

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
24 May 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия**Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов*****Часть XII
Охрана и безопасность****Раздел 33
Охрана и безопасность**

(Программа 27 двухгодичного плана по программам и приоритеты на период 2008–2009 годов)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор.	2
A. Руководство и управление	10
B. Программа работы	15
Подпрограмма 1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны.	18
Подпрограмма 2. Региональная координация и поддержка на местах.	24
C. Вспомогательное обслуживание программы	39

* Утвержденный бюджет по программам будет впоследствии опубликован в сводном виде в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят вторая сессия, Дополнение № 6 (A/62/6/Add.1)*.

** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят первая сессия, Дополнение № 6 (A/61/6/Rev.1)*.



Общий обзор

- 33.1 Цель данной программы заключается в создании условий для наиболее безопасного и эффективного осуществления программ и мероприятий системы Организации Объединенных Наций посредством обеспечения руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/276.
- 33.2 Настоящая программа имеет следующие общие цели: а) создание условий для эффективного осуществления мероприятий Организации Объединенных Наций посредством согласованного, эффективного и своевременного реагирования на все угрозы и другие чрезвычайные ситуации, связанные с нарушением безопасности; б) обеспечение эффективной минимизации рисков посредством создания на основе единой общесистемной методологии скоординированного механизма оценки угрозы и рисков в плане безопасности; с) разработка на основе передового опыта в рамках всей системы Организации Объединенных Наций высококачественных стратегий, стандартов и оперативных процедур в области безопасности, в том числе обеспечение надлежащего уровня стандартизации, и поддержка усилий по их внедрению и контролю за их соблюдением.
- 33.3 Признавая, что единственным способом уменьшить степень нашей общей уязвимости является обмен идеями и опытом, а также совместное использование возможностей и несение расходов, Департамент по вопросам охраны и безопасности будет стремиться к выполнению стоящей перед ним задачи, используя комплексный и взаимозависимый организационный подход и тесно взаимодействуя со службами охраны всех учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в рамках Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности.
- 33.4 Работа Департамента будет вестись по двум подпрограммам: координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны и региональная координация и поддержка на местах. В двухгодичном периоде 2008–2009 годов Департамент будет продолжать уделять основное внимание улучшению координации деятельности в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций; обеспечению осуществления стратегий и процедур, связанных с безопасностью и охраной персонала Организации Объединенных Наций и их иждивенцев, удовлетворяющих соответствующим критериям, посетителей, членов делегаций и имущества; и обобщению, согласованию и применению общих стратегий, стандартов и оперативных процедур. Департамент будет играть ведущую роль в координации деятельности сети по вопросам обеспечения безопасности и охраны в системе Организации Объединенных Наций. Будут также приняты меры по укреплению в Департаменте потенциала для быстрого реагирования на инциденты и чрезвычайные ситуации, связанные с нарушением безопасности.
- 33.5 В соответствии с пунктом 3 резолюции 61/263 Генеральной Ассамблеи Департамент предлагает создать в период 2008–2009 годов потенциал для урегулирования кризисов, который позволял бы принимать скоординированные чрезвычайные меры по решению проблем, создаваемых текущими условиями в плане безопасности. Такой потенциал предусматривает быстрое и скоординированное реагирование на любую чрезвычайную ситуацию, включая осуществление эффективной комплексной стратегии в области коммуникации.
- 33.6 Кроме того, в соответствии с пунктом 28 своей резолюции 61/263 Генеральная Ассамблея постановила вернуться к рассмотрению вопроса о 383 должностях сотрудников по вопросам безопасности (249 штатных должностей и 134 временные должности), утвержденных в пункте 27 раздела XI резолюции 59/276, в контексте всеобъемлющего доклада, который бу-

дет представлен Генеральным секретарем. Испрашиваемый доклад будет представлен Ассамблее на ее возобновленной шестьдесят второй сессии.

- 33.7 Структура Департамента отражает вышеперечисленные организационные цели. Соответственно, Департамент состоит из трех основных оперативных компонентов, а именно Отдела служб обеспечения охраны и безопасности, Отдела региональных операций и Службы поддержки на местах.
- 33.8 Ввиду двойной ответственности Департамента за обеспечение охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения подразделений Организации Объединенных Наций, а также ее помещений и за обеспечение охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах деятельность Департамента финансируется как из регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с участием других организаций в рамках системы обеспечения безопасности на местах. Что касается последнего компонента расходов, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется на основе пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Нынешняя процентная доля каждой организации в финансировании указанных расходов была определена Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) на его первой очередной сессии 2005 года на основе последних имевшихся данных о численности персонала системы Организации Объединенных Наций на местах. Впоследствии Комитет высокого уровня по вопросам управления на его заседании в марте 2007 года постановил, что обновленные по состоянию на 31 декабря 2006 года данные будут использоваться для распределения расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов. В результате использования этих новых данных может измениться пропорциональная доля каждой организации, участвующей в финансировании системы обеспечения безопасности. Ожидается, что КСР представит Секретариату информацию о пересмотренных процентных долях во второй половине 2007 года. Кроме того, распределение расходов в Вене производится по формуле, согласованной организациями, расположенными в Венском международном центре.
- 33.9 Потребности по этому разделу предусматривают также осуществление договора о страховании персонала на случай злоумышленных деяний, который обеспечивает страхование персонала системы Организации Объединенных Наций и других правомочных лиц, например консультантов, на случай смерти или потери трудоспособности, являющихся прямыми или косвенным следствием таких актов, как военные действия, волнения или гражданские беспорядки, саботаж, подрыв боеприпасов, терроризм, убийства или нападения. Осуществление этого договора обеспечивается Организацией Объединенных Наций, а расходы на него совместно покрываются участвующими учреждениями и другими организациями.
- 33.10 Общий объем потребностей в ресурсах по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности на двухгодичный период 2008–2009 годов для Департамента по вопросам охраны и безопасности составляет 366 422 500 долл. США до пересчета, что отражает чистое сокращение на 1 423 500 долл. США, или 0,4 процента, по сравнению с пересмотренными ассигнованиями на двухгодичный период 2006–2007 годов. Чистое уменьшение потребностей в ресурсах является совокупным результатом: а) чистого сокращения объема ресурсов для совместно финансируемой деятельности (2 755 900 долл. США) ввиду прежде всего согласованного снижения взносов по договору о страховании на случай злоумышленных деяний, который осуществляется в рамках механизма общего покрытия расходов на совместно финансируемую деятельность; и б) увеличения объема ресурсов для деятельности по линии регулярного бюджета (1 332 400 долл. США), что обусловлено, в частности: а) созданием семи новых должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в подпрограмме 2(б) «Поддержка на местах» в связи с укреплением в Нью-Йорке потенциала для урегулирования кризисов, что будет позволять решать

проблемы, создаваемые нынешними условиями в плане безопасности, на основе быстрого и скоординированного реагирования на любые чрезвычайные ситуации, включая осуществление эффективной стратегии в области коммуникации; b) созданием новой должности С-2 для сотрудника по внутренним делам в целях укрепления Группы по вопросам соблюдения, оценки и контроля в рамках компонента «Руководство и управление» и обеспечения тем самым, чтобы расследования по делам персонала Департамента по вопросам охраны и безопасности проводились беспристрастно, тщательно и в соответствии с действующими профессиональными стандартами; и c) отсроченными последствиями полного финансирования восьми должностей сотрудников по вопросам безопасности категории общего обслуживания (прочие разряды), утвержденных в соответствии с решением 60/562 Генеральной Ассамблеи в связи с созданием дополнительных служебных помещений в Женеве для Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека. Сводная информация о всех потребностях в ресурсах по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности приводится в таблицах 33.1, 33.2 и 33.3 ниже.

- 33.11 В соответствии с положениями резолюции 56/255 (VIII) Генеральной Ассамблеи на утверждение Ассамблеи представляются также все бюджетные расходы Департамента, покрываемые по линии совместного финансирования. Совокупный объем ресурсов, испрашиваемых для покрытия таких расходов в двухгодичный период 2008–2009 годов, составляет 218 534 500 долл. США до пересчета, что на 2 985 300 долл. США меньше показателя за предыдущий период. Эти расходы включают: а) валовый бюджет Секции безопасности и охраны в Вене (24 806 600 долл. США), который совместно финансируется организациями, расположенными в Венском международном центре, в соответствии с согласованной формулой распределения расходов по подпрограмме 1; и b) расходы на операции на местах и связанные с этим потребности Департамента в Центральных учреждениях (193 727 900 долл. США) до пересчета, которые должны финансироваться в соответствии с определяемой КСР формулой совместного покрытия расходов по подпрограмме 2(a) «Координация региональных операций на местах» и 2(b) «Поддержка на местах». Совокупные потребности показаны в таблицах 33.4 и 33.5 ниже. Чистое сокращение на 2 985 300 долл. США совместно финансируемых расходов по программе работы обусловлено:
- а) сокращением ресурсов по подпрограмме 2(a) на 4 481 700 долл. США ввиду: i) согласованного снижения фиксированных взносов по договору о страховании на случай злоумышленных деяний (2 789 200 долл. США); ii) уменьшения потребностей в сверхурочной работе (481 900 долл. США); iii) уменьшения потребностей в поездках персонала (822 600 долл. США); iv) сокращения общих оперативных расходов (3 468 900 долл. США), прежде всего расходов на связь и проведение экзаменов; сокращение потребностей отчасти уравнивается v) увеличением потребностей в консультативных услугах внешних экспертов по вопросам безопасности (200 800 долл. США); и vi) увеличением потребностей в услугах по контрактам (2 880 100 долл. США), прежде всего в оплате административных вспомогательных услуг, предоставляемых Программой развития Организации Объединенных Наций, что отчасти компенсируется сокращением расходов в результате перевода учебных ресурсов (1 496 400 долл. США) из подпрограммы 2(a) в подпрограмму 2(b);
 - б) чистым увеличением ресурсов по подпрограмме 2(b) на 1 496 400 долл. США в связи с вышеупомянутым переводом учебных ресурсов из подпрограммы 2(a) в контексте осуществления всеобъемлющего плана специальной подготовки по вопросам охраны и безопасности.
- 33.12 Потребности в ресурсах регулярного бюджета на двухгодичный период 2008–2009 годов для Департамента по вопросам охраны и безопасности, включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности (48 982 200 долл. США), составля-

ют 196 870 200 долл. США до пересчета, что в общей сложности на 1 332 400 долл. США, или 0,7 процента, больше пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2006–2007 годов. Информация только о потребностях в ресурсах регулярного бюджета, включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, приводится в таблицах 33.6 и 33.7 ниже.

- 33.13 Испрашиваемые по данному разделу ресурсы по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности дополняются внебюджетными финансовыми средствами из следующих источников: а) вспомогательный счет для операций по поддержанию мира; б) возмещение расходов на услуги в области безопасности и охраны, оказываемые фондам и программам Организации Объединенных Наций; и с) внебюджетные фонды, выделяемые донорами для содействия осуществлению срочных мер по обеспечению безопасности, включая, но не ограничиваясь ими, программы профессиональной подготовки и профилактики стресса и программы модернизации компьютерного оборудования/программного обеспечения в целях повышения эффективности систем и миссий по обеспечению безопасности. На двухгодичный период 2008–2009 годов по этим компонентам испрашиваются средства в объеме 12 228 100 долл. США.
- 33.14 Во исполнение резолюции 58/269 Генеральной Ассамблеи на осуществление контроля и оценки испрашиваются ресурсы в объеме 1 816 900 долл. США, предназначенные для финансирования одной должности С-5, двух должностей С-4, трех должностей С-3 и двух должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Группе по вопросам соблюдения, оценки и контроля. Эти ресурсы включены в компонент «Руководство и управление».
- 33.15 В таблице 33.1 ниже показано сметное процентное распределение всех потребностей в ресурсах по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности Департамента.

