Организация Объединенных Наций A/62/720

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 March 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 150 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

		Пункты	*Стр.*
I.	Мандат и запланированные результаты	1–52	4
II.	Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы	53–85	51
III.	Анализ разницы	86–105	64
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	106	72
V.	Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора		73
Приложение			
	Организационные структуры		96
	Карта		98

08-26140 (R) 150408 170408

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, объем которого составляет 575 103 200 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 7060 военнослужащих воинских контингентов, 951 полицейского Организации Объединенных Наций, 1140 полицейских в составе сформированных подразделений, 550 международных сотрудников, 1288 национальных сотрудников, 220 добровольцев Организации Объединенных Наций и 16 сотрудников, предоставленных правительствами, включая сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на указанный финансовый период увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением компонента руководства и управления Миссией, который можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года.)

Категория	*Расходы[a] (2006/07 год)*	*Ассигнования[a] (2007/08 год)*	*Смета расходов[a] (2008/09 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	246 371,2	255 444,8	281 788,0	26 343,2	10,3
Гражданский персонал	98 604,5	118 818,7	128 771,4	9 952,7	8,4
Оперативные расходы	139 044,4	161 109,3	164 543,8	3 434,5	2,1
Валовые потребности	**484 020,1**	**535 372,8**	**575 103,2**	**39 730,4**	**7,4**
Поступления по плану налогообложения персонала	9 313,5	12 126,9	13 144,9	1 018,0	8,4
Чистые потребности	**474 706,6**	**523 245,9**	**561 958,3**	**38 712,4**	**7,4**
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	**484 020,1**	**535 372,8**	**575 103,2**	**39 730,4**	**7,4**

[a] С учетом того, что расходы на временный персонал общего назначения, которые проводились по категории оперативных расходов, отнесены к категории гражданского персонала.

Людские ресурсы[a]

	Воинские контингенты	*Полицейские Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*[b]	*Временные должности*[c]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Персонал, предоставляемый правительствами*	***Итого***
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	20	12	–	–	–	**32**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	21	12	–	–	–	**33**
Компоненты									
Демократическое развитие и укрепление государственной власти									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	89	106	–	24	–	**219**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	85	110	–	24	–	**219**
Безопасность, общественный порядок и укрепление законности									
Утвержденная численность на 2007/08 год	7 200	951	1 000	50	66	2	47	16	**9 332**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	7 060	951	1 140	50	50	2	39	16	**9 308**
Права человека									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	24	32	–	8	–	**64**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	24	32	–	8	–	**64**
Координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	8	15	–	3	–	**26**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	7	15	–	3	–	**25**
Поддержка									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	331	982	46	143	–	**1 502**
Предлагаемая численность на 2008/09 год[d]	–	–	–	345	987	98	146	–	**1 576**
Итого									
Утвержденная численность на 2007/08 год	7 200	951	1 000	522	1 213	48	225	16	**11 175**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	7 060	951	1 140	532	1 206	100	220	16	**11 225**
Чистое изменение	**(140)**	**–**	**140**	**10**	**(7)**	**52**	**(5)**	**–**	**50**

[a] Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
[b] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[c] Финансирование осуществляется по статье «Временный персонал общего назначения».
[d] Временные должности включают 8 должностей в Секции снабжения, открытых только на шестимесячный период.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). Последний раз Совет санкционировал продление срока действия мандата Миссии до 15 октября 2008 года в своей резолюции 1780 (2007).

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса.

3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период Миссия будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по основным компонентам, определенным на основе мандата Миссии (демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка).

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2007/08 год с учетом реклассификации должностей приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Совет Безопасности в своих резолюциях 1702 (2006) и 1743 (2007) поручил МООНСГ выполнять новые обязанности в таких областях, как создание потенциала и институциональное строительство на всех уровнях, а также укрепление государственных институтов, особенно за пределами Порт-о-Пренса; реформирование сектора правосудия и пенитенциарной системы; реформирование и реорганизация Гаитянской национальной полиции; а также оказание помощи правительству Гаити в борьбе с трансграничным незаконным оборотом наркотиков и оружия и другой незаконной деятельностью. В своей резолюции 1780 (2007) Совет Безопасности далее расширил сферу действия мандата МООНСГ, обратившись к Миссии с просьбой поделиться техническим опытом в целях поддержки усилий правительства, направленных на разработку всеобъемлющего подхода к пограничному контролю, уделяя при этом особое внимание наращиванию потенциала государства, а также просил организовать патрулирование морской и сухопутной границ в поддержку усилий Гаитянской национальной полиции по обеспечению безопасности на границах.

6. Миссия развернута во всех 10 департаментах Гаити. Штаб Миссии находится в Порт-о-Пренсе, а отделения МООНСГ также созданы во всех основных городах 10 департаментов: Порт-о-Пренсе (запад); Порт-де-Пе (северо-запад); Кап-Аитьене (север); Форт-Либерте (северо-восток); Энше (центр); Гонаиве (Артибонит); Мирагоане (Нипп); Жакмеле (юго-восток); Ле-Ке (юг); и Жереми

(Гранд Анс). МООНСГ также имеет подотделение в Сен-Марке (Артибонит). Военный компонент Миссии развернут в восьми зонах ответственности (Порт-о-Пренс, Гонаив, Кап-Аитьен, Форт-Либерте, Мирбале, Круа-де-Буке, Леогане и Ле-Ке), а контингенты дислоцированы в 27 местах. Компонент полиции Организации Объединенных Наций развернут во всех 10 департаментах. В соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности в 2008/09 году Миссия обеспечит свое присутствие в трех морских портах (Пор-Салю, Сен-Марк, Мирагоан) и в пяти наземных пограничных пунктах (Уанамэнт, Мальпасс, Белядер, Анс-а-Питр и Серка-ля-Сурс).

Руководство и управление

7. Общее руководство и управление Миссии осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал										
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-1*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	2	1	–	3	–	8	6	–	**14**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	2	1	–	3	–	8	6	–	**14**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия первого заместителя Специального представителя											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	2	–	–	2	–	6	3	–	**9**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	2	–	–	2	–	6	3	–	**9**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия заместителя Специального представителя (координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	3	–	–	2	–	6	3	–	**9**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	2	1	–	2	–	7	3	–	**10**
Чистое изменение	**–**	**1**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**1**
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	3	2	7	1	–	7	–	20	12	–	**32**

	Международный персонал										
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-1*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Предлагаемая численность на 2008/09 год	3	3	6	2	–	7	–	21	12	–	**33**
Чистое изменение	**–**	**1**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**1**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия первого заместителя Специального представителя

Международные сотрудники: реклассификация 1 должности

8. Предлагается повысить класс должности специального помощника первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря с С-4 до С-5. Предлагаемое повышение предусматривается с учетом расширения функциональных обязанностей и требований по оказанию поддержки первому заместителю Специального представителя в его ежедневной работе по координации и управлению широкой деятельностью Миссии. Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за предоставление стратегических рекомендаций и оказание поддержки первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря в выполнении мандата Миссии, сфера действия которого была расширена в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1743 (2007) и 1780 (2007). Этот сотрудник будет наблюдать за оперативной работой и ходом осуществления основных мероприятий, выявлять проблемные области деятельности, проводить критический анализ, разрабатывать возможные варианты и вырабатывать рекомендации для первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря и от его имени. Он также будет обеспечивать непрерывность работы, с тем чтобы в рамках деятельности Миссии была обеспечена бóльшая степень единообразия и координации. Более высокий уровень этой должности позволит первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря получать более квалифицированные консультации по стратегическим вопросам, а также всеобъемлющие, продуманные рекомендации относительно способов решения возникающих проблем и вызывающих озабоченность вопросов. Предлагается удовлетворить эти потребности за счет существующих ресурсов путем реклассификации в сторону понижения одной из двух должностей С-5 в Секции по гражданским вопросам до уровня С-4, как объяснено ниже в пункте 13.

Канцелярия заместителя Специального представителя

Международные сотрудники: чистое увеличение на 1 должность (учреждение 2 должностей и упразднение 1 должности)

9. Предлагается учредить должность главы Общей канцелярии (Д-1) и должность сотрудника по вопросам информации/отчетности (С-3). Также предлагается упразднить имеющуюся должность старшего сотрудника по вопросам связи (С-5).

10. Для обеспечения соответствующего уровня поддержки в рамках возложенных на заместителя Специального представителя Генерального секретаря, который также выступает в качестве координатора-резидента/гуманитарного координатора, ответственности и полномочий предлагается упразднить имеющуюся должность старшего сотрудника по вопросам связи (С-5) и учредить новую должность главы Общей канцелярии (Д-1) для осуществления контроля и координации деятельности секций МООНСГ (основных и вспомогательных), Канцелярии координатора-резидента и Канцелярии координатора по гуманитарным вопросам, с тем чтобы выполнять стратегические указания, исходящие от заместителя Специального представителя/координатора-резидента/гуманитарного координатора и отвечающие положениям соответствующих резолюций Совета Безопасности. Интеграция является руководящим принципом подготовки и реализации сложных операций Организации Объединенных Наций в постконфликтных ситуациях, этот же принцип используется для обеспечения увязки различных аспектов деятельности по миростроительству (политический аспект, развитие, гуманитарная деятельность, права человека, верховенство права, социальный аспект и аспект безопасности). Глава Общей канцелярии будет взаимодействовать с официальными лицами правительства и координировать свою работу с высшим руководством, в частности с руководителями фондов, программ и специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, с высокопоставленными представителями доноров, главами секций МООНСГ и Руководителем аппарата. Он также будет обеспечивать эффективное и рациональное использование ресурсов, имеющихся в распоряжении страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНСГ, а также будет готовить исполнительные директивы по программам, обеспечивать координацию и подготовку отчетности канцелярий и секций для рассмотрения заместителем Специального представителя/координатором-резидентом/гуманитарным координатором, с тем чтобы Специальный представитель мог сконцентрировать внимание на более широких вопросах на национальном и региональном уровнях. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/гуманитарный координатор в рамках Миссии отчитывается перед Специальным представителем Генерального секретаря и занимается координацией работы страновой группы Организации Объединенных Наций и всех элементов МООНСГ (основных и вспомогательных), а также планирует и координирует мероприятия в рамках работы Организации Объединенных Наций в области развития. Он также отвечает за планирование и координацию гуманитарных операций и координацию деятельности доноров в сфере восстановления и развития. Помимо этого заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/гуманитарный координатор отвечает за вспомогательные каналы представления информации Администратору Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Координатору чрезвычайной помощи Организации Объединенных Наций. МООНСГ сосредоточивает свои усилия на укреплении мира посредством наращивания потенциала таких институтов, как центральные и местные органы власти, полиция Организации Объединенных Наций и выборные институты, при этом успех этой работы зависит от максимизации совместной работы с членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Создание устойчивых демократических институтов и структур, обеспечивающих верховенство права, является необходимой предпосылкой, позволяющей в будущем избежать возобновления политических кризисов и вспышек насилия,

как это было в прошлом. МООНСГ имеет уникальную возможность обеспечить последовательное наращивание потенциала этих институтов при тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, особенно с ПРООН. Глава Общей канцелярии будет консультировать заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/гуманитарного координатора по субстантивным/программным вопросам, будет разрабатывать документы, касающиеся политики, а также, при необходимости, представлять заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/гуманитарного координатора. Для выполнения предлагаемых функций на более высоком уровне требуется специалист с более значительным опытом работы.

11. Для того чтобы обеспечить полноценное понимание международными и двусторонними донорами и/или структурами системы Организации Объединенных Наций тех программ, которые осуществляются или планируются в области гуманитарной помощи, восстановления и развития, а также для оказания помощи заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/гуманитарному координатору в направлении усилий международного сообщества на осуществление программ по восстановлению и развитию, предлагается учредить должность сотрудника по вопросам информации/отчетности (С-3), который будет прежде всего заниматься сбором и обработкой информации, уделяя при этом основное внимание вопросам гуманитарного характера, экономическому восстановлению и сотрудничеству в целях развития. В настоящее время деятельность МООНСГ по сбору информации, которой занимаются Объединенная аналитическая ячейка Миссии, Объединенный оперативный центр, полиция Организации Объединенных Наций и Отдел по политическим вопросам и планированию, в основном касается политических вопросов и вопросов безопасности, а не деятельности структур в Гаити, занятых гуманитарной работой и вопросами развития. Сотрудник на этой должности будет отвечать за сбор информации относительно деятельности различных компонентов МООНСГ (основной компонент, работа Объединенной аналитической ячейки Миссии, гражданский компонент, военная и полицейская деятельность), а также за сбор информации от Канцелярии Координатора-резидента, Канцелярии Координатора по гуманитарным вопросам, доноров, правительства и страновой группы Организации Объединенных Наций и будет напрямую отчитываться перед заместителем Специального представителя Генерального секретаря/координатором-резидентом/гуманитарным координатором. Этот сотрудник будет также подготавливать отдельные тематические доклады для различных пользователей в зависимости от конкретных потребностей.

Компонент 1: демократическое развитие и укрепление государственной власти

12. Данный компонент касается поддержки, оказываемой правительству Гаити в деле укрепления демократического правления, расширения власти государства и развития государственных институтов. В этот компонент входит деятельность, осуществляемая Миссией в отношении политических и гражданских вопросов, общественной информации и проведения выборов при партнерстве с правительством и парламентом Гаити, политическими партиями, гражданским обществом, Временным/Постоянным комитетом по проведению

выборов, страновой группой Организации Объединенных Наций, Основной группой, международными финансовыми институтами и донорами. В 2008/09 году Миссия будет содействовать всеобъемлющему политическому диалогу и национальному примирению и поддерживать наращивание потенциала национальных демократических институтов и восстановление и укрепление государственной власти по всей стране. Миссия также будет содействовать разработке общей стратегии обеспечения пограничного контроля и поддерживать государственную реформу и децентрализацию.

Ожидаемые достижения	*Фактические показатели достижения результатов*
1.1 Всеобъемлющий политический диалог и национальное примирение в Гаити	1.1.1 Правительство поддерживает диалог с различными секторами общества посредством регулярных встреч и создает многоотраслевые комитеты для работы по национальным приоритетам
	1.1.2 Шестьдесят процентов международной помощи соответствует приоритетам правительства, как это определено в Стратегии по сокращению масштабов нищеты

Мероприятия

- Проведение 4 совещаний в месяц с президентом/премьер-министром в целях координации деятельности МООНСГ и правительства Гаити, прежде всего в отношении политической стабильности, реформы в целях обеспечения верховенства права, а также в других областях, связанных с мандатом МООНСГ
- Проведение 2 совещаний в месяц с основными советниками президента Гаити в целях содействия всеобъемлющему политическому процессу
- Председательство на проводимых ежемесячно заседаниях Основной группы, включающей руководство МООНСГ, представителей региональных и субрегиональных организаций, международных финансовых учреждений и дипломатического корпуса, для обсуждения вопроса об эффективности международных усилий по удовлетворению потребностей Гаити
- Проведение ежемесячных совещаний с премьер-министром и Основной группой, а также проведение раз в два месяца совещаний с президентом и Основной группой в целях координации международного сотрудничества с правительством Гаити, а также проведение раз в две недели совещаний с министром планирования для обсуждения стратегических и оперативных направлений деятельности по оказанию международной помощи, хода осуществления проектов, распределения ресурсов и согласования политики и процедур
- Проведение еженедельных совещаний с представителями политических партий на национальном уровне в целях закрепления достигнутых договоренностей относительно демократического переходного периода и всеобъемлющего политического диалога, содействующего общему пониманию будущего страны и основных принципов управления
- Проведение 3 консультативных форумов с лидерами политических партий и парламентариями в целях усиления роли политических партий в парламенте
- Проведение 3 консультативных форумов с членами гражданского общества и парламентариями в целях выработки общего плана действий в области законодательства

- Проведение 20 открытых собраний по всей стране в целях содействия политическому диалогу, национальному примирению и укреплению доверия среди различных слоев общества
- Проведение общественно-информационной кампании совместно с гражданским обществом по вопросам примирения и политического диалога, включая трансляцию 5 радиопередач, 14 телевизионных программ, проведение 10 пресс-конференций, а также распространение 10 000 футболок, 10 000 листовок, 10 000 плакатов и 800 транспарантов

Ожидаемые достижения	*Фактические показатели достижения результатов*
1.2 Укрепление национальных демократических институтов в Гаити	1.2.1 Парламент принимает план действий в области законодательства, отражающий национальные приоритеты в течение года
	1.2.2 Парламентская комиссия по внутренним делам и административно-территориальным образованиям разрабатывает конкретные рекомендации по процессу децентрализации
	1.2.3 Учреждение Постоянного избирательного совета
	1.2.4 Утверждение парламентом всеобъемлющего избирательного кодекса, который включает в себя положения о создании органа по управлению избирательным процессом; закона о регистрации и идентификации избирателей; закона о финансировании политических партий и избирательных кампаний; закона о делимитации границ; закона о проведении выборов; и закона о мерах наказания за нарушение избирательного законодательства

Мероприятия

- Консультирование парламентских комитетов по осуществлению плана действий в области законодательства, включая принятие законов, касающихся реформы в целях обеспечения верховенства права и децентрализации
- Оказание добрых услуг председателям обеих палат парламента в целях укрепления доверия, обеспечения более глубокого понимания существующих проблем и более активного формирования консенсуса
- Консультирование парламента по вопросам соблюдения его внутренних правил и их совершенствования, в частности с использованием передового опыта других законодательных органов других стран
- Организация 8 консультативных форумов и видеоконференций для парламентариев и их избирателей в округах по интересующим общественность вопросам, таким, как предоставление основных услуг, подготовка законопроектов для реформы по обеспечению верховенства права и децентрализации
- Осуществление 4 учебных программ по развитию потенциала для 20 парламентариев, включая развитие коммуникативных навыков, работу в команде, формирование консенсуса и приоритетный учет гендерных вопросов
- Оказание технического содействия гаитянским органам по проведению выборов совместно с ПРООН и Организацией американских государств путем подготовки справочников, стандартных оперативных процедур и путем проведения обзора мероприятий, связанных с выборами

- Проведение 3 семинаров для 90 участников из числа парламентариев, представителей политических партий и гражданского общества в целях разъяснения положений нового всеобъемлющего избирательного кодекса
- Предоставление консультаций и помощи правительству и органам, занимающимся выборами, по вопросам выполнения нового избирательного кодекса и проведению выборов
- Организация 2 семинаров для 60 участников из числа парламентариев, представителей политических партий и гражданского общества для проведения обзора нового избирательного кодекса
- Проведение 10 семинаров (1 в каждом департаменте) для в общей сложности 300 участников из числа представителей региональных политических партий и гражданского общества в целях разъяснения нового избирательного кодекса
- Проведение общественно-информационной кампании в поддержку процесса выборов, в том числе трансляция 2 агитационных радиопередач, 1 телевизионной программы и организация 2 пресс-конференций
- Осуществление общественно-информационной кампании по укреплению роли женщин в политике, включая трансляцию 1 просветительской радиопередачи, 1 телевизионной программы, проведение 5 пресс-конференций, распространение 500 футболок, 2000 наклеек, 2000 браслетов, 2000 листовок, 1000 плакатов, 25 транспарантов и публикацию 10 статей

Ожидаемые достижения	*Фактические показатели достижения результатов*
1.3 Восстановление и укрепление государственной власти на всей территории Гаити	1.3.1 Утверждение министерством внутренних дел положений о гражданской службе как части эффективной реформы государственной администрации и децентрализации
	1.3.2 Ввод в действие законов и процедур, принятых парламентом и министерством внутренних дел по вопросам финансовой автономии и подотчетности центральных и местных правительственных структур
	1.3.3 Укомплектование кадрами 10 пунктов пограничного контроля и ввод их в действие
	1.3.4 Принятие 140 муниципальных бюджетов муниципальными советами и законодательными собраниями на 2008–2009 финансовый год
	1.3.5 До сведения властей департаментов и центральных властей доведены требования об улучшении общественной работы 140 муниципальных законодательных собраний и 568 собраний на коммунальном подуровне, при этом эти требования рассмотрены и по ним приняты соответствующие действия в рамках имеющихся бюджетных ресурсов

Мероприятия

- Консультирование правительства Гаити на центральном и местном уровнях, в том числе организация учебы на рабочих местах, по вопросам укрепления власти правительства, включая сбор поступлений в бюджет, роль гражданских служащих и выборных должностных лиц на всех уровнях с уделением особого внимания прозрачности и подотчетности власти
- Оказание технического содействия правительству Гаити в совершенствовании процесса планирования и навыков управления, включая подготовку бюджета, сбор поступлений в бюджет, управление проектами и предоставление основных услуг
- Консультирование властей Гаити по вопросам реформы государственной администрации, в частности в сфере децентрализации, местной гражданской службы, законодательства в области государственного финансирования на местном уровне
- Проведение каждые две недели совещаний с администрацией президента, премьер-министра и министра внутренних дел для обсуждения вопросов стратегического планирования и управления процессом
- Осуществление 30 учебных программ на уровне департаментов и муниципалитетов по наращиванию потенциала государственной администрации и процессу принятия решений, включая принципы участной демократии, такие, как вовлечение женщин и гражданского общества в государственное управление
- Организация 20 семинаров для в общей сложности 2000 участников из числа представителей местных властей и гражданского общества по вопросам надлежащего управления и укрепления доверия к местным правительствам
- Оказание технического содействия правительству Гаити в выполнении национальной политики контроля на границах
- Реализация 75 проектов с быстрой отдачей в сфере восстановления инфраструктуры (30), обучения/развития потенциала (25) и социальной мобилизации (20) в целях оперативного повышения степени безопасности и эффективности работы на определенных пограничных постах, прежде чем будет введен режим всеобъемлющего пограничного контроля при более широком участии доноров
- Организация общественных информационных кампаний по пропагандированию принципов надлежащего управления, включая проведение 6 пресс-конференций, распространение 2000 футболок, 10 000 листовок, 1000 плакатов, 30 транспарантов, а также трансляцию 3 радиопередач и публикацию 15 статей

Внешние факторы

Заинтересованные стороны на всех уровнях будут продолжать сотрудничать

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, демократическое развитие и укрепление государственной власти

	Международный персонал										
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-1*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Отдел по политическим вопросам и планированию											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	8	3	1	1	–	**14**	6	–	**20**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	8	3	1	1	–	**14**	6	–	**20**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год											
Предлагаемая численность на 2008/09 год											
Чистое изменение											
Секция по вопросам коммуникации и общественной информации											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	2	13	5	1	–	**22**	53	8	**83**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	2	13	5	1			53	8	
Чистое изменение											
Секция по оказанию помощи в проведении выборов											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	2	1	–	1	–	**5**	12	–	**17**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	2	1	–	1	–	**5**	12	–	**17**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год					15				106		
						5				24	
Предлагаемая численность на 2008/09 год					13				110		
						5				24	
Чистое изменение											

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция по гражданским вопросам

Международные сотрудники: сокращение на 4 должности (упразднение 2 должностей, перераспределение 2 должностей и реклассификация 2 должностей)

Национальные сотрудники: перераспределение 4 должностей

13. Предлагается реклассифицировать с уровня С-5 до уровня С-4 две имеющиеся должности главы Отдела по связям с парламентом и регионального координатора в Жакмеле. Для удовлетворения потребностей в должностях С-4 предлагается использовать имеющиеся ресурсы, переведя две должности из Канцелярии первого заместителя Специального представителя и Канцелярии главы поддержки Миссии, как объясняется в пунктах 8 и 25, соответственно. Также предлагается учредить четыре дополнительных должности национальных сотрудников для перевода двух должностей сотрудников по гражданским вопросам (С-2) и двух должностей помощников по административным вопросам (категория полевой службы) из категории международных в категорию национальных должностей. Соответственно, предлагается упразднить две должности С-2, перераспределить две должности категории полевой службы (1 должность переводится в Секцию общего обслуживания и 1 должность переводится в Транспортную секцию, как объяснено в пунктах 27 и 43, соответственно), при этом предлагается удовлетворить потребность в четырех должностях национальных сотрудников посредством перевода должностей из Секции по снижению масштабов насилия на местах, как поясняется в пункте 18.

14. На основе обзора функций главы Отдела по связям с парламентом, которые, в основном, касаются контактов с парламентом Гаити, было установлено, что эти функции может выполнять сотрудник на должности уровня С-4. Поэтому предлагается понизить класс данной должности с С-5 до уровня С-4. Помимо этого Секция по политическим вопросам стала выполнять более значительные руководящие функции в сфере политики, что позволило главе Отдела по связям с парламентом прежде всего сосредоточиться на координации связей с законодателями и оказании им технического содействия. Глава Отдела по связям с парламентом также координирует всю деятельность МООНСГ, связанную с парламентом, и оказывает добрые услуги председателям обеих палат в целях укрепления доверия и взаимопонимания между парламентом и Миссией, а также поддерживает связи с донорами и международными организациями, заинтересованными в создании более эффективного законодательного органа.

15. Региональное отделение в Жакмеле играет относительно менее важную роль, в том что касается руководящих функций и функций по обеспечению пограничного контроля, по сравнению с другими регионами/департаментами, где руководящие функции уже осуществляются сотрудниками уровня С-4; в этой связи предлагается понизить класс должности регионального координатора в Жакмеле с С-5 до С-4. Хотя для 10 региональных координаторов изначально были согласованы должности класса С-5, анализ оперативных потребностей данной секции показывает, что только в пяти основных регионах в отделениях требуются сотрудники уровня С-5: Север (Кап-Аитьен), Юг (Ле-Ке), Запад (Порт-о-Пренс), Артибонит (Гонаив) и Центр (Энш). Эти пять районов являют-

ся центрами, в которых правительство Гаити в приоритетном порядке осуществляет процесс децентрализации. Региональный координатор отвечает за слаженное осуществление в конкретном регионе всех видов деятельности основных компонентов. Помимо этого, являясь главным сотрудником по гражданским делам, координатор будут руководить деятельностью Секции в том, что касается удовлетворения потребностей в соответствии с мандатом таких, как обеспечение надлежащего управления, расширение власти государства, институциональная поддержка и наращивание потенциала, а также будет являться основным лицом, поддерживающим контакты с представителями гражданского общества и местным правительством на уровне департамента, муниципалитета и общин.

