



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 January 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункт 128 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2008–2009 годов**

**Пересмотренная смета предлагаемого бюджета по
программам на двухгодичный период 2008–2009 годов
по разделу 1 «Общее формирование политики,
руководство и координация», разделу 3 «Политические
вопросы», разделу 28D «Управление централизованного
вспомогательного обслуживания» и разделу 35
«Налогообложение персонала» в связи с укреплением
Департамента по политическим вопросам**

**Тридцать третий доклад Консультативного комитета по
административным и бюджетным вопросам о бюджете
по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов**

I. Введение

1. Консультативный комитет рассмотрел доклад Генерального секретаря о пересмотренной смете предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», разделу 3 «Политические вопросы», разделу 28D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания» и разделу 35 «Налогообложение персонала» в связи с укреплением Департамента по политическим вопросам (A/62/521 и Corr.1). В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались с заместителем Генерального секретаря по политическим вопросам и другими представителями Генерального секретаря, от которых была получена дополнительная информация и разъяснения.
2. Документы, которыми пользовался Консультативный комитет в ходе рассмотрения этого вопроса, перечислены в конце настоящего доклада.
3. Консультативный комитет напоминает о том, что в своем всеобъемлющем докладе об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их (A/61/858, пункт 159)



Генеральный секретарь указал на свое намерение представить Генеральной Ассамблее на основной части ее шестьдесят второй сессии анализ статистических данных об объеме работы и вытекающее из него предложение по финансированию деятельности подразделений Центральные учреждений Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки специальным политическим миссиям (см. также A/62/1, пункты 42–50). В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов Комитет отметил, что он был информирован о том, что Генеральный секретарь рассматривает вопрос о вынесении в будущем предложений, касающихся потребностей Департамента по политическим вопросам (A/62/7, пункт II.5).

4. Генеральный секретарь представил доклады о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/62/512 и Add.1–5 и Add.4/Corr.1). Замечания и рекомендации Консультативного комитета по этим докладам содержатся в документе A/62/7/Add.29.

5. Как указано Генеральным секретарем, предложения, содержащиеся в его докладе (A/62/521 и Corr.1), призваны обеспечить дальнейшее укрепление инфраструктуры Организации Объединенных Наций в области поддержания мира и безопасности. Более того, реформирование Департамента операций по поддержанию мира и создание Департамента полевой поддержки (см. резолюцию 61/279 Генеральной Ассамблеи) явилось лишь первым шагом в рамках его усилий по обеспечению выполнения функций в области поддержания мира и безопасности, возлагаемых на Организацию государствами-членами. По мнению Генерального секретаря, на следующем этапе основное внимание должно быть уделено способности Организации предотвращать и урегулировать конфликты, и Департамент по политическим вопросам несет главную ответственность за осуществление превентивной дипломатии и поддержку его усилий по оказанию добрых услуг (см. A/62/521, пункт 4). Поэтому Генеральный секретарь предлагает провести реорганизацию Департамента по политическим вопросам, с тем чтобы он был в большей степени ориентирован на работу на местах, выделить достаточные ресурсы для практической реализации концепции превентивной дипломатии и обеспечить расширение сотрудничества и взаимодействия с партнерами в рамках Организации и с внешними партнерами. Он далее утверждает, что на протяжении многих лет расширение круга обязанностей не сопровождалось соответствующим увеличением объема бюджетных ресурсов.

6. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена следующая информация о динамике объема выделяемых Департаменту по политическим вопросам ресурсов с двухгодичного периода 1998–1999 годов:

Департамент по политическим вопросам^a

Двухгодичный период	Общий объем пересмотренных ассигнований (в тыс. долл. США)	Увеличение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом (в процентах)	Численность персонала	Увеличение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом (в процентах)
1998–1999 годов	41 233,9	—	195	—
2000–2001 годов	43 624,7	5,8	197	1,0

<i>Двухгодичный период</i>	<i>Общий объем пересмотренных ассигнований (в тыс. долл. США)</i>	<i>Увеличение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом (в процентах)</i>	<i>Численность персонала</i>	<i>Увеличение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом (в процентах)</i>
2002–2003 годов	47 950,7	9,9	203	3,0
2004–2005 годов ^b	58 913,9	22,9	211	3,9
2006–2007 годов	62 744,2	6,5	220	4,3

^a Потребности относятся к части А «Департамент по политическим вопросам» раздела 3 «Политические вопросы» бюджета.

^b Включая потребности, связанные с Контртеррористическим комитетом, которые были впоследствии скорректированы после создания Исполнительного директората Контртеррористического комитета.

7. Консультативный комитет был информирован о том, что предложения Генерального секретаря были подготовлены на основе аналитического обзора потребностей и сопоставления с другими организациями и с учетом рекомендаций, вынесенных в контексте доклада Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/55/305-S/2000/809), доклада Группы высокого уровня по угрозам, вызовам и переменам (A/59/565 и Согг.1), доклада о прогрессе в области предотвращения вооруженных конфликтов (A/60/891) и углубленной оценки Управлением служб внутреннего надзора деятельности по политическим вопросам, по итогам которой была опубликована серия документов из семи докладов (см. E/AC.51/2006/4 и E/AC.51/2007/2 и Add.1–5 и Add.3/Согг.1), а также различных резолюций Совета Безопасности и заявлений его Председателя и резолюций Генеральной Ассамблеи.

8. Основные предложения, содержащиеся в докладе Генерального секретаря (A/62/521 и Согг.1), можно резюмировать следующим образом:

a) укрепление потенциала региональных отделов Департамента по политическим вопросам, включая разукрупнение двух мегаотделов (Отдела Азии и Тихого океана и Американско-европейского отдела), в результате чего общее число отделов составит шесть (вместо нынешних четырех), с основным упором на финансирование должностей классов С-2 — С-4;

b) расширение возможностей Департамента в области планирования политики и оказания поддержки посредническим усилиям за счет создания Отдела политики, партнерских связей и поддержки посредничества;

c) увеличение объема ресурсов для Отдела по оказанию помощи в проведении выборов ввиду увеличения числа и повышения сложности заявок на оказание технической помощи в данной области;

d) увеличение числа штатных должностей в Отделе по делам Совета Безопасности в связи с возросшей нагрузкой на комитеты по санкциям;

e) рационализация присутствия Департамента по политическим вопросам на местах путем создания сети региональных отделений для оказания государствам-членам и региональным организациям помощи в решении приоритетных для них вопросов в области поддержания мира и безопасности;

f) повышение эффективности управленческой, административной и надзорной деятельности путем перенацеливания работы Канцелярии замести-

теля Генерального секретаря и укрепления потенциала Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам.

9. Консультативный комитет отмечает структурное построение доклада Генерального секретаря, в котором содержится подробная информация об использовании нынешнего потенциала Департамента при выполнении возложенных на него функций и о предлагаемых изменениях его структуры и функций с указанием испрашиваемых ресурсов. Комитет также отмечает, что 35 процентов предлагаемых для Департамента по политическим вопросам дополнительных должностей имеют относительно низкие классы (С-4, С-3 и С-2/1), что соотносится с просьбами Генеральной Ассамблеи об омоложении Секретариата.

10. Консультативный комитет признает, что отдельные подразделения Департамента по политическим вопросам сталкиваются с трудностями, обусловленными организационной структурой и недостаточностью ресурсов, что сказывается на способности Департамента выполнять возложенные на него задачи. Рекомендую согласиться с некоторыми из предложений в отношении дополнительного потенциала, Комитет предостерегает от дробления региональных отделов на большее число самостоятельных подразделений, что часто приводит к просьбам об учреждении дополнительных должностей старшего уровня для возглавляющих такие подразделения сотрудников. Комитет указывает, что такой подход создает структурную жесткость, затрудняя перераспределение сотрудников на те участки, где они необходимы. Комитет считает, что вместо ориентации на страновой уровень в некоторых случаях было бы более эффективным заниматься решением вопросов на комплексной основе, о чем свидетельствует опыт работы региональных организаций.

11. В своем докладе, касающемся предложений Генерального секретаря относительно укрепления способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, Консультативный комитет указал, что вместо направления просьб о выделении дополнительных ресурсов следует уделять внимание возможной взаимодополняемости усилий, причем не только Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам, а всех департаментов Секретариата и специализированных учреждений, фондов и программ, обеспечивая за счет этого прирост эффективности и/или экономию средств (см. A/61/937, пункт 16). Это замечание в равной степени актуально в контексте предложений по укреплению Департамента по политическим вопросам.

12. Как отметил Генеральный секретарь (A/62/521, пункт 72), Департамент по политическим вопросам не является оперативным подразделением и не занимается осуществлением проектов в области развития. Он определяет общий стратегический подход для стран, находящихся в состоянии конфликта или преодолевающих последствия конфликтов. Консультативный комитет считает, что при выполнении своих функций применительно к широкому кругу сквозных глобальных вопросов Департамент должен полностью учитывать компетенцию других соответствующих структур, которые обладают существенными сравнительными преимуществами в плане решения конкретных вопросов (см. также пункты 13 и 19

ниже). В некоторых регионах Департаменту следует не дублировать, а дополнять работу, уже осуществляемую тем или иным сетевым объединением компетентных региональных и субрегиональных организаций, занимающихся вопросами мира и безопасности.

