

Distr.: General
17 March 2008
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والستون

البند ١٤٢ من جدول الأعمال

تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٥	٧٢-١	أولا - الولاية والنتائج المتوخاة
٦١	٩٠-٧٣	ثانيا - افتراضات التخطيط والموارد المالية
٧١	١١٥-٩١	ثالثا - تحليل الفروق
٧٨	١١٦	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية
٧٩		مرفق
٨٩		الخرائط التنظيمية
٩٣		خريطة



موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ التي يبلغ قدرها ٤٤٧ ٠٥٨ ٠٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٠٠ مراقب عسكري، و ٧ ٩١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٤٥٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٧٥٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٤٩٨ موظفا دوليا، و ٧٠٩ موظفين وطنيين، و ٣٠١ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات. وتغطي الميزانية أيضا تكاليف ٥ وظائف دولية مؤقتة و ٧ وظائف وطنية مؤقتة، بما في ذلك ٤ وظائف مخصصة لفريق السلوك والانضباط (واحدة برتبة ف-٤، وواحدة برتبة ف-٣، وواحدة من فئة الخدمة الميدانية، وواحدة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة).

وقد ربط مجموع احتياجات العملية من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بهدف العملية عن طريق عدد من الأطر القائمة على النتائج والمنظمة حسب العناصر (وقف إطلاق النار؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى كل من العناصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذي يمكن أن ينسب إلى العملية ككل.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)

الفرق	التكاليف التقديرية (٢٠٠٨)	المخصصات (٢٠٠٧)	النفقات (٢٠٠٦)	النفقات (٢٠٠٧)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٨)	(٢٠٠٧)	
(٤,٤)	(١٠ ٧٨٣,٩)	٢٣١ ٦٥٥,٦	٢٤٢ ٤٣٩,٥	٢٣١ ٨٥٧,٠	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٠,٢	٢٢١,٨	٩١ ٦٩٢,٨	٩١ ٤٧١,٠	٨١ ٠٣٨,٨	الأفراد المدنيون
١٢,٢	١٦٧٦٤,٠	١٥٣ ٧٠٩,٦	١٣٦ ٩٤٥,٦	١٣٧ ٨٧٣,٨	تكاليف التشغيل
١,٣	٦٢٠١,٩	٤٧٧ ٠٥٨,٠	٤٧٠ ٨٥٦,١	٤٥٠ ٧٦٩,٦	إجمالي الاحتياجات

الفئة	النفقات		المخصصات		التكاليف	
	(٢٠٠٦)	(٢٠٠٧)	(٢٠٠٨)	(٢٠٠٩)	التقديرية	الفرق
					المبلغ	النسبة المئوية
الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٧ ٥٩٧,٩	٩ ١٦٥,٢	٩ ٧٥٠,١	٥٨٤,٩	٦,٤	
صافي الاحتياجات	٤٤٣ ١٧١,٧	٤٦١ ٦٩٠,٩	٤٦٧ ٣٠٧,٩	٥ ٦١٧,٠	١,٢	
الترععات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٤٥٠ ٧٦٩,٦	٤٧٠ ٨٥٦,١	٤٧٧ ٠٥٨,٠	٦ ٢٠١,٩	١,٣	

(أ) تمثل إعادة تسوية تكلفة وظائف المساعدة المؤقتة العامة من تكاليف التشغيل إلى تكاليف الأفراد المدنيين.

الموارد البشرية^(أ)

الفئة	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الوظائف المؤقتة ^(ب)	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	٢٤	١١	-	١	-	٣٦
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	٢٧	١٢	-	١	-	٤٠
العناصر										
وقف إطلاق النار										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠	٧ ٩١٥	-	-	٣	٢	-	-	-	٨ ١٢٠
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠	٧ ٩١٥	-	-	٥	٢	-	-	-	٨ ١٢٢
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	١٠	٥	-	-	-	١٥
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	١٠	٥	-	-	-	١٥
الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	٣٠	٤٨	-	٢١	-	٩٩
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	٣١	٥٧	-	٢٢	-	١١٠

الفئة	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الوظائف المؤقتة ^(ج)	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون المقدمون من الحكومات	المجموع
عملية السلام										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	٥٩	٦٦	-	١٤٧	-	٢٧٢
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	٦٢	٧٦	٢	١٦٠	-	٣٠٠
القانون والنظام										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٤٥٠	٧٥٠	١٨	٢٢	-	٤	٨	١ ٢٥٢
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٤٥٠	٧٥٠	١٨	٢٢	-	٤	٨	١ ٢٥٢
الدعم										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	٣٣١	٤٧٨	٢١	١١١	-	٩٤١
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	٣٤٥	٥٣٥	١٠	١١٤	-	١ ٠٠٤
المجموع										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠	٧ ٩١٥	٤٥٠	٧٥٠	٤٧٥	٦٣٢	٢١	٢٨٤	٨	١٠ ٧٣٥
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠	٧ ٩١٥	٤٥٠	٧٥٠	٤٩٨	٧٠٩	١٢	٣٠١	٨	١٠ ٨٤٣
صافي التغيير	-	-	-	-	٢٣	٧٧	(٩)	١٧	-	١٠٨
<p>(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.</p> <p>(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.</p> <p>(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.</p> <p>وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.</p>										

أولا - الولاية والنتائج المتوخاة

- ١ - حدد مجلس الأمن في قراره ١٥٢٨ (٢٠٠٤) ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لفترة أولية مدتها ١٢ شهرا اعتبارا من ٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤. ونقح المجلس، بموجب قراره ١٦٠٩ (٢٠٠٥)، ولاية العملية لتشمل تقديم الدعم لنزع سلاح الميليشيات وحلها وإعادة بسط إدارة الدولة وتنظيم انتخابات مفتوحة وحرّة ونزيهة وشفافة في كوت ديفوار. وأذن المجلس، بموجب القرار نفسه، بزيادة في العنصر العسكري للعملية أقصاها ٨٥٠ فردا إضافيا، وبزيادة في عنصر الشرطة أقصاها ٧٢٥ فردا.
- ٢ - وأذن مجلس الأمن بعد ذلك في قراره ١٦٨٢ (٢٠٠٦) بزيادة أخرى في العنصر العسكري قدرها ١٠٢٥ فردا، وبزيادة في عنصر الشرطة قدرها ٤٧٥ من أفراد الشرطة.
- ٣ - وقرر مجلس الأمن في قراره ١٧٣٩ (٢٠٠٧) أن تضطلع العملية بالولاية المحددة في الفقرة ٢ من القرار. وتنص الولاية الجديدة على زيادة مشاركة العملية في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وعلى تعزيز جهود الإعلام. وإضافة إلى ذلك، تنص الولاية أيضا على مشاركة العملية في عمليات تحديد هوية السكان وتسجيل الناخبين، وكذلك في إصلاح قطاع الأمن.
- ٤ - ومدد مجلس الأمن بعد ذلك في قراره ١٧٦٥ (٢٠٠٧) ولاية العملية حتى ١٥ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ وطلب إلى العملية دعم التنفيذ الكامل لاتفاق واغادوغو السياسي، بجملة وسائل منها دعم مركز القيادة المتكامل، وإعادة بسط إدارة الدولة في جميع أنحاء البلد، وعمليات تحديد هوية الناخبين وتسجيلهم، والعملية الانتخابية، والأشخاص المتأثرين بالتزاع، والجهود الرامية إلى تهيئة بيئة سياسية إيجابية، وحماية حقوق الإنسان وتعزيزها، وعملية الإنعاش الاقتصادي لكوت ديفوار.
- ٥ - وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية بموجب قراره ١٧٩٥ (٢٠٠٨).
- ٦ - وتتمثل الولاية المسندة إلى العملية في مساعدة مجلس الأمن على بلوغ هدف عام هو إعادة استتباب السلم والأمن والاستقرار على المدى الطويل في كوت ديفوار.
- ٧ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم العملية خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة وذلك بتحقيق النواتج الأساسية المتصلة بها والمبينة في الأطر الواردة أدناه. والأطر منظمة حسب عناصر مستمدة من ولاية العملية (وقف إطلاق النار؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم).

٨ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال مدة وجود العملية، وتبين مؤشرات الإنجاز قياساً للتقدم صوب تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذي يمكن أن ينسب إلى العملية ككل. وترد الشروح المتعلقة بالفروق في عدد الأفراد مقارنة بميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، ضمن كل عنصر على حدة.

٩ - وتعكس احتياجات العملية من الموارد البشرية نتائج استعراض أجرته العملية تناول الوظائف الشاغرة بالتحليل وقاس الاحتياجات مقارنة بالمهام المتكفل بها والحاجة إلى دعم اتفاق وغادوغو السياسي. ونتيجة للتحليل، أدرج في الميزانية اقتراح إلغاء وظيفتين دوليتين، وإعادة تصنيف ٣ وظائف دولية، وتحويل ٤ وظائف دولية إلى وظائف وطنية. ومراعاة للطابع المستمر لبعض المهام، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل ٢٨ وظائف لمعهدين أفراد و ١٢ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف وطنية.

١٠ - ويرأس عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار الممثل الخاص للأمين العام وهو برتبة وكيل أمين عام، يساعده نائب رئيسي للممثل الخاص ونائب للممثل الخاص، وكلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويرأس العمليات العسكرية للعملية قائد قوة برتبة مد-٢، بينما يرأس عنصر شرطة الأمم المتحدة في العملية مفوض شرطة برتبة مد-١. والنائب الرئيسي للممثل الخاص، ونائب الممثل الخاص، والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، وقائد القوة، ورئيس الديوان، ورئيس قسم الشؤون السياسية، ورئيس مكتب الاتصالات والإعلام مسؤولون بشكل مباشر أمام الممثل الخاص للأمين العام.

١١ - وتشمل المكاتب المسؤولة مباشرة أمام النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون، ومكتب حقوق الإنسان، ومكتب مفوض الشرطة، ومكتب المساعدة الانتخابية، وقسم الأمن، وشعبة دعم البعثة.

١٢ - ويتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام توجيه الأنشطة البرنامجية في المجالات الوظيفية المتعلقة بالشؤون المدنية، وحماية الطفل، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والقضايا الجنسانية.

١٣ - وقد أقيم مقر البعثة الموحد للعملية في أبيدجان، إضافة إلى مكنتين ميدانيين إقليميين يقع أحدهما في بواكي (القطاع الشرقي) والآخر في دالوا (القطاع الغربي) وقاعدة لوجستيات أمامية في ياموسوكرو. وتقدم العملية الدعم الإداري واللوجستي والفني للأفراد الفنيين والعسكريين ولأفراد الشرطة المنتشرين في أبيدجان في ١٦ موقعا، وفي القطاع الشرقي في ٣١ موقعا، وفي القطاع الغربي في ٣٣ موقعا.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٤ - سيتولى المكتب التابع مباشرة للممثل الخاص للأمين العام مهام التوجيه التنفيذي والإدارة العامة على وجه العموم. ولما كانت النواتج المتصلة بمسؤوليات النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون ونائب الممثل الخاص للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والإنعاش والتعمير واردة في أكثر من عنصر إداري واحد، فإن المكتبين التابعين لهما مباشرة يردان أيضا تحت العنوان أعلاه.

١٥ - ويقوم رئيس الديوان (برتبة مد-١) بتقديم الدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام فيما يتعلق بالإشراف على إجراءات العمل على مستوى العملية ككل من أجل ضمان إدارة سليمة لتنفيذ الولاية، ويتحمل المسؤولية عن جملة أمور منها ضمان فهم مشترك لدى جميع الأفراد لاستراتيجية العملية وأولوياتها وأنشطتها التنفيذية. والمستشار القانوني الأقدم، ورؤساء أفرقة السلوك والانضباط ووحدة أفضل الممارسات ووحدة التحليل المشتركة للبعثة مسؤولون مباشرة أمام رئيس الديوان. وبالإضافة إلى ذلك، سيكون الرئيسان المقترحان للمكتبين الميدانيين الإقليميين مسؤولين أمام مكتب الممثل الخاص من خلال رئيس الديوان.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون										
مكتب الممثل الخاص للأمين العام	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية العامة	الخدمات الأمن	خدمة الأمن الفرعي	الموظفون الوطنيون (أ)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب الممثل الخاص للأمين العام										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢	-	٢	٣	-	-	٨	٦	-	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٢	٢	٣	-	-	٩	٦	-	١٥
صافي التغيير	(١)	٢	-	-	-	-	١	-	-	١
مكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	١	-	٣	١	١	١	٧	٢	-	٩

الموظفون الدوليون										
موظفون متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون (أ)	المجموع	خدمة الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣-١	ف-٥-٤	مد-٢-١	عام - أمين عام مساعد	وكيل أمين عام
٩	-	٢	٧	-	١	١	١	٣	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
صافي التغيير										
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والإنعاش والتعمير										
٧	-	٢	٥	-	١	١	-	٢	-	١
٧	-	٢	٥	-	١	١	-	٢	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
صافي التغيير										
مكتب المستشار القانوني										
٦	١	١	٤	-	-	١	١	٢	-	-
٧	١	٢	٤	-	-	١	١	٢	-	-
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
صافي التغيير										
خلية التحليل المشتركة للبعثة										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-
المجموع										
٣٦	١	١١	٢٤	-	٢	٦	٤	٧	٢	٣
٤٠	١	١٢	٢٧	-	٢	٦	٥	١٠	١	٣
٤	-	١	٣	-	-	-	١	٣	(١)	-

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (برتبة ف-٥) وإلغاء وظيفة (برتبة مد-١)

١٦ - يعتبر حاليا الموظفون الميدانيون مسؤولين أمام رؤساء أقسامهم ويتلقون التوصيات منهم بشكل مباشر. وبإعادة إقامة الإدارة المدنية، وزيادة مستوى الأنشطة في إطار التحضير للانتخابات، ونقل أزيد من ٦٩ موظفا دوليا في الآونة الأخيرة إلى القطاع الشرقي والقطاع الغربي وياموسوكرو، وأصبح من الأهمية بمكان توفير القيادة والتنسيق وضمان تعميم رؤية العملية بشكل موحد ومتسق. لذا تقترح إتاحة وظيفتي منسق المكتب الإقليمي (برتبة ف-٥) للقطاع الشرقي بالمكتب الميداني الإقليمي في بواكي، وللقطاع الغربي بالمكتب الميداني الإقليمي في دالوا. وتحت إشراف العام للممثل الخاص للأمين العام، سيفوض الممثل الخاص المسؤولية إلى منسقي المكتبين الإقليميين (برتبة ف-٥) المسؤولين مباشرة أمام رئيس الديوان، بهدف إدارة المكتب الميداني الإقليمي المعين إدارة فعالة، وسيخضعان للمساءلة مباشرة أمام الممثل الخاص للأمين العام. وسيقوم منسق المكتب الإقليمي بصفته كبير ممثلي الممثل الخاص للأمين العام في منطقة المسؤولية بالاتصال بكبار المسؤولين الحكوميين في المنطقة، بما في ذلك الحكام ونواب الحكام والعمد والمسؤولون العسكريون والسلطات المحلية والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية والسلك الدبلوماسي والجهات المانحة ووسائط الإعلام، وذلك فيما يتعلق بالسياسة العامة والبرامج ومسائل الأمن، وسيكفل إطلاع جميع أصحاب المصلحة ذوي الصلة على ولاية العملية وعلى أدوار ومهام المكتبين الميدانيين الإقليميين، بما في ذلك آراء القطاعات العسكرية وغيرها من القطاعات التابعة للعملية، بشكل جيد ومراعيا لذلك؛ وسيتولى مسؤولية تسيير المكتب الميداني الإقليمي بشكل فعال وتنفيذ ولاية وأنشطة العملية وتنسيقها وتسييرها على نحو متسق في منطقة المسؤولية؛ وسيقوم بالتنسيق مع العنصر العسكري وعنصر الشرطة التابعين للعملية ويتصل بهما بشكل منتظم، بما يضمن تدفقا متبادلا للمعلومات واحترام التسلسل القيادي، فضلا عن إسداء المشورة السياسية إلى القائد العسكري؛ وسيكفل إدراك جميع الموظفين وفهمهم واحترامهم لجميع السياسات والتعليمات ذات الصلة المتعلقة بالسلوك والانضباط ولقواعد السلوك الخاصة بعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار؛ وسيعمل بمثابة منسق الأمم المتحدة للأمن في المناطق داخل منطقة المسؤولية المحددة تحت إشراف المسؤول المعين لشؤون الأمن وبناء على مشورة كبير مستشاري الأمن؛ وسينسق أنشطة منظومة الأمم المتحدة لأجل ضمان أوجه التآزر بين العملية وفريق الأمم المتحدة القطري.

١٧ - ونتيجة للتحليل الذي أجرته العملية للاحتياجات من الموارد البشرية، يقترح إلغاء وظيفة مستشار رئيسي للشؤون السياسية (برتبة مد-١) في مكتب الممثل الخاص للأمين العام.

مكتب المستشار القانوني

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (موظف وطني من الفئة الفنية)

١٨ - شهد مكتب المستشار القانوني في نهاية عام ٢٠٠٦ زيادة كبيرة غير متوقعة في طلبات المشورة بشأن المسائل المتعلقة بالقانون الإيفواري. فضلا عن إسداء المشورة بشأن قضايا معقدة تتصل بأنشطة الشراء وتنفيذ اتفاق مركز القوات، طُلب من المكتب أيضا أن يتفاوض مع موردين من أجل تمديد شروط العقود المبرمة فيما يخص وكالات الأمم المتحدة العاملة في كوت ديفوار. ومنذ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦، أسدى مكتب المستشار القانوني المشورة لعدد من الموظفين بلغ متوسطه ثمانية في الأسبوع بشأن الإيجارات السكنية والمنازعات المتصلة بفرض رسوم مرتفعة على استيراد السلع. ويمثل هذا العدد زيادة كبيرة مقارنة بالسنة السابقة، إذ بلغ عدد الموظفين الذين استشاروا المكتب خلالها نحو اثنين إلى ثلاثة في الشهر. وتعتبر مشورة مكتب المستشار القانوني في هذه القضايا ضرورية وفقا للفقرتين ٣٣،٥ من اتفاق مركز القوات، الذي يُطلب فيه من الممثل الخاص للأمين العام أن يكفل تقييد موظفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بأحكام القانون الإيفواري، ولا سيما بالنظر إلى أن بعض المنازعات قد بلغت المحاكم أو الهيئات التحكيمية الإدارية الإيفوارية.

١٩ - وطلب من مكتب المستشار القانوني أيضا أن يقدم المساعدة إلى عملية الأمم المتحدة بشأن مختلف الجوانب القانونية المتعلقة بولايتها المتمثلة في دعم تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي. وكانت هذه الطلبات تشمل على وجه الخصوص إجراء التحليلات وإسداء المشورة بشأن القضايا المتعلقة بالقانون الإيفواري، التي تحتاج إليها إدارة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لتسريع وضع مذكرات التفاهم و/أو الترتيبات التعاقدية والموارد اللازمة لتفكيك منطقة الثقة، وإنشاء نقاط المراقبة على الخط الأخطر الذي أعيد تحديده مؤخرا، ونقل موظفي عملية الأمم المتحدة إلى القطاعات. وتلبية لهذه المتطلبات المتزايدة، استعانت عملية الأمم المتحدة في شباط/فبراير ٢٠٠٧ بمحام وطني إضافي بموجب عقد فردي.

٢٠ - وبالنظر إلى أنه يتوقع في إطار عملية الأمم المتحدة أن تستمر الحاجة إلى خدمات ومساعدة محام وطني فيما يتعلق بتنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، ولا سيما فيما يتعلق بالتفكيك التدريجي لنقاط المراقبة الآنفة الذكر؛ وتسريع الترتيبات التعاقدية المتعلقة بنشر الوحدات العسكرية لعملية الأمم المتحدة من أجل التحضير للانتخابات ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وتسليم المباني التي تشغلها عملية الأمم المتحدة حاليا في الجزء الشمالي من البلد إلى الحكومة، والتي ستلزم من أجل إعادة نشر إدارة الدولة؛ والمطالبات

التي ستتقدم بها أطراف ثالثة بشأن شغل هذه المباني؛ والتدابير التي ستتخذ فيما يتصل بعودة المشردين وإعادة توطينهم وإدماجهم، يقترح أن يحول العقد الفردي الذي يعمل بموجبه المحامي المتعاقد معه إلى وظيفة مستشار قانوني (موظف وطني من الفئة الفنية) وفقا للفقرة ١١ من الفرع ثامنا من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، باعتبار أن المهام التي يضطلع بها شاغل هذه الوظيفة ذات طابع مستمر.

خلية التحليل المشتركة التابعة للبعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (ف-٥ و ف-٣)

٢١ - لا يعمل في خلية التحليل المشتركة التابعة للبعثة حاليا إلا موظفون عسكريون، ولا تتوفر لعملية الأمم المتحدة القدرة على تجميع وتحليل المعلومات التي يطلبها رئيس العملية وفريق الإدارة العليا. واستنادا إلى الحاجة المحددة المتمثلة في توفير دعم تحليلي شامل للإدارة العليا، لا بد من تجهيز الخلية بصورة متكاملة، بحيث تضم العنصرين العسكري والمدني. وبما أن عملية السلام تتخذ مسارا يستلزم المزيد من القدرة على "الإنذار المبكر" والتحليل المتعمق، يقترح إنشاء وظيفة رئيس للخلية (ف-٥) ووظيفة محلل للمعلومات السياسية (ف-٣) في الخلية. ويكون رئيس الخلية مسؤولا أمام رئيس الأركان، ويكلف بإدارة فريق متكامل يشمل موظفين عسكريين ومدنيين، وبتزويد الإدارة العليا لعملية الأمم المتحدة بالتحليلات والمشورة بشأن استراتيجيات الحد من المخاطر المحيطة بالعملية وولايتها؛ وكفالة حسن توقيت وجودة ما يعد من تقييمات استراتيجية طويلة الأجل، وتقييمات المخاطر والتهديدات، وتقارير الإنذار المبكر/التقارير المتعلقة بالمعلومات الحاسمة الأهمية والتقارير المواضيعية؛ وكفالة استمرارية الجهود الرامية إلى جمع المعلومات ونشرها ضمن عملية الأمم المتحدة، وصيانة قواعد بيانات المعلومات ذات الصلة، وإجراء تحليلات مستمرة للأخطار على نطاق البلد، ورصد التقارير اليومية عن الحالة التي يعدها مركز العمليات المشتركة، وتقارير الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة، ووسائل الإعلام المحلية والدولية، والتقارير الشفوية عن المستجدات؛ ودعم فريق إدارة الأزمات في عملية الأمم المتحدة، والتصدي لحوادث محددة حسب الاقتضاء؛ والمحافظة على الاتصال بكافة رؤساء الأقسام بصورة منتظمة للإشارة إلى الاحتياجات التي قد تبرز في مجالات تخصصهم؛ والاتصال يوميا بمركز العمليات المشتركة لتبادل المعلومات وتنسيق الإبلاغ بالحوادث والأحداث؛ وكفالة التقيد بالمستويات المناسبة من السرية فيما يتعلق بمواد الخلية، وإعداد إجراءات عمل قياسية لعمل الخلية حسب الاقتضاء.

٢٢ - وسيعمل محلل المعلومات السياسية المقترح من الرتبة (ف-٣) تحت الإشراف المباشر لرئيس الخلية، وسيكون مسؤولاً عن جمع وتجميع المعلومات والبيانات بشأن عدد كبير من المسائل المتعلقة بعملية الأمم المتحدة؛ وانتقاء وتحليل المعلومات الواردة من شتى المصادر بغية تقديم مساهمات في إجراءات صنع القرارات والتخطيط الخاصة بالعملية؛ وتعهّد معلومات مستوفاة عن الأحداث المتصلة بالقضايا السياسية و/أو الأمنية؛ وكفالة رصد التقارير اليومية عن الحالة، والتقارير العسكرية وتقارير الشرطة، والأخبار المحلية والتقارير الشفوية عن المستجدات؛ وكفالة إجراء تحليل للمخاطر يشمل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بأسرها، بالتنسيق مع الأقسام الأخرى؛ والمساعدة في تحضير وصياغة التقارير عن تحليل العمليات، حسب الاقتضاء؛ وإنشاء وتعهّد قواعد البيانات والمحفوظات حسب الاقتضاء؛ والمساعدة في دعم فريق إدارة الأزمات التابع للعملية في رصد وجمع معلومات شاملة عن الأحداث أو الأنشطة التي قد تؤثر على تنفيذ ولاية عملية الأمم المتحدة؛ وإعداد خطط العمل التي يكلف بها وفقاً لاختصاصاته المحددة.

