



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 March 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 147 повестки дня
Финансирование Интегрированной миссии
Организации Объединенных Наций
в Тиморе-Лешти

Бюджет Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы	50
III. Анализ разницы	57
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	64
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций	65
Приложения	
I. Организационная структура	80
II. Рамки механизмов координации в Тиморе-Лешти и сотрудничество между Интегрированной миссией Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти и Страновой группой Организации Объединенных Наций на основе международного договора	84
Карта	88



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в объеме 173 439 800 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 34 офицеров связи и штабных офицеров, 1045 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 560 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 444 международных сотрудников, 973 национальных сотрудников и 139 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей в ресурсах ИМООНТ на финансовый период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: политический процесс; укрепление сектора безопасности и обеспечения правопорядка; государственное управление, координация деятельности в области развития и гуманитарной деятельности; и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2006/07 год)	Ассигнования ^a (2007/08 год)	Смета расходов ^a (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	38 909,8	42 134,4	57 687,0	15 552,6	36,9
Гражданский персонал	31 054,9	52 582,2	58 854,2	6 272,0	11,9
Оперативные расходы	76 884,1	58 443,2	56 898,6	(1 544,6)	(2,6)
Валовые потребности	146 848,8	153 159,8	173 439,8	20 280,0	13,2
Поступления по плану налогообложения персонала	3 009,2	6 051,1	6 860,6	861,1	14,4
Чистые потребности	143 839,6	147 108,7	166 579,2	19 418,9	3,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	146 848,8	153 159,8	173 439,8	20 280,0	13,2

^a С учетом того, что расходы на временный персонал общего назначения, которые проводились по категории оперативных расходов, будут отнесены к гражданскому персоналу.

Людские ресурсы^a								
	<i>Полицейские Офицеры связи</i>	<i>Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения</i>	<i>Междуна- родный персонал</i>	<i>Националь- ный персо- нал^b</i>	<i>Временные должност- ни^c</i>	<i>Доброволь- цы Органи- зации Объе- диненных Наций</i>	<i>Итого</i>	
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	20	19	–	–	39
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	24	21	–	1	46
Компоненты								
Политический процесс								
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	32	26	–	6	64
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	29	42	–	6	77
Укрепление сектора безопасности и обеспечение правопорядка								
Утвержденная численность на 2007/08 год	34	1 045	703	82	290	–	5	2 159
Предлагаемая численность на 2008/09 год	34	1 045	560	81	466	–	6	2 192
Государственное управление, координация деятельности в области развития и гуманитарной деятельности								
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	22	11	–	2	35
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	21	15	–	3	39
Поддержка ^d								
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	273	410	3	118	804
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	286	429	3	123	841
Итого	•	•	•	•	•	•	•	•
Утвержденная численность на 2007/08 год	34	1 045	703	429	756	3	131	3 101
Предлагаемая численность на 2008/09 год	34	1 045	560	441	973	3	139	3 195
Чистое изменение	–	–	(143)	12	217	–	8	94

- ^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
- ^b Включая национальных сотрудников/специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
- ^c Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».
- ^d Включая семь должностей (должность главного советника по вопросам безопасности класса С-5, должность заместителя главного советника по вопросам безопасности класса С-4, должность сотрудника по координации обеспечения безопасности на местах класса С-3 и четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по вопросам безопасности/радисты), финансируемые за счет средств, выделяемых в рамках системы совместного покрытия расходов страновой группы Организации Объединенных Наций.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1704 (2006). В последний раз Совет продлил мандат Миссии резолюцией 1802 (2008) до 26 февраля 2009 года.

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в укреплении безопасности и стабильности независимого Тимора-Лешти и оказании помощи в вопросах поддержания правопорядка, развития культуры демократического управления и стимулирования содействия социально-экономического развития.

3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ИМООНТ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (политический процесс; укрепление сектора безопасности и обеспечение правопорядка; государственное управление, координация деятельности в области развития и гуманитарной деятельности; и поддержка), определенным исходя из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2007/08 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. В соответствии со своим мандатом в период, охватываемый настоящим бюджетом, Миссия будет оказывать правительству и национальным учреждениям Тимора-Лешти помощь в укреплении демократии и дальнейшем развитии процесса национального примирения с помощью добрых услуг и поддержки проводимой правительством долгосрочной политики обеспечения социально-экономической стабильности. В 2008/09 году Миссия будет продолжать оказывать содействие развитию диалога между тиморскими заинтересованными сторонами и оказывать добрые услуги правительству, политическим партиям, другим политическим силам и организациям гражданского общества в целях укрепления демократии в стране.

6. Основными приоритетами применительно к компоненту укрепления сектора безопасности и обеспечения правопорядка в 2008/09 году будут поддержание стабильности и безопасности, поддержка реформ, содействие реформированию, реорганизации и восстановлению структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), а также профессиональная подготовка сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и оказание им кураторской помощи, а также оказание помощи властям в проведении обзора сектора безопасности с помощью трехуровневого координационного механизма. Миссия будет также оказывать правительству помощь в вопросах укрепления судебных орга-

нов и формирования культуры уважения прав человека и соблюдения правопорядка.

7. Миссия будет также по-прежнему предоставлять государственным учреждениям, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам по процессу развития независимые стратегические консультации высокого уровня по программным и оперативным вопросам. Продолжая делать особый упор на внедрение комплексного подхода, ИМООНТ будет также поддерживать усилия правительства по улучшению гуманитарной обстановки в Тиморе-Лешти и будет оказывать правительству содействие в разработке политики сокращения масштабов нищеты и стимулирования экономического роста.

8. В 2008/09 году ИМООНТ будет с помощью своих информационно-пропагандистских мероприятий и программ по гражданскому воспитанию поддерживать усилия правительства по укреплению демократии, поддержанию общественной безопасности, поощрению прав человека, укреплению судебного сектора, демократизации управления и улучшению гуманитарной обстановки. Бюро по общественной информации Миссии будет также вносить весомый вклад в деятельность по укреплению потенциала.

9. Предлагаемый бюджет ИМООНТ на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в объеме 173 439 800 долл. США предусматривает ассигнования на содержание 34 офицеров связи и штабных офицеров, 1605 полицейских Организации Объединенных Наций, включая 1045 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 560 сотрудников сформированных полицейских подразделений. К 1 августа 2008 года Совету Безопасности будет представлен доклад, который будет частично подготовлен на основе всесторонней оценки потребностей и положения в области безопасности и в котором будут указаны возможные изменения в мандате и численности Миссии.

10. В соответствии с резолюцией 61/249 С Генеральной Ассамблеи предлагаемое штатное расписание Миссии было составлено исходя из ее кадровых потребностей и с учетом послевыборного этапа осуществления мандата Миссии, положения в области безопасности в стране и сосредоточения внимания на вопросах государственного управления, гуманитарной помощи и социально-экономического развития в целом. Результаты обзора также подтвердили обоснованность организационной структуры Миссии, утвержденной Генеральной Ассамблеей на 2007/08 год, и, в частности, роли и функций начальника канцелярии и механизмов отчетности (см. приложение I и пункт 22), а также целесообразность сохранения должности заместителя Комиссара полиции, отвечающего за административные вопросы и вопросы развития, класса Д-1 (см. пункт 39).

11. Предлагаемые и обоснованные в настоящем докладе изменения в штатном расписании по компонентам руководства и управления, политического процесса, укрепления сектора безопасности и обеспечения правопорядка, государственного управления, координации деятельности в области развития и гуманитарной деятельности направлены на обеспечение того, чтобы Миссия могла более эффективно выполнять свой мандат на послевыборном этапе, в частности в рамках «международного договора», и на развертывание в более широких масштабах информационно-пропагандистской работы. Что касается компонента поддержки, то дополнительные кадровые потребности в основном связаны с необходимостью дальнейшего содержания 560 сотрудников сформиро-

рованных полицейских подразделений и 1045 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций. В этой связи будет уместно напомнить о том, что утвержденный бюджет на 2007/08 год был составлен исходя из поэтапной репатриации персонала сформированных полицейских подразделений, планового сокращения численности личного состава этих подразделений с 703 человек в начале 2007/08 года до 140 человек к 31 мая 2008 года и пропорционального сокращения потребностей во вспомогательном персонале.

12. В результате проведенного обзора и в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи и рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам предлагаемое штатное расписание Миссии на 2008/09 год отражает: а) преобразование 4 должностей, заполняемых на международной основе, в должности национальных сотрудников, включая 3 должности национальных сотрудников-специалистов (во всех трех случаях в основных областях); б) учреждение 214 новых должностей национальных сотрудников, включая 11 должностей национальных сотрудников-специалистов (9 должностей в основных областях); и с) более широкое использование добровольцев Организации Объединенных Наций в результате учреждения 8 дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и доведения общего числа таких должностей до 139 единиц (3 должности в основных областях и 5 должностей в Отделе поддержки Миссии и Группе по ВИЧ/СПИДу). Увеличение числа национальных сотрудников с 756 в 2007/08 году до 973 в 2008/09 году предлагается с учетом необходимости учреждения 173 должностей помощников по лингвистической поддержке для обслуживания сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и персонала сформированных полицейских подразделений.

13. ИМООНТ возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря на должности заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь два заместителя Специального представителя на должностях помощников Генерального секретаря: один — по поддержке сектора безопасности и обеспечению правопорядка, а второй — по поддержке в области управления и координации деятельности в области развития и гуманитарной деятельности.

14. Штаб-квартира Миссии расположена в Дили, а региональные центры в Баукау, Малиане, Окуси и Суайе. Миссия обеспечивает административную и материально-техническую поддержку своему основному персоналу, военнослужащим и полицейским Организации Объединенных Наций в Дили и 12 округах страны.

Руководство и управление

15. Общее руководство и управление Миссией возложены на Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
 Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслужи- вания	Категория службы охраны				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	2	–	2	–	–	5	6	–	11
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	2	–	2	–	–	5	6	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поддержка сектора безопасности и обеспечение правопорядка)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	1	–	–	1	–	3	3	–	6
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	1	–	–	1	–	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поддержка в области управления, координация деятельности в области развития и гуманитарной деятельности)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	3	–	1	–	–	5	5	–	10
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	3	1	1	–	–	6	7	1	14
Чистое изменение	–	–	–	1	–	–	–	1	2	1	4
Аппарат начальника Канцелярии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	–	1	1	–	–	3	1	–	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	–	1	1	–	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	2	1	1	–	–	4	4	–	8
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	2	2	–	–	7	4	–	11
Чистое изменение	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Бюро внутреннего надзора											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	3	1	8	2	5	1	-	20	19	-	39
Предлагаемая численность на 2008/09 год	3	1	9	4	6	1	-	24	21	1	46
Чистое изменение	-	-	1	2	1	-	-	4	2	1	7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поддержка в области управления, координация деятельности в области развития и гуманитарной деятельности)

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: сокращение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

16. В период осуществления мандата ИМООНТ после проведения выборов поддержка в области управления и сотрудничество в области гуманитарной помощи и содействия развитию в целом будут играть еще более важную роль, так как речь идет о ключевых элементах общей стратегии обеспечения мира и стабильности в стране. С учетом этого основным инструментом координации деятельности, связанной с распределением ресурсов, остается международный договор, который будет служить правительству и международному сообществу основой для разработки целенаправленных программ, направленных на решение их общих приоритетных задач.

17. Утвержденное штатное расписание канцелярии заместителя Специального представителя включает должность старшего сотрудника по вопросам координации (С-5), который содействует поддержанию связей со всеми сторонами, участвующими в осуществлении международного договора, включая национальные структуры, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, доноров, неправительственные организации и другие компоненты Миссии. В тесном сотрудничестве с Бюро по поддержке демократического управления, старшим экономическим советником (С-5), старшим советником по гендерным вопросам (С-5) и страновой группой Организации Объединенных Наций, Миссия по-прежнему будет нести основную ответственность

за оказание консультативной помощи возглавляемому правительством секретариату международного договора.

18. В целях оказания старшему сотруднику по вопросам координации помощи в исполнении этих важных функций в канцелярии заместителя Специального представителя предлагается учредить одну дополнительную должность сотрудника по вопросам координации (С-3) и одну должность национального сотрудника-специалиста.

19. Сотрудник по вопросам координации (С-3) будет оказывать старшему сотруднику по вопросам координации (С-5) помощь по вопросам мониторинга и осуществления международного договора, налаживания связей с национальными процессами развития, наблюдения за деятельностью рабочих групп, налаживания взаимодействия с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и координации деятельности и оказания помощи в организации ежеквартальных заседаний многосекторального форума с участием правительства. Сотрудник по вопросам международного договора (национальный сотрудник-специалист) будет оказывать организации помощь в проведении консультаций и семинаров (в том числе на окружном уровне), переводе документации международного договора и осуществлении общего наблюдения за деятельностью национальных институтов. Одним из наиболее важных и приоритетных аспектов процесса планирования деятельности ИМООНТ и страновой группы Организации Объединенных Наций будет укрепление кадрового потенциала в целях поддержки деятельности по осуществлению международного договора.

20. В канцелярии заместителя Специального представителя также предусматривается должность старшего экономического советника (С-5), который оказывает помощь в вопросах осуществления плана социально-экономического управления в тесной координации с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и партнерами по развитию. Старший экономический советник оказывает правительству Тимора-Лешти помощь в подготовке нового пятилетнего национального плана развития на 2008–2013 годы и консультирует заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поддержка в области управления, координация деятельности в области развития и гуманитарной деятельности) по вопросам составления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и обеспечения ее учета при разработке нового национального плана развития. Кроме того, старший экономический советник обслуживает недавно учрежденную Комиссию по борьбе с нищетой при аппарате президента и созданный правительством, Организацией Объединенных Наций и организациями гражданского общества механизм по гендерным вопросам. Другие важные новые задачи будут включать оказание консультативной помощи по следующим вопросам: а) осуществление плана действий по трудоустройству молодежи; б) разработка политики и законодательства в целях привлечения внутренних и внешних инвестиций; и с) имеющиеся у правительства возможности для того, чтобы выручка от торговли нефтью, нефтепродуктами и природным газом использовалась в целях осуществления проектов и программ, направленных на борьбу с нищетой и стимулирование экономического роста.

21. С учетом необходимости предоставления качественных консультативных услуг предлагается предусмотреть в целях оказания поддержки старшему эко-

номическому советнику учреждение должности сотрудника по социально-экономическим вопросам (национального сотрудника-специалиста) и должности младшего эксперта по социально-экономическим вопросам (добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут помогать ему собирать самую свежую информацию по основным вопросам, касающимся экономического роста и борьбы с нищетой, проводить информационно-пропагандистскую работу среди партнеров по процессу развития и компетентных национальных и международных организаций и представлять рекомендации старшему экономическому советнику относительно необходимых мер.

Аппарат начальника Канцелярии

Начальник Канцелярии

22. Работой Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря руководит начальник Канцелярии (Д-2), который осуществляет надзор и руководство повседневной деятельностью шести основных подразделений (Бюро по политическим вопросам, Бюро по коммуникации и общественной информации, Группы по планированию и передовому опыту, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Объединенного оперативного центра и Объединенной аналитической ячейки Миссии). Соответственно, начальник Канцелярии участвует в работе Группы старших руководителей не только в целях осуществления общей координации деятельности Миссии, но и в целях выполнения своей основной функцией непосредственного советника и главного помощника Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам, вопросам общественной информации и планирования. Предлагаемая организационная структура ИМООНТ предусматривает освобождение Специального представителя от функции непосредственного надзора за деятельностью ряда подразделений и позволяет обеспечить четко скоординированную работу этих подразделений по подготовке неизменно качественных рекомендаций Специальному представителю. Помимо информационных записок, составляемых по мере необходимости, под наблюдением и руководством начальника Канцелярии для старших руководителей на регулярной, еженедельной основе готовятся оценки рисков и угроз, а для Центральных учреждений Организации Объединенных Наций — еженедельные аналитические сводки о политическом положении в стране. Должность начальника Канцелярии на уровне Д-2 была учреждена с учетом того, что Бюро по политическим вопросам и Бюро по правовым вопросам возглавляют сотрудники, занимающие должности класса Д-1, а также с учетом того, что эту должность должен занимать опытный высокопоставленный сотрудник, способный руководить работой старших сотрудников Миссии.

23. Начальник Канцелярии как непосредственный советник и главный помощник Специального представителя Генерального секретаря представляет его в этом качестве в различных координационных органах, созданных вместе с национальными властями, Международными силами безопасности и страновой группой Организации Объединенных Наций. В связи с этим начальник Канцелярии принимает участие в работе Комитета по координации на высоком уровне и Трехстороннего координационного форума, основных механизмов координации деятельности ИМООНТ, правительства Тимора-Лешти и Международных сил безопасности. Это позволяет ИМООНТ вносить существенный

вклад в планирование таких мероприятий и деятельность по осуществлению их решений.

24. Начальник Канцелярии также от лица Специального представителя регулярно встречается со старшими помощниками президента и премьер-министра страны для обсуждения злободневных вопросов, касающихся ИМООНТ. Таким образом, он играет роль дополнительного связующего звена между Специальным представителем и местными властями в связи с обсуждением таких вопросов, позволяя Специальному представителю ограничить число своих встреч с высшими официальными должностными лицами и посвящать подобные встречи решению важнейших политических вопросов.

25. Контрольные функции, возложенные на начальника Канцелярии ИМООНТ, позволяют ему курировать вопросы сношений с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, в том числе знакомиться с содержанием шифрограмм и докладов Генерального секретаря, а не просто координировать работу подразделений, связанную с подготовкой и представлением документов, что позволяет Специальному представителю сосредоточить свое внимание на тех политически острых вопросах и моментах, которые требуют его личного участия.

26. С учетом функций, возложенных на начальника Канцелярии в соответствии с мандатом ИМООНТ, а также размеров Миссии, масштабов ее деятельности и ее компонентов предлагается сохранить эту должность на уровне Д-2.

Секция по правовым вопросам

Международный персонал: увеличение на 3 должности

27. Утвержденное штатное расписание Секции по правовым вопросам, возглавляемой старшим сотрудником по правовым вопросам (С-5) предусматривает три должности, заполняемые на международном уровне, в том числе сотрудника по правовым вопросам (С-4), переводчика-юриста (С-2) и помощника по административным вопросам (полевая служба), три должности сотрудников по правовым вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и одну должность технического работника/водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

28. Несмотря на то, что в круг обязанностей сотрудников, занимающих эти должности, входит проведение юридических обзоров и предоставление юридических консультаций по административным, кадровым и договорным вопросам, касающимся деятельности Миссии, толкование правил и положений Организации Объединенных Наций и соответствующих международных и страновых соглашений, а также поддержание связей по смежным правовым вопросам с правительственными органами и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, большая рабочая нагрузка в настоящее время не позволяет им заниматься аналитической работой в объеме, достаточном для рассмотрения сложных вопросов, требующих вынесения безошибочных рекомендаций, что вызывало задержки при осуществлении правовых согласований. В подразделении, на которое возложен столь широкий круг правовых вопросов, необходима специализация. Сотрудники по правовым вопросам, включенные в состав других секций, не могут гарантировать компетентное рассмотрение многочисленных правовых аспектов работы Миссии без надзора, руково-

дства и надлежащего контроля Секции за их работой. В этой связи предлагается укрепить Секцию в кадровом отношении посредством учреждения двух должностей сотрудников по правовым вопросам (1 С-4 и 1 С-3), которым будет оказывать помощь помощник по административным вопросам (полевая служба), и повышения уровня утвержденной должности переводчика-юриста (С-2) до класса С-3, с тем чтобы на эту должность можно было назначить специалиста, обладающего достаточным опытом работы.

Компонент 1: политический процесс

29. В охватываемый бюджетом период деятельность Миссии будет направлена на оказание правительству, парламенту и другим органам государственного управления Тимора-Лешти помощи в укреплении демократии посредством предоставления добрых услуг в интересах разработки долгосрочной государственной политики укрепления стабильности в стране. Во второй год пребывания у власти правительство, парламент и президент сталкиваются с широким кругом сложных вопросов, не решив которые, невозможно укрепить фундамент прочного мира и демократии. ИМООНТ будет оказывать правительству помощь в решении неотложных проблем и будет делать все необходимое для обеспечения долгосрочного институционального развития. В этих целях Миссия будет, оказывая добрые услуги и консультативную помощь, все более активно способствовать формированию культуры недискриминационной и представительной демократии, основанной на принципах законности и уважении прав человека, как необходимой предпосылки стабильности и процветания Тимора-Лешти. Кроме того, ИМООНТ будет продолжать оказывать содействие созданию необходимых условий для того, чтобы парламент, правительство и президент, действуя в партнерстве с политической оппозицией, гражданским обществом и международным сообществом, могли в условиях гласности и на основе подотчетности обеспечивать удовлетворение потребностей населения страны. При этом также будут приниматься в расчет вклад и особые потребности женщин и детей.