13. Управление служб внутреннего надзора указало на необходимость улучшения координации и укрепления партнерских связей в целях урегулирования современных конфликтов. Хотя укрепление региональных отделов Департамента по политическим вопросам оправдано, необходимо также наладить и расширить сотрудничество Департамента с остальными подразделениями системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, Консультативный комитет неоднократно подчеркивал необходимость укрепления координации и сотрудничества между Департаментом по политическим вопросам и Департаментом операций по поддержанию мира для обеспечения взаимодополняемости, недопущения полного или частичного дублирования усилий и изучения возможного перераспределения ресурсов (A/59/784, пункт 36, и A/58/7, пункт II.9). В этой связи Комитет отмечает высказанное Управлением служб внутреннего надзора в контексте его оценки деятельности по политическим вопросам (E/AC.51/2006/4, пункт 25) замечание о том, что единственное официальное описание рабочего взаимодействия этих двух департаментов содержится в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Укрепление Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований» (A/57/387, пункты 126 и 127). **Отмечая, что взаимодействие и механизмы оперативного сотрудничества между Департаментом по политическим вопросам и Департаментом операций по поддержанию мира, возможно, улучшились, Комитет считает необходимым урегулировать нерешенные вопросы и устранить вышеупомянутые недостатки.**

14. Консультативный комитет также отмечает, что в настоящее время создаются более официальные механизмы поддержания связей между Департаментом полевой поддержки и Департаментом по политическим вопросам для обеспечения оказания специальным политическим миссиям надлежащей поддержки (см. A/62/521, пункт 327). **Комитет подчеркивает, что в связи с началом функционирования недавно созданного Департамента полевой поддержки следует четко определить соответствующие роли этих двух департаментов в области оказания поддержки специальным политическим миссиям и доложить об этом Генеральной Ассамблее.**

15. Кроме того, ряд рекомендаций, с которыми в целом согласились как Департамент по политическим вопросам, так и Департамент операций по поддержанию мира, был вынесен Управлением служб внутреннего надзора в его докладе о проверке осуществления Департаментом по политическим вопросам управления специальными политическими миссиями (A/61/357). Оно указало на неизбежный риск полного или частичного дублирования функций региональных отделов Департамента по политическим вопросам и Управления операций Департамента операций по поддержанию мира, особенно в странах, где действуют как миссии по поддержанию мира, так и специальные политические миссии/специальные посланники Генерального секретаря. Управление служб внутреннего надзора рекомендовало создать междепартаментскую целевую группу и поручить ведущему департаменту разработать методологию координации деятельности. **Комитет отмечает, что вопрос о разработке четких критериев или механизмов транспарентного принятия решений для опре-**

деления ведущего департамента применительно к той или иной полевой специальной политической миссии еще не решен (см. A/62/7/Add.29, пункт 10). Это можно было бы сделать в контексте выполнения рекомендаций, изложенных в пунктах 13 и 14 выше.

16. В этой связи Генеральный секретарь в своем докладе о специальных политических миссиях (A/62/512, пункты 16–20) сообщил о разработке методологии для обеспечения поддержки специальных политических миссий. **Консультативный комитет отметил, что делать какие-либо выводы на основе предварительных набросков предусматриваемой методологии преждевременно (A/62/7/Add.29).** Комитет ожидает, что в разрабатываемой методологии будут в полной мере учтены недавно принятые меры, такие, как укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, возможные решения Генеральной Ассамблеи в отношении предложений по укреплению Департамента по политическим вопросам и уроки, извлеченные из деятельности по поддержке миротворческих операций. Поэтому этот вопрос будет рассмотрен в рамках всеобъемлющего предложения, которое должно быть представлено Ассамблее позднее и в котором следует охватить вопросы, упомянутые в пунктах 13–15 выше.

17. Консультативный комитет также напоминает о том, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить доклад о возможном применении соответствующих положений ее резолюции 61/276 в отношении других полевых операций, осуществляемых под руководством Департамента операций по поддержанию мира, включая, когда это применимо, специальные политические миссии (см. резолюцию 61/276 Генеральной Ассамблеи, раздел I, пункт 8, и документ A/62/512, пункты 13–15). Кроме того, в своей резолюции 61/279 Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей на второй части ее возобновленной шестьдесят третьей сессии всеобъемлющий доклад, включающий информацию об эффективности и результативности новой структуры с точки зрения выполнения мандатов миссий, а также информацию об осуществлении программ, совершенствовании административных и управленческих процессов, функциях комплексных оперативных групп, мерах по обеспечению координации и единства действий между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки и повышении эффективности и усовершенствованиях в результате предыдущих реформ в Департаменте операций по поддержанию мира.

18. **Консультативный комитет согласен с мнением Управления служб внутреннего надзора о том, что для обеспечения выполнения мандатов недостаточно всего лишь увеличивать численность персонала (E/AC.51/2006/4).** Требуется также качественные преобразования процедур работы Департамента по политическим вопросам. Для улучшения положения необходимо незамедлительно уделить внимание разработке для Департамента стратегии в отношении людских ресурсов, которая должна охватывать вопросы, связанные с наборами навыков, которые должны иметься у сотрудников, лингвистическими знаниями, профессиональной подготовкой и мобильностью.

19. Как указано в докладе по итогам проведенной Управлением служб внутреннего надзора оценки, для облегчения принятия решений в сложных полити-

ческих ситуациях требуются не только самая последняя информация и углубленный стратегический анализ политических аспектов, но и, что важнее, более широкий охват вопросов вместо узкой политической направленности анализа. **Консультативный комитет считает, что эта цель достижима при наличии надлежащих инструментов и ресурсов, а также на основе надлежащей координации и сотрудничества с другими подразделениями Секретариата, такими, как Управление по поддержке миростроительства, региональными комиссиями, и другими соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций, такими, как учреждения, фонды и программы, включая страновые группы. Комитет согласен с тем, что требуется больше информации и руководящих указаний в отношении извлеченных уроков и передовой практики в контексте предотвращения конфликтов.**

20. Консультативный комитет отмечает, что, хотя предложения предусматривают выполнение функций, связанных с передовой практикой, отсутствует ясность в том, каким будет систематический подход к оценке результатов работы (см. пункт 71 ниже). Управление служб внутреннего надзора рекомендовало региональным отделам укреплять их системы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, и совершенствовать и развивать показатели результатов деятельности, которые могут использоваться для целей внутреннего управления.

21. Генеральный секретарь указал на свое намерение продолжить расширение регионального присутствия с учетом регионального характера и последствий многих из сегодняшних конфликтов, а также возможностей нахождения региональных решений (A/62/521, пункты 280–290). Консультативный комитет был информирован о том, что структура и деятельность региональных отделений будет полностью или примерно соответствовать структуре и деятельности Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки, которое было создано в 2002 году. В этой связи можно напомнить, что в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий Генеральный секретарь предложил выделить ресурсы, связанные с предполагаемым созданием Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии, финансирование которого осуществлялось бы за счет ассигнований на специальные политические миссии в течение периода продолжительностью один год, заканчивающегося 31 декабря 2008 года, и который обеспечил бы последующее присутствие после ликвидации Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане (см. A/62/512/Add.3, пункты 113–123). Комитет указал, что он рассмотрит предложения, касающиеся требующихся Региональному центру ресурсов, в контексте анализа предложений в отношении укрепления Департамента по политическим вопросам (см. пункты 64 и 65 ниже).

22. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь указал на свое намерение предложить также создать в 2008 году региональное отделение в Центральной Африке и районе Великих озер в ответ на призыв Совета Безопасности о применении всеобъемлющего и согласованного подхода к вопросам мира, безопасности и развития в Центральной Африке и для поддержки усилий Международной конференции по району Великих озер. Кроме того, будет изучена возможность создания аналогичных отделений на Африканском Роге, на Балканах, в Юго-Восточной Азии и в Андском регионе/районе Карибского бас-

сейна в следующем двухгодичном периоде с учетом состояния существующих операций на местах, мнений государств-членов и региональных организаций в этих регионах, а также конкретных мандатов соответствующих директивных органов.

23. Консультативный комитет принимает к сведению предлагаемый региональный подход к превентивной дипломатии и посредничеству в качестве одного из важных элементов работы Департамента по политическим вопросам. Вместе с тем необходимо не допускать применения раздробленного и фрагментарного подхода. Комитет ожидает, что Генеральный секретарь, как это указано в его докладе (A/62/521 и Corr.1), представит подробное всеобъемлющее предложение в отношении укрепления регионального присутствия. С учетом многопрофильности и многочисленности отделений, которые предполагается создать в нескольких регионах, указанных в пункте 22 выше, Комитет считает, что должна быть представлена полная информация в отношении причин, делающих создание таких отделений обоснованным; процедур утверждения их создания соответствующими директивными органами; процессов ознакомления с мнениями государств-членов, находящихся в курируемых районах; предусматриваемых для таких отделений функций; механизмов взаимодействия и координации с другими присутствующими на местах структурами, такими, как операции по поддержанию мира, миссии специальных посланников, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, Управление по поддержке миростроительства и региональные организации; а также в отношении предусматриваемых организационных механизмов и порядка финансирования.

24. Краткая информация об относящихся к двухгодичному периоду 2008–2009 годов последствиях касающихся укрепления Департамента предложений Генерального секретаря с точки зрения ресурсов и должностей приводится в таблицах 1–4 и пунктах 17–20 его доклада (A/62/521). Консультативный комитет отмечает, что в связи с содержащимися в докладе Генерального секретаря предложениями по укреплению Департамента требуются дополнительные ресурсы в объеме 21 036 100 долл. США до пересчета, которые распределяются по разделам бюджета следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Раздел	Дополнительные ресурсы	Дополнительные должности
1. Общее формирование политики, руководство и координация	439 200	5
3. Политические вопросы	14 276 100	96
28D. Управление централизованного вспомогательного обслуживания	4 184 700	
35. Налогообложение персонала	2 136 100	
Итого	21 036 100	101

25. Подробные рекомендации Консультативного комитета в отношении предложений Генерального секретаря приводятся в разделе II ниже.

