



第六十二届会议

议程项目 143

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2008 年 7 月 1 日至 2009 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 规划假定和财政资源	15
三. 差异分析	20
四. 有待大会采取的行动	23
五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会 的要求和建议及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	23
附件	
组织结构图	27
地图	29



摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队（联塞部队）2008年7月1日至2009年6月30日期间的预算，数额为56 488 600美元，其中包括已编入预算的价值为1 545 600美元的自愿实物捐助

本预算用于部署共860名军事特遣队人员、69名联合国警察、40名国际工作人员和113名本国工作人员。

联塞部队上述财政期间所需资源总额，已通过按各构成部分（政治事务和民政、军事、联合国警察和支助）归类的若干成果预算编制框架，与该部队的目标挂钩。该部队的人力资源按人数划入每个构成部分，但涉及整个部队的行政领导和管理除外

有关人力资源和财政资源数量差异的说明均与该部队所计划的相关具体产出挂钩。

财政资源

（单位：千美元，预算年度为7月1日至6月30日）

类别	支出 ^a	分配数 ^a	费用估计数 ^a	差 异	
	(2006/07 年度)	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	数额	百分比
军事和警务人员	19 509.9	20 050.6	24 227.9	4 177.3	20.8
文职人员	13 075.8	12 700.3	14 656.0	1 955.7	15.4
业务费用	14 762.2	13 836.5	16 059.1	2 222.6	16.1
所需资源毛额	47 347.9	46 587.4	54 943.0	8 355.6	17.9
工作人员薪金税收入	2 110.7	1 998.3	2 317.7	319.4	16.0
所需资源净额	45 237.2	44 589.1	52 625.3	8 036.2	18.0
(编入预算的)自愿实物捐助	1 474.4	1 471.0	1 545.6	74.6	5.1
所需资源共计	48 822.3	48 058.4	56 488.6	8 430.2	17.5

^a 反映一般临时人员费用从业务费用改为文职人员费用。

人力资源^a

	军事特遣队	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员	共计
行政领导和管理					
2007/08 年度核定数	—	—	3	—	3
2008/09 年度拟议数	—	—	3	—	3
构成部分					
政治事务和民政					
2007/08 年度核定数	—	7	10	9	26
2008/09 年度拟议数	—	7	11	9	27
军事					
2007/08 年度核定数	834	—	2	3	839
2008/09 年度拟议数	834	—	2	3	839
联合国警察					
2007/08 年度核定数	—	62	1	1	64
2008/09 年度拟议数	—	62	1	1	64
支助					
2007/08 年度核定数	26	—	23	97	146
2008/09 年度拟议数	26	—	23	100	149
共计					
2007/08 年度核定数	860	69	39	110	1 078
2008/09 年度拟议数	860	69	40	113	1 082
净变动	—	—	1	3	4

^a 系最高核定/拟议数。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务是安全理事会第 186(1964)号决议确定的。其任务期限的最近一次延长系由安理会第 1789(2007)号决议批准。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状态。
3. 在这一总体目标范围内,联塞部队将在本预算期间提供下文各框架所示相关主要产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架源自联塞部队的任务规定,按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)排列。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联塞部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间在实现这些成绩方面所取得进展的一个尺度。联塞部队的人力资源已按人数划入各个构成部分,但涉及整个部队的行政领导和管理除外。与 2007/08 年度预算相比的人数差异,包括员额改叙在内,均在各自构成部分下予以说明。
5. 根据安全理事会第 1789(2007)号决议,联塞部队将在 2008/09 年度期间继续进行必要的全面协调和调停,促使双方恢复谈判,实现全面和持久的解决。联塞部队将继续捍卫缓冲区的完整,并向两族成员提供人道主义援助。
6. 联塞部队和第 2 区的总部设在首都尼科西亚,那里是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯科里奥提萨和法马古斯塔。联塞部队向驻在总部和区总部的实务、军事及联合国警察人员以及向 11 个巡逻基地和 9 个常设观察哨的军事人员提供行政、后勤及技术支助。

行政领导和管理

7. 秘书长特别代表直属办公室将对该特派团提供全盘领导和管理。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
秘书长特别代表办公室 ^a											
2007/08 年度核定数	2	—	—	—	—	1	—	3	—	—	3
2008/09 年度拟议数	2	—	—	—	—	1	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括一个助理秘书长员额(秘书长特别代表兼特派团团长)和一个副秘书长员额(在秘书长恢复在塞浦路斯的斡旋行动之前,在零费用的基础上维持该员额)。

构成部分 1：政治事务和民政

8. 根据安全理事会第 1789（2007）号决议，联塞部队的活动重点将是创造有利条件恢复解决塞浦路斯问题的政治谈判。在这方面，联塞部队还将继续促进解决两族在各个领域的冲突、鼓励通过两族活动增加相互对话与合作，并支持开放其他过境点和采取其他建立信任措施，如排雷和解除军事冲突。联塞部队将努力在缓冲区生活条件正常化方面取得进展，并将继续采取有效措施，防止未经许可使用该地区，并于需要时继续向两族成员提供人道主义援助。此外，在秘书长全面恢复斡旋和任命塞浦路斯问题特别顾问之前，联塞部队还将协助秘书长特别代表兼特派团团长努力恢复塞浦路斯和平谈判。为此目的，联塞部队将支持设立技术委员会和专家工作组，就共同关注事项和影响两族的核心问题进行两族间讨论。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人同土族塞人两社区之间关系得到改善	1.1.1 双方往来人数累计增加(2006/07 年度:1 430 万; 2007/08 年度: 1 810 万; 2008/09 年度: 2 070 万)
	1.1.2 缓冲区南北之间的过境点数目增加 (2006/07 年度: 5 个; 2007/08 年度: 7 个; 2008/09 年度: 8 个)
	1.1.3 两族接触次数增加 (2006/07 年度: 125 次; 2007/08 年度: 150 次; 2008/09 年度: 160 次)
	1.1.4 为两族间讨论设立技术委员会