العنصر ١: وقف إطلاق النار

٢٣ - يتمثل الهدف من العنصر الإطاري لعملية الأمم المتحدة الخاص بوقف إطلاق النار في دعم إعادة هيكلة القوات المسلحة ودمج القوات المتحاربة السابقة، التي ستساعد في تحقيق استقرار الحالة الأمنية في البلد، مع رصد الامتثال التام لحظر الأسلحة والتزام جميع الأطراف باتفاق واغادوغو السياسي وتنفيذه. وسيتم نمط العمليات الإطارية لقوات عملية الأمم المتحدة بالانتقال من نهج المراكز الثابتة إلى نهج تفاعلي، وذلك من خلال تفكيك منطقة الثقة السابقة وتفعيل الخط الأخضر. والهدف من هذا النسق الجديد هو خفض عدد المجمعات من ٤٤ إلى ٢٤. وقد تم بالفعل تفكيك ستة معسكرات ويتوقع إخلاء ١٨ مجعاً إضافياً في أوائل عام ٢٠٠٨، في حين ستنشأ ٤ معسكرات جديدة في ديفو وإيسيا في الغرب، وداباكالا في الشمال، وأدزوبي قرب أبيدجان في الجنوب، لإعادة تنظيم القوات في مجعنين أو ثلاثة مجععات لا أكثر لكل كتبية وتفكيك منطقة الثقة من خلال تعيين خط أخضر مؤقت، والانتقال من تشغيل منطقة الثقة القائمة على نقاط التفتيش إلى الاعتماد على نقاط المراقبة على الخط الأخضر. ومع قيام القوات بنقل قواعدها وفق نسق أكثر انتشاراً وتحركاً، سيفكك الخط الأخضر أيضاً وستغلق كافة نقاط المراقبة على مراحل. ونتيجة لهذا التطور الجديد، الذي سيستتبع تخفيض عدد القوات التي تؤدي المهام انطلاقاً من مراكز ثابتة، سيتوفر لعملية الأمم المتحدة المزيد من القوات لتسيير دوريات في كافة أنحاء منطقة المسؤولية. ومن

المقرر أن تقوم فصيلة واحدة على الأقل من كل كتبية بتسيير دوريات خاصة مدتها يومان وليلة لتعزيز رصد منطقة مسؤولية كل منها.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ لم تحدث انتهاكات لاتفاق وقف إطلاق النار الشامل المبرم في ٣ أيار/مايو ٢٠٠٣ (٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٧: صفر)	١-١ تحقيق استقرار الظروف الأمنية في كوت ديفوار
٢-١-١ لم ترد بلاغات عن قيام الجماعات المسلحة غير الموقعة على اتفاق وقف إطلاق النار الشامل المبرم في ٣ أيار/مايو ٢٠٠٣ بتهديد السكان المدنيين/ صفر؛ (٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٧: صفر)	
٣-١-١ امتثال الأطراف الإيفوارية والدول المحاورة الكامل لحظر توريد الأسلحة (٢٠٠٥/٢٠٠٦: لم تقع حوادث؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٦: لم تقع حوادث؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ما من حوادث؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٧: لم تقع حوادث)	
٤-١-١ نشر ٤ أفراد من قوات الشرطة التابعة للأمم المتحدة بصورة متكاملة في مركز القيادة المتكامل الإيفواري	

النواتج

- ٦٠٠ ٥٩٨ يوم عمل لدوريات متنقلة وراجلة (٢٠ فردا لكل دورية × دوريتان لكل سرية × ٤١ سرية × ٣٦٥ يوما)
- ١٥٠ ١٨٦ يوم عمل لأفراد الأمن/المراقبة (٣٠ فردا في كل مركز مراقبة × ١٧ مركز مراقبة لكل كتبية × ٣٦٥ يوما)
- ٤٤٠ ساعة من الدوريات الجوية (٣ طائرات هليكوبتر × ٤٠ ساعة لكل طائرة هليكوبتر × ١٢ شهرا)
- ٣٧ ٢٣٠ يوم عمل للمراقبين العسكريين في الدوريات المتنقلة (مراقبان عسكريان في كل دورية × ٣ دوريات × ١٧ موقع فريق × ٣٦٥ يوما) في القطاعين الشرقي والغربي
- ٣٦٦ يوم عمل لدوريات الزوارق، بما في ذلك على بحيرة إيريبي في أبيدجان وعمليات الإجلاء في حالات الطوارئ (زورقان × ١٨٣ يوما)
- تقديم ١٢ تقريرا إلى لجنة الجزاءات المعنية بكوت ديفوار وإلى مجلس الأمن عن الامتثال لحظر توريد الأسلحة
- تنظيم وإجراء ٥ عمليات تفتيش أسبوعية في المتوسط لحمولات الطائرات ومركبات النقل في ميناءين بحريين و ٣ مطارات و ٤ مهابط للطائرات و ١٠ قواعد عسكرية و ٥ معابر حدودية

- مشاركة قائد القوة في ١٠ اجتماعات بشأن التعاون الإقليمي والتعاون بين البعثات، منها اجتماعات مع لجنتي الدفاع والأمن التابعتين للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، تركز على احتواء تحركات الجماعات المسلحة عبر الحدود وعلى عمليات مكافحة نقل الأسلحة بصورة غير مشروعة
- عقد اجتماعات منتظمة مع القوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار لتقديم المشورة لها فيما يتعلق بمراقبة الحدود، مع إيلاء اهتمام خاص لحالة اللاجئين والمقاتلين الليبريين والأسلحة في ليبيريا
- الاتصال يوميا بالقوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار والعناصر العسكرية للقوى الجديدة لتعزيز الثقة والاطمئنان فيما بين جميع القوات الإيفوارية، بما في ذلك القيام بدوريات عسكرية/دوريات شرطة مشتركة بين الأمم المتحدة وكوت ديفوار في أبيدجان وفي منطقة الخط الأخضر ومنطقة المسؤولية
- ١٠١ ٨٣٥ يوم عمل لأفراد الأمن لتوفير الحماية عن كئيب لوزراء حكومة كوت ديفوار والقادة السياسيين البارزين الآخرين (٢٧٩ فردا × ٣٦٥ يوما)
- تنظيم اجتماعات إحاطة صحفية أسبوعية للسكان الإيفواريين ولوسائل الإعلام الوطنية والدولية بشأن فهم دور قوات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في إطار اتفاق واغادوغو السياسي

العوامل الخارجية

ستواصل قوة ليكورن تقديم المساعدة، حسب الاقتضاء، دعما للعنصر العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، مستخدمة وسائل منها قدرات قواتها للرد السريع؛ وستواصل البلدان المساهمة بقوات تقديم القوات اللازمة

الجدول ٢
الموارد البشرية: العنصر ١، وقف إطلاق النار

الجموع	الفئة										
	أولاً - المراقبون العسكريون										
٢٠٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
٢٠٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
-	صافي التغير										
	ثانياً - الوحدات العسكرية										
٧ ٩١٥	الوظائف المقررة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
٧ ٩١٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
-	صافي التغير										
الموظفون الدوليون											
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	الجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣/٢	ف-٥/٤	مد-٢/١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون المدنيون
	الجموع										ثالثاً -
	مكتب قائد القوة										
٥	-	٢	٣	-	١	-	-	-	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥	-	٢	٣	-	١	-	-	-	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
	مركز العمليات المشتركة										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	-	-	صافي التغير
	الجموع الفرعي، الموظفون المدنيون										
٥	-	٢	٣	-	١	-	-	-	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٧	-	٢	٥	-	١	٢	-	-	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	-	-	صافي التغير

الموظفون الدوليون										
مساعد	مد-١	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية العامة	الخدمات الأمنية	الخدمات الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
وكيل أمين عام										
مساعد										
الموظفون المدنيون										
المجموع الكلي (أولا - ثالثا)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
٨ ١٢٠										
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
٨ ١٢٠										
صافي التغير										
٢										

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين، والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مركز العمليات المشتركة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (فئة الخدمة الميدانية)

٢٤ - يعمل في مركز العمليات المشتركة حاليا أفراد عسكريون فقط. ومع نشر الموظفين حاليا إلى المواقع الميدانية، تزداد الحاجة إلى تنسيق العمليات الجارية وكفالة إمام الإدارة العليا وعناصر العملية بالحالة على نطاق العملية بأسرها من خلال الإبلاغ المتكامل بالعمليات الجارية وتقديم تقارير يومية عن الحالة (تتضمن معلومات تركز على المستقبل حتى أيام). وعليه، فإن من الضروري كفالة رصد تنفيذ الأنشطة على كل من الجانبين العسكري والمدني. وسيمكن هذا التوجه مركز العمليات المشتركة من تقديم تقارير يومية موحدة عن الحالة؛ والعمل كهمزة وصل بين مختلف أقسام العملية، بما في ذلك المكاتب الميدانية الإقليمية، ووكالات الأمم المتحدة وبرامجها وصناديقها ومقر الأمم المتحدة والإدارة العليا فيه؛ وتزويد خلية التحليل المشتركة بالمعلومات التشغيلية الراهنة. ولتعزيز مركز العمليات المشتركة، تقترح الاستعانة بمساعدين لشؤون العمليات (من فئة الخدمة الميدانية) يعملان تحت الإشراف المباشر لرئيس المركز وبالتعاون الوثيق مع مكتب رئيس الأركان، ويضطلعان بجمع وتجميع المعلومات والبيانات المتعلقة بالتنفيذ اليومي للأنشطة التشغيلية لعملية الأمم المتحدة؛ ورصد الأنشطة التشغيلية للبقاء على علم بالحالة؛ وتوفير نظرة متكاملة في المدى القصير للحالة في منطقة عملية الأمم المتحدة لدعم الأعمال اليومية المتعلقة بصنع القرار وتنفيذ أنشطة عملية الأمم المتحدة؛ وتجميع، وإعداد وصياغة تقارير يومية وأسبوعية عن حالة العمليات باللغة الانكليزية من أجل الإدارة العليا؛ وإنشاء وصيانة قواعد البيانات ومحفوظات المعلومات حسب الاقتضاء؛ والإسهام في تقديم الدعم لفريق إدارة الأزمات التابع لعملية الأمم المتحدة في رصد وجمع معلومات شاملة عن الأحداث أو الإجراءات التي قد تؤثر على تنفيذ ولاية عملية الأمم المتحدة.

العنصر ٢: نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة التوطين

٢٥ - يقع على العنصر الإطاري لعملية الأمم المتحدة الخاص بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة التوطين تكليف بمساعدة الحكومة على تنفيذ برنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والتنسيق الوثيق مع بعثتي الأمم المتحدة في سيراليون وليبيريا في تنفيذ برنامج إعادة المقاتلين السابقين الأجانب إلى الوطن وإعادة توطينهم بصورة طوعية. ويقوم هذا العنصر، في سياق أدائه للمهام الاستشارية ومهام الدعم، بالتواصل بصورة منتظمة مع مكتب رئيس الوزراء، ووزير الدفاع، ومركز القيادة المتكامل، والبرنامج الوطني لإعادة الإدماج وإعادة التأهيل المجتمعي للتعجيل بالتطبيق السليم لطرائق تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ونزع سلاح الميليشيات وتسريحها وفقا للمعايير الدولية المعترف بها. وقد أنشئت خلية معنية بالتنفيذ المتكامل لهذا البرنامج، تعمل في مقر مركز القيادة المتكامل في ياموسوكرو، وتكلف بمهمة تقديم الدعم اليومي في تسيير العمليات المقررة المتعلقة بتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ونزع سلاح الميليشيات وتسريحها خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ويقوم العنصر، من خلال آليته الخاصة بالتنسيق بين الوكالات، بتسيير عمليات التنسيق ووضع السياسات وصنع القرارات، التي يشارك فيها البنك الدولي والأوساط المانحة والقسم المعني من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأغذية العالمي والمنظمات غير الحكومية المعنية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

١-٢ إعادة إدماج المقاتلين السابقين الوطنيين والميليشيات السابقة الوطنية في مجتمع كوت ديفوار؛ وإعادة المقاتلين السابقين الأجانب الموجودين في كوت ديفوار إلى أوطانهم وإعادة توطينهم، مع إيلاء عناية خاصة للاحتياجات المحددة للنساء والأطفال	١-٢ إعادة إدماج ٤٢ ٥٦٤ مقاتلا سابقا للقوى الجديدة في كوت ديفوار وإعادة إدماجهم إلى أوطانهم وإعادة توطينهم (٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٧ ١٥٠)
٢-١-٢ إعادة تأهيل الجنود الأطفال السابقين وإعادة إدماجهم ولم يشملهم بأسرهم (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٦ ٠٠٠)	٢-١-٢ إعادة إدماج ١ ٠١٩ من أفراد الميليشيات المسلحة السابقين (٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٥٠٠؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢ ٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١ ٠١٩)

٢-١-٤ قيام أطراف النزاع بإعداد وتنفيذ خطط عمل لوضع حد لاستخدام الأطفال الجنود (٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٢؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢)

٢-١-٥ مشاركة ١٠ ٠٠٠ من أفراد الميليشيات غير المسلحة السابقين في برامج اقتصادية وإثباتية مستدامة يديرها برنامج الخدمة المدنية والبرنامج الوطني لإعادة الإدماج وإعادة التأهيل المجتمعي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمنظمات غير الحكومية (٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠ ٠٠٠)

النواتج

- تقديم المشورة إلى حكومة كوت ديفوار بشأن إنشاء فرقة عمل تُعنى بتنفيذ برامج لإعادة الإدماج الاقتصادي والإنمائي للمقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين، مع تقديم مشورة خاصة فيما يتعلق بالاحتياجات المحددة للنساء والأطفال من خلال تنظيم اجتماعات مخصصة
- تقديم المشورة إلى البرنامج الوطني لإعادة الإدماج وإعادة التأهيل المجتمعي وبرنامج الخدمة المدنية بشأن إنشاء إطار لرصد المعلومات المتعلقة بعدد وحالة المقاتلين السابقين، مع إيلاء عناية خاصة للاحتياجات المحددة للنساء والأطفال من خلال تنظيم اجتماعات تنسيق أسبوعية
- عقد اجتماعات تنسيق يومية بين الخلية المعنية بالتنفيذ المتكامل لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومركز القيادة المتكاملة لتنفيذ ورصد عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ونزع سلاح الميليشيات وتسريحها
- عقد اجتماعات دورية مع المؤسسات الحكومية وأصحاب المصلحة الدوليين لإعداد وتخطيط وتنفيذ إصلاح القطاع الأمني
- عقد اجتماعات دورية لإسداء المشورة للمؤسسات الحكومية المعنية بشأن تنفيذ برنامج إعلامي على الصعيد الوطني دعماً لبرنامج إعادة الإدماج وإعادة الاندماج والتصالح المجتمعيين
- تنظيم اجتماعات تنسيق شهرية مشتركة بين الوكالات مع البنك الدولي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونسيف، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، والاتحاد الأوروبي، والمنظمات غير الحكومية، والأوساط المانحة المشاركة في برامج إعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة التوطين، من أجل تنفيذ برامج إعادة الإدماج وحشد الموارد المالية اللازمة لتغطية عجز التمويل

- تنظيم اجتماعات فصلية مع البرنامج الوطني لإعادة الإدماج وإعادة التأهيل المجتمعي، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي، والاتحاد الأوروبي، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والاتحاد الأفريقي، والأوساط المانحة، والبلدان المجاورة، لا سيما غينيا، بشأن الأبعاد الإقليمية لبرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين مع إيلاء عناية خاصة للاحتياجات المحددة للنساء والأطفال
- تنظيم حملة إعلامية بشأن عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، تشمل ما يلي: بث برامج إذاعية يومية بخمس لغات محلية، وتوزيع ٢٥ ٠٠٠ كتيب/نشرة، و ٢٠٠ ملصق، وتقديم ٢٠ إحاطة أسبوعية إلى وسائط الإعلام والأوساط الدبلوماسية والمجتمع المدني؛ وتنظيم ١٢ منتدى وأنشطة اتصال بشأن التوعية
- وضع ترتيبات أمنية لسبعة عشر موقعا من مواقع نزع السلاح ضمن مناطق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الإحدى عشرة. بما يشمل أمن مواقع جمع وتخزين الأسلحة والذخائر
- جمع الأسلحة والذخائر وغيرها من العتاد العسكري في مواقع نزع السلاح السبعة عشر وحفظها/تخزينها ونقلها و/أو إبطال مفعولها/تدميرها
- تنظيم حلقة عمل بشأن المرأة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وذلك بالتعاون مع مركز القيادة المتكامل، والبرنامج الوطني لإعادة الإدماج والتأهيل المجتمعي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمجتمع المدني، وممثلات المقاتلات السابقات
- تدريب ١٠٠ مقاتل سابق ليصبحوا من مُثَقَّفِي الأقران في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وذلك بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المشمول برعاية متعددة والمعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز ومركز القيادة المتكامل والبرنامج الوطني لإعادة الإدماج وإعادة التأهيل المجتمعي
- تنفيذ ٥ مشاريع ذات أثر سريع من أجل إعادة التأهيل المجتمعي والتنمية الاقتصادية

العوامل الخارجية

ستواصل البلدان المساهمة بقوات توفير القوات اللازمة؛ وستواصل الجهات المانحة تقديم التمويل لبرامج إعادة الإدماج وإعادة التوطين إلى الوطن وإعادة التوطين

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين

الموظفون الدوليون	متطوعو		الموظفون المدنيون							
	الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيين	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام مساعد
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	١٥	٥	١٠	-	١	-	٦	٣	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١٥	٥	١٠	-	١	-	٦	٢	١	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	(١)	١	-
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	١٥	٥	١٠	-	١	-	٦	٣	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١٥	٥	١٠	-	١	-	٦	٢	١	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	(١)	١	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: إعادة تصنيف وظيفة من رتبة ف-٥ إلى مد-١

٢٦ - سيتطلب تطبيق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في كوت ديفوار مستوى عال من التمثيل مع الشركاء الوطنيين والدوليين في المحافل التقنية وغيرها. وفي حين ستوفر القيادة العليا للعمليات ذلك في وقت ما، يلزم أن يمثل العملية في تلك المحافل مدير أقدم متفان على دراية جيدة بالنواحي السياسية والتقنية للبرنامج. وعلاوة على ذلك، يسلط الجزء ٣ من اتفاق واغادوغو السياسي الضوء على الروابط الوثيقة بين نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح القطاع الأمني في كوت ديفوار. ويؤكد على ذلك أيضا الاتفاق التكميلي الثالث لاتفاق واغادوغو السياسي الذي يشير إلى ضرورة إدماج المقاتلين السابقين في الخدمات الأمنية. ولا بد أن توضع في الاعتبار وعند وضع خطة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتنفيذها، الصلات الوثيقة جدا مع إصلاح القطاع الأمني، ولذا يعتقد بأن من الضروري أن تتوفر للرئيس الجديد لوحدة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الخبرة في كل من برنامجي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح القطاع

الأممي على السواء، وأن يدرك الروابط الوثيقة جدا التي تربط بين البرنامجين. وستكون تلك الخبرة أساسية من أجل السماح للعملية بالوفاء بولايتها المتمثلة في المساعدة في صياغة خطة بشأن إعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن كما هو مبين في قرار مجلس الأمن ١٧٣٩ (٢٠٠٧).

٢٧ - ويقترح، في ضوء أهمية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لعملية السلام واتفاق أوغادوغو السياسي، وحاجة شاغل الوظيفة لمعالجة مسائل إصلاح قطاع الأمن، إعادة تصنيف وظيفة رئيس قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من رتبة ف-٥ إلى مد-١. وستساعد وظيفة المدير الرفيع المستوى المتفان المعاد تصنيفها في بناء قدرات العملية من خلال توفير المعارف والخبرات لكل من نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح القطاع الأمني، والتمكين من تمثيل العملية في المناقشات الرفيعة المستوى مع الشركاء الوطنيين والدوليين.

العنصر ٣: الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

٢٨ - يعكس العنصر المتعلق بالشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان بالعملية، الذي يشمل قطاع العدل، المساعدة المقدمة للحكومة في تعزيز قدرة المؤسسات القضائية، وتأسيس ثقافة احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون. ويشمل هذا العنصر أنشطة العملية في إطار عناصر الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان والشؤون القانونية والقضائية التي تعمل في شراكة مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والحكومة والمنظمات غير الحكومية ورؤساء البلديات ورؤساء المحليات والمندوبين والجامعة الوطنية والسلطات القضائية العسكرية ومراصد حقوق المرأة. ولن يتغير التركيز الرئيسي للعنصر في فترة السنتين ٢٠٠٨/٢٠٠٩ عما كان عليه في ٢٠٠٧/٢٠٠٨ حيث ما زالت التحديات والمسائل التي سيتم معالجتها دون تغيير.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٣ إحراز تقدم نحو احترام حقوق الإنسان والمساءلة عن ١-٣-١ قيام منظمات حقوق الإنسان الوطنية والدولية انتهاكات حقوق الإنسان في كوت ديفوار والمنظمات غير الحكومية العاملة في كوت ديفوار بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وإصدار تقارير عن حالة حقوق الإنسان في البلد (٢٠٠٥/٢٠٠٦: ٤ تقارير؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٨ تقارير؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥ تقارير؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ تقارير)

- ٣-١-٢ تحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإبلاغ السلطات المدنية و/أو العسكرية القضائية المختصة عنهم (٢٠٠٦/٢٠٠٥: ٩٥؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٦: ٥٢؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣٥؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٥)
- ٣-١-٣ إنشاء مرصد لحقوق المرأة لرصد احترام حقوق المرأة

النواتج

- الدعوة من خلال الاجتماعات والحلقات الدراسية والمؤتمرات وحملات التوعية العامة للتوقيع/التصديق على الصكوك الدولية الإضافية لحقوق الإنسان وتقديم المساعدة في إعداد وتقديم التقارير إلى الهيئات المعنية المنشأة بمعاهدات
- إسداء المشورة إلى حكومة كوت ديفوار والمفوضية الوطنية لحقوق الإنسان ومنظمات المجتمع المدني بشأن مسائل ومعايير حقوق الإنسان
- إسداء المشورة إلى حكومة كوت ديفوار والمفوضية الوطنية لحقوق الإنسان ومنظمات المجتمع المدني من خلال الاجتماعات وحلقات العمل والحلقات الدراسية والمؤتمرات بشأن مسائل ومعايير حقوق الإنسان
- إسداء المشورة إلى الحكومة من خلال الاجتماعات والحلقات الدراسية والخبراء الوطنيين والدوليين في صياغة خطة العمل الوطنية بشأن حقوق الإنسان
- الدعوة من خلال الاجتماعات والحلقات الدراسية والمؤتمرات وحملات التوعية العامة لقضايا حقوق الإنسان في أوساط السلطات المحلية والمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني في ٩ مواقع ميدانية
- تنظيم خمس حلقات عمل "لتجديد المعلومات" عن دور المجتمع المدني في تعزيز وحماية حقوق الإنسان من أجل ما مجموعه ٥٠٠ عضو من أعضاء منظمات المجتمع المدني المحلية العاملة في جميع أرجاء البلد
- تدريب ٢٠٠ موظف في المنظمات غير الحكومية المحلية في مجال التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وتوثيقها
- تنظيم اجتماعات شهرية لفريق حقوق الإنسان المواضيعي في أبيدجان بمشاركة ممثلين لوكالات الأمم المتحدة وحكومة كوت ديفوار والمؤسسات الوطنية، ومن بينها الجمعية الوطنية والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، لتنسيق العمل فيما يتعلق بتنفيذ استراتيجية وطنية بشأن تعزيز وحماية حقوق الإنسان في كوت ديفوار
- تنظيم ثماني دورات تدريبية في مجال حقوق الإنسان ودورات لتجديد المعلومات عن حقوق الإنسان من أجل ما مجموعه ٨٠٠ فرد من أفراد القوات المسلحة وموظفي إنفاذ القانون والجهاز القضائي في كوت ديفوار مع التركيز بوجه خاص على حقوق المرأة والطفل
- إعداد تقارير فصلية عن حالة حقوق الإنسان على نطاق البلد مع إبلاغ السلطات القضائية وسلطات إنفاذ القانون الإيفوارية بما يقع من انتهاكات

- تقديم تقارير فصلية إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) المعنية بالإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان في كوت ديفوار
- عقد اجتماعات مرة كل شهرين لفرقة العمل التي تتألف من فريق الأمم المتحدة القطري وبتأسيسها نائب الممثل الخاص وممثل اليونيسيف والمعنية بإنشاء وتشغيل آلية الرصد والإبلاغ بشأن الأطفال في الصراعات المسلحة
- تقديم تقارير مرة كل شهرين إلى فريق مجلس الأمن العامل المنشأ عملاً بقرار المجلس ١٦١٢ (٢٠٠٥) والمعني بالانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال المتضررين من النزاع المسلح
- تقديم تقرير قطري سنوي (إلى مجلس الأمن) يعده الأمين العام عن الرصد والامتثال بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
- تقديم المشورة من خلال التحوار مع قيادة قوات الدفاع والأمن للقوى الجديدة وفصائل الميليشيات بشأن التنمية وتنفيذ ورصد خطط العمل لإنهاء استخدام الجنود الأطفال والانتهاكات والاعتداءات الجسيمة الأخرى المرتكبة ضد الأطفال
- تدريب ٤٠٠ فرد من أفراد حفظ السلام كل شهرين على حماية الأطفال تنفيذاً عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٦٠ (٢٠٠٣)
- عقد سبع دورات تدريبية شهرية للمنظمات غير الحكومية المحلية وجماعات المجتمع المدني بشأن حماية الأطفال، وتنظيم سبعة منتديات لحماية الطفل لتوعية المجتمعات المحلية
- تنفيذ حملة إعلامية لتوعية الجمهور العام بمسائل حقوق الإنسان، تشمل ما يلي: ٤٠ برنامجاً إذاعياً أسبوعياً عن حقوق الإنسان وحقوق المرأة والطفل؛ وطباعة وتوزيع ١٠٠ ٠٠٠ كتيب/نشرة؛ وتقديم ٦ إحاطات عن حقوق الإنسان إلى وسائط الإعلام والأوساط الدبلوماسية؛ وتنظيم أنشطة للتوعية، بما يشمل "منتدين مفتوحين" و "يومين لحقوق الإنسان"؛ وإعداد شريطين وثائقيين تلفزيونيين قصيرين (مدة كل منهما ٣٠ دقيقة)
- تنظيم الاحتفال بالذكرى السنوية الثامنة لاتخاذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن، وذلك بالتعاون مع وزارة الأسرة والشؤون الاجتماعية والمجتمع المدني
- المشاركة شهرية في اجتماع الفريق المواضيعي المعني بالمسائل الجنسانية الذي يترأسه صندوق الأمم المتحدة للسكان وتحضره وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المحلية ووزارة الأسرة والشؤون الاجتماعية، ولصياغة أنشطة مشتركة متصلة بالمسائل الجنسانية وتحقيق تآزر في مجال تعميم المنظور الجنساني
- إحاطة وزارتي حقوق الإنسان والعدل، والأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، واتحاد المحاميات بتأسيس "مرصد حقوق المرأة"، بما في ذلك عن طريق عقد ١٢ اجتماعاً شهرياً و ٣ دورات دراسية وتوفير الوثائق
- تدريب ٢٥ صحفياً وعاملاً في وسائط الإعلام بخصوص المسائل الجنسانية، بما فيها العنف القائم على نوع الجنس، ومشاركة المرأة في عملية صنع القرار، وأحكام قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)
- إحاطة المؤسسات الوطنية بوضع خطة عمل وطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، بعدة طرق منها توفير الوثائق وتنظيم حلقة عمل لـ ٢٠٠ فرداً بشأن تنفيذ القرار في سياق بناء السلام