II. Пересмотренная смета по разделам

A. Раздел 1. Общее формирование политики, руководство и координация

Пересмотренные ассигнования на 2006–2007 годы	77 003 700 долл. США
Уменьшение объема ресурсов в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы (A/62/6 (Sect.1))	4 386 800 долл. США
Дополнительные ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем (A/62/521)	439 200 долл. США
Итого до пересчета	73 056 100 долл. США
Общая сумма предлагаемых ассигнований по ставкам на 2008–2009 годы	77 907 500 долл. США

26. Объем дополнительных ресурсов, предлагаемых Генеральным секретарем по разделу 1, составляет 439 200 долл. США до пересчета. Они предназначены для покрытия дополнительных расходов, связанных с укреплением деятельности Отделения связи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе, которое, как указано в пункте 39 доклада, предлагается переименовать в Бюро по поддержке мира и безопасности при Комиссии Африканского союза. История сотрудничества Организации Объединенных Наций с Африканским союзом, включая десятилетнюю программу создания потенциала, которая обеспечивает общие стратегические рамки для сотрудничества, описывается в пунктах 21–34 доклада (A/62/521). Новое укрепленное Бюро предлагается для эффективного выполнения мандата, содержащегося в резолюции 52/220 Генеральной Ассамблеи, а также обязанностей, вытекающих из Декларации «Укрепление сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом: рамки десятилетней программы создания потенциала Африканского союза» (A/61/630, приложение), резолюции 61/296 Генеральной Ассамблеи и Совместного коммюнике, опубликованного Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза (S/2007/421, приложение II).

27. Консультативный комитет напоминает о том, что в связи с принятием десятилетней программы Департамент операций по поддержанию мира создал в начале 2007 года в Центральных учреждениях и в Аддис-Абебе Группу по поддержке мира в Африке, главной задачей которой является оказание Африканскому союзу помощи в решении вопросов военного и миротворческого характера, связанных с созданием Африканских резервных сил, а также в планировании и развертывании миротворческих миссий и управлении ими. Штатное расписание этой группы включает четыре должности в Нью-Йорке (1 С-5, 2 С-4 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и восемь должностей в Аддис-Абебе (1 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 2 местного разряда), финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

28. Помимо этого, в своем докладе о финансировании Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(ЮНАМИД) Консультативный комитет отметил предложение Генерального секретаря о создании совместного механизма поддержки и координации в Аддис-Абебе для обеспечения координации в контексте партнерских отношений между Африканским союзом и Департаментом операций по поддержанию мира по всем вопросам, касающимся ЮНАМИД, а также более широкого механизма, в котором были представлены все структуры, присутствующие в настоящее время в Аддис-Абебе и участвующие в оказании поддержки Африканскому союзу. Предлагаемое штатное расписание включает 22 основные и административные должности (1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 7 С-3, 3 категории полевой службы и 2 местного разряда) и 17 вспомогательных должностей для сотрудников, занимающихся материально-техническим обеспечением, обеспечением связи и информационными технологиями (7 категории полевой службы, 6 местного разряда и 4 добровольца Организации Объединенных Наций) (см. A/62/380, пункты 82–84, 226 и 237, и A/62/540, пункты 35, 47 и 48).

29. Консультативный комитет также напоминает о том, что в предлагаемом бюджете на двухгодичный период 2008–2009 годов предусматривалась новая должность класса С-4, сотрудник на которой будет заниматься оказанием помощи в осуществлении рамочной программы развития сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в контексте поддержки осуществления «Нового партнерства в интересах развития Африки» (см. A/62/6 (Sect.11), пункт 11.20, и A/62/7, пункт IV.16). В ответ на соответствующий запрос Комитет был также информирован о том, что почти все учреждения Организации Объединенных Наций имеют по два отделения в Аддис-Абебе, одно из которых выступает как часть страновой группы, а другое аккредитовано при Комиссии Африканского союза и Экономической комиссии для Африки.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

30. Консультативный комитет напоминает о том, что штатное расписание Отделения связи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе включает одну должность руководителя Отделения (Д-1) и одну должность помощника по административным вопросам (местный разряд) (см. A/62/7, таблица I.1). Предлагаемое штатное расписание нового Бюро по поддержке мира и безопасности включает семь должностей (1 Д-2, 1 С-5, 1 С-3 и 4 местного разряда). В этой связи предлагается реклассифицировать должность нынешнего руководителя Отделения в должность класса Д-2 (A/62/521, пункт 42) ввиду появления у сотрудника на этой должности дополнительных задач и обязанностей. **Консультативный комитет рекомендует согласиться с реклассификацией должности руководителя Отделения.**

31. Предлагается также учредить новую должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), новую должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) и три новых должности местного разряда для административного помощника, водителя и посыльного в дополнение к существующей (A/62/521, пункты 43, 44, 46 и 47). **Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение должностей класса С-5 и класса С-3. Создание этих должностей следует учесть в контексте единого подхода к оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки осуществлению десятилетней программы создания потенциала Африканского союза. Комитет также ре-**

комендует утвердить учреждение двух из трех предлагаемых новых должностей местного разряда.

В. Раздел 3. Политические вопросы

Пересмотренные ассигнования на 2006–2007 годы	686 871 000 долл. США
Увеличение объема ресурсов в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы (A/62/6 (Sect.3))	5 543 500 долл. США
Дополнительные ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем (A/62/521)	14 276 100 долл. США
Итого до пересчета	706 690 600 долл. США
Общая сумма предлагаемых ассигнований по ставкам на 2008–2009 годы	712 059 000 долл. США

32. Дополнительные ресурсы в объеме 14 276 100 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2008–2009 годы включают сумму в размере 12 946 000 долл. США, связанную с предложением об учреждении 96 дополнительных должностей, и сумму в размере 1 330 100 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов (см. пункты 34–83 и 87 ниже).

33. Ниже приводится сводная информация о должностях, утвержденных на двухгодичный период 2006–2007 годов, нынешнем положении с вакантными должностями, предлагаемых Генеральным секретарем должностям на двухгодичный период 2008–2009 годов и дополнительных должностях, испрашиваемых в связи с принятием мер по укреплению Департамента на двухгодичный период 2008–2009 годов.

Предлагаемые кадровые ресурсы, 2008–2009 годы

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>
Регулярный бюджет		
Должности, утвержденные на 2006–2007 годы ^a	216	1 ЗГС, 2 ПГС, 6 Д-2, 14 Д-1, 33 С-5, 36 С-4, 27 С-3, 12 С-2, 5 ОО (ВР), 80 ОО (ПР)
Должности, вакантные по состоянию на 31 октября 2007 года	16	1 Д-2, 4 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 3 ОО (ПР)
Должности, предлагаемые на 2008–2009 годы (A/62/6 (Sect.3))	219	1 ЗГС, 2 ПГС, 6 Д-2, 15 Д-1, 33 С-5, 37 С-4, 28 С-3, 12 С-2, 5 ОО (ВР), 80 ОО (ПР)
Предлагаемые новые должности (A/62/6 (Sect.3))	3	1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3
Предлагаемые дополнительные должности (A/62/521) ^b	96	3 Д-2, 4 С-5, 19 С-4, 27 С-3, 15 С-2/1, 28 ОО (ПР)

Должности	Количество	Уровень
Пересмотренное общее число предлагаемых должностей ^a	315	1 ЗГС, 2 ПГС, 9 Д-2, 15 Д-1, 37 С-5, 56 С-4, 55 С-3, 27 С-2, 5 ОО (ВР), 108 ОО (ПР)
Внебюджетные ресурсы		
Должности, предлагаемые на 2008–2009 годы (A/62/6 (Sect.3))	2	1 С-4, 1 ОО (ПР)

^a Исключая четыре временные должности (1 С-5 и 3 категории общего обслуживания (прочие разряды)), указанные в таблице 3.6 документа A/62/6 (Sect.3).

^b Включая четыре должности, которые предлагается реклассифицировать: 1 Д-1 в Д-2, 1 С-5 в Д-1, 1 С-3 в С-4 и 1 С-2 в С-3 (см. пункты 36, 71, 72, 76 и 80 ниже).

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Руководство и управление

34. Информация о существующих должностях в Канцелярии заместителя Генерального секретаря и предлагаемых изменениях в ее штатном расписании приводится ниже:

Должности	Количество	Уровень
Существующие	10	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 5 ОО (ПР)
Новые	1	1 С-4
Реклассифицируемые	1	С-3 в С-4
Предлагаемое общее число должностей	11	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 5 ОО (ПР)

35. В Канцелярии заместителя Генерального секретаря предлагается учредить одну дополнительную должность сотрудника по вопросам стратегической коммуникации и общественной информации класса С-4 (A/62/521, пункт 56). Этот сотрудник будет помогать в разработке и осуществлении коммуникационных стратегий в поддержку дипломатических инициатив и усилий специальных политических миссий, курируемых заместителем Генерального секретаря, а также выполнять функции ответственного за связь с Департаментом общественной информации и Канцелярией Пресс-секретаря Генерального секретаря. **Консультативный комитет не рекомендует утверждать учреждение предлагаемой должности сотрудника по вопросам стратегической коммуникации и общественной информации класса С-4. Предусматриваемые для этой должности функции могут выполняться за счет задействования имеющихся штатных сотрудников.**

36. Должность сотрудника по политическим вопросам класса С-3 предлагается реклассифицировать в должность класса С-4 с учетом предусматриваемых для занимающего ее сотрудника обязанностей по оказанию руководителю Канцелярии (Д-1) помощи в решении кадровых вопросов, а также функций по поддержанию рабочих контактов с Канцелярией Генерального секретаря (A/62/521, пункт 55). **Консультативный комитет рекомендует утвердить реклассификацию этой должности класса С-3 в должность класса С-4.**

37. В Канцелярии помощника Генерального секретаря предлагаются следующие изменения:

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>
Существующие	6	1 ПГС, 1 С-5, 1 С-3, 3 ОО (ПР)
Новые	1	1 С-4
Предлагаемое общее число должностей	7	1 ПГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 3 ОО (ПР)

