

Distr.: General
26 February 2008
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والستون

البند ١٢٨ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

تحسين فعالية وكفاءة تنفيذ الولايات المتصلة بالأنشطة
الإنمائية، والتقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين
٢٠٠٨-٢٠٠٩

تقرير الأمين العام

المحتويات

الفقرات الصفحة

أولا -	لمحة عامة	٣٧-١	٣
ثانيا -	الباب ٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٦٨-٣٨	١٩
ثالثا -	الباب ١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١٨٩-١٦٩	٧٩
رابعا -	الباب ١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	٢٠٧-١٩٠	٩٢
خامسا -	الباب ١٢ - التجارة والتنمية	٢٤٩-٢٠٨	١٠٢
سادسا -	الباب ١٧ ألف - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٣١٥-٢٥٠	١٢٤
سابعا -	الباب ١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٣٧١-٣١٦	١٥٦
ثامنا -	الباب ١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٣٩٠-٣٧٢	١٧٨



١٩١	٤٨٢-٣٩١		الباب ٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٢٧	٥٣٣-٤٨٣		عاشرا - الباب ٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
٢٤٩	٥٣٧-٥٣٤		حادي عشر - الباب ٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزية
٢٥١	٥٤١-٥٣٨		ثاني عشر - الباب ٢٨ هاء - الإدارة، جنيف
٢٥٣	٥٤٢		ثالث عشر - الباب ٣٥ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢٥٣	٥٤٣		رابع عشر - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

أولا - لمحة عامة

ألف - معلومات أساسية

١ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في الفقرة ٧٣ من قرارها ٢٣٦/٦٢ بشأن المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ أن يقدم إليها اقتراحا شاملا خلال الجزء الأول من دورتها الثانية والستين المستأنفة يرمي إلى تحسين فعالية وكفاءة تنفيذ الولايات المتصلة بالأنشطة الإنمائية للأمانة العامة للأمم المتحدة، بما في ذلك إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، واللجان الإقليمية، وحساب التنمية. وطلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام، في الفقرة ٧٨ من القرار نفسه، تعبئة ما يكفي من الموارد المستمدة من جميع المصادر من أجل دعم الولايات المتصلة بمكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية.

٢ - ويرى الأمين العام أنه يتعين بذل جهود منهجية لتعزيز قدرة المنظمة على تنفيذ ولاياتها والتصدي بفعالية للتحديات الجديدة والناشئة، في جميع مجالات عملها الأساسية الثلاثة، وهي السلام والأمن، والتنمية، وحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية. ولكي يكون السلام والأمن مستدامين ودائمين، يجب إيلاء اهتمام للعوامل الجذرية التي تتسبب في انهيارهما في المقام الأول. ويقر ميثاق الأمم المتحدة، ولا سيما في مادتيه ١ و ٥٥، بأن التنمية الاقتصادية والاجتماعية لها أهمية حاسمة في بناء أسس عالم يسوده السلام والتعاون. ومن الواضح أنه متى كانت ركيزة التنمية في الأمم المتحدة واهنة، فسيستشري الوهن في أوصال المنظومة الدولية بأسرها. ولكي تحافظ الأمم المتحدة على سلطتها المعنوية ومشروعيتها، يجب أن تواصل الاهتمام بطموحات الغالبية العظمى من شعوب المعمورة وشواغلها في عالم اليوم الآخذ في العولمة. ولذلك، يؤمن الأمين العام بإيماننا راسخا بأن أمما متحدة أقوى تحتاج إلى دعامة إنمائية أقوى. ويتسق هذا التقرير مع مقترحاته السابقة بشأن توطيد قدرة المنظمة في مجالي السلام والأمن، بالتركيز على جهاز الأمم المتحدة لحفظ السلام وقدرتها على منع النزاع وتسويته.

٣ - ويتيح القرار السالف الذكر للأمين العام فرصة مهمة لإحراز مزيد من التقدم على درب الإصلاح من خلال سد بعض الثغرات الخطيرة التي تعترى ركيزة التنمية، وصارت تعوق قدرة الأمانة العامة على الاضطلاع بشكل واف بالأنشطة التي صدر بها تكليف في عدد من المجالات الأساسية، والتصدي بفعالية للمسائل والتحديات الناشئة والجديدة. وسيرد أدناه بيان مفصل بهذه الثغرات. ويعتقد الأمين العام أن سد هذه الثغرات سيسهم إسهاماً

كبيراً في تعزيز قدرة الأمانة العامة على تنفيذ ولاياتها في مجال التنمية، ويحسّن موقعها الاستراتيجي في معالجة المسائل والعمليات الإنمائية الرئيسية، ويعود بعظيم الفوائد على الدول الأعضاء.

٤ - ولبلوغ هذه الغاية، بُذلت جهود لتغطية كيانات الأمانة العامة العاملة في مجال التنمية تغطية شاملة، في ضوء أحكام القرار ٢٣٦/٦٢. وعليه، فأبواب الميزانية البرنامجية الواردة في هذا التقرير هي كالتالي: ٩ (إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية)، و ١٠ (مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية)، و ١١ (الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا)، و ١٢ (مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية)، و ١٧ (اللجنة الاقتصادية لأفريقيا)، و ١٨ (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ)، و ١٩ (اللجنة الاقتصادية لأوروبا)، و ٢٠ (اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي)، و ٢١ (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا). وفي ضوء ما قرره الجمعية العامة في دورتها العادية الثانية والستين، بزيادة الموارد المدرجة تحت حساب التنمية (الباب ٣٤)، يعتقد الأمين العام أن التركيز ينبغي أن ينصبّ الآن على تعزيز برامج الأمانة العامة المتصلة بالتنمية. ولذلك السبب، لا يتطرق هذا التقرير إلى حساب التنمية، بيد أن الأمين العام يسلّم بضرورة تعزيز إدارة برامج حساب التنمية وتقييمها والرقابة عليها.

٥ - وقد استرشد الأمين العام في إعداد الاقتراحات بعدد من الاعتبارات، تشمل جملة أمور منها أن تستجيب لمتطلبات الأنشطة التي صدر بها تكليف و/أو المسائل الجديدة والناشئة؛ وتقديم الدعم البرنامجي المباشر؛ وتنفادى الازدواجية؛ وتبيّن نتائج الوفورات كلما أمكن ذلك.

باء - ركيزة التنمية: جدول أعمال طموح، وموارد غير كافية

٦ - تشكل الريادة في مجال التنمية سمة مميزة للأمم المتحدة. فقد كانت الطموحات الإنمائية ماثلة في الأذهان وقت إنشاء المنظمة. والميثاق نفسه يصدح بطموح شعوب الأمم المتحدة إلى دفع الرقي الاجتماعي قدماً، ورفع مستوى الحياة في جو من الحرية أفسح، وتحقيق التعاون الدولي على حل المسائل الدولية ذات الصبغة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والإنسانية، وعلى تعزيز احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية للناس جميعاً والتشجيع على ذلك إطلاقاً بلا تمييز بسبب الجنس، أو اللغة، أو الدين.

٧ - وقد برزت منظومة الأمم المتحدة على مدار السنين بوصفها المصدر الرئيسي للعمل المعياري والتحليلي في مجال التنمية، والمقدّم الرئيسي لخدمات التعاون الإنمائي. وشدد في

الآونة الأخيرة مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ على الدور الحاسم الذي تضطلع به المنظمة في صوغ رؤية إنمائية شاملة وتحديد الأهداف المتفق عليها على نحو مشترك. وظل الحياذ والمشروعية اللذان تتسم بهما الأمم المتحدة عاملين تمكينيين حاسمين في تطور ريادتها وإسهامها في التنمية. ويشكل القدر الضخم من توافق الآراء والالتزامات بشأن السياسات، الذي تم التوصل إليه خلال مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية ومؤتمرات القمة، أحد أعظم جوانب ركيزة التنمية. ويأتي على رأس هذه الإنجازات الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية. وقد كفل مؤتمر القمة لعام ٢٠٠٥ أيضاً التزام قادة العالم من جديد على نحو قاطع بالشراكة العالمية من أجل التنمية المشار إليها في إعلان الألفية، وتوافق آراء مونتيري، وخطة جوهانسبرغ للتنفيذ، التي عززتها الدورة الحادية عشرة للأونكتاد، المعقودة في عام ٢٠٠٤ في سان باولو، وبرامج العمل من أجل أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية. وأعاد بذلك تأكيد الالتزام بالقضاء على الفقر وتعزيز التنمية المستدامة. وقد ألفت هذه العمليات وغيرها من العمليات الحكومية الدولية طائفة من المسؤوليات الجسيمة والمعقدة على كاهل الأمانة العامة للأمم المتحدة.

٨ - وفي الوقت الذي يهيب فيه قادة العالم بالأمم المتحدة أن تتولى قيادة جهود التنمية العالمية، اتضح أن هناك ثغرات تعرقل قدرتها على القيام بذلك. فقد شهدت الأمانة العامة في الماضي نزيفاً حاداً في الموارد البشرية العاملة في مجال التنمية، بينما ظلت وطأة الولايات والمسؤوليات في مجال التنمية تتزايد باستمرار. واليوم، بات الطلب على الخدمات التنفيذية للمنظمة أكبر من أي وقت مضى. وكثيراً ما أدى التفاوت بين المسؤوليات والموارد الناجم عن هذا الوضع، مع ما صاحبه من قيود صارمة على الميزانية، في تجميع جهود التنمية التي تبذلها الأمانة العامة، نظراً لتشتت الموارد الشحيحة على طائفة عريضة من الأنشطة، مما أفضى إلى حدوث ثغرات سببت قصوراً في بعض المجالات المهمة. وبُذلت الجهود للتصدي لهذه المسألة من خلال إجراءات مكثّسة لاستخدام الموارد بكفاءة، وكذلك من خلال تحسين التنسيق والتعاون داخل الأمانة العامة، بما في ذلك تحت رعاية اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية. بيد أنه ليس بوسع هذه الجهود، التي ستتواصل، أن تعالج بشكل كافٍ الاختلال بين المسؤوليات والموارد. ويعتقد الأمين العام أن المقترحات الواردة في هذا التقرير ستساعد جزئياً على معالجة هذا الاختلال.

٩ - وفي هذا الصدد، يرى الأمين العام أيضاً أن القدرة على التخطيط الاستراتيجي في الميدان الاقتصادي والاجتماعي تحتاج إلى التعزيز، بغية مساعدة كيانات اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية على بناء تعاون وشراكات أقوى، بما في ذلك إقامة صلات

أفقية أوثق وأكثر فعالية من أجل تعزيز الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء في مسعاها صوب تنفيذ جدول الأعمال الإنمائي. وسيساعد ذلك أيضا على سد الثغرات التي تعرقل قدرة المنظمة على توفير التحليل وخيارات السياسة العامة في الوقت المناسب، في سياق التطورات الناشئة، بما في ذلك إسداء المشورة إلى الأمين العام وسائر كبار المسؤولين في مجال السياسة العامة.

١٠ - ويرى الأمين العام أن التقرير ليس مسعى قائما بذاته، بل هو جزء من مسعاها العام لتحسين الاضطلاع بالولايات. ولذلك، ستتواصل الجهود المبذولة لتلبية متطلبات أساسية معينة، بما في ذلك (أ) تعميق أوجه التآزر والترابط بين السلام والأمن، والتنمية الاقتصادية والاجتماعية والمستدامة، وحقوق الإنسان والجهود الإنسانية؛ (ب) وتحسين الربط بين المهام التحليلية والمعارف والمعارف والمعارف (ج) وتمتين الصلات العالمية والإقليمية، والإقليمية والوطنية، والأقليمية؛ (د) وتعزيز أوجه التآزر بين عمل الأمانة العامة، وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، ومنظومة الأمم المتحدة ككل. وعلاوة على ذلك، ففي مجتمع عالمي أضحى زاحراً بالمعارف وبترباط شبكي متزايد، سترهن أيضا الموارد المخصصة لعمل المنظمة في المجال الإنمائي وأهمية ذلك العمل وفعاليته. بما تنشئه المنظمة من شراكات مع الجهات الفاعلة من غير الدول. وسيبقى الأمين العام الدول الأعضاء على علم بالتقدم المحرز نتيجة لهذه الجهود.

١١ - ويدعو الأمين العام أيضا الدول الاعضاء إلى العمل بشكل وثيق مع رئيس الجمعية العامة في التعامل مع التوصيات الصادرة عن الفريق الرفيع المستوى المعني بالاتساق على نطاق المنظومة.

جيم - سد الثغرات الخطيرة التي تعترى ركيزة التنمية

١٢ - على غرار ما لوحظ أعلاه، يركز هذا التقرير على المجالات الأساسية التالية التي تعاني فيها قدرة الأمانة العامة على الاضطلاع بأنشطتها التي صدر بها تكليف والتصدي للمسائل والتحديات الناشئة والجديدة من ثغرات رئيسية. وقد حددت هذه المجالات من خلال سلسلة المشاورات التي أجريت مع مديري البرامج المعنيين.

تكثيف الجهود لبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية

١٣ - الآن وقد قطعت الحملة الكبرى الرامية إلى إنهاء الفقر في العالم نصف الطريق، فإنها أحرزت تقدماً باهراً على درب وضع نهاية للفقر في العديد من بقاع العالم. بيد أن قرابة بليون نسمة، ولا سيما في أفريقيا جنوب الصحراء وفي جنوب آسيا، ما زالوا يرزحون تحت وطأة الفقر المدقع. ويؤدي عدم إدماج شرائح معينة من السكان في عملية النمو الجارية في

العديد من البلدان، بما في ذلك في البلدان المتوسطة الدخل، إلى استمرار الفقر وعدم المساواة والاستبعاد. واليوم، بات يتوافر للعالم المعرفة والموارد والتكنولوجيا اللازمة للقضاء على الفقر المدقع بصورة دائمة. لذلك، أضحي تكثيف الجهود لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بغية تمكين "بليون القاع" من الانعتاق أخيراً من إسار الفقر، يتبوأ موقع الصدارة في سلم أولويات المنظمة في مجال التنمية. وقد أنشأ الأمين العام الفريق التوجيهي المعني بالأهداف الإنمائية للألفية في أفريقيا عن طريق الجمع بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وسائر الشركاء الأساسيين، بغية التصدي بطريقة منهجية للاحتياجات الخاصة للبلدان الأفريقية في هذا المضمار. وهو يعتقد أيضاً أن المنظمة في حاجة إلى تعزيز قدرتها وزيادة تركيز عملها على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في السياق الأوسع لخطة الأمم المتحدة للتنمية.

١٤ - وثمة حاجة إلى تعزيز سياسات المنظمة وأنشطتها الإحصائية والتنفيذية فيما يتعلق بتحديات التنمية التي تواجهها البلدان ذات الاحتياجات الخاصة - من قبيل البلدان الأفريقية وأقل البلدان نمواً، والدول الجزرية الصغيرة النامية، والبلدان النامية غير الساحلية، إضافة إلى البلدان التي تعيش حالات نزاع والخارجة من حالات النزاع. وينبغي استثمار المزيد في إجراء البحوث والتحليلات بشأن ما يواجهه "بليون القاع" من قضايا، بغية تحسين توطيد الأسس التي يستند إليها إسداء المشورة في مجال السياسات والأعمال التنفيذية وأنشطة الدعوة، دعماً للاستراتيجيات الرامية إلى الحد من الفقر وتحقيق التنمية. ففي السياق الاقتصادي العالمي الذي يشهد اليوم تغيرات متسارعة، تأثر وضع الفقراء وآفاق البلدان النامية تأثراً بالغاً بفعل التطورات الاقتصادية والمالية والتجارية العالمية الهامة، التي كثيراً ما لا يتسنى التكهّن بها بشكل تام. وبالتالي، سيتيح تعزيز القدرة التحليلية للأمانة العامة وضع مقترحات بشأن السياسات وتقديم الدعم في حينه للبلدان ذات الاحتياجات الخاصة لمواكبة هذه التطورات.

١٥ - ومن أجل زيادة دقة قياس التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وسائر الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، فمن اللازم زيادة قدرات الرصد. ويمثل التعاون بين أفراد الأسرة الإحصائية للأمم المتحدة لإصدار التقرير السنوي عن مؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية قصة نجاح جديرة بالملاحظة. ويلزم أيضاً تعزيز القدرة على الرصد لكفالة القيام بشكل فعال بتقديم الخدمات إلى فرقة العمل المنشأة حديثاً المعنية بالقصور في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والفريق التوجيهي المعني بالأهداف الإنمائية للألفية في أفريقيا. وهناك ثغرات خطيرة من حيث توافر بيانات أساسية موثوقة لرصد التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في أقل البلدان نمواً. وفي الوقت نفسه، ينبغي التعجيل بشكل كبير في تشجيع وجود نظام إحصائي موحد للأمم المتحدة، الذي انطلق مع إنشاء بوابة موحدة. ويمثل التنسيق بين اللجان الإقليمية للأمم المتحدة وغيرها من المنظمات الإقليمية التابعة للأمم

المتحدة وغير التابعة لها على السواء، في مجال رصد الأهداف الإنمائية للألفية وإصدار تقارير إقليمية عن تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية، تجربة ناجحة أخرى يتعين أن تتخذ كأساس يبنى عليه.

التمويل والتنمية الاقتصادية والتجارة

١٦ - أحرز تقدم كبير في السنوات الأخيرة في مجال التعاون والتآزر على نطاق الأمانة العامة للأمم المتحدة بأسرها من أجل بلورة منظور موحد للأمم المتحدة إزاء حالة الاقتصاد الكلي وآفاقها على الصعيدين العالمي والإقليمي. وهناك حاجة ماسة للاستفادة من هذا النجاح من خلال تعزيز القدرات على تحليل ووضع سياسات اقتصادية واستراتيجيات للحد من الفقر بغية تعزيز حشد الموارد الوطنية؛ وزيادة المساعدة الإنمائية وتحسين فعالية المعونة؛ وتخفيف أعباء الدين وتحسين إدارته والقدرة على تحمله؛ والتصدي للحوازر الجديدة والناشئة التي تعوق توسيع نطاق التجارة وتحريرها، بما في ذلك الحواجز غير الجمركية؛ وتحسين التفاعل بين ترتيبات التكامل التجاري والنظام التجاري المتعدد الأطراف؛ وتعزيز التدفقات المستدامة لرأس المال الخاص والاستثمارات في مجال التنمية الاقتصادية، بما في ذلك عن طريق توطيد الدعم المقدم لاستعراضات سياسات الاستثمار؛ وتعزيز اتساق السياسات الدولية بشأن المعونة والتجارة والدين والتمويل.

التعاون والتكامل الاقتصادي بين بلدان الجنوب

١٧ - ما فتئ التعاون والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية ينمو من حيث الحجم والنطاق، ويسهمان إسهاماً مهماً في استكمال التعاون التقليدي بين الشمال والجنوب. فعلى سبيل المثال، شهدت التجارة بين البلدان النامية توسعاً دينامياً مذهشاً، إذ انتقلت قيمتها من زهاء ٥٧٧ بليون دولار في عام ١٩٩٥ إلى ما يفوق تريليوني دولار في عام ٢٠٠٦. وبلغ نصيب التجارة بين بلدان الجنوب ١٧ في المائة من قيمة التجارة العالمية في عام ٢٠٠٦، و ٤٦ في المائة من مجموع تجارة السلع للبلدان النامية. وبالموازاة مع ذلك، شهدت جهود التكامل بين البلدان النامية ارتفاعاً كبيراً حسبما يدل عليه نمو الاتفاقات التجارية الإقليمية بينها في الآونة الأخيرة. وثمة فرصة سانحة لدعم وضع السياسات والاستراتيجيات وتنفيذها على الصعد دون الإقليمي والإقليمي والأقليمي، لدعم دينامية التجارة والاستثمار ونقل التكنولوجيا والتعاون الاقتصادي فيما بين بلدان الجنوب والحفاظ على تلك الدينامية. ويتيح التعاون والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية أيضاً فرصاً للبلدان النامية الأكثر فقراً للاستفادة من عملية النمو الجارية في البلدان النامية بشكل دينامي، ومن ثم لتعزيز تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في الوقت المحدد.

١٨ - وستتمكن الأمانة العامة، بعد تعزيز قدرتها، من تحسين مساعدتها للبلدان على تعظيم هذه الفرص عن طريق توفير معارف وقواعد معلومات محسّنة بشأن التعاون والتكامل الاقتصاديين على الصعيدين الإقليمي والأقاليمي، والمساعدة في التواصل وتقاسم الخبرات، وتيسير إجراء التغييرات والتكيف والابتكار على المستوى المؤسسي. وسيسهّل ذلك أيضاً اندماجها المفيد في النظم التجارية والمالية الدولية.

المسائل الجنسانية والتنمية

١٩ - أكد مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ من جديد أن التنفيذ الكامل والفعال لأهداف منهاج عمل بيجين ومقاصده وللوثيقة الختامية للدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة يمثل مساهمة أساسية في تحقيق الأهداف المتفق عليها دولياً، بما في ذلك الأهداف الواردة في إعلان الألفية. وقد شدد مؤتمر القمة العالمي على أهمية تعميم مراعاة المنظور الجنساني بوصفه أداة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وشجع الأمين العام على اتخاذ مزيد من الخطوات في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني في سياسات المنظمة وقراراتها.

٢٠ - ويكتسي إقامة بيئة مؤاتية تمكن الدول الأعضاء من الوفاء بالتزاماتها بموجب منهاج عمل بيجين ونتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ وقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، مع التركيز بوجه خاص على التنفيذ على المستوى القطري، أهمية أساسية لتحقيق أهداف التنمية والسلام المستدام التي حددها المنظمة. ويلزم التصدي لتحدي سد الفجوة بين الولاية الموكولة للأمانة العامة وقدراتها في هذا المجال الحاسم.

البيئة وتغير المناخ والتنمية المستدامة

٢١ - تتناول خطة جوهانسبرغ للتنفيذ التي اعتمدها مؤتمر القمة العالمي للتنمية المستدامة موضوع تغير المناخ في سياق التنمية المستدامة، وتدعو إلى تطوير تكنولوجيات مبتكرة ونشرها في قطاعات التنمية الأساسية، وبخاصة الطاقة، وإلى الاستثمار في هذا الصدد، بما في ذلك من خلال إشراك القطاع الخاص، واعتماد نهج موجهة نحو السوق، وسياسات عامة مؤاتية، والتعاون الدولي. وأقر مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ أيضاً بأن التنمية تشكل هدفاً رئيسياً في حد ذاته، وأن التنمية المستدامة في جوانبها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية تشكل عنصراً أساسياً في الإطار الجامع لأنشطة الأمم المتحدة. وشدد علوة على ذلك، في جملة أمور، على ضرورة نشر تكنولوجيات مبتكرة من أجل كفالة طاقة أنظف بغية التصدي لتغير المناخ. وتطرح هذه الأحكام، إلى جانب الأنشطة الحكومية الدولية الأخيرة في مجالات تغير

المناخ والاستهلاك والإنتاج المستدامين، بما في ذلك مؤتمر بالي، تحديات تقتضي من المنظمة أن تحسّن قدرتها على تلبية احتياجات الدول الأعضاء فيما يتعلق بقضايا التنمية المستدامة.

٢٢ - وثمة أيضا عدد من المسائل الحاسمة التي توجد في نقطة التقاطع بين تحرير التجارة وحماية البيئة وتحقيق التنمية، والتي غدت أكثر تداخلا، مما يجزّ آثاراً خطيرة على آفاق التجارة والتنمية في البلدان النامية. وتشمل هذه المسائل تغير المناخ والتنوع البيولوجي؛ والمتطلبات الجديدة المتعلقة بالبيئة والصحة وسلامة الأغذية اللازم توافرها في المنتجات التجارية؛ وسبل الحصول على البضائع والخدمات والتكنولوجيات البيئية. ومن الضروري أن تأخذ أي محاولات للحد من الفقر عن طريق التجارة هذه المسائل في الحسبان. وبينما يطرح إدماج التنمية المستدامة في السياسات التجارية تحديا للعديد من البلدان النامية، فبمقدوره أيضا أن يتيح فرصاً تجارية جديدة. فهناك حاجة إذن إلى تعزيز قدرات الأمانة العامة على تقديم دعم أكثر فعالية لجهود البلدان النامية في مجال صنع السياسات وبناء القدرات في هذا الصدد.

الأبعاد الإقليمية للتنمية

٢٣ - تضطلع اللجان الإقليمية للأمم المتحدة بدور رئيسي في إدماج الأبعاد الإقليمية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاستراتيجيات الوطنية، ومن ثم فهي تساعد على سد الفجوة بين الشواغل والتطورات العالمية والأولويات الوطنية. وفي الوقت نفسه، ما برحت مؤسسات إقليمية من قبيل الاتحاد الأفريقي، والسوق المشتركة لبلدان المخروط الجنوبي، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، والاتحاد الأوروبي، وجامعة الدول العربية، تتدخل بصورة متزايدة لدعم الدول الأعضاء في نهجها الإقليمي إزاء التنمية. ومن شأن تعزيز الشراكات مع التجمعات الاقتصادية أن يساعد الأمم المتحدة في تنفيذ برامجها بفعالية أكبر، وبالتالي، فمن المهم توطيد قدرة اللجان الإقليمية في هذا المضمار وتمتين الصلات العالمية والإقليمية، والإقليمية والوطنية.

٢٤ - وينبغي أن يقترن تحسين القدرات ببذل مزيد من الجهود لتعزيز الاتساق والتنسيق الاستراتيجي على المستوى الإقليمي، بما في ذلك من خلال الاستخدام الفعال لاجتماعات التنسيق الإقليمية السنوية التي صدر بها تكليف من المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وتشكل هذه الآلية، التي تضم جميع المكاتب الإقليمية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة تحت رعاية اللجان الإقليمية، حجر الزاوية في تعزيز الاتساق والتنسيق الاستراتيجي على الصعيد الإقليمي. وستجني الدول الأعضاء فوائد من تعزيز اجتماعات التنسيق الإقليمية نظراً لتركيزها على اتساق السياسات والتقييمات الإقليمية المشتركة. فعملية اجتماعات التنسيق الإقليمية تساعد على تعظيم أوجه التآزر وتحديد أوجه التكامل، بما في ذلك عن طريق تبادل برامج إقليمية

والاضطلاع بأعمال مشتركة. وتمثل اجتماعات التنسيق الإقليمية الفعالة والمعززة أيضا حلقة وصل أساسية مع جهود التنسيق المبذولة على الصعيدين الوطني والعالمي.

٢٥ - ومن الضروري أن تعزز اللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة الأداء على الصعيدين دون الإقليمي والقطري، ولا سيما لتسهيل الروابط دون الإقليمية إضافة إلى الحوارات بشأن السياسات المتعلقة بالمسائل الناشئة المثيرة للقلق. وسيمكّن ذلك اللجان الإقليمية من تعزيز أولويات وبرامج دون إقليمية محددة، وزيادة فعاليتها في التصدي للتحديات الإنمائية العابرة للحدود والترويج للبضائع الإقليمية، والعمل بشكل فعال بوصفها مراكز لإدارة المعارف والتواصل، وتنسيق الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في سبيل تحقيق التكامل الإقليمي. وسيكفل توطيد وجود اللجان الإقليمية على الصعيد دون الإقليمي تحسين مواءمة العمل التحليلي والتنفيذي الذي تضطلع به كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري، ومن المرجح أن يتيح للجان فرصة الانخراط بفعالية أكبر في جهود مختارة لتنمية القدرات الوطنية من خلال التعاون الوثيق مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ومع الوكالات المتخصصة.

دعم العمليات الحكومية الدولية

٢٦ - أعادت نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ تأكيد الدور الرئيسي المنوط بالمجلس الاقتصادي والاجتماعي في التنسيق، واستعراض السياسات، والحوار بشأن السياسات، وإصدار التوصيات بشأن المسائل المتعلقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية، إضافة إلى تنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً. وأسندت للمجلس عدة مسؤوليات إضافية، بما في ذلك الاستعراضات الوزارية السنوية للتقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً والمتندى الرفيع المستوى للتعاون الإنمائي الذي يعقد كل سنتين لاستعراض الاتجاهات السائدة في مجال التعاون الإنمائي وتقييم فعاليتها في دعم الجهود المبذولة لتحقيق الأهداف الإنمائية. ويلزم أن يتوافر للأمانة العامة ما يكفي من القدرات لأداء هذه المسؤوليات بفعالية. وستستلزم الدورة الموضوعية للمجلس أعمالاً تحضيرية تحليلية أكثر دقة وابتكاراً، وعملية تشاورية شاملة وذات مصداقية، وشراكات للتعاون الإنمائي الاستراتيجي مع المنظمات والجهات الفاعلة الرئيسية، وأنشطة فعالة للتوعية والاتصال، ومشاركة قوية من اللجان الفنية. ويجب لأي استعراض ذي مغزى لتنفيذ جدول أعمال الأمم المتحدة الإنمائي أن يشرك على نحو فعال اللجان الفنية للمجلس بوصفها مصادر مهمة لتقديم التوجيهات بشأن السياسات المتعلقة بالقضايا الحاسمة. ويلزم تعزيز الدعم الموضوعي المقدم للجان الفنية بغية تلبية توقعات الاستعراض الوزاري السنوي ومتندى التعاون الإنمائي.

٢٧ - وقد تجمّع للجان الإقليمية رصيد من الممارسات الراسخة في مجال عقد الاجتماعات الحكومية الدولية للتصدي للأولويات الإنمائية الإقليمية الكبرى وبناء المواقف الإقليمية إزاء المسائل والتحديات العالمية الجديدة والناشئة. ويتطلب تنفيذ الولايات الجديدة المنوطة بالجلس، ولا سيما الاستعراض الوزاري السنوي ومنتدى التعاون الإنمائي، تحسين التفاعل والتكامل بين العمليات الوطنية والإقليمية والعالمية، واللجان الإقليمية مدعوة إلى تقديم الدعم للاستعراض الوزاري السنوي ومنتدى التعاون الإنمائي على المستويين الإقليمي ودون الإقليمي. ويتوافر للجان شبكات راسخة ينبغي زيادة توسيعها أو تكرارها بغرض إتاحة منبر لتبادل الخبرات بين الدول الأعضاء بغية دعم الاستعراض الوزاري السنوي وما يتصل به من عمليات التشاور الإقليمية.

٢٨ - وهناك ثغرات تسبب قصورا في قدرة الأمانة العامة على تقديم الدعم الفني والتنظيمي الفعال لمتابعة واستعراض برامج العمل من أجل أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية. وبغية توفير ما يكفي من الدعم الفني لاستعراض برنامج العمل من أجل الدول الجزرية الصغيرة النامية، وبخاصة في مجالات إدارة المعارف، والتواصل، وأنماط وتكنولوجيا الإنتاج والاستهلاك المستدامين، يلزم تحسين قدرة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. وثمة ثغرات تسبب قصورا في قدرات مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية على تقديم ما يكفي من الدعم الفني لمتابعة برامج عمل بروكسل من أجل أقل البلدان نمواً وبرنامج عمل ألماتي من أجل البلدان النامية غير الساحلية، وللاضطلاع بمهامه المتعلقة بالدعوة وحشد الموارد لصالح أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية. ومقارنة بما يضطلع به المكتب من مهام المتابعة والرصد، والتنسيق، والدعوة، وحشد الموارد لبرامج العمل تلك، فإن قاعدة الموارد الأولية للمكتب متواضعة. وقد بذلت الجهود لتكملة موارد الميزانية العادية بواسطة موارد متأتية من مصادر خارج الميزانية، بيد أن هذه الموارد كانت غير كافية، ولا يمكن التنبؤ بها. ومن المرجح أن تبرز الثغرات التي تعترى القدرات بشكل أوضح في سياق الأعمال التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بأقل البلدان نمواً.

٢٩ - وقررت الجمعية العامة أن تعقد مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية في الدوحة في أواخر عام ٢٠٠٨ من أجل تقييم تنفيذ توافق آراء مونتيري، والنظر في "التحديات الجديدة والمسائل الناشئة". وتتيح هذه المناسبة فرصة حاسمة لإنشاء شراكة عالمية أكثر متانة من أجل التنمية، وهو أمر أساسي للتعجيل بتنفيذ الأهداف الإنمائية. وسيطلب دعم الدول الأعضاء بشكل فعال لإنجاح العملية التحضيرية للمؤتمر تعزيز قدرات الرصد والتحليل والمتابعة

للمسائل والمسؤوليات الناشئة والجديدة، من قبيل المصادر المبتكرة لتمويل التنمية، وآليات تمويل التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه، وتحسين تمويل التنمية في البلدان ذات الاحتياجات الخاصة، وتقديم الدعم للبلدان المتوسطة الدخل، والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، والتنسيق الدولي في المسائل الضريبية.

٣٠ - وتتطلب العمليات الحكومية الدولية للأونكتاد زيادة الدعم لمعالجة المسائل الناشئة، من قبيل الآثار التي يخلفها تغير المناخ على التجارة والتنمية، وتغير اقتصاد الطاقة والسلع، وتكامل سوق الخدمات والعمل، والتفاعل المتطور والمعقد بين التجارة الإقليمية والعالمية، إضافة إلى التعاون في المجالات النقدية والمالية والاستثمارية. وعلى وجه الخصوص، هناك حاجة إلى تعزيز قدرة الأونكتاد على التعامل مع الحواجز غير الجمركية أمام التجارة الدولية. فبالإضافة إلى تعزيز قدرة الأونكتاد على التعامل مع الحواجز غير الجمركية تظهر كعقبات ضخمة تعيق أي زيادة في تحرير التجارة. وقد أمسكت الأمانة العامة للأمم المتحدة بزمام المبادرة للتصدي لهذا التحدي، بينما تولّت الأونكتاد إنشاء فرقة عمل متعددة الوكالات معنية بالحواجز غير الجمركية، بمشاركة من منظمة التجارة العالمية، والبنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، ومركز التجارة الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/لجنة المساعدة الإنمائية. وستسهّل فرقة العمل الأعمال المتعلقة بجمع البيانات غير الجمركية وتصنيفها وتحديداتها وتحليلها، وستساعد على بناء توافق الآراء على المستوى الحكومي الدولي بشأن تحرير التجارة والتعاون التنظيمي.

دال - بعض التعديلات التنظيمية وتوضيح المهام

٣١ - بذل الأمين العام، في حدود النطاق الضيق لهذه العملية، جهداً من أجل إجراء تعديلات تنظيمية وبرامجية، حيثما أمكن، وذلك سعياً منه إلى تحسين وضوح المهام والاتساق بينها داخل مختلف أجزاء الأمانة العامة المشاركة في العمل الإنمائي وفيما بين تلك الأجزاء. وفي أعقاب الجمع بين مكتب الأمم المتحدة للممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ومكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا تحت قيادة واحدة بهدف تعزيز دور الدعوة وإفساح المجال لإجراء المزيد من التنسيق المشترك بين الوكالات والاتصال بالمناخين لتعبئة الدعم من أجل البرامج المخصصة للتنمية في أفريقيا ولأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، ولزيادة تحقيق قدر أكبر من التآزر وتعزيز قدرة المنظمة على أداء خدماتها وتقديمها بكفاءة أكبر مع العمل في الوقت ذاته على احترام الطابع المميز لكل برنامج، يُقترح إعادة برمجة الموارد المتوفرة نتيجة

وقف وظيفة وكيل الأمين العام ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في تعزيز المكتب. وسيحتفظ كل باب من البابين ١٠ (أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية) و ١١ (دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا) بصفته المستقلة.

٣٢ - وإضافة إلى ذلك، استمر توضيح تقسيم العمل بين إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الأمم المتحدة للممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد) فيما يتعلق بالأنشطة التي يضطلع بها كل منها لصالح أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، بالتشاور مع مديري البرامج المعنيين وبما يتسق مع الولايات التشريعية ذات الصلة. وفيما يتعلق ببرنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية، ستواصل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية توفير الدعم الفني للعمليات الحكومية الدولية والعمليات المشتركة بين الوكالات المتصلة برصد تنفيذه واستعراضه وتنسيقه. وستقوم بدور جهة التنسيق فيما يتعلق بمتابعة تنفيذه مع الحكومات ومنظومة الأمم المتحدة وغيرها من المنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة. وسيقوم مكتب الأمم المتحدة للممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية بتنفيذ الأنشطة المتصلة بالدعوة وحشد الدعم والموارد على المستوى الدولي لصالح الدول الجزرية الصغيرة النامية.

٣٣ - وفيما يتعلق ببرامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، سيواصل مكتب الأمم المتحدة للممثل السامي تقديم الدعم الفني المنسق إلى الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي في تقييمهما للتقدم المحرز فيها وإجراء الاستعراض السنوي لتنفيذها؛ ومساعدة الأمين العام على ضمان تعبئة جميع هيئات منظومة الأمم المتحدة والتنسيق فيما بينها على نحو كامل من أجل تنسيق تنفيذ تلك البرامج وتحقيق الاتساق في متابعتها ورصدها؛ والقيام بأعمال الدعوة وحشد الدعم والموارد على الصعيد الدولي لصالح أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية. وسيضطلع الأونكتاد بأنشطة في إطار اختصاصه ترمي إلى دعم تنفيذ برامج العمل من أجل أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، بالتعاون مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الأمم المتحدة للممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، حسب الاقتضاء.

٣٤ - وإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع الجهود المبذولة لتوطيد أواصر التعاون وإقامة شراكات أوثق فيما بين الكيانات التابعة للجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، يُقترح كذلك إنشاء مكتب مشترك بين اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا ومنطقة المحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأوروبا في وسط آسيا، من أجل تعزيز تنفيذ برنامج المنظمة في بلدان المنطقة في إطار البرنامج الخاص المعني باقتصادات وسط آسيا.

٣٥ - ولا ينطوي هذا الاقتراح على تعديلات للأطر المنطقية الحالية التي تقوم عليها فرادى البرامج الفرعية، بل إنه يرمي إلى زيادة تعزيز الترابط والتآزر بين مكوناتها على نحو متكامل. وإضافة إلى ذلك، لا تقدم أكثرية الأنشطة الجديدة المقترحة في شكل نواتج نهائية، وهو ما سيجري القيام به في مرحلة لاحقة، وإدراجه، حسب الاقتضاء، في تقرير أداء البرامج لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

موجز للآثار المترتبة في الموارد

٣٦ - يرد في الجداول من ١ إلى ٣ أدناه تفصيل الآثار المترتبة على اقتراح الأمين العام، التي تشمل موارد إضافية متعلقة بالوظائف وغير الوظائف، يبلغ إجماليها ٢٥ ٥٧١ ٠٠٠ دولار (صافيها ٣٠٠ ٢٢٤ ٢٣ دولار)، ومطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٣٧ - ومن المقترح أن يتم شغل جميع الوظائف الجديدة الواردة في هذا التقرير في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨. وعلى نحو ما توصي به اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في الفقرة ٢٠ من تقريرها الأول المتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/7)، تقدر حاليا الاحتياجات الإضافية لتغطية التكاليف الكاملة للوظائف الجديدة المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ المدرجة في هذا التقرير بمبلغ ٥٠٠ ٢٦ ٩٠١ دولار على النحو الوارد أدناه:

اعتمادات لتغطية الأثر المرجأ المترتب على الوظائف الجديدة المقترحة من أجل ركيزة التنمية، حسب أبواب الميزانية

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

الباب	
٩ -	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١٠ -	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
١١ -	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١٢ -	التجارة والتنمية
١٧ -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١٨ -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
١٩ -	التنمية الاقتصادية في أوروبا
٢٠ -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢١ -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
٣٥ -	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	المجموع
	٢٦ ٩٠١,٥

الجدول ١

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أبواب الميزانية (الميزانية العادية) (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير في عدد الوظائف
٩ -	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٥٨ ٣٨٤,٨	٥ ٤٦٤,٧	٣٣
١٠ -	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	٥ ٤٤٠,٤	٦٣٠,٧	٥
١١ -	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١١ ٦٤١,٩	٣١٠,٩	٣
١٢ -	التجارة والتنمية	١٢٣ ٧٤٦,١	٣ ٧١٢,٣	٢٢
١٧ -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	١١٩ ٧٩٨,٢	٢ ٧٢١,٤	٢٥
١٨ -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٨٣ ٩٢٦,٤	٣ ١٨٣,٩	٢١
١٩ -	التنمية الاقتصادية في أوروبا	٥٩ ٩١٧,١	٥٥١,٠	٥

الباب	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير في عدد الوظائف
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٠٤ ٤٤٥,٠	٣ ٠٥٧,٨	١٠٧ ٥٠٢,٨	٢٨
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٥٨ ١٠٧,٥	١ ٦٦٦,٦	٥٩ ٧٧٤,١	٨
٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزية	٢٣٦ ٣٠٠,١	١ ٦٦٥,٤	٢٣٧ ٩٦٥,٥	-
٢٨ هاء - الإدارة، جنيف	١١٢ ١٨٥,٠	٢٥٩,٦	١١٢ ٤٤٤,٦	-
٣٥ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٤٦١ ٣٦٦,٠	٢ ٣٤٦,٧	٤٦٣ ٧١٢,٧	-
المجموع	١ ٥٣٥ ٢٥٨,٥	٢٥ ٥٧١,٠	١ ٥٦٠ ٨٢٩,٥	١٥٠

الجدول ٢

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٧٧٧ ٢٠١,٠	١٥ ٨٤١,٣	٧٩٣ ٠٤٢,٣
تكاليف الموظفين الأخرى	١٦ ٦٩٩,٠	٤٤٦,٩	١٧ ١٤٥,٩
الاستشاريون والخبراء	١٥ ٧٧٦,١	١ ٨٠٤,٠	١٧ ٥٨٠,١
سفر الممثلين	٣ ١١٥,١	-	٣ ١١٥,١
سفر الموظفين	١١ ٣٤٠,٧	١ ٠٤٨,٨	١٢ ٣٨٩,٥
الخدمات التعاقدية	٣٨ ٤٨٨,٢	٢١٢,٦	٣٨ ٧٠٠,٨
مصرفات التشغيل العامة	١٧٠ ٢٣١,٢	٢ ٤٩١,٣	١٧٢ ٧٢٢,٥
الضيافة	٢٣٩,٥	-	٢٣٩,٥
اللوازم والمواد	١٣ ١٣٦,٨	١٥٦,٧	١٣ ٢٩٣,٥
الأثاث والمعدات	١٧ ٩٧٩,١	١ ٢٢٢,٧	١٩ ٢٠١,٨
المنح والمساهمات	٩ ٦٨٥,٨	-	٩ ٦٨٥,٨
النفقات الأخرى	٤٦١ ٣٦٦,٠	٢ ٣٤٦,٧	٤٦٣ ٧١٢,٧
المجموع	١ ٥٣٥ ٢٥٨,٥	٢٥ ٥٧١,٠	١ ٥٦٠ ٨٢٩,٥

الجدول ٣
الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الرتبة
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفترة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام/ نائب الأمين العام	٩	(١)	٨
الأمين العام المساعد	٥	-	٥
مد-٢	٢٧	-	٢٧
مد-١	١٢١	٥	١٢٦
ف-٥	٢٩٣	٢٤	٣١٧
ف-٣/٤	٨٧٩	٧٥	٩٥٤
ف-١/٢	٢٥٧	٥	٢٦٢
المجموع الفرعي	١ ٥٩١	١٠٨	١ ٦٩٩
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٨٩	-	٨٩
الرتب الأخرى	٨٧٥	٣	٨٧٨
المجموع الفرعي	٩٦٤	٣	٩٦٧
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٩٦٤	١٧	٩٨١
الخدمة الميدانية	٣	-	٣
الموظفون الوطنيون	٤	٢٢	٢٦
الصنائع والحرف	١٠٠	-	١٠٠
المجموع الفرعي	١ ٠٧١	٣٩	١ ١١٠
المجموع	٣ ٦٢٦	١٥٠	٣ ٧٧٦

ثانياً - الباب ٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٧٠٠ ٤٦٤ ٥ دولار

الجدول ٤

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير في عدد الوظائف
١ - أجهزة تقرير السياسات	٢ ٧٧٢,٣	-	٢ ٧٧٢,٣	-
٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٦ ١٤٩,٠	٩٠١,٧	٧ ٠٥٠,٧	٥
٣ - برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - دعم المجلس الاقتصادي والاجتماعي والتنسيق	١٢ ٩٢٢,٤	٤١٠,٩	١٣ ٣٣٣,٣	٣
البرنامج الفرعي ٢ - القضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة	١٠ ٦٩٦,٦	١ ٠٣٤,١	١١ ٧٣٠,٧	٧
البرنامج الفرعي ٣ - السياسات الاجتماعية والتنمية	١٦ ٨٣١,٦	١٣٧,٠	١٦ ٩٦٨,٦	١
البرنامج الفرعي ٤ - التنمية المستدامة	١٧ ٣٧٩,٧	٦٤٧,٨	١٨ ٠٢٧,٥	٤
البرنامج الفرعي ٥ - الإحصاءات	٣٢ ١٨٥,٣	٧٢٧,٩	٣٢ ٩١٣,٢	٥
البرنامج الفرعي ٦ - السكان	١٢ ٧٧٤,٤	١٣٧,٠	١٢ ٩١١,٤	١
البرنامج الفرعي ٧ - السياسات الإنمائية والتحليل الإنمائي	١٢ ٧٩٦,٥	٥٧٣,٩	١٣ ٣٧٠,٤	٢
البرنامج الفرعي ٨ - الإدارة العامة وإدارة التنمية	١٣ ٢٨٧,٦	(٢٧٦,٦)	١٣ ٠١١,٠	(١)
البرنامج الفرعي ٩ - الإدارة المستدامة للغابات	٢ ٥٨٥,٩	٤٩٦,١	٣ ٠٨٢,٠	٢
البرنامج الفرعي ١٠ - تمويل التنمية	٦ ٧١٠,٦	٢٠٣,٨	٦ ٩١٤,٤	١
المجموع الفرعي ٣	١٣٨ ١٧٠,٦	٤ ٠٩١,٩	١٤٢ ٢٦٢,٥	٢٥
٤ - دعم البرامج	١١ ٢٩٢,٩	٤٧١,١	١١ ٧٦٤,٠	٣
المجموع	١٥٨ ٣٨٤,٨	٥ ٤٦٤,٧	١٦٣ ٨٤٩,٥	٣٣

الجدول ٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١٣٩ ٨٣٤,٧	٤ ٤٥١,٤	١٤٤ ٢٨٦,١
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٣٢٩,٤	٢٠٠,٠	١ ٥٢٩,٤
الاستشاريون والخبراء	٤ ٩١٢,٠	٤٥٠,٠	٥ ٣٦٢,٠
سفر الممثلين	٢ ٦٦٦,٢	-	٢ ٦٦٦,٢
سفر الموظفين	٢ ١٠٨,١	١٣٧,٧	٢ ٢٤٥,٨
الخدمات التعاقدية	٢ ١٠٤,٣	١٤٠,٠	٢ ٢٤٤,٣
مصرفوات التشغيل العامة	٢ ٩٤٩,٩	-	٢ ٩٤٩,٩
الضيافة	٢٣,٣	-	٢٣,٣
اللوازم والمواد	٣٣١,٠	٢٦,١	٣٥٧,١
الأثاث والمعدات	٨٠٤,٦	٥٩,٥	٨٦٤,١
المنح والمساهمات	١ ٣٢١,٣	-	١ ٣٢١,٣
المجموع	١٥٨ ٣٨٤,٨	٥ ٤٦٤,٧	١٦٣ ٨٤٩,٥

الجدول ٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الرتبة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام/ نائب الأمين العام	١	-	١
أمين عام مساعد	٣	-	٣
مد-٢	١٠	-	١٠
مد-١	٣٤	-	٣٤
ف-٥	٦٦	٧	٧٣
ف-٣/٤	١٥٤	٢٦	١٨٠
ف-١/٢	٤٨	-	٤٨
المجموع الفرعي	٣١٦	٣٣	٣٤٩

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٣٣	-	٣٣
الرتب الأخرى	١٨٨	-	١٨٨
المجموع الفرعي	٢٢١	-	٢٢١
المجموع	٥٣٧	٣٣	٥٧٠

٣٨ - وتمثل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية عصب ركيزة التنمية في الأمم المتحدة وما يقدم من خدمات عالمية إلى الدول الأعضاء في مجال التنمية. وتقوم بدور الجهة الراعية لخطة الأمم المتحدة للتنمية، وتتولى تجميع النتائج التي أسفرت عنها المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي عقدها الأمم المتحدة على مدى عقدين من الزمن تقريبا بشأن قضايا اقتصادية واجتماعية وبيئية وتمخضت عن أهداف وخطط عمل متفق عليها. وتقدم الإدارة الدعم الفني للآليات الحكومية الدولية الرئيسية لتعزيز المساءلة بشأن الخطة ورصد تنفيذها. وتدعم العمليات الأساسية التي تستند إليها جهود التنمية على النطاق العالمي مثل التنبؤ الاقتصادي والنظام الإحصائي العالمي ووضع التقديرات والإسقاطات السكانية، وتقع على عاتقها مسؤوليات كبيرة في مجال تعزيز الاتساق والتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك بوصفها المسؤولة عن الدعوة إلى اجتماعات اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية. وتعد الإدارة أيضا طائفة واسعة من النواتج التحليلية والمشورة على مستوى السياسات التي تشكل مصادر مرجعية وأدوات قيّمة لاتخاذ القرار من أجل صياغة السياسات وتنمية القدرات في عدد كبير من البلدان المتقدمة النمو والنامية على السواء.

٣٩ - وما فتئت توقعات الدول الأعضاء تتزايد فيما يتعلق بالدعم المقدم من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. بيد أن الإدارة تواجه في الوقت الحالي مأزقا، حيث إن دعمها الفعلي للدول الأعضاء أصبح يتعثر بشكل خطير بسبب العبء المتراكم عبر السنين والمتمثل في ضرورة القيام بالمهام والمسؤوليات الجديدة دون أن يقابل ذلك زيادة في موارد الميزانية. وترمي المقترحات الواردة في هذا التقرير إلى تصحيح هذا الخلل وتعزيز قدرة الإدارة على توحيد الأداء للاضطلاع بمهامها عن طريق مواصلة عملية الدمج وإعادة التوزيع والترشيد، وذلك مع توفير موارد إضافية. وتتجه المقترحات في جوهرها العام إلى إنشاء إدارة أكثر اتساقا وتركيزا ومرونة وتوجها نحو تحقيق النتائج، بما يجعلها قادرة على الاستجابة في الوقت المناسب وبصورة فعالة للاحتياجات المتطورة والناشئة للدول الأعضاء. وتستند المقترحات إلى استعراض شامل لمختلف عناصر عمل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومدى

توافقها وسبل الاستعانة بها جملة من أجل تسخير مواطن القوة الأساسية للأمم المتحدة كطرف فاعل في التنمية. وفي إطار هذه الصورة العامة، تستهدف المقترحات مجالات مختارة ستعمل فيها الاستثمارات البسيطة في بناء قدرات الإدارة على تحسين الخدمات المقدمة إلى الدول الأعضاء في المجالات ذات الأولوية وتوسيع نطاقها بدرجة كبيرة. تستند المقترحات أيضا إلى المشاورات غير الرسمية التي تجريها الإدارة ووكيل الأمين العام المسؤول عنها مع الدول الأعضاء فيما يتعلق بمساهمة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في التنمية.

٤٠ - وأنشئت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في عام ١٩٩٧، في وقت كانت فيه خطة التنمية لا تزال في طور الصياغة، وكان الاعتراف بضرورة اتباع نهج متكامل لإزاء الأبعاد المختلفة للتنمية آخذا في الازدياد. وبعد مضي عشر سنوات، لم تصبح خطة التنمية راسخة فحسب، بل إن العملية التشاركية التي قامت عليها المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة أفضت أيضا إلى إقامة شراكة عالمية رائدة من أجل التنمية ووضعت إطارا للمساءلة المتبادلة، وهو أمر يكتسي أهمية حاسمة في تحقيق جميع الأهداف الإنمائية. وما فتئ نطاق الخطة يتسع، حيث أصبحت تشمل وتستوعب القضايا الجديدة والناشئة، وهو ما يعكس الحقائق القائمة على أرض الواقع ويقتضي استجابة موحدة من الأمم المتحدة.

٤١ - ونتيجة لذلك، وبالنظر إلى مجموعة المؤتمرات الجديدة وما خلصت إليه من نتائج متفق عليها، غدت الإدارة تتولى مسؤوليات متزايدة من حيث الدعم المقدم لعمليات متابعة تلك المؤتمرات وتنفيذ نتائجها. ويشمل ذلك توافق آراء مونتيري لتمويل التنمية؛ وخطة جوهانسبرغ لتنفيذ نتائج مؤتمر القمة للتنمية المستدامة؛ وخطة عمل مدريد الدولية المتعلقة بالشيخوخة؛ واستراتيجية موريشيوس لمواصلة تنفيذ برنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية. وأنشئت هيئتان فرعيتان جديدتان للمجلس الاقتصادي والاجتماعي هما: المنتدى الدائم المعني بالشعوب الأصلية، كهيئة للخبراء، ومنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات، كمنتدى حكومي دولي للسياسات، ويقع عبء تقديم الدعم الفني لكل من الهيئتين الجديدتين على عاتق إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية.

٤٢ - وكان مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ حدا فاصلا بالنسبة للإدارة. فالوثيقة الختامية لمؤتمر القمة تعيد التأكيد بقوة على الشراكة العالمية من أجل التنمية الواردة في إعلان الألفية وتوافق آراء مونتيري وخطة جوهانسبرغ للتنفيذ. وهي تدعو إلى اتباع استراتيجيات إنمائية وطنية أكثر طموحا لتحقيق جميع الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا بالاعتماد على دعم دولي متزايد (انظر القرار ١/٦٠، الفقرات ١٧-٦٨). وفي هذا السياق، تؤكد الوثيقة الختامية للمؤتمر الحاجة إلى التكامل الاستراتيجي في عملية التنفيذ من أجل تحقيق الأهداف

الإمائية، ولا سيما الأهداف الإمائية للألفية، والقدرة على تحديد الاتجاهات المؤثرة في الآفاق الإمائية في الوقت المناسب والتصدي لها.

٤٣ - وكان للوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥، بما انطوت عليه من تركيز شديد على تنفيذ خطة التنمية، آثار عميقة في عمل الإدارة. وقد أُعيد تأكيد الولايات الجديدة الهامة التي تقرر في تلك الوثيقة، وتدابير تنفيذها في قراري الجمعية العامة المتعلقين بمتابعة النتائج الإمائية لمؤتمر القمة وبتعزيز المجلس الاقتصادي والاجتماعي (انظر القرارين ٢٦٥/٦٠ و ١٦/٦١).

٤٤ - وقد أكدت القرارات المتخذة في مؤتمر القمة العالمي للتنمية المستدامة ومؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ ومؤتمر الأطراف الثامن لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية المتعلقة بتغير المناخ، وخطة عمل بالي المعنية بالتعاون الإقليمي ودون الإقليمي فيما بين البلدان النامية، توافق الآراء العالمي الواسع النطاق بشأن ضرورة التصدي لتغير المناخ في سياق التنمية المستدامة. ونظرا لولاية الإدارة في مجال التنمية المستدامة ودورها الأساسي في دعم تنفيذ خطة التنمية، فإنها تضطلع بمسؤولية مضاعفة عن تقديم المشورة في مجال السياسات والدعم الفني في هذا المجال على نحو فعال.

٤٥ - ويرتبط عمل الإدارة في مجال الغابات ارتباطا وثيقا بعملها المتعلق بتغير المناخ والتنمية المستدامة. فالإدارة قدمت الدعم الفني للأعمال التحضيرية للاتفاق البارز الذي أبرم مؤخرا بخصوص صك غير ملزم قانونا بشأن جميع أنواع الغابات، وتضطلع في الوقت الحاضر بدور ريادي في دعم عملية متابعة ذلك الاتفاق وتنفيذه.

٤٦ - وكانت الهجرة الدولية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية موضوع عمل الممثل الخاص للأمين العام المعني بالهجرة الدولية والتنمية، الذي تقدم له الإدارة الدعم الفني، وعمل الفريق العالمي المعني بالهجرة الذي تشارك الإدارة فيه بنشاط.

٤٧ - وفي القرارين ١٤٣/٦١ و ١٣٣/٦٢، قدمت الجمعية العامة توجيهها شاملا للدول ولكيانات منظومة الأمم المتحدة وأطراف فاعلة أخرى بشأن الإجراءات التي يتعين اتخاذها لمنع جميع أشكال العنف ضد المرأة والتصدي له. وطلبت إلى الأمين العام إنشاء قاعدة بيانات منسقة وتقديم تقرير سنوي عن متابعة تنفيذ جميع جوانب القرار من جانب الدول الأعضاء وكيانات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك آلياتها المشتركة بين الوكالات. وقد عُهد هذا العمل إلى الإدارة. وطلبت الجمعية أيضا تخصيص موارد كافية، في جميع أنحاء المنظومة، للجهود التي تُبذل للقضاء على العنف ضد المرأة.

٤٨ - وتواجه الإدارة تحدياً جسيماً يتمثل في أداء تلك المهام الجديدة الرئيسية في حدود الموارد القائمة أساساً، مع سعيها في الوقت ذاته إلى سد الثغرات الناجمة عن ذلك على مستوى قدراتها عن طريق الدمج والترشيد وإعادة التوزيع. بيد أنها وصلت في الوقت الراهن إلى مرحلة أصبح فيها عدم التكافؤ بين ضخامة المهام والمسؤوليات والالتزامات من جهة وبين الموارد المتاحة لأدائها من جهة أخرى، يقوض بشكل خطير فعالية دعمها للدول الأعضاء. وتواصل الإدارة إعادة توزيع الموارد المتاحة لها وترشيد استخدامها، وإن كان ذلك قد أدى على مدى الوقت إلى عجز كلي في الموارد.

٤٩ - ويقدم هذا التقرير مقترحات محددة لتعزيز قدرة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية على أداء مهامها بفعالية وكفاءة متزايدتين، وذلك كما يلي:

(أ) يجري وضع وصف قدرة معززة على الرصد تتعلق بحاجة الإدارة لخبرة إحصائية إضافية، سيتم إدراجها ضمن البرنامج الفرعي للإحصاءات. وستعزز الموارد المطلوبة قدرات الرصد الحالية لشعبة الإحصاءات وستتيح لها وضع نهج ابتكارية لدعم الجهود المبذولة لبناء القدرات الإحصائية الوطنية للدول الأعضاء؛

(ب) ويتعين على إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية تعزيز ما تقدمه من دعم في المجالين المعيارى ومجال السياسات لعمليات الأمم المتحدة الحكومية الدولية المتعلقة بالتنمية لتتمكن من الوفاء بالتزاماتها التي اتسع نطاقها بدرجة كبيرة بمزيد من الفعالية، ولا سيما في إطار متابعة مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥، والشروع في إجراء الاستعراض الوزاري السنوي، وإنشاء منتدى التعاون الإنمائي في إطار المجلس الاقتصادي والاجتماعي، والقرارات المتعلقة بتحقيق الاتساق والتنسيق على نطاق المنظومة؛

(ج) وفيما يتعلق بتمويل التنمية وفي ضوء الولاية الموكولة لمؤتمر الدوحة الاستعراضي الذي سيعقد في أواخر عام ٢٠٠٨، يلزم تعزيز قدرة الإدارة على تقديم الدعم للدول الأعضاء في التصدي للتحديات الجديدة والقضايا الناشئة؛

(د) يتطلب تعزيز التنفيذ الاستراتيجي لخطة التنمية تحليلاً نوعياً للقضايا الشاملة لعدة قطاعات. وسيسهم تعزيز القدرة التحليلية والبحثية لجميع البرامج الفرعية التابعة للإدارة في تمكينها من أداء مهامها بمزيد من الفعالية والكفاءة لتحديد التحديات المتعلقة بالسياسات الشاملة لعدة قطاعات والتصدي لها. وسيُوجه اهتمام خاص إلى تعزيز القدرة في مجالات تغير المناخ والصلة القائمة بين التنمية والتزاع والتمويل الابتكاري، والهجرة الدولية، والعنف ضد المرأة، وقضايا الشعوب الأصلية؛

(هـ) ويمكن تعزيز قدرة الإدارة على دعم البلدان النامية، ولا سيما الدول الجزرية الصغيرة النامية، للتشجيع على أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة عن طريق زيادة الدعم لعملية مراكش، وللنهوض بعملها المتعلق بالتكنولوجيات من أجل التصدي لتغير المناخ والتركيز على نقل التكنولوجيا إلى البلدان النامية. وإضافة إلى ذلك، سيُوجه الاهتمام إلى تعزيز قدرة الإدارة على خدمة مصالح الدول الأعضاء والأطراف المعنية الأخرى على نحو أفضل فيما يتعلق بالقضايا ذات الصلة بالغابات، مع مراعاة الصك غير الملزم قانونا بشأن جميع أنواع الغابات الذي اعتمد مؤخرا، ودور الغابات في تغير المناخ، وإمكانات الإدارة المستدامة للغابات في منع نشوب النزاعات وتحقيق الإنعاش؛

(و) وستُبدل جهود لتعزيز العمل الحالي المتعلق بالمرأة والتنمية دعما لتنفيذ نتائج جميع المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي تعقدها الأمم المتحدة وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، بما في ذلك عن طريق البحث والتحليل ووضع السياسات ودعم الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء من أجل تنفيذ نتائج السياسات على المستوى الوطني والإسهام في زيادة تنسيق الجهود وتبادل المعارف والممارسات السليمة على نطاق الأمم المتحدة برمتها؛

(ز) ومن الأهمية بمكان تعزيز قدرة الإدارة على خدمة مصالح الدول الأعضاء وغيرها من الأطراف المعنية بصورة أفضل فيما يتعلق بقضايا الشعوب الأصلية، ولا سيما في ضوء إعلان حقوق الشعوب الأصلية المعتمد مؤخرا الذي يتولى منتدى الأمم المتحدة الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية في الوقت الحاضر المسؤولية الإضافية عن تعزيزه؛

(ح) ويلزم اتخاذ خطوات لتعزيز قدرة الإدارة على دعم الحكومات في مواصلة نظرها في موضوع الهجرة الدولية والتنمية عن طريق ما يلي: رصد التقدم المحرز في تحقيق الغايات والأهداف المتفق عليها دوليا المتعلقة بالهجرة الدولية والتنمية؛ والقيام في الوقت المناسب بتقييمات للاتجاهات الناشئة وآثارها، بما في ذلك دور الهجرة في التكيف مع تغير المناخ؛ وتحسين تنسيق الأنشطة المتعلقة بالهجرة الدولية والتنمية على نطاق المنظومة؛

(ط) وستعيد إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية أيضا تنظيم شعبة الإدارة العامة وإدارة التنمية لتبسيط عملية تقديم مشورة الإدارة على مستوى السياسات ونواتجها التحليلية للدول الأعضاء وتعزيزها عن طريق استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بدرجة أكبر وأكثر ابتكارا لتعزيز الحوكمة وتطوير عملية اتخاذ القرار على المستوى القطري. وسيقتضي ذلك التوسع في تطوير الأدوات الإلكترونية لتوفير دعم الإدارة بطريقة أكثر كفاءة وفعالية من حيث التكلفة، بما في ذلك في مجال تنمية القدرات على المستوى الوطني، والقيام في الوقت نفسه بتعزيز الدعم الفني من أجل الحوكمة الإلكترونية. وستتيح عملية إعادة

التوجيه تلك تقديم الدعم بمزيد من الفعالية للاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، بما في ذلك في شكل دعم مباشر للمجالس الاقتصادية والاجتماعية الوطنية، بوصفها آليات تضم أطرافا معنية متعددة من أجل صياغة تلك الاستراتيجيات واستعراض تنفيذها. وستتيح أيضا التركيز بدرجة أدق على مواجهة تحديات الحوكمة بشكل أفضل المتمثلة في حالات التعمير بعد انتهاء النزاع وعمليات الإصلاح الرامية إلى حفظ السلام ومنع نشوب النزاعات؛

(ي) ويمثل حساب التنمية أداة مهمة لتلبية الاحتياجات المتغيرة لخطة التنمية العالمية. وعلى الرغم من أن إدارة الحساب تعتبر جيدة بوجه عام، فإن هناك ما يبرر تماما أن تتوقع الدول الأعضاء مواصلة تحسين تلك الإدارة، ولا سيما في مجالات الرقابة والرصد والتقييم، بما في ذلك مراعاة الدروس المستفادة في تصميم المشاريع الجديدة؛

(ك) وتشكل الهجرة الدولية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية موضوع عمل الممثل الخاص للأمين العام المعني بالهجرة الدولية والتنمية، الذي تقدم له إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الدعم الفني، وعمل الفريق العالمي المعني بالهجرة الذي تشارك الإدارة بنشاط فيه؛

(ل) وفي إطار المسؤوليات التي تضطلع بها الإدارة فيما يتعلق بتعزيز التعاون والشراكات في التنفيذ، تقوم الإدارة أيضا بدور ريادي في تقديم المشورة والدعم للأمين العام في أداء مسؤولياته على المستوى العالمي فيما يتصل بقضايا التنمية. وفي هذا السياق، سيكون من الأساسي للإدارة لكي تحسن تقديم خدماتها، ولا سيما في المجالات ذات الأولوية، أن تعزز قدرات التكامل الاستراتيجي. ويشمل ذلك إقامة علاقات تعاون وشراكات أقوى، بما فيها إقامة صلات أفقية أوثق وأكثر فعالية لزيادة الدعم المقدم للدول الأعضاء في متابعة خطة التنمية، وبوجه خاص بالتعاون مع شركائها المقربين في اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية. ويستلزم ذلك تقديم الدعم الاستراتيجي الثابت لعمل اللجنة التنفيذية وضمان تمتين صلاتها بمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وغيرها من اللجان التنفيذية. ويمكن أن يتحقق تعزيز القدرة في تلك المجالات عن طريق إنشاء وحدة تخطيط استراتيجي لتوفير دعم مباشر ومعزز من الموظفين لوكيل الأمين العام للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وأمانة اللجنة التنفيذية. وفي إطار إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ستساعد وحدة التخطيط الاستراتيجي وكيل الأمين العام على كفاءة اتباع نهج فعال واستراتيجي وشامل على مستوى الإدارة إزاء دعم تنفيذ خطة الأمم المتحدة للتنمية والقضايا الناشئة.

التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠١ ٧٠٠ دولار

الجدول ٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ٧٨٨,٧	٧٦١,٨	٥ ٥٥٠,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٢٧,٤	-	٢٢٧,٤
المستشارون والخبراء	١٩٥,٠	٨٠,٠	٢٧٥,٠
سفر الممثلين	٢٦٠,٤	-	٢٦٠,٤
سفر الموظفين	٢٦٦,٧	-	٢٦٦,٧
الخدمات التعاقدية	-	٥٠,٠	٥٠,٠
اللوازم والمواد	٦,٦	٢,٧	٩,٣
الأثاث والمعدات	١٣,١	٧,٢	٢٠,٣
المنح والتبرعات	٣٩١,١	-	٣٩١,١
المجموع	٦ ١٤٩,٠	٩٠١,٧	٧ ٠٥٠,٧

الجدول ٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام/نائب أمين عام	١	-	١
أمين عام مساعد	٢	-	٢
مد-١	١	-	١
ف-٥	٣	٤	٧
ف-٣/٤	٢	١	٣
المجموع الفرعي	٩	٥	١٤
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٦	-	٦
المجموع الفرعي	٦	-	٦
المجموع	١٥	٥	٢٠

٥٠ - تعد إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بوصفها الإدارة الرائدة في المقر في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي، إدارة رئيسية لدعم الأمين العام ونائب الأمين العام في وضع السياسات المتعلقة بطائفة من القضايا الإنمائية الهامة. وتضطلع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بالإضافة إلى قدرتها على معالجة القضايا المتداخلة أو الشاملة لعدة قطاعات، بمسؤوليات خاصة في تنسيق هذه الأعمال في الأمانة العامة. وبما أن معظم التحديات الجديدة والناشئة هي شاملة في طبيعتها، فيتحتم على الإدارة أن تضطلع بهذه المسؤوليات بمزيد من الإقدام والتكامل.

٥١ - ويقدم مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الاقتصادية والاجتماعية الدعم والمشورة إلى وكيل الأمين العام، وعند الاقتضاء إلى الأمين العام المساعد لتنسيق السياسات والشؤون المشتركة بين الوكالات وإلى الأمين العام المساعد للتنمية الاقتصادية بشأن تخطيط برنامج عمل الإدارة وتنسيقه وتقييمه. ورحبت الجمعية العامة، في الفقرة ٢٤ من قرارها ٣٠٠/٥٧، بجهود الأمين العام الرامية إلى تعزيز القدرات الإدارية لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية عبر جملة أمور منها إنشاء وحدة لتخطيط السياسات التي بدأ الآن فقط إنشاؤها.

٥٢ - وتتنامى في مكتب وكيل الأمين العام واجباته في مجال إسداء المشورة بشأن قضايا عالمية ومستجدة في مجال السياسات، لأن وكيل الأمين العام للشؤون الاقتصادية والاجتماعية يضطلع أيضا بمسؤوليات خاصة عن تنسيق هذه الأعمال في الأمانة العامة نظراً للدور الرئيسي الذي تضطلع به إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في خطة الأمم المتحدة للتنمية، بوصفها الجهة الداعية لانعقاد اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، التي تتولى قيادة الفريق المشترك بين الإدارات المعني بتغير المناخ، ومسؤولية الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل ثلاث سنوات، وتنسيق حساب التنمية.

٥٣ - وستشكل وحدة التخطيط الاستراتيجي عنصرا يكمل الموارد الموجودة حاليا ويستفيد منها لتعزيز مهامها الأساسية في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي وتقديم الدعم بشأن المسائل الرئيسية الشاملة المتعلقة بتغير المناخ، وبالصلة بين التنمية وحالات التراجع، والاستراتيجيات الإنمائية الوطنية. وستقوم وحدة التخطيط الاستراتيجي المقترحة بما يلي:

(أ) دعم وكيل الأمين العام في تحديد وتخطيط وتنسيق دور الإدارة وعملها، وبما في ذلك توفير الدعم الفني للأمين العام ونائب الأمين العام من أجل تعزيز ركيزة التنمية في الأمم المتحدة؛

(ب) ودعم وكيل الأمين العام في تنسيق وتحقيق الأهداف المشتركة لإدارة برمتها وتوفير الدعم المباشر للأمناء العامين المساعدين لوضع هذه الرؤية موضع التنفيذ؛

(ج) وتعزيز قدرة الإدارة على معالجة القضايا والتحديات الجديدة والناشئة على نحو يتسم بمزيد من الفاعلية، ولا سيما القضايا الشاملة المتعلقة بتغير المناخ، والصلة بين التنمية وحالات النزاع، وبالاتجاهات الإستراتيجية الإنمائية الوطنية من أجل تنفيذ خطة التنمية؛

(د) وتعزيز التكامل الاستراتيجي واتساق السياسات من خلال تنسيق العمل فيما بين الشعب، بما في ذلك التعاون مع كيانات أخرى تابعة للأمانة العامة في الميدان الاقتصادي والاجتماعي من أجل الارتقاء بمستوى تنفيذ الولايات الحكومية الدولية ومواجهة التحديات الناشئة.

٥٤ - وستولى الوحدة تنفيذ المهمة الرئيسية المتمثلة في ضمان أن تتبع كل من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية نهجاً فعالاً واستراتيجياً وشاملاً إزاء متابعة نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥. وستصبح هذه الوحدة الجهة الرئيسية للتفاعل بين إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وشركائها الاستراتيجيين في الأمانة العامة من أجل تعزيز الصلات بين مختلف ركائز عمل المنظمة، ولا سيما الكيانات المعنية بوضع السياسات في إدارة الشؤون السياسية وإدارة عمليات حفظ السلام ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ومكتب دعم بناء السلام. كما ستصبح الوحدة مركزاً لتنسيق عمل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المتعلق بكل من لجنة السياسات، واللجنة التنفيذية للسلام والأمن، واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية، وذلك في تعاون وثيق مع أمانة اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية.

٥٥ - ويتوقف التنفيذ الفعال والمنسق لخطة الأمم المتحدة للتنمية على زيادة الاتساق والتنسيق بين الكيانات المعنية بالشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمانة العامة. وفي حين تشغل اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية موقعاً فريداً في دعم تعزيز ركيزة التنمية بالاعتماد على المهارات والخبرات والقدرات الغزيرة المتعددة القطاعات لأعضائها، فإنها تسعى جاهدة، في ضوء عدم وجود أمين متفرغ للجنة إلى توفير الحد الأدنى من القدرات اللازمة لتأدية مهام التنسيق فيما بين كياناتها العديدة، التي تتسع نطاقاً وحجماً. ومن شأن وجود أمين متفرغ للجنة أن يتيح توفير الدعم الفني والتنظيمي المباشر لتدعيم قدرة اللجنة على تعزيز الاتساق والتنسيق فيما بين كياناتها بمزيد من الفاعلية، ولا سيما في تنفيذ خطة الأمم المتحدة للتنمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٥٦ - ستوفر الزيادة البالغة ٨٠٠ ٧٦١ دولار ٥ وظائف إضافية على النحو التالي: (أ) أربع وظائف من الرتبة ف-٥، تشمل أميناً للجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية وثلاث وظائف لوحدة التخطيط الاستراتيجي، التي ستدعم قدرات الإدارة في معالجة المسائل الشاملة وتنسيق الأنشطة ضمن الإدارة واللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومنظومة الأمم المتحدة بأكملها؛ (ب) ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ يكون شاغلها مسؤولاً عن: '١' تقديم الدعم الفني إلى وكيل الأمين العام والأمناء العامين المساعدين فيما يتصل بإسداثهم المشورة بشأن السياسات العامة، والعمل كمنسق للجنة السياسات التابعة للإدارة؛ '٢' والقيام بشكل عام بإدارة ورصد وتقييم برنامج العمل الأساسي لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية.

المستشارون والخبراء

٥٧ - ستغطي الزيادة البالغة ٨٠ ٠٠٠ دولار تكلفة اجتماعين للخبراء معنيين بالسياسات الإنمائية وعمليات حفظ السلام (٤٠ ٠٠٠ دولار) والتعمير بعد انتهاء التراعات ومعالجة مسألة انعدام الأمن الاقتصادي (٤٠ ٠٠٠ دولار).

الخدمات التعاقدية

٥٨ - سيغطي المبلغ المرصود وقدره ٥٠ ٠٠٠ دولار تكلفة تحرير وترجمة ١٢ مذكرة من مذكرات السياسات المتعلقة بالاستراتيجيات الإنمائية الوطنية وتكييفها وفقاً للمعطيات المحلية.

اللوازم والمواد

٥٩ - ستغطي الزيادة البالغة ٢ ٧٠٠ دولار تكلفة لوازم ومواد مكتبية مستهلكة تشمل لوازم لمعالجة البيانات فيما يتصل بالوظائف الخمس المقترحة.

الأثاث والمعدات

٦٠ - تتيح الزيادة البالغة ٧ ٢٠٠ دولار اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب، وهي الحواسيب الشخصية، المتعلقة بالوظائف الخمس الجديدة المقترحة.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - دعم المجلس الاقتصادي والاجتماعي والتنسيق

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠٠ ٤١٠ دولار

الجدول ٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١٢ ١٣٥,٧	٤٠٣,٩	١٢ ٥٣٨,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	٣٥,٣	-	٣٥,٣
المستشارون والخبراء	٣٣٩,٧	-	٣٣٩,٧
سفر الموظفين	١٧٥,١	-	١٧٥,١
الخدمات التعاقدية	٧٣,٢	-	٧٣,٢
اللوازم والمواد	١٧,٢	٢,٣	١٩,٥
المعدات	٤٨,٢	٥,٤	٥٣,٦
المنح والتبرعات	٩٨,٠	-	٩٨,٠
المجموع	١٢ ٩٢٢,٤	٤١٠,٩	١٣ ٣٣٣,٣

الجدول ١٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١	-	١
مد-١	٤	-	٤
ف-٥	٦	-	٦
ف-٤/٣	١٣	٣	١٦
ف-٢/١	٣	-	٣
المجموع الفرعي	٢٧	٣	٣٠
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	-	١
الرتب الأخرى	١٨	-	١٨
المجموع الفرعي	١٩	-	١٩
المجموع	٤٦	٣	٤٩

٦١ - يندرج البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية مكتب دعم المجلس الاقتصادي والاجتماعي والتنسيق، الذي أنشئ إثر استعراض الهيئات الفرعية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بناء على تكليف من الجمعية العامة في قرارها ٢٢٧/٥٠، وفي سياق تحديد برنامج الأمم المتحدة للإصلاح وفقاً لقرار الجمعية ١٢/٥٢ بآء.

٦٢ - وأكدت الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ من جديد الدور الرئيسي للمجلس في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مجالات التنسيق، واستعراض السياسات، والحوار بشأن السياسات، وتقديم التوصيات بشأن قضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية وكذلك في تنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية. وقد انيطت بالمجلس عدة مسؤوليات إضافية شملت (أ) تعزيز الحوار العالمي والمشاركة الرفيعة المستوى للاستجابة بشكل أفضل للتطورات المستجدة في المجالات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الدولية؛ (ب) وإجراء استعراضات وزارية سنوية لتنفيذ التزامات المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي تعقدها الأمم المتحدة وما تتوصل إليه من نتائج؛ (ج) وعقد منتدى رفيع المستوى للتعاون الإنمائي مرة كل عامين؛ (د) ودعم الجهود الرامية إلى مواجهة حالات الطوارئ الإنسانية؛ (هـ) والاضطلاع بدور رئيسي في عملية تنسيق الصناديق والبرامج والوكالات عموماً من أجل زيادة الاتساق فيما بينها.

٦٣ - واعتمدت الجمعية العامة، في إطار متابعة مؤتمر القمة العالمي، القرار ١٦/٦١ بشأن تعزيز المجلس الاقتصادي والاجتماعي. ولكي تؤدي المكتب مهامه الجديدة ويستجيب بسرعة وفعالية للولاية التي أسندتها إليه الجمعية في القرار، فمن الضروري توفير الموارد اللازمة لتعزيز قدرته عموماً على تلبية المهام الجديدة المطلوبة منه.

٦٤ - وستنفذ الأنشطة التالية كنتيجة لتعزيز المكتب:

(أ) إعداد تقارير تحليلية للاستعراضات الوزارية السنوية ومنتدى التعاون الإنمائي؛ وإنشاء موقعين شبكيين للاستعراضات الوزارية السنوية ومنتدى التعاون الإنمائي وتحديثهما وصيانتهما؛ وإعداد كتيبات وصحائف وقائع ومجموعات مواد إعلامية للاستعراضات الوزارية السنوية ومنتدى التعاون الإنمائي؛

(ب) وإعداد تحليل إحصائي شامل لتمويل الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة؛

(ج) وتنظيم مشاورات إقليمية واسعة النطاق وتقديم الخدمات الفنية لها دعماً للاستعراضات الوزارية السنوية ومنتدى التعاون الإنمائي، بما في ذلك مساعدة البلدان النامية التي تدلي ببيانات وطنية طوعية؛

(د) ووضع استراتيجية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن التوعية والتواصل والاتصال.

٦٥ - والغرض من عملية التعزيز هو تحقيق الهدف المتوخى في الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي المتمثل في جعل المجلس الاقتصادي والاجتماعي منبراً فعالاً للمداولات وتنفيذ الأهداف المحددة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية (خطة الأمم المتحدة للتنمية). وستعزز قدرة المكتب على تقديم الدعم الأساسي للمجلس، ولا سيما من خلال:

(أ) تيسير المشاركة الفعالة والتامة للدول الأعضاء والجهات المعنية، ومنها الجهات الموجودة في منظومة الأمم المتحدة وفي المجتمع المدني، في الاستعراضات الوزارية السنوية ومنتدى التعاون الإنمائي الذي يعقد مرة كل عامين؛

(ب) التمكن من تحسين عملية تنسيق ما تساهم به الصناديق والبرامج والوكالات من أعمال من أجل زيادة اتساقها.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٦٦ - تتيح الزيادة البالغة ٢٠٠ ٤٠٣ دولار تمويل ثلاث وظائف إضافية من الرتبة ف-٤ للقيام بما يلي: (أ) تنسيق إعداد التقارير التحليلية والتقديرات والتقييمات العالمية للتقدم المحرز من أجل الاستعراضات الوزارية السنوية؛ (ب) وتنسيق الأعمال التحضيرية التحليلية وكذلك إدارة مضمون الموقع المخصص على الإنترنت من أجل منتدى التعاون الإنمائي؛ (ج) والاضطلاع بالأعمال التحضيرية المباشرة للتحليل الإحصائي الشامل لتمويل الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة، والتحليل الإحصائي الوارد في التقرير التحليلي من أجل منتدى التعاون الإنمائي.

اللوازم والمواد

٦٧ - ستغطي الزيادة البالغة ٣٠٠ ٢ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات، اللازمة في ما يتعلق بالوظائف الثلاث الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

٦٨ - تتيح الزيادة البالغة ٤٠٠ ٥ دولار اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب، وهي الحواسيب الشخصية، المتعلقة بالوظائف الثلاث الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٢ - القضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٠٣٤ ١٠٠ دولار

الجدول ١١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٩ ٩٥٨,٥	٩ ١٦,٢	١٠ ٨٧٤,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	٣٧,٠	-	٣٧,٠
المستشارون والخبراء	٤٧٦,٠	٥٠,٠	٥٢٦,٠
سفر الموظفين	١٢٥,٩	٢٠,٠	١٤٥,٩
الخدمات التعاقدية	٣٢,٢	٣٠,٠	٦٢,٢
الضيافة	٢,١	-	٢,١
اللوازم والمواد	١٧,٣	٥,٣	٢٢,٦
الأثاث والمعدات	٤٧,٦	١٢,٦	٦٠,٢
المجموع	١٠ ٦٩٦,٦	١٠ ٣٤,١	١١ ٧٣٠,٧

الجدول ١٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
أمين عام مساعد	١	-	١
مد-٢	١	-	١
مد-١	٣	-	٣
ف-٥	٥	١	٦
ف-٤/ف-٣	٨	٦	١٤
ف-٢/ف-١	٥	-	٥
المجموع الفرعي	٢٣	٧	٣٠
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	١٤	-	١٤
المجموع الفرعي	١٤	-	١٤
المجموع	٣٧	٧	٤٤

٦٩ - يتولى مكتب المستشار الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة وشعبة النهوض بالمرأة تنفيذ البرنامج الفرعي الذي يدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل الأمم المتحدة، وتحسين التوازن والمساواة بين الجنسين في الأمانة العامة للأمم المتحدة، وهيئة بيئة للعمل أكثر مراعاة لنوع الجنس، وتوفير المشورة وتوضيح الخيارات في مجال السياسات بشأن مجموعة واسعة من القضايا المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. وتنبثق السلطة التشريعية للبرنامج الفرعي، ضمن جملة أمور، عن قرار الجمعية العامة ٢٠٣/٥٠ وعن قرارات لاحقة بشأن متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين، وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢/١٩٩٧ بشأن تعميم المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج في منظومة الأمم المتحدة.

٧٠ - وأكدت الجمعية العامة من جديد، في قرارها ١/٦٠ المتعلق بالوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥، على التنفيذ الكامل والفعال لغايات وأهداف منهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، باعتبار ذلك مساهمة أساسية لبلوغ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها تلك الواردة في إعلان الألفية. وشدد مؤتمر القمة العالمي على أهمية تعميم مراعاة المنظور الجنساني بوصفه أداة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وشجع الأمين العام على أن يتخذ المزيد من الخطوات من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في سياسات المنظمة وقراراتها.

مكتب المستشار الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة

٧١ - يضطلع مكتب المستشار الخاصة للقضايا الجنسانية بمسؤولية (أ) إسداء المشورة في مجال السياسات إلى الأمين العام ونائب الأمين العام بشأن تنفيذ منهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الثالثة والعشرين الاستثنائية للجمعية العامة؛ (ب) وتنسيق جهود منظومة الأمم المتحدة لتعميم المنظور الجنساني في سياساتها وأنشطتها؛ (ج) وتنسيق المسائل المتعلقة بالصلة بين المرأة والسلام والأمن؛ (د) والدعوة إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (هـ) ورصد وضع المرأة داخل الأمانة العامة.

٧٢ - وإن إتاحة بيئة أكثر دعماً للدول الأعضاء كي يتسنى لها الوفاء بالتزاماتها في إطار منهاج عمل بيجين والوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ وقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، مع التركيز بشكل خاص على التنفيذ على المستوى القطري، هي مسألة أساسية لتحقيق أهداف التنمية والسلام الدائم التي حددها المنظمة. وتكتسي مواجهة التحدي المتمثل في سد الفجوة القائمة بين التنفيذ والواقع أهمية حاسمة. وتلبية لهذا الطلب، يركز اقتراح الأمين العام على تعزيز القدرة على تنفيذ الأنشطة المقررة على النحو التالي:

- (أ) مواصلة تعزيز البرمجة المشتركة وتعبئة الموارد والرصد والتقييم والمساءلة في مجالات تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتحقيق التوازن بين الجنسين، والمرأة والسلام والأمن؛
- (ب) وتحسين عملية تنسيق الأنشطة فيما بين كيانات الأمم المتحدة بحيث تتجاوز عقد اجتماعات بين الحين والآخر، إلى اعتماد نهج مبتكر يتم في إطاره تبادل المعارف والمعلومات وخلق حس بامتلاك البرامج وتعزيز قدرات الأمم المتحدة؛
- (ج) والاستخدام الفعال لمجموعة من الأهداف المشتركة والمعايير والمؤشرات المحددة على نطاق المنظومة لقياس التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات التي قطعت في مجالات مسؤولية مكتب المستشار الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة وتعزيز المساءلة في هذا المجال؛
- (د) ووضع نظام لإدارة المعلومات والمعارف، ولا سيما في مجال المرأة والسلام والأمن ضمن منظومة الأمم المتحدة، يتيح تنظيم الخبرة المتراكمة لدى جميع كيانات الأمم المتحدة العاملة في ميدان المرأة والسلام والأمن؛
- (هـ) وضمان الصلة القائمة بين الأبعاد المعيارية والتنفيذية للوفاء بالالتزامات التي قطعت بشأن تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ضمن منظومة الأمم المتحدة وفيما بين الدول الأعضاء؛
- (و) وتنظيم حوارات إقليمية رفيعة المستوى عن السياسات، تشمل حلقات عمل للتدريب على التنفيذ الوطني لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بهدف التوعية وبناء القدرات في أوساط الدول الأعضاء.

شعبة النهوض بالمرأة

٧٣ - تضطلع شعبة النهوض بالمرأة بمسؤولية (أ) تحليل السياسات المتعلقة بالطائفة الواسعة من القضايا المتصلة بالمساواة بين الجنسين التي تم تناولها في إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج المؤتمرات العالمية، ووضع الخيارات والتوصيات في مجال السياسة العامة؛ (ب) وتقديم الخدمات الفنية للعمليات الحكومية الدولية في لجنة وضع المرأة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة؛ (ج) وتعميم نتائج السياسات ومتابعتها؛ (د) وبناء قدرات الدول الأعضاء، بناء على طلبها، لتيسير التنفيذ التام لنتائج العمليات الحكومية الدولية على الصعيد الوطني؛ (هـ) والمساهمة في التعاون بين الوكالات من أجل التشجيع على تنفيذ نتائج السياسات، بما في ذلك من خلال المشاركة في عدد من الشبكات وفرق العمل التابعة للإدارة وللأمانة العامة والمشاركة بين الوكالات؛ (و) وتنفيذ أنشطة الاتصال والتوعية لضمان

التعميم الواسع لأعمال الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، ولا سيما عبر موقع الشبكة على الإنترنت وبوابة Women Watch على الإنترنت المشتركة بين الوكالات؛ (ز) وتيسير مشاركة المنظمات غير الحكومية في عمل الأمم المتحدة المتعلق بالمساواة بين الجنسين، ولا سيما في سياق لجنة وضع المرأة.

٧٤ - وأدت الدراسة الحكومية الدولية الأخيرة في مجال العنف ضد المرأة، ولا سيما فيما يتصل بتكثيف الجهود الرامية إلى القضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة وفقاً لأحكام قرار الجمعية العامة ١٤٣/٦١ و ١٣٣/٦٢، إلى دفع الأمم المتحدة إلى تحسين قدرتها على مساعدة الحكومات في الوفاء بالتزاماتها المتزايدة في مجال مواجهة آفة العنف ضد المرأة باعتبارها انتهاكاً لحقوق الإنسان وعائقاً هاماً أمام التنمية. وكاستجابة مباشرة لتزايد أهمية هذه الأولوية، جاء قرار الأمين العام قيادة حملة متعددة السنوات على نطاق المنظومة برمتها تهدف إلى القضاء على العنف ضد المرأة وتمتد حتى عام ٢٠١٥، بحيث تتزامن مع التاريخ المحدد لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، وقد بدأت هذه الحملة في ٢٥ شباط/فبراير ٢٠٠٨.

٧٥ - ويتعين على المنظمة بشكل متزايد التصدي بفعالية للتحديات الناشئة التي تواجه البرنامج العالمي للمساواة بين الجنسين في سياق البيئة العالمية المتغيرة، لضمان مراعاة نوع الجنس في تحقيق جميع الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية. وينبغي تكثيف الجهود الرامية إلى تعزيز تعميم منظور المساواة بين الجنسين في متابعة المؤتمرات العالمية ومؤتمر قمة الألفية ومؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥، وفقاً لما دعت إليه الجمعية العامة في قرارها ١٣٧/٦٢. ولهذا الغرض، يركز اقتراح الأمين العام على تعزيز القدرة على تنفيذ الأنشطة المقررة على النحو التالي:

(أ) إعداد أربع منشورات إضافية غير متكررة: مبادئ توجيهية للبرمجة المشتركة بشأن العنف ضد المرأة، بالتعاون مع فرقة العمل المعنية بالعنف ضد المرأة؛ وإطار عمل ونهج لبناء القدرات على إدماج المنظور الجنساني في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية؛ ومؤشرات دولية للعنف ضد المرأة؛ ومنظورات جنسانية للقضاء على الفقر؛

(ب) وإعداد ١٤ مادة فنية إضافية: قاعدة بيانات منسقة بشأن العنف ضد المرأة، تشمل الدروس المستفادة والممارسات الجيدة؛ وشبكة عالمية لمراكز التنسيق المعنية بالعنف ضد المرأة؛ ورسالة إخبارية عن العنف ضد المرأة تنشر على الموقع الإلكتروني (٦ رسائل)؛ وملخصات السياسات بشأن جوانب تتعلق بدور المرأة في التنمية، كجزء من إعداد الدراسة الاستقصائية العالمية (ملخصان)؛ وملخصات السياسات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور

الجنساني في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، وبشأن دور الآليات الوطنية في استراتيجيات التنمية الوطنية، وبشأن المنظور الجنساني المتعلق بتمويل التنمية (٣ ملخصات)؛ وصفحة على موقع الإنترنت عن دور المرأة في التنمية تشمل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في استراتيجيات التنمية الوطنية؛

(ج) والقيام بوضع تدابير لبناء القدرات وبإسداء المشورة في مجال السياسة العامة دعماً للأولويات الوطنية وذلك عند الطلب، ولا سيما عند تحديد طرق شاملة للاستجابة يشارك فيها أصحاب المصلحة المتعددون؛ والقيام بدعم التنمية وتنفيذ خطط العمل الوطنية في ١٠ بلدان على سبيل التجربة، وذلك كنتيجة للبرمجة المشتركة.

٧٦ - ومن شأن الأنشطة والموارد الإضافية المتعلقة بالعنف ضد المرأة وبدور المرأة في التنمية أن: (أ) تحسن القدرة على تحليل السياسات ومواصلة تطوير وتنقيح الأطر القائمة للسياسة العامة في مجال المساواة بين الجنسين، ولا سيما في ضوء الوقائع المحلية والإقليمية والعالمية الجديدة والمتغيرة، وفي مجالي العنف ضد المرأة ودور المرأة في التنمية، ووضع الاستراتيجيات والتوصيات اللازمة لمعالجة هذه المسائل؛ (ب) وتوسيع نطاق تزويد الحكومات والجهات الأخرى صاحبة المصلحة بالمعلومات الشاملة عن العنف ضد المرأة، بما فيها البيانات والممارسات الحميدة؛ (ج) والتوعية بالمنظور الجنساني في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وبأهميته في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٧٧ - تتيح الزيادة البالغة ٢٠٠ ٩١٦ دولار تمويل ٧ وظائف إضافية تشمل: (أ) ٥ وظائف (١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ١ ف-٣) لمكتب المستشارية الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة من أجل الاضطلاع بمسؤولية رصد تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) ووضع خطة للسياسة العامة والبحث، والدعوة إلى اعتماد نهج واستراتيجيات جديدة لتعزيز دور المرأة في منع النزاعات وتسويتها والتعمير وبناء السلام بعد انتهاء النزاعات؛ وإعداد مواد تحليلية وإقامة اتصالات وشراكات مع كيانات الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية والمجتمع المدني والرابطات النسائية، ورصد التنفيذ الوطني لأحكام هذا القرار؛ وإعداد بحوث تحليلية عن الأنشطة القطاعية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني والتنسيق في ذلك مع كيانات الأمم المتحدة النظيرة؛ (د) ووظيفتين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) لشعبة النهوض بالمرأة لإعداد البحوث والتحليل وتحديد الاتجاهات والقضايا الناشئة ووضع توصيات استشرافية في مجال السياسات المتعلقة بدور المرأة في التنمية والعنف ضد المرأة؛

وتقديم مساهمات للعمليات الحكومية الدولية المعنية؛ ووضع ملخصات السياسات والأدوات ومواد بناء القدرات المتعلقة بدور المرأة في التنمية؛ وإنشاء قاعدة بيانات عن العنف ضد المرأة؛ وتقديم الدعم عند الطلب إلى الدول الأعضاء في مجال بناء القدرات.

المستشارون والخبراء

٧٨ - تغطي الزيادة البالغة ٥٠.٠٠٠ دولار تكلفة توفير الخبرات المتخصصة على أساس قصير الأجل، وذلك للمساعدة في إعداد بحث عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، وإعداد منشورين غير متكررين عن المنظور الجنساني للقضاء على الفقر وعن المؤشرات الدولية المتعلقة بالعنف ضد المرأة؛ ولدعم وضع إطار ونهج لبناء القدرات بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية؛ وتقديم الدعم من أجل التطوير التقني لقاعدة بيانات عن العنف ضد المرأة وإنشائها.

سفر الموظفين

٧٩ - تغطي الزيادة البالغة ٢٠.٠٠٠ دولار تكلفة سفر المستشارية الخاصة والموظفين تيسيراً للجهود المبذولة على نطاق المنظومة بأكملها لدعم تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) مع التركيز بشكل خاص على التنفيذ على الصعيد القطري، الذي يعد ضرورياً لتحقيق الأهداف المتعلقة بالتنمية الإنمائية وتحقيق السلام الدائم.

الخدمات التعاقدية

٨٠ - تتيح الزيادة البالغة ٣٠.٠٠٠ دولار (أ) طباعة المنشورات المتصلة بالبرنامج المتعلق بالعنف ضد المرأة، بما في ذلك المبادئ التوجيهية للبرمجة المشتركة والمؤشرات الدولية المتعلقة بالعنف ضد المرأة (١٠.٠٠٠ دولار)، (ب) وتحديث قواعد بيانات الشعبة وموقعها على الإنترنت لإدراج بيانات منسقة جديدة بشأن العنف ضد المرأة، بما في ذلك الدروس المستفادة والممارسة الحميدة، وتيسير إنشاء شبكة عالمية وإقامة حوار عالمي عن العنف ضد المرأة (٢٠.٠٠٠ دولار).

اللوازم والمواد

٨١ - تغطي الزيادة البالغة ٣٠٠ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة التي تشمل لوازم تجهيز البيانات، فيما يتصل بالوظائف السبع الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

٨٢ - تغطي الزيادة البالغة ٦٠٠ ١٢ دولار تكلفة اقتناء واستبدال معدات التشغيل الآلي للمكاتب، نتيجة إنشاء الوظائف السبع الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٣ - السياسات الاجتماعية والتنمية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٣٧ ٠٠٠ دولار

الجدول ١٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١٥ ٥٣٨,٧	١٣٤,٤	١٥ ٦٧٣,١
تكاليف الموظفين الأخرى	٧٦,٩	-	٧٦,٩
المستشارون والخبراء	٦٤٣,٠	-	٦٤٣,٠
سفر الموظفين	٢٥١,٧	-	٢٥١,٧
الخدمات التعاقدية	١٤٣,٠	-	١٤٣,٠
اللوازم والمواد	٣٦,٤	٠,٨	٣٧,٢
المعدات	٨٧,٥	١,٨	٨٩,٣
المنح والتبرعات	٥٤,٤	-	٥٤,٤
المجموع	١٦ ٨٣١,٦	١٣٧,٠	١٦ ٩٦٨,٦

الجدول ١٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة.

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١	-	١
مد-١	٣	-	٣
ف-٥	٥	-	٥
ف-٣/٤	٢٢	١	٢٣
ف-١/٢	٨	-	٨
المجموع الفرعي	٣٩	١	٤٠

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	التغير
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	١	-
الرتب الأخرى	٢٠	٢٠	-
المجموع	٢١	٢١	-

٨٣ - يندرج البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية شعبة السياسات والتنمية الاجتماعية التي لا تزال تنفذ ولاياتها الحكومية الدولية التي تشمل: القضاء على الفقر؛ والعمالة؛ وشبكة عمالة الشباب؛ والتعاونيات؛ والائتمانات الصغيرة؛ والشباب؛ والشيخوخة؛ والأسرة؛ وبناء مجتمعات شاملة للجميع؛ والعجز؛ ومسائل الشعوب الأصلية؛ والتعاون التقني. ومن أهم إنجازات الشعبة في الآونة الأخيرة، قيام الجمعية العامة باعتماد اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (القراران ١٠٦/٦١ و ١٧٠/٦٢) وإعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الشعوب الأصلية (القراران ١٧٨/٦١ و ٢٩٥/٦١).

٨٤ - وأدى الاستعراض المتواصل لموارد الشعبة من الموظفين وترشيد عملها إلى تمكين الشعبة من تلبية المقتضيات التي يفرضها برنامج عمل واسع كهذا. وشكل هذا الرصد الدقيق لاستخدام مواردها، مع الزيادات المتواضعة في الموارد من الموظفين (وظيفة جديدة برتبة ف-٣ للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لدعم برنامج الإعاقة) ونقل الوظائف داخليا (وظيفة برتبة ف-٢ إلى أمانة المنتدى الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية) عوامل رئيسية في تمكين الشعبة من الاضطلاع بأعباء العمل في وقت الذروة المرتبطة بالمراحل التحضيرية للإنجازات الرئيسية التي حققتها الشعبة مؤخرا.

٨٥ - وتمشيا مع المادة ٤٢ من إعلان الأمم المتحدة المتعلق بحقوق الشعوب الأصلية، ستقود أمانة منتدى الأمم المتحدة الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية جهود التوعية، وتضطلع بإعداد البحوث التحليلية، وتعزز قدرتها البحثية، وتعمل كجهة تنسيق للدعم الفني وبناء قدرات أفرقة الأمم المتحدة القطرية في الجهود المشتركة التي تبذلها مع المسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني لتحقيق تقدم بشأن قضايا الشعوب الأصلية. ويتعين الارتقاء بقدرات البرنامج الفرعي لخدمة مصالح الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين على نحو أفضل في مجال القضايا المتعلقة بالشعوب الأصلية وخاصة في ضوء إعلان حقوق الشعوب الأصلية. وسيتم تنفيذ الأنشطة الرئيسية التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

- (أ) إعداد بحوث تحليلية لمساعدة المنتدى الدائم في تعزيز التقيد بأحكام إعلان الأمم المتحدة المتعلق بحقوق الشعوب الأصلية وتطبيق هذه الأحكام تطبيقاً تاماً، ومتابعة مدى فعالية هذا الإعلان، على النحو المبين في المادة ٤٢ من الإعلان؛
- (ب) وتوفير مساهمات متخصصة تتعلق بقضايا الشعوب الأصلية من أجل التعاون التقني مع الدول الأعضاء، ومع أفرقة العمل المشتركة بين الوكالات؛
- (ج) ووضع تصور لبرنامج للتوعية وتنفيذه بهدف تعزيز ولاية المنتدى الدائم والتقيد بأحكام الإعلان وتطبيقها تطبيقاً تاماً؛
- (د) والاضطلاع بأنشطة التعاون التقني بما في ذلك عقد حلقات عمل وحلقات دراسية تدريبية مع الجهات المعنية الحكومية وغير الحكومية فيما يتعلق بتنفيذ الإعلان، بناء على طلب الدول الأعضاء؛ وتحديد وتعريف القضايا التي تهم الشعوب الأصلية؛ وتزويد المشاركين بالمهارات والخبرات اللازمة لوضع السياسات والبرامج وتنفيذها.
- ٨٦ - وستمكن الأنشطة والموارد الإضافية من تقديم دعم أكثر فعالية وكفاءة لتنفيذ ورصد توصيات المنتدى الدائم وخطة التنمية المتفق عليها دولياً، بما في ذلك الأهداف الإنمائية للألفية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٨٧ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ١٣٤ دولار تكاليف وظيفة إضافية برتبة ف-٤ في مجال قضايا الشعوب الأصلية، يقوم شاغلها بتنسيق عملية تقديم الدول للمعلومات التي سيؤسس عليها في إقامة حوار بناء؛ وإشراك وكالات الأمم المتحدة في هذا الحوار لحل القضايا في الميدان؛ وإعداد بحوث تحليلية لمساعدة المنتدى الدائم في تعزيز تنفيذ الإعلان، بما في ذلك تحليل مواد من الإعلان، والعمل كجهة تنسيق لتقديم الدعم التقني وبناء القدرات للدول الأعضاء، بناء على طلبها، وللأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة في الجهود المشتركة التي تبذلها مع المسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني من أجل إحراز تقدم بشأن قضايا الشعوب الأصلية.

اللوازم والمواد

٨٨ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات فيما يتعلق بالوظيفة الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

٨٩ - تغطي الزيادة البالغة ١ ٨٠٠ دولار تكلفة اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب فيما يتعلق بالوظيفة الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٤ - التنمية المستدامة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ٦٤٧ دولار

الجدول ١٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٤

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الوظائف	١٦ ٤٣٦,٢	٥١٤,٢	١٦ ٩٥٠,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	٧,٤	-	٧,٤
الاستشاريون والخبراء	٦٢٢,٥	٩٠,٠	٧١٢,٥
سفر الموظفين	١٧٥,٨	٣٣,٤	٢٠٩,٢
الخدمات التعاقدية	٤٠,٨	-	٤٠,٨
اللوازم والمواد	٢٧,٤	٣,٠	٣٠,٤
الأثاث والمعدات	٦٩,٦	٧,٢	٧٦,٨
المجموع	١٧ ٣٧٩,٧	٦٤٧,٨	١٨ ٠٢٧,٥

الجدول ١٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها				
مد-٢	١	-	١	
مد-١	٥	-	٥	
ف-٥	١٢	-	١٢	
ف-٤/٣	١٩	٤	١٥	
ف-٢/١	٤	-	٤	
المجموع الفرعي	٤١	٤	٣٧	
فئة الخدمات العامة				
الرتبة الرئيسية	٢	-	٢	
الرتب الأخرى	٢١	-	٢١	
المجموع الفرعي	٢٣	-	٢٣	
المجموع	٦٤	٤	٦٠	

٩٠ - يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية شعبة التنمية المستدامة التي تضطلع بدور قيادي في مجال التنمية المستدامة والتي تشكل مصدرا مرجعيا للخبرة في هذا المجال داخل منظومة الأمم المتحدة. ووفقا لقرارات الجمعية العامة ٤٧/١٩٠، و ٤٧/١٩١ و د-١٩/٢ و د-٢٢/٢ و ١٨٩/٦٢ و ١٩١/٦٢، تعمل الشعبة كأمانة فنية لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وهي مسؤولة عن العمليات الحكومية الدولية المتعلقة بالتنمية المستدامة وخاصة تقديم الخدمات إلى لجنة التنمية المستدامة الرفيعة المستوى في متابعة تنفيذ جدول أعمال القرن ٢١، وبرنامج مواصلة تنفيذ جدول أعمال القرن ٢١، وخطة جوهانسبرغ للتنفيذ، وبرنامج عمل بربادوس من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية، واستراتيجية موريشيوس لمواصلة تنفيذ برنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية.

٩١ - إن ما اضطلع به من نشاط مؤخرا على الصعيد الحكومي الدولي في مجالات تغير المناخ، والدول الجزرية الصغيرة النامية، وأنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة دفع المنظمة إلى تحسين قدرتها على تلبية احتياجات الدول الأعضاء المتعلقة بقضايا التنمية المستدامة المذكورة أعلاه. ويجب على المنظمة، على وجه التحديد، أن تعزز رصد التقدم المحرز في تحقيق

الأهداف المتفق عليها دولياً والأهداف المتعلقة بتغير المناخ، واستراتيجية موريشيوس، وخطة جوهانسبرغ للتنفيذ بشأن أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة. وسيتم تنفيذ الأنشطة التالية نتيجة تعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) إعداد تقارير وتقييمات تحليلية للخيارات التكنولوجية وإمكانيات تطويرها من أجل معالجة مسألة تغير المناخ بفعالية، بما في ذلك التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها؛

(ب) وإعداد مواد فنية لتبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة في تطبيق التكنولوجيات النظيفة، بما في ذلك تحديد العقبات القائمة؛ وإنشاء وصيانة وتحسين الخدمات الشبكية بشأن المسائل المتعلقة بتغير المناخ، والتكنولوجيات النظيفة، وأفضل الممارسات؛

(ج) ووضع وتنفيذ استراتيجيات للتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها من أجل مواجهة التحديات التي يشكلها تغير المناخ؛

(د) وتقديم الدعم الفني والخدمات الاستشارية إلى الدول الجزرية الصغيرة النامية لمواصلة تنفيذ برنامج العمل وخطة جوهانسبرغ للتنفيذ؛

(هـ) وتقديم التوجيه في مجال السياسة العامة والأدوات اللازمة لدعم الجهود التي تبذلها الحكومات للحد من كثافة انبعاثات الكربون وتدفق النفايات السائلة الناجمة عن أنماط الاستهلاك والإنتاج الحالية؛

(و) وإدماج الإدارة الجيدة للمنتجات والمساهمة في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية كمبادئ تعتمد في حوكمة الشركات وذلك في المدونات الطوعية الدولية مثل الاتفاق العالمي للأمم المتحدة؛

(ز) وتنسيق عملية متابعة استراتيجية موريشيوس، لا سيما من خلال إحياء شبكة معلومات الدول الجزرية الصغيرة النامية؛

(ح) وبناء الشراكات لسد الفجوات الكبيرة القائمة في بناء القدرات في مجال تغير المناخ؛

(ط) وتعزيز قواعد البيانات ونظم المعلومات التي ستستخدم لتبادل المعارف والمعلومات، والبحوث، وتحليل السياسات، وبناء القدرات.

٩٢ - وستؤدي الأنشطة والموارد الإضافية إلى تحسين كبير في قدرة البرنامج الفرعي على (أ) معالجة قضايا التنمية المستدامة الناشئة، مثل تلك الناشئة عن تغير المناخ، وتيسير

التعاون الدولي، بما في ذلك التعاون بين بلدان الشمال والجنوب والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، لنقل تكنولوجيات الطاقة الأنظف والملائمة للمناخ؛ (ب) والمضي قدماً في تنفيذ استراتيجية موريشيوس، ورصد أوجه تقدمها؛ (ج) وتبادل أفضل الخبرات والدروس المستفادة لرفع مستوى الممارسات الجيدة؛ (د) وتعزيز قدرة الإدارة على إعداد مساهمات جيدة في العملية الحكومية الدولية المعنية بأنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة؛ وعلى سد الثغرات القائمة في إطار السنوات العشر لبرامج أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٩٣ - تغطي الزيادة البالغة ٢٠٠ ٥١٤ دولار تكلفة ٤ وظائف إضافية (٣ وظائف برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣) لتطوير الأدوات والقدرات التحليلية لاعتماد تكنولوجيات الطاقة النظيفة، وخيارات السياسة العامة، واتخاذ تدابير لصالح البلدان النامية؛ وتحليل العوائق والقيود التي تواجه نقل تكنولوجيات الطاقة الأنظف، وتنسيق العمل في مجال تغير المناخ؛ وتوفير الدعم لبناء القدرات في مجال تغير المناخ وتأثيره على التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وتقديم المساعدة في إدارة شبكة معلومات الدول الجزرية الصغيرة النامية؛ والاضطلاع بالعمل التحليلي ودعم صياغة السياسات في هذه المرحلة من عملية مراكش المتعلقة بأنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة.

الاستشاريون والخبراء

٩٤ - تغطي الزيادة البالغة ٩٠ ٠٠٠ دولار، التي تشمل مبلغ ٣٠ ٠٠٠ دولار للاستشاريين و ٦٠ ٠٠٠ دولار لاجتماعات فريق الخبراء، ما يلي: (أ) الخبرة المتخصصة اللازمة للمساعدة في تقييم إمكانية التطوير التكنولوجي لتكنولوجيات تغير المناخ؛ والتغلب على الحواجز التي تعوق نقل التكنولوجيا (١٥ ٠٠٠ دولار)، والتي تواجه تعزيز الأنشطة المدرة للدخل للحد من الفقر في الدول الجزرية الصغيرة النامية (١٥ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وعقد اجتماعين لفريقي خبراء بشأن تكنولوجيات للطاقة متقدمة ونظيفة للتخفيف من آثار تغير المناخ (٣٠ ٠٠٠ دولار) واستراتيجيات للتخفيف من آثار تغير المناخ لصالح الدول الجزرية الصغيرة النامية (٣٠ ٠٠٠ دولار).

سفر الموظفين

٩٥ - تغطي الزيادة البالغة ٣٣ ٤٠٠ دولار مشاركة الموظفين في اجتماعات بشأن تغير المناخ والتكنولوجيا النظيفة؛ واجتماعات ذات صلة بالدول الجزرية الصغيرة النامية؛

واجتماعات الخبراء والمشاورات الإقليمية ذات الصلة المباشرة بصياغة إطار السنوات العشر للبرامج المتعلقة بأنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة، واجتماعات فرقة عمل مراكز المعنية بالمشتريات العامة المستدامة.

اللوازم والمواد

٩٦ - تغطي الزيادة البالغة ٣ ٠٠٠ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات المتعلقة بإنشاء الوظائف الأربع الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

٩٧ - تخصص الزيادة البالغة ٧ ٢٠٠ دولار لاقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب المتعلقة بإنشاء الوظائف الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٥ - الإحصاءات

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٧٢٧ ٩٠٠ دولار

الجدول ١٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩	التغير
الوظائف	٢٩ ٧٣٩,٦	٦٢٥,١	٣٠ ٣٦٤,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	٣٠٤,٠	-	٣٠٤,٠
الاستشاريون والخبراء	٥٤٥,٤	٥٠,٠	٥٩٥,٤
سفر الموظفين	١٤٤,٧	٤٠,٠	١٨٤,٧
الخدمات التعاقدية	٤٧٦,٣	-	٤٧٦,٣
اللوازم والمواد	٦١,٩	٣,٨	٦٥,٧
الأثاث والمعدات	١٣٥,٦	٩,٠	١٤٤,٦
المنح والمساهمات	٧٧٧,٨	-	٧٧٧,٨
المجموع	٣٢ ١٨٥,٣	٧٢٧,٩	٣٢ ٩١٣,٢

الجدول ١٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها				
مد-٢	١	-	١	
مد-١	٦	-	٦	
ف-٥	٩	-	٩	
ف-٣/٤	١٧	٥	٢٢	
ف-١/٢	٣٥	-	٣٥	
المجموع الفرعي	٦٨	٥	٧٣	
فئة الخدمات العامة				
الرتبة الرئيسية	١٢	-	١٢	
الرتب الأخرى	٤٣	-	٤٣	
المجموع الفرعي	٥٥	-	٥٥	
المجموع	١٢٣	٥	١٢٨	

٩٨ - يندرج البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية شعبة الإحصاءات التي تضطلع بأنشطتها بالتعاون مع غيرها من إدارات ومكاتب الأمانة العامة، وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، والمنظمات الحكومية الدولية غير التابعة للأمم المتحدة وعلى المستوى القطري. ويتألف هيكل برنامج الشعبة من أربعة أجزاء: (أ) بناء القدرات الإحصائية؛ (ب) ووضع المعايير وإعداد المنهجيات؛ (ج) وتنسيق الأنشطة الإحصائية الدولية؛ (د) ونشر البيانات.

٩٩ - وكانت الجمعية العامة قد شددت في الفقرتين ٣١ و ٥٠ من قرارها ٢٧٠/٥٧ بآء على دور اللجنة الإحصائية، وطلبت إليها أن تنقح وتضع اللمسات الأخيرة على مؤشرات لتقييم تنفيذ الالتزامات وتحقيق الأهداف الإنمائية على الصعيد الوطني والإقليمي والدولي. وكررت الجمعية العامة هذا الطلب في الفقرة ٥٤ من قرارها ٢٦٥/٦٠.

١٠٠ - وأكد المجلس الاقتصادي والاجتماعي في قراره ٦/٢٠٠٦، أن عدم بذل مجهود منسق لتعزيز وإدامة القدرات الإحصائية في العديد من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، يؤدي إلى تقويض الرصد الفعال للتقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الإنمائية الوطنية والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية.

وأهاب المجلس بمنظومة الأمم المتحدة، ومن ضمنها شعبة الإحصاءات بالأمم المتحدة واللجان الإقليمية والوكالات الدولية أن تدعم الجهود الوطنية المبذولة في بناء القدرات الإحصائية الوطنية وتعزيزها، وخاصة قدرة البلدان النامية.

١٠١ - ومن خلال توفير مجموعة كاملة من الخدمات العالية الجودة للدول الأعضاء، اكتسبت شعبة الإحصاءات سمعة طيبة لدى الدول الأعضاء فأصبحت تعتبر كياناً ذا قدرة ومصدقية في مساعدة البلدان على تحسين نظمها الإحصائية الوطنية. ومن خلال إعادة توزيع الوظائف وزيادة الإنتاجية، سعت الشعبة جاهدة إلى تلبية المطالب الإحصائية الجديدة، مثل المؤشرات المتصلة بالأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، والإحصاءات المتعلقة بتغير المناخ، والمطالب الجديدة الخاصة بالمعلومات الجغرافية. إلا أن تنفيذ بعض الولايات المحددة لم يكن كافياً إلى درجة كبيرة ويجب تعزيزه. وبوصف الشعبة مركز التنسيق لرصد تنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية في منظومة الأمم المتحدة، سيكون تنفيذ الأنشطة الفنية التالية نتيجة تعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) وضع مبادئ توجيهية ومواد تدريبية لصالح النظم الإحصائية الوطنية من أجل تعزيز قدرتها على رصد تنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية؛

(ب) وتقديم الدعم الفني لخدمة زيادة الأعمال المشتركة بين الوكالات لرصد تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد العالمي وذلك مع اقتراب عام ٢٠١٥؛

(ج) والعمل بشكل منهجي على مواصلة تطوير وتحسين عملية تجميع الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها مؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية، بما في ذلك إصدار كتيبات تقنية ومبادئ توجيهية بشأن رصد المؤشرات؛

(د) ومواصلة تطوير قاعدة بيانات المؤشرات للرصد والتحليل وتحديثها مراراً؛ وزيادة تحسين الشفافية؛ وتحسين آليات تبادل البيانات؛ وحل مشكلة التناقض في البيانات؛

(هـ) ووضع وتجميع ونشر مجموعة أساسية من الإحصاءات والمؤشرات لرصد تأثير تغير المناخ على السكان، وعلى الاقتصاد والبيئة؛

(و) واستحداث طرائق إحصائية لرصد التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره، بما في ذلك نقل التكنولوجيا؛

(ز) وتقديم الدعم الفني للعمل المشترك بين الوكالات بشأن جميع المسائل المتصلة بالاحتياجات والمعايير المتعلقة بالبيانات المكانية؛ وخاصة في توفير القيادة لفريق الأمم المتحدة العامل المعني بالمعلومات الجغرافية في عمله المتصل بالمسائل الجغرافية المكانية في إطار منظومة الأمم المتحدة بأكملها، كالخرائط، والحدود، وتبادل البيانات، والمعايير، والطرق المتبعة في تسمية الأماكن؛

(ح) واستحداث هياكل أساسية للبيانات المكانية للأمم المتحدة، من خلال تجميع المعلومات الموجودة حالياً في كل من قاعدة بيانات الأسماء الجغرافية، والحواسيب المركزية للخرائط، ونظم المعلومات الجغرافية لبرنامج التعداد لعام ٢٠١٠؛

(ط) ووضع مبادئ توجيهية تقنية لوكالات الأمم المتحدة والبلدان؛

(ي) وتقديم المساعدة التقنية والدعم (حلقات عمل وبعثات استشارية) إلى البلدان لتعزيز قدرتها على رصد تنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية والاستخدام الفعال للإحصاءات والمؤشرات في وضع السياسات، بما في ذلك وضع برامج وطنية بشأن الإحصاءات المتعلقة بتغير المناخ؛

(ك) وتطوير أدوات إحصائية خاصة للبلدان لتعزيز قدرتها على رسم الخرائط؛ وتبادل الخبرات العملية بين البلدان في الحصول على البيانات المكانية؛ والتنسيق بين وكالات الأمم المتحدة لتقديم الدعم الإحصائي في رسم الخرائط وإدارة المعلومات الجغرافية.

١٠٢ - وستغطي الأنشطة والموارد الإضافية النتائج المتوقعة التالية:

(أ) تحسين نوعية ودقة وتوقيت قاعدة البيانات العالمية والإبلاغ عن تنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية؛ وتعزيز الشفافية والتنسيق مع البلدان والوكالات بشأن آليات الإبلاغ؛ وتعزيز قدرة البلدان على تطوير وصيانة قواعد بيانات ذات صلة لمؤشرات التنمية الوطنية؛

(ب) وتقييم تأثير تغير المناخ على السكان والاقتصاد والبيئة من خلال جمع وتحديث مجموعة أساسية من المؤشرات والإحصاءات. ووضع معايير ومنهجية لإعداد إحصاءات لرصد تغير المناخ. وإجراء تنسيق أفضل بين الشركاء على الصعيدين الوطني والدولي، الذين يعملون في مجال الإحصاءات، لتقييم ورصد تغير المناخ؛ وتحسين قدرة البلدان على تطوير نظم للرصد؛

(ج) ووضع نظم معلومات إحصائية وجغرافية شاملة ومتكاملة على الصعيدين الوطني والإقليمي والعالمي؛ وتعزيز القدرة الوطنية على وضع برامج للبيانات المكانية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٠٣ - تغطي الزيادة البالغة ١٠٠ ٦٢٥ دولار تكلفة ٥ وظائف إضافية (٣ وظائف برتبة ف-٤ ووظيفتان برتبة ف-٣) لإدارة وتطوير برنامج تنسيق الأهداف الإنمائية للألفية؛ وضمان جودة ودقة وحسن توقيت قاعدة البيانات والموقع على الإنترنت، وتبادل البيانات والبيانات الفوقية الإحصائية، والبيانات الفوقية، وبرامج قواعد البيانات الوطنية؛ والتوفيق في الجودة، وتحليل البيانات، ووضع أدوات لنشرها على الموقع على الشبكة، بما في ذلك الأشكال البيانية والخرائط؛ وتطوير القدرة على الرصد في مجالات تغير المناخ الناشئة؛ ودعم الأعمال المنهجية والتحليلية المتعلقة بالأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، بما في ذلك تقييم جودة بيانات المؤشرات المستخدمة للرصد على الصعيد القطري؛ وزيادة التعاون على الصعيدين الدولي والوطني بشأن الاحتياجات من البيانات المكانية، ووضع مبادئ توجيهية تقنية لوكالات الأمم المتحدة والبلدان.

الاستشاريون والخبراء

١٠٤ - تغطي الزيادة البالغة ٥٠ ٠٠٠ دولار تكاليف الخبرة المتخصصة اللازمة للمساعدة في إنشاء إطار لرصد تغير المناخ وتقديم المساعدة في البرنامج الجديد بشأن الهياكل الأساسية للبيانات المكانية والإحصائية.

سفر الموظفين

١٠٥ - تغطي الزيادة البالغة ٤٠ ٠٠٠ دولار نفقات سفر الموظفين من أجل التنسيق والاتصال مع اللجان الإقليمية والوكالات المتخصصة، والمنظمات الحكومية الدولية، والمنظمات الوطنية، والبلدان، بشأن تطوير الإحصاءات. وستمكن الزيادة الموظفين من إجراء مشاورات كجزء من الجهود الرامية إلى تعزيز برنامج الرصد المتعلق بالأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، ورصد الاحتياجات الناشئة عن تغير المناخ وكذلك تعزيز برنامجها بشأن الهياكل الأساسية للبيانات المكانية والإحصائية.

اللوازم والمواد

١٠٦ - تغطي الزيادة البالغة ٣ ٨٠٠ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات المتعلقة بالوظائف الخمس الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

١٠٧ - تغطي الزيادة البالغة ٩٠٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب المتعلقة بالوظائف الخمس الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٦ - السكان

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٣٧ ٠٠٠ دولار

الجدول ١٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٦

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١١ ٩٥٢,٠	١٣٤,٤	١٢ ٠٨٦,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	٨٩,٩	-	٨٩,٩
الاستشاريون والخبراء	٤٠٢,٥	-	٤٠٢,٥
سفر الموظفين	١٠٥,٦	-	١٠٥,٦
الخدمات التعاقدية	١٣٣,٩	-	١٣٣,٩
اللوازم والمواد	٢٤,٣	٠,٨	٢٥,١
الأثاث والمعدات	٦٦,٢	١,٨	٦٨,٠
المجموع	١٢ ٧٧٤,٤	١٣٧,٠	١٢ ٩١١,٤

الجدول ٢٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١	-	١
مد-١	٢	-	٢
ف-٥	٧	-	٧
ف ٣/٤	١٦	١	١٧
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	٢٨	١	٢٩

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الخدمات العامة		
الرتبة الرئيسية	٤	٤
الرتب الأخرى	١٣	١٣
المجموع الفرعي	١٧	١٧
المجموع	٤٥	٤٦

١٠٨ - يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤوليات شعبة السكان وهو مكلف برصد تنفيذ برنامج العمل الذي اعتمده المؤتمر الدولي للسكان والتنمية وفقاً لقراري الجمعية العامة ١٢٨/٤٩ ود-٢١/٢. ويتولى وضع التقديرات والإسقاطات السكانية المستخدمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ وإعداد تقديرات ثلاثة مؤشرات من بين المؤشرات الأربعة المرتبطة بالهدف الإنمائي للألفية المتمثل في توفير خدمات الصحة الإنجابية للجميع؛ وتقديم خدمات الأمانة الفنية إلى لجنة السكان والتنمية؛ والمشاركة في آليات التنسيق أو قيادة هذه الآليات المعنية بوفيات الأطفال ووفيات الكبار وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز والهجرة الدولية. وتضطلع شعبة السكان بمسؤولية معالجة جميع المسائل المتعلقة بالسكان، بما في ذلك الهجرة الدولية والتنمية، والأثر الديمغرافي للفيروس/الإيدز وشيخوخة السكان والتوسع الحضري واستعمال وسائل منع الحمل والاتجاهات في السياسات السكانية الوطنية وأوجه الترابط بين الديناميات السكانية والتنمية.

١٠٩ - ويتزايد عبء عمل البرنامج الفرعي نتيجة التطورات السياسية وتوسيع الولايات. ونتيجة ارتفاع عدد الدول الأعضاء منذ عام ١٩٩٠، أصبح البرنامج الفرعي الآن يعد تقديرات وإسقاطات لما عدده ٢٢٩ بلداً أو منطقة. وفي أعقاب صدور الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥، اضطلع البرنامج الفرعي بمسؤوليات إضافية فيما يتعلق بوضع تقديرات لمؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية. وتزايد عبء العمل في هذا المجال نتيجة زيادة الاهتمام بالهجرة الدولية والتنمية (قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦١). ويقدم البرنامج الفرعي الدعم لعدد من الأنشطة الجديدة، بما في ذلك عمل الممثل الخاص للأمين العام المعني بالهجرة الدولية والتنمية والفريق العالمي المعني بالهجرة. ودعت لجنة السكان والتنمية في قرارها ٢٠٠٦/٢ إلى إجراء عمل تحليلي لأثر أنواع محددة من الهجرة (الهجرة المؤقتة وهجرة العودة وهجرة ذوي المهارات) وإلى مواصلة رصد التقدم المحرز في مجال تحقيق الأهداف والغايات المتعلقة بالهجرة الدولية والتنمية والمحددة في نتائج المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي تعقدها الأمم المتحدة. وهناك طلب متزايد على تقديرات عن الهجرة مقدمة في الوقت

المناسب ومصنفة حسب السن ونوع الجنس (قرار الجمعية العامة ١٣٢/٦٢، الفقرة ١٥) وحاجة إلى استكشاف آثار تغير المناخ على الهجرة.

١١٠ - ويركز اقتراح الأمين العام على تعزيز قدرات إنجاز الأنشطة الصادر بها تكليف من خلال:

(أ) التركيز على إعداد تقديرات حسنة التوقيت لاتجاهات الهجرة الدولية وخصائصها من أجل تزويد الحكومات بأساس أفضل لصياغة السياسات؛

(ب) وجمع المعلومات بشأن سياسات الاستجابة للهجرة الدولية وتقييم أهميتها في تحقيق الأهداف والمقاصد المتفق عليها دوليا بشأن الهجرة الدولية والتنمية؛

(ج) وتقديم خدمات المشورة والدعم بشأن المسائل المتعلقة بالهجرة الدولية والتنمية، بما في ذلك عمل الممثل الخاص للأمين العام المعني بالهجرة الدولية والتنمية؛

(د) وتطوير أنشطة مشتركة مع وحدات أخرى في منظومة الأمم المتحدة من أجل تحسين فهم أوجه الترابط بين الهجرة الدولية والتنمية بغرض تزويد الحكومات بخيارات لزيادة الفوائد الإنمائية للهجرة الدولية إلى أقصى حد وتخفيض آثارها السلبية إلى أدنى حد وفقا للفقرة ٦١ من قرار الجمعية العامة ١/٦٠.

١١١ - وتساهم الأنشطة والموارد الإضافية في (أ) تحسين الوعي بضرورة تنفيذ الأهداف والمقاصد المتفق عليها دوليا بشأن الهجرة الدولية والتنمية؛ (ب) وتحسين توافر التقديرات المتعلقة بالهجرة الدولية وخصائصها في الوقت المناسب، وتوسيع نطاق إتاحتها لكي تستخدمها الحكومات والمجتمع الدولي؛ (ج) وتعزيز أنشطة التنسيق بشأن الهجرة الدولية والتنمية لنفادي الازدواجية وتشجيع الاتساق؛ (د) وتيسير إقامة شراكات مع المنظمات المعنية لزيادة أثر الأنشطة المضطلع بها؛ (هـ) وإذكاء الوعي بشأن التحديات الراهنة في مجال الهجرة الدولية وسبل التصدي لها.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١١٢ - تغطي الزيادة البالغة ٤٠٠ ١٣٤ دولار الاحتياجات اللازمة لوظيفة إضافية من الرتبة ف-٤ لتعزيز العمل المتعلق بوضع تقديرات لمستويات الهجرة الدولية واتجاهاتها وخصائصها والمساعدة في دعم العملية الحكومية الدولية وفي تنسيق الأنشطة المتعلقة بالهجرة الدولية والتنمية على نطاق المنظومة.

اللوازم والمواد

١١٣ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ دولار تكاليف اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما في ذلك لوازم تجهيز البيانات فيما يتعلق بالوظيفة الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

١١٤ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ١ دولار تكاليف شراء معدات التشغيل الآلي للمكاتب فيما يتعلق بالوظيفة الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٧ - السياسات الإنمائية والتحليل الإنمائي

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠٠ ٥٧٣ دولار

الجدول ٢١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١١ ٩٩٤,٥	٢٦٨,٨	١٢ ٢٦٣,٣
تكاليف الموظفين الأخرى	٦١,٨	٢٠٠,٠	٢٦١,٨
الاستشاريون والخبراء	٤٣٥,٥	٨٠,٠	٥١٥,٥
سفر الموظفين	١٣١,٦	٢٠,٠	١٥١,٦
الخدمات التعاقدية	٧٧,٣	-	٧٧,٣
اللوازم والمواد	٣٠,٢	١,٥	٣١,٧
الأثاث والمعدات	٦٥,٦	٣,٦	٦٩,٢
المجموع	١٢ ٧٩٦,٥	٥٧٣,٩	١٣ ٣٧٠,٤

الجدول ٢٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها		
مد-٢	١	-
مد-١	٣	-
ف-٥	٥	-
ف ٣/٤	١٣	٢
ف-١/٢	٥	-
المجموع الفرعي	٢٧	٢
الخدمات العامة		
الرتبة الرئيسية	٧	-
الرتب الأخرى	١٢	-
المجموع الفرعي	١٩	-
المجموع	٤٦	٢

١١٥ - يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤوليات شعبة السياسات الإنمائية والتحليل الإنمائي، وهي الشعبة الرئيسية للبحث الإنمائي في الأمانة العامة للأمم المتحدة. ويتمثل هدفه الرئيسي في تحديد خصائص اتفاق حكومي دولي بشأن السياسات والإجراءات الاقتصادية اللازمة على المستويين الوطني والدولي من أجل تحسين آفاق التنمية في الأجل الطويل ضمن إطار برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتحليل ذلك الاتفاق والسعي في نهاية المطاف إلى إبرامه. ومن أجل تحقيق هذه الغاية، تضطلع الشعبة بثلاث مهام رئيسية تتمثل في: (أ) مساعدة الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي في تحديد المسائل والتحديات الإنمائية الاقتصادية الجديدة والناشئة وتحسين فهمها؛ (ب) والعمل كهمزة وصل بين الوكالات من أجل تنمية رأي موحد للأمم المتحدة بشأن التوقعات الاقتصادية العالمية وآثارها على الآفاق المتاحة للبلدان النامية وسياساتها؛ (ج) والعمل كمنسق للسياسات الخارجية من أجل دعم الاتساق على نطاق المنظومة وتعزيز قدرة البلدان النامية على إدماج سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات الاجتماعية في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية.

١١٦ - ومن الملاحظ إنه يتعين على الشعبة تعزيز دورها في رصد الأهداف الإنمائية للألفية وبناء القدرات دعماً للاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، وقد عُهد إلى الشعبة مهمة قيادة فرقة

العمل المنشأة حديثاً والمعنية بالقصور في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. علاوة على ذلك، نشأت مطالبات جديدة في عدد من "المجالات الشاملة" ضمن ولاية إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بما فيها تغير المناخ والتزاع وإعادة البناء بعد انتهاء النزاع والاستراتيجيات الإنمائية الوطنية. وتعكس الموارد الإضافية المطلوبة للشعبة نشوء الحاجة إلى تعزيز خبراتها المتخصصة من أجل التصدي لهذه التحديات الإنمائية والتمكين من تزويد الدول الأعضاء بنهج حديثة ومبتكرة في التداول بشأن هذه المسائل.

١١٧ - وفي حين يجري التخطيط لبعض الأنشطة الإضافية، سيشهد عدد كبير من الأنشطة الفنية التي تضطلع بها الشعبة حالياً تحسناً كبيراً سيعود بفوائد ملموسة على الدول الأعضاء، وذلك نتيجة التعزيز الإضافي المقترح للبرنامج الفرعي:

(أ) تعزيز الدعم الفني المقدم إلى لجنة التخطيط الإنمائي في إسداها المشورة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن مسألة تغير المناخ وباقي القضايا الشاملة لعدة قطاعات وبشأن استراتيجيات الانتقال السلس للبلدان التي يرفع اسمها من قائمة أقل البلدان نمواً؛

(ب) وتعزيز الإسهام في التقرير المتعلق بتقديم المساعدة إلى الدول الثالثة المتضررة من تطبيق الجزاءات؛ وإعداد تقرير عن التدابير الاقتصادية الانفرادية بوصفها وسيلة للقهر السياسي والاقتصادي ضد البلدان النامية، ومذكرة عن المساعدة المقدمة إلى الدول الثالثة المتضررة من تطبيق الجزاءات (المجلس الاقتصادي والاجتماعي)؛ وتعزيز الدراسات الأساسية بشأن المواضيع المتعلقة بمسألة تغير المناخ وباقي المسائل الشاملة لعدة قطاعات؛ إضافة إلى الدراسات المعنية بمواضيع تتعلق بمسألة التحديات الإنمائية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع؛

(ج) وعقد اجتماعات إضافية لأفرقة الخبراء المخصصة بشأن: تغير المناخ والفقر والتحديات التي تواجه أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وأساليب جديدة لتقييم العواقب الاقتصادية والاجتماعية للجزاءات الاقتصادية الانفرادية ضد البلدان النامية؛ وأساليب جديدة لتقييم أثر الجزاءات الاقتصادية في البلدان غير المستهدفة؛

(د) وإعداد مواد فنية تشمل توقعات عالمية وقطرية معززة كنواتج لاجتماعي الربيع والخريف لمشروع "لينك" وإحاطات إضافية عن السياسات مستمدة من الدراسات التحليلية للبرنامج الفرعي؛

(هـ) وتقديم مزيد من التدريب على المستويين القطري والإقليمي وباقي أنشطة بناء القدرات الرامية إلى بناء القدرة في مجال تحليل سياسات الاقتصاد الكلي من أجل تحقيق

الأهداف الإنمائية للألفية دعماً للاستراتيجيات الإنمائية الوطنية في ٢٠ بلداً إضافياً في السنوات الخمس المقبلة؛

(و) وبناء القدرات من أجل وضع الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية المتصلة تحديداً بتعزيز قدرة ٥٠ بلداً من أقل البلدان نمواً على الاستفادة من المزايا المقترنة بفئة أقل البلدان نمواً وترجمة الفوائد المحتملة إلى فوائد فعلية، فضلاً عن دعم البلدان التي يرفع اسمها من تلك الفئة في وضع استراتيجية للانتقال للسلس.