Ожидаемые достижения

Фактические показатели достижения результатов

1.1 Укрепление демократии и обеспечение долгосрочной стабильности

1.1.1 Участие в обсуждении всех парламентских партий и принятие парламентом и утверждение президентом всех необходимых законов

Мероприятия

- Оказание добрых услуг государственным и правительственным институтам, политическим партиям и общинным организациям в связи с запланированным проведением выборов в местные органы власти в конце 2008 года
- Наблюдение за ходом выборов в местные органы власти на всей территории страны, включая выборы руководителей местных деревенских советов («суко»), членов местных советов («суко») и руководителей хуторских советов («альдейя»), в том числе через все региональные отделения ИМООНТ

- Осуществление информационно-пропагандистской программы в целях дальнейшего расширения прав и возможностей женщин и обеспечения равноправия женщин, в частности в координации с Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), для оказания женскому парламентскому форуму помощи в осуществлении политической платформы женщин

*Ожидаемые достижения**Фактические показатели достижения результатов*

- | | |
|---|---|
| 1.2 Прогресс в деле обеспечения национального примирения в Тиморе-Лешти | 1.2.1 Регулярное проведение совещаний и диалога между участниками политического процесса, политическими партиями и представителями гражданского общества

1.2.2 Еженедельные совещания между президентом и премьер-министром, регулярные совещания между президентом, премьер-министром, председателем Национального парламента и оппозиционными партиями, а также между политическими руководителями и представителями гражданского общества |
|---|---|

Внешние факторы

- Проведение еженедельных встреч высокого уровня между Специальным представителем Генерального секретаря и президентом и премьер-министром по ключевым вопросам, включая вопросы политического диалога и национального примирения, упрочения культуры демократии, реформы сектора безопасности, укрепления правопорядка и социально-экономические вопросы
- Проведение регулярных совещаний с участием Специального представителя Генерального секретаря, председателя Национального парламента и лидера оппозиции по ключевым вопросам, включая вопросы политического диалога и национального примирения, упрочения культуры демократии, роли парламента и оппозиции, укрепления правопорядка и социально-экономические вопросы
- Проведение раз в две недели координационных совещаний высокого уровня с участием Специального представителя и президента, премьер-министра, председателя Национального парламента и руководителя основной парламентской оппозиционной партии для согласования на высоком уровне всех вопросов, касающихся мандата ИМООНТ
- Оказание посредством организации регулярных совещаний, добрых услуг Специального представителя политическим партиям, другим участникам политического процесса и гражданскому обществу в целях оказания содействия достижению национального примирения и активного вовлечения общественности в обсуждение национальной политики и законотворчество
- Проведение под председательством ИМООНТ регулярных совещаний со всеми политическими партиями в целях их вовлечения в диалог и обсуждение актуальных национальных проблем
- Проведение под председательством ИМООНТ регулярных совещаний с представителями гражданского общества в целях поощрения диалога по актуальным национальным проблемам

- Проведение ежеквартальных совещаний с международными партнерами, включая дипломатический корпус в Джакарте, и регулярных совещаний с делегациями государств-членов, представителями Организации Объединенных Наций и других международных организаций, аналитических центров и научных учреждений в целях обсуждения последних политических событий и тенденций в области безопасности, вопросов развития политического диалога и национального примирения, упрочения культуры демократии, реформы сектора безопасности, укрепления правопорядка и социально-экономических вопросов
- Подготовка двух докладов Генерального секретаря Совету Безопасности о положении в Тиморе-Лешти
- Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций посредством участия в одном совещании высокого уровня и трех заседаниях много-секторального форума в целях контроля за выполнением «международного договора» в части, касающейся развития политического диалога и межобщинного примирения
- Оказание консультативной помощи руководителям местных общин, молодежным и женским организациям и другим организациям гражданского общества и участие в осуществлении инициатив, направленных на развитие диалога на уровне общин в целях поощрения политического диалога и национального примирения, упрочения культуры демократии и разработки способствующих укреплению стабильности государственной политики и программ
- Разработка и осуществление общенациональной мультимедийной программы по информированию общественности и гражданскому воспитанию в целях поддержки предпринимаемых правительством усилий по укреплению демократии, включая выпуск еженедельных радиопередач, ежемесячных информационных видеопрограмм, информационных бюллетеней, плакатов, брошюр и других информационно-пропагандистских материалов, предназначенных для распространения и размещения на досках объявлений на всей территории страны, и участие в информационно-пропагандистских мероприятиях в общинах и еженедельных пресс-конференциях; проведение профессиональной подготовки по вопросам, касающимся средств массовой информации, и оказание помощи в организации такой подготовки посредством вовлечения местных партнеров в средствах массовой информации в процесс осуществления программ повышения квалификации местного персонала Бюро по коммуникации и общественной информации, которые организуются шесть раз в год

Внешние факторы

Сохранение приверженности тиморских сторон политическому диалогу и межобщинному примирению

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, политический процесс

Гражданский персонал	Международный персонал								Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Категория				
Бюро по политическим вопросам												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	4	4	2	–	–	11	14	3	28	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	4	4	2	–	–	11	14	3	28	

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бюро по коммуникации и общественной информации											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	6	9	3	-	-	19	11	3	33
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	6	6	3	-	-	16	27	3	46
Чистое изменение	-	-	-	(3)	-	-	-	(3)	16	-	13
Группа по планированию и передовому опыту											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	1	1	-	-	-	2	1	-	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	1	1	-	-	-	2	1	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	2	11	14	5	-	-	32	26	6	64
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	2	11	11	5	-	-	29	42	6	77
Чистое изменение	-	-	-	(3)	-	-	-	(3)	16	-	13

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Бюро по коммуникации и общественной информации

Международный персонал: сокращение на 3 должности

Национальный персонал: увеличение на 16 должностей

30. В период, охватываемый настоящим бюджетом, Бюро по коммуникации и общественной информации будет по-прежнему служить тиморскому народу надежным источником новостей и информации, помогая преодолевать пагубные последствия безответственного, враждебного и несвободного освещения событий. Эффективные информационно-пропагандистские кампании необходимы как инструмент достижения ожидаемых результатов и управления общественным сознанием в интересах создания условий безопасности, способствующих успешному осуществлению мандата ИМООНТ.

31. В 2008/09 году Бюро по коммуникации и общественной информации будет продолжать в координации с Организацией Объединенных Наций и внешними партнерами разрабатывать и осуществлять свои программы подготовки тиморских национальных кадров для средств массовой информации, при этом

будет делаться все более сильный упор на подготовку квалифицированных национальных специалистов по вопросам общественной информации и средств массовой информации, информационно-пропагандистской работы на уровне общин, выпуска радио-, теле- и видеоматериалов, печатной и иной мультимедийной продукции, например создания веб-сайтов, и фотографии. В соответствии с этим подходом предлагается учредить 16 должностей национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и упразднить 3 должности сотрудников по вопросам общественной информации (С-3), как об этом говорится в пунктах 32 и 33 ниже.

32. Национальная сеть радиовещания (Radio Television Timor-Leste) и 18 общинных радиостанций (работающих в тесном сотрудничестве с ИМООНТ и ПРООН) остаются самым надежным и независимым источником информации в Тиморе-Лешти. Радиовещание позволяет напрямую обращаться к местному населению, а это помогает Миссии успешно решать свои задачи и, в частности, дает ей возможность разяснять свой мандат, служить надежным и беспристрастным источником информации, разоблачать дезинформацию и поддерживать мирный процесс. Таким образом, радио также помогает обеспечивать безопасность персонала Миссии. Чтобы ИМООНТ могла в своих радиопередачах шире освещать достигнутый прогресс в реализации ее мандата, предлагается укрепить Группу радиовещания посредством учреждения трех должностей продюсеров радиопрограмм (национальных сотрудников категории общего обслуживания). Предлагается также укрепить Группу телевизионных и видеоматериалов посредством учреждения должности оператора (национального сотрудника категории общего обслуживания) и должности редактора/продюсера видеоматериалов (национального сотрудника категории общего обслуживания), а также укрепить Группу печатных изданий посредством учреждения должности младшего сотрудника по выпуску печатных материалов (национального сотрудника категории общего обслуживания) и должности фотографа (национального сотрудника категории общего обслуживания).

33. С учетом слаборазвитой информационной инфраструктуры на территории страны и ограниченного охвата средств массовой информации в округах были специально созданы две мобильные информационно-коммуникационные группы для работы в округах, полностью или почти недоступных для средств массовой информации. В 2008/09 году предлагается упорядочить эти функции за счет учреждения одной должности координатора по вопросам общественной информации (национального сотрудника-специалиста), двух должностей помощников по общественной информации (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и двух должностей водителей (национальных сотрудников категории общего обслуживания). Кроме того, предлагается направить во все четыре региональные отделения по одному национальному сотруднику по вопросам общественной информации (национальному сотруднику-специалисту). Сотрудники, занимающие эти должности, будут оказывать помощь в координации деятельности региональных отделений и двух мобильных групп и будут следить за тем, чтобы подборка и доставка всех информационных материалов, предназначенных для широкой общественности, во все районные центры и основные города в субокругах осуществлялись оперативно и эффективно.

34. В целях повышения квалификации национальных сотрудников и оказания им помощи в приобретении необходимого опыта международные сотрудники организуют профессиональную подготовку на рабочих местах. Численность международных сотрудников в Секции будет понемногу сокращаться при увеличении процентной доли подготовленных местных специалистов по вопросам массовой информации, которые постепенно возьмут на себя функции, в настоящее время выполняемые международным персоналом. Конечная цель Бюро по коммуникации и общественной информации состоит в повышении квалификации местных специалистов по вопросам общественной информации и средств массовой информации благодаря опыту работы в составе Миссии.

Компонент 2: укрепление сектора безопасности и обеспечение правопорядка

35. В период, охватываемый настоящим бюджетом, Миссия будет продолжать оказывать правительству Тимора-Лешти помощь в поддержании безопасности и осуществлении всестороннего обзора сектора безопасности, поддерживать связь с национальными военными властями и осуществлять наблюдение с помощью Группы военной связи за деятельностью, касающейся поощрения и защиты прав человека, правосудия в переходный период, а также укрепления официальной системы правосудия в Тиморе-Лешти в целом. Группа по расследованию тяжких преступлений ИМООНТ будет помогать правительству привлекать к ответственности виновных в совершении нарушений прав человека.

36. Полиция Организации Объединенных Наций будет не только принимать меры по обеспечению общественной безопасности, но и будет одновременно заниматься вопросами восстановления структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), включая подготовку и осуществление плана реформирования, реорганизации и восстановления структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), оказание индивидуальной кураторской помощи сотрудникам Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и содействие поэтапной передаче контроля в округах командирам окружных формирований Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ). До завершения такой передачи, которая планируется не раньше чем в бюджетном периоде 2009/10 годов, общее командование Национальной полицией Тимора-Лешти (НПТЛ) будет по-прежнему осуществлять Комиссар полиции.

37. В проведении обзора сектора безопасности будут участвовать вооруженные силы, полиция, министерство обороны и Государственный секретариат безопасности, а деятельность по укреплению сектора правосудия будет осуществляться в тесной координации с такими заинтересованными сторонами, как ПРООН (программа по укреплению системы правосудия в целом, а также программа по совершенствованию системы исправительных учреждений), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) (правосудие в отношении несовершеннолетних), ЮНИФЕМ (гендерная справедливость) и соответствующие доноры, участвующие в финансировании программы ПРООН в области правосудия.

38. Миссия также будет продолжать содействовать укреплению потенциала государственных субъектов, национальных учреждений и организаций гражданского общества, включая женские организации, в плане обеспечения соблюдения, защиты и осуществления прав человека, оказания содействия принятию эффективных мер по осуществлению правосудия в переходный период и

наблюдения за положением в области прав человека в Тиморе-Лешти и представления соответствующих докладов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Поддержание общественной безопасности в Тиморе-Лешти	<p>2.1.1 Поддержание среднесуточного числа инцидентов, связанных с угрозой безопасности (включая столкновения между противоборствующими группами и общественные беспорядки), на среднем уровне за последние 12 месяцев, который соответствовал 54 инцидентам в неделю</p> <p>2.1.2 Полная реинтеграция 3108 зарегистрированных сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ)</p> <p>2.1.3 Передача функций по борьбе с беспорядками полицией Организации Объединенных Наций Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), которая будет оцениваться по числу вызовов Группы быстрого реагирования для пресечения гражданских беспорядков</p>

Мероприятия

- Операции по патрулированию силами полиции Организации Объединенных Наций в целях поддержания общественного порядка в объеме 28 746 человеко-дней в субокругах (Баукау, Кова-Лима, Эрмера, Ликвика и Викеке)
- Операции по патрулированию силами полиции Организации Объединенных Наций в целях поддержания общественного порядка в объеме 43 119 человеко-дней в субокругах (Баукау, Кова-Лима, Эрмера, Ликвика и Викеке)
- Предоставление Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) руководящих указаний по оперативным вопросам, в частности профессиональная подготовка и консультирование по вопросам личной охраны высокопоставленных должностных лиц в Тиморе-Лешти
- Предоставление Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) руководящих указаний по оперативным вопросам при расследовании всех тяжких уголовных преступлений в Тиморе-Лешти благодаря совместному использованию помещений для размещения сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ)
- Оказание содействия расширению оперативных возможностей специальных подразделений Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), в частности проведение 6 курсов повышения квалификации и 6 курсов подготовки инструкторов для персонала Группы быстрого реагирования, Морской группы, Группы по обеспечению личной охраны, Группы по вопросам иммиграции, Группы пограничного контроля и Группы полицейского резерва
- Проведение еженедельных координационных совещаний с Международными силами безопасности в целях согласования вопросов безопасности
- Оказание технической и консультативной помощи Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в целях задержания остальных 57 заключенных, совершивших побег из тюрьмы Бекора в августе 2006 года

- Проведение еженедельных совещаний с Государственным секретариатом безопасности в целях анализа положения в области безопасности и согласования мер по укреплению безопасности, включая реформирование, реорганизацию и восстановление структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и проведение реформы сектора безопасности
- Организация для старших сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) одного учебного курса по административным вопросам и одного учебного курса по вопросам оперативного управления в целях повышения их квалификации в области управления и оперативной деятельности
- Проведение еженедельных совещаний для сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и старших сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в целях оценки рисков для мира и безопасности и координации деятельности, связанной с проведением операций по поддержанию правопорядка в округах
- Проведение общенациональной информационно-пропагандистской кампании в поддержку предпринимаемых правительством усилий по поддержанию общественной безопасности, включая выпуск еженедельных радиопередач, ежемесячных информационных видеопрограмм, информационных бюллетеней, плакатов, брошюр и других агитационных материалов, предназначенных для распространения и размещения на досках объявлений на всей территории страны, и участие в информационно-просветительских мероприятиях в общинах и еженедельных пресс-конференциях; проведение профессиональной подготовки и содействие осуществлению такой подготовки по вопросам средств массовой информации посредством вовлечения партнеров из средств массовой информации в программы повышения квалификации местного персонала Бюро по коммуникации и общественной информации, которые организуются 6 раз в год
- Проведение профессиональной подготовки на рабочих местах, включая наставничество в течение 6 месяцев и учебную подготовку в течение 5 недель и последующую 3-недельную программу специализированной консультативной помощи, для персонала Группы быстрого реагирования Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) благодаря совместному использованию помещений для размещения сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти
- Оказание содействия, посредством направления специалистов, предоставления консультаций и оказания помощи в организации совещаний, осуществлению представленного на рассмотрение правительства плана реформирования, реорганизации и восстановления структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ)
- Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций посредством участия в 1 совещании на высоком уровне и 3 заседаниях многосекторального форума в целях оценки прогресса, достигнутого в осуществлении «международного договора» в части, касающейся обеспечения общественной безопасности

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.2 Поддержание стабильности в Тиморе-Лешти, в том числе в пограничных районах страны

2.2.1 Урегулирование нерешенных вопросов, касающихся демаркации остальных участков сухопутной границы между Тимором-Лешти и Индонезией

Мероприятия

- Операции по патрулированию силами офицеров связи в объеме 7300 человеко-дней (2 наблюдателя в патруле × 10 патрулей в день × 365 дней)
- Проведение 4 встреч с представителями тиморских и индонезийских служб пограничного контроля в целях содействия мирному урегулированию споров, в частности касающихся демаркации границы
- Проведение 2 консультационных совещаний с представителями пограничных служб по вопросам обеспечения безопасности границ в связи с подготовкой к предстоящим выборам в местные органы власти
- Проведение регулярных консультационных совещаний с вооруженными силами Тимора-Лешти и Силами внутренней безопасности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Укрепление сектора безопасности в Тиморе-Лешти

2.3.1 Осуществление правительством планов действий, намеченных на второй год реформирования сектора безопасности

2.3.2 Принятие национальными институтами рамок политики в области безопасности

2.3.3 После утверждения рамок политики в области безопасности принятие Национальным парламентом остальных законов, касающихся вооруженных сил Тимора-Лешти (Тиморских национальных сил обороны — Ф-ФДТЛ), Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), министерства безопасности и министерства обороны

2.3.4 Принятие национальной полицией командных функций и функций, связанных с проведением полицейских операций, в 6 округах Тимора-Лешти

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи правительству в рамках 12 совещаний высокого уровня и 24 рабочих совещаний по вопросам осуществления проектов, намеченных по итогам обзоров сектора безопасности
- Оказание консультативной помощи правительству в рамках 12 совещаний по вопросам обзора и разработки законов о вооруженных силах Тимора-Лешти (Тиморских национальных силах обороны — Ф-ФДТЛ) и министерстве обороны, а также о Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и Государственном секретариате безопасности в соответствии с рекомендациями, подготовленными по итогам обзора сектора безопасности
- Организация 4 совещаний с представителями Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), вооруженных сил Тимора-Лешти (Тиморских национальных силах обороны — Ф-ФДТЛ), Государственного секретариата безопасности и министерства обороны, а также с представителями партнерских организаций гражданского общества, включая женские организации, для оценки осуществляемой реформы сектора безопасности и обеспечения того, чтобы их интересы, в том числе касающиеся обеспечения равноправия между мужчинами и женщинами, учитывались при разработке рекомендаций по вопросам политики

- Передача 6 округов, находящихся в ведении полиции Организации Объединенных Наций, под командование командиров окружных структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в соответствии с планом передачи обязанностей (в Айнаро — к июлю 2008 года, в Окуси — к сентябрю 2008 года, в Мануфахи — к ноябрю 2008 года, в Манатуту — к январю 2009 года, в Лаутеме — к марту 2009 года и в Бобонаро — к маю 2009 года)
- Продолжение осуществления контроля за деятельностью Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в 6 округах, которые будут переданы под ее контроль, и оказание кураторской помощи Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в остальных 5 округах
- Организация ежеквартальных учебных семинаров для сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в целях изучения пересмотренных законов и процедур, в частности касающихся правосудия в отношении несовершеннолетних и гендерной справедливости
- Оказание консультативной помощи по специальным вопросам и вопросам охраны порядка в общинах сотрудникам Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) в целях повышения их квалификации, в частности по вопросам прав человека, применения силы, учета гендерных факторов, профессиональной этики, беспристрастности и подотчетности
- Осуществление информационно-пропагандистской программы в поддержку предпринимаемых правительством усилий по разъяснению необходимости проведения реформы сектора безопасности, включая подготовку передач на радио и телевидении, задействование возможностей веб-сайта ИМООНТ, выпуск печатных материалов, организацию выставок и участие в информационно-пропагандистских мероприятиях на уровне общин
- Организация в Полицейской академии Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) программы повышения квалификации для пресс-секретаря и сотрудников по вопросам общественной информации Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и персонала канцелярии Государственного секретариата безопасности, министерства юстиции и других соответствующих министерств и ведомств; проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций профессиональной подготовки на рабочих местах по вопросам связей со средствами массовой информации для высокопоставленных сотрудников полиции и военных офицеров, а также государственных чиновников из указанных министерств
- Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций посредством участия в одном совещании на высоком уровне и трех заседаниях многосекторального форума в целях оценки прогресса в деле осуществления «международного договора» в части, касающейся укрепления сектора безопасности

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.4 Прогресс в деле соблюдения прав человека и привлечения к ответственности виновных в нарушении прав человека в Тиморе-Лешти

2.4.1 Осуществление правительством национального плана действий в области прав человека и рекомендаций международных договорных органов по правам человека (Комитета по правам ребенка и Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин) в Дили и округах