16. В соответствии с планом Миссии по расширению возможностей на местном уровне необходимо учредить четыре дополнительных должности национальных сотрудников для преобразования двух должностей сотрудников по гражданским вопросам (С-2) и двух должностей помощников по административным вопросам (категория полевой службы) из должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников. Национальные сотрудники на предлагаемых четырех дополнительных должностях в качестве сотрудников по гражданским вопросам будут работать в четырех регионах, где необходимо заниматься вопросами пограничного контроля: Порт-о-Пренс, Сен-Марк, Мирагоан и Форт-Либерте. Они будут оказывать техническое содействие по вопросам пограничного контроля; проводить анализ и участвовать в осуществлении гражданской деятельности, осуществляемой местными властями, центральными учреждениями и неправительственными организациями; поддерживать инициативы, направленные на содействие национальному диалогу на местном уровне; поддерживать наращивание и укрепление потенциала государственных властей и организаций гражданского общества; а также поддерживать связь с различными учреждениями в департаментах и муниципалитетах и структурами гражданского общества, включая женские организации. Помимо этого, они должны будут определять, консультируясь непосредственно с местными властями, какие проекты с быстрой отдачей следует осуществлять, и координировать эту работу с партнерами по этим проектам. Они также будут консультировать гаитянские власти по вопросам анализа национального законодательства и основ законопроектов в отношении местного управления и институционального строительства; а также должны будут оказывать содействие местным властям в сборе бюджетных поступлений, подготовке бюджетов и проектов, обеспечении основных услуг и вовлечении женщин в политический процесс. Наращивание потенциала имеет ключевое значение для успеха текущей политической реформы, а передача полномочий и принятие на себя функций местными специалистами имеет основное значение для выполнения мандата Миссии. Таким специалистам легче поддерживать связи с избранными представителями, поскольку они владеют местным языком, и они также понимают политические нюансы, касающиеся указанных задач.

Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление правопорядка

17. В сферу деятельности данного компонента входят вопросы стабилизации обстановки в области безопасности и реформы полиции, судебной и пенитенциарной систем. Этот компонент включает в себя мероприятия военного кон-

тингента Миссии, полиции, Объединенной аналитической ячейки Миссии, Объединенного оперативного центра, а также тех, кто занимается вопросами борьбы с насилием, юридическими аспектами, правосудием, пенитенциарной системой и проблемой ВИЧ/СПИДа в партнерстве с правительством Гаити, Гаитянской национальной полицией, национальной Комиссией по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, национальными судебными органами и руководством учреждений пенитенциарной системы, университетами и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с двусторонними донорами. Основными приоритетами на период 2008/09 года являются обеспечение безопасной и стабильной обстановки при одновременной поддержке процесса реструктуризации и реформирования Гаитянской национальной полиции, а также поддержка реформы и институционального укрепления юридической и пенитенциарной систем с уделением особого внимания согласованию процессов этих реформ. Миссия также будет стремиться внести вклад в повышение безопасности на границах посредством реорганизации и переориентации деятельности военного и полицейского компонентов в целях содействия правительству Гаити и обеспечению контроля за наземными и морскими границами. Что касается задачи сокращения масштабов насилия в общинах, переориентированная программа Миссии прежде всего касается институциональной поддержки и расширения возможностей национальной Комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также осуществления трудоемких, обеспечивающих доход проектов в затрагиваемых насилием общинах.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.1 Безопасная и стабильная обстановка в Гаити	2.1.1 Сокращение числа зарегистрированных похищений в Порт-о-Пренсе (2006/07: 475; 2007/08: 380; 2008/09: 285)
	2.1.2 10 000 дополнительных единиц оружия, зарегистрированных Гаитянской национальной полицией (2006/07: 0; 2007/08: 30 000; 2008/09: 40 000)
	2.1.3 Сокращение числа официально зарегистрированных случаев смерти в результате противоправных действий в Гаити (2006/07: 483; 2007/08: 438; 2008/09: 320)
	2.1.4 Увеличение числа совместных патрулей Гаитянской национальной полиции и МООНСГ, осуществляющих наблюдение в неблагополучных районах Порт-о-Пренса и в сельских районах Гаити (2006/07: 415 совместных патрулей; 2007/08: 609; 2008/09: 651)

Мероприятия

- Операции по мобильному патрулированию в объеме 513 920 человеко-дней (22 военнослужащих в патрульной группе × 4 патрульных группы на пехотную роту × 16 рот × 365 дней)
- Караульная служба для обеспечения безопасности основных объектов и сооружений в объеме 651 525 человеко-дней (105 военнослужащих на объект × 17 объектов × 365 дней)

- Работа стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов для обеспечения безопасности на основных дорогах/границах в объеме 421 940 человеко-дней (17 военнослужащих на контрольно-пропускной пункт × 4 контрольно-пропускных пункта на пехотную роту × 17 рот × 365 дней)
- Работа по обеспечению потенциала быстрого реагирования для упреждения и предотвращения эскалации непосредственных угроз безопасности в объеме 109 500 человеко-дней (150 военнослужащих на роту × 2 роты × 365 дней)
- 528 вылетов в целях воздушного патрулирования (44 вылета для патрулирования в месяц × 12 месяцев), включая вылеты, осуществляемые военным персоналом (5 военнослужащих в каждом вылете), вылеты, осуществляемые совместно полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полицией (в каждом вылете участвует 2 полицейских Организации Объединенных Наций и 2 сотрудника Гаитянской национальной полиции), и вылеты, осуществляемые Объединенной аналитической ячейкой Миссии (в каждом вылете участвует 3 сотрудника Объединенной аналитической ячейки Миссии)
- Осуществление операций в объеме 7200 человеко-дней (150 военнослужащих на операцию × 4 операции в месяц × 12 месяцев) и совместных операций полиции Организации Объединенных Наций в объеме 1680 человеко-дней (35 полицейских Организации Объединенных Наций на операцию × 4 операции в месяц × 12 месяцев), при этом Гаитянская национальная полиция играет ведущую роль, включая проведение совместного тактического патрулирования, тактических операций против уголовных элементов, а также стратегических операций на основе оперативных данных разведки
- Операции по военному патрулированию для обеспечения контроля за основными пунктами пересечения границы в объеме 131 400 человеко-дней (30 военнослужащих в патрульной группе × 4 патрульные группы на пехотную роту × 3 роты × 365 дней)
- Работа мобильных контрольно-пропускных пунктов в объеме 32 850 человеко-дней для обеспечения безопасности на основных пунктах пересечения границы (10 военнослужащих в патрульной группе × 3 мобильных контрольно-пропускных пункта на пехотную роту × 3 роты × 365 дней)
- Патрулирование прибрежной зоны совместно с Гаитянской морской полицией в объеме 64 240 человеко-дней в целях патрулирования прибрежной зоны (11 военнослужащих на катер × 2 катера на патрульную группу × 8 береговых патрульных групп × 365 дней)
- Осуществление полицейского патрулирования совместно с полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полицией в объеме 146 000 человеко-дней (2 полицейских Организации Объединенных Наций на патрульную группу × 4 патрульных группы на каждый комиссариат Гаитянской национальной полиции × 50 основных комиссариатов Гаитянской национальной полиции в 10 регионах × 365 дней)
- Операции по патрулированию сформированными полицейскими подразделениями в объеме 210 240 человеко-дней (8 полицейских в патрульной группе × 3 патрульных группы на взвод × 3 взвода на сформированное полицейское подразделение × 8 сформированных полицейских подразделений × 365 дней)
- Операции по совместному патрулированию с Гаитянской национальной полицией в объеме 15 330 человеко-дней в целях поддержки пограничных операций Гаитянской национальной полиции (2 специально подготовленных сотрудника сформированных полицейских подразделений на патрульную группу × 3 патрульных группы на взвод × 3 взвода на сформированное полицейское подразделение × 2 сформированных полицейских подразделения × 365 дней; и 2 специально подготовленных сотрудника полиции Организации Объединенных Наций на 3 ключевых пограничных пунктах × 365 дней)

- Операции по совместному патрулированию полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской морской полицией на патрульных катерах в объеме 5840 человеко-часов (2 полицейских Организации Объединенных Наций на катер × 2 катера × 4 часа на катер в день × 365 дней)
- Операции по полицейскому патрулированию совместно с Гаитянской национальной полицией в объеме 13 140 человеко-дней в 6 неблагополучных районах, которые ранее упоминались как «приоритетные зоны» (зоны, в которых ранее требовалось вооруженное сопровождение ввиду высокого уровня преступности и угрозы безопасности сотрудникам, оказавшимся в этой зоне) (2 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций × 18 полицейских патрульных групп × 365 дней)
- Консультирование национальной Комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая разработку стратегического плана Комиссии в соответствии с новой национальной стратегией сокращения масштабов насилия на местах, разработку плана мобилизации ресурсов и стратегии в области информационно-пропагандистской работы
- Консультирование и материально-техническое обеспечение национальной Комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях формирования программ на основе сокращения масштабов насилия в крупных городских населенных пунктах страны
- Осуществление 30 трудоемких проектов для бывших членов вооруженных групп, молодежи из групп риска и женщин (в общей сложности для 50 000 бенефициаров) в районах, где ситуацию в области безопасности необходимо улучшить, и осуществление 3 проектов, специально предназначенных для женщин
- Консультирование и оказание содействия гаитянским властям в вопросах разработки и использования реестра вооружений, пересмотра существующих законов, касающихся импорта оружия, владения оружием и реформы системы выдачи разрешений на владение оружием
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам реестра вооружений
- Осуществление 5 программ по социальной реинтеграции и профессиональной подготовки для 1200 бывших членов вооруженных групп
- Содействие правительству Гаити по реинтеграции 250 вышедших в отставку сотрудников Гаитянской национальной полиции и 400 бывших членов вооруженных группировок, находящихся в тюрьме
- Организация четырех семинаров по теме «Дети, пострадавшие от вооруженного насилия, и жертвы сексуального насилия» для в общей сложности 100 участников в трех департаментах; а также консультирование национальной Комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и соответствующих неправительственных организаций по разработке 2 проектов реабилитации детей, пострадавших от вооруженного/сексуального насилия
- Проведение общественных информационно-просветительских и пропагандистских кампаний в поддержку правопорядка, включая проведение 3 пресс-конференций, раздачу 1000 футболок, 1000 листовок, 3000 буклетов, 1000 плакатов, 80 транспарантов, а также трансляция 2 телепрограмм, 5 радиопередач и публикация 10 статей
- Проведение общественных информационно-просветительских и пропагандистских кампаний в поддержку отказа от насилия и контроля над вооружениями в целях сокращения масштабов насилия на местах, включая проведение 3 пресс-конференций, раздачу 1000 футболок, 4000 листовок, 4000 буклетов, 2000 плакатов, 100 транспарантов, а также трансляция 4 радиопередач и 2 телепрограмм и публикация 10 статей

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.2 Прогресс в реформировании и реорганизации Гаитянской национальной полиции	2.2.1 Увеличение общей численности сотрудников Гаитянской национальной полиции, принявших присягу (2006/07 год: 7720; 2007/08 год: 8500; 2008/09 год: 9000)
	2.2.2 Создание в Гаитянской национальной полиции лаборатории по проведению судебно-медицинской экспертизы, располагающей возможностями также для проведения баллистической, дактилоскопической и токсикологической экспертиз
	2.2.3 Создание в Гаитянской национальной полиции Управления по обеспечению безопасности старших должностных лиц и принятие этим Управлением функций по обеспечению безопасности Национального дворца, парламента и министерств
	2.2.4 Создание в Гаитянской национальной полиции Морского управления по Южному департаменту

Мероприятия

- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам планирования, управления и координации при осуществлении плана реформирования Гаитянской национальной полиции
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам подготовки сотрудников и комплектования штата уголовной полиции, Административной полиции и подразделений по поддержанию общественного порядка
- Базовое обучение 750 слушателей Полицейской академии, включая проведение трехмесячной учебной программы на местах и проверку анкетных данных всех абитуриентов Академии
- Организация переподготовки 1000 сотрудников Гаитянской национальной полиции, продемонстрировавших при прохождении аттестации недостаточный уровень подготовки в конкретных областях
- Консультирование Гаитянской национальной полиции и других гаитянских ведомств по вопросам разработки комплексной стратегии пограничного контроля
- Оказание технического содействия Гаитянской национальной полиции в вопросах проверки на благонадежность сотрудников Гаитянской национальной полиции совместно с Генеральной инспекцией
- Оказание поддержки гаитянским властям в реализации Национального стратегического плана по борьбе с ВИЧ/СПИДом на 2007–2011 годы в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций посредством подготовки 50 инструкторов по ВИЧ/СПИДу из числа представителей самих целевых групп; проведение 10 информационно-просветительских занятий и 2 семинаров для людей, живущих с ВИЧ/СПИДом, уделяя при этом особое внимание унификации услуг и привлекая сотрудников различных министерств и представителей правительства и неправительственных организаций
- Консультирование Гаитянской национальной полиции в отношении учреждения Морского управления по Южному департаменту и осуществления патрулирования морской прибрежной зоны

- Разработка пересмотренного учебного плана для Гаитянской национальной полиции, объединяющего изучение вопросов прав человека, в том числе гендерных вопросов, проблематики ВИЧ/СПИДа и защиты детей
- Организация 2 семинаров для в общей сложности 60 участников из числа инспекторов Гаитянской национальной полиции по вопросам методологии следствия в случаях, касающихся прав человека, а также осуществление обучения на рабочем месте по ведению дел в целях расширения потенциала Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам создания групп оказания помощи женщинам-жертвам насилия и по применению специальных оперативных процедур в отношении таких женщин в 4 департаментах (в одном комиссариате в каждом департаменте) совместно с организацией «Объединение по борьбе с особыми формами насилия в отношении женщин»
- Проведение 4 учебных семинаров по гендерным вопросам и проблеме насилия в отношении женщин для 150 контактных лиц по гендерным вопросам в рамках Гаитянской национальной полиции
- Проведение 31 учебного занятия совместно с ЮНИСЕФ по проблематике прав детей, правосудию в отношении несовершеннолетних и детям-жертвам сексуального насилия для 250 сотрудников Гаитянской национальной полиции (15 занятий), 600 слушателей Полицейской академии (10 занятий), 25 сотрудников Группы по защите несовершеннолетних (1 занятие) и 200 контактных лиц в полицейских комиссариатах в 5 департаментах (5 занятий)
- Проведение общенациональной информационной кампании по реформе полиции, включая трансляцию 4 радиопередач, 2 телевизионных программ, публикацию 2 статей в местной еженедельной газете и на веб-сайте, проведение пресс-конференций и подготовку пресс-релизов

Ожидаемые достижения	*Фактические показатели достижения результатов*
2.3 Реформирование и организационное укрепление судебной системы и системы исправительных учреждений	2.3.1 Внесение поправок в 100 положений Уголовного кодекса и Уголовно-процессуального кодекса 2.3.2 Сертификация Верховным судебным советом 350 практикующих мировых судей и их назначение в рамках судебной системы в соответствии с их квалификацией, репутацией и профессиональным опытом 2.3.3 Участие 120 «учеников мировых судей» в тестировании для поступления в Школу мировых судей, включая 60 человек, завершающих начальный этап учебной программы, а также завершение обучения без отрыва от работы 180 специалистов в области права на базе Школы мировых судей 2.3.4 Сокращение доли лиц, в течение продолжительного времени незаконно находящихся под стражей до судебного разбирательства (2006/07 год: 94 процента; 2007/08 год: 75 процентов; 2008/09 год: 60 процентов) 2.3.5 Увеличение числа бюро юридической помощи, начиная от бюро в 3 судебных округах в 2007/08 году и заканчивая бюро в 6 округах в 2008/09 году

Ожидаемые достижения	*Фактические показатели достижения результатов*
	2.3.6 Число совершивших побег из тюрем не превышает 1 процента (2006/07 год: 1,5 процента; 2007/08 год: 1 процент; 2008/09 год: 1 процент)
	2.3.7 Увеличение числа набранных квалифицированных надзирателей в Центральном управлении тюремных учреждений (2006/07 год: 200; 2007/08 год: 450; 2008/09 год: 500)

Мероприятия

- Оказание технической помощи гаитянским властям в подготовке законопроектов по реформам и организации семинара по введению в действие Уголовного кодекса и Уголовно-процессуального кодекса, а также в приведении их в соответствие с соответствующими международными конвенциями
- Оказание технической помощи министерству юстиции в выполнении Стратегического плана по поддержке функций независимой, эффективной и доступной судебной системы в рамках Стратегии по сокращению масштабов нищеты
- Оказание технической поддержки министерству юстиции в координации международной помощи и поддержки со стороны доноров применительно к судебной системе
- Оказание технического содействия Верховному судебному совету, в том числе путем организации семинаров по вопросам наращивания потенциала с точки зрения функционирования и деятельности этого органа, включая сертификацию практикующих мировых судей, полномочия Совета на применение дисциплинарных мер
- Оказание технического содействия Судебной инспекции, в том числе путем организации семинаров по вопросам наращивания потенциала, проведения расследований и предоставления рекомендаций, касающихся предполагаемых случаев коррупции, неправомерных действий и/или нарушения закона со стороны мировых судей
- Оказание технического содействия Школе мировых судей применительно к ее функциям, организации транспарентного процесса вступительных экзаменов, осуществлению программ начального обучения для кандидатов в мировые судьи, а также организации переподготовки для практикующих мировых судей и других представителей судебной системы
- Проведение 6 учебных семинаров на рабочих местах в координации со Школой мировых судей и донорами для 360 судей, прокуроров, мировых судей, судебных регистраторов в определенных судебных округах по конкретным вопросам, касающимся уголовного и процессуального права, криминологии и/или международных конвенций
- Оказание технического содействия специализированным судебным палатам/комиссиям по вопросам организованной преступности, трансграничной преступности, незаконного оборота наркотиков и оружия, международного судебного сотрудничества и вопросам коррупции, в том числе посредством организации семинара по наращиванию потенциала, в координации с соответствующими председателями судов и государственными обвинителями
- Оказание технического содействия трибуналам по делам несовершеннолетних в Порт-о-Пренсе и Кап-Аитьене, в том числе посредством организации семинара по наращиванию потенциала применительно к их функциям и деятельности, включая разработку возможных альтернатив тюремному заключению несовершеннолетних и/или их социальную реинтеграцию

- Оказание технического содействия Верховному судебному совету по вопросам реализации программы, предусматривающей создание выездных судебных бригад
- Курирование судей, прокуроров, мировых судей, следственных судей, судебных регистраторов, сотрудников судебной полиции в 6 судебных округах применительно к их функциям и отправлению правосудия в трибуналах и судах, а также предоставление консультаций по законодательным аспектам уголовной системы правосудия
- Оказание технической поддержки в использовании механизмов и инструментов координации между представителями судебной системы и Гаитянской национальной полицией, включая методы проведения ареста, сбора данных по делам арестованных и задержанных лиц
- Оказание технического содействия ассоциациям адвокатов по вопросам, касающимся функционирования бюро юридической поддержки в 6 судебных округах
- Оказание консультативной и кураторской помощи во время 750 посещений тюрем в отношении ключевых стратегических и оперативных аспектов Стратегического плана для Гаитянского управления тюрем, в том числе вопросов безопасности, инфраструктуры, людских ресурсов, обучения и инфраструктуры тюрем
- Оказание технического содействия Управлению пенитенциарных учреждений и 40 руководителям старшего звена исправительных учреждений, включая подготовку 8 инструкторов и переподготовку 450 находящихся на службе надзирателей, 20 сотрудников, занимающихся делами осужденных/приговорами и 50 сотрудников пенитенциарных учреждений
- Разработка политики ведения дел (оценка степени угрозы безопасности, планирование отправления наказания, разработка программ по отправлению наказания), разработка учебных программ для инструкторов, а также необходимых механизмов управления
- Консультирование министерства юстиции, министерства социального обеспечения и Научно-исследовательского института в области социального обеспечения по вопросам прав детей, правосудия в отношении несовершеннолетних и их социальной реабилитации, в частности в целях создания центров реабилитации для подростков; а также проведение 5 учебных занятий по проблематике прав детей для новых сотрудников этих центров
- Оказание содействия университетам или организациям гражданского общества в вопросах проведения дискуссий в рамках информационно-пропагандистской работы для мобилизации общественной поддержки осуществляемой судебной реформы
- Проведение информационной кампании по поводу реформы пенитенциарной и судебной систем, включая раздачу 1000 футболок, 10 000 листовок, 10 000 буклетов, 1000 повязок, 50 транспарантов, а также проведение 5 радиопередач, публикацию 20 статей и организацию мероприятий по случаю Международного дня ребенка, Международного дня борьбы со СПИДом и Международного дня защиты заключенных

Внешние факторы

Заинтересованные стороны на всех уровнях будут продолжать сотрудничать. Доноры будут добровольно предоставлять финансовые средства

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность, общественный порядок и укрепление верховенства закона

Категория	***Итого***
I. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**7 200**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**7 060**
Чистое изменение	**(140)**
II. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**951**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**951**
Чистое изменение	**–**
III. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**1 000**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**1 140**
Чистое изменение	**140**

	Международные сотрудники										
IV. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия Командующего Силами											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	–	–	–	1	–	2	3	–	5
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	–	–	–	1	–	2	3	–	5
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Утвержденное количество временных должностей[b] на 2007/08 год	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемое количество временных должностей[b] на 2008/09 год	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08год	–	1	–	–	1	1	–	3	4	–	7

IV. Гражданский персонал	*Международные сотрудники*								*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***			
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	–	–	1	1	–	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	5	–	2	1	–	10	3	22	35
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	2	5	–	2	1	–	10	3	22	35
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка Миссии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	1	–	1	–	3	–	1	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	1	–	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	4	–	–	–	5	–	–	5
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	4	–	–	–	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	1	1	–	–	5	2	–	7
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	1	1	–	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам правосудия											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	8	9	–	1	–	19	22	10	51
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	8	9	–	1	–	19	22	10	51
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по снижению масштабов насилия в общинах[c]											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	2	3	–	1	–	6	36	14	56

	Международные сотрудники										
IV. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	3	–	1	–	6	20	6	32
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(16)**	**(8)**	**(24)**
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	4	20	18	3	5	–	50	66	47	163
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	4	20	18	3	5	–	50	50	39	139
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(16)**	**(8)**	**(24)**
Утвержденное количество временных должностей[b] на 2007/08 год	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемое количество временных должностей[b] на 2008/09 год	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	4	20	18	4	5	–	51	67	47	165
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	4	20	18	4	5	–	51	51	39	141
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(16)**	**(8)**	**(24)**
V. Персонал, предоставленный правительствами											
Утвержденная численность на 2007/08 год											16
Предлагаемая численность на 2008/09 год											16
Чистое изменение											**–**
Всего (I–V)											
Утвержденная численность на 2007/08 год											9 332
Предлагаемая численность на 2008/09 год											9 308
Чистое изменение											**(24)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».
[c] Прежнее название «Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Секция по сокращению масштабов насилия в общинах

Национальные сотрудники: сокращение на 16 должностей (упразднение 7 должностей и перераспределение 9 должностей)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 8 должностей (упразднение 5 должностей и перераспределение 3 должностей)

18. После того, как мандат Миссии был изменен и вместо традиционной задачи разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия начала выполнять программу по сокращению масштабов насилия в общинах, оказалось, что больше нет потребности в 10 должностях в Канцелярии заместителя Специального представителя (национальные сотрудники), 6 должностях водителей (национальный персонал категории общего обслуживания) и 8 должностях в Канцелярии заместителя Специального представителя (добровольцы Организации Объединенных Наций). Соответственно, предлагается упразднить 5 должностей национальных сотрудников и перевести 5 должностей (4 в Секцию по гражданским вопросам и 1 в Секцию закупок, как объясняется в пунктах 13 и 27 соответственно); предлагается упразднить 2 должности национального персонала категории общего обслуживания и перевести 4 такие должности (1 в Авиационную секцию, 1 в Транспортную секцию и 2 в Секцию снабжения, как поясняется в пунктах 39, 43 и 47 соответственно); а также предлагается упразднить 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перевести 3 такие должности (1 в Секцию общего обслуживания и 2 в Инженерно-техническую секцию, как поясняется в пунктах 27 и 34 соответственно).

19. После того, как в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1702 (2006) и 1743 (2007) мандат Миссии был пересмотрен и вместо задачи разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия стала выполнять программу по сокращению масштабов насилия в общинах, изначально запланированные показатели для Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции стали не соответствовать реальным потребностям. Вместо реализации более традиционной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, которая подразумевает разоружение, демобилизацию и социализацию тысяч бывших комбатантов через центры социальной реинтеграции, текущая стратегия МООНСГ по сокращению масштабов насилия в общинах направлена на оказание институциональной поддержки и расширение возможностей национальных структур (национальной Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции), что также включает в себя альтернативу преступной деятельности: речь идет об осуществлении трудоемких проектов для уязвимых групп населения в тех районах, где высок уровень насилия; после осуществления этих проектов должна проводиться широкомасштабная работа правительства Гаити и партнеров по развитию, нацеленная на экономическое восстановление. Программа сокращения масштабов насилия в общинах также будет осуществляться в целях поддержки создания реестра вооружений, пересмотра текущего законодательства об импорте и владении оружием и проведения реформы системы выдачи разрешений на владение оружием. Проводя анализ текущих кадровых потребностей, связанных с задачей сокращения масштабов насилия, в сравнении с новыми санкционированными мероприятиями, Миссия пришла к выводу, что указанные программы можно осуществить в координации с ПРООН, по-

этому Секции по сокращению масштабов насилия в общинах потребуется сокращенный штат сотрудников.

