



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 March 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункт 142 повестки дня

Финансирование Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	1–72	4
II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы	73–90	56
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	91–115	64
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	116	72
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора		73
Приложение		
Организационные структуры		83
Карта		87



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, объем которого составляет 477 058 000 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 200 военных наблюдателей, 7915 военнослужащих контингентов, 450 полицейских Организации Объединенных Наций, 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 498 международных сотрудников, 709 национальных сотрудников, 301 добровольца Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставляемых правительствами. В бюджете предусмотрены также 5 временных должностей международных сотрудников и 7 временных должностей национальных сотрудников, включая 4 должности для Группы по вопросам поведения и дисциплины (1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

Общий объем потребностей Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) в ресурсах на финансовый год с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: прекращение огня, разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение, гуманитарная деятельность и права человека, мирный процесс, правопорядок и поддержка. Людские ресурсы операции, выраженные в показателях численности персонала, относятся к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

Категория расходов	Расходы ^a (2006/07 год)	Ассигнования ^a (2007/08 год)	Смета расходов ^a (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	231 857,0	242 439,5	231 655,6	(10 783,9)	(4,4)
Гражданский персонал	81 038,8	91 471,0	91 692,8	221,8	0,2
Оперативные расходы	137 873,8	136 945,6	153 709,6	16 764,0	12,2
Валовые потребности	450 769,6	470 856,1	477 058,0	6 201,9	1,3
Поступления по плану налогообложения персонала	7 597,9	9 165,2	9 750,1	584,9	6,4
Чистые потребности	443 171,7	461 690,9	467 307,9	5 617,0	1,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	450 769,6	470 856,1	477 058,0	6 201,9	1,3

^a С учетом переноса расходов на содержание должностей временного персонала общего назначения из категории оперативных расходов в категорию расходов по гражданскому персоналу.

Людские ресурсы^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подраз- деления	Междуна- родные сотруд- ники	Нацио- нальные сотруд- ники ^b	Времен- ные долж- ности	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций ^c	Персонал, предостав- ляемый правитель- ством	Итого
Административное руководство и управление										
Утверждены на 2007/08 год	—	—	—	—	24	11	—	1	—	36
Предлагаются на 2008/09 год	—	—	—	—	27	12	—	1	—	40
Компоненты										
Прекращение огня										
Утверждены на 2007/08 год	200	7 915	—	—	3	2	—	—	—	8 120
Предлагаются на 2008/09 год	200	7 915	—	—	5	2	—	—	—	8 122
Разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение										
Утверждены на 2007/08 год	—	—	—	—	10	5	—	—	—	15
Предлагаются на 2008/09 год	—	—	—	—	10	5	—	—	—	15
Гуманитарная обстановка и права человека										
Утверждены на 2007/08 год	—	—	—	—	30	48	—	21	—	99
Предлагаются на 2008/09 год	—	—	—	—	31	57	—	22	—	110
Мирный процесс										
Утверждены на 2007/08 год	—	—	—	—	59	66	—	147	—	272
Предлагаются на 2008/09 год	—	—	—	—	62	76	2	160	—	300
Правопорядок										
Утверждены на 2007/08 год	—	—	450	750	18	22	—	4	8	1 252
Предлагаются на 2008/09 год	—	—	450	750	18	22	—	4	8	1 252
Поддержка										
Утверждены на 2007/08 год	—	—	—	—	331	478	21	111	—	941
Предлагаются на 2008/09 год	—	—	—	—	345	535	10	114	—	1 004
Итого										
Утверждены на 2007/08 год	200	7 915	450	750	475	632	21	284	8	10 735
Предлагаются на 2008/09 год	200	7 915	450	750	498	709	12	301	8	10 843
Чистое изменение	—	—	—	—	23	77	(9)	17	—	108
^a Максимальная утвержденная численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по линии временного персонала общего назначения. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в раз- деле IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004) на первоначальный период в 12 месяцев, начиная с 4 апреля 2004 года. В своей резолюции 1609 (2005) Совет пересмотрел мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, чтобы содействовать разоружению и роспуску ополчений, а также распространению государственной власти и организации в Кот-д'Ивуаре открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов. В той же резолюции Совет санкционировал увеличение численности военного компонента Операции не более чем на 850 военнослужащих, а также увеличение численности полицейского компонента не более чем на 725 человек.
2. Впоследствии в своей резолюции 1682 (2006) Совет Безопасности санкционировал увеличение численности военного компонента еще на 1025 военнослужащих, а полицейского компонента еще на 475 полицейских.
3. В своей резолюции 1739 (2007) Совет Безопасности постановил, что Операция будет иметь мандат, определенный в пункте 2 этой резолюции. Новый мандат отводит Операции более заметную роль в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также предусматривает активизацию усилий в области общественной информации. Кроме этого, мандат предполагает участие Операции в мероприятиях по идентификации населения и регистрации избирателей, а также в реформировании сектора безопасности.
4. Впоследствии в своей резолюции 1765 (2007) Совет Безопасности продлил мандат Операции до 15 января 2008 года и просил ООНКИ содействовать всестороннему осуществлению Уагадугского политического соглашения, в частности оказывать поддержку единому командному центру, способствовать восстановлению государственной власти в стране, процессам идентификации и регистрации избирателей и избирательному процессу, оказывать помощь лицам, затронутым конфликтом, содействовать усилиям по созданию позитивной политической атмосферы, защищать и поощрять права человека, а также поддерживать процесс экономического возрождения Кот-д'Ивуара.
5. Последнее продление срока действия мандата было санкционировано Советом Безопасности в резолюции 1795 (2008).
6. Мандат предписывает Операции оказывать помощь Совету Безопасности достижению конечной цели, а именно восстановлению мира, безопасности и долгосрочной стабильности в Кот-д'Ивуаре.
7. В рамках этой общей задачи в указанном бюджетном периоде ООНКИ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижения путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблице показателей ниже. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата операции, а именно: прекращение огня; разоружение; демобилизация; реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная деятельность и права человека; мирный процесс; правопорядок и поддержка.
8. Реализация ожидаемых результатов будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации

ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ООНКИ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Операции, которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом за 2007/08 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

9. Потребности ООНКИ в людских ресурсах отражают результаты проведенного Операцией обзора, в рамках которого были проанализированы имеющиеся вакансии и оценены потребности в кадровых ресурсах для решения непосредственных задач и поддержки выполнения Уагадугского политического соглашения. На основе этого анализа в бюджете предусмотрено упразднение двух международных должностей, реклассификация трех международных должностей и преобразование четырех должностей из международных в национальные. Учитывая непрерывный характер ряда функций, в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи 59/296 предлагается перевести 28 индивидуальных подрядчиков и 12 временных сотрудников общего назначения на должности национальных сотрудников.

10. Операцию Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывает помощь первый заместитель Специального представителя и заместитель Специального представителя — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий Силами на должности уровня Д-2, а компонентом полиции Организации Объединенных Наций в составе операции — Комиссар полиции на должности уровня Д-1. Специальному представителю Генерального секретаря непосредственно подчиняются: первый заместитель Специального представителя; заместитель Специального представителя, занимающий должность координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам; Командующий Силами; начальник штаба; начальник секции по политическим вопросам; и начальник Управления связи и общественной информации.

11. Первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря непосредственно подчиняются Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем; Управление по правам человека; Канцелярия комиссара полиции; Управление по оказанию помощи в проведении выборов; Секция безопасности и Отдел вспомогательного обслуживания Миссии.

12. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря осуществляет руководство деятельностью по программам в следующих функциональных областях: гражданские вопросы; защита ребенка; разоружение; демобилизация и реинтеграция; ВИЧ/СПИД; гендерные вопросы.

13. Объединенная штаб-квартира Операции размещена в Абиджане, две региональные штаб-квартиры расположены в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро. Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре обеспечивает административное и материально-техническое обслуживание основного военного и полицейского персонала, размещенного в 16 местах службы в Абиджане, 31 месте службы в Восточном секторе и 33 местах службы в Западном секторе.

Руководство и управление

14. Ответственность за общее руководство и управление Операцией возложена на Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Поскольку мероприятия, осуществляемые под руководством первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка и заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции, отражены в таблицах нескольких компонентов; их канцелярии также были включены в раздел «Руководство и управление».

15. Начальник штаба (Д-1) помогает Специальному представителю Генерального секретаря контролировать рабочие процессы в масштабах Операции в интересах рационального осуществления мандата и отвечает в том числе за обеспечение единого понимания всеми сотрудниками Операции вопросов стратегии, приоритетов и оперативной деятельности. Начальнику штаба непосредственно подчиняются старший юрисконсульт и начальники Группы по вопросам поведения и дисциплины, Группы по передовому опыту и Объединенной аналитической ячейки миссии. Кроме того, в структуре Канцелярии Специального представителя начальнику штаба подчиняются начальники двух региональных отделений.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники							Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого		
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря												
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	2	—	2	3	—	—	8	6	—	14	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	2	2							•	
Чистое изменение												•
Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка												
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	—				•			•	•		
Чистое изменение												•
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции												
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	—									•	
Чистое изменение												•

	Международные сотрудники								Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны	Итого			
Канцелярия юрисконсульта											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	2	1	1	—	—	4	1	1	6
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—								•	
Чистое изменение										•	
Объединенная аналитическая ячейка миссии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—								•	
Чистое изменение										•	
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	3	2	7	4	6	2	—	24	11	1	36
Предлагаемая численность на 2008/09 год	3	1	10	5	6					•	
Чистое изменение										•	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 2 должности (С-5) и упразднение 1 должности (Д-1)

16. В настоящее время сотрудники на местах подчиняются непосредственно начальникам соответствующих секций и следуют их рекомендациям. Принимая во внимание восстановление гражданской администрации, активизацию деятельности по подготовке к выборам и недавнее перераспределение 69 международных сотрудников в Восточный сектор, Западный сектор и Ямусукро, крайне необходимо обеспечивать руководство, координацию, а также формировать единое и цельное видение Операции. Исходя из этого предлагается учредить две должности координатора регионального отделения на уровне С-5: для Восточного сектора (региональное отделение в Буаке) и Западного сектора (региональное отделение в Далоа). Непосредственно подчиняющиеся начальнику штаба и действующие под общим руководством Специального представителя Генерального секретаря координаторы региональных отделений (С-5) по поручению Специального представителя Генерального секретаря должны будут обеспечивать эффективное управление соответствующими региональными отделениями и будут непосредственно подотчетны Специальному представителю Генерального секретаря. Как старший представитель Специального представителя Генерального секретаря в данном районе ответственности координатор регионального отделения должен: взаимодействовать со старшими должностными лицами правительства в районе, включая префектов, их заместителей и мэров, военных должностных лиц, представителей местных органов власти,

международных организаций, неправительственных организаций, дипломатического корпуса, доноров и средства массовой информации по вопросам политики, программ и безопасности, а также обеспечивать, чтобы мандат ОООНКИ и роль и функции ее региональных отделений, а также взгляды военных и других подразделений ОООНКИ были хорошо известны и принимались во внимание всеми заинтересованными сторонами; обеспечивать эффективную работу регионального отделения, последовательное осуществление мандата операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и координировать деятельность в районе ответственности; регулярно согласовывать действия и обмениваться информацией с военным и полицейским компонентами ОООНКИ, обеспечивая взаимное информирование и соблюдение субординации, а также консультировать Командующего по политическим вопросам; обеспечивать полное понимание и соблюдение персоналом всех указаний и инструкций в отношении поведения и дисциплины, а также кодекса поведения ОООНКИ; выступать координатором по вопросам безопасности в пределах соответствующего района ответственности под руководством уполномоченного по вопросам безопасности и во взаимодействии с главным консультантом по вопросам безопасности; и координировать деятельность в рамках системы Организации Объединенных Наций для обеспечения максимально эффективного взаимодействия между Операцией и страновой группой Организации Объединенных Наций.

17. По результатам анализа потребностей Операции в людских ресурсах предлагается упразднить должность главного советника по политическим вопросам (Д-1) в штате Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

Канцелярия Юрисконсультанта

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (национальный сотрудник-специалист)

18. В конце 2006 года неожиданно значительно выросло число обращений в Канцелярию Юрисконсультанта за консультациями по ивуарийскому законодательству. Помимо консультаций по сложным вопросам, связанным с закупочной деятельностью и выполнением соглашения о статусе сил, Канцелярия также привлекалась к переговорам с поставщиками о продлении контрактов с учреждениями Организации Объединенных Наций, работающими в Кот-д'Ивуаре. С ноября 2006 года Канцелярия Юрисконсультанта в среднем консультировала восемь сотрудников в неделю по вопросам аренды жилья и спорам, связанным с введением высоких налогов на импорт товаров. По сравнению с предыдущим годом, когда Канцелярия консультировала двух-трех сотрудников в месяц, нагрузка значительно выросла. Вмешательство Канцелярии Юрисконсультанта в таких случаях представляется необходимым ввиду пунктов 5 и 33 соглашения о статусе сил, которые обязывают Специального представителя Генерального секретаря следить за тем, чтобы сотрудники ОООНКИ не нарушали законодательство Кот-д'Ивуара, особенно с учетом того, что некоторые споры были переданы в ивуарийские суды и административные трибуналы.

19. Канцелярия Юрисконсультанта также должна оказывать содействие Операции в различных правовых вопросах, связанных с ее мандатом по поддержке выполнения Уагадугского политического соглашения. В частности, в Канцелярию поступают запросы на проведение анализа и предоставление консультаций

по различным аспектам ивуарийского законодательства, которые требуются администрации ОООНКИ для оперативного осуществления меморандумов о взаимопонимании и/или договорных соглашений и изыскания ресурсов, необходимых для ликвидации «зоны доверия», создания наблюдательных пунктов вдоль недавно проведенной «зеленой линии» и передислокации персонала ОООНКИ в секторы. Для удовлетворения возросшего спроса в феврале 2007 года Операция заключила контракт индивидуального подряда с дополнительным национальным юристом.

20. Организация прогнозирует дальнейшую потребность в услугах и помощи национального юриста, и с учетом долговременного характера его функций предлагается перевести его с индивидуального подряда на должность сотрудника по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи. Функции такого сотрудника связаны с: содействием осуществлению Угадугского политического соглашения, особенно в контексте постепенного демонтажа вышеупомянутых наблюдательных пунктов; повышением оперативности исполнения договорных обязательств в отношении передислокации воинских контингентов Операции при подготовке к выборам и РДР; передачей правительству помещений, в настоящее время занимаемых ОООНКИ на севере страны, которые потребуются при восстановлении органов государственного управления; возможными претензиями третьих сторон, связанными с использованием этих помещений; а также с действиями, предпринимаемыми в связи с возвращением, расселением и реинтеграцией перемещенных внутри страны лиц.

Объединенная аналитическая ячейка миссии

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности (С-5 и С-3)

21. В настоящее время Объединенная аналитическая ячейка миссии укомплектована только военным персоналом, и у Операции нет возможностей для обобщения и анализа информационных потребностей главы Операции и группы старших руководителей. Ввиду необходимости предоставлять комплексную аналитическую поддержку старшим руководителям Ячейка должна быть полностью интегрирована и укомплектована как военными, так и гражданскими сотрудниками. Поскольку мирный процесс движется в направлении, требующем более глубокого анализа с ориентацией на «раннее предупреждение», предлагается учредить две должности: начальника Объединенной аналитической ячейки миссии (С-5) и аналитика политической информации (С-3). Начальник Объединенной аналитической ячейки миссии будет подчиняться непосредственно начальнику штаба и руководить работой коллектива, объединяющего военных и гражданских сотрудников. В его обязанности входит: предоставление старшему руководству Операции аналитических материалов и консультаций по стратегиям снижения уровня риска, которому подвергается Операция и ее мандат; обеспечение своевременной подготовки и высокого качества долгосрочных стратегических оценок, оценок уровня риска и угроз, докладов о раннем предупреждении, докладов с особо важной информацией и тематических докладов; обеспечение последовательности усилий по сбору и распространению информации в рамках Операции, функционирования соответствующих баз данных, постоянное выявление факторов риска, в том числе в масштабах всей страны, отслеживание ежедневных оперативных сводок, под-

готавливаемых Объединенным оперативным центром, отчетов воинских и полицейских контингентов, материалов в местных и международных средствах массовой информации и предоставляемых в устной форме обновленных данных; оказание поддержки Группе по урегулированию кризисных ситуаций Операции и реагирование на отдельные происшествия по мере необходимости; регулярные контакты со всеми начальниками секций для выявления потребностей, возникающих в их сферах деятельности; ежедневные контакты с Объединенным оперативным центром для обмена информацией и согласования отчетности по происшествиям и мероприятиям; обеспечение надлежащего уровня конфиденциальности материалов Объединенной аналитической ячейки миссии и выработка стандартных процедур деятельности Ячейки.

22. Сотрудник на предлагаемой должности аналитика политической информации (С-3) будет непосредственно подчиняться начальнику Объединенной аналитической ячейки миссии и исполнять следующие обязанности: собирать и сверять информацию и данные по широкому кругу вопросов, связанных с Операцией; отбирать и анализировать полученную из различных источников информацию и представлять соответствующие материалы в структуры Операции, ответственные за принятие решений и планирование; следить за последними событиями, связанными с политикой и безопасностью; отслеживать ежедневные оперативные сводки, доклады воинских и полицейских контингентов, местные новости и представляемую устно обновленную информацию; проводить, совместно с другими секциями, анализ риска в масштабе Операции; содействовать подготовке и составлению аналитических докладов об оперативной обстановке; создавать и обслуживать базы данных и архивы; содействовать Группе по урегулированию кризисных ситуаций Операции в отслеживании и сборе всесторонней информации о событиях и действиях, которые могут сказаться на осуществлении мандата Операции; и готовить рабочие планы в соответствии с утвержденным кругом ведения.

Компонент 1: прекращение огня

23. В компонент Операции «Прекращение огня» входит содействие реструктуризации вооруженных сил и интеграции бывших противоборствующих сил в интересах стабилизации обстановки в области безопасности в стране, а также контроль за полным соблюдением эмбарго на поставки оружия, выполнением всеми сторонами Угадугского политического соглашения и его реализацией. Характер операций воинских контингентов ОООНКИ будет меняться от стационарного к мобильному по мере ликвидации бывшей «зоны доверия» и введения в действие режима «зеленой линии». Новая структура предусматривает сокращение количества лагерей контингентов с 44 до 24. Уже закрыто 6 лагерей, еще 18 будут закрыты в начале 2008 года, в то время как 4 новых лагеря будут созданы в Диво и Иссиа на западе страны, в Дабакале на севере страны и в Адзопе, вблизи Абиджана, на юге страны. Такая реорганизация, в результате которой на каждый батальон будет приходиться не более двух-трех лагерей, ориентирована на ликвидацию «зоны доверия», замену ее на временную «зеленую линию» и переход от ориентированных на зону доверия контрольно-пропускных пунктов к ориентированным на «зеленую линию» наблюдательным пунктам. По мере удаления мест расположения миссии друг от друга и перехода к более мобильной тактике «зеленая линия» также будет ликвидирована, а наблюдательные пункты — постепенно демонтированы. В результате

меньше военнослужащих будет задействоваться для выполнения стационарных задач, и Операция сможет выделять больше военнослужащих для патрулирования всей территории района ответственности. Для повышения контроля над районами ответственности от каждого батальона планируется задействовать по меньшей мере один взвод на патрулирование в течение двух дней и одной ночи.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре	1.1.1 Отсутствие нарушений всеобъемлющего соглашения о прекращении огня от 3 мая 2003 года (2005/06 год: нарушений нет; 2006/07 год: нарушений нет; 2007/08 год: нарушений нет; 2008/09 год: нарушений нет) 1.1.2 Отсутствие сообщений об угрозе нападения на гражданское население со стороны вооруженных групп, не подписавших всеобъемлющее соглашение о прекращении огня от 3 мая 2003 года (2005/06 год: сообщений нет; 2006/07 год: сообщений нет; 2007/08 год: сообщений нет; 2008/09 год: сообщений нет) 1.1.3 Полное соблюдение ивуарийскими сторонами и соседними государствами эмбарго на поставки оружия (2005/06 год: нарушений нет; 2006/07 год: нарушений нет; 2007/08 год: нарушений нет; 2008/09 год: нарушений нет) 1.1.4 Придание ивуарийскому Единому командному центру 4 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций

Мероприятия

- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 598 600 человеко-дней (20 военнослужащих на патруль × 2 патруля на роту × 41 рота × 365 дней)
- Работа наблюдательных пунктов в объеме 186 150 человеко-дней (30 военнослужащих на наблюдательный пункт × 17 наблюдательных пунктов × 365 дней)
- Воздушное патрулирование в объеме 1440 часов (3 вертолета × 40 часов на вертолет × 12 месяцев)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в объеме 37 230 человеко-дней в Восточном и Западном секторах (2 военных наблюдателя на патруль × 3 патруля × 17 пунктов базирования групп × 365 дней)
- Речное патрулирование с использованием катеров в объеме 366 дней, в том числе в лагуне Эбрие в Абиджане, включая чрезвычайную эвакуацию (2 катера × 183 дня)
- Подготовка для Комитета по санкциям в отношении Кот-д'Ивуара и для Совета Безопасности 12 докладов о соблюдении эмбарго на поставки оружия
- Организация и проведение в среднем 5 еженедельных инспекций грузов на борту воздушных судов и на транспортных средствах в 2 морских портах, 3 аэропортах, на 4 аэродромах, на 10 военных базах и 5 пограничных контрольно-пропускных пунктах