١١٨ - ومن شأن الأنشطة والموارد الإضافية أن تساعد البرنامج الفرعي في (أ) مساعدة الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي بشكل أفضل في فهم المسائل الاقتصادية الجديدة والناشئة، وخاصة المسائل الشاملة لعدة قطاعات من قبيل تغير المناخ وحالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع وبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ب) والمساعدة في تنمية رأي موحد للأمم المتحدة بشأن هذه المسائل ولا سيما الآثار المترتبة على السياسات في البلدان النامية؛ (ج) وتعزيز رأي موحد للأمم المتحدة بشأن التوقعات الاقتصادية العالمية وآثارها على الآفاق المتاحة للبلدان النامية؛ (د) وتعزيز الدعم المقدم إلى الدول غير المستهدفة المتضررة من تطبيق الجزاءات وتعزيز النقاش الدولي بشأن أثر التدابير الاقتصادية الانفرادية المفروضة على البلدان النامية كوسيلة من وسائل القهر السياسي والاقتصادي.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١١٩ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ٢٦٨ دولار الاحتياجات اللازمة لوظيفتين إضافيتين من الرتبة ف-٤ من أجل تعزيز أعمال بناء القدرات من خلال مواصلة تطوير أطر نماذج كلية وجزئية والمساعدة في تكييفها مع السياقات القطرية؛ والعمل في مجال التحديات الإنمائية التي تواجهها البلدان التي تشهد نزاعاً وتلك الخارجة من حالة النزاع؛ ومعالجة أوجه القصور الحالية في القدرة على تنفيذ وحفظ نظام عالمي منقح ومستكمل لوضع النماذج وتحليل المسائل المتعلقة بالسياسات العالمية.

تكاليف الموظفين الأخرى

١٢٠ - تغطي الزيادة البالغة ٢٠٠ ٠٠٠ دولار الاحتياجات من المساعدة المؤقتة الإضافية من أجل تأمين الخبرة المتخصصة، لفترات قصيرة، في مجال تغير المناخ وغيره من المسائل الناشئة المختارة لإدراجها في المنشور الرئيسي "دراسة الحالة الاقتصادية والاجتماعية في

العالم“ من أجل مساعدة البرنامج الفرعي في وضع برامج وأولويات البحث ذات الصلة، والمساعدة في إعداد المنشورات.

الاستشاريون والخبراء

١٢١ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد ثلاثة اجتماعات إضافية لفريق الخبراء بشأن تغير المناخ والفقر والتحديات التي تواجه أقل البلدان نموا والدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وأساليب جديدة لتقييم العواقب الاقتصادية والاجتماعية للجزءات الاقتصادية الانفرادية ضد البلدان النامية؛ وأساليب جديدة لتقييم أثر الجزاءات الاقتصادية في البلدان غير المستهدفة.

سفر الموظفين

١٢٢ - تغطي الزيادة البالغة ٢٠ ٠٠٠ دولار التكاليف التي تحتاجها بعثات تقصي الحقائق لإعداد تقارير عن الجزاءات الاقتصادية والتحديات الإنمائية في البلدان التي تشهد نزاعا والبلدان الخارجة من حالة النزاع.

اللوازم والمواد

١٢٣ - تغطي الزيادة البالغة ١ ٥٠٠ دولار تكاليف اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما في ذلك لوازم تجهيز البيانات فيما يتعلق بالوظيفتين الجديدتين المقترحتين.

الأثاث والمعدات

١٢٤ - تغطي الزيادة البالغة ٣ ٦٠٠ دولار تكاليف شراء معدات التشغيل الآلي للمكاتب فيما يتعلق بالوظائف الثلاث المقترحة الجديدة.

البرنامج الفرعي ٨ - الإدارة العامة وإدارة التنمية
النقصان في الاحتياجات من الموارد: ٢٧٦ ٦٠٠ دولار

الجدول ٢٣

الاحتياجات المخفضة من الموارد: البرنامج الفرعي ٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١٢ ٥١٢,٠	(٣٣٣,٨)	١٢ ١٧٨,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	٨,٧	-	٨,٧
الاستشاريون والخبراء	٤٦٤,٤	-	٤٦٤,٤
سفر الموظفين	١٦٤,٦	-	١٦٤,٦
الخدمات التعاقدية	٥٨,٩	٦٠,٠	١١٨,٩
اللوازم والمواد	٢٢,٦	(١,٠)	٢١,٦
الأثاث والمعدات	٥٦,٤	(١,٨)	٥٤,٦
المجموع	١٣ ٢٨٧,٦	(٢٧٦,٦)	١٣ ٠١١,٠

الجدول ٢٤

الاحتياجات المخفضة من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١		١
مد-١	٣		٣
ف-٥	٦		٦
ف ٣/٤	١٢	(١)	١١
ف-١/٢	٣		٣
المجموع الفرعي	٢٥	(١)	٢٤
الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٢	-	٢
الرتب الأخرى	٢٣	-	٢٣
المجموع الفرعي	٢٥	-	٢٥
المجموع	٥٠	(١)	٤٩

١٢٥ - تعمل شعبة الإدارة العامة وإدارة التنمية بوصفها مستودعا عالميا للمعارف في مجال الإدارة العامة وفقا لقراري الجمعية العامة ٢٢٥/٥٠ و ٣٤/٦٠. وتحدد أفضل الممارسات العالمية وتنشرها وتضطلع بدور مركز التنسيق لشبكة عالمية من المنظمات الدولية والإقليمية والوطنية في مجال الإدارة العامة، تعمل لتحسين الإدارة العامة وإدخال ابتكارات عليها. وتقوم أيضا بإسداء المشورة في مجال السياسات إلى الحكومات بشأن الأدوات المؤسسية والإدارية اللازمة لوضع استراتيجيات إنمائية وطنية وتنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، بما في ذلك الأهداف الإنمائية للألفية. وتيسر الحوار الحكومي الدولي بشأن تحسين فهم المسائل المتعلقة بالإدارة العامة وتقديم الدعم الفني إلى لجنة الخبراء المعنية بالإدارة العامة.

١٢٦ - وشدد مؤتمر القمة العالمي المعني بمجتمع المعلومات في جدول أعماله المعتمدين في جنيف وتونس، اللذين أقرتهما الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٥٩ و ٢٥٢/٦٠، على ما يمكن أن يكون لتكنولوجيات المعلومات والاتصالات من أثر قوي في العملية الإنمائية. وما فتئ البرنامج الفرعي يركز على تطبيق أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحسين أداء الخدمة العامة والعمليات الحكومية لإدارة المعارف وبناء شبكة ذات قاعدة معرفية من الشركاء الدوليين والإقليميين والوطنيين لتكون بمثابة منهاج للتعليم وبناء القدرات لدعم الدول الأعضاء في تحديث خدماتها العامة. وطلب المجلس الاقتصادي والاجتماعي في قراره ٣٨/٢٠٠٧ توسيع شبكة الأمم المتحدة الإلكترونية للإدارة العامة إلى النطاقين دون الإقليمي والوطني.

١٢٧ - وأكد مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ في الوثيقة الختامية، والجمعية العامة في قرارها ١٦/٦١ بشأن تعزيز المجلس الاقتصادي والاجتماعي على العلاقة القوية بين السلام والتنمية. ونظرا لأن الإدارة العامة تمثل في معظم الحالات المدخل لإعادة البناء بعد انتهاء النزاع ومنع نشوب النزاع، فقد أعيد توجيه البرنامج الفرعي بحيث يركز على عمليات إعادة بناء الإدارة العامة وإصلاحها باعتبارها عناصر هامة في تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية من أجل صون السلام ومنع نشوب النزاعات.

١٢٨ - ومن أجل الاستجابة بصورة أكثر فعالية للولايات، سيكون من الضروري ترشيد وتعزيز إيصال ما تقدمه الإدارة من دعم وخدمات إلى الدول الأعضاء. ويُقترح إعادة تنظيم برنامج عمل الشعبة وإعادة توجيهه على النحو التالي:

(أ) زيادة تشجيع ودعم استخدام أوسع وأكثر ابتكارا لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تحسين الإدارة وصنع السياسات الإنمائية على المستوى القطري، إلى جانب تعزيز الدعم الفني المقدم في مجال الإدارة الإلكترونية؛

(ب) وزيادة التركيز على توسيع نطاق تطوير الأدوات الإلكترونية لتحقيق مزيد من الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة في إيصال خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، في مجالات منها تنمية القدرات على المستوى الوطني؛

(ج) وتعزيز الدعم المقدم في مجال تنمية القدرات من أجل وضع الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، بوسائل منها توفير دعم مباشر إلى المجالس الاقتصادية والاجتماعية الوطنية بوصفها آليات تضم عددا كبيرا من الأطراف المعنية لصياغة تلك الاستراتيجيات واستعراض تنفيذها؛

(د) وتعزيز قدرة الشعبة في مجالي التحليل والبحث من أجل التصدي بشكل أفضل للتحديات القائمة في مجال الإدارة أثناء عملية إعادة البناء بعد انتهاء النزاع، وعمليات الإصلاح من أجل صون السلام ومنع نشوب النزاعات، عن طريق تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية لصون السلام ومنع النزاعات؛

(هـ) وتعزيز الدعم المقدم إلى شبكة الأمم المتحدة الإلكترونية للإدارة العامة والمالية لتوسيعها بحيث تشمل النطاقين دون الإقليمي والوطني ومواصلة دعم لجنة الخبراء المعنية بالإدارة العامة.

١٢٩ - وتساهم الأنشطة والموارد الإضافية في (أ) تحسين القدرات المؤسسية والبشرية للدول الأعضاء من أجل بناء السلام/إعادة بناء الهياكل الإدارية والإدارة العامة في حالات ما بعد انتهاء النزاع؛ (ب) وتعزيز قدرة الدول الأعضاء على صياغة استراتيجيات إنمائية وطنية وإدماج الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً؛ (ج) وتحسين فهم الدول الأعضاء لطرائق استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الإدارة العامة؛ (د) وتعزيز قدرة الأمم المتحدة على توفير خدمات المشورة التقنية الإلكترونية إلى الدول الأعضاء عن طريق تطوير نظام إلكتروني لشبكة الأمم المتحدة الإلكترونية للإدارة العامة، وتحديثه وصيانته .

الاحتياجات من المواد

الوظائف

١٣٠ - يعزى النقصان البالغ ٨٠٠ ٣٣٣ دولار إلى نقل وظيفة من رتبة ف-٤ إلى البرنامج الفرعي ٩، الإدارة المستدامة للغابات عقب تغيير محور تركيز عمل البرنامج الفرعي.

الخدمات التعاقدية

١٣١ - تغطي الزيادة البالغة ٦٠ ٠٠٠ دولار تكلفة استحداث موقع شبكة الأمم المتحدة لإدارة العامة على الإنترنت وتحسينه لتوفير القدرات اللازمة لتقديم خدمات استشارية تقنية على الإنترنت إلى الدول الأعضاء.

اللوازم والموارد

١٣٢ - يعزى النقصان البالغ ١ ٠٠٠ دولار في إطار اللوازم والمواد إلى نقل وظيفة واحدة إلى جهة خارجية.

الأثاث والمعدات

١٣٣ - يعزى النقصان البالغ ١ ٨٠٠ دولار في إطار اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب واستبدالها إلى نقل وظيفة واحدة إلى جهة خارجية.

البرنامج الفرعي ٩ - الإدارة المستدامة للغابات

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٤٩٦ ١٠٠ دولار

الجدول ٢٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الوظائف	١ ٧٦٦,٣	٤٩٠,٦	٢ ٢٥٦,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	٢,٢	-	٢,٢
الاستشاريون والخبراء	٥٦٥,٢	-	٥٦٥,٢
سفر الموظفين	٢١٢,٨	-	٢١٢,٨
اللوازم والمواد	٩,١	١,٨	١٠,٩
الأثاث والمعدات	٣٠,٣	٣,٧	٣٤,٠
المجموع	٢ ٥٨٥,٩	٤٩٦,١	٣ ٠٨٩,٠

الجدول ٢٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ٢	١	-	١
ف - ٥	١	١	٢
ف - ٣/٤	٢	١	٣
المجموع الفرعي	٤	٢	٦
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٢	-	٢
المجموع الفرعي	٢	-	٢
المجموع	٦	٢	٨

١٣٤ - يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤوليات أمانة منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات ويرمي إلى تعزيز الالتزام السياسي في الأجل الطويل بإدارة جميع أنواع الغابات وحفظها وتميئتها على نحو مستدام، وذلك على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني، والتشجيع على تحقيق الأهداف العالمية المشتركة على الصعيد الدولي المتعلقة بالغابات.

١٣٥ - ونتيجة لاعتماد الجمعية العامة في عام ٢٠٠٧ الصك غير الملزم قانوناً بشأن جميع أنواع الغابات، بموجب قرارها ٩٨/٦٢، وكذلك برنامج العمل المتعدد السنوات لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات للفترة ٢٠٠٧-٢٠١٥، سيكون للبرنامج الفرعي دور حاسم في تيسير تنفيذ الصك من خلال إعداد تقارير تحليلية موحدة تقيّم التقدم العام المحرز في تنفيذه، وكذلك في تحقيق الأهداف العالمية الأربعة المتعلقة بالغابات. وسيدعم البرنامج الفرعي أيضاً المنتدى كلما اتسع؛ وهو ينظر في إمكانية القيام على أساس طوعي باستحداث آلية مالية عالمية/نهج عالمي للحوافز/إطار تمويلي عالمي للغابات، يشمل جميع أنواع الغابات ويُعرض على المنتدى في دورته الثامنة لاعتماده.

١٣٦ - وسيقتضي ذلك زيادة القدرات التحليلية لوضع مبادئ توجيهية وصيغ لتقديم التقارير لجميع دورات المنتدى، وتقييم التقارير الوطنية وتجميعها، واقتراح توصيات على المنتدى لإحراز تقدم في عمله المتعلق بتنفيذ الصك غير الملزم قانوناً. ويقدم برنامج العمل الجديد وصفاً شاملاً أيضاً لطريقة تنفيذ الصك، إذ يركز تحديداً على الأبعاد الجديدة، من قبيل قانون الغابات، والحوكمة، والتعليم، وحقوق حيازة الأراضي، والحد من مخاطر

الكوارث وآثارها، وتغير المناخ. وتؤدي أمانة المنتدى دور المنسق في كل مسائل السياسات المتصلة بالغابات؛ وتدعم العملية الحكومية الدولية وتقدم لها خدمات بالإشراف على الأعمال التحضيرية اللوجستية لدورات المنتدى، وإعداد وثائق ومعلومات الهيئات التداولية ونشرها في الوقت المناسب، ومساعدة مكتب المنتدى، وتيسير سلسلة أعمال دورات المنتدى وغيرها من الاجتماعات ذات الصلة.

١٣٧ - وتدعم الأمانة أيضا تنفيذ الأهداف العالمية المتعلقة بالغابات؛ وتشجع الحوار الدولي الفعال بشأن الإدارة المستدامة للغابات؛ وتعزز رصد تنفيذ الإدارة المستدامة للغابات وتقييمه وتقديم تقارير عنه، بما في ذلك بتوفير تحليلات وخلاصات لمسائل السياسات والتطورات الكبرى ذات الصلة؛ وتدير العمل المواضيعي بشأن المجالات الرئيسية من قبيل تغير المناخ، والتنوع البيولوجي، والتصحر، والشؤون المالية، ونقل التكنولوجيا، وإنفاذ القانون، والحوكمة. وتعمل الأمانة بالتحديد من أجل تيسير تنفيذ عناصر الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا المتصلة بالغابات، بما فيها تلك الواردة في إعلان الأمم المتحدة للألفية ونتائج مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية والاتفاقات الدولية منذ عام ١٩٩٢. ونظرا للإمكانيات المحدودة للموارد القائمة، والأهمية المتزايدة للغابات في التصدي لتحديات تغير المناخ والمساهمة في استراتيجية أشمل للتنمية المستدامة، ستنفذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) إعداد تقارير تحليلية موحدة تقيّم التقدم المحرز عموما في تنفيذ الصك غير الملزم قانونا، وصوب تحقيق الأهداف العالمية الأربعة المتعلقة بالغابات والأعمال التحضيرية للجنة الدولية للغابات؛

(ب) وتنظيم اجتماعات لأفرقة خبراء والاضطلاع بمهام الاتصال والتنسيق والمتابعة فيما يتعلق بإنشاء وإدارة الآلية المالية العالمية/النهج العالمي للحواظ/الإطار العالمي التمويلي للغابات؛ وإدارة المجالات الفنية لوسائل التنفيذ؛

(ج) وإعداد المواد الفنية والمبادئ التوجيهية وصيغ الإبلاغ عن تنفيذ الصك والتقدم المحرز صوب تحقيق الأهداف العالمية المتعلقة بالغابات؛ واستعراض الآليات المالية القائمة حاليا؛ والمبادئ التوجيهية لتقديم المعلومات عن الأحداث والمبادرات المتصلة بالأعمال التحضيرية للجنة الدولية للغابات؛

(د) وتيسير وتوجيه عمل الشراكة التعاونية المعنية بالغابات لإعداد اقتراحات بشأن آلية مالية للإدارة المستدامة للغابات؛

(هـ) وإسداء مشورة الخبراء إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية بشأن الصك وتقديم الدعم إلى المبادرات القطرية المتصلة بالشؤون المالية وتنفيذ الصك.

١٣٨ - وستسمح أنشطة وموارد إضافية بتحقيق تحسن كافٍ في الجوانب التالية (أ) تيسير تنفيذ الصك على جميع الصعد؛ (ب) وتيسير إنشاء آلية لتمويل الإدارة المستدامة للغابات؛ (ج) وتحسين الحوار الذي يجريه المنتدى في مجال السياسات بشأن تنفيذ الصك؛ (د) والمساعدة في تحقيق الأهداف العالمية المتعلقة بالغابات المرتبطة مباشرة بالأهداف الإنمائية للألفية ورصد التقدم المحرز في ذلك؛ (و) وتنسيق الأعمال التحضيرية للسنة الدولية للغابات.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٣٩ - تغطي الزيادة البالغة ٦٠٠ ٤٩٠ دولار ما يلي (أ) الوظيفة الجديدة المقترح إنشاؤها برتبة ف-٥ لتوفير القدرة اللازمة لتنفيذ الأنشطة المتصلة بتنفيذ الصك غير الملزم قانوناً بشأن جميع أنواع الغابات وتنسيقها، بما فيها الاتصال الرفيع المستوى بميثاق إدارة الاتفاقيات والصكوك والمنظمات البيئية الأخرى ذات الصلة، فضلاً عن إعداد التقارير الموجزة والتقارير التحليلية التي يقتضيها برنامج العمل المتعدد السنوات؛ (ب) ونقل وظيفة من رتبة ف-٤ إلى جهة داخلية من البرنامج الفرعي ٨، الإدارة العامة وإدارة التنمية، لتنسيق المدخلات دون الإقليمية والإقليمية في عمل المنتدى المعني بالغابات كما هو موضح في بيان الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية (E/2007/L.22/Rev.1) على التوصيات الواردة في تقرير المنتدى عن دورته السابعة.

اللوازم والموارد

١٤٠ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ١ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات المتصلة بوظيفتين إضافيتين من أجل البرنامج الفرعي.

الأثاث والمعدات

١٤١ - تغطي الزيادة البالغة ٧٠٠ ٣ دولار اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب فيما يتصل بوظيفتين إضافيتين من أجل البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي ١٠ - تمويل التنمية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ٢٠٣ دولار

الجدول ٢٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١٠

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٦ ٣٢٧,٣	١٣٤,٤	٦ ٤٦١,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	٤٥,٣		٤٥,٣
الاستشاريون والخبراء	١٨١,٨	٥٠,٠	٢٣١,٨
سفر الموظفين	٧٤,٠	١٤,٠	٨٨,٠
الخدمات التعاقدية	٤٩,٦		٤٩,٦
اللوازم والمواد	٧,٨	١,٨	٩,٦
الأثاث والمعدات	٢٤,٨	٣,٦	٢٨,٤
المجموع	٦ ٧١٠,٦	٢٠٣,٨	٦ ٩١٤,٤

الجدول ٢٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ٢	١	-	١
مد - ١	٢	-	٢
ف - ٥	٤	-	٤
ف - ٣/٤	٨	١	٩
المجموع الفرعي	١٥	١	١٦
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٧	-	٧
المجموع الفرعي	٧	-	٧
المجموع	٢٢	١	٢٣

١٤٢ - يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية مكتب تمويل التنمية، الذي أنشئ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٣/٥٧ لتعزيز ودعم المتابعة المستمرة للاتفاقات والالتزامات التي تم التعهد بها في المؤتمر الدولي لتمويل التنمية لعام ٢٠٠٢، على النحو الوارد في توافق آراء

مونتيري، فضلاً عن الجوانب المتصلة بتمويل التنمية في الوثائق الختامية للمؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي عقدتها الأمم المتحدة في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي، بما في ذلك الأهداف الإنمائية المحددة في إعلان الأمم المتحدة للألفية والوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥.

١٤٣ - ويقدم مكتب تمويل التنمية دعماً بخدمات الأمانة الفنية، بما في ذلك إعداد التقارير السنوية للأطراف المعنية المتعددة ومدخلات أخرى إلى العملية الحكومية الدولية المجهود إليها مهمة متابعة مؤتمر مونتيري، لا سيما حوار الجمعية العامة الرفيع المستوى المقرر إجراؤه كل سنتين بشأن تمويل التنمية والاجتماع السنوي الخاص الرفيع المستوى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي مع مؤسسات بريتون وودز ومنظمة التجارة العالمية والأونكتاد. وعلاوة على ذلك، ينظم المكتب، في إطار ولايته الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٣٠/٥٨ و ١٨٨/٦٠، في الفقرة ١٠، بالتعاون مع الخبراء من القطاعين العام والخاص، والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني، اجتماعات الأطراف المعنية المتعددة وأنشطة أخرى بهدف زيادة تمكين الدول الأعضاء من تنفيذ التزاماتها على النحو المتفق عليه في توافق آراء مونتيري والنتائج ذات الصلة.

١٤٤ - ويشهد حجم عمل البرنامج الفرعي تزايداً ناتجاً عن عدة عوامل: (أ) ما قرره الجمعية العامة، في قرارها ١٩١/٦١ و ١٨٧/٦٢ من عقد مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية المعني باستعراض تنفيذ توافق آراء مونتيري في الدوحة، من ٢٩ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨؛ (ب) وبزوغ واتساع مجالات فنية جديدة في تمويل التنمية، تدخل نطاق توافق آراء مونتيري ولكنها أصبحت أكثر أهمية منذ اعتماده؛ (ج) ونداءات الجمعية العامة المتكررة لتعزيز فعالية عملية متابعة توافق آراء مونتيري. ومن المجالات المحددة التي زادت أهميتها منذ مؤتمر مونتيري مصادر التمويل الابتكارية. وكررت الجمعية، في قرارها ١٨٧/٦٢، التأكيد على أنه ينبغي للمؤتمر الاستعراضي أن يعالج، جملة أمور منها، "تحديات جديدة ومسائل ناشئة" تشمل مصادر التمويل الابتكارية.

١٤٥ - وقد أدت التطورات الواسعة المدى في مجال التمويل الابتكاري إلى ضرورة زيادة قدرة المكتب على رصد وتقييم وتقديم توصية الأمم المتحدة بشأن تنوع المبادرات الفعلية والمحتملة في هذا المجال، التي تتراوح بين فرض ضرائب على الخطوط الجوية وتقليل هروب رؤوس الأموال. وبالإضافة إلى ذلك، فعندما يتم، في نطاق عملية الدوحة للمتابعة إضفاء الطابع المؤسسي على الطرائق المستخدمة في العملية التحضيرية لمؤتمر الدوحة، ألا وهي دورات الاستعراض الموضوعي والمشاورات الإقليمية، وذلك استجابة لدعوة الجمعية العامة

المتكررة إلى تعزيز فعالية عملية متابعة توافق آراء مونتيري، فستلزم موارد إضافية لدعم عملية المتابعة المتجددة. ومن المتوقع أن تعقد دورات الاستعراض والمشاورات الإقليمية تحضيراً لحوارات الجمعية العامة الرفيعة المستوى، والاجتماعات الخاصة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي مع مؤسسات بريتون وودز ومنظمة التجارة العالمية والأونكتاد، وأي اجتماعات حكومية دولية رسمية جديدة يصدر بشأنها تكليف بموجب الوثيقة الختامية لمؤتمر الدوحة.

١٤٦ - ومن المتوقع أن تنجز الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

- (أ) زيادة فعالية الخدمات الفنية المقدمة إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء، بما في ذلك دورات الاستعراض الفني والمشاورات الإقليمية التي تجري تحضيراً لمؤتمر الدوحة ومتابعة له؛
- (ب) وتقديم مدخلات موسعة لوثائق الهيئات التداولية بشأن التمويل الابتكاري؛
- (ج) وتنظيم مشاورات للأطراف المعنية المتعددة بشأن مختلف الاقتراحات المتعلقة بالتمويل الابتكاري، واجتماعات خاصة أخرى، من قبيل حلقات النقاش وجلسات الإحاطة؛
- (د) وإعداد ورقات المعلومات الأساسية لمشاورات الأطراف المعنية المتعددة بشأن تمويل التنمية ودورات الاستعراض الفني، وأنشطة المجتمع المدني وقطاع الأعمال التي تعقد تحضيراً لمؤتمر الدوحة ومتابعة له؛
- (هـ) وتحسين نوعية المساعدة التقنية المقدمة إلى البلدان النامية التي تطلبها بشأن التعاون الدولي في المسائل الضريبية.

١٤٧ - وستساعد الأنشطة والموارد الإضافية على تحسين قدرات المكتب للقيام بما يلي (أ) رصد وتقييم وتقديم توصيات بشأن المبادرات الفعلية والمحتملة في مجال التمويل الابتكاري؛ (ب) وتنظيم أحداث من أجل الأطراف المعنية المتعددة تتعلق بالتمويل الابتكاري؛ (ج) وإصدار ورقات معلومات أساسية جيدة من أجل مشاورات الأطراف المعنية المتعددة بشأن تمويل التنمية، وعقد الدورات للاستعراض الفني، وجلسات الاستماع الخاصة بالمجتمع المدني وقطاع الأعمال تحضيراً لمؤتمر الدوحة ومتابعة له؛ (د) وتقديم الخدمات لدورات استعراض فني والمشاورات الإقليمية المعقودة تحضيراً لمؤتمر الدوحة الاستعراضي ومتابعة له.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٤٨ - تغطي الزيادة البالغة ٤٠٠ ١٣٤ دولار نفقات وظيفة إضافية برتبة ف-٤، ستعزز العمل المبذول لإعداد التقارير التحليلية المتعلقة بتنفيذ توافق آراء مونتيري بإدراج تحليل للمجالات الجديدة والناشئة في تمويل التنمية، وهي مصادر التمويل الابتكاري، بما في ذلك التمويل اللازم لمواجهة تغير المناخ.

الاستشاريون والخبراء

١٤٩ - تغطي الاحتياجات الإضافية البالغة ٥٠٠ ٥٠ دولار التي تشمل مبلغ ٢٠ ٠٠٠ دولار للاستشاريين ومبلغ ٣٠ ٠٠٠ دولار لأفرقة الخبراء، ما يلي: (أ) تكلفة الخبرة الفنية، غير المتيسرة في الأمانة العامة، واللازمة لإجراء دراسات وإعداد تقارير عن استخدام مصادر التمويل الابتكارية لمواجهة التحديات الإنمائية؛ (ب) وتكلفة عقد اجتماع واحد لفريق للخبراء معني باستخدام مصادر التمويل الابتكاري في مواجهة تغير المناخ.

سفر الموظفين

١٥٠ - يغطي المبلغ الإضافي البالغ ١٤ ٠٠٠ دولار تكلفة سفر الموظفين إلى الاجتماعات والأحداث التي تتناول مصادر التمويل الابتكاري، فضلا عن المشاورات مع مختلف الأطراف المعنية بشأن هذه المسألة.

اللوازم والمواد

١٥١ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ١ دولار تكلفة اللوازم والمعدات المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات المتصلة بالوظيفة الجديدة المطلوبة.

الأثاث والمعدات

١٥٢ - تغطي الزيادة البالغة ٦٠٠ ٣ دولار تكلفة اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب المتعلقة بالوظيفة الجديدة المطلوبة، وهي حاسوب شخصي وطابعة.

الدعم البرنامجي

ألف - المكتب التنفيذي

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٠٠ ٤٧١ دولار

الجدول ٢٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
١ - المكتب التنفيذي	٨ ٤٨٩,٤	-	٨ ٤٨٩,٤
٢ - وحدة إدارة برامج حساب التنمية	-	٣٥٧,٦	٣٥٧,٦
٣ - دائرة إدارة الاتصالات والمعلومات	٢ ٨٠٣,٥	١١٣,٥	٢ ٩١٧,٠
المجموع الفرعي	١١ ٢٩٢,٩	٤٧١,١	١١ ٧٦٤,٠

الجدول ٣٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	٢	-	٢
ف-٥	٣	١	٤
ف-٣/٤	٦	٢	٨
ف-١/٢	٣	-	٣
المجموع الفرعي	١٤	٣	١٧
الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٤	-	٤
الرتب الأخرى	٩	-	٩
المجموع الفرعي	١٣	-	١٣
المجموع	٢٧	٣	٣٠

باء - وحدة إدارة برامج حساب التنمية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٦٠٠ ٣٥٧ دولار

الجدول ٣١

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	-	٢٩١,٢	٢٩١,٢
الاستشاريون والخبراء	-	٥٠,٠	٥٠,٠
سفر الموظفين	-	١٠,٣	١٠,٣
اللوازم والمواد	-	٢,٥	٢,٥
الأثاث والمعدات	-	٣,٦	٣,٦
المجموع	-	٣٥٧,٦	٣٥٧,٦

الجدول ٣٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
ف-٥	-	١	١
ف-٣/٤	-	١	١
المجموع الفرعي	-	٢	٢
المجموع	-	٢	٢

١٥٣ - من أجل تعزيز قدرات المنظمة على التأثير بشكل أكبر وبمزيد من التركيز على الصعيد القطري من خلال المشاريع الممولة من حساب التنمية، يقترح الأمين العام زيادة تعزيز إدارة برامج الحساب والرقابة عليها. وسيعزز هذا الاقتراح تنفيذ الولايات الواردة في قرارات الجمعية العامة ١٢/٥٢ بء، و ٢٢٠/٥٢ و ٢٢١/٥٢ ألف، و ٢٣٥/٥٢، و ٢٢٠/٥٣ ألف، و ٢٢٠/٥٣ بء، و ١٥/٥٤، و ٢٣٧/٥٦، و ٢٤٦/٦٠، والجزء الرابع من قرار الجمعية العامة ٢٥٢/٦١.

١٥٤ - وأكّدت الجمعية العامة من جديد في الجزء الثامن من قرارها ٢٣٨/٦٢، أن حساب التنمية هو أحد الأدوات المناسبة لمواجهة تطور الاحتياجات في خطة التنمية العالمية، وقررت أيضا اعتماد مبلغ إضافي قدره ٢,٥ مليون دولار، علاوة على اعتمادات الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، فأرسلت بذلك تأكيداً قوياً من الدول الأعضاء على استمرار دعمها لأنشطة تنمية القدرات المتصلة بتنفيذ خطة الأمم المتحدة للتنمية.

١٥٥ - ويقوم وكيل الأمين العام لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بدور مدير البرامج في حساب التنمية وهو مسؤول بصفته هذه عن أنشطة الحساب المتعلقة بالبرمجة والرصد والتقييم عموماً، وتقديم تقارير عن تنفيذها إلى العملية الحكومية الدولية. ومنذ عام ١٩٩٧، مَوَّل الحساب ١١٧ مشروعاً بميزانية مجموعها ٨١ مليون دولار. وأوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في تقريرها، بزيادة تحسين تقييم ورصد مشاريع حساب التنمية وبأن توظف الدروس المستفادة توظيفاً فعالاً في تصميم مشاريع وأنشطة جديدة (انظر A/58/7/Add.5). وأوصت وحدة التفتيش المشتركة في تقريرها عن ثغرات الرقابة في منظومة الأمم المتحدة بضرورة إنشاء قدرة مكرسة للتقييم (انظر A/60/860).

١٥٦ - وستؤدي الموارد الإضافية المقترحة المكرسة لأنشطة الإدارة والرقابة إلى تحسينات محددة في المجالات الثلاثة التالية:

(أ) تعزيز الرصد والتقييم وتقدير الأثر - يتعين إجراء تقييم خارجي لجميع المشاريع المنجزة ابتداءً من الشريحة الخامسة من مشاريع الحساب. وإلى جانب ذلك، يستعرض مدير البرامج حوالي ٥٠ تقريراً مرحلياً في السنة. وتمثل هذه المهام بعداً هاماً لإدارة البرامج لأنها تسمح بتحديد مبكر للمشاكل، وتوفير معلومات إدارية حاسمة لتحسين برمجة الأنشطة وتنفيذها في المستقبل؛

(ب) تعزيز تبادل المعلومات والشفافية (موقع الإنترنت والرسالة الإخبارية) لتيسير الإدارة والرقابة والاستفادة من الدروس - واستُكمل استعراض أُجري مؤخراً (A/62/466) عن أثر حساب التنمية بدراسة استقصائية خلصت إلى ضرورة تعزيز شفافية أنشطة الحساب، بما في ذلك من خلال إنشاء موقع تفاعلي معزز على الإنترنت لتدعيم الإدارة والتغذية العكسية من المشاريع في الوقت الحقيقي؛

(ج) تعزيز التنسيق - سيواصل مدير برامج الحساب العمل بشكل أوثق مع برامج وأطر أخرى مشاركة في بناء القدرات في سياق خطة الأمم المتحدة للتنمية لاستكشاف نواحي التأزر المحتملة وتجنب ازدواجية الجهود. ولزيادة دعم وكيل الأمين العام للشؤون الاقتصادية والاجتماعية في إدارة الحساب، سيتم إنشاء لجنة توجيهية على مستوى

نواب رؤساء كيانات اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية لتحسين التنسيق والتوجيه في مجال السياسات وضمان تمويل الحساب لمشاريع تركز على مسائل ذات أولوية في خطة الأمم المتحدة للتنمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٥٧ - يغطي مبلغ ٢٩١ ٢٠٠ دولار تكاليف وظيفتين إضافيتين (واحدة برتبة ف-٥ وواحدة برتبة ف-٤) يقوم من يشغلها بما يلي: (أ) تعزيز الأعمال المتعلقة بإعداد التقارير التحليلية عن التنفيذ، والقيام والاضطلاع بمهام المسؤول الرئيسي عن الاتصال بين مدير البرامج والكيانات المنفذة والمسؤول الرئيسي في الأمانة العامة للأمم المتحدة الذي يُرجع إليه بشأن كل المسائل المتعلقة بالبرمجة والتنفيذ والإبلاغ المتصلة بالحساب؛ (ب) والقيام بدور المسؤول الرئيسي عن الاتصال في إدارة الشؤون الإدارية بشأن جوانب الميزانية والمالية ذات الصلة؛ (ج) والقيام بدور أمين اللجنة التوجيهية وفريق استعراض المشاريع ودعم عملية الحوكمة ذات الصلة؛ (د) والمسؤول عن تقدير أثر مشاريع برامج حساب التنمية ورصدها وتقييمها ككل؛ (هـ) واستعراض كل التقارير المرحلية والتقييمات الخارجية وتجميع تلك التقارير في التقارير المرحلية عن أداء حساب التنمية المقدمة إلى العملية الحكومية الدولية؛ (و) وتنسيق عملية استخلاص الدروس المستفادة داخل مجموعة الكيانات المنفذة ويتولى الرد على جميع الاستفسارات بشأن التقييمات.

الاستشاريون والخبراء

١٥٨ - يغطي المبلغ المرصود وقدره ٥٠ ٠٠٠ دولار تكلفة الخدمات الاستشارية للتقييمات الشاملة لعدة قطاعات بشأن المسائل الموضوعية والمتعددة القطاعات.

سفر الموظفين

١٥٩ - يغطي المبلغ المرصود وقدره ١٠ ٣٠٠ دولار نفقات سفر الموظفين فيما يتصل بعثات التقييم والرصد الموفدة إلى الكيانات المنفذة فضلا عن الأحداث المهمة لمشاريع مختارة.

اللوازم والمواد

١٦٠ - يغطي مبلغ ٢ ٥٠٠ دولار تكلفة اللوازم والمعدات المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات اللازمة للوظيفتين الجديدتين المقترحتين لهذه الوحدة.

الأثاث والمعدات

١٦١ - يغطي مبلغ ٣ ٦٠٠ دولار نفقات اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب للوظيفتين الإضافيتين المقترحتين لهذه الوحدة.

جيم - دائرة إدارة الاتصالات والمعلومات

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١١٣ ٥٠٠ دولار

الجدول ٣٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢ ٦٣٥,١	١١٠,٩	٢ ٧٤٦,٠
تكاليف الموظفين الأخرى	١٤,٩	-	١٤,٩
الخدمات التعاقدية	٧٣,٥	-	٧٣,٥
اللوازم والمواد	٦٤,٦	٠,٨	٦٥,٤
الأثاث والمعدات	١٥,٤	١,٨	١٧,٢
المجموع	٢ ٨٠٣,٥	١١٣,٥	٢ ٩١٧,٠

الجدول ٣٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	١	-	١
ف-٣/٤	٢	١	٣
ف-١/٢	٣	-	٣
المجموع الفرعي	٧	١	٨
الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٢	-	٢
الرتب الأخرى	١	-	١
المجموع الفرعي	٣	-	٣
المجموع	١٠	١	١١

١٦٢ - تتولى دائرة الاتصالات والمعلومات مسؤولية تقديم خدمات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات إلى الإدارة، بما في ذلك تطوير وتنسيق الوصول إلى موارد المعلومات الإلكترونية في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي.

١٦٣ - وتوفر الدائرة محتوى المعلومات التي تنشر في موقع الأمم المتحدة على الإنترنت للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، كما تقدم المشورة والتدريب التقنيين إلى المديرين المسؤولين عن هذا المحتوى ومساعدتي الإنترنت العاملين في الإدارة بأسرها المسؤولين عن المواقع الشبكية للشعب على الإنترنت. وتصمم وتقيم نظم المعلومات وتكيف التطبيقات المؤسسية حسب الحاجة لدعم الأهداف البرنامجية للإدارة، وتصدر رسالة إخبارية إلكترونية شهرية (DESA News)، ونشرة إلكترونية أسبوعية (DESAAlert) وإشعارات التنبيه بصور المنشورات، توزع على الموظفين، والبعثات الدائمة، والأفرقة القطرية والمنسقين المقيمين، وغيرهم. وأخيراً، تقوم بإدارة الشبكة المحلية التي تخدم ما يناهز ٦٥٠ مستعملاً في الإدارة، وتدعم الموظفين في استعمال موارد تكنولوجيا المعلومات من خلال خدمة مكتب داخلي للمساعدة الحاسوبية.

١٦٤ - وبالرغم من أن الدائرة تتولى أيضاً مهمة دعم برنامج الاتصالات والمنشورات في الإدارة، وهي من الجهات الرئيسية التي تُعد وثائق الهيئات التداولية والمنشورات وغيرها من المنتجات المعرفية، فإنها تفتقر إلى القدرات اللازمة لخدمات الدعم الشامل للمنشورات لضمان تحسين النوعية العامة للنواتج المعرفية الصادرة عن الإدارة فضلاً عن التقيد بالأشكال التحريرية الموحدة. ومن غير العملي أن يضطلع شاغلو الوظائف القائمة لتكنولوجيا المعلومات بهذا العمل، ولو بشكل جزئي، نظراً لما يستلزمه من كفاءة، فضلاً عن الحاجة إلى كفاءة استمرارية مد الإدارة بخدمات تكنولوجيا المعلومات. لذلك ستكون هناك حاجة إلى تسخير موارد لسد هذه الثغرة.

١٦٥ - وستؤدي الأنشطة والموارد الإضافية إلى تحسينات كافية في أنشطة الاتصالات والإعلام في الدائرة لدعم الإدارة في سعيها إلى تحسين التعريف بمنتجاتها المعرفية، من قبيل المنشورات ونتائج الأعمال الحكومية الدولية، بين الدول الأعضاء وتيسير حصولها عليها. وستكفل القدرات والأنشطة الإضافية مستوى أعلى بكثير من الجودة والتغطية بأنشطة الاتصال التي تضطلع بها الدائرة ومنتجاتها المعرفية لدعم العمل الفني والتنفيذي للإدارة بشكل فعال.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٦٦ - تغطي الزيادة البالغة ٩٠٠ ١١٠ دولار تكلفة وظيفة إضافية برتبة ف-٣ لدعم كل الشعب الفنية في إنتاج مضمون مواد التوعية؛ والاتصال بمصممي المواد الإعلامية ومقدمي المعلومات؛ وإدارة ومراقبة جودة موارد المعلومات، بما فيها الموارد السمعية البصرية وغيرها من الموارد المتعددة الوسائط؛ وتجميع وتحرير نشرة DESA News وإشعارات التنبيه بصدر منشورات؛ والإشراف على إصدار منتجات الاتصالات الإعلامية.

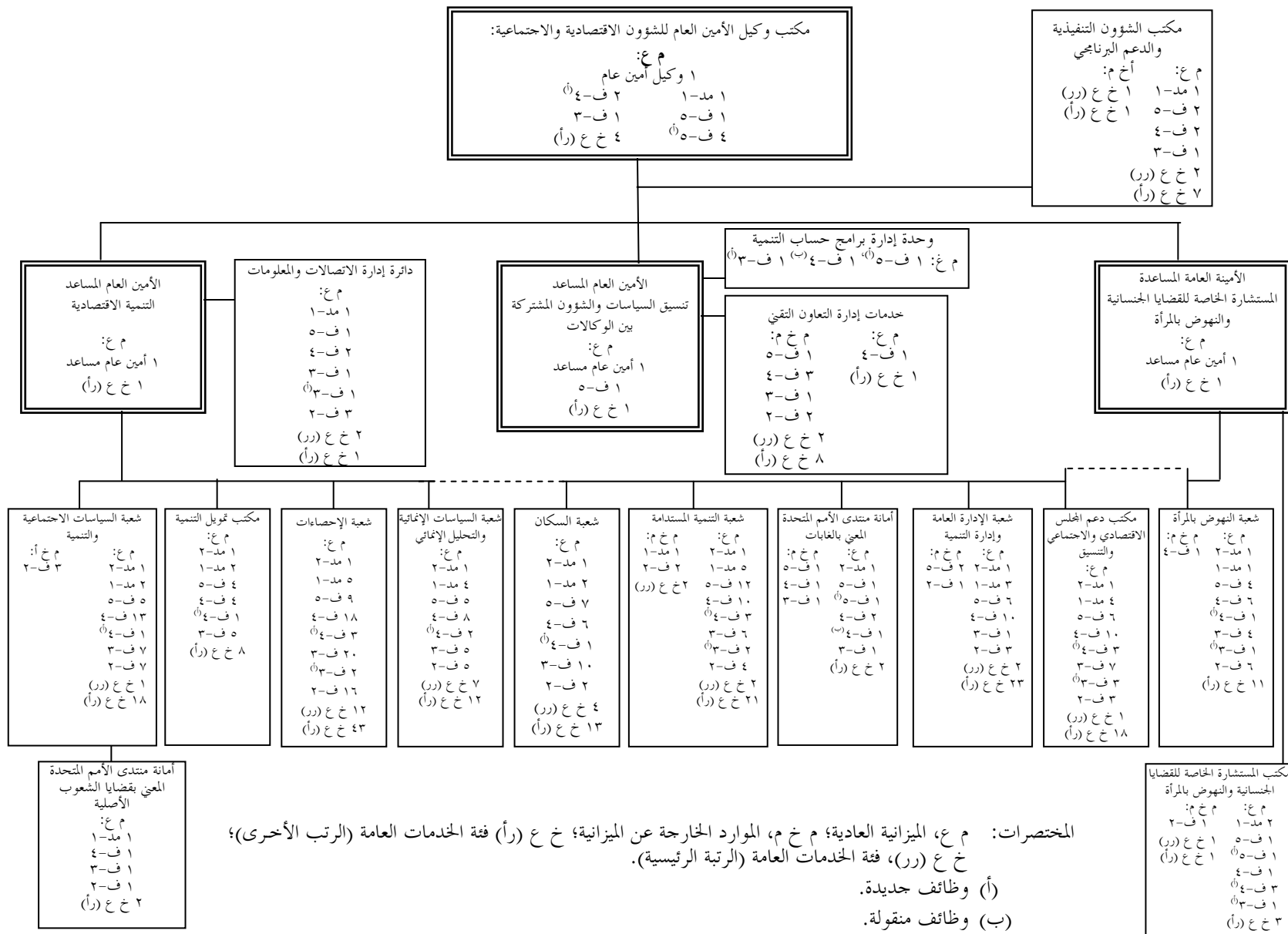
اللوازم والمواد

١٦٧ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ دولار تكلفة اللوازم المكتبية ولوازم تجهيز البيانات المتصلة بالوظيفة الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

١٦٨ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ١ دولار تكلفة اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب المتصلة بالوظيفة الجديدة المقترحة.

المعيار ٢٠٠٩-٢٠٠٨: الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين



ثالثا - الباب ١٠: أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٦٣٠ ٧٠٠ دولار

الجدول ٣٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير في عدد الوظائف
١ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٢ ٤٤٤,١	٤٢,٠	٢ ٤٨٦,١	-
٢ - برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - أقل البلدان نموا	١ ٩٨٨,٥	٣١٩,٩	٢ ٣٠٨,٤	٣
البرنامج الفرعي ٢ - البلدان النامية غير الساحلية	٧٨٤,٨	١٣٤,٤	٩١٩,٢	١
البرنامج الفرعي ٣ - الدول الجزرية الصغيرة النامية	٢٢٣,٠	١٣٤,٤	٣٥٧,٤	١
المجموع الفرعي ٢	٢ ٩٩٦,٣	٥٨٨,٧	٣ ٥٨٥,٠	٥
المجموع	٥ ٤٤٠,٤	٦٣٠,٧	٦ ٠٧١,١	٥

الجدول ٣٦

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتماد الأولي للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ٧٢٥,٥	٥٨٨,٧	٥ ٣١٤,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	١٠٠,٧	-	١٠٠,٧
الاستشاريون والخبراء	١٨٤,٣	-	١٨٤,٣
سفر الموظفين	١٨٨	-	١٨٨
الخدمات التعاقدية	٧٩,٣	-	٧٩,٣
مصرفات التشغيل العامة	٩٦,٤	٢٧	١٢٣,٤
الضيافة	٢	-	٢
اللوازم والمواد	١٧	٥	٢٢
الأثاث والمعدات	٤٧,٢	١٠	٥٧,٢
المجموع	٥ ٤٤٠,٤	٦٣٠,٧	٦ ٠٧١,١

الجدول ٣٧

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتماد الأولي للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل أمين عام	١	-	١
مد-٢	١	-	١
مد-١	١	-	١
ف-٥	٣	-	٣
ف-٣/٤	٤	٤	٨
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	١١	٤	١٥
الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٤	١	٥
المجموع الفرعي	٤	١	٥
المجموع	١٥	٥	٢٠

١٦٩ - يستمد مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (المكتب) ولايته من قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٥٥، الذي أيدت فيه الجمعية العامة برنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد ٢٠٠١-٢٠١٠. واستُكمل هذا القرار في وقت لاحق بقرار الجمعية العامة ٢٢٧/٥٦، الذي قررت الجمعية العامة بموجبه إنشاء المكتب، وفقاً للمهام التي أوصى بها الأمين العام في تقريره المتعلق بآلية المتابعة لتنسيق ورصد واستعراض تنفيذ برنامج العمل (A/56/645 و Add.1 و Add.1/Corr.1 و ٢).

١٧٠ - واضطلع المكتب، منذ إنشائه، بعدد كبير من المهام الإضافية، بما فيها تنظيم مؤتمرات دوليين كبيرين، هما مؤتمر ألماتي الوزاري الدولي للبلدان غير الساحلية وبلدان المرور العابر النامية، واستعراض موريشيوس بعد عشر سنوات لبرنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية؛ واستعراض برنامج عمل بربادوس من جانب الجزء الرفيع المستوى للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، واستعراض منتصف المدة الشامل لبرنامج عمل بربادوس في الاجتماع الرفيع المستوى للجمعية العامة، وعدة مؤتمرات واجتماعات وزارية. ونجح أيضاً في زيادة وعي الحكومات والجمهور بالاحتياجات الخاصة لمجموعات البلدان الأكثر ضعفاً وشهد بداية الاتجاه نحو رفع أسماء بعض أقل البلدان نمواً من قائمة هذه البلدان.

وقد تطور البرنامج بسرعة، فقد وضعت معايير يجري على أساسها تقديم تقارير عن برنامج عمل بربادوس، وأصبح تقديم تقارير عن برنامج عمل ألماتي جزءاً من عمل المؤسسة، وتركزت الدعوة على ثغرات التنفيذ وإجراءاته، وأصبح التنسيق يقوم بدور أهم من أي وقت مضى في التنفيذ.

١٧١ - واستناداً إلى الولاية الفريدة المنصوص عليها في قرار الجمعية العامة ٢٧٧/٥٦، التي تجمع بين الدعوة والرصد والإبلاغ، مع التعبئة والتنسيق على صعيد منظومة الأمم المتحدة، يتبوأ المكتب موقعاً مثالياً يؤهله لتقديم مساهمة جليّة في التنفيذ الفعال والمتسق لنتائج المؤتمرات الدولية الرئيسية الثلاثة (برنامج عمل بروكسل وبرنامج عمل ألماتي وبرنامج عمل بربادوس) وتحقيق الأهداف المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، في مجموعات البلدان الثلاث الأكثر ضعفاً وتهميشاً، وهي البلدان التي تصنفها الأمم المتحدة على أنها أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية.

١٧٢ - وفي مطلع القرن، تعهد قادة العالم في مؤتمر قمة الألفية بتلبية الاحتياجات الخاصة لأقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية. وتكرر منذ ذلك الحين التأكيد على هذا الالتزام في عدد من مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية، أحدثها عهداً مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ (قرار الجمعية العامة ٦٠/١). ويهدف هذا الاقتراح إلى الاستفادة من النجاحات السابقة وتعزيز فعالية هذا البرنامج.

التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٤٢ ٠٠٠ دولار

الجدول ٣٨

الاحتياجات الإضافية من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولى للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المتقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١ ٩١٣,٥	-	١ ٩١٣,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	١٠٠,٧	-	١٠٠,٧
سفر الموظفين	١٨٨	-	١٨٨
الخدمات التعاقدية	٧٩,٣	-	٧٩,٣
مصروفات التشغيل العامة	٩٦,٤	٢٧	١٢٣,٤

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولى للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الضيافة	٢	-	٢
اللوازم والمواد	١٧	٥	٢٢
الأثاث والمعدات	٤٧,٢	١٠	٥٧,٢
المجموع	٢ ٤٤٤,١	٤٢	٢ ٤٨٦,١

الجدول ٣٩

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتماد الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية والفئات العليا			
وكيل أمين عام/نائب أمين عام	١	-	١
مد - ٢	١	-	١
ف - ٥	١	-	١
المجموع الفرعي	٣	-	٣
الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٣	-	٣
المجموع الفرعي	٣	-	٣
المجموع	٦	-	٦

١٧٣ - يضطلع الممثل السامي، وكييل الأمين العام، بمسؤولية التوجيه والإشراف والإدارة عموماً فيما يتعلق بتنفيذ المكتب لولاياته وبرنامجه عمله. ويجري مشاورات رفيعة المستوى مع الدول الأعضاء، ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية المتعددة الأطراف، وهيئات المجتمع المدني، ويقدم الدعم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة في استعراضهما وتقييمهما للتقدم المحرز في تنفيذ برامج العمل لصالح مجموعات البلدان الثلاث. ويساعد مكتب الممثل السامي وكييل الأمين العام في الاضطلاع بمسؤولياته ويقدم خدمات الدعم الإداري العامة المتصلة ببرنامج العمل.

الاحتياجات من الموارد

مصروفات التشغيل العامة

١٧٤ - تغطي الزيادة البالغة ٢٧ ٠٠٠ دولار في الاحتياجات التكاليف المشتركة الموحدة، التي تشمل الاتصالات (١٥ ٠٠٠ دولار) واستئجار معدات تجهيز البيانات وصيانتها (١٢ ٠٠٠ دولار). وتتصل الزيادة في الاحتياجات باقتراح إنشاء خمس وظائف جديدة في المكتب.

اللوازم والمواد

١٧٥ - تغطي الزيادة البالغة ٥ ٠٠٠ دولار في الاحتياجات تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها تجهيز البيانات. وتتصل زيادة الاحتياجات باقتراح إنشاء خمس وظائف جديدة في المكتب.

الأثاث والمعدات

١٧٦ - تتصل الزيادة البالغة ١٠ ٠٠٠ دولار في الاحتياجات باقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب المرتبطة بالوظائف الخمس الجديدة المقترح إنشاؤها.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - أقل البلدان نمواً

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣١٩ ٩٠٠ دولار

الجدول ٤٠

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١ ٩٢٤,١	٣١٩,٩	٢ ٢٤٤,٠
الاستشاريون والخبراء	٦٤,٤	-	٦٤,٤
المجموع	١ ٩٨٨,٥	٣١٩,٩	٢ ٣٠٨,٤

الجدول ٤١

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب الفئة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها		
مد-١	١	-
ف-٥	١	-
ف-٣/٤	٣	٥
المجموع الفرعي	٥	٧
فئة الخدمات العامة		
الرتب الأخرى	١	٢
المجموع الفرعي	١	٢
المجموع	٦	٩

١٧٧ - تتولى المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي وحدة أقل البلدان نمواً، المسؤولة أيضاً عن أوسع نطاق من المسؤوليات المدرجة في إطار برنامج العمل. ويشمل برنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد ٢٠٠١-٢٠١٠ جميع ركائز التنمية المستدامة الثلاث، وهي التنمية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. ويتوخى ما يلي:

- (أ) التعبئة والتنسيق الكاملان لجميع كيانات منظومة الأمم المتحدة من أجل المتابعة والتنفيذ على كل من الصعد الوطني والإقليمي والعالمي؛
- (ب) ورصد تنفيذ البرنامج وتقديم التقارير عنه على كل من الصعد الوطني والإقليمي والعالمي؛
- (ج) والقيام بأنشطة الدعوة لصالح أقل البلدان نمواً في إطار شراكة مع المجتمع المدني والقطاع الخاص؛
- (د) وتوفير الخدمات الفنية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة؛
- (هـ) وحشد الدعم الدولي والموارد على كل من الصعد الوطني والإقليمي والعالمي؛
- (و) وتقديم الدعم للمشاورات الجماعية التي تعقدها أقل البلدان نمواً.

١٧٨ - ومنذ بدء المكتب لعمله، تدرج أنشطة جديدة كجزء من برنامج عمله دون أن يقابل ذلك زيادة في مستوى الموارد. وتشمل هذه الأنشطة الجديدة ما يلي:

(أ) إعداد تقرير تحليلي يركز على النتائج تلبية لطلب الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٢٨/٥٨ والمجلس الاقتصادي والاجتماعي في قراره ٣/٢٠٠٧ وجميع القرارات اللاحقة الصادرة عن الجمعية والمجلس، وهو أمر يتطلب إجراء بحوث وتحليلات، وكذلك قياس التقدم الذي أحرزته أقل البلدان نمواً وشركاؤها الإنمائيون مقارنة بالأهداف الإنمائية الدولية الثلاثين، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، الواردة في برنامج العمل؛

(ب) وفي إطار متابعة استعراض منتصف المدة العالمي الشامل، طُلب إلى المكتب إعداد استراتيجية واضحة المعالم في مجال الدعوة بهدف تسهيل تنفيذها بفعالية وفي الوقت المناسب (انظر قرار الجمعية العامة ٢١١/٦١). وقد طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٢٠٣/٦٢، أن يتخذ التدابير المناسبة لتنفيذ استراتيجية الدعوة، وذلك بالتنسيق مع جميع الأطراف المعنية؛

(ج) وبناء القدرات الوطنية لأقل البلدان نمواً من أجل تنفيذ برنامج العمل، ولتعزيز مبدأ تولي البلدان زمام التنمية بنفسها، وتيسير المشاركة البالغة الأهمية لمراكز التنسيق الوطنية التابعة لأقل البلدان نمواً في الاستعراض السنوي الذي يجريه المجلس الاقتصادي والاجتماعي لتنفيذ برنامج العمل على النحو المطلوب في قرار الجمعية العامة ٢٢٨/٥٨ وغيره من القرارات اللاحقة؛

(د) وفي ضوء تزايد عدد البلدان التي رفع اسمها من قائمة أقل البلدان نمواً، سيحتاج البرنامج الفرعي إلى زيادة ما يقدمه من مساهمات موضوعية إلى لجنة السياسات الإنمائية التي سترصد التنمية الاجتماعية والاقتصادية للبلدان التي رفع اسمها من تلك القائمة (انظر قرار الجمعية العامة ٢٠٣/٦٢)؛

(هـ) وتتولى هذه الوحدة أيضاً، باعتبارها وكالة ليس لها ممثل مقيم، مسؤولية توفير الدعم والمشورة والخبرة إلى منسقي الأمم المتحدة المقيمين لضمان الاتساق في تنفيذ برنامج العمل، وذلك كجزء من الجهود الرامية إلى توحيد الأداء على الصعيد القطري (انظر قرار الجمعية العامة ٢٥٠/٥٩).

١٧٩ - ولبلوغ هذا الغرض، ينصب محور تركيز الاقتراح الذي تقدم به الأمين العام على تعزيز القدرة على إنجاز الأنشطة التالية الصادر بها تكليف:

(أ) زيادة التقارير التحليلية التي تركز على النتائج والمتعلقة بتنفيذ برنامج العمل؛

(ب) وتنفيذ استراتيجية للدعوة قائمة على تحقيق النتائج وموجهة من أجل تنفيذ برنامج العمل؛

(ج) وتعزيز التنسيق على نطاق المنظومة لتابعة تنفيذ برنامج العمل وتنفيذه ورصده وتقديم تقارير عنه على كل من الصعد الوطني والإقليمي والعالمي من خلال آليات التنسيق القائمة وعلى أساس خطة عمل الأمم المتحدة لتنفيذ برنامج العمل خلال الفترة المتبقية؛

(د) وتوفير الدعم للتنفيذ على المستوى القطري من خلال تعزيز القدرات الوطنية لأقل البلدان نمواً ودعم منسقي الأمم المتحدة المقيمين في أقل البلدان نمواً؛

(هـ) وتعزيز الاتساق بين استعراض برنامج العمل واستعراض قائمة أقل البلدان نمواً في المجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة.

١٨٠ - ومن شأن تنفيذ أنشطة إضافية وتوفير موارد إضافية أن يكفل مزيداً من الفعالية ويعزز تنفيذ برنامج العمل من خلال زيادة الاتساق والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة وتعزيز الشراكة بين جميع الأطراف المعنية بهذه العملية على كل من الصعد الوطني والإقليمي والعالمي، على النحو المطلوب في الإعلان الذي اعتمدته الجمعية العامة في الاجتماع الرفيع المستوى المعني باستعراض منتصف المدة العالمي الشامل لتنفيذ برنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً (القرار ١/٦١).

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٨١ - تغطي الزيادة البالغة ٣١٩ ٩٠٠ دولار تكاليف إنشاء ثلاث وظائف جديدة مقترحة (واحدة برتبة ف-٤، وواحدة برتبة ف-٣، وواحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لجمع البيانات؛ والقيام بما يلزم من عمليات التجميع التي لا تجرى في أماكن أخرى من منظومة الأمم المتحدة؛ وإجراء بحث وتحليل لاتجاهات التنمية في أقل البلدان نمواً وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل بالمقارنة بالأهداف والغايات الثلاثين المتفق عليها دولياً، فضلاً عن التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات التي تعهدت بها أقل البلدان نمواً وشركاؤها الإنمائيون في سبعة مجالات مترابطة؛ وتقديم الدعم للبلدان من أجل تنفيذ برنامج العمل وللمشاورات الجماعية التي تعقدها أقل البلدان نمواً.

البرنامج الفرعي ٢ - البلدان النامية غير الساحلية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٣٤ ٤٠٠ دولار

الجدول ٤٢

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٦٦٤,٩	١٣٤,٤	٧٩٩,٣
الاستشاريون والخبراء	١١٩,٩	-	١١٩,٩
المجموع	٧٨٤,٨	١٣٤,٤	٩١٩,٢

الجدول ٤٣

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
ف-٥	١	١	١
ف-٤/٣	١	١	٢
المجموع الفرعي	٢	١	٣
المجموع	٢	١	٣

١٨٢ - أُسندت المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي إلى وحدة البلدان النامية غير الساحلية. والوحدة مسؤولة عن دعم إقامة الشراكات من أجل تنفيذ برنامج عمل ألماتي، وتحسين الروابط بين سائر أجزاء منظومة الأمم المتحدة ومراكز الاتصال في كل منظمة على حدة والمنظمات دون الإقليمية والإقليمية ذات الصلة والمنظمات الدولية الأخرى، فضلاً عن تعزيز تعاون منظومة الأمم المتحدة مع هذه المنظمات، ورصد وتنسيق تنفيذ إجراءات محددة والقيام بأنشطة الدعوة وحشد الدعم، بما فيه الدعم المالي والتقني لتنفيذ برنامج عمل ألماتي.

١٨٣ - ومنذ اعتماد برنامج عمل ألماتي، عُهدت مسؤوليات إضافية إلى المكتب، من بينها الرصد والإبلاغ بصفة منتظمة عن تنفيذ هذا البرنامج. وطلبت الجمعية العامة بموجب قرارها

٢١٢/٦١ إلى المكتب تكثيف الجهود من أجل وضع مؤشرات فعالة لقياس التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل. وبما أن الجمعية العامة قررت إجراء استعراض منتصف المدة لبرنامج العمل في عام ٢٠٠٨، فسيتعين على المكتب، بعد أن عُهدت إليه مهمة تنسيق العملية التحضيرية، أن يرفع مستوى نشاطه المبذول من أجل العملية التحضيرية المكثفة، بما في ذلك الأعمال التحضيرية على كل من الصعد الوطني ودون الإقليمي والإقليمي، ولا سيما من حيث جعلها أكثر فعالية ومُحكمة التنظيم وقائمة على المشاركة الواسعة قدر الإمكان. ونظرا لنجاح المكتب في إشراك جميع الشركاء ذوي الصلة، فإنه مدعو الآن إلى تحمل قدر أكبر بكثير من الأنشطة، لا سيما ما يتعلق بمهام التنسيق. ويؤثر هذا الوضع أيضا على مدى النجاح في وضع مؤشرات لرصد التقدم المحرز في تنفيذ برنامج عمل المآلي في الوقت المناسب، الأمر الذي سيدفع إلى حد كبير بعجلة التنمية في البلدان النامية غير الساحلية واندماجها في الاقتصاد العالمي.

١٨٤ - وهذه الغاية، يركز هذا الاقتراح على تعزيز قدرات تنفيذ الأنشطة التالية الصادر بها تكليف:

- (أ) القيام بالأعمال التحضيرية الفعالة لاستعراض منتصف المدة لبرنامج عمل المآلي ورصد التقدم المحرز في تنفيذه وضمان متابعته؛
- (ب) وإعداد مشروع الوثيقة الختامية لاستعراض منتصف المدة لبرنامج العمل؛
- (ج) وإعداد المواد التقنية، وإصدار ورقات المعلومات الأساسية، والنشرات والكتيبات الإعلامية؛
- (د) وعقد اجتماعات لفرق الخبراء المخصصة/حلقات نقاش، ومن بينها اجتماعان مواضيعيان وثلاثة اجتماعات إقليمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٨٥ - تغطي الزيادة البالغة ٤٠٠ ١٣٤ دولار تكاليف إنشاء وظيفة جديدة مقترحة برتبة ف-٤ لتعزيز القدرة التحليلية والتنسيقية للبرنامج الفرعي من خلال وضع السياسات والتنسيق والرصد والإبلاغ وحشد الدعم الدولي لصالح البلدان النامية غير الساحلية، مع التركيز بشكل خاص على تشجيع الترتيبات التعاونية وإقامة آليات للتنسيق بين البلدان غير الساحلية وبلدان المرور العابر النامية على كل من الصعيد الثنائي ودون الإقليمي والدولي بدعم من أوساط المانحين؛ ولتعزيز الحوار العالمي وتبادل أفضل الممارسات في إقامة نظم كفؤة للنقل العابر حول العالم.

البرنامج الفرعي ٣ - الدول النامية الجزرية الصغيرة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٤٠٠ ١٣٤ دولار

الجدول ٤٤

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الاحتياجات من الوظائف	٢٢٣,٠	١٣٤,٤	٣٥٧,٤
الاحتياجات من غير الوظائف	-	-	-
المجموع	٢٢٣,٠	١٣٤,٤	٣٥٧,٤

الجدول ٤٥

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
ف-٣/٤	-	١	١
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	١	١	٢
المجموع	١	١	٢

١٨٦ - يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية وحدة الدول الجزرية الصغيرة النامية. وتدعم الوحدة المتابعة المنسقة لبرنامج عمل بربادوس من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وتقوم بأعمال الدعوة لصالح الدول الجزرية الصغيرة النامية، في إطار شراكة مع الجهات المعنية في الأمم المتحدة وكذلك مع المجتمع المدني ووسائل الإعلام والأوساط الأكاديمية والمؤسسات؛ وتحشد الدعم الدولي والموارد اللازمة لتنفيذ برنامج العمل، وتقديم الدعم للمشاورات الجماعية التي تعقدها الدول الجزرية الصغيرة النامية.

