



الأمم المتحدة

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة
السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

الجمعية العامة

الوثائق الرسمية

الدورة الثانية والستون

الملحق رقم ٧ (A/62/7)

الجمعية العامة
الوثائق الرسمية
الدورة الثانية والستون
الملحق رقم ٧ (A/62/7)

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين
٢٠٠٩-٢٠٠٨



الأمم المتحدة • نيويورك، ٢٠٠٧

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز
الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

ISSN ISSN: 0255-1527

المحتويات

الفقرات	الصفحة	الفصل
viii	تصدير
١	الأول - تعليقات وملاحظات وتوصيات عامة
١	ألف - مقترحات الأمين العام للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٨	باء - شكل الميزانية البرنامجية المقترحة وعرضها
١٣	جيم - منهجية الميزانية
١٥	دال - التعاون والتنسيق
١٦	هاء - الإدارة
١٧	واو - مسائل الموظفين
٢١	زاي - أوجه الإنفاق لغير الوظائف
٢٤	حاء - إقامة العدل
٢٤	طاء - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٢٥	ياء - الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٨	كاف - التعاون مع الهيئات الأخرى التابعة للأمم المتحدة
٣١	لام - نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات
٣٢	ميم - مكاتب الاتصال
٣٢	نون - أنشطة سيادة القانون
٣٣	سين - موجز التعديلات على أساس توصيات اللجنة
٣٤	الثاني - توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة
٣٤	ألف - تقديرات النفقات

الجزء الأول

٣٤	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
٣٤	الباب ١: تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
٤٤	الباب ٢: شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات .

الجزء الثاني

٦٣	الشؤون السياسية
٦٣	الباب ٣: الشؤون السياسية
٧٦	الباب ٤: نزع السلاح
٧٩	الباب ٥: عمليات حفظ السلام
٩٠	الباب ٦: استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

الجزء الثالث

٩٣	العدل والقانون الدوليان
٩٣	الباب ٧: محكمة العدل الدولية
٩٧	الباب ٨: الشؤون القانونية

الجزء الرابع

١٠١	التعاون الدولي لأغراض التنمية
١٠١	الباب ٩: الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١٠٥	الباب ١٠: أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
١٠٧	الباب ١١: دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١٠٩	الباب ١٢: التجارة والتنمية
١١٣	الباب ١٣: مركز التجارة الدولية المشترك بين الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية
١١٤	الباب ١٤: البيئة
١١٧	الباب ١٥: المستوطنات البشرية
١٢١	الباب ١٦: المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والعدالة الجنائية

الجزء الخامس

- ١٢٤ التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
- ١٣٠ الباب ١٧: التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
- ١٣٠ الباب ١٧ ألف: اللجان الإقليمية
- ١٣٥ الباب ١٧ باء: مكتب اللجان الإقليمية بنيويورك
- ١٣٦ الباب ١٨: التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
- ١٣٩ الباب ١٩: اللجنة الاقتصادية لأوروبا
- ١٤٣ الباب ٢٠: التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
- ١٤٧ الباب ٢١: التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
- ١٥٠ الباب ٢٢: البرنامج العادي للتعاون التقني

الجزء السادس

- ١٥٣ حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
- ١٥٣ الباب ٢٣: حقوق الإنسان
- ١٦٢ الباب ٢٤: توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
- ١٦٥ الباب ٢٥: اللاجئون الفلسطينيون
- ١٦٨ الباب ٢٦: المساعدة الإنسانية

الجزء السابع

- ١٧١ الإعلام
- ١٧١ الباب ٢٧: الإعلام

الجزء الثامن

- ١٧٦ خدمات الدعم المشتركة
- ١٧٦ الباب ٢٨: خدمات الإدارة والدعم
- ١٧٦ الباب ٢٨ ألف: مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية
- ١٨٢ الباب ٢٨ باء: مكتب تخطيط البرامج والميزانيات والحسابات
- ١٩٠ الباب ٢٨ جيم: مكتب إدارة الموارد البشرية

١٩٩ الباب ٢٨ دال: مكتب خدمات الدعم المركزي
٢٠٤ الباب ٢٨ هاء: الإدارة، جنيف
٢٠٩ الباب ٢٨ واو: الإدارة، فيينا
٢١٢ الباب ٢٨ زاي: الإدارة، نيروبي
الجزء التاسع	
٢١٧ الرقابة الداخلية
٢١٧ الباب ٢٩: الرقابة الداخلية
الجزء العاشر	
٢٢٧ الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة
٢٢٧ الباب ٣٠: الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
٢٣٥ الباب ٣١: المصروفات الخاصة
الجزء الحادي عشر	
٢٣٧ النفقات الرأسمالية
٢٣٧ الباب ٣٢: التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية
الجزء الثاني عشر	
٢٤٠ السلامة والأمن
٢٤٠ الباب ٣٣: السلامة والأمن
الجزء الثالث عشر	
٢٤٩ حساب التنمية
٢٤٩ الباب ٣٤: حساب التنمية
الجزء الرابع عشر	
٢٥٣ الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢٥٣ الباب ٣٥: الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢٥٥ باء - تقديرات الإيرادات
٢٥٥ باب الإيرادات ١: الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢٥٥ باب الإيرادات ٢: الإيرادات العامة

٢٥٧	باب الإيرادات ٣: الخدمات المقدمة للجمهور	
			المرفقات
٢٦٢	١ - عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة	
٢٦٢	ألف - الوظائف عدا وظائف عمليات حفظ السلام	
٢٦٤	باء - الوظائف المدنية المأذون بها في جميع عمليات حفظ السلام	
٢٦٥	جيم - الوظائف المشتركة التمويل	
٢٦٧	الثاني - موجز للتغييرات المقترح إدخالها على الوظائف الثابتة والمؤقتة	
٢٦٧	ألف - الوظائف المقترح إلغاؤها	
٢٦٨	باء - الوظائف الجديدة المقترحة	
٢٧٣	الثالث - الوظائف المقترح نقلها في إطار أبواب الإنفاق	
٢٧٥	الرابع - آليات تقاسم التكاليف فيما يتعلق بالأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	
٢٧٩	الخامس - النفقات غير المتعلقة بالوظائف	
٢٧٩	ألف - حسب باب الميزانية	
٣٠٦	باء - ١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	
٣١٥	جيم - ٣ - الشؤون السياسية	
٣١٧	دال - ٣٠ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	

تصدير

- ١ - حددت الجمعية العامة، في قرارها ١٤ (د-١) المؤرخ ١٣ شباط/فبراير ١٩٤٦، المهام الرئيسية للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية فيما يلي:
 - (أ) دراسة الميزانية التي يقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة وتقديم تقرير عنها؛
 - (ب) تقديم المشورة إلى الجمعية العامة بشأن أي مسائل محالة إليها تتعلق بالإدارة والميزانية؛
 - (ج) القيام نيابة عن الجمعية العامة بدراسة الميزانيات الإدارية للوكالات المتخصصة والمقترحات المتعلقة بالترتيبات المالية مع تلك الوكالات؛
 - (د) النظر في تقارير مراجعي الحسابات عن حسابات الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة وتقديم تقارير عنها إلى الجمعية العامة.

وتقدّم اللجنة الاستشارية أيضا تقارير عن تمويل عمليات حفظ السلام والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا. وبالإضافة إلى ذلك، تقدّم اللجنة الاستشارية تقارير عن الميزانيات الإدارية والمسائل الأخرى إلى هيئات إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (صناديق التبرعات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (صندوق البيئة)، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، وجامعة الأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى.

٢ - وتقضي المادة ١٥٦ من النظام الداخلي للجمعية العامة باختيار أعضاء اللجنة الاستشارية على أساس التمثيل الجغرافي الواسع والمؤهلات الشخصية والخبرة وألا يكون اثنان من أعضائها من مواطني دولة واحدة.

٣ - وتتكون اللجنة الاستشارية، في ٢٧ تموز/يوليه ٢٠٠٧، من الأعضاء التالية أسماؤهم:

راجات ساها (الرئيس)

أندريتش ت. أبرازفيسكي (نائب الرئيس)

خورخي فلوريس كاييخاس

رونالد إلويزن

كولن كيلاييل

غيرمو كيندال

إيغور ف. خالفينسكي

جيري كرامر

سوزان ماكلورغ

تومو مونتته

ستافورد أوليفر نيل

سُن مِنكِن

محمد مصطفى التل

نونيه أودو

كريستينا فاساك

جن يامازاكي

٤ - ويتضمن هذا التقرير الاستنتاجات والتوصيات التي توصلت إليها اللجنة الاستشارية استناداً إلى مقترحات الأمين العام بشأن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، معززة، قدر الإمكان، بالمعلومات الإضافية التي قدّمها شفويًا أو كتابةً ممثلو الأمين العام. وكما حدث في الماضي، تتضمن أبواب معينة من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ اعتمادات لنفقات تعترض بعض الدول الأعضاء عليها من حيث المبدأ. وفي الوقت نفسه، رأت اللجنة الاستشارية أن الخلاف بشأن هذه البنود ليس داخلًا في اختصاصها، إذ أنّها، بمقتضى المادة ١٥٧ من النظام الداخلي، مسؤولة عن الدراسة الفنية للميزانية البرنامجية للأمم المتحدة.

راجات ساها

الرئيس

تعليقات وملاحظات وتوصيات عامة

١ - ركزت اللجنة الاستشارية، في هذا التقرير، على تقديم تحليلات ومعلومات إضافية لمساعدة الجمعية العامة في استعراض مقترحات الأمين العام المتعلقة بالميزانية بدلا من إعادة تقديم المعلومات المقدمة سلفا في الميزانية البرنامجية المقترحة. وفي هذا الصدد، يتضمن الفصل الثاني جداول جديدة تلخص المعلومات المتعلقة بالوظائف في إطار كل باب، بما في ذلك حالة الشواغر في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، ومقترحات الأمين العام لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويجدر بالإشارة أيضا أن جميع الإشارات في هذا التقرير إلى موارد الميزانية هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) إلا إذا ذكر على وجه التحديد أنها بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ألف - مقترحات الأمين العام للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

٢ - يقترح الأمين العام ميزانية برنامجية^(١) لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمبلغ ٦٠٠ ٠٠٠ ٣٩٥ ٤ دولار لأبواب النفقات و ٣٠٠ ٣٤٠ ٥١٥ دولار لأبواب الإيرادات، (كلاهما بمعدلات ٢٠٠٨-٢٠٠٩). وبناء على المبالغ الصافية، يبلغ إجمالي التقديرات ٧٠٠ ٢٥٩ ٣٨٨٠ دولار.

٣ - ودعت الجمعية العامة في قرارها ٦١/٢٥٤ الأمين العام إلى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة استنادا إلى التقدير الأولي البالغ ٨٠٠ ٧٢٦ ١٩٤ ٤ دولار بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويبلغ مجموع مقترحات الأمين العام للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في إطار أبواب الإنفاق ٣٠٠ ٢٤٣ ١٩٥ ٤ دولار، بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بزيادة ٥,٥ في المائة.

ملاحظة: تستخدم في الجداول والأرقام والمرفقات المختصرات التالية المتعلقة بالوظائف: ن أ ع، نائب أمين عام؛ و أ ع، وكيل أمين عام؛ م أ ع، أمين عام مساعد؛ خ ع، فئة الخدمات العامة؛ رر، رتبة رئيسية، ر أ، رتب أخرى؛ م، رتبة محلية؛ م و، موظف وطني؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ أ، خدمة أمنية؛ م ر، مهن وحرف.

(١) ترد الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في الوثيقة (Introduction) A/62/6 و Corr.1 و (Sects.1-11) و (Sects.12) و Corr.1 و (Sects.13-18) و (Sects.19) و Corr.1 و (Sects.20-22) و (Sects.23) و Corr.1 و (Sects.24) و Corr.1 و (Sects.25-27) و (Sects.28) و (Sects.28A) و Corr.1 و (Sects.28B) و Corr.1 و (Sects.28C) و Corr.1 و (Sects.28D) و (Sects.28E) و Corr.1 و 2 و (Sects.28F) و (Sects.29) و (Sects.29) و Corr.1 و (Sects.30-35) و (Income sects. 1-3).

٤ - وفي الجدول ١، تقارن تقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩) بالتقديرات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بالصيغة التي وافقت بها عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٥٣/٦١، وبالنفقات والإيرادات النهائية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتصل الزيادة في تقديرات النفقات للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ١٠٠ ٣٤٧ ٢١ دولار، أو ٥,٥ في المائة، بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وإلى ١٠٠ ٧٠٤ ٢٢١ دولار، أو ٥,٣ في المائة، بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

مقارنة الإيرادات والنفقات لفترات السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٤ و ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٨-٢٠٠٩
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجموع الزيادة (النقصان) في الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ مقابل الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦							
(٨)	(٧)	(٦)	(٥)	(٤)	(٣)	(٢)	(١)
	المبلغ بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	()	المبلغ بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	تقديرات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ ()	تقديرات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ ()	الاعتماد المنقح	النفقات الفعلية
النسبة المئوية	()	النسبة المئوية	()	بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	()	()
(٢) ÷ (٤)	(٢) - (٤)	(٢) ÷ (٥)	(٣) - (٢)			٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٥-٢٠٠٤
٥,٣	٢٢١ ٧٠٤,١	٠,٥	٢١ ٣٤٧,١	٤ ٣٩٥ ٦٠٠,٠	٤ ١٩٥ ٢٤٣,٠	٤ ١٧٣ ٨٩٥,٩	٣ ٦١٢ ٢١٦,٥
٦,٠	٢٨ ٩٧٠,٤	٦,٠	٢٨ ٩٧٠,٤	٥١٥ ٣٤٠,٣	٥١٥ ٣٤٠,٣	٤٨٦ ٣٦٩,٩	٤٧٧ ٨٠٢,٠
٥,٢	١٩٢ ٧٣٣,٧	(٠,٢)	(٧ ٦٢٣,٣)	٣ ٨٨٠ ٢٥٩,٧	٣ ٦٩٧ ٩٠٣ ٧٠٠	٣ ٦٨٧ ٥٢٦,٠	٣ ١٣٤ ٤١٤,٥

(أ) تقديرات صافي الإيرادات.

٥ - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الأثر المرجأ المقدر في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ للمقترحات لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يبلغ ٨٠٠ ٧٠٠ ٣٤٤ دولار (انظر الجدول ٢). وتطلب اللجنة أن تقدم هذه المعلومات في عروض الميزانية المقبلة.

الجدول ٢

موجز الأثر المرجأ المقدر في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ للوظائف الجديدة المقترحة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

باب الميزانية	وظائف جديدة	وظائف (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	الأثر المرجأ في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ ^(١)
١ -	٣	٣٠٦,٦	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
٢ -	١٧	٤١٥٢,٧	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات ^(٢)
٣ -	١٣	١٦٢٠,٨	الشؤون السياسية
٥ -	٢١	٦٦١,٦	عمليات حفظ السلام
٦ -	١	١١٩,١	استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
٧ -	١١	١٢٠٦,٦	محكمة العدل الدولية
٨ -	١	١٨٧,٢	الشؤون القانونية
١١ -	١	١٧٤,١	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١٢ -	١	١٣٦,٤	التجارة والتنمية
١٣ -	-	٩٦,٧	مركز التجارة الدولية المشترك بين الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية ^(٣)
١٦ -	٢	٢١٤,٤	المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية
١٧ -	١٥	١٨٤٤,٤	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١٨ -	٣	٢٢٩,٧	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
١٩ -	١	١١٤,٠	التنمية الاقتصادية في أوروبا
٢٠ -	٢	١٤١,٢	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٣ -	٣٦	٧٥٦٨,١	حقوق الإنسان
٢٥ -	٢	٢٩٥,٩	اللاجئون الفلسطينيون
٢٦ -	٣	٤٨٠,٠	المساعدة الإنسانية

باب الميزانية	وظائف جديدة	الأثر المرجأ في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ ^(أ) (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)
٢٧ - الإعلام	٥	٢٠٢,٠
٢٨ باء مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٦	١٠٠٢,٥
٢٨ جيم مكتب إدارة الموارد البشرية	٢	٤١٥,٦
٢٨ دال مكتب خدمات الدعم المركزي	٣	٤٢٥,٢
٢٨ هاء الإدارة، جنيف	١	١٦١,٨
٢٨ زاي الإدارة، نيروبي	٣٦	١٤٠٣,٦
٢٩ - الرقابة الداخلية	٥٤	٧١٧٦,٤
٣٠ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل ^(ب)	-	١٢٣,٢
٣٣ - السلامة والأمن	٨	٩٥٦,٣
٣٥ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	٣٢٨٤,٨
المجموع	٢٤٨	٣٤٧٠٠,٨

(أ) تقوم التقديرات على المحددات الحالية لتقدير التكاليف المبينة في الميزانيات البرنامجية المقترحة (انظر A/62/6 (Introduction)، الفقرات ٣٠-٣٦ والجدولان ٦ و ٧).

(ب) تشمل الحصة التي تنطبق على الأمم المتحدة من الأثر المرجأ للوظائف المشتركة التمويل: مركز التجارة الدولية المشترك بين الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية (٣)، ولجنة الخدمة المدنية الدولية (١)، ووحدة التفتيش المشتركة (٢)، وخدمات المؤتمرات، فيينا (١١).

٦ - تظهر تقديرات الميزانية البرنامجية المقترحة مبلغاً إضافياً يصل إلى ٦٠٠ ٠٧٣ ٥٩٠ دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر A/62/6 (Introduction)، Corr.1، الجدول ١). وقد أبلغت اللجنة الاستشارية بعد ذلك أن هذا المبلغ كان يقدر بـ ٩٠٠ ٣٠٩ ٦٤٦ دولار عقب اعتماد الجمعية العامة للقرار ٢٧٩/٦١ بشأن تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام والمحافظة عليها. يتكون هذا المجموع التقديري من ٩٠٠ ٤٣٩ ٧١٧ دولار لأنشطة الدعم، و ٣٥٤ ٠٠٠ ١٥٠٢ دولار للأنشطة الفنية، و ٤٤٢٦ ٥١٦ ٠٠٠ دولار للأنشطة التنفيذية (انظر الجدول ٣). وبهذا يصل المجموع التقديري للأنشطة الممولة من الميزانية العادية ومن موارد خارجة عن الميزانية في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ١٠ ٥٢٦ ٥٦٩ ٦٠٠ دولار.

الجدول ٣

مجموع الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الزيادة		٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	
النسبة المئوية	المبلغ			
				الميزانية العادية
٥,٣	٢٢١ ٧٠٤,١	٤ ٣٩٥ ٦٠٠,٠	٤ ١٧٣ ٨٩٥,٩	النفقات
٧,٦	٣ ٤٨٤,٤	٤٩ ٠٦٦,٨	٤٥ ٥٨٢,٤	الإيرادات العامة
٥,٣	٢١٨ ٢١٩,٧	٤ ٣٤٦ ٥٣٣,٢	٤ ١٢٨ ٣١٣,٥	المجموع الفرعي، الميزانية العادية
				الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٥,٨	٢٥ ٤٨٦,٠	٤٦٦ ٢٧٣,٥	٤٤٠ ٧٨٧,٥	
٥,٢	١٩٢ ٧٣٣,٧	٣ ٨٨٠ ٢٥٩,٧	٣ ٦٨٧ ٥٢٦,٠	صافي الميزانية العادية
				الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٠,٨	١٢٣ ٦٧٧,١	٧١٧ ٤٣٩,٩	٥٩٣ ٧٦٢,٨	أنشطة الدعم
٧,٠	٩٨ ١٣٤,٦	١ ٥٠٢ ٣٥٤,٠	١ ٤٠٤ ٢١٩,٤	الأنشطة الفنية
١٤,٠	٥٤٢ ٤٢١,٨	٤ ٤٢٦ ٥١٦,٠	٣ ٨٨٤ ٠٩٤,٢	الأنشطة التنفيذية
				المجموع الفرعي، الموارد الخارجة عن الميزانية
١٣,٠	٧٦٤ ٢٣٣,٥	٦ ٦٤٦ ٣٠٩,٩	٥ ٨٨٢ ٠٧٦,٤	
١٠,٠	٩٥٦ ٩٦٧,٢	١٠ ٥٢٦ ٥٦٩,٦	٩ ٥٦٩ ٦٠٢,٤	مجموع صافي الميزانية

٧ - وإضافة إلى ذلك، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن تقديرات عمليات حفظ السلام التي لها فترات مالية مختلفة للفترتين الممتدتين من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ ومن ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، سيصل مجموعها إلى ما يقارب ١٠ بلايين دولار. ولا يشمل هذا تكاليف مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص في الأراضي المحتلة، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، والبعثات الخاصة، التي تغطي من الميزانية العادية.

٨ - وستقدم الميزانيتين المقترحتان لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨ للمحكمة الجنائية الدولية لمحاكمة الأشخاص المسؤولين عن أعمال الإبادة الجماعية وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة للقانون الإنساني الدولي المرتكبة في إقليم رواندا والمواطنين الروانديين المسؤولين عن أعمال الإبادة الجماعية وغيرها من الانتهاكات المماثلة المرتكبة في أراضي الدول المجاورة بين

١ كانون الثاني/يناير و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤ وللمحكمة الدولية لمحكمة الأشخاص المسؤولين عن الانتهاكات الجسيمة للقانون الإنساني الدولي التي ارتكبت في إقليم يوغوسلافيا السابقة منذ عام ١٩٩١ لتنظر فيهما اللجنة الاستشارية في حريف عام ٢٠٠٧. ويصل المجموع الإجمالي للاعتمادات المنقحة للمحكمتين لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٦٠٠ ٧٠١ ٦٠٣ دولار (صافيه ٩٠٣ ٧٠٠ ٥٥١ دولار) (انظر قرار الجمعية العامة ٢٤١/٦١ و ٢٤٢/٦١).

٩ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية البرنامجية المقترحة لا تشمل اعتمادات لعدد من الاحتياجات الأخرى التي تُتَوَلَّت أو ستُتَوَلَّى في تقارير منفصلة (انظر A/62/6 Introduction)، الفقرة ٨). وإضافة إلى هذه، نظرت اللجنة سلفاً في مقترحات الأمين العام لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها وقدمت تقريراً عنها (A/61/937)، وبتت فيها الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١. وتلاحظ اللجنة أيضاً، استناداً إلى اجتماعاتها مع ممثلي الأمين العام، أنه إضافة إلى البنود الأخرى المشار إليها في مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة، يتوقع أن يقدم الأمين العام مزيداً من التقارير ذات الآثار الهامة المترتبة في البرامج والميزانية أو ربما يوشك أن يقدمها (انظر الجدول ٤).

الجدول ٤

مواضيع تقارير عن التقديرات المنقحة المتوقعة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٩,٢ ٧ ^(١)	تقرير الفريق المعني بإعادة تصميم نظام الأمم المتحدة لإقامة العدل (A/61/891)
١٠٨,٥ ^(١)	التقرير الشامل عن تعزيز قدرة المنظمة على إدارة عمليات حفظ السلام والحفاظ عليها (A/61/858 و Add.2)
٧٠٥,٥ ^(٣)	المقترحات المتصلة بالنفقات غير المتوقعة والاستثنائية الناشئة عن تنفيذ مقررات مجلس حقوق الإنسان (القرار ١٠٤/٣)
٢٨٧,٦ ^(٢)	الاختصاصات المستكملة للجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات
٧٤,٣ ^(٣)	قراران اتخذهما مجلس حقوق الإنسان في دورته الرابعة، المعقودة في عام ٢٠٠٧ (A/61/530/Add.3)
	قرارات ومقررات اعتمدها المجلس الاقتصادي والاجتماعي ^(٢)
	إنشاء نظام جديد لإقامة العدل (عملاً بالفقرة ٣٣ من القرار ٢٦١/٦١) ^(٢)
	النفقات الإدارية للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ^(٢)
	تنفيذ نظام لتخطيط الموارد في المؤسسة ^(٢)

استمرار الأعمال والتعافي من الكوارث⁽²⁾

استعراض: (أ) إدارة المخاطر في المؤسسة وإطار الرقابة الداخلية؛ (ب) والإدارة القائمة على النتائج؛ (ج) وإطار المساءلة (عملا بالقرار ٢٤٥/٦١)⁽³⁾

التأهب لجائحة الأنفلونزا⁽²⁾

١٢ ١٦٨,١

المجموع

(أ) استنادا إلى مقترحات الأمين العام.

(ب) تستند إلى تقدير كامل للمبالغ التي جرت الموافقة عليها لعام ٢٠٠٧ في القرار ٢٧٥/٦١.

(ج) تستند إلى إجراء الجمعية العامة كما هو مبين في القرار ٢٧٣/٦١.

(د) التقديرات غير متاحة.

١٠ - ينتاب اللجنة الاستشارية القلق من هذا النهج التجزيئي لعملية الميزنة. وتدرك اللجنة أنه يجب النظر في الاحتياجات غير المتوقعة، وهذا أمر من غير الممكن أن يوافق دائما المبادرات الجديدة داخل دورة السنتين للميزانية العادية. وفي الوقت نفسه، ترى أن من مسؤولية الأمين العام، بصفته المسؤول الإداري الأول للمنظمة، أن يضمن تقديم الميزانية البرنامجية المقترحة أكمل صورة ممكنة لاحتياجات المنظمة لفترة السنتين المقبلة. وتقتصر الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ عن بلوغ هذا فيما يتعلق ببعض مجالات العمل الهامة. فهذه الميزنة بالتقسيم لا تخدم الدول الأعضاء عند نظرها في الميزانية، ولا سيما في تحديد الاحتياجات من الموارد للأنشطة ذات الأولوية. وينال هذا النهج التجزيئي من نظام الميزنة وانضباط الميزانية. ومن ثم، توصي اللجنة بأنه ينبغي، اعتبارا من فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، للتقديرات المنقحة المتعلقة بالاحتياجات التي لم يكن بالإمكان التنبؤ بها وقت إعداد الميزانية أن تتضمن تفسيراً وتعليلاً لسبب عدم إدراج الاحتياجات ذات الصلة في الميزانية البرنامجية المقترحة.

١١ - وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى أحكام قراري الجمعية العامة ٢١٣/٤١ و ٢١١/٤٢. وتشير أيضا إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها ٢٥٤/٦١، أن يكون مستوى صندوق الطوارئ لفترة السنين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ الذي تغطى في إطاره الاحتياجات الإضافية هو ٥٠٠ ٤٦٠ ٣١ دولار.

باء - شكل الميزانية البرنامجية المقترحة وعرضها

١٢ - ظل شكل الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ دون تغيير أساسا عما كان عليه في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ووفقا لأحكام قرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨،

جُعلت سرود البرامج الواردة في ملازم الميزانية مطابقة للسرود الواردة في الخطة البرنامجية لفترة السنتين^(٢). وكما ذُكر في الميزانية البرنامجية المقترحة (A/62/6 (Introduction)، الفقرة ٣٨)، لا توجد أي ولايات جديدة أو منقحة تنتج عنها اختلافات بين الخطة البرنامجية لفترة السنتين، بالصيغة التي اعتمدها بها الجمعية العامة، والجوانب البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التي تؤثر على الباب ٣، الشؤون السياسية، والباب ٥، عمليات حفظ السلام، والباب ٨، التجارة والتنمية، والباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، والباب ١٢، التجارة والتنمية، والباب ١٤، البيئة، والباب ١٥، المستوطنات البشرية، والباب ١٧، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا، والباب ٢٨، خدمات الإدارة والدعم، والباب ٢٩، الرقابة الداخلية. وفي إطار أحكام قرار الجمعية العامة A/62/58، قدم تقرير عن هذه الفوارق إلى لجنة البرامج والتنسيق كي تنظر فيه خلال دورتها السابعة والأربعين، المعقودة في المقر من ١١ حزيران/يونيه إلى ٣ تموز/يوليه ٢٠٠٧. وإضافة إلى ذلك، ستكون معروضة على الجمعية العامة، في دورتها الثانية والستين، الجوانب البرنامجية لإعادة تشكيل هيكل إدارة عمليات حفظ السلام وبرامج أخرى لم تتوافر وثائق بشأنها للجنة البرامج والتنسيق.

إطار الميزنة القائمة على النتائج

١٣ - أعربت اللجنة الاستشارية في الماضي عن قلقها من خطر تحول الميزنة القائمة على النتائج إلى عملية ورقية يقودها المقر تطرح أساساً لأغراض عملية الميزانية. وهذا سبب الأهمية الكبرى التي توليها اللجنة الاستشارية لاستعراضها للمقترحات المقبلة بشأن الإدارة القائمة على النتائج، التي سيقدمها الأمين العام وفقاً لقرار الجمعية العامة A/62/61.

١٤ - تحيط اللجنة علماً بالمعلومات المقدمة، عملاً بالبند ٥-٦ والقاعدة ١٠٥-٦ من النظام الأساسي والإداري والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ومراقبة التنفيذ وأساليب التقييم (ST/SGB/2000/8)، بشأن النواتج الـ ١١١ التي أنجزت في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والتي ستوقف في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر A/62/6 (Introduction)، الفقرة ١٦). وعند الاستفسار، قدم للجنة مزيد من المعلومات عن النواتج. ويرد توزيعها حسب نوع الناتج في الجدول ٥ أدناه. وترحب اللجنة بالمعلومات المتعلقة بالنواتج المتوقفة لكنها تشير إلى ملاحظاتها ذات الصلة وتكرر تأكيد ملاحظاتها ذات

(٢) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الحادية والستون، الملحق رقم ٦ (A/61/6/Rev.1)، وقرار الجمعية العامة A/61/61.

الصلة الواردة في الفقرات ١٤-١٦ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وهي تتضمن ملاحظة مفادها أن المعلومات كانت ستصبح أكثر فائدة لو حددت أي روابط بالنواتج الجديدة المقترحة أو لو أجريت محاولات، حيث ليست ثمة أي محاولات، لتحديد الموارد التي صرفت وأتيحت لإعادة توزيعها^(٣).

الجدول ٥

النواتج التي لن تنفذ في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

٩٥٤	تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء
٦٧٤	الأنشطة الفنية الأخرى
٤٦٥	التعاون الفني
١٨	خدمات الإدارة والمؤتمرات والرقابة الداخلية
٢ ١١١	المجموع

١٥ - تلاحظ اللجنة، من المعلومات المقدمة في المرفق الثاني لمقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة، أن هيئات استعراض البرامج استعرضت برامج العمل المتعلقة بالأبواب ٦ و ٩ و ١٢ و ١٣ و ١٤ و ١٥ و ١٧ و ١٨ و ١٩ و ٢٠ و ٢١ و ٢٤.

١٦ - وترى اللجنة الاستشارية أن إدراج الأطر المنطقية للتوجيه التنفيذي والمهام الإدارية خطوة إيجابية. لكنها ترى الأطر المنطقية عامة جدا، وتطلب أن تجري في المستقبل محاولة لتحديد أهداف وإنجازات متوقعة أكثر دقة لكل برنامج على حدة.

الرصد والتقييم

١٧ - عملا بالفقرة ٢٠ من قرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨، تحدد الميزانية البرنامجية المقترحة في كل باب من أبوابها موارد متصلة بالرصد والتقييم. ويحمل الأمين العام التقدم المحرز في هذا الصدد وفيما يتعلق بملاحظات وتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرات ٢٦-٢٨ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣) (انظر A/62/6 (Introduction)، الفقرات ٥٧-٦٠). كما يقدم معلومات موجزة عن مستوى موارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للرصد والتقييم في الفترة ٢٠٠٦-

(٣) المرجع نفسه، الدورة الستون، الملحق رقم ٧ والتصويب (A/60/7 و Corr.1).

٢٠٠٧ والمقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وعند الاستفسار، قُدم للجنة توزيع للمبالغ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ حسب باب الميزانية (انظر الجدول ٦).

الجدول ٦

الاحتياجات المقدرة من الموارد للرصد والتقييم

باب الميزانية	الميزانية العادية	الموارد الخارجة عن الميزانية	المجموع
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات	١٢٥٦١٠٠	-	١٢٥٦١٠٠
٣ - الشؤون السياسية	١٦٨٨٠٠	-	١٦٨٨٠٠
٤ - نزع السلاح	١٢٨١٠٠	٥٩٠٠	١٣٤٠٠٠
٥ - عمليات حفظ السلام	١١٣٤٠٠	١١٠٦٧٠٠	١٢٢٠١٠٠
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	١٩٩٥٠٠	-	١٩٩٥٠٠
٨ - الشؤون القانونية	٩١٨١٠٠	١٧٨٣٠٠	١٠٩٦٤٠٠
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٦٥١٥٠٠	٣٨٥٠٠	١٦٩٠٠٠٠
١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والبلدان النامية الجزرية الصغيرة	٥٠١٠٠	-	٥٠١٠٠
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة لتنمية أفريقيا	٨٤٢٠٠	-	٨٤٢٠٠
١٢ - التجارة والتنمية	١٠٠١٣٠٠	٣١٧٨٠٠	١٣١٩١٠٠
١٤ - البيئة	٣٣٤٢٠٠	١٠٠٤٦٠٠	١٣٣٨٨٠٠
١٥ - المستوطنات البشرية	٥٧٠٥٠٠	٢٠٨٤٧٠٠	٢٦٥٥٢٠٠
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات؛ ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	١٤٠٧٠٠	٢٨٤٤٩٠٠	٢٩٨٥٦٠٠
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٨١٧٨٠٠	٥٢٢١٠٠	١٣٣٩٩٠٠
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٣٢٥٥٧٠٠	٨٠٥٧٠٠	٤٠٦١٤٠٠
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٩٥١٨٠٠	-	٩٥١٨٠٠
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٠٨٣١٠٠	٧١٠٠٠	١١٥٤١٠٠
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٤٧٩٤٠٠	-	٤٧٩٤٠٠
٢٣ - حقوق الإنسان	٥٣٢٢٠٠	١٣٦٤٠٠	٦٦٨٦٠٠
٢٤ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	-	٢١٠٠٠٠٠	٢١٠٠٠٠٠
٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون	٥٧٨٥٠٠	٢١١٠٩٠٠	٢٦٨٩٤٠٠

باب الميزانية	الميزانية العادية	الموارد الخارجة عن الميزانية	المجموع
٢٦ - المساعدة الإنسانية	٧٣٣ ٩٠٠	٣ ١٦٥ ٤٠٠	٣ ٨٩٩ ٣٠٠
٢٧ - الإعلام	٣ ٩٣٩ ٥٠٠	٥٧ ١٠٠	٣ ٩٩٦ ٦٠٠
٢٨ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	٩٠ ٦٠٠	-	٩٠ ٦٠٠
٢٨ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٢ ٠٧٢ ٥٠٠	٦٩٢ ٨٠٠	٢ ٧٦٥ ٣٠٠
٢٨ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية	٧٦٣ ٧٠٠	١٩٥ ٧٠٠	٩٥٩ ٤٠٠
٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزي	٣٣٩ ٤٠٠	٣٥ ٠٠٠	٣٧٤ ٤٠٠
٢٨ هاء - الإدارة، حنيف	٦٠٠ ١٠٠	١٠١ ٥٠٠	٧٠١ ٦٠٠
٢٨ واو - الإدارة، فيينا	١٤٦ ١٠٠	٣٢٣ ٨٠٠	٤٦٩ ٩٠٠
٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي	٩٠ ١٠٠	٣٥٠٠	٩٣ ٦٠٠
٢٩ - الرقابة الداخلية	٧١٧ ٧٠٠	٣٤٢ ٣٠٠	١ ٠٦٠ ٠٠٠
٣٣ - السلامة و الأمن	١ ٨١٦ ٩٠٠	-	١ ٨١٦ ٩٠٠
المجموع	٢٥ ٦٢٥ ٥٠٠	١٨ ٢٤٤ ٦٠٠	٤٣ ٨٧٠ ١٠٠

١٨ - تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهد الذي بذل من أجل توخي المزيد من الدقة في حساب النفقات المتوقعة في مجال الرصد والتقييم ولكنها تتفق مع الأمين العام بأنه ما زال هناك الكثير مما ينبغي القيام به. وبينما يتضح للعيان توفير مزيد من الموارد للرصد والتقييم، إلا أنه ليس من الواضح ماهية الدروس المستفادة من تلك الأنشطة وكيف أنها استخدمت في تصميم الأنشطة المستقبلية. وستعيد اللجنة النظر في هذه المسائل والأمور المتعلقة بها في سياق نظرها في نتائج استعراض الإدارة على أساس النتائج، وكما طلب في قرار الجمعية العامة ٦١/٢٤٥.

عرض الميزانية

١٩ - ترحب اللجنة الاستشارية بجهود الأمانة العامة لتحسين عرض الميزانية البرنامجية المقترحة وتوفير معلومات إضافية حسب الطلب. ولكن اللجنة ترى أنه يلزم إجراء المزيد من التحسينات في عدد من المجالات، بما في ذلك إيراد سرد أكثر إحكاما ودقة واستخدام الخرائط والرسوم البيانية عند الاقتضاء.

٢٠ - وتوصي اللجنة بان تقدم الميزانيات المستقبلية معلومات عن التكلفة الكاملة لمقترحات الميزانية لكل باب. وفي غياب هذه المعلومات لا تحصل الدول الأعضاء على

صورة كاملة لآثار المقترحات المترتبة في الميزانية، والتي تشمل، مثلاً، خفض المساعدة المؤقتة العامة مقابل الوظائف، أو إلغاء بعض الوظائف مقابل وظائف أخرى.

٢١ - تساهم هذه الفجوة في ممارسة الميزنة التدريجية حيث يتم تبرير الاحتياجات الجديدة فقط، وتؤخذ القاعدة كأمر مسلم به. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة أن الولايات الجديدة، ستسفر حتماً بالكاد عن طلب موارد إضافية دون بذل جهد كاف لموازنة تلك الاحتياجات عن طريق إعادة توزيع الموارد و/أو تحقيق مكاسب في الكفاءة. وبالقدر نفسه، ترى اللجنة أنه ينبغي تبرير طلب لوظائف جديدة بربط المهام الجديدة أو الموسعة التي يضطلع بها الموظفون الحاليون من أجل إثبات أنه لا يمكن استيعاب تلك المهام.

جيم - منهجية الميزانية

٢٢ - وفقاً لما هو مذكور في مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة (A/62/6 (Introduction)، الفقرة ٣٠)، لم تتغير المنهجية المتبعة في إعداد الاحتياجات المالية عن المنهجية التي أتبعت لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ كما أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٤٧/٢١٢ ألف. وتشمل الميزانية البرنامجية المقترحة اعتماداً قدره ٣٥,٩ مليون دولار يتصل بالأثر المرجحاً لتقدير تكاليف الوظائف الجديدة الموافق عليها في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، واعتماداً قدره ٢,٤ مليون دولار للبنود غير المتعلقة بالوظائف، والتي لم يرصد لها اعتماد إلا الجزء من فترة السنتين. وتعكس الميزانية البرنامجية المقترحة أيضاً خصماً لتكاليف تُدفع لمرة واحدة بمبلغ ٥٣,١ مليون دولار ووفقاً عليها للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وبالإضافة إلى ذلك، تشمل الميزانية موارد قدرها ٦٠٤ مليون دولار للبعثات السياسية الخاصة. أما الاحتياجات الإضافية للبعثات السياسية الخاصة، إذا ما أصبحت لازمة، فستظل خاضعة لأحكام قراري الجمعية العامة ٤١/٢١٣ و ٤٢/٢١١.

٢٣ - وعند الاستفسار، تم تزويد اللجنة بمعلومات بشأن الوظائف الجديدة في الميزانية البرنامجية المقترحة، والتي كانت في حقيقة الأمر تحويلات من وظائف ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية أو وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (انظر الجدول ٧). وتطلب اللجنة أن تُمَيِّز عروض الميزانيات المستقبلية بوضوح بين هذه التحويلات المقترحة والمقترحات المقدمة لوظائف جديدة. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم معلومات بشأن الأساس المناسب لتقدير تكلفة هذه التحويلات.

الجدول ٧

الوظائف الجديدة المقترح تحويلها من المساعدة المؤقتة العامة أو من الموارد الخارجة عن الميزانية

باب الميزانية	الموارد الخارجة عن الميزانية	المساعدة المؤقتة العامة
٢ - إدارة شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات		
خدمات الوثائق، نيويورك	١٣ ف-٥ ^(أ) ، ٥ ف-٤ ^(ب)	
تخطيط خدمات المؤتمرات وتطويرها وتنسيقها، نيروبي	١ ف-٥، ٣ ف-٣، ١ ف-٢	
خدمات الوثائق، نيروبي	١ ف-٥	
خدمات الاجتماعات والنشر، نيروبي	١ ف-٥	
٥ - عمليات حفظ السلام		
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان		٣ م ر
٢٣ - حقوق الإنسان		
دعم هيئات حقوق الإنسان وأجهزتها	٢ ف-٤	
دعم الإجراءات المواضيعية لتقصي الحقائق في مجال حقوق الإنسان	٢ ف-٥	
دعم البرنامج	١ ف-٥	
٢٦ - المساعدة الإنسانية		
تنسيق الأعمال الإنسانية والاستجابة في حالات الطوارئ	١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣	
٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي		
التوجيه التنفيذي والإدارة	٢ م ر	
تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٨ م ر	
إدارة الموارد البشرية	٦ م ر	
خدمات الدعم	١ ف-٣، ١٧ م ر	
٢٩ - الرقابة الداخلية		
التوجيه التنفيذي والإدارة	١ ف-٥، ١ ف-٣	
المراجعة الداخلية للحسابات	٢ مد-١، ١ ف-٥، ٣ ف-٤، ٣ ف-٣	
التفتيش والتقييم	١ مد-٢، ٣ ف-٣، ٤ ف-٢، ١ خ ع (رأ)	
التحقيقات	١ مد-١، ١ ف-٥، ٦ ف-٤، ٢ ف-٣، ٤ ف-٢، ٢ خ ع (رأ)	
دعم البرنامج	٣ خ ع (رأ)	
المجموع	٤٩	٦٠

(أ) يقترح تحويلها من المساعدة المؤقتة للاجتماعات.

٢٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في عدد من الحالات، لم يصاحب مقترحات تحويل وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة تخفيض يتناسب معها في الاعتماد المقترح للمساعدة المؤقتة العامة (انظر أيضا الفقرة أولا - ٣٣ أدناه). وتوصي اللجنة بأن يصاحب هذه التحويلات في المستقبل تخفيض في المساعدة المؤقتة العامة يعادل المبلغ الكامل لتكلفة الوظائف الجديدة (باستخدام معايير تقدير التكاليف المطبقة على الوظائف المستمرة). وإذا كان التخفيض المقترح صغيرا، فينبغي تسليط الضوء في عرض الميزانية على الفرق لأنه يمثل نموا حقيقيا.

٢٥ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن إجمالي معدلات الشواغر في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ فيما يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية كانت ٦,٣ في المائة للوظائف الفنية وما فوقها و ٤ في المائة للوظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وترد التفاصيل لكل باب على حده في الفصل الثاني. وتلاحظ اللجنة أنه بالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، يقترح الأمين العام معدلات شواغر مقابلة قدرها ٤,٩ في المائة و ١,٥ في المائة للوظائف المستمرة (انظر (A/62/6 (Introduction)، الفقرة ٣٤). وهما نفس المعدلين اللذين اعتمدا لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وقُدِّرت تكاليف الوظائف الجديدة المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ باستخدام معامل توظيف مرجأ نسبته ٥٠ في المائة لوظائف الفئة الفنية وما فوقها و ٦٥ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (انظر (A/62/6 (Introduction)، الفقرة ٣١).

٢٦ - تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، بينما يشير عدد من أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة إلى مكاسب في الكفاءة، إلا أنه لم يقدم سوى القليل من التفاصيل عن هذا الموضوع ولا يوجد عرض شامل للمبالغ التي أصبحت متاحة نتيجة لذلك. وتؤكد اللجنة على أهمية تقديم معلومات أوفى وأكثر اتساقا عن تدابير ومكاسب الكفاءة وعن التحسينات في الخدمات. وهي تجدد طلبها إدراج تلك المعلومات في الميزانيات البرنامجية المقترحة المستقبلية وتُذَكِّرُ بأحكام الفقرة ٢٤ من قرار الجمعية العامة ١٢/٥٢ بآء بشأن إنشاء حساب التنمية.

دال - التعاون والتنسيق

٢٧ - تُذَكِّرُ اللجنة الاستشارية بأنها أشارت، في تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، إلى أن إدارات شتى بالأمانة العامة واللجان الإقليمية ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد) والصناديق والبرامج قد كوَّنت لديها قدرات داخلية مستقلة في مجالات من قبيل الإحصاءات والتحليل ومنظومات

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إضافة إلى الخدمات القانونية. وقد ينشأ عن هذا خطر التداخل والازدواج في الجهود والعمليات. وما زالت اللجنة تعتقد أنه يجب بذل جهود منتظمة لتبني مستوى أعمق من التعاون والتنسيق على نطاق الأمم المتحدة بغية تحقيق التعاضد وتعزيز التكامل وإزالة ما يمكن تفاديه من الزوائد. وكانت اللجنة قد أوصت بأن يجري تقديم معلومات عن مدى التعاون وأشكاله ونتائجه فيما بين مختلف هيكل منظومة الأمم المتحدة بشأن الأنشطة التي تنفذها أكثر من وحدة تنظيمية واحدة. وفي هذا السياق، تلاحظ اللجنة آليات التعاون فيما بين اللجان الإقليمية وتحت على متابعة بذل مزيد من الجهود للتعاون فيما بين كيانات من قبيل إدارة الشؤون السياسية وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني وإدارة شؤون السلامة والأمن، أو فيما بين الأونكتاد وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجان الإقليمية لتفادي ازدواج الجهود وأن تنعكس هذه الجهود في العروض المستقبلية للميزانية. وقد أوردت اللجنة تعليقات تفصيلية بشأن هذا الموضوع، في المواضيع المناسبة، في الفصل الثاني أدناه. وعلاوة على ذلك، تشير اللجنة إلى الحاجة إلى الاتساق وإلى النهج المشتركة في مجالات معينة عند الاقتضاء. وتعيد اللجنة التأكيد على رأيها بأن بيانات الميزانيات المقبلة ينبغي أن تُظهر بوضوح أدوار ومساهمات البرامج والصناديق والوكالات الأخرى في تنفيذ النواتج المحددة.

هاء - الإدارة

٢٨ - اتخذت الجمعية العامة، خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، قرارات بشأن سلسلة من المسائل الهامة، التي يتطلب تنفيذها مشاركة الأمين العام. وتشمل تلك الإجراءات تنفيذ المخطط العام لتحديد مباني المقر (الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية) وتحديث تكنولوجيا المعلومات (مثلاً، نظام تخطيط الموارد في المؤسسة، وخطة استرجاع المعلومات في حالات الكوارث) وإصلاح نظام الشراء وتنفيذ المعايير الحاسوبية الدولية للقطاع العام. علاوة على ذلك، فإن إعادة تشكيل إدارة عمليات حفظ السلام، التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١ ستتطلب مشاركة الأمانة العامة على أعلى مستوياتها. وعلاوة على ذلك، سيلزم أيضاً إيلاء اهتمام مماثل لطلب البدء في نظام جديد لإقامة العدل إضافة إلى تحسين العلاقات بين الإدارة والموظفين.

٢٩ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، في سياق تنفيذ المعايير الحاسوبية الدولية للقطاع العام (قرار الجمعية العامة ٢٨٣/٦٠)، يجري بذل جهود لتنسيق الأنظمة والقواعد الخاصة بمؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

٣٠ - تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها بشأن التأخير المزمع في تقديم الوثائق والأثر الضار لهذا الأمر على عمل الجمعية العامة وعلى عمل اللجنة نفسها. وفي هذا السياق، تلاحظ اللجنة أن الأمين العام يعتزم أن يُدخِل تقديم الوثائق في الوقت المحدد كمؤشر للإنجاز ضمن اتفاقاته مع رؤساء الإدارات. وترحب اللجنة بهذه المبادرة وتتطلع لرؤية نتائج ملموسة في هذا الصدد.

٣١ - إن نظاما سليما للمساءلة، يضم كلا من مساءلة الأمانة العامة أمام الدول الأعضاء ومساءلة فرادى الموظفين، هو أمر أساسي. وقد بين الأمين العام ضمن ملاحظاته للجنة الاستشارية أن الإدارة الجيدة تقتضي المساءلة، وبين اقتناعه بأن الأمم المتحدة ينبغي أن تكون منارة لأفضل الممارسات، وملتزمة ببلوغ أعلى معايير الكفاءة والشفافية والإدارة الداخلية السليمة. وفي هذا السياق، أجمت اللجنة آراءها بشأن عناصر إطار المساءلة في تقاريرها بشأن الإصلاح الإداري (A/60/735 و Corr.1، الفقرة ٦، و A/60/870، الفقرات ٦-٩) وبشأن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٤). وستقدم اللجنة مزيدا من التعليقات في سياق استعراضها للمقترحات المتعلقة بالمساءلة التي سيقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والسنتين استجابة لقرار الجمعية العامة ٢٤٥/٦١.

واو - مسائل الموظفين

٣٢ - تشمل موارد الموظفين المتاحة لإنجاز برنامج عمل المنظمة الوظائف الثابتة، والوظائف المؤقتة، والمساعدة المؤقتة، والخدمات التعاقدية، والاستشاريين وأفرقة الخبراء المخصصة، والعمل الإضافي. وتمول هذه الموارد من الميزانية العادية ومن الموارد الخارجة عن الميزانية.

٣٣ - وتُقدر تكاليف الوظائف، لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بمبلغ ٤٠٠ ٨١٤ ١٩٠ دولار (معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩) وتُقدر التكاليف الأخرى للموظفين بمبلغ ٥٣٠ ٦٩٢ ٥٠٠ دولار، وبذا يبلغ المجموع ٩٠٠ ٥٠٦ ٧٢١ دولار (بدون الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) في إطار أبواب النفقات. وإذا أضيفت التقديرات الواردة في إطار باب الإيرادات ٣، الخدمات المقدمة للجمهور، والبالغة ٢٧ ٧٨١ ٢٠٠ دولار للوظائف والتكاليف الأخرى للموظفين، فإن المجموع يبلغ ٢ ٧٤٩ ٢٨٨ ١٠٠ دولار.

٣٤ - وتُقدر تكلفة الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية (بما فيها تكاليف الموظفين الأخرى ذات الصلة) بمبلغ ٢ ٧٥٥ ٢٨٩ ١٠٠ دولار، بما في ذلك تكاليف

(٤) المرجع نفسه، الفقرات ٥٦-٦١.

الموظفين الممولة من حساب دعم عمليات حفظ السلام. وبذا يمكن القول بأن تكاليف الأفراد التي ستمول من الميزانية العادية ومن موارد خارجة عن الميزانية ستبلغ مبلغاً تقديرياً هو ٢٠٠ ٥٧٧ ٥٠٤ ٥ دولار في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ .

٣٥ - ويوضح البيان المالي الخامس للأمم المتحدة لفترة السنتين المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥^(٥) أنه من مجموع النفقات البالغ ٢,٦١٢,٣ مليون دولار من الميزانية العادية، تتعلق حوالي ٧,٦٩٧,٢ مليون دولار، أي ٧٤,٧ في المائة تقريباً، بالرواتب والتكاليف العامة للموظفين.

اختيار الموظفين وتوظيفهم وتنسيبهم

٣٦ - تشمل الأبواب تحت الفصل الثاني أدناه لأول مرة جداول تلخص الوظائف المأذون بها حالياً والشواغر (في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧) والمقترحات للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وقد أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في معظم الحالات، فإن العمل يجري لشغل تلك الشواغر. ويشتمل الفصل الثاني على مزيد من المعلومات في هذا الشأن. وتطلب اللجنة تزويد الجمعية العامة خلال شهري تشرين الثاني/نوفمبر و كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ بمعلومات مستكملة عن الشواغر لمساعدتها في نظرها في الطلبات الخاصة باستمرار الوظائف الحالية، والتي تكون في بعض الأحيان قد ظلت شاغرة لفترة طويلة، وفي إيجاد وظائف جديدة.

٣٧ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية إحراز بعض التقدم في شغل الوظائف بسرعة أكثر. والحالة المنوه عنها هي مكتب الأمم المتحدة في فيينا. وتوصي اللجنة بتطبيق الدروس المستفادة من تجربة مكتب فيينا على نطاق أوسع.

٣٨ - وفي اجتماعات اللجنة الاستشارية مع ممثلي الأمين العام، أشار عدد من مدراء البرامج لتأخيرات معينة في شغل الوظائف من الفئة ف-٢، حيث تنشأ تلك التأخيرات من عملية الامتحان التنافسي الوطني و امتحان الترقية من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية. وتعرب اللجنة عن اهتمامها بهذه المعلومات، لا سيما إذا علمنا أهمية تجديد حيوية الأمانة العامة، وتشدد اللجنة على ضرورة التعجيل بشغل وظائف الفئة ف-٢ (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة ٦١/٢٤٤، الجزء الثالث).

(٥) المرجع نفسه، الدورة الحادية والستون، الملحق رقم ٥ (A/61/5)، المجلد الأول، الفصل الخامس.

٣٩ - ونظرت اللجنة الاستشارية، خلال مداواتها، في عدد من المسائل المتعلقة بالموظفين، بما في ذلك التأخيرات في شغل الوظائف. وستستعرض اللجنة تلك المسائل وغيرها في سياق نظرها في المسائل المتعلقة بإدارة الموارد البشرية في عام ٢٠٠٨.

٤٠ - وتدرك اللجنة الاستشارية، ضمن إطار المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، أهمية عملية التوظيف في بلوغ أهداف التوازن الجغرافي والجنساني وتحسين مجمل المهارات اللغوية لدى موظفي الأمانة العامة. وتشدد اللجنة أيضا على أهمية توظيف عدد أكبر من الموظفين متعددي المهارات من أجل التصدي للاحتياجات المعقدة والمتطورة للمنظمة.

الموظفون الوطنيون

٤١ - تُذكر اللجنة الاستشارية بأهمها، في الفقرتين ٧٠ و ٧١ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، شجعت على بذل الجهد على نحو مطرد لاجتذاب الموظفين الوطنيين وتشغيلهم حيثما يكون ذلك عمليا وممكنا، كما في حالة اللجان الإقليمية ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي ومراكز الأمم المتحدة للإعلام. لذا ترحب اللجنة بالإضافة المقترحة ل ١٢ وظيفة وطنية بمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية والكاريبي، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وتشجع على إجراء المزيد من الاستكشاف لإمكانية استخدام هذه الفئة من الموظفين في المستقبل.

الوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من الميزانية العادية

٤٢ - يطلب الأمين العام، في إطار أبواب النفقات وباب الإيرادات ٣، الخدمات المقدمة للجمهور، من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ما مجموعه ٩ ٩٩٣ وظيفة. وترد في الجدول ٨ مقارنة للطلب المتعلق بالفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بملاك الوظائف المأذون به للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الجدول ٨
الاحتياجات من الوظائف

الجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية وما فوقها		
	الزيادة	-٢٠٠٦	-٢٠٠٨	الزيادة	-٢٠٠٨	-٢٠٠٦
(النقصان)	٢٠٠٩	٢٠٠٧	(النقصان)	٢٠٠٩	٢٠٠٧	(النقصان)
الوظائف الثابتة	٢٢٥	٩٧٧٩	٩٥٥٤	٦٦	٥٥٠٧	٥٤٤١
الوظائف المؤقتة	(١٠)	٢١٤	٢٢٤	(٢)	١٦٧	١٦٩
المجموع	٢١٥	٩٩٩٣	٩٧٧٨	٦٤	٥٦٧٤	٥٦١٠

٤٣ - وترد مناقشة تفصيلية وتحليل شامل للملاك المقترح في الفقرات ١٨ - ٢٩ من مقدمة الميزانية المقترحة. ويرد في الجدول ٥ في المقدمة موجز لمقترحات الأمين العام للوظائف الممولة من الميزانية العادية مصنفة حسب أبواب الميزانية البرنامجية.

٤٤ - وتم تزويد اللجنة الاستشارية بمعلومات عن العدد الكلي للوظائف المأذون بها الممولة من الميزانية العادية والموولة من موارد خارجة عن الميزانية منذ عام ٢٠٠٢، وكذلك عن العدد الكلي للوظائف المعتمدة والمسقطه في جميع عمليات حفظ السلام في الفترة من عام ٢٠٠٢ إلى عام ٢٠٠٨. وترد هذه المعلومات في المرفق الأول لهذا التقرير. ويتضمن المرفق الثاني قائمة بالوظائف الجديدة والملغاة حسب أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة.

٤٥ - تُذكر اللجنة الاستشارية بأفهامها، في الفقرة ٧٥ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، لاحظت أنه لم يقدم سوى القليل من المبررات في أبواب الميزانية من معلومات أخرى لتأييد إنشاء وظائف جديدة أو إعادة تصنيف الوظائف الموجودة حالياً. ويتضح هذا التوجه أيضاً في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وفي هذا السياق، يجب تقديم معلومات تبين الجهود التي بذلت لإعادة توزيع الوظائف، قبل استحداث وظائف جديدة، وسبب عدم تمكن شاغل الوظيفة الحالي، في حالة طلبات إعادة التصنيف، أو الموظفون الموجودون حالياً، في حالة طلبات الوظائف الجديدة، من تحمل المسؤوليات المراد تغطيتها.

٤٦ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه من المقترح إعادة توزيع ١٢ وظيفة فيما بين أبواب الميزانية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على النحو التالي:

(أ) نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من الباب ٢٨ ألف إلى الباب ١؛

(ب) نقل وظيفة واحدة برتبة مد-٢، ووظيفة واحدة برتبة ف-٥ ووظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الرئيسية)، وأربع وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من الباب ١ إلى الباب ٢.

ولا يشمل ذلك نقل وظائف لخدمة اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة من الباب ٩ إلى الباب ٢٣، والتي تمت معاملتها على أنها تعديل تقني في القاعدة. ويتضمن المرفق الثالث قائمة بالوظائف المقترح نقلها. وباستثناء الوظائف المذكورة أعلاه، فإن النقل المقترح هو في جميع الحالات نقل داخلي.

إعادة التصنيف

٤٧ - يُقترح إعادة تصنيف الوظائف الست التالية:

الباب ٧:	١ ف-٤ إلى ١ ف-٥
الباب ١٥:	١ مد-١ إلى ٢ مد-٢
الباب ٢٠:	١ ف-٥ إلى ١ مد-١
الباب ٢١:	١ ف-٥ إلى ١ مد-١
الباب ٢٨ ب:	١ ف-٤ إلى ١ ف-٥

١ خدمات عامة (الرتب الأخرى) إلى خدمات عامة (الرتب الرئيسية)

وتلاحظ اللجنة الاستشارية الانحياز الثابت في مقترحات إعادة التصنيف بالتحرك إلى الأعلى بدلا من التحرك إلى الأسفل، وما يستتبع ذلك من نزعة لزحف الرتب - مما يشكل تحولا إلى الأعلى في هيكل الرتب بجدول الموظفين. وترد ملاحظات اللجنة وتوصياتها بشأن طلبات إعادة تصنيف الوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في الفصل الثاني من هذا التقرير.

زاي - أوجه الإنفاق لغير الوظائف

٤٨ - قدمت إلى اللجنة، بناء على طلبها، معلومات عن أوجه الإنفاق لغير الوظائف، بما يشمل اعتمادات فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والإنفاق الفعلي حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، والإنفاق المسقط حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، وتقديرات للفترة

٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد في المرفق الخامس أدناه تفاصيل مصنفة حسب الباب، واللجنة تطلب أن تقدم معلومات مناظرة في تقرير الأداء عن ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من أجل المساعدة في استعراضها. واللجنة تطلب أيضا أن يقدم إلى الجمعية العامة بيان مستكمل بالنفقات بالنسبة للموارد المخصصة لغير الوظائف وذلك من أجل نظر اللجنة الخامسة في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

السفر

٤٩ - تشير اللجنة الاستشارية إلى حدوث زيادة مستمرة في التقديرات المتعلقة بسفر الموظفين من ٨٠٠ ٢٨٣ ٥٥ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٤٠٠ ٧٨٩ ٥٧ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بزيادة نسبتها ٤,٥ في المائة. واللجنة تؤكد من جديد الملاحظة التي أبدتها والواردة في الفقرة ٩٠ من تقريرها السابق^(٣) والتي مفادها أنه في حين لا تنكر اللجنة أهمية التواصل والمشاورات وجها لوجه في عمل منظمة عالمية مثل الأمم المتحدة فإنها ترى وجوب التقليل بدرجة كبيرة من سفر كبار المديرين وغيرهم بزيادة اللجوء، كلما أمكن، إلى المقابلات عن طريق الفيديو وغيره من وسائل الاتصال الإلكترونية. واللجنة تعتقد أيضا أنه ينبغي أن تستكشف الأمانة العامة إمكانية زيادة استخدام موظفي الدعم والموظفين الآخرين المخصصين لمراكز العمل التي تتم زيارتها، حيثما يكون ملائما، بدلا من تكليف أولئك الموظفين بمرافقة كبار الموظفين الموفدين في بعثات. وإضافة إلى هذا، فإن من رأي اللجنة أن رؤساء الإدارات ومديري البرامج الآخرين بحاجة إلى جعل ميزانية السفر خاضعة لمزيد من التدقيق.

الاستشاريون والخبراء والخدمات التعاقدية

٥٠ - تشير اللجنة الاستشارية إلى ملاحظتها التي مفادها أنه ينبغي أن يكون هناك تمييز واضح بين الموارد المخصصة للاستشاريين وتلك المخصصة لأفرقة الخبراء. وبالمثل ينبغي أن يكون هناك تمييز واضح بين الاستشاريين والمتعاقدين. واللجنة تشير إلى أن اعتمادات الميزانية العادية المقترحة تحت هذا البند يبلغ مجموعها حوالي ٤٩,٥ مليون دولار، وهو ما يمثل انخفاضا نسبته ٢,٤ في المائة ونسبة ٢ في المائة من مجموع تكاليف الوظائف والتكاليف الأخرى للموظفين. والموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تقدر بمبلغ ١٤٤,٢ مليون دولار.

٥١ - وحسبما أشارت إليه اللجنة الاستشارية في الفقرة ٨٤ من تقريرها السابق^(٣)، ينبغي ألا يستعان بالاستشاريين إلا في الحالات التي لا تتوفر فيها الخبرة الفنية ذات الصلة لدى

موظفي الأمانة العامة؛ وينبغي أن تكون الاستعانة بهم لمشاريع معينة محددة زمنياً؛ وأن تُتبع في تقييم عملهم الإجراءات المعمول بها بجذافيرها؛ كما ينبغي أن يستخدم هذا التقييم عند البت في أي تكليف لهم مستقبلاً. واللجنة تقر في الوقت نفسه بأن مديري البرامج قد يختاروا، في بعض الحالات تغيير مزيج الأفراد المعيّنين في وظائف دائمة والموظفين المعيّنين بعقود قصيرة الأجل وذلك من أجل إنجاز البرامج بمزيد من الفعالية. وتشير اللجنة أيضاً إلى أن نسبة الموظفين المعيّنين بعقود قصيرة الأجل تكون في كثير من الأحيان أكبر في البرامج الممولة من موارد خارجة عن الميزانية.

٥٢ - وفي رأي اللجنة الاستشارية أنه ينبغي ألا يستعان بالخبراء الاستشاريين إلا لمشاريع معينة محدودة المدة وألا تمدد مدد تعيينهم بشكل متكرر كطريقة للالتفاف حول المعايير والإجراءات الموضوعية لاختيار الموظفين.

المنشورات

٥٣ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه على الرغم من الاستثمارات الكبيرة في مرافق الطباعة فإن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تتضمن تقديراً للطباعة الخارجية تزيد قيمته عن ٦,٢ مليون دولار. وتؤكد اللجنة أهمية الفعالية من حيث التكاليف في مجال الطباعة. وفي حين أن اللجنة تقر بأن الطباعة الخارجية قد تكون ضرورية في بعض الحالات فإنها تعتقد أنه لا يزال هناك مجال كبير لزيادة تقليل هذا الاحتياج بحيث يتحقق أكبر قدر من الفعالية بالنسبة للتكاليف. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض العقود التي تنطبق في هذا السياق. وتطلب أيضاً أن تتضمن الميزانيات المقبلة تبريراً واضحاً لهذه الاعتمادات ومعلومات تفصيلية عن الخطوات التي اتخذت لتقليل الاعتماد على الطباعة الخارجية إذا كان يحقق الفعالية بالنسبة للتكاليف.

٥٤ - وفي سياق برنامج المنشورات تؤكد اللجنة الاستشارية أيضاً أهمية تعدد اللغات من أجل ضمان أن تكون منشورات الأمم المتحدة متوفرة بلغات أكثر وذلك حسبما يكون ملائماً (انظر قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦١).

التدريب

٥٥ - ترد في الفقرات ٥٠-٥٤ من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة معلومات تفصيلية عن الاحتياجات التي اقترحها الأمين العام من أجل التدريب. والاعتمادات التي يبلغ إجماليها ٧٠٠ ٢٠٥ ٣٦ دولار تعكس زيادة نسبتها ١٥ في المائة تقريباً. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها ٢٤٤/٦١، العودة في سياق الميزانية البرنامجية

المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى موضوع الاعتماد المخصص لموارد التدريب. وتقر اللجنة بأهمية التدريب بالنسبة لتعزيز مهارات الموظفين بما يؤدي إلى زيادة تعدد مهارات قوة العمل، وكذلك بالنسبة لتعزيز التطوير الوظيفي. وفي الوقت نفسه، تلاحظ اللجنة أن الاعتمادات المقترحة تشمل مصروفات السفر والمصروفات ذات الصلة، بالإضافة إلى التدريب في حد ذاته. وتطلب اللجنة أن يقدم في المستقبل تحليل للاعتمادات المخصصة للتدريب، وتؤكد أنه ينبغي أن يبذل كل جهد ممكن لضمان الحصول على قيمة مقابل النقود بالنسبة للمبالغ المتزايدة التي يتم إنفاقها على تدريب الموظفين (انظر أيضا التوصيات الواردة تحت الفرع ٢٨ جيم أدناه). وفي هذا السياق، تلاحظ اللجنة أن هذا المجال كان موضعاً للنظر من جانب مجلس مراجعي الحسابات وأن مسألة إدارة الموارد البشرية سوف تُبحث في عملية مقبلة لمراجعة الحسابات.

٥٦ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن بنداً آخر من بنود الإنفاق الخاصة بالتدريب يتعلق بالاستشاريين المتخصصين. وتلاحظ اللجنة أيضاً من هذه الناحية أنه في آذار/مارس ٢٠٠٦ أنشأت كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة قاعدة بيانات حاسوبية تفاعلية لاستشاريي التدريب إلى جانب معلومات عن مهامهم السابقة التي اضطلعوا بها في منظومة الأمم المتحدة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن هذه المعلومات تتاح لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة مع آلية للبحث باستخدام مجموعة من المعايير، مثل مجال الخبرة والموقع والمهارات اللغوية (انظر E/2007/60، الفقرة ٤٧). واللجنة على ثقة من أن هذا المرفق سوف يستخدم، حسبما يكون ملائماً، لتحديد مواقع الخبرة العملية اللازمة للبرامج التدريبية.

حاء - إقامة العدل

٥٧ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها ٦١/٢٦١، أن تنشئ نظاماً جديداً لإقامة العدل يكون متسماً بالاستقلالية والشفافية والمهنية والمركزية، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن عدد من المسائل ذات الصلة في دورتها الثانية والستين. وسوف تعود اللجنة إلى بحث هذا الموضوع في سياق ذلك التقرير.

طاء - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

٥٨ - توجه المنظمة قدراً كبيراً من النفقات نحو تكنولوجيا المعلومات. وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تقدر قيمة الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات بمبلغ ٢٤٧ مليون دولار، وهو ما يعكس نقصاً قدره ٢,٢ مليون دولار. وترد التفاصيل في الفقرتين ٦٢ و ٦٣ من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة. ولا يشمل هذا التقدير الاحتياجات اللازمة

لاستبدال نظام المعلومات الإدارية المتكامل ولا استمرار الأعمال التجارية واستعادتها، وهو ما ستقدم عنه تقارير منفصلة. ولا يشمل التقدير أيضا احتياجات عمليات حفظ السلام. والاعتماد الوارد في الميزانية العادية وإنفاق حفظ السلام بالنسبة لتكنولوجيا المعلومات في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تبلغ قيمتهما معا حوالي ٢٠٠ مليون دولار في السنة.

٥٩ - وترحب اللجنة الاستشارية بتعيين رئيس موظفي تكنولوجيا المعلومات. وتشير اللجنة إلى أنها قد أوصت بإنشاء وظيفة رئيس موظفي تكنولوجيا المعلومات برتبة الأمين العام المساعد وذلك على أساس أن شاغل هذه الوظيفة سوف يرأس مكتبا يتولى دمج شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات التابعة لإدارة الشؤون الإدارية ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام والقيام بدور قيادي في الأمانة العامة بكاملها، بما يشمل وظائف تكنولوجيا المعلومات للمكاتب البعيدة عن المقر. وتؤكد اللجنة من جديد هذا الرأي. وتوصي اللجنة أيضا بأن تظل هذه الوظيفة في مكتب الأمين العام حسبما قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٨٣/٦٠ وذلك لضما القيادة القائمة على السلطة بشأن هذه المسألة في الأمانة العامة بكاملها.

ياء - الموارد الخارجة عن الميزانية

٦٠ - وتمثل تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية، التي يرد بيانها في الميزانية العادية، للعلم، جزءا هاما من نفقات الأمم المتحدة. ومعظم الموارد الخارجة عن الميزانية لها صلة بمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل). وتقدر الموارد لتلك المنظمات بما يزيد مجموعه عن ٤,٧ بليون دولار في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وذلك من موارد إجماليها ٦,٦ بليون دولار. ويرد مزيد من المعلومات في الجدول ٩ أدناه.

الجدول ٩

الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النسبة المئوية	المبلغ	
		ألف - برامج لها هيئات إدارية منفصلة
٤١,٥	٢ ٧٦٥ ٠٠٠,٠	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
١٨,٠	١ ١٩٨ ٨٣٩,٥	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى
٤,٤	٢٩٠ ١٦٠,٠	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٤,٢	٢٧٧ ١٣٢,٠	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣,٦	٢٤٢ ١٣٨,٥	موئل الأمم المتحدة
٧١,٧	٤ ٧٧٣ ٢٧٠,٠	المجموع الفرعي
		باء - صناديق التعاون التقني
٨,٠	٥٣٥ ٠٧٣,٠	
١٠,٢	٦٨٠ ٩٦٣,٨	جيم - سداد قيمة خدمات الدعم والخدمات الأخرى المقدمة ^(أ)
١٠,١	٦٧٢ ٠٠٣,١	دال - الصناديق الاستثمارية الفنية
٢٨,٣	١ ٨٨٨ ٠٣٩,٩	المجموع الفرعي
١٠٠,٠	٦ ٦٦١ ٣٠٩,٩	المجموع

(أ) تقديرات جرى تنقيحها بعد اعتماد الجمعية العامة ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

٦١ - وتقوم اللجنة الاستشارية بإجراء استعراضات وتقديم تقارير عن الميزانيات الإدارية لمختلف البرامج المذكورة في الجزء ألف من الجدول ٩ (انظر التصدير والفقرة ٦٥ من هذا التقرير). وتنظر اللجنة أساساً في الموارد الأخرى الخارجة عن الميزانية التي يحتفظ بها في حسابات خاصة، في سياق استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة. وتتلقى اللجنة أيضاً معلومات كل سنتين عن حالة الصناديق الاستثمارية. وبموجب أحكام الفقرة ٢ من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة ٢١٧/٣٥، تنظر اللجنة في مقترحات تتعلق بجميع الوظائف من الفئة مد - ١ وما فوقها الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية والتي لا تخضع لفحص من هيئة حكومية دولية أخرى. وتؤكد اللجنة من جديد موقفها وهو أنه ينبغي أن تدار جميع هذه الوظائف الممولة من خارج الميزانية بنفس الدرجة من العناية التي تبذل مع الوظائف الممولة من الميزانية العادية.

٦٢ - وحسبما يبين أيضا الجدول ٩ فإن مبلغا قدره حوالي ١,٩ بليون دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية يتصل بالتعاون التقني والسداد والصناديق الاستثمارية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات الموجزة الواردة في الفقرات ٦٧-٦٩ من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة بما في ذلك الإشارة إلى أن مستوى الموارد الخارجة عن الميزانية التي سترد خلال فترة من فترات السنتين وعدد الوظائف التي ستمول لا يمكن التنبؤ بهما بدقة كاملة وذلك بسبب طابع التبرعات. وقد أبلغ عدد من مديري البرامج اللجنة أنه من المتوقع أن تحدث تغييرات في تقديراتهم للموارد الخارجة عن الميزانية. وتشير اللجنة إلى الملاحظات التي أبدتها في الفقرتين ١٠٣ و ١٠٩ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣). وتلاحظ اللجنة أهمية الموارد الخارجة عن الميزانية بالنسبة لتمويل أنشطة الأمم المتحدة وتؤكد الحاجة إلى مواصلة تحسين المعلومات المتاحة للدول الأعضاء بشأن الموارد الخارجة عن الميزانية عند قيام تلك الدول باستعراض الميزانيات البرنامجية المقترحة. ومن هذه الناحية، تطلب اللجنة أن تتضمن المعلومات المتعلقة بالتباينات السبب في إدخال تغييرات أو إسقاطات وذلك حيثما تشكل الموارد الخارجة عن الميزانية جزءا كبيرا من التمويل الخاص بقسم معين.

٦٣ - ويرد في الفقرة ٦٧ من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بيان بالوظائف المتوقع أن تمول من موارد خارجة عن الميزانية. والأرقام المناظرة الواردة في الجزء ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تشمل أيضا الوظائف الإضافية الخارجة عن الميزانية التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١ المتعلق بتعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها.

٦٤ - ووفقا لأحكام الفقرة ٢ من الفرع ثانيا من قرار الجمعية العامة ٢١٧/٣٥، قامت اللجنة الاستشارية، منذ تقديمها لتقريرها الأول المتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣) باستعراض الطلب الذي قدمه الأمين العام لإنشاء الوظائف التالية الخارجة عن الميزانية برتبة مد - ١ وما فوقها وقررت الموافقة على ذلك الطلب:

(أ) وظيفة واحدة برتبة مد - ١ للرئيس التنفيذي لصندوق الديمقراطية؛

(ب) وظيفة وكيل الأمين العام لمستشار خاص للأمين العام بشأن الوساطة والمساعدية؛

(ج) وظيفة واحدة برتبة مد - ١ لنائب مدير شعبة التنسيق والاستجابة التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في نيويورك؛

(د) وظيفة واحدة برتبة مد - ٢ للمدير التنفيذي لمكتب الاتفاق العالمي.

كاف - التعاون مع الهيئات الأخرى التابعة للأمم المتحدة

٦٥ - منذ صدور التقرير الأول للجنة الاستشارية عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، قدمت اللجنة تقارير إلى الهيئات التالية التابعة للأمم المتحدة:

(أ) المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان:

١' صندوق الأمم المتحدة للسكان: تقرير عن عمليات الهيكلية الإقليمية لصندوق الأمم المتحدة للسكان: نحو منظمة أقوى تركز على الميدان وموجهة نحو تحقيق النتائج (DP/FPA/2007/3)؛

٢' وضع الميزانيات المستندة إلى النتائج بالنسبة لميزانيات الدعم لفترات السنتين لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان؛

٣' استعراض الهيكل التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة للسكان؛

(ب) المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف):

١' رصد اعتماد إضافي في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ لتغطية التكاليف المتصلة بالأمن (E/ICEF/2005/AB/L.8)؛

٢' ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (E/ICEF/2006/AB/L.3) و (Corr.1)؛

٣' استعراض سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف (E/ICEF/2006/AB/L.5)؛

٤' ميزانية الدعم التكميلية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لكفالة التأهب للعمليات واستمرار الأنشطة التجارية في الأزمات طويلة الأمد من قبيل وباء الأنفلونزا البشرية (E/ICEF/2006/AB/L.10)؛

٥' ميزانية الدعم التكميلية المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لكفالة التأهب للعمليات واستمرار الأنشطة التجارية في الأزمات الطويلة الأمد من قبيل وباء الأنفلونزا البشرية (E/ICEF/2007/AB/L.2)؛

٦' وضع ميزانيات تستند إلى النتائج بالنسبة لميزانيات الدعم لفترات السنتين لليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان؛

(ج) مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض

السامي:

‘١’ الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦؛ وظيفة مقترحة لمفوض السامي المساعد (لشؤون الحماية)، تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: الاستراتيجية والتنفيذ ووضع الميزانية البرنامجية كل سنتين (A/AC.96/1011/Add.1)؛

‘٢’ الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧؛ مبادئ توجيهية شاملة بالنسبة للسياسة للخبراء في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (A/AC.96/1026/Add.1)؛

(د) المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي:

‘١’ خطة الإدارة لفترة السنتين (٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ وتعيين مراجع حسابات خارجي؛ ووضع معايير للمحاسبة الدولية؛ وإنشاء مؤسسة لسياسة إدارة المخاطر تابعة لبرنامج الأغذية العالمي؛ وإعادة النظر في مكتب دبي للدعم وفريق الطوارئ والدعم المعني بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية السريعة؛ ومتابعة توصيات مراجع الحسابات الخارجي؛ والتقرير السنوي للجنة مراجعة حسابات برنامج الأغذية العالمي؛ والتقرير المتعلق بمراجعة عملية الأنشطة التجارية؛

‘٢’ استعراض تكلفة الدعم غير المباشر للطرائق؛ واستعراض ترتيبات الإبلاغ عن الفواقد بعد التسليم؛ ومتابعة توصيات المراجع الخارجي للحسابات؛ واستكمال للخطة الإدارية لفترة السنتين؛ وإعداد تقرير مرحلي عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية؛

‘٣’ حسابات فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ التي جرت مراجعتها؛ واستعراض معدل تكاليف الدعم غير المباشر؛ واستعراض الإطار الإداري القائم على أساس النتائج لرصد النتائج وتقديم تقرير عنها؛ وتقرير أعدده المراجع الخارجي لحسابات برنامج الأغذية العالمي؛ وتقرير مرحلي عن توصيات المراجع الخارجي للحسابات؛ وتقرير المفتش العام؛ وتحليل عناصر التكلفة لبرنامج الأغذية العالمي؛ وتقرير عن الأرصدة النقدية لبرنامج الأغذية العالمي؛ وتقرير مرحلي ثان عن تنفيذ المعايير الدولية للمحاسبة؛ وتقرير

المدير التنفيذي عن مدى الاستفادة من التبرعات من التنازل عن التكاليف؛
واستكمال للخطة الإدارية لبرنامج الأغذية العالمي؛

‘٤’ التقرير المرحلي الثالث عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛
وإجراءات إعادة تعيين المراجع الخارجي للحسابات؛ وتقرير مرحلي عن
تنفيذ توصيات المراجع الخارجي للحسابات عن عمليات الفترة ٢٠٠٤-
٢٠٠٥؛ وبرنامج العمل للمراجع الخارجي للحسابات لفترة السنتين
٢٠٠٦-٢٠٠٧؛ وتقرير مرحلي عن مشروع شبكة برنامج الأغذية العالمي
والنظام العالمي للمعلومات (WINGS II)؛ والتطورات بالنسبة للخطة
الإدارية لبرنامج الأغذية العالمي (الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ ونموذج مراجعة
لحالة تنفيذ عملية الأنشطة التجارية؛ وتقرير عن التغييرات في السياسة
الاستثمارية لبرنامج الأغذية العالمي؛

‘٥’ آخر التطورات بالنسبة للخطة الإدارية لبرنامج الأغذية العالمي (الفترة
٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ وتقرير مراجع الحسابات الخارجي لبرنامج الأغذية
العالمي عن إدارة الخزائنة؛ وتقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات مراجع
الحسابات الخارجي بالنسبة لعمليات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥؛

‘٦’ التقرير المرحلي الرابع عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع الخاص؛
وتمويل مدفوعات إنهاء خدمة العاملين؛ وأحدث المعلومات المتعلقة بالخطة
الإدارية لبرنامج الأغذية العالمي (الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ وتكاليف ومزايا
المبادرات الجديدة في مجال إبراز الصورة: تقرير أعده المراجع الخارجي
للحسابات؛ وتقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي
للحسابات؛ والجزء الأول والجزء الثاني من الحسابات السنوية (عام
٢٠٠٦)؛ وتقرير المدير التنفيذي عن الاستفادة من التبرعات ومن التنازل
عن التكاليف؛ وآخر التطورات بالنسبة لبناء القدرات؛ وتقرير عن الأداء
الاستثماري لبرنامج الأغذية العالمي؛ وتقرير عن الحالة بالنسبة لمشروع
شبكة برنامج الأغذية العالمي والنظام العالمي للمعلومات؛

(هـ) مجلس أمناء معاهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح: بحث بشأن أنشطة
المعهد للفترة من آب/أغسطس ٢٠٠٥ إلى تموز/يوليه ٢٠٠٦، وبرنامج العمل والميزانية
المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛

(و) لجنة المخدرات:

- ١' مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة: الميزانية المدججة لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ (E/CN.7/2005/13)؛
- ٢' مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة: مخطط الميزانية المدججة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨ (E/CN.7/2007/13-E/CN.15/2007/13)؛
- (ز) مجلس أمناء معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث:
١' الميزانية البرنامجية لفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛
- ٢' تنقيح ميزانية الصندوق العام وصندوق المنح المقدمة لأغراض خاصة لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛
- (ح) اللجنة الاستشارية لوكالات الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا): الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛
- (ط) مجلس جامعة الأمم المتحدة: البرنامج الأكاديمي والميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛
- (ي) مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للبيئة: ميزانيات صندوق البيئة: البرنامج وميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (UNEP/GC/24/9/Add.1)؛
- (ك) مجلس إدارة موئل الأمم المتحدة: برنامج العمل والميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (HSP/GC/21/4/Add.1).

لام - نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات

٦٦ - تشير اللجنة الاستشارية إلى الملاحظات والتوصيات التي وردت في تقريرها الأول عن بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣) والمتعلقة بنظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والعلاوات والاستحقاقات. ومن هذه الناحية سوف تنظر اللجنة في تقرير الأمين العام المتعلق بتنسيق ظروف الخدمة في الدورة التي ستعقدتها في خريف عام ٢٠٠٧، كما أنها ستقدم تقريراً عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والسنتين.

ميم - مكاتب الاتصال

٦٧ - تشير اللجنة الاستشارية إلى ملاحظاتها وتوصياتها التي وردت في الفقرة ١٠٦ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥^(١) والمتعلقة بمكاتب الاتصال وذلك حسبما أعيد تأكيده في الفقرة خامسا - ٢٧ من تقريرها الأول المتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٢). ومن هذه الناحية تؤكد اللجنة من جديد رأيها الذي مفاده أنه بالنظر إلى أن صيانة مكاتب الاتصال قد حُصص لها قدر كبير من الموارد فإن الظروف قد أصبحت مواتية لتنفيذ هذا النشاط من أجل إعادة التشكيل بُغية تحقيق مزيد من الكفاءة، على أن يؤخذ في الاعتبار أثر آخر التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات. وقد أبلغت اللجنة بأن وحدة التفتيش المشتركة سوف تصدر تقريرا عن مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة في عام ٢٠٠٧.

نون - أنشطة سيادة القانون

٦٨ - تُشير اللجنة الاستشارية إلى أن أنشطة الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون قد شهدت توسعا كبيرا في أجزاء مختلفة من منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة. وفي هذا السياق تشير اللجنة إلى أن إنشاء الفريق المعني بالتنسيق والموارد في مجال سيادة القانون يرأسه نائب الأمين العام ويتألف من كيانات الأمم المتحدة التالية: إدارة الشؤون السياسية، وإدارة عمليات حفظ السلام، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. ويعمل الفريق كجهة وصل في المقر لتنسيق الاهتمام على مستوى المنظومة بسيادة القانون من أجل ضمان النوعية وتماسك السياسة والتنسيق. وتدعم الفريق أمانة صغيرة (وظيفة واحدة برتبة مد - ١، ووظيفتان برتبة ف - ٥، ووظيفة واحدة برتبة ف - ٤، ووظيفة واحدة برتبة ف - ٢) تتألف من موظفي إدارة عمليات حفظ السلام، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب الشؤون القانونية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ومكتب الشؤون القانونية، ككيان رائد في المجموعة، مسؤول عن تقديم الدعم للدول الأعضاء حسبما يكون مطلوبا؛ والتعاون مع الجهات الفاعلة من غير أعضاء الأمم المتحدة؛ وتقييم الحاجات الأساسية والقدرات المتاحة في المجالات ذات الصلة واتخاذ إجراءات لضمان توفر القدرات والآليات المطلوبة؛ وكفالة التنسيق من خلال آليات تتعلق بمجالات معينة؛ وتطوير السياسات ووضع المعايير واتباع أفضل الممارسات، بما في ذلك

(٦) المرجع نفسه، الدورة الثامنة والخمسون، الملحق رقم ٧ (A/58/7).

الأدوات والكتيبات والمنهجيات؛ والتدريب على المستويين الدولي والإقليمي بما يشمل تطوير الآليات والمواد التدريبية المتفق عليها.

٦٩ - وترحب اللجنة الاستشارية بهذا الجهد المبذول في اتجاه تحقيق التنسيق، وتطلب تقديم المعلومات ذات الصلة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

سين - موجز التعديلات على أساس توصيات اللجنة

٧٠ - ستستلزم توصيات اللجنة الاستشارية إجراء تخفيض في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يبلغ ٦٠٠ ٥٥١ ١١ دولار، كما هو مبين في الجدول ١٠.

الجدول ١٠

تعديلات على الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب	قبل إعادة تقدير التكاليف
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات	(٢٢٥,٢)
٧ - محكمة العدل الدولية	(٧٠٤,٣)
١٥ - المستوطنات البشرية	(٢٨,٠)
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	(٤٥,٥)
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٢٢,٨
٢٣ - حقوق الإنسان	(٥٧٣,٤)
٢٨ - ألف - مكتب وكيل الأمين العام لشؤون الإدارة	١٦٤,١ ^(أ)
٢٨ - باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	(١٨٩,٦)
٢٨ - جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية	(٣ ٢٦٤,٩)
٢٩ - الرقابة الداخلية	(٥ ٢٣٦,١)
٣٠ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	(١٦,٢)
٣١ - المصروفات الخاصة	(١٦٠,٤)
٣٣ - السلامة والأمن	(١ ٢٧٠,٤٠)
٣٥ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	(١ ٠٢٤,٥)
المجموع	(١١ ٥٥١,٦)

(أ) يعكس نقل المهام الاستشارية المتعلقة بالإدارة من مكتب خدمات الرقابة الداخلية وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٧٥/٦١.

الفصل الثاني

توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة

ألف - تقديرات النفقات

الجزء الأول

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الباب ١

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

١٠٠ ٤٣٤ ٧٧ ^(١)	الاقتراح المقدم من الأمين العام
٧٧ ٠٠٣ ٧٠٠	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٣١ ٤٧١ ٩٠٠	الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية

يرد موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب أبواب الميزانية في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزاً للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أولاً -١- تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها من الأمين العام للبواب ١ تبلغ ٧٢ ٦١٦ ٩٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل انخفاضاً يعادل ٤ ٣٨٦ ٨٠٠ دولار، أو ٥,٧ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect.1)، الجدول ١-٢).

أولاً -٢- وكما هو مبين في الفقرة ١-٥ من الميزانية البرنامجية المقترحة، لم تدرج اقتراحات الموارد المتصلة بقرار الجمعية العامة القاضي بإنشاء نظام جديد لإقامة العدل (القرار ٢٦١/٦١) في الميزانية البرنامجية المقترحة لمكتب المحكمة الإدارية للأمم المتحدة ومكتب أمين المظالم. وفي الفقرة نفسها، يشير الأمين العام إلى أن أي مقررات للجمعية العامة بهذا الشأن واقتراحات

الموارد ذات الصلة ستدرج في اعتماد الميزانية وقت إقرار الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

أولاً-٣- يوجز الجدول أولاً-١ الوظائف الممولة من الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سواء منها الثابتة أو المؤقتة، وحالة الشواغر الراهنة واقتراحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضاً الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول أولاً-١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف الرتبة	
الميزانية العادية	
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١١
١ مد-٢، ٣ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ خ ع (ر)، ٤ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١١
١ مد-٢، ٣ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ خ ع (ر)، ٤ خ ع (ر أ)	
مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٦
١ مد-١، ١ ف-٣، ٤ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١
١ خ ع (ر أ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٦
١ مد-١، ١ ف-٣، ٤ خ ع (ر أ)	
المحكمة الإدارية للأمم المتحدة	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤
١ ف-٥، ١ ف-٣، ٢ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٤
١ ف-٥، ١ ف-٣، ٢ خ ع (ر أ)	
المكتب التنفيذي للأمين العام	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٩٠
١ ن أ ع، ١ و أ ع، ٢ م أ ع، ٦ مد-٢، ٦ مد-١، ٨ ف-٥، ٨ ف-٤، ٧ ف-٣، ٢ ف-٢، ٨ خ ع (ر)، ٤١ خ ع (ر أ)	

الوظائف الرتبة		
٧	٢ مد-٢، ١ مد-١، ١ ف-٥، ٢ ف-٢، ١ خ ع (رأ)	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
٨٠	١ ن أ ع، ١ و أ ع، ٢ م أ ع، ٥ مد-٢، ٦ مد-١، ١ ف-٨، ٥ ف-٨، ٤ ف-٧، ٣ ف-٢، ٢ ف-٢، ٦ خ ع (ر ر)، ٣٧ خ ع (رأ)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
١٢	١ مد-٢، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ خ ع (ر ر)، ٤ خ ع (رأ) (إلى الخارج) ١ ف-٥ (إلى الداخل)	إعادة التوزيع ^(١)
مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف		
١٩	١ و أ ع، ٢ مد-١، ٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ ع (ر ر)، ٨ خ ع (رأ)	الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
١	١ خ ع (رأ)	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
١٩	١ و أ ع، ٢ مد-١، ٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ ع (ر ر)، ٨ خ ع (رأ)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا		
١٠	٢ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ خ ع (ر ر)، ٥ خ ع (رأ)	الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
		الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
١٠	٢ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ خ ع (ر ر)، ٥ خ ع (رأ)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		
٣	٢ ف-٥، ١ (م)	الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
		الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
٣	٢ ف-٥، ١ (م)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
مكتب الأمم المتحدة للاتصال في أديس أبابا		
٢	١ مد-١، ١ (م)	الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
		الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
٢	١ مد-١، ١ (م)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

الوظائف الرتبة	
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٨	١ و أ ع، ١ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ خ ع (ر) ٢، ٢ خ ع (ر أ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠٠٨ ٨	١ و أ ع، ١ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ خ ع (ر) ٢، ٢ خ ع (ر أ)
مكتب أمين المظالم	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٧	١ م أ ع، ١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ ع (ر أ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ٧	١ م أ ع، ١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ ع (ر أ)
مكتب الأخلاقيات	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٦	١ مد-٢، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ ع (ر أ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ٩	١ مد-٢، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ ع (ر) ٢، ٢ خ ع (ر أ)
التحويلات من المساعدة المؤقتة الموارد الخارجة عن الميزانية	
٣	١ ف-٣، ١ ف-٢، ١ خ ع (ر)
مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١	١ خ ع (ر أ)
المكتب التنفيذي للأمين العام	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ٧	١ مد-١، ٢ ف-٥، ١ ف-٤، ٣ خ ع (ر أ)
مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ٣	٣ خ ع (ر أ)
مكتب أمين المظالم	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ٢	١ ف-٤، ١ خ ع (ر أ)

(أ) نقل ١١ وظيفة إلى الخارج (١ مد-٢، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ خ ع (ر) و ٤ خ ع (ر أ)) إلى الباب ٢ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى الداخل من الباب ٢٨ ألف.

