



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 March 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункт 143 повестки дня

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	4
II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы	20
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	26
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	30
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций	31
Приложения	
Организационные диаграммы	36
Карта	38



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, объем которого, с учетом предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в размере 1 545 600 долл. США, составляет 56 488 600 долл. США.

В бюджете предусмотрено развертывание 860 военнослужащих, 69 полицейских Организации Объединенных Наций, 40 международных и 113 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНК в ресурсах на данный финансовый период увязан с целью Сил, что отражено в ряде таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: политические и гражданские вопросы; военная деятельность; полиция Организации Объединенных Наций; и поддержка. Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление миссией», которые можно отнести к Силам в целом.

Объяснение в отношении разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы ^a (2006/07 год)	Ассигнования ^a (2007/08 год)	Смета расходов ^a (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	19 509,9	20 050,6	24 227,9	4 177,3	20,8
Гражданский персонал	13 075,8	12 700,3	14 656,0	1 955,7	15,4
Оперативные расходы	14 762,2	13 836,5	16 059,1	2 222,6	16,1
Валовые потребности	47 347,9	46 587,4	54 943,0	8 355,6	17,9
Поступления по плану налогообложения персонала	2 110,7	1 998,3	2 317,7	319,4	16,0
Чистые потребности	45 237,2	44 589,1	52 625,3	8 036,2	18,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	1 474,4	1 471,0	1 545,6	74,6	5,1
Общий объем потребностей в ресурсах	48 822,3	48 058,4	56 488,6	8 430,2	17,5

^a С учетом отнесения расходов на должности временного персонала общего назначения к оперативным расходам вместо расходов на гражданский персонал.

Людские ресурсы^a

	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединен- ных Наций	Международные сотрудники	Национальные сотрудники	Итого
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	–	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	–	3
Компоненты					
Политические и гражданские вопросы					
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	7	10	9	26
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	7	11	9	27
Военная деятельность					
Утвержденная численность на 2007/08 год	834	–	2	3	839
Предлагаемая численность на 2008/09 год	834	–	2	3	839
Полиция Организации Объединенных Наций					
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	62	1	1	64
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	62	1	1	64
Поддержка					
Утвержденная численность на 2007/08 год	26	–	23	97	146
Предлагаемая численность на 2008/09 год	26	–	23	100	149
Итого					
Утвержденная численность на 2007/08 год	860	69	39	110	1 078
Предлагаемая численность на 2008/09 год	860	69	40	113	1 082
Чистое изменение					
	–	–	1	3	4

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был определен Советом Безопасности в его резолюции 186 (1964). Последнее решение о продлении действия мандата Сил содержится в резолюции Совета Безопасности 1789 (2007).
2. ВСООНК поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно в обеспечении мира и безопасности на Кипре и в нормализации обстановки.
3. В рамках этой общей цели ВСООНК в течение охватываемого бюджетом периода будут способствовать реализации ряда ожидаемых достижений на основе осуществления связанных с ними ключевых мероприятий, приведенных в таблицах ниже. Эти таблицы, составленные на основе мандата Сил, сгруппированы по компонентам (политические и гражданские вопросы; военная деятельность; полиция Организации Объединенных Наций; и поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Сил, и показатели достижения результатов отражают прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНК, в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2007/08 год приведено в разбивке по соответствующим компонентам.
5. В соответствии с резолюцией 1789 (2007) Совета Безопасности ВСООНК в 2008/09 году продолжат обеспечивать общую координацию и оказывать посреднические услуги в целях возобновления переговоров с участием обеих сторон в интересах достижения всеобъемлющего и прочного урегулирования. ВСООНК продолжат обеспечивать целостность буферной зоны и оказывать гуманитарную помощь обеим сторонам.
6. Штабы миссии и сектора 2 базируются в столице, Никосии, где находится также Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря и главы миссии, а штабы сектора 1 и сектора 4 находятся соответственно в Скуруиотиссе и Фамагусте. Миссия оказывает административную, тыловую и техническую поддержку своему основному и военному персоналу и полицейским Организации Объединенных Наций, находящимся в ее основном и секторальном штабах, а также военному персоналу на 11 патрульных базах и 9 постоянных наблюдательных пунктах.

Руководство и управление

7. Общее руководство и управление миссией осуществляет непосредственно Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря^а												
Утвержденная численность на 2007/08 год	2	–	–	–	–	–	1	–	3	–	–	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	2	–	–	–	–	–	1	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^а Включает одну должность помощника Генерального секретаря (Специальный представитель Генерального секретаря и глава миссии) и одну должность заместителя Генерального секретаря (до возобновления оказания Генеральным секретарем добрых услуг на Кипре эта должность сохраняется на основе нулевого финансирования).

Компонент 1: Политические и гражданские вопросы

8. В соответствии с резолюцией 1789 (2007) Совета Безопасности ВСООНК в рамках своих мероприятий сосредоточат усилия на создании условий, способствующих возобновлению политических переговоров по вопросу об урегулировании на Кипре. В этих целях ВСООНК будут также и впредь содействовать урегулированию различных конфликтов между двумя общинами, способствовать активизации взаимного диалога и сотрудничества посредством проведения мероприятий с участием обеих общин и поддерживать открытие дополнительных пунктов пересечения и другие меры укрепления доверия, направленные, в частности, на разминирование и прекращение конфронтации. Предпринимая усилия по обеспечению нормальных условий жизни в буферной зоне, Силы будут в то же время и впредь принимать действенные меры для пресечения несанкционированного использования этой зоны, а также продолжат, по мере необходимости, оказывать гуманитарную помощь членам обеих общин. Кроме того, ВСООНК будут оказывать Специальному представителю/главе миссии помощь в его усилиях, направленных на возобновление мирных переговоров по Кипру, до тех пор, пока Генеральный секретарь не возобновит в полном масштабе оказание добрых услуг и назначит Специального советника по Кипру. С этой целью ВСООНК будут поддерживать создание технических комитетов и рабочих групп экспертов, которые будут обсуждать с представителями обеих общин вопросы, представляющие взаимный интерес, и проблемы, затрагивающие обе общины.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Улучшение отношений между общинами киприотов-греков и киприотов-турок	<p>1.1.1 Общее увеличение числа людей, пересекающих буферную зону с обеих сторон (2006/07 год: 14,3 млн. человек; 2007/08 год: 18,1 млн. человек; 2008/09 год: 20,7 млн. человек)</p> <p>1.1.2 Увеличение числа пунктов пересечения буферной зоны между севером и югом (2006/07 год: 5; 2007/08 год: 7; 2008/09 год: 8)</p> <p>1.1.3 Увеличение числа контактов между двумя общинами (2006/07 год: 125; 2007/08 год: 150; 2008/09 год: 160)</p> <p>1.1.4 Учреждение технических комитетов для проведения обсуждений с участием представителей обеих общин</p>