产出

- 协助并促成双方和主要角色不断进行最高级别接触
- 就建立信任举措开展谈判、调解和双方斡旋
- 每日与缓冲区两侧的有关当局联络，以推动就耕种、建筑、安全和维持治安事宜进行联络
- 每日就联塞部队任务的执行情况，同保证国和其他有关会员国进行联络
- 每日就鉴定和归还失踪人员遗体问题与失踪人员调查委员会进行联络
- 每日与其他联合国机构（联合国开发计划署（开发署）——“为增进合作与信任采取行动”、开发署——“面向未来的伙伴关系”排雷行动小组和联合国难民事务高级专员办事处）联络，以推动两族项目和两族间对话
- 改善两族关系和促进民间社会作用的宣传运动，包括 260 份新闻电讯、64 篇局势/媒体报道摘要、4 600 篇媒体监测译文、1 000 份简报、后续舆论调查和媒体活动协调
- 通过海报、标牌、小册子、公益通知和其他公共外展活动，提高公众对联塞部队情况的认识
- 维护供每月平均 4 000 个用户使用的强化互动网站

预期成绩	绩效指标
1.2 在实现联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展	1.2.1 缓冲区民用地区以外未经核准的商业和住宅建设减少（2006/07 年度 14 项；2007/08 年度：5 项；2008/09 年度：3 项） 1.2.2 双方人道主义援助受益者提出的所有投诉获得解决

产出

- 每日与当局进行交涉，以解决有关族群的教育、文化、宗教和其他问题
- 就遵守联塞部队有关缓冲区民事用途的要求，每日与地方当局举行会晤
- 每周对卡帕斯地区的希族塞人和北部马龙派教徒进行人道主义访问
- 每周与南部的土族塞人进行人道主义会晤，以协助获得身份证、住房、福利服务、医疗服务、就业和教育
- 每月对帕夫斯（南部）土族塞人进行人道主义访问
- 就与执行联塞部队任务有关的问题提供法律咨询

外部因素

双方将合作为改善关系创造条件

表 2

人力资源：构成部分 1：政治事务和民政

类别	共计										
一. 军事特遣队											
二. 联合国警察											
2007/08 年度核定数	7										
2008/09 年度拟议数	7										
净变动											
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人 员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
高级顾问办公室											
2007/08 年度核定数	—	1	1	—	—	1	—	3	—	—	3
2008/09 年度拟议数	—	1	2	—	—	1	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人 员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
民政处											
2007/08年度核定数	—	—	2	1	1	—	—	4	8	—	12
2008/09年度拟议数	—	—	2	1	1	—	—	4	6	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
发言人办公室											
2007/08年度核定数	—	—	1	1	—	1	—	3	1	—	4
2008/09年度拟议数	—	—	1	1	—	1	—	3	3	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
文职人员小计											
2007/08年度核定数	—	1	4	2	1	2	—	10	9	—	19
2008/09年度拟议数	—	1	5	2	1	2	—	11	9	—	20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
总计(一至三)											
2007/08年度核定数											26
2008/09年度拟议数											27
净变动											1

高级顾问办公室

国际工作人员：设立 1 个员额

9. 拟设立 1 个高级顾问员额 (P-5)，就实质性问题和行政问题的法律方面向部队提供必要的专业知识。缓冲区内的平民活动大大增加，使联塞部队处理法律事项包括财产所有权或土地使用问题的能力受到限制。双方往往对这些高度敏感的问题进行争辩，而且可能由此产生争辩方的责任问题。此外，联塞部队还将参与深入审查在缓冲区内适用欧洲联盟（欧盟）法律（欧盟整套条例）的问题，从而需要法律专业知识。为此，联塞部队要求欧盟就欧盟法律某些条款的适用性提供法律咨询，并与东道国政府分享信息。此外，在采购合同等行政事项上也需要法律咨询和指导。

民政处

本国工作人员：调动 2 个员额

10. 审查了本构成部分下的人员编制结构后，建议如下面第 12 段所述将 2 个新闻助理员额（本国一般事务）调到新闻办公室。这两个员额的原有职能将由民政处内的本国工作人员承担。

发言人办公室

国际工作人员：改叙 1 个员额

本国工作人员：调动 2 个员额

11. 鉴于新闻办公室的工作量有所增加，建议将现有协理新闻干事员额（P-2）的职等提高到 P-3 职等。拟议员额改叙考虑到任职者将执行较高职等的实质性功能、管理新设立的两族舆论调查项目以及办事处的日常管理，包括监督 3 个新闻助理（本国一般事务）和从民政处调来的 2 个员额。

12. 如上文第 10 段所述，建议从民政处调动 2 个现有员额，以设立 2 个新闻助理员额（本国一般事务）。这些员额的任职者的主要职能是履行与新闻活动有关的业务责任，包括监测希腊和土耳其文报刊并就此提出报告、向发言人提供实时电视和无线电台报告、向《蓝贝雷帽》杂志投稿，以及向新闻办公室提供支助。任职者将加强新闻办公室进行其各种新闻活动的的能力。

构成部分 2：军事

13. 根据安全理事会第 1789（2007）号决议，联塞部队军事构成部分的活动重点是开发和交付所需业务能力及需求，以支持和强化秘书长特别代表/特派团团长确保持续稳定的意图，从而为有意义和持久的政治讨论创造条件。军事部门将同其他部门一道继续执行任务，通过流动巡逻概念维持联合国缓冲区的停火和完整性并支持建立信任措施，例如，扫雷、缓和对立势力之间的紧张关系、公平适用缓冲区准入和使用规则。此外，军事部门将在可行时为在塞浦路斯工作和参与开展双边关系和缓和政治、经济和社会紧张关系的其他联合国机构提供支助。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火及完整性	2.1.1 违反停火次数减少（2006/07 年度：800 次，2007/08 年度：780 次，2008/09 年度：760 次） 2.1.2 缓冲区沿线敌对双方部队驻留人数减少（2006/07 年度：2 372 人，2007/08 年度：2 450 人，2008/09 年度：2 350 人） 2.1.3 敌对双方部队相互间的抗议信数量减少（2006/07 年度：60 件，2007/08 年度：55 件，2008/09 年度：50 件）