١٨٧ - ومنذ اعتماد برنامج عمل بربادوس، واجهت الدول الجزرية الصغيرة النامية عددا من القضايا الجديدة والناشئة في تنميتها. وقد اعترِف بهذا الأمر في استراتيجية موريشيوس لمواصلة تنفيذ برنامج عمل بربادوس. واقتضى توسيع نطاق القضايا، المبينة بوضوح في

استراتيجية موريشيوس، رصد موارد إضافية لهذا البرنامج الفرعي. وينصب محور تركيز هذا الاقتراح على تعزيز القدرة على تنفيذ الأنشطة التالية الصادر بها تكليف:

(أ) المتابعة المنسقة لبرنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية؛

(ب) وأعمال الدعوة لصالح الدول الجزرية الصغيرة النامية في إطار شراكة مع الجهات المعنية في الأمم المتحدة وكذلك مع المجتمع المدني ووسائل الإعلام والأوساط الأكاديمية والمؤسسات؛

(ج) وحشد الدعم الدولي والموارد اللازمة لتنفيذ برنامج العمل؛

(هـ) وتقديم الدعم للمشاورات الجماعية التي تعقدها الدول الجزرية الصغيرة النامية.

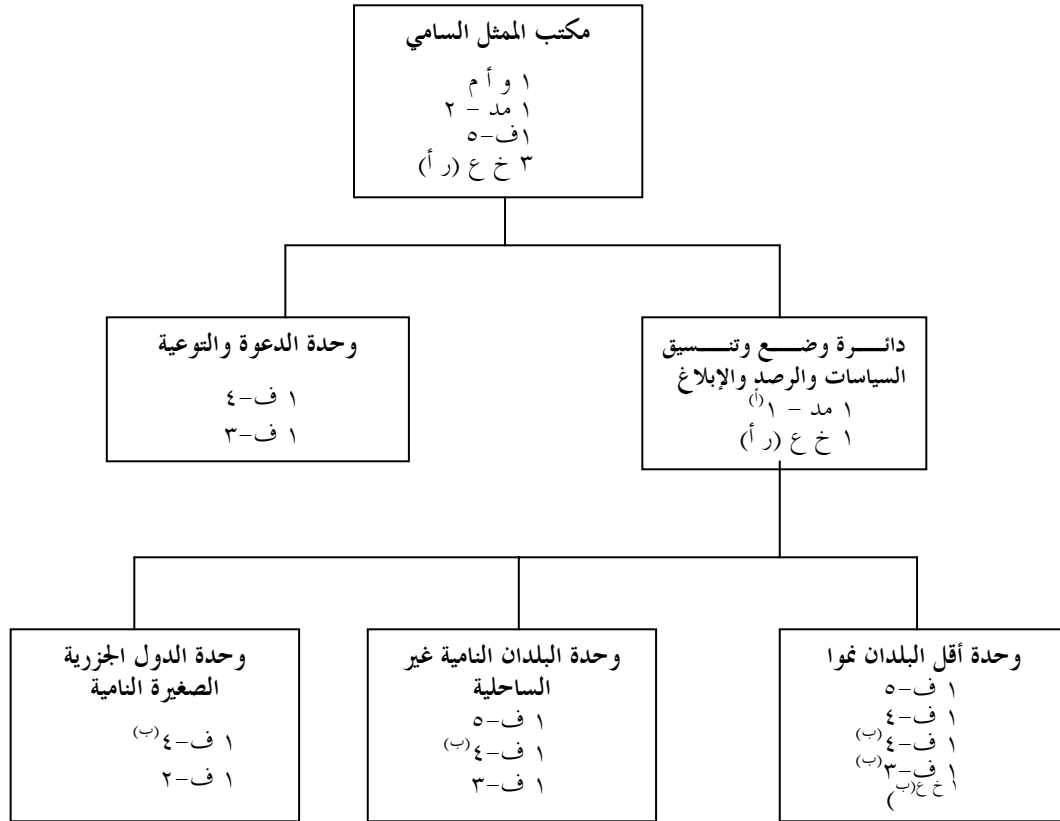
١٨٨ - ومن شأن تنفيذ أنشطة إضافية وتخصيص موارد إضافية أن يوفر دعماً أكثر فعالية وكفاءة للتنفيذ المعزز والفعال لبرنامج عمل بربادوس واستراتيجية موريشيوس.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٨٩ - تغطي الزيادة البالغة ٤٠٠ ١٣٤ دولار تكلفة إنشاء وظيفة جديدة مقترحة برتبة ف-٤، ليعمل شاغلها بصفته رئيس وحدة البرنامج الفرعي المعنية بالدول الجزرية الصغيرة النامية، ويمكن لهذا أن يعزز إلى حد كبير المساعدة المقدمة إلى استراتيجية موريشيوس التي تشمل ما مجموعه ٣٧ دولة عضواً و ١٤ من الدول غير الأعضاء/الأعضاء المنتسبين للجان الإقليمية.

مكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية: الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩



رابعاً - الباب ١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠٠ ٣١٠ دولار

الجدول ٤٦

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩	التغيير في عدد الوظائف
برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - تنسيق الدعوة والدعم العالمين للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	٧١ ٦٥١	٥ ١٠	٧٦ ٦٦١	٣
البرنامج الفرعي ٢ - التنسيق الإقليمي للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا ودعمها	١٩ ٦٧٧	٤ ٣٠٠	١٣ ٩٧٨	-
البرنامج الفرعي ٣ - الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	٢٩ ٣١٢	-	٢٩ ٣١٢	-
المجموع	١١٩ ٦٤١	٩ ٣١٠	١١٨ ٩٥٢	٣

الجدول ٤٧

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٩ ١٩٩,٥	(٨١,٥)	٩ ١١٨,٠
تكاليف الموظفين الأخرى	٤٠٨,٣	٨٤,٤	٤٩٢,٧
الاستشاريون والخبراء	٨٥٣,٢	١٩١,٠	١ ٠٤٤,٢
سفر الموظفين	٤٣٦,١	٧٥,٠	٥١١,١
الخدمات التعاقدية	٤٤٠,٠	-	٤٤٠,٠
مصروفات التشغيل العامة	٢٣٩,٣	٢٧,٠	٢٦٦,٣

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الضيافة	٢,٣	-	٢,٣
اللوازم والمواد	٢٢,٣	٥,٠	٢٧,٣
الأثاث والمعدات	٤٠,٩	١٠,٠	٥٠,٩
المجموع	١١٦٤١,٩	٣١٠,٩	١١٩٥٢,٨

الجدول ٤٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام/نائب الأمين العام	١	(١)	-
مد-٢	١	-	١
مد-١	٢	-	٢
ف-٥	٤	٢	٦
ف-٣/٤	١٤	٣	١٧
المجموع الفرعي	٢٢	٤	٢٦
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	-	١
الرتب الأخرى	٩	(١)	٨
المجموع الفرعي	١٠	(١)	٩
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١	-	١
المجموع الفرعي	١	-	١
المجموع	٣٣	٣	٣٦

١٩٠ - تتمثل مهمة مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا، وفقا لقرار الجمعية العامة ٧/٥٧ في أن يكون مناصرا عالميا للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا ومركزا لتحليل السياسات العامة وإعداد التقارير في ما يتعلق بالاحتياجات الخاصة لأفريقيا. وداخل منظومة الأمم المتحدة، يحتل المكتب موقعا فريدا يمكنه من تناول الصلة بين السلام والتنمية، وإعداد

خيارات ومقترحات السياسة العامة بشأن طائفة من القضايا، وإقامة شراكات لوضع مقترحات تتعلق بمسائل محددة لتعزيز قدرات أفريقيا من خلال تعزيز التنسيق بين جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة.

١٩١ - ويركز المكتب على مسائل محددة ضمن مجال السلام والأمن، وهي: معالجة المشكلة المعقدة المتمثلة في الاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية؛ والأثر الإنمائي لتغير المناخ في أفريقيا؛ وإعادة إدماج الشباب في البلدان في مرحلة ما بعد انتهاء النزاع؛ ومواطن ضعف العاطلين والشباب الفقراء وأهمية ارتفاع معدل البطالة باعتباره عاملاً مساهماً في الهجرة الجماعية للشباب الأفارقة صوب أوروبا وأماكن أخرى. وقد أجرى المكتب استعراضاً تحليلياً لقدرات المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية الأفريقية في مجال حفظ السلام، وتقدم بتوصيات بشأن كيفية تعزيز التعاون معها، وخاصة الاتحاد الأفريقي، وأجرى مشاورات واسعة النطاق بشأن إعداد مقترحات لجعل أفريقيا قارة خالية من النزاعات بحلول عام ٢٠١٠ ضمن منظور أمني وإنمائي على حد سواء.

١٩٢ - ويقوم المكتب أيضاً بدور هام في مجال التكامل والتنسيق الاستراتيجيين من خلال الجمع بين منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء والأطراف الفاعلة الخارجية لتحليل القضايا الاستراتيجية وتقديم توصيات محددة في مجال السياسة العامة من خلال اجتماعات أفرقة الخبراء، وتنظيم المؤتمرات الدولية، وإعداد التقارير المتخصصة المشتركة. ويعمل المكتب بشكل وثيق مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وأمانة الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، ومكتب أفريقيا التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وجامعة الأمم المتحدة والبعثة المراقبة للاتحاد الأفريقي لدى الأمم المتحدة، إضافة إلى إجراء اتصالات دورية مع البعثات الأفريقية المعتمدة لدى الأمم المتحدة في نيويورك.

١٩٣ - وسيؤدي تعزيز قدرة المكتب إلى تحسين أداء المجموعات في آلية التشاور الإقليمي في منظومة الأمم المتحدة من خلال تمكين المكتب بصفته رئيس مجموعة الدعوة والاتصالات من إقامة اتصالات فعالة مع المجموعات الفنية والاتحاد الأفريقي والمنظمات دون الإقليمية في مجال تشجيع الأنشطة المشتركة وتوسيع نطاقها. وستمكن التغييرات المقترحة المكتب من القيام بما يلي:

(أ) حشد الدعم المعزز من المجتمع الدولي، لا سيما البلدان الجديدة والناشئة، من أجل تحقيق السلام والتنمية في أفريقيا؛

(ب) وضمان أن تظل تنمية أفريقيا إحدى الأولويات الرئيسية للمجتمع الدولي، بما في ذلك البلدان الجديدة والناشئة؛

(ج) وتشجيع وضع إطار دولي داعم لجهود التنمية الأفريقية في سياق تزايد الأنشطة الاستثمارية التي بدأتها الحكومات غير الأفريقية والمؤسسات المملوكة للقطاع العام في السنوات الأخيرة؛

(د) وزيادة عدد الأنشطة والأنشطة المشتركة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة لدعم التنمية في أفريقيا وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - تنسيق الدعوة والدعم العالمين للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: (١٠ ٥٠٠ دولار)

الجدول ٤٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الوظائف	٦ ١٩٩,٢	٦ ١١٧,٧	(٨١,٥)
تكاليف الموظفين الأخرى	١٠٦,٦	١٠٦,٦	-
الاستشاريون والخبراء	٧٢٧,٥	٧٢٧,٥	-
سفر الموظفين	٢٨٢,١	٣٣٢,١	٥٠,٠
الخدمات التعاقدية	١٠٤,٩	١٠٤,٩	-
مصروفات التشغيل العامة	١٨٠,١	٢٠٧,١	٢٧,٠
الضيافة	٢,٣	٢,٣	-
اللوازم والمواد	١٢,٤	١٧,٤	٥,٠
الأثاث والمعدات	٣٦,٠	٤٦,٠	١٠,٠
المجموع	٧ ٦٥١,١	٧ ٦٦١,٦	١٠,٥

الجدول ٥٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتـمـادات الأولى للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقـديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام/نائب الأمين العام	١	(١)	-
مد-٢	١	-	١
مد-١	٢	-	٢
ف-٥	٢	٢	٤
ف-٣/٤	٨	٣	١١
المجموع الفرعي	١٤	٤	١٨
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	-	١
الرتب الأخرى	٦	(١)	٥
المجموع الفرعي	٧	(١)	٦
المجموع	٢١	٣	٢٤

١٩٤ - لرفع مستوى قدرات المنظمة المتعلقة بالتنسيق في المجالين الاقتصادي والاجتماعي، يركز هذا الاقتراح على تعزيز القدرة على تنفيذ الأنشطة التالية الصادر بها تكليف:

(أ) توسيع نطاق الوعي بما لأفريقيا من احتياجات في مجال السلام والتنمية من خلال دعم إقامة شراكات فعالة بين البلدان الأفريقية والشركاء الإنمائيين الجدد والناشئين؛

(ب) ووضع السياسة العامة ذات الصلة وتقديم المشورة إلى العملية الحكومية الدولية من خلال تعزيز الشراكات مع مؤسسات الفكر والبحث والمجتمع المدني ووسائل الإعلام والقطاع الخاص في إطار استعراض شامل للتدابير اللازمة لتحقيق سلام وتنمية دائمين ومستدامين؛

(ج) وتحسين أنشطة الدعوة على الصعيد العالمي من خلال تعزيز التعاون مع المنظمات الأفريقية الإقليمية ودون الإقليمية وإبلاغ رسالة كل منها إلى الشركاء الدوليين؛

(د) ومواصلة تعزيز التعاون فيما بين بلدان الجنوب من خلال تنفيذ مختلف المبادرات المعتمدة خلال مؤتمر القمة لبلدان أفريقيا وأمريكا الجنوبية، ومنتدى التعاون بين الصين وأفريقيا، ومؤتمر القمة الآسيوي الأفريقي.

١٩٥ - وستنفذ الأنشطة التالية بفضل تعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) إجراء دراسات إضافية لتقييم أثر قضايا السلام والتنمية الجديدة مثل الترتيبات التجارية الجديدة، وفعالية المعونة الأجنبية وشروطها، والاستثمار الأجنبي المباشر الذي منشؤه الاقتصادات السوقية الجديدة والناشئة، وضرورة التكيف، وجهود التخفيف للتعويض عن تنامي الآثار السلبية لتغير المناخ في أفريقيا؛

(ب) وتعزيز التعاون في إعداد عناصر بناء القدرات للتعاون بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة والتعاون دون الإقليمي للأمم المتحدة؛

(ج) وإجراء مزيد من المشاورات والاتصالات مع المسؤولين الحكوميين والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية والمنظمات الإقليمية الدولية لبلوغ قدر أكبر من فهم المواقف الحاسمة المتخذة في مجال السياسات العامة التي تؤثر في آفاق السلام والأمن والتنمية في أفريقيا وحشد المزيد من الدعم لهذه المواقف.

١٩٦ - ومن المتوقع أن يسفر تنفيذ أنشطة إضافية عن زيادة الوعي والدعوة من أجل قضايا السلام والتنمية في أفريقيا، ومن شأنه أن يؤدي إلى تقديم دعم دولي كبير للاحتياجات الخاصة لأفريقيا.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

١٩٧ - نظراً لإعادة تشكيل مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا ومكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية تحت القيادة نفسها، بهدف تعزيز دور الدعوة وتيسير مزيد من التنسيق فيما بين الوكالات والاتصالات بين الجهات المانحة لحشد الدعم للبرامج المخصصة لتنمية أفريقيا وأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، فضلاً عن تحقيق مزيد من التعاون وتعزيز قدرة المنظمة على أداء وتقديم خدماتها بكفاءة أكبر، مع احترام الطابع المميز لكل برنامج، يُقترح إلغاء وظيفة وكيل الأمين العام القائمة ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، واستخدام ما يتاح من الموارد نتيجة هذا الإلغاء في تعزيز المكتب من خلال إنشاء خمس وظائف إضافية (اثنان برتبة ف-٥ وواحدة برتبة ١ ف-٤ واثنان برتبة ف-٣). وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ توجد في المكتب التابع مباشرة لوكيل الأمين العام لزيادة أنشطة البرمجة. ومن شأن هذه الوظائف الست أن تساعد في الدفع قدماً بالدور الذي تتزايد متطلباته والذي يؤديه المكتب بوصفه المنظم

لاجتماعات مجموعة الدعوة والاتصالات داخل آلية اجتماعات المشاورات الإقليمية، والاتصال بالاتحاد الأفريقي والشراكة الجديدة لتنمية أفريقيا واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وشركاء آخرين؛ وإدارة الأنشطة الإعلامية، فضلا عن تنسيق الأنشطة داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة؛ ووضع موجزات السياسات العامة في الوقت المناسب وإبراز التحديات وتقديم توصيات محددة وتحديد الاتجاهات الرئيسية في التفكير "الطليعي" بشأن قضايا أفريقيا؛ ورصد تأثير العديد من اتفاقات التجارة الحرة وغيرها من التطورات الاقتصادية المؤثرة في أفريقيا؛ ودعم عملية الاستعراض الاستراتيجي لتقرير عام ١٩٩٨ بشأن أسباب النزاعات من خلال تقديم المساعدة والتنسيق للمشاورات، وإعداد التقارير، والاتصال بالشركاء؛ وتحليل الأثر الاجتماعي والاقتصادي لاستراتيجيات بناء السلام بعد انتهاء النزاع في أفريقيا ودعم تنفيذ الإعلان المتعلق بتعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي.

سفر الموظفين

١٩٨ - تغطي الزيادة المقترحة البالغة ٥٠.٠٠٠ دولار إضافية تكاليف سفر الموظفين لإجراء مشاورات مع الدول الأعضاء والمسؤولين الحكوميين بشأن الشراكة الجديدة بين أفريقيا والبلدان الناشئة، فضلا عن الدعوة للقيام بأنشطة مشتركة في المنظومة.

مصروفات التشغيل العامة

١٩٩ - ستغطي الزيادة البالغة ٢٧.٠٠٠ دولار تكاليف الاتصالات، وصيانة معدات التشغيل الآلي للمكاتب وغيرها من المعدات، فضلا عن حصة المكتب في تكاليف دعم البنية التحتية لتجهيز البيانات المقدمة مركزيا، بما في ذلك شبكات مناطق التخزين، والخوادم الحاسوبية للتطبيقات، وحواسيب الخدمة للإدارات، ووحدات الدعم، وربط الحواسيب المكتبية بالإنترنت في ما يتعلق بالوظائف الجديدة المطلوب استحداثها.

اللوازم والمواد

٢٠٠ - تغطي الزيادة البالغة ٥.٠٠٠ دولار تكلفة اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما فيها لوازم تجهيز البيانات في ما يتعلق بالوظائف الجديدة المطلوب استحداثها.

الأثاث والمعدات

٢٠١ - تغطي الزيادة البالغة ١٠.٠٠٠ دولار تكلفة اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب في ما يتعلق بالوظائف الجديدة المطلوب استحداثها.

البرنامج الفرعي ٢ - التنسيق والدعم الإقليميان للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٤٠٠ ٣٠٠ دولار

الجدول ٥١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١ ٢٨٦,١	-	١ ٢٨٦,١
تكاليف الموظفين الأخرى	١٣٦,٠	٨٤,٤	٢٢٠,٤
الاستشاريون والخبراء	١٢٥,٧	١٩١,٠	٣١٦,٧
سفر الموظفين	١٣٠,١	٢٥,٠	١٥٥,١
المجموع	١ ٦٧٧,٩	٣٠٠,٤	١ ٩٧٨,٣

٢٠٢ - زاد في السنوات الأخيرة الدعم الذي تقدمه وكالات الأمم المتحدة لتنفيذ الشراكة الجديدة. لكن هذا الدعم بحاجة إلى تنسيق أفضل ليتعزز تأثيره. وتمشيا مع تنفيذ توصيات الاجتماعين السابع والثامن لآلية المشاورات الإقليمية، سيؤدي توسيع نطاق الآلية إلى إلقاء مزيد من المسؤوليات على عاتق اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. ولا تتطابق القدرات الموجودة في مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا مع ضرورة أن تكفل اللجنة التنسيق دون الإقليمي الكافي المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم برنامج الشراكة الجديدة، وعلى وجه الخصوص، لتنفيذ الشراكة الجديدة في إطار برنامج السنوات العشر لبناء القدرات الذي وضعه الاتحاد الأفريقي، بما في ذلك الرصد والتقييم والإبلاغ عن التقدم المحرز في توفير الدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي وبرنامج الشراكة الجديدة.

٢٠٣ - والتعاون مع المؤسسات القارية ووكالات الأمم المتحدة والشركاء الإنمائيين العاملين من أجل أفريقيا أمر حيوي لضمان الاتساق وتفادي ازدواجية الأنشطة. ولذلك ستعمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ووكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة من أجل تعزيز تنسيق أنشطة الأمم المتحدة في أفريقيا من خلال البرمجة المشتركة وتنفيذ البرامج الإقليمية ودون الإقليمية.

٢٠٤ - وستشمل النواتج/الأنشطة الإضافية ما يلي:

- (أ) تقديم الخدمات الفنية لاجتماعات المشاورات الإقليمية الموسعة، بما في ذلك ضمان مشاركة الكيانات غير التابعة للأمم المتحدة؛
- (ب) وإجراء تقييم مستقل لما نُفذ من برنامج الاتحاد الأفريقي العشري لبناء القدرات؛
- (ج) والدعوة إلى عقد اجتماع فريق للخبراء بشأن برنامج الاتحاد الأفريقي لبناء القدرات.

الاحتياجات من الموارد

تكاليف الموظفين الأخرى

٢٠٥ - تلزم الزيادة المقترحة البالغة ٤٠٠ ٨٤ دولار لتغطية تكاليف خدمات الترجمة الشفوية والتحريرية اللازمة لتغطية وخدمة اجتماعين إضافيين من اجتماعات المشاورات الإقليمية وعقد اجتماع لفريق الخبراء لدعم برنامج بناء القدرات الذي وضعه الاتحاد الأفريقي (١٠٠ ٧٦ دولار) والمساعدة المؤقتة العامة اللازمة في ما يتصل بهذه الاجتماعات (٨ ٣٠٠ دولار).

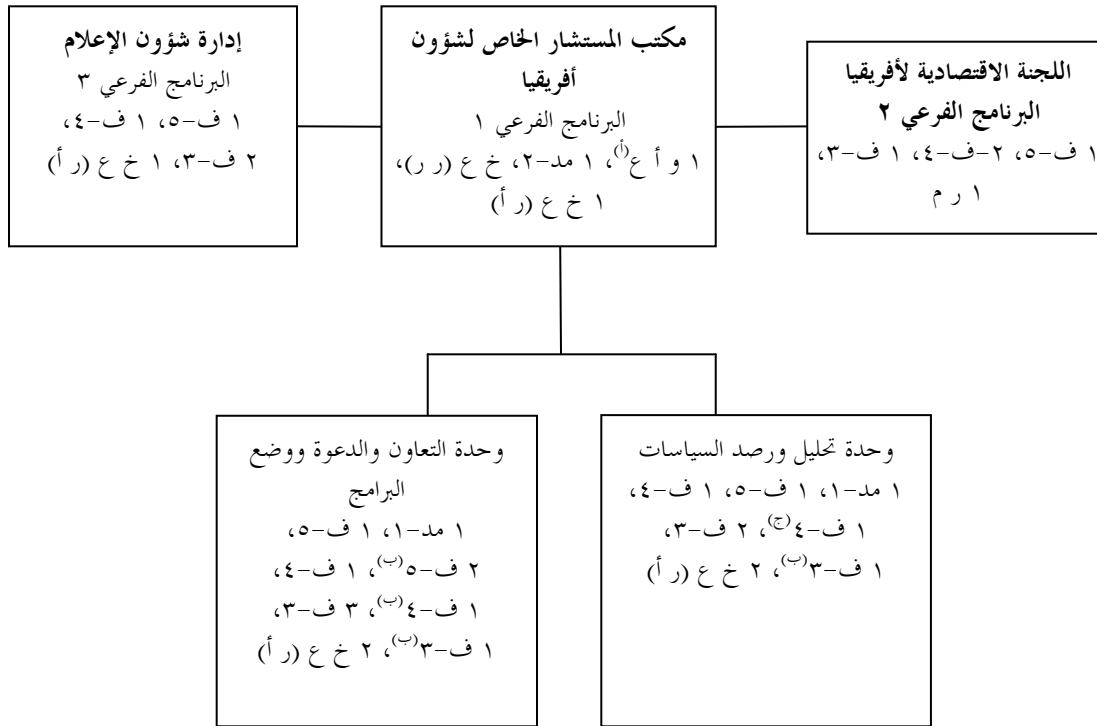
الاستشاريون والخبراء

٢٠٦ - تغطي الزيادة البالغة ١٩١ ٠٠٠ دولار تكاليف اجتماعات فرق الخبراء، كما تغطي تكاليف عقد اجتماعين من اجتماعات المشاورات الإقليمية، واجتماع لفريق الخبراء دعماً لبرنامج الاتحاد الأفريقي لبناء القدرات.

سفر الموظفين

٢٠٧ - تغطي الزيادة المقترحة البالغة ٢٥ ٠٠٠ دولار تكلفة مشاركة الموظفين في اجتماعات المشاورات الإقليمية.

دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩



المختصرات: و أ ع = وكيل الأمين العام

خ ع (رأ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛

خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛

ر م = الرتبة المحلية

(أ) وظيفة وكيل الأمين العام هي وظيفة تتولى أيضا بصورة مشتركة مسؤوليات مكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية.

(ب) وظائف جديدة.

(ج) وظائف منقولة (من مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (مكتب السكرتارية)).

خامساً - الباب ١٢ - التجارة والتنمية
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣ ٧١٢ ٣٠٠ دولار

الجدول ٥٢

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩	تغير في الوظائف
١- أجهزة تقرير السياسات	٥٤٨,١	-	٥٤٨,١	-
٢- التوجيه التنفيذي والإدارة	٥ ٦٠٦,٠	-	٥ ٦٠٦,٠	-
٣- برنامج العمل	-	-	-	-
البرنامج الفرعي ١- العولمة والترابط والتنمية	١٧ ١٠١,٠	١ ٦٧٤,٦	١٨ ٧٧٥,٦	١٢
البرنامج الفرعي ٢- الاستثمار والمشاريع والتكنولوجيا	٢٥ ١٣٥,٩	٣٦٧,٣	٢٥ ٥٠٣,٢	٢
البرنامج الفرعي ٣- التجارة الدولية	٢٥ ٧٠٥,٠	٨٠٩,٥	٢٦ ٥١٤,٥	٤
البرنامج الفرعي ٤- الهياكل الأساسية للخدمات من أجل التنمية والكفاءة في التجارة وتنمية الموارد البشرية	١٤ ٦١٢,٧	-	١٤ ٦١٢,٧	-
البرنامج الفرعي ٥- أفريقيا وأقل البلدان نمواً والبرامج الخاصة	٧ ٨٤٣,٩	٦٨٧,١	٨ ٥٣١,٠	٤
المجموع الفرعي ٣	٩٠ ٣٩٨,٥	٣ ٥٣٨,٥	٩٣ ٩٣٧,٠	٢٢
٤- الدعم البرنامجي	٢٧ ١٩٣,٥	١٧٣,٨	٢٧ ٣٦٧,٣	-
المجموع	١٢٣ ٧٤٦,١	٣ ٧١٢,٣	١٢٧ ٤٥٨,٤	٢٢

الجدول ٥٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١١١ ٤٣٣,٨	٣ ٠٠٨,٠	١١٤ ٤٤١,٨
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٢٨٠,٦	-	١ ٢٨٠,٦
الاستشاريون والخبراء	١ ٨١٣,٧	٣٣٧,٨	٢ ١٥١,٥
سفر الممثلين	٤٤٨,٩	-	٤٤٨,٩
سفر الموظفين	١ ٢٤٤,٩	١٩٢,٧	١ ٤٣٧,٦
الخدمات التعاقدية	٣٠٣,٨	-	٣٠٣,٨
مصرفوات التشغيل العامة	٢ ٦٠٩,٣	٧٢,٦	٢ ٦٨١,٩
الضيافة	٥١,٠	-	٥١,٠
اللوازم والمواد	١ ٦٩٣,٢	٤٦,٢	١ ٧٣٩,٤
الأثاث والمعدات	٩٤٧,٠	٥٥,٠	١ ٠٠٢,٠
المنح والمساهمات	١ ٩١٩,٩	-	١ ٩١٩,٩
المجموع	١٢٣ ٧٤٦,١	٣ ٧١٢,٣	١٢٧ ٤٥٨,٤

الجدول ٥٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام/			
نائب الأمين العام	١	-	١
الأمين العام المساعد	١	-	١
مد - ٢	٦	-	٦
مد - ١	١٧	٣	٢٠
ف-٥	٤٦	٣	٤٩
ف-٣/٤	١٢٨	١١	١٣٩
ف-١/٢	٣٢	٢	٣٤
المجموع الفرعي	٢٣١	١٩	٢٥٠

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١٢	-	١٢
الرتب الأخرى	١٤٨	٣	١٥١
المجموع الفرعي	١٦٠	٣	١٦٣
المجموع	٣٩١	٢٢	٥٧٦

٢٠٨ - الهدف الرئيسي من هذا البرنامج الذي يتولى تنفيذه مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد) هو مساعدة البلدان النامية، لا سيما أقل البلدان نمواً والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، على الاندماج في الاقتصاد العالمي بشكل يعود عليها بالنفع، بالإضافة إلى مساعدة المجتمع الدولي على تشجيع إقامته شراكة عالمية من أجل التنمية، وزيادة الاتساق في رسم السياسات الاقتصادية العالمية، وكفالة تحقيق مكاسب إنمائية للجميع من التجارة.

٢٠٩ - وحدد مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية في دوراته التي تعقد مرة كل أربع سنوات نص الولايات الرئيسية للبرنامج. ولكي يتمكن الأونكتاد من الاضطلاع بالولايات المنوطة به كما حددها الوثائق الختامية للمؤتمر، فإنه يجري البحوث والتحليلات بشأن القضايا الإنمائية الراسخة والمستجدة على حد سواء، ويعمل على تحقيق توافق في الآراء بشأن الجهود المبذولة من أجل تشجيع السياسات والاستراتيجيات الوطنية والدولية التي تساعد على تحقيق التنمية، وتدعم البلدان في تنفيذ استراتيجياتها الإنمائية، لمساعدتها على التغلب على التحديات التي تعترض طريقها إلى العولمة واغتنام ما تتيحه من فرص.

٢١٠ - وما برح التطور السريع الذي يشهده الاقتصاد العالمي في الوقت الراهن يفرض تحديات كبرى أمام صانعي السياسات، لا سيما في البلدان النامية، وكثيراً ما يكون هذا في مجالات غير متوقعة أو مجالات ليس لديهم القدرة على علاجها بالكامل. ويعني هذا أن كثيراً من البلدان تواجه الحاجة إلى مواءمة سياساتها الاقتصادية بحيث تتناسب مع تزايد أسعار السلع أو الطاقة، أو ملاحقة ركب تكنولوجيا المعلومات المتسارع، أو المحافظة على اقتصادها في سوق مالية دولية غير مستقرة. كما أن زيادة الترابط بين الاقتصادات تقترب بضرورة إيجاد حلول دولية لكثير من المسائل الاقتصادية بما فيها التجارة والمالية والاستثمار والتكنولوجيا والتنمية المستدامة.

٢١١ - وبالنظر إلى زيادة الطلب على المساعدة في رسم السياسات وبناء توافق دولي في الآراء من أجل التوصل إلى حلول، يسعى الأونكتاد إلى معالجة القضايا الجديدة والناشئة التي تظهر في مجالات من ولايته واختصاصه وداخل إطاره البرنامجي والأنشطة المحددة فيه. غير أنه نظراً لتخصيص الموارد على أساس الأنشطة البرنامجية القائمة، فإن الأونكتاد يجد نفسه عاجزاً عن التصدي بصورة مُرضية لكثير من القضايا الناشئة. وبالتالي، فإن العمل الإنمائي الذي تقوم به المنظمة سيعزّز عن طريق زيادة قدرتها على التصدي للقضايا الناشئة التي تهم البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وتحسين توقيت الاستجابة لتلك الاحتياجات بشكل أكبر.

٢١٢ - وينصب لذلك اقتراح الأمين العام في هذا البرنامج أساساً على تعزيز القدرة التحليلية في العديد من المجالات الرئيسية المهمة في دعم عملية رسم السياسات في البلدان النامية، بالإضافة إلى النقاش الدائر حول السياسات الدولية وتحقيق توافق في الآراء. ويستلزم هذا أولاً توطيد وتعزيز الأعمال التي تجري في سبيل تحقيق التعاون والتكامل الاقتصاديين فيما بين البلدان النامية بغية مساعدتها على الاستفادة من الفرص ومواجهة التحديات المتزايدة التي تنشأ على صعيد العلاقات الاقتصادية المتنامية فيما بينها. كما تستلزم العمل على زيادة القدرة على إجراء البحوث وإسداء المشورة في السياسات في المجالات التالية: (أ) السياسات والاستراتيجيات المتصلة بالتجارة والتنمية التي تركز على "بليون القاع" من أجل تعزيز الإسهام في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ب) وسبل زيادة الفوائد الإنمائية للاستثمار الأجنبي بوسائل شتى تشمل استراتيجيات لتطوير المشاريع المحلية؛ (ج) والحوافز غير الجمركية التي تشكل تحديات كبيرة أمام التكامل الاقتصادي العالمي للبلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ (د) والصلة بين السياسات التجارية والبيئية من قبيل آثار الاستخدام المتزايد للوقود الأحفوري بأنواعه على التجارة، أو التدابير المتخذة للحد من تغير المناخ.

٢١٣ - وهذه المقترحات مستمدة من ولايات قائمة، وتكمل برنامج العمل الوارد في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وتركز على المجالات التي يتمتع فيها الأونكتاد بميزة نسبية. وهي ترمي إلى سد الثغرات الخطيرة الموجودة على مستوى المنظومة في مجالات البحوث والسياسات وبناء القدرات. والأهم من كل هذا أنها ترمي إلى زيادة التفاهم وتحقيق توافق دولي في الآراء بشأن المسائل الرئيسية المتعلقة بالتجارة والتنمية، والتدابير التي يمكن أن تساعد أفقر الفقراء وتدعم تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وسيتم الاضطلاع بالأنشطة المقترحة بالتعاون الوثيق مع سائر الشركاء ذوي الصلة داخل منظومة الأمم المتحدة، وستسهم في تحقيق اتساق أكبر على مستوى المنظومة في مجال التنمية.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - العولمة والترابط والتنمية
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٦٠٠ ٦٧٤ ١ دولار

الجدول ٥٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١٤ ٦٣٨,٨	١ ٥٥٢,٣	١٦ ١٩١,١
الاستشاريون والخبراء	٣٣١,٧	٦٢,٣	٣٩٤,٠
سفر الموظفين	١٨٨,١	٦٠,٠	٢٤٨,١
الخدمات التعاقدية	٢٢,٥	-	٢٢,٥
المنح والمساهمات	١ ٩١٩,٩	-	١ ٩١٩,٩
المجموع	١٧ ١٠١,٠	١ ٦٧٤,٦	١٨ ٧٧٥,٦

الجدول ٥٦

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١		١
مد-١	٣	١	٤
ف-٥	٧	٢	٩
ف-٣/٤	١١	٥	١٦
ف-١/٢	٣	٢	٥
المجموع الفرعي	٢٥	١٠	٣٥
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٥	-	٥
الرتب الأخرى	٢٢	٢	٢٤
المجموع الفرعي	٢٧	٢	٢٩
المجموع	٥٢	١٢	٦٤

٢١٤ - تتولى شعبة العولمة واستراتيجيات التنمية مسؤولية تنفيذ هذا البرنامج الفرعي، الذي يركز على التعرف على الاحتياجات والتدابير المحددة التي تنشأ عن الاعتماد المتبادل بين التجارة والمالية والاستثمار والتكنولوجيا وسياسات الاقتصاد الكلي؛ وتسهم في تحسين فهم الاتساق ما بين القواعد والممارسات والعمليات الاقتصادية الدولية من ناحية، والسياسات والاستراتيجيات الإنمائية الوطنية من ناحية أخرى؛ وتدعم جهود البلدان النامية لصياغة استراتيجيات إنمائية تتواءم مع تحديات العولمة.

٢١٥ - ووفرت القرارات التي اتخذها الأونكتاد في دوراته التي تُعقد مرة كل أربع سنوات وفي مجلس التجارة والتنمية ولايات طويلة الأجل بشأن التعاون والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية. وشدد استعراض منتصف المدة لتوافق آراء سان باولو المعتمد في الدورة الحادية عشرة للأونكتاد (٢٠٠٤)، الذي أجراه مجلس التجارة والتنمية، على تعزيز إسهام الأونكتاد في التعاون، وتحقيق التكامل التجاري والاقتصادي فيما بين بلدان الجنوب، بالإضافة إلى اتخاذ مبادرات إقليمية وأقليمية مع الإشارة بوجه خاص إلى النظام العالمي للأفضليات التجارية فيما بين البلدان النامية، الذي ذُكر أيضاً في الفقرة ٤٠ من قرار الجمعية العامة ١/٦٠. ويوفر توافق آراء سان باولو (TD 1410) ولايات للعمل في مجال التجارة فيما بين بلدان الجنوب والتكامل الإقليمي بين البلدان النامية، والنظام العالمي للأفضليات والمبادرات الأخرى فيما بين بلدان الجنوب. وتسلط خطة عمل بانكوك التي اعتمدت في الدورة العاشرة للأونكتاد (٢٠٠٠) الضوء على أهمية التكامل الاقتصادي، والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، وتطلب إلى الأونكتاد مواصلة بحث دور التعاون الاقتصادي بين البلدان النامية.

٢١٦ - وحثت الجمعية العامة، في قرارها ٢١٢/٦٠ ثم كررت ذلك في قرارها ٢٠٩/٦٢، جميع منظمات الأمم المتحدة والمؤسسات المتعددة الأطراف المعنية على تكثيف جهودها بغية إدخال التعاون ما بين بلدان الجنوب في صلب تصميم وصياغة وتنفيذ برامجها العادية، والنظر في زيادة المخصصات من الموارد البشرية والتقنية والمالية لدعم مبادرات التعاون فيما بين بلدان الجنوب.

٢١٧ - وجوهر اقتراح الأمين العام إذا هو تعزيز البرنامج الفرعي بحيث يركز على النهوض على المستوى الوطني والإقليمي والأقليمي، فضلاً عن المستوى الدولي، بالسياسات والاستراتيجيات التي تستغل التعاون والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية بصورة فعالة وتعززه. ويتوقع أن تؤدي زيادة العمل في هذا المجال إلى تحسين نوعية التكامل الاقتصادي والتجاري بين البلدان النامية، مما يخلق أساساً لمشاركة أكثر فعالية وفائدة في النظام العالمي

للاقتصاد والتجارة. وكان هناك ارتفاع كبير في عدد الطلبات التي قدمت من البلدان النامية للحصول على مساعدة من الأونكتاد في بناء وتعزيز التعاون والتكامل بين البلدان النامية في مجالات التجارة والعلاقات الاقتصادية والمؤسسات على المستوى الوطني والإقليمي والأقاليمي، بالإضافة إلى طلبات للحصول على مزيد من البيانات والتحليل عن التجارة والاستثمار فيما بين بلدان الجنوب، وفي التواصل الشبكي بين المؤسسات في بلدان الجنوب.

٢١٨ - ومن شأن زيادة الأنشطة وتخصيص المزيد من الموارد للبرنامج الفرعي أن يعزز تركيزه على التعاون والتكامل الإقليميين بين البلدان النامية في بُعدين كبيرين وعلى نحو يستفيد من الخبرة الطويلة للأونكتاد. الأول هو ظهور بلدان نامية آخذة في النمو بشكل دينامي، صارت أيضاً "أقطاب نمو" لغيرها من البلدان النامية؛ أما الثاني، فهو النمو السريع في التجارة فيما بين بلدان الجنوب في السلع والخدمات والبضائع. وعلى وجه الخصوص، سيقوم البرنامج الفرعي بعدة مهام مترامنة (أ) الرصد والتحليل وإجراء تقييم مستفيض؛ (ب) وتيسير الحوار بين الحكومات وبين أصحاب المصلحة المتعددين بشأن السياسة العامة وبناء توافق الآراء؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات بالنسبة لما يلي:

(أ) التعاون الإقليمي والأقاليمي في التجارة والاستثمار بين البلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛

(ب) والتواصل الشبكي بين جماعات التكامل الإقليمي بالبلدان النامية، بما في ذلك عن طريق الاستعراضات الطوعية للأقران، لتبادل الخبرات والدروس المستفادة وأفضل الممارسات؛

(ج) والتعرف على الحالات الناجحة في مجال التعاون والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية، وتيسير تكرار خيارات السياسات من أجل التصدي للتحديات الإنمائية؛

(د) وتعزيز التعاون والتكامل النقديين والماليين فيما بين البلدان النامية؛

(هـ) ورصد ونشر البيانات والتحليلات بشأن التجارة والاستثمار والتعاون المالي فيما بين بلدان الجنوب، وتوفير التعاون التقني ذي الصلة؛

(و) وتعزيز التعاون الثلاثي فيما بين بلدان الجنوب وبين بلدان الجنوب وبلدان الشمال في مجال التجارة والتنمية.

٢١٩ - وسيؤدي تنفيذ الأنشطة الإضافية المدرجة في هذا البرنامج الفرعي إلى ما يلي (أ) تحقيق فهم أوضح لنمط التجارة فيما بين بلدان الجنوب والجنوب الناشئ، واتجاهه، وتركيبه، ونوعيته، وقيمته؛ (ب) وزيادة التجارة الأقاليمية، وتحرير التجارة، والتكامل

الاقتصادي بين البلدان النامية؛ (ج) وتعزيز الاستثمار والروابط المالية والتكنولوجية بين البلدان النامية؛ (د) وزيادة التواصل الشبكي والتواصل عموماً بين الجماعات الإقليمية والأقليمية في البلدان النامية؛ (هـ) وتحسين الأسس المنهجية والتجريبية والإحصائية وقاعدة المعلومات، مع زيادة التغطية القطرية في نظام المعلومات التجارية؛ (و) وتحسين جودة التجارة والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٢٠ - تغطي الزيادة البالغة ٣٠٠ ٥٥٢ ١ دولار تكلفة ١٢ وظيفة إضافية (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٢ ف-١/٢، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لدعم وتنسيق تنفيذ زيادة التركيز على التعاون والتكامل الاقتصادي بين البلدان النامية بصورة شاملة؛ وتقديم المساعدة الاستشارية وبناء القدرات بشأن فرص نقل التكنولوجيا الناشئة عن بزوغ بلدان نامية آخذة في النمو بشكل دينامي؛ وإجراء بحوث وتحليلات بشأن التجارة والاستثمار والتدفقات المالية والتكنولوجية فيما بين بلدان الجنوب التي أُعيد تنشيطها والتكامل الإقليمي والأقليمي فيما بينها الذي صار أكثر عمقاً؛ وإجراء بحوث وتحليلات وتقديم خدمات استشارية بشأن اتفاقات التجارة الإقليمية بين البلدان النامية، وتعزيز التواصل الشبكي بين هذه المجموعات.

الاستشاريون والخبراء

٢٢١ - تغطي الزيادة البالغة ٣٠٠ ٦٢ دولار ما يلي: (أ) ٣٦ ٠٠٠ دولار للخبراء الاستشاريين لإجراء دراسات تحليلية بشأن القضايا الناشئة، وإعداد دليل تدريبي للمساعدة التقنية وبناء القدرات على التواصل الشبكي بين جماعات التكامل الإقليمي بالبلدان النامية؛ (ب) ٣٠٠ ٢٦ دولار لعقد اجتماع لفريق الخبراء يخصص لتبادل الخبرات والدروس المستفادة في التجارة والتعاون في مجال الاستثمار والتكامل فيما بين بلدان الجنوب.

سفر الموظفين

٢٢٢ - تغطي الزيادة البالغة ٦٠ ٠٠٠ دولار سفر الموظفين لتقديم المشورة في مجال السياسات إلى المسؤولين الحكوميين وأمانات مؤسسات التكامل الاقتصادي الإقليمية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٤)، وآسيا والمحيط الهادئ (٤)، وأفريقيا (٥)، وأوروبا (١)، وغير ذلك من الهيئات الدولية المعنية بالتعاون والتكامل فيما بين بلدان الجنوب (١).

البرنامج الفرعي ٢ - الاستثمار والمشاريع والتكنولوجيا
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣٠٠ ٣٦٧ دولار

الجدول ٥٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٢
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢٤ ٠٨٦,٣	٢٩٨,٠	٢٤ ٣٨٤,٣
الاستشاريون والخبراء	٦٦٧,٤	٥٣,٣	٧٢٠,٧
سفر الموظفين	٢٣٧,٤	١٦,٠	٢٥٣,٤
الخدمات التعاقدية	١٤٤,٨	-	١٤٤,٨
المجموع	٢٥ ١٣٥,٩	٣٦٧,٣	٢٥ ٥٠٣,٢

الجدول ٥٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١	-	١
مد-١	٣	-	٣
ف-٥	٩	١	١٠
ف-٣/٤	٣٦	١	٣٧
ف-١/٢	٩	-	٩
المجموع الفرعي	٥٨	٢	٦٠
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	-	١
الرتب الأخرى	٢٥	-	٢٥
المجموع الفرعي	٢٦	-	٢٦
المجموع	٨٤	٢	٨٦

٢٢٣ - يندرج هذا البرنامج الفرعي في إطار مسؤوليات شعبة الاستثمار والتكنولوجيا وتنمية المشاريع، وما يرح يقدم المساعدة إلى البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية في تحسين بيئات سياساتها وبيئاتها التشريعية والتنظيمية والمؤسسية من أجل اجتذاب الاستثمار المباشر الأجنبي لصالح تنميتها. ويتصدر تلك المساعدة برنامج استعراض سياسات الاستثمار، الذي أقرت الدول الأعضاء تماماً بفعاليته. وأكدت الدول الأعضاء في الفقرة ٢٥ من قرار الجمعية العامة ١/٦٠ بشأن نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ مواصلة تقديم الدعم إلى البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية بالنسبة لاجتذاب الاستثمار، بما في ذلك عبر اتباع أطر مناسبة في السياسات والشؤون التنظيمية. وخلصت لجنة الاستثمار والتكنولوجيا والمسائل المالية ذات الصلة إلى ضرورة أن يساعد الأونكتاد البلدان في صياغة وتنفيذ سياسات تساعد على اجتذاب الاستثمار المباشر الأجنبي والاستفادة منه. وصدّق مجلس التجارة والتنمية على التوصية التي جاءت في التقييم الخارجي لعام ٢٠٠٧ للخدمات الاستشارية للأونكتاد بشأن الاستثمار، مشيراً إلى أن المساعدة في تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض سياسات الاستثمار ينبغي أن تكون هي القاعدة وليس الاستثناء. وبحلول بداية عام ٢٠٠٨، كان برنامج استعراض سياسات الاستثمار قد غطى ٢٤ بلداً نامياً ولا يزال هناك عدد إضافي من الطلبات لإجراء استعراضات مماثلة في ٢٤ بلداً والقيام بأنشطة متابعة في ١٢ بلداً في طريقها إلى التنفيذ.

٢٢٤ - وفي سبيل ترجمة المكاسب الإنمائية من الاستثمارات الأجنبية في مجال التوظيف والنمو الاقتصادي على المستوى المحلي، ومن ثم الإسهام في الحد من الفقر، فإن أي نمو يقوده الاستثمار لا بد وأن تدعمه سياسات واستراتيجيات رشيدة في مجال تنمية المؤسسات. ولهذا الأمر أهمية خاصة في تحقيق مكاسب إنمائية من الاستثمار الأجنبي، أي تعزيز القدرة الإنتاجية المحلية، وزيادة قيمة المحتوى المحلي، وخلق فرص عمل محلية، وتيسير نقل التكنولوجيا. وورد عدد كبير من طلبات المساعدة في هذا الميدان من البلدان النامية، لا سيما من أفريقيا. غير أن البرنامج الفرعي يفتقر إلى القدرة على الاستجابة بشكل ملائم إلى الطلب المتزايد على أنشطة المتابعة، لا سيما للمساعدة في صياغة سياسات واستراتيجيات في مجال تنمية المؤسسات في هذا السياق.

٢٢٥ - وبالإضافة إلى ذلك، اتخذ التطور الذي حدث في نظام الإنتاج العالمي خلال العقد الماضي أبعاداً جديدة؛ منها على سبيل المثال انفتاح كم أكبر من الأنشطة الخدمية على العولمة؛ وبزوغ أوطان جديدة كمنشأ للإنتاج في الجنوب؛ كما ظهرت على مسرح الأحداث عناصر فاعلة جديدة مثل الشركات القائمة على رأس المال الخاص، وصناديق استثمار الأصول المالية المملوكة للدولة، والشركات عبر الوطنية المملوكة للدولة. وتلقى

الأونكتاد في السنوات الأخيرة عدداً من الطلبات من الدول الأعضاء تتعلق بإجراء تقييمات الأثر الإنمائي للاستثمار المباشر الأجنبي على اقتصاداتها في ظل البيئة الاقتصادية العالمية الجديدة. وبالتالي، فإن تركيز اقتراح الأمين العام ينصب على تعزيز قدرة البرنامج الفرعي على القيام بما يلي:

(أ) تقييم الأثر الإنمائي للاستثمار المباشر الأجنبي في البيئة الاقتصادية العالمية الجديدة وإسداء المشورة في مجال السياسات للبلدان المحتاجة؛

(ب) ومواصلة النظر في خيارات السياسات المتاحة أمام البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من أجل تنمية قطاع المشاريع فيها حتى يتسنى لها الاستفادة بشكل أكبر من الاستثمارات الأجنبية؛

(ج) وإجراء دراسات حالة وتقديم المساعدة المناسبة لحالة كل بلد على حدة في متابعة استعراضات سياسات الاستثمار وفي بناء أو تحسين استراتيجيات تطوير المؤسسات.

٢٢٦ - وسيقوم البرنامج الفرعي بتحليل السياسات وتبادل الخبرات في مجال أثر الاستثمار وتطوير المؤسسات من أجل تعميق فهم خيارات السياسات، لا سيما في المجالات التي لا تزال توجد بها فجوة في مجال الأبحاث، وحيثما تعرب بلدان كثيرة عن حاجتها إلى المساعدة. وستؤدي هذه الأنشطة إلى تعزيز الأنشطة البرنامجية القائمة عن طريق:

(أ) عقد اجتماع لفريق خبراء عن أفضل الممارسات لتهيئة بيئة تساعد على تعظيم منافع التنمية والنمو الاقتصادي والاستثمار؛

(ب) وإعداد سبع دراسات حالة عن المواضيع التالية: أثر الاستثمار المباشر الأجنبي وصياغة السياسات - دراسات حالة (٣ دراسات)؛ وأفضل الممارسات في الاستثمار وتنمية المشاريع - دراسات حالة (٣ دراسات)؛ تعزيز مشاركة المؤسسات في سلاسل الأنشطة العالمية المولدة للقيمة (دراسة واحدة)؛

(ج) وإعداد دليل تدريبي لمنظمي المشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم؛

(د) إسداء المشورة وتقديم المساعدة في مجال السياسات إلى البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية في صياغة وتنفيذ سياسات استثمار أكثر فعالية وتوجهاً نحو التنمية، بما يتماشى مع استراتيجياتها الإنمائية؛ وتقديم المساعدة إلى منظمي المشاريع الحرة الصغيرة والمتوسطة الحجم في البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية لتمكينها من الامتثال للمعايير الدولية، وتعزيز مشاركتها في سلاسل الأنشطة العالمية المولدة للقيمة.

٢٢٧ - ونتيجة لهذا، يُتوقع أن يتوافر لدى الحكومات والقطاع الخاص في البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية فهم أفضل لخيارات السياسات من أجل اجتذاب الاستثمار المباشر الأجنبي، وتقييم وتنقيح استراتيجيتها الاستثمارية في سياق اقتصاد عالمي جديد، وتقوية قدرة المؤسسات المحلية على الاستفادة من هذا الاستثمار ومن الفرص المتزايدة في مجال الأعمال.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٢٨ - تغطي الزيادة البالغة ٢٩٨ ٠٠٠ دولارا تكاليف وظيفتين إضافيتين (١ ف-٥ و ١ ف-٤) للاضطلاع بالبحث المركز على تقييم الأثر الإنمائي للاستثمار الأجنبي المباشر في البيئة الاقتصادية العالمية الجديدة الذي سيكمل قدرات البحث القائمة بإشراف رئيس الفرع المسؤول عن البحث المتصل بالاستثمار الأجنبي المباشر؛ وستكرسوظيفتان لإجراء تقييم أثر الاستثمار الأجنبي المباشر المذكور آنفا، وإجراء تحليل لمسائل السياسة العامة لجلب مكاسب إنمائية من الاستثمار الأجنبي المباشر عن طريق استراتيجيات تنمية المشاريع، وتحقيق التآزر بين تلك الأعمال التحليلية وأنشطة بناء القدرات، بغية تلبية الطلب المتزايد على زيادة المساعدة الفعالة والمتنوعة في هذا الميدان.

الاستشاريون والخبراء

٢٢٩ - تغطي الزيادة البالغة ٥٣ ٣٠٠ دولار التكاليف التالية (أ) ٢٧ ٠٠٠ دولار للاستشاريين للاضطلاع بثلاث دراسات حالة إفرادية؛ (ب) و ٢٦ ٣٠٠ دولار لتنظيم اجتماع خبراء بشأن أفضل الممارسات، فضلا عن إعداد دليل تدريب للمساعدة التقنية.

سفر الموظفين

٢٣٠ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٦ ٠٠٠ دولار تكاليف بعثات تقييم الاحتياجات والسفر لتنسيق المساعدة التقنية على صعد مختلفة.

البرنامج الفرعي ٣ - التجارة الدولية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٩ ٥٠٠ دولار

الجدول ٥٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢٥٠٤٤,٧	٥٩٥,٩	٢٥٦٤٠,٦
الاستشاريون والخبراء	٣٣٥,٤	١٣٣,٦	٤٦٩,٠
سفر الموظفين	٢٧٥,٧	٨٠,٠	٣٥٥,٧
الخدمات التعاقدية	٤٩,٢	-	٤٩,٢
المجموع	٢٥٧٠٥,٠	٨٠٩,٥	٢٦٥١٤,٥

الجدول ٦٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١	-	١
مد-١	٤	١	٥
ف-٥	١٢	-	١٢
ف-٣/٤	٣٥	٣	٣٨
ف-١/٢	٧	-	٧
المجموع الفرعي	٥٩	٤	٦٣
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٢٦	-	٢٦
المجموع الفرعي	٢٦	-	٢٦
المجموع	٨٥	٤	٨٩

٢٣١ - يندرج البرنامج الفرعي ضمن نطاق مسؤولية شعبة التجارة الدولية في البضائع والخدمات والسلع الأساسية، ويركز على تقديم المساعدة إلى البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، بناء على طلبها، للتصدي على نحو فعال للتحديات واغتنام

الفرص، مما يسمح ببلوغ الحد الأقصى من المكاسب من التجارة الدولية، بما في ذلك التجارة فيما بين بلدان الجنوب في السلع والخدمات، ومن التنمية والتجارة في قطاع السلع الأساسية.

٢٣٢ - وينص توافق آراء سان باولو الذي اعتمد في الدورة الحادية عشرة للأونكتاد (٢٠٠٤) على الولايات المنوطة بالأنشطة الداعمة لضمان تحقيق مكاسب إنمائية من التجارة الدولية والمفاوضات التجارية، بما في ذلك ما يتعلق بالتجارة والبيئة والتنمية، ومعالجة مسائل فرص الوصول إلى الأسواق ودخول المنتجات إليها. وفي النتائج المتفق عليها لاستعراض منتصف المدة لتوافق آراء سان باولو الذي أجراه مجلس التجارة والتنمية في عام ٢٠٠٦، طُلب إلى الأونكتاد أن يركز على جملة أمور منها مسائل التجارة والبيئة والتنمية. ووافقت لجنة تجارة السلع والخدمات والسلع الأساسية، في اجتماعها الحادي عشر المعقود في آذار/مارس ٢٠٠٧ على أنه ينبغي للأونكتاد أن يواصل عمله في الترويج للفرص الإنمائية الناشئة عن تفاعل التجارة والبيئة والتنمية. كما أكد توافق آراء سان باولو على أن الحواجز غير التعريفية بما فيها معايير المنتجات تدرج ضمن المسائل الرئيسية التي تقلق البلدان النامية، لا سيما في سياق مفاوضات التجارة المتعددة الأطراف.

٢٣٣ - ويتزايد حالياً عدد الطلبات الواردة إلى الأونكتاد من البلدان النامية بشأن تقديم المساعدة في مجال التجارة ومسائل تغير المناخ. ولم يتمكن الأونكتاد، بموارده الحالية، من الاستجابة لتلك الطلبات على النحو المناسب. وعليه، فإن اقتراح الأمين العام يركز على تعزيز البرنامج الفرعي لزيادة وعي البلدان النامية وتقوية قدراتها للتصدي للمساءل المهمة الناشئة عن تفاعل التجارة والبيئة والتنمية. وتشمل تلك المسائل مسائل التجارة والتنمية المستدامة، والتجارة والجوانب الإنمائية للتنوع البيولوجي وتغير المناخ. ويتطلب تفاعل التجارة والبيئة والتنمية مع مقتضيات العولمة انتقالاً إلى أنماط إنتاجية واستهلاكية مستدامة بيئياً، فضلاً عن القدرة على المنافسة الدولية. وسيعزز الاقتراح أيضاً عمل البرنامج الفرعي فيما يتعلق بالحواجز غير الجمركية لمواجهة الفجوة الحرجة في المعلومات والبيانات والجهود في هذا الميدان. ولدى الأونكتاد الخبرة الفريدة والتخصص اللازمين للترويج لنهج أكثر شمولاً للتصدي للحواجز غير الجمركية، كيما يتسنى تحسين فرص الوصول للأسواق وشروط دخولها بالنسبة للبلدان النامية، ولا سيما أقل البلدان نمواً، على نحو ما توخته الأهداف الإنمائية للألفية.

٢٣٤ - ومن شأن تركيز البرنامج الفرعي المشدد على التجارة والبيئة والتنمية المستدامة أن: (أ) يعطي دفعا إضافيا لتسخير فرص التجارة والاستثمار الناشئة لصالح التنمية وأن يقلل إلى أدنى حد من الآثار الضارة على البيئة وسبل كسب العيش؛

- (ب) ويقدم نُهجاً تصحيحية استباقية للوفاء بالمتطلبات الإلزامية والطوعية الجديدة في مجالات البيئة والصحة وسلامة الأغذية في أسواق التصدير الرئيسية؛
- (ج) ويعزز إنتاج وتصدير منتجات وخدمات لها أفضلية بيئية؛
- (د) ويجري تحليلاً متعمقاً للمسائل الناشئة المتعلقة بسياسات تغير المناخ والمنافسة التجارية؛ ولفرص التجارة والاستثمار الناشئة عن اعتماد تدابير في مجال تغير المناخ؛ ومسائل المواءمة بين السياسات المناخية وقواعد التجارة؛
- (هـ) ويحلل العلاقة بين قواعد التجارة وسياسات الاستجابة المناخية وتدابيرها؛
- (و) ويقدم الدعم لاجتماعات الأطراف المعنية المتعددة بشأن إمكانات التجارة البيولوجية والوقود الأحثائي والتجارة وتغير المناخ؛
- (ز) ويُعد ورقات تحليلية بشأن تفاعل التجارة مع تغير المناخ ومواد التدريب المتعلقة بقواعد آلية التنمية النظيفة؛
- (ح) ويقدم خدمات المشورة للتقييمات القطرية، عند الطلب، بشأن إمكانات الوقود الأحثائي، كبديل لخيارات الطاقة المعتمدة على الوقود الأحفوري، وتنظيم حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريب بشأن تفاعل التجارة مع تغير المناخ.
- ٢٣٥ - وسيعزز البرنامج الفرعي أنشطته أيضاً للقيام بما يلي:
- (أ) تعزيز توافق الآراء الدولي بشأن تعريف الحواجز غير الجمركية وتصنيفها ووضع منهجياتها وتحليلها كميًا، والنهوض بالمفاوضات التجارية على الصعيدين الإقليمي والمتعدد الأطراف لتحديد هذه الحواجز وإزالتها؛
- (ب) وزيادة المساهمة في توافق الآراء الحكومي الدولي بشأن مفاوضات الحواجز غير الجمركية على كل من الصعد المتعدد الأطراف والإقليمي والثنائي لمساعدة جهات تقرير السياسات والمفاوضين في مجال التجارة من البلدان النامية، ولا سيما من أقل البلدان نمواً، لبناء قدراتها على التعامل مع مسائل التفاوض المتعلقة بالحواجز غير الجمركية في المنتديات المتعددة الأطراف، والترويج لتعاون أكثر انسجاماً وتفاعلاً فيما بين الوكالات بشأن الحواجز غير الجمركية.
- (ج) تعزيز قاعدة بيانات الحواجز غير الجمركية ضمن قاعدة بيانات نظام التحليلات والمعلومات التجارية (TRAINS).

٢٣٦ - ومن المتوقع أن يؤدي تنفيذ الأنشطة الإضافية المتعلقة بالتجارة والبيئة والتنمية، ولا سيما جوانب تغير المناخ المتصلة بالتجارة والتنمية، إلى تحسين قدرة البلدان النامية على السعي إلى تحقيق أهداف السياسات العامة المتعلقة بكل من التجارة وتغير المناخ في إطار من التآزر على كل من الصعد الدولي والإقليمي والوطني، وتعزيز النمو الاقتصادي والتنمية والحد من الفقر. ويتوقع أيضا أن يعزز سياسات التجارة وتحرير التجارة الذي ييسر الوصول إلى التكنولوجيات والسلع والخدمات وأساليب الإنتاج الجديدة السليمة بيئيا. وسيساعد تنفيذ الأنشطة الإضافية المتعلقة بالحوافز غير الجمركية على إرساء قاعدة أكثر استنارة للمفاوضات التجارية المتعلقة بهذه الحوافز على الصعد المتعدد الأطراف والإقليمي والثنائي، من شأنها أن تفضي إلى إبرام اتفاقات للتصدي بنجاح للحوافز غير الجمركية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٣٧ - تغطي الزيادة البالغة ٩٠٠ ٥٩٥ دولار تكاليف أربع وظائف إضافية (١ مد-١ و ٣ ف-٤) غرضها تنسيق تنفيذ العمل الموسع بشأن المسائل الناشئة عن العولمة التي يتقاطع فيها كل من نمو التجارة وحفظ البيئة والتنمية فضلا عن الحد من الفقر؛ والتركيز على بحث وتحليل الفرص التجارية والإنمائية في مجال الوقود الأحياي ومصادر الطاقة غير المتجددة؛ وتقديم خدمات المشورة وتوفير الخدمات للمداولات الحكومية الدولية وبناء توافق الآراء بشأن الفرص التجارية والإنمائية الناشئة والتحديات المتعلقة بسياسات تغير المناخ؛ والاضطلاع بأعمال البحث والتحليل، وتقديم الخدمات للمداولات الحكومية الدولية وبناء توافق الآراء بشأن الحوافز غير الجمركية؛ وتقديم الدعم الفني لعمل فريق الدعم المشترك بين وكالات متعددة المعني بالحوافز غير الجمركية، الذي ينعقد بدعوة من الأونكتاد؛ وتوفير خدمة المشورة والاضطلاع بأعمال المتابعة على نطاق البلدان النامية وتجمعاتها الإقليمية من أجل بناء القدرات على التعامل مع الحوافز غير الجمركية وتجميع البيانات ذات الصلة.

الاستشاريون والخبراء

٢٣٨ - تغطي الزيادة البالغة ٦٠٠ ١٣٣ دولار تكاليف ما يلي: (أ) الاستشاريون (٨١ ٠٠٠ دولار) لإجراء دراسات حالات فردية والمساهمة في اجتماعات أفرقة الخبراء، فضلا عن إعداد دليل تدريب خاص بالمساعدة التقنية وبناء القدرات في مجال الوقود الأحياي والتجارة البيولوجية وفرص التجارة والاستثمار المتأتمية من تدابير تغير المناخ وبالمساعدة التقنية

وبناء القدرات المتعلقة بالحواجز غير التعريفية؛ (ب) عقد اجتماعين لأفرقة الخبراء (٥٢ ٦٠٠ دولار)، أحدهما في مجال التجارة وتغير المناخ والثاني في مجال الحواجز غير الجمركية.

سفر الموظفين

٢٣٩ - تلزم الزيادة البالغة ٨٠ ٠٠٠ دولار لتغطية تكاليف سفر الموظفين من أجل تقديم المشورة في مجال السياسات العامة للمسؤولين الحكوميين بشأن سياسات تغير المناخ والقدرة على المنافسة التجارية، فضلا عن بناء القدرات للتصدي للحواجز غير الجمركية وتجميع البيانات ذات الصلة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وأفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ.

البرنامج الفرعي ٥ - أفريقيا وأقل البلدان نموا والبرامج الخاصة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٠٠ ٦٨٧ دولار

الجدول ٦١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٧ ٤٢١,٢	٥٦١,٨	٧ ٩٨٣,٠
الاستشاريون والخبراء	٢٦٧,٧	٨٨,٦	٣٥٦,٣
سفر الموظفين	١٥٥,٠	٣٦,٧	١٩١,٧
المجموع	٧ ٨٤٣,٩	٦٨٧,١	٨ ٥٣١,٠

الجدول ٦٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-٢	١	-	١
مد-١	١	١	٢
ف-٥	٤	-	٤
ف-٣/٤	٩	٢	١١
ف-١/٢	١	-	١

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
المجموع الفرعي	١٦	٣	١٩
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٨	١	٩
المجموع الفرعي	٨	١	٩
المجموع	٢٤	٤	٢٨

٢٤٠ - تدرج المقترحات المدرجة في إطار هذا البرنامج الفرعي ضمن نطاق مسؤولية شعبة أفريقيا وأقل البلدان نموا والبرامج الخاصة، التي تعالج مشاكل التنمية الاقتصادية الخاصة بالبلدان المعنية عن طريق تحليل السياسة العامة، وتضطلع بمهمة البحث والدعوة للترويج لتوافق الآراء في صفوف الأوساط الإنمائية الدولية بشأن تدابير السياسة العامة التي تتصدى على أفضل وجه للمشاكل الإنمائية.

٢٤١ - وفي مواجهة تحدي القضاء على الفقر، كأحد الأهداف الرئيسية للمنظمة، شددت الدول الأعضاء في الدورة الحادية عشرة للأونكتاد (٢٠٠٤) على الحاجة إلى معالجة مسألة كيفية جعل التجارة والاستثمار أكثر فاعلية في المساهمة في القضاء على الفقر، عن طريق جملة أمور منها الطلب إلى الأونكتاد أن يبحث أسباب انخفاض حصة أقل البلدان نموا في التجارة العالمية والروابط بين التجارة والنمو والحد من الفقر، بغية إيجاد حلول طويلة الأجل لهذه المشاكل (TD/410). وتم إحراز تقدم مفاهيمي مهم في أعمال الأونكتاد من أجل استخدام التجارة على نحو أفضل كأداة للحد من الفقر في سياق البلدان الضعيفة والمحرومة بإعداد نهج إنمائي للتجارة يحدد العناصر الرئيسية لتطوير القدرة الإنتاجية والسياسات العامة. لكن البرنامج الفرعي، بقدراته البحثية المحدودة، لم يتمكن من التصدي على نحو كامل لتلك التحديات في سياق برنامج عمله.