2.4.2 Проведение профессиональной подготовки по правам человека для личного состава Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и вооруженных сил Тимора-Лешти (Тиморских национальных сил обороны — Ф-ФДТЛ) в качестве одного из обязательных

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

компонентов учебных программ полицейской и военной академий

2.4.3 Доведение числа расследований, проведенных Управлением Уполномоченного по правам человека и вопросам правосудия, до 125 к концу 2008 года

2.4.4 Завершение рассмотрения Генеральной прокуратурой всех рекомендованных Независимой специальной следственной комиссией по Тимору-Лешти дел, касающихся событий накануне и во время кризиса 2006 года, а также расследование всех сообщений по поводу новых нарушений прав человека

2.4.5 Проведение Генеральной прокуратурой 120 дополнительных расследований по делам о тяжких преступлениях, совершенных в 1999 году

Мероприятия

- Оказание консультативной и технической помощи правительству по вопросам пропаганды и поощрения осуществления национального плана действий в области прав человека и рекомендаций договорных органов по правам человека, подготовленных на основе представляемых им правительствами докладов
- Оказание правительству консультативной и технической помощи в связи с подготовкой по крайней мере одного дополнительного доклада о положении в области прав человека (помимо докладов, представляемых в соответствии с Конвенцией о правах ребенка и Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин)
- Оказание консультативной помощи парламенту и правительству по вопросам присоединения к первому Факультативному протоколу к Международному пакту о гражданских и политических правах и Факультативному протоколу к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания
- Консультирование парламентского комитета А (основные свободы и гарантии) по вопросам разработки законов в соответствии с международными стандартами в области прав человека
- Проведение 2 программ профессиональной подготовки для неправительственных организаций и оказание им технической помощи в целях осуществления обзора хода работы по подготовке доклада в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и представление замечаний на рассмотрение Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин
- Проведение программы профессиональной подготовки в интересах Национального парламента и оказание ему технической помощи по вопросам соблюдения требований указанной Конвенции
- Организация 4 однодневных учебных занятий по правам человека для сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ)
- Организация 4 однодневных учебных занятий по правам человека для старшего командного состава вооруженных сил Тимора-Лешти (Тиморских национальных сил обороны — Ф-ФДТЛ)

- Организация программы подготовки инструкторов по правам человека в целях долгосрочного укрепления национального потенциала Тимора-Лешти в плане осуществления профессиональной подготовки по правам человека для недавно принятых курсантов полицейской и военной академий
- Оказание Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) консультативной помощи и организация семинара для сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) по вопросу об эффективных внутренних механизмах подотчетности
- Оказание поддержки Генеральной прокуратуре, посредством консультативной помощи и осуществления мероприятий по укреплению потенциала, включая наблюдение за ходом рассмотрения судебных дел на основании рекомендаций Независимой специальной следственной комиссии по Тимору-Лешти, поддержания связей с группой следственных мероприятий Полиции Организации Объединенных Наций в целях обеспечения того, чтобы при проведении расследований она имела доступ ко всей имеющейся информации, оказания помощи в подготовке официального доклада о выполнении рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии, разъяснения необходимости расследования преступлений, совершенных во время кризиса в 2006 году, и судебного преследования виновных во исполнение рекомендаций Комиссии и в целях привлечения внимания Уполномоченного по правам человека и неправительственных организаций, занимающихся вопросами поощрения и защиты прав человека, к правозащитным аспектам этих дел
- Расследование 360 дел, связанных с серьезными нарушениями прав человека, совершенными в Тиморе-Лешти в 1999 году, оставшихся на 31 января 2008 года, а также завершение следствия по 120 делам
- Консультирование правительства по вопросам выполнения рекомендаций Комиссии по установлению истины, приему и примирению, в частности касающихся преступлений, совершенных в 1999 году
- Консультирование Уполномоченного по правам человека и вопросам правосудия и организация для персонала Управления Уполномоченного 4 семинаров по стандартам в области прав человека и вопросам эффективного наблюдения за положением в области прав человека и расследования нарушений прав человека, в том числе касающихся социальных и экономических прав
- Осуществление на еженедельной основе контроля за деятельностью судов, центров содержания под стражей и тюрем в Дили и 12 округах страны и представление соответствующих докладов правительству
- Постоянное наблюдение за положением в области прав человека и представление докладов правительству, Управлению Уполномоченного по правам человека и вопросам правосудия и другим компетентным государственным учреждениям, а также представление докладов Совету Безопасности
- Оказание представителям местных неправительственных организаций, включая женские организации, в Дили и 12 округах кураторской помощи по вопросам образования в области прав человека, наблюдения за положением в области прав человека и расследования нарушений прав человека, а также по вопросам соблюдения экономических, социальных и культурных прав и осуществления национальных правозащитных законоположений
- Консультирование страновой группы Организации Объединенных Наций, правительства и неправительственных организаций относительно применения правозащитного подхода при разработке программ, политики и законопроектов
- Проведение национальной информационно-пропагандистской кампании по вопросам отправления правосудия, включая подготовку аудио- и видеопрограмм для местных общин и средств печати

- Осуществление информационно-пропагандистской программы в поддержку усилий правительства по поощрению уважения прав человека, включая выпуск еженедельных радиопередач, ежемесячных информационных видеопрограмм, еженедельных информационных бюллетеней, плакатов, брошюр и других пропагандистских материалов, предназначенных для распространения и размещения на досках объявлений на всей территории страны, и участие в информационно-пропагандистских мероприятиях в общинах и еженедельных пресс-конференциях; проведение профессиональной подготовки по вопросам средств массовой информации и содействия осуществлению такой подготовки посредством вовлечения партнеров из средств массовой информации в программы повышения квалификации местного персонала, Бюро по коммуникации и общественной информации, которые организуются шесть раз в год
- Оказание правительству консультативной помощи по вопросам охраны и вопросам защиты прав человека в рамках деятельности по осуществлению сформулированной в «международном договоре» стратегии для сектора правосудия, а также деятельности по социальной реинтеграции, поддержанию общественного порядка и обеспечению безопасности
- Консультирование парламентского комитета А по конституционным вопросам, вопросам правосудия, административного управления, местных органов власти и государственного законодательства и оказание содействия созданию механизма возмещения ущерба и разработке программы общинного восстановления и программы отправления правосудия в интересах жертв преступлений, совершенных в 1999 году, в частности путем учреждения Фонда солидарности Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Укрепление системы правосудия в Тиморе-Лешти

2.5.1 Принятие парламентом закона о правосудии в отношении несовершеннолетних и соответствующих правоприменительных процедур

2.5.2 Принятие закона о частных адвокатах и организация первого учебного мероприятия, посвященного профессиональной подготовке недавно сформированного корпуса частных адвокатов

2.5.3 Укрепление Апелляционного суда посредством назначения не менее пяти национальных магистратов по апелляционным делам

2.5.4 Принятие и осуществление правительством плана дальнейшего развития сектора правосудия

2.5.5 Принятие и осуществление правительством стратегического плана укрепления пенитенциарной системы

2.5.6 Сокращение числа дел, по которым еще не начались судебные процессы, в январе 2008 года до 4700 дел, по сравнению с июнем 2009 года, когда их было 4515

Мероприятия

- Выполнение председательских функций на ежемесячных заседаниях Рабочей группы по вопросам сектора правосудия (ИМООНТ, ЮНЕФЕМ, ПРООН и ЮНИСЕФ) по согласованию политики в отношении сектора правосудия и вопросам оказания международной помощи этому сектору
 - Проведение 12 совещаний в целях консультирования правительства, Координационного совета и доноров по вопросам осуществления плана в отношении органов юстиции в интересах дальнейшего развития системы правосудия
 - Оказание правительству и/или судебным органам помощи в организации пяти семинаров для работников государственных учреждений, персонала судебных органов, адвокатов и представителей гражданского общества по вопросам сектора правосудия, в частности, касающимся традиционных механизмов правосудия, совершенствования уголовного судопроизводства в отношении несовершеннолетних и защиты женщин
 - Консультирование правительства, посредством привлечения экспертов и передачи передового опыта, по вопросам проведения в жизнь политики, учитывающей гендерные факторы, и обеспечения учета интересов женщин при наборе кадров в органы юстиции и исправительные учреждения, в частности в целях увеличения процентной доли женщин среди работников этих учреждений
 - Проведение 12 совещаний в целях консультирования правительства по вопросам осуществления стратегического плана действий по укреплению пенитенциарной системы
 - Проведение общенациональной информационно-пропагандистской кампании в поддержку предпринимаемых правительством усилий по укреплению сектора правосудия, включая выпуск еженедельных радиопрограмм, ежемесячных информационных видеопрограмм, ежемесячных информационных бюллетеней, плакатов, брошюр и других агитационных материалов, предназначенных для распространения и размещения на досках объявлений на всей территории страны, и участие в информационно-пропагандистских мероприятиях в общинах и еженедельных пресс-конференциях; проведение профессиональной подготовки по вопросам средств массовой информации и содействие осуществлению такой подготовки посредством вовлечения партнеров из средств массовой информации в процесс реализации программ для повышения квалификации местного персонала Бюро по коммуникации и общественной информации, которые организуются шесть раз в год
 - Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций посредством участия в одном совещании на высоком уровне и трех заседаниях многосекторального форума в целях оценки прогресса, достигнутого в осуществлении «международного договора» в части, касающейся правосудия
 - Выполнение председательских функций на ежемесячных заседаниях Рабочей группы по вопросам сектора правосудия (ИМООНТ, ЮНИФЕМ, ПРООН и ЮНИСЕФ) по согласованию политики в отношении сектора правосудия и вопросам оказания международной помощи этому сектору
-

Внешние факторы

Сохранение политической и социальной стабильности и стабильного положения в области безопасности, что будет способствовать проведению реформ, в частности реформы сектора правосудия и создаст предпосылки для беспрепятственного расследования тяжких преступлений. В результате кураторской помощи и сохранения присутствия Международных сил безопасности будет обеспечено дальнейшее повышение эффективности деятельности Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ). Готовность правительства поощрять права человека, а также принятие правительством мер по представлению дополнительных докладов о соблюдении договоров о правах человека и его готовность выполнять рекомендации, содержащиеся в докладе Комиссии по установлению истины, миру и примирению. Приверженность командования Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и вооруженных сил Тимора-Лешти (Тиморских национальных сил обороны — (Ф-ФДТЛ) институционализации профессиональной подготовки по правам человека

Таблица 3
**Людские ресурсы: компонент 2, укрепление сектора безопасности
 и обеспечение правопорядка**

Категория												Итого	
I. Военные наблюдатели (офицеры связи и штабные офицеры)													
Утвержденная численность на 2007/08 год												34	
Предлагаемая численность на 2008/09 год												34	
Чистое изменение												–	
II. Полиция Организации Объединенных Наций													
Утвержденная численность на 2007/08 год												1 045	
Предлагаемая численность на 2008/09 год												1 045	
Чистое изменение												–	
III. Сформированные полицейские подразделения													
Утвержденная численность на 2007/08 год												703	
Предлагаемая численность на 2008/09 год												560	
Чистое изменение												(143)	
<i>Международный персонал</i>													
IV. Гражданский персонал	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого	Добровольцы Национальный персонал ^a	Организации Объединенных Наций			Всего
												Итого	
Секция поддержки Сектора безопасности													
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	10	2	1	–	–	13	1	–			14
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	10	2	1	–	–	13	1	–			14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			–

IV. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Бюро по правам человека и правосудию в переходный период											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	6	6	2	–	–	15	28	4	47
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	6	6	2	–	–	15	28	4	47
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция содействия отправлению правосудия											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	5	–	2	–	–	7	–	–	7
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	5	–	1	–	–	6	2	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	2	–	1
Группа по расследованию тяжких преступлений											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	19	4	–	–	26	22	1	49
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	19	4	–	–	26	22	1	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	3	4	3	1	–	–	11	230	–	241
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	3	4	3	1	–	–	11	403	–	414
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	173	–	173
Канцелярия Главного офицера связи											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	–	1	–	–	2	9	–	11
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	–	1	–	–	2	9	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка Миссии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	1	3	–	–	5	–	–	5
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	2	1	–	–	5	1	1	7

IV. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Чистое изменение	-	-	1	1	(2)	-	-	-	1	1	2
Объединенный оперативный центр											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	1	1	1	-	-	3	-	-	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	1	1	1	-	-	3	-	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	4	31	32	15	-	-	82	290	5	377
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	4	32	33	12	-	-	81	466	6	553
Чистое изменение	-	-	1	1	(3)	-	-	(1)	176	1	176
Всего (I-IV)											
Утвержденная численность на 2007/08 год											2 159
Предлагаемая численность на 2008/09 год											2 192
Чистое изменение											33

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Должности, которые будут финансироваться по статье временного персонала общего назначения.

Канцелярия Комиссара полиции

Заместитель Комиссара полиции по административному обеспечению и развитию

39. Заместитель Комиссара полиции по административному обеспечению и развитию (Д-1) управляет людскими, материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для обеспечения функционирования, укомплектования и развертывания полицейского контингента в штаб-квартире Миссии и на местах. Заместитель Комиссара по административному обеспечению и развитию также выполняет функции исполняющего обязанности Комиссара полиции в отсутствие Комиссара и заместителя Комиссара по оперативной деятельности и, соответственно, участвует в совещаниях с тиморскими высокопоставленными должностными лицами, в частности, заседаниях квалификационной комиссии Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), заседаниях Генеральной инспекции Национальной полиции Тимора-Лешти и совещаниях с руководителем аппарата президента, который также обращался к нему за помощью по административным вопросам, касающимся сотрудников охраны и безопасности при аппарате президента.

40. Помимо этого заместитель Комиссара полиции по административному обеспечению и развитию руководит разработкой и осуществлением планов укрепления национального потенциала и общих планов организационного развития национальной полиции на основе широких консультаций с международными и национальными партнерами. Заместитель Комиссара полиции играет ключевую роль в деятельности по реформированию, реорганизации и восстановлению Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ); координирует усилия по стратегическому планированию и развитию Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), а также содействует укреплению Государственного секретариата безопасности; контролирует осуществление плана по реформированию, реорганизации и восстановлению структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и оценивает прогресс в деле разработки комплексного подхода в вопросах укрепления организационного, управленческого и кадрового потенциала Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ); руководит осуществлением программы регистрации и аттестации сотрудников Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), а также оказывает кураторскую помощь в целях повышения уровня профессиональной подготовки персонала Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и обеспечения его готовности вновь взять на себя функции по поддержанию правопорядка в Тиморе-Лешти.

41. Заместитель Комиссара полиции также координирует и направляет усилия различных заинтересованных сторон по формированию эффективной и компетентной Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ). В частности, был проведен ряд семинаров для командиров Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ), на которых был представлен и обсужден план по реформированию, реорганизации и восстановлению структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ). Руководители Тимора-Лешти предложили заместителю Комиссара полиции по административному обслуживанию и развитию представить этот план для рассмотрения и обсуждения в министерствах, государственных секретариатах и парламентских комитетах. Были также организованы встречи с представителями стран, которые оказывают Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) помощи на двусторонней основе. Такие совещания также позволяют координировать усилия по восстановлению Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) и привлекать к ним внимание во избежание несогласованности и дублирования.

42. Заместитель Комиссара полиции по административному обеспечению и развитию также проводит для дипломатического корпуса в Дили брифинги в целях информирования его членов о ходе работы по проведению аттестации личного состава и восстановлению структур Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ). Благодаря своему высокому положению заместитель Комиссара по административному обеспечению и развитию имеет возможность обсуждать вопросы по существу и постоянно обеспечивать надлежащий уровень руководства деятельностью по восстановлению Национальной полиции Тимора-Лешти (НПТЛ) со стороны Организации Объединенных Наций.

43. С учетом того, что на заместителя Комиссара полиции по административному обеспечению и развитию возлагаются конкретные функции, связанные с осуществлением мандата Миссии, которые должен выполнять высокопоставленный и опытный международный сотрудник полиции, а также с учетом круга возложенных на него функций, предлагается сохранить эту должность на уровне Д-1.

Национальный персонал: увеличение на 173 должности

44. С учетом сохранения численности полицейских Организации Объединенных Наций на уровне 1605 человек, включая 1045 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 560 человек личного состава сформированных полицейских подразделений, предлагается учредить 173 должности помощников по лингвистической поддержке (национальных сотрудников категории общего обслуживания), исключительно в целях обслуживания сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и персонала сформированных полицейских подразделений. Сотрудники на этих должностях будут обеспечивать письменный и устный перевод с языка тетум, португальского и английского языков и на эти языки при подготовке докладов и официальных сообщений; в процессе проведения расследований и подготовки дел для представления национальным органам прокуратуры; в ходе осуществления программ профессиональной подготовки в Полицейском колледже и других центрах профессиональной подготовки; в ходе осуществления полицейскими Организации Объединенных Наций операций по патрулированию, встреч с местными жителями и выполнения обязанностей по регулированию дорожного движения; а также будут оказывать кураторскую помощь сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций, размещенным совместно с сотрудниками национальной полиции в полицейских участках, и будут передавать им свои накопленные знания и опыт.

Секция содействия отправлению правосудия

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 2 должности

45. По итогам анализа штатного расписания Секции содействия отправлению правосудия предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам (категории полевой службы) и учредить две должности помощников по лингвистической поддержке (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в целях оказания поддержки старшему сотруднику по судебным вопросам (С-5) и четверем сотрудникам по судебным вопросам (С-4) в связи с консультированием правительства Тимора-Лешти и руководящих работников в органах юстиции и на гражданской службе. Несмотря на то, что в ИМООНТ есть группа письменного/устного перевода, ее сотрудники перегружены, и в настоящее время она фактически не способна принимать заявки на обслуживание внеплановых заседаний. Учреждение должностей помощников по лингвистической поддержке позволит оперативно и эффективно удовлетворять потребности Секции в устном и письменном переводе в интересах осуществления мандата Миссии.

Объединенная аналитическая ячейка Миссии

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

46. По итогам анализа кадровых потребностей Объединенной аналитической ячейки Миссии предлагается учредить должность помощника по лингвистической поддержке (национального сотрудника категории общего обслуживания) для оперативного выполнения письменного перевода ответственных и конфи-

денциальных документов в целях оказания старшим сотрудникам помощи в проведении оценки угроз для персонала и имущества Организации Объединенных Наций, осуществления анализа мандата Миссии и оценки положения в области безопасности в Тиморе-Лешти, а также учредить должность добровольца Организации Объединенных Наций в целях расширения возможностей Объединенной аналитической ячейки Миссии и сбора информации из внешних источников, а также сбора представляющей интерес информации из других подразделений Миссии, осуществления первичного ввода данных и ведения записей и бесед, а также расширения возможностей Объединенной аналитической ячейки Миссии в области распространения информации.

Компонент 3: государственное управление, координация деятельности в области развития и гуманитарная деятельность

47. В период после выборов поддержка в области государственного управления, гуманитарной помощи и широкого сотрудничества в области развития приобретет еще более важное значение, поскольку эти области относятся к важнейшим элементам более комплексной стратегии укрепления мира и стабильности. С учетом того, что международный компакт будет по-прежнему являться основным инструментом координации ресурсов в качестве целенаправленной программной основы, включающей совместные приоритетные задачи правительства и международного сообщества, Миссия в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать основную административную поддержку секретариату компакта, возглавляемому правительством.

48. В рамках основной приоритетной области «государственное управление/институциональный потенциал/развитие» Миссия будет продолжать оказывать независимые технические консультативные услуги высокого уровня государственным учреждениям, а также учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, осуществляющим свою деятельность в стране, а также другим партнерам в области развития. Она будет оказывать помощь различным суверенным органам в дальнейшем укреплении демократического процесса (включая политическую и правовую поддержку); в сотрудничестве и в координации с другими партнерами будет оказывать поддержку правительству и соответствующим учреждениям в разработке политики и стратегий сокращения масштабов нищеты и экономического роста; и выполнять функции независимого консультативного органа в области демократического управления и социально-экономического развития.

49. В гуманитарной области основное внимание будет уделяться оказанию содействия в разработке и осуществлении политики урегулирования ситуации, касающейся внутренне перемещенных лиц, и в обеспечении равного доступа к гуманитарной помощи, особенно для наиболее уязвимых групп населения. На основе комплексного механизма координации гуманитарной деятельности, объединяющего сотрудников ИМООНТ и Управления по координации гуманитарных вопросов, Миссия будет продолжать тесное сотрудничество с гуманитарными учреждениями системы Организации Объединенных Наций и правительством в разработке долговременных решений и межсекторального подхода. Будут активизированы усилия в поддержку планирования на национальном уровне мероприятий по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и планирования на случай чрезвычайных ситуаций.