产出

- 流动巡逻 101 040 人日（包括每次巡逻 2 人×每天巡逻 138 次×365 天和与联合国警察联合巡逻 300 天）
- 军事观察员和联络组流动巡逻 9 125 人日（每天 25 人×365 天）

- 营地或基地值勤 7 300 人日（6 个哨所×2 人×365 天加 2 个哨所×4 人×365 天）
- 常设观察哨 9 855 人日（每个哨所 1 人×9 个哨所×3 班×365 天）
- 整个缓冲区空中支助和巡逻 1 320 小时
- 昼间观察哨 12 775 人日（每个哨所 35 人×365 天）
- 维持 6 个营区联合国设施的安全 15 330 人日（每班 21 人×2 班×365 天）
- 每天就缓冲区相关问题同敌对双方部队各级联络（每天在联塞部队总部开会 2 次/在区一级开会 3 次×251 天）
- 排级快速反应预备 55 115 人日（每排 23 人×4 个排×365 天，可在 2 小时内出发；每排 23 人×2 个排×365 天，可在 4 小时内出发；3 人×1 架直升机×365 天，可在 45 分钟内出发；每次巡逻 2 名部队宪兵×5 次巡逻×365 天）
- 每天监视缓冲区（通过闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力）
- 为参与建立信任、和解和人道主义事务的其他联合国机构和行为者提供支助 1 500 人日（25 人×5 天×12 次活动）
- 就有关问题为失踪人员调查委员会提供支助 730 人日（2 人×365 天）
- 建立并维护 12 公里的雷区围栏，在雷区扫雷完毕后拆除至多 3 公里的围栏
- 确定 31 个混合雷区的所有权和职责划分，以便利未来的扫雷行动
- 协助排雷 1 040 人日，以护送第三方排雷队，提供安保及联络协助（4 人×260 天）

外部因素

敌对双方部队愿意合作

表 3

人力资源：构成部分 2：军事

类别	共计										
一. 军事特遣队											
2007/08 年度核定数										834	
2008/09 年度拟议数										834	
净变动										—	
二. 联合国警察											
—											
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2007/08 年度核定数	—	1	—	—	1	—	—	2	3	—	5
2008/09 年度拟议数	—	1	—	—	1	—	—	2	3	—	5

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至三)											
2007/08 年度核定数											839
2008/09 年度拟议数											939
净变动											—

构成部分 3: 联合国警察

14. 根据安全理事会第 1789 (2007) 号决议, 联合国警察将继续采取建立信任措施, 推进警务战略的发展, 在联塞部队规范平民利用缓冲区的框架内促进两族之间的信任。为支持这项工作, 联合国警察将加大对其他构成部分的支助力度, 通过基于现代警务方法的战略加强巡逻能力。联塞部队将继续拓展已与双方警察当局建立的关系, 制定反犯罪战略, 并在必要时协助调查发生在缓冲区的犯罪事件。联合国警察将就波及两族的犯罪活动继续寻找各种方式促进与双方警察当局的合作。

预期成绩	绩效指标
3.1 加强联合国缓冲区内的执法	3.1.1 缓冲区内及过境点附近的违法违规事件减少 (2006/07 年度: 185 件; 2007/08 年度: 104 件; 2008/09 年度: 90 件)
产出	
- 联合国警察巡逻 11 680 人日 (包括每个派出所 1 名警察×8 个派出所×每天巡逻 4 次×365 天加特遣队联合巡逻 300 天) - 联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人和缓冲区内两族提供人道主义援助 3 900 人日 (每天 15 个警察×每周 5 天×52 周) - 就缓冲区内的犯罪问题每天与双方警察当局进行联络	
外部因素	
双方警察当局愿意合作	

表 4
人力资源：构成部分 3：联合国警察

类别											共计
一. 军事特遣队											—
二. 联合国警察											
2007/08 年度核定数											62
2008/09 年度拟议数											62
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2007/08 年度核定数		—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
2008/09 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至三)											
2007/08 年度核定数											64
2008/09 年度拟议数											64
净变动											—

构成部分 4：支助

15. 在预算期间，联塞部队的支助部门将提供切实有效的后勤、行政和安保服务，通过提供相关产出、改善服务和提高效率为部队执行任务提供支助。向核定的 860 名特遣队人员、69 名联合国警察以及由 40 名国际工作人员和 113 名本国工作人员组成的文职人员编制提供支助。支助范围涵盖所有的支助事务，包括实施艾滋病病毒/艾滋病方案、人事管理、财务、保健、维护办公房舍、改善部队住宿设施、信息技术和通信、空中和地面运输业务、补给和再补给作业以及为整个部队提供安保服务

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供切实有效、高效的后勤、行政和安保支助	4.1.1 2009 年 6 月 30 日之前待核销或待处置的资产库存价值不超过资产总库存价值的 2.5%
	4.1.2 涉及联塞部队人员的交通事故数减少 (2006/07 年度：每月 8 起；2007/08 年度：每月 7 起；2008/09 年度：每月 6 起)

4.1.3 为军事和警察人员提供改善的住宿设施
(2006/07 年度: 567 套; 2007/08 年度:
664 套; 2008/09 年度: 927 套)

4.1.4 服务器数量减少 19%，从 2007/08 年度的
21 台减至 2008/09 年度的 17 台

产出

服务改进

- 实施新的核销/处置程序，包括对独立会计单位的核销请求进行自动跟进，为及时处置核销资产举行两次拍卖
- 更换 50 个现有营房的住宿设备和家具，再安装 387 台空调机，替换 147 台旧空调机
- 制定健康、安全和环境指导方针，以满足欧盟标准
- 引入服务器虚拟化技术，以便更高效地使用服务器，并对服务器应用程序进行更为有效的维护和管理
- 不断为所有联合国人员举办道路安全课程和驾驶考试