Таблица 33.1

Распределение всех бюджетных ресурсов с разбивкой по компонентам и источникам финансирования
(В процентах)

<i>Компонент</i>	<i>Совокупный объем ресурсов по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
А. Руководство и управление	2,0	–
В. Программа работы		
1. Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	49,4	61,3
2. Совместно финансируемая деятельность (учреждения, фонды и программы) ^б	46,3	38,7
Итого	95,7	100,0
С. Вспомогательное обслуживание программы	2,3	–
Всего	100,0	100,0

^а Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с договоренностями о совместном покрытии расходов, как это подробно разъясняется в программе работы ниже.

^б Исключая вышеупомянутую долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности.

- 33.16 В таблицах 33.2 и 33.3 ниже приводится сводная информация об общем распределении всех бюджетных ресурсов, предназначенных для деятельности по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности.

Таблица 33.2

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

- 1) *Совокупный бюджет (деятельность по линии регулярного бюджета и совместно финансируемая деятельность)*

Компонент	Расходы за 2004–2005 гг.	Ассигнования на 2006–2007 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2008–2009 гг.
			Сумма	В процентах			
A. Руководство и управление	2 751,2	7 519,7	(349,3)	(4,6)	7 170,4	398,5	7 568,9
B. Программа работы							
1. Деятельность по линии регулярного бюджета ^a	119 597,6	179 319,0	1 709,9	1,0	181 028,9	11 962,8	192 991,7
2. Совместно финансируемая деятельность (учреждения, фонды и программы) ^b	106 245,3	172 308,2	(2 755,9)	(1,6)	169 552,3	8 851,0	178 403,3
C. Вспомогательное обслуживание программы	4 967,4	8 699,1	(28,2)	(0,3)	8 670,9	534,4	9 205,3
Итого	233 561,5	367 846,0	(1 423,5)	(0,4)	366 422,5	21 746,7	388 169,2

^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с договоренностями о совместном покрытии расходов в размере 29 012 400 дол. США (фактический показатель за 2004–2005 годы), 49 211 600 долл. США (расчетный показатель за 2006–2007 годы) и 48 982 200 долл. США (показатель на 2008–2009 годы).

^b Исключая уже учтенную выше долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности.

- 2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2004–2005 гг.	Смета на 2006–2007 гг.	Смета на 2008–2009 гг.
Итого	10 893,9	13 070,7	12 228,1
Всего 1 и 2	244 455,4	380 916,7	400 397,3

Таблица 33.3

Потребности в должностях^a

Категория	Штатные должности, финансируемые из совокупного бюджета		Временные должности				Всего	
			Совокупный бюджет		Внебюджетные ресурсы			
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Категория специалистов и выше								
ЗГС	1	1	–	–	–	–	1	1
Д-1/Д-2	6	6	–	–	–	–	6	6
С-1/С-5	344	350	–	–	7	13	351	363
Итого	351	357	–	–	7	13	358	370
Категория общего обслуживания и прочие категории								
	1 294	1 296	138	138	40	40	1 472	1 474
Всего	1 645	1 653	138	138	47	53	1 830	1 844

^a Потребности в должностях Департамента по вопросам охраны и безопасности, финансируемых из совокупного бюджета, включают 847 должностей на двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов, которые совместно финансируются в соответствии с договоренностями о совместном покрытии расходов.

33.17 В таблицах 33.4 и 33.5 ниже приводится сводная информация о распределении ресурсов валового бюджета для совместно финансируемой деятельности.

Таблица 33.4

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам и источникам финансирования
(В тыс. долл. США)

1) *Валовый бюджет для совместно финансируемой деятельности*

Компонент	Расходы за 2004–2005 гг.	Ассигнования на 2006–2007 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2008–2009 гг.
			Сумма	В процентах			
Программа работы							
1. Координация деятельности по обеспечению охраны и безопасности	29 956,1	24 806,6	–	–	24 806,6	926,9	25 733,5
2. Региональная координация и поддержка на местах							
а) Координация региональных операций на местах	102 816,7	186 759,9	(4 481,7)	(2,4)	182 278,2	9 977,1	192 255,3

Компонент	Расходы за 2004–2005 гг.	Ассигнования на 2006–2007 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2008–2009 гг.
			Сумма	В процентах			
б) Поддержка на местах	2 485,0	9 953,3	1 496,4	15,0	11 449,7	641,4	12 091,1
Итого	135 257,8	221 519,8	(2 985,3)	(1,3)	218 534,5	11 545,4	230 079,9

2) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2004–2005 гг.	Смета на 2006–2007 гг.	Смета на 2008–2009 гг.
Итого	3 613,4	5 755,0	4 732,6
Всего 1 и 2	138 871,2	227 274,8	234 812,5

Таблица 33.5

Потребности в должностях^a

Категория	Штатные должности, финансируемые из совместного бюджета		Временные должности				Всего	
			Совместный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^a			
	2006– 2007 гг.	2008– 2009 гг.	2006– 2007 гг.	2008– 2009 гг.	2006– 2007 гг.	2008– 2009 гг.	2006– 2007 гг.	2008– 2009 гг.
Категория специалистов и выше								
Д-1/Д-2	2	2	–	–	–	–	2	2
С-1/С-5	298	298	–	–	5	11	303	309
Итого	300	300	–	–	5	11	305	311
Категория общего обслуживания и прочие категории								
	522	522	25	25	2	2	549	549
Всего	822	822	25	25	7	13	854	860

^a Внебюджетные должности финансируются из вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

33.18 В таблицах 33.6 и 33.7 ниже приводится сводная информация о распределении ресурсов для деятельности, финансируемой из регулярного бюджета.

Таблица 33.6

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2004–2005 гг.	Ассигнования на 2006–2007 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2008–2009 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Руководство и управление	2 751,2	7 519,7	(349,3)	(4,6)	7 170,4	398,5	7 568,9

Компонент	Расходы за 2004–2005 гг.	Ассигнования на 2006–2007 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2008–2009 гг.
			Сумма	В процентах			
В. Программа работы ^a	119 597,6	179 319,0	1 709,9	1,0	181 028,9	11 962,8	192 991,7
С. Вспомогательное обслуживание про- граммы	4 967,4	8 699,1	(28,2)	(0,3)	8 670,9	534,4	9 205,3
Всего	127 316,2	195 537,8	1 332,4	0,7	196 870,2	12 895,7	209 765,9

^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с договоренностями о совместном покрытии расходов в размере 29 012 400 долл. США (фактический показатель за 2004–2005 годы), 49 211 600 долл. США (расчетный показатель за 2006–2007 годы) и 48 982 200 долл. США (показатель на 2008–2009 годы).

2) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2004–2005 гг.	Смета на 2006–2007 гг.	Смета на 2008–2009 гг.
Итого	7 280,5	7 315,7	7 495,5
Всего 1 и 2	134 596,7	202 853,5	217 261,4

Таблица 33.7

Потребности в должностях^a

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности				Всего	
			Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^b			
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Категория специалистов и выше								
ЗГС	1	1	–	–	–	–	1	1
Д-1/Д-2	4	4	–	–	–	–	4	4
С-1/С-5	46	52	–	–	2	2	48	54
Итого	51	57	–	–	2	2	53	59
Категория общего обслуживания и прочие категории								
	772	774	113	113	38	38	923	925
Всего	823	831	113	113	40	40	976	984

^a Исключая должности для совместно финансируемой деятельности, указанные в таблице 33.5 выше.

^b Включая 9 должностей сотрудников службы охраны и 26 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), которые финансируются за счет средств, получаемых в качестве компенсации за административное обслуживание; и 1 должность С-3, 1 должность С-2/1 и 3 должности сотрудников службы охраны, которые финансируются из вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

А. Руководство и управление

*Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета):
7 170 400 долл. США*

- 33.19 Ответственность за управление системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, разработку политики в области безопасности и рекомендаций по вопросам безопасности для Генерального секретаря и за общее обеспечение безопасности и охраны более чем 100 000 сотрудников Организации Объединенных Наций и около 300 000 их иждивенцев в более чем 150 местах службы, многие из которых считаются районами повышенной опасности, несет заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности и Канцелярия заместителя Генерального секретаря. Ввиду обширного круга общесистемных функций и внешних контактов, которые необходимо будет поддерживать заместителю Генерального секретаря, сферы и масштабов деятельности Департамента и необходимости обеспечения преемственности во время отпуска или в другие периоды отсутствия заместителя Генерального секретаря ему будет оказывать содействие помощник на уровне Д-2, который будет заниматься в первую очередь вопросами внутреннего функционирования и повседневного управления деятельностью Департамента.
- 33.20 Следует напомнить, что в своем докладе Генеральной Ассамблее (А/61/531) Генеральный секретарь предложил реклассифицировать должность помощника заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря. Предлагаемое в этом докладе увеличение объема ресурсов не было учтено в настоящем разделе бюджета, и Генеральный секретарь представит Ассамблее отдельную записку по этому вопросу. После того как Ассамблея рассмотрит данную просьбу и примет по ней решение, предложение об увеличении объема ресурсов будет учтено в бюджетных ассигнованиях при утверждении бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов в декабре 2007 года.
- 33.21 Помощь заместителю Генерального секретаря в управлении Департаментом будут также оказывать два небольших подразделения: Группа по вопросам политики, планирования и координации и Группа по вопросам соблюдения, оценки и контроля. Группа по вопросам политики, планирования и координации будет распространять общие стратегии и стандарты во всех подразделениях, входящих в систему обеспечения безопасности. Она также будет выполнять функции небольшого секретариата Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и отвечать за подготовку и обновление Руководства по вопросам безопасности на местах и всех специальных директив по вопросам безопасности. Группа по вопросам соблюдения, оценки и контроля будет отвечать за проведение инспекций и обзоров применения стратегий и стандартов в области безопасности во всех подразделениях Организации Объединенных Наций, включая места расположения штаб-квартир и полевые миссии, возглавляемые Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом по политическим вопросам.

Таблица 33.8

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение полного осуществления директивных мандатов и применения стратегий и процедур Организации Объединенных Наций в отношении управления кадровыми и финансовыми ресурсами; и обеспечение принятия и применения стратегий и процедур, касающихся охраны и безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, правомочных иждивенцев и помещений.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Обеспечение программы работы надлежащими кадровыми и финансовыми ресурсами

а) i) Число дней, на протяжении которых должность остается вакантной

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: 153 дня

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 120 дней

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 120 дней

ii) Эффективное и действенное использование ресурсов регулярного бюджета

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: освоено 79,9 процента утвержденных средств

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: освоено 90 процентов утвержденных средств

Целевой показатель на 2008–2009 годы: освоено 100 процентов утвержденных средств

б) Обеспечение более эффективной координации, интеграции и применения стратегий и процедур в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

б) i) Увеличение доли обновляемых и применяемых общих стратегий, стандартов и оперативных процедур

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: неприменим

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 70 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 80 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Улучшение географической представленности и гендерной сбалансированности персонала	ii) Увеличение доли применяемых стратегий и процедур обеспечения охраны и безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и правомочных иждивенцев, а также помещений
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: неприменим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 65 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 68 процентов
	с) i) Увеличение в Департаменте доли сотрудников, набираемых из непредставленных и недопредставленных государств-членов
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 15 процентов Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 17 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 19 процентов
	ii) Увеличение доли женщин на должностях категории специалистов и выше, получающих назначения на одногодичный или более продолжительный срок
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 12 процентов Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 14 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 16 процентов

Внешние факторы

- 33.22 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут достигнуты при условии, что: а) не возникнет никаких непредвиденных ситуаций в результате наступления событий, считающихся обстоятельствами непреодолимой силы; и б) все заинтересованные стороны, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, будут поддерживать усилия Департамента и полностью сотрудничать с ним в достижении цели программы.

