



Assemblée générale

Distr. générale
6 janvier 2006
Français
Original: anglais

Soixantième session

Point 129 de l'ordre du jour

Gestion des ressources humaines

Rapport de la Cinquième Commission

Rapporteuse : M^{me} Katja Pehrman (Finlande)

I. Introduction

1. À sa 17^e séance plénière, le 20 septembre 2005, l'Assemblée générale a décidé, sur la recommandation du Bureau, d'inscrire à l'ordre du jour de sa soixantième session la question intitulée « Gestion des ressources humaines » et de la renvoyer à la Cinquième Commission.
2. La Cinquième Commission a examiné la question à ses 17^e, 19^e et 36^e séances, les 1^{er} et 2 novembre et 23 décembre 2005. Les déclarations et observations faites au cours de l'examen de ce point sont consignées dans les comptes rendus analytiques correspondants (A/C.5/60/SR.17, 19 et 36).
3. Pour l'examen de la question, la Commission était saisie des documents suivants :
 - a) Rapport du Secrétaire général sur le personnel fourni par des gouvernements et d'autres entités à titre gracieux (A/59/716);
 - b) Rapport correspondant du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (A/59/786);
 - c) Rapport du Secrétaire général sur une analyse exhaustive du système de la répartition géographique et des questions soulevées par la modification éventuelle du nombre de postes qui y sont soumis (A/59/724);
 - d) Rapport du Secrétaire général sur des modifications du Règlement du personnel (A/60/174);
 - e) Rapport du Secrétaire général sur une étude concernant l'existence, sur les marchés locaux de l'emploi, des compétences faisant actuellement l'objet d'un

* Nouveau tirage pour raisons techniques.



recrutement sur le plan international pour les postes de la catégorie des services généraux (A/60/262);

f) Rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat (A/60/310);

g) Rapport du Secrétaire général sur des modifications du Statut du personnel (A/60/365);

h) Note du Secrétaire général transmettant le rapport du Bureau des services de contrôle interne sur l'existence, sur les marchés locaux de l'emploi, des compétences faisant actuellement l'objet d'un recrutement sur le plan international pour les postes de la catégorie des services généraux (A/59/388);

i) Notes du Secrétaire général transmettant le rapport du Corps commun d'inspection intitulé « Examen des accords de siège conclus par les organisations du système des Nations Unies : aspects intéressant le personnel », ainsi que ses observations et celles du Conseil des chefs de secrétariat des organismes des Nations Unies pour la coordination au sujet de ce rapport (A/59/526 et Add.1);

j) Rapports du Secrétaire général sur la liste des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies (A/C.5/59/L.34 et A/C.5/60/L.2).

II. Examen du projet de résolution A/C.5/60/L.23

4. À sa 36^e séance, le 23 décembre, la Commission était saisie d'un projet de résolution intitulé « Gestion des ressources humaines » (A/C.5/60/L.23), présenté par le représentant de la Pologne, Vice-Président de la Commission, à l'issue de consultations officielles.

5. À la même séance, la Commission a adopté le projet de résolution A/C.5/60/L.23 sans le mettre aux voix (voir par. 6).

III. Recommandation de la Cinquième Commission

6. La Cinquième Commission recommande à l'Assemblée générale d'adopter le projet de résolution suivant :

Gestion des ressources humaines

L'Assemblée générale,

Rappelant les Articles 8, 97, 100 et 101 de la Charte des Nations Unies,

Rappelant également ses résolutions 49/222 A et B des 23 décembre 1994 et 20 juillet 1995, 51/226 du 3 avril 1997, 52/219 du 22 décembre 1997, 52/252 du 8 septembre 1998, 53/221 du 7 avril 1999, 55/258 du 14 juin 2001, 56/280 du 27 mars 2002, 57/305 du 15 avril 2003, 58/296 du 18 juin 2004 et 59/266 du 23 décembre 2004, ainsi que ses autres résolutions et décisions sur la question,

Ayant examiné les rapports du Secrétaire général¹ et le rapport correspondant du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires², le rapport du Bureau des services de contrôle interne concernant l'existence sur les marchés locaux de l'emploi des compétences faisant actuellement l'objet d'un recrutement sur le plan international pour les postes de la catégorie des services généraux³, le rapport du Corps commun d'inspection intitulé « Examen des accords de siège conclus par les organisations du système des Nations Unies : aspects intéressant le personnel »⁴ et les observations du Secrétaire général et celles du Conseil des chefs de secrétariat des organismes des Nations Unies pour la coordination concernant ce dernier rapport⁵,

I. Composition du Secrétariat

1. *Prie* le Secrétaire général de veiller à ce que la considération dominante dans le recrutement du personnel soit la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité, compte dûment tenu du principe d'une répartition géographique équitable, conformément au paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies;

2. *Note* que des objectifs clefs en matière de gestion des ressources humaines ne sont pas atteints dans de nombreux départements;

3. *Prend note* de la création du Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires, qui remplace le Groupe de suivi des responsabilités, ainsi que des attributions et de la composition dudit Conseil⁶;

4. *Prie* le Secrétaire général de lui présenter, afin qu'elle l'examine à sa soixante et unième session, un rapport sur les activités menées par le Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires depuis sa création, exposant

¹ A/59/716, A/59/724, A/C.5/59/L.34, A/60/174, A/60/262, A/60/310, A/60/365 et A/C.5/60/L.2.