Компонент 3: Права человека

20. В рамках этого компонента осуществляется деятельность по отслеживанию положения в области прав человека в стране и предоставлению правительству Гаити и правозащитным организациям консультаций по вопросу о его улучшении. В этот компонент входит деятельность подразделений Миссии, которые занимаются вопросами прав человека, защиты прав мужчин и женщин и защиты интересов детей и сотрудничают с правительством Гаити, парламентом, правоохранительными организациями, национальными и международными неправительственными организациями, Страновой группой Организации Объединенных Наций, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), специальными докладчиками и независимыми экспертами по Гаити. Основным приоритетным направлением деятельности в 2008/09 году будет достижение дальнейшего прогресса в деле обеспечения защиты и поощрения прав человека, включая права женщин и детей, содействие институциональной реформе, наращивание потенциала местных НПО, правоохранительных, судебных и административных органов и просвещение населения.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.1 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека, в частности прав женщин и детей	3.1.1 Принятие парламентом закона об Управлении по вопросам защиты граждан (Office de la Protection du Citoyen) в соответствии с Парижскими принципами
	3.1.2 Подписание и представление на ратификацию в парламент двух международных документов по правам человека
	3.1.3 Увеличение числа дел в области прав человека, расследованных Главной инспекцией и переданных на рассмотрение в суд (2006/07 год: 75 дел расследовано — 15 дел передано в суд; 2007/08 год: 100 — 25; 2008/09 год: 120 — 40)

Мероприятия

- Ежемесячные доклады о положении в области прав человека на всей территории Гаити
- 1 тематический доклад по вопросам прав человека
- Проведение 8 учебных курсов для 25 национальных неправительственных организаций по вопросам прав человека (в общей сложности 125 участников) и 8 учебных курсов для 250 должностных лиц правоохранительных органов, включая сотрудников полиции, тюрем и судей
- Организация в сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций 2 учебных занятий для парламентариев по вопросам применения стандартов в области прав человека при рассмотрении законодательных вопросов с уделением особого внимания правам женщин и детей

- Обеспечение в сотрудничестве с УВКПЧ подготовки по вопросам представления докладов о выполнении договоров для правительственных должностных лиц, отвечающих за представление докладов договорным органам по правам человека
- Предоставление правительству Гаити и правозащитным неправительственных организациям консультаций по разработке национального плана действий в области прав человека
- Передача 60 дел об отдельных нарушениях прав человека механизмам Организации Объединенных Наций по правам человека, таким, как специальные докладчики и рабочие группы УВКПЧ и независимый эксперт по Гаити
- Предоставление гаитянским властям консультаций по вопросам ВИЧ/СПИДа, в том числе по проблемам законодательства и предотвращения стигматизации и дискриминации в отношении людей, инфицированных ВИЧ/СПИДом
- Оказание поддержки в проведении «круглого стола» по вопросам конкретных случаев насилия в отношении женщин и укрепление координации на всей территории страны в области создания в 3 департаментах базы данных по вопросам насилия в отношении женщин
- Осуществление в 5 департаментах в сотрудничестве с ЮНИФЕМ и одной из местных неправительственных организаций 5 обучающих и информационно-просветительских программ по борьбе с насилием в отношении женщин для 1000 мужчин
- Предоставление Министерству по делам женщин и правам женщин консультаций по вопросам выполнения Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
- Предоставление гаитянскому правительству и парламенту консультаций по вопросам, связанным с принятием двух Факультативных протоколов к Конвенции о правах ребенка
- Организация 12 учебных занятий по вопросам защиты детей для Парламентской комиссии по вопросам прав ребенка, Института социального благосостояния и научных исследований (ИБЕСР), межведомственного Комитета по правам ребенка и Группы по вопросам защиты детей Управления по вопросам защиты граждан
- Наблюдение за положением детей в условиях вооруженного конфликта и представление докладов Совету Безопасности и государствам-членам согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, включая резолюцию 1612 (2005)
- Организация в сотрудничестве с местными партнерами и фондами, программами и учреждениями Организации Объединенных Наций (в частности, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, ЮНИСЕФ и Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры) 3 международных дней защиты прав человека, включая проведение четырех пресс-конференций, выпуск 2000 футболок, 1000 наклеек, 50 000 брошюр, 5000 плакатов, 100 транспарантов, подготовку 5 рекламных кампаний на радио, 2 телевизионных программ и 25 статей
- Проведение в сотрудничестве с местными властями в 9 департаментах кампании для информирования общественности по вопросам укрепления стандартов в области прав человека, включая подготовку 5 рекламных кампаний на радио, 2 телевизионных программ, проведение 2 пресс-конференций, выпуск 500 футболок, 2000 брошюр, 25 транспарантов и 10 статей
- Проведение общенациональной кампании для информирования общественности по вопросам поощрения и защиты прав женщин, включая проведение 4 пресс-конференций, выпуск 1000 футболок, 10 000 брошюр, 1500 плакатов, 50 транспарантов, подготовку 10 информационных сегментов на радио Организации Объединенных Наций, 10 статей и организацию Международного женского дня

Внешние факторы

Решимость заинтересованных сторон проводить расследования нарушений прав человека и преследовать за них в судебном порядке в соответствии с международными стандартами и в сотрудничестве с международными органами; готовность приступить к диалогу с правительством по вопросам прав человека и развивать сотрудничество на всех уровнях

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, права человека

Гражданский персонал	*Международный персонал*								*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Служба охраны*	***Итого***			
Секция по правам человека											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	6	13	–	1	–	**21**	24	6	**51**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	6	13	–	1	–	**21**	24	6	**51**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по вопросам защиты детей											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**3**	**1**	**5**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**3**	**1**	**5**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по гендерным вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**–**	**2**	**5**	**1**	**8**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–2**	**5**	**1**	**8**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	8	14	–	1	–	**24**	32	8	**64**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	8	14	–	1	–	**24**	32	8	**64**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

21. Этот компонент занимается оказанием поддержки и предоставлением консультаций правительству Гаити в целях укрепления его потенциала в области координации гуманитарной помощи, сокращения масштабов нищеты и оказа-

ния общественных услуг. В этот компонент входит деятельность подразделения Миссии по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития, которое сотрудничает с правительством Гаити, в том числе с местными властями, национальными и международными неправительственными организациями, частным сектором, Страновой группой Организации Объединенных Наций, международными финансовыми институтами и донорами. Основным приоритетным направлением деятельности в 2008/09 году будет укрепление потенциала координационных механизмов на уровне департаментов.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
4.1 Улучшение гуманитарного положения и прогресс в деле подъема экономики в Гаити	4.1.1 Увеличение числа департаментских координационных механизмов (департаментских «круглых столов» и соответствующих секторальных групп), благодаря которым Министерство планирования и внешнего сотрудничества будет эффективно планировать и регулировать деятельность по оказанию основных социальных услуг без поддержки извне (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 2; 2008/09 год: 3) 4.1.2 Рост на 15 процентов показателя занятости среди беднейших социально-экономических групп (2006/07 год: 98 700 человеко-месяцев; 2007/08 год: 100 000 человеко-месяцев; 2008/09 год: 115 000 человеко-месяцев)

Мероприятия

- Предоставление Министерству планирования и внешнего сотрудничества консультаций по вопросам улучшения гуманитарного положения и содействия подъему экономики и сокращения масштабов нищеты
- Оказание технической поддержки департаментским «круглым столам» в области создания потенциала, в том числе посредством обучения должностных лиц Министерства планирования и внешнего сотрудничества, на центральном и департаментском уровнях и организации ежемесячных совещаний департаментских «круглых столов» с участием правительственных должностных лиц и представителей учреждений Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций и гражданского общества в 10 департаментах
- Укрепление потенциала Министерства планирования и внешнего сотрудничества посредством обеспечения постоянного обучения на рабочем месте 35 сотрудников Министерства планирования и внешнего сотрудничества и членов правительства во всех 10 департаментах и на центральном уровне и укрепления потенциала
- Проведение для 200 гражданских служащих старшего уровня во всех 10 департаментах профессиональной подготовки по вопросам управления с особым акцентом на департаментские координационные механизмы и матрицу секторальной деятельности по оказанию социальных услуг в виде 10 департаментских практикумов
- Оказание поддержки проводимой во всех 10 департаментах работе по укреплению потенциала и обеспечения поддержки в сфере коммуникаций, материально-технического обеспечения и поддержки усилий правительства и общин в области принятия мер в связи с бедствиями

- Проведение в сотрудничестве с ПРООН общенациональной информационной и просветительской кампании по вопросу о роли местных учреждений в уменьшении опасности стихийных бедствий и иных чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий, включая подготовку 5 рекламных кампаний на радио, проведение 4 пресс-конференций, выпуск 24 000 брошюр, 500 футболок и 20 транспарантов

Внешние факторы

Отсутствие каких-либо крупных стихийных бедствий, которые могли бы отразиться на гуманитарной обстановке; своевременное выделение донорами средств по линии объявленных ими взносов; продолжение сотрудничества заинтересованных сторон на всех уровнях

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

	Международный персонал										
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	5	1	–	1	–	**7**	12	1	**20**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	4	1	–	1	–	**6**	12	1	**19**
Чистое изменение	–	–	**(1)**	–	–	–	–	**(1)**	–	–	**(1)**
Группа по ВИЧ/СПИДу											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	–	–	–	–	**1**	3	2	**6**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	–	–	–	–	**1**	3	2	**6**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	6	1	–	1	–	**8**	15	3	**26**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	5	1	–	1	–	**7**	15	3	**25**
Чистое изменение	–	–	**(1)**	–	–	–	–	**(1)**	–	–	**(1)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

Международный персонал: упразднение 1 должности

22. В связи с созданием в Гаити Управления по координации гуманитарных вопросов и ввиду предлагаемого учреждения должности начальника Объединенного отделения в Канцелярии первого заместителя Специального предста-

вителя Генерального секретаря предлагается упразднить одну должность старшего сотрудника по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития (С-5).

23. Мандат Управления по координации гуманитарных вопросов, созданного на Гаити летом 2006 года, предусматривает проведение мероприятий, связанных с гуманитарной координацией, ликвидацией последствий бедствий, информационным обеспечением и гуманитарной реформой. Принимая во внимание сферу действия мандата, количество мероприятий Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития постепенно сокращается. Группа намеревается сосредоточить свою деятельность на оказании поддержки «круглому столу», которым руководит Министерство планирования и внешнего сотрудничества. Однако в связи с тем, что другие секции МООНСГ также будут принимать участие в «круглом столе», и во избежание дублирования обязанностей и систем подчинения персонал Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития в регионах будет отчитываться перед главным региональным сотрудником, а новый начальник Объединенного отделения в Канцелярии первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря будет обеспечивать стратегическое руководство секцией. Соответственно должность старшего сотрудника по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития (С-5) более не потребуется.

Компонент 5: поддержка

24. Компонент поддержки отражает работу Отдела поддержки Миссии, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Секции безопасности по оказанию эффективных услуг в области материально-технического обеспечения, административного руководства и охраны, направленных на поддержку выполнения мандата Миссии, посредством проведения соответствующих мероприятий и совершенствования качества услуг, а также обеспечения экономии. Поддержка будет оказываться для утвержденной численности персонала в составе 7060 военнослужащих, 2091 полицейского Организации Объединенных Наций, включая 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений, а также для гражданского персонала в составе 550 международных сотрудников, 1288 национальных сотрудников и 220 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая реализацию программ по вопросам поведения и дисциплины, управление персоналом, оказание финансовых услуг, эксплуатацию и строительство служебных и жилых зданий, функционирование воздушного и наземного транспорта, связь, информационные технологии, здравоохранение, а также обеспечение безопасности в рамках всей Миссии.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
5.1 Эффективная поддержка Миссии в вопросах административного обслуживания, материально-технического обеспечения и безопасности	5.1.1 Расширение спектра услуг скорой помощи, круглосуточно оказываемой 7 дней в неделю всему персоналу МООНСГ в Порт-о-Пренсе и трех регионах (2006/07 год: нет; 2007/08 год: Порт-о-Пренс; 2008/09 год: Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен, Ле-Ке и Гонаив)

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
	5.1.2 Осуществление всех операций Миссии с наличностью в помещениях штаб-квартиры Миссии и Базы материально-технического снабжения (2006/07 год: 60 процентов операций; 2007/08 год: 95 процентов; 2008/09 год: 100 процентов)
	5.1.3 Более строгое соблюдение экологических нормативов Департамента полевой поддержки и Гаити (2006/07 год: 83 процента, 2007/08 год: 85 процентов, 2008/09 год: 90 процентов)
	5.1.4 Снижение угрозы мошенничества с топливом (2006/07 год: 2 случая; 2007/08 год: 1 случай; 2008/09 год: 0 случаев)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Предоставление круглосуточных услуг скорой помощи в течение 7 дней в неделю для всего персонала МООНСГ в Порт-о-Пренсе и в 3 регионах (Кап-Аитьен, Ле-Ке и Гонаив)
- Обеспечение банковских услуг в помещениях Организации Объединенных Наций в штаб-квартире Миссии и на Базе материально-технического снабжения
- Обеспечение функционирования мусорной свалки и мусоросжигательных печей для уничтожения опасных материалов в четырех регионах, расширение программы экологической информированности за счет проведения обучения и публикаций в целях поддержки охраны окружающей среды и внедрения экологически безопасной канализационной системы в 44 пунктах базирования Миссии
- Внедрение электронных систем наблюдения и контроля за расходом топлива (датчики учета расхода топлива, система учета расхода топлива) на всех автомобилях, принадлежащих Организации Объединенных Наций

Военный, полицейских и гражданский персонал

- Ротация в среднем 7060 военнослужащих воинских контингентов, 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 967 полицейских Организации Объединенных Наций (включая 16 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений)
- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и самообеспечения в среднем 7060 военнослужащих и 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение пайков и кулинарного жира и продовольственное снабжение в среднем 7060 военнослужащих и 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 29 пунктах базирования
- Административное обслуживание в среднем 550 международных сотрудников, 1288 национальных сотрудников и 220 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер в случае выявления должностных нарушений

Помещения и объекты инфраструктуры

- Содержание 129 помещений и пунктов базирования МООНСГ, включая 50 военных пунктов базирования, 9 пунктов базирования сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций, 45 служебных помещений для гражданского персонала, в том числе помещений для полиции в 10 департаментах, и оказание помощи в содержании 25 пунктов совместной дислокации полицейских Организации Объединенных Наций/национальной полиции Гаити
- Эксплуатация и техническое обслуживание 34 источников водоснабжения и 14 водоочистительных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 цеха по бутилированию воды в Порт-о-Пренсе и 10 департаментах
- Обеспечение бесперебойного электроснабжения мощностью 9 мегаватт и эксплуатация и техническое обслуживание 205 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Содержание и ремонт дорог протяженностью 20 км, регулярно используемых сотрудниками МООНСГ
- Строительство 8 новых лагерей со служебными помещениями для гражданского персонала и вертолетных площадок, оборудованными для посадки в ночное время, в целях обеспечения пограничного и портового контроля (Порт-Салю, Сен-Марк, Мирагоан и 5 новых пунктов базирования вдоль границы между Гаити и Доминиканской Республикой)
- Строительство хранилищ авиационного топлива в Жереми, Инше и Гонаиве
- Обеспечение и техническое обслуживание оборудования и поставок в среднем для 2058 гражданских сотрудников, 951 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций, 16 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений и 101 штабного офицера
- Техническое обслуживание 1 главного топливохранилища (Порт-о-Пренс) и 34 топливораспределительных установок в 13 пунктах базирования на всей территории страны (Инш, Мирбале, Форт-Либерте, Леоган, Сен-Марк, Жереми, Жакмель, Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен, Ле-Ке, Гонаив, Мирагоан и Порт-де-Пэ)
- Установка и техническое обслуживание противопожарных систем для объектов Миссии в 15 пунктах базирования в соответствии с правилами пожарной безопасности

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1053 автотранспортных средств и 92 автоприцепов в 11 мастерских в 11 пунктах базирования
- Поставка и хранение горюче-смазочных материалов для 1053 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1428 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам
- Обеспечение ежедневного челночного сообщения для перевозки в Порт-о-Пренс в течение семи дней в неделю в среднем 635 сотрудников (международных и национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций и военных штабных офицеров)
- Организация два раза в неделю челночного сообщения/поездок для оказания гуманитарной помощи в отделения в Мирагоане и Жакмеле с перевозкой в среднем 40 человек и доставка 488 кг груза в неделю
- Формирование четыре раза в месяц автоколонн для доставки инженерно-технических и других материалов в 10 региональных отделений с перевозкой груза общим весом 4500 тонн

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 вертолетов (6 военных и 4 гражданских) и 2 самолетов (1 военного и 1 гражданского) на 4 аэродромах и 12 вертолетных площадках
- Хранение и выдача топлива (Jet A1) для 10 вертолетов и 2 самолетов
- Оказание в Порт-о-Пренсе услуг метеорологического прогнозирования, охватывающего весь район Миссии
- Круглосуточное обеспечение действий авиации, включая поисково-спасательные работы, эвакуацию раненых и больных и выполнение ночных полетов
- Оказание услуг по спасению и тушению пожаров для действий авиации в 3 пунктах базирования, за которые МООНСГ несет единоличную ответственность

Связь

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей по 1 наземному терминалу в Порт-о-Пренсе и в 16 удаленных пунктах базирования, для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных, а также оказания услуг по послеаварийному восстановлению и обеспечению бесперебойного функционирования систем
- Обеспечение функционирования сети ретрансляторов УВЧ-диапазона, состоящей из 76 УВЧ-ретрансляторов, 9 цифровых магистральных базовых станций, 60 базовых станций высокой частоты, 53 базовых УВЧ-станций, 1249 передвижных УВЧ-радиостанций, 2638 портативных УВЧ-радиостанций, 450 мобильных многоканальных УВЧ-радиостанций, 2309 портативных многоканальных радиостанций, 13 коммуникационных центров, 138 станций микроволнового диапазона в Порт-о-Пренсе и регионах и 60 ретрансляторов для обеспечения расширения микроволновых и УВЧ-сетей в целях улучшения связи между Порт-о-Пренсом и регионами
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание телефонной сети, включающей 36 телефонных коммутаторов в среднем на 2270 абонентов

Информационные технологии

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 114 серверов, 2385 настольных компьютеров, 695 портативных компьютеров, 661 принтера, 120 цифровых передающих устройств и 151 универсального устройства
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание локальной вычислительной сети и территориально распределенной вычислительной сети на 2955 пользователей в 16 пунктах базирования

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и содержание 24 клиник первого уровня и 1 больницы второго уровня в Порт-о-Пренсе, оказывающих медицинскую помощь всем сотрудникам Миссии, а также неотложную медицинскую помощь сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций
- Обеспечение функционирования и содержание центральной лаборатории в Порт-о-Пренсе и 3 базовых лабораторий в Кап-Аитьене, Гонаиве и Ле-Ке
- Обеспечение в масштабах Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом для всех сотрудников Миссии, включая стратегическую эвакуацию воздушным транспортом из учреждения первого уровня в больницу второго уровня и из больницы второго уровня в учреждение третьего или четвертого уровня

- Обеспечение функционирования и содержание действующих на принципах добровольности и конфиденциальности пунктов для консультирования по вопросам ВИЧ и сдачи анализов для всех сотрудников Миссии
- Реализация информационно-просветительской программы по ВИЧ, в том числе с привлечением взаимного консультирования для всего персонала Миссии

Безопасность

- Ежедневное круглосуточное обеспечение охраны в среднем 550 международных сотрудников и 228 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая усиленную охрану высокопоставленных должностных лиц, а также помещений и объектов Организации Объединенных Наций
- Расследование инцидентов/происшествий, касающихся персонала и имущества Миссии
- Осуществление и обновление плана обеспечения безопасности

Внешние факторы

Выполнение внешними подрядчиками контрактов на поставку предметов снабжения, оборудования и услуг

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал										
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденное число должностей на 2007/08 год	–	–	2	1	–	–	–	**3**	1	–	**4**
Предлагаемое число должностей на 2008/09 год	–	–	2	1	–	–	–	**3**	1	–	**4**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное число временных должностей[b] на 2007/08 год	–	–	1	–	1	–	–	**2**	1	–	**3**
Предлагаемое число временных должностей[b] на 2008/09 год	–	–	1	–	1	–	–	**2**	1	–	**3**
Чистое изменение	–				•	•	•		•	•	
Итого	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Утвержденная численность на 2007/08 год					•	•	•		•	•	•
Предлагаемая численность на 2008/09 год					•	•	•		•	•	•
Чистое изменение					•	•	•		•	•	
Секция безопасности	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Утвержденное число должностей на 2007/08 год				•	•	4		•	•		•
	•	•	•			5	• 1	•	–	•	–

Гражданский персонал	Международный персонал: ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемое число должностей на 2008/09 год	•	•	•	•	• 4 5	• 1	• –	•	•	• –	•
Чистое изменение					•	•	•		•	•	
Канцелярия руководителя Отдела поддержки Миссии											
Утвержденное число должностей на 2007/08 год	–	**1**	**3**	**7**	**19**	–	–	**30**	**23**	**1**	**54**
Предлагаемое число должностей на 2008/09 год	–	**1**	**3**	**7**	**19**	–	–	**30**	**23**	**1**	**54**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное число временных должностей[b] на 2007/08 год	–	–	–	–	**2**	–	–	**2**	**1**	–	**3**
Предлагаемое число временных должностей[b] на 2008/09 год	–	–	–	–	**2**	–	–	**2**	**1**	–	**3**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	**1**	**3**	**7**	**21**	–	–	**32**	**24**	**1**	**57**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	**1**	**3**	**7**	**21**	–	–	**32**	**24**	**1**	**57**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Административные службы											
Утвержденное число должностей на 2007/08 год	–	–	**7**	**19**	**43**	**7**	–	**76**	**412**	**20**	**508**
Предлагаемое число должностей на 2008/09 год	–	–	7	19	44	7	–	**77**	413	21	**511**
Чистое изменение	–	–	–	–	**1**	–	–	**1**	**1**	**1**	**3**
Утвержденное число временных должностей[b] на 2007/08 год	–	–	–	–	–	4	–	**4**	2	1	**7**
Предлагаемое число временных должностей[b] на 2008/09 год	–	–	–	–	–	4	–	**4**	2	1	**7**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	7	19	43	11	–	**80**	414	21	**515**

Гражданский персонал	*Международный персонал*								*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***			
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	7	19	44	11	–	**81**	415	22	**518**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**1**	**1**	**1**	**3**
Объединенные вспомогательные службы											
Утвержденное число должностей на 2007/08 год	–	–	10	29	114	5	–	**158**	332	105	**595**
Предлагаемое число должностей на 2008/09 год	–	–	10	29	127	5	–	**171**	336	107	**614**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**13**	**–**	**–**	**13**	**4**	**2**	**19**
Утвержденное число временных должностей[b] на 2007/08 год	–	–	–	–	–	9	–	**9**	25	16	**50**
Предлагаемое число временных должностей[b,c] на 2008/09 год	•	•	•	•	• –	• 9	• –	•	•	• 16	•
Чистое изменение					•	•	•		•	•	
Итого	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Утвержденная численность на 2007/08 год	•	•	•	•	• 1 1 4	14	• –	•	•	• 12 1	•
Предлагаемая численность на 2008/09 год	•	•	•	•	• 1 2 7	14	• –	•	•	• 12 3	•
Чистое изменение					•	•	•		•	•	
Итого, поддержка	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Утвержденное число должностей на 2007/08 год	•	•	•	•	• 2 2 1	13	• –	•	•	• 12 6	•
Предлагаемое число должностей на 2008/09 год	•	•	•	•	• 2 3 5	13	• –	•	•	• 12 9	•
Чистое изменение					•	•	•		•	•	
Утвержденное число временных	•	•	•	•	• 1 6	• –	• –	•	•	• 17	•

Гражданский персонал	Международный персонал								Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
должностей[b] на 2007/08 год											
											•
Предлагаемое число временных должностей[b,c] на 2008/09 год					•			•	•		
	•	•	•	•	1	•	•			•	
					6	–	–			17	
									•		
Чистое изменение					•	•	•			•	
Всего					•	•	•		•	•	
									•		•
					•			•			
Утвержденная численность на 2007/08 год			•	•	2						
					3					•	
	•	•			7	•	•			14	
						13	–			3	

Гражданский персонал	Международный персонал: ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	**Итого**	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	**Всего**
									•		•
Предлагаемая численность на 2008/09 год					•					•	
						•					
							•				
Чистое изменение					•	•	•		•	•	

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения» в разделе «Расходы на гражданский персонал».
[c] Временные должности включают 8 должностей в Секции снабжения, учрежденных исключительно на период шесть месяцев.

Отдел поддержки Миссии

Канцелярия руководителя

Международные сотрудники: реклассификация 1 должности

25. Предлагается повысить класс должности Главного сотрудника по бюджету с С-4 до С-5. Потребности в связи с предлагаемым повышением класса должности будут покрыты из существующих ресурсов посредством внутреннего перевода и понижения класса одной из двух должностей С-5 в Секции по гражданским вопросам до уровня С-4, как указано в пункте 13.

26. Из-за расширения сферы действия мандата МООНСГ ее бюджет значительно увеличился с 379,0 млн. долл. США в момент ее создания в 2004/05 году до предлагаемых 575,1 млн. долл. США в 2008/09 году. В десяти регионах страны Миссия имеет региональные и вспомогательные отделения, оказывающие поддержку развернутым воинским и сформированным полицейским подразделениям. Начиная с периода 2008/09 года МООНСГ планирует ввести концепцию распределения средств в зависимости от основного компонента, а также от региона. Эта реорганизация направлена на повышение эффективности расходования средств, подотчетности и укрепление аналитического потенциала в сфере использования ресурсов. Главный сотрудник по бюджету должен будет постоянно контролировать и отслеживать средства, анализировать общее исполнение бюджета, информировать старших руководителей Миссии о бюджетных изменениях в регионах и обеспечивать более эффективное руководство выполнением мандата Миссии. Кроме того, Главный сотрудник по бюджету также контролирует финансовые аспекты выполнения проектов с быстрой отдачей посредством применения более совершенных систем и процедур внутреннего контроля за их осуществлением, принимает последовательные меры для того, чтобы обеспечить реализацию этих проектов в утвержденные сроки и представление выполняющими их партнерами должным образом оформленных и поддающихся проверке документов. Начиная с 2007/08 года на Главного сотрудника по бюджету также были возложены дополнительные обязанности — решение кадровых вопросов и составление штатных расписаний. Эти обязанности включают консультирование Кадровой

секции по вопросам утвержденных должностей и назначений, проведение обзоров и выработку подлежащих утверждению руководителем Отдела поддержки Миссии рекомендаций по просьбам о временном перераспределении должностей в связи с резким расширением масштабов деятельности и представление ежемесячных докладов о фактической численности персонала в Миссии. С момента создания Миссии для должности Главного сотрудника по бюджету был установлен класс С-4. Из-за расширения масштаба операций и объема деятельности в Миссии, которое привело к постепенному, но заметному увеличению бюджета Миссии, и в связи с увеличением объема обязанностей Главного сотрудника по бюджету предлагается реклассифицировать эту должность и повысить ее класс до уровня С-5.

Административные службы

Международные сотрудники: перевод 1 должности

Национальные сотрудники: перевод 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности

27. Предлагается учредить одну должность контролера по вопросам утилизации имущества (полевая служба) и одну должность координатора по вопросам утилизации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секции общего обслуживания, а также одну должность сотрудника по вопросам закупок (национальный сотрудник-специалист) в Секции закупок. Потребности, связанные с учреждением предлагаемых дополнительных должностей, будут покрыты за счет внутреннего перевода должностей из других секций: одной должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам (как указано в пункте 13), одной должности национального сотрудника-специалиста и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Секции сокращения масштабов насилия в общинах (как указано в пункте 18).

Секция общего обслуживания

Международные сотрудники: перевод 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности

28. В соответствии с указаниями Департамента полевой поддержки и рекомендациями Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора предлагается создать одну Группу по вопросам утилизации имущества и учредить одну должность контролера по вопросам утилизации имущества категории полевой службы и одну должность координатора по вопросам утилизации имущества категории добровольцев Организации Объединенных Наций для руководства этой Группой.

