

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
14 December 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункт 128 повестки дня

**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2008–2009 годов****Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности****Тридцатый доклад Консультативного комитета по
административным и бюджетным вопросам о предлагаемом
бюджете по программам на двухгодичный период
2008–2009 годов****I. Введение**

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/62/512, Add.1–3, Add.4 и Corr.1 и Add.5). В ходе рассмотрения этого доклада Комитетом его члены встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения.

2. Генеральный секретарь в пункте 30 своего вышеупомянутого доклада (A/62/512) просит Генеральную Ассамблею утвердить покрытие расходов на общую сумму 587 045 200 долл. США (нетто) за счет ассигнований на специальные политические миссии, испрашиваемых по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов. Консультативный комитет ссылается на то, что Ассамблея в своей резолюции 61/254 одобрила рекомендацию Комитета, содержащуюся в пункте 11 его доклада (A/61/615), в отношении предварительной сметы в объеме порядка 4220 млн. долл. США на двухгодичный период 2008–2009 годов, включая ассигнования в размере 604 060 100 долл. США на специальные политические миссии, которые связаны с вопросами мира и безопасности и которые, как ожидается, будут продлены на двухгодичный период 2008–2009 годов или утверждены в этом двухгодичном периоде.



3. В рассматриваемом докладе Генерального секретаря содержится информация об ассигнованиях на финансирование в общей сложности 26 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, а также о потребностях в ресурсах в связи с обеспечением безопасных помещений для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в Багдаде. Из этого общего числа 25 политических отделений, миссий по миростроительству и групп по наблюдению за санкциями утверждены Советом, а одна политическая миссия — Ассамблеей. В связи с последней миссией Консультативный комитет ссылается на то, что потребности в ресурсах на деятельность Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме были представлены вниманию Ассамблеи в соответствующем заявлении о последствиях для бюджета по программам (A/C.5/62/13 и A/62/7/Add.18); они включены в доклад Генерального секретаря (см. A/62/512/Add.1) в соответствии с просьбой Комитета о сведении воедино всех потребностей в ресурсах на финансирование всех специальных политических миссий (A/57/7/Add.17, пункт 5).

4. Со ссылкой на доклад Генерального секретаря (A/62/512, пункт 6) Консультативный комитет отмечает, что действие мандатов четырех миссий (Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане (ЮНТОП), Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по району Великих озер, Специального посланника Генерального секретаря по Африке¹ и Канцелярии представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете) прекратилось в 2007 году.

5. Консультативный комитет отмечает также, что из 26 миссий, потребности которых изложены в докладе Генерального секретаря, 6 миссий имеют бессрочные мандаты, 10 миссий имеют мандаты, действие которых истекает в различные сроки — с января по октябрь 2008 года, 1 миссия имеет мандат, который находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи, и 9 миссий имеют мандаты, срок действия которых истекает в декабре 2007 года. Генеральный секретарь указывает на то, что для целей данной сметы предполагается, что мандаты всех миссий, которые еще не были продлены, будут продлены на сроки, аналогичные тем, которые были утверждены на 2007 год (см. A/62/512, пункт 4). Он указывает также на то, что ассигнования на финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН) предназначаются для покрытия расходов на ликвидацию на период до семи месяцев (там же, пункт 5).

6. Генеральный секретарь указал на то, что на момент завершения подготовки его доклада не было ясности в вопросе о будущем статусе Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по процессу определения будущего статуса Косово. Соответственно никаких ассигнований на эту миссию в 2008 году не предусмотрено. Что касается МООНН, то ввиду отсутствия ясности в вопросе о ее будущем в указанном докладе предусмотрены ассигнования на покрытие расходов на ликвидацию на период до семи месяцев. Согласно

¹ См. обмен письмами между Генеральным секретарем (S/2005/808) и Председателем Совета Безопасности (S/2005/809), касающихся решения Генерального секретаря продлить срок назначения г-на Мухаммада Сахнуна на должности Специального советника по Африке до 31 декабря 2006 года.

информации, представленной Генеральным секретарем, на 2008 год могут быть утверждены новые мандаты — Специального посланника Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога», и Совместной группы по поддержке посредничества для Дарфура, ассигнования на финансирование которых в указанном докладе не предусмотрены. Консультативный комитет отмечает, что информация о любых потребностях, которые могут возникнуть в результате утверждения таких мандатов, будет представлена Генеральной Ассамблее в отдельном докладе позднее в соответствии с установленными процедурами.

II. Общие соображения и рекомендации

7. Консультативный комитет указывает на то, что рассмотрение этого вопроса было затруднено по причине представления некоторых документов по нему с опозданием: предварительный экземпляр документа, содержащего общий обзор (A/62/512), был получен лишь 29 ноября 2007 года. В результате слушания пришлось начать до того, как Комитет располагал всей информацией о потребностях в этой области, и последняя дополнительная информация, необходимая Комитету, была получена только 11 декабря. **В целях обеспечения того, чтобы Генеральная Ассамблея располагала достаточным временем и информацией при рассмотрении столь важного вопроса, Консультативный комитет рекомендует представлять доклады о бюджетах специальных политических миссий на всех официальных языках в будущем не позднее первой недели ноября.**

8. Консультативный комитет приветствует усовершенствования, внесенные в формат представления бюджетов специальных политических миссий, ориентированный на конкретные результаты, а также представление предложений в разбивке по тематическим группам и представление отдельных документов по более крупным миссиям — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) — с учетом их размеров и сложности в соответствии с просьбой Комитета (см. A/60/7/Add. 37, пункт 11). Три тематическими группами являются следующие:

- а) Специальные и личные посланники, специальные советники и личные представители Генерального секретаря и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (A/62/512/Add.1);
- б) Группы по наблюдению за санкциями (A/62/512/Add.2);
- в) Отделения, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций (A/62/512/Add.3).

9. Консультативный комитет, отмечая усовершенствования в формате бюджета специальных политических миссий, выражает мнение о том, что есть возможности для дальнейшего совершенствования формата в плане разъяснения роли различных департаментов и управлений Секретариата, региональных партнеров, операций по поддержанию мира, а также фондов и программ и других структур системы Организации Объединенных Наций в оказании поддержки специальным политическим миссиям. По мне-

нию Комитета, информация о разработке методологии оказания поддержки специальным политическим миссиям, изложенная в докладе Генерального секретаря (A/62/512, пункты 16–20), лишена ясности. Поэтому на данном этапе преждевременно делать какие-либо выводы на основе предварительных набросков предусматриваемой методологии и включая указание потребностей в 51 дополнительной должности: 25 должностей для Департамента по политическим вопросам и 26 должностей для Департамента полевой поддержки (A/62/512, пункт 19). Комитет ожидает, что в разрабатываемой методологии оказания поддержки специальным политическим миссиям будут в полной мере учтены такие принятые в последнее время меры, как укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их (см. резолюцию 61/279 Генеральной Ассамблеи), и такие решения, которые могут быть приняты Генеральной Ассамблеей по предложениям об укреплении Департамента по политическим вопросам, а также опыт, накопленный в ходе оказания поддержки операциям по поддержанию мира. Комитет намерен вернуться к рассмотрению этого вопроса в ходе анализа предложения по этом вопросу, которое будет представлено Ассамблее позднее.

10. Что касается оказания поддержки полевым операциям и управления ими, то Консультативный комитет обращает внимание на параллельные структуры, существующие в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте по политическим вопросам. И на тот, и на другой департамент может возлагаться функция ведущего департамента в отношении политической и основной деятельности в рамках полевых миссий. В связи с этим возможно полное или частичное дублирование таких функций, как планирование создания новых полевых миссий и осуществление руководства по политическим вопросам и вопросам основной деятельности. Кроме того, нет ясности в вопросе о том, что берется за основу для возложения функций ведущего департамента в отношении какой-либо конкретной миссии на Департамент операций по поддержанию мира или на Департамент по политическим вопросам. В этой связи Комитет ссылается на то, что в ходе проведенной Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) проверки осуществления Департаментом по политическим вопросам управления специальными политическими миссиями (A/61/357) оно указало, что отсутствуют четкие критерии или транспарентные механизмы принятия решений в целях определения ведущего департамента для той или иной специальной политической миссии и что такое положение повышает риск неправильного понимания участвующими в деятельности сторонами их соответствующих функций и обязанностей.

11. Вопрос о поддержке специальных политических миссий и координации деятельности между Департаментом по политическим вопросам и Департаментом операций по поддержанию мира во всеобъемлющем докладе Генерального секретаря об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать подробно не рассматривался (A/61/858 и Согг.1). Консультативный комитет намерен вернуться к этому вопросу в контексте рассмотрения предложений Генерального секретаря в отношении укрепления Департамента по политическим вопросам (A/62/521).

12. Консультативный комитет считает, что необходимо более четко определить порядок подчинения как в областях, в которых осуществляют свою

деятельность специальные политические миссии, так и в Центральных учреждениях в Нью-Йорке. По просьбе Комитета ему была представлена информация о названиях должностей личных посланников и специальных советников и их классификационных уровнях, а именно:

a) представители Генерального секретаря выполняют функции по его усмотрению, и уровни и названия их должностей устанавливаются им. Их установление может быть предписано Советом Безопасности или Генеральной Ассамблеей, и во многих случаях Генеральный секретарь уведомляет Совет Безопасности о назначении своих специальных представителей для утвержденных Советом Безопасности миссий по поддержанию мира и миростроительству;

b) специальный представитель Генерального секретаря, как правило, назначается на уровне заместителя Генерального секретаря в качестве руководителя полевой миссии в соответствии с мандатом, утвержденным Советом Безопасности или Генеральной Ассамблеей (например, Специальный представитель Генерального секретаря для МООНСИ и МООНСА). Заместитель представителя Генерального секретаря назначается на уровне помощника Генерального секретаря или ниже;

c) специальный посланник Генерального секретаря назначается на уровне заместителя Генерального секретаря для проведения той или иной специальной миссии, касающейся вопросов, которые находятся на рассмотрении Совета Безопасности или Генеральной Ассамблеи (например, Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности). Посланник Генерального секретаря назначается на уровне помощника Генерального секретаря или ниже;

d) личный представитель Генерального секретаря может назначаться на любом уровне для участия в конкретных международных конференциях, совещаниях и переговорах от имени Генерального секретаря;

e) специальный советник Генерального секретаря назначается, как правило, на уровне заместителя Генерального секретаря или помощника Генерального секретаря для консультирования Генерального секретаря по конкретным вопросам существа на специальной основе, как правило, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (например, Специальный советник по предупреждению геноцида);

f) все вышеуказанные лица могут работать на штатных должностях или на основе оплаты за фактическую работу в зависимости от потребностей, определяемых Генеральным секретарем.