- إسداء النصيحة لـ ٦٠ منظمة تمثل النساء المحليات المعنية بأنشطة حقوق الإنسان بشأن التصدي للعنف الجنسي والجنسائي
- تنفيذ خمسة مشاريع سريعة الأثر بشأن حقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٢-١ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للمستشفيات والمرافق الطبية المعاد فتحها في شمال وغرب البلد (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٥٠٠ مستشفى أو مرفق؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٦٠٠ مستشفى أو مرفق؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٥٠ مستشفى أو مرفق)	٣-٢ تحسن الأوضاع الإنسانية في كوت ديفوار
٣-٢-٢ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للأشخاص المشردين داخليا العائدين إلى مناطقهم الأصلية (٢٠٠٥/٢٠٠٦: ٧٥ ٠٠٠ شخص؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٤٢٥ ٠٠٠ شخص؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٢٥ ٠٠٠ شخص)	
٣-٢-٣ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للاجئين الليبيريين العائدين إلى ليبريا (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٣٥ ٠٠٠ لاجئ؛ ٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٥٢ ٥٠٠ لاجئ؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٨ ٧٥٠ لاجئاً)	

النواتج

- تنظيم اجتماعات أسبوعية مشتركة بين الوكالات لتنسيق الجهود الإنسانية التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة في كوت ديفوار
- تقديم المشورة أثناء الاجتماعات الشهرية مع وزارة التربية الوطنية بشأن المسائل ذات الصلة بحق الجميع في التعليم اللائق
- تنظيم حلقات عمل فصلية للمنظمات غير الحكومية الوطنية لدعم الاستجابة الوطنية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وذلك بالتعاون مع السلطات الحكومية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المشمول برعاية متعددة والمعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز
- تنظيم اجتماعات تنسيق أسبوعية ومنتظمة مشتركة بين الوكالات مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن برنامج إعادة اللاجئين الليبيريين إلى وطنهم
- تقديم تقارير فصلية مشتركة لتقييم الحالة الإنسانية، تشمل معلومات عن كل من الجنسين على حدة، وتستند إلى بعثات تقييم الحالة الإنسانية المنفذة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية
- عقد اجتماعات كل شهرين لأغراض الدعوة وحلقات دراسية فصلية للمسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني والجهات المانحة عن حالة الفئات الضعيفة، مع إيلاء اهتمام خاص للمرأة والطفل

- تنفيذ عشرة مشاريع سريعة الأثر لتحسين حالة الأشخاص المشردين داخليا العائدين إلى مناطقهم الأصلية و خمسة مشاريع سريعة الأثر تركز على الأطفال والمسائل الجنسانية، و خمسة مشاريع سريعة الأثر تركز على مسألة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

العوامل الخارجية

تعاون الأطراف المحلية بتوفير الأمن للعاملين في مجال حقوق الإنسان ومجال الشؤون الإنسانية؛ ومواصلة المانحين توفير التمويل للمشاريع الإنسانية ومشاريع حقوق الإنسان

الجدول ٤

الموارد البشرية : العنصر ٣، الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

الموظفون الدوليون												
المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية	ف-٣		ف-٥		مساعد أمين عام - أمين عام	أولاً - الموظفون المدنيون
							٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف		
قسم حقوق الإنسان												
الوظائف المعتمدة للفترة												
٥٢	١٠	٢٦	١٦	-	-	١	١١	٣	١	-	-	٢٠٠٨/٢٠٠٧
الوظائف المقترحة للفترة												
٣٤	١١	٣٤	١٦	-	-	١	١١	٣	١	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
صافي التغير												
٩	١	٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية												
الوظائف المعتمدة للفترة												
١٩	٤	٧	٨	-	١	-	٣	٤	-	-	-	٢٠٠٨/٢٠٠٧
الوظائف المقترحة للفترة												
١٩	٤	٧	٨	-	١	-	٣	٤	-	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
صافي التغير												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم حماية الطفل												
الوظائف المعتمدة للفترة												
١٧	٤	١٠	٣	-	-	١	١	١	-	-	-	٢٠٠٨/٢٠٠٧

الموظفون الدوليون											
المتطوعون الأسماء المجموع	الموظفون الوطنيون ^(أ) المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(ب) المتحدة	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية	ف-٣/ ف-٢	ف-٥/ ف-٤	مد-٢/ مد-١	وكيل أمين عام مساعد	أولا - الموظفون المدنيون
١٧	٤	١٠	٣	-	-	١	١	١	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
وحدة القضايا الجنسانية											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧											
٤	-	٢	٢	-	-	-	١	١	-	-	٢٠٠٨/٢٠٠٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
٤	-	٢	٢	-	-	-	١	١	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧											
٧	٣	٣	١	-	-	-	-	١	-	-	٢٠٠٨/٢٠٠٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
٩	٣	٤	٢	-	-	-	١	١	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢	-	١	١	-	-	-	١	-	-	-	صافي التغير
المجموع											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧											
٩٩	٢١	٤٨	٣٠	-	١	٢	١٦	١٠	١	-	٢٠٠٨/٢٠٠٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
١١٠	٢٢	٥٧	٣١	-	١	٢	١٧	١٠	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
١١	١	٩	١	-	-	-	١	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم حقوق الإنسان

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار ٨ وظائف (موظفان وطنيان من الفئة الفنية، و ٦ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بمقدار وظيفة واحدة

٢٩ - كلف مجلس الأمن بقراره ١٥٢٨ (٢٠٠٤) عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بالإسهام في تعزيز حقوق الإنسان في كوت ديفوار وحمايتها، مع إيلاء اهتمام خاص للعنف المرتكب ضد النساء والأطفال، والتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان بغية وضع حد للإفلات من العقاب. وفي أعقاب ذلك، قام مجلس الأمن بقراره ١٦٠٩ (٢٠٠٥) بتوسيع ولاية حقوق الإنسان بإدماج تقديم التقارير العادية إلى لجنة الجزاءات التابعة لمجلس الأمن المنشأة عملاً بقرار المجلس ١٥٧٢ (٢٠٠٤). وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥، تم تعيين رئيس قسم الموارد البشرية ممثلاً في كوت ديفوار لمفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان، وصار، بهذه الصفة، عضواً كاملاً في فريق الأمم المتحدة القطري. ومن ثم، أصبح قسم حقوق الإنسان بالعملية مكلفاً أيضاً بتنفيذ خطة عمل المفوض السامي في كوت ديفوار، بالإضافة إلى المهام المستقاة من قرارات مجلس الأمن المذكورة أعلاه. وأنشئت أيضاً في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ مفوضية وطنية لحقوق الإنسان، مما يعزز بشكل أكبر تدخل العملية لتلبية احتياجات الدعم الفني وبناء القدرات.

٣٠ - وتماشياً مع الولاية الموسعة لحقوق الإنسان، ازداد عدد المكاتب الإقليمية التي أنشأها مكتب حقوق الإنسان من ٤ مكاتب في الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ إلى ٩ مكاتب في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وتضطلع جميع المكاتب الإقليمية التسعة، وهي أيدججان وبواكي وبونا/بوندوكو ودالوا وديكوي/غويغلو وكورهوغو وأودين وسان بيدرو وياموسوكرو، بنفس مجموعة المهام المتصلة بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، والتي تشمل الدعوة لمسائل حقوق الإنسان لدى السلطات المدنية والعسكرية المحلية والوطنية والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني؛ والدعوة للتصديق على الصكوك الدولية لحقوق الإنسان؛ والمساعدة في إعداد التقارير الحكومية وتقديمها لهيئات حقوق الإنسان المنشأة بمعاهدات؛ وإسداء المشورة بشأن السياسات للحكومة والمؤسسات الوطنية المعنية بمسائل ومعايير حقوق الإنسان؛ والمساعدة في صياغة خطة العمل الوطنية بشأن حقوق الإنسان؛ وتنظيم حلقات العمل والدورات التدريبية والمؤتمرات ودورات تحديد المعلومات عن حقوق الإنسان لفئات مختلفة من الجهات الفاعلة وأصحاب المصلحة؛ وبناء القدرات والدعم المؤسسي لمفوضية حقوق الإنسان الوطنية؛ ورصد انتهاكات حقوق الإنسان الجسيمة والتحقيق فيها مع

التركيز بوجه خاص على حالة النساء والأطفال؛ وإعداد وتوزيع تقارير عامة فصلية بشأن الحالة العامة لحقوق الإنسان في البلد؛ وإعداد وتقديم تقارير خاصة للجنة الجزاءات التابعة لمجلس الأمن.

٣١ - وما دامت جميع المكاتب الإقليمية تضطلع بنفس مجموعة المهام الخاصة بتعزيز وحماية حقوق الإنسان، يلزم كل مكتب ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (موظف برتبة ف-٣، وموظف من متطوعي الأمم المتحدة، وموظف وطني من الفئة الفنية)، يتحمل موظفان منهم أساساً مسؤولية أعمال حماية حقوق الإنسان بينما يضطلع الموظف الثالث بمهام تعزيز حقوق الإنسان بالمكتب؛ ومساعد لغوي (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) لتيسير الاتصال بين موظفي شؤون حقوق الإنسان الأجانب والسكان المحليين الذين يلتقون بهم أثناء إجراء التحقيقات الميدانية، ولإدلاء بالشهادات في مكاتبهم، أو لتوفير التعليم والتدريب الخاص بحقوق الإنسان للجماعات المحلية المستهدفة؛ ومساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) ليدير المكتب، ويكفل وجود دائم بالمكتب عندما يتوجه موظفو شؤون حقوق الإنسان إلى الميدان، ويرد على أسئلة عامة الناس الذين يتصلون بالمكتب أثناء وجود موظفي شؤون حقوق الإنسان بالميدان.

٣٢ - وحتى الآن لم تتمكن سوى ثلاثة مكاتب (أيديجان وبواكي ودالوا) من المكاتب الإقليمية التسعة من استكمال ملاكها الوظيفي. ومن بين المكاتب الإقليمية الستة المتبقية، يوجد لدى أربعة مكاتب منها (ديكوي وأودين وسان بيدرو وياموسوكروبو) أربعة موظفين فقط بكل مكتب، ولدى مكتب واحد (كورهوغو) ثلاثة موظفين فقط، ولدى المكتب السادس (بوندوكو) موظفان فقط. وقد أثر نقص الموظفين في تلك المكاتب الإقليمية سلباً على قدرة مكتب حقوق الإنسان على الوفاء الكامل بالتزاماته حيث ليس بمقدور المكتب سوى إصدار تقارير نصف سنوية مقارنة بمطلب التقارير الفصلية. وهنالك تأخيرات مشابهة تعترض تقديم التقارير الخاصة للجنة الجزاءات التابعة لمجلس الأمن بالكيفية التي كلف بها قرار مجلس الأمن ١٦٠٩ (٢٠٠٥).

٣٣ - ولا يمكن معالجة نقص الموظفين في المكاتب الإقليمية بإعادة نشر موظفي مكتب حقوق الإنسان بمقر العمليات في أيديجان حيث يضطلع بمهام حاسمة تتمثل في تدعيم المكاتب الإقليمية في معالجة المعلومات اليومية التي تنتجها المكاتب الإقليمية؛ وجمع تقارير حقوق الإنسان الخاصة بالعملية؛ وإعداد الدورات التدريبية التي ستجريها المكاتب الإقليمية في الميدان؛ وتعزيز الشراكات على نطاق المكاتب مع الجهات الفاعلة وأصحاب المصلحة بالخارج، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري في كوت ديفوار؛ والاستجابة للطلبات

اليومية لإدارة حفظ عمليات السلام ومقر مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. ومن ثم، كي يتوفر لكافة المكاتب الإقليمية التسعة الحد الأدنى من الملاك الوظيفي اللازم للاضطلاع بالمهام الموكلة إلى مكتب حقوق الإنسان، تقترح ٨ وظائف وطنية (موظفان وطنيان من الفئة الفنية، و ٦ موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) وموظف من متطوعي الأمم المتحدة، كما يلي: بندوكو (موظف لشؤون حقوق الإنسان من متطوعي الأمم المتحدة، وسائق/مساعد لغوي - موظف وطني من فئة الخدمات العامة، ومساعد لغوي - موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ ديوكو (مساعد إداري - موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ كوروهوغو (موظف لشؤون حقوق الإنسان - موظف وطني من الفئة الفنية، وسائق/مساعد لغوي - موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ أودين (سائق/مساعد لغوي - موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ سان بيدرو (موظف لشؤون حقوق الإنسان - موظف وطني من الفئة الفنية؛ وياموسوكرو (مساعد إداري - موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (رتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: زيادة مقدارها وظيفة واحدة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)

٣٤ - يجب على عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، حسب ما اعتمده مجلس الأمن في قراره ١٧٦٥ (٢٠٠٧)، أن توسع نطاق استراتيجية عملها بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ويشمل ذلك القيام بتقديم مشورة واختبار طوعيين لفيروس الإيدز ونشر عيادات المشورة والاختبار الطوعيين في مواقع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ويستتبع ذلك تحقيق لا مركزية الخدمات عن طريق إقامة أفرقة متنقلة في كل من المكتبين الميدانيين الإقليميين في بواكي ودالوا. وستستهدف الأفرقة بالإضافة إلى أفراد العملية، مواقع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وعددها ١٧، وتشترك في تنفيذ مشروع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز مع صندوق الأمم المتحدة للسكان والبرنامج الإنمائي، بتوفير مرفقين متنقلين لهذا الغرض لتغطية المواقع التي يبلغ عددها ١٧ موقعا.

٣٥ - وتعتبر المشورة والاختبار الطوعيان نقطة البداية لدورة الوقاية من فيروس ومرض الإيدز وعلاجه ورعايته ودعمه، وإذا جرى تشغيلها على نحو سليم فستحمي سرية البيانات وتضمن الالتزام بالمبادئ التي تنظم خدمات المشورة والاختبار الطوعيين حسب ما حددتها منظمة الصحة العالمية. وتوسعى وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز إلى اختبار

ما لا يقل عن ٣٠ في المائة من الأفراد المدنيين والعسكريين في العملية. ولكن الرقم الذي بلغته الوحدة في عام ٢٠٠٦ لتقديم المشورة والاختبار الطوعيين السريين كان ٧٣٩ فقط (٦,٩ في المائة) من الأفراد المدنيين والعسكريين. ونظرا لأن الوحدة تستطيع بالكاد أن تلبي احتياجات التدريب للتوعية وتعليم الأقران (دورة مدتها ٧ أيام) لأفراد الكنائس والمدنيين المتناوبين، ونصف احتياجات التدريب المتعلقة بالمشورة والاختبار الطوعيين (دورة مدتها ١٠ أيام) فحسب، فمن المقترح إنشاء وظيفة واحدة لمسؤول مشارك لفيروس ومرض الإيدز (ف-٢) لسد الفجوة الناجمة في أيدججان عقب نقل مسؤول فيروس ومرض الإيدز إلى القطاع الغربي. وسيقوم مسؤول فيروس ومرض الإيدز بالمتابعة وضمان تطبيق المعايير القياسية لسرية البيانات التي قررتها منظمة الصحة العالمية؛ كما سينسق ويقيم جميع خدمات تقديم المشورة والاختبار الثابتة والمتنقلة التي تجري في المقر وفي الميدان؛ ويقدم خدمات المشورة والاختبار لفيروس ومرض الإيدز، التي تعد بالغة الأهمية لإجراءات التدخل الوقائية منهما في إطار تلك العملية.

٣٦ - ونظرا لسياسة الوحدة في استخدام النهجين الثابت والمتنقل لتقديم المشورة والاختبار، يُقترح أيضا استحداث وظيفة سائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ليقوم بتيسير تقديم مواد تلك الخدمات وتحركات مسؤولي فيروس ومرض الإيدز من أيدججان والمكاتب الميدانية الإقليمية إلى المواقع المختلفة لتقديم المشورة والاختبار.

العنصر ٤: عملية السلام

٣٧ - يعكس عنصر إطار العملية المتعلق بعملية السلام التزاما تاما من جميع الأطراف باتفاق واغادوغو السياسي وتنفيذه؛ وإجراء انتخابات رئاسية وتشريعية مفتوحة وحرّة ومتسمة بالشفافية، وإعادة توحيد البلد. وينصب التركيز الرئيسي للمكتب الانتخابي على المساعدة في إقامة هيئات اللجنة الانتخابية المستقلة التي لم تنشأ حتى الآن، والتي تضم ٤٨ من اللجان الانتخابية التابعة للإدارات، و ٣٤٨ من اللجان الانتخابية المحلية؛ وتقديم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة لمراجعة ٢٠٠٠ من الخرائط الانتخابية (قياسات مواقع الاقتراع بالنظام العالمي لتحديد المواقع، وحالة الإصلاح، والترميز)، والمشاركة في تعزيز قدرة موظفي تحديد الهوية؛ ودعم اللجنة الوطنية للإشراف على تحديد الهوية في انتشارها عن طريق ٢٢٧ من "لجان الإشراف المحلية على تحديد الهوية"؛ والمشاركة في بناء القدرات لـ ١٣ ٤٠٠ من موظفي الانتخابات الوطنيين. ولضمان استمرار سير عملية السلام في كوت ديفوار في المسار الصحيح وإرساء الأساس لسلام دائم، سيتابع مكتب الإعلام التابع لعملية الأمم المتحدة أنشطته في مجال الإعلام وجهود التوعية، ورصد وسائل الإعلام الإيفوارية، ومبادراته لتطوير وسائل الإعلام، وتوفير معلومات موثوق بها من خلال إذاعته وعناصر التوعية التي يضطلع

بها. وسيركز مكتب الشؤون السياسية على الجهود المبذولة لإيجاد بيئة سياسية إيجابية، بما في ذلك عن طريق إجراء مشاورات منتظمة مع القيادات السياسية الإفوارية وأصحاب المصلحة في عملية السلام.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٤ مواصلة مشاركة جميع الأطراف الإفوارية في عملية السلام عملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٦٥ (٢٠٠٧) واتفاق واغادوغو السياسي	١-٤ إعادة توحيد كوت ديفوار
٢-١-٤ زيادة العدد الإجمالي للموظفين المدنيين العائدين إلى مراكز عملهم في أنحاء كوت ديفوار (٢٠٠٦/٢٠٠٥ : ٥٠٠٠ ؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧ : ٦٠٠٠ ؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨ : ١٢٠٩١ ؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩ : ٦٠٠٠)	
٣-١-٤ إتاحة الإذاعة والتلفزيون الإفواريين في أنحاء البلد على قدم المساواة	

النواتج

- اجتماعات منتظمة بشأن الهيئة الاستشارية الدولية التي أنشئت عملاً بالقرار ١٧٦٥ (٢٠٠٧) لمراقبة سير أعمال لجنة التقييم والرصد التابعة لاتفاق واغادوغو السياسي
- اجتماعات شهرية مع الأوساط الدبلوماسية، ورئيس الوزراء والرئيس وكذلك المعارضة غير المسلحة لتقييم حالة تنفيذ عملية السلام واستكشاف الخيارات الممكنة لمعالجة الصعوبات أو العقبات التي تظهر
- المساهمة في اجتماعات تحضيرية لآليات متابعة اتفاق واغادوغو السياسي للتأثير في القرارات واقتراح بنود لجدول الأعمال لتلك الاجتماعات، التي ستعقد حسب تقدير الميسر
- تنظيم أربع حلقات تدريبية لـ ٣٠ مشاركاً من الأحزاب السياسية والقوى الجديدة بشأن الديمقراطية المتعددة الأحزاب، والممارسات الديمقراطية داخل الأحزاب والاتصال السياسي
- اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين والجماعات السياسية ومنظمات المجتمع المدني، ومن بينها منظمات المرأة، لتقييم عملية السلام والسعي إلى الحصول على آرائهم بشأن تنفيذ عملية السلام
- تنظيم حلقات عمل فصلية في أبيدجان وفي القطاعين للمسؤولين الحكوميين وممثلي الأحزاب السياسية والمجتمع المدني، بما في ذلك الجماعات النسائية، بشأن بناء قدرات الجماعات النسائية الوطنية في مجال منع النزاعات وتسويتها
- إجراء مشاورات كل شهرين مع مكتب رئيس الوزراء لتقييم عملية السلام وتبادل الآراء بشأنها

- اجتماعات فصلية لفريق عامل مشترك بين البعثات تشارك فيه بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، بشأن المسائل العابرة للحدود
- برامج إعلامية وفي مجال الدعوة على صعيد البلد لدعم عملية السلام، تشمل بث برامج إذاعية بخمس لغات وطنية، على مدار اليوم طوال الأسبوع؛ و فقرات إخبارية تليفزيونية ولقطات تليفزيونية وبرامج وثائقية تُبث في تلفزيون الدولة ومحطات التلفزيون الدولية وشبكة يونيفيد؛ وإحاطات أسبوعية للصحافة؛ وتوزيع ١٢ رسالة إخبارية؛ ولوحات إعلانية (١٥٠ في أيدجان و ٢٥٠ في المناطق)؛ وإعلانات في الصحف (٤ إعلانات × ٧ مناسبات)؛ وحملات توعية
- تنظيم حلقة تدارس بشأن وسائل الإعلام والحالة فيما بعد النزاع
- الترويج لعملية السلام عن طريق حملات للاتصال التقليدي بشأن حل النزاع وإقامة السلام مع منظمات الشباب والمرأة وقادة الرأي ومن بينهم القادة التقليديون والقيادات القروية، لمواصلة وضع أساس قوي لعملية السلام عن طريق إصدار ٢٠ ألف كتيب/نشرة و ٥٠٠٠ ملصق، وبرامج إذاعية وتلفزيونية وجلسات للتوعية
- إجراء استقصائين للرأي للتأكد من آراء الجمهور بشأن عملية السلام والمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية وحماية الأطفال والنظام القضائي الإيفواري وتقييم الأنشطة الإعلامية
- تقديم ١٢ تقريراً شهرياً عن التحريض على الكراهية والعنف في وسائل الإعلام الإيفوارية إلى لجنة الجزاءات المفروضة على كوت ديفوار
- عقد ١٠ حلقات عمل تدريبية تتعلق بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن لمنظمات المجتمع المدني في الشمال والغرب والشرق
- توفير مشورة الخبراء إلى وكالات الأمم المتحدة ووزارة الشؤون الاجتماعية، المرأة والأسرة؛ والمنظمات غير الحكومية للمرأة؛ وجمعيات حقوق الإنسان المحلية والدولية، بشأن المسائل الجنسانية، عند نقاط الدخول والاستراتيجيات الرامية إلى التوصل إلى تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي
- تيسير الاجتماع الإقليمي الذي يعقد كل سنتين لمستشاري الشؤون الجنسانية (كوت ديفوار وسيرا ليون وليبيريا وغينيا - بيساو ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا)، وعقد اجتماعات مع الاختصاصيين من الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا وتنظيم اجتماع إقليمي لجمعية المرأة في نهر مانو بشأن استراتيجيات تحسين إشراك جماعات المرأة وتوفير معلومات عن آليات الإنذار المبكر القائمة
- تقديم المشورة للحكومة بشأن التوازن بين الجنسين، وإعادة نشر إدارة الدولة وتوفير تدابير أمنية تستهدف الموظفين
- تنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر تتعلق بالمصالحة والتوعية وتسوية النزاعات في المناطق الأكثر تأثراً بالنزاع في شمال وغرب البلد بما فيها منطقة أيدجان

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٤ إنشاء ٤٨ إدارة و ٣٤٨ لجنة انتخابية محلية و ١١٠٠٠ موقع للتسجيل، بما يتماشى مع برامج اللجنة الانتخابية المستقلة	٢-٤ إجراء انتخابات مفتوحة وحررة ونزيهة وشفافة في كوت ديفوار
٢-٢-٤ إعداد وتوزيع ٨ مليون بطاقة انتخابية و ١٢ مليون بطاقة هوية، بما يتماشى مع خطة الحكومة	
٣-٢-٤ قيام اللجنة الانتخابية بتوزيع المواد الانتخابية على جميع مراكز الاقتراع وعددها ١١٠٠٠ مركز	
٤-٢-٤ إجراء انتخابات رئاسية وبرلمانية مفتوحة وحررة ونزيهة وشفافة، وفقا للمعايير الدولية	

النواتج

- تقديم المشورة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة عن طريق اجتماعات أسبوعية وتقارير تقدم في الوقت المناسب، فيما يخص إقامة المكاتب الانتخابية في أنحاء البلد
- تقديم المشورة لحكومة كوت ديفوار واللجنة الانتخابية المستقلة عن طريق اجتماعات أسبوعية وتقارير تقدم في الوقت المناسب، فيما يخص المبادئ التوجيهية وأفضل الممارسات لتنفيذ برنامج شامل لتوعية الناخبين يغطي بالتتابع جميع مراحل عملية تحديد الهوية والعملية الانتخابية
- إسداء المشورة إلى لجنة الانتخابات المستقلة عن طريق اجتماعات أسبوعية وتقارير تقدم في الوقت المناسب بشأن وضع وتنفيذ برنامج موجه لموظفي اللجنة للتدريب وبناء القدرات في مجال القانون الانتخابي والإجراءات التشغيلية وقواعد السلوك وغير ذلك من الجوانب المتعلقة بالعملية الانتخابية
- تدريب المدربين في المؤسسات الوطنية لكي يقوموا عقب ذلك بتدريب ١٣ ٤٠٠ من موظفي الانتخابات الوطنيين
- تقديم المشورة كل شهر بالتعاون مع اللجنة الانتخابية المستقلة خلال فترة الحملة السابقة للانتخابات إلى الأحزاب السياسية العشرة الكبرى التي وقعت على اتفاق ليناس - ماكوسيس لتعميم مسائل فيروس ومرض الإيدز والشؤون الجنسانية في برامجها السياسية مع التركيز على المرأة
- القيام بحملات واجتماعات مشتركة للتوعية، مع إدراج مسائل فيروس ومرض الإيدز ضمنها، مع مسؤولي المقاطعات التابعين لمناطق كوت ديفوار وعددها ١٢ منطقة، بمعدل حملة واحدة لكل منطقة
- إسداء المشورة إلى لجنة الانتخابات المستقلة حسب الاقتضاء بشأن المعايير والقواعد الانتخابية الدولية لوضع وتنفيذ برنامج للتسجيل، وإنشاء وإدارة قاعدة بيانات سجل الناخبين، وطبع ونشر وتحديث قوائم الناخبين
- إسداء المشورة إلى لجنة الانتخابات المستقلة بشأن تصميم وشراء المواد الانتخابية، بما في ذلك ورقات الاقتراع، وفقا للمعايير والقواعد الدولية