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

أولاً-٤- كما هو مبين في الفقرة ١-٤٦ من الميزانية البرنامجية المقترحة، من المقرر نقل ١١ وظيفة (١ مد-٢ و ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) (ر ر) و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والمهام المقترنة بها في مكتب خدمات المراسم والاتصال، من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات. وبالإضافة إلى ذلك، من المقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى الداخل وفقاً للفقرة ١٧ من قرار الجمعية العامة ٢٨٣/٥٩، الذي قررت الجمعية بموجبه نقل مسؤولية صياغة القرارات المتعلقة بالطعون من إدارة الشؤون الإدارية إلى مكتب الأمين العام. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليات النقل المقترحة.

أولاً-٥- ومن المقترح أن تحول إلى وظائف ثابتة لمكتب الأخلاقيات ثلاث وظائف (١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) ممولة حالياً من المساعدة المؤقتة العامة (انظر A/62/6 (Sect.1)، الفقرة ١-٩٨). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليات التحويل المقترحة.

التوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

أولاً-٦- ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية مقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة بالموافقة على اقتراح الأمين العام للموارد غير المتعلقة بالوظائف في إطار الباب ١.

تعليقات وتوصيات أخرى

الجمعية العامة

أولاً-٧- تبلغ الاحتياجات المقدرة من الموارد لدعم إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لرؤساء الجمعية العامة ٦٠٠ ٩٢١ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي نفس مستوى الاحتياجات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect.1)، الجدول ١-٨). وأُحيطت اللجنة الاستشارية علماً بأنه، كما كان الحال في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سيتاح لرؤساء الجمعية العامة ما مجموعه سبعة موظفين (٢ مد-٢ و ١ مد-١ و ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وستأتي اثنتان من الوظائف (١ ف-٤ و ١ ف-٣) من بين الملاك القائم لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات أما

الوظائف الخمس المتبقية، التي ستُملأ على أساس سنوي بالتشاور مع الرئيس الجديد، فستمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على المبلغ المطلوب لدعم رؤساء إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لرؤساء الجمعية العامة.

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أولاً-٨- تبقى موارد الميزانية العادية المقترحة للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، بما في ذلك أمانتها العامة، في نفس المستوى الذي كانت عليه في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أي ٩٠٠ ٣٤٦ ٦ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف (A/62/6 (Sect.1)، الجدول ١-٩). وتقوم التقديرات للجنة الاستشارية على افتراض أن اللجنة ستعقد ست دورات تدوم في مجموعها ٧٤ أسبوعاً، ٣٥ أسبوعاً في غير سنة الميزانية (٢٠٠٨) و ٣٩ أسبوعاً في سنة الميزانية (٢٠٠٩). ومن ثم فإن اللجنة تعقد دورتها حالياً خلال ما يناهز متوسطه تسعة أشهر في العام. وكما هو مبين في الفقرة ١-١٦ من الميزانية البرنامجية المقترحة، ارتفع عدد التقارير الصادرة عن اللجنة الاستشارية تدريجياً، من ٩٤ في فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ١٦٢ في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وما يقدر بـ ١٧٦ في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشير اللجنة إلى أنه، خلال الفترة نفسها، بقي ملاك موظفي أمانة اللجنة ثابتاً عند ١١ وظيفة (١ مد-٢ و ٣ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وقد أدت هذه الزيادة في حجم العمل، فضلاً عن زيادة تنوع وتعقد المسائل التي تفحصها اللجنة، دون زيادة متناسبة في ملاك أمانة اللجنة، إلى إجهاد قدرة الأمانة العامة على تزويد اللجنة بقدر كافٍ من الدعم. ومن المتوقع أيضاً أن تقدم بعض التقارير إلى الجمعية العامة في غضون إطار زمني محدود جداً. ومن ثم، قد ترغب الجمعية العامة في النظر في تعزيز الأمانة العامة للجنة.

مجلس مراجعي الحسابات

أولاً-٩- تصل موارد الميزانية العادية المطلوبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لمجلس مراجعي الحسابات، بما في ذلك أمانته، إلى ٢٠٠ ٤٢٠ ٥ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف (A/62/6 (Sect.1)، الجدول ١-١١)، مما يعكس انخفاضاً بمبلغ ٤٧٨ ١٠٠ دولار عما اعتمد في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويغطي هذا المبلغ حصة رسوم مراجعة الحسابات التي ستدفع من الميزانية العادية لأعضاء المجلس، والتكاليف المرتبطة بحضورهم لجلسات المجلس، وفريق المراجعين الخارجيين للحسابات، وتكاليف استمرار ست وظائف في أمانة المجلس وتكاليف التشغيل ذات الصلة. ويتصل هذا الانخفاض بانخفاض الاحتياجات لرسوم مراجعة الحسابات، التي عوضت جزئياً بزيادة الاحتياجات لسفر الموظفين وصيانة معدات التشغيل

الآلي للمكاتب. وعند الاستفسار، أُخبرت اللجنة الاستشارية أن انخفاض رسوم مراجعة الحسابات من الميزانية العادية كان نتيجة لتقييم للمخاطر أجراه مؤخراً مراجع الحسابات الرئيسي في عام ٢٠٠٧. وعلاوة على ذلك، من المتوقع أن تصل الموارد الخارجة عن الميزانية إلى ١٥ ٠٤٨ ٨٠٠ دولار لفترة السنتين، أي زيادة نسبتها ١٩ في المائة تقريباً عن المبلغ المقدر للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛ وتتصل تلك الموارد بعمليات حفظ السلام، وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها وغيرها من البرامج الخارجة عن الميزانية.

أولاً - ١٠ - قُدِّمت للجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، معلومات عن النمو في التكلفة الإجمالية لعمليات المراجعة الخارجية للحسابات منذ فترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١ (انظر الجدول أولاً-٢).

الجدول أولاً - ٢

**التكلفة الإجمالية لعمليات المراجعة الخارجية للحسابات
(بدولارات الولايات المتحدة)**

النسبة المئوية	المبلغ		
١٠٠,٠	١٠ ٧٥٩ ٨٢٨	مجموع الرسوم	٢٠٠١-٢٠٠٠
٣٣,٢	٣ ٥٧٢ ٥٠٠	الميزانية العادية	
٢٠,٠	٢ ١٤٨ ٢٤٠	عمليات حفظ السلام	
٢٢,٦	٢ ٤٣٦ ١٥٠	البرنامج الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/اليونيسيف/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	
٢٤,٢	٢ ٦٠٢ ٩٣٨	غيرها من البرامج الخارجة عن الميزانية	
١٠٠,٠	١١ ٩٥٧ ٠٣٨	مجموع الرسوم	٢٠٠٣-٢٠٠٢
٣٢,٥	٣ ٨٨٤ ٠٢١	الميزانية العادية	
١٨,٨	٢ ٢٤٥ ٣٨٠	عمليات حفظ السلام	
٢١,٢	٢ ٥٣٣ ٧٩٠	البرنامج الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/اليونيسيف/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	
٢٧,٥	٣ ٢٩٣ ٨٤٧	غيرها من البرامج الخارجة عن الميزانية	
١٠٠,٠	١٤ ٦٢٢ ٢٥٤	مجموع الرسوم	٢٠٠٥-٢٠٠٤
٢٨,٨	٤ ٢١٠ ٤١٥	الميزانية العادية	
٢٣,٢	٣ ٣٩٣ ٧٢١	عمليات حفظ السلام	

النسبة المئوية	المبلغ		
١٨,٨	٢ ٧٥٠ ٣٨٨	البرنامج الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/اليونيسيف/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	
٢٩,٢	٤ ٢٦٧ ٧٣٠	غيرها من البرامج الخارجة عن الميزانية	
١٠٠,٠	١٦ ٩٦٠ ١٠٠	مجموع الرسوم (المقدرة)	٢٠٠٧-٢٠٠٦
٢٦,٣	٤ ٤٥٢ ٧٠٠	الميزانية العادية	
٢٦,٤	٤ ٤٧٣ ٦٠٠	عمليات حفظ السلام	
١٩,٠	٣ ٢١٩ ٦٠٠	البرنامج الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/اليونيسيف/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	
٢٨,٤	٤ ٨١٤ ٢٠٠	غيرها من البرامج الخارجة عن الميزانية	
١٠٠,٠	١٨ ٨٢٥ ١٠٠	مجموع الرسوم (المقترحة)	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٢٠,٩	٣ ٩٣٦ ٣٠٠	الميزانية العادية	
٣٠,٧	٥ ٧٨٤ ٤٠٠	عمليات حفظ السلام	
٢٢,٠	٤ ١٣٨ ٦٠٠	البرنامج الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/اليونيسيف/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	
٢٦,٤	٤ ٣٥١ ١٠٠	غيرها من البرامج الخارجة عن الميزانية	

أولاً - ١١) وقُدمت للجنة الاستشارية، بناء على طلبها، التكاليف الفعلية لمراجعة الحسابات مقارنة بالموارد المتاحة لفترات الستين الأربعة منذ عام ٢٠٠٠ (انظر الجدول أولاً - ٣). وتتمثل الممارسة الحالية لتحديد مبلغ رسوم مراجعة الحسابات في قيام المجلس بعرض توزيع مهام مراجعة الحسابات على اللجنة للموافقة. وبعدئذ يوزع عمل مراجعة الحسابات بين أعضاء المجلس الثلاثة، وفي نهاية كل سنة، يقدم مراجعو الحسابات موجزا لرسومهم. وتسدد لهم مبالغ إلى حد أقصى تقره الجمعية العامة. ويجري تقاسم المبلغ الذي ترصده الجمعية فيما بين الأعضاء الثلاثة. إلا أنه إذا كانت هناك مراجعة حسابات خاصة قام بها عضو واحد فقط من الأعضاء المجلس، فإنه يجوز للمجلس أن يقرر تخصيص تلك الرسوم لذلك العضو. وعلمت اللجنة أنه لم يبلغ عن تكاليف تتجاوز الموارد المتاحة إلا واحد من أعضاء المجلس الثلاثة.

الجدول أولاً - ٣

التكاليف الفعلية لمراجعة الحسابات مقارنة بالموارد المتاحة

(بدولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٣-٢٠٠٢	٢٠٠١-٢٠٠٠	
١٧٠٦٤١٦٨ ^(١)	١٥٥٤٥٧٦٣	١٣٠٨٨١٣٨	١١٢٥٤٧٨٨	التكاليف الفعلية المقدمة
١٦٩٦٠١٠٠	١٤٦٢٢٢٥٤	١١٩٥٧٠٣٨	١٠٧٥٩٨٢٨	الموارد المتاحة
١٠٤٠٦٨ ^(٢)	٩٢٣٥٠٩	١١٣١١٠٠	٤٩٤٩٦٠	الإعانة المالية

(١) إسقاط

(٢) إسقاط بضعف مبلغ الدعم المبلغ عنه لعام ٢٠٠٦.

المكتب التنفيذي للأمين العام

أولاً - ١٢ تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للمكتب التنفيذي للأمين العام ٢٣ ٨٥١ ٧٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بانخفاض قدره ٩٠٠ ٩٧٠ ٢ دولار أو ١,١ في المائة مقارنة بالاعتماد المرصود للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر (Sect.1) A/62/6، الجدول ١-١٩). ويعزى الانخفاض أساساً إلى نقل ١١ وظيفة إلى الخارج (١ مد-٢ و ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ومهام مرتبطة بها في دائرة المراسم والاتصال إلى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، عوضت جزئياً بنقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى الداخل من مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية (انظر الفقرة أولاً - ٤ أعلاه) والأثر المرجحاً لإنشاء وظيفة أمين عام مساعد جديدة لكبير موظفي تكنولوجيا المعلومات الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (Sect.1) A/62/6، الفقرة ١-٤٦).

أولاً - ١٣ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هناك عدداً من الشواغر في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر الجدول أولاً - ١ أعلاه). وتفهم اللجنة أن ذلك جاء نتيجة تولى أمين عام جديد لمنصبه. وقُدِّمت للجنة إحاطة عن جهود بذلها الأمين العام لضمان إعطاء المكتب التنفيذي مثلاً جيداً لباقي الأمانة العامة فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين. وتطلب اللجنة أن تقدم للجمعية العامة معلومات مستحدثة عن الشواغر وقت نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة.

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح

أولاً - ١٤ تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب الممثل الخاص للأمين المعني بالأطفال والتزاع المسلح ٦٠٠ ٤٥١ ١ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بانخفاض قدره ٩٠٠ ٤٦٤ ١ دولار، أو ٥٠,٢ في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر (A/62/6 (Sect.1)، الجدول ١-٢٥)). ويعكس هذا الانخفاض توفير الموارد لعام ٢٠٠٨ فقط، وفقاً للولاية الحالية للمكتب (قرار الجمعية العامة ٦٠/٢٣١). وفي حال اقتراح تمديد الولاية، سيعد الأمين العام بياناً بالآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية ليقدمه إلى الجمعية العامة.

مكتب الأخلاقيات

أولاً - ١٥ تصل الاحتياجات المقدرة لمكتب الأخلاقيات إلى ٧٠٠ ٩٣٦ ٢ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها ٩٩ ٥٠٠ دولار، أو ٣,٥ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect.1)، الجدول ١-٢٩). ويتصل هذا النمو بتحويل ثلاث وظائف (١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) ممولة حالياً من موارد المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (انظر الفقرة أولاً-٥ أعلاه) والأثر المرجحاً لست وظائف (١ مد-٢ و ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

أولاً - ١٦ وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة لها أنه يُطلب مبلغ ٢٧ ٠٠٠ دولار تحت الخبراء الاستشاريين لمكتب الأخلاقيات. وأحيطت اللجنة علماً، عند استفسارها، أن الغرض من المشورة هو إجراء استعراض أداء للمكتب سيسمح بتقييم الإجراءات والممارسات التشغيلية، بغية إدخال تعديلات عند الضرورة.

أولاً - ١٧ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً أن الاحتياجات المقدرة بمبلغ ٧٠٠ ٥٦٦ ٥ دولار في إطار الخدمات التعاقدية ستغطي حصة الميزانية العادية لتكاليف استعراض بيانات الكشف عن المركز المالي من جانب خبراء ماليين مستقلين. ويقدر مجموع الاحتياجات للخبراء الماليين الخارجيين بـ ٣٨٧ ٠٠٠ دولار، ستغطي الميزانية العادية منها ٤١ في المائة، أو ٥٦٦ ٧٠٠ دولار، وسيغطي حساب دعم عمليات حفظ السلام ٤٠ في المائة، أو ٨٠٠ ٥٥٨ دولار، وستغطي نسبة ١٩ في المائة المتبقية، أو ٢٦١ ٥٠٠ دولار، بواسطة برامج الصناديق والوكالات المتخصصة المشاركة في البرنامج. وعلمت اللجنة، عند استفسارها، بأنه كان من بين الكيانات المشاركة برنامج الأمم المتحدة للبيئة ومجلس الصندوق المشترك

للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة وجامعة الأمم المتحدة ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وموئل الأمم المتحدة. وعلمت اللجنة أيضاً أن العقد الحالي لاستعراض بيانات الكشف عن المركز المالي صالح حتى نهاية عام ٢٠٠٩. وحينذاك، ستبحث إمكانية اضطلاع المكتب بالمسؤولية المباشرة عن الاستعراض. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة من الأمين العام أن يجري تحليلاً معمقاً بحلول نهاية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ للمحاسن، والمساوى النسبية، بما فيها التكاليف، لإجراء استعراض داخل المؤسسة بالمقارنة مع ترتيبات الاستعانة بمصادر خارجية.

الباب ٢

شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات

٤٠٠ ٨٢٢ ٦٦٠ دولار ^(أ)	الاقتراح المقدم من الأمين العام
٥٠٠ ٥١٢ ٦٠٢ دولار	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٨٠٠ ١٧٩ ٢٤ دولار	الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية
يرد موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب أبواب الميزانية في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزاً للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.	
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.	

أولا - ١٨ تؤكد اللجنة الاستشارية الأهمية التي ينبغي إيلاؤها لسلطة ومساءلة وكيل الأمين العام لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات في الإدارة الفعلية لجميع الموارد في الباب ٢ من الميزانية.

أولا - ١٩ ويوجز الجدول أولاً - ٤ الوظائف الممولة في الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة واقتراحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وبين الجدول أيضاً الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول أولاً - ٤
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١ ٨٩٩
١ وأ، ١ م أ، ٤ مد-٢، ٢١ مد-١، ١٥٧ ف-٥، ٣٨٧ ف-٤، ٣٦٠ ف-٣، ٣١ ف-١/٢، ٨٣ خ ع (ر)، ٧٦٣ خ ع (ر أ)، ١٥ م، ٧٦ م ح	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٦١
١ مد-١، ١٠ ف-٥، ٣٤ ف-٤، ٥٣ ف-٣، ٣ ف-١/٢، ٥ خ ع (ر)، ٥٣ خ ع (ر أ)، ٢ م ح	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١ ٩٢٠
١ وأ، ١ م أ، ٦ مد-٢، ٢١ مد-١، ١٦٨ ف-٥، ٣٨٩ ف-٤، ٣٦٥ ف-٣، ٣٣ ف-١/٢، ٨٥ خ ع (ر)، ٧٦٠ خ ع (ر أ)، ١٥ م، ٧٦ م ح	
وظائف جديدة	
نيويورك	١٧
١ مد-٢، ٧ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-١/٢، ٣ ف-٥، ٣ ف-٣، ١ ف-١/٢	
نيروبي	٧
إلغاء الوظائف	٧
٧ خ ع (ر أ)	
إعادة التوزيع	٤٣
١ مد-٢، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ خ ع (ر)، ٤ خ ع (ر أ) من الباب، ١ المكتب التنفيذي للأمين العام، إلى الباب ٢، التوجيه التنفيذي والإدارة	
نيويورك	
١ ف-٣، ١ خ ع من البرنامج الفرعي ٣ إلى البرنامج الفرعي ٢ ١ ف-١/٢، ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ٣	
جنيف	
٩ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٤ إلى البرنامج الفرعي ٢ ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ٤ ١ خ ع (ر)، ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٤ إلى البرنامج الفرعي ٢ ١ خ ع (ر)، ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٤ إلى البرنامج الفرعي ٣	
مشاركة التمويل (فيينا)	
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٧١
١ مد-١، ٩ ف-٥، ٤٣ ف-٤، ٢٧ ف-٣، ١ ف-١/٢، ٦ خ ع (ر)، ٨٤ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٧
١ ف-٤، ٣ ف-٣، ٣ خ ع (ر أ)	

الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٧٦	١ مد-١، ١٥ ف-٥، ٤٨ ف-٤، ٢٢ ف-٣، ٣ ف-١/٢، ٦ خ ع (ر ر)، ٨١ خ ع (ر أ)
الوظائف الجديدة	١١	٦ ف-٥، ٥ ف - ع
إلغاء الوظائف	٦	٥ ف-٣، ١ ر أ
إعادة التوزيع	٣	
عمليات إعادة التصنيف	٢	١ ف-٣ من البرنامج الفرعي ٣ إلى البرنامج الفرعي ٤ ١ ف-١/٢ من البرنامج الفرعي ٤ إلى البرنامج الفرعي ٢ ١ خ ع (ر ر) من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ٣ ٢ خ ع (ر أ) إلى ف-١/٢
الموارد الخارجة عن الميزانية		
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٩٥	١ مد-١، ١ ف-٥، ٦ ف-٤، ٨ ف-٣، ١ خ ع (ر ر)، ١٣ خ ع (ر أ)، ٦٥ ر م

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

أولاً - ٢٠ يقترح إنشاء وظيفة برتبة مد-٢ لمدير شعبة التخطيط المركزي والتنسيق في نيويورك (A/62/6)، الفقرة ٢-٣٦). ويتصل رصد اعتماد لوظيفة جديدة بإعادة تنظيم الإدارة المقترحة، التي سيتأتى من خلالها، بين أشياء أخرى، تعزيز دائرة التخطيط المركزي والتنسيق وتحويلها إلى شعبة (A/62/6 (Sect.2)، الفقرة ٢-٣٣). والهدف من ذلك هو مواجهة زيادة المسؤوليات في مجالات التنسيق بين الإدارات وعلى الصعيد العالمي فيما بين مزار العمل الأربعة التي تقدم فيها خدمات المؤتمرات لإدارة الاجتماعات والوثائق ورصدها وتقييمها. وتدعم اللجنة الاستشارية مفهوم الإدارة العالمية المتكاملة كوسيلة لاستعمال الموارد بكفاءة قصوى وتحسين النوعية العامة لخدمات المؤتمرات. لذلك تفضل اللجنة تعزيز مهمة التخطيط المركزي والتنسيق. وهي تلاحظ أن للشعبة مسؤولية واسعة تشمل، بين أمور أخرى، تنسيق السياسات والإجراءات في جميع المراكز التي تقدم خدمات المؤتمرات في المنظمة، واستخدام الموارد المخصصة لتقديم خدمات المؤتمرات على الصعيد العالمي بشكل فعال من حيث التكلفة، وتنمية القدرات التكنولوجية للإدارة لتيسير تقاسم البيانات بين جميع مراكز العمل وتطبيق التكنولوجيات الناشئة. وتوصي اللجنة بإقرار وظيفة برتبة مد-٢ لرئيس الشعبة.

أولاً - ٢١ يقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٤ لنائب رئيس وحدة إدارة المعلومات والتكنولوجيا التابعة لشعبة التخطيط المركزي والتنسيق في نيويورك (A/62/6)، الفقرة ٢-٣٦). والهدف من تخصيص اعتماد لهذه الوظيفة الجديدة هو دعم تنفيذ وصيانة

نظم تكنولوجيا المعلومات المحلية الخاصة بمراكز العمل والعالمية لتيسير الوصول في الزمن الحقيق إلى البيانات المحلية والعالمية وزيادة تنمية مشاريع التكنولوجيا الناشئة. وعلاوة على ذلك، علمت اللجنة الاستشارية بأنه، مع التنفيذ الوشيك للمخطط العام لتجديد مباني المقر، ستكون هناك حاجة إلى إقامة هياكل أساسية كاملة وحديثة العهد لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لضمان الاتصال دون انقطاع فيما بين موظفي الإدارة، التي ستوزع على أربعة مبان (مبنى الأمانة العامة ومبنى United Nations Plaza 2 ومكان الإيواء المؤقت والمبنى المؤقت الذي سيضم غرف الجمعية العامة والمؤتمرات الذي سيشتد في المرح الشمالي). ومراعاة لهذه الاعتبارات، وبالنظر إلى الأهمية المتزايدة لتنمية الأدوات التكنولوجية لتشاطر البيانات بين جميع مراكز العمل، فضلاً عن التكنولوجيات الناشئة الرامية إلى تعزيز النوعية وتحسين الكفاءة في خدمات اللغات، توصي اللجنة بالموافقة على طلب وظيفة برتبة ف-٤ لهذا المجال.

أولاً - ٢٢ يقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-١/٢ للمساعدة في إعداد وتنسيق إحصاءات حجم عمل أنشطة الإدارة في نيويورك (A/62/6 (Sect.2)، الفقرة ٢-٣٦). وتُقترح هذه الوظيفة كجزء من إعادة هيكلة الإدارة، التي تنطوي على إنشاء وحدة جديدة للرصد والتقييم وإدارة المخاطر والتحقق من الإحصاءات في نيويورك. وستؤلف هذه الوحدة، التي سيعين ملاك موظفوها أساساً من خلال إعادة التوزيع داخل البرنامج الفرعي، من خمس وظائف (١ ف-٤، و ١ ف-١/٢، و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على طلب وظيفة جديدة برتبة ف-١/٢ للوحدة.

أولاً - ٢٣ يقترح إنشاء سبع وظائف برتبة ف-٥ لمراجعين أقدم من خلال تحويل موارد المساعدة المؤقتة (A/62/6 (Sect.2)، الفقرة ٢-٤١). والهدف من الوظائف الجديدة هو توفير الموارد الكافية من الموظفين على مستوى الرتبة المطلوب لضمان مراقبة نوعية الترجمة التحريرية الخارجية، كما دعت إلى ذلك الجمعية العامة في الجزء خامساً، الفقرة ١٠، من قرارها ٢٣٦/٦١.

أولاً - ٢٤ وعند استفسار اللجنة الاستشارية عن تفاصيل هذا الطلب، علمت أنه، نظراً لضغط الأعمال الأخرى ذات الأولوية، ليس بمقدور دوائر الترجمة التحريرية أن تولي الاهتمام الكافي لمراقبة نوعية الترجمة التحريرية الخارجية. وتلاحظ اللجنة من المعلومات الإضافية المقدمة لها أن من المتوقع أن يبقى الحجم العام لعمل الترجمة التحريرية بنفس المستوى تقريباً الذي كانت عليه في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وعلاوة على ذلك، يبدو للجنة أن الحاجة إلى العمل مع شركات الترجمة التحريرية المتعاقد معها حديثاً لتقديم الإرشادات

والتدريب، فضلا عن تغير الخصائص الديموغرافية للقوة العاملة في مجال الترجمة التحريرية، وهي الأسباب التي ذكرتها الإدارة للاحتياجات، قد تكون عوامل مؤقتة. فبمجرد حصول شركة ما من شركات الترجمة التحريرية على بعض الخبرة في عمل الترجمة التحريرية مع الأمم المتحدة، ينبغي أن تنخفض الحاجة إلى هذا التدريب. وبالمثل، سيكتسب الموظفون الجدد الخبرة اللازمة مع مرور الزمن.

أولا - ٢٥ ومن ثم فإنه، طبقا لقرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦١ ونظرا لما يبدو أن جزءا على الأقل من الاحتياج ذو طبيعة مؤقتة، وكذلك، عدم كفاية التبرير القائم على تغير أحجام العمل، كما ترى، توصي اللجنة الاستشارية بإقرار مساعدة مؤقتة تعادل ثلاث وظائف برتبة ف-٥ لمراجعين أقدم في المرحلة الراهنة. وتطلب اللجنة أن يقدم اقتراح الميزانية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ صورة أوضح لنمط وكم المعنى لكل مقار العمل التي تقدم خدمات المؤتمرات وأن يشمل معلومات تتعلق بالآليات التي تستخدمها الإدارة لرصد نوعية الترجمة، فضلا عن التدابير المنفذة لإخضاع متعاقد الترجمة (الأفراد والشركات) للمساءلة عن أدائهم. وعلى أساس نمط النفقات السابقة (انظر المرفق الخامس أدناه) ومع مراعاة توصيتها أعلاه، توصي اللجنة بأن يخفض تقديم المساعدة المؤقتة للاجتماعات بما يعادل أربع وظائف برتبة ف-٥ (انظر أيضا الفقرة أولا-٣٣ أدناه).

أولا - ٢٦ وتقتصر أيضا خمس وظائف جديدة برتبة ف-٤ لمكتب الأمم المتحدة في فيينا لتعزيز نوعية مهام مراقبة النوعية لخدمات الترجمة التحريرية من خلال إنشاء وظائف مراجعين على مستوى الرتبة المطلوبة ((Sect.2) A/62/6، الفقرة ٢-٨٠) ومن ثم تلبية طلب الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٣٦/٦١. وعند استعلام اللجنة الاستشارية، علمت أن هذه الوظائف تمثل تحويلات من أموال المساعدة المؤقتة. وفي الوقت نفسه، تلاحظ اللجنة أن من المقترح إلغاء خمس وظائف مترجمين تحريريين برتبة ف-٣، مما يخفض المجموع في فيينا إلى ٢٦ مراجعا برتبة ف-٤ و ١١ مترجما برتبة ف-٣. وعلمت اللجنة أنه، على غرار الحالة في نيويورك، تقتصر مراقبة نوعية الترجمة التحريرية في فيينا حاليا على فحص عشوائي على أساس عرضي، غالبا بعد النشر، كتمرين تعليمي. وبإنشاء خمس وظائف جديدة لمراجعين برتبة ف-٤، تقتصر دائرة المؤتمرات في فيينا زيادة الترجمة التحريرية المستعان فيها بمصادر خارجية من ما يقدر ب ٢٩ في المائة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى حوالي ٣٥ في المائة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

أولا - ٢٧ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب الأمم المتحدة في فيينا متقدم على مراكز العمل الأخرى التي تقدم خدمات المؤتمرات في الانتقال إلى الترجمة التحريرية التعاقدية. لذلك تعتقد اللجنة أن طلب خمس وظائف مراجعين برتبة ف-٤ معقول. غير أن اللجنة تلاحظ أن القيام في الوقت نفسه بإلغاء خمس وظائف ترجمة برتبة ف-٣ وإنشاء خمس وظائف جديدة لمراجعين برتبة ف-٤ من شأنه أن يخلف انطبعا بأن هذه فرصة لترقية لشاغلي وظائف ف-٣. واللجنة واثقة من أنه ستُجرى عملية تنافسية لضمان أن الأفراد المعيّنين مؤهلون لوظيفة المراجعة. وتطلب اللجنة أيضا أن تقدم معلومات بشأن حجم العمل المتعلق بمراقبة نوعية الترجمة التعاقدية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (انظر الفقرة أولا-٢٥ أعلاه).

أولا - ٢٨ وتُتترح ست وظائف جديدة برتبة ف-٥ لدائرة الترجمة الشفوية في فيينا، من خلال تحويل موارد المساعدة المؤقتة، لمعالجة العراقيل المواجهة في جلب موظفين مستقلين مؤهلين للترجمة الشفوية على الصعيد المحلي، خاصة في مجموعات اللغات المطلوبة، والحاجة إلى فريق أساسي موثوق به للترجمة الشفوية ((Sect.2) A/62/6، المرجع نفسه، الفقرة ٢-٨٤). وعلمت اللجنة الاستشارية أن هذا الأخير يكتسي أهمية خاصة نظرا للطبيعة التقنية العالية للكثير من المواضيع المعالجة في فيينا. وتوصي اللجنة الاستشارية بإقرار الوظائف الست الجديدة برتبة ف-٥.

أولا - ٢٩ يُطلب إجراء عمليتي إعادة تصنيف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى رتبة ف-١/٢ لفينا، واحدة في وحدة الخدمة التعاقدية والأخرى في وحدة مراقبة التحرير ((Sect.2) A/62/6، المرجع نفسه، الفقرتان ٢-٧٦ و ٢-٨٠). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليتي إعادة التصنيف.

أولا - ٣٠ يقترح إنشاء سبع وظائف جديدة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي بدلا من الوظائف الممولة حاليا على أساس الاسترداد من الموارد الخارجة عن الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة وغيرها من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، على النحو التالي ((Sect.2) A/62/6، المرجع نفسه، الفقرات ٢-٩٢ و ٢-٩٦ و ٢-١٠٠):

- (أ) واحدة برتبة ف-٥ لرئيس قسم التخطيط المركزي والتنسيق؛
- (ب) وواحدة برتبة ف-٥ لرئيس قسم الترجمة التحريرية والتحرير؛
- (ج) وواحدة برتبة ف-٥ لرئيس قسم النشر؛

(د) وواحدة برتبة ف-٣ لرئيس وحدة مراقبة الوثائق؛

(هـ) وواحدة برتبة ف-٣ لموظف إداري لوحد الترجمة التعاقدية؛

(و) وواحدة برتبة ف-٣ لرئيس وحدة تنسيق الاجتماعات؛

(ز) وواحدة برتبة ف-١/٢ لموظف معاون لشؤون المؤتمرات.

وهذه الاقتراحات مطابقة لقرار الجمعية العامة ٢٢٠/٥٢، الذي طلبت الجمعية بموجبه إلى الأمين العام أن يكيف الترتيبات المالية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي مع تلك الخاصة بالمكاتب الإدارية المماثلة للأمم المتحدة، والقرار ٢٩٢/٥٧، الذي رحبت فيه الجمعية بما يعتزمه الأمين العام من الاستمرار في تعزيز مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وحثته على زيادة عنصر الميزانية البرنامجية خلال فترات السنتين المقبلة بما يكفل قدرة هذا المكتب على القيام على الوجه الأكمل بتنفيذ البرامج والأنشطة التي تشملها ولايته. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء الوظائف السبع الجديدة لنيروبي كتحويلات من التمويل الخارج عن الميزانية.

توصيات بشأن الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف

أولا - ٣١ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية مقدمة للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وستستلزم توصيات اللجنة الواردة في الفقرة أولا-٢٥ أعلاه إجراء تعديل في تقرير الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف.

أولا - ٣٢ وعند الاستفسار، علمت اللجنة الاستشارية أن النقصان الإجمالي البالغ ٢٠٠ ٩٤٨ ١٣ دولار لتكاليف أخرى للموظفين في إطار الباب ٢ يتألف من تخفيض المساعدة المؤقتة للاجتماعات بمبلغ ١٣ ٤٤٧ ٠٠٠ دولار وفي المساعدة المؤقتة العامة بمبلغ ٥٣٣ ٠٠٠ دولار تقابلها جزئيا زيادة العمل الإضافي بمبلغ ٢٩ ١٠٠ دولار^(٧). وتمثل المساعدة المؤقتة للاجتماعات أكبر عنصر لتخفيض الاحتياجات، وذلك بسبب إزالة العناصر

(٧) لا يشمل حصة الأمم المتحدة من التخفيض في التكاليف الأخرى للموظفين لفيينا. وبلغ صافي التخفيض للتكاليف الأخرى للموظفين في إطار إدارة شؤون المؤتمرات، فيينا، ٢ ٦٦٥ ٩٠٠ دولار في إطار الميزانية المشتركة التمويل، التي تشكل منها حصة الأمم المتحدة، كما هي مبينة تحت بند المنح والمساهمات، ٢ ٠٣٩ ٤٠٠ دولار (٢ ٤١٩ ٥٠٠ دولار للمساعدة المؤقتة للاجتماعات؛ ٣٥٥ ٥٠٠ دولار للمساعدة المؤقتة العامة؛ و ٢٤ ٦٠٠ دولار لعقود الخدمات الشخصية).

غير المتكررة المتصلة بقرار الجمعية العامة ٢٣٠/٦٠ المتعلق بتقديم الخدمات للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة، والتحويل المقترح لموارد المساعدة المؤقتة إلى قدرات ثابتة (انظر الفقرات من أولا -٢٣ إلى أولا -٢٨ أعلاه)، وتوحيد التقارير وإنفاذ حدود الصفحات، وزيادة الاعتماد على خدمات الترجمة التحريرية التعاقدية وخارج الموقع والتحسينات الناجمة عن الاستثمارات في تكنولوجيا المعلومات.

أولا -٣٣ وفي الفقرتين أولا -٢٧ وأولا -٢٨، أوصت اللجنة الاستشارية بإنشاء ١١ وظيفة جديدة من خلال تحويل المساعدة المؤقتة لأموال الاجتماعات. وبما أن المساعدة المؤقتة للاجتماعات تدرج في الميزانية تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، فلا بد أن يستتبع ذلك تعديلا في إطار تكاليف الموظفين الأخرى. وعند الاستفسار، علمت اللجنة أن جزء التخفيض المقترح تحت تكاليف الموظفين الأخرى المتعلق بتحويل موارد المساعدة المؤقتة إلى وظائف ثابتة يمثل ٥٠ في المائة من تكلفة الوظائف وأن الغرض من ذلك هو السماح بأثر التوظيف المرجأ. وتدرك اللجنة أن أي إرجاء للتوظيف في الوظائف الجديدة قد يعني استمرار الاحتياج لأموال المساعدة المؤقتة للمهام الجارية إلى حين ملء الوظائف. غير أن اللجنة تشير إلى أن هذا الاحتياج المحتمل يقتصر على فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وفي فترات السنتين التالية، سيعكس تقدير تكاليف الوظائف العادية المعنية بوصفها وظائف مستمرة، الأثر المرجأ، وسيُخفّض تقديم المساعدة المؤقتة للاجتماعات تبعاً لذلك. ومن ثم فإن قاعدة موارد المساعدة المؤقتة للاجتماعات لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ ستخفّض بما يعادل ٥٠ في المائة من تكلفة تلك التحويلات التي تقرها الجمعية العامة لفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر أيضا الفصل أولا الفقرة ٢٤ أعلاه).

تعليقات وتوصيات أخرى

عرض

أولا -٣٤ أعربت اللجنة الاستشارية في الفقرة أولا -٣٧ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣) عن رأيها القائل بأنه سيكون من الأنسب أن تشكل الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز المتصلة بتقديم الوثائق في الوقت المناسب لتجهيزها من قبل الإدارات التي تعدها جزءا من الإطار المنطقي لكل من الإدارات المقدمة للوثائق بدلا من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات. وعند استفسار اللجنة عن استمرار إدراجها في عرض الإدارة، علمت أنه، في حين هناك نوع من المقاومة من جانب إدارات أخرى لإدراج مقاييس الأداء المذكورة في عروض ميزانيتها (أدرجها ١٤ قسما فقط من مجموع ٣٦ قسما ذا صلة بأبواب الميزانية)، فإنها تشكل حاليا جزءا من الاتفاقات مع الأمين

العام التي وقعها وكلاء الأمين العام للإدارات المعنية (انظر أيضا الفصل أولاً، الفقرة ٣٠، أعلاه). ورغم أن اللجنة ترحب بإدراجها في الاتفاقات، فإنها لا تزال ترى أن مقاييس الأداء هذه تدخل بحق في الأطر المنطقية لجميع الإدارات التي تقدم الوثائق لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لتجهيزها.

أولاً - ٣٥ وأحيطت اللجنة الاستشارية علماً بالتدابير التي اتخذتها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لزيادة الوعي وتحسين الامتثال لشروط التقديم، بما فيها ما يلي: الإعلان عن أداء الإدارات من خلال إدراج هذه المعلومات في تقرير الأمين العام السنوي عن خطة المؤتمرات، وعقد اجتماعات ثنائية رفيعة المستوى مع الإدارات التي أبدت أداء سيئاً؛ وبعث رسائل تذكير إلكترونية إلى الإدارات المعدة للوثائق التي اقترب موعد تقديم تقاريرها أو مر هذا الموعد؛ وتزويد الإدارات بخط زمني نموذجي لإعداد الوثائق؛ وتوفير قدر من المرونة في النظام من خلال وضع سياسات لإتاحة تأخير تحديد المواعيد في حالة القوة القاهرة. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة أن الإدارة لا تزال تبذل جهوداً لمساعدة الإدارات المعدة للوثائق على تحسين نوعية الوثائق المقدمة، مما يسمح بتخفيض الوقت اللازم لتقوم دوائر اللغات بتجهيزها. وينطوي أحد الأمثلة عن ذلك على مشروع لتقديم نماذج للوثائق الإلكترونية مع مسارد الأمم المتحدة وأساليب شكلها التصميمي ذات الصلة للمؤلفين (انظر A/62/6 (Sect.2)، المرفق الثالث). وعلى الرغم من تعليقات اللجنة الواردة في الفقرة أولاً - ٣٤ أعلاه، تدرك اللجنة أن التقديم في الوقت المناسب هو إلى حد ما مسؤولية جماعية، وهي في هذا الصدد ترحب بالنهج الاستباقي الذي اتبعته الإدارة لمساعدة الإدارات المعدة للوثائق على الامتثال لالتزامها بتقديم وثائق عالية الجودة في الوقت المحدد (انظر قرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦١، الجزء الرابع).

المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

أولاً - ٣٦ قُدمت للجنة، بناءً على طلبها، معلومات تتعلق بالمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المبينة في إطار الباب ٢ من الميزانية البرنامجية المقترحة. ويقدر أن هذه المكاسب تمثل ما مجموعه ٧٠٠ ٩٢٩ ١٣ دولار، موزعة بالتقريب على النحو التالي: ٤,١ مليون دولار تتصل بإلغاء ثماني وظائف تعكس عائدات الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات؛ و ٦,٥ مليون دولار تتصل بتبسيط إجراءات العمل؛ و ٩,٦ مليون دولار ناتجة عن توسيع نطاق استعمال الترجمة التحريرية التعاقدية.

تكنولوجيا المعلومات

أولا - ٣٧ عند استفسار اللجنة الاستشارية، أحيطت علما بأن الاحتياجات المقدرة من الموارد لتكنولوجيا المعلومات في إطار الباب ٢ تصل إلى ٢٢ ٠٣٥ ٠٠٠ دولار (انظر الجدول أولاً-٥).

الجدول أولاً - ٥

الاحتياجات المقدرة من الموارد لتكنولوجيا المعلومات في إطار الباب ٢ لفترة السنتين

٢٠٠٨-٢٠٠٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مركز العمل	الوظائف	الاحتياجات	
		الوظائف	غير المتعلقة بالوظائف
نيويورك	١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ خ ع (ر)، ١٥ خ ع (ر أ)	٢ ٨٨٣،٣	٨ ٨٠٣،٤
جنيف	١ ف-٤، ٣ ف-٣، ٣ ف-١/٢، ١٢ خ ع (ر أ)	٤ ١٦٤،٥	٢ ٨٦٤،٥
فيينا ^(١)	١ ف-٣، ٣ خ ع (ر أ)	٧٠٤،٢	١ ٦٧٦،٤
نيروبي	١ ف-٣	٢٤٢،٢	٦٩٦،٥
المجموع		٧ ٩٩٤،٢	١٤ ٠٤٠،٨

(أ) تمويل الموارد على أساس تقاسم التكاليف. ويعكس هذا المبلغ إجمالي موارد الميزانية.

أولا - ٣٨ عند الاستفسار، علمت اللجنة الاستشارية أن دراسة أجراها استشاريون في عام ٢٠٠٦ أسفرت عن توصيات تتعلق بطرائق انتقال الإدارة من إجراءات وتطبيقات العمل الحالية إلى نظام عالمي موحد ومتكامل. وأوصت الدراسة بأن تنفذ الإدارة حلاً شاملاً لإدارة الوثائق، من الأرجح باستخدام نظام متاح في الأسواق، وأن تحلل قدرات برامج إدارة المحتوى في المؤسسة لهذا الغرض. وفيما يتعلق بإدارة الاجتماعات، أوصى بتنفيذ حل شامل، والأرجح أن يكون ذلك من خلال التطوير الداخلي لنظام الجدولة الإلكترونية وتخصيص الموارد وبرنامج توزيع مهام المترجمين الشفويين، باستعمال أفضل الممارسات من جميع مراكز العمل. ولكن قبل المضي قدماً، أوصى بأن تقيّم قدرات حل إدارة العلاقة مع المتعاملين، التي كانت وقتئذ قيد الاستعراض من جانب شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات، ومقارنتها بإعادة التطوير الداخلي. وتقترح شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات حالياً اعتماد منصتي التطبيقات على نطاق المؤسسة (إدارة المحتوى في المؤسسة وإدارة العلاقة مع المتعاملين)؛ غير

أن تأخيرات في عمليتي الموافقة والشراء تسببت في بطء التقدم إذ ينبغي القيام بخيارات استراتيجية بين الاستثمار في زيادة تطوير النظم الموجودة وانتقاء التطبيقات الملائمة المتاحة في الأسواق.

أولا - ٣٩ وكجزء من المبادرة العالمية للإدارة المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، بدأت ثلاثة مشاريع وأنشئ مجلس إدارة تكنولوجيا المعلومات على صعيد الإدارات مؤلف من موظفي برامج وموظفين تقنيين من جميع مراكز العمل الأربعة وبرئاسة الأمين العام المساعد لإدارة شؤون الجمعية والمؤتمرات بغية توجيه تنفيذ المشروع العالمي لتكنولوجيا المعلومات والموافقة على جميع أنشطة التطوير المستقبلية. وشعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات عضو من أعضاء المجلس. والمشاريع الثلاثة هي كما يلي:

(أ) المشروع ١: مستودع بيانات التقارير على الصعيد العالمي. سيكون هذا المشروع بقيادة نيويورك ونيروبي. ومن المتوقع أن تبدأ فوراً المرحلة الأولى من هذا المشروع الذي ينطوي على استخلاص البيانات وتحويلها وتحميلها من أربعة مراكز عمل، فضلاً عن وحدتي مستودع البيانات والتقارير العالمية، وستدخل حيز التشغيل بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨؛

(ب) المشروع ٢: تخطيط الاجتماعات وخدماتها. ستقوم فيينا بقيادة هذا المشروع. وسينطوي على تطوير نماذج أولية لوحدة متكاملة للنظام الإلكتروني للاجتماعات والبرنامج الإلكتروني لتوزيع مهام المترجمين الشفويين. ومن المتوقع أن يستغرق توثيق الاحتياجات وتطوير النماذج الأولية ما يناهز السنة. وسينفذ النظام في مراكز العمل الأربعة التي تقدم خدمات المؤتمرات بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩. وفي سياق هذا المشروع، سيجري تقييم منتج إدارة العلاقة مع العملاء لتحديد مدى ملاءمة التكنولوجيا لنظام إدارة الاجتماعات؛

(ج) المشروع ٣: تخطيط الوثائق وتجهيزها. ستقوم جنيف بقيادة هذا المشروع. وسينطوي على تطوير نموذج أولي لوحدة تخطيط الوثائق وتجهيزها. ومن المتوقع أن يستغرق توثيق الاحتياجات وتطوير النموذج الأولي من ١٢ إلى ١٨ شهراً. وسيجري تقييم قدرات إدارة محتوى المؤسسة في سياق هذا المشروع.

وعلاوة على ذلك، أنشئ فريق عامل شامل لمراكز العمل مكون من خبراء فنيين لوضع إطار إحصائي وقائمة مصطلحات مشتركة ورموز مشتركة. ويعتبر ذلك شرطاً مسبقاً حاسماً لتقارير متكاملة على صعيد المنظومة والإدارة.

أولا - ٤٠. وعند الاستفسار عن التكاليف المقترنة بالمبادرة العالمية لتكنولوجيا المعلومات، علمت اللجنة الاستشارية أن الإدارة قدرت التكلفة الإجمالية بحوالي ٤,٧ مليون دولار: ٠,٧ مليون دولار للمشروع ١، و ٢ مليون دولار للمشروع ٢ و ٢ مليون دولار للمشروع ٣. وعلمت اللجنة أن التقديرات للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تشمل اعتماد ٧٠٠ ٦٤٨ دولار للخدمات التعاقدية المتصلة بالمبادرة العالمية لتكنولوجيا المعلومات في إطار البرنامج الفرعي ٢، تخطيط خدمات المؤتمرات وتطويرها وتنسيقها. وعلمت اللجنة أيضا أن الإدارة قيد استعراض الموارد المخصصة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بغية تغطية الأموال اللازمة للمبادرة من داخل المخصصات الموجودة لتكنولوجيا المعلومات.

أولا - ٤١ تشجع اللجنة الاستشارية تشديد الإدارة على تطوير نظام عالمي موحد ومتكامل. وبناء على استفسار من اللجنة، أُبلغت بأن الإدارة تعتزم توسيع نطاق التعاون في هذا الصدد ليشمل اللجان الإقليمية. وتعيد اللجنة تأكيد تعليقها الوارد في الفقرة أولا - ٤٣ من تقريرها هذا^(٣) لضرورة وضع أدوات أساسية لضمان أمور من بينها القدرة التفاعلية فيما بين نظم شتى لتتبع الوثائق المستعملة في مراكز العمل الرئيسية الأربعة واستحداث وسيلة إلكترونية لتحديد حجم العمل على نطاق مراكز العمل. وتشدد اللجنة على أن تطوير تكنولوجيا المعلومات من أجل الإدارة العالمية يجب أن يقوم على أساس التزام مشترك فيما بين مراكز العمل باتباع منهاج واحد (انظر قرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦١، الجزء الثالث، الفقرة ٤).

أولا - ٤٢ وترحب اللجنة الاستشارية بالمعلومات المقدمة في المرفق الثالث من وثيقة الميزانية فيما يتعلق بحالة تنفيذ المشاريع الرئيسية لتكنولوجيا المعلومات. إلا أن اللجنة ترى أنه ينبغي تقديم معلومات أكثر شمولاً إلى الجمعية العامة وقت نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة، بما في ذلك تفاصيل عن حالة تنفيذ كل مشروع، والتكلفة التقديرية للمشاريع، والجدول الزمني للتنفيذ، والصعوبات المصادفة، ومكاسب الكفاءة المتوقعة والفوائد التي ستتحقق، فضلا عن تبيان الأولوية النسبية لمختلف المشاريع. وينبغي أيضا تقديم معلومات بشأن التقدم المحرز في تحليل قدرات كل من نظامي إدارة المحتوى وإدارة العلاقة مع المتعاملين لتلبية احتياجات الإدارة، مع مراعاة ضرورة كفاءة التوافق مع نظام تخطيط الموارد في المؤسسة المقبل. وفي هذا الصدد، ترحب اللجنة بإنشاء مجلس إدارة تكنولوجيا المعلومات المشترك بين الإدارات وتشدد على أن جميع الأنشطة الإنمائية المقبلة ينبغي أن تنفذ بالتشاور مع شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات وكبير موظفي تكنولوجيا المعلومات الجديد.

خدمات تحديد عبء العمل وتقدير التكاليف

أولا - ٤٣ فيما يتعلق بالتقدم المحرز في وضع معايير عبء العمل، تلاحظ اللجنة الاستشارية رد الإدارة الوارد في الجدول ٢-٤٥ من بيان الميزانية الذي قدمته والذي يفيد بأنها بعد أن استنتجت من استعراض لمعايير تحديد عبء العمل القائمة أن هذه المعايير تشكل مقياس ذا بعد واحد للأداء، فهي تتبع نهج "سجل النتائج المتوازن" كمكمل للمعايير الحالية. وأبلغت اللجنة بأن الإدارة قدمت مقترحا شفويا إلى الجمعية العامة يتعلق بطائفة من المؤشرات، الكمية والنوعية على حد سواء، في إطار عناوين احترام المواعيد والجودة والأداء المالي والتعلم والنمو على صعيد المنظمة استجابة إلى دعوة الجمعية العامة إلى وضع منهجية شاملة لقياس الأداء من منظور المنظومة بأكملها (انظر القرار ٢٦٥/٥٩، الجزء ثانيا - ب، الفقرة ١٠). ولاحظت الجمعية العامة في الفقرة ٧ من الجزء الخامس من القرار ٢٣٦/٦١ هذا الاقتراح وطلبت إلى الأمين العام تقديم تقارير دورية إليها، اعتبارا من دورتها الثانية والستين، عن المؤشرات المحددة المقترحة.

أولا - ٤٤ واستفسرت اللجنة الاستشارية عما إذا كان قد طرأ أي تطور في تطبيق مبادئ محاسبة التكاليف على خدمات المؤتمرات. فذكرت الإدارة في ردها تقرير الأمين العام عن هذه المسألة، الذي جرت التوصية فيه بالنظر بمزيد من التفصيل في تطبيق مبادئ محاسبة التكاليف في الأمانة العامة بكامل نطاقها في سياق تنفيذ النظام المقبل لتخطيط الموارد في المؤسسة (A/61/826، الفقرة ٤٤) وبضرورة تطبيقه أولا على جميع خدمات الدعم. وأفادت الإدارة أن العمليات الحسابية، في الوقت نفسه، تُعد على أساس صيغ تراعي مختلف المتغيرات في تقديم خدمات المؤتمرات، إلا أن المنهجية ليست على ذات القدر من الشمولية مقارنة بالمنهجية التي ستوضع في سياق مشروع محاسبة التكاليف على نطاق الأمانة العامة. وتشجع اللجنة الاستشارية الإدارة، رغم استعراض هذه المسائل على نطاق الأمانة العامة، على استحداث مزيد من السبل للإفصاح عن التكاليف من منظور المنظومة بأكملها.

أولا - ٤٥ وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات الإضافية المقدمة إليها أنه في حين أن تقاسم عبء العمل فيما بين مراكز العمل ما زال يجري في المقام الأول في مجال الترجمة الشفوية، فإن بعضه يجري في مجال تجهيز الوثائق. وبناء على استفسار من اللجنة، فقد زُودت بتفاصيل ذات صلة بالموضوع (انظر الجدولين أولاً-٦ وأولاً-٧). وترحب اللجنة بهذه الجهود وتشجع الأمانة العامة على مواصلة استكشاف إمكانيات تقاسم عبء العمل فيما بين مراكز العمل.

الجدول أولاً - ٦

تقاسم عبء العمل في مجال خدمة الاجتماعات

انتدابات المترجم الشفوي				المكتب المرسل	المكتب صاحب الطلب
أيام العمل	أيام العمل	كانون الثاني/يناير - كانون الأول/يناير ٢٠٠٧	كانون الثاني/يناير - كانون الأول/يناير ٢٠٠٦		
٥١	١٤٣	٧٠	١٩٢	جنيف	نيويورك
صفر	صفر	٦	-	فيينا	
صفر	٣٩	صفر	٥٨	نيروبي	
٣	٣٩	٥	٥٦	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	
٥	١٤	٧	٢١	منظمة الطيران المدني الدولي	
٣٠	١٠	٤٠	١٤	الاتحاد الأوروبي	
٨٩	٢٤٥	١٢٨	٣٤١	المجموع الفرعي	
٥٠	٢١٢	٦٨	٢٩٧	جنيف	نيويورك
صفر	١٥٦	صفر	٢٠٣	فيينا	
١٥	٢٠٢	٢١	٣٧٠	نيروبي	
١٠	٦٠	٩	٩٠	الاتحاد الأوروبي	
٧٥	٦٣٠	٩٨	٩٦٠	المجموع الفرعي	
صفر	صفر	صفر	صفر	نيويورك	فيينا
صفر	١٥	صفر	٢١	جنيف	
١٠	١٥	١٤	٢١	نيروبي	
١٠	٣٠	١٤	٤٢	المجموع الفرعي	
٢٤	٨٤	٢٩	٩٥	نيويورك	نيروبي
٩٦	٣٧٧	١٢١	٣٩٣	جنيف	
٤٠	٢٩	٥٥	٤١	فيينا	
صفر	٤	صفر	٧	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا	
٣٨	٦٣	٤٨	٧٩	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	
١٩٨	٥٥٧	٢٥٣	٦١٥	المجموع الفرعي	
٣٠٧	٨٩٢	٤٩٣	١٩٥٨	المجموع	

الجدول أولاً - ٧

تقاسم عبء العمل في تجهيز الوثائق

عدد الصفحات		الوثائق المجهزة	المكتب صاحب الطلب
كانون الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر أيار/مايو ٢٠٠٧	كانون الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦		
صفر	٣	جنيف	نيويورك
٤٦	١٦٥	فيينا	
صفر	صفر	نيروبي	
صفر	٦٣	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والحيط الهادئ	
٤٦	٢٣١		المجموع الفرعي
صفر	صفر	نيويورك	جنيف
صفر	٢٠٠	فيينا	
صفر	٢٥	نيروبي	
صفر	٢٢٥		المجموع الفرعي
٣٦	١٢	نيويورك	فيينا
صفر	صفر	جنيف	
صفر	صفر	نيروبي	
٣٦	١٢		المجموع الفرعي
صفر	صفر	نيويورك	نيروبي
صفر	صفر	جنيف	
صفر	صفر	فيينا	
صفر	٣٦٤	نيروبي	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
صفر	٣٦٤		المجموع الفرعي
٨٢	٨٣٢		المجموع

التخطيط لتعاقب الموظفين

أولا - ٤٦ أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من المنتظر أن يتقاعد موظفون يبلغ مجموعهم ٨٨ موظفا من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وسيبلغ عدد حالات التقاعد ما بين عام ٢٠٠٧ وعام ٢٠١١ حوالي ٢٣٨ حالة، أو أكثر من ٢٠ في المائة من جميع الموظفين الذين يشغلون وظائف ثابتة للغات. ولا يأخذ هذا في الاعتبار أي دوران غير متوقع نتيجة الاستقالات وعمليات النقل إلى الإدارات الفنية أو غيرها من أوجه تنقل الموظفين، التي يبدو أنها تزداد، وإن كانت عادة قليلة في مجال اللغات، وقد تزيد بشكل كبير مع تطبيق سياسية تنقل الموظفين الإجبارية. وبالتالي تلمس الحاجة إلى التخطيط الكافي لتعاقب الموظفين في الإدارة (انظر قرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦١، الجزء الخامس، الفقرة ١١).

أولا - ٤٧ ويجري التعيين في وظائف اللغات الخاصة بالمبتدئين من خلال امتحانات تنافسية دولية، تعتمد الإدارة فيها على قسم الامتحانات والاختبارات التابع لمكتب إدارة الموارد البشرية. وبناء على استفسار من اللجنة الاستشارية، فقد أبلغت بأن الإدارة قدرت أنه سيكون من الضروري إجراء ما مجموعه ٢٨ امتحانا تنافسيا خلال السنوات الخمس المقبلة لكفالة توافر مجمع كاف للموظفين المحتملين الجدد عند الحاجة. ومن بين هذه الامتحانات التنافسية، سيكون من المطلوب إجراء ١٦ امتحانا تنافسيا في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

أولا - ٤٨ وما زالت اللجنة الاستشارية تعتقد أن اتخاذ تدابير استباقية سيكون ضروريا للتعامل مع معدل الدوران الكبير للموظفين الذي يمثل هذا العدد من حالات التقاعد. وبناء على ذلك، تكرر اللجنة توصيتها بأن تتخذ الإدارة إجراءات خاصة مع مكتب إدارة الموارد البشرية لمعالجة هذه الحالات وتقليل التأخير في التعيينات. وتوصي اللجنة أيضا بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تقديم مقترحات لمعالجة هذه المشكلة وتحديد المسؤولية في هذا الصدد في سياق تقاريره المقدمة إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والستين عن خطة المؤتمرات، وعن إدارة الموارد البشرية في دورتها الثالثة والستين.

تعليقات على البرامج الفرعية

خدمات الوثائق

أولا - ٤٩ تعتمزم الإدارة الاستمرار في زيادة اعتمادها على خدمات الترجمة التحريرية التعاقدية والترجمة خارج الموقع بوصفهما سبيلين أكثر فعالية من حيث التكلفة نسبيا لتجهيز أنواع معينة من المواد. وبالقيام بهذا، تحاول الإدارة تحقيق مزيج أمثل لأنماط تقديم الخدمات، مع مراعاة ضرورة ضمان الجودة واحترام المواعيد، بالإضافة إلى الفعالية من حيث التكلفة (انظر A/62/6 (Sect.2)، الجداول ١٦-٢ و ٢٣-٢ و ٣٢-٢ و ٤٠-٢). وبناء على استفسار من اللجنة الاستشارية، زُودت بتوزيع لمتوسط التكلفة الإجمالية للصفحة الواحدة بالنسبة لمختلف أنماط الترجمة التحريرية في جميع مراكز العمل (انظر الجدول أولاً - ٨).

الجدول أولاً - ٨

(بدولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	
١٩٧	١٨٩	داخلية
١٢٨	١٤٥	تعاقدية ^(١)
١٥٩	١٥٠	خارج الموقع ^(١)

(أ) تشمل التكاليف الإدارية وتكاليف التحرير وإعداد مراجع المصطلحات وتجهيز النصوص داخليا.

وأبلغت اللجنة بأن إجمالي اعتمادات الترجمة التحريرية التعاقدية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بلغ ١٣ مليون دولار وأنه يُتوقع تفادي تكاليف تقدر بحوالي ٦,٩ ملايين دولار فيما يتصل بتوسيع نطاق استخدام الترجمة التحريرية التعاقدية في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وكما لوحظ آنفا (انظر الفقرتين أولاً-٢٣ و أولاً-٢٦) من المطلوب توفير ما مجموعه ١٢ وظيفة جديدة لمراجعين، من خلال التحويل من أموال المساعدة المؤقتة، لمعالجة مسائل مراقبة النوعية فيما يتعلق بزيادة الاعتماد على الترجمة التحريرية التعاقدية.

أولا - ٥٠ وبناء على استفسار بشأن سبب انخفاض تكلفة الترجمة التحريرية التعاقدية عن تكلفة الترجمة التحريرية خارج الموقع، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن أجر المترجمين التحريريين التعاقديين يدفع حسب عدد الكلمات. وللمتعاقدين حرية قبول أو رفض الأعمال المعروضة عليهم. إلا أنه من جانب آخر، يوفر الترتيب الخاص بالترجمة خارج الموقع للمنظمة طاقة مضمونة طوال فترة العقد قصير الأجل، التي يكون الموظف المستقل خلالها

موظفا في إطار المجموعة ٣٠٠ من النظامين الإداري والأساسي للموظفين ويدفع له أجر يومي يحدد على أساس الاتفاق المبرم بين الرابطة الدولية لترجمي المؤتمرات والأمم المتحدة. وبالتالي، يكون الموظف المستقل العامل من خارج الموقع متاحا للمنظمة ويمكن تكليفه بطائفة واسعة من المهام (الترجمة والمراجعة الذاتية والمراجعة) حسب الحاجة ومستوى الموظف المستقل.

أولا - ٥١ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب الأمم المتحدة في جنيف، بتوقعه تحقيق نسبة ١٢ في المائة بالنسبة للترجمة التحريرية التعاقدية و ٥ في المائة بالنسبة للترجمة التحريرية خارج الموقع للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/2 (Sect. 2)، الجدول ٢-٢٣)، لم يستفد من الوفورات الممكن تحقيقها من خلال الترجمة التحريرية الخارجية. وتشجع اللجنة الإدارة على النظر في زيادة نسبة الترجمة التحريرية التعاقدية والترجمة التحريرية خارج الموقع في مكتب الأمم المتحدة في جنيف.

أولا - ٥٢ وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسار منها، بعدد من المشاكل التي صودفت في دمج الترجمة التحريرية بمساعدة الحاسوب في تدفق أعمال الترجمة، وذلك على النحو التالي:

- (أ) استمرار بعض الإدارات التي تعد الوثائق في تقديم وثائق في أشكال لا يمكن استخدامها مع نظم الترجمة بمساعدة الحاسوب؛
- (ب) القيود الزمنية المفروضة في خطة تجهيز الوثائق، التي كثيرا ما تستلزم ترجمة الوثيقة قبل تحريرها. وحتى تستخدم وسائل الترجمة بمساعدة الحاسوب بفعالية، من الضروري تحرير الوثائق قبل ترجمتها؛
- (ج) عدم كفاية الموارد من الموظفين لنسق ذاكرات الترجمة والتأكد من جودتها؛
- (د) ثقل عبء أعمال الترجمة، الذي يعوق تخصيص الوقت الطويل اللازم لتوفير التدريب الأساسي لموظفي الترجمة التحريرية وتزويدهم بتوجيهات مستمرة في مجال استخدام التكنولوجيا.

أولا - ٥٣ وتطلب اللجنة الاستشارية تزويد الجمعية العامة بمعلومات عما أحرز من تقدم في تنفيذ التدفق الإلكتروني للوثائق على نحو كامل (انظر الفقرة أولا - ٤٢ أعلاه).

أولا - ٥٤ وبناء على طلب اللجنة الاستشارية، زودت بتفاصيل تتعلق بالتقدم المحرز في تطوير قاعدة بيانات الأمم المتحدة للمصطلحات متعددة اللغات. وأبلغت بأنه في حزيران/يونيه ٢٠٠٦، في سياق مشروع شامل لتنسيق المصطلحات، أنشئ مجلس لتنسيق

المصطلحات داخل الإدارة، يتألف من ممثلين من جميع مراكز العمل الأربعة التي تقدم فيها خدمات المؤتمرات وجميع اللجان الاقتصادية الإقليمية، بهدف تحقيق ما يلي: (أ) تجميع السجلات والملفات المتصلة بمصطلحات الأمم المتحدة؛ (ب) موازنة المصطلحات على نطاق مراكز العمل واللجان الإقليمية؛ (ج) تزويد المجتمع العالمي بسبل مبسطة للحصول على مصطلحات موثوق بها للأمم المتحدة. وترحب اللجنة الاستشارية بهذه المبادرة.

النشر والاجتماعات

أولا - ٥٥ أبلغت اللجنة الاستشارية بأن قسم النشر في المقر بدأ مشروعاً يرمي إلى تحسين خدماته وهو بصدد الترويج لتكنولوجيته الجديدة وقدرته المحسنة على خدمة عملائه المحتملين (الداخلين). وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه بفضل الاستثمار الأخير في التكنولوجيا الجديدة، بما في ذلك شراء وحدة طباعة أوفست رباعية الألوان، أصبح قسم النشر في موقع أفضل بكثير كقيل بتلبية احتياجات الطباعة والنشر لكيانات الأمم المتحدة. وتوصي اللجنة بتشجيع الإدارات على بحث إمكانية تلبية جميع احتياجاتها من الطباعة بفعالية من حيث التكلفة باستخدام القدرة الداخلية لقسم الطباعة (انظر الفصل الأول، الفقرة ٥٣).

أولا - ٥٦ وبناء على استفسار من اللجنة الاستشارية، أبلغت بأن معدلات استخدام المترجمين الشفويين في نيوربي منذ فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ هي كما يرد في الجدول أولاً - ٩.

الجدول أولاً - ٩

معدل استخدام المترجمين الشفويين في مكتب الأمم المتحدة في نيوربي
(بالنسبة المئوية)

الفترة	المعدل
٢٠٠٣-٢٠٠٢	٣٢
٢٠٠٥-٢٠٠٤	٤٨
٢٠٠٦	٥٨
كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه ٢٠٠٧	٥٤

وأبلغت اللجنة كذلك بأنه ينبغي النظر إلى معدلات الاستخدام هذه بالاقتران مع معدل شواغر المترجمين الشفويين، التي بلغت ٣٠ في المائة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ (انظر الفقرة أولاً-٤٦ أعلاه). وتجري حالياً تعيينات لملء بعض الوظائف الشاغرة ويُتوقع أن ينخفض معدل الشواغر إلى ١٠ في المائة في آب/أغسطس ٢٠٠٧.

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب ٣

الشؤون السياسية

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٦٠٠ ٠٠٠ ٦٩٧ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٦٨٦ ٨٧١ ٠٠٠ دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة	٦٧٠٥ ٧٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام الخاصة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة الوظيفية.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد الأرقام المبينة في النص أدناه، ما لم يلاحظ خلاف ذلك، بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف).

ثانيا - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبواب ٣، تبلغ قبل إعادة تقدير التكاليف، ٦٩٢ ٤١٤ ٥٠٠ دولار، وتمثل زيادة قدرها ٥٥٤٣ ٥٠٠ دولار، أو ٠,٨ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect.3)، الفقرات ٣-٩/٣-١٢). وتشمل الموارد المقترحة: إدارة الشؤون السياسية (٦٥ ٤٢٨ ٧٠٠ دولار)، والبعثات السياسية الخاصة (١٠٠ ٠٦٠ ٦٠٤ دولار)، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (١٣ ٩١٢ ٦٠٠ دولار)؛ وإدراج الموارد المتعلقة بمكتب دعم بناء السلام (٤ ٢٢٥ ٥٠٠ دولار) وسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (٤ ٧٨٧ ٦٠٠ دولار) لأول مرة في إطار هذا الباب.

ألف - إدارة الشؤون السياسية

ثانيا- ٢ يعرض الجدول ثانيا-١ ملخصاً للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانيا-١

الموارد المقترحة من الوظائف

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢١٦
١ وأ ع؛ ٢ أ ع م؛ ٦ مد-٢؛ ١٤ مد-١؛ ٣٣ ف-٥؛ ٣٦ ف-٤؛ ٢٧ ف-٣؛ ١٢ ف-٢؛ ٥ خ ع (ر)؛ ٨٠ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٤
١ مد-٢؛ ٣ مد-١؛ ٢ ف-٥؛ ٢ ف-٤؛ ١ ف-٣؛ ٣ ف-٢؛ ١ خ ع (ر)؛ ١ خ ع (ر أ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢١٩
١ وأ ع؛ ٢ أ ع م؛ ٦ مد-٢؛ ١٥ مد-١؛ ٣٣ ف-٥؛ ٣٧ ف-٤؛ ٢٨ ف-٣؛ ١٢ ف-٢؛ ٥ خ ع (ر)؛ ٨٠ خ ع (ر أ)	
الوظائف الجديدة	٣
١ مد-١؛ ١ ف-٤؛ ١ ف-٣	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢
١ ف-٤؛ ١ خ ع ر أ	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-٣ يُطلب إحداث وظيفتين في إطار البرنامج الفرعي ١، منع نشوب التزاغات واحتوائها وتسويتها، لمدير شؤون الوساطة (١ مد-١) وموظف للشؤون السياسية (ف-١-٣) (A/62/6 (Sect. 3)، الفقرات من ٣-٣٢ إلى ٣-٣٤). وتشير اللجنة إلى أن مدير شؤون الوساطة سيقود وحدة دعم شؤون الوساطة ويشرف عليها، ويشرف على مبادراتها، ويشرف على الموظفين ويوجه أعمال مسؤولي التنسيق في الشعب الإقليمية. وسيساعد موظف الشؤون السياسية (ف-٣) على رصد وتقييم التطورات السياسية المستجدة في منطقة الشرق الأوسط. كما أبلغت اللجنة بالحاجة إلى مزيد من الدعم إذ أنه لا يوجد هناك في الوقت الحاضر سوى موظف سياسي أقدم (ف-٥) واحد تُمول وظيفته من الميزانية العادية لمعالجة أعباء عمل الشعبة المتعلقة بالأرض الفلسطينية المحتلة وإسرائيل واللجنة الرباعية للشرق الأوسط، بما في ذلك البعد الإقليمي والدولي. كما تحيط اللجنة علماً

بالمعلومات الواردة في المرفق الأول من باب الميزانية الذي يطور المفهوم الكامن وراء وحدة دعم الوساطة، وفقا لما طلبته اللجنة الاستشارية^(٨). وفي هذا السياق، واستنادا أيضا إلى الأسباب التي قدمها الأمين العام (A/62/6 (Sect. 3)، الفقرتان ٣-٣٣ و ٣-٣٤)، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إحداثوظيفتين المطلوبتين في إطار البرنامج الفرعي ١ لمدير لشؤون الوساطة (١ مد-١) وموظف للشؤون السياسية (١ ف-٣) (انظر أيضا الفقرة ثانيا-٦ أدناه).

ثانيا-٤ ويُقترح إحداث وظيفة واحدة لجهة تنسيق رفع الأسماء من القائمة (ف-٤) في إطار البرنامج الفرعي ٣، شؤون مجلس الأمن (A/62/6 (Sect. 3)، الفقرة ٣-٤٢). وتبعب الوظيفة الجديدة من الطلب الوارد في قرار مجلس الأمن ١٧٣٠ (٢٠٠٦) وذلك لضمان وضع إجراءات واضحة لإدراج أسماء الأفراد والكيانات في قوائم الجزاءات ورفعها منها. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن ترتيبات التوظيف الحالية أصبحت غير كافية نظرا لثقل عبء العمل الذي يتوقع أن يزداد أكثر. وفي هذا السياق، واستنادا أيضا إلى الأسباب التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على إحداث الوظيفة المصنفة برتبة ف-٤ لجهة تنسيق رفع الأسماء من القائمة (ف-٤) في إطار البرنامج الفرعي ٣ (انظر أيضا الفقرة ثانيا-٦ أدناه).

تعليقات وتوصيات أُجريت

ثانيا-٥ أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام ينظر في تقديم اقتراحات فيما يتعلق باحتياجات إدارة الشؤون السياسية. ولذلك فإن الوظائف الثلاث المطلوبة في الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر الفقرتين ثانيا-٣ و ثانيا-٤ أعلاه) تعكس الأولويات العاجلة التي لا بد من مراعاتها لتؤدي الإدارة دورها في حل النزاعات وتقديم الدعم إلى مجلس الأمن وهيئاته الفرعية. وتشير اللجنة إلى أن الأمين العام أعرب في تقريره الشامل بشأن تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام والمحافظة عليها عن اعترافه أن يقدم إلى الجمعية العامة أثناء الجزء الرئيسي من دورتها الثانية والستين (A/61/858، الفقرة ١٥٩) تحليلا لما يتصل بذلك من إحصاءات عبء العمل واقتراح تمويل لاحق فيما يختص بدعم مقر الأمم المتحدة للبعثات السياسية الخاصة.

(٨) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الستون، الملحق رقم ٧ ألف (A/60/7/Add.1-42)، الوثيقة A/60/7/Add.13.

ثانيا-٦ وفي الفقرة ثانيا-٧ من تقريرها السابق^(٣)، وجهت اللجنة الاستشارية الانتباه إلى ضرورة التعاون والتنسيق الفعالين بين إدارة الشؤون السياسية وإدارة عمليات حفظ السلام لضمان التكامل وتفادي الازدواجية والتداخل المحتملين، والنظر في إعادة توزيع الموارد لكي تُسائر التغيرات الحاصلة في الأنشطة والأولويات. وتشجع اللجنة على تعزيز تبادل المعارف والخبرات بين الإدارات. وتتوقع اللجنة أن تتناول المقترحات المقبلة الملاحظات والتوصيات التي تقدمت بها وأقرتها الجمعية العامة، وأن تأخذ أيضا في الاعتبار النتائج والتوصيات الواردة في التقارير الأخيرة مثل التقييم العميق الذي أجره مكتب خدمات الرقابة الداخلية لشعبة شؤون مجلس الأمن (E/AC.51/2007/2/Add.2) واستعراضه لكيفية إدارة البعثات السياسية الخاصة (A/61/357). وعلاوة على ذلك، فإنه ينبغي أن تستند إدارة الشؤون السياسية في أي من هذه المقترحات إلى موارد الموظفين الموصى بالموافقة عليها في الفقرتين ثانيا-٣ وثانيا-٤ أعلاه، وينبغي أن تقوم على تحليل دقيق لكيفية تنفيذ البرامج في الوقت الراهن وكيفية إدارة الموارد بمزيد من الفعالية واستخدامها بمزيد من الكفاءة، بدلا من مجرد طلب موارد إضافية (انظر الفصل الأول، الفقرة ٢١ أعلاه).

باء - البعثات السياسية الخاصة

ثانيا-٧ تذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة وافقت، في قرارها ٢٥٤/٦١ بشأن مخطط الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على تقدير أولي يبلغ ٨٠٠ ٧٢٦ ١٩٤ دولار كأساس لإعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بما في ذلك اعتماد بمبلغ ١٠٠ ٠٦٠ ٦٠٤ دولار للبعثات السياسية الخاصة المتصلة بالسلام والأمن والمتوقع تمديدها أو الموافقة عليها خلال فترة السنتين. وترد في الجدول ثانيا-٢ معلومات عن الاعتماد ذي الصلة بالبعثات السياسية الخاصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بما في ذلك الإدارة الرائدة والجهة التي تتولى تقديم الدعم الإداري.

الجدول ثانياً-٢
البيانات السياسية الخاصة خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الإدارة الرائدة	المجموع (الصافي) (٢)+(١)=(٣)	الاعتمادات		
			٢٠٠٧ (٢)	٢٠٠٦ (١)	
الدعم الإداري	إدارة الشؤون السياسية				
إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية				
أولاً - المبعوثون الخاصون والشخصيون، والمستشارون الخاصون والممثلون الشخصيون للأمم العام					
١	إدارة الشؤون السياسية	٢٢٠,٩	١٥,٤	٢٠٥,٥	المبعوث الخاص للأمم العام لميانمار
٢	إدارة الشؤون السياسية	٢٣١,٣	٣١,٧	١٩٩,٦	المستشار الخاص للأمم العام لأفريقيا
٣	إدارة الشؤون السياسية	٤٢٤,٢	٢٤,٦	٣٩٩,٦	المستشار الخاص للأمم العام المعني بقبرص
٤	إدارة الشؤون السياسية	١٧٢٢,٦	٨٤٧,٩	٨٧٤,٧	المستشار الخاص للأمم العام المعني بمنع الإبادة الجماعية
٥	إدارة الشؤون السياسية	٦٣٥,٧	٢٩٠,١	٣٤٥,٦	المبعوث الشخصي للأمم العام للصحراء الغربية
٦	إدارة الشؤون السياسية	١٧٥٤,٨	٢٨٧,١	١٤٦٧,٧	المبعوث الخاص للأمم العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٥٥٩ (٢٠٠٤)
٧	إدارة عمليات حفظ السلام	٤٢٨٤,١	٢٦٦٨,٧	١٦١٥,٤	الممثل الخاص للأمم العام للبنان/منسق الأمم المتحدة الخاص للبنان
			٩ ٢٧٣,٦	٤ ١٦٥,٥	٥ ١٠٨,١
المجموع الفرعي، أولاً					
ثانياً - فرق وأفرقة ومجموعات رصد الجزاءات					
١	إدارة الشؤون السياسية	٢ ١٨٧,٤	٥٦٠,٨	١ ٦٢٦,٦	فريق الرصد المعني بالصومال
٢	إدارة الشؤون السياسية	٢ ٦٠٦,٩	١ ١٣٧,٣	١ ٤٦٩,٦	فريق الخبراء المعني بليبيريا
٣	إدارة الشؤون السياسية	٢ ١٨٠,٤	١ ٤٧٩,٧	٧٠٠,٧	فريق الخبراء المعني بكوت ديفوار
٤	إدارة الشؤون السياسية	٢ ٧١٤,٢	١ ٢٣٦,٣	١ ٤٧٧,٩	فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية

	الإدارة الرائدة	الدعم الإداري	المجموع (الصافي) (٢)+(١)=(٣)	الاعتمادات		
				٢٠٠٧ (٢)	٢٠٠٦ (١)	
٥	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	٣ ٠٩٦,١	١ ٣٧٠,٤	١ ٧٢٥,٧	فريق الخبراء المعني بالسودان
٦	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	٧ ٢٠٠,٨	٣ ٧٤٧,٥	٣ ٤٥٣,٣	فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات المنشأ عملاً بقرار مجلس الأمن ١٥٢٦ (٢٠٠٤) بشأن تنظيم القاعدة وحركة الطالبان ومن يرتبط بهما من أفراد وكيانات
٧	إدارة شؤون نزع السلاح	إدارة شؤون نزع السلاح	٤ ٢٠٧,٠	٢ ٠٢٥,٣	٢ ١٨١,٧	الدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة بموجب قرار مجلس الأمن ١٥٤٠ (٢٠٠٤) بشأن منع انتشار أسلحة الدمار الشامل
٨	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	١٤ ٨٢٩,٧	٧ ٣٥٤,٢	٧ ٤٧٥,٥	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب
			٣٩ ٠٢٢,٥	١٨ ٩١١,٥	٢٠ ١١١,٠	المجموع الفرعي، لثانياً
ثالثاً- المكاتب السياسية ومكاتب دعم السلام والمكاتب المتكاملة واللجان						
١	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	٧ ٦٧١,٩	٣ ٥٥٥,٢	٤ ١١٦,٧	مكتب الممثل الخاص للأمين العام لغرب أفريقيا
٢	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	١١ ٠٠٩,٢	٤ ٥٤٧,٣	٦ ٤٦١,٩	مكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى
٣	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	٦ ٢٢١,٥	٣ ٠٠٢,٨	٣ ٢١٨,٧	مكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو
٤	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	١٠ ٦٢٦,٨	٣ ٦٧٧,٠	٦ ٩٤٩,٨	مكتب الأمم المتحدة السياسي في الصومال
٥	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	٤ ٢٠١,١	٢ ٠٣٢,٤	٢ ١٦٨,٧	مكتب الأمم المتحدة لبناء السلام في طاجيكستان
٦	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	١٤ ٠٨٨,٩	٥ ٣٤٥,٢	٨ ٧٤٣,٧	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لعملية تحديد مركز كوسوفو في المستقبل
٧	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	٥٠ ١٩٧,٥	٢٦ ٩٢١,٥	٢٣ ٢٧٦,٠	مكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون
٨	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	١٤ ٣٣٨,٤	٦ ٨٥٦,٩	٧ ٤٨١,٥	لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة ^(١)
٩	إدارة الشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	٤٥ ٤١٠,١	١٩ ٠٩٧,٩	٢٦ ٣١٢,٢	لجنة التحقيق الدولية المستقلة
١٠	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	٤ ٠٨٥,٣	١ ٩٤٩,٩	٢ ١٣٥,٤	مكتب الممثل الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى
			١٦٧ ٨٥٠,٧	٧٦ ٩٨٦,١	٩٠ ٨٦٤,٦	المجموع الفرعي، لثالثاً

	الدعم الإداري	الإدارة الرائدة	المجموع (الصافي) (٢)+(١)=(٣)	الاعتمادات		
				٢٠٠٧ (٢)	٢٠٠٦ (١)	
رابعاً - بعثات الأمم المتحدة لتقديم المساعدة						
١	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	١٢٣ ٤٧٤,٥	٥٧ ٨٩٨,٩	٦٥ ٥٧٥,٦	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة في أفغانستان
٢	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة الشؤون السياسية	٢٤٥ ٨١١,١	٧٢ ٦٥٤,٤	١٧٣ ١٥٦,٧	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
المجموع الفرعي، لرابعاً			٣٦٩ ٢٨٥,٦	١٣٠ ٥٥٣,٣	٢٣٨ ٧٣٢,٣	
المجموع الفرعي لأولاً - رابعاً^(ب)			٥٨٥ ٤٣٢,٤	٢٣٠ ٦١٦,٤	٣٥٤ ٨١٦,٠	
٥	إدارة الشؤون الإدارية	إدارة الشؤون الإدارية	٣٠٦,٥	-	٣٠٦,٥	ممثل الأمم المتحدة لدى المجلس الدولي للمشورة والمراقبة ^(١)
	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	٣٣ ٠٨٠,٤	٣٣ ٠٨٠,٤	-	مكتب الأمم المتحدة في بوروندي
٦	إدارة عمليات حفظ السلام	إدارة الشؤون السياسية	٨٨ ٨٢٢,٠	٨٨ ٨٢٢,٠	-	بعثة الأمم المتحدة في نيبال
المجموع الفرعي لأولاً - سادساً^(ج)			١٢٢ ٢٠٨,٩	١٢١ ٩٠٢,٤	٣٠٦,٥	
سابعاً - البعثات التي تحولت إلى عمليات لحفظ السلام أو عمليات أخرى						
			١٨ ٥٨٢,٠	-	١٨ ٥٨٢,٠	مكتب الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي
			١ ٥٧١,٣	-	١ ٥٧١,٣	مكتب دعم بناء السلام
المجموع الفرعي، لسابعاً			٢٠ ١٥٣,٣	-	٢٠ ١٥٣,٣	
المجموع^(د)			٧٢٧ ٧٩٤,٦	٣٥٢ ٥١٨,٨	٣٧٥ ٢٧٥,٨	

(أ) لا يشمل مبلغ ٨٠٠ ٢٦٠ دولار الخاص بلجنة الكاميرون ونيجييريا المشتركة/اتفاق غرينتري والذي رصد ضمن النفقات غير المنظورة والاستثنائية.

(ب) حسب قرار الجمعية العامة ٢٥٢/٦١.

(ج) حسب قرار الجمعية العامة ٢٥٨/٦١.

ثانياً-٨ ستدلي اللجنة الاستشارية بالتعليقات والتوصيات ذات الصلة في سياق نظرها في مقترحات الأمين العام الواردة في الفقرة ثانياً-٦ أعلاه وفي إطار نظرها في التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية وغير ذلك من المبادرات السياسية التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن والتي ستُقدم إلى الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها الثانية والستين.

جيم - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

ثانيا- ٩ يعرض الجدول ثانيا- ١ أدناه ملخصاً للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانيا- ٣

الموارد المقترحة من الوظائف

الوظائف	الرتبة
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٦
١ وأ ع؛ ١ م-د-٢؛ ٦ ف-٥؛ ٣ ف-٤؛ ٩ ف-٣؛ ٤ م؛ ٦ خ أ؛ ١ خ ع (ر)؛ ١ خ ع (رأ)؛ ٢٤ م	
الوظائف الشاغرة حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٤
١ ف-٥؛ ٣ ف-٣	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٥٦
١ وأ ع؛ ٢ م-د-١؛ ٦ ف-٥؛ ٣ ف-٤؛ ٩ ف-٣؛ ٤ م؛ ٦ خ أ؛ ١ خ ع (ر)؛ ١ خ ع (رأ)؛ ٢ م؛ ٢٢ م	
الوظائف الجديدة	٢
٢ م و	
الوظائف الملغاة	٢
٢ م	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا- ١٠ يُقترح تحويل وظيفتين من الرتبة المحلية إلى وظيفتين لموظفين وطنيين يكلفان بأداء مهام موظف الشؤون السياسية الذي سيكون مسؤولاً عن قطاع غزة، وإسداء المشورة بشأن التوجه العام للسياسات، والقيام بالأنشطة التي تدخل ضمن مهمة اللجنة الرباعية، وإجراء التحليلات السياسية وتقديم التقارير بشأن مجريات الأحداث في غزة، ومهام موظف التنسيق الذي سيقوم بمهام الرصد والتحليل وتقديم التقارير بشأن التطورات الاجتماعية والاقتصادية والإنسانية في الأرض الفلسطينية المحتلة (3) (Sect. 3) A/62/6، الفقرة ٦-٦٣). واستناداً إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على تحويل الوظيفتين المصنفتين في الرتبة المحلية إلى وظيفتين لموظفين وطنيين.

تعليقات وملاحظات أخرى

ثانيا- ١١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب نائب المنسق الخاص يرأسه منسق الشؤون الإنسانية في الأرض الفلسطينية المحتلة/منسق الشؤون الإنمائية التابع لفريق الأمم المتحدة

القطري وهو برتبة أمين عام مساعد. واستنادا إلى ترتيب تقاسم التكاليف مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أُدرجت هذه الوظيفة في الميزانية برتبة مد-٢.

دال - مكتب دعم بناء السلام

ثانيا-١٢ تذكّر اللجنة الاستشارية بأنه، بعد اعتماد الجمعية العامة نتائج مؤتمر القمة العالمية لعام ٢٠٠٥ (القرار ١/٦٠)، أنشئت لجنة بناء السلام وصندوق دائم لبناء السلام ومكتب دعم بناء السلام (انظر قرار الجمعية ١٨٠/٦٠ وقراري مجلس الأمن ١٦٤٥ (٢٠٠٦) و ١٦٤٦ (٢٠٠٦)). وعلاوة على ذلك، أذنت الجمعية للأمين العام، في قرارها ٢٥٥/٦٠، بأن يستخدم مبلغا يصل إلى ٣٠٠ ٥٧١ ١ دولار من الاعتماد الموافق عليه والمخصص للبعثات السياسية الخاصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لتشغيل مكتب دعم بناء السلام؛ وطلبت إليه أن يدرج اعتمادا للمكتب في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، لضمان استمرار التمويل الطويل الأجل للمكتب؛ وقررت العودة إلى المسائل المتعلقة بمستوى وملاك الموظفين ومهام المكتب في سياق نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ثانيا-١٣ وباشرت لجنة بناء السلام أعمالها رسميا في ٢٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٦. واستهل الصندوق، الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، عمله في ١١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى ٢٦ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، تعهدت الدول الأعضاء بمبلغ قدره ٢٢٦ مليون دولار، وذلك مقابل المبلغ المستهدف البالغ ٢٥٠ مليون دولار. وعلاوة على ذلك، وفي التاريخ نفسه، ورد مبلغ قدره ١٤٣ مليون دولار، على أن بوروندي وسيراليون سيكونان أول المستفيدين، حيث خصص مبلغ ٣٥ مليون دولار لكل منهما. وكما هو مبين في الميزانية المقترحة، يمكن إضافة بلدين في المتوسط إلى جدول أعمال اللجنة كل سنة، مما سيؤدي إلى وضع أربعة بلدان قيد النظر في عام ٢٠٠٧ وستة في عام ٢٠٠٨ وثمانية في عام ٢٠٠٩ (A/62/6 (Sect. 3)، الفقرة ٣-٦٦ والفقرات من ٣-٧٣ إلى ٣-٧٥).

ثانيا-١٤ ويرد في الفقرات من ٣-٦٩ إلى ٣-٧٥ من الميزانية المقدمة موجز بوظائف ودور مكتب دعم بناء السلام، بما في ذلك الدعم الذي تقدمه أمانته للجنة بناء السلام. وترد تفاصيل هيكل المكتب ومهام التوظيف في الفقرات من ٣-٨١ إلى ٣-٨٤.

ثانيا-١٥ وتعكس الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لمكتب دعم بناء السلام والبالغة ٢٢٥ ٥٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، زيادة قدرها ٢٠٠ ٦٥٤ دولار على

الموارد التي تصل قيمتها إلى ٣٠٠ ٥٧١ ١ دولار والمأذون بها في قرار الجمعية العامة ٢٥٥/٦٠. وتُعزى هذه الزيادة في معظمها إلى الاحتياجات تحت الوظائف، مما يعكس تحويل وظائف مموله من خلال المساعدة المؤقتة العامة ووظائف جديدة مقترحة (انظر الفقرتين ١٧-ثانياً و١٨ أدناه)، فضلاً عن إدراج اعتمادات غير متصلة بالموظفين لكامل فترة السنتين (انظر الفقرة ٢٢-ثانياً أدناه).

ثانياً-١٦ ويعرض الجدول ثانياً-٤ ملخصاً للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانياً-٤

الموارد المقترحة من الوظائف

الوظائف	الرتبة
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧
١ أ ع م؛ ١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ١ خ ع (ر ر)؛ ٢ خ ع (ر أ) ^(أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	-
لا شيء	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٥
١ أ ع م؛ ١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ٢ ف-٤؛ ٢ ف-٣؛ ١ خ ع (ر ر)؛ ٤ خ ع (ر أ)	
الوظائف الجديدة	٨
٢ ف-٥؛ ٢ ف-٤؛ ٢ ف-٣؛ ٢ خ ع (ر أ)	
الوظائف المحولة	٧
١ أ ع م؛ ١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ١ خ ع (ر ر)؛ ٢ خ ع (ر أ) من المساعدة المؤقتة العامة	

(أ) تُمولان من خلال المساعدة المؤقتة العامة خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-١٧ تشمل الاحتياجات من الموظفين البالغة ١٥ وظيفة لهذا المكتب اقتراح تحويل سبع وظائف مموله من خلال المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (١ أمين عام مساعد، و ١ مد-٢، و ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، فضلاً عن استحداث ٨ وظائف جديدة، كان من المقرر نقل ٥ منها من مكاتب أخرى (انظر الفقرة ثانياً-١٨ أدناه). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على تحويل سبع من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة.

ثانيا- ١٨ وتشمل الوظائف الثمانية الجديدة المقترحة موظفا للعلاقات الخارجية (ف-٥)، وموظفا أقدم للسياسات العامة (ف-٥)، وموظفا إداريا (ف-٤)، وموظفا مكلفا بالعلاقات مع الجهات المانحة (ف-٤)، وموظفا للعلاقات الخارجية (ف-٣)، وموظفا للسياسات العامة (ف-٣)، وموظفين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه كان القصد أن تُستوعب خمسة من هذه الوظائف (٢ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣) من خلال نقلها من مكاتب أخرى وفقا لأحكام قرار الجمعية العامة ٢٤٦/٦٠. وتشعر اللجنة بالقلق لأن نقل الوظائف المقصودة لم يحدث. وأبلغت اللجنة بأنه بالرغم من أن نائب الأمين العام طلب إلى رؤساء الإدارات تحديد الوظائف الممكن نقلها في عام ٢٠٠٦، فإن ذلك لم يتحقق في ضوء حاجة الإدارات إلى استخدام الوظائف المعتمدة لتنفيذ برامج عملها المطلوبة (انظر أيضا الفصل الأول أعلاه، الفقرة ٤٥). ومع ذلك، وكإجراء مؤقت، حُددت وظائف شاغرة في مكاتب أو إدارات مختلفة ونُقلت إلى المكتب على أساس استخدامها لأجل قصير، وذلك رهنا بتوافرها. وسيستمر العمل بهذا الترتيب حتى نهاية عام ٢٠٠٧، باستخدام الوظائف الشاغرة المتاحة عند المستويات الملائمة (انظر 3 (Sect. 3) A/62/6، الفقرة ٣-٧٩). وفي هذا السياق، واستنادا إلى حجم عمل المكتب والمسؤوليات المنوطة به وكذا المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الوظائف الثمانية الجديدة المقترحة لمكتب دعم بناء السلام.