29. Предлагаемая Группа по вопросам утилизации имущества будет обеспечивать надлежащий сбор, хранение и своевременное оформление утилизированного имущества, а также предоставление точной информации в финансовых инвентарных отчетах. Нынешние товарно-материальные запасы МООНСГ включают в себя более 27 000 единиц имущества на сумму около 78 млн. долл. США и 327 единиц имущества на сумму 343 000 долл. США, которое было списано и утилизировано в 2006/07 году. Более того, накопление опасных отхо-

дов на объектах МООНСГ создает растущую угрозу окружающей среде, что может привести к многочисленным политическим и юридическим проблемам. Поэтому создание надежной группы по вопросам утилизации имущества считается совершенно необходимым для решения этих вопросов. Требуется дополнительный персонал для того, чтобы руководить пунктами сбора списанного имущества в Порт-о-Пренсе и трех других регионах, распределять контракты на утилизацию и координировать сбор и утилизацию опасных материалов примерно в 40 пунктах базирования. Поскольку МООНСГ существует уже пятый год, потребности в списании и утилизации имущества возрастают, так как стареющее оборудование требует замены. Кроме того, Управление служб внутреннего надзора рекомендовало МООНСГ создать пункт утилизации имущества с целью обеспечить надлежащие сбор, хранение и обработку списанного имущества.

30. Контролер по вопросам утилизации имущества (должность категории полевой службы) будет отвечать за осуществление операций, связанных с утилизацией, включая разработку и внедрение стандартных процедур, ведение точного учета в системе «Галилео» и составление поддающейся проверке документации, определение круга работ по контрактам на утилизацию, распределение контрактов на утилизацию, координацию сбора опасных отходов с различных пунктов базирования Миссии, согласование действий с сотрудником по вопросам охраны окружающей среды для того, чтобы обеспечить соблюдение процедур утилизации и убедиться в их соответствии экологическим руководящим принципам Организации Объединенных Наций.

31. Координатор по вопросам утилизации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций) будет отвечать за отслеживание и координацию деятельности на центральном пункте сбора списанного имущества в Порт-о-Пренсе и на трех региональных пунктах, за учет и проверку инвентарных ведомостей в системе «Галилео», касающихся имущества, которое подлежит списанию, и координацию сбора и перемещения опасных отходов в районе Миссии, включая пункты сбора списанного имущества Группы по вопросам утилизации имущества и пункты подрядчика для хранения и утилизации имущества.

Группа по закупкам

Национальные сотрудники: перевод 1 должности

32. Ввиду расширения Миссии, связанного с новой концепцией операций, которая предусматривает оказание помощи правительству Гаити в сфере контроля и охраны сухопутных границ, морского патрулирования и наблюдения за международными аэропортами, прогнозируется рост объема закупочной деятельности в новых пунктах базирования. Следовательно, предлагается учредить одну должность сотрудника по закупкам (национальный сотрудник-специалист) посредством ее перевода из Секции по сокращению масштабов насилия на местах, как указано в пункте 27 выше. Существует необходимость использования услуг местного специалиста, который будет отвечать за координацию необходимой закупочной деятельности в новых пунктах базирования на границе, а также способствовать участию региональных поставщиков в процессе закупок, чтобы можно было приобретать товары, доступные на местах, тем самым экономя на расходах на их транспортировку, и обеспечивать их хра-

нение в центральных пунктах базирования в Порт-о-Пренсе. В настоящее время МООНСГ занимает 69 помещений, арендуемых на коммерческой основе по всей стране, и местные поставщики ежегодно получают более 350 заказнарядов и контрактов на общую сумму примерно 32 млн. долл. США, что составляет приблизительно 38 процентов от общего объема закупок Миссии. Миссия пытается увеличить долю закупок, производимых у местных поставщиков, что должно способствовать дальнейшей стабилизации местной экономики. Сотрудник на этой должности будет выступать в качестве местного эксперта по вопросам закупок и выполнять функции главного координатора при решении всех вопросов, связанных с закупками у местных поставщиков. Этот сотрудник, работая в тесном контакте с составителем реестра поставщиков, также будет способствовать повышению конкурентности процесса закупок с целью увеличения числа потенциальных поставщиков в списке, а также координировать действия и урегулировать разногласия, возникающие в связи с договорами об аренде служебных и жилых помещений и другими важными контрактами. Ожидается, что лицо, занимающее эту должность, будет полностью осведомлено об условиях местного рынка и будет поддерживать связь с соответствующими правительственными учреждениями для проверки сведений о владельце сдаваемой в аренду собственности. Он/она будет координировать закупки, с учетом местных условий, что будет содействовать укреплению связей между местными поставщиками и Миссией и в свою очередь приведет к более глубокому пониманию закупочной практики Организации Объединенных Наций местными поставщиками.

Объединенные вспомогательные службы

Международные сотрудники: увеличение на 13 должностей (перевод 1 должности и учреждение 12 должностей)

Национальные сотрудники: перевод 4 должностей и учреждение 52 временных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 2 должностей

33. Предлагается учредить 13 должностей категории полевой службы (1 должность в Инженерно-технической секции, 3 должности в Секции воздушного транспорта, 1 должность в Транспортной секции и 8 должностей в Секции снабжения), 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 должность в Секции воздушного транспорта, 1 должность в Транспортной секции и 2 должности в Секции снабжения), 52 временные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (24 должности в Инженерно-технической секции, 20 должностей в Транспортной секции, 8 должностей в Секции снабжения) и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Инженерно-технической секции.

Инженерно-техническая секция

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность

Национальные сотрудники: увеличение на 24 временные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 2 должностей

34. Предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам пожарной безопасности (категория полевой службы) и две должности помощников по вопросам пожарной безопасности (добровольцы Организации Объединенных Наций) для обеспечения пожарной безопасности; а также учредить 24 временные должности техников (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для оказания поддержки пограничному контролю. Расходы, связанные с двумя предлагаемыми должностями добровольцев Организации Объединенных Наций, будут покрыты за счет перевода существующих должностей из Секции по сокращению масштабов насилия в общинах, как указано в пункте 18.

35. В рамках работы Миссии по более эффективному обеспечению пожарной безопасности и в целях получения возможности постоянно отслеживать степень готовности на случай возникновения угроз пожарной безопасности предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам пожарной безопасности (категория полевой службы) и две должности помощников по вопросам пожарной безопасности (добровольцы Организации Объединенных Наций). Инженерно-техническая секция оказывает поддержку в работе по всем вопросам, касающимся наблюдения за выполнением рекомендаций и требований по установке нового противопожарного оборудования и его техническому обслуживанию. МООНСГ обладает ограниченным потенциалом для проведения углубленных и всеобъемлющих оценок пожарной безопасности во всех 138 существующих пунктах базирования, особенно в таких помещениях, как топливохранилища, топливораспределительные установки, и в тех районах, где хранятся и утилизируются опасные химические вещества. Кроме того, Миссия не обладает необходимым потенциалом для разработки подробных планов эвакуации из зданий, что особенно важно в Миссии, расположенной там, где стихийные бедствия — это нормальное явление. Несовершенные инструкции по предотвращению пожара подвергают сотрудников Миссии риску, а собственность и активы Миссии — постоянной опасности быть разрушенными в любом потенциальном бедствии, связанном с пожаром.

36. Новый сотрудник по вопросам пожарной безопасности будет предоставлять консультации по всем аспектам, связанным с пожарами и пожарной безопасностью, а также контролировать работу двух помощников по вопросам пожарной безопасности. Обязанности этого сотрудника будут включать координацию инспекций по вопросам пожарной безопасности на всех пунктах базирования, составление подробных планов эвакуации из зданий в случае возникновения пожара, в том числе проведение периодических учебных тревог, выполнение всех рекомендаций Департамента охраны и безопасности, касающихся пожарной безопасности, и обеспечение соответствия стандартов Миссии в области пожарной безопасности международным стандартам. Сотрудник по вопросам пожарной безопасности также будет заниматься подготовкой типовых инструкций Миссии по пожарной безопасности.

37. Два новых помощника по вопросам пожарной безопасности будут осуществлять инструктаж и предоставлять консультации в областях техники безопасности при работе с электричеством, предотвращения пожаров и хранения и утилизации опасных и легковоспламеняющихся веществ. Они также будут помогать при разработке для Миссии подробных планов эвакуации в случае пожара, периодически посещать все пункты базирования с целью эффективного

отслеживания и оценки мер пожарной безопасности, а также предлагать соответствующие усовершенствования.

38. В соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности Миссия планирует создать пункты пограничного/портового контроля, чтобы поддержать усилия правительства Гаити по распространению своей власти на сухопутные и морские границы. Ожидается, что планируемое расширение государственной власти поможет существенно сократить объем дестабилизирующей ситуацию деятельности по торговле людьми, усилить контроль за въездом людей и ввозом товаров в страну и усовершенствовать механизмы сбора налогов. Предполагается, что будет создано пять пунктов пограничного контроля в Оанаменте, Мальпассе, Беледере, Анс-а-Питре и Серка-ла-Сурсе, а также восемь пунктов портового контроля в Сен-Марке, Мирагоане, Порт-о-Пренсе, Порт-де-Пе, Гонаиве, Кап-Аитьене, Ле-Ке, Жереми, Форт-Либерте и Жакмеле. В настоящее время МООНСГ обеспечила лишь ограниченное инженерное присутствие только в 5 из вышеперечисленных 13 пунктов контроля, причем ни один из пунктов пограничного контроля не находится достаточно близко к месту, в котором обеспечено инженерное присутствие для того, чтобы ежедневно получать необходимую техническую поддержку. В случае, если инженерная помощь потребуется в срочном порядке, своевременный доступ к предлагаемым новым пунктам пограничного контроля на автомобильном транспорте, будет затруднен и опасен в силу значительных расстояний от региональных штаб-квартир до этих пунктов, а также чрезвычайно плохого состояния дорожной инфраструктуры в этих отдаленных областях. Поэтому совершенно необходимо обеспечить временное инженерное присутствие в этих пунктах в целях постоянного инженерного обслуживания надлежащего качества, включая доставку воды для хозяйственных нужд, обеспечение электроэнергией и техническое обслуживание объектов инфраструктуры. Соответственно, предлагается учредить 24 временные должности младших национальных сотрудников категории общего обслуживания по инженерно-техническим вопросам, т.е. по 3 таких сотрудника в каждом из 8 регионов, где инженерное присутствие не обеспечено. Эти должности потребуются до тех пор, пока национальный правительственный орган не возьмет на себя функции по обеспечению пограничного контроля. В каждом из регионов предлагается установить для младших сотрудников по инженерно-техническим вопросам следующие обязанности:

a) первый младший сотрудник будет заниматься обеспечением электроснабжения и осуществлять обслуживание электроэнергетической системы;

b) второй младший сотрудник будет обеспечивать ремонт и техническое обслуживание зданий, контролировать проведение уборки и оказание других услуг в области жизнеобеспечения лагеря;

c) третий младший сотрудник получит назначение на склад, где будет заниматься составлением инвентарной описи, получением и выдачей товаров, ведением их учета, подготовкой ежемесячных докладов о потреблении и проведением фактических проверок для обеспечения соответствия предметов на складе инвентарным описям.

Секция воздушного транспорта

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности

Национальные сотрудники: перевод 1 должности

39. Предлагается учредить три должности категории полевой службы и одну национальную должность категории общего обслуживания. Для создания метеорологической службы требуются две должности сотрудников по вопросам аэрометеорологии (категория полевой службы). Для создания потенциала в области борьбы с пожарами требуется одна должность сотрудника авиационной службы пожарной безопасности (полевая служба) и одна должность младшего сотрудника авиационной службы пожарной безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Потребность, связанная с национальной должностью категории общего обслуживания, будет удовлетворена за счет перевода существующей должности из Секции по сокращению масштабов насилия на местах, как указано в пункте 18.

40. Ввиду отсутствия за пределами Порт-о-Пренса возможностей для метеорологических наблюдений и прогнозирования предлагается создать метеорологическую службу и учредить две должности сотрудников по вопросам аэрометеорологии (категория полевой службы). Доступ к текущим сводкам и прогнозам погоды чрезвычайно важен для обеспечения безопасности воздушных операций Миссии. Кроме того, стандарты, установленные Международной организацией гражданской авиации (ИКАО), предписывают каждый час предоставлять летным экипажам и оперативному центру сводки погоды с целью обеспечить безопасность полетов и избежать опасных погодных условий. Наличие точного прогноза погоды приобретет еще большее значение, когда Миссия начнет пограничное патрулирование в тех районах, в которых не представляются сводки погоды из наземных источников, особенно в ходе ночных операций. Новые сотрудники по вопросам аэрометеорологии будут отвечать за круглосуточное предоставление информации о прогнозах погоды и погодных тенденциях в районе Миссии. Их обязанности также будут включать наблюдение за погодой и сбор информации о погоде в форме рассылок метеорологических служб, сбор сведений из различных пунктов на территории Гаити и обработку полученной информации для оценки ее потенциального влияния на объекты и операции Миссии, обнародование метеорологических наблюдений и прогнозов для облегчения оперативного планирования и решения задач, а также проведение брифингов для летных экипажей по таким вопросам, как ограниченная видимость на вертолетных площадках и в аэропортах, неблагоприятные погодные условия, возможность сдвига ветра и другие погодные факторы, которые могут повлиять на безопасность полета. Сотрудники по вопросам аэрометеорологии также будут проверять безопасность и функциональность вертолетных площадок и аэропортов, тем самым помогая Миссии лучше планировать ежедневные воздушные операции для более эффективного использования воздушного флота.

41. В рамках работы Миссии по созданию потенциала в области спасательных работ и борьбы с пожарами на авиационных объектах в соответствии с положениями, стратегиями и стандартами ИКАО и других учреждений Организации Объединенных Наций предлагается учредить одну должность сотрудника авиационной службы пожарной безопасности (полевая служба) и одну должность младшего сотрудника авиационной службы пожарной безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В настоящее время ряд крупных авиационных объектов Миссии не располагает потенциалом в

области борьбы с пожарами. Кроме того, выполнение контракта на оказание услуг по борьбе с пожарами на авиационных объектах так и не было завершено из-за недоступности специализированных технических знаний, необходимых для определения объема работы.

42. Сотрудник авиационной службы пожарной безопасности будет отвечать за обеспечение возможностей борьбы с пожарами, необходимых для поддержки воздушных операций Миссии. Его обязанности будут включать разработку стандартных оперативных процедур по техническим и административным стратегиям, связанным с операциями по борьбе с пожарами, определение потребностей в оборудовании, необходимом для борьбы с пожарами на всех авиационных объектах Миссии, проведение постоянного надзора и анализа для обеспечения выполнения установленных норм авиационной пожарной безопасности, а также обеспечение руководства и контроля за ходом учебных занятий, инспекций и технического обслуживания, так чтобы персонал и оборудование службы пожарной безопасности находились в состоянии постоянной готовности. Сотрудник на этой должности также будет отвечать за проведение учений по чрезвычайным ситуациям, связанным с возгоранием, и руководство бригадами пожарных в ходе операций по тушению пожаров на аэродромах, что обеспечит более высокий уровень безопасности воздушных операций Миссии. Младший сотрудник авиационной службы пожарной безопасности будет оказывать сотруднику авиационной службы пожарной безопасности поддержку в решении всех задач, связанных с обеспечением требуемого уровня пожарной безопасности при поддержке воздушных операций Миссии. Лицо, занимающее эту должность, будет отвечать за ведение базы данных и составление графика технического обслуживания средств пожаротушения, оказывать помощь в подготовке программ обучения, периодически объявлять учебные пожарные тревоги и составлять графики инструктажей, оказывать поддержку в оценке степени готовности к борьбе с пожарами и спасательными работами, а также выполнять другие административные обязанности для группы.

Транспортная секция

Международные сотрудники: перевод 1 должности

Национальные сотрудники: перевод 1 должности и учреждение 20 временных должностей

43. Предлагается учредить 1 должность контролера системы FuelLog (категория полевой службы) и 1 должность помощника по вопросам системы FuelLog (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для работы в создаваемой группе по вопросам систем Carlog/FuelLog, а также 20 временных должностей водителей (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для замены индивидуальных подрядчиков. Потребности, связанные с предлагаемыми дополнительными должностями будут покрыты посредством перевода существующих должностей следующим образом: должность категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам (как указано в пункте 13) и должность национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по сокращению масштабов насилия на местах (как указано в пункте 18).

44. С целью повысить эффективность случаев выявления мошенничества при потреблении топлива предлагается создать Группу по вопросам систем Car-

log/FuelLog, а также учредить одну должность контролера системы FuelLog (полевая служба) и одну должность помощника по вопросам системы FuelLog (должность национального сотрудника категории общего обслуживания). Миссия установила системы учета автопробега и расхода топлива на все автотранспортные средства и топливные расходомеры на автотранспортные средства, принадлежащие контингентам. Кроме того, Миссия закупила стационарные топливные расходомеры для установки на топливораспределительных пунктах, что обеспечит полное внедрение системы учета расхода топлива. Эта система даст возможность надлежащим образом координировать, наблюдать, отслеживать и анализировать расход топлива посредством составления ежедневных, еженедельных и ежемесячных отчетов, в которых будут содержаться немедленные уведомления об изменениях в моделях потребления и указания на возможные случаи мошенничества. По оценкам, полное внедрение этой системы поможет обеспечить 5-процентную экономию в потреблении автомобильного горючего. Однако внедрение этой системы учета автопробега и расхода топлива не будет полностью эффективным без специально подготовленного персонала, который возьмет на себя функции по анализу и другие обязанности.

45. Контролер системы FuelLog будет выполнять обязанности руководителя Группы и выступать в качестве основного координатора распределения более 6,5 млн. литров запасов горючего для наземного транспорта в год. Сотрудник на этой должности будет посещать региональные пункты базирования для решения проблем, связанных с аппаратурой и программным обеспечением, проводить инспекции без уведомления, с тем чтобы убедиться в надлежащем использовании системы, контролировать представление сводок о расходе топлива, выявлять необычные модели потребления и проводить первичные расследования случаев возможного мошенничества с топливом, а также взаимодействовать с контингентами по вопросам моделей потребления ими топлива и оценивать потребности в топливе на предстоящие месяцы. Помощник по вопросам системы FuelLog будет оказывать поддержку начальнику Группы в подготовке докладов, а также в обобщении, анализе, наблюдении и отслеживании тенденций использования материальных средств и расходования топлива, что поможет осуществлять контроль за использованием материальных средств и управлять ими, а также предотвращать излишний расход топлива, мошенничество и злоупотребления.

46. В связи с растущими потребностями Миссии в обеспечении соответствующей транспортной поддержки в Порт-о-Пренсе и 11 региональных и окружных пунктах базирования предлагается учредить 20 временных должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для замены ныне работающих индивидуальных подрядчиков. В настоящее время для обеспечения круглосуточных челночных автобусных перевозок по 39 различным автодорогам диспетчерская служба Миссии располагает 26 водителями и 5 диспетчерами, а также 20 индивидуальными подрядчиками, которые обеспечивают перевозку 13 000 пассажиров в месяц во всех пунктах базирования Миссии. Как следствие большинство водителей в настоящее время работают в среднем более 250 часов в месяц, поэтому Управление служб внутреннего надзора рекомендовало МООНСГ пересмотреть часы работы водителей диспетчерской службы с целью обеспечения выполнения требований техники безопасности. Кроме того, из-за сложившейся обстановки в плане безопасности сотрудникам Миссии не разрешается использовать частные авто-

транспортные средства или местные транспортные средства, что приводит к увеличению потребностей в челночных перевозках для ежедневной транспортировки персонала. Таким образом, для удовлетворения нынешних потребностей Миссии и для прекращения практики постоянного использования услуг индивидуальных подрядчиков предлагается учредить 20 временных национальных должностей категории общего обслуживания.

Секция снабжения

Международные сотрудники: учреждение 8 должностей

Национальные сотрудники: перевод 2 должностей и учреждение 8 временных должностей

47. Предлагается учредить восемь должностей категории полевой службы (2 должности сотрудников, обеспечивающих контроль за расходом авиационного топлива в Ле-Ке и Кап-Аитьене, 4 должности региональных сотрудников, обеспечивающих контроль за поставками топлива для морского и наземного транспорта, 1 должность регионального сотрудника по вопросам поставок в Гонаиве и 1 должность помощника по вопросам мошенничества с топливом), две должности национальных помощников по вопросам мошенничества с топливом категории общего обслуживания и восемь временных национальных должностей водителей категории общего обслуживания на шесть месяцев с июля по декабрь 2008 года для замены индивидуальных подрядчиков. Потребности, связанные с двумя предлагаемыми национальными должностями категории общего обслуживания будут покрыты за счет перевода должностей из Секции по сокращению масштабов насилия в общинах, как указано в пункте 18.

48. Для обеспечения полного соответствия установленным стандартам и ввиду особого характера снабжения авиационным топливом предлагается учредить две должности сотрудников по контролю за использованием авиационного топлива (категория полевой службы в Ле-Ке и Кап-Аитьене). Миссия осуществляет свою воздушную деятельность из трех основных пунктов базирования (Порт-о-Пренс, Ле-Ке и Кап-Аитьен), где группы военной авиации занимаются вопросами заправки горючим и хранения топлива. Миссия проводит работу по соблюдению международных воздушных норм и стандартов по операциям с топливом, однако в соблюдении стандартов наблюдаются некоторые недочеты, в том числе недостатки систем фильтрации, взятия проб и проведения анализов, ведения отчетной документации по вопросам контроля качества и соблюдения процедур бухгалтерского учета. Сотрудники на указанных должностях будут обеспечивать проведение необходимых консультаций и отвечать за контроль качества и соблюдение стандартов Международной ассоциации воздушного транспорта (ИАТА) и ИКАО, ведение учета авиационного топлива в соответствии с ревизионными требованиями ИКАО/ИАТА, осуществление контроля за работой объектов и топливного оборудования, подготовку ежемесячных оперативных сводок о потреблении топлива, контроле качества, безопасности и учете запасов, обеспечение подготовки военных операторов, занимающихся распределением топлива, в соответствии с международными стандартами и стандартными оперативными процедурами Миссии, проведение проверок в сфере безопасности и оперативных проверок и документирование результатов проверок в целях содействия повышения безопасности операций и обеспечению наличия набора необходимых документов в ходе ревизий и проверок.

49. В целях создания эффективного механизма предотвращения случаев мошенничества с топливом и ввиду масштабов распределения и потребления топлива в Миссии предлагается учредить три должности помощников по вопросам мошенничества с топливом (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания). Предотвращение мошенничества с топливом чрезвычайно важно для обеспечения эффективной подотчетности и использования топлива. В настоящее время Миссия распределяет топливо в 36 пунктах на всей территории страны (33 пункта для наземного транспорта и 3 пункта распределения авиационного топлива), а вопросами мошенничества с топливом занимаются только два сотрудника. Для осуществления пограничного контроля будут созданы дополнительные пункты базирования, что приведет к расширению функций по выявлению угрозы мошенничества при распределении и потреблении топлива в этих отдаленных регионах. Лица на этих предлагаемых дополнительных должностях будут оказывать поддержку Группе по вопросам мошенничества с топливом в выполнении следующих функций: анализ сводок о потреблении топлива, поступающих от всех контингентов, отслеживание тенденций потребления топлива для каждой категории имущества, принадлежащего Миссии и контингентам, отслеживание потребления в каждом пункте распределения топлива в районе Миссии, выполнение процедур топливных инспекций Миссии и проведение внутренних саморевизий и самооценок рисков для обеспечения полной подотчетности в вопросах использования топлива в Миссии.

50. Ввиду ожидаемого увеличения объема поставок топлива вследствие внедрения концепции пограничного контроля, а также укрепления систем подотчетности и контроля за поставками морского топлива для наземного транспорта предлагается учредить четыре должности региональных контролеров (категория полевой службы) в следующих регионах: региональный топливный сектор 2, охватывающий Ле-Ке, Мирагоан и Жереми; региональный топливный сектор 3, охватывающий Инш, Мирабале и Тер-Руж; региональный топливный сектор 4, охватывающий Кап-Аитьен, Террьер-Руж, Форт-Либерте и Уанамин, и региональный топливный сектор 5, охватывающий Гонаив, Сен-Марк и Порт-де-Пе. В соответствии с планируемой концепцией пограничного контроля (наземного и морского) контингенты, развернутые для патрулирования моря и суши, будут находиться на самообеспечении, а Миссия будет доставлять топливо в пункты, контролируемые контингентами. Концепция операций предусматривает создание пяти пунктов контроля сухопутной границы и наблюдение за восемью морскими портами в Гаити, что приведет к увеличению объема работы по доставке и учету топлива в регионах. На долю потребления топлива в регионах приходится около 37 процентов общего потребления Миссии, и в настоящее время в регионах нет специалистов по топливу, что приводит к низкому уровню контроля за расходованием топлива, пополнением запасов, а также отслеживанием тенденций потребления топлива. Четыре новых региональных контролера будут отвечать за создание и обеспечение контроля за использованием региональных запасов топлива, включая составление планов их пополнения в консультации с топливным отделом Миссии; проведение инспекций на местах для обеспечения выполнения стандартных оперативных процедур в области управления и снабжения топливом; подготовка контингентов, особенно военных офицеров по материально-техническому снабжению, по вопросам стандартных оперативных процедур в области управления и снабжения топливом, наблюдение и отслеживание всех крупных партий топлива для предот-

вращения потерь и обеспечения надлежащего учета всех поступлений топлива; обзор и представление ежедневных, еженедельных и ежемесячных сводок в штаб-квартиру Миссии и отслеживание расходования топлива в соответствующих регионах в тесном сотрудничестве с Группой по вопросам системы FuelLog в Транспортной секции.

51. В рамках работы Миссии по расширению масштабов деятельности региональных складов с целью поддержки региональных отделений предлагается создать склад в Гонаиве, для которого потребуется одна дополнительная должность регионального сотрудника по поставкам (категория полевой службы). Для обеспечения более эффективной необходимой поддержки и внедрения более совершенной системы контроля за перевозкой и использованием материалов Миссия создала два региональных склада в Кап-Аитьене и Ле-Ке. Гонаив, находящийся в Центральном секторе, представляет собой серьезную проблему из-за плохого состояния дорог и отсутствия основной инфраструктуры. Этот сектор также оказывает поддержку четырем отделениям по вопросам политических прав и прав человека в Сен-Марке, Эннери, Плезансе и Мирабале и охватывает 35 гражданских сотрудников, 400 военнослужащих, 20 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 125 сотрудников сформированных полицейских подразделений и инженерный взвод. В настоящее время необходимая поддержка оказывается из Порт-о-Пренса, что приводит к большим временным затратам на доставку товаров и отсутствию контроля за использованием и учетом материалов. Создание регионального склада в Гонаиве поможет организовать стабильную доставку товаров, что будет способствовать обеспечению экономии по статье транспортных расходов и поможет продлить срок эксплуатации автотранспортных средств и одновременно с этим контроль за учетом и эффективным использованием материалов. Региональный сотрудник по вопросам поставок будет контролировать деятельность, связанную с поставками, обобщать все сводки из отделений и осуществлять необходимое планирование в целях пополнения запасов запрошенных предметов, осуществлять систематизацию данных и обновлять данные в системе «Галилео», представлять периодические отчеты в штаб-квартиру Миссии и отслеживать потребление в отделениях.

