

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
8 November 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 161 повестки дня
**Финансирование Смешанной операции
Африканского союза-Организации
Объединенных Наций в Дарфуре**

**Предлагаемый бюджет Смешанной операции
Африканского союза-Организации Объединенных
Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2007 года по
30 июня 2008 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным и
бюджетным вопросам**

Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2007/08 год ^a	1 477 766 300 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета ^b	1 326 622 900 долл. США

^a Включая сумму в размере 50 млн. долл. США, утвержденную Консультативным комитетом 8 августа 2007 года в соответствии с разделом IV резолюции 49/233 А Генеральной Ассамблеи.

^b Пока лишь ориентировочный показатель. Будет скорректирован на основе обновленной информации, которая будет представлена Генеральной Ассамблее.

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенных ниже, приведет к сокращению предлагаемого бюджета Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года на 151 143 400 долл. США. Консультативный комитет высказывает также ряд замечаний и рекомендаций, касающихся административного руководства и управления миссией и возможностей для дополнительной экономии средств.

2. Консультативный комитет просил Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею предлагаемого бюджета ЮНАМИД обновленную информацию о ходе развертывания военного и поли-



цейского персонала. Он мог бы отразиться на ходе развертывания гражданского персонала, который будет зависеть от размещения надлежащих сил охраны для обеспечения безопасности, и поэтому привести к возникновению неизрасходованного остатка в нынешнем бюджетном предложении (см. пункты 25 и 35 ниже). Он может также отразиться на ресурсах, не связанных с должностями (см. пункт 88 ниже). Генеральному секретарю следует также представить обновленные данные об оперативных расходах.

3. Перечень документов, которыми Консультативный комитет пользовался при рассмотрении вопроса о финансировании ЮНАМИД, приводится в конце настоящего доклада.

I. Введение

4. Консультативный комитет напоминает, что Совет Безопасности в своей резолюции 1706 (2006) распространил действие мандата Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) на Дарфур и просил Генерального секретаря принять необходимые меры для укрепления поддержки Миссии Африканского союза в Судане (МАСС) посредством реализации так называемого легкого пакета мер поддержки. В свете сложившейся ситуации в Дарфуре 16 ноября 2006 года под председательством Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и Председателя Комиссии Африканского союза в Аддис-Абебе было проведено совещание высокого уровня, на котором было предложено придать дополнительный импульс политическому процессу и были изложены элементы трехэтапного подхода к оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки МАСС: предоставление легкого пакета мер поддержки, предоставление тяжелого пакета мер поддержки и развертывание Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций. 19 декабря 2006 года Совет Безопасности распространил заявление Председателя (S/PRST/2006/55), в котором одобрил выводы, сделанные в Аддис-Абебе, и призвал к «незамедлительной реализации легкого и тяжелого пакетов мер Организации Объединенных Наций в поддержку Миссии Африканского союза в Судане и смешанной операции в Дарфуре, для которых Организация Объединенных Наций обеспечит структуры и системы содействия и командования и управления».

5. Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре была учреждена Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007) на первоначальный период в 12 месяцев. В пункте 1 своей резолюции Совет Безопасности постановил, что мандат будет таким, как он изложен в пунктах 54 и 55 доклада Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза (см. S/2007/307 и Rev.1). Совет Безопасности постановил также в пункте 2 резолюции, что ЮНАМИД будет иметь в своем составе военнослужащих утвержденной численностью до 19 555 человек, в том числе 360 военных наблюдателей и офицеров связи, и соответствующий компонент гражданской полиции, включая сотрудников полиции численностью до 3772 человек и 19 сформированных полицейских подразделений численностью до 140 человек каждое, и будет также включать в себя персонал МАСС и тяжелый и легкий пакеты мер Организации Объединенных Наций в поддержку МАСС.

6. В пункте 3 доклада Генерального секретаря (A/62/380) приведена сводная информация об основных этапах, итогом которых стало учреждение миссии, в том числе финансовых механизмов в поддержку развертывания легкого и тяжелого пакетов мер поддержки (см. также пункты 20–23 доклада Консультативного комитета о финансировании МООНВС (A/61/852/Add.13)).

7. Консультативный комитет отмечает, что в пункте 5 своей резолюции 1769 (2007) Совет Безопасности установил следующие контрольные показатели развертывания ЮНАМИД:

а) не позднее октября 2007 года ЮНАМИД создаст первоначальный оперативный потенциал своего штаба и создаст механизм финансирования для покрытия расходов на весь военный персонал, развернутый в составе МАСС;

б) по состоянию на октябрь 2007 года ЮНАМИД завершит подготовку к принятию на себя полномочий по оперативному командованию реализацией легкого пакета мер поддержки, персоналом, развернутым в настоящее время в составе МАСС, и оперативному командованию реализацией такого тяжелого пакета мер поддержки и таким персоналом смешанной операции, который может быть развернут к дате передачи полномочий;

с) не позднее 31 декабря 2007 года ЮНАМИД примет на себя полномочия от МАСС.

8. В самом последнем докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2007/596) приведена информация о шагах, предпринятых для достижения этих контрольных показателей.

II. Легкий и тяжелый пакеты мер поддержки, реализованные Миссией Организации Объединенных Наций в Судане, и полномочия на принятие обязательств, предоставленные на период с 31 июля по 31 декабря 2007 года.

9. Консультативный комитет напоминает, что легкий пакет мер поддержки, первый элемент трехэтапного подхода, который был предложен в Аддис-Абебе 16 ноября 2006 года и одобрен Советом Безопасности 19 декабря 2006 года (S/PRST/2006/55), включал технические средства и персонал, предназначенные исключительно для оказания поддержки МАСС в следующих четырех областях: материально-техническая поддержка, военно-штабная поддержка, консультативная поддержка для гражданской полиции и гражданская поддержка в таких областях, как разминирование, обеспечение связи с гуманитарными организациями, общественная информация, миссионская поддержка и поддержка осуществления Мирного соглашения по Дарфуру. Второй элемент, тяжелый пакет мер поддержки, включает военную, полицейскую и миссионскую поддержку в виде персонала и техники, а также гражданский персонал, которые призваны оказывать поддержку в широком круге областей, включая гражданские вопросы, связь с гуманитарными организациями, общественную информацию, разминирование и поддержку политического процесса в Дарфуре.

10. Консультативный комитет был информирован о том, что фактические расходы в поддержку реализации легкого пакета мер поддержки и части потребностей по тяжелому пакету мер поддержки за период по 30 июня 2007 года составили 87,8 млн. долл. США и будут доведены до сведения Генеральной Ассамблеи в контексте доклада об исполнении бюджета МООНВС за период 2006/07 года. Что касается периода с 1 июля по 31 декабря 2007 года, то предполагаемый объем расходов по состоянию на 31 августа 2007 года в связи с реализацией тяжелого пакета мер поддержки составляет 219,3 млн. долл. США. Эта сумма включает остаток общих потребностей по тяжелому пакету мер поддержки на период с июля по декабрь 2007 года и сумму в размере 68,6 млн. долл. США, относящуюся к периоду 2006/07 года. По словам Генерального секретаря, МООНВС может обеспечивать выполнение обязательств по тяжелому пакету мер поддержки до 31 декабря 2007 года в рамках своих текущих ассигнований без последствий для ее операций, но не позднее 1 января 2008 года. Информация о фактических и предполагаемых расходах на реализацию легкого и тяжелого пакетов мер поддержки приводится в приложении I.

11. Консультативный комитет был информирован о том, что эти потребности включены в предлагаемый бюджет ЮНАМИД на 2007/08 год и после утверждения бюджета ЮНАМИД Генеральной Ассамблеей МООНВС будут возмещены расходы, понесенные в 2007/08 году в поддержку реализации тяжелого пакета мер поддержки (см. также резолюцию 1784 (2007) Совета Безопасности).

12. Консультативный комитет был информирован также о том, что по состоянию на 1 октября 2007 года предполагаемая сумма денежной наличности МООНВС составила 233,4 млн. долл. США за вычетом трехмесячного оперативного резерва. Платежи в счет возмещения расходов на воинские контингенты были произведены за период по 31 августа 2007 года, а платежи в счет возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество — за период по 30 июня 2007 года. Общая сумма начисленных взносов на финансирование МООНВС за период с момента ее создания по 30 июня 2007 года составляет 2285,6 млн. долл. США, из которых по состоянию на 30 июня 2007 года 2079,5 млн. долл. США были получены и 206,1 млн. долл. США остаются неуплаченными.

13. В соответствии с разделом IV резолюции 49/233 Генеральной Ассамблеи, 8 августа 2007 года Консультативный комитет согласился с просьбой Генерального секретаря дать согласие на принятие обязательств в сумме, не превышающей 50 млн. долл. США, для удовлетворения самых неотложных потребностей ЮНАМИД в период до представления полного бюджета. Сюда входили ресурсы на создание первоначального потенциала штаба миссии и развертывание двух дополнительных батальонов, а также на возмещение расходов на воинские контингенты странам, предоставляющим войска в состав МАСС, за трехмесячный период с 1 октября по 31 декабря 2007 года (см. приложение II).

14. Консультативный комитет отмечает, что в письме от 2 октября 2007 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (A/62/379) Генеральный секретарь информировал государства-члены о ряде чрезвычайных мер, которые он санкционировал в порядке исключения, чтобы Секретариат мог эффективно и действенно реагировать на требования, предъявляемые к нему в связи с осуществлением резолюции 1769 (2007) Совета Безопасности, в сроки, указанные в

пункте 7 выше. Комитет отмечает, что большая часть этих мер относится к компоненту поддержки, особенно в области развертывания персонала и закупок. Кроме того, Генеральный секретарь указывает в письме, что он намерен и далее оказывать основную поддержку МАСС по линии тяжелого пакета мер поддержки за счет временного использования ресурсов, утвержденных Генеральной Ассамблеей для МООНВС на период 2007/08 года, и что МООНВС будут возмещены расходы в поддержку реализации тяжелого пакета мер поддержки в период 2007/08 года после утверждения бюджета ЮНАМИД (см. пункт 11 выше). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что эти меры доводятся до сведения государств-членов, а не представляются им на рассмотрение.

15. Консультативный комитет напоминает, что в недавнем прошлом Генеральный секретарь санкционировал аналогичные меры для обеспечения содействия в оперативном развертывании полицейского, военного и гражданского персонала и создании необходимой инфраструктуры поддержки, в которой нуждается Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти, и в оперативном развертывании дополнительных средств МООНВС в Дарфуре (см. A/61/598); а также для оказания содействия оперативному развертыванию дополнительного контингента Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и подразделений вооруженных сил Ливана, в ответ на осуществление резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности, применительно к ВСООНЛ и Вооруженным силам Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (см. A/60/986). Однако эти меры были более ограниченными по масштабу и в количественном отношении, чем чрезвычайные меры, изложенные в его письме от 3 октября 2007 года. **Комитет считает, что вероятность либо расширения мандата МООНВС в Дарфуре, либо создания отдельной миссии была очевидной уже давно. Комитет подчеркивает важность надлежащего перспективного планирования для избежания необходимости применения исключительных мер. Комитет предостерегает от повторяющегося применения исключительных мер.** Комитет подробнее останавливается на некоторых из этих мер в своих пунктах 31, 78–82 и 85 ниже.

16. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 13 своей резолюции 61/289 о финансировании МООНВС Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на основной части ее шестьдесят второй сессии пересмотренный бюджет МООНВС, отражающий потребности в финансовых ресурсах для реализации тяжелого пакета мер в поддержку МАСС. Комитет отмечает, что в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года предусмотрены ассигнования на покрытие этих потребностей в ресурсах. Вместе с тем Комитет отмечает также, что Совет Безопасности в пункте 12 своей резолюции 1769 (2007) постановил, что утвержденная численность МООНВС должна быть возвращена к уровню, установленному в резолюции 1590 (2005), после передачи полномочий от МАСС ЮНАМИД, которая, согласно пункту 5(с) той же резолюции, должна произойти не позднее 31 декабря 2007 года. **Комитет указывает, что это сокращение должно быть поэтому отражено в докладе об исполнении бюджета МООНВС за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и в предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года.**

III. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

A. Мандат и запланированные результаты

17. Консультативный комитет отмечает, что бюджет ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года не представлен в формате бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Комитет был информирован о том, что представить бюджет в этом формате было невозможно ввиду недавнего создания миссии и времени, которое требуется для составления основы бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в том числе ожидаемых достижений, показателей достижения результатов и мероприятий. Краткое описание пяти компонентов миссии (мирный процесс; безопасность; законность, государственное управление и права человека; гуманитарные вопросы; и поддержка) содержится в пунктах 7–11 бюджетного документа. **Комитет ожидает, что бюджет ЮНАМИД на период 2008/09 года будет представлен с полным соблюдением соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в отношении подготовки бюджетов миссий по поддержанию мира.**

B. Структура

18. Консультативный комитет отмечает, что в пункте 7 своей резолюции 1769 (2007), касающейся ЮНАМИД, Совет Безопасности постановил, что будет обеспечена единая система командования и управления (единый порядок подчинения) и что структуры командования и управления и механизмы поддержки будут обеспечены Организацией Объединенных Наций. Смежная информация представлена в пунктах 12–14 бюджетного документа (A/62/380; см. также S/2007/307/Rev.1, пункты 56–63). Смешанную миссию возглавляет Совместный специальный представитель Африканского союза-Организации Объединенных Наций по Дарфуру, который содействует Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций и Председателю Комиссии Африканского союза в выполнении мандата миссии, включая координацию всех видов деятельности Организации Объединенных Наций и Африканского союза в Дарфуре. Эти две организации будут координировать и давать Совместному представителю все основные стратегические указания, а оперативные указания будут поступать из Департамента операций по поддержанию мира. Такой порядок уже соблюдается в отношении процессов принятия решений по составу стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, а также в отношении набора сотрудников на старшие руководящие посты в ЮНАМИД (см. также пункт 31 ниже). Кроме того, в Аддис-Абебе будет создан многодисциплинарный Совместный механизм поддержки и координации для содействия тесной стратегической координации при поддержании четкого порядка подотчетности (см. пункты 47 и 48 ниже).

19. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций был разработан и подписан ряд «стратегических и правовых документов» (см. S/2007/596, пункт 13). Однако работа еще над рядом правовых документов, таких как соглашение о статусе сил и письма, которыми обменяются Африканский союз и Организация Объединенных Наций, пока ожидает завершения. Как указано Генеральным секретарем

тарем, путем обмена письмами будет определен в юридическом отношении механизм партнерства Африканского союза и Организации Объединенных Наций в Дарфуре, с тем чтобы обеспечить применение положений, правил и процедур Организации Объединенных Наций.

20. Консультативный комитет отмечает также, что в соответствии со структурой, предполагающей создание трех секторов, штаб миссии будет располагаться в Эль-Фашире и представлять собой политический штаб, где будут размещаться старшее руководство миссии и региональное отделение для северного сектора Дарфура. Второе региональное отделение для южного сектора Дарфура и База материально-технического снабжения и административного обеспечения миссии будут располагаться в Ньяле и служить вспомогательным штабом благодаря наличию там более качественной общественной инфраструктуры по сравнению с Эль-Фаширом. Третье региональное отделение для западного сектора будет располагаться в Эль-Генейне и иметь субрегиональное отделение в Залингее. К другим подразделениям относятся отделение связи, размещенное совместно с МООНВС в Хартуме (см. пункт 46 ниже), предназначенная для начального этапа развертывания миссии передовая оперативная база материально-технического снабжения со складскими помещениями и транзитным пунктом в Эль-Обейде, работа которой будет обеспечиваться совместно с МООНВС, отделение поддержки в Порт-Судане, который будет служить основным портом доставки товаров ЮНАМИД, отправляемых морем, и отделение Совместного механизма поддержки и координации в Аддис-Абебе (см. пункт 47 ниже). В приложении к докладу Генерального секретаря (A/62/380) содержатся схемы организационной структуры миссии и предлагаемое распределение должностей. **Консультативный комитет высказывает ряд замечаний и рекомендаций в отношении кадрового состава этих подразделений в разделе III.C.2 ниже.**

C. Потребности в ресурсах

21. В бюджетном предложении Генерального секретаря содержится смета расходов ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, которая составляет 1 477 766 300 долл. США брутто (1 466 209 700 долл. США нетто). Большая часть ресурсов, 1 066 794 100 долл. США, или 72 процента, предназначены для покрытия оперативных расходов на начальном этапе развертывания миссии.

22. Предположения, положенные в основу планирования ресурсов ЮНАМИД, описаны в пунктах 15–30 доклада Генерального секретаря (A/62/380). **Консультативный комитет приветствует включение этой информации, которая представлена во исполнение просьбы, содержащейся в резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи (раздел II, пункт 2).**

23. Консультативный комитет отмечает, что осуществление проекта оценки рисков началось в августе 2007 года с создания междепартаментской междисциплинарной группы в составе четырех человек, перед которой была поставлена задача завершить оценку рисков миссии в Дарфуре на начальном этапе развертывания до конца октября 2007 года (см. A/62/380, пункт 30). Комитет был информирован о том, что цель этого экспериментального проекта — подтвердить правильность предположений, положенных в основу планирования ресур-

сов. Комитет просит, чтобы информация о результатах и оценке этого экспериментального проекта была представлена Генеральной Ассамблее для того, чтобы она проанализировала возможные пути применения этого опыта в других миссиях в будущем.

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Общая утвержденная численность ^a	Развертывание по месяцам (2007/08 год)				Разница между утвержденной и планируемой численностью		Коэффициент задержки с развертыванием, на который скорректирована смета расходов для целей расчета бюджета (в процентах)
		Август	Декабрь	Март	Июнь	Количество	В процентах	
Военные наблюдатели	240	—	—	90	210	30	13	15
Воинские контингенты	19 315	105	10 113	13 896	18 453	862	4	45
Полиция Организации Объединенных Наций	3 772	44	178	2 037	2 627	1 145	30	25
Сформированные полицейские подразделения	2 660	—	370	930	1 770	890	33	25
Военный и полицейский персонал	25 987	149	10 661	16 953	23 060	2 927		

^a Численность, утвержденная в резолюции 1769 (2007) Совета Безопасности.

24. При определении расходов на военный и полицейский персонал в размере 301 576 300 долл. США учитывался график поэтапного развертывания, приведенный в таблице выше и в приложении III ниже, а также коэффициенты задержки с развертыванием в размере 15 процентов для военных наблюдателей, 45 процентов для воинских контингентов и 25 процентов для полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений. Ввиду того, что механизмы для предоставления жилья и питания Организацией Объединенных Наций, как предполагается, не будут готовы в бюджетный период, в смету заложены суточные участников миссии по ставке, используемой для Судана (166 долл. США в течение первых 30 дней и 116 долл. США в последующий период). Однако Комитет был информирован о том, что в Дарфуре планируется проведение обязательного обследования, которое, как ожидается, состоится позднее в нынешнем году.

25. В докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2007/596, пункты 7–9) приведена информация о формировании сил и наборе персонала. Африканский союз и Организация Объединенных Наций согласовали список стран, которые выделяют войска в состав ЮНАМИД, с соблюдением обязательства сохранить преимущественно африканский характер Миссии. Консультативный комитет был информирован о том, что этот список был направлен правительству Судана 2 октября 2007 года. Однако обязательства по предоставлению авиационного и тяжелого наземного транспорта (три подразделения средних вертолетов общего назначения, два транспортных подразделения и одно подразделение легких тактических вертолетов) пока не приняты. Комитет отмечает также, что оперативное развертывание военного и полицейского компонентов на начальном этапе развертывания Миссии будет зависеть от способно-

сти преодолеть материально-технические проблемы, а также оперативные трудности, связанные с недостатками инфраструктуры, установленными сроками выполнения мандата и размером операции. В свете вышесказанного Консультативный комитет предупреждает, что в графике развертывания могут возникнуть задержки. Комитет просит, чтобы на момент проведения Генеральной Ассамблеи обсуждений ей была предоставлена обновленная информация о состоянии формирования сил и подготовки к развертыванию, поскольку это могло бы дополнительно отразиться на бюджетной смете. В случае, если график планируемого развертывания не будет выполнен, в отчете об исполнении бюджета должна быть приведена информация о возникшем неизрасходованном остатке, в том числе объяснение причин отклонения от первоначальных предположений.

26. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что Совет Безопасности в заявлении своего Председателя от 24 октября 2007 года выразил глубокую озабоченность по поводу задержек с развертыванием ЮНАМИД, призвав государства-члены в срочном порядке предоставить авиационные и сухопутные транспортные подразделения, все еще необходимые для ЮНАМИД, а все стороны — способствовать эффективному развертыванию ЮНАМИД и ускорить этот процесс (S/PRST/2007/41).

2. Гражданский персонал

Фактическое и планируемое развертывание персонала^a

Категория	Общая предлагаемая численность ^b	Развертывание по месяцам (2007/08 год)				Разница между общей предлагаемой и планируемой численностью		Коэффициент, на который скорректирована смета расходов для целей расчета бюджета (в процентах)
		Август	Декабрь	Март	Июнь	Количество	В процентах	
Международный персонал	1 524	130	387	754	940	584	38	5
Национальный персонал ^c	3 425	214	547	1 455	2 062	1 363	40	0
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^d	548	80	160	337	548	—	0	40

^a Без учета 55 должностей для международного временного персонала общего назначения и 30 должностей для национального временного персонала общего назначения, предлагаемых для канцелярии Совместной группы по поддержке посредничества, Группы поддержки междарфурского диалога и консультаций и Бюро связи по гуманитарным вопросам (см. пункты 32 и 33 ниже).

^b Максимальная предлагаемая численность.

^c Включая 144 национальных сотрудников-специалистов и 3281 национального сотрудника категории общего обслуживания.

^d Включая 4 национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

27. Как показано в таблице выше, компонент гражданского персонала, предлагаемый для ЮНАМИД, включает в общей сложности 5497 должностей. Однако при определении расходов на гражданский персонал, заложенных в бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (109 395 900 долл. США), учитывался график планируемого развертывания, согласно которому предполагаемая численность компонента гражданского персонала на 30 июня 2008 года составит 3550 человек (см. также график планируемого развертывания по месяцам, приведенный в приложении IV), а также коэффициент задерж-

ки с набором персонала в размере 5 процентов в отношении международного персонала и в размере 40 процентов в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что никакого коэффициента задержки с развертыванием в отношении национального персонала не применялось, поскольку численность сотрудников, которых планируется развернуть в течение периода, равна 60 процентам общей планируемой численности национального персонала. Кроме того, опыт набора персонала по линии тяжелого пакета мер поддержки не указывал на особые проблемы с поиском кандидатов на должности в некоторых функциональных группах, таких, как охрана, водители, инженерный вспомогательный персонал и помощники по лингвистическому обслуживанию (на 550 объявленных должностей было получено 18 000 заявлений). Что касается работников других специальностей, то Комитет был информирован о том, что в масштабах всего Судана планируется провести информационно-пропагандистскую кампанию.

28. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что для оперативного заполнения должностей ЮНАМИД была создана специальная группа по вопросам найма (Дарфурская группа оперативного решения проблем) (см. A/62/380, пункт 29). Эта группа уже занималась набором персонала для легкого и тяжелого пакетов поддержки и учла опыт, накопленный МООНВС, а также пользуется уже разработанными ею системами и реестрами сотрудников.

29. В бюджет заложены только четыре должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, что соответствует числу таких должностей, которые требуется передать из МООНВС в ЮНАМИД (см. пункт 30 и компонент 3 ниже). Комитет был информирован о том, что в данном случае учитывался опыт МООНВС и трудности с привлечением квалифицированных национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

30. Комитет отмечает далее, что в соответствии с резолюцией 1769 (2007) Совета Безопасности персонал МАСС будет включен в состав ЮНАМИД не позднее 31 декабря 2007 года. Комитет был информирован о том, что численность МАСС составляет в настоящее время 322 человека (110 международных и 212 национальных сотрудников, в том числе 130 помощников по лингвистическому обслуживанию). В состав ЮНАМИД будут включены также объекты и соответствующий персонал МООНВС, уже размещенный и работающий в Дарфуре. Комитет был информирован о том, что в штат ЮНАМИД будут включены 563 должности МООНВС в Дарфуре (128 международных сотрудников, 401 национальный сотрудник и 34 добровольца Организации Объединенных Наций).

31. Комитет был информирован также о том, что, несмотря на применение обычных процедур набора Организации Объединенных Наций, в отношении должностей старшего звена, на уровне Д-1 и выше, было решено проводить процесс консультаций между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций. При заполнении должностей сотрудниками, обеспечивающими миссионскую поддержку, в свете возлагаемых на них важных финансовых и административных обязанностей, предпочтение будет отдаваться квалифицированным кандидатам, обладающим опытом и знаниями применения правил и положений Организации Объединенных Наций. Подача заявлений на должности ЮНАМИД ниже уровня Д-1 производится кандидатами через веб-сайт

системы «Гэлакси». Однако ввиду большого числа поступивших заявлений Африканский союз представит Организации Объединенных Наций список сотрудников Африканского союза, подавших заявления. Однако все подавшие заявления лица будут рассматриваться в соответствии с установленными процедурами конкурсного отбора Организации Объединенных Наций, за исключением персонала МАСС, передаваемого в состав ЮНАМИД. Комитет отмечает, что, поскольку сотрудники МАСС должны быть включены в штат ЮНАМИД не позднее 31 декабря 2007 года, к ним будет применяться упрощенная процедура набора, в соответствии с которой оценка их пригодности будет проводиться не в сравнении с другими кандидатами, а на основе собеседований, в ходе которых будет определяться, отвечают ли их профессиональные качества требованиям данной конкретной должности, на которую они подали заявление, в соответствии с мерами по гибкому применению административной политики, предложенными в письме Генерального секретаря на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (A/62/379). Комитет был информирован о том, что процесс рассмотрения сотрудников МАСС должен быть завершен к началу ноября 2007 года.

32. Предложения по укомплектованию штата ЮНАМИД на период 2007/08 года включают в общей сложности 85 должностей (55 должностей международного персонала и 30 должностей национального персонала), финансируемых по статье временного персонала общего назначения. К ним относятся 18 должностей международного персонала для канцелярии Совместной группы по поддержке посредничества до 31 декабря 2007 года; 13 должностей (9 должностей международного персонала и 4 должности национального персонала) для Группы поддержки междарфурского диалога и консультаций и 54 должности (28 должностей международного персонала и 26 должностей национального персонала) для компонента «Гуманитарные вопросы» до 30 июня 2008 года (см. пункты 43, 44 и 58 ниже). Фактическое и планируемое развертывание персонала в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года показано в приложении V.

33. Консультативный комитет отмечает, что к должностям временного персонала общего назначения так же, как и к штатным должностям, применяется 40-процентный коэффициент задержки с развертыванием для целей расчета бюджета. Должности временного персонала общего назначения имеют временный характер, и расходы на их финансирование должны относиться на счет оперативных расходов. По мнению Комитета, предполагаемые ресурсы следовало спрашивать исходя из фактических потребностей, определенных по количеству человеко-месяцев, необходимых для выполнения этих задач. Комитет рассмотрит этот вопрос в контексте своего доклада по межтематическим вопросам миротворческой деятельности за период 2008/09 года.

34. Консультативный комитет считает, что при наличии двух миссий в одной стране абсолютно необходимо добиваться максимального взаимосоупротивляющего эффекта и использовать все возможности для повышения эффективности за счет совместных и слаженных действий между МООНВС и ЮНАМИД. В настоящем предложении не приводится детального анализа таких возможностей. Комитет рекомендует представить в предлагаемом бюджете на 2008/09 год анализ возможностей для совместного обслуживания, например в таких областях, как очистка грузов в порту,

экспедиторская работа, воздушный транспорт, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка, и соответствующим образом пересмотреть план на оставшуюся часть 2007/08 года.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

35. Консультативный комитет считает, что развертывание персонала следует проводить поэтапно в соответствии с меняющимися оперативными потребностями миссии на основе реалистичной оценки того, что может быть достигнуто или что требуется в различные периоды времени. Не все функции требуются одновременно на начальном этапе развертывания миссии. Комитет принимает к сведению график планируемого развертывания и связанные с этим расходы, указанные в пункте 27 выше, которые предназначены для финансирования развертывания к 30 июня 2008 года 62 и 60 процентов от общей предлагаемой численности соответственно международного и национального персонала. Вместе с тем Комитет считает, что структура миссии, окончательное распределение должностей и их классы/разряды должны оставаться предметом постоянного рассмотрения в период развертывания миссии. Поэтому Комитет ожидает, что в бюджете ЮНАМИД на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года будет отражен накопленный опыт и будут приведены результаты дальнейшего обзора с учетом фактической рабочей нагрузки, а также обоснование по всем кадровым предложениям с учетом рекомендаций, изложенных в пунктах 36–74 ниже.

Руководство и управление

	<i>Предлагаемые должности</i>	<i>Класс/разряд</i>
Штаб миссии	70	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 17 С-3, 3 С-2/1, 8 должностей полевой службы, 10 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 9 должностей национальных сотрудников-специалистов, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций
Полевые отделения	24	3 Д-1, 3 С-3, 3 должности полевой службы, 12 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 3 должности национальных сотрудников-специалистов
Общее число предлагаемых должностей	94	1 ЗГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 20 С-3, 3 С-2/1, 11 должностей полевой службы, 22 должности национального персонала категории общего обслуживания, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

36. В категорию руководства и управления включены предлагаемые кадровые ресурсы Канцелярии Совместного специального представителя, Канцелярии руководителя аппарата, Управления по правовым вопросам, Объединенного

аналитического центра миссии и Канцелярии ревизора-резидента (A/62/380, пункты 36–47).

37. Описание Канцелярии Совместного специального представителя, которая возглавляется сотрудником на уровне заместителя Генерального секретаря, приведено в пунктах 37 и 38 доклада Генерального секретаря (A/62/380). Для консультирования Совместного специального представителя по макроэкономическим аспектам конфликта в Дарфуре и вопросам перехода к миру на национальном и международном уровнях предлагается должность старшего советника по экономическим вопросам (класса С-5). Консультативный комитет считает, что за поддержкой в этих вопросах можно было бы обратиться к МООНВС, где в настоящее время имеется такая должность, а также к страновой группе Организации Объединенных Наций. **Поэтому Комитет рекомендует не утверждать должность старшего советника по экономическим вопросам (С-5) в Канцелярии Совместного специального представителя.**

38. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что для обеспечения надлежащего и эффективного распределения функций необходимо поддерживать всестороннее взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций. **В предлагаемом бюджете на 2008/09 год следует более четко, чем в настоящем предложении, обрисовать масштабы такого взаимодействия между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций.**

39. Канцелярия руководителя аппарата включает кадровые ресурсы для трех региональных отделений (Эль-Фашир, Ньяла и Эль-Генейна), во главе которых предлагается поставить сотрудников уровня Д-1 (3 должности уровня Д-1), каждому из которых будут помогать один сотрудник по отчетности (3 должности С-3), один сотрудник по вопросам координации на местах (3 должности национальных сотрудников-специалистов), два помощника по административным вопросам (3 должности полевой службы и 3 должности национального персонала категории общего обслуживания), два помощника по лингвистическому обслуживанию (6 должностей национального персонала категории общего обслуживания) и один водитель (3 должности национального персонала категории общего обслуживания). Консультативный комитет был информирован о том, что полномочия по управлению и административному руководству делегируются начальникам региональных отделений и приписанному к ним старшему административному сотруднику на выборочной и взвешенной основе соразмерно необходимости обеспечения им достаточной свободы действий для выполнения работы миссии. В ответ на запрос в отношении степени делегирования полномочий, предоставляемых региональным отделениям, Комитет был информирован о том, что делегируемые управленческие полномочия включают полномочия утверждать отпуска и удостоверить ведомости рабочего времени и посещаемости и передвижения в пределах географического региона, заполнять служебные аттестации и устанавливать очередность использования ресурсов.

40. **Консультативный комитет считает, что такое делегирование полномочий не является всеобъемлющим и не оправдывает более высокие должностные уровни в региональных отделениях. Поэтому Консультативный комитет рекомендует поставить во главе региональных отделений сотрудников класса С-5, а не уровня Д-1.**

Компонент 1: мирный процесс

	<i>Предлагаемые должности^a</i>	<i>Класс/разряд</i>
Штаб миссии	158	1 ПГС, 2 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 16 С-4, 24 С-3, 8 С-2/1, 17 должностей полевой службы, 54 должности национального персонала категории общего обслуживания, 18 должностей национальных сотрудников-специалистов, 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций
Полевые отделения	238	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 3 Д-1, 11 С-5, 24 С-4, 49 С-3, 12 С-2/1, 18 должностей полевой службы, 64 должности национального персонала категории общего обслуживания, 39 должностей национальных сотрудников-специалистов, 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций
Общее число предлагаемых должностей^a	396	1 ЗГС, 2 ПГС, 5 Д-2, 5 Д-1, 20 С-5, 40 С-4, 73 С-3, 20 С-2/1, 35 должностей полевой службы, 118 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 57 должностей национальных сотрудников-специалистов, 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

^a Включая 13 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 1 должность полевой службы, 4 должности национального персонала категории общего обслуживания) для Группы поддержки междарфурского диалога и консультаций и 18 должностей (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 6 С-3) для личной канцелярии Специального посланника Организации Объединенных Наций по Дарфуру, финансируемых по статье временного персонала общего назначения.

41. Компонент «Мирный процесс» включает предлагаемые кадровые ресурсы для Канцелярии заместителя Совместного специального представителя, Отдела по политическим вопросам, Отдела коммуникаций и общественной информации, Секции по гражданским вопросам, Совместной группы по поддержке посредничества, Совместного механизма поддержки и координации и Отделения связи в Хартуме (A/62/380, пункты 48–88).

