



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
21 May 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов*

Часть VI

Права человека и гуманитарные вопросы

Раздел 23

Права человека

(Двухгодичный план по программам и приоритеты на период 2008–2009 годов, программа 19)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор	3
A. Директивные органы	15
1. Совет по правам человека	15
2. Подкомиссия по поощрению и защите прав человека	18
3. Комитет по правам человека	20
4. Специальный комитет по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных палестинских территориях	20
5. Комитет по экономическим, социальным и культурным правам	20
6. Комитет по правам ребенка	21
7. Комитет против пыток	21
8. Комитет по ликвидации расовой дискриминации	22

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет впоследствии опубликован в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят вторая сессия, Дополнение № 6 (A/62/6/Add.1)*.
** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят первая сессия, Дополнение № 6 (A/61/6/Rev.1)*.



9.	Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.	22
10.	Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин.	22
11.	Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания	23
12.	Совещания председателей договорных органов по правам человека	24
13.	Комитет по насильственным исчезновениям	24
14.	Комитет по правам инвалидов	24
V.	Руководство и управление	26
C.	Программа работы	34
	Подпрограмма 1. Всесторонний учет прав человека, право на развитие, исследования и анализ	35
	Подпрограмма 2. Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека	47
	Подпрограмма 3. Консультационные услуги, техническое сотрудничество и деятельность на местах	58
	Подпрограмма 4. Содействие осуществлению тематических процедур установления фактов в области прав человека	65
D.	Вспомогательное обслуживание программы	70
E.	Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре	74
Приложение		
	Мероприятия, осуществлявшиеся в 2006–2007 годах и не предусмотренные на двухгодичный период 2008–2009 годов	84

Общий обзор

- 23.1 Основопологающей целью программы Организации Объединенных Наций в области прав человека являются поощрение и защита эффективного осуществления всех прав человека всеми людьми. В ходе Всемирного саммита 2005 года было признано, что мир и безопасность, развитие и права человека являются взаимосвязанными и взаимодополняющими опорами, на которых покоится система Организации Объединенных Наций, и основами коллективной безопасности и благополучия. Программа Организации Объединенных Наций в области прав человека призвана играть определенную роль в обеспечении справедливого, устойчивого и отвечающего потребностям людей развития и в деятельности, касающейся предупреждения и разрешения конфликтов. В целях поощрения и распространения уважения к правам человека в рамках этой программы предпринимаются усилия по практической реализации воли и решимости международного сообщества, выражаемых Организацией Объединенных Наций, и при ее осуществлении будут и далее применяться руководящие принципы универсальности, объективности, беспристрастности и неизбирательности. Ее мандат вытекает из статей 1, 13, 55 и 62 Устава Организации Объединенных Наций; Венской декларации и Программы действий (включая содержащиеся в них принципы и рекомендации), принятых на Всемирной конференции по правам человека и впоследствии одобренных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 48/121; резолюции 48/141 Ассамблеи о создании Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; международных документов по правам человека, принятых Организацией Объединенных Наций; решений соответствующих конференций и встреч Организации Объединенных Наций на высшем уровне; а также из резолюций и решений директивных органов, в том числе резолюции 55/2 Ассамблеи, озаглавленной Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций», ее резолюции 57/300, озаглавленной «Укрепление системы Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований», и ее резолюции 60/1, содержащей Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года.
- 23.2 За осуществление этой программы отвечает прежде всего Верховный комиссар по правам человека, на которого возложена основная ответственность за все мероприятия Организации Объединенных Наций в области прав человека и который действует под руководством Генерального секретаря и на основе полученных от него полномочий. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) функционирует в качестве главной структуры, обеспечивающей поддержку программы. К 2008 году Управление завершит соответствующим образом первый этап своей реформы во исполнение решений Всемирного саммита 2005 года, в ходе которого План действий Управления Верховного комиссара был принят к сведению.
- 23.3 В рамках программы будет вестись работа, в том числе совместно с соответствующими сторонами, по ликвидации препятствий в деле полного осуществления всех прав человека и по предупреждению продолжения нарушений прав человека. Дальнейшее взаимодействие Управления со странами имеет важнейшее значение для реализации программы в рамках более тесных отношений партнерства на национальном, региональном и международном уровнях. Программа будет опираться на ценности, провозглашенные в Декларации тысячелетия и в Итоговом документе Всемирного саммита 2005 года, в которых содержится призыв поощрять демократию, укреплять верховенство права и обеспечить уважение всех признаваемых на международном уровне прав человека и основных свобод, включая право на развитие. Приоритетное внимание будет и впредь уделяться настойчивой пропаганде важности прав человека на международном и национальном уровнях, борьбе с нищетой и дискриминацией по всем признанным на международном уровне признакам, включая расу, пол, язык или религию, поощрению прав детей и женщин, распространению знаний о правах человека на

всех уровнях системы образования, удовлетворению потребностей уязвимых групп населения в защите и принятию мер в связи с вызывающими озабоченность международного сообщества ситуациями, особенно вопиющими и систематическими нарушениями прав человека, выявляемыми Советом по правам человека и другими компетентными органами Организации Объединенных Наций.

- 23.4 Государствам-членам будет оказываться еще более активная поддержка, по их просьбе, в вопросах осуществления прав человека, в том числе, в частности, путем оказания помощи национальным системам защиты прав человека, наращивания национального потенциала, технического сотрудничества, развития образования в области прав человека и осуществления других мероприятий. Все мероприятия в области прав человека будут осуществляться с учетом их комплексного, взаимосвязанного и взаимозависимого характера. В рамках программы будут по-прежнему в полной мере учитываться гендерные факторы при разработке и применении норм и процедур, с тем чтобы собирать точную информацию о случаях нарушения прав человека женщин и девочек и обеспечивать их защиту. Основная и организационная поддержка будет оказана Совету по правам человека, его процедурам, другим соответствующим органам системы Организации Объединенных Наций и органам, контролирующим выполнение договоров. Особые усилия будут предприняты в интересах укрепления, рационализации и оптимизации механизмов Организации Объединенных Наций в области прав человека в соответствии с просьбами, содержащими в резолюциях 48/141 и 60/1 Генеральной Ассамблеи. В рамках программы будут прилагаться усилия для решения основных проблем, связанных с соблюдением прав человека по всему миру, на основе целенаправленных и скоординированных действий всех соответствующих партнеров.
- 23.5 Стратегия программы будет основана на уроках, извлеченных в ходе двухгодичного периода 2006–2007 годов, особенно в отношении отражения показателей достижения результатов, которых может реально добиться УВКПЧ.
- 23.6 Выполняя эти функции, УВКПЧ в приоритетном порядке будет решать наиболее насущные проблемы в области прав человека, как острые, так и хронические, в первую очередь занимаясь теми нарушениями прав человека, которые угрожают жизни людей; обеспечивать уделяние особого внимания тем, кто находится в опасном и уязвимом положении сразу в нескольких отношениях; уделять равное внимание реализации гражданских, культурных, политических и социальных прав, включая право на развитие; и оценивать результативность своей работы по ее отдаче для тех, в интересах которых она осуществляется.
- 23.7 В пункте 124 резолюции 60/1 Генеральной Ассамблеи главы государств и правительств приняли решение укрепить УВКПЧ, принимая во внимание план действий Верховного комиссара, чтобы позволить ему эффективно выполнять его полномочия по реагированию на широкий спектр проблем в области прав человека, с которыми сталкивается международное сообщество, особенно в области оказания технической помощи и организационного строительства, путем удвоения ресурсов по его регулярному бюджету в течение следующих пяти лет с целью постепенного установления баланса между регулярным бюджетом и добровольными взносами в его ресурсы с учетом других приоритетных программ для развивающихся стран и необходимости набора высококвалифицированных сотрудников на широкой географической основе при соблюдении баланса между мужчинами и женщинами в контексте регулярного бюджета, а также поддержать его более тесное сотрудничество со всеми соответствующими органами Организации Объединенных Наций, включая Генеральную Ассамблею, Экономический и Социальный Совет и Совет Безопасности.
- 23.8 Поэтому Генеральная Ассамблея на своей шестидесятой сессии ассигновала на двухгодичный период 2006–2007 годов на деятельность УВКПЧ сумму в размере 87 603 300 долл. США (без учета ресурсов для части E «Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на

Кипре»), что на 23 464 200 долл. США, или на 36,6 процента, больше сопоставимых пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2004–2005 годов, составлявших 64 139 100 долл. США (без учета ресурсов для части Е «Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре»). С учетом положений резолюции 60/1 Генеральной Ассамблеи для УВКПЧ на двухгодичный период 2008–2009 годов предлагается выделить 107 053 800 долл. США (без учета ресурсов для части Е «Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре»), что на 16 905 600 долл. США, или 18,8 процента, больше ассигнований на 2006–2007 годы и на 42 914 700 долл. США, или на 66,9 процента, больше ассигнований на 2004–2005 годы.

- 23.9 Функции по осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и по поддержке ее Комитета были переданы из раздела 9 «Экономические и социальные вопросы» в раздел 23 «Права человека».
- 23.10 В структуру программы 19 «Права человека» входят четыре подпрограммы, а именно: подпрограмма 1 «Всесторонний учет прав человека, право на развитие, исследования и анализ»; подпрограмма 2 «Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека»; подпрограмма 3 «Консультационные услуги, техническое сотрудничество и деятельность на местах»; а также подпрограмма 4 «Содействие осуществлению тематических процедур установления фактов в области прав человека».
- 23.11 Затронутые Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) в его докладе «Обзор управленческой практики в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека» (A/57/488) проблемы, касающиеся организации и структуры УВКПЧ, были частично решены в двухгодичном периоде 2006–2007 годов, в том числе путем создания двух должностей класса Д-2, сотрудники на которых возглавили два новых отдела: Отдел операций, программ и исследований и Отдел по процедурам в области прав человека. В предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов предусмотрены дополнительные меры по устранению недостатков, указанных Управлением служб внутреннего надзора в его докладе (A/57/488), призванные:
- обеспечить формирование более управляемых основных организационных подразделений;
 - расширить внутреннюю координацию в интересах достижения общих целей и реализации единого подхода;
 - не допустить фрагментацию во многих подразделениях, которая, как правило, отрицательно сказывается на порядке подчиненности, подотчетности, производительности труда и координации;
 - сократить объем задач и функций по принятию решений, в настоящее время возлагаемых на Верховного комиссара и заместителя Верховного комиссара, с тем чтобы Верховный комиссар имел больше времени для определения политических и стратегических аспектов деятельности организации;
 - привести уровень руководящих должностей в соответствие с их уровнем в сходных подразделениях Секретариата Организации Объединенных Наций.
- 23.12 В целях дальнейшего укрепления механизмов управления УВКПЧ его организационная структура пересматривается таким образом, чтобы в его состав входили четыре отдела и восемь секторов и других организационных подразделений, как это показано на соответствующей схеме ниже. Предлагается учредить ряд должностей старших руководителей. Поскольку эти меры представляют собой второй этап осуществления невыполненных рекомендаций по итогам внутренних и внешних обзоров, предлагается использовать поэтапный под-

ход с учетом опыта заполнения должностей, утвержденных на двухгодичный период 2006–2007 годов, для чего потребовалось больше времени, чем предполагалось, так как ресурсов Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, которое занимается набором сотрудников для УВКПЧ, оказалось недостаточно ввиду крайне большого объема деятельности по заполнению вакансий в УВКПЧ. На двухгодичный период 2008–2009 годов предлагается создать в общей сложности 36 новых должностей: а) 2 Д-2, 1 Д-1, 6 С-4, 3 С-3 и 6 категории общего обслуживания (прочие разряды) — с 2008 года; а также б) 3 Д-1, 5 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 2 категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 категории общего обслуживания (прочие разряды) — с 2009 года. Информация о распределении этих должностей приводится ниже:

- а) руководство и управление: усложнение, рост масштабов и увеличение числа мероприятий, а также соответствующее увеличение штатного расписания, предлагаемого на 2008–2009 годы, требуют укрепления Канцелярии. Поэтому предлагается создать должность начальника Канцелярии Верховного комиссара класса Д-1, сотрудник на которой будет осуществлять эффективное взаимодействие и принимать соответствующие решения от имени Верховного комиссара для выявления и решения приоритетных проблем и обеспечивать эффективный и действенный процесс обмена информацией и проведения консультаций с участием Верховного комиссара, заместителя Верховного комиссара и других старших руководителей;
- б) программа работы:
 - і) предлагается преобразовать Сектор по исследованиям и праву на развитие в отдел, который возглавит сотрудник на должности Д-2, передаваемой из Отдела операций, программ и исследований, и создать одну новую должность класса Д-1 начальника нового сектора по верховенству права, равенству и недискриминации. В этот отдел войдет еще один сектор — сектор по вопросам развития и социально-экономическим вопросам, возглавляемый сотрудником на существующей должности Д-1. Предлагаемая структура будет способствовать укреплению и повышению значимости компонентов подпрограммы 1 «Всесторонний учет прав человека, право на развитие и исследования и анализ», обеспечивая больший акцент на аналитическую деятельность и использование богатого тематического опыта в основных приоритетных областях, определенных в мандатах директивных органов как относящиеся к кругу ведения этой подпрограммы. В ее основу положены решения директивных органов о расширении масштабов подпрограммы, которая, начиная с двухгодичного плана по программам на период 2006–2007 годов, включает три основных компонента: всесторонний учет прав человека, право на развитие и исследования и анализ. В согласованных выводах и рекомендациях Рабочей группы по праву на развитие (E/CN.4/2006/26), одобренных Советом по правам человека в его резолюции 2006/4, определены критерии оценки глобальных партнерств в области развития с точки зрения права на развитие. УВКПЧ дополнительно укрепляет свой экспертный потенциал в этой приоритетной области, с тем чтобы оказывать более широкую поддержку Рабочей группе и Целевой группе высокого уровня по осуществлению права на развитие в вопросах применения этих критериев. Новые и расширенные мандаты в области обеспечения равенства и недискриминации, сформулированные директивными органами (резолюция 1/5 и решение 3/103 Совета по правам человека), отражают решимость Верховного комиссара повысить роль и значимость борьбы с расизмом, расовой дискриминацией, ксенофобией и связанными с ними формами нетерпимости и ее намерение сделать эту борьбу частью всех мероприятий и программ УВКПЧ. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 60/140 призвала все подразделения системы Организации Объединен-

ных Наций продолжать играть активную роль в деле обеспечения полного, эффективного и ускоренного осуществления Пекинской платформы действий и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии. В 2006 году была создана Группа по правам человека женщин и гендерному равенству, и УВКПЧ укрепляет свою деятельность в данной области, с тем чтобы содействовать дальнейшему отражению вопросов прав человека и их гендерного аспекта во всех соответствующих областях деятельности системы Организации Объединенных Наций, в том числе посредством уделения особого внимания правам человека женщин;

- ii) в связи с расширением сферы охвата и повышением сложности подпрограммы 2 «Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека» и в соответствии с рекомендациями УСВН предлагается создать новый Отдел по делам Совета по правам человека и договорам, возглавляемый сотрудником на имеющейся должности Д-2 и состоящий из двух секторов: Сектора по делам Совета по правам человека, который возглавит сотрудник на новой должности Д-1, и Сектора по договорам в области прав человека, который возглавит сотрудник на имеющейся должности Д-1. Значительное увеличение масштабов деятельности в рамках подпрограммы 2 произошло в связи с созданием Совета по правам человека. УВКПЧ обслуживает семь договорных органов, что предусмотрено в предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы. Кроме того, УВКПЧ содействует осуществлению мандата (включая посещения мест заключения) Подкомитета против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания. Также ожидается, что в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов вступят в силу Конвенция для защиты всех лиц от насильственных исчезновений и Конвенция о правах инвалидов, которые будут обслуживаться УВКПЧ;
- iii) в контексте второго этапа реорганизации УВКПЧ предлагается создать отдел полевых операций и технического сотрудничества, который возьмет на себя часть функций нынешнего Отдела операций, программ и исследований. Предлагается создать одну новую должность Д-2 директора этого отдела и одну новую должность Д-1 для одного из двух заместителей директора. Сотрудник на новой должности Д-1 будет заниматься такими регионами и тематическими вопросами, как Латинская Америка, Карибский бассейн, Европа, Северная Америка, Центральная Азия и национальные учреждения. Второй заместитель директора на имеющейся должности Д-1 будет заниматься Африкой, Азиатско-Тихоокеанским регионом, Ближним Востоком и Северной Африкой;
- iv) Сектор специальных процедур, который входит в Отдел по процедурам в области прав человека, предлагается переименовать в Отдел специальных процедур, возглавляемый сотрудником на новой должности Д-2. После создания Сектора специальных процедур в 2003 году он обслуживал 12 тематических структур. В настоящее время в рамках подпрограммы 4 «Содействие осуществлению тематических процедур установления фактов в области прав человека» обслуживается 25 тематических структур, включая 3 рабочие группы. Такое увеличение числа структур, обслуживаемых в рамках подпрограммы 4, а также необходимость улучшить управление, повысить уровень профессиональной помощи и расширить координацию их деятельности потребовали реорганизации, предусматривающей создание сектора тематических процедур, возглавляемого сотрудником на имеющейся должности Д-1, и группы информационной координации и управления.

23.13 Вопрос о публикациях в рамках программы работы рассматривается в контексте каждой подпрограммы. Предполагается, что непериодические публикации будут издаваться в соответствии со сводной информацией, содержащейся в таблице 23.1, и более подробной информацией, приведенной под рубрикой «Мероприятия» по каждой подпрограмме. Сокращение числа публикаций обусловлено в основном необходимостью обеспечения согласованности и объединением отдельных докладов.

Таблица 23.1

Сводная информация о публикациях

Публикации	Предполагаемое число		Фактическое число		Предполагаемое число	
	в 2004–2005 гг.	в 2004–2005 гг.	в 2006–2007 гг.	в 2006–2007 гг.	в 2008–2009 гг.	в 2008–2009 гг.
Периодические	–	–	–	–	–	–
Непериодические	57	34	37	25	34	34
Всего	57	34	37	25	34	34

23.14 Потребности в ресурсах по данному разделу на двухгодичный период 2008–2009 годов составляют 107 697 200 долл. США до пересчета, что отражает чистое увеличение на 17 143 200 долл. США, или 18,9 процента, по сравнению с пересмотренными ассигнованиями на двухгодичный период 2006–2007 годов, как это показано в таблице 23.3 ниже. Из этой суммы 107 053 800 долл. США предназначено для удовлетворения потребностей УВКПЧ, а 643 400 долл. США — потребностей Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре. Чистое увеличение потребностей Комитета на 237 600 долл. США, или 58,6 процента, в основном обусловлены увеличением потребностей в связи с третьим членом Комитета, назначенным с 1 ноября 2005 года. Чистое увеличение потребностей Управления Верховного комиссара на 16 905 600 долл. США, или 18,8 процента, является результатом второго этапа реорганизации УВКПЧ и корректировки деятельности по ряду направлений и соответствующих ресурсов Управления, в том числе:

- a) чистого увеличения потребностей на 826 900 долл. США по компоненту «Директивные органы» вследствие: а) увеличения ассигнований на деятельность Комитета по правам человека (49 500 долл. США); Специального комитета по расследованию практики Израиля (44 600 долл. США); Комитета против пыток (8300 долл. США); на проведение совещаний председателей договорных органов по правам человека (55 100 долл. США); а также включения новых ассигнований на деятельность Подкомитета по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (925 600 долл. США); и б) сокращения ассигнований на деятельность Комитета по экономическим, социальным и культурным правам (15 100 долл. США); а также Комитета по правам ребенка, что в основном объясняется исключением предусматривавшихся на 2006–2007 годы разовых ассигнований (241 100 долл. США). Ассигнования в объеме 163 700 долл. США, предназначавшиеся ранее для Комиссии по правам человека, теперь предназначаются для Совета по правам человека (163 700 долл. США);
- b) чистого сокращения на 2 433 400 долл. США по компоненту «Руководство и управление», которое является чистым следствием: а) увеличения расходов, связанных с должностями, на 2 409 400 долл. США в связи с: а) отсроченными последствиями утверждения на двухгодичный период 2006–2007 годов следующих должностей: i) 1 С-4, 1 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды) для Секции коммуникаций;

- ii) 1 Д-1, 1 С-5 и 1 С-4 в Секции политики, планирования, контроля и оценки; iii) 3 С-4, 1 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды) в Нью-Йоркском отделении УВКПЧ; а также iv) созданием с 1 января 2009 года 1 новой должности класса Д-1 начальника Канцелярии, сотрудник на которой возглавит Канцелярию Верховного комиссара; v) созданием с 1 января 2009 года 1 новой должности класса С-4 сотрудника по правам человека для укрепления Нью-Йоркского отделения; vi) созданием с 1 января 2009 года 2 новых должностей категории общего обслуживания (высший разряд) личных/административных помощников Верховного комиссара и заместителя Верховного комиссара; vii) передачей в эту подпрограмму 1 должности С-5 и 1 должности С-3, сотрудники на которых будут оказывать консультационную помощь по правовым вопросам и выполнять пропагандистские функции в Канцелярии Верховного комиссара, что было предусмотрено в бюджете на двухгодичный период 2006–2007 годов в рамках подпрограммы 2; viii) оформлением передачи из подпрограммы 3 1 должности класса С-3 Нью-Йоркскому отделению УВКПЧ; а также b) чистого увеличения на 24 000 долл. США ассигнований на покрытие расходов, не связанных с должностями, с тем чтобы компенсировать изменение расходов по следующим статьям: «Временный персонал общего назначения», «Консультанты и эксперты», «Услуги по контрактам», «Поездки сотрудников» и «Оперативные расходы»;
- с) общего чистого увеличения на 12 214 100 долл. США ассигнований на основную деятельность, осуществляемую в рамках программы работы, в том числе:
- i) связанных с должностями дополнительных потребностей в размере 12 905 700 долл. США, возникших вследствие:
- a. увеличения в рамках подпрограммы 1 связанных с должностями потребностей на 3 511 300 долл. США, обусловленного отсроченными последствиями создания 18 должностей (1 Д-2, 3 С-5, 10 С-4, 3 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)), утвержденных на двухгодичный период 2006–2007 годов; и создания следующих новых должностей:
- i. с 1 января 2008 года — 1 должности сотрудника по правам человека класса С-4 и одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды);
- ii. с 1 января 2009 года — 1 должности класса Д-1 начальника Секции по верховенству права, равенству и недискриминации, 1 должности сотрудника по правам человека класса С-4 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и одной должности (передается из Канцелярии Верховного комиссара) категории общего обслуживания (прочие разряды), сотрудник на которой будет оказывать содействие директору Отдела исследований и права на развитие;
- b. увеличения в рамках подпрограммы 2 связанных с должностями потребностей на 2 703 700 долл. США, обусловленного: отсроченными последствиями создания 9 должностей: 1 Д-2, 2 С-5, 1 С-4, 6 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды); созданием следующих новых должностей:
- i. с 1 января 2008 года — 1 должности класса Д-1 начальника Секции по делам Совета по правам человека; 1 должности сотрудника по правам человека класса С-4 в Группе по универсальному периодическому обзору, 1 должности сотрудника по правам человека класса С-4, 2 должностей сотрудников по правам человека класса С-3 и 3 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды);

- ii. с 1 января 2009 года — 1 должности С-5 руководителя Группы по универсальному периодическому обзору и 2 должностей С-4 сотрудников по правам человека;
 - iii. передачей 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) из Канцелярии Верховного комиссара для оказания поддержки директору Отдела по делам Совета по правам человека и договорам; передачей из подпрограммы 2 1 должности С-5 и 1 должности С-3 в Канцелярию Верховного комиссара, сотрудник на которой будет оказывать консультационную помощь по правовым вопросам и выполнять пропагандистские функции;
- c. увеличения в рамках подпрограммы 3 расходов, связанных с должностями, на 5 537 900 долл. США, обусловленного: отсроченными последствиями создания 39 должностей: 9 С-5, 11 С-4, 10 С-3 и 9 категории общего обслуживания (прочие разряды), утвержденных на двухгодичный период 2006–2007 годов, и созданием следующих должностей:
- i. с 1 января 2008 года — 1 должности Д-2 директора Отдела полевых операций и технического сотрудничества;
 - ii. с 1 января 2009 года — 1 должности Д-1 заместителя директора Отдела полевых операций и технического сотрудничества, 1 должности С-5 регионального представителя Отдела полевых операций и технического сотрудничества, 1 должности С-4 сотрудника по правам человека в Отделе полевых операций и технического сотрудничества и 1 должности С-3 сотрудника по правам человека в Отделе полевых операций и технического сотрудничества; а также оформления передачи 1 должности С-3 Нью-Йоркскому отделению УВКПЧ;
- d. увеличения в рамках подпрограммы 4 связанных с должностями расходов на 1 152 800 долл. США вследствие создания следующих должностей:
- i. с 1 января 2008 года — 1 должности Д-2 директора Отдела специальных процедур, 1 должности С-4 сотрудника по правам человека в Группе по гражданским и политическим правам, 1 должности С-4 сотрудника по правам человека для групп в целевой группе, 1 должности С-4 начальника Группы по экономическим, социальным и культурным правам и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды);
 - ii. с 1 января 2009 года — 1 должности С-5 начальника Группы по экономическим, социальным и культурным правам; 1 должности С-5 начальника групп в Координационной группе; 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды);
- ii) общим сокращением не связанных с должностями ресурсов на 691 600 долл. США, являющимся чистым результатом увеличения расходов по таким статьям, как, в частности, «Поездки представителей», «Услуги по контрактам», «Общие оперативные расходы» и «Предметы снабжения и материалы», частично компенсируемого сокращением расходов по таким статьям, как, в частности, «Консультанты и эксперты», «Поездки персонала» и «Субсидии и взносы»;
- d) чистого увеличения на 1 431 200 долл. США ассигнований по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» вследствие:

- i) дополнительных потребностей в связи с должностями на сумму 1 343 600 долл. США в связи с: отсроченными последствиями утверждения 6 должностей в двухгодичном периоде 2006–2007 годов: 1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4 и 2 С-3; и созданием следующих новых должностей: с 1 января 2008 года — 1 должности административного сотрудника класса С-3 и 1 должности помощника по вопросам поездок категории общего обслуживания (прочие разряды); с 1 января 2009 года — 1 должности начальника Бюджетно-финансовой секции класса С-5;
 - ii) общего чистого увеличения не связанных с должностями ресурсов на 87 600 долл. США, являющегося чистым результатом увеличения по статьям «Прочие расходы по персоналу», «Услуги по контрактам», «Предметы снабжения и материалы» и «Субсидии и взносы», частично компенсируемого сокращения по статьям «Общие оперативные расходы» и «Мебель и оборудование».
- 23.15 Смета, скорее всего, будет пересмотрена в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов, поскольку ожидается, что на программу работы в рамках программы 19 «Права человека» повлияют следующие факторы:
- a) решения по результатам проводимого в настоящее время Советом по правам человека обзора функционирования своего вспомогательного механизма, что может повлиять на объем ресурсов в двухгодичном периоде 2008–2009 годов;
 - b) невключение в настоящее предложение потребностей, связанных с осуществлением решения 3/104 Совета по правам человека. После рассмотрения Генеральной Ассамблеей предложений и соответствующих потребностей в ресурсах, информация о которых будет представлена Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии, и принятия ею соответствующего решения сохраняющиеся расходы на двухгодичный период 2008–2009 годов будут, в случае необходимости, включены в бюджетные ассигнования в момент принятия бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов в декабре 2007 года;
 - c) исключение из сметных ассигнований потребностей Комитета по насильственным исчезновениям, который, в соответствии со статьей 26 Международной конвенции для защиты всех лиц от насильственных исчезновений, будет учрежден для выполнения функций, предусмотренных этой конвенцией. Генеральный секретарь в своем докладе (А/61/530) уведомил Генеральную Ассамблею о том, что в случае принятия этой конвенции в течение двухгодичного периода по разделу 23 в двухгодичном периоде 2008–2009 годах возникнут дополнительные сметные потребности в размере 846 700 долл. США;
 - d) исключение из сметных ассигнований потребностей Комитета по правам инвалидов, который, в соответствии со статьей 34 Конвенции о правах инвалидов, будет создан для выполнения функций, предусмотренных этой конвенцией. Генеральный секретарь на шестьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи в устной форме уведомил ее Третий комитет о том, что в случае вступления этой конвенции в силу в конце 2007 года или в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов потребуются сметные ассигнования в размере соответственно 1 277 800 долл. США или 1 511 200 долл. США.
- 23.16 Внебюджетные ресурсы из различных источников, объем которых в двухгодичном периоде 2008–2009 годов составит, по оценкам, 196 518 600 долл. США, будут использоваться в дополнение к ресурсам регулярного бюджета для финансирования следующей деятельности:
- a) деятельности по компоненту «Руководство и управление» (29 172 800 долл. США);
 - b) основной деятельности по программе работы, включая оказание помощи жертвам пыток и лицам, чьи права человека были нарушены в результате современных форм рабства, защиту

прав коренных народов, поездки для участия в различных совещаниях, проводимых в рамках программы работы, техническое сотрудничество, публикацию информационных материалов, введение баз данных и веб-сайтов, обслуживание заседаний и оказание других видов основной поддержки, организацию практикумов, учебных курсов и семинаров и предоставление стипендий (160 642 900 долл. США); и с) деятельности по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» (6 702 900 долл. США). По оценкам, объем внебюджетных ресурсов на двухгодичный период 2008–2009 годов, составляющий 196 518 600 долл. США, на 84 939 000 долл. США превысит показатель по первоначальной смете на двухгодичный период 2006–2007 годов.

- 23.17 В соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи, выделяются ресурсы на осуществление контроля и оценки, которые имеют важное значение для обеспечения качества предоставляемых УВКПЧ услуг. Эти ресурсы составляют 532 200 долл. США по регулярному бюджету на цели покрытия расходов, связанных и не связанных с должностями, и 136 400 долл. США по линии внебюджетных ресурсов.
- 23.18 Информация о деятельности Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре, учрежденного для выяснения судьбы таких лиц с использованием добрых услуг Генерального секретаря, содержится в разделе E ниже.
- 23.19 Предполагаемое распределение ресурсов по данному разделу показано в таблице 23.2.

Таблица 23.2

Распределение ресурсов по компонентам
(В процентах)

<i>Компонент</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
A. Директивные органы		
1. Совет по правам человека	0,1	–
2. Подкомиссия по поощрению и защите прав человека	0,8	–
3. Комитет по правам человека	1,3	–
4. Специальный комитет по расследованию действий Израиля	0,3	–
5. Комитет по экономическим, социальным и культурным правам	0,7	–
6. Комитет по правам ребенка	1,4	–
7. Комитет против пыток	0,5	–
8. Комитет по ликвидации расовой дискриминации	0,7	–
9. Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов	0,2	–
10. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин	1,1	–
11. Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания	0,8	–
12. Совещания председателей договорных органов по правам человека	0,1	–
Итого, A	8,0	–

<i>Компонент</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
В. Руководство и управление	11,8	14,8
С. Программа работы		
1. Всесторонний учет прав человека, право на развитие, исследования и анализ	16,5	10,5
2. Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека	15,8	10,6
3. Консультационные услуги, техническое сотрудничество и деятельность на местах	26,8	56,9
4. Содействие осуществлению тематических процедур установления фактов в области прав человека	10,9	3,8
Итого, С	70,0	81,8
D. Вспомогательное обслуживание по программе	9,6	3,4
E. Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре	0,6	–
Всего	100,0	100,0

Таблица 23.3

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2004–2005 гг.</i>	<i>Ассигнования на 2006–2007 гг.^a</i>	<i>Рост объема ресурсов</i>		<i>Итого до пересчета</i>	<i>Сумма пересчета</i>	<i>Смета на 2008–2009 гг.</i>
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>			
A. Директивные органы	6 059,4	7 823,8	826,9	10,6	8 650,7	557,0	9 207,7
В. Руководство и управление	7 446,5	10 276,7	2 433,4	23,7	12 710,1	612,9	13 323,0
С. Программа работы	42 246,0	63 127,1	12 214,1	19,3	75 341,2	3 564,4	78 905,6
D. Вспомогательное обслуживание по программе	3 615,2	8 920,6	1 431,2	16,0	10 351,8	386,1	10 737,9
E. Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре	540,8	405,8	237,6	58,6	643,4	17,8	661,2
Итого	59 908,0	90 554,0	17 143,2	18,9	107 697,2	5 138,2	112 835,4

^a Пересмотренные ассигнования на двухгодичный период 2006–2007 годов были скорректированы в технических целях на величину ресурсов, связанных с передачей функций по осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2004–2005 гг.</i>	<i>Смета на 2006–2007 гг.</i>	<i>Смета на 2008–2009 гг.</i>
a) Услуги по содействию:			
i) деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций			
ii) внебюджетной деятельности	9 123,4	13 509,4	16 635,4
b) Основная деятельность:			
Целевой фонд для Программы Десятилетия действий по борьбе против расизма и расовой дискриминации	1 120,6	–	–
Фонд добровольных взносов Организации Объединенных Наций для жертв пыток	12 875,4	11 549,9	12 246,4
Фонд добровольных взносов Организации Объединенных Наций для коренного населения	616,8	707,5	758,0
Фонд добровольных взносов Организации Объединенных Наций для Международного десятилетия коренных народов мира	365,9	–	–
Целевой фонд по современным формам рабства	483,4	1 186,7	1 271,4
Целевой фонд для поддержки деятельности Центра по правам человека	70 338,1	128 538,2	145 272,6
c) Оперативные проекты:			
Фонд добровольных взносов Организации Объединенных Наций для консультативного обслуживания и технической помощи в области прав человека	17 155,4	15 416,8	19 416,0
Целевой фонд для программы просвещения в области прав человека в Камбодже	686,5	861,7	918,8
Итого	112 765,5	171 770,2	196 518,6
Всего 1 и 2	172 673,5	262 324,2	309 354,0

Таблица 23.4

Потребности в должностях

<i>Категория</i>	<i>Штатные должности</i>		<i>Временные должности</i>				<i>Итого</i>	
	<i>Регулярный бюджет</i>		<i>Регулярный бюджет</i>		<i>Внебюджетные ресурсы^a</i>			
	<i>2006–2007 гг.^a</i>	<i>2008–2009 гг.</i>	<i>2006–2007 гг.</i>	<i>2008–2009 гг.</i>	<i>2006–2007 гг.</i>	<i>2008–2009 гг.</i>	<i>2006–2007 гг.</i>	<i>2008–2009 гг.</i>
Категория специалистов и выше								
ЗГС	1	1	–	–	–	–	1	1
ПГС	1	1	–	–	–	–	1	1
Д-2	3	5	–	–	–	–	3	5
Д-1	6	10	–	–	3	3	9	13
С-5	36	41	–	–	22	31	58	72
С-4/3	139	154	–	–	161	227	300	381

Категория	Штатные должности		Временные должности			Итого		
	Регулярный бюджет		Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^a		Итого	
	2006–2007 гг. ^a	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
C-2/1	18	18	–	–	33	44	51	62
Итого	204	230	–	–	219	305	423	535
Категория общего обслуживания								
Высший разряд	2	4	–	–	–	3	2	7
Прочие разряды	69	77	–	–	174	295	243	372
Итого	71	81	–	–	174	298	245	379
Другие категории								
Национальные сотрудники-специалисты	–	–	–	–	32	82	32	82
Итого	–	–	–	–	32	82	32	82
Всего	275	311	–	–	425	685	700	996

^a Штатное расписание на двухгодичный период 2006–2007 годов было скорректировано в технических целях на кадровые ресурсы, связанные с передачей функций по осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

А. Директивные органы

Потребности в ресурсах (до пересчета): 8 650 700 долл. США

1. Совет по правам человека

Потребности в ресурсах (до пересчета): 163 700 долл. США

- 23.20 Совет по правам человека был учрежден резолюцией 60/251 Генеральной Ассамблеи в качестве вспомогательного органа Ассамблеи. В этой резолюции Генеральная Ассамблея рекомендовала, чтобы Экономический и Социальный Совет просил Комиссию по правам человека завершить ее работу на ее шестьдесят второй сессии и чтобы он распустил Комиссию 16 июня 2006 года. Генеральная Ассамблея также постановила, чтобы Совет по правам человека взял на себя роль и обязанности Комиссии по правам человека в связи с работой Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, как они были определены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 48/141. Первые члены Совета были избраны 9 мая 2006 года. В настоящее время в его состав входят 47 членов, которые избираются на трехлетний период. Совет регулярно собирается на заседания в течение года в Женеве в рамках не менее трех сессий в год, включая основную сессию, и общая продолжительность этих сессий должна составлять не менее 10 недель. Совет также имеет возможность проводить, при необходимости, специальные сессии по требованию одного из членов Совета при поддержке одной трети его членов.
- 23.21 Генеральная Ассамблея в своей резолюции 60/251 постановила, что Совет должен а) проводить всеобъемлющие периодические обзоры выполнения каждым государством его обяза-

тельств и обязанностей в области прав человека и разработать формы и выделить необходимое время для функционирования такого механизма; b) выполнять, анализировать и, при необходимости, совершенствовать и рационализировать все мандаты, процедуры, функции и обязанности Комиссии по правам человека для сохранения системы специальных процедур, экспертных консультаций и процедуры подачи жалоб. В той же резолюции предусмотрено, что эти две задачи должны быть выполнены в течение года после проведения первой сессии Совета. На момент подготовки настоящего предлагаемого бюджета по программам на 2008–2009 годы годичный срок, предусмотренный для выполнения двух указанных выше задач, еще не истек. На своей первой очередной сессии Совет в своем решении 1/102 в порядке исключения постановил продлить на один год мандаты и полномочия держателей мандатов всех специальных процедур Комиссии по правам человека, Подкомиссии по поощрению и защите прав человека, а также процедуру, установленную в соответствии с резолюцией Экономического и Социального Совета 1503 (XLVIII). На своей второй очередной сессии Совет в решении 2/102 постановил просить Генерального секретаря и Верховного комиссара продолжать их деятельность в соответствии со всеми предыдущими решениями, принятыми Комиссией по правам человека, и обновлять соответствующие доклады и исследования. Помимо этого, на своей первой очередной сессии Совет постановил учредить две межсессионные межправительственные рабочие группы открытого состава для: а) формулирования конкретных рекомендаций по вопросу об анализе или, при необходимости, совершенствовании и рационализации всех мандатов, механизмов, функций и обязанностей Комиссии по правам человека для сохранения системы специальных процедур, экспертных консультаций и процедуры подачи жалоб (решение 1/104 Совета по правам человека); б) определения форм универсальных периодических обзоров (решение 1/103 Совета по правам человека). Поэтому в соответствии с решениями 1/102, 1/103, 1/104 и 2/102 Совета и в ожидании завершения деятельности двух рабочих групп в предложениях охватены следующие рабочие группы, которые были учреждены Советом по правам человека, и рабочие группы Комиссии по правам человека, переданные Совету:

- a) *Рабочая группа по изучению ситуаций.* Рабочая группа по изучению ситуаций была учреждена Комиссией по правам человека в соответствии с положениями резолюции 1990/41 Экономического и Социального Совета и функциями, определенными в рамках резолюции 1503 (XLVIII) Совета, с учетом поправок, внесенных его резолюцией 2000/3, в целях изучения ситуаций, которые, как представляется, свидетельствуют о систематических грубых и достоверно подтвержденных нарушениях прав человека и основных свобод, и определения того, следует ли передавать эти ситуации на рассмотрение Комиссии по правам человека. Рабочая группа по изучению ситуаций также уполномочена рассматривать конкретные ситуации, изучаемые Комиссией в соответствии с существующей процедурой. В состав Рабочей группы входят пять членов Комиссии, назначаемых в их личном качестве. Рабочая группа проводит одну сессию в год продолжительностью в одну неделю, не менее чем за месяц до открытия сессии Комиссии по правам человека. Последняя сессия Рабочей группы по изучению ситуаций состоялась 6–10 февраля 2006 года;
- b) *Рабочая группа по произвольным задержаниям.* Рабочая группа по произвольным задержаниям была учреждена Комиссией по правам человека в 1991 году на трехлетний период в ее резолюции 1991/42, которая была одобрена Экономическим и Социальным Советом в его решении 1991/243. В состав Рабочей группы входят пять независимых экспертов, задача которых заключается в расследовании случаев произвольного задержания или иных случаев задержания, не согласующихся с соответствующими международными нормами, изложенными во Всеобщей декларации прав человека или в других международно-правовых документах по этому вопросу, признанных соответствующими

государствами. Мандат Рабочей группы продлевался Комиссией на очередной трехлетний период в 1994, 1997, 2000 годах и последний раз в резолюции 2003/31 Комиссии. Рабочая группа проводит три сессии в год (две продолжительностью пять рабочих дней и одну продолжительностью восемь рабочих дней), в ходе которых она анализирует информацию, касающуюся ее мандата, и принимает решения по отдельным случаям, представленным на ее рассмотрение. В ходе своих сессий Рабочая группа также принимает заключения и правовые оценки общего характера. Кроме того, ежегодно она организует две поездки на места. Сорок седьмая сессия Рабочей группы по произвольным задержаниям состоялась 15–24 ноября 2006 года;

- с) *Рабочая группа по праву на развитие.* Эта рабочая группа открытого состава (которая заменила собой ранее существовавшую Межправительственную рабочую группу экспертов по разработке стратегии осуществления и поощрения права на развитие) была учреждена Комиссией в ее резолюции 1998/72 и Советом в его решении 1998/269. Мандат этой рабочей группы был недавно продлен в решении 2005/4 Комиссии и в решении 2005/256 Совета. Рабочая группа будет проводить совещания продолжительностью 10 рабочих дней, из которых 5 будет посвящено заседаниям целевой группы высокого уровня, учрежденной в рамках Рабочей группы для проведения своих заседаний и представления выводов и рекомендаций Рабочей группе заблаговременно до начала ее сессии. Рабочая группа, в свою очередь, будет проводить совещания продолжительностью 5 рабочих дней для рассмотрения выводов и рекомендаций целевой группы и выдвижения инициатив в соответствии с ее мандатом. Рабочая группа провела свою седьмую сессию 9–13 января 2006 года. Совет на своей первой сессии принял резолюцию 1/4, в которой он постановил продлить мандат Рабочей группы на один год, просил Рабочую группу провести совещание продолжительностью пять рабочих дней в первые три месяца 2007 года и рассмотреть следующий доклад Рабочей группы на своей сессии в марте-апреле 2007 года;
- д) *Рабочая группа экспертов по проблеме лиц африканского происхождения.* Эта рабочая группа в составе пяти независимых экспертов была учреждена резолюцией 2002/68 Комиссии от 25 апреля 2002 года и решением 2002/270 Экономического и Социального Совета от 25 июля 2002 года. Последний раз мандат этой рабочей группы был продлен в резолюции 2005/64 Комиссии от 20 апреля 2005 года, что было отмечено Экономическим и Социальным Советом в его решении 2005/272 от 25 июля 2005 года. Рабочая группа провела свою пятую сессию 29 августа — 2 сентября 2006 года, а свою шестую сессию 29 января — 2 февраля 2007 года;
- е) *Межправительственная рабочая группа по эффективному осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий.* Эта рабочая группа была учреждена Комиссией в ее резолюции 2002/68 от 25 апреля 2002 года и Экономическим и Социальным Советом в его решении 2002/270 от 25 июля 2002 года. Последний раз мандат Рабочей группы был продлен в резолюции 1/5 Совета по правам человека от 30 июня 2006 года на трехгодовой период;
- ф) *Рабочая группа по разработке факультативного протокола к Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах.* Эта рабочая группа открытого состава была учреждена в резолюции 2002/24 Комиссии от 24 апреля 2002 года и в решении 2002/257 Экономического и Социального Совета от 25 июля 2002 года для проведения совещаний в межсессионный период пятьдесят девятой сессии Комиссии по правам человека. Последний раз мандат этой рабочей группы был продлен в резолюции 1/3 Совета по правам человека от 29 июня 2006 года на двухгодичный период. Рабочая группа проведет одну сессию продолжительностью две недели.

2. Подкомиссия по поощрению и защите прав человека

Потребности в ресурсах (до пересчета): 869 800 долл. США

- 23.22 Подкомиссия по поощрению и защите прав человека, являющаяся основным вспомогательным органом Комиссии по правам человека, была учреждена Комиссией на ее первой сессии в 1947 году под эгидой Экономического и Социального Совета (резолюция 9 (II)). Ее функции были определены Комиссией на ее первой и пятой сессиях (E/259 и E/1371) и в ее резолюции 17 (XXXVII). В настоящее время в состав Подкомиссии входят 26 экспертов, выступающих в своем личном качестве и избираемых Комиссией с должным учетом принципа справедливого географического распределения на срок в четыре года. Подкомиссия проводит одну сессию в год продолжительностью три недели в Женеве. Во исполнение резолюции 60/251 Генеральной Ассамблеи все мандаты, процедуры, функции и обязанности Комиссии по правам человека, включая Подкомиссию по поощрению и защите прав человека, с 19 июня 2006 года были переданы Совету по правам человека. В своем решении 1/102 Совет по правам человека постановил продлить в порядке исключения на один год с учетом обзора, который будет проведен Советом в соответствии с резолюцией 60/251 Генеральной Ассамблеи, мандаты и полномочия держателей мандатов Подкомиссии. В этой связи Совет просил Подкомиссию продолжать выполнение ее мандата. Совет также постановил, что заключительная сессия Подкомиссии будет созвана «с 31 июля 2006 года на срок до четырех недель, если такое решение будет принято Подкомиссией, включая ее предсессионные и сессионные рабочие группы». Совет постановил далее созвать «рабочие группы и Социальный форум Подкомиссии для проведения их ежегодных сессий в соответствии с нынешней практикой». Поскольку Совет по правам человека на момент подготовки предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов не определил, какой орган заменит Подкомиссию, в смете сохранены предназначенные для нее ассигнования.
- 23.23 Подкомиссия учредила следующие семь рабочих групп и Социальный форум:
- Рабочую группу по сообщениям.* Рабочая группа по сообщениям была учреждена Подкомиссией в ее резолюции 2 (XXIV) под эгидой Экономического и Социального Совета (резолюция 1503 (XLVIII) с учетом поправок, внесенных в резолюции 2000/3) в целях рассмотрения сообщений, получаемых согласно резолюции 728 F (XXVIII) Совета с целью доведения до сведения Рабочей группы по изучению ситуаций любых ситуаций, которые, как представляется, свидетельствуют о систематических, грубых и достоверно подтвержденных нарушениях прав человека и основных свобод. Рабочая группа, в состав которой входят пять членов Подкомиссии, проводит одну сессию в год продолжительностью две недели непосредственно после ежегодной сессии Подкомиссии. Рабочая группа по сообщениям провела свою тридцать четвертую сессию 28 августа — 8 сентября 2006 года;
 - Рабочую группу по современным формам рабства.* Рабочая группа по современным формам рабства была учреждена во исполнение резолюции 11 (XXVII) Подкомиссии и решения 16 (LVI) Экономического и Социального Совета с целью обзора событий в области рабства и работорговли во всех их видах и проявлениях, включая сходную с рабством практику апартеида и колониализма, торговлю людьми и эксплуатацию проституции третьими лицами, в соответствии с определениями, содержащимися в конвенциях о рабстве. Рабочая группа, в состав которой входят пять членов Подкомиссии, проводит одну сессию в год продолжительностью восемь рабочих дней в Женеве. Рабочая группа по современным формам рабства провела свою сессию (чередующуюся с сессией Рабочей группы по вопросам меньшинств) параллельно с пленарными заседаниями в

ходе первой недели пятьдесят восьмой (последней) сессии Подкомиссии 7–11 августа 2006 года;

- c) *Рабочую группу по коренному населению.* Рабочая группа по коренному населению была учреждена во исполнение резолюции 1982/34 Экономического и Социального Совета в целях обзора хода событий, относящихся к поощрению и защите прав человека и основных свобод коренного населения, и уделения особого внимания развитию новых норм, касающихся прав коренного населения. Круг ее ведения содержится в резолюции 2 (XXIV) Подкомиссии. Рабочая группа, в состав которой входят пять членов Подкомиссии, проводит в Женеве одну сессию в год продолжительностью одну неделю непосредственно перед сессиями Подкомиссии. Рабочая группа по коренному населению провела свою сессию 31 июля — 2 августа 2006 года;
- d) *Рабочую группу по вопросам меньшинств.* Рабочая группа по вопросам меньшинств, учрежденная во исполнение резолюции 1995/31 Совета первоначально на период в три года, проводит одну сессию в год продолжительностью пять рабочих дней в целях поощрения определенных в Декларации о правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам, прав лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам. Мандат Рабочей группы был продлен в резолюции 2000/52 Комиссии от 25 апреля 2000 года и в решении 2000/269 Экономического и Социального Совета от 28 июля 2000 года и предусматривает проведение одной сессии в год продолжительностью пять рабочих дней. В состав Рабочей группы входят пять членов Подкомиссии. Рабочая группа по вопросам меньшинств провела свою сессию (чередующуюся с сессией Рабочей группы по современным формам рабства) параллельно с пленарными заседаниями в ходе первой недели пятьдесят восьмой (последней) сессии Подкомиссии 7–11 августа 2006 года;
- e) *Рабочую группу по транснациональным корпорациям.* Эта сессионная рабочая группа была учреждена в соответствии с резолюцией 1998/8 Подкомиссии на трехгодичный период, и ее мандат продлевался на дополнительные трехгодичные периоды в резолюциях 2001/3 и 2004/16 Подкомиссии и, последний раз, в ее решении 2006/104. Рабочая группа состоит из пяти членов Подкомиссии. Рабочая группа провела два открытых заседания в ходе своей восьмой сессии 8 и 10 августа 2006 года;
- f) *Рабочую группу по вопросам отправления правосудия.* Сессионная Рабочая группа по вопросам отправления правосудия была учреждена во исполнение решения 1994/103 Подкомиссии, и ее мандат последний раз был продлен Подкомиссией в ее решении 2006/103. Рабочая группа состоит из пяти членов Подкомиссии. Рабочая группа провела два открытых заседания 8 и 11 августа 2006 года;
- g) *Рабочую группу по разработке подробных принципов и руководящих указаний в отношении поощрения и защиты прав человека в процессе борьбы против терроризма.* Эта сессионная рабочая группа была учреждена в соответствии с решением 2004/109 Подкомиссии, и ее мандат последний раз был подтвержден в решении 2006/102 Подкомиссии. Рабочая группа состоит из пяти членов Подкомиссии. Рабочая группа провела два открытых заседания 9 и 10 августа 2006 года;
- h) *Социальный форум.* Социальный форум был учрежден резолюцией 2001/24 Подкомиссии по поощрению и защите прав человека и резолюцией 2001/103 Комиссии по правам человека и утвержден Экономическим и Социальным Советом в его решениях 2003/107 от 22 апреля 2003 года и 2003/264. В качестве предсессионного форума по экономическим, социальным и культурным правам ежегодно проводится двухдневное совещание с участием 10 членов Подкомиссии, назначаемых ее региональными группами. Четвер-

тый Социальный форум был проведен 3 и 4 августа 2006 года в ходе пятьдесят восьмой (последней) сессии Подкомиссии.