50. Обеспечение согласованных действий между всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций (ИМООНТ и страновые группы Организации Объединенных Наций) имеет чрезвычайно важное значение для обеспечения согласованного подхода к решению сложных задач, охватывающих целый ряд взаимосвязанных вопросов в области безопасности, гуманитарной деятельности, государственного управления и развития. Будут устанавливаться более тесные связи между Миссией и ЮНИФЕМ для продолжения усиления руководящей роли женщин и оказания поддержки парламентскому совету женщин.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

- | | | | |
|-----|---|-------|---|
| 3.1 | Достижение прогресса в деле создания устойчивого демократического государства и государственных учреждений в Тиморе-Лешти | 3.1.1 | Соблюдение Канцелярией президента, исполнительными и судебными органами и национальным парламентом конституционных принципов, которые способствуют разделению и сбалансированию полномочий между четырьмя институтами государственной власти, исключая какие-либо серьезные инциденты |
| | | 3.1.2 | Разработка и принятие правительством политики для основных государственных секторов, включая децентрализацию и местное управление, средства массовой информации, транспарентность и подотчетность, процесс выборов, участие гражданского общества и гражданскую службу |
| | | 3.1.3 | Принятие парламентом законов в основных секторах государственного управления, включая децентрализацию и местное управление, средства массовой информации, транспарентность и подотчетность, процесс выборов, участие гражданского общества и гражданскую службу |

Мероприятия

- Консультирование по конституционным вопросам на основе предоставления президенту, правительству, парламенту и судебным органам информационно-справочных материалов по вопросам политики, основанных на детальном анализе конституционной и правовой практики
- Консультирование правительства и других основных структур по вопросу реформы гражданской службы, включая укрепление потенциала, на основе проведения исследований, анализа и предоставления информационно-справочных материалов по вопросам политики в координации с ПРООН
- Консультирование правительства, государственных учреждений и других основных структур по вопросам транспарентности и подотчетности, в том числе по эффективным механизмам надзора, на основе детальных обзоров существующих норм посредством исследований, анализа и предоставления информационно-справочных материалов по вопросам политики
- Консультирование правительства и государственных учреждений посредством проведения исследований, анализа и предоставления информационно-справочных материалов по вопросам политики на основе детального анализа существующей и новой политики по вопросам децентрализации и местного управления в координации с Фондом капитального развития Организации Объединенных Наций

- В сотрудничестве с канцелярией государственного секретариата по содействию обеспечению равенства, ЮНИФЕМ и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения консультирование и обеспечение координации при подготовке комплексного национального плана действий по проблеме насилия по признаку пола и национального плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Консультирование по включению гендерных аспектов в национальный план развития и оказание содействия в этой связи
- В сотрудничестве с ЮНИФЕМ и ПРООН создание информационного центра для парламентского совета женщин на основе распространения книг, публикаций и оказания консультативной помощи
- Исполнение совместно с премьер-министром и заместителем Специального представителя Генерального секретаря по поддержке управления, вопросам развития и координации гуманитарной деятельности функций сопредседателя Комиссии по гендерным вопросам
- Консультирование представителей гражданского общества, средств массовой информации и государственных учреждений по вопросам механизмов обеспечения более широкого участия гражданского общества и средств массовой информации в управлении страной, включая всеобъемлющую юридическую основу деятельности средств массовой информации; пересмотра закона о гражданском обществе, включая положения о взаимодействии с государственными учреждениями; создание учреждений по подготовке журналистов; и закона о свободе информации
- Консультирование правительства и органов, занимающихся подготовкой и проведением выборов (технический секретариат по проведению выборов и национальная избирательная комиссия), по вопросам механизма обеспечения эффективности системы и процесса выборов, включая разработку четких и справедливых процедур выборов, совершенной и заслуживающей доверия системы регистрации и программы укрепления потенциала органов, занимающихся подготовкой и проведением выборов
- Проведение регулярных совещаний с международными партнерами в области развития для поддержания сотрудничества и, когда это необходимо, координации с ними деятельности по осуществляемым проектам и программам в области управления, таким как реформа гражданской службы, проект ПРООН, касающийся средств массовой информации, проект по укреплению потенциала гражданского общества, проекты по обеспечению надлежащего функционирования парламента и канцелярии президента, программа поддержки местного самоуправления и проект по оказанию поддержки в проведении выборов.
- Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций в рамках участия в одном совещании высокого уровня и трех совещаниях межсекторального форума для отслеживания хода осуществления международного компакта в части демократического управления
- Осуществление общенациональной программы общественной информации и информационно-консультативной деятельности в поддержку усилий правительства, направленных на обеспечение демократического управления, включая выпуск еженедельных радиопрограмм и ежемесячных программ видеoinформации и участие в информационно-пропагандистских мероприятиях общины и еженедельных пресс-конференциях и выпуск еженедельных бюллетеней, плакатов, брошюр и других информационно-пропагандистских материалов, подлежащих распространению и размещению на информационных стендах по всей стране, организацию и поддержку профессиональной подготовки представителей средств массовой информации на основе включения местных партнеров в области массовой информации в программы профессиональной подготовки местных сотрудников, проводимые Управлением коммуникаций и общественной информации шесть раз в год

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение гуманитарной обстановки в Тиморе-Лешти

3.2.1 Наиболее уязвимые группы населения (по оценкам, насчитывается 70 000 внутренне перемещенных лиц, а продовольственной безопасности лишены 300 000 человек), включая лиц, затронутых стихийными бедствиями и кризисами, имеют доступ к адресной гуманитарной помощи в соответствии с их потребностями (согласно проведенной оценке потребностей, 100 процентов лиц, нуждающихся в помощи, обеспечивающей выживание)

3.2.2 По оценкам, 7000 из 70 000 внутренне перемещенных лиц возвращаются в свои дома или переселяются в альтернативные, более приспособленные для проживания места

3.2.3 Разработка и осуществление планов на случай чрезвычайных ситуаций и оперативных планов национальным директором по предотвращению стихийных бедствий и ликвидации их последствий

Мероприятия

- Координация деятельности с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности и оказание им консультативной помощи на основе проведения еженедельных совещаний и координации деятельности с донорами и их консультирование на основе проведения ежемесячных совещаний по вопросам оказания гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения
- В партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными учреждениями по оказанию помощи регулярное консультирование по вопросам устойчивого осуществления национального плана по уменьшению опасности стихийных бедствий
- Проведение регулярной информационно-разъяснительной работы, в том числе с правительством, и постоянное управление информацией для мобилизации и координации эффективной деятельности в ответ на гуманитарную ситуацию. Проведение общенациональной программы общественной информации и информационно-разъяснительной работы в поддержку усилий правительства, направленных на улучшение гуманитарной ситуации, включая выпуск еженедельных радиопрограмм, ежемесячных программ видеоинформации и участие в информационно-разъяснительных мероприятиях на уровне общин и еженедельных пресс-конференциях; и выпуск еженедельных бюллетеней, плакатов, брошюр и других информационно-пропагандистских материалов, подлежащих распространению и размещению на информационных стендах по всей стране, организация и поддержка профессиональной подготовки представителей средств массовой информации на основе включения местных партнеров в области массовой информации в программы профессиональной подготовки местных сотрудников, проводимые управлением коммуникаций и общественной информации шесть раз в год
- Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций в рамках участия в одном совещании на высоком уровне и трех совещаниях межсекторального форума для отслеживания хода осуществления международного компакта в части оказания гуманитарной помощи

3.3 Достижение прогресса в сокращении масштабов нищеты и обеспечение экономического роста в Тиморе-Лешти

3.3.1 Осуществление правительством более эффективной политики в интересах бедноты для сокращения масштабов нищеты и обеспечения устойчивого экономического роста, результаты которой определяются количеством людей, выбравшихся из нищеты

3.3.2 Совершенствование национальных систем исполнения бюджета для повышения эффективности оказания услуг, подтверждаемое тем фактом, что министерства расходуют финансовые ресурсы, выделяемые из национального бюджета

3.3.3 Расширение возможностей для трудоустройства молодежи в Дили и других районах, определяемое повышением уровня занятости молодежи и самостоятельной занятости

Мероприятия

- Регулярное консультирование правительства через рабочие группы национального плана развития, созданные Министерством экономики и развития, по вопросам эффективного осуществления национального плана развития в интересах устойчивого экономического роста, стратегий и программ сокращения масштабов нищеты, а также по вопросам достижения прогресса в будущем
- Консультирование правительства на основе проведения регулярных совещаний с государственным секретарем по природным ресурсам по вопросам эффективного использования доходов от нефти и газа на цели проектов или программ сокращения масштабов нищеты и обеспечения экономического роста
- Консультирование правительства на основе проведения регулярных совещаний с министерством финансов, страновой группой Организации Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями и донорами по вопросам управления бюджетом в партнерстве с ПРООН, международными финансовыми учреждениями и международными учреждениями по оказанию помощи
- Консультирование по вопросам увязки страновых программ организаций системы Организации Объединенных Наций и национального плана развития на основе участия в деятельности трех рабочих групп Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и девяти рабочих групп национального плана развития
- Консультирование и обеспечение международной поддержки в укреплении потенциала в области социально-экономического развития на основе проведения регулярных совещаний с донорами, страновой группой Организации Объединенных Наций, частным сектором и международными неправительственными организациями
- Консультирование правительства, международных доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций в рамках участия в 1 совещании высокого уровня и в 3 совещаниях межсекторального форума для отслеживания хода осуществления международного компакта в части социально-экономического восстановления и роста
- Консультирование правительства по вопросам осуществления плана действий по созданию для молодежи возможностей трудоустройства на основе участия в заседаниях рабочих групп по национальному плану развития и в осуществлении национальной программы трудоустройства и развития профессиональных навыков молодежи МОТ, Министерства труда и ПРООН

- Консультирование в рамках регулярных совещаний совместно с Министерством экономики и развития по вопросам пересмотра политики и законодательства, способствующих национальным и иностранным инвестициям
- Оказание поддержки комиссии при президенте по сокращению масштабов нищеты и комиссии высокого уровня по гендерным вопросам на основе проведения регулярных совещаний

Внешние факторы

Политическая ситуация остается стабильной; международное сообщество будет оказывать помощь в области развития и гуманитарную помощь; положение в области безопасности будет продолжать улучшаться; и будет достигнут или сохранен прогресс в области политического и экономического управления

Таблица 4
**Людские ресурсы: компонент 3, управление, координация деятельности
 в области развития и гуманитарной деятельности**

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Бюро по оказанию помощи в проведении выборов											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по поддержке демократического управления											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	10	1	6	–	–	18	8	2	28
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	10	1	5	–	–	17	12	3	32
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	4	1	4
Группа по гуманитарным вопросам											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	1	1	1	–	–	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	1	1	1	–	–	3	1	–	4
Чистое изменение											
<ul style="list-style-type: none"> • Группа по гендерным вопросам 											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	1	–	–	–	–	1	2	–	3
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	1	–	–	–	–	1	2	–	3

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Чистое изменение											—
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	12	2	7	—	—	22	11	2	35
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	12	2	6	—	—	21	15	3	39
Чистое изменение	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	4	1	4

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Бюро по поддержке демократического управления

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность

Национальные сотрудники: увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

51. Одной из основных функций Бюро по поддержке демократического управления является регулярное наблюдение за достигнутым во всех секторах прогрессом в области управления в целях консультирования по вопросам политики и оказания поддержки миссии добрых услуг Специального представителя.

52. Утвержденное штатное расписание Бюро по поддержке демократического управления включает 7 научных сотрудников и сотрудников по контролю (5 национальных сотрудников и 2 добровольца Организации Объединенных Наций), отвечающих за сбор информации и отслеживание и оценку достигнутого прогресса в укреплении институционального потенциала четырех государственных институтов, а именно Канцелярии Президента, Национального парламента, Канцелярии премьер-министра и Управления уполномоченного по правам человека, а также организаций гражданского общества и средств массовой информации. Бюро не имеет возможности следить за деятельностью органов местного управления за пределами Дили.

53. В целях отслеживания достигнутого прогресса в области управления на окружном уровне предлагается усилить Бюро за счет создания 4 должностей национальных сотрудников по региональному наблюдению (национальные сотрудники), которые будут располагаться в региональных отделениях в Ковалиме, Бобонару, Окуси и Баукау. Каждый национальный сотрудник будет курировать в среднем три округа, наблюдая за положением дел в сфере местного управления и оказывая поддержку местным органам управления и местным организациям гражданского общества. Предлагается также создать одну должность сотрудника по вопросам демократического управления (доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания помощи советникам по вопросам проведения выборов (С-4) и национальным партнерам в обзоре политики и процедур выборов, в осуществлении программ подготовки и проведении кам-

паний по просвещению избирателей, а также отслеживании деятельности государственных учреждений и гражданского общества, связанной с выборами.

54. Кроме того, с учетом обзора административной поддержки, оказываемой Бюро, предлагается упразднить должность административного помощника (категория полевой службы).

Компонент 4: поддержка

55. В течение бюджетного периода компонент Миссии, занимающийся оказанием поддержки, будет обеспечивать эффективное и действенное материально-техническое и административное обслуживание и услуги, связанные с обеспечением безопасности, в порядке содействия выполнению мандата Миссии посредством осуществления соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также достижения экономии средств. Будет оказываться поддержка с учетом санкционированной численности персонала в составе 1045 полицейских Организации Объединенных Наций, включая 560 сотрудников сформированных полицейских подразделений, а также утвержденного штатного расписания основного гражданского персонала в составе 444 международных и 973 национальных сотрудников и 139 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по борьбе с ВИЧ/СПИДом, работу с кадрами, медицинское обслуживание, эксплуатацию и строительство служебных и жилых зданий, информационные технологии и связь, воздушные перевозки, функционирование воздушного и наземного транспорта, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности в рамках всей Миссии.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Обеспечение действенной и эффективной материально-технической и административной поддержки Миссии и поддержки в деле обеспечения безопасности	4.1.1 Соблюдение минимальных стандартов оперативной безопасности 4.1.2 Сокращение дорожно-транспортных происшествий на 15 процентов от общего числа происшествий с 345 происшествий в 2006/07 году до 293 в 2008/09 году
---	---

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности во всех помещениях ИМООНТ, включая установку телевизионных систем наблюдения и оклейку всех внешних и внутренних оконных стекол защитной противоударной пленкой
- Проведение ежегодной кампании по информационной работе с водителями и обеспечению безопасности дорожного движения среди всего персонала Миссии, имеющего разрешение на вождение автотранспортных средств Организации Объединенных Наций

- Осуществление программ защиты окружающей среды и создание канализационных систем во всех местах расположения всех 141 помещения подразделений Миссии
- Обеспечение эксплуатации географической информационной системы для целей картирования в масштабах всей страны, включая данные о дорогах и мостах вдоль 4 основных путей снабжения и 13 второстепенных путей снабжения, и картографического обслуживания всех подразделений ИМООНТ и других учреждений-партнеров, включая 4 региональных центра поддержки и 13 административных центров округов
- Проведение необходимого ремонта существующей инфраструктуры наземного транспорта в целях обеспечения беспрепятственной и оперативной перевозки всех развернутых элементов ИМООНТ, включая полицию Организации Объединенных Наций и офицеров связи
- Задействование 1 поисково-спасательного вертолета, способного осуществлять аэромедицинскую эвакуацию всех сотрудников Миссии, находящихся в Тиморе-Лешти

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, замена и репатриация примерно 560 служащих сформированных полицейских подразделений, 1045 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 34 офицеров связи
- Инвентаризация принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, и представление соответствующей отчетности в отношении 560 служащих сформированных полицейских подразделений
- Поставка продовольственных пайков и питьевой воды для удовлетворения потребностей 560 служащих сформированных полицейских подразделений
- Административное обслуживание в среднем 1556 гражданских сотрудников (включая 444 международных сотрудника, 973 национальных сотрудника и 139 добровольцев Организации Объединенных Наций)
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, сотрудников полиции и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику дисциплинарных нарушений, обеспечение контроля и вынесение рекомендаций относительно принятия необходимых мер в тех случаях, когда произошло нарушение дисциплины

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство/реконструкция зданий для размещения бытовых служб, служб безопасности и других служб, коммунально-бытовых объектов, объектов водоснабжения и складских помещений в 141 здании, расположенном на 55 земельных участках в районе Миссии
- Эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей для размещения 560 человек личного состава, сформированных полицейских подразделений в Дили, Баукау и Малиане
- Техническое обслуживание рабочих помещений регионального центра поддержки в 4 основных местах (Баукау, Суай, Малиана, Окусси)
- Обслуживание 4 взлетно-посадочных полос в целях создания условий для их безопасной эксплуатации в светлое время суток в соответствии с правилами визуального полета для средних самолетов с укороченным взлетом и посадкой
- Обслуживание комплекса «Казармы Обригадо» в Дили, в котором базируется штаб-квартира Миссии, для размещения всего гражданского и военного персонала и всех сотрудников коалиции Организации Объединенных Наций

- Техническое обслуживание в Дарвине, Австралия, служебного помещения, имеющего линию связи с тыловым эшелоном штаба

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 864 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 3 бронетранспортера, на базе одной авторемонтной мастерской в Дили и четырех мастерских в округах
- Обеспечение горюче-смазочными материалами в среднем 864 автотранспортных средства, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 143 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам

Воздушный транспорт

- Обслуживание и эксплуатация 5 коммерческих вертолетов и 2 самолетов в одном месте их базирования в районе действий Миссии в аэропорту Дили, включая спасательную/аэромедицинскую службу эвакуации
- Обеспечение горюче-смазочными материалами 5 вертолетов и 2 самолетов

Связь

- Поддержка и обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 12 наземных станций в Дили, которые обеспечивают голосовую и факсимильную связь и видеоконференционную передачу данных между Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и 18 удаленными пунктами в пределах района действия Миссии
- Поддержка и обслуживание сети дуплексной СВЧ и ВЧ-радиосвязи, состоящей из 54 ретрансляторов СВЧ, 137 узловых станций СВЧ, 79 узловых станций ВЧ, 911 передвижных станций СВЧ, 523 передвижных станций ВЧ и 2754 портативных радиостанций
- Поддержка и обслуживание сети телефонной связи, позволяющей осуществлять автоматическую телефонную связь во всем районе действия Миссии, в котором насчитывается 2500 телефонов
- Поддержка и обслуживание 1 развертываемой мобильной системы дальней связи
- Поддержка и обслуживание 1 радиовещательной студии в Дили

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание локальных/территориально распределенных вычислительных сетей, 60 серверов, 1562 персональных компьютеров, 514 портативных компьютеров, 235 принтеров, 43 многофункциональных устройств и 60 радиопередатчиков в 60 местах базирования Миссии, которые связаны между собой и подключены к глобальной вычислительной сети Организации Объединенных Наций

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и обслуживание 1 современного медицинского учреждения первого уровня, имеющего хирургическое отделение, и 4 амбулаторных пунктов в 4 местах
- Эксплуатация и обслуживание пункта для предоставления всему персоналу Миссии конфиденциальной консультативной помощи по проблеме ВИЧ и проверки на наличие вируса
- Разъяснение опасности ВИЧ всем недавно прибывшим военным наблюдателям, полицейским и гражданским сотрудникам, включая проведение просветительской работы среди коллег

Безопасность

- Обеспечение личной охраны руководителя Миссии и других ее назначенных старших должностных лиц, а также лиц, посещающих Миссию
- Направление руководящих указаний по вопросам безопасности жилых помещений и, при необходимости, предоставление услуг по проверке безопасности объектов 34 офицерам связи со штабными офицерами, 444 международным сотрудникам и 139 добровольцам Организации Объединенных Наций
- Организация постоянного круглосуточного контроля доступа и обеспечения охраны периметра комплекса штаб-квартиры Миссии и региональных центров

Внешние факторы

Поставщики смогут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Отдел поддержки Миссии											
Канцелярия начальника											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	3	4	6	–	–	14	13	3	30
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	3	4	6	–	–	14	13	3	30
Чистое изменение											
Региональные административные отделы											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	–	4	4	–	–	8	4	–	12
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	–	4	4	–	–	8	4	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Административная служба											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	7	17	50	–	–	74	83	41	198
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	8	22	54	–	–	84	84	41	209
Чистое изменение	–	–	1	5	4	–	–	10	1	–	11
Служба комплексного вспомогательного обеспечения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	8	21	89	2	–	120	238	73	431
Предлагаемые должности	–	–	8	20	92	3	–	123		•	

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
на 2008/09 год											
Чистое изменение											
Итого, Отдел поддержки Миссии											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	18	46	149	2	–	216	338	117	671
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	19	50	156	3	–	229			
Чистое изменение											
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	2	–	–	–	–	2	2	–	4
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	2	–	–	–	–	2	2	1	5
Чистое изменение											
Утвержденные временные должности ^b на 2007/08 год	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2008/09 год	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год			3	1	1	–	–	5	2	–	7
Предлагаемая численность на 2008/09 год			3	1	1	–	–	5	2	1	8
Чистое изменение											
Секция по вопросам безопасности^c											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	2	11	40	–	–	53	69	–	122
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	2	11	40	–	–	53	69	–	122
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу											

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>							<i>Итого</i>	<i>Национальные сотрудники^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Общее обслуживание</i>	<i>Служба охраны</i>				
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	1	–	1	–	–	2	1	1	4
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	1	–	1	–	–	2	2	2	6
Чистое изменение								•		•	

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Итого											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	23	57	190	2	–	273	410	118	801
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	24	61	197	3	–	286	429	123	838
Чистое изменение	–	–	1	4	7	1	–	13	19	5	37
Утвержденные временные должности ^b на 2007/08 год	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2008/09 год	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение											
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	24	58	191	2	–	276	410	118	804
Предлагаемая численность на 2008/09 год											
Чистое изменение											

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье расходов на временный персонал общего назначения.

