

Distr.: General
24 May 2007
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩*

الجزء الثاني عشر
السلامة والأمن

الباب ٣٣
السلامة والأمن

(البرنامج ٢٧ من الخطة البرنامجية والأولويات لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩)**

المحتويات

الصفحة

٢	عرض عام
١٧	ألف - التوجيه والإدارة التنفيذيان
١٧	باء - برنامج العمل
١٩	البرنامج الفرعي ١: تنسيق شؤون الأمن والسلامة
٢٧	البرنامج الفرعي ٢: الدعم والتنسيق الميدانيان الإقليميان
٤١	جيم - الدعم البرنامجي

* سيصدر لاحقاً موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه: الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثانية والستون، الملحق رقم ٦ (A/62/6/Add.1).

** الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الحادية والستون، الملحق رقم ٦ (A/61/6/Rev.1).



عرض عام

٣٣-١ الغرض من البرنامج هو التمكين من تنفيذ برامج وأنشطة منظومة الأمم المتحدة بالشكل الأسلم والأكفأ بتوفير القيادة والدعم التنفيذي والرقابة لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، على نحو ما قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٥٩.

٣٣-٢ والأهداف العامة لهذا البرنامج هي: (أ) التمكين من تنفيذ أنشطة الأمم المتحدة بشكل فعال، بكفالة استجابة متسقة وفعالة وفي الوقت المناسب لجميع التهديدات وغيرها من حالات الطوارئ المتصلة بالأمن؛ (ب) كفالة التخفيف فعلياً من حدة المخاطر بإنشاء آلية منسقة لتقييم التهديدات والمخاطر الأمنية في إطار منهجية مشتركة تُنفذ على نطاق المنظومة؛ (ج) وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ومن بينها وجود درجة مناسبة من التوحيد ودعم تنفيذ تلك السياسات والمعايير والإجراءات ورصد الامتثال لها.

٣٣-٣ وإدراكاً من إدارة شؤون السلامة والأمن لكون تقاسم الأفكار والخبرات والفرص والتكاليف هو السبيل الوحيد للحد من أوجه ضعفنا المشتركة، فإنها ستحقق مهمتها من خلال نهج تنظيمي متكامل ومتربط عن طريق العمل في تعاون وثيق مع دوائر الأمن في جميع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، تحت رعاية الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

٣٣-٤ وسيجري تنفيذ عمل الإدارة في إطار برنامجين فرعيين، هما: تنسيق شؤون الأمن والسلامة، والتنسيق والدعم الميدانيين الإقليميين. وخلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ستواصل الإدارة التركيز على تعزيز تنسيق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ حيث تكفل تنفيذ السياسات والإجراءات المتصلة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومعاليتهم المستحقين والزوار والمندوبين والممتلكات؛ وتدمج سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية مشتركة وتوائمها وتتولى إصدارها. وستتولى الإدارة الريادة في تنسيق أنشطة شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة. كما ستتخذ تدابير لتعزيز قدرة الإدارة على تيسير الاستجابة السريعة للحوادث والطوارئ الأمنية.

٣٣-٥ وعملاً بالفقرة ٣ من قرار الجمعية العامة ٢٦٣/٦١، تقترح الإدارة إنشاء قدرة لإدارة الأزمات خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لتطوير قدرة منسقة للاستجابة للطوارئ يتسنى من خلالها مجابهة تحديات البيئة الأمنية الحالية. ويشمل ذلك توفر القدرة على الاستجابة السريعة والمنسقة لأي طارئ، بما في ذلك وجود استراتيجية اتصالات متكاملة فعالة.

٣٣-٦ وفضلاً عن ذلك، وعملاً بالفقرة ٢٨ من القرار ٢٦٣/٦١، قررت الجمعية العامة أن تعود لبحث مسألة وظائف المسؤولين الأمنيين، وعددها ٣٨٣ وظيفة (٢٤٩ وظيفة منها ثابتة و ١٣٤ وظيفة مؤقتة) اعتمدت بموجب الفقرة ٢٧ من الجزء الحادي عشر من قرارها ٢٧٦/٥٩، في سياق تقرير شامل سيقدمه الأمين العام. وسيُقدّم التقرير المطلوب إلى الجمعية العامة في دورتها المستأنفة الثانية والستين.

٧-٣٣ وهيكلية الإدارة مصممة بشكل يحسد الأهداف التنظيمية المذكورة أعلاه. وتحقيقاً لتلك الغاية، تتكون الإدارة من ثلاثة عناصر تنفيذية رئيسية، هي تحديداً شعبة خدمات الأمن والسلامة، وشعبة العمليات الإقليمية، ودائرة الدعم الميداني.

٨-٣٣ ونظراً للمسؤولية المزدوجة التي تضطلع بها الإدارة فيما يخص توفير السلامة والأمن للموظفين والوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة، ولمبانيها، بالإضافة إلى توفير السلامة والأمن لعمليات منظومة الأمم المتحدة في الميدان، تموّل أنشطة الإدارة من مصدرين، هما الميزانية العادية، وعلى أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي يغطيها نظام إدارة الأمن في الميدان. وفيما يخصّ العنصر الأخير للتكاليف، تُحدد المسؤولية المالية لكل منظمة مساهمة استناداً إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد حدد مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق النسبة المئوية الحالية لحصة كل منظمة في تمويل تلك التكاليف، وذلك في دورة انعقاده العادية الأولى في عام ٢٠٠٥، على أساس آخر البيانات المتاحة بشأن عدد موظفي منظومة الأمم المتحدة في الميدان. وأذنت لاحقاً اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة، في اجتماعها المعقود في آذار/مارس ٢٠٠٧، باستخدام تعداد مستكمل في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦، يكون أساساً لترتيبات تقاسم التكاليف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وقد ينجم عن هذا التعداد تغيير في الحصة المقترحة لكل منظمة مشاركة في نظام إدارة الأمن. ويُتوقع أن يُعلم مجلس الرؤساء التنفيذيين الأمانة العامة بالنسبة المئوية المنقحة من الحصص خلال النصف الأخير من عام ٢٠٠٧. فضلاً عن ذلك، تستند ترتيبات تقاسم التكلفة في فيينا إلى صيغة اتفقت عليها المنظمات التي توجد مقرها في مركز فيينا الدولي.

٩-٣٣ وفضلاً عما سبق، تشمل الاحتياجات في إطار هذا الباب التكاليف المتعلقة ببوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، التي توفر التغطية لموظفي منظومة الأمم المتحدة، وغيرهم من الأفراد المستحقين، من قبيل الاستشاريين، فيما يخص حالات الوفاة أو العجز الناجمة بشكل مباشر أو غير مباشر عن الحرب أو أعمال الشغب أو الاضطرابات المدنية، أو الأفعال التخريبية، أو انفجارات الأسلحة الحربية، أو الإرهاب، أو القتل، أو الاعتداء. وتدير الأمم المتحدة هذا التأمين، وتتقاسم الوكالات والمنظمات المشاركة تكاليف بوليصة التأمين.

١٠-٣٣ وتبلغ القيمة العامة للاحتياجات من الموارد من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لإدارة شؤون السلامة والأمن، ٥٠٠ ٤٢٢ ٣٦٦ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، ويبين ذلك نقصاً صافياً قدره ٥٠٠ ٤٢٣ ١ دولار، أو ما نسبته ٠,٤ في المائة، مقارنة بالمخصصات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويُعزى الانخفاض الصافي في الاحتياجات من الموارد إلى الأثر المزدوج لما يلي: (أ) حدوث انخفاض صافٍ تحت بند الأنشطة المشتركة التمويل (٩٠٠ ٧٥٥ ٢ دولار)، يعزى في معظمه إلى التخفيض الذي تم التفاوض بشأنه في أفساط بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية التي تدار في إطار ترتيب تقاسم تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل؛ و (ب) حدوث زيادة في إطار أنشطة الميزانية العادية (٤٠٠ ٣٣٢ ١ دولار) تتعلق بعوامل، من بينها: (أ) إنشاء سبع وظائف جديدة (واحدة برتبة ف-٥،

وواحدة برتبة ف-٤، و ٣ برتبة ف-٣، واثنان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار البرنامج الفرعي ٢ (ب)، الدعم الميداني، فيما يتعلق بتعزيز قدرة إدارة الأزمات في نيويورك لمجابهة تحديات البيئة الأمنية الحالية من أجل توفير استجابة سريعة ومنسقة لأي طارئ، بالإضافة إلى وضع استراتيجية اتصالات فعالة؛ (ب) إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف-٢ لمهمة موظف شؤون داخلية لتعزيز وحدة الامتثال والتقييم والرصد، في إطار عنصر التوجيه والإدارة التنفيذيين، بهدف ضمان إجراء التحقيقات المتعلقة بموظفي إدارة شؤون السلامة والأمن بأسلوب يتسم بالحياد والشمولية، وبما يتفق مع المعايير المهنية المعمول بها؛ و (ج) الأثر المتأخر للتكاليف الكاملة لثماني وظائف أمنية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، اعتمدت عملاً بمقرر الجمعية العامة ٥٦/٥٢، المتعلق بتوفير أماكن إضافية للمكاتب في جنيف، من أجل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. وتبين الجداول ٣٣-١، و ٣٣-٢، و ٣٣-٣ الواردة أدناه مجموع الاحتياجات لجميع الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل.

١١-٣٣ وبموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٥٦/٥٥، (الجزء ثامناً)، يتعين أيضاً عرض إجمالي ميزانية الإدارة المشتركة التمويل على الجمعية العامة لكي تعتمد. والموارد اللازمة لتلك الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، يبلغ مجموعها ٥٠٠ ٥٣٤ ٢١٨ دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يبين نقصاً قدره ٣٠٠ ٩٨٥ ٢ دولار. وتشمل هذه التكاليف ما يلي: (أ) الميزانية الإجمالية لباب الأمن والسلامة في فيينا (٦٠٠ ٨٠٦ ٢٤ دولار)، التي تشترك في تمويلها المنظمات التي توجد مقارها في مركز فيينا الدولي، بموجب صيغة لتقاسم التكلفة، في إطار البرنامج الفرعي ١؛ و (ب) تكلفة العمليات الميدانية، وما يتعلق بها من احتياجات، للإدارة في المقر (٩٠٠ ٧٢٧ ١٩٣ دولار)، قبل إعادة تقدير التكاليف، التي تمول في إطار صيغة تقاسم التكاليف، التي قررها مجلس الرؤساء التنفيذيين، في إطار البرنامج الفرعي ٢ (أ)، التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان، و ٢ (ب) الدعم الميداني. ويبين الجدولان ٣٣-٤ و ٣٣-٥ أدناه مجموع الاحتياجات. ويعود النقصان الصافي، وقيمه ٣٠٠ ٩٨٥ ٢ دولار، في التكاليف المشتركة التمويل، في إطار برنامج العمل، إلى ما يلي:

(أ) نقصان قدره ٧٠٠ ٤٨١ ٤ دولار في إطار البرنامج الفرعي ٢ (أ) يعود إلى ما يلي: '١' انخفاض ثابت في القسط التأميني لبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية وذلك بناء على تفاوض مع شركة التأمين (٢٠٠ ٧٨٩ ٢ دولار)؛ '٢' انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالعمل الإضافي (٩٠٠ ٤٨١ دولار)؛ '٣' انخفاض في احتياجات سفر الموظفين (٦٠٠ ٨٢٢ دولار)؛ '٤' انخفاض في نفقات التشغيل العامة (٩٠٠ ٤٦٨ ٣ دولار)، يعود بصفة رئيسية إلى التكلفة المتعلقة بالاتصالات وإجراء الامتحانات؛ وتقابله جزئياً؛ '٥' زيادة في الاعتماد المخصص للخبراء الخارجيين (٨٠٠ ٢٠٠ دولار) للخدمات الاستشارية المتعلقة بالأمن؛ و '٦' زيادة في الاعتماد المتعلق بالخدمات التعاقدية (١٠٠ ٨٨٠ ٢ دولار)، تعود بصفة رئيسية إلى زيادة في المبالغ المدفوعة إلى

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مقابل الدعم الإداري، يقابلها جزئياً انخفاض ناجم عن نقل اعتمادات التدريب (١ ٤٩٦ ٦٠٠ دولار) من البرنامج الفرعي ٢ (أ) إلى البرنامج الفرعي ٢ (ب)؛

(ب) زيادة صافية قدرها ١ ٤٩٦ ٤٠٠ دولار، في إطار البرنامج الفرعي ٢ (باء)، تعزى إلى النقل المشار إليه أعلاه لموارد التدريب من البرنامج الفرعي ٢ (أ) في سياق توفير خطة شاملة للتدريب المتخصص في مجالي الأمن والسلامة.

١٢-٣٣ وتبلغ الاحتياجات من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لإدارة شؤون السلامة والأمن، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل (٢٠٠ ٩٨٢ ٤٨ دولار)، ما قيمته ٢٠٠ ٨٧٠ ١٩٦ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة مجموعها ١ ٣٣٢ ٤٠٠ دولار، أو ما نسبته ٠,٧ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويرد في الجدولين ٣٣-٦ و ٣٣-٧ أدناه بيان بالاحتياجات المتعلقة تحديداً بالميزانية العادية، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل.

١٣-٣٣ وتستكمل الموارد الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل، تحت هذا الباب، بالتمويلات الخارجة عن الميزانية المتأتية من: (أ) حساب الدعم لعملية حفظ السلام؛ (ب) المبالغ المستردة مقابل خدمات الأمن والسلامة المقدمة إلى صناديق الأمم المتحدة وبرامجها؛ (ج) التمويلات من موارد خارجة عن الميزانية مخصصة من المانحين لدعم التدابير الأمنية التي تشدد الحاجة إليها، بما يشمل على سبيل المثال لا الحصر البرامج التدريبية وبرامج إدارة حالات الإجهاد، والبرامج الحاسوبية/البرمجية، لتحسين إدارة الأمن والبعثات الأمنية. ويبلغ مجموع هذه العناصر ١٢ ٢٢٨ ١٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

١٤-٣٣ وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨، تبلغ الموارد المحددة للقيام بأنشطة الرصد والتقييم ما قيمته ١ ٨١٦ ٩٠٠ دولار، ويشمل ذلك التكاليف المتعلقة بوظيفة واحدة برتبة ف-٥، ووظيفتين برتبة ف-٤، وثلاث وظائف برتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، لوحدة الامتثال والتقييم والرصد. وترد هذه الموارد تحت عنصر التوجيه والإدارة والتنفيذيين.