- Участие Командующего Силами в 10 совещаниях по вопросам регионального и межмиссионского сотрудничества, в том числе сотрудничества с комитетами Экономического сообщества западноафриканских государств по вопросам обороны и сотрудничества, Объединенным представительством Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне, Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии и Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА), с уделением особого внимания борьбе с пересечением границы вооруженными группами и с незаконным оборотом оружия
- Проведение ежемесячных встреч с представителями Национальных вооруженных сил Кот-д'Ивуара (НВСКИ) в целях предоставления им консультаций по вопросам пограничного контроля с уделением особого внимания передвижению либерийских беженцев, комбатантов и оружия
- Ежедневное взаимодействие с НВСКИ и военными элементами «Новых сил» в целях укрепления доверия и взаимопонимания между всеми ивуарийскими силами, в частности посредством осуществления полицией/военнослужащими Организации Объединенных Наций и Кот-д'Ивуара совместного патрулирования в Абиджане, а также в зоне «зеленой линии» и в районе ответственности
- Обеспечение силами безопасности личной охраны министров правительства Кот-д'Ивуара и других влиятельных политических лидеров в объеме 101 835 человеко-дней (279 военнослужащих × 365 дней)
- Проведение еженедельных пресс-брифингов для населения Кот-д'Ивуара и национальных и международных средств массовой информации на тему роли сил ООНКИ в контексте Уагадугского политического соглашения

Внешние факторы

Силы, участвующие в операции «Единорог», будут продолжать оказывать, по мере необходимости, поддержку военному компоненту операций Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ), используя для этого, в частности, свою группу быстрого реагирования; страны, предоставляющие войска, будут и впредь предоставлять требующиеся контингенты

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, прекращение огня

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2007/08 год	200
Предлагаемая численность на 2008/09 год	200
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2007/08 год	7 915
Предлагаемая численность на 2008/09 год	7 915
Чистое изменение	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны			
Канцелярия Командующего Силами										
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	2	—	—	—	1	—	3	2	5
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	2	—	—	—	1	—	3	2	5
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный оперативный центр										
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2
Всего, гражданский персонал										
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	2	—	—	—	1	—	3	2	5
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	2	—	—	2	1	—	5	2	7
Чистое изменение	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2
Всего (I–III)										
Утвержденная численность на 2007/08 год										8 120
Предлагаемая численность на 2008/09 год										8 122
Чистое изменение										2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Объединенный оперативный центр

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности (категория полевой службы)

24. В настоящее время Объединенный оперативный центр укомплектован только военным персоналом. В условиях продолжающегося перевода персонала в периферийные места службы растет потребность в координации текущей деятельности и информировании старшего руководства и оперативных компонентов об обстановке в масштабе всей Операции посредством представления сводных отчетов о текущей деятельности и ежедневных оперативных сводок, освещающих также перспективы на ближайшие семь дней. Поэтому важно, чтобы осуществление деятельности контролировалось не только военными, но и гражданским персоналом. Это позволит Объединенному оперативному цен-

тру ежедневно представлять объединенные оперативные сводки; осуществлять связь между различными секциями Операции, включая региональные отделения, учреждения, программы и фонды Организации Объединенных Наций, Центральные учреждения Организации Объединенных Наций и старшее руководство; а также предоставлять объединенной аналитической ячейке миссии актуальную оперативную информацию. Для повышения эффективности работы Объединенного оперативного центра предлагается учредить две должности помощников по операциям (категория полевой службы), которые будут работать под непосредственным руководством начальника Центра и в тесном взаимодействии с Канцелярией начальника штаба. Они будут выполнять следующие обязанности: ежедневно собирать и сверять информацию и данные об осуществлении оперативной деятельности ООНКИ; следить за оперативной деятельностью и последней информацией о развитии событий; предоставлять сводную и актуальную информацию о ситуации в районе деятельности Операции и содействовать процессу принятия решений и осуществлению оперативной деятельности; составлять ежедневные и еженедельные оперативные сводки для старшего руководства на английском языке; создавать по необходимости и пополнять базы данных и информационные архивы; оказывать помощь Группе по урегулированию кризисных ситуаций Операции в отслеживании и сборе всесторонней информации о событиях и действиях, которые могут сказаться на осуществлении Операцией своего мандата.

Компонент 2: разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

25. В соответствии с мандатом Операции компонент «Разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение» призван содействовать правительству в реализации национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и тесно взаимодействовать с миссиями Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне и Либерии в осуществлении программы добровольной репатриации и расселения для бывших иностранных комбатантов. При оказании поддержки и предоставлении консультаций этот компонент регулярно взаимодействует с канцелярией премьер-министра, министром обороны, Объединенным командным центром и Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации в целях оперативной и надлежащей реализации программы разоружения, демобилизации и реинтеграции повстанцев и ополченцев в соответствии с признанными международными нормами. Для оказания оперативной поддержки осуществлению запланированной деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции повстанцев и ополченцев в 2008/09 году была создана и размещена в Ямусукро, рядом со штабом Объединенного командного центра, Объединенная ячейка по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Посредством своего механизма межучрежденческой координации компонент согласовывает действия, стратегическое планирование и принятие решений на уровне Всемирного банка, сообщества доноров, основных секций ООНКИ, Программы развития Организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Всемирной продовольственной программы и заинтересованных неправительственных организаций.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

- | | |
|---|--|
| <p>2.1 Прогресс в деле реинтеграции бывших комбатантов и ополченцев из числа граждан Кот-д'Ивуара в ивуарийское общество; репатриация и расселение в Кот-д'Ивуаре бывших комбатантов из числа иностранцев с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей</p> | <p>2.1.1 Реинтеграция, репатриация и расселение 42 564 бывших комбатантов «Новых сил» в Кот-д'Ивуаре (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 0; 2007/08 год: 0; 2008/09 год: 37 150)</p> <p>2.1.2 Реабилитация, реинтеграция и воссоединение с семьями бывших детей-солдат (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 3000 детей-солдат; 2008/09 год: 6000 детей-солдат)</p> <p>2.1.3 Реинтеграция 1019 бывших участников вооруженного ополчения (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 500 бывших ополченцев; 2007/08 год: 2000 бывших ополченцев; 2008/09 год: 1019 бывших ополченцев)</p> <p>2.1.4 Разработка и реализация сторонами конфликта планов действий по прекращению использования детей-солдат (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 2 плана; 2007/08 год: 2 плана; 2008/09 год: 2 плана)</p> <p>2.1.5 Участие 10 000 бывших невооруженных ополченцев в программах устойчивого экономического роста и развития, осуществляемых Национальной программой разоружения, демобилизации и реинтеграции, ПРООН и неправительственными организациями (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 0; 2007/08 год: 10 000 бывших ополченцев; 2008/09 год: 10 000 бывших ополченцев)</p> |
|---|--|

Мероприятия

- Проведение специальных встреч для консультирования правительства Кот-д'Ивуара по вопросам создания целевой группы по осуществлению экономических программ и подготовки программ реинтеграции для бывших комбатантов и ополченцев с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей
- Проведение еженедельных координационных встреч для консультирования Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также программы создания гражданской службы по вопросам разработки надзорного механизма, позволяющего получать информацию о численности и статусе бывших комбатантов с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей
- Проведение ежедневных координационных встреч с представителями Объединенной ячейки по осуществлению РДР и Объединенного командного центра, посвященных осуществлению и контролю за процессом разоружения, демобилизации и реинтеграции повстанцев и ополченцев
- Проведение регулярных встреч с представителями государственных органов и международных организаций по разработке, планированию и осуществлению реформы сектора безопасности
- Проведение регулярных встреч для консультирования соответствующих государственных органов по вопросам осуществления общенациональной программы общественной информации в поддержку общинной программы реинтеграции и примирения

- Организация ежемесячных межучрежденческих координационных совещаний с участием представителей Всемирного банка, ПРООН, ЮНИСЕФ, Управления по координации гуманитарных вопросов, Европейского союза и неправительственных организаций, а также членов сообщества доноров, участвующих в программах реинтеграции, репатриации и расселения, в целях реализации программы реинтеграции и мобилизации недостающих финансовых ресурсов
- Организация ежеквартальных совещаний с участием представителей Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, МООНЛ, ОПООНСЛ, ПРООН, Всемирного банка, Европейского союза, ЭКОВАС, Африканского союза, сообщества доноров и соседних стран, прежде всего Гвинеи, по региональным аспектам программ разоружения, демобилизации, реинтеграции, репатриации и расселения, с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей
- Проведение информационно-пропагандистской кампании по процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая ежедневную трансляцию радиопрограмм на пяти местных языках, распространение 25 000 брошюр/листовок и 200 плакатов, проведение 20 брифингов для представителей средств массовой информации, дипломатического корпуса и организаций гражданского общества, а также проведение 12 форумов и агитационно-пропагандистских мероприятий
- Обеспечение безопасности в 17 районах разоружения в рамках 11 зон, определенных для целей разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая охрану сданных оружия и боеприпасов и мест их хранения
- Проведение практикума по теме «Женщины и разоружение, демобилизация и реинтеграция» при участии Объединенного командного центра, Национальной программы реинтеграции, разоружения, демобилизации и реинтеграции, ПРООН, представителей гражданского общества и бывших комбатантов-женщин
- Профессиональная подготовка 100 бывших комбатантов в качестве инструкторов по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом при содействии ЮНФПА, ЮНЭЙДС, Объединенного оперативного центра и Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Реализация пяти проектов с быстрой отдачей, направленных на восстановление и экономическое развитие на местном уровне

Внешние факторы

Страны, предоставляющие войска, будут и впредь предоставлять требующиеся контингенты; доноры будут и дальше предоставлять финансовые средства для программ реинтеграции, репатриации и расселения

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 2, разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

	Международный персонал								Добровольцы Национальной организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый неправительственным	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория левой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
I. Гражданский персонал											
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15

I. Гражданский персонал	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствам	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого				
Пересмотренная численность на 2008/09 год	—	1	2	6	—	1	—	10	5	—	—	15
Чистое изменение	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего												
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	3	6		1	—	10	5	—	—	15
Пересмотренная численность на 2008/09 год	—	1	2	6		1	—	10	5	—	—	15
Чистое изменение	—	1	(1)	—		—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: реклассификация одной должности с С-5 на Д-1

26. Осуществление в Кот-д'Ивуаре программы разоружения, демобилизации и реинтеграции потребует взаимодействия на высоком уровне как с национальными, так и с международными партнерами по техническим и другим вопросам. Время от времени Операцию может представлять ее старшее руководство, однако необходимо, чтобы ООНКИ была представлена в рамках такого взаимодействия старшим руководителем, который занимался бы этими вопросами на постоянной основе и хорошо разбирался как в политических, так и в технических аспектах программы. Кроме того, в разделе 3 Уагадугского политического соглашения подчеркивается тесная взаимосвязь между разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и реформой сектора безопасности в Кот-д'Ивуаре. Это также подчеркивается в третьем дополнительном соглашении к Уагадугскому политическому соглашению, где говорится о необходимости интеграции бывших комбатантов в службы безопасности. При разработке и реализации плана разоружения, демобилизации и реинтеграции необходимо принимать во внимание тесную взаимосвязь с реформированием сектора безопасности. Таким образом, новый начальник Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции должен иметь опыт в области как разоружения, демобилизации и реинтеграции, так и реформирования сектора безопасности и понимать, насколько сильно эти программы связаны между собой. Опыт сотрудника на этой должности сыграет ключевую роль в выполнении Операцией своего мандата в части содействия разработке плана реструктуризации Сил обороны и безопасности в соответствии с резолюцией 1739 (2007) Совета Безопасности.

27. Учитывая важную роль программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в рамках мирного процесса и с точки зрения Уагадугского политического соглашения, а также тот факт, что сотрудник на этой должности будет заниматься реформированием сектора безопасности, предлагается реклассифицировать должность начальника Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции с С-5 на Д-1. Реклассификация этой должности для старшего руково-

дителя, который будет заниматься только соответствующим кругом вопросов, позволит укрепить потенциал Операции за счет его знаний и опыта в области как разоружения, демобилизации и реинтеграции, так и реформы сектора безопасности. Сотрудник на этой должности также будет представлять ОООНКИ на переговорах высокого уровня с национальными и международными партнерами.

Компонент 3: гуманитарная обстановка и права человека

28. Компонент операции «Гуманитарная обстановка и права человека», который включает сектор правосудия, оказывает содействие правительству в укреплении потенциала органов правосудия и создании культуры уважения прав человека и правопорядка. Этот компонент охватывает деятельность элементов Операции, отвечающих за гуманитарную обстановку и права человека, а также правовые вопросы и правосудие, которые сотрудничают с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, правительством, неправительственными организациями, мэрами, старейшинами, делегатами, национальным университетом, военной прокуратурой и защитниками прав женщин. В 2008/09 году компонент будет работать в том же направлении, что и в 2007/08 году, поскольку проблемы, которые необходимо решать, остаются теми же.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле обеспечения уважения прав человека и ответственности за нарушение прав человека в Кот-д'Ивуаре	3.1.1 Проведение национальными и международными правозащитными организациями и неправительственными организациями, действующими в Кот-д'Ивуаре, расследований нарушений прав человека и выпуск ими докладов о положении в области прав человека в этой стране (2005/06 год: 4 доклада; 2006/07 год: 8 докладов; 2007/08 год: 5 докладов; 2008/09 год: 5 докладов) 3.1.2 Выявление лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека и обращение на них внимания компетентных гражданских и/или военных судебных органов (2005/06 год: 95 нарушителей; 2006/07 год: 52 нарушителя; 2007/08 год: 30 нарушителей; 2008/09 год: 35 нарушителей) 3.1.3 Учреждение Центра защиты прав женщин ("Observatoire des Droits de la Femme") для контроля за соблюдением прав человека женщин

Мероприятия

- Проведение агитационной работы посредством встреч, практикумов, конференций и информационно-пропагандистских кампаний в поддержку подписания/ратификации дополнительных международных документов по правам человека и оказание помощи по подготовке и представлению докладов соответствующим договорным органам
- Предоставление правительству Кот-д'Ивуара и Национальной комиссии по правам человека, а также организациям гражданского общества консультаций по вопросам прав человека и правозащитным нормам
- Предоставление правительству Кот-д'Ивуара и Национальной комиссии по правам человека, а также организациям гражданского общества консультаций по вопросам прав человека и правозащитным нормам посредством проведения встреч, практикумов, семинаров и конференций
- Оказание правительству консультационной помощи в разработке национальных планов действий в области прав человека посредством проведения встреч и семинаров с привлечением национальных и международных экспертов
- Проведение агитационной работы по вопросам прав человека с местными органами власти, НПО и представителями гражданского общества в девяти отделениях на местах посредством организации встреч, семинаров, конференций и информационных кампаний
- Организация в целях повышения квалификации пяти практикумов, посвященных роли гражданского общества в поощрении и защите прав человека, для 500 членов местных организаций гражданского общества, действующих на всей территории страны
- Обучение 200 сотрудников местных неправительственных организаций навыкам расследования и документирования нарушений прав человека
- Организация ежемесячных заседаний Тематической группы по правам человека в Абиджане с участием представителей учреждений Организации Объединенных Наций, правительства Кот-д'Ивуара, национальных институтов, включая Национальное собрание и Совет по экономическим и социальным вопросам, и национальных и международных неправительственных организаций в целях координации деятельности по осуществлению национальных стратегий, направленных на поощрение и защиту прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Организация восьми курсов учебной подготовки и повышения квалификации по вопросам прав человека для в общей сложности 800 сотрудников ивуарийских военных, правоохранительных и судебных органов с уделением особого внимания правам женщин и детей
- Подготовка ежеквартальных публичных отчетов о положении в области прав человека по всей стране и доведение информации о нарушениях прав человека до сведения ивуарийских судебных и правоохранительных органов
- Ежеквартальное предоставление Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004) докладов о серьезных нарушениях прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Проведение раз в два месяца заседаний Целевой группы по созданию и обеспечению функционирования механизма наблюдения и отчетности о положении детей в условиях вооруженного конфликта, в состав которой входят представители страновой группы Организации Объединенных Наций, а сопредседателями являются заместитель Специального представителя Генерального секретаря и представитель ЮНИСЕФ

- Предоставление раз в два месяца рабочей группе Совета Безопасности, учрежденной резолюцией 1612 (2005) Совета, докладов о серьезных нарушениях прав и случаях грубого обращения с детьми, затронутыми вооруженным конфликтом
- Подготовка годового доклада Генерального секретаря о мониторинге положения в области прав человека в связи с серьезными нарушениями прав детей и грубым обращением с ними (для Совета Безопасности)
- Предоставление консультаций, в рамках диалога с руководством Сил обороны и безопасности «Новых сил» и формирований ополченцев, по вопросам разработки, реализации и контроля за осуществлением планов действий по прекращению использования детей-солдат и борьбе с грубыми нарушениями их прав и грубым обращением с детьми
- Подготовка каждые два месяца 400 миротворцев по вопросам защиты детей в соответствии с резолюцией 1460 (2003) Совета Безопасности
- Проведение семи курсов учебной подготовки в месяц для представителей местных неправительственных организаций и организаций гражданского общества по вопросам защиты прав ребенка и организация семи дискуссий по вопросам защиты прав ребенка в месяц для привлечения внимания местного населения к этой проблеме
- Проведение общественной информационной кампании по поощрению прав человека среди широких слоев населения, включая трансляцию 40 еженедельных радиопрограмм, посвященных правам человека и правам женщин и детей; изготовление и распространение 100 000 брошюр/листовок; организацию и проведение 6 брифингов для представителей средств массовой информации и дипломатического корпуса по вопросам прав человека; проведение информационно-пропагандистских мероприятий, в том числе двух «открытых дискуссий» и двух «дней прав человека»; и показ двух 30-минутных телевизионных документальных фильмов
- Организация празднования восьмилетней годовщины принятия резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности при содействии министерства по делам семьи и социальным вопросам, а также гражданского общества
- Участие в работе ежемесячного совещания Тематической группы по гендерным вопросам, проводимого ЮНФПА, участниками которого являются учреждения Организации Объединенных Наций, местные неправительственные организации и министерства по делам семьи и социальным вопросам, с целью наметить проведение общими силами мероприятий, посвященных гендерным вопросам, и наладить взаимодействие по гендерной проблематике
- Предоставление консультаций министерству по правам человека и юстиции, министерству по делам семьи, женщин и социальным вопросам, а также ассоциации юристов-женщин в связи с учреждением Центра защиты прав женщин (“Observatoire des Droits de la Femme”), в том числе посредством проведения 12 ежемесячных встреч, 3 семинаров и подготовки документации
- Подготовка 25 журналистов и работников средств массовой информации по гендерной проблематике, включая вопросы гендерного насилия, участия женщин в процессе принятия решений и реализации положений, содержащихся в резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Предоставление национальным учреждениям консультаций в связи с разработкой национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, в том числе посредством предоставления документов и проведения практикума для 200 участников по вопросам выполнения этой резолюции в контексте миростроительства
- Предоставление 60 местным женским организациям, занимающимся правозащитной деятельностью, консультаций по проблеме сексуального и гендерного насилия
- Осуществление пяти проектов с быстрой отдачей, ориентированных на права человека

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Улучшение гуманитарной обстановки в Кот-д'Ивуаре	3.2.1 Увеличение общего количества возобновивших свою работу больниц и медицинских учреждений на севере и западе страны (2006/07 год: 500; 2007/08 год: 600; 2008/09 год: 750) 3.2.2 Увеличение общей численности возвратившихся в свои районы происхождения перемещенных внутри страны лиц (2005/06 год: 75 000 человек; 2006/07 год: 0; 2007/08 год: 425 000 человек; 2008/09 год: 725 000 человек) 3.2.3 Увеличение общего числа либерийских беженцев, вернувшихся в Либерию (2006/07 год: 35 000 беженцев; 2007/08 год: 52 500 беженцев; 2008/09 год: 78 750 беженцев)

Мероприятия

- Организация еженедельных межучрежденческих совещаний для координации гуманитарной деятельности системы Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
- Предоставление министерству образования консультаций по вопросам, касающимся всеобщего доступа к образованию
- Организация, совместно с правительством Кот-д'Ивуара и ЮНЭЙДС, ежеквартальных семинаров для местных НПО в поддержку общенациональной кампании по борьбе с ВИЧ/СПИДом
- Регулярное проведение совместного с УВКБ еженедельных межучрежденческих координационных совещаний по программе репатриации либерийских беженцев
- Подготовка совместных ежеквартальных докладов об оценке гуманитарной обстановки, включая информацию с разбивкой по признаку пола, по итогам миссий, проводимых в целях оценки гуманитарной обстановки в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и НПО
- Организация каждые два месяца для правительственных должностных лиц, гражданского общества и сообщества доноров информационно-пропагандистских совещаний и ежеквартальных семинаров, посвященных положению уязвимых групп населения, и особенно положению женщин и детей
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей, направленных на улучшение положения перемещенных внутри страны лиц, вернувшихся в районы своего происхождения, 5 проектов с быстрой отдачей, посвященных положению детей и гендерным вопросам, и 5 проектов с быстрой отдачей, ориентированных на борьбу с ВИЧ/СПИДом

Внешние факторы

Местные стороны будут сотрудничать путем обеспечения безопасности участников правозащитной и гуманитарной деятельности; доноры будут предоставлять финансовые средства для гуманитарных проектов и проектов в области прав человека

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 3, гуманитарная обстановка и права человека

I. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Управление по правам человека											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	3	11	1	—	—	16	26	10	52
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	3	11	1	—	—	16	34	11	61
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	8	1	9
Секция по гражданским вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	4	3	—	1	—	8	7	4	19
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	4	3	—	1	—	8	7	4	19
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция защиты детей											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по гендерным вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по ВИЧ/СПИДу											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	1	—	—	—	—	1	3	3	7
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	1	1	—	—	—	2	4	3	9
Чистое изменение	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	10	16	2	1	—	30	48	21	99
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	10	17	2	1	—	31	57	22	110
Чистое изменение	—	—	—	1	—	—	—	1	9	1	11

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Управление по правам человека

Национальные сотрудники: увеличение на 8 должностей (2 национальных сотрудника категории специалистов и 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

29. В своей резолюции 1528 (2004) Совет Безопасности поручил ООНКИ оказывать содействие поощрению и защите прав человека в Кот-д'Ивуаре с уделением особого внимания насилию в отношении женщин и детей, а также оказывать помощь в расследовании нарушений прав человека в целях содействия пресечению безнаказанности. Впоследствии в резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности расширил мандат Операции в области прав человека, поручив ей представлять регулярные доклады Комитету Совета Безопасности по санкциям, учрежденному резолюцией 1572 (2004). В октябре 2005 года начальник Управления по правам человека был назначен представителем Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в Кот-д'Ивуаре и в этом качестве стал полноправным членом страновой группы Организации Объединенных Наций. Таким образом, помимо задач, связанных с упомянутыми резолюциями Совета Безопасности, Управление по правам человека ООНКИ также отвечает за реализацию плана действий Верховного комиссара по Кот-д'Ивуару. Кроме того, созданная в январе 2007 года Национальная комиссия по правам человека также обращается к ООНКИ за технической поддержкой и средствами расширения потенциала.