^c Включает 7 должностей (1 С-5, главный консультант по вопросам безопасности; 1 С-4, заместитель главного консультанта по вопросам безопасности; 1 С-3 (сотрудник по вопросам координации обеспечения безопасности на местах) и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, младших сотрудников по вопросам безопасности/радиооператоров), финансируемых по линии соглашения о распределении расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Отдел поддержки Миссии

Международные сотрудники: увеличение на 13 должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 19 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 должностей

56. Увеличение на 37 должностей в Отделе поддержки Миссии обусловлено созданием 32 должностей (13 должностей международных сотрудников: 1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 7 сотрудников категории полевой службы и 1 сотрудник категории общего обслуживания (высший разряд); 3 должности национальных сотрудников; и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Административной службе и Службе комплексного вспомогательного обеспечения.

Административная служба

57. Увеличение на 4 должности в Административной службе обусловлено созданием 11 должностей (1 С-4, 3 С-3, 2 С-2, 4 должности сотрудников категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника) в Канцелярии начальника Административной службы, Секции людских ресурсов и Секции медицинского обслуживания, как об этом подробно говорится в пунктах 58–67 ниже.

Канцелярия начальника Административной службы

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность

58. Начальнику Административной службы непосредственно подотчетен консультант персонала (С-3), которому помогает помощник консультанта персонала (доброволец Организации Объединенных Наций). Обязанности и функции консультантов персонала постоянно возрастают в связи с периодическими и непредвиденными случаями насилия и последующим ухудшением общей ситуации в плане безопасности, сопровождающимся увеличением числа актов вандализма против автотранспортных средств Организации Объединенных Наций и имущества сотрудников, что ведет к высокому уровню стресса среди сотрудников, случаям посттравматического стресса и увеличению числа психологических проблем, с которыми сталкиваются сотрудники.

59. Отсутствие в стране центров профессионального консультирования, в которых бы работали квалифицированные специалисты в области психического здоровья, оказывает негативное воздействие на психическое здоровье сотрудников, особенно национальных сотрудников и находящихся на их иждивении лиц, причем консультанты сотрудников Миссии являются единственными специалистами, которые оказывают услуги в области психического здоровья не только сотрудникам ИМООНТ, но также сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций.

60. В настоящее время консультанты сотрудников работают 24 часа в неделю, причем еженедельно они оказывают услуги приблизительно 40 сотрудникам, т.е. 1 консультант обслуживает 13 сотрудников, и многие консультации проводятся вне официального рабочего времени. В целях эффективного реагирования на стрессовые ситуации в Миссии предлагается усилить функцию консультирования сотрудников путем создания должности консультанта сотрудников (С-4), должность сотрудника по обеспечению надлежащих условий жизни и быта (категория полевой службы) и двух должностей сотрудника по консультированию в случае стрессовых ситуаций (национальный сотрудник).

61. Старший консультант сотрудников (С-4), являющийся руководителем Группы по консультированию сотрудников, будет отвечать за общую координацию управления стрессовыми ситуациями, включая консультирование в районе действия Миссии и административный контроль за деятельностью других консультантов-сотрудников; будет предлагать руководству и ИМООНТ передовые методы управления стрессовыми ситуациями, включая консультирование по вопросам, связанным с обеспечением надлежащих условий жизни и быта, а также обеспечивать медицинский надзор в целях разработки, контроля и поддержания профессиональных стандартов работы Группы. В его/ее работе

ему/ей будут помогать сотрудник по обеспечению надлежащих условий жизни и быта (категория полевой службы), а также два сотрудника по вопросам консультирования в стрессовых ситуациях (национальный сотрудник) в целях значительного усиления мер по управлению стрессовыми ситуациями, в которых оказываются национальные сотрудники, включая консультирование женщин для решения целого комплекса психологических проблем, которые сотрудникам и находящимся на их иждивении лицам часто приходится решать и которые негативно сказываются на выполнении ими своих служебных обязанностей и на их жизни.

62. Женщины-национальные сотрудники ИМООНТ выполняют в своих домах многочисленные функции, в том числе по финансовому обеспечению семьи и по уходу за ее членами. По сообщениям, некоторые из находящихся на их иждивении лиц страдают от психологической травмы в результате внутреннего перемещения, бытового насилия, физического насилия над детьми и/или сексуальных злоупотреблений в отношении них, супружеской неверности и в результате того, что у отца появляется вторая жена. Сами женщины-сотрудники также сталкиваются со все более серьезными проблемами в результате финансового бремени, которое ложится на их плечи, что в свою очередь является результатом постоянного перемещения и отсутствия возможностей занятости и удовлетворения других базовых потребностей, таких как охрана здоровья, снабжение водой и обеспечение санитарных условий. Число женщин-национальных сотрудников, обращающихся в службы консультирования, по-прежнему является незначительным. Большинство женщин-национальных сотрудников предпочитают консультироваться у женщин-консультантов, несмотря на усилия Группы по консультированию сотрудников, предпринимаемые в рамках информационно-просветительской программы, которая предусматривает регулярное посещение женщин-сотрудников для выяснения условий их жизни и быта и обсуждения их проблем.

63. Создание 2 должностей национальных сотрудников будет также способствовать укреплению национального потенциала, поскольку находящиеся на этих должностях сотрудники смогут в конечном счете оказывать психологическую поддержку большому числу переживших травму людей, с тем чтобы они могли избавиться от серьезной травмы и эффективно содействовать процессу укрепления нации.

64. Утвержденное штатное расписание Канцелярии начальника Административной службы также включает 1 должность письменного/устного переводчика (С-3), которому оказывают помощь 6 письменных/устных переводчиков (категория полевой службы), по 2 переводчика на каждый язык (португальский, язык тетум и бахаса (Индонезия)), 1 должность письменного/устного переводчика (доброволец Организации Объединенных Наций) и 4 должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания Миссии в централизованном порядке услуг по письменному/устному переводу.

65. С учетом работы Миссии в многоязычной среде, огромного объема документации, требуемой для поддержания эффективных связей с национальными органами по основному и оперативным вопросам, и в целях выполнения запросов о срочном письменном и синхронном переводе, поступающих от отделений Миссии, в которых такие возможности отсутствуют, а также увеличения рабо-

чей нагрузки службы перевода, связанной с поступлением оборудования для синхронного перевода, предлагается усилить группу по переводу с языка тетум в службе письменных переводов на основе реклассификации 1 должности помощника по лингвистическому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и преобразования ее в должность национального сотрудника. С учетом предлагаемого создания должности национального сотрудника (язык тетум) 1 должность помощника по лингвистическому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) будет упразднена.

Секция людских ресурсов

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность

66. В утвержденном бюджете на 2007/08 год учитывается прогнозируемое сокращение рабочей нагрузки Секции людских ресурсов в связи с запланированным сокращением численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сотрудников сформированных полицейских подразделений и сотрудников по проведению выборов. Таким образом, утвержденное штатное расписание Секции на 2007/08 год в сравнении с периодом 2006/07 года отражает упразднение одной должности сотрудника по кадровым вопросам (С-3) и перевод двух должностей помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы) в Группу по расследованию тяжких преступлений и одной должности сотрудника по кадровым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Канцелярию начальника Административной службы. В связи с сохранением в течение периода 2008/09 года численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений на санкционированном уровне предлагается усилить Секцию на основе создания должности помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы).

Секция медицинского обслуживания

Международные сотрудники: увеличение на 7 должностей

67. В связи с затянувшимся процессом переговоров по вопросу амбулаторного обслуживания второго уровня, в результате которых не было найдено какого-либо эффективного с точки зрения затрат решения, и в целях усиления существующих соглашений об обеспечении лечения и оказания другой медицинской поддержки, необходимой Миссии, предлагается усилить штатное расписание существующего медицинского учреждения первого уровня, включающее должность старшего медицинского сотрудника (С-4), которому оказывают помощь четыре международных сотрудника (1 должность С-3 и 3 должности сотрудника полевой службы), 22 добровольца Организации Объединенных Наций и 11 национальных сотрудников категории общего обслуживания. В связи с этим предлагается создать следующие семь дополнительных должностей международных сотрудников-специалистов: хирург общей практики (С-3), анестезиолог (С-3), старшая медсестра (С-3), административный сотрудник (С-2), фармацевт (С-2), медико-хирургическая медсестра (категория полевой службы) и медсестра-анестезиолог (категория полевой службы).

Служба комплексного вспомогательного обеспечения

68. Увеличение на 23 должности в Службе комплексного вспомогательного обеспечения обусловлено созданием 21 должности (4 должности международных сотрудников: 3 должности категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Транспортной и Инженерной секциях, что компенсируется упразднением 1 должности международного сотрудника в Секции управления имуществом, как об этом подробно говорится в пунктах 69–71 ниже.

Секция управления имуществом

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность

69. С учетом результатов анализа кадровых потребностей Секции предлагается упразднить должность сотрудника по приемке и инспекции (С-2).

Транспортная секция

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

70. С учетом результатов анализа кадровых потребностей Секции, а также с учетом сохранения утвержденной численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений и в целях оказания непосредственной поддержки в обслуживании принадлежащих Организации Объединенных Наций 864 автотранспортных средств, а также принадлежащих сформированным полицейским подразделениям 143 автотранспортных средств предлагается создать должности заместителя сотрудника по вопросам транспорта (С-3), помощника по вопросам транспорта (категория полевой службы), сотрудника по автотранспортным средствам Миссии (категория общего обслуживания (высший разряд)), 2 должности технического сотрудника по обслуживанию транспортных средств (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 должности водителей (национальный сотрудник категории общего обслуживания), а также должность технического сотрудника по обслуживанию транспортных средств (доброволец Организации Объединенных Наций).

Инженерная секция

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности

Национальные сотрудники: увеличение на 14 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

71. С учетом результатов анализа кадровых потребностей Секции и в связи с сохранением утвержденной численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений предлагается восстановить численность сотрудников Инженерной секции за счет восстановления 18 должностей. Необходимость в дополнительных

сотрудниках частично объясняется отсутствием письма-заказа/контракта, обеспечивающих текущее вспомогательное обслуживание, как это предусмотрено в бюджете 2007/08 года, и частично требованием оказывать полную поддержку сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций и сотрудникам сформированных полицейских подразделений, численность которых не сокращена. На период 2008/09 года предлагается восстановить 18 должностей (1 должность помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы), 1 должность помощника по материальным средствам и активам (категория полевой службы), 2 должности помощника по учету имущества, 3 должности механиков по обслуживанию генераторов, 1 должность помощника по административным вопросам, 5 должностей помощника по эксплуатации помещений и 3 должности помощника по материальным средствам и активам (все из них — национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (1 должность инженерно-технического сотрудника и 1 должность помощника по учету имущества).

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

72. В течение периода 2008/09 года Миссия усилит свою профилактическую деятельность на основе расширения информационно-разъяснительных мероприятий и усиления поддержки персонала ИМООНТ, сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, а также местных и международных неправительственных организаций. Кроме того, Миссия через Группу по вопросам поведения и дисциплины планирует разработать и вести общий веб-сайт, содержащий обновленную информацию о деятельности Группы и обновленные местные и международные справочные материалы по соответствующим вопросам, связанным с деятельностью Группы, таким, как оказание сексуальных услуг за деньги, торговля людьми и ВИЧ/СПИД. В связи с этим предлагается укрепить Группу за счет создания должности младшего сотрудника по информационно-разъяснительной работе (доброволец Организации Объединенных Наций). Находящийся на этой должности сотрудник не только сосредоточит внимание на мероприятиях по предупреждению и на информационно-разъяснительной работе, ориентированных на персонал ИМООНТ и сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, но также будет поддерживать контакты с Управлением по коммуникации и общественной информации по соответствующим вопросам.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

73. В течение периода 2008/09 года Миссия будет осуществлять комплексный план действий, предусматривающий целый ряд мероприятий, связанных с информационно-разъяснительной работой, профессиональной подготовкой, представлением отчетов и обеспечением контроля, и будет поддерживать контакты с правительством Тимора-Лешти. Являясь представительством Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) в Тиморе-Лешти, Группа по ВИЧ/СПИДу также оказывает поддержку нацио-

нальным неправительственным организациям, занимающимся вопросами ВИЧ/СПИДа и финансируемым через целевой фонд ЮНЭЙДС. В этой связи предлагается усилить утвержденное штатное расписание Группы (1 должность С-4, 1 должность сотрудника полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций и 1 национальный сотрудник) за счет создания должности водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для поддержки материально-технического и административного обеспечения, связанного с добровольным тестированием и консультированием, которые будут предлагаться через мобильную службу во всех районах Тимора-Лешти, должности сотрудника по ВИЧ/СПИДу (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет выполнять обязанности инструктора в подвижной группе, а также должности сотрудника по контролю и оценке.

II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу процесса планирования

1. Общая информация

74. В соответствии со своим мандатом в течение бюджетного периода ИМООНТ будет укреплять безопасность и стабильность независимого Тимора-Лешти путем оказания помощи правительству и соответствующим национальным учреждениям в целях повышения культуры демократического управления и содействия политическому диалогу между заинтересованными сторонами в Тиморе-Лешти.

75. Что касается обеспечения безопасности и поддержания законности, предположения, положенные в основу процесса планирования финансовых ресурсов, сформулированы с учетом продолжения развертывания международных сил безопасности и улучшения обстановки в плане безопасности в Тиморе-Лешти. Полиция ИМООНТ будет продолжать поддерживать стабильность до тех пор, пока национальная полиция не достигнет надлежащего профессионального уровня, и будет консультировать, инструктировать и подготавливать сотрудников НПТЛ. Пока не будут известны итоги всеобъемлющей оценки уровня безопасности, которая будет проведена Миссией и результаты которой будут представлены Совету Безопасности, в течение периода 2008/09 года никакого сокращения численности сотрудников полиции не планируется. Офицеры военной связи и штабные офицеры Миссии будут оказывать помощь властям Тимора-Лешти в поддержании стабильности на всех 11 пограничных пунктах Тимора-Лешти. ИМООНТ будет продолжать консультировать правительство и разрабатывать рекомендации относительно повышения безопасности в Тиморе-Лешти. Группа по расследованию тяжких преступлений будет продолжать расследовать оставшиеся 360 случаев (по состоянию на 31 января 2008 года) серьезных нарушений прав человека, совершенных в Тиморе-Лешти в 1999 году, включая завершение расследования 120 дел. Свидетели для судебного преследования преступников, совершивших серьезные преступления, будут присутствовать на судебном процессе и будут готовы дать свидетельские показания в суде.

76. Предположения, положенные в основу планирования ресурсов, также отражают повышенное внимание вопросам управления, гуманитарной помощи и комплексного социально-экономического развития, в частности в рамках международного компакта, при поддержке, обеспечиваемой за счет расширения деятельности по распространению общественной информации. В данном контексте Миссия в координации с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, осуществляющими свою деятельность в стране, международными финансовыми учреждениями, международными партнерами в области развития и частным сектором будет продолжать свои усилия, нацеленные на достижение прогресса в деле создания устойчивого демократического государства и государственных учреждений, улучшения гуманитарной обстановки в стране, сокращения масштабов нищеты и обеспечения экономического роста.

77. Отдел поддержки Миссии будет продолжать оказывать военнослужащим Миссии, сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций и гражданскому персоналу эффективную и действенную административную и материально-техническую поддержку и поддержку в области обеспечения безопасности. В течение периода 2008/09 года ИМООНТ сохранит четыре региональных центра (Баукау, Суай, Малиана и Окусси) и будет поддерживать развертывание своих сотрудников в 65 субокругах. Миссия планирует эксплуатировать два самолета и пять вертолетов, включая один вертолет для поисково-спасательных операций и аэромедицинской эвакуации. В то же время Группа по географическим информационным системам будет предоставлять сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций, сотрудникам сформированных полицейских подразделений и сотрудникам Организации Объединенных Наций самые последние карты и будет оказывать поддержку Объединенной аналитической ячейке Миссии и Объединенному оперативному центру.

Партнерские отношения, координация между страновыми группами и комплексные миссии

78. При выполнении своего мандата в течение бюджетного периода Миссия будет продолжать придерживаться комплексного подхода на основе взаимодополняющих мероприятий в сотрудничестве и координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и всеми соответствующими партнерами в целях оказания поддержки правительству Тимора-Лешти и соответствующим учреждениям в разработке политики сокращения масштабов нищеты и экономического роста, а также на основе обеспечения их осуществления в контексте международного компакта между Тимором-Лешти и международным сообществом. В то же время в целях эффективного удовлетворения одновременных краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных потребностей Тимора-Лешти ИМООНТ будет продолжать оказывать государственным учреждениям, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам в области развития независимые стратегические консультативные услуги высокого уровня по программным и оперативным вопросам, будет направлять деятельность учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и сосредоточит основное внимание главным образом на ближайших задачах в приоритетных определяемых мандатом областях, а страновая группа Организации Объединенных Наций помимо рассмотрения срочных гуманитарных во-

просов сосредоточит внимание на среднесрочных и долгосрочных задачах. Информация о политике и обмене информацией представлена в приложении II.

2. Экономия средств

79. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Наземный транспорт	152,3	Установка на автотранспортных средствах Миссии системы регистрации передвижения автомобиля для контроля за использованием транспортных средств и снижения их скорости, а также за несанкционированным использованием автотранспортных средств, что приведет к сокращению общего показателя дорожно-транспортных происшествий на 35 процентов, что составляет экономию в 110 500 долл. США, а также к сокращению на 5 процентов потребления топлива в результате снижения скорости передвижения, что составляет экономию средств в размере 41 800 долл. США в течение бюджетного года.
Связь	84,0	Повышение уровня коммуникационных услуг путем дополнения каналов связи терминала с очень малой апертурой микроволновым затенением, которое обеспечивает расширение диапазона частот, переключение на маршрутизацию после отказа через терминал с очень малой апертурой, а также обеспечивает более широкие возможности для будущих каналов связи прямой видимости и обеспечивает дублирование каналов в реальном режиме времени, что приведет к сокращению на 10 процентов ежегодных расходов на преобразование непрерывных данных в цифровые.
Итого	236,3	

3. Доли вакантных должностей

80. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года предусмотрены следующие доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2006/07 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2007/08 год	Прогнозируемый показатель на 2008/09 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	5,9	5	5
Воинские контингенты	–	–	–
Полиция Организации Объединенных Наций	27,5	10	10

Категория	Фактический показатель за 2006/07 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2007/08 год	Прогнозируемый показатель на 2008/09 год
Сформированные полицейские подразделения	18,7	–	–
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	60,3	30	25
Национальные сотрудники	48,5	20	20
Добровольцы Организации Объединенных Наций	53,4	20	20
Временные сотрудники ^a	84,6	–	–

^a Финансирование по статье «Временный персонал общего назначения».

81. После завершения начального этапа развертывания Миссии и в результате того, что в январе 2007 года ИМООНТ были делегированы полномочия проводить техническую аттестацию и набирать сотрудников до уровня Д-1 включительно, вакантные должности заполнялись оперативно. Таким образом, снижение показателя доли вакантных должностей международного персонала в течение финансового периода 2008/09 года объясняется фактической схемой развертывания в течение периода 2007/08 года, которая наблюдается на настоящий момент.