13. В связи со сметными потребностями в ресурсах на деятельность Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и массовых зверств Консультативный комитет ссылается на то, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 60/1 определила директивные рамки обязанности защищать население от геноцида, военных преступлений, этнических чисток и преступлений против человечности, а также поддержала Миссию Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида. В его докладе от 30 октября 2007 года Генеральный секретарь указал, что он назначил нового Специального советника по предупреждению геноцида и массовых зверств в конце мая 2007 года и что создать эту должность предлагается на

уровне заместителя Генерального секретаря (A/62/512/Add.1, пункты 28–38). В нем также указывается, что в целях осуществления деятельности, дополняющей работу Специального советника по предупреждению геноцида и массовых зверств, Генеральный секретарь принял решение назначить Специального советника по вопросу об обязанности защищать на уровне помощника Генерального секретаря.

14. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь в своем письме от 31 августа 2007 года на имя Председателя Совета Безопасности (см. S/2007/721) информировал Председателя о том, что он преобразовал должность Специального советника по предупреждению геноцида и массовых зверств в штатную, приняв также решение об изменении названия должности Специального советника. Он также указал, что он намерен назначить Специального советника по вопросу об обязанности защищать на уровне помощника Генерального секретаря, который будет заниматься этой работой не на постоянной основе под общим руководством Специального советника по предупреждению геноцида и массовых зверств. В своем ответе от 7 декабря 2007 года (S/2007/762) Председатель, в частности, указал на то, что члены Совета Безопасности приняли к сведению намерение Генерального секретаря назначить Специального советника по вопросу об обязанности защищать. В отношении намерения Генерального секретаря назначить преемника бывшего Специального советника по предупреждению геноцида, преобразовав его должность в штатную, и просить Генеральную Ассамблею повысить уровень этой должности до уровня заместителя Генерального секретаря, Председатель указал, что члены Совета, будучи склонны положительно отнестись к предложению Генерального секретаря, хотели бы получить наброски нового мандата и дополнительную подробную информацию о последствиях изменения названия должности. В ответ на просьбу Комитета ему была представлена информация о том, что функции, предусмотренные в первоначальном мандате Специального советника по предупреждению геноцида, останутся без изменений и в полной мере относятся к Специальному советнику по предупреждению геноцида и массовых зверств.

15. Консультативный комитет отмечает, что эта информация, в том числе о предлагаемых назначениях на должности заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря на основе соответственно полной и неполной занятости, не в полной мере отражена в докладе Генерального секретаря (A/62/512/Add.1). **Комитет считает, что принятие решения в отношении предложений Генерального секретаря о преобразовании должности Специального советника по предупреждению геноцида уровня помощника Генерального секретаря в должность Специального советника по предупреждению геноцида и массовых зверств уровня заместителя Генерального секретаря и создании должности Специального советника Генерального секретаря по вопросу об обязанности защищать на уровне помощника Генерального секретаря является вопросом директивного характера, решение по которому должно приниматься Генеральной Ассамблеей. В этой связи Комитет рекомендует представить Ассамблее более полную информацию. Рассмотрение вопроса о соответствующих ресурсах будет зависеть от решения Генеральной Ассамблеи по этому вопросу.**

16. Что касается предложений Генерального секретаря в отношении Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипло-

матии для Центральной Азии, то Консультативному комитету известно, что Генеральный секретарь предлагает создать региональные отделения в различных местах в контексте его предложений об укреплении Департамента по политическим вопросам (см. A/62/521). По мнению Комитета, вопрос об организации и порядке финансирования Регионального центра должен рассматриваться в контексте предложений Генерального секретаря об укреплении Департамента по политическим вопросам. В связи с этим Консультативный комитет не рекомендует утверждать соответствующие ресурсы в рамках ассигнований на специальные политические миссии.

III. Конкретные рекомендации в отношении потребностей в ресурсах

17. Сводная информация о сметных расходах на деятельность 26 специальных политических миссий на 2008 год с указанием периодов, охватываемых в предлагаемых бюджетах, мандатов и сроков их истечения приводится в таблице 1 доклада Генерального секретаря (A/62/512). Общий объем сметных потребностей на период с 1 января по 31 декабря 2008 года составляет 587 054 200 долл. США, при этом потребности в ресурсах на финансирование самых крупных миссий — МООНСА (80,9 млн. долл. США) и МООНСИ (151,1 млн. долл. США) — составляют более 232 млн. долл. США, или 39,5 процента от общего объема предполагаемых ресурсов. Кроме того, по оценке Генерального секретаря, потребуются ассигнования в размере 180,1 млн. долл. США на финансирование предлагаемого строительства безопасных помещений для МООНСИ в Багдаде (см. пункт 87 ниже).

18. Со ссылкой на таблицу 2 доклада (A/62/512) Консультативный комитет отмечает, что расходы за двухгодичный период 2006–2007 годов оцениваются в 624 621 400 долл. США (нетто) при объеме ассигнований 684 728 200 долл. США (нетто). Это приведет к возникновению неизрасходованного остатка в размере 60 106 800 долл. США (нетто) на конец 2007 года. Крупнейшие суммы неизрасходованного остатка прогнозируются по линии оперативных расходов (28,4 млн. долл. США), расходов по гражданскому персоналу (21,9 млн. долл. США) и расходов по военному и полицейскому персоналу (9,7 млн. долл. США). **Несмотря на общую величину прогнозируемого неизрасходованного остатка средств, Комитет с обеспокоенностью отмечает перерасход средств по бюджетным статьям расходов на поездки почти во всех миссиях.** Другие комментарии и замечания в отношении исполнения бюджета на 2006–2007 годы представлены в надлежащих случаях в рамках анализа потребностей в ресурсах по отдельным миссиям.

19. На 2008 год предлагаются штаты общей численностью 3997 должностей, в то время как на 2007 год было утверждено 5207 должностей. На две крупнейшие миссии — МООНСА и МООНСИ — приходится 2624 должности, или 66 процентов от общей численности, предлагаемой на 2008 год (A/62/512, таблица 3). Чистая величина сокращения на 1210 должностей включает сокращение на 482 должности, относящиеся к миссиям, которые были преобразованы в операции по поддержанию мира или другие операции. Предлагаемые штатные ресурсы в разбивке по блокам отражают следующие изменения в общем числе должностей:

- a) тематическая группа I — увеличение на 57 должностей;
- b) тематическая группа II — увеличение на 1 должность;
- c) тематическая группа III — сокращение на 786 должностей.

Подробная информация, замечания и рекомендации в отношении предлагаемых кадровых ресурсов для специальных политических миссий на 2008 год представлена в надлежащих случаях в рамках анализа потребностей в ресурсах по отдельным миссиям.

20. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые кадровые ресурсы для специальных политических миссий включают ряд дополнительных должностей категории местного персонала — как национальных сотрудников-специалистов, так и сотрудников категории общего обслуживания. Создание некоторых дополнительных должностей предусматривается в связи с предлагаемым упразднением должностей международных сотрудников. С учетом результатов анализа предложений в отношении дополнительных должностей местного персонала и своей давней позиции по вопросу о создании национального потенциала Комитет рекомендует одобрить эти предложения с учетом конкретных рекомендаций по отдельным миссиям, изложенных в надлежащих случаях в нижеследующих пунктах. В то же время Комитет обращает внимание Секретариата на высокий показатель доли вакантных должностей категории национальных сотрудников в ряде миссий. Комитет ожидает, что будут активизированы меры по ускорению найма сотрудников в состав специальных политических миссий. Комментарии и рекомендации Комитета в отношении предлагаемых кадровых ресурсов специальных политических миссий в нижеследующих пунктах посвящены в надлежащих случаях главным образом должностям международных сотрудников.

A. Тематическая группа I

Специальные и личные посланники, специальные советники и личные представители Генерального секретаря и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

21. Сметные потребности специальных политических миссий, объединенных в группу I, на 2008 год составляют 11 940 800 долл. США (нетто). В таблице I приводятся данные о прогнозируемых расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года и сметных потребностях на 2008 год в разбивке по миссиям, позволяющие сопоставить общий объем потребностей на 2008 год с общим объемом потребностей на 2007 год.

Таблица 1
(В тыс. долл. США)

Миссия	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребно- стей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
1. Специальный посланник Генера- льного секретаря по Мьянме	220,9	218,4	2,5	781,9	19,3	198,4	583,5
2. Специальный советник Генера- льного секретаря по Кипру	424,2	52,1	372,1	298,5	—	399,6	(101,1)
3. Специальный советник Генера- льного секретаря по преду- преждению геноцида и массовых зверств	1 722,6	1 299,5	423,1	1 902,9	49,0	1 082,5	820,4
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	635,7	623,2	12,5	867,4	—	352,8	514,6
5. Специальный посланник Генера- льного секретаря по осущест- влению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	1 754,8	1 135,3	619,5	931,0	—	1 091,7	(160,7)
6. Канцелярия Специального коор- динатора Организации Объеди- ненных Наций по Ливану	4 284,1	4 830,7	(546,6)	7 159,1	929,2	3 084,2	4 074,9
Общий объем потребностей	9 042,3	8 159,2	883,1	11 940,8	997,5	6 209,2	5 731,6

22. Обобщенные данные о предусмотренных в бюджете утвержденных должностях по группе I на 2007 год, вакансиях по состоянию на 26 ноября 2007 года и предложениях Генерального секретаря на 2008 год приводятся в таблице 2. **Консультативный комитет рекомендует сохранить в 2008 году должности, утвержденные по группе I на 2007 год с учетом предлагаемого упразднения определенных должностей, которое Комитет рекомендует одобрить. Рекомендация в отношении предлагаемых должностей сотрудников, набираемых на местной основе, содержится в пункте 20 выше. Что касается новых должностей международных сотрудников и реклассификации должностей, то замечания и рекомендации Комитета содержатся в пунктах ниже.**

Таблица 2

Миссия	Утвержденные должности на 2007 год	Вакантные должности	Предлагаемые должности на 2008 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Рекласси- фицируемые должности
1. Специальный посланник Генера- льного секретаря по Мьянме	2 (1 ЗГС, 1 МР)	2 (1 ЗГС, 1 МР)	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	2 (1 С-4, 1 ОО (ПР))	1 (1 МР)	
2. Специальный советник Генера- льного секретаря по Кипру	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))			

Миссия	Утвержденные должности на 2007 год	Вакантные должности	Предлагаемые должности на 2008 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Рекласси- фицируемые должности
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида и массовых зверств	4 (1 ПГС, 2 С-4, 1 ОО (ПР))		8 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	4 (1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-3, 1 ОО (ПР))		
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 (1 ЗГС)		1 (1 ЗГС)			
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	2 (1 ЗГС ^a , 1 С-4, 1 ОО (ПР))		2 (1 ЗГС ^a , 1 С-4, 1 ОО (ПР))			
6. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	28	3	80	52		1

^a Должность не включена в штатное расписание, так как заместитель Генерального секретаря работает за вознаграждение в 1 долл. США в год.