军事、警察和文职人员

- 部署、轮调和撤回 860 名特遣队士兵和 69 名联合国警察
- 核查、视察和监测 860 名军事特遣队人员的特遣队所属装备及自我维持情况，并印发核查报告
- 在 6 个军事驻地供应和储存 812 名军事特遣队人员(不包括 48 名参谋)的口粮
- 管理 153 名工作人员，包括 40 名国际工作人员和 113 名本国工作人员
- 为所有军事人员、警察和文职人员实施操守和纪律方案，包括培训、预防、监测和不当行为发生时的补救行动建议
- 落实新到任军事人员、警察和文职人员强制性上岗培训

设施和基础设施

- 维修部队总部房舍以及 17 处军事设施和 7 处联合国警察设施，包括完成 8 000 项服务请求
- 维护 10 个一级观察所和 9 个二级观察所，拆除和清理缓冲区沿线的 17 个观察所
- 维修 70 公里巡逻道路
- 操作和维护 85 台发电机
- 按照国际民航组织的标准维护 24 个直升机停机坪，包括翻修 3 个日间行动用直升机停机坪

地面运输

- 维护和运营 335 部车辆，包括部队 9 辆装甲车（71 部联合国所属车辆、39 部特遣队所属车辆和 225 部租赁车辆）

空中运输

- 操作和维护 3 架直升机(包括 1 架免费提供的用于在维护和其他停机期间替换另 2 架直升机之一的后备直升机)
- 供应 24 万升航空燃油

通信

- 支助并维护通信网络, 包括 3 个卫星地面站、11 个专用自动交换分机电话系统、16 台转发器、319 个移动电台、275 个手提电台、11 台宽带数字微波中继器和 15 台窄带数字微波中继器

信息技术

- 支助和维护信息技术网络, 包括联塞部队总部的 1 个局域网和 7 个广域网、326 部台式计算机、55 部手提计算机、158 台打印机(包括 48 台网络打印机)和 21 台服务器
- 通过将旧交换器换为 3 层标准化交换器, 实现所有网络交换器标准化

医务

- 运营、维护和管理 1 个升级的一级医疗中心
- 运营和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 为特派团所有人员提供防艾滋病毒宣传方案, 包括同伴教育

安保

- 向安全和安保部提交安保报告(视塞浦路斯及该地区的安全形势每月提交 1 份或 2 份报告)、季度事故报告、每季度的工作人员名单和其他所需报告
- 举行 2 次介绍会、年度消防训练以及有关接待和调动驻塞浦路斯其他联合国特派团和国家工作队的桌面演习
- 更新针对具体国家的安保计划和安保风险评估
- 进行全特派团驻地的安保评估, 包括驻地安保调查
- 为特派团所有人员提供咨询并对安保事故进行调查
- 为 17 个军事驻地和部队总部以及 7 个联合国警察驻地提供 24 小时安保服务
- 为在塞浦路斯开展业务的 7 个联合国机构、基金和方案提供安保咨询和协调
- 与其他联合国机构、基金和方案举行 6 次安保协调小组会议, 讨论国家安保计划、最低实务安保标准和驻地最低运作安保标准

外部因素

供应商/承包商/供应商能够按合同交付货物和服务

表 5

人力资源：构成部分 4：支助

类别										共计
一. 军事特遣队 ^a										
2007/08 年度核定数										62
2008/09 年度拟议数										62
净变动										—
二. 联合国警察										
国际工作人员										
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作人员	共计
安保科										
2007/08 年度核定数	—	—	—	1	1	—	—	2	1	3
2008/09 年度拟议数	—	—	1	—	1	—	—	2	1	3
净变动	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—
特派团支助司										
2007/08 年度核定数	—	1	3	2	15	—	—	21	96	117
2008/09 年度拟议数	—	1	4	2	14	—	—	21	99	120
净变动	—	—	1	—	(1)	—	—	—	3	3
小计，文职人员										
2007/08 年度核定数	—	1	3	3	16	—	—	23	97	120
2008/09 年度拟议数	—	1	5	2	15	—	—	23	100	123
净变动	—	—	2	(1)	(1)	—	—	—	3	3
共计(一至三)										
2007/08 年度核定数										146
2008/09 年度拟议数										149
净变动										3

^a 包括专门履行支助职能的军官。

安保科

国际工作人员：改叙 1 个员额

16. 拟将安保主任（P-3）员额改叙为 P-4 职等。安保主任协助秘书长特别代表和特派团团长为特派团人员和财产提供安保、协调安保活动并监督部队安保计划的实施。任职者还负责在塞浦路斯的联合国机构、基金和方案与安保问题有关的工作。考虑到塞浦路斯被视作驻该区域联合国其他实体的安全避难所，当塞浦路斯被指定

为该区域其他联合国办事处的临时疏散地时，安保主任将负责提供必要的支助。2006 年黎巴嫩冲突期间，联塞部队发挥了联合国其他实体指定安全避难所的作用，从而需要安保主任履行更高级别的职能和职责，以确保在塞浦路斯的联合国人员的安全和安保。在这方面，安保主任将负责与在塞浦路斯的其他联合国实体安全事务主任协调与安保有关的活动。此外，任职者还将与其他国际组织保持对话、进行安全评估，包括提供安全咨询，并实施必要的后撤计划。鉴于安保主任的职能和责任范围更大，层次更高，我们认为将该员额从 P-3 职等调升至 P-4 是必要和适宜的。

特派团支助司

国际工作人员：改叙 1 个员额

本国工作人员：设立 3 个员额

17. 拟将综合支助事务主任员额由外勤人员（特等）改叙为 P-5 职等，以使该员额职类和职等与其他类似规模维和行动中的相关员额相一致。

18. 另拟在综合支助事务处下新增 3 个员额（本国一般事务人员）。其中一个员额拟为供暖、通风和空调技术员，以加强联塞部队的的能力，支持不断改善部队住宿条件，特别是加装空调设备。任职者将协助保养和修理整个特派团区域的电力、机械、住宿及制冷设备。除了为现有装备提供定期保养之外，任职者还将协助安装和维护为改善特遣队人员住宿条件而加装的空调机。