52. Вплоть до завершения работы по подготовке нового контракта на поставки топлива предлагается учредить восемь временных должностей водителей (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) на шесть месяцев с июля по декабрь 2008 года для замены индивидуальных подрядчиков. Ожидается, что Миссия заключит контракт на поставку топлива во все пункты базирования Миссии. Нынешний топливный подрядчик поставляет топливо только в Порт-о-Пренс, и Миссия отвечает за распределение топлива внутри Миссии по регионам и контингентам, дислоцированным в 36 пунктах базирования. Многие пункты базирования находятся в удаленных районах, и в силу плохого состояния дорог поездка за топливом в оба конца может занимать от одного до трех дней. Для доставки топлива используются девять автоцистерн (три для авиационного топлива и шесть для горючего для наземного транспорта), используемых четырьмя индивидуальными подрядчиками, но такая практика оказалась неэффективной. Для оптимального использования автоцистерн и обеспечения эффективной и своевременной доставки топлива во все пункты базирования предлагается нанять восемь новых водителей.

II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу процесса планирования

1. Общие сведения

53. После учреждения МООНСГ в 2004 году и последующего расширения сферы действия ее мандата принимаются меры по кадровому укреплению гражданского компонента и корректировке санкционированной численности военного и полицейского персонала. На сегодняшний день к числу основных достижений следует, в частности, отнести успешное проведение четырех раундов национальных, муниципальных и местных выборов; улучшение положения в области безопасности, включая ликвидацию руководящих структур бандформирований в трущобах Порт-о-Пренса; прогресс в осуществлении плана реорганизации Гаитянской национальной полиции и реформы судебной системы и системы исправительных учреждений; и стабильную поддержку предпринимаемых правительством Гаити усилий в области институционального строительства и укрепления потенциала, особенно его усилия по распространению государственной власти на всей территории страны. Миссия приняла важные управленческие решения, направленные на то, чтобы помочь правительству Гаити укрепить свою власть, а также обеспечить рациональное использование ресурсов, выделяемых на осуществление ее мандата.

54. В 2008/09 году Миссия намерена расширить масштабы своего присутствия вдоль сухопутных и морских границ страны и оказать правительству Гаити помощь в установлении своего контроля над приграничными районами в целях пресечения контрабанды и увеличения бюджетных поступлений, формулируемых за счет таможенных пошлин, а также в разработке всеобъемлющего подхода к пограничному контролю в соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности, которая предусматривает выделение дополнительных специальных технических средств для осуществления пограничного контроля (16 осуществляющих морское патрулирование катеров и 1 самолет). Совет Безопасности также одобрил предложение Генерального секретаря (см. документ S/2007/503) об изменении состава военного и полицейского персонала посредством сокращения численности личного состава военного контингента до 7060 человек и увеличения численности персонала сформированных полицейских подразделений до 1140 человек.

55. Кроме того, после того, как мандат Миссии был пересмотрен и вместо традиционной задачи разоружения, демобилизации и реинтеграции была поставлена задача сокращения масштабов насилия в общинах, Миссия пересмотрела свою стратегию и наладила оперативное взаимодействие между своими основными подразделениями (в частности, Секцией по вопросам правосудия, Секцией по гражданским вопросам и полицией Организации Объединенных Наций) и учреждениями Организации Объединенных Наций (в частности, ЮНИСЕФ, ЮНФПА и ПРООН) в целях выработки всеобъемлющего подхода к осуществлению возложенных функций. Этот новый механизм будет способствовать предотвращению дублирования деятельности и оптимальному использованию ресурсов. Реорганизация проводится в тесном сотрудничестве с Национальной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции. В

связи с изменением подхода предлагается, в рамках общей согласованной стратегии, сократить штатное расписание Секции по сокращению масштабов насилия в общинах на 16 должностей национальных специалистов и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

56. Миссия провела всеобъемлющий обзор услуг, предоставляемых другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Поскольку учреждение Управления по координации гуманитарных вопросов повлечет ограничение задач и функций Секции координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития МООНСГ, предлагается упразднить должность начальника Секции координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития (С-5). В рамках обзора штатного расписания и в связи с перераспределением функций в рамках Миссии предлагается также понизить уровень двух должностей, соответственно, начальника парламентского отделения связи и регионального координатора в Жакмеле с С-5 до С-4, а необходимые для этого две должности уровня С-4 изыскать за счет перевода должностей из Канцелярии первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря и Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии.

57. Миссия планирует более широко использовать мультимедийные центры, которые в настоящее время созданы во всех 10 департаментах в целях поддержки такой предусмотренной ее мандатом деятельности, как содействие национальному примирению, поощрение надлежащего управления и прав человека и просвещение населения по вопросам текущей реорганизации полиции и судебной системы.

58. С учетом достигнутого в 2007/08 году прогресса в проведении реформы судебной системы и системы исправительных учреждений, особенно в том, что касается пересмотра нормативно-правовой базы, Миссия намерена оказывать правительству Гаити более активную поддержку в проведении реформы судебно-исправительной системы, включая сертификацию гаитянских судебных органов и исправительных учреждений и подготовку необходимых им кадров.

59. Миссия приступила к проведению дополнительных природоохранных мероприятий, которые заключались, в частности, в строительстве экологически безопасных систем сбора и удаления жидких отходов в 44 пунктах базирования подразделений Миссии, что позволит сократить расходы на очистку септиков (отстойников) и обеспечить экономию средств в размере 110 000 долл. США.

60. Миссия планирует расширить охват сети связи в диапазонах СВЧ и УВЧ в целях обеспечения более надежной связи между Порт-о-Пренсом и регионами. Расширенная сеть будет иметь более высокую пропускную способность, что позволит осуществлять круглосуточную речевую связь, передачу данных и обмен файлами в “Lotus Notes”, а также обеспечит всему персоналу Миссии доступ к Интернету. В настоящее время связь с регионами в Миссии обеспечивается с помощью спутниковой системы, которая имеет низкую пропускную способность и предоставляет слишком ограниченные возможности подключения к Интернету. Кроме того, поскольку Гаити находится в тропиках, на качество связи также часто влияют такие факторы, как плотный облачный покров и другие нежелательные атмосферные явления.

61. В целях повышения эффективности оперативной деятельности Миссия планирует также заменить устаревшую аппаратуру связи, принять меры по по-

вышению качества профилактического технического обслуживания и осуществить стандартизацию оборудования. Эти меры, соответственно, приведут к сокращению расходов на запасные части для аппаратуры связи, которые в 2008/09 году будут составлять всего 4,0 процента от инвентарной стоимости такой аппаратуры, по сравнению с нормативом в 5,5 процента в 2007/08 году, при том что в настоящее время стандартный норматив составляет 7,5 процента. Сокращение расходов с 5,5 процента до 4,0 процента позволит сократить ассигнования на запасные части для аппаратуры связи на 299 190 долл. США.

62. В настоящее время в Миссии решается задача полного развертывания системы Fuel Log в целях обеспечения рационального расходования топлива автотранспортом, принадлежащим Миссии и контингентам. Введение системы контроля за расходом топлива Fuel Log позволит обеспечивать более эффективный учет и контроль потребления топлива, снизить риск мошенничества с топливом и одновременно сократить потребление топлива в 2008/09 году на 150 105 литров и, таким образом, обеспечить экономию средств в размере 97 568 долл. США (исходя из сметной стоимости топлива, составляющей 0,65 долл. США за литр). Транспортная секция совместно с Секцией снабжения недавно ввела систему контроля, в соответствии с которой все данные, содержащиеся в квитанциях за купленный бензин, поступают в электронную систему контроля за автотранспортом в целях перепроверки данных по каждому автотранспортному средству о расходе топлива и выявления возможных случаев мошенничества.

63. МООНСГ приступила к осуществлению программы работы по введению экологических стандартов. В связи с этим в 59 пунктах базирования подразделений Миссии были проведены инспекции в целях изучения экологического фона, в результате которых было установлено, что в 2006/07 году доля пунктов базирования, в которых степень загрязнения окружающей среды не выходит за рамки нормы, составляла 83 процента. Кроме того, планируется организовать работу мусорных свалок и построить мусоросжигательные установки в четырех регионах, а также предусматривается осуществление в более широких масштабах программы экологического просвещения в целях поддержки национальных усилий по охране окружающей среды. Принимая усилия в области организации деятельности по удалению отходов, Миссия также подписывает контракты на удаление отходов, в которых содержатся специальные положения о переработке и утилизации ее отходов.

64. В рамках глобальной авиационной инициативы Миссия планирует развернуть систему спутникового слежения за местонахождением воздушных судов, с тем чтобы такая информация могла круглосуточно использоваться для проведения поисково-спасательных операций.

a) Региональное межмиссионское сотрудничество

65. В настоящее время в Карибском бассейне не существует каких-либо иных миссий. Тем не менее МООНСГ наладила взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, уделяя особое внимание вопросам трансграничного сотрудничества с Гаити.

b) Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

66. Благодаря усилиям заместителя Специального представителя по координации деятельности по гуманитарным вопросам было налажено сотрудничество между страновой группой Организации Объединенных Наций и основными подразделениями МООНСГ (Секцией по гражданским вопросам, полицией Организации Объединенных Наций, Группой по вопросам защиты детей, Группой по гендерным вопросам, Секцией по вопросам правосудия, Группой по вопросам исправительных учреждений и Секцией по сокращению масштабов насилия в семье). В 2007/08 году было также налажено тесное партнерство с международными донорами и правительством Гаити, общие цели которого состояли в разработке и осуществлении совместных проектов. Одно из главных достижений в области интеграции Миссии заключалось в создании Группы комплексного планирования на уровне миссии, в которую вошли специалисты по планированию МООНСГ и страновой группы Организации Объединенных Наций и которая занимается вопросами разработки и осуществления совместного плана работы. Кроме того, страновая группа Организации Объединенных Наций осуществила реорганизацию регулярных координационных механизмов, в результате которой два из четырех ежемесячных совещаний группы проводятся с участием Специального представителя Генерального секретаря или руководителей секций МООНСГ. В сентябре 2007 года страновая группа Организации Объединенных Наций также приступила к разработке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, которая будет служить основой для ее деятельности в период 2008–2011 годов. Миссия принимала участие в этой работе на подготовительном этапе в целях повышения согласованности и взаимодополняемости деятельности МООНСГ, с одной стороны, и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций — с другой. МООНСГ также оказала правительству Гаити большую помощь в разработке документа о стратегии сокращения масштабов нищеты.

2. Повышение эффективности

67. Смета расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года была составлена с учетом следующих мер, направленных на повышение эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сумма*	*Мероприятие*
Наземный транспорт — горюче-смазочные материалы	97,6	Полное введение в действие системы Fuel Log в целях осуществления эффективного контроля за расходом топлива автотранспортных средств, принадлежащих Миссии и контингентам. Введение системы контроля за расходом топлива Fuel Log позволит обеспечить более эффективный учет и контроль за потреблением топлива, снизить риск мошенничества с топливом и одновременно сократить потребление топлива

Категория	*Сумма*	*Мероприятие*
		на 150 105 литров (исходя из сметной стоимости топлива, составляющей 0,65 долл. США за литр).
Эксплуатационные услуги	110,0	Сооружение экологически безопасных систем сбора и удаления жидких отходов в 44 местах базирования подразделений Миссии. В результате осуществления этого проекта расходы на очистку септиков (отстойников) сократятся до 692 060 долл. США, по сравнению с 802 068 долл. США в 2007/08 году.
Связь — запасные части	299,2	Замена устаревшей аппаратуры связи, принятие дополнительных мер по улучшению профилактического технического обслуживания аппаратуры и стандартизация оборудования. Эти меры будут способствовать сокращению расходов на запасные части до всего 4 процентов от общей инвентарной стоимости оборудования по сравнению с 5,5 процента в 2007/08 году. Сокращение расходов с 5,5 процента до 4,0 процента позволит добиться сокращения ассигнований на запасные части для аппаратуры связи с 1 999 244 долл. США до 1 700 054 долл. США.
Итого	**506,8**	

3. Нормы вакантных должностей

68. Смета расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года была составлена исходя из следующих норм вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	*Фактические нормы в 2006/07 году*	*Фактические нормы в 2007/08 году*	*Нормы, предусмотренные в бюджете на 2008/09 год*
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	10	2	–
Полиция Организации Объединенных Наций	18	15	3
Сформированные полицейские подразделения	–	2	–
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	13	10	10
Национальные сотрудники			

Категория	*Фактические нормы в 2006/07 году*	*Фактические нормы в 2007/08 году*	*Нормы, предусмотренные в бюджете на 2008/09 год*
Национальные сотрудники-специалисты	44	25	30
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	29	5	10
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6	5	5
Временные должности[a]			
Международные сотрудники	5	30	10
Национальные сотрудники-специалисты	77	40	30
Национальные сотрудники категории общего назначения	17	30	10
Персонал, предоставляемый правительствами	–	15	–

[a] Финансируются за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

69. В 2008/09 году в отношении воинских контингентов, сформированных полицейских подразделений и персонала, предоставленного правительствами (сотрудников по вопросам исправительных учреждений), не применялся коэффициент задержки с развертыванием персонала, так как ожидается, что весь персонал будет полностью развернут. В связи с прогнозируемым увеличением численности развернутых полицейских Организации Объединенных Наций в 2007/08 году, коэффициент задержки с развертыванием персонала для этой категории на 2008/09 год составляет всего 3 процента.

70. Высокая доля вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов в основном объясняется трудностью подбора достаточно квалифицированных и опытных кандидатов. Миссия активизирует усилия по подбору квалифицированных кандидатов на должности национальных сотрудников-специалистов.

B. Финансовые ресурсы

1. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2006/07 год) (1)	Ассигнования (2007/08 год) (2)	Смета расходов (2008/09 год) (3)	Разница: Сумма (4) = (3)–(2)	Разница: В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	–	–	–	–	–
Воинские контингенты	176 231,8	180 823,8	191 420,5	10 596,7	5,9
Полиция Организации Объединенных Наций	42 697,5	47 276,1	57 612,3	10 336,2	21,9
Сформированные полицейские подразделения	27 441,9	27 344,9	32 755,2	5 410,3	19,8
Итого	**246 371,2**	**255 444,8**	**281 788,0**	**26 343,2**	**10,3**
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	70 187,1	80 746,4	85 061,2	4 314,8	5,3
Национальные сотрудники	15 843,5	24 147,5	27 350,0	3 202,5	13,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	8 511,8	11 500,3	11 875,7	375,4	3,3
Временный персонал общего назначения[a]	4 062,1	2 424,5	4 484,5	2 060,0	85,0
Итого	**98 604,5**	**118 818,7**	**128 771,4**	**9 952,7**	**8,4**
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	–	802,0	969,5	167,5	20,9
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	133,4	284,2	261,5	(22,7)	(8,0)
Официальные поездки	1 180,7	1 175,0	1 420,3	245,3	20,9
Помещения и объекты инфраструктуры	64 300,7	70 818,6	72 088,5	1 269,9	1,8
Наземный транспорт	9 262,8	11 218,9	10 476,1	(742,8)	(6,6)
Воздушный транспорт	18 231,7	24 260,7	28 882,6	4 621,9	19,1
Морской транспорт	239,3	198,0	1 038,9	840,9	424,7
Связь	23 882,0	28 259,8	24 584,8	(3 675,0)	(13,0)
Информационные технологии	5 639,7	6 952,6	7 168,0	215,4	3,1
Медицинское обслуживание	5 351,0	6 315,0	7 310,1	995,1	15,8
Специальное оборудование	3 233,9	3 529,6	3 743,4	213,8	6,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 559,5	5 294,9	5 400,1	105 ,2	2,0
Проекты с быстрой отдачей	2 029,7	2 000,0	1 200,0	(800,0)	(40,0)
Итого	**139 044,4**	**161 109,3**	**164 543,8**	**3 434,5**	**2,1**
Валовые потребности	**484 020,1**	**535 372,8**	**575 103,2**	**39 730,4**	**7,4**
Поступления по плану налогообложения персонала	9 313,5	12 126,9	13 144,9	1 018,0	8,4
Чистые потребности	**474 706,6**	**523 245,9**	**561 958,3**	**38 712,4**	**7,4**
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**484 020,1**	**535 372,8**	**575 103,2**	**39 730,4**	**7,4**

[a] Отражает перенос расходов на временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», из раздела «Оперативные расходы» в раздел «Гражданский персонал».

2. Взносы, не предусмотренные в бюджете

71. Ниже указывается оценочная стоимость взносов, не предусмотренных в бюджете на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Оценочная стоимость*
Соглашение о статусе сил[a]	3 066,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	**3 066,0**

[a] Сметная стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений.

3. Профессиональная подготовка

72. Сметные потребности в ресурсах, связанные с профессиональной подготовкой, на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	130,6
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	418,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	154,9
Всего	**704,4**

73. Ниже приводится информация о запланированном числе участников профессиональной подготовки в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, по сравнению с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			*Национальный персонал*			*Военнослужащие и сотрудники полиции*		
	Фактическая численность в 2006/07 г.	*Запланированная численность на 2007/08 г.*	*Предлагаемая численность на 2008/09 г.*	*Фактическая численность в 2006/07 г.*	*Запланированная численность на 2007/08 г.*	*Предлагаемая численность на 2008/09 г.*	*Фактическая численность в 2006/07 г.*	*Запланированная численность на 2007/08 г.*	*Предлагаемая численность на 2008/09 г.*
Профессиональная подготовка на местах	396	530	551	605	680	771	1 465	6 488	306

	Международный персонал			*Национальный персонал*			*Военнослужащие и сотрудники полиции*		
	Фактическая численность в 2006/07 г.	*Запланированная численность на 2007/08 г.*	*Предлагаемая численность на 2008/09 г.*	*Фактическая численность в 2006/07 г.*	*Запланированная численность на 2007/08 г.*	*Предлагаемая численность на 2008/09 г.*	*Фактическая численность в 2006/07 г.*	*Запланированная численность на 2007/08 г.*	*Предлагаемая численность на 2008/09 г.*
Внешняя профессиональная подготовка[a]	39	57	63	2	2	1	5	1	3
Итого	**435**	**587**	**614**	**607**	**682**	**772**	**1 470**	**6 489**	**309**

[a] Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

74. Потребности в ресурсах для осуществления профессиональной подготовке на местах в основном связаны с осуществлением программ по изучению официальных языков Организации Объединенных Наций и креольского языка; Комплексной программы дистанционного обучения Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР)/Департамента операций по поддержанию мира (ДОМП); программ основной и технической подготовки по гражданским и политическим вопросам; учебных программ по борьбе с насилием в общинах; программ обучения пользованию информационными технологиями; онлайновых программ по подготовке медицинского персонала; программы сертификации для воздушного транспорта; и программ технической подготовки сотрудников по вопросам безопасности.

75. Потребности в ресурсах для осуществления внешней профессиональной подготовки в основном связаны с участием персонала Миссии в организуемых в различных местах за пределами района Миссии мероприятиях по профессиональной подготовке, в частности в следующих областях: авиационная безопасность и безопасность полетов; связь и информационная технология; инженерное дело; финансы; общее обслуживание; медицинское обслуживание; закупки; снабжение; транспорт; общественная информация; политические вопросы; накопление и распространение знаний; улучшение положения женщин; совместная аналитическая деятельность; и безопасность.

4. Проекты с быстрой отдачей

76. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах, в связи с осуществлением проектов с быстрой отдачей, на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, по сравнению с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

Период	*Сумма*	*Количество проектов*
1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года (фактические потребности)	2 029,7	166
1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года (утвержденные сметные потребности)	2 000,0	125
1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года (сметные потребности в соответствии с предлагаемым бюджетом)	1 200,0	75

77. Испрашиваемые ассигнования на пятый год были исчислены в основном исходя из необходимости укрепления доверия в поворотный момент в развитии политического переходного процесса. Резолюции 1702 (2006) и 1743 (2007) Совета Безопасности внесли важные коррективы в мандат МООНСГ. В частности, на Миссию были возложены новые функции в таких областях, как институциональное строительство и укрепление потенциала в государственных структурах всех уровней (особенно за пределами Порт-о-Пренса, т.е. местных органах управления) и проведение судебной реформы. Кроме того, правительство Гаити публично провозгласила политику децентрализации и разукрупнения государственных учреждений и структур. В результате проведения муниципальных и местных выборов страна, наконец, вступила в послевыборный этап. Кроме того, приступили к исполнению своих обязанностей выборные органы власти во всех 140 муниципалитетах (сформированные вместо временно назначенных прежним переходным правительством) и были выбраны новые органы власти в 568 общинных участках, самых мелких административно-территориальных единицах Гаити, которые оставались неукомплектованными на протяжении всего срока действия мандата переходного правительства. Большинство из должностных лиц, избранных в эти органы, приступили к исполнению своих обязанностей в марте — апреле 2007 года. Благодаря принятию вышеуказанных мер удалось обеспечить стабильную политическую обстановку в стране в течение первого квартала текущего года, особенно за пределами Порт-о-Пренса. Тем не менее достигнутый прогресс может оказаться под угрозой, если уже абсолютно легитимные общинные и муниципальные органы государственной власти не получат возможность сразу приступить к осуществлению своих непосредственных функций и обязанностей. Ключевую роль в этой связи призвана сыграть Миссия. С учетом расширения функций МООНСГ и углубления их содержания постоянное вовлечение местного населения в осуществление мандата Миссии невозможно без проектов с быстрой отдачей, которые непосредственно отражаются на благосостоянии населения Гаити.

78. Настоятельно необходимо добиваться того, чтобы такие проекты непосредственно влияли на положение населения, содействовали смягчению негативных последствий операций по обеспечению безопасности для общин и помогали расширять границы районов, находящихся под контролем государства, и обеспечивать предоставление в более широких масштабах государственных услуг в целях поддержания доверия к МООНСГ со стороны населения, а также для предоставления ему реальной альтернативы участию в бандах. Серьезный ущерб репутации Миссии в глазах населения нанесло якобы проявленное МООНСГ в прошлом и якобы допущенное ею чрезмерное применение силы. Несмотря на это, задача нормализации отношений с населением стоит ребром, так как это позволило бы не только создать более благоприятные условия для эффективного осуществления мандата МООНСГ, но и повысить уровень безопасности ее персонала. Сейчас, когда Миссия добивается успехов в осуществлении своего мандата, часто даже в более важных областях, чем в прошлом, например в области сбора налогов и таможенных пошлин или в области борьбы с контрабандой, остается актуальным поддержание доверия населения к МООНСГ, которое необходимо укреплять. В силу своей популярности и наглядности проекты с быстрой отдачей могут способствовать поддержанию и укреплению доверия населения к Миссии, ее деятельности и демократическому процессу.

79. До тех пор пока не будет обеспечено более широкое участие доноров в разработке комплексного подхода в вопросах пограничного контроля в соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности, проекты с быстрой отдачей будут отчасти переориентированы таким образом, чтобы они способствовали быстрому улучшению обстановки в области безопасности и повышению эффективности пограничного контроля в определенных пограничных пунктах. Речь, в частности, идет о восстановлении или строительстве простых, но пригодных для эксплуатации помещений таможни, полицейских комиссариатов/помещений для размещения опорных пунктов, а также общественных уборных и других объектов общественной инфраструктуры.

80. Совет Безопасности в пункте 12 своей резолюции 1780 (2007) просил МООНСГ продолжать осуществление проектов, приносящих быструю отдачу. В связи с этим, исходя из давно установившихся принципов рассмотрения просьб о помощи в осуществлении проектов с быстрой отдачей и после проведения оперативной и всесторонней оценки факторов, обусловливающих целесообразность финансирования проектов с быстрой отдачей в течение пятого года существования Миссии, в предлагаемом бюджете на 2008/09 год предусматриваются ассигнования в размере 1 200 000 долл. США на осуществление 75 проектов с быстрой отдачей, включая 30 проектов в области восстановления инфраструктуры, 25 проектов в области профессиональной подготовки и наращивания потенциала и 20 проектов в области социальной мобилизации.

5. Сокращение масштабов насилия в общинах

81. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах, связанных с деятельностью по сокращению масштабов насилия в общинах, на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Официальные поездки	
Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой	22,0
Помещения и объекты инфраструктуры	
Аренда помещений	70,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	3,3
Прочие услуги	3 381,0
Итого	**3 476,8**

82. В результате пересмотра мандата Миссии на нее вместо традиционных задач в области разоружения, демобилизации и реинтеграции были возложены функции по оказанию содействия в деле сокращения масштабов насилия. Совет Безопасности в пункте 15 своей резолюции 1780 (2007) просил МООНСГ продолжать применять разработанный ею подход, направленный на сокращение масштабов насилия на уровне общин, сконцентрировав свое внимание на поддержке Национальной комиссии по разоружению, расформированию и ре-

интеграции, трудоемких проектах, осуществляемых в рамках усилий по интеграции бывших комбатантов, создании регистра оружия и пересмотре действующих законов, касающихся ввоза оружия и владения им. В этой связи Миссия будет продолжать оказывать содействие правительству Гаити и будет оказывать материально-техническую и финансовую поддержку Национальной комиссии по разоружению, расформированию и реинтеграции. Миссия также будет поддерживать усилия Гаитянской национальной полиции по созданию и ведению регистра оружия и системы выдачи разрешений на владение оружием.

83. Программа социальной реинтеграции направлена на оказание содействия в обеспечении краткосрочной занятости посредством осуществления 30 трудоемких проектов в затронутых насилием районах в интересах 50 000 человек, включая бывших комбатантов и членов общин, в целях ослабления социальной напряженности и на основе этого закрепления успехов в области безопасности. Кроме этого, Миссия будет оказывать помощь Управлению по вопросам исправительных учреждений (Direction de l'Administration Penitenciaire) в осуществлении программы социальной реинтеграции 400 бывших комбатантов, в настоящее время находящихся в тюрьмах, и Гаитянской национальной полиции — в социальной реинтеграции 250 уволенных сотрудников полиции.