ثانيا- ١٩ كما تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه سيستمر توفير أربع وظائف (١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣) عن طريق إعارات من منظمات أخرى تابعة لمنظومة الأمم المتحدة على أساس عدم رد التكاليف (انظر 3 (Sect. 3) A/62/6، الفقرتان ٣-٧٨ و ٣-٨٠). وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن أربع وظائف قد أُعيرت خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من وكالات وصناديق وبرامج أخرى تابعة للأمم المتحدة إلى مكتب بناء السلام، بما في ذلك من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (مدير قسم تحليل السياسات العامة، مد-١)، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (موظف أقدم للتخطيط الاستراتيجي، ف-٥)، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) (موظف التخطيط الاستراتيجي، ف-٤) وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (موظف الشؤون الجنسانية، ف-٣).

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثانيا- ٢٠ ترد في المرفق الخامس أدناه مقارنة للنفقات المخصصة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب

معلومات إضافية قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه بحسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

ثانيا- ٢١ وفي هذا الصدد، توضح اللجنة الاستشارية أنه إلى غاية ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، من المتوقع أن يصل مجموع النفقات غير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ مبلغ ٢٤٤١ ٥٠٠ دولار، مقابل الاعتماد البالغ ٣٠٠ ٥٧١ ١ دولار. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذا الفرق متوقع في ضوء التكاليف المحتسبة على الاعتمادات المدرجة في الميزانية للمكتب (تكاليف الموظفين الأخرى) والمتعلقة بالوظائف الخمس المراد توفيرها من خلال نقلها من مكاتب أخرى (انظر الفقرة ثانيا-١٨ أعلاه)، وتكاليف السفر التي لم يخطط لها إلى مقرى مكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي من أجل وضع استراتيجيات بناء السلام المتكاملة، والمصروفات في إطار الخدمات التعاقدية ذات الصلة بتنظيم حلقات العمل. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اللجنة التنظيمية للجنة بناء السلام قررت، في شباط/فبراير ٢٠٠٧، القيام بزيارات ميدانية إلى سيراليون وبوروندي. وعلاوة على ذلك، وكما هو مبين في الفقرة ٣-٧٢ من الميزانية البرنامجية المقترحة ((A/62/6 (Sect. 3)، فإن المكتب، بدعم من الميدان، مسؤول عن تخطيط وتنظيم تلك الزيارات. كما أبلغت اللجنة بأنه، بالإضافة إلى زيارة ميدانية واحدة لكل بلد حتى الآن، من المتوقع القيام بزيارة واحدة لكل منهما في الفترة المتبقية من فترة السنتين، مما يتطلب تخصيص اعتمادات مالية وموظفين لتقديم الدعم الكافي للجنة بناء السلام.

ثانيا- ٢٢ ومن المقترح أن تبلغ الموارد غير المتعلقة بالوظائف لميزانية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ مبلغ ١٠٠ ٧٦٨ دولار، مقارنة بالاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والبالغة ٣٠٠ ٥٧١ ١ دولار. ويُعزى النقص في الاحتياجات في معظمه إلى انخفاض في الاعتماد المدرج في إطار تكاليف الموظفين الأخرى، وذلك في ضوء تحويل وظائف من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة كما ورد في الفقرة ثانيا-١٧ أعلاه. ومع ذلك، تتضمن الاحتياجات المقترحة تخصيص اعتماد لأول مرة للاستشاريين والخبراء (٢٢٨ ٠٠٠ دولار) للمشورة المتخصصة الخاصة ببلدان معينة، التي لا تتوفر داخل المنظمة، بشأن الظروف الخاصة التي تسود البلدان الموجودة قيد النظر، وكذلك للسفر (٣٠٢ ٣٠٠ دولار) لسفر الأمين العام المساعد وموظفي المكتب لمرافقة لجنة بناء السلام في زيارة بلدان توجد قيد النظر، وحضور الاجتماعات والمؤتمرات ذات الصلة بقضايا بناء السلام، والقيام بالتنسيق داخل البلدان وتقديم المساعدة الفنية إلى حكومات البلدان بغرض تحسين قدرتها على استحداث نهج واستراتيجيات بناء السلام، وزيارة البلدان المانحة لحشد

الموارد. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

هاء - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

ثانياً - ٢٣ أنشئ سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة؛ بموجب أحكام قرار الجمعية العامة دإط-١٠/١٧. وعملاً بالقرار، أنشئ مكتب السجل في مكتب الأمم المتحدة في فيينا كهيئة فرعية تابعة للجمعية العامة. وتعكس الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ البالغة ٦٠٠ ٧٨٧ ٤ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف زيادة قدرها ٨٠٠ ٦٤٥ ٢ دولار على مبلغ ٨٠٠ ١٤١ ٢ دولار المعتمد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وترجع هذه الزيادة أساساً إلى الأثر المرجحاً في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ الناجم عن الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف التي أقرت لعام ٢٠٠٧ فقط.

ثانياً - ٢٤ وتغطي الاحتياجات من الوظائف (٧٠٠ ٣٠٣٨ دولار) استمرار ١٨ وظيفة مأذون بها لعام ٢٠٠٧ (١ مد-٢ و ١ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٩ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً أن الأمين العام عيّن في ١٠ أيار/مايو ٢٠٠٧ أعضاء المجلس الثلاثة (A/ES-10/389). وكانت عملية التوظيف فيما يخص ١٨ وظيفة مأذون بها طور الدراسة في حين عقدت اللجنة جلسات استماع بشأن هذه المسألة. وتوصي اللجنة باستكمال العملية على وجه السرعة.

ثانياً - ٢٥ وتعكس الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة وقدرها ٩٠٠ ٧٤٨ ١ دولار التكلفة الكاملة للأنشطة التشغيلية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بالمقارنة بالاعتمادات البالغة ٣٠٠ ١٣٦ ١ دولار، التي أقرت لعام ٢٠٠٧ فقط.

الوظائف	الرتبة
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٥٥ ١ وكيل الأمين العام؛ ٢ مد-٢؛ ٣ مد-١؛ ١٣ ف-٥؛ ٩ ف-٤؛ ٤ ف-٣؛ ٤ ف-٢؛ ٤ خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)؛ ١٥ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
عمليات نقل الوظائف	١ ١ ف-٤ (داخلية) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي ٥

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

ثانياً - ٢٨ على النحو المشار إليه في الفقرة ٤-٢٣ من الميزانية المقترحة (A/62/6 (Sect.4))، تنقل وظيفة برتبة ف-٤ من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي ٥، نزع السلاح الإقليمي، لتعزيز قدرات البرنامج الفرعي في مجال أنشطة الدعوة والتوعية دعماً لترع السلاح الإقليمي، لا سيما لغرض وضع مقترحات المشاريع، واستراتيجيات وأدوات تعبئة الموارد. وليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على هذا المقترح.

توصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً - ٢٩ ترد في المرفق الخامس أدناه مقارنة بين النفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ جنباً إلى جنب مع معلومات إضافية مقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

ثانياً - ٣٠ وتعكس الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تحت الباب ٤ (٦٠٠ ١٠١ ٥ دولار) انخفاضاً قدره ٦٨ ٩٠٠ دولار بالمقارنة بالموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعزى ذلك في معظمه إلى انخفاض الاحتياجات من المستشارين والخبراء بالنظر إلى إنجاز العمل في إطار البرامج الفرعية ٢ و ٤ و ٥ وإلى انخفاضها في إطار الأثاث والمعدات لأن شراء معدات التشغيل الآلي للمكاتب واستبدالها قد تم في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. كما يعزى ذلك في جزء منه إلى الزيادة في الاحتياجات المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى تحت الباب ٣ بالنظر إلى زيادة عدد اجتماعات أفرقة الخبراء (ارتفع عدد الاجتماعات من ستة اجتماعات في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى تسعة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩) والمساعدة المؤقتة العامة اللازمة لصيانة سجل الأمم المتحدة للأسلحة التقليدية.

ثانياً - ٣١ وأبلغت اللجنة، بناء على استفسار منها، أن مستوى النفقات فيما يخص أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ بلغ ٢١٥ ٩٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ ١٧٠ ٥٠٠ المعتمد لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وأبلغت اللجنة أن جزءاً كبيراً

من برنامج عمل المكتب سينفذ خلال النصف الثاني من عام ٢٠٠٧، إذ سيبدأ برنامج زمالات نزع السلاح في آب/أغسطس ٢٠٠٧، ومن المتوقع أن تعقد في الفترة ما بين ١ حزيران/يونيه و ٣١ كانون الأول/ديسمبر سبعة اجتماعات لأفرقة خبراء مستشارين واستشاريين.

ثانياً - ٣٢ توصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام للموارد غير المتصلة بالوظائف.

التعليقات والتوصيات الأخرى

ثانياً - ٣٣ تشير اللجنة إلى أنه عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٧/٦١، طُلب إلى الأمين العام أن يقدم في أقرب وقت ممكن عقب تعيين الممثل السامي، ووفقاً للإجراءات المعمول بها، تقريراً بشأن الآثار المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية المترتبة على تعيين الممثل السامي وتنفيذ الولايات المنوطة بمكتب شؤون نزع السلاح^(٩). وعلاوة على ذلك، طُلب إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والستين تقريراً عن أنشطة مكتب شؤون نزع السلاح. وستبدي اللجنة الاستشارية التعليقات والملاحظات ذات الصلة في سياق تقديم هذه التقارير.

(٩) عين الأمين العام في ٢ تموز/يوليه ٢٠٠٧ الممثل السامي لشؤون نزع السلاح.

الباب ٥

عمليات حفظ السلام

١٠٠ ٥٣٥ ١٠١ دولار ^(أ)	اقتراح مقدم من الأمين العام
٦٠٠ ٦٠٠ ١٠٠ دولار ^(ب)	التقديرات المنقحة
٦٠٠ ٦٧٠ ٩٦ دولار	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٥١٦ ٤٧٢ ٠٠٠ دولار ^(ج)	الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجزاً لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب أبواب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزاً للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال والرتبة.

(أ) معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

(ب) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٩/٦١، معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

(ج) مقدراً على أساس الموارد المعتمدة في قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٦١.

ثانياً - ٣٤ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة اعتمدت القرار ٢٧٩/٦١ بعد نظرها في تقرير الأمين العام الشامل عن تعزيز قدرة المنظمة على إدارة عمليات حفظ السلام والمحافظة عليها (A/61/858 و Corr.1) والتقرير المتعلق بتمويل حساب الدعم (A/61/858/Add.1 و Corr.1) والتقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تحت الأبواب ٥، عمليات حفظ السلام؛ و ٢٨ دال، مكتب خدمات الدعم المركزية؛ و ٣٥، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (A/61/858/Add.2) وتقرير اللجنة الاستشارية ذي الصلة (A/61/937).

ثانياً - ٣٥ وقررت الجمعية العامة في الفقرات من ٥٨ إلى ٦١ من قرارها ٢٧٩/٦١ تحت الباب ٥ من الميزانية البرنامجية إنشاء وظيفة وكيل الأمين العام للدعم الميداني حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، على افتراض استمرارها، رهناً بإجراء استعراض أولي في الجزء الثاني من دورتها الثانية والسنتين المستأنفة وإجراء استعراض شامل في الجزء الثاني من دورتها الثالثة والسنتين المستأنفة. وقررت الجمعية أيضاً إنشاء وظيفتي أمين عام مساعد لرأس مكتب

الشؤون العسكرية وأمين عام مساعد ليرأس مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية؛ والموافقة على إعادة توزيع وظيفة برتبة ف-٥ وأخرى برتبة مد-٢ من الشعبة العسكرية إلى مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية، والموافقة على إلغاء سبع وظائف (٤ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار الباب ٥، وذلك اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧.

ثانياً - ٣٦ وفي القرار نفسه، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن النفقات الفعلية المتكبدة في سياق تقرير الأداء الثاني عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وأحاطت علماً بأن الاحتياجات المستمرة ستدمج في الاعتماد الأولي وقت اعتماد الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧.

ثانياً - ٣٧ وطلبت اللجنة الاستشارية إلى الأمانة العامة أن تقدم الاحتياجات من الموارد تحت الباب ٥ مع مراعاة المقررات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٦١. ويوجز الجدول ثانياً - ٦ أدناه الاحتياجات المنقحة حسب العنصر ومصدر الأموال فيما يخص الباب ٥.

الجدول ثانياً - ٦

الاحتياجات حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

العنصر	نفقات ٢٠٠٤	اعتمادات ٢٠٠٦	النمو في الموارد		الفرق تقديرات ٢٠٠٨
			المبلغ	النسبة إعادة تقدير التكاليف	
ألف - إدارة عمليات حفظ السلام	٩ ٢٣٥,٨	١٠ ٧٠٩,٥	(٥٧٢,٣)	(٥,٣)	١٠ ٧١٦,٣
باء - إدارة الدعم الميداني	٧ ٠٩١,٠	٧ ٨٩٤,٦	(٣٧٨,٣)	(٤,٨)	٧ ٩٤٦,٨
المجموع الفرعي	١٦ ٣٢٦,٨	١٨ ٦٠٤,١	(٩٥٠,٦)	(٥,١)	١٨ ٦٦٣,١
جيم - بعثات حفظ السلام					
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	٥٥ ٧٣٠,١	٦٢ ٢٧٠,٥	٧٦,١	٠,١	٦٥ ٤٣٥,٠
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	١٤ ٧٣٤,٩	١٥ ٧٩٦,٠	(٦٦٩,٩)	(٤,٢)	١٦ ٥٠٢,٥
المجموع الفرعي	٧٠ ٤٦٥,٠	٧٨ ٠٦٦,٥	(٥٩٣,٨)	(٠,٨)	٨١ ٩٣٧,٥
المجموع	٨٦ ٧٩١,٨	٩٦ ٦٧٠,٦	(١٥٤٤,٤)	(١,٦)	١٠٠ ٦٠٠,٦

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات	تقديرات	تقديرات	نقطة
٢٠٠٨	٢٠٠٦	٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٩
-	-	-	(أ) الخدمات المقدمة لدعم:
-	-	-	'١' مؤسسات الأمم المتحدة
-	-	-	'٢' الأنشطة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية:
٥٧٩,٧	٥٥٢,١	٥٨٢,١	دعم الأنشطة الفنية الممولة من موارد خارجة عن الميزانية
٢٨٢	٢٢٢ ٦٣٩,٥	١٦١ ٤٣٤,٨	عمليات حفظ السلام ^(١)
-	-	-	(ب) الأنشطة الفنية:
٢٢٤ ٣٧١,٤	٢١٢ ٩٥٨,٠	٨٨ ٨٢٨,٨	صندوق التبرعات الاستثماري لتقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
-	-	٢٢٧,١	الصندوق الاستثماري لمقر بعثة الانتشار السريع
٩ ١٤٧,٥	٨ ٦٩٧,٠	٢ ٨٧٣,٧	الصندوق الاستثماري للدعم المقدم من الحكومات والمنظمات إلى إدارة حفظ السلام
-	٦١٦,٧	١٥٩,١	آلية الدروس المستفادة التابعة للعمليات
-	-	-	صندوق الأمم المتحدة لبرنامج الشراكات الدولية
٥١٦ ٤٧٢,٠	٤٤٥ ٤٦٣,٣	٢٥٤ ١٠٥,٦	المجموع
٦١٧ ٠٧٢,٦	٥٤٢ ١٣٣,٩	٣٤٠ ٨٩٧,٤	مجموع (١) و (٢)

(أ) تقدر الاحتياجات من الموارد في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام بمعدل فترة السنتين على أساس التقديرات في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٦١/٢٧٩.

ثانياً - ٣٨ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن إجمالي الموارد المقترحة تحت الباب ٥ تتضمن إدارة عمليات حفظ السلام (٢٠٠ ١٣٧ ١٠ دولار) وإدارة الدعم الميداني (٣٠٠ ٥١٦ ٧ دولار) إضافة إلى بعثتين لحفظ السلام وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (٦٠٠ ٣٤٦ ٦٢ دولار) وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (١٠٠ ١٢٦ ١٥ دولار). وتمثل الموارد المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، قبل إعادة تقدير التكاليف، والبالغة ٢٠٠ ١٢٦ ٩٥ دولار، انخفاضاً قدره ٤٠٠ ٥٤٤ ١ دولار أو ١,٦ في المائة بالمقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ثانياً - ٣٩ وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً أن المقررات الواردة في قرار الجمعية العامة ٦١/٢٧٩ (انظر الفقرة ثانياً - ٣٥ أعلاه) ستؤدي إلى انخفاض صاف قدره ٥٠٠ ٩٣٤

دولار تحت الباب ٥ من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويمثل مجموع الانخفاض البالغ ٦٠٠ ٩٥٠ دولار للإدارتين (انظر الجدول ثانياً - ٦) في الموارد مبلغ الانخفاض الصافي وقدره ٥٠٠ ٩٣٤ دولار والنقصان البالغ ١٠٠ ١٦ دولار المقترح أصلاً لإدارة عمليات حفظ السلام (انظر A/62/6(Sect.5)، الجدول ٥-٣ والفقرة ٥-١٠) الذي يعزى في معظمه إلى انخفاض في المساعدة المؤقتة العامة بعد الموافقة على موارد إضافية من الموظفين تحت حساب الدعم والتسويات الأخرى في الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف.

ألف - إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني

ثانياً - ٤٠. ترد في الجدول ثانياً - ٧ الاحتياجات من الموارد المقترحة لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانياً - ٧

الاحتياجات حسب أوجه الإنفاق ومصدر الأموال

ألف - إدارة عمليات حفظ السلام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

العنصر	نفقات		اعتمادات		النمو في الموارد		فرق	
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٦	٢٠٠٥	المبلغ	النسبة	إعادة تقدير	إعادة تقدير
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٦	٢٠٠٥	المبلغ	النسبة	إعادة تقدير	إعادة تقدير
الوظائف	٨٠٣٦,٢	٩٣٢٨,٠	(٧١٤,١)	(٧,٧)	٨٦١٣,٩	٤٩٠,٢	٩١٠٤,١	٢٠٠٨
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٦٠,٤	٣٢١,٩	(٨٥,٦)	(٢٦,٦)	٢٣٦,٣	١٥,٣	٢٥١,٦	٢٠٠٩
سفر الموظفين	١٦٧,٢	١٩١,٣	٦٠,٩	٣١,٨	٢٥٢,٢	١٢,٣	٢٦٤,٥	
الخدمات التعاقدية	٢٠,٧	٩١,٩	-	-	٩١,٩	٦,٠	٩٧,٩	
مصرفات التشغيل العامة	٥٥٤,٨	٤٧٢,٢	١٥٠,٥	٣١,٩	٦٢٢,٧	٣٤,٧	٦٥٧,٤	
الضيافة	٦,٣	٦,٤	-	-	٦,٤	٠,٤	٦,٨	
اللوازم والمواد	١٦٨,٥	٢٠١,٧	٠,٨	٠,٤	٢٠٢,٥	١٢,٩	٢١٥,٤	
الأثاث والمعدات	٢١,٧	٩٦,١	١٥,٢	١٥,٨	١١١,٣	٧,٣	١١٨,٦	
المجموع	٩٢٣٥,٨	١٠٧٠٩,٥	(٥٧٢,٣)	(٥,٣)	١٠١٣٧,٢	٥٧٩,١	١٠٧١٦,٣	

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات نفقات ٢٠٠٤-٢٠٠٥	تقديرات نفقات ٢٠٠٦-٢٠٠٧	تقديرات نفقات ٢٠٠٨-٢٠٠٩	
-	-		(أ) الخدمات المقدمة لدعم: '١' مؤسسات الأمم المتحدة '٢' الأنشطة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية:
٥٨٢,١	٥٥٢,١	٥٧٩,٧	دعم الأنشطة الفنية الممولة من موارد خارجة عن الميزانية
٧٨ ١٠٥,٦	١١٤ ٢٦٧,٥	١٦٣ ٢٣٨,٨	عمليات حفظ السلام ^(١)
٨٨ ٨٢٨,٨	٢١٢ ٩٥٨,٠	٢٢٤ ٣٧١,٤	(ب) الأنشطة الفنية: صندوق التبرعات الاستئماني لتقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
٢ ٨٧٣,٧	٨ ٦٩٧,٠	٩ ١٤٧,٥	الصندوق الاستئماني لدعم المقدم من الحكومات والمنظمات إلى إدارة حفظ السلام
			آلية الدروس المستفادة التابعة للعمليات
١٧٠ ٣٩٠,٢	٣٣٦ ٤٧٤,٦	٣٩٧ ٣٣٧,٤	المجموع
١٧٩ ٦٢٦,٠	٣٤٧ ١٨٤,١	٤٠٨ ٠٥٣,٧	مجموع (١) و (٢)

(أ) تقدر الاحتياجات من الموارد في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام بمعدل فترة الستين على أساس تقديرات الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١.

باء - إدارة الدعم الميداني

(ب) بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(١) الميزانية العادية

العضر	نفقات ٢٠٠٤	نفقات ٢٠٠٥	اعتمادات	النمو في الموارد المبلغ	النمو في الموارد النسبة	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	فـرق
الوظائف	٧٠٥,٠	٧٨٤١,٤	(٤٤١,٩)	(٥,٦)	٧٣٩٩,٥	٤٢٧,١	٧,٨٢٦,٦	
سفر الموظفين	٤١,٠	٤٧,٨	٥٧,٢	١١٩,٧	١٠٥,٠	٣,٠	١٠٨,٠	
الخدمات التعاقدية	-	٥,٤	-	-	٥,٤	٠,٤	٥,٨	
الضيافة	-	-	٦,٤	-	٦,٤	-	٦,٤	
المجموع الفرعي	٧٠٩,٠	٧٨٩٤,٦	(٣٧٨,٣)	(٤,٨)	٧٥١٦,٣	٤٣٠,٥	٧٩٤٦,٨	

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات	تقديرات	تقديرات	
٢٠٠٨-	٢٠٠٦-	٢٠٠٥-٢٠٠٤	
١١٩ ١٣٤,٦	١٠٨ ٣٧١,٩	٨٣ ٣٢٩,٢	(أ) الخدمات المقدمة لدعم: '١' مؤسسات الأمم المتحدة '٢' الأنشطة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية: دعم الأنشطة الفنية الممولة من موارد خارجة عن الميزانية عمليات حفظ السلام ^(١)
-	-	-	(ب) الأنشطة الفنية: الصندوق الاستئماني لمقر بعثة الانتشار السريع صندوق الأمم المتحدة لبرنامج الشراكات الدولية
١١٩ ١٣٤,٦	١٠٨ ٩٨٨,٦	٨٣ ٧١٥,٤	المجموع الفرعي
١٢٧ ٠٨١,٤	١١٦ ٨٨٣,٢	٩٠ ٨٠٦,٤	مجموع (١) و (٢)

(أ) تقدر الاحتياجات من الموارد في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام بمعدل فترة السنتين على أساس تقديرات الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١.

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

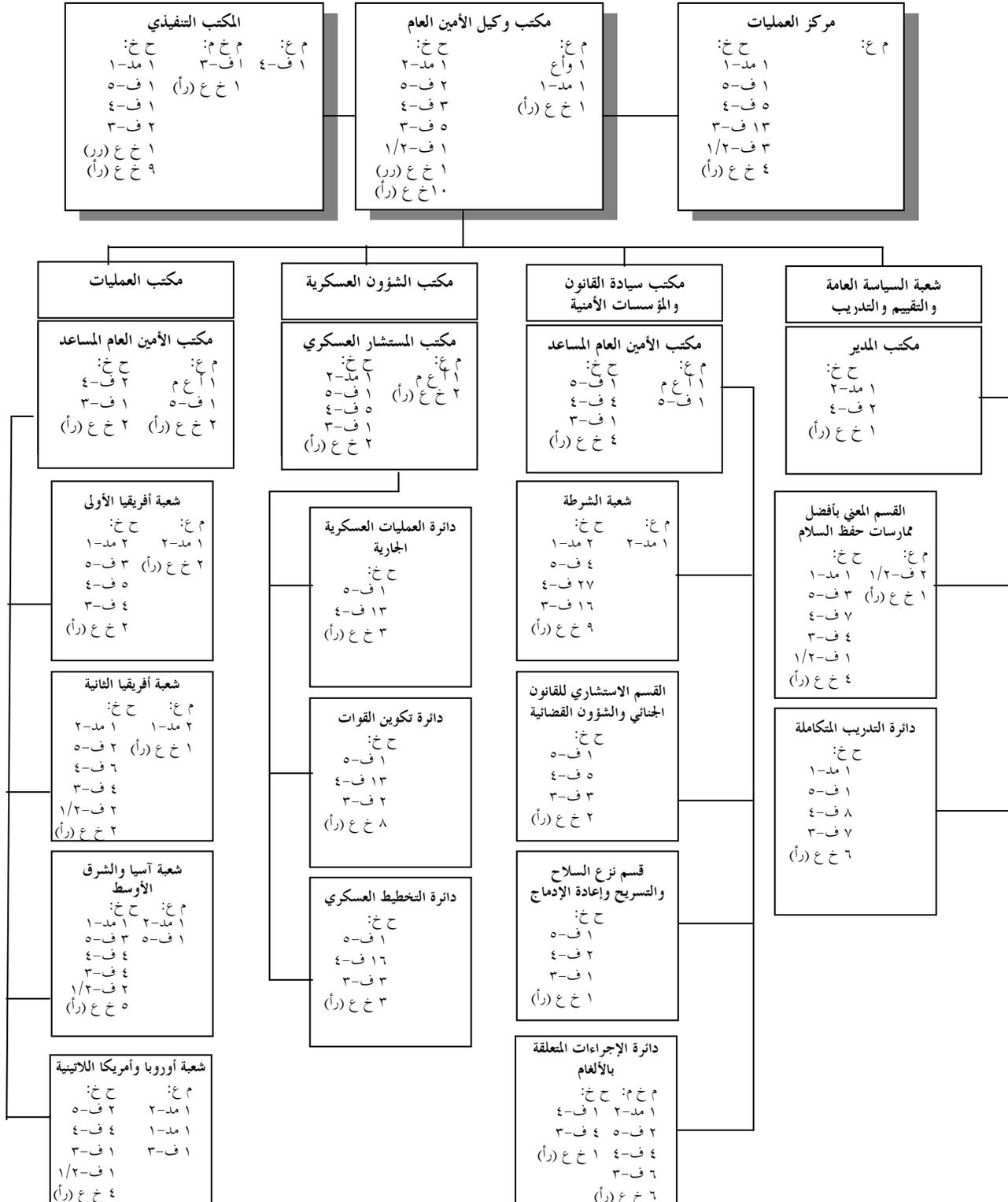
ثانياً - ٤١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٩/٦١، تشمل فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مجموعه ٥٨ وظيفة ممولة من الميزانية العادية (٢ برتبة وكيل أمين عام و ٤ برتبة أمين عام مساعد و ٥ مد-٢ و ٥ مد-١ و ٦ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ٥ ف-٣ و ٨ ف-٢ و ٢٠ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) مما يعكس انخفاضاً من ٦٢ وظيفة كانت قد اعتمدت في الأصل لإدارة عمليات حفظ السلام لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (وظيفة برتبة وكيل أمين عام و ٢ برتبة أمين عام مساعد و ٥ مد-٢ و ٥ مد-١ و ٦ ف-٥ و ٧ ف-٤ و ٧ ف-٣ و ٨ برتبة ف-٢ و ٢١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (انظر الفقرة ثانياً - ٣٥ أعلاه). وتلاحظ اللجنة أيضاً أن الملاك التكميلي يتضمن ٧٩٩ وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية: ٧٧٨ وظيفة ممولة من حساب الدعم لعمليات حفظ السلام المعتمد في قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٦١ (٦ مد-٢ و ١٧ مد-١ و ٦٦ ف-٥ و ٢٢٦ ف-٤ و ١٨٥ ف-٣ و ١٨ ف-٢ و ٢١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٢٣٩ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) و ١٩ وظيفة ممولة من صندوق التبرعات الاستئماني لتقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام (و ١ مد-٢ و ٢ ف-٥ و ٤ ف-٤ و ٦ ف-٣ و ٦ من فئة

الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفتان ممولتان من الحساب الخاص لدعم الأنشطة الفنية الخارجة عن الميزانية (و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

ثانياً - ٤٢ ويرد في الشكلين الأول والثاني أدناه الهيكلان التنظيميان المنقحان لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، مع مراعاة المقررات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٦١، بما في ذلك الوظائف ورتب الوظائف ومصدر التمويل ذو الصلة، وذلك في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧.

ثانياً - ٤٣ ويشمل الملاك التكميلي للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لإدارة عمليات حفظ السلام ٢٨ وظيفة ممولة من الميزانية العادية (١٩ من الفئة الفنية و ٩ من فئة الخدمات العامة) و ٣٩٤ وظيفة خارجة عن الميزانية (٣٠٠ من الفئة الفنية و ٩٤ من فئة الخدمات العامة) بالمقارنة بما قدره ٣٠ وظيفة ممولة من الميزانية العادية (٢١ وظيفة من الفئة الفنية و ٩ وظائف من فئة الخدمات العامة) و ٢٩٤ وظيفة خارجة عن الميزانية (٢١٩ وظيفة من الفئة الفنية و ٧٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة) في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

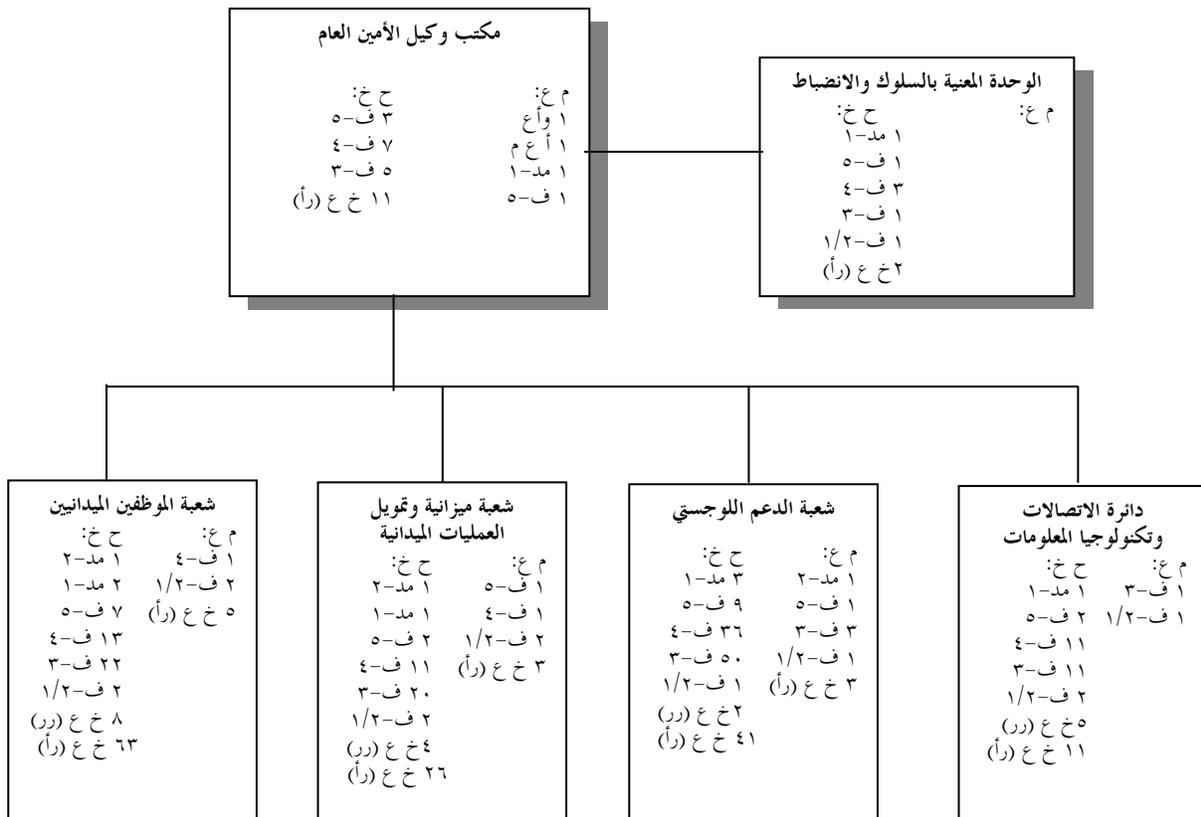
الشكل ثانيا - أولا

ملاك إدارة عمليات حفظ السلام (في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧)^(أ)

ثانياً - ٤٤ ويشمل الملاك التكميلي لإدارة الدعم الميداني ٣٠ وظيفة ممولة من الميزانية العادية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (١٩ من الفئة الفنية و ١١ من فئة الخدمات العامة) و ٤٠٥ وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (٢٣٢ وظيفة من الفئة الفنية و ١٧٣ من فئة الخدمات العامة) بالمقارنة بما قدره ٣٢ وظيفة ممولة من الميزانية العادية (٢٠ وظيفة من الفئة الفنية و ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة) و ٣٤٤ وظيفة خارجة عن الميزانية (١٩٧ من الفئة الفنية و ١٤٧ من فئة الخدمات العامة) في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الشكل ثانيا - ثانيا

ملاك إدارة الدعم الميداني (في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧)



باء - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ثانياً - ٤٥ يرد في الجدول ثانياً - ٨ أدناه موجز للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانياً - ٨

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٤٨
وظيفة برتبة أمين عام مساعد و ٢ مد-١ و ١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ١٢٣ من الرتبة المحلية و ١١٣ من فئة الخدمة الميدانية	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٦
٢ ف-٣ و ١٤ من فئة الخدمة الميدانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٦١
وظيفة برتبة وكيل أمين عام و ٢ مد-١ و ١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٢ من الرتب الأخرى و ١٤١ من الرتبة المحلية و ١٠٨ من فئة الخدمة الميدانية	
وظائف جديدة	١٨
١٨ وظيفة من الرتبة المحلية	
الوظائف الملغاة	٥
٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية	

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

ثانياً - ٤٦ يقترح ما مجموعه ١٨ وظيفة جديدة من الرتبة المحلية من بينها ١٣ وظيفة لمساعدين لشؤون الاتصال في فريق المراقبين في لبنان كانوا قد استخدموا في السابق بصفة متعاقدين فرديين لكنهم يؤدون وظائف لها طابع مستمر، و ٥ وظائف لأداء مهام إدارية وشؤون اللوجستيات. ويقابل الطلب الأخير إلغاء خمس وظائف ذات صلة من فئة الخدمة الميدانية. ووفقاً لطلب الجمعية العامة في قرارها ٢٩٦/٥٩ (الجزء ثامناً، الفقرة ١١) وتوصية اللجنة الاستشارية (الواردة في الفقرة ثانياً - ٢٣ من تقريرها^(٣))، توصي اللجنة بقبول الوظائف الـ ١٨ المقترحة من الرتبة المحلية).

التوصيات المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً - ٤٧ تبلغ الاعتمادات المخصصة للموارد غير المتصلة بالوظائف ٦٠٠ ٠٢٣ ١٩ دولار فيما يخص الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وتعكس الزيادة في الموارد المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغة ٣٠٠ ١٤٧ دولار أساساً التجديد والترميم المطلوب القيام بهما في ملاحى مقر هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومختلف قواعد الدوريات ومواقع الرصد. وتوصى اللجنة بقبول مقترح الأمين العام فيما يخص الموارد غير المتصلة بالوظائف.

جيم - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

ثانياً - ٤٨ يعرض الجدول ثانياً - ٩ أدناه موجزاً للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانياً - ٩

الموارد المقترحة من الوظائف

الوظائف	الرتبة	الوظائف	الرتبة
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧١	١ مد-٢؛ ١ ف-٥؛ ٤٥ خ ع (ر م)؛ ٢٤ خ م	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٦	٦ خ م	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٧٤	١ مد-٢؛ ١ ف-٥؛ ٤٨ خ ع (ر م)؛ ٢٤ خ م	
الوظائف الجديدة	٣	٣ ر م	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً - ٤٩ طُلبت ثلاث وظائف من الرتبة المحلية لكاتب في شؤون الإمداد وتقني متخصص في شبكات تكنولوجيا المعلومات، وتقني متخصص في الاتصال بواسطة السواتل (A/62/6 (Sect. 5)، الفقرة ٥-٥٨). وتوضح اللجنة الاستشارية أن هذه المناصب كانت مموله من قبل في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ويُقترح الآن تحويلها إلى وظائف ثابتة في ضوء الطابع المستمر لهذه المهام. وفي هذا السياق، توصى اللجنة الاستشارية بالموافقة على الوظائف الثلاث المقترحة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثانيا - ٥٠. تقدّر الموارد غير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمبلغ ٦٠٠ ١١٩ ٧ دولار. ويُعزى الانخفاض الصافي البالغ ٩٠٠ ٧٤١ دولار في معظمه إلى الانخفاض الحاصل في الاحتياجات في بند تكاليف الموظفين الأخرى نظرا لانخفاض التكاليف التقديرية لبدل الإقامة المقرر للبعثة (رُصدت اعتمادات في الميزانية لـ ٤٤ مراقبا عسكريا بدلا من ٤٥ مراقبا عسكريا رُصدت لهم اعتمادات في ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧) ونقصان في المساعدة المؤقتة العامة نجم عن التحويل المقترح لثلاث وظائف (انظر الفقرة ثانيا - ٤٩ أعلاه)؛ وترجع الانخفاضات الحاصلة في مصروفات التشغيل العامة في معظمها إلى تسويات التكاليف، وتُعزى تلك الحاصلة في بند اللوازم والمواد إلى إعادة النظر في أنماط الإنفاق. وتعوضها جزئيا زيادات تحت بند سفر الموظفين، وهو ما يعكس نمط الإنفاق. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

الباب ٦

استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

٢٠٠ ٥٨١ دولار ^(أ)	الاقتراح المقدم من الأمين العام
٧٠٠ ١٧٥ دولار	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٦٨١ ٠٠٠ دولار	الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية
يرد موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب أبواب الميزانية في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية. كما يرد أيضا موجز للعدد الإجمالي من الوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذا التقرير.	
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير، هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر غير ذلك.	

ثانيا - ٥١ تشير اللجنة الاستشارية إلى أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٦ تبلغ، قبل إعادة تقدير التكاليف، ٧٠٠ ٢٣٥ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٦٠ ٠٠٠ دولار، أي بنسبة ١ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ثانيا - ٥٢ ويعرض الجدول ثانيا - ١٠ أدناه موجزا للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثانيا - ١٠

الموارد المقترحة من الوظائف

الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	الوظائف الجديدة
٢٠	٢١	١
١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ٢ ف-١؛ ٢ ف-٥؛ ٥ ف-٤؛ ٣ ف-٣؛ ٣ ف-١/٢؛ ٥ خ ع (رأ)	١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ٢ ف-١؛ ٢ ف-٥؛ ٥ ف-٤؛ ٤ ف-٣؛ ٣ ف-١/٢؛ ٥ خ ع (رأ)	١ ف-٣
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	لا شيء	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا - ٥٣ يُطلب إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ لموظف إدارة البرامج (A/61/6 (Sect. 6)، الفقرة ٦-١٢). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، نظرا لزيادة حجم العمل التي نجمت عن إعادة ترتيب الأولويات في المكتب، يقترح إنشاء وظيفة جديدة تتطلب الخبرة والتجربة في مجال تطبيقات تكنولوجيا الفضاء للمساعدة في الأعمال المتعلقة باستخدام تكنولوجيا الفضاء في مجال احتواء آثار الكوارث في ما يتعلق بالبرنامج المنشأ. بموجب قرار الجمعية العامة ١١٠/٦١. وفي هذا السياق أيضا واستنادا إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثانيا - ٥٤ ترد في المرفق الخامس أدناه مقارنة للنفقات المخصصة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

ثانيا - ٥٥ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه إلى غاية في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، أنفق مبلغ ٥٩٢ ٧٠٠ دولار من الموارد غير المتعلقة بالوظائف والمعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

(٢٠٠٧-٢٠٠٨)؛ وبالنسبة للفترة من ١ حزيران إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، من المتوقع أن تبلغ النفقات ٦١٥ ٥٠٠ دولار. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه من المسقط صرف نفقات أكبر خلال النصف الثاني من السنة؛ على أن النصف الأول منها سيُخصص في معظمه لإجراء الأعمال التحضيرية اللازمة دعماً لدورات لجنة استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية. وتُقدر الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمبلغ ١ ١٤٨ ٤٠٠ دولار (أي بانخفاض قدره ٦٤ ١٠٠ دولار مقارنة بالموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧). وقد جاء هذا نتيجة انخفاض الاحتياجات في إطار تكاليف الموظفين الأخرى، والاستشاريين والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، والأثاث والمعدات. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد غير المتعلقة بالوظائف المقترحة للباب ٦.

الجزء الثالث

العدل والقانون الدوليان

الباب ٧

محكمة العدل الدولية

الاقتراح المقدم من الأمين العام
 الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
 ٢٠٠ ٢٢٠ ٤٠ دولار^١
 ٠٠٠ ٧٨٥ ٣٦ دولار

يرد موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية. كما يرد موجز للعدد الإجمالي حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذا التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير، هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر غير ذلك.

ثالثاً - ١ تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الموارد العادية التي طلبها الأمين العام للبواب ٧ تبلغ ٣٨ ٦٤٥ ٠٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها ١ ٨٦٠ ٠٠٠ دولار، أو نسبة ٥,١ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect. 7)، الجدول ٧-٢). ويعرض الجدول ثالثاً - ١ موجزاً للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثالثا - ١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة		
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٠٠	١ أ ع م؛ ١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ٣ ف-٥؛ ١٤ ف-٤؛ ١٧ ف-٣؛ ١٠ ف-٢؛ ٦ خ ع (ر ر)؛ ٤٧ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٥	١ ف-٥؛ ١ ف-٣؛ ١ ف-٢؛ ٢ خ ع (ر أ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١١١	١ أ ع م؛ ١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ٥ ف-٥؛ ١٣ ف-٤؛ ١٧ ف-٣؛ ١٩ ف-٢؛ ٦ خ ع (ر ر)؛ ٤٨ خ ع (ر أ)	
الوظائف الجديدة	١١	قلم المحكمة: ١ (ف-٥)؛ ٩ (ف-٢)	
الوظائف المعاد تصنيفها	١	١ ف-٤ إلى ف-٥	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

ثالثا - ٢ يُطلب إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ لكبير موظفي الشؤون القانونية في إدارة الشؤون القانونية لمواجهة التعقيد المتزايد وحجم العمل المتضخم بسبب زيادة عدد القضايا والإجراءات الفرعية في كل منها، مما سيمكن قلم المحكمة من إنجاز عمله القضائي والقانوني (Sect.7) (A/62/6، الفقرة ٧-١٣). وفي هذا السياق واستنادا أيضا إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

ثالثا - ٣ ويُطلب إنشاء ٩ وظائف برتبة ف-٢ لكتبة قضائيين، ليصبح مجموعهم ١٥ كاتباً. وسيُخصص كل كاتب لعضو من أعضاء المحكمة وسيكلف بإجراء البحوث والتحليل والتقييم للمواد والاجتهاد القضائي القابل للتطبيق والمنبثق عن المحاكم الدولية الأخرى.

ثالثا - ٤ وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن ١٢ قضية ظلت عالقة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥؛ و ١٣ قضية ظلت عالقة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦؛ و ١٢ قضية ظلت عالقة حتى وقت جلسات الاستماع في حزيران/يونيه ٢٠٠٧. وأوضح رئيس قلم المحكمة أن الأحكام الصادرة في العقد الماضي تمثل حوالي ثلث إجمالي عدد الأحكام التي أصدرتها المحكمة منذ بدأت أعمالها في نيسان/أبريل ١٩٤٦ وأشار إلى تزايد التعقيدات

القوائم والقانونية للقضايا المعروضة على المحكمة. وفي هذا السياق، تحيط اللجنة علماً بالبيان الوارد في التقرير الأخير لمحكمة العدل الدولية الذي جاء فيه أنه "تعددت الكثير من القضايا نتيجة للدفع الابتدائية المتعلقة بالاختصاص أو بالمقبولية وللطلبات المضادة، وكذلك طلبات تبيان التدابير التحفظية، التي يتعين النظر فيها على وجه السرعة"^(١٠).

ثالثاً - ٥ وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أوصت، في الفقرة ثالثاً - ٣ من تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥^(١١)، بتحويل خمس وظائف برتبة ف-٢ مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف مموله من الميزانية العادية لموظف قانوني. كما تذكر اللجنة بأنها أوصت، في الفقرة ثالثاً - ٢ من تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(١٢)، بالموافقة على إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف-٣ لموظف قانوني يعمل في مكتب الرئيس. وقد ظلت اللجنة تعتقد دائماً أن الدعم الذي يستلزمه القضاة يمكن أن تلبه بشكل فعال مجموعة من الكتبة القضائيين. وفي حين أنها لا تزال تعتقد بأن هذا هو النهج الملائم، فإنها توصي في ضوء تزايد حجم العمل بزيادة عدد أفراد هذه المجموعة في هذه المرحلة بإنشاء ثلاث وظائف جديدة برتبة ف-٢. وينبغي التأكد من أن جميع الكتبة القضائيين يستوفون الكفاءات اللغوية المطلوبة التي تشترطها المحكمة.

ثالثاً - ٦ ويُطلب إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمُفهرس/مُدوّن لمساعدة أعضاء المحكمة ومختلف الإدارات في قلم المحكمة على بحوثها (A/62/6 (Sect.7)، الفقرة ٧-١٣). واستناداً إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

الوظائف المعاد تصنيفها

ثالثاً - ٧ يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لرئيس المكتبة إلى رتبة ف-٥ في ما يتعلق بدمج شعبة المحفوظات والفهرسة والتوزيع التي يرأسها حالياً موظف برتبة ف-٣ وشعبة المكتبة التي يرأسها حالياً موظف برتبة ف-٤ في إدارة الوثائق الجديدة (A/62/6 (Sect.7)، الفقرة ٧-١٣). وليس للجنة الاستشارية أي اعتراض على عملية الاندماج هذه. لكن اللجنة توضح أنه لم تُقدم لها أي معلومات عما سيُكتسب من حيث الكفاءة التي ستنتج عن هذا الاندماج، وأنه من غير المتوقع أن يحدث تحسن فوري في الفعالية من حيث التكلفة المتوقعة من هذا الاندماج إذ أن جهود قلم المحكمة في ما يتعلق

(١٠) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الحادية والستون، الملحق رقم ٤ (A/61/4)، الفقرة ١٣.

بالحفظ والفهرسة أعمال مستمرة. وتوضح أيضا أن الإدارة الجديدة ستظل وحدة صغيرة تتكون من ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة و ٣ وظائف من الفئة الفنية. ولا ترى اللجنة أي سبب مقنع يجعل من غير الإمكان أن يكون على رأس إدارة الوثائق موظف يعمل برتبة ف-٤. وبناء عليه، لا توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة تصنيف هذه الوظيفة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثالثا - ٨ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات المخصصة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة بقبول اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

ثالثا - ٩ تصل الاحتياجات التقديرية لمصروفات التشغيل العامة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى مبلغ ٦٠٠ ٠٦٣ ٣ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يمثل انخفاضا قدره ٤٠٠ ١٢٧ دولار من الاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذا يشمل مبلغا قدره ١٠٠ ٥٢٢ ٢ دولار تدفعه الأمم المتحدة من نصيبها في مصروفات التشغيل العامة للتسهيلات المقدمة للمحكمة في قصر السلام في لاهاي (هولندا). ويحكم استخدام قصر السلام اتفاق عام ١٩٤٦ المبرم بين الأمم المتحدة ومؤسسة كارنيغي. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مبلغ ١٠٠ ٥٢٢ ٢ دولار المذكور أعلاه لا يعكس نتائج المفاوضات الحالية بشأن الإيجار والجارية مع مؤسسة كارنيغي. وبعد الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن المفاوضات جارية بين الأمم المتحدة والمؤسسة بشأن إعادة النظر في نسبة المساهمة لاستخدام قصر السلام من قبل المحكمة. وسيقدم تقرير عن نسبة المساهمة المنقحة لمؤسسة كارنيغي إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والستين.

الباب ٨

الشؤون القانونية

الاقتراح المقدم من الأمين العام ١٠٠ ٣٨٩ ٤٤ دولار^(أ)
 الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٤٢ ١٥٣ ٠٠٠ دولار
 الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية ١١ ٨٩٤ ٥٠٠ دولار

ويرد موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية. كما يرد موجز للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذا التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير، هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر غير ذلك.

ثالثاً - ١٠ توضح اللجنة الاستشارية أن الموارد العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٨ تبلغ ٨٠٠ ٢٢٧ ٤٢ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ٧٤ دولار، أو نسبة ٢,٠ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر 8) (A/62/6 (Sect. 8)، الجدول ٨-٣). ويعرض الجدول ثالثاً-٢ موجزاً للوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والوضع الحالي للوظائف الشاغرة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبيّن الجدول أيضاً الوظائف الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين.

الجدول ثالثاً-٢

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	الميزانية العادية
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٤٢	١ وأ ع، ١ أ ع م، ٤ مد-٢، ٧ مد-١، ١٧ ف-٥، ١٩ ف-٤، ٢٠ ف-٣، ٤ ف-١/٢، ١١ خ ع (ر)، ٤٨ خ ع (ر أ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢	١ ف-٤، ١ ف-٣
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٤٣	١ وأ ع، ١ أ ع م، ٤ مد-٢، ٧ مد-١، ١٨ ف-٥، ١٩ ف-٤، ٢٠ ف-٣، ٤ ف-١/٢؛ ١١ خ ع (ر)، ٤٨ خ ع (ر أ)

الوظائف الجديدة	الوظائف المنقولة	الوظائف	الرتبة
مكتب وكيل الأمين العام: مساعد خاص لوكيل الأمين العام برتبة ١ ف-٥	١	مكتب وكيل الأمين العام	
وظيفتان (١ و أ ع، و ١ خ ع (ر أ)) (داخليتان) من مكتب المستشار القانوني إلى مكتب وكيل الأمين العام	٧	مكتب وكيل الأمين العام	
١ خ ع (ر أ) (داخلية) من البرنامج الفرعي ٦ إلى مكتب وكيل الأمين العام		مكتب وكيل الأمين العام	
١ ف-٣ (داخلية) من دعم البرامج إلى مكتب وكيل الأمين العام		مكتب وكيل الأمين العام	
١ خ ع (ر ر) (داخلية) من البرنامج الفرعي ٦ إلى البرنامج الفرعي ٣ (شعبة التدوين)		مكتب وكيل الأمين العام	
١ ف-٤ (داخلية) - من البرنامج الفرعي ٦ (قسم المعاهدات) إلى دعم البرامج		مكتب وكيل الأمين العام	
١ ف-٣ (داخلية) - من دعم البرامج إلى البرنامج الفرعي ٦ (قسم المعاهدات)		مكتب وكيل الأمين العام	
الموارد الخارجة عن الميزانية			
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢١	٢ مد-١؛ ٤ ف-٥؛ ٧ ف-٤/٣؛ ٢ ف-١/٢؛ ٦ خ ع (ر أ)	

توصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

ثالثاً- ١١ تُطلب وظيفة برتبة ف-٥ لمساعد خاص للمستشار القانوني (التوجيه التنفيذي والإدارة) ((A/62/6 (Sect. 8)، الفقرة ٨-٧)). وقد قُدم هذا الطلب مقترناً باقتراح إنشاء مكتب لوكيل الأمين العام (انظر الفقرة ثالثاً-١٦ أدناه). وسيساعد المساعد الخاص المستشار القانوني في إدارة مكتب الشؤون القانونية وتنسيق أنشطته. وفي هذا السياق واستناداً إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

الوظائف المنقولة

ثالثاً- ١٢ تُقترح غالبية عمليات نقل الوظائف بالاقتران مع اقتراح إنشاء مكتب لوكيل الأمين العام (انظر (A/62/6 (Sect. 8)، الفقرات ٨-٨ و ٨-٣٨ و ٨-٥٠ و ٨-٥٢). هذا واستناداً إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على نقل هذه الوظائف.

نقل موارد المحكمة الإدارية للأمم المتحدة إلى الباب ١

ثالثاً - ١٣ تذكّر اللجنة الاستشارية بأنه إلى غاية ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، وعملاً بالفقرة ٣٦ من قرار الجمعية العامة ٢٨٣/٥٩، نُقلت موارد المحكمة الإدارية للأمم المتحدة، البالغة ٨٠٠ ٥٩٣ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، من الباب ٨، الشؤون القانونية، إلى الباب ١، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثالثاً - ١٤ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات المخصصة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوافق اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف وتوصي بقبوله.

تعليقات وتوصيات أخرى

ثالثاً - ١٥ يقترح الأمين العام إنشاء مكتب لوكيل الأمين العام للمساعدة على إدارة المكتب بمزيد من الفعالية. وليس للجنة الاستشارية أي اعتراض على إنشاء مكتب لوكيل الأمين العام وما يرتبط به من إنشاء الوظائف ونقلها، على نحو ما جاء أيضاً في الفقرتين ثالثاً - ١٢ وثالثاً - ١٣ أعلاه.

ثالثاً - ١٦ وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن عمل مكتب الشؤون القانونية ينصب على أربعة مجالات هي: (أ) العدالة الانتقالية/العدالة الجنائية الدولية؛ و (ب) التحقيقات الداخلية؛ و (ج) بناء القدرات/سيادة القانون؛ و (د) دعم عمليات حفظ السلام. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن مكتب الشؤون القانونية هو الدائرة القانونية المركزية في المنظمة.

تنفيذ توصية اللجنة الاستشارية

ثالثاً-١٧ أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه إلى غاية ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، لم يُنشر ٧٤ مجلداً من مجموعة معاهدات الأمم المتحدة. وحتى ٢٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، لم يُنشر ٨٥ مجلداً (٥٥ مجلداً للتسجيل بالنسبة لعام ٢٠٠٦ و ٣٠ مجلداً للنصف الأول من عام ٢٠٠٧). وقُدِّم ١٩ مجلداً للطباعة من هذه المجلدات الـ ٨٥. وتلاحظ اللجنة من الميزانية البرنامجية المقترحة (A/62/6 (Sect.8)، الفقرة ٨-٥٢)، واستجابة لتوصية اللجنة في هذا الصدد، بأنه قُلِّص وقت الإنتاج في نشر مجموعة معاهدات الأمم المتحدة من مدة ١٨ شهراً إلى مدة تتراوح بين ١٢ و ١٥ شهراً.

ثالثاً-١٨ وفي هذا السياق، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن طبع مجلدات مجموعة المعاهدات ظل يُنجز خارجياً وبأن مكتب الشؤون القانونية وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات يبذلان جهوداً مشتركة لبحث إمكانية طباعة مجموعة المعاهدات بفعالية من حيث التكلفة داخل المنظمة. وتشجع اللجنة الأمانة العامة على إعادة النظر في هذا الموضوع وتتطلع إلى استلام تقرير يتضمن آخر المستجدات عن التقدم المحرز في هذا الصدد في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب ٩

الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

٩٠٠ ٣٥٣ ١٦٢ دولار ^(١)	الاقتراح المقدم من الأمين العام
٢٠٠ ٩٢٩ ١٥٤ دولار	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٢٠٠ ٥٢٢ ١٢٢ دولار	الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية

ويرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد موجز للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذا التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وما لم يذكر خلاف ذلك، الأرقام المدرجة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف). وقد وافقت الجمعية العامة بموجب قرارها ٦٠/٢٢٩، على سلفة تبلغ ٢٠٠ ٤٢ ١ دولار للمعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وقد حُفِّض في هذا المبلغ المخصص لمرة واحدة مقابل مَنَح وتبرعات واردة في تقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

رابعا - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٩ تبلغ ١٠٠ ٧٨٤ ١٥٣ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً بمبلغ ١٠٠ ١٤٥ ١ دولار أو بنسبة ٠,٧ في المائة مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (Sect.9/A/62/6، الجدول ٩-٣). يلخص الجدول رابعا - ١ الوظائف الممولة من الميزانية العادية التي تمت الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الحالية، واقتراحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ^(١)	٥٣٧
١ وأ ع، و ٣ أ ع م، و ١٠ مد ٢، و ٣٤ مد ١، و ٦٦ ف ٥، و ٨٨ ف ٤، و ٦٦ ف ٣، و ٤٨ ف ١/٢، و ٣٣ خ ع (ر)، و ١٨٨ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٦
٥ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٢ ف-١/٢، و ١ خ ع (ر)، و ١٠ خ ع (ر أ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٥٣٧
١ وأ ع، و ٣ أ ع م، و ١٠ مد ٢، و ٣٤ مد ١، و ٦٦ ف ٥، و ٨٨ ف ٤، و ٦٦ ف ٣، و ٤٨ ف ١/٢، و ٣٣ خ ع (ر)، و ١٨٨ خ ع (ر أ)	
إعادة التوزيع	٢
١ ف-٤ من دعم البرنامج إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
١ م من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي ١٠	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٣٦
١ م - - - - - ١، و ٤ ف ٥، و ٥ ف ٤، و ٣ ف ٣، و ٨ ف ١/٢، و ٦ خ ع (ر)، و ٩ خ ع (م)	

(أ) تم تعديل ملاك الموظفين لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لأغراض فنية نظرا لنقل المسؤولية عن تقديم الخدمات للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة (انظر A/62/6 (Sect.9)، الجدول ٩-٤).

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا - ٢ تُقترح عمليتا إعادة توزيع في التوجيه التنفيذي والإدارة، والدعم البرنامجي، والبرنامج الفرعي ١٠ (انظر A/62/6 (Sect.9)، الفقرات ٩ - ٤٠ و ٩ - ٨٤ و ٩ - ٩٠). واستنادا إلى التعليل الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة توزيع هذه الوظائف.

توصيات متعلقة بالموارد غير المتعلقة بالوظائف

رابعا - ٣ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات التقديرية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية مقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن

الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول اقتراح الأمين العام المتعلق بالموارد غير المتعلقة بالوظائف.

رابعا - ٤ تبلغ الاحتياجات المتصلة بالمستشارين والخبراء ١٠٠ ٨٢٣ ٤ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يمثل زيادة بمبلغ ٢٤٠ ٠٠٠ دولار (أو ٢,٥ في المائة) بالمقارنة باعتماد الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتصل تقديرات الموارد من خارج الميزانية المخصصة للمستشارين والخبراء لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ٣ ٨٢٧ ٠٠٠ دولار؛ مقارنة بمستوى فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الذي يقدر بمبلغ ٤ ٧٥٣ ٥٠٠ دولار.

تعليقات وتوصيات أخرى

وقف الاعتمادات للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة وتخفيض الاعتماد مقابل منح وتبرعات للمعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة

رابعا - ٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تعكس انخفاضا نسبته ٠,٧ في المائة عن فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعود هذا في المقام الأول إلى:

(أ) وقف الاعتمادين لمرة واحدة لسفر الممثلين (٢٠٠ ٥٠٣ دولار) والمساعدة المؤقتة العامة (١٠٠ ٢٣٣ دولار) لدعم دورات إضافية للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ التي أذنت بها الجمعية العامة في قرارها ٢٣٠/٦٠؛

(ب) تخفيض سلفة تبلغ ٢٠٠ ١٠٤٢ دولار للمعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٢٩/٦٠، المحسوبة تحت المنح والتبرعات.

ويقابل هذه الانخفاضات الأثر المرجحاً لشغل وظيفتين تم اعتمادهما لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (٣٠٣ ٩٠٠ دولار) واحتياجات إضافية تحت بند الاستشاريين والخبراء (٢٤٠ ٠٠٠ دولار).

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا - ٦ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ قُدرت بمبلغ ٢٠٠ ٥٢٢ ١٢٢ دولار، مقارنة بمبلغ ٧٠٠ ١٦٣ ١٢٦ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويمثل هذا انخفاضا بما يقارب ٣ في المائة. واللجنة الاستشارية

واثقة من أن تتواصل الجهود للحفاظ على مستوى الموارد الخارجة عن الميزانية التي ستكفل قدرة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية على مواصلة أنشطتها بفعالية وكفاءة.

الأهداف الرئيسية

رابعا - ٧ أبلغت اللجنة الاستشارية أن عمل الإدارة يركز على أربعة مجالات: (أ) تعزيز الدعم للعمليات الحكومية الدولية للأمم المتحدة؛ (ب) وإجراء بحوث وتحليلات عالية الجودة بشأن التحديات الإنمائية والخيارات السياسية الأساسية؛ (ج) ودعم النظام الإحصائي العالمي؛ (د) وتشجيع التعاون التقني بوصفه صلة وصل بين العمليات العالمية والإقليمية والتنمية على الصعيد القطري.

رابعا - ٨ وتشمل الأولويات الأساسية مهام جديدة إزاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي بحيث تكون إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية مسؤولة عن دعم تنفيذ الولايتين الجديدتين للمجلس، وهما الاستعراض الوزاري السنوي للتقدم المحرز بشأن الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، ومنها الأهداف الإنمائية للألفية، ومنتدى التعاون الإنمائي (قرار الجمعية العامة ٦١/٢١٦). تعد الإدارة التقرير السنوي للأهداف الإنمائية للألفية، وهي تعمل أيضا من أجل تعزيز 'نظام إحصائي موحد للأمم المتحدة'. وعلاوة على ذلك، قدمت الإدارة الدعم الفني والإداري للممثل الخاص للأمين العام المعني بالهجرة، واضطلعت بدور ريادي في دعم تشديد الجمعية العامة على القضاء على العنف ضد المرأة، وهي تقدم خدمات المؤتمرات للدول الأطراف في اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

رابعا - ٩ وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية نظمت عملية تنسيق للمشاورات في سياق إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وقد حددت المشاورات مجالات يمكن تعزيز التعاون فيها، من أجل تعديل افتراضات الميزانية والقضاء على ازدواجية الأنشطة. وإضافة إلى ذلك، التزمت الإدارة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالتعاون على نحو أوثق نتيجة قرار مؤتمر القمة العالمي لسنة ٢٠٠٥ من أجل تعزيز الروابط داخل منظومة الأمم المتحدة ومتابعة مسائل الاتساق على نطاق المنظومة. كما تتعامل الإدارة مع مهامها المتعلقة بالتعاون التقني كجزء لا يتجزأ من برنامج عملها بهدف عام هو تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا.

الباب ١٠

أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٤٠٠ ٥٦٩ ٥ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٠٥٢٧٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	١١٢٠٥٠٠ دولار

ويرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد موجز للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذا التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وما لم يذكر خلاف ذلك، الأرقام المدرجة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف).

رابعا - ١٠ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ١٠ تبلغ ٥ ٢٨٣ ٥٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة بمبلغ ٢٣٠ ٨٠٠ دولار أو بنسبة ٤,٦ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect 10)، الجدول ١٠-٣). ويلخص الجدول الرابع - ٢ أدناه الوظائف الممولة من الميزانية العادية التي تمت الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الحالية، ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ٢

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٥
١ وأ.ع، و ١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٤ خ ع (رأ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/ ٢ مايو ٢٠٠٧	٢
١ ف-٤، و ١ ف-٣	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٥
١ وأ.ع، و ١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٤ خ ع (رأ)	

رابعا - ١١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم تطلب وظائف إضافية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

تعليقات وتوصيات متعلقة بالموارد غير المتعلقة بالوظائف

رابعا - ١٢ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية مقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتلاحظ اللجنة أنه يتوقع أن تكون نفقات فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، أقل بكثير من الاعتماد، إلا أنها توصي بقبول اقتراح الأمين العام.

رابعا - ١٣ تبلغ الاحتياجات من الخدمات التعاقدية ٧٨ ٥٠٠ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يزيد بمبلغ ١٥ ٤٠٠ دولار (٢٤,٤ في المائة) عن اعتماد ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغ ٦٣ ١٠٠ دولار. ويشمل هذا التقدير تكاليف الترجمة التحريرية لمختلف المواد المنشورة وطباعتها. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه من أجل تعزيز فعالية جهود الدعوة، واستجابة لطلبات الدول الأعضاء وغيرها من الجهات، نشر المكتب مواد ترجمت إلى عدة لغات من أجل الاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات جمهورها المقصود، كما أن موقعها على الإنترنت متاح حاليا باللغتين الإنكليزية والفرنسية. لكن مع ذلك، تم تحميل بعض النفقات لأنه لم يكن بالإمكان دائما الترجمة التحريرية للمواد وطباعتها داخل الإدارة.

ومع ذلك، سيتواصل بذل الجهود من أجل الإفادة من مرافق الطباعة الداخلية، حيثما أمكن، بدلا من اللجوء إلى الخدمات التعاقدية الخارجية.

تعليقات وتوصيات أخرى

رابعا - ١٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد التقديرية الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تبلغ ١ ١٢٠ ٥٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصانا بنسبة ٦١ في المائة مقارنة بتقدير فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وترى اللجنة أن هذا النقصان يضر بالإنجاز العام لبرنامج المكتب وتلاحظ الدور الهام لوكيل الأمين العام في كفالة تدفق ثابت للموارد الخارجة عن الميزانية. وتوصي اللجنة بوضع خطة عمل استراتيجية عملية لتحقيق تعبئة أكبر للموارد من أجل كفالة قدرة البرنامج على الاستمرار في الإنجاز بفعالية.

الباب ١١

دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

الاقتراح المقدم من الأمين العام	١١ ٨٥٢ ٩٠٠ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٠ ٨٠٣ ١٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٤٧٠ ٠٠٠ دولار

ويرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد موجز للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذه التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وما لم يذكر خلاف ذلك، الأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف).

رابعا - ١٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ١١ تبلغ ١١ ١٨٦ ٣٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة بمبلغ ٣٨٣ ٢٠٠ دولار أو بنسبة ٣,٥ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect. 11)، الجدول ١١-٤). يلخص الجدول رابعا - ٣ الوظائف الممولة من الميزانية العادية التي تمت الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الحالية،

واقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ٣

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٣٢
١ وأ ع، و ١ مد-٢، و ٢ مد-١، و ٤ ف-٥، و ٥ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ١ خ ع (ر)، و ٩ خ ع (رأ)، و ١ م	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٥
١ وأ ع، و ١ مد-١، و ١ ف-٤، و ٢ خ ع (رأ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٣٣
١ وأ ع، و ١ مد-٢، و ٢ مد-١، و ٤ ف-٥، و ٥ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ١ خ ع (ر)، و ٩ خ ع (رأ)، و ١ م	
وظائف جديدة	١
١ ف-٤ في إطار البرنامج الفرعي ٢	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا - ١٦ يقترح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لموظف برامج من أجل البرنامج الفرعي ٢ (انظر A/62/6 (Sect.11)، الفقرة ١١-٢٠). استنادا إلى التعليل الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

رابعا - ١٧ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية مقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة بقبول اقتراح الأمين العام المتعلق بالموارد غير المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

رابعا - ١٨ تلاحظ اللجنة أن الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تقدر بمبلغ ٤٧٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل انخفاضا كبيرا مقارنة بمبلغ ٧٤٥ ٣٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتلاحظ اللجنة أن الشواغر، وخصوصا الشاغر برتبة وكيل الأمين العام، تؤثر على إنجاز البرنامج، سيما وأن دور وكيل الأمين العام هو كفالة تدفق ثابت للموارد الخارجة عن الميزانية. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة أن النقصان المتوقع في الموارد الخارجة عن الميزانية تحت البرنامج الفرعي ١ يعود جزئيا إلى إنجاز الأنشطة المتصلة بخدمة فريق الأمين العام الاستشاري المعني بتقديم الدعم الدولي للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، الذي يمول من التبرعات. كما استُخدمت موارد الصندوق الإستئماني للتعاون الإنمائي في دعم سفر أعضاء الفريق إلى مختلف البلدان لإجراء المشاورات التي تم الانتهاء منها حاليا. وإذا أعيد تشكيل الفريق في موعد لاحق، فسيتم القيام بما يلزم من تعبئة للموارد لضمان الحصول على التبرعات. وفيما يتعلق بالبرنامج الفرعي ٣، لم يكن توافر الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ واضحا، لكن ستتواصل الجهود من أجل تعبئة مزيد من الموارد. وستوسع الأنشطة المتوخى تمويلها نطاق البرنامج الإعلامي للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا وستزيد الوعي بالشراكة والدعم لأهدافها وبرامجها. وتوصي اللجنة الاستشارية ببذل مزيد من الجهود لزيادة الأموال الخارجة عن الميزانية.

الباب ١٢

التجارة والتنمية

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٣٠٠ ٤٠٥ ١٢٢ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٩٠٠ ١٥٢ ١١٧ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢٠٠ ٣٩٧ ٦١ دولار

ويرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد موجز للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول لهذه التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وما لم يذكر خلاف ذلك، فالأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)

رابعا - ١٩ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ١٢ تبلغ ٢٠٠ ٣٦١ ١١٧ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة تبلغ ٣٠٠ ٢٠٨ دولار أو بنسبة ٠,٢ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect. 12)، الجدول ١٢-٣). يلخص الجدول رابعا - ٤ أدناه الوظائف الممولة من الميزانية العادية التي تمت الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الحالية، واقتراحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف المقترحة الممولة من خارج الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ٤

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	الميزانية العادية
١ وأ ع، و ١ أ ع م، و ٦ مد-٢، و ١٧ مد-١، و ٤٦ ف-٥، و ٥٦ ف-٤، و ٧١ ف-٣، و ٣٢ ف-١/٢، و ١٢ خ ع (ر، ر)، و ١٤٨ خ ع (ر أ)	٣٩٠	الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
١ أ ع م، و ٣ ف-٥، و ١ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ١ خ ع (ر، ر)، و ٢ خ ع (ر أ)	١٠	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
١ وأ ع، و ١ أ ع م، و ٦ مد-٢، و ١٧ مد-١، و ٤٦ ف-٥، و ٥٦ ف-٤، و ٧٢ ف-٣، و ٣٢ ف-١/٢، و ١٢ خ ع (ر، ر)، و ١٤٨ خ ع (ر أ)	٣٩١	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
١ ف-٣ في البرنامج الفرعي ٢	١	وظائف جديدة
١ مد-١؛ و ١ ف-٥؛ و ١ ف-٤، و ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ١ إلى البرنامج الفرعي ٥	١٥	إعادة التوزيع
١ ف-٤؛ و ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ١ إلى دعم البرنامج		
١ ف-٤ من البرنامج الفرعي ٢ إلى دعم البرنامج		
١ ف-٣ من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي ٢		
١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٤ إلى البرنامج الفرعي ٢		
١ خ ع (ر أ) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي ٣		
١ ف-٣ من دعم البرنامج إلى البرنامج الفرعي ٥		

الوظائف	المرتبة
الموارد الخارجة عن الميزانية	١ ف-٥؛ ١ ف-٤؛ ١ ف-٣؛ ١ خ ع (رأ) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى دعم البرنامج
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ٣ ف-٤؛ ٧ ف-٣؛ ١ ف-٢؛ ١٣ خ ع (رأ) ٢٥

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

رابعا - ٢٠ يقترح إنشاء وظيفة واحدة من الفئة ف-٣ لموظف الشؤون الاقتصادية في شعبة الاستثمار والتكنولوجيا وتنمية المؤسسات، في إطار البرنامج الفرعي ٢ (انظر A/62/6 (Sect.12)، الفقرة ١٢-٤٠). ويُراد من الوظيفة تعزيز برنامج استعراض سياسات الاستثمار الذي يتوسع بشكل سريع والذي سُلِّط الضوء على أهميته في توافق آراء سان باولو (TD/412، الجزء الثاني) وأكدها الجمعية العامة مرة أخرى في قرارها ٢٢١/٥٩. ملاك قسم استعراض سياسات الاستثمار حاليا خمسة موظفين من الفئة الفنية، وهو يقدم ما متوسطه أربعة استعراضات لسياسات الاستثمار في السنة ويقوم بأنشطة متابعة في ١٠ بلدان. وعلاوة على ذلك، حتى كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، كان ٢٥ طلبا وطنيا لاستعراض سياسات الاستثمار تنتظر البت فيها. وبالمعدل الحالي لأربعة استعراضات في السنة، ستتطلب الاستجابة لكل الطلبات التي تنتظر البت فيها سبع سنوات، عدا الطلبات الجديدة التي يجري تلقيها كل سنة للاستعراضات الدورية لاستعراضات سياسات الاستثمار السابقة، و ١١ طلبا للمساعدة التقنية من أجل المتابعة. وتواصل اللجنة الاستشارية التعليق على استعراضات سياسات الاستثمار أدناه. وفي هذا السياق وكذلك استنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

إعادة التوزيع

رابعا - ٢١ مطلوب إعادة توزيع ١٥ وظيفة، على النحو المبين في الجدول رابعا-٤ أعلاه وفي الميزانية البرنامجية المقترحة (المرجع نفسه، الفقرات ١٢-٣١، و ١٢-٣٥، و ١٢-٤٠، و ١٢-٥٠، و ١٢-٦٩). واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة توزيع هذه الوظائف.

الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا - ٢٢ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية مقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة بقبول اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا - ٢٣ أبلغت اللجنة الاستشارية أن الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ قُدِّرت بشكل متحفظ بمبلغ ٢٠٠ ٣٩٧ ٦١ دولار، مقارنة بمبلغ ١٠٠ ٧١٩ ٦٧ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، لكن ستتواصل الجهود للوصول إلى مستوى أعلى.

برنامج استعراض سياسات الاستثمار

رابعا - ٢٤ تمول الأنشطة القطرية لاستعراض سياسات الاستثمار عن طريق الموارد الخارجة عن الميزانية. وتمول أنشطة الإعداد الفني المشروع، وكذا قدرة الأونكتاد على إدارة الموارد، من الميزانية العادية. ومن ثم فإن شاغلي الوظائف أو الاستشاريين الممولين من الميزانية العادية هم وحدهم الذين يتولون قيادة الأعمال التحضيرية للتقارير الأساسية القطرية، أو يشتركون في الحلقات الدراسية لذوي المصلحة الوطنيين، وجمع الأموال، وتنفيذ أنشطة المتابعة (بما في ذلك أدلة الاستثمار والكتب الزرقاء). وإضافة إلى ذلك، يشاركون في استعراض تقارير قطرية أخرى وفي المتابعة الفنية.

رابعا - ٢٥ وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أنه، إضافة إلى البلدان المستفيدة، حظيت استعراضات سياسات الاستثمار بتأييد لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي عام ٢٠٠١، وأعلنت قمة مجموعة الثمانية عام ٢٠٠٧ أنها آلية قيِّمة. وبالرغم من أن المنظمات الدولية الأخرى (مثل البنك الدولي ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي) تجري استعراضات مماثلة، فلا أحد من هذه الاستعراضات يقدم أبعادا موحدة للنطاق والتنفيذ (بما في ذلك عملية الاستعراض الحكومية الدولية) مثلما تقدم استعراضات سياسات الاستثمار للأونكتاد. وقد استفيد من إعداد بعض هذه الاستعراضات ومتابعتها من مدخلات قدمها برنامج عمل اتفاقات الاستثمار الدولية، وتم تنفيذ بعض الأعمال المتصلة ببعض استعراضات سياسات الاستثمار بالتعاون مع منظمات ووكالات دولية أخرى (منها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

الباب ١٣

مركز التجارة الدولية المشترك بين الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية

رابعا - ٢٦ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة، في قرارها ٢٧٦/٥٩، أيدت الترتيبات الإدارية المنقحة لمركز التجارة الدولية المشترك بين الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية بناء على اقتراح الأمين العام (A/59/405) وتوصية اللجنة (A/59/543). وعملا بذلك القرار، لم يعد يتعين على مركز التجارة الدولية أن يقدم مخطط للميزانية. ويُقدّم مقترح في الربع الثاني من العام الذي يسبق الفترة المالية المقبلة إلى الجمعية العامة والمجلس العام لمنظمة التجارة العالمية، مشفوعا بطلب بأن تحيط كلا الهيئتين علما بمستوى الموارد المخطط لها. ثم تُقدّم ميزانية مفصلة للجمعية العامة وللمجلس العام في الربع الأخير من العام نفسه.

رابعا - ٢٧ لذلك قدم الأمين العام تقدير أولي لاستيعاب برنامج أنشطة مركز التجارة الدولية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/6 (Sect.13))، وتساوي الاحتياجات التقديرية المقترحة للمركز للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ مبلغا قدره ١٠٠ ٧٨٢ ٦٨ فرنك سويسري (مجموع حصتي منظمة التجارة العالمية والأمم المتحدة)، مع إيرادات مسقطه تبلغ ٦١٠ ٠٠٠ فرنك سويسري لفترة السنتين. وبناء على ذلك، يُقدّر أن تسهم كل من منظمة التجارة العالمية والأمم المتحدة بمبلغ قدره ٥٠ ٠٨٦ ٣٤ فرنكا سويسريا لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

رابعا - ٢٨ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، تماشيا مع الإجراءات الجديدة، قدم المركز مخططا للميزانية، وقُدّمت المعلومات ذات الصلة إلى الجمعية العامة. وتمثل الاحتياجات المقترحة زيادة بنسبة ٤,٠ في المائة بالقيمة الحقيقية، أو زيادة من اعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغة ٥٠٠ ٩٠١ ٢٦ دولار إلى الاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ البالغة ٥٠٠ ٢٧ ٠٠٩ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف).

رابعا - ٢٩ وعلى مدى الفترة من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٦، زادت موارد الميزانية العادية بنسبة ٣,١٧ في المائة (من ٢٩,٥ مليون فرنك سويسري إلى ٣٤,٦ مليون فرنك سويسري). وخلال الفترة نفسها، زاد المركز أنشطة مساعدته التقنية بنسبة ١١٨ في المائة (من ٦,١١ مليون دولار إلى ٣,٢٥ مليون دولار). وتتجاوز الطلبات المقدمة حاليا من عملاء المركز مجموع المساعدة التقنية التي جرى إنفاقها في عام ٢٠٠٦ بنسبة ٣٠٠ في المائة. وقد أُبلغت اللجنة، بناء على استفسار منها، بأن حصة الأمم المتحدة في الأثر المرجأ خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ فيما يتعلّق بالوظائف الثلاث الجديد المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تُقدّر بمبلغ ٧٠٠ ٩٦ دولار (بالمعدلات الحالية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧).

رابعا - ٣٠ وكما هو وارد في الميزانية البرنامجية المقترحة (A/62/6 (Sect.13)، الفقرة ١٣-١٩)، سيقدم اقتراح مفصل للمركز لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى الجمعية العامة والمجلس العام لمنظمة التجارة العالمية في الربع الأخير من عام ٢٠٠٧.

رابعا - ٣١ وتوصي اللجنة الاستشارية، بدون الإخلال بنظرها في البيان النهائي للميزانية البرنامجية المقترحة للمركز لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بأن تحيط الجمعية العامة علما بالموارد المقترحة في التقديرات الأولية للميزانية، بما في ذلك طلب ثلاث وظائف جديدة من الفئة الفنية (١ ف-٤ و ٢ ف-٢)؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى الرتبة ف-٤؛ وإلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (A/62/6 (Sect.13)، الفقرة ١٣-٦).

الباب ١٤

البيئة

المقترح المقدم من الأمين العام ٨٠٠ ٦٥٨ ١٣ دولار^(أ)

الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٦٠٠ ٢٨٦ ١٢ دولار

الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية ٢٧٧ ١٣٢ ٠٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

رابعا - ٣٢ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ١٤ تبلغ ٥٠٠ ٥١٠ ١٢ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بزيادة قدرها ٩٠٠ ٢٢٣ دولار، وبنسبة ١,٨ في المائة، مقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أنظر A/62/6 (Sect.14)، الجدول ١٤-٣). ويوجز الجدول رابعا - ٥ الوظائف الممولة من الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والوضع الحالي للشواغر، ومقترح الأمين العام المتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويظهر الجدول أيضا الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية والمقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ٥
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	
الميزانية العادية		
معمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦ - ٤٧	١ وكيل أمين عام، ٣ مد-٢، ١ مد-١، ٨ ف-٥، ١٠ ف-٤،	٢٠٠٧
٥ ف-٣، ٢ ف-١/٢، ١ خ ع (ر)، ٥ خ ع (رأ)، ١١ م		
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ١	١ ف-٣	٢٠٠٧
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٤٧	١ وكيل أمين عام، ٣ مد-٢، ١ مد-١، ٨ ف-٥، ١٠ ف-٤،	٢٠٠٨-٢٠٠٩
٥ ف-٣، ٢ ف-١/٢، ١ خ ع (ر)، ٥ خ ع (رأ)، ١١ م		
٥	١ مد-٢، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣ من البرنامج الفرعي ٢	عمليات إعادة التوزيع
	إلى البرنامج الفرعي ٥	
	١ ف-٤ من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ٣	
الموارد الخارجة عن الميزانية		
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٥٥٠	١ أمين عام مساعد، ٣ مد-٢، ٢٧ مد-١، ٤٥ ف-٥، ٨٧ ف-٤، ٨٧ ف-٥، ٦٢ ف-١/٢، ٢٣٨ م	٢٠٠٨-٢٠٠٩

تعليقات وتوصيات بشأن بالوظائف

رابعا - ٣٣ يُطلب إعادة توزيع خمس وظائف (انظر (A/62/6 (Sect.14)، الفقرة ١٤-٤٩). إن إعادة التوزيع المقترحة للموارد المتعلقة بالوظائف في إطار البرنامج الفرعي ٢ هي نتيجة إعادة هيكلة برنامج الأمم المتحدة للبيئة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦، الذي نقلت فيه المهام المتعلقة بالعلاقات مع المجتمع المدني والاتصال فيما بين الوكالات إلى البرنامج الفرعي ٥، في حين وضعت المسائل المتعلقة بالموارد الطبيعية والشؤون الحضرية ضمن البرنامج الفرعي ٣. وفي هذا الإطار، واستنادا إلى التبريرات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليات إعادة التوزيع المقترحة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

رابعا - ٣٤ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

رابعا - ٣٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ قُدِّرت بمبلغ ١٣٢ ٠٠٠ دولار، مقارنة مع مبلغ ٤٠٠ ٩٣١ ٢٦٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مما يشكل زيادة نسبتها ٠,٦ في المائة تقريبا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد المسقطة الخارجة عن الميزانية تشكل نسبة ٩٥,٧ في المائة تقريبا من الاحتياجات الإجمالية التقديرية من الموارد المتصلة ببرنامج الأمم المتحدة للبيئة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. واللجنة واثقة من أن الجهود ستتواصل للحفاظ على مستوى معين من الموارد الخارجة عن الميزانية لتكفل أن يكون البرنامج في وضع يسمح له بمواصلة أنشطته بفعالية وكفاءة.

تعليقات وتوصيات أخرى

رابعا - ٣٦ تلاحظ اللجنة أن معظم منشورات البرنامج المتكررة وغير المتكررة تصدر باللغة الإنكليزية. وأبلغت اللجنة، بناء على استفسار منها، بأن بعض المنشورات تصدر أيضا بلغات أخرى، حسب مجموعة المستعملين المستهدفين. وتشدد اللجنة على أهمية توزيع المنشورات والمواد الأخرى عن طريق توفير نسخ بلغات أخرى، لأهداف من بينها تلبية احتياجات الجمهور المقصود. وهي تتطلع إلى النظر في التقدم المحرز في هذا السياق في إطار استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

الباب ١٥ المستوطنات البشرية

المقترح المقدم من الأمين العام	٢٠ ٣٨٧ ٩٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٨ ٢٨٩ ٤٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢٤٢ ١٣٨ ٥٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

رابعا - ٣٧ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ١٥ تبلغ ١٨ ٤٣٩ ١٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بزيادة قدرها ١٤٩ ٧٠٠ دولار أو نسبتها ٠,٨ في المائة، مقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر (Section 12) A/62/6، الجدول ١٥-٣). ويوجز الجدول رابعا - ٦ الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والوضع الحالي للوظائف الشاغرة، ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويظهر الجدول أيضا الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ٦

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
معتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧٤
١ وكيل أمين عام، ١ مد-٢، ٤ مد-١، ٨ ف-٥، ١٧ ف-٤،	
١٣ ف-٣، ٥ ف-١/٢، ٢ خ ع (ر أ)، ٢٣ م	

الوظائف	الرتبة
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٥ ٢٠٠٧	١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ ف-٢/١
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٧٤ ٢٠٠٩	١ وكيل أمين عام، ٢ مد-٢، ٣ مد-١، ٨ ف-٥، ١٧ ف-٤، ١٣ ف-٣، ٥ ف-٢/١، ٢ خ ع (ر أ)، ٢٣ م
عمليات إعادة التوزيع ١٢	٢ ف-٥ و ١ ف-٣ من البرنامج الفرعي ٢ إلى التوجيه التنفيذي والإدارة ١ ف-٤ من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى دعم البرنامج ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢ و ٢ م (داخلي) من البرنامج الفرعي ١ إلى البرنامج الفرعي ٤ ١ ف-٤ و ١ ف-٣ من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ٤ مد-١ إلى مد-٢، التوجيه التنفيذي والإدارة
عمليات إعادة التصنيف الموارد الخارجة عن الميزانية	١
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٥ ٢٠٠٩	١ أمين عام مساعد، ٣ مد-٢، ١١ مد-١، ٢٧ ف-٥، ٥٩ ف-٤/٣، ٢٠ ف-٢/١، ٤ خ ع (ر أ)، ٨٠ م

تعليقات وتوصيات متعلقة بالوظائف

عمليات إعادة التوزيع

رابعا - ٣٨ اقتُرح إجراء ١٢ عملية إعادة توزيع في إطار إدارة التوجيه التنفيذي والإدارة، والبرامج الفرعية ١ و ٢ و ٤، وشعبة دعم البرنامج (انظر (Sect.15) A/62/6)، الفقرات ١٥-٢٩ و ١٥-٣٤ و ١٥-٣٩ و ١٥-٤٧ و ١٥-٤٩). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف والمتصلة بإعادة التوزيع المقترحة في إطار دعم البرنامج سُنَّطِي من الموارد الخارجة عن الميزانية. وفي هذا السياق واستنادا إلى التبرير الذي قدّمه الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على إعادة توزيع هذه الوظائف.

عمليات إعادة تصنيف

رابعا - ٣٩ تُطلب إعادة تصنيف وظيفة مدير مكتب نيويورك من مد-١ إلى مد-٢ (A/62/6 (Sect.15)، الفقرة ١٥-٢٩). وقد أُبلغت اللجنة، بناء على استفسار منها، بأن

إعادة التصنيف اقترحت بسبب المسؤوليات التمثيلية وتغيير المهام الفنية التي تستتبعها رفع مستوى موئل الأمم المتحدة إلى برنامج ودخوله في عضوية مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية، واللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية. وسيضطلع المدير بمسؤولية الاستعراض الفني لسياسات واستراتيجيات اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالبرامج التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق وآليات التنسيق رفيعة المستوى فيما بين الوكالات، ويقدم المشورة الاستراتيجية للمديرة التنفيذية وبمثلها في الآليات رفيعة المستوى للتنسيق فيما بين الوكالات، ويواصل الاتصال مع البعثات الدائمة، ويكون بمثابة جهة تنسيق للأنشطة في أمريكا الشمالية.

رابعا - ٤٠ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن تبرير إعادة تصنيف وظيفة رئيس مكتب نيويورك تستند إلى مهام تمثيلية تشمل حضور اجتماعات على مختلف المستويات. وترى اللجنة أن المؤهلات والتجربة المطلوبة لموظف برتبة مد-١ تكفي لتضمن توظيف شخص ذي خبرة ومتعدد الجوانب بحيث يتمكن من الاضطلاع بهذه المهام التمثيلية والإدارية. وبالتالي، لا توصي اللجنة بإعادة تصنيف وظيفة مدير مكتب نيويورك من مد-١ إلى مد-٢.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

رابعا - ٤١ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية وقدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

رابعا - ٤٢ تبلغ احتياجات الخدمات التعاقدية مبلغ ١٠٠ ١٠٥ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو المبلغ نفسه الذي رُصد لهذه الاحتياجات في اعتمادات فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويبلغ تقدير الموارد الخارجة عن الميزانية المناظرة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ مبلغ ١٠٣٧ ١٠٠ دولار مقارنة مع مبلغ ٦٠٠ ٩٦٨ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه لم يجر تكبد أي نفقات من الأموال المرصودة للخدمات التعاقدية، لأن هذه الأموال كانت مخصصة لإعداد التقارير الرئيسية لموئل الأمم المتحدة وطباعتها وتوزيعها. وتلاحظ اللجنة أن معظم منشورات البرنامج المتكررة وغير المتكررة تطبع بالانكليزية. وأبلغت اللجنة، بناء على استفسار منها، أن النسخ

تُطبع عادة بشكل أولي بالانكليزية وأن موئل الأمم المتحدة يحاول إيجاد موارد خارجة عن الميزانية لكي تُطبع المنشورات بلغات أخرى. وتشدد اللجنة على أهمية توزيع المنشورات والمواد الأخرى عن طريق توفير نسخ بلغات أخرى، لأهداف من بينها تلبية احتياجات الجمهور المقصود. وهي تتطلع إلى النظر في التقدم المحرز في هذا الشأن في سياق استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

تعليقات وتوصيات أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا - ٤٣ تُقدّر الموارد الخارجية عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمبلغ ٢٤٢ ١٣٨ ٥٠٠ دولار مقارنة مع مبلغ ٢٣٦ ٥٠٩ ٧٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشكّل الموارد الخارجة عن الميزانية أكثر من نسبة ٩٠ في المائة من الميزانية الكلية التقديرية لموئل الأمم المتحدة ومعظمها مخصص لأنشطة محددة من قبل المانحين. وخصص مبلغ ١٢٠,٧ مليون دولار تقريباً لأنشطة مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية، ومبلغ ١٢١,٤ مليون دولار تقريباً لأنشطة التعاون التقني.

الخطة الاستراتيجية والمؤسسية المتوسطة الأجل

رابعا - ٤٤ أُبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسار منها، بأن معظم أنشطة الخطة الاستراتيجية والمؤسسية المتوسطة الأجل تُموّل من الموارد الخارجة عن الميزانية. وأبلغت اللجنة أيضاً أن مجلس الإدارة وافق خلال دورته الحادية والعشرين المنعقدة في نيسان/أبريل ٢٠٠٧ على خطة السنوات الست (٢٠٠٨-٢٠١٣). وهناك ست مجالات تركيز، وهي: (أ) الدعوة والرصد والشراكات؛ (ب) وتخطيط المناطق الحضرية وإدارتها وتولي شؤونها؛ (ج) وتوفير الأراضي والسكن لصالح الفقراء؛ (د) والهياكل الأساسية السليمة بيئياً وخدمات المياه والمرافق الصحية بتكلفة معقولة؛ (هـ) وتعزيز نظم تمويل المستوطنات البشرية؛ (و) والامتياز الإداري. ويعتزم الموئل علاوة على ذلك تقديم تقارير شاملة عن تنفيذ الخطة في دورته الثانية والعشرين.