Мероприятия

- 33.23 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - i) Генеральная Ассамблея:
 - а. основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
 - б. документация для заседающих органов: доклады Генеральной Ассамблеи о функционировании системы обеспечения безопасности, включая ежегодный доклад об охране и безопасности гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций; годовые доклады о накопленном опыте и передовой практике; любые другие необходимые специальные доклады (10);
 - ii) Совет Безопасности: основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
 - iii) Комитет по программе и координации: основное обслуживание заседаний: заседания и/или неофициальные консультации (10);
 - iv) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам: основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
- б) прочая основная деятельность:
 - i) миссии по установлению фактов: миссии по инспектированию и проверке соблюдения с уделением особого внимания наиболее тяжелым местам службы в различных районах мира; доклады о миссиях и рекомендации, вынесенные по итогам этих миссий; самооценки из всех мест службы, проводимые с использованием соответствующей методологии (40); расследование сообщений о злоумышленных деяниях и/или неправомерном поведении со стороны сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности в различных районах мира и представление докладов о расследованиях, которые могут использоваться соответствующими органами для извлечения уроков и принятия административных/дисциплинарных мер или для опровержения ложных обвинений (1);
 - ii) поощрение применения правовых документов: сведение воедино и согласование основных стратегий, стандартов и оперативных процедур в области безопасности, включая Руководство и директивы Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и пакет инструкций по применению пересмотренных минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности и наиболее эффективных процедур охраны, и распространение эти документов среди всех мест службы (1); раз-

работка стандартного формата для политики в области охраны и безопасности и системы для проведения такой политики, включая подготовку и распространение Руководства по разработке политики в области безопасности (1); создание и применение централизованной системы найма, отбора и развития карьеры сотрудников по вопросам охраны и безопасности (1);

- iii) документация для межучрежденческих совещаний: вклад в работу КСР и его вспомогательных механизмов по вопросам охраны и безопасности; координация деятельности Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности (МУСОБ); организация совещаний МУСОБ; подготовка и распространение докладов МУСОБ и Комитета высокого уровня по вопросам управления (6);
- с) техническое сотрудничество: учебные курсы, семинары и практикумы: содействие учебно-групповых аспектов во всех сферах деятельности Департамента, включая организацию для всех сотрудников семинаров по вопросам обеспечения гендерной сбалансированности в Департаменте.

Таблица 33.9

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	5 928,9	6 041,9	22	23
Расходы, не связанные с должностями	1 590,8	1 128,5	–	–
Итого	7 519,7	7 170,4	22	23
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–
Всего	7 519,7	7 170,4	22	23

- 33.24 Ресурсы в объеме 7 170 400 долл. США, отражающие чистое сокращение на 349 300 долл. США, предназначены для финансирования 23 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 1 должности Д-2, 3 должностей С-5, 8 должностей С-4/3, 2 должностей С-2/1, 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 7 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а не связанные с должностями ресурсы необходимы для управления системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, разработки стратегий и рекомендаций по вопросам безопасности для Генерального секретаря и обеспечения распространения и применения стратегий и процедур обеспечения охраны и безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и правомочных иждивенцев, а также помещений. Связанные с должностями потребности в объеме 6 041 900 долл. США отражают увеличение на 113 000 долл. США ввиду предлагаемого создания одной новой должности С-2/1 для сотрудника по внутренним делам, который будет придан в усиление Группе по вопросам соблюдения, оценки и контроля после проведения соответствующего обзора внутренней Консультативной службой по вопросам управления Управления служб внутреннего надзора, цель которого заключается в обеспечении того, чтобы расследования обвинений в адрес сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности проводились беспристрастно, тщательно и в соответствии с действующими профессиональными стандартами. Не связанные с должностями ресурсы в объеме

1 128 500 долл. США, сокращенные на 462 300 долл. США, предназначены для покрытия расходов на услуги внешних экспертов, поездки персонала и общую оперативную деятельность. Сокращение потребностей объясняется в основном исключением единовременных потребностей, которые предусматривались в бюджете на двухгодичный период 2006–2007 годов по статье прочих расходов по персоналу в связи с наймом временных сотрудников, потребовавшихся на первоначальном этапе создания и организации работы Департамента.

В. Программа работы

1. Деятельность, финансируемая из совокупного бюджета (регулярный бюджет и совместное финансирование)

Таблица 33.10

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
I. Совокупный бюджет				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны				
а. Деятельность по линии регулярного бюджета ^a	135 492,9	136 378,4	897	897
б. Совместно финансируемая деятельность (учреждения, фонды и программы) ^b	19 421,1	19 423,6	155	155
Итого	154 914,0	155 802,0	1 052	1 052
2(а). Координация региональных операций на местах				
а. Деятельность по линии регулярного бюджета ^c	41 489,1	40 910,8	–	–
б. Совместно финансируемая деятельность (учреждения, фонды и программы) ^b	145 270,8	141 367,4	662	662
Итого	186 759,9	182 278,2	662	662
2(б). Поддержка на местах				
а. Деятельность по линии регулярного бюджета ^d	2 337,0	3 739,7	–	7
б. Совместно финансируемая деятельность (учреждения, фонды и программы) ^b	7 616,3	8 761,3	30	30
Итого	9 953,3	12 501,0	30	37
Всего	351 627,2	350 581,2	1 744	1 751

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
II. Внебюджетные ресурсы	13 070,7	12 228,1	47	53
Всего I и II	364 697,9	362 809,3	1 791	1 804

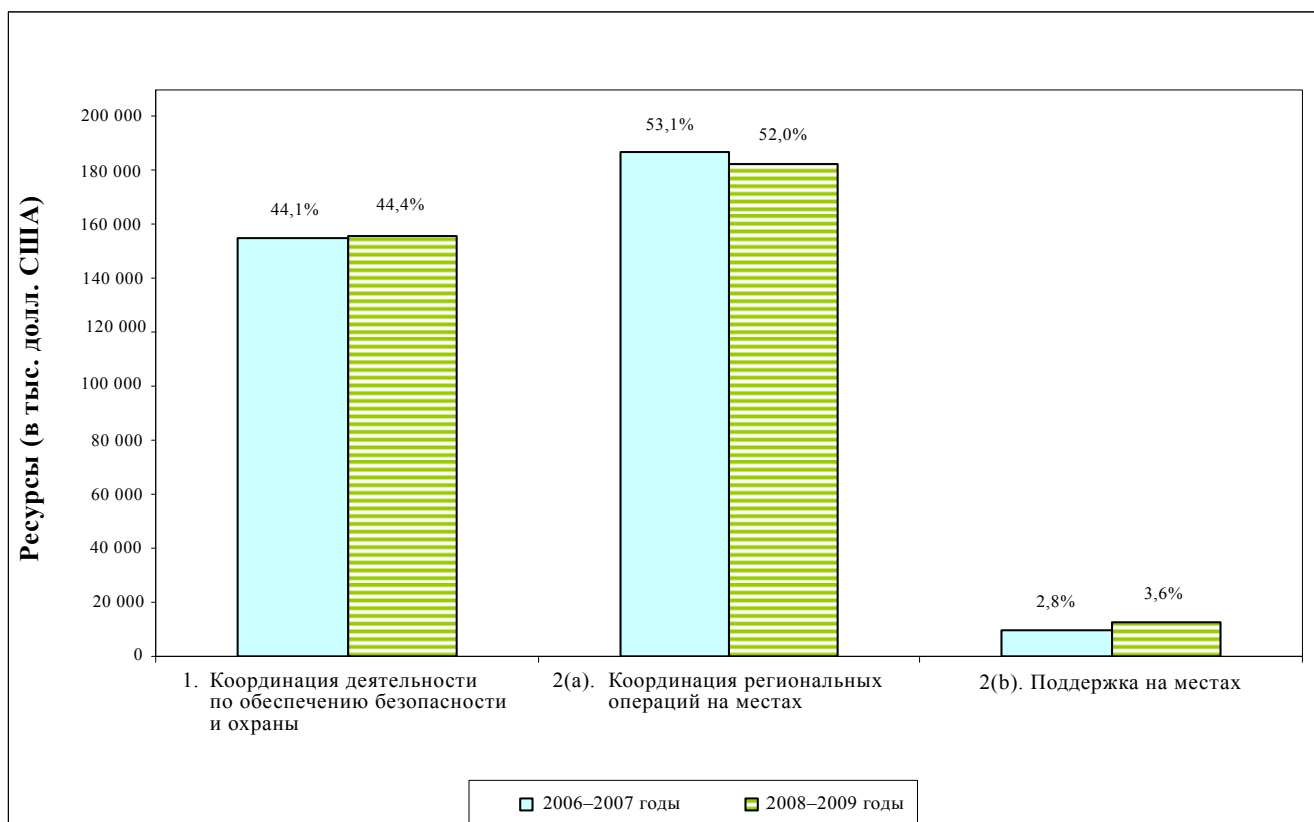
^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности Секции безопасности и охраны в Вене в размере 5 385 500 долл. США и 5 383 000 долл. США в двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов, соответственно.

^b Исключая уже учтенную выше долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности.

^c Представляет собой только долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании операций на местах и в регионах и договора о страховании на случай злоумышленных деяний.

^d Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании услуг по поддержке на местах в размере 2 337 000 долл. США и 2 688 400 долл. США в двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов.

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (регулярный бюджет и совместное финансирование) с разбивкой по подпрограммам



2. Валовый бюджет для совместно финансируемой деятельности

Таблица 33.11

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Валовый бюджет				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	24 806,6	24 806,6	155	155
2(a). Координация региональных операций на местах	186 759,9	182 278,2	662	662
2(b). Поддержка на местах	9 953,3	11 449,7	30	30
Итого	221 519,8	218 534,5	847	847
Внебюджетные ресурсы	5 755,0	4 732,6	7	13
Всего	227 274,8	223 267,1	854	860

3. Деятельность по линии регулярного бюджета

Таблица 33.12

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Валовый бюджет				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	135 492,9	136 378,4	897	897
2(a). Координация региональных операций на местах	41 489,1	40 910,8	—	—
2(b). Поддержка на местах	2 337,0	3 739,7	—	7
Итого	179 319,0	181 028,9	897	904
Внебюджетные ресурсы	7 315,7	7 495,5	40	40
Всего	186 634,7	188 524,4	937	944

Подпрограмма 1**Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны**

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета): 155 802 000 долл. США

Включают: а) деятельность по линии регулярного бюджета: 136 378 400 долл. США

б) совместно финансируемую деятельность (учреждения, фонды и программы):
19 423 600 долл. США

Потребности в ресурсах валового бюджета для совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 24 806 600 долл. США

Включают: а) долю ресурсов регулярного бюджета: 5 383 000 долл. США

б) долю учреждений, фондов и программ: 19 423 600 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета): 136 378 400 долл. США

- 33.25 Ответственность за осуществление данной подпрограммы несут Отдел служб обеспечения охраны и безопасности и службы безопасности и охраны в Нью-Йорке и в других местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий. Отдел отвечает за контролирование деятельности Службы безопасности и охраны в Нью-Йорке и за директивное руководство, оперативное управление и обеспечение общего технического контроля за деятельностью служб безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий. Службы безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий сохраняют за собой функции повседневного управления оперативной деятельностью и будут подотчетны их соответствующим уполномоченным должностным лицам (Генеральному директору или Исполнительному секретарю), действующим в тесном сотрудничестве с начальниками административных служб в этих точках. Отдел будет также отвечать за систематическое и согласованное обеспечение охраны старших должностных лиц Организации.