30. В свете расширения мандата в области прав человека число региональных отделений Управления по правам человека было увеличено с четырех в 2004/05 году до девяти в 2006/07 году. Все девять региональных отделений (в Абиджане, Буаке, Буна/Бондуку, Далоа, Дуэжуэ/Гигло, Корого, Одиенне, Сан-Педро и Ямусукро) выполняют одинаковые задачи по поощрению и защите прав человека, включая: пропаганду прав человека с участием местных и национальных гражданских и военных органов власти, неправительственных организаций и организаций гражданского общества; пропаганду ратификации международных договоров по правам человека; содействие правительству в подготовке и представлении докладов договорным органам по правам человека, консультирование правительства и соответствующих национальных учреждений по вопросам прав человека и норм в этой сфере; содействие в разработке национального плана действий в отношении прав человека; проведение семинаров, учебных курсов, коллоквиумов и курсов повышения квалификации по вопросам прав человека для представителей различных заинтересованных сторон; содействие в наращивании потенциала и организационную поддержку Национальной комиссии по правам человека; мониторинг и расследование серьезных случаев нарушения прав человека с уделением особого внимания положению женщин и детей; подготовку и распространение ежеквартальных публичных докладов о положении в области прав человека в стране в целом; подготовку и представление специальных докладов Комитету по санкциям Совета Безопасности.

31. Каждое региональное отделение отвечает за один и тот же круг вопросов, связанных с поощрением и защитой прав человека, и укомплектован: тремя сотрудниками по правам человека (С-3, добровольцы Организации Объединенных Наций и национальные сотрудники-специалисты), из которых двое в ос-

новном занимаются поощрением прав человека, а третий — их защитой; одним помощником по языковой поддержке (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который переводит для иностранных сотрудников по правам человека и местного населения при проведении расследований на местах, при получении свидетельских показаний в отделениях, а также на занятиях по правам человека для местных целевых групп; а также одним административным помощником (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который обеспечивает повседневную работу отделения, присутствует в отделении, когда сотрудники по правам человека выезжают на места, и отвечает на вопросы местного населения в отсутствие сотрудников по правам человека.

32. На сегодняшний день только три из девяти региональных отделений (в Абиджане, Буаке и Далоа) укомплектованы полностью. Из остальных шести региональных отделений в четырех (Дуэкуэ, Одиенне, Сан-Педро и Ямусукро) работает только четыре сотрудника, в одном (Корого) — три сотрудника и в шестом (Бондуку) — только два сотрудника. Нехватка персонала в этих региональных отделениях негативно сказывается на способности Управления по правам человека в полной мере выполнять свои обязанности: в частности, вместо ежеквартального представления докладов Управление готовит доклады только раз в полгода. Представление специальных докладов Комитету Совета Безопасности по санкциям в соответствии с резолюцией 1609 (2005) Совета Безопасности также осуществляется с задержками.

33. Проблема нехватки персонала в региональных отделениях не может быть решена за счет перевода сотрудников из Управления по правам человека, расположенного в штаб-квартире Операции в Абиджане, поскольку они выполняют ответственные задачи по оказанию поддержки региональным отделениям: обрабатывают информацию, ежедневно поступающую из региональных отделений; составляют доклады ООНКИ об обстановке в области прав человека; составляют учебные курсы, используемые на местах региональными отделениями; укрепляют партнерские связи между Управлением и третьими сторонами, включая страновую группу Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре; выполняют повседневные задачи, которые ставят Департамент операций по поддержанию мира и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в Центральном учреждении. Таким образом, чтобы полностью укомплектовать минимальным количеством сотрудников все девять региональных отделений и дать возможность Управлению по правам человека в полной мере выполнять поставленные перед ним задачи, предлагается учредить восемь должностей национальных сотрудников (2 национальных сотрудника-специалиста и 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в следующем порядке: Бондуку (1 сотрудник по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций), 1 водитель/помощник по языковой поддержке (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания)); Дуэкуэ (1 административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания)); Корого (1 сотрудник по правам человека (национальный сотрудник-специалист) и 1 водитель/помощник по языковой поддержке (национальный сотрудник категории общего обслуживания)); Одиенне (1 водитель/помощник по языковой поддержке (национальный сотрудник категории общего обслуживания)); Сан-Педро

(1 сотрудник по правам человека (национальный сотрудник специалист)); и Ямусукро (1 административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

Группа по ВИЧ/СПИДу

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (С-2)

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

34. В соответствии с резолюцией 1765 (2007) Совета Безопасности ООНКИ должна расширять свою деятельность по борьбе с ВИЧ/СПИДом, в том числе за счет проведения добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и тестирования на его наличие и размещения соответствующих пунктов на объектах разоружения, демобилизации и реинтеграции. Предоставление таких услуг необходимо децентрализовать путем придания мобильных групп региональным отделениям в Буаке и Далоа. Помимо обслуживания персонала ООНКИ, группы добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования охватят 17 объектов РДР и примут участие в реализации проекта по РДР/ВИЧ/СПИДу при сотрудничестве ЮНФПА и ПРООН, обеспечивая работу двух мобильных пунктов добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования на 17 объектах разоружения, демобилизации и реинтеграции.

35. Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование считается начальным этапом программы профилактики ВИЧ, лечения этого заболевания, ухода за больными и их поддержки, на котором при правильном подходе должна обеспечиваться конфиденциальность и соблюдение принципов предоставления таких услуг, установленных Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ). Группа по ВИЧ/СПИДу планирует проверить на вирус по меньшей мере 30 процентов гражданского и военного персонала операций. В 2006 году Группе по ВИЧ/СПИДу удалось охватить услугами добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и тестирования на его наличие лишь 739 гражданских и военных сотрудников Операции, что составляет 6,9 процента от их общего числа. Принимая во внимание, что Группе с большим трудом удастся выполнять требования к информационно-разъяснительной деятельности среди прибывающих на замену военнослужащих и гражданского персонала (семидневный курс обучения) и она проводит лишь половину курса обучения по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию (10 дней), предлагается создать одну должность младшего сотрудника по ВИЧ/СПИДу (С-2), который займет место переведенного из Абиджана в западный сектор сотрудника по ВИЧ/СПИДу. Сотрудник на этой должности будет выполнять следующие функции: обеспечивать соблюдение установленных ВОЗ стандартов конфиденциальности; координировать и оценивать предоставляемые в штаб-квартире стационарные и предоставляемые на местах мобильные услуги по консультированию и тестированию на ВИЧ; проводить необходимые мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в рамках Операции (консультирование и тестирование).

36. Учитывая, что Группа осуществляет как стационарное, так и мобильное консультирование и тестирование, предлагается также создать одну должность

водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для доставки необходимых для проведения добровольных и конфиденциальных консультаций и тестирования материалов и сотрудников по ВИЧ/СПИДу из Абиджана и региональных отделений на различные объекты проведения таких консультаций и тестирования.

Компонент 4: мирный процесс

37. Рамочный компонент Операции, связанный с мирным процессом, отражает полную приверженность всех сторон положениям Уагадугского политического соглашения и его осуществлению; проведение открытых, свободных, справедливых и транспарентных президентских выборов и выборов в законодательные органы; и воссоединение страны. Основное внимание Управление по оказанию помощи в проведении выборов будет уделять оказанию содействия в создании еще не учрежденных органов Независимой избирательной комиссии (НИК), включая 48 избирательных комиссий департаментов и 348 местных избирательных комиссий; оказанию Независимой избирательной комиссии помощи в проверке 2000 карт районов проведения выборов (полученные с помощью Глобальной сети системы определения координат данные об избирательных участках; ходе ремонтных работ; кодификации) и участию в мероприятиях по повышению уровня подготовки сотрудников по вопросам идентификации; оказанию поддержки Национальной комиссии по надзору за идентификацией в ходе развертывания ее 227 местных комиссий по надзору за идентификацией; и участию в деятельности по повышению уровня подготовки 13 400 национальных сотрудников по проведению выборов. В целях обеспечения дальнейшего продвижения вперед мирного процесса в Кот-д'Ивуаре и создания основы для прочного мира Управление связи и общественной информации ООНКИ будет проводить информационно-просветительские мероприятия с общественностью, отслеживать информацию в средствах массовой информации Кот-д'Ивуара, осуществлять свои инициативы по развитию средств массовой информации и предоставлять заслуживающую доверия информацию через посредство своих компонентов, связанных с вещанием и информационно-пропагандистской деятельностью. Управление по политическим вопросам сосредоточит свое внимание на создании позитивного политического климата, в том числе путем проведения на регулярной основе консультаций с политическими лидерами Кот-д'Ивуара и заинтересованными сторонами в рамках мирного процесса.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Воссоединение Кот-д'Ивуара	4.1.1 Дальнейшее участие всех ивуарийских сторон в мирном процессе в соответствии с резолюцией 1765 (2007) Совета Безопасности и Уагадугским политическим соглашением 4.1.2 Увеличение общего числа гражданских служащих, вернувшихся к исполнению своих обязанностей, на всей территории Кот-д'Ивуара (2005/06: 5000; 2006/07: 6000; 2007/08: 12 091; 2008/09: 6000) 4.1.3 Обеспечение равного доступа для всех к вещанию по каналам Службы радио- и телевещания Кот-д'Ивуара на всей территории страны

Мероприятия

- Регулярные заседания Международного консультативного органа, который был создан во исполнение резолюции 1765 (2007) Совета Безопасности в целях наблюдения за работой Комитета по оценке и контролю, созданного в соответствии с Уагадугским политическим соглашением
- Организация ежемесячных совещаний с представителями дипломатических кругов, премьер-министром и президентом, а также с представителями невооруженной оппозиции в целях оценки хода мирного процесса и изучения возможных вариантов устранения возникающих трудностей или препятствий
- Участие в подготовительных совещаниях механизмов последующей деятельности по выполнению Уагадугского политического соглашения с целью оказать влияние на принимаемые решения и предложить пункты повестки дня этих совещаний, которые должны созываться по усмотрению координатора
- Организация четырех учебных семинаров для 30 участников, представляющих политические партии и «Новые силы», посвященных многопартийной демократии, внутрипартийной демократической практике и взаимодействию в политической области
- Организация ежемесячных совещаний с должностными лицами правительства, политическими группами и организациями гражданского общества, включая женские организации, в целях оценки хода мирного процесса и ознакомления с их мнениями относительно этого процесса
- Организация в Абиджане и в двух секторах на ежеквартальной основе семинаров для должностных лиц правительства, представителей политических партий и гражданского общества, включая женские группы, по вопросам наращивания потенциала национальных женских групп в области предотвращения и урегулирования конфликтов
- Проведение один раз в два месяца консультаций с канцелярией премьер-министра в целях оценки хода мирного процесса и обмена мнениями в отношении этого процесса
- Организация ежеквартальных заседаний межмиссионской рабочей группы, состоящей из представителей МООНЛ, ОООНКИ, Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) и ОПООНСЛ, посвященных трансграничным проблемам
- Осуществление общенациональных программ информационно-пропагандистской работы с общественностью в целях оказания поддержки мирному процессу, включая круглосуточную ежедневную трансляцию радиопередач на 5 национальных языках; передачу новостей, репортажей с места событий и показ документальных фильмов станциями государственного телевидения, международными телестанциями и ЮНИФИД; организация ежедневных брифингов для прессы; распространение 12 бюллетеней и объявлений (150 в Абиджане и 250 в регионах); размещение объявлений в газетах (4 объявления × 7 мероприятий); и пропагандистские кампании с общественностью
- Организация коллоквиума по вопросу о средствах массовой информации и постконфликтной ситуации
- Оказание содействия мирному процессу путем проведения традиционных информационно-коммуникационных кампаний по вопросам урегулирования конфликта и миростроительства с ассоциациями молодежи и женщин и влиятельными лидерами, включая традиционных вождей и старейшин селений, с целью продолжить создание надежной основы для мирного процесса путем подготовки 20 000 листовок/брошюр и 5000 плакатов, радио- и телепрограмм, а также путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий

- Проведение двух опросов общественного мнения с целью выяснить, что думают люди о мирном процессе, вопросах гендерной проблематики, защите детей и судебной системе Кот-д'Ивуара, а также проведение оценки эффективности мероприятий в области общественной информации
- Представление Комитету по санкциям в отношении Кот-д'Ивуара 12 докладов о случаях размещения в ивуарийских средствах массовой информации материалов, разжигающих ненависть и подстрекающих к насилию
- Организация 10 учебных семинаров для организаций гражданского общества в северных, западных и восточных районах страны, посвященных резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Оказание экспертных консультативных услуг учреждениям Организации Объединенных Наций; министерству по делам семьи, женщин и социальным вопросам; женским неправительственным организациям; и местным и международным правозащитным ассоциациям, связанным с гендерными вопросами, основополагающими положениями и стратегиями, позволяющими обеспечить осуществление Уагадугского политического соглашения
- Содействие организации проводимых два раза в год региональных совещаний советников по гендерным вопросам (Кот-д'Ивуар, Сьерра-Леоне, Либерия, Гвинея-Бисау и ЮНОВА); проведение совещаний со специалистами ЭКОВАС и организация регионального совещания женских ассоциаций региона реки Мано, посвященного стратегиям обеспечения более активного участия женских групп и предоставлению информации для существующих механизмов раннего предупреждения
- Оказание консультативных услуг правительству по вопросам равной представленности полов, перестройки государственной администрации и принятия целевых мер в целях обеспечения безопасности сотрудников-женщин
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей, связанных с примирением, информационно-пропагандистской работой с населением и урегулированием конфликтов, в наиболее пострадавших от конфликта районах северной и западной частей страны, включая район Абиджана

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Проведение открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов в Кот-д'Ивуаре	4.2.1 Создание 48 избирательных комиссий в департаментах и 348 местных избирательных комиссий и 11 000 регистрационных участков в соответствии с программой Независимой комиссии по выборам 4.2.2 Подготовка и распространение 8 миллионов карточек избирателей и 12 миллионов национальных удостоверений личности в соответствии с планами правительства 4.2.3 Распространение Национальной избирательной комиссией материалов, посвященных выборам, среди всех 11 000 избирательных участков 4.2.4 Завершение открытых, свободных, справедливых и транспарентных президентских выборов и выборов в законодательные органы в соответствии с международными стандартами
--	---

Мероприятия

- Консультирование Независимой избирательной комиссии путем организации еженедельных совещаний и своевременного представления докладов по вопросам создания отделений по проведению выборов на всей территории страны
- Ознакомление правительства Кот-д'Ивуара и Независимой избирательной комиссии, посредством проведения ежегодных совещаний и своевременного представления докладов, с руководящими принципами и передовыми практическими методами осуществления всеобъемлющей программы просветительской работы с избирателями, последовательно охватывающей все этапы процесса идентификации и выборов
- Консультирование Независимой избирательной комиссии, посредством еженедельного проведения совещаний и своевременного представления докладов, по вопросам разработки и осуществления программы обучения и повышения уровня подготовки ее сотрудников в связи с такими вопросами, как избирательное право, оперативные процедуры, правила поведения и другие аспекты избирательного процесса
- Обучение инструкторов в национальных органах, которые впоследствии будут обучать 13 400 национальных сотрудников по проведению выборов
- Ежемесячное проведение, в сотрудничестве с Независимой избирательной комиссией, предвыборной информационно-пропагандистской кампании для 10 крупных политических партий, которые подписали Соглашение Лина-Маркуси, в целях обеспечения учета обусловленных ВИЧ/СПИДом проблем и гендерных проблем в их политических программах; особое внимание при этом должно уделяться женщинам
- Совместное проведение информационно-пропагандистских кампаний и совещаний, в том числе по проблеме ВИЧ/СПИДа, сотрудниками районных органов 12 районов Кот-д'Ивуара (одна кампания/совещание на район)
- Консультирование Независимой избирательной комиссии, при необходимости, по вопросам международных избирательных норм и стандартов в целях разработки и осуществления программы регистрации, создания и ведения базы данных о регистрации избирателей, а также печатания, распространения и обновления списков избирателей
- Консультирование Независимой избирательной комиссии по вопросам разработки и закупки избирательных материалов, включая избирательные бюллетени, в соответствии с международными нормами и стандартами проведения выборов
- Консультирование национальных властей по вопросам разработки общенационального плана обеспечения безопасности при проведении выборов
- Контроль за подготовкой к выборам на участках предварительной идентификации (111 технических участков), контроль за регистрацией избирателей и картированием районов, где будут проводиться выборы, распространение материалов и организация голосования
- Оказание поддержки в перевозке избирательных материалов и ивуарийских официальных лиц, отвечающих за процесс идентификации и выборов (воздушные перевозки — 2000 часов; наземные перевозки — 20 000 км)
- Обеспечение безопасности в ходе выборов военными силами ООНКИ в районах ее развертывания
- Предоставление подтверждающих отчетов обо всех шагах, предпринятых до проведения открытых, свободных, справедливых и транспарентных президентских выборов и выборов в законодательные органы, а также в ходе проведения этих выборов

Внешние факторы

Страны, предоставляющие полицейские контингенты и войска для Организации Объединенных Наций, будут и впредь предоставлять необходимый военный и полицейский персонал; доноры окажут необходимую материальную и финансовую поддержку в целях восстановления государственной власти и проведения выборов; политическая ситуация и ситуация в области безопасности в Кот-д'Ивуаре будут оставаться стабильными; партии будут сохранять свою приверженность осуществлению Уагадугского политического соглашения

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, мирный процесс

	Международные сотрудники								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
<i>I. Гражданский персонал</i>											
Управление по политическим вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Управление по оказанию помощи в проведении выборов											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	6	15	—	2	—	24	1	146	171
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	10
Утвержденные временные должности ^b на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	7	16	—	2	—	26	1	146	173
Чистое изменение	—	—	1	1	—	—	—	2	—	10	12
Управление связи и общественной информации											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	3	11	4	1	—	20	63	11	94
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	3	13	5	1	—	23	73	14	110
Чистое изменение	—	—	—	2	1	—	—	3	10	3	16
Всего, должностей											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	3	15	33	4	4	—	59	66	147	272
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	3	15	35	5	4	—	62	76	160	298
Чистое изменение	—	—	—	2	1	—	—	3	10	13	26

	Международные сотрудники								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
<i>I. Гражданский персонал</i>											
Всего, временные должности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы проводятся как расходы по гражданскому персоналу.

Управление по оказанию помощи в проведении выборов

Международные сотрудники персонал: увеличение на 2 должности категории временного персонала общего назначения (С-4 и С-3)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 10 должностей

38. В настоящее время Управление по оказанию помощи в проведении выборов выполняет свои функции через посредство 14 региональных отделений по проведению выборов. Эти отделения, через посредство 68 групп, внимательно следят за работой выездных судов, оказывают помощь и консультативные услуги 430 местным отделениям Независимой избирательной комиссии, а также оказывают поддержку Национальной комиссии по надзору за идентификацией в развертывании 227 местных комиссий по надзору за идентификацией. Независимая избирательная комиссия и Национальная комиссия по надзору за идентификацией являются национальными органами, которые в соответствии с Уагадугским политическим соглашением обеспечивают общую идентификацию жителей и процесс выборов.

39. В настоящее время Управление по оказанию помощи в проведении выборов не имеет возможности охватить районы Ганьоа и Диво, так как в этой части страны должным образом не обеспечивается безопасность. Тем не менее, поскольку политическая обстановка меняется благодаря заключению Уагадугского политического соглашения и проведению церемонии «Факел мира», Операция откроет новую военную базу в этом районе, что позволит развернуть в условиях безопасности сотрудников по проведению выборов в 15-м районном отделении по проведению выборов в Диво.

40. Поскольку деятельность каждого из 14 региональных отделений по проведению выборов координирует сотрудник по вопросам координации и проведению выборов (С-3), контролирующей работу сотрудников по проведению выборов (добровольцы Организации Объединенных Наций), предлагается укрепить региональное отделение по проведению выборов в Ганьоа/Диво за счет предлагаемого создания одной должности категории временного персонала общего назначения для сотрудника по вопросам координации и проведения выборов (С-3) и четырех должностей сотрудников по вопросам проведения вы-

боров (добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут осуществлять контроль за процессом идентификации и выборов.

41. В своей резолюции 1765 (2007) Совет Безопасности одобрил рекомендацию Генерального секретаря о том, чтобы была предусмотрена координация деятельности международных наблюдателей. Поэтому предлагается создать небольшое подразделение, которое будет придано избирательному компоненту ОООНКИ и будет заниматься координацией долгосрочных и краткосрочных мер по наблюдению за процессом выборов, и в ее обязанности будет входить координация мероприятий по сбору данных о выборах и информирование Операции без какого-либо вмешательства о ходе процесса выборов. В состав предлагаемой группы войдет один сотрудник по проведению выборов (С-4), временный персонал общего назначения, который будет контролировать работу 15 сотрудников по вопросам координации и проведения выборов в районах, связанную со всеми вопросами наблюдения за процессом выборов; разрабатывать руководящие указания в отношении наблюдения за процессом выборов; координировать деятельность международных наблюдателей и регионального отделения по проведению выборов; и нести ответственность за поддержание связей с международными органами по наблюдению и посольствами. В состав предлагаемой группы будут также входить два сотрудника по проведению выборов на предлагаемых должностях (добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут собирать и анализировать информацию, поступающую от местных отделений ОООНКИ по проведению выборов и групп по наблюдению; один сотрудник по проведению выборов (предлагаемая должность добровольца Организации Объединенных Наций) будет оказывать содействие и консультативные услуги международным и национальным органам по наблюдению; второй сотрудник по проведению выборов (предлагаемая должность добровольца Организации Объединенных Наций) будет заниматься написанием докладов; помощник по Интернет-ресурсам (предлагаемая должность добровольца Организации Объединенных Наций) будет отслеживать информацию, размещаемую во всех печатных и электронных средствах массовой информации, и будет заниматься сбором информации. Сотрудник по проведению выборов (одна предлагаемая должность добровольца Организации Объединенных Наций) будет поддерживать связь с национальными органами по вопросам, касающимся наблюдения.