Мероприятия

- Принятие мер с целью обеспечить непрерывную связь на самом высоком уровне с обеими сторонами и их ключевыми представителями
- Проведение переговоров, посредничество и оказание добрых услуг обеим сторонам в связи с осуществлением инициатив по укреплению доверия
- Поддержание ежедневных контактов с соответствующими органами власти по обе стороны буферной зоны в целях содействия контактам в таких областях, как сельское хозяйство, строительство, безопасность и поддержание правопорядка
- Поддержание с державами-гарантами и другими заинтересованными государствами-членами ежедневных контактов по вопросам осуществления мандата Сил
- Поддержание ежедневных контактов с Комитетом по вопросу о пропавших без вести лицах в целях идентификации и возвращения останков пропавших без вести
- Поддержание ежедневных контактов с другими структурами Организации Объединенных Наций (проект Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) «Действия во имя сотрудничества и доверия», Группа по вопросам деятельности, связанной с разминированием, проект ПРООН «Партнерство во имя будущего» и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ)) с целью способствовать реализации проектов с участием обеих общин и межобщинному диалогу
- Организация кампании по информированию общественности по вопросам улучшения отношений между общинами и повышения роли гражданского общества, включая 260 телетайпных сообщений для прессы, 64 кратких сообщения о положении/резюме для средств массовой информации, 4600 переведенных кратких сообщений по вопросам наблюдения для средств массовой информации, 1000 брифингов, опрос общественного мнения по итогам этой деятельности и координация мероприятий средств массовой информации
- Повышение уровня осведомленности общественности о деятельности Сил с помощью плакатов, специальных знаков, брошюр и обращений к общественности и иной информационной работы с населением

- Обслуживание усовершенствованного интерактивного веб-сайта (среднее число пользователей 4000 человек в месяц)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Достижение прогресса в обеспечении нормальных условий жизни в буферной зоне Организации Объединенных Наций, а также нормальных условий жизни киприотов-греков и маронитов в северной части и киприотов-турок в южной части острова	1.2.1 Сокращение масштабов несанкционированной коммерческой и жилой застройки в буферной зоне за пределами участков, выделенных для гражданских целей (2006/07 год: 14; 2007/08 год: 5; 2008/09 год: 3) 1.2.2 Приняты меры в отношении всех жалоб от лиц, получающих гуманитарную помощь, с обеих сторон

Мероприятия

- Ежедневное взаимодействие с властями в целях решения проблем, связанных с образованием, культурой, религией, и других проблем, волнующих соответствующие общины
- Ежедневные встречи с местными органами власти по вопросам соблюдения требований ВСООНК относительно использования буферной зоны в гражданских целях
- Еженедельные встречи в гуманитарных целях с киприотами-греками в районе Карпаса и маронитами в северной части острова
- Еженедельные встречи в гуманитарных целях с киприотами-турками в южных районах острова для оказания содействия в получении документов, удостоверяющих личность, жилья, социальных услуг, медицинского обслуживания, работы и образования
- Ежемесячные встречи в гуманитарных целях с киприотами-турками в Пафосе (на юге острова)
- Проведение консультаций по правовым вопросам, связанным с осуществлением мандата ВСООНК

Внешние факторы

Сотрудничество обеих сторон для создания условий для улучшения отношений

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, политические и гражданские вопросы

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>	–
<i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2007/08 год	7
Предлагаемая численность на 2008/09 год	7
Чистое изменение	–

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны					
Канцелярия старшего советника												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	1	–	–	–	1	–	3	–	–	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	2	–	–	–	1	–	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Сектор по гражданским вопросам												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	2	1	1	–	–	–	4	8	–	12
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	1	1	–	–	–	4	6	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Канцелярия пресс-атташе												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	1	–	–	1	–	3	1	–	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	1	–	–	1	–	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Итого, гражданский персонал												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	4	2	1	–	2	–	10	9	–	19
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	5	2	1	–	2	–	11	9	–	20
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Всего (I–III)												
Утвержденная численность на 2007/08 год											26	
Предлагаемая численность на 2008/09 год											27	
Чистое изменение											1	

Канцелярия старшего советника

Международные сотрудники: учреждение 1 должности

9. Предлагается учредить должность старшего советника по правовым вопросам (С-5) для консультирования Сил в отношении правовых аспектов вопросов существа и административных вопросов. Существенная активизация гражданской деятельности в буферной зоне привела к тому, что Силы испытывают трудности в плане надлежащего рассмотрения правовых вопросов, вклю-

чая вопросы, связанные с правом собственности или правом на пользование землей. Эти крайне деликатные вопросы зачастую становятся предметом споров между сторонами и могут породить проблемы в плане установления ответственности сторон в споре. Кроме того, ВСООНК будут участвовать в проведении всестороннего обзора практики применения нормативно-правовой базы Европейского союза (ЕС) в буферной зоне, для чего также потребуются услуги эксперта по правовым вопросам. В этой связи ВСООНК обратились к Европейскому союзу за разъяснениями в отношении правовых аспектов применимости некоторых положений нормативно-правовой базы ЕС и поделились соответствующей информацией с правительством принимающей страны. Кроме того, правовая помощь и консультации понадобятся и в связи с административными вопросами, такими, как заключение контрактов на закупку.

Сектор по гражданским вопросам

Национальные сотрудники: перераспределение 2 должностей

10. По результатам анализа штатной структуры в рамках этого компонента предлагается перевести две должности младших сотрудников по вопросам информации (национальный персонал категории общего обслуживания) в Управление общественной информации, о чем говорится в пункте 12 ниже. Обязанности сотрудников на этих двух должностях будут исполнять национальные сотрудники Сектора.

Канцелярия пресс-атташе

Международные сотрудники: реклассификация 1 должности

Национальные сотрудники: перераспределение 2 должностей

11. В связи с возросшей рабочей нагрузкой в Управлении общественной информации предлагается повысить уровень должности младшего сотрудника по вопросам общественной информации с С-2 до С-3. Предложение о реклассификации основано на том, что сотрудник на этой должности будет выполнять основные функции на более высоком уровне, руководить осуществлением недавно разработанного проекта опроса общественного мнения в обеих общинах и обеспечивать в целом руководство повседневной работой Канцелярии, в том числе руководить работой трех младших сотрудников по вопросам информации (национальный персонал категории общего обслуживания) и двух сотрудников на должностях, переведенных из Сектора по гражданским вопросам.

12. Как говорится в пункте 10 выше, предлагается учредить 2 должности младших сотрудников по вопросам информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) посредством перевода соответствующих имеющих должностей из Сектора по гражданским вопросам. Сотрудники на этих должностях будут прежде всего отвечать за оперативную деятельность в области общественной информации, включая отслеживание материалов, публикуемых в печатных изданиях на греческом и турецком языках, и представление информации о них, представлять пресс-атташе оперативные отчеты по материалам теле- и радиорепортажей, готовить статьи для журнала «Голубые береты», а также оказывать поддержку Бюро общественной информации. Эти сотрудники позволят Бюро более эффективно осуществлять свои различные мероприятия в области общественной информации.