- إسداء المشورة إلى السلطات الوطنية بشأن وضع خطة أمنية وطنية لإجراء الانتخابات
- رصد الأعمال التحضيرية للانتخابات في مواقع التحديد المسبق للهوية (١١١ موقعا تقنيا متنقلا) ورصد تسجيل الناخبين ورصد وضع الخرائط الانتخابية وتوزيع المواد وتنظيم الاقتراع
- تشغيل ٢٠٠٠ ساعة من الرحلات الجوية و ٢٠٠٠٠ كيلو متر من النقل البري لدعم نقل المواد الانتخابية والموظفون الايفواريين المسؤولين عن تحديد الهوية والعملية الانتخابية
- توفير الأمن أثناء العملية الانتخابية في حدود قدرات القوة العسكرية لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ومناطق انتشارها
- توفير تقارير للتصديق على جميع الخطوات التي تؤدي إلى انتخابات رئاسية وبرلمانية مفتوحة وحررة ونزيهة وشفافة، وتحقق ذلك

العوامل الخارجية

مواصلة البلدان المساهمة بأفراد شرطة وقوات الأمم المتحدة تقديم ما يلزم من قوات وأفراد شرطة؛ وتوافر المواد الضرورية والدعم المالي من المانحين لإعادة بسط الدولة وإجراء الانتخابات؛ وبقاء الحالة الأمنية في كوت ديفوار مستقرة؛ واستمرار التزام الأطراف بتنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، عملية السلام

الموظفون الدوليون											
أولاً: الموظفون المدنيون عام مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمية الميدانية	الخدمات العامة	الخدمية الأمنية	الموظفون ^(١) الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	وكيل أمين
											عام - أمين
مكتب الشؤون السياسية											
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	١	٦	٧	١	١	١	١	٢	-	١٧	-
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٦	٧	١	١	١	١	٢	-	١٧	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المساعدة الانتخابية											
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	١	٦	١٥	١	٢	٢	٢	٢٤	١	١٦١	١٣٦
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٦	١٥	١	٢	٢	٢	٢٤	١	١٧١	١٤٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	١٠
عدد الوظائف المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الأمنية	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين مساعد	و كيل أمين عام مساعد
المجموع						ف-٢	ف-٤	مد-١		
										عدد الوظائف المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	-
٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
١٦١	١٣٦	١	٢٤	-	٢	١٥	٦	١	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
١٧٣	١٤٦	١	٢٦	-	٢	١٦	٧	١	-	-
١٢	١٠	-	٢	-	-	١	١	-	-	صافي التغيير
مكتب الاتصالات والإعلام										
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
٩٤	١١	٦٣	٢٠	-	١	٤	١١	٣	١	-
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
١١٠	١٤	٧٣	٢٣	-	١	٥	١٣	٣	١	-
١٦	٣	١٠	٣	-	-	١	٢	-	-	صافي التغيير
مجموع الوظائف										
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
٢٧٢	١٤٧	٦٦	٥٩	-	٤	٤	٣٣	١٥	٣	-
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
٢٩٨	١٦٠	٧٦	٦٢	-	٤	٥	٣٥	١٥	٣	-
٢٦	١٣	١٠	٣	-	-	١	٢	-	-	صافي التغيير
مجموع الوظائف المؤقتة										
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	-
٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول بموجب المساعدة العامة المؤقتة ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

مكتب المساعدة الانتخابية

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان في إطار المساعدة العامة المؤقتة (ف-٤ و ف-٣) متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ١٠ وظائف

٣٨ - تقوم شعبة المساعدة الانتخابية في الوقت الحاضر بهذه المهمة من ١٤ مكتبا انتخابيا إقليميا. وتراقب هذه المكاتب عمل المحاكم المتنقلة عن كئب، من خلال ٦٨ فريقا، وتقدم المساعدة والمشورة إلى ٤٣٠ من المكاتب المحلية التابعة للجنة الانتخابية المستقلة، وتقدم الدعم للجنة الوطنية للإشراف على تحديد الهوية من خلال القيام بنشر ٢٢٧ لجنة محلية للإشراف على تحديد الهوية. واللجنة الانتخابية المستقلة واللجنة الوطنية للإشراف على تحديد الهوية هما المؤسسات الوطنيتان المعينتان في اتفاق واغادوغو السياسي من أجل تنفيذ برنامج تحديد الهوية العام للسكان والعملية الانتخابية.

٣٩ - ولا يمكن لمكتب المساعدة الانتخابية في الوقت الحاضر تغطية منطقتي غانوا وديفو بسبب الافتقار إلى الوجود الأمني في تلك المنطقة. ولكن، بسبب تغير البيئة السياسية الناجم عن اتفاق واغادوغو السياسي وشعلة السلام، ستفتتح العملية قاعدة عسكرية جديدة في المنطقة، مما يتيح النشر الآمن لموظفي الانتخابات في المكتب الانتخابي الإقليمي الخامس عشر في ديفو.

٤٠ - ونظرا لوجود موظف انتخابات - منسق (من الرتبة ف-٣) يتولى التنسيق في كل من المكاتب الانتخابية الإقليمية وعددها ١٤ مكتبا، يشرف على موظفي الانتخابات (متطوعي الأمم المتحدة)، فمن المقترح تعزيز المكتب الانتخابي الإقليمي في منطقة غانوا/ديفو بوظيفة مسؤول - منسق انتخابات للمساعدة العامة المؤقتة (من الرتبة ف-٣)، وأربع وظائف لموظفي انتخابات (متطوعو الأمم المتحدة) للاضطلاع بمراقبة تحديد الهوية والعملية الانتخابية.

٤١ - وقد اعتمد مجلس الأمن، في قراره ١٧٦٥ (٢٠٠٧) توصية الأمين العام بإدراج تنسيق عمل المراقبين الدوليين. ولذلك يُقترح إنشاء وحدة صغيرة مرتبطة بالعنصر الانتخابي في العملية تركز لتنسيق مراقبة العملية الانتخابية في الأجلين الطويل والقصير، وتضطلع بمسؤولية تنسيق جمع البيانات الانتخابية كما تحيط العملية علما بالعملية الانتخابية، دون أن تتدخل فيها. وسوف تضم الوحدة المقترحة موظف انتخابي للمساعدة العامة المؤقتة من الرتبة (ف-٤) ليشراف على ١٥ من موظفي - منسقي الانتخابات الإقليميين في جميع المسائل ذات الصلة بمراقبة الانتخابات؛ ويوفر المبادئ التوجيهية بشأن الملاحظات الانتخابية؛ وينسق بين المراقبين الدوليين والمكتب الانتخابي الإقليمي؛ ويكون مسؤولا عن الاتصال مع جهات

المراقبة الدولية والسفارات. وستشمل الوحدة المقترحة أيضا وظيفتين مقترحتين لموظفي انتخابات (من متطوعي الأمم المتحدة) يقومان بجمع وتحليل المعلومات من المكاتب الانتخابية الميدانية وفرق المراقبة التابعة للعملية؛ ووظيفة مقترحة لموظف انتخابي (من متطوعي الأمم المتحدة) يقوم بتقديم المساعدة والمشورة لهيئات المراقبة الدولية والوطنية؛ ووظيفة مقترحة لموظف انتخابي (من متطوعي الأمم المتحدة) يضطلع بمهام كتابة التقارير؛ ووظيفة مقترحة لمساعد لشبكة الإنترنت (من متطوعي الأمم المتحدة) يرصد جميع وسائل الإعلام المكتوبة والإلكترونية ويجمع المعلومات منها؛ ووظيفة مقترحة لموظف انتخابي (من متطوعي الأمم المتحدة) يتولى الاتصال بالسلطات الوطنية بشأن المسائل المتعلقة بالمراقبة.

مكتب الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار ٣ وظائف (٢ برتبة ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية)
الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدارها ١٠ وظائف (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بمقدار ٣ وظائف

٤٢ - يتمثل أحد المكونات الرئيسية لمكتب الاتصالات والإعلام في محطة إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ويوجد مقرها في أبيدجان ولها مراسلون في كل من المواقع الحالية في المناطق النائية وعددها ١٢ موقعا. ومنح التوقيع على اتفاق واغادوغو السياسي في آذار/مارس ٢٠٠٧ أملا لشعب كوت ديفوار كان في أمس الحاجة إليه، وكما أكدت قرارات متتالية من مجلس الأمن، فإن إمكانية الحصول على معلومات محايدة وتُعمد عليها ما زالت مهمة لنجاح عملية السلام. ولكن كثيرا من الإيفواريين لا يتمكنون من الاستماع إلى محطة إذاعة عملية الأمم المتحدة. ومن أجل تعزيز عملية السلام، أكد مجلس الأمن في قراره ١٧٣٩ (٢٠٠٧) على ضرورة أن تقوم محطة إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بتغطية البلد بأكمله. ولذلك، فإن مكتب الاتصالات والإعلام يقترح تعزيز قدرة محطة إذاعة الأمم المتحدة في كوت ديفوار على تقديم حزم معلومات محددة مصممة للمناطق الحساسة في الغرب والشمال، عن طريق تكليف اثنين من المنتجين الإذاعيين المقترحين (من الرتبة ف-٣) في المكتب الميداني الإقليمي في بواكيه ودالوا.

٤٣ - ويوجد بالمكتب حاليا ١٠ أفراد متعاقدين يؤدون مهام المساعد الإعلامي ومساعد الإنتاج الإذاعي وفنيي التكنولوجيا الإذاعية. وحيث أن تلك الوظائف ذات طبيعة مستمرة، فمن المقترح تحويل المتعاقدين الأفراد وعددهم ١٠ إلى وظائف وطنية (من فئة الخدمات العامة) وفقا للفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩. وسيقلل إنشاء

وظائف وطنية من اعتماد العملية على غير العاملين في الأمم المتحدة في مجال حساس مثل الإعلام والتوعية، وسيعزز مساءلة الأفراد الذين سيكونون الآن مسؤولين مباشرة تجاه العملية بدلا من كيان أو كالتالي إليه مهامهم على سبيل الاستعانة بمصادر خارجية، كما سيعزز مصداقيتهم وبالتالي يحسن قدرتهم على أداء مهامهم، ويعزز سبل حصولهم على النقل والخدمات الأخرى التابعة للأمم المتحدة.

٤٤ - وسيدعم مكتب الإعلام في أبيدجان بمكتبين قطاعيين في دالوا وبواكيه، فضلا عن المكاتب دون الإقليمية في ١٢ موقعا وهي بوندوكو وبونا وداوكرو ودويكوي وغانوا وغويغلو وكور هوغو ومان واوديين وسان بدر و سيجيلا وياموسوكرو ولتحسين قدرة العملية على تعزيز عملية السلام ورصد وسائل الإعلام الإيفوارية فيما يتعلق بأي تحريض على الكراهية أو العنف أو التعصب أو غيرها من الإساءات، عملا بمختلف قرارات مجلس الأمن، ومن بينها القرار ١٧٣٩ (٢٠٠٧)، من المقترح زيادة عدد المكاتب دون الإقليمية من ١٢ إلى ١٥ مكتبا، بإنشاء مكاتب في أبينغورو وأبيوسو وفر كسيدوغو. هذه هي المهام الرئيسية، نظرا لحساسية الفترة الانتخابية وضعف عملية السلام في مواجهة التضليل وغيره من الممارسات التي تثير الانقسامات. وستكون المكاتب الإقليمية الفرعية الثلاثة المقترحة بمثابة جسر بين وحدة رصد وتنمية وسائل الإعلام في أبيدجان وإذاعات التقريب فيما يتعلق بتوفير التدريب لموظفي الإذاعات المحلية، كما أنها أيضا وسيلة لتعزيز عملية السلام من خلال تحسين الاقتدار المهني في وسائل الإعلام. وسيعمل في كل من المكاتب دون الإقليمية المقترحة ٣ موظفين للإعلام (من متطوعي الأمم المتحدة).

٤٥ - وتعني الزيادة في عدد المكاتب دون الإقليمية أن هناك حاجة إلى موظفين إضافيين لتمكين المكتب الرئيسي في أبيدجان من تحسين قدرته الإدارية والتنظيمية. ولذلك، تُقترح وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) لمساعدة مكتب الاتصالات والإعلام في المسائل المتعلقة بالموظفين؛ وترتيب ومتابعة اجتماعات رئيس مكتب الإعلام، وإعداد المراسلات الرسمية؛ وإجراء ترتيبات السفر في مهام العمل؛ والتعامل مع المسائل الإدارية؛ والاتصال مع اثنين من المكاتب الميدانية الإقليمية و ١٥ من المكاتب دون الإقليمية.

العنصر ٥: القانون والنظام

٤٦ - يعتمد إنفاذ القانون والنظام بكفاءة وفعالية على قوة شرطة منظمة ومحترفة. وستواصل العملية تركيزها على استعادة ثقة الجمهور وتحسين صورة الشرطة الإيفوارية لدى الجمهور عن طريق تسيير دوريات إلى جانب الشرطة المحلية على نحو منتظم، ورصد أنشطة الشرطة المحلية باستمرار وتقديم خدمات المشورة بشأن احترام حقوق الإنسان. ومع تنفيذ

اتفاق واغادوغو للسلام، سيكون محور التركيز الرئيسي هو تقديم المساعدة والمشورة إلى "مركز القيادة المتكامل" والألوية المختلطة. وسيستمر ذلك إلى حين نشر الإدارة في المناطق الواقعة تحت سيطرة قوات الدفاع والأمن التابعة للقوى الجديدة.

٤٧ - وسيواصل القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون، وفقاً للولاية الواردة في قرار مجلس الأمن ١٥٢٨ (٢٠٠٤) والقرارات التالية له، تقديم المساعدة إلى الحكومة الإيفوارية في إعادة بسط سلطة القضاء وسيادة القانون في جميع أنحاء كوت ديفوار. وسيركز القسم على تقديم المشورة والمساعدة في إعادة نشر النظم القضائية والإصلاحية في الشمال؛ وفي تقديم الدعم لتطبيق قانون الأراضي في الريف؛ والدعوة إلى إصلاح نظام العدالة؛ وحشد دعم المانحين لتدريب العاملين في مجالي القضاء والسجون.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٥ مواصلة نشر ٦٠٠ من العناصر المساعدة للشرطة في فيلقين للدرك و ٤ إدارات للشرطة و ٥٩ مخفر للشرطة ولواء للدرك في الجزء الشمالي من البلد	١-٥ تعزيز القانون العام والنظام وإيجاد قدرة تشغيلية مستدامة للشرطة الوطنية وقوات الدرك في كوت ديفوار
٢-١-٥ إقرار الخلية المشتركة لتنسيق إصلاح قطاع الأمن خطة لإعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن في كوت ديفوار	
٣-١-٥ زيادة عدد النساء في هيكل الشرطة (٢٠٠٧/٢٠٠٨ : ١٢ في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٨ : ٢٠ في المائة)	

النواتج

- القيام بزيارات توجيهية يومية إلى ١٢ مخفراً للشرطة و ٦ فيالق والمفوضيات والسرايا والأسراب في الجزء الشمالي من كوت ديفوار
- إجراء ٣٠٠ عملية مرافقة أمنية شهرية في أنحاء البلد فضلاً عن التعزيز الأمني لأفراد شعبة الانتخابات والمحاكم المتنقلة وتوزيع الاختبارات التعليمية الوطنية
- عقد ١٢ دورة لتجديد المعلومات عن معايير عمل الشرطة المعترف بها دولياً لأفراد الشرطة الوطنية وقوات الدرك
- تنظيم ٦ دورات تدريبية لـ ٩٠٠ فرد من أفراد قوات الدفاع والأمن في كليات قوات الدرك والشرطة لتحسين قدراتهم المهنية على السيطرة على الجموع
- ٣٦ ٥٠٠ يوم من أيام الدوريات (٢ من مراقبي شرطة الأمم المتحدة في كل دورية × ٥٠ فريق دورية × ٣٦٥ يوماً) للرصد والتوجيه في القطاعين الشرقي والغربي وفي كامل المنطقة الخاضعة لسيطرة الحكومة في الجنوب والمناطق الخاضعة لسيطرة القوات المسلحة للقوى الجديدة وعلى امتداد الخط الأخضر

- تدريب ٦٠٠ من العناصر المساعدة في الشمال والقيام بدوريات مختلطة يوميا مع تلك القوة المساعدة المشكلة حديثا لتقديم المساعدة والإرشاد والتوجيه
- عقد دورات وندوات ومحافل ومرافقة ضباط القوات المسلحة للقوى الجديدة وقوات الدفاع والأمن المحليين في أنشطتهم اليومية (الدوريات والتدخلات والتحقيقات)
- تقديم المشورة للوكالات الوطنية المعنية بإنفاذ القانون، فيما يتعلق بعمليات الشرطة، وإجراء التحقيقات، وأعمال الشرطة في المجتمعات المحلية، والبرامج الخاصة، مثل فرقة حوادث المرور، وأمن المطارات، إلى جانب تعيين ضابط اتصال تابع لشرطة الأمم المتحدة ومستشارين تقنيين في مركز قيادة العمليات وغرفة العمليات بالوحدة
- تنظيم دوريات مشتركة منفصلة مع القوات المسلحة للقوى الجديدة في الشمال، وقوات الدفاع والأمن في الجنوب، والقوات المحايدة في منطقة الثقة السابقة (قوة ليكورن والقوات العسكرية بعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ووحدة الشرطة المشكلة التابعة لشرطة الأمم المتحدة) من أجل كفالة أمن وسلامة السكان المدنيين المعرضين لأخطار محدقة من العنف البدني
- تقديم المشورة اليومية إلى مركز القيادة المتكامل بشأن إصلاح وإعادة هيكلة الشرطة والدرك الوطنيين
- القيام بحملة ضد الفساد تشمل عقد أربع حلقات عمل للشرطة والدرك الوطنيين
- عقد ٤ دورات تدريب متخصصة لتقديم المشورة للشرطة والدرك الوطنيين بشأن إجراءات التشغيل المعتادة للتعامل مع حالات الاغتصاب والعنف الأسري والإيذاء الجنسي
- تقديم المشورة عن طريق اتصالات يومية مع سلطات قوات الدفاع والأمن لا سيما تلك التي تدير كلية الشرطة في أبيدجان وكليات الدرك في أبيدجان وتوروغوي بشأن إضافة وحدة عن الشؤون الجنسانية في منهج التدريب بكلية الشرطة

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٥ إعادة بسط سلطة مؤسسات القضاء وسيادة القانون (بما في ذلك الإصلاحات) في جميع أنحاء كوت ديفوار
- ١-٢-٥ اعتماد الحكومة لتشريع أساسي (٣ مشاريع قوانين من بينها قانون جديد للقضاء وقوانين بشأن المجلس القضائي الأعلى وبشأن تنظيم الجهات القضائية
- ٢-٢-٥ إنشاء ١١ محكمة في القسم الشمالي من كوت ديفوار واكتمال إعادة نشر الموظفين القضائيين (٤/٢٠٠٤/٢٠٠٥: صفر؛ ٥/٢٠٠٥/٢٠٠٦: صفر؛ ٦/٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٧/٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٨/٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٩/٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١١)
- ٣-٢-٥ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للمحاكم المعاد فتحها في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار (٦/٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٧/٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣؛ ٨/٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١١)
- ٤-٢-٥ حدوث انخفاض في عدد حالات الوفاة أثناء الاحتجاز/في السجون (٤/٢٠٠٤/٢٠٠٥: ٣٧٦؛ ٥/٢٠٠٥/٢٠٠٦: ٣٠٠؛ ٦/٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٣٠٠؛ ٧/٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢١٤؛ ٨/٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٩٠)

٥-٢-٥ حدوث زيادة في عدد السجناء المُخلى سبيلهم بشروط
أو المستفيدين من عفو رئاسي (٢٠٠٤/٢٠٠٥: صفر؛ ٢٠٠٥/
٢٠٠٦: ١٠؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٥٠؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٠٠؛
٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٥٠)

النواتج

- تقديم المشورة عن طريق مشاورات شهرية مع السلطات الإيفوارية بشأن مسائل إدارة القضاء وتحديد الهوية الوطنية والإصلاحات الدستورية والتشريعية والتنظيمية وفقا لاتفاق ليناس - ماركوسي واتفاق أكرا الثالث واتفاق بريتوريا، واتفاقات واغادوغو، وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة
- رصد الإجراءات القضائية الناشئة عن الطعون والتراعات السياسية المتعلقة بعمليات تحديد الهوية والانتخابات، وتقديم تقارير عنها، وتقديم توصيات إلى السلطات الوطنية بشأن كيفية معالجة جوانب القصور التي جرى تحديدها
- تقديم المشورة للحكومة بشأن إقامة ورصد عمليات العدالة الانتقالية في مرحلة ما بعد الأزمة، عن طريق تجميع أفضل الممارسات الدولية في مرحلة ما بعد الأزمة مثل تقصي الحقائق وتعويض الضحايا، وتبادل تلك المعلومات مع السلطات
- تقديم المشورة للحكومة بشأن تسوية النزاعات المتعلقة بالأراضي والممتلكات عن طريق إعادة المرشدين داخليا بالإبلاغ عن سير المطالبات بالأراضي والممتلكات، وتسوية المنازعات والاستعادة، وتقديم المشورة للسلطات بشأن أفضل الممارسات الدولية لإعادة الممتلكات وتسويتها واستعادتها
- رصد ٥٢ محكمة أو جلسة محكمة بشأن اتباع الإجراءات الواجبة وحسن إقامة العدالة في أنحاء البلد كافة وتقديم تقارير إلى الحكومة عن الامتثال للمعايير الدولية
- رصد ٦ حالات تتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان في العمليات القضائية والقانونية ضمن إطار مكافحة الإفلات من العقاب
- القيام بزيارات سنوية إلى ٣٧ من الهيئات القضائية في كافة أنحاء البلد كجزء من البرنامج المتواصل لتقييم نظام العدالة
- تقديم المشورة إلى الحكومة بشأن التخطيط لإعادة توزيع السلطة القضائية (إعادة النشر المنسق لهيئات إنفاذ القانون، والقضاء والسجون) ورصد عملية إنشاء ١١ محكمة في الجزء الشمالي من كوت ديفوار بعد إعادة نشر الموظفين القضائيين
- نشر تقرير مرحلي عن نظام العدالة في كوت ديفوار بما في ذلك متابعة التقارير السابقة عن سيادة القانون؛ ونشر دراسات متخصصة حول مختلف جوانب العدالة الجنائية (مثل الاحتجاز السابق للمحاكمة) في كوت ديفوار
- تنظيم اثنتين من الحلقات الدراسية/حلقات العمل لأصحاب المصلحة الوطنيين عن المساعدة القانونية ووصول المرأة إلى العدالة
- القيام بـ ٢٠٨ زيارة للسجون في جميع أنحاء البلد للرصد وإسداء المشورة بشأن إدارة السجون وأحوال السجناء إلى حكومة كوت ديفوار وتقديم تقارير إليها بهذا الشأن، مع إيلاء النساء والقُصّر من المحتجزين اهتماما خاصا

- مساعدة الحكومة في إنشاء كلية لموظفي الإصلاحات، وحشد الدعم من الجهات المانحة لتطوير مناهجها، وبرامج التدريب والتبادل فيها
- عقد اجتماعات أسبوعية مع إدارة السجون الوطنية لإسداء المشورة إليها بشأن وضع وتنفيذ ورصد إجراءات تشغيل معيارية امتثالا لمعايير السجون المعترف بها دوليا، ومن بينها شكاوى المسجونين وتظلماتهم والمخالفات التأديبية المتعلقة بالمسجونين والمسائل الصحية والوفاء أثناء الاحتجاز واستخدام معدات التقييد
- مساعدة الحكومة في التخطيط لنقل نظام السجون إلى الشمال عن طريق تقديم المشورة بشأن التوظيف والأمن وإدارة السجون، والمساعدة في توجيه الموظفين الجدد الذين سيتم نشرهم في الشمال
- تنظيم خمس حلقات عمل من أجل ٢٥٠ من موظفي السجون والسجناء عن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

العوامل الخارجية

تنفيذ الجهات المانحة مبادرات كبرى للإصلاح القضائي والحكم السليم تتضمن توفير الموارد والمساعدة التقنية لتعزيز النظام القانوني والقضائي؛ ومواصلة البلدان المساهمة بأفراد الشرطة التابعين للأمم المتحدة توفير ما يلزم من هؤلاء الأفراد

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥ - القانون والنظام

الفئة	الجموع
أولا - شرطة الأمم المتحدة	
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨	٤٥٠
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٤٥٠
صافي التغيير	-
ثانيا - أفراد وحدات الشرطة المشكلة	
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨	٧٥٠
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٧٥٠
صافي التغيير	-

الموظفون الدوليون												
الموظفون الوطنيون المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمة الأمنية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	ثالثا - الموظفون المدنيون
مكتب مفوض الشرطة												
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	
١٨	-	٩	٩	-	٢	١	١	٤	١	-		
١٨	-	٩	٩	-	٢	١	١	٤	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	
النظام الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون												
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	
٢٦	٤	١٣	٩	-	١	-	٤	٤	-	-		
٢٦	٤	١٣	٩	-	١	-	٤	٤	-	-	عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	
											الموظفون المقدمون من الحكومات للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	
٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموظفون المقدمون من الحكومات للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	
المجموع الفرعي												
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	
٣٤	٤	١٣	٩	-	١	-	٤	٤	-	-		
٣٤	٤	١٣	٩	-	١	-	٤	٤	-	-	عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون												
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	
٥٢	٤	٢٢	١٨	-	٣	١	٥	٨	١	-		

الموظفون الدوليون												
ثالثا - الموظفون المدنيون	مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمة الأمنية الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	وكيل
												أمين عام
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	٨	٥	١	٣	-	١٨	٢٢	٤	٥٢	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع (أولا - ثالثا)												
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨											١ ٢٥٢	
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩											١ ٢٥٢	
صافي التغيير											-	

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٦: الدعم

٤٨ - يعكس عنصر إطار الدعم عمل شعبة دعم البعثة، وقسم الأمن، ووحدة السلوك والانضباط. وفي إطار المفهوم الجديد للعمليات، يجب دعم الموظفين الفنيين في المواقع الإقليمية ونقل العناصر العسكرية من الحكومة والمباني المستأجرة وعددها ٢٤ مبنى إلى المخيمات الجديدة الأكثر مركزية القائمة في ٦ مناطق (دباكالا وإيسيا وديفو وأذروي وياوندياللي وغويغلو) التي ستكون بمثابة قاعدة لعمليات الدوريات المتحركة. وسوف يتطلب اشتراك ضباط شرطة الأمم المتحدة مع الشرطة الوطنية في ٦٠ موقعا في جميع أنحاء البلاد دعما لوجستيا ودعما متعلقا بالاتصالات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٦-١-١ إنجاز ٩٥ في المائة من أعمال تجديد البنية التحتية ومشاريع إعادة البناء لجميع المباني اللازمة لعمليات البعثة لاستيفاء المعايير الدنيا للأمن التشغيلي	١-٦-١-١ زيادة فعالية وكفاءة تزويد العملية بالدعم اللوجستي والإداري والأمني
٢-١-٦ حدوث انخفاض في متوسط عدد حالات الملاريا المبلغ عنها بين أفراد العملية (٢٠٠٥/٢٠٠٦: ٦ حالات في الشهر؛ ٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٤ حالات في الشهر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣ حالات في الشهر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: حالتان في الشهر)	