Управление связи и общественной информации

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности (2 С-3 и 1 должность категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 10 должностей (национальный персонал категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности

42. Одним из ключевых компонентов Управления связи и общественной информации является его радиостанция, ONUCI-FM (ОООНКИ-ЧМ), которая базируется в Абиджане и имеет корреспондентов в каждой из 12 точек, находящихся в глубине страны. Подписание в марте 2007 года Уагадугского мирного соглашения дало населению Кот-д'Ивуара столь необходимую надежду, и, как подчеркивается в ряде последовательно принимавшихся резолюций Совета Безопасности, доступ к беспристрастной и надежной информации по-прежнему

му является весьма важной предпосылкой успешного мирного процесса. Тем не менее многие жители Кот-д'Ивуара по-прежнему не могут слушать передачи этой радиостанции. В целях содействия мирному процессу Совет Безопасности в своей резолюции 1739 (2007) также подчеркнул необходимость охватить всю страну вещанием через радиостанцию ООНКИ, работающую в диапазоне ЧМ. Поэтому Управление связи и общественной информации предлагает укрепить потенциал этой радиостанции ООНКИ, с тем чтобы она могла передавать специальные информационные программы, адаптированные к нуждам населения западной и северной частей страны, путем предлагаемого создания в районном полевом отделении в Буаке и Далоа двух должностей радиопродюсеров (С-3).

43. В настоящее время в Управлении работают 10 индивидуальных подрядчиков, выполняющих функции помощников по вопросам общественной информации, помощников по подготовке радиопрограмм и техников по обслуживанию аппаратуры для радио- и телевещания. Поскольку эти функции носят постоянный характер, предлагается преобразовать 10 должностей индивидуальных подрядчиков в должности национальных сотрудников (персонал категории общего обслуживания) в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи. Создание должностей национальных сотрудников сделает ООНКИ менее зависимой от сотрудников, не являющихся штатными сотрудниками Организации Объединенных Наций, в такой весьма важной области, как информационно-просветительская работа, повысит степень подотчетности персонала, который впредь будет подчиняться непосредственно ООНКИ, а не компании, которая их предоставила, повысит степень доверия к ним и таким образом позволит им работать более продуктивно, а также расширит их доступ к транспортным средствам и другим услугам Организации Объединенных Наций.

44. Базирующемуся в Абиджане Управлению связи и общественной информации оказывают поддержку два секторальных отделения в Далоа и Буаке, а также субрегиональное отделение в 12 точках — Бондуку, Буна, Даукро, Дуэкуэ, Ганбоа, Гигло, Корого, Ман, Одьенн, Сан-Педро, Сегела и Ямусукро. Во исполнение различных резолюций Совета Безопасности, в том числе резолюции 1739 (2007), в целях расширения возможностей ООНКИ в плане оказания содействия мирному процессу и отслеживания случаев размещения в ивуарийских средствах массовой информации любых материалов, разжигающих ненависть и подстрекающих к насилию и нетерпимости или к другим аналогичным действиям, предлагается увеличить число субрегиональных отделений с 12 до 15 путем создания отделений в Абенгুরু, Абуассо и Феркеседугу. Эти функции являются ключевыми, что обусловлено чрезвычайной важностью процесса выборов и уязвимостью мирного процесса, ущерб которому может нанести дезинформация и другие меры, которые призваны вносить раскол. Три предлагаемых субрегиональных отделения будут служить своего рода «мостом» между Группой по наблюдению за средствами массовой информации и их развитию в Абиджане и находящимися неподалеку радиостанциями и будут обеспечивать обучение сотрудников общинных радиостанций, что также является одним из путей содействия мирному процессу на основе повышения уровня профессионализма сотрудников средств массовой информации. В каждом предлагаемом субрегиональном отделении будут работать 3 сотрудника по

вопросам общественной информации (добровольцы Организации Объединенных Наций).

45. Увеличение числа субрегиональных отделений также означает, что необходимо привлечь дополнительное число сотрудников, с тем чтобы находящееся в Абиджане главное отделение могло укрепить свой потенциал в административно-управленческой области. Поэтому предлагается создать одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), который будет оказывать Управлению связи и общественной информации помощь в решении кадровых вопросов; организовывать совещания начальника Управления связи и общественной информации и отслеживать меры по выполнению их решений; готовить официальную корреспонденцию; организовывать служебные поездки по заданиям; заниматься административными вопросами; и поддерживать связь с двумя региональными полевыми отделениями и 15 субрегиональными отделениями.

Компонент 5: правопорядок

46. Действенно и эффективно обеспечивать правопорядок могут дисциплинированные и хорошо профессионально подготовленные полицейские силы. Операция будет по-прежнему уделять пристальное внимание восстановлению доверия общественности к органам правопорядка и укреплению авторитета полиции Кот-д'Ивуара в глазах населения путем осуществления регулярного патрулирования совместно с местными полицейскими, регулярного отслеживания мероприятия местных отделений полиции и оказания консультативных услуг по вопросам уважения прав человека. В контексте осуществления Уагадугского политического соглашения основное внимание будет уделяться оказанию помощи и консультативных услуг единому командному центру и смешанным бригадам. Эта деятельность будет продолжаться до тех пор, пока административные органы не вернутся в районы, контролируемые Силами обороны и безопасности и Вооруженными силами «Новых сил».

47. Секция по вопросам правопорядка, судебной системы и деятельности тюрем, как это предусмотрено в резолюции 1528 (2004) Совета Безопасности и в последующих резолюциях, будет и впредь оказывать правительству Кот-д'Ивуара помощь в восстановлении судебной власти и законности на всей территории Кот-д'Ивуара. Управление сосредоточит свое внимание на оказании консультативных услуг и помощи при переводе органов судебной и пенитенциарной систем на север страны; на оказании поддержки в деле практического применения Закона о земле в сельских районах; проведении информационно-пропагандистских мероприятий в целях реформирования системы правосудия; и мобилизации ресурсов доноров в целях оказания поддержки мероприятиям по профессиональной подготовке работников судебной и пенитенциарной систем.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежного оперативного потенциала национальной полиции и жандармерии Кот-д'Ивуара	5.1.1 Дальнейшее развертывание временных вспомогательных полицейских сил численностью 600 человек в составе 2 полков жандармерии и 4 префектур полиции, 59 полицейских участков и бригады жандармерии в северной части страны 5.1.2 Утверждение Объединенным координационным комитетом по реформе сектора безопасности плана реорганизации сил обороны и безопасности Кот-д'Ивуара 5.1.3 Увеличение числа сотрудников-женщин в структуре полицейских сил (2007/08 год: 12 процентов; 2008/09 год: 20 процентов)
--	--

Мероприятия

- Ежедневные посещения 12 полицейских префектур, 6 полков жандармерии, полицейских участков, рот и эскадронов полиции в северной части Кот-д'Ивуара в целях проведения инструктажей
- Проведение 300 операций по сопровождению в месяц в целях обеспечения безопасности на всей территории страны, а также оказание поддержки в обеспечении безопасности персонала Отдела по проведению выборов и выездных судов и преподавателей, принимающих национальные экзамены
- Организация для сотрудников национальной полиции и жандармерии 12 курсов повышения квалификации, посвященных международно признанным стандартам несения полицейской службы
- Проведение 6 учебных курсов для 900 членов сил обороны и безопасности в академиях жандармерии и полиции в целях совершенствования их профессиональных навыков, необходимых для подавления массовых беспорядков
- 36 500 человеко-дней патрулирования (2 наблюдателя от полиции Организации Объединенных Наций в патруле × 50 патрульных групп × 365 дней) в целях отслеживания ситуации и проведения инструктажей в восточном и западном секторах и в пределах всей контролируемой правительством зоны на севере страны, в районах, контролируемых ФАФН, а также вдоль «зеленой линии»
- Учебные мероприятия для 600 временных вспомогательных полицейских на севере страны и ежедневная организация смешанных патрулей с участием сотрудников этих вновь сформированных вспомогательных подразделений, с тем чтобы они могли оказывать помощь, готовить соответствующие инструкции и проводить инструктажи
- Организация курсов, семинаров и форумов и сопровождение местных членов Сил обороны и безопасности и Вооруженных сил «Новых сил» с целью помочь им в повседневном несении службы (патрули, меры по поддержанию порядка и расследования)
- Консультирование национальных правоохранительных учреждений, таких, как Бригада по расследованию дорожно-транспортных происшествий, Служба обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросам проведения полицейских операций, расследований, несения полицейской службы в общинах и специальных программ, включая развертывание офицеров связи и технических консультантов полиции Организации Объединенных Наций на оперативном командном пункте и оперативных пунктах подразделений

- Независимое патрулирование совместно с представителями ФАФН, на севере страны, Сил обороны и безопасности, на юге страны, и с Нейтральными силами, в бывшей зоне доверия (Операция «Единогор», военнослужащие ООНКИ, полиция Организации Объединенных Наций и сформированные полицейские подразделения с целью обеспечить безопасность и охрану гражданского населения в случае возникновения угрозы физического насилия
- Ежедневное консультирование ИСС Единого командного центра по вопросам реформирования и перестройки национальной полиции и жандармерии
- Проведение кампаний по борьбе с коррупцией, в том числе путем организации 4 семинаров для сотрудников национальной полиции и жандармерии
- Проведение 4 специальных учебных занятий в целях ознакомления сотрудников национальной полиции и жандармерии со стандартными оперативными процедурами, применяемыми в случаях изнасилования, насилия в семье и сексуальных надругательств
- Консультирование, в рамках ежедневных контактов с руководством Сил обороны и безопасности, особенно с руководителями полицейской академии в Абиджане и академий жандармерии в Абиджане и Тороуге, по вопросам включения гендерного модуля в учебные программы полицейской академии

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.2 Восстановление власти судебных органов и правоохранительных учреждений (включая пенитенциарные учреждения) на всей территории Кот-д'Ивуара

5.2.1 Утверждение правительством основного законодательства (3 законопроекта, включая новый статут судебной системы и законы о высшем судебном совете и об организации судебной системы)

5.2.2 Создание 11 судов в северной части Кот-д'Ивуара и полное развертывание фондов судебной системы (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 0; 2007/08 год: 3; 2008/09 год: 11)

5.2.3 Увеличение числа пенитенциарных учреждений, вновь открытых в северных префектурах Кот-д'Ивуара (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 3; 2008/09 год: 11)

5.2.4 Уменьшение числа случаев смерти людей, находящихся под стражей/в тюрьмах (2004/05 год: 376; 2005/06 год: 300; 2006/07 год: 225; 2007/08 год: 214; 2008/09 год: 190)

5.2.5 Увеличение числа условно-досрочно освобожденных заключенных или заключенных, помилованных президентом (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 10; 2006/07 год: 50; 2007/08 год: 100; 2008/09 год: 150)

Мероприятия

- Оказание властям Кот-д'Ивуара на ежемесячной основе консультативных услуг по вопросам управления судебной системы, национальной идентификации и конституциональной и законодательной реформ и реформы регулятивной системы в соответствии с положениями Соглашения Лина-Маркуси, Аккрского соглашения III, Преторийского соглашения, Угадугского политического соглашения и соответствующих резолюций Совета Безопасности

- Мониторинг и представление отчетности в связи с судебными разбирательствами, обусловленными апелляциями и политическими спорами, касающимися процессов идентификации и выборов, и предоставление национальным властям рекомендаций в отношении методов устранения выявленных недостатков
- Консультирование правительства по вопросам, связанным с формированием и мониторингом процессов отправления правосудия в посткризисный переходный период, на основе составления подборки материалов о передовых международно признанных практических методах деятельности в постконфликтный период, касающихся, в частности, установления истины и выплаты компенсации жертвам, и предоставление этих материалов властям
- Консультирование правительства по вопросам урегулирования споров, связанных с возвращением земельных участков и собственности возвращающимся внутренне перемещенным лицам, путем представления информации о процессах подачи и рассмотрения земельных и имущественных исков, урегулирования споров и возвращения собственности, а также ознакомление властей с передовой международной практикой в таких областях, как возвращение беженцев, переселение и возвращение собственности
- Контроль за ходом 52 процессов или слушаний, связанных с надлежащим судебным разбирательством и надлежащим отправлением правосудия, в масштабах всей страны и предоставление правительству докладов о соблюдении международных стандартов
- Отслеживание разбирательства 6 дел, касающихся судебных и юридических процессов, связанных с нарушением прав человека, в рамках борьбы с безнаказанностью
- Ежегодное посещение 37 судебных округов на всей территории страны в контексте осуществляемой программы оценки деятельности судебной системы
- Консультирование правительства по вопросам подготовки к возвращению компонентов судебной системы в прежние места их нахождения (согласованное возвращение правоохранительных, судебных и пенитенциарных компонентов) и контроль за процессом создания 11 судов в северной части Кот-д'Ивуара после того, как работники судебной системы возобновят свою деятельность на прежних местах
- Публикация доклада о прогрессе в рамках судебной системы Кот-д'Ивуара, включая информацию о последующей деятельности по выполнению положений предыдущих докладов, посвященных правопорядку; публикация специальных исследований по различным аспектам уголовного правосудия (таким, как содержание под стражей до суда) в Кот-д'Ивуаре
- Организация для национальных субъектов 2 семинаров/практикумов, посвященных правовой помощи и доступу женщин к системе правосудия
- 208 посещений тюрем на всей территории страны в целях ознакомления с положением в них, консультирование и информирование правительства Кот-д'Ивуара об управлении тюрьмами и условиях содержания заключенных, с особым упором на условия содержания женщин и несовершеннолетних
- Оказание правительству помощи в деле создания академии для сотрудников пенитенциарных учреждений и мобилизация поддержки доноров в целях разработки ее учебной программы, а также программ профессиональной подготовки и обмена

- Ежемесячные совещания с Национальной администрацией тюрем в целях консультирования ее сотрудников по вопросам разработки, внедрения и контроля за применением стандартных оперативных процедур в соответствии с международно признанными стандартами содержания в тюрьмах, включая рассмотрение жалоб и обращений заключенных, дисциплинарные проступки, совершаемые заключенными, вопросы охраны здоровья, случаи смерти людей в заключении и использование специальных технических средств для умирения заключенных
- Оказание правительству помощи в деле планомерного возвращения в северные районы страны компонентов пенитенциарной системы путем проведения с ним консультаций по кадровым вопросам, по вопросам охраны и управления тюрьмами, а также путем оказания помощи в проведении инструктажей вновь набранных сотрудников, которые будут развернуты в северных районах страны
- Организация 5 семинаров для 250 работников тюрем и заключенных, посвященных проблеме ВИЧ/СПИДа

Внешние факторы

Доноры будут реализовывать масштабную инициативу, связанную с реформированием судебной системы и обеспечением благого управления, в рамках которой будут предоставляться ресурсы и техническая помощь в целях укрепления правовой и судебной систем; страны, предоставляющие сотрудников для полиции Организации Объединенных Наций, будут продолжать предоставлять необходимое число сотрудников для полиции Организации Объединенных Наций

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, правопорядок

[illegible]

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория общего обслуживания	Категория полевой службы	Категория службы охраны				
III. Гражданский персонал											
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	26
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	26
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительством на 2007/08 год											
Персонал, предоставляемый правительством на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	34
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	34
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	8	5	1	3	—	18	22	4	52
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	8	5	1	3	—	18	22	4	52
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего (I–III)											
Утвержденная численность на 2007/08 год											1 252
Предлагаемая численность на 2008/09 год											1 252
Чистое изменение											—

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 6: поддержка

48. В рамках компонента поддержки работают Отдел поддержки Миссии, Секция безопасности и Группа по вопросам поведения и дисциплины. Новая концепция операций предполагает, что поддержка основному персоналу должна оказываться в региональных подразделениях, а военный персонал будет переведен из правительственных зданий и 24 арендуемых зданий в новые более централизованные лагеря, расположенные в 6 районах (Дабакала, Иссия, Диво, Адзопе, Бундиалли и Гигло), и эти лагеря будут являться операционной базой мобильных патрулей. Размещение сотрудников полиции Организации Объединенных Наций вместе с сотрудниками национальной полиции в 60 местах на территории страны потребует оказания поддержки в области материально-технического обеспечения и связи.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
6.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности Операции	6.1.1 Завершение на 95 процентов всех проектов переоснащения и ремонта объектов инфраструктуры, включая все здания, что необходимо для проведения операций миссии в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности 6.1.2 Сокращение среднего числа зарегистрированных случаев заболевания малярией среди персонала ОООНКИ (2005/06 год: 6 случаев в месяц; 2006/07 год: 4 случая в месяц; 2007/08 год: 3 случая в месяц; 2008/09 год: 2 случая в месяц) 6.1.3 Сокращение числа дорожно-транспортных происшествий из расчета на 100 автотранспортных средств (2006/07 год: 5 ДТП; 2007/08 год: 4 ДТП; 2008/09 год: 2 ДТП) 6.1.4 Уменьшение стоимости пайков на 19 процентов, с 5,10 долл. США до 4,15 долл. США 6.1.5 Сокращение на 20 процентов суммы расходов на ротацию, в пересчете на одного человека, с 5123 долл. США до 4098 долл. США

*Мероприятия***Улучшение обслуживания**

- Завершение работ по ремонту и переоснащению зданий и объектов инфраструктуры миссии позволит разработать эффективный и действенный план обеспечения безопасности и эвакуации
- Осуществление программы профилактики малярии, которой будут охвачены военные наблюдатели, сотрудники полиции Организации Объединенных Наций и гражданский персонал в Абиджане, Буаке и Далоа
- Осуществление более строгого контроля в рамках программы безопасного вождения, дополнять которую будут кампании по информированию водителей и обеспечению безопасности дорожного движения, а также практика взимания штрафов, включая приостановление действия и/или аннулирование водительских прав за нарушения, зарегистрированные системой "CarLog"
- Внедрение системы заказа пайков на основе их калорийности, а не количества продуктов в них, что приведет к уменьшению общей стоимости пайков для миссии
- Осуществление соглашения о региональном сотрудничестве с МООНЛ, касающегося использования чартерных воздушных судов Организации Объединенных Наций, что приведет к сокращению общей суммы расходов на ротацию

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 7915 военнослужащих, 200 военных наблюдателей, 450 полицейских Организации Объединенных Наций и 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений

- Проверка, контроль за эксплуатацией и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества военного и полицейского персонала, используемого на основе самообеспечения
- Ежемесячное хранение и доставка соответственно 1000 тонн и 600 тонн пайков, 21-дневного запаса боевых пайков общим числом 171 000 пайков и 770 000 литров воды для военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 40 точках
- Административное обслуживание в среднем 1528 гражданских сотрудников, в том числе 500 международных сотрудников, 709 национальных сотрудников, 301 добровольца Организации Объединенных Наций, 10 сотрудников категории временного персонала общего назначения и 8 сотрудников, предоставленных правительством
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, которой охвачен весь военный, полицейский и гражданский персонал и которая включает проведение учебных занятий, занятий по вопросам предотвращения нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении коррективных мер в тех случаях, когда имело место нарушение дисциплины

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатационно-ремонтные работы в местах размещения воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций и гражданского персонала примерно в 87 точках
- Оказание услуг в области санитарии в 77 точках размещения персонала, включая сбор и удаление сточных вод и отходов
- Эксплуатация и обслуживание 24 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных систем, линий по разливу воды в бутылки и систем дозированного хлорирования воды в 17 точках
- Эксплуатация и обслуживание 252 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 80 точках
- Хранение и доставка 1,6 млн. литров бензина и горюче-смазочных материалов для генераторов
- Ремонт и восстановление 80 км дорог, 1 моста, 15 аэродромов и посадочных площадок для вертолетов в 15 точках
- Обслуживание и модернизация 5 авиазаправочных пунктов в 5 точках

Наземный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 1098 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств в 3 мастерских в 3 точках
- Доставка 11,6 млн. литров бензина и горюче-смазочных материалов для средств наземного транспорта
- Ежедневная перевозка в течение 5 дней в неделю в среднем 600 сотрудников Организации Объединенных Наций из жилых помещений в район операций и обратно

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 самолетов и 9 вертолетов (в том числе 3 военных вертолетов и 2 вертолетов для поисково-спасательных работ, а также 4 вертолетов, предоставленных на основе коммерческих контрактов) в 4 точках
- Доставка 7,8 млн. литров бензина и горюче-смазочных материалов для воздушных судов

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 судов
- Доставка 43 800 литров бензина и горюче-смазочных материалов для морских судов

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 1 узловую земную станцию и 71 систему узкополосной цифровой радиосвязи в целях обеспечения телефонной, факсимильной и телевизионной связи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 32 оконечных станций с очень малой апертурой, 43 автоматических телефонных станций и 25 линий микроволновой связи
- Поддержка и техническое обслуживание 2030 портативных радиостанций (ВЧ и ОВЧ), 436 базовых радиостанций (ВЧ и ОВЧ), 3214 мобильных радиостанций диапазона ОВЧ
- Поддержка и техническое обслуживание 23 радиовещательных станций диапазона ЧМ и 4 радиостудий