84. В целях оказания содействия осуществлению программы социальной реинтеграции, а также программы создания регистра оружия и введения системы выдачи разрешений на владение оружием Миссия проведет в десяти затронутых насилием общинах информационно-разъяснительную кампанию, которая будет посвящена пропаганде культуры ненасилия, терпимости и мира.

6. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

85. Ниже представлена информация о потребностях на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, которые были исчислены на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, и которые составляют в общей сложности 78 662 300 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Основное имущество	
Воинские контингенты	38 814,8
Сформированные полицейские подразделения	6 692,9
Итого	**45 507,7**
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	16 714,5
Связь	7 399,1
Медицинское обслуживание	5 301,9

Категория	*Сметная сумма*
Специальное оборудование	3 739,1
Итого	**33 154,6**
Всего	**78 662,3**

Коэффициенты для Миссии	*В процентах*	*Дата вступления в силу*	*Дата последнего пересмотра*
A. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,1	1 июня 2004 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июня 2004 года	–
Коэффициент учета условия, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 июня 2004 года	–
B. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–5,75		

III. Анализ разницы[1]

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Военные наблюдатели	10 596,7	5,9

- **Параметры расходов: изменение порядка выплаты содержания штабным офицерам**

86. Увеличение потребностей в основном объясняется установленной в соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи выплатой суточных участников миссии 101 штабному офицеру. Разница также обусловлена предлагаемым развертыванием 16 военно-морских катеров, принадлежащих контингентам, и других соответствующих технических средств в целях выполнения задач по прибрежному дозору и повышением ставок расходов на питание и

[1] Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в том случае, если отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

смежных расходов (с 5,37 долл. США до 5,76 долл. США в день на человека на питание, с 1,51 долл. США до 1,62 долл. США в день на человека на воду в бутылках и с 8,35 долл. США до 10,62 долл. США в день на человека на неприкосновенные пайки) в связи со снижением курса доллара США по отношению к евро — валюте, в которой заключены все контракты. Кроме того, при калькуляции расходов коэффициент задержки с развертыванием персонала не применялся (для сравнения в 2007/08 году он составлял 2 процента), так как в настоящем периоде ожидается, что будет полностью развернут персонал всех контингентов. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением санкционированной численности военнослужащих с 7200 до 7060 человек в соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Полиция Организации Объединенных Наций	10 336,2	21,9

• **Параметры расходов: повышение ставок суточных участников миссии**

87. Увеличение потребностей в основном объясняется повышением ставок суточных участников миссии с 1 июля 2007 года с 203 долл. США до 216 долл. США в день на человека в течение первых 30 дней и со 139 долл. США до 150 долл. США в последующий период. Смета расходов была исчислена исходя из коэффициента задержки с развертыванием персонала, составляющего 3 процента, против 15 процентов, заложенных в бюджет на 2007/08 год.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Сформированные полицейские подразделения	5 410,3	19,8

• **Мандат: увеличение санкционированной численности**

88. Увеличение потребностей в основном объясняется увеличением санкционированной численности личного состава сформированных полицейских подразделений с 1000 до 1140 человек в соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности, а также увеличением ставок расходов на пайки и смежных расходов (с 5,37 долл. США до 5,76 долл. США в день на человека на питание, с 1,51 долл. США до 1,62 долл. США в день на человека на воду в бутылках и с 8,35 долл. США до 10,60 долл. США в день на человека на неприкосновенные пайки) в связи со снижением курса доллара США по отношению к евро — валюте, в которой заключены все контракты. Кроме того, при калькуляции сметных расходов коэффициент задержки с развертыванием персонала не применялся (для сравнения в бюджете на 2007/08 год он составлял 2 процента), т.к. в текущем периоде ожидается полное развертывание всего персонала.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Международные сотрудники	4 314,8	5,3

• **Параметры расходов: повышение ставок суточных участников миссии**

89. Увеличение потребностей в основном объясняется повышением ставок суточных участников миссии с 1 июля 2007 года с 203 долл. США до 216 долл. США в день на человека в течение первых 30 дней и со 139 долл. США до 150 долл. США в последующий период, а также увеличением общих расходов по персоналу, исходя из фактических расходов за 2006/07 год. Разница отражает предлагаемое учреждение десяти дополнительных должностей и применение 10-процентной нормы вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Национальные сотрудники	3 202,5	13,3

• **Параметры расходов: пересмотр шкалы окладов**

90. Увеличение потребностей в основном обусловлено пересмотром шкалы окладов для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания с 1 июня 2007 года, а также менее благоприятным обменным курсом гаитянского гурда по отношению к доллару США, который составляет 35,95 гурдов за доллар США, по сравнению с курсом 39,15 гурдов за доллар США, который использовался при расчете бюджета на 2007/08 год. Разница отражает предлагаемое чистое сокращение штатных должностей на семь единиц и применение 30-процентной доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов и 10-процентной доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории общего обслуживания, для сравнения в бюджете на 2007/08 год эти показатели соответственно составляли 25 и 5 процентов.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Добровольцы Организации Объединенных Наций	375,4	3,3

• **Параметры расходов: увеличение пособий и льгот**

91. Увеличение потребностей в основном объясняется увеличением размера пособия на обеспечение жизни и быта добровольцев с 2542 долл. США до 2578 долл. США и повышением надбавок в связи с принятием мер по обеспечению безопасности жилых помещений с 1200 долл. США до 1290 долл. США, а также выплатой пособий в связи с репатриацией и поездками на родину в соответствии с меморандумом о взаимопонимании. Разница объясняется предлагаемым чистым сокращением пяти должностей и применением 5-процентной доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Временный персонал общего назначения	2 060,0	85,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

92. Разница в основном обусловлена предлагаемым учреждением 52 дополнительных должностей национальных сотрудников и пересмотром шкалы окладов для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания с 1 июня 2007 года, а также менее благоприятным обменным курсом гаитянского гурда по отношению к доллару США. Кроме того, разница объясняется повышением ставок суточных участников миссии с 1 июля 2007 года для международного персонала и снижением нормы вакантных должностей до 10 процентов для международного персонала, 30 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 10 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания (по сравнению с 30 процентами, 40 процентами и 30 процентами, соответственно, в 2007/08 году) исходя из нынешних показателей заполнения должностей.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Персонал, предоставляемый правительствами	167,5	20,9

- **Параметры расходов: повышение ставок суточных участников миссии**

93. Увеличение потребностей в основном обусловлено повышением ставок суточных участников миссии с 1 июля 2007 года с 203 долл. США до 216 долл. США в день на человека в первые 30 дней и со 139 долл. США до 150 долл. США в последующий период. Кроме того, при калькуляция расходов коэффициент задержки с развертыванием персонала не применялся (для сравнения в бюджете на 2007/08 год он составлял 15 процентов), поскольку ожидается, что в текущем периоде весь персонал будет полностью развернут.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Консультанты	(22,7)	(8,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

94. Сокращение потребностей в основном объясняется сокращением масштабов деятельности по профессиональной подготовке персонала в области безопасного использования информационных технологий применительно к радиоаппаратуре, технике СВЧ и средствам голосовой связи, закупок, а также по вопросам этики радиообмена, так как такая профессиональная подготовка будет проводиться в 2007/08 году. Предусматривается сокращение потребностей при

одновременном найме двух консультантов для оказания помощи в связи с проведением выборов и, в частности, для оказания правительству и органам по проведению выборов консультативной и иной помощи в составлении нового Избирательного кодекса.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Официальные поездки	245.3	20,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

95. Увеличение потребностей в основном объясняется увеличением расходов на поездки в районе Миссии в целях пограничного патрулирования, организации и осуществления скоординированного пограничного контроля и профессиональной подготовки и аттестации сотрудников Гаитянской национальной полиции. Поездки в районе Миссии также осуществлялись в целях оказания региональным и вспомогательным отделениям, а также воинским подразделениям и сформированным полицейским подразделениям на местах необходимой поддержки по линии кураторской помощи судьям и другим выборным должностным лицам в шести судебных округах и осуществления контроля за положением детей, затронутых вооруженным конфликтом.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	1 269,9	1,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

96. Увеличение потребностей в основном обусловлено: a) увеличением ассигнований на приобретение сооружений из сборных конструкций, техническое обслуживание и ремонтно-эксплуатационные материалы в связи с созданием восьми новых пограничных пунктов, а также расходами в связи с предлагаемым увеличением численности гражданского персонала и принятием дополнительных мер по улучшению условий расквартирования военнослужащих; b) расширением масштабов закупки оборудования для обеспечения охраны и безопасности; c) увеличением затрат на коммунально-бытовые услуги в связи с повышением расценок на электроэнергию и воду и цен на сжиженный природный газ; d) увеличением закупок емкостей для воды и септиков (отстойников); и e) увеличением расходов на имущество, используемое на основе самообеспечения, поскольку в текущем периоде не применяется коэффициент задержки с развертыванием персонала (для сравнения в 2007/08 году он составлял 2 процента). Увеличение потребностей частично сопровождалось: a) сокращением закупок топливных емкостей и насосов и пожарного оборудования; b) сокращением расходов на аренду помещений в связи с тем, что Миссия в дальнейшем не будет обеспечивать штабных офицеров служебным жильем, вместо этого они будут получать суточные участников миссий; и c) сокращением расходов на услуги по переоборудованию помещений, рекон-

струкции и строительству, так как основные проекты будут завершены в 2007/08 году.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Наземный транспорт	(742,8)	(6,6)

• **Управление: сокращение закупок автотранспортных средств**

97. Сокращение потребностей в основном объясняется тем, что в 2007/08 году закупка автотранспортных средств средней грузоподъемности, инженерного оборудования и машин скорой помощи будет осуществляться в меньших объемах. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на закупку запасных частей в связи с тем, что автопарк Миссии в значительной степени состоит из автотранспортных средств с высокой степенью износа, а также по причине плохого состояния дорог.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воздушный транспорт	4 621,9	19,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

98. Увеличение потребностей в основном объясняется увеличением расходов на аренду вертолетов в соответствии с условиями заключенных контрактов, расходами в связи с предлагаемой эксплуатацией еще одного самолета, увеличением потребления топлива, а также повышением стоимости авиационного топлива с 1,022 долл. США до 1,086 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Морской транспорт	840,9	424,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

99. Разница в основном обусловлена расходами на топливо для 16 морских катеров, которые необходимы для оказания правительству Гаити помощи в осуществлении контроля на всем протяжении сухопутных и морских участков государственной границы. Ассигнования выделяются из расчета 200 литров бензина и дизельного топлива в день на один катер.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Связь	(3 675,0)	(13,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

100. Разница в основном обусловлена сокращением закупок аппаратуры ОВЧ/УВЧ-связи, телефонной аппаратуры и оборудования для общественной информации, поскольку закупка оборудования будет в основном осуществляться в 2007/08 году, сокращением расходов на услуги в области общественной информации и закупку запасных частей. Более низкие потребности частично компенсировались увеличением расходов на арендуемые объекты связи в связи с увеличением числа таких объектов с 15 до 60, расходами в связи с использованием коммерческих Интернет-услуг еще одного провайдера в целях расширения пропускной способности сетей в районе Миссии и увеличением расходов на имущество, используемое на основе самообеспечения, ввиду прогнозируемого полного развертывания личного состава военного компонента.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Информационная технология	215,4	3,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

101. Разница в основном обусловлена дополнительными расходами на приобретение коммерческих лицензий в связи с увеличением числа настольных и портативных компьютеров (3080 компьютеров средней стоимостью 305 долл. США по сравнению с 2955 компьютерами единичной стоимостью 265 долл. США в 2007/08 году) и закупкой дополнительного программного обеспечения для Системы географической информации и специализированной базы данных.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Медицинское обслуживание	995,1	15,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

102. Разница в основном обусловлена увеличением расходов на имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с полным развертыванием личного состава военного компонента и персонала сформированных полицейских подразделений, тогда как при составлении бюджета на 2007/08 год применялся 2-процентный коэффициент задержки с развертыванием персонала, а также увеличением потребностей в вакцине и других предметах медицинского назначения.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Специальное оборудование	213,8	6,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

103. Разница в основном обусловлена дополнительными расходами на имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с полным развертыванием личного состава военного компонента, тогда как при составлении бюджета на 2007/08 год применялся 2-процентный коэффициент задержки с развертыванием персонала.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	105,2	2,0

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

104. Увеличение потребностей, в основном обусловленное закупкой дополнительного оборудования для оснащения складских помещений, частично компенсировалось тем, что при осуществлении программы демобилизации, разоружения и реинтеграции не потребуются услуги по устному и письменному переводу.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Проекты с быстрой отдачей	(800,0)	(40,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

105. Сокращение потребностей в основном объяснялось тем, что в течение пятого года своей деятельности Миссия планирует сократить число осуществляемых проектов с быстрой отдачей. Предлагается осуществить в общей сложности 75 таких проектов (30 проектов в области восстановления инфраструктуры, 25 проектов в области профессиональной подготовки и укрепления потенциала и 20 проектов в области социальной мобилизации), по сравнению со 125 проектами в 2007/08 году (40 проектами в области восстановления инфраструктуры, 35 проектами в области профессиональной подготовки и укрепления потенциала, 30 проектами по оказанию содействия в укреплении государственной службы, и 20 проектами в области информационно-пропагандистской деятельности).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

106. **В связи с финансированием МООНСГ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:**

a) ассигновать сумму в размере 575 103 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года;

b) начислить в виде взносов сумму в размере 167 738 433 долл. США на период с 1 июля 2008 года по 15 октября 2008 года;

c) начислить в виде взносов сумму в размере 407 364 767 долл. США на содержание Миссии в период с 16 октября 2008 года по 30 июня 2009 года из расчета 47 925 267 долл. США в месяц, при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

Общие вопросы

(Резолюция 61/276)

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Раздел II: составление и представление бюджета	
При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).	В предлагаемом бюджете на 2008/09 год отражены оперативные аспекты деятельности Миссии, включая как основной, так и вспомогательный компоненты, а в разделе «Предположения, положенные в основу планирования, и финансовые ресурсы» содержится информация об управленческих решениях, касающихся бюджета Миссии.
В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения экономической эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).	В предлагаемом бюджете на 2008/09 год отражены цели в области повышения качества обслуживания и экономической эффективности, которые предстоит достичь.
Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).	Миссия проанализировала расходы за прошлые годы. В бюджете на 2008/09 год предлагается лишь минимально увеличить объем ресурсов, а смета расходов составлена с учетом прошлого опыта. Предлагаемый бюджет на 2008/09 год отражает корректировку мандата, который теперь предусматривает оказание помощи правительству Гаити в обеспечении пограничного контроля, изменение численности воинских подразделений путем сокращения утвержденной численности военнослужащих до 7060 человек и увеличения численности сотрудников сформированных полицейских подразделений до 1140 человек, а также переключение деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции в традиционном ее понимании на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	Кроме того, в отношении воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений не применяется коэффициент учета задержки с развертыванием (в отличие от 2007/08 года, когда в обоих этих случаях применялся коэффициент в 2 процента), поскольку предполагается, что они полностью укомплектованы, а в отношении полиции Организации Объединенных Наций применяется коэффициент учета задержки с развертыванием, составляющий всего 3 процента (по сравнению с 15 процентами в 2007/08 году), а также планируется увеличить численность полицейских Организации Объединенных Наций.
Принимая во внимание существенное увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, усилить контроль за обязательствами (пункт 6).	Один раз в месяц проводится обзор обязательств, призванный обеспечить, чтобы в конце года на следующий период переносились только необходимые обязательства. Увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, обусловлено, главным образом, тем, что средства, предназначенные для возмещения расходов стран, предоставляющих войска, на принадлежащее контингентам имущество, не были израсходованы полностью.
Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты	
В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по подержанию мира (пункт 2).	Применяемая Миссией система составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, опирается на планы выполнения мандатов, утвержденные старшим руководством, и отражает роль Миссии в достижении целей, определенных в ее мандате.
Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии	
Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям Миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).	Миссия более широко использует национальный персонал во всех областях своей деятельности. В проекте бюджета на 2008/09 год 2 должности С-2 и 2 должности категории полевой службы в Секции по гражданским вопросам предлагается заменить 4 должностями национальных сотрудников, о чем говорится в пункте 13. Должности международных сотрудников испрашиваются только в том случае, когда национальный персонал не может выполнять соответствующие функции и обязанности.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).	По состоянию на 31 января 2008 года показатели доли вакантных должностей в Миссии (за исключением временных должностей) составляли 7,5 процента для международного персонала, 26,3 процента для национальных сотрудников, 4,5 процента для национального персонала категории общего обслуживания и 13,3 процента для добровольцев Организации Объединенных Наций, тогда как в 2007/08 году предусмотренные бюджетом показатели доли вакансий составляли 10 процентов, 25 процентов, 5 процентов и 5 процентов для, соответственно, международного персонала, национальных сотрудников, национального персонала категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций. Высокий показатель вакансий среди должностей национальных сотрудников обусловлен, главным образом, трудностями с набором кандидатов, обладающих подходящей квалификацией и опытом. В настоящее время Миссия активизирует усилия по отбору квалифицированных кандидатов для заполнения должностей национальных сотрудников.
Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).	Миссия провела всесторонний обзор кадровой ситуации во всех компонентах и секциях в целях обеспечения того, чтобы штатное расписание соответствовало предусмотренным мандатом задачам и объему работы. Для достижения предусмотренных мандатом задач в проекте бюджета на 2008/09 год некоторые должности предлагается упразднить или перевести в другие подразделения. Новые должности предлагается учредить лишь в нескольких подразделениях, в которых ощущается острая нехватка кадров, прежде всего в области поддержки, и для каждой из этих должностей приводится полное обоснование. По итогам обзора предлагается также понизить или повысить класс некоторых должностей, с тем чтобы привести должностные функции и уровень должностей в соответствие с фактическими обязанностями, которые будут выполнять соответствующие сотрудники, и родом их деятельности.
Раздел IX: профессиональная подготовка	
Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать полный их охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).	Миссия признает важность повышения профессионального уровня национальных сотрудников и организует различные курсы профессиональной подготовки в таких областях, как информационные технологии, навыки составления документации, навыки проведения собеседований, а также другие курсы повышения

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	квалификации и лингвистическую подготовку. Кроме того, национальные сотрудники проходят специализированную подготовку в своих секциях в таких областях, как закупки, перевозки и безопасность.
Раздел XIII: воздушные перевозки	
При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).	Миссия провела обзор своих потребностей в перевозках и добивается того, чтобы грузы перевозились воздушным транспортом только тогда, когда это необходимо. В большинстве случаев грузовые перевозки осуществляются наземным транспортом. Кроме того, для перевозки топлива и прочего оборудования в некоторые труднодоступные районы, а также для перевозки специального оборудования, такого как краны повышенной грузоподъемности, которые невозможно перевезти наземным транспортом, используются баржи.
Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).	Миссия создала новое подразделение, отвечающее за все вопросы, касающиеся обеспечения высокого качества воздушных перевозок, на уровне Миссии.
Раздел XVIII: проекты быстрой отдачи	
При осуществлении проектов быстрой отдачи накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).	Миссия осуществляет проекты быстрой отдачи с 2005 года. Эти проекты осуществляются без накладных расходов, и все средства расходуются непосредственно на благо местного населения.
На третий год деятельности Миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов быстрой отдачи в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).	Совет Безопасности в пункте 9 своей резолюции 1743 (2007) и пункте 12 своей резолюции 1780 (2007) просил МООНСГ продолжать осуществлять проекты, дающие быструю отдачу. В бюджете на 2007/08 год были предусмотрены ассигнования в размере 2 млн. долл. США. Как об этом говорится в пункте 80 настоящего доклада, на 2008/09 год на цели осуществления проектов быстрой отдачи Миссия испрашивает 1,2 млн. долл. США.
Необходимо обеспечивать координацию деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития во избежание дублирования деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).	При принятии решений относительно проектов Миссия взаимодействует с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития, стремясь избежать дублирования деятельности, осуществляемой в Гаити МООНСГ и партнерами.
Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов быстрой отдачи, не должны использо-	Проекты быстрой отдачи, осуществляемые МООНСГ, предусматривают, главным образом, восстановление

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
ваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).	основных объектов инфраструктуры, оказание поддержки местным органам власти в воссоздании базовых условий для оперативной деятельности и оказании важнейших услуг населению, профессиональную подготовку гражданских служащих и наращивание соответствующего потенциала, а также социальную мобилизацию.
Раздел XX: региональная координация	
Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).	Как об этом говорится в пункте 65 настоящего доклада, в регионе Карибского бассейна других миссий не существует. Тем не менее Миссия наладила контакты со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, уделяя при этом особое внимание общим для них с Гаити трансграничным вопросам.
Раздел XXI: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии	
Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).	О функциях и обязанностях МООНСГ и партнеров комплексных миссий говорится в пункте 66 настоящего доклада.

(Резолюция 61/284)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Просит Генерального секретаря провести комплексный обзор кадровой структуры Миссии, в полной мере учитывая замечания и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 20 и 21 его доклада, и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят второй сессии информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом им бюджете Миссии (пункт 15).	Миссия провела комплексный обзор кадровой ситуации во всех компонентах и секциях с целью обеспечить, чтобы штатное расписание соответствовало предусмотренным мандатом задачам и объему работы. Для достижения предусмотренных мандатом задач в проекте бюджета на 2008/09 год некоторые должности предлагается упразднить или перевести в другие подразделения. Новые должности предлагается учредить лишь в некоторых подразделениях, где ощущается острая нехватка кадров, прежде всего в подразделениях, занимающихся оказанием поддержки, и для каждой из этих должностей приводится полное обоснование. По итогам обзора предлагается также понизить или повысить класс некоторых должностей, с тем чтобы при-

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	вести должностные функции и уровень должностей в соответствие с фактическими обязанностями, которые будут выполнять соответствующие сотрудники, и родом их деятельности.
Просит Генерального секретаря провести обзор штата административных сотрудников, обслуживающих национальных устных переводчиков, в контексте следующего предлагаемого бюджета Миссии (пункт 16).	По состоянию на 31 января 2008 года из 350 утвержденных должностей устных переводчиков были фактически заполнены 339, а процесс набора на остальные 11 должностей вышел на заключительный этап. Пока будут необходимы услуги устных переводчиков, для их обслуживания будет по-прежнему требоваться административная поддержка (3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, утвержденные в 2006/07 году, и 2 должности сотрудников категории полевой службы, утвержденные в 2007/08 году).

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/61/852)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Раздел III: составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты	
Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, должно быть четко увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. Оценить достигнутые результаты позволят показатели достижения результатов. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов, в реализацию ожидаемых достижений и целей (пункт 14).	Применяемая Миссией система составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, опирается на планы выполнения мандата, утвержденные старшим руководством, и отражает роль Миссии в достижении целей, определенных в ее мандате.
Раздел V: управление финансами	
Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий контроль за выполнением обязательств (пункт 27).	Миссия провела обзор расходов за прошлые годы. В бюджете на 2008/09 год предлагается лишь минимально увеличить объем ресурсов, а смета расходов составлена с учетом прошлого опыта. Предлагаемый бюджет на 2008/09 год отражает изменение мандата, который теперь предусматривает оказание помощи правительству Гаити в обеспечении пограничного контроля, изменение состава воинских подразделений путем сокращения утвержденной численности военнослужащих до 7060 человек и увеличения численности сотрудников

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	сформированных полицейских подразделений до 1140 человек, а также переключение деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции в традиционном ее понимании на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах. Один раз в месяц проводится анализ обязательств, призванный обеспечить, чтобы в конце года на следующий период переносились только необходимые обязательства. Увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, обусловлено, главным образом, тем, что средства, предназначенные для возмещения расходов стран, предоставляющих войска, на принадлежащее контингентам имущество, израсходованы полностью не были.
Раздел VII: военная деятельность	
Комитет рекомендует прилагать больше усилий по использованию реалистических предположений при подготовке бюджетных смет расходов на военную деятельность (пункт 30).	Сметы ассигнований, предназначенных для возмещения расходов на войска/сформированные полицейские подразделения, а также на имущество, принадлежащее контингентам, исчислены с учетом положений меморандумов о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска, и исходя из их предполагаемой численности. В предлагаемом бюджете на 2008/09 год в отношении воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений не применяется коэффициент учета задержки с развертыванием (в отличие от 2007/08 года, когда в обоих этих случаях применялся коэффициент в размере 2 процентов), поскольку, как об этом говорится в пункте 69, предполагается, что они уже полностью укомплектованы. Увеличение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на военную деятельность связано также с необходимостью выплаты, в соответствии с положениями резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи, суточных участников миссий 101 штабному офицеру и с предлагаемым развертыванием 16 морских судов и соответствующего оборудования для целей прибрежного пограничного патрулирования.
Комитет рекомендует проводить обзор сумм военных расходов, по которым взяты обязательства, с тем чтобы избегать наличия избыточных неиспользуемых обязательств (пункт 31).	Проводится обзор обязательств по военным расходам, призванный обеспечить, чтобы в конце года на следующий период переносились лишь необходимые обязательства. Увеличение объема средств, сэкономленных за счет списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, было обеспечено, главным образом, за счет неизрасходованного остатка средств, предна-

