

Distr.: General
6 November 2007
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والستون

البند ١٢٨ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة، والمساعي الحميدة،
وغيرها من المبادرات السياسية التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو
مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، وصافي مجموعها ٨٠ ٩٢٣ ٩٠٠ دولار (إجماليه ٨٨ ٣٦٣ ٩٠٠ دولار). وتراعي طريقة عرض هذا التقرير توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرتين سادسا وسابعا من تقريرها (A/59/569/Add.1).



المحتويات

الفقرات الصفحة

أولا -	لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل	١١-١	٣
ثانيا -	ولاية البعثة والنتائج المقررة	١٢	٦
ثالثا -	الاحتياجات من الموارد	٩٤-١٣	٢٤
ألف -	مكتب الممثل الخاص للأمين العام	٢٢-١٦	٢٧
باء -	الشؤون السياسية (الدعامة الأولى)	٤٣-٢٣	٢٩
جيم -	الإغاثة والإنعاش والتنمية (الدعامة الثانية)	٤٦-٤٤	٣٨
دال -	المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (في المقاطعات)	٦١-٤٧	٤٠
هاء -	الإدارة	٩٤-٦٢	٤٦
رابعا -	تحليل الاحتياجات من الموارد	١٤٣-٩٥	٥٩
ألف -	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٠٠-٩٥	٦٠
باء -	الأفراد المدنيون	١٠٩-١٠١	٦١
جيم -	التكاليف التشغيلية	١٤٣-١١٠	٦٣
المرفق -	مخططات بيانية تنظيمية		٧٣

أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً. وقد مدّد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣)، و ١٥٣٦ (٢٠٠٤)، و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦). وعملاً بالقرار ١٧٤٦ (٢٠٠٧)، قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة، وفقاً لما هو مقترح في تقرير الأمين العام المؤرخ ١٥ آذار/مارس ٢٠٠٧ (A/61/799-S/2007/152)، لفترة إضافية مدتها ١٢ شهراً. وحددت العلاقة بين البعثة والقوة الدولية للمساعدة الأمنية التي يوجد مقرها في كابل في قرارات مجلس الأمن ١٣٨٦ (٢٠٠١)، و ١٥٠١ (٢٠٠٣)، و ١٥٦٣ (٢٠٠٤)، و ١٦٢٣ (٢٠٠٥) و ١٧٠٧ (٢٠٠٦).

٢ - وما زالت البعثة تضطلع بموجب ولايتها بدور سياسي ومساعد حميدة، ويشمل ذلك جهود تنسيق ورصد تنفيذ اتفاق أفغانستان لرصد وتعزيز حقوق الإنسان، وتقديم المساعدة التقنية في قطاعات أثبتت الأمم المتحدة أن لديها مزايا نسبية وخبرة فيها، وتنسيق أنشطة الأمم المتحدة في مجالات الإغاثة الإنسانية والإنعاش والتعمير والتنمية. ويشمل دور البعثة أيضاً الترويج لتحقيق مشاركة دولية أكثر ترابطاً وتنفيذ أنشطة التوعية السياسية، وتعزيز التعاون الإقليمي والتنسيق والتعاون المكثف مع منظمة حلف شمال الأطلس والقوة الدولية للمساعدة الأمنية. وتقوم البعثة كذلك، بوصفها رئيساً مشاركاً للمجلس المشترك للتنسيق والرصد، بتنسيق وحسم القضايا الاستراتيجية مع المجتمع الدولي لدعم حكومة أفغانستان، وكذلك العمل من أجل زيادة ترابط جهود البناء الشامل في البلد.

٣ - ويستجيب هذا الاقتراح، إضافة إلى محافظته على هذه المهام الرئيسية، للتطورات المهمة التي وقعت خلال السنوات القليلة الماضية والتي تتطلب إجراء تعديلات على هيكل البعثة الحالي. وفي هذا الخصوص، كانت هناك زيادة كبيرة، بشكل عام، في الاهتمام والموارد الدولية المكرسة لأفغانستان. ومن المحتمل أن تصل المساعدة الدولية المقدمة إلى أفغانستان إلى ٦ بليون دولار في عام ٢٠٠٧، مقارنة بـ ٢٠٠٠ دولار في عام ٢٠٠٣. وازداد عدد القوات العسكرية الدولية أيضاً من ٢٥ ٠٠٠ فرد في عام ٢٠٠٥ إلى ٥٠ ٠٠٠ فرد في عام ٢٠٠٧. وتسارعت في الوقت نفسه التدابير الرامية إلى بسط وجود حكومة أفغانستان وسلطتها في أنحاء البلد، وإلى تحسين نوعية المؤسسات العامة، وإصلاح القطاع الأمني، والاستمرار في رصد حقوق الإنسان وتعزيزها. ولا تزال البعثة تعتبر في نظر شركائها الأفغان والدوليين على السواء مؤسسة تنسيق مركزية مستقلة. بيد أن المطالب الإضافية ظلت تشكل ضغوطاً كبيرة على هيكل البعثة الحالي. وأعربت الدول الأعضاء عن رغبتها في أن تزيد البعثة قدرتها على الوفاء بتلك المتطلبات.

٤ - وقد عزز قرار مجلس الأمن ١٧٤٦ أبعاد مشاركة البعثة في أفغانستان. حيث تتضمن المسؤوليات الجديدة النهوض بمشاركة دولية أكثر ترابطاً، ومراقبة حماية المدنيين والمشاركة فيها، وتطوير أوجه التآزر مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية.

٥ - ويتعلق شق كبير من زيادات الموظفين المقترحة لعام ٢٠٠٨ بتوسيع نطاق البعثة في المقاطعات. وفي هذا الصدد، ستبقي البعثة على وجودها الحالي المتمثل في ثمانية مكاتب إقليمية متكاملة تماماً وتسعة مكاتب في المقاطعات في عام ٢٠٠٨. وسترود مكاتب المقاطعات أيضاً بموظفين دوليين في إطار تعزيز وجود البعثة في الميدان. فوجود موظفين دوليين أمر بالغ الأهمية نظراً لتزايد العمل في مجال دعم أنشطة التوعية السياسية. وستواصل البعثة أيضاً الاعتماد على الموظفين الوطنيين الحاليين والعمل معهم بشكل وثيق لتيسير بناء القدرات بصورة مستدامة لرأس المال البشري الأفغاني. وستؤدي الزيادة في أعداد الموظفين الدوليين إلى تحسين أداء الموظفين الأفغان في البعثة على المدى الطويل في إطار استراتيجية تطوير القدرات الداخلية للبعثة. وتجدد الإشارة أيضاً إلى أن من بين الموظفين الإضافيين الذين نشروا في الأقاليم أربعة موظفين لشؤون سيادة القانون في أقاليم كابل وهيرات ومزار شريف وجلال آباد الفرعية. ويستجيب هذا الترتيب للحاجة التي تحدت في المؤتمر المعني بسيادة القانون المعقود في روما في ٢ و ٣ تموز/يوليه ٢٠٠٧ من أجل اتخاذ خطوات إضافية لبناء مؤسسات تُعنى بسيادة القانون خارج عاصمة البلد.

٦ - ويشكل التدهور الواضح للحالة الأمنية، لا سيما في المنطقتين الجنوبية والجنوبية الشرقية، على مدى السنة الماضية مصدر قلق شديد. ويظهر مرتكبو تلك الهجمات عزماً متزايداً على استهداف المدنيين والمسؤولين الحكوميين والعاملين في مجال التعمير. ورغم قلة الدلائل أو انعدامها على تعمد استهداف موظفي الأمم المتحدة أو موجوداتها، فمن الضروري اتخاذ مزيد من تدابير التخفيف من المخاطر لتمكين البعثة من المحافظة على المستوى الحالي لعملياتها. وعلاوة على ذلك، طُلب إلى البعثة أن تقوم بدور حيادي في رصد الإصابات بين المدنيين الناتجة عن القتال الدائر، وتلك مسؤولية حساسة تستلزم زيادة قدرات وحدة حقوق الإنسان.

٧ - وتحدد مذكرة الأمين العام التوجيهية عن البعثات المتكاملة، المؤرخة ٩ شباط/فبراير ٢٠٠٦، الأدوار والمسؤوليات والسلطة التي يضطلع بها الممثل الخاص للأمين العام ونائبا الممثل الخاص للأمين العام، وفيها يقر بأن التعافي من الصراعات يستلزم استراتيجيات مشتركة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ويقيم الممثل الخاص اتصالات مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان التي يمثلها في البعثة وفي فريق الأمم المتحدة القطري رئيس وحدة

حقوق الإنسان. ويعمل نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالإغاثة والإنعاش والتعمير منسقا مقيما ومنسقا للشؤون الإنسانية. وتقيم البعثة اتصالات وثيقة مع كل من البلدان المجاورة والبعثات السياسية والأفرقة القطرية في المنطقة، وتقوم بتنسيق الأنشطة في هذا الصدد، على سبيل المثال، عن طريق مكثي الاتصال التابعين للبعثة في إسلام آباد وطهران. وتقوم البعثة أيضا بتعزيز التعاون والتنسيق مع منظمة حلف شمال الأطلسي/القوة الدولية للمساعدة الأمنية من أجل زيادة أوجه التآزر وتحقيقها بين كلتا المنظميتين المستقلتين. وفي حين توسع البعثة أنشطتها على صعيد المقاطعات والمكاتب الإقليمية، فإنها تظل ملتزمة بتحقيق أفضل التكاليف في مجال التشييد والعمليات والصيانة، عن طريق إبرام عقود للخدمات المشتركة مع أجهزة الأمم المتحدة الأخرى.

٨ - وعلى الصعيد الوطني، أدى إنشاء آلية الفريق الاستشاري الجديدة بمشاركة واسعة من أجهزة الأمم المتحدة والبعثة وبرئاسة من مسؤولين حكوميين، إلى زيادة دور الدولة القيادي في مجال تحديد الأولويات الوطنية وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتنمية في أفغانستان. وتشارك مكاتب البعثة الإقليمية مشاركة تامة في تقديم الدعم في مجال تنفيذ برامج وطنية على الصعيد المحلي ومساعدة عمليات التخطيط على صعيد المقاطعات وإسداء المشورة بشأن تعزيز الإدارة على الصعيد دون الوطني وتنفيذ البرامج الإنمائية.

٩ - وقد قررت البعثة نقل وحدة حقوق الإنسان في عام ٢٠٠٨ من الدعامة الأولى، الشؤون السياسية، إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام. وينبغي اعتبار حقوق الإنسان مهمة رئيسية من مهام عمليات السلام نظرا لطبيعتها المتشابكة وأهميتها الفائقة في حالات الصراع وما بعد الصراع. وفي هذا الصدد، يُقترح أن توضع وحدة حقوق الإنسان تحت المسؤولية المباشرة للممثل الخاص للأمين العام بهدف منحها المنصة المؤسسية الأنسب للمشاركة الفعالة مع جميع الوحدات ذات الصلة في الدعامتين الأولى والثانية.

١٠ - وسوف يوفر الحضور الميداني للبعثة لأصحاب المصالح في حكومات المقاطعات وخارج هذه الحكومات دعما حاسما في مجال بناء القدرات والتنسيق، بما في ذلك قطاع الأمن، وسيعمل على إيصال أنشطة التوعية السياسية للفئات الساخطة، وبخاصة في الجنوب، من خلال بذل المساعي الحميدة. كذلك ستكون مشاركة البعثة على مستوى المقاطعات في غاية الأهمية لا سيما قبل إطلاق الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية في آذار/مارس ٢٠٠٨.

١١ - وتتجه البعثة إجمالا نحو تحقيق الإنجازات المتوقعة على نحو ما حددها الإطار المنطقي لولايتها. ويظل رصد حقوق الإنسان وسيادة القانون محل تركيز قوي من قبل البعثة في ضوء

دور الرصد الجديد فيما يتعلق بحالة المدنيين في الصراع المسلح، وزيادة الإجماع الدولي على الطبيعة الحاسمة لسيادة القانون. وقد تضررت الأنشطة الإنسانية والإنمائية أياً ضرر من جراء الحالة الأمنية المتردية، ولا سيما في المنطقتين الجنوبية والجنوبية الشرقية، التي أدت إلى الحد من حركة البعثة ومؤسسات الأمم المتحدة وتقليص وجودها. وللتكيف مع هذه الحالة، ستظل الأمم المتحدة تتبع نهج مبادرات قائمة على عدم الظهور بالعمل عن طريق هياكل المجتمع المحلي مركزة على تحقيق مكاسب سريعة في مناطق صغيرة نسبياً.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة

١٢ - استناداً إلى قرارات مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢)، و ١٤٧١ (٢٠٠٣)، و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥)، و ١٦٦٢ (٢٠٠٦)، و ١٧٤٦ (٢٠٠٧)، يرد أدناه بيان للهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز.

الهدف: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(أ) هيئة بيئة اجتماعية - سياسية مواتية لتحقيق السلام والاستقرار على نحو مستدام	(أ) '١' المبادرات المتخذة لتحقيق الاستقرار الإقليمي/ على صعيد المقاطعات/فض النزاعات مقاييس الأداء عام ٢٠٠٦: ٧٢ مبادرة لفض النزاعات التقديرات لعام ٢٠٠٧: ٥٠ مبادرة لفض النزاعات الهدف لعام ٢٠٠٨: ٦٠ مبادرة لفض النزاعات
(أ) '٢' إنشاء وتنفيذ آليات لتعزيز مساءلة الحكومة بما في ذلك على صعيد المقاطعات	(أ) '٢' إنشاء وتنفيذ آليات لتعزيز مساءلة الحكومة بما في ذلك على صعيد المقاطعات مقاييس الأداء عام ٢٠٠٦: أنشئت ٤ آليات التقديرات لعام ٢٠٠٧: إنشاء آلية (تكييف التشريعات الوطنية مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد)

المهدف لعام ٢٠٠٨: أنشئت آلية (اعتماد
خطة موحدة لإصلاح وزارة الداخلية)

(أ) '٣' زيادة التواصل/التفاعل بين أعضاء
البرلمان ودوائرهم الانتخابية
مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: البيانات غير متاحة
التقديرات لعام ٢٠٠٧: قيام كل عضو في
البرلمان بزيارتين سنوياً لدائرتهم الانتخابية

المهدف لعام ٢٠٠٨: قيام كل عضو في البرلمان
بأربع زيارات سنوياً لدائرتهم الانتخابية

(أ) '٤' زيادة مشاركة الحكومة في تنفيذ
الانتخابات الأفغانية والتخطيط لها وتمويلها
مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: البيانات غير متاحة
التقديرات لعام ٢٠٠٧: تصديق مجلس العموم
(ولسي جرکه) على قانون الانتخابات

المهدف لعام ٢٠٠٨: تغطية ٢٠ في المائة من
تكلفة سجل الناخبين المدنيين (نقداً وعيناً) من
خلال ميزانية الحكومة

(أ) '٥' خفض عدد الجماعات المسلحة غير
القانونية والحد من نفوذها
مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: تم جمع ١٨ ٠٠٠ قطعة سلاح
التقديرات لعام ٢٠٠٧: يتوقع جمع ٧ ٠٠٠
إلى ١٥ ٠٠٠ قطعة سلاح

٤ عمليات لتمكين الشرطة الوطنية الأفغانية
على مستوى المناطق

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
المهدف لعام ٢٠٠٨: ١٧ عملية لتمكين الشرطة الوطنية الأفغانية على مستوى المناطق اكتشاف ٢٠ موظفا حكوميا على صلة بالجماعات المسلحة غير القانونية وفصلهم من الخدمة	

النواتج

- إجراء تحليل سياسي وتقديم التوجيه أسبوعيا للأطراف والمجموعات على الصعيدين الوطني ودون الوطني بشأن تسوية الصراعات، بما في ذلك مكافحة التمرد
- رصد وتحليل التطورات أسبوعيا على الصعيدين المركزي والإقليمي
- عقد اجتماعات تنسيقية لفريق العمل المعني بالسياسات كل أسبوعين
- التفاعل اليومي مع أعضاء الحكومة والمحافظين والزعماء البارزين في مجلسي الجمعية الوطنية
- تقديم برامج إعلامية أسبوعية عبر التلفزيون والإذاعة باللغتين داري/باشتو موجهة إلى الجمهور الأفغاني
- عقد جلسات إحاطة أسبوعية للصحافة في كابل، وتنظيم موائد مستديرة إعلامية دورية بشأن المسائل التي تهم الصحافة، وإحاطات إعلامية دورية وغير ذلك من الأنشطة الموجهة للإعلام في المناطق
- إجراء دراسة استقصائية لتقييم الدعم المقدم من البرلمانيين ونطاق شعبيتهم وإذا ما كانوا يلبن احتياجات دوائرهم الانتخابية
- عقد اجتماعات انتخابية وبحث الشواغل والأفكار مع الحكومة كل أسبوعين، لدعم اللجنة الانتخابية المستقلة في مرحلتها الانتقالية والمبادرات الفنية اللاحقة، بما فيها إصلاح القانون الانتخابي وتحديد مواعيد الانتخابات القادمة
- عقد اجتماعات تنسيق أسبوعية بشأن حل الجماعات المسلحة غير المشروعة.

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي:

(أ) محافظة جميع أصحاب المصلحة على الالتزامات السياسية و/أو المالية الضرورية؛

(ب) التزام حكومة أفغانستان بتحسين الإدارة، والحد من الفساد؛

- (ج) زيادة التعاون بشأن أوليات جدول الأعمال التشريعي البرلماني فيما بين البرلمان والرئيس لإحراز التقدم نحو العملية الانتخابية؛
- (د) استمرار زيادة قدرات وحساس قوات الأمن الوطنية الأفغانية، والنظام القضائي الأفغاني، وزيادة دعم منظمة حلف شمال الأطلسي والقوة الدولية للمساعدة الأمنية لإحراز التقدم صوب حل الجماعات المسلحة غير القانونية؛
- (هـ) حدوث تغير إيجابي في التصور العام للحكومة والقوات الدولية في معالجة التمرد بالقدر الكافي؛
- (و) وجود ثقة شعبية في تنفيذ المشاريع الإنمائية المتصلة بحل الجماعات المسلحة غير الشرعية بوصف ذلك حافزا على الامتثال.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وسيادة (ب) '١' تعزيز قدرة مؤسسات القضاء وتصريف القانون في أفغانستان	مقاييس الأداء
	عام ٢٠٠٦: إنشاء المجلس المشترك للتنسيق والرصد
	التقديرات لعام ٢٠٠٧: اعتماد سياسة واستراتيجية قضائية حكومية مقبولة ومحددة التكاليف تشمل آليات للرصد والتقييم لدعم المعايير المرجعية الواردة في اتفاق أفغانستان بشأن سيادة القانون
	الهدف لعام ٢٠٠٨: سن وتنفيذ قوانين في المحكمة العليا بشأن السلطة القضائية وتنظيم مكتب المدعي العام
	٣٠٠ متخرج من الدورة الخاصة بمرحلة المحكمة العليا (من ٢٣٣ متخرجاً في عام ٢٠٠٧)
(ب) '٢' وضع القوانين والسياسات في صيغتها النهائية	مقاييس الأداء
	عام ٢٠٠٦: البيانات غير متوفرة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: وضع مدونة جديدة للإجراءات الجنائية وقانون لمكافحة الإرهاب وقانون لتنظيم مكتب المدعي العام وإنشاء رابطة مستقلة للمحامين.

الهدف لعام ٢٠٠٨: وضع مدونة جديدة للإجراءات الجنائية وقانون لمكافحة الإرهاب في صيغتهما النهائية

قامت تقنين، (وهي ذراع وزارة العدل المسؤولة عن تمحيص مشاريع القوانين) بصياغة ٣٠ مشروع قانون. (ارتفعت من ٢٦ في عام ٢٠٠٧).

(ب) '٣' تحسين تنسيق قطاع العدل

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: إنشاء فريق التنسيق الدولي لإصلاح العدالة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: قيام الفريق العامل المعني بالعدالة بوضع خطة عمله وبتقديم توصياته بشأن المسائل الرئيسية المتعلقة بالسياسات.

الهدف لعام ٢٠٠٨: اجتماع دولي واحد في الشهر وتقارير فصلية عن أنشطة المانحين

تم تنظيم ١٢ اجتماعا دوليا

إعداد أربعة تقارير تتعلق بأنشطة المانحين

(ب) '٤' زيادة إمكانية الوصول إلى خدمات المساعدة القانونية

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: البيانات غير متوفرة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: تقوم الحكومة بصياغة وتحديد استراتيجيتها لتقديم المساعدة القانونية وإجراء دراسة أساسية عن عدد المدافعين القانونيين في المحاكمات الجنائية

الهدف لعام ٢٠٠٨: حصول ٣ ٠٠٠ من المدافعين القانونيين المعوزين على خدمات المعونة القانونية

(ب) '٥' جعل خدمات السجون أكثر أمانا ومراعاة للجوانب الإنسانية

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: البيانات غير متوفرة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: تشييد سبعة مرافق سجون و/أو ترميمها بما يتماشى مع معايير الأمم المتحدة والمعايير الدولية

يتلقى ١ ٠٠٠ موظف من موظفي السجون في عموم البلاد التدريب المخصص للضباط/ضباط الصف الجدد

الهدف لعام ٢٠٠٨: تم تشييد و/أو ترميم مرافق السجون بما يتماشى مع معايير الأمم المتحدة والمعايير الدولية

يتلقى ١ ٠٠٠ موظف من موظفي السجون في عموم البلاد التدريب على معايير الرعاية

النواتج

- إقامة حوار داعم مع السلطات الوطنية يؤدي إلى الرصد الناجح للمعايير المرجعية لسيادة القانون وتحقيقها
- مواصلة دعم الأفرقة العاملة الفرعية المعنية بإصلاح القانون والمساعدة القانونية/الوصول إلى العدالة والتثقيف القانوني وإصلاح الأراضي/التسجيل العقاري والهياكل الأساسية المادية للعدالة لتؤدي عملها بفعالية
- قيام البعثة بعقد اجتماعات شهرية بصفتها جهة التنسيق المشتركة للفريق العامل المعني بالعدالة وحقوق الإنسان وجهة الدعم الرئيسية للأفرقة العاملة الفرعية المعنية بالإصلاح القضائي والمساعدة القانونية/الوصول إلى العدالة

- تقديم المشورة أسبوعيا عن طريق مشاركة البعثة في أعمال الفريق الاستشاري المعني باستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان/اتفاق أفغانستان، والفريق العامل المعني بالعدالة وحقوق الإنسان، والأفرقة التقنية الفرعية العاملة التابعة له
- قيام البعثة بالاتصال أسبوعيا بالجهات المانحة، والدعوة بشأن المسائل المتعلقة بقطاع العدالة
- تقديم المشورة/الدعم يوميا إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بشأن الإصلاح القضائي
- العمل بصفة مركز للمعلومات وتقديم استكمالات شهرية عن المسائل المتصلة بالعدالة (الاستعراض العام عن العدالة الذي تجريه البعثة)
- تقديم إحاطات أسبوعية إلى الحكومة والمنظمات الأخرى عن إصلاح قطاع العدالة
- تيسير أعمال لجنة الخبراء الدوليين المعنية بإصلاح العدالة الجنائية والمشاركة في رئاستها
- القيام بدور رائد في مجال تنسيق الدعم الدولي للمحكمة العليا عن طريق الأفرقة الفرعية العاملة المعنية بالمساعدة القانونية والوصول إلى العدالة
- قيام البعثة سنويا باستكمال معلومات المصفوفة الخاصة بمقدمي المساعدة القانونية وذلك بالاشتراك مع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
- تقرير فصلي عن أنشطة المانحين (مصفوفة فريق التنسيق الدولي لإصلاح العدالة)
- العمل بصفة جهة تنسيق لإصلاح قطاع السجون
- تنسيق عملية إصلاح السجون وأنشطة إعادة التأهيل فيما بين حكومة أفغانستان والأمم المتحدة والوكالات الدولية والبلدان المانحة
- تقديم المشورة والدعم لوزارة العدل والإدارة المركزية للسجون/وزارة العدل لتشييد/تجديد السجون والإصلاحات