3. Комитет по правам человека

Потребности в ресурсах (до пересчета): 1 412 200 долл. США

- 23.24 В состав Комитета по правам человека, учрежденного в соответствии со статьей 28 Международного пакта о гражданских и политических правах (резолюция 2200 (XXI) Генеральной Ассамблеи, приложение), входят 18 выступающих в своем личном качестве экспертов, кандидатуры которых выдвигаются государствами — участниками Пакта и которые избираются ими на четырехлетний срок. Комитет следит за осуществлением Пакта путем рассмотрения периодических докладов, представляемых 160 государствами-участниками, и получает индивидуальные сообщения, касающиеся нарушений Пакта государствами-участниками, присоединившимися к Факультативному протоколу к Пакту (109 государств). Кроме того, Комитет правомочен рассматривать сообщения, направляемые друг другу 48 государствами-участниками, которые сделали заявления в соответствии со статьей 41 Пакта. Комитет проводит три сессии в год продолжительностью три недели: одну в Нью-Йорке и две в Женеве, причем каждой сессии предшествует сессия рабочей группы в составе пяти членов продолжительностью одну неделю.

4. Специальный комитет по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных палестинских территориях

Потребности в ресурсах (до пересчета): 280 300 долл. США

- 23.25 Специальный комитет был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 2443 (XXIII) для расследования затрагивающих права человека действий Израиля в отношении населения на оккупированных территориях. Комитет, в состав которого входят три государства-члена, проводит три сессии в год: две в Женеве и одну в Нью-Йорке. Каждый год Комитет организует двухнедельную миссию на Ближний Восток в целях получения от свидетелей последней информации из первых рук о положении в области прав человека на оккупированных территориях. До отъезда миссии Комитет проводит однодневную сессию в Женеве. Вторая сессия в Женеве приурочена к обсуждению вопроса о Палестине в ходе основной сессии Совета по правам человека. Кроме того, члены Специального комитета встречаются в Центральных учреждениях в Нью-Йорке для представления своего доклада и участия в работе Четвертого комитета Генеральной Ассамблеи (Комитет по политическим вопросам и вопросам деколонизации) во время рассмотрения им пункта повестки дня, касающегося Специального комитета.

5. Комитет по экономическим, социальным и культурным правам

Потребности в ресурсах (до пересчета): 759 800 долл. США

- 23.26 В состав Комитета по экономическим, социальным и культурным правам, учрежденного Советом в его резолюции 1985/17, входят 18 выступающих в своем личном качестве экспертов,

кандидатуры которых выдвигаются государствами — участниками Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах и которые избираются Советом на четырехлетний срок. Комитет проводит две сессии в год продолжительностью три недели. Его правила процедуры, а также порядок проведения заседаний его рабочей группы были утверждены Советом в решении 1990/251. Комитет следит за осуществлением Пакта путем рассмотрения периодических докладов, представляемых 156 государствами-участниками, и вынесения общих рекомендаций Совету. Непосредственно после каждой сессии на одну неделю созывается предсессионная рабочая группа в составе пяти членов, которая занимается организационной подготовкой следующей сессии.

6. Комитет по правам ребенка

Потребности в ресурсах (до пересчета): 1 461 300 долл. США

- 23.27 Комитет по правам ребенка был учрежден в соответствии со статьей 43 Конвенции о правах ребенка (резолюция 44/25 Генеральной Ассамблеи, приложение). В состав Комитета входят 18 выступающих в своем личном качестве экспертов, кандидатуры которых выдвигаются 193 государствами — участниками Конвенции и которые избираются ими на четырехлетний срок. Комитет заседает в Женеве, где он проводит три сессии в год продолжительностью три недели. Комитет следит за осуществлением Конвенции путем рассмотрения представляемых государствами-участниками периодических докладов. Комитет также следит — путем рассмотрения представляемых докладов — за осуществлением факультативных протоколов к Конвенции: Факультативного протокола, касающегося торговли детьми, детской проституции и детской порнографии (118 государств-участников), который вступил в силу 18 января 2002 года, и Факультативного протокола, касающегося участия детей в вооруженных конфликтах (114 государств-участников), который вступил в силу 12 февраля 2002 года. Государства — участники протоколов обязаны представить первоначальный доклад в течение двух лет после вступления каждого протокола в силу для соответствующего государства-участника. После этого в соответствии со статьей 44 Конвенции каждое государство-участник включает в свои доклады, представляемые Комитету, любую дополнительную информацию, касающуюся осуществления факультативных протоколов. Непосредственно после каждой сессии на одну неделю созывается предсессионная рабочая группа полного состава, которая занимается подготовкой следующей сессии. В соответствии с резолюцией 59/261 в порядке исключения и на временной основе в 2005 году Комитет работал в формате двух секций (предсессионная рабочая группа в октябре) и в 2006 году (три сессии и две предсессионные рабочие группы) в целях преодоления отставания в рассмотрении накопившихся докладов. Комитет продолжает изучать свои методы работы в интересах повышения их эффективности и на шестьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи представит свои предложения на этот счет.

7. Комитет против пыток

Потребности в ресурсах (до пересчета): 489 800 долл. США

- 23.28 В состав Комитета против пыток, учрежденного в соответствии со статьей 17 Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (резолюция 39/46 Генеральной Ассамблеи, приложение), входят 10 выступающих в личном качестве экспертов, кандидатуры которых выдвигаются государствами — участниками Конвенции и которые избираются ими на четырехлетний срок. Комитет следит за осуществлением Конвенции путем рассмотрения периодических докладов,

представляемых государствами-участниками (144 государства), и индивидуальных сообщений, касающихся нарушений Конвенции государствами-участниками, которые приняли факультативную процедуру, предусмотренную статьей 22 Конвенции (60 государств). Кроме того, Комитет уполномочен проводить расследования в государствах-участниках, которые приняли процедуру, предусмотренную статьей 20 Конвенции (138 государств). В 2008–2009 годах Комитет будет продолжать проводить по две сессии в год в Женеве продолжительностью три недели.

8. Комитет по ликвидации расовой дискриминации

Потребности в ресурсах (до пересчета): 764 000 долл. США

- 23.29 Комитет по ликвидации расовой дискриминации был учрежден в соответствии со статьей 8 Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (резолюция 2106 А (XX) Генеральной Ассамблеи, приложение). В состав Комитета входят 18 выступающих в своем личном качестве экспертов, кандидатуры которых выдвигаются государствами — участниками Конвенции и которые избираются ими на четырехлетний срок. Комитет проводит две сессии в год продолжительностью три недели в Женеве. Комитет следит за осуществлением Конвенции путем рассмотрения периодических докладов, представляемых государствами-участниками (173 государства), и индивидуальных сообщений, касающихся нарушений Конвенции государствами-участниками (49 государств), которые приняли факультативную процедуру, предусмотренную статьей 14 Конвенции.

9. Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей

Потребности в ресурсах (до пересчета): 183 200 долл. США

- 23.30 Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, одобренная Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 45/158, вступила в силу 1 июля 2003 года. В состав Комитета по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, учрежденного в соответствии со статьей 72 Конвенции, входят 10 выступающих в своем личном качестве экспертов, кандидатуры которых выдвигаются государствами — участниками Конвенции и которые избираются ими на четырехлетний срок. Комитет проводит две сессии в год продолжительностью одну неделю каждая в Женеве. Комитет следит за осуществлением Конвенции путем рассмотрения периодических докладов, представляемых государствами-участниками (36 государств-участников). На данный момент ни одно государство не приняло факультативную процедуру, предусмотренную статьей 77 Конвенции, вследствие чего Комитет не может рассматривать индивидуальные сообщения, касающиеся нарушений Конвенции.

10. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин

Потребности в ресурсах (до пересчета): 1 230 500 долл. США

- 23.31 Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин был учрежден в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятой Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 34/180. Он занимается рассмотрением докладов государств-участников (на данный момент 184 государства-участника), представляемых в соответствии со статьей 18 Конвенции, и выносит предложения и общие рекомендации. Начиная

с 1997 года Комитет в составе 23 членов проводит две очередные ежегодные сессии в Нью-Йорке продолжительностью 15 рабочих дней каждая, после которых проходит пятидневная сессия предсессионной рабочей группы. В резолюции 60/230 Генеральная Ассамблея уполномочила Комитет провести в 2006 и 2007 годах третью ежегодную сессию и в виде исключения проводить заседания в параллельных рабочих группах в течение его третьей ежегодной сессии в 2006 году и первой и третьей ежегодных сессий в 2007 году. В той же резолюции Генеральная Ассамблея постановила через два года проанализировать ситуацию в связи с продолжительностью сессий Комитета и просила Генерального секретаря представить на ее шестьдесят второй сессии доклад об осуществлении резолюции 60/230.

- 23.32 Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин был принят Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/4 и вступил в силу 22 декабря 2000 года. Его участниками сегодня являются 86 государств. В соответствии с Факультативным протоколом к Конвенции Комитету поручено принимать и рассматривать сообщения отдельных лиц или групп лиц и доводить свое мнение в отношении таких сообщений до сведения соответствующих сторон. Согласно Факультативному протоколу он также уполномочен проводить расследования серьезных или систематических нарушений Конвенции в 79 государствах-участниках. Ожидается, что в 2008–2009 годах Комитет рассмотрит до 30 сообщений. Перед каждой сессией Комитета собирается его Рабочая группа, которая определяет приемлемость сообщений и выносит необходимые рекомендации по существу дела. В состав Рабочей группы входят пять членов Комитета, которые заседают в течение пяти рабочих дней перед каждой сессией, т.е. в общей сложности 10 рабочих дней в году.

11. Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания

Потребности в ресурсах (до пересчета): 925 600 долл. США

- 23.33 Факультативный протокол к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания был принят 18 декабря 2002 года на пятьдесят седьмой сессии Генеральной Ассамблеи и вступил в силу 22 июня 2006 года. По состоянию на апрель 2007 года участниками Факультативного протокола являлись 33 государства. Первое заседание Подкомитета состоялось 18 декабря 2006 года, и на нем были избраны 10 независимых экспертов, которые будут выступать в своем личном качестве (после того как 50 государств-участников ратифицируют Факультативный протокол или присоединятся к нему, число экспертов, входящих в Подкомитет, будет увеличено до 25). Кандидатуры экспертов были выдвинуты государствами — участниками Факультативного протокола, которые избрали их на четырехлетний срок. Первая сессия Подкомитета состоялась 19–23 февраля 2007 года в Женеве. В соответствии со статьей 1 Протокола Подкомитет будет регулярно посещать места, где находятся лица, лишённые свободы. После таких посещений Подкомитет будет выносить рекомендации относительно улучшения обращения с лицами, лишёнными свободы, и условий их содержания и совместно с соответствующими органами будет продолжать работу по выполнению этих рекомендаций. Факультативным протоколом предусмотрено также создание Специального фонда для оказания помощи в финансировании осуществления рекомендаций, вынесенных Подкомитетом после посещения того или иного государства-участника, а также образовательных программ национальных превентивных механизмов. Специальный фонд может финансироваться за счет добровольных взносов правительств, межправительственных и неправительственных организаций и других частных или государственных образований, и поддержку ему будет оказывать Сектор по договорам.

12. Совещания председателей договорных органов по правам человека

Потребности в ресурсах (до пересчета): 110 500 долл. США

- 23.34 Совещания председателей договорных органов по правам человека проводятся ежегодно в соответствии с резолюцией 49/178 Генеральной Ассамблеи. В совещаниях председателей договорных органов по правам человека участвуют председатели или представители Комитета по правам человека, Комитета по экономическим, социальным и культурным правам, Комитета по ликвидации расовой дискриминации, Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, Комитета против пыток, Комитета по правам ребенка, Комитета по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и недавно созданного Подкомитета по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания. В работе межкомитетских совещаний договорных органов по правам человека участвуют председатели и по два члена от каждого комитета. Эти межкомитетские совещания договорных органов по правам человека проводятся для рассмотрения вопросов, касающихся осуществления основополагающих международных договоров по правам человека и механизмов контроля за их соблюдением. В соответствии с резолюцией 2004/78 Комиссии межкомитетское совещание договорных органов по правам человека для обсуждения вопросов, касающихся методов работы договорных органов, проводится ежегодно. Договорные органы рекомендовали проводить такие совещания два раза в год для обеспечения согласованности и упорядочения методов и процедур работы.

13. Комитет по насильственным исчезновениям

- 23.35 Международная конвенция для защиты всех лиц от насильственных исчезновений была принята Советом по правам человека на его 21-м заседании 29 июня 2006 года в резолюции 2006/1 и одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/177. Конвенция открыта для подписания всеми государствами, и на данный момент подписана 58 государствами. Она вступит в силу на тридцатый день после сдачи на хранение двадцатой ратификационной грамоты или документа о присоединении. Если Конвенция вступит в силу в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов, то в соответствии со статьей 26 Конвенции будет учрежден Комитет по насильственным исчезновениям. Государства-члены будут информированы о последствиях для бюджета в установленном порядке. В состав Комитета войдут 10 выступающих в личном качестве экспертов, кандидатуры которых будут выдвинуты государствами — участниками Конвенции и которые будут избраны ими на четырехлетний срок. Комитет будет наблюдать за осуществлением Конвенции путем рассмотрения докладов, представляемых государствами-участниками в соответствии со статьей 29 Конвенции. Кроме того, Комитет будет получать индивидуальные сообщения в соответствии с процедурой, предусмотренной статьей 31 Конвенции для тех государств, которые признают компетенцию Комитета, а также просьбы родственников или юридических представителей исчезнувших лиц о принятии срочных мер.

14. Комитет по правам инвалидов

- 23.36 Международная конвенция о правах инвалидов была принята Специальным комитетом по Всеобъемлющей и единой международной конвенции о защите и поощрении прав и достоинства инвалидов на его восьмой сессии 25 августа 2006 года в Нью-Йорке и одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/106. Конвенция открыта для подписания всеми госу-

дарствами и организациями региональной интеграции (статья 42 Конвенции), и на данный момент ее подписали 81 участник, а также Европейские сообщества. Конвенция вступит в силу на тридцатый день после сдачи на хранение двадцатой ратификационной грамоты или документа о присоединении. Если Конвенция вступит в силу в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов, то в соответствии со статьей 34 Конвенции будет учрежден Комитет по правам инвалидов. Государства-члены будут информированы о последствиях для бюджета в установленном порядке. Сразу после вступления Конвенции в силу в составе Комитета будут 12 экспертов, число которых увеличится на 6 человек после сдачи на хранение еще 60 ратификационных грамот или документов о присоединении к Конвенции. Члены Комитета, выступающие в своем личном качестве, будут избираться государствами — участниками Конвенции из числа выдвинутых ими кандидатов на четырехлетний срок. Следует учесть возможность, в частности, участия экспертов из числа инвалидов. Комитет будет наблюдать за осуществлением Конвенции путем рассмотрения периодических докладов, представляемых государствами-участниками.

- 23.37 Специальный комитет по Всеобъемлющей и комплексной международной конвенции о защите и поощрении прав и достоинства инвалидов на своей восьмой сессии 25 августа 2006 года в Нью-Йорке также принял Факультативный протокол к Конвенции, который был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/106. На данный момент его подписали 43 участника. После вступления Конвенции в силу Факультативный протокол вступит в силу на тридцатый день после сдачи на хранение десятой ратификационной грамоты или документа о присоединении. Если Факультативный протокол вступит в силу в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов, государства-члены будут информированы о последствиях для бюджета в установленном порядке. Государства — участники Факультативного протокола признают компетенцию Комитета в части получения и рассмотрения индивидуальных сообщений или сообщений, поступающих от групп лиц, о предполагаемых нарушениях Конвенции. Кроме того, государства-участники имеют право принять факультативную процедуру расследований, предусмотренную статьями 6 и 7 Факультативного протокола, которая позволит Комитету расследовать предполагаемые случаи нарушения Конвенции. Эта процедура расследования может включать посещение государства-участника, однако только при наличии на то соответствующих оснований и с согласия самого государства-участника.

Таблица 23.5

Потребности в ресурсах: программа работы

Компонент	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
1. Совет по правам человека	–	163,7	–	–
2. Подкомиссия по поощрению и защите прав человека	869,8	869,8	–	–
3. Комитет по правам человека	1 362,7	1 412,2	–	–
4. Специальный комитет по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных территориях	235,7	280,3	–	–
5. Комитет по экономическим, социальным и культурным правам	774,9	759,8	–	–

Компонент	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
6. Комитет по правам ребенка	1 702,4	1 461,3	–	–
7. Комитет против пыток	481,5	489,8	–	–
8. Комитет по ликвидации расовой дискриминации	764,0	764,0	–	–
9. Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей	183,2	183,2	–	–
10. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин	1 230,5	1 230,5	–	–
11. Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания	–	925,6	–	–
12. Совещания председателей договорных органов по правам человека	55,4	110,5	–	–
13. Комитет по правам человека	(163,7)	–	–	–
Итого	7 823,8	8 650,7	–	–
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–
Всего	7 823,8	8 650,7	–	–

- 23.38 Ассигнования для покрытия расходов, не связанных с должностями, на общую сумму 8 650 700 долл. США предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, выплаты гонораров членам Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, оплаты поездок представителей и персонала, покрытия общих оперативных расходов и закупки предметов снабжения и материалов для Специального комитета по расследованию действий Израиля.
- 23.39 Чистое увеличение на 826 900 долл. США является результатом возникновения чистых дополнительных потребностей в размере 1 086 000 долл. США, связанных с поездками представителей и персонала и оплатой услуг временного персонала общего назначения, и сокращения потребностей по статьям «Прочие расходы по персоналу» и «Консультанты».

В. Руководство и управление

Потребности в ресурсах (до пересчета): 12 710 100 долл. США

- 23.40 Органы руководства и управления включают Административную канцелярию Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Секцию по вопросам политики, планирования, наблюдения и оценки, Секцию по вопросам коммуникации, Секцию мобилизации ресурсов, Группу по взаимодействию с гражданским обществом и Нью-Йоркское отделение.
- 23.41 Верховный комиссар является должностным лицом Организации Объединенных Наций, несущим главную ответственность за деятельность Организации Объединенных Наций в области прав человека в соответствии с мандатом Верховного комиссара, определенным в ре-

золюции 48/141 Генеральной Ассамблеи. Верховный комиссар консультирует Генерального секретаря по вопросам политики Организации Объединенных Наций в области прав человека и отвечает за координацию мероприятий в области прав человека в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и за рационализацию, адаптацию, укрепление и оптимизацию системы органов Организации Объединенных Наций по правам человека в целях повышения ее действенности и эффективности. Верховный комиссар осуществляет общее директивное руководство и управление, формулирует программные установки и выполняет руководящие функции в связи с осуществлением программы Организации Объединенных Наций в области прав человека.

- 23.42 По просьбам государств-членов им будет оказываться более активная поддержка в вопросах осуществления прав человека, в частности, в форме помощи национальным системам правозащитных органов, содействия созданию потенциала, технического сотрудничества, просвещения по правам человека и других мероприятий. В основе всей деятельности в области прав человека будет лежать комплексный подход, учитывающий ее взаимосвязанный и взаимозависимый характер. В рамках программы при разработке и осуществлении норм и процедур будут по-прежнему в полной мере учитываться вопросы гендерной проблематики, с тем чтобы нарушения в отношении женщин и девочек четко фиксировались, а для борьбы с ними принимались соответствующие меры. Будет оказываться основная и организационная поддержка Совету по правам человека и его механизмам, другим соответствующим органам Организации Объединенных Наций и органам по контролю за соблюдением договоров. Особые усилия будут приложены в целях укрепления, рационализации и упорядочения механизмов Организации Объединенных Наций в области прав человека в соответствии с резолюциями 48/141 и 60/1 Генеральной Ассамблеи. Программа будет нацелена на решение главной задачи обеспечения соблюдения прав человека во всем мире на основе целенаправленных и согласованных усилий всех соответствующих партнеров.
- 23.43 Заместитель Верховного комиссара оказывает Верховному комиссару содействие в осуществлении общего руководства и управления Канцелярией. В контексте своего обзора управленческой практики в УВКПЧ, проведенного в 2002 году, Управление служб внутреннего надзора рекомендовало более полно использовать должность заместителя Верховного комиссара путем передачи ему функций исполнительного руководства (A/57/488, пункт 41). Поэтому Верховный комиссар решил передать в непосредственное ведение заместителя Верховного комиссара все вспомогательные функции в масштабах Управления, относящиеся к бюджетным компонентам «Руководство и управление» и «Вспомогательного обслуживания по программе» и выполняемые службами поддержки программы и управления ею, Секцией по вопросам политики, планирования, наблюдения и оценки, Секцией мобилизации ресурсов и Секцией по вопросам коммуникации.
- 23.44 В соответствии с планом реформ, предложенным Генеральным секретарем, и планом действий УВКПЧ, которые включают ряд рекомендаций, касающихся руководства и стратегического планирования в связи с программой в области прав человека и надзором за ее осуществлением, организационная структура, отвечающая за руководство и управление, будет выглядеть следующим образом:
- а) Административная канцелярии Верховного комиссара: в распоряжении Верховного комиссара имеется Административная канцелярия, которая оказывает непосредственную поддержку, дает экспертные консультации и оказывает помощь в общей координации работы УВКПЧ. Предлагается усилить штат Административной канцелярии путем учреждения должности Д-1 для главного сотрудника по кадровым вопросам, который будет координировать взаимодействие между старшим руководством и Нью-Йоркским отделением и Верховным комиссаром и заместителем Верховного комиссара, руководить

деятельностью Административной канцелярии Верховного комиссара и курировать от имени Верховного комиссара управленческие и кадровые вопросы для всей Канцелярии. Кроме того, предлагается создать в рамках Административной канцелярии подразделение по юридической информации под непосредственным началом Верховного комиссара;

- b) Группа по взаимодействию с гражданским обществом: функции Группы будут включать: оказание соответствующей консультативной и иной поддержки организациям гражданского общества, в том числе в связи с их участием в работе сессий Совета по правам человека; обслуживание и консультирование сотрудников УВКПЧ, работающих с коллегами из организаций гражданского общества, в том числе посредством разработки, использования и совершенствования различных механизмов поддержки, таких, как централизованная база данных; и консультирование по стратегическим вопросам взаимоотношений УВКПЧ с гражданским обществом;
- c) Секция мобилизации ресурсов: функции Секции будут включать мобилизацию добровольных средств для внебюджетной деятельности УВКПЧ на предсказуемой, своевременной и гибкой основе путем налаживания транспарентных и систематических взаимоотношений с донорами и использования системы ежегодных призывов, призванной обеспечивать обмен информацией о внебюджетных потребностях и расширение базы доноров. Будут по-прежнему прилагаться усилия в направлении налаживания и развития открытых и конструктивных отношений с государствами-членами, а также с другими важными потенциальными партнерами в государственном и частном секторах с целью привлечения внебюджетных ресурсов. Деятельность в этой области будет финансироваться исключительно за счет внебюджетных ресурсов;
- d) Секция по вопросам коммуникации: функции Секции будут включать тесное взаимодействие с Департаментом общественной информации и разработку и осуществление коммуникационных стратегий в поддержку приоритетных тем стратегического плана управления УВКПЧ; выпуск материалов для кампании общественной информации; подготовку материалов для разделов веб-сайта и Интранета УВКПЧ, посвященных общественной информации, и их ведение; а также поддержание отношений с представителями средств массовой информации и регулярную подготовку материалов для публикации в средствах массовой информации;
- e) Секция по вопросам политики, планирования, наблюдения и оценки: объединение функций определения политики, планирования, наблюдения и оценки в рамках одной секции, подчиняющейся непосредственно заместителю Верховного комиссара, в соответствии с рекомендацией Управления служб внутреннего надзора, в значительной мере способствовало определению приоритетности различных направлений работы УВКПЧ, переводу целей в плоскость планов работы, а также контролю за результатами и их оценке, в том числе для отчетов государствам-членам и соответствующим директивным органам о достижениях в рамках программы. Что касается самооценки, то УВКПЧ разработало собственные процедуры контроля за использованием добровольных взносов в дополнение к отчетности о ходе осуществления программы в рамках Комплексной информационной системы контроля и документации (ИМДИС). На двухгодичный период 2006–2007 годов УВКПЧ впервые разработало двухлетний план стратегического управления, который охватывает двухгодичный бюджетный цикл Секретариата Организации Объединенных Наций и дает полное представление о целях и мероприятиях, сформулированных в двухгодичном плане по программам и приоритетах на период 2006–2007 годов, а также о потребностях, независимо от источников финансирования. В 2006 году был проведен внутренний обзор за полугодие. Основные выводы по итогам

среднесрочного обзора по состоянию на конец года, информация о которых была представлена в начале 2007 года, будут опубликованы. В докладе, выпуск которого намечен на 2008 год, будут отражены итоги осуществления общего плана стратегического управления за двухгодичный период 2006–2007 годов.

- 23.45 Нью-Йоркское отделение, действуя под руководством и от имени Верховного комиссара, представляет стратегии и цели УВКПЧ в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, на заседаниях директивных органов, исполнительных комитетов и их вспомогательных органов, на междепартаментских и межучрежденческих совещаниях и на совещаниях с постоянными представительствами государств-членов, неправительственными организациями и средствами массовой информации. Оно консультирует Верховного комиссара по вопросам политики и выносит рекомендации по вопросам существа. В результате последовательных реформ в Организации Объединенных Наций на Нью-Йоркское отделение был возложен ряд основных функций, благодаря которым правозащитная составляющая заняла центральное место в работе организации, что было признано во внутреннем обзоре, проведенном Управлением служб внутреннего надзора в 2006 году. Чтобы соответствовать этим требованиям, в нынешнем двухгодичном периоде штат Отделения был расширен должностями, финансируемыми из регулярного бюджета: четырьмя новыми должностями и еще одной должностью, добавленной путем внутреннего перевода.