Комментарии и рекомендации в отношении должностей

Новые должности

23. В Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме предлагается создать две должности международных сотрудников (1 должность С-4 и 1 — ОО (ПР)) (A/62/512/Add.1, пункт 13). Консультативный комитет отмечает, что предложение о создании новой должности категории общего обслуживания (прочие разряды) отражает преобразование существующей должности местного разряда. **С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этих должностей, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.**

24. В Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и массовых зверств предлагается создать четыре должности международных сотрудников (1 должность ЗГС, 1 — С-5, 1 — С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (ПР)) (A/62/512/Add.1, пункты 37 и 38). Консультативный комитет отмечает, что должность С-5 предлагается создать для обеспечения эффективной координации деятельности двух специальных советников. Предложение о создании этих должностей (1 должность С-3 и 1 должность ОО (ПР)) тесно связано с предложением в отношении должности Специального советника по вопросам ответственности по защите. **Создание этих должностей будет зависеть от решения Генеральной Ассамблеи в отношении Канцелярии Специального советника по предупреждению геноцида и массовых зверств (см. пункт 15 выше).**

25. В Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану предлагается создать следующие десять должностей международных сотрудников: а) шесть должностей для осуществления основной деятельности: заместитель Специального координатора (ПГС), директор по

политическим вопросам (Д-1), две должности сотрудников по политическим вопросам (1 должность С-4 и одна — С-3), одна должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) и одна должность личного помощника заместителя Специального координатора (ОО (ПР)); b) две административные должности: одна должность помощника по кадрам (ПС) и одна должность помощника по связи и информационным технологиям (1 ПС); и c) две должности сотрудников по безопасности: одна должность руководителя службы личной охраны (С-2) и одна должность сотрудника по координации (ПС) (см. A/62/512/Add.1, пункты 72 и 73). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этих должностей, и с учетом его мнения в отношении предлагаемых должностей сотрудников, набираемых на местной основе (см. пункт 20 выше), Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря, за исключением должности С-3 сотрудника по политическим вопросам, занимающегося проблемами гражданского общества. С учетом общего потенциала Организации Объединенных Наций в Ливане Комитет считает, что имеется возможность для активизации сотрудничества и расширения взаимодействия в этой области.

Реклассификация должностей

26. В Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану предлагается повысить класс должности административного сотрудника с С-3 до С-5 (старший административный сотрудник) (см. A/62/512/Add.1, пункты 72 и 73). Консультативный комитет отмечает, что это предложение следует рассматривать не как предложение о реклассификации, а как предложение об упразднении должности С-3 административного сотрудника и о создании новой должности С-5 старшего административного сотрудника. С учетом обоснования, представленного в бюджетном документе, Комитет рекомендует принять это предложение с учетом вышеизложенного уточнения.

Комментарии и рекомендации в отношении оперативных расходов

27. В таблице 3 приводятся данные о прогнозируемых оперативных расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года в разбивке по разделам и сопоставляются предлагаемые потребности на 2008 год с утвержденными ресурсами на 2007 год.

Таблица 3
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
1. Консультанты и эксперты	388,6	201,2	187,4	252,9	–	252	0,9
2. Официальные поездки	1 959,5	1 491,2	468,3	867,2	–	1 218,7	648,5

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребно- стей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
3. Помещения и объекты инфра- структуры	561,1	460,1	101	972,4	453,9	362,1	610,3
4. Наземный транспорт	703	821,6	-118,6	588,3	457	468,3	120
5. Воздушный транспорт	9,3	—	9,3	—	—	9,3	-9,3
6. Связь	204,1	283	-78,9	201,2	10,5	135,6	65,6
7. Информационные технологии	47,2	119,8	-72,6	111,5	76,1	26	85,5
8. Медицинское обслуживание		7,6	-7,6	7,6	—		7,6
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	162	210,1	-48,1	235,2	—	105	130,2
Всего	4 034,8	3 594,6	440,2	4 236,3	997,5	2 577,0	1 659,3

28. Из данных, приведенных в таблице 3, видно, что из общей суммы увеличений расходов по категории «Оперативные расходы», составляющей 1 659 300 долл. США, потребности на покрытие расходов на поездки на 2008 год на 648 500 долл. США (или 53,2 процента) превышают утвержденный объем ресурсов на 2007 год, а предлагаемый объем потребностей по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» возрастет с 362 100 долл. США в 2007 году до 972 400 долл. США в 2008 году, или на 168,5 процента.

29. Ссылаясь на представленные ему документы, Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей на финансирование поездок в значительной степени объясняется увеличением потребностей, связанных с поездками Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре (330 900 долл. США), Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и массовых зверств (306 700 долл. США) и Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (166 600 долл. США). Комитет был проинформирован о том, что увеличение потребностей, связанных с поездками Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре, объясняется увеличением числа встреч для проведения переговоров и числа поездок, запланированных в связи с расширением дискуссий со сторонами и соседними государствами региона. Согласно информации, представленной Генеральным секретарем, рост потребностей, связанных с поездками Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме, объясняется увеличением числа встреч для проведения переговоров, предусматриваемых с учетом политической ситуации. Рост потребностей, связанных с поездками Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и массовых зверств, главным образом объясняется тем, что ассигнования на поездки определены с учетом потребностей двух специальных советников, связанных с проведением консультаций и совершением ознакомительных поездок, касающихся их соответствующих областей деятельности, а не одного Специального советника, как это было в 2007 году. **Комитет рекомендует принять предложения Генерального секретаря в отношении поездок, за исключением предложения в отношении Канцелярии Специального советника по предупрежде-**

нию геноцида и массовых зверств, поскольку выделение ассигнований на эти цели будет зависеть от решения Генеральной Ассамблеи в этой связи (см. пункт 15 выше).

30. Что касается предлагаемого увеличения ассигнований по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» на 610 300 долл. США, то Консультативный комитет, ссылаясь на представленные документы, отмечает, что это увеличение в основном объясняется предполагаемым приобретением средств обеспечения безопасности, ростом арендной платы в коммерческом здании, расходами на ремонт и приобретение конторской мебели и оборудования для 52 предлагаемых дополнительных сотрудников.

31. С учетом представленного обоснования Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря в отношении оперативных расходов с учетом рекомендации Комитета, содержащейся в пункте 29 выше.

В. Тематическая группа II

Группы по наблюдению за санкциями

32. Сметные потребности специальных политических миссий, объединенных в данную группу, на 2008 год составляют 19 659 200 долл. США (нетто). В таблице 4 приводятся данные о прогнозируемых расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года и сметных потребностях на 2008 год в разбивке по миссиям, позволяющие сопоставить общий объем потребностей на 2008 год с общим объемом потребностей на 2007 год.

Таблица 4
(В тыс. долл. США)

Миссия	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
1. Группа контроля по Сомали	2 187,4	1 837,8	349,6	1 164,2	—	1 186,1	(21,9)
2. Группа экспертов по Либерии	2 606,9	2 267,2	339,7	853,8	—	1 318,7	(464,9)
3. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	2 180,4	1 811,4	369,0	1 173,1	—	1 223,6	(50,5)
4. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 714,2	2 517,8	196,4	1 480,6	—	1 423,5	57,1
5. Группа экспертов по Судану	3 096,1	2 387,6	708,5	1 601,2	—	1 823,6	(222,4)
6. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	7 200,8	6 486,7	714,1	3 600,2	—	3 648,8	(48,6)

Миссия	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребно- стей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
7. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного ре- золюцией 1540 (2004)	4 207,0	3 586,0	621,0	2 280,7	—	2 189,1	91,6
8. Исполнительный директорат Контртеррористического коми- тета	14 829,7	14 126,9	702,8	7 505,4	—	7 623,8	(118,4)
Общий объем потребностей	39 022,5	35 021,4	4 001,1	19 659,2	—	20 437,2	(778,0)

33. Консультативный комитет отмечает, что общая прогнозируемая сумма неизрасходованных средств за 2006–2007 год в размере 4 001 400 долл. США составляет более 10 процентов от утвержденного объема ресурсов, составляющего 39 022 300 долл. США. Большая часть прогнозируемой экономики приходится на раздел бюджета «Консультанты и эксперты» (2 403 400 долл. США). Комитет был проинформирован о том, что это главным образом объясняется: а) задержками с наймом экспертов для оказания поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004), а также более высокой, чем предполагалось, сменяемостью экспертов (601 200 долл. США); б) более коротким периодом работы Группы экспертов по Судану (18 месяцев), чем предполагалось в бюджете (22 месяца) (510 300 долл. США); в) тем фактом, что не был нанят эксперт/консультант со специальными знаниями в области финансов для Группы контроля по Сомали, а также значительным уменьшением числа поездок, обусловленным ходом проводимых экспертами расследований, особенно в 2006 году, требующих того, чтобы члены Группы сосредоточили основное внимание на странах региона (319 200 долл. США); г) сокращением числа экспертов в Группе экспертов по Либерии с 5 до 3 человек и соответствующим сокращением числа поездок консультантов (318 200 долл. США); д) задержкой с наймом консультанта для Группы экспертов по Кот-д'Ивуару, тем, что сумма фактических выплат была ниже суммы, предусмотренной в бюджете, и тем, что в 2007 году Группа фактически работала в течение более короткого периода времени (девять месяцев), чем период, предусмотренный в бюджете (девять с половиной месяцев) (273 800 долл. США); е) привлечением меньшего числа экспертов (4), чем предусматривалось в бюджете (5), для Группы экспертов по Демократической Республике Конго и наймом консультанта на более короткий период времени, чем предполагалось первоначально; ж) задержкой с наймом эксперта для Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям и соответствующим сокращениям расходов по статье «Поездки консультантов».