العوامل الخارجية

- يُتوقع أن تنجز البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي:
- (أ) استمرار وزيادة المساهمات التي تقدمها الحكومة والمانحون إلى قطاع العدالة؛
 - (ب) توافر القدرة للبرلمان على استعراض الوثائق القانونية من أجل تحديد مقدرة الحكومة على التقيد بالتقويم التشريعي وتنفيذ التشريعات الضرورية؛
 - (ج) تعزيز التعليم القانوني العالي كما ونوعا لتمكين قطاع العدالة من بلوغ القدرات المطلوبة؛
 - (د) تم وضع برنامج وطني موضع التنفيذ بصفته أداة محورية لدفع الإصلاح داخل المؤسسات القضائية باتجاه إعادة توطيد سيادة القانون، مسنودا بدعم قوي من المانحين.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان	(ج) '١' زيادة عدد حالات حقوق الإنسان التي تنجح اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في التحقيق فيها مقياس الأداء
	عام ٢٠٠٦: إنجاز ١ ٠٧١ تحقيقا
	التقديرات لعام ٢٠٠٧: إنجاز ١ ٣٠٠ تحقيق
	المهدف لعام ٢٠٠٨: إنجاز ١ ٥٠٠ تحقيق
(ج) '٢' زيادة أنشطة الرصد والإبلاغ فيما يتصل بعملية بناء الدولة التي تقوم بها اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان بالتعاون مع البعثة مقياس الأداء	عام ٢٠٠٦: إنجاز ٣٠٠ نشاط من أنشطة الرصد
	التقديرات لعام ٢٠٠٧: إنجاز ٤٠٠ نشاط من أنشطة الرصد و ٦٠ حلقة عمل تدريبية (تم تدريب ٣٠ ٠٠٠ شخص)
	المهدف لعام ٢٠٠٨: إنجاز تدريب ٣٥ ٠٠٠ شخص و ١٠٠ تقرير إقليمي
(ج) '٣' تنفيذ خطة عمل الحكومة بشأن السلام والعدالة والمصالحة فيما يتعلق بالعدالة الانتقالية مقياس الأداء	عام ٢٠٠٦: أنشئت فرقة عمل واحدة لتقديم المشورة لرئيس الجمهورية بشأن تعيين المسؤولين الحكوميين
	التقديرات لعام ٢٠٠٧: خمس مجموعات من التوصيات من فريق استشاري

إصدار مرسوم رئاسي واحد لإنشاء فرقة عمل
لتقديم المشورة بشأن الإطار المؤسسي والقانوني
والإجرائي لأفغانستان من أجل الوفاء بالتزاماتها
القانونية فيما يتعلق بالتعامل مع الجرائم السابقة

إنجاز ثماني حلقات عمل

الهدف لعام ٢٠٠٨: تقديم ثماني مجموعات من
التوصيات من فرقة العمل

إنجاز التقرير النهائي لفرقة العمل وتسليمه إلى
الرئيس وغيره من أصحاب المصلحة

(ج) '٤' نشر تقارير مواضيعية عن حقوق الإنسان،
مشتركة بين اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق
الإنسان والبعثة

مقياس الأداء

عام ٢٠٠٦: تم نشر ثلاثة تقارير

التقديرات لعام ٢٠٠٧: نشر أربعة تقارير

الهدف لعام ٢٠٠٨: نشر ثلاثة تقارير

(ج) '٥' تزايد الإبلاغ عن انتهاكات حقوق الإنسان
والقانون الإنساني الدولي

مقياس الأداء

عام ٢٠٠٦: نشر ثلاثة تقارير وطنية

التقديرات لعام ٢٠٠٧: نشر أربعة تقارير وطنية

وتنظيم ٢٠ حلقة عمل

الهدف لعام ٢٠٠٨: نشر ستة تقارير وطنية

وتنظيم ٢٠ حلقة عمل

النواتج

- التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وتقديم توصيات بشأن اتخاذ الإجراءات التصحيحية والمتابعة بالتعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان
- العمل في مجال الدعوة وتقديم الدعم، من خلال الإعلام، من أجل مبادرات ومبادئ البعثة فيما يتعلق بحقوق الإنسان، متى كان ذلك مطلوباً
- تقديم التدريب وتنظيم حلقات عمل لتعزيز قدرات اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان على تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وفقاً للأحكام المتعلقة بحقوق الإنسان في الدستور الأفغاني، لا سيما تمتع المرأة الكامل بحقوق الإنسان للمرأة
- تقديم التدريب وتنظيم حلقات عمل لتعزيز قدرات اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان على الرصد والإبلاغ فيما يتعلق بمدى قيام مؤسسات الدولة التي يجري إصلاحها، ولا سيما الإدارة المدنية، والشرطة، والمحاكم، والسجون، بحماية حقوق الإنسان وتوفير إمكانية التمتع بها، ويشمل ذلك حصول المرأة على العدالة. وإعداد التقارير الشهرية في هذا السياق من قِبَل المكاتب الإقليمية ومكاتب المحافظات التابعة للبعثة
- تقديم التدريب في مجال بناء القدرات الأفغانية في مجال الطب الشرعي
- تعزيز قدرات المجتمع المدني على فهم عملية بناء الدولة ورصدها والمشاركة فيها
- رصد الحكومة الأفغانية وتقديم المشورة لها بشأن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالسلام والعدالة والمصالحة
- العمل بمثابة مركز للإعلام والإبلاغ فيما يتعلق بمسائل العدالة الانتقالية عن طريق تقديم تقارير مرحلية ومواضيعية منتظمة
- تقديم المشورة للرئيس وغيره من أصحاب المصلحة في مجال تقصي الحقائق والتوصية باتخاذ تدابير لإنشاء آلية لهذا الغرض
- رصد فعالية التدابير المتخذة لتنفيذ اتفاق أفغانستان والاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان الذين يهدفان إلى حماية حقوق الإنسان
- تعزيز قدرات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات الوطنية على تقييم فعالية اتفاق أفغانستان والاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان في تعزيز التدابير التصحيحية

العوامل الخارجية

يُتوقع أن تنجز البعثة أهدافها، وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي:

(أ) حدوث انحسار في حدة التمرد الذي يؤثر تأثيراً مباشراً على حالات التعدي

على حقوق الإنسان؛

(ب) توافر اهتمام متزايد من قِبَل حكومة أفغانستان، ومن قِبَل المجتمع الدولي بشأن المخاطر التي يشكلها التمرد من حيث إضراره بالجهود المبذولة لإيجاد بيئة تحترم فيها حقوق الإنسان؛

(ج) وجود رغبة لدى حكومة أفغانستان بأن تكون مثالا يحتذى به في إجراء تحقیقات محايدة في الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(د) زيادة أنشطة الإصلاح والانعاش والإعمار في (د) '١' مد نطاق البرامج الوطنية لتشمل المقاطعات أفغانستان، مع التركيز على الهياكل دون الوطنية للحكومة	
مقاييس الأداء	
عام ٢٠٠٦: تنفيذ برنامجين وطنيين	
تنفيذ أربعة برامج مشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة	
التقديرات لعام ٢٠٠٧: تنفيذ أربعة برامج وطنية	
تنفيذ خمسة برامج مشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة	
ترشيد الهياكل التنظيمية في ١٥ في المائة من مكاتب الحكام	
تلقي ٢٥ عملية من عمليات تخطيط تنمية المحافظات دعماً تقنياً	
قيام ٢٤ فريقاً من أفرقة الإعمار في المحافظات بتنفيذ أنشطة تتماشى مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان واتفاق أفغانستان	
إنجاز عملية الميزنة النموذجية الخاصة للمحافظات في ثلاث محافظات	
تنفيذ برنامج استقرار أفغانستان في ١٢٠ مقاطعة	
الهدف لعام ٢٠٠٨: تنفيذ ستة برامج وطنية	
تنفيذ خمسة برامج مشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة	
ترشيد الهياكل التنظيمية في ٤٠ في المائة من مكاتب الحكام	

- إنجاز عمليات تخطيط تنمية المحافظات في جميع المحافظات وعددها ٣٤ محافظة
- إنجاز الميزنة الخاصة بالمحافظات في سبع محافظات
- تنفيذ برنامج استقرار أفغانستان في ٢٤٠ مقاطعة
- (د) '٢' زيادة قدرات الحكومة في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج الوطنية
- مقاييس الأداء
- عام ٢٠٠٦: البيانات غير متوفرة
- التقديرات لعام ٢٠٠٧: إنجاز تعميم المنظور الجنساني في عمل أربعة أفرقة استشارية
- المشاورات دون الوطنية تشمل ما لا يقل عن ٢٠ في المائة من ممثلات النساء
- صادقة الحكومة على خطة العمل الوطنية من أجل المرأة في أفغانستان
- لهدف لعام ٢٠٠٨: إنجاز تعميم المنظور الجنساني في عمل ستة أفرقة استشارية
- لمشاورات دون الوطنية تشمل ما لا يقل عن ٣٣ في المائة من ممثلات النساء
- نفيذ خطة العمل الوطنية من أجل المرأة
- نشاء مجلس الرصد المشترك بين الوزارات لخطة العمل الوطنية من أجل المرأة
- عداد أول خطة حكومية سنوية (إجراء من أجل نهضة المرأة).
- (د) '٣' زيادة الدعم المقدم إلى المؤسسات الحكومية في تنفيذ اتفاق أفغانستان والاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان فيما يتعلق بالمسائل الشاملة المتصلة بمكافحة المخدرات

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: البيانات غير متوفرة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: إنشاء قدرات لوزارة مكافحة المخدرات في ثماني محافظات

قيام خمس محافظات بوضع مقترحات لينظر فيها الصندوق الاستثماري لمكافحة المخدرات

إعداد خطط تنفيذية لجميع عناصر الاستراتيجية الوطنية لمكافحة المخدرات وفقا لاتفاق أفغانستان والإستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان

المهدف لعام ٢٠٠٨: إنشاء قدرات لإدارات وزارة مكافحة المخدرات في جميع محافظات البلاد البالغ عددها ٣٤ محافظة

قيام ١١ مقاطعة بوضع مقترحات لينظر فيها الصندوق الاستثماري لمكافحة المخدرات

إنشاء رقابة حدودية على جميع المعابر الحدودية الدولية غير الشرعية في غرب وجنوب أفغانستان

(د) '٤' تحسين قدرة الحكومة على إدارة حالات الكوارث الوطنية ومعالجة المسائل الإنسانية الناجمة عنها

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: البيانات غير متوفرة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: وضع خطط على مستوى المحافظات للتأهب لمواجهة الكوارث في ١٤ محافظة

تنظيم دورات تدريبية في مجال إدارة الكوارث في ١٠ محافظات

المهدف لعام ٢٠٠٨: وضع خطط على مستوى المحافظات للتأهب لمواجهة الكوارث في ٣٤ محافظة

تنظيم دورات تدريبية في مجال إدارة الكوارث في ٢٠ محافظات

(د) 'هـ' زيادة قدرات الحكومة، لا سيما مكتب الإحصاءات المركزي، على إدارة البيانات السكانية والبيانات الاجتماعية - الاقتصادية
مقاييس الأداء
عام ٢٠٠٦: البيانات غير متاحة
التقديرات لعام ٢٠٠٧: إنجاز التعداد السكاني النموذجي
إنجاز المشروع النموذجي "من الذي يفعل وماذا يفعل وأين يفعله" في منطقة واحدة من البلد
المهدف لعام ٢٠٠٨: إنجاز التعداد السكاني
بدء العمل ببرنامج "من الذي يفعل وماذا يفعل وأين يفعله" في ثماني مناطق من البلد
إنجاز عملية ترسيم حدود المقاطعات

النواتج

- تنسيق عمليات الإبلاغ المنتظم التي تقوم بها هيئات الأمم المتحدة عن طريق آليات راسخة للإبلاغ المالي بقيادة وزارة المالية
- قيام المكاتب الإقليمية لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بتقديم خدمات التنسيق الاستراتيجي للأفرقة الإقليمية التابعة للأمم المتحدة
- تقديم التعاون الإقليمي المعزز بين الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة عن طريق صوغ وتنفيذ برنامج مشترك ثلاثي الأطراف في مجال الصحة
- رصد التعيينات في مجال الخدمة المدنية في المناطق
- تقديم المشورة لأفرقة الإعمار في المحافظات بشأن وضع مؤشرات للمحافظات بالتنسيق مع البلدان المانحة وهيئات الأمم المتحدة والأفراد العسكريين الدوليين
- تقديم المساعدة التقنية للجنة تنمية المحافظات ومجالس المحافظات والحكام والوزارات المختصة
- تقديم المساعدة والمشورة للحكومة، بما في ذلك إدارات المحافظات، بشأن سياسات المساواة بين الجنسين وتعميم المنظور الجنساني تمشيا مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان

- تقديم المشورة التقنية، والمشاركة في الأفرقة الاستشارية والأفرقة العاملة ذات الصلة التابعة للاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان، والتنسيق، عن طريق الاستراتيجية، مع هيئات الأمم المتحدة والمؤسسات الحكومية من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني بوصفه مسألة شاملة
- التنسيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والجهات المانحة والحكومة، فيما يتعلق بعملية تعزيز الإدارة دون الوطنية وتنفيذ المشاريع الممولة من الصندوق الاستثماري لمكافحة المخدرات
- إدماج مكافحة المخدرات، بوصفها مسألة شاملة، في الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان، وتقديم المشورة التقنية، والمشاركة في الأفرقة الاستشارية والأفرقة العاملة ذات الصلة التابعة للاستراتيجية، والتنسيق مع هيئات الأمم المتحدة والمؤسسات الحكومية
- العمل بمثابة وكالة دولية رائدة للفريق العامل التابع للاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان والمعني بالاستجابة الإنسانية والاستجابة للكوارث
- تنسيق استجابة الأمم المتحدة للكوارث على الصعيدين الوطني والإقليمي
- تيسير الدعم المقدم لجهود تعداد السكان في البلد

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي:

(أ) محافظة أصحاب المصلحة جميعهم على الالتزامات السياسية و/أو المالية الضرورية؛

(ب) بقاء الحالة الأمنية في كل منطقة من البلد مواتية لزيادة التركيز على التنفيذ على المستوى دون الوطني؛

(ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة إعادة الإعمار.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

(هـ) التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق أفغانستان والنقاط (هـ) '١' تعزيز التعاون بين الحكومة والمجتمع الدولي المرجعية للاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية ليحددوا وبنفذا الأولويات معا من خلال المجلس المشترك للتنسيق والرصد.

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: تحقق سبع نقاط مرجعية في اتفاق أفغانستان؛

عقد المجلس المشترك للتنسيق والرصد أربعة اجتماعات
اتخذ المجلس ١٥ قرارا وإجراء عبر ثمانية قطاعات
أجريت مشاورات مرة كل أسبوعين بين الحكومة
والمجتمع الدولي من خلال اجتماعات المجلس
التقديرات لعام ٢٠٠٧: تحقيق ٢٣ نقطة مرجعية في
اتفاق أفغانستان

عقد ثمانية اجتماعات للمجلس
اتخاذ ٧٠ قرارا وإجراء للمجلس عبر ثمانية قطاعات
إجراء مشاورات مرة كل أسبوعين بين الحكومة والمجتمع
الدولي من خلال اجتماعات المجلس
المهدف لعام ٢٠٠٨: تحقيق ٣٠ نقطة مرجعية في اتفاق
أفغانستان

عقد ١٢ اجتماع للمجلس
اتخاذ ١٢٠ قرارا وإجراء عبر ٨ قطاعات من قبل المجلس.
(هـ) '٢' زيادة الدعم المقدم إلى مؤسسات الدولة
لضمان تحقيق قيادة وقدرة أفغانية في مجال تحديد
الأولويات الوطنية في إطار الاستراتيجية الإنمائية
الوطنية الأفغانية.

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: إطلاق الحكومة الاستراتيجية الإنمائية
الوطنية الأفغانية المؤقتة
قيام الحكومة بنشر تقارير عن الاستراتيجية المؤقتة
والأهداف الإنمائية للألفية باللغة الانكليزية وباللغات
المحلية، بدعم من البعثة

مشاورات بشأن الأهداف/الاستراتيجية التي بدأت في
٣٤ مقاطعة

التقديرات لعام ٢٠٠٧: يبدأ ٣٠ في المائة من وزارات
الحكومة إعادة الهيكلة والترشيد تمشيا مع الاستراتيجية
والاتفاق

التوصل في المقاطعات الـ ٣٤ جميعها إلى إنجاز ٧٥ في المائة من المشاورات التي تجريها الوزارات بشأن إصلاح الخدمة المدنية لتحقيق الأهداف/الاستراتيجية

وضع آلية واضحة وشفافة لعمليات التعيين لجميع المناصب العليا في الحكومة المركزية، والهيئات القضائية، وحكام المقاطعات، ورؤساء الشرطة، ومديري المقاطعات ورؤساء الأمن في المقاطعات

المهدف لعام ٢٠٠٨: اضطلاع ٥٠ في المائة من وزارات الحكومة بإعادة الهيكلة والترشيد تمشيا مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية

التوصل في المقاطعات الـ ٣٤ جميعها إلى إنجاز ٩٠ في المائة من المشاورات التي تجريها الوزارات التي تضطلع بشأن إصلاح الخدمة المدنية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية

إكمال عملية الاستراتيجية واعتمادها من قبل حكومة أفغانستان

اضطلاع جميع الوزارات بإصلاح الخدمة المدنية

إقرار الحكومة لإجراءات واضحة بشأن مشاركة المجلس الإقليمي في عملية التنمية ولرصد الشؤون الإدارية دون الوطنية

(هـ) '٣' زيادة الدعم التقني المقدم إلى الحكومة بواسطة أفرقة استشارية وأفرقة عاملة

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: عقدت ثلاث جولات من اجتماعات الفريق الاستشاري و ١٢٠ اجتماعا للفريق العامل على نطاق قطاعات الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية الثمانية

التقديرات لعام ٢٠٠٧: خمس جولات من اجتماعات الفريق الاستشاري و ٢٤٠ اجتماعا للفريق العامل عبر قطاعات الاستراتيجية الثمانية

عقد اجتماعات تنسيق مرة كل شهرين بين جهات التنسيق والأمم المتحدة

المهدف لعام ٢٠٠٨: عقد ٧ جولات من اجتماعات الفريق الاستشاري و ٣٦٠ اجتماعا للفريق العامل على نطاق القطاعات الاستراتيجية الثمانية

عقد اجتماعات تنسيق مرة كل شهرين بين جهات التنسيق والأمم المتحدة

(هـ) '٤' إنشاء نظام تشغيلي كامل للرصد بين أمانة المجلس المشترك للتنسيق والرصد وأمانة الاستراتيجية والمكتب المركزي للإحصاء

مقاييس الأداء

عام ٢٠٠٦: إنشاء أمانة المجلس المشترك للتنسيق والرصد وبدء تعيين موظفيها

التقديرات لعام ٢٠٠٧: تصميم وتنفيذ نظام للرصد

إنهاء التقرير السنوي الأول للمجلس

تعيين جميع موظفي أمانة المجلس

إكمال الخطة الاستراتيجية لأمانة المجلس، بما في ذلك خطة الاتصالات

المهدف لعام ٢٠٠٨: وضع نظام تشغيلي كامل للرصد بين المجلس والاستراتيجية

إكمال التقرير السنوي الثاني للمجلس

النواتج

- بذل جهود تنسيقية بوصفها رئيسا مشاركا للمجلس المشترك للتنسيق والرصد، باسم المجتمع الدولي في تنفيذ اتفاق أفغانستان
- تنظيم مشاورات منتظمة بين الحكومة والمجتمع الدولي من خلال الرئيسين المشاركين للمجلس

- تقديم المشورة الاستراتيجية وبذل المساعي الحميدة إلى السلطات الوطنية والإقليمية وأصحاب المصلحة الرئيسيين من أجل دعم وتنفيذ اتفاق أفغانستان
- تقديم المساعدة في التحضير لعقد اجتماعات المجلس وتنظيمها أربع مرات في السنة
- رصد التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق أفغانستان والنقاط المرجعية للاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية بالتعاون الوثيق مع أمانتي المجلس والاستراتيجية
- توفير الدعم والمساعدة التقنية إلى أمانة المجلس لتعزيز عمليتي الرصد والإبلاغ بشأن تنفيذ اتفاق أفغانستان
- المشاركة في ثمانية أفرقة استشارية قطاعية وتقديم الدعم لها
- المشاركة في اجتماعات الأفرقة العاملة والأفرقة العاملة الفرعية وتقديم الدعم التقني لها بانتظام
- تنسيق المساعدة التقنية المقدمة للأفرقة الاستشارية والأفرقة العاملة من خلال جهات التنسيق القطاعية التابعة للأمم المتحدة باسم فريق الأمم المتحدة القطري
- تيسير عقد اجتماعات منتظمة للفريق القطري للأمم المتحدة لاستعراض أنشطة الأمم المتحدة المتعلقة بدعم اتفاق أفغانستان والاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية
- الاضطلاع بأعمال الرصد لضمان إدراج جميع النقاط المرجعية لاتفاق أفغانستان في خطط بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وأنشطتها، بما في ذلك على الصعيد الإقليمي وصعيد المقاطعات
- تقديم المساعدة إلى أمانة المجلس في وضع استراتيجية للاتصالات وتعزيز توعية الجمهور بشأن اتفاق أفغانستان

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض أن يواصل جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم أعضاء المجلس المشترك للتنسيق والرصد، تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تنفيذ النقاط المرجعية لاتفاق أفغانستان والاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية. وستتوقف عملية الاستراتيجية والمجلس أيضا على الحالة الأمنية في البلد. وسوف يتطلب تنفيذ النقاط المرجعية وإكمال استراتيجية أفغانستان في الموعد المحدد أيضا عدم وجود أي اضطرابات سياسية كبيرة، بما في ذلك داخل المنطقة، ووقوع كوارث طبيعية، أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى.

ثالثا - الاحتياجات من الموارد

١٣ - تقدر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ بمبلغ صاف

قدره ٨٠ ٩٢٣ ٩٠٠ دولار (إجماليه ٨٨ ٣٦٣ ٩٠٠ دولار) كما هو مبين في الجدولين ١ و ٣. ويلخص الجدول ٢ الاحتياجات من الموظفين. إن الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام ٢٠٠٨، التي تمثل زيادة صافية قدرها ٦٠٠ ٢٣ ٠٢٤ دولار (أو ٣٩,٨ في المائة) عن الاحتياجات الإجمالية لعام ٢٠٠٧، تشمل مبلغ ١ ١٤٨ ١٠٠ دولار للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ومبلغ ٤٧ ٧٥٩ ٥٠٠ دولار للموظفين المدنيين، ومبلغ ٣٢ ٠١٦ ٣٠٠ دولار لتكاليف التشغيل. وتعزى الزيادة أساساً إلى إنشاء ٦٩ وظيفة إضافية مقترحة (٢٧ وظيفة دولية و ٣٢ وظيفة وطنية، و ١٠ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، والتكاليف المتصلة ببناء وحدات إضافية للإقامة ومبنى مكاتب في كابل، وشراء مركبات إضافية للمكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (المقاطعات).

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (صافي)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تحويل الفروق	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧		الفرق		الاحتياجات لعام ٢٠٠٨		تحليل الفروق	
	الاعتمادات	النفقات المقدرة	الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات غير المتكررة	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات لعام ٢٠٠٧	الفرق
البعثة	(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)	(٨)=(٥)-(٦)
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	١ ٥١٣,٧	١ ٥٠١,٧	١٢,٠	١ ١٤٨,١	-	٨٩١,٨	٢٥٦,٣	
تكاليف الموظفين المدنيين	٧٤ ٢١٧,٢	٧٣ ٠٦٠,٦	١ ١٥٦,٦	٤٧ ٧٥٩,٥	-	٣٤ ٣٥٤,٦	١٣ ٤٠٤,٩	
التكاليف التشغيلية	٤٧ ٧٤٣,٦	٤٨ ٩٠٨,٥	(١ ١٦٤,٩)	٣٢ ٠١٦,٦	٦ ٣٠١,١	٢٢ ٦٥٢,٩	٩ ٣٦٣,٤	
مجموع الاحتياجات	١٢٣ ٤٧٤,٥	١٢٣ ٤٧٠,٨	٣,٧	٨٠ ٩٢٣,٩	٦ ٣٠١,١	٥٧ ٨٩٩,٣	٢٣ ٠٢٤,٦	

الجدول ٢

الاحتياجات من الوظائف

المتطوعون الأمم المتحدة	موظف الرتبة المحلية	موظف وطني	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين عام	أمين عام مساعد
				الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن	الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد		
١ ٥١٧	٣٣ ١٠٣٠	١٧١	٢٨٣	١٧	٩٢	١٧٤	١٩	٦٠	٦١	٢٣	٧	١	٢	١	٢٠٠٧	١	٢
١ ٥٨٦	٤٣ ١٠٦٠	١٧٣	٣١٠	١٧	٩٧	١٩٦	٢١	٧٢	٦٨	٢٤	٧	١	٢	١	٢٠٠٨	١	٢
٦٩	١٠	٣٠	٢٧	-	٥	٢٢	٢	١٢	٧	١	-	-	-	-	التغيير	-	-

١٤ - يضم ملاك الموظفين المقترح للبعثة خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ ما مجموعه ٥٨٦ ١ وظيفة. ويشمل الملاك التكميلي ٣١٠ وظائف دولية، تشمل ١٩٦ وظيفة من الرتبة الفنية و ١١٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية والخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٢٣٣ ١ وظيفة وطنية، تشمل ١٧٣ موظفا وطنيا و ١٠٦٠ ١ موظفا من فئة الخدمات العامة (الرتبة المحلية)، و ٤٣ من متطوعي الأمم المتحدة. وسيكون هناك أيضا مستشار عسكري، و ١٩ ضابطا من ضباط الاتصال العسكريين، وثمانية مستشارين من الشرطة المدنية.