Компонент 2: военная деятельность

13. В соответствии с резолюцией 1789 (2007) Совета Безопасности деятельность военного компонента ВСООНК будет ориентирована на укрепление и более эффективное использование оперативного потенциала и удовлетворение соответствующих потребностей в целях оказания Специальному представителю Генерального секретаря/главе миссии поддержки и содействия в реализации его намерения обеспечить долгосрочную стабильность, с тем чтобы создать условия для проведения конструктивных и продолжительных политических дискуссий. Совместно с другими компонентами миссии военный компонент продолжит выполнение своего мандата по поддержанию режима прекращения огня и целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций посредством реализации концепции мобильного патрулирования, а также будет оказывать поддержку в реализации мер укрепления доверия, таких, как разминирование, снижение напряженности между противостоящими силами и справедливое применение правил, регулирующих доступ в буферную зону и использование ее территории. Кроме того, военный компонент, по возможности, будет оказывать поддержку другим действующим на Кипре структурам Организации Объединенных Наций, которые также занимаются налаживанием отношений между двумя общинами и принимают меры в целях снижения уровня напряженности в политической, экономической и социальной областях.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.1 Поддержание режима прекращения огня и сохранение целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций	<p>2.1.1 Сокращение числа случаев нарушения соглашения о прекращении огня (2006/07 год: 800; 2007/08 год: 780; 2008/09 год: 760)</p> <p>2.1.2 Сокращение численности противостоящих сил в буферной зоне (2006/07 год: 2372; 2007/08 год: 2450; 2008/09 год: 2350)</p> <p>2.1.3 Сокращение числа писем с выражением протеста, получаемых от соответствующих противостоящих сторон (2006/07 год: 60; 2007/08 год: 55; 2008/09 год: 50)</p>

Мероприятия

- 101 040 человеко-дней патрулирования военнослужащими в составе мобильной патрульной службы (2 военнослужащих на патруль × 138 операций по патрулированию в день × 365 дней и 300 человеко-дней патрулирования совместно с полицией Организации Объединенных Наций)
- 9125 человеко-дней патрулирования группой наблюдения и связи в составе мобильной патрульной службы (25 военнослужащих в день × 365 дней)
- 7300 человеко-дней несения службы военнослужащими в лагерях или на базах (6 постов охраны × 2 военнослужащих × 365 дней) и (2 поста охраны × 4 военнослужащих × 365 дней)
- 9855 дней патрулирования на постоянных наблюдательных пунктах (1 военнослужащий на пункт × 9 пунктов × 3 смены × 365 дней)
- 1320 часов воздушного патрулирования на всей протяженности буферной зоны

- 12 775 человеко-дней службы на дневных наблюдательных пунктах (35 военнослужащих на пункт × 365 дней)
- 15 330 человеко-дней службы для обеспечения безопасности объектов Организации Объединенных Наций в 6 лагерях (21 военнослужащий на смену × 2 смены × 356 дней)
- Поддержание ежедневной связи с противостоящими сторонами на всех уровнях по вопросам, касающимся буферной зоны (2 совещания в штабе ВСООНК и 3 совещания на уровне секторов ежедневно × 251 день)
- 55 115 человеко-дней задействования резервных сил быстрого реагирования в составе взвода (23 военнослужащих на взвод × 4 взвода × 365 дней, с уведомлением о выдвигении за 2 часа; 23 военнослужащих на взвод × 2 взвода × 365 дней, с уведомлением о выдвигении за 4 часа; 3 военнослужащих × 1 вертолет × 365 дней, с уведомлением о вылете за 45 минут; 2 военных полицейских на патруль × 5 патрулей × 365 дней)
- Ежедневное ведение наблюдения в буферной зоне (с использованием системы охранного видеонаблюдения, систем определения координат цели, Глобальной системы определения координат и приборов ночного видения)
- 1500 человеко-дней оказания военнослужащими помощи (25 военнослужащих × 5 дней × 12 мероприятий) другим учреждениям и структурам Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами укрепления доверия, примирения и гуманитарной деятельности
- 730 человеко-дней оказания военнослужащими Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах помощи в его работе (2 военнослужащих × 365 дней)
- Сооружение и поддержание целостности 12 км ограждений минных полей и демонтаж до 3 км ограждений после их разминирования
- Принятие мер с целью определить, кому принадлежит 31 смешанное минное поле и кто отвечает за эти поля, для содействия будущей деятельности по разминированию
- 1040 человеко-дней оказания военнослужащими помощи в разминировании посредством сопровождения групп разминирования третьих сторон и обеспечения безопасности и помощи в поддержании связи (4 военнослужащих × 260 дней)

Внешние факторы

Сотрудничество со стороны противостоящих сил

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, военная деятельность

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2007/08 год	834
Предлагаемая численность на 2008/09 год	834
Чистое изменение	–
<i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
	–

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Канцелярия Командующего Силами											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	-	-	1	-	-	2	3	-	5
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	-	-	1	-	-	2	3	-	5
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего (I-III)											
Утвержденная численность на 2007/08 год											839
Предлагаемая численность на 2008/09 год											839
Чистое изменение											-

Компонент 3: полиция Организации Объединенных Наций

14. В соответствии с резолюцией 1789 (2007) Совета Безопасности принимаемые полицией Организации Объединенных Наций меры укрепления доверия будут и впредь направлены на дальнейшее развитие стратегий обеспечения правопорядка, способствующих установлению доверия между двумя общинами в сфере влияния Сил, включая использование буферной зоны в гражданских целях. В этих целях полиция Организации Объединенных Наций будет более активно оказывать поддержку другим компонентам, укрепляя свой потенциал в области патрулирования посредством применения стратегий, основанных на современных методах обеспечения правопорядка. Силы продолжают укреплять уже налаженные ими отношения с полицейскими органами обеих сторон в интересах разработки стратегий борьбы с преступностью и, где необходимо, содействия расследованию преступлений, совершенных в буферной зоне. Полиция Организации Объединенных Наций продолжит поиск путей укрепления сотрудничества между полицейскими структурами обеих сторон в деле борьбы с преступной деятельностью, затрагивающей обе общины.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Улучшение работы по обеспечению правопорядка в буферной зоне	3.1.1 Уменьшение числа инцидентов, связанных с нарушением правопорядка в буферной зоне и вблизи контрольно-пропускных пунктов (2006/07 год: 185; 2007/08 год: 104; 2008/09 год: 90)
--	---

Мероприятия

- 11 680 человеко-дней патрулирования подразделениями полиции Организации Объединенных Наций (1 полицейский на участок × 8 полицейских участков × 4 патруля в день × 365 дней и 300 дней патрулирования совместно с военнослужащими контингентов)
- 3900 человеко-дней оказания гуманитарной помощи сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций киприотам-грекам и маронитам на севере острова; киприотам-туркам на юге; и обеим общинам в буферной зоне (15 полицейских × 5 дней в неделю × 52 недели)
- Ежедневные контакты с полицейскими службами обеих сторон в связи с нарушениями правопорядка в буферной зоне

Внешние факторы

Сотрудничество с ВСООНК полицейских органов обеих сторон

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, полиция Организации Объединенных Наций

<i>Категория</i>											<i>Итого</i>	
<i>I. Воинские контингенты</i>											–	
<i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i>												
Утвержденная численность на 2007/08 год											62	
Предлагаемая численность на 2008/09 год											62	
Чистое изменение											–	
	<i>Международные сотрудники</i>								<i>Национальные</i>	<i>Добровольцы</i>		
<i>III. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Общее обслуживание</i>	<i>Служба охраны</i>	Итого	<i>сотрудники</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	Итого	
Канцелярия старшего советника по вопросам полиции												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	2	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	2	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего (I–III)												
Утвержденная численность на 2007/08 год											64	
Предлагаемая численность на 2008/09 год											64	
Чистое изменение											–	