34. Что касается предлагаемых штатов по тематической группе II, то Консультативный комитет рекомендует сохранить в 2008 году 57 должностей (1 должность ПГС, 1 — Д-2, 2 — Д-1, 10 — С-5, 12 — С-4, 12 — С-3, 15 — ОО и 4 — МР), утвержденных на 2007 год.

35. Генеральный секретарь предлагает также создать одну дополнительную должность С-2 в Исполнительном директорате Контртеррористического комитета. Сводная информация об утвержденных должностях для Директората, имеющих в нем вакантных должностях по состоянию на 26 ноября 2007 года и предлагаемых Генеральным секретарем должностях на 2008 год приводится в таблице 5.

Таблица 5

	Число должностей		Уровень должностей
Утвержденные должности на 2007 год	35	1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 3 С-3, 8 ОО (ПР)	
Вакантные должности по состоянию на 26 ноября 2007 года	2	1 С-4, 1 С-3	
Предлагаемые должности на 2008 год	36	1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 8 ОО (ПР)	
Новые должности	1	1 С-2	
Упраздняемые должности	—		
Перераспределяемые должности	—		
Реклассифицируемые должности	—		

Комментарии и рекомендации в отношении должностей

Новые должности

36. В Исполнительном директорате Контртеррористического комитета предлагается создать одну должность С-2 (A/62/512/Add.2, пункт 101). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этой должности, Консультативный комитет рекомендует принять это предложение Генерального секретаря.

Комментарии и рекомендации в отношении оперативных расходов

37. В таблице 6 приводятся данные о прогнозируемых оперативных расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года в разбивке по разделам, позволяющие сопоставить предлагаемые потребности на 2008 год с утвержденными ресурсами на 2007 год.

Таблица 6
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)		(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
1. Временный персонал общего на- значения	685,5	463,2	222,3	79,2	—	346,8	(267,6)
2. Консультанты и эксперты	16 760,3	14,356,9	2 408,4	8 373,2	—	8 957,4	(584,2)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)					
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
3. Официальные поездки	2 384,1	2,235,5	148,6	1 357,6	–	1 284,6	73,0
4. Помещения и объекты инфра- структуры	3 365,2	2 942,6	422,6	1 223,3	–	1 378,5	(155,2)
5. Наземный транспорт	119,4	148,0	(28,6)	38,9	–	57,9	(19,0)
6. Воздушный транспорт	15,0	15,0	–	15,0	–	15,0	–
7. Связь	541,9	532,5	9,4	283,2	–	282,9	0,3
8. Информационные технологии	380,7	265,5	115,2	103,7	–	156,7	(53,0)
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	314,4	312,0	2,4	147,1	–	218,1	(71,0)
Всего	24 566,5	21 271,2	3 295,3	11 621,2	–	12 697,9	(1 076,7)

38. Как видно из данных, приведенных в таблице 6, общий объем потребностей в ресурсах на 2008 год в чистом выражении сокращается на 1 076 700 долл. США, при этом потребности, связанные с поездками, на 2008 год увеличиваются по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на поездки в 2007 году на 73 000 долл. США. Ссылаясь на представленные ему документы, Консультативный комитет отмечает, что это увеличение в значительной степени объясняется увеличением на 34 600 долл. США связанных с поездками потребностей Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), и увеличением на 46 500 долл. США связанных с поездками потребностей Исполнительного директората Контртеррористического комитета. **С учетом представленного обоснования Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.**

С. Тематическая группа III

Отделения, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций

39. Сметные потребности специальных политических миссий, объединенных в данную группу, на 2008 год составляют 143 295 100 долл. США (нетто). В таблице 7 приводятся данные о прогнозируемых расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года и сметных потребностях на 2008 год в разбивке по миссиям, позволяющие сопоставить общий объем потребностей на 2008 год с общим объемом потребностей на 2007 год.

Таблица 7
(В тыс. долл. США)

	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
<i>Специальная политическая миссия</i>							
1. Канцелярия Специального пред- ставителя Генерального секрета- ря по Западной Африке (ЮНОВА)	7 671,9	6 887,2	784,7	5 373,0	111,9	4 472,0	901,0
2. Отделение Организации Объе- диненных Наций по поддержке миростроительства в Централь- ноафриканской Республике (ООНПМЦАР)	11 009,2	11 009,2	—	6 409,9	420,4	6 071,9	338,0
3. Отделение Организации Объе- диненных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее- Бисау (ЮГОГБИС)	6 221,5	5 456,3	765,2	3 639,8	201,0	3 467,7	172,1
4. Политическое отделение Орга- низации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС)	10 626,8	8 733,9	1 892,9	7 841,6	946,1	6 759,9	1 081,7
5. Объединенное представительст- во Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ)	50 197,5	48 749,8	1 447,7	28 161,7	732,1	27 507,7	654,0
6. Оказание Организацией Объеди- ненных Наций поддержки Камеру- но-нигерийской смешанной комиссии (КНСК)	14 338,4	11 921,2	2 417,2	8 273,2	149,5	9 303,0	(1 029,8)
7. Международная независимая комиссия Организации Объеди- ненных Наций по расследованию (МНКРООН)	45 410,1	41 533,7	3 876,4	32 068,6	—	26 205,2	5 863,4
8. Региональный центр Организа- ции Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии (РЦООНЦА)	—	—	—	2 317,5	603,2	—	2 317,5
9. Объединенное представительст- во Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ)	33 080,4	25 641,4	7 439,3	32 421,1	107,0	33 080,4	(659,3)
10. Миссия Организации Объеди- ненных Наций в Непале (МООНН)	88 822,0	74 739,3	14 082,7	16 788,7	—	88 822,0	(72 033,3)
Общий объем потребностей	267 377,8	234 671,7	32 706,1	143 295,1	3 271,2	205 689,8	(62 394,7)

40. Консультативный комитет отмечает, что большая часть прогнозируемой экономии за 2006–2007 годы связана с Миссией Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН) и обусловлена главным образом тем, что было заполнено меньше, чем предполагалось, должностей сотрудников по контролю за вооружениями, задержками с развертыванием полицейских советников, более высокой, чем предполагалось, долей вакансий по категории «Гражданский персонал» и сокращением потребностей на приобретение запасных частей для автотранспортных средств (поскольку парк состоит из новых автотранспортных средств), а также снижением потребностей по разделу «Воздушный транспорт» (главным образом из-за задержки с развертыванием авиационных средств). Комитет отмечает, что бюджетные предложения были подготовлены исходя из предположения о том, что МООНН прекратит функционирование в 2008 году.

41. Утвержденные бюджетные должности по группе III на 2007 год, число вакантных должностей по состоянию на 31 октября 2007 года (ЮНОВА, ОООНПМЦАР, ОПООНСЛ, КНСК) и по состоянию на 26 ноября 2007 года (ЮНОГБИС, ПОООНС, МНКООНР, ОПООНБ, МООНН), а также предложения Генерального секретаря на 2008 год представлены в сводном виде в таблице 8. **Консультативный комитет рекомендует сохранить в 2008 году должности, утвержденные на 2007 год, с поправкой на предлагаемое упразднение должностей, одобренное Комитетом. Рекомендация в отношении предлагаемых должностей персонала, набираемого на местной основе, содержится в пункте 20 выше. Рекомендации Комитета в отношении предлагаемых новых, упраздняемых и реклассифицируемых должностей международного персонала изложены в пунктах ниже.**

Таблица 8

Миссия	Утвержденные должности на 2007 год	Вакантные должности	Предлагаемые должности на 2008 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Реклассифицируемые должности
ЮНОВА	26 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НСС, 12 МР)	9 (1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 3 МР)	28 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 3 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НСС, 12 МР, 1 ДООН)	2 (1 ПС, 1 ДООН)	Нет	Нет
ОООНПМЦАР	87 (1 ПГС, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 6 ПС, 9 ОО (ПР), 55 МР, 4 ДООН)	9 (1 С-4, 2 С-2, 2 ОО, 3 МР, 1 ДООН)	89 (1 ПГС, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 7 ПС, 9 ОО, 56 МР, 4 ДООН)	2 (1 ПС, 1 МР)	Нет	1 (1 С-4 до 1 С-5)
ЮНОГБИС	30 (1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 ПС, 4 ОО (ПР), 2 НСС, 13 МР, 1 ДООН)	7 (1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР), 2 НСС)	29 (1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 2 ПС, 4 ОО (ПР), 1 НСС, 13 МР)	1 (1 ПС)	2 (1 ДООН и 1 НСС)	Нет Нет

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные должности на 2007 год</i>	<i>Вакантные должности</i>	<i>Предлагаемые должности на 2008 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упраздняемые должности</i>	<i>Реклассифицируемые должности</i>
ПОООНС	38 (1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 4 С-3, 5 ПС, 4 ОО (ПР), 7 НСС, 8 МР)	9 (1 Д-1, 2 С-5, 3 ПС, 3 НСС)	39 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 4 С-3, 6 ПС, 4 ОО (ПР), 7 НСС, 8 МР)	1 (1 ПС)	Нет	1 (1 ПГС до ЗГС)
ОПООНСЛ	309 (1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 12 С-4, 20 С-3, 1 С-2, 43 ПС, 17 НСС, 182 МР, 24 ДООН)	23 (2 С-4, 4 С-3, 5 ПС, 10 МР, 2 ДООН)	309 (1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 12 С-4, 20 С-3, 1 С-2, 42 ПС, 17 НСС, 182 МР, 25 ДООН)	1 (1 ДООН)	1 (1 ПС)	Нет
КНСК	23 (2 ЗГС, 1 Д-2, 4 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ПР), 6 МР)	4 (1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4)	22 (2 ЗГС, 1 Д-2, 4 С-5, 6 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ПР), 6 МР)	Нет	1 (1 С-4)	Нет
МНКООНР	239 (1 ЗГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 12 С-5, 33 С-4, 41 С-3, 5 С-2, 85 ПС, 7 ОО (ПР), 4 НСС, 47 МР)	56 (1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 11 С-4, 13 С-3, 3 С-2, 15 ПС, 3 МР, 2 НСС)	253 (1 ЗГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 12 С-5, 33 С-4, 42 С-3, 5 С-2, 92 ПС, 7 ОО (ПР), 4 НСС, 53 МР)	14 (1 С-3, 7 ПС, 6 МР)	Нет	Нет
РЦООНЦА	Нет	Нет	19 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 ПС, 12 МР)	19 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 ПС, 12 МР)	Нет	Нет
ОПООНБ	427 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 26 С-4, 30 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НСС, 217 МР, 51 ДООН)	32 (1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 13 С-3, 1 С-2, 4 ПС, 1 НСС, 3 НОО, 4 ДООН)	430 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 27 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НСС, 218 МР, 51 ДООН)	3 (1 С-4, 1 С-3, 1 МР)	Нет	Нет
МООНН	918 (1 ЗГС, 1 ПГС, 7 Д-1, 16 С-5, 41 С-4, 102 С-3, 12 С-2, 91 ПС, 258 ДООН, 49 НСС, 340 МР)	218 (2 С-5, 6 С-4, 19 С-3, 2 С-2, 16 ПС, 85 ДООН, 18 НДООН, 11 НСС, 58 МР)	Нет	Нет	918 (Предполагаемая ликвидация Миссии с постепенным сокращением численности персонала)	Нет