٢٤٢ - ومن أجل تعزيز قدرة الأمانة في هذا الصدد، سيضطلع البرنامج الفرعي بأعمال بحث وتحليل آنية حول المستجدات الاقتصادية العالمية الناشئة الرئيسية وانعكاساتها على الفقراء؛ وتوفير الإنذار المبكر بشأن الظروف الاقتصادية الحساسة ذات الصلة؛ وإصدار إحاطات في مجال السياسات العامة تكون مناسبة من حيث التوقيت للدول الأعضاء بشأن المسائل الجديدة والناشئة المتعلقة بالتجارة والفقر. كما ستضطلع بأعمال بحث وتحليل حول أوجه الترابط بين التجارة والنمو والحد من الفقر والسعي إلى وضعها في سياق الاتجاهات الناشئة على صعيد التفاوت العالمي في الدخل والترابط الاقتصادي العالمي، لا سيما من حيث

تأثيرها في أقل البلدان نمواً وفي أفريقيا. وسيجرى إدماج أنشطة البحث ونتائجه في نواتج البرامج الحالية، فضلاً عن النواتج الإضافية التالية:

(أ) عقد اجتماعين لفريق خبراء مخصص بشأن كيفية انسجام أفريقيا وأقل البلدان نمواً مع اتجاهات التفاوت العالمي في الدخل والترابط العالمي، وكيف يؤثر ذلك في خيارات السياسات الوطنية والدولية من أجل القضاء على الفقر؛

(ب) وإعداد أربع دراسات حالة إفرادية وورقات تقنية عن انعدام المساواة على الصعيد العالمي والترابط العالمي والقضاء على الفقر؛

(ج) وإلقاء محاضرات وتقديم عروض لنشر خيارات السياسة التجارية والمتعلقة بالتجارة من أجل القضاء على الفقر على الصعيدين الوطني والدولي؛

(د) وإسداء المشورة المتعلقة بالسياسة العامة على الصعيدين الوطني والإقليمي لتهيئة خيارات ووضع استراتيجيات للسياسات التجارية والمتعلقة بالتجارة من أجل القضاء على الفقر.

٢٤٣ - ومن المتوقع أن تسفر هذه الأنشطة عن زيادة فهم الحكومات والمجتمع الدولي لخيارات السياسات العامة على الصعيدين الوطني والدولي بشأن استعمال التجارة كأداة أكثر فاعلية للقضاء على الفقر.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٤٤ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ٥٦١ دولار وتكاليف أربع وظائف إضافية (١ مد-١ و ٢ ف-٤ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتنفيذ أنشطة البحث المتعلقة بانعدام المساواة على الصعيد العالمي، والترابط العالمي، والقضاء على الفقر، لا سيما في سياق أقل البلدان نمواً وأفريقيا، بطرق منها حشد الخبرات المتاحة في الشعب القطاعية الأخرى بالأونكتاد، فضلاً عن تقديم المشورة إلى الحكومات المعنية بشأن خيارات السياسة العامة على الصعيدين الوطني والدولي.

الاستشاريون والخبراء

٢٤٥ - الزيادة البالغة ٦٠٠ ٨٨ دولار مطلوبة لتغطية ما يلي: (أ) الاستشاريون (٣٦ ٠٠٠ دولار) لإجراء أربع دراسات حالة إفرادية؛ (ب) عقد اجتماعين لفريق خبراء

(٥٢ ٦٠٠ دولار) بشأن خيارات السياسات التجارية والسياسات المتعلقة بالتجارة في مجال القضاء على الفقر.

سفر الموظفين

٢٤٦ - تتعلق الزيادة البالغ قدرها ٣٦ ٧٠٠ دولار بإلقاء محاضرات وتقديم المشورة في مجال السياسات العامة إلى المسؤولين الحكوميين بشأن نتائج البحث وتحليل السياسات العامة. وسيطلب ذلك القيام بأربع رحلات إلى أفريقيا وأربع رحلات إلى آسيا.

دعم البرامج

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٧٣ ٨٠٠ دولار

الجدول ٦٣

الاحتياجات من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢٠ ٥٢٢,٤	-	٢٠ ٥٢٢,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٢٥٢,٥	-	١ ٢٥٢,٥
الاستشاريون والخبراء	٢٤,٨	-	٢٤,٨
سفر الموظفين	٦٠,٧	-	٦٠,٧
الخدمات التعاقدية	٥٥,٣	-	٥٥,٣
مصرفوات التشغيل العامة	٢ ٥٨٦,٦	٧٢,٦	٢ ٦٥٩,٢
الضيافة	٥١,٠	-	٥١,٠
اللوازم والمواد	١ ٦٩٣,٢	٤٦,٢	١ ٧٣٩,٤
الأثاث والمعدات	٩٤٧,٠	٥٥,٠	١ ٠٠٢,٠
المجموع	٢٧ ١٩٣,٥	١٧٣,٨	٢٧ ٣٦٧,٣

الاحتياجات من الموارد

مصروفات التشغيل العامة

٢٤٧ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٧٢ ٦٠٠ دولار تكاليف الاتصالات (٦٦ ٠٠٠ دولار) واستئجار الأثاث والمعدات (٦ ٦٠٠ دولار) فيما يتعلق بالوظائف الجديدة المقترحة وعددها ٢٢ وظيفة.

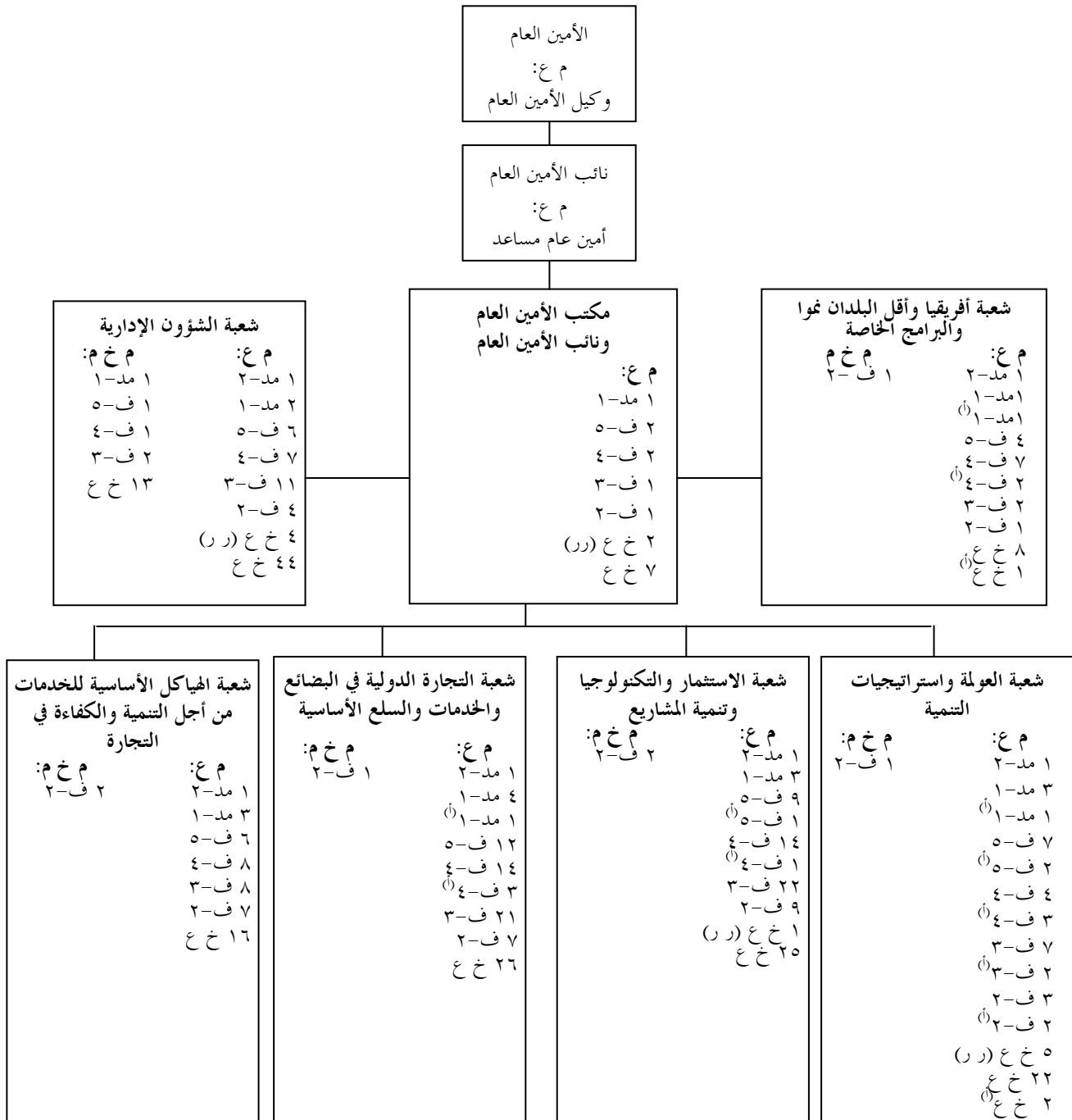
اللوازم والمواد

٢٤٨ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٤٦ ٢٠٠ دولار تكاليف اللوازم والمواد المكتبية المستهلكة، بما في ذلك لوازم تجهيز البيانات، فيما يتعلق بالوظائف المقترحة وعددها ٢٢ وظيفة جديدة.

الأثاث والمعدات

٢٤٩ - تغطي الزيادة البالغة ٥٥ ٠٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب فيما يتعلق بالوظائف المقترحة وعددها ٢٢ وظيفة جديدة.

مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩



مختصرات: م ع، ميزانية عادية؛ م خ م، موارد خارجة عن الميزانية؛ خ ع (ر)، خدمات عامة (الرتبة الرئيسية).
 (أ) وظيفة جديدة.

سادسا - الباب ١٧ ألف - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٤٠٠ ٧٢١ ٢ دولار

الجدول ٦٤

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير في الوظائف
١ - أجهزة تقرير السياسة	٧٦٤,٢	-	٧٦٤,٢	-
٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٩٥٠٧,٢	٢٦٦,٦	٩٧٧٣,٨	٣
٣ - برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - التجارة والتمويل والتنمية الاقتصادية	٦٧٢٦,٨	-	٦٧٢٦,٨	-
البرنامج الفرعي ٢ - الأمن الغذائي والتنمية المستدامة	٥٤٥٧,٥	-	٥٤٥٧,٥	-
البرنامج الفرعي ٣ - شؤون الحكم والإدارة العامة	٦٤٠٠,٥	-	٦٤٠٠,٥	-
البرنامج الفرعي ٤ - تسخير المعلومات والعلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية	٥٠٣٢,٨	-	٥٠٣٢,٨	-
البرنامج الفرعي ٥ - التعاون الاقتصادي والتكامل الإقليمي	٣٩٧٣,٣	-	٣٩٧٣,٣	-
البرنامج الفرعي ٦ - الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية	٣٥٦٢,٢	-	٣٥٦٢,٢	-
البرنامج الفرعي ٧ - دعم الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية				
(أ) الأنشطة دون الإقليمية في شمال أفريقيا	٥٧٧١,٩	١٥٥,٧	٥٩٢٧,٦	٢
(ب) الأنشطة دون الإقليمية في غرب أفريقيا	٥٤١٩,٩	٢٥٢,٢	٥٦٧٢,١	٣
(ج) الأنشطة دون الإقليمية في وسط أفريقيا	٥٥٠٤,٤	١٩٣,٠	٥٦٩٧,٤	٢
(د) الأنشطة دون الإقليمية في شرق أفريقيا	٥٥٢٦,٦	٢٢٥,٢	٥٧٥١,٨	٣
(هـ) الأنشطة دون الإقليمية في الجنوب الإفريقي	٥٢٧٨,٨	٢٥٦,٧	٥٥٣٥,٥	٣
البرنامج الفرعي ٨ - التخطيط والإدارة في مجال التنمية	٩٢٣,٧	-	٩٢٣,٧	-
البرنامج الفرعي ٩ - الإحصاءات	٢٧٢٥,٣	١١٦٧,٠	٣٨٩٢,٣	٦
البرنامج الفرعي ١٠ - التنمية الاجتماعية	٣٦٥٧,٤	-	٣٦٥٧,٤	-
المجموع الفرعي ٣	٦٥٩٦١,١	٢٢٤٩,٨	٦٨٢١٠,٩	٢٢
٤ - دعم البرامج	٤١٨٢٤,٣	٢٠٥,٠	٤٢٠٢٩,٣	٣
المجموع الفرعي للباب ١٧ ألف	١١٨٠٥٦,٨	٢٧٢١,٤	١٢٠٧٧٨,٢	٢٥
٥ - الباب ١٧ باء - مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك	١٧٤١,٤	-	١٧٤١,٤	-
المجموع^(أ)	١١٩٧٩٨,٢	٢٧٢١,٤	١٢٢٥١٩,٦	٢٥

(أ) هذا المبلغ يشمل الاعتماد الأولي البالغ ٤٠٠ ٧٤١ ١ دولار، الذي تمت الموافقة عليه من أجل مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك في إطار الباب ١٧ باء.

الجدول ٦٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الوظائف	٩٠ ٠٠٤,٣	١ ٧٥٥,٣	٩١ ٧٥٩,٦
تكاليف الموظفين الأخرى	٣ ١٨١,٨	-	٣ ١٨١,٨
الاستشاريون والخبراء	٣ ٥٤٦,٥	٣٩٠,٢	٣ ٩٣٦,٧
سفر الموظفين	٢ ٠١٦,٨	٤٠٨,٤	٢ ٤٢٥,٢
الخدمات التعاقدية	٣ ٠٨٨,٢	-	٣ ٠٨٨,٢
مصرفوات التشغيل العامة	٩ ٠٥٦,٤	١٥,٤	٩ ٠٧١,٨
الضيافة	٤٠,٠	-	٤٠,٠
اللوازم والمواد	٢ ٩٢٨,٥	٢٢,٢	٢ ٩٥٠,٧
الأثاث والمعدات	٤ ٤٥٣,٥	١٢٩,٩	٤ ٥٨٣,٤
المنح والمساهمات	١ ٤٨٢,٢	-	١ ٤٨٢,٢
المجموع^(أ)	١١٩ ٧٩٨,٢	٢ ٧٢١,٤	١٢٢ ٥١٩,٦

(أ) هذا المبلغ يشمل الاعتماد الأولي البالغ ١ ٧٤١ ٤٠٠ دولار الذي تمت الموافقة عليه من أجل مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك في إطار الباب ١٧ بء.

الجدول ٦٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين عام/نائب الأمين عام	١	-	١
مد - ٢	١	-	١
مد - ١	١٦	-	١٦
ف - ٥	٤١	٣	٤٤
ف - ٣/٤	١٤٤	٤	١٤٨
ف - ١/٢	٢٩	-	٢٩
المجموع الفرعي	٢٣٢	٧	٢٣٩

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
فئة الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٢	-	٢
المجموع الفرعي	٢	-	٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٣٠٤	-	٣٠٤
الخدمة الميدانية	٢	-	٢
موظف وطني	-	١٨	١٨
المجموع الفرعي	٣٠٨	١٨	٣٢٦
المجموع ^(أ)	٥٤٠	٢٥	٥٦٥

(أ) يشمل الوظائف الست (٦) التي تمت الموافقة عليها من أجل مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك في إطار الباب ١٧ باء.

٢٥٠ - يعرض هذا الاقتراح المجالات الرئيسية التي حددتها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا كمجالات يلزم تعزيزها بشكل فوري استجابة للولايات الجديدة الأخيرة الصادرة عن هيئاتها الإدارية. وتشمل الولايات تعزيز المكاتب دون الإقليمية للجنة وتنفيذ إستراتيجية اللجنة لإدارة المعارف؛ وبناء القدرة الإحصائية للدول الأعضاء؛ وتنسيق الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة على الصعيد الإقليمي للاتحاد الأفريقي وبرنامجها للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا.

٢٥١ - ومنذ إعادة تنظيم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في عام ٢٠٠٦، وهي تصب تركيزها بوجه خاص على تنفيذ خطة عمل المكاتب دون الإقليمية. ويتمثل جوهر العملية الجارية لتعزيز المكاتب دون الإقليمية في تنفيذ توصيات تقرير الأمين العام بشأن تعزيز دور المكاتب دون الإقليمية للجنة الاقتصادية لأفريقيا (A/61/471) التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٣٤/٦١ بناء على توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية (A/60/120). ومن المرتقب أن تفضي العملية إلى تعزيز الوجود على الصعيد دون الإقليمي بشكل ملحوظ عن طريق تمكين المكاتب دون الإقليمية من الاضطلاع بدور معزز في تنفيذ برنامج عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وستكفل أيضا اضطلاع المكاتب دون الإقليمية بالريادة الفعلية في صوغ خطة اللجنة على الصعيد دون الإقليمي، وقيام تلك المكاتب بالترويج لأولويات وبرامج دون إقليمية محددة ودعمها، فضلا عن عملها كمراكز دون إقليمية لإدارة المعارف وإقامة الشبكات. وعليه، فإن المطلوب توفير موارد إضافية لتمكين اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من تنفيذ توصيات الأمين العام بصورة كاملة وعلى نحو مستدام.

٢٥٢ - وثمة مسوغ قوي لزيادة الاهتمام بالتنمية الإحصائية في أفريقيا. فعلى سبيل المثال، طلب القرار ٨٤٩ (د-٤٠)، الصادر عن الدورة الأربعين لمؤتمر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لوزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة المعقود في عام ٢٠٠٧، إلى اللجنة أن تزيد المساعدة التي تقدمها إلى البلدان الأفريقية من أجل تعزيز قدراتها الإحصائية على إنتاج إحصاءات ذات جودة تمثل للمعايير الدولية. وعلاوة على ذلك، نشأت ولايات جديدة عن توصيات الدورة الأولى للجنة الإحصائية لأفريقيا - وهي الجهاز الفرعي التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا المعني بالإحصاءات المعقودة في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨. ولا بدّ من أن تكون البلدان الإفريقية قادرة على استخلاص بيانات شاملة وموثوقة ويمكن الاعتماد عليها كي يتسنى لها وضع سياسات فعالة وتنفيذها ورصد الأداء نحو بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف الإنمائية الوطنية. وتركز مساهمة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في هذا الصدد على رصد التقدم المحرز في مجال بناء القدرات الإحصائية؛ والنهوض بتنسيق أنشطة التنمية الإحصائية ومواءمتها؛ ودعم تنفيذ الاستراتيجيات الوطنية لتطوير الإحصاءات؛ وتقديم المساعدة التقنية وهيئة بناء القدرات للدول الأعضاء. ويتكون الاعتماد الأولي لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩، في إطار الباب ١٧، من الموارد التي أعيد توزيعها وخصصت للمركز الأفريقي للإحصاءات التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا والمنشأ حديثاً، لكن من المطلوب توفير موارد إضافية لتمكين اللجنة من تنفيذ ولاياتها الجديدة على أكمل وجه.

٢٥٣ - وفي مجال تعزيز اتساق الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة على الصعيد الإقليمي، تم إحراز بعض التقدم، لا سيما فيما يتعلق بالتنسيق الإقليمي للدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة لصالح تنفيذ الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. وعلى سبيل المثال، جرى توسيع قاعدة آلية التشاور الإقليمية بناء على توصية الاجتماع السابع للآلية كي تشمل الوكالات غير التابعة للأمم المتحدة مثل مفوضية الاتحاد الأفريقي وأمانة الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية. وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧، اتخذ الاجتماع الثامن لآلية التشاور الإقليمية قرارات بعيدة الأثر تتعلق بكيفية تعميق أثر أعمالها، وجرى الاتفاق بوجه خاص على أنه يتعين على المجموعات القطاعية التسع للآلية أن تضع خطط عمل وأن توائم أنشطتها على نحو أوثق مع الهيكل البرنامجي لمفوضية الاتحاد الأفريقي. وعلاوة على ذلك، تلتزم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا بتنفيذ البرنامج العشري لبناء القدرات دعماً للاتحاد الأفريقي، في سياق الإعلان المشترك بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي الموقع في عام ٢٠٠٦. وعليه، من المطلوب توفير موارد إضافية كي تتمكن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من الاضطلاع الفعلي بتلك المسؤوليات الموسعة.

التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٦٦ ٦٠٠ دولار

الجدول ٦٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
الوظائف	٨ ٦٧١,٨	٢٤٧,٤	٨ ٩١٩,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	١٨,٠	-	١٨,٠
الاستشاريون والخبراء	١٧٤,٤	-	١٧٤,٤
سفر الموظفين	٤٤٢,٣	١٩,٢	٤٦١,٥
الخدمات التعاقدية	٢٠٠,٧	-	٢٠٠,٧
المجموع	٩ ٥٠٧,٢	٢٦٦,٦	٩ ٧٧٣,٨

الجدول ٦٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين عام/نائب الأمين العام	١	-	١
مد - ٢	١	-	١
مد - ١	٢	-	٢
ف - ٥	٤	١	٥
ف - ٣/٤	١٣	-	١٣
المجموع الفرعي	٢١	١	٢٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٨	-	١٨
موظف وطني	-	٢	٢
المجموع الفرعي	١٨	٢	٢٠
المجموع	٣٩	٣	٤٢

٢٥٤ - يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب الأمين التنفيذي ومكتب التخطيط الاستراتيجي وإدارة البرامج ودائرة المعلومات والاتصال.

٢٥٥ - وفي إطار عملية إعادة تنظيم اللجنة، بدأت اللجنة منذ عام ٢٠٠٦ في اتباع إستراتيجية لإدارة المعارف لمساعدة المنظمة على اكتساب المعارف واستعمالها وتبادلها على نحو فعال. وستكفل إستراتيجية إدارة المعارف بوجه خاص أن يكون للجنة تأثير مهم في السياسات الإنمائية العامة في أفريقيا، عن طريق إنشاء شبكات للممارسين وشبكات معرفية تشمل الشراكة مع كيانات الأمم المتحدة مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وسائر اللجان الإقليمية فيما يتعلق بالمسائل الفنية، مع مساهمة كبار الباحثين والممارسين وجهات تقرير السياسات في أفريقيا وفي العالم.

٢٥٦ - ويكمن التحدي القائم في استمرار أساليب العمل الجديدة للجنة على أساس مستدام، بصفتها ممارسة معيارية فيما يتعلق بإيجاد المعارف وتبادلها ونشرها في أفريقيا على نحو فعال، بالتعاون مع الدول الأفريقية الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمكاتب دون الإقليمية التابعة للجنة، وتزويدها بالأدوات اللازمة لاستخلاص المعارف وتبادلها، والتواصل بسلسلة أكبر مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وشركائها.

٢٥٧ - ومن أجل تنفيذ العدد المتزايد من الأنشطة المشتركة في مجال استحداث المعارف وتبادلها ونشرها، بالتعاون مع الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وسائر كيانات الأمم المتحدة، ستلزم خدمات منسق لإدارة المعارف من أجل مساعدة مكتب الأمين التنفيذي على توفير الرقابة وتنسيق التنفيذ الفعلي لمبادرة اللجنة الإستراتيجية لإدارة المعارف داخل اللجنة وخارجها.

٢٥٨ - ومن المتوقع تنفيذ الأنشطة/النواتج التالية نتيجة لتعزيز التوجيه التنفيذي والإدارة:

- (أ) إنشاء مجموعة رئيسية من شبكات المعارف الافتراضية؛
- (ب) وإنشاء شبكة من الأفرقة الاستشارية؛
- (ج) ووضع آلية لتمكين الشركاء من المشاركة والمساهمة في شبكات الممارسين في المجالات المواضيعية الرئيسية؛
- (د) وتهيئة حيز للعمل المواضيعي؛
- (هـ) واستكمال منهاج اللجنة لإدارة المعارف؛

(و) ومساعدة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمكاتب دون الإقليمية التابعة للجنة على طوال فترة تنفيذها للمبادرات والأنشطة المتعلقة بإدارة المعارف.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٥٩ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٢٤٧ ٤٠٠ دولار تكاليف ثلاث وظائف إضافية (١ ف-٥، وموظفان وطنيان) للقيام بما يلي (أ) وضع الخطة الإستراتيجية للدعم التكنولوجي وبناء القدرات، التي سيجرى تنفيذها على نحو استراتيجي لإتاحة الخبرات المتطورة والموارد المعرفية اللازمة للتوسيع المطرد للقدرات على الصعيد دون الإقليمي، ودعم تنفيذ خارطة طريق إدارة المعارف؛ (ب) واستعراض وتحليل البيانات المتعلقة بوضع الصيغة النهائية لتقديرات التكاليف ومقترحات الميزانية؛ وتقديم الدعم لمديري البرامج فيما يتعلق ببلورة الاحتياجات من الموارد لمشاريع الميزانية؛ (ج) والمساعدة في استعراض آليات الرصد والتقييم التابعة للجنة؛ وتقديم مدخلات فنية من أجل زيادة تطوير واستحداث قاعدة بيانات لمعالجة وتخزين وتوزيع كافة البيانات المتعلقة بالتقدم المحرز في تنفيذ مختلف البرامج الفرعية لبرامجها.

سفر الموظفين

٢٦٠ - تلزم الزيادة البالغة ١٩ ٢٠٠ دولار من أجل إيفاد خمس بعثات تستغرق كل واحدة منها ثلاثة أيام إلى المناطق دون الإقليمية الخمس لإجراء مشاورات ومناقشات مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية، بالتنسيق مع المكاتب دون الإقليمية، بشأن تطوير منهاج إدارة المعارف.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ٧ - دعم الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ٠٨٢ ١ دولار

الجدول ٦٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الوظائف	٢٠ ٨٧٣,٩	٥٣٣,٠	٢١ ٤٠٦,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٠٤٧,٩	-	١ ٠٤٧,٩
الاستشاريون والخبراء	١ ٦٤٣,٨	٢٦٤,١	١ ٩٠٧,٩
سفر الموظفين	٤٨٣,٥	٢٠٠,٢	٦٨٣,٧
الخدمات التعاقدية	٨٧٦,١	-	٨٧٦,١
مصرفات التشغيل العامة	١ ٥١٢,٢	٦,٥	١ ٥١٨,٧
اللوازم والمواد	٥٤٣,٠	٧,٨	٥٥٠,٨
الأثاث والمعدات	٥٢١,٢	٧١,٢	٥٩٢,٤
المجموع	٢٧ ٥٠١,٦	١ ٠٨٢,٨	٢٨ ٥٨٤,٤

الجدول ٧٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	٥	-	٥
ف - ٥	٨	-	٨
ف - ٣/٤	٤٠	-	٤٠
ف - ١/٢	٨	-	٨
المجموع الفرعي	٦١	-	٦١
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٤٢	-	٤٢
الموظفون الوطنيون	-	١٣	١٣
المجموع الفرعي	٤٢	١٣	٥٥
المجموع	١٠٣	١٣	١١٦

٢٦١ - تقع المكاتب دون الإقليمية الخمسة المسؤولة عن تنفيذ عناصر البرنامج الفرعي في: (أ) الرباط، بالنسبة لشمال أفريقيا؛ (ب) نيامي، بالنسبة لغرب أفريقيا؛ (ج) وياوندي، بالنسبة لوسط أفريقيا؛ (د) وكيغالي، بالنسبة لشرق أفريقيا؛ (هـ) ولوساكا، بالنسبة للجنوب الأفريقي. ويضطلع مكتب الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية لأفريقيا بمسؤولية تنسيق المكاتب دون الإقليمية.

٢٦٢ - ومافتتت المكاتب دون الإقليمية للجنة تواجه قيودا بسبب الافتقار إلى القدرة الكافية والموارد التشغيلية. وبالفعل، فقد جرت في الماضي عمليات استعراض عديدة وقُدمت توصيات كثيرة بهدف تحقيق تحول كبير في العمل الذي تضطلع به المكاتب دون الإقليمية، من عمل تحليلي إلى عمل تنفيذي. ورغم أن الاعتماد الأولي لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يوفر زيادة في قاعدة موارد المكاتب دون الإقليمية، فإن المبلغ يعتبر غير كاف لتنفيذ مسؤولياتها العامة عن توسيع نطاق أنشطتها في كافة البلدان التي تشملها مناطقها دون الإقليمية.

٢٦٣ - والجهود التي بذلت لإعادة توزيع موارد الوظائف والموارد التشغيلية الإضافية من مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى مكاتبها دون الإقليمية قد تمت على نحو استثنائي في عام ٢٠٠٧، نتيجة لعملية إعادة تنظيم اللجنة في عام ٢٠٠٦ وتنفيذا لقرار الجمعية العامة ٢٣٤/٦١. ومع ذلك، فمن اللازم مواصلة هذا الجهد إذ أن هذا النهج الجديد سيُمكن المكاتب دون الإقليمية من الإسهام بمدخلات مهمة في صياغة البرامج القطرية ودون الإقليمية الرئيسية، والمشاركة بفعالية أكبر في العمل التحليلي المشترك والأنشطة التنفيذية مع الشركاء الرئيسيين، ولا سيما الجماعات الاقتصادية الإقليمية عن طريق البرامج المتعددة السنوات، ومع الجهات الإنمائية الفاعلة التابعة للأمم المتحدة عن طريق الأعمال التي تضطلع بها أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

٢٦٤ - وستكون إقامة شراكات وربط شبكات قوية مع الجهات الإنمائية الفاعلة الرئيسية في المناطق دون الإقليمية المعنية هي الطرائق الكفيلة بالنهوض بالفاعلية التنظيمية للمكاتب دون الإقليمية وتحسين تنفيذ البرامج. ويجرى تدريجيا تنظيم المكاتب دون الإقليمية للقيام بما يلي:

(أ) العمل كشركاء مفضلين للجماعات الاقتصادية الإقليمية وسائر المؤسسات دون الإقليمية؛

(ب) وتعزيز ودعم أولويات وبرامج دون إقليمية محددة؛

(ج) والعمل كمراكز دون إقليمية لإدارة المعارف وتبادلها؛

(د) وإشراك مزيد من الدول الأعضاء عن طريق نظام أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

٢٦٥ - ومن المتوقع أن تنفذ الأنشطة/النواتج التالية بفضل تعزيز المكاتب دون الإقليمية الخمسة:

(أ) عقد خمسة اجتماعات لفريق خبراء مخصص (بواقع اجتماع لكل منطقة دون إقليمية) من أجل ٢٠ موظفاً فنياً في مجال المعلومات والاتصالات تناول أدلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا للتدريب على منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية؛

(ب) وإعداد خمسة منشورات غير متكررة (بواقع منشور لكل منطقة دون إقليمية) عن أدلة اللجنة للتدريب على منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية؛

(ج) وإيفاد خمس بعثات استشارية (بواقع بعثة لكل منطقة دون إقليمية)، بناء على طلب الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وغيرها من المنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية، بشأن وضع منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة؛

(د) والمشاركة في أعمال أفرقة مختارة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خارج البلد المضيف، بما في ذلك سفر الموظفين؛

(هـ) وتنظيم خمس حلقات عمل لبناء القدرات (بواقع حلقة عمل واحدة لكل منطقة دون إقليمية) من أجل ٢٠ موظفاً فنياً في ميدان المعلومات والاتصالات بشأن منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة؛ وسفر الموظفين لتقديم الخدمات لاجتماع فريق الخبراء.

٢٦٦ - ومن شأن الأنشطة الإضافية المقترحة أن (أ) تعزز قدرات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية على تنفيذ برامج متعددة السنوات عن طريق النهوض بالشراكات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما فيهم المنظمات الحكومية الدولية الأخرى ووكالات الأمم المتحدة ومصرف التنمية الأفريقي وأمانة الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا؛ (ب) وتعزيز إقامة شبكات المعلومات والمعارف مع الأطراف المعنية الرئيسية المشتركة في الأنشطة الإنمائية دون الإقليمية، بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة وسائر المنظمات دون الإقليمية والحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني.

ألف - الأنشطة دون الإقليمية في شمال أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٩٣ ٠٠٠ دولار

الجدول ٧١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: الأنشطة دون الإقليمية في شمال أفريقيا

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الوظائف	٤ ١١٦,٥	٨٢,٠	٤ ١٩٨,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٤٦,٠	-	٢٤٦,٠
الاستشاريون والخبراء	٣٩٠,٧	٦٩,١	٤٥٩,٨
سفر الموظفين	٨٤,٦	٢٨,٧	١١٣,٣
الخدمات التعاقدية	١٦١,٣	-	١٦١,٣
مصروفات التشغيل العامة	٢٩٧,١	١,٠	٢٩٨,١
اللوازم والمواد	١٠١,٧	١,٢	١٠٢,٩
الأثاث والمعدات	١٠٦,٥	١١,٠	١١٧,٥
المجموع	٥ ٥٠٤,٤	١٩٣,٠	٥ ٦٩٧,٤

الجدول ٧٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتماد الأولي للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	١	-	١
ف - ٣/٤	٨	-	٨
ف - ١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١٢	-	١٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٩	-	٩
الموظفون الوطنيون	-	٢	٢
المجموع الفرعي	٩	٢	١١
المجموع	٢١	٢	٢٣

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٦٧ - تغطي الزيادة البالغة ٨٢ ٠٠٠ دولار تكاليف إنشاء وظيفتين جديدتين لموظفين وطنيين على النحو التالي: موظف برامج لإدارة المعارف من أجل تطوير ودعم شبكات الممارسين، وتعزيز شبكات إدارة المعارف للمنطقة دون الإقليمية، بالتعاون مع الشعب الموجودة بمقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وقيادات المكتب دون الإقليمي (مديرو الشعب ورؤساء الأقسام/الوحدات ومديرو الخدمات التنفيذيون)، والشراكة مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية؛ (ب) وموظف لشؤون الاتصالات من أجل المساعدة في تصميم وإدارة استراتيجية اتصالات داخلية تتماشى والأهداف المؤسسية للجنة ومجالات أولوياتها، وتقديم المشورة بشأن أنشطة الدعوة التي يضطلع بها المكتب دون الإقليمي.

الاستشاريون والخبراء

٢٦٨ - تغطي الزيادة البالغة ٦٩ ١٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع فريق خبراء مخصص واحد بشأن أدلة اللجنة للتدريب على منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية.

سفر الموظفين

٢٦٩ - تغطي الزيادة البالغة ٢٨ ٧٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المتعلق بما يلي (أ) إيفاد بعثات استشارية إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وسائر المنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية بشأن تطوير منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة؛ (ب) والمشاركة في أعمال أفرقة مختارة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خارج البلد المضيف، بما في ذلك سفر الموظفين؛ (ج) وسفر الموظفين لتقديم الخدمات إلى اجتماع فريق الخبراء.

مصروفات التشغيل العامة

٢٧٠ - تغطي الزيادة البالغة ١ ٠٠٠ دولار تكلفة البنود المتنوعة والمتكررة اللازمة لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحتين عن فئة الموظفين الوطنيين.

اللوازم والمواد

٢٧١ - تغطي الزيادة البالغة ١ ٢٠٠ دولار التكاليف المتعلقة بشراء لوازم مكتبية ولوازم حاسوبية وقرطاسية وورق النسخ اللازمة لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحتين في فئة الموظفين الوطنيين.

الأثاث والمعدات

٢٧٢ - تغطي الزيادة البالغة ١١ ٠٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب، مثل شراء الكراسي والطاولات ومعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات اللازمة لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحتين في فئة الموظفين الوطنيين.

باء - الأنشطة دون الإقليمية في غرب أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٥٦ ٧٠٠ دولار

الجدول ٧٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد: الأنشطة دون الإقليمية في غرب أفريقيا

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ٠٩٦,٢٠	١٢٣,٠	٤ ٢١٩,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	١٦٢,٨	-	١٦٢,٨
الاستشاريون والخبراء	٣٢٣,٧٠	٥٥,٥	٣٧٩,٢
سفر الموظفين	٩٣,١	٥٨,٥	١٥١,٦
الخدمات التعاقدية	١٨٨,٨	-	١٨٨,٨
مصروفات التشغيل العامة	٢٤٦,٦	١,٥	٢٤٨,١
اللوازم والمواد	٦٩,٤	١,٨	٧١,٢
الأثاث والمعدات	٩٨,٢	١٦,٤	١١٤,٦
المجموع	٥ ٢٧٨,٨	٢٥٦,٧	٥ ٥٣٦,٥

الجدول ٧٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٢	-	٢
ف-٣/٤	٧	-	٧
ف-١/٢	٢	-	٢

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
المجموع الفرعي	١٢	١٢	
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٨	-	٨
الموظفون الوطنيون	-	٣	٣
المجموع الفرعي	٨	٣	١١
المجموع	٢٠	٣	٢٣

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٧٣ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٢٣ ٠٠٠ دولار تكاليف إنشاء ثلاث وظائف جديدة من فئة الموظفين الوطنيين وهي (أ) موظف برامج لإدارة المعارف يقوم بتطوير ودعم شبكات الممارسين، وتعزيز شبكات إدارة المعارف للمنطقة دون الإقليمية، بالتعاون مع شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا الواقعة في المقر وقيادة المكتب دون الإقليمي (مديرو الشعب ورؤساء الأقسام/الوحدات ومديرو الخدمات التنفيذيون)، والجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة؛ (ب) وموظف برامج لمساعدة المكتب دون الإقليمي في تقديم مساهمات مهمة في صياغة البرامج القطرية ودون الإقليمية الرئيسية، والمشاركة بفعالية أكبر في الأنشطة التنفيذية المشتركة مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة، من خلال تنفيذ برامج متعددة السنوات، ومع الجهات الإنمائية الفاعلة الرئيسية للأمم المتحدة من خلال عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ (ج) وموظف اتصالات لمساعدة المكتب دون الإقليمي على وضع وإدارة استراتيجية اتصالات داخلية تتسق مع الأهداف المؤسسية للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومجالاتها ذات الأولوية، وتقديم المشورة بشأن أنشطة المكاتب دون الإقليمية في مجال الاتصالات والتوعية.

الاستشاريون والخبراء

٢٧٤ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٥٥ ٥٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مخصص بشأن الأدلة التدريبية للجنة الاقتصادية لأفريقيا المتعلقة بمناهج إدارة المعارف المصممة حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية.

سفر الموظفين

٢٧٥ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٥٨ ٥٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المتعلقة بما يلي (أ) إيفاد بعثات استشارية إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وغيرها من المنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية بشأن وضع منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ (ب) والمشاركة في عمل أفرقة مختارة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خارج البلد المضيف، بما في ذلك سفر الموظفين؛ (ج) وسفر الموظفين لتقديم الخدمات لاجتماع فريق الخبراء.

مصروفات التشغيل العامة

٢٧٦ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٥٠٠ دولار تكاليف البنود المتنوعة والمتكررة اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

اللوازم والمواد

٢٧٧ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٨٠٠ دولار تكاليف شراء اللوازم المكتبية ولوازم الحواسيب والقرطاسية وورق النسخ اللازمة لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

الأثاث والمعدات

٢٧٨ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٦ ٤٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب وشراء الكراسي والطاولات ومعدات تكنولوجيا المعلومات اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

جيم - الأنشطة دون الإقليمية في وسط أفريقيا
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٥٥ ٧٠٠ دولار

الجدول ٧٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: الأنشطة دون الإقليمية في وسط أفريقيا
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ١٤٠,٣	٨٢,٠	٤ ٢٢٢,٣
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٥٩,٣	-	٢٥٩,٣
الاستشاريون والخبراء	٢٢٤,٩	٣٩,٥	٢٦٤,٤
سفر الموظفين	١١٨,٤	٢١,٠	١٣٩,٤
الخدمات التعاقدية	١٥٩,٦	-	١٥٩,٦
مصروفات التشغيل العامة	٤٨٠,٩	١,٠	٤٨١,٩
اللوازم والمواد	٢٣٣,٦	١,٢	٢٣٤,٨
الأثاث والمعدات	١٥٤,٩	١١,٠	١٦٥,٩
المجموع	٥ ٧٧١,٩	١٥٥,٧	٥ ٩٢٧,٦

الجدول ٧٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	١	-	١
ف-٣/٤	٩	-	٩
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	١٢	-	١٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٨	-	٨

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الموظفون الوطنيون	-	٢	٢
المجموع الفرعي	٨	٢	١٠
المجموع	٢٠	٢	٢٢

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٧٩ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٨٢ ٠٠٠ دولار تكاليف إنشاء وظيفتين جديدتين ضمن فئة الموظفين الوطنيين من أجل (أ) موظف برامج لشؤون إدارة المعارف لتطوير ودعم شبكات الممارسين، بالإضافة إلى تعزيز شبكات إدارة المعارف للمنطقة دون الإقليمية، بالتعاون مع شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا الواقعة في المقر، وقيادة المكتب دون الإقليمي (مديرو الشعب ورؤساء الأقسام/الوحدات ومديرو الخدمات التنفيذيون)، والجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة؛ (ب) وموظف اتصالات يقوم بمساعدة المكتب دون الإقليمي في وضع وإدارة استراتيجية اتصالات داخلية تتسق مع الأهداف المؤسسية للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومجالاتها ذات الأولوية، وتقديم المشورة بشأن أنشطة الاتصالات والتوعية التي يضطلع بها المكتب دون الإقليمي.

الاستشاريون والخبراء

٢٨٠ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٣٩ ٥٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مخصص بشأن أدلة اللجنة للتدريب على منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية.

سفر الموظفين

٢٨١ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٢١ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المتعلقة بما يلي (أ) إيفاد بعثات استشارية إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وغيرها من المنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية بشأن وضع منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ (ب) والمشاركة في عمل أفرقة مختارة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خارج البلد المضيف، بما في ذلك سفر الموظفين؛ (ج) وسفر الموظفين لتقديم الخدمات لاجتماع فريق الخبراء.

مصروفات التشغيل العامة

٢٨٢ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٠٠٠ دولار تكلفة البنود المتنوعة والمتكررة اللازمة لشاغلي الوظائف المقترحتين الجديديتين، ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

اللوازم والمواد

٢٨٣ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٢٠٠ دولار تكاليف شراء اللوازم المكتبية ولوازم الحواسيب والقرطاسية وورق النسخ لتلبية احتياجات شاغلي الوظائف المقترحتين الجديديتين ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

الأثاث والمعدات

٢٨٤ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١١ ٠٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب، وشراء الكراسي والطاولات ومعدات تكنولوجيا المعلومات لتلبية احتياجات شاغلي الوظائف المقترحتين الجديديتين ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

دال - الأنشطة دون الإقليمية في شرق أفريقيا

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٠٠ ٢٥٢ دولار

الجدول ٧٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: الأنشطة دون الإقليمية في شرق أفريقيا

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ١٦٠,٤	١٢٣,٠	٤ ٢٨٣,٤٠
تكاليف الموظفين الأخرى	١٨٩,٥	-	١٨٩,٥
الاستشاريون والخبراء	٣٩٠,١	٥٣,٥	٤٤٣,٦
سفر الموظفين	٩١,٨	٥٦,٠	١٤٧,٨
الخدمات التعاقدية	١٨٤,٨	-	١٨٤,٨
مصروفات التشغيل العامة	٢٤٨,٩	١,٥	٢٥٠,٤
اللوازم والمواد	٧٢,٠	١,٨	٧٣,٨
الأثاث والمعدات	٨٢,٤	١٦,٤	٩٨,٨
المجموع	٥ ٤١٩,٩	٢٥٢,٢	٥ ٦٧٢,١

الجدول ٧٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٢	-	٢
ف-٣/٤	٨	-	٨
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	١٢	-	١٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٨	-	٨
الموظفون الوطنيون	-	٣	٣
المجموع الفرعي	٨	٣	١١
المجموع	٢٠	٣	٢٣

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٨٥ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٢٣ ٠٠٠ دولار تكاليف إنشاء ثلاث وظائف جديدة من فئة الموظفين الوطنيين وهي (أ) موظف برامج لشؤون إدارة المعارف لتطوير ودعم شبكات الممارسين، وتعزيز إقامة شبكات إدارة المعارف للمنطقة دون الإقليمية، بالتعاون مع شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا الواقعة في المقر وقيادة المكتب دون الإقليمي (مديرو الشعب ورؤساء الأقسام/الوحدات ومديرو الخدمات التنفيذيون)، والجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة؛ (ب) وموظف برنامج لمساعدة المكتب دون الإقليمي في تقديم مساهمات مهمة لوضع البرامج القطرية ودون الإقليمية الرئيسية والمشاركة بشكل أكثر فعالية في الأنشطة التنفيذية المشتركة مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة من خلال تنفيذ برامج متعددة السنوات، ومع الجهات الإنمائية الفاعلة الرئيسية بالأمم المتحدة من خلال عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ (ج) وموظف اتصالات لمساعدة المكتب دون الإقليمي في وضع وإدارة استراتيجية اتصالات داخلية تتسق مع الأهداف المؤسسية للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومجالاتها

ذات الأولوية، وتقديم المشورة بشأن أنشطة الاتصالات والتوعية التي يضطلع بها المكتب دون الإقليمي.

الاستشاريون والخبراء

٢٨٦ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٥٣ ٥٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مخصص بشأن أدلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا للتدريب على منهج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية.

سفر الموظفين

٢٨٧ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٥٦ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المتعلقة بما يلي (أ) إيفاد بعثات استشارية إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وغيرها من المنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية بشأن وضع منهج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ (ب) والمشاركة في عمل أفرقة مختارة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خارج البلد المضيف بما في ذلك سفر الموظفين؛ (ج) وسفر الموظفين لتقديم الخدمات لاجتماع فريق الخبراء.

مصروفات التشغيل العامة

٢٨٨ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٥٠٠ دولار تكاليف البنود المتنوعة والمتكررة اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

اللوازم والمواد

٢٨٩ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٨٠٠ دولار تكاليف شراء اللوازم المكتبية ولوازم الحواسيب والقرطاسية وورق النسخ اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

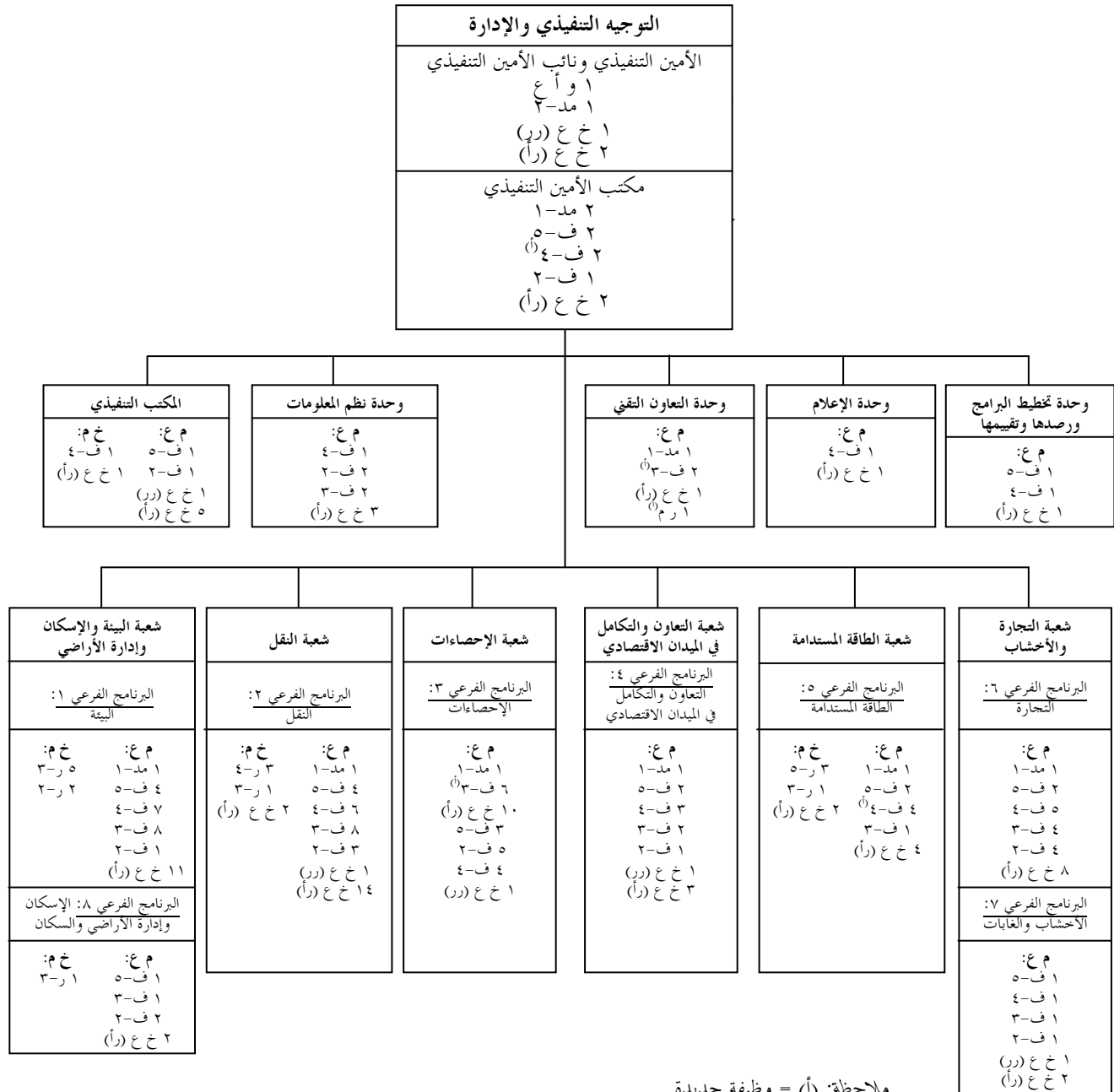
الأثاث والمعدات

٢٩٠ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٦ ٤٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب، وشراء الكراسي والطاولات ومعدات تكنولوجيا المعلومات اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

التنمية الاقتصادية في أوروبا

الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين

٢٠٠٨-٢٠٠٩



ملاحظة: (أ) = وظيفة جديدة

و أ ع = وكيل الأمين العام؛ ف = الفئة الفنية؛ م ع = ميزانية عادية؛ خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية؛
خ ع = الخدمات العامة؛ رر = الرتبة الرئيسية؛ رأ = الرتب الأخرى؛ ر = رتبة؛ رم = الرتب المحلية.

هاء - الأنشطة دون الإقليمية في الجنوب الأفريقي
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٠٠ ٢٢٥ دولار

الجدول ٧٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: الأنشطة دون الإقليمية في الجنوب الأفريقي
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤٣٦٠,٥	١٢٣,٠	٤٤٨٣,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	١٩٠,٣	-	١٩٠,٣
الاستشاريون والخبراء	٣١٤,٤	٤٦,٥	٣٦٠,٩
سفر الموظفين	٩٥,٦	٣٦,٠	١٣١,٦
الخدمات التعاقدية	١٨١,٦	-	١٨١,٦
مصروفات التشغيل العامة	٢٣٨,٧	١,٥	٢٤٠,٢
اللوازم والمواد	٦٦,٣	١,٨	٦٨,١
الأثاث والمعدات	٧٩,٢	١٦,٤	٩٥,٦
المجموع	٥٥٢٦,٦	٢٢٥,٢	٥٧٥١,٨

الجدول ٨٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٢	-	٢
ف-٣/٤	٨	-	٨
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١٣	-	١٣
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٩	-	٩
الموظفون الوطنيون	-	٣	٣
المجموع الفرعي	٩	٣	١٢
المجموع	٢٢	٣	٢٥

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٢٩١ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٢٣ ٠٠٠ دولار تكاليف إنشاء ثلاث وظائف جديدة من فئة الموظفين الوطنيين وهي (أ) موظف برامج لشؤون إدارة المعارف لتطوير ودعم شبكات الممارسين، وتعزيز شبكات إدارة المعارف للمنطقة دون الإقليمية، بالتعاون مع شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا الواقعة في المقر وقيادة المكتب دون الإقليمي (مديرو الشعب، ورؤساء الأقسام/الوحدات ومديرو الخدمات التنفيذيون)، والجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة؛ (ب) وموظف برامج يتولى مساعدة المكتب دون الإقليمي في تقديم مساهمات مهمة لوضع البرامج القطرية ودون الإقليمية الرئيسية، والمشاركة بشكل أكثر فعالية في الأنشطة التنفيذية المشتركة مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية الشريكة، من خلال تنفيذ برامج متعددة السنوات، ومع الجهات الفاعلة الإنمائية بالأمم المتحدة من خلال عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ (ج) وموظف اتصالات لمساعدة المكتب دون الإقليمي في وضع وإدارة استراتيجية اتصالات داخلية تتسق مع الأهداف المؤسسية للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومجالها ذات الأولوية، وتقديم المشورة بشأن أنشطة الاتصالات والتوعية التي يضطلع بها المكتب دون الإقليمي.

الاستشاريون والخبراء

٢٩٢ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٤٦ ٥٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مخصص بشأن أدلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا للتدريب على منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات الجماعات الاقتصادية الإقليمية الرئيسية.

سفر الموظفين

٢٩٣ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٣٦ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المتعلقة بما يلي (أ) إيفاد بعثات استشارية إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية وغيرها من المنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية بشأن وضع منهاج إدارة المعارف المصمم حسب حاجات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ (ب) والمشاركة في عمل أفرقة مختارة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خارج البلد المضيف بما في ذلك سفر الموظفين؛ (ج) وسفر الموظفين لتقديم الخدمات لاجتماع فريق الخبراء.

مصرفات التشغيل العامة

٢٩٤ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٥٠٠ دولار تكلفة البنود المتنوعة والمتكررة اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

اللوازم والمواد

٢٩٥ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١ ٨٠٠ دولار تكاليف شراء اللوازم المكتبية ولوازم الحواسيب والقرطاسية وورق النسخ اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

الأثاث والمعدات

٢٩٦ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٦ ٤٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب وشراء الكراسي والطاولات ومعدات تكنولوجيا المعلومات اللازمة لشاغلي الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ضمن فئة الموظفين الوطنيين.

البرنامج الفرعي ٩ - الإحصاءات

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١ ١٦٧ ٠٠٠ دولار

الجدول ٨١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الوظائف	٢ ٥٠٢,٦	٨٥١,٩	٣ ٣٥٤,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	٣,٩	-	٣,٩
الاستشاريون والخبراء	١٣٢,٧	١٢٦,١	٢٥٨,٨
سفر الموظفين	٥١,٨	١٨٩,٠	٢٤٠,٨
الخدمات التعاقدية	٣٤,٣	-	٣٤,٣
المجموع	٢ ٧٢٥,٣	١ ١٦٧,٠	٣ ٨٩٢,٣

الجدول ٨٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	١	٢	٣
ف-٣/٤	٣	٤	٧
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	٦	٦	١٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١١	-	١١
المجموع الفرعي	١١	-	١١
المجموع	١٧	٦	٢٣

٢٩٧ - حددت الإحصاءات، التي تشكل جزءاً من عملية إعادة تنظيم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، باعتبارها برنامجاً ذا أولوية خاصة للمنظمة. وأفضى هذا القرار الاستراتيجي إلى إصلاح الأنشطة الاقتصادية في اللجنة وإنشاء المركز الأفريقي للإحصاءات، الذي يتولى مسؤولية تنفيذ هذا البرنامج الفرعي.

٢٩٨ - ومنذ إنشاء المركز في آب/أغسطس ٢٠٠٦، تم توسيع مسؤولياته لتلبية توقعات الأطراف المعنية، بما في ذلك زيادة قدرة البلدان الأفريقية على تجميع بيانات اقتصادية وديمقراطية متسمة بالجودة، ووضع مؤشرات لقياس تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية، وتوفير الإحصاءات الجنسانية بما يتفق مع المعايير الدولية. ومن خلال هذه الأنشطة يتم تعهد مصدر بيانات ذي حجية عن أفريقيا من خلال التحديث المنتظم لقواعد البيانات، بالإضافة إلى تنسيق الأنشطة الإحصائية لأفريقيا، بوسائل متنوعة وعقد اجتماعات رئيسية.

٢٩٩ - وفي مجال الإحصاءات الاجتماعية - الديمغرافية، يوجد لدى المركز موظف فني مبتدئ يتولى الشؤون المتعلقة بالدراسات الاستقصائية للأسر المعيشية. ومن البيانات ذات الأهمية الأساسية لتخطيط التنمية الاجتماعية - الاقتصادية وتقديم التقارير عن التنمية الوطنية والأهداف الإنمائية للألفية تلك المتعلقة بالتعدادات، إذ يستخدم العديد من المؤشرات الإنمائية البيانات السكانية قاعدة لها. ومن ثم، فإن المركز يحتاج إلى موارد إضافية.

٣٠٠ - وتتسم البيانات الاقتصادية بأهمية أساسية لتخطيط إدارة الاقتصاد الكلي، والحد من الفقر، والتكامل الإقليمي؛ ومن الضروري أيضا توفير حسابات اقتصادية مواءمة لأغراض الرقابة المتعددة الأطراف. ومن المؤسف أن أقل من ٢٠ في المائة من البلدان الأفريقية هي القادرة على تجميع القدر الأدنى من الحسابات، وفقا لما يقتضيه نظام الحسابات القومية لعام ١٩٩٣. وبالإضافة إلى الإطار المركزي، يتعين على البلدان أن تجمع سنويا مجموعة كاملة من الحسابات والحسابات الفرعية مثل الحسابات الفرعية للبيئة والحسابات الفرعية الجنسانية، والحسابات الفرعية للسياحة؛ وحتى يتسنى للبلدان الأفريقية دعم التكامل الإقليمي ينبغي لها مواءمة منهجياتها في تجميع الحسابات القومية والمؤشرات القياسية للأسعار وإحصاءات التجارة.

٣٠١ - ويحتاج المركز إلى فريق يتولى مسؤولية تخطيط الإحصاءات وإدارتها، بما في ذلك وضع وتنفيذ استراتيجية لتطوير الإحصاءات وتنسيقها، والدعوة، ورصد الأطر الاستراتيجية للإطار الاستراتيجي المرجعي الإقليمي من أجل بناء القدرات الإحصائية في أفريقيا، والشراكات، والتدريب.

٣٠٢ - ومن بين الأنشطة التي سيقوم بها الفريق: تنظيم اجتماعات كيانات مثل اللجنة الإحصائية لأفريقيا، ومنتدى التنمية الإحصائية في أفريقيا، والجلس الاستشاري للإحصاءات في أفريقيا، وإعداد مواد ترويجية للاحتفال بيوم الإحصاءات الأفريقي، ونشر الحولية الإحصائية السنوية، والرسائل الإخبارية الإحصائية والمجلة الإحصائية الأفريقية، بالإضافة إلى الدراسات والمنشورات غير المتكررة. وفي الوقت الحاضر يوجد لدى المركز (وظيفتان، وظيفة برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٣) لتنسيق وتنمية الإحصاءات. ولا يوجد لدى المركز موظفون دائمون يقومون بإدارة المعلومات الإحصائية، بما في ذلك إنشاء وتعهيد قواعد البيانات. وأنشئت مؤخرا قاعدة بيانات إحصائية مؤسسية بالاستعانة بخدمات استشاري بعقد قصير الأجل، بيد أن تعهدها يتطلب وجود موظفين دائمين.

٣٠٣ - وخلال مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة، وكذلك في مختلف المنتديات والاجتماعات، طلبت البلدان من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إعادة إنشاء شعبة الإحصاءات لتقوم بما يلي:

(أ) تقديم الدعم للتكامل الإقليمي بتجميع حسابات قومية متواءمة وبيانات إحصائية عن الأسعار والتجارة، بالإضافة إلى تجميع حسابات قومية ربع سنوية وحسابات فرعية جنسانية وحسابات بيئية فرعية؛

(ب) ودعم مشاركة البلدان الأفريقية في جولة عام ٢٠١٠ لتعدادات السكان والمساكن؛

(ج) وتشجيع تطوير الإحصاءات لتعزيز القدرات الوطنية دعماً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية لأفريقيا؛

(د) وتقديم الدعم لجمع البيانات فيما يتعلق بالمنطقة الأفريقية، لا سيما توفير الإحصاءات لدعم التكامل الإقليمي والأطر الإنمائية؛

(هـ) وتعزيز قدرات تجهيز البيانات في البلدان الأفريقية.

٣٠٤ - ولفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يغطي برنامج العمل وخطة العمل النواتج المتعلقة بتعدادات السكان والمساكن، والإحصاءات الاقتصادية وقواعد البيانات وتنمية الإحصاءات وتنسيقها. ويقدم المركز الأفريقي للإحصاءات خدماته من خلال عقد دورات تدريبية واجتماعات أفرقة الخبراء، والمنشورات، والبعثات الاستشارية.

٣٠٥ - وسيؤدي تعزيز المركز الأفريقي للإحصاءات تمكين اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، باعتبارها جزءاً من ركيزة التنمية في الأمم المتحدة، من الوفاء بأعباء ولايتها الجديدة في مجال رصد التقدم المحرز تجاه تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، ومن بينها الأهداف الإنمائية للألفية وتقديم تقارير عن ذلك، وفي مجال تعميم أنشطة التنمية الإحصائية في الخطط الوطنية، من خلال ورقات استراتيجية الحد من الفقر، والأهداف الإنمائية للألفية، وبرامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. وفضلاً عن ذلك، يتوقع من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، بحكم ولايتها للجنة الإقليمية، تقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء ومؤسساتها الإقليمية ودون الإقليمية لمواءمة الإحصاءات المتسمة بالجودة دعماً للتكامل الإقليمي، ولقياس أداء الخطط الإنمائية الوطنية والإقليمية والدولية ورصدها. وسيساهم ذلك مساهمة كبرى في تعزيز مواءمة واتساق الإحصاءات المتعلقة بأفريقيا، لا سيما في علاقتها بالأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً والأهداف الإنمائية للألفية.

٣٠٦ - ويتوقع القيام بالأنشطة التالية بفضل تعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) عقد ثلاثة اجتماعات لأفرقة الخبراء بشأن دعم الأفرقة العاملة الإحصائية المعنية بمواءمة مؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية والحسابات القومية وإحصاءات الأسعار؛

(ب) ووضع دليل للإحصاءات المتسقة؛

(ج) وعقد حلقتي عمل عن الاستراتيجية الوطنية لإعداد الإحصاءات وتجميع الإحصاءات الاقتصادية الأساسية؛

(د) وتقديم الخدمات الاستشارية للدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والأطراف المعنية الأخرى فيما يتعلق بالموامة والتنسيق؛ وحضور المشاورات المشتركة بين الوكالات، وعقد اجتماعات ومؤتمرات فيما يتعلق ببناء القدرات الإحصائية وتنميتها؛

(هـ) وإعداد حولية للحسابات القومية وحولية إحصائية ديمغرافية.

٣٠٧ - وتستجيب الأنشطة والموارد الإضافية للولايات الجديدة التي كلفت بها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في مجال رصد التقدم المحرز تجاه تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، وتقديم التقارير عن ذلك، وفي مجال تعميم أنشطة التنمية الإحصائية في الخطط الوطنية من خلال ورقات استراتيجية الحد من الفقر والأهداف الإنمائية للألفية وبرامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٠٨ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٩٠٧ ٨٥١ دولار تكاليف إنشاء ست وظائف إضافية (وظيفتان من الرتبة ف-٥ ووظيفتان من الرتبة ف-٤ ووظيفتان من الرتبة ف-٣) وذلك من أجل (أ) تقديم المساعدة التقنية إلى البلدان والتزام الدقة في جمع البيانات، وتقييم جودة البيانات، وتنمية الإحصاءات وتجميعها بشأن الأهداف الإنمائية للألفية، والحسابات القومية؛ (ب) ومساعدة البلدان في تصميم بيانات التعدادات وبرامج استقصائية وتعزيزها، والتزام الدقة في جمع البيانات، وتقييم جودة البيانات، وأنشطة تطوير وجمع التعدادات الديمغرافية والسكانية؛ (ج) ووضع وتنفيذ برنامج إقليمي لرسم خرائط التعدادات، وتقديم المساعدة التقنية إلى البلدان في مجال رسم خرائط التعدادات؛ (د) وإعداد مواد توعية بشأن المسائل الجنسانية، وتوعية قيادات نظم الحسابات القومية بشأن المسائل الجنسانية؛ وتقييم الوضع الحالي والخصائص الجنسانية للبيانات في قواعد البيانات الوطنية ودون الإقليمية؛ (هـ) وتنظيم إنشاء قاعدة بيانات مركزية عن المؤشرات الاجتماعية - الاقتصادية الرئيسية وتعهدها؛ وتصميم أنظمة المعلومات اللازمة لتقديم خدمات المعلومات الإحصائية التي يسهل استخدامها بشكل يتسم بالكفاءة وجودة التوقيت، وتطويرها والكشف عن مواطن الخلل فيها وتحسينها؛ (و) وإعداد البيانات الإحصائية وتنظيمها وتخطيطها وإدارة جمعها وتقييمها وتحليلها وتجميعها ونشرها، والمتمثلة تحديداً في الحولية الإحصائية الأفريقية، ومجموعة المؤشرات الاجتماعية الاقتصادية الأفريقية والخلاصة الوافية عن التجارة الأفريقية.

الاستشاريون والخبراء

٣٠٩ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٠٠ ١٢٦ دولار تكاليف عقد ثلاثة اجتماعات لأفرقة الخبراء بشأن تجميع وتنفيذ نظام الحسابات القومية لعام ١٩٩٣، (التنقيح ١)؛ ومنهجية إحصاءات الأسعار المنسقة؛ والمعلومات المتعلقة بجمع البيانات وتجهيزها.

سفر الموظفين

٣١٠ - تُغطي الزيادة البالغة ١٨٩ ٠٠٠ دولار ما يلي (أ) سفر الموظفين لحضور الاجتماعات بهدف المشاركة في التدريبات الجماعية/الحلقات الدراسية/حلقات العمل التي تنظمها المكاتب دون الإقليمية التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا فضلا عن المؤسسات الإقليمية ودون الإقليمية (مصرف التنمية الأفريقي، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والمرصد الاقتصادي والإحصائي لأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى)، (ب) وسفر الموظفين في مهام رسمية لتقييم النوعية وجمع البيانات من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والدعم التقني للمكاتب الإحصائية الوطنية والمجموعات الاقتصادية الإقليمية، مع المشاركة في الأنشطة الإحصائية للمنظمات الوطنية والإقليمية ودون الإقليمية.