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	значенных для возмещения расходов стран, предоставляющих войска, на принадлежащее контингентам имущество, образовавшегося вследствие непригодности к эксплуатации и неиспользования некоторых категорий имущества.
Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем военных расходов на ротацию персонала. С тем чтобы облегчить рассмотрение этого вопроса в будущем, Комитет просит, чтобы в контексте рассмотрения им будущих докладов об исполнении бюджета и о бюджете предоставлялись данные о расходах на ротацию (пункт 32).	Расходы на ротацию включены в бюджетную смету и исчислены исходя из фактических расходов за последнее время. Согласно смете в 2008/09 году расходы на ротацию военнослужащих контингентов составляют в среднем 2131 долл. США на одного человека по сравнению с 2050 долл. США на одного человека в 2007/08 году. В 2006/07 году расходы на ротацию составляли в среднем 2235 долл. США на одного человека.
Комитет просит учитывать необходимость адекватного снабжения пайками хорошего качества при заключении глобального контракта на поставку пайков и надеется получить информацию по данному вопросу в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира (пункт 34).	Смета расходов исчислена исходя из положений контрактов. Оплате подлежат только качественные поставки от подрядчиков.
Раздел VIII: гражданский персонал	
Комитет рекомендует, чтобы миссии сосредоточили внимание на сокращении вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания (пункт 36).	По состоянию на 31 января 2008 года доли вакантных должностей в Миссии (включая временные должности) составляют 7,2 процента для международного персонала, 23,8 процента для национальных сотрудников, 4,7 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6,6 процента для добровольцев Организации Объединенных Наций. Высокий показатель вакансий среди должностей национальных сотрудников обусловлен, главным образом, трудностями с набором кандидатов, обладающих соответствующими квалификацией и опытом. В настоящее время Миссия активизирует усилия по отбору квалифицированных кандидатов для заполнения должностей национальных сотрудников. Новые должности предлагается учредить лишь в некоторых подразделениях, где ощущается острая нехватка кадров, прежде всего в подразделениях поддержки, и для каждой из таких должностей приводится полное обоснование.
Гендерный баланс	
Комитет ожидает, что должное внимание будет уделяться поддержанию соответствующего гендерного баланса при подборе кадров на руководящем управленческом уровне и более сбалансированной представленности мужчин и женщин на всех уровнях (пункт 42).	Миссия предпринимает целенаправленные усилия для набора высококвалифицированных сотрудников-женщин на национальные и международные должности в целях поддержания гендерного баланса. Миссия продолжает работу по набору высококвалифицированных сотрудников-женщин.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	По состоянию на 31 декабря 2007 года в штате международных сотрудников (включая временные должности) насчитывалось 170 женщин (34,0 процента) и 330 мужчин (66,0 процента); в штате национальных сотрудников (включая временные должности) — 201 женщина (17,5 процента) и 948 мужчин (82,5 процента), а среди добровольцев Организации Объединенных Наций — 51 женщина (25,4 процента) и 150 мужчин (74,6 процента).
Более широкое использование национальных сотрудников	
При выдвижении предложений об увеличении числа национальных сотрудников крайне необходимо, чтобы все миссии указывали функции, которые передаются таким сотрудникам от международных сотрудников. Такое мероприятие имеет особенно важное значение на этапе постконфликтного миростроительства (пункт 46).	Миссия более широко использует национальный персонал во всех областях своей деятельности. В проекте бюджета на 2008/09 год предлагается заменить 2 должности С-2 и 2 должности категории полевой службы в Секции по гражданским вопросам 4 должностями национальных сотрудников, о чем говорится в пункте 13. Должности международных сотрудников испрашиваются только в том случае, когда национальные сотрудники не могут выполнять соответствующие функции и обязанности.
Раздел IX: оперативные расходы	
Профессиональная подготовка	
Хотя Комитет признает важность профессиональной подготовки для повышения эффективности деятельности миссий, он считает, что следует предпринять дальнейшие шаги, с тем чтобы сделать программы профессиональной подготовки более эффективными с точки зрения расходов и более соответствующими потребностям каждой миссии. Поездки в целях прохождения подготовки следует сократить, делая упор на подготовке инструкторов и в полной мере изучая возможности для видеоконференций и компьютерного обучения (пункт 48).	Миссия уделяет особое внимание отбору и осуществлению сетевых учебных программ, разрабатываемых ЮНИТАР для всех сотрудников, а также программ подготовки инструкторов с целью обеспечить, чтобы все секции и подразделения имели в штате квалифицированных инструкторов для организации подготовки сотрудников без отрыва от работы. От сотрудников, прошедших подготовку за пределами Миссии, требуется выступить перед остальными сотрудниками, рассказав о том, что они узнали в ходе подготовки. Миссия тщательно рассматривает вопрос о возможности найма консультантов, которые проводили бы подготовку многочисленных сотрудников в тех или иных специальных областях, что позволило бы сократить расходы на поездки за рубеж.
Ввиду возрастающей роли национальных сотрудников и потребностей в формировании национального потенциала и предоставления национальным сотрудникам возможностей для повышения профессионального уровня Комитет считает, что национальных сотрудников следует в полной мере включать в соответствующие программы подготовки сотрудников (пункт 49).	Миссия признает важную роль повышения профессионального уровня национальных сотрудников и организует различные курсы профессиональной подготовки в таких областях, как, в частности, информационные технологии, навыки составления документации и проведения собеседований и другие курсы повышения квалификации, а также лингвистическую подготовку. Кроме того, национальные сотрудники проходят спе-

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	циализированную подготовку в своих секциях в таких областях, как закупки, перевозки и безопасность.
Воздушный транспорт	
Комитет просит, чтобы в случаях значительного повышения расходов или стоимости контрактных соглашений относительно воздушного транспорта в будущих предложениях по бюджетам представлялись полные разъяснения, в том числе информация о любых компенсационных мерах, принятых миссией или Центральными учреждениями (пункт 51).	Миссия проанализировала потребности по разделу «Воздушный транспорт» и изменила состав своего вертолетного парка, с тем чтобы лучше справляться с возложенными на нее задачами, что позволило в предлагаемом бюджете на 2008/09 год сократить полетное время вертолетов в целом на 20 часов по сравнению с соответствующим показателем в бюджете на 2007/08 год, несмотря на то, что ей было дополнительно поручено осуществлять пограничное патрулирование. Разъяснения относительно увеличения потребностей в ресурсах приводятся в пункте 98 настоящего доклада.
Путевые расходы	
Консультативный комитет с беспокойством отмечает, что путевые расходы в целом ряде миссий значительно превысили предусмотренные в бюджете объемы. Комитет рекомендует должным образом предусматривать в бюджете потребности на поездки и удерживать путевые расходы в рамках утвержденных ассигнований (пункт 55).	Миссия проводит углубленные обзоры путевых расходов, и потребности на 2008/09 год исчислены с учетом фактических расходов в прошлом. Как об этом говорится в пункте 95 настоящего доклада, увеличение потребностей в предлагаемом бюджете на 2008/09 год связано, главным образом, с участившимися поездками в пределах района Миссии для проведения мероприятий по пограничному патрулированию, организацией и осуществлением скоординированного пограничного контроля, подготовкой и аттестацией сотрудников национальной полиции Гаити, оказанием поддержки региональным и вспомогательным отделениям, а также зонам дислокации воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, кураторской помощью судьям и другим работникам органов юстиции в шести судебных округах, а также мониторингом положения детей в условиях вооруженных конфликтов.
Проекты с быстрой отдачей	
Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей могут служить ценным инструментом укрепления связей миссии с местным населением. Важно также учитывать, что проекты с быстрой отдачей следует осуществлять при минимальных накладных расходах или вовсе без них, с тем чтобы в максимальной степени обеспечить расходование средств непосредственно на благо местного населения (пункт 57).	Миссия осуществляет проекты с быстрой отдачей с 2005 года. Средства расходовались непосредственно на благо местного населения при минимальных накладных расходах. Проекты с быстрой отдачей осуществляются, главным образом, в целях восстановления основных объектов инфраструктуры, оказания поддержки местным органам власти в воссоздании базовых условий для оперативной деятельности и оказании основных услуг населению, содействия осуществлению функций пограничного контроля, профессиональной

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	подготовки гражданских служащих и наращивания соответствующего потенциала, а также социальной мобилизации.
Региональное сотрудничество	
Консультативный комитет приветствует инициативы по региональному и межмиссионному сотрудничеству, которые охватывают деятельность, касающуюся авиационной безопасности, медицинских услуг, воздушного транспорта, стратегического центра управления воздушными операциями, воздушной медицинской эвакуации и использования каботажного грузового судна, и намеревается отслеживать их эффективность в контексте бюджетных предложений на период 2008/09 года (пункт 62).	Как об этом говорится в пункте 65 настоящего доклада, в регионе Карибского бассейна других миссий не существует. Тем не менее Миссия наладила взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, уделяя при этом особое внимание общим для них с Гаити трансграничным вопросам.

(A/61/852/Add.15)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Несмотря на данные объяснения относительно текущих и прогнозируемых расходов, Комитет подтверждает свою рекомендацию о том, что Миссии и Центральным учреждениям следует более тщательно проанализировать динамику расходов, чтобы уточнить бюджетные предположения и не допускать избыточного объема ассигнований при составлении бюджетов (пункт 15).	Миссия проанализировала расходы за прошлые годы. В бюджете на 2008/09 год предлагается лишь минимальное увеличение объема ресурсов, а смета расходов составлена с учетом прошлого опыта. Предлагаемый бюджет на 2008/09 год отражает корректировку мандата, который теперь предусматривает оказание помощи правительству Гаити в обеспечении пограничного контроля, перегруппировку регулярных подразделений путем сокращения утвержденной численности военнослужащих до 7060 человек и увеличения численности сотрудников сформированных полицейских подразделений до 1140 человек, а также переориентацию деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции в традиционном ее понимании на сокращение масштабов насилия на уровне общин. Кроме того, в отношении воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений не применяется коэффициент учета задержки с развертыванием (в отличие от 2007/08 года, когда в обоих этих случаях применялся коэффициент в размере 2 процентов), поскольку предполагается, что они полностью укомплектованы, а в отношении полиции Организации Объединенных Наций применяется коэффициент учета задержки с развертыванием, составляющий всего 3 процента (против 15 процентов в 2007/08 году), а также планируется увеличить численность полицейских.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет считает, что следует произвести тщательную инвентаризацию уже имеющихся у Миссии ресурсов и активов и рассмотреть возможность перераспределения штатного персонала с передачей ему любых новых функций (пункт 20).	В целях достижения в 2008/09 году предусмотренных мандатом задач Миссия провела всеобъемлющий обзор штатного расписания, по итогам которого было предложено перевести некоторые должности в другие подразделения, для которых необходимы дополнительные ресурсы.
Комитет полагает, что повышение квалификации национальных сотрудников будет ключевым фактором в успешном переходе к этапу миростроительства. Консультативный комитет рекомендует пересмотреть штатное расписание всех секций и отразить результаты этой работы в бюджетном предложении на 2008/09 год. При этом внимание следует также уделить приведению в соответствие функций и классов должностей Миссии с фактическими обязанностями, которые предстоит выполнять, и родом деятельности (пункт 21).	Миссия провела всесторонний обзор кадровой ситуации во всех компонентах и секциях с целью обеспечить, чтобы штатное расписание соответствовало предусмотренным мандатом задачам и объему работы. Для достижения предусмотренных мандатом задач в проекте бюджета на 2008/09 год некоторые должности предлагается упразднить или перевести в другие подразделения. Новые должности предлагается учредить лишь в нескольких подразделениях, где ощущается острая нехватка кадров, прежде всего в подразделениях поддержки, и для каждой из этих должностей приводится полное обоснование. По итогам обзора предлагается также понизить или повысить класс некоторых должностей, с тем чтобы привести должностные функции и уровень должностей в соответствие с фактическими обязанностями, которые будут выполнять соответствующие сотрудники, и родом деятельности.
Комитет рекомендует принять предложение об учреждении 50 дополнительных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Комитет отмечает, что сотрудники охраны Организации Объединенных Наций и нанятые по коммерческим контрактам вооруженные охранники будут работать вместе в местах хранения имущества и расположения объектов Организации Объединенных Наций, и полагает, что разница в оплате их труда не станет причиной возникновения непредвиденных проблем. Комитет рассчитывает на соизмеримое сокращение любых ассигнований по статье оперативных расходов на временный персонал общего назначения и считает, что следует воздерживаться от просьб о массовом переводе индивидуальных подрядчиков на краткосрочные контракты (пункт 31).	В предлагаемом бюджете на 2008/09 год в силу крайней необходимости на замену индивидуальных подрядчиков испрашивается 28 временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (8 должностей для Секции снабжения и 20 должностей для Транспортной секции). Как разъясняется в пункте 52, в Секции снабжения эти 8 временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания предлагается учредить для того, чтобы нанять на них водителей на шестимесячный срок с июля по декабрь 2008 года, пока продолжается работа над новым контрактом на поставки топлива. Как разъясняется в пункте 46, в Транспортной секции 20 временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания предлагается учредить для того, чтобы нанять на них водителей, что обусловлено возросшей потребностью Миссии в обеспечении круглосуточной транспортной поддержки на 39 различных маршрутах в Порт-о-Пренсе и на 11 районных и окружных участках, пассажирооборот на которых составляет свыше 13 000 человек в месяц. В этом предложении учтена соответствующая реко-

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	мендация Управления служб внутреннего надзора о том, что МООНСГ необходимо внести изменения в расписание работы водителей, работающих по вызову, с тем чтобы обеспечить соответствие требованиям безопасности.
Комитет рекомендует утвердить 3 должности сотрудников категории полевой службы для младших помощников по кадровым вопросам. Сохранение этих должностей категории полевой службы необходимо будет повторно обосновать в бюджете на 2008/09 год (пункт 35).	Из 3 должностей сотрудников категории полевой службы, утвержденных в 2007/08 году, 2 должности были предназначены для Группы по национальному персоналу и необходимы для того, чтобы содействовать Группе в наборе 350 устных переводчиков, утвержденных в 2006/07 году, и управлении этими кадрами. Поскольку услуги этих устных переводчиков будут необходимы и впредь, в 2008/09 году предлагается сохранить эти 2 должности сотрудников категории полевой службы. Еще одна должность сотрудника категории полевой службы была необходима для обслуживания персонала в Гонаиве и соседних районах. Поскольку Миссия расширяет свою деятельность, охватывая регионы, присутствие в этих регионах, в том числе в Гонаиве, сотрудников, обеспечивающих кадровую поддержку, приобретает исключительно важное значение. Их присутствие позволит Кадровой секции работать более активно, добиваться более ощутимых результатов и более чутко реагировать на потребности сотрудников, работающих за пределами штаба Миссии в Порт-о-Пренсе. Поэтому предлагается сохранить эту должность категории полевой службы в 2008/09 году.
Предлагаемый бюджет на 2007/08 год составляет 1 698 600 долл. США, включая 608 000 долл. США на поездки в пределах района ответственности Миссии, 502 800 долл. США на поездки за пределы района ответственности Миссии и 587 200 долл. США на поездки, связанные с подготовкой кадров. Учитывая динамику расходов Миссии в прошлом, Консультативный комитет рекомендует сократить сумму ассигнований до 1 175 000 долл. США, которая приблизительно равна сметным расходам на 2006/07 год. Комитет будет и впредь следить за динамикой расходов в контексте бюджетного предложения на 2008/09 год (пункт 45).	Миссия проводит тщательные обзоры путевых расходов, и потребности на 2008/09 год исчислены с учетом фактических расходов в прошлом. Как об этом говорится в пункте 95 настоящего доклада, увеличение потребностей в предлагаемом бюджете на 2008/09 год связано, главным образом, с участившимися поездками в пределах района Миссии для проведения мероприятий по пограничному патрулированию, организацией и осуществлением скоординированного пограничного контроля, подготовкой и аттестацией сотрудников национальной полиции Гаити, оказанием поддержки региональным и вспомогательным отделениям, а также зонам дислокации воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, кураторской помощью судьям и другим работникам органов юстиции в 6 судебных округах, а также мониторингом положения детей в условиях вооруженных конфликтов.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Что касается проектов с быстрой отдачей, то Комитет считает, что анализ достигнутых в рамках таких проектов результатов следует представлять в контексте будущих бюджетов (пункт 51).	Проекты с быстрой отдачей, реализованные МООНСГ с момента ее создания, в частности мероприятия по восстановлению инфраструктуры, содействию оказанию базовых услуг населению, мобилизации общественности и оказанию организационной поддержки, внесли свой вклад в укрепление доверия в рамках политического процесса. В период с 2004/05 года по конец 2006/07 года МООНСГ финансировала осуществление по всей стране 393 проектов с быстрой отдачей общей стоимостью 4 447 473 долл. США. В период с июля 2007 года по сегодняшний день в соответствии с мандатом МООНСГ вносить вклад в создание потенциала и институциональное строительство на всех уровнях и расширить такую поддержку для укрепления государственных институтов, особенно за пределами Порт-о-Пренса, на цели осуществления 100 проектов с быстрой отдачей было направлено 1,2 млн. долл. США. В 2006/07 году основное внимание в своей работе Миссия уделяла прежде всего отдаленным районам и неблагополучным районам Порт-о-Пренса. На осуществление проектов с быстрой отдачей, которые предусматривали обеспечение должностных лиц, недавно избранных в местные органы власти, основными канцелярскими принадлежностями и оборудованием, было израсходовано 200 000 долл. США. Для сотрудников местных органов власти были организованы учебные семинары по вопросам государственного управления. Осуществлялись проекты в области инфраструктуры, которые предусматривали восстановление или строительство базовых административных помещений для муниципальных органов власти и делегаций, административных комплексов, комиссариатов полиции, тюрем, судов и местных поликлиник. На основе осуществления проектов с быстрой отдачей велась работа по восстановлению школ и обеспечению их мебелью и были отремонтированы три небольшие дороги и один мост, а также обустроены общественные парки в «приоритетных районах». Были сооружены несколько скважин, общественных водоприемников и водонапорных башен и налажено снабжение чистой питьевой водой. Кроме того, проводились кампании, направленные на мобилизацию общественности. После того как в Сите-Солей были проведены операции по обеспечению безопасности, для удовлетворения неотложных гуманитарных потребностей Миссия реализовала 24 проекта общей стоимостью свыше 200 000 долл. США. Для

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	содействия усилиям по комплексному пограничному контролю были отремонтированы служебные помещения таможенных властей и одно судно береговой охраны. Поскольку проекты с быстрой отдачей позволяют напрямую и ощутимым образом изменить к лучшему жизнь местного населения, они играют решающую роль в укреплении доверия к МООНСГ и политическому процессу в целом. Президент в своем заявлении по итогам года открыто признал положительное воздействие осуществляемых МООНСГ проектов с быстрой отдачей. В соответствии с новым мандатом Миссии, который предусматривает осуществление комплексного пограничного контроля, в этом году уже пятый раз подряд испрашиваются финансовые средства для осуществления проектов с быстрой отдачей в целях укрепления безопасности на ряде участков границы и повышения эффективности их охраны.

C. Комиссия ревизоров

(A/61/5, Vol. II)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Что касается планирования закупочной деятельности, то в МООНСГ из общего объема обязательств, составившего 98,3 млн. долл. США, обязательства на сумму 25,76 млн. долл. США (26 процентов) были взяты в последнем квартале года, закончившегося 30 июня 2006 года. Заказы на сумму 21,15 млн. долл. США из общей суммы заказов в размере 25,76 млн. долл. США были выставлены в июне 2006 года, что составляет увеличение на 484 процента по сравнению с предыдущим месяцем. Согласно разъяснениям МООНСГ, выставление этих заказов обусловливалось особыми обстоятельствами. Миссия готовила ежемесячные отчеты о состоянии непогашенных обязательств, с тем чтобы сотрудники в центре, ответственные за расходование средств, принимали необходимые меры для ликвидации тех обязательств, которые утратили силу. Значительный остаток непогашенных обязательств на счетах за 2004/05 и 2005/06 годы был обусловлен ухудшением условий в плане безопасности, в которых Миссия осуществляла свою деятельность.	Миссия составляет план закупок на каждый финансовый период и один раз в квартал проводит обзор этого плана закупок. Как план закупок, так и данные его ежеквартальных обзоров распространяются среди всех сотрудников, подающих заявки. Миссия использует план закупок как инструмент мониторинга хода осуществления закупок подразделениями, подающими заявки. Один раз в месяц проводится обзор и мониторинг обязательств для обеспечения того, чтобы в конце года на следующий период переносились только необходимые обязательства.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Комиссия вновь рекомендовала Департаменту a) обеспечить надлежащее планирование закупочной деятельности и b) регулярно следить за структурой расходов в целях обеспечения соблюдения планов закупочной деятельности в МООНСГ (пункты 105, 107, 108).	
Комиссия проанализировала масштабы профессиональной подготовки сотрудников по закупкам в 2005/06 году и высказала следующие замечания: a) потребности в профессиональной подготовке сотрудников по закупкам не были официально определены в МООНСГ; b) не была официально организована подготовка сотрудников по закупкам, и в бюджете не были предусмотрены соответствующие средства. Оценка эффективности подготовки по вопросам закупок, организованная Группой по исполнению контрактов, не проводилась.	Миссия определила потребности в подготовке сотрудников по закупкам. Все сотрудники, занимающиеся закупочной деятельностью, прошли подготовку, направленную на совершенствование навыков ведения переговоров. В марте 2008 года в МООНСГ в рамках проведения во всех миссиях глобальной подготовки кадров по вопросам закупок будет организована подготовка всех сотрудников, занимающихся закупочной деятельностью. Программы профессиональной подготовки включают такие вопросы, как основные принципы системы Организации Объединенных Наций, принцип оптимальности затрат, отношения с поставщиками, этические нормы деятельности местного Комитета по контрактам и добросовестность в рамках закупочной деятельности.
Администрация согласилась со вновь вынесенной Комиссией рекомендацией определить в миссиях потребности в профессиональной подготовке сотрудников, занимающихся закупочной деятельностью, и обеспечить их удовлетворение (пункты 111, 112).	
Комиссия отметила, что МООНСГ представила на рассмотрение в Службу закупок для последующего окончательного представления в Комитет Центральных учреждений по контрактам, с тем чтобы он вынес рекомендацию, пять контрактов, связанных с удовлетворением неотложных потребностей. Были также произведены платежи трем поставщикам до получения разрешения на общую сумму 11,49 млн. долл. США. Платежи были связаны со снабжением авиационным топливом и горючим для наземного транспорта и предоставлением услуг, связанных с опорожнением септических танков. Комиссия вновь рекомендует администрации следить за случаями представления контрактов на утверждение задним числом в целях обеспечения того, чтобы такие случаи были надлежащим образом обоснованы и чтобы виновные в таких задержках несли ответственность (пункты 120, 121, 124).	Миссия создала механизм контроля за ходом исполнения контрактов, позволяющий обновлять всю информацию о контрактах в электронной таблице. Такой реестр контрактов позволяет Секции закупок точно отслеживать сроки истечения действия контрактов. В сложных и важных случаях Секция закупок, действуя по согласованию с сотрудниками, подающими заявки, устанавливает сроки, исходя из данных реестра контрактов, и соответствующим образом начинает процесс закупки. В случае представления контрактов на утверждение задним числом Миссия собирает соответствующую документацию и проводит углубленный анализ соответствующей ситуации, с тем чтобы обеспечить надлежащее обоснование в соответствии с руководящими принципами, сформулированными в Руководстве по закупкам.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Комиссия отметила, что МООНСГ не были подписаны контракты с двумя поставщиками на поставку авиационного топлива и горючего для наземного транспорта. Главный сотрудник по закупкам объяснил, что первый контракт был направлен поставщику для подписания, а поставщик в свою очередь представил контракт с измененными условиями. До настоящего времени не было достигнуто консенсуса в отношении общих условий. По этим двум контрактам на поставку авиационного топлива и горючего для наземного транспорта были произведены первоначальные платежи соответственно на сумму 5,22 млн. долл. США и на сумму 12,05 млн. долл. США в то время, как указанные контракты были представлены в Службу закупок для передачи в Комитет Центральных учреждений по контрактам. Комиссия рекомендует Департаменту обеспечивать строгое соблюдение требования в отношении подписания всех контрактов заключающими их сторонами до предоставления услуг и обеспечить ускорение процесса заключения контрактов (пункты 131, 132, 134).	Миссия продолжает принимать меры в связи со всеми неподписанными контрактами. Эту работу планируется завершить к маю 2008 года.
Что касается планирования людских ресурсов, то Комиссия отметила, что МООНСГ не осуществляет такого планирования в целях привлечения и удержания наиболее квалифицированных и опытных кандидатов. Департамент согласился с рекомендацией Комиссии внедрить всеобъемлющее планирование в отношении людских ресурсов в целях привлечения и удержания наиболее квалифицированных и опытных сотрудников (пункты 301, 303).	В настоящее время принимаются меры по выполнению этой рекомендации. МООНСГ была отобрана для участия в экспериментальном проекте, который предусматривает осуществление Плана действий в области людских ресурсов и реализация которого началась 1 июля 2007 года. План действий в области людских ресурсов был разработан Департаментом операций по поддержанию мира в консультации с Управлением людских ресурсов и будет адаптироваться с учетом особых оперативных потребностей каждой из пяти отобранных миссий. В рамках этого Плана будут разработаны показатели достижения результатов и поддающиеся оценке целевые показатели для всех областей стратегического управления, имеющих отношение к людским ресурсам. Набор сотрудников будет отслеживаться и осуществляться с учетом конкретных целевых показателей относительно норм вакансий, гендерной представленности и географического разнообразия. В июле 2008 года Департамент операций по поддержанию мира планирует приступить к осуществлению Плана действий в области людских ресурсов во всех остальных полевых миссиях.
Что касается профессиональной подготовки, то было сделано замечание в отношении МООНСГ,	Объединенный учебный центр персонала миссий создал веб-сайт, который позволяет контролировать число

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
где посещаемость занятий по одному из учебных курсов, озаглавленному «Вводный курс — кодекс поведения по вопросам сексуальной эксплуатации», была на 18–39 процентов ниже предусмотренной, а проведение еще одного курса, озаглавленного «Программа заочного обучения ЮНИТАР», отменялось три раза из-за отсутствия средств. Было также отмечено, что из суммы утвержденных в МООНСГ средств на учебные программы (799 214 долл. США) на 2005/06 год на официальные поездки было затрачено больше (65 процентов), чем на фактическое обучение (21 процент), а 14 процентов средств было затрачено на консультантов.	зарегистрированных участников и обеспечивать, чтобы их участие было санкционировано их руководителями. Это позволяет в случае неявки участника связаться с его руководителем для выяснения причины неявки. Были также разработаны новые программы профессиональной подготовки по таким вопросам, как основы подготовки кадров, обслуживание клиентов и развитие навыков делопроизводства и основных профессиональных навыков. В настоящее время внедряется более эффективная система мониторинга, которая предусматривает обязательные консультации с Группой учебной подготовки каждый раз, когда испрашиваются финансовые средства.
МООНСГ указала, что проведение в Миссии учебных занятий должно было возобновиться в сентябре 2006 года из-за задержек в проведении выборов, что фактически обусловило задержку в осуществлении учебных программ. МООНСГ пояснила также, что более 220 000 долл. США из бюджета на профессиональную подготовку на 2005/06 год было переведено на цели поездок внутри страны, что препятствовало завершению осуществления программы профессиональной подготовки. Департамент согласился с рекомендациями Комиссии осуществить меры в целях контроля за совершенствованием миссиями оценки их потребностей в профессиональной подготовке, а также оценки экономичности нынешнего метода профессиональной подготовки (пункты 307, 308, 309).	Группа по вопросам поведения и дисциплины принимает меры по повышению посещаемости сотрудниками вводных подготовительных курсов. Всем новым гражданским сотрудникам и сотрудникам полиции рекомендуется пройти вводную подготовку в Объединенном учебном центре персонала миссий, организуемую сотрудниками Группы по вопросам поведения и дисциплины. Принимаются также другие меры, направленные на более широкое информирование всего персонала МООНСГ о правилах и положениях, касающихся сексуальных надругательств и эксплуатации, включая обязательное ознакомление всех новых сотрудников по их прибытии со всеми соответствующими материалами и их размещение на сайте Группы по вопросам поведения и дисциплины в Интранете.
В МООНСГ отсутствует программа планирования замещения кадров и план обеспечения квалификации требуемого уровня, хотя Миссия отметила, что главная ответственность за планирование замещения кадров и общий контроль за кадровыми ресурсами лежит на Центральных учреждениях. Комиссия рекомендует Департаменту обеспечить, чтобы миссии готовили и осуществляли планы замещения кадров в целях своевременного заполнения ключевых должностей (пункты 310, 311).	МООНСГ была отобрана для участия в экспериментальном проекте, который предусматривает осуществление Плана действий в области людских ресурсов и реализация которого началась 1 июля 2007 года. План действий в области людских ресурсов был разработан Департаментом операций по поддержанию мира в консультации с Управлением людских ресурсов и будет адаптироваться с учетом особых оперативных потребностей каждой из пяти отобранных миссий. Этот план будет предусматривать разработку показателей достижения результатов и поддающихся оценке целевых показателей для всех областей стратегического управления, имеющих отношение к людским ресурсам. Набор сотрудников будет отслеживаться и осуще-