١٥ - ويعكس الملاك المقترح زيادة قدرها ٢٧ وظيفة دولية (وظيفة بالرتبة ف-٥ و ٧ وظائف بالرتبة ف-٤؛ و ١٢ وظيفة بالرتبة ف-٣؛ ووظيفتان بالرتبة ف-٢؛ و ٥ وظائف من فئة الخدمات الميدانية) و ٣٢ وظيفة وطنية (وظيفتان لموظفين وطنيين؛ و ٣٠ وظيفة من الرتب الأخرى) و ١٠ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة. وتقدم الفقرات الواردة أدناه تفسيراً للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

ألف - مكتب الممثل الخاص للأمين العام

وحدة تنسيق الدعم الميداني

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة برتبة ف-٣

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين عام مساعد	مجموع
	مجموع الموظفين	موظف وطني	موظف الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات الأمن	مجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	
المعتمدة لعام ٢٠٠٧	٤	-	٢	-	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-
المقترحة لعام ٢٠٠٨	٥	-	٢	-	٣	-	٣	-	١	١	١	-	-	-
التغيير	١	-	-	-	١	-	١	-	١	-	-	-	-	-

١٦ - أنشئت وحدة تنسيق الدعم الميداني داخل مكتب الممثل الخاص للأمين العام في عام ٢٠٠٦ لتتولى مهمة الاتصال اليومي بالمكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات وتقديم الدعم المتواصل لها. ونتيجة لزيادة عدد المكاتب الميدانية التابعة للبعثة وقدرتها، والموظفين الموفدين إلى الميدان، ونظرا لحجم الأنشطة الميدانية الكبير، هناك حاجة متزايدة لتعزيز الوحدة.

١٧ - بالإضافة إلى المكاتب الإقليمية الثمانية السابقة ومكتبين في المقاطعات، تدعم الوحدة حاليا وتنسق عمل سبعة مكاتب إضافية في المكاتب الجديدة في المقاطعات، وهي زابول وكونار وخوست وبادغيس ونمروز ودايكوندي وشاغشاران. ولكل مكتب مقاطعة جديد ملاك تكميلي معياري يتألف من ثلاثة موظفين وطنيين، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٢١ موظفا معينين في الميدان، أي زيادة على موظفي الدعم الإداريين الرئيسيين وموظفي الدعم الأمني في كل موقع في المقاطعات. وتمثل وظيفة وحدة تنسيق الدعم الميداني في إقامة روابط فعالة مع جميع مكاتب وحدات/أقسام البعثة الفنية والإدارية وجميع المواقع الميدانية السبعة عشر لضمان الاتساق في أنحاء البلد والوحدة الاستراتيجية للعمليات. ويعد تعزيز هذه القدرات أمرا ضروريا لتدعيم الإنجازات الجارية والأولويات الناشئة في البعثة. ويمثل التوسع في مناطق المقاطعات الجديدة عنصرا أساسيا من عناصر وصول البعثة إلى المقاطعات واستجابتها للتحديات المتزايدة في تنسيق جهود المساعدة والتنمية على أرض الواقع.

١٨ - يقترح لذلك إنشاء وظيفة إضافية واحدة من الرتبة ف-٣ لتتسنى الاستجابة للتحديات الإضافية الناجمة عن توسع البعثة لتشمل مواقع جديدة في المقاطعات. وسيتولى

شاغل الوظيفة المقترحة، الذي سيعمل تحت إشراف رئيس وحدة تنسيق الدعم الميداني، المسؤولة عن تقديم الدعم الملائم لأعمال المكاتب الجديدة بالتنسيق مع المكاتب الإقليمية التابعة لها. وسوف تساعد الوظيفة المقترحة أيضا في تعزيز المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات وترشيد الروابط معها. بموظفين متفانين في المجالات الفنية والإدارية للبعثة وأيضا لإضفاء الطابع المؤسسي على تقسيم المسؤوليات على أسس جغرافية. ومن شأنها أيضا أن تعزز قدرة الوحدة على إقامة روابط أقوى بين وحدات /أقسام البعثة ذات الصلة في مقر البعثة في كابل وفي المكاتب الميدانية القائمة السبعة عشر.

وحدة حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة برتبة ف-٤

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين عام	مساعد	مدير	مدير	مدير	مدير	مدير	مدير
	مجموع الموظفين	موظف وطني	موظف محلي	موظف أجنبي	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع	الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مد-٣	مد-٤	مد-٥	مد-٦	مد-٧	مد-٨
المعتمدة لعام ٢٠٠٧	١٨	١	٧	٣	٧	-	-	٧	-	٢	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-
المقترحة لعام ٢٠٠٨	١٩	١	٧	٣	٨	-	-	٨	-	٢	٣	٢	١	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٩ - بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، الذي يطلب فيه المجلس إلى الأمم المتحدة أن تنفذ نظاما للرصد والإبلاغ عن الأطفال والصراعات المسلحة، تضطلع وحدة حقوق الإنسان بمسؤولية معالجة العديد من المسائل التي تشمل حقوق الأطفال وحمايتهم. بمن فيهم الأطفال الجنود، والاعتداء على المدارس، ومنع المساعدة الإنسانية، وعمليات القتل التي يرتكبها المتمرّدون وقوات الأمن الدولية والوطنية على حد سواء، وأثر استمرار الصراع على حياة الأطفال.

٢٠ - يقترح لذلك إنشاء وظيفة إضافية بالرتبة ف-٤ للاضطلاع بواجبات مستشار حماية الطفل. وسيساعد إنشاء هذه الوظيفة المقترحة في معالجة المسائل المذكورة أعلاه ويساعد حكومة أفغانستان على تحسين حياة الأطفال على الصعيد الوطني. وسيكون مستشار حماية الطفل، الذي سيكون مقره في كابل، مسؤولا مباشرة أمام كبير موظفي حقوق الإنسان ويخضع لإشرافه.

٢١ - وسوف يتولى مستشار حماية الطفل المقترح المسؤولية عن وضع استراتيجية مع اليونيسيف ومع وكالات أخرى، على الصعيدين الوطني والدولي، بشأن كيفية التفاعل مع مختلف الجهات العاملة في الميدان. وفي هذا الصدد، سيكون شاغل الوظيفة المقترحة، استناداً إلى قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، عضواً في فرقة العمل المعنية برصد الطفل، وسيعمل مع فريق الأمم المتحدة القطري لتقديم العناية والدعم المتوصلين بتحقيق استجابات برنامجية مواتية من أجل تحديد الشواغل المتعلقة بحماية الطفل، وسيقدم المشورة المتخصصة حيثما كان ذلك مناسباً. وسيقدم التدريب أيضاً في مجال حقوق الإنسان لموظفي حقوق الإنسان في البعثة في الميدان لتسهيل عمليات الإبلاغ والرصد على النحو الملائم ضمن إطار قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥). وسيدرب الموظف المقترح أيضاً شبكات إقليمية لحماية الطفل وسيساعد في بناء قدرات وحدات حقوق الطفل التابعة للجنة حقوق الإنسان الأفغانية المستقلة.

٢٢ - وسيكون إدماج الشواغل المتعلقة بحماية الطفل في البعثة كلها ومع الشركاء الخارجيين المعنيين أمراً في غاية الأهمية لكفالة استمرار جميع الأنشطة المتعلقة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) وغيرها من المسائل المتعلقة بحماية الأطفال، مثل العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس، وقضاء الأحداث، وعمليات الاختطاف.

باء - الشؤون السياسية (الدعامة الأولى)

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة بالرتبة ف-٣

الفئة الفنية وما فوقها																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون			
وكيل الأمين عام	مساعد مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمات الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون الوطنيون	الرتبة الحلية	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	الخدمة الميدانية/ خدمات								
٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢								
١	١	١	١	١	١	١	٣	١	١	٤	١	١	١	٥	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١	١	١	٦	١	١							
١	١	١	١	١	١	١	٤	١	١	٥	١												

٢٣ - ازداد العمل الذي يقوم به نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية، من حيث نطاقه وحجمه، نتيجة للعوامل التالية: (أ) ازدياد حدة الصراعات في المنطقة؛ (ب) تعزيز ولاية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في مجال بناء الثقة على الصعيد الإقليمي وسيادة القانون وحماية المدنيين وإصلاح الشرطة والتوعية السياسية؛ (ج) زيادة الحاجة إلى تواتر قيام الممثل الخاص برحلات خارج أفغانستان. وساهمت هذه العوامل في زيادة الطلب على التحليلات السياسية المنسقة، بما في ذلك الاتصالات المستمرة مع الوجود الدولي المتزايد في أفغانستان بشأن المسائل السياسية وتنسيق الأولويات الأساسية مع البعثة ومع مقر الأمم المتحدة. ويشمل البعد الجديد لعمل البعثة ما يلي: (أ) التعاون مع رئاسة جمهورية أفغانستان والعناصر الدولية الرئيسية الفاعلة بشأن المسائل الحساسة المتعلقة بالتوعية السياسية والمصالحة الوطنية والتعيينات؛ (ب) التعاون مع شركاء أفغانستان والقوة الدولية للمساعدة الأمنية بشأن استراتيجية مكافحة التمرد في سياق فريق العمل السياسي وعلى صعد أخرى؛ (ج) معالجة المسألة المتعددة الأبعاد وذات الطبيعة السياسية العالية المتعلقة بإصلاح وزارة الداخلية في جوانبها المتصلة بالشرطة والحدود والحكم والانتخابات؛ (د) بناء السلام وحل الصراعات للحفاظ على الزخم تجاه حل المجموعات المسلحة غير القانونية ومنع العنف في جميع أشكاله؛ (هـ) الاضطلاع بالأعمال التي صدر بها تكليف من مقر الأمم المتحدة بشأن وضع استراتيجية متساوقة ومقبولة دولياً تجاه أفغانستان. وحجم الاحتياجات المتعلقة بتقديم التقارير والتنسيق في كل مجال من هذه المجالات كبير، ويتولى توجيهه ودعمه مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية. ونظراً إلى أن الوضع الأمني والسياسي الحالي في أفغانستان يتوقع له أن يظل متقلباً، ستبقى هذه المطالب المتزايدة مرتفعة في السنة القادمة. وتقوم حالياً بهذه الأنشطة المساعدة الخاصة لنائب الممثل الخاص، وتشغل وظيفة بالرتبة ف-٤، بالإضافة إلى موظف معاون للشؤون السياسية، يشغل وظيفة بالرتبة ف-٢، ويتولى مهام التوعية السياسية والمسائل المتعلقة بالصراعات، وينوب عن المساعدة الخاصة أثناء غيابها.

٢٤ - ويُقترح لذلك إنشاء وظيفة أخرى بالرتبة ف-٣. وتشمل مهام الوظيفة المقترحة تبادل المعلومات ومطابقتها وإجراء الاتصالات بشأن الأنشطة السياسية الحساسة المتعلقة بمكافحة التمرد، بالإضافة إلى الجوانب المحلية والدولية للاستراتيجية الجديدة لعملية السلام في أفغانستان. وستعمل أيضاً بمثابة مركز تنسيق فيما يتعلق بالالتزامات الأخرى، ومنها الجانب السياسي لحماية المدنيين حيث توجد ضرورة للتنسيق مع الشركاء الدوليين. وفضلاً عن ذلك، فإن إنشاء الوظيفة المقترحة سيبسر القيام بتنسيق فعال مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية وقوات حلف شمال الأطلسي (الناتو)، ومع الأطراف الفاعلة الرئيسية في قطاع

العدل/سيادة القانون، بما في ذلك التنسيق مع الأمانة العامة للمجلس المشترك للتنسيق والرصد لتقديم الدعم المتواصل للمكاتب الإقليمية، وموجز تحليلي للأنشطة اليومية والتطورات ليتم تحويل تقارير عنها إلى مقر الأمم المتحدة.

٢٥ - وستتفرغ المساعدة الخاصة (ف-٤) بذلك للتركيز على الولاية السياسية الأساسية للدعامة الأولى، وسيركز شاغل الوظيفة الإضافية المقترحة (ف-٣) نشاطه على التنسيق الأمني واستراتيجية مكافحة الإرهاب، وسيتولى موظف الشؤون السياسية المعاون (ف-٢) بشكل رئيسي مواصلة معالجة المسائل المتعلقة بالتوعية السياسية دعماً للمساعدة الخاصة.

وحدة سيادة القانون

الموظفون الدوليون: زيادة موظف واحد من الرتبة ف-٤

الفئة الفنية وما فوقها															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون		
وكيل الأمن العام	أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	خدمات الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون الوطنيون	الرتبة الحالية	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع						
٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢						
١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥						
١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١						

٢٦ - زاد المجتمع الدولي خلال العام الماضي، مساعداته المقدمة لقطاع العدل في المنطقة، وحسّن سبل إيصال هذه المساعدات من خلال فريق التنسيق الدولي لإصلاح العدالة الذي تشارك بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في رئاسته. وعقد المانحون الرئيسيون اجتماعاً تنسيقياً في هذا الصدد في دبي، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦، ولاحظوا ما اتسم به تقديم المساعدة إلى حكومة أفغانستان في مجال إقامة العدل في المحافظات من صعوبة على الرغم من توسيع نطاق وتنسيق تقديم المساعدة إلى قطاع العدل بشكل فعال على المستوى الوطني في كابل. وفي اجتماع لفريق التنسيق عُقد في نيسان/أبريل ٢٠٠٧، أعرب المانحون عن دعمهم لإنشاء آلية لتنسيق قطاع العدل في المحافظات لمساعدة الحكومة في البسط المنهجي لسيادة القانون خارج نطاق كابل من خلال برنامج يقدم بواسطته المانحون المساعدة التقنية والتدريب وبناء القدرات والهياكل الأساسية والمعدات، بشكل منسق وموجه. وستمثل هذه الآلية وسيلة لتقديم المساعدة إلى قطاع العدل على مستوى المحافظات بشكل منسق وفعال، وستشكل إطاراً لعمليات وضع البرامج على صعيد المحافظات في السنوات

القادمة وفقا لأولويات أفغانستان. وقد عُمم هذا المقترح ونوقش على صعيد المجتمع الدولي من خلال فريق التنسيق. وقد أقر كل من حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي آلية تنسيق قطاع العدل في المحافظات في ٣ تموز/يوليه ٢٠٠٧، في مؤتمر روما المعني بسيادة القانون في أفغانستان، بحضور الأمين العام.

٢٧ - وحتى يتسنى دعم هذه الآلية، يقترح إنشاء وظيفة واحدة أخرى بالرتبة ف-٤ للقيام بالمهام المتعلقة بالإسكان والأراضي والممتلكات. ومن شأن الوظيفة المقترحة أن تزيد بشكل ملحوظ من قدرة البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري على تحديد بذور التمرد والعمل مع حكومة أفغانستان وأصحاب المصلحة الآخرين على وضع حلول.

٢٨ - ولا يوجد حاليا وظيفة مكرسة في البعثة لهذا المجال على الرغم من أن العمل المتعلق بهذه المسائل حاسم الأهمية لولاية البعثة. ولن يتسنى تحقيق الأمن والاستقرار في أفغانستان ما لم تحظ مسائل الإسكان والأراضي والملكية بالاهتمام. ومن شأن تدهور هذه القطاعات أن يزيد من تفاقم أوجه التوتر الإثنية والاجتماعية، ويقوض التقدم المحرز في إرساء شرعية الحكومة، ويشل الدورة الاقتصادية. ومن شأن تزايد الصراعات على الأراضي والممتلكات والمساكن والاستيلاء غير الشرعي عليها في أفغانستان أن تتعرض لاستغلال العناصر المناهضة للحكومة تحقيقا لمآربها الخاصة، إذ أن عدم ضمان الملكية الناشئ عن وجود مؤسسات غير فعالة من شأنه توليد الصراعات، وإيجاد شعور عام بعدم الرضا عن الحكومة. وساهم عدم ضمان الملكية وظاهرة الإفلات من العقوبة بوجه عام في هذا المجال في إبطاء التنمية الاقتصادية المستدامة، كما حال بين الحكومة وبين كفاءة تقديم الخدمات بالشكل الملائم في قطاعات الرعاية الصحية والطرق والتعليم.

٢٩ - وقد أظهرت من التجارب المستخلصة من بعثات أخرى تعمل في المرحلة التالية للصراعات أعطت الأولوية للمسائل المتعلقة بالإسكان والأراضي والممتلكات، مثل البعثات في السودان وغواتيمالا والبوسنة والهرسك وكوسوفو، أن إيلاء الاهتمام لهذه المسائل ذو أهمية حاسمة لمنع نشوب الصراعات والتخفيف من آثارها، وللتنمية الاقتصادية وبناء المؤسسات/الحكم السليم، والعدالة الانتقالية.

٣٠ - وعلى الرغم من أن حكومة أفغانستان أصدرت عدة مراسيم تنظم المحاكم الخاصة للمنازعات على الأراضي، فإن أيا من هذه المحاكم الخاصة لم تثبت فعاليتها على أرض الواقع. وفي حقيقة الأمر، فإن من شأن عدم إعمال العدل في هذا المجال أن يعرض مصداقية سيادة القانون بالخطر بوجه خاص، واستقرار البلد بوجه عام للخطر. وقدرة الحكومة نفسها بوجه عام في هذا الصدد محدودة، ومن ثم هناك حاجة للخبرة التقنية للبعثة من أجل مساعدة الحكومة في بناء قدراتها على المدى الطويل وحل المشاكل العاجلة، على حد سواء.

٣١ - وفضلا عن ذلك، تتطلب الطبيعة المتعددة القطاعات والمتعددة الوكالات لمسائل الإسكان والأراضي والممتلكات اهتماما موحها ومستئرا من البعثة. ولذلك، فإن الوظيفة المقترحة ستساعد في تنسيق نهج متكامل قائم على حقوق الإنسان لمسائل الإسكان والأراضي والممتلكات. ويمكن بشكل بالغ الفائدة أن تدمج الوظيفة المقترحة في وحدة سيادة القانون مع وجود صلة وثيقة بوحدة حقوق الإنسان.

وحدة الشؤون السياسية

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة متطوعين اثنين من متطوعي الأمم المتحدة

المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية	
		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية	
		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية		الوظائف الوطنية	
المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة
٢٣	-	٩	٥	٩	١	-	٨	-	٢	٤	١	١	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٧ لعام
٢٥	٢	٩	٥	٩	١	-	٨	-	٢	٤	١	١	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٨ لعام
٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

٣٢ - ستواصل وحدة الشؤون السياسية التركيز على المساعي الحميدة وبناء السلام والتنسيق الأمني لبسط سلطة الحكومة المركزية ودعم ظهور مؤسسات وطنية، بما في ذلك إيلاء الانتباه لتحسين الحكم على مستوى المحافظات، ومواصلة المشاركة في جهود المؤسسات البرلمانية والانتخابية على المستوى الوطني ومستوى المحافظات ودعم مبادرات المصالحة. ومكتبا الاتصال في إسلام آباد وطهران مسؤولان أمام وحدة الشؤون السياسية.

٣٣ - ويقترح إنشاء وظيفتين تسندان لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة يقومان بمهام موظفي شؤون سياسية، على النحو التالي:

(أ) يقوم متطوع الأمم المتحدة الأول المقترح بمساعدة مشروع حل المجموعات المسلحة غير القانونية. ونتيجة لتواصل أعمال التمرد في البلد، ثمة ضرورة لتعزيز وزيادة الموارد البشرية لتحقيق تقدم حقيقي تجاه حل المجموعات المسلحة غير القانونية. وفي الوقت الحاضر يوجد موظف واحد فقط للشؤون السياسية مكرس لتولي المهام المتعلقة بالبرنامج المحدد لكامل نطاق البلد؛

(ب) ويقدم متطوع الأمم المتحدة الثاني المقترح مساهمات لفريق العمل السياسي. وقد شكّل الفريق في عام ٢٠٠٦ باعتباره استجابة جماعية من وزراء حكوميين وأصحاب مصلحة دوليين رئيسيين لطلب رئيس أفغانستان تقديم المشورة السياسية ووضع خطط تنفيذية، بشكل منسق وقائم على توافق الآراء، بشأن كيفية الاستجابة السريعة والفعالة للأزمات.

مركز التحليل المشترك للبعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة برتبة ف-٤

الموظفون الوطنيون: زيادة موظف وطني واحد وثلاثة موظفين بالرتبة المحلية

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين عام مساعد	أمين عام	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد
	مجموع الموظفين الدوليين	موظف وطني	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مد-٣	مد-٤	مد-٥	مد-٦	مد-٧	مد-٨	مد-٩
متطوع الأمم المتحدة	٨	-	٣	١	٤	-	-	٤	١	١	١	١	-	-	-	-	-	-
الملاك المعتمد لعام ٢٠٠٧	٨	-	٣	١	٤	-	-	٤	١	١	١	١	-	-	-	-	-	-
الملاك المقترح لعام ٢٠٠٨	١٣	-	٦	٢	٥	-	-	٥	١	١	٢	١	-	-	-	-	-	-
التغيير	٥	-	٣	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-

٣٤ - يضطلع مركز التحليل المشترك للبعثة، ضمن ما يضطلع به من مهام أخرى، بتقديم الدعم المتواصل لتقييم أداء كبار ضباط الشرطة ولإصلاح جهاز الشرطة داخل وزارة الداخلية. وتتألف هذه المهام من إعداد موجزات عن الخلفية السياسية والإثنية والاجتماعية لضباط الشرطة المحتملين قبل تعيينهم، وقد اعتبرت هذه المهمة من المهام الصعبة للغاية التي تتطلب معرفة واسعة عن البلد وتأكيدات بتوافر الحيدة. وفي هذا الصدد، يأتي دور البعثة منسجماً في إطار مشاركة موسعة من جانب المجتمع الدولي في المسائل المتصلة بالشرطة. ويضطلع المركز بمسؤولية رئيسية تتمثل في التفاعل مع القيادة الانتقالية الأمنية المشتركة لأفغانستان ووزارة الداخلية بشأن موضوع إصلاح قطاع الشرطة والأمن. وقد سجل حجم هذا التفاعل ارتفاعاً كبيراً خلال الأشهر الأخيرة. واستتبع ذلك وسيستتبع تفاعلاً واسع النطاق مع هيئات مثل هيئات التنسيق الحكومية والدولية والمتعددة الأطراف، وتنسيقاً عاماً مع المكاتب الميدانية للبعثة وسفر موظفين رفيعي المستوى ضمن المنطقة. علاوة على ذلك، فإن المركز يضطلع بدور مركزي في مجال الاتصال بالوكالات الأمنية الموجودة داخل

حكومة أفغانستان وبالقوة الدولية للمساعدة الأمنية/منظمة حلف شمال الأطلسي (الناتو) بشأن تحليل التمرد وتحديد أماكنه وآثاره الأمنية. وقد استتبع ذلك تفاعلاً واسعاً مع طائفة كبيرة من الهيئات، حكومية ودولية أيضاً، ومنها تلك المكلفة من فريق العمل المعني بسياسات مكافحة التمرد المشترك بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي. وهو يستتبع أيضاً تفاعلاً مكثفاً مع المكاتب الميدانية للبعثة في المناطق المتأثرة بالتمرد والتزاماً مالياً كبيراً لتغطية نفقات السفر إلى الميدان. وثمة حاجة إلى مواصلة تطوير مصادر المعلومات والاتصالات بين جميع أرجاء البلد والانتظام في إدارتها وتوسيع إمكانيات الوصول إليها. فقد باتت عملية إصلاح الشرطة أولوية قصوى لدى الحكومة والمجتمع الدولي نظراً لضرورة إنفاذ القانون بطريقة مهنية. ويتطلب اضطلاع المركز بدوره في تقييم الشرطة تفاعلاً مستمراً مع وزارة الداخلية.

٣٥ - ولهذا، يقترح إنشاء وظيفة أخرى برتبة ف-٤ للاضطلاع بمهام رئيس قسم المعلومات في المركز. وتتولى الوظيفة المقترحة تجميع وتحليل البيانات التي يتم تحصيلها من وزارة الداخلية ومكتب مشروع الشرطة الألماني وبعثة الشرطة الجديدة التابعة للاتحاد الأوروبي والقيادة الانتقالية الأمنية المشتركة لأفغانستان والمجلس الدولي لتنسيق شؤون الشرطة والتفاعل مع هذه الجهات.

٣٦ - ويقترح أيضاً إنشاء وظيفة أخرى لموظف وطني للاضطلاع بمهام مدير قاعدة بيانات. وقد جمع كل من المركز والبعثة كمية هائلة من المعلومات. بيد أنه لم يكن هناك انتظام في تخزين أو إدارة المعلومات لأسباب تتعلق بالقدرة المتاحة. ومن ثم، فإن الأمر يتطلب تجميع المعلومات وإدارتها على نحو سليم حتى تتمكن البعثة من الاستفادة من المعلومات.