دعم البرنامج

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٠٥ ٠٠٠ دولار

الجدول ٨٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد : حسب أوجه الإنفاق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢٤ ٥٠٨,٧	١٢٣,٠	٢٤ ٦٣١,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٥٠٧,٧	-	١ ٥٠٧,٧
الاستشاريون والخبراء	٢٧٨,٨	-	٢٧٨,٨
سفر الموظفين	١ ٧٢١,٣	-	١ ٧٢١,٣
مصروفات التشغيل العامة	٧ ٣٥٦,٣	٨,٩	٧ ٣٦٥,٢
الضيافة	٣٨,٥	-	٣٨,٥
اللوازم والمواد	٢ ٣٠٩,٧	١٤,٤	٢ ٣٢٤,١
الأثاث والمعدات	٣ ٩١٧,٦	٥٨,٧	٣ ٩٧٦,٣
المنح والمساهمات	١٨٥,٧	-	١٨٥,٧
المجموع	٤١ ٨٢٤,٣	٢٠٥,٠	٤٢ ٠٢٩,٣

الجدول ٨٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها		
مد-١	١	-
ف-٥	٨	-
ف-٣/٤	٣٥	-
ف-١/٢	٩	-
المجموع الفرعي	٥٣	-
الفئات الأخرى		
الرتبة المحلية	١٧٧	-
الخدمة الميدانية	٢	-
الموظفون الوطنيون	-	٣
المجموع الفرعي	١٧٩	٣
المجموع	٢٣٢	٣
		٢٣٥

٣١١ - تتصل الاحتياجات في إطار هذا البند بالزيادة في عبء العمل وعدد الوظائف التي تعزى إلى تقديم الدعم لشعبة الشؤون الإدارية. وبصورة أكثر تحديداً، سيخصص لأقسام الشؤون المالية وخدمات الموارد البشرية وإدارة المرافق موظف وطني لكل منها يساعد في تقديم الدعم الإداري.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣١٢ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٢٣ ٠٠٠ دولار تكاليف ثلاث وظائف من فئة الموظفين الوطنيين على النحو التالي (أ) موظف وطني واحد للمساعدة في تقديم الدعم الإداري لقسم الشؤون المالية؛ (ب) وموظف وطني واحد لمساعدة قسم خدمات الموارد البشرية لكفالة امتثال أنشطة الموارد البشرية امتثالاً تاماً لقواعد وأنظمة الأمم المتحدة؛ (ج) وموظف وطني واحد ليضطلع بتخطيط وتنظيم وإدارة أعمال وحدة الأشغال التقنية والمدنية، والإشراف عليها وتنسيقها وتنفيذها، داخل قسم إدارة المرافق.

مصروفات التشغيل العامة

٣١٣ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ٨ ٩٠٠ دولار تكاليف البنود المتنوعة والمتكررة اللازمة للوظائف الجديدة المقترحة.

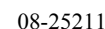
اللوازم والمواد

٣١٤ - تغطي الزيادة البالغة ١٤ ٤٠٠ دولار تكاليف شراء اللوازم المكتبية، ولوازم الحواسيب، والقرطاسية، وورق النسخ للوظائف الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

٣١٥ - تغطي الزيادة البالغة ٥٨ ٧٠٠ دولار تكاليف اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب كالكراسي والطاولات ومعدات تكنولوجيا المعلومات وما إلى ذلك للوظائف الجديدة المقترحة.

المهكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨



سابعاً - الباب ١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠٠ ١٨٣ ٣ دولار

الجدول ٨٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير في الوظائف
١- أجهزة تقرير السياسة	١٠٢٩,٣	-	١٠٢٩,٣	-
٢- التوجيه التنفيذي والإدارة	٥٣٨٧,٦	-	٥٣٨٧,٦	-
٣- برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - الفقر والتنمية	٧٧١٢,٩	(٢٩٣,٢)	٧٤١٩,٧	(١)
البرنامج الفرعي ٢ - الإحصاءات	٣٦٨٧,٥	-	٣٦٨٧,٥	-
البرنامج الفرعي ٣ - الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية	١٧٥٠,٩	٣٨١٣,٨	٥٥٦٤,٧	٢٤
البرنامج الفرعي ٤ - التجارة والاستثمار	٥٥٨٤,٢	-	٥٥٨٤,٢	-
البرنامج الفرعي ٥ - النقل والسياحة	٥٩٥٧,٢	(١٨٧,٨)	٥٧٦٩,٤	(١)
البرنامج الفرعي ٦ - البيئة والتنمية المستدامة	٦١٣٨,٠	(١٨٧,٨)	٥٩٥٠,٢	(١)
البرنامج الفرعي ٧ - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والقضاء	٤٧٢٦,٩	-	٤٧٢٦,٩	-
البرنامج الفرعي ٨ - التنمية الاجتماعية، بما في ذلك القضايا المستمرة والمستجدة	٦٢٦٩,١	-	٦٢٦٩,١	-
المجموع الفرعي ٣	٤١٨٢٦,٧	٣١٤٥,٠	٤٤٩٧١,٧	٢١
٤- دعم البرامج	٣٥٦٨٢,٨	٣٨,٩	٣٥٧٢١,٧	-
المجموع	٨٣٩٢٦,٤	٣١٨٣,٩	٨٧١١٠,٣	٢١

الجدول ٨٦

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٧٢ ٧٤٠,٥	٢ ٠١٨,٩	٧٤ ٧٥٩,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٢٢٩,٤	١٢,٥	١ ٢٤١,٩
الاستشاريون والخبراء	٩٣١,٠	٦٣,٠	٩٩٤,٠
سفر الموظفين	١ ٣٨٥,٥	٩٦,٠	١ ٤٨١,٥
الخدمات التعاقدية	٨٥٥,٩	٥١,٠	٩٠٦,٩
مصرفوات التشغيل العامة	٤ ٤٢٨,٨	٣٨٢,٧	٤ ٨١١,٥
اللوازم والمواد	٨٠٢,٤	٣٩,٨	٨٤٢,٢
الأثاث والمعدات	١ ٥١٥,٩	٥٢٠,٠	٢ ٠٣٥,٩
الضيافة	٣١,٣	-	٣١,٣
المنح والمساهمات	٥,٧	-	٥,٧
المجموع	٨٣ ٩٢٦,٤	٣ ١٨٣,٩	٨٧ ١١٠,٣

الجدول ٨٧

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل الأمين العام	١	-	١
مد-٢	١	-	١
مد-١	١١	٢	١٣
ف-٥	٣٢	٥	٣٧
ف-٤	٥٦	١	٥٧
ف-٣	٤٨	٣	٥١
ف-٢	٣٥	١	٣٦
المجموع الفرعي	١٨٤	١٢	١٩٦

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الفئات الأخرى		
الرتبة المحلية	٢٤٣	٢٤٩
الموظفون الوطنيون	٢	٥
المجموع الفرعي	٢٤٥	٢٥٤
المجموع	٤٢٩	٤٥٠

٣١٦ - إن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ هي بمثابة القاعدة الأمامية الإقليمية للأمم المتحدة في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي والميادين ذات الصلة، وتضطلع بمهام وضع المعايير ونشرها، والتحليل والتنفيذ، فضلا عن أنها توفر منتدى هاماً لتوضيح المنظورات الإقليمية بشأن القضايا العالمية وبناء توافق الآراء في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، عملاً بقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٤٦/١٩٩٨.

٣١٧ - ونظراً لضخامة قضايا التنمية المطروحة في آسيا والمحيط الهادئ واتساع نطاقها، فإن ما يجري في منطقة اللجنة سيحدد نجاح أو فشل مستقبل الجهود التي يبذلها المجتمع الدولي لتحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما في ذلك الأهداف الإنمائية للألفية. ومن ثم، فالحاجة إلى تعزيز البعد الإقليمي لدعم التنمية لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ تغدو أكثر إلحاحاً وأولوية.

٣١٨ - وقد أكدت القرارات الأخيرة التي اتخذتها اللجنة من جديد الدور الفريد الذي تقوم به اللجنة باعتبارها المركز الحكومي الدولي الشامل الوحيد لبلدان آسيا والمحيط الهادئ للتداول بشأن القضايا الاقتصادية والاجتماعية وغيرها من القضايا الإنمائية ذات الصلة. ومن بين تلك القرارات، القرار ١/٦٣ المؤرخ ٢٣ أيار/مايو ٢٠٠٧ بشأن إعلان ألماتي: إحياء الذكرى الستين لإنشاء اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ التابعة للأمم المتحدة، والقرار ٤/٦٣ المؤرخ ٢٣ أيار/مايو ٢٠٠٧ بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في منطقة اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

٣١٩ - واستجابة للولايات المذكورة أعلاه، تعمل أمانة اللجنة بشكل وثيق مع الدول الأعضاء فيها لإعادة تنظيم اللجنة فضلاً عن تنقيح هيكلها الحكومية الدولية، وهاكل برامجها وأمانتها لتمكينها من إنجاز العمل المنوط بها وتقديم الخدمات للدول الأعضاء بمزيد من الفعالية.

٣٢٠ - وأشار تقييم خارجي للجنة، أُجري في منتصف عام ٢٠٠٦ إلى أن أحد التحديات المستمرة التي تواجهها اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ هو تنفيذ طائفة من الولايات التي اعتمدتها في حدود الموارد المتاحة، والتي تشكل ضغطاً على الموارد المالية والبشرية للمنظمة.

٣٢١ - وعلاوة على ذلك، فإن الهيكل الحالي لأمانة اللجنة يحد من قدرة المنظمة على تحقيق توقعات الدول الأعضاء التي لا تفتأ تتعاظم وتؤدي إلى توسيع الولايات المنوطة باللجنة. وأفاد عدد من التقييمات الخارجية التي أُجريت مؤخراً، وكذلك ردود عدد من الدول الأعضاء، بأن برنامج عمل اللجنة لا يوازن على نحو كاف بين الاحتياجات المختلفة للمناطق الخمس دون الإقليمية التابعة لها وهي: شرق وشمال شرق آسيا؛ وشمال ووسط آسيا؛ وجنوب وجنوب غرب آسيا؛ وجنوب شرق آسيا؛ ومنطقة المحيط الهادئ.

٣٢٢ - وجاء في تقييم خارجي آخر، أن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ مكونة على نحو يمكنها من القيام بتنمية القدرات بطريقة تتسم بدرجة عالية من المركزية. وتصدت اللجنة منذ إنشائها عام ١٩٤٧ بشكل محدود للتحديات المتمثلة في تغطية منطقة مترامية الأطراف. ويجري تخطيط وتنفيذ الجزء الأكبر من برنامج عمل اللجنة خارج مقرها في بانكوك. ولم تنشئ اللجنة إلا مكتباً واحداً دون إقليمي في المحيط الهادئ، في حين أن بقية المناطق دون الإقليمية الأربع التابعة لها لا وجود فيها لمكاتب مماثلة كقاعدة للتخطيط وتنفيذ البرامج بغية الاستجابة للأولويات الخاصة بتلك المناطق. وتتطلب تنمية القدرات المؤسسية والتنظيمية، عن طريق الدعوة لاتباع السياسات والتعاون التقني المحدد الأهداف، تعزيز الوجود على الصعيد دون الإقليمي والتركيز البرنامجي.

٣٢٣ - ولذلك يُقترح إنشاء أربعة مكاتب إضافية (مكتبان دون إقليميين، ومكتب لبرنامج الأمم المتحدة الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى، ومكتب للاتصال) بالإضافة إلى تعزيز المكتب دون الإقليمي القائم في منطقة المحيط الهادئ، على النحو التالي:

(أ) المكتب دون الإقليمي لشرق وشمال شرق آسيا (جمهورية كوريا، جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، الصين، منغوليا، اليابان)؛

(ب) ومكتب اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في شمال ووسط آسيا (الاتحاد الروسي، أذربيجان، أرمينيا، أوزبكستان، تركمانستان، طاجيكستان، قيرغيزستان، كازاخستان)؛

(ج) والمكتب دون الإقليمي لجنوب وجنوب غرب آسيا (أفغانستان، إيران (جمهورية - الإسلامية)، باكستان، بنغلاديش، بوتان، تركيا، سري لانكا، ملديف، نيبال، الهند)؛

(د) ومكتب الاتصال لجنوب شرق آسيا (إندونيسيا، بروني دار السلام، تايلاند، تيمور - ليشتي، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، سنغافورة، الفلبين، فييت نام، كمبوديا، ماليزيا، ميانمار)؛

(هـ) والمكتب دون الإقليمي لمنطقة المحيط الهادئ (أستراليا، بابوا غينيا الجديدة، بالاو، توفالو، تونغا، جزر سليمان، جزر مارشال، ساموا، فانواتو، فيجي، كيريباس، وولايات ميكرونيزيا الموحدة، ناورو، نيوزيلندا).

٣٢٤ - وستضطلع المكاتب دون الإقليمية ومكاتب برنامج الأمم المتحدة الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى بالمهام التالية:

(أ) تنفيذ جدول أعمال اللجنة على الصعيد دون الإقليمي عن طريق القيام بدور حلقة الوصل بين المناطق دون الإقليمية ومقر اللجنة؛

(ب) وتشجيع ودعم أولويات وبرامج دون إقليمية محددة، مع تركيز كل مكتب دون إقليمي على القطاعات ذات الأولوية للدول الأعضاء داخل منطقتهم دون الإقليمية؛

(ج) والعمل كمراكز دون إقليمية لإدارة المعارف والتواصل الشبكي؛

(د) وقيادة إنجاز أنشطة المساعدة التقنية والقيام بدور الذراع المنفذ للجنة في مختلف المناطق دون الإقليمية؛

(هـ) وإقامة علاقات عمل وثيقة مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية في المنطقة دون الإقليمية، وتعزيز تنسيق أنشطة منظومة الأمم المتحدة على الصعيد دون الإقليمي. ويمكن للمكاتب دون الإقليمية أن تقيم علاقات تآزر وتعاون على هذا الصعيد بين وكالات الأمم المتحدة وتستفيد في الوقت نفسه من الوجود الإقليمي القوي للجنة، بما في ذلك مهاراتها التقنية الواسعة النطاق وقدرتها على تنظيم اللقاءات؛

(و) وبناء شراكة وربط شبكي متينين مع الجهات الأخرى ذات الصلة في المناطق دون الإقليمية، بما في ذلك الهيئات الحكومية الدولية الأخرى في المناطق دون الإقليمية، لتعزيز التعاون دون الإقليمي ضمن إطار إقليمي.

وبالإضافة إلى ذلك، سيركز مكتب الاتصال لمنطقة جنوب شرق آسيا أكثر على المهام من (أ) إلى (ج) و (و) أعلاه.

٣٢٥ - ومن شأن الاقتراح الحالي الرامي إلى تقوية الدعامة الإنمائية للأمم المتحدة أن يعزز النهج الذي تتبعه اللجنة في التعاون دون الإقليمي من خلال إنشاء وتعزيز المكاتب الخمسة على النحو المبين أعلاه. وفضلاً عن بناء القدرات في مجال برنامج العمل لتنفيذ برامج إضافية وأكثر تركيزاً من أجل مساعدة الدول الأعضاء على تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، ومنها الأهداف الإنمائية للألفية، تحتاج مهام الإدارة والإشراف إلى التقوية من خلال تعزيز الدور التنسيقي في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة.

٣٢٦ - ومن المقترح إعادة صياغة البرنامج الفرعي الحالي ٣، تنمية بلدان وأقاليم جزر المحيط الهادئ، ليصبح البرنامج الفرعي ٣، الأنشطة دون الإقليمية من أجل التنمية. وسيشمل هذا البرنامج الفرعي أنشطة يتولى تنفيذها المكتب دون الإقليمي الحالي لمنطقة المحيط الهادئ والمكثبان دون الإقليميين الجديدين المقترحين لشرق وشمال شرق آسيا، وجنوب آسيا وجنوب غرب آسيا، ومكتب شمال ووسط آسيا التابع للبرنامج الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى، ومكتب الاتصال لمنطقة جنوب شرق آسيا. ومن شأن ذلك أن يكفل التصدي بشكل فعال وعادل للاهتمامات ذات الأولوية لجميع المناطق الفرعية الخمس التابعة للجنة.

٣٢٧ - ولن يُطلب في هذه المرحلة إدخال أي تغييرات على الإنجازات المتوقعة؛ ولكن النقل الخارجي لوظائف من البرامج الفرعية ١ و ٥ و ٦ سيتمكن من زيادة القدرات لتعزيز الأنشطة الفنية في المكاتب دون الإقليمية المنشأة حديثاً، ولا سيما بالانخراط في شراكات أقوى وتقديم المزيد من الخدمات المحددة الأهداف في الوقت المناسب لتلبية احتياجات الدول الأعضاء.

٣٢٨ - وستُضاف نواتج إضافية من أجل ما يلي: تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء التي تركز على التحديات والثغرات والإنجازات المتصلة بالأهداف الإنمائية للألفية؛ وعلى أنشطة فنية أخرى منها مواقع إنترنت دون إقليمية، وتعزيز التواصل الشبكي المعرفي وتبادل الممارسات الجيدة؛ وأنشطة التعاون التقني التي تغطي التواصل الشبكي المعرفي على الصعيد دون الإقليمي من خلال البحوث والدراسات وحلقات العمل.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - الفقر والتنمية

النقصان في الاحتياجات من الموارد: ٢٠٠ ٢٩٣ دولار

الجدول ٨٨

الاحتياجات المخفضة من الموارد: البرنامج الفرعي ١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٧ ٢٣١,٣	(٢٩٣,٢)	٦ ٩٣٨,١
الاستشاريون والخبراء	٢٠٢,٢	-	٢٠٢,٢
سفر الموظفين	٧٤,٤	-	٧٤,٤
الخدمات التعاقدية	٢٠٥,٠	-	٢٠٥,٠
المجموع	٧ ٧١٢,٩	(٢٩٣,٢)	٧ ٤١٩,٧

الجدول ٨٩

الاحتياجات المخفضة من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٤	-	٤
ف ٣/٤	١٢	(١)	١١
ف-٢	٤	-	٤
المجموع الفرعي	٢١	(١)	٢٠
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٦	-	١٦
المجموع الفرعي	١٦	-	١٦
المجموع	٣٧	(١)	٣٦

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٢٩ - نتج النقصان البالغ ٢٩٣ ٢٠٠ دولار في إطار البرنامج الفرعي ١، الفقر والتنمية، عن النقل الخارجي لوظيفة برتبة ف-٤ إلى المكتب دون الإقليمي المقترح لجنوب وجنوب غرب آسيا لتنفيذ أنشطة في مجال مكافحة الفقر وتحقيق التنمية على الصعيد دون الإقليمي.

البرنامج الفرعي ٣ - الأنشطة دون الإقليمية من أجل التنمية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ٨١٣ ٣ دولار

الجدول ٩٠

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١ ٤٢٩,١	٢ ٦٨٧,٧	٤ ١١٦,٨
تكاليف الموظفين الأخرى	-	١٢,٥	١٢,٥
الاستشاريون والخبراء	٥,٨	٦٣,٠	٦٨,٨
سفر الموظفين	٦٦,٠	٥٧,١	١٢٣,١
الخدمات التعاقدية	٢٣,٢	٥١,٠	٧٤,٢
مصروفات التشغيل العامة	١٨٤,٤	٣٨٢,٧	٥٦٧,١
اللوازم والمواد	١٨,٠	٣٩,٨	٥٧,٨
الأثاث والمعدات	٢٤,٤	٥٢٠,٠	٥٤٤,٤
المجموع	١ ٧٥٠,٩	٣ ٨١٣,٨	٥ ٥٦٤,٧

الجدول ٩١

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها		
مد-١	١	٣
ف-٥	-	٥
ف-٣/٤	٢	٧
ف-٢	١	٤
المجموع الفرعي	٤	١٩
الفئات الأخرى		
الرتبة المحلية	٣	٦
الموظفون الوطنيون	-	٣
المجموع الفرعي	٣	٩
المجموع	٧	٣١

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٣٠ - تشمل الزيادة البالغة ٨٠٠ ٨١٣ ٣ دولار ما يلي (أ) مبلغ ٦٨٧ ٧٠٠ ٢ دولار لتغطية تكاليف ٢٤ وظيفة (٢١ وظيفة جديدة ونقل ٣ وظائف)؛ (ب) مبلغ ١٠٠ ١٢٦ ١ دولار للموارد غير المتعلقة بالوظائف، المطلوبة لإنشاء أربعة مكاتب دون إقليمية، وتعزيز المكتب القائم في منطقة المحيط الهادئ. وترد أدناه احتياجات كل مكتب بالتفصيل.

مكتب جنوب وجنوب غرب آسيا

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٣١ - تعكس الزيادة البالغة ٧٠٠ ٦٤٥ دولار ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء سبع وظائف جديدة (١ مد-١؛ و ١ ف-٥؛ و ١ ف-٣؛ و ١ ف-٢؛ و ١ موظف وطني؛ و ٢ من الرتبة المحلية)، لتنفيذ برنامج العمل على الصعيد دون الإقليمي عن طريق القيام بدور حلقة وصل بين المنطقة دون الإقليمية ومقر اللجنة، وتشجيع ودعم أولويات وبرامج دون إقليمية

محددة، والعمل كمركز دون إقليمي لإدارة المعارف وإقامة الشبكات، والقيام بأنشطة المساعدة التقنية، وإقامة علاقات عمل وثيقة مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية داخل المنطقة دون الإقليمية؛ (ب) والنقل الداخلي لوظيفة برتبة ف-٤ من البرنامج الفرعي ١، الفقر والتنمية، لتنفيذ الأنشطة التي تقوم بها اللجنة في مجال الحد من الفقر على الصعيد دون الإقليمي.

تكاليف الموظفين الأخرى

٣٣٢ - تتصل الزيادة البالغة ٢ ٥٠٠ دولار بما يلي (أ) المساعدة المؤقتة العامة لتعيين موظفين لدعم الأمانة في تقديم مساعدة إضافية خلال فترات ذروة العمل والحلول محل الموظفين الموجودين في إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة أمومة (١ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) والعمل الإضافي اللازم لتغطية احتياجات ذروة العمل وبدل العمل الليلي للتحضير للاجتماعات، والمناسبات الإعلامية، واحتياجات مخصصة أخرى (١ ٠٠٠ دولار).

الاستشاريون والخبراء

٣٣٣ - تتصل الزيادة البالغة ٢١ ٥٠٠ دولار بتكلفة الاجتماع السنوي لفريق خبراء مخصص وتقديم تقرير عن الثغرات الحاصلة عن تعرقل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. سفر الموظفين

٣٣٤ - تتصل الزيادة البالغة ٢٠ ٠٠٠ دولار بسفر الموظفين الذين لا يمكن أن يشكل التحوار من بُعد أو التداول بالفيديو بديلاً ممكنًا عنهم، من أجل المشاركة في الاجتماعات السنوية للجنة واللجان التابعة لها بشأن القضايا التي تهم المنطقة دون الإقليمية، والمشاركة في الأنشطة على المستوى القطري داخل المنطقة دون الإقليمية، مثل عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والمشاورات مع مسؤولي الحكومات الوطنية وغيرهم من الأطراف المعنية على الصعيد الوطني كجزء من عمليات تقييم الاحتياجات، والتخطيط المشترك، وتقييمات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

الخدمات التعاقدية

٣٣٥ - تتصل الزيادة البالغة ١٤ ٤٠٠ دولار بما يلي (أ) خدمات دعم وصيانة البرمجيات اللازمة للبنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات في المكتب (٩ ٦٠٠ دولار)؛ (ب) والتدريب المحلي للموظفين (٤ ٨٠٠ دولار).

مصرفات التشغيل العامة

٣٣٦ - تتصل الزيادة البالغة ١١٨ ٠٠٠ دولار بما يلي (أ) تكلفة إيجار وصيانة المباني (٤٨ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وصيانة الأثاث والمعدات، والمرافق، والاتصالات، والخدمات المتنوعة (٦٨ ٠٠٠ دولار)؛ (ج) واستئجار مرافق الاجتماعات والمؤتمرات (٢ ٠٠٠ دولار).

اللوازم والمواد

٣٣٧ - تتصل الزيادة البالغة ١١ ٨٠٠ دولار باللوازم الإضافية لتجهيز البيانات، وورق النسخ، والقرطاسية، واللوازم المتنوعة، كالوقود، والكتب، والدوريات، والاشتراكات.

الأثاث والمعدات

٣٣٨ - تتصل الزيادة البالغة ١٦٠ ٠٠٠ دولار بشراء ما يلي (أ) أثاث المكاتب (٥٥ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) ومعدات تكنولوجيا المعلومات والمكاتب (٦٩ ٠٠٠ دولار)؛ (ج) ومعدات النقل (٣٠ ٠٠٠ دولار)؛ (د) ومعدات متنوعة أخرى من قبيل معدات السلامة من الحرائق ومعدات البناء (٦ ٠٠٠ دولار).

مكتب شرق وشمال شرق آسيا

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٣٩ - تعكس الزيادة البالغة ٥٩٢ ٩٠٠ دولار تكاليف ما يلي (أ) اقتراح إنشاء ٦ وظائف جديدة (١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ١ ف-٤؛ ٢ ر م؛ ١ م و) لتنفيذ برنامج العمل على الصعيد دون الإقليمي عبر تأدية دور صلة الوصل بين المنطقة دون الإقليمية ومقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وتنفيذ الأولويات والبرامج دون الإقليمية المحددة ودعمها، والعمل كمركز دون إقليمي لإدارة المعلومات وربطها شبكياً، والاضطلاع بأنشطة في مجال المساعدة الفنية، وإقامة علاقات عمل وثيقة مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية داخل المنطقة دون الإقليمية؛ (ب) ونقل وظيفة إلى داخل الشعبة من رتبة ف-٢ من البرنامج الفرعي ٦، البيئة والتنمية المستدامة، لتنفيذ أنشطة اللجنة في مجال البيئة والتنمية المستدامة على الصعيد دون الإقليمي.

تكاليف الموظفين الأخرى

٣٤٠ - تتصل الزيادة البالغة ٢ ٥٠٠ دولار بما يلي (أ) المساعدة المؤقتة العامة لتعيين موظفين يقدمون مساعدة إضافية في مجال أعمال السكرتارية أثناء فترات ذروة العمل والحلول محل الموظفين الذين يكونون في إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة أمومة (١ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) وتكلفة العمل الإضافي اللازم لتلبية احتياجات ذروة العمل و فرق الأجر عن العمل الليلي من أجل التحضير للاجتماعات والأحداث الإعلامية وتلبية غير ذلك من الاحتياجات المخصصة (١ ٠٠٠ دولار).

الاستشاريون والخبراء

٣٤١ - تتصل الزيادة البالغة ٢١ ٥٠٠ دولار بتكلفة عقد الاجتماع السنوي لفريق خبراء مخصص وتقديم التقارير المتعلقة بالثغرات التي تعرقل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

سفر الموظفين

٣٤٢ - تتصل الزيادة البالغة ١٢ ٠٠٠ دولار بسفر الموظفين الذين لا يمكن أن يشكل التداول من بعد أو عن طريق الفيديو، بديلاً ممكناً عنهم، للمشاركة في الاجتماعات السنوية التي تعقدها اللجنة واللجان التابعة لها لمعالجة المسائل التي تمت بصلة إلى المنطقة دون الإقليمية، والمشاركة في الأنشطة التي تنفذ على الصعيد القطري في المنطقة دون الإقليمية، مثل عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والمشاورات مع المسؤولين الحكوميين على الصعيد الوطني وغيرهم من أصحاب الشأن الوطنيين وذلك كجزء من تقييم الحاجات والتخطيط المشترك والتقييمات التي تجريها اللجنة.

الخدمات التعاقدية

٣٤٣ - تتصل الزيادة البالغة ٩ ٦٠٠ دولار بتغطية تكلفة الخدمات التعاقدية لدعم وصيانة برامجيات لنظم تكنولوجيا المعلومات في المكتب.

مصروفات التشغيل العامة

٣٤٤ - تتصل الزيادة البالغة ١١١ ٧٠٠ دولار بما يلي (أ) تكلفة استئجار المباني وصيانتها (٤٩ ٩٠٠ دولار)؛ (ب) وصيانة الأثاث والمعدات وإمدادات المياه والكهرباء والاتصالات وخدمات متنوعة (٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ج) واستئجار غرف الاجتماعات والمؤتمرات (١ ٨٠٠ دولار).

اللوازم والمواد

٣٤٥ - تتصل الزيادة البالغة ١٠ ٧٠٠ دولار بلوازم تجهيز البيانات وورق النسخ والقرطاسية واللوازم المتنوعة كالوقود وكتب المكتبة والدوريات والاشتراكات.

الأثاث والمعدات

٣٤٦ - تتصل الزيادة البالغة ١٥٢ ٠٠٠ دولار بشراء ما يلي (أ) أثاث المكاتب (مثل الكراسي والمكاتب والأدراج والخزائن ورفوف المكتبات والقواطع) (٥٧ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) ومعدات تكنولوجيا المعلومات والمكاتب (مثل الحواسيب والآلات الطابعة والفاكس وآلات الاستنساخ والخادوم والمقسم من طراز PABX) (٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ج) ومعدات النقل (٣٠ ٠٠٠ دولار)؛ (د) ومعدات متنوعة أخرى مثل المعدات اللازمة لمكافحة الحريق وللمباني (٥ ٠٠٠ دولار).

مكتب منطقة المحيط الهادئ

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٤٧ - تعكس الزيادة البالغة ٢٢٨ ١٠٠ دولار التكاليف المتعلقة بإنشاء وظيفتين جديدتين (١ ف-٥ و ١ ف-٣) لمساعدة الموظفين السبعة الحاليين (١ مد-١؛ ٢ ف-٢؛ ١ ف-٤؛ ١ ف-٢؛ ٣ ر م) على تنفيذ برنامج العمل على الصعيد دون الإقليمي عبر تأدية دور صلة الوصل بين المنطقة دون الإقليمية ومقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وتنفيذ الأولويات والبرامج دون الإقليمية المحددة ودعمها، والعمل كمركز دون إقليمي لإدارة المعلومات وربطها شبكياً، وتوجيه الأنشطة التي تنفذ في مجال المساعدة الفنية.

تكاليف الموظفين الأخرى

٣٤٨ - تتصل الزيادة البالغة ٢ ٥٠٠ دولار بما يلي (أ) المساعدة المؤقتة العامة لتعيين موظفين يقدمون مساعدة إضافية في مجال أعمال السكرتارية أثناء فترات الذروة والحلول محل الموظفين الذين يكونون في إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة أمومة (١ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) وتكلفة ساعات العمل الإضافية لتلبية احتياجات ذروة العمل وفرق الأجر عن العمل الليلي من أجل التحضير للاجتماعات والأحداث الإعلامية ولتلبية احتياجات أخرى مخصصة (١ ٠٠٠ دولار).

الاستشاريون والخبراء

٣٤٩ - تتصل الزيادة البالغة ٢٠ ٠٠٠ دولار بتكلفة عقد الاجتماع السنوي لفريق خبراء مخصص وتقديم تقارير عن الثغرات التي تعرقل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

سفر الموظفين

٣٥٠ - تتصل الزيادة البالغة ٥ ٠٠٠ دولار بزيادة عدد ممثلي موظفي مركز عمليات المحيط الهادئ التابع للجنة في الاجتماعات السنوية، وبسفر الموظفين الذين لا يمكن أن يشكل التداول من بعد أو عن طريق الفيديو، بديلاً ممكناً عنهم، للمشاركة في الاجتماعات السنوية التي تعقدها اللجنة واللجان التابعة لها، وفي الأنشطة التي تنفذ على الصعيد القطري في المنطقة دون الإقليمية، مثل عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والمشاورات مع المسؤولين الحكوميين على الصعيد الوطني وغيرهم من أصحاب الشأن الوطنيين وذلك كجزء من تقييم الحاجات والتخطيط المشترك والتقييمات التي تجريها اللجنة.

الخدمات التعاقدية

٣٥١ - تتصل الزيادة البالغة ١١ ٤٠٠ دولار بخدمات إنجاز وصيانة نظم تكنولوجيا المعلومات لدعم شبكة المعارف، وخدمات المكتبة الإلكترونية.

مصروفات التشغيل العامة

٣٥٢ - تتصل الزيادة البالغة ٢٢ ٠٠٠ دولار بتكلفة استئجار وصيانة المكاتب والأماكن المشتركة التي ستخصص للموظفين الإضافيين المقترح تعيينهم.

اللوازم والمواد

٣٥٣ - تتصل الزيادة البالغة ٢ ٧٠٠ دولار باللوازم الإضافية الخاصة بتجهيز البيانات وورق النسخ والقرطاسية واللوازم المتنوعة كالوقود وكتب المكتبة والدوريات والاشتراكات.

الأثاث والمعدات

٣٥٤ - تتصل الزيادة البالغة ٥٢ ٠٠٠ دولار بتكاليف أثاث المكاتب الإضافية اللازم لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحة.

مكتب شمال ووسط آسيا

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٥٥ - تعكس الزيادة البالغة ٢٠٠ ٢٧٧ دولار تكاليف ما يلي (أ) الاقتراح المتعلق بإنشاء ٣ وظائف جديدة (١ ف-٥؛ ١ م و؛ ١ ر م) لتنفيذ برنامج اللجنة الخاص لاقتصادات آسيا الوسطى؛ ولدعم عمليات المكتب بوصفه مركزاً دون إقليمي لإدارة المعارف وربطها شبكياً، وإقامة علاقات وثيقة مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية داخل المنطقة دون الإقليمية؛ (ب) نقل وظيفة برتبة ف-٢ إلى داخل الشعبة من البرنامج الفرعي ٥، النقل والسياحة، لتنفيذ أنشطة اللجنة في مجال النقل على الصعيد دون الإقليمي.

تكاليف الموظفين الأخرى

٣٥٦ - تتصل الزيادة البالغة ٥٠٠ ٢ دولار بما يلي (أ) المساعدة المؤقتة العامة لتعيين موظفين يقدمون مساعدة إضافية في مجال أعمال السكرتارية أثناء فترات ذروة العمل والحلول محل الموظفين الذين يكونون في إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة أمومة (١ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) وتكلفة ساعات العمل الإضافية لتلبية احتياجات ذروة العمل ولفرق الأجر عن العمل الليلي من أجل التحضير للاجتماعات والأحداث الإعلامية ولتلبية احتياجات أخرى مخصصة (١ ٠٠٠ دولار).

سفر الموظفين

٣٥٧ - تتصل الزيادة البالغة ٤٠٠ ١١ دولار بسفر الموظفين، الذين يشكل التداول من بعد أو عن طريق الفيديو بديلاً ممكنًا عنهم، للمشاركة في الاجتماعات السنوية التي تعقدها اللجنة واللجان التابعة لها لمعالجة المسائل التي تمت بصلة إلى المنطقة دون الإقليمية، والمشاركة في الأنشطة التي تنفذ على الصعيد القطري في المنطقة دون الإقليمية، مثل عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والمشاورات مع المسؤولين الحكوميين على الصعيد الوطني وغيرهم من أصحاب الشأن الوطنيين وذلك كجزء من تقييم الحاجات والتخطيط المشترك والتقييمات التي تجريها اللجنة.

الخدمات التعاقدية

٣٥٨ - تتصل الزيادة البالغة ٦٠٠ ٦ دولار بتغطية تكاليف الخدمات التعاقدية لدعم وصيانة البرمجيات لنظم تكنولوجيا المعلومات في المكتب.

مصروفات التشغيل العامة

٣٥٩ - تتصل الزيادة البالغة ٧٥ ٠٠٠ دولار بما يلي (أ) تكلفة استئجار المباني وصيانتها (٤٤ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وصيانة الأثاث والمعدات، والمياه والكهرباء، والاتصالات، والخدمات المتنوعة (٣١ ٠٠٠ دولار).

اللوازم والمواد

٣٦٠ - تتصل الزيادة البالغة ٧ ٣٠٠ دولار باللوازم الإضافية تجهيز البيانات وورق النسخ والقرطاسية واللوازم المتنوعة كالوقود وكتب المكتبة والدوريات والاشتراكات.

الأثاث والمعدات

٣٦١ - تتصل الزيادة البالغة ١٠٠ ٠٠٠ دولار بشراء ما يلي (أ) أثاث المكاتب (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) ومعدات تكنولوجيا المعلومات والمكاتب (٥٠ ٠٠٠ دولار) اللازمة لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحة.

مكتب جنوب شرق آسيا

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٦٢ - تعكس الزيادة البالغة ٢٧٥ ١٠٠ دولار تكلفة الاقتراح المتعلق بإنشاء ثلاث وظائف جديدة (١ ف-٥؛ ١ ف-٣؛ ١ ر م) للاضطلاع بدور صلة الوصل بين المقر والمنظمات دون الإقليمية الأخرى لإقامة شراكات معها، ومن بينها أمانة رابطة أمم جنوب شرق آسيا ومركز حركة بلدان عدم الانحياز للتعاون الفني بين بلدان الجنوب، اللذان يتخذان من جاكارتا مقرا لهما. وسيولي المكتب أيضا اهتماما خاصا لمسائل التعاون بين بلدان الجنوب ذات الصلة بالتخفيف من أخطار الكوارث، وسيعمل على تحسين عملية تنسيق الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في هذه المجالات.

تكاليف الموظفين الأخرى

٣٦٣ - تتصل الزيادة البالغة ٢ ٥٠٠ دولار بما يلي (أ) المساعدة المؤقتة العامة لتعيين موظفين يقدمون مساعدة إضافية في مجال أعمال السكرتارية أثناء فترات ذروة العمل والحلول محل الموظفين الذين يكونون في إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة أمومة (١ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) وتكلفة ساعات العمل الإضافي لتلبية احتياجات ذروة العمل وفرق الأجر عن

العمل الليلي من أجل التحضير للاجتماعات والأحداث الإعلامية ولتلبية احتياجات أخرى مخصصة (١ ٠٠٠ دولار).

سفر الموظفين

٣٦٤ - تتصل الزيادة البالغة ٨ ٧٠٠ دولار بسفر الموظفين، الذين لا يشكل التداول من بعد أو عن طريق الفيديو بديلاً ممكناً عنهم، للمشاركة في الاجتماعات السنوية التي تعقدتها اللجنة واللجان التابعة لها لمعالجة المسائل التي تمت بصلة إلى المنطقة دون الإقليمية، وفي الأنشطة التي تنفذ على الصعيد القطري في المنطقة دون الإقليمية، مثل عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والمشاورات مع المسؤولين الحكوميين على الصعيد الوطني وغيرهم من أصحاب الشأن الوطنيين وذلك كجزء من تقييم الحاجات والتخطيط المشترك والتقييمات التي تجريها اللجنة.

الخدمات التعاقدية

٣٦٥ - تتصل الزيادة البالغة ٩ ٦٠٠ دولار بما يلي (أ) تغطية تكاليف الخدمات التعاقدية لدعم وصيانة البرمجيات لنظم تكنولوجيا المعلومات في المكتب (٦ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وتدريب الموظفين محلياً (٣ ٦٠٠ دولار).

مصروفات التشغيل العامة

٣٦٦ - تتصل الزيادة البالغة ٥٦ ٠٠٠ دولار بما يلي (أ) تكلفة استئجار المباني وصيانتها (٢٨ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وصيانة الأثاث والمعدات، والمياه والكهرباء، والاتصالات، والخدمات المتنوعة (٢٨ ٠٠٠ دولار).

اللوازم والمواد

٣٦٧ - تتصل الزيادة البالغة ٧ ٣٠٠ دولار بلوازم تجهيز البيانات وورق النسخ والقرطاسية واللوازم المتنوعة كالوقود وكتب المكتبة والدوريات والاشتراكات.

الأثاث والمعدات

٣٦٨ - تتصل الزيادة البالغة ٨٣ ٠٠٠ دولار بشراء ما يلي (أ) أثاث للمكاتب (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) ومعدات تكنولوجيا المعلومات والمكاتب (٣٣ ٠٠٠ دولار) اللازمة لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحة.

البرنامج الفرعي ٥ - النقل والسياحة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٨٧ ٨٠٠ دولار

الجدول ٩٢

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٥ ٧٥٤,٣	(١٨٧,٨)	٥ ٥٦٦,٥
الاستشاريون والخبراء	٧٧,٨	-	٧٧,٨
سفر الموظفين	١١٧,٧	-	١١٧,٧
الخدمات التعاقدية	٧,٤	-	٧,٤
المجموع	٥ ٩٥٧,٢	(١٨٧,٨)	٥ ٧٦٩,٤

الجدول ٩٣

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٣	-	٣
ف-٣/٤	١٠	-	١٠
ف-٢	٣	(١)	٢
المجموع الفرعي	١٧	(١)	١٦
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٢	-	١٢
المجموع الفرعي	١٢	-	١٢
المجموع	٢٩	(١)	٢٨

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٦٩ - نتج النقصان البالغ ١٨٧ ٨٠٠ دولار في إطار البرنامج الفرعي ٥، النقل والسياحة، عن النقل الخارجي لوظيفة من رتبة ف-٢ إلى المكتب دون الإقليمي لشمال ووسط آسيا المقترح إنشاؤه لتنفيذ أنشطة اللجنة في مجال النقل على الصعيد دون الإقليمي.

البرنامج الفرعي ٦ - البيئة والتنمية المستدامة

النقصان في الاحتياجات من الموارد: ١٨٧ ٨٠٠ دولار

الجدول ٩٤

الاحتياجات المخصصة من الموارد: البرنامج الفرعي ٦

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٥ ٩٢٤,٩	(١٨٧,٨)	٥ ٧٣٧,١
الاستشاريون والخبراء	١١٤,٨	-	١١٤,٨
سفر الموظفين	٧٥,٨	-	٧٥,٨
الخدمات التعاقدية	٢٢,٥	-	٢٢,٥
المجموع	٦ ١٣٨,٠	(١٨٧,٨)	٥ ٩٥٠,٢

الجدول ٩٥

الاحتياجات المخفضة من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٣	-	٣
ف-٣/٤	١٠	-	١٠
ف-٢	٤	(١)	٣
المجموع الفرعي	١٨	(١)	١٧

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئات الأخرى		
الرتبة المحلية	١٣	١٣
المجموع الفرعي	١٣	١٣
المجموع	٣١	٣٠

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٧٠ - نتج النقصان البالغ ١٨٧ ٨٠٠ دولار في إطار البرنامج الفرعي ٦، البيئة والتنمية المستدامة، من النقل الخارجي لوظيفة برتبة ف-٢ إلى المكتب دون الإقليمي لشرق وشمال شرق آسيا المقترح إنشاؤه لتنفيذ أنشطة اللجنة في مجال البيئة والتنمية المستدامة على الصعيد دون الإقليمي.

دعم البرنامج

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣٨ ٩٠٠ دولار

الجدول ٩٦

الاحتياجات من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢٧ ٨٨٠,٩	٢٧ ٨٨٠,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	٦٩٣,١	٦٩٣,١
الاستشاريون والخبراء	٣١,٥	٣١,٥
سفر الموظفين	١٦٩,٢	٣٨,٩
الخدمات التعاقدية	٤٢١,٢	٤٢١,٢
مصرفات التشغيل العامة	٤ ٢٣٠,٩	٤ ٢٣٠,٩
الضيافة	٤,٥	٤,٥
اللوازم والمواد	٧٥٩,٧	٧٥٩,٧

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الأثاث والمعدات	١ ٤٨٦,١	-
المنح والمساهمات	٥,٧	-
المجموع	٣٥ ٦٨٢,٨	٣٥ ٧٢١,٧

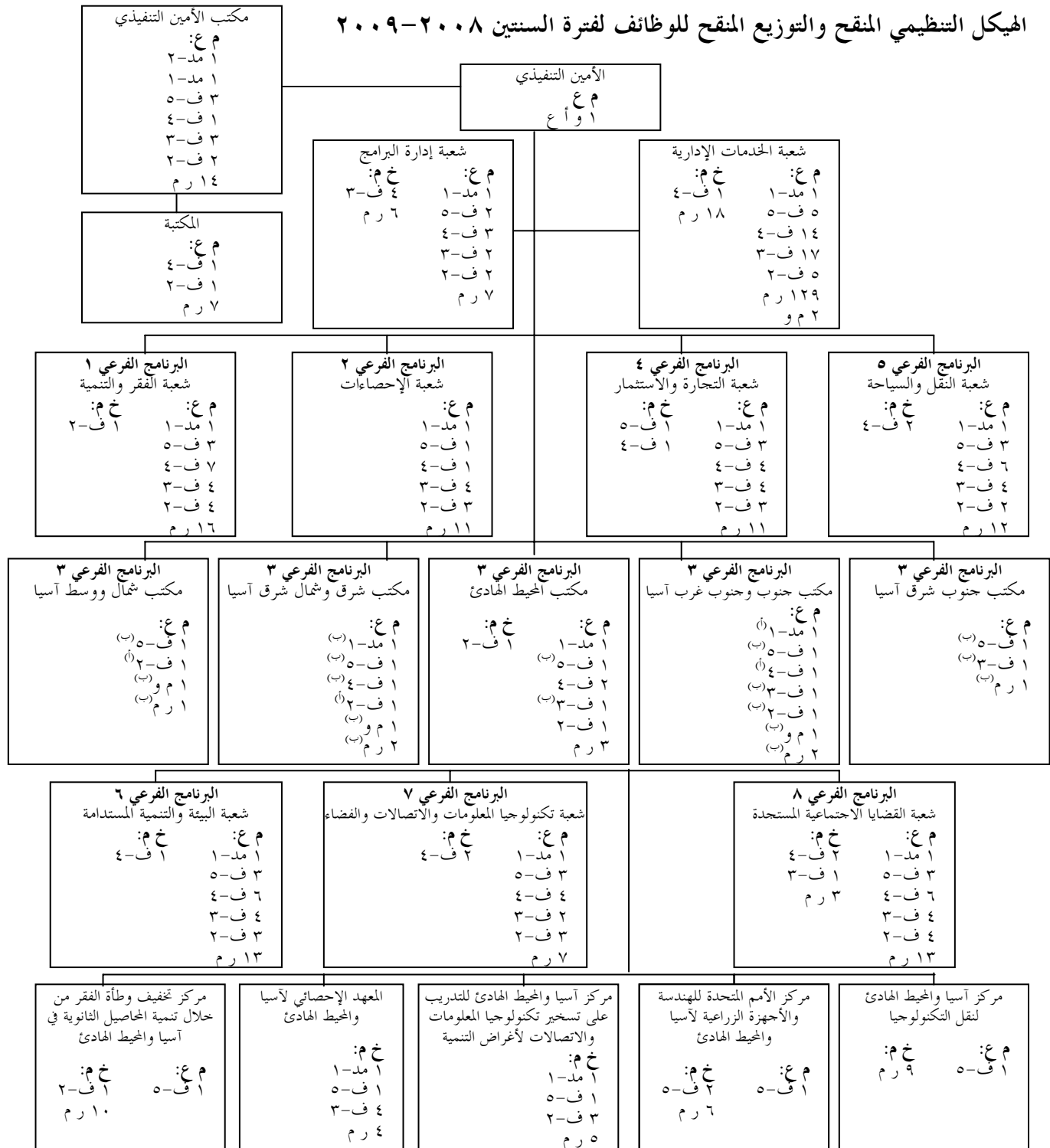
الاحتياجات من الموارد

سفر الموظفين

٣٧١ - تتصل الزيادة البالغة ٨٣ ٩٠٠ دولار بتكاليف تدفع مرة واحدة لسفر موظفين يعملون في بانكوك، للمساعدة على تنفيذ المرحلة الأولى من إنشاء المكاتب في شمال ووسط آسيا، وشرق وشمال شرق آسيا، وجنوب وجنوب غرب آسيا، وجنوب شرق آسيا (لإجراء مفاوضات بشأن الاتفاق مع البلد المضيف، وإدارة المباني، وتعيين موظفين جدد، وشراء أثاث ولوازم للمكاتب، وتولي مسائل لها علاقة بإدارة البرامج).

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ

الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩



المختصرات: أ و أ ع: وكيل أمين عام؛ م ع: الميزانية العادية؛ خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية؛ ر م: رتبة محلية، م و: موظف وطني.
(أ) نقلت داخل الشعبة. (ب) وظائف جديدة.

ثامنا - الباب ١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٥٥١ ٠٠٠ دولار

الجدول ٩٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير الوظائف
١ - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-
٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٦ ١٦٠,٢	١٣٧,٨	٦ ٢٩٨,٠
٣ - برنامج العمل			
البرنامج الفرعي ١ - البيئة	٩ ٤٤٧,٣	-	٩ ٤٤٧,٣
البرنامج الفرعي ٢ - النقل	١٠ ٥٠٢,٨	-	١٠ ٥٠٢,٨
البرنامج الفرعي ٣ - الإحصاءات	٨ ٠٤٦,٠	١١٦,٣	٨ ١٦٢,٣
البرنامج الفرعي ٤ - التعاون والتكامل في الميدان الاقتصادي	٤ ٠٩٥,٠	-	٤ ٠٩٥,٠
البرنامج الفرعي ٥ - الطاقة المستدامة	٣ ٤٦٥,٩	١٣٨,٠	٣ ٦٠٣,٩
البرنامج الفرعي ٦ - التجارة	٦ ٩٢٢,٦	-	٦ ٩٢٢,٦
البرنامج الفرعي ٧ - الأخشاب والغابات	٢ ٠٠٦,٦	-	٢ ٠٠٦,٦
البرنامج الفرعي ٨ - الإسكان وإدارة الأراضي والسكان	١ ٦٢١,٦	-	١ ٦٢١,٦
المجموع الفرعي ٣	٤٦ ١٠٧,٨	٢٥٤,٣	٤٦ ٣٦٢,١
٤ - دعم البرامج	٧ ٦٤٩,١	١٥٨,٩	٧ ٨٠٨,٠
المجموع	٥٩ ٩١٧,١	٥٥١,٠	٦٠ ٤٦٨,١

الجدول ٩٨

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٥٥ ٧٢٠,٦	٥٣٤,٥	٥٦ ٢٥٥,١
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٢١,٤	-	٢٢١,٤
الاستشاريون والخبراء	٤٢٠,٩	-	٤٢٠,٩
سفر الموظفين	٩٥٤,٥	٩,٠	٩٦٣,٥
الخدمات التعاقدية	٣٦٦,٤	-	٣٦٦,٤
مصروفات التشغيل العامة	٩١,٤	-	٩١,٤
اللوازم والمواد	٢٢٤,٠	-	٢٢٤,٠
الأثاث والمعدات	٦٠٤,٧	٧,٥	٦١٢,٢
الضيافة	٢٠,٤	-	٢٠,٤
المنح والمساهمات	١ ٢٩٢,٨	-	١ ٢٩٢,٨
المجموع	٥٩ ٩١٧,١	٥٥١,٠	٦٠ ٤٦٨,١

الجدول ٩٩

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل أمين عام	١	-	١
مد - ٢	١	-	١
مد - ١	٩	-	٩
ف - ٥	٢٣	-	٢٣
ف - ٤	٣٢	٢	٣٤
ف - ٣	٣٣	٢	٣٥
ف - ٢	٢١	-	٢١
المجموع الفرعي	١٢٠	٤	١٢٤
الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٦	-	٦
المجموع الفرعي	٦	-	٦

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الفئات الأخرى		
الرتبة المحلية	٦٩	٧٠
المجموع الفرعي	٧٥	٧٦
المجموع	١٩٥	٢٠٠

استخدام القدرات الحالية في الاضطلاع بالمهام الصادر بها تكليف

٣٧٢ - اعتمدت اللجنة الاقتصادية لأوروبا إصلاحاً في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ (E/ECE/1434/Rev.1) حدد بوضوح أولويات دولها الأعضاء فيما يتعلق بمجالات العمل من خلال وقف بعض الأنشطة وتعزيز أنشطة أخرى. ونُفذ هذا الإصلاح في حدود الموارد المتاحة. فشدد على ضرورة مساهمة اللجنة في تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً. وشدد كذلك على أن التعاون التقني يشكل جزءاً لا يتجزأ من أنشطة اللجنة الاقتصادية لأوروبا، يربط أعمالها في مجال وضع المعايير ببناء القدرات في البلدان الأعضاء.

٢٧٣ - ورغم زيادة عدد الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأوروبا منذ نهاية الحرب الباردة، والاحتياجات التي نشأت مع الدول المستقلة حديثاً والاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقالية في منطقة اللجنة، وكذلك زيادة عدد الولايات والامتداد العالمي لعدد من أنشطة اللجنة، مثل النقل وتيسير التجارة والإحصاءات، قلما شهدت اللجنة أي زيادة في مواردها على مدى العقد الماضي. وبعد تخفيض ١٦ وظيفة في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، ظل العدد الإجمالي للوظائف في أمانة اللجنة أساساً في نفس المستوى حتى فترة السنتين الحالية.

٣٧٤ - وفيما يتعلق بتعزيز ركيزة التنمية في الأمم المتحدة، تهدف الطلبات المحددة، المقدمة في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، والبرنامج الفرعي ٣، الإحصاءات، والبرنامج الفرعي ٥، الطاقة المستدامة، ودعم البرنامج (التعاون التقني)، إلى معالجة الثغرات والتباينات الخطيرة بين الولايات الرئيسية المعتمدة والموارد المتاحة لتنفيذها. ويمكن تجميع هذه الثغرات الخطيرة التي لم تُرصد لها موارد إضافية في السنوات الأخيرة، على النحو التالي:

(أ) يشكل رصد الأهداف الإنمائية للألفية ودعم تنفيذها أولوية شاملة لمنظومة الأمم المتحدة برمتها. وبالإضافة إلى ذلك، ينص إصلاح اللجنة الاقتصادية لأوروبا على ولاية تتعلق بإنشاء قاعدة بيانات خاصة بالأهداف الإنمائية للألفية وبرنامج لجميع أصحاب المصلحة لتبادل المعلومات والخبرات المكتسبة في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. ومن

المطلوب توفير موارد إضافية لتنفيذ هذه الولايات، ولا سيما لأغراض جميع المعلومات الإحصائية وأعمال تحليل السياسات؛

(ب) ويشكل تغير المناخ أولوية أخرى من الأولويات الشاملة لمنظومة الأمم المتحدة ولدى اللجنة أربع برامج فرعية يتصل عملها بشكل وثيق بتغير المناخ، وهي، البيئة والطاقة المستدامة والنقل والأخشاب والغابات. وحيث إن فعالية الطاقة تشكل عاملاً من العوامل الرئيسية المساعدة على التخفيف من تغير المناخ، فإنه من المطلوب توفير موارد إضافية للبرنامج الفرعي ٥، الطاقة المستدامة، الذي اضطلع حتى الآن بأعمال في مجال تشجيع كفاءة الطاقة في المقام الأول بالاعتماد على موارد خارجة عن الميزانية. وهذا سيمكن اللجنة من الحصول على قاعدة موارد أكثر استقراراً وتطوير امتداد علمي في هذا المجال ذي الأولوية العليا؛

(ج) ويعتبر تعزيز الاتساق على نطاق المنظومة وكفالة التنفيذ بقدر أكبر من الفعالية على الصعيد القطري من الأولويات التي تشكل جزءاً من إصلاح الأمم المتحدة. ولتعزيز أداء اللجنة في بلدان وسط آسيا في إطار البرنامج الخاص لاقتصادات وسط آسيا (الذي ينفذ بالاشتراك مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ)، من المطلوب توفير موارد إضافية للقيام في آسيا الوسطى بإنشاء مكتب للبرنامج الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى و المشترك بين اللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ. وسيتسق هذا أيضاً مع إصلاح اللجنة الاقتصادية لأوروبا الذي شدد على أن التعاون التقني يشكل جزءاً لا يتجزأ من أنشطة اللجنة، ويربط أعمالها في مجال وضع المعايير ببناء القدرات في البلدان الأعضاء.

٣٧٥ - وتشمل الزيادة المندرجة في إطار الباب ١٩، التنمية الاقتصادية في أوروبا، ما يلي:

(أ) زيادة صافية قدرها ٥٣٤ ٥٠٠ دولار ناجمة عن اقتراح إنشاء ٥ وظائف إضافية جديدة (٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و وظيفة واحدة من فئة الرتبة المحلية)؛

(ب) زيادة قدرها ١٦ ٥٠٠ دولار تتصل بالاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف لتغطية الموارد الإضافية المتصلة بالوظائف الجديدة المقترحة، مثل سفر الموظفين في مهام رسمية واقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات.

التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ١٣٧ دولار

الجدول ١٠٠

الاحتياجات الإضافية من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٥ ٦١٤,٦	٥ ٧٥٢,٤
الاستشاريون والخبراء	٧٤,١	٧٤,١
سفر الموظفين	٣٣٨,٥	٣٣٨,٥
الخدمات التعاقدية	١١٢,٦	١١٢,٦
الضيافة	٢٠,٤	٢٠,٤
المجموع	٦ ١٦٠,٢	٦ ٢٩٨,٠

الجدول ١٠١

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها		
وكيل أمين عام	١	١
مد - ٢	١	١
مد - ١	٢	٢
ف - ٥	٣	٣
ف - ٣/٤	٢	٣
ف - ٢	١	١
المجموع الفرعي	١٠	١١
الخدمات العامة		
الرتبة الرئيسية	١	١
المجموع الفرعي	١	١
الفئات الأخرى		
الرتبة المحلية	٦	٦

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
المجموع الفرعي	٧	٧
المجموع	١٧	١٨

٣٧٦ - أكدت الدول الأعضاء في اللجنة من جديد، في عملية الإصلاح التي جرت في عام ٢٠٠٥، رغبتها في أن تساهم اللجنة في تعزيز فعالية الأمم المتحدة من خلال التنفيذ الإقليمي لنتائج المؤتمرات ومؤتمرات القمة العالمية التي تعقدها الأمم المتحدة والمساهمة بوجه خاص في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. ولذلك، من الضروري كفالة قدرة اللجنة على رصد الاتجاهات والتطورات المتصلة بما يحرز من تقدم في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في المنطقة، وكذلك توفير تحليل للسياسات وخيارات معالجة الثغرات الكبرى في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٣٧٧ - وعلاوة على ذلك، ستستخدم الموارد الإضافية لتلبية الطلبات العادية الواردة من المقرر كي تساهم اللجنة في التقارير العديدة التي تناول الولايات العالمية التي تتصل بالتنمية الاقتصادية. وهذا هو الوضع على وجه الخصوص فيما يتعلق بدورة المجلس الاقتصادي والاجتماعي، واللجنة الثانية والمتابعة الإقليمية للمؤتمرات العالمية التي تعالج المسائل الاقتصادية، مثل تمويل التنمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٧٨ - تتعلق الزيادة البالغة ٨٠٠ ١٣٧ دولار باقتراح إنشاء وظيفة إضافية واحدة من الرتبة ف-٤ لمعالجة طلبات المعلومات والتحليل المبينة أعلاه. وستمكن هذه الوظيفة الإضافية المقترحة اللجنة أيضا من إنشاء برنامج من نوع ما (وفق ما طلبه إصلاح اللجنة الاقتصادية لأوروبا) يمكن من خلاله للدول الأعضاء وغيرها من أصحاب المصلحة تبادل المعلومات والآراء والخبرات فيما يتعلق بالأهداف الإنمائية للألفية في المنطقة وتنسيق النهج الذي تتبعه لحل المشاكل التي قد تُعالج بقدر أكبر من الفعالية على الصعيد الإقليمي.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ٣ - الإحصاءات

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١١٦ ٣٠٠ دولار

الجدول ١٠٢

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٧ ٩٠٤,٧	١١٦,٣	٨ ٠٢١,٠
الاستشاريون والخبراء	٢١,٣	-	٢١,٣
سفر الموظفين	١٢٠,٠	-	١٢٠,٠
المجموع	٨ ٠٤٦,٠	١١٦,٣	٨ ١٦٧,٣

الجدول ١٠٣

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	٣	-	٣
ف - ٣/٤	٩	١	١٠
ف - ٢	٥	-	٥
المجموع الفرعي	١٨	١	١٩
الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	-	١
المجموع الفرعي	١	-	١
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٠	-	١٠
المجموع الفرعي	١١	-	١١
المجموع	٢٩	١	٣٠

٣٧٩ - كان إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالأهداف الإنمائية للألفية من الطلبات التي قدمتها الدول الأعضاء خلال عملية الإصلاح الأخيرة للجنة الاقتصادية لأوروبا. وتواصل البلدان الأعضاء في اللجنة رصد تنفيذ عملية إصلاح اللجنة كما تبرز اللجنة التنفيذية للجنة الاقتصادية لأوروبا ضرورة إنشاء قاعدة بيانات إقليمية خاصة بالأهداف الإنمائية للألفية. وقد أعربت المكاتب الإقليمية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان مرارا وتكرارا عن الحاجة إلى وجود قاعدة بيانات إقليمية خاصة بالأهداف الإنمائية للألفية يتم إنشاؤها في اللجنة الاقتصادية لأوروبا بدعم منها.

٣٨٠ - ويشكل وضع قاعدة بيانات إقليمية جديدة خاصة بالأهداف الإنمائية للألفية وتحديثها بانتظام مهمة صعبة بما أنها تستلزم جمع بيانات هي في العادة غير متاحة على الصعيدين الإقليمي أو الدولي. وعلاوة على ذلك، ستشمل قاعدة البيانات تصنيف المؤشرات حسب الفئات الفرعية للسكان والمناطق دون الإقليمية التي تشكل محط الاهتمام المتزايد لمقرري السياسات. ويضيف هذا التصنيف عملا مستمرا في مجال الإبقاء على قاعدة البيانات على أحدث ما يكون والحفاظ على اتساقها. ومقارنة بقواعد البيانات الدولية الحالية الخاصة بالأهداف الإنمائية للألفية، ستشمل بالتالي قاعدة البيانات الإقليمية التي تنشئها اللجنة ما يلي: (أ) مؤشرات جديدة ذات صلة بالبلدان المختارة؛ (ب) وتصنيفات جديدة للمؤشرات غير متاحة على الصعيد العالمي (مثل نوع الجنس والأصل العرقي والمناطق الحضرية/الريفية والمناطق دون الإقليمية)؛ (ج) ومؤشرات مستمدة من مصادر وطنية غير متاحة في غيرها من المستودعات الدولية للبيانات.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٨١ - تتعلق الزيادة البالغة ١١٦ ٣٠٠ دولار باقتراح إنشاء وظيفة إضافية واحدة من الرتبة ف-٣ لتوسيع نطاق النظام الحالي لإعداد ونشر قاعدة البيانات الذي تعهده حاليا شعبة الإحصاءات في الأمم المتحدة من أجل استيعاب قاعدة البيانات الجديدة الخاصة بالأهداف الإنمائية للألفية؛ وبالمواظبة على تعهد قاعدة البيانات الإقليمية الخاصة بالأهداف الإنمائية للألفية الذي يشمل تحديث البيانات ومواصلة النشر عن طريق التواصل الشبكي؛ وبدعم البلدان فيما تبذله من جهود لتحسين إصدار الإحصاءات المتصلة بالأهداف الإنمائية للألفية ونشرها واستخدامها بالتعاون مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية الشريكة.

البرنامج الفرعي ٥ - الطاقة المستدامة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٣٨ ٠٠٠ دولار

الجدول ١٠٤

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٣٣٩٧,٣	١٣٨,٠	٣٥٣٥,٣
الاستشاريون والخبراء	٣٢,٣	-	٣٢,٣
سفر الموظفين	٣٦,٣	-	٣٦,٣
المجموع	٣٤٦٥,٩	١٣٨,٠	٣٦٠٣,٩

الجدول ١٠٥

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	٢	-	٢
ف - ٣/٤	٤	١	٥
المجموع الفرعي	٧	١	٨

الخدمات العامة

الرتب الأخرى	٤	-	٤
المجموع الفرعي	٤	-	٤
المجموع	١١	١	١٢

٣٨٢ - على الصعيد العالمي، تدعو خطة جوهانسبرغ للتنفيذ والهدف ٧ من الأهداف الإنمائية للألفية المتعلق بالاستدامة البيئية، إلى عكس مسار خسارة الموارد البيئية والتقليل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وكفاءة الطاقة أساسية لتحقيق هذه الأهداف. وتشكل أعمال اللجنة فيما يتعلق بتمويل الاستثمارات في كفاءة الطاقة للتخفيف من آثار تغير المناخ

عنصرًا رئيسيًا من البرنامج الفرعي للطاقة المستدامة. وقد طُورت هذه الأعمال بدعم كبير من خارج الميزانية ونفذت بمشاركة مستثمري القطاع العام. ويهدف هذا النشاط إلى التشجيع على إنشاء أسواق لكفاءة الطاقة في ١٢ بلدا من أوروبا الشرقية وجنوب شرق أوروبا ووسط آسيا لتخفيض انبعاثات غاز الدفيئة بالوسائل التالية (أ) توفير بناء القدرات على وضع المشاريع الاستثمارية في مجال كفاءة الطاقة؛ (ب) ومساعدة الحكومات المشاركة في إدخال إصلاحات تتصل بالسياسات المتعلقة بالطاقة؛ (ج) وتوفير التمويل للمشاريع المقبولة لدى المصارف والتي تعمل على تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من خلال إنشاء صندوق أسهم لشراكة بين القطاعين العام والخاص يشرف على إدارته مديرو صناديق اختصاصيون خارجيون.

٣٨٣ - ويمكن مضاعفة الأثر المحتمل لهذا النشاط من أنشطة تخفيف أثر تغير المناخ بتوفير موارد إضافية للميزانية العادية. ويمكن أن يؤدي هذا النشاط إلى تكوين مركز عالمي لكفاءة الطاقة. وحاليا، تمول هذه الأعمال إلى حد بعيد عن طريق الموارد الخارجة عن الميزانية وهي محدودة النطاق، حيث تدوم لمدة أربعة أعوام، بينما يشكل التخفيف من أثر تغير المناخ مشكلة طويلة الأجل تستلزم الإدارة باستمرار. ولذلك، تلزم موارد إضافية لما يلي (أ) توسيع نطاق الأنشطة الحالية في البلدان المشاركة؛ (ب) وتمديد فترة هذه الأنشطة؛ (ج) وإشراك مزيد من الدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأوروبا؛ (د) وتقديم مساعدة اللجنة إلى اللجان الإقليمية الأخرى التي يمكنها هي الأخرى تعزيز أعمالها في مجال كفاءة الطاقة من خلال نقل برنامج عمل اللجنة المتعلق بكفاءة الطاقة واعتماده وتكييفه على الصعيد المحلي.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٨٤ - تتعلق الزيادة البالغة ١٣٨ ٠٠٠ دولار باقتراح إنشاء وظيفة إضافية واحدة من الرتبة ف-٤ لتنمية قدرات الأفرقة المحلية في البلدان المشاركة في مجالات تمويل مشاريع كفاءة الطاقة؛ وتقديم المساعدة في بدء تشغيل الآليات أو صناديق الأسهم لتمويل المشاريع الاستثمارية الإقليمية؛ وبالتنسيق مع مبادرات التمويل المحلية والإقليمية والمتعددة الأطراف للبلدان المعنية؛ وبالتعاون مع الصناديق الاستثمارية الحالية التي أنشئت فيما يتصل بأنشطة اللجنة في مجال كفاءة الطاقة لوضع أساليب عمل يمكن تطبيقها في عدد أكبر من بلدان اللجنة وفي مناطق أخرى.