42. Консультативный комитет отмечает, что помимо оказания Совместному специальному представителю помощи в контроле за выполнением мандата миссии и общем руководстве деятельностью миссии предлагаемый заместитель Совместного специального представителя (на уровне помощника Генерального секретаря) будет руководить деятельностью по программам в таких областях, как гражданские вопросы, консультационная деятельность по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем, права человека, разоружение, демобилизация и реинтеграция и связь и общественная информация (см. A/62/380, пункты 48 и 49). **Комитет рекомендует утвердить должность заместителя Совместного специального представителя на уровне помощника Генерального секретаря.**

43. Кадровые ресурсы Отдела по политическим вопросам включают 37 должностей (1 должность Д-2, 3 должности С-5, 7 должностей С-4, 8 должностей С-3, 1 должность С-2/1, 1 должность полевой службы, 3 должности национального персонала категории общего обслуживания, 13 должностей нацио-

нальных сотрудников-специалистов), предлагаемых для выполнения функций, указанных в пунктах 50–52 доклада Генерального секретаря (A/62/380). Отдел включает также Группу поддержки междарфурского диалога и консультаций, для которой предлагается создать 13 должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 2 должности С-4, 4 должности С-3, 1 должность полевой службы, 4 должности национального персонала категории общего обслуживания), финансируемых по статье временного персонала общего назначения до 30 июня 2008 года ввиду их временного характера (там же, пункт 52).

44. Компонент 1 включает также кадровые ресурсы, предлагаемые для Совместной группы по поддержке посредничества, которая будет обеспечивать поддержку посреднической деятельности специальных посланников Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза и осуществления совместной «дорожной карты» Африканского союза-Организации Объединенных Наций для политического процесса в Дарфуре. Предлагаемое штатное расписание в количестве 33 должностей включает 18 должностей (1 должность ЗГС, 1 должность ПГС, 1 должность Д-2, 2 должности Д-1, 3 должности С-5, 4 должности С-4, 6 должностей С-3), которые предлагается финансировать по статье временного персонала общего назначения до 31 декабря 2007 года. С 1 января 2008 года финансирование будет вновь осуществляться за счет ассигнований на специальные политические миссии при условии, что Совет Безопасности продлит мандат Специального посланника на период после 31 декабря 2007 года. В этой связи Консультативный комитет отмечает также, что Совет Безопасности в своей резолюции 1779 (2007) продлил мандат нынешней смежной Группы экспертов до 15 октября 2008 года. Комитет рассмотрит этот вопрос в контексте информации о требуемых ассигнованиях на специальные политические миссии, которая будет представлена на основной части шестьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи. Для оказания административной поддержки Группе предлагается создать еще 15 должностей (1 должность С-5, 2 должности С-4, 5 должностей С-3, 7 должностей полевой службы). Описание должностей, которые будут находиться в Хартуме и Эль-Фашире, приведено в пунктах 78–81 доклада Генерального секретаря (A/62/380).

45. **Консультативный комитет считает, что в свете создания ЮНАМИД настала необходимость упорядочить большое количество должностей сотрудников по политическим вопросам в рамках компонента 1 «Мирный процесс», особенно в отношении Отдела по политическим вопросам и Совместной группы по поддержке посредничества. Консультативный комитет вернется к вопросу о соответствующих потребностях в ресурсах после того, как Совет Безопасности примет решение относительно будущих функций Специального посланника. Кроме того, Комитет вновь подтверждает необходимость обеспечения взаимодополняемости и сотрудничества в выполнении функций вспомогательного обслуживания внутри миссии, а также между соответствующими департаментами (Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки, Департамент по политическим вопросам и Департамент общественной информации).**

46. Предлагается также создать Отделение связи в Хартуме, которое будет выполнять представительскую функцию в отношениях с правительством принимающей страны по всем вопросам, связанным с операциями ЮНАМИД, и координационную функцию в отношениях с МООНВС. Согласно предложению, это Отделение будет размещаться совместно с МООНВС и включать мно-

гопрофильный компонент из 28 сотрудников (1 должность Д-2, 4 должности С-5, 4 должности С-4, 8 должностей С-3, 3 должности полевой службы, 7 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 1 должность национального сотрудника-специалиста). Соответствующее описание приведено в пунктах 85–88 доклада Генерального секретаря (A/62/380). **Хотя Консультативный комитет признает необходимость создания Отделения связи в Хартуме, он рекомендует поставить во главе Отделения сотрудника уровня Д-1, а не уровня Д-2. Кроме того, предлагаемый штатный состав следует пересмотреть с учетом возможностей и потенциальных элементов взаимодополняемости, имеющихся в МООНВС. Предложения по упорядоченному штатному составу должны быть представлены вместе с полным обоснованием в контексте бюджетного документа на 2008/09 год.**

47. Как указано в пункте 18 выше, в Аддис-Абебе будет создан многодисциплинарный Совместный механизм поддержки и координации для обеспечения тесной стратегической координации в партнерских отношениях между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций и для содействия обмену информацией и связи между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в вопросах, связанных с развертыванием ЮНАМИД. Штат Механизма будет укомплектован персоналом Организации Объединенных Наций и Комиссии Африканского союза. Для этого многодисциплинарного Механизма, который включает основной компонент, возглавляемый директором по политическим вопросам (Д-1), и компонент поддержки, возглавляемый начальником отделения (Д-2), предлагается в общей сложности 22 должности. Информация о кадровом составе приведена в пунктах 82–84 доклада Генерального секретаря.

48. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что различие в предлагаемом должностном уровне руководителей этих двух компонентов обусловлено тем, что функции руководителя основного компонента (Д-1) будут ограничены только ЮНАМИД, а функции руководителя компонента поддержки (Д-2), как предполагается, необязательно будут ограничены только ЮНАМИД. В Аддис-Абебе планируется создать более широкий механизм поддержки, который объединял бы под одним началом разные подразделения поддержки, созданные в настоящее время в Аддис-Абебе для обеспечения поддержки Африканского союза. **Консультативный комитет рекомендует установить предлагаемый должностной уровень руководителей обоих компонентов на уровне Д-1 и представить в предлагаемом бюджете на 2008/09 год конкретную информацию о фактических шагах, предпринятых для создания единого порядка подчинения, и полученных в связи с этим выгодах в плане повышения эффективности.**

Компонент 2: безопасность

	<i>Предлагаемые должности</i>	<i>Класс/разряд</i>
Штаб Миссии	86	1 ПГС, 2 Д-2, 2 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 3 С-2/1, 5 должностей полевой службы, 56 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

	<i>Предлагаемые должности</i>	<i>Класс/разряд</i>
Полевые отделения	1 108	3 С-5, 3 С-4, 6 С-3, 8 С-2/1, 1080 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов
Общее число предлагаемых должностей	1 194	1 ПГС, 2 Д-2, 2 Д-1, 5 С-5, 10 С-4, 10 С-3, 11 С-2/1, 5 должностей полевой службы, 1136 должностей национального персонала категории общего обслуживания, 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

49. Компонент миссии, связанный с безопасностью, включает кадровые ресурсы для Канцелярии Командующего Силами, Полицейского отдела и Секции миссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Их описание приведено в пунктах 89–102 доклада Генерального секретаря. Консультативный комитет отмечает, что согласно предложению Отдел по вопросам гражданской полиции будет включать в общей сложности 1115 национальных сотрудников, 1068 из которых будут размещаться в полевых отделениях и оказывать поддержку сформированным полицейским подразделениям и общинным полицейским центрам. Сформированным полицейским подразделениям и сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций, расположенным на опорных постах, будут оказывать поддержку в общей сложности 28 предлагаемых административных помощников и 193 помощника по лингвистическому обслуживанию (221 должность национального персонала категории общего обслуживания), а общинным полицейским центрам, расположенным в 108 пунктах, также потребуется поддержка помощников по лингвистическому обслуживанию (760 должностей национального персонала категории общего обслуживания) (А/62/380, пункты 96 и 97). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Полицейскому отделу требуются помощники по лингвистическому обслуживанию, свободно владеющие арабским языком и местными диалектами, для выполнения его задач в области учебной подготовки и для проведения просветительской и пропагандистской работы среди местной общины. На сегодняшний день только четыре страны, в которых говорят на арабском языке, проявили интерес и предоставили в общей сложности 118 сотрудников и 3 сформированных полицейских подразделения для Дарфура по сравнению с утвержденными количественными показателями 3772 сотрудника полиции и 19 сформированных полицейских подразделений.

50. Для Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции предлагается в общей сложности 49 должностей (20 должностей международного персонала, 17 должностей национального персонала и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) (см. А/62/380, пункты 98–102). Консультативный комитет был информирован о том, что предположения, положенные в основу планирования ресурсов, определены с учетом подписания Мирного соглашения по Дарфуру, которое ожидается в начале ноября 2007 года (переговоры начались 27 октября 2007 года), и начата реализация

программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в конце мая или в начале июня 2008 года. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что к этой дате весь штат сотрудников в полном составе должен быть развернут на месте и приведен в состояние полной готовности и должна быть завершена вся подготовительная работа в штабе и в секторах, чтобы не вызывать задержек в реализации программы и соответствующих аспектов мирного процесса, когда они будут согласованы.

51. Консультативный комитет отмечает, что ЮНАМИД будет тесно сотрудничать с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и другими партнерами, которые будут отвечать за осуществление реинтеграционного этапа программы разоружения, демобилизации и реинтеграции (см. A/62/380, пункты 98 и 99). Комитет отмечает также, что координацию текущих гуманитарных операций будет по-прежнему осуществлять Координатор по гуманитарным вопросам для Судана (заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам МООНВС).

52. Консультативный комитет подтверждает, что до фактического осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции должен быть проведен ряд важных мероприятий, включая подбор персонала, необходимого для выполнения функций, связанных с выбором места, планированием и проведением общественно-информационных и просветительских кампаний, учебную подготовку и координацию с соответствующими сторонами, участвующими в этом процессе, и с совместной Группой Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (см. A/62/380, пункт 98). Тем не менее Комитет считает, что полное осуществление программы разоружения, демобилизации и реинтеграции будет зависеть от подписания мирного соглашения некоторыми дополнительными сторонами и последующего точного определения численности лиц, которые должны быть охвачены программой. Поэтому Комитет надеется, что развертывание персонала, необходимого для осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, будет проводиться на поэтапной основе с учетом фактической обстановки и потребностей на местах.

Компонент 3: законность, государственное управление и права человека

	<i>Предлагаемые должности</i>	<i>Уровень</i>
Штаб-квартира Миссии	58	2 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 7 С-3, 3 С-2/1, 5 ПС, 20 НОО, 8 НСС, 4 ДООН
Отделения на местах	274	3 С-5, 17 С-4, 36 С-3, 27 С-2/1, 4 ПС, 126 НОО, 21 НСС, 40 ДООН ^a
Общее предлагаемое количество должностей	332	2 Д-1, 7 С-5, 22 С-4, 43 С-3, 30 С-2/1, 9 ПС, 146 НОО, 29 НСС, 44 ДООН^a

^a Включая 4 национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, указанных в пункте 29 выше.