Компонент 4: поддержка

15. В течение бюджетного периода этот компонент Сил будет оказывать эффективную и действенную материально-техническую и административную поддержку и поддержку в области безопасности в интересах осуществления мандата Сил посредством проведения соответствующих мероприятий, улучшения качества оказываемых услуг и повышения результативности. Поддержка будет оказываться 860 военнослужащим контингентов (утвержденная численность) и 69 полицейским Организации Объединенных Наций, а также 40 международным и 113 национальным гражданским сотрудникам. Поддержка будет охватывать все вспомогательные услуги, включая реализацию программ борьбы с ВИЧ/СПИДом; управление кадрами; финансовые услуги; охрану здоровья; содержание служебных помещений и улучшение жилищных условий военнослужащих; информационные технологии и связь; воздушный и наземный транспорт; снабжение и пополнение запасов; а также обеспечение безопасности в пределах всего района действия Сил.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Эффективная и результативная поддержка миссии, связанная с материально-техническими и административными вопросами и вопросами обеспечения безопасности	<p>4.1.1 По состоянию на 30 июня 2009 года инвентарная стоимость имущества, подлежащего списанию или реализации, не превышает 2,5 процента от общей инвентарной стоимости имущества</p> <p>4.1.2 Сокращение числа дорожно-транспортных происшествий с участием персонала ВСООНК (2006/07 год: 8 в месяц; 2007/08 год: 7 в месяц; 2008/09 год: 6 в месяц)</p> <p>4.1.3 Увеличение числа военнослужащих и полицейских, жилищные условия которых были улучшены (2006/07 год: 567; 2007/08 год: 664; 2008/09 год: 927)</p> <p>4.1.4 Уменьшение на 19 процентов числа серверов: с 21 в 2007/08 году до 17 в 2008/09 году</p>

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Внедрение новых процедур списания/реализации имущества, которые включают автоматическое взаимодействие с «хозрасчетными» подразделениями в связи со списанием, и проведение двух аукционов в целях своевременной реализации списанных активов
- Замена бытовой техники и мебели в 50 жилых помещениях, установка 387 и замена 147 кондиционеров
- Подготовка руководящих указаний в отношении охраны здоровья, техники безопасности и защиты окружающей среды в целях обеспечения соблюдения соответствующих норм Европейского союза
- Виртуализация серверов для повышения эффективности использования, а также обслуживания серверных приложений и управления ими

- Осуществление на постоянной основе программы обеспечения безопасности дорожного движения и проверка водительских навыков персонала Организации Объединенных Наций

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Развертывание, замена и репатриация 860 военнослужащих контингентов и 69 полицейских Организации Объединенных Наций
- Проверка, инспекция и осмотр принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, в отношении 860 военнослужащих контингентов и публикация отчетов о результатах проверки
- Доставка и хранение пайков на 6 военных объектах для 812 военнослужащих (за исключением 48 штабных офицеров)
- Административное обслуживание 153 сотрудников, в том числе 40 международных и 113 национальных сотрудников
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, сотрудников полиции и гражданских сотрудников, включая подготовку кадров, профилактику нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций о принятии дисциплинарных мер в случае нарушений
- Прохождение обязательного курса начальной подготовки новыми военнослужащими, полицейскими и гражданскими сотрудниками

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт помещений в штабе Сил на 17 военных объектах и 7 объектах полиции Организации Объединенных Наций, включая выполнение 8000 заявок на обслуживание
- Эксплуатация помещений 10 наблюдательных пунктов первого уровня и 9 наблюдательных пунктов второго уровня, демонтаж 17 наблюдательных пунктов в буферной зоне и расчистка соответствующих участков
- Эксплуатация и ремонт до 70 км дорог, по которым проходят патрульные маршруты
- Эксплуатация и техническое обслуживание 85 генераторов
- Техническое обслуживание 24 вертолетных площадок, включая переоснащение 3 вертолетных площадок в соответствии с требованиями Международной организации гражданской авиации для эксплуатации в дневное время

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 335 автотранспортных средств, включая 9 бронированных машин (71 автотранспортное средство, принадлежит Организации Объединенных Наций, 39 — контингентам, и 225 машин взяты в аренду)

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 вертолетов (включая 1 бесплатно предоставленный вертолет, служащий для замены 1 из 2 имеющихся вертолетов во время проведения технического обслуживания или в период простоя по другим причинам)
- Поставка 240 000 литров авиационного топлива

Связь

- Поддержка и обслуживание сети связи, включающей 3 спутниковые земные станции, 11 учрежденческих автоматических телефонных станций, 16 ретрансляторов, 319 мобильных радиостанций, 275 портативных радиостанций, 11 широкополосных микроволновых каналов цифровой связи и 15 узкополосных микроволновых каналов цифровой связи

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание информационно-технологической сети, включающей 1 локальную сеть (в штаб-квартире ВСООНК) и 7 распределенных сетей, 326 настольных компьютеров, 55 переносных компьютеров, 158 принтеров (в том числе 48 сетевых принтеров) и 21 сервер
- Стандартизация всех сетевых коммутаторов путем замены старых коммутаторов на трехслойные стандартные коммутаторы

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и обслуживание переоборудованного центра медицинской помощи первого уровня и управление им
- Обеспечение функционирования и обслуживание центров добровольного прохождения конфиденциальных консультаций и тестирования в связи с ВИЧ для всего персонала миссии
- Информационно-просветительская программа по вопросам ВИЧ, включая взаимное обучение, для всего персонала миссии

Безопасность

- Представление отчетов о безопасности (1–2 отчета в месяц в зависимости от положения в области безопасности на Кипре и в регионе); и ежеквартальных отчетов о происшествиях и ежеквартальных списков сотрудников и других необходимых докладов в Департамент по вопросам охраны и безопасности
 - Проведение 2 информационных сессий, ежегодных учебных занятий, посвященных вопросам охраны, и штабных тренировок по вопросу о приеме/перевосе других миссий и страновых групп Организации Объединенных Наций на Кипр
 - Обновление плана обеспечения безопасности и оценки риска с учетом особенностей страны
 - Проведение общемиссионской оценки безопасности объектов, включая проверку жилых помещений на предмет обеспечения их безопасности
 - Вынесение рекомендаций и оказание помощи в ходе расследований, связанных с происшествиями (для всего персонала миссии)
 - Круглосуточное обеспечение безопасности на 17 военных объектах, в штабе Сил и в 7 местах базирования полиции Организации Объединенных Наций
 - Консультирование по вопросам безопасности 7 учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, работающих на Кипре, и координация деятельности с ними
 - Шесть совещаний групп по координации вопросов безопасности с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, посвященных страновым планам обеспечения безопасности, минимальным стандартам безопасности жизнедеятельности и минимальным стандартам безопасности жизнедеятельности для жилых помещений
-

Внешние факторы

Продавцы/подрядчики/поставщики будут иметь возможность поставлять товары и услуги в соответствии с контрактами

