



大会

Distr.: General
17 March 2008
Chinese
Original: English

第六十二届会议

议程项目 142

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日
期间预算

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-72	4
二. 规划假定和财政资源	73-90	43
三. 差异分析	91-115	50
四. 有待大会采取的行动	116	54
五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要		55
附件		
组织结构图		62
地图		64



摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间预算，数额为 477 058 000 美元。

预算用于部署 200 名军事观察员、7 915 名军事特遣队人员、450 名联合国警察、750 名建制警察部队人员、498 名国际工作人员、709 名本国工作人员、301 名联合国志愿人员和 8 名政府提供的人员。预算还用于 5 个国际临时职位和 7 个本国临时职位，其中包括行为和纪律小组的 4 个职位（1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员）。

联合国科特迪瓦行动 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额，已通过按停火；解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置；人道主义和人权；和平进程；法律和秩序；以及支助等构成部分归类的若干成果预算框架与联科行动的目标相联系。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个观察团的行政领导和管理除外。

财政资源

(单位：千美元，7 月 1 日至 6 月 30 日预算年度)

类别	支出 ^a	分配数 ^a	费用估计数 ^a	差 异	
	(2006/07 年度)	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	数额	百分比
军事和警务人员	231 857.0	242 439.5	231 655.6	(10 783.9)	(4.4)
文职人员	81 038.8	91 471.0	91 692.8	221.8	0.2
业务费用	137 873.8	136 945.6	153 709.6	16 764.0	12.2
所需资源毛额	450 769.6	470 856.1	477 058.0	6 201.9	1.3
工作人员薪金税收入	7 597.9	9 165.2	9 750.1	584.9	6.4
所需资源净额	443 171.7	461 690.9	467 307.9	5 617.0	1.2
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	450 769.6	470 856.1	477 058.0	6 201.9	1.3

^a 反映了将一般临时人员职位的费用从业务费用调整为文职人员费用的情况。

人力资源^a

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理										
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	24	11	—	1	—	36
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	27	12	—	1	—	40
构成部分										
停火										
2007/08 年度核定数	200	7 915	—	—	3	2	—	—	—	8 120
2008/09 年度拟议数	200	7 915	—	—	5	2	—	—	—	8 122
解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置										
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	10	5	—	—	—	15
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	10	5	—	—	—	15
人道主义和人权										
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	30	48	—	21	—	99
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	31	57	—	22	—	110
和平进程										
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	59	66	—	147	—	272
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	62	76	2	160	—	300
法律和秩序										
2007/08 年度核定数	—	—	450	750	18	22	—	4	8	1 252
2008/09 年度拟议数	—	—	450	750	18	22	—	4	8	1 252
支助										
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	331	478	21	111	—	941
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	345	535	10	114	—	1 004
共计										
2007/08 年度核定数	200	7 915	450	750	475	632	21	284	8	10 735
2008/09 年度拟议数	200	7 915	450	750	498	709	12	301	8	10 843
净变动	—	—	—	—	23	77	(9)	17	—	108

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 安全理事会第 1528 (2004) 号决议设立了联合国科特迪瓦行动 (联科行动), 自 2004 年 4 月 4 日起, 任期最初为 12 个月。安理会第 1609 (2005) 号决议修改了联科行动的任务, 使之包括支持民兵解除武装和解散、重新部署国家行政机构以及在科特迪瓦支持举行公开、自由、公正和透明的选举。安理会同一决议批准联科行动军事部分增加最多 850 名人员, 警察部分增加最多 725 名人员。
2. 其后, 安全理事会第 1682 (2006) 号决议批准军事部分再增加 1 025 名人员, 警察部分再增加 475 名警察人员。
3. 安全理事会在其第 1739 (2007) 号决议中决定联科行动应履行该决议第 2 段确定的任务。新的任务规定, 联科行动更多地参与解除武装、复员和重返社会进程, 并加强新闻工作。此外, 任务还规定联科行动参与查验居民身份和进行选民登记, 并参与安全部门的改革。
4. 随后, 安全理事会在其第 1765 (2007) 号决议中将联科行动的任务期限延长至 2008 年 1 月 15 日, 并要求联科行动支持全面执行《瓦加杜古政治协议》, 包括支持统一指挥中心、恢复全国各地国家行政机构、查验身份和选民登记进程、选举进程、受冲突影响的人员、创造积极政治环境的努力、保护与促进人权以及科特迪瓦经济复苏进程。
5. 该特派团任务期限最近一次延长是经安理会第 1795 (2007) 号决议核准的。
6. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标, 即重建科特迪瓦特和平、安全和长期稳定。
7. 在这项总目标下, 联科行动将在预算期交付有关的重要产出 (如下文框架所示), 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按照联科行动任务规定衍生的构成部分归类, 即: 停火; 解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置; 人道主义和人权; 和平进程; 法律和秩序以及支助。
8. 实现各项预期成绩, 就可以在联科行动的任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则衡量预算期间取得这些成绩的进展情况。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分, 但涉及整个行动的行政领导和管理除外。与 2007/2008 年度预算有关的人数方面的差异在各个构成部分下说明。
9. 联科行动所需人力资源反映了联科行动进行的一项审查的结果, 在审查中分析了空缺员额, 根据手头工作以及支持《瓦加杜古政治协定》的需要衡量了需要。根据这项分析结果, 预算拟议裁撤 2 个国际员额, 给 3 个国际员额改叙, 并将 4 个国际员额改划为本国员额。考虑到依照大会第 59/296 号决议, 某些职能具有持续性质, 拟议将 28 位个体订约人和 12 个一般临时人员职位改划为本国工作人员员额。

10. 联科行动由副秘书长职等的秘书长特别代表领导，并由一名首席副特别代表和一名副特别代表（均属助理秘书长职等）协助。联科行动的军事行动由一位 D-2 职等的部队指挥官领导，该行动的联合国警察部分则由一名 D-1 职等的警务专员领导。直接向秘书长特别代表报告的有：首席副特别代表；副特别代表、驻地协调员和人道主义协调员；部队指挥官；办公室主任；政治事务科主管；通信和新闻办公室主任。

11. 直接向秘书长首席副特别代表报告的办公室包括：法治、司法系统和监狱咨询科；人权办公室；警务专员办公室；选举援助办公室；安保科和特派团支助司。

12. 秘书长副特别代表领导以下职能领域的方案活动：民政；儿童保护；解除武装、复员和重返社会；艾滋病毒/艾滋病；两性平等问题。

13. 联科行动联合总部设在阿比让，两个区总部分别设在布瓦凯（东区）和达洛亚（西区），前方后勤基地设在亚穆苏克罗。联科行动向部署在阿比让 16 个地点、东区 31 个地点和西区 33 个地点的实务人员、军事人员和警察人员提供行政、后勤和技术支助。

行政领导和管理

14. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。由于与负责行动和法治的秘书长首席副特别代表和负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长副特别代表的职责有关的产出体现在数个框架部分内，因此，两人的直属办公室也在行政领导和管理标题下列出。

15. 办公室主任（D-1）支助秘书长特别代表监督全团的工作进程，以确保健全管理任务执行工作，除其他外，负责确保所有工作人员共同理解行动的战略、优先事项和业务活动。直接向办公室主任报告的有高级法律顾问以及行为和纪律小组、最佳做法股和特派团联合分析小组的负责人。此外，拟议设置的两个地区外勤办事处负责人将通过办公室主任向特别代表办公室报告。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员					
秘书长特别代表办公室												
2007/08 年度核定数	1	2	—	2	3	—	—	8	6	—	14	
2008/09 年度拟议数	1	1	2	2	3	—	—	9	6	—	15	
净变动	—	(1)	2	—	—	—	—	1	—	—	1	

	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
负责行动和法治的秘书长 首席副特别代表办公室											
2007/08 年度核定数	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
2008/09 年度拟议数	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
负责人道主义协调、恢复和重 建的秘书长副特别代表办公室											
2007/08 年度核定数	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
2008/09 年度拟议数	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律顾问办公室											
2007/08 年度核定数	—	—	2	1	1	—	—	4	1	1	6
2008/09 年度拟议数	—	—	2	1	1	—	—	4	2	1	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
特派团联合分析股											
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
共计											
2007/08 年度核定数	3	2	7	4	6	2	—	24	11	1	36
2008/09 年度拟议数	3	1	10	5	6	2	—	27	12	1	40
净变动	—	(1)	3	1	—	—	—	3	1	—	4

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：增加 2 个员额（P-5），裁撤一个员额（D-1）

16. 目前，外地工作人员直接向各科科长报告，并采用他们的建议。随着民政部门的重建，筹备选举活动的增加以及最近把 69 名以上的国际工作人员调至东区、西区和亚穆苏克罗，重要的是领导有方并开展协调，确保以统一和一致的方式交流行动的构想。因此，拟议为东区布瓦凯地区外勤办事处以及西区达洛亚地区外

勤办事处设置 2 个地区办事处协调员员额 (P-5)。在秘书长特别代表的全盘监督下, 地区办事处协调员 (P-5) 直接向办公室主任报告, 承担秘书长特别代表下派的有效管理指定地区外勤办事处的责任, 并直接对秘书长特别代表负责。地区办事处协调员作为秘书长特别代表在责任区内的高级代表, 将与该地区政府高级官员, 包括省长、副省长、市长、军事官员、地方当局以及国际组织、非政府组织、外交使团、捐助界和新闻界就政策、方案和安全事项进行互动, 并确保所有利益攸关方都了解并计及联科行动的任务、地区外勤办事处的作用和职能, 包括联科行动军事部门和其他部门的观点; 负责地区外勤办事处的有效运作, 前后一贯地执行、协调和落实联科行动的任务以及责任区内的活动; 与联科行动军事和警务部门定期协调和联络, 确保互通信息, 尊重指挥系统, 并为军事指挥官提供政治咨询; 确保工作人员了解、理解和遵守所有有关行为和纪律的政策和指示以及联科行动的行为守则; 充当指定责任区内的联合国地区安全协调员, 接受指定安保官员的领导, 并听取首席安保顾问的意见; 协调联合国系统的活动, 确保联科行动和联合国国家工作队之间发挥协同作用。

17. 根据对联科行动所需人力资源的分析结果, 拟议裁撤秘书长特别代表办公室的首席政治顾问员额 (D-1)。

法律顾问办公室

本国工作人员: 增加 1 个员额 (本国专业干事)

18. 2006 年年底, 请法律顾问办公室提供有关科特迪瓦法律问题的咨询意见的请求出其不意地大幅增加, 除要求提供有关采购活动和《部队地位协定》执行工作的复杂问题的咨询意见外, 还要求该办公室为在科特迪瓦开展活动的联合国机构与供应商之间合同条件的延伸进行谈判。自 2006 年 11 月以来, 法律顾问办公室每星期平均为 8 位工作人员提供有关住房租约和进口货物收取高额税金的争议问题提供咨询。这比前一年增加很多, 那时每月经约有 2 到 3 名工作人员向该办公室咨询。根据《部队地位协定》第 5 和第 33 条, 法律顾问办公室对这些案件的干预是必要的, 这两条条文要求秘书长特别代表确保联科行动工作人员遵守科特迪瓦法律规定, 尤其是因为有些纠纷已经送达科特迪瓦法院或行政法庭审理。

19. 还要求法律顾问办公室就联科行动在按任务规定支持执行《瓦加杜古政治协议》过程中产生的各种法律问题向联科行动提供协助。这些请求尤其包括: 就科特迪瓦法律问题提供必要的分析和咨询意见, 以便联科行动管理部门加快落实《谅解备忘录》和/或合同安排以及必要资源, 从而拆除信任区, 沿着新确定的绿线设置观察点, 并将联科行动工作人员调到各区。为了回应日益增多的要求, 2007 年 2 月, 联科行动以个体订约人合同增聘了一名本国律师。

20. 联科行动预测将继续需要一位本国律师就以下事宜提供服务和协助：《瓦加杜古政治协议》的执行，包括逐步拆除上述观察点；加快落实合同安排以重新部署联科行动军事特遣队，筹备选举和解除武装、复员和重返社会；由于国家行政机关的重新部署，需向政府移交联科行动目前在该国北部使用的房地；第三方就这些房地使用可能提出的索赔要求；就流离失所者回返、重新安置和重返社会将采取的行动；鉴于这些职能具有持续性质，拟议按照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定，将该个体订约人改划为法律干事（本国专业干事）员额。

特派团联合分析小组

国际工作人员：增加 2 个员额（P-5 和 P-3）

21. 目前，特派团联合分析小组只配备了军事人员，联科行动没有能力按照联科行动负责人和高级管理小组的要求综合和分析资料。鉴于已确定需要向高级管理层提供全面分析支助，因此必须设立一个综合性的特派团联合分析小组，其中包括军事人员和文职人员。和平进程的发展方向意味着需要更多的“早期预警”和精辟分析，因此拟议为特派团联合分析小组设立两个员额，一个担任小组组长（P-5），另一个则为政治情报分析员（P-3）。特派团联合分析小组组长向办公室主任报告，负责管理包括军事人员和文职人员的综合团队，为联科行动高级管理层提供有关联科行动及其任务所面临风险的缓解战略的分析和咨询意见；确保及时编写高质量的长期战略评估、风险和威胁评估、早期预警/关键信息的报告和专题报告；确保联科行动内部收集和散播信息的连续性，维持有关资料数据库，持续不断地进行全国范围风险分析，监测联合行动中心编写的每日形势报告、军事特遣队和警察特遣队的报告、地方和国际媒体消息以及口头最新情况；支持联科行动危机处理工作队，视必要对具体事件作出回应；与所有各部门负责人定期保持接触，以说明各自专业领域可能出现的需要；与联合行动中心保持日常联系，交流情报并协调事故和事件的报告；确保联合分析小组的产品维持适当保密级别；视需要，为联合分析小组工作编写标准作业程序。

22. 在特派团联合分析小组组长的直接监督下，拟议设立的政治情报分析员（P-3）将负责收集和整理涉及联科行动广泛问题的资料和数据；选择和分析从不同来源收到的资料，以便为联科行动决策和规划工具提供投入；随时掌握有关政治和/或安全问题的最新情况；确保监测每日情况报告、军方和警方的报告、地方新闻和口头最新情况；与其他部门协调，确保维持全团范围的风险分析；视需要协助编写和起草具有分析性的行动报告；视需要建立和维持数据库和档案；协助支持联科行动危机处理工作队监测和收集可能影响特派团任务执行工作的事件或行动的综合资料；依照既定职权范围，按分配编写工作计划。

构成部分 1：停火

23. 联科行动关于停火的框架构成部分旨在一方面支持武装部队重组和前交战部队整合，这将有助于稳定该国的安全局势，另一方面监测充分遵守军火禁运情况以及各方遵守《瓦加杜古政治协议》情况和协议执行情况。随着前信任区的撤消和绿线的启动，联科行动部队框架行动将从静态转为动态方式。这一新布局旨在把营地数量从 44 个减至 24 个。已撤消了 6 个营地，预计 2008 年初会再腾出 18 个营地，同时在西部的 Divo 和 Issia、北部的 Dabakala 和南部近阿比让的 Adzope 建设 4 个新营地，把部队按营重组为 2-3 个营地，并撤消信任区，办法是划定临时绿线，从运作以信任区为重点的检查站转为以绿线为重点的观察点。随着部队基地更为分散、流动性更大，绿线也将撤消，并分阶段关闭所有观察点。由于这一新情况，履行固定任务的部队会减少，因此，联科行动将有更多部队在整个责任区巡逻。计划各营至少有一个排进行两天一夜的特别巡逻，以加强对各自责任区的监测。

预期成绩	绩效指标
1.1 科特迪瓦境内的安全情况有所稳定	1.1.1 没有违反 2003 年 5 月 3 日《全面停火协定》的事件（2005/06 年度：0 起；2006/07 年度：0 起；2007/08 年度：0 起；2008/09 年度：0 起）
	1.1.2 没有关于未签署 2003 年 5 月 3 日《全面停火协定》的武装团体威胁平民事件的报告（2005/06 年度：0 起；2006/07 年度：0 起；2007/08 年度：0 起；2008/09 年度：0 起）
	1.1.3 科特迪瓦各方和邻国充分遵守武器禁运（2005/06 年度：0 起事件；2006/07 年度：0 起事件；2007/08 年度：0 起事件；2008/09 年度：0 起事件）
	1.1.4 在科特迪瓦统一指挥中心内统筹部署 4 名联合国警察