53. Компонент 3 включает предлагаемые штатные ресурсы по элементам «Законность», «Секция консультационной деятельности по вопросам судебной системы и тюрем», «Секция по правам человека», «Группа по защите детей» и «Группа консультаций по гендерной проблематике». Эти элементы описаны в пунктах 103–129 доклада Генерального секретаря.

54. Всего для укомплектования Секции по правам человека (A/62/380, пункты 110–121) предлагается 208 должностей (69 международных сотрудников, 106 национальных сотрудников и 33 добровольца Организации Объединенных Наций). Из них 22 сотрудника будут находиться в штаб-квартире, а 186 — в полевых отделениях. Консультативный комитет напоминает, что в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, подписанном Департаментом операций по поддержанию мира и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) 22 ноября 2002 года, правозащитная деятельность полностью интегрирована в миротворческие операции и находится в ведении Специального представителя Генерального секретаря, получая при этом поддержку со стороны УВКПЧ. Самостоятельно УВКПЧ не будет представлено в Дарфуре.

55. В пунктах 110 и 111 доклада Генерального секретаря (A/62/380) приводятся задачи Секции по правам человека. Одна из указанных задач состоит в координации деятельности с военным и полицейским компонентами ЮНАМИД и их учебными структурами в решении потребностей подготовки военного и полицейского персонала в области прав человека после начала и в процессе развертывания. **Консультативный комитет рекомендует поэтапное развертывание сотрудников для выполнения этих задач в увязке с развертыванием военного и полицейского персонала** (см. пункт 25 выше).

56. Для Консультативной группы по гендерным вопросам предлагается в общей сложности 35 должностей (11 международных сотрудников, 19 национальных сотрудников и 5 ДООН). **Хотя Консультативный комитет и признает важность актуализации гендерной проблематики во всех аспектах деятельности миссии, он рекомендует пересмотреть количество должностей с учетом опыта работы на местах.**

57. **Что касается набора национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов, то Консультативный комитет рекомендует принять предложения Генерального секретаря.**

Компонент 4: гуманитарные вопросы

	Предлагаемые должности ^a	Уровень
Штаб-квартира Миссии	14	1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ПС, 4 НОО, 2 НСС
Отделения на местах	40	4 С-4, 8 С-3, 8 С-2/1, 12 НОО, 8 НСС
Общее предлагаемое количество должностей^a	54	1 Д-1, 1 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 9 С-2/1, 1 ПС, 16 НОО, 10 НСС

^a Предлагается финансировать по статье «Временный персонал общего назначения».

58. В пункте 61 доклада Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза Совету Безопасности (S/2007/307/Rev.1) указывается, что уже начатые в Дарфуре гуманитарные операции будут отличаться от смешанной операции и будут по-прежнему координироваться координатором по гуманитарным вопросам по Судану (заместителем Специального представителя Генерального секретаря (МООНВС)/координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам). Такая схема отражает необходимость сохранения различия между гуманитарными операциями и присутствием в Дарфуре, связанным с политическими и военными вопросами и вопросами безопасности. Поэтому в бюджете ЮНАМИД предлагается компонент связи по гуманитарным вопросам, возглавляемый сотрудником уровня Д-1, для обеспечения взаимодействия с самого начала осуществления миссии. Этот компонент предусматривает 54 должности, которые предлагается финансировать по статье «Временный персонал общего назначения». Распределение этих кадровых ресурсов разъясняется в пунктах 132–137 доклада Генерального секретаря (A/62/380). Консультативный комитет отмечает, что сотрудники на предлагаемых должностях будут располагаться в штаб-квартире миссии, трех секторах и подсекторах (в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне и Залингее соответственно) и если ситуация в области безопасности позволит, то персонал из этих секторов и подсекторов будет переведен на 13 военных постов.

59. Консультативный комитет также отмечает, что при расчете расходов на должности, которые предлагается финансировать по статье «Временный вспомогательный персонал общего назначения» (см. пункты 32 и 33 выше), применялся 40-процентный коэффициент учета задержки с развертыванием. Комитет был проинформирован о том, что УКГД принимало непосредственное участие в подготовке бюджета и что эффективность миссии при выполнении мандата по гуманитарным связям будет оцениваться в увязке с МООНВС.

60. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что гуманитарное присутствие в Дарфуре в количественном отношении оценивается в 10 994 сотрудника (в том числе 10 951 сотрудник из международных неправительственных организаций, миссий Красного Креста/Красного Полумесяца и 43 сотрудника из гуманитарного компонента МООНВС). В Дарфуре будут также развернуты 1219 сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и Международной организации по миграции (см. приложение VI).

61. Учитывая вышеизложенное, Консультативный комитет рекомендует ЮНАМИД совместно с МООНВС дополнительно рассмотреть гуманитарный компонент в целях максимального повышения эффективности и учета любых предлагаемых изменений в программе и бюджетных ресурсах ЮНАМИД и МООНВС на 2008/09 год.

62. По дополнительному запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что должности ЮНАМИД по гуманитарным связям и правам человека должны финансироваться из бюджета ЮНАМИД. Вместе с тем УКГД будет нести ответственность за финансирование своих отделений, занимающихся координацией гуманитарной деятельности в Дарфуре (причем постоянное присутствие будет обеспечиваться в Эль-Фашире, Ньяле, Генейне, Залингее, а периферийные отделения будут находиться в Гарсиле, Эд-Дайене, Кебкабийе и Герейде), включая поддержку президента и координатора по гуманитар-

ным вопросам в Судане, за которым сохраняются функции по координации гуманитарной деятельности во всей стране. Ниже приводятся должностные классы руководителей отделений ЮНИСЕФ, УКГД и УВКПЧ в Дарфуре:

- ЮНИСЕФ: Эль-Фашир (МР-5), Ньяла (МР-4), Эль-Генейна (МР-3) и Залингей (МР-3);
- УКГД: Эль-Фашир (С-5), Ньяла (С-5), Эль-Генейна (С-4) и Залингей (С-4);
- УВКПЧ: работой руководит сотрудник уровня С-5.

63. Из вышеприведенных данных следует, что просьба Генерального секретаря, касающаяся отделений в различных пунктах в Дарфуре, отражает относительно более высокий класс должностей сотрудников, которые согласно предложениям должны выполнять функции по связи и координации работы. **Учитывая тот факт, что фонды, программы и специализированные учреждения Организации Объединенных Наций выполняют свою основную работу с привлечением имеющихся специалистов в своей соответствующей области, Консультативный комитет полагает, что уровень должностных классов персонала миссии, выполняющего функции в области связи, пропаганды и координации, можно было бы понизить. Кроме того, следует обеспечить тесную координацию с заместителем Специального представителя Генерального секретаря (МООНВС)/Координатором-резидентом, Координатором по гуманитарным вопросам и с Управлением по координации гуманитарной деятельности Секретариата.**

64. Консультативный комитет запросил, но не получил всеобъемлющей информации об основной деятельности, осуществляемой УКГД, фондами, программами и специализированными учреждениями. **Комитет просит предоставить такую информацию Генеральной Ассамблее для принятия ею обоснованного решения о классах различных должностей, предусмотренных бюджетом ЮНАМИД.**

Компонент 5: поддержка

	Предлагаемые должности	Уровень
Штаб-квартира Миссии	1 176	1 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 23 С-5, 45 С-4, 84 С-3, 17 С-2/1, 276 ПС, 584 НОО, 21 НСС, 117 ДООН
Отделения на местах	2 336	1 Д-1, 8 С-5, 36 С-4, 84 С-3, 27 С-2/1, 523 ПС, 1 ОО, 1279 НОО, 25 НСС, 352 ДООН
Общее предлагаемое количество должностей	3 512	1 ПГС, 1 Д-2, 8 Д-1, 31 С-5, 81 С-4, 168 С-3, 44 С-2/1, 799 ПС, 1 ОО, 1863 НОО, 46 НСС, 469 ДООН

65. Консультативный комитет отмечает, что руководство компонентом поддержки ЮНАМИД предлагается возложить на заместителя Совместного специального представителя по оперативным и административным вопросам на уровне помощника Генерального секретаря, который будет опираться на под-

держку Директора по административным вопросам на уровне Д-2. Его функции описаны в пунктах 142, 143 и 148 доклада Генерального секретаря (A/62/380). Комитет был проинформирован о том, что наименование и класс должности на уровне ПГС является результатом обсуждений между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в целях поиска надлежащего механизма обеспечения стратегического управления ресурсами миссии в рамках консультаций между обеими организациями.

66. **Консультативный комитет отмечает, что выполнением аналогичных функций в других крупных миссиях руководит сотрудник на уровне Д-2, и не видит необходимости в создании дополнительных бюрократических звеньев в компоненте поддержки миссии. Комитет также считает, что взаимодействие со штаб-квартирой Африканского союза в Аддис-Абебе может быть обеспечено руководителем компонента поддержки (Д-1), базу которого предлагается разместить в Аддис-Абебе в рамках совместного механизма поддержки и координации в качестве главного связующего звена с Африканским союзом (см. пункт 48 выше). Поэтому Консультативный комитет рекомендует не учреждать должность на уровне помощника Генерального секретаря и возложить эти функции на Директора по административным вопросам (Д-2). Таким образом, Комитет не рекомендует учреждать девять предлагаемых должностей в Канцелярии заместителя Совместного специального представителя по оперативным и административным вопросам (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 ПС, 3 национальных сотрудника категории общего обслуживания).**

67. Директор по административным вопросам опирается на поддержку заместителя (уровень Д-1) и координирует работу руководителей четырех основных служб (Административной службы, Службы закупок и контроля за исполнением контрактов, Службы комплексной поддержки и Службы связи и информационных технологий, возглавляемых сотрудниками на уровне Д-1). Ему непосредственно подчиняется база материально технического снабжения в Ньяле (возглавляемая сотрудником на уровне С-5) и старшие административные сотрудники в трех региональных отделениях (на уровне С-5 в Эль-Фашире и Эль-Генейне и на уровне С-4 в Залингее) (см. также пункт 39 выше). **Консультативный комитет рекомендует принять эти предложения.**

68. Предлагаемые штатные ресурсы Административной службы (474 должности), Службы закупок и контроля за исполнением контрактов (76 должностей), Службы комплексной поддержки (1711 должностей) и Службы связи и информационных технологий (438 должностей) представлены в пунктах 177–238 доклада Генерального секретаря (A/62/380). **Консультативный комитет не убежден в необходимости учреждения должности начальника Службы связи и информационных технологий на уровне Д-1. Комитет рекомендует установить эту должность на уровне С-5, как и в случае других крупных миссий, таких, как МООНДРК и МООНВС. Комитет также предостерегает от применения шаблонных схем во вспомогательных структурах штаб-квартиры и отделениях на местах и поэтому рекомендует провести общий анализ и рационализацию предлагаемого количества должностей этого компонента к моменту представления следующего бюджета.**

69. Консультативный комитет отмечает, что ЮНАМИД предлагает разместить 37 вспомогательных сотрудников в Порт-Судане и 45 — в Эль-Обейде.