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Новые должности

42. Две должности международного персонала (1 должность ПС (помощник по финансовым вопросам) и 1 должность ДООН (помощник по вопросам воздушных перевозок/авиадиспетчер)) предлагаются для Канцелярии Специально-

го представителя Генерального секретаря по Западной Африке (см. A/62/512/Add.3, пункт 14); одна должность международного персонала (1 должность ПС (помощник по эксплуатации помещений)) предлагается для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (там же, пункт 31); одна должность международного персонала (должность ПС (помощник по финансовым вопросам)) предлагается для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау (там же, пункт 47); одна должность категории полевой службы предлагается для младшего сотрудника по правам человека в Политическом отделении Организации Объединенных Наций для Сомали (там же, пункт 68); одна должность добровольца Организации Объединенных Наций предлагается для сотрудника по вопросам безопасности информационно-технических систем в Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (там же, пункт 84); восемь должностей международного персонала (1 должность С-3 (координатор личной охраны) и 7 должностей ПС (сотрудники по вопросам безопасности)) предлагаются для МНКООНР (там же, пункты 111 и 112); и две должности международного персонала (1 должность С-4 (сотрудник по гуманитарным вопросам) и 1 должность С-3 (сотрудник по политическим вопросам)) предлагаются для ОПООНБ. С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этих должностей, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.

43. Семь должностей международного персонала (1 должность ПГС, 1 должность С-5, 2 должности С-4 и 1 должность С-3) и 12 должностей сотрудников местного разряда предлагаются для Регионального центра Организации Объединенных Наций для стран Центральной Азии (A/62/512/Add.3, пункты 122–123). Консультативный комитет рассмотрит эти предложения в контексте рассмотрения им предложений об укреплении Департамента по политическим вопросам (A/62/521) (см. пункт 16 выше).

Реклассифицируемые должности

44. Одну должность начальника Секции прав человека класса С-4 предлагается реклассифицировать до уровня С-5 в Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (см. A/62/512/Add.3, пункт 30). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о реклассификации, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.

45. Одну должность начальника Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали уровня ПГС предлагается реклассифицировать до уровня заместителя Генерального секретаря (см. A/62/512/Add.3, пункт 68). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о реклассификации, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

46. В таблице 9 приводятся данные о прогнозируемых оперативных расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года в разбивке по разделам, позволяющие

сопоставить предлагаемые потребности на 2008 год с утвержденными ресурсами на 2007 год.

Таблица 9
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребно- стей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
1. Временный персонал общего на- значения	210,5	190,7	19,8	—	—	177,4	(177,4)
2. Консультанты и эксперты	7 100,2	6 147,0	953,2	3 815,2	—	4 436,4	(621,2)
3. Официальные поездки	13 238,9	13 342,8	(103,9)	8 470,7	5,3	7 795,3	675,4
4. Помещения и объекты инфра- структуры	21 819,3	18 254,6	3 564,8	8 872,8	317,3	18 389,8	(9 517,0)
5. Наземный транспорт	16 792,0	15 946,2	845,8	8 090,8	636,6	11 900,9	(3 810,1)
6. Воздушный транспорт	25 811,5	20 903,6	4 907,9	11 218,3	693,9	23 068,3	(11 850,0)
7. Морской транспорт	1 069,9	1 138,2	(68,3)	919,1	219,8	581,5	337,6
8. Связь	20 549,3	18 062,2	2 487,1	6 463,3	944,0	18 284,2	(11 820,9)
9. Информационные технологии	11 136,7	10 013,9	1 122,8	3 105,6	441,6	9 411,2	(6 305,6)
10. Медицинское обслуживание	2 179,8	1 770,4	409,4	719,5	—	2 113,1	(1 393,6)
11. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7 483,2	7 167,3	315,9	2 818,8	11,2	5 966,1	(3 147,3)
Всего	127 391,4	112 936,9	14 454,5	54 494,1	3 269,7	102 124,2	(47 630,1)

47. Консультативный комитет отмечает, что, хотя общий объем потребностей на 2008 год отражает чистое сокращение ресурсов на 47 630 100 долл. США, потребности по разделу поездок на 2008 год возрастут на 675 400 долл. США по сравнению с утвержденным на 2007 год уровнем 7 795 300 долл. США, или на 8,7 процента. Комитет отмечает также, что расходы по разделу поездок за 2006–2007 годы предположительно превысят утвержденный уровень ресурсов на 103 900 долл. США.

48. На основании представленных ему документов Консультативный комитет отмечает, что совокупное увеличение потребностей по разделу поездок на 2008 год относится в основном к следующим миссиям: МНКООНР — 291 200 долл. США; КНСК — 164 900 долл. США; ОПООНСЛ — 117 600 долл. США; и РЦООНЦА — 111 000 долл. США (новые потребности).

49. Что касается официальных поездок для МНКООНР на 2008 год, то Консультативный комитет был информирован о том, что увеличение потребностей по разделу поездок отражает увеличение числа поездок, поскольку число опрашиваемых свидетелей существенно возрастет по сравнению с 2007 годом. Кроме того, Комитет был информирован о том, что в связи с усилившейся угрозой для безопасности Комиссара требуется, чтобы Комиссара в его зарубежных поездках сопровождали два сотрудника по вопросам безопасности для

обеспечения личной охраны, для которой не было предусмотрено ассигнований в 2007 году. Комитет был информирован также о том, что предполагаемая экономия по разделу официальных поездок для МНКООНР за 2006–2007 годы составляет 273 200 долл. США, что в основном связано с отменой поездки следственной группы из-за целого ряда непредсказуемых событий внешнего характера, происшедших в 2006 году, в том числе боевых действий, из-за которых Комиссия временно переехала на Кипр в августе 2006 года (см. A/61/640, пункт 59).

50. Консультативный комитет был информирован о том, что увеличение потребностей в ресурсах на финансирование КНСК в 2008 году по сравнению с 2007 годом было в основном обусловлено увеличением числа оценочных поездок на места, в том числе поездок для урегулирования проблем, контроля за исполнением и удостоверения контактов на демаркацию границы в связи с увеличением числа групп по оценке.

51. Что касается официальных поездок для ОПООНСЛ на 2008 год, то Консультативный комитет был информирован о том, что увеличение потребностей по разделу поездок вызвано необходимыми поездками для участия в заседаниях Комиссии по миростроительству в Центральных учреждениях, увеличением числа региональных консультаций и мероприятий по профессиональной подготовке, а также повышением ставок суточных в основных местах, куда выезжают сотрудники, — в Центральных учреждениях и в Бриндизи. Комитет был информирован также о том, что сметный перерасход по разделу официальных поездок за 2006–2007 годы (54 000 долл. США) в основном обусловлен увеличением числа поездок внутри миссии, что объяснялось более частым, чем планировалось, проведением совещаний основных подразделений в целях улучшения координации и обмена информацией о процессе проведения выборов.

52. Консультативный комитет рассмотрит предложения о потребностях в ресурсах для РЦООНЦА в контексте рассмотрения им предложений об укреплении Департамента по политическим вопросам (A/62/521) (см. пункт 16 выше).

53. С учетом представленного обоснования Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря по оперативным расходам, за исключением того, что изложено в пункте 52 выше.

IV. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

54. Потребности в ресурсах на финансирование МООНСА в период с 1 января по 31 декабря 2008 года оцениваются в 80 923 900 долл. США нетто (88 363 900 долл. США брутто). Эти потребности в ресурсах, отражающие чистое увеличение на 23 024 600 долл. США (или 39,8 процента) по сравнению с валовым объемом потребностей на 2007 год, включают 1 148 100 долл. США на военный и полицейский персонал (1 военный советник, 19 офицеров связи и 8 советников гражданской полиции), 47 759 500 долл. США на гражданский персонал (1586 должностей) и 32 016 300 долл. США на покрытие оперативных расходов. Увеличение в основном обусловлено предлагаемым созданием 69 дополнительных должностей (27 должностей международного персонала,

32 должности национального персонала и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), расходами, связанными со строительством дополнительных жилых помещений и служебных зданий в Кабуле, и приобретением дополнительных автотранспортных средств для региональных и субрегиональных отделений (отделений в провинциях).

55. В таблице 10 приводятся данные о прогнозируемых расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года и сметных потребностях на 2008 год в разбивке по категориям расходов, позволяющие сопоставить общий объем потребностей на 2008 год с общим объемом потребностей на 2007 год.