٣٧ - ويُقترح كذلك إنشاء ثلاث وظائف بالرتبة المحلية ليضطلع شاغلوها بمهام مساعدين للشؤون السياسية. وتشمل الوظائف المقترحة المساعدة في تحسين قدرة المركز على تجميع المعلومات من الميدان. ويعد التفاعل الموسع مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية/منظمة حلف شمال الأطلسي (الناتو) والائتلاف فيما يتعلق بتبادل المعلومات عن التمرد وتحليلها مجالين آخرين من مجالات اهتمام المركز الرئيسية. ويتطلب ذلك زيادة عدد الموفدين في مهام إلى المناطق المتضررة من التمرد دعماً لأنشطة جمع المعلومات التي تضطلع بها المكاتب الإقليمية والمحلية. ولهذا، ستوفر الوظائف المقترحة الدعم لوضع استراتيجيات المصالحة السياسية على الصعيدين المحلي والإقليمي وللوصول إلى القبائل في المناطق المتضررة من التمرد.

الوحدة الاستشارية العسكرية

زيادة موظفين للاتصال العسكري^(أ)

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٠ موظفين بالرتبة المحلية

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	مجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة		مجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد	١٠-مد	١١-مد	١٢-مد	١٣-مد	١٤-مد	١٥-مد	١٦-مد	١٧-مد	١٨-مد	١٩-مد	٢٠-مد	٢١-مد	٢٢-مد	٢٣-مد	٢٤-مد	٢٥-مد	٢٦-مد	٢٧-مد	٢٨-مد	٢٩-مد	٣٠-مد	٣١-مد	٣٢-مد	٣٣-مد	٣٤-مد	٣٥-مد	٣٦-مد	٣٧-مد	٣٨-مد	٣٩-مد	٤٠-مد	٤١-مد	٤٢-مد	٤٣-مد	٤٤-مد	٤٥-مد	٤٦-مد	٤٧-مد	٤٨-مد	٤٩-مد	٥٠-مد	٥١-مد	٥٢-مد	٥٣-مد	٥٤-مد	٥٥-مد	٥٦-مد	٥٧-مد	٥٨-مد	٥٩-مد	٦٠-مد	٦١-مد	٦٢-مد	٦٣-مد	٦٤-مد	٦٥-مد	٦٦-مد	٦٧-مد	٦٨-مد	٦٩-مد	٧٠-مد	٧١-مد	٧٢-مد	٧٣-مد	٧٤-مد	٧٥-مد	٧٦-مد	٧٧-مد	٧٨-مد	٧٩-مد	٨٠-مد	٨١-مد	٨٢-مد	٨٣-مد	٨٤-مد	٨٥-مد	٨٦-مد	٨٧-مد	٨٨-مد	٨٩-مد	٩٠-مد	٩١-مد	٩٢-مد	٩٣-مد	٩٤-مد	٩٥-مد	٩٦-مد	٩٧-مد	٩٨-مد	٩٩-مد	١٠٠-مد	١٠١-مد	١٠٢-مد	١٠٣-مد	١٠٤-مد	١٠٥-مد	١٠٦-مد	١٠٧-مد	١٠٨-مد	١٠٩-مد	١١٠-مد	١١١-مد	١١٢-مد	١١٣-مد	١١٤-مد	١١٥-مد	١١٦-مد	١١٧-مد	١١٨-مد	١١٩-مد	١٢٠-مد	١٢١-مد	١٢٢-مد	١٢٣-مد	١٢٤-مد	١٢٥-مد	١٢٦-مد	١٢٧-مد	١٢٨-مد	١٢٩-مد	١٣٠-مد	١٣١-مد	١٣٢-مد	١٣٣-مد	١٣٤-مد	١٣٥-مد	١٣٦-مد	١٣٧-مد	١٣٨-مد	١٣٩-مد	١٤٠-مد	١٤١-مد	١٤٢-مد	١٤٣-مد	١٤٤-مد	١٤٥-مد	١٤٦-مد	١٤٧-مد	١٤٨-مد	١٤٩-مد	١٥٠-مد	١٥١-مد	١٥٢-مد	١٥٣-مد	١٥٤-مد	١٥٥-مد	١٥٦-مد	١٥٧-مد	١٥٨-مد	١٥٩-مد	١٦٠-مد	١٦١-مد	١٦٢-مد	١٦٣-مد	١٦٤-مد	١٦٥-مد	١٦٦-مد	١٦٧-مد	١٦٨-مد	١٦٩-مد	١٧٠-مد	١٧١-مد	١٧٢-مد	١٧٣-مد	١٧٤-مد	١٧٥-مد	١٧٦-مد	١٧٧-مد	١٧٨-مد	١٧٩-مد	١٨٠-مد	١٨١-مد	١٨٢-مد	١٨٣-مد	١٨٤-مد	١٨٥-مد	١٨٦-مد	١٨٧-مد	١٨٨-مد	١٨٩-مد	١٩٠-مد	١٩١-مد	١٩٢-مد	١٩٣-مد	١٩٤-مد	١٩٥-مد	١٩٦-مد	١٩٧-مد	١٩٨-مد	١٩٩-مد	٢٠٠-مد	٢٠١-مد	٢٠٢-مد	٢٠٣-مد	٢٠٤-مد	٢٠٥-مد	٢٠٦-مد	٢٠٧-مد	٢٠٨-مد	٢٠٩-مد	٢١٠-مد	٢١١-مد	٢١٢-مد	٢١٣-مد	٢١٤-مد	٢١٥-مد	٢١٦-مد	٢١٧-مد	٢١٨-مد	٢١٩-مد	٢٢٠-مد	٢٢١-مد	٢٢٢-مد	٢٢٣-مد	٢٢٤-مد	٢٢٥-مد	٢٢٦-مد	٢٢٧-مد	٢٢٨-مد	٢٢٩-مد	٢٣٠-مد	٢٣١-مد	٢٣٢-مد	٢٣٣-مد	٢٣٤-مد	٢٣٥-مد	٢٣٦-مد	٢٣٧-مد	٢٣٨-مد	٢٣٩-مد	٢٤٠-مد	٢٤١-مد	٢٤٢-مد	٢٤٣-مد	٢٤٤-مد	٢٤٥-مد	٢٤٦-مد	٢٤٧-مد	٢٤٨-مد	٢٤٩-مد	٢٥٠-مد	٢٥١-مد	٢٥٢-مد	٢٥٣-مد	٢٥٤-مد	٢٥٥-مد	٢٥٦-مد	٢٥٧-مد	٢٥٨-مد	٢٥٩-مد	٢٦٠-مد	٢٦١-مد	٢٦٢-مد	٢٦٣-مد	٢٦٤-مد	٢٦٥-مد	٢٦٦-مد	٢٦٧-مد	٢٦٨-مد	٢٦٩-مد	٢٧٠-مد	٢٧١-مد	٢٧٢-مد	٢٧٣-مد	٢٧٤-مد	٢٧٥-مد	٢٧٦-مد	٢٧٧-مد	٢٧٨-مد	٢٧٩-مد	٢٨٠-مد	٢٨١-مد	٢٨٢-مد	٢٨٣-مد	٢٨٤-مد	٢٨٥-مد	٢٨٦-مد	٢٨٧-مد	٢٨٨-مد	٢٨٩-مد	٢٩٠-مد	٢٩١-مد	٢٩٢-مد	٢٩٣-مد	٢٩٤-مد	٢٩٥-مد	٢٩٦-مد	٢٩٧-مد	٢٩٨-مد	٢٩٩-مد	٣٠٠-مد	٣٠١-مد	٣٠٢-مد	٣٠٣-مد	٣٠٤-مد	٣٠٥-مد	٣٠٦-مد	٣٠٧-مد	٣٠٨-مد	٣٠٩-مد	٣١٠-مد	٣١١-مد	٣١٢-مد	٣١٣-مد	٣١٤-مد	٣١٥-مد	٣١٦-مد	٣١٧-مد	٣١٨-مد	٣١٩-مد	٣٢٠-مد	٣٢١-مد	٣٢٢-مد	٣٢٣-مد	٣٢٤-مد	٣٢٥-مد	٣٢٦-مد	٣٢٧-مد	٣٢٨-مد	٣٢٩-مد	٣٣٠-مد	٣٣١-مد	٣٣٢-مد	٣٣٣-مد	٣٣٤-مد	٣٣٥-مد	٣٣٦-مد	٣٣٧-مد	٣٣٨-مد	٣٣٩-مد	٣٤٠-مد	٣٤١-مد	٣٤٢-مد	٣٤٣-مد	٣٤٤-مد	٣٤٥-مد	٣٤٦-مد	٣٤٧-مد	٣٤٨-مد	٣٤٩-مد	٣٥٠-مد	٣٥١-مد	٣٥٢-مد	٣٥٣-مد	٣٥٤-مد	٣٥٥-مد	٣٥٦-مد	٣٥٧-مد	٣٥٨-مد	٣٥٩-مد	٣٦٠-مد	٣٦١-مد	٣٦٢-مد	٣٦٣-مد	٣٦٤-مد	٣٦٥-مد	٣٦٦-مد	٣٦٧-مد	٣٦٨-مد	٣٦٩-مد	٣٧٠-مد	٣٧١-مد	٣٧٢-مد	٣٧٣-مد	٣٧٤-مد	٣٧٥-مد	٣٧٦-مد	٣٧٧-مد	٣٧٨-مد	٣٧٩-مد	٣٨٠-مد	٣٨١-مد	٣٨٢-مد	٣٨٣-مد	٣٨٤-مد	٣٨٥-مد	٣٨٦-مد	٣٨٧-مد	٣٨٨-مد	٣٨٩-مد	٣٩٠-مد	٣٩١-مد	٣٩٢-مد	٣٩٣-مد	٣٩٤-مد	٣٩٥-مد	٣٩٦-مد	٣٩٧-مد	٣٩٨-مد	٣٩٩-مد	٤٠٠-مد	٤٠١-مد	٤٠٢-مد	٤٠٣-مد	٤٠٤-مد	٤٠٥-مد	٤٠٦-مد	٤٠٧-مد	٤٠٨-مد	٤٠٩-مد	٤١٠-مد	٤١١-مد	٤١٢-مد	٤١٣-مد	٤١٤-مد	٤١٥-مد	٤١٦-مد	٤١٧-مد	٤١٨-مد	٤١٩-مد	٤٢٠-مد	٤٢١-مد	٤٢٢-مد	٤٢٣-مد	٤٢٤-مد	٤٢٥-مد	٤٢٦-مد	٤٢٧-مد	٤٢٨-مد	٤٢٩-مد	٤٣٠-مد	٤٣١-مد	٤٣٢-مد	٤٣٣-مد	٤٣٤-مد	٤٣٥-مد	٤٣٦-مد	٤٣٧-مد	٤٣٨-مد	٤٣٩-مد	٤٤٠-مد	٤٤١-مد	٤٤٢-مد	٤٤٣-مد	٤٤٤-مد	٤٤٥-مد	٤٤٦-مد	٤٤٧-مد	٤٤٨-مد	٤٤٩-مد	٤٥٠-مد	٤٥١-مد	٤٥٢-مد	٤٥٣-مد	٤٥٤-مد	٤٥٥-مد	٤٥٦-مد	٤٥٧-مد	٤٥٨-مد	٤٥٩-مد	٤٦٠-مد	٤٦١-مد	٤٦٢-مد	٤٦٣-مد	٤٦٤-مد	٤٦٥-مد	٤٦٦-مد	٤٦٧-مد	٤٦٨-مد	٤٦٩-مد	٤٧٠-مد	٤٧١-مد	٤٧٢-مد	٤٧٣-مد	٤٧٤-مد	٤٧٥-مد	٤٧٦-مد	٤٧٧-مد	٤٧٨-مد	٤٧٩-مد	٤٨٠-مد	٤٨١-مد	٤٨٢-مد	٤٨٣-مد	٤٨٤-مد	٤٨٥-مد	٤٨٦-مد	٤٨٧-مد	٤٨٨-مد	٤٨٩-مد	٤٩٠-مد	٤٩١-مد	٤٩٢-مد	٤٩٣-مد	٤٩٤-مد	٤٩٥-مد	٤٩٦-مد	٤٩٧-مد	٤٩٨-مد	٤٩٩-مد	٥٠٠-مد	٥٠١-مد	٥٠٢-مد	٥٠٣-مد	٥٠٤-مد	٥٠٥-مد	٥٠٦-مد	٥٠٧-مد	٥٠٨-مد	٥٠٩-مد	٥١٠-مد	٥١١-مد	٥١٢-مد	٥١٣-مد	٥١٤-مد	٥١٥-مد	٥١٦-مد	٥١٧-مد	٥١٨-مد	٥١٩-مد	٥٢٠-مد	٥٢١-مد	٥٢٢-مد	٥٢٣-مد	٥٢٤-مد	٥٢٥-مد	٥٢٦-مد	٥٢٧-مد	٥٢٨-مد	٥٢٩-مد	٥٣٠-مد	٥٣١-مد	٥٣٢-مد	٥٣٣-مد	٥٣٤-مد	٥٣٥-مد	٥٣٦-مد	٥٣٧-مد	٥٣٨-مد	٥٣٩-مد	٥٤٠-مد	٥٤١-مد	٥٤٢-مد	٥٤٣-مد	٥٤٤-مد	٥٤٥-مد	٥٤٦-مد	٥٤٧-مد	٥٤٨-مد	٥٤٩-مد	٥٥٠-مد	٥٥١-مد	٥٥٢-مد	٥٥٣-مد	٥٥٤-مد	٥٥٥-مد	٥٥٦-مد	٥٥٧-مد	٥٥٨-مد	٥٥٩-مد	٥٦٠-مد	٥٦١-مد	٥٦٢-مد	٥٦٣-مد	٥٦٤-مد	٥٦٥-مد	٥٦٦-مد	٥٦٧-مد	٥٦٨-مد	٥٦٩-مد	٥٧٠-مد	٥٧١-مد	٥٧٢-مد	٥٧٣-مد	٥٧٤-مد	٥٧٥-مد	٥٧٦-مد	٥٧٧-مد	٥٧٨-مد	٥٧٩-مد	٥٨٠-مد	٥٨١-مد	٥٨٢-مد	٥٨٣-مد	٥٨٤-مد	٥٨٥-مد	٥٨٦-مد	٥٨٧-مد	٥٨٨-مد	٥٨٩-مد	٥٩٠-مد	٥٩١-مد	٥٩٢-مد	٥٩٣-مد	٥٩٤-مد	٥٩٥-مد	٥٩٦-مد	٥٩٧-مد	٥٩٨-مد	٥٩٩-مد	٦٠٠-مد	٦٠١-مد	٦٠٢-مد	٦٠٣-مد	٦٠٤-مد	٦٠٥-مد	٦٠٦-مد	٦٠٧-مد	٦٠٨-مد	٦٠٩-مد	٦١٠-مد	٦١١-مد	٦١٢-مد	٦١٣-مد	٦١٤-مد	٦١٥-مد	٦١٦-مد	٦١٧-مد	٦١٨-مد	٦١٩-مد	٦٢٠-مد	٦٢١-مد	٦٢٢-مد	٦٢٣-مد	٦٢٤-مد	٦٢٥-مد	٦٢٦-مد	٦٢٧-مد	٦٢٨-مد	٦٢٩-مد	٦٣٠-مد	٦٣١-مد	٦٣٢-مد	٦٣٣-مد	٦٣٤-مد	٦٣٥-مد	٦٣٦-مد	٦٣٧-مد	٦٣٨-مد	٦٣٩-مد	٦٤٠-مد	٦٤١-مد	٦٤٢-مد	٦٤٣-مد	٦٤٤-مد	٦٤٥-مد	٦٤٦-مد	٦٤٧-مد	٦٤٨-مد	٦٤٩-مد	٦٥٠-مد	٦٥١-مد	٦٥٢-مد	٦٥٣-مد	٦٥٤-مد	٦٥٥-مد	٦٥٦-مد	٦٥٧-مد	٦٥٨-مد	٦٥٩-مد	٦٦٠-مد	٦٦١-مد	٦٦٢-مد	٦٦٣-مد	٦٦٤-مد	٦٦٥-مد	٦٦٦-مد	٦٦٧-مد	٦٦٨-مد	٦٦٩-مد	٦٧٠-مد	٦٧١-مد	٦٧٢-مد	٦٧٣-مد	٦٧٤-مد	٦٧٥-مد	٦٧٦-مد	٦٧٧-مد	٦٧٨-مد	٦٧٩-مد	٦٨٠-مد	٦٨١-مد	٦٨٢-مد	٦٨٣-مد	٦٨٤-مد	٦٨٥-مد	٦٨٦-مد	٦٨٧-مد	٦٨٨-مد	٦٨٩-مد	٦٩٠-مد	٦٩١-مد	٦٩٢-مد	٦٩٣-مد	٦٩٤-مد	٦٩٥-مد	٦٩٦-مد	٦٩٧-مد	٦٩٨-مد	٦٩٩-مد	٧٠٠-مد	٧٠١-مد	٧٠٢-مد	٧٠٣-مد	٧٠٤-مد	٧٠٥-مد	٧٠٦-مد	٧٠٧-مد	٧٠٨-مد	٧٠٩-مد	٧١٠-مد	٧١١-مد	٧١٢-مد	٧١٣-مد	٧١٤-مد	٧١٥-مد	٧١٦-مد	٧١٧-مد	٧١٨-مد	٧١٩-مد	٧٢٠-مد	٧٢١-مد	٧٢٢-مد	٧٢٣-مد	٧٢٤-مد	٧٢٥-مد	٧٢٦-مد	٧٢٧-مد	٧٢٨-مد	٧٢٩-مد	٧٣٠-مد	٧٣١-مد	٧٣٢-مد	٧٣٣-مد	٧٣٤-مد	٧٣٥-مد	٧٣٦-مد	٧٣٧-مد	٧٣٨-مد	٧٣٩-مد	٧٤٠-مد	٧٤١-مد	٧٤٢-مد	٧٤٣-مد	٧٤٤-مد	٧٤٥-مد	٧٤٦-مد	٧٤٧-مد	٧٤٨-مد	٧٤٩-مد	٧٥٠-مد	٧٥١-مد	٧٥٢-مد	٧٥٣-مد	٧٥٤-مد	٧٥٥-مد	٧٥٦-مد	٧٥٧-مد	٧٥٨-مد	٧٥٩-مد	٧٦٠-مد	٧٦١-مد	٧٦٢-مد	٧٦٣-مد	٧٦٤-مد	٧٦٥-مد	٧٦٦-مد	٧٦٧-مد	٧٦٨-مد	٧٦٩-مد	٧٧٠-مد	٧٧١-مد	٧٧٢-مد	٧٧٣-مد	٧٧٤-مد	٧٧٥-مد	٧٧
----------------------	---	--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------	-------------------	-------	---	--	-----------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	----

(أ) لا يعرض الجدول مناصب موظفي الاتصال العسكري لأنها ليست مناصب لموظفين.

٣٨ - تقدم الوحدة الاستشارية العسكرية المشورة من الاختصاصيين العسكريين والدعم إلى القيادة العليا للبعثة بشأن ما تقوم به قوات الأمن الدولية والوطنية من تخطيط للحملات وتنفيذ للعمليات الحالية. وتستفيد الوحدة مما لدى موظفي الاتصال العسكري من معلومات أساسية وخبرات ومهارات عسكرية للاضطلاع بمهامها. وفي هذا الصدد، تتصل الوحدة بقوات الأمن الدولية والأفغانية سعياً منها إلى زيادة أوجه تكامل العلاقة إلى أقصى حد. كذلك ينطلق هؤلاء الموظفون من مبادرتهم وتقديراتهم الذاتية لدعم موظفي البعثة في أي مجال من مجالات العمل المناسبة. والوحدة ملزمة بأن تفهم فهماً تاماً استراتيجية قوات الأمن العاملة في البلد ونواياها وتكتيكاتها. فالغرض منها يتمثل كذلك في بناء الثقة والتعاون بين البعثة ومختلف القوات والمنظمات والوكالات الموجودة في المنطقة تعزيزاً للاتساق. ولهذا يُقترح توسيع ملاك موظفي الوحدة الاستشارية العسكرية من ١٨ إلى ٢٠ موظف اتصال عسكري استباقاً لنظر مجلس الأمن في هذه المسألة التي ستقدم بشكل منفصل.

٣٩ - وتتألف الوحدة حالياً من ثماني وظائف وطنية بالرتبة المحلية، اثنتين منها في كابل (إحداها وظيفة مساعد لغوي والأخرى لمساعد إداري) وست وظائف موزعة على المكاتب الميدانية يضطلع بمهامها مساعدون لغويون. وترد أدناه هذه الوظائف الست بالرتبة المحلية في إطار الباب "دال"، المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات). إلا أن توسيع

نطاق الوحدة لتشمل مكاتب في المناطق وفي المقاطعات، وتعيين موظفي الاتصال العسكري في مناطق نائية قد اقتضى الآن زيادة المساعدين اللغويين المتخصصين لدعم الوحدة.

٤٠ - ولهذا، يُقترح إنشاء ١٠ وظائف أخرى بالرتبة المحلية لدعم موظفي الاتصال العسكري يشغلها مساعدون لغويون وبذلك يسجل الدعم الوطني للوحدة ما مجموعه ١٨ وظيفة، ترد ١٢ وظيفة منها في إطار الوحدة الاستشارية العسكرية وست وظائف في إطار الباب دال، المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات). وسيعزز اقتراح زيادة حجم ملاك الموظفين في الوحدة الاستشارية العسكرية من قدرات الوحدة على الرصد، ولاسيما القدرة على رصد إنشاء الجيش الوطني الأفغاني.

وحدة الشرطة الميدانية

زيادة خمسة مستشارين للشرطة^(أ)

الموظفون الوطنيون: زيادة موظف وطني واحد وثلاثة موظفين بالرتبة المحلية

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	
	مجموع الموظفين الدوليين	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن	الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد			٢-مد
٢	-	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-
٢	-	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) لا يعرض الجدول مناصب مستشاري الشرطة لأنها ليست وظائف لموظفين.

٤١ - تضطلع وحدة الشرطة المدنية أساساً بمسؤولية تقديم مشورة متخصصة في مجال الشرطة إلى الممثل الخاص للأمين العام لدعم الجهود المتواصلة لتنفيذ اتفاق أفغانستان ومرفقاته المتصلة بإنشاء شرطة وطنية أفغانية وبالمساعي المستمرة لزيادة قدرات أفرادها. وتدعم الوحدة أيضاً جهود المجتمع الدولي الرامية إلى تعزيز سيادة القانون وحقوق الإنسان وشؤون الحكم وإصلاح قطاع الأمن. وتتولى الوحدة الآن مهمة مساعدة رؤساء المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) في رصد عملية الإصلاح المؤسسي لوزارة الداخلية وكذلك في تطويرها التنظيمي وامتثالها لمعايير اتفاق أفغانستان. ويتطلب هذا الدور إرشاداً

مكتنفا على مستويات الإقليم والمقاطعة والمنطقة. ووفقاً لما أشير إليه أعلاه، فإن إصلاح الشرطة هو عنصر لا غنى عنه في عملية التحسين الشامل للأمن الوطني في جميع أرجاء البلد وفي تعزيز سيادة القانون.

٤٢ - وتشير التوقعات إلى أن تعيين مستشارين في مجال الشرطة في المناطق لن يتيح مجالاً أوسع للرصد والاضطلاع بدور استشاري على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي (المقاطعات) فحسب، بل سيدعم أيضاً المرشدين الدوليين والجهات الفاعلة المعنية في تنسيق جهود الإصلاح الأساسية. ونظراً للطابع الذي يتميز به كل إقليم ومقاطعة ومنطقة، سيصبح مستشارو الشرطة المعينون في هذه المناطق في وضع يمكنهم من تصميم برامج قصيرة الأجل وطويلة الأجل لإنفاذ القانون من أجل تحسين القدرات الإدارية والتنفيذية لوزارة الداخلية.

٤٣ - ويُقترح لهذا، استباقاً لنظر مجلس الأمن في هذه المسألة، وهو ما سوف يقدم بصورة منفصلة، أن توسع وحدة الشرطة المدنية ملاك موظفيها من ٣ إلى ٨ مستشاري شرطة لتمكينها من تعيين مستشار واحد في مجال الشرطة في كل مكتب من المكاتب الإقليمية الثمانية.

جيم - الإغاثة والإنعاش والتنمية (الدعامة الثانية)

وحدة المنسق الإنساني المقيم

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة برتبة ف-٥

الملاك المعتمد لعام ٢٠٠٧	الملاك المقترح لعام ٢٠٠٨	التغيير	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
			٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	مساعد	أمين عام	وكيل الأمين العام	مجموع	مجموع
٦	٧	١	-	١	١	-	-	-	-	٢	٢	٢	٦
٧	٧	٠	-	١	١	١	-	-	-	٢	٢	٣	٧
١	١	٠	-	-	-	١	-	-	-	١	-	١	١

٤٤ - في ضوء أوجه التآزر في مهام نائب الممثل الخاص للأمين العام باعتباره المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، يرأس الوحدة مستشار أقدم لشؤون التنسيق برتبة ف-٥، يمولها

حالياً مكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من أجل تزويد نائب الممثل الخاص بالدعم الإداري والتقني اللازم لإدارة أنشطة وحدة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية وفريق الأمم المتحدة القطري. بيد أن مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للاستجابة الميدانية المستفيضة ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لن يوفر التمويل لهذه الوظيفة بعد ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧. وقد تولى المكتب تمويل هذه الوظيفة خلال الأشهر الخمسة والعشرين الماضية. وكان الاتفاق في الأساس أن يمول المكتب الوظيفة لفترة أولية مدتها سنة واحدة، وإذا ما استمرت الحاجة إليها، ستقع مسؤولية تمويلها عندئذٍ على فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة. ويفتقر المكتب إلى الآلية التي تكفل استمرارية توفير التمويل لهذه الوظيفة.