الباب ١٦ المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والعدالة الجنائية

المقترح المقدم من الأمين العام	٢٠٠ ٥٠٠ ٣٥٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤٠٠ ٨٣٨ ٣٢٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢٩٠ ١٦٠ ٠٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

رابعا - ٤٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ١٦ تبلغ ٣٣ ٦١٥ ٠٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٦٠٠ ٧٧٦ دولار أو ٢,٤ في المائة، مقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 Sect. 16)، (الجدول ١٦-٣). ويوجز الجدول رابعا - ٧ الوظائف الممولة من الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والوضع الحالي للوظائف الشاغرة، ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويظهر الجدول أيضا الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول رابعا - ٧

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
معمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٠٩
١ وكيل أمين عام، ٢ مد-٢، ٤ مد-١، ١٢ ف-٥، ٢٦ ف-٤، ٢٢ ف-٣، ١٠ ف-١/٢، ٣ خ ع (ر ر)، ٢٩ خ ع (ر أ)	
الوظائف الشاغرة في لا يوجد	
٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١١١
١ وكيل أمين عام، ٢ مد-٢، ٤ مد-١، ١٢ ف-٥، ٢٦ ف-٤، ٢٣ ف-٣، ١١ ف-١/٢، ٣ خ ع (ر ر)، ٢٩ خ ع (ر أ)	

الوظائف	الرتبة
وظائف جديدة	٢ ف-٣ و ١ ف-٢ في إطار البرنامج الفرعي ٢
إعادة التوزيع	١ خ ع (رأ) (داخلي) من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ١
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٧٣
	١ مد-٢، ١٤ مد-١، ٢٢ ف-٥، ٣٠ ف-٤، ٢٨ ف-٣، ٨ ف-١/٢، ٥ خ ع (ر ر)، ٦٧ خ ع/ر أ، ٢٨ م و، ٧٠ (م)

تعليقات وتوصيات بشأن بالوظائف

وظائف جديدة

رابعا - ٤٦ اقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ في فرع منع الإرهاب ووظيفة برتبة ف-٢ في أمانة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات لشعبة شؤون المعاهدات تحت البرنامج الفرعي ٢ (A/62/6 (Sect. 16)، الفقرة ١٦-٤٥). واستناداً إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

إعادة التوزيع

رابعا - ٤٧ اقترح إعادة توزيع وظيفة واحدة من البرنامج الفرعي ٢ إلى البرنامج الفرعي ١ (A/62/6 (Sect. 16)، الفقرة ١٦-٤٥). واستناداً إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة توزيع هذه الوظيفة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

رابعا - ٤٨ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

رابعا - ٤٩ تبلغ الاحتياجات تحت تكاليف الموظفين الأخرى للمساعدة المؤقتة العامة ١٠٠ ٩١ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، ولم يكن هناك أي اعتماد مرصود في هذا الشأن لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. والاحتياجات التقديرية مطلوبة لتمويل وظيفة برتبة

ف-٢ لمدة ١٢ شهر عمل للمساعدة على الإعداد للاجتماعات التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة الثاني عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية، الذي سيعقد في عام ٢٠١٠، وتقديم الخدمات لهذه الاجتماعات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه بإضافة الوظيفتين الجديدتين، سيضم المكتب ما مجموعه ٣٨٤ وظيفة ممولة من الميزانية العادية ومن الموارد الخارجة عن الميزانية خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وتعتقد اللجنة بالتالي أن الموارد الموجودة يجب أن تُستغل للمساعدة على الإعداد للمؤتمر وتوصي بالألا تتجاوز المساعدة المؤقتة العامة المقدمة في هذا الشأن تمويل وظيفة برتبة ف-٢ لمدة ستة أشهر.

الجزء الخامس

التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

المقترح المقدم من الأمين العام	٤٢٣ ٥٤١ ٥٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٣٩٢ ٦٨٣ ٧٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	١٥١ ٧٠٦ ١٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا - ١ تبلغ الموارد الإجمالية التي يطلبها الأمين العام، قبل إعادة تقدير التكاليف، ٨٠٠ ٩٦٠ ٣٩٥ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ١٠٠ ٢٧٧ ٣ دولار، أي بنسبة ٠,٨ في المائة عن فترة السنتين السابقة. وتستكمل هذه الموارد بموارد من البرنامج العادي للتعاون التقني (١٠٠ ٣١٠ ٢٨ دولار) وحساب التنمية (٩٠٠ ٤٨٠ ١٦ دولار) (انظر أيضاً البابين ٢٢ و ٣٤ أدناه).

خامسا - ٢ يقدم الجدول خامسا - ١ أدناه مقارنة للموارد التقديرية المطلوبة في إطار الميزانية العادية لتكاليف الدعم الإداري وبرنامج عمل كل لجنة إقليمية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ والفترة المالية الحالية والنسب بينها. وكما هو مبين في الجدول، تشمل التكاليف الإدارية النفقات المتعلقة بأجهزة تقرير السياسة والتوجيه التنفيذي والإدارة ودعم البرامج.

الجدول خامساً - ١

نسبة تكاليف الدعم الإداري إلى تكاليف برنامج العمل (الميزانية العادية)

(بدولارات الولايات المتحدة، قبل إعادة تقدير التكاليف)

النسبة المئوية	الباب						العنصر	
	المجموع	٢١	٢٠	١٩	١٨	١٧ ألف		١٧ باء
٠,٧	٢٨٤٠٧٠٠	١٢٦١٠٠	١١٩٠٤٠٠		٩٣٥٦٠٠	٥٨٨٦٠٠	- أ لف - أجهزة تقرير السياسة	
٧,٠	٢٩٥٨٣٩٠٠	٣٤١٤٧٠٠	٦٣٨٢٥٠٠	٥٨٧٥٣٠٠	٤٨٧٢٣٠٠	٩٠٣٩١٠٠	- باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	
٥٣,٢	٢٢٤٤١٢٨٠٠	٢٨٧٨١١٠٠	٥٢٢٧٩٨٠٠	٤٣٩٣٢٠٠٠	٣٧٧٢٣٧٠٠	٦١٦٩٦٢٠٠	- جيم - برنامج العمل	
٣٩,١	١٣٩٢١٦٤٠٠	٢٤٤٨٨٠٠٠	٣٧٦١٦٧٠٠	٧٣٠٢٧٠٠	٣١٨٢٩٤٠٠	٣٦٢٠٠٨٠٠	١٦٨٥٨٠٠ - دال - دعم البرنامج	
	٣٩٥٩٦٠٨٠٠	٥٦٨٠٩٩٠٠	٩٧٤٦٩٤٠٠	٥٧١١٠٠٠٠	٧٥٣٦١٠٠٠	١٠٧٥٢٤٧٠٠	١٦٨٥٨٠٠	المجموع الفرعي
	٢٦٠٠٢٠٠٠			٢٦٠٠٢٠٠٠ ^(أ)				هاء - دعم البرنامج المقدم من مكاتب أخرى
	٤٢١٩٦٢٨٠٠	٥٦٨٠٩٩٠٠	٩٧٤٦٩٤٠٠	٨٣١١٢٠٠٠	٧٥٣٦١٠٠٠	١٠٧٥٢٤٧٠٠	١٧٧٨٨٠٠	المجموع
								الدعم الإداري (بالنسبة المتوقعة) ^(ب)
	٤٦,٨	٤٩,٣	٤٦,٤	٤٧,١	٤٩,٩	٤٢,٦	-	٢٠٠٩-٢٠٠٨
	٤٢,٢	٥٠,٧	٤٦,٦	٤٨,٨	٤٩,٥	٤٠,٤	-	٢٠٠٧-٢٠٠٦
								برنامج العمل (بالنسبة المتوقعة)
	٥٣,٢	٥٠,٧	٥٣,٦	٥٢,٩	٥٠,١	٥٧,٤	-	٢٠٠٩-٢٠٠٨
	٧٥,٨	٤٩,٣	٥٣,٤	٥٢,٥ ^(ج)	٥٠,٥	٥٩,٦	-	٢٠٠٧-٢٠٠٦

(أ) دعم البرنامج المقدم من مكتب الأمم المتحدة في جنيف، ويشمل ٩ ٦٤٤ ٠٠٠ دولار تحت الباب ٢٨ هاء الإدارة، جنيف، للإدارة والخدمات العامة، و ١٦ ٣٥٧ ٣٠٠ دولار، تحت الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات.

(ب) مجموع العناصر ألف وباء ودال وهاء.

(ج) معدلة بحيث تأخذ بعين الاعتبار مبلغاً يقدر بـ ٣٠ ٣٢٩ ٥٠٠ دولار لتكاليف الدعم الإداري المقدم من مكتب الأمم المتحدة في جنيف، بما في ذلك ٨ ٩٩٠ ٩٠٠ دولار تحت الباب ٢٨ هاء الإدارة، جنيف، للإدارة والخدمات العامة، ومبلغ ٢١ ٣٣٨ ٦٠٠ دولار، تحت الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات.

خامساً - ٣ ويظهر الجدول أن نصف موارد الميزانية العادية تقريباً مخصصة للتكاليف الإدارية. وتواصل اللجنة الاستشارية التركيز على أهمية التقليل من الحجم النسبي لتكاليف الدعم الإداري مقارنة مع الموارد المخصصة للأنشطة الفنية لبرنامج العمل، التي

تستفيد منها الدول الأعضاء مباشرة. وهي ما زالت مقتنعة بأن هناك متسعاً لإدخال المزيد من التحسينات على طرق العمل للقضاء على نواحي عدم الكفاءة ولتلافي ازدواج الجهود ولإيجاد أوجه تآزر إضافية فيما بين اللجان الإقليمية. وتحت اللجان على مواصلة بذل مثل هذه الجهود بفعالية.

خامساً - ٤ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المسؤولية المباشرة المتعلقة بالعمليات الفعالة للجان الإقليمية أنيطت بالتوجيه التنفيذي والإدارة، مع إنجازات متوقعة مثل الإدارة الفعالة لبرنامج العمل، وتعيين الموظفين وتنسيبهم في الوقت المناسب، وتحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين في صفوف الموظفين، وتعزيز الالتزام بمواعيد تقديم الوثائق. وترى اللجنة في ذلك تطوراً إيجابياً، يعزز الإدارة والمساءلة ويعكس اتفاقات الأداء التي أُطلع عليها وكلاء الأمين العام. وتطلب اللجنة أن يقوم الأمين العام بمتابعة هذه الترتيبات ويبلغ عن أي دروس مستفادة في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

خامساً - ٥ يبين الجدول خامساً - ٢ موجزاً للوظائف الشاغرة في اللجان الإقليمية في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧. وجرى التأكيد للجنة الاستشارية على أن اللجان تسعى لملاءمة هذه الوظائف بنهاية عام ٢٠٠٧. وهي تطلب أن توافي اللجنة الخامسة بأحدث التطورات فيما يتعلق بحالة الشواغر في كل لجنة، في وقت نظرها في مقترحات الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول خامساً - ٢

الوظائف الشاغرة الممولة من الميزانية العادية في ٣١ مايو/أيار ٢٠٠٧

الرتبة	العدد	اللجنة الإقليمية
٢ مد-١، ٧ ف-٥، ١١ ف-٤، ٧ ف-٣، ٢ ف-٢	٢٩	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢، ٤ ر م؛	٨	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
١ ف-٣، ٢ ف-٢، ١ خ ع (رأ)؛	٤	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
١ ف-٤، ٣ ف-٣، ١ ف-٢، ٨ ر م	١٣	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١ مد-١، ٥ ف-٥، ٣ ف-٤، ٢ ف-٣، ٣ ر م، ١ خ م	١٥	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

خامساً - ٦ ترد في الجدول خامساً - ٣ الوارد أدناه مقارنة لمتوسط عدد الأيام التي ظلت فيها الوظائف من الفئة الفنية شاغرة خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والتقديرات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والأرقام المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن معظم اللجان تحرز تقدماً مطرداً فيما يتعلق بتحسين أدائها، ولكنها لا تزال أدنى بكثير من بلوغ الرقم التنظيمي المستهدف وهو ١٢٠ يوماً لإكمال توظيف الموظفين من الفئة الفنية. وتشجع اللجان على اتخاذ تدابير للتقليل أكثر من عدد الأيام التي تبقى فيها الوظائف الفنية شاغرة وعلى تلبية بلوغ الرقم التنظيمي المستهدف.

الجدول خامساً - ٣

متوسط عدد الأيام التي ظلت فيها الوظائف من الفئة الفنية شاغرة

اللجنة الإقليمية	٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢٦٧	٢٣٠	١٨٠
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٢٤٤	٢٢٠	٢٠٠
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٨٢	١٧٩	١٥٩
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١٤٦	١٨٨	١٥٠

خامساً - ٧ تشير اللجنة الاستشارية إلى أن أهداف الأداء للجنة الاقتصادية لأفريقيا تُقاس بنسبة الموظفين الذين يتم تعيينهم وتنسيبهم خلال ستة أشهر من إصدار الإعلان عن الوظائف الشاغرة، وليس بعدد الأيام التي تظل فيها وظائف الفئة الفنية شاغرة، وبالتالي لا يمكن مقارنة هذه الأرقام مباشرة مع الأرقام التي تقدمها لجان أخرى.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

خامساً - ٨ يرد في الجدول خامساً - ٤ أدناه موجز للاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف حسب اللجان الإقليمية، بما في ذلك الاعتمادات والنفقات المسقطة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والتقديرات للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

الجدول خامسا - ٤
الموارد غير المتصلة بالوظائف

ملاحظات	٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٩-٢٠٠٨		اللجنة الإقليمية
	الاعتمادات	النفقات المسقطة	التقديرات		
لا يوجد أي تغيير عن المستوى السابق	٢٣ ١٧٠ ٠٠٠	٢٣ ٨١٠ ٥٠٠	٢٣ ٢٥٣ ٦٠٠		اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
لا يوجد أي تغيير عن المستوى السابق	٩ ٩٥٦ ٣٠٠	٩ ٩٥٦ ٣٠٠	٩ ٩٥٥ ٦٠٠		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
لا يوجد أي تغيير عن المستوى السابق	٣ ٩١٩ ٠٠٠	٣ ٩١٩ ٠٠٠	٤ ٠٠٢ ٦٠٠		اللجنة الاقتصادية لأوروبا
نقصان	١٦ ١٤٧ ٥٠٠	١٦ ١٠٠ ٧٠٠	١٥ ٧٥٠ ٠٠٠		اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
زيادة	٨ ٦٧٩ ٩٠٠	٨ ٣٤٥ ٨٠٠	٩ ١٨٧ ٩٠٠		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

خامساً - ٩ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد غير المتصلة بالوظائف والتي طلبتها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨ هي إما موازية للمستوى السابق أو تقل عن الاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦. وترد توصيات اللجنة تحت أبواب الميزانية ذات الصلة أدناه.

خامساً - ١٠ وفيما يتعلق بسفر الموظفين، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن معظم اللجان الإقليمية تقترح موارد دونما تغيير عن المستوى السابق أو بزيادة طفيفة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨. وتعترف اللجنة بالحاجة إلى السفر وتسلم بأنه لا يمكن استبداله دائماً بالتداول بالفيديو وغير ذلك من وسائل الاتصالات الالكترونية. ولكنها تشير إلى رأيها القائل بأن الاستثمارات الكبرى في الهياكل الأساسية في مجال الاتصالات قميئة بأن تؤدي إلى تقليص الاحتياجات للسفر. وتشدد أيضاً على أنه ينبغي دائماً تبرير السفر على أساس الاحتياجات العملية وتطلب من اللجان الإقليمية مواصلة رصد سفر الموظفين عن كثب.

الجدول خامساً - ٥

موجز عن الموظفين الذين سافروا مدة ٢٠ يوماً في السنة أو أكثر في عام ٢٠٠٦
(الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)

اللجنة الإقليمية	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	اللجنة الاجتماعية والآسيا والمحيط الهادئ	اللجنة الاقتصادية لأوروبا	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
الموظفون الفنيون الذين سافروا مدة ٢٠ يوماً على الأقل	٢٩	٩٤	٢٣	٥٤	٧
متوسط عدد أيام السفر	٥٠	٤٥	٣٤	٣٣	٢٧
النسبة المئوية للموظفين الفنيين الذين سافروا مدة ٢٠ يوماً على الأقل	١٢,٧	٥١,١	١٩,٢	٢٧,٤	٦,٤
مجموع الموظفين من الفئة الفنية (الوظائف الممولة من الميزانية العادية ومن الموارد الخارجة عن الميزانية)	٢٢٨	١٨٤	١٢٠	١٩٧	١١٠
الموظفون من فئة الخدمات العامة الذين سافروا مدة ٢٠ يوماً على الأقل	-	١٢	-	١٤	-
متوسط عدد أيام السفر	-	٢٨	-	٢٩	-
مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة	٣٧٧	٣٠٤	٢٠٠	٢٩٥	١٤٦

خامساً - ١١ طلبت اللجنة الاستشارية في هذا الصدد، تفاصيل عن عدد ورتب الموظفين الذين يسافرون مدة ٢٠ يوماً أو أكثر في السنة خلال فترة الستين الحالية. ويرد في الجدول خامساً - ٥ موجز للبيانات التي وردت بخصوص عام ٢٠٠٦ عن السفر الذي يُمول من الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية. واللجنة قلقة بسبب الوقت الكبير الذي يستغرقه السفر في بعض اللجان وإمكانية فقدان الكفاءة نتيجة الغياب المطول عن مكان العمل.

خامساً - ١٢ لا تزال اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق حيال الاستعانة المكثفة بالاستشاريين. (انظر الفقرة ٥٢ أعلاه).

الباب ١٧
التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
الباب ١٧ ألف - اللجان الإقليمية

المقترح المقدم من الأمين العام	٢٠٠ ٦٩٦ ١١٧ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٦٠٠ ٦٩٥ ١٠٥ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢٠٠ ٦٦٣ ٧٢ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا لإجمالي عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتب.

(أ) معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. أما الأرقام الواردة في هذا التقرير، فهي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا - ١٣ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي يطلبها الأمين العام للباب ١٧ ألف تبلغ ٧٠٠ ٥٢٤ ١٠٧ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ١٠٠ ٨٢٩ ١٠٠ دولار، أو بنسبة ١,٧ في المائة، عن فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر (Sect.17) A/62/6، الفقرة ١٧-١٨). وتستكمل هذه الموارد بموارد البرنامج العادي للتعاون التقني (٣٠٠ ٠٩٠ ١٠٠ دولار) وحساب التنمية (انظر أيضا البابين ٢٢ و ٣٤ أدناه). وتعكس مقترحات الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما سترتب على مجموعة الإصلاحات الحالية من آثار من حيث الموارد على إعادة تنظيم اللجنة الذي جرت صياغته بالاستناد إلى الاستعراض الشامل الذي أجراه الأمين التنفيذي الجديد. وتعكس أيضا خطة العمل التي أعدها الأمين العام لتعزيز دور المكاتب الإقليمية للجنة الاقتصادية لأفريقيا (A/61/471) استنادا إلى توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية، التي قدمت عملا بقراري الجمعية العامة ٢٣٥/٦٠ و ٢٣٤/٦١.

خامسا - ١٤ يوجز الجدول خامسا - ٦ الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الممولة من الميزانية العادية، وحالة الشواغر في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ ومقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول خامسا - ٦

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٢٠
١ وأ أع؛ ١ مد - ٢؛ ١٥؛ ١ مد - ٤٠؛ ١ ف - ٥٥؛ ٦٠ ف - ٤؛ ٧٣؛ ٣ ف - ٢٩؛ ١/٢ ف - ٢٩٩؛ ٣ م؛ ٢ خ م	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٩
٢ مد - ١؛ ٧؛ ١ ف - ٥؛ ١١ ف - ٤؛ ٧ ف - ٣؛ ٢ ف - ٢	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٥٣٤
١ وأ أع؛ ١ مد - ٢؛ ١٥؛ ١ مد - ٤٠؛ ١ ف - ٥٥؛ ٦٩ ف - ٤؛ ٧٣؛ ٣ ف - ٢٩؛ ١/٢ ف - ٣٠٤؛ ٣ م؛ ٢ خ م	
وظائف جديدة	١٤
١ ف - ٤ للتوجيه التنفيذي والإدارة	
٨ ف - ٤ للبرنامج الفرعي ٧	
٥ ر م للبرنامج الفرعي ٧	
إعادة توزيع	١٦
١ مد - ١؛ ٢؛ ١ ف - ٥؛ ٤ ف - ٩؛ ٤ ر م إلى التوجيه التنفيذي والإدارة من دعم البرامج	
١٢ ف - ٥؛ ٢ ف - ٤؛ ٤؛ ٣ ف - ١؛ ٢؛ ٣؛ ٣ م؛ إلى البرنامج الفرعي ١٠ من البرنامج الفرعي ٦	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١١٠
٣ مد - ١؛ ٢؛ ١ ف - ٥؛ ١٨؛ ٤؛ ٣؛ ١٦ ف - ١/٢؛ ٧١ م	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا - ١٥ يُطلب إنشاء وظيفة برتبة ف - ٤ لموظف للشؤون الاقتصادية في مكتب الأمين التنفيذي لدعم تنسيق الأنشطة دون الإقليمية التي تضطلع بها المكاتب دون الإقليمية الخمسة (A/62/6 (Sect 17)، الفقرة ١٧ ألف - ٤٤). واستنادا إلى المبررات المقدمة في الميزانية المقترحة، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذا الطلب.

خامسا - ١٦ ويُطلب إنشاء ثماني وظائف برتبة ف - ٤ لموظفي شؤون اقتصادية تحت البرنامج الفرعي ٧، الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية، فيما يتصل بإعادة تنظيم اللجنة

الاقتصادية لأفريقيا ((A/62/6 (Sect. 17)، الفقرة ١٧ ألف - ١٨). وستوزع الوظائف فيما بين المكاتب دون الإقليمية الخمسة استنادا إلى التغطية الجغرافية لكل منها، والتي تتراوح بين ٧ بلدان و ١٥ بلدا، وذلك على النحو التالي: وظيفة واحدة برتبة ف - ٤ للأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية في شمال أفريقيا في الرباط (الفقرة ١٧ ألف - ٨٠)؛ ووظيفتان برتبة ف - ٤ لغرب أفريقيا في نيامي، النيجر (الفقرة ١٧ ألف - ٨٤)؛ ووظيفة واحدة برتبة ف - ٤ لوسط أفريقيا في ياوندي (الفقرة ١٧ ألف - ٨٨)؛ ووظيفتان برتبة ف - ٤ لشرق أفريقيا في كيغالي (الفقرة ١٧ ألف - ٩٢)؛ ووظيفتان برتبة ف - ٤ للجنوب الأفريقي في لوساكا، زامبيا (الفقرة ١٧ ألف - ٩٦). وسيتولى هؤلاء الموظفون مسؤولية قيادة إنجاز الأنشطة التنفيذية للمكاتب دون الإقليمية للجنة الاقتصادية لأفريقيا وتعزيز تنسيق السياسات وتطويرها. وتشمل المهام المسندة إليهم التحليل الاقتصادي، وتوفير الدعم الحكومي الدولي في منطقة كل منهم، وتقديم الدعم التقني والإداري للمكتب دون الإقليمي. واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترحات تعزيز المكاتب دون الإقليمية.

خامسا - ١٧ يُطلب إنشاء ٥ وظائف من الرتبة المحلية لمساعدين لشؤون الإعلام في إطار البرنامج الفرعي ٧، فيما يتصل بإعادة تنظيم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ((A/62/6 (Sect. 17)، الفقرة ١٧ ألف - ١٨). ويقترح إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لكل من المكاتب دون الإقليمية الخمسة لدعم ولايتها المعززة. وحسبما أفاد به الأمين العام، تدخل الوظائف الخمس الجديدة المقترحة في مجال ذي أولوية هو تكنولوجيا المعلومات، وعنصر ملاك موظفي اللجنة كاف فية بالكاد. واستنادا إلى تبرير الأمين العام، توصي اللجنة بقبول هذه المقترحات.

خامسا - ١٨ يقترح نقل قسم الإدارة العامة، الذي أصبح يسمّى مكتب التخطيط الاستراتيجي وإدارة البرامج، من دعم البرنامج إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، مع إعادة توزيع سبع وظائف من الفئة الفنية وتسع وظائف من الرتبة المحلية (انظر A/62/6 (Sect.17)، الفقرتين ١٧ ألف - ١٨ و ١٧ ألف - ٤٤). واقترح إعادة توزيع ما مجموعه ١٢ وظيفة، تتألف من ٩ وظائف من الفئة الفنية و ٣ وظائف من الرتبة المحلية، إلى البرنامج الفرعي ١٠، التنمية الاجتماعية، كنتيجة لنقل بعض الأنشطة التي كان يضطلع بها من قبل في إطار البرنامج الفرعي ٦، الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية (المرجع نفسه، الفقرتان ١٧ ألف - ١٨ و ١٧ ألف - ١١٠). واستنادا إلى التفسيرات التي قدمها الأمين العام، ليس لدى اللجنة الاستشارية أي اعتراض على هذا المقترح.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

خامسا - ١٩ يتضمن المرفق الخامس مقارنة بين نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب المعلومات التي قُدمت للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتبلغ الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف قبل إعادة تقدير التكاليف ٦٠٠ ٢٥٣ ٢٣ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٨٣ ٦٠٠ دولار، أو بنسبة ٤,٠ في المائة، بالمقارنة باعتماد فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغ ١٧٠ ٠٠٠ ٢٣ دولار. وتوصي اللجنة بالموافقة على هذا المبلغ.

ملاحظات وتوصيات أخرى

إعادة تنظيم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

خامسا - ٢٠ قدّم الأمين العام، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٣٥/٦٠، خطة عمل شاملة لتعزيز دور المكاتب دون الإقليمية للجنة الاقتصادية لأفريقيا (A/61/471). وتتضمن الخطة مقترحات لتنفيذ الإصلاحات الاستراتيجية لغرض إعادة تنظيم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لكي تتصدى بشكل أفضل لما تواجهه أفريقيا من تحديات ناشئة، وذلك بناء على تفتيش أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية لإدارة البرامج والتنظيم الإداري بالمكاتب دون الإقليمية للجنة في عام ٢٠٠٤ وكذا استعراض التوجه الاستراتيجي والبرامج والهيكل التنظيمي والعمليات الإدارية والتنظيمية في اللجنة الذي أجراه الأمين التنفيذي الجديد في أوائل عام ٢٠٠٦. وقد أيدت الجمعية العامة مقترحات الأمين العام في قرارها ٢٣٤/٦١.

خامسا - ٢١ وتعتبر اللجنة الاستشارية إعادة تنظيم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إصلاحاً هاماً يحدّد شكل أعمال اللجنة لفترة السنتين القادمة وما بعدها. وبالإضافة إلى التكيف مع النقلة الهامة من العمل التحليلي إلى العمل التنفيذي، فإنه مع نقل محور تركيز الأنشطة من مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى المناطق الإقليمية، وتكثيف استخدام تكنولوجيا المعلومات، والتغييرات الهامة التي أدخلت على العمليات المتصلة بالحكومة والتنظيم والإدارة، سيكون للجنة الاقتصادية لأفريقيا دور رئيسي في تعزيز التنسيق والتعاون فيما بين وكالات الأمم المتحدة وسائر كياناتها. ويمثل تنفيذ تدابير الإصلاح هذه، الذي يشارك فيه العديد من المشاركين من داخل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وخارجها، عملية معقدة يكتنفها الكثير من التحديات الأخطار. ولن تقتصر متطلبات الانتقال الناجح إلى اللجنة الاقتصادية المعاد تنظيمها على الحاجة إلى موظفين إضافيين مطلوبين، بل إن ذلك يتطلب أيضا قيادة ملتزمة لكفالة ترشيد الهيكل التنظيمي

والعمليات الإدارية وأساليب العمل والثقافة وملاءمتها للتوجه الاستراتيجي الجديد للبرنامج ولأولوياته الجديدة. فتوصي اللجنة بناء على ذلك بأن ترصد اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وتتابع عن كثب التقدم المحرز في عملية إعادة التنظيم ككل، لكي يتحقق الانتفاع من الدروس المستفادة ولكي تطوع خطة التنفيذ وفقا لها. وينبغي أن تنعكس الإجراءات المتخذة في مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

الموارد الخارجة عن الميزانية

خامسا - ٢٢ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن القيمة المسقطها لما يُتوقع أن يكون متاحا للجنة الاقتصادية لأفريقيا من الموارد الخارجة عن الميزانية في فترة السنتين المقبلة تبلغ ٢٠٠ ٦٦٣ ٧٢ دولار، وهو ما يمثل نموا بنسبة نحو ٣٠ في المائة، مقارنة بالتقديرات البالغة ٥٠٠ ٤٨٤ ٥٠ دولار لفترة السنتين الحالية، ومبلغ ٦٠٠ ٥٢٩ ٢٠ دولار جُمع في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. ويمثل التمويل المقدم من الجهات المانحة الثنائية، والذي يقدر بمبلغ ٠٠٠ ٧٠٤ ٥٩ دولار (انظر A/62/6 (Sect. 17)، الجدول ١٧ ألف - ٣)، جزءا كبيرا من الزيادة المسقطها. وقد أخطرت اللجنة بأنه في أعقاب اعتماد مقترحات إعادة تنظيم المكاتب دون الإقليمية للجنة الاقتصادية لأفريقيا في النصف الثاني من عام ٢٠٠٦، أعدت اللجنة الاقتصادية تقريرا شاملا يحتوي على بلورة استراتيجية لبرنامج عملها للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، وبدأت حملة جديدة للشراكة.

خامسا - ٢٣ وتثني اللجنة الاستشارية على اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لما قامت به من تكثيف الجهود لجمع الأموال الخارجة عن الميزانية. وتتفق مع اللجنة الاقتصادية على أنه من المرجح أن تتحسن آفاق جمع الأموال الخارجة عن الميزانية وتوسيع قاعدة الجهات المانحة نتيجة لعملية إعادة التنظيم. وتلاحظ أيضا أنه يقترح إنشاء ١٠ وظائف جديدة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. إلا أن اللجنة تنبه إلى ضرورة توخي الحساسة في رفع مستويات التوظيف ترقبا لنمو التمويل الخارج عن الميزانية، وذلك لكفالة استدامة التمويل المتواصل لتلك الوظائف. وفي هذا الصدد، تشدد اللجنة على ضرورة أن يكرّس لإدارة هذه الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية ذات القدر من العناية المكرسة لإدارة الوظائف الممولة من الميزانية العادية. كما لوحظ في الفقرة ١٠٤ من تقريرها السابق^(٣).

الباب ١٧ - باء

مكتب اللجان الإقليمية بنيويورك

المقترح المقدم من الأمين العام	١ ٧٧٨ ٨٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١ ٧٠٨ ٦٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	-- دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا لإجمالي عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. أما الأرقام الواردة في هذا التقرير، فهي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يبين خلاف ذلك.

خامسا - ٢٤ تبلغ قيمة الموارد الإجمالية التي يطلبها الأمين العام للباب ١٧ باء، قبل إعادة تقدير التكاليف، ١ ٦٨٥ ٨٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره ٢٢ ٨٠٠ دولار، أو بنسبة ١,٣ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويوجز الجدول خامسا - ٧ أدناه الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والوضع الحالي للشواغر، ومقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول خامسا - ٧

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٦
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	-
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٦
الوظائف الجديدة	١
إلغاء	١

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

حامسا - ٢٥ يُطلب إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف - ٣ لمكتب اللجان الاقتصادية الإقليمية بنيويورك. ويُقترح أيضا إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) في المكتب ذاته ((A/62/6 (Sect. 17B)، الفقرة ١٧ بء - ٤)). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم يقدم لقب وظيفي للوظيفة برتبة ف - ٣، كما أن المسؤوليات المحددة لهذه الوظيفة غير واضحة للجنة. وترد في وثيقة الميزانية قائمة طويلة من المهام تغطي فيما يبدو أنشطة المكتب لا أنشطة وظيفة بعينها. وقد طلبت اللجنة الاستشارية إيضاحات بشأن الدور والمسؤوليات المنوطة بهذه الوظيفة على وجه التحديد، إلا أن المعلومات المقدمة كانت مرة أخرى ذات طابع عام. ومما يشغل اللجنة أيضا أن مهام الوظيفة من رتبة ف - ٣ هي نفس مهام وظيفة الخدمات العامة المقترح إلغاؤها. وبناء على ذلك، لا توصي اللجنة بالموافقة على مقترحات الأمين العام.

الباب ١٨

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

المقترح المقدم من الأمين العام	٨١ ١٩٣ ٩٠٠	دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧٤ ٦٦٤ ٨٠٠	دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢٧ ١٠٦ ٩٠٠	دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا لإجمالي عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. أما الأرقام الواردة في هذا التقرير فهي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُبين خلاف ذلك.

حامسا - ٢٦ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي يطلبها الأمين العام للباب ١٨ تبلغ ٧٥ ٣٦١ ٠٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٢٠٠ ٦٩٢ دولار، أو بنسبة ٠,٩ في المائة، عن فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect.18)، الفقرة ١٨ - ١٨). وتستكمل هذه الموارد بموارد البرنامج العادي للتعاون التقني (٧٠٠ ١٦٨ ٥ دولار) وحساب التنمية (انظر أيضا البابين ٢٢ و ٣٤ أدناه).

خامسا - ٢٧ ويوجز الجدول خامسا - ٨ الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الممولة من الميزانية العادية، والوضع الحالي للشواغر، ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول خامسا - ٨ الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤٢٩
١ وأ ع؛ ١ مد-٢؛ ١١ مد-١؛ ٣٢ ف-٥؛ ٥٦ ف-٤؛ ٤٧ ف-٣؛ ٣٥ ف-١/٢؛ ٢٤٦ م	
الوظائف الشاغرة في ٨	
٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٤٢٩
١ وأ ع؛ ١ مد-٢؛ ١١ مد-١؛ ٣٢ ف-٥؛ ٥٦ ف-٤؛ ٤٨ ف-٣؛ ٣٥ ف-١/٢؛ ٢٤٣ م؛ ٢ م و	
وظائف جديدة	٣
١ ف-٣ للبرنامج الفرعي ٦، ٢ م و لدعم البرنامج	
إلغاء	٣
٣ م لدعم البرنامج	
إعادة التوزيع	٤
١ ف-٣؛ للتوجيه التنفيذي والإدارة من البرنامج الفرعي ١	
١ م للتوجيه التنفيذي والإدارة من البرنامج الفرعي ٧	
١ ف-٤؛ للبرنامج الفرعي ١، من البرنامج الفرعي ٨	
١ م للبرنامج الفرعي ٥، من دعم البرامج	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٩٢
٢ مد-١؛ ٥ ف-٥؛ ٩ ف-٤؛ ٩ ف-٣؛ ٦ ف-١/٢؛ ٦١ م	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا - ٢٨ يُطلب إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف - ٣ لموظف للشؤون الاقتصادية، تحت البرنامج الفرعي ٦، البيئة والتنمية المستدامة (A/62/6 (Sect 18)، الفقرة ١٨ - ٦٥) لتعزيز قدرات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في مجال التخفيف من وطأة الكوارث وإدارتها، وهو مجال ذو أولوية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ. واستنادا إلى تقرير الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

خامسا - ٢٩ ويُطلب إنشاء وظيفتين لموظفين وطنيين، أحدهما لصيانة المباني في وحدة إدارة المرافق، والثاني لإقامة العلاقات مع البلد المضيف في مكتب البروتوكول، تحت دعم

البرنامج ((A/62/6 (Sect.18)، الفقرة ١٨ - ٨٣). وتناسب رتبة الموظف الوطني مع مهام هاتين الوظيفتين، إذ أن كلا من الوظيفتين يتطلب أن يكون شاغل الوظيفة، الذي يتولى مسؤولية الرقابة على الموظفين المحليين والتعامل مع مسؤولي الحكومة الوطنية من المستويات العليا، متمتعا بمهارات إدارية وإشرافية جيدة، ومعرفة وثيقة بالمؤسسات والممارسات المحلية، فضلا عن القدرة على التحدث باللغة المحلية بطلاقة. واقترح إعادة توزيع الوظائف الموجودة من رتبة ف - ٢ داخل دعم البرنامج (انظر الفقرة خامسا - ٣١ أدناه). وقد دأبت اللجنة الاستشارية على تشجيع الجهود الرامية إلى اجتذاب وتعيين موظفين وطنيين (انظر الفقرة ٧٠ من تقريرها السابق)^(٣). وترحب بهذه المقترحات وتوصي، استنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، بالموافقة على إنشاء هاتين الوظيفتين.

خامسا - ٣٠. ويُطلب إلغاء ثلاث وظائف من الرتبة المحلية في المكتبة، وقسم خدمات المؤتمرات، ووحدة المشتريات ((A/62/6 (Sect. 18)، الفقرة ١٨-٨٣). نظرا لزيادة الكفاءة نتيجة استخدام المعدات المكتبية الإلكترونية. وهناك أيضا طلب متزايد على خدمات الفئة الفنية في مجال المشتريات للاضطلاع بالمهام الأكثر تعقيدا الخاصة بإدارة العقود. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام.

خامسا - ٣١. اقترح إعادة توزيع وظيفتين برتبة ف-٢ داخل دعم البرامج، من العلاقات مع البلد المضيف وصيانة المباني لتعزيز مهام المشتريات والرصد والتقييم، وذلك تماشيا مع توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية فيما يتعلق بتخفيف المخاطر. وترحب اللجنة الاستشارية بهذه المقترحات وتوصي بالموافقة عليها.

خامسا - ٣٢. ويرد في وثيقة الميزانية وصفا لما يوجزه الجدول خامسا - ٨ من عمليات إعادة توزيع مقترحة للوظائف فيما بين البرامج الفرعية، والتوجيه التنفيذي والإدارة، ودعم البرامج ((A/62/6 (Sect.18)، الفقرات ١٨-١٨، و ١٨-٣٤، و ١٨-٣٨، و ١٨-٣٩، و ١٨-٥٩، و ١٨-٧١، و ١٨-٧٦، و ١٨-٨٢، و ١٨-٨٣). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه بينما تُبقي هذه الطلبات على الملاك الوظيفي الإجمالي للجنة الاقتصادية لآسيا والمحيط الهادئ عند مستوى ٤٢٩ وظيفة، فإنها ستؤدي في المحصلة النهائية إلى انتقال وظيفتين من دعم البرامج إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. وليس لدى اللجنة الاستشارية أي اعتراض على مقترحات الأمين العام.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

خامسا - ٣٣ يتضمّن المرفق الخامس مقارنة بين نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وتقديرات احتياجات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب المعلومات الإضافية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتبلغ القيمة المقترحة للموارد غير المتعلقة بالوظائف ٦٠٠ ٩٥٥ ٩ دولار، بحيث تبقى دون تغيير مقارنة بالاعتماد البالغ ٣٠٠ ٩٥٦ ٩ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة بالموافقة على هذا المبلغ

الباب ١٩

اللجنة الاقتصادية لأوروبا

المقترح المقدم من الأمين العام	٥٩ ٦٠٦ ٣٠٠	دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٧ ١١٠ ٠٠٠	دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢٣ ٧٤٥ ٢٠٠	دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا لإجمالي عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. أما الأرقام الواردة في هذا التقرير فهي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُبين خلاف ذلك.

خامسا - ٣٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي يطلبها الأمين العام للباب ١٩ تبلغ ٥٧ ١١٠ ٠٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف فتبقى دون تغيير عن فترة السنتين السابقة (انظر A/62/6 (Sect.19)، الفقرة ١٩ - ١١). وتستكمل هذه الموارد بموارد البرنامج العادي للتعاون التقني (٣٠٠ ٠٨٨ ٣ دولار) وحساب التنمية (انظر أيضا البابين ٢٢ و ٣٤ أدناه).

خامسا - ٣٥ ويوجز الجدول خامسا - ٩ الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والوضع الحالي للشواغر، ومقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول خامسا - ٩ الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ١٩٥	١ وأ ع؛ ١ مد-٢؛ ٩ مد-١؛ ٢٣ ف-٥؛ ٣٢ ف-٤؛ ٣٣ ف-٣؛ ٢٠ ف-١/٢؛ ٦ خ ع (ر)؛ ٧٠ خ ع (رأ)؛
٢٠٠٧-٢٠٠٦	١ ف-٣؛ ٢ ف-٢؛ ١ خ ع (رأ)؛
الوظائف الشاغرة في ٣١ ٤	١ وأ ع؛ ١ مد-٢؛ ٩ د-١؛ ٢٣ ف-٥؛ ٣٢ ف-٤؛ ٣٣ ف-٣؛ ٢١ ف-١/٢؛ ٦ خ ع - (ر)؛ ٦٩ خ ع - (رأ)؛
٢٠٠٧ أيار/مايو	١ ف-٢ للبرنامج الفرعي ٣
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ١٩٥	١ خ ع (رأ) في البرنامج الفرعي ٣
٢٠٠٩-٢٠٠٨	
وظائف جديدة	١
إلغاء	١
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٢	٣ ف-٥؛ ٤ ف-٤، ٨ ف-٣، ٢٣ ف-١/٢؛ ٥ خ ع (رأ)
٢٠٠٩-٢٠٠٨	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا - ٣٦ يطلب إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف - ٢ لإحصائي معاون، تحت البرنامج الفرعي ٣، الإحصاءات (A/62/6 (Sect 19)، الفقرة ١٩ - ٣٦). واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

خامسا - ٣٧ واقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في إطار البرنامج الفرعي ٣، (A/62/6 (Sect 19)، الفقرة ١٩ - ٣٦). وأخطرت اللجنة الاستشارية بأن هذه الوظيفة ستصير شاغرة في عام ٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إلغاء هذه الوظيفة.

خامسا - ٣٨ وطلبت اللجنة الاستشارية الحصول على إيضاحات بشأن أهداف أداء اللجنة الاقتصادية لأوروبا في سبيل حسن توقيت توظيف وتنسيب الموظفين، في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة (A/62/6 (Sect.19)، الفقرة ١٩ - ٦ (ب))، وهي أقل طموحا بوجه عام من أهداف أداء سائر اللجان الإقليمية. فعلى سبيل المثال، تستهدف اللجنة الاقتصادية لأوروبا تقليص متوسط عدد الأيام التي تمضي على وظيفة من الفئة الفنية وهي شاغرة من ٢٤٤ يوما في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى ما يقدر بـ ٢٢٠ يوما في الفترة

٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحددت الرقم المستهدف لفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بـ ٢٠٠ يوم. وفي مقابل ذلك، فإن المستهدف لفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ هو ١٥٠ يوما في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، و ١٨٠ يوما في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، و ١٥٩ يوما لجميع الوظائف في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأخطرت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية لأوروبا، وجميع كيانات الأمم المتحدة الموجودة في جنيف، تتلقى خدماتها من مكتب الأمم المتحدة في جنيف وليس لديها بالتالي كامل السيطرة على عملياتها الخاصة بالتوظيف. وعلى العكس من ذلك، يتمتع سائر اللجان بالاستقلالية ويتولّى كل منها المسؤولية الكاملة عن إدارة جميع مراحل التوظيف لديها.

خامسا - ٣٩ وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها قد أعربت في الفقرتين سادسا - ١٣ وسادسا - ٣٨ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣) عن شواغل مماثلة بخصوص قدرة مكتب الأمم المتحدة في جنيف على تأدية الخدمات الإدارية للمنظمات الموجودة في جنيف بشكل واف في مجال التوظيف. وتكرر اللجنة طلبها الداعي إلى تلبية احتياجات المنظمات الموجودة في جنيف في غضون الفترة الزمنية المناسبة.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

خامسا - ٤٠ يتضمّن المرفق الخامس مقارنة بين نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وتقديرات احتياجات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب المعلومات الإضافية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتبلغ القيمة المقترحة للموارد غير المتعلقة بالوظائف قبل إعادة تقدير التكاليف ٦٠٠ ٠٠٢ ٤ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٦٠٠ ٨٣ دولار، أو بنسبة ٢,١ في المائة، عن اعتماد الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغ ٥٩١٩ ٠٠٠ دولار. وتوصي اللجنة بالموافقة على هذا المبلغ.

تعليقات وتوصيات أخرى

خامسا - ٤١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة قيد النظر تعكس خطة الإصلاح التي اعتمدها الدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأوروبا في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ (E/ECE/1434/Rev.1) وأيدها الجمعية العامة في قرارها ٦٠/٢٤٨. وجرى تنفيذ التدابير ومقررات الإصلاح الرئيسية بشكل فوري في عام ٢٠٠٦، وذلك في حدود الموارد المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وقد أدى الإصلاح إلى نقل تركيز برنامج عمل

اللجنة الاقتصادية لأوروبا ليمحور حول عدد من الأولويات، وأجريت التعديلات التالية لتطبيق التوجه الجديد للبرنامج:

(أ) إنشاء برنامج فرعي جديد خاص بالتعاون والتكامل الاقتصاديين، ينصبّ تركيزه تحديدا على احتياجات البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، والتي تواجه في بعض الحالات مشاكل مشابهة لتلك التي تواجهها البلدان النامية؛

(ب) تعزيز البرنامجين الفرعيين ذوي الأولوية العليا بالنسبة للدول الأعضاء، وهما تحديدا البرنامج الفرعي ١، البيئة، والبرنامج الفرعي ٢، النقل؛

(ج) تدعيم البرامج الفرعية ٥، الطاقة المستدامة؛ و ٦، التجارة؛ و ٧، الأخشاب والحراجة؛

(د) وقف البرنامجين الفرعيين ٤، التحليل الاقتصادي، و ٩، إعادة هيكلة الصناعة وتنمية المؤسسات.

وفي هذا السياق، تلاحظ اللجنة أن شراكات اللجنة الاقتصادية لأوروبا مع اللجان الإقليمية الأخرى تهدف إلى تبادل أفضل الممارسات والتعاون بشكل رئيسي في مجالات تيسير التجارة والتكامل، والبيئة، والطاقة، والإحصاءات.

خامسا - ٤٢ ونتج عن خطة الإصلاح أيضا استحداث تدابير لتعزيز المساءلة والشفافية من خلال تحسين الاتصالات ورفع التقارير من الأمانة إلى اللجنة التنفيذية للجنة الاقتصادية لأوروبا وإنشاء وحدة لتخطيط البرامج ورصدها وتقييمها في مكتب الأمين التنفيذي. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن اللجنة الاقتصادية لأوروبا ستواصل تنفيذ برنامج عملها بعد إعادة توجيه تركيزه حسب الأولويات التي اتفقت عليها الدول الأعضاء في خطة إصلاح عام ٢٠٠٥.

البند ٢٠

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

المقترح المقدم من الأمين العام	١٠٣ ٥٠٧ ٣٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٩٧ ١٨٠ ١٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	١٩ ١٢٦ ٧٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية، كما يرد موجز إجمالي عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول بهذا التقرير.

(أ) معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير، هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر غير ذلك.

خامسا - ٤٣ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام من أجل الباب ٢٠ تبلغ قيمتها ٤٠٠ ٤٦٩ ٩٧ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة تبلغ ٣٠٠ ٢٨٩ دولار، أي بنسبة ٠,٣ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧ (انظر (Sect. 20) A/62/6، الفقرة ٢٠-٧). وتستكمل هذه الموارد بموارد البرنامج العادي للتعاون التقني (٤٠٠ ٣٨٥ ٥ دولار) وحساب التنمية (انظر أيضا البابين ٢٢ و ٣٤ أدناه).

خامسا - ٤٤ ويوجز الجدول خامسا - ١٠ أدناه الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة، ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩.

الجدول خامسا - ١٠
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	الميزانية العادية
١ وأع، ١ مد-٢، ١٣ مد-١، ٢٨ ف-٥، ٦٠ ف-٤، ٤٨ ف-٣، ٤٨ ف-٢/١، ٢٧٧ م	٤٧٦	اعتمدت لفترة الستين ٢٠٠٧-٢٠٠٦
١ ف-٤، ٣ ف-٣، ١ ف-٢، ٨ م	١٣	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
١ وأع، ١ مد-٢، ١٤ مد-١، ٢٧ ف-٥، ٦٠ ف-٤، ٤٨ ف-٣، ٤٧ ف-٢/١، ٢٧٦ م، ٢ م و	٤٧٦	الوظائف المقترحة لفترة الستين ٢٠٠٩-٢٠٠٨
موظفان وطنيان تحت دعم البرنامج	٢	الوظائف الجديدة
١ ف-٢؛ ١ م تحت دعم البرنامج	٢	إلغاء الوظائف
١ م، نقلت إلى البرنامج الفرعي ٣، من التوجيه التنفيذي والإدارة	٩	عمليات نقل الوظائف
١ م، نقلت إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، من دعم البرنامج		
١ ف-٣، نقلت إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، من دعم البرنامج		
١ ف-٣، نقلت إلى البرنامج الفرعي ١٠ من البرنامج الفرعي ١		
١ ف-٢، نقلت إلى البرنامج الفرعي ٥ من البرنامج الفرعي ٣		
١ ف-٤، نقلت إلى البرنامج الفرعي ٤ من البرنامج الفرعي ٩		
١ م، نقلت إلى البرنامج الفرعي ١٠ من دعم البرنامج		
١ ف-٢، نقلت إلى دعم البرنامج من البرنامج الفرعي ١٠		
١ ف-٣، نقلت إلى البرنامج الفرعي ٥ من دعم البرنامج		
١ ف-٥ إلى ١ مد-١ في البرنامج الفرعي ٥	١	إعادة تصنيف الوظائف
١ مد-١، ٤ ف-٥، ٣ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ ف-٢/١، ٢٤ م	٣٩	الموارد الخارجة عن الميزانية الوظائف المقترحة لفترة الستين ٢٠٠٩-٢٠٠٨

التعليقات والتوصيات بشأن الوظائف

خامسا - ٤٥ يُطلب إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١ لرئيس شعبة المرأة والتنمية (A/62/6 (Sect. 20)، الفقرة ٢٠-٦٠). واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة تصنيف هذه الوظيفة.

خامسا - ٤٦ ويُطلب إنشاء وظيفتين لموظفين وطنيين، إحداهما لمنصب رئيس الصيانة، شعبة الإدارة، تحت خدمات الدعم العام، والأخرى لموظف طبي (A/62/6 (Sect. 20)، الفقرة ٢٠-٩٩). وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة لتعيين موظفين وطنيين. واستنادا إلى تبرير الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هاتين الوظيفتين.

خامسا - ٤٧ ويُطلب إلغاء وظيفة برتبة ف-٢ تحت خدمات إدارة المبنى وصيانته ووظيفة من الرتب المحلية تحت خدمات الدعم العام (A/62/6 (Sect. 20)، الفقرة ٢٠-٩٩). واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إلغاء هاتين الوظيفتين.

خامسا - ٤٨ وترد التفاصيل المتعلقة بعمليات نقل الوظائف الموجزة في الجدول خامسا - ١٠ في مقترحات الميزانية (A/62/6 (Sect. 20)، الفقرات ٢٠-٧ و ٢٠-٣٤ و ٢٠-٣٩ و ٢٠-٤٩ و ٢٠-٥٥ و ٢٠-٦٠ و ٢٠-٨٠ و ٢٠-٨٥ و ٢٠-٩٩). وتعكس هذه المقترحات تعزيز البرنامج الفرعي ٤، التنمية الاجتماعية والعدالة الاجتماعية، والبرنامج الفرعي ٥، تعميم مراعاة المنظور الجنساني في التنمية الإقليمية، والبرنامج الفرعي ٦، السكان والتنمية، حتى تعبر بشكل أفضل عن الأولويات الاستراتيجية التي اعتمدها اللجنة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، فضلا عن الجهود التي تبذلها اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لتحويل الموارد من دعم البرنامج إلى برنامج العمل (انظر الفقرة خامسا-٥٠ أدناه). وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول هذه المقترحات.

التعليقات والتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

خامسا - ٤٩ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتبلغ الموارد غير المتعلقة بالوظائف، قبل إعادة تقدير التكاليف، ١٥٧٥٠.٠٠٠ دولار، مما يمثل نقصانا يبلغ ٣٩٧٥٠٠ دولار، أي بنسبة ٢,٥ في المائة، مقارنة باعتماد مبلغ ١٦١٤٧٥٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشير اللجنة

إلى أنه من المقترح إجراء تخفيضات تحت جميع أوجه الإنفاق. وترحب بجهود اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الرامية إلى تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد وتوصي بقبول المبلغ المقترح.

تعليقات وتوصيات أخرى

خامسا - ٥٠ أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه كجزء من استراتيجيتها طويلة الأجل، واصلت اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي جهودها الرامية إلى تحويل موارد من دعم البرنامج إلى برنامج العمل ومن ثم تغيير تركيبة وبنية قاعدة الموارد لديها. ويبين الجدول ٢٠-٣ في وثيقة الميزانية انخفاضا قدره ٨٢٦ ٥٠٠ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف) تحت دعم البرنامج وزيادة تبلغ ٩٧٩ ٥٠٠ دولار تحت برنامج العمل. ويشمل ذلك نقصانا يبلغ ٥٤٨ ٧٠٠ دولار تحت الوظائف، نتج عن انخفاض صاف للوظائف بوظيفتين من الفئة الفنية ووظيفة محلية. وترحب اللجنة بجهود اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الرامية إلى استخدام الموارد بصورة أجدى. وتطلب أن يتم تبادل الخبرات المكتسبة في سياق هذه الجهود مع اللجان الإقليمية الأخرى.

خامسا - ٥١ أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واجهتها بعض الصعوبات في وضع الصيغة النهائية للاتفاقات بشأن تمويل مشاريعها من موارد خارجة عن الميزانية مع مؤسسات مالية دولية معينة، واضطرت بذلك إلى تفويت بعض فرص التمويل. فبعض البنود التي وردت في الاتفاقات التي اقترحتها على اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي مصرف التنمية للبلدان الأمريكية وغيره من المؤسسات المالية الدولية كانت تتعارض مع اتفاقات الأمانة العامة للأمم المتحدة الموحدة، بل كانت تتناقى مع النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. واللجنة على ثقة بأن هذه المسألة ستُحل بسرعة لتيسير جهود اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الرامية إلى جمع الأموال.

الباب ٢١ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

المقترح المقدم من الأمين العام	٥٩ ٧٥٩ ٠٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٦ ٣٢٤ ٦٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٩ ٠٦٤ ١٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد موجز إجمالي عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة في المرفق الأول بهذا التقرير.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر غير ذلك.

خامسا - ٥٢ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام من أجل الباب ٢١ تبلغ ٩٠٠ ٨٠٩ ٥٦ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة تبلغ ٣٠٠ ٤٨٥ دولار، أي بنسبة ٩,٠ في المائة، مقارنة بفترة السنتين السابقة (انظر A/62/6 (Sect. 21)، الفقرة ٢١-١٣). وتستكمل هذه الموارد بموارد البرنامج العادي للتعاون التقني (٤٠٠ ٥٨٥ ٤ دولار) وحساب التنمية (انظر أيضا البابين ٢٢ و ٣٤ أدناه).

خامسا - ٥٣ ويوجز الجدول خامسا - ١١ الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة، ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول خامسا - ١١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	
الميزانية العادية		
المتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦ - ٢٥٥	٢٥٥	١ وأع, ١ مد-٢, ٧ مد-١, ٢٣ ف-٥, ٣٢ ف-٤, ٢٨ ف-٣, ١٨ ف-٢, ١٤٤ ر م, ١ خ م
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٥	١ مد-١, ٥ ف-٥, ٣ ف-٤, ٢ ف-٣, ٣ ر م, ١ خ م
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٥٥	١ وأع, ١ مد-٢, ٨ مد-١, ٢٢ ف-٥, ٣٢ ف-٤, ٢٨ ف-٣, ١٨ ف-٢, ١٤٤ ر م, ١ خ م
عمليات نقل الوظائف	١٥	١ ف-٥ و ١ ر م نقلتا إلى البرنامج الفرعي ٢ من دعم البرنامج ١ ف-٥ نقلت إلى البرنامج الفرعي ٤ من البرنامج الفرعي ٣ ١ ر م نقلت إلى البرنامج الفرعي ٤ من دعم البرنامج ١ مد-١ و ١ ف-٢ نقلتا إلى البرنامج الفرعي ٥ من البرنامج الفرعي ٣ ١ ف-٤ نقلت إلى البرنامج الفرعي ٦ من البرنامج الفرعي ١ ١ ف-٥, ٢ ف-٤, ١ ف-٣, ١ ف-٢, ٣ و ٣ ر م نقلت إلى البرنامج الفرعي ٧ من البرنامج الفرعي ٣ ١ ف-٥ إلى ١ مد-١ في التوجيه التنفيذي والإدارة
إعادة تصنيف الوظائف	١	
الموارد الخارجة عن الميزانية		
الوظائف المقترحة لفترة السنتين لا يوجد		٢٠٠٨-٢٠٠٩

التعليقات والتوصيات بشأن الوظائف

خامسا - ٥٤ يطلب إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١ ليشغلها أمين اللجنة (Sect. 21) (A/62/6، الفقرة ٢١-٢٩). وتبين وثيقة الميزانية أن المراد من إعادة تصنيف الوظيفة برفع رتبته أن تعكس دمج مهام المساعد الخاص للأمين التنفيذي (ف-٤) مع مهام أمين اللجنة (ف-٥) وأن هذا الترتيب من شأنه أيضا أن يجعل هيكل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا يتسق مع هيكل غيرها من اللجان الإقليمية. ورأت

اللجنة الاستشارية أن هذين التفسيرين لا يشكلان، في حد ذاتهما، تبريرا كافيا لإعادة التصنيف المقترحة، وهو ما ينبغي تحديده استنادا إلى المسؤوليات الإضافية الفنية والإدارية و/أو الإشرافية التي أنيطت بالوظيفة. وبالتالي توصي اللجنة بعدم الموافقة على هذا الاقتراح.

خامسا - ٥٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن النتيجة الصافية لعمليات نقل الوظائف المقترحة تتمثل في انخفاض عدد الوظائف تحت دعم البرنامج من ١١٩ إلى ١١٦ وظيفة، بما في ذلك وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (انظر A/62/6 (Sect. 21)، الفقرتين ٢١-٤١ و ٢١-٧٧). وتشيد اللجنة بجهود اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا الرامية إلى ترشيد العمليات الإدارية وتحويل الموارد إلى المجالات الفنية.

التعليقات والتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

خامسا - ٥٦ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتبلغ الموارد غير المتعلقة بالوظائف، قبل إعادة تقدير التكاليف ٢٠٠ ٦٧٧ ٨ دولار، مما يمثل نقصانا يبلغ ٢٧٠٠ دولار مقارنة باعتماد يبلغ ٩٠٠ ٦٧٩ ٨ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. كما تلاحظ اللجنة أن مجموع النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ بلغ ٩٠٠ ٩٥٤ ٥ دولار، أي بنسبة ٦٨ في المائة من مجموع الاعتمادات، وأنه من المسقط تحقيق وفورات تبلغ ١٠٠ ٣٣٤ دولار، أي نسبة ٣,٨ في المائة، في فترة السنتين الحالية. وتوصي اللجنة بقبول اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

الباب ٢٢

البرنامج العادي للتعاون التقني

المقترح المقدم من الأمين العام	٥٠ ٢٥٠ ٥٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤٠٠ ٨٨١ ٤٦ دولار
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر غير ذلك.	

خامسا - ٥٧ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن مستوى الاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ هو نفس مستوى الاحتياجات المعتمد لفترة السنتين الحالية، البالغة ٤٠٠ ٨٨١ ٤٦ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف). وتقترح هذه الموارد لما يعادل ٢ ٢٣٢ شهر عمل من الخدمات الاستشارية الإقليمية والأقليمية، وهو نفس المستوى الذي تمت تغطيته في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

خامسا - ٥٨ وحسبما ذكر الأمين العام، فإن العنصر الرئيسي الذي يميز البرنامج العادي للتعاون التقني عن غيره من أشكال الدعم المتاحة في مجال التعاون التقني في إطار منظومة الأمم المتحدة هو أنه يتيح استجابة سريعة ومرنة لطلبات البلدان النامية لتلبية احتياجات على نطاق ضيق ولكنها احتياجات عاجلة (A/62/6 (Sect. 22)، الفقرة ٢٢-٣).

خامسا - ٥٩ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه عملا بالفقرتين ٤٨ و ٥٨ من قرار الجمعية العامة ٢٧٠/٥٨، طُلب إلى الأمين العام القيام باستعراض أساسي وشامل للبرنامج العادي للتعاون التقني، وتقديم المقترحات المناسبة إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والخمسين. ونظرت الجمعية العامة في هذا الاستعراض (A/59/397)، لكن ما زال عليها أن تتخذ إجراءات بشأن المقترحات الواردة في التقرير.

خامسا - ٦٠ وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في غياب قرار رسمي بشأن المقترحات الواردة في التقرير، دأبت الأمانة العامة والكيانات المشاركة، في حدود السلطة المخولة لها، على تنفيذ العديد من المقترحات الواردة في التقرير التي كانت ضمن نطاق صلاحياتها، بما في ذلك عن طريق الإبلاغ عن البرنامج العادي للتعاون التقني في تقرير أداء البرنامج لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ومن خلال استخدام المواقع الشبكية. وفي الوقت الذي تقر فيه اللجنة بأن هذه التدابير تساهم في تلبية بعض الاحتياجات الخاصة بتحسين عملية تقديم التقارير إلى الجمعية العامة، فإنها تشدد على الحاجة إلى وضع مبادئ توجيهية موحدة في

أوساط الكيانات المنفذة بغرض تحسين اتساق وتنسيق الإبلاغ عن الأنشطة والأداء والنتائج فيما يخص البرنامج العادي للتعاون التقني.

خامسا - ٦١ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أشارت، في الفقرة خامسا - ٨٨ من تقريرها عن الاحتياجات من الموارد المقترحة من أجل البرنامج العادي للتعاون التقني لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، إلى أن بعض أوجه الخلل تسربت إلى أداء البرنامج على مدار السنوات، ولا سيما فيما يتصل بمسألة مدى ملاءمة الاستعانة بالمستشارين، التي تشكل الأداة الرئيسية في البرنامج العادي للتعاون التقني وتمثل الجزء الأكبر من الموارد التي يستهلكها. فعلى سبيل المثال، جرى في بعض الحالات التعاقد مع استشاريين لفترات مطولة من خلال عقود متكررة لفترات قصيرة، حيث أصبح هناك عدم وضوح متزايد في المهام التي يقومون بها وتلك التي يقوم بها الموظفون، أو حتى قد يُستعان بهم لشغل وظائف الموظفين التي لا يوجد من أجلها أموال عادية.

خامسا - ٦٢ وبما أنه لم يتم حل الصعوبات في معظمها، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن المقترحات المقدمة من الأمين العام ينبغي العمل بها من أجل تزويد البرنامج بولاية واضحة وإطار للتخطيط والرصد وتقديم التقارير عن أنشطته (انظر أيضا الفقرة خامسا - ٨٢ من تقريرها السابق)^(٣).

خامسا - ٦٣ وقد قدم الباب ٢٢ من الميزانية البرنامجية المقترحة في شكل جديد، يبين أن عددا من الأنشطة/النواتج التي نفذت في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ يتوقع تنفيذها في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وتقتصر للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحسين شكل هذا الباب وذلك بعرض البرامج الفرعية في جداول، تبين عناصر الإطار المنطقي، بما في ذلك الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز فضلا عن الاحتياجات من الموارد. كما تعرض الجداول ما يلي: (أ) جميع الخدمات الاستشارية، بما فيها الخدمات التي يقوم بها مستشارون إقليميون وإقليميون، وموظفون ممولون من الميزانية العادية واستشاريون؛ (ب) عدد الحلقات الدراسية/حلقات العمل وعدد المشاركين الذين استفادوا بصورة مباشرة من حضورهم؛ (ج) عدد الزمالات قصيرة الأجل؛ (د) عدد المشاريع الميدانية.

خامسا - ٦٤ وتلاحظ اللجنة الاستشارية انطلاقا من الجدول ٢٢-٤ من الميزانية البرنامجية المقترحة أنه من المسقط الاضطلاع بـ ٩٤٠ نشاطا في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بما في ذلك الخدمات الاستشارية وحلقات العمل والزمالات والمشاريع الميدانية، وهو ما شهد زيادة متواضعة عن مجموع الأنشطة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الذي قدر بـ ٨٨١ نشاطا.

وتلاحظ اللجنة من الميزانية البرنامجية المقترحة أنه بما أن طابع الأنشطة ونطاقها يتوقفان على طلبات الدول الأعضاء، فلا يمكن تقديرهما بدقة (انظر الفقرة ٢٢-١٤). ومع ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي توفير أساس منطقي واسع للتغييرات المتوقعة في الأنشطة لفترة السنتين القادمة في اقتراح الميزانية. واللجنة على ثقة أيضا بأنه سيقدّم المزيد من المعلومات لإثبات الصلة بين الأنشطة المضطلع بها تحت البرنامج العادي للتعاون التقني ومشاريع التعاون التقني التي تنفذها كيانات الأمم المتحدة.

خامسا - ٦٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية في استعراضها للاحتياجات من الميزانية المقترحة للبرنامج العادي للتعاون التقني لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أن الأموال لا تزال تُستعمل لخدمات استشارية، تتخذ شكل وظائف دولية عالية التكلفة في مختلف مراكز العمل. وينبغي بحث اتخاذ تدابير لاستعمال هذه الموارد من أجل الخبراء المعيّنين وطنيا وإقليميا.

خامسا - ٦٦ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مستوى الخدمات الاستشارية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ أُبقي عليه في ما يعادل ٢٣٢ ٢ شهر عمل، بما في ذلك ٧٩٢ شهر عمل من أجل الخدمات الاستشارية (القطاعية) الأقليمية، و ٤٤٠ ١ شهر عمل من أجل الخدمات الاستشارية الإقليمية. وأبلغت اللجنة بأنه في الوقت الذي يقابل فيه ٢٣٢ ٢ شهر عمل ٩٣ وظيفة استشارية على أساس التفرغ، وصل مجموع العدد الفعلي للمستشارين العاملين في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ إلى ٦٧ خبيرا. وبعد الاستفسار، أُبلغت اللجنة أنه من أصل المستشارين الـ ٦٧، قضى ٨ منهم مدة تتجاوز ١٠ سنوات مع البرنامج العادي للتعاون التقني، فيما قضى ١٦ منهم مدة تتراوح من ٥ إلى ١٠ سنوات، وقضى الخبراء الـ ٤٣ المتبقون مدة تقل عن ٥ سنوات. وتشير اللجنة إلى أنه في سياق الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أُبلغت بأنه من أصل ٧٦ مستشارا، قضى ١١ منهم مع البرنامج مدة تتجاوز ١٠ سنوات، وقضى ١٣ منهم مدة تتراوح من ٥ إلى ١٠ سنوات، فيما قضى ٥٢ منهم مدة تقل عن ٥ سنوات. وترى اللجنة أنه يلزم أن تُعالج دون إبطاء الحالات التي ظل فيها المستشارون متعاقدين لفترات مطولة من خلال عقود قصيرة الأجل متكررة.

خامسا - ٦٧ ووفقا للأمانة العامة، يعكس الانخفاض الحالي لعدد المستشارين استكمال وتحسين الممارسات التي أقرتها الكيانات المنفذة، بما في ذلك فصل جميع المستشارين الذين يصلون إلى سن التقاعد، وعمليات استعراض على صعيد الإدارات لكل حالة تمديد سنوية، والاستعراض المفصل لجميع الاحتياجات الاستشارية والإعلان عنها بصورة مسبقة بعد انقضاء مدة ٥ سنوات. وفي الوقت الذي ترحب فيه اللجنة الاستشارية بهذه الجهود، ترى أن ثمة حاجة إلى بذل المزيد من الجهود لزيادة فعالية الخدمات الاستشارية والحد من تكلفتها.

حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية

الباب ٢٣

حقوق الإنسان

المقترح المقدم من الأمين العام	٤٠٠ ٨٣٥ ١١٢ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٠٠٠ ٥٥٤ ٩٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٦٠٠ ٥١٨ ١٩٦ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام للوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز لمجموع عدد الوظائف حسب مصدر الأموال والرتبة.

(أ) بمعدلات ٢٠٠٨-٢٠٠٩. الأرقام الواردة في هذا التقرير بمعدلات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ المنقحة (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، إن لم يُذكر خلاف ذلك.

سادسا - ١ في الفقرة ١٢٤ من نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ (قرار الجمعية العامة ١/٦٠)، عقد رؤساء الدول والحكومات العزم، في جملة أمور، على تعزيز مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، عن طريق مضاعفة موارد ميزانيتها العادية على مدى السنوات الخمس القادمة، بغية العمل باطراد على إيجاد توازن بين الميزانية العادية والتبرعات لمواردها، مع مراعاة البرامج الأخرى ذات الأولوية للبلدان النامية، وتعيين موظفين من ذوي الكفاءات العالية على أساس توزيع جغرافي واسع ومع مراعاة التوازن بين الجنسين، في إطار الميزانية العادية، وأعربوا عن دعمهم لتحقيق تعاون أوثق بينها وبين جميع هيئات الأمم المتحدة ذات الصلة، بما في ذلك الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس الأمن.

سادسا - ٢ وبناء على ذلك، وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ٢٣-٨ من الميزانية البرنامجية المقترحة (Sect.23) A/62/6 و Corr.1، خصصت الجمعية العامة في دورتها الستين مبلغا قدره ٣٠٠ ٦٠٣ ٨٧ دولار (صافي الموارد للجزء هاء، اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص) لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مما يمثل زيادة بنسبة ٣٦,٦ في المائة عن الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وعلى النحو المشار

إليه أيضا في الفقرة ٢٣-٨ فيما يخص الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، يُقترح رصد مبلغ قدره ٨٠٠ ٠٥٣ ١٠٧ دولار (صافي الموارد للجزء هاء) للمفوضية، بما يمثل زيادة قدرها ٦٠٠ ٩٠٥ ١٦ دولار أي ما نسبته ١٨,٨ في المائة من الاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وزيادة قدرها ٧٠٠ ٩١٤ ٤٢ دولار أي ما نسبته ٦٦,٩ في المائة عن الاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

سادسا - ٣ ويشير الأمين العام في الفقرة ٢٣-١٥ من الميزانية البرنامجية المقترحة، إلى أنه من المرجح تنقيح التقديرات المقدمة للباب ٢٣ خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، نتيجة لما يلي:

(أ) المقررات التي تنشأ عن الاستعراض الجاري الذي يجريه مجلس حقوق الإنسان لأجهزته الفرعية، وهو ما يتضمن بموجب قراره ١/٥ مكونات ثلاثة هي: الاستعراض الدوري الشامل، واللجنة الاستشارية لمجلس حقوق الإنسان، ونظام شكاوى معزز ومراع لظروف الضحايا؛

(ب) الاحتياجات المتصلة بتنفيذ مقرر مجلس حقوق الإنسان ١٠٤/٣، الذي طلب المجلس بمقتضاه إلى الأمين العام تقديم تقرير إلى الدورة الحادية والستين للجمعية العامة عن طرق ووسائل ضمان توفير طائفة متنوعة من الخدمات والتمويل الوافي للمصروفات الطارئة غير المتوقعة الناشئة عن تنفيذ مقررات المجلس. ويشير الأمين العام إلى أن التكاليف المستمرة ذات الصلة سوف تدرج حسب الاقتضاء في اعتمادات الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧؛

(ج) الموارد اللازمة لتنفيذ اتفاقيتين جديدتين، هما الاتفاقية الدولية لحماية جميع الأشخاص من الاختفاء القسري واتفاقية حقوق المعوقين، وذلك في حال دخولهما حيز النفاذ أثناء فترة السنتين.

سادسا - ٤ وتجدر اللجنة الاستشارية نفسها مرة أخرى في موقف يجب عليها فيه أن تُحذّر من الأخذ بنهج يقوم على التجزئة في الميزنة (انظر أيضا^(أ) A/60/7/Add.13، الفقرة ١١). وفي هذا السياق، تشير اللجنة إلى أن مقرر مجلس حقوق الإنسان ١٠٤/٣ اعتمد في ٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦، مما يُفسح وقتا أكثر من كاف أمام إدراج الآثار ذات الصلة المترتبة على هذا المقرر في بيان الميزانية الأصلي. وفضلا عن ذلك، تزيد الموارد الإضافية التي ستطلب نتيجة للبنود الواردة في الفقرة سادسا - ٣ أعلاه من تعقيد أي حساب معقول لما يمكن أن يشكل مضاعفة لموارد الميزانية العادية المخصصة للمفوضية. ويبدو أن الافتراض الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين

٢٠٠٨-٢٠٠٩ يتمثل في أن خط الأساس الذي ستُقاس مضاعفة الموارد مقارنة به هو الاعتماد الخاص بالفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (انظر الفقرة سادسا - ٢ أعلاه). ويتفق ذلك مع رأي اللجنة الوارد في الفقرة ١٢ من تقريرها بشأن التقديرات المنقحة المتعلقة بنتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ بأنه يمكن تبرير استخدام التقديرات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ كنقطة بداية^(أ). وتوصي اللجنة بأن تنظر الجمعية العامة في إقرار الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ باعتباره خط الأساس لمضاعفة موارد الميزانية العادية كما اتفق عليه.

سادسا - ٥ وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ٢٣-١١ من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تستهدف الميزانية إلى مواصلة معالجة مواطن الضعف التي حددها مكتب خدمات الرقابة الداخلية في الهيكل الإداري للمفوضية (A/57/488)، والتي جرى تناولها جزئيا في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتتوقع اللجنة الاستشارية اكتمال تنفيذ تلك التوصيات في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وفي الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أنشئت وظيفتان برتبة مد-٢ لمنصبي رئيسين لشعبتين أنشئتا حديثا وهما: شعبة العمليات والبرامج والبحوث، وشعبة إجراءات حقوق الإنسان. وبالنسبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، أُجري المزيد من التنقيح للهيكل التنظيمي للمفوضية ليتألف من أربع شُعبٍ وثمانية فروع ووحدات تنظيمية أخرى، ومن المقترح إنشاء عدد من وظائف الإدارة العليا. وتشمل إعادة الهيكلة التي اقترحتها المفوضية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التغييرات التالية:

(أ) سينقسم ما كان يُعرف بشعبة العمليات والبرامج والبحوث إلى شعبتين: شعبة البحوث والحق في التنمية (التي سترفع من فرع)، وشعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني الجديدة؛

(ب) كما سينقسم ما كان يُعرف بشعبة إجراءات حقوق الإنسان إلى شعبتين: شعبة الإجراءات الخاصة (التي سترفع من فرع)، وشعبة جديدة وهي شعبة مجلس حقوق الإنسان والمعاهدات.

سادسا - ٦ يوجز الجدول سادسا - ١ الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة، ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. كما يُبين الجدول الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول سادسا - ١
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ^(١)	٢٧٥
١ برتبة وكيل الأمين العام؛ و ١ برتبة أمين عام مساعد؛ و ٣ مد-٢؛ و ٦ مد-١؛ و ٣٦ ف-٥؛ و ٦٢ ف-٤؛ و ٧٧ ف-٣؛ و ١٨ وظيفة ف-١/٢؛ و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ و ٦٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٣٦
١٠ ف-٥؛ و ١٠ ف-٤؛ و ١٠ ف-٣؛ و ٦ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٣١١
١ برتبة وكيل الأمين العام؛ و ١ برتبة أمين عام مساعد؛ و ٥ مد-٢؛ و ١٠ مد-١؛ و ٤١ ف-٥؛ و ٧٣ ف-٤؛ و ٨١ ف-٣؛ و ١٨ ف-١/٢؛ و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ و ٧٧ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
الوظائف الجديدة	٣٦
من عام ٢٠٠٨: ٢ مد-٢؛ و ١ مد-١؛ و ٦ ف-٤؛ و ٣ ف-٣؛ و ٦ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ومن عام ٢٠٠٩: ٣ مد-١؛ و ٥ ف-٥؛ و ٥ ف-٤؛ و ١ ف-٣؛ و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
الوظائف المنقولة	١١
١ ف-٣	
من البرنامج الفرعي ٣ إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
١ ف-٥ و ١ ف-٣	
من البرنامج الفرعي ٢ إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
١ ف-٥؛ و ١ ف-٤؛ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
من مكتب المفوضة السامية إلى قسم السياسة والتخطيط والرصد والتقييم	
١ ف-٥	
من مكتب المفوضة السامية إلى قسم الاتصالات	
١ ف-٥، و ١ ف-٣	
من مكتب المفوضة السامية إلى وحدة المجتمع المدني	
١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
من مكتب المفوضة السامية إلى البرنامج الفرعي ١	
١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
من مكتب المفوضة السامية إلى البرنامج الفرعي ٢	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٦٨٥
٣ مد-١؛ و ٣١ ف-٥؛ و ٧٦ ف-٤؛ و ١٥١ ف-٣؛ و ٤٤ ف-٢؛ و ١/٢؛ و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ و ٢٩٥ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
٨٢ م د	

(أ) نُقلت خمس وظائف (٢ برتبة ف-٤، و ١ برتبة ف-٣، و ١ برتبة ف-٢، و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تتعلق بمهام اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة من الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية إلى هذا الباب.

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

سادسا - ٧ يلزم ما مجموعه ٣٦ وظيفة جديدة في إطار الباب ٢٣: ٤ تحت التوجيه التنفيذي والإدارة (١ مد-١، و ١ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))؛ و ٥ تحت البرنامج الفرعي ١ (١ مد-١، و ٢ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و ١١ تحت البرنامج الفرعي ٢ (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و ٥ تحت البرنامج الفرعي ٣ (١ مد-٢، و ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣)؛ و ٨ تحت البرنامج الفرعي ٤ (١ مد-٢، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و ٣ وظائف في إطار دعم البرامج (و ١ ف-٥، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

سادسا - ٨ وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن خمسا من الوظائف الجديدة المطلوبة قد اقترحت من أجل تغطية مهام كانت تؤدي في السابق باستخدام التمويل الخارج عن الميزانية، وهي: وظيفتان برتبة ف-٤ في إطار البرنامج الفرعي ٢ لأميني لجنة حقوق الطفل ولجنة القضاء على التمييز العنصري؛ ووظيفتان برتبة ف-٥ في إطار البرنامج الفرعي ٤ لرئيسي وحدة الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية ووحدة الفئات المستهدفة، ووظيفة برتبة ف-٥ تحت دعم البرامج لرئيس قسم المالية والميزانية. وتنطوي هذه الوظائف على مسؤوليات إدارية وتعتبر من المهام الأساسية للمفوضية.

سادسا - ٩ وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ٢٣-١٢ من الميزانية البرنامجية المقترحة، يُقترح اتباع نهج تدريجي في إنشاء الوظائف الجديدة، حيث تُنشأ ١٨ وظيفة في عام ٢٠٠٨، و ١٨ وظيفة في عام ٢٠٠٩. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الغرض من إنشاء الوظائف على مراحل هو أن تعكس الوقت اللازم لإكمال التعيين، بالنظر إلى الشواغر التي ما زالت موجودة. كما أبلغت اللجنة بأن الأساس المنطقي الذي يستند إليه النهج التدريجي يتمثل في بناء هيكل المفوضية الجديد، والقيام في الوقت نفسه بتلبية الاحتياجات الأشد إلحاحا من أجل دعم الولايات الجديدة أو الموسعة. ومن ثم، يُقترح البدء في الوظائف العليا أولا، حيث يتسنى للمديرين قيادة وحداتهم التنظيمية في أسرع وقت ممكن أثناء عملية تشكيلها، والمشاركة في اختيار موظفيهم. وستستخدم الوظائف المضافة عام ٢٠٠٩ من أجل تعزيز تلك الوحدات، والقيام في بعض الحالات بأداء المهام التي مُوِّلت مؤقتا باستخدام موارد خارجة عن الميزانية. وفي حالة الوظائف الخاصة بالمكاتب الإقليمية، تشير الخبرة المكتسبة في فترة السنتين الحالية في التفاوض مع البلدان المضيفة إلى أن إكمال الأعمال الأساسية قبل

تنسب الموظفين سيلزمه عام واحد. وأفيدت اللجنة بأن الميزانية تغطي ٢٥ في المائة من تكلفة الوظائف المقرر إنشاؤها عام ٢٠٠٩. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الأثر المرجحاً في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ للوظائف الجديدة المقترحة البالغ عددها ٣٦ وظيفة سيصل إلى ٧,٥ مليون دولار (بمعدلات ٢٠٠٦-٢٠٠٧).

سادسا - ١٠ وعند الطلب، حصلت اللجنة الاستشارية على معلومات تبين تطور الملاك الوظيفي للمفوضية حسب الموقع ومصدر التمويل منذ فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ (انظر الجدول سادسا - ٢).

الجدول سادسا-٢

وظائف مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان حسب الموقع ومصدر التمويل

المجموع	الوظائف الإضافية المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨			الوظائف الإضافية المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦			مجموع الوظائف الثابتة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	
	الميدان	نيويورك	جنيف	الميدان	نيويورك	جنيف		
٣٠٦	٣	١	٣٢	١٥	٥	٧٣	١٧٧	الميزانية العادية
٦٨٥	١٢٦	-	٨	٨٣	١	٩١	٣٧٦	الموارد الخارجة عن الميزانية
٩٩١	١٢٩	١	٤٠	٩٨	٦	١٦٤	٥٥٣	المجموع

وتلاحظ اللجنة أنه، باستثناء وظيفة واحدة مقترحة لنيويورك وثلاث وظائف لمكتب إقليمي جديد (انظر A/62/6 (Sect.23)، الفقرتين ٢٣-٤٧ و ٢٣-٧٦)، فإن الوظائف الممولة من الميزانية العادية والمطلوبة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ هي لمقر المفوضية في جنيف. وتدرك اللجنة أن المفوضية يجب أن تركز حالياً على تحسين هيكلها الإداري، وأبدت تعليقات مكثفة بشأن هذه المسألة في الفقرات سادسا - ١ إلى سادسا - ٨ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣). إلا أن اللجنة تشدد على أهمية وجود ملاك وظيفي كاف ومستقر للمكاتب الإقليمية والميدانية التابعة للمفوضية ممول من موارد الميزانية العادية ومن الموارد الخارجة عن الميزانية كذلك. ومن ثم، وبينما تدعم اللجنة معظم طلبات الوظائف في إطار برنامج العمل، وتلك المطلوبة في إطار دعم البرامج (انظر الفقرة سادسا-١٦ أدناه)، فإنها على ثقة من أن بيان الميزانية القادم للمفوضية سيركز على وجودها الميداني.

سادسا - ١١ ويقترح الأمين العام، تحت التوجيه التنفيذي والإدارة، إنشاء أربع وظائف اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، على النحو التالي (A/62/6 (Sect.23)، الفقرة ٢٣-٤٧):

(أ) وظيفة واحدة برتبة مد-١ لكبير الموظفين لرئاسة المكتب التنفيذي للمفوضية السامية؛

(ب) وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لموظف شؤون حقوق الإنسان من أجل تعزيز مكتب نيويورك في مجال سيادة القانون، حيث إن نظراء المفوضية الرئيسيين في هذا المجال في الأمم المتحدة يتخذون من نيويورك مقرا لهم؛

(ج)وظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) لمساعدين شخصيين/إداريين للمفوضية السامية و/أو نائبتها.

سادسا - ١٢ وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مدير المكتب سيعمل، في جملة أمور، على إدارة المكتب المباشر للمفوضية السامية؛ وكفالة التدفق الفعال للمعلومات بين المفوضية السامية ونائبتها وكبار المديرين الآخرين؛ واتخاذ القرارات بتفويض من المفوضية السامية في المسائل المتعلقة بالأفراد وبالإدارة؛ وتنسيق بيانات الميزانية المقدمة من الشعب؛ والتفاعل مع ممثلي وفود الحكومات. وتعرب اللجنة عن عدم اقتناعها بضرورة هذه الوظيفة في الوقت الحالي، وعن قلقها من احتمال تداخل مهامها مع مهام نائبة المفوضية السامية، وذلك استنادا إلى المعلومات الإضافية المقدمة إلى اللجنة. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على الوظيفة في هذه المرحلة ريثما يستقر الهيكل الإداري الجديد، وحتى يُقدّم تبرير إضافي للحاجة إلى هذه الوظيفة.

سادسا - ١٣ وفيما يتعلق بالوظيفة المقترحة برتبة ف-٤ المطلوبة لنيويورك في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، أشارت المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن مهام شاغل الوظيفة ستشمل العمل مع جنيف من أجل تعزيز الشراكة بين المفوضية والإدارات والوكالات التي تتخذ من نيويورك مقرا لها في مجال سيادة القانون، والاتصال بإدارة عمليات حفظ السلام بشأن تنفيذ مؤشر سيادة القانون. وأبلغت اللجنة بوجود وظيفة برتبة ف-٤ في مكتب نيويورك في مجال سيادة القانون (انظر A/60/7/Add.13^(أ)، الفقرة ٤٤) ركز على حالات ما بعد النزاع، وبأن الوظيفة الجديدة لازمة للتركيز على مسائل أوسع نطاقا في مجال سيادة القانون في نيويورك. وترى اللجنة أن وصف الاحتياجات التي من المقرر تليتها من خلال إنشاء هذه الوظيفة هو وصف عام للغاية. ومن ثم، فإن اللجنة توصي بعدم الموافقة عليها.

سادسا - ١٤ وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على وظيفتي المساعدين الشخصيين/الإداريين للمفوضية السامية ونائبتها، وهما وظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) ومطلوبتان في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة.

سادسا - ١٥ وتطلب وظيفة برتبة مد-٢ تحت البرنامج الفرعي ٤، لمدير شعبة الإجراءات الخاصة (A/62/2 (Sect.23)، الفقرة ٢٣-٨٦)، تسانده وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وعلى النحو المشار إليه في الفقرة سادسا-٥ أعلاه، من المقرر أن تنقسم شعبة إجراءات حقوق الإنسان سابقا إلى شعبتين هما: شعبة الإجراءات الخاصة (التي سترفع من فرع)، وشعبة مجلس حقوق الإنسان والمعاهدات. وبينما تدعم اللجنة الاستشارية مقترحات إعادة الهيكلة في هذا المجال نظرا لزيادة عبء العمل الذي يبدو أن إنشاء مجلس حقوق الإنسان يمثل بالفعل، فإنها ترى أن المبرر غير كاف لإنشاء وظيفة برتبة مد-٢ لمدير شعبة الإجراءات الخاصة. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بأن يرأس الشعبة موظف برتبة مد-١. ونظرا للمكمل الموجود المتمثل في الموظفين من فئة الخدمات العامة في شعبة الإجراءات الخاصة، فإن اللجنة لا توصي بالموافقة على وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساندة المدير.

سادسا - ١٦ وباستثناء الوظائف التي جرت مناقشتها في الفقرات سادسا - ١٢ وسادسا - ١٣ وسادسا - ١٥ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على المقترحات الأخرى المقدمة من الأمين العام للملاك الوظيفي، للباب ٢٣ (انظر الجدول سادسا - ١ أعلاه).

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا - ١٧ تقدر الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بما يبلغ ٨٠٠ ٦٤٤ ٢٥ دولار، أي بزيادة قدرها ٣٠٠ ٤٨٤ دولار عن الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية وجود زيادة ملحوظة في ميزانية السفر لأسباب من بينها احتياجات سفر المقررين والممثلين الخاصين والخبراء المستقلين من أجل تنفيذ ولايات مجلس حقوق الإنسان. وترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قُدمت إلى اللجنة بشأن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وفي ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، بلغت النفقات ١٦ ١٠٦ ٠٠٦ دولارات مقابل اعتماد منقح قدره ٥٠٠ ١٦٠ ٢٥ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ومن المتوقع تجاوز النفقات بمبلغ ٦٩٢ ٩٥٠ دولارا في فترة السنتين. وتفسيرا للفرق، أُبلغت اللجنة بأن تجاوز النفقات يعزى في المقام الأول إلى زيادة الاحتياجات لسفر الممثلين. واستنادا إلى نمط الإنفاق للفترة الحالية، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام للموارد غير المتعلقة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا

سادسا - ١٨ - طلبت اللجنة الاستشارية معلومات إضافية تتعلق بتنفيذ قرار الجمعية العامة ١٥٨/٦١، الذي طلبت بمقتضاه الجمعية إلى الأمين العام ومفوضة الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان توفير أموال وموارد بشرية إضافية ضمن مفوضية الأمم المتحدة القائمة لحقوق الإنسان لتمكين المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا من تلبية الاحتياجات المتزايدة في مجالي تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها ونشر ثقافة الديمقراطية وسيادة القانون في منطقة وسط أفريقيا دون الإقليمية، بصورة إيجابية وفعالة. كما طلبت الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية في دورتها الثانية والستين تقريرا عن تنفيذ هذا القرار. وتلاحظ اللجنة، من واقع المعلومات التكميلية والإضافية التي تلقتها عند الطلب، عدم توفير أي وظائف إضافية محلية أو دولية للمركز. وبالنسبة للاحتياجات من غير الوظائف، تشير اللجنة إلى انخفاض في معظم أوجه الإنفاق. ولا تلاحظ اللجنة انعكاسا للتنفيذ الكامل للفقرة ٣ من القرار ١٥٨/٦١. وفي هذا الخصوص، ووفقا للفقرة سادسا - ١٠ أعلاه، توصي اللجنة بتقديم توصيات ملائمة للجمعية العامة في دورتها الثانية والستين من أجل التنفيذ الكامل للقرار ١٥٨/٦١. كما تطلب اللجنة أن تتضمن بيانات الميزانية في المستقبل بابا فرعيا عن احتياجات المركز (انظر القرار ٢٥٣/٥٦، الفقرة ١٣٢).

أماكن عمل مفوضية حقوق الإنسان في جنيف

سادسا - ١٩ - أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النقل التدريجي لموظفي المفوضية إلى أماكن عمل جديدة في جادة جوسيبى موتوا بدأ في شباط/فبراير ٢٠٠٧. ورغم تأجيل نقل الموظفين إلى المبنى الجديد في بادئ الأمر بسبب حالات تأخير في أعمال التشييد، فقد اكتمل قبل الموعد المقرر. وكمساهمة في سداد التزامات الاستئجار الخاصة بالمفوضية، دفعت حكومة البلد المضيف الفرق بين إجمالي قيمة الإيجار وما تشغله المفوضية بالفعل (انظر أيضا الفقرة ثامنا - ٨٠ أدناه).

الموارد الخارجة عن الميزانية

سادسا - ٢٠ - تشير اللجنة الاستشارية إلى زيادة ملحوظة في تمويل المفوضية من موارد خارجة عن الميزانية. وبلغت نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ما قيمته ٥٠٠ ٧٦٥ ١١٢ دولار. ووصلت تقديرات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٢٠٠ ٧٧٠ ١٧١ دولار، في حين

وصلت تقديرات فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ٦٠٠ ٥١٨ ١٩٦ دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الميزانية العادية لا تغطي سوى ثلث مجموع مصروفات التشغيل للمفوضية تقريباً، حيث يُستخدم الجانب الأكبر من الموارد في تمويل النفقات في المقر والاضطلاع بالمسؤوليات المكلفة بها المفوضية السامية بشأن حقوق الإنسان، والهيئات المنشأة بمعاهدات، والإجراءات الخاصة. هذا وتستند العمليات الميدانية للمفوضية بدرجة كبيرة إلى التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية. وأبلغت المفوضية بأن حوالي ٥٠ في المائة من كل التبرعات الخارجة عن الميزانية الواردة عام ٢٠٠٦ قد أنفقت في المكاتب الميدانية، بينما وُزع الباقي على مجالات العمل الأخرى، حيث يكمل في معظم الحالات إلى الأموال المتاحة في إطار الميزانية العادية.

الباب ٢٤

توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٣٠٠ ٥١١ ٧١ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٠٠ ٣١ ٦٧ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٢ ٧٦٥ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار
يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزاً للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.	
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.	

سادساً - ٢١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية المقترحة من الأمين العام للنفقات الإدارية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين في إطار الباب ٢٤ تصل إلى ٢٠٠ ٥٣١ ٦٩ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يشكل زيادة قدرها ٢,٥ مليون دولار، أو ٣,٧ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين السابقة (انظر A/62/2 (Sect.24) و Corr.1، الفقرة ٢٤-١٢).