٦-١-٣	حدوث انخفاض في عدد حوادث المركبات بين كل ١٠٠ مركبة (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٤ حوادث؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: حادثان)
٦-٤-١	حدوث انخفاض قدره ١٩ في المائة في تكلفة حصص الإعاشة من ٥,١ دولار إلى ٤,١٥ دولار
٦-١-٥	حدوث انخفاض قدره ٢٠ في المائة في تكلفة عمليات التناوب عن كل رجل من ٥,١٢٣ دولار إلى ٤,٠٩٨ دولار

النواتج

تحسينات الخدمة

- استكمال تحسين مباني البعثة وبنيتها الأساسية مما يتيح وضع خطة للأمن والإجلاء تنسم بالفعالية والكفاءة
- تنظيم برنامج الوقاية من الملاريا للمراقبين العسكريين، وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين في أبيدجان وبواكي ودالوا
- إنفاذ برنامج أكثر حزمًا بالنسبة للسائقين تكمله حملات لتوعيتهم وحملات من أجل السلامة على الطرق، وكذلك فرض عقوبات، تشمل تعليق و/أو سحب رخصة القيادة بسبب انتهاكات مسجلة على نظام تسجيل حركة المركبات
- تنفيذ نظام للطلب يستند إلى السرعات الحرارية مقارنة بالطلب المستند إلى الكمية، مما سيؤدي إلى تخفيض التكلفة الإجمالية لخصص الإعاشة للبعثة
- تنفيذ اتفاق التعاون الإقليمي مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لاستخدام الطائرات التي تستأجرها الأمم المتحدة، مما سيؤدي إلى تخفيض التكلفة الإجمالية لعمليات التناوب

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- نشر ما متوسطه ٩١٥ ٧ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٠٠ من المراقبين العسكريين، و ٤٥٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٧٥٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، وكفالة تناوبهم وإعادةهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن ترتيبات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد قوات الشرطة، ورصدها والتفتيش عليها
- القيام شهريًا بتخزين ١٠٠٠ طن من حصص الإعاشة وتوفير ٦٠٠ طن منها واحتياطي يكفي ٢١ يومًا من عبوات حصص الإعاشة الميدانية يبلغ مجموعها ١٧١ ٠٠٠ عبوة و ٧٧٠ ٠٠٠ لتر من الماء لأفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة في ٤٠ موقعا
- إدارة ما متوسطه ٥٢٨ ١ من الموظفين المدنيين، يتألفون من ٥٠٠ من الموظفين الدوليين، و ٧٠٩ من الموظفين الوطنيين، و ٣٠١ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٠ من موظفي المساعدة العامة المؤقتة و ٨ من الأفراد الذين تقدمهم الحكومات

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين والشرطة والمدنيين، ويشمل ذلك التدريب والوقاية والرصد، مع توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية عند حدوث سوء للسلوك

المرافق والبنية التحتية

- صيانة وإصلاح مواقع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة، ومباني شرطة الأمم المتحدة، ومباني الموظفين المدنيين، في حوالي ٨٧ موقعا
- توفير خدمات الصرف الصحي لجميع المباني، بما في ذلك المجاري وجمع القمامة والتخلص منها
- تشغيل وصيانة ٢٤ محطة لتنقية المياه تملكها الأمم المتحدة في ١٧ موقعا وتعبئتها في زجاجات وإضافة الكلور إليها
- تشغيل وصيانة ٢٥٢ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة في ٨٠ موقعا
- تخزين وتوفير ١,٦ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في المولدات الكهربائية
- صيانة وتجديد ٨٠ كيلومتراً من الطرقات و جسر واحد و ١٥ مطارا وموقعا لهبوط الطائرات العمودية في ١٥ مكانا
- صيانة وتجديد ٥ مواقع لوقود الطيران في ٥ أماكن

النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٠٩٨ من المركبات المملوكة للأمم المتحدة عن طريق ٣ ورش في ٣ مواقع
- توفير ١١,٦ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في النقل البري
- تشغيل خدمة تنقل يوميا، لمدة ٥ أيام في الأسبوع، لما متوسطه ٦٠٠ فرد من أفراد الأمم المتحدة في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة عمل البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٤ من الطائرات الثابتة الجناحين و ٩ من الطائرات العمودية (من بينها ٣ طائرات عسكرية وطائرتي هليكوبتر يمكن استخدامها في عمليات البحث والإنقاذ) في ٤ مواقع
- توفير ٧,٨ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في النقل الجوي

النقل البحري

- تشغيل وصيانة قارين
- توفير ٤٣ ٨٠٠ لترا من النفط والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في النقل البحري

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من محطة أرضية محورية و ٧١ نظام لاسلكي رقمي. موجة ضيقة النطاق لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٣٢ نظام محطات طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ٤٣ مقسما هاتفيا، و ٢٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة

- دعم وصيانة ٢٠٣٠ جهازا لاسلكيا متنقلا (موجات التردد العالي والتردد العالي جدا)، و ٤٣٦ جهازا لاسلكيا لمحطة قاعدية (موجات التردد العالي والتردد العالي جدا)، و ٣٢١٤ جهازا لاسلكيا يدويا بالتردد العالي جدا
- دعم وصيانة ٢٣ محطة من محطات البث الإذاعي التي تعمل على التضمين الترددي و ٤ مرافق للإنتاج والبث الإذاعيين

تكنولوجيا المعلومات

- توفير الدعم والصيانة في ٣٦ موقعا لـ ٩٣ حاسوبا مركزيا، و ١٦٤٧ حاسوبا مكتيبيا، و ٥٠٥ حاسوبا محمولا، و ١٠٧٢ طابعة، و ١٧١ جهاز إرسال رقمي
- دعم وصيانة ٥٤ شبكة محلية و ٢٤ شبكة واسعة لـ ٢٥٠٠ مستعملا في ٤٧ موقعا
- توفير خدمات الدعم والصيانة للشبكة اللاسلكية للمنطقة
- وضع نظام للمعلومات الجغرافية لتوفير ما يقرب من ٥٥٠٠ خريطة إدارية وتخطيطية وموضوعية لدعم القرارات المتعلقة بالسياسات والتوعية بالمواقف والأغراض التشغيلية.

الرعاية الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول المعزز، و ٢٢ عيادة من المستوى الأول، ومستشفيين من المستوى الثاني في مقرين من المقار الإقليمية
- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على مستوى البعثة لجميع المواقع، بما في ذلك مستشفيين من المستوى الثالث في أيدجوان ومستشفى من المستوى الرابع في أكرا (غانا) وجنوب أفريقيا (جوهانسبرغ) ومستشفيين من المستوى الرابع في المغرب وكينيا
- تشغيل وصيانة مرافق للمشورة والفحص الطوعي السري فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد العملية
- برنامج للتوعية الصحية بفيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران، من أجل جميع أفراد العملية

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة العملية
- توفير الحماية عن كثب على مدار الساعة لكبار موظفي العملية والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- إجراء تقييم أمني على صعيد البعثة بأسرها، بما في ذلك مراقبة أماكن إقامة ٥٠٠ من الموظفين الدوليين و ٣٠٠ من متطوعي الأمم المتحدة و ٤٥٠ من شرطة الأمم المتحدة و ٢٠٠ من المراقبين العسكريين و ١٢٠ من ضباط الأركان العسكريين
- عقد ما متوسطه ٢٠٠ جلسة إعلامية عن التوعية بالأمن وخطط الطوارئ لكافة موظفي العملية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

العوامل الخارجية

استطاعة موردي السلع والخدمات تسليمها وفقا للعقد المبرم

الجدول ٧
الموارد البشرية: العنصر ٦، الدعم

الفئة											
الموظفون المدنيون											
الموظفون الدوليون											
الجموع	متطوعو الأمم المتحدة ^(١)	الموظفون الوطنيون	الجموع الفرعي	الخدمة الأمنية	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	د-٢	م-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
الجموع	الجموع	الجموع	الجموع الفرعي	الخدمة الأمنية	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	د-٢	م-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
فريق السلوك والتأديب											
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٤	-	١	٣	-	-	-	١	٢	-	-	
											عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤	-	١	٣	-	-	-	١	٢	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
											عدد الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٣	-	١	٢	-	-	١	-	١	-	-	
											عدد الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤	-	١	٣	-	-	١	١	١	-	-	
١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	صافي التغيير
الجموع الفرعي											
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٧	-	٢	٥	-	-	١	١	٣	-	-	
											عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٨	-	٢	٦	-	-	١	٢	٣	-	-	
١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	صافي التغيير
قسم الأمن											
											عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٢٩	-	٥٧	٧٢	١٨	١٢	٣٢	٨	٢	-	-	
											عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٧٤	-	٩٧	٧٧	١٨	٨	٤٣	٧	١	-	-	
٤٥	-	٤٠	٥	-	(٤)	١١	(١)	(١)	-	-	صافي التغيير
											عدد الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	
											عدد الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

الفئة													
الموظفون الدوليون													
أولاً -	الموظفون المدنيون	مساعد	مد-١	د-٢	ف-٤	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمة الأمنية	الخدمة الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع
المجموع الفرعي													
	عدد الوظائف المعتمدة للفترة												
	٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٢	٨	٣٢	١٢	١٨	٧٢	٥٩	-	١٣١	
	عدد الوظائف المقترحة للفترة			١	٧	٤٣	٨	١٨	٧٧	٩٩	-	١٧٦	
	٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	١	٧	٤٣	٨	١٨	٧٧	٩٩	-	١٧٦	
	صافي التغيير			(١)	(١)	(١)	(٤)	-	٥	٤٠	-	٤٥	
مكتب رئيس شعبة دعم البعثة													
	عدد الوظائف المعتمدة للفترة			١	٦	٢	٥	٣	١٧	٥	-	٢٢	
	٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	١	٦	٢	٥	٣	١٧	٥	-	٢٢	
	عدد الوظائف المقترحة للفترة			١	٦	٢	٦	٣	١٨	٥	١	٢٤	
	٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	١	٦	٢	٦	٣	١٨	٥	١	٢٤	
	صافي التغيير			-	-	-	١	-	١	-	١	٢	
الخدمات الإدارية													
	عدد الوظائف المعتمدة للفترة			٩	١٧	٣٢	٣	-	٦١	٩٦	٣٥	١٩٢	
	٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٩	١٧	٣٢	٣	-	٦١	٩٦	٣٥	١٩٢	
	عدد الوظائف المقترحة للفترة			٩	١٨	٣٧	٣	-	٦٧	١٠٣	٣٥	٢٠٥	
	٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٩	١٨	٣٧	٣	-	٦٧	١٠٣	٣٥	٢٠٥	
	صافي التغيير			-	١	٥	-	-	٦	٧	-	١٣	
	عدد الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب)			-	-	-	-	-	-	٥	-	٥	
	للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	٥	-	٥	
	عدد الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	صافي التغيير			-	-	-	-	-	-	(٥)	-	(٥)	
المجموع الفرعي													
	عدد الوظائف المعتمدة للفترة			٩	١٧	٣٢	٣	-	٦١	١٠١	٣٥	١٩٧	
	٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٩	١٧	٣٢	٣	-	٦١	١٠١	٣٥	١٩٧	
	عدد الوظائف المقترحة للفترة			٩	١٨	٣٧	٣	-	٦٧	١٠٣	٣٥	٢٠٥	
	٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٩	١٨	٣٧	٣	-	٦٧	١٠٣	٣٥	٢٠٥	
	صافي التغيير			-	١	٥	-	-	٦	٢	-	٨	

الفئة										
الموظفون الدوليون										
الجموع	متطوعو الأمم المتحدة ^(١)	الموظفون الوطنيون ^(٢)	الجموع الفرعي	الخدمة الأمنية	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	د-٢	و كسل أمين عام - أمين عام مساعد
أولاً - الموظفون المدنيون							ف-٢	ف-٤	د-١	
خدمات الدعم المتكاملة										
										عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥٧٣	٧٦	٣١٩	١٧٨	-	٩	١٢٥	٣٣	١١	-	-
										عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٥٨٧	٧٨	٣٢٩	١٨٠	-	٩	١٢٦	٣٤	١١	-	-
١٤	٢	١٠	٢	-	-	١	١	-	-	-
صافي التغيير										
										عدد الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١١	-	١١	-	-	-	-	-	-	-	-
										عدد الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	-	-
(٧)	-	(٧)	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي										
										عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥٨٤	٧٦	٣٣٠	١٧٨	-	٩	١٢٥	٣٣	١١	-	-
										عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٥٩١	٧٨	٣٣٣	١٨٠	-	٩	١٢٦	٣٤	١١	-	-
٧	٢	٣	٢	-	-	١	١	-	-	-
صافي التغيير										
مجموع الوظائف										
										عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٩٢٠	١١١	٤٧٨	٣٣١	١٨	٢٧	١٩٤	٦١	٣٠	١	-
										عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٩٩٤	١١٤	٥٣٥	٣٤٥	١٨	٢٣	٢١٢	٦٢	٢٩	١	-
٧٤	٣	٥٧	١٤	-	(٤)	١٨	١	(١)	-	-
صافي التغيير										
مجموع الوظائف المؤقتة										
										عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢١	-	١٩	٢	-	-	١	-	١	-	-
										عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٠	-	٧	٣	-	-	١	١	١	-	-
(١١)	-	(١٢)	١	-	-	-	١	-	-	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول بموجب المساعدة العامة المؤقتة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

فريق السلوك والتأديب

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (ف-٣) في إطار المساعدة العامة المؤقتة

٤٩ - يضم فريق السلوك والتأديب حالياً كبير مسؤولي السلوك والانضباط (ف-٥)، وثلاثة من مسؤولي السلوك والانضباط (وظيفة من الرتبة ف-٤ ووظيفة من فئة المساعدة العامة المؤقتة ف-٤ وموظف وطني فني)، وموظف لشؤون التقارير (ف-٢)، ووظيفة مساعد إداري (المساعدة العامة المؤقتة (الخدمة الميدانية)) ووظيفة مساعد إداري (المساعدة العامة المؤقتة (فئة الخدمات العامة الوطنية)).

٥٠ - ولزيادة الاستفادة من استراتيجية الفريق وأنشطته الوقائية، بما فيها التوعية والتدريب التجديدي للقوات منذ أيار/مايو ٢٠٠٧، نشر الفريق اثنين من مسؤولي السلوك والانضباط (ف-٤) إلى المقر الميداني لكل من اللجنتين الإقليميتين في دالوا وبواكي. وأدى هذا الانتشار إلى تقريب الفريق من العناصر المكونة له، وخصوصاً الوحدات العسكرية مما جعل الوصول إليه أيسر ومكّنه من الاستجابة لحالات سوء السلوك، وأيضاً لاتخاذ إجراءات استباقية لمنع سوء السلوك. وأسفر المفهوم التشغيلي الجديد عن جعل فريق السلوك والانضباط أكثر بروزاً، مع ازدياد أفراد العملية ممن يطلبون المشورة والتشاور معه. بيد أن هذا الانتشار أدى إلى وجود رئيس فريق واحد (ف-٥)، ومسؤول واحد لشؤون التقارير (ف-٢)، ومسؤول واحد للسلوك والانضباط (موظف فني وطني) ومساعد إداري واحد (من فئة الخدمة الميدانية) فقط في أبيدجان. ونظراً للزيادة في عدد الحالات المسجلة التي يجري تناولها في أبيدجان حيث توجد قاعدة البيانات، فإن القوام الحالي للفريق ليس كافياً لتنفيذ مهامه وخاصة التوعية والتعامل مع ادعاءات سوء السلوك في الوقت المناسب. ولذا تُقترح وظيفة إضافية من فئة المساعدة العامة المؤقتة لمسؤول السلوك والانضباط (ف-٣) ممن سيقوم، بالإضافة إلى التعامل مع الحجم المتزايد من حالات سوء السلوك، بالمساعدة في التدريب في منطقة أبيدجان والتوجيه العام للتوعية التي تقوم بها العملية.

قسم الأمن

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار ١٠ وظائف، وإلغاء وظيفة واحدة، وإعادة تصنيف وظيفتين، وتحويل أربع وظائف إلى وظائف وطنية

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار ٣٦ وظيفة (موظفي فئة الخدمات العامة الوطنية) وتحويل أربع وظائف دولية (خدمة ميدانية)

٥١ - أدت زيادة تحقيق اللامركزية في عمليات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار إلى ظهور مسؤوليات إضافية تتمثل في كفالة تواجد أممي كاف في جميع المكاتب الإقليمية على مدار الساعة. ونظرا لعدم وجود سوى ٨ مكاتب إقليمية من أصل ١٠ يديرها موظف أممي واحد، فهذا لا يمكن مركز العمليات الأمنية من إجراء تغطية على ذلك النحو. ولا يحقق هذا الترتيب الأهداف المتوخاة من السياسة العامة لإدارة السلامة والأمن وإدارة عمليات حفظ السلام، ولا يلبي معايير العمل الأمنية الدنيا وطلبات الجمعية العامة في قرارها ١٢٣/٦٠ فيما يتعلق بسلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة. وبالتالي وفي ظل وجود ١٠ مكاتب أمنية للمناطق يتطلب كل منها تغطية موظفين أمنيين دوليين، تُقترح ٨ وظائف إضافية لضباط الأمن (خدمة ميدانية) يعملون على مدار الساعة لكفالة سير العمليات في هذه المناطق النائية؛ والمساعدة في توفير البيانات الأمنية من أجل التخطيط للانتخابات والعمليات الإنسانية واتخاذ إجراءات بشأنهما؛ والمساعدة في تسيير العمليات الأمنية التي تقوم بها الوكالات وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار داخل منطقتها؛ وإجراء تحقيقات أولية بشأن الوقائع والحوادث التي يكون موظفو الأمم المتحدة ومبانيها طرفا فيها؛ والتنسيق والاتصال مع السلطات الأمنية للمناطق المحلية لتوفير أفضل ما يمكن من الدعم الأممي لجميع موظفي الأمم المتحدة المنتشرين في منطقتهم؛ ومساعدة المكاتب الأخرى لمنظومة الأمم المتحدة عن كثب في أمور الأمن والسلامة في المنطقة لكفالة إدارة الأمن على أفضل وجه؛ والعمل عن كثب مع ضابط الأمن الإقليمي (الذي يدير شؤون الأمن والسلامة في القطاع بكامله) على إجراء تقييم للمخاطر الأمنية في المنطقة وتقديم التوصيات الملائمة من أجل اتخاذ تدابير التخفيف؛ وإجراء استقصاءات أمنية للمناطق والمباني السكنية وتنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا استنادا إلى أحدث تقييم للتهديدات والمخاطر؛ والعمل عن كثب مع ضابط الأمن الإقليمي على تطوير ما يتعلق بأمن كل منطقة على حدة وصونه.

٥٢ - وبغية التمكين أيضا من الإشراف على العمليات الأمنية وإدارتها وتنسيقها على نحو كاف في شتى أنحاء البلد، تُقترح وظيفتا ضابط أمن - عمليات (ف-٣ وخدمة ميدانية) على أن يكون مقرهما في أبيدجان.

٥٣ - والحد الأدنى المطلوب من معايير العمل الأمنية الدنيا لعمليات مركز العمليات الأمنية التي تجري على مدار الساعة في أبيدجان وفي الـ ١٠ مكاتب الأمنية الميدانية هو ٥ عمال لاسلكي (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) لكل مركز وهذا يتطلب ما مجموعه ٥٥ وظيفة. وبوجود ١٥ عاملا لاسلكيا فقط (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) لتشغيل ١١ مركزا للعمليات الأمنية، لا تزال عملية الأمم المتحدة في بوروندي بحاجة إلى

٤٠ وظيفة. وهكذا يُقترح تعزيز قسم الأمن بإضافة ٣٦ عامل لاسلكي آخر (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) وتحويل ٤ وظائف لعمال لاسلكي دوليين التي تمت الموافقة عليها في وقت سابق (الخدمات العامة - رتب أخرى) إلى وظائف عمال لاسلكي وطنيين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) الذين سيعيّنون في مراكز العمليات الأمنية في أيدججان وفي المناطق وهي: بواكيه - القطاع الشرقي المقر الإقليمي، ودالوا - القطاع الغربي المقر الإقليمي، وقاعدة السوقيات المتقدمة في ياموسوكرو، وكوروغو، وبوندوكو/بونا، وسان بيدرو/تابو، وغيلغو، ومان، وسيغلا، وأوديين وذلك لكفالة سير عمل ١١ مركزا للعمليات الأمنية على مدار الساعة في كوت ديفوار. وتُقَدِّد عدد من المهام لهذه الوظائف المقترحة البالغ عددها ٤٠ وظيفة (١٢ عامل لاسلكي، و ٥ أعضاء من فريق التدخل) في إطار عقد مع متعاقد مستقل تتجاوز مدته سنة واحدة. ولذلك، ومع مراعاة طابع الاستمرارية للمهام، بما فيها المهام المقترنة بهذه الوظائف الأربعين المقترحة، يُقترح تحويل ١٧ وظيفة لمتعاقد مستقل إلى وظائف وطنية (موظفي الخدمات العامة). بما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩.

٥٤ - وإضافة إلى ذلك، ومع اجتياز العملية مرحلة البدء، يُقترح تحويل وظيفة واحدة لمشرف في مركز العمليات الأمنية (ف-٢)، ووظيفة أخرى لمشرف في خلية الخطط والعمليات (ف-٢)، إلى فئة الخدمة الميدانية؛ ويُقترح إلغاء وظيفة كبير ضباط الأمن (ف-٥) بسبب نقل مهامها إلى إدارة السلامة والأمن بحيث تموّل من خلال اتفاقات اقتسام التكاليف.

مكتب الرئيس، شعبة دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (خدمة ميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة زيادة بمقدار وظيفة واحدة

٥٥ - لا يكفي الملاك الوظيفي الحالي لقسم مجلس التحقيق (وظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة خدمة ميدانية، ووظيفة واحدة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة) لمواجهة حجم وتعقيد الحالات ذات الصلة بمجلس التحقيق بسبب وجود حالات متراكمة كثيرة تعود إلى عام ٢٠٠٤. ويستقبل قسم مجلس التحقيق في المتوسط ٦٣ حالة سنويا تتطلب معالجة كل حالة منها شهرين في المتوسط (تجميع الحالات واستيفائها وتقديمها إلى المقر). ويتطلب تصفية بعض الحالات المعقدة فترة تصل إلى ستة أشهر. ولا يعالج مجلس التحقيق، في المتوسط، سوى ٣٤ حالة سنويا؛ الأمر الذي أسفر عن تراكم كبير في عدد الحالات التي تحتاج هي أيضا إلى التصفية، في ما يواصل معالجة الحالات الراهنة. وأدى الملاك الوظيفي المحدود إلى تعذر قيام القسم بتوفير الدعم والتوجيه للمجالس المنعقدة، واستعراض التقارير

المقدمة وتحريرها بسرعة، وتجهيز الملفات لمقر الأمم المتحدة، والاتصال مع مكاتب الشركاء في متابعة الإجراءات المتعلقة بالتحقيقات والإبلاغ وكذلك أداء المهام الإدارية الأساسية الناتجة عن إنشاء الملفات وجمع الأدلة. وتعين على قسم مجلس التحقيق التكيف مع هذا الوضع من خلال تحديد أولوية الحالات بحسب نوع الواقعة، مع إعطاء الأولوية لحالات الوفاة والإصابات الخطيرة. ولذلك فإن هذا الخيار يؤدي إلى التأخير في تجميع أنواع أخرى من الحالات، وبشكل رئيسي تلك التي تنطوي على خسائر وأضرار في الممتلكات وكذلك حوادث المرور وبالتالي تُفترح وظيفتان إضافيتان لمساعد في مجلس التحقيق (خدمة ميدانية ومتطوعو الأمم المتحدة) من أجل تعزيز القسم.

٥٦ - وسيعمل أحد هذين المساعدين المقترح تعيينهما (خدمة ميدانية) أميناً دائماً لقسم مجلس التحقيق ويوفر التوجيه للمجالس؛ ويمكن المكتب من تقديم تقارير في آن واحد، موجزة ومحيرة بصورة جيدة، مما يؤدي إلى توفير الوقت والسماح بمعالجة الحالات المعروضة على مجلس التحقيق بسرعة؛ واستعراض تقارير التحقيق، وتحديد الأدلة ذات الصلة، وتدوين بيانات الشهود، وإعداد مذكرات الإحالة إلى المقر، كما سيعمل المساعد منسقاً في غياب الموظف المسؤول عن قسم مجلس التحقيق. وسيدعم المساعد الآخر (متطوعو الأمم المتحدة) القسم من خلال تجميع الحالات في الوقت المناسب، وطلب الوثائق الناقصة، وترجمة الوثائق المطلوب ترجمتها، وتنسيق الاجتماعات، وتعبئة قاعدة بيانات قسم مجلس التحقيق ومتابعة استكمال ملفات القسم، وصياغة مشاريع المذكرات فضلاً عن أنه سيعمل أميناً دائماً لقسم مكتب التحقيق.

الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار ٦ وظائف (١ ف-٣ و ٥ خدمة ميدانية)
الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار وظيفتين وتحويل ٥ مناصب مؤقتة

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفتين (خدمة ميدانية)
الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (موظف فني وطني) وتحويل ٥ مناصب مؤقتة إلى وظائف (موظفون مديون من فئة الخدمات العامة)

٥٧ - يُتوقع من مستشفى البعثة المصنفة من المستوى الأول الممتاز، التي تحتوي على وحدة طب الأسنان وغرفة تصوير بالأشعة السينية، أن تستوعب عدداً متزايداً من الموظفين، فيما توفر في الوقت ذاته خدمات إلى الأفراد على مدار الساعة. وخلصت العملية في استعراضها

للملاك الوظيفي إلى أن القسم يفتقر إلى الموظفين لتلبية احتياجات مستشفى من المستوى الأول الممتاز. ولذلك، فمن أجل مواصلة عمليات قسم الخدمات الطبية على مدار الساعة يُقترح تحويل ٥ من طاقم التمريض (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) يعملون الآن في مناصب مساعدة عامة مؤقتة، إلى وظائف نظرا للطابع المستمر للمهام المطلوبة حتى المرحلة النهائية من العملية.