٤٥ - وتدعم الوحدة نائب الممثل الخاص في المهام التي يضطلع بها منسقا للشؤون الإنسانية. ويتولى نائب الممثل الخاص، بصفته هذه، تخطيط العمليات الإنسانية وتنسيقها والحفاظ وإقامة اتصالات مع حكومة أفغانستان ومع الجهات المانحة والمجتمع الإنساني الأشمل. وتتولى الوحدة أيضاً مسؤولية تنسيق الاستجابة للأحداث الإنسانية منفردة، لتدعم بذلك حكومة أفغانستان في تخطيط عمليات الطوارئ على المدى البعيد والاتصال بالمكاتب الميدانية للبعثة.

٤٦ - وبالنظر إلى ذلك، ومن أجل ضمان استمرارية مهام مستشار التنسيق الأقدم، يقترح إنشاء وظيفة واحدة أخرى برتبة ف-٥ في وحدة المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية. وستؤدي الوظيفة المقترحة، تحت إشراف المنسق المقيم ونائب الممثل الخاص الذي يتولى رئاسة فريق الأمم المتحدة القطري، المهام التالية: (أ) تحقيق التوافق الاستراتيجي بين عمليات البرمجة التي يجريها فريق الأمم المتحدة القطري في دعم اتفاق أفغانستان واستراتيجية أفغانستان الإنمائية الوطنية وأولويات البعثة؛ (ب) تنسيق مشاركة الفريق القطري الجوهرية في تعزيز وتنفيذ اتفاق أفغانستان واستراتيجية أفغانستان الإنمائية الوطنية اللذين يستندان إلى الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ج) وتحقيق التوافق بين إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ وعملية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لوضع البرامج القطرية، واليونسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأغذية العالمي. علاوةً على ذلك، ودعمًا للمنسق المقيم، ستوفر الوظيفة المقترحة قيادة تشغيلية في مجال تنفيذ استجابة الفريق القطري لعمليات الإنعاش والتنمية في المجال الإنساني، ويشمل ذلك إعداد خطط عمل لتحقيق استجابة متسقة لمنظومة الأمم المتحدة ورصد تنفيذ تلك الخطط وتقديم التقارير عنها. وستضطلع هذه الوظيفة أيضاً، بمسؤولية إقامة شراكات استراتيجية مع الحكومة والجهات المانحة الثنائية والأمم المتحدة من خلال برامج مشتركة. وسوف تتولى الوظيفة المقترحة

مسؤولية إدارة وحدة المنسق/المقيم منسق الشؤون الإنسانية والإشراف عليها لضمان تقديم دعم فعال وناجح للفريق القطري للأمم المتحدة وتنفيذ خطة عمله.

دال - المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (في المقاطعات)

الموظفون الدوليون: زيادة أربع وظائف برتبة ف-٤ وتسع برتبة ف-٣ واثنين برتبة ف-٢
الموظفون الوطنيون: زيادة أربع وظائف من الرتبة المحلية

الموظفون الوطنيون	موظف وطني	موظف مخلى	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	مجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن	الخدمات العامة	مجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أمين عام مساعد	وكيل الأمين عام	الفئة الفنية وما فوقها
الملاك																	
المعتمد لعام																	
٢٠٠٧	-	-	-	-	٦٢٢	٢٣	-	٦٤	٨	٢٤	٢٤	٧	١	-	-	-	-
الملاك																	
المقترح لعام																	
٢٠٠٨	-	-	-	-	٦٤٠	٢٣	-	٧٩	١٠	٣٣	٢٨	٧	١	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	١٨	-	-	١٥	٢	٩	٤	-	-	-	-	-	-

٤٧ - ستحتفظ البعثة بحضورها الحالي المكون من ثمانية مكاتب إقليمية متكاملة تماما وتسعة مكاتب في المقاطعات. ولا يُتوقع المزيد من التوسيع على مستوى المقاطعات في العام المقبل. غير أن الموارد الميدانية للبعثة تتطلب التعزيز من أجل تثبيت المكتسبات السابقة ومواجهة التحديات المتوقعة والناشئة مواجهة فعالة.

٤٨ - ومن ثم يُقترح إنشاء تسع وظائف جديدة بالرتبة ف-٣ يعين شاغلوها في الميدان لتقديم الدعم للرؤساء الوطنيين للمكاتب دون الإقليمية (في المقاطعات)، وذلك بالاضطلاع بمهام موظفين للشؤون السياسية.

٤٩ - ولما اقترح مفهوم العمليات لمكاتب دون إقليمية، كان الافتراض هو أن الموظفين الوطنيين سيقومون بالأنشطة ويديرون المكاتب تحت إشراف المكاتب الإقليمية. لكن الظروف على أرض الميدان تغيرت ونتجت عنها تحديات إضافية للبعثة أدت بدورها إلى نشوء وضع جديد في مكاتب المقاطعات. ويتطلب الموظفون الوطنيون في المكاتب دون الإقليمية (في المقاطعات) دعما إضافيا، ويشمل ذلك مواصلة تعيين موظفين دوليين للعمل بصفة مستشارين تقنيين. وهذا الأمر حيوي بوجه خاص في القضايا المتصلة بحقوق الإنسان

وفي تناول المسائل الحساسة سياسيا حيث يكون الحياد والتزاهة بالغى الأهمية. وفي السياق الحالي، قد تكون هاتان الخاصيتان في الموظفين الوطنيين موضع شك أو مثار شبهة نظرا لصلتهم (الفعلية أو المزعومة) بجماعة عرقية أو دينية أو طائفية. وتجدد الإشارة أيضا إلى أن هذه الصلات الفعلية أو المزعومة قد تعرض للخطر الموظفين الوطنيين الذين يضطربون بدور تمثيلي أو يتصل بصنع القرارات، وخاصة في قضايا حقوق الإنسان. ولهذه الأسباب، فإن البعثة، إذ تواصل تعيين الموظفين الوطنيين وتدريبهم لتحمل مسؤوليات إدارية أكبر، تقرر بأنها سوف تضطلع، في المستقبل القريب بمسؤولية تقديم الدعم اللازم في مجال تنمية القدرات. وفي هذا الصدد، يمكن أن يغطي تعيين المزيد من الموظفين الدوليين جانبا من هذه المسؤولية.

٥٠ - ويطلب من البعثة أيضا أن تعمل مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية و فرق إعادة إعمار المقاطعات، تلبية لطلب مجلس الأمن. وكثيرا ما يصعب على الموظفين الوطنيين في الميدان أن ينسقوا مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية و فرق إعادة إعمار المقاطعات، إلا إذا تلقوا الدعم من الموظفين الدوليين. وتجدد الإشارة أيضا إلى أنه بوجود ٢٥ فريقا لإعادة إعمار المقاطعات في أفغانستان حاليا، فإن وجودها المادي في البلد أوسع نطاقا من وجود البعثة، وهو ما يضيف المزيد من التحديات أمام تنسيق الجهود ويشكل مزيدا من الضغط على موارد البعثة على أرض الميدان.

٥١ - ويقترح أيضا إنشاء أربع وظائف إضافية بالرتبة ف-٤ يعين شاغلوها في مكاتب إقليمية مختارة ليتولوا مهام موظفين لشؤون سيادة القانون. وقد أصبحت الصلة بين قطاعي العدل والأمن أوضح في السياق الأفغاني، حيث تسلم الأطراف المعنية ذات الصلة بضرورة معالجة مسألة إصلاح نظام العدل باعتباره أساسيا للتصدي للتحديات الأمنية على المدين القصير والطويل. وكانت لوحدة سيادة القانون منذ افتتاحها قدرة محدودة، الأمر الذي لم يسمح بأن تكون لها قدرة عملية على المستوى الميداني. ولزيادة هذه القدرة، اعتمدت الوحدة على إقامة شراكات خاصة مع وحدات أخرى في البعثة أو مع شركاء خارجيين. وبمواجهة مزيد من التحديات العملية في قطاع العدل، تعتبر الموارد المتاحة حاليا داخل البعثة وخارجها غير كافية كما ونوعا. علاوة على ذلك، يُعد حضور الموظفين الدوليين القوي حاسما بوجه خاص، نظرا لزيادة التحديات في مجالي التنسيق والتوعية السياسية وأوليات أخرى محددة. ومن شأنه أيضا أن يساعد البعثة على العمل بفعالية مع الموظفين الوطنيين على نحو ييسر بناء القدرة لرأس المال البشري الأفغاني. ومن شأن ما اقترح من زيادة في عدد الموظفين الدوليين أن يساعد البعثة على تنفيذ ولايتها بنجاح، بما في ذلك التصدي للتحديات الحالية وكفالة استدامة جهودها على المدى الطويل عن طريق تعزيز تنمية قدرة الموظفين الوطنيين.

٥٢ - الإنجازات المتوقعة من البعثة في مكاتب المقاطعات التسعة هي:

- (أ) بناء السلام والقيام بالمساعي الحميدة للحد من الصراع على المستوى المركزي ومستوى المقاطعات؛
- (ب) تقديم التحليل والتوجيه السياسيين بشأن حل النزاعات إلى الأطراف والمجموعات على المستويين الوطني ودون الوطني؛
- (ج) التفاعل اليومي مع الممثلين المنتخبين حسب الأصول في البرلمان ومجالس المقاطعات، والحكام وغيرهم من مسؤولي الإدارة المحلية؛
- (د) إسداء المشورة الاستراتيجية للسلطات الوطنية والإقليمية والمحلية وللجهات المعنية الرئيسية؛
- (هـ) المساهمة في تنفيذ مشروع حل الجماعات المسلحة غير الشرعية ورصده؛
- (و) إسداء المشورة التقنية من أجل مكافحة المخدرات؛
- (ز) رصد التعيين في وظائف الخدمة المدنية في المقاطعات؛
- (ح) رصد حقوق الإنسان في المقاطعات، والتدخل كلما دعت الضرورة، وبناء القدرة المحلية، وإبلاغ المقر.

٥٣ - وستكون التقييمات الإقليمية لمجالات سيادة القانون عنصراً مهماً في هذه الاستراتيجية. إذ ليس لحكومة أفغانستان والمجتمع الدولي بعد صورة كاملة عن مستوى الطلب على العدل على صعيد المقاطعات والمناطق، ولا أرقام دقيقة عن أعداد موظفي العدل، ولا معلومات كاملة عن الاحتياجات من الهياكل الأساسية. وستركز التقييمات على الثغرات والتداخل في المساعدة المقدمة حالياً في مجال العدل، وعلى حالة خدمات إقامة العدل في أفغانستان. ومن ثم ستنشأ الحاجة إلى تقييمات فنية ومادية لتحديد طبيعة الثغرات على مستوى المقاطعات، ولتبحث في جدوى المحاكم المتنقلة من أجل الوصول إلى مستوى المقاطعات. وقد سبق للبعثة أن أجرت بالفعل بعض التقييمات من قبيل الدراسة الاستقصائية التي أنجزت على السجون في البلد كله. هذا، وينبغي للتقييمات أن تنظر في الأنظمة القضائية غير التابعة للدولة (العرفية) ولكن لا بد من صدور توجيه سياسي عن حكومة أفغانستان بشأن التعامل معها. فربط التقييمات بالأولويات الأفغانية، يكون بإمكان آلية تنسيق قطاع العدل في المقاطعات أن تقدم المساعدة من أجل بناء أنظمة إقامة العدل في المقاطعات على نحو منظم.

٥٤ - وقد خلص المانحون الأعضاء في فريق التنسيق الدولي لإصلاح نظام العدل إلى أن أفضل الوكالات قدرة من الناحية المنطقية، على تنفيذ آلية تنسيق قطاع العدل في المقاطعات هي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وعليه، فالوظائف الإضافية الأربع المقترحة لموظفين لشؤون سيادة القانون ستلحق بالمكاتب الإقليمية، بينما يُلحق المنسق في كابل بوحدة سيادة القانون التابعة للبعثة. ونظراً لأن البعثة تشارك أيضاً في رئاسة فريق التنسيق الدولي لإصلاح نظام العدل في كابل، فإن هذا الاقتراح لن يقدم فحسب منسقا محايذاً، بل سيصبح أيضاً جزءاً لا يتجزأ من آلية التنسيق الدولية القائمة لقطاع العدل.

٥٥ - هذا وقد أوصى مؤتمر روما المعني بسيادة القانون في أفغانستان بإنشاء آلية لتنسيق قطاع العدل في المقاطعات لتعزيز تنسيق المساعدات المقدمة لإصلاح قطاع العدل وسيادة القانون في المقاطعات. وسيوضع برنامج إصلاح قطاع العدل في المقاطعات على نحو يتماشى والاستراتيجية العامة، بينما ترد تفاصيل ولاية آلية تنسيق قطاع العدل في المقاطعات في وثيقة تخطيط عُرضت على مؤتمر روما لينظر فيها.

٥٦ - ولكفالة التنفيذ الفعال لبرامج مساعدة المانحين لقطاع العدل وفقاً للأهداف الأفغانية والنهج المشترك المحدد في هذا الاقتراح، تعهد المانحون في مؤتمر روما بتقديم مبلغ ٣٦٠ مليون دولار لإصلاح نظام العدل، والتزموا بتنسيق برامج تقديم المساعدة في مجال سيادة القانون في المقاطعات، وذلك عن طريق آلية تنسيق قطاع العدل في المقاطعات تحت إشراف البعثة. واستجابة لهذا الجهد، تقترح البعثة تعزيز وحدة سيادة القانون التابعة لها بموظف لشؤون سيادة القانون بالرتبة ف-٤، وموظف لشؤون الإسكان والأراضي والأملاك بالرتبة ف-٤ في كابل يُعنى بالمسائل المتعلقة بحقوق الأرض والملكية (كما ورد تفصيل ذلك في الفقرات ٢٦-٣١ أعلاه)، وأربعة موظفين بالرتبة ف-٤ وأربعة مترجمين فوريين/مساعدين إداريين بالرتبة المحلية.

٥٧ - وعليه، يُقترح إنشاء ثلاث وظائف إضافية بالرتبة المحلية تلحق بالمكاتب دون الإقليمية (في المقاطعات) للاضطلاع بالمهام التالية:

(أ) الإشراف على النهج المشترك في تنفيذ برامج تقديم المساعدة لقطاع العدل في المقاطعات، بما في ذلك تحديد الثغرات وأوجه التداخل، وإزالة التضارب بين البرامج، وكفالة أن تكون عمليات التدريب والمساعدة التقنية ودعم الهياكل الأساسية موحدة ومنسجمة في جميع المقاطعات؛

(ب) إجراء التقييمات أو تيسيرها، عن طريق النظر في كل من النظامين الرسمي وغير الرسمي، وتيسير المبادرات المشتركة من قبيل التدريب وحلقات العمل المشتركة وتبادل

المعلومات بشأن التقييمات والنتائج والوثائق وما إلى ذلك، بين برامج العدل في المقاطعات التابعة للمنظمات الثنائية الأطراف وغير الحكومية؛

(ج) القيام بدور نقطة اتصال ومصدر موثوق لتلبية الطلبات الوطنية والدولية على المعلومات المتعلقة بالعدل في المقاطعات، عن طريق تعهد آخر المعلومات المتوافرة عن جميع برامج المنظمات الثنائية الأطراف وغير الحكومية في المقاطعات، بما في ذلك ما يحرز من تقدم نسبي وما يترتب من تكاليف في مجالات التنفيذ والتقييمات والإحصاءات، وما إلى ذلك؛

(د) تيسير ما توافق عليه أفغانستان من رصد وتقييم معيارين لخدمات العدل على صعيد المقاطعات، بالموازاة مع برامج الرصد والتقييم للمانحين، كما أقرتها حكومة أفغانستان، وتنسيق هذه الآليات عبر المقاطعات والبرامج؛

(هـ) إقامة الاتصالات مع مؤسسات العدل المركزية لبناء قدرتها على إدارة مكاتب المقاطعات، بالموازاة مع البرامج الثنائية الأطراف في المؤسسات، ومع مسؤولي العدل في المقاطعات لبناء روابط مع المؤسسات المركزية ذات الصلة لكل منهم، وذلك بالعمل مع البرامج الثنائية الأطراف في المقاطعات ومكتب كابل؛

(و) تيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني عن طريق برامج المانحين؛

(ز) إقامة الاتصالات مع السلطات والبرامج الأمنية المحلية لكفالة إقامة روابط ملائمة وحل التراعات والتنسيق؛

(ح) إقامة الاتصالات مع الزعماء المحليين وزعماء المجتمعات المحلية في مسعى إلى تقديم المساعدة على تحقيق الفعالية في تنفيذ البرامج والمبادرات وعلى قبولها.

٥٨ - وسيُزود كل مكتب من المكاتب الميدانية الأربعة لآلية تنسيق قطاع العدل في المقاطعات بموظف لشؤون سيادة القانون ومترجم فوري/مساعد إداري بالرتبة المحلية. ومن شأن المساعدة التي سيقدمها موظف الرتبة المحلية أن تمكن موظف شؤون سيادة القانون من الاتصال بزعماء القبائل وموظفي مؤسسات العدل في المقاطعات وغيرهم من المسؤولين الحكوميين ومسؤولي إنفاذ القانون.

٥٩ - ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفتين إضافيتين بالرتبة ف-٢ للاضطلاع بمهام موظفين معاونين للشؤون السياسية. وستقدم الوظيفتان المقترحتان الدعم للمكاتب الإقليمية نظراً لعبء العمل الزائد الذي يشمل التفاعل مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية ومنظمة حلف شمال الأطلسي والتحالف المتعلق بتبادل المعلومات بشأن تحليل الأنشطة السياسية في المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية.

٦٠ - وستكون الوظيفة المقترحة الأولى بالرتبة ف-٢ في قندهار، المكتب الإقليمي الجنوبي، وستدعم عمل الفريق العامل المعني بالسياسات على مستوى إقليمي في المقاطعات الجنوبية الأكثر تأثراً بالتمرد. وهذا المطلب ناجم عن الجهود الأفغانية والدولية المشتركة للتصدي على نحو منسق للتمرد المتزايد في الجنوب. وستشكل الوظيفة المقترحة أيضا نقطة تنسيق مدنية دولية للتفاعل مع القوات الدولية العاملة على مستوى إقليمي وكذلك قوات الأمن الأفغانية التي لديها أيضا هيكل قيادة إقليمي. وستشمل أهم مسؤوليات هذه الوظيفة المقترحة ما يلي: (أ) الحفاظ على الاتصالات في المقاطعات التي ليس للبعثة فيها مكاتب ميدانية، بما في ذلك الاتصال بالمسؤولين الحكوميين المدنيين في المقاطعات، والمسؤولين الحكوميين العسكريين الإقليميين، والمجتمع الدولي في الجنوب، فضلا عن أعضاء الفريق العامل المعني بالسياسات في كابل؛ (ب) القيام بأنشطة التنسيق في ضوء توسيع الفريق العامل المعني بالسياسات في الجنوب، بما في ذلك تحسين التنسيق بين أعضاء الفريق العامل للسياسات في المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات.

٦١ - وستكون الوظيفة المقترحة الثانية بالرتبة ف-٢ في مكتب الإقليم الغربي في هيرات، وتضطلع بمسؤولية العمل مع المسؤولين الحكوميين في المقاطعة، وخصوصا في المؤسسات الأمنية الوطنية، من أجل دعم برنامج رائد جديد من عملية التوعية السياسية. وسيشمل هذا العمل التواصل الوثيق مع المسؤولين الحكوميين في المقاطعة، ومع مجلس الأمن الوطني في كابل، ومع الأعيان وغيرهم من الأعضاء البارزين في المجتمعات المحلية المهمشة. وقد حددت حكومة أفغانستان مكانا يحظى بالأولوية بالنسبة لأعمال التوعية هذه في الإقليم الغربي من البلد، وهو مقاطعة شندان ذات الأهمية الاستراتيجية، في هيرات الجنوبية. ولا يزال بالإمكان الوصول إلى هذه المقاطعة، فهي تقع على حدود مقاطعة فرح، وعلى مشارف مناطق التمرد الأبعد مسافة في الجنوب. ومع مرور الوقت، يُتوقع أن توسع الحكومة نطاق أعمال التوعية التي تقوم بها في الإقليم الغربي من البلد انطلاقا من مقاطعة هيرات لتشمل مقاطعات فرح وبادغيس وغور. وفي هذا السياق، فإن الوظيفة الثانية المقترحة بالرتبة ف-٢ ستوسع لدعم الحكومة في التزامها بالوصول إلى المناطق النائية والمهمشة في غربي أفغانستان. وسوف تتولى أيضا مهمة الاتصال بموظفي مجلس الأمن الوطني في كابل وفي منطقتين رائدتين أخريين في أفغانستان. وتقع المنطقتان الأخريان اللتان حددهما مجلس الأمن الوطني في هلمند وغزني. والوصول إلى كلتا المقاطعتين أصعب منه إلى مقاطعة هلمند، ولذلك فإنهما لن تستفيدا مباشرة من زيادة مستوى ملاك البعثة. ومن شأن تعيين موظف إضافي في هيرات أن يمكن البعثة من تقديم دعم مباشر لمقاطعة يمكن الوصول إليها نسبيا ضمن المشروع الرائد مع اضطلاعها، في الوقت نفسه، بدور مركز تنسيق يتولى مقارنة ورصد نجاح المبادرة في

المقاطعتين الرائدتين الآخرين. وسيساهم أيضا في ولاية البعثة المتمثلة في تعزيز المؤسسات الديمقراطية الناشئة للدولة.

هاء - الإدارة

٦٢ - لا تزال إدارة البعثة ملتزمة بتوفير الدعم الإداري واللوجستي الفعال لمقر البعثة في كابل وللمكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات. وسوف تتضمن خطة عام ٢٠٠٨ زيادة كبيرة في أعداد الموظفين الفنيين في كابل، وفي المكاتب الإقليمية الثمانية الموجودة حاليا وفي تسعة من مكاتب المقاطعات، ومعها زيادة في الدعم الإداري واللوجستي والدعم في مجال الهياكل الأساسية على جميع مستويات البعثة.

٦٣ - عامل الشواغر - ستظل الإدارة أيضا ملتزمة بالتعجيل بعملية تعيين الموظفين الدوليين والوطنيين. وستقدم كامل دعمها من أجل البدء بحملة توظيف نشطة بغرض خفض مستوى الشواغر. وفي هذا الصدد، روعيت معدلات الشواغر المقدرة بـ ٢٦ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين و ٢٢ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين و ٢٣ في المائة بالنسبة للمتطوعي الأمم المتحدة و ١٢ في المائة بالنسبة للمراقبين العسكريين في حساب تكلفة المرتبات وما يتصل بها من تكاليف.

٦٤ - الهياكل الأساسية - ستظل إدارة البعثة، قدر الإمكان، ملتزمة بسياسة "الميدان أولا" على النحو الذي يريته رئيس البعثة، وبتحسين ظروف المعيشة إلى جانب ظروف العمل في المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات). وفي هذا الصدد، فإن التغيير الرئيسي الذي تتوخى البعثة القيام به خلال عام ٢٠٠٨ هو توفير أماكن إقامة للموظفين في مكاتب المقاطعات عن طريق إقامة ست وحدات في كل من المواقع الستة (زارانج وقلات وديكندي وميمنة وبادغيس وجغجران) وتجديد أماكن إقامة الموظفين في ثلاثة مواقع (بدخشان وكُتر وخوست). وسيكتمل بناء وحدات لإقامة الموظفين في مكاتب المقاطعات بحلول نهاية عام ٢٠٠٧، وستحتاج هذه الوحدات إلى صيانة خلال عام ٢٠٠٨. وبالمثل، من المقرر توسيع أماكن إقامة الموظفين في مجمع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق المساعدة الإنسانية المقدمة إلى أفغانستان في كابل ليستوعب ١٥ موظفا إضافيا. علاوة على هذا، ولعلاج مشكلة قلة الأماكن المخصصة للمكاتب في المجمع بآء التابع للبعثة والكائن في كابل، تقرر إقامة مبنى مكون من طابقين في عام ٢٠٠٨.