١٥-٣٣ ويبين الجدول ٣٣-١ أدناه توزيع النسب المئوية المقدرة لمجموع الاحتياجات لكافة الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل التي تقوم بها الإدارة.

الجدول ٣٣-١

(النسب المئوية) توزيع موارد الميزانية الكاملة حسب العنصر ومصدر الأموال

العنصر	الموارد الموحدة من الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل	الموارد الخارجة عن الميزانية
ألف - التوجيه والإدارة التنفيذي	٢,٠	-
باء - برنامج العمل		
١ - الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(أ)	٤٩,٤	٦١,٣
٢ - الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج) ^(ب)	٤٦,٣	٣٨,٧
المجموع الفرعي	٩٥,٧	١٠٠,٠
جيم - الدعم البرنامجي	٢,٣	-
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠

(أ) يشمل ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل بموجب ترتيبات تقاسم التكاليف المقررة على النحو المفصل تحت برنامج العمل أدناه.

(ب) لا يشمل ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل التي أدرجت قيمتها أعلاه.

٣٣-١٦ يرد في الجدولين ٣٣-٢ و ٣٣-٣ أدناه تلخيص للتوزيع العام لموارد الميزانية الكاملة، التي تشمل موارد الميزانية العادية وموارد الأنشطة المشتركة التمويل.

الجدول ٣٣-٢

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	نفقات ٢٠٠٥-٢٠٠٤	اعتمادات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	النمو في الموارد			النسبة إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	فرق إعادة تقدير التكاليف	تقديرات ٢٠٠٨-٢٠٠٩
			المبلغ	المئوية	النسبة				
ألف - التوجيه والإدارة التنفيذيان	٢ ٧٥١,٢	٧ ٥١٩,٧	(٣٤٩,٣)	(٤,٦)		٧ ١٧٠,٤	٣٩٨,٥	٧ ٥٦٨,٩	
باء - برنامج العمل									
١ - الأنشطة الممولة من الميزانية العادية	١١٩ ٥٩٧,٦	١٧٩ ٣١٩,٠	١٧٠٩,٩	١,٠		١٨١ ٠٢٨,٩	١١ ٩٦٢,٨	١٩٢ ٩٩١,٧	
٢ - الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج) ^(ب)	١٠٦ ٢٤٥,٣	١٧٢ ٣٠٨,٢	(٢ ٧٥٥,٩)	(١,٦)		١٦٩ ٥٥٢,٣	٨ ٨٥١,٠	١٧٨ ٤٠٣,٣	
جيم - الدعم البرنامجي	٤ ٩٦٧,٤	٨ ٦٩٩,١	(٢٨,٢)	(٠,٣)		٨ ٦٧٠,٩	٥٣٤,٤	٩ ٢٠٥,٣	
المجموع الفرعي	٢٣٣ ٥٦١,٥	٣٦٧ ٨٤٦,٠	(١ ٤٢٣,٥)	(٠,٤)		٣٦٦ ٤٢٢,٥	٢١ ٧٤٦,٧	٣٨٨ ١٦٩,٢	

(أ) يتضمن ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المقررة، التي تبلغ قيمتها ٢٩ ٠١٢ ٤٠٠ دولار (المبلغ الفعلي للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤) و ٤٩ ٢١١ ٦٠٠ دولار (المبلغ التقديري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧) و ٤٨ ٩٨٢ ٢٠٠ دولار لفترة السنتين (٢٠٠٨-٢٠٠٩).

(ب) لا يتضمن ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل، إذ سبق إدراج المبلغ المتعلق بها أعلاه.

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

المجموع الفرعي	نفقات ٢٠٠٥-٢٠٠٤	تقديرات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	تقديرات ٢٠٠٩-٢٠٠٨
المجموع الفرعي	١٠ ٨٩٣,٩	١٣ ٠٧٠,٧	١٢ ٢٢٨,١
مجموع (١) و (٢)	٢٤٤ ٤٥٥,٤	٣٨٠ ٩١٦,٧	٤٠٠ ٣٩٧,٣

الجدول ٣-٣٣

الاحتياجات من الوظائف^(١)

الفئة	الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية الكاملة		الوظائف المؤقتة				المجموع	
	٢٠٠٦-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٩	الميزانية الكاملة	الموارد الخارجة عن الميزانية	٢٠٠٦-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٩	٢٠٠٦-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها								
وكيل الأمين العام	١	١	-	-	-	-	١	١
مد - ٢/مد-١	٦	٦	-	-	-	-	٦	٦
ف - ١/ف-٥	٣٤٤	٣٥٠	-	٧	-	١٣	٣٥١	٣٦٣
المجموع الفرعي	٣٥١	٣٥٧	-	٧	-	١٣	٣٥٨	٣٧٠
فئة الخدمات العامة والرتب الأخرى	١ ٢٩٤	١ ٢٩٦	١٣٨	١٣٨	٤٠	٤٠	١ ٤٧٢	١ ٤٧٤
المجموع	١ ٦٤٥	١ ٦٥٣	١٣٨	١٣٨	٤٧	٥٣	١ ٨٣٠	١ ٨٤٤

(أ) يشمل مجموع الاحتياجات من الوظائف لإدارة شؤون السلامة والأمن الممولة من الميزانية الكاملة تكاليف ٨٤٧ وظيفة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المقررة.

٣٣-١٧ يرد في الجدولين ٣٣-٤ و ٣٣-٥ أدناه تلخيص لتوزيع مجموع موارد ميزانية الأنشطة المشتركة التمويل.

الجدول ٤-٣٣

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر، ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

العنصر	نمو في الموارد		النمو في الموارد		نمو في الموارد		نمو في الموارد	
	٢٠٠٤-٢٠٠٥	٢٠٠٦-٢٠٠٧	المبلغ	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	فرق إعادة تقدير التكاليف	تقديرات ٢٠٠٨-٢٠٠٩
برنامج العمل								
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	٢٩ ٩٥٦,١	٢٤ ٨٠٦,٦	-	-	٢٤ ٨٠٦,٦	٢٤ ٨٠٦,٦	٩٢٦,٩	٢٥ ٧٣٣,٥
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان								
(أ) التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية	١٠٢ ٨١٦,٧	١٨٦ ٧٥٩,٩	(٤ ٤٨١,٧)	(٢,٤)	١٨٢ ٢٧٨,٢	١٨٢ ٢٧٨,٢	٩ ٩٧٧,١	١٩٢ ٢٥٥,٣
(ب) الدعم الميداني	٢ ٤٨٥,٠	٩ ٩٥٣,٣	١ ٤٩٦,٤	١٥,٠	١١ ٤٤٩,٧	١١ ٤٤٩,٧	٦٤١,٤	١٢ ٠٩١,١
المجموع الفرعي	١٣٥ ٢٥٧,٨	٢٢١ ٥١٩,٨	(٢ ٩٨٥,٣)	(١,٣)	٢١٨ ٥٣٤,٥	٢١٨ ٥٣٤,٥	١١ ٥٤٥,٤	٢٣٠ ٠٧٩,٩

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

نفقات	تقديرات	تقديرات
٢٠٠٥-٢٠٠٤	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٣ ٦١٣,٤	٥ ٧٥٥,٠	٤ ٧٣٢,٦
المجموع الفرعي		
١ ٣٨ ٨٧١,٢	٢ ٢٧ ٢٧٤,٨	٢ ٣٤ ٨١٢,٥
مجموع (١) و (٢)		

الجدول ٣٣-٥

الاحتياجات من الوظائف^(أ)

الفئة	الوظائف الثابتة		الوظائف المؤقتة		الموارد الخارجة عن الميزانية ^(أ)		المجموع	
	٢٠٠٨	٢٠٠٦	٢٠٠٨	٢٠٠٦	٢٠٠٨	٢٠٠٦	٢٠٠٨	٢٠٠٦
	٢٠٠٩	٢٠٠٧	٢٠٠٩	٢٠٠٧	٢٠٠٩	٢٠٠٧	٢٠٠٩	٢٠٠٧
الفئة الفنية وما فوقها								
مد - ١/مد-٢	٢	٢	-	-	-	-	٢	٢
ف - ١/ف-٥	٢٩٨	٢٩٨	١١	٥	-	-	٣٠٩	٣٠٣
المجموع الفرعي	٣٠٠	٣٠٠	١١	٥	-	-	٣١١	٣٠٥
فئة الخدمات العامة والرتب الأخرى	٥٢٢	٥٢٢	٢	٢	٢٥	٢٥	٥٤٩	٥٤٩
المجموع	٨٢٢	٨٢٢	١٣	٧	٢٥	٢٥	٨٦٠	٨٥٤

(أ) الوظائف الممولة من خارج الميزانية هي وظائف تمويل من حساب الدعم لعمليات حفظ السلام.

١٨-٣٣ ويرد في الجدولين ٦-٣٣ و ٧-٣٣ أدناه تلخيص لتوزيع موارد أنشطة الميزانية العادية.

الجدول ٦-٣٣

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

العنصر	نفقات ٢٠٠٥-٢٠٠٤	اعتمادات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	النمو في الموارد			المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	فرق إعادة تقدير التكاليف	تقديرات ٢٠٠٨- ٢٠٠٩
			النسبة المئوية	المبلغ				
ألف - التوجيه والإدارة التنفيذيان	٢ ٧٥١,٢	٧ ٥١٩,٧	(٣٤٩,٣)	(٤,٦)	٧ ١٧٠,٤	٣٩٨,٥	٧ ٥٦٨,٩	
باء - برنامج العمل ^(١)	١١٩ ٥٩٧,٦	١٧٩ ٣١٩,٠	١ ٧٠٩,٩	١,٠	١٨١ ٠٢٨,٩	١١ ٩٦٢,٨	١٩٢ ٩٩١,٧	
جيم - الدعم البرنامجي	٤ ٩٦٧,٤	٨ ٦٩٩,١	(٢٨,٢)	(٠,٣)	٨ ٦٧٠,٩	٥٣٤,٤	٩ ٢٠٥,٣	
المجموع الفرعي	١٢٧ ٣١٦,٢	١٩٥ ٥٣٧,٨	١ ٣٣٢,٤	٠,٧	١٩٦ ٨٧٠,٢	١٢ ٨٩٥,٧	٢٠٩ ٧٦٥,٩	

(أ) يشمل حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المقررة بما قيمته ٤٠٠ ٢٩ ٠١٢ دولار (المبلغ الفعلي للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) و ٤٩ ٢١١ ٦٠٠ دولار (المبلغ التقديري لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧) و ٤٨ ٩٨٢ ٢٠٠ دولار لفترة السنتين (٢٠٠٨-٢٠٠٩).

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات ٢٠٠٥-٢٠٠٤	تقديرات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	تقديرات ٢٠٠٨-٢٠٠٩
المجموع الفرعي	٧ ٢٨٠,٥	٧ ٣١٥,٧	٧ ٤٩٥,٥
مجموع (١) و (٢)	١٣٤ ٥٩٦,٧	٢٠٢ ٨٥٣,٥	٢١٧ ٢٦١,٤

الاحتياجات من الوظائف^(أ)

الفئة	الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية		الوظائف المؤقتة				المجموع	
	٢٠٠٦-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٩	الميزانية العادية	الميزانية (ب) الخارجة عن الموارد	٢٠٠٦-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٩	٢٠٠٦-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٩
الفئة الفنية وما فوقها								
وكيل الأمين العام	١	١	-	-	-	-	١	١
مد - ١/مد-٢	٤	٤	-	-	-	-	٤	٤
ف - ١/ف-٥	٤٦	٥٢	-	-	-	-	٤٨	٥٤
المجموع الفرعي	٥١	٥٧	-	-	-	-	٥٣	٥٩
فئة الخدمات العامة والرتب الأخرى	٧٧٢	٧٧٤	١١٣	١١٣	٣٨	٣٨	٩٢٣	٩٢٥
المجموع	٨٢٣	٨٣١	١١٣	١١٣	٤٠	٤٠	٩٧٦	٩٨٤

(أ) لا تشمل الاحتياجات من الوظائف في إطار الأنشطة المشتركة التمويل الوارد بيانها في الجدول ٣٣-٥ أعلاه.

(ب) تشمل: ٩ وظائف لمسؤولي خدمات أمنية و ٢٦ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من المبالغ المستردة مقابل خدمات الدعم للهياكل الإدارية؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة برتبة ف-٢/ف-١، و ٣ وظائف لمسؤولي خدمات أمنية ممولة من حساب الدعم لعمليات حفظ السلام.

ألف - التوجيه والإدارة التنفيذي

الاحتياجات من مواد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ١٧٠ ٧ دولار

٣٣-١٩ يضطلع وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن والمكتب المباشر لوكيل الأمين العام بالمسؤولية عن إدارة نظام الأمن في الأمم المتحدة، وصوغ سياسات الأمن والتوصيات الأمنية للأمين العام، وتوفير الأمن والسلامة عموماً لموظفي الأمم المتحدة الذين يجاوز عددهم ١٠٠ ٠٠٠ موظف، ولعاليهم الذين يُقدر عددهم بحوالي ٣٠٠ ٠٠٠ فرد في أكثر من ١٥٠ مركزاً من مراكز العمل، يُعتبر عدد كبير منها معرضاً لدرجة عالية من الخطر. وبالنظر إلى اتساع نطاق مسؤوليات وكيل الأمين العام على نطاق المنظومة والاتصالات الخارجية التي سيتعين أن يداوم على إجرائها، وإلى حجم الإدارة ونطاقها، وإلى الحاجة إلى كفالة الاستمرارية خلال فترات الإجازة أو الغياب لأسباب أخرى، سيقوم بمساعدة وكيل الأمين العام نائب له برتبة مد-٢ سيركز على أداء المهام الداخلية والتسيير اليومي لأعمال الإدارة.

٣٣-٢٠ ويجدر بالذكر أن الأمين العام اقترح في تقريره المقدم إلى الجمعية العامة (A/61/531)، إعادة تصنيف وظيفة نائب وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن من الرتبة مد-٢ لتصبح وظيفة برتبة أمين عام مساعد.