دعم البرامج

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٥٨ ٩٠٠ دولار

الجدول ١٠٦

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ٩٢٠,٠	١٤٢,٤	٥ ٠٦٢,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٢١,٤	-	٢٢١,٤
الاستشاريون والخبراء	٥٤,٢	-	٥٤,٢
سفر الموظفين	٥٢,٢	٩,٠	٦١,٢
الخدمات التعاقدية	١٨٨,٤	-	١٨٨,٤
مصروفات التشغيل العامة	٩١,٤	-	٩١,٤
اللوازم والمواد	٢٢٤,٠	-	٢٢٤,٠
الأثاث والمعدات	٦٠٤,٧	٧,٥	٦١٢,٢
المنح والمساهمات	١ ٢٩٢,٨	-	١ ٢٩٢,٨
المجموع	٧ ٦٤٩,١	١٥٨,٩	٧ ٨٠٨,٠

الجدول ١٠٧

الاحتياجات من الوظائف الإضافية حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	١	-	١
ف - ٣/٤	٤	١	٥
ف - ٢	٣	-	٣
المجموع الفرعي	٩	١	١٠
الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	١	-	١
الرتب الأخرى	٩	-	٩
المجموع الفرعي	١٠	-	١٠
الفئات الأخرى			

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الرتبة المحلية	-	١	١
المجموع الفرعي	١٠	١	١١
المجموع	١٩	٢	٢١

تعزيز برنامج الأمم المتحدة الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى

٣٨٥ - عُهد إلى اللجنة الاقتصادية لأوروبا (وكذلك إلى اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ) ولاية دعم التعاون الاقتصادي والبيئي الإقليمي في آسيا الوسطى من خلال البرنامج الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى. وجرى في الآونة الأخيرة إصلاح هذا البرنامج، الذي أنشئ في عام ١٩٩٨، بمشاركة نشطة من الدول الأعضاء في البرنامج الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى. وقد اعترف إعلان الأمم المتحدة للألفية بالاحتياجات والمشاكل الخاصة للبلدان النامية غير الساحلية التي أدرجت بشكل أكثر تفصيلاً في برنامج عمل ألماتي.

٣٨٦ - وحالياً، لا تُرصد سوى موارد محدودة جداً لتخطيط الأعمال المتصلة بالبرنامج الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى وتنسيقها وتنفيذها، بما في ذلك تنسيق أعمال الأفرقة العاملة المعنية بالمشاريع التابعة للبرنامج الخاص، وتقديم الدعم لمجالس إدارة البرنامج الخاص وتنظيم منتدياته الاقتصادية السنوية. وسيؤدي توفير موارد إضافية تتصل تحديداً بالبرنامج الخاص إلى تمكين اللجنة من تقديم دعم أكثر فعالية وكفاءة إلى بلدانها الأعضاء في وسط آسيا.

٣٨٧ - وبما أن البرنامج الخاص برنامج تشترك في تنفيذه لجنّتان إقليميتان (اللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ)، فإنه يُعتمد أن يكون مقر الوظيفة الإضافية المقترحة في المكتب دون الإقليمي للبرنامج الخاص المقترح إنشاؤه بالاشتراك مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ. ومن خلال هذا الوجود الميداني، يُتوقع أن تعمل اللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ بمزيد من الفعالية والكفاءة على تشجيع التعاون الإقليمي بين البلدان الأعضاء في البرنامج الخاص والتفاعل والتنسيق بصورة مباشرة مع حكومات البرنامج الخاص والدول الأعضاء فيه. وعلاوة على ذلك، ستقوم الوظائف الموجودة في مكتب البرنامج الخاص بدور ضابط الاتصال بين اللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ مع المكاتب الإقليمية والقطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتيسير إقامة صلات

بين أنشطة المساعدة التقنية التي يقوم بها البرنامج الخاص وأعمال أفرقة الأمم المتحدة القطرية في المنطقة دون الإقليمية، والمساهمة في إعداد إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والاستراتيجيات الإنمائية الوطنية ذات الصلة ببلدان البرنامج الخاص، وبالتالي تعزيز اتساق أعمال الأمم المتحدة في آسيا الوسطى. وستدعم هذه الوظائف أيضا أنشطة بناء القدرات في المنطقة دون الإقليمية وستكون مرتبطة بوحدة التعاون التقني التابعة للجنة الاقتصادية لأوروبا، التي تقوم بمهام من بينها دعم برامج المساعدة التقنية دون الإقليمية والمشاركة بين القطاعات.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٨٨ - تتعلق الزيادة البالغة ٤٠٠ ١٤٢ دولار باقتراح إنشاء وظيفتين إضافيتين (١ ف-٣ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) في المكتب دون الإقليمي المشترك للبرنامج الخاص المعني باقتصادات آسيا الوسطى لكفالة مواصلة الاتصال بحكومات البلدان الأعضاء سعيا إلى تحسين تقييم الاحتياجات والتخطيط للمشاريع وتنفيذها وتقييمها؛ وتعزيز الدعم المقدم إلى مجالس الإدارة والأفرقة العاملة المعنية بالمشاريع التابعة للبرنامج الخاص والإسهام في فعالية أعمالها؛ وبالاتصال بانتظام بالممثلين المحليين لمنظومة الأمم المتحدة والمجتمع الإنمائي الدولي والجهات المانحة الدولية؛ وتنسيق الأنشطة في الميدان مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

سفر الموظفين

٣٨٩ - تتعلق الزيادة البالغة ٩٠٠٠ دولار باحتياجات سفر شاغلي الوظائف الجديدة المقترحة.

الأثاث والمعدات

٣٩٠ - تتعلق الزيادة البالغة ٥٠٠ ٧ دولار باقتناء ما يلزم من أثاث المكاتب ومعدات تكنولوجيا المعلومات لشاغلي الوظائف الجديدة المقترحة.

تاسعا - الباب ٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ٠٥٧ ٣ دولار

الجدول ١٠٨

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨- ٢٠٠٩	التغير في الوظائف
١ - أجهزة تقرير السياسات	١ ٢٥٤,٤	-	١ ٢٥٤,٤	-
٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٦ ٨١١,٤	-	٦ ٨١١,٤	-
٣ - برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - الصلات مع الاقتصاد العالمي والتكامل والتعاون الإقليميين	٥ ٦٧٨,٠	٣١٣,٥	٥ ٩٩١,٥	٣
البرنامج الفرعي ٢ - الإنتاج والابتكار	٥ ٢٦١,٧	٣٠٠,٧	٥ ٥٦٢,٤	٣
البرنامج الفرعي ٣ - سياسات الاقتصاد الكلي والنمو	٨ ٢٥٦,٧	-	٨ ٢٥٦,٧	-
البرنامج الفرعي ٤ - التنمية الاجتماعية والعدالة الاجتماعية	٣ ٩٥٩,٣	٣٠٥,٨	٤ ٢٦٥,١	٣
البرنامج الفرعي ٥ - دمج المنظور الجنساني في التنمية الإقليمية	١ ٧٤٠,٩	٣٣٦,٩	٢ ٠٧٧,٨	٣
البرنامج الفرعي ٦ - السكان والتنمية	٣ ١٨١,٦	١٩٠,٤	٣ ٣٧٢,٠	٢
البرنامج الفرعي ٧ - تخطيط الإدارة العامة	٢ ٠٤٠,٦	-	٢ ٠٤٠,٦	-
البرنامج الفرعي ٨ - التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية	٣ ٣٢١,٦	٤١٩,١	٣ ٧٤٠,٧	٤
البرنامج الفرعي ٩ - الموارد الطبيعية والهياكل الأساسية	٣ ٢٣٩,٧	٤٠٧,٢	٣ ٦٤٦,٩	٤
البرنامج الفرعي ١٠ - الإحصاءات والإسقاطات الاقتصادية	٥ ١٢١,٠	١٣٦,٧	٥ ٢٥٧,٧	١
البرنامج الفرعي ١١ - الأنشطة دون الإقليمية في المكسيك وأمريكا الوسطى	٨ ٢١١,٧	٣٠٥,٧	٨ ٥١٧,٤	٣
البرنامج الفرعي ١٢ - الأنشطة دون الإقليمية في منطقة البحر الكاريبي	٦ ٠٣٠,٥	٢٢٦,٥	٦ ٢٥٧,٠	٢
المجموع الفرعي ٣	٥٦ ٠٤٣,٣	٢ ٩٤٢,٥	٥٨ ٩٨٥,٨	٢٨
٤ - دعم البرامج	٤٠ ٣٣٥,٩	١١٥,٣	٤٠ ٤٥١,٢	-
المجموع	١٠٤ ٤٤٥,٠	٣ ٠٥٧,٨	١٠٧ ٥٠٢,٨	٢٨

الجدول ١٠٩
الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٨٧ ٦٣٠,٠	٢ ٦٧٠,٥	٩٠ ٣٠٠,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	١ ٧٣٨,٢	٥٤,٠	١ ٧٩٢,٢
الاستشاريون والخبراء	١ ٢٩٢,٣	١٥١,٠	١ ٤٤٣,٣
سفر الموظفين	١ ٦٦٦,٩	٦٧,٠	١ ٧٣٣,٩
الخدمات التعاقدية	١ ٤١٣,٠	-	١ ٤١٣,٠
مصرفوات التشغيل العامة	٧ ٨٠٢,٤	٥٠,٤	٧ ٨٥٢,٨
الضيافة	٣٣,٥	-	٣٣,٥
اللوازم والمواد	١ ٤١٠,٤	-	١ ٤١٠,٤
الأثاث والمعدات	١ ٤٥٨,٣	٦٤,٩	١ ٥٢٣,٢
المجموع	١٠٤ ٤٤٥,٠	٣ ٠٥٧,٨	١٠٧ ٥٠٢,٨

الجدول ١١٠
الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل أمين عام/نائب أمين عام	١	-	١
مد-٢	١	-	١
مد-١	١٤	-	١٤
ف - ٥	٢٧	٣	٣٠
ف - ٤	٦٠	٢	٦٢
ف - ٣	٤٨	١٢	٦٠
ف-١/٢	٤٧	٢	٤٩
المجموع الفرعي	١٩٨	١٩	٢١٧

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٤	-	٤
المجموع الفرعي	٤	-	٤
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٢٧٢	٩	٢٨١
الموظفون الوطنيون	٢	-	٢
المجموع الفرعي	٢٧٤	٩	٢٨٣
المجموع	٤٧٦	٢٨	٥٠٤

٣٩١ - قام المجلس الاقتصادي والاجتماعي بإنشاء اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية في قراره ١٠٦ (د-٦) المؤرخ ٢٥ شباط/فبراير ١٩٤٨. وقد أسست لأغراض الإسهام في التنمية الاقتصادية لأمريكا اللاتينية وتنسيق الإجراءات الموجهة لهذا الغرض وتعزيز العلاقات الاقتصادية فيما بين بلدان المنطقة ومع الدول الأخرى في العالم. وقد أدرج تعزيز التنمية الاجتماعية في المنطقة لاحقا في أهدافها الرئيسية، وجرى توسيع نطاق عمل اللجنة ليشمل بلدان منطقة البحر الكاريبي. وبموجب القرار ١٩٨٤/٦٧ المؤرخ ٢٧ تموز/يوليه ١٩٨٤ قرر المجلس الاقتصادي تغيير اسمها ليصبح اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

٣٩٢ - وقد زاد عدد وتنوع ولايات اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي على فترات متعاقبة من فترات السنتين وأضيفت قضايا ناشئة جديدة في المنطقة إلى برنامج العمل. واتخذت تدابير لإدماج القضايا الناشئة ولتلبية طلبات الدول الأعضاء، فيما جرت المحافظة على ميزانية ذات نمو صفري، مثل دمج البرامج الفرعية وإعادة هيكلة ما يقابلها من وحدات تنظيمية تتولى مسؤولية تنفيذها.

٣٩٣ - وللهيوز بقدرات المنظمة على دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، يقترح الأمين العام تعزيز قدرة اللجنة على تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف في المجالات التالية:

(أ) التعاون الإقليمي من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية - يقترح إنشاء وظائف إضافية لدعم البلدان الأعضاء لكي تنتج إحصاءات ومؤشرات أكثر قابلية للمقارنة وأكثر موثوقية لرصد الأهداف الإنمائية للألفية؛ ولتعزيز تحليل السياسات؛ ولصياغة

الاستعراضات الشاملة للتقدم المحرز على مدى خمس سنوات. وستكون هذه الوظائف في شعبة الإحصاءات والإسقاطات الاقتصادية (البرنامج الفرعي ١٠) وشعبة التنمية الاجتماعية (البرنامج الفرعي ٤) وشعبة الشؤون الجنسانية والتنمية (البرنامج الفرعي ٥). وفي شعبة التجارة الدولية والتكامل (البرنامج الفرعي ١) وستخصص القدرة الإضافية المقترحة لدراسة العلاقة بين التجارة والفقر وإسداء المشورة للحكومات الأعضاء وغيرها من أصحاب المصلحة بشأن الاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بهذا الميدان. وستركز شعبة السكان (البرنامج الفرعي ٦) جهودها على السكان المنحدرين من أصل أفريقي والشعوب الأصلية - وهم يعدون من بين أضعف الفئات في مجتمعات أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي - وتعزيز عملها المتعلق بالهجرة الدولية؛

(ب) الاستدامة البيئية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي - ستعمل شعبة التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية (البرنامج الفرعي ٨) على تهيئة مجال للدراسات والمشورة فيما يخص السياسات المتعلقة بتغير المناخ وما يرتبط بذلك من استراتيجيات المنع والتخفيف. وفي شعبة الموارد الطبيعية والهياكل الأساسية (البرنامج الفرعي ٩)، ستعزز القدرة الإضافية العمل المتعلق بكفاءة استخدام الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة والقضية الحرجة المتعلقة بالمياه. وسيعزز المقرر دون الإقليمي لمنطقة البحر الكاريبي (البرنامج الفرعي ١٢) الدعم المقدم للإدارة المستدامة للبحر الكاريبي؛

(ج) الابتكار وإدارة المعارف - يُقترح تعزيز القدرات التحليلية والاستشارية في شعبة الإنتاج والإنتاجية والإدارة (البرنامج الفرعي ٢)، ولا سيما فيما يتعلق باستراتيجيات الابتكار ومجتمع المعلومات. وسيعزز هذا الجهد بقدرة إضافية في إطار البرنامج الفرعي ١ بغرض تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص من أجل التنمية. وتهدف الوظائف الجديدة المقترحة في المقرر دون الإقليمي للجنة في المكسيك (البرنامج الفرعي ١١)، والمقرر دون الإقليمي للجنة في منطقة البحر الكاريبي (البرنامج الفرعي ١٢)، إلى تعزيز إدارة المعارف في بلدان المنطقتين دون الإقليميتين.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - الصلات مع الاقتصاد العالمي والتكامل والتعاون الإقليميين

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣١٣ ٥٠٠ دولار

الجدول ١١١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
الوظائف	٥ ٤٣٥,٠	٢٩١,١	٥ ٧٢٦,١
تكاليف الموظفين الأخرى	٣٦,٣	٤,٤	٤٠,٧
الاستشاريون والخبراء	١١٣,٥	١٣,٠	١٢٦,٥
سفر الموظفين	٩٣,٢	٥,٠	٩٨,٢
المجموع	٥ ٦٧٨,٠	٣١٣,٥	٥ ٩٩١,٥

الجدول ١١٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف - ٥	٢	-	٢
ف-٣/٤	٧	٢	٩
ف-١/٢	٥		٥
المجموع الفرعي	١٥	٢	١٧
الخدمات العامة			
الرتب الأخرى	٤	-	٤
المجموع الفرعي	٤	-	٤
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٦	١	٧
المجموع الفرعي	٦	١	٧
المجموع	٢٥	٣	٢٨

٣٩٤ - يتولى تنفيذ هذا البرنامج الفرعي شعبة التجارة الدولية والتكامل، بدعم من مكتب الاتصال في واشنطن العاصمة. ويتمثل هدفه الرئيسي في توثيق الصلات بين البلدان في المنطقة وتعزيز الاقتصاد العالمي وتشجيع خطط التعاون والتكامل الإقليميين على الصعيد دون الإقليمي والإقليمي وعلى صعيد نصف الكرة الأرضية.

٣٩٥ - ويدعم البرنامج الفرعي الدول الأعضاء في تعزيز قدرتها التنافسية العامة لتحقيق التكامل العالمي على نحو يتسم بقدر أكبر من الاستباقية والكفاءة، والاستفادة من ميزات التعاون والتكامل فيما بين بلدان المنطقة الإقليمية. ويركز البرنامج الفرعي على ما يلي: (أ) إيجاد منتديات للنقاش وبناء توافق في الآراء بشأن موضوع القدرة التنافسية العامة وغير ذلك من المواضيع ذات الأولوية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي والإقليمي؛ (ب) وتقديم خدمات التعاون التقني لتعزيز القدرات المؤسسية والتقنية والبشرية لبلدان المنطقة على التفاوض بشأن الاتفاقيات التجارية على كافة الأصعدة وتنفيذها وإدارتها؛ (ج) ورصد الاتجاهات العالمية في التجارة والتدفقات المالية؛ (د) والاضطلاع بعمل تحليلي ومعياري بشأن أوجه التكامل بين الاتفاقات الإقليمية والمفاوضات المتعددة الأطراف، والقيام على نحو فعال ومنهجي بإدخال الابتكار والتقدم التكنولوجي المحرز في أنشطة التجارة الدولية.

٣٩٦ - ويوفر البرنامج الفرعي أيضا التعاون التقني في شكل خدمات استشارية وأنشطة بناء القدرات فيما يخص القضايا التي ورد بياها. ومن شأن الموارد الإضافية أن تعزز خدمات التعاون التقني في المجالات المواضيعية الجديدة. ويقترح تعزيز البرنامج الفرعي في مجالات البحث التحليلي والرصد وقدرات تقييم السياسات بغرض التصدي للقضايا التالية:

(أ) تحليل البعد الاجتماعي للعولمة، ولا سيما العلاقة بين توسيع التجارة وتحقيق الأهداف الإنمائية والصلات التي تربطها بالفقر. وقد أبرزت هذه المجالات في تقرير الأمين العام عن التعاون الإقليمي في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي والميادين المتصلة بهما (E/2007/15 و Add.1 و Add.2) وتواصلت مناقشتها خلال الدورة الموضوعية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام ٢٠٠٧ التي شددت على الصلات القائمة بين الشراكة العالمية من أجل التنمية والحد من الفقر والجوع؛

(ب) تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص في سياق إقامة شراكة عالمية من أجل التنمية (الهدف الثامن من الأهداف الإنمائية للألفية). وقد جرى إبراز هذا المجال الذي يحظى بأولوية عالية بجملة أمور، منها قرار الجمعية العامة ٦٢/٢١١ الذي أهابت الجمعية فيه بالاجتماع الدولي أن يواصل الأخذ بنهج يشترك فيها العديد من الأطراف المعنية وإجراء مشاورات للتصدي لتحديات التنمية في سياق العولمة، وطلب إلى الأمين العام تعزيز آليات

تقييم أثر الشراكات وذلك بغرض كفالة التعلم الفعال من حالات النجاح والفشل على حد سواء.

٣٩٧ - ويتوقع أن تنفذ الأنشطة التالية نتيجة تعزيز البرنامج الفرعي (أ) عقد اجتماع لفريق خبراء مخصص من أجل قرابة ١٠ مشاركين بشأن الصلة بين توسيع التجارة وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ب) وإعداد منشورين غير متكررين بشأن التجارة والفقر وبشأن الشراكات من أجل التنمية؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية إلى من يطلبها من بلدان المنطقة وغيرها من الأطراف المعنية الرئيسية بما في ذلك المساعدة المتعلقة بإدماج القضايا الاجتماعية في التفاوض بشأن اتفاقات التجارة وتنفيذها والاستفادة من الشراكات بين القطاعين العام والخاص لأغراض التنمية؛ (د) وتقديم دورات تدريبية وحلقات دراسية وحلقات عمل لبلدان المنطقة بناء على طلبها في مجالات تتصل بإدماج القضايا الاجتماعية في التفاوض بشأن اتفاقات التجارة وتنفيذها والاستفادة بالشراكات بين القطاعين العام والخاص لأغراض التنمية.

٣٩٨ - ويتوقع أن يؤدي توفير موارد إضافية إلى تعزيز قدرة البرنامج الفرعي على الإنجاز وعلى إمكانية التأثير على المنطقة في مجالات التجارة والفقر والشراكة بين القطاعين العام والخاص من أجل التنمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٣٩٩ - تغطي الزيادة البالغة ١٠٠ ٢٩١ دولار تكاليف ثلاث وظائف إضافية (وظيفة برتبة ف - ٤ و وظيفة برتبة ف - ٣ و وظيفة من الرتبة المحلية) ستعمل على تعزيز القدرات التحليلية للشعبة فيما يتصل بالآتي (أ) المسائل الناشئة في جدول أعمال مفاوضات التجارة الدولية، ولا سيما الصلة بين التجارة والفقر، بالاضطلاع بأعمال التحليل والبحث بشأن اتجاهات السياسة العامة وتقييم أثرها المحتمل على اقتصادات الدول الأعضاء والمنطقة ككل، ورصد الآثار التي تخلفها خيارات سياسات التجارة على اقتصادات المنطقة؛ (ب) والشراكات بين القطاعين العام والخاص ودورها في تدفقات التجارة الدولية بالاضطلاع ببحث ورصد التطورات الاقتصادية الدولية الجديدة التي قد يكون لها أثر على مشاركة البلدان في اقتصاد العالم.

المساعدة المؤقتة العامة

٤٠٠ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٤ ٤٠٠ دولار تكلفة موظفي الدعم المؤقت اللازمين في فترات زيادة عبء العمل فيما يتصل بمجالات العمل المعززة.

الاستشاريون والخبراء

٤٠١ - يغطي رصد اعتماد إضافي قدره ١٣ ٠٠٠ دولار تكلفة اجتماع إضافي واحد لفريق خبراء مخصص لتحليل العلاقة بين توسيع التجارة وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في المنطقة.

سفر الموظفين

٤٠٢ - يغطي الاعتماد الإضافي وقدره ٥ ٠٠٠ دولار تكاليف السفر الرسمي للموظفين الذين سيشاركون في أنشطة التعاون التقني المتصلة بالفقر والتجارة والشرابات بين القطاعين العام والخاص.

البرنامج الفرعي ٢ - الإنتاج والابتكار

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣٠٠ ٧٠٠ دولار

الجدول ١١٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٢
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الوظائف	٥ ٠٢٩,١	٢٦٩,١	٥ ٢٩٨,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	٥٨,٥	٥,٦	٦٤,١
الاستشاريون والخبراء	١٠٦,٧	٢٠,٠	١٢٦,٧
سفر الموظفين	٦٧,٤	٦,٠	٧٣,٤
المجموع	٥ ٢٦١,٧	٣٠٠,٧	٥ ٥٦٢,٤

الجدول ١١٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٣	-	٣
ف-٣/٤	٩	٢	١١
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١٥	٢	١٧
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٥	١	٦
المجموع الفرعي	٥	١	٦
المجموع	٢٠	٣	٢٣

٤٠٣ - تتولى مسؤولية البرنامج الفرعي شعبة الإنتاج والإنتاجية والإدارة، التي تركز على تعزيز قدرة بلدان المنطقة على تصميم وتنفيذ سياسات عامة في مجال الاقتصاد الجزئي وسياسات قطاعية تهدف إلى تشجيع إنتاج النظم المعرفية وابتكارها.

٤٠٤ - ويقدم البرنامج الفرعي المساعدة للدول الأعضاء في المنطقة لتحسين موقفها ومشاركتها في الاقتصاد الدولي من خلال صياغة وتنفيذ استراتيجيات التنمية المنتجة الطويلة الأجل التي تعزز الهياكل الإنتاجية التي تدمج منتجات وخدمات جديدة ذات قيمة مضافة عالية، ولا سيما المنتجات والخدمات التي تتسم بكثافة المعارف. ولهذا الغرض، فقد نظم أنشطته في ثلاثة مجالات رئيسية، هي (أ) التنمية الزراعية والريفية؛ (ب) والتنمية الصناعية والتكنولوجية؛ (ج) ودور الاستثمار المباشر الأجنبي واستراتيجيات الشركات العابرة للحدود.

٤٠٥ - ويقترح تعزيز قدرات البرنامج الفرعي في مجال التحليل والبحث والرصد وتقييم السياسة العامة، ولا سيما في مجالات الابتكار وتسخير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية. وهناك طلب متزايد على تقديم المشورة في مجال السياسة العامة بالاستناد إلى نتائج الأبحاث، وعلى خدمات التعاون التقني الأخرى، بما في ذلك أنشطة بناء القدرات، لمواكبة التحديات الدينامية التي تواجه التنمية في هذا الميدان. وفي التزام ريو دي جانيرو الذي اعتمد في المؤتمر الوزاري الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي للتحضير للمرحلة

الثانية من القمة العالمية لمجتمع المعلومات، المعقود في ريو دي جانيرو، البرازيل، في الفترة من ٨ إلى ١٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، دعت بلدان المنطقة اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي إلى توفير خدمات الأمانة التقنية لمتابعة تنفيذ خطة العمل الإقليمية لمجتمع المعلومات للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧. وجُددت هذه الولاية أثناء المؤتمر الوزاري الثاني لمجتمع المعلومات المعقود في سان سلفادور، في الفترة من ٦ إلى ٨ شباط/فبراير ٢٠٠٨ في خطة عمل المتابعة للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠.

٤٠٦ - ويضطلع البرنامج الفرعي بدور رائد في المنطقة في مجال تعزيز فهم عملية التنمية المنتجة ومحدداتها وما يترتب عليها في مجال السياسة العامة. فعمله موجه إلى إعداد تحليلات اقتصادية وأبحاث تطبيقية تتعلق بدنامية التنمية المنتجة في الجوانب التالية: (أ) الهيكل الإنتاجي للمنطقة وقضاياها الناشئة؛ (ب) وسلوك أصحاب المصلحة الاقتصادية الرئيسيين (مؤسسات من مختلف الأنواع والأحجام)؛ (ج) وأداء قطاعات فرعية محددة. كما يقدم خدمات استشارية تقنية وأنشطة بناء القدرات بشأن القضايا المتعلقة باستراتيجيات التنمية المنتجة ونظم الابتكار ودور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التنمية، وينظم منتديات للنقاش ولبناء توافق الآراء ويدعم إنشاء وتشغيل شبكات المعارف وشبكات الممارسين لتيسير تبادل المعارف وأفضل الممارسات والدروس المستفادة.

٤٠٧ - ويتوقع أن تنفذ الأنشطة التالية نتيجة تعزيز البرنامج الفرعي (أ) عقد اجتماع لفريق خبراء مخصص لتحليل أولويات المنطقة إزاء تسخير الابتكار لأغراض التنمية؛ (ب) وإعداد منشورين غير متكررين بشأن الابتكار والتنمية وبشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتنمية؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية لمن يطلبها من بلدان المنطقة وغيرها من الأطراف المعنية الرئيسية بشأن الابتكار والتنمية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (د) وتنظيم دورات تدريبية وحلقات دراسية وحلقات عمل بالتعاون مع الحكومات وكيانات أخرى من أجل تطوير أنشطة تدريبية في مجالات تتصل بالابتكار وتسخير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية.

٤٠٨ - ويتوقع أن تزيد الموارد الإضافية من إنجاز البرنامج الفرعي وأثره في المنطقة فيما يخص دور الابتكار وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التنمية، وستعزز كذلك تقديم المساعدة التقنية والتدريب في المجالات ذات الصلة بالموضوع.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٠٩ - تغطي الزيادة البالغة ١٠٠ ٢٦٩ دولار تكاليف ثلاث وظائف إضافية (وظيفتان برتبة ف - ٣ ووظيفة من الرتبة المحلية) سيقوم شاغلوها بما يلي (أ) المشاركة في أعمال البحث والتحليل الاقتصادي بغرض تقديم توصيات تتعلق بالسياسة العامة وغير ذلك من خدمات التعاون التقني المتعلقة بالابتكار وبقضايا العلوم والتكنولوجيا، بما في ذلك حقوق الملكية الفكرية ونشر تكنولوجيات جديدة وأثرها على التنمية، وتنسيق تنظيم منتدى سنوي بشأن تسخير الابتكار لأغراض التنمية من أجل صناع القرار في المنطقة؛ (ب) والتركيز على أعمال البحث والتحليل الاقتصادي بغرض تقديم توصيات تتعلق بالسياسة العامة وغير ذلك من خدمات التعاون التقني المتعلقة بتسخير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية، وإعداد مدخلات بشأن مجتمع المعلومات من أجل الهيئات الحكومية الدولية الإقليمية ومتابعة الالتزامات الإقليمية والدولية وخطط العمل الناشئة عن العملية الحكومية الدولية في هذا الميدان.

تكاليف الموظفين الأخرى

٤١٠ - سيغطي مبلغ إضافي قدره ٦٠٠ ٥ دولار تكلفة الدعم المؤقت اللازم أثناء فترات تزايد عبء العمل، ولا سيما فيما يتصل بالعمل الذي ينبغي تعزيزه.

الاستشاريون والخبراء

٤١١ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٢٠ ٠٠٠ دولار تكلفة عقد اجتماع فريق خبراء مخصص لتحليل أولويات المنطقة فيما يتعلق بتسخير الابتكار لأغراض التنمية.

سفر الموظفين

٤١٢ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٦ ٠٠٠ دولار تكلفة سفر الموظفين للاضطلاع ببعثات التعاون التقني وللإضطلاع بأنشطة تدريبية بشأن الابتكار والتنمية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

البرنامج الفرعي ٤: التنمية الاجتماعية والعدالة الاجتماعية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٨٠٠ ٣٠٥ دولار

الجدول ١١٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٤

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٣٨٠٦,١	٢٨٤,٨	٤٠٩٠,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٠,١	٩,٠	٢٩,١
الاستشاريون والخبراء	٧٦,١	١٢,٠	٨٨,١
سفر الموظفين	٥٧,٠	-	٥٧,٠
المجموع	٣٩٥٩,٣	٣٠٥,٨	٤٢٦٥,١

الجدول ١١٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	١	١	٢
ف-٣/٤	٧	-	٧
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١١	١	١٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٥	٢	٧
المجموع الفرعي	٥	٢	٧
المجموع	١٦	٣	١٩

٤١٣ - تضطلع شعبة التنمية الاجتماعية بتنفيذ هذا البرنامج الفرعي وتكفل، من بين أمور أخرى، تنفيذ الأنشطة التي تستهدف الحد من الفقر والتشجيع على إحلال العدالة الاجتماعية في المنطقة.

٤١٤ - واعتمد العديد من الولايات الجديدة المتعلقة بالعدالة والتلاحم الاجتماعي ومتابعة الأهداف الإنمائية للألفية (قرار الجمعية العامة ١/٦٠ وقرار اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ٦٢٥ (د-٣١)؛ وتحليل وصياغة التوصيات في مجال السياسات المتعلقة بالطفولة والشباب (قرارا الجمعية العامة ١٤٨/٥٩ و ٢/٦٠، وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢/٢٠٠٧)؛ والقضاء على الفقر والجوع (قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٤/٢٠٠٦)؛ وتصميم وتنفيذ وتقييم السياسات والبرامج الاجتماعية ذات الصلة.

٤١٥ - ويتمثل الغرض الرئيسي من البرنامج الفرعي في تقديم الدعم لحكومات المنطقة في تعزيز أطرها التحليلية والمؤسسية، وصياغة السياسات العامة وقدرات التنفيذ من أجل التصدي للتحديات الاجتماعية الجديدة التي أثارها العولمة بغية الاستخدام الأمثل للموارد النادرة المكرسة للإنفاق الاجتماعي وزيادة تأثيرها على الصعيد الاجتماعي. ويركز البرنامج الفرعي حالياً على أنشطة التحليل والبحث وتقديم ما يتصل بها من خدمات في مجال التعاون التقني وبناء القدرات المتعلقة بالوضع الاجتماعي للسكان في المنطقة؛ والتمويل العام وآثاره في إعادة التوزيع؛ واستخدام المؤشرات الاجتماعية في التخطيط الاجتماعي والبرمجة الاجتماعية؛ وصياغة الموائيق الاجتماعية وتنفيذها؛ ودراسة الصلات بين سياسات الحد من الفقر وتقليل عدم المساواة؛ والأدوار التي تؤديها الأسرة والسوق في تمويل الخدمات وتوفيرها وفي إدارة البرامج الاجتماعية.

٤١٦ - ومن المقترح تعزيز قدرات البرنامج الفرعي في ميادين التحليل والبحث والرصد وتقييم السياسات من أجل التصدي للمسائل التالية:

(أ) الرصد والمتابعة بشكل متعمق للتقدم الذي أحرزته بلدان المنطقة نحو بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية. وقد أصبح هذا المجال شديد الأهمية في وقت يتجاوز فيه المجتمع الدولي نقطة الوسط للإطار الزمني الذي حدده إعلان الأمم المتحدة للألفية (انظر قرار الجمعية العامة ٢/٥٥)، وتبدو بعض البلدان "على الطريق الصحيح" بينما تواجه بلدان أخرى مزيداً من الصعوبات؛

(ب) تعميم مراعاة المسائل الناشئة ذات الأهمية المتزايدة في المنطقة، من قبيل "اقتصاد توفير الرعاية" غير المأجور، وتحيزاته الجنسانية الخاصة. ويركز العمل على وضع

منهجيات وتقديم توصيات في مجال السياسة العامة من أجل تقدير هذه المساهمات وإدراجها في إطار السياسات الاقتصادية والاجتماعية في اقتصادات المنطقة؛

(ج) وتقديم الخدمات الاستشارية التقنية لأنشطة بناء القدرات والاضطلاع بهذه الأنشطة لصالح بلدان المنطقة في المجالات المتصلة بالتلاحم الاجتماعي، وإنشاء شبكات معارف في المجال الاجتماعي، وتناول علاقات التفاعل المعقدة بين الدولة، والأسر وسوق العمل، من بين المجالات المواضيعية الأخرى.

٤١٧ - ومن المتوقع أن تُنفذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مخصص بشأن المنهجيات المستخدمة لقياس التقدم الذي أحرزته بلدان المنطقة نحو بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ب) وإعداد ثلاثة منشورات غير متكررة عن التقدم الذي أحرزته بلدان المنطقة في الحد من وفيات الأطفال، والقضاء على الفقر المدقع والجوع؛ ودور العمل غير المأجور في خطط الحماية الاجتماعية في بلدان المنطقة؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية لبلدان المنطقة عند الطلب في مجال "اقتصاد توفير الرعاية" غير المأجور؛ (د) والاضطلاع بأنشطة تدريبية عند الطلب في مجال "اقتصاد توفير الرعاية" غير المأجور.

٤١٨ - ومن المتوقع أن تؤدي الموارد الإضافية إلى تعزيز البرنامج الفرعي وتزيد من تنفيذ ولاياته وتأثيره المحتمل في مجالات رصد السياسات وتقييمها، وتبادل أفضل الممارسات ومتابعة التقدم الذي أحرزته بلدان المنطقة نحو بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية. وستتم زيادة توفير خدمات التعاون التقني والأنشطة التدريبية في هذه المجالات.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤١٩ - تغطي الزيادة البالغة ٨٠٠ ٢٨٤ دولار تكاليف ما يلي: (أ) إعادة تصنيف وظيفة قائمة واحدة من رتبة ف-٤ إلى رتبة ف-٥؛ (ب) وثلاث وظائف إضافية (واحدة من رتبة ف-٣، واثنان من الرتبة المحلية) لتعزيز القدرات التحليلية للشعبة، وأنشطة البحث وتوفير الخدمات الاستشارية وخدمات بناء القدرات على مستوى كبار الموظفين فيما يتعلق بالمسائل ذات الصلة بتقديم المنطقة نحو بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية، و "اقتصاد توفير الرعاية" غير المأجور؛ وزيادة التنسيق والاتساق في هذه الجهود على نطاق المنظومة؛ وتعزيز أعمال البرنامج الفرعي المتعلقة بهذه المسائل؛ ولتعزيز القدرة على تجهيز البيانات الإحصائية وتحليلها وإعداد المعلومات النوعية والكمية المطلوبة من أجل إعداد الدراسات والتقارير.

تكاليف الموظفين الأخرى

٤٢٠ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٩ ٠٠٠ دولار تكاليف الدعم المؤقت المطلوب خلال فترات تزايد عبء العمل، وخاصة في مجالات العمل التي يتعين تعزيزها.

الاستشاريون والخبراء

٤٢١ - يغطي اعتماد إضافي قدره ١٢ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماعين لفريق خبراء مخصص بشأن المنهجيات المستخدمة في قياس تقدم بلدان المنطقة نحو بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية.

البرنامج الفرعي ٥ - تعميم المنظور الجنساني في التنمية الإقليمية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠٠ ٣٣٦ دولار

الجدول ١١٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	١ ٦٠٤,٨	٣١١,٩	١ ٩١٦,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	١٧,٨	-	١٧,٨
الاستشاريون والخبراء	٧٣,٤	٢٠,٠	٩٣,٤
سفر الموظفين	٤٤,٩	٥,٠	٤٩,٩
المجموع	١ ٧٤٠,٩	٣٣٦,٩	٢ ٠٧٧,٨

الجدول ١١٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥		١	١
ف-٣/٤	٢	١	٣
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	٥	٢	٧
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٢	١	٣
المجموع الفرعي	٢	١	٣
المجموع	٧	٣	١٠

٤٢٢ - تضطلع شعبة الشؤون الجنسانية بتنفيذ هذا البرنامج الفرعي. ويدعم عملها الجهود المبذولة في المنطقة لتنفيذ الاتفاقات الدولية والولايات التشريعية الرئيسية على الصعيد العالمي المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني في عملية التنمية. وعلى الصعيد الإقليمي، تتمثل المصادر الرئيسية للولايات التشريعية في برنامج العمل الإقليمي للمرأة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وقرارات هيئتين فرعيتين تابعتين للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وهما على التوالي: المؤتمر الإقليمي المعني بالمرأة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والمؤتمر الإحصائي للأمريكيتين.

٤٢٣ - وثمة حاجة لتعزيز دعم البرنامج الفرعي للعمليات الحكومية الدولية وتناول الطلبات المتزايدة ذات الصلة بتعميم المنظور الجنساني. وأنشأت معظم بلدان المنطقة في السنوات الأخيرة أجهزة وطنية للنهوض بالمرأة أو قامت برفع مستواها إلى مستوى الوزارات وهذا ما أدى إلى توليد طلبات جديدة على الأنشطة التحليلية للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ودعم السياسات وتوفير خدمات التعاون التقني وبناء القدرات. وفي عام ٢٠٠٧، دعت الدورة العاشرة للمؤتمر الإقليمي المعني بالمرأة للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لدعم إنشاء مرصد إقليمي للمساواة بين الجنسين يطلق عليه اسم (مرصد التكافؤ بين الجنسين) من أجل ترسيخ تعزيز الأجهزة الوطنية المعنية بالمساواة الجنسانية. وفي موازاة ذلك، طلب المؤتمر الإحصائي للأمريكيتين لعام ٢٠٠٧

من اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي أن تقوم بدور الأمانة التقنية لفريق الإحصاءات الجنسانية الذي أنشئ مؤخراً من أجل بناء القدرات الوطنية من أجل تحسين جمع وتحليل البيانات المتعلقة بنوع الجنس والفقر، والعنف ضد المرأة والعمل غير المأجور.

٤٢٤ - ومن المقترح تعزيز البرنامج الفرعي في مجالات البحث التحليلي والمنهجي، وقدرات الرصد وتقييم السياسات بغية التصدي للمسائل التالية:

(أ) إحراز تقدم في تعميم المنظور الجنساني في السياسات العامة - ويتطلب هذا الأمر جهود دعوة وأبحاثاً تطبيقية تراعي التنوع في الأصول العرقية والأجناس والأجيال الذي يميز تلك المنطقة. ويركز البرنامج الفرعي أيضاً على وضع معارف جديدة ودمجها في استراتيجية بناء القدرات لبلدان المنطقة وفي استراتيجية تعميم المنظور الجنساني في الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة؛

(ب) تقديم الخدمات الاستشارية التقنية والمنهجية وتوفير دورات تدريبية، وحلقات دراسية وحلقات عمل للكيانات الحكومية وغيرها من الكيانات المعنية بالمسائل الجنسانية في المنطقة. وسوف تؤدي الولايات المستمدة من المؤتمر الإحصائي للأمريكتين إلى زيادة في عدد البلدان التي تتلقى هذه الخدمات من ٨ بلدان إلى ٣٣ بلداً، (بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال التعاون الأفقي). وبالنظر إلى أهمية الإحصاءات الجنسانية في تنفيذ الالتزامات الدولية ذات الصلة بالأهداف الإنمائية للألفية، والقضاء على العنف وتمكين المرأة، فإن شعبة الشؤون الجنسانية تستهدف تعزيز الدور الذي تؤديه في توفير التعاون التقني والتوجيه المنهجي لمكاتب الإحصاء الوطنية والفريق العامل المعني بالمسائل الجنسانية في المؤتمر الإحصائي للأمريكتين، وذلك بالتعاون الوثيق مع كيانات الأمم المتحدة.

٤٢٥ - ومن المتوقع أن تُنفَّذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماعين لفريق خبراء مختص عن حالة التكافؤ بين الجنسين في المنطقة؛ (ب) وإعداد منشورين غير متكررين عن التكافؤ بين الجنسين، والإحصاءات والمؤشرات المتعلقة بنوع الجنس، وعن المسائل الناشئة المستقاة من الولايات الأخيرة للجنة فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية؛ (ج) وتوفير المساعدة التقنية لمن يطلبها من بلدان المنطقة وغيرها من الأطراف المعنية الرئيسية من أجل دراسة المنهجيات ذات الصلة بصياغة المؤشرات المتعلقة بنوع الجنس وقياسها؛ (د) وتوفير دورات تدريبية، وحلقات دراسية وحلقات عمل عن دراسة المنهجيات المتعلقة بصياغة المؤشرات المتعلقة بنوع الجنس وقياسها.

٤٢٦ - ومن المتوقع أن تؤدي الموارد الإضافية إلى تعزيز البرنامج الفرعي وزيادة تنفيذ ولايته وإمكانية تأثيره على المسائل المتعلقة بنوع الجنس.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٢٧ - تغطي الزيادة البالغة ٩٠٠ ٣٠٠ دولار تكاليف ثلاث وظائف إضافية (وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، وواحدة من الرتبة ف-٣، وواحدة من الرتبة ر م) من أجل توفير الخدمات الفنية لاجتماعات رؤساء الهيئات المعنية بسياسات تعميم المنظور الجنساني؛ وإعداد تقارير عن الأنشطة التي تضطلع بها الأمانة التقنية لهذه الهيئة الفرعية وتوفير الدعم الفني خلال انعقاد المؤتمر الإقليمي المعني بالمرأة والإشراف على عملية إنشاء المرصد الجديد المعني بالتكافؤ بين الجنسين؛ ودعم الخدمات الفنية المتعلقة بفريق الإحصاءات الجنسانية، للتنسيق مع الكيانات الحكومية الدولية والأفرقة المشتركة بين الوكالات وتوفير الدعم لأنشطة بناء القدرات والتعاون التقني في ميدان الإحصاءات الجنسانية.

الاستشاريون والخبراء

٤٢٨ - يغطي الاعتماد الإضافي وقدره ٢٠ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماعيين إضافيين لفريق خبراء مخصص فيما يتصل بمرصد التكافؤ بين الجنسين.

سفر الموظفين

٤٢٩ - يغطي الاعتماد الإضافي وقدره ٥ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين لتقديم المساعدة التقنية وعقد دورات تدريبية.

البرنامج الفرعي ٦ - السكان والتنمية
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٩٠ ٤٠٠ دولار

الجدول ١١٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٦
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٣٠٣٨,٤	١٦٧,٤	٣٢٠٥,٨
تكاليف الموظفين الأخرى	٤٩,٧	٤,٠	٥٣,٧
الاستشاريون والخبراء	٤٢,٤	١٢,٠	٥٤,٤
سفر الموظفين	٥١,١	٧,٠	٥٨,١
المجموع	٣١٨١,٦	١٩٠,٤	٣٣٧٢,٠

الجدول ١٢٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	١	-	١
ف-٣/٤	٤	١	٥
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	٧	١	٨
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٨	١	٩
المجموع الفرعي	٨	١	٩
المجموع	١٥	٢	١٧

٤٣٠ - تضطلع شعبة السكان والتنمية بتنفيذ هذا البرنامج الفرعي.

٤٣١ - ويهدف البرنامج الفرعي إلى تحسين توليد المعلومات والمعارف الاجتماعية الديمغرافية المتعلقة بالمسائل السكانية بغية تعزيز قدرة الحكومات في المنطقة على تصميم وتنفيذ برامج وسياسات سكانية ملائمة. وتشمل أنشطة البرنامج الفرعي إجراء أبحاث تطبيقية، وتقديم خدمات التعاون التقني وتوفير الدعم للجنة المخصصة للسكان والتنمية في دورة اللجنة التي تعقد مرة كل سنتين وبلدان المنطقة في متابعيتها لمؤتمرات القمة العالمية وغيرها من المؤتمرات الدولية المهمة المتعلقة بالمسائل السكانية وفقاً لقرارات الجمعية العامة ١٤١/٦١، و ١٤٢/٦١، و ١٤٥/٦١.

٤٣٢ - وما فتئت الدول الأعضاء في السنوات الأخيرة تزيد من مطالباتها للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي توفير الخدمات الاستشارية التقنية والاضطلاع بأنشطة بناء القدرات لتحسين بياناتها الديمغرافية المتعلقة بالشعوب الأصلية والشعوب المتحدرة من أصل أفريقي وبالمسائل المتعلقة بالشيخوخة والمهاجرين. كما أولى المجتمع الدولي أولوية عليا لهذه المسائل كما يتجلى ذلك في القرارين الأخيرين للجمعية العامة بشأن حقوق الشعوب الأصلية (القرار ٢٩٥/٦١) ومتابعة إعلان ديربان (القرار ١٤٩/٦١)، وفي تقرير المنتدى الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية (E/2007/43) وفي الولايات الإقليمية (قرار اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ٦٠٤ (د-٣٠)، و ٦١٦ (د-٣١). وسيجري تعزيز هذا البرنامج الفرعي من أجل تحسين البحث، بما في ذلك جمع البيانات وتقييم السياسات المتعلقة بالشعوب الأصلية، والمنحدرين من أصل أفريقي، والشيخوخة والهجرة.

٤٣٣ - ومن المتوقع أن تُنفَّذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مخصص من أجل تحليل أولويات المنطقة المتعلقة بالتقديرات الديمغرافية والتوقعات المتعلقة بالشعوب الأصلية، والمنحدرين من أصل أفريقي، والشيخوخة والهجرة؛ (ب) وإعداد ثلاثة منشورات غير متكررة عن مسائل ذات أهمية عليا تتعلق بالهجرة والاتجاهات الديمغرافية في أوساط الشعوب الأصلية والمنحدرين من أصل أفريقي وبالشيخوخة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية لبلدان المنطقة في مجالات العمل المعززة؛ (د) وتقديم دورات تدريبية، وحلقات دراسية وحلقات عمل في مجالات العمل المعززة.

٤٣٤ - ومن المتوقع أن تؤدي الموارد الإضافية إلى تعزيز تنفيذ ولاية البرنامج الفرعي وإمكانية تأثيره على مسائل تتعلق بالشعوب الأصلية، والمنحدرين من أصل أفريقي، والشيخوخة والهجرة.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٣٥ - تغطي الزيادة البالغة ٤٠٠ ١٦٧ دولار تكاليف وظيفتين إضافيتين (وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، وواحدة من الرتبة المحلية) من أجل تعزيز قدرات الشعبة على تحليل الأبحاث ووضع السياسات فيما يتعلق بالسكان الأصليين والمنحدرين من أصول أفريقية، وبالهجرة الداخلية والهجرة الدولية؛ والتعامل مع المهام الفنية واللوجستية للأمانة التقنية للمؤتمر الإقليمي الحكومي الدولي المعني بالشيخوخة؛ والاضطلاع بالأنشطة المتعلقة بتحديث النظام الإقليمي لمؤشرات الشيخوخة.

المساعدة المؤقتة العامة

٤٣٦ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٤ ٠٠٠ دولار تكاليف الدعم المؤقت المطلوب خلال فترات زيادة عبء العمل فيما يتصل بمجالات العمل المعززة.

الاستشاريون والخبراء

٤٣٧ - يلزم توفير اعتماد إضافي قدره ١٢ ٠٠٠ دولار لعقد اجتماع إضافي لفريق خبراء مخصص من أجل تحليل أولويات المنطقة المتعلقة بالتقديرات الديمغرافية والتوقعات ذات الصلة بالمشاكل المتعلقة بالشعوب الأصلية، والمسنين والمهاجرين.

سفر الموظفين

٤٣٨ - يغطي الاعتماد الإضافي وقدره ٧ ٠٠٠ دولار تكاليف السفر الرسمي للموظفين المشاركين في الاضطلاع بأنشطة التعاون التقني المتعلقة بالشعوب الأصلية، والمنحدرين من أصل أفريقي، والشيخوخة والمهاجرين.

البرنامج الفرعي ٨ - التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٠٠ ٤١٩ دولار

الجدول ١٢١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٣١٠٢,٦	٣٩٥,١	٣٤٩٧,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	٥٤,٢	٥,٠	٥٩,٢
الاستشاريون والخبراء	٨٩,٣	١٢,٠	١٠١,٣
سفر الموظفين	٧٥,٥	٧,٠	٨٢,٥
المجموع	٣٣٢١,٦	٤١٩,١	٣٧٤٠,٧

الجدول ١٢٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	١	١	٢
ف-٣/٤	٥	١	٦
ف-١/٢	٣	١	٤
المجموع الفرعي	١٠	٣	١٣
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٣	١	٤
المجموع الفرعي	٣	١	٤
المجموع	١٣	٤	١٧

٤٣٩ - تضطلع شعبة التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية بتنفيذ هذا البرنامج الفرعي. ويتمثل هدفه الرئيسي في تحسين إدماج اعتبارات الإدارة البيئية والحضرية في السياسات الاقتصادية والاجتماعية وتلك المتعلقة باستخدام الأراضي في المنطقة في إطار التنمية المستدامة.

٤٤٠ - ويجري البرنامج الفرعي بحوثاً تطبيقية ويقدم خدمات التعاون التقني في الميادين التالية: (أ) تقييم التقدم المحرز في مجال التنمية المستدامة في المنطقة؛ (ب) وتشجيع وضع سياسات عامة متكاملة تراعي الآثار البيئية الخارجية؛ (ج) وتعزيز استدامة المستوطنات البشرية من خلال التخطيط والسياسات في المجال الحضري. ويكفل أيضاً القيام بالمتابعة الإقليمية لمؤتمرات القمة العالمية ذات الصلة (قرارات الجمعية العامة ٢٥٣/٥٧ و ١٩٥/٦١، و ٢٠٦/٦١؛ وقرارات اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ٥٥٢ (د-٢٦)، و ٥٩٤ (د-٢٩) و ٦٠٢ (د-٣٠) والولايات الأخرى المتعلقة بالتنوع البيولوجي، وإزالة الغابات والمسائل ذات الصلة وفقاً لقرارات الجمعية العامة ٢٤٢/٥٨ و ١٩٩/٦٠، و ٢٠٤/٦١، و ١٩٧/٦١ وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٤٩/٢٠٠٦.

٤٤١ - وخلال عام ٢٠٠٧، ازدادت الطلبات ذات الصلة بتغير المناخ على البرنامج الفرعي، استجابة لنشر تقرير ستيرن وتقرير التقييم الرابع للفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ. وبالإضافة إلى ذلك، اتخذت الجمعية العامة القرار ٢٠١/٦١ بشأن حماية المناخ العالمي لمنفعة أجيال البشرية الحالية والمقبلة، وقرارات أخرى تتعلق بإدارة الكوارث الطبيعية (القرارات ٢٠٠/٦١ و ١٩٨/٦١). وهكذا فإن الاحتياجات الإقليمية المتزايدة والولايات الجديدة للأمم المتحدة دفعت باللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي إلى تعزيز الأنشطة الفنية وخاصة من أجل الخدمات التحليلية والاستشارية فيما يتعلق بتغير المناخ، والتكيف معه والتخفيف من آثاره.

٤٤٢ - ومن المتوقع أن تُنفَّذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماع واحد لفريق خبراء مختص من أجل تحليل أولويات المنطقة المتعلقة بالتخفيف من تغير المناخ والتكيف معه؛ (ب) وإعداد منشورين غير متكررين بشأن التخفيف من حدة تغير المناخ، بما في ذلك تقييم أسواق الكربون واحتياجات التكيف الاقتصادي لبلدان المنطقة؛ (ج) وتوفير المساعدة التقنية لبلدان المنطقة في مجال التخفيف من حدة تغير المناخ والتكيف معه؛ (د) وتوفير دورات تدريبية، وحلقات دراسية وحلقات عمل في المجال المتعلق بالتخفيف من تغير المناخ والتكيف معه.

٤٤٣ - ومن المتوقع أن تؤدي الموارد الإضافية إلى تعزيز تنفيذ ولاية البرنامج الفرعي وإمكانية تأثيره على المسائل التي تتعلق بتغير المناخ واستراتيجيات التكيف في المنطقة.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٤٤ - تغطي الزيادة البالغة ١٠٠ ٣٩٥ دولار تكاليف أربع وظائف إضافية (وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، وواحدة من الرتبة ف-٣، وواحدة من الرتبة ف-١/٢، وواحدة من الرتبة المحلية) من أجل تعزيز القدرات التحليلية وقدرات تقييم السياسات للشعبة، وبشكل خاص في مجال تغير المناخ والتخفيف من حدته. وسيعمل شاغلو هذه الوظائف على كفالة الاتصال مع الكيانات ذات الصلة؛ وتوفير دعم الأبحاث لبرامج التخفيف من حدة تغير المناخ، وتقييمات التكيف، واتقاء الكوارث وتقييمها.

المساعدة المؤقتة العامة

٤٤٥ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٥ ٠٠٠ دولار تكاليف موظفي الدعم المؤقتين المطلوبين خلال فترات زيادة عبء العمل فيما يتصل بمجالات العمل المعززة.

الاستشاريون والخبراء

٤٤٦ - يغطي اعتماد إضافي قدره ١٢ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع إضافي واحد لفريق الخبراء المخصص لتحليل أولويات المنطقة فيما يتعلق بتخفيف آثار تغير المناخ والتكيف معه.

سفر الموظفين

٤٤٧ - تغطي الزيادة البالغة ٧ ٠٠٠ دولار تكاليف احتياجات السفر الرسمي للموظفين المشاركين في أنشطة التعاون التقني المتعلقة بتغير المناخ وتخفيف آثاره والتكيف معه.

البرنامج الفرعي ٩ - الموارد الطبيعية والهياكل الأساسية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٠٠ ٤٠٧ دولار

الجدول ١٢٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الوظائف	٣ ٠١٦,٤	٣٧٤,٢	٣ ٣٩٠,٦
تكاليف الموظفين الأخرى	٥٨,٠	٧,٠	٦٥,٠
الاستشاريون والخبراء	٩٣,٤	١٧,٠	١١٠,٤
سفر الموظفين	٧١,٩	٩,٠	٨٠,٩
المجموع	٣ ٢٣٩,٧	٤٠٧,٢	٣ ٦٤٦,٩

الجدول ١٢٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	١	-	١
ف - ٣/٤	٥	٢	٧
ف - ١/٢	٢	١	٣
المجموع الفرعي	٩	٣	١٢
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٤	١	٥
المجموع الفرعي	٤	١	٥
المجموع	١٣	٤	١٧

٤٤٨ - تضطلع شعبة الموارد الطبيعية والهياكل الأساسية بتنفيذ أنشطة البرنامج الفرعي الذي يرمي إلى تعزيز القدرة المؤسسية لبلدان المنطقة في مجال صياغة السياسات والآليات التنظيمية المتعلقة بالإدارة المستدامة للموارد الطبيعية والهياكل الأساسية عن طريق البحوث التطبيقية

(كما في ذلك تحديد المؤشرات المناسبة لتقييم إدارة الموارد الطبيعية والهياكل الأساسية)، وأنشطة بناء القدرات والتعاون التقني وعقد الحلقات الدراسية وإنشاء أفرقة خبراء لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات.

٤٤٩ - ويسعى البرنامج الفرعي إلى تعزيز القدرة المؤسسية لبلدان المنطقة في مجال صياغة السياسات والآليات التنظيمية المتعلقة بالإدارة المستدامة للموارد الطبيعية (الطاقة والمياه والتعدين والمرافق العامة) والهياكل الأساسية عن طريق البحوث التطبيقية والتعاون التقني وإقامة شبكات المعارف بين المتخصصين ومقرري السياسات من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

٤٥٠ - وسيتعزز المجال المواضيعي للبرنامج الفرعي المتعلق بكفاءة الطاقة نظراً لأن الإطار العالمي المتغير قد حداً بحكومات المنطقة إلى السعي إلى تنويع مصفوفة الطاقة. وهناك طلب متزايد على الشعبة لإجراء البحوث التطبيقية والاضطلاع بأنشطة بناء القدرات في مجال المسائل المتعلقة بالطاقة، ولا سيما مصادر الطاقة المتجددة. وتبرز أهمية مصادر الطاقة الجديدة والمتجددة أيضاً على الصعيد العالمي في قرار الجمعية العامة ٢١٠/٥٨ وقرار لجنة التنمية المستدامة ٢٩/٢٠٠٤. كما سيتم تعزيز البرنامج الفرعي فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بالمياه، وهي المجال الذي تواجه فيه بلدان المنطقة عوائق رئيسية في بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية.

٤٥١ - ويُتَوَقَّع أن تُنفَّذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماعين لفريق الخبراء المخصص للبحث في مصادر الطاقة المتجددة والوقود الأحثائي وأفضل الممارسات في مجال الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية؛ (ب) وإعداد ثلاثة منشورات غير متكررة في مجال التجديد والتطوير؛ والتعدين ومصادر الطاقة المتجددة؛ والسياسات العامة المتعلقة بالإدارة المستدامة للموارد الطبيعية؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية إلى بلدان المنطقة في مجالات العمل المعززة.

٤٥٢ - ويُتَوَقَّع أن تعزز الموارد الإضافية تنفيذ ولاية البرنامج الفرعي وأثره المحتمل في مجال كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة والمسائل المتعلقة بالمياه.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٥٣ - تغطي الزيادة البالغة ٢٠٠ ٣٧٤ دولار تكاليف ٤ وظائف إضافية (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ ف-٢/١ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) لتعزيز البحوث وصياغة السياسات في مجالات الوقود الأحثائي وكفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة والمصادر غير

التقليدية للطاقة؛ ولتصميم وتنفيذ جميع البحوث الفنية المتعلقة بالإدارة المتكاملة للمياه والترتبات المؤسسية لإدارة المياه، وتنظيم ما يتصل بذلك من خدمات ومرافق عامة؛ وتقديم الدعم للأبحاث في مجال الطاقة، مع التركيز بشكل خاص على مصادر الطاقة المتجددة والوقود الأحفائي.

المساعدة المؤقتة العامة

٤٥٤ - يغطي المبلغ الإضافي وقدره ٧ ٠٠٠ دولار تكلفة موظفي الدعم المؤقتين أثناء فترات زيادة عبء العمل فيما يتعلق بمجالات العمل المعززة.

الاستشاريون والخبراء

٤٥٥ - تغطي الزيادة البالغة ١٧ ٠٠٠ دولار تكلفة عقد اجتماعين إضافيين لفريقي خبراء مختصين أحدهما لمصادر الطاقة المتجددة والوقود الأحفائي والآخر للبحث في أفضل الممارسات في مجال الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية في المنطقة.

سفر الموظفين

٤٥٦ - ويغطي المبلغ الإضافي وقدره ٩ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المشاركين في أنشطة التعاون التقني المتصلة بمصادر الطاقة المتجددة والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية.

البرنامج الفرعي ١٠ - الإحصاءات والإسقاطات الاقتصادية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٣٦ ٧٠٠ دولار

الجدول ١٢٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١٠

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ٨٧٢,٨	١٠١,٧	٤ ٩٧٤,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	٦٤,٢	٨,٠	٧٢,٢
الاستشاريون والخبراء	٨٣,٠	١٩,٠	١٠٢,٠
سفر الموظفين	١٠١,٠	٨,٠	١٠٩,٠
المجموع	٥ ١٢١,٠	١٣٦,٧	٥ ٢٥٧,٧

الجدول ١٢٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغيير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	٢	-	٢
ف - ٣/٤	٥	١	٧
ف - ١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١٠	١	١١
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٦	-	١٦
المجموع الفرعي	١٦	-	١٦
المجموع	٢٦	١	٢٧

٤٥٧ - تضطلع شعبة الإحصاءات والإسقاطات الاقتصادية بتنفيذ البرنامج الفرعي، الذي يقدم الدعم للمؤتمر الإحصائي للأمريكتين ويضطلع بالولايات الموكلة إليه من اللجنة وهيئات أخرى. وتركز الشعبة على تعزيز قدرة النظم الإحصائية الوطنية على إنتاج ونشر المعلومات الإحصائية والمؤشرات اللازمة لتصميم ورصد السياسات الاقتصادية والاجتماعية.

٤٥٨ - ويُقترح تعزيز قدرات البرنامج الفرعي في مجال التحليل والبحث والرصد وتقييم السياسات لتحسين إنتاج الإحصاءات في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وذلك لرصد الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً ولتعزيز خدمات التعاون التقني في هذه المنطقة وفقاً لقراري المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٦/٢٠٠٦ و ٧/٢٠٠٧؛ وقراري اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ٥٩٩ (د-٣٠) و ٦١٧ (د-٣١).

٤٥٩ - ويُتوقع أن تُنفذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماع واحد لفريق الخبراء المخصص لمواءمة وتنسيق المؤشرات الوطنية وإدماجها في نظام لرصد تحقيق الأهداف الإنمائية الواردة في إعلان الألفية على الصعيد الإقليمي؛ (ب) وإعداد منشورين غير متكررين عن رصد الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً؛ (ج) وتقديم المساعدة التقنية إلى بلدان المنطقة، بناء على طلبها، في تناول المسائل

الإحصائية المتعلقة برصد الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً.

٤٦٠ - ويُتوقع أن تعزز الموارد الإضافية أداء البرنامج الفرعي وأثره فيما يتعلق برصد الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً، وتقديم خدمات التعاون التقني المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٦١ - تغطي الزيادة البالغة ١٠١ ٧٠٠ دولار تكلفة وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لدعم تنفيذ برنامج العمل المتعلق بإحصاءات ومؤشرات بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً. وسيعمل شاغل الوظيفة على إنتاج مؤشرات قابلة للمقارنة للمنطقة، وإعداد الوثائق الفنية ودعم تقديم المساعدة الفنية وأنشطة بناء القدرات إلى بلدان المنطقة، والإشراف على الموقع الشبكي الإقليمي وجمع البيانات الإقليمية وجهود إنتاج البيانات المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً.

المساعدة المؤقتة العامة

٤٦٢ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٨ ٠٠٠ دولار تكلفة الدعم المؤقت المطلوب أثناء فترات زيادة عبء العمل، ولا سيما فيما يتعلق بالعمل الذي سيجري تعزيزه.

الاستشاريون والخبراء

٤٦٣ - يغطي الاعتماد الإضافي البالغ ١٩ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع إضافي واحد لفريق الخبراء المخصص لمواءمة وتنسيق المؤشرات الوطنية وإدماجها في نظام لرصد تحقيق الأهداف الإنمائية الواردة في إعلان الألفية.

سفر الموظفين

٤٦٤ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٨ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين المشاركين في أنشطة التعاون التقني في مجال المسائل الإحصائية المتعلقة برصد الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً.

البرنامج الفرعي ١١ - الأنشطة دون الإقليمية في المكسيك وأمريكا الوسطى
الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٣٠٥ ٧٠٠ دولار

الجدول ١٢٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٧ ٧٥٣,٧	٢٧٦,٧	٨ ٠٣٠,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	٨٣,٨	٦,٠	٨٩,٨
الاستشاريون والخبراء	٢٢٢,٦	١٣,٠	٢٣٥,٦
سفر الموظفين	١٥١,٦	١٠,٠	١٦١,٦
المجموع	٨ ٢١١,٧	٣٠٥,٧	٨ ٥١٧,٤

الجدول ١٢٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	٢	-	٢
ف - ٣/٤	١٤	٢	١٦
ف - ١/٢	٥	-	٥
المجموع الفرعي	٢٢	٢	٢٤
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٩	١	٢٠
المجموع الفرعي	١٩	١	٢٠
المجموع	٤١	٣	٤٤

٤٦٥ - يضطلع المقرر الإقليمي للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في المكسيك بتنفيذ البرنامج الفرعي الذي يركز موارده حالياً على تعزيز القدرة التحليلية لبلدان

أمريكا الوسطى وكوبا وهايتي والجمهورية الدومينيكية فيما يتعلق بخيارات السياسات في مجالي الحد من الفقر والتنمية الاقتصادية في إطار الجهود المبذولة لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٤٦٦ - ويُقترح تعزيز قدرات البرنامج الفرعي في مجال التحليل والبحث والرصد وتقييم السياسات، وذلك في مجالين رئيسيين: (أ) التكامل الإقليمي كوسيلة لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية؛ (ب) واستراتيجيات إدارة المعارف لاستغلال فوائد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية.

٤٦٧ - ويُتوقع أن تُنفذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماع واحد لفريق الخبراء المخصص للتكامل وخطة التنمية في أمريكا الوسطى؛ (ب) وإعداد منشورين غير متكررين أحدهما عن التكامل الإقليمي في أمريكا الوسطى، والآخر عن آثار اتفاقات التجارة الحرة على التكامل بين أمريكا الوسطى والجمهورية الدومينيكية؛ (ج) ووضع نظام لتنفيذ سياسات إدارة المعارف في السياق دون الإقليمي.

٤٦٨ - ويُتوقع أن تعزز الموارد الإضافية أداء البرنامج وأثره في مجالات التكامل الإقليمي كوسيلة لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية واستغلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٦٩ - تغطي الزيادة البالغة ٧٠٠ ٢٧٦ دولار تكاليف ثلاث وظائف إضافية (١ ف-٤ و ١ ف-٣، ووظيفة من الرتبة المحلية) للاضطلاع بالعمل في مجال التحليل والبحث والتعاون التقني لاستغلال التكامل الإقليمي كوسيلة لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المنطقة دون الإقليمية. وسيعمل شاغلو الوظائف على تقديم الدعم لتعزيز نظم التكامل في أمريكا الوسطى ودعم الكيانات دون الإقليمية والمؤسسات الدولية الأخرى العاملة في التجارة والتكامل على الصعيد الإقليمي؛ ووضع وتنفيذ استراتيجية اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لإدارة المعارف في الإطار دون الإقليمي للمكسيك وأمريكا الوسطى.

المساعدة المؤقتة العامة

٤٧٠ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٦ ٠٠٠ دولار تكلفة الدعم المؤقت المطلوب أثناء فترات زيادة عبء العمل، ولا سيما فيما يتعلق بالعمل الذي سيجري تعزيزه.

الاستشاريون والخبراء

٤٧١ - تغطي الزيادة البالغة ١٣ ٠٠٠ دولار تكلفة عقد اجتماع إضافي واحد لفريق الخبراء المخصص لموضوع التكامل وخطة التنمية في أمريكا الوسطى.