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Категория	Итого										
I. Воинские контингенты^a											
Утвержденная численность на 2007/08 год											26
Предлагаемая численность на 2008/09 год											26
Чистое изменение											–
II. Полиция Организации Объединенных Наций											
<i>Международные сотрудники</i>											
III. Гражданский персонал									Итого	<i>Национальные сотрудники</i>	Итого
	<i>ЗГС–ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Общее обслуживание</i>	<i>Служба охраны</i>				
Секция безопасности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	1	1	–	–	2	1	3	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	–	1	–	–	2	1	3	
Чистое изменение	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	
Отдел поддержки миссии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	3	2	15	–	–	21	96	117	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	4	2	14	–	–	21	99	120	
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	–	–	3	3	
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	3	3	16	–	–	23	97	120	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	5	2	15	–	–	23	100	123	
Чистое изменение	–	–	2	(1)	(1)	–	–	–	3	3	

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны			
Всего (I-III)										
Утвержденная численность на 2007/08 год										146
Предлагаемая численность на 2008/09 год										149
Чистое изменение										3

^a Включая офицеров, выполняющих функции оказания поддержки.

Секция безопасности

Международные сотрудники: реклассификация 1 должности

16. Предлагается повысить класс должности главного сотрудника по вопросам безопасности (С-3) до уровня С-4. Этот сотрудник оказывает поддержку Специальному представителю Генерального секретаря и главе миссии в обеспечении безопасности персонала и имущества миссии, координации мероприятий в области безопасности и контроле за реализацией плана Сил в области безопасности. Он также отвечает за вопросы безопасности, связанные с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на Кипре. Учитывая, что Кипр считается «безопасным местом» для других структур Организации Объединенных Наций, действующих в регионе, главный сотрудник по вопросам безопасности будет отвечать за предоставление необходимой поддержки, в случае если Кипр станет местом временной эвакуации для этих структур. Когда в 2006 году в Ливане начались боевые действия, в контексте роли ВСООНК в деле обеспечения безопасности других структур Организации Объединенных Наций главный сотрудник по вопросам безопасности должен был выполнять обязанности на более высоком уровне с целью обеспечить охрану и защиту персонала Организации Объединенных Наций на Кипре. Таким образом, главный сотрудник по вопросам безопасности будет координировать проведение связанных с безопасностью мероприятий со старшими сотрудниками по вопросам безопасности других органов системы Организации Объединенных Наций на Кипре и в регионе. Кроме того, он будет поддерживать диалог с другими международными организациями, проводить оценку положения в области безопасности, оказывать консультативные услуги по вопросам безопасности и обеспечивать реализацию необходимых планов эвакуации. Учитывая расширение функций и повышение уровня ответственности главного сотрудника по вопросам безопасности, представляется необходимым и своевременным повысить класс его должности с С-3 до С-4.

Отдел поддержки миссии

Международные сотрудники: реклассификация 1 должности

Национальные сотрудники: учреждение 3 должностей

17. Предлагается повысить класс должности начальника Управления комплексного вспомогательного обслуживания (в настоящее время это должность категории полевой службы (высший разряд)) до уровня С-5, с тем чтобы привести класс и уровень этой должности в соответствие с аналогичными должностями в других операциях по поддержанию мира такого же масштаба.

18. Предлагается также учредить три новые должности (национальный персонал категории общего обслуживания) в Управлении комплексного вспомогательного обслуживания. Одна должность испрашивается для техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, который позволит Силам более активно проводить работы по улучшению бытовых условий военнослужащих, в частности, по установке дополнительного оборудования для кондиционирования воздуха. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в техническом обслуживании и ремонте электрического, механического, бытового и холодильного оборудования в районе действия миссии. Наряду с регулярным техническим обслуживанием уже установленного оборудования этот специалист будет заниматься установкой и техническим обслуживанием дополнительного числа кондиционеров воздуха, устанавливаемых в целях улучшения бытовых условий персонала контингентов.

19. Одна должность предлагается для младшего технического сотрудника по вопросам транспорта, который будет помогать обеспечивать полное соблюдение ВСООНК установленных практических методов и процедур закупок. После анализа кадровой структуры Транспортной секции было установлено, что может иметь место конфликт интересов между Группой по снабжению топливом и Группой по ремонту и техническому обслуживанию Транспортной секции, обусловленный процедурами обработки контрактов и контроля за их исполнением. Для устранения этого потенциального конфликта интересов было принято решение о том, что оформлением заявок должна заниматься Группа по снабжению топливом, а собственно закупками — Группа по ремонту и техническому обслуживанию. Поэтому в Транспортной секции предлагается учредить дополнительную должность младшего технического сотрудника по вопросам транспорта (национальный сотрудник категории общего обслуживания), в чьи обязанности будут входить получение и выдача авиационного топлива, оценка ущерба и оформление нарядов на работу.

20. Третью должность предлагается создать для младшего сотрудника по вопросам здравоохранения, техники безопасности и защиты окружающей среды (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет помогать обеспечивать соблюдение стандартов ЕС в области здравоохранения, техники безопасности и защиты окружающей среды применительно к персоналу и объектам, которые являются обязательными для государств — членом ЕС. Для того чтобы ВСООНК могли соблюдать эти стандарты, сотрудник на данной должности: будет регулярно проверять методы работы; собирать и анализировать данные и определять, что необходимо сделать для обеспечения соблюдения стандартов; обучать сотрудников; и следить за тем, чтобы исполь-

зуемые системы и процедуры гарантировали безопасность и благополучие сотрудников.

II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу процесса планирования

1. Общие сведения

21. До возобновления оказания Генеральным секретарем в полном объеме добрых услуг и назначения Специального советника по Кипру ВСООНК будут оказывать Специальному представителю Генерального секретаря/главе миссии поддержку в его усилиях, направленных на возобновление кипрских мирных переговоров, посредством создания технических комитетов и рабочих групп экспертов для обсуждения соответственно вопросов, представляющих общий интерес, и основных проблем. ВСООНК продолжают содействовать урегулированию конфликтов между двумя общинами в различных областях. Кроме того, Силы будут продолжать обеспечивать целостность буферной зоны и оказывать гуманитарную помощь членам обеих общин.

22. Компонент поддержки будет оказывать материально-техническую, административную и техническую поддержку, а также поддержку в области безопасности, необходимую Силам для выполнения своего мандата. В течение 2008/09 года деятельность компонента будет сосредоточена на улучшении бытовых условий военнослужащих, для чего предлагается выделить дополнительные ресурсы в целях установки и технического обслуживания дополнительного электрооборудования и оборудования для кондиционирования воздуха. Силы также проведут виртуализацию серверов в целях повышения эффективности обслуживания, экономии средств на замене серверов и сокращение расходов на электроэнергию. Кроме того, в Силах начнут применяться процедуры, обеспечивающие соблюдение стандартов ЕС в таких областях, как охрана здоровья и безопасность.

а) Сотрудничество в регионе

23. ВСООНК будут регулярно согласовывать вопросы обеспечения безопасности с учреждениями Организации Объединенных Наций в Ливане, включая Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане и Экономическую и социальную комиссию для Западной Азии, а также с другими структурами Организации Объединенных Наций на Кипре и в регионе. Кроме этого, ВСООНК продолжают оказывать поддержку Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах.