产出

- 598 600 个机动和徒步巡逻日（每支巡逻队 20 名官兵×每连 2 支巡逻队×41 个连×365 日）
- 186 150 个部队安保/管制人日（每个观察所 30 名官兵×17 个观察所×365 日）
- 1 440 个空中巡逻小时（3 架直升机×40 小时/直升机×12 个月）
- 在东区和西区，37 230 个军事观察员机动巡逻人日（每支巡逻队 2 名军事观察员×3 支巡逻队×17 个队部×365 日）

- 366 个驾船巡逻日，包括在阿比让阿布里耶泻湖上巡逻，和紧急疏散(2 条船×183 日)
- 向科特迪瓦制裁委员会和安全理事会提交 12 份报告，说明遵守武器禁运情况
- 在 2 个海港、3 个航空港、4 个机场、10 个军事基地和 5 个过境点对飞机和运输车上装载的货物每周组织并进行平均 5 次检查
- 部队指挥官参加 10 次关于区域和特派团间合作的会议，包括与下列单位召开的会议：西非国家经济共同体防务和安全委员会、联合国塞拉利昂综合办事处、联合国利比里亚特派团和联合国西非办事处(西非办事处)，重点讨论遏制武装团体越境移动以及开展行动打击武器非法流动的问题
- 与科特迪瓦国家武装部队(科武装部队)举行月会，就边境监测工作提供咨询，特别注意利比里亚难民、战斗人员和军火的流动
- 每天与科武装部队和新军的军事人员联络，以促进科特迪瓦所有武装力量之间的互信，包括联合国-科特迪瓦警察/军方在阿比让和绿线区及责任区联合巡逻
- 101 835 个部队安保人日，以近身保护科特迪瓦政府的部长们和其他主要政治领袖(279 名官兵×365 日)
- 为科特迪瓦民众及国家和国际媒体举行每周新闻发布会，以便人们理解联科行动部队在《瓦加杜古政治协议》中的作用

外部因素

独角兽继续在必要时提供援助，包括动用其快速反应部队能力，以支持联科行动军事部分；部队派遣国继续提供所需部队

表 2

人力资源：构成部分 1，停火

类别	共计
一. 军事观察员	
2007/08 年度核定数	200
2008/09 年度拟议数	200
净变动	—
二. 军事特遣队	
2007/08 年度核定数	7 915
2008/09 年度拟议数	7 915
净变动	—

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
部队指挥官办公室											
2007/08 年度核定数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
2008/09 年度拟议数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心											
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2
文职人员小计											
2007/08 年度核定数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
2008/09 年度拟议数	—	2	—	—	2	1	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2
共计(一至三)											
2007/08 年度核定数											8 120
2008/09 年度拟议数											8 122
净变动											2

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

联合行动中心

国际工作人员：增加 2 个员额（外勤事务）

24. 联合行动中心目前只配置了军事人员。鉴于正向外地各点调派工作人员，因此，越发需要通过当前业务合并报告和日常情况报告（前瞻性地侧重于今后 7 天情况）协调现有行动，并确保高级管理层和各个业务构成部分了解整个特派团的情况。因此，必须确保从军事和民事两方面监测活动实施情况。这将便于联合行动中心提供每日情况综合报告；担任包括地区外勤办事处在内的联科行动各部门、联合国各机构、方案和基金及联合国总部和高级管理层之间的联络者；向特派团联合分析小组提供当前业务信息。为了加强联合行动中心，拟议设立两个业务助理（外勤事务），他们将在联合行动中心主任的直接监督下，与办公室主任办公室密切协作，收集和整理联科行动业务活动日常实施方面的资料和数据；监测业务活动，保持对形势的了解；对联科行动区内的局势提供短期综合意见，以支助日常决策并支助实施联科行动活动；为高级管理层汇编、编制和草拟每日和每周

业务情况英文报告；视必要建立和维护数据库和资料档案；协助支持联科行动危机处理小组监测和收集可能影响联科行动任务执行的事件或行动的综合信息。

构成部分 2：解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

25. 联科行动关于解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置的框架构成部分的任务是，协助政府实施全国解除武装、复员和重返社会方案，并与联合国塞拉利昂特派团和联合国利比里亚特派团密切协调实施外国前战斗人员自愿遣返和重新安置方案。在发挥咨询和支助作用时，这一构成部分经常与总理办公厅、国防部长、统一指挥中心以及全国复原援助和社区恢复方案相互协作，以便按照国际公认标准促进并妥善实施解除武装、复员和重返社会方案以及解除民兵武装使其复员实施模式。已设立解除武装、复员和重返社会综合实施小组，与统一指挥中心驻亚穆苏克罗总部共处一地，任务是在 2008/09 年期间为开展计划中的解除武装、复员和重返社会方案以及解除民兵武装使其复员实施模式的业务提供日常支助。通过机构间协调机制，这一构成部分为世界银行、捐助界、联科行动实务部门、联合国开发计划署、联合国儿童基金会、联合国人口基金、世界粮食计划署和有关非政府组织之间的协调、政策制订和决策提供便利。

预期成绩	绩效指标
2.1 使本国前战斗人员和前民兵重返科特迪瓦社会；遣返和重新安置科特迪瓦境内的外国前战斗人员，同时特别关注妇女和儿童的具体需要	2.1.1 科特迪瓦有 42 564 名新军前战斗分子得到复原援助、遣返和重新安置（2005/06 年度：0；2006/07 年度：0；2007/08 年度：0；2008/09 年度：37 150 人） 2.1.2 前儿童兵恢复正常生活、重返社会并与家人团聚（2006/07 年度：0；2007/08 年度：3 000 人；2008/09 年度：6 000 人） 2.1.3 1 019 名前武装民兵重返社会（2005/06 年度：0；2006/07 年度：500 人；2007/08 年度：2 000 人；2008/09 年度：1 019 人） 2.1.4 冲突各方编制和实施终止使用儿童兵的行动计划（2005/06 年度：0；2006/07 年度：2；2007/08 年度：2；2008/09 年度：2） 2.1.5 10 000 名前非武装民兵参加由公务员方案、全国复原援助和社区恢复方案、开发署和非政府组织经营的可持续经济和发展方案（2005/06 年度：0；2006/07 年度：0；2007/08 年度：10 000 人；2008/09 年度：10 000 人）

产出

- 通过组织特别会议，就建立一个工作队实施为前战斗人员和前民兵制定的经济和发展安置方案，向科特迪瓦政府提出咨询意见，并就妇女和儿童的具体需要提出特别咨询意见
- 通过每周协调会议，就建立对前战斗人员人数和状况的监测框架向全国复原援助和社区恢复方案以及公务员方案提出咨询意见，并特别关注妇女和儿童的具体需要
- 解除武装、复员和重返社会综合实施小组和统一指挥中心每日召开协调会议，以实施和监测解除武装和复员/民兵解除武装和复员进程
- 与政府机构和国际利益攸关者举行定期会议，制订、计划和实施安全部门改革
- 定期举行会议，就实施全国宣传方案向有关政府机构提供咨询，以支助复原援助、重返社区与和解方案
- 每月与世界银行、开发署、儿童基金会、人道主义事务协调厅、欧洲联盟、非政府组织和参与重返社会、遣返和重新安置方案的捐助界召开机构间协调会议，执行复原援助方案并调集财政资源以应付资金短缺情况
- 与全国复原援助和社区恢复方案、联利特派团、联塞综合办、开发署、世界银行、欧洲联盟、西非经共体、非洲联盟、捐助界和邻国、特别是几内亚召开季度会议，讨论解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置方案的区域层面问题，特别关注妇女和儿童的具体需要
- 就解除武装、复员和重返社会进程开展公共宣传运动，包括：每日用五种方言播送广播节目；分发 25 000 份小册子/传单和 200 张海报；为媒体、外交界和民间社会举办 20 次情况介绍会；主办 12 个关于宣传工作的论坛和外联活动
- 为 11 个解除武装、复员和重返社会地区内 17 个解除武装地点提供安保安排，包括武器和弹药收集和储存地点的安保安排
- 在 17 个解除武装地点收集、保管/储存、运输武器、弹药和其他军事物资和（或）消除其杀伤力或加以销毁
- 与统一指挥中心、全国复原援助和社区恢复方案、开发署、民间社会和妇女前战斗人员代表合作主办关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班
- 与人口基金、艾滋病规划署、统一指挥中心及全国复原援助和社区恢复方案协作，培训 100 名前战斗人员成为艾滋病毒/艾滋病同侪教育者
- 为社区重建和经济发展实施五个速效项目

外部因素

部队派遣国继续提供所需官兵；捐助者继续为重返社会、遣返和重新安置方案提供资金

表 3

人力资源：构成部分 2，解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

一、文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
解除武装、复员和重返 社会科											
2007/08 年度核定数	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
2008/09 年度拟议数	—	1	2	6	—	1	—	10	5	—	15
净变动	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2007/08 年度核定数	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
2008/09 年度拟议数	—	1	2	6	—	1	—	10	5	—	15
净变动	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：一个 P-5 员额改叙为 D-1

26. 在科特迪瓦实施解除武装、复员和重返社会方案需要有高级别代表出席国家和国际伙伴的技术论坛和其它论坛。有时，联科行动高级领导可作为高级别代表，但联科行动仍有必要派专门的、对方案的政治和技术方面有充分了解的高级管理人员出席这些论坛。此外，《瓦加杜古政治协议》第 3 部分突出了科特迪瓦解除武装、复员和重返社会与安全部门改革之间的紧密联系。《瓦加杜古政治协议第三个补充协议》进一步强调了这一点，其中指出，须把前战斗人员纳入安保部门。制订和实施解除武装、复员和重返社会计划时，须考虑到与安全部门改革之间的紧密联系，因此，解除武装、复员和重返社会科的新科长应该具备解除武装、复员和重返社会及安全部门改革这两方面的经验，并了解这些方案之间的强有力联系。这一专门知识对联科行动履行安全理事会第 1739（2007）号决议概述的协助制订国防和安全部队重组计划的任务规定有着重要意义。

27. 鉴于解除武装、复员和重返社会对和平进程和《瓦加杜古政治协议》的重要意义，并考虑到任职者须应对安全部门改革问题，因此，拟议把解除武装、复员和重返社会科科长员额从 P-5 改叙为 D-1。改叙后的专门高级管理人员员额将提供解除武装、复员和重返社会及安全部门改革这两方面的知识和经验，并可代表联科行动参加与国家和国际伙伴之间的高级别讨论，从而协助建设联科行动的能力。

构成部分 3：人道主义和人权

28. 联科行动的人道主义和人权框架构成部分，其中包括司法部门，旨在援助政府加强司法机构能力并营造尊重人权和法治的文化。这个构成部分涵盖了人道主义和人权、法律和司法部门与联合国人权事务高级专员办事处、科特迪瓦政府、非政府组织、市长、地方领袖、代表、国家大学、军事司法当局和妇女权利观察机构合作开展的业务活动。这个构成部分 2008/09 年度的工作重点与 2007/08 年度相比，因为要处理的难题和问题相同，所以没有变化。

预期成绩	绩效指标
3.1 科特迪瓦境内在尊重人权和追究侵犯人权事件的责任方面取得进展	3.1.1 在科特迪瓦开展活动的国家和国际人权组织及非政府组织对该国境内侵犯人权事件进行调查，并就该国人权状况发表报告 (2005/06 年度：4 份报告；2006/07 年度：8 份报告；2007/08 年度：5 份报告，2008/09 年度：5 份报告) 3.1.2 查明严重侵犯人权者并提交主管民事和(或)军事司法当局注意 (2005/06 年度：95 人；2006/07 年度：52 人；2007/08 年度：30 人；2008/09 年度：35 人) 3.1.3 设立“妇女权利观察”，以监测尊重妇女人权的情况

产出

- 通过会议、讲习班、大会和公共宣传运动，倡导签订/批准更多的国际人权文书以及协助编写报告并提交有关条约机构
- 就人权问题和标准向科特迪瓦政府和全国人权委员会以及民间社会组织提出咨询意见
- 通过会议、讲习班、研讨会和大会，就人权问题和标准向科特迪瓦政府和全国人权委员会以及民间社会组织提出咨询意见
- 通过会议、讲习班及国家和国际专家，就制订《全国人权行动计划》向政府提出咨询意见
- 通过会议、讲习班、大会和公共宣传运动，向 9 个外勤地点的地方当局以及非政府组织和民间社会宣传人权问题
- 为在全国各地活动的地方民间社会组织 500 名成员举办 5 次进修讲习班，介绍民间社会在促进和保护人权方面的作用
- 为 200 名地方非政府组织工作人员提供关于调查和记录侵犯人权事件的培训
- 每月在阿比让组织一次人权专题小组会议，参加者包括联合国各机构、科特迪瓦政府、国家机构（包括国民议会和经济社会理事会）、国家及国际非政府组织等方面的代表，以在实施关于促进和保护科特迪瓦人权的全国人权战略方面协调行动

- 为总共 800 名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员举办 8 次人权培训班和进修课程，尤其侧重于妇女和儿童的权利
- 每季度发表一次关于全国人权状况的报告，提请科特迪瓦司法和执法当局注意侵犯人权事件
- 每季度向安全理事会第 1572（2004）号决议所设委员会提交报告，报告科特迪瓦境内严重侵犯人权事件
- 由联合国国家工作队组成并由秘书长副特别代表和儿童基金会代表共同主持的工作队每两个月召开一次会议，讨论如何建立和运作关于武装冲突中儿童问题的监测和报告机制
- 每两个月向安全理事会第 1612（2005）号决议所设工作组报告受武装冲突影响的儿童所遭受的严重侵权和虐待行为
- 秘书长每年提交安全理事会的关于严重侵犯儿童权利和虐待儿童事件的监测和遵守情况国家报告
- 就制订、执行和监测消除儿童兵和其他严重侵犯和虐待儿童现象的行动计划与国防和安全部队和新生力量及民兵团体的领导对话，以此提出咨询意见
- 执行安全理事会第 1460（2003）号决议，每两个月为 400 名维和人员提供儿童保护的培训
- 每月为地方非政府组织和民间社会组织举行七次关于儿童保护的培训，并且每月组织七次儿童保护论坛，向地方社区进行宣传
- 开展宣传活动，提高公众对人权问题的认识，包括每周播放 40 个关于人权及妇女和儿童权利的广播节目，印发 100 000 份小册子/传单，为媒体和外交界举办 6 次人权情况介绍，开展外展活动，包括 2 个公开论坛和 2 个人权日，编制两个各 30 分钟的电视记录短片
- 同家庭和社会事务部以及民间社会合作，组织活动庆祝安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325（2000）号决议通过八周年
- 每月参加由人口基金牵头、由联合国机构、地方非政府组织及家庭和社会事务部参加的性别专题小组会议，目的是拟订共同的有关男女平等的活动并在社会性别主流化方面创造协同作用
- 通过 12 次每月例会、3 次讲习班以及提供文件等办法，就设立“妇女权利观察”的问题向人权与司法部、家庭、妇女与社会事务部以及妇女律师协会提出咨询意见
- 就性别相关问题培训 25 名记者和媒体工作者，包括基于性别的暴力、妇女参与决策进程以及安全理事会第 1325（2000）号决议的规定等问题
- 通过提供文件和为 200 人主办关于在建设和平范围内执行安全理事会第 1325（2000）号决议的讲习班等做法，就拟订全国执行安理会第 1325（2000）号决议行动计划的问题向国家机构提出咨询意见
- 向参与人权活动的 60 个地方妇女代表组织提供有关处理性暴力和性别暴力的咨询意见
- 实施 5 个人权速效项目

预期成绩

绩效指标

3.2 科特迪瓦境内人道主义状况有所改善

3.2.1 该国北部和西部重新开业的医院和医疗设施总数增加(2006/07 年度:500 个;2007/08 年度: 600 个, 2008/09 年度: 750 个)

3.2.2 境内流离失所者返回家乡的总人数增加
(2005/06 年度：75 000 人；2006/07 年度：
0 人；2007/08 年度：425 000 人；2008/09
年度：725 000 人)

3.2.3 利比里亚难民返回利比里亚的总人数增加
(2006/07 年度：35 000 人；2007/08 年度：
52 500 人；2008/09 年度：78 750 人)

产出

- 每周召开机构间会议，协调联合国系统在科特迪瓦的人道主义工作
- 就人人公平接受教育的权利方面问题，在每月会议上向全民教育部提供咨询意见
- 同科特迪瓦政府和艾滋病规划署合作，每季度为国内的非政府组织主办讲习班，支持全国应对艾滋病毒/艾滋病问题的的工作
- 每周与联合国难民事务高级专员办事处召开机构间定期协调会议，商讨利比里亚难民遣返方案
- 每季度根据与联合国各机构和非政府组织合作开展的人道主义评估，编写人道主义状况联合评估报告，其中列入按性别划分的资料
- 为政府官员、民间社会和捐助界每两个月举行一次宣传会议，每季度举办一次研讨会，讨论弱势群体的境况，特别关注妇女和儿童的境况
- 实施 10 个速效项目，改善已经返回家乡的境内流离失所者的境况，实施以儿童和男女平等问题为重点的 5 个速效项目，并实施以艾滋病毒/艾滋病问题为重点的 5 个速效项目