В. Финансовые ресурсы

1. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2006/07 год)	(2007/08 год)	(2008/09 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3)–(2)	(5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	1 047,5	1 389,4	1 321,2	(68,2)	(4,9)
Воинские контингенты	–	–	–	–	–
Полицейские Организации Объединенных Наций	25 559,8	24 209,0	39 209,6	15 000,6	62,0
Сформированные полицейские подразделения	12 302,5	16 536,0	17 156,2	620,2	3,8
Итого	38 909,8	42 134,4	57 687,0	15 552,6	36,9
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	21 477,7	43 464,6	47 897,7	4 331,6	9,9
Национальные сотрудники	2 719,2	4 281,4	5 708,4	1 427,0	33,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 783,9	4 417,9	4 821,5	403,6	9,1
Временный персонал общего назначения ^a	74,1	418,3	426,6	109,8	34,7
Итого	31 054,9	52 582,2	58 854,2	6 272,0	11,9

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2006/07 год)	(2007/08 год)	(2008/09 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Оперативные расходы					
Персонал, предоставленный правительствами	—	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	503,8	143,4	324,3	180,9	126,2
Официальные поездки	1 633,2	1 799,5	2 727,6	928,1	51,6
Помещения и объекты инфраструктуры	16 983,5	16 015,1	17 665,3	1 650,2	10,3
Наземный транспорт	22 315,4	2 311,5	5 061,4	2 749,9	119,0
Воздушный транспорт	7 093,1	12 348,7	12 897,2	548,5	4,4
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	13 555,4	7 090,5	8 338,1	1 247,6	17,6
Информационные технологии	9 467,4	4 112,2	5 235,8	1 123,6	27,3
Медицинское обслуживание	1 709,9	11 882,1	2 159,0	(9 723,1)	(81,8)
Специальное оборудование	99,8	323,5	259,1	(64,4)	(19,9)
Разные предметы снабжения, услуги и оборудование	3 522,6	2 166,7	1 980,8	(185,9)	(8,6)
Проекты с быстрой отдачей	—	250,0	250,0	—	—
Итого	76 884,1	58 443,2	56 898,6	(1 544,6)	(2,6)
Валовые потребности	146 848,8	153 159,8	173 439,8	20 280,0	13,2
Поступления по плану налогообложения персонала	3 009,2	6 051,1	6 860,6	809,5	13,4
Чистые потребности	143 839,6	147 108,7	166 579,2	19 470,5	13,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)		—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	146 848,8	153 159,8	173 439,8	20 280,0	13,2

^a С учетом переноса расходов на содержание должностей временного персонала общего назначения из категории оперативных расходов в категорию расходов по гражданскому персоналу.

2. Взносы, не предусмотренные в бюджете

82. Ожидается, что в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	2 830,2
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	2 830,2

^a Предварительная сметная стоимость земли и зданий, предоставленных правительством Тимора-Лешти в распоряжение ИМООНТ, исчислена Миссией на основе таблиц оценки Департамента правосудия Тимора-Лешти и обновлена последний раз в июле 2003 года (возможны изменения).

3. Профессиональная подготовка

83. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	236,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 337,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	181,9
Итого	1 755,7

84. Ниже приводится число участников, запланированное на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год
Профессиональная подготовка на местах	662	1 464	1 608	219	1 116	1 452	1 755	2 520	2 772
Внешняя профессиональная подготовка ^a	40	87	155	2	11	9	1	1	1
Итого	702	1 551	1 763	221	1 127	1 461	1 756	2 521	2 773

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и за пределами района действия миссии.

85. Предлагаемые ассигнования в размере 1 755 700 долл. США предназначены для покрытия расходов на постоянное повышение квалификации персонала ИМООНТ в вопросах, касающихся руководства, управления и организационных навыков, а также для дальнейшего развития основных и технических навыков персонала Миссии в рамках 135 курсов, слушателями которых будут в общей сложности 1306 сотрудников в таких областях, как правовое регулирование, связь и информационные технологии, медицинское обслуживание, закупки, транспорт, снабжение, инженерно-конструкторские работы, воздушный транспорт, обеспечение информированности о ВИЧ/СПИДе, гендерные аспекты, права человека, безопасность, управление кадрами и бюджет.

4. Проекты с быстрой отдачей

86. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах на цели проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в сравнении с 2007/08 годом:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
С 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (утвержденные)	250	17
С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (предлагаемые)	250	18

87. С учетом приоритетного внимания, уделяемого реформе сектора обеспечения безопасности, с особым упором на поддержку НПТЛ, органов правосудия и демократического управления в течение финансового периода 2008/09 года, Миссия будет осуществлять проекты в поддержку обеспечения правопорядка и в целях повышения уровня жизни граждан Тимора-Лешти. Ассигнования в размере 250 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на проекты с быстрой отдачей, в рамках которых основное внимание главным образом уделяется восстановлению и ремонту зданий НПТЛ, включая ее штаб-квартиру, и санитарно-технических сооружений, а также проекты по ремонту основных объектов муниципальной инфраструктуры, обеспечению снабжения чистой питьевой водой и восстановлению школьных зданий и дорог. Будут по-прежнему предприниматься усилия по избежанию дублирования, в связи с чем проекты будут осуществляться в сотрудничестве с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций через посредство Комитета по рассмотрению проектов, в состав которого входят два представителя Миссии по гуманитарным вопросам и вопросам развития.

5. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

88. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения на общую сумму 5 376 300 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	—
Сформированные полицейские подразделения	3 025,7
Итого	3 025,7

<i>Категория</i>				<i>Сметная сумма</i>
Имущество, используемое на основе самообеспечения				
Помещения и объекты инфраструктуры				1 407,5
Связь				519,7
Медицинское обслуживание				164,3
Специальное оборудование				259,1
Итого				2 350,6
Всего				5 376,3
<hr/>				
<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>	
А. Применительно к району Миссии				
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,0	25/08/06		–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	–	–		–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,6	25/08/06		–
В. Применительно к стране, предоставившей имущество				
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,5–4,5			

III. Анализ разницы¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализу подвергается разница, составляющая по меньшей мере плюс/минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

- **Параметры для определения расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	15 000,6	62,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

89. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение санкционированной численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, которых планируется развернуть, — от в среднем 630 сотрудников, предусмотренных в бюджете на 2007/08 год, до 1045 сотрудников, что привело к увеличению потребностей в выплате суточных участников миссии и расходов на ротацию; к этому добавилось повышение ставки суточных с 90 до 98 долл. США на человека в день по истечении первого 30-дневного периода в 2008/09 финансовом году по сравнению с 2007/08 годом. При исчислении потребностей в выплате суточных участников миссии применялся 20-процентный коэффициент учета задержки с развертыванием.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	620,2	3,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

90. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является полное запланированное развертывание сформированных полицейских подразделений (560 сотрудников по сравнению со в среднем 458 сотрудниками, предусмотренными в бюджете на 2007/08 год). Вызванное этим увеличение потребностей объясняется возмещением по стандартным ставкам правительствам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, расходов

на эти подразделения, пайки и ротацию сотрудников, а также увеличением в 2008/09 году стоимости пайков (с 4,85 долл. США до 6,40 долл. США в день) в соответствии с заключенным контрактом и расходов на резервные комплекты (с 7,50 долл. США до 7,90 долл. США) по сравнению с 2007/08 годом.

91. Увеличение потребностей в ресурсах отчасти компенсируется снижением сметных расходов на перевозки, поскольку в утвержденном бюджете на 2007/08 год была предусмотрена репатриация имущества сформированных полицейских подразделений, которую не планируется проводить в 2008/09 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	4 331,6	9,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

92. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются увеличение ставки суточных участников миссии с 90 до 98 долл. США на человека в день по истечении первого 30-дневного периода и увеличение коэффициента, применяемого при исчислении общих расходов по персоналу, с 60 до 72 процентов от чистых окладов международных сотрудников в 2008/09 финансовом году по сравнению с 2007/08 годом с учетом опыта работы Миссии. Смета рассчитана на основе средних расходов на выплату окладов, исчисленных с учетом средних фактических расходов по категориям и классам должностей в 2006/07 году в рамках миротворческих операций.

93. Предусматриваются ассигнования на предлагаемое штатное расписание международного персонала в количестве в общей сложности 438 должностей, включая 211 должностей категории специалистов и выше (исключая 3 должности: одну должность С-5 главного советника по вопросам безопасности; одну должность С-4 заместителя главного советника по вопросам безопасности и одну должность С-3 сотрудника по координации мер безопасности на местах; эти должности финансируются по линии соглашений о совместном покрытии расходов на страновые группы Организации Объединенных Наций), 226 должностей категории полевой службы и 4 должности категории общего обслуживания, включая 2 должности высшего разряда.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	1 427,0	33,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

94. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является предлагаемое увеличение штатного расписания национального персонала на 217 должностей, включая увеличение штата административных и технических вспомогательных служб на 41 должность и предлагаемое создание 176 должностей младших национальных сотрудников по лингвистическому

обеспечению, необходимых для прямой поддержки сформированных полицейских подразделений, которые были исключены из предлагаемого штатного расписания на 2007/08 год ввиду ожидавшейся репатриации четырех сформированных подразделений.

95. В этой связи предусматриваются ассигнования на предлагаемое штатное расписание в количестве в общей сложности 969 национальных сотрудников, включая 909 национальных сотрудников категории общего обслуживания (исключая 4 должности младших сотрудников по вопросам безопасности/радиостов, которые финансируются по линии соглашений о совместном покрытии расходов на страновые группы Организации Объединенных Наций) и 60 национальных сотрудников-специалистов.

96. Смета расходов на оклады и налогообложение персонала рассчитана на основе шкалы окладов национальных сотрудников-специалистов (национальный сотрудник-специалист (В), ступень 4), действующей с марта 2006 года, и шкалы окладов национального персонала категории общего обслуживания (ОО-3, ступень 5), действующей с января 2007 года. Общие расходы по персоналу составляют 18 и 40 процентов от сметной суммы чистых окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов, соответственно.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	403,6	9,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

97. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение сметных потребностей в ресурсах ввиду предлагаемого создания восьми дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, предназначенных для прямой поддержки сформированных полицейских подразделений, которые были исключены из предлагаемого штатного расписания на 2007/08 год ввиду ожидавшейся репатриации четырех сформированных полицейских подразделений. Поэтому в бюджетный период предусматриваются ассигнования на размещение 139 добровольцев, и при исчислении ассигнований применялся 20-процентный коэффициент учета задержки с развертыванием.

98. Увеличение потребностей в ресурсах отчасти компенсируется уменьшением фактических программных расходов благодаря подписанию документов о сотрудничестве.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	180,9	126,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

99. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение сметных потребностей в организации для персонала ИМООНТ обучения основным и техническим навыкам и навыкам управления людьми, а также в консультативных услугах, предназначенных для содействия осуществлению реформы сектора безопасности в области обороны и поддержания правопорядка в 2008/09 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	928,1	51,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

100. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в официальных поездках ввиду прогнозируемого увеличения числа сотрудников, принимающих участие в конференциях, семинарах и совещаниях экспертов, а также в ежегодных конференциях, проводимых на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи. Что касается путевых расходов на поездки для участия в учебных занятиях, то предусматриваются ассигнования на учебную подготовку персонала ИМООНТ в таких областях, как обеспечение законности, информационно-коммуникационные технологии, медицинское обслуживание, закупки, перевозки, снабжение, инженерное дело, авиация, распространение информации о ВИЧ/СПИДе, гендерная проблематика, права человека, безопасность и управление кадрами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	1 650,2	10,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

101. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются увеличение потребностей в ресурсах для приобретения жестких сборных конструкций для сформированных полицейских подразделений, которые в настоящее время используют предоставленные правительством помещения, а также увеличение расходов на топливо в соответствии с новым контрактом на поставки топлива. Новый контракт охватывает все операции и техническое обслуживание, включая расходы на персонал подрядчика и затраты, связанные с оборудованием, объектами, управлением, услугами на местах и доставкой дизельного топлива в места расположения генераторов.

102. Дополнительные потребности в ресурсах отчасти компенсируются уменьшением сметных расходов на услуги по ремонту и переоборудованию помещений и аренду оргтехники ввиду планируемого завершения крупных ремонтно-строительных проектов в 2007/08 году и аренды оргтехники.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	2 749,9	119,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

103. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в ресурсах для приобретения запасных частей и замены 41 серьезно устаревших полноприводных автотранспортных средств, переведенных из Отделения Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ООНТЛ). Увеличение потребностей в запасных частях объясняется причинением ущерба автотранспортным средствам в результате непрекращающихся актов вандализма, а также использованием автотранспортных средств в неблагоприятных дорожных условиях.

104. В бюджетный период автопарк Миссии будет состоять из 714 полноприводных автомобилей общего назначения, 122 средних и тяжелых автомобилей, 7 машин скорой помощи, 3 бронированных автомобилей и 18 вилочных погрузчиков, в результате чего общий автопарк будет включать в себя 864 автотранспортных средства, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 143 автотранспортных средства, принадлежащих сформированному полицейским подразделениям.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	548,5	4,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

105. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в аренде вертолетов в соответствии с существующими контрактами (из расчета 760 долл. США в час по сравнению с 690 долл. США в час в 2007/08 году); увеличение потребностей компенсируется сокращением общего числа летных часов с 2156 в 2007/08 году до 1690 в 2008/09 году.

106. Увеличение потребностей отчасти компенсируется также тем, что отпала необходимость в ресурсах для предоставления чрезвычайных услуг в аэропорту Дили (1,4 млн. долл. США в 2007/08 году), которые в бюджетный период будут оказываться правительством Тимора-Лешти.

107. В бюджетный период авиатранспортный парк Миссии будет состоять из 7 арендуемых на коммерческой основе авиасредств (2 пассажирских самолетов и 5 средних вертолетов), предназначенных для перевозки персонала и имущества Миссии, а также для выполнения рейсов по снабжению и пополнению запасов и медико-эвакуационных рейсов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	1 247,6	17,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

108. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в замене серьезно устаревшей аппаратуры связи, полученной от ОООНТЛ, в том числе 242 единиц оборудования ВЧ-, ОВЧ- и УВЧ-связи и 111 единиц оборудования спутниковой и телефонной связи. Разница объясняется также приобретением дополнительной мобильной вещательной аппаратуры для программ общественной информации, которая позволит вести трансляцию из отдаленных районов, и дополнительной аппаратуры для студии связи в связи с расширением производства радио- и телевизионных программ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	1 123,6	27,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

109. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в замене информационной техники, в том числе 79 сетевых коммутаторов, 149 переносных компьютеров, 270 настольных компьютеров и 10 серверов, полученных от ОООНТЛ.

110. Увеличение сметных потребностей в ресурсах отчасти компенсируется сокращением потребностей в специальном вспомогательном обслуживании информационной техники для 15 контрактных сотрудников, которое будет предоставляться в 2008/09 году по более низкой месячной ставке, чем в 2007/08 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(9 723,1)	(81,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

111. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является то, что ввиду предлагаемой модернизации госпиталя уровня 1 Миссии отпадет необходимость в услугах госпиталя уровня 2, которые были запланированы в бюджете на 2007/08 год в целях выполнения договоренностей, предусмотренных в письмах-заказах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	(64,4)	(19,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

112. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в возмещении правительствам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, расходов на самообеспечение ввиду того, что наблюдательная аппаратура не была размещена в достаточном количестве.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(185,9)	(8,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

113. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются отсутствие необходимости в дальнейшем приобретении контейнеров, пригодных для перевозки по воздуху и морю, и сокращение сметных потребностей в ресурсах для перевозки принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества по сравнению с 2007/08 годом, поскольку ИМООНТ получила основную часть своего имущества в отчетный период.

114. Сокращение потребностей отчасти уравновешивается более высокими сметными потребностями в ресурсах для оплаты учебных курсов и принадлежностей в связи с расширением программ учебной подготовки Миссии. По этому разделу предусматриваются также ассигнования для оплаты банковских сборов и покрытия расходов на выполнение представительских функций и подписку.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

115. В связи с финансированием ИМООНТ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 173 439 800 долл. США на содержание ИМООНТ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 114 517 786 долл. США из расчета 14 453 316 долл. США в месяц на период с 1 июля 2008 года по 26 февраля 2009 года;

с) начислить в виде взносов сумму в размере 58 922 014 долл. США из расчета 14 453 316 долл. США в месяц на период с 27 февраля по 30 июня 2009 года при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Раздел II

Составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Выполнено. Миссия учредила руководящий комитет по бюджету, который управляет всем бюджетным процессом вплоть до представления бюджета в Центральные учреждения. Комитет состоит из двух заместителей Специального представителя, руководителя аппарата, Комиссара полиции, главного офицера связи, начальника Отдела поддержки Миссии, начальника объединенных вспомогательных служб, начальника административных служб и сотрудника по бюджету. Комитет обеспечивает, чтобы в предлагаемом бюджете Миссии учитывались все важные управленческие решения, направленные на повышение эффективности и действенности Миссии в контексте составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и предположения, положенные в основу планирования.

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Выполнено (см. раздел II.A выше).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестидесятой второй сессии (пункт 5).

Выполнено (см. раздел II.A выше).

Усилить контроль за обязательствами ввиду существенного увеличения объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Хотя не было зарегистрировано никаких обязательств за предыдущие периоды (Миссия была учреждена в августе 2006 года), Миссия периодически проводит обзор своих обязательств и корректирует их соответствующим образом в целях избежания списания существенного объема обязательств, относящихся к предыдущим периодам.

Раздел III Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Выполнено (см. раздел II.A выше).

Раздел VII Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Несмотря на низкий уровень грамотности в стране (около 43 процентов), преподавание на португальском языке в учебных заведениях и политику ИМООНТ не нанимать государственных служащих, Миссия продолжает предпринимать усилия по созданию национального потенциала путем более широкого использования национальных сотрудников. В этой связи в предлагаемом бюджете на 2008/09 год предусматривается создание трех должностей национальных сотрудников, которые будут выполнять функции, ранее поручавшиеся международному персоналу.

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Выполнено. После того как в январе 2007 года ИМООНТ делегировала полномочия на техническую аттестацию и наём сотрудников на всех должностях вплоть до уровня Д-1, доля вакантных должностей была сокращена с 66 до 13 процентов.

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Выполнено. Миссия провела всеобъемлющий обзор штатной структуры ИМООНТ. Результаты обзора учтены в предлагаемых потребностях Миссии в должностях (см. раздел I.A выше).

Раздел IX Профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения их профессионального уровня

Все сотрудники обладают одинаковыми возможностями для получения профессиональной подготов-

и полностью охватывать их соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

ки. Хотя, согласно предлагаемому бюджету на 2008/09 год, учебной подготовкой охвачено 29 процентов национальных сотрудников, в действительности для национальных сотрудников открыты все внутренние учебные программы. Сотрудники должны сами записываться и участвовать в курсах. В настоящее время для национального персонала разрабатывается специальная программа профессиональной подготовки и сертификации, которая будет способствовать развитию навыков национальных сотрудников и расширению их возможностей для повышения в должности. Эта программа позволит значительно увеличить число национальных сотрудников, участвующих в учебных программах в 2008/09 году. Кроме того, в настоящее время проводится обучение национальному языку тетум в рамках подготовки к двум обязательным учебным курсам: курсу по вопросу о предотвращении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и вводно-ознакомительному курсу для национальных сотрудников.

Раздел XIII

Воздушные перевозки

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Выполнено. В предлагаемом бюджете отражено сокращение общего числа летных часов с 2156 до 1690 с учетом результатов обзора оперативных потребностей.

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

Выполнено. Благодаря осуществлению программ гарантии качества и стандартизации и обеспечения техники безопасности.

Раздел XVIII

Проекты быстрой отдачи

При осуществлении проектов быстрой отдачи накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

Выполнено. В ИМООНТ нет сотрудника, который специально занимался бы проектами быстрой отдачи. Комитет по обзору проектов состоит из сотрудников Организации Объединенных Наций, которые заняты в других сферах деятельности Миссии и рассматривают предлагаемые проекты в дополнение к их основным обязанностям, что позволяет сводить к минимуму накладные расходы.

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов быстрой отдачи в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

Важно осуществлять координацию деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития, с тем чтобы избежать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

В 2006/07 финансовом году — первом году функционирования Миссии — осуществление проектов быстрой отдачи было отложено ввиду задержек с наймом персонала, что привело к созданию Комитета по обзору проектов в конце финансового периода. В бюджете на 2008/09 год предусматриваются ассигнования на дальнейшее осуществление проектов быстрой отдачи, направленных на восстановление и ремонт помещений НПТЛ, включая ее штаб-квартиру, и санитарно-технических сооружений, ремонт основных объектов общинной инфраструктуры, снабжение населения чистой питьевой водой и восстановление школьных зданий и дорог. Поскольку ИМООНТ является интегрированной миссией, оценки потребностей проводились различными подразделениями ИМООНТ, в том числе Группой по гуманитарным вопросам, с участием членов страновой группы Организации Объединенных Наций.