Таблица 33.13

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение охраны персонала, членов делегаций, высокопоставленных лиц и других посетителей на территории Организации Объединенных Наций, предотвращение нанесения ущерба имуществу Организации Объединенных Наций, предоставление безопасных и надежных помещений и обеспечение круглосуточного функционирования системы раннего оповещения в случае чрезвычайных ситуаций без выходных дней.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Создание безопасных условий для персонала, членов делегаций и посетителей в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций

а) i) Более строгое соблюдение минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности, установленных для мест расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Показатель за 2004–2005 годы: 50 процентов

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 70 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 85 процентов

ii) Уменьшение количества случаев несанкционированного проникновения на территорию Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: 30 случаев несанкционированного проникновения

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 15 случаев несанкционированного проникновения

Целевой показатель на 2008–2009 годы: отсутствие случаев несанкционированного проникновения

iii) Сокращение количества представляемых требований, связанных с нарушениями безопасности

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: 58 требований

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 46 требований

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 37 требований

b) Улучшение координации мер по обеспечению безопасности в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций

b) Увеличение числа координируемых операций по обеспечению личной охраны в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Количество скоординированных операций по обеспечению личной охраны

Показатель за 2004–2005 годы: 20

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Улучшение планирования и повышение готовности на случай возникновения чрезвычайных и кризисных ситуаций в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 200 Целевой показатель на 2008–2009 годы: 220 Количество (в процентах) проанализированных факторов угроз и рисков и принятых в этой связи мер защиты Показатель за 2004–2005 годы: не применим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 80 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов
	с) i) Увеличение в процентном отношении числа случаев соблюдения базовых показателей в отношении сроков эвакуации зданий в штаб-квартирах и региональных комиссиях Организации Объединенных Наций, установленных для каждого здания (для каждого здания установлены свои базовые показатели) <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: не применим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 80 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 90 процентов ii) Сокращение времени реагирования на чрезвычайные происшествия, связанные с нарушением безопасности, со стороны персонала служб безопасности и охраны в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций (для каждой точки установлен свой срок реагирования) <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: не применим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 10 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 10 процентов

Внешние факторы

- 33.26 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что не будет происходить никаких непредвиденных событий, считающихся обстоятельствами непреодолимой силы, и что делегации, сотрудники и посетители будут соблюдать и выполнять нормы безопасности и охраны и правила противопожарной безопасности.

Мероприятия

- 33.27 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы):
- a) услуги по обеспечению безопасности служебных и конференционных помещений: контроль за входом и выходом людей, въездом и выездом автомобилей и вносом и выносом пакетов; использование и обеспечение функционирования системы пропусков и идентификационных значков; изъятие просроченных пропусков; проверка для выявления скрытого оружия; обеспечение охраны в ходе заседаний, приемов и специальных мероприятий; осуществление программ подготовки по вопросам безопасности; подъем и спуск флагов государств — членов Организации Объединенных Наций;
 - b) услуги в связи с использованием гаражом: проверка автомобилей на предмет наличия разрешения на въезд в гараж; проверка грузовых автомобилей, въезжающих в гараж; досмотр автомобилей на предмет наличия взрывчатых веществ;
 - c) услуги в области личной охраны: обеспечение охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и других высокопоставленных деятелей; координация поездок особо важных лиц с охранными/правоохранительными учреждениями страны пребывания;
 - d) специальные услуги: проведение расследований, поддержание контактов с правоохранительными органами страны пребывания, анализ динамики преступности; подготовка оценок уровня угроз безопасности на местах и программ предупреждения преступности;
 - e) услуги, связанные с выдачей пропусков и удостоверений личности: выдача пропусков Организации Объединенных Наций и ведение соответствующего учета;
 - f) услуги по обеспечению безопасности материальных активов: проведение проверок безопасности материальных активов; ведение системы контроля за ключами; ремонт и поддержание в рабочем состоянии всех замков, сейфов и электронных охранных систем (включая системы сигнализации, системы обнаружения несанкционированного проникновения, замкнутые системы видеоконтроля и системы контроля за доступом);
 - g) услуги по обнаружению взрывчатых веществ: обеспечение возможностей для обнаружения взрывчатых веществ в местах въезда грузовых автомобилей и помещениях, где проводятся конференции, заседания и специальные мероприятия; проверка всей поступающей почтовой корреспонденции и посылок;
 - h) услуги по реагированию в чрезвычайных ситуациях и урегулирование кризисов: обеспечение круглосуточного функционирования без выходных центра по контролю в области безопасности для наблюдения за всеми системами обеспечения безопасности; обеспечение наличия системы командования в случае непредвиденных ситуаций и плана действий в кризисных ситуациях; реагирование на все серьезные инциденты, происходящие в служебных и иных помещениях Организации Объединенных Наций в Цен-

тральных учреждениях и других основных местах службы; принятие мер по обнаружению аппаратуры слежения вблизи всех служебных и иных помещений Организации Объединенных Наций; проведение при необходимости мобильного и пешего патрулирования; сбор обновленной информации о лицах для связи в случае чрезвычайных ситуаций и ведение соответствующей базы данных; оказание содействия во всех аспектах обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и планирования и проведения эвакуации на объектах, находящихся на территории Организации Объединенных Наций и за ее пределами; стандартизация процедур в области безопасности;

- i) услуги по обеспечению охраны: проверка помещений Организации Объединенных Наций, в том числе лифтов, эскалаторов и машинных отделений, в целях обеспечения безопасности и предотвращения пожаров; организация учебных программ по вопросам безопасности для сотрудников службы безопасности, пожарной охраны, рабочих-ремонтников и гидов; координация и проведение учебных пожарных тревог и обследований технических систем безопасности; подготовка докладов и рекомендаций по вопросам безопасности; контроль за работой и проверка противопожарной сигнализации и сигнализации в системе водоснабжения и отработка действий по эвакуации сотрудников из помещений Организации Объединенных Наций; выдача персоналу и подрядным рабочим средств обеспечения безопасности; проведение санитарных проверок кухонных помещений; ежегодное инспектирование на предмет безопасности и соблюдения санитарно-гигиенических требований всех помещений, используемых для приготовления, хранения и раздачи пищи; рассмотрение требований, связанных с нарушениями техники безопасности;
- j) услуги по проведению инспекций: осмотр помещений в случае поступления угроз о закладке взрывных устройств; принятие мер в случае срабатывания сигнализации всех видов и возникновения чрезвычайных ситуаций; расследование дорожно-транспортных происшествий, рассмотрение заявлений о возмещении ущерба, расследование несчастных случаев с посетителями и сотрудниками, оказание помощи в случае заболевания посетителей и расследование случаев нанесения ущерба личному имуществу и имуществу Организации Объединенных Наций;
- к) услуги в области профессиональной подготовки: поддержание высокого качества профессионального обучения путем надлежащей подготовки сотрудников служб безопасности для выполнения базовых функций по обеспечению безопасности и параллельного обучения их техническим и специализированным навыкам; оказание помощи в организации профессиональной подготовки в Центральных учреждениях и других основных местах службы во взаимодействии с Секцией профессиональной подготовки и повышения квалификации в целях обеспечения общесистемного согласования учебных стандартов.

Таблица 33.14

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет ^a				
Должности	112 571,9	113 140,3	897	897

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Расходы, не связанные с должностями	22 921,0	23 276,1	—	—
Итого	135 492,9	136 378,4	897	897
Внебюджетные ресурсы	7 315,7	7 495,5	40	40
Всего	142 808,6	143 873,9	937	937

^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании Секции безопасности и охраны в Вене в размере 5 383 500 долл. США и 5 383 000 долл. США в двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов, соответственно.

- 33.28 Испрашиваемые ресурсы в объеме 136 378 400 долл. США, отражающие увеличение на 885 500 долл. США, предназначены для дальнейшего финансирования 897 должностей, в том числе 113 временных должностей, и для покрытия не связанных с должностями расходов в Отделе и службах охраны и безопасности во всех основных точках, исключая Вену, что необходимо для достижения цели данной подпрограммы, которая изложена в таблице 33.13 выше. Связанные с должностями потребности в объеме 113 102 300 долл. США, увеличившиеся на 530 400 долл. США, отражают отсроченные последствия полного финансирования восьми должностей сотрудников по вопросам безопасности категории общего обслуживания (прочие разряды), которые были утверждены в соответствии с решением 60/562 Генеральной Ассамблеи в связи с созданием в Женеве дополнительных служебных помещений для Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека.
- 33.29 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 23 276 100 долл. США, увеличившиеся на 355 100 долл. США, предназначены для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и сверхурочную работу по обеспечению безопасности в периоды максимальной нагрузки, путевых расходов сотрудников, обеспечивающих охрану старших должностных лиц, расходов на различные услуги по контрактам, общих оперативных расходов и расходов на принадлежности и материалы, предназначенные для удовлетворения разных оперативных потребностей, а также для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах на Секцию безопасности и охраны в Вене, которая финансируется на основе договоренности о совместном несении расходов с другими организациями, базирующимися в Венском международном центре (см. таблицу 33.15 и пункт 33.30 ниже). Увеличение объема не связанных с должностями ресурсов на 355 100 долл. США является совокупным результатом, в частности: а) роста потребностей в поездках персонала — главным образом в связи с обеспечением охраны Генерального секретаря и старших должностных лиц Организации; б) чистого увеличения общих оперативных расходов ввиду главным образом совокупного роста расходов на: обработку данных в Центральных учреждениях; связь в Центральных учреждениях; аренду и эксплуатацию мебели и оборудования; разные услуги, включая приобретение лицензий на оружие, перевозку Группы служебных собак и предоставление для нее собачьих питомников, а также аренду палаток во время сессий Генеральной Ассамблеи; с) увеличения расходов на принадлежности, материалы, мебель и другое имущество, такое, как пропуска с высокой степенью защиты, сменное обмундирование, бронежилеты для особо важных лиц, флажки и идентификационные каточки, а также расходов на приобретение и замену охранного оборудования для контрольного досмотра и детекторов, огнестрельного оружия и боеприпасов к нему; увеличение расходов отчасти компенсировалось сокращением прочих расходов по персоналу ввиду перехода с 12-часовой на 8-часовую смену, за которую полагаются сверхурочные и надбавка за работу в ночное время, и уменьшением потребностей в услугах

по контрактам — ввиду главным образом сокращения планируемых потребностей в учебной подготовке.

Таблица 33.15

**Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности
(валовый бюджет Секции безопасности и охраны в Вене)**

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Валовый бюджет ^a				
Должности	22 156,1	22 156,1	155	155
Расходы, не связанные с должностями	2 650,5	2 650,5	—	—
Итого	24 806,6	24 806,6	155	155
Внебюджетные ресурсы	—	—	—	—
Всего	24 806,6	24 806,6	155	155

^a Доля регулярных бюджетных средств Организации Объединенных Наций в валовом бюджете для совместно финансируемой деятельности составила в двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов 5 385 500 долл. США и 5 383 000 долл. США, соответственно.

- 33.30 Сметные ресурсы валового бюджета в объеме 24 806 600 долл. США предназначены для дальнейшего финансирования 155 должностей, в том числе 25 временных должностей, и покрытия не связанных с должностями расходов Секции безопасности и охраны в Вене. Не связанные с должностями сметные ресурсы предназначены для покрытия расходов на временный персонал общего назначения, сверхурочную работу, различные услуги по контрактам, эксплуатацию специального охранного оборудования и оборудования для автоматизации делопроизводства, чистку и починку обмундирования, связь, принадлежности, необходимые для обеспечения безопасности, и замену охранного оборудования. Отсутствие чистого роста расходов объясняется тем, что увеличение прочих расходов по персоналу, путевых расходов персонала, общих оперативных расходов и расходов на принадлежности, материалы, мебель и оборудование компенсировалось сокращением расходов на услуги по контрактам и на субсидии и страховые взносы.