外部因素

当地各方予以合作，为人权和人道主义行动者提供安全保护；捐助者为人道主义和人权项目提供资金

表 4

人力资源：构成部分 3：人道主义和人权

	国际工作人员							本国工作 小计	联合国 人员 ^a	志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
人权办公室											
2007/08 年度核定数	—	1	3	11	1	—	—	16	26	10	52
2008/09 年度拟议数	—	1	3	11	1	—	—	16	34	11	61
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	8	1	9
民政科											
2007/08 年度核定数	—	—	4	3	—	1	—	8	7	4	19

	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
2008/09 年度拟议数	—	—	4	3	—	1	—	8	7	4	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护科											
2007/08 年度核定数	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别问题股											
2007/08 年度核定数	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股											
2007/08 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	3	7
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	4	3	9
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2
共计											
2007/08 年度核定数	—	1	10	16	2	1	—	30	48	21	99
2008/09 年度拟议数	—	1	10	17	2	1	—	31	57	22	110
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	9	1	11

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

人权科

本国工作人员：增加 8 个员额（2 个本国专业干事和 6 个本国一般事务人员）

联合国志愿人员：增加 1 个职位

29. 安全理事会第 1528（2004）号决议规定联科行动的任务是，协助在科特迪瓦促进和保护人权，特别注意暴力侵害妇女和儿童行为，并调查侵犯人权行为，以终止有罪不罚的现象。随后，安全理事会第 1609（2005）号决议扩大了人权任务，增加了定期向安全理事会第 1572（2004）号决议所设委员会报告这方面事态发展的内容。2005 年 10 月，人权科科长成为联合国人权事务高级专员在科特迪瓦的代表，并以此身份成为联合国国家工作队的正式成员。因此，除了上述安全理事会决议所规定的任务，人权科还负责在科特迪瓦实施高级专员的行动计划。另外，

2007 年 1 月设立了全国人权委员会，进一步扩大了联科行动对技术支持和能力建设需求的干预。

30. 按照这个扩大的人权任务，人权办公室设立的地区办事处从 2004/05 年度的 4 个增加到 2006/07 年度的 9 个。这 9 个地区办事处，即阿比让、布瓦凯、布纳/邦杜库、达洛亚、迪埃奎/吉格洛、科尔霍戈、奥迭内、圣佩德罗和亚穆苏克罗，执行同样的促进和保护人权的任务，包括向地方和国家民政和军事主管部门、非政府组织以及民间社会组织宣传人权问题；倡导批准国际人权文书；协助编写和向人权条约机构提交政府报告；就人权问题和标准向政府和相关国家机构提供政策意见；协助制定国家人权行动计划；为各类行动者和利益相关者主办人权讲习班、培训课程、研讨会和进修课程；向全国人权委员会提供能力建设和机制支助；监测和调查严重侵犯人权事件，特别关注妇女和儿童的处境；编写和传播关于该国人权总体情况的季度公开报告；编写和向安全理事会制裁委员会提交专门报告。

31. 由于所有地区办事处执行同样的促进和保护人权的任务，因此每个办事处需要 3 名人权干事（P-3，联合国志愿人员和本国专业干事），其中两人主要负责办事处的保护人权工作，另外一人负责办事处的促进人权工作；1 个语文助理（本国一般事务人员），负责协助外雇人权干事在实地调查时与所走访的当地人进行交流、在办公室内接受证词，或者向当地对象群体提供人权教育和培训；1 个行政助理（本国一般事务人员），负责办公室行政工作，确保在人权干事外出时办公室有人值班并答复公众向办公室提出的询问。

32. 迄今，9 个地区办事处中只有 3 个（阿比让、布瓦凯和达洛亚）配齐了人员。其余 6 个办事处中，有 4 个办事处（迪埃奎、奥迭内、圣佩德罗和亚穆苏克罗）每处只有 4 名工作人员，1 个办事处（科尔霍戈）只有 3 名工作人员，最后 1 个办事处（邦杜库）只有 2 名工作人员。这些地区办事处人手短缺，对人权办公室全面履行义务的能力造成了不利影响。人权办公室只能每六个月提供一次报告，无法满足每季度提供一次报告的要求。在按照安全理事会第 1609（2005）号决议向安全理事会制裁委员会提交专门报告的工作中也出现了类似的延迟。

33. 无法通过从阿比让联科行动总部人权办公室调动人员的方法来解决地区办事处人手短缺的问题，因为该人权办公室负有重大任务，即支持各地区办事处处理日常信息；编纂联科行动人权报告；包装由地区办事处在外地提供的培训课程；加强全办公室与联合国科特迪瓦国家工作队等外部行为者和利益相关者的伙伴关系；答复总部维持和平行动部和人权高专办的日常要求。因此，为使所有 9 个地区办事处都具备最低人员配置，以执行人权办公室的任务，拟设 8 个本国员额（2 个本国专业干事和 6 个本国一般事务人员）以及 1 个联合国志愿人员职位，具体如下：邦杜库（1 个人权干事，联合国志愿人员；1 个司机/语文助理，本国一般事务人员；1 个行政助理，本国一般事务人员）；迪埃奎（1 个行政助理，本

国一般事务人员)；科尔霍戈(1 个人权干事，本国专业干事；1 个司机/语文助理，本国一般事务人员)；奥迭内(1 个司机/语文助理，本国一般事务人员)；圣佩德罗(1 个人权干事，本国专业干事)；亚穆苏克罗(1 个行政助理，本国一般事务人员)。

艾滋病病毒/艾滋病股

国际工作人员：增加 1 个员额 (P-2)

本国工作人员：增加 1 个员额 (本国一般事务人员)

34. 安全理事会第 1765 (2007) 号决议认可，联科行动需要扩大关于艾滋病病毒/艾滋病问题的战略，包括开展固定的艾滋病病毒自愿保密咨询和化验并在解除武装、复员和重返社会方案地设立自愿保密咨询和化验诊所。这意味着在布瓦凯和达洛亚的两个地区外勤办事处都设立流动小组，从而能够分散提供服务。除联科行动人员外，这些流动小组还针对 17 个解除武装、复员和重返社会方案地，与人口基金和开发署一道开展解除武装、复员和重返社会/艾滋病病毒/艾滋病项目，具体做法是为 17 个解除武装、复员和重返社会方案地提供两个自愿保密咨询和化验的流动设施。

35. 自愿保密咨询和化验被视为艾滋病病毒/艾滋病预防、治疗、保健和支助周期的切入点。这项服务如果运作得当，则将保护机密性并确保遵守世界卫生组织(世卫组织)制定的自愿保密咨询和化验服务原则。艾滋病病毒/艾滋病股争取对联科行动中至少 30% 的文职和军事人员进行化验。2006 年，该股只为 739 名文职和军事人员 (6.9%) 提供了艾滋病病毒自愿保密咨询和化验。由于该股仅能勉强满足对轮调营和文职人员的认识和同伴教育 (7 天课程) 培训要求，只能满足一半的自愿保密咨询和化验培训 (10 天课程) 要求，因此拟设一个艾滋病病毒/艾滋病协理干事 (P-2) 员额，以填补艾滋病病毒/艾滋病干事调往西区后在阿比让留下的空缺。这名艾滋病病毒/艾滋病干事将落实并确保世卫组织制定的保密标准得以执行；协调并评价在总部和外地所提供的全部固定和流动的咨询与化验服务；提供艾滋病病毒咨询和化验服务，这是联科行动内重要的艾滋病病毒/艾滋病预防干预措施。

36. 由于该股采取使用固定和流动自愿咨询和化验的政策，因此还拟设 1 个司机员额 (本国一般事务人员)，协助运送自愿保密咨询和化验物品并为艾滋病病毒/艾滋病干事从阿比让和地区外勤办事处到各个自愿保密咨询和化验地点提供方便。

构成部分 4：和平进程

37. 联科行动关于和平进程的框架构成部分所体现的是：《瓦加杜古政治协议》各方充分遵守并执行协定；公开、自由、公正和透明的总统选举和立法选举；国家的重新统一。选举办公室的主要重点将是协助建立尚未建立的独立选举委员会

机构，这些机构包括 48 个部门选举委员会和 348 个地方选举委员会；协助独立选举委员会审计 2 000 张选举地图(用全球定位卫星测量的投票站、维修情况、编号)，并参与加强身份查验工作人员的能力；支持全国身份查验监督委员会在 227 个地方身份查验监督委员会进行部署的工作；参与 13 400 名国家选举工作人员的能力建设工作。为了确保科特迪瓦和平进程的顺利进行，并奠定持久和平的基础，联科行动的新闻干事将通过广播和外联这两个部门，开展信息和宣传工作，监测科特迪瓦媒体，开展媒体发展举措，并提供可靠的信息。政治事务办公室将着重努力创造一个有利的政治环境，包括为此定期与科特迪瓦政治领导人及和平进程的利益攸关方进行磋商。

预期成绩	绩效指标
4.1 科特迪瓦实现重新统一	4.1.1 科特迪瓦各方继续按照安全理事会第 1765(2007)号决议和《瓦加杜古政治协议》参加和平进程 4.1.2 科特迪瓦各地公务员返回工作岗位的总人数增加(2005/06 年度: 5 000; 2006/07 年度: 6 000; 2007/08 年度: 12 091; 2008/09 年度: 6 000) 4.1.3 全国各地均能收听科特迪瓦广播电视台的节目

产出

- 安全理事会第 1765(2007)号决议为观察《瓦加杜古政治协议》评价和监察委员会的会议而设立的国际咨询机构定期举行会议
- 与外交使团、总理和总统以及非武装对立方每月举行会议，评估和平进程的执行情况，并探讨克服出现的困难或障碍的可能备选方案
- 参加调解人酌情举行的《瓦加杜古政治协议》后续机制筹备会议，影响这些会议的决定并提议会议的议程项目
- 为来自各政党和新生力量的 30 名与会者组织 4 次关于多党民主制、党内民主实践和政治沟通的培训讨论会
- 与政府官员、政治团体和包括妇女组织在内的民间社会组织每月举行会议，评估和平进程，并就和平进程的执行情况征求其意见
- 每个季度在阿比让和两个区为政府官员以及各政党和包括妇女团体在内的民间社会的代表就全国妇女团体预防和解决冲突能力建设的问题举办讲习班
- 每两个月与总理办公厅进行磋商，评估和平进程并交流对和平进程的看法
- 由联利特派团、联科行动、联合国西非办事处、联塞综合办组成的特派团间跨界问题工作组每季度举行会议

- 支持和平进程的全国新闻和宣传方案，包括每周 7 天每天 24 小时以 5 种民族语言播出的广播节目；在国家电视台、国际电视台和联合国卫星节目播放的电视新闻节目、短片和纪录片；每周举行新闻发布会；分发 12 种通讯和布告牌(阿比让 150 个，各区域 250 个)；报纸广告(4 个插页×7 个活动)；开展外联运动
- 组织关于媒体和冲突后局势的座谈会
- 通过与青年和妇女协会以及舆论领袖(包括传统的首领、村长)开展关于解决冲突和建设和平的传统宣传运动，推动和平进程，通过制作 20 000 份传单/小册子和 5 000 张海报，制作广播电视节目和举行提高认识会议，继续为和平进程奠定牢固的基础
- 进行 2 次民意测验，确定公众对和平进程、有关性别的问题、儿童保护和科特迪瓦司法制度的看法，评价宣传活动
- 向制裁科特迪瓦委员会提交 12 份关于科特迪瓦媒体煽动仇恨和暴力的报告
- 就关于妇女、和平与安全的安全理事会第 1325 (2000) 号决议，在北部、西部和东部为民间社会组织举行 10 次培训讲习班
- 向联合国机构、社会事务、妇女和家庭部、妇女非政府组织、地方和国际人权协会提供关于性别问题、执行《瓦加杜古政治协议》的切入点和战略的专家咨询意见
- 协助一年两次的性别问题顾问区域会议(科特迪瓦、塞拉利昂、利比里亚、几内亚比绍和西非办)，与西非经共体专家举行会议，并组织一次马诺河流域妇女协会区域会议，讨论加强妇女团体参与的战略，并向现有的预警机制提供信息
- 向政府提供关于性别平衡、调整国家行政部署和为女职员提供定向安全措施的意见
- 在包括阿比让在内的该国北部和西部受冲突影响最严重地区，实施 10 个有关和解、外展和解决冲突的速效项目

预期成绩	绩效指标
4.2 在科特迪瓦举行公开、自由、公正和透明选举	4.2.1 按照独立选举委员会拟定的方案，建立 48 个部门选举委员会和 348 个地方选举委员会，并设立 11 000 个登记点
	4.2.2 按照政府的计划，制作并分发 800 万张选民卡和 1 200 万张国家身份证
	4.2.3 向所有 11 000 个投票站分发国家选举委员会的选举材料
	4.2.4 按照国际标准，完成公开、自由、公正和透明的总统选举和立法选举

产出

- 通过每周会议和及时报告，就在全国各地建立选举办公室的事宜，向独立选举委员会提供咨询意见

- 通过每周会议和及时报告,就实施按序涵盖身份查验和选举进程各阶段的全面选民教育方案的指导原则和最佳做法,向科特迪瓦政府和独立选举委员会提出咨询意见
- 通过每周会议和及时报告,就制定和实施一项对独立选举委员会工作人员进行选举法、业务程序、行为守则和选举进程其他方面的培训和能力建设的方案向该委员会提出咨询意见
- 培训国家机构的教官,以便其后培训 13 400 名国家选举工作人员
- 在选举前的竞选期间,与独立选举委员会合作,每月向签署《利纳-马库锡协定》的 10 个主要政党进行宣传,将艾滋病毒/艾滋病和性别问题纳入政党纲领,将重点放在妇女上
- 与科特迪瓦 12 个地区的地区干事联合开展宣传运动和举行会议,将艾滋病毒/艾滋病问题包括在内,每个区域开展一次运动
- 根据需要,向独立选举委员会提出关于制定和实施登记方案、建立和管理选民登记数据库、印制、公布和更新选民名单的国际选举规范和标准的咨询意见
- 向独立选举委员会提出关于按照国际选举规范和标准设计和采购选举材料(包括选票)的咨询意见
- 就制定举行选举的全国安全计划向国家当局提出咨询意见
- 在身份查验前地点(111 个流动技术站)监测选举筹备情况,监测选民登记,并监测选举图谱、材料分发和投票的组织工作
- 运营 2 000 个飞行小时和 20 000 公里公路运输,以支助运输选举材料和负责身份查验和选举工作的科特迪瓦官员
- 在联科行动军事能力范围内和部署区范围内,为选举进程提供安全保护
- 为公开、自由、公正和透明的总统选举和立法选举举行之前的所有步骤和选举本身提供认证报告

外部因素

联合国警察和部队派遣国继续提供所需部队和警务人员;捐助者提供必要的物资和捐款支持重建国家权力和举行选举;科特迪瓦的政治和安全局势保持稳定;各政党依然致力于执行《瓦加杜古政治协议》

表 5

人力资源：构成部分 4，和平进程

一. 文职人员	国际工作人员								小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长 — 助理 秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员					
政治事务办公室												
2007/08 年度核定员额	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17	
2008/09 年度拟议员额	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
选举援助办公室												
2007/08 年度核定员额	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161	
2008/09 年度拟议员额	—	1	6	15	—	2	—	24	1	146	171	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	10	
2007/08 年度核定临时 职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年度拟议临时 职位 ^b	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2	
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2	
小计												
2007/08 年度核定数	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161	
2008/09 年度拟议数	—	1	7	16	—	2	—	26	1	146	173	
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	10	12	
通信和新闻办公室												
2007/08 年度核定员额	—	1	3	11	4	1	—	20	63	11	94	
2008/09 年度拟议员额	—	1	3	13	5	1	—	23	73	14	110	
净变动	—	—	—	2	1	—	—	3	10	3	16	
员额共计												
2007/08 年度核定数	—	3	15	33	4	4	—	59	66	147	272	
2008/09 年度拟议数	—	3	15	35	5	4	—	62	76	160	298	
净变动	—	—	—	2	1	—	—	3	10	13	26	
临时职位共计												
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2	
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。^b 由文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