Таблица 23.6

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: выполнение направляющей роли и оказание организационно-методической поддержки государствам-членам и обеспечение осуществления мандатов директивных органов.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Эффективное выполнение программы работы

а) Своевременное осуществление мероприятий и оказание услуг

Показатели для оценки работы:

(Доля мероприятий, осуществленных в установленные сроки)

Показатель за 2004–2005 годы: 88 процентов

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 90 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 91 процент

б) Своевременный набор и расстановка персонала

б) Уменьшение средней продолжительности периода, в течение которого должности категории специалистов остаются вакантными

Показатели для оценки работы:

Показатель за 2004–2005 годы: данные отсутствуют

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Выявление новых проблем в области прав человека, требующих внимания со стороны государств-членов	<p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 300 дней</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 250 дней</p>
d) Повышение согласованности политики в вопросах управления правозащитной деятельностью Организации Объединенных Наций	<p>с) Увеличение числа случаев принятия государствами-членами ответных мер по существу вопросов, поднятых держателями мандатов специальных процедур</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: данные отсутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 575 случаев</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 640 случаев</p>
е) Улучшение географической представленности и обеспечение более сбалансированного в гендерном отношении состава персонала	<p>d) Увеличение числа мероприятий, осуществляемых во взаимодействии с другими структурами</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 33 мероприятия</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 54 мероприятия</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 68 мероприятий</p> <p>е) i) Увеличение доли сотрудников из непредставленных и недопредставленных государств-членов в штате УВКПЧ</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: данные отсутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 5-процентное увеличение</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 10-процентное увеличение</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
f) Повышение своевременности представления документации	<p>ii) Сохранение доли женщин, занимающих должности категории специалистов и выше в течение одного года и более, на уровне не менее 50 процентов</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: данные отсутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: сохранение на уровне не менее 50 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: сохранение на уровне не менее 50 процентов</p>
g) Оперативное направление сотрудников по правам человека для содействия предотвращению дальнейших нарушений прав человека в соответствии с мандатом Верховного комиссара по правам человека	<p>f) Увеличение процентной доли предсессионных документов, представленных в установленные сроки</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 32,4 процента (35 из 108)</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 23,7 процента (23 из 97)</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 34,7 процента (33 из 95)</p>
h) Расширение информированности и осведомленности о деятельности УВКПЧ среди правообладателей	<p>g) Увеличение числа миссий по установлению фактов, расследований и комиссий по расследованию, оперативно организованных по инициативе или при поддержке УВКПЧ и финансируемых из всех источников</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: данные отсутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 9</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 12</p> <p>h) i) Увеличение числа агентств средств массовой информации, публикующих комментарии УВКПЧ, и стран, в которых они публикуются</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: данные от-</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<p>сутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 84 газеты в 45 странах</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 92 газеты в 49 странах</p> <p>ii) Увеличение числа посещений страниц веб-сайта УВКПЧ, посвященных средствам массовой информации</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: данные отсутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 150 000 посещений</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 165 000 посещений</p>

Мероприятия

23.46 В течение двухгодичного периода будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) основное обслуживание заседаний: Генеральная Ассамблея: основное обслуживание заседаний Третьего комитета (84), Четвертого комитета (4) и Пятого комитета (4);
 - ii) документация для заседающих органов: выпуск внутренних инструкций и распоряжений по вопросам политики, касающихся осуществления стратегических рамок и плана стратегического управления; разработка и осуществление стратегий коммуникации в поддержку первоочередных тем плана стратегического управления УВКПЧ на двухгодичный период 2008–2009 годов;
- b) другая основная деятельность:
 - i) выставки, экскурсии, лекции: фото/художественные выставки и брифинги о работе УВКПЧ;
 - ii) буклеты, информационные бюллетени, настенные диаграммы, комплекты информационных материалов: поддержание связей с представителями средств массовой информации и регулярное предоставление материалов для публикации в средствах массовой информации; выпуск материалов для кампании общественной информации, включая плакаты, подборки материалов для прессы и информационных материалов; взаимодействие с гражданским обществом; обновление справочника по УВКПЧ для неправительственных организаций;
 - iii) специальные мероприятия: благотворительное мероприятие;

- iv) аудиовизуальные ресурсы: выпуск видео- и аудиоматериалов и фотографий по различным темам, включая ежегодный День прав человека и 60-ю годовщину принятия Всеобщей декларации прав человека в 2008 году;
 - v) технические материалы: определение содержания и ведение разделов веб-сайта и Интранета УВКПЧ, касающихся общественной информации;
 - vi) вклад в совместные мероприятия: содействие межучрежденческому сотрудничеству в вопросах прав человека;
- с) административное обслуживание и надзор: наблюдение за осуществлением резолюции и решений Совета по правам человека, Экономического и Социального Совета и Генеральной Ассамблеи в области прав человека; согласование, обзор и утверждение материалов и заявлений УВКПЧ в связи с важными мероприятиями и материалов исполнительных комитетов и департаментов для докладов Генерального секретаря; текущий обзор отдельных аспектов программы работы УВКПЧ.

Таблица 23.7

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	9 182,2	11 591,6	37	42
Расходы, не связанные с должностями	1 094,5	1 118,5	–	–
Итого	10 276,7	12 710,1	37	42
Внебюджетные ресурсы	5 744,6	6 702,9	30	21
Всего	16 021,3	19 413,0	67	63

- 23.47 Сумма в размере 11 591 600 долл. США для покрытия связанных с должностями расходов, отражающая увеличение ассигнований на 2 409 400 долл. США, предназначена для:
- а) продолжения финансирования 35 должностей (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 19 должностей категории специалистов и 11 должностей категории общего обслуживания);
 - б) финансирования 4 новых должностей (1 Д-1, 1 С-4 и 2 должностей категории общего обслуживания (высший разряд)); и с) финансирования 3 должностей, передаваемых из других подразделений (1 С-5 и 2 С-3). Увеличение связанных с должностями расходов обусловлено следующими факторами: а) отсроченными последствиями учреждения должностей (1 Д-1, 1 С-5, 5 С-4, 2 С-3 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), утвержденных в двухгодичном периоде 2006–2007 годов; б) переводом i) 1 должности С-5 и 1 должности С-3, учрежденных в двухгодичном периоде 2006–2007 годов для Группы юридической информации, из подпрограммы 2 для выполнения функций консультирования и распространения информации по правовым вопросам в Административной канцелярии Верховного комиссара. Этот перевод не будет иметь последствий для подпрограммы 2, поскольку соответствующие функции и обязанности переводятся в компонент «Руководство и управление»; ii) одной должности С-3 из подпрограммы 3 в Канцелярию Верховного комиссара в Нью-Йоркском отделении для поддержки деятельности в области обеспечения законности, которая в текущем двухгодичном периоде носила временный характер; с) учреждения

с 1 января 2009 года 4 должностей для дальнейшего укрепления управленческого потенциала Административной канцелярии Верховного комиссара, включая 1 должность Д-1 главного сотрудника по кадрам, который будет возглавлять Административную канцелярию Верховного комиссара, 2 новые должности категории общего обслуживания (высший разряд) личных/административных помощников Верховного комиссара и/или заместителя Верховного комиссара и 1 должность сотрудника по правам человека класса С-4 для повышения эффективности деятельности Нью-Йоркского отделения в области обеспечения законности, поскольку основные структуры, занимающиеся этой проблематикой в системе Организации Объединенных Наций, базируются в Нью-Йорке.

- 23.48 Ассигнования для покрытия расходов, не связанных с должностями, на общую сумму 1 118 500 долл. США, отражающую чистое увеличение потребностей на 24 000 долл. США, предназначены, в частности, для оплаты услуг временного персонала общего назначения, консультантов и экспертов, поездок персонала и услуг по контрактам и покрытия других оперативных расходов.
- 23.49 Деятельность Управления Верховного комиссара обеспечивают также 21 сотрудник (18 сотрудников категории специалистов и 3 сотрудника категории общего обслуживания), должности которых финансируются за счет внебюджетных ресурсов. Внебюджетные ресурсы используются главным образом для финансирования осуществления деятельности Секции по вопросам коммуникации, Секции мобилизации ресурсов и Группы по взаимодействию с гражданским обществом, а также ряда мероприятий Секции по вопросам политики, планирования, наблюдения и оценки.

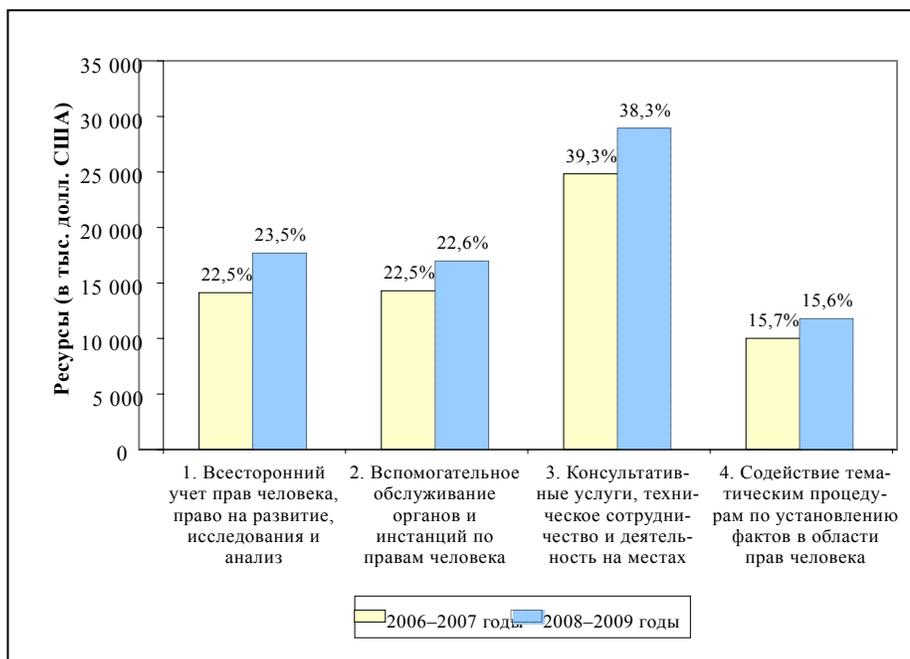
С. Программа работы

Таблица 23.8

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
1. Всесторонний учет прав человека, право на развитие, исследования и анализ	14 188,8	17 711,6	47	53
2. Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека	14 224,0	17 033,3	56	66
3. Консультативные услуги, техническое сотрудничество и деятельность на местах	24 801,0	28 855,7	82	86
4. Содействие тематическим процедурам по установлению фактов в области прав человека	9 913,3	11 740,6	24	32
Итого	63 127,1	75 341,2	209	237
Внебюджетные ресурсы	140 838,3	160 642,9	344	612
Всего	203 965,4	235 984,1	553	849

Потребности в ресурсах регулярного бюджета с разбивкой по подпрограммам



Подпрограмма 1

Взаимный учет прав человека, право на развитие, исследования и анализ

Потребности в ресурсах (до пересчета): 17 711 600 долл. США

- 23.50 Ответственность за осуществление данной подпрограммы несет Отдел по исследованиям и праву на развитие. Программа работы была подготовлена на основе подпрограммы 1 программы 19 двухгодичного плана по программам и приоритетов на период 2008–2009 годов.
- 23.51 В рамках этой подпрограммы будет продолжена деятельность по поощрению и защите прав человека и обеспечению руководящей роли Верховного комиссара в организации сотрудничества субъектов системы Организации Объединенных Наций в интересах включения всех вопросов прав человека в ее программы и мероприятия в таких областях, как развитие, гуманитарная деятельность, мир и безопасность, управление и верховенство права, с тем чтобы способствовать всестороннему и эффективному соблюдению государствами международных норм в области прав человека. Особое внимание будет и впредь уделяться всестороннему учету права на развитие для обеспечения его глобального распространения и оказанию эффективной поддержки укреплению глобального партнерства в целях развития между государствами-членами, учреждениями по вопросам развития и международными учреждениями в области развития, финансирования и торговли, в соответствии с резолюцией 60/157 Генеральной Ассамблеи. Управление Верховного комиссара будет способствовать преодолению препятствий в деле соблюдения международных норм в области прав человека путем накопления знаний, распространения информации и углубления понимания вопросов прав человека на основе исследований и анализа. В рамках подпрограммы продолжится пропагандиро-

вание принципов неделимости, взаимозависимости и взаимосвязи всех прав человека путем, в частности, создания и укрепления партнерских связей в рамках Организации Объединенных Наций и за ее пределами в целях развития национального потенциала в областях верховенства права, демократии и благого управления; использования основывающегося на правах человека подхода к вопросам развития, борьбы с терроризмом и торговли людьми. Будет усилена поддержка текущей деятельности в вопросах недопущения дискриминации, соблюдения всех прав человека представителей уязвимых и неимущих слоев общества, эффективного осуществления целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, поощрения экономических, социальных и культурных прав, разработки методологии и организации профессиональной подготовки.

а) Всесторонний учет прав человека

Таблица 23.9

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: содействие поощрению и защите прав человека и обеспечение более широкого отражения прав человека и их гендерного аспекта во всех соответствующих областях деятельности системы Организации Объединенных Наций.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Отражение аспектов прав человека в программах и мероприятиях системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как развитие, гуманитарная деятельность, мир и безопасность, управление и верховенство права

а) Увеличение числа проектов и мероприятий Организации Объединенных Наций, в большей степени отражающих права человека

Показатели для оценки работы:

Показатель за 2004–2005 годы: 33 проекта и мероприятия

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 40 проектов и мероприятий

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 50 проектов и мероприятий

б) Укрепление потенциала системы Организации Объединенных Наций, особенно страновых групп Организации Объединенных Наций, по обеспечению более широкого отражения прав человека в их соответствующих программах и мероприятиях и оказанию государствам-членам, по их просьбе, содействия в создании и укреплении национального потенциала в области поощрения и защиты прав человека

б) Увеличение числа проектов, мероприятий и общих страновых программ, в большей степени отражающих права человека

Показатели для оценки работы:

Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 15 документов

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 30 документов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Углубление знаний о вопросах прав человека и их гендерном аспекте в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, включая страновые группы Организации Объединенных Наций	<p>с) Увеличение числа координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам, специальных представителей Генерального секретаря, других старших должностных лиц и страновых групп, которые прошли подготовку, организованную УВКПЧ, и получают от него консультативную помощь</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 20 участников</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 40 участников</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 60 участников</p>

Внешние факторы

- 23.52 Ожидается, что в рамках программы будут реализованы ее цели и ожидаемые достижения при условии, что подразделения, программы, фонды и специализированные учреждения Организации Объединенных Наций будут учитывать вопросы прав человека в своих программах и мероприятиях.

Мероприятия

- 23.53 В течение двухгодичного периода будут проводиться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) Совет по правам человека:
 - a. основное обслуживание заседаний, посвященных всестороннему учету прав человека (4);
 - b. документация для заседающих органов: аналитические доклады в области всестороннего учета прав человека (2);
 - ii) Подкомиссия по поощрению и защите прав человека: документация для заседающих органов: исследования/рабочие документы/доклады по тематике всестороннего учета прав человека (1);
 - b) другая основная деятельность (регулярный бюджет):
 - i) неперiodические публикации: учебные материалы, руководящие указания и другие материалы по вопросам прав человека для персонала миссий по поддержанию мира и гражданской полиции Организации Объединенных Наций; подборки учебных материалов и руководящие указания по вопросам защиты прав человека и сборники передовых методов;
 - ii) брошюры, фактологические бюллетени, настенные диаграммы и комплекты информационных материалов (15): разработка пособий и учебных материалов по вопросам укрепления национальных систем защиты в соответствии с мерой 2 про-

граммы реформы Генерального секретаря (резолюция 59/196, пункт 11); наращивания национального потенциала в области отправления правосудия, прежде всего в постконфликтных ситуациях (резолюция 57/221), и создания и функционирования механизмов отправления правосудия в переходный период в постконфликтных ситуациях (резолюция 60/159);

- iii) поощрение применения правовых документов: предоставление подразделениям системы Организации Объединенных Наций, а также государствам-членам, по их просьбе, консультативных услуг экспертов по таким вопросам, как укрепление национального потенциала в области поощрения и защиты прав человека; учета аспектов прав человека в программах и мероприятиях в таких областях, как развитие, гуманитарная деятельность, мир и безопасность, управление и верховенство права;
 - iv) разработка методологий в областях защиты прав человека, институционального строительства и образования; содействие отражению аспектов прав человека в политике, программах и мероприятиях системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как развитие, мир и безопасность, верховенство права, управление и гуманитарная помощь и содействие, в надлежащих случаях, распространению практических форм применения опирающихся на права человека подходов на все упомянутые выше области (10);
- с) техническое сотрудничество (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы):
- i) учебные курсы, семинары и практикумы: учебные курсы для соответствующих подразделений системы Организации Объединенных Наций по вопросам укрепления национального потенциала в области поощрения и защиты прав человека и использования пособий и учебных материалов (6); учебные курсы для сотрудников операций по поддержанию мира, организуемые в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1296 (2000), 1325 (2000) и 1379 (2001) (8);
 - ii) семинары и практикумы по вопросам разработки руководящих указаний и пособий для сотрудников операций по поддержанию мира (2), обобщение передовой практики обеспечения доступности правосудия и организации правосудия в переходный период, а также разработка руководящих указаний и пособий по вопросам верховенства права (8) и защиты прав человека для УВКПЧ, миротворческих операций Организации Объединенных Наций и других подразделений (4).

в) Право на развитие

Таблица 23.10

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: содействие поощрению и защите права на развитие.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Обеспечение более широкого отражения вопросов поощрения и защиты права на развитие в рамках глобальных партнерств в области развития и, когда это целесообразно, в политике и оперативной деятельности

а) Увеличение числа созданных партнерств и применение конкретных критериев к оценке глобальных партнерств в области развития с точки зрения соблюдения права на развитие

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
соответствующих действующих лиц на всех уровнях	<p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 2 партнерства</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 5 партнерств</p>
b) Повышение осведомленности, углубление знаний и информированности о права на развитие на всех уровнях	<p>b) Увеличение числа мероприятий, организуемых УВКПЧ в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами и предоставляемых им аналитических документов и информационных материалов в порядке содействия расширению знаний, повышению осведомленности и углублению понимания в отношении реализации права на развитие</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 19 документов</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 20 документов</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 25 документов</p>

Внешние факторы

- 23.54 Существенными внешними факторами, которые могут повлиять на реализацию ожидаемых достижений, являются ход обсуждения в международных органах вопросов, касающихся права на развитие, и возможности и готовность заинтересованных сторон участвовать в сотрудничестве.

Мероприятия

- 23.55 В течение двухгодичного периода будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) Генеральная Ассамблея: документация для заседающих органов: аналитические доклады, касающиеся права на развитие (2);
 - ii) Совет по правам человека:
 - a. основное обслуживание заседаний, посвященных праву на развитие (4);
 - b. документация для заседающих органов: доклад Рабочей группы по праву на развитие (2) и целевой группы высокого уровня по осуществлению права на развитие (2); аналитические доклады о праве на развитие (2);
 - iii) Подкомиссия по поощрению и защите прав человека:
 - a. основное обслуживание заседаний, посвященных праву на развитие (2);

- b. документация для заседающих органов: доклады/исследования/рабочие документы о праве на развитие (10);
- iv) Рабочая группа по праву на развитие: основное обслуживание заседаний: целевая группа высокого уровня по осуществлению права на развитие (20);
- b) другая основная деятельность (регулярный бюджет):
 - i) брошюры, фактологические бюллетени, настенные диаграммы, комплекты информационных материалов (20): наборы учебных материалов по вопросам всестороннего учета права на развитие, в том числе в рамках таких национальных стратегий в области развития, как документы о стратегии сокращения масштабов нищеты, национальные стратегии достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития; сборники передовых методов; средства и комплекты повышения осведомленности (брошюры, плакаты и т.д.); буклеты с ответами на часто задаваемые вопросы;
 - ii) поощрение применения правовых документов: предоставление государствам-членам, по их просьбе, подразделениям системы Организации Объединенных Наций и другим субъектам консультативных услуг экспертов по вопросам осуществления права на развитие; оказание содействия Рабочей группе и целевой группе высокого уровня по осуществлению права на развитие в вопросах применения критериев оценки глобальных партнерств в области развития с точки зрения права на развитие.
- c) **Исследования и анализ**

Таблица 23.11

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: содействие устранению препятствий в деле соблюдения международных стандартов в области прав человека на основе анализа проблем и трудностей в данной области, а также путем подготовки и использования специалистов по тематике и методологии прав человека посредством расширения знаний, повышения осведомленности и углубления понимания в отношении вопросов прав человека с помощью исследований и анализа.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

a) Обеспечение большего уважения к реализации всех прав человека и основных свобод всеми людьми, в том числе посредством борьбы с дискриминацией в отношении таких групп, как женщины, дети, представители меньшинств, коренные народы, инвалиды, лица, затронутые ВИЧ/СПИДом, мигранты, жертвы торговли людьми и жертвы недобровольных исчезновений, но не ограничиваясь такими группами

a) Увеличение числа мероприятий и мер, осуществляемых в целях поощрения и защиты прав человека представителей указанных групп

Показатели для оценки работы:

Показатель за 2004–2005 годы: 21 мероприятие и мера

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 32 мероприятия и меры

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
<p>b) Активизация усилий по содействию ликвидации расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости</p>	<p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 54 мероприятия и меры</p> <p>b) Увеличение числа мер, осуществляемых в целях ликвидации расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 16 мер</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 18 мер</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 20 мер</p>
<p>c) Увеличение вклада УВКПЧ в эффективное достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия</p>	<p>c) Увеличение числа мероприятий и мер, осуществляемых в целях содействия эффективному достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 13 мер и мероприятий</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 20 мер и мероприятий</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 30 мер и мероприятий</p>
<p>d) Активизация правовой защиты и пропагандистской деятельности в интересах осуществления всех прав человека, включая экономические, социальные и культурные права, в том числе на страновом уровне</p>	<p>d) Увеличение числа мероприятий и мер, осуществляемых в целях активизации правовой защиты и пропагандистской деятельности при реализации всех прав человека, включая экономические, социальные и культурные права</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 11 мер и мероприятий</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 15 мер и мероприятий</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 25 мер и мероприятий</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
<p>e) Оказание Организацией Объединенных Наций более эффективной помощи государствам-членам и другим заинтересованным странам, по их просьбе, в деле укрепления механизмов обеспечения верховенства права и демократии в интересах защиты всех прав человека</p>	<p>e) Увеличение числа мероприятий и мер, осуществляемых для укрепления механизмов обеспечения верховенства права и демократии в интересах защиты всех прав человека</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 12 мер и мероприятий</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 36 мер и мероприятий</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 48 мер и мероприятий</p>
<p>f) Расширение методологических знаний для осуществления деятельности в области прав человека и оказания консультативной и другой помощи правительствам и партнерам в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами</p>	<p>f) Увеличение числа методологических и оперативных указаний и пособий, разрабатываемых в интересах реализации прав человека</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 16 руководящих указаний и пособий</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 31 руководящее указание и пособие</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 48 руководящих указаний и пособий</p>
<p>g) Укрепление потенциала УВКПЧ по организации обучения и консультирования в деле поощрения соблюдения прав человека и в целях защиты носителей прав на национальном уровне</p>	<p>g) Увеличение числа консультаций и учебных мероприятий, проводимых, в необходимых случаях, УВКПЧ и его партнерами в соответствующей основной области</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 25 учебных мероприятий</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 40 учебных мероприятий</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 50 учебных мероприятий</p>

Внешние факторы

- 23.56 Существенными внешними факторами, которые могут повлиять на реализацию ожидаемых достижений, являются ход обсуждения в международных органах, занимающихся соответствующими областями, и возможности и готовность заинтересованных сторон участвовать в сотрудничестве.