Подпрограмма 2

Региональная координация и поддержка на местах

а) Координация региональных операций на местах

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета):

182 278 200 долл. США

Включают: а) деятельность по линии регулярного бюджета: 40 910 800 долл. США

б) совместно финансируемую деятельность (учреждения, фонды и программы):
141 367 400 долл. США

Потребности в ресурсах валового бюджета для совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 182 278 200 долл. США

Включают: а) ресурсы регулярного бюджета: 40 910 800 долл. США

б) долю учреждений, фондов и программ: 141 367 400 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета): 40 910 800 долл. США

- 33.31 Ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Отдел региональных операций. Отдел, действуя через свои региональные бюро, отвечает за повседневную координацию деятельности по обеспечению безопасности с региональными отделениями по вопросам безопасности на местах; рассмотрение всех инцидентов, связанных с нарушением безопасности, на местах; направление при необходимости сотрудников на места для оказания помощи уполномоченным должностным лицам; расследование случаев гибели сотрудников в обстоятельствах, позволяющих предполагать злой умысел; оказание помощи в урегулировании инцидентов, связанных с захватом заложников; и принятие надлежащих мер в случае ареста или задержания сотрудников. Важной функцией Отдела является постоянная координация процесса оценки угроз и рисков с региональными отделениями на местах, совместно с главными отделениями Организации и другими основными местами службы при участии организаций системы Организации Объединенных Наций и правительств для обеспечения, согласно положениям раздела XI резолюции 59/276 Генеральной Ассамблеи, своевременного и систематического проведения объективного анализа степени опасности в местах расположения всех операций системы Организации Объединенных Наций для принятия соответствующих решений высшими должностными лицами, отвечающими за вопросы безопасности, и Генеральным секретарем.

Таблица 33.16

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: усиление защиты сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, правомочных иждивенцев и помещений во всех местах службы.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Укрепление безопасности и охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и правомочных иждивенцев

а) i) Сохранение на прежнем уровне процентного показателя обновляемых анализов угроз и рисков во всех местах службы

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: неприменим

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
b) Своевременное реагирование на инциденты, связанные с нарушением безопасности	ii) Более строгое соблюдение местами службы минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: неприменим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 70 процентов мест службы Целевой показатель на 2008–2009 годы: 80 процентов мест службы
	b) i) Завершение подготовки и осуществление всех страновых чрезвычайных планов действий в случае нарушения безопасности, а также соответствующих планов Департамента по вопросам охраны и безопасности <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: завершение подготовки 90 процентов страновых планов обеспечения безопасности Расчетный показатель за 2006–2007 годы: завершение подготовки 95 процентов страновых планов обеспечения безопасности Целевой показатель на 2008–2009 годы: завершение подготовки 100 процентов страновых планов обеспечения безопасности <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: осуществление 60 процентов страновых планов обеспечения безопасности Расчетный показатель за 2006–2007 годы: осуществление 75 процентов страновых планов обеспечения безопасности Целевой показатель на 2008–2009 годы: осуществление 90 процентов страновых планов обеспечения безопасности

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	ii) Расширение возможностей для направления или передислокации сотрудников по вопросам безопасности на местах в течение 24 часов после получения соответствующего уведомления <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 2 сотрудника по вопросам безопасности на местах (на срок до 60 дней в 2005 году или на срок до 90 дней в 2007 и 2009 годах) Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 10 сотрудников по вопросам безопасности на местах (на срок до 60 дней в 2005 году или на срок до 90 дней в 2007 и 2009 годах) Целевой показатель на 2008–2009 годы: 20 сотрудников по вопросам безопасности на местах (на срок до 60 дней в 2005 году или на срок до 90 дней в 2007 и 2009 годах)
с) Укрепление системы обеспечения безопасности	с) i) Укрепление партнерских связей со странами пребывания в вопросах обеспечения охраны и безопасности персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: неприменим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 80 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 95 процентов ii) Расширение поддержки, оказываемой на местах консультантами по вопросам безопасности и полевыми координаторами по вопросам безопасности за пределами столиц <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: неприменим

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 15 процентов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 25 процентов
	iii) Ускоренное проведение специальных оценок угроз безопасности в районах трансграничных конфликтов
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: неприменим
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 12 часов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 8 часов
	iv) Оперативное представление первоначальных докладов об инцидентах в регионе
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: неприменим
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 12 часов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 8 часов

Внешние факторы

- 33.32 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что:
- a) нынешний уровень угроз и рисков для персонала, помещений и деятельности Организации Объединенных Наций существенным образом не изменится;
 - b) чрезвычайные оперативные потребности, такие, как необходимость реагирования на стихийные бедствия, террористические нападения на помещения и/или персонал Организации Объединенных Наций или другие серьезные нарушения безопасности, не приведут к отвлечению значительного объема ресурсов подпрограммы от ее первоначальной цели;
 - c) организации, участвующие в работе системы обеспечения безопасности, и персонал будут полностью сотрудничать с Департаментом по вопросам охраны и безопасности и поддерживать его деятельность.

Мероприятия

33.33 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы):

- a) ежегодный обзор и обновление всех страновых оценок угроз и рисков и планов обеспечения безопасности;
- b) поездки в места службы для оказания помощи в обеспечении безопасности;
- c) обеспечение функционирования на круглосуточной основе семь дней в неделю коммуникационного центра Департамента по вопросам охраны и безопасности в целях поддержания глобальной связи со специалистами Департамента по вопросам безопасности, оперативной передачи сообщений и поддержания основных каналов связи в кризисных ситуациях;
- d) обновление и периодический пересмотр стандартных оперативных процедур обеспечения безопасности на местах;
- e) участие в региональных практикумах по вопросам безопасности и охраны; проведение ежегодных совещаний/семинаров по вопросам, касающимся системы обеспечения безопасности, передовой практики, подготовки по вопросам профилактики и снятия стресса, вызванного серьезными инцидентами, а также проведение инспекций на предмет соблюдения техники безопасности;
- f) проведение на страновом уровне обзора процедур обеспечения общей безопасности помещений, в том числе процедур противопожарной безопасности и противопожарного инструктажа, процедур обеспечения безопасности автотранспортных средств и процедур эвакуации из зданий. Организация учебной подготовки по вопросам безопасности и распространение передовой практики в области обеспечения безопасности.

Таблица 33.17

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	41 489,1	40 910,8	—	—
Итого	41 489,1	40 910,8	—	—
Внебюджетные ресурсы				
	—	—	—	—
Всего	41 489,1	40 910,8	—	—

33.34 Испрашиваемые ресурсы в объеме 40 910 800 долл. США, сокращенные на 578 300 долл. США, предназначены исключительно для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по этой подпрограмме, включая: a) расходы Отдела региональных операций в Нью-Йорке; b) расходы на обеспечение безопасности на местах; и c) расходы на страхование полевого персонала на случай злоумышленных деяний. Сокращение потребностей в ресурсах регулярного бюджета объясняется пропорциональным сокращением потребностей в ресурсах валового бюджета для деятельно-

сти на местах по данной подпрограмме, как это подробно излагается в таблице 33.18 и объясняется в пунктах 33.35 и 33.36 ниже.

Таблица 33.18

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Валовый бюджет ^a				
Должности	130 443,6	130 443,6	662	662
Расходы, не связанные с должностями	56 316,3	51 834,6	–	–
Итого	186 759,9	182 278,2	662	662
Внебюджетные ресурсы	4 725,6	4 732,6	7	13
Всего	191 485,5	187 010,8	669	675

^a Доля регулярных бюджетных средств Организации Объединенных Наций в валовом бюджете для совместно финансируемой деятельности составит в двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов 41 489 100 долл. США и 40 910 800 долл. США, соответственно.

- 33.35 Испрашиваемые ресурсы валового бюджета в объеме 182 278 200 долл. США, сокращенные на 4 481 700 долл. США, предназначены для дальнейшего финансирования 662 должностей и покрытия соответствующих не связанных с должностями расходов Отдела в Центральных учреждениях и отделений по вопросам безопасности на местах, что необходимо для достижения цели подпрограммы, изложенной в таблице 33.16 выше. Связанные с должностями ресурсы в объеме 130 443 600 долл. США предназначены для дальнейшего финансирования 43 должностей в Отделе региональных операций, включая должности региональных сотрудников, отвечающих за повседневную координацию по вопросам безопасности между региональными отделениями на местах, и 619 должностей сотрудников отделений по вопросам безопасности на местах, которые отвечают за координацию деятельности по обеспечению безопасности на местах.
- 33.36 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 51 834 600 долл. США, сокращенные на 4 481 700 долл. США, предназначены для покрытия расходов на сверхурочную работу; поездки сотрудников региональных бюро на места и местных сотрудников по вопросам безопасности в Центральные учреждения для консультаций и прохождения учебной подготовки; административные вспомогательные услуги по контрактам, предоставляемые на местах Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); общую оперативную деятельность отделений на местах, включая аренду и эксплуатацию помещений, техническое обслуживание автотранспортных средств и охранного оборудования, приобретение аппаратуры связи и конторских принадлежностей, поддержание связи, закупку различных предметов снабжения для отделений на местах, замену конторского и охранного оборудования и средств для автоматизации делопроизводства и автотранспортных средств на местах; а также для покрытия сметных расходов на глобальное страхование персонала на местах на случай злоумышленных деяний. Чистое сокращение на 4 481 700 долл. США является совокупным результатом: а) согласованного снижения фиксированных взносов по договору о страховании на случай злоумышленных деяний (2 789 200 долл. США); b) сокращения расходов на сверхурочную работу (вспомогательного персонала отделений на местах (481 900 долл. США));

с) сокращения путевых расходов персонала (822 600 долл. США) на местные поездки координаторов по вопросам безопасности на местах с учетом нынешней динамики расходов; d) сокращения общих оперативных расходов (3 468 900 долл. США) ввиду уменьшения полевых расходов на связь, коммунальные услуги и проведение экзаменов с учетом нынешней динамики расходов, а также ввиду исключения единовременных ассигнований на аренду авиатранспортных средств; сокращение расходов отчасти уравнивается e) увеличением таких потребностей, как потребности в консультативных услугах внешних экспертов по вопросам безопасности и в услугах по контрактам, что является чистым результатом увеличения объема платежей ПРООН за обеспечиваемое ею административное вспомогательное обслуживание операций по обеспечению безопасности на местах в рамках данной подпрограммы; увеличение платежей отчасти компенсируется сокращением расходов в результате перевода учебных ресурсов из Отдела региональных операций настоящей подпрограммы 2(a) «Координация региональных операций на местах» в подпрограмму 2(b) «Поддержка на местах» и сокращением ассигнований на типографские услуги по контрактам с учетом нынешней динамики расходов.

b) Поддержка на местах

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета):

12 501 000 долл. США

Включают: а) деятельность по линии регулярного бюджета: 3 739 700 долл. США

б) совместно финансируемую деятельность (учреждения, фонды и программы): 8 761 300 долл. США

Потребности в ресурсах валового бюджета для совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 11 449 700 долл. США

Включают: а) ресурсы регулярного бюджета: 2 688 400 долл. США

б) долю учреждений, фондов и программ: 8 761 300 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета):

3 739 700 долл. США

- 33.37 Ответственность за осуществление этой подпрограммы несет Служба поддержки на местах. Служба отвечает за выполнение двух основных задач: а) профилактику стресса, вызываемого чрезвычайными происшествиями; и б) осуществление последовательной и согласованной программы подготовки по вопросам безопасности, рассчитанной на широкий круг клиентов: сотрудников по вопросам безопасности во всех основных и периферийных местах службы, уполномоченных должностных лиц и членов группы по обеспечению безопасности, а также за организацию подготовки по вопросам безопасности для персонала Организации Объединенных Наций в целом. В этой связи Служба создала также потенциал для урегулирования кризисов, включая механизм для информационного управления на межсекторальной и общесистемной основе в целях разработки скоординированных чрезвычайных планов и процедур реагирования на кризисы.