Таблица 10
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007–2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Расходы на военный и полицейский персонал	1 513,7	1 501,7	12,0	1 148,1	—	891,8	256,3
Расходы на гражданский персонал	74 217,2	73 060,6	1 156,6	47 759,5	—	34 354,6	13 404,9
Оперативные расходы	47 743,6	48 908,5	(1 164,9)	32 016,6	6 301,1	22 652,9	9 363,4
Общий объем потребностей	123 474,5	123 470,8	3,7	80 923,9	6 301,1	57 899,3	23 024,6

Военный и полицейский персонал

56. Предлагаемые потребности в ресурсах в размере 780 100 долл. США на военный персонал отражают увеличение на две должности офицеров связи и обеспечат развертывание в общей сложности одного военного советника и 19 офицеров связи. Сметные потребности в ресурсах на гражданскую полицию (368 000 долл. США) обеспечат развертывание восьми советников гражданской полиции, что означает увеличение на пять должностей советников гражданской полиции. **Консультативный комитет рекомендует одобрить предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах на военный и гражданский полицейский персонал.**

Гражданский персонал

57. Предлагаемые кадровые ресурсы МООНСА в количестве 1586 должностей (196 должностей категории специалистов и выше, 97 должностей категории полевой службы, 17 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 173 должности национальных сотрудников-специалистов и 1060 должностей национального персонала категории общего обслуживания (местный разряд) и 43 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) отражают увеличение на 27 должностей международного персонала (1 должность С-5, 7 должностей С-4, 12 должностей С-3, 2 должности С-2 и 5 должностей категории полевой службы), 32 должности национального персонала (2 должности национальных сотрудников-специалистов, 30 должностей сотрудников местного разряда) и 10 должностей добровольцев Организации

Объединенных Наций. Утвержденные должности Миссии, число ее вакантных должностей по состоянию на 31 октября 2007 года, а также предложения Генерального секретаря на 2008 год представлены в сводном виде в таблице 11. **Рекомендация Консультативного комитета в отношении предлагаемых должностей персонала, набираемого на местной основе, содержится в пункте 20 выше. Комитет рекомендует сохранить 1517 должностей, утвержденных на 2007 год, как показано в сводном виде в таблице 11. Выводы и рекомендации Комитета в отношении новых должностей международного персонала, предлагаемых на 2008 год, изложены в пунктах ниже.**

Таблица 11

	Должности	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2007 год	1 517	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 23 С-5, 61 С-4, 60 С-3, 19 С-2, 92 ПС, 17 ОО, 171 НСС, 1030 МР, 33 ДООН
Вакантные должности по состоянию на 31 октября 2007 года	231	2 Д-1, 6 С-5, 22 С-4, 15 С-3, 3 С-2, 10 ПС, 3 ОО, 44 НСС, 124 НОО, 2 ДООН
Предлагаемые должности на 2008 год	1 586	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 24 С-5, 68 С-4, 72 С-3, 21 С-2, 97 ПС, 17 ОО, 173 НСС, 1060 МР, 43 ДООН
Новые должности	69	1 С-5, 7 С-4, 12 С-3, 2 С-2, 5 ПС, 2 НСС, 30 МР, 10 ДООН
Упраздняемые должности	—	
Передаваемые должности	—	
Реклассифицируемые должности	—	

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Новые должности

58. Предлагаются следующие 22 основные должности международного персонала: а) одна должность сотрудника класса С-5 для выполнения функций старшего советника по вопросам координации в Группе координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам (см. A/62/512/Add.4, пункты 44–46); б) семь должностей С-4: четыре должности сотрудников по вопросам обеспечения законности в региональных и субрегиональных отделениях (отделениях в провинциях) (там же, пункт 51); одна должность сотрудника для выполнения функций советника по вопросам защиты детей в Группе по правам человека (там же, пункты 20–22); одна должность сотрудника для выполнения функций, связанных с вопросами жилья и собственности, в Группе по вопросам обеспечения законности (там же, пункты 26–31); и одна должность руководителя по вопросам информации в рамках Объединенного аналитического центра Миссии (там же, пункт 35); в) 12 должностей С-3: девять должностей сотрудников для выполнения функций сотрудников по политическим вопросам в региональных и субрегиональных отделениях (отделениях в провинциях) (там же, пункты 48–50); одна должность для Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (там же, пункт 18); одна должность сотрудника для выполнения функций сотрудника по политическим

вопросам в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (там же, пункты 23–25); одна должность для Секции воздушных перевозок/управления перевозками в составе Администрации (там же, пункт 94); и d) две должности сотрудников класса С-2 для выполнения функций младших сотрудников по политическим вопросам в региональных и субрегиональных отделениях (отделениях в провинциях) (там же, пункты 59–61). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этих должностей, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.

59. Предлагаются следующие пять административных должностей категории полевой службы: а) одна должность для Кадровой секции (см. A/62/512/Add.4, пункт 73); b) одна должность для Группы по ликвидации имущества, которая будет создана в структуре Секции общего обслуживания (там же, пункт 79); с) одна должность для Инженерной секции (там же, пункт 82); d) одна должность для Секции снабжения (там же, пункты 86–87); и e) одна должность для Секции наземных перевозок (там же, пункты 90–91). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этих должностей, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.

60. Предлагаются следующие десять должностей добровольцев Организации Объединенных Наций: две должности сотрудников по политическим вопросам в Группе по политическим вопросам (см. A/62/512/Add.4, пункт 33) и восемь должностей для Инженерной секции в составе Администрации (там же, пункт 82). С учетом информации, представленной в обоснование предложения о создании этих должностей, Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

61. В таблице 12 приводятся данные о прогнозируемых оперативных расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года в разбивке по разделам, позволяющие сопоставить предлагаемые потребности на 2008 год с утвержденными ресурсами на 2007 год.

Таблица 12
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6) (7) = (4) – (6)	
Консультанты и эксперты	411,5	447,2	(35,7)	227,3	–	154,3	73,0
Официальные поездки	2 070,9	2 465,3	(394,4)	1 127,7	–	1 012,1	115,6
Помещения и объекты инфраструк- туры	11 390,1	13 127,3	(1 737,2)	8 476,6	970,2	4 834,5	3 642,1
Наземный транспорт	5 448,9	5 029,7	419,2	5 514,5	3 826,0	1 611,8	3 902,7
Воздушный транспорт	17 952,8	18 383,2	(430,4)	11 725,6	48,0	10 372,7	1 352,9

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Связь	5 547,2	5 181,4	365,8	2 442,7	732,5	2 660,7	(218,0)
Информационные технологии	2 912,8	2 369,3	543,5	1 581,3	672,0	1 463,5	117,8
Медицинское обслуживание	451,7	451,7		306,4	–	108,8	197,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 557,7	1 453,4	104,3	614,2	52,4	434,5	179,7
Всего	47 743,6	48 908,5	(1 164,9)	32 016,3	6 301,1	22 652,9	9 363,4

62. Консультативный комитет отмечает, что основная часть общего увеличения потребностей на 9 363 400 долл. США по категории оперативных расходов приходится на разделы наземного транспорта (3 902 700 долл. США), помещений и объектов инфраструктуры (3 642 100 долл. США) и воздушного транспорта (1 352 900 долл. США).

63. На основании доклада (см. A/62/512/Add.4, пункты 122–125) Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей по разделу наземного транспорта вызвано в основном предлагаемым приобретением 23 дополнительных бронемашин для развертывания в региональных и субрегиональных отделениях (отделениях в провинциях) Миссии и плановой заменой 43 автотранспортных средств. Предлагаемое приобретение дополнительных бронемашин отвечает необходимости усиления режима охраны и безопасности персонала Миссии ввиду ухудшения в регионе ситуации в плане безопасности.

64. Консультативный комитет отмечает прогнозируемый перерасход на 1 737 200 долл. США по разделу помещений и объектов инфраструктуры на 2006–2007 годы по сравнению с утвержденным объемом ресурсов. Как указано в бюджетном документе, перерасход вызван в основном: а) непредвиденными дополнительными потребностями в строительных услугах и оборудовании и мебелировке жилых помещений персонала в девяти субрегиональных отделениях (отделениях в провинциях) с запланированным завершением работ в ноябре 2007 года; и б) непредвиденными дополнительными потребностями в развертывании сотрудников Гуркской службы безопасности для повышения безопасности полевых отделений в Кандагаре и Калате ввиду ухудшения в регионе ситуации в плане безопасности.

65. Увеличение потребностей по разделу помещений и объектов инфраструктуры на 2008 год вызвано в основном: а) увеличением потребностей в оборудовании для обеспечения охраны и безопасности и противопожарном оборудовании для надлежащего оснащения всех помещений Миссии и лиц, ответственных за противопожарную безопасность, необходимыми средствами пожаротушения; и б) увеличением потребностей в услугах в области безопасности и ремонтно-строительных услугах для укрепления и поддержки региональных и субрегиональных отделений (отделений в провинциях) (см. A/62/512/Add.4, пункты 118–120).

66. Как указано в докладе (A/62/512/Add.4, пункт 129), увеличение потребностей по разделу воздушного транспорта на 2008 год вызвано в основном предлагаемым расширением парка воздушных средств Миссии за счет одного дополнительного самолета и одного вертолета и связанными с ними оперативными расходами. Что касается прогнозируемого перерасхода на 430 400 долл. США в 2006–2007 годах, то Консультативный комитет отмечает, что он вызван в основном арендой и эксплуатацией дополнительного вертолета, для которого не было предусмотрено ассигнований, что частично компенсируется выведением из парка воздушных средств одного узкофюзеляжного самолета и связанной с этим экономией горючего.

67. С учетом представленного обоснования Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря по оперативным расходам.

V. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

A. Продолжающиеся операции

68. Сметные потребности МООНСИ в ресурсах оцениваются в 151 076 200 долл. США нетто (157 758 900 долл. США брутто). Кроме того, по оценкам Генерального секретаря, потребности в ресурсах в связи с предлагаемым обеспечением МООНСИ защищенными и безопасными помещениями в Багдаде составят 180,1 млн. долл. США (см. раздел В ниже).

69. В таблице 13 приводятся данные о прогнозируемых расходах по состоянию на 31 декабря 2007 года и сметных потребностях на 2008 год с разбивкой по статьям расходов, которые позволяют сопоставить общий объем потребностей на 2008 год с общим объемом потребностей на 2007 год.

Таблица 13
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объ- ем потреб- ностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Расходы на военный и гражданский полицейский персонал	30 233,2	22 897,9	7 335,3	14 920,7	—	11 818,8	3 101,9
Расходы на граждан- ский персонал	121 120,2	117 361,3	3 758,9	70 672,6	—	56 897,5	13 775,1
Оперативные расходы	94 457,7	83 039,1	11 418,6	65 482,9	20 683,3	58 274,2	7 208,7
Итого	245 811,1	223 298,3	22 512,8	151 076,2	20 683,3	126 990,5	24 085,7

Военный и полицейский персонал

70. Предлагаемые потребности в размере 14 920 700 долл. США связаны с необходимостью развертывания восьми офицеров связи и в общей сложности 298 военнослужащих подразделений охраны, включая 223 военнослужащих, уже находящихся на местах, и еще 75 военнослужащих, которые будут развернуты дополнительно (см. A/62/512/Add.5, пункты 51–53). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые потребности.**

Гражданский персонал

71. Предлагаемое штатное расписание МООНСИ, включающее 1038 должностей гражданского персонала, в том числе 446 должностей международного персонала (209 должностей категории специалистов и 237 должностей категорий полевой службы и общего обслуживания) и 592 должности национального персонала (97 должностей национальных сотрудников-специалистов и 495 должностей категории общего обслуживания (местный разряд)), 8 должностей офицеров связи и 298 военнослужащих контингентов, отражает чистое сокращение на 17 должностей международного персонала (2 должности категории специалистов и 15 должностей категории полевой службы) и чистое увеличение на 41 должность национального персонала. В таблице 14 приводятся данные об утвержденной численности Миссии, доле вакантных должностей в ней по состоянию на 31 октября 2007 года, а также предлагаемой Генеральным секретарем численности на 2008 год. **Консультативный комитет рекомендует сохранить в 2008 году должности, утвержденные на 2007 год, скорректированные с учетом описанных ниже предложений о ликвидации должностей, которые Комитет рекомендует утвердить. Рекомендация в отношении предлагаемых должностей персонала, набираемого на месте, приводится в пункте 20 выше. Выводы и рекомендации Комитета в отношении предлагаемых на 2008 год новых, ликвидируемых и реклассифицируемых должностей международного персонала излагаются в пунктах ниже.**