Мероприятия

23.57 В течение двухгодичного периода будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) Генеральная Ассамблея: документация для заседающих органов: аналитические доклады о верховенстве права и демократии (13); борьбе с расизмом, расовой дискриминацией, ксенофобией и связанной с ними нетерпимостью (4); коренных народов и меньшинствах (2); Всемирной программе образования в области прав человека (2); и по другим тематическим вопросам (11);
 - ii) Экономический и Социальный Совет: документация для заседающих органов: доклады Постоянного форума по вопросам коренных народов о мероприятиях, проведенных УВКПЧ в целях поощрения прав коренного населения (2);
 - iii) Совет по правам человека:
 - a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания (92) и заседания его следующих рабочих групп: Межправительственной рабочей группы по эффективному осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий (40); Рабочей группы экспертов по проблеме лиц африканского происхождения (40); Рабочей группы открытого состава по факультативному протоколу к Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах (40);
 - b. документация для заседающих органов: аналитические доклады о верховенстве права и демократии (23); экономических, социальных и культурных правах (7); расизме, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости (12); коренных народов и меньшинствах (5); Всемирной программе образования в области прав человека (2); по другим тематическим вопросам (21); доклады рабочей группы открытого состава по рассмотрению вариантов разработки проекта факультативного протокола к Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах (2); рекомендации, принятые известными независимыми экспертами по вопросу об осуществлении Дурбанской декларации и Программы действий (2); доклады Межправительственной рабочей группы по эффективному осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий (2); доклады Рабочей группы экспертов по проблеме лиц африканского происхождения (4); доклад независимого эксперта о правах человека и международной солидарности (2); доклады Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях (2);
 - c) прочие услуги: обеспечение основного обслуживания специальных докладчиков и независимых экспертов (2);
 - iv) Подкомиссия по поощрению и защите прав человека:
 - a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания (58); заседания Социального форума (6); сессионной рабочей группы по отправлению правосудия (6); Рабочей группы по современным формам рабства (20); Рабочей группы по вопросам меньшинств (20); Рабочей группы по коренному населению (20); сессионной рабочей группы по методам работы и деятельности транснациональных корпораций (6); сессионной рабочей группы по разработке принципов и руководящих указаний для обеспечения защиты прав че-

- ловека в условиях борьбы с терроризмом (6); Совета попечителей Целевого фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций по современным формам рабства (20) и Фонда добровольных взносов для коренного населения (20);
- b. документация для заседающих органов: доклады Социального форума (2); Рабочей группы по современным формам рабства (2); Рабочей группы по коренному населению (2); Рабочей группы по вопросам меньшинств (2); сессионной рабочей группы по отправлению правосудия (2); сессионной рабочей группы по методам работы и деятельности транснациональных корпораций (2); и сессионной рабочей группы по разработке принципов и руководящих указаний для обеспечения защиты прав человека в условиях борьбы с терроризмом (2); доклады, рабочие документы и исследования по различным тематическим вопросам, рассматриваемым Подкомиссией (43);
 - c. прочие услуги: обеспечение основного обслуживания специальных докладчиков Подкомиссии (8);
- b) специальные группы экспертов: пять независимых экспертов по осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий во исполнение резолюции 56/266 Генеральной Ассамблеи (20);
 - c) другая основная деятельность (регулярный бюджет):
 - i) непериодические публикации: КД-ПЗУ, озаглавленный «Права человека» (1); фактологические бюллетени (8) по следующим вопросам: дискриминация в отношении женщин: Конвенция и Комитет (пересмотренное издание), насильственные или недобровольные исчезновения (пересмотренное издание), права человека и инвалидность, международное гуманитарное право и права человека (пересмотренное издание), национальные учреждения, занимающиеся поощрением и защитой прав человека (пересмотренное издание), право на надлежащее жилье (пересмотренное издание), право на здоровье, права коренных народов (пересмотренное издание) и права ребенка (пересмотренное издание); серия бюллетеней по профессиональной подготовке (6): включая права человека и выборы: справочник по правовым, техническим и правозащитным аспектам выборов (пересмотренное издание); «Human rights reporting» («Сообщения о положении в области прав человека») (пересмотренное издание); «Национальные учреждения, занимающиеся вопросами прав человека: руководство по созданию и укреплению национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека» (пересмотренное издание); «Руководство по Международной конвенции о защите прав инвалидов»; справочные материалы (6); специальные тематические документы (6); серия пособий Организации Объединенных Наций (2); пособия и материалы по вопросам осуществления экономических, социальных и культурных прав и информационные материалы по экономическим, социальным и культурным правам (20); по правам женщин (5); онлайн-учебный курс по ответственности корпораций в области прав человека (2);
 - ii) поощрение применения правовых документов: оказание консультативных услуг экспертов по вопросам осуществления экономических, социальных и культурных прав и поощрения, защиты и всестороннего учета прав женщин;
 - iii) брошюры, фактологические бюллетени, настенные диаграммы, комплекты информационных материалов (30): управление информационно-справочной службой по правам человека и распространение документов и материалов по правам человека;

пособия и материалы по осуществлению экономических, социальных и культурных прав; подготовка комплектов информационных материалов по экономическим, социальным и культурным правам (брошюры, плакаты, подборки и т.д.); буклеты с ответами на часто задаваемые вопросы; пособия и материалы по вопросам осуществления прав женщин; подготовка комплектов материалов по правам человека женщин (брошюр, плакатов, подборок и т.д.); буклеты с ответами на часто задаваемые вопросы; пособия и материалы по вопросам осуществления прав меньшинств и коренных народов; подготовка комплектов информационных материалов по тем же вопросам (брошюр, плакатов, подборок и т.д.); буклеты с ответами на часто задаваемые вопросы; пособия и материалы по вопросам, касающимся борьбы с расизмом и расовой дискриминацией;

- d) техническое сотрудничество (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы):
- i) учебные курсы, семинары и практикумы: семинары по вопросам прав коренных народов (5); основные материалы для семинаров с участием внешних пользователей, организованных секретариатом УВКПЧ, и других семинаров (10); передовые методы поощрения, защиты и всестороннего учета прав женщин (5); усиление защиты жертв торговли людьми и повышение информированности: семинары, практикумы и учебные курсы по экономическим, социальным и культурным правам (8); по борьбе с ВИЧ/СПИДом и правам человека (4); по правам человека и инвалидам (4); по укреплению механизмов обеспечения верховенства права и демократии (4); по расизму, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости (8);
 - ii) стипендии и субсидии: субсидия на организацию обучения в области прав человека, проводимого на местном уровне общинными организациями в рамках проекта оказания совместной помощи общинам (165); осуществление Программы стипендий для представителей коренных народов и меньшинств (20).

Таблица 23.12

Потребности в ресурсах: подпрограмма 1

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	11 531,4	15 042,7	47	53
Расходы, не связанные с должностями	2 657,4	2 668,9	–	–
Итого	14 188,8	17 711,6	47	53
Внебюджетные ресурсы	17 875,7	20 599,1	30	46
Всего	32 064,5	38 310,7	77	99

- 23.58 Сумма в размере 15 042 700 долл. США, отражающая увеличение на 3 511 300 долл. США, предназначена для финансирования а) 47 сохраняющихся должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 39 должностей категории специалистов и 6 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); б) 5 новых должностей (1 Д-1, 2 должностей категории специалистов и 2 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); и с) 1 переведенной в под-

программу должности категории общего обслуживания (прочие разряды). Увеличение ресурсов, связанных с должностями, обусловлено: а) отсроченными последствиями учреждения в двухгодичном периоде 2006–2007 годов 18 должностей (1 Д-2, 3 С-5, 10 С-4, 3 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)); переводом в подпрограмму 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) из Канцелярии Верховного комиссара для помощи директору Отдела по исследованиям и праву на развитие, и предлагаемым учреждением 5 новых должностей. Новые должности предлагаются для дальнейшего укрепления общего управленческого потенциала УВКПЧ и включают:

- i) с 1 января 2008 года одну новую должность сотрудника по правам человека класса С-4 для оказания содействия в связи с быстрым увеличением объема рабочей нагрузки и растущими потребностями в области предложенных исследований и анализа;
- ii) с 1 января 2009 года 1 должность начальника Сектора по верховенству права, равенству и недискриминации класса Д-1 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для секретаря начальника Сектора по верховенству права, равенству и недискриминации; 1 должность сотрудника по вопросам прав человека класса С-4, который возглавит исследовательскую деятельность в области глобальных партнерств в целях развития.

- 23.59 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 2 668 900 долл. США, что отражает чистое увеличение на 11 500 долл. США, предназначены для оплаты услуг консультантов и специальных групп экспертов, поездок представителей и персонала, приобретения предметов снабжения и материалов, в частности библиотечных и подписных материалов и для специализированного Центра документации, и для покрытия расходов в связи с семинарами и практикумами. Чистое увеличение в размере 11 500 долл. США обусловлено увеличением потребностей в поездках представителей, в частности в целях эффективного осуществления Дурбанской декларации и Программы действий, что частично компенсируется уменьшением потребностей по таким статьям, в частности, как «Прочие расходы по персоналу» в связи с деятельностью, предусмотренной Советом по правам человека, и расходы на оплату услуг консультантов и на специальные группы экспертов с учетом сложившейся структуры расходов.
- 23.60 Кроме того, 46 должностей (36 должностей категории специалистов и 10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) в рамках этой подпрограммы финансируются за счет внебюджетных ресурсов. Внебюджетные ресурсы, предоставляемые из Целевого фонда для поддержки деятельности Центра по правам человека, в двухгодичном периоде 2008–2009 годов будут по-прежнему использоваться для увеличения объема ресурсов, выделяемых на достижение целей подпрограммы 1, в частности для осуществления мероприятий по следующим направлениям: документация для заседающих органов; основное обслуживание заседаний; другая основная деятельность; предоставление консультационных услуг экспертам; и техническое сотрудничество в областях, охватываемых подпрограммой. Указанные ресурсы будут по-прежнему иметь большое значение для осуществления программы работы, в частности для уточнения концептуальных связей между правами человека и развитием путем проведения научных исследований и анализа и разработки практических механизмов оказания помощи другим учреждениям и программам Организации Объединенных Наций в интеграции вопросов прав человека в их деятельность и содействию осуществлению права на развитие на национальном уровне, а также путем привлечения экспертов по тематике и методологиям в области прав человека для расширения знаний, повышения осведомленности и углубления понимания в отношении прав человека.
- 23.61 Внебюджетные ресурсы, выделяемые из Целевого фонда добровольных взносов по современным формам рабства, будут способствовать выполнению резолюции 46/122 Генеральной

Ассамблеи путем оказания финансовой помощи представителям неправительственных организаций из различных регионов, занимающихся проблемами современных форм рабства, с тем чтобы они могли принять участие в заседаниях Рабочей группы по современным формам рабства, а также оказания по официальным каналам гуманитарной, юридической и финансовой помощи лицам, права которых были серьезно нарушены в результате современных форм рабства. В двухгодичном периоде 2008–2009 годов эти ресурсы будут использоваться для оплаты путевых расходов и субсидирования осуществления проектов и для проведения ежегодных сессий Совета попечителей Фонда.

- 23.62 Внебюджетные ресурсы, выделяемые из Фонда добровольных взносов для коренных народов в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 40/131, 50/156 и 56/140, предназначены для оказания содействия участию представителей организаций и общин коренных народов из разных стран в работе сессий Рабочей группы по коренным народам и Постоянного форума по вопросам коренных народов, с тем чтобы они могли повлиять на общее осуществление программы работы путем содействия правовой защите и информационной деятельности в интересах осуществления всех прав человека и обеспечения уважения всех прав человека и основных свобод для всех. Эти ресурсы будут также использоваться для оплаты путевых расходов и для проведения ежегодных сессий Совета попечителей.

Подпрограмма 2

Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека

Потребности в ресурсах (до пересчета): 17 033 300 долл. США

- 23.63 За эту подпрограмму отвечает Отдел по делам Совета по правам человека и договорам. Программа работы составлена на основе подпрограммы 2 программы 19 двухгодичного плана по программам на период 2008–2009 годов. В эту подпрограмму переданы функции обслуживания Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин и Подкомитета по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных и унижающих достоинство видов обращения и наказания — нового органа, учрежденного в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Факультативного протокола к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания.
- 23.64 В рамках этой подпрограммы будет продолжена работа по обеспечению реализации и защиты прав человека путем оказания основной поддержки и консультирования Совета по правам человека и других органов и инстанций Организации Объединенных Наций по правам человека, а также путем углубления знаний и осведомленности о международном механизме поощрения и защиты прав человека среди национальных и международных участников. Основное и техническое обслуживание межправительственных органов, включая Совет по правам человека и его вспомогательный и экспертный механизмы, осуществляется на основе скоординированной поддержки в деле усовершенствования, рационализации и упрощения правозащитных процедур, а также взаимодействия с правительствами, экспертами, обладателями мандатов специальных процедур, специализированными учреждениями, другими международными организациями, национальными учреждениями и неправительственными организациями. Кроме того, УВКПЧ будет продолжать оказывать основную и техническую поддержку, включая аналитический потенциал, договорным органам по правам человека при рассмотрении докладов государств-участников, организации посещений стран, проводимых в соответствии с договором или по просьбе государств, и обработке индивидуальных жалоб, с тем чтобы повысить исполняемость рекомендаций. Составной частью мероприятий в рамках этой подпрограммы является контроль за выполнением рекомендаций и решений дого-

ворных органов в сотрудничестве с другими соответствующими подразделениями УВКПЧ. УВКПЧ окажет поддержку усилиям договорных органов по правам человека в вопросах согласования и совершенствования своих методов работы, а также их усилиям по оказанию содействия государствам-участникам в вопросах эффективного соблюдения международных норм в области прав человека и выполнения своих договорных обязательств. Кроме этого, в рамках этой подпрограммы совместно с другими соответствующими подразделениями УВКПЧ, а также учреждениями Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями, национальными учреждениями, занимающимися правами человека, и средствами массовой информации, будет обеспечено информирование и углубление знаний о всех международных договорах в области прав человека, включая вопросы их ратификации. В рамках подпрограммы 2 — в сотрудничестве с другими подразделениями УВКПЧ — будет продолжено взаимодействие на всех уровнях с заинтересованными сторонами, которые могут получить выгоду от деятельности договорных органов и/или содействовать их работе. К функциям этой подпрограммы относится также повышение эффективности координации и рационализация документации УВКПЧ.

Таблица 23.13

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение дальнейшего поощрения осуществления и защиты прав человека путем оказания предметной поддержки Совету по правам человека и другим органам Организации Объединенных Наций по правам человека и их консультированию, а также путем повышения уровня знаний и осведомленности о международном механизме в области прав человека среди национальных и международных участников.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Своевременное обеспечение необходимого и технического обслуживания межправительственных органов, в частности Совета по правам человека и его вспомогательных и экспертных механизмов

а) i) Повышение своевременности представления документов и оперативности оказания предметной и технической поддержки межправительственному механизму и его вспомогательному аппарату согласно соответствующим правилам и положениям, регулирующим выпуск документации, путем применения новых средств и инструментов информационной технологии

Показатели для оценки работы:

(Доля своевременно представленных страниц в процентах)

Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 45,5 процента

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 50 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

	<p>ii) Увеличение числа положительных откликов со стороны государств-членов по поводу предметной консультационной помощи, оказанной Секретариатом соответствующим органам</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i> (Число государств — членов Совета по правам человека, выразивших удовлетворенность)</p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 24 государства-члена (50 процентов членского состава)</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 28 государств-членов (60 процентов членского состава)</p>
<p>b) Своевременное обеспечение необходимой предметной поддержки государств-членов применительно к их участию в более рациональных и согласованных процедурах представления отчетности договорным органам</p>	<p>b) Увеличение числа случаев, когда договорные органы выражают мнение о том, что доклады государств-участников представлены на основе более рациональных и согласованных процедур</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 3 доклада государств-участников</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 6 докладов государств-участников</p>
<p>c) Повышение уровня осведомленности, знаний и понимания документов договорных органов среди национальных и международных органов, в том числе путем применения новых и эффективных методов их распространения, например более широкого использования возможностей Интернета</p>	<p>c) Увеличение числа национальных и международных органов всех уровней, использующих рекомендации и решения договорных органов при поддержке УВКПЧ</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i> (Ссылки национальных и международных участников всех уровней на рекомендации и решения договорных органов)</p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 50 ссылок</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 75 ссылок</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
<p>d) Своевременное предоставление требуемой предметной и другой поддержки договорным органам в целях обеспечения того, чтобы рекомендации, выносимые ими по результатам изучения докладов государств-участников, в том числе по результатам поездок в страны и рассмотрения индивидуальных жалоб, если это требуется от договорных органов, носили прикладной характер</p>	<p>d) Увеличение числа мероприятий и мер, реализованных с целью повысить значимость рекомендаций и решений договорных органов</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 9 мероприятий и мер</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 15 мероприятий и мер</p>
<p>e) Расширение сотрудничества с заинтересованными сторонами на всех уровнях, которые могут воспользоваться деятельностью договорных органов, включая последующую деятельность во исполнение рекомендаций договорных органов, и/или внести в нее свой вклад</p>	<p>e) Увеличение числа мероприятий и мер, осуществленных в сотрудничестве с заинтересованными сторонами на всех уровнях, включая последующую деятельность во исполнение рекомендаций договорных органов</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 2 мероприятия и меры</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 4 мероприятия и меры</p>

Внешние факторы

- 23.65 Существенными внешними факторами, которые могут повлиять на реализацию ожидаемых достижений, являются сотрудничество с другими органами и учреждениями Организации Объединенных Наций и внешними сторонами и принятие соответствующих решений государствами-участниками и договорными органами.

Мероприятия

- 23.66 В течение двухгодичного периода будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
- i) Генеральная Ассамблея: документация для заседающих органов: доклад Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, представляемый Генеральной Ассамблее: дополнение (2); доклады Подкомитета по предупреждению пыток (2); доклад о состоянии Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, представляемый Генеральной Ассамблее (1); доклады о состоянии Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (2); доклад Комитета по правам ребенка (1); доклады Комитета против пыток (2); доклады Комитета по ликвидации расовой дискриминации (2); доклады Комитета по правам человека (2); доклады Совета по правам человека (2); доклады совещаний председателей договорных органов по правам человека (2); доклады о Фонде добровольных взносов Организации Объединенных Наций для жертв пыток

- (2); доклады об эффективном осуществлении международных договоров по правам человека, включая обязательства по предоставлению докладов в соответствии с международными договорами по правам человека (2); доклады о финансовом положении Комитета по ликвидации расовой дискриминации (2);
- ii) Экономический и Социальный Совет: документация для заседающих органов: доклады Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, представляемые Экономическому и Социальному Совету (2); доклады Комитета по экономическим, социальным и культурным правам (2); доклады о выборах девяти членов Комитета по экономическим, социальным и культурным правам (2);
- iii) Совет по правам человека:
- a. основное обслуживание заседаний: совещания независимых видных экспертов для рассмотрения хода осуществления решений Всемирной конференции по борьбе против расизма (20); межсессионные и послесессионные заседания Бюро Совета по правам человека (40); заседания Межправительственной рабочей группы по эффективному осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий (40); заседания Рабочей группы открытого состава по факультативному протоколу к Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах (40); заседания Рабочей группы экспертов по лицам африканского происхождения (40); совещания независимых видных экспертов для рассмотрения хода осуществления решений Всемирной конференции по борьбе против расизма (40); заседания Совета по правам человека в связи с проведением универсального периодического обзора (60); пленарные заседания (100);
- b. документация для заседающих органов: аннотированные предварительные повестки дня Совета по правам человека (8); ответы правительств в адрес Комиссии по правам человека (8); заявления неправительственных организаций в адрес Комиссии по правам человека (8); проведение универсального периодического обзора по ряду стран: подготовка соответствующего отчета по каждой стране (100); доклад Фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций для жертв пыток (2); доклады о состоянии Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (2); доклады о состоянии Конвенции о правах ребенка (2); доклады о состоянии международных пактов по правам человека (2); статистические доклады (8); доклады Рабочей группы по сообщениям (2); доклады Рабочей группы по ситуациям (2); доклады о конфиденциальных списках сообщений, касающихся прав человека (2); универсальный периодический обзор (2); доклады Подкомиссии, представляемые Комиссии по правам человека (экспертный консультативный орган) (2); доклады об эффективном осуществлении международных документов по правам человека, включая обязательства по представлению докладов в соответствии с международными документами по правам человека (2);
- iv) совещание государств — участников Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей:
- a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания (2);
- b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря, представляемые на рассмотрение государств-участников (2);

- v) совещание государств — участников Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации:
 - a. основное обслуживание заседаний (2);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря, представляемые на рассмотрение государств-участников (2);
- vi) совещание государств — участников Конвенции о правах ребенка:
 - a. основное обслуживание заседаний (2);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря, представляемые на рассмотрение государств-участников (2);
- vii) совещание государств — участников Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин:
 - a. основное обслуживание заседаний (2);
 - b. документация для заседающих органов: заявления, оговорки, возражения и уведомления о снятии оговорок в отношении Конвенции (1); испрашиваемые доклады о подготовке к совещанию государств — участников Конвенции (1); доклад о совещании государств — участников Конвенции (1);
- viii) совещание государств — участников Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания:
 - a. основное обслуживание заседаний (2);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря, представляемые на рассмотрение государств-участников (2);
- ix) совещание государств — участников Международного пакта о гражданских и политических правах:
 - a. основное обслуживание заседаний (2);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря, представляемые на рассмотрение государств-участников (2);
- x) совещание государств — участников Факультативного протокола к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания:
 - a. основное обслуживание заседаний (2);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря, представляемые на рассмотрение государств-участников (2);
- xi) Комиссия по положению женщин: документация для заседающих органов: записка Генерального секретаря, препровождающая Комиссии по положению женщин информацию о ходе осуществления КЛДОЖ (в соответствии со статьей 21.2 Конвенции) (2);
- xii) Комитет по правам человека:
 - a. основное обслуживание заседаний: заседания предсессионной рабочей группы (60); пленарные заседания Комитета по правам человека (180);

- b. документация для заседающих органов: индивидуальные сообщения, представляемые в соответствии с первым Факультативным протоколом к Международному пакту о гражданских и политических правах: решения или сообщения (100); заключительные замечания по докладам государств (25); перечни вопросов по страновым докладам (25); доклады о последующих мерах в связи с сообщениями, представляемыми в соответствии с первым Факультативным протоколом к Пакту о гражданских и политических правах (6); замечания общего порядка (2);
- xiii) Комитет по правам ребенка:
- a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания (180); заседания предсессионной рабочей группы (60);
 - b. документация для заседающих органов: доклады о Факультативном протоколе к Конвенции о правах ребенка, касающемся торговли детьми (12); доклады о Факультативном протоколе к Конвенции о правах ребенка, касающемся участия детей в вооруженных конфликтах (12); заключительные замечания по докладам государств (36); перечни вопросов по всем страновым докладам (включая факультативные протоколы) (50); замечания общего порядка (5);
- xiv) Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей:
- a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания Комитета (40);
 - b. документация для заседающих органов: заключительные замечания по докладам государств (12); перечни вопросов по страновым докладам (12);
- xv) Комитет по ликвидации расовой дискриминации:
- a. основное обслуживание заседаний (120);
 - b. документация для заседающих органов: доклады об индивидуальных сообщениях, представляемых в соответствии со статьей 14 Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (11); заключительные замечания по докладам государств (18); замечания общего порядка (2); доклады о последующих мерах в связи с сообщениями, представляемыми в соответствии со статьей 14 Конвенции (4);
- xvi) Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин:
- a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания и заседания палат Комитета (60 в год) (120); рабочие группы по Факультативному протоколу к Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин (10 заседаний в сессию, в общей сложности 20 заседаний в год) (40); 3 предсессионные рабочие группы (10 заседаний в сессию, в общей сложности 30 заседаний в год) (60);
 - b. документация для заседающих органов: документы залов заседаний для докладов предсессионных рабочих групп (3 доклада ежегодно) (6); решения, принимаемые Комитетом в соответствии со статьями 2 и 8 Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (12); определение тенденций в осуществлении определенных статей Конвенции и конкретные рекомендации, вынесенные Комитетом в целях содействия рассмотрению им докладов государств-участников (1 доклад каждую сессию) (6); перечни тем и вопросов (38 докладов ежегодно) (76); испрашиваемые доклады о работе Комитета (1 доклад для каждой сессии)

- (6); положение с представлением докладов государствами-участниками (1 доклад каждую сессию) (6); пути и средства и активизации работы Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (один доклад каждую сессию) (6);
- xvii) Комитет против пыток:
- a. основное обслуживание заседаний (120);
 - b. документация для заседающих органов: перечни вопросов по страновым докладам (15); заключительные замечания по докладам государств (30); конфиденциальные доклады о проведении расследований на основании статьи 20 Конвенции (4); доклады об индивидуальных сообщениях, представляемых в соответствии со статьей 22 Конвенции (60); доклады о результатах расследований сообщений о систематическом применении пыток в государствах-участниках (4); замечания общего порядка (2); доклады о последующих мерах в связи с индивидуальными сообщениями, представляемыми в соответствии со статьей 22 Конвенции (4);
- xviii) Совет попечителей Фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций для жертв пыток: основное обслуживание заседаний (46);
- xix) совещания председателей договорных органов по правам человека:
- a. основное обслуживание заседаний (20);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря для рассмотрения Генеральной Ассамблеей (2); доклады председателей договорных органов по правам человека (2); доклады о методах работы, применяемых договорными органами по правам человека при рассмотрении докладов государств-участников (2); доклады об осуществлении рекомендаций межкомитетских заседаний и совещаний председателей (2); обновленная информация о представлении докладов (2);
- xx) Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания:
- a. основное обслуживание заседаний (60);
 - b. документация для заседающих органов: доклады о последующей деятельности (3); рекомендации и замечания по итогам поездок в страны (10); доклады о работе Подкомитета, представляемые Комитету против пыток (2);
- xxi) Комитет по экономическим, социальным и культурным правам:
- a. основное обслуживание заседаний: пленарные заседания (120); заседания предсессионной рабочей группы (40);
 - b. документация для заседающих органов: перечни вопросов по страновым докладам (24); заключительные замечания (24); сводки информации по странам (36); замечания общего порядка (3);
- xxii) Рабочая группа по ситуациям: основное обслуживание заседаний (20);
- xxiii) Подкомиссия по поощрению и защите прав человека:
- a. основное обслуживание заседаний: Рабочая группа по меньшинствам (20); Рабочая группа по современным формам рабства (20); Рабочая группа по ко-

- ренным народам (20); Рабочая группа по сообщениям (40); пленарные заседания (40); заседания Социального форума (8);
- b. документация для заседающих органов: аннотированные повестки дня Подкомиссии по поощрению и защите прав человека (экспертный консультативный орган) (8); заявления неправительственных организаций в адрес Подкомиссии по поощрению и защите прав человека (экспертный консультативный орган) (2);
- xxiv) Рабочая группа по праву на развитие: основное обслуживание заседаний: целевая группа высокого уровня в составе Рабочей группы по праву на развитие (20); Рабочая группа открытого состава для мониторинга и обзора прогресса, достигнутого в деле поощрения и осуществления права на развитие (20);
- b) прочая основная деятельность (регулярный бюджет):
- i) периодические издания: “The Work of CEDAW” («Работа КЛДОЖ») на КД-ПЗУ (2);
- ii) миссии по установлению фактов: оказание помощи независимому эксперту, действующему в соответствии с процедурой Совета в отношении рассмотрения жалоб (ранее конфиденциальная процедура) (резолюция 1503);
- iii) брошюры, фактологические бюллетени, настенные карты, комплекты информации: брошюры, фактологические бюллетени, настенные карты, комплекты информации, информационные брошюры о деятельности договорных органов;
- iv) специальные мероприятия: брифинги для новых членов комитетов;
- v) поощрение применения правовых документов: брифинги для государств-членов и подразделений Организации Объединенных Наций по процедурным вопросам, касающимся договорных органов по правам человека (1); брифинги для государств-членов и подразделений Организации Объединенных Наций по процедурным вопросам, касающимся Совета по правам человека и его вспомогательных органов и рабочих групп (1); деятельность Комитета против пыток по выполнению рекомендаций в соответствии со статьей 22 Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1); последующая деятельность Комитета против пыток в соответствии с процедурой представления докладов (1); последующая деятельность Комитета по ликвидации расовой дискриминации в связи с заключениями, представляемыми на основании статьи 14 Конвенции (1); последующая деятельность Комитета по правам ребенка в соответствии с процедурой представления докладов (1); рассмотрение мер, принятых на уровне стран по индивидуальным жалобам, представленным на основании первого Протокола к Международному пакту о гражданских и политических правах (1); рассмотрение мер, принятых в связи с заключениями, сформулированными Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин в соответствии с Факультативным протоколом к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1); разработка и осуществление проектов (управление проектами) (1); последующая деятельность в связи с докладами, представляемыми в соответствии с Международным пактом о гражданских и политических правах (1); последующая деятельность в связи с докладами о трудящихся-мигрантах (1); рассмотрение петиций (1); подготовка и письменный перевод юридического анализа/справочника для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (1); подготовка и письменный перевод юридического

- анализа/справочника для Комитета по правам человека, Комитета против пыток и Комитета по ликвидации расовой дискриминации (1); обработка нерассмотренных индивидуальных жалоб, представленных Комитету по правам человека (на испанском и русском языках) (1);
- vi) документация для межучрежденческих совещаний: материалы для межведомственных мероприятий;
- c) техническое сотрудничество (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы):
- i) учебные курсы, семинары и практикумы: проект, посвященный выполнению рекомендаций договорных органов (15); участие Сектора по договорам и делам Совета в учебной подготовке и семинарах (1);
 - ii) проекты на местах: консультирование страновых групп Организации Объединенных Наций и оказание помощи в разработке правозащитных стратегий;
- d) конференционные услуги, административное обслуживание, надзор (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы): оценки: контроль и оценка проектов, финансируемых из Фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций для жертв пыток.