ولم تُدرج في هذا الباب من الميزانية الزيادة المقترحة في الموارد التي دعا إليها التقرير، وستكون موضوع مذكرة مستقلة موجهة من الأمين العام إلى الجمعية العامة. وعقب نظر الجمعية العامة في الطلب، واتخاذها قراراً بشأنه، ستُدرج الموارد المقترحة المتعلقة بذلك في اعتمادات الميزانية عند اعتماد الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧.

٣٣-٢١ وفي سياق تسيير أعمال الإدارة سيتلقى وكيل الأمين العام الدعم أيضاً من وحدتين صغيرتين: وحدة للسياسات والتخطيط والتنسيق، ووحدة للامتنال والتقييم والرصد. وستتولى وحدة السياسات والتخطيط والتنسيق نشر السياسات والمعايير الموحدة على جميع قطاعات نظام إدارة الأمن. وستكون الوحدة أيضاً بمثابة أمانة صغيرة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة الأمن، وستتولى مهمة صياغة وتحديث دليل الأمن الميداني وجميع التوجيهات الأمنية المتخصصة. أما وحدة الامتنال والتقييم والرصد فستكون مسؤولة عن تنفيذ عمليات التفتيش واستعراض مدى الامتنال للسياسات والمعايير الأمنية التي ستجري في جميع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك مواقع المقار والبعثات الميدانية التي تقودها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية.

الجدول ٣٣-٨

أهداف فترة السنتين، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز، ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفاءة التنفيذ التام للولايات التشريعية والامتنال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها فيما يتعلق بإدارة الموظفين والموارد المالية؛ وكفاءة التعريف بالسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومعاليتهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة والامتنال لتلك السياسات والإجراءات.

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
(أ) دعم برنامج العمل بواسطة الموظفين والموارد المالية دعماً فعالاً	(أ) '١' عدد أيام بقاء أي وظيفة شاغرة
	مقاييس الأداء
	العدد في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ١٥٣ يوماً
	العدد التقديري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٢٠ يوماً
	العدد المستهدف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٢٠ يوماً
	'٢' استغلال موارد الميزانية العادية بكفاءة وفعالية

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
(ب) تحسين تنسيق السياسات والإجراءات التي تندرج ضمن إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتحسين تكاملها والامثال لها	مقاييس الأداء
	نسبة الإنفاق في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٧٩,٩ في المائة (من الأموال المأذون بها) نسبة الإنفاق التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٠ في المائة (من الأموال المأذون بها) نسبة الإنفاق المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠٠ في المائة (من الأموال المأذون بها)
(ب) تحسين تنسيق السياسات والإجراءات التي تندرج ضمن إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتحسين تكاملها والامثال لها	(ب) '١' زيادة النسبة المئوية للسياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية الموحدة التي جرى استكمالها والتعريف بها
	مقاييس الأداء
(ب) تحسين تنسيق السياسات والإجراءات التي تندرج ضمن إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتحسين تكاملها والامثال لها	النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٧٠ في المائة النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨٠ في المائة
	'٢' زيادة النسبة المئوية للامثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة
(ب) تحسين تنسيق السياسات والإجراءات التي تندرج ضمن إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتحسين تكاملها والامثال لها	مقاييس الأداء
	النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٦٥ في المائة النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٦٨ في المائة
(ج) تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين في صفوف الموظفين	(ج) '١' زيادة النسبة المئوية للموظفين الذين يُعينون في الإدارة من دول أعضاء غير ممثلة أو ناقصة التمثيل
	مقاييس الأداء
(ج) تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين في صفوف الموظفين	النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ١٥ في المائة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٧ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٩ في المائة	
٣' زيادة النسبة المئوية للنساء المعينات في وظائف من الفئة الفنية وما فوقها لمدة سنة أو أطول	
مقاييس الأداء	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ١٢ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٤ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٦ في المائة	

العوامل الخارجية

٢٢-٣٣ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) عدم نشوء أوضاع ليست في الحسبان نتيجة لأحداث تُعزى إلى القوة القاهرة؛ (ب) سلوك جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، مسلكا داعما لجهود الإدارة وتعاونها معها تعاوناً كاملاً على تحقيق هدف البرنامج.

النواتج

٢٣-٣٣ ستتحقق خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء:

١' الجمعية العامة:

- أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات. الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛
- ب - وثائق الهيئات التداولية: التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة بشأن عمل نظام إدارة الأمن، بما في ذلك التقرير السنوي المتعلق بسلامة وأمن أفراد المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة؛ والتقارير السنوية عن الدروس المستفادة وأفضل الممارسات؛ وأي تقارير مخصصة أخرى، حسب الاقتضاء (١٠)؛

٢' مجلس الأمن: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات. الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

٣' لجنة البرنامج والتنسيق: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (١٠)؛

٤' اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى:

١' بعثات تقصي الحقائق: بعثات التفتيش والتحقق من الامتثال، مع التركيز بشكل خاص على أصعب المواقع على مستوى العالم؛ وتقارير البعثات وتوصياتها المستندة إلى الملاحظات المدونة أثناء تلك البعثات؛ والتقييم الذاتي من جانب جميع مراكز العمل باستخدام منهجية التقييم الذاتي (٤٠)؛ التحقيق في ما يُدعى وقوعه من مخالفات و/أو أفعال غير مشروعة من جانب موظفي إدارة شؤون السلامة والأمن في جميع أنحاء العالم وإعداد تقارير التحقيقات التي قد تتخذها الهيئات المعنية أساسا للدروس المستفادة، وللإجراءات الإدارية/التأديبية، أو لدحض الادعاءات غير الصحيحة (١)؛

٢' تعزيز الصكوك القانونية: توحيد السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية الرئيسية المتعلقة بالأمن، والمواءمة بينها وإبلاغ جميع مراكز العمل بها، بما فيها دليل العمليات الأمنية للأمم المتحدة والمبادئ التوجيهية الخاصة بها، ومجموعة التوجيهات الخاصة بتنفيذ المعايير الأمنية التنفيذية الدنيا المنقحة وأفضل الممارسات في مجال السلامة (١)؛ وصياغة شكل موحد جديد لسياسات السلامة والأمن ونظام لإدارة السياسات، بما في ذلك إتمام إعداد دليل لصياغة السياسات الأمنية وتوزيعه (١)؛ إنشاء وتعهد نظام يدار مركزيا لانتقاء الموظفين المتخصصين في مجالي السلامة والأمن وتطويرهم وظيفيا (١)؛

٣' وثائق للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الإسهام في أنشطة مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق وأجهزته الفرعية فيما يتعلق بمسائل السلامة والأمن؛ وتنسيق أنشطة الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية (الشبكة)؛ وتنظيم اجتماعات الشبكة؛ وإنتاج وتوزيع تقارير الشبكة واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة (٦)؛

(ج) التعاون التقني: الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل: تسهيل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات عمل الإدارة، بما في ذلك تنظيم حلقات عمل تدريبية لجميع الموظفين من أجل تحقيق التوازن بين الجنسين داخل الإدارة.

الجدول ٣٣-٩

الاحتياجات من الموارد

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦	
٢٠٠٧-٢٠٠٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨
الميزانية العادية			
٥ ٩٢٨,٩	٦ ٠٤١,٩	٢٢	٢٣
١ ٥٩٠,٨	١ ١٢٨,٥	-	-
٧ ٥١٩,٧	٧ ١٧٠,٤	٢٢	٢٣
المجموع الفرعي			
-	-	-	-
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٧ ٥١٩,٧	٧ ١٧٠,٤	٢٢	٢٣
المجموع			

٣٣-٢٤ وستغطي الموارد البالغة ٤٠٠ ٧ ١٧٠ دولار، التي تشمل زيادة صافية قدرها ٣٤٩ ٣٠٠ دولار، تكاليف ٢٣ وظيفة (واحدة برتبة وكيل الأمين العام، وواحدة برتبة مد-٢، و ٣ برتبة ف-٥، و ٨ برتبة ف-٣/٤، واثنان برتبة ف-١/٢)، وواحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٧ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وما يتصل بها من احتياجات غير متعلقة بالوظائف تلزم من أجل إدارة نظام أمن الأمم المتحدة، وصياغة السياسات الأمنية والتوصيات المتعلقة بالأمن من أجل الأمين العام، وكفالة التعريف بالسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة، وكفالة الامتثال لتلك السياسات والإجراءات. وتعكس الاحتياجات المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٠ ٦ ٠٤١ دولار زيادة قدرها ١١٣ ٠٠٠ دولار ناتجة عن اقتراح إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف-١/٢ لمسؤول للشؤون الداخلية تُعزز به وحدة الامتثال والتقييم والرصد في أعقاب إجراء دائرة الاستشارات الإدارية الداخلية استعراضاً لمكتب خدمات الإدارة الداخلية، وذلك بهدف كفالة إجراء التحقيقات المتعلقة بموظفي إدارة شؤون السلامة والأمن بحياضية واستفاضة ووفقاً للمعايير المهنية المرعية في هذا المجال. أما الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف، والبالغة ١ ١٢٨ ٥٠٠ دولار، التي تعكس نقصاً قدره ٣٠٠ ٤٦٢ دولار، فهي تغطي تكاليف الخبراء الخارجيين، وسفر الموظفين، ومصروفات التشغيل العامة. وانخفاض الاحتياجات يجسد إلى حد كبير شطب الاحتياجات غير المتكررة التي كانت مدرجة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لتغطية تكاليف الموظفين الأخرى فيما يتصل بوظائف المساعدة المؤقتة التي اقتضتها عمليتا التجهيز والتنظيم الأوليتان للإدارة.

باء - برنامج العمل

١ - الأنشطة المدرجة في الميزانية الكاملة (الممولة من الميزانية العادية والمشاركة التمويل)

الجدول ٣٣-١٠

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي ومصدر الأموال

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠٠٧-٢٠٠٦	
أولا - الميزانية الكاملة				
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة				
(أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(١)				
٨٩٧	٨٩٧	١٣٦ ٣٧٨,٤	١٣٥ ٤٩٢,٩	
(ب) الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج) ^(ب)				
١٥٥	١٥٥	١٩ ٤٢٣,٦	١٩ ٤٢١,١	
١ ٠٥٢	١ ٠٥٢	١٥٥ ٨٠٢,٠	١٥٤ ٩١٤,٠	المجموع الفرعي
٢ (أ) - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية				
(أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(٢)				
-	-	٤٠ ٩١٠,٨	٤١ ٤٨٩,١	
(ب) الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج) ^(ب)				
٦٦٢	٦٦٢	١٤١ ٣٦٧,٤	١٤٥ ٢٧٠,٨	
٦٦٢	٦٦٢	١٨٢ ٢٧٨,٢	١٨٦ ٧٥٩,٩	المجموع الفرعي
٢ (ب) - الدعم الميداني				
(أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(٢)				
٧	-	٣ ٧٣٩,٧	٢ ٣٣٧,٠	
(ب) الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج) ^(ب)				
٣٠	٣٠	٨ ٧٦١,٣	٧ ٦١٦,٣	
٣٧	٣٠	١٢ ٥٠١,٠	٩ ٩٥٣,٣	المجموع الفرعي
١ ٧٥١	١ ٧٤٤	٣٥٠ ٥٨١,٢	٣٥١ ٦٢٧,٢	المجموع
٥٣	٤٧	١٢ ٢٢٨,١	١٣ ٠٧٠,٧	ثانيا - الموارد الخارجة عن الميزانية
١ ٨٠٤	١ ٧٩١	٣٦٢ ٨٠٩,٣	٣٦٤ ٦٩٧,٩	مجموع أولا وثانيا

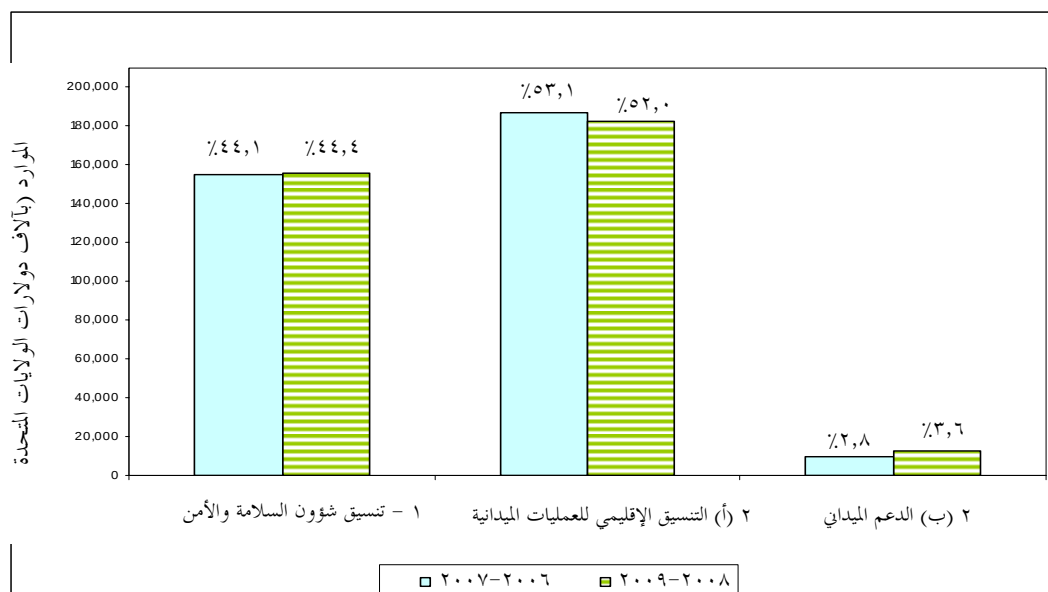
(أ) يشمل ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ قيمتها ٥ ٣٨٥ ٥٠٠ دولار و ٥ ٣٨٣ ٠٠٠ دولار لفترتي السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ و ٢٠٠٩-٢٠٠٨ على التوالي، فيما يتصل بقسم شؤون السلامة والأمن في فيينا.

(ب) لا يشمل ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل، التي سبق إدراج المبلغ المتعلق بها أعلاه.

(ج) تنحصر الاحتياجات في حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل المتعلقة بتكاليف العمليات الميدانية والإقليمية وببولىصة التأمين ضد الأفعال الكيدية.