٦٥ - إمدادات الطاقة والمياه - لا تزال أفغانستان متخلفة في مجال تنمية طاقة كهربائية يعول عليها ويتم الإمداد بها بصورة منتظمة. وفي هذا الصدد، ينبغي أن تكون جميع منشآت البعثة مكثفية ذاتيا من حيث توليد الطاقة وتوزيع الكهرباء، بالإضافة إلى إمدادات المياه

واحتياطات الوقود للمولّدات والمركبات، وهو ما يستلزم، على أرض الواقع، أن يكون لكل موقع مولّد أساسي وآخر ثانوي احتياطي، بالإضافة إلى مجموعة كاملة من قطع الغيار والوقود. ويجب أن يكون لكل موقع مصدره المستقل من المياه النظيفة وسبل توزيعها على كافة أنحاء المجمع.

٦٦ - الدعم الجوي - يقترح أن يتم في عام ٢٠٠٨ تعديل حجم الأسطول الجوي الحالي للبعثة، الذي يتألف من طائرة ثابتة الجناحين وثلاث طائرات ذات أجنحة دوارة، بإضافة طائرة ثابتة الجناحين وأخرى ذات أجنحة دوارة إليه. ويُعتمد استخدام الطائرة الثابتة الجناحين الإضافية في تيسير القيام بالمزيد من المهام الجوية بغرض أن تحل محل المهام البرية التي لم تعد ممكنة بسبب تدهور الأوضاع الأمنية في المنطقة. ويُعتمد استخدام الطائرة الإضافية ذات الأجنحة الدوارة في تيسير تقديم الدعم اللوجستي والقدرة على الإجلاء الطبي في الأماكن النائية وعلى الارتفاعات العالية في المنطقة.

٦٧ - تدريب الموظفين - انتهى قسم التدريب من وضع قائمة شاملة بالدورات والحلقات الدراسية التي ستقام إما داخليا أو في مواقع خارج منطقة البعثة. وإتاحة فرص التدريب تأثير مباشر على الروح المعنوية لموظفي البعثة ورفاههم ونموهم الشخصي والنهوض بحياتهم الوظيفية. وتحقيقاً لتلك الغاية، يُقترح وضع قسم التدريب تحت إشراف رئيس الخدمات الإدارية.

٦٨ - مستويات الملاك الوظيفي - يبلغ مستوى الملاك الوظيفي المعتمد من أجل الإدارة حالياً ٣٤٥ وظيفة. ويُقترح إنشاء ٢٩ وظيفة إضافية للإدارة في عام ٢٠٠٨، بحيث يبلغ المستوى المقترح ٣٧٤ وظيفة، تشمل ما يلي: (أ) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة لقسم الشؤون الهندسية؛ (ب) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لقسم الإمدادات؛ (ج) وظيفة واحدة من الفئة الفنية برتبة ف-٣ لقسم العمليات الجوية؛ (د) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ١١ وظيفة من الرتبة المحلية لقسم النقل البري؛ (هـ) موظف وطني واحد لقسم الشؤون المالية؛ (و) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لقسم شؤون الموظفين؛ (ز) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف من الرتبة المحلية لقسم الخدمات العامة. وتفصّل الفقرات التالية التغييرات المقترحة في الملاك الوظيفي للإدارة.

قسم الشؤون المالية

متطوعو الأمم المتحدة: انخفاض عدد متطوعي الأمم المتحدة متطوعا واحدا (نُقل إلى قسم شؤون الموظفين)

الموظفون الوطنيون: زيادة عدد الموظفين الوطنيين موظفا واحدا

المتطوعون الأمم المتحدة	موظفون الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	موظفون الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الفرعي	الفئة الفنية وما فوقها										وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد
								ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مد-٣	مد-٤	مد-٥	مد-٦		
٢٤	٣	١٢	-	٩	٣	١	٥	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٤	٢	١٢	١	٩	٣	١	٥	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	(١)	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٦٩ - يتولى قسم الشؤون المالية مسؤولية التسجيل الدقيق للمعاملات المالية وتقديم التقارير في حينها عن البيانات المالية إلى مقر الأمم المتحدة، وهو يتألف من وحدات الحسابات، والموردين، وجدول الرواتب، وأمانة الصندوق. يقدم القسم رواتب وبدلات مخاطر وغير ذلك من أشكال الدعم المالي لجميع موظفي البعثة في كابل وفي المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات)، بالإضافة إلى دفع مستحقات الموردين.

٧٠ - وبسبب عدم وجود تسهيلات مصرفية في المقاطعات، فإن طريقة تجهيز الأموال النقدية وتوصيلها إلى تلك المناطق تكون أكثر تعقيدا وتستلزم التحلي بمستوى عال من المسؤولية واعتماد آلية ملائمة للمتابعة. وقد صارت هذه الحاجة أكثر إلحاحا منذ استحداث سياسة جديدة تتعلق بتوصيل النقدية إلى المكاتب الإقليمية. وبالإضافة إلى هذا، أدى عدم وجود أنظمة مصرفية إلى زيادة المسؤوليات والضوابط الداخلية والتدابير الأمنية من أجل مراقبة المدفوعات النقدية وتوصيلها إلى كل من مستحقيها، ولضمان تأمين الحصول على إيصالات صحيحة والحفاظة عليها.

٧١ - لذا، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف وطني. ومن شأن الوظيفة المقترحة أن تحقق ما يلي: (أ) تنسيق المسائل المالية مع المكاتب الإقليمية والإدارية؛ (ب) متابعة المدفوعات النقدية المرسلة عبر الموظفين الإداريين الإقليميين لتوصيلها لاحقا إلى مكاتب المقاطعات؛ (ج) ضمان أن يتلقى المستحقون المعنيون أموالهم النقدية في الموعد المحدد وأن تحوّل

الإيصالات الصادرة إلى كابل بغرض تسويتها؛ (د) الاحتفاظ بقاعدة بيانات لتسوية المدفوعات النقدية التي جرى تجهيزها للمقاطعات.

٧٢ - ويُقترح كذلك نقل أحد متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم شؤون الموظفين لتعزيز أنشطة تقديم المشورة للموظفين فيه. ويُتوقع ألا يكون للنقل المقترح أثر على العمليات التي يقوم بها قسم الشؤون المالية حالياً، حيث أن المهام التي كان سيقوم بها شاغل الوظيفة المقترح نقلها سيقوم بها الموظف الوطني في الوظيفة الإضافية المقترح إنشاؤها، علاوة على الوظيفة المشار إليها في الفقرة ٧١ أعلاه.

قسم شؤون الموظفين

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة عدد متطوعي الأمم المتحدة متطوعاً واحداً (نُقل من قسم الشؤون المالية)

الملك المعتمد لعام ٢٠٠٧	الملك المقترح لعام ٢٠٠٨	التغيير	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	الملك المتطوع
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف		
١٨	٢٠	٢	-	-	-	١	٢	١	٤	١	٦	٣	١٨
٢٠	٢٠	٢	-	-	-	١	٢	١	٤	١	٧	٣	٢٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	٢

٧٣ - يتولى قسم شؤون الموظفين المسؤولية عن جميع إجراءات التوظيف والإجازات والحضور وإدارة السجلات وتقييم الأداء وتجهيز المطالبات المتعلقة بالتأمين الطبي وغير ذلك من الوظائف المتعلقة بالموظفين داخل البعثة. ومع الزيادة المقترحة في مستويات الملك الوظيفي في عام ٢٠٠٨، يُقترح إنشاء وظيفة إضافية من فئة الخدمة الميدانية للسماح لقسم شؤون الموظفين بالاستجابة بشكل أفضل للاحتياجات التشغيلية المتزايدة، وفي الوقت نفسه ضمان دعم البعثة بمزيد من الكفاءة والمرونة والقدرة على الاستجابة.

٧٤ - وسيضطلع شاغل الوظيفة الإضافية المقترحة بالمهام التالية: (أ) إدارة النظام الإلكتروني لتقييم الأداء، وتوفير المشورة والدعم اللازمين للموظفين بصورة منتظمة لضمان عدم انقطاع عملية تقييم الأداء؛ (ب) إدارة الموظفين الوطنيين، بما في ذلك شؤون التوظيف والإدارة. وفي هذا الصدد، يعتبر برنامج "الأفغنة/ التوطين" الذي تباشره البعثة، بالإضافة إلى توظيفها لموظفين وطنيين، خطوة هامة تتطلب قدراً هائلاً من البحوث وفحص الوثائق المرجعية

للمرشحين، وأغلبهم من العائدين من بلدان اللجوء، والتحقق من سجلاتهم الأكاديمية. وسيتولى شاغل الوظيفة الإضافية المقترحة أيضا مسؤولية كفالة وجود توازن جنساني وجغرافي منصف داخل البعثة في توظيف الموظفين الوطنيين.

٧٥ - ويُقترح كذلك نقل أحد متطوعي الأمم المتحدة من قسم الشؤون المالية لدعم الأنشطة المتزايدة لوحدة تقديم المشورة ورعاية الموظفين. وفي هذا السياق، ازدادت المسؤوليات التي تتولاها وحدة تقديم المشورة ورعاية الموظفين التابعة للبعثة والأنشطة التي تقوم بها بسبب تدهور الحالة الأمنية في المنطقة وتكليف موظفين بالعمل في مكاتب مقاطعات جديدة في أماكن نائية من البلد، مما يعرض موظفي البعثة أيضا إلى التوتر بشكل متزايد، لا سيما بالنظر إلى تكرر وقوع اعتداءات في البلد. وبالتالي، فإن النقل المقترح سيدعم الوحدة في تلبية الطلب المتنامي على خدمات دعم الموظفين.

قسم الخدمات الطبية

متطوعو الأمم المتحدة: انخفاض عدد متطوعي الأمم المتحدة متطوعا واحدا (نُقل إلى قسم الخدمات العامة)

الملاك المعتمد لعام ٢٠٠٧	الملاك المقترح لعام ٢٠٠٨	التغيير	الفئة الفنية وما فوقها										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
			وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	موظفون الدوليين	موظف وطني	الرتبة الخلفية		
٢٠	١٩	(١)	-	-	-	١	-	-	-	-	١	-	-	١	٣	٩	٧	٢٠
٢٠٠٧	٢٠٠٨		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٩	٢٠٠٨		-	-	-	١	-	-	-	-	١	-	-	١	٣	٩	٦	١٩
(١)	(١)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)

٧٦ - سيواصل قسم الخدمات الطبية توفير الخدمات لموظفي البعثة، الوطنيين والدوليين على حد سواء، بالإضافة إلى مُعاليتهم، في كابل وفي الأقاليم، وإلى سائر وكالات الأمم المتحدة، وموظفيها الوطنيين والدوليين، وذلك على أساس استرداد التكاليف. وتقع الوحدة المركزية لقسم الخدمات الطبية في كابل وهي تخدم أيضا سبع عيادات فرعية في الأقاليم. وتشمل الخدمات المقدمة الرعاية الصحية الأولية، وتقديم الرعاية الطبية للمرضى المقيمين، وإجراء الفحوص الطبية عند الدخول وبشكل دوري، وعمليات التحصين والتطعيم، وإجراء الفحوص الطبية بالموجات الصوتية الفائقة، والتصوير بالأشعة السينية، والعناية بالأسنان،

بالتصرف في الأصول والأجهزة عن طريق البيع داخل البلد المضيف، فإن طريقة التصرف تكون غالباً عن طريق النقل أو التدمير أو التصليح بقطع مستعملة. وفي حالة التصرف في الأصول عن طريق تدميرها، يكون من المهم للغاية الامتثال لاتفاقية بازل المتعلقة بمراقبة حركة النفايات الخطرة عبر الحدود وبالتخلص منها، والتصرف في الأصول التي تحتوي على نفايات خطرة بأكثر الطرق سلامة من الناحية البيئية. لذلك، وفي سبيل إنشاء آلية تتفق مع توجيهات إدارة عمليات حفظ السلام وإرشاداتها، يُقترح إنشاء وحدة للتصرف في الأصول داخل قسم الخدمات العامة، تتألف من وظيفة من فئة الخدمة الميدانية وواحدة من الرتبة المحلية. وستمثل الوظائف الرئيسية للوحدة في ما يلي:

- (أ) التعهد المادي بالملكات المشطوبة بعد الموافقة على شطبها؛
 - (ب) البدء في إجراءات شراء لإبرام عقود تجارية بهدف التخلص من النفايات والتصرف في الممتلكات؛
 - (ج) إدارة عقود للتخلص من النفايات بأكثر الطرق فعالية وسلامة من الناحية البيئية وبما يتماشى مع اتفاقية بازل؛
 - (د) إعداد وثائق قابلة للتطبيق وتوفير الإشراف على تسليم الممتلكات إلى المشتريين المحتملين؛
 - (هـ) كفالة التصرف في الممتلكات في غضون ستة أشهر من الموافقة على الشطب؛
 - (و) الاحتفاظ بالسجلات الملائمة لجميع الأنشطة التي تقوم بها البعثة في مجال التصرف في الممتلكات.
- ٨٠ - وفيما يتعلق بأماكن إقامة الموظفين التي يديرها قسم الخدمات العامة، فإن وحدة إدارة المعسكرات تدير حالياً ما يبلغ في الإجمالي ١٠٨ وحدات للإقامة الدائمة و ١٨ غرفة للإقامة العابرة. بمكتب الأمم المتحدة لتنسيق المساعدة الإنسانية المقدمة إلى أفغانستان. ويرأس الوحدة حالياً أحد متطوعي الأمم المتحدة ويدعمه اثنان من فرادى المقاولين يشتغلان في الأعمال العامة والتنظيف. ومتطوع الأمم المتحدة الحالي في إعارة من قسم الخدمات الطبية في الوقت الراهن ويتوقع أن يظل في هذه الوظيفة بوحدة إدارة المعسكرات. لذلك، يُقترح نقل أحد متطوعي الأمم المتحدة من قسم الخدمات الطبية للاضطلاع بمهام مساعد شؤون إدارة المعسكرات. ويُقترح كذلك إنشاء وظيفتين من الرتبة المحلية داخل الوحدة للاضطلاع بمهام الأعمال العامة والتنظيف، بما في ذلك الإدارة السليمة للوحدات السكنية والمركز الاجتماعي وأماكن الإقامة العابرة. وسيتولى شاغلو الوظيفتين الإضافيتين المقترحتين في الرتبة المحلية مسؤولية الخدمات التي يقدمها حالياً فرادى المقاولين.

قسم الشؤون الهندسية

الموظفون الدوليون: زيادة عدد موظفي الخدمة الميدانية موظفا واحدا

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة عدد متطوعي الأمم المتحدة ثمانية متطوعين

الملاك المعتمد لعام ٢٠٠٧	الملاك المقترح لعام ٢٠٠٨	التغيير	الفئة الفنية وما فوقها										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	الاجممع
			وكيل الأمين عام مساعد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الاجممع الفرعي	الخدمات الأمن	الخدمات العامة	موظفون الدوليين	موظف وطني	الرتبة المحلية			
٥١	٦٠	٩	-	-	-	١	-	-	-	١	٢	-	٣	٢	٣٩	٧	٥١	
٦٠	٦٠	٩	-	-	-	١	-	-	-	١	٣	-	٤	٢	٣٩	١٥	٦٠	
٩	٩	٩	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	٨	٩	

٨١ - يشرف قسم الشؤون الهندسية على جميع جوانب الأعمال الهندسية التي تجري في أماكن البعثة المقر في كابل وفي المكاتب الإقليمية الثمانية والمكاتب دون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) التسعة، بما في ذلك صيانة الأماكن، وتدابير السلامة، والمولدات، ومكيفات الهواء، والكهرباء، والمواد والتجديد والبناء. وقد انخفضت مستويات الملاك الوظيفي بالقسم من ٦١ وظيفة في عام ٢٠٠٥ إلى ٤٥ وظيفة في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى آذار/مارس ٢٠٠٦، نظرا لتوقع أن تكتمل أعمال التشييد والتعمير والتجديد لاستيعاب البعثة في كابل وأن يتم تقليص مهام القسم لتقتصر على البناء وإدارة المرافق. إلا أنه نظرا لاستمرار الاحتياج إلى تعزيز الهيكل الأساسي الأمني، بالإضافة إلى استمرار أعمال تشييد مكاتب وأماكن إقامة إضافية بالمقر في كابل وفي المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية، كان هناك طلب متزايد على أعمال الصيانة الدورية، لا سيما مع اقتراب فترة السنوات الخمس على إقامة الهيكل الأساسي الحالي على الانقضاء.

٨٢ - لذا يُقترح إنشاء وظيفة في الخدمة الميدانية وثمانٍ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة على النحو التالي:

(أ) سوف يضطلع شاغل الوظيفة المقترحة في الخدمة الميدانية بمهام رئيس الوحدة الكهربائية - الميكانيكية. وسيتمتع شاغل الوظيفة المقترحة بخلفية وافية في أحد تخصصات الوحدة وسيقوم بتنسيق جميع العمليات داخل الوحدة. ولهذه الوظيفة أهمية كبيرة على وجه الخصوص في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، حيث يرأس حاليا كل جزء من أجزاء الوحدة (الكهرباء، والتدفئة والتهوية والتبريد، والمولدات) أحد متطوعي

الأمم المتحدة، ولا يتولى الإشراف عموماً سوى كبير المهندسين. ويؤكد الحاجة إلى إنشاء هذه الوظيفة تقادم كثير من أجهزة البعثة، لا سيما المولدات؛

(ب) وسيعمل سبعة من متطوعي الأمم المتحدة المقترحين للمكاتب الإقليمية في تشييد وصيانة أماكن إقامة الموظفين في تسعة من مواقع المقاطعات. ومن المزمع اكتمال المشروع بنهاية عام ٢٠٠٧، بعدها سيحتاج المشروع إلى صيانة دورية. وسيتم نقل الوظائف المقترحة إلى سبعة مكاتب إقليمية بغرض الإشراف على صيانة المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات في المرحلة التالية وما يليها، بما في ذلك أماكن الإقامة الحديثة الإنشاء؛

(ج) سيقوم أحد متطوعي الأمم المتحدة المقترحين بالاضطلاع بمهام مدير المعسكرات (إدارة المرافق في كابل). وقد صار قسم الشؤون الهندسية التابع للبعثة مسؤولاً عن تصريف شؤون إدارة المرافق. يجمع مكتب الأمم المتحدة للتنسيق لأفغانستان، حيث يعمل بموجب ترتيبات لتقاسم التكلفة مع ست وكالات أخرى من وكالات الأمم المتحدة. وسيتولى شاغل الوظيفة المقترحة مسؤولية تشغيل إدارة المرافق بصورة سلسلة.

قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة عدد متطوعي الأمم المتحدة متطوعاً واحداً (نُقل من قسم الإمدادات)

الوكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	مجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	موظف وطني	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة	مجموع
الملاك المعتمد	-	-	-	١	-	-	-	١	٦	١	٨	٧	٢٨	١	٤٤
لعام ٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الملاك المقترح	-	-	-	١	-	-	-	١	٦	١	٨	٧	٢٨	٢	٤٥
لعام ٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١

٨٣ - سيواصل قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إدارة الهياكل الأساسية والخدمات في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات داخل البعثة، بما في ذلك توفير الاتصالات الأمنية في حالات الطوارئ لجميع موظفي الأمم المتحدة في أفغانستان وتشغيل غرف اللاسلكي في مختلف أنحاء البلد. وسيواصل أيضاً دعم شبكة واسعة للبيانات وشبكة صوتية، باستخدام محطات ساتلية أرضية في مختلف أنحاء البلد، وتوفير خدمات هاتفية ذات فتحات طرفية صغيرة جداً، وأنظمة بريدية وخدمات الإنترنت وقواعد البيانات لجميع المستخدمين في

البعثة، سواء بالمقر أو على المستوى الإقليمي. إلا أنه مع اتساع نطاق مكاتب المقاطعات، ازداد الطلب على الخدمات التي يقدمها القسم.

٨٤ - لذا، فإنه يقترح إتاحة وظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة يعين شاغلها في أحد المكاتب الإقليمية في هيرات تُستوعب عن طريق نقل أحد متطوعي الأمم المتحدة من قسم الإمدادات. وفي هيرات يقع أحد أكبر المكاتب الإقليمية للبعثة وسيوفر النقل المقترح التغطية على مدار الساعة لمكتبيين من المكاتب دون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) النائية جدا.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية
متطوعو الأمم المتحدة: خفض بمقدار وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة
(نقلها إلى قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات)

وكيل أمين عام	مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	الجموع
									الجموع	الميدانية/ الخدمات العامة	الدوليين	الموظفون الوطنيون	الرتبة	الجموع		
المتعمدة لعام ٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	١	-	٤	١	٦	-
المقترحة لعام ٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	٢	-	٤	-	٦	-
التغييرات	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	(١)	-	-

٨٥ - يتولى قسم الإمدادات إدارة عملية شراء وتوريد جميع المعدات واللوازم المكتبية ومراقبة استخدام الوقود في البعثة، ويتولى مسؤولية المخزونات وإدارة جميع قطع الأثاث والمعدات في البعثة إضافة إلى الأصول والأجهزة الطبية والمعدات المتعلقة بالأمن وإطفاء الحرائق والرعاية والتدريب. ويتولى القسم المسؤولية أيضا عن المخزون من جميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة المستهلكة (المتصلة بالإمدادات) وغير المستهلكة وإدارتها.

٨٦ - ويعمل في قسم الإمدادات حاليا موظف برتبة ف-٢. ومع ذلك، بالنظر إلى المسؤولية الناشئة عن صون وإدارة الأصول الضخمة، المستهلكة وغير المستهلكة على السواء، فقد زادت المسؤولية المالية لرئيس القسم ولا يمكن تفويضها سوى لنائبه خلال فترة غيابه.

ولا يمكن تفويض المسؤولية المالية للوظيفة القائمة التي لأحد متطوعي الأمم المتحدة بحكم المركز التعاقدى لهذه الوظيفة. ولذا يقترح إنشاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية للقيام بمهام مساعد لشؤون الإمدادات.

٨٧ - وستولى شاغل الوظيفة المقترحة الإشراف على سائر موظفي البعثة وسيقوم، امتثالاً لسياسة الأمم المتحدة المتعلقة بالمساءلة عن المعدات المملوكة للأمم المتحدة، بإدارة الأصول وتحمل المسؤولية المالية عنها وكفالة المساءلة عن الأصول المستهلكة وغير المستهلكة بما في ذلك عمليات إصدار الإيصالات والتسليم والإعادة والشطب والتصرف في تلك الأصول في نظام غاليليو لإدارة المخزونات إضافة إلى إعداد قوائم المخزونات وتصفية الفروق وتتبع المعدات القديمة والتالفة والمفقودة. ويقترح نقل متطوع الأمم المتحدة الذي كان يتولى في السابق تلك المهام إلى قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

قسم النقل البري

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية

الموظفون الوطنيون: زيادة إحدى عشرة وظيفة من الرتبة المحلية

نقل ملاك وحدة مراقبة الحركة إلى قسم العمليات الجوية: موظفان من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني واحد، وخمسة عشر موظفاً من الرتبة المحلية

فئة الخدمات العامة														
والفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون														
الخدمة فئة مجموع														
الموظفون الرتبة الأمم														
الوظائف الدولية العامة الأمنية														
الفرعي														
٢-ف ٣-ف ٤-ف ٥-ف ١-مد ٢-مد														
مساعد أمين عام														
وكيل أمين عام														
المعتمدة لعام														
١١٦	٣	١٠٢	٣	٨	-	٧	١	-	-	١	-	-	-	-
٢٠٠٧														
المقترحة لعام														
١١٠	٣	٩٨	٢	٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	-	-
٢٠٠٨														
التغييرات														
(٦)	-	(٤)	(١)	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-

٨٨ - سيواصل قسم النقل البري إدارة أسطول النقل بأكمله في البعثة وأداء ما يتصل بذلك من مهام تشمل وضع جداول لمواعيد عمل المركبات والسائقين، وتولي خدمات الشحن، وإصدار الرخص للسائقين، وإدارة قطع الغيار، ومراقبة استخدام الوقود، وضبط قوائم

المخزونات، والتحرري عن سلامة الطرق والتحقيق في الحوادث، وصيانة المركبات وإدارة ورشة المركبات. ويتولى القسم أيضا مسؤولية إدارة حركة تنقل الركاب والبضائع داخل البعثة.

٨٩ - بيد أنه بعد استعراض وتحليل البيانات الإحصائية المتصلة بزيادة حركة الركاب والبضائع داخل البعثة، قرر قسم النقل البري زيادة ربط عمليات وحدة مراقبة الحركة التابعة له بقسم العمليات الجوية. وتشير الإحصاءات إلى أن نسبة حركة الركاب تبلغ ٨٥ في المائة جوا و ١٥ في المائة برا وتبلغ نسبة حركة البضائع ٧٥ في المائة جوا و ٢٥ في المائة برا. ولذا يقترح نقل وحدة مراقبة الحركة بكامل موظفيها لتكمل قسم العمليات الجوية.