38. Для Канцелярии помощника Генерального секретаря испрашивается дополнительная должность сотрудника по политическим вопросам класса С-4, который будет отвечать за координацию усилий по осуществлению десятилетней программы создания потенциала в согласованных Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций областях, в частности в области поддержки добрых услуг и посредничества, оказания помощи в проведении выборов и поддержки директивных органов Африканского союза (А/62/521, пункт 61). **Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение предлагаемой для Канцелярии помощника Генерального секретаря должности сотрудника по политическим вопросам класса С-4.**

Подпрограмма 1. Предупреждение, сдерживание и урегулирование конфликтов

39. Как указано выше, Генеральный секретарь предлагает укрепить региональные отделы Департамента в рамках подпрограммы 1. Два из ныне существующих отделов — Отдел Азии и Тихого океана и Американо-европейский отдел — предлагается разукрупнить и реорганизовать с учетом их специфики и различий в политических условиях осуществления ими своей деятельности при одновременном укреплении их кадрового состава. На базе нынешнего Отдела Азии и Тихого океана предлагается создать новый Отдел Ближнего Востока и Западной Азии, который будет включать две секции (Секцию Ближнего Востока и Секцию стран Залива), и Азиатско-тихоокеанский отдел, который будет также включать две секции (Секцию Центральной и Южной Азии и Секцию Восточной Азии и Тихого океана). Американо-европейский отдел будет разукрупнен и на его базе будут созданы Отдел Северной и Южной Америки, который будет включать четыре оперативные секции (Секцию Центральной Америки/Мексики, Андскую секцию, Секцию Карибского региона и Секцию Северной Америки/Южного Конуса), и Европейский отдел, состоящий из двух оперативных секций и одного сектора (Секции Балкан и Черного моря, Секции Западной/Центральной Европы и Сектора Восточного Средиземноморья). В результате этого общее число региональных отделов увеличится с нынешних четырех до шести.

40. Кроме того, как указано в пункте 8(b) выше, предлагается создать новый отдел политики, партнерских связей и поддержки посредничества, в состав которого войдут подразделение, отвечающее за планирование политики, подразделение, отвечающее за поддержку посредничества, и существующие подразделения, решающие сквозные задачи (см. пункты 70–72 ниже).

1. Африканский отдел I

Должности	Количество	Уровень
Существующие	18	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 2 С-2/1, 5 ОО (ПР)
Новые	10	4 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 3 ОО (ПР)
Предлагаемое общее число должностей	28	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 3 С-2/1, 8 ОО (ПР)

Секция Великих озер

41. Для укрепления Секции Великих озер испрашиваются три дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (2 С-4, 1 С-3) (А/62/521, пункты 77–84). В настоящее время штатное расписание этой секции включает три должности (1 С-5, 1 С-3, 1 С-2). Предполагается, что один из новых сотрудников на должности класса С-4 будет заниматься Бурунди и Руандой, а другой — вопросами, связанными с поддержкой мирного процесса в северной части Уганды, вероятным учреждением специальной политической миссии и разработкой, в тесном сотрудничестве с полевым отделением, стратегии установления прочного мира в этой стране. Еще один новый сотрудник на должности класса С-3 будет курировать отношения Департамента с Исполнительным секретариатом Международной конференции по району Великих озер и оказывать этому секретариату необходимую поддержку, а также отвечать за работу с субрегиональными организациями. **С учетом имеющихся в настоящее время должностей категории специалистов в Секции и, в частности, в Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Бурунди, Консультативный комитет не убежден в необходимости наличия двух дополнительных должностей сотрудников по политическим вопросам (С-4), предлагаемых для Секции. Комитет рекомендует утвердить учреждение одной дополнительной должности класса С-4 и одной дополнительной должности класса С-3 для укрепления потенциала Секции Великих озер.**

Секция Африканского Рога

42. Для Секции Африканского Рога испрашиваются две дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (С-4). Нынешнее штатное расписание этой секции предусматривает пять должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1). Предполагается, что один дополнительный сотрудник по политическим вопросам будет отвечать за координацию работы по анализу проблем общерегионального характера на Африканском Роге и следить за осуществлением региональных стратегий предотвращения конфликтов, а другой будет помогать в работе по оказанию поддержки посредническим усилиям в регионе (А/62/521, пункты 88 и 89). **С учетом действующего штатного расписания Секции Комитет рекомендует утвердить учреждение одной из двух должностей сотрудников по политическим вопросам класса С-4, предлагаемых для укрепления Секции Африканского Рога.**

Секция южной части Африки/Индийского океана

43. Две дополнительные должности (1 С-3, 1 С-2) испрашиваются для Секции южной части Африки/Индийского океана, штатное расписание которой в настоящее время включает три должности (1 С-5, 2 С-4). Предполагается, что новый сотрудник по политическим вопросам (С-3) возьмет на себя обязанности по мониторингу ситуации в странах бассейна Индийского океана, работая в тесном взаимодействии с Сообществом по вопросам развития стран юга Африки и Индоокеанской комиссией. Должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) предлагается для оказания помощи в работе всей Секции путем поиска и сбора информации и подготовки справочных материалов и тезисов для выступлений и бесед (А/62/521, пункты 93–95). **Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение этих двух новых должностей (1 С-3, 1 С-2), предлагаемых для Секции южной части Африки/Индийского океана.**

44. Консультативный комитет отмечает, что в Африканском отделе I в настоящее время имеются пять утвержденных должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) (см. А/62/521, пункт 75). Для оказания поддержки новым сотрудникам категории специалистов и ввиду увеличения объема административной работы (связанной с поездками, информационным обеспечением и другими видами поддержки) испрашиваются три дополнительные должности категории общего обслуживания (прочие разряды). **Комитет рекомендует утвердить учреждение двух из трех испрашиваемых дополнительных должностей категории общего обслуживания для Африканского отдела I.**

2. Африканский отдел II

Должности	Количество	Уровень
Существующие	20	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 2 С-2/1, 6 ОО (ПР)
Новые	8	2 С-3, 4 С-2/1, 2 ОО (ПР)
Предлагаемое общее число должностей	28	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 5 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ПР)

Секция Центральной Африки

45. Для укрепления Секции Центральной Африки испрашиваются две дополнительные должности младших сотрудников по политическим вопросам (С-2), которые будут заниматься сбором информации и аналитической работой, а также подготовкой справочных материалов и тезисов для выступлений и бесед (А/62/521, пункт 107). Нынешнее штатное расписание Секции включает одну должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), три должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 2 С-3) и одну должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2). **Комитет рекомендует утвердить учреждение двух должностей младших сотрудников по политическим вопросам (С-2), предлагаемых для Секции Центральной Африки.**

Секция Западной Африки

46. Для Секции Западной Африки испрашивается одна дополнительная должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2), который будет заниматься сбором информации и аналитической работой, а также оказанием поддержки для специальных проектов, в том числе в контакте с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, и программ по трудоустройству молодежи в координации с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и другими фондами и программами Организации Объединенных Наций. Нынешнее штатное расписание Секции включает одну должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), три должности сотрудников по политическим вопросам (2 С-4, 1 С-3) и одну должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) (А/62/521, пункты 108–111). **Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение должности младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2), предлагаемой для Секции Западной Африки.**

Секция Северной Африки

47. Для Секции Северной Африки предлагаются три дополнительные должности (2 С-3, 1 С-2). В настоящее время соответствующей работой, включая поддержку усилий Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре, занимаются старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) и сотрудник по политическим вопросам (С-4). Предлагаемое создание двух дополнительных должностей сотрудников по политическим вопросам (С-3) позволит обеспечить более адекватный охват крупных стран региона. Дополнительный младший сотрудник по политическим вопросам (С-2), помимо выполнения информационно-справочной и вспомогательной работы для Секции, будет оказывать помощь в осуществлении специальных проектов в тесном сотрудничестве и контакте с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (А/62/521, пункты 113 и 114). **В силу причин, указанных в пункте 10 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение для Секции Северной Африки одной из двух предлагаемых должностей сотрудников по политическим вопросам (С-3) и предлагаемой должности младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2).**

48. В настоящее время помощь директору, заместителю директора и ответственным сотрудникам трех секций Африканского отдела II оказывают шесть сотрудников на должностях категории общего обслуживания (прочие разряды). Для оказания Отделу помощи в контексте его деятельности в целом испрашиваются две дополнительные должности категории общего обслуживания (прочие разряды) (А/62/521, пункты 103 и 104). **Консультативный комитет рекомендует одобрить утверждение двух дополнительных должностей категории общего обслуживания, предлагаемых для Африканского отдела II.**

3. Отдел Ближнего Востока и Западной Азии

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	10	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 3 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемая новая должность (А/62/6 (Sect. 3))	1	1 С-3
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	14	2 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 1 С-2, 4 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Общее число предлагаемых должностей	25	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 4 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 категории общего обслуживания (прочие разряды)

49. Как указано в пункте 39 выше, Азиатско-тихоокеанский отдел в его нынешнем виде предлагается разделить на два отдела: Отдел Ближнего Востока и Западной Азии и Азиатско-тихоокеанский отдел. Новый Отдел Ближнего Востока и Западной Азии будет в свою очередь поделен на две секции: Секцию Ближнего Востока (состоящую из Группы по Израилю и Палестине и Группы по Ливану, Сирийской Арабской Республике и Иордании) и Секцию стран Залива (состоящую из Группы по Ираку и Группы по странам Залива). Как показано в таблице выше, в настоящее время в Отделе имеется семь должностей категории специалистов и его предлагается укрепить дополнительными 10 должностями категории специалистов. Консультативный комитет напоминает, что в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы была испрашена одна дополнительная должность класса С-3 для оказания помощи в мониторинге и оценке политических событий в регионе (А/62/6 (Sect. 3)). Консультативный комитет рекомендовал создать эту должность (А/62/7, пункт II.3).