(د) تشمل الاحتياجات حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ قيمتها ٢ ٣٣٧ ٠٠٠ دولار و ٢ ٦٨٨ ٤٠٠ دولار لفترتي السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ و ٢٠٠٩-٢٠٠٨ على التوالي، فيما يتصل بتكاليف خدمات الدعم الميداني.

الاحتياجات من الموارد في الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل) حسب البرنامج الفرعي



٢ - الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

الجدول ٣٣-١١

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي ومصدر الأموال

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٠٠٦-٢٠٠٧	٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٠٠٦-٢٠٠٧ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية الإجمالية				
١٥٥	١٥٥	٢٤ ٨٠٦,٦	٢٤ ٨٠٦,٦	١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
٦٦٢	٦٦٢	١٨٢ ٢٧٨,٢	١٨٦ ٧٥٩,٩	٢ (أ) - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
٣٠	٣٠	١١ ٤٤٩,٧	٩ ٩٥٣,٣	٢ (ب) - الدعم الميداني
٨٤٧	٨٤٧	٢١٨ ٥٣٤,٥	٢٢١ ٥١٩,٨	المجموع الفرعي
١٣	٧	٤ ٧٣٢,٦	٥ ٧٥٥,٠	الموارد الخارجة عن الميزانية
٨٦٠	٨٥٤	٢٢٣ ٢٦٧,١	٢٢٧ ٢٧٤,٨	المجموع

٣ - الأنشطة الممولة من الميزانية العادية

الجدول ٣٣-١٢

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي ومصدر الأموال

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)				
الميزانية العادية				
٨٩٧	٨٩٧	١٣٦ ٣٧٨,٤	١٣٥ ٤٩٢,٩	١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
-	-	٤٠ ٩١٠,٨	٤١ ٤٨٩,١	٢ (أ) - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
٧	-	٣ ٧٣٩,٧	٢ ٣٣٧,٠	٢ (ب) - الدعم الميداني
٩٠٤	٨٩٧	١٨١ ٠٢٨,٩	١٧٩ ٣١٩,٠	المجموع الفرعي
٤٠	٤٠	٧ ٤٩٥,٥	٧ ٣١٥,٧	الموارد الخارجة عن الميزانية
٩٤٤	٩٣٧	١٨٨ ٥٢٤,٤	١٨٦ ٦٣٤,٧	المجموع

البرنامج الفرعي ١

تنسيق شؤون الأمن والسلامة

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٥٥ ٨٠٢ ٠٠٠ دولار

تشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ١٣٦ ٣٧٨ ٤٠٠ دولار

(ب) الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج: ١٩ ٤٢٣ ٦٠٠ دولار)

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):

٢٤ ٨٠٦ ٦٠٠ دولار

تشمل: (أ) الحصة من الميزانية العادية: ٥ ٣٨٣ ٠٠٠ دولار

(ب) حصة الوكالات والصناديق والبرامج: ١٩ ٤٢٣ ٦٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٣٦ ٣٧٨ ٤٠٠ دولار

٢٥-٣٣ تظطلع بالمسؤولية عن البرنامج الفرعي شعبة خدمات السلامة والأمن، وكذلك دوائر الأمن والسلامة في نيويورك، وفي مواقع المقار الأخرى وفي اللجان الإقليمية. والشعبة مسؤولة عن الإشراف على دائرة الأمن والسلامة في نيويورك وتوفير التوجيه في مجال السياسات وإرشاد في مجال العمليات والإشراف الفني العام لدوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية. وستحتفظ دوائر الأمن والسلامة في مواقع

المقار الأخرى واللجان الإقليمية. بمسؤولية التشغيل اليومي، وتتبع كل منها المدير العام أو الأمين التنفيذي في الجهة التي تعمل فيها (وهذان قد يُعتبران مسؤولين معينين)، وتعمل كل منها في تعاون وثيق مع رئيس الشؤون الإدارية في الجهة التي تعمل فيها. وتتولى الشعبة أيضاً مسؤولية إدارة أنشطة حماية كبار مسؤولي المنظمة على نحو منهجي ومنسق.

الجدول ٣٣-١٣

أهداف فترة السنتين، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز، ومقاييس الأداء

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
هدف المنظمة: حماية الموظفين وأعضاء الوفود وكبار الشخصيات الزائرة وغيرهم من الزائرين داخل الأماكن التابعة للأمم المتحدة ومنع الإضرار بممتلكات الأمم المتحدة، وتوفير مرافق سالمة ومؤمنة، وكفالة نظام للإنذار المبكر على مدار الساعة، طوال الأسبوع	هدف المنظمة: زيادة درجة الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا الخاصة بالمقر في مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:
مؤشرات الإنجاز: توفير بيئة سالمة ومؤمنة للموظفين وأعضاء الوفود والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	مقاييس الأداء:

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
المستهدف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: عدم حدوث أي حالة دخول غير مأذون به ٣' انخفاض عدد المطالبات المقدمة المتعلقة بالسلامة مقاييس الأداء	العدد في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٥٨ مطالبة العدد التقديري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٤٦ مطالبة العدد المستهدف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٣٧ مطالبة
(ب) تحسين تنسيق الترتيبات الأمنية في مواقع مقرر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية (ب) ١' زيادة عدد عمليات الحماية الشخصية المنسقة على مستوى مواقع مقرر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية مقاييس الأداء	العدد في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٢٠ عملية العدد التقديري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٢٠٠ عملية العدد المستهدف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٢٢٠ عملية مقاييس الأداء
نسبة المحطات المختصرة عن التهديدات والمخاطر وما يصاحبها من ترتيبات حماية التي تُستعرض النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٨٠ في المائة	

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠٠ في المائة	(ج) تحسين التخطيط والاستعداد لحالات الطوارئ والأزمات في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية (ج) '١' زيادة النسبة المئوية للتقيد بخط الأساس المحدد لمدة إخلاء المباني في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية، وفقاً لما هو مقرر لكل موقع (يتباين خط الأساس حسب كل موقع) مقاييس الأداء النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٨٠ في المائة النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة '٢' تقليص وقت استجابة موظفي خدمات الأمن والسلامة للحوادث الأمنية الطارئة في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية (يتباين وقت الاستجابة حسب كل موقع) مقاييس الأداء النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٠ في المائة النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠ في المائة

العوامل الخارجية

٢٦-٣٣ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض عدم وقوع أحداث غير متوقعة تعتبر من أفعال القوة القاهرة، وامتثال أعضاء الوفود والموظفين والزائرين لأنظمة الأمن والسلامة والحريق واستيفائهم لشروطها.

النواتج

٢٧-٣٣ سُنَجَز خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، النواتج التالية (الممولة من الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

- (أ) الخدمات الأمنية المتصلة بمرافق المكاتب والمؤتمرات: فحص الأشخاص والمركبات والطرود لدى دخول أماكن الأمم المتحدة ولدى مغادرتها؛ وتشغيل وصيانة نظام تصاريح الدخول وبطاقات إثبات الهوية؛ ومصادرة تصاريح الدخول المنتهية؛ والفحص بهدف اكتشاف الأسلحة المخبأة؛ وتوفير التغطية الأمنية للاجتماعات وحفلات الاستقبال والأحداث الخاصة؛ وتنفيذ برامج التدريب الأمني؛ ورفع وإنزال أعلام الدول الأعضاء في الأمم المتحدة؛
- (ب) الخدمات المتصلة بمرافق المرآب: فحص المركبات للتحقق من حصولها على إذن دخول؛ وتفتيش مركبات التوريد؛ وتفتيش المركبات بحثاً عن أي ذخائر متفجرة؛
- (ج) خدمات الحماية الشخصية: توفير الأمن لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من كبار الشخصيات؛ وتنسيق تنقلات كبار الشخصيات مع وكالات الأمن/إنفاذ القانون في البلدان المضيفة؛
- (د) الخدمات الخاصة: إجراء التحريات والاتصال بوكالات إنفاذ القانون في البلدان المضيفة؛ وتحليل أنماط الجرائم؛ وإعداد تقييمات محلية للتهديدات الأمنية وبرامج لمنع الجريمة؛
- (هـ) خدمات تصاريح الدخول وإثبات الهوية: إصدار تصاريح دخول أماكن الأمم المتحدة وتعهد السجلات ذات الصلة؛
- (و) خدمات الأمن المادي: تنفيذ عمليات مراجعة لوسائل الأمن المادي؛ وتعهد نظام للسيطرة على المفاتيح؛ وإصلاح وصيانة جميع نظم الإغلاق والخزائن ونظم الأمن الإلكترونية (بما في ذلك نظم الإنذار واستشعار الاقتحام والدوائر التلفزيونية المغلقة ونظم مراقبة الدخول)؛
- (ز) خدمات اكتشاف المتفجرات: إدانة القدرة على اكتشاف المتفجرات عند نقاط دخول مركبات التوريد ومناطق انعقاد المؤتمرات والاجتماعات والأحداث الخاصة؛ وفحص جميع الرسائل البريدية والطرود الواردة؛
- (ح) خدمات الاستجابة في حالات الطوارئ وإدارة الأزمات: تعهد مركز للمراقبة الأمنية يعمل على مدار اليوم كل أيام الأسبوع لمراقبة جميع النظم الأمنية؛ وتعهد نظام للقيادة في حالات الحوادث وخطة لإدارة الأزمات؛ والاستجابة لجميع الحوادث الخطيرة في مكاتب الأمم المتحدة والأماكن التابعة لها في المقر وغيره من المواقع الرئيسية؛ وتوفير تدابير اكتشاف المراقبة المضادة في النطاقات

القرية من جميع مكاتب الأمم المتحدة وأماكنها الأخرى؛ والقيام بدوريات سيارة ودوريات راجلة، حسب الاقتضاء؛ وتجميع وتعهّد المعلومات اللازمة للاتصالات في حالات الطوارئ في حالة مستكملة؛ والمساعدة في جميع جوانب التأهب لحالات الطوارئ وتخطيط عمليات الإخلاء وتنفيذها على صعيد المرافق الكائنة في المواقع وخارجها؛ وتوحيد الإجراءات الأمنية؛

(ط) خدمات السلامة: معاينة الأماكن التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك المصاعد والسلالم المتحركة وغرف الماكينات، لأغراض السلامة وتوقي مخاطر الحريق؛ وتنفيذ برامج تدريبية في مجال السلامة لموظفي الأمن وموظفي إطفاء الحريق وعمال الورش الصناعية والمرشدين؛ وتنسيق وتنفيذ تدريبات عملية على حالات الحريق وعمليات مسح لأغراض هندسة السلامة؛ وإصدار التقارير والتوصيات المتعلقة بالسلامة؛ ومراقبة وفحص أجهزة الإنذار الخاصة بالحريق والمياه وإجراء تدريبات عملية على إخلاء أماكن الأمم المتحدة؛ وصرف معدات السلامة للموظفين والعاملين المتعاقدين؛ وإجراء الفحوص الصحية لمرافق المطابخ؛ وإجراء فحوص سنوية لتدابير السلامة والإصحاح/النظافة الصحية في جميع مناطق إعداد الأغذية وتخزينها وتقديمها؛

(ي) خدمات التفتيش: تفتيش المناطق في حالة التهديدات بوجود قنبلة؛ والاستجابة لجميع أنواع الإنذارات وحالات الطوارئ؛ والتحقيق في حوادث السيارات، وقضايا التعويض، والحوادث التي يتعرض لها زائرون أو موظفون، وحالات مرض الزائرين، وحالات الإضرار بالملوكات الشخصية وممتلكات الأمم المتحدة؛

(ك) خدمات التدريب: إبقاء التوجيه على مستوى فني رفيع بكفالة أن يكون موظفو الأمن مدربين تدريباً جيداً على المهام الأمنية الأساسية ومدربين في مجالات أخرى على المهارات التقنية والمتخصصة؛ وتوفير خدمات الدعم التدريبي في المقر وغيره من المواقع الرئيسية، بالتعاون مع قسم التدريب والتنمية، لضمان اتساق معايير التدريب على مستوى المنظومة.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية العادية ^(١)				
٨٩٧	٨٩٧	١١٣ ١٠٢,٣	١١٢ ٥٧١,٩	الاحتياجات المتعلقة بالوظائف
—	—	٢٣ ٢٧٦,١	٢٢ ٩٢١,٠	الاحتياجات غير الوظائف
٨٩٧	٨٩٧	١٣٦ ٣٧٨,٤	١٣٥ ٤٩٢,٩	المجموع الفرعي
٤٠	٤٠	٧ ٤٩٥,٥	٧ ٣١٥,٧	الموارد الخارجة عن الميزانية
٩٣٧	٩٣٧	١٤٣ ٨٧٣,٩	١٤٢ ٨٠٨,٦	المجموع

(أ) يشمل ذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ ٥ ٣٨٥ ٥٠٠ دولار و ٥ ٣٨٣ ٠٠٠ دولار لفترةتي السنتين ٢٠٠٧-٢٠٠٦ و ٢٠٠٩-٢٠٠٨ على التوالي، وتعلق بقسم الأمن والسلامة في فيينا.

٢٨-٣٣ وستغطي هذه الاحتياجات من الموارد، البالغة ١٣٦ ٣٧٨ ٤٠٠ دولار، بما فيها زيادة قدرها ٨٨٥ ٥٠٠ دولار، تكاليف استمرار ٨٩٧ وظيفة، منها ١١٣ وظيفة مؤقتة، وما يتصل بها من احتياجات غير متعلقة بالوظائف في الشعبة وفي دوائر الأمن والسلامة في جميع المواقع الرئيسية، باستثناء فيينا، اللازمة لتحقيق هدف البرنامج الفرعي كما هو موصوف في الجدول ٣٣-١٣ أعلاه. وتعكس الاحتياجات المتعلقة بالوظائف وقدرها ١١٣ ١٠٢ ٣٠٠ دولار، شاملة زيادة قدرها ٥٣٠ ٤٠٠ دولار، التأثير المتأخر للتكلفة الكاملة لثماني وظائف أمنية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) اعتمدت عملاً بمقرر الجمعية العامة ٥٦٢/٦٠ المتعلق بتوفير مقر مكتب إضافي في جنيف لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان.