Комитет отмечает, что на период 2007/08 года МООНВС располагает 60 должностями такого рода в Порт-Судане и 380 в Эль-Обейде. Комитет заинтересовался, имеются ли потенциальные сферы общего обслуживания и сотрудничества с МООНВС и соответствующие механизмы совместного покрытия расходов. Комитет был проинформирован о том, что общие службы с МООНВС включают использование на основе компенсации авиационных средств МООНВС и совместное размещение отделений в Порт-Судане, Эль-Обейде и Хартуме. По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что бюджетное предложение по ЮНАМИД предусматривает дополнительный персонал, необходимый для выполнения функций этой миссии в указанных отделениях с учетом дополнительного объема работы, однако эти сотрудники будут подчиняться существующим структурам управления МООНВС и не потребуют создания новых. Кроме того, в Хартуме предлагается разместить также 32 вспомогательных сотрудника. Консультативный комитет понимает обстоятельства, которые побудили Совет Безопасности принять решение об учреждении в Судане второй миссии (ЮНАМИД). **Комитет считает, что в области вспомогательных функций обеих миссий еще не были проанализированы все возможности для взаимодействия и сотрудничества (см. пункт 34 выше). Исходя из этого, Комитет просит изучить все возможности для взаимодействия и представить соответствующие сведения в контексте бюджетов обеих миссий на 2008/09 год.**

70. Руководство Группой по вопросам поведения и дисциплины предлагается возложить на сотрудника уровня Д-1, который будет напрямую подчиняться Совместному специальному представителю. В составе Группы предусмотрено 27 должностей (15 международных сотрудников и 12 национальных сотрудников) (см. A/62/380, пункты 163–170). По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предложении об учреждении этих должностей учитывается присутствие войск МАСС, уже расположенных в районе миссии, и намерение распределить персонал во всем районе Миссии еще на начальном этапе. Комитет также отмечает, что, учитывая значительную численность сотрудников и разделяющие их большие расстояния, он намерен распределить персонал во всех трех региональных отделениях и других районах еще на начальном этапе, причем в Эль-Обейде будет находиться учебный лагерь для вновь прибывающего в район миссии персонала. **Комитет полагает, однако, что должность начальника этого подразделения в штаб-квартире на данном этапе должна быть установлена на уровне С-5 и что дополнительное развертывание персонала следует учитывать с точки зрения фактического объема работы и опыта, приобретенного в течение первых нескольких месяцев операции. Таким образом, он не рекомендует учреждать должность старшего сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-5) в Эль-Фашире, которому предлагается выполнять функции заместителя.**

71. На Группу по ВИЧ/СПИДу предлагается возложить обязанности по разработке и осуществлению всеобъемлющей программы пропаганды и профилактики для персонала миссии путем обеспечения соответствующей непрерывной подготовки с учетом ротации военнослужащих. Штат Группы состоит из 23 предлагаемых должностей, включая должность начальника подразделения на уровне С-5: 7 должностей в штаб-квартире (3 должности международных сотрудников, 3 национальных сотрудника и 1 ДООН) и 16 должностей в

отделениях на местах (1 должность международного сотрудника, 8 должностей национальных сотрудников и 7 ДООН) (см. A/62/380, пункты 171–176). По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что оценочные данные о распространении ВИЧ в соседнем Чаде и Центральноафриканской Республике составляют 4,8 и 13,4 процента, соответственно. Учитывая высокую опасность инфицирования и тот факт, что миротворцы приезжают из районов с высоким и низким уровнями распространения ВИЧ, усилия миссии должны быть сосредоточены на пропаганде среди персонала связанных с этим заболеванием опасностей.

72. В Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций предлагается создать Комплексную оперативную группу для контроля за оперативной деятельностью и развертыванием ЮНАМИД. Эта специальная Группа будет состоять из 18 сотрудников (1 Д-1, 5 С-5, 9 С-4, 1 С-3, 2 категории общего обслуживания), причем 5 должностей уже имеются в Управлении операций (включая должность руководителя Группы на уровне Д-1, 3 сотрудников по политическим вопросам и 1 помощника по административным вопросам) и 13 постов являются новыми должностями, запрошенными для дополнительных сотрудников по политическим вопросам и специалистов, которые будут финансироваться за счет ресурсов ЮНАМИД в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. Эти должности будут запрошены по бюджету вспомогательного счета позднее по мере возникновения необходимости (A/62/380, пункт 147). По соответствующему запросу Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о предлагаемом составе Группы:

- руководитель дарфурской группы (две должности): 1 должность Д-1 и 1 должность категории общего обслуживания, уже существующие в Первом африканском отделе;
- политические вопросы (6 должностей): 5 должностей сотрудников по политическим вопросам (из которых 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 уже существуют в Первом африканском отделе, и испрашиваются 2 дополнительные должности С-4) и 1 должность помощника по административным вопросам (испрашивается 1 дополнительная должность категории общего обслуживания);
- специалисты (10 должностей): 3 военных специалиста (испрашивается 1 должность С-5 и 2 С-4); 3 специалиста по вопросам полиции (испрашивается 1 должность С-5 и 2 С-4); 4 вспомогательных специалиста (испрашивается 1 должность С-5 и 1 С-4 сотрудников по материально-техническому обеспечению, а также 1 должность С-5 и 1 С-4 сотрудников по административным вопросам).

73. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 61/279 об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их утвердила 25 должностей (13 С-5 и 12 С-4) для комплексных оперативных групп из 42 испрашиваемых должностей (23 С-5, 12 С-4, 7 С-3, 7 ОО (прочие разряды)), а также 1 должность Д-1 главного сотрудника/руководителя Группы в Первом африканском отделе из 4 дополнительных испрашиваемых должностей (2 Д-1, 2 ОО (прочие разряды)). Комитет напоминает, что первоначально 42 должности испрашивались в связи с предложением об учреждении 7 оперативных групп (по две в Первом африканском, Втором африканском отделах и Отделе Азии и

Ближнего Востока и одной в Отделе Европы и Латинской Америки). Комитет представил замечания и рекомендации по данному вопросу в своем докладе (см. A/61/937, пункты 58–63).

74. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о принятии решения относительно обеспечения всех региональных отделов комплексным оперативным штатом, и что шесть групп смешанного состава будут образованы одновременно (две группы полного состава в Первом африканском отделе, одна для решения вопросов, связанных с Дарфуром, и еще одна для работы с МООНВС и другими миссиями; две группы полного состава во втором африканском отделе, одна группа полного состава в Отделе Европы и Латинской Америки; и одна в Отделе Азии и Ближнего Востока, причем специалисты будут совместно использоваться двумя подгруппами, одну будет возглавлять сотрудник Д-1, а другую сотрудник С-5). Однако Комитету сообщили, что 25 соответствующих должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей в резолюции 61/279, были классифицированы и объявлены для отбора кандидатов и что должность Д-1 для Первого африканского отдела в настоящее время заполняется, при этом, как ожидается, дополнительные новые сотрудники будут приняты на работу по состоянию на 1 января 2008 года. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что комплексный оперативный штат по вопросам Дарфура незамедлительно включится в работу благодаря перераспределению имеющегося в наличии персонала. **Комитет считает, что еще преждевременно запрашивать дополнительные ресурсы для Комплексной оперативной группы по Дарфуру, поскольку ресурсы, выделенные по резолюции 61/279 Генеральной Ассамблеи, еще не полностью используются. Комитет рекомендует создать Комплексную оперативную группу по Дарфуру за счет имеющихся ресурсов и представить в будущем информацию на основе приобретенного на данный момент опыта.**

3. Оперативные расходы

75. Как указывается в пункте 21 выше, предлагаемые оперативные расходы на ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года в размере 1 066 794 100 долл. США составляют 72 процента бюджета. Большая часть предлагаемых ресурсов по разделу «Оперативные расходы» связана с потребностями по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (729 973 500 долл. США), «Воздушный транспорт» (105 474 100 долл. США), «Наземный транспорт» (81 600 000 долл. США), «Связь» (62 574 300 долл. США) и «Информационные технологии» (34 609 400 долл. США). В пунктах 32 и 33 выше Комитет уже высказал свою точку зрения об ассигнованиях на должности, финансируемые по статье «Временная помощь общего назначения» (4 743 100 долл. США).

76. Как указывается в докладе Генерального секретаря (A/62/380), в районе миссии имеются многочисленные оперативные трудности, обусловленные слабым развитием инфраструктуры. Для поддержки быстрого развертывания военного и полицейского персонала на начальном этапе (подготовка участков и строительство служебных и жилых помещений из сборных конструкций, создание транзитных лагерей базы материально-технического снабжения, терминалов для перевозки и контроля за грузами, складских помещений и учебных центров в Ньяле, Эль-Фашире, Эль-Генейне и Залингее), необходимы крупные проекты по строительству и восстановлению инфраструктуры, причем зачас-

тую в срочном порядке и в сжатые сроки. Важным фактором является нехватка воды, что требует бурения для поиска грунтовых вод, строительства очистных сооружений и резервуаров путем создания емкостей для хранения воды в каждом лагере. Сложный рельеф местности препятствует перевозке грузов наземным транспортом и требует широкого применения авиации. Аэродромы и дороги также требуют расширения и ремонта (особенно основные пути снабжения), в частности необходимо расширение и модернизация 34 объектов МАСС и строительство помещений для 68 полицейских участков в районах размещения внутренне перемещенных лиц.

77. Предлагаемые ресурсы по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года составляют 729 973 500 долл. США. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что из этой суммы 691 020 000 долл. США или 95 процентов относятся к неперiodическим расходам, связанным с этапом I двухгодичного плана создания объектов миссии в Дарфуре (см. приложение VII). Комитет запросил подробные сведения о запланированных мероприятиях в рамках предусмотренных инженерных проектов и разбивке соответствующих прогнозируемых расходов. Комитет отмечает, что сметная стоимость этих проектов составляет 662 579 600 долл. США в 2007/08 году (этап I), тогда как на 2008/09 год (этап II) запланированы расходы в размере 361 972 000 долл. США (см. приложение VIII).

78. Консультативный комитет отмечает, что в своем письме на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (A/62/379) Генеральный секретарь указывает, что он санкционировал ряд чрезвычайных мер в целях ускорения работы закупочного механизма (см. меры (m)-(p), указанные в письме). Одной из этих мер предусматривается «заключение без применения процедуры конкурентных торгов с единственным подрядчиком контракта(ов) на предоставление услуг по материально-техническому обеспечению на краткосрочную перспективу при условии одобрения Комитетом Центральных учреждений по контрактам»¹.

79. В этой связи Консультативный комитет был проинформирован о том, что после переговоров по первоначальному тендеру в размере 700 млн. долл. США, компании PAE/Lockheed был предоставлен контракт в объеме 250 млн. долл. США на шестимесячный период с двумя возможными вариантами продления на три месяца каждый. Комитет был также поставлен в известность о том, что контракт был подписан 15 октября 2007 года. Соответствующие потребности связаны с предоставлением тяжелого пакета мер поддержки (4100 человек), для которого Организация Объединенных Наций и АС намеревались получить мандат к марту 2007 года и начать развертывание к июню 2007 года. Секретариат отметил, что правительство Судана дало согласие на

¹ Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций разрешают заместителю Генерального секретаря по вопросам управления отказаться от применения формальных методов запрашивания предложений в наилучших интересах Организации Объединенных Наций в тех случаях, когда потребности носят неотложный характер (финансовое правило 105.16(a)(vii)). Заместитель Генерального секретаря обязан письменно указать причины, после чего он вправе заключить контракт на закупку — либо на основе неформального метода запрашивания предложений, либо на основе непосредственных переговоров — с отвечающим установленным критериям поставщиком, оферта которого по существу соответствует требованиям при приемлемой цене (финансовое правило 105.16(b)).