Таблица 14

	Должности	Уровень
Утвержденные должности на 2007 год	1 014	1 ЗГС; 2 ПГС; 2 Д-2; 8 Д-1; 19 С-5; 70 С-4; 81 С-3; 28 С-2; 249 ПС; 3 ОО (ПР); 82 НСС; 469 МР
Вакантные должности по состоянию на 26 ноября 2007 года	359	1 Д-2; 1 Д-1; 8 С-5; 25 С-4; 45 С-3; 21 С-2; 78 ПС; 2 ОО (ПР); 50 НСС; 128 МР
Предлагаемая численность на 2008 год	1 038	1 ЗГС; 2 ПГС; 2 Д-2; 9 Д-1; 20 С-5; 71 С-4; 80 С-3; 24 С-2; 234 ПС; 3 ОО (ПР); 97 НСС; 495 МР
Новые должности	43	1 Д-1; 1 С-5; 15 НСС; 26 МР
Ликвидируемые должности	19	4 С-2; 15 ПС
Перераспределяемые должности	—	
Реклассифицируемые должности	1	1 С-3, реклассифицируемая в 1 С-4

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Новые должности

72. Предлагается учредить одну должность класса Д-1 в Канцелярии главного заместителя Специального представителя Генерального секретаря и одну должность сотрудника по медицинским вопросам класса С-5 в Медицинской службе (см. A/62/512/Add.5, пункты 20, 39 и 40). С учетом доводов, приведенных в обоснование учреждения предлагаемых должностей, Консультативный комитет рекомендует согласиться с предложением Генерального секретаря.

Реклассификации

73. Предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по отчетности класса С-3 в Секторе по оказанию помощи в проведении выборов в должность сотрудника по внешним сношениям класса С-4 (см. A/62/512/Add.5, пункт 25). С учетом доводов, приведенных в обоснование предлагаемой реклассификации, Консультативный комитет рекомендует согласиться с предложением Генерального секретаря.

Внутреннее перераспределение

74. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемое штатное расписание Миссии предусматривает несколько случаев внутреннего перераспределения должностей путем перевода сотрудников из одних организационных подразделений в другие. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение о перераспределении должностей.

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

75. В таблице 15 приводятся данные об оперативных расходах с разбивкой по статьям расходов, которые позволяют сопоставить предлагаемые потребности на 2008 год с утвержденными ресурсами на 2007 год.

Таблица 15
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объ- ем потреб- ностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
1. Консультанты	864,9	695,0	169,9	896,6	—	135,2	761,4
2. Официальные поездки	3 432,9	5 705,2	(2 272,3)	2 195,8	—	1 604,4	591,4
3. Помещения и объекты инфраструктуры	31 014,3	36 465,1	(5 450,8)	13 534,0		19 594,5	(6 060,5)
4. Наземный транспорт	12 223,3	14 978,3	(2 755,0)	16 842,5	15 697,5	10 622,4	6 220,1
5. Воздушный транспорт	21 436,9	5 931,8	15 505,1	16 233,8	—	13 288,6	2 945,2
6. Связь	11 295,1	8 019,9	3 275,2	5 759,4	2 327,6	4 817,1	942,3

Категория расходов	1 января 2006 года — 31 декабря 2007 года			Потребности на 2008 год		Анализ потребностей 2007–2008 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объ- ем потреб- ностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребностей на 2007 год	Разница 2007– 2008 годы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
7. Информационные технологии	6 011,6	6 137,3	(125,7)	4 096,5	2 485,0	2 780,7	1 315,8
8. Медицинское обслуживание	864,0	548,2	315,8	836,0	77,2	395,4	440,6
9. Специальное оборудование	20,5	17,3	3,2	95,0	93,2	20,5	74,5
10. Прочие услуги, предметы снабжения и оборудование	7 294,2	4 541,0	2 753,2	4 993,3	2,8	5 015,4	(22,1)
Итого	94 457,7	83 039,1	11 418,6	65 482,8	20 683,3	58 274,2	7 208,7

76. Как видно из таблицы, предлагаемое чистое увеличение ассигнований по линии оперативных расходов на 7,2 млн. долл. США отражает рост объема ресурсов по нескольким бюджетным позициям, включая наземный транспорт (6,2 млн. долл. США), воздушный транспорт (2,9 млн. долл. США), информационные технологии (1,3 млн. долл. США), связь (0,9 млн. долл. США), консультанты (0,8 млн. долл. США), официальные поездки (0,6 млн. долл. США) и медицинское обслуживание (0,4 млн. долл. США). Этот рост будет частично компенсирован уменьшением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (6,1 млн. долл. США).

77. Консультативный комитет отмечает на основании бюджетного документа, что увеличение потребностей по статье «Наземный транспорт» объясняется главным образом приобретением дополнительных бронированных автотранспортных средств в контексте решения Миссии перейти на более полную самообеспеченность, а также с учетом ситуации в плане безопасности. Предлагаемые сметные потребности связаны с приобретением 56 бронированных автотранспортных средств (в том числе для замены 25 имеющихся) и 10 автоприцепов, арендой подъемного крана, ремонтом и техническим обслуживанием, страхованием гражданской ответственности, приобретением запасных частей и горюче-смазочных материалов.

78. Увеличение потребностей по статье «Воздушный транспорт» объясняется главным образом заменой используемого самолета (вместо грузового самолета, использовавшегося в 2007 году, в 2008 году предполагается использовать самолет «Лирджет») и связанным с этим увеличением стоимости летного часа, а также увеличением стоимости летного часа для вертолетов.

79. Увеличение потребностей по статье «Информационные технологии» объясняется главным образом прогнозируемым приобретением аппаратуры связи, увеличением расходов на связь, необходимостью совершенствования сети связи и замены оборудования, а также ожидаемым расширением масштабов деятельности Миссии.

80. Как указано в бюджетном документе, увеличение потребностей по статье «Консультанты» обусловлено главным образом необходимостью привлечения консультантов-специалистов для оказания содействия рабочим группам по энергетике, охране границ и беженцам, а также ассигнованиями для оплаты услуг консультантов-преподавателей, которые не были предусмотрены в бюджетной смете на 2007 год.

81. Дополнительные потребности по статье «Официальные поездки» отражают главным образом прогнозируемое увеличение числа поездок в пределах Ирака и более активное участие персонала МООНСИ в конференциях и практикумах. Консультативный комитет отмечает, что совокупные предлагаемые ассигнования в размере 2,2 млн. долл. США предназначены для покрытия расходов на поездки сотрудников Миссии старшего звена для проведения политических консультаций, участия в конференциях и практикумах (515 400 долл. США), расходов на поездки в пределах района Миссии и между различными точками базирования ее подразделений в связи с планированием и оказанием административной поддержки (920 000 долл. США) и расходов на поездки персонала Центральных учреждений в район Миссии для оказания политической поддержки и поддержки в избирательном процессе, материально-технической поддержки и поддержки в связи с обеспечением охраны и безопасности (417 000 долл. США). Эти ассигнования также предназначены для покрытия всех расходов, связанных с подготовкой персонала, занимающегося обеспечением безопасности, административными вопросами и гуманитарными вопросами, вопросами прав человека и вопросами урегулирования конфликтов, на общую сумму в 343 400 долл. США.

82. Консультативный комитет отмечает на основании бюджетного документа, что увеличение потребностей по статье «Медицинское обслуживание» объясняется главным образом расширением закупок медицинских предметов снабжения для клиник МООНСИ первого уровня в Ираке по мере перехода МООНСИ на самообеспечение и обусловленным ситуацией в плане безопасности увеличением потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с медицинской эвакуацией, госпитализацией и консультированием персонала специалистами из клиник Многонациональных сил второго-четвертого уровней в Ираке.

Перевод отделения из Эль-Кувейта в Амман

83. Консультативный комитет отмечает предложение объединить расположенные за пределами страны отделения Миссии в Эль-Кувейте и Аммане путем их перевода в одну точку в Иордании. **Комитет считает, что в бюджетном документе представлена недостаточно полная информация об издержках и выгодах, которых можно ожидать от такого объединения. Он полагает, что подобные предложения должны подкрепляться всеобъемлющим анализом расходов и результатов и что для эффективного принятия решения ему должна быть представлена полная информация.**

84. В ответ на запрос Комитету, однако, была представлена дополнительная информация в отношении предлагаемого объединения отделений, из которой явствовало, что подобный шаг сулит выгоды с точки зрения материально-технического снабжения и обеспечения безопасности. В 2004 году МООНСИ имела возможность использовать имеющиеся у нее помещения в комплексе

«Хейтан» для создания и оперативного развертывания отделения в Эль-Кувейте. Впоследствии Миссия создала оперативные отделения в Багдаде, Багдадском международном аэропорту, Эрбиле и Аммане. В настоящее время в отделении в Эль-Кувейте располагаются только административные службы Миссии, в результате чего оно дублирует деятельность отделения в Аммане. Кроме того, отделение в Эль-Кувейте не выполняет никаких существенных функций. Миссия полагает, что использовать столь крупный комплекс исключительно для выполнения административных функций МООНСИ нерентабельно, и поэтому предлагает объединить отделения в Эль-Кувейте и в Аммане в единое подразделение в Аммане.

85. Консультативный комитет был информирован о том, что прогнозируемые расходы в связи с переводом отделения в Эль-Кувейте ограничатся расходами на перевозку определенного информационно-коммуникационного оборудования и другой технической аппаратуры в Амман. МООНСИ рассчитывает в результате этого переезда достичь экономии благодаря уменьшению потребностей в международном персонале, выплате суточных участникам Миссии, контрактах на обеспечение безопасности и соответствующей аппаратуре, числе автотранспортных средств, количестве мебели и другого оборудования. Ожидается получение дополнительной экономии и по статье «Воздушный транспорт», поскольку сократится число точек, в которые совершаются поездки. Миссия также рассчитывает, что вследствие этого объединения повысится качество и своевременность административной поддержки, оказываемой ее отделениям в Багдаде, Эрбиле, Багдадском международном аэропорту и Аммане.