٢٩-٣٣ وتغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف وقدرها ٢٣ ٢٧٦ ١٠٠ دولار، التي تشمل زيادة قدرها ٣٥٥ ١٠٠ دولار، المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي اللازمين للتغطية الأمنية في فترات الذروة، وسفر أفراد الحماية الشخصية لكبار المسؤولين، وخدمات تعاقدية متنوعة، ومصروفات التشغيل العامة، والإمدادات والمواد المتعلقة بلوازم تشغيلية شتى، وحصة الأمم المتحدة في تكاليف قسم الأمن والسلامة في فيينا، التي تمول على أساس اتفاق تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي توجد مقرها في مركز فيينا الدولي (انظر الجدول ٣٣-١٥ والفقرة ٣٣-٣٠ أدناه). وتعكس الزيادة في الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف وقدرها ٣٥٥ ١٠٠ دولار، ضمن جملة أمور، مجموع تأثير العوامل التالية: (أ) حدوث زيادة في الاحتياج إلى سفر الموظفين، وهو أمر يرجع في المقام الأول إلى التغطية الأمنية للأمين العام وكبار مسؤولي المنظمة؛ (ب) حدوث زيادة صافية في مصروفات التشغيل العامة، وذلك في المقام الأول نتيجةً لمجموع تأثير الزيادة في

احتياجات تجهيز البيانات في المقر؛ وتكاليف الاتصالات في المقر؛ وتأجير الأثاث والمعدات وصيانتها؛ وخدمات متنوعة منها منح تراخيص البنادق، والقيام بأعمال النقل والإيواء لوحدة الكلاب البوليسية، وإيجار الخيام خلال جلسات الجمعية العامة؛ (ج) حدوث زيادة في الإمدادات والمواد والأثاث والمعدات المتعلقة بالبطاقات الأمنية، وتبديل الزي الموحد، والبزات المضادة للرصاص الخاصة بكبار الشخصيات، والأعلام وبطاقات الهوية، وحياسة وتبديل معدات الأمن والسلامة لأدوات المسح والتقصي الأمني، والأسلحة النارية وما يتصل بها من ذخيرة؛ يعوضها جزئياً انخفاض التكاليف الأخرى للموظفين بسبب تغييرات في ساعات العمل الإضافي وخفض ساعات النوبات الليلية من ١٢ ساعة إلى ٨ ساعات، وانخفاض الاحتياجات إلى الخدمات التعاقدية، وهو أمر يرجع في المقام الأول إلى الاحتياجات المتوقعة إلى التدريب.

الجدول ٣٣-١٥

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل (الميزانية الإجمالية لقسم الأمن والسلامة، فيينا)

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠٠٧-٢٠٠٦		٢٠٠٧-٢٠٠٦	
٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٩-٢٠٠٨	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)			
الميزانية العادية ^(١)			
٢٢ ١٥٦,١	٢٢ ١٥٦,١	١٥٥	١٥٥
٢ ٦٥٠,٥	٢ ٦٥٠,٥	-	-
٢٤ ٨٠٦,٦	٢٤ ٨٠٦,٦	١٥٥	١٥٥
-	-	-	-
٢٤ ٨٠٦,٦	٢٤ ٨٠٦,٦	١٥٥	١٥٥
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٢٤ ٨٠٦,٦	٢٤ ٨٠٦,٦	١٥٥	١٥٥

البرنامج الفرعي ٢

الدعم والتنسيق الميدانيان الإقليميان

(أ) التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٢٧٨ ١٨٢ دولار

تشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ٨٠٠ ٩١٠ ٤٠ دولار

(ب) الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالة والصناديق والبرامج) ٤٠٠ ٣٦٧ ١٤١ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):
٢٠٠ ٢٧٨ ١٨٢ دولار

تشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ٨٠٠ ٩١٠ ٤٠ دولار

(ب) حصة الوكالات والصناديق والبرامج: ٤٠٠ ٣٦٧ ١٤١ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٨٠٠ ٩١٠ ٤٠ دولار

٣٣-٣١ تضطلع بالمسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة العمليات الإقليمية. والشعبة مسؤولة، عن طريق مكاتبها الإقليمية، عن التنسيق الأمني اليومي مع مكاتب الأمن الميدانية الإقليمية، وعن الاستجابة لجميع الحوادث الأمنية التي تقع في الميدان، وعن إرسال الموظفين إلى الميدان حسب الاقتضاء لدعم المسؤولين المعيّنين، وعن التحقيق في حالات وفاة الموظفين في ظروف عدوانية، وعن توفير المساعدة في إدارة حوادث أخذ الرهائن، وعن اتخاذ الإجراءات المناسبة في حالة اعتقال الموظفين أو احتجازهم. وإحدى الوظائف المهمة للشعبة هي القيام بصفة مستمرة بتنسيق عملية تقييم التهديدات والمخاطر مع المكاتب الميدانية الإقليمية والمكاتب الرئيسية الثمانية للمنظمة وغيرها من مراكز العمل الرئيسية، مع إشراك مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والحكومات الوطنية وذلك لتكفل، وفقا لأحكام الجزء الحادي عشر من القرار ٢٧٦/٥٩، استعراض المراحل الأمنية على نحو منهجي وموضوعي وفي الوقت المناسب في مواقع جميع عمليات منظومة الأمم المتحدة، كي يُتخذ القرار المناسب من قبل كبار القيادات الأمنية والأمن العام.

الجدول ٣٣-١٦

أهداف فترة السنتين، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز، ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تحسين حماية موظفي منظومة الأمم المتحدة، والأفراد المرتبطين بها، ومعاليتهم المستحقين، ومرافقيها في جميع مراكز العمل.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) تحسن أمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومعاليتهم المستحقين	(أ) '١' الحفاظ على نسبة مئوية من تحليلات التهديدات والمخاطر الحديثة العهد في جميع مراكز العمل
مقاييس الأداء	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٠٠ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠٠ في المائة	
'٢' زيادة امتثال مراكز العمل لمعايير العمل الأمنية الدنيا	
مقاييس الأداء	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٧٠ في المائة من مراكز العمل	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨٠ في المائة من مراكز العمل	
(ب) الاستجابة للحوادث الأمنية في الوقت المناسب	(ب) '١' إتمام جميع خطط الطوارئ الأمنية على المستوى القطري، وكذلك خطط إدارة شؤون السلامة والأمن والتدريب على تلك الخطط
مقاييس الأداء	
إنجاز الخطط الأمنية على المستوى القطري	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ : ٩٠ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ : ٩٥ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ : ١٠٠ في المائة	
مقاييس الأداء	
التدريب على الخطط الأمنية على المستوى القطري	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ : ٦٠ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ : ٧٥ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ : ٩٠ في المائة	
٢' زيادة القدرة على نشر موظفي الأمن الميداني أو إعادة نشرهم في غضون مهلة قدرها ٢٤ ساعة	
مقاييس الأداء	
نشر ضباط الأمن الميداني	
العدد في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ : اثنان (لمدة تصل إلى ٦٠ يوما في عام ٢٠٠٥ أو لمدة تصل إلى ٩٠ يوما في عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٩)	
العدد التقديري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ : ١٠ (لمدة تصل إلى ٦٠ يوما في عام ٢٠٠٥ أو لمدة تصل إلى ٩٠ يوما في عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٩)	
العدد المستهدف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ : ٢٠ (لمدة تصل إلى ٦٠ يوما في عام ٢٠٠٥ أو لمدة تصل إلى ٩٠ يوما في عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٩)	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(ج) '١' تعزيز الشراكات مع البلدان المضيفة فيما يتعلق بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومنشأتها ومعداتها مقاييس الأداء النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٨٠ في المائة النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٥ في المائة '٢' توسيع الدعم الميداني الذي يقدمه مستشارو الأمن ومسؤولو تنسيق الأمن الميداني خارج منطقة العاصمة مقاييس الأداء النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٥ في المائة النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٢٥ في المائة '٣' تسريع تقديم تقييمات مخصصة للتهديدات في مناطق الصراع عبر الحدود مقاييس الأداء عدد الساعات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق عدد الساعات التقديرية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٢ ساعة عدد الساعات المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨ ساعات	(ج) تحسين نظام إدارة الأمن

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٤' الإبلاغ الأولي السريع عن الحوادث في المنطقة	
مقاييس الأداء	
عدد الساعات في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق	
عدد الساعات التقديرية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧:	
١٢ ساعة	
عدد الساعات المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩:	
٨ ساعات	

العوامل الخارجية

٣٣-٣٢ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض تحقق ما يلي:

- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والمخاطر التي يتعرض لها أفراد الأمم المتحدة ومرافقها وأنشطتها؛
- (ب) عدم استلزام الاحتياجات التشغيلية لحالات الطوارئ، من قبيل الاستجابة لحالات الكوارث الوطنية أو الهجمات الإرهابية التي تستهدف مرافق الأمم المتحدة و/أو أفرادها أو غير ذلك من الحوادث الأمنية الخطيرة، إعادة توجيه كبيرة لموارد البرنامج الفرعي إلى غير هدفها الأصلي؛
- (ج) قيام المنظمات المشاركة في نظام إدارة الأمن والموظفين ببذل كامل التعاون والمساندة لجهود إدارة شؤون السلامة والأمن.

النواتج

٣٣-٣٣ سُنَجَز خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، النواتج التالية (الممولة من الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

- (أ) استعراض وتحديث جميع تقييمات التهديدات والمخاطر الأمنية والخطط الأمنية على الصعيد القطري بصفة سنوية؛
- (ب) القيام بزيارات لمراكز العمل لتقديم المساعدة الأمنية؛
- (ج) تعهّد مركز اتصالات إدارة شؤون السلامة والأمن على مدار الساعة وسبعة أيام في الأسبوع من أجل توفير اتصالات بالعالم أجمع مع المسؤولين عن الأمن بالإدارة، والإبلاغ السريع والاتصالات الرئيسية أثناء الأزمات؛

- (د) تعهّد إجراءات العمل المعيارية للأمن الميداني وتنقيحها بصفة دورية؛
- (هـ) المشاركة في حلقات العمل الإقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة؛ وعقد اجتماعات وحلقات دراسية سنوية بخصوص نظام إدارة الأمن وأفضل الممارسات وعلاج الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة، والتدريب، فضلا عن معاینات الامتثال؛
- (و) استعراض الإجراءات، على الصعيد القطري، للسلامة العامة للمكاتب، بما في ذلك أخطار الحرائق وإجراءات تدريب التأهب للحرائق وإجراءات سلامة المركبات وإجراءات إجلاء المباني. وتنفيذ تدريب بشأن السلامة واعتماد أفضل الممارسات المتعلقة بالسلامة.

الجدول ٣٣-١٧

الاحتياجات من الموارد

الموظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠٠٧-٢٠٠٦	الفئة
الميزانية العادية				
—	—	٤٠ ٩١٠,٨	٤١ ٤٨٩,١	الاحتياجات غير المتعلقة بالموظائف
—	—	٤٠ ٩١٠,٨	٤١ ٤٨٩,١	المجموع الفرعي
—	—	—	—	الموارد الخارجة عن الميزانية
—	—	٤٠ ٩١٠,٨	٤١ ٤٨٩,١	المجموع

٣٤-٣٣ ستغطي الاحتياجات من الموارد البالغة ٤٠ ٩١٠ ٨٠٠ دولار، التي تشمل انخفاضا بمبلغ ٥٧٨ ٣٠٠ دولار، حصة الأمم المتحدة فقط من الأنشطة المشتركة التمويل للبرنامج الفرعي، وهي تتكون من: (أ) تكاليف شعبة العمليات الإقليمية في نيويورك، و (ب) التكاليف المتصلة بالعمليات الأمنية في الميدان، و (ج) تكاليف التغطية التأمينية للأفراد في الميدان ضد الأعمال العدوانية. والنقصان تحت بند الاحتياجات من موارد الميزانية العادية يجسد الحصة المتناسبة للتخفيض تحت بند الاحتياجات من الميزانية الإجمالية للأنشطة المتصلة بالميدان في إطار البرنامج الفرعي حسب ما ترد بياناتها التفصيلية في الجدول ٣٣-١٨ ويرد شرحها في الفقرتين ٣٤-٣٣ و ٣٥-٣٣ أدناه.

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل

الفئة	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨
الميزانية الإجمالية				
الاحتياجات المتعلقة بالوظائف	١٣٠ ٤٤٣,٦	١٣٠ ٤٤٣,٦	٦٦٢	٦٦٢
الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف	٥٦ ٣١٦,٣	٥١ ٨٣٤,٦	-	-
المجموع الفرعي	١٨٦ ٧٥٩,٩	١٨٢ ٢٧٨,٢	٦٦٢	٦٦٢
الموارد الخارجة عن الميزانية	٤ ٧٢٥,٦	٤ ٧٣٢,٦	٧	١٣
المجموع	١٩١ ٤٨٥,٥	١٨٧ ٠١٠,٨	٦٦٩	٦٧٥

(أ) يبلغ مجموع حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة من الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل ١٠٠ ٤٨٩ ٤١ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، و ٨٠٠ ٩١٠ ٤٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٣٣-٣٥ والاحتياجات من موارد الميزانية الإجمالية، البالغة ٢٠٠ ٢٧٨ ١٨٢ دولار، شاملة نقصانا قدره ٤ ٤٨١ ٧٠٠ دولار، ستغطي تكاليف استمرار ٦٦٢ وظيفة وما يتصل بها من احتياجات غير متعلقة بالوظائف من أجل الشعبة في المقر ومن أجل المكاتب الأمنية في الميدان، واللازمة لتحقيق هدف البرنامج الفرعي حسب ما يرد في الجدول ٣٣-١٦ أعلاه. أما الاحتياجات المتعلقة بالوظائف البالغة ١٣٠ ٤٤٣ ٦٠٠ دولار فهي ستغطي تكاليف استمرار تمويل ٤٣ وظيفة في شعبة العمليات الإقليمية، وهي تشمل مكاتب إقليمية مسؤولة عن تنسيق الأمن اليومي للمكاتب الميدانية الإقليمية، و ٦١٩ وظيفة في المكاتب الأمنية بالميدان المسؤولة عن تنسيق الأمن على صعيد الميدان.