Выполнено. Являясь интегрированной миссией, ИМООНТ полностью осознает необходимость избежания дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития, при отборе проектов. С учетом этой необходимости был учрежден Комитет по обзору проектов в составе пяти сотрудников, два из которых входят в состав канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по поддержке управления, вопросам развития и координации гуманитарной деятельности (координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций). Два из шести отобранных на данный момент проектов осуществляются в партнерстве со Всемирной продовольственной программой; из остальных проектов один является интегрированным проектом, охватывающим ряд учреждений, другой проект осуществляется в партнерстве с международными силами безопасности и два проекта касаются работы со школами/молодежными центрами и осуществляются без участия других международных сторон.

Выполнено. Средства для осуществления проектов быстрой отдачи использовались для содействия реализации уже имеющихся проектов страновой группы Организации Объединенных Наций в конкретных областях и не использовались для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в области развития, уже осуществляемой

страновой группой Организации Объединенных Наций или другими международными организациями. Предлагаемые проекты проходят тщательный отбор в целях избежания ненужного дублирования или параллелизма, и при этом проводятся консультации с учреждениями Организации Объединенных Наций.

Раздел XX

Региональная координация

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

Географическая расположенность Миссии затрудняет региональную координацию, поскольку в этом регионе нет других миротворческих миссий. Миссия продолжает координировать с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций усилия по доставке оборудования и материалов, имеющихся на Базе.

Раздел XXI

Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

Выполнено. В настоящее время предпринимаются усилия по обеспечению применения системой Организации Объединенных Наций в целом комплексного и скоординированного подхода в Тиморе-Лешти, что позволит согласованным образом решать сложные задачи в таких взаимосвязанных секторах, как безопасность, гуманитарная помощь, управление и развитие. Конечная цель заключается в том, чтобы Организация Объединенных Наций выступала единым фронтом, оказывала единую поддержку и занимала согласованную и скоординированную позицию в своих отношениях с правительством и партнерами, с тем чтобы ее деятельность имела более значительную и устойчивую отдачу. Были разработаны рамки сотрудничества, в которых определяется, какое именно подразделение системы Организации Объединенных Наций будет руководить деятельностью в той или иной области, с тем чтобы Организация Объединенных Наций в целом могла выявить пробелы и случаи дублирования и договориться о ролях и обязанностях различных организаций системы Организации Объединенных Наций. Был создан ряд координационных механизмов и рабочих групп, которые обеспечивают участие Миссии и других подразделений системы Организации Объединенных Наций в деятельности в соответствующих программных и основных областях (совместные рабочие группы в таких ключевых областях, как отправление правосудия, управление, обществен-

ная информация, ВИЧ/СПИД, гуманитарная деятельность и — ранее — проведение выборов). В настоящее время подготавливается совместная двухнедельная учебная и вводно-ознакомительная программа для всего персонала ИМООНТ и учреждений Организации Объединенных Наций, в рамках которой будет использоваться опыт, накопленный различными структурами системы Организации Объединенных Наций (см. приложение II ниже). Что касается проведения выборов, то, хотя главная роль ИМООНТ заключалась в поддержке правительства, ПРООН оказала ключевую поддержку в тех областях, где она обладала сравнительными преимуществами, в тесном сотрудничестве с общинами во всех сферах деятельности — от гражданского образования до материально-технической поддержки. ЮНИСЕФ и ЮНИФЕМ приняли участие в деятельности соответствующих избирательных рабочих групп в целях обеспечения того, чтобы учитывались межсекторальные вопросы, в особенности гендерные аспекты, роль детей и права человека.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/61/852)

Раздел III

Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты

Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, должно быть четко увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. Оценить достигнутые результаты позволят показатели достижения результатов. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов, в реализацию ожидаемых достижений и целей (пункт 14).

ИМООНТ приложила усилия для совершенствования процесса составления бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, путем включения как можно большего числа конкретных исходных и целевых показателей в итоговые показатели и количественные индикаторы работы. Процесс планирования в отношении как основного, так и вспомогательного компонентов Миссии во всех аспектах связан с процессом составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Такие бюджеты разрабатываются на основе планов деятельности основного и вспомогательного компонентов Миссии.

Раздел V Управление финансами

Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий контроль за выполнением обязательств (пункт 27).

В качестве новой миссии ИМООНТ добилась в первый год своего функционирования экономии средств в размере 21 процента. Экономия средств объясняется главным образом задержками с размещением персонала и решением руководства использовать в качестве баз поддержки региональные центры вспомогательного обслуживания вместо запланированного развертывания в 65 субрегиональных точках. Кроме того, экономия средств была обусловлена отменой решения о приобретении различных предметов оборудования, полученных от ОООНТЛ и МООНЛ. Миссия будет продолжать постоянно проводить обзоры своих обязательств в целях избежания чрезмерного накопления непогашенных обязательств за предыдущие периоды.

Раздел VII Военная деятельность

Комитет рекомендует прилагать больше усилий для использования реалистичных предположений при подготовке бюджетных смет для военной деятельности (пункт 30).

Хотя Миссия не имеет военных контингентов, бюджетные сметы для сформированных полицейских подразделений рассчитываются на основе подписанных меморандумов о понимании, и в смете расходов на ротацию учитывается недавно накопленный опыт.

Комитет рекомендует регулярно проводить обзор сумм, предназначенных для покрытия военных расходов, с тем чтобы избегать чрезмерного накопления неиспользованных обязательств (пункт 31).

Обязательства по возмещению расходов на сформированные полицейские подразделения регулярно рассматриваются Миссией, Отделом финансирования операций по поддержанию мира и Отделом счетов Управления по планированию программ, бюджету и счетам и Отделом бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки, и неиспользованные остатки обязательств списываются при закрытии счетов операций по поддержанию мира.

Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем военных расходов на ротацию персонала. В целях содействия рассмотрению этого вопроса в будущем Комитет просит, чтобы данные о расходах на ротацию представлялись при рассмотрении им будущих докладов об исполнении бюджета и о бюджете (пункт 32).

В целях сокращения расходов на ротацию Миссия начнет осуществлять одновременную ротацию персонала из соседних стран на тех же зафрахтованных рейсах.

Комитет просит учитывать необходимость адекватного снабжения пайками хорошего качества при заключении глобального контракта на поставку пайков и ожидает включения информации по данному вопросу

Право Организации Объединенных Наций проводить проверку любого звена сети снабжения подрядчиков теперь предусматривается в контракте на поставку пайков и в проекте типового контракта на

в предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира (пункт 34).

поставку пайков. ИМООНТ проводит, по мере необходимости, проверки в целях подтверждения того, что соблюдаются спецификации, относящиеся к продовольственным пайкам.

Раздел VIII

Гражданский персонал

Комитет рекомендует миссиям сосредоточить внимание на сокращении доли вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания (пункт 36).

Миссия регулярно рассматривает вопрос о заполненности ее должностей. Предлагаемое чистое увеличение штата на 237 должностей, в том числе должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, включает в себя 217 должностей национальных сотрудников, в том числе 176 младших сотрудников по лингвистическому обеспечению, предназначенных для прямой поддержки сформированных полицейских подразделений.

Гендерная сбалансированность

Комитет ожидает, что будет уделяться должное внимание поддержанию соответствующего гендерного баланса при расстановке кадров на высоком руководящем уровне и более сбалансированной представленности женщин на всех уровнях (пункт 42).

Миссия будет и дальше предпринимать серьезные усилия по обеспечению надлежащей гендерной сбалансированности среди ее персонала. Согласно последним статистическим данным по международному персоналу, женщины составляют 35 процентов, а мужчины — 65 процентов персонала. Хотя соотношение между сотрудниками на должностях С-5 и С-4 почти совпадает с общим соотношением женщин и мужчин, женщины слабо представлены на уровне Д-1 (15 процентов женщин и 85 процентов мужчин). Однако на уровне С-3 доля сотрудников-женщин составляет 55 процентов, а в категории полевой службы — 67 процентов. Среди национального персонала соотношение является таким: 17 процентов женщин и 83 процента мужчин. Разрыв между мужчинами и женщинами является большим среди сотрудников категории общего обслуживания; это соотношение лучше в категории национальных сотрудников-специалистов, где женщины составляют 33 процента от общей численности сотрудников (36 человек).

Сокращаемые миссии

Комитет ожидает, что в сокращаемых миссиях будет проводиться обзор численности сотрудников и соответствующей классной структуры должностей, особенно во вспомогательных подразделениях (пункт 43).

Не применима.

Более широкое использование национального персонала

При выдвижении предложений об увеличении числа национальных сотрудников крайне необходимо, чтобы все миссии указывали функции, которые передаются таким сотрудникам от международных сотрудников. Это имеет особенно важное значение на этапе постконфликтного миростроительства (пункт 46).

Раздел IX**Оперативные расходы****Профессиональная подготовка**

Хотя Комитет признает важность профессиональной подготовки для повышения эффективности миссий, он считает, что следует продолжать предпринимать шаги для того, чтобы учебные программы были более эффективными с точки зрения затрат и соответствовали потребностям каждой миссии. Поездки в целях прохождения учебной подготовки следует сократить, делая упор на подготовке инструкторов и в полной мере изучая возможности для видеоконференций и электронного обучения (пункт 48).

Ввиду возрастающей роли национальных сотрудников и необходимости формирования национального потенциала и предоставления национальным сотрудникам возможностей для профессионального роста Комитет считает, что все национальные сотрудники должны привлекаться к соответствующим программам профессиональной подготовки (пункт 49).

Выполнена. ИМООНТ предпринимает серьезные усилия для использования национального опыта. В этой связи в предлагаемом бюджете на 2008/09 год предусматривается создание трех должностей национальных сотрудников, которые будут выполнять функции, ранее поручавшиеся международному персоналу.

Предпринимаются все усилия по подготовке инструкторов для их использования в Миссии. Такая деятельность включала учебную подготовку с использованием систем «Меркурий» и «Галилео». Однако, чтобы не отставать от развития новой технологии, важно обеспечивать участие сотрудников, занимающих ключевые посты, в учебных занятиях за пределами района действия Миссии. Необходимо также помнить о том, что сотрудникам, которые переводятся в новые места службы, вновь потребуется учебная подготовка. В настоящее время разрабатываются учебные курсы, которые считаются особенно необходимыми для Миссии, включая обучение навыкам административной работы, базовым навыкам составления докладов и навыкам прохождения собеседования, как на это было указано в ходе бесед с персоналом, проведенных в рамках общемиссионной оценки потребностей.

Выполнена. Все сотрудники имеют одинаковые возможности для прохождения учебной подготовки. Хотя, согласно предлагаемому бюджету на 2008/09 год, учебной подготовкой охвачено 29 процентов национальных сотрудников, в действительности для персонала открыты все внутренние программы профессиональной подготовки. Сотрудники должны сами записываться и участвовать в учебных курсах. В настоящее время для национального персонала разрабатывается специальная программа профессиональной подготовки и сертификации, которая будет способствовать развитию навыков национальных сотрудников и расширению их возможностей для повышения в должности. Эта программа позволит значительно увеличить число национальных сотрудников, участвующих в учебных программах в 2008/09 году. Кроме того, в на-

стоящее время проводится обучение национальному языку тетум в рамках подготовки к обязательным учебным курсам: курсу по вопросу о предотвращении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и вводно-ознакомительному курсу для национальных сотрудников.

Воздушный транспорт

Комитет просит, чтобы в случаях значительного повышения расходов или стоимости контрактных соглашений относительно воздушного транспорта в будущих бюджетных предложениях представлялись полные разъяснения, в том числе информация о любых компенсационных мерах, принятых миссией или Центральными учреждениями (пункт 51).

Выполнена. В предлагаемом бюджете предусматривается сокращение числа летных часов с 2156 до 1690 с учетом результатов обзора оперативных потребностей. Однако следует отметить, что стоимость контрактов на авиационные услуги зависит от сложившихся в момент торгов условий на рынке авиационных услуг.

Путевые расходы

Консультативный комитет с беспокойством отмечает, что путевые расходы в целом ряде миссий значительно превысили бюджетные ассигнования. Комитет рекомендует должным образом рассчитывать путевые расходы в бюджетах и удерживать их в пределах утвержденных ассигнований (пункт 55).

Выполнена. Согласно докладу об исполнении бюджета ИМООНТ за 2006/07 год по разделу «Официальные поездки» была достигнута экономия в размере 148 300 долл. США. В 2008/09 году основным фактором, обусловившим разницу по разделу «Официальные поездки», является увеличение потребностей в официальных поездках ввиду прогнозируемого увеличения числа сотрудников, участвующих в конференциях, семинарах и совещаниях экспертов и ежегодных конференциях на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.

Проекты с быстрой отдачей

Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей могут служить ценным инструментом укрепления связей миссий с местным населением. Важно также учитывать, что проекты с быстрой отдачей должны осуществляться с минимальными накладными расходами или вовсе без них, с тем чтобы максимальная сумма средств расходовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 57).

Выполнена. В ИМООНТ нет сотрудника, который специально занимался бы проектами с быстрой отдачей. Комитет по обзору проектов состоит из сотрудников Организации Объединенных Наций, которые заняты в других сферах деятельности Миссии и рассматривают предлагаемые проекты в дополнение к их основным обязанностям, что позволяет сводить к минимуму накладные расходы.

Региональное сотрудничество

Консультативный комитет приветствует инициативы по региональному и межмиссионному сотрудничеству, которые охватывают деятельность, касающуюся авиационной безопасности, медицинского обслуживания, воздушного транспорта, стратегического центра управления полетами, воздушной медицинской эвакуации и использования каботажного грузового

Не применима к ИМООНТ, поскольку поблизости нет никаких миссий, с которыми можно было бы сотрудничать.

судна, и он намерен следить за эффективностью таких инициатив в контексте бюджетных предложений на 2008/09 год (пункт 62).

(A/61/852/Add.17)

Комитет отмечает, что положение с вакансиями по-прежнему представляет для Миссии серьезную проблему. Комитет настоятельно призывает ИМООНТ и Секретариат разработать согласованную стратегию, которая обеспечила бы наличие у ИМООНТ адекватных кадровых ресурсов для выполнения ее мандата (пункт 15).

ИМООНТ добилась значительного прогресса в деле найма международных сотрудников в период с 25 августа 2006 года по 30 июня 2007 года, в результате чего доля вакантных должностей была сокращена с 73 до 35 процентов. На конец февраля 2008 года в Миссии было заполнено 334 из 432 утвержденных должностей, т.е. 77 процентов всех должностей. Миссия предпринимает согласованные усилия для заполнения вакантных должностей. На момент подготовки доклада 5 кандидатов находились в пути, 17 сотрудников находились в процессе найма и успешно прошел процесс набора кандидатов еще на 39 должностей. В настоящее время прилагаются дополнительные усилия для существенного сокращения доли вакантных должностей к 30 июня 2008 года.

Миссия добилась прогресса в деле найма национальных сотрудников. На конец февраля 2008 года в штатном расписании насчитывалось 688 национальных сотрудников, т.е. был заполнен 91 процент всех предусмотренных в бюджете 756 должностей.

В своем предыдущем докладе (A/61/802, пункт 18) Консультативный комитет указал, что он не видит оснований для того, чтобы такие основные подразделения, как Бюро по политическим вопросам, Бюро по коммуникации и общественной информации и Группа по планированию и передовому опыту, были подотчетны руководителю аппарата, поскольку это создаст дополнительный и излишний бюрократический слой в миссии размера ИМООНТ. Он рекомендовал пересмотреть функции руководителя аппарата таким образом, чтобы они включали более традиционные обязанности, и утвердить класс его должности на уровне Д-1, а не Д-2. Комитет указывает, что в некоторых других миссиях, включая Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити, Операцию Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Поскольку обязанности руководителя аппарата отражают мандат ИМООНТ и ее размер, сферу деятельности и компоненты, предлагается сохранить данную должность на уровне Д-2 (см. пункт 22 выше).

(ООНКИ), Миссию Организации Объединенных Наций в Либерии, Миссию Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово и Миссию Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, должность руководителя аппарата установлена на уровне Д-1.

Должность руководителя аппарата установлена на уровне Д-2 только в Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) и Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, которые являются исключительно крупными и комплексными интегрированными миссиями. Кроме того, еще в ряде миссий, таких, как Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее, Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии, Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане, Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением и Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, эта должность вообще отсутствует (пункт 18).

Что касается повторного обоснования должности заместителя Комиссара полиции, отвечающего за административные вопросы и вопросы развития, то Комитет отмечает, что по сравнению с представленной ранее информацией функции этой должности практически не изменились. Комитет указывает, что существенное сокращение численности полицейского персонала Организации Объединенных Наций (до 445 человек) и числа сформированных полицейских подразделений (с 5 до 1) в любом случае приведет к пересмотру уровня должности заместителя комиссара полиции. Кроме того, Консультативный комитет указывает, что в распоряжении Миссии уже имеется должность заместителя Комиссара полиции по оперативным вопросам уровня Д-1, сотрудник на которой отвечает за восстановление и поддержание общественной безопасности и оказание поддержки полиции в Тиморе-Лешти. В этой связи Консультативному комитету была представлена по его просьбе дополнительная информация, из которой следует, что должность заместителя Комиссара полиции существует еще лишь в пяти миссиях и что в ООНКИ и МООНДРК эта должность установлена на уровне С-5. С учетом вышеизложенного Комитет по-прежнему придерживается мнения о том, что функции, перечисленные в предлагаемом бюджете, не дают оснований для приравнивания этой должности к Д-1 (пункт 20).

Поскольку обязанности заместителя Комиссара полиции по административным вопросам и вопросам развития в деле осуществления мандата Миссии имеют специфический характер и могут выполняться лишь высокопоставленным и опытным международным полицейским сотрудником и ввиду широкомасштабности функций, связанных с этой должностью, предлагается сохранить данную должность на уровне Д-1 (см. пункт 39 выше).

Комитет убежден в наличии дополнительных возможностей для повышения эффективности и экономного использования ресурсов. Например, указывается, что в 2006/07 году будет завершена значительная часть мероприятий по закупкам в связи с созданием Миссии. С учетом сокращения численности полицейского персонала и завершения избирательного процесса и запланированного сокращения в этой связи числа сотрудников, занимающихся оказанием помощи в проведении выборов, более чем на 450 человек это должно привести к сокращению потребностей в таких подразделениях, как Секция закупок (17 сотрудников), Секция связи и информационных технологий (87 сотрудников), Кадровая секция (23 сотрудника) и Секция общего обслуживания (68 сотрудников) (пункт 21).

Комитет признает важность укрепления потенциала национальных избирательных учреждений. Он также всегда подчеркивал необходимость уделения особого внимания увязке роли Организации Объединенных Наций с ролью других учреждений и организаций. Он просит ИМООНТ активизировать ее усилия по координации своей деятельности с деятельностью других партнеров по страновой группе Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями в целях мобилизации их поддержки для выполнения указанной функции (пункт 22).

При составлении предлагаемого бюджета на 2007/08 год для ИМООНТ (A/61/871 и Согг.1) предполагалось, что будут репатрированы четыре сформированных полицейских подразделения в составе 563 человек (420 человек к 31 декабря 2007 года и 143 человека к 31 мая 2008 года), в результате чего 31 мая 2008 года в ИМООНТ осталось бы лишь одно сформированное полицейское подразделение в составе 140 человек и был бы соответствующим образом сокращен административно-технический персонал, оказывающий прямую поддержку сформированным полицейским подразделениям. В связи с сохранением сформированных полицейских подразделений и сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в утвержденном количестве потребуются оставить ограниченное число сотрудников Миссии и младших национальных сотрудников по лингвистическому обеспечению, которые оказывают прямую поддержку сформированным полицейским подразделениям. Поскольку в организации делается упор на строгом соблюдении закупочных правил и своевременном оказании эффективных услуг Миссии, предлагается сохранить всех нынешних 17 сотрудников (9 международных сотрудников, 3 добровольца Организации Объединенных Наций и 5 национальных сотрудников). Кроме того, по контрактам, присужденным в 2006/07 году, будут вновь проведены торги в 2008/09 году, в результате чего в 2008/09 бюджетном году будет повторен весь закупочный процесс (двухгодичный закупочный цикл).

Выполнена. В целях оказания согласованной помощи в проведении трех общенациональных выборов в 2007 году на основе наиболее эффективного и действенного использования соответствующего общесистемного опыта и знаний и применения общего стратегического подхода старшее руководство ИМООНТ и страновая группа Организации Объединенных Наций решили создать специальный координационный механизм для проведения выборов. Были учреждены четыре технические рабочие группы по безопасности и материально-технической поддержке; правовым вопросам; консультативной помощи; и межсекторальным вопросам, в состав которых вошли представители самых различных подразделений системы Организации Объединенных Наций. Был

также создан руководящий комитет, который будет обеспечивать общее управление и принимать исполнительные решения на высоком руководящем уровне.