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 93 серверов, 1647 настольных компьютеров, 505 портативных компьютеров, 1072 принтеров и 171 цифрового передающего устройства в 37 точках
- Поддержка и техническое обслуживание 54 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 24 распределенных вычислительных сетей (РВС) для 2500 пользователей в 47 точках
- Поддержка и техническое обслуживание локальной сети беспроводной связи
- Разработка системы географической информации для подготовки примерно 5500 административных карт, карт для планирования и тематических карт в целях оказания поддержки в принятии политических решений, оценки ситуации и в оперативных целях

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 1 клиники уровня «I плюс», 22 клиник уровня I, 2 госпиталей уровня II в двух региональных штаб-квартирах
- Обеспечение в пределах всего района действия миссии наземной и воздушной эвакуации из всех мест нахождения персонала, включая 2 госпиталя уровня III в Абиджане и госпитали уровня IV в Аккре (Гана), Южной Африке (Йоханнесбург), Марокко и Кении
- Функционирование и обслуживание пунктов для добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и соответствующего тестирования, предназначенных для всего персонала Операции
- Осуществление информационно-просветительской программы по вопросам ВИЧ, включая взаимное обучение сотрудников, для всего персонала Операции

Обеспечение безопасности

- Оказание услуг по обеспечению безопасности на круглосуточной основе в течение 7 дней в неделю в пределах всего района действия Операции
- Круглосуточная охрана старших должностных лиц ООНКИ и посещающих миссию должностных лиц высокого уровня

- Проведение в масштабах всей миссии оценки объектов с точки зрения их безопасности, включая проверку жилых помещений для 500 международных сотрудников, 301 добровольца Организации Объединенных Наций, 450 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 200 военных наблюдателей и 120 штабных офицеров
- Проведение в среднем в общей сложности 200 информационных совещаний по вопросам обеспечения безопасности и осуществления чрезвычайных планов действий для всех сотрудников Операции

Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг будут иметь возможность поставлять их в соответствии с контрактами

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 6, поддержка

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевого обслуживания	Категория общего обслуживания	Категория служб охраны				
I. Гражданский персонал											
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2007/08 год	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	1	1	1	—	—	3	1	—	4
Чистое изменение	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	3	2	1	—	—	6	2	—	8
Чистое изменение	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Секция безопасности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	1	7	43	8	18	77	97	—	174
Чистое изменение	—	—	(1)	(1)	11	(4)	—	5	40	—	45
Утвержденные временные должности ^b на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международные сотрудники								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
<i>I. Гражданский персонал</i>											
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	2	8	32	12	18	72	59	—	131
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	1	7	43	8	18	77	99	—	176
Чистое изменение	—	—	(1)	(1)	11	(4)	—	5	40	—	45
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	1	6	2	5	3	—	17	5	—	22
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	6	2	6	3	—	18	5	1	24
Чистое изменение	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	2
Административные службы											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	9	17	32	3	—	61	96	35	192
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	9	18	37	3	—	67	103	35	205
Чистое изменение	—	—	—	1	5	—	—	6	7	—	13
Утвержденные временные должности ^b на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5
Предлагаемые временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	—	(5)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	9	17	32	3	—	61	101	35	197
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	9	18	37	3	—	67	103	35	205
Чистое изменение	—	—	—	1	5	—	—	6	2	—	8
Объединенные вспомогательные службы											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	11	33	125	9	—	178	319	76	573
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	11	34	126	9	—	180	329	78	587
Чистое изменение	—	—	—	1	1	—	—	2	10	2	14
Утвержденная численность ^b на 2007/08 год	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11
Предлагаемая численность ^b на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	(7)	—	(7)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	—	—	11	33	125	9	—	178	330	76	584
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	—	11	34	126	9	—	180	333	78	591
Чистое изменение	—	—	—	1	1	—	—	2	3	2	7

	Международные сотрудники								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
<i>I. Гражданский персонал</i>											
Итого, должности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	30	61	194	27	18	331	478	111	920
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	29	62	212	23	18	345	535	114	994
Чистое изменение	–	–	(1)	1	18	(4)	–	14	57	3	74
Итого, временные должности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	–	1	–	–	2	19	–	21
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	1	1	–	–	3	7	–	10
Чистое изменение	–	–	–	1	–	–	–	1	(12)	–	(11)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы покрываются по линии гражданского персонала

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность временного персонала общего назначения (С-3)

49. В настоящее время в Группе по вопросам поведения и дисциплины работают один старший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины (С-5), три сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (1 должность С-4, 1 должность категории временного персонала общего назначения (С-4) и 1 должность национального сотрудника категории специалистов); один сотрудник по вопросам отчетности (С-2); один помощник по административным вопросам (временный персонал общего назначения (категория полевой службы)); и один помощник по административным вопросам (временный персонал общего назначения (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

50. В целях дальнейшего повышения эффективности своей стратегии и мероприятий, связанных с профилактикой нарушений, включая проводимые с мая 2007 года информационно-ознакомительные учебные занятия с военнослужащими, Группа направила двух сотрудников во вопросам поведения и дисциплины (С-4) для работы в каждую из двух региональных полевых штаб-квартир в Далоа и Буаке. Эта мера позволила Группе «приблизиться» к тем, с кем она проводит свою работу, особенно к воинским контингентам, а сама Группа стала более доступной и получила возможность реагировать на случаи нарушения дисциплины и принимать активные меры в целях их предотвращения. Благодаря новой концепции операций работа Группы по вопросам поведения и дисциплины стала более заметной и большее число сотрудников ОООНКИ стали обращаться к ее сотрудникам с просьбой дать им совет или проконсультировать их. Однако принятие этой меры привело к тому, что в Абиджане остались лишь один начальник Группы (С-5); один сотрудник по вопросам представления отчетности (С-2); один сотрудник по вопросам поведения и дисциплины (нацио-

нальный сотрудник категории специалистов); и один помощник по административным вопросам (категория полевой службы). С учетом увеличения числа зарегистрированных случаев нарушения дисциплины, которыми занимаются сотрудники, находящиеся в Абиджане, где ведется соответствующая база данных, нынешняя численность сотрудников Группы является недостаточной для выполнения ее функций, особенно для проведения информационно-пропагандистских мероприятий и своевременного рассмотрения заявлений о якобы имевших место нарушениях. Поэтому предлагается создать еще одну должность (С-3) сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (временный персонал общего назначения), который будет не только заниматься рассмотрением все большего числа дел, связанных с нарушением дисциплины, но и будет оказывать помощь в проведении учебных занятий в Абиджане и определять направленность проводимой в рамках всей Операции информационно-просветительской кампании.

Секция безопасности

Международные сотрудники: увеличение на 10 должностей, ликвидация 1 должности, реклассификация 2 должностей и перевод 4 должностей в категорию должностей национального персонала

Национальный персонал: увеличение на 36 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и преобразование 4 должностей международных сотрудников (категория полевой службы)

51. Дальнейшая децентрализация операций ОООНКИ привела к возникновению дополнительных обязанностей, связанных с обеспечением адекватного круглосуточного и ежедневного несения службы сотрудниками Секции безопасности во всех региональных отделениях. Поскольку в 8 из 10 региональных отделений работает лишь один сотрудник службы безопасности, это не позволяет должным образом обслуживать оперативные центры по обеспечению безопасности. Такая ситуация не согласуется со стратегиями Департамента по вопросам безопасности и охраны и Департамента операций по поддержанию мира, минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности и просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюции 60/123 о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций. Поэтому, поскольку необходимо, чтобы в каждом из 10 местных подразделений по обеспечению безопасности работали 2 международных сотрудника по обеспечению безопасности, предлагается создать 8 дополнительных должностей таких сотрудников (категория полевой службы), которые будут круглосуточно и ежедневно обеспечивать безопасность в этих отдаленных районах; оказывать помощь в целях обеспечения учета сообщений безопасности в контексте планов, связанных с выборами и гуманитарными операциями, и в контексте мероприятий в этой области; помогать при проведении связанных с обеспечением безопасности операций, осуществляемых учреждениями и ОООНКИ в их районах; проводить предварительные расследования, касающиеся инцидентов и несчастных случаев, которые связаны с сотрудниками Организации Объединенных Наций или произошли на ее объектах; обеспечивать координацию деятельности и связь с местными службами безопасности в целях обеспечения максимальной эффективной поддержки в области безопасности всем подразделениям Организации Объединенных Наций, развернутым в пределах их района; оказывать непосредственную помощь в

связи с вопросами безопасности и охраны всем другим подразделениям системы Организации Объединенных Наций в этой области с целью обеспечить максимально эффективное оказание услуг, связанных с безопасностью; работать в тесном контакте с сотрудником по вопросам безопасности в районе (занимается вопросами обеспечения безопасности и охраны в рамках всего сектора) при проведении оценки угроз безопасности в районе и при подготовке соответствующих рекомендаций в отношении мер по исправлению положения; проводить осмотр зон, где находятся жилые и служебные помещения, на предмет обеспечения их безопасности и контролировать соблюдение минимальных оперативных стандартов обеспечения безопасности на основе самых последних оценок угроз и риска; и работать в тесном контакте с сотрудником по вопросам безопасности в районе в деле разработки и использования специфических для каждого района систем безопасности.

52. Кроме этого, для того чтобы на всей территории страны можно было адекватно контролировать, направлять и координировать операции по обеспечению безопасности, предлагается создать две должности сотрудников по вопросам операций по обеспечению безопасности (1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы), которые будут базироваться в Абиджане.

53. В соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности для круглосуточного и ежедневного функционирования оперативных центров по обеспечению безопасности в Абиджане и в 10 полевых отделениях необходимо, чтобы в каждом центре работало 5 радиооператоров (национальные сотрудники категории общего обслуживания), для чего требуются 15 радиооператоров соответствующих должностей. Поскольку имеется лишь 15 радиооператоров (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые обслуживают 11 оперативных центров по обеспечению безопасности, необходимо еще 40 соответствующих должностей. Поэтому предлагается укрепить Секцию безопасности путем создания в ней дополнительных 36 должностей радиооператоров (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и преобразования 4 ранее утвержденных должностей радиооператоров-международных сотрудников (категория общего обслуживания, прочие разряды) в должности национальных сотрудников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут направлены для работы в оперативных центрах по обеспечению безопасности в Абиджане и в районах, в частности: в Буаке — региональный штаб восточного сектора; в Далоа — региональный штаб западного сектора; передовая база материально-технического обеспечения в Ямусукро, Корого, Бандуку/Буне, Сан-Педро/Табу, Гигло, Мане, Сегеле и Одиенне; это позволит обеспечить круглосуточное ежедневное функционирование 11 оперативных центров обеспечения безопасности в Кот-д'Ивуаре. Ряд функций, которые будут выполнять сотрудники на этих предлагаемых 40 должностях (12 радиооператоров и 5 членов групп реагирования), выполнялись в рамках контракта, срок действия которого превышал один год. Поэтому с учетом необходимости дальнейшего выполнения этих функций, в том числе сотрудниками на 40 предлагаемых должностях, предлагается преобразовать должности 17 индивидуальных подрядчиков в должности национальных сотрудников (категория общего обслуживания) в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи.

54. Кроме этого, поскольку начальный этап деятельности Операции закончился, предлагается преобразовать в должности категории полевой службы одну должность начальника, Оперативный центр по обеспечению безопасности (С-2), и одну должность начальника, Группа по планам и операциям (С-2); а должность старшего сотрудника по вопросам безопасности (С-5) предлагается ликвидировать, поскольку его функции передаются в Департамент по вопросам охраны и безопасности (ДОБ), где данная должность будет финансироваться на основе механизма совместного несения расходов.

Канцелярия начальника, Отдел поддержки Миссии

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (категория полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

55. Нынешняя численность персонала Секции по выполнению рекомендаций Комиссии по расследованию (1 должность С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) недостаточна для рассмотрения многочисленных и сложных дел, относящихся к ведению Комиссии по расследованию, поскольку имеет место серьезное отставание с рассмотрением таких дел, некоторые из которых относятся еще к 2004 году. В среднем в Секцию ежегодно поступает 62 дела, причем для обработки каждого из них в среднем требуется два месяца (обработка, завершение подготовки и представление дела в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций). Срок рассмотрения некоторых сложных дел составляет до шести месяцев. Секция обрабатывает в среднем лишь 34 дела в год, в результате чего возникает серьезное отставание с рассмотрением дел, которое также необходимо ликвидировать, причем Секция продолжает работать и с текущими делами. Ограниченность кадровых ресурсов создает для Секции трудности в плане оказания поддержки и консультирования в связи с рассматриваемыми делами, оперативного проведения обзора и редактирования представляемых докладов, завершения подготовки дел для представления в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, поддержания связи с отделениями-партнерами в контексте последующей деятельности по результатам расследований и в связи с процедурами отчетности, а также в плане выполнения основных административных задач, обусловленных подготовкой дел и сбором доказательств. В этой ситуации Секция была вынуждена устанавливать приоритетность дел в зависимости от характера нарушения, и в число приоритетных входили те, которые связаны со смертью или серьезными увечьями. Тем не менее эта практика не позволяет ликвидировать задержки с рассмотрением других дел, главным образом тех, которые связаны с нанесением ущерба и вреда имуществу, а также с транспортными происшествиями, и поэтому в целях укрепления Секции предлагается создать две дополнительные должности помощников по проведению расследований (одна должность категории полевой службы и одна должность добровольца Организации Объединенных Наций).

56. Сотрудник на одной из предлагаемых должностей помощника по проведению расследования (категория полевой службы) будет выполнять функции постоянного секретаря Комиссии по расследованию и будет подготавливать руководящие указания для комиссий; будет помогать канцелярии подготавливать

краткие и должным образом составленные доклады, что позволит экономить время и даст возможность оперативно рассматривать дела в Комиссии по расследованию; будет проводить обзор докладов о расследованиях, вести поиск соответствующих доказательств, записывать заявления свидетелей, готовить меморандумы, направляемые в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, и выступать в качестве координатора в отсутствие старшего сотрудника Комиссии по расследованию. Еще один сотрудник на должности помощника в Комиссии по расследованию (доброволец Организации Объединенных Наций) будет оказывать Секции поддержку в своевременной подготовке дел, будет запрашивать отсутствующие документы, переводить необходимые документы, координировать проведение заседаний, вести базу данных Комиссии по расследованию и следить за завершением подготовки дел Комиссии по расследованию, готовить проекты меморандумов, а также выступать в качестве постоянного секретаря Комиссии по расследованию.

Административные службы

Международные сотрудники: увеличение на 6 должностей (1 должность С-3 и 5 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности и преобразование 5 временных должностей

Медицинская секция

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности (категория полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (национальный сотрудник категории специалистов) и преобразование 5 временных должностей в штатные должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

57. Ожидается, что имеющийся в Операции госпиталь уровня «I плюс», в котором есть стоматологический кабинет и рентгенкабинет, сможет принимать все большее число сотрудников, оказывая им необходимую помощь круглосуточно и ежедневно. Обзор штатного расписания, проведенный Операцией, показал, что Секция неадекватно укомплектована кадрами, что не позволяет надлежащим образом удовлетворять потребности госпиталя уровня «I плюс». Поэтому, для того чтобы Медицинская секция могла функционировать круглосуточно и ежедневно, должности 5 медсестер (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые в настоящее время работают в качестве временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, поскольку выполнять соответствующие функции необходимо будет в течение всего периода, предшествующего завершающему этапу Операции.

58. Предлагается создать одну должность медработника — рентгенолога (национальный сотрудник категории специалистов) в медицинском учреждении уровня «I плюс» в Объединенном штабе Операции в Себроко, где делается как минимум 35 рентгеновских снимков в неделю. Этот сотрудник будет анализировать рентгеновские снимки, получаемые с помощью двух ультразвуковых машин, что в настоящее время делают врачи; анализировать рентгеновские снимки полости рта, что должен делать специалист; и наконец, поскольку соответствующая информация носит конфиденциальный характер, сотрудник на

этой должности будет также нести ответственность за хранение и сохранность всех рентгеновских снимков, сделанных в Операции и внешними рентгенологическими службами.

59. Кроме этого, предлагается укрепить Секцию путем создания должности помощника управляющего материальными запасами и активами (категория полевой службы), который будет отслеживать и контролировать состояние медицинского оборудования; нести ответственность за ведение инвентарного учета медицинского оборудования, обеспечивая эффективное управление процессом его закупки; отвечать за контроль за медицинскими активами в госпитале уровня «I плюс», на складах в Абиджане и в обоих медицинских учреждениях уровня I в двух региональных полевых отделениях; и будет управлять запасами медицинских средств, обеспечивая, чтобы все медикаменты были использованы или ликвидированы до истечения срока их годности.

60. Помимо этого, поскольку все больше сотрудников нуждаются в стоматологической помощи, услугах рентгенолога и хирурга, а также в консультациях, рабочая нагрузка возросла, и единственный в Секции помощник по административным вопросам не в состоянии с ней справиться. Для оказания помощи в проведении и координации все большего числа мероприятий, связанных с круглосуточным и ежедневным функционированием госпиталя уровня «I плюс», предлагается создать должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), который будет оказывать консультирующим специалистам помощь в приеме пациентов и работе с ними. Он будет нести ответственность за работу с медицинскими и административными документами, касающимися медицинской эвакуации и репатриации; помогать подготавливать бюджет Медицинской секции и следить за его исполнением; заказывать, хранить и предоставлять медицинские учебные материалы и готовить статистическую информацию о подготовке медицинских специалистов; помогать фармакологу готовить заявки на приобретение лекарств и отслеживать их выполнение; и оказывать поддержку главному медицинскому сотруднику в связи со всеми административными делами и обеспечивать строгую конфиденциальность медицинской документации.

Финансовая секция

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (категория полевой службы)

61. Финансовая секция несет ответственность за выплату заработной платы, покрытие путевых расходов, оплату услуг продавцов, осуществление платежей региональным отделениям, в том числе в местах базирования групп, и за принятие мер в связи с невыполненными обязательствами и незавершенными расчетами по счетам к получению. Хотя в период 2005/06–2007/08 годов численность военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников увеличилась почти на 20 процентов, это не сопровождалось соответствующим увеличением числа сотрудников Финансовой секции в целях выполнения дополнительного объема работы, связанной, в частности, с выплатой заработной платы. Поэтому в целях укрепления Группы заработной платы предлагается создать одну должность помощника по финансовым вопросам (категория полевой службы).

Объединенный учебный центр персонала миссии

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (категория полевой службы)

62. Объединенный учебный центр персонала миссии несет ответственность за подготовку и обучение гражданских сотрудников, военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций и предлагает целый ряд учебных программ как в штабе Операции, так и в секторах, которые охватывают 50 точек на всей территории Кот-д'Ивуара. В число обязательных учебных программ, предлагаемых Учебным центром, входят трехдневная вводная учебная программа по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и программа обучения методологии использования электронной системы служебной аттестации, причем занятия в рамках обеих этих программ проводятся на английском и французском языках с целью обеспечить надлежащее понимание учебных материалов всеми гражданскими сотрудниками, военнослужащими и полицейскими Организации Объединенных Наций. Однако в силу нехватки кадровых ресурсов невозможно удовлетворять эти основные потребности в профессиональной подготовке, о чем говорится в докладе Комиссии ревизоров, где было отмечено, что Объединенный учебный центр персонала миссии не имеет возможности проводить ряд обязательных учебных занятий по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с сотрудниками и персоналом операций по поддержанию мира. Кроме этого, Объединенный учебный центр персонала миссий стремится увеличить число программ обучения, осуществляемых непосредственно в миссиях, стараясь сократить число учебных занятий вне миссий в соответствии с рекомендациями Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора; он также стремится удовлетворять потребности в профессиональной подготовке сотрудников операций, работающих в различных секторах, которые нельзя в полной мере удовлетворить за счет проведения децентрализованных учебных мероприятий и регулярного направления инструкторов в районы. Поэтому предлагается создать одну должность помощника по подготовке кадров (категория полевой службы) в целях укрепления потенциала Объединенного учебного центра персонала миссии, необходимого для осуществления учебных программ по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других учебных программ, являющихся частью обязательной ознакомительной программы.

Группа по консультированию персонала

Международные сотрудники: увеличение на одну должность (С-3)

63. В штат Группы по консультированию персонала входят один старший советник (С-4) и два советника (добровольцы Организации Объединенных Наций), причем старший советник работает в Абиджане, а два советника отвечают за работу с персоналом в восточном и западном секторах. В период 2005/06–2006/07 годов с 5 до 17 увеличилось число сложных дел, которыми занималась Группа и которые были связаны с психическими расстройствами, что обусловило необходимость в сотрудниках, имеющих более высокий уровень клинической подготовки и более обширный опыт в этой области. Кроме этого, в отсутствие старшего советника невозможно оказывать помощь сотрудникам руководящего звена, имеющим психические расстройства, поскольку советни-

ки-добровольцы Организации Объединенных Наций не обладают необходимым клиническим опытом. Поэтому предлагается укрепить Группу по консультированию персонала путем создания должности советника (С-3), поскольку условия службы добровольцев Организации Объединенных Наций не являются привлекательными для кандидатов, обладающих необходимым опытом, позволяющим заниматься самыми серьезными случаями, особенно тогда, когда речь идет о сотрудниках высшего управленческого звена.

64. Сотрудник на предлагаемой должности советника (С-3) будет оказывать Группе помощь и поддержку, выполняя функции посредника, а также консультируя представителей администрации; будет оказывать консультативные услуги в районе действия Операции; проводить отдельные оценки в тех случаях, когда сотрудники испытывают трудности при несении службы и/или имеют симптомы или синдромы, связанные с их психическим состоянием; консультировать старшего советника и других сотрудников по кадровым вопросам в тех случаях, когда та или иная выявленная проблема может сказываться на выполнении профессиональных или служебных обязанностей и/или на оказании консультативных услуг; консультировать начальников секций в целях улучшения атмосферы в рабочем коллективе в их соответствующих секциях; выполнять чрезвычайно важные функции снятия стресса, обусловленного инцидентами, и/или проводить разъяснительные мероприятия в связи с такими стрессами; налаживать и поддерживать связь с членами Комитета по культурно-бытовым условиям жизни персонала в целях разработки программ, призванных улучшить условия жизни сотрудников в районе действия Операции; проводить учебные занятия по вопросам снятия стресса, при необходимости; отслеживать экологические факторы, которые могут привести к стрессу, обращая особое внимание на вызывающие стресс серьезные инциденты с участием гражданских сотрудников Операции; и разрабатывать, организовывать и осуществлять программы снятия стресса в интересах таких сотрудников.