Таблица 33.19

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение уровня информированности и знаний по вопросам охраны и безопасности среди широкого круга клиентов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и уменьшение последствий и/или профилактика стресса, создаваемого серьезными инцидентами.

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Укрепление способности персонала Организации Объединенных Наций бороться со стрессом, вызываемым серьезными инцидентами	а) i) Увеличение доли сотрудников и членов их семей на местах, прошедших подготовку по вопросам профилактики стресса <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 80 процентов сотрудников и членов их семей Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 90 процентов сотрудников и членов их семей Целевой показатель на 2008–2009 годы: 95 процентов сотрудников и членов их семей ii) Увеличение числа консультантов, обученных методам профилактики стресса, вызванного серьезными инцидентами, в чрезвычайных обстоятельствах с использованием нового комплекта учебных материалов <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: неприменим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 10 консультантов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 20 консультантов iii) Расширение сферы охвата сотрудников Организации Объединенных Наций, нуждающихся в неотложной помощи в случае эмоционального потрясения и в помощи в случае психологической травмы после получения сообщений о серьезных инцидентах <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 80 процентов сотрудников, нуждающихся в помощи Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 90 процентов сотрудников, нуждающихся в помощи

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

б) Повышение уровня знаний по вопросам охраны и безопасности среди всех участников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, включая уполномоченных должностных лиц, членов групп по обеспечению безопасности, сотрудников по вопросам безопасности и персонал, посредством подготовки по вопросам безопасности

Целевой показатель на 2008–2009 годы:
95 процентов сотрудников, нуждающихся в помощи

б) i) Увеличение доли общих стандартов подготовки по вопросам безопасности и охраны в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: 25 процентов

Расчетный показатель за 2006–2007 годы:
80 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы:
90 процентов

ii) Увеличение доли сотрудников Организации Объединенных Наций в штаб-квартирах и периферийных местах службы, которые прошли подготовку по вопросам безопасности, связанную с их обязанностями и функциями

Показатели для оценки работы

Доля сотрудников, которые прошли обучение по программе на КД-ПЗУ, «Основы безопасности на местах»

Показатель за 2004–2005 годы: 70 процентов

Расчетный показатель за 2006–2007 годы:
80 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы:
90 процентов

Показатели для оценки работы

Доля сотрудников в местах службы степени I и выше, которые прошли обучение по программе на КД-ПЗУ «Продвинутый курс по вопросам безопасности на местах»

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: 70 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 80 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 90 процентов iii) Увеличение доли уполномоченных должностных лиц и членов групп по обеспечению безопасности, проходящих подготовку по вопросам безопасности в целях укрепления их способности выполнять их функции по обеспечению безопасности
	<i>Показатели для оценки работы</i> Доля новых уполномоченных должностных лиц, которые прошли подготовку в рамках учебной программы для координаторов-резидентов отделений Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития
	Показатель за 2004–2005 годы: не применим
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов
	<i>Показатели для оценки работы</i> Доля уже работающих должностных лиц и членов групп по обеспечению безопасности, которые прошли подготовку по вопросам безопасности
	<i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: не применим
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 25 процентов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 60 процентов
	iv) Увеличение в Департаменте по вопросам охраны и безопасности доли сотрудников по вопросам безопасности на

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

местах, которые проходят учебную подготовку и посещают курсы повышения квалификации

Показатели для оценки работы

Доля всех работающих на местах сотрудников по вопросам безопасности, которые завершили программу сертификации по вопросам безопасности

Показатель за 2004–2005 годы: 70 процентов

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 95 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 95 процентов

Внешние факторы

33.38 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках этой подпрограммы будут реализованы при условии, что:

- a) нынешний уровень угроз и рисков для персонала, помещений и деятельности Организации Объединенных Наций существенным образом не изменится;
- b) учреждения, фонды, программы и организации, участвующие в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, будут полностью сотрудничать с Департаментом по вопросам охраны и безопасности и поддерживать его усилия. От доноров будут по-прежнему поступать щедрые взносы для пересмотра и распространения на местах КД-ПЗУ «Основы безопасности на местах» и «Продвинутый курс по вопросам безопасности на местах» и для внедрения и технического обслуживания на местах Системы управления процессом обучения, предназначенной для дистанционного обучения;
- c) чрезвычайные оперативные потребности, такие, как необходимость реагирования на стихийные бедствия, террористические нападения на помещения и/или персонал Организации Объединенных Наций или другие серьезные нарушения безопасности, не приведут к отвлечению значительного объема ресурсов подпрограммы от ее первоначальной цели.

Мероприятия

33.39 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) руководство Рабочей группой МУСОБ по подготовке в области безопасности; участие в совещаниях, семинарах и учебных курсах рабочих групп МУСОБ в целях поддержки и поощрения разработки и общесистемного распределения и применения стандартов Организации Объединенных Наций в области охраны и безопасности;

- b) направление, когда это необходимо, мобильных учебных групп/инструкторов для организации/поддержки программ подготовки по вопросам охраны и безопасности других учреждений, фондов, программ и организаций, участвующих в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- c) разработка и распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики стресса;
- d) согласование и стандартизация процедур Организации Объединенных Наций в отношении профилактики стресса, вызванного серьезными инцидентами, с помощью самых квалифицированных внешних экспертов, представляющих сегодня основные глобальные школы в области профилактики стресса, вызываемого серьезными инцидентами;
- e) разработка планов, механизмов и процедур реагирования на кризисы;
- f) оказание психосоциальной помощи сотрудникам Организации Объединенных Наций в связи с крупномасштабными чрезвычайными ситуациями и отдельными серьезными инцидентами;
- g) пересмотр и обновление, по мере необходимости, учебных материалов и стандартов подготовки по вопросам охраны и безопасности для персонала, сотрудников по вопросам безопасности и уполномоченных должностных лиц/членов групп по обеспечению безопасности;
- h) подготовка консультантов Организации Объединенных Наций и местных консультантов, не относящихся к Организации Объединенных Наций, по вопросам применения методов профилактики стресса, вызванного серьезными инцидентами;
- i) подготовка и распространение пересмотренного варианта программ «Основы безопасности на местах» и «Продвинутый курс по вопросам безопасности на местах» на КД-ПЗУ среди всех стран и мест службы, где размещены сотрудники Организации Объединенных Наций;
- j) поддержка и проведение семинаров для новых уполномоченных должностных лиц и главных советников по вопросам безопасности, членов групп по обеспечению безопасности и сотрудников по вопросам безопасности фондов, учреждений и программ системы Организации Объединенных Наций и осуществление программы сертификации по вопросам безопасности для новых координаторов по вопросам безопасности на местах;
- k) проведение для отдельных сотрудников начального и продвинутого курсов по вопросам урегулирования ситуаций, связанных с захватом заложников.

Таблица 33.20

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет ^a				
Должности	—	975,9	—	7

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Расходы, не связанные с должностями	2 337,0	2 763,8	–	–
Итого	2 337,0	3 739,7	–	7
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–
Всего	2 337,0	3 739,7	–	7

^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в размере 2 337 000 долл. США и 2 688 400 долл. США в двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов, соответственно.

- 33.40 Испрашиваемые ресурсы в объеме 3 739 700 долл. США, увеличившиеся на 1 402 700 долл. США, предназначены для покрытия связанных и не связанных с должностями расходов механизма Центральных учреждений по поддержке на местах и урегулированию кризисов, который необходим для достижения цели подпрограммы, изложенной в таблице 33.19 выше. Связанные с должностями ресурсы в объеме 975 900 долл. США предназначены для создания семи новых должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) для нового механизма Центральных учреждений по урегулированию кризисов в соответствии с пунктом 3 резолюции 61/263, в котором Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Департамента постепенно взять на себя руководящую роль в области реагирования на кризисы и их урегулирования в рамках системы Организации Объединенных Наций. Вышеупомянутые предлагаемые новые должности предназначены для того, чтобы скоординированная система урегулирования кризисов в рамках всей Организации Объединенных Наций постоянно обладала специальными ресурсами для обеспечения готовности на случай возникновения сложных ситуаций, для предотвращения угроз и для реагирования и устранения последствий каких-либо непредвиденных событий, которые создают угрозу жизни людей, могут причинить ущерб имуществу или нарушают ход операций. Специально испрашиваемые для этого ресурсы будут использоваться для планирования на случай возникновения кризисных и непредвиденных ситуаций и — с участием организаций системы Организации Объединенных Наций, где это необходимо, — для создания механизма урегулирования кризисов и координации разрабатываемых процедур, стратегий и соглашений.
- 33.41 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 2 763 800 долл. США, отражающие увеличение на 426 800 долл. США, предназначены для покрытия общих оперативных расходов, включая расходы на связь, эксплуатацию мебели и оборудование, различные принадлежности и оборудование для автоматизации делопроизводства в связи с предлагаемым созданием механизма урегулирования кризисов, а также для выплаты доли Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности по этой подпрограмме. Увеличение объема не связанных с должностями ресурсов обусловлено: а) предлагаемым созданием вышеупомянутого механизма урегулирования кризисов; и b) увеличением пропорциональной доли в ресурсах валового бюджета для деятельности в рамках этой подпрограммы на местах, как это подробно излагается в таблице 33.21 и объясняется в пунктах 33.41 и 33.42 ниже.

Таблица 33.21

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Валовый бюджет				
Должности	8 070,8	8 070,8	30	30
Расходы, не связанные с должностями	1 882,5	3 378,9	—	—
Итого	9 953,3	11 449,7	30	30
Внебюджетные ресурсы	1 029,4	—	—	—
Всего	10 982,7	11 449,7	30	30

- 33.42 Сметные ресурсы валового бюджета в объеме 11 449 700 долл. США, отражающие увеличение на 1 496 400 долл. США, предназначены для дальнейшего финансирования 30 должностей и покрытия не связанных с должностями расходов, что необходимо для достижения цели подпрограммы, изложенной в таблице 33.19 выше. Связанные с должностями ресурсы в объеме 8 070 800 долл. США предназначены для дальнейшего финансирования нынешних должностей сотрудников, которые будут создавать условия для сведения к минимуму нарушений безопасности путем проведения следующей работы: а) использование стандартов подготовки по вопросам безопасности и профилактики стресса, вызываемого серьезными инцидентами, для разработки согласованной учебной программы для всех участников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; б) проведение региональных практикумов и семинаров по вопросам безопасности и охраны, включая профилактику стресса; в) разработка и обновление соответствующих учебных пособий с использованием материалов, учитывающих гендерную специфику; и г) предоставление, по мере необходимости, консультативных услуг сотрудникам, которые подверглись стрессу, вызванному серьезными инцидентами.
- 33.43 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 3 378 900 долл. США, отражающие увеличение на 1 496 400 долл. США, предназначены для покрытия расходов на поездки, совершаемые сотрудниками в периферийные места службы для рассмотрения последствий инцидентов; расходов на учебную подготовку и типографские услуги по контрактам; и расходов на связь. Увеличение объема не связанных с должностями ресурсов связано с переводом в настоящую подпрограмму учебных ресурсов из подпрограммы 2(а) «Координация региональных операций на местах»; эти ресурсы будут использоваться для осуществления всеобъемлющего плана специальной подготовки по вопросам безопасности и охраны, включая программы сертификации сотрудников по вопросам безопасности, учебную подготовку и практические занятия для членов групп по обеспечению безопасности, специальную подготовку по урегулированию ситуаций, связанных с захватом заложников, оценку стихийных бедствий и разработку минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для их применения местными консультантами и членами групп по обеспечению безопасности при организации профессиональной подготовки по вопросам безопасности и профилактики стресса, вызванного серьезными инцидентами.