Вся деятельность системы Организации Объединенных Наций тесно координируется с правительством и — в соответствующих областях — с гражданским обществом. Для целей координации с правительством регулярно проводились встречи как на самом высоком уровне, так и в техническом порядке. Организация Объединенных Наций и национальное гражданское общество сотрудничали в основном в области просвещения избирателей, где ПРООН поддерживала деятельность неправительственных организаций. Международные неправительственные организации, такие, как Международный республиканский институт, тесно сотрудничали с Организацией Объединенных Наций в организации работы тиморских избирательных учреждений. Кроме того, ПРООН, по просьбе правительства, оказывала содействие работе групп международных наблюдателей, прибывших в Тимор-Лешти. В период после выборов 2007 года ИМООНТ и ПРООН сотрудничают самым тесным образом. Как и на предыдущем этапе, координация с донорами обеспечивается в рамках руководящего комитета по проекту, который совместно возглавляется Организацией Объединенных Наций и правительством.

В управленческой структуре ИМООНТ преобладают, по-видимому, должности высокого уровня, и она непропорциональна размеру и масштабам деятельности Миссии, особенно в сравнении со структурой других более крупных и более комплексных миссий. Для обеспечения оптимального использования ресурсов необходимо, чтобы размеры и потенциал структуры управленческой поддержки были сопоставимы с общей численностью персонала, масштабами деятельности и уровнем рабочей нагрузки, управление которыми осуществляет эта структура. Комитет полагает, что Генеральный секретарь не представил достаточно убедительного обоснования уровней должностей руководителя аппарата и заместителя Комиссара полиции. Поэтому Комитет вновь подтверждает вынесенные им ранее рекомендации в этой связи (см. A/61/802, пункты 18 и 22) и рекомендует реклассифицировать должности руководителя аппарата и заместителя Комиссара

ИМООНТ провела обзор штатной структуры миссии. Результаты обзора были учтены в предлагаемых кадровых потребностях Миссии (см. раздел I) и кратко изложены в пункте 10 выше.

полицейской в сторону понижения до уровней соответственно Д-1 и С-5 (пункт 23).

В своем предыдущем докладе об ИМООНТ (А/61/802, пункты 15 и 16) Комитет настоятельно призвал Миссию и Центральные учреждения тщательно проанализировать кадровые потребности ИМООНТ с учетом широкого присутствия в Тиморе-Лешти учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и необходимости недопущения дублирования функций и структур, уже существующих в рамках страновой группы. Комитет рекомендовал, чтобы в предлагаемом бюджете на 2007/08 год были четко описаны механизмы координации и сотрудничества между страновой группой Организации Объединенных Наций и Миссией (пункт 24).

Комитет полагает, что тщательный, углубленный анализ кадровых потребностей ИМООНТ по-прежнему крайне необходим. Он вновь обращается к ИМООНТ с просьбой провести в сотрудничестве с Секретариатом всеобъемлющий анализ своей кадровой структуры и подготовить предлагаемый бюджет на 2008/09 год на основе результатов такого анализа. Комитет отмечает, что в зависимости от сроков проведения выборов мандат Миссии может быть скорректирован и что в этом случае следует соответствующим образом скорректировать и анализ (пункт 25).

Ввиду планируемого сокращения численности полицейского и гражданского персонала и завершения избирательного процесса Комитет убежден в наличии дополнительных возможностей для достижения экономии по статье оперативных расходов (пункт 26).

ИМООНТ провела обзор штатной структуры Миссии. Результаты обзора были учтены в предлагаемых кадровых потребностях Миссии (см. раздел I) и кратко изложены в пункте 10 выше.

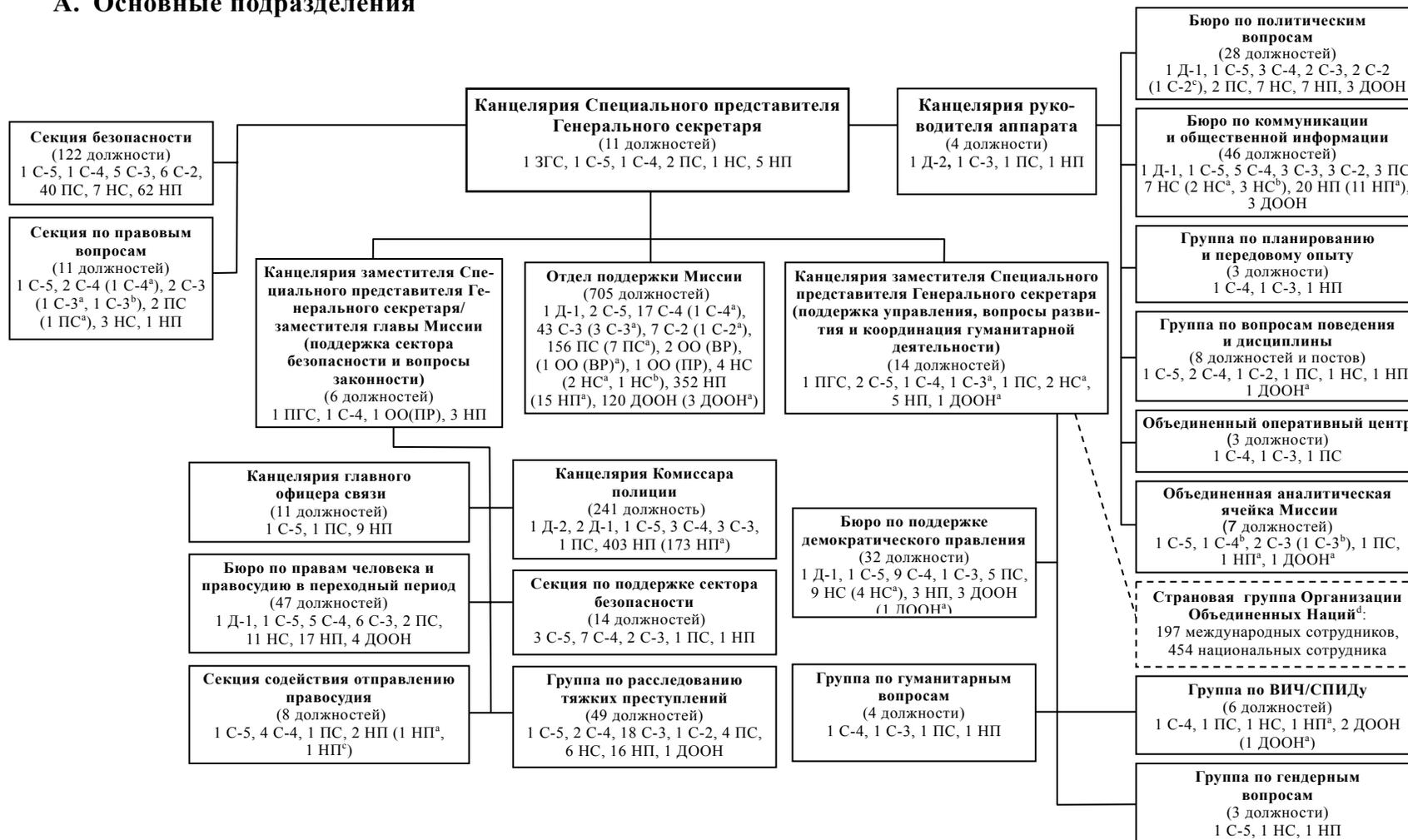
ИМООНТ провела обзор штатной структуры Миссии. Результаты обзора были учтены в предлагаемых кадровых потребностях Миссии (см. раздел I) и кратко изложены в пункте 10 выше.

В бюджетный период не планируется сокращать полицию Организации Объединенных Наций. Миссия будет продолжать использовать региональные центры вспомогательного обслуживания для поддержки деятельности в регионах и субрегионах. В будущем будет проведена всеобъемлющая оценка положения в плане безопасности, и результаты оценки будут учитываться при определении того, следует ли просить Совет Безопасности о каких-либо возможных корректировках численности полиции.

Приложение I

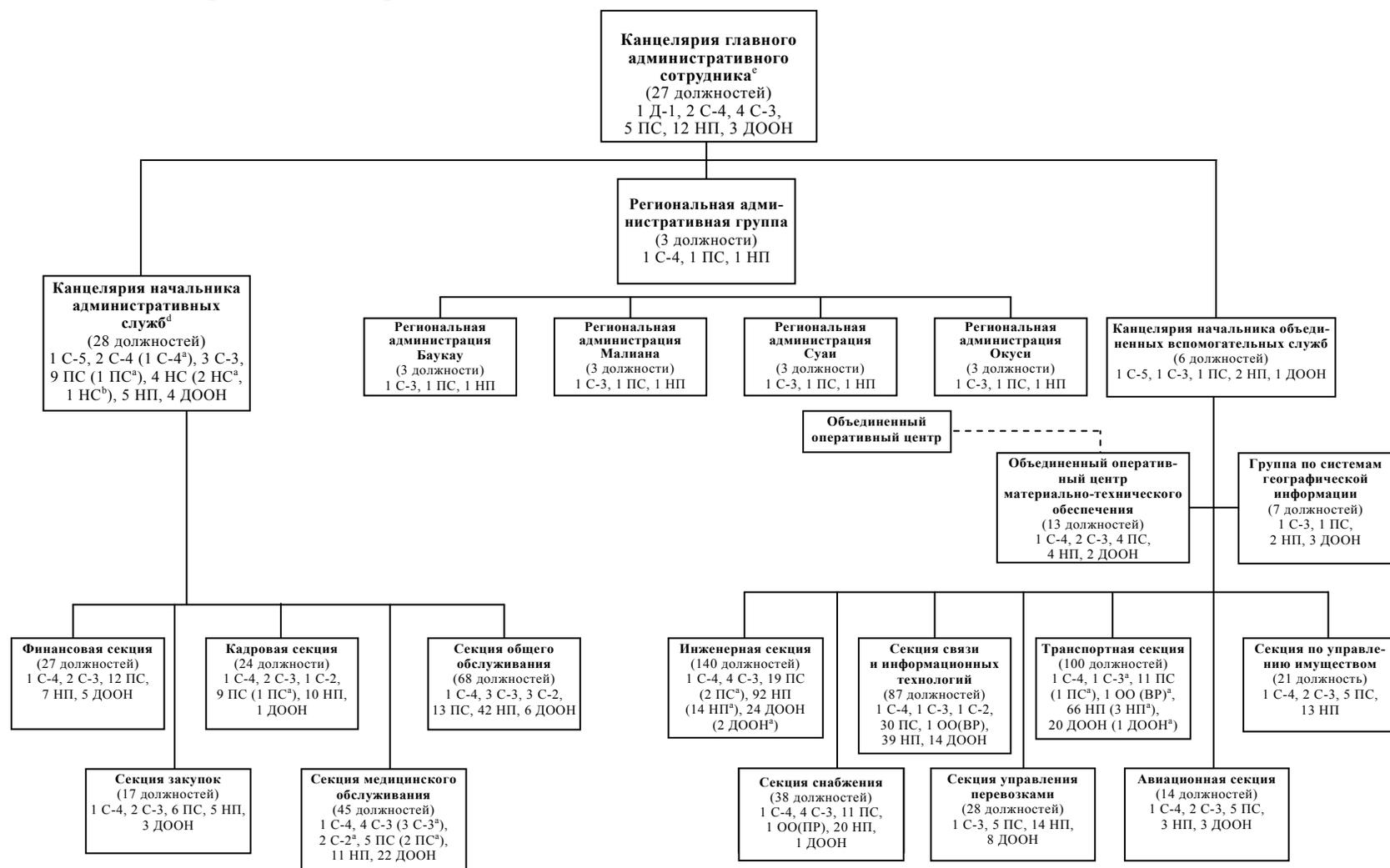
Организационная структура

А. Основные подразделения



Примечание: сноски к приложению I находятся в конце приложения.

В. Административные подразделения



С. Полиция Организации Объединенных Наций



Д. Группа военной связи



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; ПР — прочие разряды; НС — национальный сотрудник-специалист; НП — национальный персонал; ПС — категория полевой службы; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Новая должность.

^b Должность, реклассифицированная в сторону повышения.

^c Должность, реклассифицированная в сторону понижения.

^d ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций, МОТ — Международная организация труда, МОМ — Международная организация по миграции, УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов, ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций, ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций, ДЭСВ — Департамент по экономическим и социальным вопросам, ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций, ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, ЮНИФЕМ — Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, ВПП — Всемирная продовольственная программа, ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения.

^e Включая персонал, занимающийся бюджетом и поддержкой ДООН, и персонал комиссий по расследованию.

^f Включая письменных/устных переводчиков и персонал, занимающийся профессиональной подготовкой и консультированием сотрудников.

Приложение II

Рамки механизмов координации в Тиморе-Лешти и сотрудничество между Интегрированной миссией Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти и Страновой группой Организации Объединенных Наций на основе международного договора

Совместное проведение политики/обмен информацией

<i>Группа/заседание</i>	<i>Председатель/сопредседатель</i>	<i>Участники</i>	<i>Дополнительная информация</i>
Заседание Страновой группы Организации Объединенных Наций	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по поддержке управления, вопросам развития и координации гуманитарной деятельности/координатор-резидент	Все учреждения Страновой группы Организации Объединенных Наций: ФАО, МОТ, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, УВКПЧ, ФКРООН, Департамент по экономическим и социальным вопросам, ЮНИДО, ПРООН, ЮНФПА, УВКБ, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ВПП, ВОЗ, Департамент по вопросам охраны и безопасности и ИМООНТ	Заседания созываются каждые две недели главной группы при координаторе-резиденте от имени Председателя; копии отчетов о заседании предоставляются также учреждениям-нерезидентам
Еженедельные брифинги Объединенного оперативного центра	Специальный представитель Генерального секретаря/Объединенный оперативный центр	Все учреждения (см. выше)	Каждую среду в 08 ч. 00 м.
Еженедельные видеоконференции (с участием Департамента операций по поддержанию мира и штаб-квартир учреждений, фондов и программ)	Специальный представитель Генерального секретаря	Все учреждения (см. выше)	Каждую пятницу в 08 ч. 00 м.
Совещание старших руководителей по вопросам политики	Специальный представитель Генерального секретаря	Старшие руководители ИМООНТ	Каждый вторник в 16 ч. 00 м. Соответствующие учреждения Организации Объединенных Наций приглашаются, когда рассматриваются касающиеся их пункты повестки дня.

Примечание: настоящие рамки могут не охватывать все механизмы координации Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти и не включают, например, механизмы координации по политическим вопросам, которые относятся

исключительно к ведению Миссии. Они охватывают все механизмы координации, которые касаются политики, программ и операций Страновой группы. В качестве председателей указаны ведущие учреждения Организации Объединенных Наций. Они могут не являться председателями в более широком контексте, например в области образования «председателем» является министерство образования.

Сокращения: АБР — Азиатский банк развития; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; МОТ — Международная организация труда; МВФ — Международный валютный фонд; МОМ — Международная организация по миграции; НПО — неправительственная организация; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИФЕМ — Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин; ИМООНТ — Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения.

Мероприятия, непосредственно связанные с «договором»

<i>Группа/заседание</i>	<i>Председатель/сопредседатель</i>	<i>Участники</i>	<i>Дополнительная информация</i>
Рабочая группа по демократическому правлению	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по поддержке управления, вопросам развития и координации гуманитарной деятельности	Бюро по правам человека и правосудию в переходный период/ УВКПЧ, ЮНИФЕМ, ЮНИСЕФ, МОТ, ФАО, МОМ, ФКРООН, ЮНИДО, ВОЗ	Заседания созываются ИМООНТ
Средства к существованию (с уделением особого внимания трудоустройству молодежи)	ПРООН/МОТ	ЮНИДО, ФКРООН, ФАО, консультант ИМООНТ по социально-экономическим вопросам, МВФ, Всемирный банк, АБР, ВПП, Департамент по экономическим и социальным вопросам, ЮНИСЕФ, ПРООН, Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	Заседания созываются Председателем
Рабочая группа по сектору правосудия	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по поддержке сектора безопасности и вопросам законности/ПРООН	Секция содействия отправлению правосудия, Группа по расследованию тяжких преступлений, Бюро по правам человека и правосудию в переходный период/УВКПЧ, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ЮНФПА	Заседания созываются Председателем или сопредседателем
Гуманитарная деятельность/социальная реинтеграция ^a (обеспечение жильем, гуманитарная помощь, примирение, диалог,	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по поддержке управления, вопросам развития и координации гумани-	МОМ, УВКБ, ЮНИСЕФ, ВПП, ВОЗ, полиция Организации Объединенных Наций, ФАО, Группа военной связи, ПРООН, Бюро по правам человека и правосудию в переходный период/	Еженедельные совместные совещания Организации Объединенных Наций/НПО созываются Объединенной группой по гуманитарным во-

<i>Группа/заседание</i>	<i>Председатель/сопредседатель</i>	<i>Участники</i>	<i>Дополнительная информация</i>
залечивание социальных травм и оказание помощи уязвимым группам)	тарной деятельности/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/Управление по координации гуманитарных вопросов	УВКПЧ, НПО и международные организации (40 участников)	просам от имени координатора по гуманитарным вопросам; остальные заседания созываются Управлением по координации гуманитарных вопросов от имени координатора по гуманитарным вопросам
Реформа сектора безопасности ^b	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по поддержке сектора безопасности и вопросам законности	Правительство, двусторонние партнеры, учреждения Организации Объединенных Наций (будут определены позднее)	Заседания созываются Председателем (порядок проведения заседаний в настоящее время обсуждается с правительством)

^a Группа по гуманитарным вопросам и технические подгруппы уже функционируют и сотрудничают с национальными властями и партнерами. Эти группы теперь займутся решением задач переходного периода при содействии консультанта Бюро ПРООН по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению.

^b Эта группа должна провести всеобъемлющий обзор сектора безопасности в Тиморе-Лешти и координировать поддержку, оказываемую двусторонними донорами.

Мероприятия, проводимые в дополнение к «договору»

<i>Группа/заседание</i>	<i>Председатель/сопредседатель</i>	<i>Участники</i>	<i>Дополнительная информация</i>
ВИЧ/СПИД	ЮНФПА/ВОЗ	ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, Всемирный банк, ВПП, МОМ	Заседания созываются Председателем или сопредседателем
Образование: рабочая группа по этому сектору уже функционирует и возглавляется министерством образования	ЮНИСЕФ (ведущее учреждение Организации Объединенных Наций)	ЮНФПА, ПРООН, Департамент по экономическим и социальным вопросам, УВКПЧ, консультант ИМООНТ по социально-экономическим вопросам, ФАО, ВПП, ЮНИДО, Всемирный банк, ЮНЕСКО	Заседания созываются министерством образования; секретариатское и прочее вспомогательное обслуживание обеспечивают Всемирный банк и ЮНИСЕФ
Здравоохранение: министр здравоохранения заявил, что он в скором времени возглавит эту группу	ВОЗ	ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Департамент по экономическим и социальным вопросам, ВПП и партнеры в области здравоохранения	Заседания созываются Председателем
Гендерные вопросы	Консультант ИМООНТ по гендерным вопросам/ЮНИФЕМ	ЮНИСЕФ, УВКБ, ЮНФПА, ПРООН, ВПП, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Бюро по правам человека и правосудию в переходный период/УВКПЧ	Заседания проводятся ежемесячно и созываются Председателем от имени координатора-резидента Организации Объединенных Наций

Оперативная деятельность/безопасность

<i>Группа/заседание</i>	<i>Председатель/сопредседатель</i>	<i>Участники</i>	<i>Дополнительная информация</i>
<p>Группа по управлению объединенной оперативной деятельностью</p> <p>Сопредседателями Подгруппы по обучению персонала Организации Объединенных Наций являются Группа по учебной подготовке ИМООНТ и ПРООН</p>	ПРООН	<p>ФАО, МОТ, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, УВКПЧ, ЮНИДО, ЮНФПА, УВКБ, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ВПП, ВОЗ, Департамент по вопросам охраны и безопасности, ИМООНТ, ЮНЕСКО</p>	<p>Заседания созываются Председателем (будет определен позднее)</p>
<p>Группа по обеспечению безопасности</p>	<p>Назначенное должностное лицо/Департамент по вопросам охраны и безопасности</p>	<p>ФАО, МОТ, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, УВКПЧ, ЮНИДО, ПРООН, ЮНФПА, УВКБ, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ВПП, ВОЗ, ФКРООН</p>	<p>Заседания проводятся каждые две недели и созываются Департаментом по вопросам охраны и безопасности от имени назначенного должностного лица</p>