٣٣-٣٦ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٥١ ٨٣٤ ٦٠٠ دولار، شاملة نقصانا قدره ٤ ٤٨١ ٧٠٠ دولار، تكاليف العمل الإضافي وسفر موظفي المكاتب إلى الميدان وسفر موظفي الأمن الميداني إلى المقر للتشاور والتدريب، والتكاليف التعاقدية اللازمة لتغطية الدعم الإداري المقدم في الميدان من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومصروفات التشغيل العامة للمكاتب الميدانية، بما في ذلك استئجار الأماكن وصيانتها، وصيانة المركبات ومعدات السلامة والاتصالات والمكاتب، وتكاليف الاتصالات، واللوازم المختلفة للمكاتب الميدانية، وتبديل معدات الأمن والتشغيل الآلي للمكاتب والمركبات في الميدان فضلا عن التكاليف التقديرية في جميع أنحاء العالم لتأمين الأفراد ضد الأعمال العدائية في الميدان. وصافي النقصان البالغ ٤ ٤٨١ ٧٠٠ دولار يتعلق بتأثير ما يلي: (أ) نقصان ناتج عن تحديد قسط ثابت في بوليصة التأمين ضد الأعمال العدائية وذلك عن طريق التفاوض (٢٠٠ ٢٧٨٩ دولار)، و (ب) نقصان في تكاليف العمل الإضافي (لموظفي الدعم في المكاتب الميدانية) (٩٠٠ ٤٨١ دولار)، و (ج) نقصان في تكاليف سفر

الموظفين (٦٠٠ ٨٢٢ دولار) للسفر المحلي لمنسقي الأمن الميداني على أساس نمط النفقات الحالي، و (د) نقصان في مصروفات التشغيل العامة (٩٠٠ ٤٦٨ ٣ دولار) متصل بالتكاليف الميدانية للاتصالات والمرافق والمخصصات المتعلقة بالفحوص على أساس نمط النفقات الحالي، فضلا عن إلغاء اعتماد ووفق عليه لمرة واحدة لتأجير الطائرات، تقابله جزئيا؛ و (هـ) زيادة في الاحتياجات من قبيل ما يلي: الاحتياج إلى الخبراء الخارجيين لخدمات الاستشارات المتصلة بالأمن، والخدمات التعاقدية المتصلة بصافي تأثير زيادة المدفوعات المقدمة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتغطية تكاليف الدعم الإداري المتصلة بتنفيذ عمليات الأمن الميدانية في إطار البرنامج الفرعي، تقابلها جزئيا تخفيضات ناجمة عن إعادة تخصيص موارد التدريب من شعبة العمليات الإقليمية بالبرنامج الفرعي الحالي ٢ (أ) التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية والبرنامج الفرعي ٢ (ب) الدعم الميداني، ونقصان في الاعتماد المخصص للطباعة الخارجية على أساس نمط النفقات الراهن.

(ب) الدعم الميداني

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٢ ٥٠١ ٠٠٠ دولار:

تشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ٣ ٧٣٩ ٧٠٠ دولار

(ب) الأنشطة المشتركة التمويل (الوكالات والصناديق والبرامج): ٨ ٧٦١ ٣٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):
١١ ٤٤٩ ٧٠٠ دولار

تشمل: (أ) الميزانية العادية: ٢ ٦٨٨ ٤٠٠ دولار

(ب) حصة الوكالات والصناديق والبرامج: ٨ ٧٦١ ٣٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣ ٧٣٩ ٧٠٠ دولار

٣٧-٣٣ تضطلع بالمسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي دائرة الدعم الميداني. وتتولى الدائرة المسؤولية عن نشاطين رئيسيين هما: (أ) علاج الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة؛ (ب) تنفيذ برنامج مطرد ومتسق للتدريب الأمني يستهدف فئات متعددة من المستفيدين تضم: موظفي الأمن في جميع المواقع الرئيسية ومراكز العمل الميدانية، والمسؤولين المعيّنين، وأفرقة إدارة الأمن، فضلا عن تدريب موظفي الأمم المتحدة بوجه عام في المسائل المتصلة بالأمن. وفي هذا السياق، أنشأت الدائرة كذلك قدرة على إدارة الأزمات، بما في ذلك القدرة على إدارة المعلومات لتوفير قدرات شاملة على نطاق المنظومة لتطوير إدارة منسقة للأزمات ووضع خطة وإجراءات للتدخل.

أهداف فترة السنتين، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة		مؤشرات الإنجاز	
(أ) تعزيز قدرة موظفي منظومة الأمم المتحدة على علاج الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة		(أ) '١' زيادة النسبة المئوية للموظفين وأفراد أسرهم في الميدان ممن تلقوا تدريباً على علاج الإجهاد	
		مقاييس الأداء	
		النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٨٠ في المائة	
		النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٠ في المائة	
		النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٥ في المائة	
(أ) تعزيز قدرة موظفي منظومة الأمم المتحدة على علاج الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة		'٢' زيادة عدد المستشارين المدربين، على مكافحة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة تحت ضغط الطوارئ وذلك باستخدام مجموعة عناصر تدريب جديدة	
		مقاييس الأداء	
		العدد في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق	
		العدد التقديري للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٠ مستشارين	
		العدد المستهدف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٢٠ مستشاراً	
'٣' زيادة مستوى التغطية لموظفي الأمم المتحدة المحتاجين إلى الإسعاف الأولي الخاص بالانفعالات وإلى كبح الأضرار النفسية عقب الحوادث الخطيرة المبلغ عنها		مقاييس الأداء	
		النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٨٠ في المائة من الموظفين المحتاجين إلى الإسعاف	
		النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٠ في المائة من الموظفين المحتاجين إلى الإسعاف	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٥ في المائة من الموظفين المحتاجين إلى الإسعاف	(ب) تحسين القدرات في مجال شؤون الأمن والسلامة لدى جميع المشتركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، بمن فيهم المسؤولون المعيّنون، وأعضاء فرق إدارة الأمن، وموظفو الأمن، وبقية الموظفين، وذلك عن طريق التدريب الأمني
(ب) '١' زيادة النسبة المئوية لمعايير التدريب المشتركة في مجالي الأمن والسلامة على نطاق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة مقاييس الأداء النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٢٥ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٨٠ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة	
'٢' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة العاملين في مواقع المقر والميدان الذين تلقوا تدريباً أمنياً مناسباً لواجباتهم ومسؤولياتهم مقاييس الأداء النسبة المئوية للموظفين الذين أتموا برنامج التدريب الأمني على القرص المدمج المعنون "إجراءات الأمن الأساسية في الميدان"	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٧٠ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٨٠ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة	
مقاييس الأداء النسبة المئوية للموظفين المنتشرين في أماكن العمل، المرحلة الأولى وما فوقها، الذين أتموا برنامج التدريب الأمني على القرص المدمج المعنون "إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان"	
مقاييس الأداء النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٧٠ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٨٠ في المائة	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة	
٣' زيادة النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين وأعضاء فرق إدارة الأمن الذين يتلقون تدريباً أمنياً لتحسين قدراتهم على الاضطلاع بمسؤولياتهم الأمنية	
مقاييس الأداء	
زيادة النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين حديثاً الذين يحضرون البرنامج التدريبي للمنسقين المقيمين لمكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٠٠ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠٠ في المائة	
مقاييس الأداء	
النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين العاملين وأعضاء أفرقة إدارة الأمن العاملين الذين سيتلقون تدريباً أمنياً	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: لا ينطبق	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٢٥ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٦٠ في المائة	
٤' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمن الميداني التابعين لإدارة شؤون السلامة والأمن الذين يتلقون تدريبات ويزيدون من تنمية مهاراتهم	
مقاييس الأداء	
النسبة المئوية لجميع موظفي الأمن الميداني العاملين الذين يحضرون برنامج التأهيل الأمني	
النسبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥: ٧٠ في المائة	
النسبة التقديرية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٥ في المائة	
النسبة المستهدفة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٥ في المائة	

العوامل الخارجية

- ٣٣-٣٨ ينتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي:
- (أ) عدم حدوث تغيير كبير في المستوى الحالي للتهديدات والمخاطر التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة ومرافقها وأنشطتها؛
- (ب) قيام الوكالات والصناديق والمنظمات المشاركة في نظام إدارة الأمن بإبداء كامل التعاون والمساندة لجهود إدارة شؤون السلامة والأمن. واستمرار/تلقي التمويل من الجهات المانحة السخية لتنقيح وبدء استخدام القرصين المدججين المعنويين "إجراءات الأمن الأساسية في الميدان" و "إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان"، وبدء ومواصلة الاستفادة من دائرة إدارة التعلم لأغراض التعلم عن بعد؛
- (ج) عدم استلزام الاحتياجات التشغيلية الخاصة بحالات الطوارئ، من قبيل الاستجابة لحالات الكوارث الوطنية أو الهجمات الإرهابية التي تستهدف مرافق الأمم المتحدة و/أو أفرادها أو غير ذلك من الحوادث الأمنية الخطيرة، إعادة توجيه قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي إلى غير هدفها الأصلي؛

النواتج

- ٣٣-٣٩ ستتحقق خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ النواتج التالية:
- (أ) رئاسة الفريق العامل المعني بالتدريب الأمني التابع لشبكة إدارة الأمن المشتركة بين الوكالات، والمشاركة في اجتماعات الشبكة وحلقات العمل التدريبية والأفرقة العاملة المعنية بالتدريب لدعم وتعزيز وضع معايير السلامة والأمن للأمم المتحدة ونشرها وتنفيذها على نطاق المنظومة؛
- (ب) نشر أفرقة تدريب متنقلة/موظفي تدريب للقيام بتنفيذ/دعم برامج التدريب في مجالي السلامة والأمن لصالح الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات الأخرى في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، حسب الحاجة؛
- (ج) إعداد وتوزيع المعلومات ومواد الاتصال الخاصة بعلاج الإجهاد؛
- (د) تنسيق وتوحيد إجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بإدارة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة بمساعدة خبراء خارجيين على أعلى المستويات يمثلون الاتجاهات العالمية الرئيسية الحالية في ميدان الحوادث الخطيرة؛
- (هـ) إعداد خطط وقدرات وإجراءات للتدخل لأغراض إدارة الأزمات؛
- (و) تقديم الدعم النفسي - الاجتماعي لموظفي الأمم المتحدة في مواجهة حالات طوارئ واسعة النطاق وحوادث خطيرة معزولة؛

- (ز) تنقيح واستكمال مواد ومعايير التدريب في مجالي السلامة والأمن اللازمة للموظفين وموظفي الأمن والمسؤولين المعيّنين/أعضاء فرق إدارة الأمن؛
- (ح) تدريب مستشاري الأمم المتحدة والمستشارين المحليين غير التابعين للأمم المتحدة على إجراءات الأمم المتحدة لعلاج الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة؛
- (ط) إصدار وتوزيع النسخة المنقحة للقرصين المدعّمين المعنويين "إجراءات الأمن الأساسية في الميدان" و"إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان" في جميع البلدان وأماكن العمل التي يوجد فيها موظفو الأمم المتحدة؛
- (ي) دعم وعقد حلقات عمل تدريبية للمسؤولين المعيّنين حديثاً وكبار المستشارين في شؤون الأمن وأعضاء أفرقة إدارة الأمن وموظفي الأمن التابعين لصناديق منظومة الأمم المتحدة ووكالاتها وبرامجها، وتنفيذ برنامج للتأهيل الأمني لموظفي تنسيق الأمن الميداني المعينين حديثاً؛
- (ك) عقد دورة تدريبية لموظفين مختارين عن الإدارة الأساسية لحوادث أخذ الرهائن ودورة تدريبية أخرى لهم عن الإدارة المتقدمة لحوادث أخذ الرهائن.

الجدول ٣٣-٢٠

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠٠٩-٢٠٠٨	
الفئة			
الميزانية العادية ^(١)			
٧	-	٩٧٥,٩	-
-	-	٢ ٧٦٣,٨	٢ ٣٣٧,٠
٧	-	٣ ٧٣٩,٧	٢ ٣٣٧,٠
-	-	-	-
٧	-	٣ ٧٣٩,٧	٢ ٣٣٧,٠
المجموع			
الموارد الخارجة عن الميزانية			
-	-	-	-
٧	-	٣ ٧٣٩,٧	٢ ٣٣٧,٠
المجموع			

(أ) تشمل حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل البالغة ٢ ٣٣٧ ٠٠٠ دولار و ٢ ٦٨٨ ٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، و ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على التوالي.

٤٠-٣٣ ستغطي الاحتياجات من الموارد البالغة ٣ ٧٣٩ ٧٠٠ دولار، التي تشمل زيادة قدرها ١ ٤٠٢ ٧٠٠ دولار، الاحتياجات المتعلقة بالوظائف والاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف لتمويل تقديم الدعم الميداني وإنشاء قدرة على إدارة الأزمات في المقر، لتحقيق هدف البرنامج الفرعي المبين في الجدول ٣٣-١٩ أعلاه. وستغطي الاحتياجات المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٧٥ ٩٠٠ دولار تكاليف إنشاء سبع وظائف جديدة (واحدة

برتبة ف-٥، وواحدة برتبة ف-٤، و ٣ برتبة ف-٣، واثنان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من أجل القدرة الجديدة لإدارة الأزمات في المقر، عملاً بالفقرة ٣ من القرار ٢٦٣/٦١، الذي أحاطت فيه الجمعية العامة علماً باعتزام الإدارة الاضطلاع تدريجياً بدور رائد في التصدي للأزمات وإدارتها لفائدة منظومة الأمم المتحدة. وستكفل الوظائف الجديدة السالفة الذكر وجود موارد مخصصة لنظام منسق لإدارة الأزمات على نطاق المنظومة قادر على الاستعداد لمواجهة حالات الشدة والتخفيف من التهديدات، وكذلك التصدي لأي حادث غير عادي يعرض الحياة أو الممتلكات للخطر أو يعطل سير العمليات، والتعافي من آثاره. وستكون القدرة المخصصة من الموارد المقترح إنشاؤها بمثابة نواة للتخطيط لمواجهة الأزمات والطوارئ بالاستفادة من مؤسسات الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء، لتعزيز القدرة على إدارة الأزمات وتنسيق وضع الإجراءات والسياسات والاتفاقات.