Секция Ближнего Востока

50. Испрашиваются три дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 2 С-3) для поддержки работы Группы по Израилю и Палестине (А/62/521, пункты 130 и 131). Нынешний штат этой Группы включает одного старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет возглавлять Группу, и дополнительную должность класса С-3, упомянутую в пункте 49 выше.

51. Для Группы по Ливану, Сирийской Арабской Республике и Иордании испрашиваются две дополнительные должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет возглавлять Группу и координировать ее работу, и младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2), который будет обеспечивать поддержку работы Группы (А/62/521, пункты 136 и 137). Нынешний штат Группы состоит из одного сотрудника по политическим вопросам (С-3), который отвечает за подготовку докладов и оказывает поддержку специальным миссиям и посланникам и который будет продолжать оказывать техническую и оперативную поддержку деятельности по выполнению мандатов.

Секция стран Залива

52. Для Группы по Ираку предлагается создать две должности сотрудников по политическим вопросам: один (С-4) будет отвечать за экономические вопросы, а также вопросы развития и восстановления, а другой (С-3) будет обеспечивать дополнительную поддержку Группы (А/62/521, пункты 143 и 144). Нынешний штат включает старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет возглавлять Группу и координировать ее деятельность, и сотрудника по политическим вопросам (С-4), который будет следить за развитием политической ситуации в Ираке, а также за тенденциями и процессами в регионе, влияющими на эту ситуацию.

53. Для Группы по странам Залива испрашиваются три дополнительные должности (1 С-5, 1 С-3, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)). Нынешний штат состоит из одного сотрудника по политическим вопросам (С-2), занимающегося проблематикой стран Залива и пяти стран Центральной Азии. Дополнительный старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) будет координировать работу Группы по странам Залива и выполнять обязанности ее руководителя. Новый сотрудник по политическим вопросам (С-3) будет курировать шесть стран, входящих в Совет сотрудничества стран Залива, и Йемен, а также заниматься информационно-справочной работой и анализом. Сотрудник на испрашиваемой дополнительной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) будет помогать другим сотрудникам Группы осуществлять поиск информации (А/62/521, пункты 148, 149 и 151; см. также пункт 55 ниже).

54. Консультативный комитет считает, что этот Отдел относится к тем отделам, которые не нужно дробить на такое большое число подразделений и к которым лучше было бы применять тематический или комплексный подход (см. пункт 10 выше). **В свете вышесказанного и с учетом нынешнего штата сотрудников, занимающихся проблематикой этого региона, Комитет рекомендует из 10 предлагаемых дополнительных должностей утвердить для Отдела Ближнего Востока и Западной Азии 5 дополнительных должностей категории специалистов (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1), которые должны будут перераспределяться по усмотрению Генерального секретаря на участки, требующие наибольшего внимания.**

55. Консультативный комитет отмечает также, что секретарское обслуживание Директора, заместителя Директора и пяти сотрудников Отдела категории специалистов осуществляют в настоящее время три административных помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Для выполнения возросшего объема административной работы и работы по управлению информацией в связи с увеличением числа основных сотрудников Отдела Ближнего Востока и Западной Азии испрашиваются четыре дополнительные должности административных помощников (А/62/521, пункт 123). **Из четырех дополнительных должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), испрашиваемых для выполнения возросшего объема административной работы и работы по управлению информацией, Комитет рекомендует утвердить две должности.**

4. Азиатско-тихоокеанский отдел

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	11	1 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 4 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	14	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 3 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Общее число предлагаемых должностей	25	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 4 С-4, 7 С-3, 7 категории общего обслуживания (прочие разряды)

56. Испрашивается новая должность Директора (Д-2) для обеспечения экспертного потенциала, необходимого для руководства и управления деятельностью Азиатско-тихоокеанского отдела (см. пункт 39 выше), который будет включать две секции (Секция Центральной и Южной Азии и Секция Восточной Азии и Тихого океана) и предлагаемый штатный контингент в количестве 25 должностей (А/62/521, пункты 153 и 155). Как и в других отделах, сотруднику на предлагаемой должности Директора будет оказывать помощь сотрудник на уже существующей должности заместителя Директора (Д-1). **Консультативный комитет рекомендует утвердить должность Директора Азиатско-тихоокеанского отдела уровня Д-2, которая должна быть создана путем передачи имеющейся должности уровня Д-2 из Отдела Северной и Южной Америки (см. пункт 67 ниже).**

57. Кроме того, предлагаются новые 10 должностей категории специалистов и новые 3 должности категории общего обслуживания, как указано ниже.

Секция Центральной и Южной Азии

58. Испрашиваются три новые должности для Группы Центральной Азии, что позволит восполнить пробел в структуре Департамента в части, касающейся этого региона (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3), куда будет отнесен и Афганистан. Работу Группы будет координировать старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), которому будут оказывать поддержку два дополнительных сотрудника по политическим вопросам: один (С-4) будет курировать Таджикистан, Узбекистан и деятельность Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии, а другой (С-3) будет курировать Казахстан, Кыргызстан, Туркменистан и региональные организации. Для Группы испрашивается также новая должность помощника по вопросам информационного обеспечения (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (А/62/521, пункты 162–165; см. также пункт 63 ниже).

59. Испрашиваются три дополнительные должности (2 С-3, 1 С-2) для Группы Южной Азии, которая оказывает поддержку деятельности Организации Объединенных Наций в Бангладеш, Бутане, Индии, на Мальдивских Островах, в Непале, Пакистане и Шри-Ланке. Нынешний штат включает три должности (1 С-5, 1 С-4, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)). Сотрудники по политическим вопросам на двух дополнительных испрашиваемых должностях (С-3) будут дополнительно содействовать работе Группы и оказывать

техническую и основную поддержку в осуществлении мандатов Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи в регионе, а также обеспечивать связь Группы с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Младший сотрудник по политическим вопросам на дополнительной испрашиваемой должности (С-2) будет также оказывать поддержку Группе в выполнении ее основных функций (А/62/521, пункты 170 и 171).

Секция Восточной Азии и Тихого океана

60. Испрашиваются две дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3) для укрепления Группы Северо-Восточной Азии, которая оказывает поддержку в усилиях по обеспечению стабильности и укреплению региональной безопасности в этом регионе, включающем Корейский полуостров (А/62/521, пункты 176 и 177). Нынешний штат Группы включает три должности: старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), младшего сотрудника категории специалистов, должность которого финансируется из внебюджетных ресурсов, и помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)).

61. Испрашиваются две дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (С-3) для Группы Юго-Восточной Азии и Тихого океана, которая будет курировать 26 стран и три региональные организации (Ассоциация государств Юго-Восточной Азии, Форум тихоокеанских островов и Содружество). Нынешний штат Группы включает четыре должности (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)). Как указано в докладе Генерального секретаря, создание двух дополнительных должностей класса С-3 позволит перераспределить работу имеющихся основных сотрудников: одному новому сотруднику по политическим вопросам будет поручено выполнять функции постоянного референта по Лаосской Народно-Демократической Республике, Мьянме и Таиланду, а другому — курировать Вьетнам, Камбоджу и Филиппины (А/62/521, пункты 185–186).

62. Как указано в пункте 10 выше, это еще один пример того, что вместо простого укрепления секций и соответствующих групп дополнительные кадровые ресурсы было бы лучше и эффективнее испрашивать на тематической или комплексной основе. Поэтому Консультативный комитет рекомендует из 10 новых предлагаемых должностей утвердить для Азиатско-тихоокеанского отдела 6 дополнительных должностей категории специалистов (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2), которые должны будут перераспределяться по усмотрению Генерального секретаря на участки, требующие наибольшего внимания.

63. Секретарское и информационно-справочное обслуживание кадрового состава осуществляют в настоящее время четыре административных помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Для поддержки работы Отдела и работы по управлению информацией испрашиваются три дополнительные должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (см. А/62/521, пункт 165, и пункт 58 выше). Из трех дополнительных должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), испрашиваемых для обеспечения информационно-справочного обслуживания и административной поддержки Азиатско-тихоокеанского отдела, Консультативный комитет рекомендует утвердить две должности.

Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии

64. Как указано в пункте 21 выше, Генеральный секретарь в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий предусмотрел ресурсы в объеме 2 317 500 долл. США в связи с предлагаемым созданием Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии на срок в один год, заканчивающийся 31 декабря 2008 года, для обеспечения последующего присутствия после закрытия Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане. Основной функцией Центра является укрепление возможностей Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов в Центральной Азии (см. A/62/512/Add.3, пункты 113–123). Испрашиваемые ресурсы предназначаются для покрытия расходов на гражданский персонал (1 434 000 долл. США), связанных с созданием 19 должностей (7 должностей международного персонала (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 категории полевой службы) и 12 должностей сотрудников местного разряда), а также соответствующих оперативных расходов (883 500 долл. США), не включающих сметные расходы на аренду служебных помещений и коммунальное обслуживание (120 000 долл. США в год), которые будут предоставляться Центру принимающей страной.

65. Консультативный комитет высказал замечания и вынес рекомендации в этой связи в пунктах 21–23 выше. В ожидании того или иного решения, которое может быть принято Генеральной Ассамблеей в отношении предлагаемого присутствия в регионах, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее на данном этапе утвердить ресурсы по статье временного персонала общего назначения на финансирование 19 должностей, предлагаемых для Центра, и не связанных с должностями потребностей в размере 883 500 долл. США (см. пункты 64 выше и 86 ниже).