سادساً - ٢٢ ويوجز الجدول سادساً - ٣ وظائف الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة واقتراحات الأمين العام المتعلقة بوظائف الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضاً الوظائف الخارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول سادساً - ٣

الموارد المقترحة من الموظفين

الموظائف		الرتبة
الميزانية العادية		
الموظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢	١ وأع، ١ م أ ع
الموظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١	م أ ع
الموظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢	١ وأع، ١ م أ ع
الموارد الخارجة عن الميزانية		
الموظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٥ ٤ ٦٥	٢ م أ ع، ١٧ مد-٢، ٧٢ مد-١، ١٦٥ ف-٥، ٤٣٣ ف-٤، ٥٠٩ ف-٣، ٢٨١ ف-٢، ٣٣٥ م و، ٥٧ ع (ر ر)، ٣٥٦٣ ع (ر أ)، ٣١ خ م

سادساً - ٢٣ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب المعلومات الإضافية المقدمة للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

سادساً - ٢٤ وكما لوحظ في الفقرتين ٢٤-١٩ و ٢٤-٢٠ من الميزانية البرنامجية المقترحة، وفقاً للمادة ٢٠ من النظام الأساسي للمفوضية، لا تُحمّل الميزانية العادية للأمم المتحدة أي نفقات غير النفقات الإدارية المتعلقة بمهام المفوضية، وتمول جميع النفقات الأخرى المتعلقة بأنشطة المفوضية من التبرعات. ومنذ فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، كانت الأموال المقدمة من الميزانية العادية للنفقات الإدارية للمفوضية تتخذ شكل منحة بمبلغ مقطوع. وكان الغرض من هذا الترتيب هو تبسيط عملية ميزانية المفوضية وسيكون موضوع استعراض بعد ثلاث فترات سنتين (انظر A/56/6 (Sect.23)، الفقرة ٢٣-٢٠). وسيقدم تقرير عن الدروس المستفادة إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والسنتين. وتقدم التفاصيل المتعلقة بالمعلومات الأساسية لترتيب المبلغ المقطوع في الفقرات من سادساً - ٢١ إلى سادساً - ٢٤ من التقرير الأول للجنة الاستشارية عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣).

سادساً - ٢٥ ويتصل مبلغ ٢٠٠ ٥٣١ ٦٩ دولار في موارد الميزانية العادية المقترح لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. بما يلي: اعتمادات لوظيفتي المفوض السامي ونائب المفوض

السامي (٢٠٠ ١٠٥٤ دولار)، ومنحة تستعمل لتغطية التكاليف الإدارية للمفوضية (٤٧٧ ٠٠٠ ٦٨ دولار). وكما هو مبين في الفقرتين ٢٤-١٢ و ٢٤-٢٠ من الميزانية البرنامجية المقترحة، يقترح زيادة مستوى المنحة بمبلغ ٢,٥ مليون دولار لتعزيز عنصر الميزانية العادية للمفوضية، كما دعي إلى ذلك في الجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٥٩. وستمول المساهمة من الميزانية العادية ما يعادل ٢٢٠ وظيفة (١ و أ ع، و ١ م أ ع، و ٢١٨ وظيفة في الفئة التنظيمية والإدارية)، فضلاً عن جزء موسع من الاحتياجات ذات الصلة من غير الوظائف. واستجابة لتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرة سادساً - ٢٥ من تقريرها السابق^(٣)، قُدم توزيع للاستعمال المقترح لمنحة المبلغ المقطوع في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على النحو التالي: ٨٠٠ ٣٣٥ ٥٧ دولار للوظائف؛ و ٢٠٠ ٠٠٠ دولار للتكاليف الأخرى للموظفين؛ و ٥ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار لمصروفات التشغيل العامة؛ و ٦١٨ ٢٠٠ دولار للوزم والمواد؛ و ٤ ٨٢٣ ٠٠٠ دولار للمنح والمساهمات بما في ذلك رسوم خدمات السلامة والأمن المقدمة من مكتب الأمم المتحدة في جنيف. ومن المقدر أنه، فيما يخص فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، سيكون ٢ ٧٦٥ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، أو ٩٧,٦ في المائة من إجمالي الموارد المسقطه للمفوضية، من الموارد الخارجة عن الميزانية (A/62/2 (Sect.24)، الفقرة ٢٤-١٣).

سادساً - ٢٦ وعلمت اللجنة الاستشارية أن المفوضية تمر بعملية تغيير هيكلية وإدارية مهمة تهدف إلى توجيه المزيد من مواردها نحو العمليات، وتخفيض النفقات المتعلقة بالتكاليف الإدارية وتكاليف المقر ونقل الموظفين والخدمات انظر قرار الجمعية العامة ١٣٧/٦١. وكجزء من الجانب الهيكلي لهذه العملية، قررت المفوضية، بعد تبادل الآراء مع الدول الأعضاء، نقل عدد من مهامها الإدارية إلى بودابست. ومن المتوقع أن تكون الوفورات الناجمة عن ذلك حوالي ١٠ مليون دولار في السنة بعد إجراء الاستثمار الأولي اللازم لإنشاء المركز الجديد. وفحص المكتب أيضاً طرائق لتحسين الفعالية التشغيلية بتعزيز الهياكل الإقليمية، وتطبيق اللامركزية على عدد من مهام الدعم التشغيلي وتعزيز قدرات التخطيط على الصعيد دون الإقليمي. ونتيجة لذلك، سيُخفَض عدد العمليات القطرية المستقلة المسؤولة مباشرة أمام مقر المفوضية من ٧١ حالياً إلى ١٢ بحلول عام ٢٠١٠.

سادساً - ٢٧ وعلمت اللجنة الاستشارية أن الإصلاحات المتصلة بالعمليات ستتطوي، بين جملة أمور، على تنقيح الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية ووضع نموذج جديد لتخصيص الموارد من شأنه أن يمكن مديري الخدمات الميدانية والعمليات، ويزيد الاستجابة ويوضح المساءلة عن محتوى العمليات والإدارة والمراقبة في الشؤون المالية. وستشمل الإصلاحات أيضاً استعراضاً لتوزيع موظفي المفوضية فيما بين العواصم والمواقع الميدانية،

وكذلك للموازنة بين الموظفين الدوليين والوطنيين. وقد أُجري أيضاً استعراض للموازنة بين مختلف طرائق التنفيذ. وتلاحظ اللجنة هذه المبادرات باهتمام وتنوي استعراضها واستعراض أثرها المتوقع عندما تنظر في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ للمفوضية.

الباب ٢٥ اللاجئون الفلسطينيون

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٦٠٠ ٤٢٨ ٣٩ دولار ^١
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٣٠٠ ٧٣١ ٣٦ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٥٠٠ ٨٣٩ ١٩٨ دولار
يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.	
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.	

سادساً - ٢٨ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية المطلوبة من الأمين العام للباب ٢٥ تبلغ ٥٠٠ ٤٤٩ ٣٧ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل انخفاضاً يعادل ٢٠٠ ٧١٨ دولار، أو ٢,٠ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/2 (Sect.25)، الفقرة ٢٥-٨). وطبقاً لقرار الجمعية العامة ٣٣٣١ بء (د - ٢٩)، تمول المصروفات المتصلة بأجور الموظفين الدوليين العاملين في خدمة الأونروا من الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويعزى نمو الموارد الملاحظ أعلاه إلى الأثر المرجحاً لثلاث وظائف دولية جديدة وافقت عليها الجمعية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (٩٠٠ ٤٤٣ دولار) ووظيفتين دوليتين جديدتين مقترحتين للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (٣٠٠ ٢٨٤ دولار).

سادساً - ٢٩ ويوجز الجدول سادساً - ٤ وظائف الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة واقتراحات الأمين العام المتعلقة بوظائف الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضاً الوظائف الخارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول سادساً - ٤
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	
الميزانية العادية		
الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١١٣	١ وأ ع، ١ م أ ع، ٢ مد-٢، ١٢ مد-١، ١ ف-٥، ٤٤ ف-٤، ٢١ ف-٣، ٢ ف-١١، ٢ خ ع (رأ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٥	١ مد-١، ٢ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١١٥	١ وأ ع، ١ م أ ع، ٢ مد-٢، ١٢ مد-١، ١٩ ف-٥، ٤٥ ف-٤، ٢٢ ف-٣، ٢ ف-٢، ١١ خ ع (رأ)
الوظائف الجديدة	٢	١ ف-٤، ١ ف-٣
الموارد الخارجة عن الميزانية		
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٤١	٢ مد-٢، ١ مد-١، ٢ ف-٥، ٧ ف-٤، ١٧ ف-٣، ١١ ف-٢/١، ١ خ ع (رأ)

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

سادساً - ٣٠. طُلبت وظيفة برتبة ف-٤ لموظف للبرامج الميدانية والدعم لتحسين القدرات الإدارية على الصعيد الميداني، كجزء من مبادرة الوكالة لتبسيط العمليات في مكاتبها الميدانية مع التشديد على تخطيط المشاريع وتنفيذها، وإعداد اقتراحات المشاريع والتبليغ عنها (Sect.25) A/62/6، الفقرة ٢٥-٢١. وكما لوحظ في الميزانية البرنامجية المقترحة، ستكون الوظيفة للمكتب الميداني في غزة لأنه كان تحت أكبر قدر من الإجهاد من ناحية تلبية الاحتياجات الماسة للاجئين. وفي هذا السياق، وبلاستناد أيضاً إلى المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، توصي اللجنة بالموافقة على هذه الوظيفة.

سادساً - ٣١. وطُلبت وظيفة برتبة ف-٣ لموظف للرصد والتقييم في مكتب مدير الدعم التنفيذي، كجزء من جهد تبذله الوكالة لضمان فعالية إجراءاتها التنظيمية وعملياتها الميدانية بتعزيز إدارة الموارد البشرية، وإنشاء أطر للمساءلة وتقديم دورات تدريبية في الإدارة (الفقرة ٢٥-٢١). وفي هذا السياق، وبلاستناد أيضاً إلى المعلومات المقدمة، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه الوظيفة.

التعليقات والتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

سادساً - ٣٢. ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب

معلومات إضافية مقدمة للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتلاحظ اللجنة أنه جرى للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تسجيل تجاوز في النفقات بمبلغ ٤٠٠ ٤٧١ دولار تحت التكاليف الأخرى للموظفين تتصل ببدايات نقل الموظفين المنتقلين من غزة. وعلمت اللجنة أن قيد المحاسبة سيغير لتسجيل هذه النفقات كتكاليف عامة للموظفين تحت موارد الوظائف لفترة السنتين. وتبقى الموارد المقترحة لغير الوظائف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على ذات المستوى الموافق عليه للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أي ١٤,٥ مليون دولار. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذا المبلغ.

تعليقات وتوصيات أخرى

سادساً - ٣٣ كما لوحظ في الفقرة ٢٥-٧ من الميزانية البرنامجية المقترحة، لم تواجه الأونروا، التي تعتمد اعتماداً كبيراً على التمويل المتأتي من التبرعات لتنفيذ برامجها، حالات عجز مالي مزمن فحسب، بل أيضاً حالات مفاجئة أكثر من عدم التيقن من توافر التمويل نتيجة لدوافع سياسية. وعلمت اللجنة الاستشارية أن العجز في الصندوق العام، أي الميزانية الأساسية للوكالة فيما يخص الأنشطة المتكررة، وصل في عام ٢٠٠٦ إلى ١٠٤,٨ مليون دولار وتدل إسقاطات عام ٢٠٠٧ على عجز محتمل يساوي ١٠٠,٢ مليون دولار تقريباً. وعلمت اللجنة أيضاً أنه، على أساس التنبؤ الحالي بتعهدات المانحين وفائدة المصارف، سيصل مجموع الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠٠٧ إلى ٣٩٥,٥ مليون دولار بالمقارنة مع النفقات المقررة البالغة ٤٩٥,٧ مليون دولار. لذلك، فما لم تكن هناك زيادة مفاجئة في المساهمات، فإن الوكالة لن تكون قادرة على تنفيذ الأنشطة المقررة في الميزانية تنفيذاً كاملاً في عام ٢٠٠٧. وستعود اللجنة إلى هذه المسائل وغيرها عندما تنظر في ميزانية فترة السنتين للأونروا في دورتها في الربع الثالث من عام ٢٠٠٧.

الباب ٢٦

المساعدة الإنسانية

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٢٨ ٩٠٨ ٦٠٠ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٦ ٥٦٦ ٠٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٣٦٨ ٨٥٩ ٨٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

سادساً - ٣٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية المطلوبة من الأمين العام للباب ٢٦ تبلغ ٢٧ ٦٨٩ ٨٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة تعادل ١ ١٢٣ ٨٠٠ دولار، أو ٤,٢ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين السابقة (انظر A/62/4.2 (Sect.26)، الفقرة ٢٦-٧). وتعزى الزيادة أساساً إلى إنشاء ثلاث وظائف جديدة والأثر المرجحاً لخمس وظائف أنشئت في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وكما لوحظ في الفقرة ٢٦-٧ من الميزانية، تعكس الزيادة في إطار الميزانية العادية التزام الأمين العام المستمر بتعزيز عنصر الميزانية العادية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بشكل تدريجي وتأقي استجابة لقرار الجمعية العامة ١٥٣/٥٧ المؤرخ ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢، الذي شددت فيه الجمعية على أنه ينبغي أن يستفيد المكتب من تمويل كافٍ وأكثر قابلية للتنبؤ.

سادساً - ٣٥ ويوجز الجدول سادساً - ٥ وظائف الميزانية العادية الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة واقتراحات الأمين العام المتعلقة بوظائف الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضاً الوظائف الخارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين.

الجدول سادسا - ٥
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة	الميزانية العادية
١ وأع، ١ م أع، ٣ مد-٢، ٣ مد-١، ٩ ف-٥، ١٤ ف-٤، ١٣ ف-٣، ٥ ف-٢، ٢ خ ع (ر)، ١٥ خ ع (ر أ)	٦٦	الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧
١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ ف-٢	٥	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
١ وأع، ١ م أع، ٣ مد-٢، ٣ مد-١، ١٠ ف-٥، ١٥ ف-٤، ١٤ ف-٣، ٥ ف-٢، ٢ خ ع (ر)، ١٥ خ ع (ر أ)	٦٩	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩
البرنامج الفرعي ٢، ١ ف-٤، و ١ ف-٣	٣	الوظائف الجديدة
١ مد-٢، ٩ مد-١، ٦٧ ف-٥، ١٤٨ ف-٤، ١٧٥ ف-٣، ٣٣ ف-٢، ١ خ ع (ر)، ١٢٧ خ ع (ر أ)، ٢٣٣ م و ٢٤٧ خ ع (م)	١٠٤١	الموارد الخارجة عن الميزانية الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

سادساً-٣٦ يقترح إنشاء ثلاث وظائف ممولة من الميزانية العادية للبرنامج الفرعي ٢، تنسيق الأعمال الإنسانية والاستجابة في حالات الطوارئ، على النحو التالي: موظف أقدم للشؤون الإنسانية برتبة ف-٥/رئيس القسم برتبة ف-٥، وموظف للشؤون الإنسانية برتبة ف-٤ وموظف للشؤون الإنسانية برتبة ف-٣ ((Sect.26) A/62/6، الفقرة ٢٦-٣٧). وستعزز هذه الوظائف دعم أنشطة التنسيق الإنساني في الميدان، وكذلك قدرات استجابة المكتب، وتسمح للمكتب أن يواجه زيادة الطلب على الاستجابة الفعالة في حالات الكوارث. وعند الاستفسار، علمت اللجنة الاستشارية أن الوظائف الثلاث مطلوبة، على الخصوص، لمواجهة متطلبات تنسيق الشؤون الإنسانية المتزايدة في الشرق الأوسط.

سادساً - ٣٧- وعند الاستفسار، علمت اللجنة الاستشارية أن الوظائف "الجديدة" تمثل في الواقع تحويلات لوظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية. وليس لدى اللجنة أي اعتراض على إنشاء هذه الوظائف الممولة من الميزانية العادية في إطار الميزانية العادية. وتلاحظ اللجنة أن الميزانية البرنامجية المقترحة تشمل أيضاً ٨٥ وظيفة جديدة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، لما مجموعه ١٠٤١ وظيفة متوخاة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية. غير أنه ليس هناك سوى إشارات قليلة إلى السبب الذي يجعل هذه الوظائف الثلاث بالتحديد تستحق التحويل. وفي المستقبل، ينبغي أن تكون هذه الطلبات مصحوبة بتبيان للعناصر الأساسية التي تدعم الحاجة إلى التحويل.

سادساً - ٣٨ وكما هو ملاحظ في الفقرة ٢٦-٩، تشمل اقتراحات الموارد الخارجة عن الميزانية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ اقتراح إنشاء وظيفة برتبة مد-١ لنائب مدير في شعبة التنسيق والاستجابة في نيويورك لدعم المدير وتعزيز إدارة الشعبة نظراً لزيادة حجم عملها. ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٢١٧/٣٥، قُدم للجنة الاستشارية في ٢ تموز/يوليه ٢٠٠٧ اقتراح إنشاء وظيفة مد-١ الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية. ورسالة مؤرخة ٦ تموز/يوليه ٢٠٠٧، أخطرت اللجنة الأمين العام بموافقتها على الطلب، وكذلك بتوقعها بأن يعطى صاحب الوظيفة الجديدة مسؤوليات إدارية فنية تزيد عن دور مساعدة المدير والإجابة عنه (انظر الفصل الأول أعلاه، الفقرة ٦٤).

التعليقات والتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

سادساً - ٣٩ ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب المعلومات الإضافية المقدمة للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتعكس الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف انخفاضاً طفيفاً من ٥٠٠ ٢٣٨ ٨ دولار في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ١٤٠ ٥٠٠ ٨ دولار في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وتدرك اللجنة أن طبيعة العمل الذي ينجزه مكتب منسق الشؤون الإنسانية يجعل من العسير تحديد هذه الاحتياجات بدقة. وتوصي اللجنة بالموافقة على المبلغ المطلوب للموارد غير المتعلقة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

سادساً - ٤٠ علمت اللجنة الاستشارية أن المكتب لديه في الوقت الحاضر حوالي ٣٩ حالات تواجد ميداني و ٨ مكاتب إقليمية. وقد نما المكتب كثيراً في السنوات الأخيرة؛ غير أنه يقلص تواجده حيث لم تعد هناك حاجة ملحة للتنسيق في حالات الطوارئ. وعلمت اللجنة على سبيل المثال أن جميع المكاتب المتصلة بالاستجابة لأموج التسونامي في سري لانكا وإندونيسيا قد أُغلقت.

سادساً - ٤١ - وأشارت اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يقدم لها في دورتها الثانية والستين، عن طريق المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٧، تقريراً عن التقدم المحرز في تعزيز تنسيق المساعدة الإنسانية الطارئة التي تقدمها الأمم المتحدة في حالات الطوارئ وأن يقدم للجمعية عن طريق المجلس تقريراً عن تفاصيل استخدام الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ (قرار الجمعية العامة ١٣٤/٦١، الفقرة ٢٨).

الجزء السابع

الإعلام

الباب ٢٧

الإعلام

الاقتراح المقدم من الأمين العام	١٠٠ ٩٠١ ١٨٩ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٨٠٠ ٨٥١ ١٧٨ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٥٠٠ ٥٢ ٧ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لاقتراحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في نص هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يذكر خلاف ذلك.

سابعاً - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية المطلوبة من الأمين العام للباب ٢٧ تبلغ ٠٠٠ ٣٤٩ ١٧٩ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة تعادل ٢٠٠ ٤٩٧ دولار، أو ٣,٠ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect.27)، الفقرة ٢٧-٨). ويوجز الجدول سابعاً-١ وظائف الميزانية العادية الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة واقتراحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضاً الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول سابعاً - ١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة		
الميزانية العادية			
١ و أ ع، ٤ مد-٢، ٢٠ مد-١، ٣٧ ف-٥، ٧٥ ف-٤، ٨٨ ف-٣، ٦٠ ف-١/٢، ٩ خ ع (ر ر)، ٢٣١ خ ع (ر أ)، ١٨٤ م: ٣٩ م و	٧٤٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	الوظائف الموافق عليها لفترة السنتين
٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ٢ ف-٣، ٣ ف-٢، ١ خ ع (ر ر)، ٧ خ ع (ر أ)، ١٦ م، ١ م و	٣٤	٢٠٠٧	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو
١ و أ ع، ٤ مد-٢، ٢٠ مد-١، ٣٧ ف-٥، ٧٥ ف-٤، ٨٨ ف-٣، ٦٠ ف-١/٢، ٩ خ ع (ر ر)، ٢٣١ خ ع (ر أ)، ١٧٩ م: ٤٤ م و	٧٤٨	٢٠٠٩-٢٠٠٨	الوظائف المقترحة لفترة السنتين
٥ م و	٥		الوظائف الجديدة
٥ م	٥		إلغاء الوظائف
١ ف-٢ من البرنامج الفرعي ٢، إلى البرنامج الفرعي ٣ ١ خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي ٣ إلى دعم البرنامج ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-١/٢، ١ خ ع (ر أ)	٢		إعادة التوزيع
١٤			الموارد الخارجة عن الميزانية
		٢٠٠٩-٢٠٠٨	الوظائف المقترحة لفترة السنتين

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

سابعاً - ٢ طلبت خمس وظائف لموظفي إعلام وطنيين في مراكز الإعلام التابعة للأمم المتحدة، وذلك لتعزيز دور إدارة الإعلام كمنسق للإعلام في أسونسيون وبرازافيل وجاكارتا وصنعا وويندهوك. وسيضع الموظفون الوطنيون وينفذون استراتيجيات اتصالات ويروجون لمسائل ذات أولوية للبلدان التي تدرج في نطاق مسؤوليتهم بتطويع رسائل الأمم المتحدة العالمية للجماهير المحلية بالتشاور مع الفريق القطري للأمم المتحدة. وسيقابل إنشاء خمس وظائف لموظفين وطنيين إلغاء خمس وظائف مناظرة من الرتبة المحلية ((A/62/6 (Sec.27)، الفقرة ٢٧-٣٣). وقد شجعت اللجنة الاستشارية بشكل مستمر الجهود الرامية إلى تعيين موظفين وطنيين (انظر الفقرة ٧٠ من التقرير السابق)^(٣) وهي ترحب بهذه الاقتراحات. وفي هذا السياق وبلاستناد أيضاً إلى تبريرات الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه الاقتراحات.

حالات إعادة التوزيع

سابعاً - ٣ يقترح إعادة توزيع وظيفة برتبة ف-٢ من البرنامج الفرعي ٢، الخدمات الإعلامية إلى البرنامج الفرعي ٣، خدمات التوعية وتقاسم المعلومات، لتعزيز قدرات الاتصالات الداخلية لوحدة الاتصالات الداخلية المنشأة حديثاً في مكتبة داغ همرشولد ومركز تبادل المعارف ووظيفة خدمات عامة (الرتبة الأخرى) من البرنامج الفرعي ٣، خدمات التوعية وتقاسم المعلومات إلى دعم البرامج لتعزيز فريق تكنولوجيا المعلومات (A/62/6 (Sect.27) الفقرتان ٢٧-٤٨ و ٢٧-٥١). وعلى أساس التفسيرات المقدمة في اقتراح الميزانية، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه الاقتراحات.

التعليقات والتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

سابعاً - ٤ - ترد في المرفق الخامس مقارنة للنفقات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وتلاحظ اللجنة أنه في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، من المسقط أن يكون هناك تجاوز للتكاليف بمبلغ ٢٠٥ ٠٠٠ دولار للموارد غير المتعلقة بالوظائف لفترة السنتين الحالية. ويبلغ اقتراح الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ للموارد غير المتعلقة بالوظائف، قبل إعادة تقدير التكاليف، ٤٢ ٤١١ ٥٠٠ دولار، مما يمثل زيادة تبلغ ٢ ٤٩١ ٩٠٠ دولار أو ٦,٢ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد البالغ ٣٩ ٩١٩ ٦٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتعزى الزيادات تحت المصروفات العامة للتشغيل والخدمات التعاقدية بصورة رئيسية إلى زيادة المساهمات في تكلفة الهياكل الأساسية والخدمات الخاصة بالتجهيز المركزي للبيانات وكذلك زيادة الاحتياجات للمؤتمرات الخاصة ورسوم استرداد التكاليف التي يفرضها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يقابلها تخفيض الاحتياجات تحت التكاليف الأخرى للموظفين، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات. ونظراً للتفسيرات المقدمة للجنة، توصي اللجنة بالموافقة على المبلغ المقترح.

سابعاً - ٥ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اقتراح المنح والمساهمات سيتضاعف تقريباً، من اعتماد ٤٤٠ ٧٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٨١٢ ٩٠٠ في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة اعتماد ٣١١ ٢٠٠ دولار لرسوم استرداد التكاليف التي يفرضها البرنامج الإنمائي لإدارة وتنظيم مراكز الإعلام الـ ٤٠ التابعة للأمم المتحدة في البلدان النامية (A/62/6 (Sect.27)، الفقرة ٢٧-٣٣). وتقوم التكاليف على قائمة الأسعار العالمية للبرنامج الإنمائي وتشمل التكاليف الإدارية من قبيل رسوم تجهيز المرتبات المحلية،

وإجراءات الشراء، والمهام المتعلقة بالموارد البشرية وأذون السفر. وعلمت اللجنة، بعد الاستفسار، أنه لم يكن من الممكن أن تدرج في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الاعتمادات للرسوم التي يفرضها البرنامج الإنمائي وأن التكاليف ذات الصلة سترد في تقرير الأداء الثاني لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشجع اللجنة الأمين العام على التنسيق مع البرنامج الإنمائي لضمان إدراج هذه المصروفات في بيانات الميزانية في المستقبل.

سابعاً - ٦ وطلبت زيادة ٤٠٠ ٤٣١ دولار في إطار المؤتمرات الخاصة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/61/6 (Sect.27)، الفقرة ٢٧-٢٩). ويبين الجدول سابعاً ٢ توزيعاً لتقديرات الموارد المطلوبة لكل مؤتمر خاص، وهي تقدم للجنة الاستشارية عند الطلب. وعلمت اللجنة أن دعم الاتصالات المقدم من إدارة الإعلام للمؤتمرات الخاصة يشمل أعمال الترويج لها وتقديم المعلومات لمساعدة وسائط الإعلام التي تغطي المؤتمر. وتمكنت إدارة الإعلام من استيعاب مهام الترويج والاتصال بوسائط الإعلام للمناسبات صغيرة النطاق التي تدوم يوماً واحداً أو يومين؛ غير أن قدرتها على القيام بذلك تتوقف أيضاً على حجم العمل في الوقت الذي يعقد فيه المؤتمر. وبينما تدرك اللجنة الاستشارية أن تغطية المناسبات واسعة النطاق قد تستوجب عدداً إضافياً من الأفراد، فإنها تشجع إدارة الإعلام على بذل جهود إضافية لاستخدام موظفيها الموجودين لدعم المؤتمرات الخاصة والاقتصار على اللجوء إلى أدنى حد من الموظفين المؤقتين.

الجدول سابعاً-٢

الاحتياجات من الموارد لكل مؤتمر خاص

التكاليف الأخرى للموظفين	التعاقدية	المصروفات		
		الخدمات التشغيلية العامة	المجموع	
	٣٩ ٠٠٠	-	٣٩ ٠٠٠	اجتماع البلدان النامية غير الساحلية وبلدان المرور العابر النامية
٦١ ٦٠٠	٥٧ ١٠٠	٤ ٥٠٠	١١٩ ٢٠٠	اجتماع الدول الذي يعقد كل سنتين بشأن الأسلحة الصغيرة
١٣٠ ٩٠٠	١٩٤ ٤٠٠	١ ٣٠٠	٣٢٦ ٦٠٠	دورة الجمعية العامة الاستثنائية المكرسة لترع السلاح
٢٤ ٥٠٠	٤٠ ٠٠٠	-	٦٤ ٥٠٠	مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية
٢١ ٦٠٠	٦٢ ٨٠٠	٤ ٥٠٠	٨٤ ٩٠٠	استعراض التقدم المحرز بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (أزمة عالمية - إجراءات عالمية)
٢١ ٨٠٠	١٧ ٨٠٠	٤ ٥٠٠	٤٠ ١٠٠	الحوار (الوزاري) رفيع المستوى بشأن تمويل التنمية
٣١ ٠٠٠	٩١ ٤٠٠	١٣ ٢٠٠	١٣٥ ٦٠٠	المؤتمر رفيع المستوى المعني بالإرهاب
٢٩١ ٤٠٠	٥٠٢ ٥٠٠	١٦ ٠٠٠	٨٠٩ ٩٠٠	المجموع

سابعاً - ٧ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد المطلوبة للطباعة الخارجية انخفضت باطراد من ١٠٠ ٩٧٠ دولار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ و ٥٠٠ ٧٩٦ دولار في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، إلى اقتراح ٥٠٠ ٧٢٠ دولار للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وعلمت أن إدارة الإعلام تستخدم مرافق الأمم المتحدة للطباعة الداخلية للعديد من منشوراتها وأن الطباعة الخارجية تقتصر على المنتجات المتخصصة التي لا تتوافر لها قدرات داخلية أو للأعمال العاجلة التي تسفر عن تكاليف عمل إضافي كبيرة إن أُنجزت داخلياً. ويتزايد استخدام إدارة الإعلام أيضاً لشبكة مراكز إعلام الأمم المتحدة التابعة لها لإنتاج نسخ اللغات من الكتيبات والتقارير، لأن تكلفة شحنها أقل ويمكن لهذه المكاتب أن تستفيد من خدمات الطباعة الخارجية في الميدان، التي تكون في الغالب أقل كلفة من المقر. وعلاوة على ذلك، فإنه مع انتقال الإدارة إلى استراتيجية اتصالات موجهة أكثر إلى الميدان ومع أوجه التقدم التكنولوجي، يتزايد إرسال المواد الصحفية القصيرة عن طريق البريد الإلكتروني من المقر لتطبع في المكاتب الميدانية بدلاً من طباعتها وشحنها من المقر. وليس ذلك أكثر فعالية من حيث التكاليف فحسب، بل إنه يسمح أيضاً بالمزيد من المرونة للاستجابة للطلب على أحدث المواد دقيقة بدقيقة بدافع دورة الأخبار على مدار الساعة وعلى مدار الأسبوع. وترحب اللجنة بمبادرة إدارة الإعلام للحصول على أفضل التكاليف لإنتاج منشوراتها وطباعتها.

ملاحظات وتوصيات أخرى

سابعاً - ٨ علمت اللجنة الاستشارية أن البلدان المضيفة تقدم أماكن عمل بدون إيجار أو بإيجار مدعوم لـ ٣٧ من مراكز إعلام الأمم المتحدة. ويبقى هناك ١٦ مركزاً لا تغطي الحكومات المضيفة تكاليف الإيجار والمنافع بها. ويواصل وكيل الأمين العام وكذلك مديرو مراكز إعلام الأمم المتحدة وموظفو الإعلام الوطنيون جهودهم مباشرة لدى السلطات الوطنية للحصول على تمويل إضافي، خاصة لمراكز الإعلام التي تواجه تكاليف إيجار عالية. وتشجع اللجنة الأمانة العامة على بذل المزيد من الجهود لتلتمس من البلدان المضيفة ترتيبات أفضل وفعالة من حيث التكاليف لإيجار أماكن العمل.

الجزء الثامن

خدمات الدعم المشتركة

الباب ٢٨

خدمات الإدارة والدعم

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٣٠٠ ٠٦٧ ٥٧٠ دولار ^(أ)
المخصصات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٠٠ ٩٧٨ ٥٢٧ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٣٠٠ ٠٤٨ ٢٥٧ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام للوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يذكر خلاف ذلك.

ثامناً - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام من أجل الجزء الثامن، خدمات الإدارة والدعم، تقسم إلى سبعة أقسام فرعية يتم تناول كل منها على حدة أدناه، تبلغ ٣٠٠ ٢٧٣ ٥٣٧ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة تبلغ ١٠٠ ٢٩٥ ٩ دولار، أو ١,٨ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الباب ٢٨ ألف

مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٠٠٠ ٨٣٠ ١٣ دولار ^(أ)
المخصصات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٠٠ ٩٥٩ ١٩ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٤٠٠ ٧١٥ ٤ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام للوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يذكر خلاف ذلك.

ثامنا - ٢ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام من أجل الباب ٢٨ ألف تبلغ ٦٠٠ ٠٨٢ ١٣ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا بمبلغ ٥٠٠ ٨٧٦ ٦ دولار، أو ٣٤,٥ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر Sect. 28A (A/62/6)، الفقرة ٢٨ ألف - ٨). ويُعزى النقصان بصورة رئيسية إلى إلغاء الاحتياجات المرتبطة بطائفة من الاستعراضات التي أُجريت لمرة واحدة خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في سياق نتائج مؤتمر القمة العالمية لعام ٢٠٠٥ (القرار ١/٦٠) في مجالات الإدارة والرقابة والمساءلة وسياسات الميزانية والموارد البشرية في الأمم المتحدة، وكذا استعراض نظام العدل الداخلي الذي أجراه الفريق المعني بإعادة تصميم نظام الأمم المتحدة لإقامة العدل وإعداد خطة لتنفيذ نظام التخطيط لموارد المؤسسة وتحديد احتياجات مستعمليه. كما خُفض الاقتراح المتعلق بالوظائف من خلال النقل الخارجي لوظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى الباب ١، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً.

ثامنا - ٣ ولا تشمل مقترحات الميزانية المذكورة الاحتياجات المتعلقة بنقل مهمة المشورة الإدارية بنقل أربع وظائف (١-مد ١ و ١-ف ٥ و ١-ف ٢ و ١-خ ع (رأ)) من مكتب خدمات الرقابة الداخلية على نحو ما وافقت عليه الجمعية العامة مؤخرًا في قرارها ٢٧٥/٦١، ولا تنفيذ توصيات فريق إعادة التصميم بشأن نظام العدل الداخلي. بيد أن اللجنة الاستشارية تذكّر بأن الجمعية العامة وافقت، في الفقرة ٢ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٥/٦١، على نقل وظائف المشورة الإدارية. وبناء على ذلك، ينبغي إجراء هذا التعديل في ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وستُدراج الاحتياجات من الموارد ذات الصلة بتنفيذ توصيات فريق إعادة التصميم بشأن نظام العدل الداخلي في اعتمادات الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، رهنا بما ستخذه الجمعية العامة من قرارات أخرى بشأن هذه المسائل.

ثامنا - ٤ ويوجز الجدول ثامنا - ١ الوظائف الممولة من الميزانية العادية والمعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويظهر الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامننا - ١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٠ ١ وأع؛ ٢-مد-٣؛ ١-مد-١٠؛ ١٠-ف-٥؛ ٦-ف-٣/٤؛ ١-ف-١/٢؛ ٤-ع (رر)؛ ٢٤-ع (رأ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١ ١-ف-٥
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٤٩ ١ وأع؛ ٢-مد-٣؛ ١-مد-٩؛ ٩-ف-٥؛ ٦-ف-٣/٤؛ ١-ف-١/٢؛ ٤-ع (رر)؛ ٢٤-ع (رأ)
عمليات نقل الوظائف	١ ١-ف-٥ نقل خارجي إلى الباب ١، لتنفيذ الفقرة ١٧ من القرار ٢٨٣/٥٩
	٣ ٢-ف-٥ نقل داخلي من المكتب الرئيسي إلى مكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة
	١ ٤-ف-٤ نقل داخلي من مكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة إلى المكتب الرئيسي
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٧ ١-مد-١؛ ٢-ف-٤؛ ٢-ف-٣، ١-ع (رأ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامننا - ٥ يقترح إعادة نقل وظيفتين برتبة ف-٥ لمحلل إداري أقدم وموظف إداري من المكتب الرئيسي إلى مكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة من أجل تعزيز قدراته في الممارسات الإدارية ومساءلة المديرين وتقييم الأداء ومبادرات الإصلاح والرقابة. وستستبدل هاتان الوظيفتان مقابل وظيفة واحدة لموظف إداري برتبة ف-٤ ستُنقل من مكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة إلى المكتب الرئيسي من أجل تقديم الدعم والمساعدة للموظف الرئيسي (A/62/6 (Sect. 28A)، الفقرتان ٢٨ ألف - ٢٠ و ٢٨ ألف - ٢٥). وبناء على التفسيرات المقدمة في ملزمة الميزانية، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه المقترحات.

ثامننا - ٦ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه تم نقل وظيفة برتبة ف-٥ إلى الباب ١، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، من أجل تنفيذ ما قرره الجمعية العامة في الفقرة ١٧ من قرارها ٢٨٣/٥٩، بنقل مسؤولية صياغة القرارات المتعلقة بالطعون من إدارة الشؤون الإدارية إلى مكتب الأمين العام لإزالة أي شبهة عن وجود تضارب في المصالح (A/62/6 (Sect.28A) الفقرة ٢٨ ألف - ٣٠). وكانت اللجنة قد دعت، في الفقرة

ثامنا - ٩ من تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، إلى التنفيذ العاجل والنام لهذا القرار وهي ترحب بالإجراء المتخذ.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٧ يورد المرفق الخامس مقارنة بين النفقات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتماد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب أوجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية، على النحو المبين في المرفق الخامس. وتلاحظ اللجنة أنه في ٣١ أيار/ مايو ٢٠٠٧، يُتوقع تجاوز التكلفة بمبلغ ٤١٢ ٨٠٠ دولار، أو ٥,٤ في المائة، تحت بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف لفترة السنتين الحالية. وأبلغت اللجنة بأن النفقات التي تجاوزت الاعتمادات المدرجة في الميزانية والمسقطة تحت تكاليف الموظفين الأخرى وسفر الموظفين كانت مرتبطة بالاحتياجات اللازمة لمشروع نظام تخطيط الموارد في المؤسسة، فيما كانت تعزى تجاوزات النفقات المسقطة تحت الخدمات التعاقدية إلى الاستعراضات المتعلقة بإدارة مخاطر المؤسسة والضوابط الداخلية.

ثامنا - ٨ ويبلغ مقترح الموارد غير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ مبلغ ١٠٠ ٩٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا بمبلغ ٦ ٦٧٨ ٨٠٠ دولار، أو ٨٨,١ في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ ٧ ٥٧٨ ٩٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على كامل المبلغ المطلوب.

ثامنا - ٩ وكما أشير إليه في الفقرة ثامنا - ٢ أعلاه، يشمل المبلغ المرصود لفترة السنتين الحالية اعتمادات لعدد من الاستعراضات غير المتكررة؛ وبالتالي فإنه لا يعكس النمط المعتاد للنفقات للباب ٢٨ ألف. وفي المقابل، بلغت النفقات الفعلية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مبلغ ٦٠٠ ٩٦٩ دولار. ويشمل الانخفاض الإجمالي بمقدار ٦ ٦٧٨ ٨٠٠ دولار في الموارد غير المتعلقة بالوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التكاليف التالية غير المتكررة المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧:

(أ) مبلغ ٧٠٠ ٢٣١ ٢ دولار تحت الاستشاريين والخبراء من أجل استعراض نظام العدل الداخلي، وتحليل وإعداد تعريف لاحتياجات المستعملين وخطة تنفيذ من أجل نظام تخطيط الموارد في المؤسسة؛

(ب) ومبلغ ٧٠٠ ٣٦٠ دولار تحت المساعدة المؤقتة العامة من أجل الموظفين المنتدبين لعملية تعريف احتياجات مستعملي نظام تخطيط موارد المؤسسة؛

- (ج) ومبلغ ٣٠٠ ٢٨٤ دولار تحت تكاليف الموظفين الأخرى لتوفير الدعم الإداري ودعم أعمال الأمانة في سياق الاستعراضات المتعلقة بالسياسات والأنظمة والقواعد المتصلة بموارد الميزانية والموارد البشرية؛
- (د) ومبلغ ٢٠٠ ١٧٧ دولار تحت سفر الممثلين لتغطية تكاليف السفر والبدل اليومي لأعضاء اللجنة التوجيهية التي تشرف على استعراض الإدارة والرقابة؛
- (هـ) ومبلغ ٧٠٠ ٢٩ دولار تحت سفر الموظفين المتصل باستعراض الإدارة والرقابة؛
- (و) ومبلغ ٦٠٠ ٦٠٦ ٣ دولار تحت الخدمات التعاقدية من أجل الخدمات الاستشارية المقدمة لاستعراض الإدارة والرقابة؛
- (ز) ومبلغ ١٠ ٠٠٠ دولار تحت مصاريف التشغيل العامة المتعلقة باستعراض نظام العدل الداخلي؛
- (ح) ومبلغ ٩٠٠ ١٩ دولار تحت اللوازم والمواد من أجل تغطية الاحتياجات التشغيلية اللازمة لإجراء استعراض الإدارة والرقابة؛
- (ط) ومبلغ ٩٠٠ ٢٩ تحت الأثاث والمعدات المتعلقة باستعراض الإدارة والرقابة؛

ملاحظات وتوصيات أخرى

ثامنا - ١٠ أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية يعزز تعزيز قدرات مكتبه من أجل توفير التوجيه الفعال في مجال رسم السياسات المتعلقة بإدارة الموارد المالية والبشرية والمادية للمنظمة. ولتحقيق ذلك، سيجري استبدال مكتب الرقابة والعدل الداخلي بمكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة. وسيكون المكتب الجديد مسؤولاً عن: وضع وتنفيذ السياسات ومبادرات الإصلاح المتعلقة بالإدارة؛ ورصد وتقييم البرامج والخدمات التي تضطلع بها إدارة الشؤون الإدارية؛ والتتبع والإبلاغ بشأن تنفيذ توصيات هيئات الرقابة؛ وتعزيز المساءلة والتقييم الإداري داخل الأمانة العامة. وسيجري ترشيح أعمال المكتب الرئيسي بحيث تصبح مهمته الرئيسيتان هما التنسيق بين المكاتب التي تتألف منها إدارة الشؤون الإدارية، وتوفير الدعم لوكيل الأمين العام. ومن أجل تعزيز القدرة الفنية لمكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة، يقترح أن تُنقل إليه من المكتب الرئيسي وظيفتان برتبة ف-٥ لمحلل إداري أقدم وموظف إداري. وفي المقابل، تُنقل وظيفة برتبة ف-٤ لموظف إداري إلى من مكتب دعم السياسات والتحليل والرقابة إلى المكتب الرئيسي (انظر أيضاً الفقرة ثامنا - ٥ أعلاه).

ثامنا - ١١ وكما أشير إليه في الفقرة ثامنا - ٣ أعلاه، تُنقل المسؤولية عن الخدمات الاستشارية مع الموارد ذات الصلة، بما في ذلك ٤ وظائف، من مكتب خدمات الرقابة الداخلية إلى مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية. واللجنة الاستشارية واثقة تماما من أنه ستبذل قصارى الجهود لكفالة نقل هذه المسؤوليات بسلاسة من مكتب خدمات الرقابة الداخلية إلى إدارة الشؤون الإدارية، وإدماج هذه القدرات الإضافية بصورة كاملة في مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية على نحو يكفل التكامل والتآزر.

ثامنا - ١٢ وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة قررت في قرارها ٢٤٥/٦١ أن تنقل إلى إدارة الشؤون الإدارية مسؤولية إعداد تقرير أداء البرامج فضلا عن مهام تقديم المشورة الإدارية (انظر أيضا A/61/605، الفقرة ٧١). وتلاحظ اللجنة أيضا أنه سيُنظر في ترتيبات مفصلة بشأن نقل مهام إعداد تقارير أداء البرامج التي تقدم كل سنتين في سياق تقرير الأمين العام عن الإدارة المستندة إلى النتائج الذي طلبت الجمعية العامة تقديمه في القرار نفسه (انظر Sect.29 (A/62/6) الفقرة ٢٩-٧؛ والفقرة تاسعا - ١٤ أدناه). وفي هذا الصدد، تشير اللجنة إلى أن أي نقل للمهام ينبغي أن يكون مصحوبا بنقل الموارد المتصلة بها.

ثامنا - ١٣ وتوصي اللجنة الاستشارية مكتب وكيل الأمين العام، لدى اضطلاعها بالمسؤولية عن هذه المهمة، أن يركز على تحسين فائدة تقارير أداء البرامج، لكل من مديري البرامج والدول الأعضاء، وأن يزيد من اتساقها مع الميزنة المستندة إلى النتائج ودعمها لها. وينبغي إيلاء الاعتبار لتحسين توقيت الإبلاغ عن الأداء حتى يتمكن مديرو البرامج من إدماج الدروس المستفادة من تقييم الإنجازات لدى إعداد خطط وميزانيات جديدة، وتتوافر لدى جميع المعنيين بالأمر المعلومات اللازمة عن الأداء السابق في الوقت المناسب لاتخاذ القرارات المتعلقة بتوجه البرامج والبرامج الفرعية في المستقبل. وتشدد اللجنة أيضا على الحاجة إلى إصدار تقرير أداء يغطي الأداء المالي وأداء البرامج معاً للفترة نفسها، وإيجاد الصلة المالية بين البرامج والأنشطة حتى يتسنى تقييم استخدام الموارد (انظر أيضا الفصل ١ من هذا التقرير).

ثامنا - ١٤ وتشير اللجنة الاستشارية أيضا إلى أن إدارة الشؤون الإدارية تتحمل مسؤولية مركزية في كفالة كفاءة وفعالية العمليات الإدارية وتشجيع الممارسات الإدارية الجيدة على نطاق الأمانة العامة. وتوصي اللجنة بأن تقدم إدارة الشؤون الإدارية معلومات بشأن الخطوات الملموسة التي تتخذها لتحسين الممارسات الإدارية على نطاق المنظمة في سياق مقترحات الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

ثامنا - ١٥ وتعتقد اللجنة الاستشارية أن التدابير الرامية إلى تحسين الإدارة تستلزم قيادة مركزية لتحريك جهود الإصلاح والتغلب على القوى المقاومة للتغيير وبناء وصون روح الالتزام في عموم المنظمة بتبني طرق جديدة في ممارسة العمل. وهي تشجع إدارة الشؤون الإدارية على الاضطلاع بدور استباقي أكثر في قيادة جهود الإصلاح وتحسين الممارسات الإدارية والعمليات والإجراءات الإدارية.

الباب ٢٨ باء

مكتب تخطيط البرامج والميزانيات والحسابات

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٤٠ ٥١٩ ٥٠٠ دولار ^(أ)
المخصصات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٣٢ ٩١٧ ٥٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٥٢ ٠٦٥ ٨٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام للوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يذكر خلاف ذلك.

ثامنا - ١٦ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٢٨ باء تبلغ ٣٨ ٢٩١ ٧٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة تبلغ ٢٠٠ ٣٧٤ ٥٣ دولار، أو ١٦,٣ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ثامنا - ١٧ وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٢٨ باء-٥ من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ أنه خلال فترة السنتين الحالية، قام مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات باستعراض خارجي لتقييم مدى نجاح هيكله التنظيمي وملاكه الوظيفي وإطاره الإداري وعملياته في تحقيق أهداف المكتب، وإتاحة نظم سليمة للرقابة المالية والتنظيمية والإدارية؛ ومدى مواءمتها مع أفضل الممارسات الحالية المعمول بها فيما يخص النهجيات الهيكلية والتنفيذية، بمستويات مناسبة من الموارد. وأبلغت اللجنة أن الاستعراض الخارجي خلص إلى أن سنوات من نقص الاستثمار في مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات خلّفت مشاكل من قبيل نظم معلوماتية معيبة وعمليات ضعيفة جعلها يدوي ومستهلك للوقت. وتضمن الاستعراض توصيات في مجالات عدة.

ثامنا - ١٨ وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من عدم قبول جميع استنتاجات الاستعراض الخارجي، إلا أن تلك التي حظيت بقبول مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، قد أُدمجت في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، مما أدى إلى إحداث تغييرات تنظيمية وإعادة تنظيم الموارد في المكتب. وكما أشير إليه في الفقرة ٢٨ باء - ٦ من اقتراح الميزانية، يُعاد تنظيم مهام المكتب لضمان توجيه الأنشطة المنفذة من جميع مصادر التمويل نحو تحسين الضوابط الداخلية، وتعزيز إدارة المخاطر، وتبسيط العمليات (لا سيما في مجال استلام الاشتراكات المقررة، وإنفاقها وتجهيزها)، وتعزيز خدمات تكنولوجيا المعلومات، وتحسين الإدارة المالية، وتقديم التقارير والحسابات، وتحسين الخدمات لتلبية احتياجات المتعاملين.

ثامنا - ١٩ وتلاحظ اللجنة الاستشارية تقديم مقترح يرمي إلى إعادة إنشاء مكتب ومهام نائب المراقب المالي واستحداث دائرة جديدة لعمليات المعلومات المالية ونقل دائرة الاشتراكات وفريق عمليات الخزنة إلى شعبة الحسابات. وستشكل دائرة الاشتراكات وحدة قائمة بذاتها لتكون مسؤولة مباشرة أمام مدير شعبة الحسابات.

ثامنا - ٢٠ وتلاحظ اللجنة أيضا أن مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات سيشارك، خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بشكل نشط في اختيار نظام لتخطيط الموارد في المؤسسة وتشكيله وتعميمه، وسيقوم بأنشطة ترمي إلى ضمان التأهب لتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بحلول عام ٢٠١٠.

ثامنا - ٢١ ويوجز الجدول ثامنا - ٢ الوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من الميزانية العادية والمعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويُظهر الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامنا - ٢
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٣٦
١ وأ ع؛ ٢ مد-٢؛ ٧ مد-١؛ ٨ ف-٥؛ ١٨ ف-٤؛ ١٧ ف-٣؛ ٩ ف-١/٢؛ ٨ خ ع (ر)؛ ٦٦ خ ع (رأ)	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١١
١ ف - ٤؛ ٣ ف - ٣؛ ١ ف - ١/٢؛ ١ خ ع (ر)؛ ٥ خ ع (رأ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٤٢
١ وأ ع؛ ٣ مد-٢؛ ٨ مد-١؛ ١٠ ف-٥؛ ١٩ ف-٤؛ ١٧ ف-٣؛ ٩ ف-١/٢؛ ٩ خ ع (ر)؛ ٦٦ خ ع (رأ)	
وظائف جديدة	٦
١ مد-٢ و ١ ف-٤ للتوجيه التنفيذي والإدارة	
١ ف-٥ للبرنامج الفرعي ١	
١ ف-٤ و ١ خ ع (رأ) للبرنامج الفرعي ٣	
١ مد-١ للبرنامج الفرعي ٥	
عمليات نقل الوظائف	٢٠
٧	
إلى البرنامج الفرعي ٣: ١ مد-١ و ١ ف-١/٢ و ٤ خ ع (رأ) من البرنامج الفرعي ٤	
١٣	
إلى البرنامج الفرعي ٥: ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ خ ع (ر)، ٤ خ ع (رأ) من التوجيه التنفيذي والإدارة؛ ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ خ ع (رأ) من البرنامج الفرعي ١؛ ١ خ ع (ر)، ٢ خ ع (رأ) من البرنامج الفرعي ٣	
٢	
عمليات إعادة التصنيف	
١ خ ع (رأ) إلى خ ع (ر)، البرنامج الفرعي ٣ و ١ ف-٤ إلى ١ ف-٥، البرنامج الفرعي ٤	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٧٧
١ مد - ٢، ٢ مد - ١، ١٠ ف - ٥، ٣٦ ف-٤، ٣٠ ف-٣، ٤ ف-١/٢؛ ١١ خ ع (ر)، ٨٣ خ ع (رأ)	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

وظائف جديدة

ثامنا - ٢٢ يُقترح إنشاء وظيفة برتبة مد-٢ ووظيفة برتبة ف-٤ تحت التوجيه التنفيذي والإدارة لمكتب نائب المراقب المالي، المقترح إعادة إنشائه ((A/62/6 (Sect.28B)، الفقرة ٢٨ باء-٢٠) وكما أشير إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة، يُقترح إعادة إنشاء مكتب نائب المراقب المالي في إطار الجهود الرامية إلى تحسين الإدارة العامة لمكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، بما في ذلك الاستجابة السريعة لتوصيات هيئات الرقابة ومتابعة تنفيذها ((A/62/6 (Sect. 28B)، الفقرة ٢٨ باء - ١٦). واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء وظيفة برتبة مد-٢ ووظيفة برتبة ف-٤ لمكتب نائب المراقب المالي المتوخى إنشاؤه.

ثامنا - ٢٣ يُقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ من أجل شعبة تخطيط البرامج والميزانية بهدف استيعاب زيادة حجم عبء العمل وتعقيده في الشعبة ككل، ولا سيما عبء العمل في الدائرة المرتبط بالبعثات السياسية الخاصة، ومساعدة رئيس الدائرة، باعتباره نائبه، على تحسين كفاءة وفعالية وتقييم/رصد العمليات/إجراءات العمل الحالية ((A/62/6 (Sect. 28B)، الفقرة ٢٨ باء - ٢٥). وتتعرف اللجنة الاستشارية بزيادة حجم العمل المتصل بميزة البعثات السياسية الخاصة. وفي هذا السياق واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

ثامنا - ٢٤ ويُقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في شعبة الحسابات ((A/62/6 (Sect. 28B)، الفقرة ٢٨ باء - ٤١). وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات الإضافية المتاحة لها أن اقتراح إنشاء هاتين الوظيفتين راجع إلى التوسع الكبير الذي شهدته البعثات السياسية الخاصة منذ فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، مما يشكل عبئا متزايدا على شعبة الحسابات. وارتفعت النفقات من نحو ٣٨٠ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى مستوى اعتماد يقدر بمبلغ ٦٥٠ مليون دولار للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وقد تزايد بشكل كبير حجم عمل المحاسبة الذي يتطلبه استعراض طلباتها وتجهيز المعاملات المتصلة بها، بما في ذلك تحميل البيانات على نظام المعلومات الإدارية المتكامل. وتتعرف اللجنة الاستشارية بتزايد عبء العمل المتصل بالبعثات السياسية الخاصة (انظر أيضا الفقرة ثامنا - ٢٣ أعلاه)، لكنها توصي بالموافقة، في هذه المرحلة، على إنشاء وظيفة واحدة فقط برتبة ف-٤ في شعبة الحسابات. ولا توصي اللجنة بإنشاء وظيفة إضافية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لأنها ترى أن وظائف الخدمات

العامة المتوافر حاليا في شعبة الحسابات (وعددتها ٥٠ وظيفة ممولة من الميزانية العادية و ٥١ وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية) ينبغي أن تكون كافية لاستيعاب حجم العمل المتصل بالبعثات السياسية الخاصة.

ثامنا - ٢٥ يُقترح إنشاء وظيفة برتبة مد-١ لترأس دائرة عمليات المعلومات المالية، مما سيساهم في تعزيز دمج الدوائر المجزأة لتكنولوجيا المعلومات في مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات. وكما أشير إليه في المعلومات الإضافية المقدمة إلى اللجنة، ستقدم الدائرة الدعم الإداري مباشرة إلى مكتب المراقب المالي ونائب المراقب المالي وجميع الشُّعب داخل المكتب. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن دمج المهام المتعلقة بنظم المعلومات المالية/معلومات الميزانية يساهم في تحسين أداء المهام من خلال الإدارة المركزية وإنشاء موارد لدعم النظم ذات الأهمية الحيوية، وتحسين تنسيق التدريب المستمر، والإعداد المتسق لاستراتيجية متعلقة بتكنولوجيا المعلومات لمكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات يُسترشد بها في الجهود الرامية إلى تطوير النظم المالية ودعمها وصيانتها ((A/62/6 (Sect.28B)، الفقرة ٢٨ باء-٥٣)). وترى اللجنة أن دمج المهام المتصلة بنظم المعلومات المالية/معلومات الميزانية خطوة في الاتجاه الصحيح. وفي هذا السياق واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء وظيفة برتبة مد-١ لرئيس دائرة عمليات المعلومات المالية.

عمليات إعادة التصنيف

ثامنا - ٢٦ يُطلب إعادة تصنيف وظيفة واحدة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى الرتبة الرئيسية، مع نقلها من الخزانة إلى شعبة الحسابات ((A/62/6 (Sect.28B)، الفقرة ٢٨ باء - ٤١)، وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اقتراح الميزانية لا يقدم تبريرا لإعادة التصنيف المطلوب. وتتضمن معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة محاولة لتبرير إعادة التصنيف تمثلت أساسا في تحديد المهام الموكولة إلى المكتب الذي توجد فيه الوظيفة بدلا من تحديد التغييرات التي طرأت على مسؤوليات الوظيفة ذاتها. وتشير اللجنة إلى أن طلبات إعادة التصنيف ينبغي أن تكون مدعومة بتغييرات محددة في مستوى المسؤوليات أو في حجم العمل المضطلع به، وهو ما لم يتم في حالة الوظيفة المعنية. وبالتالي، توصي اللجنة بعدم قبول إعادة التصنيف المقترحة.

ثامنا - ٢٧ يُطلب إعادة تصنيف وظيفة أمين الصندوق في الخزانة من رتبة ف-٤ إلى ف-٥. وتلاحظ اللجنة أن مهام جديدة قد أضيفت إلى مسؤوليات أمين الصندوق، من بينها تنفيذ نظام الخزانة المتكامل ونظم الصرف المتكاملة بنظام المعلومات الإدارية المتكامل.

وأبلغت اللجنة أيضا بأنه من المعترف به عادة أن مهام أمين الصندوق تقابل وظيفة برتبة ف-٥ في وكالات أخرى ((A/62/6 (Sect. 28B)، الفقرة ٢٨ باء-٤٦)). وفي هذا السياق، واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على إعادة التصنيف المقترحة.

عمليات نقل الوظائف

ثامنا - ٢٨ يُقترح نقل ٢٠ وظيفة داخل مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات على النحو التالي: (أ) ٧ وظائف إلى البرنامج الفرعي ٣، (١ مد-١ و ١ ف-١/٢ و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من البرنامج الفرعي ٥ سابقا، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من البرنامج الفرعي ٤)؛ و (ب) ١٣ وظيفة إلى البرنامج الفرعي ٥، (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من التوجيه الإداري والإدارة؛ و ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من البرنامج الفرعي ١؛ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من البرنامج الفرعي ٣، وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليات نقل الوظائف المقترحة داخل مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٢٩ يورد المرفق الخامس مقارنة بين النفقات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتماد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب أوجه الإنفاق لفترة السنتين الجارية.

ثامنا - ٣٠ وتعكس الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٣٠٠ ٤٥٠ ٦ دولار المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ زيادة بمبلغ ٩٠٠ ٢٢٥ ٣ دولار مقارنة بالموارد المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويقع جزء كبير من صافي الزيادة تحت الخدمات التعاقدية (٢٠٠ ٩٠٧ ١ دولار)، والاستشاريين والخبراء (٠٠٠ ٠٠٩ ١ دولار) وسفر الموظفين (٣٠٠ ١٨٥ دولار) ومصروفات التشغيل العامة (٩٠٠ ١٧٣ دولار). ونظرا للأسباب المبينة أدناه، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد غير المتعلقة بالوظائف بمبلغ ٤٠٠ ٤٥٤ دولار إلى ٩٠٠ ٣٩٥ ٦ دولار.

الاستشاريون والخبراء

ثامنا - ٣١ تعكس الموارد المقترحة للاستشاريين والخبراء البالغة ٣٠٠ ٤١١ ١ دولار زيادة بمبلغ ١ ٠٠٩ ٠٠٠ دولار عن الموارد المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والبالغة ٤٠٢ ٣٠٠ دولار. وتُعزى هذه الزيادة، التي يقع جزء كبير منها تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، إلى تكاليف خدمات الاستشاريين من ذوي الخبرات المتخصصة اللازمة: (أ) من أجل صياغة برنامج الدورات وتيسير حلقات العمل التدريبية بشأن المسائل المالية لكبار الموظفين الإداريين وكبار الموظفين الماليين؛ و (ب) التثيت من صحة السياسات، وتقديم مشورة الخبراء، وتنفيذ مشروع عمل يتعلق بالأصول الثابتة، وتقديم المساعدة في إعداد الوثائق المتعلقة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على زيادة الموارد المقترحة تحت الاستشاريين والخبراء بوصفها تكلفة غير متكررة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

سفر الموظفين

ثامنا - ٣٢ تبلغ احتياجات الميزانية المقترحة لسفر الموظفين ٣٤٢ ٣٠٠ دولار، مما يمثل زيادة تبلغ ١٨٥ ٣٠٠ (١١٨ في المائة) عن اعتماد الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغ ١٥٧ ٠٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه من مجموع الزيادة البالغة ١٨٥ ٣٠٠ دولار، يُعزى مبلغ ١٣٠ ٩٠٠ دولار أساساً إلى السفر المتصل بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن زيادة احتياجات السفر مقترحة تحت جميع الوحدات التنظيمية داخل مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، باستثناء الدائرة الجديدة لعمليات المعلومات المالية، مع تقديم تبرير عام يفيد بأن زيادة الاحتياجات تعكس نفقات فعلية وتأخذ في الحسبان زيادة استخدام التداول عن طريق الفيديو وباقي وسائل الاتصال عندما يكون ذلك ممكناً. وتعترف اللجنة بأهمية مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتوصي بالتالي بالموافقة على مبلغ ١٣٠ ٩٠٠ دولار من مجموع الزيادة المطلوبة لسفر الموظفين المتعلق به، وذلك بوصفها تكلفة غير متكررة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. بيد أن اللجنة لا توصي بالموافقة على باقي المبلغ المطلوب وقدره ٥٤ ٤٠٠ لأنها ترى أنه ينبغي تغطية معظم احتياجات المكتب ذات الصلة بالسفر الذي لا يتعلق مباشرة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام عن طريق إعادة تحديد الأولويات في برامج السفر الخاصة بالمكتب.

الخدمات التعاقدية

ثامنا - ٣٣ تعكس الاحتياجات المقدرة بمبلغ ٦٠٠ ١٩٢ ٣ دولار تحت الخدمات التعاقدية زيادة بمبلغ ٢٠٠ ٩٠٧ ١ دولار (أي زيادة في الموارد بنسبة ٤,٤ ١٤٨ في المائة) عن اعتماد الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغ ٤٠٠ ٢٨٥ ١ دولار. وتلاحظ اللجنة أن الزيادة تُعزى أساساً إلى احتياجات التدريب بشأن المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاعتماد المطلوب للخدمات التعاقدية سيُتيح تدريب ٥٠٠ من الموظفين الماليين. وتوصي اللجنة بالموافقة على زيادة الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية بوصفها تكلفة غير متكررة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ملاحظات وتوصيات أخرى

عرض النواتج

ثامنا - ٣٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٢٨ باء - ٢٤ (أ) '١' من اقتراح الميزانية أن النواتج التي ستُنفذ خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في إطار الباب ٢٨ باء ستشمل تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية/هيئات الخبراء بما في ذلك لجنة البرنامج والتنسيق واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وتكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأنه ينبغي التمييز بين تقديم الخدمات الفنية إلى الهيئات الحكومية الدولية/هيئات الخبراء والمشاركة في اجتماعاتها (انظر A/60/7، الفقرة ثامنا - ١٧). وتتوقع اللجنة أن يتم في المستقبل تنقيح صياغة النواتج في إطار هذا الباب من الميزانية بحيث تعكس هذا التمييز.

شكل عروض الميزانية

ثامنا - ٣٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة لمكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات لا تتضمن معلومات عن إجراء المتابعة الذي اتخذ استجابة للملاحظات والتوصيات ذات الصلة التي قدمتها اللجنة. وتتوقع اللجنة أن يتم استدراك ذلك في سياق إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٠ - ٢٠١١.

الباب ٢٨ جيم

مكتب إدارة الموارد البشرية

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٣٠٠ ٦٢٩ ٧٦ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤٠٠ ٥٥٧ ٦٧ دولار
الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية	٩٠٠ ٩٦٣ ١٣ دولار

يرد الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجزا لمقترحات الأمين العام المتعلقة بوظائف الميزانية العادية ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزا لمجموع عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة.

(١) وفقا لمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنا - ٣٦ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب ٢٨ جيم، قبل إعادة تقدير التكاليف، بلغت ٢٠٠ ٩٩٢ ٧١ دولار، وتمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ٤٣٤ ٤ دولار أو ٦,٦ في المائة بالمقارنة إلى فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر الوثيقة (A/62/6 (Section 28C)، الفقرة ٢٨ جيم-١٠).

ثامنا - ٣٧ سيعُدل الهيكل التنظيمي لمكتب إدارة الموارد البشرية خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، كما ورد في الفقرة ٢٨ جيم - ٧ من الميزانية البرنامجية المقترحة، بحيث يشمل مكتب الأمين العام المساعد وأربع شعب هي شعبة السياسات والتخطيط الاستراتيجي، وشعبة التعيين والتوظيف، وشعبة التعلم وتنمية القدرات، وشعبة الخدمات الطبية. ولن يتضمن الهيكل التنظيمي المقترح شعبة الخدمات التنفيذية وشعبة تنمية الموارد البشرية السابقتين، وستنقل الوظائف والموارد ذات الصلة إلى الشعب الجديدة المقترحة.

ثامنا - ٣٨ وستجمع وحدة تنظيمية جديدة هي شعبة السياسات والتخطيط الاستراتيجي بين المهام التي كانت تؤديها شعبة تنمية الموارد البشرية السابقة، ومن هذه المهام وضع السياسات وتفسيرها وإسداء المشورة، وشروط العمل، وإقامة العدل، وبين المهام التي كانت تضطلع بها شعبة الخدمات التنفيذية السابقة، ومنها تخطيط الموارد البشرية ورصدها وتقديم التقارير عنها. وستتولى شعبة التوظيف والملاك الوظيفي المهام التي كانت تتولاها شعبة

الخدمات التنفيذية السابقة، ومنها التوظيف والملاك الوظيفي وإدارة الموظفين وإدارة الامتحانات والفحوص التي كانت تتولاها شعبة تنمية الموارد البشرية السابقة.

ثامنا - ٣٩ وستتولى وحدة تنظيمية جديدة، هي شعبة التعلّم وتنمية القدرات، المهام التي كانت تضطلع بها شعبة تنمية الموارد البشرية السابقة، وهي تنمية الموارد البشرية، وتنمية قدرات الموظفين وتعلمهم، ودعم التطوير الوظيفي والتنقل، وإسداء المشورة للموظفين. وقد بين الأمين العام في الفقرة ٢٨ جيم-٧ من الميزانية البرنامجية المقترحة أن هذا النسق سيُسهم إسهاما كبيرا في جعل تخطيط القوى العاملة أكثر تركيزا، وجعل آليات التوظيف أكثر اتساما بروح المبادرة وذات أهداف أكثر تحديدا، وتقديم خدمات أفضل للزبائن في أنحاء العالم، وتفسير النظامين الأساسيين والإداريين للموظفين وإنفاذهما على نحو أكثر شفافية واتساقا، وسيسمح ذلك بدوره للمكتب بأن ينفذ بصورة أفضل الولايات التي تسندها إليه الجمعية العامة فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية وإصلاح الإدارة. وتعتبر اللجنة الاستشارية أن إعادة التنظيم المقررة لمكتب إدارة الموارد البشرية تساعد على إيضاح المهام والمسؤوليات داخل المكتب.

ثامنا - ٤٠ يوجز الجدول ثامنا-٣ أدناه الوظائف المعتمدة في إطار الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، سواء الثابتة منها أو المؤقتة، بالإضافة إلى الحالة الراهنة للشواغر، ومقترحات الأمين العام بشأن وظائف الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامنا - ٣

الموارد المقترحة من الوظائف

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٧٥
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٠
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٧١
الوظائف الجديدة	٢
إعادة التوزيع	١٥٠
١ أ ع م؛ ٣ مد-٢؛ ٥ مد-١؛ ١٦ ف-٥؛ ٢٣ ف-٤، ١٩ ف-٣؛ ١٢ ف-١/٢؛ ١٢ خ ع (ر)؛ ٨٢ خ ع (ر أ)	
٣ ف-٥؛ ١ ف-٣؛ ٦ خ ع (ر أ)	
١ أ ع م؛ ٤ مد-٢؛ ٥ مد-١؛ ١٧ ف-٥؛ ٢٣ ف-٤، ١٩ ف-٣؛ ١٢ ف-١/٢؛ ١٢ خ ع (ر)؛ ٨٢ خ ع (ر أ)	
١ مد-٢ و ١ ف-٥ للبرنامج الفرعي ٢	

الوظائف	الرتبة
٦٨	من ضمن الوظائف المعتمدة رسمياً لشعبة الخدمات التنفيذية، والبالغ عددها ٦٨ وظيفة، يُقترح نقل الوظائف التالية: إلى مكتب الأمين العام المساعد (٢)؛ إلى شعبة السياسات والتخطيط الاستراتيجي (١٨)؛ إلى شعبة التعلم وتنمية القدرات (٦)؛ إلى شعبة التوظيف والملاك الوظيفي (٤٢)
٨٢	ومن ضمن الوظائف الموجودة في شعبة تنمية الموارد البشرية السابقة البالغ عددها ٨٢ وظيفة، يُقترح نقل الوظائف التالية: إلى شعبة السياسات والتخطيط الاستراتيجي (٢٣)؛ إلى شعبة التعلم وتنمية القدرات (٣٥)؛ إلى شعبة التوظيف والملاك الوظيفي (٢٤)
الوظائف الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٤٧	٣ ف-٥؛ ١٢ ف-٤/٤؛ ٦ ف-٣، ٣ خ ع (ر)؛ ٢٣ خ ع (ر أ)
٢٠٠٩	

التعليقات والتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

٤١ - ثامنا - يُقترح إنشاء وظيفة برتبة مد-٢ وأخرى برتبة ف-٥ في إطار البرنامج الفرعي ٢، التعيين والتوظيف. وكما ذُكر في الميزانية البرنامجية المقترحة، يتولى شاغل الوظيفة من الرتبة مد-٢ قيادة أنشطة شعبة التعيين والتوظيف المنشأة حديثاً وإدارتها وتنسيقها، من أجل إسداء المشورة بشأن الاستراتيجيات والسياسات والمتطلبات التشغيلية للتعيين والتوظيف في المنظمة، وتوجيه أنشطة اتصال واسعة النطاق من خلال إقامة شراكات مع كيانات خارجية بُغية العثور على مرشحين محتملين، وتقديم التقارير إلى الهيئات التشريعية وهيئات الخبراء بشأن عمل الشعبة، بما في ذلك الميزانية والأداء والأولويات. ويُقترح إنشاء الوظيفة برتبة ف-٥ من أجل تخطيط العمل المتعلق بالاتصال والتوظيف الاستراتيجي وتنظيمه وإدارته والإشراف عليه، ووضع وتنفيذ استراتيجيات اتصال واسعة النطاق تستند إلى التخطيط الاستراتيجي والمنتظم لقوى العمل؛ وإدارة أنشطة الاتصال، بما فيها تنظيم حملات توظيف موجهة تتسم بروح المبادرة؛ وتنسيق أنشطة الإعلام والدعاية.

٤٢ - ثامنا - وترى اللجنة الاستشارية أن شعبة التعيين والتوظيف الجديدة ستكون بمثابة تطور إيجابي حيث ستركز جهود المكتب بصورة أفضل على أحد أهم مجالات مسؤوليته (انظر كذلك الفقرة ثامنا - ٣٩ أعلاه). وكذلك توافق اللجنة على أن الشعبة الجديدة ينبغي أن يترأسها موظف على المستوى الرفيع المناسب. وفي نفس الوقت ترى اللجنة أن مهام الوظيفة المقترحة من الرتبة مد-٢ ومسؤولياتها ينبغي تليتها من خلال نقل الموظفين من داخل إدارة الشؤون الإدارية، وبالتالي لا توصي اللجنة بإنشاء الوظيفة.

ثامنا - ٤٣ وفيما يتعلق بالوظيفة من الرتبة ف-٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المقترح يعكس التخطيط والإدارة المحسنين لأنشطة الاتصال، بهدف اختيار مجموعة أكثر تنوعاً وأفضل تأهيلاً من المرشحين، وإسراع جميع مراحل عملية التعيين (انظر (Sect.28C) A/62/6، الفقرة ٢٨ جيم -٤٤). واستناداً إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الوظيفة. وتتوقع اللجنة أن ترى نتائج ملموسة لأنشطة الاتصال هذه في تقرير الأمين العام التالي بشأن إصلاحات الموارد البشرية، لا سيما فيما يتعلق بتحقيق ما دعت إليه الجمعية العامة في قرارها ٦١/٤٤٤ من توازن في التوظيف.

عمليات إعادة التوزيع

ثامنا - ٤٤ تجسيدا لإعادة تنظيم مكتب إدارة الموارد البشرية، تُقترح إعادة توزيع ١٥٠ وظيفة في داخل المكتب، على النحو التالي: (أ) من ضمن الوظائف البالغ مجموعها ٦٨ وظيفة التي ووفق عليها رسمياً لشعبة الخدمات التنفيذية، يُقترح نقلوظيفتين إلى مكتب الأمين العام المساعد؛ و ١٨ وظيفة إلى شعبة السياسات والتخطيط الاستراتيجي؛ و ٦ وظائف إلى شعبة التعلم وتنمية القدرات؛ و ٤٢ وظيفة إلى شعبة التعيين والتوظيف؛ (ب) ومن ضمن الوظائف البالغ مجموعها ٨٢ وظيفة في شعبة تنمية الموارد البشرية السابقة تُقترح إعادة توزيع الوظائف على النحو التالي: نقل ٢٣ وظيفة إلى شعبة السياسات والتخطيط الاستراتيجي؛ و ٣٥ وظيفة إلى شعبة التعلم وتنمية القدرات؛ و ٢٤ وظيفة إلى شعبة التعيين والتوظيف (Sect.28C) A/62/6، الفقرتان ٢٨ جيم-٧ و ٢٨ جيم-١٣). واستناداً إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليات إعادة التوزيع هذه.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٤٥ ترد في المرفق الخامس مقارنة بين نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قُدمت للجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب أوجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

ثامنا - ٤٦ وتعكس الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٠ ٩٧٥ ٣١ دولار المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ زيادة صافية قدرها ٢٠٠ ٦٨٦ ٢ دولار (أي بنمو في الموارد نسبته ٩,٢ في المائة) بالمقارنة بالموارد من غير الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتدخّل الزيادة الصافية في معظمها ضمن الخدمات التعاقدية (٤٠٠ ٦٦٢ ٢ دولار)،

ومصروفات التشغيل العامة (٥٧٨ ٨٠٠ دولار) وسفر الموظفين (٢٤٣ ٢٠٠ دولار) ويقابل الزيادة جزئياً نقصان في الاحتياجات تحت بنود الأثاث والمعدات (٤٨٦ ١٠٠ دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (٢٥٤ ٨٠٠ دولار)، والاستشاريين والخبراء (٥٧ ٦٠٠ دولار) وللأسباب الواردة أدناه، توصي اللجنة بتخفيض الموارد من غير الوظائف بمقدار ٣ ٠٢٣ ٥٠٠ دولار (١٧ ٩٠٠ دولار تحت بند الاستشاريين والخبراء و ٣ ٠٠٥ ٦٠٠ دولار تحت بند الخدمات التعاقدية) لتصبح قيمتها ٢٨ ٩٥٢ ٤٠٠ دولار.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثامناً - ٤٧ تلاحظ اللجنة الاستشارية في الفقرة ٢٨ جيم - ١٣ (أ) من الميزانية البرنامجية المقترحة أن الزيادة في الموارد من غير الميزانية تحت باب التوجيه التنفيذي والإدارة تعكس إعادة توزيع الموارد الموجودة للمساعدة العامة المؤقتة (١٨٦ ١٠٠ دولار) من شعبة الخدمات التنفيذية وشعبة تنمية الموارد البشرية السابقتين اللتين سُدججان في مكتب الأمين العام المساعد. وتشك اللجنة في الأساس المنطقي لإعادة التوزيع هذه، حيث إن الأموال المخصصة للمساعدة العامة المؤقتة أُدرجت في الميزانية لتغطية برامج أنشطة فنية، وليس في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة. وتشدد اللجنة على ضرورة عرض جميع التكاليف المباشرة التي يمكن تحديدها، والمتعلقة ببرامج الأنشطة، باعتبارها جزءاً من ميزانية هذه البرامج. وتوصي اللجنة بالتالي بإعادة برمجة أموال المساعدة المؤقتة العامة التي كانت مدرجة في الميزانية في إطار شعبة الخدمات التنفيذية وشعبة تنمية الموارد البشرية السابقتين (١٨٦ ١٠٠ دولار)، ضمن البرامج الفرعية الفنية لمكتب إدارة الموارد البشرية.

الاستشاريون والخبراء

ثامناً - ٤٨ تفيد الأمانة العامة بأن الموارد المقترحة للاستشاريين والخبراء، وبالغلة ١٧ ٩٠٠ دولار، ستغطي خبرات غير متوافرة داخل المنظمة، للمساعدة على تطوير توصيفات عامة للوظائف. وقد أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب إدارة الموارد البشرية طور حتى الآن ٢٩٣ توصيفاً عاماً للوظائف، تغطي ٢٣ فئة مهنية، ومن الضروري تحليل النتائج المحققة حتى الآن وتحديد السبل الممكنة لتحسين التوصيفات العامة للوظائف، من أجل كفاءة التماسك والاتساق في المعايير بوجه عام، لا سيما بالنسبة للوظائف التي تتطلب ذات مستوى التأهيل والتجربة. وتعتبر اللجنة الاستشارية أن العمل المتعلق بالتوصيفات العامة

للووظائف ينبغي أن يؤديه موظفو المكتب. وبالتالي لا توصي اللجنة بالموافقة على الاعتماد المطلوب البالغ ١٧ ٩٠٠ دولار تحت بند الاستشاريين والخبراء.

سفر الموظفين

ثامنا - ٤٩ تبلغ الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين ٧٥٢ ٤٠٠ دولار، وهو مبلغ يزيد على اعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغة ٥٠٩ ٢٠٠ دولار بمقدار ٢٤٣ ٢٠٠ دولار (مما يمثل نمواً في الموارد قدره ٤٧,٨ في المائة). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ رُصد، من أصل الاعتمادات الكلية المقدرة البالغة ٧٥٢ ٤٠٠، لتغطية سفر الموظفين في مهام التوظيف، بغية تحسين التوزيع الجغرافي وتمثيل الجنسين، فضلاً عن تنظيم الإحاطات و/أو التدريب المتعدد التخصصات لموظفي المكاتب الموجودة خارج المقر بشأن مسائل الموارد البشرية ذات الصلة بالتعيين والتوظيف. واللجنة على ثقة من أن بيان الميزانية التالي للمكتب سيتضمن معلومات تفصيلية بشأن الاستخدام الفعال للموارد المنفقة على السفر لهذا الغرض.

الخدمات التعاقدية

ثامنا - ٥٠ تعكس الاحتياجات المقدرة البالغة ٢٧ ٦٩٥ ٠٠٠ دولار في إطار الخدمات التعاقدية زيادة صافية قدرها ٢ ٦٦٢ ٤٠٠ دولار (أي نمواً في الموارد قدره ١٠,٦ في المائة) عن اعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغة ٢٥ ٠٣٢ ٦٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الزيادة تدخل أساساً ضمن البرنامج الفرعي ٣، التعلّم وتنمية القدرات. ويبلغ النمو الكلي في الموارد التعاقدية المخصصة للتدريب ٣ ٠٠٥ ٦٠٠ دولار، ويقابله جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بتكاليف خدمات تجهيز البيانات وغيرها من الخدمات المتخصصة الموفرة مركزياً (٢٠٠ ٩٧٩ دولار)، حيث أعيد توزيع هذه الموارد فيما يتصل بنقل الوظائف.

ثامنا - ٥١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات المقدرة للتدريب تعكس نمواً في موارد الخدمات التعاقدية لجميع أنواع أنشطة التدريب التي ينفذها مكتب إدارة الموارد البشرية، وذلك على النحو المبين في الجدول ثامنا - ٤.

الجدول ثامنا - ٤
 الاحتياجات من أنشطة التدريب
 (بدولارات الولايات المتحدة)

معدل النمو (بالنسبة المئوية)	النمو في الموارد	تقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	اعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	برنامج التدريب
١٥,٢	١١٠٠٠٠٠	٧٢١٧٩٠٠	٦١١٧٩٠٠	القيادة والإدارة
٥,٩	١٥٠٠٠٠	٢٥٥٦٩٠٠	٢٤٠٦٩٠٠	إدارة الموارد البشرية والمالية
٤,٠	٢٠٠٠٠٠	٤٩٨٤٠٠٠	٤٧٨٤٠٠٠	تكنولوجيا المعلومات المهارات الفنية والتقنية
١٤,٣	١١٠٠٠٠٠	٧٦٨٠٥٠٠	٦٥٨٠٥٠٠	التطور والدعم الوظيفي
١١,٥	٤٥٥٦٠٠	٣٩٥٢١٠٠	٣٤٩٦٥٠٠	اللغات والاتصالات
١٢,٨	٣٠٠٥٦٠٠	٢٦٣٩١٤٠٠	٢٣٣٨٥٨٠٠	المجموع

ثامنا - ٥٢ أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأنه من أصل الموارد البالغ مجموعها ٦ ٤٨٧ ٣٥٢ دولار المتلزم بها لبرنامج التدريب في مجالي القيادة والإدارة حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، يتعلق مبلغ ٥٣٣ ٨٩٥ دولار (٢,٨ في المائة) بتكلفة المرافق السكنية، ويتعلق مبلغ ٦١٣ ١٣٦ دولار (٤,٩ في المائة) بتكلفة سفر المشاركين، وكانت المعلومات المقدمة إلى اللجنة غير كافية لتحديد فعالية كلفة الاعتمادات الخاصة بالتدريب. فمثلا لم تتضح النسبة من مجموع موارد التدريب المصروفة على بنود مثل السفر والإقامة والبدلات عوضا عن إنفاقها على التدريب بحد ذاته.

ثامنا - ٥٣ وقد علّقت اللجنة الاستشارية بانتظام على أهمية التدريب والاستثمار في الموارد البشرية للأمم المتحدة، وتؤيد اللجنة التدريب باعتباره أداة هامة لتنمية قدرات الموظفين وترى أن المنظمة ينبغي لها تشجيع التطور الوظيفي للموظفين، واللجنة على دراية كاملة بموقف الجمعية العامة في هذا الشأن (انظر القرار ٢٤٤/٦١)، وهي على دراية كذلك بأن نتائج المراجعة التي أجراها مجلس مراجعي الحسابات بشأن إدارة الموارد البشرية، في إطار مراجعته العادية للأمانة العامة، لا تزال غير جاهزة، وعلى ضوء ذلك، تشير اللجنة إلى رأيها السابق القائل بضرورة توفير معلومات بشأن سياسة واستراتيجية تنمية قدرات الموظفين، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تبين الخطوط العريضة لأولويات تنمية قدرات الموظفين، والنتائج والجدول الزمني المتوخاة لمختلف المبادرات، والتوازن بين البرامج الموفرة مركزيا والدعم المقدم للموظفين لتمكينهم من استخدام وسائل تعلم أخرى،

فضلا عن سبل تقييم فعالية التدريب وأثره (انظر A/61/537، الفقرة ٤٦)، وتشير اللجنة مع القلق إلى أن هذه المعلومات لم تُقدم في الأغلب في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وبالتالي توصي بأن يُطلب إلى مجلس مراجعي الحسابات متابعة المراجعة التي قام بها، بُغية إمعان النظر في طرائق تنفيذ أنشطة التدريب في المنظمة وفعاليتها، كما توصي بأن يؤخذ في هذه المرحلة بالموارد المقترحة في إطار الخدمات التعاقدية للتدريب لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على مستوى اعتمادات فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وسيؤدي ذلك إلى انخفاض في النمو المقترح البالغ ٦٠٠ ٣٠٠٥ دولار تحت بند الخدمات التعاقدية للتدريب (انظر أيضا الفقرة ثامنا - ٤٦ أعلاه).

ثامنا - ٥٤ ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن يُنظر في استخدام قدرات شبكة الأمم المتحدة للتعليم التي تشمل أكثر من ٣٠٠ موظف يعملون ضمن منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة (انظر E/2007/60، الفرع دال)، وكذلك كلية موظفي الأمم منظومة الأمم المتحدة،

تعليقات وتوصيات أخرى

تكنولوجيا المعلومات

ثامنا - ٥٥ تشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها السابقة بشأن الحاجة إلى تحسين أدوات وعمليات تكنولوجيا المعلومات للموارد البشرية. وقد طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٢٤٤/٦١، أن يكفل مواءمة الهيكل الجديد لتكنولوجيا المعلومات مع النظام الجديد الذي جرت الموافقة عليه في قرار الجمعية العامة ٢٨٣/٦٠. وأبلغت اللجنة بأن مكتب إدارة الموارد البشرية شرع في عملية الاستعاضة عن نظام غالاكسي بنظام توظيف إلكتروني جديد سيدعم جميع مراحل عمليتي التوظيف وإعادة التوزيع، وتشمل المبادرات الأخرى في مجال تكنولوجيا المعلومات للموارد البشرية نظاما لإدارة التعلم، ونظاما لإدارة الوثائق، وصفحة مدخل على الإنترنت خاصة بالموارد البشرية، وتؤكد اللجنة الاستشارية أهمية كفاءة التوافق التام بين نظم تكنولوجيا المعلومات للموارد البشرية وغيرها من نظم تكنولوجيا المعلومات في الأمانة العامة، ولا سيما النظام المستقبلي لتخطيط الموارد في المؤسسة، الذي سيُبت في أمره في الوقت المناسب، وتشجع اللجنة الأمانة العامة على مواصلة تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات، آخذة في اعتبارها الأحكام ذات الصلة من قراري الجمعية العامة ٢٤٤/٦١ و ٢٦٦/٦١.

عرض النواتج

ثامنا - ٥٦ ترحب اللجنة الاستشارية بالتقدم المحرز في عرض الإطار المنطقي لبرامج أنشطة مكتب إدارة الموارد البشرية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، غير أنها تشير إلى أن مؤشرات الإنجاز، ومقاييس الأداء، والنواتج، ينبغي عرضها بطريقة أكثر شفافية ووضوحاً، فعلى سبيل المثال لا يتسم مؤشر "مواصلة تحسين السياسات والممارسات والبرامج المتعلقة بالموارد البشرية" تحت التوجيه التنفيذي والإدارة، بقدر كاف من الوضوح، حيث إن التحسينات الأربعة عشر المخطط لإدخالها في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لا تحدد ماهية الإنجازات التي ينوي المكتب تحقيقها خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ثامنا - ٥٧ وتلاحظ اللجنة الاستشارية في الفقرة ٢٨ جيم-٣٢ (أ) '١' من الميزانية البرنامجية المقترحة أن النواتج المقرر تحقيقها خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تحت الباب ٢٨ جيم ستشمل تقديم الخدمات الفنية لاجتماعات اللجنة الخامسة واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، وتعيد اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها الوارد في الفقرة ثامنا - ١٧ من تقريرها السابق^(٣) والقائل بضرورة التمييز بين تقديم الخدمات الفنية للهيئات الحكومية الدولية/هيئات الخبراء والمشاركة في اجتماعاتها. وتتوقع اللجنة أن يتم صقل الصياغة المستقبلية للنواتج ضمن هذا الباب من الميزانية بحيث تعكس هذا التمييز.

العلاقات بين الموظفين والإدارة

ثامنا - ٥٨ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن اتحاد موظفي الأمم المتحدة (نيويورك) استمر في عدم المشاركة في لجنة التنسيق بين الموظفين والإدارة، وذلك بالامتناع عن حضور الاجتماع الأخير المعقود في قبرص. وترحب اللجنة بجهود الإدارة من أجل تشجيع اتحاد الموظفين في المقر على المشاركة في لجنة التنسيق بين الموظفين والإدارة، وتدعو الجانبين إلى تسوية الوضع بصورة عاجلة.

الباب ٢٨ دال

مكتب خدمات الدعم المركزي

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٢٦٤ ٦١١ ٠٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٤٥ ٤٠٨ ٨٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	١٣٣ ٨٣٤ ٥٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز مقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز للعدد الكلي للوظائف حسب مصدر التمويل والدرجة.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وحُست الأرقام الواردة في هذا التقرير بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يرد غير ذلك.

ثامنا - ٥٩ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٢٨ دال، قبل إعادة تقدير التكاليف، تبلغ ٢٤٧ ٤٧٠ ٥٠٠ دولار، بزيادة قدرها ٢٠٦١ ٧٠٠ دولار، أو نسبة ٠,٨ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (الباب ٢٨ دال)، الفقرة ٢٨ دال - ٣).

ثامنا - ٦٠ وكما أشير إليه في الفقرة ٢٨ دال - ٢ من الميزانية البرنامجية المقترحة، يُتوقع أن يتمثل التحدي الرئيسي الذي سيواجهه مكتب خدمات الدعم المركزي، في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، في التنسيق بشكل فعال مع مكتب المخطط العام لتحديد مباني المقر وتوفير مرفق وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الضرورية لتوفير الدعم للمرحلة الأولى من أعمال التشييد التي يتضمنها المخطط، مع مواصلة توفير أماكن العمل. ويشير الأمين العام إلى أنه سيضمن تقريره السنوي إلى الجمعية العامة عن المخطط تقييمًا لتأثير المخطط على عمليات مكتب خدمات الدعم المركزي. وستعرض اللجنة تقرير الأمين العام عن المخطط وتقدم تحليلها إلى الجمعية العامة، حسب الاقتضاء.

ثامنا - ٦١ وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٢٨ دال - ٨، أنه يُقترح تنسيق الموارد المرتبطة بخدمات الدعم المشتركة داخل المكتب، من قبيل الاتصالات، وصيانة معدات التشغيل الآلي للمكاتب، والقرطاسية واللوازم المكتبية، التي كانت مركزية في السابق في إطار

خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، كي تعكس المسؤوليات الإدارية المرتبطة بعناصر المكتب المختلفة بشكل أكثر دقة.

ثامنا - ٦٢ ويتضمن الجدول ثامنا - ٥ موجزا للوظائف الممولة من الميزانية العادية، الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بنوعها الثابت والمؤقت، وموجزا لحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويتضمن الجدول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامنا - ٥

الموارد المقترحة لملاك الموظفين

الوظائف	الدرجة	
الميزانية العادية		
موافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ^(١)	٤٥٢	١ م أ ع؛ ٣ مد-٢؛ ٦ مد-١؛ ٢٠ ف-٥؛ ٧٠ ف-٣/٤؛ ١٤ ف-١/٢؛ ١٩ من (خ ع) (ر ر)؛ ٢١٩ خ ع (ر أ)؛ ١٠٠ م و
الوظائف الشاغرة حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٣٠	١ مد-٢؛ ٢ ف-٥؛ ١ ف-٤؛ ٥ ف-٣؛ ١ ف-١/٢؛ ٢ خ ع (ر ر)؛ ١٠ ر خ ع (ر أ)؛ ٨ م و
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٤٥٥	١ م أ ع؛ ٣ مد-٢؛ ٦ مد-١؛ ٢٠ ف-٥؛ ٣٣ ف-٣/٤؛ ٤٠ ف-٣؛ ١٤ ف-١/٢؛ ١٩ خ غ (ر ر)؛ ٢١٩ خ ع (ر أ)؛ ١٠٠ م و
الوظائف الجديدة	٣	١ ف-٤؛ ٢ ف-٣ للبرنامج الفرعي ١
(أ) القرار (٢٧٩/٦١)	١	١ مد-١ اعتمدت اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧
الموارد الخارجة عن الميزانية		
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١١١	١ مد-١؛ ٤ ف-٥؛ ٢٠ ف-٣/٤؛ ٢٠ ف-٣؛ ٧ ف-١/٢؛ ٩ خ ع (ر ر)؛ ٤٧ خ ع (ر أ)؛ ٣ م و

التعليقات والمقترحات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

ثامنا - ٦٣ يُقترح إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ ووظيفتين من فئة الرتبة ف-٣ تحت البرنامج الفرعي ١، تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه تطلب الوظيفة برتبة ف-٤ من أجل أداء المهام المتصلة بمشاريع النظم الأمنية،

بما في ذلك مراقبة منافذ الدخول، والدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم الكشف عن التسلسل، علاوة على تقديم المشورة المتخصصة بشأن تكامل النظم الأمنية. وتلاحظ اللجنة كذلك أنه تطلب وظيفتان برتبة ف-٣ فيما يتعلق بعمليات التخطيط والدعم والتصميم والتركيب والاختبار المتعلقة بنظم الأمن المادي، وفيما يتصل بعمليات صيانة وإدارة وتغيير مكونات تكنولوجيا المعلومات (Sect.28C) A/62/6، الفقرة ٢٨ دال-١٨)، وتوصي اللجنة الاستشارية، بناء على التبريرات التي ساقها الأمين العام، بالموافقة على هذه الوظائف.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٦٤ يتضمن المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، كما يشتمل على معلومات إضافية قُدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه حسب أوجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

ثامنا - ٦٥ وتعكس الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٠ ٩١٧ ١٦٠ دولار، المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، زيادة صافية قدرها ٨٠٠ ٦١٢ ١ دولار (أي زيادة في الموارد بنسبة ١ في المائة) مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

ثامنا - ٦٦ وكما جرت الإشارة إليه الفقرة ٢٨ د-١٨ من الميزانية البرنامجية المقترحة، يندرج القسم الأكبر من الزيادة المقترحة في الاحتياجات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف تحت ما يلي: (أ) الخدمات التعاقدية (٤٠٠ ١٨٨ ٥ دولار) بسبب تنفيذ مبادرات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات فيما يتعلق بإيجاد حلول استباقية لتطبيقها على نطاق المؤسسة، علاوة على اقتناء وتنفيذ وقواعد بيانات، ورخص برمجيات، ومن أجل حماية البرمجيات ضد أعمال القرصنة؛ و (ب) تكاليف الموظفين الأخرى، أي المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي (٦٠٠ ٦٩٦ ١ دولار) - فيما يتصل بصيانة برمجيات نظام ويب فوكس (Web Focus) وإعداد التقارير عن المؤسسة، وتشكيل وتركيب أدوات إدارة الحوافظ، وإدخال نظام التشغيل الآلي على الخدمات المقدمة إلى الدول الأعضاء.