б) Партнерские отношения, координация между страновыми группами и комплексные миссии

24. ВСООНК планируют еженедельно проводить заседания страновых групп и секций по координации вопросов безопасности с участием представителей семи учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, действующих на Кипре. Помимо этого, планируется наладить сотрудничество между ВСООНК и проектом ПРООН «Действия во имя сотрудничества и дове-

рия» для оказания поддержки усилиям, направленным на поиск новых, более действенных подходов к возобновлению конструктивных переговоров, ведущих к всеобъемлющему урегулированию кипрской проблемы, причем особое внимание будет уделяться той роли, которую гражданское общество могло бы сыграть в активизации диалога по вопросам мирного процесса и примирения.

2. Экономия средств за счет повышения эффективности

25. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Поездки	56,8	Проведение большего числа учебных мероприятий непосредственно в миссии приведет к сокращению расходов на поездки, связанные с обучением
Информационные технологии	16,0	Консолидация серверов в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций на основе технологии виртуализации позволит уменьшить число серверов, что даст возможность сократить расходы на техническое обслуживание и замену оборудования, а также сократить потребление энергии
Итого	72,8	

3. Доля вакантных должностей

26. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года заложены следующие доли вакантных должностей:

(Доля в процентах)

Категория	Фактически по состоянию на 2006/07 год	Заложено в бюджет на 2007/08 год	Прогноз на 2008/09 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	1	1	1
Полиция Организации Объединенных Наций	6	2	5
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	15	5	5
Национальные сотрудники	4	2	2

27. В течение 2006/07 года наличие вакантных должностей международных сотрудников объяснялось медленным заполнением должностей, освободившихся в результате увольнения сотрудников или их перехода в другие подразделения и миссии. Ожидается, что в 2007/08 году Силы продолжат уменьшать долю вакантных должностей, а в 2008/09 году она останется на том же уровне. Ожидается, что доля вакантных должностей сотрудников полиции Организации Объединенных Наций вырастет с 2 процентов в 2007/08 году до 5 процентов в 2008/09 году в результате более медленного развертывания сотрудников полиции, если судить по нынешним тенденциям развертывания.

В. Финансовые ресурсы

1. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год с 1 июля по 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2006/07 год)	(2007/08 год)	(2008/09 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	18 417,8	18 900,0	21 325,0	2 425,0	12,8
Гражданская полиция Организации Объединенных Наций	1 092,1	1 150,6	2 902,9	1 752,3	152,3
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	19 509,9	20 050,6	24 227,9	4 177,3	20,8
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	6 069,8	6 019,6	6 378,4	358,8	6,0
Национальные сотрудники	6 850,8	6 601,7	8 149,6	1 547,9	23,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения ^a	155,2	79,0	128,0	49,0	62,0
Итого	13 075,8	12 700,3	14 656,0	1 955,7	15,4
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	—	—	—	—	—
Официальные поездки	142,9	269,5	387,3	117,8	43,7
Помещения и объекты инфраструктуры	7 315,6	6 547,3	7 821,7	1 274,4	19,5
Наземный транспорт	3 233,7	3 047,9	3 553,4	505,5	16,6
Воздушный транспорт	1 576,5	1 589,1	1 596,0	6,9	0,4
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	797,0	958,5	1 026,2	67,7	7,1
Информационные технологии	548,2	606,0	755,3	149,3	24,6
Медицинское обслуживание	276,3	304,8	314,5	9,7	3,2
Специальное оборудование	183,5	11,5	17,3	5,8	50,4

Категория	Расходы (2006/07 год) (1)	Ассигнования (2007/08 год) (2)	Смета расходов (2008/09 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	688,5	501,9	587,4	85,5	17,0
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	14 762,2	13 836,5	16 059,1	2 222,6	16,1
Валовые потребности	47 347,9	46 587,4	54 943,0	8 355,6	17,9
Поступления по плану налогообложения персонала	2 110,7	1 998,3	2 317,7	319,4	16,0
Чистые потребности	45 237,2	44 589,1	52 625,3	8 036,2	18,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^b	1 474,4	1 471,0	1 545,6	74,6	5,1
Общий объем потребностей в ресурсах	48 822,3	48 058,4	56 488,6	8 430,2	17,5

^a Отражает перевод расходов на временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», из категории «Оперативные расходы» в категорию «Гражданский персонал».

^b Смета расходов на 2008/09 год включает сумму в размере 1 545 600 долл. США, предоставленную правительством Кипра.

2. Взносы, не предусмотренные в бюджете

28. Ожидается, что в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	275,9
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	275,9

^a С учетом оцененной ВСООНК рыночной стоимости наблюдательных пунктов и служебных и жилых помещений Организации Объединенных Наций, предоставленных Силам правительством Кипра для воинских контингентов и подразделений полиции Организации Объединенных Наций.

3. Профессиональная подготовка

29. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	120,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	48,8
Итого	169,0

30. В таблице ниже приведены данные о количестве сотрудников, которым предстоит пройти профессиональную подготовку в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и соответствующие данные за предыдущие периоды:

(Число участников)

	<i>Международные сотрудники</i>			<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически в 2006/07 году</i>	<i>По плану на 2007/08 год</i>	<i>Предлагается на 2008/09 год</i>	<i>Фактически в 2006/07 году</i>	<i>По плану на 2007/08 год</i>	<i>Предлагается на 2008/09 год</i>	<i>Фактически в 2006/07 году</i>	<i>По плану на 2007/08 год</i>	<i>Предлагается на 2008/09 год</i>
В миссии	1	1	42	8	30	44	–	–	–
Вне миссий ^a	12	12	18	7	4	19	–	5	3
Итого	13	13	60	15	34	63	–	5	3

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия миссии.

31. Запланированные мероприятия по профессиональной подготовке, которые будут проводиться в миссии в течение всего периода, увязаны с дальнейшим оказанием поддержки программе профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала Сил, которая охватывает несколько расположенных в разных местах центров непрерывного образования, где для международных и национальных сотрудников проводятся занятия, посвященные развитию их базовых навыков, знаний и умений в таких областях, как информационные технологии, иностранные языки и безопасность.

32. На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, (БСООН) международные и национальные сотрудники и военный и полицейский персонал Сил пройдут подготовку по таким темам, как разработка программного обеспечения и создание сетей, управление складским хозяйством, закупочная деятельность, обеспечение безопасности и управление людскими ресурсами.

4. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

33. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 1 346 200 долл. США:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	1 190,4
Итого	1 190,4
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры (средства малой механизации)	155,8
Итого	1 346,2

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	—	—	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	—	—	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	—	—	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных расходов	0,25–3,75		

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	2 425,0	12,8

- **Параметры расходов: изменение порядка выплаты содержания штабным офицерам и рост рыночной стоимости авиаперевозок**

34. Разница по данному разделу объясняется изменением порядка выплаты содержания штабным офицерам, которые будут получать суточные вместо содержания, выплачиваемого по стандартным ставкам по линии возмещения странам, предоставляющим войска, расходов на военнослужащих, а также ростом стоимости чартерных авиаперевозок, которая составляла 1933 долл. США в 2007/08 году и увеличилась до 2602 долл. США за перелет в оба конца. При

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов проводится в том случае, если отклонения составляют, по крайней мере, плюс или минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

расчете расходов был применен коэффициент учета задержки с развертыванием в размере 1 процент.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	1 752,3	152,3

• Параметры расходов: изменение порядка выплаты содержания сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций

35. Разница по данному разделу обусловлена переходом на выплату полных суточных в целях покрытия расходов как на проживание, так и на питание в размере 45 кипрских фунтов на человека в день, в то время как в бюджете на 2007/08 год были предусмотрены суточные в размере 19 кипрских фунтов на человека в день для покрытия расходов только на проживание. С учетом нынешних темпов развертывания к этим сметным суммам был применен коэффициент учета задержки с развертыванием в размере 5 процентов, в то время как в бюджете на 2007/08 год применялся коэффициент, составлявший 2 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	358,8	6,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

36. Разница по данному разделу объясняется в основном предлагаемым учреждением одной должности старшего советника по правовым вопросам (С-5) и предлагаемой реклассификации трех должностей. К смете расходов был применен 5-процентный коэффициент задержки с набором персонала на должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники	1 547,9	23,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

37. Дополнительные потребности по данному разделу обусловлены изменением с 1 января 2008 года местной шкалы окладов, а также переходом с кипрского фунта на евро с использованием фиксированного обменного курса (0,585 кипрского фунта к 1 евро). Кроме того, при определении разницы были учтены расходы, связанные с предлагаемым учреждением трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, и 2-процентный коэффициент задержки с набором персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	49,0	62,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

38. Разница по данному разделу объясняется краткосрочным наймом сотрудников для выполнения специальных проектов (инженерные работы и информационные технологии), которые не могут быть осуществлены силами сотрудников миссии, а также для замены сотрудников, находящихся в длительных отпусках по болезни и по беременности и родам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	117,8	43,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

39. Увеличение объема потребностей по этому разделу обусловлено проведением дополнительных конференций и семинаров с участием высокопоставленных сотрудников, а также расходами на поездку одного сотрудника, который примет участие в программе обмена с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Разница также вызвана дополнительными потребностями, связанными с организацией курсов профессиональной подготовки за пределами района действия миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	1 274,4	19,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

40. Разница по этому разделу связана с приобретением дополнительных сборных служебных помещений для замены содержащих асбест корпусов в лагере Св. Иштвана, заменой холодильного оборудования для обеспечения соблюдения стандартов ЕС, а также приобретением кондиционеров в рамках продолжающейся программы улучшения бытовых условий персонала воинских контингентов. Кроме того, разница также отражает потребности, связанные с утилизацией твердых отходов на месте, организация которой откладывалась с 2006/07 года в ожидании результатов запланированных оценок воздействия на окружающую среду.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	505,5	16,6

• **Параметры определения расходов: рост рыночной стоимости**

41. Дополнительные потребности по данному разделу обусловлены заменой погрузочно-разгрузочного оборудования, а также ростом стоимости ремонта и технического обслуживания арендованных транспортных средств в результате колебаний обменного курса. При подсчете разницы использовалось среднее значение обменного курса кипрского фунта по отношению к доллару США (0,444 кипрского фунта за 1 долл. США; 0,474 кипрского фунта за 1 долл. США в 2007/08 году).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	67,7	7,1

• **Параметры расходов: рост рыночной стоимости**

42. Увеличение объема потребностей по данному разделу объясняется ростом расходов на эксплуатацию ретранслятора, а также повышенными требованиями к проведению опроса местного населения с целью определить его мнение о роли ВСООНК в урегулировании кипрской проблемы на основе переговоров.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	149,3	24,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

43. Разница по данному разделу в основном обусловлена требованиями к укладке волоконно-оптических кабелей и установке стоек серверов для обеспечения соответствия минимальным стандартам безопасности жизнедеятельности (МСБЖ). В смету расходов также включены расходы на техническое обслуживание оборудования из расчета 7,5 процента от стоимости предполагаемых инвентарных запасов по состоянию на 30 июня 2009 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	5,8	50,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

44. Дополнительные потребности обусловлены необходимостью приобретения приборов ночного видения для повышения боеспособности ночных патрулей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	85,5	17,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

45. Разница по данному разделу обусловлена необходимостью приобретения фотоаппаратуры для проведения специальных расследований Группой военной полиции Сил. Эти расходы частично компенсируются сокращением расходов на профессиональную подготовку, закупку товаров и услуг.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

46. В связи с финансированием ВСООНК Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 54 943 000 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, включая сумму в размере 24 041 766 долл. США, которая будет покрываться за счет добровольных взносов правительства Кипра (17 541 766 долл. США) и правительства Греции (6,5 млн. долл. США);

б) начислить взносы на сумму в размере 30 901 234 долл. США, представляющую собой остаток ассигнований, из расчета 2 575 102 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата ВСООНК.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решения/просьбы

Меры, принятые для выполнения решений/просьб

Раздел II: составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестидесяти второй сессии (пункт 5).

Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Информация о важных управленческих решениях приведена в разделе, посвященном предположениям, положенным в основу процесса планирования, и финансовым ресурсам.

В предлагаемом бюджете на 2008/09 год говорится о повышении качества обслуживания и экономии за счет повышения эффективности, которые планируется обеспечить в течение периода.

ВСООНК продолжают сотрудничать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций с целью обеспечить подготовку реалистичных бюджетных предположений в рамках предлагаемого бюджета на 2008/09 год.

ВСООНК ежемесячно проводят обзор всех своих обязательств.

Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

ВСООНК придерживаются принципов составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в интересах обеспечения четкой связи между таблицами и планом выполнения мандата Сил.

Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Раздел IX: профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать полный охват национальных сотрудников всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Раздел XIII: воздушные перевозки

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

ВСООНК выполнили эту просьбу, реклассифицировав отдельные должности международных сотрудников и должности национальных сотрудников в соответствии с потребностями Сил.

ВСООНК сотрудничают с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в целях обеспечения оперативного заполнения вакантных должностей в соответствии с процессами отбора и набора сотрудников.

ВСООНК регулярно проводят обзор своей штатной структуры. В предлагаемом бюджете на 2008/09 год содержатся предложения об учреждении дополнительных должностей, которые будут необходимы для удовлетворения оперативных потребностей Сил.

Предлагаемая программа профессиональной подготовки ВСООНК на 2008/09 год предусматривает профессиональную подготовку 63 национальных сотрудников, которые пройдут 31 учебный курс (12 в миссии и 19 вне нее).

Потребности ВСООНК в перевозках являются экономичными, эффективными с точки зрения затрат, отвечают потребностям миссии и в полной мере учитывают мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности Сил. Почти 70 процентов транспортных средств ВСООНК арендуют, поскольку такой вариант оказался более эффективным с точки зрения затрат, чем приобретение транспортных средств. В бюджете на 2008/09 год предусмотрены расходы на программы профессиональной подготовки, направленные на повышение безопасности персонала.