٥٨ - وتُقترح وظيفة موظف طبي واحد - أخصائي أشعة (موظف وطني من الفئة الفنية) للمرفق من المستوى الأول الممتاز في مقر العمليات المتكامل في سييروكو الذي ينجز ما لا يقل عن ٣٥ كشفا بالأشعة السينية كل أسبوع. وسيقوم هذا الأخصائي بتفسير صور الأشعة السينية من جهاز الأشعة فوق الصوتية، الأمر الذي يقوم به الأطباء حاليا؛ وتفسير صور الأشعة السينية للأسنان الذي يقتضي أخصائيا للقيام به؛ وأخيرا وبسبب الطابع السري للمعلومات، سيكون شاغل الوظيفة أيضا مسؤولا عن الحفاظ على نتائج جميع الكشوف بالأشعة السينية من العملية ومن الموردين الخارجيين لخدمة التصوير الإشعاعي وحماية هذه الكشوف.

٥٩ - وإضافة إلى ذلك، يُقترح تعزيز القسم بإنشاء وظيفة واحدة لمساعد مدير شؤون المواد والأصول (خدمة ميدانية) سيكون مسؤولا عن الحفاظ على حالة المعدات الطبية ومراقبتها؛ ومسؤولا عن مسك السجلات وجرد المواد الطبية بينما يكفل في الوقت ذاته إدارة الطلبات الطبية على نحو فعال؛ ومسؤولا عن مراقبة الأصول الطبية في المستشفى من المستوى الأول الممتاز، وفي المستودعات في أبيدجان، وفي كل من مرفقي المستوى الأول في المكتبين الميدانيين الإقليميين؛ فضلا عن إدارة المخزون الطبي، بحيث يكفل استهلاك جميع الأدوية أو التخلص منها قبل انتهاء صلاحيتها.

٦٠ - وفضلا عن ذلك، ومع زيادة عدد الموظفين القادمين للاستفادة من خدمات طب الأسنان، والأشعة، والجراحة، والاستشارات، أصبح من غير الممكن بالنسبة للمساعد الإداري الوحيد الموجود في القسم تحمل عبء العمل. وبغية المساعدة والتنسيق في الأنشطة المتزايدة المرتبطة بعمل المستشفى من المستوى الأول الممتاز على مدار الساعة، تُقترح وظيفة واحدة لمساعد إداري (خدمة ميدانية) ليساعد الخبراء الاستشاريين في استقبال المرضى وتوجيههم؛ ويكون مسؤولا عن متابعة الوثائق الطبية والإدارية في حالات الإحلاء الطبي وعمليات الإعادة إلى الوطن؛ ويساعد في إعداد وتنفيذ ميزانية قسم الخدمات الطبية؛ ويطلب مواد التدريب الطبي ويخزنها ويتيحها ويحتفظ بالإحصاءات المتعلقة بالتدريب الطبي؛ ويساعد الصيدلاني في إعداد الطلبات ومتابعتها؛ ويقدم الدعم لرئيس الخدمات الطبية في جميع الأمور الإدارية ويحافظ على السرية التامة للملفات الطبية.

قسم الشؤون المالية

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (خدمة ميدانية)

٦١ - قسم الشؤون المالية مسؤول عن أنشطة كشف المرتبات، ومطالبات السفر، ومدفوعات البائعين، وتسليم المدفوعات إلى المكاتب الميدانية الإقليمية، بما فيها مواقع الفريق واتخاذ إجراءات المتابعة بشأن الالتزامات غير المسددة وحسابات المدنيين. وفي حين طرأت زيادة نسبتها ٢٠ في المائة تقريبا في عدد العسكريين ورجال الشرطة والمدنيين من الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، لم تطرأ زيادة مقابلة في مستوى الملاك الوظيفي لقسم الشؤون المالية للتصدي لعبء العمل الإضافي وخاصة فيما يتعلق بأنشطة كشف المرتبات. وبالتالي تقتضي الحاجة إلى مساعد مالي واحد (خدمة ميدانية) لتعزيز وحدة جدول الرواتب.

المركز المتكامل لتدريب البعثات

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (خدمة ميدانية)

٦٢ - يقدم مركز التدريب المتكامل للبعثات، المسؤول عن تدريب وتثقيف المدنيين والعسكريين وشرطة الأمم المتحدة، مجموعة كبيرة من البرامج التدريبية في كل من مقر البعثة والقطاعات تشمل ٥٠ موقعا تنتشر في كافة أرجاء كوت ديفوار. ويشتمل التدريب الإلزامي الذي يقدمه موظفو مركز التدريب على برنامج التدريب التوجيهي لمدة ثلاثة أيام عن منع استغلال الأطفال والإساءة إليهم جنسيا، والتدريب على النظام الإلكتروني لتقييم الأداء، المقدم باللغتين الانكليزية والفرنسية لكفالة أن يحظى بفهم جميع الأفراد المدنيين والعسكريين وشرطة الأمم المتحدة فهما تماما. لكن لوجود نقص في الموظفين يتعذر تلبية هذه الاحتياجات التدريبية الأساسية كما ورد في تقرير مجلس مراجعي الحسابات، الذي لاحظ عدم قدرة مركز التدريب المتكامل للبعثات على تقديم عدد من الدورات التدريبية الإلزامية في منع استغلال الأطفال والإساءة إليهم جنسيا للموظفين والأفراد في بعثات حفظ السلام. وإضافة إلى ذلك، يسعى مركز التدريب إلى زيادة عدد البرامج التدريبية داخل البعثة، في محاولة للتقليل من حجم التدريب الخارجي تماشيا مع توصيات مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية؛ وإلى الاستجابة لاحتياجات تدريب موظفي العملية الموجودين في مختلف القطاعات، التي لا تلبى بشكل تام من خلال تحقيق لامركزية أنشطة التدريب، ومن خلال المداومة على إرسال موظفي التدريب إلى المناطق. وبالتالي، يُقترح مساعد واحد لشؤون التدريب (خدمة ميدانية) لتعزيز قدرة مركز التدريب على تقديم البرامج التدريبية في

منع استغلال الأطفال والإساءة إليهم جنسيا، وغيرها من البرامج التدريبية التي تشكل جزءا من برنامج التوجيه الإلزامي.

وحدة إسداء المشورة

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (ف-٣)

٦٣ - يتألف ملاك وظائف وحدة إسداء المشورة من كبير مستشاري الموظفين (ف-٤) ومستشارين اثنين (متطوعو الأمم المتحدة) تشمل مسؤولية كبير مستشاري الموظفين قطاع أيدجان، بينما يكون المستشاران مسؤولين عن الموظفين في القطاع الشرقي والقطاع الغربي. وشهدت الوحدة في الفترة من ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٧، زيادة في عدد الحالات المعقدة للإصابة باضطرابات نفسية من ٥ إلى ٧ حالات تطلبت معالجتها مستوى متقدما من التدريب والخبرة الطبية. وإضافة إلى ذلك، لا تُعالج حالات المشاكل السلوكية لدى الموظفين الأقدم في حال غياب كبير مستشاري الموظفين وذلك بسبب افتقار المستشارين إلى الخبرة الطبية. ويُقترح بالتالي تعزيز وحدة إسداء المشورة باقتراح وظيفة واحدة لمستشار موظفين (ف-٣) إذ أن ظروف خدمة متطوعي الأمم المتحدة لا تغري المرشحين ذوي الخبرة المطلوبة لمعالجة أشد المسائل تعقيدا، لا سيما المسائل المتعلقة بكبار الموظفين الإداريين.

٦٤ - وسيساعد مستشار الموظفين المقترح (ف-٣) الوحدة ويقدم الدعم لها في التدخل لتسوية الخلافات ويسدي المشورة في الوقت ذاته للإدارة؛ ويقدم الخدمات الاستشارية في منطقة العملية؛ ويجري تقييمات فردية في حالة فرادى الموظفين الذين يعانون صعوبات في التكيف و/أو الذين تظهر عليهم أعراض ومتلازمات مرتبطة بالصحة العقلية؛ ويسدي المشورة لكبير مستشاري الموظفين وغيره من موظفي شؤون الموظفين في الحالات التي يرجح أن يترتب عن مشكلة محددة آثار فنية ومهنية و/أو آثار تتعلق بإسداء المشورة؛ ويسدي المشورة لرؤساء الأقسام، بهدف تحسين جو العمل في أقسامهم؛ ويقوم بالتخلص من الإجهاد الخطير الناجم عن الحوادث و/أو استخلاص المعلومات في هذا الشأن؛ وقيم رابطا واتصالا مع أعضاء لجنة رفاه الموظفين والمنتسبين إليها لتطوير برامج مصممة لتحسين نوعية حياة الموظفين داخل منطقة العملية؛ وتوفير الدورات التدريبية بشأن السيطرة على الإجهاد كلما دعت إليه الحاجة؛ ورصد عوامل الجو المحيط التي يمكن أن تسبب الإجهاد، مع التركيز بوجه خاص على الإجهاد المتصل بالحوادث الجسدية التي يتعرض لها موظفو العملية من المدنيين؛ ويضع لهم برنامجا للسيطرة على الإجهاد وينظّمه وينفذه.

قسم الخدمات العامة

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (خدمة ميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)

٦٥ - تتلقى وحدة المطالبات/حصر الممتلكات في قسم الخدمات العامة شهريا ما متوسطه ٩٠ تقريرا أمنيا عن الوقائع/الحوادث. ويشمل هذا الرقم نحو ١٥ تقريرا (١٧ في المائة) من حالات الوقائع/الحوادث بشأن شطب بنود المعدات المملوكة للأمم المتحدة و ٧٥ تقريرا (٨٣ في المائة) بشأن شطب تكاليف التصليح. ومن إجمالي قدره ٧٥ تقريرا، هناك ٦٠ تقريرا تشمل حوادث وقعت بين عربات الأمم المتحدة وطرف ثالث، وهذا ما يتطلب كذلك معالجة مطالبات هذا الطرف الثالث بشأن عرباته. وهناك أيضا زيادة كبيرة في عدد طلبات الشطب بسبب تقادم الأصول، إذ يوجد ٢٥٠ طلب شطب حتى تاريخه تنتظر أن يُبت فيها باستخدام نظام غاليليو لتصريف الشطب. ومع ازدياد عدد حالات الطلب على الشطب بنسبة لا تقل عن ١٠ في المائة سنويا، فإن الملاك الوظيفي المأذون به حاليا لوحدة المطالبات وحصر الممتلكات هو وظيفة واحدة (ف-٣)، ووظيفة واحدة (خدمة ميدانية)، ووظيفة واحدة (متطوعو الأمم المتحدة)، و٣ وظائف (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)، غير كافية لمواجهة حجم حالات مطالبات الشطب ومطالبات طرف ثالث. وأشار مجلس مراجعي الحسابات أيضا إلى ما يمكن أن يتركه هذا التأخير من أثر سلبي على أسعار السوق ليتم التصرف في الأصول من خلال البيع التجاري.

٦٦ - وإضافة إلى ذلك، فإن معالجة مطالبات الأطراف الثالثة تستغرق وقتا طويلا كما أنهما تتصف بالحساسية، لا سيما تلك المتعلقة بضحايا حوادث السيارات. وعندما لا تُعالج حالات الحوادث في الوقت المناسب، فإن صورة المنظمة تصبح مهددة. وبالتالي، تقترح وظيفة مساعد واحد لشؤون المطالبات (خدمة ميدانية) للمساعدة في الإسراع بمعالجة التأخر الحالي وكفالة عدم تراكم المتأخرات من حالات الشطب في العملية في المستقبل، وأن تسهل معالجة مطالبات طرف ثالث.

٦٧ - وتعد وحدة إدارة السجلات مسؤولة عن المحفوظات وعن تدريب المساعدين الإداريين على أساليب متطورة في حفظ وإدارة السجلات. ومع تزايد أنشطة العملية، فإن الوحدة تواجه كما كبيرا من الوثائق المتراكمة التي يتعين حفظها، والتي يزيد عددها عن مليون صفحة. وإضافة إلى هذا التراكم، تصدر العملية أكثر من ١٠.٠٠٠ صفحة من الوثائق أسبوعيا، التي لا تستطيع معالجتها وحدة فيها موظف واحد لا غير. وبالتالي

تُتَرح وظيفة مساعد في إدارة المعلومات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) للمساعدة في أنشطة المحفوظات التي أصبحت مسألة ذات أولوية بالنسبة للعملية.

خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفتين (ف-٣ و خدمة ميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار ٣ وظائف وتحويل ٧ مناصب مؤقتة

موظفو الأمم المتحدة: زيادة بمقدار وظيفتين

القسم الهندسي

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفتين (ف-٣ و خدمة ميدانية)

الموظفون الوطنيون: تحويل ٧ مناصب مساعدة عامة مؤقتة إلى وظائف (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بمقدار وظيفتين

٦٨ - مع تنفيذ تقييم أداء المنظمة، سيشترك القسم الهندسي في تفكيك ٢٤ معسكرا قائما وبناء ٦ معسكرات جديدة في داباكالا وإيسيا وديفو وأدزوب وبونديالي وغيغلو. ورغم أنه من المقرر تنفيذ تقييم أداء المنظمة في الفترة المالية ٢٠٠٧/٢٠٠٨، سوف يستمر توفير الدعم الهندسي في تفكيك معسكرات قديمة وبناء معسكرات جديدة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وبغية الامتثال للمبادئ التوجيهية البيئية، تدعو الحاجة إلى إجراء دراسات استقصائية تفصيلية لهذه المواقع من أجل تحديد الآثار البيئية والاجتماعية المترتبة على البناء. وبالتالي يُقترح مهندس بيئي (ف-٣)، سيوجه عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في التنبؤ بالآثار البيئية في مرحلة مبكرة، ويكتشف سبل ووسائل الحد من الآثار العكسية، ويصمم البناء بحيث يتلاءم مع البيئة المحلية؛ ويوجه العملية خلال مرحلة التصفية لكفالة ألا تؤدي أنشطتها إلى آثار بيئية على الدولة المضيفة مما يؤدي إلى ادعاءات أو مطالبات ضد المنظمة؛ ويبقى على اتصال دائم مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، والسلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية، بشأن المسائل البيئية ووفقا لذلك يسدي المهندس البيئي المشورة للعملية بشأن تدابير التخفيف؛ ويضع قائمة بالمنشآت التي يحتمل أن تشكل خطرا في البعثة (مثل محطة وقود أو مستودع لتخزين المواد السريعة الاشتعال) بالتعاون مع رؤساء دوائر الإطفاء؛ ويحقق في الشكاوى أو التقارير بخصوص التلوث والتلويث والخطر على الصحة وغير ذلك من الحوادث المتصلة بالبيئة، ويوصي باتخاذ تدابير حسب الاقتضاء لمنع حدوث المشاكل البيئية أو

التخفيف من حدتها؛ ويكون مسؤولاً عن تنفيذ مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية البيئية السائدة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بحيث يمكن اتخاذ تدابير مناسبة مقابل الآثار البيئية، وفي الوقت ذاته بناء المعسكرات، وتفكيك الهياكل وإصلاح الطرق والتخلص من القمامة ومن المواد الخطرة.

٦٩ - وبوجود ٨٠ موقعا في أماكن تبعد من ٥٠ إلى ٤٦٠ كم عن مقر القطاع في شرق البلد وغربه، قرر القسم الهندسي في فترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ إنشاء سبعة مواقع للصيانة، تنتظم في مواقع مركزية عبر القطاعات لتسيير عملية الصيانة بشكل ناجح وفيها ٧ مناصب لسباكين مؤقتين (الخدمات العامة الوطنية) تمت الموافقة عليها للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. ويضطلع السباكون في هذه الأماكن بمهام الصيانة للمواقع الرئيسية ويستجيبون لاحتياجات الوحدات في المعسكرات المجاورة. واستكشف القسم الهندسي إمكانية الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير هذه الخدمات، إلا أنه وبسبب تباعد تلك الأماكن، لا يوجد متعهد محلي في السوق لتوفير هذه الخدمة. وبالتالي يُقترح تحويل ٧ مناصب لسباكين مؤقتين (الخدمات العامة الوطنية) إلى وظائف محدودة المدة، وذلك بسبب الطابع المستمر للمهام المطلوب تنفيذها لغاية المرحلة النهائية من العملية.

٧٠ - ولدى القسم الهندسي ٢٣٩ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة، منها ١٥٦ مولدا مركبا، و ٢٧ مولدا في ورشة الصيانة و ٥٦ مولدا احتياطيا موزعا على القطاعات الثلاثة وهي قطاع أبيدجان والقطاع الشرقي والقطاع الغربي. وتنحصر في الوقت الحالي مهمة عمال صيانة المولدات في القيام بعمليات الصيانة الأساسية الاعتيادية لجميع المولدات المركبة البالغ عددها ١٥٦ مولدا الموزعة على نحو ٨٠ موقعا. وفي حال إصابة المولدات بأعطال، توضع المولدات الاحتياطية للعمل مكانها وترسل المولدات التي أصابها عطب إلى قاعدة السوقيات لإصلاحها. ونظرا للنقص في عدد الموظفين، فإن هذه المولدات المعطوبة تحتاج في المتوسط من شهرين إلى ثلاثة أشهر لإصلاحها، وهذا ما يسبب ضغطا على المولدات الاحتياطية. وإضافة إلى ذلك، ومع دخول العملية عامها الخامس، فإن ٢٠ في المائة من المولدات المركبة آخذة في التقادم وستحتاج لصيانة دقيقة ورئيسية خلال الفترة المقبلة التي تتراوح من ٩ أشهر إلى ١٢ شهرا لكفالة أقصى مدة للاستخدام والحد الأقصى من الكفاءة وأيضا امتثالا لما يوصي به المصنعون.

٧١ - وفي ضوء ما تقدم ذكره، يعتزم القسم الهندسي بناء ورشة صيانة للمولدات في قاعدة السوقيات في كوماسي، التي ستنفذ عمليات رئيسية لصيانة وإصلاح جميع المولدات المستخدمة في جميع أنحاء العملية. وحيث أن أنشطة صيانة المولدات وإصلاحها ذات طابع

معقد مع عدم وجود الخبرات المحلية في كوت ديفوار، لذا يُقترح إنشاء وظيفة عامل صيانة مولدات (خدمة ميدانية) الذي سيعمل مشرفاً على ورشة التصليح، كما يُقترح عاملان آخران لصيانة المولدات (متطوعو الأمم المتحدة).

قسم النقل

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار ٣ وظائف (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) ٧٢ - أدى إدخال ٥٢ ضابط أركان إلى منطقة القطاع الغربي فضلاً عن تنفيذ عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، عن زيادة كبيرة في أسطول المركبات التابع لمنطقة القطاع الغربي الذي يتألف الآن من ٢٠٧ مركبات يدعمها ٥ ميكانيكيي صيانة. وتنتشر هذه المركبات في شتى المعسكرات ويُنقل الميكانيكيون بالطائرة بشكل اعتيادي إلى الأماكن البعيدة (مان وسان بيدرو وأوديين) للقيام بأعمال الصيانة والتصليح. وبغية إصلاح الأعطال الميكانيكية المتزايدة، يُقترح تعزيز القطاع الغربي باثنين من فنيي المركبات (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة). وإضافة إلى ذلك، يُقترح تحويل وظيفة سائق تم تعيينه في إطار عقد مستقل لتلبية احتياجات النقل اليومية للموظفين في ياموسوكرو، إلى وظيفة محدودة المدة (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة). وسيقوم السائق المقترح (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) بنقل المراسلات والوثائق والبريد بين المواقع الـ ٥ الفرعية في ياموسوكرو واصطحاب كبار الشخصيات الزائرة بالسيارة وتلبية الاحتياجات اليومية لمسافري الأمم المتحدة إلى المطار ومنه.

ثانياً - افتراضات التخطيط والموارد المالية

ألف - افتراضات التخطيط

١ - لمحة عامة

٧٣ - زادت احتياجات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من الموارد إلى حد كبير من جراء قرار مجلس الأمن ١٧٦٥ (٢٠٠٧) الذي طلب إلى العملية أن تدعم التنفيذ الكامل لاتفاق واغادوغو السياسي وأيد التوصيات الواردة في التقرير المرحلي الثالث عشر للأمين العام عن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار (S/2007/275). وتماشياً مع التوصيات الواردة في التقرير، جرت خلال المرحلة الأولى إعادة نشر ٦٩ موظفاً دولياً من أيبيدجان إلى المقاطعات حيث أُعيد نشر ٢٥ موظفاً في القطاع الشرقي و ٣٣ في القطاع الغربي و ١١ في ياماسوكرو.

٧٤ - كما أخذت العملية في الاعتبار عند استعراضها للاحتياجات من الموارد البشرية الدعم الذي يقدمه العمال المهرة والذي جرت الاستعانة فيه بشركة خاصة في كوت ديفوار. يضطلع هؤلاء العمال المهرة بدور حاسم في دعم البعثة. فأغلب الأنشطة التي يضطلعون بها أنشطة وظيفية أساسية ينبغي أن يضطلع بها من يشغلون مناصب قائمة. بيد أن العملية قررت، بغية تقليص التكاليف، إنشاء فرقة عمل ستنتظر في تحسين ظروف خدمة المتعهدين من القطاع الخاص، لكي يكونوا أقدر على العمل وتلبية احتياجات العملية.

٧٥ - وسعياً إلى دعم التنفيذ الكامل لاتفاق واغادوغو السياسي، كان على الجيش إعادة تنظيم إعادة انتشاره لتتواءم مع المفهوم الجديد للعمليات. وكان من آثار هذا الأمر تفكيك مخيمات وبناء أخرى جديدة للجيش، وقد أغلقت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار حتى الوقت الحاضر ٩ مخيمات في كوساندوغو، وبيتي، وتوتوكرو، وكوكينغ، وبروبو، ولوغال، وديوروزون، وغوهيتافلا وسانديغي بالرغم من أنه لم تفتح مخيمات جديدة. وبالرغم من أنه من المقرر تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي الذي يتضمن تفكيك المخيمات الموجودة وإنشاء أخرى جديدة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، فإن توفير أماكن إقامة صلبة الجدران في مواقع إعادة النشر الجديدة وأعمال تعزيز الأمن وغيرها من الأعمال المتصلة بالبنية التحتية سيجري تنفيذها في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ من خلال نقل المنشآت القائمة من المواقع المقرر إغلاقها. ولدعم استعادة إدارة شؤون الدولة، على البعثة أن تحلّي عدة مباني حكومية كانت قد شغلتها لإتاحة عودة الموظفين المدنيين في شمال البلاد وينبغي بدل ذلك تحديد مواقع جديدة وبنائها. وإضافة إلى ذلك، سيجري تعزيز تغطية إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لتصل إلى جميع أنحاء البلاد لشرح اتفاق واغادوغو السياسي للمواطنين الإيفواريين.

٧٦ - ومع دخول عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار السنة الخامسة على بدء عملياتها، سيلزم تحديد ٨٠ في المائة من جميع المباني والهياكل الأساسية. وإضافة إلى ذلك، ينقضي أجل العقد الحالي لصيانة مقر البعثة المتكاملة في أبيدجان في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وبموجب بنود هذا العقد، ستتولى عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار مسؤولية صيانة مقر البعثة المتكاملة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨. ومع اتجاه العملية إلى مزيد من الوعي البيئي والامتثال للمبادئ التوجيهية المتماشية مع معايير إدارة عمليات حفظ السلام، ومن المتوقع أيضاً القيام بعدة أعمال تجديد متصلة بالبيئة في المنشآت والهياكل الأساسية القائمة. وعلاوة على ذلك، سيلزم أن تخضع نسبة ٢٠ في المائة من معدات العملية لصيانة شاملة لزيادة أمد خدمتها وكفاءتها. هذا إضافة إلى الصيانة الوقائية والروتينية العادية للمنشآت القائمة.

٧٧ - وقد طبقت العملية إمداد الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكّلة بمخصص الإعاشة وفقاً لقائمة وجبات مقررة. ويوفر هذا النظام المرونة، واختيار تفضيلات غذائية، وتدابير مراقبة تسترشد بنظام يقوم على السرعات الحرارية وليس على الكمية المقررة وقيمة الاستحقاقات. وأدى تطبيق هذا النظام الجديد إلى زيادة ارتياح البلدان المساهمة بقوات إلى جانب تحقيق وفورات في التكاليف بنسبة ١٩ في المائة للفرد في اليوم من إمدادات حصص الإعاشة.