٩٠ - وفيما يتعلق بإرسال الوقود ورصد استخدامه أوصى في ملاحظة أبقاها مراجعو الحسابات مؤخرا بإنشاء وحدة معنية بالوقود داخل قسم النقل البري لمراقبة ورصد استخدام وقود البعثة بما في ذلك وضع السياسات المعنية بوقود البعثة والتخطيط لمستويات احتياجاتها من الوقود. ولذا يقترح إنشاء وحدة لشؤون الوقود داخل قسم النقل البري تضم وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لتنفيذ الأنشطة المرتبطة بإنشاء الوحدة بما في ذلك مقارنة الفواتير وتتبع البيانات واستكمالها.

٩١ - وفيما يتعلق بالسائقين، أدى افتتاح مكاتب دون إقليمية جديدة (في المقاطعات) إلى زيادة الطلب على السائقين، الأمر الذي أدى بدوره إلى زيادة عبء العمل في القسم مما استتبع العمل لساعات إضافية وتعيين عدد إضافي من أفراد المتعاقدين. وبالمثل أوصى مراجعو الحسابات مؤخرا بأن تخفف البعثة حجم الساعات الإضافية المتراكمة. ولذا يقترح إنشاء إحدى عشرة وظيفة من الرتبة المحلية لأداء مهام السائقين. وتلبي الزيادة المقترحة أيضا الطلب المتزايد على السائقين بسبب تقليص عدد الموظفين الدوليين الذين لديهم رخص قيادة في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان.

العمليات الجوية/قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة برتبة ف-٣

نقل ملاك وحدة مراقبة الحركة إلى قسم النقل البري: موظفان من فئة الخدمة الميدانية، موظف وطني، خمسة عشر موظفا من الرتبة المحلية

فئة الخدمات العامة															
والفئات المتصلة بها															
الموظفون الوطنيون															
متطوعو الأمم المتحدة															
الموظفون الوطنيون															
الدوليين															
مجموع															
الخدمات العامة															
الميدانية/ الأمنية															
المجموع															
الفرعي															
٢-ف															
٣-ف															
٤-ف															
٥-ف															
١-مد															
٢-مد															
مساعد															
أمين عام															
وكيل أمين عام															
المعتمدة لعام ٢٠٠٧															
٧	-	٤	٢	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-
المقترحة لعام ٢٠٠٨															
٢٦	-	١٩	٣	٤	-	٢	٢	-	١	١	-	-	-	-	-
التغييرات															
١٩	-	١٥	١	٣	-	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-

٩٢ - سيواصل قسم العمليات الجوية/مراقبة الحركة إدارة جميع جوانب العمليات الجوية في البعثة. ولكن يقترح نقل وحدة مراقبة الحركة من قسم النقل البري إلى قسم العمليات الجوية/مراقبة الحركة بنقل جميع المهام والوظائف القائمة المقابلة لها البالغة ١٨ وظيفة. وستواصل وحدة مراقبة الحركة أداء المهام المتصلة بإدارة حركة الركاب والبضائع داخل البعثة.

٩٣ - وتقتترح البعثة تعديل حجم الأسطول الجوي الحالي في عام ٢٠٠٨ عن طريق الاحتفاظ بطائرة ثابتة الجناحين ومروحيتين ووقف استخدام طائرة ثابتة الجناحين "طائرة ركاب نفائسة صغيرة". إضافة إلى ذلك تقترح البعثة أن تدرج في أسطولها الجوي مروحية إضافية يمكن استخدامها في عمليات البحث والإنقاذ، لتوفير الدعم اللوجستي وقدرة في مجال عمليات الإحلاء الطبي في المواقع الوعرة، وطائرة ثابتة الجناحين لتغطية الزيادة في المهام الجوية المتزايدة التي ستحل محل المهام البرية بسبب تدهور الحالة الأمنية في المنطقة.

٩٤ - وفيما يتعلق بالخطة الجوية التابعة للبعثة، وبالنظر إلى الزيادة المقترحة في الأسطول الجوي والأنشطة الجوية والزيادة الناتجة عن ذلك في حركة الركاب والبضائع داخل البعثة على مدى السنتين الأخيرتين، يقترح إنشاء وظيفة إضافية برتبة ف-٣ لأداء مهام مسؤول

المحطة الجوية. وسيتولى شاغل الوظيفة المقترحة، بصفته رئيس الوحدة المعنية بالمحطة الجوية، تنسيق ورصد ومراقبة عمليات مراقبة الحركة إضافة إلى عمليات المحطة الجوية والقيام بالتخطيط مسبقاً ووضع الميزانية وإعداد تقارير عن جميع الحركات وعمليات النشر الرئيسية الروتينية وغير الروتينية والشروع في عملية الشراء المتصلة بالحركة التجارية وتحديد الموارد والخدمات المتصلة بالنقل الجوي ومراقبة الحركة.

رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الجدول ٣

تقديرات تفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧		الاحتياجات لعام ٢٠٠٨		تحليل الفرق ٢٠٠٧-٢٠٠٨	
الاعتمادات	النفقات التقديرية	الفرق	مجموع الاحتياجات غير المتكررة	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٧	الفرق
١	٢	٣=(١-٢)	٤	٥	٦
وجه الإتفاق					
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
١ ٢٢٢,٧	١ ١٨٢,١	٤٠,٦	٧٨٠,١	—	٧٦٠,٨
٢٩١,٠	٣١٩,٦	(٢٨,٦)	٣٦٨,٠	—	٢٣٧,٠
١ ٥١٣,٧	١ ٥٠١,٧	١٢,٠	١ ١٤٨,١	—	٨٩١,٨
ثانيا - الموظفون المدنيون					
٥١ ١٣٠,٨	٥٠ ٩٥٠,٤	١٨٠,٤	٣١ ٢٧٣,٧	—	٢٤ ٥٥٢,٦
٢٠ ٣٨٠,٦	١٩ ٩١٩,٠	٤٦١,٦	١٤ ٧٥٩,٦	—	٨ ٣٧٤,٦
٢ ٧٠٥,٨	٢ ١٩١,٢	٥١٤,٦	١ ٧٢٦,٢	—	١ ٤٢٧,٤
٧٤ ٢١٧,٢	٧٣ ٠٦٠,٦	١ ١٥٦,٦	٤٧ ٧٥٩,٥	—	٣٤ ٣٥٤,٦
ثالثا - التكاليف التشغيلية					
٤١١,٥	٤٤٧,٢	(٣٥,٧)	٢٢٧,٣	—	١٥٤,٣
٢ ٠٧٠,٩	٢ ٤٦٥,٣	(٣٩٤,٤)	١ ١٢٧,٧	—	١ ٠١٢,١
١١ ٣٩٠,١	١٣ ١٢٧,٣	(١ ٧٣٧,٢)	٨ ٤٧٦,٦	٩٧٠,٢	٤ ٨٣٤,٥
٥ ٤٤٨,٩	٥ ٠٢٩,٧	٤١٩,٢	٥ ٥١٤,٥	٣ ٨٢٦,٠	١ ٦١١,٨

الشواغر في رصد الاعتماد الأولي للأفراد العسكريين لعام ٢٠٠٧، إذ أن البعثة كانت تتوقع أن يشغل العنصر العسكري بالكامل.

الاعتمادات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	النفقات المقدرة	الفـرق الوفورات (العجز) ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات ٢٠٠٧	مجموع الاحتياجات الفـرق ٢٠٠٨-٢٠٠٧
٢٩١,٠	٣١٩,٦	(٢٨,٦)	١٣١,٠	٢٣٧,٠

الشرطة المدنية

٩٨ - يعكس رصد اعتماد قدره ٣٦٨ ٠٠٠ دولار لأفراد الشرطة، الاحتياجات المتصلة بنشر ثمانية مستشارين للشرطة المدنية فيما يتعلق بما يلي: (أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة وقدره ١٠٢ دولار في اليوم عن الثلاثين يوما الأولى و ٩٠ دولارا في اليوم بعد ذلك؛ (ب) بدل الملابس بمعدل ٢٠٠ دولار للفرد سنويا؛ (ج) تكاليف السفر المتعلقة بالتنسيق والتناوب والإعادة إلى الوطن، محسوبة بمتوسط تكلفة قدره ٧ ٥٠٠ دولار للفرد؛ (د) تعويضات الوفاة والعجز استنادا إلى تكلفة قياسية وقدرها ٤٠ ٠٠٠ دولار.

٩٩ - تعزى زيادة الاحتياجات للشرطة المدنية لعام ٢٠٠٨، بشكل رئيسي إلى مستشاري الشرطة المدنية الإضافيين الخمسة المقترحين الوارد ذكرهم أعلاه (انظر الفقرات ٤١ - ٤٣).

١٠٠ - ومن المتوقع أن يحصل تجاوز في الإنفاق قدره ٢٧ ٦٠٠ دولار لفترة الستين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ويعزى ذلك أساسا إلى التعيين الذي لم يكن متوقعا لأربعة مستشاري شرطة مدنية آخرين خلال الفترة من نيسان/أبريل إلى أيار/مايو ٢٠٠٦، فيما حُسبت الاحتياجات الأولية على أساس توقع حدوث انخفاض في عدد مستشاري الشرطة المدنية من ثمانية إلى أربعة للفترة من نيسان/أبريل إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦.

باء - الأفراد المدنيون

الاعتمادات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	النفقات المقدرة	الفـرق الوفورات (العجز) ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات ٢٠٠٧	مجموع الاحتياجات الفـرق ٢٠٠٨-٢٠٠٧
٥١ ١٣٠,٨	٥٠ ٩٥٠,٤	١٨٠,٤	٣١ ٢٧٣,٧	٢٤ ٥٥٢,٦

١٠١ - ويعكس رصد اعتماد قدره ٣١ ٢٧٣ ٧٠٠ دولار احتياجات المرتبات وتكاليف الموظفين العامة، وبدل الإقامة المقرر للبعثة، وبدل مراكز العمل الخطرة للموظفين الدوليين، التي تضم ما مجموعه ٣١٠ وظائف، تشمل ١٩٦ وظيفة من الفئة الفنية، و ٩٧ وظيفة من فئة الخدمات الميدانية، و ١٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وحُددت قيمة بدل الإقامة للبعثة في الميزانية بمبلغ ١٠٢ دولار يوميا عن الثلاثين يوما الأولى، ثم ٩٠ دولار

يومية بعد ذلك. ورصدت اعتمادات منفصلة لتغطية تكاليف التدابير الأمنية لأماكن الإقامة، لكفالة الامتثال للمعايير الأمنية التشغيلية الدنيا، ودفع أقساط التأمين ضد الأفعال الكيدية. وتشمل تقديرات التكاليف نسبة شواغر قدرها ٢٦ في المائة، حُسبت على أساس متوسط نسبة الشواغر للأشهر الستة الأولى من عام ٢٠٠٧.

١٠٢ - وتعكس الزيادة في الاحتياجات من الموظفين الدوليين لعام ٢٠٠٨، الزيادة المقترحة في عدد الوظائف الدولية وقدرها ٢٧ وظيفة، وتشمل ٢٢ وظيفة من الفئة الفنية و ٥ وظائف من فئة الخدمات الميدانية. وقد طُبقت نسبة شواغر قدرها ٢٦ في المائة.

١٠٣ - وتحققت وفورات قدرها ٤٠٠ ١٨٠ دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تعود أساساً إلى نسبة الشواغر الفعلية المتوقعة وقدرها ٢٧ في المائة مقارنة بنسبة الشواغر المقدرة والمحددة في الميزانية وقدرها ٢٥ في المائة، يقابلها جزئياً حدوث زيادة في تكاليف الموظفين العامة.

الاعتمادات ٢٠٠٧-٢٠٠٦	النفقات المقدرة	الفـرق الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات ٢٠٠٧	مجموع الاحتياجات ٢٠٠٨-٢٠٠٧	الفـرق
٢٠ ٣٨٠,٦	١٩ ٩١٩,٠	٤٦١,٦	٨ ٣٧٤,٦	٦ ٣٨٥	

١٠٤ - يعكس رصد اعتماد قدره ٦٠٠ ١٤ ٧٥٩ دولار احتياجات المرتبات وتكاليف الموظفين العامة، وتشمل بدل مراكز العمل الخطرة، والعمل الإضافي، لموظفين وطنيين يبلغ مجموعهم ٢٣٣ ١ موظفاً، منهم ١٧٣ موظفاً وطنياً فنياً، و ١٠٦٠ موظفاً وطنياً من الرتبة المحلية. وحُسب الاعتماد المرصود للعمل الإضافي بنسبة ٥ في المائة من صافي تكاليف المرتبات، وذلك استناداً إلى نمط الإنفاق الفعلي. وتشمل تقديرات التكاليف نسبة شواغر قدرها ٢٢ في المائة، حُسبت على أساس متوسط نسبة الشواغر الفعلية للستة أشهر الأولى من عام ٢٠٠٧.

١٠٥ - وتعكس زيادة الاحتياجات من الموظفين الوطنيين لعام ٢٠٠٨، الزيادة المقترحة بمقدار ٣٢ وظيفة وطنية تشمل وظيفتي موظف وطني فني و ٣٠ وظيفة وطنية من الرتبة المحلية، وزيادة في جدول المرتبات المحلية. وقد طُبقت نسبة شواغر قدرها ٢٢ في المائة.

١٠٦ - وتحققت وفورات قدرها ٦٠٠ ٤٦١ دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تعود أساساً إلى نسبة الشواغر الفعلية المتوقعة وقدرها ٣١ في المائة مقارنة بنسبة الشواغر المقدرة والمدرجة في الميزانية وقدرها ٢٥ في المائة، يقابلها جزئياً زيادات في الوقت الإضافي، وبدل مراكز العمل الخطرة وتكاليف الموظفين العامة.

١١٢ - ويعزى التجاوز في الإنفاق بمبلغ ٣٥ ٧٠٠ دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، أساساً إلى الاحتياجات غير المتوقعة لخدمات استشاري واحد للقيام بأنشطة في مجال حقوق الإنسان.

الاعتمادات ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات المقدرة	الفـرق مجموع الاحتياجات مجموع الاحتياجات ٢٠٠٨ (العجز) ٢٠٠٧	الفـرق ٢٠٠٨-٢٠٠٧	السفر الرسمي
٢ ٤٦٥,٣	(٣٩٤,٤)	١ ١٢٧,٧	١ ٠١٢,١	١١٥,٦

١١٣ - يعكس رصد اعتماد مبلغ ١ ١٢٧ ٧٠٠ دولار، احتياجات السفر في مهام رسمية ذات صلة بالتدريب (٣١٦ ٣٠٠ دولار) وبأنشطة غير ذات صلة بالتدريب (٨١١ ٤٠٠ دولار).

١١٤ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة ذات صلة بالتدريب، سفر الموظفين لحضور دورات تدريبية تقنية خارج منطقة البعثة في مجالات مثل الاتصالات، وتكنولوجيا المعلومات، والنقل، والشؤون المالية، والميزانية، وسلامة الطيران المدني، والمشتريات، والخدمات العامة، والأمن، والإمداد، إلخ (٣١٦ ٣٠٠ دولار).

١١٥ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير ذات صلة بالتدريب، السفر داخل منطقة البعثة (٤٠١ ٠٠٠ دولار) وخارج منطقة البعثة (٤١٠ ٤٠٠ دولار). ويشمل السفر داخل منطقة البعثة ما يلي: (أ) سفر رؤساء المكاتب الإقليمية ومكاتب الاتصال في إسلام آباد وطهران بمهام رسمية للمشاركة في اجتماعات شهرية مع الممثل الخاص للأمين العام وبعثة الإدارة العليا (٢٩ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) سفر مختلف عناصر البعثة في مهام رسمية إلى المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) لتقديم الدعم التقني الضروري (٣٧٢ ٠٠٠ دولار). ويشمل السفر خارج منطقة البعثة ما يلي: (أ) سفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار أعضاء فريقه في مهام رسمية لإجراء مشاورات مع نظرائهم السياسيين، وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن (٢٦٥ ٦٠٠ دولار)؛ (ب) سفر الموظفين في مهام رسمية لحضور مؤتمرات وإجراء مشاورات (١٤٤ ٨٠٠ دولار).

١١٦ - وتعزى الزيادة في احتياجات السفر في مهام رسمية لعام ٢٠٠٨، أساساً إلى توقع القيام في عام ٢٠٠٨ بالعدد نفسه على الأقل من الرحلات التي تمت في عام ٢٠٠٧، وإلى الزيارات التي سيقوم بها الممثل الخاص للأمين العام لمختلف البلدان المانحة، والسفر المزمع للموظفين الوطنيين والدوليين الإضافيين المقترحين في دورات تدريبية.

١١٧ - وقد حدث تجاوز في الإنفاق قدره ٤٠٠ ٣٩٤ دولار تحت هذا البند خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ويعزى ذلك أساساً إلى ما يلي: (أ) زيارة غير متوقعة قام بها أعضاء في مجلس الأمن إلى البعثة خلال النصف الثاني من عام ٢٠٠٦؛ (ب) زيادة عدد الرحلات في مهام رسمية للممثل الخاص للأمين العام وفريقه من أجل تقديم إحاطات لدى البلدان المانحة؛ (ج) زيادة عدد الرحلات في مهام رسمية للموظفين من أجل حضور دورات تدريبية.

الاعتمادات ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات المقدرة	الفروق مجموع الاحتياجات ٢٠٠٧	مجموع الاحتياجات ٢٠٠٨	الفروق مجموع الاحتياجات ٢٠٠٧-٢٠٠٨
١١ ٣٩٠,١	١٣ ١٢٧,٣	(١ ٧٣٧,٢)	٨ ٤٧٦,٦	٤ ٨٣٤,٥
٣ ٦٤٢,١				

المرافق والهياكل الأساسية

١١٨ - يعكس رصد اعتماد قدره ٨ ٤٧٦ ٦٠٠ دولار، الاحتياجات للمرافق والهياكل الأساسية وتشمل: (أ) مقتنيات تبلغ قيمتها ١ ٠٥١ ٥٠٠ دولار، وتتعلق بشراء ٦١ مرفقا وهيكلًا أساسيًا متنوعاً (٨١ ٣٠٠ دولار)، و ٥٠ قطعة من معدات التبريد (١٦ ٨٠٠ دولار)، و ثمانية مولدات كهربائية (٢٣٥ ٨٠٠ دولار)، و ٣٦٦ قطعة من معدات أماكن الإقامة (٧١ ٩٠٠ دولار)، وأربعة صهاريج وقود ومضخاتها (٢٧ ٦٠٠ دولار)، و ١ ٤٥٠ قطعة أثاث مكتبي (١٣٥ ٩٠٠ دولار)، و ٨٤ قطعة من معدات المكاتب (١٤٨ ٨٠٠ دولار)، و ٦٢٣ قطعة من معدات الأمن والسلامة (١٤٤ ٠٠٠ دولار)، ومعدات مكافحة الحرائق (١٨٩ ٤٠٠ دولار)؛ (ب) استئجار الأماكن، ويشمل تكاليف تجديد/تعديل الأماكن الحالية (١ ١٨٢ ٣٠٠ دولار)؛ (ج) المرافق (٢ ٢٠٥ ٥٠٠ دولار)؛ (د) تكاليف خدمات التنظيف والصيانة والتخلص من النفايات، بما فيها النفايات الخطرة، وتكاليف خدمات العمالة المؤقتة للصيانة الكهربائية والسباكة وتنظيف المجاري وغيرها من خدمات صيانة المباني لجميع مواقع البعثة (٦٩٠ ٨٠٠ دولار)؛ (هـ) تكاليف الخدمات الأمنية بما فيها رصد اعتمادات لمواقع الحراسة الثابتة، وموظفي الأمن التابعين لشركة غوركما الأمنية، والتكاليف المتعلقة بأمن المهام المنفذة على الطرق (١ ٤٤٣ ٦٠٠ دولار)؛ (و) خدمات البناء للقيام بتجديد/تعديل المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات)، وشق الطرقات، ومشاريع البناء في محطة الوصول بمطار كابل، وتوسيع منصات الطائرات العمودية في مكاتب المقاطعات وبناء وحدات إقامة ومباني المكاتب في كابل (٨٦٥ ٠٠٠ دولار)؛ (ز) تكاليف القرطاسية واللوازم المكتبية (١٨١ ٥٠٠ دولار)؛ (ح) تكاليف قطع غيار للمولدات الكهربائية وغير ذلك من المعدات

الكهربائية المختلفة، ومعدات أخرى (٤٠٠ ٣٣٠ دولار)؛ (ط) تكاليف الصيانة والدفاع الميداني والمرافق الصحية ومواد التنظيف (٥٢٦ ٠٠٠ دولار).

١١٩ - تبلغ التكاليف المتصلة بخطط البناء المقترحة لعام ٢٠٠٨، ٨٦٥ ٠٠٠ دولار كما هو مبين أعلاه، وتشمل المشاريع التالية:

(أ) أعمال بناء ثانوية في المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) لتلبية الاحتياجات للمزيد من المساحة وتعزيزات في المجال الأمني (١٦٥ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) شق الطرق للوصول إلى المكاتب دون الإقليمية (مكاتب المقاطعات)؛ إذ أن بلوغ تلك المواقع يتطلب تمهيد الطرق أو تحصيها باستمرار (٢٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) مشاريع بناء في محطة الوصول التابعة للبعثة بمطار كابل، بموجب ترتيب لتقاسم التكلفة مع خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية. وقد ازدادت حركة المسافرين ومناولة البضائع ازديادا كبيرا منذ اتخاذ قرار يقضي بتلبية احتياجات مناولة البضائع للرحلات التابعة لخدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية، التي تتم عبر هذه المحطة (١٥ ٠٠٠ دولار)؛

(د) توسيع منصات الطائرات العمودية في المكاتب الإقليمية لإتاحة تقديم دعم لوجستي جوي محسن لجميع المكاتب دون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) (٤٠ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) بناء ١٥ وحدة إقامة إضافية للموظفين في مكتب الأمم المتحدة لتنسيق المساعدة الإنسانية في المجموع بأفغانستان. وقد شيدت البعثة، في هذا الصدد، ١٠٨ وحدات إقامة للموظفين داخل مجمع المكاتب خلال العام المنصرم. لكن نظرا للحالة الأمنية السائدة والحاجة إلى إيواء جميع موظفي البعثة الدوليين العاملين في الحقل الإداري، يُقترح بناء ١٥ وحدة إقامة إضافية. وتبلغ الفترة الزمنية اللازمة لإنجاز هذا المشروع ثلاثة أشهر (٢٢٥ ٠٠٠ دولار)؛

(و) تشييد مبنى من طابقين داخل المجمع بآء في كابل. وفي هذا الصدد، فإن النقص في الحيز اللازم لإتاحة محطات عمل مريحة للموظفين، وعدم وجود مساحة كافية في الملاجئ المحصنة في المجمع بآء لجميع الموظفين، ما زال يشكلان مسألة حيوية منذ أن أنشأت البعثة مكاتبها الفنية في المجمع. وقد تم الآن تحديد قطعة من الأرض داخل المجمع لتشييد بناء من طابقين مع قبو. وسيوفر الطابقان أماكن للمكاتب، بينما سيعزز القبو خدمات الملاجئ في حالات الطوارئ. وتبلغ الفترة الزمنية اللازمة لإنجاز هذا المشروع خمسة أشهر (٣٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) إعادة تأهيل دار الضيافة التابعة لمتطوعي الأمم المتحدة في مكتب الأمم المتحدة لتنسيق المساعدة الإنسانية في الجمع بأفغانستان. ويُذكر أن الدار بُنيت على عجل عام ٢٠٠٤ لحل أزمة سكن واجهها متطوعو الأمم المتحدة خلال فترة الانتخابات. وتم استرداد كلفة بناء هذا البيت من بدلات الإيجار التي دفعها متطوعو الأمم المتحدة. واتخذ قرار في عام ٢٠٠٧ بتجديد مبنى دار الضيافة مع تحديد فترة زمنية للإنجاز مدتها سنتان. وقد انطلقت المرحلة الأولى من العملية بشكل فعلي في عام ٢٠٠٧ ومن المقرر إنجاز المرحلة الثانية والأخيرة منها في عام ٢٠٠٨ (٥٠ ٠٠٠ دولار).

١٢٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات من المرافق والهياكل الأساسية لعام ٢٠٠٨، أساساً إلى ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات من المعدات الأمنية ومعدات السلامة ومكافحة الحرائق وذلك لتجهيز جميع أماكن البعثة ومراقبي الحرائق بشكل مناسب بما يلزم من معدات مكافحة الحرائق المناسبة؛ (ب) زيادة الاحتياجات من الخدمات الأمنية، وخدمات التعديل والبناء لتعزيز ودعم المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات).

١٢١ - حدث تجاوز في الإنفاق بلغ ٢٠٠ ٧٣٧ دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، ويعزى أساساً إلى ما يلي: (أ) احتياجات إضافية غير متوقعة متعلقة بخدمات البناء وتجهيز أماكن إقامة الموظفين بالمعدات والأثاث في تسعة مكاتب دون إقليمية (مكاتب المقاطعات) وتقرر إنجازها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧؛ (ب) احتياجات إضافية غير متوقعة لنشر موظفين أمنيين تابعين لشركة غوركا من أجل تعزيز الأمن في المكاتب الميدانية في قندهار وقلات نظراً للوضع الأمني المتدهور في المنطقة.

الاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات التقديرية	الفرق: الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٧	الفرق للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
٥ ٤٤٨,٩	٥ ٠٢٩,٧	٤١٩,٢	٥ ٥١٤,٥	١ ٦١١,٨	٣ ٩٠٢,٧

النقل البري

١٢٢ - يعكس رصد اعتماد قدره ٥٠٠ ٥١٤ دولار احتياجات النقل البري، وتشمل ما يلي: (أ) شراء ٢٣ مركبة مدرعة إضافية وجهاز واحد من أجهزة الدعم بالمطارات لاستخدامه في إزالة الجليد عن أسطول طائرات البعثة، واستبدال ٤٢ من المركبات المستخدمة للأغراض العامة ومركبة مدرعة واحدة (٢٠٠ ٤٤٨ ٣ دولار)؛ (ب) استبدال ثلاث قطع من معدات ورشة المركبات لتحل محل الأدوات التالفة و/أو المكسورة بسبب بلى الاستعمال العادي (٢٠٠ ٥ دولار)؛ (ج) البترين والزيوت ومواد التشحيم (٥٠٠ ٧٢٠ دولار)؛ (د) استئجار المعدات الكثيرة للاستعمال لأنشطة البناء والصيانة المنتظمة (٦٠٠ ٣٣ دولار).

دولار)؛ (هـ) التأمين على المسؤولية تجاه الغير (٥٠٠ ٢١ دولار)؛ (و) تكاليف قطع الغيار والتصليح والصيانة (٩٠٠ ٩١٢ دولار).

١٢٣ - يُقترح شراء ٢٣ مركبة مدرعة إضافية لإرسالها إلى المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) من أجل تعزيز أمن وسلامة موظفي البعثة في ضوء تدهور الوضع الأمني في المنطقة.

١٢٤ - ومن المقرر إجراء عملية استبدال وسائل النقل البري لعام ٢٠٠٨ للاستعاضة عن المركبات التي لم تعد صالحة للاستخدام و/أو التي لا جدوى من إصلاحها والمركبات التي بلغ عمرها ٥ سنوات أو أكثر، أو التي سجلت أكثر من ١٥٠ ٠٠٠ كيلومتر وأصبحت غير ناجعة بسبب ارتفاع تكاليف الصيانة التي تستلزمها الأعمال المتصلة بإصلاحها وصيانتها.

١٢٥ - وتُعزى الزيادة في الاحتياجات للنقل البري لعام ٢٠٠٨ أساساً إلى اقتراح شراء ٢٣ مركبة مدرعة إضافية لإرسالها إلى المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية التابعة للبعثة (مكاتب المقاطعات) واستبدال ٤٣ مركبة، كما هو مقرر. ويلبي الاقتراح الداعي إلى شراء مركبات مدرعة إضافية الحاجة إلى تعزيز أمن وسلامة موظفي البعثة في ضوء تدهور الوضع الأمني في المنطقة. ففي منتصف آب/أغسطس ٢٠٠٧، قررت البعثة أن تتم جميع المهام التي تُستخدم فيها الطرق البرية في جميع المناطق الجنوبية والجنوبية الشرقية والشرقية وجزء من المنطقة الوسطى والمنطقة الغربية من البلاد باستخدام مركبات مدرعة ذات المستوى B6 مع مرافقين مسلحين، وينبغي أن تقتصر على ما هو ضروري من المهام. ويساعد استخدام المركبات المدرعة على التخفيف من عدد كبير من المخاطر مثل المرور على مقربة من الأجهزة المتفجرة المحلية الصنع والمجمعات الانتحارية والمجمعات بالأسلحة النارية الصغيرة، ونقل الموظفين في حالات الطوارئ خلال الاضطرابات الأهلية، ومحاولات الاختطاف.

١٢٦ - وتعكس الوفورات البالغة ٢٠٠ ٤١٩ دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ أساساً انخفاض الاحتياجات من البترين والزيوت ومواد التشحيم نظراً للقيود المفروضة على التنقل التي تؤثر على المهام التي تُستخدم فيها الطرق البرية، ويعوض عن ذلك جزئياً اقتناء ١٥ مركبة مدرعة إضافية لتعزيز أمن وسلامة موظفي البعثة في ضوء تدهور الوضع الأمني في المنطقة وهو ما لم يرصد له أي اعتماد.

الاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات التقديرية	الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨	الفرق للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
١٧ ٩٥٢,٨	١٨ ٣٨٣,٢	(٤٣٠,٤)	١١ ٧٢٥,٦	١٠ ٣٧٢,٧	١ ٣٥٢,٩

النقل الجوي

١٢٧ - يعكس الاعتماد البالغ ٦٠٠ ٧٢٥ ١ دولار احتياجات النقل الجوي لتغطية تكاليف التشغيل، والتأمين ضد المسؤولية تجاه الغير، والوقود لأسطول مكون من طائرتين مروحيتين وثلاث طائرات ذات أجنحة ثابتة تعمل لما مجموعه ٣ ٣٢٣ ساعة (١ ٣٢٠ ساعة للطائرات الثابتة الأجنحة و ٢ ٠٠٣ ساعات للطائرتين المروحيتين).

١٢٨ - وتشمل الاحتياجات المقترحة للنقل الجوي ما يلي: (أ) استئجار أسطول البعثة الجوي وتشغيله (٢٠٠ ٣٩٢ ٩ دولار)؛ (ب) البترين والزيوت ومواد التشحيم (٣٠٠ ٣٩٥ ١ دولار)؛ (ج) التأمين على المسؤولية تجاه الغير (٣٥ ٩٠٠ دولار)؛ (د) رسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية (١٠ ٨٠٠ دولار)؛ (هـ) معدات السلامة الجوية واللوازم المتعلقة بالسلامة الجوية وصيانة المطارات ومهابط الطائرات المروحية والسلامة الشخصية وصيانة المحطة التابعة للبعثة (٤٨ ٠٠٠ دولار)؛ (و) بدل الإقامة لأفراد أطقم الطائرات (٦٥ ٧٠٠ دولار)؛ (ز) خدمات النقل الجوي التي تقدمها خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية استنادا إلى مذكرة تفاهم تنقل بموجبها هذه الهيئة أفراد البعثة داخل منطقة البعثة (٥٠٠ ٧٦٤ دولار)؛ (ح) رسوم الملاحة المدفوعة عن الطائرات الثابتة الأجنحة (٣ ٠٠٠ دولار)؛ (ط) تكلفة طلاء الطائرة الإضافية الثابتة الجناح ونقلها إلى منطقة البعثة (١٠ ٢٠٠ دولار).

١٢٩ - وتعزى الزيادة في الاحتياجات للنقل الجوي لعام ٢٠٠٨ أساسا إلى اقتراح إضافة طائرة واحدة ثابتة الجناحين وطائرة مروحية واحدة إلى أسطول البعثة الجوي وما يرتبط بهما من تكاليف التشغيل.

١٣٠ - ويعزى التجاوز في النفقات المرصودة بمبلغ قدره ٤٣٠ ٤٠٠ دولار خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ أساسا إلى استئجار وتشغيل طائرة مروحية إضافية لم يخصص لها أي اعتماد، ويقابله جزئيا تقليص الأسطول بطائرة واحدة ضيقة الهيكل ثابتة الجناحين وما يرتبط بذلك من وفورات في الوقود.

الاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات التقديرية	الفرق: الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٧	الفرق للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
٥ ٥٤٧,٢	٥ ١٨١,٤	٣٦٥,٨	٢ ٤٤٢,٧	٢ ٦٦٠,٧	(٢١٨,٠)

الاتصالات

١٣١ - يعكس الاعتماد البالغ ٧٠٠ ٤٤٢ ٢ دولار الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات وتشمل ما يلي: (أ) الاستبدال المقرر لمعدات الاتصالات، بما فيها المعدات ذات التردد العالي والتردد العالي جدا والتردد فوق العالي، ومعدات الاتصالات الساتلية والهاتفية ومعدات أخرى لورشة الاتصالات (٨٠٠ ٧١١ دولار)؛ (ب) تكلفة الاتصالات التجارية، وتشمل

عقد استئجار جهاز مرسل مجيب، ومحطات طرفية متصلة بشبكة المنظمة الدولية للاتصالات البحرية بواسطة السواحل (إنمارسات)، وهواتف إيريدיום/الثريا الساتلية، وخطوط هاتفية محلية، وخطوط محلية مستأجرة، وربط الاتصال بين برينديزي ونيويورك (١ ٢١٩ ٧٠٠ دولار)؛ (ج) تكلفة خدمات الدعم في مجال الاتصالات لتغطية الدعم المركزي للشبكة الواسعة ليتسنى الاتصال بالمقسم الفرعي الآلي الخصوصي العالمي والحصول على خدمات الدعم التي توفرها إدارة عمليات حفظ السلام (٣٤ ٠٠٠ دولار)؛ (د) تكاليف قطع الغيار واللوازم، المحسوبة بنسبة ٣ في المائة من قيمة الموجودات معدات الاتصالات المقدرة بمبلغ ٩,٢ ملايين دولار (١٠٠ ٢٧٥ دولار)؛ (هـ) اقتناء معدات إعلامية لمكتب الناطق باسم البعثة (٢٠ ٧٠٠ دولار)؛ (و) تكلفة الخدمات الإعلامية لدعم ومواصلة ظهور البعثة إذاعيا وتلفزيونيا، وأعمال بناء القدرات مع إذاعة وتلفزيون أفغانستان ولتغطية تكاليف إنتاج المنشورات ومواد التوعية (١٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ز) تكاليف اللوازم والصيانة ذات الصلة بالإعلام (٣١ ٤٠٠ دولار).

١٣٢ - وقد تقرر تنفيذ عملية الاستبدال بالنسبة لمعدات الاتصالات لعام ٢٠٠٨ للاستعاضة عن المعدات التي تعتبر عتيقة بسبب التقدم الحاصل في التكنولوجيا وفي بعض الحالات بسبب توقف المصنّعين عن إنتاجها وبسبب بلى الاستعمال العادي.

١٣٣ - ويُعزى نقص الاحتياجات في مجال الاتصالات لعام ٢٠٠٨ أساسا إلى تناقص الاحتياجات فيما يلي: (أ) الاتصالات التجارية وخدمات الدعم في مجال الاتصالات؛ و (ب) خدمات الإعلام واللوازم والصيانة المتصلة بالإعلام.

١٣٤ - وتعزى الوفورات البالغة ٣٦٥ ٨٠٠ دولار التي تحققت خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ أساسا إلى تناقص الاحتياجات فيما يلي: (أ) قطع الغيار وصيانة معدات الاتصالات؛ و (ب) خدمات الإعلام نتيجة للتوقف عن طباعة تقويم البعثة.

الاعتمادات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	النفقات التقديرية	الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨	الفرق للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
٢ ٩١٢,٨	٢ ٣٦٩,٣	٥٤٣,٥	١ ٥٨١,٣	١ ٤٦٣,٥	١١٧,٨

تكنولوجيا المعلومات

١٣٥ - يعكس الاعتماد البالغ ١ ٥٨١ ٣٠٠ دولار الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات، وتشمل ما يلي: (أ) الاستبدال المقرر لمعدات تكنولوجيا المعلومات، ومن بينها ٥٠ حاسوبا مكتيبيا وخمسة حواسيب محمولة، و ٢٦ طابعة شبكية، و ٢٥ جهازا لتحديد مسارات الشبكات، و ١١ حاسوبا للخدمة، و ٤٦ وحدة للإمداد المتواصل بالطاقة (٦٧٢ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) تكلفة خدمات تكنولوجيا المعلومات المطلوبة لتوفير خدمات مركزية

لتكنولوجيا المعلومات لمقر البعثة وجميع المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات) وكذلك لتوفير خدمات مركزية لتخزين البيانات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا (٣٠٠ ٣٨٨ دولار)؛ (ج) تكلفة برمجيات لمراقبة الشبكة، وإدارة البريد والمحفوظات الإلكترونية، والرسوم المتصلة بتراخيص البرمجيات ونظم التشغيل (٨٠٠ ٣٥٥ دولار)؛ (د) تكاليف قطع الغيار واللوازم، محسوبة على أساس نسبة ٣ في المائة من قيمة الموجودات من معدات تكنولوجيا المعلومات، المقدرة بمبلغ ٥,٥ ملايين دولار (٢٠٠ ١٦٥ دولار).

١٣٦ - ومن المقرر تنفيذ عملية استبدال معدات تكنولوجيا المعلومات لعام ٢٠٠٨ للاستعاضة عن المعدات التي تعتبر غير صالحة للاستعمال و/أو لا جدوى من إصلاحها بسبب التقادم وبسبب الأثر السلبي للطفرات المتكررة التي شاهدها التيار الكهربائي في المنطقة.

١٣٧ - وتعزى الاحتياجات المتزايدة لتكنولوجيا المعلومات لعام ٢٠٠٨ أساساً إلى اقتراح تنفيذ برنامج استبدال معدات تكنولوجيا المعلومات الواردة تفاصيله أعلاه.

١٣٨ - وتعزى الوفورات البالغة ٥٤٣ ٥٠٠ دولار التي تحققت خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ أساساً إلى انخفاض الحاجة إلى: (أ) اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات حيث أن معظم المعدات اشترت في عام ٢٠٠٦؛ (ب) رخص البرمجيات ورسومها ومصاريف استئجارها.

الاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات التقديرية	الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٧	الفرق للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
٤٥١,٧	٤٥١,٧	-	٣٠٦,٤	١٠٨,٨	١٩٧,٦

الخدمات الطبية

١٣٩ - يعكس الاعتماد البالغ ٣٠٦ ٤٠٠ دولار تكلفة: (أ) الخدمات الطبية، مثل صيانة المعدات الطبية ومعايرتها وإصلاحها، والإحالات إلى الأطباء المتخصصين والمستشفيات والمختبرات المتخصصة عندما تُفتقد الخبرة داخل البعثة، والإجلاء الطبي لموظفي البعثة (١٣٢ ٧٠٠ دولار)؛ (ب) اللوازم الطبية، بما في ذلك الأدوية واللوازم المختبرية (١٧٣ ٧٠٠ دولار).

١٤٠ - ويُعزى تزايد الاحتياجات من الخدمات الطبية لعام ٢٠٠٨ بالمقارنة مع عام ٢٠٠٧ أساساً إلى الزيادة المتوقعة في حالات الإجلاء الطبي والاستفادة من الرحلات الطبية لخدمات

الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية من أجل إحالة المرضى إما إلى دبي أو إسلام آباد. وقد تزايد استخدام هذه الرحلات لأغراض الإحالة الطبية خارج أفغانستان.

الاعتمادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	النفقات التقديرية	الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٨	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٠٧	الفرق للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
١ ٥٥٧,٧	١ ٤٥٣,٤	١٠٤,٣	٦١٤,٢	٤٣٤,٥	١٧٩,٧

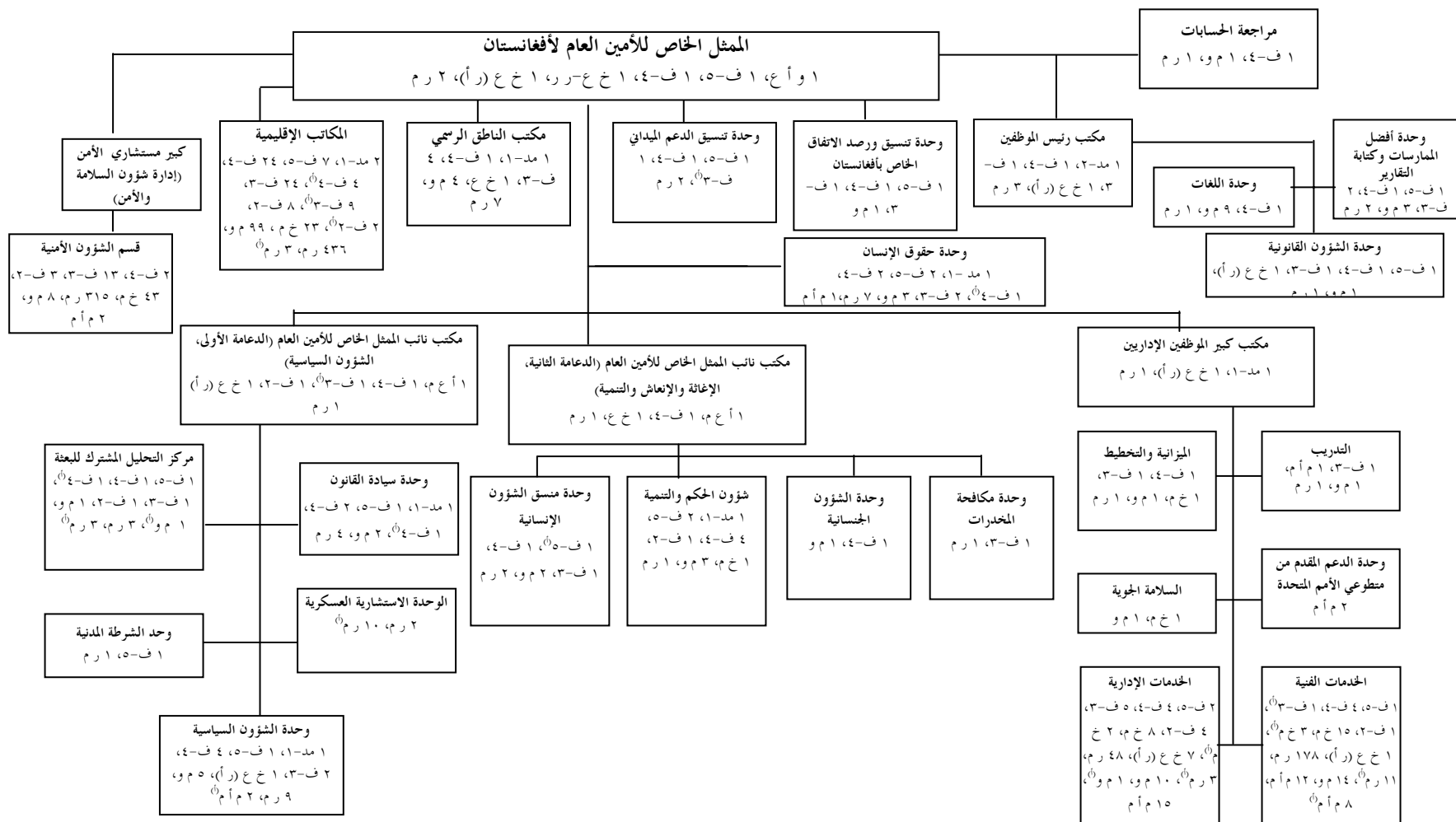
١٤١ - يعكس الاعتماد البالغ ٢٠٠ ٦١٤ دولار الاحتياجات المطلوبة من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، وتشمل ما يلي: (أ) اقتناء معدات مثل مكيفات الهواء وأجهزة إطفاء الحريق وحقائب الإسعافات الأولية (٤٠٠ ٥٢ دولار)؛ (ب) الاشتراكات (٦٠٠ ٩ دولار)؛ (ج) الاحتياجات المتعلقة بأفراد الأمن والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وتشمل الخرائط العملية المستخدمة لتخطيط المهام التي تُستخدم فيها الطرق البرية، والنزي الرسمي الخاص لحراس الأمن المحليين والسائقين والأعلام ومخزونات الطوارئ من حصص الإعاشة (٩٠٠ ١٥٢ دولار)؛ (د) الضيافة (٥٠٠ ١٠ دولار)؛ (هـ) الرسوم المصرفية ورسوم التأمين (٧٠٠ ١٠١ دولار)؛ (و) تكاليف الشحن، بما فيها خدمات البريد والحقيبة (٥٠٠ ٢٢٩ دولار)؛ (ز) رسوم التدريب واللوازم والخدمات المطلوبة لتنفيذ خطة التدريب لعام ٢٠٠٨ (٦٠٠ ٣٣ دولار)؛ (ح) مطالبات وتسويات متنوعة (٢٤ ٠٠٠ دولار).

١٤٢ - ويعزى تزايد الاحتياجات من اللوازم والخدمات والمعدات اللازمة لعام ٢٠٠٨ أساساً إلى ارتفاع تكاليف النزي الرسمي وزيادة الاعتمادات المخصصة لتكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة بها الناجمة عن ازدياد حجم الوثائق الرسمية والمواد الواجب شحنها إلى مواقع مختلفة نتيجة لاتساع نطاق أنشطة البعثة واستمرار إيفاد الموظفين إلى مواقع مختلفة داخل المنطقة، مثل المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية (مكاتب المقاطعات).

١٤٣ - تتصل الوفورات البالغة ٣٠٠ ١٠٤ دولار التي تحققت خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بانخفاض الاحتياجات اللازمة لرفاه الموظفين بسبب الإيرادات المتأتية من المتجر التعاوني التابع للبعثة، ويقابل ذلك جزئياً زيادة في الاحتياجات لتكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة بها وذلك نظراً للاستعانة غير المتوقعة بشركة للعمل التجاري ستحل محل خدمات الشحن التابعة للبعثة، التي توقفت عن العمل.

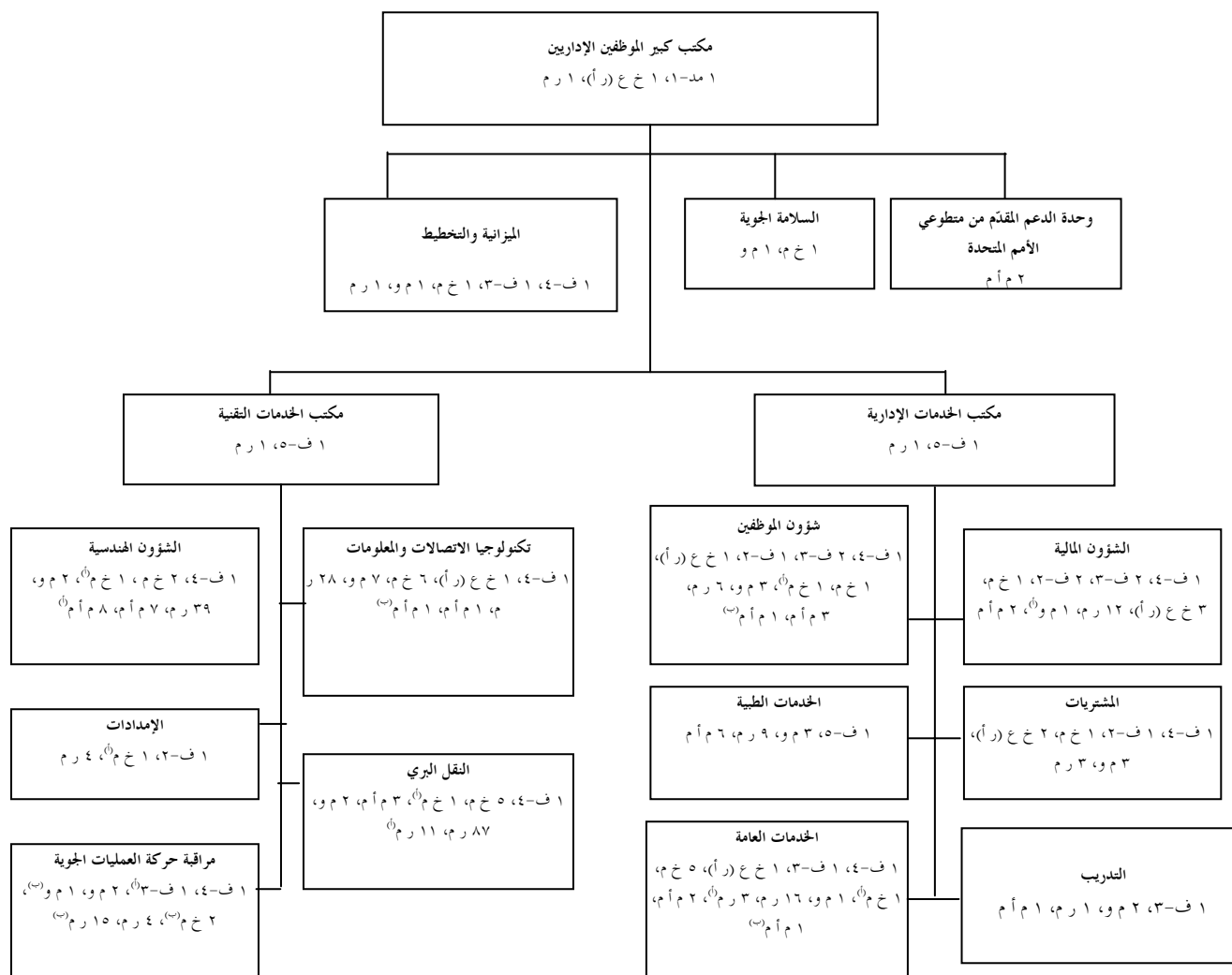
مخططات بيانية تنظيمية

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



(أ) وظائف جديدة مقترحة.

جيم - إدارة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



(أ) وظائف جديدة مقترحة.

(ب) وظائف أعيد توزيعها.