19. 第二个员额拟为运输技术助理，他将协助确保联塞部队严格遵守既定的采购做法和程序。经对运输股人事结构进行审查后，已确认运输股内的燃料小组和修理维护小组工作人员在合同处理和管理程序方面存在潜在利益冲突。为解决这一潜在利益冲突，决定分别将申购和采购职能分配给燃料小组及修理维护小组。因此，拟增设一个运输技术助理员额（本国一般事务人员），任职者将负责接收和发放航空燃料、提出损坏估计和编制运输股工单。

20. 最后，拟设第三个员额作为健康、安全和环境事务助理（本国一般事务人员），为遵守适用欧盟成员国的欧盟人员和设施卫生、安全与环境标准提供支助。为使联塞部队遵守这些标准，任职者将定期对工作惯例进行审计；编纂和分析数据并确定合规需求；培训工作人员并确保制度和程序保证他们的安全和福利。

二. 规划假定和财政资源

A. 规划假定

1. 总体情况

21. 联塞部队将在秘书长恢复全面斡旋和任命一名塞浦路斯问题特别顾问之前，协助秘书长特别代表/特派团团长通过设立技术委员会和专家工作组努力恢复塞

浦路斯和平会谈，分别就共同关切的问题和核心问题展开讨论。联塞部队将继续推动解决两族在各领域的冲突。另外，联塞部队还将继续保障缓冲区的完整性，并向两族成员提供人道主义援助。

22. 支助部门将为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政、安保和技术支助。2008/09 年度的活动重点是不断改善部队住宿条件，为此拟追加资源，支持新增电力和空调设备的安装和维护。联塞部队还将为开展更有效的服务从事服务器虚拟化工作，从而节约服务器更换费用和节省电耗。另外，联塞部队还将采纳卫生和安全程序，确保达到欧盟卫生和环境安全标准。

(a) 特派团区域合作

23. 联塞部队继续定期与联合国驻黎巴嫩的办事机构，包括联合国驻黎巴嫩临时部队和西亚经济社会委员会，以及联合国驻塞浦路斯和该区域的其他实体协调与安保有关的问题。另外，联塞部队将继续向失踪人员调查委员会提供支助。

(b) 合作伙伴、国家工作队的协调及综合特派团

24. 联塞部队计划每周与联合国驻塞浦路斯的 7 个机构、基金和方案举行国家工作队会议和安保协调小组会议。此外，还设想在联塞部队和开发署——“促进合作与信任行动”之间开展合作，支持以民间社会可为推动和平与和解进程对话所发挥的作用为重点，重新侧重和加强恢复有效对话而最终全面解决塞浦路斯问题的前景。

2. 增效

25. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到以下增效倡议：

（单位：千美元）

类别	数额	倡议
差旅	56.8	如加强特派团内部训练，相关差旅费会有所减少
信息技术	16.0	如采纳虚拟化技术合并联合国总部的服务器，服务器数量会有所减少，从而节约维护和更换费用并减少能耗
共计	72.8	

3. 空缺率

26. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到下述空缺率：

(百分比)

类别	2006/07 年度实际数	2007/08 年度编入预算数	2008/09 年度预测数
军事和警务人员			
军事特遣队员	1	1	1
联合国警察	6	2	5
文职人员			
国际工作人员	15	5	5
本国工作人员	4	2	2

27. 2006/07 年度期间，国际工作人员空缺率的原因是离职或调动到其他办事处和特派团的人员的替换速度放缓。预计 2007/08 年度期间联塞部队将继续降低空缺率，2008/09 年度保持空缺率不变。按照目前的部署规律，估计警务人员的部署将有所减缓，联合国警察的空缺率预计会从 2007/08 年的 2% 提高到 2008/09 年的 5%。

B. 财政资源

1. 总体情况

(单位：千美元。预算年度：7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 (2006/07 年度) (1)	分配数 (2007/08 年度) (2)	费用估计数 (2008/09 年度) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队员	18 417.8	18 900.0	21 325.0	2 425.0	12.8
联合国警察	1 092.1	1 150.6	2 902.9	1 752.3	152.3
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	19 509.9	20 050.6	24 227.9	4 177.3	20.8
文职人员					
国际工作人员	6 069.8	6 019.6	6 378.4	358.8	6.0
本国工作人员	6 850.8	6 601.7	8 149.6	1 547.9	23.4
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员 ^a	155.2	79.0	128.0	49.0	62.0
小计	13 075.8	12 700.3	14 656.0	1 955.7	15.4
业务费用					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—

类别	支出 (2006/07 年度)	分配数 (2007/08 年度)	费用估计数 (2008/09 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
公务差旅	142.9	269.5	387.3	117.8	43.7
设施和基础设施	7 315.6	6 547.3	7 821.7	1 274.4	19.5
陆运	3 233.7	3 047.9	3 553.4	505.5	16.6
空运	1 576.5	1 589.1	1 596.0	6.9	0.4
海运	—	—	—	—	—
通信	797.0	958.5	1 026.2	67.7	7.1
信息技术	548.2	606.0	755.3	149.3	24.6
医务	276.3	304.8	314.5	9.7	3.2
特种装备	183.5	11.5	17.3	5.8	50.4
其他用品、服务和设备	688.5	501.9	587.4	85.5	17.0
速效项目	—	—	—	—	—
小计	14 762.2	13 836.5	16 059.1	2 222.6	16.1
所需资源毛额	47 347.9	46 587.4	54 943.0	8 355.6	17.9
工作人员薪金税收入	2 110.7	1 998.3	2 317.7	319.4	16.0
所需资源净额	45 237.2	44 589.1	52 625.3	8 036.2	18.0
(编入预算的) 自愿实物捐助 ^b	1 474.4	1 471.0	1 545.6	74.6	5.1
所需资源共计	48 822.3	48 058.4	56 488.6	8 430.2	17.5