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	ствляться с учетом конкретных целевых показателей относительно норм вакансий, гендерной представленности и географического разнообразия. В июле 2008 года Департамент операций по поддержанию мира планирует приступить к осуществлению Плана действий в области людских ресурсов во всех остальных полевых миссиях.
В МООНСГ не были достигнуты целевые показатели в области найма и соблюдения сроков в целях обеспечения равного соотношения мужчин и женщин, несмотря на усилия Миссии обеспечить разнообразие при отборе персонала. По состоянию на 14 августа 2006 года из 452 международных сотрудников этой Миссии 308 человек были мужчины (68 процентов), а 144 (32 процента) — женщины; что касается 1112 местных сотрудников (исключая добровольцев Организации Объединенных Наций и военнослужащих контингентов), то 922 из них были мужчины, а 190 — женщины, или соответственно 83 и 17 процентов от общей численности такого персонала. Департамент согласился с рекомендацией Комиссии добиваться улучшения соотношения мужчин и женщин в штате миссий (пункты 314, 317).	Миссия предпринимает целенаправленные усилия для набора высококвалифицированных сотрудников-женщин на национальные и международные должности в целях поддержания гендерного баланса. Миссия продолжает работу по набору высококвалифицированных сотрудников-женщин. По состоянию на 31 декабря 2007 года в штате международных сотрудников (включая временные должности) насчитывалось 170 женщин (34,0 процента) и 330 мужчин (66,0 процента); в штате национальных сотрудников (включая временные должности) — 201 женщина (17,5 процента) и 948 мужчин (82,5 процента), а среди добровольцев Организации Объединенных Наций — 51 женщина (25,4 процента) и 150 мужчин (74,6 процента).
По состоянию на 30 июня 2006 года показатель доли вакантных должностей в МООНСГ: a) составлял 9,4 процента (120 вакантных должностей местных и международных сотрудников), что несколько ниже приемлемого показателя; b) превысил приемлемый показатель в размере 14 процентов для должностей класса С-5 и 16 процентов для должностей классов С-4 и С-3 и для категории национальных сотрудников-специалистов, набираемых на местной основе. Что касается последней категории персонала, то на момент проведения ревизии из 74 должностей заполненными были 44. Комиссия рекомендует Департаменту продолжать работу по своевременному заполнению вакантных должностей посредством улучшения пропагандистской работы среди квалифицированных кандидатов и налаживанию контактов с государствами-членами, партнерами по деятельности по поддержанию мира и другими организациями (пункты 324, 325).	По состоянию на 31 января 2008 года показатель доли вакантных должностей составлял 6,8 процента для должностей гражданских сотрудников, за исключением добровольцев (7,2 процента для должностей международных сотрудников и 6,6 процента для должностей национальных сотрудников). Показатель доли вакансий для должностей класса С-5 составлял 28,1 процента, для должностей класса С-4 — 7,6 процента, для должностей класса С-3 — 9,6 процента, а для должностей национальных сотрудников — 23,8 процента. Миссия продолжает работу по отбору квалифицированных кандидатов. Принимаются меры для наращивания потенциала Группы по набору персонала Кадровой секции в области обеспечения эффективного и оперативного набора международных и национальных сотрудников. Еженедельно проводится обзор доклада о количестве вакантных должностей, который служит инструментом координации работы по заполнению всех должностей международных сотрудников с руководителями про-

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	грамм и Отделом полевого персонала Департамента полевой поддержки. Аналогичные доклады о количестве вакантных должностей планируется представлять для целей контроля за набором национальных сотрудников. Для того чтобы информация о вакантных должностях национальных сотрудников достигала заинтересованных кандидатов в Гаити и за рубежом, соответствующие объявления размещаются в местной газете и на официальном веб-сайте МООНСГ.
Что касается назначений и пособий и льгот персонала, то Комиссия отметила следующее: a) анализ выборки из 16 писем о назначении национальных сотрудников в соответствии с правилами серии 300 в МООНСГ, которые уже приступили к работе, показал, что такие письма подписывались с задержкой; b) для анализа были отобраны 16 платежных ведомостей для сотрудников МООНСГ за июнь 2006 года, на основании которых Комиссия отметила, что в отношении взносов на пенсионное и медицинское страхование и надбавок на семью не обеспечивалось соблюдение положений Справочного руководства по людским ресурсам Департамента, а именно: i) в трех ведомостях отсутствовали вычеты в счет пенсионных взносов, которые являются обязательными; ii) в двух ведомостях отсутствовали вычеты в счет страховых взносов; и iii) в шести ведомостях не была отражена выплата надбавки на семью; c) в результате неправильных расчетов были недоуплачены взносы на медицинское страхование 14 участников плана на сумму 12 517 долл. США; d) в МООНСГ сверхурочные выплачивались не на исключительной основе, а регулярно; e) МООНСГ не соблюдала требование о контроле за чрезмерным использованием сверхурочных на основе утверждения ежемесячного бюджета секций до начала работы, и отсутствовали какие-либо свидетельства того, что МООНЛ и МООНСГ соблюдали требование о заблаговременном утверждении сверхурочной работы; f) в МООНСГ в трех случаях продолжи-	Миссия приступила к осуществлению мер, направленных на обеспечение соблюдения руководящих принципов относительно писем о назначении, пенсий персонала, пособий персонала и оформления сверхурочных. Для целей набора персонала был разработан специальный контрольный перечень, призванный обеспечить, чтобы все соответствующие пособия, полагающиеся сотрудникам, устанавливались при их приеме на работу. В апреле 2006 года был издан административный циркуляр о политике в области сверхурочной работы национальных сотрудников. Кроме того, в составе Группы по национальному персоналу была создана группа учета отпусков и рабочего времени для обеспечения на регулярной основе строгого контроля за сверхурочной работой.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
тельность сверхурочной работы превысила максимальный показатель в 40 часов — при среднем показателе в 45 часов.	
Департамент согласился с рекомендацией Комиссии о соблюдении содержащихся в Справочном руководстве по людским ресурсам требований, касающихся писем о назначении, пенсионного и медицинского страхования персонала и надбавок на семью, взносов на медицинское страхование и сверхурочных (пункты 327, 328).	
При рассмотрении вопроса о выполнении вынесенных ее ранее рекомендаций о внедрении системы бюджетирования, ориентированного на конкретные результаты, когда было сообщено о том, что МООНСГ не располагает этим механизмом в полной мере, Комиссия отметила, что эта система уже внедрена, хотя по-прежнему в бюджете есть показатели, не соответствующие принципам составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. В МООНСГ не были установлены сроки для реализации ожидаемых достижений переходного правительства в отношении разработки и внедрения законодательства, регулирующего стрелковое оружие и легкие вооружения в Гаити; а также ожидаемое достижение, заключающееся в достижении прогресса в области поощрения и защиты прав человека, особенно женщин, было запланировано в отсутствие соответствующих средств. Департамент согласился с рекомендацией Комиссии пересмотреть свою систему бюджетирования, ориентированную на конкретные результаты, с тем чтобы показатели достижения результатов и мероприятия поддавались оценке, были конкретными и в отношении них устанавливались сроки реализации (пункты 347, 349, 350, 351).	Применяемая Миссией система составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, опирается на планы выполнения мандатов, утвержденные старшим руководством, и отражает роль Миссии в достижении целей своего мандата. Ранее Миссия разработала систему контроля за составлением бюджета, ориентированного на конкретные результаты, которая должна была функционировать на базе “Lotus Notes”, однако ее внедрение было отложено по техническим причинам. Эта система была доработана в целях внесения необходимых улучшений и внедрена в феврале 2007 года.
В МООНСГ документация по определенным проектам с быстрой отдачей была недостаточной и имели место задержки в осуществлении партнерами-исполнителями некоторых проектов. Комиссия рекомендует Департаменту создать механизм контроля для обеспечения осуществления проектов с быстрой отдачей с соблюдением утвержденного бюджета и условий и с учетом ключевых параметров проектов и ожидаемых достижений (пункты 371, 372).	Секция по гражданским вопросам и Бюджетная секция создали механизмы, позволяющие обеспечивать осуществление проектов с быстрой отдачей с соблюдением утвержденного бюджета и условий и с учетом ключевых параметров проектов и ожидаемых достижений.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/61/264, Part II)

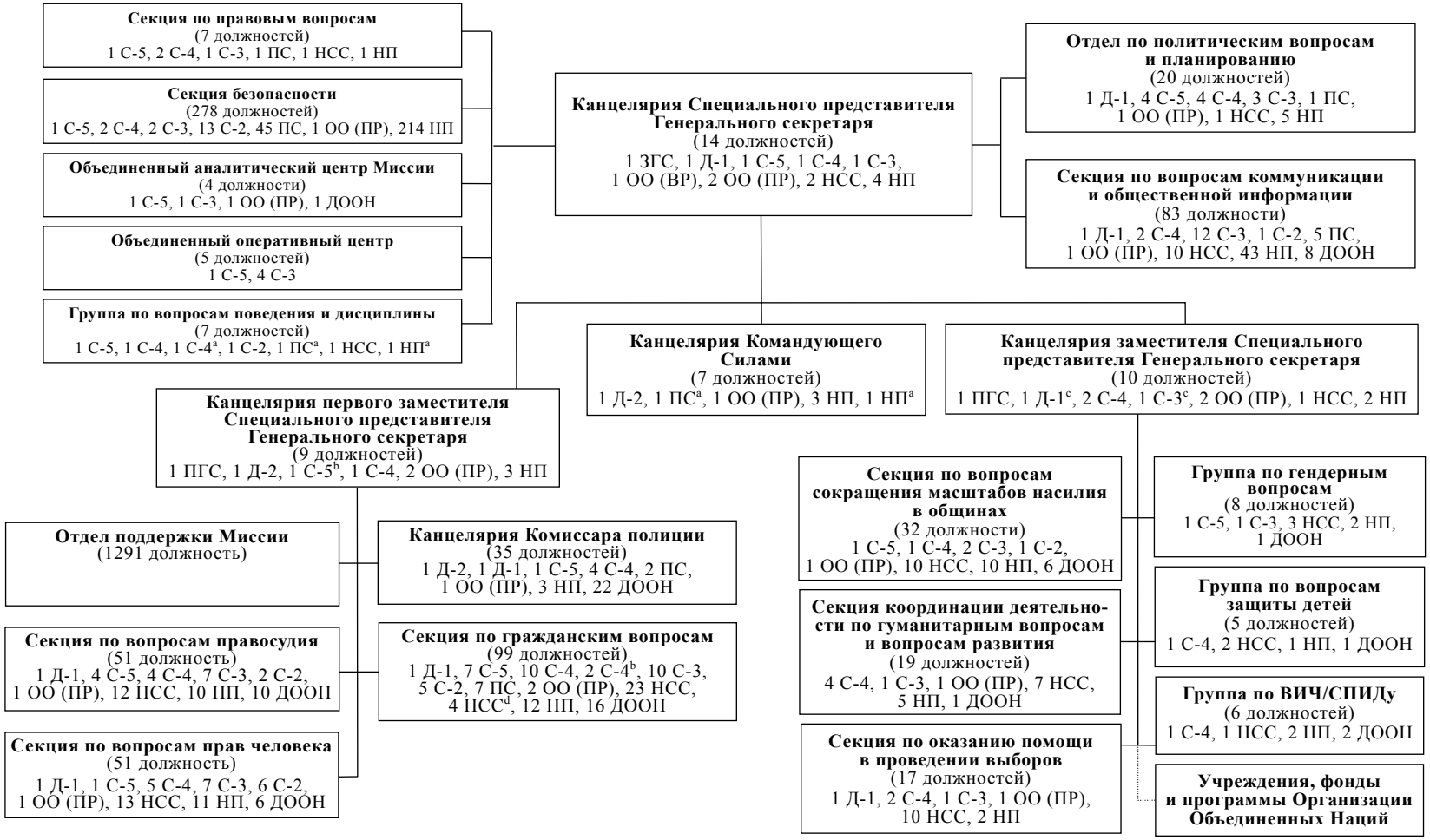
Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
С июня 2006 года Целевая группа по закупочной деятельности подготовила 11 докладов. В этих докладах подробно излагаются обнаруженные серьезные факты расточительства, злоупотреблений, халатности и других должностных нарушений, а также мошенничества при заключении и исполнении ряда крупных контрактов между Организацией и различными поставщиками товаров и услуг для миротворческих миссий Организации Объединенных Наций. Эти контракты непосредственно касались следующих миссий: Миссии Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее, Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии, Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, Временной администрации Организации Объединенных Наций в Восточном Тиморе, МООНСГ и других. Целевая группа выявила серьезные случаи расточительства и/или мошенничества со стороны поставщиков и их агентов и представителей, халатности и других должностных нарушений, а также ряд случаев мошенничества со стороны определенных должностных лиц в Организации (пункт 25).	После получения официального доклада от Целевой группы по закупочной деятельности Миссия примет все необходимые меры для выполнения рекомендаций, сформулированных с учетом сделанных выводов и/или высказанных замечаний.
В ходе проведенной УСВН проверки закупочной деятельности в МООНСГ было выявлено 12 закупочных операций на общую сумму 9,1 млн. долл. США, включая шесть случаев аренды жилых помещений для военнослужащих, служебных и складских помещений стоимостью 6,35 млн. долл. США, которые были проведены с нарушением установленных закупочных процедур. Сотрудники, подающие заявки, занимались закупочной деятельностью, не привлекая секцию по закупкам МООНСГ, что является нарушением положений о делегировании полномочий на проведение закупок, которое основывается на принципе разделения функций подачи заявок и проведения закупок. Для этих случаев также характерно отсутствие конкурсных торгов, что увеличивало риск неэкономных закупок и мошеннической деятельности. Впоследствии МООНСГ приняла ряд мер по укреплению механизмов внутреннего контроля и обеспечению проведения закупок в соответствии с положениями Руководства по закупкам (пункт 45).	На начальном этапе работы Миссии в ней было отмечено несколько случаев рассмотрения заявок задним числом. Впоследствии для урегулирования возникших проблем и обеспечения соответствия правилам и положениям необходимая документация была надлежащим образом представлена на рассмотрение назначенными органами/комитетами. Среди всех сотрудников, подающих заявки, были распространены руководящие принципы и процедуры в отношении случаев рассмотрения заявок задним числом. Все сотрудники, участвующие в закупочной деятельности, должны строго придерживаться положений Руководства по закупкам, прежде всего принципа разделения функций подачи заявок и проведения закупок. Миссия постоянно следит за соблюдением надлежащих процедур закупок.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Проведенные УСВН оперативные проверки в 10 полевых миссиях, включая МООНСГ, выявили низкие показатели соблюдения установленных процедур вскрытия предложений, предусмотренных в Руководстве по закупкам. Такой отход от процедур увеличивает риск нарушений и подрывает объективность процесса торгов. Общие недостатки, обнаруженные в указанных 10 миссиях, включали: a) отсутствие должным образом охраняемого помещения для хранения предложений; b) отсутствие последовательности в вопросах создания комитетов по вопросам открытия конкурсных заявок; c) наличие случаев, когда на файле не указывались дата и время получения предложений; и d) непоследовательность в использовании краткого описания приглашения к торгам для регистрации предложений. Проверки также указали на необходимость совершенствования системы регистрации документов для облегчения задачи поиска закупочных файлов. Все охваченные проверкой миссии уже начали принимать меры по устранению недостатков, отмеченных в процессе открытия конкурсных заявок (пункт 49).	МООНСГ принимает меры по совершенствованию процесса вскрытия предложений, для чего создается система получения и отслеживания заявок, позволяющая более эффективно контролировать процедуры закупок. Миссия учредила комитет по вскрытию тендерных предложений и предоставила необходимые охраняемые помещения для приема и хранения заявок. Комитет по вскрытию тендерных предложений хранит также копии соответствующих протоколов вскрытия предложений.

Приложение

Организационные структуры

A. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСС — национальные сотрудники-специалисты; НП — национальный персонал; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

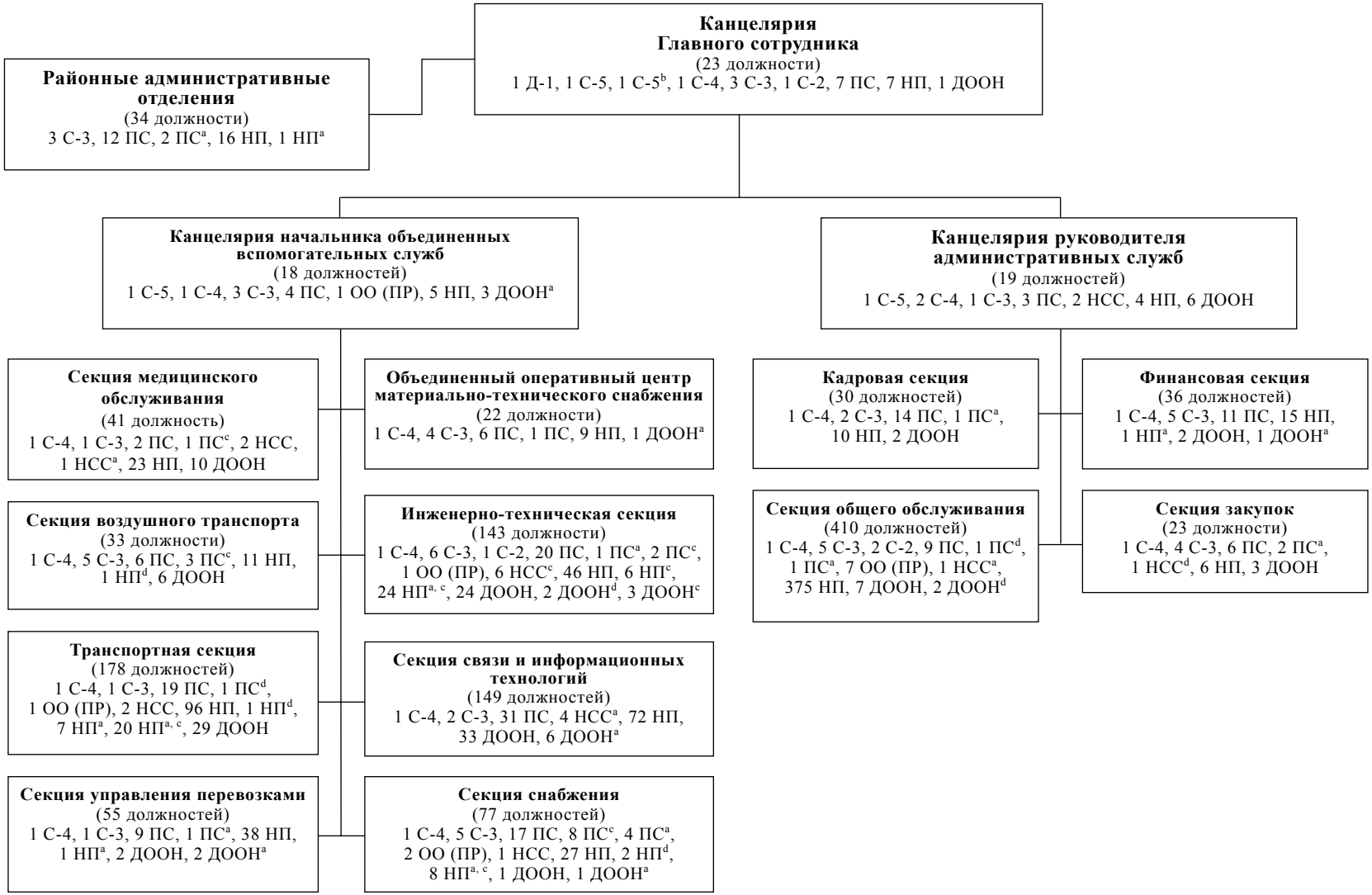
[a] Временные должности.

[b] Реклассифицированные должности.

[c] Новые должности.

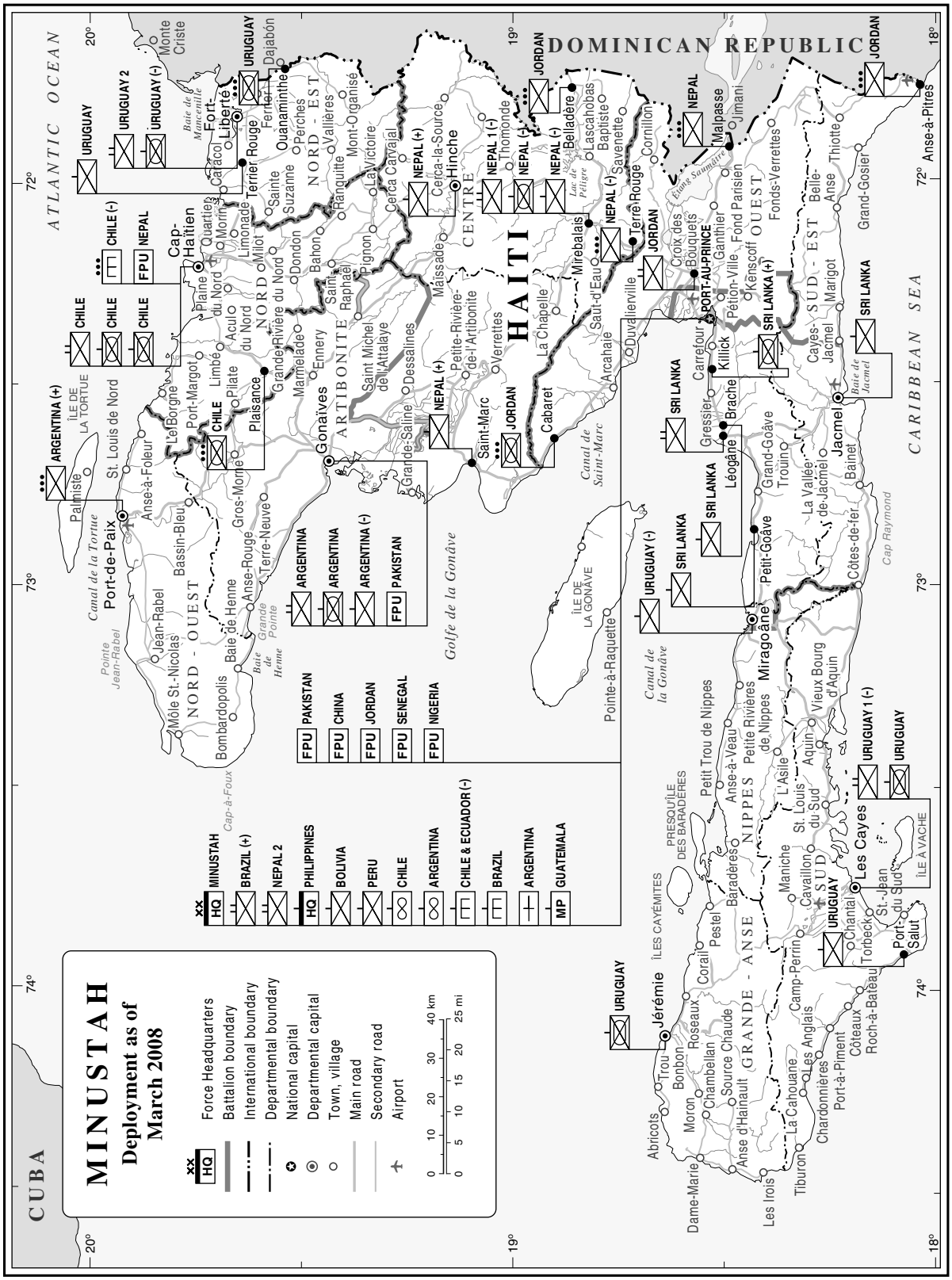
[d] Перераспределенные должности.

B. Отдел поддержки Миссии



[a] Временные должности.
[b] Реклассифицированные должности.
[c] Новые должности.
[d] Перераспределенные должности.

Карта


MINUSTAH
Deployment as of March 2008
Force Headquarters
Battalion boundary
International boundary
Departmental boundary
National capital
Departmental capital
Town, village
Main road
Secondary road
Airport
0 10 20 30 40 km
0 5 10 15 20 25 mi
CUBA
ATLANTIC OCEAN
CARIBBEAN SEA
DOMINICAN REPUBLIC
HAITI
NORD - OUEST
NORD
NORD - EST
ARTIBONITE
CENTRE
OUEST
SUD - EST
GRANDE - ANSE
NIPPES
SUD
Port-au-Prince
Cap-Haïtien
Gonaïves
Hinche
Jérémie
Les Cayes
Miragoâne
Jacmel
Port-de-Paix
Saint-Marc
Petit-Goâve
Anse-à-Pitres
Golfe de la Gonâve
Canal de la Tortue
Canal de Saint-Marc
Canal de la Gonâve
Baie de Mancenille
Baie de Henne
Baie de Jacmel
Cap Raymond
Cap-à-Foux
Pointe Jean-Rabel
Pointe-à-Raquette
Lac de Péligre
Bras Saumâtre
ÎLE DE LA TORTUE
ÎLE DE LA GONÂVE
ÎLES CAYEMITES
PRESQU'ÎLE DES BARADÈRES
ÎLE À VACHE
MINUSTAH
BRAZIL (+)
NEPAL 2
PHILIPPINES
BOLIVIA
PERU
CHILE
ARGENTINA
CHILE & ECUADOR (-)
BRAZIL
ARGENTINA
GUATEMALA
PAKISTAN
CHINA
JORDAN
SENEGAL
NIGERIA
ARGENTINA (+)
CHILE
CHILE (-)
NEPAL
NEPAL (+)
NEPAL 1 (-)
NEPAL (-)
URUGUAY
URUGUAY 2
URUGUAY (-)
URUGUAY 1 (-)
SRI LANKA
SRI LANKA (+)
SRI LANKA (-)
JORDAN
Department of Field Support
Cartographic Section
Map No. 4224 Rev. 20 UNITED NATIONS
March 2008