Таблица 23.14

Потребности в ресурсах: подпрограмма 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	13 606,4	16 310,1	56	66
Расходы, не связанные с должностями	617,6	723,2	–	–
Итого	14 224,0	17 033,3	56	66
Внебюджетные ресурсы	19 782,9	20 752,0	25	23
Всего	34 006,9	37 785,3	81	89

23.67 Связанные с должностями ассигнования в объеме 16 310 100 долл. США, отражающие увеличение на 2 703 700 долл. США, предназначены для а) дальнейшего финансирования 54 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 36 должностей категории специалистов и 16 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); б) создания 11 новых должностей (1 Д-1, 7 должностей категории специалистов и 3 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); и с) перевода в подпрограмму 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды). Пять из сохраняющихся должностей (2 С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) связаны с выполнением функций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, переведенных в настоящий раздел из раздела 9 «Экономические и социальные вопросы». Увеличение объема ресурсов, связанных с должностями, объясняется: а) отсроченными последствиями финансирования 11 должностей (1 Д-2, 2 С-5, 1 С-4, 6 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), утвержденных на двухгодичный период 2006–2007 годов; и б) переводом 1 должности С-5 и 1 должности С-3 из Консультативно-правовой группы в компонент «Руководство и управление» (это перераспределение должностей не затронет на-

стоящую подпрограмму, поскольку оно связано с переводом соответствующих функций и должностей в компонент «Руководство и управление»); и одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) из Управления Верховного комиссара для оказания поддержки Директору Отдела по делам Совета по правам человека и договорам (это перераспределение должностей не затронет работу Канцелярии Верховного комиссара); и с) созданием 11 новых должностей в связи с дальнейшим укреплением общего руководящего потенциала УВКПЧ и оказанием необходимой поддержки Совету по правам человека. Эти новые должности, которые предлагается учредить с 1 января 2008 года, включают: 1 новую должность Д-1 для начальника Сектора по делам Совета по правам человека; 1 новую должность С-4 для сотрудника по правам человека, который будет оказывать необходимую поддержку, проводить исследования по основным вопросам, собирать соответствующую информацию среди подразделений Организации Объединенных Наций и из других источников и координировать всю внутриорганизационную деятельность; 1 новую должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для сотрудника, который будет помогать проводить предварительные исследования, требующиеся для подготовки анализов и компиляции информации, и оказывать общую секретариатскую помощь; 1 новую должность С-3 для сотрудника по правам человека, который будет поочередно оказывать помощь каждому договорному органу в целях обеспечения того, чтобы каждый орган обслуживался еще 1 сотрудником категории специалистов помимо Секретаря Комитета; 1 новую должность С-3 для сотрудника по правам человека, который будет оказывать поддержку Подкомитету по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания; одну новую должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для сотрудника, который будет оказывать необходимую поддержку семи договорным органам; 1 новую должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для сотрудника, который будет оказывать помощь в удовлетворении растущих потребностей в сферах подготовки документации, управления, конференционного обслуживания и планирования миссий. Новые должности, которые предлагается учредить с 1 января 2009 года, включают: 1 новую должность С-5 для начальника Группы по универсальному периодическому обзору, который будет отвечать за координацию деятельности Группы; 1 новую должность С-4 для сотрудника по правам человека, который будет выполнять функции Секретаря Комитета по правам человека, предусматривающие оказание поддержки договорным органам, которые были созданы в соответствии с международными договорами по правам человека и деятельность которых имеет постоянный характер; 1 новую должность С-4 для сотрудника по правам человека (Секретарь Подкомитета); и 1 новую должность С-4 для сотрудника по правам человека, который будет выполнять функции Секретаря Комитета по ликвидации расовой дискриминации. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку договорным органам, которые были созданы в соответствии с международными договорами по правам человека и деятельность которых имеет постоянный характер.

- 23.68 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 723 200 долл. США, отражающие чистое увеличение на 105 600 долл. США, предназначены, в частности, для покрытия расходов на временный персонал общего назначения, услуги консультантов, поездки представителей и персонала и удовлетворение других оперативных потребностей. Общее чистое увеличение на 105 600 долл. США обусловлено главным образом потребностями в услугах независимых экспертов для рассмотрения жалоб на нарушения прав человека, ростом спроса на услуги в результате увеличения числа договорных органов и необходимостью покрытия общих оперативных расходов во время поездок на места.
- 23.69 Помощь в осуществлении подпрограммы оказывают также 23 сотрудника (17 сотрудников категории специалистов и 6 сотрудников категории общего обслуживания), должности которых финансируются за счет внебюджетных ресурсов.

- 23.70 Ресурсы, поступающие по линии Целевого фонда для поддержки деятельности Центра по правам человека, имели ключевое значение для укрепления координации и взаимодействия между договорными органами и расширения их сотрудничества с заинтересованными сторонами, в том числе с государствами-участниками, специализированными учреждениями и другими органами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями. Кроме того, финансируемые за счет этих ресурсов практикумы будут и дальше способствовать осуществлению договоров и рекомендаций договорных органов, сформулированных в заключительных замечаниях и соображениях. Они будут также способствовать повышению информированности о правах человека на национальном уровне благодаря укреплению потенциала заинтересованных сторон в этой области. Это в свою очередь способствует поощрению и защите прав человека отдельных лиц. Ожидается, что участники практикумов будут и дальше предоставлять конкретную информацию о результатах своей деятельности и о том, каким образом они помогают вносить изменения в законодательство и политику. Эти ресурсы будут также использоваться для дальнейшего проведения исследования Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей, содействия широкому распространению его результатов и оказания поддержки в первый год эффективного выполнения рекомендаций исследования путем применения комплексного подхода, объединяющего аспекты здравоохранения, образования, защиты детей и прав человека.
- 23.71 Внебюджетные ресурсы, поступающие по линии Фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций для жертв пыток, будут способствовать осуществлению резолюции 36/151 Генеральной Ассамблеи, предусматривающей оказание помощи жертвам пыток и членам их семей во всем мире. Ожидается, в частности, что в рамках этой программы будет финансироваться около 300 проектов в более чем 60 странах, а жертвам пыток и членам их семей во всем мире будет оказываться медицинская, психологическая, социальная, экономическая и юридическая помощь и другие формы гуманитарной помощи.

Подпрограмма 3

Консультационные услуги, техническое сотрудничество и деятельность на местах

Потребности в ресурсах (до пересчета): 28 855 700 долл. США

- 23.72 Ответственность за осуществление настоящей подпрограммы несет Отдел операций и технического сотрудничества на местах. Программа работы была составлена на основе подпрограммы 3 программы 19 двухгодичного плана по программам на период 2008–2009 годов.
- 23.73 Данная подпрограмма будет обеспечивать более эффективное осуществление международных стандартов в области прав человека на национальном уровне. В рамках подпрограммы 3, в частности, будут по-прежнему разрабатываться и осуществляться, по просьбе правительств, программы консультирования и технической помощи на национальном, субрегиональном и региональном уровнях, которые будут способствовать созданию национальной инфраструктуры и укреплению национального потенциала в области поощрения и защиты прав человека. УВКПЧ будет укреплять партнерские связи со страновыми группами Организации Объединенных Наций и ее миссиями по поддержанию мира и миростроительству в целях оказания помощи странам, обращающимся с такой просьбой, в разработке национальных систем защиты прав человека на основе, в частности, рекомендаций договорных органов по правам человека и механизмов по наблюдению за положением в области прав человека Совета по правам человека. Эта цель будет достигаться на основе совместной деятельности с отделениями или миссиями Организации Объединенных Наций, развертывания сотрудников по правам человека и предоставления экспертных консультаций Центральными учрежде-

ниями, региональными и страновыми отделениями по мере продолжающегося увеличения числа мероприятий в области технического сотрудничества — от 1 в 1993 году до 47 в настоящее время. Подпрограмма 3 будет и дальше обеспечивать эффективное и действенное функционирование специальных процедурных механизмов по конкретным странам Совета по правам человека и своевременно реагировать на первые признаки возможного возникновения чрезвычайных ситуаций в области прав человека.

Таблица 23.15

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: сотрудничество со странами в целях обеспечения более эффективного осуществления международных стандартов в области прав человека на национальном уровне, в том числе путем оказания помощи государствам, обращающимся с такой просьбой, в разработке национальных планов и создании потенциала в области поощрения и защиты прав человека.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Укрепление способности Организации Объединенных Наций оказывать государствам помощь, по их просьбе, в выполнении их международных обязательств в области прав человека на основе принятия эффективных правозащитных законов, нормативных актов и стратегий

а) Увеличение числа положительных откликов, поступающих от государств-членов, которым УВКПЧ оказало помощь в проведении законодательных реформ

Показатели для оценки работы:

(Число положительных откликов, полученных от государств-членов)

Показатель за 2004–2005 годы: неприменим

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 10

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 14

б) Укрепление институционального потенциала на национальном уровне на основе взаимодействия с запрашивающими такую помощь государствами в целях устранения проблем, препятствующих полному осуществлению прав человека

б) Увеличение числа правозащитных учреждений, созданных или укрепленных на национальном уровне благодаря помощи и учебной подготовке УВКПЧ

Показатели для оценки работы:

(Число признанных национальных правозащитных учреждений, действующих в соответствии с Парижскими принципами)

Показатель за 2004–2005 годы: 45 учреждений

Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 50 учреждений

Целевой показатель на 2008–2009 годы: 55 учреждений

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Расширение поддержки информационно-просветительных кампаний в области прав человека, в том числе на национальном уровне, со стороны УВКПЧ	с) Увеличение числа институциональных учебно-просветительных программ в области прав человека, разработанных для всех соответствующих участников на национальном, субрегиональном и региональном уровнях при поддержке со стороны программы Организации Объединенных Наций в области прав человека <i>Показатели для оценки работы:</i> Показатель за 2004–2005 годы: 7 институциональных учебно-просветительных программ Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 10 институциональных учебно-просветительных программ Целевой показатель на 2008–2009 годы: 14 институциональных учебно-просветительных программ
d) Укрепление способности страновых групп Организации Объединенных Наций и миротворческих миссий Организации Объединенных Наций оказывать помощь странам, по их просьбе, в разработке национальных правозащитных систем	d) Увеличение числа программ, осуществляемых страновыми группами Организации Объединенных Наций и правозащитными компонентами миротворческих миссий Организации Объединенных Наций в целях содействия созданию национальных правозащитных систем в сотрудничестве со странами, запрашивающими такую помощь <i>Показатели для оценки работы:</i> Показатель за 2004–2005 годы: неприменим Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 14 программ Целевой показатель на 2008–2009 годы: 18 программ
е) Укрепление способности УВКПЧ способствовать предотвращению дальнейших нарушений прав человека в соответствии с мандатом Верховного комиссара по правам человека	е) Увеличение числа случаев, когда УВКПЧ оказывало помощь в урегулировании ситуаций, связанных с массовыми нарушениями прав человека, в кратчайшие сроки <i>Показатели для оценки работы:</i> (Число случаев, когда сотрудники по правам человека, действуя при поддержке УВКПЧ, своевременно отреагировали на ухудшение положения в области прав человека) Показатель за 2004–2005 годы: неприменим

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 2 случая
	Целевой показатель на 2008–2009 годы 4 случая

Внешние факторы

- 23.74 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения настоящей подпрограммы будут реализованы при условии, что на реализацию ожидаемых достижений не повлияют никакие существенные внешние факторы, такие, как сокращение добровольных взносов и решения директивных органов Организации Объединенных Наций в отношении мандатов и мероприятий.

Мероприятия

- 23.75 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) Генеральная Ассамблея: документация для заседающих органов: доклад Генерального секретаря о национальных механизмах поощрения и защиты прав человека (1); доклад Генерального секретаря о региональных механизмах поощрения и защиты прав человека (1); доклады Специального комитета по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных территориях (2); «Мера 2» программы реформ Генерального секретаря (1); и такие доклады, подготовка которых может быть поручена Генеральному секретарю, Верховному комиссару и уполномоченным лицам по конкретным странам (15);
 - ii) Совет по правам человека:
 - a. основное обслуживание заседаний: ежегодные совещания специальных докладчиков, специальных представителей, независимых экспертов, назначенных в рамках специальных процедурных механизмов Совета по правам человека, и председателей рабочих групп (15); обслуживание тех заседаний Совета, за которые подпрограмма несет основную ответственность (50);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генерального секретаря о национальных механизмах поощрения и защиты прав человека (1); региональные механизмы поощрения и защиты прав человека (1); региональное сотрудничество в деле поощрения и защиты прав человека в Азиатско-Тихоокеанском регионе (1); осуществление программы консультативных услуг и технического сотрудничества в области прав человека (1); похищение детей в Африке (1); такие доклады по страновым мандатам, подготовка которых может быть поручена Генеральному секретарю, Верховному комиссару и уполномоченным лицам (19); сообщения, направляемые уполномоченными лицами в рамках специальных процедурных механизмов по конкретным странам от имени предполагаемых жертв нарушений прав человека (2);

- iii) Специальный комитет по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных территориях: основное обслуживание заседаний (10);
- iv) Совет попечителей Фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций для технического сотрудничества в области прав человека:
 - a. основное обслуживание заседаний: секретариат Совета попечителей (24);
 - b. документация для заседающих органов: подготовка сообщений, направляемых уполномоченными лицами в рамках специальных процедурных механизмов по конкретным странам от имени предполагаемых жертв нарушений прав человека (2);
- b) прочая основная деятельность (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы):
 - i) пресс-релизы, пресс-конференции: пресс-релизы Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и устраиваемые им брифинги для средств массовой информации, а также деятельность рабочих групп, специальных докладчиков и представителей и независимых экспертов по конкретным странам;
 - ii) специальные мероприятия: информационные записки и тексты выступлений для Верховного комиссара и других должностных лиц или органов Организации Объединенных Наций (120); совещания с участием государств-членов (10) и стран-доноров (10);
 - iii) технические материалы: разработка и ведение базы данных для управления географической информацией и базы данных для управления проектными циклами во внутренней сети УВКПЧ (1); ведение разделов веб-сайта УВКПЧ, содержащих информацию о деятельности и техническом сотрудничестве на местах (1);
 - iv) поощрение применения правовых документов: подготовка учебных материалов по правам человека для конкретных профессиональных групп (14); предоставление экспертных рекомендаций и основной поддержки правозащитным компонентам миротворческих операций (17); вспомогательное обслуживание официальных поездок Верховного комиссара в различные страны (15);
 - v) заседания Совета попечителей Фонда добровольных взносов Организации Объединенных Наций для технического сотрудничества в области прав человека (24);
- c) техническое сотрудничество (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы):
 - i) консультативные услуги: разработка, управление, осуществление, контроль и оценка национальных и региональных проектов технического сотрудничества (50); осуществление программы технического сотрудничества в Камбодже (1); организация миссий по предоставлению консультативных услуг и основной поддержки в области прав человека по просьбе правительств и страновых групп, программ и учреждений Организации Объединенных Наций (45);
 - ii) учебные курсы, семинары и практикумы: ежегодные совещания руководителей подразделений УВКПЧ на местах (5); совещания с участием государств-членов (10) и стран-доноров (10); региональные и субрегиональные консультативные совещания и/или практикумы (11);
 - iii) проекты на местах: оказание поддержки 12 страновым отделениям и 11 региональным представителям УВКПЧ, включая предварительный анализ, планирование, подготовку, поддержку, контроль и оценку мероприятий (23).

Таблица 23.16

Потребности в ресурсах: подпрограмма 3

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	18 120,3	23 658,2	82	86
Расходы, не связанные с должностями	6 680,7	5 197,5	–	–
Итого	24 801,0	28 855,7	82	86
Внебюджетные ресурсы	96 903,6	111 851,1	261	512
Всего	121 704,6	140 706,8	343	598

23.76 Связанные с должностями сметные ресурсы в объеме 23 658 200 долл. США, отражающие увеличение на 5 537 900 долл. США, предназначены для: а) дальнейшего финансирования 81 должности (1 Д-1, 63 должностей категории специалистов и 17 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); и б) создания 5 новых должностей (1 Д-2, 1 Д-1 и 3 должности категории специалистов). Увеличение объема связанных с должностями ресурсов объясняется: а) отсроченными последствиями финансирования 39 должностей (9 С-5, 11 С-4, 10 С-3 и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), утвержденных на двухгодичный период 2006–2007 годов; б) фактическим переводом 1 должности С-3 из подпрограммы в Нью-Йоркское отделение УВКПЧ в течение текущего двухгодичного периода; и с) созданием 5 новых должностей. Новые должности включают:

- i) с 1 января 2008 года: одну новую должность Д-2 для Директора Отдела операций и технического сотрудничества на местах, который будет напрямую подчиняться Верховному комиссару и будет способствовать дальнейшему укреплению общего руководящего потенциала УВКПЧ; и
- ii) с 1 января 2009 года: одну новую должность Д-1 для заместителя Директора Отдела операций и технического сотрудничества на местах, который будет отвечать за определенные географические и/или тематические сферы деятельности в штаб-квартирах, а именно за деятельность в Латинской Америке, Карибском бассейне, Европе, Северной Америке и Центральной Азии и совместную деятельность с национальными учреждениями; одно новое региональное отделение будет иметь в своем составе одну новую должность С-5 для руководителя регионального отделения Отдела операций и технического сотрудничества на местах; и две новые должности сотрудников по правам человека на уровнях С-4 и С-3.

23.77 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 5 197 500 долл. США, отражающие чистое сокращение на 1 483 200 долл. США, предназначены, в частности, для покрытия расходов на временный персонал общего назначения, услуги по персональным контрактам для отделения в Камбодже, услуги консультантов, поездки представителей и персонала и удовлетворение других оперативных потребностей. Чистое сокращение на 1 483 200 долл. США объясняется главным образом уменьшением потребностей во временном персонале общего назначения ввиду предлагаемого создания новых должностей и выделения единовременных ассигнований для Независимой специальной комиссии по расследованию событий в Тиморе-Лешти;

уменьшение этих потребностей уравновешивается увеличением, с учетом динамики расходов, потребностей, в частности, в поездках представителей, услугах по контрактам и общих оперативных расходах в связи с предлагаемым созданием нового регионального отделения в 2009 году.

- 23.78 Помощь в осуществлении подпрограммы оказывают также 512 сотрудников (189 сотрудников категории специалистов, 82 национальных сотрудника-специалиста и 241 сотрудник категории общего обслуживания), должности которых финансируются за счет внебюджетных ресурсов.
- 23.79 Внебюджетные ресурсы, поступающие по линии Фонда добровольных взносов для технического сотрудничества в области прав человека, позволят УВКПЧ осуществлять проекты на глобальном уровне в соответствии с мандатом Верховного комиссара и обязанностями, возлагаемыми на Верховного комиссара Советом по правам человека и другими директивными органами. Такие проекты и мероприятия тщательно разрабатываются в целях оказания государствам помощи в инкорпорировании международных правозащитных стандартов в национальное законодательство, политику и практику. Эти проекты будут способствовать укреплению национального, регионального и глобального потенциала в области демократии и обеспечения законности. Совместно с Советом попечителей будут по-прежнему предприниматься усилия по обеспечению согласованного осуществления единой программы Организации Объединенных Наций в области прав человека, объединяющей работу договорных органов, специальных процедурных структур и механизмов технического сотрудничества.
- 23.80 Целевой фонд для поддержки деятельности Центра по правам человека будет иметь ключевое значение для обеспечения хотя бы минимального укомплектования штатами как штаб-квартир, так и подразделений на местах, что им необходимо для осуществления запланированных программных мероприятий. Это будет предусматривать, в частности, дальнейшее оказание эффективной поддержки специальным процедурным механизмам по конкретным странам Совета по правам человека и консолидацию и ведение страновых веб-сайтов, посвященных деятельности УВКПЧ на местах. Кроме того, не связанные с должностями бюджетные ресурсы позволят и дальше поддерживать проектную деятельность, осуществляемую отделами штаб-квартиры по конкретным регионам или подразделениями на местах, что будет дополнять программу работы УВКПЧ, финансируемую за счет ресурсов регулярного бюджета. Не связанные с должностями внебюджетные ресурсы позволят также персоналу совершать поездки для осуществления программной деятельности и участия в мероприятиях, связанных с программой работы.
- 23.81 Целевой фонд для программы образования в области прав человека в Камбодже даст возможность УВКПЧ, в соответствии с его мандатом в отношении Целевого фонда, оказывать помощь в таких областях, как реформа законодательства, отправление правосудия, выполнение обязательств по представлению докладов, образование и учебная подготовка в области прав человека, наблюдение за положением в области прав человека и укрепление потенциала НПО, что будет способствовать усилиям страны по инкорпорированию международных правозащитных стандартов в национальное законодательство, политику и практику. Таким образом, ресурсы Целевого фонда потребуются для осуществления следующих основных мероприятий в рамках ожидаемых достижений программы: предоставление консультаций, проведение семинаров, издание агитационно-просветительных материалов по правам человека и распространение информации о правах человека среди широких слоев населения.

Подпрограмма 4 Содействие осуществлению тематических процедур установления фактов в области прав человека

Потребности в ресурсах (до пересчета): 11 740 600 долл. США

- 23.82 За осуществление этой подпрограммы отвечает Отдел по специальным процедурам. Программа работы составлена на основе подпрограммы 4 программы 19 двухгодичного плана по программам на период 2008–2009 годов.
- 23.83 Деятельность в рамках этой подпрограммы будет сосредоточена на дальнейшем улучшении поддержки тематических процедур установления фактов в целях защиты потенциальных жертв и сокращения числа случаев нарушения прав человека. Это предполагает дальнейшее совершенствование критериев и укрепление методологий осуществления оперативной деятельности и представления отчетности в рамках специальных процедур и оказание содействия в выполнении вынесенных в рамках тематических процедур рекомендаций, в том числе путем проведения анализа качественных показателей конкретных тематических вопросов и обмена информацией, когда это целесообразно, между обладателями мандатов и подразделениями УВКПЧ, занимающимися вопросами взаимодействия со странами; распространение информации о выводах и методологиях специальных тематических процедур и повышение уровня координации, когда это целесообразно, действий обладателей мандатов, а также между ними и другими механизмами защиты прав человека; и содействие вкладу специальных процедур в выявление назревающих проблем в области прав человека и разработку и осуществление программ технического сотрудничества.