С. Вспомогательное обслуживание программы

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета):

8 670 900 долл. США

- 33.44 Административная канцелярия обеспечивает административную и программную поддержку в сферах финансового и кадрового управления и общего обслуживания основной деятельности по выполнению функций, предусмотренных в мандате Департамента. Административная канцелярия оказывает помощь заместителю Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности в составлении двухгодичных планов по программам, подготовке и реализации бюджетов по программам и представлении отчетности по ним, управлении внебюджетными ресурсами и в планировании, контроле и координации деятельности по удовлетворению потребностей, связанных с общим делопроизводством. Кроме того, Административная канцелярия координирует совместно с ПРООН вспомогательные услуги, предоставляемые Программой отделением по вопросам безопасности на местах, и совместно с местными администрациями региональных штаб-квартир и региональных комиссий вопросы административного обслуживания и поддержки местных служб безопасности и охраны. Административная канцелярия также отвечает за удовлетворение потребностей Департамента в информационных технологиях, включая техническое обслуживание и модернизацию оборудования для автоматизации делопроизводства и прикладных программ для пользователей.

Таблица 33.22

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	3 880,0	3 880,0	17	17
Расходы, не связанные с должностями	4 819,1	4 790,9	—	—
Итого	8 699,1	8 670,9	17	17
Внебюджетные ресурсы	—	—	—	—
Всего	8 699,1	8 670,9	17	17

- 33.45 Испрашиваемые ресурсы в объеме 8 670 900 долл. США, сокращенные на 28 200 долл. США, предназначены для дальнейшего финансирования 17 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-2/1, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и покрытия не связанных с должностями расходов. Связанные с должностями ресурсы в объеме 3 880 000 долл. США предназначены для дальнейшего финансирования нынешних должностей сотрудников, обеспечивающих вспомогательное обслуживание программы работы Департамента. Не связанные с должностями ресурсы в объеме 4 790 900 долл. США, сокращенные на 28 200 долл. США, предназначены, в частности, для покрытия прочих расходов по персоналу, а именно расходов на дополнительную работу в периоды максимальной нагрузки, путевых расходов персонала, расходов на услуги по контрактам, общих оперативных расходов и расходов на удовлетворение других оперативных потребностей. Сокращение объема ресурсов на 28 200 долл. США объясняется сокращением ассигнований на предметы снабжения и материалы с учетом нынешней дина-

мики расходов, которое отчасти уравнивается ростом расходов на предоставляемые в централизованном порядке в Центральных учреждениях услуги по обработке данных.

Таблица 33.23

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

**Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
(A/60/7 (chap. II.A, part XII))**

Что касается предлагаемого бюджета по программам на 2006–2007 годы, то Консультативный комитет сожалеет о том, что в бюджет-брошюре (A/60/6 (Sect. 33)) бюджет представляется в виде отдельных таблиц, отражающих, с одной стороны, потребности в ресурсах, покрываемых за счет регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов, и потребности в должностях, финансируемых из регулярного бюджета (таблицы 33.3 и 33.4), и, с другой стороны, потребности в совместно финансируемых ресурсах и совместно финансируемые потребности в должностях (таблицы 33.6 и 33.7). В свете этого не вполне ясно, как отдельные потребности связаны друг с другом. Для получения полной картины необходимо было в процессе слушаний запросить дополнительные разъяснения с целью подтверждения точности самостоятельно пересчитанных Комитетом данных. Комитет надеется, что в будущем любым отдельным таблицам по ресурсам будет предшествовать четкая и точная сводная таблица (пункт XII.5).

Потребности по регулярному бюджету, связанные с прочими расходами по персоналу, включая временный персонал общего назначения и сверхурочные, составляют 10 732 500 долл. США (до пересчета), что на 1 307 100 долл. США (или на 10,9 процента) меньше ассигнований на 2004–2006 годы, составляющих 12 039 600 долл. США. На основании представленной ему дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что большая часть предлагаемых потребностей включена по подпрограмме 1 «Координация деятельности по

В пересмотренных таблицах 33.1–33.7 выше представлена информация о совокупном бюджете, т.е. о регулярном бюджете и совместно финансируемой деятельности, и затем представлены валовый бюджет для совместно финансируемой деятельности и регулярный бюджет Организации Объединенных Наций.

Для обеспечения безопасности на круглосуточной основе семь дней в неделю в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, подразделениях, расположенных за пределами Центральные учреждений, и в местах расположения региональных комиссий основные потребности в сверхурочной работе должны удовлетворяться, несмотря на уже полное укомплектование штатами. Потребности в сверхурочной работе объясняются необходимостью обеспечения безопасности во время официальных праздников, а также необходимостью замены со-

Краткое изложение рекомендации

обеспечению безопасности и охраны», при этом 2 446 000 долл. США предлагаются на временный персонал общего назначения, в дополнение к 6 278 400 долл. США на оплату сверхурочных. В ответ на запрос Комитета по поводу большого объема прогнозируемых расходов Комитету сообщили, что это обусловлено возросшими потребностями в персонале для обеспечения безопасности во время основной части сессии Генеральной Ассамблеи, а также тем, что штат Департамента по вопросам охраны и безопасности еще не полностью укомплектован. Комитету сообщили, что большая часть сотрудников будет уже на местах в октябре 2005 года, стало быть, до начала двухгодичного периода 2006–2007 годов. Комитет рассчитывает на дальнейшее сокращение с учетом того, что штат Департамента, предположительно, будет должным образом укомплектован к началу нового двухгодичного периода. Комитет надеется, что Департамент будет следить за своими расходами в этой связи, и рекомендует представить обновленную информацию по этому вопросу в докладе об осуществлении, который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее шестидесятой сессии (пункт XII.8).

Консультативному комитету сообщили, что учебные мероприятия в рамках подпрограммы 3 связаны с профилактикой стресса, вызванного серьезными инцидентами, и подготовкой по вопросам охраны и безопасности. Комитет отмечает важное значение учебной подготовки сотрудников Департамента, а также сотрудников, занятых в широком спектре осуществляемых Организацией мероприятий. Комитет надеется, что Департамент будет следить за расходами на учебную подготовку и будет проводить тщательное планирование с целью обеспечения стоимостной эффективности учебной подготовки. Комитет рекомендует Департаменту включить в свой доклад об осуществлении, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее на ее шестидесятой сессии, подробный план учебной подготовки (пункт XII.9).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

трудников, отсутствующих по болезни, находящихся в отпуске или проходящих учебную подготовку, и сотрудников, входящих в состав службы охраны Генерального секретаря и Группы служебных собак. Поскольку персонал работает в несколько смен, возникает также существенная потребность в выплате надбавки за работу в ночное время. В Нью-Йорке потребности в сверхурочной работе объясняются также необходимостью укрепления охраны во время основной части сессии Генеральной Ассамблеи.

Подробная информация о подготовке по вопросам безопасности и охраны и по вопросам профилактики стресса включена в доклад Генерального секретаря об охране и безопасности гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций (A/61/463). Для обеспечения того, чтобы учебная подготовка и мероприятия по профилактике стресса планировались и осуществлялись на эффективной с точки зрения затрат основе, Департаментом был проведен обстоятельный обзор, и все учебные курсы, практикумы и семинары теперь тесно координируются между различными подразделениями Департамента в целях наиболее эффективного использования ресурсов.

Краткое изложение рекомендации

Потребности, связанные с поездками персонала, составляют 1 342 600 долл. США (до пересчета), что на 16 400 долл. США (или на 1,2 процента) меньше ассигнований на 2004–2006 годы в объеме 1 359 000 долл. США. Консультативный комитет отмечает небольшое сокращение объема потребностей, а также важное значение наличия ресурсов для финансирования поездок для деятельности Департамента. Что касается поездок, связанных с работой входящих в Департамент Группы по политике, планированию и координации и Группы по вопросам соблюдения, оценки и контроля, то здесь возможно дублирование деятельности, в частности деятельности по оценке рисков, а также учебных практикумов и семинаров. Комитет надеется, что поездки будут планироваться на основе четко сформулированного круга ведения для обеспечения рачительного использования предназначенных для поездок ресурсов, а также надеется, что после разработки Департаментом всеобъемлющего стратегического плана действий его общие потребности, связанные с поездками, будут скорректированы (пункт XII.10).

Консультативный Комитет отмечает на основании таблицы 33.8(a) предлагаемого бюджета по программам, что показатель числа погибших в результате злонамеренных действий на 2006–2007 годы был уменьшен на 50 процентов по сравнению с 15 человеками в смете на 2004–2005 годы. Комитету сообщили, что Департамент по вопросам охраны и безопасности и Департамент операций по поддержанию мира ведут отдельные базы данных по случаям со смертельным исходом и по случаям без смертельного исхода. Комитету сообщили, что предпринимаются усилия для объединения этих баз данных. Комитет сожалеет о том, что эти усилия не предпринимались ранее, еще до создания Департамента по вопросам охраны и безопасности, и отмечает, что в случае объединения баз данных речь идет всего лишь о совместном использовании информации двумя департаментами в рамках одной организации. Комитет надеется, что оба департамен-

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Не происходит никакого дублирования деятельности в связи с поездками сотрудников Группы по политике, планированию и координации и Группы по вопросам соблюдения, оценки и контроля. Как отмечалось выше по поводу расходов на учебную подготовку, все мероприятия планируются и осуществляются таким образом, чтобы можно было извлечь максимальную пользу из проводимых практикумов и семинаров и обеспечить тем самым наиболее эффективное использование ресурсов.

Между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом по вопросам охраны и безопасности была достигнута договоренность о совместном использовании и интеграции баз данных об инцидентах со смертельным исходом и без смертельного исхода. Оба департамента в настоящее время обмениваются соответствующей информацией. Однако возникли технические трудности при попытке интегрировать различные (несовместимые) компьютерные прикладные программы и доработать некоторые дополнительные информационно-поисковые системы. Ожидается, что полная интеграция будет завершена в 2007 году.

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

та предпримут все усилия для создания общей атмосферы транспарентности, взаимного сотрудничества и совместного использования данных (пункт XII.13).

Что касается сотрудничества в местах службы, где административное руководство осуществляется Департаментом операций по поддержанию мира, то Консультативный комитет отмечает, что необходимо выработать процедуры, которые способствовали бы максимальному сотрудничеству и интеграции с военными компонентами операций по поддержанию мира. Последние несут главную ответственность за обеспечение общей безопасности операций по поддержанию мира, особенно в плане обеспечения военной безопасности во время передислокации или эвакуации персонала. Кроме того, необходимо определить параметры безопасности в связи с защитой объектов Организации Объединенных Наций (полевых лагерей местных отделений, расположенных вдали от штабов, и объектов материально-технического снабжения, включая склады, объекты системы связи и аэродромы). Что касается планирования Департаментом потребностей в персонале, то, возможно, понадобится сотрудничество с Департаментом операций по поддержанию мира для определения надлежащего соотношения между военным и гражданским потенциалом, необходимым для обеспечения безопасности. Комитет надеется, что Департамент без каких-либо задержек разработает всеобъемлющий документ по концепции операций, и рекомендует представить обновленную информацию по этому вопросу в докладе об осуществлении для Генеральной Ассамблеи на ее шестидесятой сессии (пункт XII.23).