选举援助办公室

国际工作人员：增设 2 个一般临时人员职位（P-4 和 P-3）

联合国志愿人员：增设 10 个职位

38. 目前，选举援助司通过 14 个区域选举办公室履行职能。这些办公室通过 68 个小组密切监测流动法院的工作，协助独立选举委员会的 430 个地方办公室，并向其提出咨询意见，还支助全国身份查验监督委员会部署 227 个地方身份查验监督委员会的工作。独立选举委员会和地方身份查验监督委员会是《瓦加杜古政治协议》指定进行民众身份普查和执行选举进程的国家机构。

39. 目前，选举援助办公室无法在加尼奥阿和迪沃这两个地区开展工作，因为联科行动在当地没有安全存在。但是，由于《瓦加杜古政治协议》和“和平之火”使政治环境产生了变化，联科行动将在该区域开设一个新的军事基地，从而使选举工作人员能够安全地部署到迪沃的第 15 号区域选举办公室。

40. 14 个区域选举办公室都由 1 名选举干事-协调员（P-3）协调，负责监管选举干事（联合国志愿人员）。拟加强加尼奥阿/迪沃区域的区域选举办公室，为其配备 1 个一般临时人员职位的选举干事-协调员（P-3）和 4 个选举干事（联合国志愿人员）职位，监测身份查验和选举进程。

41. 安全理事会在第 1765（2007）号决议中，认可秘书长的建议，把国际观察员的协调工作也包括进来。因此，拟设立一个小股，附属联科行动的选举部门，专门协调对选举进程进行长期和短期观察，负责协调收集选举数据，并向联科行动报告选举进程，但不进行干预。拟议设立的股将配备 1 个一般临时人员职位的选举干事（P-4），负责在所有有关选举观察的事项上监管 15 名区域选举干事-协调员；提出关于选举观察的指导原则；与区域选举办公室协调国际观察员；并负责与国际观察机构和使团联络。拟议设立的股还将包括 2 名拟设的选举干事（联合国志愿人员），负责从联科行动外地选举办公室和观察小组那里收集资料并进行分析；1 名拟设的选举干事（联合国志愿人员）将协助国际和国内观察机构，向他们提供咨询意见；另 1 名选举干事（联合国志愿人员）将负责撰写报告；1 名拟设的网络助理（联合国志愿人员）将监测所有的书面和电子媒体，收集资料；1 名拟设的选举干事（联合国志愿人员）将就观察事项与国家当局联络。

通信和新闻办公室

国际工作人员：增设 3 个员额（2 个 P-3 和 1 个外勤人员）

本国工作人员：增设 10 个员额（本国一般事务人员）

联合国志愿人员：增设 3 个职位

42. 通信和新闻办公室的一个主要部门是广播电台，即联科行动调频电台。电台总部设在阿比让，在现有的 12 个内地地点都有记者。2007 年 3 月《瓦加杜古政治协议》的签署使科特迪瓦的民众在十分需要的时刻看到了希望。而且，如安全理事会在多项决议中所强调的，得到公正和可靠的信息依然是和平进程取得成功的关键。但是，许多科特迪瓦人仍然无法收听到联科行动调频电台。为了推动和平进程，安全理事会在第 1739 (2007) 号决议中还强调联科行动调频电台需要在科特迪瓦全境进行广播。因此，通信和新闻办公室拟加强联科行动调频电台的能力，在布瓦凯和达洛亚的区域外地办事处派驻 2 名拟设的无线电节目制作员 (P-3)，为西部和北部的敏感地区提供特制的专门信息资料。

43. 通信和新闻办公室目前有 10 名个体订约人，充当新闻助理、无线电节目制作助理和广播技术人员。由于这些职能是连续性的，因此拟根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定将这 10 名个体订约人转为本国员额（一般事务人员）。设立本国员额将减少联科行动在信息和宣传等敏感领域中对非联合国人员的依赖；加强人员的问责制，使他们现在直接对联科行动承担问责，而不是对其职能的承包实体承担问责；增强他们的信誉，从而使他们能更好地履行职责；并改善他们利用运输和联合国其他服务的机会。

44. 设在阿比让的中央新闻办公室由设在达洛亚和布瓦凯的两个区办公室和设在邦杜库、布纳、达乌克罗、杜埃奎、加尼奥阿、吉格洛、科罗戈、马恩、奥迭内、圣佩德罗、塞盖拉和亚穆苏克罗等 12 个地点的次区域办公室提供支助。为了加强联科行动的能力，以便根据安全理事会的各项决议，包括第 1739 (2007) 号决议，推动和平进程和监测科特迪瓦媒体煽动仇恨、暴力、不容忍或其他恣意妄为行为的情况，拟将次区域办公室从 12 个增加到 15 个，在阿本古鲁、阿博伊索和费尔凯塞杜古设立 3 个办公室。鉴于选举期较为敏感，加上和平进程容易受到误报和其他分裂行径的破坏，这些均为关键的职能。拟议设立的 3 个次区域办公室将充当阿比让的媒体监测和发展股与周围电台联系的桥梁，向社区电台的工作人员提供培训，这也是通过提高媒体的专业精神从而推动和平进程的一个途径。拟议设立的每个次区域办公室将配备 3 个新闻干事（联合国志愿人员）。

45. 此外，增设次区域办公室意味着需要增加工作人员，以使阿比让的主要办公室能够加强管理和行政能力。因此，拟议设立 1 名行政助理（外勤人员），协助通信和新闻办公室处理有关人事的事项；安排新闻办公室主任的会议并就会议采取后续行动；起草公函；安排差旅；处理行政问题；与 2 个区域外地办公室和 15 个次区域办公室联络。

构成部分 5：法律和秩序

46. 能否切实有效地实行法治取决于是否有一支纪律严明和训练有素的警察部队。联科行动将继续着重于恢复公众信心，通过让科特迪瓦警察定期与地方警察

并排巡逻来改善科特迪瓦警察在公众心目中的形象，随时监测地方警察的活动，提供关于尊重人权的咨询服务。随着《瓦加杜古政治协议》的执行，主要重点将放在协助并指导统一指挥中心和混合旅的工作上。这一工作将一直持续到将行政部门重新部署到国防和安全部队——新生力量武装部队控制的地区时为止。

47. 按照安全理事会第 1528 (2004) 号决议和其后各项决议的任务规定，法治、司法制度和监狱咨询科将继续协助科特迪瓦政府在科特迪瓦全国重新建立司法和法治的权威。该科将着重指导和协助在北部重新部署司法和惩戒系统的工作；支助农村土地法的适用；倡导改革司法制度；动员捐助者支持培训司法和惩戒人员。

预期成绩	绩效指标
5.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，建立国家警察和宪兵的可持续作业能力	5.1.1 在科特迪瓦北部的 2 个宪兵团和 4 支地方警察部队、59 个警察局和宪兵旅继续部署 600 名辅警 5.1.2 安全部门改革联合协调委员会批准一项科特迪瓦国防和安全部队改组计划 5.1.3 增加警察部门中的妇女人数 (2007/08 年度:12%；2008/09 年度:20%)
产出	
- 每日对科特迪瓦北部的 12 支地方警察部队、6 个宪兵团、警察分局、宪兵连和宪兵队进行访问，以提供指导 - 在全国每月为选举司的人员、法院和全国教育考试考卷的分发提供 300 次安全护卫并加强保卫 - 为国家警察和宪兵举办 12 期关于国际公认警务标准的进修班 - 在宪兵和警察学院为 900 名防卫和安全部队成员举办 6 期训练班，以提高其控制人群的专业能力 - 在东区、西区和南部整个政府控制区、新生力量武装部队控制的地区和绿线沿线进行 36 500 个巡逻日的监测和传帮带巡逻（每个巡逻队 2 名联合国警察观察员 x50 个巡逻队 x365 日） - 在北部培训 600 名辅警，并用这支新组建的辅警部队每天进行混合巡逻，以提供援助、指导和传帮带 - 举办课程、研讨会和论坛，并陪同地方上的国防和安全部队和新生力量武装部队军官进行日常活动（巡逻、干预和调查） - 在行动指挥所和该股的行动室派驻联合国警察联络官和技术顾问，就有关警察行动、调查、社区警务以及交通事故大队和机场警卫等特别方案向国家执法机构提供咨询	

- 在北部与新生力量武装部队、在南部与国防和安全部队、在前信任区与中立部队（独角兽部队、联科行动军事部队和联合国警察建制部队）分别联合进行日常巡逻，以确保民众的安全，保护他们不受眼下存在的人身暴力威胁
- 每天就国家警察和宪兵改革和结构调整的问题向统一指挥中心提供咨询意见
- 开展反贪污运动，包括为国家警察和宪兵举办 4 次讲习班
- 举办 4 期专门培训班，就处理强奸、家庭暴力和性凌虐案件的标准业务程序向国家警察和宪兵提供咨询
- 通过每天接触国防和安全部队领导人，特别是那些经管阿比让的警察学院以及阿比让和 Toroguye 宪兵学院的领导人，向其提供在警察学院的训练课程中引进性别内容的咨询意见

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 5.2 在科特迪瓦全境重新树立司法和法治机构（包括惩戒机构）的权威 | 5.2.1 科特迪瓦政府通过核心立法（3 项法律草案，包括 1 项新的司法规章，关于最高司法委员会的法律和关于司法部门组成的法律

5.2.2 在科特迪瓦北部建立 11 个法院，并且全面重新部署司法人员 (2004/05 年度:0；2005/06 年度:0；2006/07 年度:0；2007/08 年度:3；2008/09 年度:11)

5.2.3 在科特迪瓦北部各省重新启用的监狱数量增加 (2006/07 年度:0；2007/08 年度:3；2008/09 年度:11)

5.2.4 被拘押/囚禁者的死亡人数减少 (2004/05 年度:376；2005/06 年度:300；2006/07 年度:225；2007/08 年度:214；2008/09 年度:190)

5.2.5 被假释或获总统赦免的犯人人数增加 (2004/05 年度:0；2005/06 年度:10；2006/07 年度:50；2007/08 年度:100；2008/09 年度:150) |
|-----------------------------------|---|

产出

- 按照《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》、《比勒陀利亚协定》、《瓦加杜古协议》和安全理事会的有关决议，就司法行政、国民身份查验和宪法、立法和规章制度改革等问题，每月与科特迪瓦当局进行磋商，并提供咨询意见
- 监测和报告有关身份查验和选举过程的上诉和政治纠纷所引起的司法程序，并就如何处理查明的不足之处向国家当局提出建议

- 就设立和监测危机后过渡司法进程向政府提供咨询意见，其方法是编纂并与当局交流国际上的冲突后最佳做法，例如真相调查和赔偿受害者
- 就境内流离失所者返回后要求偿还土地和财产的纠纷解决事宜向政府提出咨询意见，其方法是报告土地和财产求偿、纠纷解决和偿还的过程，向政府建议国际上关于返回、安置和偿还财产的最佳做法
- 在全国各地监测 52 起关于适当程序和清明执法的审判或听审，并向政府提供关于遵守国际标准情况的报告
- 在打击有罪不罚现象的框架内监测 6 宗有关侵犯人权的司法和法律程序案件
- 每年视察全国 37 个管辖区，作为目前的司法系统评估方案的一部分
- 就计划重新部署司法机构（统一重新部署执法、司法和惩戒部分）向科特迪瓦政府提供咨询意见，并在重新部署司法人员之后监测在科特迪瓦北部建立 11 个法院的过程
- 出版一份关于科特迪瓦司法制度的进度报告，包括先前法治报告的后续情况；出版关于科特迪瓦刑事司法各方面的专门研究（例如审前拘留）
- 为全国的利益有关者举办 2 次关于法律援助和妇女利用司法的研讨会/讲习班
- 在全国各地访问监狱 208 次，监测监狱管理和犯人状况，特别是被拘禁的妇女和未成年人状况，并就此向科特迪瓦政府提出咨询意见和报告
- 协助科特迪瓦政府建立监狱工作者学院，并动员捐助者资助制定学院课程、培训和交流方案
- 每周与国家监狱管理局举行会议，就根据国际公认监狱标准制订、执行和监测标准作业程序提供咨询意见，包括犯人的申诉和冤情、犯人违反纪律行为、健康问题、拘留时死亡和使用限制自由的器具等问题
- 协助科特迪瓦政府计划在北部重建监狱系统，向其提供人员配备、安全和监狱管理方面的咨询意见，并协助指导将派往北部的新招聘人员
- 为 250 名监狱工作人员和囚犯举办 5 个关于艾滋病毒/艾滋病的讲习班

外部因素

捐助者将实施重大的司法和善政改革措施，提供加强法律和司法体系的资源和技术援助；联合国警察派遣国将继续提供所需的联合国警察

表 6
人力资源：构成部分 5，法律和秩序

类别											共计
一. 联合国警察											
2007/08 年度核定数											450
2008/09 年度拟议数											450
净变动											—
二. 建制警察部队人员											
2007/08 年度核定数											750
2008/09 年度拟议数											750
净变动											—
国际工作人员											
	副秘书长										
	助理	D-2-	P-5-	P-3-	外勤	一般事务	安保		本国工作	联合国	
	秘书长	D-1	P-4	P-2	人员	人员	人员	小计	人员 ^a	志愿	共计
三. 文职人员											
警务专员办公室											
2007/08 年度核定员额	—	1	4	1	1	2	—	9	9	—	18
2008/09 年度拟议员额	—	1	4	1	1	2	—	9	9	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治、司法制度和监狱咨询系统											
2007/08 年度核定员额	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	26
2008/09 年度拟议员额	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	26
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度政府提供 的人员	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
2008/09 年度政府提供 的人员	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2007/08 年度核定员额	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	34
2008/09 年度拟议员额	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	34
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员小计

2007/08 年度核定员额	—	1	8	5	1	3	—	18	22	4	52
2008/09 年度拟议员额	—	1	8	5	1	3	—	18	22	4	52
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

共计（一—三）

2007/08 年度核定数											1 252
2008/09 年度拟议数											1 252
净变动											—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 6：支助

48. 支助框架构成部分反映了特派团支助司、安保科及行为和纪律小组的工作。根据新的行动构想，实务人员在各区域地点必须得到支助，军事人员将由政府大楼和 24 幢租用的大楼迁至位于 6 个区域（达巴卡拉、伊西亚、迪沃、阿佐佩、本贾利和吉格洛）的新的更加集中的营地，这些营地将作为机动巡逻的作业基地。联合国警察同国家警察在全国各地 60 个地点合用同一地点办公后，将需要后勤和通信支助。

预期成绩	绩效指标
6.1 向联科行动提供后勤、行政和安保支助的效率和实效得到提高	6.1.1 为使特派团行动达到最低实务安保标准所需进行的基础设施翻新和所有房屋的重建项目 95% 得到完成 6.1.2 报告的联科行动人员疟疾病例平均数减少（2005/06 年度：每月 6 起病例；2006/07 年度：每月 4 起病例；2007/08 年度：每月 3 起病例；2008/09 年度：每月 2 起病例） 6.1.3 每 100 辆车的车祸次数减少（2006/07 年度：5 次事故；2007/08 年度：4 次事故；2008/09 年度：2 次事故） 6.1.4 粮费用降低 19%，由 5.10 美元降至 4.15 美元 6.1.5 每人的轮调费用减少 20%，由 5 123 美元降至 4 098 美元

产出**服务的改进**

- 完成特派团楼宇和基础设施的改造，使特派团能够实行有效和高效的安保和撤离计划

- 为阿比让、布瓦凯和达洛亚的军事观察员、联合国警察和文职人员组办一个预防疟疾方案
- 实施一项更严格的司机方案，并辅之以提高司机认识和宣传道路安全的活动以及各种处罚措施，包括针对行车记录系统中记录的违规行为实行暂停使用和（或）吊销驾驶执照的处罚
- 执行按照卡路里订粮的制度，而不是按照数量订粮，这将实现特派团总的口粮费用的减少
- 在使用联合国租用的飞机方面执行同联利特派团的区域合作协议，这将减少总的轮调费用

军事人员、警务和文职人员

- 平均 7 915 名军事特遣队人员、200 名军事观察员、450 名联合国警察和 750 名建制警察部队人员的进驻、轮调和返国
- 特遣队所属装备的核查、监测和检查以及军事人员和警察的自我维持
- 为 40 个地点的军事特遣队和建制警察部队人员每月储存 1 000 吨口粮，供应 600 吨口粮以及 21 天的共 171 000 份作战口粮储备和 770 000 公升水
- 平均 1 528 名文职人员（包括 500 名国际工作人员、709 名本国工作人员、301 名联合国志愿人员、10 名一般临时人员和 8 名政府提供的人员）的行政管理
- 对所有军事人员、警察和文职人员实施一项行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和在发生不当行为时提出补救行动建议