Таблица 23.17

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение эффективного функционирования механизмов контроля за соблюдением прав человека путем оказания помощи специальным докладчикам и представителям, экспертам и рабочим группам, выполняющим поручения директивных органов, в целях защиты потенциальных жертв и сокращения числа случаев нарушения прав человека.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Расширение поддержки в целях повышения результативности работы обладателей мандатов специальных процедур путем анализа пробелов в деле соблюдения международных норм в области прав человека и своевременного консультирования в целях решения проблем, связанных с серьезными и систематическими нарушениями прав человека

а) Увеличение числа планов и мероприятий, разработанных при поддержке УВКПЧ в связи с докладами и рекомендациями обладателей мандатов специальных процедур

Показатели для оценки работы:

Показатель за 2004–2005 годы: к данному периоду не относится

Расчетный показатель за 2006–2007 годы:
4 плана и мероприятия

Целевой показатель на 2008–2009 годы:
8 планов и мероприятий

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
b) Расширение взаимодействия между заинтересованными сторонами, которые могут получить выгоду от деятельности в области специальных процедур и/или внести в нее определенный вклад	<p>b) Увеличение числа партнеров, включая правительства, организации гражданского общества, учреждения и программы Организации Объединенных Наций, механизм Организации Объединенных Наций в области прав человека, включая договорные органы, и числа директивных органов, сотрудничающих в деле осуществления результатов деятельности, связанной со специальными процедурами</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: к данному периоду не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 50 партнеров</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 75 партнеров</p>
c) Расширение помощи обладателям тематических мандатов в проведении ими информационно-пропагандистской работы и усилиях по предупреждению нарушений прав человека и защите от таких нарушений в рамках их соответствующих мандатов	<p>c) Увеличение числа ответов, масштабов обратной связи и последующей деятельности со стороны обладателей мандатов специальных процедур, включая индивидуальные сообщения</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: к данному периоду не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 575 ответов</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 640 ответов</p>
d) Поддержание эффективного взаимодействия с обладателями прав и учреждениями, действующими от их имени, в вопросах представления своих проблем в рамках специальных процедур и в вопросах осуществления последующей деятельности в связи с принятыми мерами	<p>d) Увеличение числа мероприятий, проведенных в целях распространения информации о мандатах и деятельности в рамках тематических процедур среди отдельных лиц, партнеров Организации Объединенных Наций и гражданского общества</p> <p><i>Показатели для оценки работы:</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 25 мероприятий</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 35 мероприятий
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 45 мероприятий

Внешние факторы

- 23.84 Существенными внешними факторами, которые могут повлиять на реализацию ожидаемых достижений, являются решения, принимаемые по поводу мандатов и мероприятий директивными органами Организации Объединенных Наций, и обстоятельства, влияющие на то, как правительства и другие партнеры реагируют на сделанные в рамках специальных процедур рекомендации/выводы/сообщения/ходатайства.

Мероприятия

- 23.85 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) документация для заседающих органов: доклады специальных докладчиков: по вопросу о правах человека мигрантов (2); по внесудебным казням, казням без надлежащего судебного разбирательства или произвольным казням (2); по вопросу о свободе религии или убеждений (2); по вопросу о пытках и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видах обращения и наказания (2); по вопросу об использовании наемников как средстве нарушения прав человека и противодействия осуществлению права народов на самоопределение (2); по вопросу о современных формах расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости (2); по вопросу о праве на здоровье (2); по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов (2); по вопросу о правах человека и тематических процедурах (2); по вопросу о насильственных или недобровольных исчезновениях (1); по вопросу о внутренне перемещенных лицах (2); по вопросу о положении правозащитников (2); по вопросу о независимости судей и адвокатов (2); по вопросу о правах человека и борьбе с терроризмом (2); по вопросу о политике в области экономических реформ и иностранной задолженности (2); доклады о тематических мандатах, осуществление которых может быть поручено Генеральному секретарю, Верховному комиссару и обладателям мандатов (4); документ, сопровождающий доклад Специального докладчика по вопросу о праве на питание (2); документ, сопровождающий доклад Специального докладчика по вопросу о крайней нищете (2);
 - ii) Совет по правам человека:
 - a. основное обслуживание заседаний: ежегодные совещания специальных докладчиков, специальных представителей, независимых экспертов, действующих в рамках официальных процедур Совета по правам человека, и председателей рабочих групп (20); Совета по правам человека (30), Координационного комитета (30); Рабочей группы по насильственным или недобровольным исчезновениям (72); Рабочей группы по наемникам (20); Рабочей группы по произвольным задержаниям (72);

- b. документация для заседающих органов: доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении правозащитников (8); доклад представителя Генерального секретаря по вопросу о внутренне перемещенных лицах (8); доклады независимого эксперта по вопросу о крайней нищете (6); доклады независимого эксперта по вопросу о политике в области экономических реформ и иностранной задолженности и правам человека (6); доклады независимого эксперта по вопросам меньшинств (6); доклады специальных докладчиков: по вопросу о достаточном жилище (6); по вопросу об отрицательных последствиях незаконных перевозок и захоронения токсичных и опасных продуктов и отходов для осуществления прав человека (5); по вопросу о праве на образование (6); по вопросу о праве на питание (6); по вопросу о праве на здоровье (6); по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов (6); по внесудебным казням, казням без надлежащего судебного разбирательства или произвольным казням (8); по вопросу о свободе религии или убеждений (8); по вопросу о правах человека мигрантов (8); по вопросу о пытках и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видах обращения и наказания (9); по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях (8); по вопросу о современных формах расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости (10), по вопросу о независимости судей и адвокатов (8), по вопросу о праве на свободу мнений и их свободное выражение (10); по вопросу о торговле людьми (6); по вопросу о торговле детьми, детской проституции и детской порнографии (6); и по вопросу о поощрении и защите прав человека в условиях борьбы с терроризмом (8); доклады Генерального секретаря о правах человека и тематических процедурах (2); доклад Верховного комиссара о массовых исходах (1); доклады Рабочей группы по насильственным или недобровольным исчезновениям (4); доклады Рабочей группы по произвольным задержаниям: мнения и отчеты о миссиях (8); доклады Рабочей группы по вопросу об использовании наемников как средстве нарушения прав человека и противодействии осуществлению права народов на самоопределение (2); доклады о работе ежегодного совещания специальных докладчиков, специальных представителей, независимых экспертов и председателей рабочих групп (2);
- c. оказание содействия представителям, докладчикам: оказание содействия независимым экспертам Совета по правам человека, Рабочей группе по насильственным или недобровольным исчезновениям, Рабочей группе по произвольным задержаниям и Рабочей группе по наемникам (35);
- b) прочая основная деятельность (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы):
- i) технические материалы: ведение разделов веб-сайта УВКПЧ, посвященных осуществлению специальных процедур, а также тематической базы данных и базы данных по насильственным исчезновениям (6);
 - ii) пропаганда правовых документов: подготовка сообщений, рассылаемых от имени предполагаемых жертв нарушения прав человека специальными докладчиками и представителями, экспертами и рабочими группами, имеющими соответствующие полномочия от директивных органов.

Таблица 23.18

Потребности в ресурсах: подпрограмма 4

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	6 591,2	7 744,0	24	32
Расходы, не связанные с должностями	3 322,1	3 996,6	–	–
Итого	9 913,3	11 740,6	24	32
Внебюджетные ресурсы				
	6 276,1	7 440,7	28	31
Всего	16 189,4	19 181,3	52	63

23.86 Ассигнования в размере 7 744 000 долл. США, предназначенные для покрытия расходов, связанных с должностями, и отражающие увеличение объема ресурсов на 1 152 800 долл. США, предусматриваются для продолжения финансирования 24 должностей (1 должность Д-1, 20 должностей категории специалистов и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и финансирования 8 новых должностей (1 должность Д-2, 2 должности С-5, 3 должности С-4 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Увеличение объема ресурсов, связанных с должностями, обусловлено учреждением предлагаемых 6 новых должностей:

- i) с 1 января 2008 года в связи с созданием Отдела по специальным процедурам добавляются 1 новая должность Д-2 для Директора Отдела по специальным процедурам, 1 новая должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для предоставления Директору секретариатской и административной поддержки, а также 1 новая должность С-4 для сотрудника по правам человека, который будет предоставлять содержательные рекомендации и вносить вклад в работу по выполнению всех восьми мандатов, охватываемых этим подразделением; 1 новая должность С-4 для сотрудника по правам человека в Группе по гражданским и политическим правам, который будет оказывать дополнительное содействие в выполнении мандатов, в том числе предоставлять содержательные рекомендации и вносить вклад в работу по выполнению всех восьми мандатов, охватываемых Группой; и в связи с укреплением потенциала Группы по экономическим, социальным и культурным правам — 1 новая должность С-4 для сотрудника по правам человека, который будет предоставлять содержательные рекомендации и вносить вклад в работу по выполнению всех восьми мандатов, охватываемых Группой;
- ii) с 1 января 2009 года в связи с созданием подразделения по группам, находящимся под пристальным вниманием предлагается учредить 1 новую должность С-5 для начальника подразделения в целях обеспечения непрерывности обслуживания мандатов и укрепления структуры Сектора; а в целях усиления административной и секретариатской помощи, оказываемой Группе по экономическим, социальным и культурным правам предлагается учредить 1 новую должность категории общего обслуживания (прочие разряды).

23.87 Ассигнования в размере 3 996 600 долл. США, не связанные с должностями и отражающие чистое увеличение объема ресурсов на 674 500 долл. США, предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, расходов на услуги консультантов и поездки представителей

и персонала, а также других оперативных расходов. Чистое увеличение объема ресурсов на 674 500 долл. США объясняется расширением потребностей в поездках представителей из-за увеличения количества мандатов и роста потребностей в рамках каждого мандата и общих оперативных расходов в связи с осуществлением тематических мандатов и компенсируется уменьшением потребностей во временном персонале общего назначения, в том числе для обслуживания специальных докладчиков, специальных представителей и независимых экспертов во время поездок на места в связи с предложенным учреждением новых должностей и сокращением потребностей, касающихся, в частности, подготовки фактологических бюллетеней по специальным процедурам.

- 23.88 Для вспомогательного обслуживания этой подпрограммы необходима также 31 должность (25 должностей категории специалистов и 6 должностей категории общего обслуживания), финансируемая из внебюджетных ресурсов.
- 23.89 Внебюджетные ресурсы, поступающие через Целевой фонд для поддержки деятельности Центра по правам человека, позволяют оказывать тематическим специальным процедурам поддержку, дополняющую ресурсы из регулярного бюджета. В двухгодичном периоде 2008–2009 годов подпрограмма будет преследовать следующие цели: расширение поддержки в целях повышения результативности осуществления специальных процедур; расширение взаимодействия между заинтересованными сторонами; расширение помощи в получении и обработке информации о нарушениях прав человека, поступающей из различных источников; и поддержание эффективного взаимодействия с обладателями прав и учреждениями, действующими от их имени, в вопросах представления своих проблем в рамках тематических специальных процедур. Внебюджетные ресурсы, связанные с должностями, необходимы для обеспечения минимального уровня поддержки всех мандатов и в этой связи для усиления помощи и повышения эффективности осуществления тематических специальных процедур в рамках предоставления всем специальным процедурам общих услуг, а также оказания поддержки Координационному комитету, способствуя улучшению обмена информацией, укреплению сотрудничества, оптимизации методов работы и тем самым повышению отдачи. Поддержка обладателей мандатов предусматривает также оказание помощи в получении и обработке информации, имеющей отношение к мандатам. Внебюджетные ресурсы используются также для покрытия не связанных с должностями расходов на поездки обладателей мандатов и персонала для участия в мероприятиях, имеющих отношение к деятельности по выполнению мандатов, и тем самым служат укреплению партнерских связей с заинтересованными сторонами и повышению уровня информированности обладателей прав и учреждений, действующих от их имени. Предусматриваются также ассигнования на документацию для заседающих органов, основное обслуживание заседаний, другие услуги; прочую основную деятельность, например ведение баз данных и веб-сайта и подготовка сообщений.

D. Вспомогательное обслуживание программы

Потребности в ресурсах (до пересчета): 10 351 800 долл. США

- 23.90 Вспомогательное обслуживание программы обеспечивается Отделом вспомогательного и управленческого обслуживания программы. Это обслуживание охватывает планирование финансовых и кадровых ресурсов и управление ими, общее административное обслуживание, а также информационно-техническое обеспечения (ИТО). Отдел выполняет также ряд дополнительных функций в отношении внебюджетной деятельности. В его состав входят шесть организационных подразделений, а именно Бюджетно-финансовая секция, Секция управления людскими ресурсами, Секция общего административного обслуживания, Секция

охраны и безопасности на местах, Секция информационно-технического обеспечения и Группа по обучению персонала.

Мероприятия

23.91 В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) вспомогательное обслуживание:
 - i) общее управление: предоставление управленческой консультационной помощи и рекомендаций и обеспечение надзора за ресурсами УВКПЧ; подготовка и координация мер реагирования на доклады и рекомендации надзорных органов (Управление служб внутреннего надзора, Комиссия ревизоров и Объединенная инспекционная группа);
 - ii) набор и административное обслуживание персонала: предоставление консультационной помощи руководящему звену в отношении политики, процедур и практики в области управления людскими ресурсами, а также мер по осуществлению соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и директивных указаний Управления людскими ресурсами; предоставление консультационной помощи и поддержки в отношении классификации должностей; планирование замещения кадров; подбор, набор и расстановка кадров; внедрение политики ротации персонала; административное обслуживание персонала в соответствии с сериями 100, 200 и 300 Правил о персонале; координация деятельности по повышению квалификации и подготовке кадров; набор и административное обслуживание консультантов, индивидуальных подрядчиков и стажеров; участие в механизмах консультаций между администрацией и персоналом и поддержание связей с представителями персонала; управление системой служебной аттестации; отправление правосудия; предоставление персоналу консультационных услуг по личным вопросам и вопросам продвижения по службе, включая снятие стресса и урегулирование споров и конфликтов; мониторинг вопросов управления людскими ресурсами и представление соответствующих докладов;
 - iii) составление бюджетов и управление финансами: предоставление методических указаний и обеспечение вспомогательного обслуживания для руководителей программ в области планирования и составления бюджетов; координация процесса подготовки и обработки бюджета УВКПЧ на период 2010–2011 годов; подготовка и обработка ведомостей о финансовых последствиях для директивных органов; выделение внебюджетных средств и оформление заявок на пересмотр объема средств, выделяемых из регулярного бюджета; осуществление финансового контроля и сертификации в отношении всех средств, выделяемых из регулярного бюджета и по линии внебюджетных ресурсов, включая деятельность в рамках регулярной программы технического сотрудничества, и других счетов; обработка ассигнований, выделяемых другим организациям системы Организации Объединенных Наций, и субсидий, выделяемых некоммерческим организациям; контроль за штатным расписанием; ведение счетов, финансовых выплат, учета и отчетности в отношении всех счетов регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов; контроль над расходами и проводка расходов, понесенных на местах; подготовка отчетов об исполнении бюджета; обеспечение того, чтобы добровольные взносы распределялись и эффективно использовались в полном соответствии с требованиями доноров; своевременное представление финансовой информации для плана стратегического руководства, обзоров за первую и вторую половину года и ежегодного

доклада для доноров; предоставление консультационной помощи и поддержки старшему руководящему звену в отношении использования внебюджетных ресурсов; обеспечение своевременного выполнения решений старшего руководящего звена в отношении выделения внебюджетных ресурсов; своевременное представление информации о показателях освоения средств и потребностях в финансировании; разработка и внедрение новых информационных систем и средств в целях отражения потребностей УВКПЧ во внебюджетных ресурсах; и своевременное проведение обзора и проверки соглашений с донорами при обеспечении соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций;

- iv) общее административное обслуживание: предоставление коммерческих или закупочных услуг для УВКПЧ в Женеве и на местах; предоставление услуг по организации перевозок и поездок; экспедиторское обслуживание; предоставление контрактных и правовых услуг; эксплуатация и содержание зданий; ведение архивов и документации; регистрация и распределение всей официальной корреспонденции; контроль за складскими запасами и имуществом и ведение инвентарного учета;
- v) полевая поддержка: предоставление полевым отделениям методических рекомендаций и письменных инструкций, установок и директивных указаний в отношении передовой практики и эффективных методов управления во всех административных вопросах; координация материально-технической и специальной поддержки в связи с учреждением и ликвидацией полевого присутствия, а также для специальных миссий по установлению фактов и комиссий по расследованию;
- vi) обеспечение безопасности: проведение брифингов для старшего руководящего звена УВКПЧ о текущем положении в плане безопасности, затрагивающем персонал Управления и его деятельность на местах; соблюдение соответствующих установок и директивных указаний в области безопасности; профессиональная подготовка, инструктаж и проверка всего персонала перед отправкой в полевые миссии; обеспечение соблюдения полевым персоналом минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности; участие УВКПЧ во всех новых системах Организации Объединенных Наций в области безопасности; участие УВКПЧ в Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности;
- vii) управленческая практика в области информационных технологий: эффективные и действенные средства и возможности управления информацией для УВКПЧ в целом; расширение доступа к веб-сайтам и возможностей поиска по ним, укрепление потенциала в отношении мер по развитию информационно-технического обеспечения; объединенные системы информационно-технического обеспечения и высококачественные услуги в области информационно-технического обеспечения; современная инфраструктура ИКТ, в том числе настольные компьютеры, серверы и средства связи в штаб-квартире и на местах; и эффективная работа информационно-справочной службы и службы технической поддержки. Секция будет заниматься предоставлением эффективных и действенных средств и возможностей в области информационно-технического обеспечения для УВКПЧ в целом, включая комплексную инфраструктуру ИКТ, в том числе настольные компьютеры, серверы и средства связи в штаб-квартире и на местах; предоставлением услуг информационно-справочной службы по вопросам информационно-технического обеспечения и высококачественных услуг по поддержке информационно-технического обеспечения, укреплением потенциала в отношении мер по развитию информационно-технического обеспечения; созданием объединенных и комплексных систем информационно-технического обеспечения; созданием готовых к использованию и

надежных прикладных программ по правам человека со встроенными механизмами обеспечения безопасности и конфиденциальности для целей защиты и поощрения прав человека, мониторинга и анализа положения в области прав человека и для правозащитных органов и механизмов Организации Объединенных Наций; созданием оперативных офисных систем, охватывающих планирование ресурсов и управление ими, контент-менеджмент и администрирование, управление документооборотом и процессами, организацию взаимоотношений и ведение дел; созданием доступных веб-сайтов с функцией поиска, включая сайты в системах Интернет, Экстранет и Интранет; и созданием хорошо организованной системы управления информационно-технического обеспечения и централизованного использования средств информационно-технического обеспечения.

Таблица 23.19

Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	6 362,0	7 705,6	29	32
Расходы, не связанные с должностями	2 558,6	2 646,2	–	–
Итого	8 920,6	10 351,8	29	32
Внебюджетные ресурсы	25 187,3	29 172,8	51	52
Всего	34 107,9	39 524,6	80	84

23.92 Ассигнования в размере 7 705 600 долл. США, испрашиваемые для покрытия связанных с должностями расходов и отражающие увеличение объема ресурсов на 1 343 600 долл. США, предназначаются: а) для продолжения финансирования 29 должностей (1 должность Д-1, 13 должностей категории специалистов, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 14 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); и б) для финансирования 3 новых должностей (2 должности категории специалистов и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)). Увеличение объема ресурсов на 1 343 600 долл. США для покрытия расходов, связанных с должностями, обусловлено: а) отсроченным введением 6 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4 и 2 С-3), утвержденных в двухгодичном периоде 2006–2007 годов; и б) учреждением 3 новых должностей в связи с предполагаемым возрастанием рабочей нагрузки, вызванным общим увеличением штатного расписания УВКПЧ и добавлением новых директивных органов, а также расширением полевого присутствия в 2008–2009 годах. К числу этих должностей относятся:

- i) с 1 января 2008 года: одна новая должность С-3 для сотрудника по административным вопросам и одна новая должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для помощника по вопросам оформления поездок;
- ii) с 1 января 2009 года: одна новая должность С-5 для начальника Бюджетно-финансовой секции.

23.93 Не связанные с должностями ассигнования в размере 2 646 200 долл. США, испрашиваемые для обеспечения оперативной деятельности Управления и отражающие чистое увеличение

объема ресурсов на 87 600 долл. США, предназначаются для покрытия прочих расходов по персоналу, расходов на поездки персонала и услуги по контрактам, а также общих оперативных расходов и удовлетворения других оперативных потребностей. Чистое увеличение объема ресурсов объясняется главным образом потребностями в услугах по контрактам на обработку данных для целей разработки, обслуживания и поддержки прикладных программ в связи с предполагаемым расширением использования услуг Международного вычислительного центра и компенсируется сокращением общих оперативных расходов с учетом сложившихся структур расходов.

- 23.94 Внебюджетные ресурсы используются для укрепления потенциала Отдела вспомогательного и управленческого обслуживания программ и предназначаются для предоставления целого ряда услуг в следующих областях: людские ресурсы; набор и административное обслуживание кадров; планирование, составление бюджетов и управление финансами; общее административное обслуживание; поддержка полевого присутствия; безопасность на местах; и информационно-техническое обеспечение и профессиональная подготовка. Отдел выполняет также ряд дополнительных функций в связи с деятельностью, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов.

Е. Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре

Потребности в ресурсах (до пересчета): 643 400 долл. США

- 23.95 Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре был учрежден в апреле 1981 года в соответствии с соглашением между общинами киприотов-греков и киприотов-турок на Кипре. В состав Комитета входят по одному представителю от каждой из двух общин и третий член, который выбирается Международным комитетом Красного Креста и назначается Генеральным секретарем.
- 23.96 Основная цель Комитета заключается в том, чтобы установить судьбу лиц, которые числятся пропавшими без вести в результате межобщинных столкновений (1963–1964 годы), а также событий, произошедших в июле 1974 года. Кроме того, после заключения 31 июля 1997 года соглашения между лидерами обеих общин Комитету было поручено содействовать обмену информацией об известных местах захоронения и организации процесса эксгумации, идентификации и возвращения останков пропавших без вести киприотов-греков и киприотов-турок. Решения Комитета по возможности принимаются консенсусом. В случае возникновения разногласий третий член проводит консультации с двумя другими членами, пытаясь сблизить их точки зрения и достичь консенсуса. Комитет проводит в среднем 40 официальных заседаний в год.
- 23.97 Комитет приступил к своей работе в мае 1984 года после того, как были согласованы его правила процедуры. В согласованных полномочиях Комитета предусматривается, что он рассматривает дела лиц, которые числятся пропавшими без вести в результате межобщинных столкновений, а также событий, произошедших в июле 1974 года и в последующий период. Предполагается, что Комитет будет прилагать все усилия для составления исчерпывающих списков пропавших без вести лиц из обеих общин, указывая, соответственно, живы они или нет, и в последнем случае — устанавливать приблизительную дату смерти. Важную роль в проведении соответствующих расследований будет играть деятельность канцелярии третьего члена.
- 23.98 Организация Объединенных Наций несет ответственность за покрытие расходов лишь третьего члена, двух его/ее помощников и различных оперативных расходов их канцелярии. В предлагаемом бюджете по программам на 2008–2009 годы нашло отражение беспреце-

дентное расширение масштабов деятельности Комитета, связанное с началом осуществления в августе 2006 года его проекта по эксгумации, идентификации и возвращению останков пропавших без вести лиц на Кипре. Проект рассчитан примерно на пять лет. Хотя сам проект финансируется из отдельного бюджета и осуществляется под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций, общее резкое расширение масштабов связанной с ним деятельности имеет важные последствия для будущих финансовых потребностей канцелярии третьего члена Комитета.

- 23.99 Третий член Комитета был назначен 1 ноября 2005 года, а его помощник — 2 июля 2006 года. Канцелярия третьего члена, выполняющая функции секретариата Комитета, отвечает за общую координацию оперативной деятельности по осуществлению недавно начатого проекта по эксгумации, идентификации и возвращению останков пропавших без вести лиц, руководит которым ПРООН. Это позволяет обеспечить четкое функционирование тщательно сбалансированного двухобъединенного компонента проекта, включая группу ученых в составе 14 набранных на местной основе киприотов-греков и киприотов-турок, и надзор за работой международной группы судебно-медицинской экспертизы, в которой в настоящее время задействованы четыре международных научных эксперта. Канцелярия третьего члена отвечает за мобилизацию средств по линии внебюджетных ресурсов.

Таблица 23.20

Сводная информация о потребностях в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	405,8	643,4	–	–
Всего	405,8	643,4	–	–

Потребности в ресурсах (до пересчета): 643 400 долл. США

- 23.100 Ассигнования в размере 643 400 долл. США, отражающие увеличение объема ресурсов на 237 600 долл. США, предназначены: для покрытия расходов по персоналу и путевых расходов третьего члена Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре, занимающего должность Д-1; первого помощника третьего члена на должности С-4, который выполняет функции официального секретаря Комитета; двух сотрудников категории общего обслуживания, один из которых занимает должность помощника по административным вопросам, а другой — помощника по вопросам исследований; для удовлетворения оперативных потребностей, таких, как услуги по контрактам, предметы снабжения и материалы; и покрытия, среди прочего, общих оперативных расходов. Если объем деятельности по программе в 2008–2009 годах увеличится, то могут потребоваться дополнительные ресурсы, которые будут испрашиваться в соответствии с установленными процедурами.

Таблица 23.21

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

**Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
(A/60/7 и Согг.1)**

Консультативный комитет дает высокую оценку усилиям УВКПЧ и его старших руководителей, направленным на устранение структурных недостатков программы, выявленных Управлением служб внутреннего надзора, хотя ряд рекомендаций еще не выполнен. Комитет просит УВКПЧ выполнить остающиеся рекомендации в срочном порядке, определив те рекомендации, необходимость выполнения которых отпала ввиду произошедших изменений. По мнению Комитета, нынешние предложения представляют собой важный первый шаг на пути к реализации всеобъемлющего плана мер по осуществлению остающихся невыполненными рекомендаций, вынесенных по итогам внутреннего и внешнего обзоров, разработка которого была предложена в обзоре Управления служб внутреннего надзора (см. A/57/488, пункт 76). Результаты, достигнутые в ходе этого первого этапа, и накопленный в ходе него опыт помогут разработать такой всеобъемлющий план мер (пункт VI.6).