(A/60/7/Add.9)

Хотя в докладе Генерального секретаря представлена некоторая информация о нынешнем состоянии системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет считает, что этот доклад не полностью соответствует тому, что имел в виду Комитет, когда он про-

Максимальное сотрудничество между военными компонентами Департамента по вопросам охраны и безопасности и Департамента операций по поддержанию мира обеспечивалось на основе осуществления процесса планирования комплексных миссий Департамента операций по поддержанию мира и всестороннего участия в этом процессе. Эта всеобъемлющая концепция создала условия для максимального сотрудничества и интеграции между военными компонентами миротворческих операций. В 2006 году этот процесс использовался для комплексного планирования деятельности Департамента по вопросам охраны и безопасности/Департамента операций по поддержанию мира, в частности их военными компонентами, в Дарфуре, Тиморе-Лешти, Чаде, Центральноафриканской Республике и Ливане, а также для последующего планирования в Гаити. Процесс планирования комплексных миссий позволил плановикам миссий Департамента по вопросам охраны и безопасности и Департамента операций по поддержанию мира установить для каждой конкретной миссии параметры обеспечения безопасности и охраны персонала и помещений Организации Объединенных Наций в рамках операций по поддержанию мира.

После создания Департамента по вопросам охраны и безопасности Генеральной Ассамблее было представлено два доклада Генерального секретаря об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (A/60/424 и A/61/531). Рекомендации Консультативного

Краткое изложение рекомендации

сил представить доклад об осуществлении Генеральной Ассамблее на ее шестидесятой сессии (см. A/59/539, пункт 17). Комитет признает, что система обеспечения безопасности пока находится на стадии формирования и претерпевает изменения. Он ожидает, что, как только Департамент по вопросам охраны и безопасности приступит к выполнению своих обязанностей в полном объеме, что, следует полагать, произойдет в ближайшие месяцы, Генеральной Ассамблее будет представлен через Консультативный комитет всеобъемлющий доклад об осуществлении резолюции 59/276 Ассамблеи. В этом докладе, который должен быть представлен на шестьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи, должна быть также представлена информация о замечаниях и рекомендациях Консультативного комитета по разделу 33 («Охрана и безопасность») предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов, которые, как представляется, будут одобрены Ассамблеей на ее шестидесятой сессии (пункт 3).

Комитет подчеркивает, что скорейший набор персонала на все утвержденные должности должен стать для Секретариата важнейшей задачей, которую необходимо решать в приоритетном порядке и с должным учетом принципа справедливого географического распределения и других соображений, высказанных Генеральной Ассамблеей (пункт 4).

Что касается укомплектования штатов Канцелярии заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности, то Консультативный Комитет отмечает, что, как следует из пункта 7 доклада Генерального секретаря, вопрос о том, насколько адекватен установленный в настоящее время в штатном расписании класс должности помощника заместителя Генерального секретаря, будет рассмотрен в конце нынешнего двухгодичного перио-

Меры, принятые для выполнения рекомендации

комитета по административным и бюджетным вопросам были рассмотрены в обоих докладах и в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы.

Персонал затратил колоссальное время и усилия на заполнение должностей, утвержденных государствами-членами. Было заполнено 85 процентов должностей, и был завершен отбор кандидатов еще на несколько должностей — теперь ожидается, когда будут выполнены формальные процедуры найма. Отбор каждого сотрудника производился тщательно в целях найма самых квалифицированных специалистов, и при этом учитывалась необходимость обеспечения географического распределения и гендерной сбалансированности.

См. доклад Генерального секретаря об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (A/61/531).

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

да. В этой связи Комитет обращает особое внимание на необходимость рассмотрения вопроса о классе этой должности в контексте всеобъемлющего доклада об осуществлении и тщательного изучения группой по управлению процессом осуществления организационной структуры Департамента по вопросам охраны и безопасности и его оперативных потребностей (пункт 5).

Консультативный комитет напоминает, что в пункте 25 раздела XI резолюции 59/276 Генеральная Ассамблея постановила создать должность руководителя Отдела служб обеспечения безопасности на уровне Д-2 и вернуться к вопросу об этой должности в контексте доклада об осуществлении. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь отмечает, что исключительно важно, чтобы эти функции выполнял сотрудник старшего звена, занимающий должность класса Д-2, который сможет обеспечить самый высокий технический уровень работы всех служб охраны и безопасности в отделениях Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе, Бангкоке, Бейруте, Вене, Женеве, Найроби, Нью-Йорке и Сантьяго. С учетом своего замечания в пункте 3 выше о представлении всеобъемлющего доклада об осуществлении Комитет надеется, что вопрос о классе должности будет рассмотрен и что установленный класс должности в этом докладе будет обоснован (пункт 6).

Комитет надеется, что информация о пересмотренном механизме подотчетности в системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций будет включена во всеобъемлющий доклад об осуществлении, о котором идет речь в пункте 3 выше (пункт 9).

Как следует из пункта 25 доклада Генерального секретаря, Департамент по вопросам охраны и безопасности во взаимодействии с Управлением по правовым вопросам подготовил перечень всех действующих со странами пребывания соглашений, касающихся Центральные учреждений Организации Объеди-

См. доклад Генерального секретаря об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (А/61/531).

См. доклад Генерального секретаря об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (А/61/531). Между всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, был достигнут консенсус насчет ответственного механизма подотчетности.

За рассматриваемый период Департаментом по вопросам охраны и безопасности в тесном сотрудничестве с Управлением по правовым вопросам были предприняты следующие шаги:

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

ненных Наций и отделений, расположенных вне Централных учреждений; проводится тщательное изучение этих соглашений с целью определить, насколько адекватно в них отражена ответственность правительств соответствующих принимающих стран и Организации Объединенных Наций и насколько полно соблюдаются действующие соглашения на практике. Консультативный комитет обратился за разъяснениями по поводу представленной в докладе информации о том, что этот обзор — процесс длительный, который займет несколько лет. Комитет был заверен в том, что обзор не будет продолжаться бесконечно и что будут приложены все усилия к тому, чтобы завершить его как можно скорее. В этой связи Комитет был информирован о том, что в тех случаях, когда существующие соглашения будут нуждаться в доработке, рассматривается возможность внесения необходимых изменений посредством меморандумов о взаимопонимании или обмена письмами вместо инициирования продолжительного процесса внесения поправок. Комитет надеется, что информация о ходе проведения обзора будет включена во всеобъемлющий доклад об осуществлении, о котором идет речь в пункте 3 выше (пункт 10).

а) был обновлен перечень всех существующих соглашений со странами пребывания, касающихся Централных учреждений Организации Объединенных Наций, отделений, расположенных вне Централных учреждений, региональных комиссий, информационных центров Организации Объединенных Наций и других подразделений Организации Объединенных Наций (см. также A/61/463);

б) всем уполномоченным должностным лицам по вопросам безопасности предоставлялись консультации относительно соглашений со странами пребывания и проводились такие мероприятия, как практикумы и выездные семинары, в целях повышения информированности о соглашениях со странами пребывания среди уполномоченных должностных лиц и соответствующих органов/департаментов Организации Объединенных Наций;

с) в связи с обзором соглашений со странами пребывания были организованы (и продолжают в настоящее время) консультации по этому вопросу с отделениями, расположенными вне Централных учреждений, и с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в контексте Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности;

д) на основе прямых контактов с постоянными представительствами и различными органами стран пребывания заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности активизировал усилия с целью расширить сотрудничество и повысить информированность государств-членов, а также улучшить каналы связи и заручиться необходимой поддержкой;

е) были установлены связи с Интерполом и другими международно-правовыми органами;

Краткое изложение рекомендации

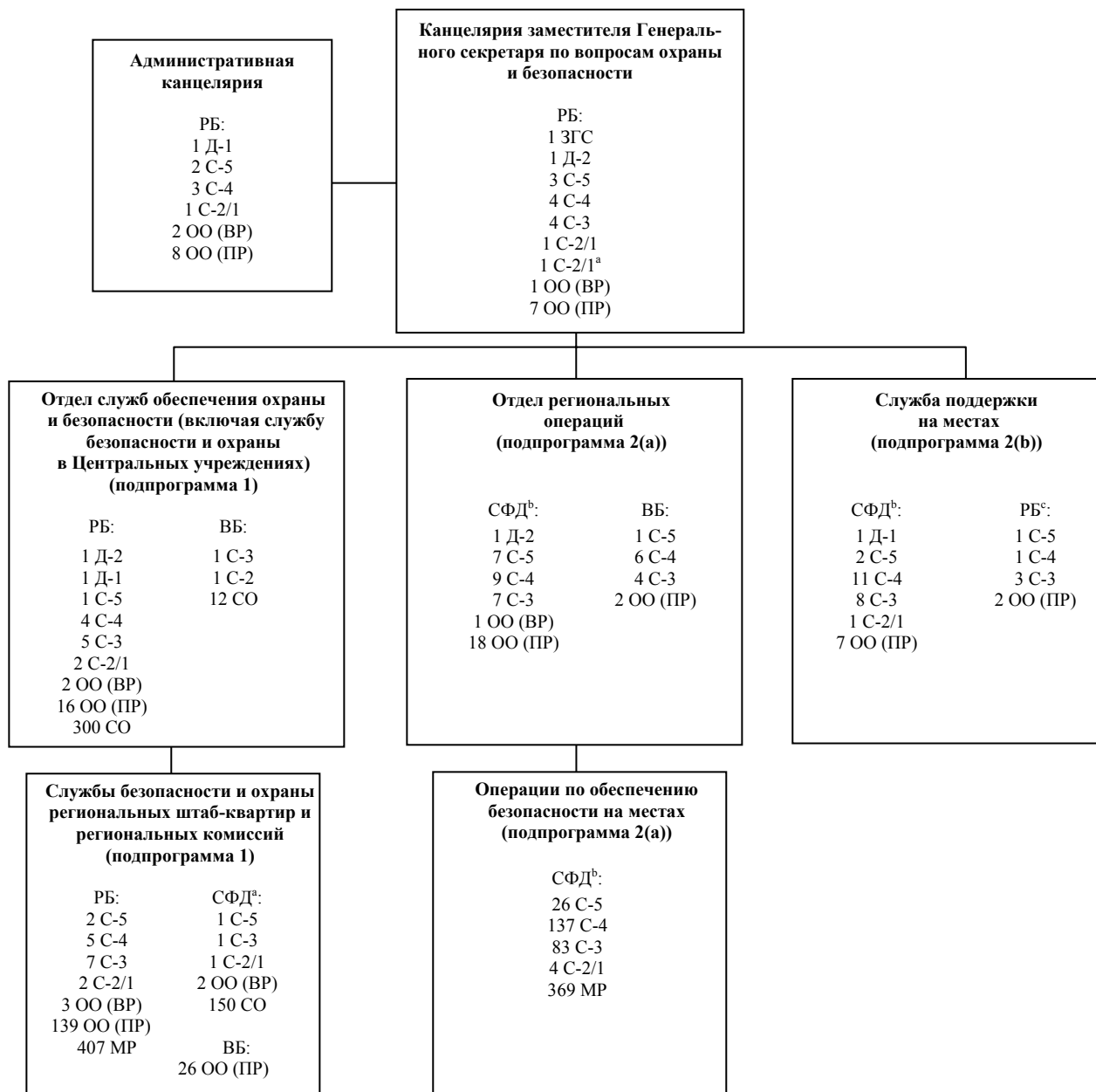
Меры, принятые для выполнения рекомендации

f) был начат сбор информации о текущем сотрудничестве между правительствами стран пребывания и уполномоченными должностными лицами (уполномоченным должностным лицам были разосланы соответствующие вопросники);

g) был проведен сбор информации о наиболее эффективных методах сотрудничества в области безопасности между Организацией Объединенных Наций и странами пребывания путем проведения консультаций с государствами-членами и уполномоченными должностными лицами.

Департамент по вопросам охраны и безопасности

Организационная структура и распределение должностей в двухгодичном периоде 2008–2009 годов



Сокращения: РБ — регулярный бюджет; СФД — совместно финансируемая деятельность; ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды; СО — служба охраны; МР — местный разряд.

^a Совместное финансирование Секции безопасности и охраны в Вене всеми организациями, расположенными в Венском международном центре.

^b Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^c Новые должности.