٤١-٣٣ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٨٠٠ ٧٦٣ ٢ دولار، التي تشمل زيادة قدرها ٨٠٠ ٤٢٦ دولار، مصروفات التشغيل العامة، بما فيها تكاليف الاتصالات وصيانة الأثاث والمعدات، ومختلف اللوازم ومعدات التجهيز الآلي للمكاتب المتصلة بالإنشاء المقترح لقدرة إدارة الأزمات، وكذلك حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل من البرنامج الفرعي. وتعزى الزيادة في الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف إلى ما يلي: (أ) الإنشاء المقترح لقدرة إدارة الأزمات المبينة أعلاه؛ (ب) الحصة المتناسبة من الزيادة في إطار الاحتياجات من الميزانية الإجمالية للأنشطة الميدانية للبرنامج الفرعي حسبما هو مفصل في الجدول ٣٣-٢١ وحسبما يرد بيانه في الفقرتين ٣٣-٤١ و ٣٣-٤٢ أدناه.

الجدول ٣٣-٢١

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف		الفئة
٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦		
(قبل إعادة تقدير التكاليف)				
٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	الميزانية الإجمالية
٨ ٠٧٠,٨	٨ ٠٧٠,٨	٣٠	٣٠	الاحتياجات المتعلقة بالوظائف
١ ٨٨٢,٥	٣ ٣٧٨,٩	-	-	الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف
٩ ٩٥٣,٣	١١ ٤٤٩,٧	٣٠	٣٠	المجموع الفرعي
١ ٠٢٩,٤	-	-	-	الموارد الخارجة عن الميزانية
١٠ ٩٨٢,٧	١١ ٤٤٩,٧	٣٠	٣٠	المجموع

٤٢-٣٣ ستغطي الاحتياجات التقديرية من الميزانية الإجمالية، البالغة ١١ ٤٤٩ ٧٠٠ دولار، التي تشمل زيادة قدرها ١ ٤٩٦ ٤٠٠ دولار، تكاليف استمرار ٣٠ وظيفة وما يتصل بها من احتياجات غير متعلقة بالوظائف لتحقيق هدف البرنامج الفرعي المبين في الجدول ٣٣-١٩ أعلاه. وستكفل الاحتياجات المتعلقة بالوظائف

البالغة ٨٠٠ ٨٠٧٠ دولار استمرار تمويل الوظائف على المستوى الحالي الذي سيركز على تهيئة الظروف لتقليل الحوادث المتصلة بالأمن إلى أدنى حد عن طريق ما يلي: (أ) ترجمة معايير التدريب في مجال الأمن والإجهاذ الناتج عن الحوادث الخطيرة إلى برنامج تدريب متسق لجميع المشتركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ (ب) عقد حلقات عمل وحلقات دراسية إقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة، بما في ذلك مسألة علاج الإجهاذ؛ (ج) وضع واستكمال مواد تدريبية متصلة بذلك، مع مراعاة المواد التي تأخذ في الاعتبار الفوارق بين الجنسين؛ (د) تقديم خدمات المشورة للموظفين المعرضين لإجهاذ نتيجة للحوادث الخطيرة، حسب الاقتضاء.

٤٣-٣٣ ستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٠ ٣٣٧٨ دولار، التي تشمل زيادة قدرها ٤٠٠ ٤٩٦ ١ دولار، تكاليف سفر الموظفين في إطار الأسفار المتصلة بالحوادث إلى المواقع الميدانية، واحتياجات التدريب والطباعة الخارجية، وتكاليف الاتصالات. وتعزى الزيادة في الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف إلى إعادة تخصيص موارد تدريب بنقلها من البرنامج الفرعي ٢ (أ)، تنسيق العمليات الميدانية الإقليمية إلى هذا البرنامج الفرعي حيث ستستخدم لتوفير خطة شاملة للتدريب المتخصص في مجالي السلامة والأمن تغطي برامج تأهيل موظفي الأمن، والتدريب والتمرين العملي لأفرقة إدارة الأمن، والتدريب المتخصص في مجال إدارة حوادث أخذ الرهائن، وتقييم الكوارث، ومعايير العمل الأمنية الدنيا للتدريب الأمني على علاج الإجهاذ المهني والناجم عن الحوادث الخطيرة الذي يقدمه مستشارون محليون وأفرقة إدارة الأمن.

جيم - الدعم البرنامجي

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٩٠٠ ٨٦٧٠ دولار

٤٤-٣٣ يقدم المكتب التنفيذي الدعم الإداري والبرنامجي في مجالات الشؤون المالية وشؤون الموظفين والخدمات المشتركة إلى الأنشطة الفنية من أجل تنفيذ الأنشطة المخطط بها بالإدارة. ويقوم المكتب بمساعدة وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن في إعداد الخطة البرنامجية لفترة السنتين، وإعداد وتنفيذ الميزانية البرنامجية والتقارير المتعلقة بها، وإدارة الموارد الخارجة عن الميزانية، وتخطيط الاحتياجات المتصلة بالإدارة المكتبية العامة ومراقبتها وتنسيقها. وبالإضافة إلى ذلك، ينسق المكتب التنفيذي مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي فيما يتعلق بخدمات الدعم التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى مكاتب الأمن الميدانية، ومع الإدارات المحلية للمقار الإقليمية واللجان الإقليمية فيما يتعلق بمسائل الإدارة وتقديم الدعم لخدمات الأمن والسلامة المحلية. والمكتب التنفيذي مسؤول أيضا عن تلبية احتياجات الإدارة في مجال تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك صيانة وتحديث معدات التشغيل الآلي للمكاتب وتطبيقات المستعملين.

الجدول ٣٣-٢٢

الاحتياجات من الموارد

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف		الفئة
٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦		
(قبل إعادة تقدير التكاليف)				
٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	
الميزانية العادية				
٣ ٨٨٠,٠	٣ ٨٨٠,٠	١٧	١٧	الاحتياجات المتعلقة بالوظائف
٤ ٨١٩,١	٤ ٧٩٠,٩	-	-	الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف
٨ ٦٩٩,١	٨ ٦٧٠,٩	١٧	١٧	المجموع الفرعي
-	-	-	-	الموارد الخارجة عن الميزانية
٨ ٦٩٩,١	٨ ٦٧٠,٩	١٧	١٧	المجموع

٤٥-٣٣ ستغطي الاحتياجات من الموارد وقدرها ٨ ٦٧٠ ٩٠٠ دولار، شاملة نقصانا قدره ٢٨ ٢٠٠ دولار، تكاليف استمرار ١٧ وظيفة (واحدة برتبة مد-١)، واثنان برتبة ف-٥، و ٣ برتبة ف-٤، وواحدة برتبة ف-٢/١، واثنان من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٨ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وستغطي ما يتصل بذلك من الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف. وستكفل الاحتياجات المتعلقة بالوظائف وقدرها ٣ ٨٨٠ ٠٠٠ دولار استمرار التمويل اللازم للوظائف عند المستوى الحالي وذلك دعماً لبرنامج عمل الإدارة. أما الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف وقدرها ٤ ٧٩٠ ٩٠٠ دولار، شاملة نقصانا قدره ٢٨ ٢٠٠ دولار، فهي ستغطي جملة تكاليف منها التكاليف الأخرى المتصلة بالموظفين اللازمة لمواجهة عبء العمل الواقع على الإدارة في فترات الذروة، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة وغير ذلك من الاحتياجات التشغيلية. ويُعزى النقصان البالغ ٢٨ ٢٠٠ دولار إلى الأثر الصافي المترتب على انخفاض المخصصات للوآزم والمواد، استناداً إلى أنماط الإنفاق الحالية، الذي يقابله جزئياً ارتفاعاً في التكاليف المتكبدة في المقر المتعلقة بالخدمات المركزية للبنية التحتية لتجهيز البيانات .

موجز إجراءات المتابعة التي اتخذت لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
------------------	----------------------------------

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/60/7) (الفصل الثاني، ألف، الجزء الثاني عشر))

تُرد في الجداول المنقحة ٣٣-١ إلى ٣٣-٧ الواردة أعلاه معلومات عن الميزانية الكاملة، أي الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل، وهي معروضة في موقع لاحق بوصفها الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل والميزانية العادية للأمم المتحدة.

فيما يتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تعرب اللجنة الاستشارية عن أسفها لأن العرض الوارد في ملزمة الميزانية (A/60/6(Sect.33)) أُعد بحيث تُرد فيه جداول مستقلة تعرض، من ناحية، الاحتياجات من الموارد العادية والخارجة عن الميزانية والوظائف (الجدولان ٣٣-٣ و ٣٣-٤)، وتعرض من الناحية الأخرى، الموارد المشتركة التمويل والاحتياجات المتعلقة بالوظائف (الجدولان ٣٣-٦ و ٣٣-٧). ولم يكن واضحاً للوهلة الأولى كيف تترابط الاحتياجات المنفصلة مع بعضها البعض. وللحصول على عرض عام مكتمل، تعين التماس توضيحات أخرى أثناء جلسات الاستماع للتأكد من صحة البيانات التي قامت اللجنة بإعادة حسابها يدوياً. وثقت اللجنة بأنه سيوضع في المستقبل جدول ملخص واضح ومقتضب يسبق أية جداول مستقلة خاصة بالموارد (الفقرة ثاني عشر - ٥)

لتوفير تغطية أمنية على مدار الساعة وطوال الأسبوع بمقر الأمم المتحدة وفي المكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، يتعين تلبية الاحتياجات الأساسية المتعلقة بالعمل أوقاتاً إضافية وذلك بالرغم من استكمال مستويات الملاك الوظيفي. وتنشأ الاحتياجات المتعلقة بالعمل أوقاتاً إضافية عن الحاجة إلى التغطية الأمنية أثناء العطلات الرسمية، وإلى توفير موظفين ليحلوا محل زملائهم الحاصلين على إجازات مرضية وسنوية والمتغيبين للتدريب، والموظفين العاملين في الفريق الأمني

تبلغ الاحتياجات في إطار الميزانية العادية والمتعلقة بالتكاليف الأخرى للموظفين، بما في ذلك المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي ١٠ ٧٣٢ ٥٠٠ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره ١٠٠ ٣٠٧ دولار (بنسبة ١٠,٩ في المائة) عن اعتماد الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦ البالغ ١٢ ٠٣٩ ٦٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن الجانب الأكبر من الاحتياجات المقترحة مدرج في إطار البرنامج الفرعي ١، تنسيق

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

التابع للأمين العام فضلا عن الموظفين العاملين في وحدة الكلاب البوليسية. ويعد دفع بدلات العمل الليلي من الاحتياجات الأساسية أيضا نظرا لعمل الموظفين في نوبات. وفي نيويورك، تؤدي كذلك زيادة الاحتياجات الأمنية أثناء انعقاد الجزء الرئيسي من دورة الجمعية العامة إلى عمل الموظفين أوقاتا إضافية.

الأمن والسلامة، بحيث يقترح تخصيص مبلغ قدره ٢ ٤٤٦ ٠٠٠ دولار للمساعدة المؤقتة العامة، بالإضافة إلى مبلغ قدره ٦ ٢٧٨ ٤٠٠ دولار للعمل أوقاتا إضافية. ولدى الاستفسار عن المعدل المرتفع من النفقات التقديرية، أبلغت اللجنة أن هذا يرجع إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بموظفي الأمن أثناء انعقاد الجزء الرئيسي من دورة الجمعية العامة، وإلى أن ملاك الموظفين بإدارة شؤون السلامة والأمن لا يعمل بعد بكامل طاقته. وأبلغت اللجنة أن معظم الموظفين سيكونون قد عينوا خلال تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥، أي قبل بدء فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وكانت اللجنة تتوقع انخفاضا آخر حيث أنه من المفترض أن تكون الإدارة قد استوفت ملاكها الوظيفي الكافي بحلول بداية فترة السنتين الجديدة. واللجنة على ثقة بأن الإدارة سترصّد نفقاتها في هذا الخصوص وتوصيها بعرض المستجدات في هذا الصدد في تقريرها المتعلق بالتنفيذ المقرر تقديمه إلى الجمعية العامة أثناء دورتها السنتين (الفقرة ثاني عشر - ٨).

ترد في تقرير الأمين العام عن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة (A/61/463) تفاصيل عن التدريب المتعلق بالأمن والسلامة ومعالجة الإجهاد. ولكفالة التخطيط لأنشطة التدريب ومعالجة الإجهاد، وتنفيذها على نحو فعال من حيث التكلفة، أُجرى استعراض متأن في نطاق الإدارة. إضافة إلى ذلك، تتعاون مختلف العناصر التابعة للإدارة فيما بينها تعاوناً وثيقاً من أجل تنسيق جميع الدورات التدريبية وحلقات العمل والحلقات الدراسية سعياً إلى ضمان الاستخدام الأمثل للموارد.

أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أنشطة التدريب المدرجة في إطار البرنامج الفرعي ٣ ترتبط بمعالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث العنصرية، وبالتدريب في مجال الأمن والسلامة. وتوّه اللجنة بأهمية التدريب لموظفي الإدارة، وكذلك للموظفين العاملين في طائفة عريضة من أنشطة المنظمة. وتثق اللجنة بأن الإدارة سوف ترصد النفقات ذات الصلة بالتدريب وسوف تضطلع بتخطيط دقيق بهدف ضمان فعالية التدريب من حيث التكلفة. وتوصي اللجنة الإدارة بأن تورد خطة تفصيلية للتدريب في تقريرها عن التنفيذ المقرر أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها السنتين (الفقرة ثاني عشر - ٩).

لا يوجد تداخل في الأنشطة المتعلقة بالسفر التي تقوم بها وحدة السياسات والتخطيط والتنسيق ووحدة الامتثال

وتبلغ الاحتياجات المتعلقة بسفر الموظفين ١ ٣٤٢ ٦٠٠ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهي تقل بمبلغ

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

والتقييم والرصد. وكما ورد أعلاه فيما يتعلق بالنفقات المتصلة بالتدريب، فإن التخطيط للأنشطة كافة وتنفيذها يجري على نحو يكفل الاستفادة القصوى من حلقات العمل التدريبية والحلقات الدراسية المعقودة، وهو ما يؤدي إلى الاستخدام الأمثل للموارد.