ثامنا - ٦٧ ويعادل الزيادة جزئياً انخفاض الاحتياجات تحت بنود الأثاث والمعدات (٨٠٠ ٦٣١ ٣ دولار)، والمنح والتبرعات (٢٠٠ ٧٣١ ١ دولار)، والاستشاريين والخبراء (٨٠٠ ٢٦٩ ٢ دولار). وكما جرت الإشارة إليه في الفقرة ٢٨ دال-١٨ من الميزانية البرنامجية المقترحة، يعكس الانخفاض بشكل رئيسي مقترح إعادة تنسيق الموارد (انظر الفقرة

ثامنا - ٦١ أعلاه) وإلغاء الموارد تحت بند المنح والتبرعات نظرا إلى الاستعاضة عن خدمات الصيانة التي يوفرها المركز الدولي للحساب الإلكتروني في جنيف بالحلول المتخذة داخليا.

ثامنا - ٦٨ وقُدِّمت إلى اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، معلومات إضافية عن التخفيض المقترح تحت المنح والتبرعات. وأبلغت اللجنة بأن المركز الدولي للحساب الإلكتروني، الذي أُسس في عام ١٩٧١ كمرفق مشترك بين المنظمات من أجل توفير خدمات معالجة البيانات إلكترونيا، عمل في البداية كمكتب خدمات من أجل توفير خدمات الصيانة للأمانة العامة بشكل رئيسي. لكن مع انتقال النظم إلى العمل بالاعتماد على خواديم أحدث وأكثر، تراجعت الحاجة لخدمات الصيانة إلى أن توقفت كليا في مطلع عام ٢٠٠٦.

تعليقات وتوصيات أخرى

ثامنا - ٦٩ سَعَت اللجنة الاستشارية إلى الحصول على معلومات إضافية عن التطبيقات المؤسسية التي تعمل عليها حاليا شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات أو تعتمز العمل عليها في القريب العاجل، علاوة على معلومات إضافية عن توافق النظم المختلفة مع نظام تخطيط الموارد في المؤسسة. وتلاحظ اللجنة أن الشعبة تخطط للشروع قريبا في العمل على مشاريع تكنولوجيا المعلومات التالية:

- (أ) برنامج الميزنة المحوسب: الذي يوفر الدعم لشعبة تمويل عمليات حفظ السلام فيما يتعلق باستخدام النظام الآلي في عملية صياغة وإدارة ميزانية عمليات حفظ السلام، باستخدام الحل التجاري كأساس لذلك؛
- (ب) إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات وإدارة خدمات المرافق: إدخال تحسينات على عمليات الأعمال التجارية باستخدام برمجيات سايبيل لإدارة علاقات الزبائن باعتباره أساس إدخال النظام الآلي على الخدمات؛
- (ج) إدارة محتوى مواقع الإنترنت: التركيز على تبسيط عملية استحداث أجزاء جديدة تماما من هذه المواقع؛
- (د) إدارة الوثائق: اختبار تدفقات الوثائق الرسمية باستخدام خاصية إدارة الوثائق في برمجيات إدارة المحتوى في المؤسسة، مع إمكانية انتقال نظام الوثائق الرسمية إلى منصة جديدة لإدارة المحتوى في المؤسسة؛

- (هـ) إدارة هوية المؤسسة: كفاءة الوصول إلى التطبيقات بصورة آمنة من خلال التحقق من هوية الشخص الذي يسعى إلى الوصول إليها (ويعتبر هذا النظام من المتطلبات الحيوية لمنع الوصول غير المأذون به إلى نظم تكنولوجيا المعلومات)؛
- (و) البحث في نظم المؤسسة: إتاحة إمكانية أفضل للحصول على المعلومات بدون أن يقتصر ذلك على المعلومات المحفوظة في مواقع الانترنت بل ويشمل أيضا المعلومات المخزونة في التطبيقات الداخلية؛
- (ز) النظام الإلكتروني للجنة العقود في المقر: التوسع في استخدام تطبيق النظام الإلكتروني eHCC للجنة العقود بالمقر، الذي كان استخدامه يقتصر على هذه اللجنة فقط، كي يشمل مراكز العمل الأخرى والبعثات الميدانية؛
- (ح) النظام المتكامل لإعداد التقارير على الإنترنت: الاستعاضة بشكل مطرد عن النظام المتكامل لإعداد التقارير الذي يستخدمه نظام المعلومات الإدارية المتكامل بنظام حديث يستند إلى الإنترنت يمكن استخدامه في إعداد التقارير المأخوذة عن نظم مختلفة، بما في ذلك النظام المتوخى لتخطيط الموارد في المؤسسة؛
- (ط) نظام الإبلاغ الخاص بالبلد المضيف: تعزيز النظام؛
- (ي) مواقع البعثات الدائمة على الإنترنت: العمل على انتقال مواقع الإنترنت إلى بيئة أكثر حيوية؛
- (ك) برمجيات الإدارة المركزية: تعزيز هذه البرمجيات المعدة داخليا من أجل إدارة نشر البرمجيات في الحواسيب المكتبية للمستخدمين الأفراد؛
- (ل) نظام إدارة التعلم: العمل مع مكتب إدارة الموارد البشرية على سير كيفية إدارة إنجاز دورات التعلم الإلكترونية على نحو أفضل، بجانب كيفية إدارة استخدام التدريب؛
- (م) جوازات المرور التي تصدرها الأمم المتحدة: إدخال النظام الآلي في إصدار وتحديد جوازات المرور التي تصدرها الأمم المتحدة؛
- (ن) مبادرات مكافحة الإرهاب: تواصل شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات صيانة النظام الذي أعدته لجنة "مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٢٦٧ (١٩٩٩) بشأن تنظيم القاعدة وحركة طالبان ومن يرتبط بهما من أفراد وكيانات، وربما تعمل مع لجنة مكافحة الإرهاب على إعداد مبادرات شبيهة.

ثامنا - ٧٠ فيما يتعلق بمسألة توافق النظم مع النظام المستقبلي لتخطيط الموارد في المؤسسة، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات تفيد بأن النسخ التجارية من هذا النظام تعمل بشكل عام في توافق مع الأنظمة المتخصصة التي تغطي مهام ومتطلبات لا يعالجها النظام أو لا يغطيها بشكل جيد. وتشمل هذه المهام على وجه التحديد: نظم إدارة الوثائق وإدارة المحتوى، أو نظم إدارة المواهب وعلاقات الزبائن، أو نظم إدارة الخدمات. ويمكن لهذه النظم أن تتكامل بسلاسة فيما بينها، من خلال استخدام الوصلات البنينة المبيته فيها، بحيث تصبح وكأنها نظام واحد، شريطة أن يكون الهيكل العام للعمل جيد الإعداد على أقل تقدير. وتفيد المعلومات المقدمة بأن استراتيجية نشر النظام المتوفر لتخطيط الموارد في المؤسسة تأخذ في الاعتبار هذه الأنظمة التكميلية. وبينما تلاحظ اللجنة هذه المعلومات، لا يسعها إلا أن تؤكد مرة أخرى ضرورة كفالة التوافق التام لنظم تكنولوجيا المعلومات في الأمانة العامة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إيلاء اهتمام خاص لتوافق احتياجات نظم تكنولوجيا المعلومات. وتتوقع اللجنة أن تعالج هذه المسألة في سياق التقرير الشامل الذي سيقدم إلى الجمعية العامة.

الباب ٢٨ هاء

الإدارة، جنيف

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٧٠٠ ٨٧٥ ١١٠ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٨٠٠ ١٩٢ ١٠٧ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٤٠٠ ٢٦٩ ٢٧ دولار
أدرج في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز للعدد الكلي للوظائف حسب مصدر التمويل والدرجة.	
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. حسبت الأرقام الواردة في هذا التقرير بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يرد غير ذلك.	

ثامنا - ٧١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٢٨ هاء تبلغ ٩٠٠ ٣٧٨ ١٠٧ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، بزيادة قدرها ١٠٠ ١٨٦ دولار، أو نسبة ٠,٢ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعكس

هذا زيادة صافية تتصل في معظمها بالأثر اللاحق للموارد الحالية اللازمة لنقل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان إلى المبنى الواقع في جادة جوسيبى موتا، وهي الموارد التي وافقت الجمعية العامة عليها في مقررها ٥٦٢/٦٠، وتتعلق أيضا بتعزيز قدرات وحدة الخزائنة، وتقابلها انخفاضات تتصل بالتكاليف غير المتكررة لتجهيز مبنى ج موتا (A/62/6 (Sect. 28E)، الفقرة ٢٨ هاء-٥)).

ثامنا - ٧٢ ويرد في الجدول ثامنا - ٦ موجز للوظائف الموافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وموجز لحالة الشواغر الراهنة وللمقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامنا - ٦

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الدرجة	
الميزانية العادية		
٣٠١	١ مد-٢؛ ٣ مد-١؛ ٨ ف-٥؛ ١٤ ف-٤؛ ١٢ ف-٣؛ ١٢ ف-٢؛ ١٨ خ غ (ر ر)؛ ٢٣٣ خ ع (ر أ)	موافق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٨	١ ف-٥؛ ٢ ف-٣؛ ٢ ف-٢؛ ٣ خ ع (ر أ)	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧
٣٠١	١ مد-٢؛ ٣ مد-١؛ ٨ ف-٥؛ ١٤ ف-٤؛ ١٢ ف-٣؛ ١٢ ف-٢؛ ١٨ خ ع (ر ر)؛ ٢٣٣ خ ع (ر أ)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
١	١ ف-٤	الوظائف الجديدة
١	١ ف-٤	الوظائف الملغاة
٢	١ ف-٤ و ١ ف-٣ من وظيفة مؤقتة إلى وظيفة ثابتة	الوظائف المحولة
الموارد الخارجة عن الميزانية		
١١٠	٢ ف-٥؛ ٩ ف-٤؛ ١٦ ف-٣؛ ٢ ف-١/٢؛ ١ خ ع (ر ر)؛ ٨٠ خ ع (ر أ)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

(أ) تشمل الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية من أجل دعم الهياكل الإدارية الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا - ٧٣ يقترح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لأمين الخزانة، كي يتولى رئاسة وحدة الخزانة تحت البرنامج الفرعي ٢، تخطيط البرامج والميزانية والحسابات. وتم توضيح المهام الوظيفية لها في الفقرة ٢٨ هاء-٢١ من اقتراح الميزانية (A/62/6 (Sect. 28E)). وتلقت اللجنة الاستشارية معلومات بأنه يقترح إنشاء الوظيفة، التي كانت تمول في السابق من الموارد الخارجة عن الميزانية، تحت الميزانية العامة نظرا إلى المهام الأساسية التي تؤديها. وتوصي اللجنة الاستشارية في هذا السياق، واستنادا إلى المبررات التي ساقها الأمين العام، بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

ثامنا - ٧٤ يقترح إلغاء الوظيفة المؤقتة لمنسقا المشروع الأمني، برتبة ف-٤، المأذون بها تحت التوجيه التنفيذي والإدارة، من أجل تقديم المساعدة في رصد تنفيذ مشاريع الهياكل الأساسية المتصلة بالأمن في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وأن يستمر إلغاؤها لفترة السنتين بأكملها، وأن توفر عوضا عن ذلك تحت المساعدة المؤقتة العامة، لمدة ١٨ شهرا تمثل الفترة الزمنية المسقطا لاكتمال المشاريع ذات الصلة (انظر الفقرة ثامنا - ٧٩ أدناه). وتوصي اللجنة الاستشارية، استنادا إلى المبررات التي ساقها الأمين العام، بالموافقة على هذا المقترح.

ثامنا - ٧٥ يقترح تحويل الوظيفتين المؤقتين لرئيس وحدة إدارة نظم الأعمال التجارية والتخزين (ف-٤) ومدير نظم التشغيل UNIX ومدير شبكة التخزين (ف-٣) إلى وظيفتين ثابتتين تحت البرنامج الفرعي ٤، خدمات الدعم (A/62/6 (Sect. 28E)) الفقرة ٢٨ هاء-٣٤). وتلقت اللجنة معلومات تفيد بأن هاتين الوظيفتين صدر الإذن بهما أولا في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣. ونظرا إلى الطبيعة المتكررة لمهام هاتين الوظيفتين الضرورييتين للهياكل الأساسية الجارية ولدعم نظم المكتب يُقترح تحويلهما. وتوصي اللجنة الاستشارية، في هذا السياق واستنادا إلى المبررات التي ساقها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح تحويلهما إلى وظيفتين ثابتتين (١ برتبة ف-٤ و ١ برتبة ف-٣) تحت خدمات الدعم.

تعليقات وتوصيات أخرى

ثامنا - ٧٦ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الإطار المستند إلى النتائج للمكتب لا يتضمن أي إشارة، في سياق إدارة الموارد البشرية، إلى التوقيت الجيد في تعيين الموظفين وتنسيبهم، كأحد الإنجازات المتوقعة، مما في ذلك مؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء. وإذا استفسرت اللجنة،

أفيدت بأن مكتب الأمم المتحدة في جنيف حدد مؤشر إنجاز تعيين الموظفين للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمقدار ١٢٠ يوما، في ضوء البيانات المجمعة التي توضح (استنادا إلى تجربة تعيين ١٣٣ موظفا) أن إجراءات ملء وظيفة واحدة استغرقت مدة قدرها ١٤٤ يوما في المتوسط، في عام ٢٠٠٦، بينما استغرقت ١٢٦ يوما، خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (استنادا إلى تجربة تعيين ٧٢ موظفا). وعلاوة على ذلك، أفيدت اللجنة بأن الشواغر الثمانية المشار إليها في الجدول ثامنا - ٥ أعلاه ستتملأ بحلول تموز/يوليه ٢٠٠٧. وتوصي اللجنة بضرورة أن يعكس الإطار المستند إلى النتائج لمكتب الأمم المتحدة في جنيف في المستقبل هذا الإنجاز المتوقع ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء ذات الصلة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٧٧ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتمادات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب أوجه الإنفاق لفترة السنتين الجارية.

ثامنا - ٧٨ تعكس الموارد غير المتعلقة بالوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ للباب ٢٨ هاء (٨٠٠ ٢١٤ ٤٢ دولار) زيادة قدرها ٣٠٠ ٣٤٠ دولار مقارنة بالموارد التي اعتمدت للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتمثل الزيادة صافي نقصان في الاحتياجات المتعلقة بالخدمات التعاقدية واللوازم والمواد والأثاث والمعدات، بسبب مشتريات المعدات التي تمت خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛ وتقابلها جزئيا زيادة تحت نفقات الموظفين الأخرى ونفقات التشغيل العامة.

ثامنا - ٧٩ وتعكس الموارد المقترحة تحت تكاليف الموظفين الأخرى، البالغ قدرها ٩٠٠ ٨٤٢ ٢ دولار، زيادة تبلغ ١٠٠ ٤٣ دولار على الموارد التي اعتمدت للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعزى هذا في معظمه إلى مقترح تمويل الوظيفة المؤقتة لمنسق المشروع الأمني، برتبة ف-٤، لمدة ١٨ شهرا إضافية تحت المساعدة المؤقتة العامة (انظر الفقرة ثامنا - ٧٤ أعلاه). وتلقت اللجنة الاستشارية معلومات تفيد بأن هذا سيُتيح تنفيذ مشاريع الهياكل الأساسية الأربعة المتصلة بالأمن (مبنى البريد والحقيبة الدبلوماسية، ومشروع مراقبة المنطقة الوسطى، ونظام الكشف عن الحرائق ورشاشات المياه، ومشاريع تقسيم المساحات الداخلية للمباني) المقرر إكمالها خلال الفترة من أيار/مايو إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

ثامنا - ٨٠. وتعكس الموارد المقترحة لنفقات التشغيل العامة البالغ قدرها ٦٠٠ ٠٧٨ ٢٨ دولار زيادة قدرها ١٠٠ ٩٨٩ ١ دولار على الموارد التي اعتمدت للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعزى هذا بشكل رئيسي إلى الأثر اللاحق للاحتياجات المتصلة باستئجار المباني لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في جادة جوسيبى موتا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد المتصلة باستئجار مبنى ج. موتا، للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مأذون بها للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، بينما تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ موارد تغطي فترة السنتين بأكملها. وأفيدت اللجنة بأن العقد المبرم بين مالكا مبنى ج. موتا ومؤسسة مباني المنظمات الدولية، وكذلك عقد الإيجار من الباطن المبرم بين المؤسسة ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، تم التوقيع عليهما في ٢٧ تموز/يوليه ٢٠٠٦، وأن التاريخ الفعلي لبدء فترة الإيجار هو ١ آب/أغسطس ٢٠٠٦. وتعين على مفوضية حقوق الإنسان، عقب عملية التوقيع، اعتماد خطط لتجديد المبنى قبل موعد بدء العمل الفعلي. وتنص الخطة الأصلية على أن يتم شغل المبنى على مراحل بحيث يضم ٢٧٠ موظفا بنهاية عام ٢٠٠٧ (A/60/899، الفقرة ٨). ووصل مجموع الموظفين الذين شغلوا حيز المبنى الجديد حتى ١٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ إلى ٢٣٨ موظفا. وتذكر اللجنة بأن السعة الاستيعابية لمبنى ج. موتا قدرت بـ ٣٧٥ موظفا.

تعليقات وتوصيات أخرى

ثامنا - ٨١. تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد المقترحة للبواب ٢٨ هاء، الإدارة، جنيف، في الميزانية البرنامجية المقترحة (A/62/6) (الباب ٢٨ هاء)، لا تتضمن احتياجات يتوقع أن تترتب على التوصيات المتصلة بالفريق المعني بإعادة تصميم نظام الأمم المتحدة لإقامة العدل (انظر الوثيقتين A/61/205 و A/61/758)، وهي قيد النظر أمام الجمعية العامة (انظر الفصل الأول أعلاه)، أو التوصيات التي تتصل بتنفيذ المقرر ١٠٤/٣ لمجلس حقوق الإنسان، الذي لم تنظر فيه الجمعية العامة بعد. وتلاحظ اللجنة أنه بعد أن تنظر الجمعية العامة في المقرر وفي هذه المقترحات، فإن الموارد ذات الصلة ستدرج، حسب الاقتضاء، في اعتمادات الميزانية، عند اعتماد الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر Sect. A/62/6 (28E)، الفقرتين ٢٨ هاء - ٦ و ٢٨ هاء-٧، والباب ٢٣ أعلاه).

الباب ٢٨ واو

الإدارة، فيينا

المقترح المقدم من الأمين العام ٣٦ ٥٥٤ ٠٠٠ دولار^١

الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ ٣٥ ٢٩٧ ٤٠٠ دولار

الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية ١١ ٤٢٩ ٤٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز مقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز العدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والدرجة.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد الأرقام في هذا التقرير بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

ثامنا - ٨٢ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي يطلبها الأمين العام للبواب ٢٨ واو تبلغ ٣٥ ١١٦ ١٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا قدره ١٨١ ٣٠٠ دولار، أو نسبة ٠,٥ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect.28F)، الفقرة ٢٨ واو - ٩).

ثامنا - ٨٣ يرد في الجدول ثامنا - ٦ أدناه ملخصا بالوظائف التي أقرت لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وحالة الشواغر الراهنة الوظائف ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامنًا - ٦

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتب
الميزانية العادية	
الموظائف التي أقرت لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦	٩١
١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ٤ ف-٥؛ ٦ ف-٤؛ ٧ ف-٣؛ ٣ ف-٢؛ ٦ خ ع (ر)؛ ٦٣ خ ع (ر أ)	
الموظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	صفر
الموظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨	٩١
١ مد-٢؛ ١ مد-١؛ ٤ ف-٥؛ ٦ ف-٤؛ ٧ ف-٣؛ ٣ ف-٢؛ ٦ خ ع (الرتبة الرئيسية)؛ ٦٣ خ ع (رتب أخرى)	
الموظائف المقترح نقلها	١
١ ف-٥ (نقل داخلي، من البرنامج الفرعي ٤ إلى البرنامج الفرعي ٢)	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الموظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨	٥٤
٢ مد-١؛ ٣ ف-٤؛ ٢ ف-٣؛ ٤ خ ع (ر)؛ ٤٣ خ ع (ر أ)	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنًا - ٨٤ يُقترح إعادة هيكلة دائرة إدارة الموارد المالية، المسؤولة عن تنفيذ البرنامج الفرعي ٢، تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، في قسم حسابات واحد لتسهيل تطبيق المعايير الموحدة والمواءمة بين البيانات المالية. ويُقترح نقل وظيفة برتبة ف-٥ داخليا من دائرة تكنولوجيا المعلومات (البرنامج الفرعي ٤، خدمات الدعم) لوظيفة رئيس قسم الحسابات (انظر Sect.28F) A/62/6، الفقرة ٢٨ واو - ٦). وأبلغت اللجنة أن حسابات صناديق التبرعات الخاصة بمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة قد أبقى عليها منفصلة عن سائر الحسابات التشغيلية. لذا ستجمع الوحدات المسؤولة عن حسابات مكتب الأمم المتحدة في فيينا ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في قسم واحد جديد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البدء الوشيك بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، الذي يقتضي معايير محاسبية أشد صرامة، يجعل إقامة قسم واحد متكامل للحسابات تأتي بالفعل في حينها. في هذا السياق واستنادا إلى التبرير الذي قدّمه الأمين العام، توصي اللجنة بالموافقة على هذا المقترح.

تعليقات وتوصيات أخرى

ثامنا - ٨٥ لاحظت اللجنة الاستشارية، من إطار عمل مكتب الأمم المتحدة في فيينا المستند إلى النتائج، أن متوسط عدد الأيام الذي ظلت فيه وظيفة من الفئة الفنية شاغرة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ كان ١١٥ يوما، وأن تقديرات متوسط عدد هذه الأيام للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ هو ١١٠ أيام وأن الهدف المحدد للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ هو ٩٣ يوما (انظر A/62/6 Sect.28F)، الجدول ٢٨ او - ٥). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة أن نجاح مكتب الأمم المتحدة في فيينا ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في هذا المجال قد تحقق نتيجةً لعملية تبسيط والشراكة بين جميع الأطراف المعنية بملء الوظائف الشاغرة (أي المديرين وأعضاء هيئات الاستعراض المركزية ومنسقي شؤون المرأة ودائرة إدارة الموارد البشرية ورؤساء الإدارات)، والتدريب واعتماد استراتيجية في مجال الاتصالات. فالمديرون خاضعون للمساءلة، وقد حُددت معايير دنيا لملء الشواغر في حينه، ومثل توقع الشواغر، حيث يجري استباق احتياجات التوظيف بفترة ستة أشهر والإعلان عن الوظائف الشاغرة مسبقا، رهنا بالموافقة على الميزانية؛ ويجري التخطيط لتعاقب الموظفين، حيث يتم الإعلان عن الوظيفة قبل ستة إلى تسعة أشهر من تاريخ التقاعد المرتقب للموظف المعني أو يُعلن عن الوظائف فور شغورها؛ ويتلقى أعضاء هيئات الاستعراض المركزية تدريبا منتظما بشأن أدوارهم ومسؤولياتهم، مما يسمح بالتوصل إلى إقرار معايير التقييم في فترة ٤٨ ساعة؛ كما أن دائرة إدارة المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في فيينا تنجز الترجمة التحريرية لإعلانات شغور الوظائف إلى الفرنسية في غضون خمسة أيام عمل؛ ويجري دوريا فتح باب الترشيح أمام مقدمي الطلبات لجميع الوظائف على فترات زمنية مناسبة (اليوم السادس عشر والحادي والثلاثين والحادي والستين) وتوفير أداة إلكترونية للرصد والتقييم (جدول رصد الوظائف الشاغرة) تتيح تقديم جداول زمنية وآخر المعلومات عن الحالات وتعزيز الشفافية والمعلومات عن حالة الشواغر. توصي اللجنة بأن تُطلع سائر مكاتب الأمم المتحدة وحفظ السلام ذات الصلة على هذا التقدم المحرز والمبادرات الهامة التي ساهمت في تقليص الوقت اللازم لملء الشواغر في مكتب الأمم المتحدة في فيينا ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٨٦ ترد في المرفق الخامس مقارنة نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وتقديرات الاحتياجات للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى

جانب معلومات إضافية قُدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المتوقعة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

ثامنا - ٨٧ وتعكس الموارد غير المتعلقة بالوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في إطار الباب ٢٨ واو (١٠٠ ٨٧٦ ١٧ دولار) نقصانا قدره ١٠٠ ٢٩٣ دولار مقارنة بالموارد المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويأتي هذا النقصان كنتيجة صافية لانخفاض الاحتياجات من مصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والمنح والمساهمات، وتقابله جزئيا زيادة في الموارد المخصصة للأثاث والمعدات.

ثامنا - ٨٨ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن أصل الاعتماد الإجمالي المخصص لأوجه الإنفاق غير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ البالغ ٢٠٠ ١٦٩ ١٨ دولار، أنفق ما قدره ٣٠٠ ٤٩٢ ١٦ دولار حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧. وأبلغت اللجنة أن ارتفاع معدل الإنفاق يعود إلى الالتزامات التي تنطوي عليها العقود المبرمة و/أو الصرف في إطار نفقات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والمنح والمساهمات، حيث سُجلت معظم الالتزامات. وفي مجال خدمات الدعم العام، والعقود الخاصة بإيجار المباني وصيانتها، واستئجار الأثاث والمعدات، تحدد الاتصالات والخدمات المشتركة في إدارة المباني في بداية كل عام، ويجري صرف النفقات الفعلية إما على أساس كل حالة على حدة أو شهريا. ومن المتوقع إنفاق ما مجموعه ١٠٠ ١١٣ ١٨ دولار بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧. توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح الأمين العام المتعلق بالموارد المخصصة لغير الوظائف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الباب ٢٨ زاي

الإدارة، نيروبي

المقترح المقدم من الأمين العام	٨٠٠ ٠٦٥ ٢٧ دولار ^١
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٠٠ ٦٤٥ ١٩ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٩٠٠ ٠٣٩ ١٤ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز مقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز العدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد الأرقام في هذا التقرير بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يذكر إلى خلاف ذلك.

ثامنا - ٨٩ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي يطلبها الأمين العام للباب ٢٨ زاي تبلغ ٣٠٠ ٩٤١ ٢١ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ١٠٠ ٢٩٦ ٤ دولار، أي ٢١,٩ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر (Sect.28G) A/62/6، الجدول ٢٨ زاي - ٩). ويرد في الجدول ثامنا - ٨ أدناه موجز الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ثامنا ٧

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتب
الميزانية العادية	
الوظائف التي أقرت لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٩٨
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧ ^(١)	٣
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٣٤
الوظائف الجديدة	٢
الوظائف المقترحة نقلها	٩
١ مد-١ و ١ ر م (نقل داخلي)، من دائرة إدارة الميزانية والموارد إلى التوجيه التنفيذي والإدارة؛	١ ف-٢ (نقل داخلي) من خدمات الدعم إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
١ مد-١ و ١ ر م (نقل داخلي)، من دائرة إدارة الميزانية والموارد إلى دائرة إدارة الموارد البشرية؛	٣ ف-٣ (نقل داخلي) من دائرة إدارة الميزانية والموارد إلى دائرة إدارة الموارد البشرية؛
١ ر م (نقل داخلي)، من خدمات الدعم إلى دائرة إدارة الموارد البشرية؛	١ ر م (نقل داخلي)، من خدمات الدعم إلى دائرة إدارة الموارد البشرية؛
١ ف-٤ و ١ ف-٣ (داخلي)، من دائرة إدارة الميزانية والموارد إلى خدمات الدعم؛	١ ف-٤ و ١ ف-٣ (داخلي)، من دائرة إدارة الميزانية والموارد إلى خدمات الدعم؛

الوظائف	الرتب
التحويلات	٣٤
تحويلات من وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية	
٢ ر م إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
٨ ر م للبرنامج الفرعي ٢	
٦ وظائف ر م للبرنامج الفرعي ٣	
١٨ وظيفة (١ ف-٣) و ١٧ ر م للبرنامج الفرعي ٤	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٤٧
	٣ م و؛ ١٤٤ ر م

(أ) تشمل وظائف تستخدم لموظفين مؤقتين، ريشما يتم التعيين فيها.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

٩٠ - يُطلب إنشاء وظيفة ف-٣ مخصصة لرئيس قسم مراقبة الممتلكات والجرد لمواجهة تزايد احتياجات الجرد فيما يتصل بالبدء في فترة وشيكة في تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ووظيفة لموظف وطني يشغلها مهندس كهرباء دعماً لأنشطة البناء في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي في دائرة خدمات الدعم (البرنامج الفرعي ٤) (A/62/6 Sect.28G)، الفقرة ٢٨ زاي - ٣٣). توصي اللجنة الاستشارية، في هذا السياق وأيضاً على أساس التبرير الذي قدمه الأمين العام، بالموافقة على إنشاء هاتين الوظيفتين.

نقل الوظائف

٩١ - يُقترح نقل تسع وظائف فيما بين التوجيه التنفيذي والإدارة ودائرة إدارة الميزانية والمالية ودائرة إدارة الموارد البشرية ودائرة خدمات الدعم (A/62/6 Sect.28G)، الفقرتان ٢٨ زاي - ٢٣ و ٢٨ زاي - ٣٣). استناداً إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على نقل هذه الوظائف.

تحويل الوظائف

٩٢ - يُقترح تحويل ما مجموعه ٣٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة المحلية ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (١ ف-٣ و ٣٣ من الرتبة المحلية) في دائرة التوجيه التنفيذي والإدارة، والبرامج الفرعية ٢ و ٣ و ٤ (A/62/6 Sect.28G)، الفقرات ٢٨ زاي - ١٨

و ٢٨ زاي - ٢٣ و ٢٨ زاي - ٢٧ و ٢٨ زاي - ٣٣). توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على تحويل هذه الوظائف الـ ٣٤ استناداً إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام استجابة لقرار الجمعية العامة ٥٢/٢٢٠، على النحو المذكور في الفقرة ثامنا - ٩٤ أدناه.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثامنا - ٩٣ ترد في المرفق ٥ مقارنة نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب المعلومات الإضافية التي قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه بحسب وجه الإنفاق للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

ثامنا - ٩٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة قد تناولت في الفقرة ١٠١ من قرارها ٥٢/٢٢٠ التمويل من خارج الميزانية في الغالب لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي وطلبت من الأمين العام أن يجعل الترتيبات المالية للمكتب متمشية مع الترتيبات المالية للمكاتب الإدارية المماثلة التابعة للأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن هذه العملية التدريجية قد وردت أول ما وردت في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٠-٢٠٠١. والانتقال التدريجي إلى نسبة أعلى في تمويل الميزانية العادية للميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يتجسد أيضا في زيادة في موارد الميزانية المقترحة قدرها ٤,٣ مليون دولار، ٢١,٩ في المائة، على الاعتماد المقترح المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ومن أصل هذه الزيادة، يتصل مبلغ ١,٨ مليون دولار بالأثر المرجأ للملء ١٣ وظيفة جديدة في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، في حين أن مبلغ ٢,٥ مليون دولار يمثل الزيادة المقترحة المتصلة باقتراح إنشاء وظيفتين جديدتين وتحويل ٣٤ وظيفة من وظائف تمويل من موارد خارجة عن الميزانية إلى وظائف تمويل من الميزانية العادية، كما هو منشود. بما يتفق وقرار الجمعية العامة ٥٢/٢٢٠، على النحو الآنف الذكر، والقرارات اللاحقة ذات الصلة. وإذا أقرت الجمعية العامة هذين المقترحين، تصبح جميع الوظائف من الرتبة الفنية وزهاء نسبة ٣٧ في المائة من وظائف الرتبة المحلية في إدارة مكتب نيروبي ممولة من الميزانية العادية. وتلاحظ اللجنة أن الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ انخفضت بنسبة تقرب من ١٩ في

المائة عن مبلغ قدره ٩٠٠ ٠٣٩ ١٤ دولار، مقارنة بـ ٣٠٠ ٢٥٣ ١٧ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ثامنا - ٩٥ أُبلغت اللجنة أنه إذا ما وافقت الجمعية العامة على مقترحات الأمين العام لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، فإن مجموع عنصر الموارد المخصصة لإدارة مكتب الأمم المتحدة في نيروبي من الميزانية العادية ستبلغ زهاء ٦٣ في المائة (قبل إعادة تقدير التكاليف) من الموارد الإجمالية الواردة في إطار هذا الباب. وتلاحظ اللجنة أنه إذا ما وافقت الجمعية العامة على مقترحات الأمين العام لهذا الباب، فإن ١٤٤ وظيفة من الرتبة المحلية و ٣ وظائف لموظفين وطنيين ستبقى تمول من الموارد الخارجة عن الميزانية في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الرقابة الداخلية

الباب ٢٩

الرقابة الداخلية

المقترح المقدم من الأمين العام	١٠٠ ٠٣٣ ٤١ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٠٠ ٥٤٥ ٣١ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٠٠٠ ٩٠٣ ٦٣ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز مقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز العدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد الأرقام في هذا التقرير بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يذكر خلاف ذلك.

تاسعا - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبواب ٢٩، تبلغ ٩٠٠ ٧٦٨ ٣٨ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ٢٢٣ ٧ مليون دولار، أي ٢٢,٩ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

تاسعا - ٢ يرد في الجدول تاسعا - ١ أدناه موجز للوظائف الممولة من الميزانية العادية والتي أُقرت لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، الثابتة والمؤقتة على السواء، وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويبين الجدول أيضا الوظائف الممولة من خارج الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول تاسعا - ١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتب
الميزانية العادية	
الوظائف التي أقرت لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦	٩١
١ و أ ع، ٢ مد-٢؛ ٣ مد-١؛ ١٢ ف-٥؛ ٢٠ ف-٤؛ ١٥ ف-٣؛ ٨ ف-١/٢؛ ٩ خ ع (ر)؛ ٢٠ خ ع (ر أ)، ١ ر م	
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٠
٢ ف-٤؛ ٣ ف-٣؛ ٣ ف-٢؛ ١ خ ع (ر)؛ ١ خ ع (ر أ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨	١٤٥
١ و أ ع، ٣ مد-٢؛ ٦ مد-١؛ ١٦ ف-٥؛ ٣٤ ف-٤؛ ٢٩ ف-٣؛ ١٩ ف-١/٢؛ ٩ خ ع (ر)؛ ٢٧ خ ع (ر أ)، ١ ر م	
الوظائف الجديدة	٥٤
١ مد-٢؛ ٣ مد-١؛ ٤ ف-٥؛ ١٤ ف-٤؛ ١٤ ف-٣؛ ١١ ف-٢؛ ٧ خ ع (ر أ) ^(أ)	
عمليات النقل	٣
١ ف-٥ (نقل داخلي) من البرنامج الفرعي ١ إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
١ ف-٤ (نقل داخلي)، من البرنامج الفرعي ٣ إلى البرنامج الفرعي ٢	
١ ف-٣ (نقل داخلي)، من البرنامج الفرعي ١ إلى البرنامج الفرعي ٢	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨	١٣٩
٢ مد-١؛ ١٣ ف-٥؛ ٤٨ ف-٤؛ ٣٢ ف-٣؛ ٢ ف-١/٢؛ ٣١ خ ع (ر أ)؛ ١١ خ ع (ر م) ^(ب)	

(أ) أبدت الجمعية العامة في قرارها ٢٧٥/٦١، توصية اللجنة الاستشارية بتحويل ٢٥ من هذه الوظائف من تمويل المساعدة المؤقتة العامة: ٩ لشعبة مراجعة الحسابات (٢ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ٣ ف-٤؛ ٣ ف-٣) و ١٦ لشعبة التحقيقات (١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ٦ ف-٤؛ ٢ ف-٣؛ ٤ ف-٢؛ ٢ خ ع). إضافة إلى ذلك، أقرت الجمعية العامة نقل ٤ وظائف (١ مد-١؛ ١ ف-٥؛ ١ ف-٢؛ ١ خ ع (ر أ)) إلى مكتب وكيل الأمين العام، للشؤون الإدارية.

(ب) يعدل عدد الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المعلومات الواردة في الجدول ٢٩-٣ من A/62/6 (Sect. 29) لتشمل ما مجموعه ٩٦ وظيفة ممولة من حساب الدعم (١ مد-١؛ ٩ ف-٥؛ ٣١ ف-٤؛ ٢٢ ف-٣؛ ٢٣ خ ع (ر أ)؛ ١٠ ر م) على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

التوجيه التنفيذي والإدارة

تاسعا - ٣ يُقترح إنشاء ثلاث وظائف جديدة (٢ ف-٥ و ١ ف-٣) لمكتب وكيل الأمين العام (A/62/6 (Sect.29)، (الفقرة ٢٩-١٥). ويُقترح استحداث منصب جديد لمساعد خاص لوكيل الأمين العام (رتبة ف-٥) تستوعب عن طريق نقل وظيفة من البرنامج الفرعي ١، المراجعة الداخلية للحسابات. وكما ورد في اقتراح الميزانية، ستغطي تكاليفوظيفتين الأخرين (١ رتبة ف-٥ لموظف شؤون قانونية و ١ رتبة ف-٣ لموظف برامج) من الاعتمادات الإجمالية للمساعدة المؤقتة العامة.

تاسعا - ٤ في هذا الصدد، تذكّر اللجنة الاستشارية بأنها أشارت في تقريرها بشأن دعم مكتب خدمات الرقابة الداخلية (A/61/880، الفقرات ١٤-١٧)، إلى اقتراح تحويل ٣٩ وظيفة أذنت بها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٦/٦٠ (٢٧ وظيفة لشعبة التحقيقات و ١٠ وظائف لشعبة مراجعة الحسابات ووظيفتان للمكتب التنفيذي) إلى وظائف ثابتة كمساعدة مؤقتة عامة. وأبدت اللجنة قلقها من أن عددا ضئيلا جدا من هذه الوظائف قد شُغل. إضافة إلى ذلك، لم تُستخدم الوظائف، في بعض الحالات، من أجل الغايات التي أُذنت بإنشائها لأجلها، ويُقترح الآن تحويل البعض منها لأداء مهام أخرى. وقد أيدت الجمعية العامة في قرارها ٢٧٥/٦١، توصية اللجنة بتحويل ٩ وظائف إلى وظائف ثابتة لشعبة مراجعة الحسابات و ١٦ وظيفة إلى وظائف ثابتة لشعبة التحقيقات.

تاسعا - ٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية من اقتراح الميزانية أنه يُقترح إعادة توزيع الوظائف ال ١١ الباقية من أصل ال ٢٧ وظيفة المأذون بها أصلا لأداء مهام تحقيق، من أجل أداء مهام مختلفة، وتحويلها إلى وظائف ثابتة، بما فيهاوظيفتان الجديدتان المشار إليهما في الفقرة تاسعا - ٣ أعلاه، في مكتب وكيل الأمين العام، وتحويل ٩ وظائف من المساعدة المؤقتة العامة لتعزيز شعبة التفتيش والتقييم (انظر الفقرة تاسعا - ١٢ أدناه).

تاسعا - ٦ تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه ينبغي تبرير تحويلات وظائف المساعدة المؤقتة العامة على أساس الطابع المستمر للمهام التي أُذنت بإنشائها أصلا لأجلها. فمثل هذه الوظائف مؤقتة بطبيعتها وموجهة لمهام محددة. فإذا لم تعد هذه المهام المعينة لازمة، يجب التخلي عن الوظائف والموارد المتصلة بها. وبما أنه ليس هناك من علاقة بين الوظائف التي أذنت بها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٦/٦٠ باعتبارها مساعدة مؤقتة عامة، والمهام المقترحة إنشاؤها الآن عن طريق النقل والتحويل إلى وظائف ثابتة، كان ينبغي معاملة هذه

المقترحات كطلبات لوظائف جديدة. علاوة على ذلك، تقتضي إجراءات الميزانية السليمة تقديم مقترحات محددة ومبررة لكل وظيفة جديدة مطلوبة على حدة.

تاسعا - ٧ وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه يطلب إنشاء وظيفة جديدة لموظف شؤون قانونية (ف-٥) لكفالة توافر مستشار قانوني ذي كفاءة لتمكين مكتب خدمات الرقابة الداخلية من تقديم المشورة القانونية والإجابة على نحو صحيح على المسائل التي لها تبعات قانونية تنجم عن تنفيذ أنشطة الرقابة، وهذا لا يشكل قطعاً ازدواجا للخدمات التي يقدمها مكتب الشؤون القانونية. تشدد اللجنة الاستشارية على دور مكتب الشؤون القانونية باعتباره السلطة القانونية المركزية في المنظمة. غير أن اللجنة توصي، استناداً إلى الأسباب التي طرحها الأمين العام، بالموافقة على إنشاء وظيفة لموظف شؤون قانونية (ف-٥). وينبغي لهذا الأمر أن يلبي حاجة مكتب خدمات الرقابة الداخلية من المشورة القانونية في حينه بشأن أنشطة الرقابة. وترد توصية اللجنة بشأن وظيفة موظف البرنامج المقترحة (ف-٣) في الفقرتين تاسعا - ١٩ وتاسعا - ٢٠ أدناه.

البرنامج الفرعي ١، المراجعة الداخلية للحسابات

تاسعا - ٨ اقترح إنشاء ما مجموعه ١٠ وظائف جديدة لتعزيز المراجعة الداخلية للحسابات (Sect. 29) A/62/6 الفقرة ٢٩-١٩ (ج) وذلك على النحو التالي:

(أ) في نيويورك، طلبت ثلاث وظائف برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ لإجراء عمليات تقييم مخاطر إضافية ولمراجعة المجالات المنطوية على قدر مرتفع أو متوسط أو منخفض من المخاطر؛ ومطلوب أيضاً وظيفة إضافية برتبة ف-٤ في مكتب المدير لاستيعاب عبء العمل المتزايد بسبب دمج شعبتين داخليتين؛

(ب) وفي جنيف، طلبت وظيفة برتبة ف-٥ لتولي عملية الإشراف وتوفير التوجيه بالنسبة لمراجعة حسابات العمليات الميدانية للأمم المتحدة؛ ووظيفة برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢ لتغطية عمليات مراجعة حسابات العمليات الممولة من الميزانية العادية والمجالات المنطوية على قدر مرتفع من المخاطر؛ وأقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ لموظف برامج يتراأس وحدة الإدارة وتقديم الدعم لموظفي المكتب؛

(ج) وفي نيروبي، طلبت وظيفة برتبة ف-٤ لكفالة تغطية كافة المجالات المنطوية على قدر مرتفع من المخاطر والواقعة تحت مسؤولية مكتب نيروبي.

تاسعا - ٩ وأشارت اللجنة الاستشارية إلى أنه في سياق التقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، الناجمة عن تعزيز مكتب خدمات الرقابة الداخلية،

أقترح تحويل تسع وظائف من تمويل المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة تشمل ما يلي: ثماني وظائف في نيويورك (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ٣ ف-٣) ووظيفة في نيروبي (١ مد-١) لشعبة مراجعة الحسابات (A/61/610، الفقرة ١٤). وأقرت الجمعية العامة، في قرارها ٢٧٥/٦١، تحويل هذه الوظائف التسع لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بناء على توصية اللجنة الاستشارية (انظر الفقرة ١٧ من الوثيقة A/61/880 والفقرة ١ من الجزء الثاني من القرار ٢٧٥/٦١).

تاسعا - ١٠ وتشير اللجنة الاستشارية أيضا إلى أن الجمعية العامة إذ لاحظت في قرارها ٢٧٥/٦١ أن مستوى الموارد اللازمة لدعم مكتب خدمات الرقابة الداخلية مرتبط بمدى قوة الضوابط الداخلية للمنظمة، طلبت إلى الأمين العام أن ينشئ إطارا متينا وفعالا للضوابط الداخلية، يتضمن آلية لإدارة المخاطر على صعيد المؤسسة وأن يدرج في تقريره عن إدارة المخاطر على صعيد المؤسسة وإطار الروابط الداخلية مقترحات لدعم مكتب خدمات الرقابة الداخلية وذلك بالتعاون الوثيق مع المكتب. وطلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام أن يقدم إليها ترتيبات منقحة لتمويل المكتب، مع مراعاة توصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرات من ٣١ إلى ٤٠ من تقريرها عن دعم مكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر القرار ٢٧٥/٦١، الفقرات من ١ إلى ٣ و A/61/880، الفقرات ٣١-٤٠).

تاسعا - ١١ **تردد في الفقرتين تاسعا - ١٩ وتاسعا - ٢٠ أدناه توصية اللجنة الاستشارية بشأن الوظائف الجديدة العشر المقترحة للمراجعة الداخلية للحسابات.**

البرنامج الفرعي ٢، التفتيش والتقييم

تاسعا - ١٢ يقترح إنشاء ما مجموعه ١٦ وظيفة إضافية لشعبة التفتيش والتقييم. وسيتم من خلال إعادة توزيع الوظائف استيعاب وظيفتين جديدتين، يتضمنان وظيفة برتبة ف-٤ تنقل من البرنامج الفرعي ٣ (التحقيقات) لإنشاء مهمة التقييم الذاتي والتعلم ووظيفة برتبة ف-٣ تنقل من البرنامج الفرعي ١، المراجعة الداخلية للحسابات، لزيادة القدرة على إجراء عمليات التفتيش. وتشمل الوظائف الأربع عشرة الإضافية ٩ وظائف (١ مد-٢ و ٣ ف-٣ و ٣ و ٤ ف-١/٢ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والتي من المقترح، حسب ما ورد في الميزانية المقترحة، تحويلها من مخصصات المساعدة المؤقتة العامة، وطلبت ٥ وظائف جديدة (٢ ف-٣ و ٢ ف-٢ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، نظرا لنقل مهمة الاستشارة الإدارية إلى الخارج كما هو مخطط. وتردد في الفقرتين تاسعا - ١٩ وتاسعا - ٢٠ أدناه توصية اللجنة الاستشارية بشأن الوظائف الأربع عشرة المقترحة للبرنامج الفرعي ٢، التفتيش والتقييم.

تاسعا - ١٣ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه ريثما تتخذ الجمعية العامة قرارا بشأن نقل خدمات المشورة الإدارية، لم يتخذ أي إجراء يبين نقل الموارد ذات الصلة في الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/6 (Sect. 29)، الفقرة ٢٩-٢٥). وتشير اللجنة مع ذلك إلى أن الجمعية العامة قد وافقت في الفقرة ٢ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٥/٦١، على نقل وظائف المشورة الإدارية. ووفقا لذلك ينبغي إدخال هذا التعديل في الميزانية المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

تاسعا - ١٤ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا أنه سيتم تناول الترتيبات المفصلة لإعداد تقرير أداء البرنامج لفترة السنتين في سياق تقرير الأمين العام عن الإدارة القائمة على النتائج المطلوب من الجمعية العامة في قرارها ٢٤٥/٦١ (انظر A/62/6 (Sect. 29)، الفقرة ٢٩-٧ والفقرتين ثامنا - ١٢ و ١٣ أعلاه).

البرنامج الفرعي ٣، شعبة التحقيقات

تاسعا - ١٥ يرد في الفقرة ٢٩-٣٢ من اقتراح الميزانية لشعبة التحقيقات (A/62/6 (Sect. 29)) ما مجموعه ١٦ وظيفة إضافية، مقترح تحويلها من تمويل المساعدة المؤقتة العامة، ووظيفة واحدة لإعادة النشر إلى الخارج إلى البرنامج الفرعي ٢ (انظر الفقرة تاسعا - ١٢ أعلاه). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت في قرارها ٢٧٥/٦١ على تحويل هذه الوظائف الست عشرة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (١ مد-١ و ٢ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ٤ ف-٢ و ٢ من فئة الخدمات العامة) (انظر أيضا الفقرة عاشرًا - ٥ أعلاه).

تاسعا - ١٦ أشارت اللجنة الاستشارية، في تقريرها بشأن دعم مكتب خدمات الرقابة الداخلية، إلى اضطلاع المكتب باستعراض خاص لشعبة التحقيقات (A/61/880)، الفقرة ١٨). وأبلغت اللجنة أن الاستعراض يرمي إلى تحليل وتقييم الهياكل التنظيمية الحالية للشعبة وفعاليتها وأساليبها الإدارية والتشغيلية في مجال تنفيذها لولايتها والاضطلاع بأنشطة التحقيق والنوعية والفعالية في تقارير التحقيق التي تنتهجها الشعبة. ويضم نطاق الاستعراض جميع المسائل التنظيمية والإدارية والتنفيذية الهامة المتصلة بأداء الشعبة. وتم كذلك إبلاغ اللجنة أنه من المتوقع إكمال الاستعراض بحلول نهاية حزيران/يونيه ٢٠٠٧ وستقدم أي آثار مترتبة في الموارد، في حالة حدوث ذلك، إلى الجمعية العامة للنظر فيها في إطار الجزء الرئيسي من الدورة الثانية والستين، حسبما طلبته الجمعية العامة في الفقرة ٤٤ من قرارها ٢٧٩/٦١.

دعم البرامج

تاسعا - ١٧ طُلبت ثلاث وظائف إضافية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لضمان أن تكون لدى المكتب التنفيذي القدرة على إدارة عدد أكبر من العمليات ((A/62/6 (Sect. 29)، الفقرة ٢٩-٣٥)). ويُقترح إنشاء هذه الوظائف من خلال التحويل من مخصصات المساعدة المؤقتة العامة. ومع ذلك تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه قد تم السماح بوظيفتين إضافيتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في إطار تمويل المساعدة المؤقتة العامة في سياق قرار الجمعية العامة ٢٤٦/٦٠. وتوصي اللجنة بقبول تحويل وظيفتين من الوظائف الثلاث من فئة الخدمات العامة المقترحة للمكتب التنفيذي إلى وظائف ثابتة.

تاسعا - ١٨ تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة الكبيرة في الموارد فيما يتعلق بموارد الميزانية العادية لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في السنوات الماضية (انظر A/62/6 (Sect.29)، الجدول ٢٩-٢). وترد نفقات بمبلغ ٨٠٠ ٣٧ ٢٣ دولار لفترة الميزانية ٢٠٠٤-٢٠٠٥؛ وتم اعتماد مبلغ ٢٠٠ ٥٤٥ ٣١ دولار في الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وجرت الموافقة، بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٢٧٥/٦١، على تحويل ٢٥ وظيفة متاحة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة. واقترحت موارد تصل إلى مبلغ ٩٠٠ ٧٦٨ ٣٨ دولار للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ مما يمثل زيادة قدرها ٢٢,٩ في المائة قبل إعادة تقدير التكاليف على مخصصات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

تاسعا - ١٩ ونظرا للأسباب التالية، ترى اللجنة الاستشارية أن هذا ليس بالوقت الملائم لاتخاذ قرار بشأن مقترحات التوظيف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة أو المراجعة الداخلية للحسابات أو التفتيش والتقييم (انظر الفقرات تاسعا - ٧ وتاسعا - ١١ وتاسعا - ١٢ أعلاه)، مع استثناءات بسيطة ومحددة (انظر الفقرتين تاسعا - ٧ وتاسعا - ١٧ أعلاه):

(أ) ترى اللجنة أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية يقتضي فترة من التعزيز نظرا لزيادة الموارد المشار إليها في الفقرة تاسعا - ١٨ أعلاه، أثناء العمل من أجل تحسين العمليات والمعايير المهنية والنظر بشكل شامل في مجموع أصوله واحتياجاته، عوضا عن مواصلة تقديم طلبات مجزأة للحصول على موارد إضافية؛

(ب) يقوم مكتب خدمات الرقابة الداخلية بإعداد خطة عمل قائمة على المخاطر (مهام المراجعة الداخلية للحسابات والتفتيش والتقييم والتحقيق) والتي سيتم إكمالها بحلول عام ٢٠٠٧ (A/61/610، الفقرة ٩)؛

(ج) وحسبما ورد في الفقرة تاسعا - ١٦ أعلاه، فقد أجري استعراض داخلي لشعبة التحقيقات، غير أنه لم يتم بعد الانتهاء من إعداد استنتاجات بشأن الهياكل والاحتياجات من الموارد؛

(د) من المتوقع أن يجري مجلس مراجعي الحسابات، كجزء من مراجعته المنتظمة المستمرة لحسابات الأمانة العامة، استعراضا لمكتب خدمات الرقابة الداخلية؛

(هـ) من المنتظر أن تختار الجمعية العامة لجنة استشارية مستقلة للمراجعة في عام ٢٠٠٧ تقوم بفحص خطة عمل مكتب خدمات الرقابة الداخلية واستعراض ميزانيته.

تاسعا - ٢٠ ترى اللجنة الاستشارية أنه من المفيد أولا السماح بإكمال هذه الاستعراضات. وتوصي اللجنة أن يقدم الأمين العام تقريرا شاملا إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين بشأن احتياجات مكتب خدمات الرقابة الداخلية.

التوصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

تاسعا - ٢١ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ واعتماد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطة حسب موضوع الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

تاسعا - ٢٢ تبين الموارد غير المتعلقة بالوظائف بمبلغ ٧٠٠ ٩٤٤ ٦ دولار المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ انخفاض قدره ٧١٩ ٠٠٠ دولار بالمقارنة مع الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعزى صافي الانخفاض في معظمه إلى تخفيض في إطار تكاليف الموظفين الأخرى (٥ ٣٩٩ ٠٠٠ دولار) الناجمة عن التحويل المقترح لمناصب للمساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ الذي اعتمد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ومع ذلك، قد تم تعويض هذا الانخفاض إلى حد بعيد بواسطة احتياجات إضافية: مقترحة للاستشاريين والخبراء (٢ ١٧٠ ٥٠٠ دولار بالمقارنة بـ ١٤٧ ٧٠٠ دولار المعتمد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ وسفر الموظفين (٢ ٦٤٨ ٣٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ ٨٣٤ ٥٠٠ دولار مخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ والخدمات التعاقدية (١٩٩ ٨٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ ٥٥ ٦٠٠ دولار مخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ ونفقات التشغيل العامة (٦٥٣ ٣٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ ٣٥١ ٤٠٠ دولار المخصص لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ والأثاث والمعدات (٤٥٥ ٦٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ

٤٠٠ ٢٠٢ دولار المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧)؛ واللوازم والمواد (٢٠٠٦ ٢٠٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ ٦٧ ٨٠٠ دولار المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧).

الاستشاريون والخبراء

تاسعا - ٢٣ تصل الموارد المقترحة للاستشاريين والخبراء للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى مبلغ ٢ ١٧٠ ٥٠٠ دولار. وهي تبين زيادة قدرها ٢ ٠٢٢ ٨٠٠ دولار على الموارد البالغة ١٤٧ ٧٠٠ دولار المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وقد نجم ذلك في معظمه عن زيادة الاحتياجات المقترحة في إطار البرنامج الفرعي ١، المراجعة الداخلية للحسابات (٢٠٠٠ ٧٨٨ دولار، بالمقارنة بالمبلغ المعتمد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وقدره ٣٥ ٠٠٠ دولار) وفي إطار البرنامج الفرعي ٢ - التفتيش والتقييم (٢٠٠٠ ١ ٠٨٨ دولار، بالمقارنة بمبلغ ٤٩ ٦٠٠ دولار المعتمد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧). أما فيما يتعلق بالبرنامج الفرعي ١، فقد أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة تنص على تزويد شعبة المراجعة الداخلية للحسابات في نيويورك بمشورة ومساعدة فئتين من خبراء في تنفيذ مراجعة حسابات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (نظام تخطيط الموارد المؤسسة) (٣٠٠ ٠٠٠ دولار)، فضلا عن المجالات المتخصصة الأخرى، مثل إدارة الاستثمارات (٩٠ ٠٠٠٠ دولار)، وتقييم مجموعات المقتنيات الفنية (٤٥ ٠٠٠ دولار) وإدارة المخاطر (٤٢ ٠٠٠ دولار)، بما في ذلك مبلغ قدره ٨٢ ٠٠٠ دولار للسفر المتصل بالاستشاريين؛ وفي جنيف لخدمات الاستشارة الهندسية لعقود البناء (٣١ ٢٠٠ دولار).

تاسعا - ٢٤ وفي إطار البند الفرعي ٢، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه تُطلب الموارد المقترحة (٢٠٠٠ ١ ٠٨٨ دولار) لزيادة نطاق وتواتر التفتيش والتقييم، فضلا عن تعزيز نوعية ومصداقية الرقابة المتصلة بإدارة البرامج وتنفيذ الولايات التشريعية من خلال توفير إمكانية الحصول على الخبرة الفنية المؤهلة. وتلاحظ اللجنة أن الموارد المقترحة تشمل ٨٧١ ٢٠٠ دولار لأتعاب الاستشاريين، منها ١٥٨ ٤٠٠ دولار ستخصص لعمليات التفتيش و ٧١٢ ٨٠٠ دولار متصلة بإجراء عمليات التقييم. وهي مدرجة أيضا في اعتماد قدره ٢٧١ ٠٠٠ دولار للسفر المتصل بالاستشاريين.

تاسعا - ٢٥ ونظرا لتوصية اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرتين تاسعا-١٩ وتاسعا - ٢٠ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة للاستشاريين والخبراء في الباب ٢٩ بمبلغ قدره ٢١٨ ٠٠٠ دولار.

سفر الموظفين

تاسعا - ٢٦ تقدر الموارد المقترحة في إطار سفر الموظفين بمبلغ ٢ ٦٤٨ ٣٠٠ دولار (مما يمثل زيادة قدرها ١ ٨١٣ ٨٠٠ دولار بالمقارنة بمبلغ ٨٣٤ ٥٠٠ دولار المعتمد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن معظم الزيادة في الموارد المقترحة متصل بالاحتياجات الإضافية في إطار البرنامج الفرعي ١ (مما يمثل زيادة قدرها ٢٤٤ ٥٠٠ دولار على الموارد المقررة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بمبلغ ٢٧٥ ٧٠٠ دولار)، لمراجعة الحسابات المتصلة بالسفر إلى الخارج من المكاتب القائمة في نيويورك وجنيف ونيروبي؛ وفي إطار البند الفرعي ٢ (زيادة قدرها ٥٣٧ ٠٠٠ دولار على الموارد المقررة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بمبلغ ٧٢ ٣٠٠ دولار)، لتغطية تكاليف سفر الموظفين لإجراء استعراضات التفتيش، واستعراضات التقييم المتعمقة والمواضيعية بشأن مواضيع عديدة، وللمشاركة في التدريب وحلقات العمل/حلقات دراسية؛ وفي إطار البرنامج الفرعي ٣ (زيادة قدرها ١ ٠١٩ ١٠٠ دولار على الموارد البالغة ٤٠٩ ٧٠٠ دولار المقررة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧) لتغطية تكاليف بعثات التحقيق المتزايدة. ونظرا لتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرتين تاسعا - ١٩ و تاسعا - ٢٠ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لسفر الموظفين في إطار البند ٢٩ بمبلغ ٢٦٤ ٠٠٠ دولار.

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب ٣٠

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

٣٥ ١٢٢ ٠٠٠ دولار ^(١)	الاقتراح المقدم من الأمين العام (الميزانية الكاملة)
٣٢ ٣٥٥ ٩٠٠ دولار	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
١١ ٩٣٩ ٧٠٠ دولار ^(١)	حصة الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٧ ٧٩٩ ٢٠٠ دولار	حصة الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

* بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر غير ذلك.

عاشرا - ١ من المطلوب تخصيص موارد في إطار هذا الباب لثلاث من هيئات الأمم المتحدة الممولة تمويلا مشتركا بين الوكالات:

(أ) لجنة الخدمة المدنية الدولية وأمانتها؛

(ب) وحدة التفتيش المشتركة وأمانتها؛

(ج) أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

عاشرا - ٢ طُلبت موارد الميزانية الكاملة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (وهي تشمل موارد الميزانية العادية المطلوبة). بمبلغ يصل إلى ٢٠٠ ٩٨٥ ٣٢ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٦٢٩ ٣٠٠ دولار أو ١,٩ في المائة بالمقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect. 30)، الجدول ٣٠-٣). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٣٠، تصل إلى مبلغ ٦٠٠ ٢٢٣ ١١ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٤٠٠ ٤٢٤ ٣ دولار، أو ٤٣,٩ في المائة، بالمقارنة مع الاعتمادات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect. 30)، الجدول ٣٠-٢). وتلاحظ اللجنة أنه سيلزم إعادة تعديل حصة الأمم المتحدة فيما يتعلق بمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

(A/62/6 (Sec.30)، الفقرة ٣٠-٣). وتقدم الجداول عاشرًا - ١ و ٢ و ٣ الواردة أدناه موجزا للوظائف الممولة من الميزانية العادية والمقررة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وتبين الجداول أيضا الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية والمقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد في المرفق الأول معلومات مفصلة بشأن الوظائف المشتركة التمويل.

لجنة الخدمة المدنية الدولية

الافتراح المقدم من الأمين العام (الميزانية الكاملة)	١٨ ٣٢٠ ٠٠٠ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٦ ١٧٠ ٧٠٠ دولار
حصة الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٦ ٨٤٩ ٣٠٠ دولار ^(١)
حصة الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤ ٦٢٤ ٨٠٠ دولار

* معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر غير ذلك.

عاشرًا - ٣ تصل الميزانية الكاملة المطلوبة للجنة الخدمة المدنية الدولية (والتي تشمل موارد الميزانية العادية المطلوبة) إلى مبلغ ١٦ ٩٣٩ ٣٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٦٠٠ ٧٦٨ دولار، أو ٤,٨ في المائة، بالمقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sec.30)، الجدول ٣٠-٣). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للجنة الخدمة المدنية الدولية في إطار الباب ٣٠، تصل إلى مبلغ ٦ ٣٣٥ ٣٠٠ دولار، قبل إعادة التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ١ ٧١٠ ٥٠٠ دولار، أو ٣٧ في المائة بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Section 30)، جدول ٣٠-٢). ويُخلص الجدول عاشرًا - ١ الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد في المرفق الأول معلومات مفصلة بشأن الوظائف المشتركة التمويل.

الجدول عاشر - ١
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة		
الميزانية العادية			
١ مد-٢ و ٣ مد-١ و ٣ ف-٥ و ٨ ف-٤ و ٤ ف-٣ و ٣ ف-١/٢ و ٢ خ ع (ر) و ٢٢ خ ع (رأ)	٤٦	٢٠٠٦-٢٠٠٧	المعتمدة لفترة السنتين
١ مد-١ و ٢ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-١/٢ و ٣ خ ع (رأ)	٨	٢٠٠٧	الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو
١ مد-٢ و ٣ مد-١ و ٤ ف-٥ و ٩ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٣ ف-١/٢ و ٣ خ ع (ر) و ٢١ (رأ)	٤٧	٢٠٠٨-٢٠٠٩	الوظائف المقترحة لفترة السنتين
١ برتبة ف-٥ لشعبة سياسات شؤون الموظفين	١		وظائف جديدة
١ ف-٣ إلى ف-٤ و ١ خ ع (رأ) إلى وظيفة واحدة خ ع (ر)	٢		إعادة التصنيف

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

عاشر - ٤ يطلب إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥ لموظف أقدم لسياسات شؤون الموظفين لشعبة سياسات شؤون الموظفين ((Section 30) A/62/6، الفقرة ٣٠-١٩). واستنادا إلى التبرير الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

إعادة التصنيف

عاشر - ٥ يُطلب إعادة تصنيف وظيفة مدير قواعد بيانات برتبة ف-٣ إلى وظيفة موظف نظم المعلومات برتبة ف-٤؛ وإعادة تصنيف وظيفة مساعد إداري لشؤون المرتبات من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) ((Sect.30) A/62/6، الفقرة ٣٠-١٩). واستنادا إلى المبرر الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة تصنيف هاتينوظيفتين.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

عاشرا - ٦ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قُدمت إلى اللجنة بشأن الاحتياجات المسقطة حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

وحدة التفتيش المشتركة

٢٠٠ ٥٩٨ ١١ دولار ^(١)	المقترح المقدم من الأمين العام (الميزانية الكاملة)
٢٠٠ ٢٢٢ ١١ دولار	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٢ ٧٧٢ ٠٠٠ دولار	حصة الأمم المتحدة عن الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
١ ٦٧٢ ١٠٠ دولار	حصة الأمم المتحدة عن الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

(أ) حسب معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. الأرقام الواردة في هذا التقرير منقحة حسب معدلات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، إذا لم يذكر خلاف ذلك.

عاشرا - ٧ تبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة لوحدة التفتيش المشتركة (شاملة الموارد المطلوبة الممولة من الميزانية العادية) ٩٠٠ ٠٨٢ ١١ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، بما يمثل نقصانا قيمته ٣٠٠ ١٣٩ دولار، أي بنسبة ٢,١ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect.30) الجدول ٣٠-٣). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد الممولة من الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للوحدة تحت الباب ٣٠، تبلغ ٨٠٠ ٦٤٨ ٢ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، بما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ٩٧٦ دولار، أي ما نسبته ٤,٥ في المائة مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 Sect.30)، الجدول ٣٠-٢). ويوجز الجدول عاشرا - ٢ الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة، ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويضم المرفق الأول تفاصيل الوظائف المشتركة التمويل.

الجدول عاشر - ٢
الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠ الستين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١ مــــد-٢؛ و ٢ ف-٥؛ و ٣ ف-٤؛ و ٣ ف-٣؛ و ١ خ ع (رر)؛ و ١٠ خ ع (رأ)
الوظائف المشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١ ف-٥؛ و ٢ ف-٣؛ و ٢ خ ع (رأ)
الوظائف المقترحة لفترة ٢٠ الستين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١ مــــد-٢؛ و ٢ ف-٥؛ و ٣ ف-٤؛ و ٤ ف-٣؛ و ١ ف-٢؛ و ١ خ ع (رر)؛ و ٨ خ ع (رر)
الوظائف الجديدة	١ ف-٣ و ١ ف-٢ للفريق المعني بأعمال التفتيش والتقييم
الوظائف الملغاة	٢ خ ع (رأ)

التعليقات والتوصيات المتعلقة بالوظائف

الوظائف الجديدة

عاشر - ٨ يُطلب إنشاء وظيفتي موظف بحوث برتبيتي ف-٢ و ف-٣ لدى الفريق المعني بأعمال التفتيش والتقييم ((A/62/6 (Sect.30)، الفقرة ٣٠-٢٣)). وخلال فترة الستين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، هناك ما مجموعه ١١ مفتشا و ٨ من موظفي البحوث. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن ١٠ من موظفي البحوث قد طُلب منهم تجنب الأولويات المتضاربة فيما بين المشاريع والأفرقة، وكفالة تكريس موظف بحوث واحد فقط لمشروع واحد طوال مدته، ومن ثم تجنب التداخل في المسؤوليات. وأبلغت اللجنة بأنه سيجري إنشاءوظيفتين بحيث لا تترتب على ذلك تكاليف عند اقتراحها بالإلغاء المقترح لوظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (انظر الفقرة عاشر - ١٠ أدناه). وتلاحظ اللجنة أن التكلفة المعيارية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لوظيفتين مستمرتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف تقدر بمبلغ ٣٩٠ ٠٠٠ دولار، بينما تبلغ التكلفة المستمرة المجمعة لوظيفة برتبية ف-٢ ووظيفة برتبية ف-٣ ما قيمته ٧٠٠ ٤٩٩ دولار. وعلى هذا الأساس، تخلص اللجنة الاستشارية إلى أن إنشاء وظيفتين من الفئة الفنية مقابل إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة لا يمكن اعتباره أنه لن تترتب على ذلك تكاليف.

عاشرا - ٩ أبلغت وحدة التفتيش المشتركة اللجنة الاستشارية بأن إجمالي ناتجها سيزيد مع إنشاء هاتين الوظيفتين الجديدتين. إلا أن اللجنة تعرب عن أسفها لعدم توفير معيار يمكن عليه قياس كيفية مساهمة إنشاء وظيفتين من الفئة الفنية لموظفي بحوث في إجمالي ناتج الوحدة. ونظرا لعدم كفاية التبرير المقدم من الأمين العام، لا توصي اللجنة بالموافقة على إنشاء هاتين الوظيفتين.

الوظائف الملغاة

عاشرا - ١٠ يُطلب إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ووظيفة لكاتب السجل، وأخرى لمساعد بحوث ((A/62/6 (Sect.30)، الفقرة ٣٠-٢٨)). وتوصي اللجنة الاستشارية بإلغاء وظيفة كاتب السجل، وذلك في سياق تعليقاتها وتوصيتها الواردة أعلاه، واستنادا إلى المبرر الذي قدمه الأمين العام بأن هذه الوظيفة لا تشكل جزءا من القدرة البحثية للوحدة. إلا أن اللجنة لا توصي بإلغاء وظيفة مساعد البحوث من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، وذلك في سياق توصيتها الواردة أعلاه بعدم الموافقة على إنشاء وظيفتي موظف بحوث من الفئة الفنية، وفي ضوء واقع أن وظيفة مساعد البحوث من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) تشكل جزءا لا يتجزأ من القدرة البحثية الإجمالية للوحدة.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

عاشرا - ١١ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة بشأن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

عاشرا - ١٢ عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه خلال فترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة ٢٢ تقريرا ومذكرة (١٥ عام ٢٠٠٢، و ٧ عام ٢٠٠٣)؛ وخلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، أصدرت الوحدة ٢٢ تقريرا ومذكرة (١١ في كل من العامين)؛ وخلال فترة السنتين الحالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧، توقعت الوحدة إخراج ٢٢ تقريرا ومذكرة (٨ عام ٢٠٠٦ و ١٤ عام ٢٠٠٧). وتشير اللجنة إلى عدم توفر معلومات عن متوسط تكلفة وحدة الناتج، بما في ذلك معلومات عما يُنفقه

المفتشون وموظفو البحوث من تكلفة ووقت على مشروع واحد أو عدة مشاريع متزامنة، بما في ذلك أنشطة الإعداد والتفتيش الفعلي وما بعد التفتيش، وكذلك المهام الإدارية ذات الصلة. وأبلغت اللجنة بأن الأمين التنفيذي لوحة التفتيش المشتركة سيدرس جدوى تجربة نظام لتتبع استخدام الموارد البشرية والموارد الأخرى في مشاريع محددة وتقييم تكاليفها وفوائدها الممكنة. وتعرب اللجنة الاستشارية عن اعتقادها بأنه يتعين بحق بذل جهد من أجل تحديد تكاليف عمل وحدة التفتيش المشتركة. وفي هذا الخصوص، تشير اللجنة إلى التدابير التي اتخذتها الوحدة، والتي رحبت بها الجمعية العامة في قرارها ٢٣٨/٦١. وتعتبر اللجنة أن وجود نظام تتبع لإدارة المشاريع يمكن أن يكون أداة مفيدة في قياس إجمالي تكاليف وفوائد عمل الوحدة. وتتطلع اللجنة إلى النظر في التقدم المحرز في هذا الخصوص، وذلك في سياق استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

المقترح المقدم من الأمين العام (الميزانية الكاملة)	٨٠٠ ٢٠٣ ٥ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤ ٩٦٣ ٠٠٠ دولار
حصة الأمم المتحدة عن الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢ ٣١٣ ٤٠٠ دولار
حصة الأمم المتحدة عن الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١ ٥٠٢ ٣٠٠ دولار

(أ) حسب معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. الأرقام الواردة في هذا التقرير منقحة حسب معدلات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، إذا لم يذكر خلاف ذلك.

عاشرا - ١٣ تبلغ الموارد الممولة من الميزانية الكاملة والمطلوبة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (شاملة الموارد المطلوبة الممولة من الميزانية العادية) ما قيمته ٤ ٩٦٣ ٠٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي لم تتغير مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect.30)، الجدول ٣٠-٣). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد الممولة من الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام لمجلس الرؤساء التنفيذيين في إطار الباب ٣٠، تبلغ ٢ ٢٣٩ ٥٠٠ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها ٧٣٧ ٢٠٠ دولار، أي ٤٩,١ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (A/62/6 (Sect.30)، الجدول ٣٠-٢). ويوجز الجدول عاشرا - ٣ الوظائف الممولة من

الميزانية العادية والمعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة، ومقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويضم المرفق الأول تفاصيل الوظائف المشتركة التمويل.

الجدول عاشر - ٣

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة ١٤ السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٦ خ ع (رأ)
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ خ ع (رأ)
الوظائف المقترحة لفترة ١٤ السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٦ خ ع (رأ)

عاشر - ١٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية عدم طلب وظائف إضافية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

عاشر - ١٥ ترد في المرفق الخامس مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قُدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بقبول مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات أخرى

عاشر - ١٦ أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن حصة الأمم المتحدة المتعلقة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والبالغة ٩٠٠ ٧١٥ دولار مشمولة في مجموع تكاليف أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة كذلك بأن منظمة الطيران المدني الدولي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية تخطط لاعتماد المعايير المحاسبية الدولية

للقطاع العام حيث تدخل حيز النفاذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨. وستُنفذ سائر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة هذه المعايير في موعد لا يتجاوز فترات الإبلاغ التي تبدأ في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠. وفضلاً عن ذلك، رد ما مجموعه ٢٢ منظمة على القائمة المرجعية لاعتماد هذه المعايير، وهي القائمة التي أعدها مجلس الرؤساء التنفيذيين والغرض منها رصد التقدم المحرز من حيث إعداد الأنشطة وتنفيذها، بما في ذلك التنظيم والتخطيط، وإعداد خطط التدريب والاتصال. وترى اللجنة أن دور مجلس الرؤساء التنفيذيين في إعداد وتنفيذ هذه المعايير يتسم بالأهمية الفائقة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة من مجلس الرؤساء التنفيذيين تقديم تقرير سنوي عن التقدم المحرز على نطاق المنظومة في مجال تنفيذ هذه المعايير. كما توصي بأن يقدم مجلس الرؤساء التنفيذيين، من أجل تحقيق المزيد من الشفافية، معلومات عن برنامج عمله في بيان الميزانية في المستقبل.

الباب ٣١

المصروفات الخاصة

المقترح المقدم من الأمين العام (الميزانية الكاملة)	٤٠٠ ٣٨٤ ١٠٠ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٩٠٠ ٤٧٨ ٩٣ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٣٠٠ ١٨٢ ١٩ دولار

(أ) حسب معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. الأرقام الواردة في هذا التقرير منقحة حسب معدلات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، إذا لم يذكر خلاف ذلك.

عاشراً - ١٧ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد الممولة من الميزانية العادية والتي طلبها الأمين العام للباب ٣١ تبلغ قيمتها ٤٠٠ ٠٩٤ ٩٤ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، بما يمثل زيادة قدرها ٥٠٠ ٦١٥ دولار، أي ٠,٧ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر (Sect.31) A/62/6، الجدول ٣١-١). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات المقدرة للباب ٣١ ستخفض بما قيمته ٤٠٠ ١٦٠ دولار، وذلك فيما يخص مدفوعات المعاشات التقاعدية للأمناء العاميين السابقين. ومن ثم، ستبلغ الميزانية البرنامجية المقترحة المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ للباب ٣١ ما قيمته ٠٠٠ ٩٣٤ ٩٣ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، بما يمثل زيادة قدرها ٠٠٠ ٤٥٥ ١٠٠، أي ما نسبته ٠,٥ في المائة، مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتوصي

اللجنة بأن توافق الجمعية العامة على مبلغ قدره ٠٠٠ ٩٣٤ ٩٣ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، عوضاً عن مبلغ قدره ٤٠٠ ٠٩٤ ٩٤ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وذلك لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

عاشرا - ١٨ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن مجلس مراجعي الحسابات أوصى بإجراء استعراض لآلية تمويل استحقاقات نهاية الخدمة وما بعد التقاعد^(١١). ولاحظت اللجنة في تقريرها بشأن الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها (A/61/791) أن الأمين العام اقترح في الفقرة ١٩ من تقريره بشأن الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها (A/60/450) و Corr.1 إدخال تنقيحات على برنامج التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بهدف خفض تكاليف الاستحقاقات في المستقبل؛ وأوصت اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه المقترحات^(١٢). وأعاد الأمين العام تقديم المقترحات نفسها، بتنقيح واحد (انظر A/61/730، الفقرة ٤٢). وطلبت الجمعية العامة بعد ذلك في قرارها ٢٦٤/٦١ إلى الأمين العام تقديم تقرير عن التدابير الرامية إلى خفض تكاليف المنظمة المتصلة بخطط الرعاية الصحية، وتقديم المزيد من المعلومات والتحليلات الشاملة التي تستند، في جملة أمور، إلى نتائج التقييم الاكتواري لخطة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧. كما قررت الجمعية العامة الموافقة على إنشاء حساب خاص منفصل ومستقل لتسجيل الالتزامات المستحقة المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة وتقديم بيان بالمعاملات التي تمت في هذا الصدد. وقررت الجمعية كذلك، إلى حين التحقق من الالتزامات المستحقة المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة ومراجعتها من قبل مجلس مراجعي الحسابات، العودة إليها على سبيل الأولوية، في دورتها الثالثة والستين.

(١١) المرجع نفسه، الدورة التاسعة والخمسون، الملحق رقم ٥ (A/59/5)، المجلد الأول، الفصل الثاني، الفقرتان ١٥ (ب) و ٤٧.

(١٢) المرجع نفسه، الدورة الستون، الملحق رقم ٧ ألف (A/60/7/Add.1-42)، الوثيقة A/60/7/Add.11، الفقرة ١٩.

الجزء الحادي عشر

النفقات الرأسمالية

الباب ٣٢

التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

المقترح المقدم من الأمين العام	٨٠٠ ٨٦٢ ٥٨ دولار ^(أ)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٧٨ ٥٣٢ ٠٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجز لمقترحات الأمين العام للوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. كما يرد في المرفق الأول لهذا التقرير موجز للعدد الإجمالي من الوظائف حسب مصدر الأموال وحسب الرتبة الوظيفية.

(أ) حسب معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. الأرقام الواردة في هذا التقرير منقحة حسب معدلات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، إذا لم يذكر خلاف ذلك.

حادي عشر - ١ تُطلب الموارد الخاصة بالنفقات الرأسمالية مركزيا تحت الباب ٣٢ من أجل كفاءة نهج منسق ومنهجي في مجال إدارة المرافق، وأعمال الصيانة والتشييد الرئيسية. وترد تكاليف الموظفين والتكاليف ذات الصلة فيما يخص إدارة وتنظيم الأنشطة المقترحة في هذا الباب مشمولة في إطار الأبواب الرئيسية ذات الصلة للميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، لنيويورك وفيينا وجنيف واللجان الإقليمية. ويؤدي مكتب خدمات الدعم المركزية دورا محوريا في توفير السياسات والمبادئ التوجيهية الإدارية والمساعدة التقنية المتكاملة والمنسقة للمواقع خارج المقار لتنفيذ المشاريع. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب خدمات الدعم المركزية كلف موظفا بالإشراف على المشاريع الخارجية مع التركيز على الرقابة الإدارية للمشاريع الأكبر حجما، وأن شعبة تخطيط البرامج والميزانية تستعرض مشاريع الميزانية من أجل كفاءة عدم تكرار طلبات لنفس المشاريع وتقديم مبررات لكل مشروع، بما في ذلك المقترح تأجيلها أو المقسمة لمراحل على مدى عدد من فترات السنتين.

حادي عشر - ٢ تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة، بمقتضى قرارها ٢٥١/٦١، وافقت على المخطط العام لتجديد مباني المقر، بمبلغ إجمالي منقح لميزانية المشروع

لا يتجاوز ١ ٨٧٦ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار (لا يشمل أي رسوم للتسهيلات الائتمانية). ومن المتوقع البدء في أعمال التشييد في عام ٢٠٠٨. وجرى التأكيد على تطوير صياغة الاحتياجات في إطار الباب ٣٢ وفقا لذلك، وأن طلبات الحصول على الموارد مقتصرة على المجالات التي تستلزم الإصلاح العاجل بما لا يحتمل التأجيل حتى وقت تجديدها المقرر في إطار المخطط العام لتجديد مباني المقر، أو غير المشمولة بنطاق المخطط العام. وتشدد اللجنة على ضرورة إيلاء المزيد من الاهتمام لكفالة أن تكون المشاريع الممولة في إطار الباب ٣٢ تكميلية، ولتجنب أي ازدواج مع المخطط العام لتجديد مباني المقر.

حادي عشر - ٣ تبلغ الموارد الإجمالية التي طلبها الأمين العام للباب ٣٢، قبل إعادة تقدير التكاليف، ما قيمته ٥٥ ١٥٧ ٥٠٠ دولار، مما يمثل انخفاضا قدره ٥٠٠ ٣٧٤ ٢٣ دولار، أي ٢٩,٨ في المائة، مقارنة بفترة السنتين السابقة. ويشمل ذلك مبلغا قدره ٢٠٠ ١٣٢ ٣٣ دولار للتعديلات والتحسينات، بانخفاض نسبته ٣٤,٧ في المائة عن الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. والبالغ ٥٠ ٧١٣ ٢٠٠ دولار، ومبلغ ٣٠٠ ٥٢٥ ١٨ دولار تحت أعمال الصيانة الرئيسية، التي ستخفض بما قدره ٤٠٠ ٢١٠ ١ دولار، أي بنسبة ٦,١ في المائة. وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ٣٢-١٠ من وثيقة الميزانية، فإن النقصان في المقترح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يمثل وقف اعتماد قدره ٥٠٠ ١٧ ٨ دولار رُصد مرة واحدة للمرحلة الثانية من تنفيذ مشاريع التشييد المتصلة بالأمن في مكتب الأمم المتحدة في جنيف؛ واعتماد قدره ٩٠٠ ٠٧٤ ٤ دولار رُصد مرة واحدة لمرفق المكاتب الجديد في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ واعتماد قدره ١٠٠ ٠٨٣ ٨ دولار رُصد مرة واحدة للمرحلة الأولى من مشروع شبكة المؤسسة. وتوصي اللجنة بالموافقة على مقترحات الأمين العام.

حادي عشر - ٤ تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه كان المقرر تقديم احتياجات إضافية، تتعلق بأمن تكنولوجيا المعلومات، واستمرار العمل والانتعاش بعد الكوارث، إلى الجمعية العامة في الجزء المستأنف من دورتها الحادية والسنتين، وذلك في سياق مقترح شامل بشأن الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عملا بالفقرة ٤٧، الجزء الحادي عشر، من قرار الجمعية ٢٧٦/٥٩؛ وستدرج التكاليف ذات الصلة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ حسب الاقتضاء في الاعتماد الوارد في الميزانية وقت اعتماد الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧.

حادي عشر - ٥ وترد في المرفق الخامس لهذا التقرير مقارنة لنفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، والاحتياجات المقدرة للفترة

٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المسقطه حسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية. وفي ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، من المسقط أن تتجاوز التكاليف التقديرات الأصلية بما إجماليه ٣٠٠ ١٧٤ ٢ دولار، أي بما نسبته ٢,٢ في المائة في فترة السنتين الحالية.

حادي عشر - ٦ وعند الطلب، قدمت اللجنة الاستشارية معلومات إضافية عن استخدام الحسابات متعددة السنوات لأعمال الإصلاح والتجديد الرئيسية لأماكن العمل الخاصة بأمانة الأمم المتحدة فيما يتصل بالتوصية ٤ من تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض ثان لتنفيذ اتفاقات المقار التي أبرمتها المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة: توفير أماكن للمقار وتسهيلات أخرى من قِبَل البلدان المضيفة" (A/61/694/Add.1). وهناك حاليا حسابان متعددتا السنوات متعلقان بمشاريع أطول أجلا لأعمال التعديلات/التحسينات والتشييد، وهما: (أ) أعمال التشييد الجارية: حساب التدابير الأمنية لمشاريع تحسين الأمن متعددة السنوات؛ (ب) والصندوق الفرعي للتشييد، المستخدم في التعديلات والتحسينات متعددة السنوات.

الجزء الثاني عشر السلامة والأمن

الباب ٣٣ السلامة والأمن

الاقتراح المقدم من الأمين العام	٢٠٩ ٧٦٥ ٩٠٠ دولار ^(١)
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٩٥ ٥٣٧ ٨٠٠ دولار
الموارد المسقطه الخارجة عن الميزانية	٧ ٤٩٥ ٥٠٠ دولار

يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية ملخص لمقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويرد في المرفق الأول بهذا التقرير ملخص لمجموع عدد الوظائف حسب مصدر الأموال والرتبة.

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير، هي بمعدلات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ المنقحة (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

ثاني عشر - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب ٣٣ قبل إعادة تقدير التكاليف، تصل إلى ٢٠٠ ٨٧٠ ١٩٦ دولار، تمثل زيادة قدرها ٤٠٠ ٣٣٢ ١ دولار، أي ٠,٧ في المائة مقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/62/6 (Sect.33)، الفقرة ٣٣-١٢).

تعليقات وملاحظات عامة

ثاني عشر - ٢ ستنفذ إدارة السلامة والأمن، التي أنشئت بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٥٩، أنشطتها في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ضمن برنامجين فرعيين، هما: تنسيق شؤون الأمن والسلامة؛ والتنسيق والدعم الميدانيين الإقليميين وكما جاء في الميزانية البرنامجية المقترحة فسوف تركز الإدارة على تعزيز تنسيق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة حيث تتكفل بتنفيذ السياسات والإجراءات المتصلة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومعاليهم المستحقين والزوار والمندوبين والأصول؛ وتدمج سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية مشتركة وتوائمتها وتتولى إصدارها (A/62/6 (Sect.33)، الفقرة ٣٣-٤).

ثاني عشر - ٣ ولاحظت الجمعية العامة، في الفقرة ٣ من قراره ٢٦٣/٦١ اعترام الإدارة الاضطلاع بشكل تدريجي بدور ريادي في التصدي للأزمات وإدارتها على صعيد منظومة الأمم المتحدة، وطلبت في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقدم معلومات تفصيلية عن المشروع وما يتصل به من تكاليف في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد أدرج اقتراح في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بإقامة قدرات على إدارة الأزمات في إدارة السلامة والأمن ضمن البرنامج الفرعي ٢ (ب)، الدعم الميداني، لكي تبني قدرة منسقة على الاستجابة لحالات الطوارئ لتتصدى للتحديات التي تواجهها البيئة الأمنية في الوقت الحاضر والتي تشمل استجابة عاجلة ومنسقة لأي حالة طوارئ، مع استراتيجية متكاملة وفعالة للاتصالات. ويقدر مجموع الاحتياجات المقترحة من الموارد لبناء القدرة على إدارة الأزمات بمبلغ ٣٠٠ ١٠٥١ دولار، يتألف من ٩٧٥ ٩٠٠ دولار لتكاليف الوظائف لسبع وظائف جديدة، و ٧٥ ٤٠٠ دولار للاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف لتكاليف التجهيز والتشغيل. ويشمل الاعتماد الأخير ٣٩ ٨٠٠ دولار لمصروفات التشغيل العامة، و ٧ ١٠٠ دولار للوزمات والمواد، و ٢٨ ٥٠٠ دولار للأثاث والمعدات.

ثاني عشر - ٤ وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات إضافية عن الكيفية التي أخذت بها القدرة الحالية لمركز العمليات في المقر في الحسبان عند دراسة الإنشاء المقترح للقدرة على إدارة الأزمات في المقر. وقد أبلغت اللجنة بأنه إذا كانت إدارة السلامة والأمن قد استخدمت الهياكل الأساسية لمركز العمليات في إدارة عملية حفظ السلام في الماضي في التصدي لحالات الأزمات/الطوارئ، كما حدث في حادثة أخذ الرهائن في جمهورية الكونغو الديمقراطية، فإن ذلك لم يحدث إلا لأن مركز الاتصالات في إدارة السلامة والأمن لم يكن قد أنشئ بعد. فهناك ولايتان منفصلتان تماما عند الحديث عن إدارة الأزمات: فإدارة عمليات حفظ السلام سوف تدير حالات الأزمات في عمليات حفظ السلام، بينما ستتولى إدارة السلامة والأمن إدارة جميع عمليات إدارة الأزمات الأخرى، بما في ذلك أخذ الرهائن. كما أبلغت اللجنة بأن الولاية الخاصة بإدارة الأزمات بالنسبة لإدارة السلامة والأمن تستلزم أن يكون لها قدراتها الخاصة. ولهذا الأمر أهمية خاصة في حالة حدوث عدة أزمات في وقت واحد، كأن تحدث أزمة في إحدى عمليات حفظ السلام وأزمة أخرى في ذات الوقت في مكان لا علاقة له بحفظ السلام ولكنه يقع تحت مسؤولية إدارة السلامة والأمن.

ثاني عشر - ٥ وهذه القدرة المزدوجة تعطى دعماً له قيمته لكلا الإدارتين. وفي هذا الصدد، وافقت إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة السلامة والأمن على استخدام مرافق الاتصالات الخاصة بكل منهما في حالة حدوث أي فشل من نوع ما في الموقع الأساسي

الخاص بكل منهما. ويشكل هذا جزءاً من خطة الاستجابة لإدارة الأزمات/استمرارية العمل في المقر. وترحب اللجنة بهذا الترتيب وتنق في أن الإدارتين ستواصلان الاستفادة منه إلى أقصى حد.

ثاني عشر - ٦ وكان من بين ما قرره الجمعية العامة بقرارها ٢٦٣/٦١، أن الجمعية العامة: (أ) تكرر تأكيد المبدأ القائل بأن الأمانة العامة للأمم المتحدة ومؤسسات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها تتقاسم مسؤولية مشتركة عن سلامة وأمن موظفيها؛ (ب) تشدد على المبدأ القائل بأن التمويل من أجل السلامة والأمن، المستند إلى ترتيبات تقاسم التكاليف، ينبغي أن يكون واضحاً ومضموناً ويمكن التنبؤ به؛ (ج) تطلب إلى جميع الكيانات المشتركة في ترتيبات تقاسم التكاليف أن توفر تمويلاً فورياً ومضموناً لهذه الترتيبات، وبالنسبة للكيانات التي عليها متأخرات أن تكفل دفع المبالغ غير المسددة فوراً.