٢ - التعاون الإقليمي للبعثة

٧٨ - تواصل البعثات الثلاث في غرب أفريقيا، عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا ومكتب الأمم المتحدة الموحد في سيراليون، وكذلك مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا العمل معاً والتعاون في عدد من المجالات من بينها تنظيم برامج تدريب مشتركة بين عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا؛ وتقديم موظفي الأمن في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار الدعم لمكتب الأمم المتحدة الموحد في سيراليون في إصلاح وتشغيل أجهزة الأمن العاملة بأشعة إكس في مطار لونغوي وفي منصة المروحيات في مقر البعثة، وتقييم العملية اتصالاً بالساتل مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا كقدرة احتياطية لتوصيل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والتخطيط للعمليات لتقديم المساعدة لبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا بمجموعة من الوصلات العاملة بالموجات الدقيقة لإقامة خدمات الإنترنت ولتقاسم خط قد يجري تأجيله لقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات عن طريق كوت ديفوار؛ وتوفير العملية لمعدات الاتصالات لمكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومواصلة تقديم المساعدات التقنية؛ وتقديم العملية الدعم لخلية الطيران التابعة لمكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا الموجود مقرها في دكار بالسنغال، من خلال الدعم التام لإدارة طائرة الركاب الخفيفة التابعة لها. وفي الفترة الممتدة من أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦ إلى آب/أغسطس ٢٠٠٧، سيرت العملية ١١ رحلة جوية لبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا و ٢ لمكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون و ٦ للمحكمة الخاصة لسيراليون و ٣ بناء على طلب إدارة عمليات حفظ السلام/مقر الأمم المتحدة. وكانت الرحلات من أصناف مختلفة منها رحلات لكبار الشخصيات والوجستيات والتنسيق وإجلاء المصابين. واستخدمت طائرات مختلفة في المهمة المشار إليها منها طرازات Lear Jet-55 و Dash-7. وبلغ مجموع ساعات التحليق ٩٩ وهو ما يُمثل جزءاً هاماً من عمليات الطيران العادية لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار مع توقع استمرار هذا الاتجاه خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

٣ - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

٧٩ - وبغية كفاءة التحقيق التام لمفهوم البعثة المتكاملة، تعقد العملية اجتماعات، مرة في الشهر على مستوى الإدارة ومرتين في الشهر على المستوى الفني، مع فريق الأمم المتحدة القطري؛ كما عقدت معتكفا مشتركا مع فريق الأمم المتحدة القطري لمناقشة البرامج التي من شأنها أن تكفل نهجا متكاملا في تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي وقرار مجلس الأمن ١٧٦٥ (٢٠٠٧). كما وضعت العملية برنامج عمل مشترك متوائم مع إنشاء إطار للتنسيق يرأسه فريق التنسيق الاستراتيجي الذي يضم جميع رؤساء أقسام عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وكذا رؤساء الوكالات. ويستفيد هذا الإطار من دعم خلية للتخطيط الاستراتيجي توجده بمقر العملية وتضم مخططين من كل من العملية وفريق الأمم المتحدة القطري. ونظرا لاجتياز عملية السلام مرحلة حاسمة فضلا عن الوتيرة السريعة التي تتطور بها الأحداث والتحديات التي ينطوي عليها توفير دعم عملي لتنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، اتخذت العملية وفريق الأمم المتحدة القطري موقفا أكثر استباقية وعدلا أنشطتهما تماشيا مع القرار ١٧٦٥ (٢٠٠٧) واتفاق واغادوغو السياسي. وتمنح الاجتماعات الشهرية لفريق التنسيق الاستراتيجي التوجيه الاستراتيجي لعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار بينما تجتمع الأفرقة المواضيعية أسبوعيا لمعالجة الدعم التشغيلي الذي تقدمه الأمم المتحدة لتنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي.

٨٠ - وتواصل العملية تقديم الدعم لفريق الأمم المتحدة القطري في عدد من المجالات، من قبيل استخدام المعدات الجوية، والنقل البري في توزيع المواد المدرسية والاحتياجات الإنسانية. وقد كان ما يزيد قليلا عن ١٠ في المائة من الركاب الذين نقلتهم طائرة العملية من وكالات الأمم المتحدة (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الغذاء العالمي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، واليونيسيف، ومنظمة الأغذية والزراعة). ووقعت العملية مذكرات تفاهم مع اليونيسيف وبرنامج الغذاء العالمي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لتوفير وقود وسائل النقل البري، وثمة اهتمام متزايد من وكالات أخرى بهذه الخدمات. كما توفر العملية وقود الطائرات لجميع الرحلات الجوية فيما بين البعثات المتوجهة إلى مقر العملية والمغادرة له، حيث أن لدى العملية خزانات الوقود الكافية التي يمكن استخدامها لتقديم المساعدة وتعزيز العلاقات فيما بين البعثات.

٤ - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٨١ - تأخذ التكاليف المقدرة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ في الاعتبار المبادرات التالية المتعلقة بتعزيز الفعالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
تنفيذ عقود جديدة لحصص الإعاشة بجدول أسعار منقح يتضمن تكاليف النقل والتبريد والتخزين أدى إلى انخفاض متوسطه ١٩ في المائة مقارنة بالسنة الماضية. كما يحل عقد جديد "قائم على الأسعار الحرارية" محل نظام الطلبات القديم "القائم على الكمية".	٤ ٥٩٣,٠	الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
تنفيذ استراتيجية جديدة لتناوب الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة من منطقة الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والمغرب والأردن باستخدام طائرة B-757 التي تستأجرها الأمم المتحدة ويجري تقاسمها مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، مقابل تناوب هذه الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة عن طريق الرحلات التجارية غير المنتظمة.	٢ ٣٠٧,٠	الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
	٦ ٩٠٠,٠	المجموع

٥ - عوامل الشغور

٨٢ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ في الاعتبار عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	الفعالية خلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧	المدرجة في ميزانية المقدره خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨	المقدرة خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٣,٠	٣,٠	٢,٠
الوحدات العسكرية	١,٢	١,٠	١,٠
شرطة الأمم المتحدة	١٢,٥	١٠,٠	٧,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٦,١	٣,٠	١,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٨,٦	١٥,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون	٨,٠	٧,٥	١١,٤

الفترة	الفعليّة خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦	الدرجة في ميزانية المقدرة خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	المقدرة خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
متطوعو الأمم المتحدة وظائف مؤقتة ^(أ)	(٨,١)	٢٠,٠	١٠,٠
الموظفون الدوليون	٦٢,٥	١٥,٠	-
الموظفون الوطنيون	١٠٠,٠	٦,٠	-

(أ) تُموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٨٣ - لم يطبق أي عامل لتأخير النشر على الوظائف المؤقتة خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ نظراً لأن تقدير التكاليف يقوم على العدد المقترح من شهور عمل الوظائف المؤقتة الدولية والوطنية. ويتوقع زيادة نشر أفراد شرطة الأمم المتحدة خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، وتبعاً لذلك يطبق عامل تأخير في النشر بنسبة ٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتعود الزيادة في معدل الشغور فيما يتعلق بالموظفين الوطنيين أساساً إلى صعوبة اجتذاب مرشحين لهم مؤهلات وخبرة مناسبة للوظائف الفنية الوطنية. وتضاعف العملية جهودها لتحديد هويات المرشحين المؤهلين من أجل تعيين الموظفين الفنيين الوطنيين.

باء - الموارد المالية

١ - نظرة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/بוליية ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)

الفرق	النفقات (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	المخصصات (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	تقديرات التكاليف (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	المبلغ	النسبة المئوية
الفرق	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	١٠ ٠٠٦,١	٩ ٩٤٣,٦	١٠ ٢٢٢,٤	٢٧٨,٨	٢,٨
الوحدات العسكرية	١٨٥ ٦٨٨,٦	١٩٢ ٥٧٤,٦	١٨١ ٦٥٠,٩	(١٠ ٩٢٣,٧)	(٥,٧)
شرطة الأمم المتحدة	١٨ ٥٤٨,٩	٢٠ ٢٠٥,٤	٢١ ٧٧٢,٩	١ ٥٦٧,٥	٧,٨
وحدات الشرطة المشكّلة	١٧ ٦١٣,٤	١٩ ٧١٥,٩	١٨ ٠٠٩,٤	(١ ٧٠٦,٥)	(٨,٧)
المجموع الفرعي	٢٣١ ٨٥٧,٠	٢٤٢ ٤٣٩,٥	٢٣١ ٦٥٥,٦	(١٠ ٧٨٣,٩)	(٤,٤)
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	٥٨ ٢١٠,٥	٦٨ ٠٠٣,٧	٦٣ ٥٩٠,٢	(٤ ٤١٣,٥)	(٦,٥)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	المخصصات (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	النفقات (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢) - (٣) = (٤)	(٣)	(٢)	(١)	
٩,٥	١ ٤٢٨,٥	١٦ ٤٤٣,٦	١٥ ٠١٥,١	١٢ ١٦١,٠	الموظفون الوطنيون
٣٦,٤	٢ ٩٦٥,٠	١١ ١٠٠,٣	٨ ١٣٥,٣	٩ ٩٥٣,٤	متطوعو الأمم المتحدة
٧٦,٣	٢٤١,٨	٥٥٨,٧	٣١٦,٩	٧١٣,٩	المساعدة المؤقتة العامة ^(١)
٠,٢	٢٢١,٨	٩١ ٦٩٢,٨	٩١ ٤٧١,٠	٨١ ٠٣٨,٨	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
(٨,٢)	(٣٣,١)	٣٧١,٥	٤٠٤,٦	٢١٦,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(٦٣,٢)	(١٩٠,٩)	١١١,٠	٣٠١,٩	١٦٣,٠	الخبراء الاستشاريون
٠,٥	١٣,٤	٢ ٧٥٦,٠	٢ ٧٤٢,٦	٣ ٤٦٩,٦	السفر الرسمي
(٧,٦)	(٣ ٥٧١,٥)	٤٣ ٣٥٣,٦	٤٦ ٩٢٥,١	٥٠ ٦٤٥,٩	المرافق والهياكل الأساسية
٣٨,٤	٤ ٠٨٥,٤	١٤ ٧٣٠,٤	١٠ ٦٤٥,٠	١٦ ٣٦٧,١	النقل البري
٢٢,٠	٨ ٤٧٧,٦	٤٦ ٩٧٧,٤	٣٨ ٤٩٩,٨	٣١ ٨٦٩,٠	النقل الجوي
(٢٣,٨)	(١٧,٢)	٥٥,٢	٧٢,٤	٤,٩	النقل البحري
٢٨,١	٤ ٩١٧,٣	٢٢ ٤٢٠,٧	١٧ ٥٠٣,٤	١٥ ٢٦٤,٠	الاتصالات
١١٩,٥	٣ ٠٩٩,٢	٥ ٦٩٣,١	٢ ٥٩٣,٩	٤ ١٣٤,٠	تكنولوجيا المعلومات
٣,٢	٢٢٤,٨	٧ ٢٢١,٦	٦ ٩٩٦,٨	٥ ٢٧٨,٤	الخدمات الطبية
٦,٢	٢٢٧,٤	٣ ٨٨٥,٩	٣ ٦٥٨,٥	٢ ٨٤٧,٠	المعدات الخاصة
(٨,٤)	(٤٦٨,٤)	٥ ١٣٣,٢	٥ ٦٠١,٦	٦ ٦١٩,٤	لوازم وخدمات ومعدات أخرى
-	-	١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	٩٩٥,٥	المشاريع السريعة الأثر
١٢,٢	١٦ ٧٦٤,٠	١٥٣ ٧٠٩,٦	١٣٦ ٩٤٥,٦	١٣٧ ٨٧٣,٨	المجموع الفرعي
١,٣	٦ ٢٠١,٩	٤٧٧ ٠٥٨,٠	٤٧٠ ٨٥٦,١	٤٥٠ ٧٦٩,٦	إجمالي الاحتياجات
٦,٤	٥٨٤,٩	٩ ٧٥٠,١	٩ ١٦٥,٢	٧ ٥٩٧,٩	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١,٢	٥ ٦١٧,٠	٤٦٧ ٣٠٧,٩	٤٦١ ٦٩٠,٩	٤٤٣ ١٧١,٧	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (مدرجة في الميزانية) ^(١)
١,٣	٦ ٢٠١,٩	٤٧٧ ٠٥٨,٠	٤٧٠ ٨٥٦,١	٤٥٠ ٧٦٩,٦	مجموع الاحتياجات

(أ) تعكس إعادة تصنيف تكلفة الوظائف المؤقتة الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة من تكاليف تشغيلية إلى تكاليف الموظفين المدنيين.

٢ - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٨٤ - في ما يلي القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(١)	٩٥٦,٠
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٩٥٦,٠

(أ) تشمل الأراضي والمباني.

٣ - التدريب

٨٥ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأغراض التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
استشاريو التدريب	١١١,٠
السفر الرسمي	
السفر الرسمي، التدريب	١ ١٦٩,٠
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
رسوم التدريب، واللوازم والخدمات	٧٧,٠
المجموع	١ ٣٥٧,٠

٨٦ - فيما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			(عدد المشاركون) الدوليون		
المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة	المقرر في الفترة
٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠٧/٢٠٠٦	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠٧/٢٠٠٦	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠٧/٢٠٠٦
٤ ٨٠٨	٥ ٠٤٨	-	١ ٤٧١	١ ٢٦٢	٧٠	١ ٢٩٨	١ ١٣٢	٣١٦
٧	١٤	٩	١١	٣٢	-	٢١٠	١٨٢	من خارج البعثة ^١ -
٤ ٨١٥	٥ ٠٦٢	٩	١ ٤٨٢	١ ٢٩٤	٧٠	١ ٥٠٨	١ ٣١٤	المجموع ٣١٦

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٨٧ - صمم برنامج التدريب الذي وضعته العملية لتعزيز المهارات الفنية والتقنية إضافة إلى تحسين المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية للموظفين الدوليين والوطنيين. وسيجري توفير التدريب للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للعملية أساساً باللغات المحلية واللغات الرسمية للأمم المتحدة.

٤ - المشاريع السريعة الأثر

٨٨ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، مقارنة بالفترات السابقة:

(ب) آلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ (الفعالية)	٩٩٥,٥	٥٨
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ (المتعمدة)	١ ٠٠٠,٠	٤٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ (المقترحة)	١ ٠٠٠,٠	٤٠

٨٩ - سيغير تفكيك منطقة الثقة السابقة وتفعيل الخط الأخضر العمليات الإطارية لقوات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من وضع ثابت إلى وضع تفاعلي يؤدي فيه عدد أقل من القوات مهمات ثابتة ويسير فيه عدد أكبر من القوات دوريات في منطقة المسؤولية. وتبعاً لذلك، تقوم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بتنفيذ استراتيجية لزيادة أنشطتها في الأقاليم على نطاق البلد. وفي إطار هذه العملية، جرى التسليم بأن تجديد برنامج المشاريع السريعة الأثر عنصر أساسي في بناء الثقة وحسن النية في أوساط السكان المحليين الذين لا زالوا ينتظرون أثراً لوجود الأمم المتحدة. ومن شأن العمل من خلال هذه المشاريع على دعم الوئام الاجتماعي والهياكل الأساسية المجتمعية أن يتيح لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار المساهمة بشكل أفضل

في المكاسب المتوقعة من السلام في كوت ديفوار ويتوخى تنفيذ ٤٠ من المشاريع السريعة الأثر في القطاعات الشرقي والغربي والجنوبي. وستركز هذه المشاريع، من خلال إعادة تأهيل المدارس والمراكز الصحية، وإصلاح مضخات المياه والطرق، وأنشطة التدريب والتوعية، والمساهمة في الأنشطة المدرسة للدخل وبخاصة للمجموعات المستضعفة مثل النساء والشباب والمشردين، من أجل بناء واستعادة الثقة، والمصالحة والوثام داخل النسيج الاجتماعي الإيفواري وتحسين التفاهم بين السكان المحليين وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

٥ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٩٠ - تستند احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ إلى معدلات التسديد الموحدة لتكاليف إيجار المعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة وغير الشاملة لها) والاكتفاء الذاتي ويبلغ مجموعها ٩٠٠ ٣٢١ ٧٤ دولار ترد تفاصيلها فيما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر		
المعدات الرئيسية			
الوحدات العسكرية	٣٧ ٣٦٧,١		
وحدات الشرطة المشكّلة	٥ ٠٢٠,٥		
المجموع الفرعي	٤٢ ٣٨٧,٦		
الاكتفاء الذاتي			
المرافق والهياكل الأساسية	١٦ ٠٣٨,٨		
الاتصالات	٧ ٥٨٣,٤		
الخدمات الطبية	٤ ٤٢٦,٢		
المعدات الخاصة	٣ ٨٨٥,٩		
المجموع الفرعي	٣١ ٩٣٤,٣		
المجموع	٧٤ ٣٢١,٩		
العوامل الخاصة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية القاسية	١,٨٠	١٤ آذار/مارس ٢٠٠٤	
عامل ظروف التشغيلية المكثفة	١,٩٠	١٤ آذار/مارس ٢٠٠٤	
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	١,٥٠	١٤ آذار/مارس ٢٠٠٤	
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٤,٢٥-٠,٠		

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

ملحوظة

- يبين هذا الفرع أكبر عامل ساهم بمفرده في حدوث كل فرق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربعة التالية:
- **الولاية:** الفروق المترتبة على تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو على التغييرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي يتسبب فيها أطراف أو حالات خارج الأمم المتحدة
 - **بارامترات التكلفة:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لخفض عدد الأفراد أو تقليل المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بنفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق المترتبة على مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير أقل مما يجب للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو حالات التأخر في التوظيف)

الفرق

٢,٨ في المائة

٢٧٨,٨ دولاراً

المراقبون العسكريون

• معايير التكلفة: تغير في معدل بدل الإقامة المقرر للبعثة

٩١ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى تنقيح معدل بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة للثلاثين يوماً الأولى بزيادته من ١٤٠ دولاراً في اليوم إلى ١٩١ دولاراً في اليوم اعتباراً من ١ شباط/فبراير ٢٠٠٧.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويُقدّم تحليل للفروق التي تبلغ نسبتها زائد أو ناقص ٥ في المائة على الأقل أو يبلغ مقدارها ١٠٠ ٠٠٠ دولاراً.

الفرق

١٠ ٩٢٣,٧ دولارا (٥,٧ في المائة)

الوحدات العسكرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٩٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات بشكل رئيسي إلى تنفيذ استراتيجية جديدة لتناوب الوحدات العسكرية التابعة للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والمغرب والأردن بواسطة طائرة B-757 مستأجرة من الأمم المتحدة، بالاشتراك مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، عوضا عن تناوب هذه الوحدات بواسطة الطائرات التجارية المستأجرة.

٩٣ - وبالإضافة إلى ذلك، ساهم أيضا في تخفيض الاحتياجات، تنفيذ عقد جديد متعلق بخصص الإعاشة يتضمن هيكل أسعار منقح، يشمل تكاليف النقل والتبريد والتخزين؛ واستبعاد ١٢٠ موظف أركان في المقر الميداني يستفيدون من بدل الإقامة المقرر للبعثة و ٢٧٩ دركي يستفيدون من بدل الوجبات.

الفرق

١ ٥٦٧,٥ دولارا (٧,٨ في المائة)

شرطة الأمم المتحدة

• معايير التكلفة: تغير في معدل بدل الإقامة المقرر للبعثة

٩٤ - يعزى التباين في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى انخفاض في عامل تأخير النشر من ١٠ في المائة في فترة الميزانية ٢٠٠٧-٢٠٠٨ إلى ٧ في المائة في فترة الميزانية ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، أسفر أيضا عن احتياجات إضافية تنقيح معدل بدل الإقامة اليومية المقرر للبعثة للثلاثين يوما الأولى بزيادته من ١٤٠ دولارا في اليوم إلى ١٩١ دولارا في اليوم اعتبارا من ١ شباط/فبراير ٢٠٠٧.

الفرق

١ ٧٠٦,٥ دولارا (٨,٧ في المائة)

وحدات الشرطة المشكلة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٩٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات بشكل رئيسي إلى تنفيذ استراتيجية جديدة لتناوب أفراد وحدات الشرطة المشكلة بواسطة طائرة B-757 مستأجرة من الأمم المتحدة، بالاشتراك مع

بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، عوضاً عن تناوب هذه الوحدات بواسطة الطائرات التجارية المستأجرة.

٩٦ - وبالإضافة إلى ذلك، ساهم أيضاً في تخفيض الاحتياجات تنفيذ عقد جديد متعلق بمخصص الإعاشة يضم هيكل أسعار منقح، يشمل تكاليف النقل والتبريد والتخزين.

الفرق

(٤ ٤١٣,٥) دولاراً (٦,٥ في المائة)

الموظفون الدوليون

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٩٧ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى إلغاء بدل المهام الخطرة الخاص بأبيدجان ودالوا وبواكي وياماسوكرو وسان بيدرو اعتباراً من ١٦ أيار/مايو ٢٠٠٧.

٩٨ - وتستند التقديرات إلى نشر ٢٣ موظفاً دولياً مقترحاً على مراحل في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وتطبيق معدل شغور نسبته ١٥ في المائة بالنسبة للوظائف المستمرة. واستُخدمت في حساب الاحتياجات التقديرية جداول المرتبات المستمدة من متوسط النفقات الخاصة بالبعثة حسب مستويات فئات ورتب الموظفين في الفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الفرق

(١ ٤٢٨,٥) دولاراً (٩,٥ في المائة)

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٩٩ - يُعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى اقتراح إنشاء ٧٧ وظيفة إضافية، تشمل ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٦١ موظفاً وطنياً من فئة الخدمات العامة، واقتراح تحويل ١٢ وظيفة في إطار المساعدة المؤقتة العامة (انظر الفقرة ١٠٢ أدناه). وتستند التقديرات إلى نشر موظفين إضافيين على مراحل، بعد أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، وتعكس تطبيق معدل شغور نسبته ٢٥ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومعدل شغور نسبته ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة. وتستند الاحتياجات التقديرية من الموارد إلى جداول مرتبات الموظفين الوطنيين من الفئة ألف، الدرجة الخامسة، وفئة الخدمات العامة الوطنية من الرتبة ع-٤، الدرجة الرابعة، وتشمل بدل مراكز العمل الخطرة.

الفرق

٢ ٩٦٥,٠ دولارا ٣٦,٤ في المائة

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٠٠ - تعزى زيادة الاحتياجات بشكل رئيسي إلى الوظائف الإضافية السبعة عشر لمتطوعي الأمم المتحدة المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، أسفر أيضا عن زيادة الاحتياجات انخفاض معدل الشغور من ٢٠ في المائة في فترة الميزانية ٢٠٠٧-٢٠٠٨ إلى ١٠ في المائة في فترة الميزانية ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الفرق

٢٤١,٨ دولارا ٧٦,٣ في المائة

المساعدة العامة المؤقتة

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٠١ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى اقتراح إنشاء وظيفتين لموظفين انتخابيين (ف-٤ و ف-٣) ووظيفة مقترحة واحدة لموظف معني بالعمليات/ بالتقارير (ف-٣) في الفريق المعني بالسلوك والانضباط. وأسفر أيضا عن زيادة الاحتياجات التغير الذي طرأ في السياسة العامة بقرير بدل الإقامة المقرر للبعثة الخاص بالوظائف المؤقتة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لا في إطار الموظفين الدوليين.

١٠٢ - ويقابل زيادة الاحتياجات جزئيا اقتراح تحويل ١٢ منصبا من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى وظائف.

الفرق

٣٣,١ (دولارا) ٨,٢ (في المائة)

الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٠٣ - يعزى الفرق بشكل رئيسي إلى اعتماد عامل تأخير للنشر نسبته ١٠ في المائة في الميزانية المقترحة مقارنة باستخدام عامل تأخير للنشر نسبته صفر في المائة في الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

الفرق

(١٩٠,٩ دولارا) (٦٣,٢ في المائة)

الاستشاريون

• انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٠٤ - يعكس انخفاض الاحتياجات اتباع استراتيجية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار المتمثلة في استخدام الخبرة الداخلية وليس تعيين استشاريين خارجيين لتدريب الموظفين في مجالات من قبيل الإدارة البشرية وإدارة الأداء، ومهارات الإشراف، ومهارات التفاوض، وتسوية المنازعات والوساطة، والإمداد.

الفرق

(٣٥٧١,٥ دولارا) (٧,٦ في المائة)

المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٠٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات في إطار المرافق والهياكل الأساسية بشكل رئيسي إلى انخفاض الاحتياجات في إطار الاكتفاء الذاتي؛ وكذلك انخفاض الاحتياجات في إطار استخراج الأماكن ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إغلاق مرفق إيواء ضباط الأركان نتيجة لتغير الاستحقاقات؛ وانخفاض الاعتماد المخصص لمعدات الأمن والسلامة؛ وعدم وجود احتياجات متصلة بالمرافق الجاهزة أو صهاريج ومضخات النفط.

١٠٦ - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة الاعتماد المرصود في إطار خدمات الصيانة المتصلة بخدمات تسليم الوقود نظرا لتنفيذ عقد توفير اليد العاملة على مدار الساعة ونظام تسجيل استهلاك الوقود؛ وزيادة الاعتماد المتعلق بلوازم الدفاع الميداني الضرورية لحماية مرافق الأمم المتحدة ومنشآتها.

الفرق

(٤٠٨٥,٤ دولارا) (٣٨,٤ في المائة)

النقل البري

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٠٧ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى زيادة الاحتياجات في إطار ما يلزم من وقود وبنزين ووقود تشحيم لدعم الانتخابات المقبلة، وعملية نزع السلاح

والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين والإعادة إلى الوطن وتحديد الهوية خلال فترة الميزانية ٢٠٠٨-٢٠٠٩. واستنادا إلى أنماط استهلاك الوقود في الفترة السابقة، يعكس الأساس الذي تقوم عليه الاحتياجات المقترحة لأسطول المركبات معدل استهلاك قياسي قدره ١٠ لترات يوميا بالنسبة للمركبات المملوكة للأمم المتحدة و ١٥ لترا يوميا بالنسبة لجميع أنواع المركبات التابعة للمعدات المملوكة للوحدات مما يؤدي إلى احتياجات أكثر واقعية في إطار النقل البري.

الفرق

٤٧٧,٦ دولارا ٨ ٢٢,٠ في المائة

النقل الجوي

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٠٨ - على النحو المبين أعلاه في إطار بندي الميزانية المتعلقة بالوحدات العسكرية ووحدة الشرطة المشكّلة، تعزى زيادة الاحتياجات بشكل رئيسي إلى تناوب أفراد الوحدات العسكرية ووحدة الشرطة المشكّلة بواسطة طائرة الركاب B-757 المستأجرة من الأمم المتحدة، وليس بواسطة الطائرات التجارية المستأجرة. ورغم أن التكاليف الناجمة تمثل زيادة في الاحتياجات في إطار بند ميزانية النقل الجوي، فإن العملية ستحقق مكاسب صافية من حيث الكفاءة تقدر بمبلغ ٢,٣ مليون دولار بتقليل الاعتماد على شركات النقل التجاري. وبالإضافة إلى ذلك، ساهم أيضا في زيادة الاحتياجات ارتفاع التكلفة التعاقدية المتعلقة بطائرة الهليكوبتر AS-330 Puma المستخدمة للاستعاضة عن طائرة الهليكوبتر S-61N والاعتماد المتعلق بتكاليف رحلات طائرات الهليكوبتر العسكرية إلى أماكن المغادرة المقررة ورجوعها منها وطلاء هذه الطائرات.

الفرق

١٧,٢ دولارا (٢٣,٨) في المائة

النقل البحري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات في إطار هذا البند إلى انخفاض معدل الاستهلاك اليومي للوقود لكل زورق عما هو متاح لزورقين بحريين.