5. Отдел Северной и Южной Америки

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	13	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 4 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые дополнительные должности (A/62/521)	6	1 С-4, 1 С-3, 3 С-2, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Общее число предлагаемых должностей	19	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 4 С-2/1, 5 категории общего обслуживания (прочие разряды)

66. В структуру реорганизованного Отдела Северной и Южной Америки (см. пункт 39 выше) войдут четыре оперативные секции (Секция Центральной Америки/Мексики, Андская секция, Секция Карибского региона и Секция Северной Америки/Южного Конуса) работой каждой из которых будет руководить старший сотрудник по политическим вопросам, подчиняющийся Директору Отдела (Д-2) через посредство заместителя Директора (Д-1). Нынешний штат включает девять сотрудников категории специалистов (1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5,

2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1) и четырех сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды). Отдел предлагается укрепить, добавив следующие шесть должностей (А/62/521, пункты 197, 198, 201, 205, 209, 210):

- две дополнительные должности (1 С-3, 1 С-2) для Секции Центральной Америки/Мексики. Возглавлять работу Секции будет старший сотрудник по политическим вопросам на уже существующей должности (С-5), который будет также выполнять в Отделе Северной и Южной Америки функции координатора по вопросам посредничества. Сотрудник по политическим вопросам на новой предлагаемой должности (С-3) укрепит возможность Секции оказывать основную поддержку Международной комиссии по борьбе с безнаказанностью в Гватемале. Младший сотрудник по политическим вопросам на дополнительной должности (С-2) будет отслеживать развитие ситуации в курируемых районах в поддержку работы Секции;
- одну дополнительную должность (С-2) для Андской секции, нынешний штат которой состоит из двух должностей (1 С-5, 1 С-4). Младший сотрудник по политическим вопросам на дополнительной должности (С-2) будет поддерживать работу Секции;
- одну дополнительную должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) для Секции Карибского региона, в нынешнем штате которой имеется две должности (1 С-4, 1 С-3);
- одну дополнительную должность (С-4) для Секции Северной Америки/Южного Конуса, в нынешнем штате имеется две должности (1 С-5, 1 С-2). Сотрудник по политическим вопросам на испрашиваемой дополнительной должности (С-4) будет отвечать за связь и взаимодействие с региональными и субрегиональными организациями в Северной и Южной Америке;
- одну дополнительную должность административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)), который поможет расширить возможности Отдела с точки зрения анализа общих вопросов и будет заниматься вопросами управления информацией.

67. Консультативный комитет считает, что Отдел Северной и Южной Америки, курирующий регион с сетью региональных организаций, было бы лучше обеспечить дополнительными кадровыми ресурсами, способными работать на этом участке, делая упор на элементах взаимодополняемости и избегая дублирования функций внутри самих разных секций (см. пункты 10 и 12 выше). В свете вышесказанного и во избежание непропорционально большой доли должностей старшего уровня в структуре Отдела Комитет рекомендует поставить во главе Отдела сотрудника на уже существующей должности уровня Д-1, которому будет помогать заместитель на создаваемой дополнительной должности класса С-5. Нынешнюю должность уровня Д-2, имеющуюся в Отделе Северной и Южной Америки, следует передать в Азиатско-тихоокеанский отдел, где испрашивается должность начальника Отдела (Д-2) (см. пункт 56 выше). Комитет рекомендует далее утвердить три дополнительные должности категории специалистов (1 С-4, 2 С-2) и одну дополнительную должность категории общего обслуживания (прочие разряды), которые должны будут перераспре-

деляться Генеральным секретарем на участки, требующие наибольшего внимания.

6. Европейский отдел

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	10	1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 3 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	10	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Общее число предлагаемых должностей	20	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 3 С-2/1, 6 категории общего обслуживания (прочие разряды)

68. В состав нового Европейского отдела будут входить две оперативные секции и одна группа (Секция Балкан и Черного моря, Секция Западной/Центральной Европы и Группа Восточного Средиземноморья). Работой каждого подразделения будет руководить старший сотрудник по политическим вопросам, подчиняющийся Директору Отдела (испрашиваемая должность Д-2) через посредство заместителя Директора (уже существующая должность Д-1). Нынешний штат включает семь должностей категории специалистов (1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1) и три должности категории общего обслуживания (прочие разряды). Отдел предлагается укрепить, добавив следующие 10 новых должностей (А/62/521, пункты 215, 218, 223, 224, 226, 234, 238 и 241):

- новую должность Директора Отдела уровня Д-2, который будет руководить и управлять работой Отдела;
- три дополнительные должности для Секции Балкан и Черного моря (1 С-4, 2 С-2). Нынешний штат сотрудников, курирующих 23 страны и пять региональных и субрегиональных организаций, состоит из трех должностей (1 С-5, 2 С-3). В настоящий момент сотрудники Группы главным образом опираются на поддержку младших сотрудников категории специалистов и стажеров. Поэтому для поддержки Балканской группы испрашиваются две должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-2), а штат Черноморской группы предлагается укрепить одним дополнительным сотрудником (С-2);
- две дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (С-3) для Секции Западной/Центральной Европы. Нынешний штат включает две должности (1 С-5, 1 С-2). Сотрудники на двух испрашиваемых должностях будут поддерживать работу Секции: один сотрудник будет заниматься Западной Европой, а другой — Центральной Европой;
- одну дополнительную должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) для Группы Восточного Средиземноморья. Сотрудник на предлагаемой должности будет выполнять функции руководителя этой новой Группы, которая будет заниматься всеобъемлющим урегулированием

ем кипрского вопроса, при поддержке со стороны сотрудника по политическим вопросам на уже существующей должности (С-4);

- три дополнительные должности административных помощников/помощников по информационно-справочной работе (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для Европейского отдела. Нынешний штат включает три должности таких сотрудников для всего Отдела.

69. Европейский отдел курирует регион с развитой сетью региональных организаций. Консультативный комитет считает, что к данному Отделу лучше было бы применять комплексный подход. Соответственно Комитет рекомендует не утверждать предлагаемую должность Директора Отдела уровня Д-2; эти функции сможет выполнять сотрудник на уже существующей должности уровня Д-1. С учетом обоснования, представленного Генеральным секретарем, Комитет рекомендует утвердить для Европейского отдела четыре дополнительные должности категории специалистов (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1) и одну дополнительную должность категории общего обслуживания.

7. Отдел политики, партнерств и поддержки посредничества

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	14	1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 4 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемая новая должность (А/62/6 (Sect. 3))	1	1 Д-1
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	10	1 С-4, 6 С-3, 2 С-2/1, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Реклассифицируемая должность	1	Д-1 до Д-2
Общее число предлагаемых должностей	25	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 5 категории общего обслуживания (прочие разряды)

70. Консультативный комитет отмечает, что все подразделения, обеспечивающие межтематическую поддержку в рамках всего Департамента по политическим вопросам, предлагается объединить в новый Отдел политики, партнерств и поддержки посредничества (А/62/521, пункты 244–247). К этим существующим подразделениям относятся Группа планирования политики, Группа по сотрудничеству с региональными организациями, секретариат Исполнительного комитета по вопросам мира и безопасности и подразделение, отвечающее за поддержку посредничества. В соответствии с основными выводами, сделанными в докладах Управления служб внутреннего надзора (Е/АС.51/2006/4 и Е/АС.51/2007/2), которые были одобрены Комитетом по программе и координации (А/61/16 и Согг.1) и Генеральной Ассамблеей (резолюция 61/235), этому новому Отделу будут также переданы функции, которыми ранее никто не занимался или которые выполнялись другими структурами, например вопросы управления передовой практикой и знаниями, профессиональной подготовки и управления деятельностью партнерств.

71. Новый Отдел предлагается подразделить на Группу по вопросам политики и партнерств, возглавляемую сотрудником на уже существующей должности С-5, и Группу поддержки посредничества, которую возглавит сотрудник на дополнительной должности уровня Д-1, испрошенной в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы. Консультативный комитет рекомендовал создать эту должность (А/62/7, пункт II.3). Комитет отмечает, что нынешний штат сотрудников, выполняющих эти функции, включает еще 10 должностей, как показано в приведенной выше таблице. Предлагается произвести следующие изменения в кадровом составе (А/62/521, пункты 248, 261, 262 и 266–278):

- имеющуюся должность уровня Д-1, находящуюся в настоящее время в Группе по сотрудничеству с региональными организациями, предлагается реклассифицировать в должность Директора Отдела уровня Д-2;
- испрашиваются четыре новые должности (3 С-3, 1 С-2) для Группы по вопросам политики и партнерств. Три дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (С-3) испрашиваются для оказания содействия в выполнении функций разработки политики, координации проведения исследований и поддержания партнерских связей в рамках Группы. Дополнительная должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) испрашивается для оказания помощи в проведении исследований и оказания содействия в проведении оценки результатов деятельности Департамента в политической области путем создания баз данных. Нынешний штат включает старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет выполнять функции руководителя Группы, контролируя ее деятельность, и четырех сотрудников по политическим вопросам (С-4), один из которых будет по-прежнему обслуживать Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности, а три других будут продолжать оказывать содействие в разработке политики по тем вопросам, в отношении которых Департамент по политическим вопросам выступает в качестве общесистемного координатора Организации Объединенных Наций, и оказывать региональным отделам содействие в проведении межсекторального анализа и оценок;
- шесть дополнительных должностей испрашиваются для новой Группы поддержки посредничества (1 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)). Консультативный комитет напоминает, что штат сотрудников, занимающихся выполнением основной функции поддержки посредничества, утвержденный в резолюциях 60/246 и 60/247 Генеральной Ассамблеи, включает две должности (1 С-5, 1 С-4). В предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов была испрошена должность уровня Д-1 для начальника Группы поддержки посредничества, которого предлагается именовать Директором Группы. Консультативный комитет рекомендовал утвердить эту должность (А/62/7, пункт II.3). Предлагается создать секцию, которой будет поручена конкретная задача поддержки текущих процессов посредничества, в составе сотрудников по политическим вопросам на уже существующих должностях (1 С-5, 1 С-4), двух новых сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3), нового младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) и нового административного помощника (1 категории общего обслуживания (прочие разряды)). Предлагается также создать Секцию передовой практики и профессиональной подготовки в составе одного со-

трудника по политическим вопросам на уже существующей должности (С-4), который будет переведен из Группы по вопросам политики и партнерств, и двух новых сотрудников по передовой практике, для которых испрашиваются две дополнительные должности (С-3).