ثاني عشر - ٧ وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه سعيها وراء إيجاد حل ودي للمشاركة المستمرة في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وافق البنك الدولي على تسديد هذه المتأخرات. كما أبلغت اللجنة بأن المبلغ الكامل المطلوب بموجب ترتيبات تقاسم التكاليف المتعلقة بالأمن قد وصل يوم ٢٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ من البنك الدولي عن المتأخرات الخاصة بعامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ وكذلك الاشتراكات المقررة لعام ٢٠٠٧. وقد رحبت اللجنة بهذه التطورات وأعربت عن ثقتها في أن الأمين العام - بصفته رئيساً لمجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظمة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق - سيبدل قصارى جهده ليكفل تسديد جميع الكيانات المشاركة في ترتيبات تقاسم التكاليف لحصتها في هذه التكاليف.

ثاني عشر - ٨ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه استجابة لملاحظتها الواردة في الفقرة ثاني عشر - ٥ من تقريرها السابق^(٣)، فإن الميزانية البرنامجية المقترحة في هذا الباب تعكس الميزانية الكاملة، أي الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل، بالإضافة إلى التمويل من خارج الميزانية.

ثاني عشر - ٩ ويشير الأمين العام إلى أن الموارد الإجمالية المطلوبة للميزانية المشتركة التمويل لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تقدر بنحو ٢١٨,٥ مليون دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف. ويشمل هذا المبلغ: (أ) مبلغ ٢٤,٨ مليون دولار للميزانية الإجمالية لباب الأمن والسلامة في فيينا، الذي يمول بصورة مشتركة من جانب المنظمات الموجودة في المركز الدولي في فيينا، بموجب الصيغة المتفق عليها لتقاسم التكاليف في سياق البرنامج الفرعي ١، تنسيق الأمن والسلامة؛ (ب) و ١٩٣,٧ مليون دولار للعمليات الميدانية والاحتياجات

ذات الصلة بإدارة السلامة والأمن في المقر التي ستمول طبقاً لصيغة تقاسم التكاليف التي يقررها مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق بموجب البرنامج الفرعي ٢ (أ)، تنسيق العمليات الميدانية الإقليمية، والبرنامج الفرعي ٢ (ب)، الدعم الميداني.

ثاني عشر - ١٠ يلخص الجدول ثاني عشر - ١ وظائف الميزانية العادية التي ووفق عليها لفترة السنتين ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧، سواء الثابتة أو المؤقتة، وحالة الشواغر الراهنة، ومقترحات الأمين العام بشأن الوظائف الممولة من الموارد خارجة عن الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩. كما يبين الجدول الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩. أما تفاصيل الوظائف مشتركة التمويل فتد في المرفق ١ جيم.

الجدول ثاني عشر - ١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتب
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٩٣٦ ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١ وأع، ٢ مد-٢، ٢ مد-١، ١ مد-١، ٨ ف-٥، و ١٦ ف-٤، و ١٦ ف-٣، ٦ ف-١/٢، ٨ خ ع (رر)، و ١٧٠ خ ع (رأ)، و ٢٦٨ خ أ، و ٣٤٦ رم
الوظائف الشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ ع (رر)، و ١٢ خ ع (رأ)، و ٢٦ خ أ و ١٢ رم
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٩٤٤ ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١ وأع، ٢ مد-٢، ٢ مد-١، ٩ ف-٥، و ١٧ ف-٤، و ١٩ ف-٣، و ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (رر)، و ١٧٢ خ ع (رأ)، و ٣٠٠ خ أ، و ٤٠٧ رم
الوظائف الجديدة	٨
وظائف معاد تصنيفها	١
الوظائف الجديدة	١ مد-٢ نائب وكيل الأمين العام للسلامة والأمن إلى رتبة أمين عام مساعد (انظر A/62/191)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
وظائف مقترحة لفترة لسنتين ٤٠ ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١ ف-٣، و ١ ف-١/٢، و ٢٦ خ ع (رأ)، و ١٢ خ أ

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

ثاني عشر - ١١ يقترح إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف-٢ تحت التوجيه التنفيذي والإدارة لمهمة موظف الشؤون الداخلية بغرض تعزيز وحدة الامتثال والتقييم والرصد. وكما جاء في

الميزانية المقترحة، فإن الاقتراح قُدم في أعقاب الاستعراض الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية، الذي أوصى بإنشاء وحدة الشؤون الداخلية. وقد أُبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن هذه الوحدة ستكون مسؤولة حصراً عن التحقيق في شكاوى الفئة الثانية^(١٣) ضد جميع أفراد إدارة السلامة والأمن في مختلف أنحاء العالم. وسيقوم من يشغل الوظيفة برتبة ف-٢ هذه بالمهام التالية: (أ) استعراض الشكاوى وتحليلها، وتحديد الأولويات، واقتراح سبيل العمل؛ (ب) وعقد مقابلات مع جميع الأطراف التي لها علاقة بالقضية؛ (ج) وجمع وتحليل الوثائق والمواد الأخرى ذات الصلة؛ (د) وكتابة مسودات التقارير المتعلقة بالتحقيقات، مع التوصيات المناسبة؛ (هـ) ووضع خطة للتحقيقات التي ستجريها الوحدة؛ (و) والقيام بأي واجبات أخرى ذات صلة قد يكلفه بها رئيس وحدة الامتثال والتقييم والرصد (A/62/6 (Sec.33)، الفقرة ٣٣-٢٤). وبناء على المبرر الذي يقدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظيفة.

ثاني عشر - ١٢ يقترح إنشاء سبع وظائف جديدة (١ ف-٥، و ١١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتعزيز القدرات على إدارة الأزمات الجديدة في المقر، وذلك عملاً بالفقرة ٣ من قرار الجمعية العامة ٢٦٣/٦١. وتوجد في إدارة السلامة والأمن الآن سبع وظائف من فئة الخدمات العامة لتشغيل مركز الاتصالات، الذي يصبح مركز تنسيق الأزمات في إدارة السلامة والأمن في أوقات الطوارئ (A/62/6 (Sect.33)، الفقرة ٤٠). وسيوفر إيجاد قدرات لإدارة الأزمات قدرة شاملة في جميع وحدات المنظومة لوضع خطط وقدرات وتدابير للاستجابة لإدارة الأزمات بصورة منسقة (انظر الفقرات ثاني عشر - ٣ وثاني عشر - ٤ وثاني عشر - ٥ أعلاه) وبناء على المبرر الذي قدمه الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء هذه الوظائف.

إعادة التصنيف

ثاني عشر - ١٣ تلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٣٣-١٩ من الميزانية المقترحة، أن وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن، سيساعده نائب برتبة مد - ٢ يركز على المهام الداخلية والإدارة اليومية لهذه الإدارة. وفي الوقت نفسه، وكما جاء في الفقرة ٣٣-٢٠ من الميزانية المقترحة، يذكر الأمين العام بأنه اقترح في تقريره إلى الجمعية العامة بشأن إقامة نظام

(١٣) صنف مكتب خدمات الرقابة الداخلية التحقيقات تحت فئتين منفصلتين. تصنف الحالات الأقل خطراً على المنظمة بأنها تنتمي إلى الفئة الثانية، ويمكن إجراء التحقيقات فيها بتوجيه مدير عام البرامج. أما الحالات ذات الخطر الشديد والمسائل المعقدة والإجرامية الجسيمة فتصنف في الفئة الأولى ويحققها المكتب وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٨٧/٥٩.

معزز وموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/61/531) إعادة تصنيف وظيفة نائب وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن برتبة مد-٢ إلى رتبة أمين عام مساعد. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها بعد أن درست تقرير الأمين العام، أوصت بالنظر في إعادة التصنيف في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة للسنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر A/61/642، الفقرة ٥). ولاحظت اللجنة أن الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لا تتضمن أي اعتماد يتعلق بإعادة تصنيف وظيفة نائب وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن. وكما جاء في الفقرة ٣٣-٢٠ من الميزانية المقترحة، فإن هذا الاعتماد سيكون موضع مذكرة منفصلة موجهة من الأمين العام إلى الجمعية العامة.

ثاني عشر - ١٤ وفي مذكرة الأمين العام المؤرخة ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (A/62/91)، يشير إلى أنه إذا تم ترفيع وظيفة مد-٢ إلى أمين عام مساعد اعتباراً من أول كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، فستبلغ الاحتياجات الإضافية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ٤٠٠ ٣٣ دولار تحت الباب ٣٣، السلامة والأمن، و ٦ ٨٠٠ دولار تحت الباب ٣٥، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، يقابله مبلغ معادل له تحت باب الإيرادات ١، الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (انظر A/61/531، الفقرة ١٢). كما أشار الأمين العام إلى أنه إذا وافقت الجمعية العامة على إعادة التصنيف، فإن هذه الاحتياجات ستعدل طبقاً للمؤشرات الحالية لتقدير التكاليف وستظهر في الاعتماد الأولي لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ثاني عشر - ١٥ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها عندما أوصت بدراسة إعادة التصنيف للوظيفة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، كانت تتوقع أن تظهر المبررات الكاملة والاحتياجات من الموارد لهذا الاقتراح في الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وكما لوحظ أعلاه، فإن الاقتراح الخاص بإعادة تصنيف الوظيفة قُدم بدلا عن ذلك كمذكرة منفصلة من الأمين العام. وقد تعرض الفصل الأول من هذا التقرير إلى الافتقار إلى الشفافية في الطريقة التي قُدمت بها مقترحات الميزانية للأمين العام. ولكن من الزاوية الموضوعية، فإن اللجنة، بعد أن استعرضت جميع الوثائق بشأن هذه المسألة، توصي بالموافقة على إعادة تصنيف وظيفة نائب وكيل الأمين العام برتبة مد-٢ لشؤون السلامة والأمن إلى رتبة أمين عام مساعد اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ثاني عشر - ١٦ يبين المرفق الخامس مقارنة بين نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، واعتماد الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية بشأن النفقات المسقطه، بحسب وجه الإنفاق لفترة السنتين الحالية.

سفر الموظفين

ثاني عشر - ١٧ تصل احتياجات الميزانية الكاملة لسفر الموظفين (الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل) إلى ٨٠٠ ١٢ ٧٤٤ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يقل بمبلغ ٤٠٠ ٣٤٦ دولار (٢,٦ في المائة) عن اعتماد الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الذي يبلغ ٢٠٠ ١٣ ٠٩١ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن صافي النقصان البالغ ٤٠٠ ٣٤٦ دولار يعكس نقصانا قدره ٤٠٠ ٨١٥ دولار تحت الأنشطة المشتركة التمويل، تقابله جزئيا زيادة قدرها ٤٩٦ ٠٠٠ دولار في احتياجات السفر ضمن تمويل الميزانية العادية لأنشطة دائرة السلامة والأمن، أي زيادة في الموارد نسبتها ١١٨ في المائة مقارنة بالاعتماد لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتذكر اللجنة بملاحظتها الواردة في الفقرة ثاني عشر - ١٠ من تقريرها السابق^(٣) عن ضرورة التخطيط لأنشطة السفر باستخدام صلاحيات محددة تحديدا واضحا لتضمن الاستخدام الرشيد لموارد السفر، وتوقع أنه بمجرد أن تضع الإدارة خطة عمل استراتيجية شاملة، ستعدل احتياجاتها الشاملة المتعلقة بالسفر. ويتضمن الجدول ٣٣-٢٣ من اقتراح الميزانية، ردا على هذه الملاحظة. ترى اللجنة أن الرد جاء مبهما، لأنه اكتفى بتأكيد أن جميع الأنشطة تخطط بطريقة تكفل "أفضل استخدام فعال للموارد". فمن رأي اللجنة أن الإدارة ينبغي أن تكون الآن في موقع يسمح لها بتخطيط أنشطتها الخاصة بالسفر بصورة أكثر كفاءة وتقلل بالتالي من احتياجاتها المتعلقة بالسفر.

الخدمات التعاقدية

ثاني عشر - ١٨ تعكس الاحتياجات التقديرية للميزانية الكلية البالغة ٢٠٠ ٦٩٢ ١٥ دولار (الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل) تحت الخدمات التعاقدية، زيادة تبلغ ٣٠٠ ٢ ٨٥٥ دولار، (أو بزيادة الموارد بنسبة ٢٢,٢ في المائة)، عن اعتماد فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، البالغ ٩٠٠ ٨٣٦ ١٢ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الزيادة الصافية وقدرها ٣٠٠ ٢ ٨٥٥ دولار تعكس زيادة قدرها ٨٠٠ ٩٧٩ ٣ دولار تحت الأنشطة المشتركة التمويل يقابلها جزئيا نقصان قدرة ٥٠٠ ١٢٤ ١ دولار تحت تمويل أنشطة إدارة السلامة والأمن في الميزانية العادية. وطلبت اللجنة توضيحا للزيادة تحت

الأنشطة المشتركة التمويل، وأبلغت بأن ذلك يعكس المعدل الجديد لتسديد تكاليف خدمات الدعم الإداري التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والتي ووفق عليها في مذكرة التفاهم الجديدة مع البرنامج التي وقعت في آب/أغسطس ٢٠٠٦. ويطبق هذا المعدل بأثر رجعي اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥. وتنص مذكرة التفاهم الجديدة على دفع تكاليف الإدارة والدعم بمعدل ١٠ في المائة من التكاليف الإجمالية للخدمات عن عام ٢٠٠٥، و ٩ في المائة عن عام ٢٠٠٦ و ٨ في المائة عن عام ٢٠٠٧ وما بعدهما. وكان البرنامج يتقاضى قبل هذا الاتفاق ٥ في المائة فقط مقابل تكاليف الإدارة والدعم.

ثاني عشر - ١٩ وتذكر اللجنة الاستشارية بملاحظتها السابقة بأن أفراد الأمن الميداني في إدارة السلامة والأمن الذين يعينون بمعرفة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويخضعون لإدارته، وتدفع مرتباتهم وفقاً لنظام تعويضات البرنامج الإنمائي، وهناك اختلافات بين المبلغ الإجمالي للتعويضات المقدمة في إطار البرنامج الإنمائي وتلك المقدمة في إطار الأمم المتحدة، بما فيها الاستحقاقات والبدلات، لمراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب العائلات. (انظر A/61/642، الفقرة ٨). وأبلغت اللجنة بأن اختلاف ظروف الخدمة يمثل تحدياً كبيراً، وأصبحت مسألة مثيرة للجدل تؤثر على معنويات الموظفين وتعوق النجاح في تحقيق التكامل بين الهياكل الوظيفية للعاملين في مجال الأمن في الميدان. ويجري الآن فريق عامل شكلته لجنة الخدمة المدنية الدولية دراسة لظروف الخدمة في مراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب العائلات. وليس من الواضح بالنسبة للجنة السبب الذي من أجله تعاقبت إدارة السلامة والأمن مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تعيين أفراد أمن بشروط الخدمة المعمول بها في البرنامج وليس بالشروط المعمول بها في الأمم المتحدة.

تعليقات وتوصيات أخرى

التدريب

ثاني عشر - ٢٠ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن احتياجات كبيرة من الموارد قد أدرجت في الميزانية من أجل تدريب العاملين، رغم عدم تبيان كم الموارد المبرمجة لهذا النشاط ضمن الباب ٣٣ من الميزانية. والموارد المتعلقة بالتدريب ترد تحت أوجه مختلفة للإنفاق، مثل سفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، واللوازم والمواد، وبرامج الأنشطة ومنها التوجيه التنفيذي والإدارة، والبرنامج الفرعي. ومع ذلك، فليست هناك إشارة للفوائد المتوقعة من برامج التدريب هذه. وفي رأي اللجنة، أنه لكي تستخدم الموارد على الوجه الأمثل، لا بد أن تحدد بيانات الميزانية المقدمة بوضوح جميع تكاليف التدريب، وأوجه القصور والضعف التي تعترض برامج التدريب معالجتها، بالإضافة إلى عدد الموظفين الذين سيتدربون. وتوصي

اللجنة بضرورة إدراج عدد الموظفين الذين سيجري تدريبهم، والتكاليف المتصلة بذلك، ومجالات التدريب في سياق الميزانيات المقترحة في المستقبل، ضمن المعلومات التي تقدم لها.

المستوى المقترح للموارد (الميزانية العادية)

ثاني عشر - ٢١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه مع أخذ النفقات الفعلية في الاعتبار حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧، والنفقات المسقطة للفترة من ١ حزيران/يونيه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، فإن تقديرات الأمانة للوفورات الإجمالية التي يبلغ مجموعها ١٤,٣ مليون دولار تمثل ٧,٣ في المائة من اعتماد الميزانية العادية الذي يبلغ ١٩٥,٥ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشعر اللجنة بالقلق لما يبدو من المبالغة بدرجة ما في اعتمادات الميزانيات، مما يؤدي إلى التنازل عن الأموال، وتوصي لهذا السبب بالموافقة على احتياجات الميزانية العادية المقترحة تحت الباب ٣٣ لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بـ ٢٠٠٩ بـ ١٩٥,٥ مليون دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعني تخفيض قدره ١,٣ مليون دولار.

الجزء الثالث عشر

حساب التنمية

الباب ٣٤

حساب التنمية

١٦ ٤٨٠ ٩٠٠ دولار

المقترح المقدم من الأمين العام

١٦ ٤٨٠ ٩٠٠ دولار

الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧

ثالث عشر - ١ أنشأت الجمعية العامة، بموجب قرارها ١٢/٥٢ بء، حساباً للتنمية في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ بهدف تمويل مشاريع التعاون التقني، لصالح البلدان النامية، في المجالات البرنامجية ذات الأولوية الواقعة تحت مسؤولية الكيانات المنفذة المعنية (إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وجميع اللجان الإقليمية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية مؤئل الأمم المتحدة)، لا سيما للمضي قدماً بتحقيق الأهداف الإنمائية التي وافقت عليها المؤتمرات واجتماعات القمة التي عقدها الأمم المتحدة.

ثالث عشر - ٢ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلب الأمين العام تخصيصها للبواب ٣٤، حساب التنمية، لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تبلغ ١٦ ٤٨٠ ٩٠٠ دولاراً، أي أنها على مستوى الاعتمادات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة قضت، في قرارها ٢٤٦/٦٠، بأن يعاد تقدير تكاليف حساب التنمية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مما أدى إلى زيادة قدرها ١٠٠ ٨٨٩ دولاراً في الاعتمادات الأولية. ويعكس مبلغ الاحتياجات المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، أي ١٦ ٤٨٠ ٩٠٠ دولار، المعدلات الحالية، حيث لم يعد تقدير التكاليف بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ثالث عشر - ٣ يعكس الباب ٣٤، حساب التنمية، من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، المشاريع المقرر تمويلها في إطار الشريحة السادسة منذ إنشاء الحساب. وترد المعلومات المتعلقة بتنفيذ المشاريع الممولة في إطار الشريحة الخامسة في التقرير

المرحلي الخامس للأمين العام (A/62/123). توصي اللجنة الاستشارية بأن تحيط الجمعية العامة علماً بتقرير الأمين العام.

ثالث عشر - ٤ وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٣٤-٩ من الميزانية البرنامجية المقترحة، أنه، استجابة لطلب الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٥٢/٦١، سيقدم إلى الجمعية في دورتها الثانية والستين تقرير شامل يعرض توصيات بشأن كيفية تحديد موارد إضافية، دون استخدام الفوائض، بغية نقلها إلى حساب التنمية، بما في ذلك: (أ) استعراض طرائق تمويل حساب التنمية والأساس المنطقي لذلك التمويل على النحو الوارد في تقرير الأمين العام عن الحساب المقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والخمسين، وتقارير الأمين العام اللاحقة وقرارات الجمعية، في ضوء التجربة المكتسبة؛ و (ب) بيان بالإجراءات التي تمكن من تحديد المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة أو غيرها من المكاسب، بما في ذلك، ولكن ليس على سبيل الحصر، أي وفورات محتملة قد تحددها الدول الأعضاء بغية نقلها إلى حساب التنمية في سياق العمليات الحكومية الدولية، وكذلك التدابير العملية لتنفيذ تلك الإجراءات؛ و (ج) تقييم أثر حساب التنمية من حيث أهدافه ومقاصده. وستنظر اللجنة الاستشارية في التقرير الشامل وستقدم أية ملاحظات أو توصيات قد تكون لديها في هذا الشأن.

ثالث عشر - ٥ تلاحظ اللجنة الاستشارية التحسن الذي طرأ على شكل عرض المشاريع المقرر تمويلها خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترى اللجنة في الوقت نفسه أنه يمكن اقتضاب وثيقة الميزانية إلى حد بعيد عن طريق توخي مزيد من الإيجاز في الشكل المستخدم لعرض معلومات أساسية عن المشاريع. وينبغي لوثيقة الميزانية أن تركز أكثر على عرض التفاصيل المتعلقة بالتكاليف التقديرية والأهداف المتوخاة والنقاط المرجعية ومؤشرات الإنجاز.

ثالث عشر - ٦ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية أيدت المشاريع السبعة والعشرين المقترحة للشريحة السادسة. وستنفذ اللجان الإقليمية ما مجموعه ١١ مشروعاً؛ كما ستشارك عدة كيانات تابعة للأمانة العامة في تنفيذ ثمانية مشاريع. وتشكل أفريقيا وآسيا الوجيهتين الرئيسيتين المستهدفتين في الشريحة السادسة، حيث خصصت تسعة مشاريع لكل واحدة منهما. وعلاوة على ذلك، هناك ثمانية مشاريع عالمية، أربعة منها في أمريكا اللاتينية وواحد في رابطة الدول المستقلة. ويوجز الجدول ثالث عشر - ١ التوزيع الجغرافي للمشاريع:

الجدول ثالث عشر - ١
التوزيع الجغرافي للمشاريع

عدد المشاريع	المنطقة
٩	آسيا
٩	أفريقيا
٨	العالم
٤	أمريكا اللاتينية
١	رابطة الدول المستقلة

ثالث عشر - ٧ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا أن سبعة مشاريع تركز على القضايا التجارية؛ وأربعة على التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية؛ وأربعة على التنمية الاجتماعية. وزودت اللجنة بمعلومات عن توزيع المشاريع حسب المواضيع، ويرد موجز لها في الجدول ثالث عشر - ٢.

الجدول ثالث عشر - ٢
التوزيع المواضيعي للمشاريع

عدد المشاريع ^١	الموضوع
٧	التجارة الدولية آسيا
٤	التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية
٤	التنمية الاجتماعية
٤	البيئة والموارد الطبيعية
٣	الاقتصاد الكلي
٣	الإحصاءات
١	النهوض بالمرأة
١	الحوكمة وبناء المؤسسات
١	العلم والتكنولوجيا والقطاعات المنتجة
١	السكان
١	منع المخدرات والجريمة

(أ) يؤدي تكرار القيود في مختلف الفئات إلى زيادة رقمها عن مجموع عدد المشاريع.

ثالث عشر - ٨ يقدم موقع حساب التنمية على الإنترنت، كما يرد في الفقرة ٣٤-١٠ من الميزانية البرنامجية المقترحة، معلومات مفصلة عن المشاريع. وتقر اللجنة الاستشارية بأن الموقع أصبح وسيلة هامة لتقديم معلومات مستكملة وقيمة عن المشاريع. وترى اللجنة في الوقت نفسه أن الميزانية البرنامجية المقترحة للباب ٣٤ ينبغي أن تقدم موجزا للاحتياجات التقديرية حسب أوجه الإنفاق الرئيسية.

الجزء الرابع عشر

الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الباب ٣٥

الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

المقترح المقدم من الأمين العام
٤٦١ ٨١٥ ٠٠٠ دولار^(أ)

٤٣٦ ٣٤٧ ٥٠٠ دولار

الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧

(أ) معدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. والأرقام الواردة في هذا التقرير هي بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

رابع عشر - ١ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلب الأمين العام تخصيصها للبواب ٣٥، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، تصل، قبل إعادة تقدير التكاليف، إلى ٤٤٢ ٧٨٥ ٨٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٤٣٨ ٣٠٠ دولار، أو ١,٥ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وكما يرد في الميزانية البرنامجية المقترحة (A/62/6) (الباب ٣٥)، الفقرة ٣٥-٣، تعكس الزيادة الأثر المرجأ المترتب على إحداث وظائف جديدة تمت الموافقة عليها في فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وتسويات مقر العمل وغيرها من التسويات المقترحة في تكاليف الموظفين للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩.

رابع عشر - ٢ تخضع مرتبات موظفي الأمم المتحدة وما يتصل بها من مكافآت للاقتطاع الإلزامي المنصوص عليه في البند ٣-٣ من النظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة والتعديلات التي أدخلت عليه. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، بغرض المقارنة مع برنامج العمل ومقترحات الميزانية الخاصة بمؤسسات أخرى في منظومة الأمم المتحدة، قدر الأمين العام تكاليف الموظفين مخصوماً منها الاقتطاعات الإلزامية من المرتبات في مختلف أبواب النفقات في الميزانية البرنامجية المقترحة. ويصل الفرق بين المرتبات الإجمالية والصافية إلى ٤٤٢ ٧٨٥ ٨٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ويطلب الأمين العام هذا المبلغ كميلغ كلي في إطار هذا الباب من الميزانية.

رابع عشر - ٣ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، وفقاً لإجراءات الميزانية المتبعة حالياً في الأمم المتحدة، تعتبر المبالغ المحتجزة في شكل اقتطاعات إلزامية من مرتبات الموظفين إيرادات

عائدة للمنظمة. وبناء على ذلك، فإن المبلغ المطلوب في إطار الباب ٣٥ يرد أيضا في باب الإيرادات ١، الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، التي تتضمن أيضا اقتطاعات من مرتبات الموظفين بمبلغ ٤ ٤٥٨ ٥٠٠ دولار مقيده لحساب الأنشطة المدرة للدخل، على النحو المبين في الميزانية البرنامجية المقترحة ((Income Sect.1) A/62/6، الفقرة ب إ ١-١).

باء - تقديرات الإيرادات ١

باب الإيرادات ١

الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

المقترح المقدم من الأمين العام	٥٠٠ ٢٧٣ ٤٦٦ دولار
الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٠٠ ٧٨٧ ٤٤٠ دولار

ب ١-١ في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، يقدر الأمين العام الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين تحت باب النفقات ٣٥، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، وباب الإيرادات ٣، الخدمات المقدمة للجمهور، بمبلغ ٥٠٠ ٢٧٣ ٤٦٦ دولار. وستفيد كل الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، التي لا يتم التصرف فيها على نحو آخر بموجب قرار محدد للجمعية العامة، لحساب صندوق معادلة الضرائب الذي أنشأته الجمعية العامة بموجب قرارها ٩٧٣ ألف (د-١٠) المؤرخ ١٥ كانون الأول/ديسمبر ١٩٥٥، لتوزيعها على الدول الأعضاء وفقا لجدول الأنصبة المقررة للميزانية العادية للسنة المالية المعنية ((A/62/6 (Income Sect. 1)، الفقرة ب ١-٢).

ب ١-٢ ويزيد مجموع التقديرات تحت باب الإيرادات ١ على مجموع التقديرات تحت الباب ٣٥ بمبلغ ٤ ٤٥٨ ٥٠٠ دولار، لأنه يشمل الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين الذين تدفع أجورهم من عائدات الأنشطة المدرة للدخل تحت باب الإيرادات ٣؛ ومن ناحية أخرى، فإن الاقتطاعات من مرتبات هؤلاء الموظفين ترد تحت باب الإيرادات ٣ بدلا من الباب ٣٥.

باب الإيرادات ٢

الإيرادات العامة

المقترح المقدم من الأمين العام	٧٠٠ ٩٣٤ ٤٧ دولار
الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٤٠٠ ٦٤١ ٤١ دولار

ب ١-٢ تتصل التقديرات تحت هذا الباب بالإيرادات الآتية من إيجار المكاتب واسترداد تكاليف الخدمات المقدمة إلى الوكالات المتخصصة، والفوائد المصرفية، ومبيعات المعدات المستعملة، واسترداد نفقات سنوات سابقة، واشتراكات الدول غير الأعضاء، وخدمات

التلفزيون والخدمات المماثلة، وإيرادات متنوعة. وكما هو مبين في الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر A/62/6 (Income sect.2)، الجدول ب إ ٢-١)، تبلغ تقديرات مجموع الإيرادات العامة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٧٠٠ ٩٣٤ ٤٧ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٣٠٠ ٢٩٣ ٦ دولار مقارنة بالتقديرات المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وبالغلة ٧٠٠ ٦٤١ ٤١ دولار. والزيادات المتوقعة في الإيرادات المتأتية من إيجار المباني (٧٠٠ ٢٢٧ دولار)، والفوائد المصرفية (٨٠٠ ٩٤٢ ٦ دولار)، واسترداد نفقات سنوات سابقة (٤٠٠ ٤٢٥ دولار)، واشتراكات الدول غير الأعضاء (٦٠٠ ٥ دولار)، يقابلها جزئياً نقصان في استرداد تكاليف الخدمات المقدمة إلى الوكالات المتخصصة وغيرها (١٠٠ ٨٣٣ دولار) ومبيعات المعدات المستعملة (٤٠٠ ٣٥٨ دولار) وخدمات التلفزيون والخدمات المماثلة (٨٥ ٠٠٠ دولار) وإيرادات متنوعة (٧٠٠ ٣١ دولار).

ب إ ٢-٢ وحسبما يرد في الفقرة ب إ ٢-٣ من الميزانية البرنامجية المقترحة، من المسقط حصول أكبر زيادة، تحت بند الفوائد المصرفية (٩,٦ ملايين دولار)، استناداً إلى ما وقع مؤخراً بسبب تضافر عاملي ارتفاع معدلات الفائدة وكفاية متوسط التدفقات النقدية.

ب إ ٢-٣ وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الزيادة الصافية في الإيرادات المتأتية من الإيجار نتيجة كل من الزيادات التي حصلت في المقر (٧٠٠ ٨٢٥ دولار)، وأديس أبابا (٠٠٠ ١٦٤ دولار)، وبانكوك (٠٠٠ ٨٨٠ دولار) وسانتياغو (٠٠٠ ٢٣٠ دولار)، يقابلها جزئياً نقصان تقديري في جنيف بمبلغ ١٠٠ ٧٧٣ دولار. وحسبما يرد في الميزانية البرنامجية المقترحة، تعزى الزيادة في الإيرادات المتأتية من الإيجار في المقر إلى سبب رئيسي هو تطبيق معدلات أعلى للإيجار وارتفاع عدد المستأجرين. وتعزى الزيادة المحققة تحت هذا الباب في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى إضافة مساحة ٨٥٣ متراً مربعاً إلى الحيز المعد للتأجير عقب الانتهاء من تجديدات البهو المستدير في قاعة أفريقيا. أما الزيادات في بانكوك وسانتياغو فتعزى إلى زيادات متوقعة في الإيجار نسبتها حوالي ٥ في المائة وفقاً للترتيبات التعاقدية. ويعزى النقصان الصافي التقديري في إيجار أماكن العمل في جنيف بالدرجة الأولى إلى توقف الإيرادات المتصلة بلجنة الأمم المتحدة للتعويضات نتيجة إقفال عملياتها خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

ب إ ٢-٤ والسبب الرئيسي في حصول أكبر قدر من النقصان، تحت بند استرداد تكاليف الخدمات المقدمة إلى الوكالات المتخصصة وغيرها، والبالغ مقداره ٠,٨ مليون دولار، هو النقصان في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٣,١ مليون دولار)، المتوقع حصوله بناء على الإيرادات الفعلية لعام ٢٠٠٦ عن خدمات المؤتمرات المقدمة لاجتماعات الوكالات

المتخصصة والمنظمات الحكومية الدولية. أما في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، فيرجع النقصان في المبالغ المسددة عن خدمات الاتصالات (٥٧ ٧٠٠ دولار) إلى الأخذ بتدابير للاقتصاد في بعض المكاتب مثل تخفيض عدد الجولات التي يقوم بها السعاة. وترجع الزيادة في فيينا وقدرها ١٠٠ ٤٨٤ دولار إلى المبالغ المسددة عن صيانة المباني المتوقع تلقيها من الوكالات المتخصصة. وفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، يقدر النقصان في المبالغ المسددة عن التدريب اللغوي (٢٧ ٦٠٠ دولار) على أساس التجارب السابقة، ويقابله جزئياً زيادة متوقعة (٢ ٢٠٠ دولار) في الإيرادات المتأتية من خدمات استنساخ الوثائق.

ب إ ٢-٥ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أعربت عن القلق في الفقرة ب إ ٢-٤ من تقريرها السابق^(٣)، إزاء استمرار انخفاض الإيرادات المتأتية من خدمات التلفزيون والخدمات المماثلة، وطلبت أن يقدم في مشروع الميزانية القادم معلومات عن إمكانية استرداد ما استثمر من مبالغ كبيرة. ولاحظت اللجنة أن الإيرادات المتأتية من خدمات التلفزيون والخدمات المماثلة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تقدر بمبلغ ٥٠ ٠٠٠ دولار، أي ما يمثل نقصاناً بمقدار ٨٥ ٠٠٠ دولار بالمقارنة مع مبلغ ١٣٥ ٠٠٠ دولار المسجل في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتلاحظ اللجنة عدم تقديم أي معلومات في الميزانية البرنامجية المقترحة استجابة لطلبها السابق. ولذلك تطلب اللجنة تقديم ما يلزم من معلومات، وإرفاقها بإيضاحات، إلى اللجنة الخامسة.

باب الإيرادات ٣ الخدمات المقدمة للجمهور

ب إ ٣-١ تلاحظ اللجنة الاستشارية، من خلال الجدولين ب إ ٣-٢ و ب إ ٣-٣ من الميزانية البرنامجية المقترحة، أن الأمين العام يقدر مجموع إجمالي المداحيل لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمبلغ ٧٠٠ ٢٤٥ ٤٣ دولار، ومجموع المصروفات خصماً من المداحيل بمبلغ ٦٠٠ ١١٣ ٤٢ دولار، وبذلك يقدر أن يبلغ مجموع صافي المداحيل ما مقداره ١٠٠ ١٣٢ ١ دولار.

صافي المداحيل (بعد إعادة تقدير التكاليف)

المقترح المقدم من الأمين العام	١٠٠ ١٣٢ ١ دولار
الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٣ ٩٤١ ٠٠٠ دولار

ب إ ٣-٢ تلاحظ اللجنة الاستشارية، من الفقرة ب إ ٣-٤ من الميزانية البرنامجية المقترحة، أن النقصان المسقط بمقدار ٢ ٨٠٨ ٩٠٠ دولار في مجموع صافي المداحيل لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يعزى بالدرجة الأولى إلى ما يلي: (أ) نقصان الخدمات المقدمة للزوار، وعمليات خدمات المطاعم، وعمليات محل بيع الهدايا ومحل بيع الصحف وبيع الطوابع التذكارية، بسبب المخطط العام لتجديد مباني المقر في عام ٢٠٠٩؛ و (ب) الشروع في تقديم خدمات الزوار في نيروبي في عام ٢٠٠٩، الذي لا يُتوقع أن تجنى منها أرباح خلال السنوات الأولى؛ و (ج) نقصان ضئيل في صافي المداحيل المتأتية من المرآب وبيع المنشورات. ويقابل هذا النقصان جزئياً زيادة طفيفة في المداحيل المتأتية من بيع منتجات متعلقة بالإحصاءات والسكان وعمليات تجارية أخرى.

النفقات التقديرية

المقترح المقدم من الأمين العام	٦٠٠ ١١٣ ٤٢ دولار ^١
الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	٥٠٠ ٤٨ ٤٥ دولار
يرد في الجدول ٥ من مقدمة الميزانية موجزاً لمقترحات الأمين العام المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية حسب باب الميزانية. ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزاً للعدد الإجمالي للوظائف حسب مصدر الأموال ومستوى الرتب.	

(أ) بمعدلات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترد الأرقام في هذا التقرير بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.	

ب إ ٣-٣ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام لباب الإيرادات ٣، تبلغ، قبل إعادة تقدير التكاليف، ٤٠٠ ٩٥٤ ٣٩ دولار، مما يعكس نقصانا مقداره ١٠٠ ٠٩٤ ٥ دولار، أو ١١,٣ في المائة، بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (Income sect.3/A/62/6، الجدول ب إ ٣-٣).

ب إ ٣-٤ يوجز الجدول ب إ ٣-١ أدناه الوظائف، الثابتة منها والمؤقتة، الممولة من الميزانية العادية والمعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وحالة الشواغر الراهنة ومقترحات الأمين العام بخصوص الوظائف الممولة من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

الجدول ب ٣-١

الموارد المقترحة من الموظفين

الوظائف	الرتب
الميزانية العادية	
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧	١٠٢
٢ ف-٥؛ ٧ ف-٤، ٣ ف-٣؛ ٢ ف-١/٢؛ ٩ خ ع (ر)؛ ٧٧ خ ع (رأ)؛ ٢ خ أ	
الوظائف المشاغرة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	١٤
١ ف-٥؛ ٣ ف-٤؛ ٢ خ ع (ر)؛ ٨ خ ع (رأ)	
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٩٧
٢ ف-٥؛ ٦ ف-٤، ٤ ف-٣؛ ٣ ف-١/٢؛ ١٠ خ ع (ر)؛ ٧٠ خ ع (رأ)؛ ٢ خ أ	
الوظائف الجديدة	١
١ ف-٢ للخدمات المقدمة للزوار (نيروبي)	
الوظائف الملغاة	٦
٢ خ ع (رأ) تحت إدارة بريد الأمم المتحدة ٤ خ ع (رأ) تحت بيع منشورات الأمم المتحدة	
الوظائف المنقولة	١
١ ف-٤ من إدارة بريد الأمم المتحدة إلى عمليات خدمات المطاعم (نيويورك)	
الوظائف المعاد تصنيفها	٢
١ ف-٤ إلى ٣ ف-٣ تحت بيع منشورات الأمم المتحدة ١ خ ع (رأ) إلى ٢ خ ع (ر) تحت بيع منشورات الأمم المتحدة	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
الوظائف المقترح إنشاؤها لفترة لا شيء السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩	

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الجديدة

ب إ ٣-٥ يقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٢ تحت بند الخدمات المقدمة للزوار (نيروبي) (Income sect.3) A/62/6، الفقرتان ب إ ٣-٤٦ و ب إ ٣-٤٨). واستنادا إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الوظيفة.

الوظائف الملغاة

ب إ ٣-٦ يقترح إلغاء ست وظائف كما يرد في الجدول ب إ ٣-١ أعلاه. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الإلغاءات المقترحة.

الوظائف المنقولة

ب إ ٣-٧ يقترح نقل وظيفة برتبة ف-٤ من إدارة بريد الأمم المتحدة إلى عمليات خدمات المطاعم في نيويورك (Income sect.3) A/62/6، الفقرتان ب إ ٣-١٣ و ب إ ٣-١٤). واستنادا إلى المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على نقل الوظيفة.

الوظائف المعاد تصنيفها

ب إ ٣-٨ يقترح إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) تحت بيع منشورات الأمم المتحدة (Income sect.3) A/62/6، الفقرتان ب إ ٣-٣٠ و ب إ ٣-٣٢). وبناء على المبررات التي قدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة التصنيف.

توصيات بشأن الموارد غير المتعلقة بالوظائف

ب إ ٣-٩ ترد في المرفق الخامس مقارنة بين نفقات الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ والاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والاحتياجات التقديرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى جانب معلومات إضافية قدمت إلى اللجنة الاستشارية عن الاحتياجات المتوقعة لفترة السنتين الحالية، حسب أوجه الإنفاق.

ب إ ٣-١٠ يعكس مبلغ الموارد غير المتعلقة بالوظائف المقترح تخصيصه للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وهو ٨٠٠ ٦٢٠ ٢٠ دولار، نقصانا صافيا مقداره ٩٠٠ ٨٨٦ ٢ دولار (أي نمو

سلي للموارد بنسبة ١٢,٢ في المائة) بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. توصي اللجنة، للأسباب المبينة أدناه، بتخفيض الموارد غير المتعلقة بالوظائف بمبلغ ٦٥ ٠٠٠ دولار ليصبح ٢٠ ٥٥٥ ٨٠٠ دولار.

ب إ ٣-١١ تعكس الموارد المقترحة للاستشاريين والخبراء، ومقدارها ٨٥ ٠٠٠ دولار، نقصانا قدره ٣٤ ٦٠٠ دولار بالمقارنة مع الموارد المخصصة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية، من الفقرة ب إ ٣-٥٨، تخصيص اعتماد يبلغ ٦٥ ٠٠٠ دولار للاستشاريين والخبراء تحت البرنامج ٤، خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة لإيرادات، بهدف (أ) استعانة الشعبة الإحصائية باستشاريين للمساعدة في مواصلة تنفيذ مشروع تحسين البيانات الذي يهدف إلى تحسين نوعية البيانات المشمولة في قاعدة البيانات التجارية المضغوطة وتحسين نشرها (٣٥ ٠٠٠ دولار)؛ و (ب) استعانة شعبة السكان باستشاريين من أجل تحسين منهجيات إعداد التقديرات والإسقاطات المتعلقة بسكان المدن والأرياف (٣٠ ٠٠٠ دولار).

ب إ ٣-١٢ وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أعربت، في الفقرة ب إ ٣-٨ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧^(٣)، عن رأي مفاده أنه ينبغي إدراج الموارد المخصصة للاستشاريين الذين يقومون بأنشطة فنية تحت الباب ٩ من الميزانية بدلا من باب الإيرادات، وطلبت تصحيح هذا الوضع الشاذ في مشاريع الميزانية المقبلة. وتلاحظ اللجنة أنه لم يتخذ أي إجراء بناء على توصيتها هذه. كما تلاحظ أن النفقات المتوقعة تحت بند الاستشاريين والخبراء لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تقل كثيرا عن الاعتماد المخصص (٥٥ ٧٠٠ دولار مقابل ١١٩ ٦٠٠ دولار). لذلك توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٦٥ ٠٠٠ دولارا تحت بند الاستشاريين والخبراء لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وترى اللجنة أنه ينبغي تلبية الاحتياجات ذات الصلة بالاستشاريين عن طريق نقل موارد مدرجة تحت البند ٩ من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

تعليقات وتوصيات أخرى

ب إ ٣-١٣ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية البرنامجية المقترحة لباب الإيرادات ٣ لا تتضمن معلومات عن إجراءات المتابعة المتخذة لملاحظات اللجنة الاستشارية وتوصياتها. لذلك تطلب اللجنة أن تقدم تلك المعلومات إلى اللجنة الخامسة. وعلاوة على ذلك، تتربح أن يصحح هذا الخلل في سياق إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

المرفق الأول

عدد الوظائف حسب مصدر التمويل والرتبة

ألف - الوظائف عدا وظائف عمليات حفظ السلام

		الوظائف المعتمدة					
		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٣-٢٠٠٢	
الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية
الميزانية العادية، أبواب النفقات							
وكيل أمين العام	٢٧	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٢٧	٣٠
أمين عام مساعد	١٩	٢٢	٢٢	٢١	٢١	١٩	٢٢
مد - ٢	٨١	٩٢	٩٢	٨٦	٨٦	٨١	٩٢
مد - ١	٢٤٦	٢٥٦	٢٥٦	٢٥٤	٢٥٤	٢٤٦	٢٥٦
الفئة الفنية	٣٤٥٢	٣٧٥٤	٣٧٥٤	٣٥٧٢	٣٥٧٢	٣٤٥٢	٣٧٥٤
فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى	٥٢٣٧	٥٥٢٢	٥٥٢٢	٥٥٧٥	٥٥٧٥	٥٢٣٧	٥٥٢٢
المجموع الفرعي	٩٠٦٢	٩٦٧٦	٩٦٧٦	٩٥٣٨	٩٥٣٨	٩٠٦٢	٩٦٧٦
الميزانية العادية، أبواب الإيرادات							
الفئة الفنية	٢٠	١٤	١٤	١٥	١٥	٢٠	١٤
فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى	١٠٤	٨٨	٨٨	٨٨	٨٨	١٠٤	٨٨
المجموع الفرعي	١٢٤	١٠٢	١٠٢	١٠٣	١٠٣	١٢٤	١٠٢
مجموع الميزانية العادية	٩١٨٦	٩٧٧٨	٩٧٧٨	٩٦٤١	٩٦٤١	٩١٨٦	٩٧٧٨
الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك موارد حساب الدعم ^(١)							
أمين عام مساعد	٣	٤	٤	٣	٣	٣	٤
مد - ٢	٣٥	٣٢	٣٢	٣٤	٣٤	٣٥	٣٢
مد - ١	١٣٧	١٧٠	١٧٠	١٥٧	١٥٧	١٣٧	١٧٠
الفئة الفنية	٢٥١٧	٣٢٨٧	٣٢٨٧	٢٩٨٠	٢٩٨٠	٢٥١٧	٣٢٨٧
فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى	٤٥٦٨	٦٣٣٤	٦٣٣٤	٥٦٣٤	٥٦٣٤	٤٥٦٨	٦٣٣٤
المجموع	٧٢٦٠	٩٨٢٧	٩٨٢٧	٨٨٠٨	٨٨٠٨	٧٢٦٠	٩٨٢٧
الحكام الدولية ^(٢)							
وكيل أمين عام	١	٢	٢	٢	٢	١	٢
أمين عام مساعد	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
مد - ٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢

		الوظائف المعتمدة					
		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٣-٢٠٠٢	
النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف
		٠,٤	٨	٠,٤	٨	٠,٤	٨
		٤١,٨	٨٤٨	٤١,٨	٨٤٨	٤٢,٩	٨٧٥
غير متاحة		٥٧,٥	١١٦٤	٥٧,٥	١١٦٤	٥٦,٥	١١٥١
		١٠٠,٠	٢٠٢٦	١٠٠,٠	٢٠٢٦	١٠٠,٠	٢٠٣٩
	المجموع						

(أ) جرى تنقيح العدد المقدر للوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨ إثر اعتماد الجمعية العامة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

(ب) قبل فترة السنتين ٢٠٠٣-٢٠٠٢، كانت ميزانيات المحاكم تعد على أساس سنوي؛ ولذلك لا يورد الجدول سوى الجامع المعتمدة للسنوات الفردية لأغراض إجراء المقارنة بين هذه الفترات. وترد في "الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك موارد حساب الدعم" الوظائف المعتمدة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والعدد المقدر لوظائف خدمات الرقابة فيما يتعلق بالمحاكم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بما يتفق مع العرض الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

باء - الوظائف المدنية المأذون بها في جميع عمليات حفظ السلام^(أ)

للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه								
٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠
الموظفون الدوليون ^(ب)								
الفئة الفنية وما فوقها								
٩	١٠	١١	١١	١٢	٨	٨	٨	٨
وكيل أمين عام								
٢١	٢٣	٢٣	٢٧	٢٣	١٦	١٧	١٨	١٧
أمين عام مساعد								
٤٢	٤١	٤٢	٤٤	٤٠	٢٧	٣٢	٣١	٢٨
مد - ٢								
١٣١	١٢٨	١٢٦	١٢٤	٩٤	٧٥	٩٩	٩١	٩١
مد - ١								
٣٩٢	٣٥٦	٣٤٥	٣٣٨	٢٧٦	٢٠٢	٢٨٥	٢٦٩	٢٢٥
ف - ٥								
١٠٣٥	٩٩١	٩٧٠	٩٢٠	٦٦٥	٥٩٤	٧٣٩	٦٨٩	٦٠٤
ف - ٤								
١٣٤٠	١٣٦٦	١٣٠٢	١٢٢٧	٩٤٨	٧٨٣	٩٩٦	٩٣٣	٧٤٨
ف - ٣								
٣٤٣	٣٧٠	٣٥٢	٣٠٨	٢٣٨	١٧٥	١٨٣	١٦٣	١١١
ف - ١/٢								
٣٣١٣	٣٢٨٥	٣١٧١	٢٩٩٩	٢٢٩٦	١٨٨٠	٢٣٥٩	٢٢٠٢	١٨٣٢
المجموع الفرعي								
الخدمات العامة								
٣٧	٤١	٤٢	٤٥	٢٤	٢٦	٣٧	٣٥	٣٨
الرتبة الرئيسية								
٨٧٦	٨٣٧	٩٥٦	١٠١٩	٨٠٨	٧٠٦	٩٢٩	٨٥٨	٨٢٦
الرتب الأخرى								
٩١٣	٨٧٨	٩٩٨	١٠٦٤	٨٣٢	٧٣٢	٩٦٦	٨٩٣	٨٦٤
المجموع الفرعي								
٢٥٢٧	٢٦٥٨	٢٢٥٣	١٩٧٨	١٧٣٥	١٤١٢	١٥٩٤	١٤٤٣	١٢٨٨
الخدمة الميدانية								
١١٣	١٢٢	١٧٣	١٦١	١١٧	٩٦	٩٦	٩٦	٩٠
خدمات الأمن								
٦٨٦٦	٦٩٤٣	٦٥٩٥	٦٢٠٢	٤٩٨٠	٤١٢٠	٥٠١٥	٤٦٣٤	٤٠٧٤
مجموع الموظفين الدوليين								
١٢٨٣٤	١٣٦١٧	١٠٨٢٩	٩١٩٣	٨٤٢٣	٨٦٣٦	١٠٢٠١	٩٨٢٠	٨٥٥١
الموظفون الوطنيون ^(ج)								
١٩٧٠٠	٢٠٥٦٠	١٧٤٢٤	١٥٣٩٥	١٣٤٠٣	١٢٧٥٦	١٥٢١٦	١٤٤٥٤	١٢٦٢٥
المجموع الكلي								

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به للوظائف خلال الفترة.

(ب) باستثناء الوظائف المؤقتة المدرجة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) يشمل الموظفين الوطنيين، حيثما انطبق ذلك

جيم - الوظائف المشتركة التمويل

		الوظائف المأذون بها					
٢٠٠٩-٢٠٠٨ (المقترحة)		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٣-٢٠٠٢	
النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف
الباب ٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات							
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٦,٠	١	٠,٦	١	٠,٦	١	٠,٦	١
٠,٥٠	٨٨	٤٦,٨	٨٠	٤٦,٢	٨٠	٤٦,٢	٨٠
٤,٤٩	٨٧	٥٢,٦	٩٠	٥٣,٢	٩٢	٥٣,٢	٩٢
٠,١٠٠	١٧٦	١٠٠,٠	١٧١	١٠٠,٠	١٧٣	١٠٠,٠	١٧٣
المجموع الفرعي							
الباب ١٣ - مركز التجارة الدولية المشترك بين الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية							
-	-	-	-	-	-	-	-
٠,٦	١	٠,٦	١	٠,٦	١	٠,٧	١
٠,٦	١	٠,٦	١	٠,٦	١	٠,٧	١
٢,٦	٤	٢,٦	٤	٢,٥	٤	٢,٧	٤
٤٧,٤	٧٤	٤٧,٤	٧٤	٤٦,٥	٧٣	٤٥,٩	٦٨
٤٨,٨	٧٦	٤٨,٨	٧٦	٤٩,٨	٧٨	٥٠,٠	٧٤
١٠٠,٠	١٥٦a	١٠٠,٠	١٥٦	١٠٠,٠	١٥٧	١٠٠,٠	١٤٨
المجموع الفرعي							
الباب ٣٠ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل							
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	٠,٢	١
٣,٧	٣	٣,٨	٣	٣,٨	٣	٠,٧	٣
٤,٩	٤	٥,٠	٤	٥,٠	٤	١,٧	٧
٤٣,٢	٣٥	٤٠,٠	٣٢	٤٠,٠	٣٢	٣٥,٤	١٤٤
٤٨,٢	٣٩	٥١,٢	٤١	٥١,٣	٤١	٦٢,٠	٢٥٢
١٠٠,٠ ^(١)	٨١	١٠٠,٠	٨٠	١٠٠,٠	٨٠	١٠٠,٠	٤٠٧ ^(ب)
المجموع الفرعي							

الوظائف المأذون بها							
٢٠٠٩-٢٠٠٨ (المقترحة)		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٣-٢٠٠٢	
النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف	النسبة المئوية	الوظائف
الباب ٣٣ - السلامة والأمن							
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٠,١	١	٠,١	١	٠,١	١	-	-
٠,١	١	٠,١	١	٠,١	١	-	-
٣٥,٢	٢٩٨	٣٥,٢	٢٩٨	٣٥,٢	٢٩٨	-	-
٦٤,٦	٥٤٧	٦٤,٦	٥٤٧	٦٤,٦	٥٤٧	-	-
١٠٠,٠	٨٤٧	١٠٠,٠	٨٤٧	١٠٠,٠	٨٤٧	-	-
	١٢٦٠		١٢٥٤		١٢٥٧		٧٢٨

- (أ) يعكس المستويات المأذون بها لفترة السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ للباب ١٣، الذي ستقدم عنه ميزانية تفصيلية لفترة السنتين ٢٠٠٩-٢٠٠٨ إلى الجمعية العامة في الربع الأخير من عام ٢٠٠٧. بموجب الترتيبات المعمول بها.
- (ب) يشمل وظائف لمكتب منسق شؤون الأمن في الأمم المتحدة، الذي مُول تمويلًا مشتركًا تحت الباب ٣٠، الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، لفترة السنتين ٢٠٠٣-٢٠٠٢.

موجز للتغييرات المقترح إدخالها على الوظائف الثابتة والمؤقتة

ألف - الوظائف المقترح إلغاؤها

الباب ١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني ١ وكيل الأمين العام، ١ ف-٥، ٢ ف-٤،
بالأطفال والصراع المسلح ١ ف-٣، ٣ خدمات عامة (١ من الرتبة
الرئيسية، و ٢ من الرتب الأخرى)

الباب ٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس

الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات

تخطيط خدمات المؤتمرات وتطويرها ٢ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
وتنسيقها، نيويورك
خدمات الاجتماعات والنشر، نيويورك ٤ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
خدمات الوثائق، نيويورك ١ خدمات عامة (الرتب الأخرى)

الباب ٣ - الشؤون السياسية

مكتب المنسق الخاص للأمم المتحدة ٢ الرتبة المحلية
لعملية السلام في الشرق الأوسط

الباب ٥ - عمليات حفظ السلام

هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ٥ الخدمة الميدانية

الباب ١٧ - التنمية الاقتصادية

والاجتماعية في أفريقيا

مكتب اللجان الإقليمية بنيويورك ١ خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)

الباب ١٨ - التنمية الاقتصادية

والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

دعم البرامج ٣ الرتبة المحلية

الباب ١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا

الإحصاءات ١ خدمات عامة (الرتب الأخرى)

الباب ٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

دعم البرامج ١ ف-٢، ١ الرتبة المحلية

الباب ٢٧ - الإعلام

خدمات الاتصالات الاستراتيجية ٥ الرتبة المحلية

الباب ٢٨ هاء - الإدارة، جنيف

التوجيه التنفيذي والإدارة ١ ف-٤

باء - الوظائف الجديدة المقترحة

الباب ١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

مكتب الأخلاقيات ١ ف-٣، ١ ف-٢، ١ خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)

الباب ٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات

تخطيط خدمات المؤتمرات وتطويرها وتنسيقها، نيويورك ١ ف-٤، ١ ف-٢، ١ ف-٢

خدمات الوثائق، نيويورك ٧ ف-٥

تخطيط خدمات المؤتمرات وتطويرها وتنسيقها، نيروبي ١ ف-٥، ٣ ف-٣، ١ ف-٢

خدمات الوثائق، نيروبي ١ ف-٥

خدمات الاجتماعات والنشر، نيروبي ١ ف-٥

الباب ٣ - الشؤون السياسية

منع نشوب الصراعات واحتوائها وحلها ١ ف-٣، ١ ف-١، ١ ف-٣

١ ف-٤	شؤون مجلس الأمن
٢ موظف وطني	مكتب المنسق الخاص للأمم المتحدة
	لعملية السلام في الشرق الأوسط
٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ خدمات	مكتب دعم بناء السلام
	عامة (الرتب الأخرى)

الباب ٥ - عمليات حفظ السلام

١٨ الرتبة المحلية	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
٣ الرتبة المحلية	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين
	في الهند وباكستان

الباب ٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

١ ف-٣	مكتب شؤون الفضاء الخارجي
-------	--------------------------

الباب ٧ - محكمة العدل الدولية

١ ف-٥، ٩ ف-٢، ١ خدمات عامة	قلم المحكمة
	(الرتب الأخرى)

الباب ٨ - الشؤون القانونية

١ ف-٥	التوجيه التنفيذي والإدارة
-------	---------------------------

الباب ١١ - دعم الأمم المتحدة

للسراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

١ ف-٤	التنسيق والدعم الإقليمي للشراكة
	الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

الباب ١٢ - التجارة والتنمية

١ ف-٣	الاستثمار والمشاريع والتكنولوجيا
-------	----------------------------------

الباب ١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات،

ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية

١ ف-٣، ١ ف-٢	تقديم الخدمات اللازمة لوضع
	السياسات والتقييد بالمعاهدات

الباب ١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

- التوجيه التنفيذي والإدارة ١ ف-٤
الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية ٨ ف-٤، ٥ الرتبة المحلية
مكتب اللجان الإقليمية بنيويورك ١ ف-٣

الباب ١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

- البيئة والتنمية المستدامة ١ ف-٣
دعم البرامج ٢ موظف وطني

الباب ١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا

- الإحصاءات ١ ف-٢

الباب ٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

- دعم البرامج ٢ موظف وطني

الباب ٢٣ - حقوق الإنسان

- التوجيه التنفيذي والإدارة ١ مد-١، ١ ف-٤، ٢ خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)
الحق في التنمية والبحث والتحليل ١ مد-١، ٢ ف-٤، ٢ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
دعم هيئات حقوق الإنسان، التحليل ١ مد-١، ١ ف-٥، ٤ ف-٤، ٢ ف-٣، ٣ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
الخدمات الاستشارية وتقصي الحقائق والأنشطة الميدانية ١ مد-٢، ١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣
دعم الإجراءات المواضيعية لتقصي الحقائق في مجال حقوق الإنسان ١ مد-٢، ٢ ف-٥، ٣ ف-٤، ٢ خدمات عامة (الرتب الأخرى)

١ ف-٥، ١ ف-٣، ١ خدمات عامة (الرتب الأخرى)	دعم البرامج
١ ف-٤، ١ ف-٣	الباب ٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون التعليم
١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣	الباب ٢٦ - المساعدة الإنسانية تنسيق الأعمال الإنسانية والاستجابة في حالات الطوارئ
٥ موظف وطني	الباب ٢٧ - الإعلام خدمات الاتصالات الاستراتيجية
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٣	الباب ٢٨ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	التوجيه التنفيذي والإدارة تخطيط البرامج وميزنتها
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	المحاسبة المالية والاشتراكات وتقديم التقارير
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	عمليات المعلومات المالية
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	الباب ٢٨ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	التعيين والتوظيف
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	الباب ٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزي
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
١ ف-٤، ١ ف-٤، ١ ف-٤	الباب ٢٨ هاء - الإدارة، جنيف تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٢ الرتبة المحلية	الباب ٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي التوجيه التنفيذي والإدارة

تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
إدارة الموارد البشرية
خدمات الدعم
٨ الرتبة المحلية
٦ الرتبة المحلية
٢ ف-٣، ١ موظف وطني، ١٧ الرتبة
المحلية

الباب ٢٩ - الرقابة الداخلية

التوجيه التنفيذي والإدارة
المراجعة الداخلية للحسابات
التفتيش والتقييم
التحقيقات
دعم البرامج
١ ف-٥، ١ ف-٣
٢ م-١، ٢ ف-٥، ٨ ف-٤،
٦ ف-٣، ١ ف-٢
١ م-٢، ٥ ف-٣، ٦ ف-٢،
٢ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
١ م-١، ١ ف-٥، ٦ ف-٤،
٢ ف-٣، ٤ ف-٢، ٢ خدمات عامة
(الرتب الأخرى)
٣ خدمات عامة (الرتب الأخرى)

الباب ٣٣ - السلامة والأمن

التوجيه التنفيذي والإدارة
الدعم الميداني
١ ف-٥، ١ ف-٤، ٣ ف-٣،
٢ خدمات عامة (الرتب الأخرى)

المرفق الثالث

الوظائف المقترح نقلها في إطار أبواب الإنفاق

الباب	الفئة الفنية وما فوقها						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢-ف	الاجموع الفرعي	رر	رأ	رم	خ م	الاجموع الفرعي	الاجموع
٢ -													
شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات	١	١	٣	٤	١	١١	٥	٢٩	-	-	٣٤	٤٥	
٤ -													
نزع السلاح	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	١	
٥ -													
عمليات حفظ السلام	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	١	
٨ -													
الشؤون القانونية	-	-	١	٢	-	٣	١	٢	-	-	٣	٦	
٩ -													
الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	١	-	-	١	-	١	-	-	١	٢	
١٢ -													
التجارة والتنمية	-	١	٢	٤	١	١٠	-	٥	-	-	٥	١٥	
١٤ -													
البيئة	١	-	١	٢	-	٥	-	-	-	-	-	٥	
١٥ -													
المستوطنات البشرية	-	-	٢	٤	١	١٠	-	-	٢	-	٢	١٢	
١٦ -													
المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	-	-	-	-	-	-	-	٢	٢	-	٤	٤	
١٧ -													
التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	-	١	٤	٦	١	١٦	-	-	١٢	-	١٢	٢٨	
١٨ -													
التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	-	-	١	٤	٥	١٤	-	-	١٣	-	١٣	٢٧	
٢٠ -													
التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	-	٢	٣	٢	٧	-	-	٦	-	٦	١٣	
٢١ -													
التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	-	١	٣	٥	٣	١٣	-	-	١٩	١	٢٠	٣٣	
٢٣ -													
حقوق الإنسان	-	-	٣	١	٢	٦	-	٣	-	-	٣	٩	
٢٥ -													
اللاجئون الفلسطينيون	-	١	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	٢	
٢٧ -													
الإعلام	-	-	٢	٤	٧	١٣	-	-	١٠	-	١٠	٢٣	
٢٨ ألف													
مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	-	-	٢	١	-	٣	-	-	-	-	-	٣	
٢٨ بء													
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	-	-	١	١	-	٢	-	-	٣	-	٤	٦	

الباب	الفئة الفنية وما فوقها											فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢-ف	المجموع الفرعي				المجموع الفرعي				
							رر	رأ	رم	خم	مجموع	مجموع	مجموع	مجموع	
٢٨ جيم	-	٢	٦	١٢	٦	٤	٣٠	٤	٣٧	-	-	٤١	٧١	مكتب إدارة الموارد البشرية	
٢٨ واو	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	الإدارة، فيينا	
٢٨ زاي	-	١	-	١	٤	٢	٨	٢	-	٢	-	٢	١٠	الإدارة، نيروبي	
٢٩ -	-	-	٢	١	١	-	٤	١	١	-	-	١	٥	الرقابة الداخلية	
المجموع	٢	٨	٣٠	٥٢	٤١	٢٧	١٦٠	١٣	٩٣	٥٥	١	١٦٢	٣٢٢		

آليات تقاسم التكاليف فيما يتعلق بالأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

١ - تشمل الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل في النظام الموحد للأمم المتحدة: لجنة الخدمة المدنية الدولية وأمانتها، ووحدة التفتيش المشتركة وأمانتها، وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وثمة وسيلتان، عرفنا تاريخياً باسم صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية وصيغة وحدة التفتيش المشتركة، تُستخدمان في حساب حصة كل منظمة في تكاليف الهيئات المشتركة التمويل، وهي تتحدد على النحو التالي:

(أ) صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية- توزع التكاليف على أساس عدد الموظفين المعينين لمدة سنة أو أكثر، على النحو الوارد في أحدث نسخة متاحة من الإحصاءات المتعلقة بالموظفين التي تنشرها سنوياً أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق؛

(ب) صيغة وحدة التفتيش المشتركة- توزع التكاليف على أساس نفقات المنظمات المشاركة، والواردة في أحدث نسخة متاحة من البيانات المالية المراجعة مع استثناء ما يلي:

١' النفقات التي تتصل بعمليات حفظ السلام؛

٢' النفقات العينية (بما في ذلك قيمة السلع الممنوحة)؛

٢ - وقد حددت النسبة المئوية لتقاسم التكاليف بالنسبة للهيئات المشتركة التمويل كما يلي:

(أ) لجنة الخدمة المدنية الدولية- استناداً إلى صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية؛

(ب) وحدة التفتيش المشتركة- استناداً إلى صيغة وحدة التفتيش المشتركة؛

(ج) مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق- عقب إنشاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق في سنة ٢٠٠٠، تم توزيع ميزانية أمانة المجلس على أساس مزيج من الصيغتين، حيث كان من المتوخى أن تضطلع اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، المنشأتان حديثاً آنذاك، بأغلب الأنشطة التي كانت تختص بها من قبل لجنة التنسيق الإدارية وهيئاتها المشتركة بين الوكالات.

٣ - وفي تموز/يوليه ٢٠٠٥، قامت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى/شبكة المالية والميزانية بدراسة المنهجيات المتبعة لتوزيع تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل، وخلصت إلى أن ترتيبات توزيع ميزانية كل من وحدة التفتيش المشتركة ولجنة الخدمة المدنية الدولية ملائمة شريطة الاستعانة بأحدث البيانات المرجعية المتاحة. بيد أن الشبكة رأت ضرورة إعادة النظر في الصيغة المستخدمة فيما يتعلق بميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين.

٤ - وأقرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى/شبكة المالية والميزانية، في وقت لاحق، صيغة منقحة لتوزيع ميزانية أمانة المجلس استندت بنسبة ٥٠ في المائة على الموظفين (حسب أحدث الإحصاءات المتاحة عن الموظفين) و ٥٠ في المائة على النفقات الكلية (حسب أحدث نسخة متاحة من البيانات المالية المراجعة، مع استثناء النفقات العينية والنفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام). وطُبقَت هذه الصيغة المنقحة لتوزيع ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين اعتباراً من فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٥ - ويرد في الجدول ألف-١ أدناه ملخص للنسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، على النحو المبين في الميزانية البرنامجية المقترحة منذ الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتُحسب حصص المنظمات المشاركة في الميزانيات المقترحة للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على أساس ذات النسب المئوية المستخدمة في فترة السنتين الحالية. وقد حُدِدَت هذه النسب المئوية على أساس البيانات المتعلقة بالموظفين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، وبيانات النفقات في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣، التي لا تزال حتى شباط/فبراير ٢٠٠٦، هي أحدث البيانات المتاحة (انظر الجدول ألف-٢). وسوف تنقح حصص النسب المئوية كلما توافر المزيد من البيانات الحديثة.

الجدول ألف-١

حصة الأمم المتحدة في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل على النحو المبين في الميزانية البرنامجية المقترحة
(بالنسبة المئوية)

٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	
٣٧,٧	٣٧,٤	٣٧,٤	لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣١,٧	٢٣,٩	٢٣,٩	وحدة التفتيش المشتركة
٣٦,١	٣٠,٧	٣٠,٧	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

ملاحظة: هذه النسب المئوية للحصص تختلف أثناء فترة السنتين كلما توافر المزيد من البيانات الحديثة عن الموظفين والنفقات.

الجدول ألف-٢
**حصص المنظمات المشاركة في ميزانيات الهيئات المشتركة التمويل للفترة
 ٢٠٠٦-٢٠٠٧**
 (بالنسبة المئوية)

مجلس الرؤساء التنفيذيين	لجنة الخدمة المدنية الدولية ^(أ)	وحدة التفتيش المشتركة ^(ب)	في منظومة الأمم المتحدة المعنى بالتنسيق
الأمم المتحدة ^(ج)	٣٧,٤	٢٣,٩	٣٠,٧
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	١٠,١	٩,٣	٩,٧
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	٨,٣	٢٠,٢	١٤,٢
صندوق الأمم المتحدة للسكان	١,٩	٢,٧	٢,٣
برنامج الأغذية العالمي	٤,٩	١١,٤	٨,٢
منظمة العمل الدولية ^(د)	٤,٨	٢,٦	٣,٧
منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة	٦,٦	٤,٧	٥,٧
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	٤,٠	٤,٠	٤,٠
منظمة الطيران المدني الدولي	١,٥	١,٢	١,٣
منظمة الصحة العالمية ^(هـ)	٩,٢	١٠,٦	٩,٩
الاتحاد البريدي العالمي	٠,٣	٠,٢	٠,٢
الاتحاد الدولي للاتصالات السلكية واللاسلكية	١,٥	٢,٠	١,٧
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	٠,٥	٠,٥	٠,٥
المنظمة البحرية الدولية	٠,٦	٠,٤	٠,٥
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	١,٧	١,٥	١,٦
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	٠,٦	١,٠	٠,٨
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	١,٢	١,٢	١,٢
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	١,٠	٠,٣	٠,٧
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	٣,٨	٢,٤	٣,١
منظمة السياحة العالمية	٠,٢	٠,١	٠,١
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠

(أ) الحصص المتعلقة بلجنة الخدمة المدنية الدولية محسوبة على أساس بيانات الموظفين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين التي نشرتها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين.

(ب) الحصص المتعلقة بوحدة التفتيش المشتركة محسوبة على أساس نفقات الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣.

(ج) أرقام الأمم المتحدة تشمل الأمم المتحدة، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث (اليونيتار) ومركز التجارة الدولية ولجنة الخدمة المدنية الدولية والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ومحكمة العدل الدولية وجامعة الأمم المتحدة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ومفوضية الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا).

(د) تشمل المركز الدولي للتدريب التقني والمهني العالي.

(هـ) تشمل منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والبرنامج المشترك المشمول برعاية متعددة والمعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

المرفق الخامس

النفقات غير المتعلقة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

ألف - حسب باب الميزانية

الباب ١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً^(أ)

٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق	
التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات		
٣٠٩١,٩	(٣٣٠,٥)	٤٦٨٨,٣	١٥٦٢,٩	٣١٢٥,٤	٤٣٥٧,٨	٣١٩١,٢	تكاليف الموظفين الأخرى
٣٢٩,٩	٧٧,٤	١٤٣٠,٣	٣٢,٨	١٣٩٧,٥	١٥٠٧,٧	٤١٣,٧	الاستشاريون والخبراء
٧١٤٥,٤	(٢٧٩,٩)	٧٤٦٧,٣	٢٠٤٣,٧	٥٤٢٣,٦	٧١٨٧,٤	٦٤٠١,٩	سفر الممثلين
٣٣٢٦,٨	(٣٧١,٩)	٤٠٣٣,٩	٨٢٤,٥	٣٢٠٩,٤	٣٦٦٢,٠	٣٧٩٥,٢	سفر الموظفين
٤٧٠٧,٤	١,٢	٤٦٩٢,٠	٢٣١٩,٢	٢٣٧٢,٨	٤٦٩٣,٢	٤٣٥٦,٩	الخدمات التعاقدية
١١٢٤,٤	(٢٩٤,١)	١٤٥٨,٠	٤٦٧,٣	٩٩٠,٧	١١٦٣,٩	١٥٤٠,٧	مصروفات التشغيل العامة
٤٧٩,٣	٢٠,٤	٤٦٠,٩	٢٢٦,٢	٢٣٤,٧	٤٨١,٣	٣٢٩,٠	الضيافة
١٥٥,٦	(٨,٣)	١٧٥,٤	٧٩,١	٩٦,٣	١٦٧,١	١٢٧,٧	اللوازم والمواد
١٧٥,٢	(٥,٦)	٢٣٣,١	٩١,٣	١٤١,٨	٢٢٧,٥	٢٠٨,٠	الأثاث والمعدات
١٠٥٦٣,٢	٩٨,٦	١٠٤٢٥,٥	٢٨٤٥,٣	٧٥٨٠,٢	١٠٥٢٤,١	٨٢٢٤,٦	المنح والمساهمات
٤٠٢,٢	٠,١	٤٠٢,١	٥٥,٥	٣٤٦,٦	٤٠٢,٢	٤٤٣,٤	الاستحقاقات لغير الموظفين
٣١٥٠١,٣	(١٠٩٢,٦)	٣٥٤٦٦,٨	١٠٥٤٧,٨	٢٤٩١٩,٠	٣٤٣٧٤,٢	٢٩٠٣٢,٣	المجموع

(أ) يرد في المرفق خامسا - بآء أدناه تحليل مفصل للباب ١.

الباب ٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات

٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق	
التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطة للفترة أيار/مايو - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات		
٥٣ ٤٠٧,٣	٣ ٢٧٢,٤	٦٤ ٠٨٣,١	٢٨ ٣٥٣,١	٣٥ ٧٣٠,٠	٦٧ ٣٥٥,٥	٤٧ ٣٠١,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
٣١٤,٤	٦٧,٥	٢٤٦,٩	٥٦,١	١٩٠,٨	٣١٤,٤	٣٠٧,١	سفر الممثلين
٣٣٨,٤	(١٨١,٠)	٥١٩,٤	٤,٦	٥١٤,٨	٣٣٨,٤	٧٠٧,٥	سفر الموظفين
١٤ ١٠٨,٩	٣٥٨,٥	١٤ ٦٨٨,٥	٥ ٤٩٨,٤	٩ ١٩٠,١	١٥ ٠٤٧,٠	١٠ ٣٣٥,٦	الخدمات التعاقدية
٨ ٧٣٨,٠	١٢٤,٩	٧ ٧٤٩,٣	٤ ١٢٥,٩	٣ ٦٢٣,٤	٧ ٨٧٤,٢	٦ ٨٨٦,٣	مصرفوات التشغيل العامة
٧,٩	٠,٢	٧,٧	٣,١	٤,٦	٧,٩	٥,٨	الضيافة
٨ ٠٦١,٦	٧١٢,٥	٩ ٧٠٦,٤	٥ ٠٨٢,٦	٤ ٦٢٣,٨	١٠ ٤١٨,٩	٦ ١٢٠,٨	اللوازم والمواد
٤ ٨٩٠,٢	٢٦٤,٨	٥ ١٤٩,١	٣ ٠٤٣,٣	٢ ١٠٥,٨	٥ ٤١٣,٩	٩ ٠٤٣,٥	الأثاث والمعدات
١٢ ٢٥٦,٤	٧١٥,٠	١٣ ٧٦٢,٢	٥ ٥٣٣,٣	٨ ٢٢٩,٠	١٤ ٤٧٧,٢	١٢ ١١٢,٢	المنح والمساهمات
١٠٢ ١٢٣,١	٥ ٣٣٤,٧	١١٥ ٩١٢,٧	٥١ ٧٠٠,٤	٦٤ ٢١٢,٣	١٢١ ٢٤٧,٤	٩٢ ٨٢٠,٤	المجموع

الباب ٣ - الشؤون السياسية^(١)

٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق	
التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطة للفترة أيار/مايو - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات		
١ ٧٢٤,٥	(٩٨٦,١)	٣ ٨٠٧,٥	٢ ١٧٧,٧	١ ٦٢٩,٨	٢ ٨٢١,٤	١ ٤٢٧,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
٦٩٤,٦	٩٠,٧	٤١٩,٩	٢٠٣,٥	٢١٦,٤	٥١٠,٦	١ ٥٣٣,٠	الاستشاريون والخبراء
١ ١٩٦,٥	٥٨,٨	١ ١٣٧,٧	٢٩٢,٤	٨٤٥,٣	١ ١٩٦,٥	٨٥١,٢	سفر الممثلين
٣ ٢٤٥,٢	(٤٣٣,٠)	٢ ٩٢٠,١	٧٥٨,٩	٢ ١٦١,٢	٢ ٤٨٧,١	٢ ٣٠٥,١	سفر الموظفين
٨٠٢,١	(٢١٦,٨)	١ ٠٩٢,٨	٤٢١,٣	٦٧١,٥	٨٧٦,٠	٣٤٧,٧	الخدمات التعاقدية
٣ ٧١٢,٨	(١٣٠,٩)	٣ ٤٠٩,٥	١ ٣٨٨,٣	٢ ٠٢١,٢	٣ ٢٧٨,٦	٢ ٨٦٦,٨	مصرفوات التشغيل العامة
٩٧,٥	٧,٨	٩٨,٢	٢٣,٥	٧٤,٧	١٠٦,٠	٦١,٥	الضيافة
٥٠٥,٦	١٨٧,٠	٢٥٨,٧	٧٧,١	١٨١,٦	٤٤٥,٧	٣٥٠,٧	اللوازم والمواد

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة المسقط	النفقات المسقط	النفقات المسقط	النفقات المسقط	النفقات	الاعتمادات	
٨٣٧,١	(٣٩٨,٤)	١٦٨٧,١	١٢٢٧,٥	٤٥٩,٦	١٢٨٨,٧	٩١٦,٤		الأثاث والمعدات
-	-	-	(٥٢,٧)	٥٢,٧	-	-		المنح والمساهمات
١٠,٠	-	٥,٠	٥,٠	-	٥,٠	-		التحسينات في أماكن العمل
١٢٨٢٥,٩	(١٨٢٠,٩)	١٤٨٣٦,٥	٦٥٢٢,٥	٨٣١٤,٠	١٣٠١٥,٦	١٠٦٦٠,٣		المجموع

(أ) يرد في المرفق خامسا - جيم أدناه تحليل مفصل للباب ٣.

الباب ٤ - نزع السلاح

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات المسقط	النفقات المسقط	النفقات	الاعتمادات	
٣٥٠,٤	(١٢١,٤)	٣٨٤,٠	١٥٧,٩	٢٢٦,١	٢٦٢,٦	٥٣٤,١		تكاليف الموظفين الأخرى
٢١٢٩,٧	٢٩٩,٣	١٩٢٤,٤	٥٩٣,٨	١٣٣٠,٦	٢٢٢٣,٧	١٢١٣,٥		الاستشاريون والخبراء
٣٤٢,٣	(١٦٧,٦)	٥١٥,٤	١٣١,٤	٣٨٤,٠	٣٤٧,٨	٣٦٥,٨		سفر الموظفين
٢٩,٧	٦,٧	٢٩,٠	٢٢,٠	٧,٠	٣٥,٧	٧,٥		الخدمات التعاقدية
٢٧٦,٥	٢,٥	٢٨٥,٩	١٦٥,٠	١٢٠,٩	٢٨٨,٤	٢٢٩,٦		مصروفات التشغيل العامة
١٠,٥	١٠,٠	٥,٥	٣,٠	٢,٥	١٥,٥	١٤,٥		الضيافة
٢٦,٧	٠,٥	٣٠,٦	٨,٠	٢٢,٦	٣١,١	٣٢,٧		اللوازم والمواد
٧١,٨	-	١٠١,٧	٦٨,٣	٣٣,٤	١٠١,٧	١٠٦,١		الأثاث والمعدات
١٨٦٤,٠	١٧٥,٢	١٦٨٨,٨	٦٠٠,٠	١٠٨٨,٨	١٨٦٤,٠	١٥٠٦,٢		المنح والمساهمات
٥١٠١,٦	٢٠٥,٢	٤٩٦٥,٣	١٧٤٩,٤	٣٢١٥,٩	٥١٧٠,٥	٤٠١٠,٠		المجموع

الباب ٥ - عمليات حفظ السلام

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقدير	النقطة المقدرة	النقطة المسقط	النقطة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	النقطة في ٣١ الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات	النقطة	
١٢٥٦٧,٣	(٩٠٤,٨)	١٣٨٨١,٦	٤٢٣٧,٢	٩٦٤٤,٤	١٢٩٧٦,٨	١٢٨٩٣,٣	١٢٨٩٣,٣	تكاليف الموظفين الأخرى
-	(١٣,٠)	١٣,٠	-	١٣,٠	-	١١١,٧	١١١,٧	الاستشاريون والخبراء
٣٥٢١,٠	(٤٠١,١)	٣٧٦٣,٣	٤٤٧,٥	٣٣١٥,٨	٣٣٦٢,٢	٤٢٨١,٣	٤٢٨١,٣	سفر الموظفين
٩٧,٣	٨٤,٣	١٣,٠	٣,٨	٩,٢	٩٧,٣	١٦٦,٨	١٦٦,٨	الخدمات التعاقدية
٥٩٤٨,٤	(١٣٥٣,٥)	٧٢١٤,٩	٢٣٢٠,٢	٤٨٩٤,٧	٥٨٦١,٤	٧٠١٢,٩	٧٠١٢,٩	مصروفات التشغيل العامة
١٨,٨	-	١٨,٨	١٣,٤	٥,٤	١٨,٨	١٦,٢	١٦,٢	الضيافة
٢١٤٣,١	(٣١,٧)	٢٤١٦,٤	٩٧٩,٤	١٤٣٦,٩	٢٣٨٤,٧	٢١٠٢,٦	٢١٠٢,٦	اللوازم والمواد
٣٢٦٥,٩	١٢٠٣,٣	٢٢٦٨,٠	١١٤٤,٤	١٢٣٣,٨	٣٤٧١,٣	٥٤٤٤,١	٥٤٤٤,١	الأثاث والمعدات
٢٧٥٦١,٨	(١٤١٦,٥)	٢٩٥٨٩,٠	٩١٤٥,٩	٢٠٥٥٣,٣	٢٨١٧٢,٥	٣٢٠٢٨,٨	٣٢٠٢٨,٨	المجموع

الباب ٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقدير	النقطة المقدرة	النقطة المسقط	النقطة في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	النقطة في ٣١ الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات	النقطة	
٢٠,٠	٠,٢	٤١,٥	٣٩,٥	٢,٠	٤١,٧	٢٠,٠	٢٠,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
٤,٨	-	١٣,٨	١٣,٨	-	١٣,٨	-	-	الاستشاريون والخبراء
١٣٢,٠	(١,٥)	١٤٦,٩	٥٩,٠	٨٧,٩	١٤٥,٤	١٧٤,٥	١٧٤,٥	سفر الموظفين
٤٦,٤	٠,٦	٥١,٨	٢٣,٥	٢٨,٣	٥٢,٤	٦٣,٣	٦٣,٣	الخدمات التعاقدية
٥٥,٦	٠,١	٥٥,٥	٥٥,٥	٥٥,٥	٥٥,٦	٥٠,٦	٥٠,٦	مصروفات التشغيل العامة
٣,٨	٠,٠	٣,٨	١,٥	٢,٣	٣,٨	٣,٦	٣,٦	الضيافة
٣١,٧	٠,٨	٤٤,٩	٣٥,٠	٩,٩	٤٥,٧	٣٧,٠	٣٧,٠	الأثاث والمعدات
٨٥٤,١	٤,١	٨٥٠,٠	٤٤٣,٢	٤٠٦,٨	٨٥٤,١	٧٩٠,١	٧٩٠,١	المنح والمساهمات
١١٤٨,٤	٤,٤	١٢٠٨,٢	٦١٥,٥	٥٩٢,٧	١٢١٢,٥	١١٣٩,١	١١٣٩,١	المجموع

الباب ٧ - محكمة العدل الدولية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦					
		النفقات المسقطه للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧			النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧		
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	المسقط	٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٢٤,٢	٥,٥	١٨١٦,٤		٤٣٤,٠	١٣٨٢,٤	١٨٢١,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
٩٣٩٤,٧	(١٢٠٧,٠)	١٠٥٦٨,٩		٣٣٢٤,٦	٧٢٤٤,٣	٩٣٦١,٩	الاستحقاقات لغير الموظفين
١٢٤,٤	-	٤٤,٠		١٣,٠	٣١,٠	٤٤,٠	الاستشاريون والخبراء
٨٣,٥	١١,٩	٧١,٦		٣٢,٤	٣٩,٢	٨٣,٥	سفر الموظفين
١٢١٨,٤	-	١١٠٢,٢		٧١٧,٢	٣٨٥,٠	١١٠٢,٢	الخدمات التعاقدية
٣٠٦٣,٦	(٢٢٠,٢)	٣٤١١,٢		٩٤٧,٥	٢٤٦٣,٧	٣١٩١,٠	مصرفات التشغيل العامة
١٨,٠	-	١٩,٣		٣,٦	١٥,٧	١٩,٣	الضيافة
٤٣٧,٢	-	٤٣٧,٢		١٣٧,٨	٢٩٩,٤	٤٣٧,٢	اللوازم والمواد
٤٥٤,٢	-	٤٥٤,٢		٢٠٧,٥	٢٤٦,٧	٤٥٤,٢	الأثاث والمعدات
١٦٨١٨,٢	(١٤٠٩,٨)	١٧٩٢٥,٠		٥٨١٧,٦	١٢١٠٧,٤	١٦٥١٥,٢	المجموع

الباب ٨ - الشؤون القانونية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦					
		النفقات المسقطه للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧			النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧		
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	المسقط	٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢١١,٢	٠,٩	٢١٠,٣		٧٦,٠	١٣٤,٣	٢١١,٢	تكاليف الموظفين الأخرى
٠,١	٠,١	-		-	-	٠,١	الاستحقاقات لغير الموظفين
٦٠٦,٧	١٣٩,١	٤٦٩,٩		٢٠٠,٠	٢٦٩,٩	٦٠٩,٠	الاستشاريون والخبراء
١٦٤٥,٥	١,٠	١٦٤٤,٥		١٢٠,٠	١٥٢٤,٥	١٦٤٥,٥	سفر الممثلين
١١٣١,٤	٠,٦	١١٠٦,٥		١٦٣,٠	٩٤٣,٥	١١٠٧,١	سفر الموظفين
١٣٤٩,٠	٥٨٢,٠	١١١٩,٠		٤٤٠,٠	٦٧٩,٠	١٧٠١,٠	الخدمات التعاقدية
٨٠٩,٣	(١٥٠,٣)	٨٥١,٢		٤٠٢,٥	٤٤٨,٧	٧٠٠,٩	مصرفات التشغيل العامة
٨,٧	١,٣	٧,٤		٣,٠	٤,٤	٨,٧	الضيافة
٢٤٢,٢	-	٢٤٤,٨		٢٤,٣	٢٢٠,٥	٢٤٤,٨	اللوازم والمواد

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقط	النفقات في	٢٠٠٥-٢٠٠٤	الاعتمادات	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو الأول/ديسمبر يونيه - كانون	النفقات		
٣٠٠,١	٣٤,٧	٢٦٥,٤	١٢٠,٠	١٤٥,٤	٣٠٠,١	٢٣٠,٥	الأثاث والمعدات
٤٣٧,١	٢,٨	٤٣٤,٣	-	٤٣٤,٣	٤٣٧,١	٣٨٣,١	المنح والمساهمات
٦٧٤١,٣	٦١٢,٢	٦٣٥٣,٣	١٥٤٨,٨	٤٨٠٤,٥	٦٩٦٥,٥	٥٩١٧,٩	المجموع

الباب ٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقط	النفقات في	٢٠٠٥-٢٠٠٤	الاعتمادات	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو الأول/ديسمبر يونيه - كانون	النفقات		
١٣٠٣,٩	٥٧٨,٠	٩٩٨,٧	٤٠٠,٠	٥٩٨,٧	١٥٧٦,٧	١٠٧٩,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٠,١	٠,١	-	٠,١	٠,٢	-	الاستحقاقات لغير الموظفين
٤٨٢٣,١	٤٣٨,٠	٤١٤٥,١	١٩٠٠,٠	٢٢٤٥,١	٤٥٨٣,١	٣٨٥٩,٨	الاستشاريون والخبراء
٢٥٦٧,٨	١٩٨,٥	٤٠٦٨,١	٦٥٠,٠	٣٤١٨,١	٤٢٦٦,٦	٣١٦٩,١	سفر الممثلين
٢٢١٧,٥	(٢٥٠,٣)	٢٤٥٢,٨	٥٥٠,٠	١٩٠٢,٨	٢٢٠٢,٥	٢٠٤١,٧	سفر الموظفين
٢٠٨٦,٤	(٢٨٣,٩)	٢٣١٠,٢	٢٠٠,٠	٢١١٠,٢	٢٠٢٦,٣	٨٦٩,١	الخدمات التعاقدية
٢٩١٣,٦	١١,٧	٢٨٤١,٢	٢٠٠٠,٠	٨٤١,٢	٢٨٥٢,٩	٢١٤٧,٢	مصرفوات التشغيل العامة
٢٢,٦	١,٨	٢٢,٧	١٠,٠	١٢,٧	٢٤,٥	٢٢,٥	الضيافة
٣٢٣,٥	٢٥,٦	٣٠٠,٢	١٢٥,٠	١٧٥,٢	٣٢٥,٨	٣٠٨,٥	اللوازم والمواد
٧٩٧,٠	٥٥,٩	٨٢٤,٠	٤٧٥,٠	٣٤٩,٠	٨٧٩,٩	٧٣٩,٨	الأثاث والمعدات
-	-	-	-	-	-	١,١	التحسينات في أماكن العمل
١٣١٨,٧	-	٢٣٦٠,٩	٥٤,٥	٢٣٠٦,٤	٢٣٦٠,٩	١٧٩٢,٥	المنح والمساهمات
١٨٣٧٤,١	٧٧٥,٤	٢٠٣٢٤,٠	٦٣٦٤,٥	١٣٩٥٩,٥	٢١٠٩٩,٤	١٦٠٣٠,٩	المجموع

الباب ١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات في يونه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٩٨,٦	٦,٨	٩١,٨		٦٩,٧	٢٢,١	٩٨,٦	٢,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
١٨٠,٥	٢,٣	٩٦,٠		٦٥,٠	٣١,٠	٩٨,٣	٩٨,٦	الاستشاريون والخبراء
١٩٧,٨	(٢١,٧)	٢٣٨,٨		١٠٢,٥	١٣٦,٣	٢١٧,١	١٧٦,١	سفر الموظفين
٧٨,٥	-	٥٤,٧		٣٢,٩	٢١,٨	٥٤,٧	٤٢,٩	الخدمات التعاقدية
٩٥,٠	١٨,٦	١٢٥,٤		٦٠,٠	٦٥,٤	١٤٤,٠	٦١,١	مصرفات التشغيل العامة
٢,٠	-	٢,٠		١,٥	٠,٥	٢,٠	١,٥	الضيافة
١٦,٦	(٦,٠)	١٣,٥		٥,٠	٨,٥	٧,٥	١٤,١	اللوازم والمواد
٤٦,٢	-	٣٤,١		٢٦,٨	٧,٣	٣٤,١	١٦,١	الأثاث والمعدات
٧١٥,٢	-	٦٥٦,٣		٣٦٣,٤	٢٩٢,٩	٦٥٦,٣	٤١٣,٠	المجموع

الباب ١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات في يونه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٣٧١,٩	١٤٣,٧	٢٨٣,٢		-	٢٨٣,٢	٤٢٦,٩	٢٣٦,١	تكاليف الموظفين الأخرى
٧٢٥,٢	٤٢٤,٢	٣٣٢,٠		-	٣٣٢,٠	٧٥٦,٢	٦٣٧,٧	الاستشاريون والخبراء
٤٥٨,٨	٢٣,٨	٤٣٠,٠		-	٤٣٠,٠	٤٥٣,٨	٤٥١,٤	سفر الموظفين
٤٣٥,٧	٢٠٨,٦	٢٤٩,١		-	٢٤٩,١	٤٥٧,٧	٣١٨,٤	الخدمات التعاقدية
٢٣٦,٤	١٥٣,٤	٥١,٧		-	٥١,٧	٢٠٥,١	٨٤,٦	مصرفات التشغيل العامة
٢,٣	١,٣	١,٠		-	١,٠	٢,٣	٠,٢	الضيافة
٢١,٦	٤,٨	١٦,٨		-	١٦,٨	٢١,٦	١٧,٧	اللوازم والمواد
٣٩,٩	٣٤,٥	١٠,١		-	١٠,١	٤٤,٦	٢٦,٣	الأثاث والمعدات
-	(٠,١)	٠,١		-	٠,١	-	-	المنح والمساهمات
٢٢٩١,٨	٩٩٤,٢	١٣٧٤,٠		-	١٣٧٤,٠	٢٣٦٨,٢	١٧٧٢,٤	المجموع

الباب ١٢ - التجارة والتنمية^(أ)

		٢٠٠٧-٢٠٠٦			٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
١ ٢١٨,١	٥٧,٩	١ ١٦٠,٢	٦٠٥,٠	٥٥٥,٢	١ ٢١٨,١	١ ١٧٩,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
١ ٧٢٢,٩	٩٦,٣	١ ٦٥٦,٥	٦٨١,٥	٩٧٥,٠	١ ٧٥٢,٨	١ ٧٩٧,٢	الاستشاريون والخبراء
٤٣٢,١	٤١,٥	٣٦٢,٦	١٢٠,٠	٢٤٢,٦	٤٠٤,١	٢٩٢,٠	سفر الممثلين
١ ٣٠٩,٥	(٨١,١)	١ ٣٩٠,٦	٣٠٩,٣	١ ٠٨١,٣	١ ٣٠٩,٥	١ ٣٣٣,٦	سفر الموظفين
٢٩١,٥	١٨٩,١	١٢٧,٤	١٠٤,٥	٢٢,٩	٣١٦,٥	١٣٥,٦	الخدمات التعاقدية
٢ ٥٠٣,٠	٤٥,٦	٢ ٤٥٧,٤	٨٤٣,٧	١ ٦١٣,٧	٢ ٥٠٣,٠	٢ ٣٧٨,٦	مصرفوات التشغيل العامة
٤٨,٤	(٣,٥)	٥١,٩	١٤,٠	٣٧,٩	٤٨,٤	٣٣,٧	الضيافة
١ ٦١١,١	(١٤٢,٣)	١ ٧٥٣,٤	٣١١,٢	١ ٤٤٢,٢	١ ٦١١,١	١ ٥٥٤,٥	اللوازم والمواد
٩٠٠,٠	١١٧,٠	٩٥٣,٠	٥٨٦,٠	٣٦٧,٠	١ ٠٧٠,٠	١ ٢٣٩,٣	الأثاث والمعدات
١ ٨٢٦,٧	٣٥,٧	١ ٧٩١,٠	٨٥٠,٠	٩٤١,٠	١ ٨٢٦,٧	٢ ٢٦٣,٦	المنح والمساهمات
١١ ٨٦٣,٣	٣٥٦,٢	١١ ٧٠٤,٠	٤ ٤٢٥,١	٧ ٢٧٨,٨	١٢ ٠٦٠,٢	١٢ ٢٠٧,١	المجموع

(أ) ستقدم في الربع الأخير من عام ٢٠٠٧ ميزانية مفصلة لمركز التجارة الدولية تحت الباب ١٣.