سفر الموظفين

٤٧٢ - يغطي مبلغ إضافي قدره ١٠ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين الموفدين في بعثات التعاون التقني في مجال التكامل الإقليمي كوسيلة لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية وإنشاء وتوفير خدمات استشارية تتعلق باستراتيجيات إدارة المعارف لاستغلال فوائد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية.

البرنامج الفرعي ١٢ - الأنشطة دون الإقليمية في منطقة البحر الكاريبي

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٢٦ ٥٠٠ دولار

الجدول ١٢٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١٢

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٥ ٦٣٨,٧	١٩٨,٥	٥ ٨٣٧,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	١١٧,٩	٥,٠	١٢٢,٩
الاستشاريون والخبراء	١٩٧,٧	١٣,٠	٢١٠,٧
سفر الموظفين	٧٦,٢	١٠,٠	٨٦,٢
المجموع	٦ ٠٣٠,٥	٢٢٦,٥	٦ ٢٥٧,٠

الجدول ١٣٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد - ١	١	-	١
ف - ٥	١	-	١
ف - ٣/٤	٩	٢	١١
ف - ١/٢	٤	-	٤
المجموع الفرعي	١٥	٢	١٧
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٩	-	١٩
المجموع الفرعي	١٩	-	١٩
المجموع	٣٤	٢	٣٦

٤٧٣ - يضطلع المقرر دون الإقليمي للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في بورت - أوف - سبين بتنفيذ البرنامج الفرعي. ويسترشد البرنامج الفرعي بأولويات الدول الأعضاء كما حددها لجنة التنمية والتعاون لمنطقة البحر الكاريبي وأقرتها اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. ويركز البرنامج الفرعي حالياً موارده على الأولويات التالية: تقرير السياسات الاقتصادية؛ والتنسيق الإقليمي ورصد استراتيجية موريشيوس لمواصلة تنفيذ برنامج عمل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وتعزيز إنتاج الإحصاءات الاجتماعية لرصد الأهداف الإنمائية للألفية.

٤٧٤ - ويُقترح تعزيز قدرات البرنامج الفرعي في مجال التحليل والبحث والرصد وتقييم السياسات، وذلك في مجالين رئيسيين: (أ) التنمية المستدامة للبحر الكاريبي؛ (ب) وإدارة المعارف ومجتمع المعلومات. وفيما يتعلق بالمجال الأول، حثت الجمعية العامة في قرارها ١٩٧/٦١ هيئات الأمم المتحدة على دعم عمل لجنة البحر الكاريبي. ويسهم البرنامج في تعزيز عمل اللجنة عن طريق تحليل أثر تغير المناخ في منطقة البحر الكاريبي وتعزيز التأهب للكوارث الطبيعية، على النحو الذي طلبته لجنة التعاون والتنمية لمنطقة البحر الكاريبي في قرارها ٦٦ (د-٢١). وفيما يتعلق بالمجال الثاني، حددت لجنة التعاون والتنمية

في قرارها ٦٣ (د-٢١) متابعة القمة العالمية لمجتمع المعلومات باعتبارها من المجالات ذات الأولوية للأنشطة دون الإقليمية في منطقة البحر الكاريبي.

٤٧٥ - ويُتَوَقَّع أن تُنفذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي: (أ) عقد اجتماع واحد لفريق الخبراء المخصص لتحليل آثار تغير المناخ على التنمية المستدامة في البحر الكاريبي؛ (ب) وإعداد منشور واحد غير متكرر عن تغير المناخ في منطقة البحر الكاريبي؛ (ج) ووضع نظام لتنفيذ سياسات إدارة المعارف في السياق دون الإقليمي.

٤٧٦ - ويُتَوَقَّع أن تعزز الموارد الإضافية أداء البرنامج وأثره في مجال تخفيف آثار تغير المناخ والتكيف معه في منطقة البحر الكاريبي واستغلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٧٧ - تغطي الزيادة البالغ قدرها ١٩٨ ٥٠٠ دولار تكاليف وظيفتين إضافيتين من الرتبة ف-٣ لدعم الإدارة المستدامة لمنطقة البحر الكاريبي كجزء من تنفيذ برنامج بناء قدرات الدول الجزرية الصغيرة النامية في منطقة البحر الكاريبي؛ ولوضع وتنفيذ استراتيجية إدارة المعلومات في السياق دون الإقليمي لمنطقة البحر الكاريبي.

تكاليف الموظفين الأخرى

٤٧٨ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٥ ٠٠٠ دولار تكلفة الدعم المؤقت المطلوب أثناء فترات زيادة عبء العمل، ولا سيما فيما يتعلق بالعمل الذي سيجري تعزيزه.

الاستشاريون والخبراء

٤٧٩ - تغطي الزيادة البالغة ١٣ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماع إضافي للخبراء لتحليل آثار تغير المناخ على التنمية المستدامة في البحر الكاريبي.

سفر الموظفين

٤٨٠ - يغطي مبلغ إضافي قدره ١٠ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين الموفدين في بعثات للتعاون التقني والذين يضطلعون بأنشطة التدريب في مجال التنمية المستدامة في البحر الكاريبي وإدارة المعارف ومجتمع المعلومات.

دعم البرامج

الإدارة والخدمات المشتركة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١١٥ ٣٠٠ دولار

الجدول ١٣١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٢٨ ٢٩٢,٢	-	٢٨ ٢٩٢,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	٤١١,٧	-	٤١١,٧
سفر الموظفين	٤٠,٢	-	٤٠,٢
الخدمات التعاقدية	١ ٢٠٩,٩	-	١ ٢٠٩,٩
مصروفات التشغيل العامة	٧ ٥١٧,٣	٥٠,٤	٧ ٥٦٧,٧
الضيافة	١٥,٩	-	١٥,٩
اللوازم والمواد	١ ٣٩٠,٤	-	١ ٣٩٠,٤
الأثاث والمعدات	١ ٤٥٨,٣	٦٤,٩	١ ٥٢٣,٢
المجموع	٤٠ ٣٣٥,٩	١١٥,٣	٤٠ ٤٥١,٢

الاحتياجات من الموارد

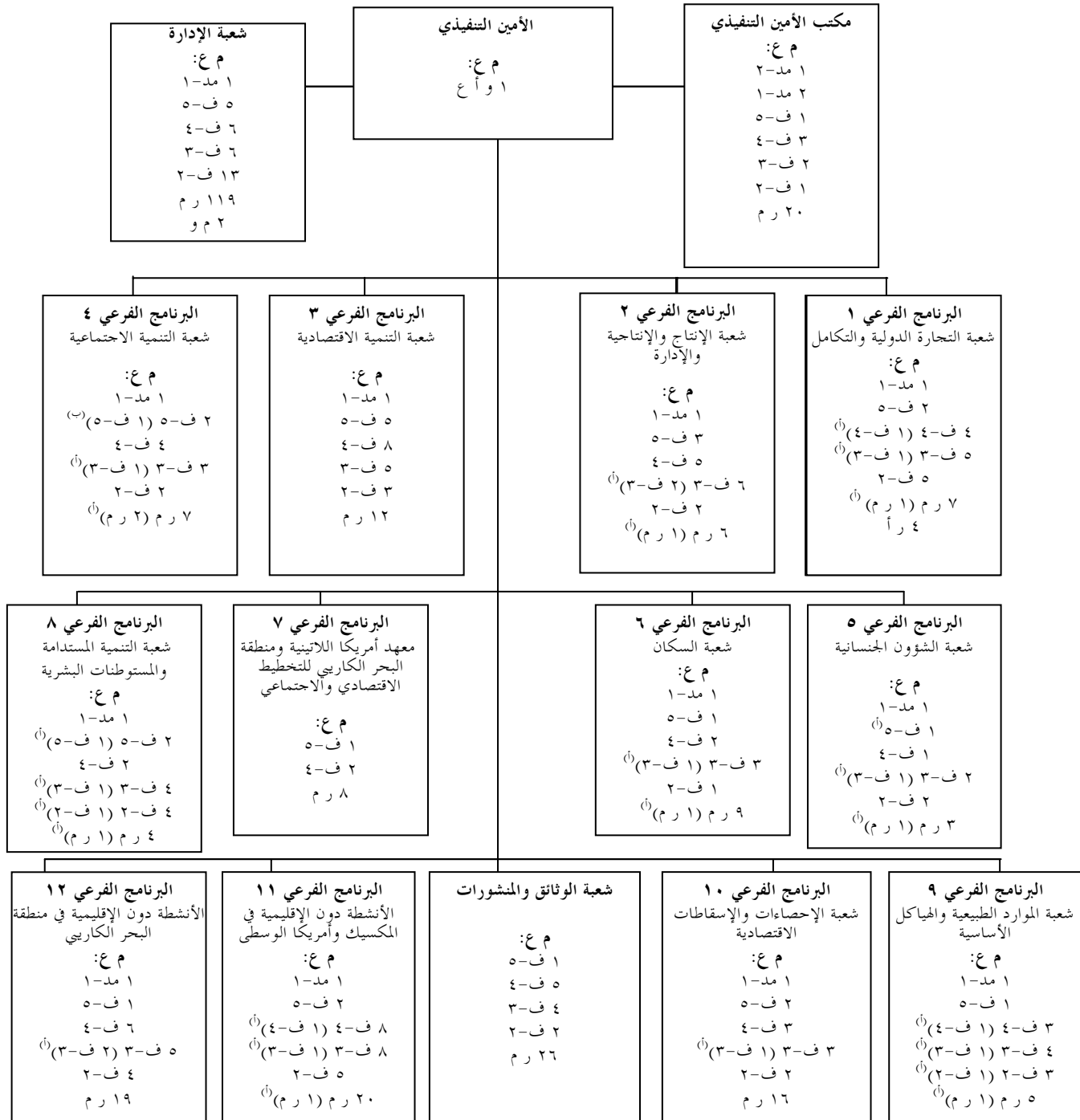
مصروفات التشغيل العامة

٤٨١ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٥٠ ٤٠٠ دولار تكاليف الصيانة وتكاليف الخدمات التي يقدمها مكتب المساعدة من أجل ٢٨ حاسوباً جديداً لشاغلي الوظائف المقترحة الإضافية البالغ عددها ٢٨ وظيفة.

الأثاث والمعدات

٤٨٢ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٦٤ ٩٠٠ دولار تكاليف شراء ٢٨ حاسوباً شخصياً جديداً (٣٠ ٩٠٠ دولار)، و ٣ طابعات شبكية لازرية بلون واحد قوية الاحتمال (١٥ ٠٠٠ دولار) وما يتصل بذلك من برامجيات وتراخيص حددت تقديرها وفقاً لتجربة اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (١٩ ٠٠٠ دولار).

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩



المختصرات: م: ع: ميزانية عادية؛ ر: م: رتبة محلية؛ ر: أ: رتب أخرى؛ م: و: موظف وطني.

(أ) وظائف جديدة مقترحة.

(ب) وظائف يُقترح رفع رتبها.

عاشرا - الباب ٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

الاحتياجات الإضافية: ٦٠٠ ٦٦٦ ١ دولار

الجدول ١٣٢

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير في الوظائف
١ - أجهزة تقرير السياسات	١٣٢,٤	-	١٣٢,٤	-
٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٣ ٤٨٣,٠	-	٣ ٤٨٣,٠	-
٣ - برنامج العمل				
البرنامج الفرعي ١ - الإدارة	٥ ٧٣٣,١	١٨٩,٦	٥ ٩٢٢,٧	١
المتكاملة للموارد الطبيعية لأغراض التنمية المستدامة				
البرنامج الفرعي ٢ - السياسات	٥ ٢٢٧,٤	١٧٩,٦	٥ ٤٠٧,٠	١
الاجتماعية المتكاملة				
البرنامج الفرعي ٣ - التنمية	٦ ٨٥٢,٢	٤٠١,٥	٧ ٢٥٣,٧	٢
والتكامل الاقتصادي				
البرنامج الفرعي ٤ - تسخير	٣ ٧٢٢,٨	٣٣٧,٩	٤ ٠٦٠,٧	٣
تكنولوجيا المعلومات والاتصال لأغراض التكامل الإقليمي				
البرنامج الفرعي ٥ - إحصاءات	٣ ٤٦١,٤	١٦٦,٩	٣ ٦٢٨,٣	١
لوضع السياسات المستندة إلى البيانات				
البرنامج الفرعي ٦ - النهوض بالمرأة	٢ ٣٢٤,٤	-	٢ ٣٢٤,٤	-
البرنامج الفرعي ٧ - التخفيف من	١ ٨٩٨,٩	-	١ ٨٩٨,٩	-
حدة التزاع والتنمية				
المجموع الفرعي ٣	٢٩ ٢٢٠,٢	١ ٢٧٥,٥	٣٠ ٤٩٥,٧	٨
٤ - دعم البرامج	٢٥ ٢٧١,٩	٣٩١,١	٢٥ ٦٦٣,٠	-
المجموع	٥٨ ١٠٧,٥	١ ٦٦٦,٦	٥٩ ٧٧٤,١	٨

الجدول ١٣٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤٩٠١٣,٨	٨٩٥,٥	٤٩٩٠٩,٣
تكاليف الموظفين الأخرى	٥٧٨,٨	٩٦,٠	٦٧٤,٨
الاستشاريون والخبراء	١٥٢٣,٩	٢٢١,٠	١٧٤٤,٩
سفر الموظفين	٥٦٨,٠	٦٣,٠	٦٣١,٠
الخدمات التعاقدية	١١٤٤,٠	٢١,٦	١١٦٥,٦
مصروفات التشغيل العامة	٣١٧٣,٠	٢٨٧,٩	٣٤٦٠,٩
الضيافة	٢٢,٧	—	٢٢,٧
اللوازم والمواد	٨٠٢,٨	٦,١	٨٠٨,٩
الأثاث والمعدات	٩٠٦,٩	٧٥,٥	٩٨٢,٤
المنح والمساهمات	٣٧٣,٦	—	٣٧٣,٦
المجموع	٥٨١٠٧,٥	١٦٦٦,٦	٥٩٧٧٤,١

الجدول ١٣٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
وكيل أمين عام/نائب أمين عام	١	—	١
مد-٢	١	—	١
مد-١	٧	—	٧
ف-٥	٢٣	١	٢٤
ف-٤/٣	٦٠	٥	٦٥
ف-٢/١	١٨	—	١٨
المجموع الفرعي	١١٠	٦	١١٦

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير
الخدمات العامة			
الرتبة المحلية	١٤٤	١	١٤٥
المجموع الفرعي	١٤٤	١	١٤٥
الفئات الأخرى			
الخدمة الميدانية	١	-	١
الموظفون الوطنيون	-	١	١
المجموع الفرعي	١	١	٢
المجموع	٢٥٥	٨	٢٦٣

٤٨٣ - بذلت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) جهوداً شاقة من أجل الاستجابة للولايات المستجدة، وأعدت مائة هيكل برنامجها تبعا لذلك عن طريق إنشاء برنامجين فرعيين جديدين: النهوض بالمرأة الذي بدأ العمل به في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والتخفيف من حدة النزاع والتنمية الذي أُدخل في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وقد أنشئ البرنامجان الفرعيان عن طريق إعادة توزيع الموارد الحالية المتاحة للإسكوا. بيد أن هذا النهج كان له أثر في تآكل القدرة التحليلية للإسكوا إلى حد كبير في المجالات الجوهرية لولاية اللجنة على الصعيد الإقليمي، وهي تحليل الاقتصاد الكلي والتنمية الاجتماعية والإحصاءات، التي تعد رئيسية بالنسبة لرصد وتدعيم جهود البلدان الأعضاء للوفاء بالأهداف الإنمائية للألفية وسائر الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً.

٤٨٤ - ونتيجة لذلك، ستكون هنالك حاجة إلى موارد إضافية لإعادة بناء تلك القدرات التحليلية الجوهرية، والقيام بدور اللجنة في تعزيز التكامل الإقليمي، وتقوية الروابط القطرية والإقليمية فضلاً عن إبراز التحديات الإنمائية التي تنفرد بها المنطقة في الحوارات العالمية التي تجري في الدورات السنوية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي وسائر المنتديات العالمية.

٤٨٥ - ولكي يتسنى للإسكوا أن تستجيب للولايات العالمية المستجدة بشأن التعاون فيما بين بلدان الجنوب وتغير المناخ، وتقديم الدعم إلى البلدان الأعضاء في إعداد السياسات والبرامج الملائمة في هذين المجالين فضلاً عن مجال التمويل من أجل التنمية، ستعمل الإسكوا على تكثيف البحث والدعم الفني الموجهين خصيصاً إلى هذه المجالات البرنامجية والإسكوا مكلفة، في الإطار الإقليمي للتعاون فيما بين بلدان الجنوب، بدعم إنشاء مركز إقليمي تكنولوجي من شأنه زيادة التعاون الإقليمي بشأن مسائل التكنولوجيا، وتمكين نقل العلم

والتكنولوجيا لأغراض التنمية. واستجابة لنتائج مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ المعقود في بالي باندونيسيا، في الفترة من ٣ إلى ١٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، والإعلان الوزاري الأخير لجامعة الدول العربية بشأن تغير المناخ، سيتعين على الإسكوا تعزيز دعمها الفني المقدم إلى الجامعة بالتعاون الوثيق مع المكتب دون الإقليمي لمنطقة شمال أفريقيا التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا.

٤٨٦ - ومن أجل تعزيز تبادل المعارف والمعلومات، ودعم الأنشطة البحثية المتعددة التخصصات، ستطرح الإسكوا سلسلة من ورقات العمل لتمكين موظفي الأمانة من نشر استنتاجات البحوث، والتوصيات المحتملة في مجال السياسات المتعلقة بالقضايا الإنمائية الناشئة الرئيسية. ومن أجل زيادة تفاعل اللجنة مع البلدان الأعضاء التي تتلقى الدعم في مجال إعداد السياسات والبرامج الوطنية، ستعقد سلسلة من الحلقات الدراسية لإتاحة الفرصة لمسؤولي الحكومات الوطنية لمناقشة الآثار المترتبة على السياسات نتيجة لبحوث اللجنة.

٤٨٧ - وستسفر الأنشطة والموارد الإضافية، التي تهدف بصورة أساسية إلى تعزيز قدرات البحث والتحليل، عن زيادة الإنجازات المتوقعة في إطار البرامج الفرعية التالية، مما يؤدي إلى تكثيف تأثيرها.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١ - الإدارة المتكاملة للموارد الإقليمية لأغراض التنمية المستدامة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٨٩ ٦٠٠ دولار

الجدول ١٣٥

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٥ ٤٠١,٣	١ ٢٩,٦	٥ ٥٣٠,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٠,٢	١٦,٠	٣٦,٢
الاستشاريون والخبراء	٢٣١,٧	٣٤,٠	٢٦٥,٧
سفر الموظفين	٧٩,٩	١٠,٠	٨٩,٩
المجموع	٥ ٧٣٣,١	١ ٨٩,٦	٥ ٩٢٢,٧

الجدول ١٣٦

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٤	-	٤
ف-٣/٤	٧	١	٨
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١٤	١	١٥
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٠	-	١٠
المجموع الفرعي	١٠	-	١٠
المجموع	٢٤	١	٢٥

٤٨٨ - ازداد عبء عمل البرنامج الفرعي نتيجة للعوامل الرئيسية التالية: (أ) قرار الجمعية العامة بإيلاء أولوية عليا لقضايا تغير المناخ؛ (ب) وزيادة الإسهامات الإقليمية في الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة التنمية المستدامة وسائر المنتديات العالمية ذات الصلة، ومتابعة توصياتها بتعزيز الروابط الإقليمية - العالمية لعمل الأمم المتحدة الإنمائي في إطار البرنامج الفرعي؛ (ج) وزيادة التعاون الفني اللازم لدعم عمل مجالس الوزراء العرب المسؤولين عن البيئة والكهرباء في إطار التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية كما ورد في قرار الجمعية العامة رقم ١٤/٦١؛ (د) وزيادة التفاعل مع البلدان الأعضاء في معالجة المسائل العابرة للحدود ذات الصلة بإدارة الموارد الطبيعية والبيئة.

٤٨٩ - وبرعاية جامعة الدول العربية، أقر مجلس الوزراء العرب المسؤولين عن البيئة الإعلان الوزاري بشأن تغير المناخ في دورته التاسعة عشرة المعقودة في القاهرة، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، الذي يشكل أساس العمل المستقبلي، ويعكس الموقف العربي إزاء التعامل مع قضايا تغير المناخ. ويؤكد الإعلان على الالتزام بإدراج السياسات واعتماد خطط العمل اللازمة من أجل التعامل مع قضايا تغير المناخ في جميع القطاعات في إطار السياسات الوطنية والإقليمية لأغراض التنمية المستدامة بطريقة تتواءم مع النمو الاقتصادي المستدام وجهود القضاء على الفقر.

٤٩٠ - وفي إطار قرار الجمعية العامة ١٤/٦١، الذي يؤكد من جديد على الحاجة إلى زيادة التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية في القطاعات ذات الأولوية، ومنها الطاقة والموارد المائية وتنمية القطاع الزراعي، يلزم أن يقوم البرنامج الفرعي بتلبية الاحتياجات التي أعربت عنها البلدان الأعضاء في الإسكوا، التي هي أيضا أعضاء في الجامعة، لمعالجة قضايا تغير المناخ الرئيسية التي تهم المنطقة عن طريق زيادة قدراتها على البحث والتحليل وتقديم دعم فني معزز للجامعة من أجل تبادل المعارف والتداول بشأن خيارات السياسات على نحو فعال. ويستلزم ذلك تنفيذ خطة عمل بالي التي أكدت على التكيف والتخفيف والتكنولوجيا والتمويل بوصفها مجالات عمل رئيسية. ومن المهم جدا أيضا بالنسبة لغربي آسيا، التي تعد ندرة المياه فيها مشكلة مستمرة، تقييم آثار تغير المناخ على توفر الموارد المائية وعلى القدرة على إنتاج الغذاء وعلى الأزمات الإنسانية.

٤٩١ - ومن المتوقع تنفيذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) زيادة الدعم الفني للأمانة التنفيذية للجنة المشتركة بين الإسكوا وجامعة الدول العربية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة المعنية بالبيئة والتنمية في المنطقة العربية ومجلس الوزراء العرب المسؤولين عن الكهرباء؛

(ب) وإصدار وتوزيع مجموعة ورقات عمل الإسكوا بشأن القضايا المتصلة بإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية لأغراض التنمية المستدامة والتركيز على تعزيز البحوث المتكاملة عن وسائل معالجة تغير المناخ في مجالي التكيف والتخفيف على حد سواء وتقييم أثره على التنمية الاقتصادية والاجتماعية؛

(ج) وتقديم الدعم الفني لصياغة خطط العمل الوطنية والإقليمية التي تتناول مسائل تغير المناخ؛

(د) وتيسير تناول المعارف والتداول بشأن خيارات السياسات على نحو فعال بين البلدان الأعضاء بشأن مسائل تغير المناخ التي تهم المنطقة.

٤٩٢ - وستسفر الأنشطة والموارد الإضافية عما يلي: (أ) التأزر البرنامجي فيما بين الإسكوا والمكتب دون الإقليمي لمنطقة شمال أفريقيا التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا والمكتب الإقليمي لغرب آسيا التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة دعما لعمل جامعة الدول العربية؛ (ب) وزيادة البحوث بشأن مسائل تغير المناخ، وأثرها على التنمية وتقديم إسهامات إقليمية للمنتديات العالمية في الوقت المناسب؛ (ج) وصياغة خطط العمل الوطنية والإقليمية للتعامل مع مسائل تغير المناخ؛ (د) وتحديد الممارسات الجيدة وخيارات السياسات لمواجهة تحديات تغير المناخ.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٤٩٣ - تغطي الزيادة البالغة ١٢٩ ٦٠٠ دولار تكاليف وظيفة إضافية برتبة ف-٤ من أجل تعزيز قدرات شعبة التنمية المستدامة والإنتاجية. وسوف يقوم شاغل الوظيفة بإجراء بحوث متكاملة وإعداد إسهامات تحليلية بشأن مسائل تغير المناخ وأثرها على التنمية، وتقديم الدعم في صياغة خطط العمل الوطنية ودون الإقليمية والإقليمية للتعامل مع مسائل تغير المناخ، والقيام أيضا بالتنسيق الموضوعي مع جامعة الدول العربية والمكتب دون الإقليمي لشمال أفريقيا التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا من أجل تعزيز التأزر البرنامجي.

تكاليف الموظفين الأخرى

٤٩٤ - يغطي مبلغ إضافي قدره ١٦ ٠٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة لإعداد وخدمة اجتماعين لفريق خبراء.

الاستشاريون والخبراء

٤٩٥ - تغطي الزيادة البالغة ٣٤ ٠٠٠ دولار تكاليف عقد اجتماعين لفريق خبراء بشأن المسائل المناخية المستجدة التي تهم المنطقة، وبالشكل الذي حدده مجلس الوزراء العرب المسؤولين عن البيئة عملا بالإعلان الوزاري لجامعة الدول العربية بشأن تغير المناخ.

سفر الموظفين

٤٩٦ - يغطي المبلغ الإضافي وقدره ١٠ ٠٠٠ دولار ما يلي (أ) مشاركة الموظفين في الاجتماعات الرسمية للأمانة العامة لجامعة الدول العربية ذات الصلة بتغير المناخ، والاجتماعات الاستشارية الحكومية الدولية السنوية للمكتب دون الإقليمي لشمال أفريقيا التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا للقيام بالتخطيط الاستراتيجي للبرامج ومواءمتها؛ (ب) والدراسات الميدانية وجمع البيانات وإجراء المشاورات مع مسؤولي الحكومات الوطنية بشأن مسائل تغير المناخ المستجدة في بلدان المنطقة التي لا تيسر فيها البيانات والمعلومات والدراسات الوطنية.

البرنامج الفرعي ٢ - السياسات الاجتماعية المتكاملة

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٧٩ ٦٠٠ دولار

الجدول ١٣٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٤ ٩١٣,١	١٢٩,٦	٥ ٠٤٢,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	٣٦,١	٨,٠	٤٤,١
الاستشاريون والخبراء	٢٣١,٦	٣٤,٠	٢٦٥,٦
سفر الموظفين	٤٦,٦	٨,٠	٥٤,٦
المجموع	٥ ٢٢٧,٤	١٧٩,٦	٥ ٤٠٧,٠

الجدول ١٣٨

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	—	١
ف-٥	٣	—	٣
ف-٣/٤	٦	١	٧
ف-١/٢	٣	١	٣
المجموع الفرعي	١٣	١	١٤
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٩	—	٩
المجموع الفرعي	٩	—	٩
المجموع	٢٢	١	٢٣

٤٩٧ - أكدت الإسكوا في قرارها رقم ٢٧٧ (د-٢٤) ولجنة التنمية الاجتماعية في التوصيات التي اعتمدها في دورتها السادسة (عمان، ٥-٧ آذار/مارس ٢٠٠٧)، على الحاجة لتعزيز الصلة المشتركة بين البعدين الاقتصادي والاجتماعي للتنمية. وقد طُلب إلى الأمانة العامة من بين أحكام أخرى تعزيز مفهوم تكامل السياسات الاجتماعية، وتقديم المساعدة للبلدان الأعضاء في تنفيذ هذا المفهوم. وأكد قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٤/٢٠٠٦ من جديد على أهمية إدراج المسائل والشواغل الاجتماعية في صدارة خطة التنمية بدلا من اعتبارها عرضية أو ثانوية بالنسبة للعمليات الاقتصادية، ودعا المجلس بموجب هذا القرار اللجان الإقليمية بوجه خاص إلى التعاون مع الكيانات الإقليمية وهيئات الأمم المتحدة في تنفيذ واستعراض نتائج المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي تعقدها الأمم المتحدة في الميدان الاقتصادي والاجتماعي والميادين المتصلة بهما، بما في ذلك في جملة أمور، تسخير النمو الاقتصادي المستدام لأغراض التنمية الاجتماعية، ومن بينها القضاء على الفقر والجوع.

٤٩٨ - وعلى الرغم من أن لدى البرنامج الفرعي اعتمادا كافيا لجهود الدعوة، فقد تم تحديد ثغرة في قدرات شعبة التنمية الاجتماعية للقيام بالعمل التحليلي المتكامل استجابة لولاية تعزيز الصلات المشتركة بين البعدين الاقتصادي والاجتماعي للتنمية بالتعاون الوثيق مع سائر الكيانات الإقليمية. ومن ثم، فإن هناك حاجة إلى زيادة أنشطة البحث والتحليل التي من شأنها تيسير مناقشة السياسات المتكاملة، وتوصيات السياسة العامة لمساعدة البلدان الأعضاء على صياغة سياسات وبرامج إنمائية وطنية سليمة.

٤٩٩ - ومن المتوقع تنفيذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) إصدار وتوزيع مجموعة ورقات عمل الإسكوا بشأن سياسات التنمية الاجتماعية مع التركيز على تعزيز البحوث المتكاملة لمسائل التنمية، بما فيها المسائل المتصلة بالعمالة الكاملة والإنتاجية وتوفير العمل اللائق للجميع؛

(ب) وإجراء البحوث الإنمائية المتكاملة بالتعاون الوثيق مع شعبة التنمية الاقتصادية والعمالة المسؤولة عن تنفيذ البرنامج الفرعي ٣؛

(ج) وتنظيم اجتماع مشترك للخبراء الوطنيين في ميدان التنمية الاقتصادية والاجتماعية بشأن مسائل السياسات الاجتماعية الرئيسية التي تحدت من خلال زيادة أنشطة البحث.

٥٠٠ - وستسفر الأنشطة والموارد الإضافية عما يلي: (أ) إدماج الأبعاد الاجتماعية في الاستعراض السنوي للتطورات الاقتصادية والاجتماعية في منطقة الإسكوا، وسائر المنشورات

الرئيسية في إطار البرنامج الفرعي ٣؛ (ب) وصياغة توصيات بشأن السياسة العامة للتخفيف من أثر السياسات الاقتصادية على مختلف الطبقات الاجتماعية ولا سيما الفقراء؛ (ج) وتوفير خيارات السياسات لتعزيز الإنصاف في المنطقة عملاً بالأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٥٠١ - تغطي الزيادة البالغة ١٢٩ ٦٠٠ دولار تكاليف وظيفة إضافية برتبة ف-٤ من أجل تعزيز قدرات شعبة التنمية الاجتماعية. وسيعمل شاغل الوظيفة على إعداد ورقات تحليلية بشأن سياسات التنمية الاجتماعية، وتقديم إسهامات لتحسين نوعية منشورات الإسكوا الرئيسية؛ والإسهام في تعزيز قدرات البحث بالشعبة عن طريق إقامة صلات بين البعدين الاقتصادي والاجتماعي للتنمية، والإسهام في رصد التقدم المحرز في تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد الإقليمي مع التأكيد على الإنصاف الاجتماعي وتقديم التقارير عن هذا التقدم.

تكاليف الموظفين الأخرى

٥٠٢ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٨ ٠٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة لإعداد وخدمة اجتماع مشترك للخبراء الوطنيين.

الاستشاريون والخبراء

٥٠٣ - يغطي الاعتماد الإضافي البالغ ٣٤ ٠٠٠ دولار تكلفة عقد اجتماع للخبراء الوطنيين بشأن مسائل السياسات الاقتصادية والاجتماعية الرئيسية التي حددها الإسكوا من خلال أنشطة البحوث.

سفر الموظفين

٥٠٤ - تغطي الزيادة البالغة ٨ ٠٠٠ دولار تكاليف الدراسات الميدانية وجمع المعلومات والبيانات مباشرة بشأن التطورات الاجتماعية الأخيرة والتحقق من استنتاجات البحوث، وإجراء المشاورات مع مسؤول الحكومة الوطنية بشأن مسائل التنمية الاجتماعية المستجدة في بلدان المنطقة التي لا تيسر فيها البيانات والمعلومات والدراسات الوطنية.

البرنامج الفرعي ٣ - التنمية والتكامل الاقتصاديان

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٥٥٠ ٤٠١ دولار

الجدول ١٣٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٦٤٠٢,٢	٢٣٦,٥	٦٦٣٨,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	١٤,٠	٤٨,٠	٦٢,٠
الاستشاريون والخبراء	٣٤٦,١	١٠٢,٠	٤٤٨,١
سفر الموظفين	٨٩,٩	١٥,٠	١٠٤,٩
المجموع	٦٨٥٢,٢	٤٠١,٥	٧٢٥٣,٧

الجدول ١٤٠

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٤	-	٤
ف-٣/٤	٩	٢	١١
ف-١/٢	٢	-	٢
المجموع الفرعي	١٦	٢	١٨
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	١٣	-	١٣
المجموع الفرعي	١٣	-	١٣
المجموع	٢٩	٢	٣١

٥٠٥ - أنيط بالبرنامج الفرعي متابعة التنفيذ التام لقرار الإسكوا ٢٧٠ (د-٢٤) بشأن استخدام سياسة الاقتصاد الكلي لأغراض الاستقرار المالي، الذي يطلب إلى أمانتها رصد وتحليل النتائج المحتملة لعدم استقرار السوق المالي، ووضع توقعات بشأن توجهات الاقتصاد الكلي الحالية والمستجدة وإجراء تحليلات للسياسات المتعلقة بهذه التوجهات، وذلك بصورة منتظمة وفي الوقت المناسب، ونشر التنبؤات والتحليلات والتوصيات الخاصة بسياسات الاقتصاد الكلي بين الجمهور على أوسع نطاق ممكن. وتكتسب تلك الأنشطة أهمية كبرى في استكمال المعارف الخاصة بالتنمية الاقتصادية في المنطقة، وإبراز الحالات الاقتصادية الإقليمية الفريدة في الحوارات العالمية التي تجري في الدورات السنوية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي وسائر المنتديات العالمية. وعملا بإعلان دمشق بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية (E/ESCWA/23/4 (Part II))، وحسب موافقة مجموعة التنسيق الإقليمية، فإن البرنامج الفرعي مكلف بالقيام، بالتعاون الوثيق مع جامعة الدول العربية وسائر هيئات الأمم المتحدة الإقليمية، بدور الريادة في تنسيق رصد تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، والإبلاغ عنها لسائر المنطقة العربية.

٥٠٦ - ومن الضروري تعزيز قدرات شعبة التنمية الاقتصادية والعولمة بغية تمكينها من الاضطلاع بأبحاث متعمقة تتعلق بسياسة الاقتصاد الكلي، وكفالة التنسيق الموضوعي الفعال بين الوكالات من أجل إصدار التقرير الإقليمي للأهداف الإنمائية للألفية في المنطقة العربية في الوقت المناسب، واتخاذ إجراءات ملموسة لدعم البلدان الأعضاء في أن تدرك على نحو أفضل ما يترتب على نتائج مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية المقرر عقده في الدوحة في الفترة من ٢٩ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ من آثار في السياسات العامة.

٥٠٧ - وأسفرت الولايات المستجدة عن الحاجة إلى استكمال المعارف بشأن التنمية الاقتصادية في المنطقة في الوقت المناسب، وإبراز الحالات الاقتصادية الإقليمية الفريدة في المجلس الاقتصادي والاجتماعي وسائر المنتديات العالمية؛ وتناول الجوانب الإقليمية والأقاليمية لمؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية، والاضطلاع بأنشطة محددة وتقديم الإسهامات لمؤتمر المتابعة؛ وتنسيق الرصد والإبلاغ عن التقدم المحرز على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في الإطار المنقح لرصد الأهداف الإنمائية للألفية، وبما تدعمه التحليلات.

٥٠٨ - ومن المتوقع تنفيذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) إصدار ونشر مجموعة ورقات عمل الإسكوا بشأن التنمية والتكامل الاقتصادي، وتعزيز أنشطة البحث الداخلية، والعمل كقاعدة بحثية للمنشورات المتعددة

التخصصات، لا سيما الاستعراض السنوي للتطورات الاقتصادية والاجتماعية في منطقة الإسكوا، والتقارير الإقليمية المشترك بين جامعة الدول العربية والأمم المتحدة عن الأهداف الإنمائية للألفية؛

(ب) وتيسير تبادل المعارف والتداول على نحو فعال بين البلدان الأعضاء بشأن خيارات السياسات الموصى بها كنتيجة للعمل التحليلي للإسكوا من خلال الاستعراض السنوي للتطورات الاقتصادية والاجتماعية في منطقة الإسكوا، واستنتاجات التقرير الإقليمي للأهداف الإنمائية للألفية؛

(ج) وتيسير تبادل المعارف والتداول على نحو فعال بين البلدان الأعضاء بشأن ما يترتب على نتائج مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية وسائر المنتديات العالمية الكبرى من آثار في السياسات العامة.

٥٠٩ - وستسفر الأنشطة والموارد الإضافية عما يلي: (أ) زيادة البحوث والمداخلات الإقليمية التي تقدم في الوقت المناسب للإسهام في النظر العالمي في المسائل الاقتصادية المستجدة وأثرها على التنمية؛ (ب) وتحديد المسائل الرئيسية التي ينبغي أن توضع في الحسبان عند تصميم وتنفيذ سياسات واستراتيجيات الاقتصاد الكلي المناسبة لأغراض النمو الاقتصادي المستدام، وتوفير فرص العمل، والحد من الفقر. بما يتفق مع الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ج) وتقديم التوصيات للدول الأعضاء باتخاذ تدابير المتابعة الملائمة عملاً بنتائج مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية وسائر المنتديات العالمية الكبرى.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٥١٠ - تغطي الزيادة البالغة ٥٠٠ ٢٣٦ دولار تكلفة إنشاء وظيفتين (أحدهما برتبة ف-٤، والأخرى برتبة ف-٣) لإجراء البحوث الاقتصادية والإسهامات التحليلية بشأن القضايا الإقليمية الرئيسية من أجل تنفيذ توافق آراء مونتيري؛ والإسهام في إعداد استراتيجية إقليمية لتنفيذ نتائج مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية، والقيام بالأعمال التحضيرية الفنية وتقديم الخدمات لسلسلة من الحلقات الدراسية بشأن خيارات السياسات من أجل تنفيذ نتائج مؤتمر المتابعة على الصعيدين دون الإقليمي والإقليمي؛ وتعزيز قدرات البحث والتحليل مع التركيز على أبعاد الاقتصاد الكلي للأهداف الإنمائية للألفية فضلاً عن التنسيق فيما بين الوكالات لإصدار التقرير الإقليمي للأهداف الإنمائية للألفية والنواتج ذات الصلة مرة كل سنتين.

تكاليف الموظفين الأخرى

٥١١ - يغطي مبلغ إضافي قدره ٤٨ ٠٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة لإعداد وخدمة ست حلقات دراسية خلال فترة السنتين.

الاستشاريون والخبراء

٥١٢ - يغطي مبلغ إضافي قدره ١٠٢ ٠٠٠ دولار تكاليف مشاركة الخبراء الوطنيين من كل من البلدان الأعضاء الثلاثة عشرة فضلا عن خبراء مختارين من مناطق أخرى في الحلقات الدراسية التالية: (أ) سلسلة من ثلاث حلقات دراسية بشأن ما يترتب على نتائج مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية من آثار في السياسات العامة؛ (ب) وحلقتان دراسيتان عن خيارات السياسات الموصى بها في الاستعراض السنوي للتطورات الاقتصادية والاجتماعية في منطقة الإسكوا؛ (ج) وحلقة دراسية عن استنتاجات التقرير الإقليمي للأهداف الإنمائية للألفية.

سفر الموظفين

٥١٣ - يغطي مبلغ إضافي قدره ١٥ ٠٠٠ دولار ما يلي: (أ) مشاركة الموظفين في الاجتماعات الرسمية للأمانة العامة لجامعة الدول العربية والمكتب دون الإقليمي لشمال أفريقيا التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا للقيام بالتخطيط الاستراتيجي للتقرير الإقليمي للأهداف الإنمائية للألفية للمنطقة العربية مرة كل سنتين؛ (ب) والدراسات الميدانية وجمع البيانات وإجراء المشاورات ذات الصلة بالأهداف الإنمائية للألفية وتمويل التنمية مع مسؤولي البلدان في المنطقة التي لا تيسر فيها البيانات والمعلومات والدراسات الوطنية.

البرنامج الفرعي ٤ - تسخير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض
التكامل الإقليمي

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٩٠٠ ٣٣٧ دولار

الجدول ١٤١

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٤

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٣ ٤٩٧,٣	٢٩٢,٩	٣ ٧٩٠,٢
تكاليف الموظفين الأخرى	٢١,٥	٨,٠	٢٩,٥
الاستشاريون والخبراء	١٧٩,١	١٧,٠	١٩٦,١
سفر الموظفين	٢٤,٩	٢٠,٠	٤٤,٩
المجموع	٣ ٧٢٢,٨	٣٣٧,٩	٤ ٠٦٠,٧

الجدول ١٤٢

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٢	١	٣
ف-٤/٣	٥	-	٥
ف-٢/١	١	-	١
المجموع الفرعي	٩	١	١٠
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٦	١	٧
موظف وطني	-	١	١
المجموع الفرعي	٦	٢	٨
المجموع	١٥	٣	١٨

٥١٤ - وافقت اللجنة بموجب قرارها ٢٧٤ (د-١٤) من حيث المبدأ على إنشاء المركز التكنولوجي بالإسكوا بهدف تعزيز تسخير العلم والتكنولوجيا لدعم بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية، وتعزيز القدرات الوطنية لاستخدام العلم والتكنولوجيا في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية، ودعم التنمية المستدامة وإنشاء اقتصاد قائم على المعرفة؛ وأن يكون المركز أداة من أدوات التعاون فيما بين بلدان الجنوب بشأن القضايا المتصلة بنقل التكنولوجيا واعتماد/وتكييف التكنولوجيا، وتحديد أفضل الممارسات ومحاكاتها من أجل التعجيل بالتنمية. ويتوقع أن يضطلع المركز الذي سيقام في إحدى البلدان الأعضاء في الإسكوا، بمشاريع ميدانية رائدة في مجال نقل التكنولوجيا والتعاون الإقليمي والتعاون بشأن مجالات التكنولوجيا الرئيسية من أجل تعزيز التأزر وأوجه التكامل على المستوى الإقليمي في تطبيق التكنولوجيا. وطلبت البلدان الأعضاء في الاجتماع الثالث للجنة الاستشارية للتنمية العلمية والتكنولوجية والابتكار التكنولوجي (آذار/مارس ٢٠٠٦) إلى الإسكوا تقديم الإطار المؤسسي لإنشاء المركز، وكفالة تشغيل المركز من خلال توفير الدعم بأعمال الأمانة لأنشطة البرامج والبحوث.

٥١٥ - وأسفر القرار بإنشاء المركز عن الحاجة إلى زيادة قدرات البرنامج الفرعي لتوفير الإطار المؤسسي والاستراتيجي، والاضطلاع بمشاريع التعاون الفني في مجال نقل التكنولوجيا وتعزيز التعاون الإقليمي والمشاركة في ما يتعلق بمجالات التكنولوجيا الرئيسية من أجل تعزيز التأزر وأوجه التكامل على المستوى الإقليمي في مجال تطبيق التكنولوجيا. وتعرزت ولاية اللجنة في قرار الجمعية العامة ٢١٢/٦٠ الذي أبرزت فيه الجمعية الحاجة إلى تعزيز التعاون فيما بين بلدان الجنوب لا سيما في مجال العلم والتكنولوجيا من أجل متابعة خطة التنمية.

٥١٦ - ومن المتوقع تنفيذ الأنشطة التالية نتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي:

(أ) إجراء مشاورات بين البلدان الأعضاء بشأن وضع استراتيجية وخطة عمل من أجل التعاون الإقليمي بشأن العلم والتكنولوجيا في إطار التعاون فيما بين بلدان الجنوب؛

(ب) وإصدار وتوزيع مجموعة ورقات عمل الإسكوا بشأن القضايا المتصلة بنقل التكنولوجيا؛

(ج) وتوفير الدعم الموضوعي والمؤسسي لمركز التكنولوجيا بالإسكوا.

٥١٧ - وستسفر الأنشطة والموارد الإضافية عما يلي: (أ) تشغيل المركز وإدارته على نحو فعال؛ (ب) وإنشاء منتدى إقليمي لتيسير تبادل المعارف بين البلدان الأعضاء بشأن نقل التكنولوجيا من أجل التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في المنطقة.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٥١٨ - تغطي الزيادة البالغة ٩٠٠ ٢٩٢ دولار تكلفة إنشاء ثلاث وظائف (وظيفة ف-٥، ووظيفة لموظف وطني ووظيفة من الرتبة المحلية) تتصل بإنشاء مركز التكنولوجيا التابع للإسكوا ليتولى شاغلها صياغة استراتيجيات وخطة عمل المركز والاتصال بالمسؤولين الرسميين في البلد المضيف والشعب التابعة للإسكوا من أجل تنسيق البرامج؛ وتوفير الأبحاث وتخطيط البرامج ورصد تنفيذها ودعم تقييمها.

تكاليف الموظفين الأخرى

٥١٩ - يغطي المبلغ الإضافي وقدره ٨ ٠٠٠ دولار تكلفة المساعدة المؤقتة العامة اللازمة لتحضير لاجتماع اللجنة الاستشارية للتنمية العلمية والتكنولوجية والابتكار التكنولوجي وتقديم الخدمات له.

الاستشاريون والخبراء

٥٢٠ - يغطي المبلغ الإضافي وقدره ١٧ ٠٠٠ دولار تكاليف مشاركة خبراء وطنيين في اجتماع يعقده فريق خبراء مخصص بشأن تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب في مجال نقل التكنولوجيا.

سفر الموظفين

٥٢١ - يغطي المبلغ الإضافي وقدره ٢٠ ٠٠٠ دولار تكاليف (أ) مشاركة رئيس المركز والموظف الوطني في الاجتماعات التي تعقدها الإسكوا في مقرها بشأن صنع السياسات وللتشاور؛ (ب) وإعداد دراسات ميدانية وجمع بيانات وإجراء مشاورات بشأن نقل التكنولوجيا مع المسؤولين من بلدان المنطقة، التي لا تيسر فيها الدراسات الوطنية والبيانات والمعلومات.

البرنامج الفرعي ٥ - إحصاءات لوضع السياسات المستندة إلى البيانات

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٦٦ ٩٠٠ دولار

الجدول ١٤٣

الاحتياجات الإضافية من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٣ ٢٧٥,٩	١٠٦,٩	٣ ٣٨٢,٨
تكاليف الموظفين الأخرى	٨,٨	١٦,٠	٢٤,٨
الاستشاريون والخبراء	١٢٤,٩	٣٤,٠	١٥٨,٩
سفر الموظفين	٥١,٨	١٠,٠	٦١,٨
المجموع	٣ ٤٦١,٤	١٦٦,٩	٣ ٦٢٨,٣

الجدول ١٤٤

الاحتياجات الإضافية من الوظائف حسب الفئة

الفئة	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الفئة الفنية وما فوقها			
مد-١	١	-	١
ف-٥	٢	-	٢
ف-٣/٤	٤	١	٥
ف-١/٢	١	-	١
المجموع الفرعي	٨	١	٩
الفئات الأخرى			
الرتبة المحلية	٧	-	٧
المجموع الفرعي	٧	-	٧
المجموع	١٥	١	١٦

٥٢٢ - ما فتئ عبء العمل في إطار هذا البرنامج الفرعي يزداد نتيجة للعوامل الرئيسية التالية: (أ) تطبيق الإطار المنقح لرصد تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية، والغايات الأربع التي

أضيفت إليها؛ (ب) وتنفيذ ولاية المجلس الاقتصادي والاجتماعي في القرار ٣٣/٢٠٠٧ المتمثلة في إدراج منظور جنساني في جميع سياسات وبرامج الأمم المتحدة؛ (ج) وطلب اللجنة، في القرار ٢٧٦ (د-٢٤) مواصلة تطوير مستودعات البيانات ومؤشرات التنمية، بما في ذلك الأهداف الإنمائية للألفية، وإدارتها، ومساعدة البلدان الأعضاء على تنمية قدراتها الوطنية، وتوسيع نطاق تغطية الإحصاءات والبيانات النوعية وتحسين مستوياتها وإمكانية مقارنتها.

٥٢٣ - ورغبة من الإسكوا في تعزيز قدرتها الإحصائية، أعادت إنشاء الشعبة الإحصائية في عام ٢٠٠٧. غير أن ضرورة المضي في بناء قدرات الشعبة تشتد في ضوء الدور الريادي المسند إلى اللجان الإقليمية، ومن بينها الإسكوا، في رصد التقدم المحرز على الصعيد الإقليمي، في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، والإبلاغ عنه، وفي تعزيز جمع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس وتحليلها واستخدامها أثناء وضع البرامج وتقييم مدى مراعتها للمنظور الجنساني وذلك لتقييم التقدم المحرز في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

٥٢٤ - ونتيجة لتعزيز البرنامج الفرعي من المتوقع تنفيذ الأنشطة التالية:

- (أ) الانتظام في جمع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس وتحليلها واستخدامها؛
 - (ب) والدعوة إلى تعزيز إعداد الإحصاءات المتعلقة بالجنسين؛
 - (ج) وتيسير تبادل المعارف الفعلي بشأن إعداد الإحصاءات المتعلقة بالجنسين بالتعاون مع مكاتب الإحصاءات الوطنية التابعة للبلدان الأعضاء والكيانات الأخرى المعنية.
- ٥٢٥ - وستفضي الأنشطة والموارد الإضافية إلى ما يلي: (أ) تحسين عملية تحليل المعلومات المتعلقة بالجنسين في الخلاصة الإحصائية السنوية لمنطقة الإسكوا؛ (ب) وزيادة المعلومات الإحصائية المتعلقة بالجنسين في المنشورات الرئيسية وفي التقرير الإقليمي الذي يصدر كل سنتين عن الأهداف الإنمائية للألفية وفي الدراسة الاستقصائية السنوية للتطورات الاقتصادية والاجتماعية في منطقة الإسكوا؛ (ج) وتبيان الممارسات الجيدة لإعداد الإحصاءات المتعلقة بالجنسين.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف

٥٢٦ - تغطي الزيادة البالغة ١٠٦ ٩٠٠ دولار تكاليف إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ إضافية لتعزيز قدرة الشعبة على جمع الإحصاءات المتعلقة بالجنسين والتحقق منها وإعدادها بالتعاون الوثيق مع مكاتب الإحصاءات الوطنية التابعة لعدد من البلدان الأعضاء ومركز المرأة التابع للإسكوا الذي يتولى مسؤولية تنفيذ البرنامج الفرعي ٦.

تكاليف الموظفين الأخرى

٥٢٧ - تغطي الزيادة البالغة ١٦ ٠٠٠ دولار تكلفة المساعدة المؤقتة العامة للتحضير للحلقات الدراسية التي تتناول الإحصاءات المتعلقة بالجنسين وخدمتها.

الاستشاريون والخبراء

٥٢٨ - تغطي الزيادة البالغة ٣٤ ٠٠٠ دولار تكاليف مشاركة خبراء وطنيين من المنطقة وخبراء مختارين من مناطق أخرى في حلقتين دراسيتين بشأن تبادل المعارف لإعداد الإحصاءات المتعلقة بالجنسين.

سفر الموظفين

٥٢٩ - يغطي مبلغ إضافي قدره ١٠ ٠٠٠ دولار تكاليف إعداد دراسات ميدانية وجمع البيانات وإجراء مشاورات مع مسؤولين حكوميين وطنيين بشأن الإحصاءات المتعلقة بالجنسين في بلدان المنطقة، التي لا تتيسر فيها البيانات والمعلومات والدراسات الوطنية.

دعم البرامج

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ١٠٠ ٣٩١ دولار

الجدول ١٤٥

الموارد الإضافية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
الوظائف	١٨ ٢٩٦,٥	-	١٨ ٢٩٦,٥
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٩١,٣	-	٢٩١,٣

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الاستشاريون والخبراء	١٢٢,٢	-	١٢٢,٢
سفر الموظفين	١٣٨,٩	-	١٣٨,٩
الخدمات التعاقدية	١ ١٤٤,٠	٢١,٦	١ ١٦٥,٦
مصرفات التشغيل العامة	٣ ١٧٣,٠	٢٨٧,٩	٣ ٤٦٠,٩
الضيافة	٢٢,٧	-	٢٢,٧
اللوازم والمواد	٨٠٢,٨	٦,١	٨٠٨,٩
الأثاث والمعدات	٩٠٦,٩	٧٥,٥	٩٨٢,٤
المنح والمساهمات	٣٧٣,٦	-	٣٧٣,٦
المجموع	٢٥ ٢٧١,٩	٣٩١,١	٢٥ ٦٦٣,٠

الاحتياجات من الموارد

الخدمات التعاقدية

٥٣٠ - يغطي الاعتماد الإضافي البالغ ٢١ ٦٠٠ دولار تكاليف صيانة معدات أتمتة المكاتب المتصلة بإنشاء ثماني وظائف جديدة.

مصرفات التشغيل العامة

٥٣١ - تغطي الزيادة البالغة ٢٨٧ ٩٠٠ دولار المصروفات التالية المتصلة بإنشاء ثماني وظائف جديدة: (أ) استئجار المباني؛ (ب) ومبلغ يخصص مرة واحدة لتغيير تصميم المكاتب؛ (ج) وتكاليف الاتصالات.

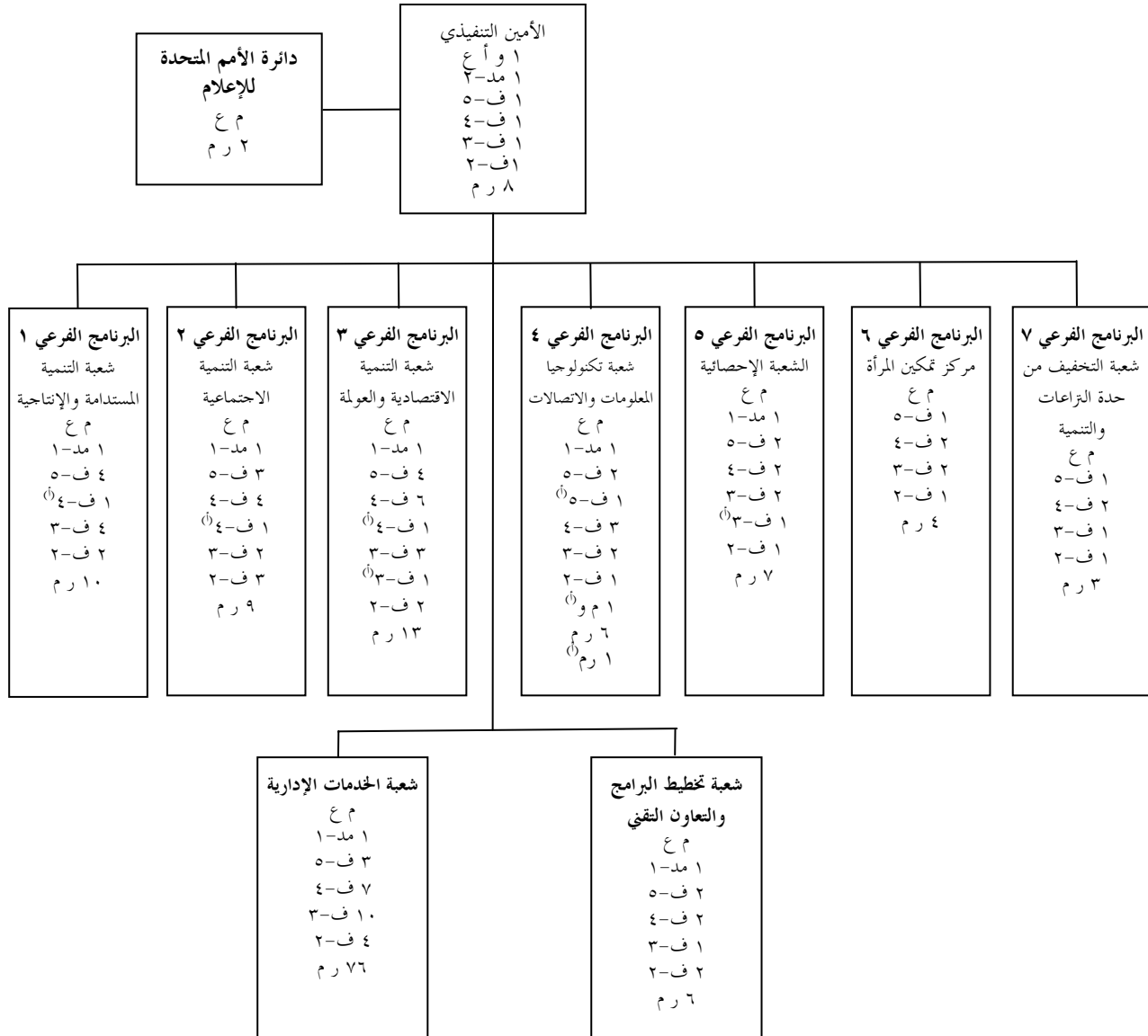
اللوازم والمواد

٥٣٢ - تغطي الزيادة البالغة ٦ ١٠٠ دولار تكاليف اللوازم المكتبية ذات الصلة بالوظائف الثماني الجديدة.

الأثاث والمعدات

٥٣٣ - تغطي الزيادة البالغة ٧٥ ٥٠٠ دولار اعتمادا يخصص مرة واحدة لمعدات أتمتة المكاتب وأثاث المكاتب فيما تتصل بإنشاء ثماني وظائف جديدة.

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا: الهيكل التنظيمي المنقح والتوزيع
المنقح للوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩



المختصرات: م و = موظف وطني؛ ر م = الرتبة المحلية؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ع = الميزانية العادية.
(أ) وظيفة جديدة.

حادي عشر - الباب ٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزية

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٤٠٠ ٦٦٥ ١ دولار

الجدول ١٤٦

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
١ - التوجيه التنفيذي والإدارة	٢ ٢٤٥,٧	-	٢ ٢٤٥,٧
٢ - برنامج العمل			
١ - خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٧٠ ٤٤٩,٩	-	٧٠ ٤٤٩,٩
٢ - خدمات الدعم الأخرى	١٦٣ ٦٠٤,٥	١ ٦٦٥,٤	١٦٥ ٢٦٩,٩
المجموع الفرعي ٢	٢٣٤ ٠٥٤,٤	١ ٦٦٥,٤	٢٣٥ ٧١٩,٨
المجموع	٢٣٦ ٣٠٠,١	١ ٦٦٥,٤	٢٣٧ ٩٦٥,٥

الجدول ١٤٧

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٨٩ ٢٠٧,٤	-	٨٩ ٢٠٧,٤
تكاليف الموظفين الأخرى	٣ ٤٩٧,٠	-	٣ ٤٩٧,٠
الاستشاريون والخبراء	٢٩٨,٣	-	٢٩٨,٣
سفر الموظفين	٦٨٣,٧	-	٦٨٣,٧
الخدمات التعاقدية	٢٤ ٠٨٧,٣	-	٢٤ ٠٨٧,٣
مصروفات التشغيل العامة	١١٠ ٣٧٧,١	١ ٣٧٥,٠	١١١ ٧٥٢,١
الضيافة	١٠,١	-	١٠,١
اللوازم والمواد	٣ ٢٢٨,٩	-	٣ ٢٢٨,٩
الأثاث والمعدات	٤ ٩١٠,٣	٢٩٠,٤	٥ ٢٠٠,٧
المجموع	٢٣٦ ٣٠٠,١	١ ٦٦٥,٤	٢٣٧ ٩٦٥,٥

خدمات الدعم الأخرى

٥٣٤ - يلزم إنشاء إحدى وأربعين وظيفة في إطار الأبواب الثلاثة من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تشمل ٣٣ وظيفة في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، و ٥ وظائف في إطار الباب ١٠، أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، و ٣ وظائف في إطار الباب ١١، دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا.

٥٣٥ - وتتصل الاحتياجات الإضافية من الموارد المشار إليها في الجدولين أعلاه بخدمات الدعم المركزي التي ستقدم في إطار الباب ٢٨ دال، مكتب خدمات الدعم المركزي، إلى الوظائف الإحدى والأربعين الجديدة المقرر إنشاؤها في الإدارات/المكاتب المعنية في نيويورك.

مصروفات التشغيل العامة

٥٣٦ - يغطي مبلغ ٣٧٥ ٠٠٠ دولار ما يلي: (أ) مبلغ يخصص مرة واحدة يلزم لإدخال تغيير طفيف على المكاتب وتكييفها وفقاً للاحتياجات (٦٩٨ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) وتكلفة استئجار مكاتب لشاغلي الوظائف الإحدى والأربعين الجديدة (٦٧٦ ٥٠٠ دولار).

الأثاث والمعدات

٥٣٧ - يتصل المبلغ المطلوب وقدره ٢٩٠ ٤٠٠ دولار بتكلفة تدفع مرة واحدة لشراء الأثاث والتجهيزات الثابتة لمكاتب شاغلي الوظائف الإحدى والأربعين الجديدة الآنفه الذكر.

ثاني عشر - الباب ٢٨ هاء - الإدارة، جنيف

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢٥٩ ٦٠٠ دولار

الجدول ١٤٨

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
١ - التوجيه التنفيذي والإدارة	١ ٦٣٤,٠	-	١ ٦٣٤,٠
٢ - برنامج العمل			
٢ - تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٨ ٢٧٦,٧	-	٨ ٢٧٦,٧
٣ - إدارة الموارد البشرية	١٥ ٧١١,١	-	١٥ ٧١١,١
٤ - خدمات الدعم	٨٦ ٥٦٣,٢	٢٥٩,٦	٨٦ ٨٢٢,٨
المجموع الفرعي ٢	١١٠ ٥٥١,٠	٢٥٩,٦	١١٠ ٨١٠,٦
المجموع	١١٢ ١٨٥,٠	٢٥٩,٦	١١٢ ٤٤٤,٦

الجدول ١٤٩

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أوجه الإنفاق

أوجه الإنفاق	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التغير	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
الوظائف	٦٧ ٦٩٠,٩	-	٦٧ ٦٩٠,٩
تكاليف الموظفين الأخرى	٣ ١٣٣,٤	-	٣ ١٣٣,٤
سفر الموظفين	٨٨,٢	-	٨٨,٢
الخدمات التعاقدية	٤ ٦٠٦,٠	-	٤ ٦٠٦,٠
مصروفات التشغيل العامة	٢٩ ٤٠٧,٢	٢٥٣,٣	٢٩ ٦٦٠,٥
الضيافة	٢,٩	-	٢,٩
اللوازم والمواد	١ ٦٧٦,٣	٦,٣	١ ٦٨٢,٦
الأثاث والمعدات	٢ ٢٨٩,٨	-	٢ ٢٨٩,٨
المنح والمساهمات	٣ ٢٩٠,٣	-	٣ ٢٩٠,٣
المجموع	١١٢ ١٨٥,٠	٢٥٩,٦	١١٢ ٤٤٤,٦

خدمات الدعم الأخرى

٥٣٨ - يلزم إنشاء سبع وعشرين وظيفة جديدة في إطار باين من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تشمل ٢٢ وظيفة في إطار الباب ١٢، التجارة والتنمية، و ٥ وظائف في إطار الباب ١٩، التنمية الاقتصادية في أوروبا.

٥٣٩ - وتتصل الاحتياجات الإضافية من الموارد المشار إليها في الجدولين أعلاه بخدمات الدعم المركزية التي ستقدم في إطار الباب ٢٨ هاء، الإدارة، جنيف، إلى الوظائف السبع والعشرين الجديدة المقرر إنشاؤها في الإدارات/المكاتب المعنية في جنيف.

مصروفات التشغيل العامة

٥٤٠ - يغطي المبلغ ٢٥٣ ٣٠٠ دولار ما يلي: (أ) إيجار المكاتب (٢١٨ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) ومصروفات الهواتف والبريد (٩ ١٠٠ دولار)؛ (ج) وتكاليف استئجار وصيانة المعدات اللازمة للوظائف السبع والعشرين الجديدة (٢٦ ٢٠٠ دولار).

اللوازم والمواد

٥٤١ - يتصل المبلغ المطلوب وقدره ٦ ٣٠٠ دولار باللوازم والمواد المكتبية الخاصة بالوظائف السبع والعشرين الجديدة الآتية الذكر.

ثالث عشر - الباب ٣٥ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الاحتياجات الإضافية من الموارد: ٢ ٣٤٦ ٧٠٠ دولار

الجدول ١٥٠

الاحتياجات الإضافية من الموارد موزعة حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
احتياجات أخرى	٤٦١ ٣٦٦,٠	٢ ٤٦٣ ٧١٢,٧
المجموع	٤٦١ ٣٦٦,٠	٢ ٣٤٦,٧ ٤٦٣ ٧١٢,٧

٥٤٢ - تغطي الاحتياجات الإضافية من الموارد البالغة ٢ ٣٤٦ ٧٠٠ دولار الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين الناجمة عن التغيرات المقترح إدخالها على الوظائف والوارد في هذا التقرير. وسيعوّض هذا الاعتماد بإدراج مبلغ معادل له في إطار الباب ١، الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

رابع عشر - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٥٤٣ - يطلب إلى الجمعية العامة ما يلي:

(أ) أن توافق، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ وفي إطار الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على ما يلي: (أ) إنشاء ١٥٢ وظيفة جديدة (٥ مد-١ و ٢٣ ف-٥ و ٤٤ ف-٤ و ٣٢ ف-٣ و ٥ ف-١/٢ و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتبة الأخرى) و ١٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة المحلية) و ٢٢ وظيفة لموظفين وطنيين؛ (ب) وإلغاء وظيفة واحدة برتبة وكيل الأمين العام وأخرى من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ (ج) وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من رتبة ف-٤ إلى رتبة ف-٥؛ (د) ونقل وظيفتين برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-١/٢ داخل باب الميزانية الخاص بكل منها على النحو المقترح في التقرير؛

(ب) أن تخصص مبلغاً إجماليه ٢٥ ٥٧١ ٠٠٠ دولار في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩؛ يشمل ٥ ٤٦٤ ٧٠٠ دولار في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية؛ و ٦٣٠ ٧٠٠ دولار في إطار الباب ١٠، أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية؛ و ٣١٠ ٩٠٠ دولار

في إطار الباب ١١، دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا؛ و ٣ ٧١٢ ٣٠٠ دولار في إطار الباب ١٢، التجارة والتنمية؛ و ٢ ٧٢١ ٤٠٠ دولار في إطار الباب ١٧، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا؛ و ٣ ١٨٣ ٩٠٠ دولار في إطار الباب ١٨، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ؛ و ٥٥١ ٠٠٠ دولار في إطار الباب ١٩، التنمية الاقتصادية في أوروبا؛ و ٣ ٠٥٧ ٨٠٠ دولار في إطار الباب ٢٠، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي و ١ ٦٦٦ ٦٠٠ دولار في إطار الباب ٢١، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا؛ و ١ ٦٦٥ ٤٠٠ دولار في إطار الباب ٢٨، مكتب خدمات الدعم المركزية؛ و ٢ ٥٩ ٦٠٠ دولار في إطار الباب ٢٨ هاء، الإدارة، جنيف؛ و ٢ ٣٤٦ ٧٠٠ دولار في إطار الباب ٣٥، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، يعوض بإدراج مبلغ معادل له في باب الإيرادات ١، الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.