设施和基础设施

- 维护和修缮大约 87 个地点的军队和建制警察部队场址、联合国警察房地和文职人员房地
- 为 77 个房地提供卫生服务，包括污水和垃圾的收集和处理
- 在 17 个地点运行和维护 24 个联合国所属的净水、瓶装水厂和配氯系统
- 运行和维护 80 个地点的 252 台联合国所属发电机
- 储存和供应 160 万公升发电机汽油、机油和润滑油
- 维护和翻新 80 公里的公路、1 座桥梁和在 15 个地点的 15 个机场和直升机着陆场
- 维护和翻新 5 个地点的 5 个航空燃料场场址
陆运
- 在 3 个地点的 3 个车间运行和维护 1 098 辆联合国所属车辆
- 为陆运供应 1 160 万公升汽油、机油和润滑油
- 每周 5 日运营穿梭输送服务，平均每日将 600 名联合国人员从其住宿地送到任务区

空运

- 运行和维护 4 个地点的 4 架固定翼飞机和 9 架旋转翼飞机（其中包括 3 架军用直升机和 2 架具有搜索和救援能力的直升机以及 4 架商业合同飞机）
- 为空中业务供应 780 万公升汽油、机油和润滑油

海运

- 运行和维护 2 艘船
- 为海运供应 43 800 公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星网络，其中包括 1 个地面站枢纽和 71 个窄带数字无线电系统，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 32 套甚小孔径终端系统、43 台电话交换机和 23 条微波中继线
- 支持和维护 2 030 部高频/甚高频移动无线电台、436 部高频和甚高频基站无线电台和 3 214 部甚高频手提无线电台
- 支持和维护 23 个调幅无线电广播站及 4 个无线电节目制作和广播室

信息技术

- 支持和维护 37 个地点的 93 台服务器、1 647 台台式计算机、505 台膝上型计算机、1 072 台打印机和 171 台数字发送器
- 为 47 个地点的 2 500 个用户支持和维护 54 个局域网和 24 个广域网
- 支持和维护无线局域网
- 开发地理信息系统，以提供大约 5 500 份行政、规划和专题地图，用以支持政策决定、帮助了解情况和满足业务目的

医务

- 运营和维护 1 个一级以上诊所、22 个一级诊所、在两个区域总部的 2 个二级医院
- 维持特派团所有地点的陆地和空中后撤安排，包括撤往阿比让两个三级医院和阿克拉（加纳）、南非（约翰内斯堡）的四级医院以及摩洛哥和肯尼亚的四级医院的安排
- 运行和维护联科行动所有人员的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 对联科行动所有人员开展艾滋病毒宣传方案，包括同侪教育

安保

- 每周 7 天、每天 24 小时向整个行动区提供安保服务
- 每天 24 小时近身保护联科行动高级工作人员和来访的高级官员
- 特派团所有地点的安保评估，包括对下列人员的住所调查：500 名国际工作人员、301 名联合国志愿人员、450 名联合国警察、200 名军事观察员和 120 名军事参谋人员
- 平均为联科行动所有工作人员举行共 200 场关于安全意识和应急计划方面的情况介绍会

预期成绩

绩效指标

外部因素

货物和服务供应商将能够按合同交付

表 7
人力资源：构成部分 6，支助

类别	国际工作人员										共计
一. 文职人员	副秘书长 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
行为和纪律小组											
2007/08 年度核定员额	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4
2008/09 年度拟议员额	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
2008/09 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	1	—	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
小计											
2007/08 年度核定数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2008/09 年度拟议数	—	—	3	2	1	—	—	6	2	—	8
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
安保科											
2007/08 年度核定员额	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
2008/09 年度拟议员额	—	—	1	7	43	8	18	77	97	—	174
净变动	—	—	(1)	(1)	11	(4)	—	5	40	—	45
2007/08 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
2008/09 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2007/08 年度核定数	—	—	2	8	32	12	18	72	59	—	131
2008/09 年度拟议数	—	—	1	7	43	8	18	77	99	—	176
净变动	—	—	(1)	(1)	11	(4)	—	5	40	—	45
特派团支助司司长办公室											
2007/08 年度核定员额	—	1	6	2	5	3	—	17	5	—	22
2008/09 年度拟议员额	—	1	6	2	6	3	—	18	5	1	24
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	2
行政事务处											
2007/08 年度核定员额	—	—	9	17	32	3	—	61	96	35	192

											共计
类别											
国际工作人员											
一. 文职人员	副秘书长 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
2008/09 年度拟议员额	—	—	9	18	37	3	—	67	103	35	205
净变动	—	—	—	1	5	—	—	6	7	—	13
2007/08 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5
2008/09 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	—	(5)
小计											
2007/08 年度核定数	—	—	9	17	32	3	—	61	101	35	197
2008/09 年度拟议数	—	—	9	18	37	3	—	67	103	35	205
净变动	—	—	—	1	5	—	—	6	2	—	8
综合支助事务处											
2007/08 年度核定员额	—	—	11	33	125	9	—	178	319	76	573
2008/09 年度拟议员额	—	—	11	34	126	9	—	180	329	78	587
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	10	2	14
2007/08 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11
2008/09 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(7)	—	(7)
小计											
2007/08 年度核定数	—	—	11	33	125	9	—	178	330	76	584
2008/09 年度拟议数	—	—	11	34	126	9	—	180	333	78	591
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	3	2	7
员额共计											
2007/08 年度核定数	—	1	30	61	194	27	18	331	478	111	920
2008/09 年度拟议数	—	1	29	62	212	23	18	345	535	114	994
净变动	—	—	(1)	1	18	(4)	—	14	57	3	74
临时职位共计											
2007/08 年度核定数	—	—	1	—	1	—	—	2	19	—	21
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	1	—	—	3	7	—	10
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	(12)	—	(11)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

行为和纪律小组

国际工作人员：增加 1 名一般临时人员（P-3）职位

49. 行为和纪律小组目前的工作人员包括 1 名首席行为和纪律干事（P-5）、3 名行为和纪律干事（1 个 P-4 员额、1 个一般临时人员（P-4）职位和 1 个本国专业干事）、1 名报告干事（P-2）、1 名行政助理（一般临时人员（外勤人员））职位和 1 名行政助理（一般临时人员（本国一般事务人员））职位。

50. 为了进一步加强其预防性战略和活动，包括对部队开展的提高认识活动以及复习培训，自从 2007 年 5 月以来，该小组向达洛亚和布瓦凯的两个区域战地指挥部各部署了两名行为和纪律干事（P-4）。这一部署使得该小组更加接近其服务对象，特别是军事特遣队，使它更易为其所利用，更有能力对不当行为案件作出反应，并积极主动采取行动来预防不当行为。新的行动构想使得行为和纪律小组具有更高的可见度，有更多的联科行动人员向它寻求意见和咨询。但是，这一部署造成在阿比让只有 1 名组长（P-5）、1 名报告干事（P-2）、1 名行为和纪律干事（本国专业干事）和 1 名行政助理（外勤人员）。鉴于在数据库所在地阿比让处理的登记案件数目增加，目前的小组人员力量不足以履行其职能，特别是提高认识和及时处理不当行为指控方面的职能。因此，拟增设一个行为和纪律干事的一般临时人员职位（P-3），该干事除了处理不断增加的不当行为案件外，将协助在阿比让地区开展培训和指导联科行动整个的提高认识活动。

安保科

国际工作人员：增加 10 个员额、裁撤 1 个员额，改叙 2 个员额和将 4 个员额改划为本国工作人员

本国工作人员：增加 36 个员额（本国一般事务人员）和改划 4 名国际工作人员（外勤人员）员额

51. 由于联科行动业务的进一步分散化，产生了确保所有区域办事处每周 7 天、每天 24 小时均有充足安保人员提供保护的额外责任。10 个区域办事处中只有 8 个是由一名安保干事管理的，这无法使各安保行动中心得到这种保护。这一安排不符安全和安保部以及维持和平行动部的政策、最低实务安保标准以及大会在关于人道主义人员的安全保障和对联合国人员的保护的 60/123 号决议中提出的要求。因此，鉴于 10 个区域安保办公室每个需要 2 名国际安保干事，所以，拟增设 8 名安保干事（外勤人员）员额，他们将确保在这些偏远地区每周 7 天，每天 24 小时开展运作；协助向选举和人道主义业务规划及行动提供安保方面的投入；协助各机构和联科行动在其任务区内进行的安保行动；开展对涉及联合国工作人员和房舍的事件和事故的初步调查；同地方安保当局协调和联络，以向部署在该地的所有联合国办事处提供最佳的安全支助；就安保和安全事项同该地的联合国系统所有其他办事处进行密切协作，以确保提供最佳的安保管理；同区域安

保干事（管理整个区的安保和安全）进行密切合作，以评估地区安全风险和提出有关减少风险措施的建议；对居住区和房舍进行安全调查，并根据最新威胁和风险评估执行最低实务安保标准；与区域安保干事密切合作，建立和维护特定地区的安全。

52. 此外，为了能够对全国的安保业务进行充分的监督、管理和协调，拟在阿比让设立两个安保干事——业务（P-3 和外勤人员）员额。

53. 阿比让的安保行动中心和 10 个外地安保办公室每周 7 天、每天 24 小时运作的最低实务安保标准至少需要每个中心有 5 名无线电报务员（本国一般事务人员），总共需要 55 个员额。目前只有 15 名无线电报务员（本国一般事务人员）负责运作 11 个安保行动中心，所以，联科行动短缺 40 个员额。因此，为加强安保科，拟增设 36 个无线电报务员（本国一般事务人员），并将以前核准的 4 个国际无线电报务员（一般事务（其他职等））员额改划为本国无线电报务员（本国一般事务人员）员额，他们将被派往阿比让安保行动中心和下列各区域安保行动中心：布瓦凯——东区的区域总部、达洛亚——西区的区域总部、亚穆苏克罗前方后勤基地、科罗戈、邦杜库/布纳、圣佩德罗/塔布、吉格洛、马恩、塞盖拉和奥迭内，以确保科特迪瓦 11 个安全行动中心每周 7 天，每天 24 小时的运作。这 40 个拟设员额中的一些职能（12 个无线电报务员和 5 名干预小组成员）已由个体订约人履行一年以上。因此，考虑到包括在这 40 个拟设员额中的一些职能的连续性质，拟根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段将 17 个个体订约人改划为本国（一般事务人员）员额。

54. 此外，鉴于联科行动不再处于开办阶段，拟将安保行动中心的 1 个主管（P-2）员额以及计划和业务小组的 1 个主管（P-2）员额改划为外勤事务职类；拟裁撤安保主任（P-5）员额，因为有关职能已经转给安全和安保部，以便通过分摊费用安排提供经费。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员：增加 1 个员额（外勤人员）

联合国志愿人员：增加 1 个职位

55. 调查委员会科的现有人员配置（1 个 P-3、1 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员）不足以应付与调查委员会有关的案件的数量和复杂性，已积压了大量案件，有的案子可追溯至 2004 年。调查委员会科平均每年接到 62 起案件，平均每起案件需要两个月的时间处理（立案、结案和向总部提交案件）。一些复杂的案件需要多达六个月才能结束。调查委员会科平均每年仅处理 34 起案件，因而产生了案件的大量积压，这也需要加以清理，而该科同时要继续处理目前的案件。有限的人员配置使得该科难以向正在工作的各委员会提供支助和指导、及时审查和编辑所提交的报告、最后完成给总部的案卷、就调查和报告程序的后续行动同伙伴

办公室联络以及履行立档和收集证据等大量行政任务。调查委员会科不得不根据事件的类型来排列案件的先后顺序，优先处理死亡和重伤案件，以此来应对这种局面。然而，这种选择造成了其他类型的案件在立案方面的拖延，这些案件主要是涉及财产损失和破坏以及交通事故的案件，因此，拟增设两个调查委员会助理（外勤人员和联合国志愿人员）员额，以加强该科。

56. 1 名拟设调查委员会助理（外勤人员）将担任调查委员会常设秘书，向各委员会提供指导；使该办公室能够编写同步、简练和上好的报告，从而节省时间和得以从速处理调查委员会的案件；审查调查报告、查明相关证据、誊写证人陈述、起草给总部的送文备忘录，并在调查委员会干事不在时担任协调人。调查委员会的另一名增设助理（联合国志愿人员）将支助该科及时立案、索要缺失文件、翻译所需文件、协调会议、跟踪调查委员会数据库以及追踪调查委员会案卷的完成情况、起草备忘录和担任调查委员会的常设秘书。

行政事务处

国际工作人员：增加 6 个员额（1 个 P-3 和 5 个外勤事务）

本国工作人员：增加 2 个员额和改划 5 个临时职位

医务科

国际工作人员：增加 2 个员额（外勤事务）

本国工作人员：增加 1 个员额（本国专业干事），并把 5 个临时职位改划为员额（本国一般事务人员）

57. 联科行动的一级+医院包括一个牙科和 X 光室，预计要接待越来越多的工作人员，且提供一周 7 日、每日 24 小时服务。联科行动对人员配置的审查结论是，医务科人员配置不足，不能应对一级+医院的需要。因此，鉴于所需职责会持续到联科行动的最后阶段，为了使医务科继续一周 7 日、每日 24 小时的运作，提议把目前一般临时人员职位的 5 名护士（本国一般事务人员）改划为员额。

58. 拟议为 Sebroko 统筹行动总部的一级+医院增设一名放射医务人员（本国专业干事），该医院每周至少拍 35 张 X 光片。放射医务人员将解读两台超声机拍的 X 光片（目前这一工作由医务人员承担）；解读牙齿的 X 光片，而这只有专家才可能做到；最后，由于资料的保密性，任职者还将负责保存和保管联科行动和放射服务外部供应商的所有 X 光片结果。

59. 此外，拟设一个物资和资产管理助理（外勤事务）员额以加强该科，这一员额将维护医疗设备并监测其状况；负责记录和盘存医疗物品，同时确保有效管理医疗请购单；负责管理一级+医院、阿比让仓库以及两个区域外地办事处两个一级设施的医疗资产；管理医疗物品存货，确保在到期日前用光或处理掉所有药物。

60. 此外，鉴于越来越多的工作人员前来寻求牙科服务、放射、手术和咨询，对该科唯一一名行政助理而言，这一工作量已不可承受。为了协助开展和协调与一级+医院一周 7 日、每日 24 小时运作有关的更多活动，拟议设置一个行政助理（外勤事务）员额，协助咨询人接待病患且使病患熟悉情况；负责就医疗后送病例和遣返方面的医疗和行政文件采取后续行动；协助医务科的预算编制和实施工作；定购、储存和提供医疗训练材料，且保存医疗训练方面的统计数据；协助药剂师编制请购单并采取后续行动；在所有行政事项方面为医务长提供支助，且对医疗档案严格保密。

财务科

国际工作人员：增加 1 个员额（外勤事务）

61. 财务科负责薪金活动、差旅费报销、支付供应商、支付包括队部在内的区域外地办事处，并就未清债务和未清应收财务户采取后续行动。从 2005/06 年至 2007/08 年，军事、警察和文职人员几乎增加了 20%，而财务科的人员配置水平却没有得到相应增长以处理更多的工作量，特别是薪金活动方面的工作量。因此，须增设一名财务助理（外勤事务）以加强薪金股。

综合特派团培训中心

国际工作人员：增加 1 个员额（外勤事务）

62. 负责文职、军事和联合国警察训练和学习职责的综合特派团培训中心在联科行动总部和各区分散在科特迪瓦的 50 个地点提供各种培训方案。培训中心工作人员提供的强制性培训包括关于防止性剥削和性虐待的为期三天的上岗培训方案和电子考绩制度培训，培训语言为英文和法文，以确保所有文职人员、军事人员和联合国警察能够完全了解。然而，由于人员配置不足，不可能满足审计委员会报告所述的基本培训要求；报告评论说，综合特派团培训中心没有能力为维和特派团的工作人员提供若干强制性的性剥削和性虐待问题培训班。此外，综合特派团培训中心力求增加随团训练方案的数量，以便按照联合国审计委员会和内部监督事务厅的建议减少外部培训；通过分散培训活动，并定期向各区派遣培训人员，解决身处不同区的联科行动工作人员培训需求未得到充分满足的问题。因此，拟议增设一名培训助理（外勤事务），以加强培训中心提供防止性剥削和性虐待及其它培训方案的能力，这是强制性上岗培训方案的一部分。

咨询股

国际工作人员：增加 1 个员额（P-3）

63. 咨询股配置了一名首席工作人员顾问（P-4）和两名顾问（联合国志愿人员），首席工作人员顾问负责阿比让，两名顾问负责东区和西区的工作人员。该股注意到，2005/06 年至 2006/07 年期间，复杂的精神紊乱病例从 5 起增至 17 起，这需