тяжелый пакет мер поддержки в апреле, а странам, предоставляющим войска, в июле 2007 года, в результате чего для проведения тендера на строительные работы и пакет мер поддержки такого масштаба остались весьма ограниченные сроки, которые при нормальных обстоятельствах составляют шесть-восемь месяцев. По соответствующему запросу Комитету была предоставлена ориентировочная постатейная разбивка услуг, охватываемых контрактом, которая указана в предлагаемом бюджете на период 2007/08 года:

(В млн. долл. США, округленно)

	Предлагаемая смета расходов на 2007/08 год	Предоставленный контракт
Воинские контингенты	237,7	5,0
Помещения и объекты инфраструктуры	730,0	238,6 ^a
Наземный транспорт	81,6	0,3
Воздушный транспорт	105,5	3,8
Медицинское обслуживание	9,0	2,7
Итого	1 158,8	250,4

^a Включая строительные работы в объеме 235,6 млн. долл. США.

80. По соответствующему запросу Консультативному комитету также была предоставлена информация о том, что 250 млн. долл. США представляют собой сумму с пометкой «Не подлежит превышению». Фактическая цена основана на компонентах («по каталогу»), а это означает, что Организация Объединенных Наций платит только за те товары и услуги, которые фактически были заказаны, поставлены и утверждены к оплате.

81. Консультативный комитет также был проинформирован о том, что два трехмесячных продления включены в контракт на случай непредвиденных обстоятельств и в целях обеспечения непрерывности обслуживания в случае, если процесс конкурентных торгов затянется более чем на шесть месяцев. **Комитет подчеркивает важность обеспечения эффективных международных торгов среди всех отвечающих предъявляемым требованиям поставщиков на широкой географической основе для предоставления всего комплекса товаров и услуг, которые будут закуплены при заключении контракта с одним подрядчиком.** Комитету сообщили, что 9 октября Отдел закупок разместил на своем веб-сайте просьбу сообщить о заинтересованности в предоставлении многофункциональных материально-технических услуг для Дарфура, Чада/Центральноафриканской Республики и Сомали.

82. Консультативный комитет отмечает, что численность сотрудников закупочного отдела в последние два года была увеличена как по регулярному бюджету, так и по бюджетам операций по поддержанию мира. Это должно облегчить операции, основанные на перспективном планировании. По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2007 года в реестре должностей в миссиях, связанных с закупками, значились 153 соискателя. Это еще одно свидетельство того, что даже в полевых условиях закупочные функции могут выполняться без задержек. Кроме того, для удовлетворения самых неотложных потребностей миссии могут исполь-

зоваться уже существующие глобальные и внутрисистемные контракты. **Таким образом, Комитет рекомендует незамедлительно принять решение о поставке товаров и услуг с использованием надлежащих механизмов во избежание продления нынешнего контракта.**

83. На период 2007/08 года предлагаются ресурсы в объеме 105 474 100 долл. США для воздушных операций в целях обеспечения аренды и эксплуатации 12 самолетов и 37 вертолетов, а также покрытия связанных с ними расходов. Консультативный комитет отмечает, что МООНВС предоставила ЮНАМИД четыре самолета. Кроме того, потребности ЮНАМИД включают договоренности о совместном покрытии расходов между МООНВС и ЮНАМИД в пропорции 60 на 40 процентов в связи с использованием 6 самолетов и 2 вертолетов. Консультативный комитет был проинформирован о том, что это является временной вспомогательной мерой и что долгосрочная поддержка будет разработана и дополнительно уточнена в бюджетных предложениях по обеим миссиям на 2008/09 год. Что касается состояния развертывания, то Комитет был проинформирован о том, что 8 вертолетов будут размещены к 15 ноября, 12 — к 30 ноября и 6 — к декабрю 2007 года. Бюджет предусматривает 5286 летных часов для самолетов и 13 635 летных часов для вертолетов. Комитет был проинформирован о том, что этот налет считается достаточным и что воздушные суда были зафрахтованы на коммерческих началах в отсутствие военных вертолетов. После размещения военных вертолетов зафрахтованные вертолеты будут постепенно выведены из эксплуатации (см. также пункт 25 выше).

84. Консультативный комитет напоминает, что, в контексте бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Генеральный секретарь предложил создать стратегический центр управления воздушными операциями для операций по поддержанию мира (см. A/60/715 и A/61/752). Комитет считает, что такой центр мог бы оказать помощь ЮНАМИД на начальном этапе до тех пор, пока не будет полностью налажено функционирование центра управления воздушными операциями самой миссии. Кроме того, как отмечается выше, МООНВС также оказывает помощь и предоставляет ресурсы. **Комитет рекомендует, чтобы в перспективе Генеральный секретарь рассмотрел вопрос о применении регионального подхода, предусматривающего создание единого центра управления воздушными операциями МООНВС и ЮНАМИД.**

85. Консультативный комитет запросил разъяснение по поводу разрешения на передачу арендованных воздушных судов Организации Объединенных Наций из других миссий, указанного в письме Генерального секретаря (см. A/62/379, пункт (q) в перечне мер). Комитет был проинформирован о том, что все контракты Организации Объединенных Наций на фрахт воздушных судов имеют положение о согласии на изменение главной оперативной базы этих судов или факультативное положение о передаче таких судов по контракту, обеспечивая тем самым гибкость при перемещении в другие места расположения, если в этом появится необходимость в результате возникновения краткосрочных оперативных потребностей или чрезвычайных ситуаций, требующих такой поддержки в сжатые сроки. К числу последних случаев относится передача двух вертолетов ВСООНЛ и ОПООНБ из МООНДРК, двух МООНН из МООНДРК, одного МООНСА из ОПООНСЛ и одного самолета МООНСА из МООНЭЭ.

86. Предлагаемые потребности в наземном транспорте в объеме 81 600 000 долл. США включают в себя расходы в 69 524 100 долл. США на приобретение 1819 автомобилей. Весь парк предлагается в количестве 2278 автомобилей (A/62/380, пункт 277). Предлагаемые ресурсы на связь и информационные технологии составляют 62 574 300 долл. США и 34 609 400 долл. США, соответственно. Эти ресурсы включают в себя соответственно 39 815 200 долл. США и 25 155 600 долл. США на приобретение оборудования связи (A/62/380, пункты 280 и 281).

87. Консультативный комитет запросил информацию о приобретении оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания. Он был проинформирован о том, что в период 2006/07 года поставки такого оборудования для тяжелого пакета мер поддержки составили 23,6 млн. долл. США. За период 2007/08 года приобретение таких материальных средств, по оценкам, составило 1 млн. долл. США на оборудование для информационных технологий, 2 млн. долл. США на оборудование связи, 634 000 долл. США на оборудование для целей общественной информации и 40 000 долл. США для Службы картографии и географической информации.

88. Консультативный комитет отдает себе отчет в том, что, учитывая обстоятельства, Генеральный секретарь обновляет предположения относительно графика развертывания по всем аспектам миссии. **В этом контексте способность миссии эффективно использовать весь объем ресурсов на покрытие оперативных расходов, которые в настоящее время предусмотрены бюджетом на 2007/08 год, следует тщательно рассмотреть.** Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю предоставить непосредственно Генеральной Ассамблее подробную обновленную информацию (включая разбивку развертывания на этапы), с тем чтобы соответствующим образом сократить запросы на ресурсы.

89. Кроме того, использование ресурсов по разделу оперативных расходов следует строго контролировать и представлять всеобъемлющую информацию в докладе об исполнении бюджета. Консультативный комитет рассчитывает на то, что запросы по разделу оперативных расходов бюджета на 2008/09 год будут отражать корректировки, учитывающие приобретенный опыт и результаты дальнейшего обзора.

IV. Вывод

90. Консультативный комитет подчеркивает, что с управлением ЮНАМИД связаны повышенные проблемы и риски из-за существующих условий и большого объема работ по закупкам и развитию инфраструктуры. Комитет подчеркивает необходимость обеспечения Генеральным секретарем разумного управления этими рисками.

91. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНАМИД в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, указаны в пункте 286 доклада Генерального секретаря (A/62/380). **Исходя из рекомендаций, содержащихся в пунктах 36–74 выше, Консультативный комитет рекомендует снизить бюджетные потребности ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года до 1 476 622 900 долл. США.** Кроме того, как отмечается в предыдущих пунктах, у Комитета есть со-

мнения относительно предлагаемых в бюджете темпов развертывания персонала и оперативных расходов. Более того, исходя из опыта наблюдения за темпами развертывания других крупных миссий, Комитет полагает, что уровень предлагаемого бюджета превышает потребности на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, и поэтому должен быть дополнительно сокращен на 150 млн. долл. США. Таким образом, Комитет рекомендует сократить бюджет ЮНАМИД на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года до 1 326 622 900 долл. США.

Документация

- Предлагаемый бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года: доклад Генерального секретаря (A/62/380)
- Письмо Генерального секретаря от 2 октября 2007 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (A/62/379)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Судане за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/61/852/Add.13)
- Доклад Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза о Смешанной операции в Дарфуре (S/2007/307/Rev.1)
- Резолюция 1769 (2007) Совета Безопасности от 31 июля 2007 года
- Доклады Генерального секретаря о развертывании Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (S/2007/517 Corr.1 и S/2007/596)

Приложение I

Легкий и тяжелый пакеты мер поддержки, осуществляемые Миссией Организации Объединенных Наций в Судане: фактические расходы на 30 июня 2007 года и прогнозируемые расходы на период с 1 июля по 31 декабря 2007 года

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года (фактические расходы)^a</i>	<i>1 июля 2007 года — 31 декабря 2007 года (прогнозируемые расходы)^b</i>
Военный и полицейский персонал		
Военные наблюдатели	—	—
Воинские контингенты	1 747,6	58 295,1
Полиция Организации Объединенных Наций	775,9	1 710,8
Сформированные полицейские подразделения	—	3 108,5
Итого	2 523,5	63 114,4
Гражданский персонал		
Международный персонал	—	—
Национальный персонал	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	43,9	1 899,7
Итого	43,9	1 899,7
Оперативные расходы		
Временный персонал общего назначения	3 019,1	22 269,2
Персонал, предоставленный правительствами	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—
Консультанты	—	235,0
Служебные поездки	182,2	286,0
Помещения и объекты инфраструктуры	38 705,5	68 837,9
Наземный транспорт	7 469,5	15 912,9
Воздушный транспорт	3 022,1	15 554,2
Морской транспорт	—	—
Связь	15 782,7	11 670,1
Информационные технологии	8 907,2	9 270,9
Медицинское обслуживание	936,3	849,3
Специальное оборудование	1 021,4	98,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 205,5	9 373,7
Проекты быстрой отдачи	—	—
Итого	85 251,5	154 357,3
Валовые потребности		
Поступления по плану налогообложения персонала	388,2	5 760,7

<i>Категория</i>	<i>1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года (фактические расходы)^a</i>	<i>1 июля 2007 года — 31 декабря 2007 года (прогнозируемые расходы)^b</i>
Чистые потребности	87 430,7	213 610,7
Добровольные взносы натурой (включенные в бюджет)	—	—
Общий объем потребностей	87 818,9	219 371,4

Примечание: Расходы, произведенные МООНВС в период 2007/08 года, будут начислены ЮНАМИД после утверждения бюджета операции.

^a Смета расходов на легкий пакет мер поддержки составляет 21,2 млн. долл. США (S/2006/591/Add.1) плюс часть расходов на тяжелый пакет мер поддержки в размере 68,6 млн. долл. США; итого ассигновано 89,8 млн. долл. США.