^a 反映一般临时人员项下供资的临时职位费用从业务费用改为文职人员费用。

^b 2008/09 年度的费用估计数包括塞浦路斯政府的 1 545 600 美元。

2. 未编入预算的捐助

28. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	275.9
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	275.9

^a 包括联塞部队估计的由塞浦路斯政府为联塞部队军事特遣队和联合国警察提供的联合国观察所、办公室和房舍设施费用市值。

3. 训练

29. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间所需训练经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅(训练)	120.2
其他用品、服务和设备	
训练费、用品和事务	48.8
共计	169.0

30. 2008年7月1日至2009年6月30期间计划参加人数与前期人数比较如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2006/07 年度 实际数	2007/08 年度 计划数	2008/09 年度 拟议数	2006/07 年度 实际数	2007/08 年度 计划数	2008/09 年度 拟议数	2006/07 年度 实际数	2007/08 年度 计划数	2008/09 年度 拟议数
内部	1	1	42	8	30	44	—	—	—
外部 ^a	12	12	18	7	4	19	—	5	3
共计	13	13	60	15	34	63	—	5	3

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

31. 在此期间所规划的内部训练活动包括继续支持联塞部队的职业和能力发展方案，这需要在各地点设立继续教育中心，以改进信息技术、语言技能和国际与本国工作人员安全方面的基本知识、技术和能力。

32. 联塞部队人员参加联合国后勤基地训练活动的内容包括软件和网络开发、仓库管理、采购和安保以及国际和本国工作人员及军事和警务人员的人力资源管理。

4. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

33. 2008年7月1日至2009年6月30日期间所需资源如下，按主要装备（湿租赁）和自我维持费用的标准偿还率计算，共计1 346 200美元：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队员	1 190.4
小计	1 190.4

类别	估计数
自我维持	
设施和基础设施（小型工程）	155.8
共计	1 346.2

特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用于任务区			
极端环境条件因数	—	—	—
频繁使用因数	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因数	—	—	—
B. 适用于本国			
递增运费因数	0.25–3.75		

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- 任务：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- 外部：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- 费用参数：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- 管理：为了以更高成效（如调整某些产出的优先次序或新增某些产出）或更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及（或）执行方面的问题（如低估了实现一定数量产出所需的投入成本或数量，或延误征聘）导致的差异。

¹ 资源差异额的表示单位为千美元。仅对至少正负 5%或至少 100 000 美元的差异进行分析。

	差异	
军事特遣队员	2 425.0	12.8%

- 费用参数：参谋人员的支助安排发生变化和机票市值增加

34. 本项下出现差异的原因是，参谋人员的支助安排发生变化，他们将得到特派任务生活津贴，取代支付部队派遣国的标准部队费用还款，另外，目前的市场价格为每双程旅行 2 602 美元，而 2007/08 年度为 1 933 美元，在此基础上，平均包机服务费用也有所增加。对费用估算适用了 1% 的延迟部署因数。

	差异	
联合国警察	1 752.3	152.3%

- 费用参数：联合国警察的支助安排发生变化

35. 本项下出现差异的原因是，提供全额特派任务生活津贴，其中包括每人每天住宿和餐饮费 45 塞浦路斯镑，而 2007/08 年预算中以往的住宿津贴只有每人每天 19 塞浦路斯镑。按照目前的部署规律，估计数包括 5% 的延迟部署因数，而 2007/08 年度预算的延迟部署因数是 2%。

	差异	
国际工作人员	358.8	6.0%

- 管理：投入和产出增加

36. 本项下出现差异的主要原因是，拟设立一个高级法律顾问 (P-5) 和拟改叙 3 个员额。对费用估算适用了 5% 的延迟征聘因数。

	差异	
本国工作人员	1 547.9	23.4%

- 管理：投入和产出增加

37. 本项下所需资源增加的原因是，从 2008 年 1 月 1 日起，调整了当地薪金表，这也体现了采用 0.585 塞浦路斯镑兑 1 欧元的固定汇率将塞浦路斯镑兑换为欧元。此外，这个差异还考虑到拟设 3 个本国一般事务员额和适用 2% 的延迟征聘因数。

	差异	
一般临时人员	49.0	62.0%

- 管理：投入和产出增加

38. 本项下出现差异的原因是，聘用了必要的短期工作人员执行没有内部专业资源的特别项目（工程和信息技术）和替换长期休病假和产假的工作人员。

	差异	
公务差旅	117.8	43.7%

- 管理：投入和产出增加

39. 本项下所需资源增加的原因是，需要高级人员参加的会议和研讨会会有所增加，以及一名工作人员参加联合国总部交换方案的相关费用。在任务区外举办训练课程的额外所需资源也是造成差异的原因。

	差异	
设施和基础设施	1 274.4	19.5%

- 管理：投入和产出增加

40. 本项下出现差异的原因是，购置额外预制办公房，以取代 St. Istvan 营地的被石棉污染的箱房，为确保遵守欧盟标准而更换制冷设备，以及为现行的军事特遣队人员住宿条件升级方案采购空调机。另外，这个差异还体现了在计划开展的环境评估取得结果之前处置从 2006/07 年度起一直迟迟未予处置的现场固体废物的所需资源。

	差异	
陆运	505.5	16.6%

- 费用参数：市值增加

41. 本项下所需资源增加的原因是，更换材料处理装备，以及因汇率波动，租用车辆的维修保养费提高。该估计数考虑到塞浦路斯镑兑美元的平均汇率（0.444 塞浦路斯镑，而 2007/08 年度的平均汇率为 0.474 塞浦路斯镑）。