要高级临床培训和经验予以处理。此外，在没有首席工作人员顾问的情况下，高级工作人员的行为问题病例得不到处理，因为联合国志愿顾问没有临床经验。因此，拟议增设一个工作人员顾问（P-3）员额以加强咨询股，因为联合国志愿人员的服务条件不会吸引有所需经验、可应对最复杂问题、特别是与高级管理层有关的复杂问题的候选人。

64. 拟议工作人员顾问（P-3）将协助和支助咨询股进行调解，同时为行政管理部门提供咨询意见；在联科行动区内提供咨询服务；若个别工作人员难以应对日常工作和/或出现了与心理健康有关的症状或综合症，则对个人进行评估；如果某个已确认的问题可能会影响到职业、业务和/或咨询，则向高级工作人员顾问和其他人事干事提出咨询意见；向各科科长提出咨询意见，以改善各科的工作氛围；消除和/或汇报突发事件应激反应；与工作人员福利委员会成员和其它成员建立联系且与之联络，以制订方案，提高联科行动区内工作人员的生活质量；视需要提供关于精神压力调控的训练班；监测可能导致压力的环境因素，特别侧重于与联科行动文职人员突发事件有关的压力；为这种工作人员制订、组织和实施精神压力调控方案。

总务科

国际工作人员：增加 1 个员额（外勤事务）

本国工作人员：增加 1 个员额（本国一般事务人员）

65. 总务科索偿/财产调查科每月平均收到 90 起安全事件/事故报告。这一数字包括约 15 个（17%）关于联合国所属装备注销事件/事故情况报告和 75 个（83%）维修费用注销报告。75 个报告中，有 60 个报告涉及联合国车辆和第三方之间的事故，所以又要处理第三方车辆索偿问题。而且，由于资产老化，注销请求数大幅度增加，迄今为止，伽利略注销处理模块有近 250 个注销请求等待处理。要求注销的案例每年至少增加 10%，因此，由 1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个联合国志愿人员和 3 个本国一般事务人员组成的索偿/财产调查科当前核准人员配置不足以应对注销数量和第三方索偿案。联合国审计委员会还注意到，这些延误可能对商业销售待处理资产的市场价有不利影响。

66. 此外，处理第三方索偿既耗费时间也比较敏感，特别是牵涉机动车事故受害者的索偿。如果不及时处理事故案件，联合国的形象就会受到损害。因此，须增设一个索偿事务助理员额（外勤事务），以协助加快处理当前的积压案件，且确保联科行动今后不会积压注销案件，并加快处理第三方索偿。

67. 记录管理股负责档案存档，还负责培训行政助理，使其掌握档案归档和记录管理的先进办法。由于联科行动的活动有所增加，记录管理股积压了 100 多万页的文件需要归档。除此之外，联科行动每周有 10 000 多页的文件，而该股只配

置一名工作人员，不可能处理这么多文件。因此，拟议增设一个信息管理助理员额（本国一般事务人员），协助进行已成为联科行动优先事项的归档活动。

综合支助事务

国际工作人员：增加 2 个员额（P-3 和外勤事务）

本国工作人员：增加 3 个员额和改划 7 个临时职位

联合国志愿人员：增加 2 个职位

工程科

国际工作人员：增加 2 个员额（P-3 和外勤事务）

本国工作人员：把 7 个一般临时人员职位改划为员额（本国一般事务人员）

联合国志愿人员：增加 2 个职位

68. 随着《瓦加杜古政治协议》的实施，工程科将参与拆除 24 个现有营地，且在 Dabakala、Issia、Divo、Adzope、Boundialli 和吉格洛建设 6 个新营地。尽管将在 2007/08 年财政期间实施《瓦加杜古政治协议》，但 2008/09 年会继续为拆除营地和建设新营地提供工程支助，另外，为了遵守环境准则，须在这些场所开展详细的调查，以确定建设工程对环境和社会的影响。因此，拟设一名环境工程师，该人员将指导联科行动在早期阶段预测对环境的影响，寻找各种办法降低负面影响，且使建设工程与当地环境相称；在清理结束期间，向联科行动提供指导，以确保所开展的活动不会对东道国的环境留下不良后果、导致对联合国提出指控或索偿；就环境问题与联合国其它机构、地方当局和非政府组织进行持续联络，并且相应地对联科行动提供缓和措施方面的咨询意见；与消防队长合作，在联科行动内制订可能有危险的设施（例如，汽油站或存放易燃物的仓库）清单；调查对各种污染、健康危害和其它环境相关事故的申诉或报告，建议采取可能必须采取的措施，以防止或减轻环境问题；负责在联科行动中实施联合国现行环境准则，以便在建设营地、拆除建筑物、修建道路、处理垃圾和处置危险材料时可对环境影响采取适当措施。

69. 鉴于有 80 个场所位于东部和西部离区总部约 50 至 460 公里处，工程科 2006/07 年决定在各区建立 7 个维修处，设在中央场所，以便 2006/07 年核准的 7 个临时水管工（本国一般事务）可顺利开展维修业务。这些地方的水管工为实务场所开展维修任务，并且处理相邻特遣队营地的需求。工程科探讨了外包这些服务的可能性，但这些地方彼此相距甚远，市场上没有当地承包商可提供这一服务。因此，鉴于这些职能有持续性，直到联科行动的最后阶段会一直需要这些职能，因而拟议把 7 个临时水管工（本国一般事务）职位改划为定期员额。

70. 工程科有 239 台联合国所属发电机，安装了 156 台，有 27 台在车间进行修理，还有 56 台作为备用发电机放在阿比让、东区和西区这三个区。目前，发电机机械师的工作范围限于为分布在约 80 处的所有 156 台已安装发电机进行基本的例行维修。如果发电机发生故障，则安装备用发电机作为替代，而有故障的发电机则送至后勤基地维修。由于缺少工作人员，修理这些有故障的发电机平均需要 2-3 个月的时间，这造成了备用发电机供应紧张情况。此外，随着联科行动进入第五个年头，已安装的发电机有 20% 正在老化，在接下来的 9-12 个月中需要进行大修，以确保使用寿命和效率达到最佳程度，这也是生产厂家的建议。

71. 鉴于上述情况，工程科打算在 Koumassi 后勤基地建立一个发电机修理厂，对整个联科行动使用的所有发电机进行重要维护和大修。由于发电机的修理和维护活动性质复杂，科特迪瓦当地没有专门技能可用，因此，拟设一个发电机机械师员额（外勤事务），任职者将担任发电机修理厂厂长，与拟设的两名发电机机械师（联合国志愿人员）一道工作。

运输科

本国工作人员：增加 3 个员额（本国一般事务人员）

72. 向西区调入 51 个人事干事及开展解除武装、复员和重返社会行动使西区的车辆大幅度增加，车队目前有 207 辆车，由 5 名车辆机械师提供支助。这些车辆位于各营地，机械师一般要飞到边远的地方（马恩、圣佩德罗和 Odienne）进行保养和修理工作。为了处理越来越多的机械故障，拟议增设两名车辆技工（本国一般事务人员）以加强西区。此外，针对亚穆苏克罗工作人员每日交通的需要，拟议把临时征聘的一名司机改划为定期员额（本国一般事务人员）。拟议司机（本国一般事务人员）将在亚穆苏克罗的 5 个分区之间投递来往公文、文件和邮件，为来访贵宾开车，且满足联合国乘客每日往来机场的交通需要。

二. 规划假定和财政资源

A. 规划假定

1. 概况

73. 联科行动的资源需求主要依据了安全理事会第 1765（2007）号决议，其中要求联科行动支持全面执行《瓦加杜古政治协议》，并认可秘书长关于联科行动的第十三次进度报告（S/2007/275）所载建议。按照这些建议，在第一阶段，有 69 名国际工作人员从阿比让调至各区，其中 25 人调至东区，33 人调至西区，11 人调至亚穆苏克罗。

74. 联科行动在审查人力资源需求时，也考虑到外包给科特迪瓦一家私营公司技术工人所提供的支助。这些技术工人在支持联科行动方面发挥了关键作用。他们

参加的大部分活动是核心职能的活动，应由常设员额承担。然而，为了减低成本，联科行动决定成立一个工作队，负责研究如何改善私营承包商的服务条件，使他们能更好地发挥职能，满足行动的需要。

75. 为了支持全面执行《瓦加杜古政治协议》，军事部门不得不调整其重新部署行动，以适应新的行动概念。这意味着营地的拆旧建新。迄今为止，联科行动已关闭在 Kossandougou、Bettie、托托克罗、Kokpingue、布罗博、Loguale、Diourozoun、戈希塔夫拉和桑代盖等地的 9 个营地，但还没有开辟任何新营地。尽管应在 2007/08 年度开始执行《瓦加杜古政治协议》，其中包括拆旧建新，但向新部署地点提供硬墙住所、加强安保工程和其它基础设施工程的工作都将在 2008/09 年度执行，即把现有设施从即将关闭的地点转移过来。为了支助重建国家行政部门，联科行动必须腾出其占用的几座政府大楼，以便让从该国北部回返的公务员进驻，联科行动将寻觅和修建新的场所。此外，将加强联科行动电台的覆盖范围，让该国所有地区都能收听到其广播，从而向科特迪瓦公民解释《瓦加杜古政治协议》。

76. 随着联科行动进入第五个年头，80%的楼宇和基础设施需要翻修。此外，阿比让综合特派团总部现有维修合同将于 2007/08 年度到期。根据该合同，从 2008 年 7 月 1 日起，联科行动将接管综合特派团总部的维修责任。鉴于联科行动逐步加强环保意识并遵守根据维持和平行动部的标准制定的准则，预计在现有设施和基础设施内将开展各种各样与环保有关的改建工程。此外，除了对现有设施进行正常保护和日常维修外，联科行动 20%的设备必须进行大修，以提高使用寿命和效率。

77. 联科行动对军事和建制警察部队人员进行了按照菜单计划提供口粮的办法。这一制度具有灵活性，可选择喜爱的食品，并采取以摄入卡路里为基础的控制措施，而不是采取规定数量和应享价格的作法。这一新制度提高了部队派遣国的满意程度，而且每人每天口粮供应成本节省了 19%。

2. 区域特派团的合作

78. 西非的联科行动、联利特派团和联塞综合办等三个特派团以及西非办继续携手合作，在一些领域相互配合：包括联科行动和联利特派团组织联合培训项目；联科行动安保人员协助联塞综合办维修及操作隆吉机场和特派团总部直升机停机坪的 X 射线安全检查仪器；联科行动与联利特派团保持卫星通讯联系，作为与联合国布林迪西后勤基地链接的后备线路；联科行动计划协助联利特派团通过微波链接建立因特网服务，并分享可能租用的通过科特迪瓦通向联合国后勤基地的一条线路；联科行动为西非办提供通讯设备，并继续提供技术协助；联科行动通过提供轻型客机全面管理支助，向设在塞内加尔达喀尔的西非办航空股提供支助。在 2006 年 9 月到 2007 年 8 月期间，联科行动为联利特派团完成了 11 次飞

行，为联塞综合办完成 2 次飞行，为塞拉利昂特别法庭完成 6 次，按照联合国总部维持和平行动部的要求完成了 3 次飞行。这些飞行任务种类不同，包括运输要员、后勤、联络和伤员后送。执行任务的飞机种类也不同，包括 Lear 喷气-55 和 Dash-7 型飞机。总飞行时数为 99 小时，占联科行动正常飞行活动相当大的部分，预计这一趋势在 2008/09 年度仍将继续。

3. 合作伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

79. 为了确保执行整个“综合特派团”概念，联科行动与联合国国家工作队每月举行一次主管一级的会议，每月举行两次技术层面会议；还与国家工作队举行联合务虚会讨论各项方案，确保在执行《瓦加杜古政治协议》和安全理事会第 1765（2007）号决议方面采取综合办法。联科行动还制定了一个联合协调工作方案，成立了一个协调框架，由战略协调小组主持，联科行动所有科长以及各部门负责人都是该小组成员。这一框架得到设在联科行动总部的战略规划小组的支持，小组成员包括来自联科行动和联合国国家工作队的规划制订者。由于和平进程处于关键阶段，局势发展节奏加快，为执行《瓦加杜古政治协议》提供实际支助面临种种挑战，联科行动和国家工作队采取了更积极主动的做法，并根据第 1765（2007）号决议和《瓦加杜古政治协议》调整了活动。战略协调小组每月例会为联合国在科特迪瓦的行动指明了战略方向，各专题小组每周召开的会议则处理联合国为支持执行《瓦加杜古政治协议》提供业务支助的问题。

80. 联科行动继续向联合国国家工作队一些领域的工作提供支持，例如使用航空资产，提供地面运输，以分发教材和人道主义必需品。联科行动飞机所载乘客中来自联合国各机构（开发署、粮食计划署、人道主义事务协调厅、儿童基金会和粮农组织）的略超过 10%。联科行动与儿童基金会、粮食计划署和人道协调厅签署了提供地面运输燃料的谅解备忘录，其他机构对这些服务也越来越有兴趣。各特派团之间进出联科行动的航空燃油也是由联科行动提供的，该团有足够的燃油储备可用于协助和提高特派团之间的关系。

4. 增效

81. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间费用估计数已考虑下列增效举措：

（单位：千美元）

类别	数额	举措
军事特遣队和建制警察部队	4 593.0	执行新的口粮合同，修订定价机制，其中包括运输、冷藏和库存费用，与去年相比费用平均下降 19%。新合同还用以卡路里为基础的订货制度取代了过去以数量为基础的订货制度。

类别	数额	举措
军事特遣队和建制警察部队	2 307.0	执行新轮调战略，通过与联利特派团共用联合国租用的 B-757 型飞机，而不是使用商业飞机，轮调来自西非经共体、摩洛哥和约旦的特遣队和建制警察部队
共计	6 900.0	

3. 空缺率

82. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下空缺率：

(百分比)

类别	2006/07 年实际	2007/08 年预算编制	2008/09 年预计
军事和警务人员			
军事观察员	3.0	3.0	2.0
军事特遣队	1.2	1.0	1.0
联合国警察	12.5	10.0	7.0
建制警察部队	6.1	3.0	1.0
文职人员			
国际工作人员	18.6	15.0	15.0
本国工作人员	8.0	7.5	11.4
联合国志愿人员	(8.1)	20.0	10.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	62.5	15.0	—
本国工作人员	100.0	6.0	—

^a 由一般临时人员经费供资。

83. 2008/09 年，延迟部署系数未适用于临时职位，因为费用是根据国际和本国临时职位的工作月拟议数计算的。预料 2007/08 年期间，联合国警务人员部署情况会有所增加；因此，2008/09 年采用了 7% 的延迟部署系数。本国干事空缺率增加的主要原因是难以征聘到具有合适资格及经验的本国干事候选人。联科行动正加紧努力确定和征聘合格候选人充任本国干事。

B. 财政资源

1. 总表

(单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2006/07)	分配数 (2007/08)	费用估计数 (2008/09)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	10 006.1	9 943.6	10 222.4	278.8	2.8
军事特遣队	185 688.6	192 574.6	181 650.9	(10 923.7)	(5.7)
联合国警察	18 548.9	20 205.4	21 772.9	1 567.5	7.8
建制警察部队	17 613.4	19 715.9	18 009.4	(1 706.5)	(8.7)
小计	231 857.0	242 439.5	231 655.6	(10 783.9)	(4.4)
文职人员					
国际工作人员	58 210.5	68 003.7	63 590.2	(4 413.5)	(6.5)
本国工作人员	12 161.0	15 015.1	16 443.6	1 428.5	9.5
联合国志愿人员	9 953.4	8 135.3	11 100.3	2 965.0	36.4
一般临时人员 ^a	713.9	316.9	558.7	241.8	76.3
小计	81 038.8	91 471.0	91 692.8	221.8	0.2
业务费用					
政府提供的人员	216.0	404.6	371.5	(33.1)	(8.2)
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	163.0	301.9	111.0	(190.9)	(63.2)
公务差旅	3 469.6	2 742.6	2 756.0	13.4	0.5
设施和基础设施	50 645.9	46 925.1	43 353.6	(3 571.5)	(7.6)
陆运	16 367.1	10 645.0	14 730.4	4 085.4	38.4
空运	31 869.0	38 499.8	46 977.4	8 477.6	22.0
海运	4.9	72.4	55.2	(17.2)	(23.8)
通信	15 264.0	17 503.4	22 420.7	4 917.3	28.1
信息技术	4 134.0	2 593.9	5 693.1	3 099.2	119.5
医务	5 278.4	6 996.8	7 221.6	224.8	3.2
特种装备	2 847.0	3 658.5	3 885.9	227.4	6.2
其他用品、服务和设备	6 619.4	5 601.6	5 133.2	(468.4)	(8.4)
速效项目	995.5	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	137 873.8	136 945.6	153 709.6	16 764.0	12.2