^b Смета расходов на тяжелый пакет мер поддержки в общей сложности составляет 287,9 млн. долл. США (S/2007/104) минус 68,6 млн. долл. США; образующийся остаток в 219,3 млн. долл. США предназначен для текущего периода.

Приложение II

Полномочия по принятию обязательств на период с 31 июля по 31 декабря 2007 года

(В тыс. долл. США)

Категория	31 июля 2007 года — 31 декабря 2007 года (прогнозируемые расходы)
Военный и полицейский персонал	
Военные наблюдатели	—
Воинские контингенты ^a	25 014,4
Полиция Организации Объединенных Наций	—
Сформированные полицейские подразделения	—
Итого	25 014,4
Гражданский персонал	
Международный персонал	—
Национальный персонал	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—
Итого	—
Оперативные расходы	
Временный персонал общего назначения	673,8
Персонал, предоставленный правительствами	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—
Консультанты	—
Служебные поездки	—
Помещения и объекты инфраструктуры	14 311,8
Наземный транспорт	—
Воздушный транспорт	10 000,0
Морской транспорт	—
Связь	—
Информационные технологии	—
Медицинское обслуживание	—
Специальное оборудование	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—
Проекты быстрой отдачи	—
Итого	24 985,6
Валовые потребности	50 000,0
Поступления по плану налогообложения персонала	110,8
Чистые потребности	49 889,2
Добровольные взносы натурой (включенные в бюджет)	—
Общий объем потребностей	50 000,0

^a Компенсация расходов странам МАСС, предоставляющим войска, за три месяца с 1 октября по 31 декабря 2007 года.

Приложение III

Военный и полицейский персонал ЮНАМИД в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года: фактическое и запланированное развертывание персонала

Категория	Общая санкционированная численность ^a	Ежемесячное развертывание (2007/08 год)												Разница между санкционированным и запланированным развертыванием на 30 июня	В процентах	Коэффициент, применяемый к смете расходов в бюджетных целях (в процентах)
		Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь			
		Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во			
Военные наблюдатели	240	–	–	–	–	–	–	–	30	90	120	150	210	30	13	15
Воинские контингенты	19 315	90	105	105	7 687	8 918	10 113	11 061	12 521	13 896	15 536	16 809	18 453	862	4	45
Полиция Организации Объединенных Наций	3 772	39	44	49	49	89	178	1 728	1 810	2 037	2 157	2 386	2 627	1 145	30	25
Сформированные полицейские подразделения	2 660	–	–	49	45	185	370	605	745	930	1 210	1 490	1 770	890	33	25
Военный и полицейский персонал	25 987	129	149	203	7 781	9 192	10 661	13 394	15 106	16 953	19 023	20 835	23 060	2 927		

^a Численность, санкционированная в резолюции 1769 (2007) Совета Безопасности.

Приложение IV

Предлагаемое штатное расписание гражданского персонала ЮНАМИД в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года: фактическое и запланированное развертывание персонала

Категория	Общая предлагаемая численность	Ежемесячное развертывание (2007/08 год)												Разница между санкционированным и запланированным развертыванием на 30 июня		Коэффициент, применяемый к смете расходов в бюджетных целях (в процентах)
		Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Кол-во	В процентах	
														В про-	центах	
Международный персонал	1 524	80	130	156	229	308	387	630	695	754	818	878	940	584	38	5
Национальный персонал	3 425	151	214	279	367	490	547	1 045	1 251	1 455	1 659	1 863	2 062	1 363	40	0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	548	80	80	100	120	140	160	197	267	337	417	487	548	–	0	40

Приложение V

**Предлагаемые должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения» (оперативные расходы) в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года:
фактическое и запланированное развертывание временного персонала общего назначения**

Категория	Общая предлагаемая численность	Ежемесячное развертывание (2007/08 год)												Разница между санкционированным и запланированным развертыванием		Коэффициент, применяемый к смете расходов в бюджетных целях (в процентах)	
		Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Кол-во	В процентах		
Международный ВПОН ^a	55	27	27	27	46	55	55	37	37	37	37	37	37	37	18	33	40
Национальный ВПОН	30	4	4	4	20	20	20	30	30	30	30	30	30	30	–	0	40
Итого, ВПОН	85	31	31	31	66	75	75	67									

^a Восемнадцать международных должностей (Совместная группа по поддержке посредничества) будут финансироваться вплоть до 31 декабря 2007 года.

Приложение VI

Персонал фондов, программ и специализированных учреждений Организации Объединенных Наций и Международной организации по миграции, развернутый в Дарфуре

<i>Название</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	3	12	15
Международная организация по миграции	5	24	29
Управление по координации гуманитарной деятельности	18	18	36
Программа развития Организации Объединенных Наций	17	16	33
Департамент по вопросам охраны и безопасности	8	6	14
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	3	11	14
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	32	66	98
Детский фонд Организации Объединенных Наций	20	56	76
Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин	2	0	2
Объединенный центр материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	4	2	6
Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием	3	1	4
Мировая продовольственная программа	71	725	796
Всемирная организация здравоохранения	9	87	96
Итого	195	1 024	1 219

Приложение VII

Миссия Организации Объединенных Наций — Африканского союза в Дарфуре: резюме предлагаемых финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем потребностей, предлагаемый в бюджете</i>	<i>Непериодические расходы</i>	<i>Периодические расходы</i>
	(1)	(2)	(3)
Оперативные расходы			
Помещения и объекты инфраструктуры			
Приобретение сооружений из сборных конструкций	175 777,5	175 777,5	–
Приобретение различных помещений и объектов инфраструктуры	24 556,0	24 138,5	417,5
Приобретение мостов для инфраструктуры	–		–
Приобретение электрооборудования	3 188,2	3 188,2	–
Приобретение холодильного оборудования	–	–	–
Приобретение генераторов	27 723,6	24 951,2	2 772,4
Приобретение водоочистного оборудования	4 572,6	4 115,3	457,3
Приобретение резервуаров для хранения воды и септических емкостей	10 158,6	9 142,7	1 015,9
Приобретение снаряжения для размещения персонала	1 859,1	1 673,2	185,9
Приобретение топливного резервуара и насосов	991,2	991,2	–
Приобретение конторской мебели	3 069,0	2 762,1	306,9
Приобретение конторского оборудования	454,0	408,6	45,4
Приобретение оборудования для полевых защитных сооружений	3 450,0	3 450,0	–
Приобретение оборудования для целей безопасности и охраны	5 970,7	5 373,6	597,1
Приобретение противопожарного оборудования	21,2	19,1	2,1
Аренда помещений	411,0	–	411,0
Аренда конторского оборудования	189,5	–	189,5
Коммунальные услуги	3 103,4	3 103,4	
Техническое обслуживание	860,0	–	860,0
Услуги по обеспечению безопасности	198,0	–	198,0
Услуги по перестройке и ремонту помещений	280,0	–	280,0
Строительные услуги	389 605,5	389 605,5	–
Канцелярские и конторские принадлежности	1 189,8	–	1 189,8
Запасные части и принадлежности	5 947,2	5 352,5	594,7
Принадлежности для технического обслуживания	41,1	–	41,1

	<i>Общий объем потребностей, предлагаемый в бюджете</i>	<i>Непериодические расходы</i>	<i>Периодические расходы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>
Принадлежности для полевых защитных сооружений	13 160,9	11 844,8	1 316,1
Горюче-смазочные материалы	43 873,1	25 123,4	18 749,7
Санитарно-гигиенические средства	413,9	–	413,9
Принадлежащее контингентам имущество: самообеспечение	8 908,4	–	8 908,4
Итого	729 973,5	691 020,9	38 952,6

Приложение VIII

Инженерные проекты на период 2007/08 и 2008/09 годов

(В тыс. долл. США)

	Оперативные расходы по проектам		Общие оперативные расходы
	Этап I (2007/08 год)	Этап II (2008/09 год)	
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)
Оперативные расходы			
Помещения и объекты инфраструктуры			
Приобретение сооружений из сборных конструкций	175 777,5	30 000,0	205 777,5
Приобретение различных помещений и объектов инфраструктуры	24 138,5	2 000,0	26 138,5
Приобретение электрооборудования	3 188,2	1 000,0	4 188,2
Приобретение генераторов	27 723,6	2 000,0	29 723,6
Приобретение водоочистного оборудования	4 572,6	2 000,0	6 572,6
Приобретение резервуаров для хранения воды и септических емкостей	10 158,6	2 000,0	12 158,6
Приобретение снаряжения для размещения персонала	172,5	172,0	344,5
Приобретение оборудования для полевых защитных сооружений	3 450,0	3 000,0	6 450,0
Аренда помещений	400,0	600,0	1 000,0
Коммунальные услуги	3 103,4	–	3 103,4
Техническое обслуживание	860,0	5 000,0	5 860,0
Услуги по перестройке и ремонту помещений	280,0	280,0	560,0
Строительные услуги	389 605,5	301 800,0	691 405,5
Запасные части и принадлежности	5 947,2	3 000,0	8 947,2
Принадлежности для технического обслуживания	41,1	120,0	161,1
Принадлежности для полевых защитных сооружений	13 160,9	9 000,0	22 160,9
Итого, помещения и объекты инфраструктуры	662 579,6	361 972,0	1 024 551,6

Примечание: Расхождения между общими прогнозируемыми расходами на период 2007/08 года в размере 662,6 млн. долл. США и общей сметой расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (730 млн. долл. США) обусловлены статьей «Оборудование, принадлежности и услуги», которая не связана с инженерными проектами.

Запланированные мероприятия

Этап I (2007/08 год)

- Подготовка участка и строительство сооружений из сборных конструкций для размещения служебных и жилых помещений, базы материально-технического снабжения, терминалов для перевозки грузов и контроля за ними, складских помещений в Ньяле, Эль-Фашире, Эль-Генейне, Залиннее и Эль-Обейде, включая расчистку участка, укрепление грунта, строительство ограждения по периметру, подключение к источникам водо-/электро-снабжения, прокладку кабелей связи и монтаж проводки, установку генераторов и главных распределительных щитов, канализационные системы и т.д.
- Работы по расширению и ремонту аэродромов в Ньяле, Эль-Фашире, Залиннее и строительство взлетно-посадочных площадок для вертолетов в Дарфуре.
- Бурение 60 колодцев и монтаж установок по обработке сточных вод и водоочистных сооружений.
- Расширение и модернизация 34 объектов МАСС.
- Строительство помещений для 68 полицейских участков в районах расселения внутренне перемещенных лиц.

Этап II (2008/09 год)

- Установка (электрического, сантехнического) оборудования и создание сетей связи, сетей ИТ, установка сооружений для обеспечения безопасности и т.д.
- Установка ирригационных систем и проектирование ландшафта, включая пешеходные дорожки, тропинки и т.д.
- Создание сооружений и систем обеспечения безопасности для соблюдения требований минимальных оперативных стандартов безопасности, шлагбаумов на воротах, контейнеров для высадки растений, систем видеонаблюдения, аварийного освещения, тумб, громоотводов, систем связи и т.д.
- Установка заградительного забора и осветительной аппаратуры по всему периметру комплекса.
- Установка дорожных знаков и указателей в комплексе миссии.
- Контрольная проверка и сдача в эксплуатацию всего комплекса миссии.
- Расширение и ремонт аэродромов во всех местах их расположения.