	差异	
通信	67.7	7.1%

- 费用参数：市值增加

42. 本项下所需资源增加的原因是，转发器费用增加，关于当地社区如何看待联塞部队在协商解决塞浦路斯问题中的作用的后续调查所需资源也有所增加。

	差异	
信息技术	149.3	24.6%

- 管理：投入增加、产出不变

43. 本项下出现差异的主要原因是，需要为达到最低实务安保标准而铺设光缆和服务架架拨付资源。费用估计数还包括按 2009 年 6 月 30 日预计库存 7.5% 计算的设备维护费。

	差异	
特种装备	5.8	50.4%

• 管理：投入和产出增加

44. 本项下所需资源增加的原因是，为提高夜间巡逻的行动效力，夜视装备的所需资源有所增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	85.5	17.0%

• 管理：投入和产出增加

45. 本项下出现差异的原因是，需要为采购照相设备拨付资源，用于联塞部队宪兵队开展特别调查，其中部分资源被训练费、用品和服务所需资源减额所抵消。

四. 有待大会采取的行动

46. 就联塞部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 54 943 000 美元，充作联塞部队 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括将通过塞浦路斯政府自愿捐款（17 541 766 美元）和希腊政府自愿捐款（650 万美元）筹供的 24 041 766 美元；

(b) 如果安全理事会决定延长联塞部队的任务期限，则应按每月 2 575 102 美元的标准分摊批款余额 30 901 234 美元。

五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

第二节：预算编制和预算编列

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料（第 2 段）。有关重要管理决定的资料见关于规划假设和财政资源一节。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略（第 4 段）。2008/09 年拟议预算反映了拟在本期实现的服务改进和增效。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告（第 5 段）。

对因核销上期债务情况大量增加而产生的债务加强控制（第 6 段）。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑（第 2 段）。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员（第 3 段）。

确保尽快填补空缺员额（第 4 段）。

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由（第 5 段）。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案（第 2 段）。

第十三节：空中业务

各特派团在审查其运输需要时，考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件（第 4 段）。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守（第 6 段）。

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划（第 2 段）。

联塞部队继续与联合国总部合作，以确保 2008/09 年拟议预算的规划假设实事求是。

联塞部队每月对其全部债务进行审查。

联塞部队采用了成果预算制准则，以能够将各框架与部队任务执行计划明确挂钩。

联塞部队落实了这项要求，酌情按部队要求将特定国际员额改划为的本国员额。

联塞部队正在与联合国总部合作，努力确保按照甄选和征聘程序尽快填补空缺员额。

联塞部队不断审查其人员配置结构。2008/09 年拟议预算反映了满足业务要求所需的拟议新增员额。

联塞部队 2008/09 年拟议培训方案包括培训 63 名本国工作人员，他们将参加 31 门课程（12 门内部课程和 19 门外部课程）。

联塞部队的运输要求成本效益好、效率高、能满足部队需要，并充分考虑到其任务、复杂性、具体情况和业务条件。联塞部队 70% 的车辆都是租赁的，因为该选项证明比购买车辆更具有成本效益。2008/09 年预算包括旨在加强人员安全的培训方案。

根据其预防事故方案，联塞部队每两个月对直升机降落场进行检查，每个月对飞行作业进行检查。

联塞部队继续与联黎部队、脱离接触观察员部队和联合国后勤基地进行有力合作。

(第 61/280 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
再请秘书长按照 1964 年 3 月联合国与塞浦路斯政府签订的协定的规定,继续与东道国政府谈判军事特遣队人员以及该部队其他人员的住宿问题,并在下一个预算中向大会报告这方面的任何进展情况(第 10 段)。	塞浦路斯政府对圣马丁营地的一区总部和莱德拉宫旅馆的二区总部进行了翻修,翻修工程正在进行之中,预计 2009 年 12 月 31 日完成。
请秘书长确保在军事特遣队人员轮调时,该部队的安全和工作需要不受影响(第 11 段)。	为了确保轮调期间联塞部队的业务需要不受不利影响,联塞部队进行了分片轮调,以确保适当的轮调范围和工作移交。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/61/852)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
第三节：成果预算编制	
成果预算框架应与安全理事会确定的特派团的任务规定以及所要求调拨的资源明确挂钩。绩效指标应能用来衡量所取得的成果。按照大会第 59/296 号决议的要求,绩效指标应该在可能时反映特派团而不是会员国对预期成绩和目标作出的贡献(第 14 段)。	联塞部队的框架已与部队任务规定明确挂钩,继续努力确保各绩效指标可予测量。
第五节：财务管理	
委员会再次呼吁更准确地预测所需资源,更严格地控制债务(第 27 段)。	联塞部队全力确保预测实事求是,并严格控制债务。
第七节：军事	
委员会建议在编制军事组成部分的预算估计数时更努力使用实事求是的假设(第 30 段)。	联塞部队军事人员轮调差旅和死亡伤残补助金估计数系以特派团经验为依据,其他费用则以标准费用为依据。
委员会建议应当对军事费用承付额进行审查,以避免未使用承付款过多(第 31 段)。	联塞部队与所有核证人和核签人合作,每月对其全部承付款进行审查。
委员会鼓励秘书长研究如何减少今后军事费用中的轮调费用。为便利今后对这一问题的审议,委员会请求在其审查今后执行情况和预算报告时向其提供轮调费用数据(第 32 段)。	2006/07 年期间,军事特遣队的平均轮调费用为每人 2 530 美元。2008/09 年的估计平均轮调费用为每人 2 600 美元。