72. Консультативный комитет рекомендует утвердить реклассификацию должности Директора Отдела политики, партнерств и поддержки посредничества с уровня Д-1 до уровня Д-2. С учетом уже существующего штата Группы по вопросам политики и партнерств Комитет рекомендует утвердить одну дополнительную должность класса С-3 (из трех предлагаемых) и дополнительную испрашиваемую должность класса С-2. Комитет рекомендует также из шести испрашиваемых должностей утвердить для Группы поддержки посредничества пять дополнительных должностей (1 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)).

Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов

<i>Должности</i>	<i>Число</i>	<i>Класс/разряд</i>
Имеющиеся должности	16	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 4 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	8	1 С-5, 3 С-4, 4 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Реклассифицируемая должность	1	С-2 до С-3
Общее число предлагаемых должностей	24	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 7 С-4, 3 С-3, 8 категории общего обслуживания (прочие разряды)

73. В Отделе по оказанию помощи в проведении выборов произведена структурная перестройка, не потребовавшая никаких дополнительных затрат, и его деятельность осуществляется теперь по трем группам: политика/институциональная память, стратегические партнерства и страновая поддержка, — каждая из которых возглавляется сотрудником по политическим вопросам на уже существующей должности (С-5) (А/62/521, пункты 291–294). Данные по нынешнему штату показаны выше. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о числе поступивших за период 1989–2007 годов просьб об оказании помощи в проведении выборов (см. приложение). В своем докладе об усилении роли Организации Объединенных Наций в повышении эффективности принципа периодических и подлинных выборов и содействии демократизации (А/62/293) Генеральный секретарь представил информацию, касающуюся тенденции к повышению сложности оказываемой помощи в проведении выборов. Комитет отмечает проведенную Управлением служб внутреннего надзора углубленную оценку компонента оказания помощи в проведении выборов (Е/АС.51/2007/2/Add.1).

74. Консультативный комитет отмечает, что кадровые ресурсы Группы страновой поддержки предлагается укрепить в соответствии с возросшим спросом и во исполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора о расширении и диверсификации реестра экспертов по вопросам выборов, который

ведется Отделом. Предлагается создать следующие восемь новых должностей (A/62/521, пункты 296 и 297):

- дополнительную испрашиваемую должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет содействовать выполнению объема работы и его распределению по географическому признаку с другим сотрудником на уже существующей должности, что позволит оказывать надлежащую поддержку всем странам, получающим поддержку со стороны Отдела по оказанию помощи в проведении выборов (в настоящее время насчитывается 40 таких стран), отвечать за общее руководство и управление деятельностью членов своей группы, следить за осуществлением проектов ПРООН, связанных с проведением выборов, и поддерживать дополнительные оперативные усилия Департамента по политическим вопросам;
- три дополнительные испрашиваемые должности сотрудников по политическим вопросам/вопросам выборов (С-4). Один будет содействовать разработке проектов по оказанию помощи в проведении выборов и оказывать миссиям Организации Объединенных Наций и странам, нуждающимся в поддержке, консультативную и иную помощь. Два других должны будут поддерживать работу Группы по руководству региональным сотрудничеством между ПРООН и Департаментом по политическим вопросам (один будет курировать регион Африки, а другой — Азиатско-Тихоокеанский регион и регион Ближнего Востока);
- четыре дополнительные испрашиваемые должности сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды) для поддержки усилий по компьютеризации реестра и выполнения возросшего объема работы, обусловленного расширением и диверсификацией реестра и рассмотрением заявлений о приеме на работу. Нынешний штат состоит из двух сотрудников категории общего обслуживания, которые посвящают этому проекту все свое рабочее время.

75. Консультативный комитет рекомендует утвердить должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) и две из трех должностей сотрудников по политическим вопросам/вопросам выборов (С-4), о которых говорилось выше. Комитет рекомендует также утвердить две из четырех дополнительных должностей категории общего обслуживания, о которых говорилось выше, поскольку функции двух других могут выполняться силами имеющихся кадровых ресурсов.

76. Реклассифицировать нынешнюю должность сотрудника по политическим вопросам/вопросам выборов класса С-2 до уровня С-3 предлагается в свете возросших обязанностей по управлению всей работой, связанной с ведением реестра экспертов по вопросам выборов, и контролю за деятельностью персонала, занимающегося этим проектом (см. пункты 74 и 75 выше). Консультативный комитет рекомендует утвердить реклассификацию этой должности до уровня С-3.

Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	53	1 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 7 С-4, 6 С-3, 3 С-2/1, 3 категории общего обслуживания (высший разряд), 23 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемая новая должность (А/62/6 (Sect. 3))	1	1 С-4
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	3	1 С-3, 2 С-2/1
Общее число предлагаемых должностей	57	1 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 7 С-3, 5 С-2/1, 3 категории общего обслуживания (высший разряд), 23 категории общего обслуживания (прочие разряды)

77. Отдел по делам Совета Безопасности в дополнение к своим функциям по поддержке общей работы Совета Безопасности уполномочен также оказывать поддержку работе комитетов по санкциям и связанных с ними групп экспертов по контролю. Как указано в докладе Генерального секретаря, с 2003 по 2006 год общее число вспомогательных органов, обслуживаемых Сектором по делам вспомогательных органов Совета Безопасности, возросло с 9 до 23, число органов по контролю за соблюдением санкций увеличилось с трех до шести, а число экспертов, приданных этим группам, возросло с 15 до 32 человек, что вынуждало Отдел обращаться к услугам младших сотрудников категории специалистов, чтобы справиться с этими возрастающими функциями (А/62/521, пункт 307).

78. Для того чтобы повысить способность Сектора оказывать секретарям комитетов по санкциям более эффективную поддержку, предлагается создать три дополнительные должности для сотрудника по политическим вопросам (С-3) и двух младших сотрудников по политическим вопросам (С-2) (А/62/521, пункты 305–314). Нынешний штат Сектора включает 10 должностей категории специалистов (1 Д-1, 4 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 С-2) и 10 должностей категории общего обслуживания (1 — высшего разряда, 9 — прочих разрядов). Консультативный комитет отмечает, что в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы была испрашена дополнительная должность класса С-4. Консультативный комитет рекомендовал утвердить эту должность (А/62/7, пункт II.4). **Комитет рекомендует утвердить две предлагаемые дополнительные должности класса С-2 для поддержки секретарей Сектора по делам вспомогательных органов Совета Безопасности. С учетом уже существующего штата, включая дополнительную должность класса С-4, рекомендованную к утверждению в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2008–2009 годы, Комитет рекомендует не утверждать предлагаемую дополнительную должность класса С-3.**

Вспомогательное обслуживание программ

Должности	Число	Класс/разряд
Имеющиеся должности	13	1 С-5, 1 С-4, 1 С-2/1, 2 категории общего обслуживания (высший разряд), 8 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые дополнительные должности (А/62/521)	11	2 С-4, 2 С-3, 7 категории общего обслуживания (прочие разряды)
Реклассифицируемая должность	1	С-5 до Д-1
Общее число предлагаемых должностей	24	1 Д-1, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 2 категории общего обслуживания (высший разряд), 15 категории общего обслуживания (прочие разряды)

79. Консультативный комитет отмечает, что в штате Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам в настоящее время насчитывается пять должностей категории специалистов и восемь должностей категории общего обслуживания.

80. Должность начальника Административной канцелярии класса С-5 предлагается реклассифицировать до уровня Д-1 (А/62/521, пункты 323–325). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемую реклассификацию должности начальника Административной канцелярии Департамента класса С-5 до уровня Д-1 ввиду сложности и многообразия функций, выполняемых сотрудником на этом посту.**

81. В структуре Административной канцелярии предлагается создать Группу по поддержке специальных политических миссий в качестве одного из основных подразделений, которое должно будет оказывать поддержку всем специальным политическим миссиям, административное обслуживание которых обеспечивается Департаментом по политическим вопросам, в том числе на начальном этапе развертывания и на этапе ликвидации (А/62/521, пункты 326–336). Это делается для того, чтобы устранить недостатки, выявленные Управлением служб внутреннего надзора (А/61/357, пункт 28). В штат Группы предлагается включить в общей сложности семь новых должностей: начальник Группы (С-4), сотрудник по вопросам бюджетно-финансовой деятельности (С-3), сотрудник по административным/кадровым вопросам (С-3) и четыре административных помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Это обеспечит предоставление элементов поддержки всем находящимся в ведении Департамента специальным политическим миссиям, освободив координаторов от административных функций, которые выполняются сейчас на разовой основе (в настоящее время Департамент обеспечивает административное обслуживание 11 специальных политических миссий). **В ожидании представления Генеральной Ассамблеи всеобъемлющего предложения и доклада, испрошенного в резолюции 61/279 Ассамблеи (см. пункты 16 и 17 выше), Консультативный комитет рекомендует обеспечить финансирование (в объеме, эквивалентном 1 должности сотрудника класса С-3 и 2 должностям сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды) на 12 месяцев) по статье временного персонала общего назначения для вы-**

полнения соответствующих функций сотрудника по вопросам бюджетно-финансовой деятельности и двух административных помощников в связи со специальными политическими миссиями, административное обслуживание которых обеспечивается Департаментом.