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2006/07)	(2007/08)	(2008/09)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
所需经费毛额	450 769.6	470 856.1	477 058.0	6 201.9	1.3
工作人员薪金税收入	7 597.9	9 165.2	9 750.1	584.9	6.4
所需经费净额	443 171.7	461 690.9	467 307.9	5 617.0	1.2
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需经费共计	450 769.6	470 856.1	477 058.0	6 201.9	1.3

^a 反映了一般临时人员项下供资的临时职位费用由业务费用调整为文职人员费用的情况。

2. 未编入预算的捐助

84. 2008年7月1日至2009年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	956.0
自愿实物捐助(未编入预算)	—
共计	956.0

^a 包括土地和楼宇。

3. 培训

85. 2008年7月1日至2009年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	111.0
公务差旅	
公务差旅(培训)	1 169.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	77.0
共计	1 357.0

86. 2008年7月1日至2009年6月30日期间计划参加人数与以往期间相比情况如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2006/07 年 实际	2007/08 年 计划	2008/09 年 拟议	2006/07 年 实际	2007/08 年 计划	2008/09 年 拟议	2006/07 年 实际	2007/08 年 计划	2008/09 年 拟议
内部	316	1 132	1 298	70	1 262	1 471	—	5 048	4 808
外部 ^a	—	182	210	—	32	11	9	14	7
共计	316	1 314	1 508	70	1 294	1 482	9	5 062	4 815

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

87. 联科行动制定的培训方案的目的是加强实质性和技术能力，并提高国际和本国工作人员的领导艺术、管理和组织才能。将为该团军事和警务人员提供的主要是当地语言和联合国正式语文的培训。

4. 速效项目

88. 与以前期间相比，2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

期间	数额	项目数
2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日(实际数)	995.5	58
2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	40
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(拟议数)	1 000.0	40

89. 拆除以前的信任区并启动绿线将把联科行动部队框架行动从静止的态势转为作出反应的态势，即承担静止任务的部队减少，而在责任区巡逻的部队增加。因此，联科行动正在执行一项战略，使其在全国的活动日益区域化。作为这一进程的一部分，人们认识到重新执行速效项目是在当地民众中建立信任和表达善意的关键因素，因为联合国的存在尚未对他们产生影响。通过促进社会凝聚力和社区基础设施的项目而提供的支持将使联科行动能够更好地促进实现科特迪瓦预计产生的和平红利，根据设想将在西区、东区和南区执行约 40 个速效项目。这些项目通过修复学校和保健中心、修建水泵和公路、开展培训和提高敏感认识的活动、促进赚取收入活动、特别是促进为妇女、青年和残疾人等弱势群体开展赚取收入活动，将重点放在建立和恢复科特迪瓦社会的信任、和解与凝聚力上，增进当地民众与联科行动的相互理解。

7. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

90. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(湿租赁和干租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 74 321 900 美元，见下表：

(单位：千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	37 367.1		
建制警察部队	5 020.5		
小计	42 387.6		
自我维持			
设施和基础设施	16 038.8		
通信	7 583.4		
医务	4 426.2		
特种装备	3 885.9		
小计	31 934.3		
共计	74 321.9		
特派团因素	百分比	有效日	最后审查日
A. 适用于任务区			
极端环境状况系数	1.80	2004 年 3 月 14 日	—
加强的作业条件系数	1.90	2004 年 3 月 14 日	—
敌对行动/被迫放弃系数	1.50	2004 年 3 月 14 日	—
B. 适用于本国			
递增运输系数	0.0–4.25		

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务**: 差异因任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部**: 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数**: 联合国条例、细则和政策导致的差异

¹ 资源差异额以千美元为单位。对增减至少为5%或10万美元的差异才提供分析。

- **管理：**管理部门为了以更高成效（例如调整某些产出的优先次序或新增某些产出）或更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异；以及（或）执行方面的问题（如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误）导致的差异

差异

军事观察员

278.8 2.8 %

- **费用参数：特派任务生活津贴标准的变动**

91. 此项下出现差异的主要原因是，从 2007 年 2 月 1 日起，特派任务头 30 天的生活津贴标准从每天 140 美元上调至每天 191 美元。

差异

军事特遣队

(10 923.7) (5.7 %)

- **管理：投入减少而产出不变**

92. 所需资源减少的主要原因是，对来自西非经共体、摩洛哥和约旦的军事特遣队的轮调，实行了通过联合国包租、与联利特派团合用 B-757 型飞机而不是通过商业包机进行的新轮调战略。

93. 此外，实行了新口粮合同，对定价结构进行了订正，这一结构包括运输、冷藏和仓储费用；将 120 名领取特派任务生活津贴的战地指挥部参谋和 279 名领取膳食津贴的宪兵排除在外。这两个因素也是所需资源减少的原因。

差异

联合国警察

1 567.5 7.8 %

- **费用参数：特派任务生活津贴标准的变动**

94. 此项下出现差异的主要原因是，延迟部署因数从 2007/08 年预算期间的 10% 降低到 2008/09 年预算期间的 7%。此外，从 2007 年 2 月 1 日起，特派任务头 30 天的生活津贴标准从每天 140 美元上调至每天 191 美元。这也导致了所需资源的增加。

差异

建制警察单位

(1 706.5) (8.7 %)

- **管理：投入减少而产出不变**

95. 所需资源减少的主要原因是，对建制警察单位人员的轮调，实行了通过联合国包租、与联利特派团合用 B-757 型飞机而不是通过商业包机进行的新轮调战略。

96. 此外，实行了新的口粮合同，对定价结构进行了订正，包括运输、冷藏和仓储费用，这也是所需资源减少的原因。

差异

国际工作人员

(4 413.5) (6.5%)

- **管理：投入和产出增加**

97. 此项下出现差异的主要原因是，从 2007 年 5 月 16 日起，撤消阿比让、达洛亚、布瓦凯维、亚马苏克罗和圣佩德罗的危险工作津贴。

98. 估计数是根据拟议 2008/09 年期间分阶段再部署 23 名国际工作人员并对连续性员额使用 15% 空缺率计算的。在计算所需资源估计数时，使用的薪金表来自 2006/07 年财政期间按工作人员类别和职等分列的特派团特有平均开支。

差异

本国工作人员

1 428.5 9.5%

- **管理：投入和产出增加**

99. 此项下出现差异的主要原因是，拟议增设 77 个员额，包括 4 个本国专业干事和 61 个本国一般事务人员，以及拟议对 12 个一般临时人员职位进行改划（见下文第 102 段）。估计数是根据 2008 年 9 月后分阶段部署更多的工作人员计算的，反映了对本国专业干事应用 25% 的空缺率和对本国一般事务人员应用 10% 的空缺率。所需资源估计数的计算是根据 A 类五级本国干事和 G-4 类四级本国一般事务人员薪金表，并包括危险工作地点津贴。

差异

联合国志愿人员

2 965.0 36.4%

- **管理：投入和产出增加**

100. 所需资源增加的主要原因是，拟议为 2008/09 年增设 17 个联合国国际志愿人员职位。此外，空缺率从 2007/08 年预算期间的 20% 降低到 2008/09 年预算期间的 10%，也是所需资源增加的原因。

差异

一般临时人员

241.8 76.3%

- **管理：投入和产出增加**

101. 此项下出现差异的主要原因是，拟议设立 2 个选举干事职位（P-4 和 P-3）和 1 个行为和纪律小组业务/报告干事职位（P-3）。在一般临时人员项下而不是在国际工作人员项下记录一般临时职位特派任务生活津贴这一政策的变动也是所需资源增加的原因。

102. 拟议把 12 个本国一般事务人员职位改划为员额，部分抵消了所需资源的增加。

	差异	
政府提供的人员	(33.1)	(8.2%)

- 管理：投入减少而产出不变**

103. 此项下出现差异的主要原因是，拟议预算中提出的延迟部署因数为 10%，而 2007/08 年使用的延迟部署因数为 0%。

	差异	
咨询人	(190.9)	(63.2%)

- 投入减少而产出不变**

104. 所需资源的减少反映了联科行动在人员和业绩管理、督导技能、谈判技巧、解决及调停冲突和供应等方面对工作人员进行培训时使用内部知识专长而不是雇用外部咨询人的战略。

	差异	
设施和基础设施	(3 571.5)	(7.6%)

- 管理：投入减少而产出不变**

105. 在设施和基础设施项下所需资源减少主要是由于下列因素：自我维持项下所需资源减少；房地租金项下所需资源减少，主要原因是应享权利变更，导致参谋住宿设施关闭；安保和安全设备经费减少；以及预制设施和油箱及油泵均无资源需求。

106. 所需资源的减少部分地被下列因素抵消：维修事务项下经费增加，原因是执行加油服务 24 小时配员合同和实施燃油记录系统；以及保护联合国设施和装置的防御工事用品经费增加。

	差异	
陆运	4 085.4	38.4%

- 管理：投入和产出增加**

107. 此项下出现差异的主要原因是，为支助 2008/09 年预算期间将要开展的选举、解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会方案和身份查验进程，燃料、机油和润滑油项下所需资源增加。根据前期的燃料消耗模式，为车队提出拟议所需资源的依据反映了联合国所属车辆每天 10 公升和特遣队所属设备中各型车辆每天 15 公升的标准耗油率，在陆运项下产生更加实事求是的资源需求。

差异

空运

8 477.6 22.0 %

• 管理：投入和产出增加

108. 如上文在军事特遣队和建制警察单位预算项目下解释的那样，所需资源增加的主要原因是，通过联合国包租的 B-757 型客机，而不是通过商业包机对军事特遣队和建制警察单位人员进行轮调。虽然由此产生的费用使空运预算项目下所需资源增加，但通过减少对商业承运人的依赖，联科行动将实现估计为 230 万美元的效率净增值。此外，用 AS-330 型“美洲豹”直升机取代 S-61N 型直升机的合同成本增加以及军用直升机进驻、转场和油漆的经费，也是所需资源增加的原因。

差异

水运

(17.2) (23.8 %)

• 管理：投入减少而产出不变

109. 此项下所需资源减少的原因是，给 2 艘巡逻艇规定的每艘船只每日燃料消耗标准有所降低。

差异

通信

4 917.3 28.1 %

• 管理：投入和产出增加

110. 此项下出现差异的主要原因是，公共信息事务项下所需资源增加，这些事务包括外联活动、媒体监测和发展，以及为支助 2008/09 年预算期间将要开展的选举、解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会方案和身份查验进程而编制电台节目。此外，联科行动计划把电台覆盖范围扩大到科特迪瓦整个领土，这需要加强其无线网络以扩大覆盖面和改善信号，从而使购置无线电广播设备的所需资源增加。

111. 通信项下所需资源增加的另一原因是，计划购置各种通信设备器材以更换失灵和（或）陈旧设备，还由于在预算提案中增加了工作人员和车辆。

	差异	
信息技术	3 099.2	119.5 %

• **管理：投入增加而产出不变**

112. 出现差异的主要原因是更换台式计算机、膝上型计算机和不间断电源以及采购服务器和备用系统的经费。此外，估计数反映了为 747 台台式打印机和 168 台网络打印机购置打印机墨盒的费用，以及用于未列入 2007/08 年估计数的中央管理式许可证的经费。

	差异	
医务	224.8	3.2 %

• **管理：投入增加而产出不变**

113. 医疗用品项下所需资源的增加与购买各种疫苗以预防病毒疾病的经费有关。

	差异	
特殊设备	227.4	6.2 %

• **管理：投入增加而产出不变**

114. 此项下出现差异的主要原因是，根据签署的谅解备忘录偿还部队派遣国自我维持费用的所需资源增加，以及对建制警察单位使用了 1% 的延迟部署因数，而 2007/08 年使用的是 3%。

	差异	
其他用品、服务和设备	(468.4)	(8.4 %)

• **管理：投入减少而产出不变**

115. 此项下出现差异的主要原因是：培训费、用品和服务的所需资源减少；制服、旗帜和标记的经费减少，反映了 2007/08 年期间的采购存货充足；口粮无需经费，因为 2007/08 年期间采购的口粮有 3 年保质期。

四. 有待大会采取的行动

116. 就联科行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 477 058 000 美元，充作联科行动 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日十二个月期间的维持费；

(b) 为 2008 年 7 月 1 日至 30 日期间分摊 38 472 419 美元的款项；

(c) 如果安全理事会决定继续维持联科行动的任务，按每月 39 754 833 美元的标准分摊 438 585 581 美元的款项。

五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定和向秘书长提出的要求	为执行决定和要求而采取的行动
第二节：预算编制和预算编列	
今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料（第 2 段）。	已执行。预算中已列入了一些资源规划假定，表明与联科行动拟议预算及其执行相关的最重要的管理决定。
预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略（第 4 段）。	已执行。
进一步采取步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告（第 5 段）。	已在 2008/09 年拟议预算的范围内执行。
由于核销上期债务的情况大量增加，加强债务控制（第 6 段）。	已执行。由内部会计股每月进行一次审查，以核实上期债务和采取有关行动。
第三节：成果预算制	
将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑（第 2 段）。	已执行。2008/09 年拟议所需资源是根据联科行动的任务确定的。联科行动设立了一个由所有组成部分主管人组成的预算审查委员会，以便完成根据任务执行计划制定的成果预算制框架。
第七节：人员配置、征聘和空缺率	
根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员（第 3 段）。	已执行。在对联科行动预算审查委员会进行深入分析后，提议在 2008/09 年拟议预算中把 4 个国际员额改为本国员额。
确保尽快填补空缺员额（第 4 段）。	已执行。正密切监测所有空缺员额和拟议新增空缺，并制定了在具体时限内填补这些空缺的短期至中期计划。此外正（专门为本国工作人员）拟订一份名册，以便迅速填补空缺和缩短征聘期限。

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由（第 5 段）。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案（第 2 段）。

已执行。联科行动预算审查委员会对空缺员额进行详细审查，以确定哪些员额已空缺了相当一段时间。它建议通过调动、撤消、或设立新员额，使员额具有不同职能，满足联科行动任务的需要。此外还展开了调动工作，把不同部门的工作人员调到各科，以加强外地执行联科行动任务的能力。

已执行。2008/09 年拟议预算中包括在特派团内举办更多的培训班，在这些培训班内本国工作人员将能够与国际工作人员和联合国志愿人员一样平等地利用专业发展和技术发展机会。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务（第 3 段）。

空中业务的成本估计数是根据有关燃料、地面装运和空中导航服务的长期合同和实际市价算得出的，体现了市场条件所导致的成本增加。

各特派团在审查其运输需要时，必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件（第 4 段）。

航班排定工作是按照空中业务和安全科的安全措施进行的，把飞机上所有人员/乘客的安全视为头等重要事项。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守（第 6 段）。

已执行。航空质量保证是外勤支助部的一项强制性要求。在业务层面上，执行这项要求的具体形式是对航空人员进行在职培训和经常性培训，内部质量检查和审计，以及向联合国总部提交季度空运公司绩效评价报告。

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利（第 5 段）。

已由地方伙伴执行速效项目，没有产生间接费用。

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估（第 6 段）。

为速效项目提供资金的请求是根据一次需要评估结果提出的。根据需要评估结果，联科行动必须继续努力和采取行动，以切实维持和平进程，避免出现影响《瓦加杜古政治协议》执行工作的消极和沮丧情绪的可能。在这段冲突后时期，以及在第二项和第三项瓦加杜古协议框架内，联科行动必须继续确定和执行对群众展开的建立信任活动，通过旨

	在加强社区发展及促进社会团结与和解的行动，表明其在协助恢复和平及维持稳定方面的作用。因此速效项目资金对于联科行动至关重要。
应当与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠（第 7 段）。	已执行。联合国国家工作队和人道主义事务协调厅是联科行动速效项目审查委员会的成员，以确保更好地分配资源和避免重复。
特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动（第 8 段）。	已执行。联科行动速效项目审查委员会审查并核准了速效项目秘书处通过商定的速效项目标准作业程序提交的项目。

第二十章：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划（第 2 段）。	已执行（第 78 段）。
---	--------------

第二十一章：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略（第 2 段）。	已执行（第 79 段和 80 段）。
---	--------------------

B. 咨询委员会

(A/61/852)

要求

答复

成果预算制

成果预算框架应与安全理事会确定的特派团的任务规定以及所要求调拨的资源明确挂钩。绩效指标应能用来衡量所取得的成果。按照大会第 59/296 号决议的要求，绩效指标应该在可能时反映特派团而不是会员国对预期成绩和目标作出的贡献(第 14 段)。	联科行动的成果框架是从该行动的任务规定中产生的，反映其法定任务。在这方面，联科行动为各组成部分主管举办了综合培训班，以确定成果预算定本。
---	--