В соответствии со своей программой по предотвращению происшествий ВСООНК каждые два месяца проводят проверки на посадочных площадках для вертолетов и ежемесячно проверяют порядок выполнения полетов.

*Решения/просьбы**Меры, принятые для выполнения решений/просьб***Раздел XX: региональная координация**

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

ВСООНК тесно сотрудничают с ВСООНЛ, Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением и БСООН.

(Резолюция 61/280)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Вновь просит Генерального секретаря продолжить переговоры с правительством принимающей стороны по вопросам, касающимся размещения военнослужащих воинских контингентов, а также другого персонала Сил, в соответствии с положениями Соглашения между Организацией Объединенных Наций и правительством Кипра, подписанного в марте 1964 года, и доложить Генеральной Ассамблее о любых изменениях в этой связи в контексте представления следующего бюджета (пункт 10).

Правительство Кипра ведет ремонтные работы в штабе сектора 1 в лагере «Сан-Мартин» и в штабе сектора 2 в гостинице «Ледра Палас». Ремонт планируется завершить к 31 декабря 2009 года.

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы ротация военнослужащих воинских контингентов не сказывалась на безопасности и удовлетворении оперативных потребностей Сил (пункт 11).

Во избежание негативного влияния ротации на оперативные потребности Сил ВСООНК проводят ротации не в полном объеме, обеспечивая наличие достаточного объема кадровых ресурсов и времени на передачу дел.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/61/852)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации***Раздел III: составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты**

Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, должно быть четко увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов в реализацию достижений и целей (пункт 14).

Бюджет ВСООНК четко увязан с мандатом Сил. Предпринимаются усилия по разработке критериев оценки показателей достижения результатов.

Раздел V: управление финансами

Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий контроль за выполнением обязательств (пункт 27).

ВСООНК предпринимают все усилия для обеспечения реалистичности прогнозов и строго контролируют выполнение обязательств.

Раздел VII: военная деятельность

Комитет рекомендует прилагать больше усилий по использованию реалистических предположений при подготовке бюджетных смет по позиции военной деятельности (пункт 30).

Комитет рекомендует проводить обзор сумм военных расходов, по которым взяты обязательства, с тем чтобы избежать наличия избыточных неиспользованных обязательств (пункт 31).

Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем военных расходов на ротацию персонала. С тем чтобы облегчить рассмотрение этого вопроса в будущем, Комитет просит, чтобы в контексте рассмотрения им будущих докладов об исполнении бюджета и о бюджете предоставлялись данные о расходах на ротацию (пункт 32).

Комитет просит учитывать необходимость адекватного снабжения пайками хорошего качества при заключении глобального контракта на поставку пайков и надеется получить информацию по данному вопросу в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира (пункт 34).

Раздел VIII: гражданский персонал

Комитет рекомендует миссиям сосредоточить внимание на сокращении вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания (пункт 36).

Комитет ожидает, что должное внимание будет уделяться поддержанию соответствующего гендерного баланса при подборе кадров на высоком руководящем уровне и более сбалансированной представленности мужчин и женщин на всех уровнях (пункт 42).

Оценки расходов, связанных с ротацией, поездками, смертностью и инвалидностью военного персонала ВСООНК, основаны на опыте миссии, а прочие расходы прогнозируются исходя из стандартных предположений.

ВСООНК, при содействии удостоверяющих и утверждающих сотрудников, ежемесячно проводят обзор всех своих обязательств.

В 2006/07 году расходы на ротацию военных контингентов составили в среднем 2530 долл. США на одного человека. В смете бюджета на 2008/09 год средняя сумма расходов на ротацию составляет 2600 долл. США на человека.

Военнослужащие ВСООНК получают высококачественные пайки. Переход на новую систему питания с учетом количества калорий обеспечивает сбалансированный и питательный рацион

ВСООНК стремятся оперативно заполнять все вакантные должности.

ВСООНК продолжают уделять должное внимание обеспечению сбалансированной представленности мужчин и женщин на должностях всех уровней.

С. Комиссия ревизоров

(A/61/5, Vol. II)

Просьба/рекомендация

Комиссия отметила, что ряд сотрудников ВСООНК не прошли подготовку по использованию механизма контроля за средствами, а администрация согласилась с рекомендацией Комиссии о прохождении всеми соответствующими сотрудниками подготовки по вопросам использования механизма контроля за средствами (пункты 56 и 57).

Комиссия отметила, что в ВСООНК гарантийные залогов были меньше требуемой суммы по 10 из 11 контрактов. Было отмечено также, что, несмотря на повышение стоимостного объема контрактов, в результате внесения поправок в первоначальные контракты гарантийный залог на дополнительную сумму получен не был.

Комиссия рекомендует администрации соблюдать руководящие принципы, заложенные в руководстве по закупкам, в целях обеспечения защиты от риска невыполнения контрактов (пункты 93 и 98).

В ВСООНК, в системе «Галилео», в общей сложности 27 единиц общей стоимостью 30 317 долл. США были зарегистрированы как «необнаруженные» ввиду неспособности хозрасчетных подразделений надлежащим образом оформлять документы о передаче этих единиц имущества от одного материально ответственного сотрудника другому. Кроме того, в трех случаях ВСООНК ожидали решения Инвентаризационного совета в Центральном учреждении в отношении списания аппаратуры связи общей стоимостью 89 130 долл. США в течение периода от 6 до 20 месяцев. Департамент согласился с вновь вынесенной Комиссией рекомендацией обеспечивать надлежащее хранение, контроль, регистрацию и ликвидацию имущества длительного пользования (пункты 204(с) и 206).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

В июле 2007 года еще 20 сотрудников ВСООНК прошли подготовку по вопросам использования механизма контроля за средствами. Подготовку прошли шесть старших финансовых сотрудников и удостоверяющих сотрудников, девять сотрудников, оформляющих заявки, и пять сотрудников администрации.

ВСООНК согласны с рекомендацией ревизоров в отношении строгого контроля за предоставлением гарантийных залогов в достаточном размере для обеспечения защиты от риска несоблюдения подрядчиками своих обязательств. Поэтому с 1 сентября 2006 года ВСООНК внимательно следят за предоставлением гарантийных залогов и обеспечивают выполнение условий контрактов.

В рамках принимаемых мер по обеспечению контроля и надзора хозрасчетные подразделения оперативно информируются о любых расхождениях, обнаруженных в ходе проводимых Группой контроля и инвентаризации проверок наличия имущества по отдельным классам активов. Меры по их устранению затем регистрируются в системе «Галилео». В дополнение к этому хозрасчетным подразделениям регулярно направляются сводные списки установленных расхождений между фактическим наличием имущества и данными учета, а каждый сектор передает в Группу контроля и инвентаризации ежемесячный журнал учета перемещения имущества, на основе данных которого соответствующие хозрасчетные подразделения принимают необходимые меры. В трех указанных случаях списание оборудования связи было утверждено Комитетом Центральных учреждений по распоряжению имуществом 27 ноября 2006 года.

Приложение

Организационные диаграммы

А. Основные и административные подразделения



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НС — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

^a Должность ЗГС сохраняется на основе нулевого финансирования.

^b Новая должность.

^c Перераспределенная должность.

^d Реклассифицированная должность.

В. Военный компонент