Консультативный комитет отмечает, что показатели доли вакантных должностей увеличились с 11,9 процента (для категории специалистов) и 0 процентов (для категории общего обслуживания) в конце мая 2003 года до соответственно 13,3 процента и 7 процентов в конце марта 2005 года. Это положение нашло отражение также в показателях деятельности в подразделе «Руководство и управление» (см. A/60/6 (Sect. 23), таблица 23.7), указывающих на среднее число дней, в течение которых должности остаются вакантными: они увеличились со 180 дней в 2002–2003 годах до 230 в 2004–2005 годах. Комитет был информирован о том, что в определенной степени это обусловлено тем, что в последние годы УВКПЧ переживало период перехода и неопределенности, в результате в целом отсутство-

Остающаяся часть рекомендаций Управления служб внутреннего надзора выполнена.

УВКПЧ по-прежнему стремится усовершенствовать свои усилия по найму сотрудников посредством улучшения внутренних процедур и процесса подготовки кадров. Управление добилось значительного прогресса в деле разработки процедур планирования и мониторинга процесса найма сотрудников. В настоящее время ведется мониторинг и отслеживание вакантных должностей на протяжении всего процесса найма сотрудников, с тем чтобы обеспечить своевременное прохождение этого процесса и выявить и устранить возможные трудности. Административное обслуживание и услуги в области управления людскими ресурсами, предоставляемые руководителям программ в связи с усилением административного обслуживания в текущем двухгодичном периоде, позволят УВКПЧ со-

Краткое изложение рекомендации

вала ясность в соответствующих вопросах, что сказалось на процессе планирования и принятии решений. По существу процессом найма сотрудников в УВКПЧ занимается Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, которое само располагает ограниченными возможностями и испытывало трудности в плане внедрения системы «Гэлакси», а также Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), осуществляющее руководство деятельностью пяти отделений на местах, в которых работает 51 сотрудник. Комитет настоятельно призывает УВКПЧ вести энергичную работу по совершенствованию своих процедур и улучшению показателей деятельности в этой области и тесно сотрудничать с Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и ЮНОПС в вопросах повышения качества оказываемой поддержки. Комитет просит УВКПЧ представить информацию о достигнутом прогрессе в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (пункт VI.13).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

хранить темпы найма сотрудников даже с учетом весьма высокого объема дополнительной работы, обусловленной большим количеством новых должностей, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов, в текущем двухгодичном периоде, и в то же время продолжить усилия, направленные на улучшение показателей, отражающих географическое разнообразие. Как было отмечено Консультативным комитетом, процессом найма сотрудников в УВКПЧ занимается Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, чьи ограниченные возможности оказались истощенными чрезмерно большим объемом работы по найму сотрудников в УВКПЧ, которое продолжает тесно взаимодействовать с Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве в целях улучшения предоставляемой им поддержки. Услуги по найму сотрудников, предоставляемые ЮНОПС, резко сокращаются, поскольку процесс перевода на административное обслуживание в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве тех сотрудников полевых отделений УВКПЧ, административное обслуживание которых ранее осуществлялось ЮНОПС, близится к завершению.

Следует отметить, что в 2005 году УВКПЧ приступило к процессу преобразования должностей в регулярные, который был завершен в феврале 2006 года и в ходе которого были подготовлены и оформлены 132 объявления о вакансиях, в результате чего возникла весьма значительная нагрузка на группу по людским ресурсам.

Кроме того, в целях выполнения другой рекомендации Консультативного комитета, а именно в отношении улучшения показателей географического распределения персонала, сотрудник, курирующий то или иное дело, намеренно ждет возможности для составления 60-дневного списка кандидатов, который открывается для заполнения внешними кандидатурами. В результате этого объявления о вакансиях остаются открытыми на протяжении более продолжительного периода. Показатель доли вакантных должностей в УВКПЧ

По вопросу о несбалансированном географическом распределении должностей в УВКПЧ, сотрудники в состав которого в основном набираются из одной группы государств-членов, Консультативный комитет был информирован о том, что УВКПЧ намерено исправить это положение и обеспечить, чтобы состав персонала отражал культурное многообразие населения, которому Управление оказывает свои услуги. Комитет выражает надежду на то, что будет достигнут конкретный прогресс в деле обеспечения сбалансированной географической представленности должностей, и просит УВКПЧ доложить о прогрессе в этой области в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (пункт VI.14).

в конце марта 2007 года составлял 19,3 процента (21,0 процента для категории специалистов и 14,3 процента для категории общего обслуживания). В начале двухгодичного периода 2006–2007 годов, т.е. в конце января 2006 года, показатель доли вакантных должностей составил 34,3 процента (39,4 процента для категории специалистов и 20 процентов для категории общего обслуживания).

Верховный комиссар сделал своей приоритетной задачей улучшение показателей сбалансированности географического и гендерного распределения должностей в УВКПЧ. Наиболее важным первым шагом на пути к улучшению показателей географического разнообразия в Управлении стали усилия по расширению резерва квалифицированных кандидатов, представляющих максимально возможное число стран и имеющих различное происхождение. В настоящее время в международных периодических изданиях, пользующихся широкой популярностью, регулярно размещаются объявления, отсылающие к информации об открытых вакансиях на веб-сайте Организации Объединенных Наций по вопросам трудоустройства (объявления общего характера и в отношении конкретных должностей старших сотрудников). УВКПЧ составило международный список рассылки, охватывающий примерно 1270 правительственных учреждений, международных организаций, неправительственных организаций, постоянных представительств, национальных правозащитных учреждений и научных институтов, которые готовы распространять такую информацию. Эти учреждения регулярно получают информацию о всех текущих вакансиях в УВКПЧ, которую они распространяют на местном уровне. Разработаны конкретные стратегии по странам, включая концепции более тесного сотрудничества по найму персонала со страновыми группами Организации Объединенных Наций, полевыми отделениями УВКПЧ, постоянными представительствами в Женеве и местными партнерами на местах — от организаций гражданского общества до прави-

тельств. УВКПЧ продолжает осуществлять деятельность по найму персонала в связи с проведением важных конференций УВКПЧ и осуществлением поездок его должностными лицами. Есть признаки того, что эта стратегия уже приносит свои результаты, позволяя расширить круг кандидатов извне Секретариата Организации Объединенных Наций. Результаты обзора должностей, опубликованные в 2005 году перед развертыванием этой стратегии, показывают, что в среднем 8,85 процента допущенных кандидатов ранее не работали в Секретариате Организации Объединенных Наций. Результаты аналогичного обзора сопоставимых должностей, объявленных после развертывания этой стратегии, показывают, что доля кандидатов, не имеющих предыдущего опыта работы в Секретариате Организации Объединенных Наций, увеличилась в три раза и составляет в среднем 26,22 процента. Руководствуясь политикой Секретариата Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов и положениями, предусмотренными системой подбора кадров, Верховный комиссар полон решимости улучшить показатели географической сбалансированности и в то же время обеспечить, чтобы решения по подбору кадров принимались с учетом служебных заслуг, подтвержденной квалификации и показателей работы в рамках конкурсного отбора, где важнейшим фактором является необходимость обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. 6 октября 2006 года Верховный комиссар внедрил усиленную внутреннюю рамочную программу и процедуры улучшения показателей географической сбалансированности в Управлении. Введение и строгое соблюдение этой политики привели к резкому улучшению показателей географической представленности в отношении отобранных кандидатур. После внедрения этой политики 85 процентов всех внешних кандидатов набираются не из Группы западноевропейских и других государств. Несмотря на обнадеживающий прогресс, достигнутый в последнее время, следует признать, что для изменения ситуации, сложившейся историче-

ски в результате ранее нестабильного финансирования и, как следствие, нестабильности контрактов, предлагаемых сотрудникам, что осложняло усилия по созданию диверсифицированной и сбалансированной географической базы, понадобится время.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
(A/60/7/Add.13)

В докладе Генерального секретаря не обсуждается вопрос о том, как удвоение ресурсов УВКПЧ в течение следующих пяти лет будет обеспечиваться в предстоящие двухгодичные периоды, и конкретно не указывается точный исходный показатель, по которому будет определяться объем увеличения ресурсов в будущем. Следует представить полную подробную информацию с учетом положений пункта 12 выше, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла принять обоснованное решение на основе имеющейся информации (пункт 43).

Как представляется Консультативному комитету, в результате такого смещения акцента на отделение в Нью-Йорке, которое ранее являлось отделением связи, оно станет отделением, занимающимся деятельностью по программам. В этой связи Комитет отмечает, что УВКПЧ намерено подготовить технико-экономическое обоснование для определения целесообразности передачи других

В предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов включены предложения Верховного комиссара об осуществлении второго этапа реформы Управления в интересах достижения целей Всемирного саммита 2005 года. Настоящее предложение охватывает второй транш, предназначенный для удвоения ресурсов УВКПЧ из регулярного бюджета, которое предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции. К 2008 году Управление завершит первый этап своей реформы в рамках выполнения решений Всемирного саммита 2005 года. На своей шестидесятой сессии Генеральная Ассамблея соответственно утвердила бюджет по правам человека на 2006–2007 годы, размер которого на 28,9 процента превышает пересмотренную смету ассигнований на 2004–2005 годы. В соответствии с резолюцией 60/1 Генеральной Ассамблеи Верховный комиссар предлагает дополнительно увеличить объем ресурсов на 2008–2009 годы. В частности, в нынешнем документе предусматривается увеличение объема ресурсов по сравнению с пересмотренной сметой ассигнований на 2004–2005 годы на 62,8 процента. Остаток средств, необходимых для удвоения бюджета УВКПЧ, будет испрашиваться в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.

В 2006 году по результатам внутреннего исследования УСВН, посвященного Нью-Йоркскому отделению, был сделан вывод о необходимости повышения уровня представительства УВКПЧ в процессе принятия стратегических решений в Нью-Йорке с учетом возрастания ответственности, возлагаемой на Управление после Всемирного саммита 2005 года. Тем временем УВКПЧ предла-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

функций и персонала в Нью-Йорк (см. A/60/537, пункт 74). Комитет признает необходимость укрепления потенциала отделения в Нью-Йорке. Однако он придерживается мнения о том, что предложение о создании должности помощника Генерального секретаря в Нью-Йорке следует рассмотреть в контексте технико-экономического обоснования, когда оно будет завершено и когда УВКПЧ будет иметь более ясную картину в отношении своих структурных потребностей и функций, предусматриваемых для отделения в Нью-Йорке (пункт 44).

Комиссия ревизоров
(A/61/5, том I, глава II)

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека согласилось с рекомендацией Комиссии об использовании неизрасходованных остатков средств со счетов закрытых целевых фондов в соответствии с договоренностью, достигнутой с донорами (пункт 144).

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии о том, что ей следует обеспечивать, чтобы получение добровольных взносов утверждалось в соответствии с финансовыми правилами Организации Объединенных Наций (пункт 157).

УВКПЧ согласилось с рекомендацией Комиссии о том, что ему следует усовершенствовать свои процедуры в отношении сбора причитающихся от доноров средств (пункт 180).

гает учредить одну новую должность С-4 в поддержку деятельности в области верховенства права и перевести одну должность С-3 в свое Нью-Йоркское отделение.

Рекомендация выполнена. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи целевой фонд для Международного десятилетия коренных народов мира был закрыт 3 августа 2006 года. Израсходованный остаток средств фонда был переведен либо в целевой фонд для целей Второго десятилетия коренных народов мира в Департаменте по экономическим и социальным вопросам, либо в фонд добровольных взносов для коренного населения в соответствии с рекомендацией, полученной от правительств стран-доноров.

Рекомендация выполнена. Все соглашения о взносах и обмен письмами проверяются Службой управления финансовыми ресурсами Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве в целях обеспечения соблюдения финансовых правил Организации Объединенных Наций.

Рекомендация выполнена. Процедуры были усовершенствованы в результате:

- а) опубликования плана стратегического руководства на 2006–2007 годы;
- б) создания базы данных для мониторинга за поступлением взносов, которая тесно связана с ИМИС; и
- с) тесного взаимодействия с Группой Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве по целевым фондам в плане учета и мониторинга взносов.

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

УВКПЧ согласилось с рекомендацией Комиссии о том, что ему следует обеспечивать контроль за тем, чтобы объем собираемых им средств соответствовал его оценочным потребностям (пункт 183).

УВКПЧ согласилось с рекомендацией Комиссии о том, что ей следует требовать своевременного представления финансовых отчетов (пункт 188).

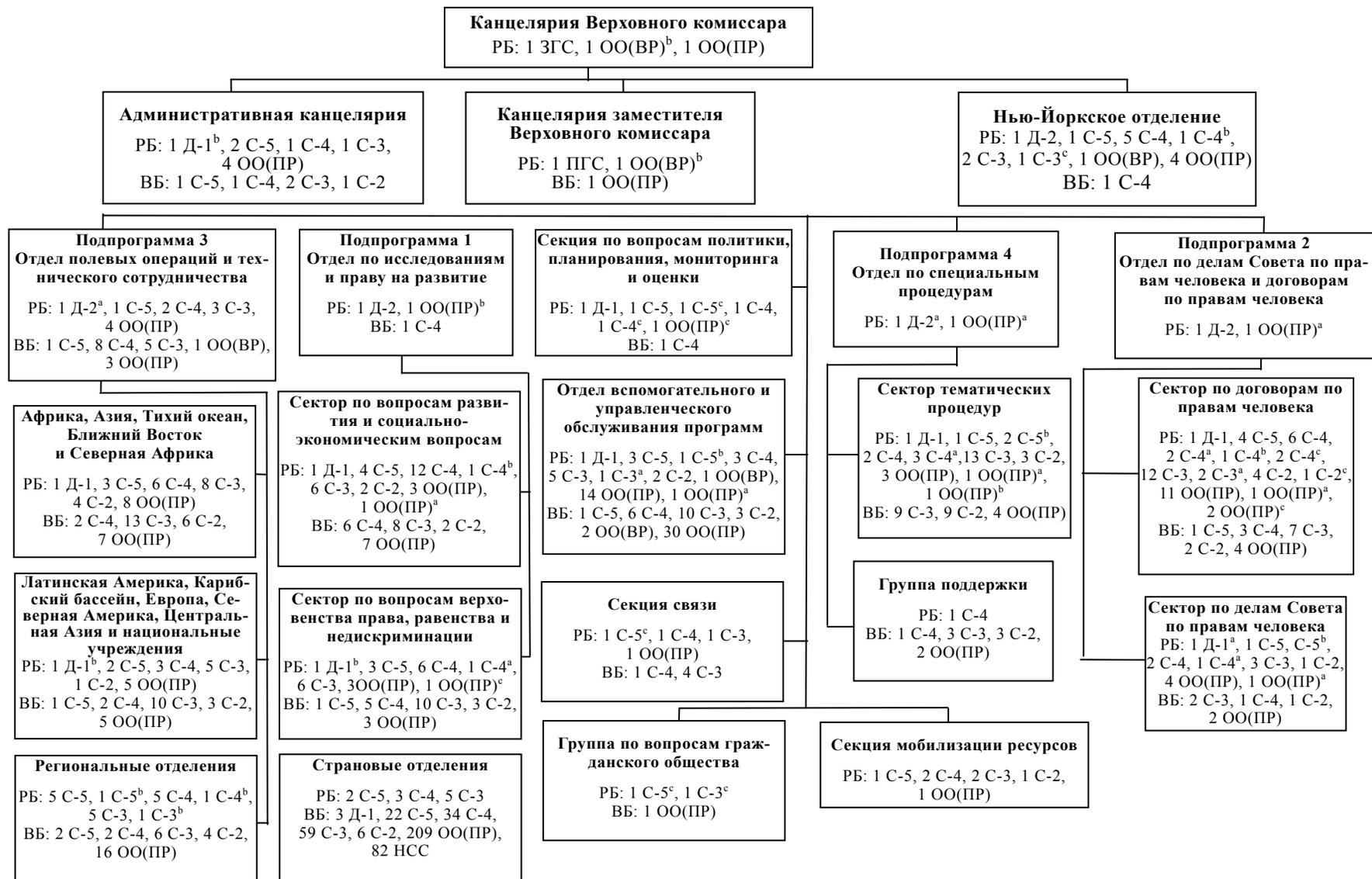
УВКПЧ согласилось с рекомендацией Комиссии готовить планы работы, содержащие поддающиеся количественной оценке цели, и ежегодно представлять отчеты об их осуществлении, с тем чтобы можно было количественно оценивать результаты его деятельности (пункт 401).

Следует отметить, что в предлагаемом бюджете отражены сметные ассигнования по линии внебюджетных ресурсов на 2008–2009 годы, которые соразмерны прогнозам УВКПЧ в отношении поступлений со стороны доноров.

В процессе утверждения и распределения субсидий УВКПЧ трижды просит представить финансовые ведомости. Во-первых, после подписания, когда субсидии могут быть выплачены в размере 80 процентов, получателям субсидий предлагается представить финансовые ведомости по завершении деятельности. Во-вторых, когда распределяется 80 процентов субсидий, в базу данных, обслуживающую систему мониторинга субсидий, вводится дата представления отчетности. В этот день сотруднику, занимающемуся субсидиями, направляется напоминание о необходимости принятия дополнительных мер в отношении получателей субсидий в тех случаях, когда отчеты не представляются. В-третьих, остаток средств в размере 20 процентов от величины субсидии выделяется лишь после представления получателями субсидий финансового отчета.

Намечено проведение среднесрочного обзора осуществления плана стратегического руководства, и в первом квартале 2007 года был опубликован ежегодный отчет о ходе его осуществления.

Управление Верховного комиссара по правам человека Предлагаемый бюджет по программам на 2008–2009 годы



Сокращения: РБ — регулярный бюджет; ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО(ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО(ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Примечания:

^a Новые должности на период 2008–2009 годов.

^b Новые должности на 2009 год.

^c Переведенные должности.

Приложение

Мероприятия, осуществлявшиеся в 2006–2007 годах и не предусмотренные на двухгодичный период 2008–2009 годов

<i>А/60/6, пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
Всесторонний учет прав человека, право на развитие, исследования и анализ			
23.42(b)(ii)	Концептуальный документ Подкомиссии по поощрению и защите прав человека о праве на развитие	1	Концептуальный документ представлен (E/CN.4/2006/25)
23.42(c)(ii)	Доклад о необходимости разработки руководящих принципов реализации существующих норм и стандартов в области прав человека в контексте борьбы с крайней нищетой	2	Завершен (A/HRC/Sub.1/ 58/16)
23.44(a)(i)	Доклад независимого эксперта по правам человека и терроризму	2	Завершен: срок действия мандата ограничивался одним годом (см. E/CN.4/res/2004/87)
23.44(a)(iii)a.	Рабочая группа для разработки проекта декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов	20	Выполнение мандата завершено в связи с принятием проекта декларации Комиссией по правам человека (A/HRC/RES/1/2)
23.44(a)(iii)b.	Доклад Рабочей группы о проекте декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов	2	Выполнение мандата завершено в связи с принятием проекта декларации Комиссией по правам человека (A/HRC/RES/1/2)
23.44(a)(i)b.	Доклад независимого эксперта по правам человека и терроризму	1	Завершен: срок действия мандата ограничивался одним годом (см. E/CN.4/res/2004/87)
23.44(a)(iii)b.	Права человека и биоэтика	1	Работа прекращена. Последняя резолюция по этому вопросу принята в 2003 году
23.44(a)(iv)b.	Доклады специальных докладчиков по вопросу о традиционной практике, затрагивающей здоровье женщин и девочек	2	Выполнение мандата завершено (см. E/CN.4/Sub.2/res/2005/28)
23.44(a)(iv)b.	Доклады о реституции жилья и имущества в контексте возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц	2	Выполнение мандата завершено (см. E/CN.4/Sub.2/2005/17 и Add.1)
23.44(a)(iv)b.	Доклады об универсальном осуществлении международных договоров по правам человека	2	Выполнение мандата завершено (см. A/HRC/Sub.1/58/5 и Add.1)

Раздел 23 Права человека

<i>А/60/6, пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
23.44(a)(iv)b.	Доклады о руководящих принципах в отношении осуществления права на доступ к питьевой воде и санитарным услугам	2	Выполнение мандата завершено (см. E/CN.4/Sub.2/2005/25)
23.44(a)(iv)b.	Доклад о женщинах в тюрьмах	2	Выполнение мандата прекращено (см. E/CN.4/Sub.2/2005/12)
23.44(a)(iv)b.	Доклад о праве на эффективную правовую защиту в ходе гражданского разбирательства в связи с нарушениями прав человека государственными агентами	2	Выполнение мандата завершено (см. A/HRC/Sub.1/58/CPR.4 и E/CN.4/Sub.2/2005/15)
23.44(a)(iv)b.	Доклад о взаимосвязи между стандартами в области прав человека и гуманитарным правом	2	Закончен (см. A/HRC/Sub.1/58/CPR.5 и E/CN.4/Sub.2/2005/14)
23.44(a)(iv)b.	Рабочий документ о влиянии нетерпимости на пользование правами человека и их осуществление	2	Прекращено
23.44(b)	Консультативная группа экспертов по ежегодному докладу о положении в области прав человека в мире	1	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал УВКПЧ более подробно разработать идею о подготовке доклада о положении в области прав человека в мире и представить ее в последующем докладе (см. A/60/7/Add.13, пункт 47)
23.44(c)(i)	Доклад о положении в области прав человека в мире и вспомогательные справочные документы	2	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал УВКПЧ более подробно разработать идею о подготовке доклада о положении в области прав человека в мире и представить ее в последующем докладе (см. A/60/7/Add.13, пункт 47)
23.44(c)(ii)	Доклад о положении в области прав человека в мире	2	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал УВКПЧ более подробно разработать идею о подготовке доклада о положении в области прав человека в мире и представить ее в последующем докладе (см. A/60/7/Add.13, пункт 47)

Часть VI Права человека и гуманитарные вопросы

<i>А/60/6, пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
23.44(d)(i)	Проведение региональных семинаров по вопросу о докладе о положении в области прав человека в мире	1	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал УВКПЧ более подробно разработать идею о подготовке доклада о положении в области прав человека в мире и представить ее в последующем докладе (см. А/60/7/Add.13, пункт 47)
Итого		51	

Вспомогательное обслуживание органов и инстанций по правам человека

23.54(a)(xi)b.	Совещания государств — участников Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания: документ с резолюциями и рекомендациями государств-участников в адрес соответствующего комитета и/или Генеральной Ассамблеи	2	Эта информация представлена в другом формате
23.54(a)(xii)b.	Совещания государств-участников Конвенции о правах ребенка: документ с резолюциями и рекомендациями государств-участников в адрес соответствующего комитета и/или Генеральной Ассамблеи	2	Эта информация представлена в другом формате
23.54(a)(xiii)b.	Совещания государств — участников Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации: документ с резолюциями и рекомендациями государств-участников в адрес соответствующего комитета и/или Генеральной Ассамблеи	2	Эта информация представлена в другом формате
23.54(a)(iii)a.	Заседания Рабочей группы по проекту резолюции Организации Объединенных Наций о правах коренных народов	40	Совет по правам человека (резолюция 2006/2) принял Декларацию Организации Объединенных Наций о правах коренных народов на своем 21-м заседании 29 июня 2006 года
23.54(a)(iii)a.	Заседания Рабочей группы по разработке проекта имеющего обязательную юридическую силу нормативного документа для защиты всех лиц от насильственных исчезновений	40	Совет по правам человека (резолюция 2006/1) принял Международную конвенцию для защиты всех лиц от насильственных исчезновений на своем 21-м заседании 29 июня 2006 года

Раздел 23 Права человека

<i>А/60/6, пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
23.54(a)(vi)a.	Заседания предсессионной рабочей группы Комитета против пыток	40	Комитет против пыток не будет проводить заседаний предсессионной рабочей группы в двухгодичном периоде 2008–2009 годов; он пересмотрел методы своей работы, и его пленарные заседания будут длиться не пять, а шесть недель
Итого		126	

Содействие осуществлению тематических процедур установления фактов в области прав человека

23.68(a)(i)	Генеральная Ассамблея: документация для заседающих органов: исследование, представляемое Специальным докладчиком по вопросу о современных формах расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости	3	Доклад, озаглавленный «Борьба против расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости и всеобъемлющее осуществление и последующие меры по выполнению Дурбанской декларации и Программы действий» (А/59/330), был представлен во исполнение резолюции 58/159 Генеральной Ассамблеи, в которой Специальному докладчику было предложено представить Генеральной Ассамблее обновленное и расширенное исследование по вопросу о политических платформах, поощряющих расовую дискриминацию или побуждающих к ней; он не относится к числу периодических публикаций
23.68(a)(i)	Генеральная Ассамблея: документация для заседающих органов: доклады, представляемые Специальным докладчиком по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях	2	В соответствии с резолюцией 2005/41 Комиссии по правам человека Специальный докладчик представляет Генеральной Ассамблее устные доклады; письменные доклады Генеральной Ассамблее не представляются и не препровождаются
23.68(a)(ii)b.	Комиссия по правам человека: документация для заседающих органов: доклад о равенстве женщин в плане владения и контроля над землей и доступа к ней и равных правах на владение имуществом и достаточное жилище	1	В пункте 16 постановляющей части своей резолюции 2005/25 Комиссия по правам человека просила Специального докладчика по вопросу о достаточном жилище как компоненте права на достаточный жизненный уровень, а также права на недискриминацию в рамках его мандата представить Комиссии на ее шестьдесят второй сессии заключительный доклад по вопросу о положении женщин и достаточном жилище; заключительный доклад был представлен в 2006 году

Часть VI **Права человека и гуманитарные вопросы**

<i>A/60/6, пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
23.68(a)(ii)b.	Комиссия по правам человека: документация для заседающих органов: доклад Верховного комиссара о массовых исходах	1	В своей резолюции 2005/48 Комиссия по правам человека просила Верховного комиссара представить в течение двухгодичного периода один доклад о массовых исходах (против двух докладов в двухгодичном периоде 2006–2007 годов)
		Итого	7
		Всего	184