² A/59/786.

³ Voir A/59/388.

⁴ Voir A/59/526.

⁵ Voir A/59/526/Add.1.

⁶ Voir ST/SGB/2005/13.

notamment la suite donnée à sa demande formulée au paragraphe 10 de la section I de sa résolution 59/266, où elle souhaitait que le système interne de responsabilités en ce qui concerne les politiques et objectifs en matière de ressources humaines soit renforcé de manière que les directeurs de programme soient tenus responsables des résultats obtenus dans la réalisation des objectifs fixés dans les plans d'action en matière de ressources humaines;

5. *Note* que, du fait des départs à la retraite prévus, nombre d'États Membres risquent de devenir sous-représentés ou de ne plus être représentés du tout entre 2005 et 2009, et *prie* le Secrétaire général de prendre d'urgence des mesures pour remédier à cette situation;

6. *Rappelle* le paragraphe 8 de la section IV de sa résolution 59/266, et *demande à nouveau* au Secrétaire général de faire figurer dans son rapport sur la composition du Secrétariat une analyse de l'ampleur du phénomène de sous-représentation;

7. *Prie* le Secrétaire général de lui présenter à sa soixante et unième session une analyse du recrutement aux postes des classes P-2 et P-3, traitant notamment des effets des concours nationaux de recrutement et où seront formulées, le cas échéant, des recommandations sur les moyens d'améliorer cette méthode de recrutement;

II. Modification du Statut et du Règlement du personnel

1. *Approuve* les modifications à apporter au Statut du personnel de l'Organisation des Nations Unies⁷ qui figurent à l'annexe de la présente résolution;

2. *Prend note* des modifications apportées au Règlement du personnel⁸;

III. Questions diverses

1. *Prie* le Secrétaire général de lui faire rapport à sa soixante et unième session sur le sort des fonctionnaires des Nations Unies contraints de renoncer au statut de résident permanent dans un pays dont ils n'ont pas la nationalité, en abordant notamment les cas de fonctionnaires autorisés par dérogation à garder le statut de résident permanent conformément au paragraphe 7 de la section 5 de l'instruction administrative intitulée « Visas des fonctionnaires en poste aux États-Unis qui ne sont pas ressortissants des États-Unis, des membres de leur ménage et de leurs employés de maison, ainsi que des fonctionnaires qui ont le statut de résident permanent aux États-Unis ou qui ont fait une demande en ce sens »⁹, ainsi que les critères en fonction desquels de telles dérogations sont accordées;

2. *Prie également* le Secrétaire général de lui faire rapport à sa soixante et unième session sur l'application du statut régissant le statut et les droits et devoirs essentiels des personnalités au service de l'Organisation des Nations Unies non fonctionnaires du Secrétariat et des experts en mission, qu'elle a adopté dans sa résolution 56/280.

⁷ A/60/365, annexe.

⁸ A/60/174, annexe.

⁹ ST/AI/2000/19.

Annexe
Modification du Statut du personnel

Article 1.2

Conflit d'intérêts

n) Tous les fonctionnaires de la classe D-1 ou L-6 ou de rang supérieur doivent souscrire, lors de leur nomination puis à intervalles fixés par le/la Secrétaire général(e), une déclaration de situation financière au nom de leur conjoint et enfants à charge et en leur nom propre, et aider le/la Secrétaire général(e) à vérifier l'exactitude des renseignements fournis à sa demande. Ils doivent notamment certifier dans leur déclarations qu'il n'y a aucun conflit d'intérêts entre leurs biens et activités économiques, ainsi que ceux de leur conjoint et enfants à charge, et leur qualité. La déclaration est confidentielle et ne peut être utilisée que sur instruction du/de la Secrétaire général(e) pour faire application de l'alinéa m) ci-dessus. Le/La Secrétaire général(e) peut exiger d'autres fonctionnaires qu'ils souscrivent également une déclaration de situation financière s'il/si elle estime que l'intérêt de l'Organisation le commande.

Article 10.2

Le/la Secrétaire général(e) peut appliquer des mesures disciplinaires aux fonctionnaires dont la conduite ne donne pas satisfaction.

L'exploitation sexuelle et les abus sexuels sont des fautes graves.

Le/la Secrétaire général(e) peut renvoyer sans préavis tout fonctionnaire coupable de faute grave.