82. Для Бюджетно-финансовой группы в составе Административной канцелярии испрашивается новая должность сотрудника по бюджетным и финансовым вопросам (С-4), который будет оказывать содействие в осуществлении финансового управления и контроля в том, что касается программ Департамента, финансируемых из основного регулярного бюджета и из внебюджетных источников (А/62/521, пункт 338). Нынешний штат включает старшего помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория общего обслуживания (высший разряд)) и трех административных помощников (категория общего обслуживания (прочие разряды)). **Комитет рекомендует утвердить дополнительную должность сотрудника по бюджетным и финансовым вопросам (С-4).**

83. Испрашиваются также еще три должности административных помощников (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Один усилит штат Группы административного обслуживания персонала, который сейчас состоит из одного административного сотрудника (С-4) и двух административных помощников (1 категории общего обслуживания (высший разряд), 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) (А/62/521, пункты 341 и 342). Два других усилят штат Группы информационных технологий/Группы информационного обеспечения, который сейчас включает младшего сотрудника по информационным системам (С-2) и двух помощников по информационным технологиям (категория общего обслуживания (прочие разряды)). **Консультативный комитет рекомендует из трех дополнительных испрашиваемых должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) утвердить одну должность для оказания дополнительной поддержки в Группе информационных технологий/Группе информационного обеспечения.**

Рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

84. Дополнительные требуемые ресурсы, не связанные с должностями, в объеме 1 330 100 долл. США до пересчета, которые предлагаются по разделу 3 (см. пункт 32 выше), включают сумму в размере 572 800 долл. США по статье поездок персонала в рамках подпрограммы 1, 486 800 долл. США по статье общих оперативных расходов, 90 200 долл. США по статье принадлежностей и материалов и 180 300 долл. США по статье мебели и оборудования по компоненту вспомогательного обслуживания программ (А/62/521, пункты 279 и 349–351).

85. Консультативный комитет отмечает, что объем ресурсов, ассигнованных по статье поездок персонала в рамках подпрограммы 1 на 2006–2007 годы, составлял 691 500 долл. США. В предлагаемом бюджете на 2008–2009 годы роста объема ресурсов не предусматривается. Дополнительные предлагаемые ресурсы по статье поездок испрашиваются для того, чтобы сотрудники на предлагаемых дополнительных должностях, испрашиваемых в рамках подпрограммы 1, могли совершать поездки от имени Генерального секретаря и/или его представителей или в качестве сопровождающих их лиц, с миссиями по установлению фактов, добрых услуг и предупреждению конфликтов или для уча-

ствия во встречах. В ответ на запрос Комитету были представлены данные об общем прогнозируемом объеме расходов Департамента по политическим вопросам на период 2006–2007 годов. Общий прогнозируемый объем расходов, связанных с поездками персонала, на 2006–2007 годы составляет 1 848 300 долл. США (на тот же период была ассигнована сумма в размере 1 538 800 долл. США).

86. В пункте 65 выше Консультативный комитет рекомендовал покрывать расходы, связанные с 19 должностями международных сотрудников и 12 должностями сотрудников местного разряда, предлагаемыми для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии, за счет ресурсов по статье временного персонала общего назначения. Комитет рекомендует также утвердить ресурсы на финансирование не связанных с должностями потребностей в размере 883 500 долл. США на период, заканчивающийся 31 декабря 2008 года, в ожидании того или иного решения, которое может быть принято Генеральной Ассамблеей по предложению в отношении присутствия в регионах (см. пункт 23 выше). Общий объем соответствующих потребностей, как указано в пункте 64 выше, составляет 2 317 500 долл. США.

87. Кроме того, в свете рекомендаций Консультативного комитета, содержащихся в пунктах 34–83 выше, сумму дополнительных не связанных с должностями ресурсов, предлагаемых по разделу 3 (без учета ресурсов на деятельность Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии, указанных в пункте 86), следует скорректировать до уровня 823 200 долл. США.

С. Раздел 28D. Управление централизованного вспомогательного обслуживания

Пересмотренные ассигнования на 2006–2007 годы	245 408 800 долл. США
Рост объема ресурсов, предусмотренный в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы (A/62/6 (Sect. 28D))	2 061 700 долл. США
Дополнительные ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем (A/62/521)	4 184 700 долл. США
Общая сумма до пересчета	251 655 200 долл. США
Общая предлагаемая сумма по расценкам 2008–2009 годов	269 067 800 долл. США

88. Дополнительные ресурсы в размере 4 184 700 долл. США, предлагаемые по разделу 28D предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов, включают сумму в размере 3 545 800 долл. США по статье общих оперативных расходов на покрытие расходов на аренду служебных помещений (1 983 000 долл. США), переоборудование помещений (1 562 800 долл. США) и закупку конторской мебели и оборудования

(638 900 долл. США) в связи с размещением новых сотрудников, предлагаемых по разделам 1 и 3. **В свете рекомендаций Консультативного комитета, содержащихся в пунктах 30–83 выше, сумму дополнительных ресурсов следует сократить до 2 535 600 долл. США.**

D. Раздел 35. Налогообложение персонала

Пересмотренные ассигнования на 2006–2007 годы	436 347 500 долл. США
Рост объема ресурсов, предусмотренный в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы (A/62/6 (Sect. 35))	6 438 300 долл. США
Дополнительные ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем (A/62/521)	2 136 100 долл. США
Общая сумма до пересчета	444 921 900 долл. США
Общая предлагаемая сумма по расценкам 2008–2009 годов	464 032 800 долл. США

89. Дополнительные потребности в ресурсах в размере 2 136 100 долл. США до пересчета предусматриваются для покрытия расходов в связи с налогообложением персонала, которые возникнут в результате осуществления изменений в штатном расписании, предлагаемых в докладе Генерального секретаря (A/62/521). **В свете рекомендаций Консультативного комитета, содержащихся в пунктах 30–83 выше, сумму дополнительных потребностей следует сократить до 1 259 800 долл. США. Увеличение по разделу 35 «Налогообложение персонала» предлагаемого бюджета по программам будет компенсировано эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала».**

III. Заключение

90. Решения, которые необходимо будет принять Генеральной Ассамблее, изложены в пункте 355 доклада Генерального секретаря (A/62/521). **Консультативный комитет рекомендует утвердить создание 56 дополнительных должностей, в том числе реклассификацию 4 должностей (1 Д-1 до Д-2, 1 С-5 до Д-1, 1 С-3 до С-4 и 1 С-2 до С-3), по разделу 3 «Политические вопросы». Комитет рекомендует также утвердить создание четырех дополнительных должностей, в том числе реклассификацию одной должности с уровня Д-1 до уровня Д-2, по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» для Отделения связи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе.**

91. Рекомендации Консультативного комитета, изложенные в настоящем докладе, повлекут за собой общее сокращение предлагаемой Генеральным секретарем дополнительной сметы в размере 21 036 100 долл. США на 8 142 700 долл. США. Это сокращение отражает соответствующее влияние рекомендаций Комитета в отношении должностей на сумму оперативных расходов и прочих расходов, не связанных с должностями. Указанное сокращение может быть представлено в следующей разбивке:

(В тыс. долл. США)

Раздел	Рекомендуемые корректировки	
	Должности	Ресурсы
1. Общее формирование политики, руководство и координация	(1)	23 300
3. Политические вопросы	(40)	5 594 000
28D. Управление централизованного вспомогательного обслуживания		1 649 100
35. Налогообложение персонала ^a		876 300
Итого	(41)	8 142 700

^a Будет компенсировано эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений.

Документация

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/62/6 (Sects. 1, 3, 28D и 35))

Первый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/62/7 и Corr.1)

Тридцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/62/7/Add.29)

Всеобъемлющий доклад Генерального секретаря об укреплении способности Организации управлять операциями в пользу мира и поддерживать их (A/61/858 и Corr. 1)

Доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/62/512 и Add.1-5 и Add.4/Corr.1)

Доклад Генерального секретаря о пересмотренной смете предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», разделу 3 «Политические вопросы», разделу 28D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания» и разделу 35 «Налогообложение персонала» в связи с укреплением Департамента по политическим вопросам (A/62/521 и Corr.1)

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по всеобъемлющему докладу об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их (A/61/937)

Доклад Управления служб внутреннего надзора о проверке осуществления Департаментом по политическим вопросам функции управления специальными политическими миссиями (A/61/357)

Доклады Управления служб внутреннего надзора об углубленной оценке деятельности по политическим вопросам (E/AC.51/2006/4 и E/AC.51/2007/2 и Add. 1-5 и Add.3/Corr.1)

Резолюции 60/1, 61/230, 61/276, 61/279 Генеральной Ассамблеи

Приложение

Просьбы государств-членов об оказании помощи в проведении выборов^a

Год	Число просьб	Число государств-членов	Число принятых (или рассматриваемых просьб)	Примечания
1989–1991	8	8	8	Не включая Намибию и включая просьбу к Организации Объединенных Наций об организации референдума в Западной Сахаре
1992	33	31	30 (3 не принято)	
1993	23	22	19 (4 не принято)	
1994	18	17	14 (4 не принято)	
1995	22	22	17 (5 не принято)	Включая просьбу к Организации Объединенных Наций о наблюдении за выборами на оккупированной Палестинской территории
1996	27	24	14 (13 не принято)	
1997	16	12	11 (5 не принято)	
1998	21	19	10 (11 не принято)	
1999	32	30	23 (9 не принято)	Включая Косово (Сербия)
2000	26	23	12 (14 не принято)	
2001	21	21	16 (5 не принято)	
2002	34	33	27 (7 не принято)	
2003	21	21	20 (1 не принято)	
2004	22	20	16 (6 не принято)	
2005	39	36	3 (6 не принято)	Включая Бугенвиль
2006	28	24	19 (9 не принято)	
2007	17	16	12 (5 не принято)	
Итого	408	107^b	301 (107 не принято)	

^a По состоянию на 14 ноября 2007 года.

^b Ряд государств-членов обращались к Организации Объединенных Наций с просьбой о помощи несколько раз. За период с 1989 года оказать помощь просили 104 государства-члена. Кроме того, поступали также просьбы в отношении Бугенвиля, Косово (Сербия), оккупированной Палестинской территории и Западной Сахары. Та или иная помощь была оказана в общей сложности по 100 просьбам (включая рассматриваемые просьбы).