Секция общего обслуживания

Международные сотрудники: увеличение на одну должность (категория полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на одну должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

65. Входящая в состав Секции общего обслуживания Группа по вопросам претензий и инвентаризации ежемесячно получает в среднем 90 сообщений об инцидентах/несчастных случаях. В это число входят примерно 15 докладов (17 процентов) об инцидентах/несчастных случаях, повлекших за собой списание принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, и 75 докладов (83 процента) о возмещении и списании расходов на ремонт. Шестьдесят из этих 75 докладов связаны с дорожно-транспортными происшествиями с участием автотранспортных средств Организации Объединенных Наций и третьих сторон, в связи с которыми требуется последующая обработка требований третьих сторон. Кроме этого, значительно увеличилось число просьб о списании, обусловленных старением активов, причем на сегодняшний день все еще не обработано 250 просьб о списании/ликвидации активов с помощью соответствующего модуля в системе «Галилео». Ежегодно число просьб о списании увеличивается по крайней мере на 10 процентов, и поэтому нынешнее ут-

вержденное штатное расписание Группы по вопросам требований и инвентаризации, в состав которой входят один сотрудник на должности класса С-3 (категория полевой службы), один сотрудник-доброволец Организации Объединенных Наций и три национальных сотрудника категории общего обслуживания, не позволяет обрабатывать все просьбы о списании активов и требования третьих сторон. Комиссия ревизоров также отметила то негативное влияние, которое эти задержки могут оказывать на рыночную стоимость активов, подлежащих ликвидации путем коммерческой продажи.

66. Кроме этого, обработка требований третьих сторон требует много времени и носит сложный характер, особенно тогда, когда в результате дорожно-транспортных происшествий имеются пострадавшие. Когда рассмотрение таких требований осуществляется несвоевременно, это наносит ущерб репутации Организации. Поэтому испрашивается одна должность помощника по обработке требований (категория полевой службы), с тем чтобы ускорить обработку все еще не рассмотренных требований, обеспечить, чтобы в будущем в Операции не скапливались такие нерассмотренные требования, и ускорить процесс обработки требований третьих сторон.

67. Архивная группа несет ответственность за ведение архивов и обучение помощников по административным вопросам передовым методам архивирования и хранения документов. Из-за расширения масштабов деятельности Операции Группа не справляется с возросшей рабочей нагрузкой и свыше 1 миллиона страниц документов не обработаны надлежащим образом для включения их в архивы. Помимо этого, в Операции еженедельно подготавливаются документы, общий объем которых составляет 10 000 страниц, и Группа, в состав которой входит всего один сотрудник, не может справиться с таким объемом. Поэтому предлагается создать должность помощника по вопросам управления информацией (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет оказывать помощь в работе с архивами, что стало в Операции одной из приоритетных проблем.

Объединенные вспомогательные службы

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности (С-3 и категория полевой службы)

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности и преобразование 7 временных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

Инженерная секция

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности (С-3 и категория полевой службы)

Национальный персонал: преобразование 7 должностей категории временного персонала общего назначения (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

68. В контексте осуществления Уагадугского политического соглашения Инженерная секция будет заниматься демонтажем 24 существующих лагерей и

сооружением 6 новых лагерей в Дабакале, Иссиа, Диво, Адзопе, Бундьялли и Гигло. Хотя Соглашение будет выполняться в течение 2007/08 финансового периода, оказание инженерной поддержки при демонтаже старых и строительстве новых лагерей будет продолжаться в 2008/09 году, и в целях соблюдения соответствующих экологических стандартов необходимо будет проводить тщательную топографическую съемку в соответствующих точках, с тем чтобы можно было определить экологические и социальные последствия этого строительства. Поэтому предлагается создать одну должность инженера-эколога (С-3), который будет помогать ОООНКИ прогнозировать экологические последствия на самом раннем этапе, изыскивать пути и средства смягчения неблагоприятных последствий, планировать строительные работы с учетом особенностей местной окружающей среды; консультировать Операцию на этапе ее ликвидации с целью обеспечить, чтобы проводившиеся ею мероприятия не нанесли ущерба окружающей среде принимающей страны, что может привести к предъявлению Организации обвинений или претензий; поддерживать постоянные контакты с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, местными властями и неправительственными организациями в связи с экологическими вопросами и, в этом контексте, рекомендовать Операции меры по смягчению последствий; готовить список потенциально опасных объектов в районе действия Операции (например, автозаправочные станции или склады горюче-смазочных материалов) в сотрудничестве с начальниками служб пожарной охраны; проводить расследования в связи с жалобами или сообщениями о загрязнении окружающей среды, заражении окружающей среды, возникновении опасности для здоровья людей или другими чрезвычайными экологическими ситуациями и рекомендовать меры, которые могут быть необходимы для предотвращения проблемы экологического характера или смягчения их последствий; он будет нести ответственность за соблюдение в ОООНКИ соответствующих природоохранных руководящих принципов Организации Объединенных Наций, с тем чтобы можно было предпринимать надлежащие меры по борьбе с экологическими последствиями таких видов деятельности, как строительство лагерей, демонтаж объектов, ремонт дорог, вывоз отходов и удаление опасных материалов.

69. Поскольку в Операции имеется 80 объектов, расположенных в точках, находящихся примерно в 50–460 км от штаб-квартир восточного и западного секторов, Инженерная секция в 2006/07 году приняла решение создать 7 пунктов обслуживания, находящихся в центральных точках на территории всех секторов, в целях адекватного проведения техобслуживания, для чего на 2006/07 год были утверждены 7 временных должностей сантехников (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Сантехники, находящиеся в этих точках, выполняют задания по техобслуживанию в основных пунктах и при необходимости оказывают свои услуги в прилегающих лагерях контингентов. Инженерная секция изучала возможность передачи этих функций на внешний подряд, однако в силу того, что вышеуказанные точки находятся очень далеко друг от друга, на местном рынке не нашлось подрядчика, который мог бы оказать такие услуги. Поэтому в силу того, что данные функции необходимо будет выполнять постоянно до начала заключительного этапа Операции, предлагается преобразовать 7 временных должностей сантехников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в должности, замещаемые на основе срочных контрактов.

70. Инженерная секция имеет 239 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 156 из которых установлены, 27 — находятся в ремонте, а 56 установлены в трех секторах — в Абиджане, восточном секторе и западном секторе — и являются запасными. В настоящее время механики занимаются лишь обычным плановым техобслуживанием всех 156 генераторов, установленных примерно в 80 точках. В случае выхода генераторов из строя устанавливаются запасные генераторы, а вышедшие из строя направляются на базу материально-технического обеспечения для ремонта. Из-за нехватки сотрудников на ремонт этих неисправных генераторов уходит в среднем от двух до трех месяцев, в результате чего возрастает интенсивность использования запасных генераторов. Кроме этого, поскольку пошел уже пятый год функционирования Операции, 20 процентов установленных генераторов в определенной степени устарели, и в течение следующих 9–12 месяцев необходимо будет провести их капитальный ремонт с целью обеспечить их оптимальное функционирование и эффективное использование в будущем, что рекомендуют и производители этих генераторов.

71. С учетом вышеизложенного, Инженерная секция намеревается создать мастерскую по ремонту генераторов на Базе материально-технического снабжения в Кумасси, где будет осуществляться техобслуживание и капитальный ремонт всех генераторов, используемых в районе действия Операции. Поскольку работы по ремонту и техобслуживанию генераторов являются сложными, а в Кот-д'Ивуаре нет необходимых местных специалистов, предлагается создать должность механика по ремонту и обслуживанию генераторов (категория полевой службы), который будет выполнять функции начальника этой мастерской по ремонту и обслуживанию генераторов, где кроме него будут работать механики по ремонту и обслуживанию генераторов на соответствующих двух предлагаемых должностях (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Транспортная секция

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

72. В результате задействования в западном секторе 51 штабного офицера, а также осуществления операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции значительно увеличилось число автотранспортных средств в автопарке западного сектора, где в настоящее время насчитывается 207 автотранспортных средств, которые обслуживают 5 автомехаников. Эти автотранспортные средства находятся в различных лагерях, и механиков обычно доставляют в отдаленные точки (Ман, Сан-Педро, Одиенн) воздушным транспортом для выполнения работ, связанных с техническим обслуживанием и ремонтом. С учетом увеличения числа случаев поломки автотранспортных средств предлагается укрепить западный сектор путем создания двух должностей автомехаников (национальный персонал категории общего обслуживания). Кроме этого, должность водителя, который был набран по временному контракту в целях ежедневной перевозки сотрудников в Ямусукро, предлагается преобразовать в должность, замещаемую по срочному контракту (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Сотрудник на предлагаемой должности водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) будет перевозить корреспонденцию, документы и почту между пятью точками в Ямусукро, а также бу-

дет перевозить высокопоставленных лиц и осуществлять ежедневную перевозку сотрудников Организации Объединенных Наций в аэропорт и из него.

II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу процесса планирования

1. Информация общего характера

73. Потребности Операции в ресурсах обусловлены в основном положениями резолюции 1765 (2007) Совета Безопасности, в которой он просил ООНКИ содействовать полному осуществлению Уагадугского политического соглашения и одобрил рекомендации, содержащиеся в тринадцатом очередном докладе Генерального секретаря об ООНКИ (S/2007/275). В соответствии с этими рекомендациями в рамках первого этапа 69 международных сотрудников были переведены из Абиджана в районы, причем 25 из них были развернуты в восточном секторе, 33 — в западном секторе и 11 — в Ямусукро.

74. Проводя обзор своих потребностей в людских ресурсах, Операция также учитывала ту поддержку, которую оказывают квалифицированные рабочие, предоставленные одной из частных компаний в Кот-д'Ивуаре на основе внешнего подряда. Эти квалифицированные рабочие играют чрезвычайно важную роль в оказании поддержки Операции. Большинство проводимых ими мероприятий связаны с выполнением основных функций, которые должны выполняться сотрудниками на штатных должностях. Однако в интересах сокращения расходов Операция приняла решение создать целевую группу для изучения вопроса об улучшении условий службы частных подрядчиков, с тем чтобы они могли лучше выполнять свои соответствующие функции и удовлетворять потребности Операции.

75. В целях оказания поддержки полному осуществлению Уагадугского политического соглашения была проведена перегруппировка военного компонента с учетом новой концепции операций. В этом контексте осуществлялись демонтаж старых и строительство новых лагерей для воинских контингентов, и на сегодняшний день ООНКИ закрыла девять лагерей, в Косандугу, Беттие, Тотокро, Кокпинге, Бробо, Логуале, Дьюрозуне, Гоитафле и Сандеге, а новые лагеря не открывались. Хотя Уагадугское политическое соглашение, которое, в частности, предусматривает демонтаж существующих лагерей и создание новых лагерей, должно осуществляться в 2007/08 году, строительство капитальных жилых помещений в новых точках развертывания, работы по совершенствованию систем безопасности и другие связанные с модернизацией объектов инфраструктуры работы будут осуществляться в 2008/09 году путем перемещения уже существующих объектов из точек, подлежащих закрытию. В целях оказания поддержки процессу восстановления власти государственной администрации Операция должна освободить несколько правительственных зданий, которые были заняты ею, с тем чтобы гражданские служащие могли вернуться на работу в северные районы страны, и в связи с этим необходимо подыскивать новые места, где будет вестись строительство. Помимо этого, радио ООНКИ распространит свое вещание на все районы страны, с тем чтобы разъяснять

гражданам Кот-д'Ивуара суть положений Уагадугского политического соглашения.

76. Сейчас, когда начинается пятый год функционирования ОООНКИ, 80 процентов всех зданий и объектов инфраструктуры необходимо переоборудовать и переоснастить. Помимо этого, в 2007/08 году истечет срок действия нынешнего контракта на обслуживание интегрированного комплекса штаба миссии в Абиджане. Согласно условиям контракта, с 1 июля 2008 года ОООНКИ возьмет на себя ответственность за эксплуатацию и техническое обслуживание интегрированного комплекса штаба миссии. Поскольку ОООНКИ стремится во все большей степени учитывать экологические соображения и соблюдать соответствующие руководящие принципы в соответствии со стандартами Департамента операций по поддержанию мира, ожидается также, что на существующих объектах будут проводиться различные работы, связанные с улучшением экологической обстановки. Кроме этого, необходимо будет осуществить капитальный ремонт 20 процентов единиц оборудования ОООНКИ, с тем чтобы увеличить срок его службы и повысить его эффективность, а помимо этого на существующих объектах будут проводиться обычные профилактические мероприятия и работы по плановому техобслуживанию.

77. ОООНКИ перешла на предоставление военным и сотрудникам сформированных полицейских подразделений пайков, составленных с учетом необходимости обеспечения разнообразного питания и количества калорий. Эта система позволяет обеспечить гибкость, дает возможность сотрудникам выбирать продукты по своему вкусу и позволяет осуществлять контроль на основе системы показателей калорийности, а не предписанных показателей количества и питательной ценности. Внедрение этой системы позволило лучше удовлетворять соответствующие потребности военнослужащих контингентов, предоставляемых странами, а также на 19 процентов уменьшить стоимость одного ежедневного пайка.

2. Региональное сотрудничество миссий

78. Три функционирующие в Западной Африке миссии — ОООНКИ, МООНЛ и ОПООНСЛ, а также ЮНОВА — продолжают взаимодействовать и сотрудничать в ряде областей, включая совместную организацию учебных программ ОООНКИ и МООНЛ; оказание сотрудниками службы безопасности ОООНКИ помощи ОПООНСЛ в ремонте и эксплуатации рентгеновских установок для проверки багажа в аэропорте Лунги и на вертолетной площадке штаб-квартиры миссии; использование ОООНКИ линии спутниковой связи с МООНЛ в качестве резервной линии для поддержания связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и проведение Операцией работ по планированию в целях оказания МООНЛ помощи в создании ряда линий микроволновой связи, а также в целях получения доступа к Интернету и совместного использования арендованной линии связи с БСООН через Кот-д'Ивуар; предоставление Операцией ЮНОВА оборудования связи и дальнейшее оказание ей технической помощи; и оказание Операцией поддержки авиационной группе ЮНОВА, базирующейся в Дакаре, Сенегал, путем обеспечения полного техобслуживания ее легких пассажирских воздушных судов. В период с сентября 2006 года по август 2007 года Операция обеспечила выполнение 11 полетов для МООНЛ, 2 полетов для ОПООНСЛ, 6 полетов для Специального суда по Сьерра-Леоне и 3 полетов по

просьбе Департамента операций по поддержанию мира Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Эти полеты преследовали различные цели, включая перевозку высокопоставленных лиц; доставку предметов материально-технического обеспечения; поддержание связи; и эвакуацию пострадавших. В этих целях использовались различные воздушные суда, включая «Лиер джет-55» и «Дэш-7». Общая продолжительность полетов составила 99 часов, что представляет собой значительную часть от обычного времени функционирования воздушных судов ОООНКИ, причем ожидается, что данная тенденция сохранится и в 2008/09 году.

3. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

79. С целью обеспечить полную реализацию концепции «комплексной миссии» Операция проводит совещания со страновой группой Организации Объединенных Наций: один раз в месяц — на уровне управленческого звена и дважды в месяц — на техническом уровне; она также провела совместное выездное заседание со страновой группой в целях обсуждения программы, которая обеспечит реализацию комплексного подхода к осуществлению Уагадугского политического соглашения и резолюции 1765 (2007) Совета Безопасности. Операция также разработала совместную согласованную программу работы, создав координационный механизм, функционированием которого будет руководить группа стратегической координации, включающая руководителей всех секций ОООНКИ, а также руководителей учреждений. Поддержку этому механизму оказывает базирующаяся в штаб-квартире ОООНКИ Группа стратегического планирования, в состав которой входят сотрудники по вопросам планирования как ОООНКИ, так и страновой группы Организации Объединенных Наций. Сейчас, когда мирный процесс вступил в критическую фазу, когда события развиваются стремительно и когда быстро возникают проблемы в контексте оказания практической поддержки осуществлению Уагадугского политического соглашения, Операция и страновая группа Организации Объединенных Наций стали применять более активный подход и адаптировать свои мероприятия к положениям резолюции 1765 (2007) и Уагадугского политического соглашения. Ежемесячные совещания Группы стратегической координации позволяют определить стратегическую направленность операций Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, в то время как проводимые раз в неделю заседания тематических групп касаются вопросов оперативной поддержки, которую Организация Объединенных Наций оказывает осуществлению Уагадугского политического соглашения.

80. Операция продолжает оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в ряде областей, таких, как использование воздушного транспорта и наземного транспорта для доставки распределяемых учебных материалов и удовлетворения гуманитарных потребностей. Чуть более 10 процентов пассажиров, перевезенных воздушными судами ОООНКИ, составляли представители учреждений Организации Объединенных Наций (ПРООН, ВПП, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНИСЕФ и ФАО). ОООНКИ заключила с ЮНИСЕФ, ВПП и Управлением по координации гуманитарных вопросов меморандумы о понимании, касающиеся доставки горючего для наземного транспорта, и другие учреждения проявляют все больший интерес к этим услугам. Кроме этого, ОООНКИ также предостав-

ляет авиационное топливо для выполнения всех полетов всех миссий в район действия Операции и из него, причем ООНКИ располагает адекватными запасами горючего, которые можно было бы использовать в целях содействия установлению и расширению связей между миссиями.

4. Повышение эффективности

81. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года учтены следующие инициативы, касающиеся повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения	4 593,0	Реализация нового контракта на поставку пайков с пересмотренной структурой ценообразования, которая обеспечивает учет стоимости перевозки, использования холодильного оборудования и складских услуг, что позволяет сократить сумму соответствующих расходов в среднем на 19 процентов по сравнению с показателем прошлого года. Новый контракт также предусматривает замену старой системы заказов, основанной на количественных показателях, системой заказов, которая основана на показателях калорийности продуктов питания
Воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения	2 307,0	Осуществление новой стратегии ротации контингентов сформированных полицейских подразделений из ЭКОВАС, Марокко и Иордании с помощью зафрахтованного Организацией Объединенных Наций самолета «Боинг-757», используемого совместно с МООНЛ; ранее ротация этих воинских контингентов и полицейских формирований осуществлялась на основе использования коммерческих чартерных рейсов
Всего	6 900,0	

5. Доли вакансий

82. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года предусмотрены следующие доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактическая доля, 2006/07 год	Предусмотренная в бюджете доля, 2007/08 год	Прогнозируемая доля, 2008/09 год
Военнослужащие и полицейские			
Военные наблюдатели	3,0	3,0	2,0
Воинские контингенты	1,2	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	12,5	10,0	7,0
Сформированные полицейские подразделения	6,1	3,0	1,0

Категория	Фактиче- ская доля, 2006/07 год	Предусмотренная в бюджете доля, 2007/08 год	Прогнози- руемая доля, 2008/09 год
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	18,6	15,0	15,0
Национальные сотрудники	8,0	7,5	11,4
Добровольцы Организации Объединенных На- ций	(8,1)	20,0	10,0
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	62,5	15,0	—
Национальные сотрудники	100,0	6,0	—

^a Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

83. В отношении временных должностей в 2008/09 году не применяется фактор задержки с развертыванием, поскольку расчеты основаны на предлагаемом количестве человеко-месяцев в отношении международных и национальных сотрудников на временных должностях. Предполагается, что в 2007/08 году увеличится число развертываемых полицейских Организации Объединенных Наций, и поэтому в 2008/09 году будет применяться 7-процентный фактор задержки с развертыванием. Увеличение доли вакантных должностей национальных сотрудников объясняется главным образом трудностями с привлечением имеющих необходимую квалификацию и опыт кандидатов на должности национальных сотрудников. Операция активизирует свои усилия, направленные на поиск квалифицированных кандидатов для замещения должностей национальных сотрудников.

В. Финансовые ресурсы

1. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2006/07 год)	Ассигнования (2007/08 год)	Смета расходов (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	10 006,1	9 943,6	10 222,4	278,8	2,8
Воинские контингенты	185 688,6	192 574,6	181 650,9	(10 923,7)	(5,7)
Полиция Организации Объединенных Наций	18 548,9	20 205,4	21 772,9	1 567,5	7,8
Сформированные полицейские подразделения	17 613,4	19 715,9	18 009,4	(1 706,5)	(8,7)
Итого	231 857,0	242 439,5	231 655,6	(10 783,9)	(4,4)
Гражданский персонал					
Международный персонал	58 210,5	68 003,7	63 590,2	(4 413,5)	(6,5)
Национальный персонал	12 161,0	15 015,1	16 443,6	1 428,5	9,5

Категория	Расходы (2006/07 год)	Ассигнования (2007/08 год)	Смета расходов (2008/09 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9 953,4	8 135,3	11 100,3	2 965,0	36,4
Временный персонал общего назначения ^a	713,9	316,9	558,7	241,8	76,3
Итого	81 038,8	91 471,0	91 692,8	221,8	0,2
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	216,0	404,6	371,5	(33,1)	(8,2)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	163,0	301,9	111,0	(190,9)	(63,2)
Официальные поездки	3 469,6	2 742,6	2 756,0	13,4	0,5
Помещения и объекты инфраструктуры	50 645,9	46 925,1	43 353,6	(3 571,5)	(7,6)
Наземный транспорт	16 367,1	10 645,0	14 730,4	4 085,4	38,4
Воздушный транспорт	31 869,0	38 499,8	46 977,4	8 477,6	22,0
Морской транспорт	4,9	72,4	55,2	(17,2)	(23,8)
Связь	15 264,0	17 503,4	22 420,7	4 917,3	28,1
Информационные технологии	4 134,0	2 593,9	5 693,1	3 099,2	119,5
Медицинское обслуживание	5 278,4	6 996,8	7 221,6	224,8	3,2
Специальное оборудование	2 847,0	3 658,5	3 885,9	227,4	6,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 619,4	5 601,6	5 133,2	(468,4)	(8,4)
Проекты с быстрой отдачей	995,5	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	137 873,8	136 945,6	153 709,6	16 764,0	12,2
Валовые потребности	450 769,6	470 856,1	477 058,0	6 201,9	1,3
Поступления по плану налогообложения персонала	7 597,9	9 165,2	9 750,1	584,9	6,4
Чистые потребности	443 171,7	461 690,9	467 307,9	5 617,0	1,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	450 769,6	470 856,1	477 058,0	6 201,9	1,3

^a С учетом переноса расходов на содержание должностей временного персонала общего назначения из категории оперативных расходов в категорию расходов по гражданскому персоналу.