委员会要求在订立全球口粮合同时牢记高质量口粮适当供给问题，并期待在拟议的维持和平行动预算中获得有关此问题的信息（第 34 段）。

第八节：文职人员

委员会建议特派团在请求增加其人员编制之前着重减少空缺（第 36 段）。

委员会预期将适当关注在遴选高级管理层人员时保持适当性别平衡，并改进各级性别平衡（第 42 段）。

向联塞部队提供了高质量口粮。从给养基准到卡路里计算系统的转变确保了军事人员得到更均衡和更有营养的饮食。

联塞部队努力尽快填补所有空缺员额。

联塞部队继续适当关注在各级保持适当的性别平衡。

C. 审计委员会

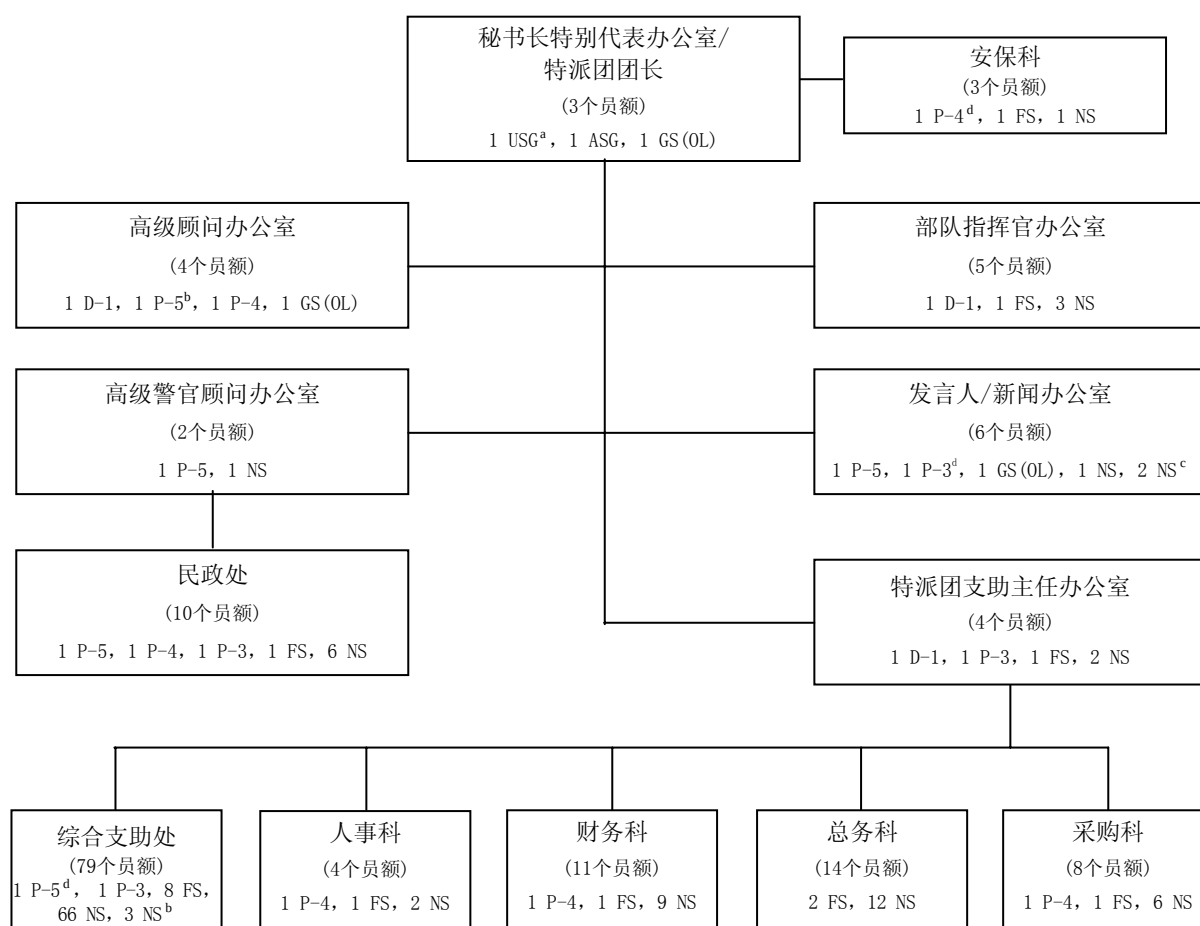
(A/61/5，第二卷)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
审计委员会注意到，联塞部队的一些工作人员没有获得资金监测工具的培训；行政当局同意委员会的建议，即所有有关工作人员都要接受使用资金监测工具的培训（第 56 和 57 段）。	2007 年 7 月，又有 20 名联塞部队工作人员获得资金监测工具的培训。接受培训的工作人员包括 6 名费用中心主管与核证人、9 名申购人和 5 名行政当局的工作人员。
审计委员会注意到，联塞部队 11 项合同中，10 项合同的履约保证金低于要求的数额。审计委员会还注意到，虽然在修订原始合同后，合同价值增加，但却没有增收履约保证金。	联塞部队同意这项审计建议，即应严格履行提交适当履约保证金制度，以确保获得保护，避免发生不履行承包人义务的情况。因此，从 2006 年 9 月 1 日起，联塞部队严格奉行了履约保证金政策，遵守合同规定的各项条件。
审计委员会建议，行政当局应遵守《采购手册》的准则，以确保获得保护，避免不履约风险（第 93 和 98 段）。	
在联塞部队，共有 27 个物项（共计 30 317 美元）在伽利略系统中记作“未找到”，因为内部会计股不能适当记录主管干事之间移交物项的情况。此外，联塞部队金额 89 130 美元的三个通讯设备核销案有待总部财产调查委员会处理，等待时间从 6 个月到 20 个月不等。	作为现行控制和监督措施的一部分，财产管制和盘存股对个别资产进行实物核查期间发现的任何差异均及时通报内部会计股，采取的纠正措施随后记入伽利略系统。除这项措施外，还定期将资产差异综合清单提报内部会计股注意，此外，各部门还向财产管制和检查股提交每月设备调动表，供有关内部会计股采取后续行动。
维和部同意委员会重申的建议，即确保适当保管、控制、记录和处置非消耗性设备（第 204(c) 和 206 段）。	2006 年 11 月 27 日，总部财产调查委员会核可了这三个通讯设备核销案。

附件

组织结构图

A. 实务和特派团支助办公室



缩写： USG-副秘书长；ASG-助理秘书长；FS-外勤人员；GS(OL)——一般事务(其他职等)；NS-本国一般事务人员。

^a USG 员额的成本为零。

^b 新员额。

^c 调动员额。

^d 改叙员额。

B. 军事部门