الباب ١٤ - البيئة

		٢٠٠٧-٢٠٠٦			٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
١١٥,١	٤٢,٧	٧١,٢	٤٢,٤	٢٨,٨	١١٣,٩	١٦٠,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٢٤١,٤	(٦٥,١)	٢٢٣,٦	٥٨,٧	١٦٤,٩	١٥٨,٥	١٧٦,٣	الاستشاريون والخبراء
١٤٩,٦	٥٧,٣	٩٢,٣	-	٩٢,٣	١٤٩,٦	١٠٣,١	سفر الممثلين
١١٧,٢	٠,٥	١١٦,٧	٥٣,٧	٦٣,٠	١١٧,٢	١٠٧,٢	سفر الموظفين
٣٥,٩	(١,٨)	٦,٩	٣,٦	٣,٣	٥,١	٠,١	الخدمات التعاقدية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧		الاعتمادات	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	وجه الإنفاق
			٢٠٠٧	٢٠٠٧			
٢٧٦,٨	١,٤	٢٧٥,٤	١٦٠,٣	١١٥,١	٢٧٦,٨	٢١١,٨	مصرفات التشغيل العامة
١٦,٩	-	١٦,٩	٤,٩	١٢,٠	١٦,٩	١٢,٧	الضيافة
٣١,٠	-	٣١,٠	١٥,٦	١٥,٤	٣١,٠	٢٠,١	اللوازم والمواد
٦٠,٠	٧,٢	٥٧,٧	٣١,٧	٢٦,٠	٦٤,٩	٤٣,٢	الأثاث والمعدات
١٠٤٣,٩	٤٢,٢	٨٩١,٧	٣٧٠,٨	٥٢٠,٩	٩٣٣,٩	٨٣٥,١	المجموع

الباب ١٥ - المستوطنات البشرية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧		الاعتمادات	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	وجه الإنفاق
			٢٠٠٧	٢٠٠٧			
٢٤٥,١	-	٢٣٨,١	٣٩,٨	١٩٨,٤	٢٣٨,١	٢٤٧,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
٢٨٧,٤	-	٢٨٧,٤	١٩٠,٤	٩٧,٠	٢٨٧,٤	٢٤١,٠	الاستشاريون والخبراء
٣٣٠,٠	-	٣٣٠,٠	٩٦,٥	٢٣٣,٥	٣٣٠,٠	٣١٩,٢	سفر الموظفين
١٠٥,١	-	١٠٥,١	١٠٥,١	-	١٠٥,١	٧٦,٥	الخدمات التعاقدية
٥٨٧,٩	-	٥٨٧,٩	٣٦٥,٠	٢٢٢,٩	٥٨٧,٩	٤٤٧,٠	مصرفات التشغيل العامة
٧,٦	-	٧,٦	٤,١	٣,٥	٧,٦	٥,٧	الضيافة
١١٥,٢	-	١١٥,٢	٨٠,٩	٣٤,٣	١١٥,٢	١٠٢,٥	اللوازم والمواد
١٦٩,٠	-	١٦٩,٠	٩٢,١	٧٦,٩	١٦٩,٠	١٤٦,٤	الأثاث والمعدات
١٨٤٧,٣	-	١٨٤٠,٣	٩٧٣,٩	٨٦٦,٥	١٨٤٠,٣	١٥٨٥,٩	المجموع

الباب ١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	الاعتمادات	النفقات في		النفقات المقدرة	الرصيد المسقط	٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير
			٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧			
تكاليف الموظفين الأخرى	٧٥٨,٧	٦٣٠,٥	٢٦٦,٤	٣٦٣,١	٦٢٩,٥	١,٠	٦٣٠,٥
الاستشاريون والخبراء	٨٩٠,٥	١٧٧٩,٥	٤٢٢,٤	١٠٢٧,٢	١٤٤٩,٦	٣٢٩,٩	١٨٠١,٩
سفر الممثلين	١٢٨٩,٤	١١٨٦,٨	٩٢٢,٢	٣٦٣,٦	١٢٨٥,٨	(٩٩,٠)	١٣٠٤,٩
سفر الموظفين	٧٧٥,٩	٨٣٨,٢	٦١٧,٥	٣٢٢,٥	٩٤٠,٠	(١٠١,٨)	٨٣٨,٢
الخدمات التعاقدية	١٠٨٢,١	١١٨٩,٠	٤٣٩,٨	٤٨٥,١	٩٢٤,٩	٢٦٤,١	١١٤٢,٩
مصروفات التشغيل العامة	٤٨٦,٩	٤٩٣,٩	٣٨٢,٤	١٩١,٦	٥٧٤,٠	(٨٠,١)	٥٠٢,١
الضيافة	٥,٥	٧,٤	٣,٨	٣,٦	٧,٤	-	٧,٤
اللوازم والمواد	١٦٠,٢	١٦٠,٥	٣٥,١	١٣٩,٥	١٧٤,٦	(١٤,١)	١٦٠,٥
الأثاث والمعدات	٤٨٩,٩	٣٦٨,٩	٢٧٤,٢	٢٨٩,٥	٥٦٣,٧	(١٩٤,٨)	٣٢٣,١
المنح والمساهمات	١٧,٩	٥٦,١	١١٦,١	-	١١٦,١	(٦٠,٠)	٥٦,١
المجموع	٥٩٥٧,٠	٦٧١٠,٨	٣٤٧٩,٩	٣١٨٥,٧	٦٦٦٥,٦	٤٥,٢	٦٧٦٧,٦

الباب ١٧ ألف - التنمية الاقتصادية والاجتماعية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	الاعتمادات	النفقات في		النفقات المقدرة	الرصيد المسقط	٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير
			٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧			
تكاليف الموظفين الأخرى	٢٢٤٨,٥	٢٣٦٣,٩	١٦٢٠,٩	٨٧٣,٥	٢٤٩٤,٤	(١٣٠,٥)	٢٤٣٩,٩
الاستشاريون والخبراء	١٨٩٨,٩	٢٦١٨,٣	١٢٨٩,٠	١٨٤٠,٨	٣١٢٩,٨	(٥١١,٥)	٢٦٧٧,٢
سفر الموظفين	٢٠١٦,١	١٨٤٨,٩	١٣٤٥,٤	٧٤٦,٦	٢٠٩٢,٠	(٢٤٣,١)	١٩٠٨,٩
الخدمات التعاقدية	٣٠١٧,٧	٢٤٤٦,٨	٩٤٥,٢	١٤٢٠,٤	٢٣٦٥,٥	٨١,٣	٢٣١٤,٧
مصروفات التشغيل العامة	٥٢٣٩,٠	٧٠٨٦,٠	٤٧٩٩,٢	٢٠١٢,٧	٦٨١١,٩	٢٧٤,١	٦٩٥٦,٠

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط	المقدرة					النفقات	
٢٩,٦	٠,٢	٢٩,٤	٢٢,٦	٦,٨	٢٩,٦	٢٥,٠	الضيافة	
٢١٧٠,٩	٥٥,٠	٢٠٦٣,٣	٨٧٩,٣	١١٨٤,٠	٢١١٨,٣	١٥٨٦,٥	اللوازم والمواد	
٣٢٩٠,٣	(١٧٢,٦)	٣٣٦٤,٧	٢١٣٥,٦	١٢٢٩,١	٣١٩٢,١	٢٤٧٦,٥	الأثاث والمعدات	
١٤٦٦,١	٦,٦	١٤٥٩,٥	٥١٢,٥	٩٤٧,٠	١٤٦٦,١	١٤٤٢,٦	المنح والمساهمات	
٢٣٢٥٣,٦	(٦٤٠,٥)	٢٣٨١٠,٥	١٠٤٤٣,٨	١٣٣٦٦,٧	٢٣١٧٠,٠	١٩٩٥٠,٨	المجموع	

الباب ١٧ باء - مكتب اللجان الإقليمية بنيويورك

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط	المقدرة					النفقات	
١٧,٢	٩,٢	٨,٠	٥,٣	٢,٧	١٧,٢	١٢,٢	تكاليف الموظفين الأخرى	
٣٣,٨	(٩,٠)	٤٢,٨	٢٠,٩	٢١,٩	٣٣,٨	٣٨,٨	سفر الموظفين	
-	-	-	(٢,٣)	٢,٣	-	-	الخدمات التعاقدية	
٣٨,٠	٠,٣	٣٧,٧	١٨,٤	١٩,٣	٣٨,٠	٣٥,٠	مصرفات التشغيل العامة	
١,٥	-	١,٥	٠,٤	١,١	١,٥	١,٤	الضيافة	
٤,٧	١,٤	٣,٣	٢,٠	١,٣	٤,٧	٦,٠	اللوازم والمواد	
١٤,٣	(١,٧)	١٦,٠	١٦,٠		١٤,٣	٦,٢	الأثاث والمعدات	
١٠٩,٥	٠,٢	١٠٩,٣	٦٠,٧	٤٨,٦	١٠٩,٥	٩٩,٦	المجموع	

الباب ١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
١٠٨٧,١	-	٨٩٢,٩	٣٣٠,٥	٥٦٢,٤	٨٩٢,٩	٧٨٥,٨	تكاليف الموظفين الأخرى	
٨١٩,٩	(١٠٢,٥)	٩٨٠,٣	٤٧٨,٧	٥٠١,٦	٨٧٧,٨	٨٦٨,٦	الاستشاريون والخبراء	
١٣٣٤,٥	-	١٣٦٤,٥	٣٣٣,٨	١٠٣٠,٧	١٣٦٤,٥	١١٥٣,٤	سفر الموظفين	
٧٦١,٧	(٦٩,٦)	٧٩٢,٧	٣١٢,٠	٤٨٠,٧	٧٢٣,١	٥٢١,٠	الخدمات التعاقدية	
٣٨٨٣,٥	٢٠٨,٩	٣٧٩١,٤	٨٥٧,٥	٢٩٣٣,٩	٤٠٠٠,٣	٣١٦٧,٧	مصروفات التشغيل العامة	
٢٧,٦	-	٢٧,٦	٦,٦	٢١,٠	٢٧,٦	٢٠,٥	الضيافة	
٧٠٩,٦	-	٦٥٥,٦	٩١,٣	٥٦٤,٣	٦٥٥,٦	٥٧٠,٣	اللوازم والمواد	
١٣٢٦,٨	(٣٠,٨)	١٤٤٠,٤	٥٩٦,٨	٨٤٣,٦	١٤٠٩,٦	١٣٤٠,٠	الأثاث والمعدات	
٤,٩	(٦,٠)	١٠,٩	٣,٢	٧,٧	٤,٩	٧,١	المنح والمساهمات	
٩٩٥٥,٦	-	٩٩٥٦,٣	٣٠١٠,٤	٦٩٤٥,٩	٩٩٥٦,٣	٨٤٣٤,٤	المجموع	

الباب ١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٢١٠,٥	-	٢١٠,٥	١٠٩,٧	١٠٠,٨	٢١٠,٥	٢٠٧,١	تكاليف الموظفين الأخرى	
٣٩٨,٨	٧,١	٤٣٦,٣	١٤٣,٨	٢٩٢,٥	٤٤٣,٤	٣٩٤,٣	الاستشاريون والخبراء	
٩١٨,٥	(٣٤,٨)	٨٨٠,٥	٢٣٣,٢	٦٤٧,٣	٨٤٥,٧	٨٠٢,٤	سفر الموظفين	
٣٥١,٦	(٥٩,٩)	٤١١,٦	٢٧٠,٤	١٤١,٢	٣٥١,٧	٢٣٠,٤	الخدمات التعاقدية	
٨٦,٩	٢٣,٤	٦٣,٥	٢٦,٣	٣٧,٢	٨٦,٩	٥٥,١	مصروفات التشغيل العامة	
١٩,٢	-	١٩,٢	١٤,٤	٤,٨	١٩,٢	١٨,٤	الضيافة	

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر		٢٠٠٥-٢٠٠٤	الاعتمادات	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	النفقات		
٢١٢,٨	(٤٣,٨)	٢٣٤,٨	٩٧,٥	١٣٧,٣	١٩١,٠	٢١٠,٨	اللوازم والمواد
٥٧٤,٥	٢٨٢,٧	٢٥٨,١	١٠٨,٠	١٥٠,١	٥٤٠,٨	٥٥٨,٧	الأثاث والمعدات
١٢٢٩,٨	(١٧٤,٧)	١٤٠٤,٥	٧٠٣,١	٧٠١,٤	١٢٢٩,٨	١١٩٦,٧	المنح والمساهمات
٤٠٠٢,٦	-	٣٩١٩,٠	١٧٠٦,٤	٢٢١٢,٦	٣٩١٩,٠	٣٦٧٣,٩	المجموع

الباب ٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر		٢٠٠٥-٢٠٠٤	الاعتمادات	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	النفقات		
١٦٢٢,١	١٥٥,٤	١٤٧٨,٩	٤٤٧,٨	١٠٣١,١	١٦٣٤,٣	١٤٨٦,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
١٢٠١,٩	٣٠,٨	١٢٠٤,٩	٥٢٩,٢	٦٧٥,٧	١٢٣٥,٧	١٠٦٥,٢	الاستشاريون والخبراء
١٦٠٥,١	(٢٠٦,٠)	١٨٣٦,٥	٤٧٠,٩	١٣٦٥,٦	١٦٣٠,٥	١٩٨١,٥	سفر الموظفين
١٣٤٢,١	٣٠٧,٠	١١٨٦,٥	٢٥١,٧	٩٣٤,٨	١٤٩٣,٥	١٥٠٣,٤	الخدمات التعاقدية
٧٢٨٣,٥	(١٥١,١)	٧٥٤٤,٤	٥٤٤,٤	٧٠٠٠,٠	٧٣٩٣,٣	٦٢٨٧,٣	مصروفات التشغيل العامة
٣٠,٦	-	٣٠,٦	١٤,٨	١٥,٨	٣٠,٦	٢٤,٥	الضيافة
١٣١٣,٨	١٨٣,٨	١١٧٢,٦	٣٤٩,٩	٨٢٢,٧	١٣٥٦,٤	١٠٧٢,٤	اللوازم والمواد
١٣٥٠,٩	(٢٧٣,١)	١٦٤٦,٣	١٧٤,٣	١٤٧٢,٠	١٣٧٣,٢	١٣٤٢,٣	الأثاث والمعدات
١٥٧٥٠,٠	٤٦,٨	١٦١٠٠,٧	٢٧٨٣,٠	١٣٣١٧,٧	١٦١٤٧,٥	١٤٧٦٢,٦	المجموع

الباب ٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٥٤٨,٨	-	٥٦٦,٢	٢٠٣,٦	٣٦٢,٦	٥٦٦,٢	٥٥٨,٧	تكاليف الموظفين الأخرى	
١٤٥١,٩	-	١٤٥١,٩	٦٥١,٤	٨٠٠,٥	١٤٥١,٩	١٢٤١,٢	الاستشاريون والخبراء	
٥٤٧,١	(١٣,٨)	٥٦٠,٩	١٢٤,٠	٤٣٦,٩	٥٤٧,١	٥٣٣,٤	سفر الموظفين	
١١٠٢,٣	٣٠٢,٦	٨٣٨,٧	٣٠٦,٢	٥٣٢,٥	١١٤١,٣	٧٨٦,٨	الخدمات التعاقدية	
٣٠٢٥,٧	٢٧٠,٢	٢٧٥٥,٥	٥١٨,٥	٢٢٣٧,٠	٣٠٢٥,٧	٢٥١٧,٢	مصروفات التشغيل العامة	
٢١,٦	-	٢١,٦	٥,٣	١٦,٣	٢١,٦	٢٠,٠	الضيافة	
٧٦٥,٨	(١٨,٢)	٨١٠,٢	٢٧٤,٥	٥٣٥,٧	٧٩٢,٠	٦٦٠,٠	اللوازم والمواد	
٨٥٧,٤	(٢٤٩,٦)	١١٠٧,٠	١٩٧,١	٩٠٩,٩	٨٥٧,٤	١١٢٢,٢	الأثاث والمعدات	
٣٥٦,٦	٤٢,٩	٢٣٣,٨	١١٠,٣	١٢٣,٥	٢٧٦,٧	٤٧,٥	المنح والمساهمات	
٨٦٧٧,٢	٣٣٤,١	٨٣٤٥,٨	٢٣٩٠,٩	٥٩٥٤,٩	٨٦٧٩,٩	٧٤٨٧,٠	المجموع	

الباب ٢٢ - البرنامج العادي للتعاون التقني

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٣٢٩٢١,٠	-	٣٢٧٨٤,٧	١٢٩١٩,٧	١٩٨٦٥,٠	٣٢٧٨٤,٧	٣٢٤٣٣,١	تكاليف الموظفين الأخرى	
٢٦٨٥,١	-	٣١٢٢,٤	١٤٩٦,٥	١٦٢٥,٩	٣١٢٢,٤	١٦٠٥,٥	الاستشاريون والخبراء	
-	-	-	(٧٧,٣)	٧٧,٣	-	٢٧٩,٨	سفر الممثلين	
٤٥٩٤,٧	-	٤٧٤٩,٠	٢٠٨٥,٩	٢٦٦٣,١	٤٧٤٩,٠	٤٣٦٠,٣	سفر الموظفين	
٧١,٨	-	٣٥,٩	(٦٨,٥)	١٠٤,٤	٣٥,٩	٢٥٨,٠	الخدمات التعاقدية	
٨٣,٩	-	٨٣,٩	٤٢,٥	٤١,٤	٨٣,٩	٣٦,٨	مصروفات التشغيل العامة	
-	-	-	(٨,٩)	٨,٩	-	٣,٧	اللوازم والمواد	
٨٠,٧	-	٨٠,٧	٧٥,٢	٥٠,٥	٨٠,٧	٤٠,٥	الأثاث والمعدات	
٦٤٤٤,٢	-	٦٠٢٤,٨	٢٦٤٧,٨	٣٣٧٧,٠	٦٠٢٤,٨	٣٨٤٦,١	المنح والمساهمات	
٤٦٨٨١,٤	-	٤٦٨٨١,٤	١٩١١٢,٩	٢٧٧٦٨,٥	٤٦٨٨١,٤	٤٢٨٦٣,٨	المجموع	

الباب ٢٣ - حقوق الإنسان

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	الاعتمادات	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر		النفقات المقدرة	الرصيد المسقط	٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير
			٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧			
تكاليف الموظفين الأخرى	٣ ٦١٨,٣	٣ ١٠٤,٦	١ ١٥٩,٠	٢ ٠٦٨,١	٣ ٢٢٧,١	(١٢٢,٥)	٢ ٩٨٩,٤
الاستحقاقات لغير الموظفين	١٧٨,٥	٠,٢	-	-	-	٠,٢	-
الاستشاريون والخبراء	١ ١٦٤,٢	١ ٢٣١,٢	٥٠٦,٠	٦٣٩,٣	١ ١٤٥,٣	٨٥,٩	٩٢٧,٩
سفر الممثلين	٨ ٤٦٠,٦	١٠ ٦٥٩,٦	٣ ٩٠٠,٨	٨ ٠٤٩,٥	١١ ٩٥٠,٣	(١ ٢٩٠,٧)	١٢ ٧٠٤,١
سفر الموظفين	٢ ٧٢٩,٧	٣ ٣٧٤,٦	٩٢٨,٤	٢ ٤٥٣,٣	٣ ٣٨١,٧	(٧,١)	٢ ٩٠٣,٩
الخدمات التعاقدية	٣٢٨,٥	١ ١٤٢,٠	٧٠٠,٠	٣٧٩,٧	١ ٠٧٩,٧	٦٢,٣	١ ٣٨٦,٠
مصروفات التشغيل العامة	١ ٤٠١,٩	١ ٩٧٦,٨	٨٥٠,٠	١ ١١٤,٩	١ ٩٦٤,٩	١١,٩	٢ ١٦٣,٧
الضيافة	١٣,٩	١٤,٠	٦,٠	٤,٨	١٠,٨	٣,٢	١٤,٠
اللوازم والمواد	٣٦٤,٤	٥٣٨,٥	٢٥٥,٠	٣٤٦,٢	٦٠١,٢	(٦٢,٧)	٧٧٥,١
الأثاث والمعدات	٤٥٦,٣	٨٥٩,٦	٤٥٠,٠	٤١٧,٦	٨٦٧,٦	(٨,٠)	٥١٨,٢
التحسينات في أماكن العمل	١٨,٢	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	٦٠٦,٩	٢ ٢٥٩,٤	١ ٢٥٠,٠	٦٣٢,٦	١ ٨٨٢,٦	٣٧٦,٨	١ ٢٦٢,٥
المجموع	١٩ ٣٤١,٤	٢٥ ١٦٠,٥	١٠ ٠٠٥,٢	١٦ ١٠٦,٠	٢٦ ١١١,٢	(٩٥٠,٧)	٢٥ ٦٤٥,٠

الباب ٢٤ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	الاعتمادات	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر		النفقات المقدرة	الرصيد المسقط	٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير
			٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧			
تكاليف الموظفين الأخرى	٢ ٨٨٤,٠	-	-	٠,١	٠,١	(٠,١)	-
الخدمات التعاقدية	-	١,٢	-	-	-	١,٢	-
مصروفات التشغيل العامة	٥ ٥٢٩,٧	-	٣ ٠٥٠,٥	٢ ١٢٧,٩	٥ ١٧٨,٤	(٥ ١٧٨,٤)	-
اللوازم والمواد	١٧١,٦	-	٢٠٠,٠	٧٦,٠	٢٧٦,٠	(٢٧٦,٠)	-
الأثاث والمعدات	٢ ٠٥٣,٤	-	-	-	-	-	-

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
٦٨ ٤٧٧,٠	٥ ٤٧٦,١	٦٠ ٤٩٩,٧	١٧ ٣٦٣,٧	٤٣ ١٣٦,٠	٦٥ ٩٧٥,٨	٥٤ ٥٦٣,١	المنح والمساهمات	
٦٨ ٤٧٧,٠	٢٢,٨	٦٥ ٩٥٤,٢	٢٠ ٦١٤,٢	٤٥ ٣٤٠,٠	٦٥ ٩٧٧,٠	٦٥ ٢٠١,٨	المجموع	

الباب ٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
١٣,٠	-	١٣,٠	(٤٧١,٤)	٤٨٤,٤	١٣,٠	١ ٣١٦,٧	تكاليف الموظفين الأخرى	
١,٢	-	١,٢	١,٢	-	١,٢	-	الخدمات التعاقدية	
٠,٣	-	٠,٣	٠,٣	-	٠,٣	-	مصروفات التشغيل العامة	
-	-	-	-	-	-	-	التحسينات في أماكن العمل	
١٤,٥	-	١٤,٥	(٤٦٩,٩)	٤٨٤,٤	١٤,٥	١ ٣١٦,٧	المجموع	

الباب ٢٦ - المساعدة الإنسانية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
٦٨٧,٤	(٢,٣)	٦٨٩,٧	٣٠٥,٠	٣٨٤,٧	٦٨٧,٤	٩١٤,٣	تكاليف الموظفين الأخرى	
١٤١,١	٠,٣	١٤٠,٨	٦٠,٥	٨٠,٣	١٤١,١	٥٧,٣	الاستشاريون والخبراء	
١ ١٠٢,٩	(١,٩)	١ ١٢٤,٨	١٠٥,٠	١ ٠١٩,٨	١ ١٢٢,٩	١ ٠٦٠,٩	سفر الموظفين	
٣٩٦,٢	٨٦,٩	٣٦٧,٣	٣٣٠,٠	٣٧,٣	٤٥٤,٢	١١٩,٩	الخدمات التعاقدية	
٩٧٢,٠	٤,٤	٩٦٧,٦	١٠,٠	٩٥٧,٦	٩٧٢,٠	١ ١٧٧,٧	مصروفات التشغيل العامة	

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
التقدير	المسقط	المقدرة							
١٨,٣	٠,٢	١٨,١	٥,٦	١٢,٥	١٨,٣	٩,٣	الضيافة		
١٠٠,٤	-	١٢٠,٤	-	١٢٠,٤	١٢٠,٤	٧٨,٢	اللوازم والمواد		
١٤٢,٥	(٢٤,١)	١٦٦,٦	-	١٦٦,٦	١٤٢,٥	٢٨٨,٣	الأثاث والمعدات		
٤ ٥٧٩,٧	(٢,١)	٤ ٥٨١,٨	٢ ٤٢٥,٠	٢ ١٥٦,٨	٤ ٥٧٩,٧	٣ ٨٩١,٨	المنح والمساهمات		
٨ ١٤٠,٥	٦١,٤	٨ ١٧٧,١	٣ ٢٤١,١	٤ ٩٣٦,٠	٨ ٢٣٨,٥	٧ ٥٩٧,٧	المجموع		

الباب ٢٧ - الإعلام

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
التقدير	المسقط	المقدرة							
٥ ٦٥١,٠	٩٥,٨	٦ ١٠٠,١	٢ ٠٦٨,٨	٤ ٠٣١,٣	٦ ١٩٥,٩	٥ ٥٨٦,٢	تكاليف الموظفين الأخرى		
-	(٢٦,٠)	٢٦,٠	-	٢٦,٠	-	-	الاستشاريون والخبراء		
٧٥٦,٢	٨٩,٤	٦٢٦,١	٤٤٠,٠	١٨٦,١	٧١٥,٥	٤٩٥,٤	سفر الممثلين		
١ ٠٣٩,٣	(١٢٢,١)	١ ١٢٥,١	٢٩٦,٨	٨٢٨,٣	١ ٠٠٣,٠	١ ٠٣٠,٧	سفر الموظفين		
١٧ ٢٢٤,٠	(٧٧٥,٢)	١٨ ٠٣٣,٥	٢ ٥٨٦,٣	١٥ ٤٤٧,٢	١٧ ٢٥٨,٣	١٦ ٩٦٤,١	الخدمات التعاقدية		
١٠ ١١٧,٠	٣٨٠,٥	٨ ٤١١,٨	٩٦١,٩	٧ ٤٤٩,٩	٨ ٧٩٢,٣	٨ ٥٦٧,٧	مصرفات التشغيل العامة		
١٢٧,٨	(٠,٠)	١٤١,٨	٥١,٦	٩٠,٢	١٤١,٨	٩٧,٠	الضيافة		
٢ ٠٤٨,٤	٥٠٠,٨	٢ ٢٩٩,٦	٧٤٤,١	١ ٥٥٥,٥	٢ ٨٠٠,٤	٢ ١٠٧,٣	اللوازم والمواد		
٢ ١٤٤,١	(١٢٤,٤)	٢ ٦٩٦,١	١ ٤٥٣,٥	١ ٢٤٢,٦	٢ ٥٧١,٧	٢ ٦٦٦,٠	الأثاث والمعدات		
٧٦٤,٢	(٢٢٣,٨)	٦٦٤,٥	٢٦٠,١	٤٠٤,٤	٤٤٠,٧	٥٩٠,٨	المنح والمساهمات		
٣٩ ٨٧٢,٠	(٢٠٥,٠)	٤٠ ١٢٤,٦	٨ ٨٦٣,١	٣١ ٢٦١,٥	٣٩ ٩١٩,٦	٣٨ ١٠٥,٢	المجموع		

الباب ٢٨ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
١٥٦,٠	(٣٣٥,٦)	١١٣٦,٦	٤٦٠,٢	٦٧٦,٤	٨٠١,٠	٢١١,٤	تكاليف الموظفين الأخرى
٥٩,٢	٤٠٠,٧	١٨٩٠,٢	٩١٣,٦	٩٧٦,٦	٢٢٩٠,٩	١٣٥,٧	الاستشاريون والخبراء
-	٣٢,٧	١٤٤,٥	-	١٤٤,٥	١٧٧,٢	-	سفر الممثلين
٦٨,١	(١٣٢,٦)	٢٣٠,٤	٤٠,٦	١٨٩,٨	٩٧,٨	٨٤,٧	سفر الموظفين
٢٠٠,٢	(٥٠٤,٣)	٤٢٩٤,٢	٢٠٠٠,٠	٢٢٩٤,٢	٣٧٨٩,٩	٢١٢,٦	الخدمات التعاقدية
٢٩٨,٨	٥٧,٠	١٩٧,٥	١٩,٧	١٧٧,٨	٢٥٤,٥	٢٣١,٨	مصروفات التشغيل العامة
٠,٨	(٦,٦)	٧,٤	-	٧,٤	٠,٨	٠,٦	الضيافة
٣٠,٤	١١,٠	٣٩,٣	٨,٦	٣٠,٧	٥٠,٣	٢٤,٥	اللوازم والمواد
٨٦,٦	٦٤,٩	٥١,٦	١,٨	٤٩,٨	١١٦,٥	٦٨,٣	الأثاث والمعدات
٩٠٠,١	(٤١٢,٨)	٧٩٩١,٧	٣٤٤٤,٥	٤٥٤٧,٢	٧٥٧٨,٩	٩٦٩,٦	المجموع

الباب ٢٨ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٥٩٩,٨	(٥٠,٢)	٦٥٩,٦	١٥٨,٣	٥٠١,٣	٦٠٩,٤	٥٢٤,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
١٤١١,٣	٣٣٩,٩	٦٢,٤	٤٦,٣	١٦,١	٤٠٢,٣	٤٢,٥	الاستشاريون والخبراء
٣٤٢,٣	٤,٣	١٥٢,٧	٤٦,٩	١٠٥,٨	١٥٧,٠	٩٧,٦	سفر الموظفين
٣١٩٢,٦	٦٧١,٢	٦١٤,٢	٢٤٩,٢	٣٦٥,٠	١٢٨٥,٤	١٠٦٨,٥	الخدمات التعاقدية
٦٣٦,٩	١٦١,٠	٣٠٢,٠	١٥٨,٨	١٤٣,٢	٤٦٣,٠	٤٣٣,٢	مصروفات التشغيل العامة
١١٩,٤	(١١,٦)	١٠٢,١	١٥,٦	٨٦,٥	٩٠,٥	١٠٨,٩	اللوازم والمواد
١٤٨,٠	٢١,٣	١٩٥,٥	١٤٧,٦	٤٧,٨	٢١٦,٨	٧٨,٣	الأثاث والمعدات
٦٤٥٠,٣	١١٣٦,٠	٢٠٨٨,٤	٨٢٢,٧	١٢٦٥,٨	٣٢٢٤,٤	٢٣٥٣,٦	المجموع

الباب ٢٨ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات في يونيو - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٧٧٤,٥	(٦٨٧,٢)	١٧١٦,٥		٦٣٩,١	١٠٧٧,٤	١٠٢٩,٣	١١٩٥,٨	تكاليف الموظفين الأخرى
١٧,٩	(٦٢,٦)	١٣٨,١		١٣٢,٤	٥,٧	٧٥,٥	٢٣٤,٢	الاستشاريون والخبراء
٧٥٢,٤	(٥٥٨,٢)	١٠٦٧,٤		٣٥٦,٧	٧١٠,٧	٥٠٩,٢	٤٥٧,٠	سفر الموظفين
٢٧ ٦٩٥,٠	٤٠٨,٢	٢٤ ٦٢٤,٤		٧ ٨٢١,٢	١٦ ٨٠٣,٣	٢٥ ٠٣٢,٦	١٧ ٦٩٣,٣	الخدمات التعاقدية
١ ٦٩٧,٨	٤٦,٣	١٠٧٢,٧		٤٦٥,٥	٦٠٧,٢	١ ١١٩,٠	٨٦٥,٥	مصرفوات التشغيل العامة
٩,٣	٤,٧	٤,٦		١,٧	٢,٩	٩,٣	٣,٩	الضيافة
٦٣٧,٣	(٤١,٣)	٦٧٨,٣		٢٣٨,٢	٤٤٠,١	٦٣٧,٠	١ ٠٠١,٧	اللوازم والمواد
٣٩١,٧	٦,١	٨٧١,٧		٧٦١,١	١١٠,٦	٨٧٧,٨	٣٨٩,١	الأثاث والمعدات
٣١ ٩٧٥,٩	(٨٨٣,٩)	٣٠ ١٧٣,٦		١٠ ٤١٥,٨	١٩ ٧٥٧,٨	٢٩ ٢٨٩,٧	٢١ ٨٤٠,٥	المجموع

الباب ٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزي

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات في يونيو - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٣ ٨٦٨,٣	(٤٦٠,٨)	٢ ٦٣٢,٥		١ ٠٠٧,٠	١ ٦٢٥,٥	٢ ١٧١,٧	٢ ٦٥٠,٨	تكاليف الموظفين الأخرى
٣٢٩,١	(٢١٠,٣)	٨٠٩,٢		٢٢٠,٤	٥٨٨,٨	٥٩٨,٩	٣٩٢,٩	الاستشاريون والخبراء
٨٠٦,٧	٨,١	٧٢٤,٠		١٧٧,٨	٥٤٦,٢	٧٣٢,١	٦٨٦,٣	سفر الموظفين
٢٦ ٨٩٣,٢	(٦ ٥١٦,٨)	٢٨ ٢٢١,٦		١٠ ٥٦٩,٤	١٧ ٦٥٢,٢	٢١ ٧٠٤,٨	١٥ ٧٧٦,٩	الخدمات التعاقدية
١٢٠ ٢٧٠,٨	٢ ٨٣٨,٥	١١٧ ٣٣٢,٠		٢٠ ٠٣٣,٨	٩٧ ٢٩٨,٢	١٢٠ ١٧٠,٥	١٠٠ ٥٦٨,٣	مصرفوات التشغيل العامة
١١,٠	٢,٤	٨,٦		٢,٠	٦,٦	١١,٠	١,٠	الضيافة
٣ ٥٧٠,٧	٣٠٦,٢	٣ ٠٧٨,٨		١ ٥٨٥,٤	١ ٤٩٣,٤	٣ ٣٨٥,٠	٢ ٨٤٠,٣	اللوازم والمواد
٥ ١٦٨,١	٣ ٠٩٧,٧	٥ ٧٠٢,٢		٢ ٢٧١,٢	٣ ٤٣١,٠	٨ ٧٩٩,٩	١٢ ٠٠١,٠	الأثاث والمعدات
-	-	-		-	-	-	١٨٧,٧	التحسينات في أماكن العمل
-	١ ١٧٧,٠	٥٥٤,٢		-	٥٥٤,٢	١ ٧٣١,٢	١٢ ٥٨٥,٩	المنح والمساهمات
١٦٠ ٩١٧,٩	٢٤٢,٠	١٥٩ ٠٦٣,١		٣٥ ٨٦٧,٠	١٢٣ ١٩٦,١	١٥٩ ٣٠٥,١	١٤٧ ٦٩١,١	المجموع

الباب ٢٨ هاء - الإدارة، جنيف

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٢٨٤٢,٩	١٠٥,١	٢٦٩٤,٧	٨٧٧,٣	١٨١٧,٤	٢٧٩٩,٨	٢٥٠٩,٧	تكاليف الموظفين الأخرى	
٩١,٥	(٩٠,٩)	١٨٢,٤	٥٦,٩	١٢٥,٥	٩١,٥	١٢١,٣	سفر الموظفين	
٤٣٥٦,٦	(١١٧,٥)	٤٦٤٤,٠	١٤٦٨,٥	٣١٧٥,٥	٤٥٢٦,٥	٤٣٢٥,٩	الخدمات التعاقدية	
٢٨٠٧٨,٦	١٦٤٠,٢	٢٤٤٤٩,٣	١٥٧٧,٠	٢٢٨٧٢,٣	٢٦٠٨٩,٥	٢٤٥٠٢,١	مصروفات التشغيل العامة	
٢,٧	٠,٤	٢,٣	٢,٣	-	٢,٧	٢,٦	الضيافة	
١٥٨٨,٢	١٢٧,١	١٨١٢,٣	٨١٣,٧	٩٩٨,٦	١٩٣٩,٤	١٨٠٧,٨	اللوازم والمواد	
٢١٢٣,٦	(١٠٧,٥)	٣٤٠١,٩	١٠٦٢,٨	٢٣٣٩,١	٣٢٩٤,٤	٣١٥٦,٣	الأثاث والمعدات	
٣١٣٠,٧	(١٨٦,٣)	٣٣١٧,٠	٥٢٢,٠	٢٧٩٥,٠	٣١٣٠,٧	٢٨٤٢,٩	المنح والمساهمات	
٤٢٢١٤,٨	١٣٧٠,٤	٤٠٥٠٤,١	٦٣٨٠,٥	٣٤١٢٣,٦	٤١٨٧٤,٥	٣٩٢٦٨,٦	المجموع	

الباب ٢٨ واو - الإدارة، فيينا

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
١٠٦٢,٠	(٤٢,٩)	١١٠٤,٩	٤٠٢,٣	٧٠٢,٦	١٠٦٢,٠	١١٠١,٧	تكاليف الموظفين الأخرى	
٣٥,١	(٣٣,٩)	٦٩,٠	٧,٩	٦١,١	٣٥,١	٩٥,٥	سفر الموظفين	
٦١٥,٦	(٣١,٥)	٦٤٧,١	١٥٤,٨	٤٩٢,٣	٦١٥,٦	٣١٩,٢	الخدمات التعاقدية	
٣٧٢٩,٥	(١٤٦,٢)	٣٩١٥,٤	٣٦٤,٥	٣٥٥٠,٩	٣٧٦٩,٢	٩٠٨٦,٧	مصروفات التشغيل العامة	
٢,٤	٢,٤	-	-	-	٢,٤	٠,٢	الضيافة	
٤٦٢,١	(١٤,٢)	٤٩٧,٧	٤٤,١	٤٥٣,٥	٤٨٣,٥	٥٣٧,٩	اللوازم والمواد	
١١٦٠,١	٣٢,٢	١١٠٩,٧	٤١٠,٢	٦٩٩,٥	١١٤١,٩	١٤١٦,٩	الأثاث والمعدات	
١٠٨٠٩,٣	٢٩٠,٢	١٠٧٦٩,٣	٢٣٧,٠	١٠٥٣٢,٤	١١٠٥٩,٥	٤٣٠٠,٥	المنح والمساهمات	
١٧٨٧٦,١	٥٦,٢	١٨١١٣,٠	١٦٢٠,٧	١٦٤٩٢,٣	١٨١٦٩,٢	١٦٨٥٨,٦	المجموع	

الباب ٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٢٦٢,٠	(٢٧,٣)	٢٩٤,٤	٢١٨,٠	٧٦,٤	٢٦٧,١	١٣١,٦	تكاليف الموظفين الأخرى	
١٠,٢	-	١٠,٢	١٠,٢	-	١٠,٢	٧,٧	الاستشاريون والخبراء	
٢٥,٦	-	٢٥,٦	١٩,٣	٦,٣	٢٥,٦	٢٦,٤	سفر الموظفين	
٢٢٧,٠	-	٣٠٠,٩	١٤٢,٩	١٥٨,٠	٣٠٠,٩	١١٠,٥	الخدمات التعاقدية	
٣ ٩٧٩,٣	(٥٧١,٣)	٤ ٠٤٣,٥	٧٥٣,٩	٣ ٢٨٩,٦	٣ ٤٧٢,٢	٣ ٦٢٥,٩	مصروفات التشغيل العامة	
٢٧٤,٤	-	٣٠٩,٤	٢٠٧,٣	١٠٢,١	٣٠٩,٤	٥٣,٦	اللوازم والمواد	
٢٧٣,٦	-	٣٢٨,٧	٣١٢,٠	١٦,٧	٣٢٨,٧	٢٧,٤	الأثاث والمعدات	
٥ ٠٥٢,١	(٥٩٨,٦)	٥ ٣١٢,٧	١ ٦٦٣,٦	٣ ٦٤٩,١	٤ ٧١٤,١	٣ ٩٨٣,١	المجموع	

الباب ٢٩ - الرقابة الداخلية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٦٠٢,٣	٣ ٤٧٩,٩	٢ ٥٢١,٤	١ ٣٥٢,٩	١ ١٦٨,٥	٦ ٠٠١,٣	١ ٤١,٢	تكاليف الموظفين الأخرى	
٢ ١٧٠,٥	(١٧٦,٨)	٣٢٤,٥	١٤٤,١	١٨٠,٤	١ ٤٧,٧	١١٨,٢	الاستشاريون والخبراء	
٢ ٦٤٨,٣	(٣٥٩,٣)	١ ١٩٣,٨	٦٤١,٤	٥٥٢,٤	٨٣٤,٥	٨٥٧,٦	سفر الموظفين	
١٩٩,٨	(٤٧٣,٠)	٥٢٨,٦	٤٤٧,٠	٨١,٦	٥٥,٦	٣٧,٧	الخدمات التعاقدية	
٦٥٣,٣	٥٥,٢	٢٩٦,٢	٥٨,٨	٢٣٧,٤	٣٥١,٤	٣٨٦,٧	مصروفات التشغيل العامة	
٢,٠	٣,٠	-	-	-	٣,٠	٠,٢	الضيافة	
٢٠٦,٢	(٤٩,٣)	١١٧,١	٧٢,٥	٤٤,٦	٦٧,٨	٨٢,٨	اللوازم والمواد	
٤٥٥,٦	(٨٢,٠)	٢٨٤,٤	١٢٣,٨	١٦٠,٦	٢٠٢,٤	١٥١,٤	الأثاث والمعدات	
٦,٧	(٢,٤)	٢,٤	-	٢,٤	-	-	المنح والمساهمات	
٦ ٩٤٤,٧	٢ ٣٩٥,٣	٥ ٢٦٨,٤	٢ ٨٤٠,٥	٢ ٤٢٧,٩	٧ ٦٦٣,٧	١ ٧٧٥,٨	المجموع	

الباب ٣٠ - الأنشطة الإدارية المشتركة
التمويل^(أ)

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط	المقدرة					النفقات	
١١٣٠,٩	(١١٣,٥)	١٢٥٩,٦	٤١٤,١	٨٤٥,٥	١١٤٦,١	١١٦٤,٥	تكاليف الموظفين الأخرى	
١٨٦١,٩	٥٥,٣	١٦٣٢,٩	٩١٩,٣	٧١٣,٦	١٦٨٨,٢	١٢٣٥,٥	الاستشاريون والخبراء	
-	-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين	
٢٠٨٧,٩	(١١٥,٤)	٢٢٠٨,٢	٥٩٢,٨	١٦١٥,٤	٢٠٩٢,٨	٢٠٤٨,١	سفر الموظفين	
٤٠٣,٠	٢٤,٠	٣٥٨,٣	٢٥٩,٦	٩٨,٧	٣٨٢,٣	٢٥٤,٩	الخدمات التعاقدية	
١٩٩٤,٤	٢٨٤,٢	١٤١٤,٩	١٤٩,٦	١٢٦٥,٣	١٦٩٩,١	١٣٣٥,١	مصرفات التشغيل العامة	
٥,٢	-	٥,٢	٠,٨	٤,٤	٥,٢	٣,٤	الضيافة	
١٣٥,٢	٨,٦	١٢٦,٦	٦٠,٥	٦٦,١	١٣٥,٢	١٠٦,٩	اللوازم والمواد	
٢١١,٢	٢٠,٨	١٩٩,٦	١٣٩,٣	٦٠,٣	٢٢٠,٤	٢٣٠,٦	الأثاث والمعدات	
٧٨٢٩,٧	١٦٣,٩	٧٢٠٥,٤	٢٥٣٦,٠	٤٦٦٩,٤	٧٣٦٩,٣	٦٣٧٨,٩	المجموع	

(أ) يرد في المرفق خامسا - دال أدناه تحليل مفصل للباب ٣٠.

الباب ٣١ - المصروفات الخاصة

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط	المقدرة					النفقات	
٨٤٨٧٧,٧	٤٦٠,٣	٨٤١١٧,٩	١٧٣٢١,٠	٦٤٧٩٧,٠	٨٤٥٧٨,٢	٧١٠٩١,٢	تكاليف الموظفين الأخرى	
٧٩٣٣,٩	(٤٤٦,٣)	٨٢٣٩,١	٣٨٣٠,٦	٤٤٠٨,٥	٧٧٩٢,٨	٩٣٠٩,٦	مصرفات التشغيل العامة	
١٢٨٢,٨	٣٢,٢	١٠٧٥,٧	٣٣٤,١	٧٤١,٦	١١٠٧,٩	٩٠٠,٥	الاستحقاقات لغير الموظفين	
-	(٢٠,٠)	٢٠,٠	-	٢٠,٠	-	-	الاستشاريون والخبراء	
٩٤٠٩٤,٤	٢٦,٢	٩٣٤٥٢,٧	٢١٤٨٥,٧	٦٩٩٦٧,١	٩٣٤٧٨,٩	٨١٣٠١,٣	المجموع	

الباب ٣٢ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

المخصصات المعتمدة	سلطة الدخل في التزامات		الالتزامات	المدفوعات	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/يونيه النفقات في - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧		النفقات المقدرة
	٢٠٠٧	٢٠٠٧			٢٠٠٧	٢٠٠٧	
المجموع	٧٨ ٥٣٢,٠	٢٠ ٤٨٠,٩	١٦ ١١٣,٦	٢١ ٧٣٠,٠	٥٤ ٥٦٩,٠	٤٦ ٦١٨,٢	١٠١ ١٨٧,٢
١ - المقر	٢٨ ١٨٧,٣	٥ ٤٨٧,٩	٨ ٦٨٥,٧	٨ ٤٣٥,٠	١٧ ١٢٠,٧	١٥ ٥٦٤,٣	٣٥ ٨٢٤,٣
٢ - مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٢٠ ٧١١,٠	١ ٩٢١,٦	٣ ٦٠٥,٧	٣ ٢١٦,٣	٧ ٤٣٣,٣	٨ ٠٤٥,٥	٢٢ ٨٢٨,٩
٣ - مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٢ ٦٧٧,٥	٢٧١,٦	٣٥٠,٧	١ ٧٩٤,٦	٢ ١٤٥,٣	٧٩٣,٦	٢ ٩٣٨,٩
٤ - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٥ ٠٠٩,٨	٥ ٠٨٧,٩	١ ٠٨٩,٢	١ ٢٩٧,٩	٢ ٣٨٧,١	٧ ٤٧٧,٩	١٠ ٠٧٣,٨
٥ - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٣ ٦١٧,٩	٩٤٥,٠	٢٢٨,٦	١ ٥٠٢,٣	١ ٨١٦,٥	٢ ٢٣١,٥	٤ ٥٥٣,٩
٦ - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربي	٢ ٢٤١,٣	٣ ١٥٢,٥	٨١٠,٧	٥٥٢,٥	١ ٤٥٣,٦	٣ ٨١٢,٥	٥ ٣٥٥,٥
٧ - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٧ ٧٣٤,١	٣ ٦١٤,٤	٤٥,٨	٢٠٥,٦	٧١٥,٧	٦ ٣٧٤,٩	١١ ٢٧٠,٩
٨ - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٢٧٠,٠	—	١ ٦٥,٣	٣,٠	١ ٦٨,٣	٩٠,٠	٢٥٨,٣
٩ - الشبكة المؤسسية للأمم المتحدة	٨ ٠٨٣,١	—	١ ١٣١,٩	٤ ٧٢٢,٨	٥ ٨٥٤,٧	٢ ٢٢٨,٠	٨ ٠٨٢,٧
التفاصيل							
التعديلات والتحسينات	٣٨ ٥١٩,٣	٤ ٢٨٧,٩	١١ ٢٤٤,٩	١٠ ٨٣٥,٧	٢٦ ٦١٢,١	١٩ ٠٠٤,٨	٤٥ ٦١٦,٩
١ - المقر							
قسم الإدارة المالية	٣ ٠٣٢,٧	—	١ ٨٤٤,٥	٤٩٠,٠	٢ ٣٣٤,٥	٦٩٨,٠	٣ ٠٣٢,٥
شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات	١٢ ٢٠٨,٤	—	٥٧٠,٠	٤ ٨٤٠,٠	٥ ٤١٠,٠	٦ ٨١٠,٠	١٢ ٢٢٠,٠
إدارة شؤون الإعلام	١ ١٧٢,٣	—	٢١٦,٦	٩٩,٤	٣١٦,٠	٨٥٦,٢	١ ١٧٢,٢
محل إقامة الأمين العام	٤ ٢٨٧,٩	٤ ٢٨٧,٩	٤ ٢٨٧,٩	—	٤ ٢٨٧,٩	٢ ١٣٨,٧	٦ ٤٢٦,٦
٢ - مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧ ٦٨٧,٢	—	٢ ٦٢١,٠	١ ٦٥١,٢	٤ ٢٧٢,٢	٤ ١٣٩,٩	٨ ٤١٢,١

المخصصات المعتمدة	سلطة الدخول في التزامات	الالتزامات	المدفوعات	النفقات المسقطه للفترة حزيران/يونيه النفقات في - كانون الاول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المسقطه للفترة حزيران/يونيه النفقات في - كانون الاول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المقدرة
١ ٨٧٩,١	—	٣٥٠,٧	١ ٤٥٥,٠	١ ٨٠٥,٧	٧٢,٠	١ ٨٧٧,٧
٢ ٨٧٤,٣	—	٨٣٧,٧	٩٤٤,٩	١ ٧٨٢,٦	١ ٠٩٠,٠	٢ ٨٧٢,٦
١ ٥٤٢,٢	—	٤٨,٥	٨١٤,٧	٨٦٣,٢	٦٧٠,٠	١ ٥٣٣,٢
١ ٥٢٤,٤	—	٣٠٢,٧	٥٣٧,٥	٨٤٠,٢	٦٥٠,٠	١ ٤٩٠,٢
٦ ٣٢٨,٧	—	—	—	٤ ٥٣١,٥	١ ٧٩٠,٠	٦ ٣٢١,٥
٢٧٠,٠	—	١٦٥,٣	٣,٠	١٦٨,٣	٩٠,٠	٢٥٨,٣
١٩ ٧٣٥,٧	—	٣ ٧٣٦,٨	٦ ١٧١,٥	٩ ٩٠٨,٣	٩ ١٩٢,٤	١٩ ١٠٠,٧
٨ ٦٣٤,٦	—	١ ٧٦٦,٧	٣ ٠٠٥,٦	٤ ٧٧٢,٣	٣ ٨٦١,٤	٨ ٦٣٣,٧
٥ ٠٦٢,٤	—	٩٨٤,٧	١ ٥٦٥,١	٢ ٥٤٩,٨	١ ٩٨٤,٠	٤ ٥٣٣,٨
٧٩٨,٤	—	٣٣٩,٦	٣٣٩,٦	٣٣٩,٦	٤٥٠,٠	٧٨٩,٦
١ ٩٢٦,٧	—	٢٥١,٥	٣٥٣,٠	٦٠٤,٥	١ ٣٠٠,٠	١ ٩٠٤,٥
١ ٤٨٤,٢	—	١٨٠,١	٦٨٧,٦	٨٦٧,٧	٦١٦,٥	١ ٤٨٤,٢
٥٣٧,١	—	٥٠٨,٠	١٥,٠	٥٢٣,٠	١٠,٠	٥٣٣,٠
١ ٢٩٢,٣	—	٤٥,٨	٢٠٥,٦	٢٥١,٤	٩٧٠,٥	١ ٢٢١,٩
١٢ ١٩٣,٩	—	—	—	١٢ ١٩٣,٩	—	١٢ ١٩٣,٩
٣ ١٣٩,٣	—	—	—	٣ ١٣٩,٣	—	٣ ١٣٩,٣

النفقات المسقطه للفترة حزيران/يونيه النفقات في - كانون النفقات المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	المدفوعات	الالتزامات	سلطة الدخول في التزامات	المخصصات المعتمدة	
٧٩٦١,٤	—	٧٩٦١,٤	—	—	—	٧٩٦١,٤	٢ - مكتب الأمم المتحدة في جنيف
—	—	—	—	—	—	—	٣ - مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٢٠٨,٨	—	٢٠٨,٨	—	—	—	٢٠٨,٨	٤ - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٥٩١,٥	—	٥٩١,٥	—	—	—	٥٩١,٥	٥ - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
١٧٩,٨	—	١٧٩,٨	—	—	—	١٧٩,٨	٦ - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربي
١١٣,١	—	١١٣,١	—	—	—	١١٣,١	٧ - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١٦١٩٣,٠	١٦١٩٣,٠	—	—	—	١٦١٩٣,٠	—	النظام الموحد لمراقبة الدخول
١٢٠٠,٠	١٢٠٠,٠	—	—	—	١٢٠٠,٠	—	١ - المقر
١٩٢١,٦	١٩٢١,٦	—	—	—	١٩٢١,٦	—	٢ - مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٢٧١,٦	٢٧١,٦	—	—	—	٢٧١,٦	—	٣ - مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٥٠٨٧,٩	٥٠٨٧,٩	—	—	—	٥٠٨٧,٩	—	٤ - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٩٤٥,٠	٩٤٥,٠	—	—	—	٩٤٥,٠	—	٥ - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣١٥٢,٥	٣١٥٢,٥	—	—	—	٣١٥٢,٥	—	٦ - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربي
٣٦١٤,٤	٣٦١٤,٤	—	—	—	٣٦١٤,٤	—	٧ - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٨٠٨٢,٧	٢٢٢٨,٠	٥٨٥٤,٧	٤٧٢٢,٨	١١٣١,٩	—	٨٠٨٣,١	الشبكة المؤسسية للأمم المتحدة

الباب ٣٣ - السلامة والأمن

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط					
		النفقات المسقط				النفقات المسقط		وجه الإنفاق
		للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧				٢٠٠٧		
		النفقات المسقط				٢٠٠٧		وجه الإنفاق
١٠ ٤٦٩,٩	(٤ ٦٠٢,٩)	١ ٦٢٤٩,٨	٥ ٥٩٤,٤	١٠ ٦٥٥,٤	١١ ٦٤٦,٩	١٥ ٨٤٠,١	تكاليف الموظفين الأخرى	
١٣٠,٣	١٠,٤	٢٠١,٢	٥٨,٧	١٤٢,٦	٢١١,٦	٤٠٣,١	الاستشاريون والخبراء	
١ ٨٧٥,١	(٩٤٨,٦)	٢ ٣٥٤,٧	٨٥٧,٧	١ ٤٩٧,٠	١ ٤٠٦,١	٩٦٧,٣	سفر الموظفين	
١ ٨٤٢,٥	١ ٢٩٦,٢	١ ٦٧٠,٨	٨٢٩,٩	٨٤١,٠	٢ ٩٦٧,٠	١ ٦٢٣,٧	الخدمات التعاقدية	
٥ ٩٧٨,٣	(٨٨٣,٢)	٦ ٣٥٤,٩	٢ ٠٦٥,٩	٤ ٢٨٩,٠	٥ ٤٧١,٧	٣ ١٥٠,٣	مصروفات التشغيل العامة	
٢ ٥٣٩,٢	٩٤,٣	٢ ٢٧٥,٤	١ ٠٠٢,٩	١ ٢٧٢,٥	٢ ٣٦٩,٧	٢ ٠٠٥,٩	اللوازم والمواد	
٢ ١٨٥,١	(٤٥٠,٢)	١ ٨٠٦,٧	١ ١٨٣,٠	٦٢٣,٧	١ ٣٥٦,٥	٦ ٥٧٦,٤	الأثاث والمعدات	
٤٧ ٨٤٩,٧	٢٥٧,٧	٤٧ ٤٦٩,٨	٢ ٥٨٢,٩	٤٤ ٨٨٦,٩	٤٧ ٧٢٧,٥	٢٧ ٧٤٤,٠	المنح والمساهمات	
٧٢ ٨٧٠,١	(٥ ٢٢٦,٥)	٧٨ ٣٨٣,٥	١٤ ١٧٥,٥	٦٤ ٢٠٨,٠	٧٣ ١٥٧,٠	٥٨ ٣١٠,٨	المجموع	

الباب ٣٤ - حساب التنمية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط					
		النفقات المسقط				النفقات المسقط		وجه الإنفاق
		للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧				٢٠٠٧		
		النفقات المسقط				٢٠٠٧		وجه الإنفاق
١٦ ٤٨٠,٩	١١ ٢٥٣,٧	٥ ٢٢٧,٢	٢ ٤٠٠,٠	٢ ٨٢٧,٢	١٦ ٤٨٠,٩	٨ ٨٠٨,٢	المنح والمساهمات	
١٦ ٤٨٠,٩	١١ ٢٥٣,٧	٥ ٢٢٧,٢	٢ ٤٠٠,٠	٢ ٨٢٧,٢	١٦ ٤٨٠,٩	٨ ٨٠٨,٢	المجموع	

باب الإيرادات ٣ - الخدمات المقدمة للجمهور (مدمج حساب الباب)

وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤		٢٠٠٧-٢٠٠٦		التقديرات ٢٠٠٩-٢٠٠٨
	النفقات	الاعتمادات	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات المقدرة	
تكاليف الموظفين الأخرى	٧٠٠٤,٥	٧٨٥٩,٨	٥٨٣٥,٠	٨٣١٥,٨	٧٠٤٢,٩
الاستحقاقات لغير الموظفين	١٠٤,٦	٦٤,٦	٥٤,٠	٨٤,٠	٦٤,٦
الاستشاريون والخبراء	١٦٠,٩	١١٩,٦	١٥,٧	٥٥,٧	٨٥,٠
سفر الممثلين	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	٤٣٧,٩	٣٥١,٦	٢٥٨,٥	٣٦٣,٠	٣٧٨,٣
الخدمات التعاقدية	٤٤٨٧,٦	٥٣١٥,٣	٢٩٥٧,٨	٤٢٧٤,٩	٤٦٣١,١
مصرفات التشغيل العامة	٣٣٢٣,٧	٤٠٧٠,٥	٢٣٩١,٥	٣٦٣٠,٥	٣٥٧٣,٤
الضيافة	٠,٣	٨,١	٠,١	٣,١	٧,٣
اللوازم والمواد	٤٣٣,١	٥٧٣,٠	٢٢٦,٧	٥١٥,٦	٤٦٥,٤
الأثاث والمعدات	٥١٥,٨	٨١٤,٠	١٩٦,٣	٤٧٩,٠	٦٤٣,٨
التحسينات في أماكن العمل	٢٠٩,٩	-	-	٩٥,٠	-
المنح والمساهمات	٩٢,٢	١٣٠,٧	٨٣,٤	٦٣,٤	١٣٠,٧
تكلفة السلع المباعة	٣٧٠٧,٢	٤٢٠٠,٥	٣١١٨,٨	٤٣٧٣,١	٣٥٩٨,٣
المجموع	٢٠٤٧٧,٧	٢٣٥٠٧,٧	١٥١٣٧,٨	٢٢٣٥٣,١	٢٠٦٢٠,٨

باء: الباب ١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الجمعية العامة - سفر ممثلي الدول الأعضاء من أقل البلدان نمواً

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		
		النفقات المسقطه للفترة حزيران/ النفقات في يونيه - كانون الأول/ديسمبر				النفقات		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط							
٢٠٩٠,٨	-	٢٠٩٠,٨	٩٧٦,٦	١١١٤,٢	٢٠٩٠,٨	٢١٩٨,٥		سفر الممثلين
٢٠٩٠,٨	-	٢٠٩٠,٨	٩٧٦,٦	١١١٤,٢	٢٠٩٠,٨	٢١٩٨,٥		المجموع

رئيس الجمعية العامة

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		
		النفقات المسقطه للفترة حزيران/ النفقات في يونيه - كانون الأول/ديسمبر				النفقات		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط							
٩١,٧	٢,٠	٨٩,٧	٥٥,٠	٣٤,٧	٩١,٧	-		تكاليف الموظفين الأخرى
٣٠٩,٩	٥,١	٣٠٤,٨	٧٠,٠	٢٣٤,٨	٣٠٩,٩	٣١٢,٥		سفر الممثلين
٣٤,٥	٢٦,٣	٨,٢	٥,٠	٣,٢	٣٤,٥	١٣,٧		مصرفات التشغيل العامة
١٤٠,٠	(٢,٢)	١٤٢,٢	٤٠,٠	١٠٢,٢	١٤٠,٠	١٢٣,٠		الضيافة
٣,٤	(٤,٩)	٨,٣	٥,٠	٣,٣	٣,٤	١٠,١		اللوازم والمواد
٥٧٩,٥	٢٦,٣	٥٥٣,٢	١٧٥,٠	٣٧٨,٢	٥٧٩,٥	٤٥٩,٣		المجموع

الدعم المقدم من شعبة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات إلى الجمعية العامة

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
التقدير	المسقط	المقدرة							
١٩٢١,٦	٠,١	١٩٢١,٥	٥٣٢,٧	١٣٨٨,٨	١٩٢١,٦	١٠٩٦,٠	١٠٩٦,٠	تكاليف الموظفين الأخرى	
١٩٢١,٦	٠,١	١٩٢١,٥	٥٣٢,٧	١٣٨٨,٨	١٩٢١,٦	١٠٩٦,٠	١٠٩٦,٠	المجموع	

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
التقدير	المسقط	المقدرة							
٧,٤	-	٧,٤	٧,٤	-	٧,٤	٣,١	٣,١	تكاليف الموظفين الأخرى	
٤٠٢,١	-	٤٠٢,١	٥٥,٥	٣٤٦,٦	٤٠٢,١	٤٤٣,٤	٤٤٣,٤	الاستحقاقات لغير الموظفين	
٢٧٦٦,٦	(٢٦٨,٦)	٣٠٨٢,٤	٧١٤,٨	٢٣٦٧,٦	٢٨١٣,٨	٢٢٠٠,٣	٢٢٠٠,٣	سفر الممثلين	
٧٢,٩	١٤,٤	٣٤,٨	-	٣٤,٨	٤٩,٢	٦٠,١	٦٠,١	سفر الموظفين	
٨٩,٠	-	٦٠,٧	٤٢,٠	١٨,٧	٦٠,٧	٦٣,٥	٦٣,٥	مصروفات التشغيل العامة	
٦,٨	-	٦,٨	٥,١	١,٧	٦,٨	٣,٨	٣,٨	اللوازم والمواد	
١٣,٩	-	١٨,٧	١٢,٨	٥,٩	١٨,٧	٤,١	٤,١	الأثاث والمعدات	
٣٣٥٨,٧	(٢٥٤,٢)	٣٦١٢,٩	٨٣٧,٦	٢٧٧٥,٣	٣٣٥٨,٧	٢٧٧٨,٣	٢٧٧٨,٣	المجموع	

لجنة الاشتراكات

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	
٤٥٣,٧	(٩٨,٠)	٥٠٧,٤	٠,٦	٥٠٦,٨	٤٠٩,٤	٢٩٩,٧	سفر الممثلين
٤٥٣,٧	(٩٨,٠)	٥٠٧,٤	٠,٦	٥٠٦,٨	٤٠٩,٤	٢٩٩,٧	المجموع

مجلس مراجعي الحسابات

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	
٢٥,٩	—	٢٥,٩	١٨,٣	٧,٦	٢٥,٩	٢١,٤	تكاليف الموظفين الأخرى
٦٠,٢	٤,٦	٤٠,٣	١٧,٠	٢٣,٣	٤٤,٩	٣١,١	سفر الموظفين
٣٩٣٦,٣	—	٤٤٥٢,٧	٢٢١٤,٩	٢٢٣٧,٨	٤٤٥٢,٧	٤٢٥٥,٤	الخدمات التعاقدية
٩٢,٩	—	٦٩,٩	٤٨,٤	٢١,٥	٦٩,٩	٦٩,٤	مصرفات التشغيل العامة
٨,٧	١,٠	٧,٧	٣,٩	٣,٨	٨,٧	٨,٤	اللوازم والمواد
٢٦,٥	—	٢٦,٥	٢,١	٢٤,٤	٢٦,٥	٤,٨	الأثاث والمعدات
٤١٥٠,٥	٥,٦	٤٦٢٣,٠	٢٣٠٤,٦	٢٣١٨,٤	٤٦٢٨,٦	٤٣٩٠,٥	المجموع

مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات			
٢٣٠,٩	٨١,٦	١٨٨,٤	٤١,٢	١٤٧,٢	٢٧٠,٠	١٠١,٦	سفر الممثلين	
١٠٥٥٣,٦	٩٨,٦	١٠٤١٥,٩	٢٨٣٦,٣	٧٥٧٩,٦	١٠٥١٤,٥	٨٢١٧,٤	المنح والمساهمات	
١٠٧٨٤,٥	١٨٠,٢	١٠٦٠٤,٣	٢٨٧٧,٥	٧٧٢٦,٨	١٠٧٨٤,٥	٨٣١٩,٠	المجموع	

لجنة البرنامج والتنسيق

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات			
٨٢٩,٤	-	٨٢٩,٤	١٠٤,٦	٧٢٤,٨	٨٢٩,٤	٨٢١,٥	سفر الممثلين	
٨٢٩,٤	-	٨٢٩,٤	١٠٤,٦	٧٢٤,٨	٨٢٩,٤	٨٢١,٥	المجموع	

الحكومة الإدارية للأمم المتحدة

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨ التقدير	الرصيد المسقط	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات			
١٨٠,٨	١٠٤,٤	٧٦,٤	٤٥,٦	٣٠,٨	١٨٠,٨	١٣,٢	تكاليف الموظفين الأخرى	
٠,١	٠,١	-	-	-	٠,١	-	الاستحقاقات لغير الموظفين	
٤٨,٩	١,٧	٤٧,٢	١٠,٠	٣٧,٢	٤٨,٩	١١,٥	الاستشاريون والخبراء	
٤٦٤,١	-	٤٦٤,١	١٣٥,٩	٣٢٨,٢	٤٦٤,١	٤٦٧,٨	سفر الممثلين	

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط	المقدرة				النفقات		
١١١,٩	-	١١١,٩	١٠,٥	١٠١,٤	١١١,٩	٦٨,٥	سفر الموظفين	
٧٢,٢	٢٢,٨	٤٩,٤	٤٠,٠	٩,٤	٧٢,٢	٢٩,٤	الخدمات التعاقدية	
٨,٥	(٨,٩)	١٧,٤	٥,٠	١٢,٤	٨,٥	١٠,٠	مصروفات التشغيل العامة	
١٢,٤	٠,٥	١١,٩	٥,٠	٦,٩	١٢,٤	١٦,٦	الأثاث والمعدات	
٨٩٨,٩	١٢٠,٦	٧٧٨,٣	٢٥٢,٠	٥٢٦,٣	٨٩٨,٩	٦١٧,٠	المجموع	

الأمين العام

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات		
التقدير	المسقط	المقدرة				النفقات		
٧٨٦,٨	(١٢١,٧)	٩٠٨,٥	١٦٠,٠	٧٤٨,٥	٧٨٦,٨	٨٧٣,٠	سفر الموظفين	
٢٨٤,٠	(٢١٤,٤)	٤٩٨,٤	٥٥,٠	٤٤٣,٤	٢٨٤,٠	٢٧٦,٧	مصروفات التشغيل العامة	
٢٧٩,١	٢٢,٦	٢٥٦,٥	١٦٠,٠	٩٦,٥	٢٧٩,١	١٧٤,٠	الضيافة	
-	(٢,٥)	٢,٥	-	٢,٥	-	-	اللوازم والمواد	
١٣٤٩,٩	(٣١٦,٠)	١٦٦٥,٩	٣٧٥,٠	١٢٩٠,٩	١٣٤٩,٩	١٣٢٣,٧	المجموع	

المكتب التنفيذي للأمين العام

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط					
٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقدير	المقدرة	المسقط	المسقط	٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	
٥٩٧,٦	(٥١٢,٧)	١٧٨٦,٥	٣٨٣,٠	١٤٠٣,٥	١٢٧٣,٨	١٩٧٢,٧	١٩٧٢,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
١٦٧,٦	٥٤,٩	١٥٢,٧	٥٠,٠	١٠٢,٧	٢٠٧,٦	٢٧٩,٩	٢٧٩,٩	الاستشاريون والخبراء
١٧٥٥,٤	(١٤٠,٢)	٢١٧٧,١	٣٥٠,٠	١٨٢٧,١	٢٠٣٦,٩	٢٤٥٢,٧	٢٤٥٢,٧	سفر الموظفين
٩٠,٢	(٢,٨)	٩٨,٠	—	٩٨,٠	٩٥,٢	٤٨,٠	٤٨,٠	الخدمات التعاقدية
٤١٠,٩	(٧٦,٦)	٥٥٨,١	٢٠٣,٣	٣٥٤,٨	٤٨١,٥	٩٧٠,٣	٩٧٠,٣	مصروفات التشغيل العامة
٥,٥	—	٥,٥	٠,٨	٤,٧	٥,٥	٢,٣	٢,٣	الضيافة
٩٢,٢	١,٦	١٠٣,٦	٤٢,٥	٦١,١	١٠٥,٢	٧٤,٦	٧٤,٦	اللوازم والمواد
٧٠,٥	٠,١	٨٢,٠	١٣,٠	٦٩,٠	٨٢,١	١٠٠,٢	١٠٠,٢	الأثاث والمعدات
٣١٨٩,٩	(٦٧٥,٧)	٤٩٦٣,٥	١٠٤٢,٦	٣٩٢٠,٩	٤٢٨٧,٨	٥٩٠٠,٧	٥٩٠٠,٧	المجموع

مكتب الأمم المتحدة في جنيف

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط					
٢٠٠٩-٢٠٠٨	التقدير	المقدرة	المسقط	المسقط	٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	
٢١,٤	—	٢١,٤	٢٠,٦	٠,٨	٢١,٤	٢٦,١	٢٦,١	تكاليف الموظفين الأخرى
١١٤,٠	—	١١٤,٠	٣٣,٨	٨٠,٢	١١٤,٠	١٠٢,٩	١٠٢,٩	سفر الموظفين
١٢,١	—	١٣,١	٦,٨	٦,٣	١٣,١	١١,٢	١١,٢	الخدمات التعاقدية
١,٠	—	١,٠	٠,١	٠,٩	١,٠	١,٠	١,٠	مصروفات التشغيل العامة
٣٠,٣	—	٣٠,٣	١٤,٣	١٦,٠	٣٠,٣	٢٢,٣	٢٢,٣	الضيافة
٧,٤	—	٧,٧	٥,٣	٢,٤	٧,٧	٣,٨	٣,٨	اللوازم والمواد
٢٢,٣	—	٣٩,٢	٢٢,٣	١٦,٩	٣٩,٢	٤١,١	٤١,١	الأثاث والمعدات
٢٠٨,٥	—	٢٢٦,٧	١٠٣,٢	١٢٣,٥	٢٢٦,٧	٢٠٨,٤	٢٠٨,٤	المجموع

مكتب الأمم المتحدة في فيينا

		٢٠٠٧-٢٠٠٦			٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٤٧,٦	٢٢,٨	٢٤,٨	٢٢,٣	٢,٥	٤٧,٦	١١,٥	تكاليف الموظفين الأخرى
٥٨,٢	(٢٢,٨)	٨١,٠	٤٠,٤	٤٠,٦	٥٨,٢	٥٦,٥	سفر الموظفين
-	(١,١)	١,١	-	١,١	-	٥,١	الخدمات التعاقدية
٣٥,٧	(١,٤)	٣٧,١	-	٣٧,١	٣٥,٧	٣٧,٩	مصروفات التشغيل العامة
١٣,٦	-	١٣,٦	٥,٩	٧,٧	١٣,٦	٤,٤	الضيافة
٨,٢	-	٨,٢	٢,٢	٦,٠	٨,٢	٢٠,٧	اللوازم والمواد
١٨,٢	-	١٨,٢	١٥,٥	٢,٧	١٨,٢	١٩,٤	الأثاث والمعدات
٩,٦	-	٩,٦	٩,٠	٠,٦	٩,٦	٧,٢	المنح والمساهمات
١٩١,١	(٢,٥)	١٩٣,٦	٩٥,٣	٩٨,٣	١٩١,١	١٦٢,٧	المجموع

مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

		٢٠٠٧-٢٠٠٦			٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٢٤,٨	١,٦	٢٣,٢	٨,٠	١٥,٢	٢٤,٨	٢٩,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
٤٨,١	٠,٣	٤٧,٨	١٨,٥	٢٩,٣	٤٨,١	٣٣,٠	سفر الموظفين
١٣,٣	(٠,٩)	١٤,٢	١٣,٤	٠,٨	١٣,٣	١٦,١	مصروفات التشغيل العامة
٨,٨	-	٨,٨	٢,٠	٦,٨	٨,٨	٣,٠	الضيافة
٤,٤	(١,٠)	٥,٤	١,٠	٤,٤	٤,٤	٤,٧	اللوازم والمواد
٢,٤	٠,٢	٢,٢	-	٢,٢	٢,٤	٦,٩	الأثاث والمعدات
١٠١,٨	٠,٢	١٠١,٦	٤٢,٩	٥٨,٧	١٠١,٨	٩٣,٣	المجموع

مكتب الأمم المتحدة للاتصال في أديس أبابا

٢٠٠٧-٢٠٠٦								
		النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر			٢٠٠٧		٢٠٠٧-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	النفقات		
٦,٦	٠,٨	٥,٨	٢,٧	٣,١	٦,٦	١٦,٥	تكاليف الموظفين الأخرى	
٣٦,٠	١,١	٣٤,٩	٢٤,٦	١٠,٣	٣٦,٠	٢٢,٧	سفر الموظفين	
٢٤,٠	(١,١)	٢٥,١	١,٣	٢٣,٨	٢٤,٠	٤١,٥	مصروفات التشغيل العامة	
٦٦,٦	٠,٨	٦٥,٨	٢٨,٦	٣٧,٢	٦٦,٦	٨٠,٧	المجموع	

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح

٢٠٠٧-٢٠٠٦								
		النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر			٢٠٠٧		٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	النفقات		
٤٤,١	٢٢,٥	٨٧,٥	٦٨,٧	١٨,٨	١١٠,٠	١,١	تكاليف الموظفين الأخرى	
٨٦,٤	٢٦,٥	١٢٩,٠	٢٠,٨	١٠٨,٢	١٥٥,٥	٨٨,٤	الاستشاريون والخبراء	
٩٢,١	(١٠٧,٧)	٢٩٢,٥	٨٣,١	٢٠٩,٤	١٨٤,٨	-	سفر الموظفين	
٢٩,٩	٢,٥	٥٧,٥	٥٧,٥	-	٦٠,٠	٧,٨	الخدمات التعاقدية	
٣٣,٩	(٢٣,٩)	٧٠,٥	٢٦,٦	٤٣,٩	٤٦,٦	٠,٤	مصروفات التشغيل العامة	
٢,٠	-	٤,٠	٣,٢	٠,٨	٤,٠	-	الضيافة	
٥,٠	٥,٢	٤,٩	٣,٥	١,٤	١٠,١	٠,٢	اللوازم والمواد	
-	(٦,٦)	٦,٦	-	٦,٦	-	١٤,٨	الأثاث والمعدات	
٢٩٣,٤	(٨١,٥)	٦٥٢,٥	٢٦٣,٤	٣٨٩,١	٥٧١,٠	١١٢,٧	المجموع	

مكتب أمين المظالم

		٢٠٠٧-٢٠٠٦					٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
٢١,١	١٨,٩	٢,٢		٢,٠	٠,٢	٢١,١	-	تكاليف الموظفين الأخرى	
-	(٢٩,٨)	٢٩,٨		١٠,٠	١٩,٨	-	٣٣,٩	الاستشاريون والخبراء	
٩٢,٢	٠,١	٩٢,١		٢٦,٣	٦٥,٨	٩٢,٢	٩٤,٧	سفر الموظفين	
٤٥,٨	٦,٨	٣٩,٠		٢٠,٥	١٨,٥	٤٥,٨	٤٠,٢	مصرفوات التشغيل العامة	
١٠,٥	٥,٣	٥,٢		٢,٠	٣,٢	١٠,٥	١,٤	اللوازم والمواد	
٩,٠	٠,٢	٨,٨		٢,٥	٦,٣	٩,٠	٠,١	الأثاث والمعدات	
١٧٨,٦	١,٥	١٧٧,١		٦٣,٣	١١٣,٨	١٧٨,٦	١٧٠,٣	المجموع	

مكتب الأخلاقيات

		٢٠٠٧-٢٠٠٦					٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقط	النفقات المستقطبة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات		
١٠١,٣	٩,١	٦١٦,٠		٣٩٦,٦	٢١٩,٤	٦٢٥,١	-	تكاليف الموظفين الأخرى	
٢٧,٠	٢٤,١	١٠٧١,٦		(٥٨,٠)	١١٢٩,٦	١٠٩٥,٧	-	الاستشاريون والخبراء	
٩٩,٠		٩٩,٠		٦٠,٣	٣٨,٧	٩٩,٠	-	سفر الموظفين	
٥٦٦,٧	(٢٠,٢)	٢٠,٢			٢٠,٢	-	-	الخدمات التعاقدية	
٥٠,٩		٥٨,٤		٤٦,٧	١١,٧	٥٨,٤	-	مصرفوات التشغيل العامة	
٩,٠	(١٣,٠)	١٥,١		٨,٦	٦,٥	٢,١	-	اللوازم والمواد	
		١٩,٠		١٨,١	٠,٩	١٩,٠	-	الأثاث والمعدات	
٨٥٣,٩	٠,٠	١٨٩٩,٣		٤٧٢,٣	١٤٢٧,٠	١٨٩٩,٣	-	المجموع	

جيم: الباب ٣ - الشؤون السياسية

إدارة الشؤون السياسية

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
		النفقات المسقطة للفترة حزيران/ النفقات في يونيه - كانون الأول/ديسمبر				النفقات		
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	٢٠٠٥-٢٠٠٤		
التقدير	المسقط	المقدرة						
١٢٠١,٠	-	١١٥٧,٥	٥٧٧,١	٥٨٠,٤	١١٥٧,٥	١٣٠٣,٨	تكاليف الموظفين الأخرى	
٢٧٤,٩	٦٧,٤	٣٢١,٤	١٣٧,٤	١٨٤,٠	٣٨٨,٨	١٥٢١,٢	الاستشاريون والخبراء	
١١٩٦,٥	٥٨,٨	١١٣٧,٧	٢٩٢,٤	٨٤٥,٣	١١٩٦,٥	٨٥١,٢	سفر الممثلين	
١٨٠٢,٨	(٢٨٢,٦)	١٨٦٦,٤	٣٥٥,٢	١٥١١,٢	١٥٨٣,٨	١٥٠٨,٤	سفر الموظفين	
٦٣٦,٩	(٢١٠,٤)	٩٩٣,٥	٣٤٠,٠	٦٥٣,٥	٧٨٣,١	٣٢٧,٦	الخدمات التعاقدية	
١٨٢٤,٧	(٦٥,١)	١٨٨٢,٩	١٠٥٢,٦	٨٣٠,٣	١٨١٧,٨	١٥٩٩,١	مصروفات التشغيل العامة	
٨٠,٠	-	٨٠,٠	١٣,١	٦٦,٩	٨٠,٠	٥٨,٣	الضيافة	
١٧٢,٣	١٤,٦	١٥٥,٧	٤١,١	١١٤,٦	١٧٠,٣	١٧٤,١	اللوازم والمواد	
٣٤٧,١	-	٣٧٢,٥	٢٤٢,٣	١٣٠,٢	٣٧٢,٥	٣٥١,٠	الأثاث والمعدات	
-	-	-	(٥٢,٧)	٥٢,٧	-	-	المنح والمساهمات	
٧٥٣٦,٢	(٤١٧,٣)	٧٩٦٧,٦	٢٩٩٨,٥	٤٩٦٩,١	٧٥٥٠,٣	٧٦٩٤,٧	المجموع	

مكتب المنسق الخاص للأمم المتحدة لعملية السلام في الشرق الأوسط

		٢٠٠٧-٢٠٠٦				٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
		النفقات المسقطة للفترة حزيران/ النفقات في يونيه - كانون الأول/ديسمبر				النفقات		
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	٢٠٠٧	٢٠٠٧	الاعتمادات	٢٠٠٥-٢٠٠٤		
التقدير	المسقط	المقدرة						
٥٢,٦	(٢٦٤,٣)	٣١٦,٩	٢٥١,٥	٦٥,٤	٥٢,٦	١٢٤,١	تكاليف الموظفين الأخرى	
٥١,٩	-	٥١,٩	١٤,٤	٣٧,٥	٥١,٩	١١,٨	الاستشاريون والخبراء	
٦٦٦,٥	(٤٧,٤)	٧١٣,٩	١٩٠,٨	٥٢٣,١	٦٦٦,٥	٧٩٦,٧	سفر الموظفين	
-	-	١٠,٣	١,٢	٩,١	١٠,٣	٢٠,١	الخدمات التعاقدية	

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	الاعتمادات	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	النفقات		
١ ٢٨٠,٨	(١٧٦,٠)	١ ٤١٨,٩	٢٣٣,٧	١ ١٨٥,٢	١ ٢٤٢,٩	١ ٢٦٧,٧	مصرفات التشغيل العامة
١٧,٥	٨,٥	١٧,٥	١٠,٠	٧,٥	٢٦,٠	٣,٢	الضيافة
٢١٧,٤	١٤٣,٢	٧٤,٢	٨,٠	٦٦,٢	٢١٧,٤	١٧٦,٦	اللوازم والمواد
٤٨٦,٠	(٣٩٨,٤)	٨٨٨,٥	٥٨٢,٧	٣٠٥,٨	٤٩٠,١	٥٦٥,٤	الأثاث والمعدات
٢ ٧٧٢,٧	(٧٣٤,٤)	٣ ٤٩٢,١	١ ٢٩٢,٣	٢ ١٩٩,٨	٢ ٧٥٧,٧	٢ ٩٦٥,٦	المجموع

مكتب دعم بناء السلام

٢٠٠٧-٢٠٠٦							وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر	النفقات في ٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤	الاعتمادات	
التقدير	المسقط	المقدرة	٢٠٠٧	٢٠٠٧	النفقات		
٥٤,٢	(٧٢١,٨)	٢ ١٩٤,٢	١ ٢١٠,٢	٩٨٤,٠	١ ٤٧٢,٤	-	تكاليف الموظفين الأخرى
٢٢٨,٠	-	-	٥,١	(٥,١)	-	-	الاستشاريون والخبراء
٣٠٢,٣	(١٥٧,٦)	١٥٧,٦	٥٥,٠	١٠٢,٦	-	-	سفر الموظفين
-	(٣٣,٩)	٣٣,٩	٢٥,٠	٨,٩	-	-	الخدمات التعاقدية
١٧٥,٥	٤٢,٥	٣٠,٧	٢٥,٠	٥,٧	٧٣,٢	-	مصرفات التشغيل العامة
-	(٠,٧)	٠,٧	٠,٤	٠,٣	-	-	الضيافة
٤,١	١,٣	٠,٨	-	٠,٨	٢,١	-	اللوازم والمواد
٤,٠	-	٢٣,٦	-	٢٣,٦	٢٣,٦	-	الأثاث والمعدات
٧٦٨,١	(٨٧٠,٢)	٢ ٤٤١,٥	١ ٣٢٠,٧	١ ١٢٠,٨	١ ٥٧١,٣	-	المجموع

سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق	
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر		٢٠٠٧	٢٠٠٧			٢٠٠٥-٢٠٠٤
التقدير	المسقط	المقدرة			٢٠٠٧	٢٠٠٧	النفقات	الاعتمادات	
٤١٦,٧	-	١٣٨,٩	١٣٨,٩	-	١٣٨,٩	-	-	١٣٨,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
١٣٩,٨	٢٣,٣	٤٦,٦	٤٦,٦	-	٤٦,٦	-	-	٦٩,٩	الاستشاريون والخبراء
٤٧٣,٦	٥٤,٦	١٨٢,٢	١٥٧,٩	٢٤,٣	١٥٧,٩	٢٤,٣	-	٢٣٦,٨	سفر الموظفين
١٦٥,٢	٢٧,٥	٥٥,١	٥٥,١	-	٥٥,١	-	-	٨٢,٦	الخدمات التعاقدية
٤٣١,٨	٦٧,٧	٧٧,٠	٧٧,٠	-	٧٧,٠	-	-	١٤٤,٧	مصروفات التشغيل العامة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الضيافة
١١١,٨	٢٧,٩	٢٨,٠	٢٨,٠	-	٢٨,٠	-	-	٥٥,٩	اللوازم والمواد
-	-	٤٠٢,٥	٤٠٢,٥	-	٤٠٢,٥	-	-	٤٠٢,٥	الأثاث والمعدات
١٠,٠	-	٥,٠	٥,٠	-	٥,٠	-	-	٥,٠	التحسينات في أماكن العمل
١٧٤٨,٩	٢٠١,٠	٩٣٥,٣	٩١١,٠	٢٤,٣	٩١١,٠	٢٤,٣	-	١١٣٦,٣	المجموع

الجزء دال: الباب ٣٠ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

٢٠٠٧-٢٠٠٦							٢٠٠٥-٢٠٠٤	وجه الإنفاق	
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد	النفقات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون الأول/ديسمبر		٢٠٠٧	٢٠٠٧			٢٠٠٥-٢٠٠٤
التقدير	المسقط	المقدرة			٢٠٠٧	٢٠٠٧	النفقات	الاعتمادات	
٣٠,٣	٠,٤	٢٩,٩	٢٢,٧	٧,٢	٢٢,٧	٧,٢	١١,٨	٣٠,٣	تكاليف الموظفين الأخرى
٦٩,٠	(١٤٩,٤)	٢١٨,٤	١١٧,٠	١٠١,٤	١١٧,٠	١٠١,٤	٧٦,١	٦٩,٠	الاستشاريون والخبراء
٢٧٧,٨	(٧,٢)	٢٨٥,٠	٣٩,٠	٢٤٦,٠	٣٩,٠	٢٤٦,٠	٤١٢,٣	٢٧٧,٨	سفر الموظفين
٣٢٩,٨	١٨,٧	٣١١,١	٢٣٠,٠	٨١,١	٢٣٠,٠	٨١,١	٢٣٦,٣	٣٢٩,٨	الخدمات التعاقدية
١٨٢,٥	٥٤,٤	١٢٨,١	٣٠,٠	٩٨,١	٣٠,٠	٩٨,١	٨٩,٩	١٨٢,٥	مصروفات التشغيل العامة

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	الاعتمادات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون أيار/مايو		٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات
			٢٠٠٧	٢٠٠٧			
اللوازم والمواد	٣٩,٣	٥٨,٩	٣٩,٠	١٢,٠	٣٩,٠	١٢,٠	٣٩,٣
الأثاث والمعدات	٣٣,٤	٧١,٣	٣٩,٥	١٠,٨	٣٩,٥	١٠,٨	٣٣,٤
المجموع	٨٩٩,١	١٠١٩,٦	٥١٧,٢	٥٥٦,٦	٥١٧,٢	٥٥٦,٦	٨٩٩,١

لجنة الخدمة المدنية الدولية

٢٠٠٧-٢٠٠٦							
وجه الإنفاق	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات	الاعتمادات	النفقات المسقطة للفترة حزيران/ يونيه - كانون أيار/مايو		٢٠٠٧	٢٠٠٧	٢٠٠٥-٢٠٠٤ النفقات
			٢٠٠٧	٢٠٠٧			
تكاليف الموظفين الأخرى	١١٣٣,٢	١٠٣٩,١	٣٤٨,٦	٨٢٨,٦	٣٤٨,٦	٨٢٨,٦	١٠٣٩,١
الضيافة	٣,٤	٥,٢	٠,٨	٤,٤	٠,٨	٤,٤	٥,٢
الاستشاريون والخبراء	١١٣٣,٣	١٦٠٠,٩	٨٠٢,٣	٦١٢,٢	٨٠٢,٣	٦١٢,٢	١٦٠٠,٩
سفر الموظفين	١٢٤٤,٠	١٢٦٣,٨	٣٧٥,٨	١٠٦٥,٣	٣٧٥,٨	١٠٦٥,٣	١٢٦٣,٨
الخدمات التعاقدية	١٢,٨	٢١,٨	١٨,٦	٣,٢	١٨,٦	٣,٢	٢١,٨
مصروفات التشغيل العامة	١١٥١,٤	١٤١٣,٠	٦٧,٦	١١٤٥,٤	٦٧,٦	١١٤٥,٤	١٤١٣,٠
اللوازم والمواد	٤٧,٣	٥١,٩	٨,٥	٤٣,٤	٨,٥	٤٣,٤	٥١,٩
الأثاث والمعدات	٧٠,٥	٨٨,١	٨٦,٨	١,٣	٨٦,٨	١,٣	٨٨,١
المجموع	٤٧٩٦,٠	٥٤٨٣,٨	١٧٠٩,٠	٣٧٠٣,٨	١٧٠٩,٠	٣٧٠٣,٨	٥٤٨٣,٨

وحدة التفتيش المشتركة

		٢٠٠٧-٢٠٠٦			٢٠٠٥-٢٠٠٤		وجه الإنفاق
٢٠٠٩-٢٠٠٨	الرصيد التقدير	النفقات المقدرة	النفقات المسقطة للفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٣١ أيار/مايو ٢٠٠٧	الاعتمادات	النفقات	
٦١,٥	٢٤,٢	٥٢,٥	٤٢,٨	٩,٧	٧٦,٧	١٩,٥	تكاليف الموظفين الأخرى
١٨,٣	١٨,٣	-	-	-	١٨,٣	٢٦,١	الاستشاريون والخبراء
٥٤٦,٣	٦٩,١	٤٨٢,١	١٧٨,٠	٣٠٤,١	٥٥١,٢	٣٩١,٨	سفر الموظفين
٥١,٥	٥,٣	٢٥,٤	١١,٠	١٤,٤	٣٠,٧	٥,٧	الخدمات التعاقدية
٩٩,٨	٢٩,٨	٧٣,٨	٥٢,٠	٢١,٨	١٠٣,٦	٩٣,٨	مصروفات التشغيل العامة
٢٤,٤	٠,٧	٢٣,٧	١٣,٠	١٠,٧	٢٤,٤	٢٠,٢	اللوازم والمواد
٥١,٨	(٠,٢)	٦١,٢	١٣,٠	٤٨,٢	٦١,٠	١٢٦,٧	الأثاث والمعدات
٨٥٣,٦	١٤٧,٢	٧١٨,٧	٣٠٩,٨	٤٠٨,٩	٨٦٥,٩	٦٨٣,٨	المجموع

290907 250907 07-45150 (A)