2. Взносы, не предусмотренные в бюджете

84. Ожидается, что в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	956,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	956,0

^a С учетом стоимости земли и зданий.

3. Профессиональная подготовка

85. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	111,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 169,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	77,0
Итого	1 357,0

86. Ниже приводятся данные о числе участников, запланированном на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, в сравнении с предшествующими бюджетными периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год
Подготовка, осуществляемая на местах	316	1 132	1 298	70	1 262	1 471	—	5 048	4 808
Подготовка, осуществляемая за пределами миссии ^a	—	182	210	—	32	11	9	14	7
Итого	316	1 314	1 508	70	1 294	1 482	9	5 062	4 815

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

87. Программа профессиональной подготовки, разработанная в рамках Миссии, направлена на совершенствование основных и технических навыков, а также на повышение квалификации международного и национального персонала в вопросах, касающихся управленческой, административной и организационной деятельности. Программа профессиональной подготовки также предусматривает проведение занятий с военным и полицейским персоналом Миссии, главным образом по изучению местных языков и официальных языков Организации Объединенных Наций.

4. Проекты с быстрой отдачей

88. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в сравнении с аналогичными потребностями предыдущих бюджетных периодов:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (фактические потребности)	995,5	58
1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (утвержденные потребности)	1 000,0	40
1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (предлагаемые потребности)	1 000,0	40

89. В связи с ликвидацией «Зоны доверия» и введением в действие режима «зеленой линии» изменится характер операций воинских контингентов ООНКИ. Эти операции будут теперь носить более активный характер, т.е. в выполнении статичных задач будет задействовано меньшее число военнослужащих, и большее число военнослужащих будут осуществлять патрулирование в районах их ответственности. В связи с этим ООНКИ осуществляет стратегию, направленную на все большую регионализацию своей деятельности на территории страны. В связи с этим было признано, что возобновление программы проектов с быстрой отдачей станет важным элементом укрепления доверия местного населения к Организации Объединенных Наций в тех районах, где ее присутствие пока еще не оказало своего воздействия. Оказание поддержки укреплению социальной сплоченности и созданию общинной инфраструктуры в рамках осуществления этих проектов позволит ООНКИ внести более весомый вклад в ожидаемые мирные дивиденды в Кот-д'Ивуаре. В восточном, западном и южном секторах страны предполагается осуществить около 40 проектов с быстрой отдачей. Посредством ремонта и восстановления школ и медицинских пунктов, ремонта водяных насосов и дорог, учебной и просветительной деятельности и оказания поддержки доходобразующим видам деятельности, особенно для уязвимых групп, таких, как женщины, молодежь и перемещенные лица, эти проекты будут способствовать восстановлению и укреплению доверия, примирению и укреплению сплоченности ивуарийского общества, а также достижению более глубокого взаимопонимания между местным населением и ООНКИ.

5. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

90. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием и без обслуживания) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 74 321 900 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
Основное имущество			
Воинские контингенты	37 367,1		
Сформированные полицейские подразделения	5 020,5		
Итого	42 387,6		
Имущество, используемое на основе самообеспечения			
Помещения и объекты инфраструктуры	16 038,8		
Связь	7 583,4		
Медицинское оборудование	4 426,2		
Специальное оборудование	3 885,9		
Итого	31 934,3		
Всего	74 321,9		
Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,80	14 марта 2004 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,90	14 марта 2004 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,50	14 марта 2004 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0—4,25		

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	278,8	2,8

• **Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии**

91. Разница по этому разделу объясняется главным образом увеличением ставки суточных участников миссии, выплачиваемых в течение первых 30 дней, со 140 долл. США в день до 191 долл. США начиная с 1 февраля 2007 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(10 923,7)	(5,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

92. Сокращение объема потребностей по этому разделу объясняется главным образом осуществлением новой стратегии ротации для воинских контингентов из ЭКОВАС, Марокко и Иордании посредством зафрахтованного Организацией Объединенных Наций самолета Боинг 757, который предполагается использовать и для ротации воинских контингентов МООНЛ. Первоначально ротацию этих контингентов планировалось осуществлять чартерными рейсами на коммерческой основе.

93. Кроме того, сокращению потребностей способствовало заключение нового контракта на поставку продовольственных пайков с пересмотренной ценовой структурой, включающей транспортные расходы и расходы на их хранение в охлажденном виде; а также исключение из списка лиц, получающих пайки, 120 офицеров из штабов секторов, которые теперь получают суточные, и 279 жандармов, получающих надбавку на питание.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	1 567,5	7,8

• **Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии**

94. Разница по этому разделу обусловлена главным образом уменьшением коэффициента учета задержки с развертыванием с 10 процентов в бюджетном периоде 2007/08 года до 7 процентов в 2008/09 году. Кроме того, увеличение ставки суточных, выплачиваемых в течение первых 30 дней, со 140 долл. США в день до 191 долл. США начиная с 1 февраля 2007 года также способствовало увеличению потребностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 706,5)	(8,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

95. Уменьшение потребностей по этому разделу обусловлено главным образом осуществлением новой стратегии ротации сформированных полицейских подразделений посредством зафрахтованного Организацией Объединенных Наций самолета Боинг 757, который предполагается использовать и для ротации персонала МООНЛ, в то время как первоначально ротацию этих подразделений планировалось осуществлять чартерными рейсами на коммерческой основе.

96. Кроме того, сокращению объема потребностей также способствовало заключение нового контракта на поставку продовольственных пайков с пересмотренной ценовой структурой, включающей транспортные расходы и расходы на хранение пайков в охлажденном виде.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(4 413,5)	(6,5)

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

97. Разница по этому разделу объясняется главным образом отменой с 16 мая 2007 года надбавки за работу в опасных местах службы в Абиджане, Далоа, Боаке, Ямусукро и Сан-Педро.

98. Сметные потребности исчислялись на основе поэтапного развертывания 23 дополнительных международных сотрудников, должности которых предлагается создать в бюджете на 2008/09 год, и применения 15-процентного коэффициента вакансий для уже имеющихся должностей. При расчете сметных потребностей использовалась шкала окладов, рассчитанная с учетом средних расходов Миссии по категориям персонала и классам должностей в 2006/07 финансовом году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	1 428,5	9,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

99. Разница по этому разделу объясняется главным образом предлагаемым созданием 77 дополнительных должностей, включая 4 должности национальных сотрудников категории специалистов и 61 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также предлагаемым преобразованием 12 должностей временного персонала общего назначения (см. пункт 102 ниже). Смета составлена исходя из поэтапного развертывания после сентября 2008 года дополнительного персонала и отражает применение 25-процентного коэффициента вакансий для должностей национальных сотрудников категории специалистов и 10-процентного коэффициента для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Сметные потребности в ресурсах рассчитывались также на основе шкалы окладов национальных сотрудников-специалистов, категория А, ступень V, и национальных сотрудников категории общего обслуживания (ОО-4), ступень IV, с учетом выплаты надбавки за работу в опасных местах службы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 965,0	36,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

100. Увеличение потребностей по этому разделу объясняется главным образом предлагаемым созданием в 2008/09 году 17 дополнительных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, увеличению объема потребностей способствовало уменьшение коэффициента вакантных должностей с 20 процентов в 2007/08 году до 10 процентов в бюджетном периоде 2008/09 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	241,8	76,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

101. Разница по этому разделу объясняется главным образом предлагаемым созданием двух должностей сотрудников по вопросам проведения выборов (С-4 и С-3) и одной должности сотрудника по вопросам операций/отчетности (С-3) в штате Группы по вопросам поведения и дисциплины. Увеличению объема потребностей также способствовало изменение порядка учета суточных участников миссии для временного персонала общего назначения в отличие от международного персонала.

102. Увеличение объема потребностей частично компенсируется предлагаемым преобразованием 12 временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(33,1)	(8,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

103. Разница по этому разделу объясняется главным образом использованием 10-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием в предлагаемом бюджете по сравнению с нулевым коэффициентом в бюджетном периоде 2007/08 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(190,0)	(63,2)

• **Сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

104. Сокращение потребностей отражает принятую в Миссии стратегию использования вместо внешних консультантов имеющихся в ее составе специалистов для профессиональной подготовки персонала в таких областях, как организация служебной деятельности, осуществление надзора, ведение переговоров, урегулирование конфликтов, посредническая деятельность и организация снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(3 571,5)	(7,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

105. Сокращение потребностей по этому разделу объясняется главным образом сокращением потребностей в плане самообеспечения; сокращением потребностей в аренде помещений в связи с прекращением предоставления офицерам штаба жилых помещений из-за изменений в выплачиваемых им надбавках; уменьшением объема ассигнований на приобретение оборудования, необходимого для обеспечения охраны и безопасности; а также отсутствием потребностей в сборных строительных конструкциях, топливных емкостях и насосах.

106. Сокращение этих потребностей частично компенсируется увеличением ассигнований на обслуживание системы раздачи топлива в связи с осуществлением контракта, предусматривающего круглосуточную работу соответствующего персонала, и в связи с введением системы контроля за расходом топлива "Fuel Log"; а также увеличением ассигнований на средства для полевых защитных сооружений для помещений и объектов Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	4 085,4	38,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

107. Разница по этому разделу объясняется главным образом увеличением потребностей в горюче-смазочных материалах в связи с предстоящими выборами, а также осуществлением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и процесса идентификации в течение бюджетного периода 2008/09 года. С учетом показателей потребления горючего в течение предыдущего бюджетного периода в основу сметных потребностей в горюче-смазочных материалах для всего автопарка Миссии заложена стандартная норма потребления горючего, составляющая 10 литров в день для автомобилей Организации Объединенных Наций и 15 литров в день для всех видов транспортных средств, принадлежащих контингентам, что способствует более реалистичной оценке потребностей, касающихся наземного транспорта.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	8 477,6	22,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

108. Как поясняется выше в разделах, касающихся воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, увеличение потребностей обусловлено главным образом ротацией этих контингентов и подразделений посредством зафрахтованного Организацией Объединенных Наций самолета Боинг-757 вместо коммерческих чартерных рейсов. Несмотря на то, что использование этого самолета ведет к увеличению потребностей по статье «Воздушный транспорт», Миссия в целом экономит, по оценкам, 2,3 млн. долл. США благодаря сокращению объема воздушных перевозок на коммерческой основе. Кроме того, увеличению объема потребностей также способствовало увеличение стоимости контракта на аренду вертолета «Пума» AS-330 на замену вертолета S-61N, а также выделение ассигнований на передислокацию, размещение и покраску военных вертолетов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(17,2)	(23,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

109. Сокращение потребностей по этому разделу объясняется снижением ежедневной нормы потребления горючего для двух патрульных катеров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	4 917,3	28,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

110. Разница по этому разделу объясняется главным образом увеличением потребностей по статье «Общественная информация», включая проведение информационно-пропагандистских кампаний, обзор материалов в средствах массовой информации и подготовку радиопрограмм в поддержку предстоящих выборов, осуществления в течение бюджетного периода 2008/09 года программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и процесса идентификации. Кроме того, запланированное распространение вещания радиостанции ОООНКИ на всю территорию Кот-д'Ивуара требует укрепления потенциала радиосети для более широкого охвата и более качественного сигнала, что, в свою очередь, требует приобретения соответствующей радиопередающей аппаратуры.

111. Дополнительные потребности по этому разделу также объясняются запланированным приобретением различной аппаратуры связи для замены неисправного и/или устаревшего оборудования, а также дополнительными должностями и дополнительными транспортными средствами, включенными в предлагаемый бюджет.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	3 099,2	119,5

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

112. Разница по этому разделу объясняется главным образом выделением ассигнований на замену настольных и портативных компьютеров и систем бесперебойного электропитания, а также приобретением аппаратуры для серверов и резервных систем. Кроме того, сметные потребности отражают необходимость приобретения картриджей для 747 настольных и 168 сетевых принтеров, а также необходимость обеспечения лицензий с централизованным управлением, не включенных в смету расходов на 2007/08 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	224,8	3,2

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

113. Дополнительные потребности по статье «Предметы медицинского назначения» обусловлены необходимостью приобретения запасов различных видов вакцин для профилактики вирусных заболеваний.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	227,4	6,2

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

114. Разница по данному разделу объясняется главным образом дополнительными потребностями в возмещении расходов странам, предоставляющим войска, за имущество, используемое на основе самообеспечения, в соответствии с подписанными меморандумами о договоренности, а также применением 1-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием в отношении сформированных полицейских подразделений по сравнению с 3-процентным коэффициентом, который применялся в 2007/08 бюджетном году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Другие предметы снабжения, услуги и оборудование	(468,4)	(8,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

115. Разница по данному разделу объясняется главным образом сокращением потребностей в оплате за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой; уменьшением ассигнований на обмундирование, флаги и отличительные знаки, поскольку в течение 2007/08 бюджетного периода были приобретены достаточные запасы этого имущества; а также отсутствием необходимости в ассигнованиях на закупку продовольственных пайков, поскольку пайки, приобретенные в течение 2007/08 бюджетного периода, могут храниться в течение трех лет.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

116. В связи с финансированием Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- a) ассигновать на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года сумму в размере 477 058 000 долл. США;
- b) начислить в виде взносов сумму в размере 38 472 419 долл. США на период с 1 по 30 июля 2008 года;
- c) начислить в виде взносов сумму в размере 438 585 581 долл. США, указанную выше, из расчета 39 754 833 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Меры, принятые для выполнения решений и просьб

Раздел II: Составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Выполнено. Предположения относительно планирования ресурсов, отражающие наиболее важные управленческие решения, касающиеся предлагаемого бюджета Миссии и его исполнения, включены в ее бюджет.

В бюджетных документах следует отражать цели, которые должны быть достигнуты в области совершенствования управления и повышения эффективности, и излагать в этой связи стратегии на будущее (пункт 4).

Выполнено.

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).

Выполнено в контексте предлагаемого бюджета на 2008/09 год.

Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Выполнено. Хозрасчетными подразделениями проводятся ежемесячные обзоры в целях проверки обоснованности списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам.

Раздел III: Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Выполнено. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2008/09 год вытекают из мандата Миссии. В Миссии создан Комитет по обзору бюджета в составе руководителей всех ее подразделений, который завершает составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты и увязанного с планом выполнения мандата.

Раздел VII: Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Рассматривать возможность более широкого использования, в надлежащем порядке, национального персонала соразмерно потребностям Миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Оперативно заполнять вакантные должности (пункт 4).

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности мандат и концепцию операции, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Выполнено. После проведения Комитетом по обзору бюджета углубленного анализа кадровых потребностей четыре должности международных сотрудников в предлагаемом бюджете на 2008/09 год было предложено преобразовать в должности национальных сотрудников.

Выполнено. Заполнение всех вакантных и предлагаемых новых должностей тщательно контролируется, для чего разработаны краткосрочный и среднесрочный планы. Кроме того, для оперативного заполнения вакансий и сокращения сроков найма создается список потенциальных кандидатов (особенно для заполнения должностей национальных сотрудников).

Выполнено. Комитет по обзору бюджета Миссии провел тщательный обзор имеющихся вакансий для выявления тех должностей, которые оставались вакантными на протяжении длительного времени. Были внесены рекомендации, касающиеся перераспределения или упразднения имеющихся или создания новых должностей с другими служебными функциями для выполнения мандата Миссии. Кроме того, были приняты меры по перераспределению должностей, в результате чего ряд сотрудников из различных подразделений были переведены в сектора для укрепления имеющегося на местах потенциала по выполнению мандата Миссии.

Раздел IX: Профессиональная подготовка

Предоставление национальным сотрудникам возможностей для повышения своего профессионального уровня и полного охвата национальных сотрудников всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Выполнено. В предлагаемом бюджете на 2008/09 год предусмотрено увеличение числа учебных курсов, которые будут организованы непосредственно в Миссии, поэтому национальные сотрудники смогут воспользоваться возможностями в плане профессиональной и технической подготовки наравне с международными сотрудниками и добровольцами Организации Объединенных Наций.

Раздел XIII: Воздушные перевозки

Обеспечить в проектах бюджетов более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

В смету расходов на воздушные перевозки заложена стоимость долгосрочных контрактов и фактические рыночные цены на авиационное топливо, наземное обслуживание и услуги авиадиспетчеров. Поэтому она отражает увеличение расходов, обусловленное рыночной конъюнктурой.

При проведении обзора своих потребностей в перевозках необходимо учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссий, обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат и сложности, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

Планирование полетов осуществляется теперь с должным учетом требований Секции безопасности и Секции воздушных перевозок, касающихся безопасности, с уделением должного внимания безопасности всего персонала/пассажиров, находящихся на борту воздушных судов.

Выполнено. Обеспечение качества авиационных услуг является обязательным требованием Департамента полевой поддержки. На оперативном уровне это качество обеспечивается посредством профессиональной подготовки непосредственно на рабочих местах и повышения квалификации авиационного персонала, проведения внутренних инспекций качества и подготовки и представления в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций ежеквартальных отчетов с оценкой деятельности воздушных перевозчиков.

Раздел XVIII: Проекты с быстрой отдачей

При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществление мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

Проекты с быстрой отдачей осуществляются силами местных партнеров без каких-либо накладных расходов.

Просьбы о предоставлении средств для проектов с быстрой отдачей основываются на оценке потребностей. При оценке потребностей следует учитывать, что деятельность ОООНКИ должна вносить постоянный характер, с тем чтобы оказывать эффективную поддержку мирному процессу и не допускать негативного отношения и разочарования, которые могут оказать свое воздействие на осуществление Уагадугского политического соглашения. В этот посткризисный период в связи с осуществлением второго и третьего Уагадугских соглашений Миссии необходимо продолжать свою деятельность, направленную на укрепление доверия населения, и демонстрировать свою роль в деле содействия восстановлению мира и поддержания стабильности посредством осуществления мероприятий, направленных на укрепление процесса развития общин и на содействие социальной сплоченности и примирению. В связи с этим финансирование для проектов с быстрой отдачей имеет исключительно важное значение для Миссии.

Обеспечение координации деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития, с тем чтобы избежать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

Раздел XX: Региональная координация

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2)

Выполнено. Страновая группа Организации Объединенных Наций и Управление по координации гуманитарной деятельности являются членами Комитета Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре по обзору проектов с быстрой отдачей, который обеспечивает более эффективное распределение средств и не допускает дублирования.

Выполнено. Комитет ООНКИ по обзору проектов с быстрой отдачей рассматривает, анализирует и утверждает проекты, представленные секретариатом по вопросам проектов с быстрой отдачей, посредством согласованной стандартной процедуры, предусмотренной для таких проектов.

Выполнено (пункт 78).

Раздел XXI: Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также их стратегий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

Выполнено (пункты 79 и 80).

В. Консультативный комитет

(A/61/852)

Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты

Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, должно быть четко увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов в реализацию ожидаемых достижений и целей (пункт 14).

Бюджет ООНКИ, ориентированный на конкретные результаты, вытекает из ее мандата и отражает поставленные перед ней задачи. В связи с этим в Миссии были организованы занятия по всеобъемлющей подготовке, в рамках которых главы всех компонентов Миссии завершили составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Просьба/рекомендация
Выполнение

Управление финансами

Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий контроль за выполнением обязательств (пункт 27).

Выполнено. Выполнение обязательств проверяется на ежемесячной основе, и при необходимости в этот процесс вносятся соответствующие коррективы.

Военная деятельность

Комитет рекомендует прилагать больше усилий по использованию реалистичных предположений при подготовке бюджетных смет военной деятельности (пункт 30).

Выполнено. Коэффициенты учета задержки с развертыванием корректируются с учетом опыта, накопленного Миссией.

Комитет рекомендует проводить обзор сумм военных расходов, по которым взяты обязательства, с тем чтобы избегать наличия избыточных неиспользуемых обязательств (пункт 31).

Выполнено.

Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем военных расходов на ротацию персонала. С тем чтобы облегчить рассмотрение этого вопроса в будущем, Комитет просит, чтобы в контексте рассмотрения им будущих докладов об исполнении бюджета и о бюджете предоставлялись данные о расходах на ротацию (пункт 32).

Выполнено. Расходы на ротацию определяются на основе накопленных данных и рыночных расценок. Благодаря использованию зафрахтованного Организацией самолета «Боинг 757» расходы на ротацию воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений удалось сократить по сравнению с расходами на ротацию чартерными коммерческими рейсами.

Комитет просит учитывать этот вопрос при заключении глобального контракта на поставку пайков и надеется получить информацию по данному вопросу в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира (пункт 34).

Выполнено. Миссия проводит необходимые инспекции для подтверждения того, что продовольственные пайки отвечают установленным требованиям. К апрелю 2008 года Департамент полевой поддержки намерен создать глобальное подразделение по проведению инспекций цепи снабжения поставщиков. Услугами этого подразделения, при необходимости, будут пользоваться все миссии.

Гражданский персонал

Комитет рекомендует, чтобы миссии сосредоточили внимание на сокращении вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания (пункт 36).