财务管理

委员会再次呼吁更准确地预测所需资源，更严格地控制债务(第 27 段)。	已执行。目前每月对债务进行一次审查，视需要加以调整。
-------------------------------------	----------------------------

要求	答复
军事	
委员会建议在编制军事费用预算估计数时更加努力使用实事求是的假设(第 30 段)。	已执行。调整了延迟部署系数,以反映联科行动经历。
委员会建议应当对军事费用承付额进行审查,以避免未使用承付款过多(第 31 段)。	已执行。
委员会鼓励秘书长研究如何减少今后军事费用中的轮调费用。为便利今后对这一问题的审议,委员会请求在其审查今后执行情况和预算报告时向其提供轮调费用数据(第 32 段)。	已执行。轮调费用所依据的是历史数据和市价。通过使用 B-757 型联合国包机而非商业包机轮调军事特遣队和建制警察部队,减少了费用。
委员会要求在订立全球口粮合同时牢记要充足供应质量上等的口粮,并期待在拟议维持和平行动预算中获得有关此问题的信息(第 34 段)。	已执行。联科行动目前视需要进行检查,以确认口粮规格得到遵守。截至 2008 年 4 月底,外勤支助部打算建立一个全球检查机构,供各特派团视需要用于检查承包人供应链。
文职人员	
委员会建议这些特派团在请求增加其人员编制之前着重减少空缺(第 36 段)。	联科行动制定了中短期计划,以便在特定时限内填补空缺。另外,还(专门为本国工作人员)建立了一个活动名册,以迅速填补空缺,减少征聘耗时。
性别平衡	
委员会预期将适当关注在遴选高级管理层人员时保持适当性别平衡,并改进各级性别平衡(第 42 段)。	联科行动承诺改善本国工作人员和国际工作人员的性别平衡。
大力使用本国工作人员	
在提议增加本国工作人员的时候,所有特派团必须指明这些工作人员从国际工作人员手中接管的职能。这一工作在冲突后和平建设阶段尤其重要(第 46 段)。	已在 2008/09 年拟议预算中执行。
业务费用	
培训	
委员会承认培训对于增强各特派团效力的重要性,同时认为应采取进一步措施,使培训方案成本效益更高,更切合特派团的需要。应该强调训练培训师以及充分探讨利用视像会议和电子学习方法的可能性,以减少培训差旅费用(第 48 段)。	综合特派团培训中心一直在加强联科行动内部专业发展方面的培训活动,大力鼓励本国工作人员参加这些活动。还与通信和信息技术处、安保科和医疗队等其他科室合作,在联科行动内为本国工作人员和国际工作人员组织技术培训活动,以便削减差旅费和培训费,使更多的工作人员受益。

要求	答复
鉴于本国工作人员的作用日益增加，并需要建设本国能力，为本国工作人员提供专业发展机会，委员会认为应该把本国工作人员完全纳入相关培训方案(第 49 段)。	还大力提倡电子学习方法，工作人员可从事电子学习的网站也已公示。 已执行。
空中业务 委员会要求，一旦飞机的支出或合同安排大幅度增加，应在今后拟议预算中提出完整的解释，包括特派团或总部采取的缓解支出行动(第 51 段)。	已执行(第 109 段)。
差旅 咨询委员会关切地注意到，一些特派团的差旅支出严重超出预算经费。委员会建议妥善编写所需差旅费用预算，并把差旅支出控制在核定经费范围内(第 55 段)。	差旅费增加是联科行动内部工作人员的差旅活动造成的。联科行动目前已建立人员流动电子数据库，以监测差旅活动和与当地旅店谈判商定费率，确保最节约地使用资金。
速效项目 委员会认为速效项目可以成为加强特派团与当地居民之间联系的一个宝贵工具。还必须铭记，在实施速效项目时应不产生间接费用或仅产生极少的间接费用，以确保把资金尽量用于直接造福当地人民(第 57 段)。	已由地方伙伴执行速效项目，没有产生间接费用。
区域合作 咨询委员会欢迎在区域合作及特派团之间合作方面采取这些举措，其中包括航空安全、医疗服务、航空业务、航空业务战略中心、航空医疗后送和海岸货船等领域的活动，并打算在 2008/09 年期间拟议预算中监测其成效(第 62 段)。	已在 2008/09 年拟议预算中执行。
A/61/852/Add. 12 咨询委员会鼓励联科行动及时实施审计委员会的建议(A/61/5, vol. II, 第 187、188、196 段)，作出一切可能的努力，把车辆事故和超速违规的高比率降下来(第 34 段)。	已执行。联科行动降低了限速，大力开展安全驾驶宣传运动，改进了核发驾照考试，并采取行动惩处违反限速的人员。由于上述努力，车辆事故减少了 30%。

C. 审计委员会

(A/61/5(Vol. II))

要求	答复
委员会注意到，联科行动内部定购单仍用作 2005/06 年度未清债务的承付费用文件。委员会建议维持和平行动部确保：(一) 严格遵守有关未清债务认列标准财务细则 105.7 和 105.9；(二) 债务由经授权的官员正式核证和批准（第 43 和 45 段）。	已执行。联科行动完全遵守财务细则。
审计委员会注意到，埃厄特派团、西撒特派团、联格观察团和联科行动并没有一直对零用金进行控制（第 64 段）。	已执行。
联科行动向联合国总部提交了 2005/06 年度采购计划，总额为 8 500 万美元。该计划未包括两款（信息办公室和安保科）。联科行动拿不出联合国总部正式批准该年度采购计划的任何文件。审计委员会重申它以前提出的建议，即：维和部应确保妥善制订采购计划（第 106 和 108 段）。	已执行。联科行动已提交 2007/08 财政年度的完整采购计划。
审计委员会审查了 2005/06 年期间提供的采购培训，提出下列意见：自 2005 年 4 月以来，联科行动没有提供适当的培训协助（第 111(c) 段）。	已执行。核定的联科行动 2007/08 年度培训预算开列了 149 000 美元的采购培训经费。
联科行动有 11 个合同是在已经发生支出后才签订的，总金额达 4 311 284 美元，相比之下，上个年度的这种合同为 7 个(1 210 898 美元)。审计委员会重申其以前的建议，即：行政当局应监测事后提交批准的采购案，以确保事后提交批准是有充分理由的，并追究延误的责任（第 122 和 124 段）。	已执行。联科行动已采取行动对事后提交批准的采购案加以限制。2006/07 年度期间只有 4 起此类情况，总金额为 173 000 美元。
在联科行动，行政主管将采购授权下放给首席采购干事，并且不能再下放。但是审计委员会注意到，首席采购干事在 2006 年 1 月 30 日一份备忘录中又放权给其助理。因此，这一年期间，该助理批准了 231 份定购单，价值 1 100 万美元(第 129 段)。	已执行。联科行动完全遵守关于下放采购活动权限的规则。
审计委员会注意到，由于未充分执行车辆轮用政策，科索沃特派团、联苏特派团和联科行动	已执行。联科行动于 2007 年 6 月完成了车队轮调。

要求

答复

同类车辆使用不均。审计委员会建议维和部执行车辆轮用政策(第 171 和 172 段)。

在联科行动, 2005/06 财务期间终了时尚未完成实物盘点(第 205 段)。

联科行动制订了一项工作计划, 部分解决了整体人力资源目标的问题, 例如降低职位空缺率, 改善工作人员的男女平衡和人员地域分配情况。联科行动在用当地人员取代国际人员、人员流动、培训和征聘工作业绩等领域, 没有拟定任何明确和确切的目标(第 302 段)。

联科行动中, 妇女人数依然不足。虽然 2004/05 年度国际工作人员的男女比例有所改善, 妇女占 33%, 但依然低于 2004 年 6 月 30 日的比例(36%), 而且远远低于 50:50 的目标(第 315 段)。

委员会注意到, 782 440 美元(占该年度核准金额的 82%)是在该预算年度最后四个月核准的, 这可能会对速效项目的监测和控制产生消极影响。关于项目执行问题, 委员会还注意到在项目执行方面有延误。截至 2006 年 9 月 12 日, 85 个核定项目中仅有 13 个项目及时完成。审计委员会建议维和部建立一个监测机制, 以确保按照核定预算、有关条款和条件、项目里程碑和业绩预期执行速效项目(第 370 和 372 段)。

已执行。联科行动进行了百分之百的实物盘点。有些物项仍未核实, 联科行动正在采取行动予以核实。

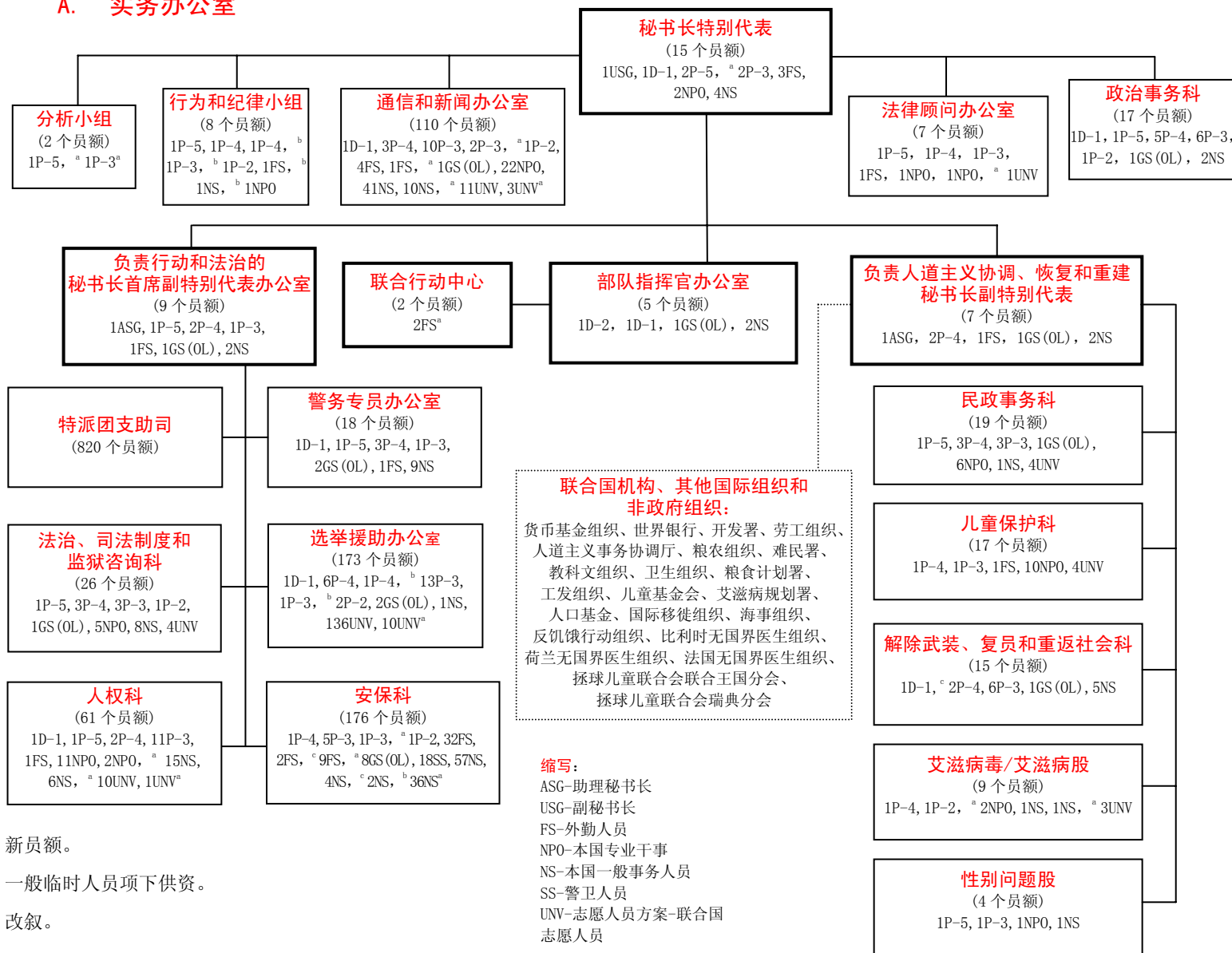
已执行。2007 年 9 月, 联科行动拟就了其人力资源工作计划, 制定了实现不同基准的目标。

联科行动正在全力改善性别分布情况。2006/07 财政年度略有改善(2%)。

正在执行该建议。

组织结构图

A. 实务办公室

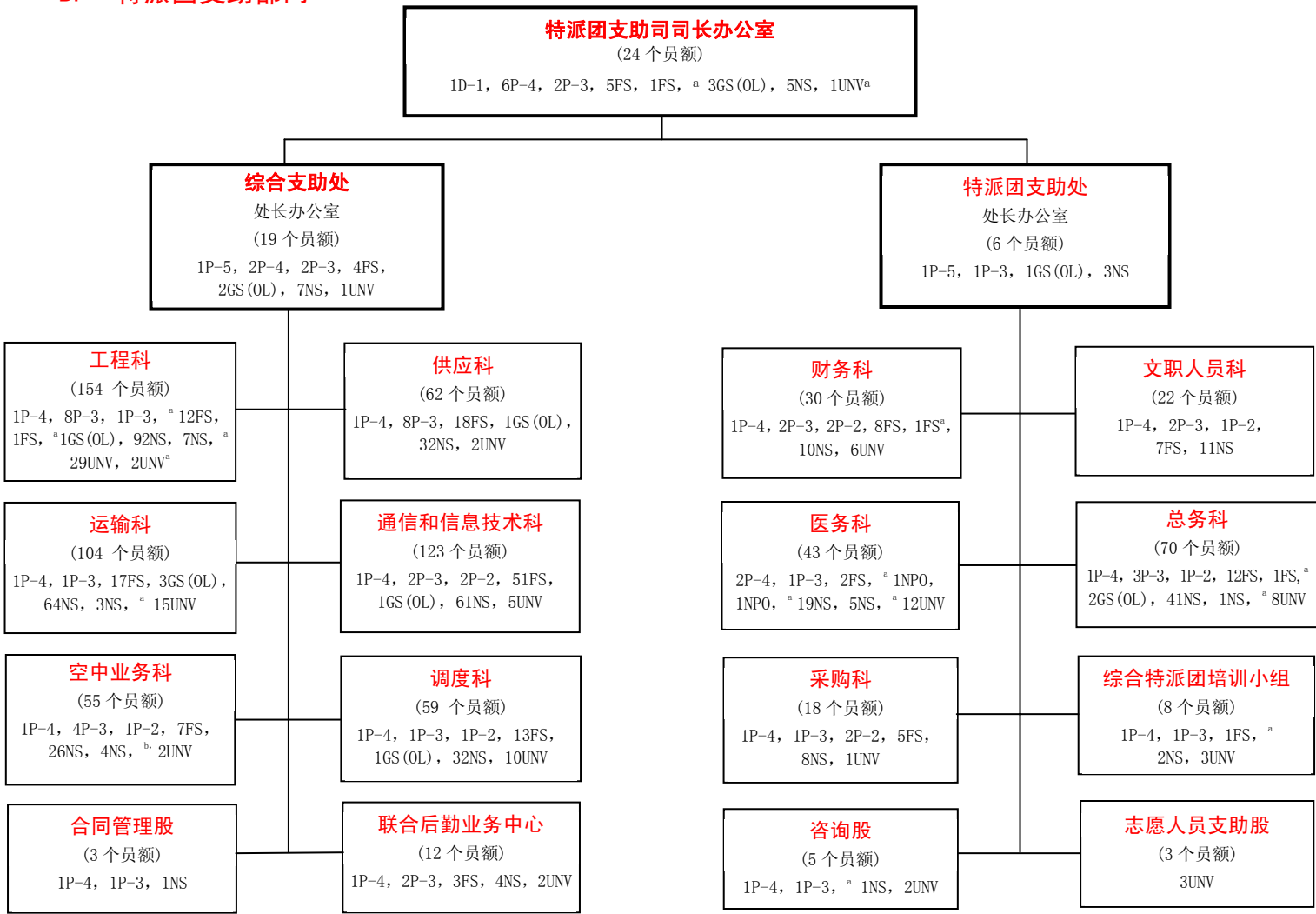


^a 新员额。

^b 一般临时人员项下供资。

^c 改叙。

B. 特派团支助部门



^a 新员额。
^b 一般临时人员项下供资。

缩写：
GS(OL)——一般事务人员(其他指导)
FS-外勤人员
NPO-本国专业干事
NS-本国一般事务人员
SS-警卫人员
UNV-志愿人员方案-联合国志愿人员

08-27350 (C)