١٦ ٤٠٠ دولار (١,٢ في المائة) عن اعتماد الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦ البالغ ١ ٣٥٩ ٠٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الانخفاض الطفيف وأهمية الموارد الخاصة بالسفر من أجل أنشطة الإدارة. وفيما يتعلق بالسفر المتصل بوحدة السياسات والتخطيط والتنسيق ووحدة الامتثال والتقييم والرصد التابعتين للإدارة، قد يكون هناك تداخل في الأنشطة وخاصة فيما يتعلق بأنشطة تقييم المخاطر، وكذلك حلقات العمل التدريبية والحلقات الدراسية. واللجنة الاستشارية على ثقة بأن أنشطة السفر سيجري التخطيط لها بحيث يُراعى فيها استخدام اختصاصات محددة بوضوح وذلك ضمانا للاستخدام الرشيد لموارد السفر، وتتوقع أن الاحتياجات العامة للإدارة فيما يتعلق بالسفر سوى تسوّى بمجرد أن تضع الإدارة خطة عمل استراتيجية شاملة (الفقرة ثاني عشر - ١٠).

جرى التوصل إلى اتفاق بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة شؤون السلامة والأمن بشأن تبادل ودمج قواعد البيانات المتعلقة بالحوادث المفضية إلى الوفاة وغير المفضية إليها. ويجري حاليا تبادل المعلومات بين الإدارتين. بيد أن العملية اعترضتها صعوبات تقنية فيما يتصل بدمج تطبيقات حاسوبية مختلفة (غير متوافقة)، والانتهاء من بعض أدوات البحث الإضافية. ومن المتوقع أن يتم الدمج الكامل لقواعد البيانات في عام ٢٠٠٧.

تلاحظ اللجنة الاستشارية من الجدول ٣٣-٨ (أ) الخاص بالميزانية البرنامجية المقترحة أن الهدف في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ فيما يتعلق بالوفيات بسبب الأفعال الكيدية هو تحقيق انخفاض بنسبة ٥٠ في المائة من المجموع المقدّر للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وهو ١٥ حالة وفاة. وأبلغت اللجنة بأن إدارة شؤون السلامة والأمن وإدارة عمليات حفظ السلام تحتفظان بقواعد بيانات منفصلة فيما يتعلق بالحوادث المفضية إلى الوفاة وغير المفضية إليها. وأبلغت اللجنة بأنه يجري حاليا بذل بعض الجهود لإدماج قواعد البيانات. وتعرب اللجنة عن أسفها لأن هذه الجهود لم تبذل في وقت سابق، حتى قبل إنشاء إدارة شؤون السلامة والأمن، وتوضح اللجنة أن إدماج قواعد البيانات ما هو إلا عملية بسيطة لتبادل المعلومات تجري بين إدارتين داخل المنظمة. واللجنة على ثقة بأن الإدارتين سوف تسعيان إلى ضمان وجود مناخ عام من الشفافية والتعاون المتبادل وتبادل البيانات (الفقرة ثاني عشر - ١٣).

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

بلغ التعاون بين إدارة شؤون السلامة والأمن والمكونات العسكرية بإدارة عمليات حفظ السلام أقصى درجاته مع تطبيق عملية التخطيط المتكامل للبعثات التابعة للإدارة الأخيرة مع الاستفادة المثلى منها. وقد تسنى بفضل هذا المفهوم الشامل بلوغ أعلى مستويات التعاون والتكامل مع المكونات العسكرية لعمليات حفظ السلام. واستُخدمت هذه العملية في عام ٢٠٠٦ للتخطيط المتكامل بين الإدارتين، لا سيما فيما يتعلق بالعناصر العسكرية، في دارفور وتيمور - ليشتي وتشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى ولبنان، وللتخطيط للمتابعة في هايتي. ومكنت عملية التخطيط المتكامل للبعثات إدارة شؤون السلامة والأمن والقائمين على التخطيط للبعثات بإدارة عمليات حفظ السلام من وضع البارامترات الخاصة بكل بعثة فيما يتصل بحماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها في عمليات حفظ السلام.

فيما يتعلق بالتعاون في المواقع الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن هناك حاجة إلى صياغة إجراءات للتمكين من بلوغ أقصى درجات التعاون والتكامل مع المكونات العسكرية لعمليات حفظ السلام. فهذه المكونات العسكرية هي المسؤولة في نهاية الأمر عن الأمن العام لعمليات حفظ السلام، وبالتحديد فيما يتعلق بتوفير الأمن العسكري أثناء نقل أو إجلاء الموظفين. إضافة إلى هذا، ثمة حاجة إلى وضع بارامترات بخصوص الأمن من أجل حماية مرافق الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام (المجمعات، والمكاتب الميدانية البعيدة عن أماكن المقر، ومرافق اللوجستيات، بما في ذلك المستودعات ومرافق الاتصالات، والمطارات). وفيما يتعلق بتخطيط الإدارة للاحتياجات من الموظفين، قد تكون هناك أيضا حاجة إلى التعاون مع إدارة عمليات حفظ السلام لتحديد معدل التناسب الملائم بين القدرات الأمنية العسكرية والمدنية. وتعرب اللجنة عن ثقتها بأن الإدارة سوف تضع دون إبطاء وثيقة شاملة عن مفهوم العمليات، وهي توصي الإدارة بعرض المستجدات في هذه المسألة في تقريرها المتعلق بالتنفيذ الذي سيُقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الستين (الفقرة ثاني عشر - ٢٣).

(A/60/7/Add.9)

عُرض على الجمعية العامة، منذ إنشاء إدارة شؤون السلامة والأمن، تقريران للأمين العام عن تنفيذ النظام المعزز والموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/60/424 و A/61/531). وقد جرى تناول توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في التقريرين وفي الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

رغم أن تقرير الأمين العام يورد بعض المعلومات عن الوضع الحالي لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، فإن اللجنة الاستشارية ترى أنه لم يف بجميع الشروط المحددة للتقرير الذي طلبت تقديمه إلى الدورة الستين للجمعية العامة عن سير التنفيذ (انظر A/59/539، الفقرة ١٧). وتدرّك اللجنة الاستشارية أن نظام إدارة الأمن مازال يتطور ويتبدل، وتتوقع أن يُعرض عن طريقها على الجمعية العامة تقرير شامل عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٥٩، بمجرد أن تبدأ إدارة شؤون السلامة والأمن

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

في ممارسة جميع أعمالها، وهو ما تثق اللجنة الاستشارية في أنه سوف يتحقق في غضون الأشهر التالية. وينبغي كذلك أن يتضمن التقرير الذي سيقدم إلى الجمعية العامة خلال دورتها الحادية والستين معلومات عن تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها بشأن الباب ٣٣، السلامة والأمن، من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والتي يُتوقع أن تقرها الجمعية العامة في دورتها الستين (الفقرة ٣).

جرى استثمار قدر هائل من وقت الموظفين وجهدهم من أجل شغل الوظائف التي أذنت بها الدول الأعضاء. وقد جرى شغل نسبة ٨٥ في المائة من الوظائف، مع اكتمال إجراءات عملية اختيار المرشحين للكثير من الوظائف الأخرى وانتظار انتهاء الإجراءات الرسمية للتعيين. وقد عُني في كل عملية اختيار بضمان تعيين أكفأ المرشحين مع مراعاة الحاجة إلى كفالة التوازن الجغرافي والتوازن بين الجنسين.

انظر تقرير الأمين العام عن النظام المعزز والموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/61/531).

تشير اللجنة الاستشارية إلى ضرورة أن تتعامل الأمانة العامة مع مسألة الإسراع بشغل جميع الوظائف المأذون بها باعتبارها من الأولويات القصوى مع المراعاة الواجبة لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل ولسائر الشواغل التي أعربت عنها الجمعية العامة (الفقرة ٤).

فيما يتعلق بملاك موظفي مكتب وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن، تلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٧ من تقرير الأمين العام أنه سوف يجري في نهاية فترة السنتين الحالية استعراض مدى كفاية الرتبة الوظيفية الحالية لنائب وكيل الأمين العام. وتؤكد اللجنة الاستشارية في هذا الصدد أهمية استعراض الرتبة الوظيفية لهذا المنصب في سياق إعداد التقرير الشامل عن سير التنفيذ وعملية الفحص المتأني للهيكل التنظيمي لإدارة شؤون السلامة والأمن ومتطلباتها التشغيلية من جانب الفريق المعني بإدارة أعمال التنفيذ (الفقرة ٥).

انظر تقرير الأمين العام عن النظام المعزز والموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/61/531).

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت في الفقرة ٢٥ من الجزء الحادي عشر من قرارها ٢٧٦/٥٩ أن تنشئ وظيفة رئيس لشعبة خدمات السلامة والأمن برتبة مد-٢، وأن تستعرض هذه الوظيفة في سياق التقرير الذي سيعد عن سير التنفيذ. واستجابة لطلب

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

الجمعية العامة، أشار الأمين العام إلى ضرورة تعيين مسؤول إداري كبير برتبة مد-٢ لضمان الالتزام بأرفع المعايير الفنية للأداء في جميع خدمات السلامة والأمن في مكاتب الأمم المتحدة في أديس أبابا وبانكوك وبيروت وجنيف ونيروبي ونيويورك وستياغو وفيينا . وفي ضوء تعليق اللجنة الاستشارية الوارد في الفقرة ٣ أعلاه بشأن تقديم التقرير الشامل عن سير التنفيذ، تتوقع اللجنة استعراض رتبة الوظيفة وتسويغها في ذلك التقرير (الفقرة ٦).

انظر تقرير الأمين العام عن النظام المعزز والموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/61/531). وقد توصلت كافة المنظمات المشاركة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن إلى اتفاق بشأن إطار المساءلة.

تشق اللجنة الاستشارية في أن التقرير الشامل عن سير التنفيذ المشار إليه في الفقرة ٣ أعلاه سوف يشمل معلومات عن الإطار المنقح للمساءلة عن إدارة الأمن في الأمم المتحدة (الفقرة ٩).

في الفترة المشمولة بهذا الاستعراض، قامت إدارة شؤون السلامة والأمن، في ظل تنسيق وثيق مع مكتب الشؤون القانونية، باتخاذ الخطوات التالية:

(أ) استكملت قائمة تتضمن جميع الاتفاقات المبرمة مع البلدان المضيفة بشأن مقر الأمم المتحدة، ومكاتبها خارج المقر، وذلك بالتشاور مع مكتب الشؤون القانونية. وتُجرى الآن دراسة تفصيلية لهذه الاتفاقات بهدف تحديد ما إذا كانت تجسد بشكل مناسب مسؤولية كل من حكومة البلد المضيف ذات الصلة والأمم المتحدة وما إذا كان هناك في الواقع التزام تام بالاتفاقات القائمة. وقد استوضحت اللجنة الاستشارية المقصود بالإشارة إلى أن هذا الاستعراض مهمة مطولة سوف تستغرق سنين عديدة كي تكتمل. وحصلت اللجنة الاستشارية على تأكيدات بأن الاستعراض ليس عملية غير محددة الأجل وأن جهودا سوف تبذل من أجل إكماله بأقصى سرعة ممكنة. وأبلغت اللجنة الاستشارية في هذا الشأن بأنه يجري التفكير، في الحالات التي يلزم فيها استكمال الاتفاقات القائمة، في إدخال التغييرات اللازمة عن طريق

(ب) قدمت المشورة بشأن الاتفاقات المبرمة مع البلدان المضيفة إلى جميع المسؤولين المعنيين بالأمن، واضطلعت بأنشطة من قبيل عقد حلقات عمل ومعتكفات من أجل زيادة الوعي بشأن المسائل ذات الصلة بتلك الاتفاقات بين المسؤولين المعنيين وأجهزة وإدارات الأمم المتحدة المختصة؛

(ج) بدأت مشاورات (جارية) مع المكاتب الموجودة خارج المقر ومع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها

قامت إدارة شؤون السلامة والأمن، حسبما جاء في الفقرة ٢٥ من تقرير الأمين العام، بإعداد قائمة تتضمن جميع الاتفاقات الحالية المبرمة مع البلدان المضيفة بشأن مقر الأمم المتحدة، ومكاتبها خارج المقر، وذلك بالتشاور مع مكتب الشؤون القانونية. وتُجرى الآن دراسة تفصيلية لهذه الاتفاقات بهدف تحديد ما إذا كانت تجسد بشكل مناسب مسؤولية كل من حكومة البلد المضيف ذات الصلة والأمم المتحدة وما إذا كان هناك في الواقع التزام تام بالاتفاقات القائمة. وقد استوضحت اللجنة الاستشارية المقصود بالإشارة إلى أن هذا الاستعراض مهمة مطولة سوف تستغرق سنين عديدة كي تكتمل. وحصلت اللجنة الاستشارية على تأكيدات بأن الاستعراض ليس عملية غير محددة الأجل وأن جهودا سوف تبذل من أجل إكماله بأقصى سرعة ممكنة. وأبلغت اللجنة الاستشارية في هذا الشأن بأنه يجري التفكير، في الحالات التي يلزم فيها استكمال الاتفاقات القائمة، في إدخال التغييرات اللازمة عن طريق

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

- مذكرات تفاهم أو رسائل متبادلة بدلا من الدخول في عملية تعديل مطولة. وتثق اللجنة الاستشارية في أن التقرير الشامل عن سير التنفيذ المشار إليه في الفقرة ٣ أعلاه سوف يتضمن معلومات عن التقدم المحرز في عملية الاستعراض (الفقرة ١٠).
- وبرامجها في سياق الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية بشأن هذه العملية (استعراض الاتفاقات المبرمة مع البلدان المضيضة)؛
- (د) قام وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن، من خلال اتصالات مباشرة مع البعثات الدائمة ومختلف السلطات التابعة للبلدان المضيضة، بتكثيف الجهود الرامية إلى توطيد التعاون مع الدول الأعضاء وزيادة الوعي فيما بينها، وإلى تحسين قنوات الاتصال وضمان الحصول على الدعم اللازم؛
- (هـ) أقامت صلات مع الإنترنت وغيره من الهيئات القانونية الدولية؛
- (و) بدأت في جمع معلومات عن التطورات الحالية المتعلقة بالتعاون بين الحكومات المضيضة والمسؤولين المعنيين (مع إرسال استبيانات إلى المسؤولين المعنيين)؛
- (ز) اضطلعت بتجميع الممارسات المثلى للتعاون الأمني مع البلدان المضيضة لكيانات الأمم المتحدة وذلك من خلال عملية تشاورية مع الدول الأعضاء والمسؤولين المعنيين.

إدارة شؤون السلامة والأمن

الهيكـل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