В Миссии разработаны краткосрочный и среднесрочный планы заполнения вакансий в конкретные установленные сроки. Кроме того, для своевременного заполнения вакансий и сокращения времени, которое тратится на процедуры найма, создается обновляемый список потенциальных кандидатов (особенно из числа национального персонала).

Гендерный баланс

Комитет ожидает, что должное внимание будет уделяться поддержанию соответствующего баланса при подборе кадров на руководящем управленческом уровне и более сбалансированной пред-

Миссия намерена добиваться большей гендерной сбалансированности как среди национальных, так и международных сотрудников.

ставленности мужчин и женщин на всех уровнях (пункт 42).

Более широкое использование национального персонала

При выдвижении предложений об увеличении числа национальных сотрудников крайне необходимо, чтобы все миссии указывали функции, которые передаются таким сотрудникам от международных сотрудников. Такое мероприятие имеет особенно важное значение на этапе постконфликтного миростроительства (пункт 46).

Выполняется в контексте предлагаемого бюджета на 2008/09 год.

Оперативные расходы

Подготовка

Признавая важность подготовки кадров для повышения эффективности деятельности миссий, Комитет считает, что следует предпринять дальнейшие шаги, чтобы сделать программы подготовки кадров более эффективными с точки зрения расходов и более соответствующими потребностям каждой миссии. Поездки в целях прохождения подготовки следует сократить, делая упор на подготовке инструкторов и в полной мере изучая возможности для видеоконференций и компьютерного обучения (пункт 48).

Группа информационно-технического обеспечения расширяет масштабы профессиональной подготовки сотрудников Миссии, и национальным сотрудникам настоятельно рекомендуется участвовать в ней. В целях сокращения поездок и расходов на профессиональную подготовку и для привлечения к ней большего числа сотрудников в Миссии для национального и международного персонала организована техническая подготовка. Эта подготовка осуществляется совместными усилиями Секции информационных технологий, Секции безопасности и Медицинской группы. В Миссии активно поощряется компьютерная подготовка и созданы веб-сайты, на которых сотрудники могут повышать свою квалификацию.

Выполнено.

Ввиду возрастающей роли национальных сотрудников и потребностей в формировании национального потенциала и предоставлении национальным сотрудникам возможностей для повышения профессионального уровня Комитет считает, что национальных сотрудников следует в полной мере включать в соответствующие программы подготовки сотрудников (пункт 49).

Воздушный транспорт

Комитет просит, чтобы в случаях значительного повышения расходов или стоимости контрактных соглашений относительно воздушного транспорта в будущих предложениях по бюджетам представлялись полные разъяснения, в том числе информация о любых компенсационных мерах, принятых миссией или Центральными учреждениями (пункт 51).

Выполнено (пункт 109).

Путевые расходы

Консультативный комитет с беспокойством отмечает, что путевые расходы в целом ряде миссий значительно превысили предусмотренные в бюджете объемы. Комитет рекомендует должным образом предусматривать в бюджете потребности на поездки и удерживать путевые расходы в рамках утвержденных ассигнований (пункт 55).

Увеличение путевых расходов обусловлено поездками персонала в пределах района действия Миссии. В Миссии создана база данных о поездках персонала, позволяющая контролировать эти поездки и договариваться с местными гостиницами о льготных расценках для сотрудников в целях обеспечения более экономного использования средств.

Проекты с быстрой отдачей

Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей могут служить ценным инструментом укрепления связей миссии с местным населением. Важно также учитывать, что проекты с быстрой отдачей следует осуществлять при минимальных накладных расходах или вовсе без них, с тем чтобы в максимальной степени обеспечить расходование средств непосредственно на благо местного населения (пункт 57).

Проекты с быстрой отдачей осуществляются без накладных расходов через посредство местных партнеров.

Региональное сотрудничество

Консультативный комитет приветствует инициативы по региональному и межмиссионному сотрудничеству, которые охватывают деятельность, касающуюся авиационной безопасности, медицинских услуг, воздушного транспорта, стратегического центра управления воздушными операциями, воздушной медицинской эвакуации и использования каботажного грузового судна, и намеревается отслеживать их эффективность в контексте бюджетных предложений на период 2008/09 года (пункт 62).

Выполняется в контексте предлагаемого бюджета на 2008/09 год.

A/61/852/Add.12

Консультативный комитет рекомендует ООНКИ своевременно выполнять рекомендации Комиссии (A/61/5, vol. II, пункты 187, 188 и 196) и предпринять все возможные усилия для сокращения аварийности и нарушений скоростного режима (пункт 34).

ООНКИ приняла меры по дальнейшему ограничению скорости движения автотранспорта, провела активные кампании, направленные на повышение безопасности вождения, усовершенствовала экзамен, который необходимо сдать сотрудникам для получения водительских прав, и приняла меры по наказанию тех водителей, которые нарушают установленный предел скорости. Все эти усилия способствовали сокращению аварийности более чем на 30 процентов.

С. Комиссия ревизоров

(A/61/5 (Vol. II))

Просьба/рекомендация	Выполнение
Комиссия отметила, что в ОООНКИ в качестве расходных ордеров, служащих основанием для возникновения непогашенных обязательств, в 2005/06 году по-прежнему использовались внутренние заказы. В связи с этим Комиссия рекомендует Департаменту по поддержанию мира обеспечить i) строгое соблюдение правил 105.7 и 105.9 Финансовых положений и правил в том, что касается критериев определения наличия непогашенных обязательств; и ii) надлежащее удостоверение и утверждение уполномоченными должностными лицами таких обязательств (пункты 43 и 45).	Выполнено. Миссия в полной мере соблюдает указанные финансовые правила.
Комиссия отметила, что механизмы контроля за мелкими расходами в МООНЭЭ, МООНРЗС, МООННГ и ОООНКИ применялись не во всех случаях (пункт 64).	Выполнено.
ОООНКИ представила в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций годовой план закупок на 2005/06 год на общую сумму в 85 млн. долл. США. В этот план не были включены две секции (Отделение информации и Секция по вопросам безопасности). ОООНКИ не удалось получить никакого официального утверждения годового плана закупок в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Комиссия вновь рекомендовала Департаменту обеспечить надлежащее планирование закупочной деятельности (пункты 106 и 108).	Выполнено. ОООНКИ представила полный годовой план закупок на 2007/08 финансовый год.
Комиссия проанализировала масштабы профессиональной подготовки сотрудников по закупкам на 2005/06 год и высказала следующее замечание: в ОООНКИ надлежащая помощь в профессиональной подготовке не оказывалась с апреля 2005 года (пункт 111(с)).	Выполнено. В бюджете ОООНКИ на 2007/08 год предусмотрены ассигнования на профессиональную подготовку, в том числе 149 000 долл. США на подготовку по вопросам закупочной деятельности.
В ОООНКИ задним числом было представлено 11 контрактов на общую сумму 4 311 284 долл. США, в то время как в предыдущем году имели место 7 таких случаев (на общую сумму 1 210 898 долл. США). Комиссия вновь рекомендует администрации следить за случаями представления контрактов на утверждение задним числом в целях обеспечения того, чтобы такие случаи были надлежащим образом обоснованы и чтобы	Выполнено. ОООНКИ приняла меры по ограничению числа случаев утверждения контрактов задним числом. Так в течение 2006/07 года имели место лишь четыре таких случая на общую сумму, составляющую 173 000 долл. США.

Просьба/рекомендация

Выполнение

виновные в таких задержках несли ответственность (пункты 122 и 124).

В ОООНКИ руководитель Административного отдела передал полномочия по закупкам главному сотруднику по закупкам, не предоставив ему право на передачу соответствующих полномочий нижестоящим сотрудникам. Вместе с тем Комиссия отметила, что главный сотрудник по закупкам передал свои полномочия своему помощнику на основе меморандума от 30 января 2006 года. В результате этим помощником в течение года был утвержден 231 заказ на поставки на общую сумму, составляющую 11 млн. долл. США (пункт 129).

Комиссия отметила, что в МООНК, МООНВС и ОООНКИ автотранспортные средства одной и той же категории использовались не одинаково, ввиду того, что не соблюдался принцип их ротации. Комиссия рекомендует Департаменту обеспечить соблюдение принципа ротации автотранспортных средств (пункты 171 и 172).

В ОООНКИ до конца 2005/06 финансового года не была проведена инвентаризация.

ОООНКИ разработала план работы, который частично затрагивает цели в области людских ресурсов в глобальном плане, такие, как сокращение доли вакантных должностей, улучшение соотношения числа мужчин и женщин и географической представленности в составе персонала. Однако ОООНКИ не определила никаких ясных и точных задач в таких областях, как замещение международных сотрудников местным персоналом, мобильность, профессиональная подготовка и осуществление найма персонала (пункт 302).

В ОООНКИ женщины по-прежнему представлены недостаточно. Хотя соотношение числа мужчин и женщин среди международных сотрудников с 2004/05 года улучшилось — женщины составляют 33 процента, — этот показатель ниже соотношения, зарегистрированного по состоянию на 30 июня 2004 года (36 процентов), и гораздо ниже целевого соотношения — 50:50 (пункт 315).

Выполнено. Миссия полностью соблюдает правила, касающиеся передачи полномочий на осуществление закупок.

Выполнено. Миссия завершила ротацию транспортных средств своего автопарка в июне 2007 года.

Выполнено. В Миссии была проведена полная инвентаризация всего имущества. В отношении тех единиц имущества, которые остались непроверенными, Миссия принимает необходимые меры.

Выполнено. В сентябре 2007 года ОООНКИ завершила подготовку плана работы в отношении людских ресурсов, в котором определены соответствующие целевые показатели.

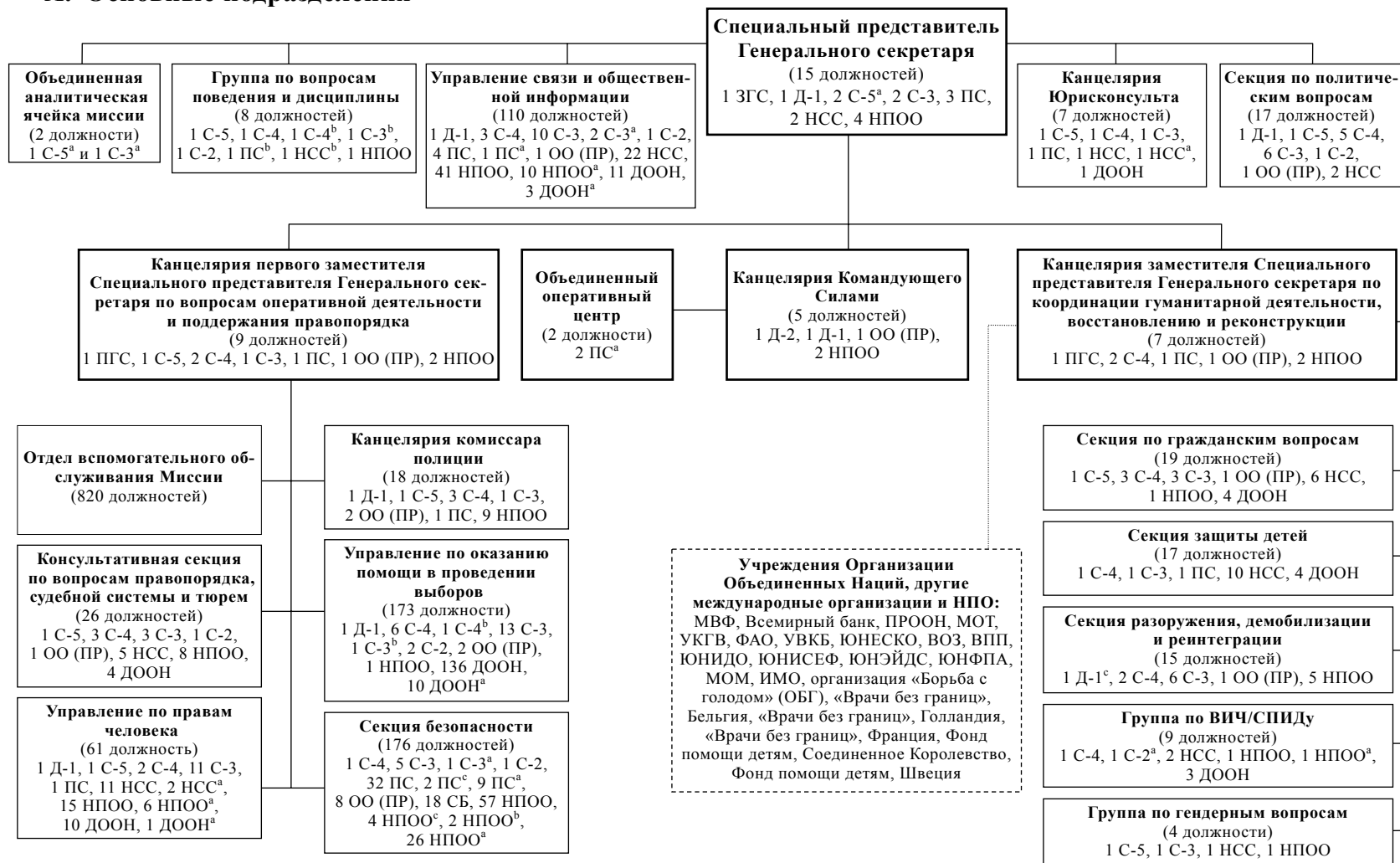
ОООНКИ предпринимает все необходимые меры для улучшения представленности женщин. В 2006/07 финансовом году удалось добиться скромных успехов (2 процента).

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Выполнение</i>
Комиссия отметила, что проекты на сумму 782 440 долл. США, составляющие 82 процента от суммы, утвержденной на год, были утверждены в течение четырех последних месяцев бюджетного года, что могло негативно сказаться на осуществлении контроля и наблюдении за выполнением проектов с быстрой отдачей. Что же касается исполнения, то Комиссия отметила задержки в осуществлении проектов. По состоянию на 12 сентября 2006 года осуществление лишь 13 из 85 утвержденных проектов было завершено своевременно. Комиссия рекомендует Департаменту создать механизм контроля для обеспечения осуществления проектов с быстрой отдачей с соблюдением утвержденного бюджета и условий и с учетом ключевых параметров проектов и ожидаемых достижений (пункты 370 и 372).	Данная рекомендация находится в процессе осуществления.

Приложение

Организационные структуры

А. Основные подразделения



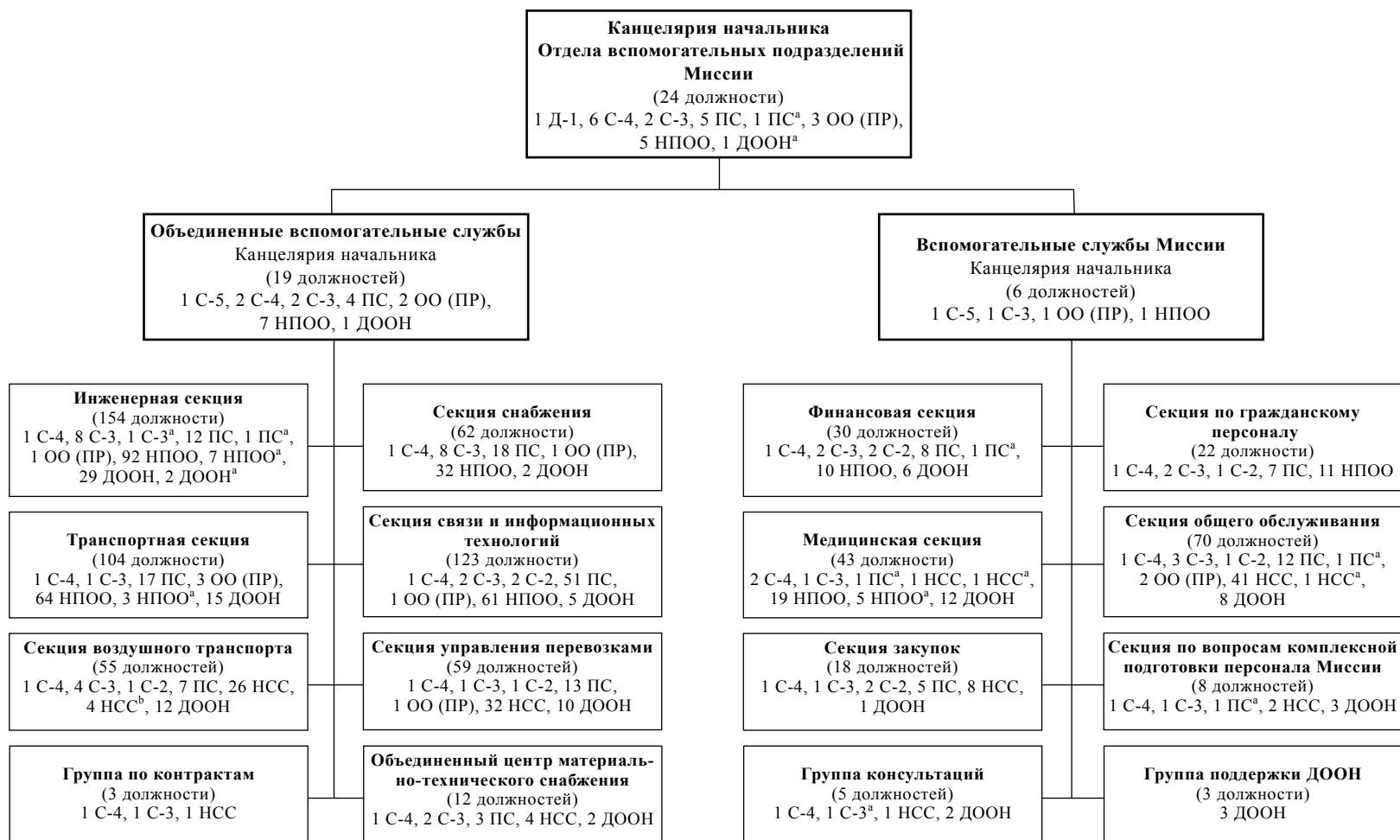
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; СБ — сотрудник по вопросам безопасности; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Новые должности.

^б Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

^с Реклассификация.

В. Вспомогательные подразделения Миссии

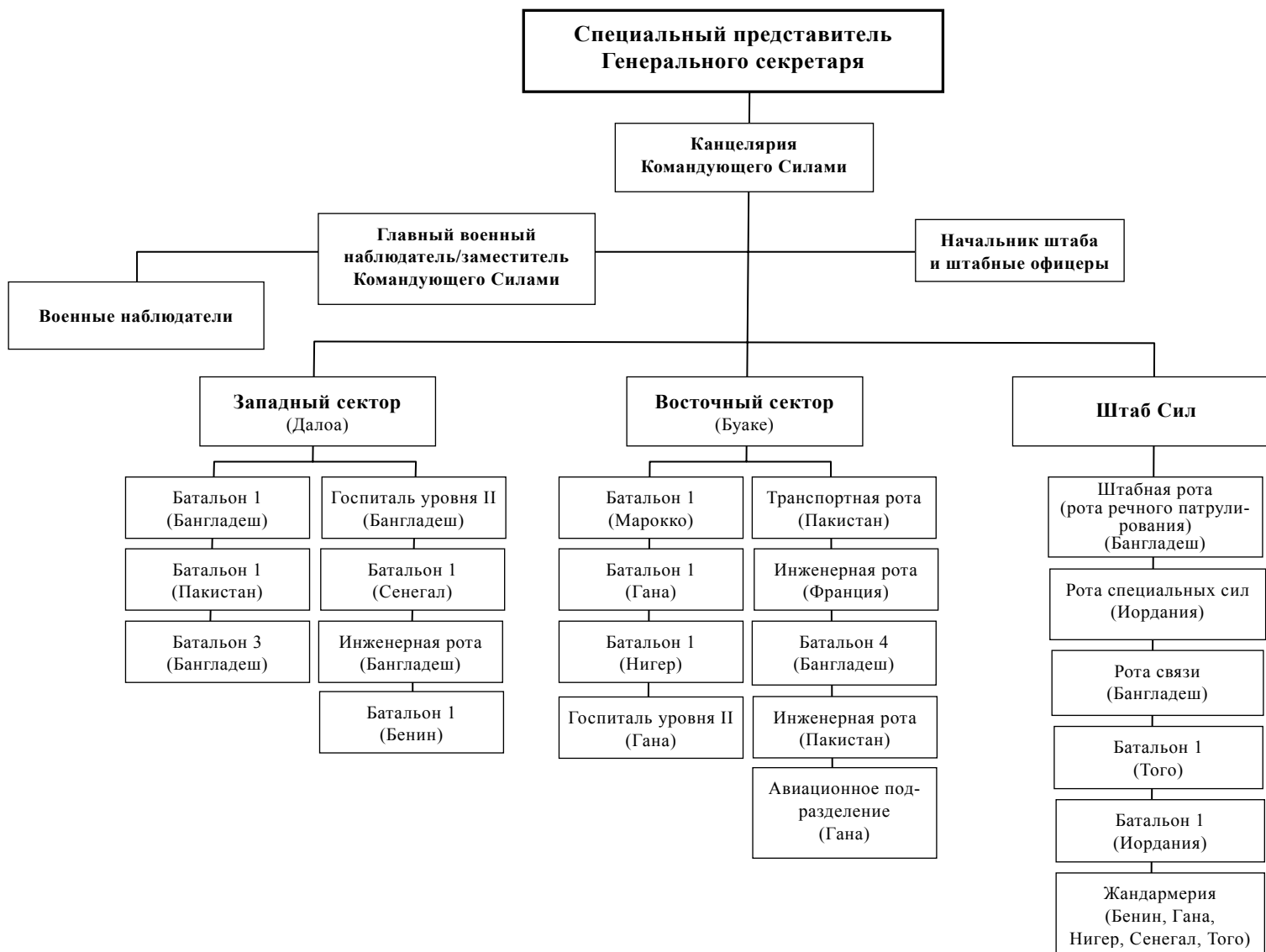


^а Новые должности.

^б Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; СБ — сотрудник по вопросам безопасности; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

С. Военный компонент



D. Компонент полиции