86. Консультативный комитет отмечает, что информация об изменениях в организационной структуре, вызванных объединением этих отделений в новом месте базирования, будет представлена в контексте предлагаемого бюджета на 2009/10 год. **Комитет также просит представить в контексте отчета об исполнении бюджета на 2008/09 год полную информацию об издержках и экономии, а также о других выгодах, обусловленных принятием этих мер.**

В. Предложение об обеспечении Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку защищенными и безопасными помещениями

87. В части второй доклада Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (A/62/512/Add.5) излагаются предложения о строительстве в международной зоне в Багдаде укрепленного интегрированного комплекса, который использовался бы в качестве интегрированной штаб-квартиры МООНСИ. Предварительная смета расходов на строительство этого комплекса, приведенная в разделе XIV предлагаемого бюджета (A/62/512/Add.5, пункты 140–142), предусматривает выделение от 185 150 000 долл. США до 190 150 000 долл. США. Эта сумма включает выделение от 12,25 млн. долл. США до 17,25 млн. долл. США на этапе проектирования; 108,4 млн. долл. США на этапе строительства комплекса, включая строительство мастерских и складских помещений, бытовых помещений, инфраструктуры и внешних работ; 9,5 млн. долл. США на предметы снабжения и оборудование; 6,6 млн. долл. США на специализированное информационно-коммуникационное оборудование; 23,5 млн. долл. США на разные расходы, та-

кие, как расходы на координацию и управление осуществлением проекта, гарантии, колебания валютного курса и инфляцию; и 24,9 млн. долл. США (20 процентов) на непредвиденные расходы на строительство.

88. С учетом рисков в области безопасности, с которыми в настоящее время сталкивается Миссия, Консультативный комитет в полной мере признает необходимость обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, с тем чтобы Организация Объединенных Наций могла эффективно осуществлять свою деятельность. **Однако Консультативный комитет выявил в предложении Генерального секретаря ряд недостатков, которые необходимо устранить, а также вопросы, которые необходимо прояснить, прежде чем это предложение можно будет передать на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.** К их числу относятся, например, следующие:

- точный характер потребности в отделении Организации Объединенных Наций в Багдаде с учетом позиции Генерального секретаря в отношении общего присутствия Организации Объединенных Наций в Ираке ввиду того, что продолжительность срока службы комплекса оценивается в 25 лет
- наличие соглашений с другими структурами Организации Объединенных Наций, которые предположительно будут размещаться в этом комплексе, и их условия, в том числе в отношении совместного несения расходов
- фактические потребности в денежной наличности
- обеспечение технически квалифицированного контроля силами персонала Организации Объединенных Наций
- определение того, в какой мере обеспечено соблюдение надлежащих административных процедур при разработке предложения о проекте такого масштаба, в том числе принятие решения по вопросу о том, не следует ли представлять соответствующую информацию о таких потребностях централизованно по разделу 32 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» бюджета по программам
- объем финансовых и иных взносов правительства Ирака и точные условия соглашения между Организацией Объединенных Наций и правительством Ирака.

Вклад правительства Ирака

89. Определенная информация о поддержке Организации Объединенных Наций со стороны правительства Ирака приводится в разделе VIII (A/62/512/Add.5, пункты 106–108). Консультативный комитет отмечает, что Секретариат исходит из того, что правительство Ирака примет участие в строительстве здания и что более подробная информация будет представляться Генеральной Ассамблее по мере ее поступления (там же, пункт 108). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Канцелярия Генерального секретаря получила письмо от Постоянного представительства Республики Ирак, в котором указывается, что правительство Ирака намерено перечислить финансовый взнос на строительство штаб-квартиры МООНСИ. **Комитет подчеркивает необходимость представления подробной информации об объеме**

взноса правительства Ирака, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла принять информированное решение по этому предложению.

90. Консультативный комитет также отмечает, что правительство Ирака предоставило МООНСИ в аренду на 10 лет участок, на котором будет располагаться долгосрочный интегрированный комплекс (см. A/62/512/Add.5, пункт 108). В то же время Генеральный секретарь указывает, что функциональный срок службы компонентов здания и основного оборудования будет составлять 25 лет (там же, пункт 114). **Комитет обеспокоен разницей между периодом аренды участка и проектным сроком службы здания и обусловленной этим неопределенностью в отношении будущих финансовых обязательств Организации Объединенных Наций в связи с этим участком. По его мнению, следует внести ясность в вопрос об обязательствах, которые берет на себя Организация, и представить дополнительную информацию в отношении будущего порядка действий после истечения 10-летнего срока аренды.**

91. Кроме того, Консультативный комитет был информирован о том, что соглашение о статусе Миссии между Организацией Объединенных Наций и правительством Ирака, которое было подписано в июне 2005 года, вступит в силу на основе обмена дипломатическими нотами между Организацией Объединенных Наций и правительством Ирака при условии его ратификации парламентом. Насколько известно Организации Объединенных Наций, правительство Ирака пока не смогло представить соглашение о статусе Миссии парламенту на ратификацию из-за большого числа законопроектов, ожидающих принятия. В этой связи Комитет отмечает, что развертывание персонала в Эрбиле и Багдаде регулируется положениями указанного соглашения. **Комитет настоятельно призывает МООНСИ активно добиваться заключения соглашения.**

***Штатное расписание Организации Объединенных Наций
Участие других фондов и программ и специализированных учреждений
Организации Объединенных Наций***

92. Как указывалось выше, планируемый срок службы интегрированного комплекса штаб-квартиры оценивается в 25 лет. Подобные долгосрочные обязательства нехарактерны для специальных политических миссий. Поэтому чрезвычайно важно, чтобы Генеральный секретарь как можно более подробно и четко изложил свою позицию в отношении долгосрочного присутствия Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в Ираке, а также свою оценку возможных сценариев развития ситуации в этой стране.

93. В пункте 113 документа A/62/512/Add.5 Генеральный секретарь приводит определенную информацию о предположениях в отношении численности персонала, использовавшихся при планировании строительства интегрированного комплекса в Багдаде. В основе предположений лежали следующие данные о численности: 180 международных сотрудников Организации Объединенных Наций (включая МООНСИ, фонды и программы, специализированные учреждения), 150 национальных сотрудников, 160 военнослужащих подразделений охраны Организации Объединенных Наций и 75 сотрудников по контрактам. Консультативный комитет отмечает, что в отношении других организаций, которые будут размещаться в новом комплексе, не приводится практически никакой конкретной информации, в том числе сведений о том, заключены ли с ними

какие-либо соглашения и ведутся ли соответствующие переговоры. **Комитет полагает, что необходимо представить конкретную информацию об участии в этом проекте других структур Организации Объединенных Наций, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла принять информированное решение. Эта информация должна включать, например, указание на готовность этих структур на размещение в комплексе и описание механизмов совместного несения расходов.**

94. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о фактической численности международного персонала, находившегося в ноябре 2007 года в Ираке, из которой явствовало, что в Багдаде находилось около 74 сотрудников МООНСИ и 5 сотрудников фондов и программ. Ограниченное число сотрудников МООНСИ объясняется предельной численностью персонала в Ираке, установленной по соображениям безопасности. Как указано в пункте 99 вышеупомянутого документа, страновая группа Организации Объединенных Наций, в которую входят представители учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, базируется в Аммане.

Административные процедуры

95. Консультативный комитет отмечает, что в письме от 25 июня 2007 года (S/2007/412) Генеральный секретарь информировал Совет Безопасности о своем намерении принять меры по скорейшему строительству в Багдаде нового здания Организации Объединенных Наций, в том числе финансировать это новое строительство в рамках бюджетных ассигнований на специальные политические миссии, и что Совет в письме Председателя Совета от 6 июля 2006 года на имя Генерального секретаря (S/2007/413) поддержал это предложение (см. A/62/512/Add.5, пункт 86). Впоследствии в письме Контролера от 23 июля 2007 года на имя Председателя Консультативного комитета Комитет был информирован о намерении Генерального секретаря немедленно приступить к планированию строительства интегрированного комплекса штаб-квартиры Организации Объединенных Наций в Багдаде. **Комитет напоминает, что в ответном письме от 27 июля 2007 года на имя Генерального секретаря он подчеркнул, что Генеральный секретарь обязан представить предложения по проекту такого строительства Генеральной Ассамблее на ее рассмотрение и утверждение.**

96. Ввиду масштабов и сложности предлагаемого строительного проекта, а также исключительной ситуации в плане безопасности и высокого риска, связанного с условиями функционирования Миссии, Консультативный комитет рекомендует предложить Генеральному секретарю представить полное предложение с исчерпывающим обоснованием для рассмотрения Генеральной Ассамблеей. Комитет подчеркивает, что в новом предложении Генерального секретаря необходимо уделить должное внимание обеспечению неукоснительного соблюдения закупочных процедур Организации Объединенных Наций для организации транспарентного, конкурсного процесса выбора поставщиков товаров и услуг. Кроме того, Комитет полагает, что для обеспечения согласованного и систематического подхода, предусматривающего жесткий, централизованный контроль и надзор, на протяжении всех этапов реализации этого строительного проекта ресурсы на покрытие капитальных расходов по столь крупному многолетнему про-

екту должны испрашиваться по разделу 32 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений». Новое предложение должно быть представлено в сроки, позволяющие Генеральной Ассамблее рассмотреть его на своей возобновленной шестьдесят второй сессии.

VI. Рекомендация

97. В отношении предлагаемых Генеральным секретарем мер, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложенных в пункте 30 его доклада (A/62/512), Консультативный комитет рекомендует следующее:

а) в отношении бюджетов 26 специальных политических миссий, перечисленных в таблице 1 документа A/62/512, на период до декабря 2008 года Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем, с учетом замечаний и рекомендаций, высказанных Комитетом в пунктах выше. Комитет просит на этапе рассмотрения Генеральной Ассамблеей данного пункта представить ей скорректированные суммы;

б) в отношении предложения о строительстве безопасных и защищенных помещений в Багдаде для МООНСИ, изложенного в разделе II документа A/62/512/Add.5, Консультативный комитет рекомендовал предложить Генеральному секретарю представить новое предложение, содержащее полную и подробную информацию, для рассмотрения Генеральной Ассамблеей по разделу 32 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» бюджета по программам. Поэтому он рекомендует не утверждать выделение ресурсов в объеме 180 150 000 долл. США в связи со строительством интегрированного комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.