الفرق

٣,٩١٧,٤ دولارا ١,٢٨ في المائة

الاتصالات

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١١٠ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى زيادة الاحتياجات في إطار خدمات شؤون الإعلام، بما في ذلك حملات التوعية، ورصد وسائل الإعلام وتطويرها، والبرمجة الإذاعية الرامية إلى دعم الانتخابات المقبلة، وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين وإعادة الإعادة إلى الوطن وتحديد الهوية خلال فترة الميزانية ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، يتطلب التوسيع المقرر لتغطية إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في أراضي كوت ديفوار برمتها تعزيز الشبكة الإذاعية التابعة للعملية لتوسيع نطاق التغطية وتحسين الإرسال، ومما سيسفر عن زيادة الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات البث الإذاعي.

١١١ - وتنشأ أيضا احتياجات إضافية في إطار الاتصالات عن الاقتناء المقرر لمختلف أصناف معدات الاتصالات للاستعاضة عن المعدات المعطلة و/أو العتيقة، ولتغطية تكاليف ما أُدرج في مقترح الميزانية من موظفين إضافيين ومركبات إضافية.

الفرق

٢,٠٩٩,٣ دولارا ٥,١١٩ في المائة

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

١١٢ - يعزى الفرق بشكل رئيسي إلى الاعتماد المرصود لتغيير الحواسيب المكتبية والحواسيب الحجرية ووحدات الإمداد المتواصل بالطاقة؛ وشراء الخوادم ونظم الحفظ الاحتياطي للبيانات. وبالإضافة إلى ذلك، تعكس التقديرات شراء خرطوشات حبر الطابعات لما مجموعه ٧٤٧ طابعة مكتبية و ١٦٨ طابعة شبكية، واعتمادا للتراخيص التي تخضع لإدارة مركزية لم يدرج في تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

الفرق

٨,٢٢٤,٢ دولارا ٢,٣ في المائة

اللوازم الطبية

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

١١٣ - تتعلق الاحتياجات الإضافية في إطار اللوازم الطبية باعتمادات لشراء مختلف أنواع مخزونات اللقاحات للوقاية من الأمراض الفيروسية.

الفرق

٢٢٧,٤ دولارا ٦,٢ في المائة

المعدات الخاصة

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

١١٤ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى الاحتياجات الإضافية المتعلقة برد التكاليف للبلدان المساهمة بقوات نظرا لاعتمادها على الاكتفاء الذاتي على أساس مذكرات التفاهم الموقعة، واستخدام عامل تأخير النشر نسبته ١ في المائة فيما يتعلق بوحدات الشرطة المشكلة مقارنة بنسبة ٣ في المائة في الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

الفرق

٤٦٨,٤ دولارا (٤,٨ في المائة)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١١٥ - يعزى الفرق في إطار هذا البند بشكل رئيسي إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة برسوم التدريب، واللوازم والخدمات، وانخفاض الاعتماد الخاص بالزي الرسمي والأعلام والشارات مما يعكس كفاية المخزونات المشتراة خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨، وعدم رصد اعتمادات لحصص الإعاشة نظرا لامتداد مدة صلاحية تخزين حصص الإعاشة المشتراة خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ لثلاث سنوات.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١١٦ - تتمثل الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار فيما يلي:

(أ) اعتماد مبلغ ٤٧٧ ٠٥٨ ٠٠٠ دولار للإنفاق على العملية لفترة الإثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩؛

(ب) قسمة مبلغ ٤١٩ ٤٧٢ ٣٨ دولارا للفترة من ١ إلى ٣٠ تموز/يوليه ٢٠٠٨؛

(ج) قسمة مبلغ ٥٨١ ٥٨٥ ٤٣٨ دولارا الوارد أعلاه على أساس معدل شهري يبلغ ٨٣٣ ٧٥٤ ٣٩ دولارا إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية العملية.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات

القرارات والطلبات المقدمة إلى الأمين العام

الجزء الثاني: الميزنة وعرض الميزانية

نُفِّذت. أُدرجت في الميزانية افتراضات متعلقة بتخطيط الموارد تشير إلى أهم قرارات الإدارة المتصلة بالميزانية المقترحة للعملية وتنفيذها.

إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثات وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء (الفقرة ٢).

نُفِّذت.

ينبغي لعروض الميزانية أن تبين التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تعرض الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد (الفقرة ٤).

نفذت في إطار الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات وتوقعات الميزانية وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥).

نُفِّذت. تقوم وحدات المحاسبة الذاتية باستعراض شهري بغية التصديق على الإجراءات المتخذة بشأن التزامات الفترات السابقة.

تعزيز الرقابة على الالتزامات نظرا للزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦).

الجزء الثالث: الميزنة القائمة على النتائج

نُفِّذت. تنبثق الاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ عن ولاية العملية. وقد أنشأت العملية لجنة لاستعراض الميزانية تضم جميع رؤساء العناصر لبلورة أطر الميزنة القائمة على النتائج وفقا لخطة تنفيذ الولاية.

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام بالربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢).

القرارات والطلبات المقدمة إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات

الجزء السابع: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣).

نُفذت. بعد تحليل متعمق قامت به لجنة استعراض الميزانية التابعة للعملية، اقترح تحويل ٤ وظائف دولية إلى وظائف وطنية في مقترح ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

كفالة ملء المناصب الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤).

نُفذت. يجري عن كثب رصد جميع الوظائف الشاغرة والشواغر الجديدة المقترحة ووضع خطة تتراوح ما بين الأجل القصير والطويل لملء الشواغر ضمن إطار زمني معين. وعلاوة على ذلك، يجري إعداد قائمة جارية بالمرشحين (لا سيما للموظفين الوطنيين) لملء الشواغر على وجه السرعة وخفض الإطار الزمني اللازم للتوظيف.

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بشكل مستمر مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وتبيان ذلك في مقترحات الميزانية، بما في ذلك التبرير التام لأية وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥).

نُفذت. قامت لجنة استعراض الميزانية التابعة للعملية باستعراض شامل للشواغر لتحديد الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة طويلة. وقُدمت توصيات بنقل أو إلغاء وظائف أو إنشاء وظائف جديدة لها جوانب مختلفة للوفاء بولاية العملية. وعلاوة على ذلك، أجريت عملية نقل جرى بواسطتها نقل موظفين من أقسام مختلفة إلى القطاعات لتعزيز القدرة في الميدان على الوفاء بولاية العملية.

الجزء التاسع: التدريب

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢).

نُفذت. تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ زيادة في عدد الدورات التدريبية داخل البعثة حيث يمكن للموظفين الوطنيين الاستفادة من فرص التطوير الوظيفي والتقني على قدم المساواة مع الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة.

الجزء الثالث عشر: العمليات الجوية

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، على أن يؤخذ في الاعتبار الإفراط في تقدير احتياجات النقل الجوي في الميزانية بالنسبة لبعض عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣).

تعتمد التقديرات المتعلقة بتكاليف العمليات الجوية على العقود الطويلة الأجل وأسعار السوق الفعلية للوقود وخدمات المناولة الأرضية والملاحة الجوية، كما أنها تعكس زيادة التكاليف التي تفرضها أحوال السوق.

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات

يجري حاليا إعداد الجداول الزمنية للرحلات الجوية في إطار التدابير الأمنية لكل من العمليات الجوية ودائرة الأمن مع إيلاء أهمية قصوى لسلامة جميع الموظفين/الركاب الذين يركبون الطائرات.

نُفذت. يشكل ضمان نوعية الطيران شرطا من الشروط الإلزامية التي حددها إدارة الدعم الميداني. وينفذ هذا الشرط على المستوى التشغيلي في شكل تدريب خلال تأدية العمل وتدريب متكرر يقدمان لموظفي الطيران، وإجراء عمليات تفتيش داخلية للنوعية وتقديم تقارير تقييم ومراجعة لأداء الناقلين الجويين إلى مقر الأمم المتحدة مرة كل ثلاثة أشهر.

نفذت مشاريع الأثر السريع دون نفقات عامة من خلال الاستعانة بالشركاء المحليين.

تستند طلبات تمويل مشاريع الأثر السريع إلى إجراء تقييم للاحتياجات. ووفقا لتقييم الاحتياجات، من الضروري أن تتواصل الجهود والأعمال التي تقوم بها عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لإدامة عملية السلام بفعالية، وتفادي المشاعر السلبية وخيبة الأمل التي قد تنجم وتتسبب في إدخال تغيير على تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي. وفي هذه الفترة التالية للأزمة وفي إطار اتفاقي واغادوغو الثاني والثالث، من الضروري للعملية أن تواصل تحديد أنشطة بناء الثقة وتنفيذها لصالح السكان وأن ترهن على دورها فيما يتعلق بالإسهام في إعادة إحلال السلام وإدامة الاستقرار من خلال أعمال ترمي إلى تعزيز التنمية المجتمعية وتشجيع التلاحم والمصالحة على الصعيد الاجتماعي. ولذلك، يتسم تمويل مشاريع الأثر السريع بأهمية حاسمة للعملية.

القرارات والطلبات المقدمة إلى الأمين العام

يجب على البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، أن تضع في الحسبان الوسائل التي تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وتكفل سلامة موظفيها وأن تراعي تماما الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤).

إجراء عمليات فحص لنوعية الطيران وتقييمات للطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة (الفقرة ٦).

الجزء الثامن عشر: مشاريع الأثر السريع

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون نفقات عامة أو بالحد الأدنى من تلك النفقات لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥).

قد يلزم تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦).

القرارات والطلبات المقدمة إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات

ينبغي التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧).

نُفذت. تهدف عضوية فريق الأمم المتحدة القطري ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في لجنة استعراض مشاريع الأثر السريع التابعة لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار إلى كفاءة تخصيص الموارد على نحو أفضل وتفادي الازدواجية.

ينبغي عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإمائية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨).

نُفذت. تقوم لجنة استعراض مشاريع الأثر السريع التابعة للعملية بفحص المشاريع التي تقدمها الأمانة المعنية بمشاريع الأثر السريع واستعراضها والموافقة عليها من خلال الإجراء التشغيلي الموحد الخاص بمشاريع الأثر السريع.

الجزء العشرون: التنسيق الإقليمي

وضع خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢).

نفذت. (الفقرة ٧٨).

الجزء الحادي والعشرون: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

القيام، في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، بتقديم وصف واضح لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلا عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢).

نفذت. (الفقرتان ٧٩ و ٨٠).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الطلب

الاستجابة

الميزنة القائمة على النتائج

ينبغي ربط الأطر القائمة على النتائج بشكل واضح بولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار التي حددها مجلس الأمن وبالموارد المطلوبة. ويفترض أن تتيح مؤشرات الإنجاز قياس النتائج المحققة. كما ينبغي لها أن تعكس، قدر الإمكان، بناء على طلب الجمعية العامة في قرارها ٢٩٦/٥٩، مساهمة البعثة في تحقيق الإنجازات والأهداف المتوقعة، لا إنجازات الدول الأعضاء وأهدافها (الفقرة ١٤).

تستمد الأطر القائمة على النتائج للبعثة من ولايتها وتعكس المهام التي صدرت بها الولاية. وفي هذا الصدد، نظمت البعثة دورات تدريبية شاملة مع جميع رؤساء العناصر لوضع الميزنة على أساس النتائج في صيغتها النهائية.

الإدارة المالية

نُفذت هذه التوصية. فتستعرض الالتزامات على أساس شهري، وتُعدّل حسب الاقتضاء.

تحدد اللجنة مطالباتها بتحري مزيد من الدقة في توقع الاحتياجات مع ممارسة رقابة أشد حزمًا على الالتزامات (الفقرة ٢٧).

العنصر العسكري

نُفذت هذه التوصية. جرى تعديل عامل تأخير النشر ليعكس تجربة البعثة.

توصي اللجنة ببذل المزيد من الجهود لاستخدام افتراضات واقعية في إعداد تقديرات الميزانية للتكاليف العسكرية (الفقرة ٣٠).

نُفذت هذه التوصية.

وتوصي اللجنة بضرورة وضع المبالغ المرصودة للتكاليف العسكرية قيد الاستعراض تلافياً للمبالغة في الالتزامات غير المستخدمة (٣١).

تكاليف التناوب مبنية على بيانات تاريخية وعلى أسعار السوق. ويتم تحقيق الحفض في التكاليف عن طريق استخدام طائرة B-757 المستأجرة من قبل الأمم المتحدة لتناوب الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة بدلا من استخدام الطائرات التجارية المستأجرة.

تحت اللجنة الأمين العام على استكشاف السبل التي من شأنها خفض عنصر التناوب في التكاليف العسكرية مستقبلا. وتطلب اللجنة تقديم البيانات بشأن تكاليف التناوب في سياق استعراضها لتقارير الأداء وتقارير الميزانية في المستقبل وذلك من أجل تيسير دراستها لهذه المسألة مستقبلا (٣٢).

نُفذت هذه التوصية. وتُجرى البعثة، عند الاقتضاء، عمليات تفتيش للتأكد من التقيد بمواصفات حصص الإعاشة. وتعتزم إدارة الدعم الميداني، بحلول نيسان/أبريل ٢٠٠٨، إنشاء وكالة عالمية للتفتيش لتستخدمها جميع البعثات، كلما دعت الحاجة، لتقوم بتفتيش سلسلة الإمدادات التي يوفرها المتعهدون.

تطلب اللجنة أن يوضع في الاعتبار توفير حصص إعاشة عالية الجودة على النحو المناسب عند إبرام العقد العالمي بشأن حصص الإعاشة، وتطلع إلى تلقي معلومات حول هذه المسألة في الميزانيات المقترحة لعمليات حفظ السلام (٣٤).

الموظفون المدنيون

وضعت البعثة خطة قصيرة إلى متوسطة الأجل لشغل الشواغر ضمن إطار زمني محدد. علاوة على ذلك يجري إيجاد قائمة جارية (لا سيما للموظفين الوطنيين) بغرض شغل الشواغر بسرعة ولخفض الإطار الزمني الذي يستغرقه التوظيف.

وتوصي اللجنة بأن تركز البعثات على خفض الشواغر قبل طلب زيادات في جداول ملاكات الموظفين (٣٦).

التوازن بين الجنسين

تلتزم البعثة بتحسين التوازن بين الجنسين بالنسبة لكل من الموظفين الوطنيين والدوليين.

تتوقع اللجنة إيلاء الاهتمام الواجب للحفاظ على توازن ملائم بين الجنسين في عمليات الاختيار التي تتم عند مستوى الإدارة العليا، وتحسين التوازن بين الجنسين على جميع المستويات (٤٢).

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين

من الضروري عند تقديم اقتراحات بزيادة الموظفين الوطنيين أن تحدد جميع البعثات المهام التي تتحول من الموظفين الدوليين إلى الموظفين المحليين. ويتسم هذا الإجراء بأهمية خاصة في مرحلة بناء السلام بعد النزاع (٤٦).

التكاليف التشغيلية

التدريب

لئن كانت اللجنة تسلّم بأهمية التدريب في تعزيز فعالية البعثات، فهي ترى ضرورة اتخاذ مزيد من الإجراءات لزيادة فعالية برامج التدريب من حيث التكلفة ومن حيث صلتها باحتياجات البعثة. وينبغي تخفيض السفر لأغراض التدريب عن طريق التأكيد على تدريب المدربين واستكشاف إمكانيات عقد الاجتماعات عن طريق الفيديو والتعلم الإلكتروني (٤٨).

ونظراً لتزايد دور الموظفين الوطنيين والحاجة لبناء القدرات الوطنية وإتاحة فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، ترى اللجنة أن من الضروري إشراك الموظفين الوطنيين بشكل كامل في برامج التدريب ذات الصلة (٤٩).

العمليات الجوية

وتطلب اللجنة تقديم تفسيرات كاملة، تشمل أي إجراءات تخفيفية تتخذها البعثة أو المقر، في مقترحات الميزانية المقبلة في الحالات التي تنطوي على زيادات كبيرة في النفقات أو الترتيبات التعاقدية المتصلة بالطائرات (٥١).

نفذت هذه التوصية في سياق مقترح الميزانية لفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩

يقوم المركز المتكامل لتدريب البعثات بزيادة أنشطة التدريب لأغراض التطوير المهني داخل البعثة حيث يتم تشجيع الموظفين الوطنيين بقوة على المشاركة. كما تُنظم أيضاً أنشطة التدريب الفني داخل البعثة بالتعاون مع الأقسام الأخرى، مثل دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والأمن، والفريق الطبي، لكل من الموظفين الوطنيين والدوليين، بغرض تخفيض تكاليف السفر والتدريب، ولكي يستفيد عدد أكبر من الموظفين. كما يتم التشجيع بدرجة كبيرة أيضاً على التعلم الإلكتروني، ويجري بث مواقع الشبكة التي يمكن أن تفيد الموظفين في مجال التعلم الإلكتروني.

نفذت هذه التوصية.

نفذت هذه التوصية (الفقرة ١٠٩).

السفر

تعد الزيادة في السفر ناجمة عن سفر الموظفين داخل منطقة البعثة. وقد أنشأت البعثة الآن قاعدة بيانات إلكترونية لتحركات الموظفين من أجل رصد السفر إضافة إلى الأسعار المتفاوض بشأنها مع الفنادق المحلية لضمان استخدام الأموال بشكل أفضل.

تلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أن النفقات المتعلقة بالسفر تجاوزت إلى حد كبير اعتمادات الميزانية في عدد من البعثات. وتوصي اللجنة بإدراج احتياجات السفر في الميزانية على النحو السليم وبالإبقاء على نفقات السفر في حدود الاعتمادات التي تم إقرارها (٥٥).

مشاريع الأثر السريع

لقد نُفذت مشاريع الأثر السريع من دون تكاليف عامة عن طريق الشركاء المحليين.

ترى اللجنة أن مشاريع الأثر السريع يمكن أن تكون أداة قيمة لتعزيز صلات البعثة بالسكان المحليين. ومن المهم أيضا ألا يغيب عن الأذهان ضرورة تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ فيما ينفع السكان المحليين بشكل مباشر (٥٧).

التعاون الإقليمي

نفذت مبادرات التعاون الإقليمي في سياق مقترحات الميزانية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

ترحب اللجنة الاستشارية بالمبادرات في مجال التعاون بين البعثات والتعاون الإقليمي، التي تشمل أنشطة تتصل بسلامة الطيران والخدمات الطبية ومركز العمليات الجوية الاستراتيجية وعمليات الإجلاء الطبي وسفينة شحن ساحلي، وتعتمد رصد فعاليتها في سياق مقترحات الميزانية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (٦٣).

A/61/852/Add.12

نُفذت هذه التوصية. وقد خفضت البعثة من حدود السرعة المسموح بها، وأجرت حملات نشطة للقيادة الآمنة للمركبات، وحسنت من اختبار إصدار رخصة القيادة، واتخذت الإجراءات لمعاقبة متسهيكي حدود السرعة المسموح بها. وقد قلصت هذه الجهود من معدل حوادث المركبات بنسبة تزيد عن ٣٠ في المائة.

تشجع اللجنة الاستشارية البعثة على تنفيذ توصيات المجلس (انظر A/61/5، المجلد الثاني، الفقرتان ١٨٧ و ١٨٨ والفقرة ١٩٦) في حينها وبذل قصارى جهدها للحد من ارتفاع نسبة حوادث المركبات ومخالفات تجاوز السرعة المسموح بها (٣٤).

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

A/61/5 (vol.II)

التنفيذ	التوصية
<p>نُفذت هذه التوصية. وتتقيد البعثة بالكامل بالقواعد المالية.</p>	<p>لاحظ المجلس، في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، أن أوامر الشراء الداخلية لا تزال تستخدم كوثائق ملزمة فيما يتعلق بالالتزامات غير المصفاة في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦. ويوصي المجلس بأن تكفل إدارة عمليات حفظ السلام ما يلي: '١' الالتزام الصارم بالقواعد المالية من ١٠٥-٧ إلى ١٠٥-٩ بقدر ما تتعلق بمعايير الاعتراف بالالتزامات غير المصفاة؛ و '٢' أن تكون الالتزامات مصدق عليها ومعتمدة حسب الأصول من قبل مسؤولين مأذون لهم بذلك (٤٣ و ٤٥).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية.</p>	<p>لاحظ المجلس أن الضوابط لم تكن تطبق دائما على المصروفات النثرية في بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار (٦٤).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية. وقد قدمت البعثة خطة مشتريات كاملة للسنة المالية ٢٠٠٧/٢٠٠٨.</p>	<p>في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، قُدمت خطة المشتريات السنوية للفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى مقر الأمم المتحدة ويبلغ مجموعها ٨٥ مليون دولار. ولم يتضمن هذا العرض بايين (باب مكتب الإعلام وباب الأمن). ولم تتمكن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من إصدار أي موافقة رسمية من مقر الأمم المتحدة على خطة المشتريات السنوية. ويكرر المجلس توصيته السابقة بأن تقوم إدارة عمليات حفظ السلام بكفالة التخطيط للمشتريات على النحو السليم (١٠٦ و ١٠٨).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية. واشتملت ميزانية التدريب المعتمدة للبعثة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ على ١٤٩ ٠٠٠ دولار لتدريب موظفي المشتريات.</p>	<p>استعرض المجلس مستوى تدريب موظفي المشتريات المقدم خلال الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ وأبدى الملاحظات التالية: لم تقدم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أي مساعدة تدريبية ملائمة منذ نيسان/أبريل ٢٠٠٥ (١١١ ج)).</p>

التنفيذ	التوصية
<p>نُفذت هذه التوصية. وقد اتخذت البعثة الإجراءات اللازمة للحد من حدوث حالات طلبات الموافقة على إبرام العقود بأثر رجعي. وخلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ كانت هناك ٤ حالات فقط، بلغت قيمتها الإجمالية ١٧٣ ٠٠٠ دولارا.</p>	<p>وعلى مستوى عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، أبرم ١١ عقدا بعد أن تكبدت البعثة فعلا نفقات بقيمة إجمالية بلغت ٢٨٤ ٣١١ ٤ دولارا، مقارنة بوقوع سبع حالات من هذا القبيل خلال السنة السابقة بقيمة ٨٩٨ ٢١٠ ١ دولارا. ويكرر المجلس توصيته السابقة بأن تقوم الإدارة برصد طلبات الموافقة على إبرام العقود بأثر رجعي لضمان وجود مبرر ملائم لها والمحاسبة على التأخير (١٢٢ و ١٢٤).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية. وتتقيد البعثة تماما بأحكام تفويض سلطة أنشطة الشراء.</p>	<p>وفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، فوض رئيس الإدارة سلطة الشراء المسندة له إلى كبير موظفي المشتريات دون إمكانية إسناد تفويض فرعي. غير أن المجلس لاحظ أن كبير موظفي المشتريات فوض سلطته إلى مساعده في مذكرة مؤرخة ٣٠ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦. ونتيجة لذلك، وافق المساعد على ٢٣١ أمر شراء بقيمة ١١ مليون دولار خلال السنة (١٢٩).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية. وقد أكملت البعثة تناوب أسطول مركباتها في حزيران/يونيه ٢٠٠٧.</p>	<p>ولاحظ المجلس أن بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو وبعثة منظمة الأمم المتحدة في السودان وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار استخدمت المركبات من نفس الفئة على نحو متفاوت بسبب عدم تنفيذ سياسة تناوب المركبات. ويوصي المجلس بأن تعمل إدارة عمليات حفظ السلام على تطبيق سياسة تناوب المركبات (١٧١ و ١٧٢).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية. وأجرت البعثة عملية الجرد المادي للموجودات بنسبة ١٠٠ في المائة. ولم يتم التحقق من عدد من البنود، إلا أن البعثة تتخذ الإجراءات اللازمة للتحقق منها.</p>	<p>وفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لم يكتمل الجرد المادي للموجودات في نهاية الفترة المالية ٢٠٠٥/٢٠٠٦ (٢٠٥).</p>
<p>نُفذت هذه التوصية. وأكملت البعثة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧ خطة عمل الموارد البشرية التي تحدد أهدافا لبلوغ معايير نموذجية مختلفة.</p>	<p>وضعت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار خطة عمل تعالج جزئيا أهداف الموارد البشرية بشكل عام، مثل الحد من معدلات الشغور، وتحسين التوزيع الوظيفي المتوازن بين الجنسين، والتوزيع الجغرافي للموظفين. ولم تحدد عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أهدافا واضحة ودقيقة في مجالات مثل الاستعاضة بموظفين محليين عن الموظفين الدوليين، والحراك الوظيفي، والتدريب وأداء عملية التوظيف (٣٠٢).</p>

التوصية	التنفيذ
<p>ولا يزال تمثيل المرأة منخفضاً في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وعلى الرغم من أن توزيع الوظائف بين الجنسين قد تحسن منذ ٢٠٠٤/٢٠٠٥ بالنسبة للموظفين الدوليين، بوجود نسبة ٣٣ في المائة من بينهم من النساء، إلا أنه ظل دون المعدل المسجل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (٣٦ في المائة)، وبعيدا عن تحقيق الهدف المتمثل في ٥٠:٥٠ (٣١٥).</p>	<p>تبذل البعثة كل الجهود الممكنة لتحسين توزيع الوظائف بين الجنسين. وقد سُجل تحسن متواضع (٢ في المائة) خلال السنة المالية ٢٠٠٦/٢٠٠٧.</p>
<p>ولاحظ المجلس أن مبلغ ٤٤٠ ٧٨٢ دولاراً، يمثل ٨٢ في المائة من المبلغ المقرر على مدار السنة، قد جرت الموافقة عليه خلال الشهور الأربعة الأخيرة من سنة الميزانية، مما قد يكون له أثر سلبي على رصد مشاريع الأثر السريع والتحكم فيها. وفيما يخص التنفيذ، لاحظ المجلس أيضاً تأخيرات في تنفيذ المشاريع. ففي ١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦، لم ينجز في المواعيد المحددة، سوى ١٣ مشروعاً فقط من أصل ٨٥ مشروعاً جرت الموافقة عليها. ويوصي المجلس بأن تضع إدارة عمليات حفظ السلام آلية للرصد لتضمن تنفيذ مشاريع الأثر السريع وفقاً للميزانية والقواعد والشروط المعتمدة، والمعالم الأساسية لتنفيذ المشاريع، وتوقعات الأداء (٣٧٠ و ٣٧٢).</p>	<p>يجري تنفيذ هذه التوصية.</p>

الخرائط التنظيمية ألف - المكاتب الفنية









