



# Assemblée générale

Distr. générale  
26 août 2004  
Français  
Original: anglais

---

## Cinquante-neuvième session

Point 116 de l'ordre du jour provisoire\*

### Gestion des ressources humaines

## Composition du Secrétariat

### Rapport du Secrétaire général\*\*

#### *Résumé*

Le présent rapport annuel, qui porte sur la période du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004, donne des informations sur diverses caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel. Conformément à la demande formulée par l'Assemblée générale dans sa résolution 57/305 du 15 avril 2003, il contient une brève analyse de la situation en ce qui concerne les États Membres non représentés ou sous-représentés, des statistiques sur la composition des agents des services généraux et des catégories apparentées, des agents engagés au titre des projets, et sur d'autres questions connexes.

---

\* A/59/150.

\*\* En décembre 1971, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de présenter chaque année des statistiques sur la composition du personnel au 30 juin (voir *Documents officiels de l'Assemblée générale, vingt-sixième session, annexes*, point 84 de l'ordre du jour, document A/8604, par. 34 à 37). Il n'a pas été possible de soumettre le présent rapport dans les délais voulus en raison du manque de temps nécessaire à la collecte et à l'analyse des données.

## Table des matières

	<i>Paragraphes</i>	<i>Page</i>
Sigles utilisés . . . . .		5
I. Introduction . . . . .	1–6	7
II. Composition du Secrétariat . . . . .	7–34	7
A. Personnel de l'Organisation des Nations Unies . . . . .	7–11	7
B. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales . . . . .	12	10
C. Représentation des États Membres . . . . .	13–19	10
D. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision . .	20–22	12
E. Représentation des femmes . . . . .	23–27	15
F. Recrutements . . . . .	28–34	17
III. Système des fourchettes optimales pour la répartition géographique du personnel	35–39	19
IV. Analyse démographique des ressources humaines . . . . .	40–78	20
A. Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat . . . . .	41–59	20
B. Mouvements de personnel du 1 <sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004 . . . . .	60–73	31
C. Départs à la retraite prévus pour la période 2004-2008 . . . . .	74–78	35
V. Conclusion . . . . .	79	38

### Liste des tableaux

1. Personnel du Secrétariat et des autres entités de l'Organisation des Nations Unies, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2004 . . . . .	8
2. Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique, 2000-2004. . . . .	14
3. Proportion de femmes occupant un poste soumis à la répartition géographique (30 juin 2000-30 juin 2004) . . . . .	15
4. Nombre et pourcentage de femmes, par classe, occupant un poste soumis à la répartition géographique ou un poste exigeant des connaissances linguistiques spéciales (1994 et 2004) . . . . .	16
5. Nombre de nominations à des postes soumis à la répartition géographique par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées (1 <sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004) . . . . .	16
6. Données relatives à l'affectation des lauréats des concours nationaux, par département ou bureau (juillet 2003-juin 2004) . . . . .	18
7. Méthode de calcul des fourchettes pondérées . . . . .	20
8. Taux de renouvellement pour la période allant du 1 <sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004 . . . . .	35
9. Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5 de 2004 à 2008. . . . .	37

## Liste des figures

1. Personnel du Secrétariat et d'autres entités de l'Organisation des Nations Unies . . . . .	9
2. Représentation des États Membres (30 juin 2000-30 juin 2004). . . . .	11
3. Personnel du Secrétariat, par catégorie, au 30 juin 2004 . . . . .	21
4. Répartition, par classe, des fonctionnaires des catégories des administrateurs et des directeurs, au 30 juin 2004. . . . .	21
5. Répartition, par classe, des agents des services généraux, au 30 juin 2004 . . . . .	22
6. Répartition du personnel, par département ou bureau, au 30 juin 2004 . . . . .	23
7. Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2004. . . . .	25
8. Répartition du personnel, par type de nomination, au 30 juin 2004 . . . . .	27
9. Répartition du personnel, par âge et par sexe, au 30 juin 2004 . . . . .	29
10. Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2004 . . . . .	30
11. Recrutements, par sexe, du 1er juillet 2003 au 30 juin 2004 . . . . .	32
12. Cessations de service, par sexe, du 1er juillet 2003 au 30 juin 2004 . . . . .	33
13. Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2004-2008. . . . .	36
14. Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2004-2008, en ce qui concerne les postes soumis à la répartition géographique . . . . .	38

## Annexe

Tableaux statistiques détaillés . . . . .	40
A.1 Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par classe, avec indications du nombre de fonctionnaires de sexe féminin . . . . .	41
A.2 Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par type de nomination . . . . .	48
A.3 Nomination à des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par classe et par sexe . . . . .	53
A.4 Mouvements de personnel aux postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par type de nomination et par sexe. . . . .	58
A.5 Nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, par nationalité, par classe et par sexe . . . . .	65
A.6 Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur expressément recrutés pour des missions, par nationalité, par classe et par sexe. . . . .	70
A.7 Fourchette optimale et répartition pondérée des postes soumis à la répartition géographique et situation effective et pondérée, par État Membre . . . . .	77

---

	<i>Page</i>
A.8 Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, par département ou bureau et par classe . . . . .	82
a) Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique . . . . .	82
b) Administrateurs occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales. . . . .	84
c) Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique et à des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales. . . . .	86
d) Agents des services généraux et des catégories apparentées. . . . .	88
e) Nombre total d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur . . . . .	90
A.9 Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par classe . . . . .	93
A.10 Répartition des fonctionnaires, par sexe et par classe, pour chacune des nationalités représentées au Secrétariat . . . . .	100
a) Répartition des agents des services généraux, par nationalité, par classe et par sexe . . . . .	100
b) Répartition des agents des services généraux et des catégories apparentées, par nationalité, par catégorie et par sexe. . . . .	105
c) Répartition du personnel affecté aux projets, par nationalité, par classe et par sexe. . . . .	110

## Sigles utilisés

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
Caisse des pensions	Secrétariat de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies et du Comité des pensions du personnel de l'Organisation des Nations Unies
CCI	Centre du commerce international CNUCED/OMC
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CINU	Commission d'indemnisation des Nations Unies
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
DDA	Département des affaires de désarmement
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM*	Département de la gestion
DM/CMP	Plan-cadre d'équipement (Département de la gestion)
DM/OCSS	Bureau des services centraux d'appui (Département de la gestion)
DM/OHRM	Bureau de la gestion des ressources humaines (Département de la gestion)
DM/OPPBA	Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité (Département de la gestion)
DM/OUSG	Cabinet du Secrétaire général adjoint (Département de la gestion)

\* Comprend le Cabinet du Secrétaire général, le Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, le Bureau de la gestion des ressources humaines, le Bureau des services centraux d'appui et le Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement.

---

DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DPKO/OMS	Département des opérations de maintien de la paix/ Bureau de l'appui aux missions
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
HCDH	Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
OHRLLS	Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OIP	Bureau chargé du Programme Iraq
OLA	Bureau des affaires juridiques
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OSG	Cabinet du Secrétaire général
OSRSGCAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSECOORD	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité
UNU	Université des Nations Unies

## **I. Introduction**

1. Le rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est présenté conformément aux demandes formulées par l'Assemblée générale dans ses résolutions relatives à la gestion des ressources humaines, les dernières en date étant les résolutions 55/258 du 14 juin 2001 et 57/305 du 15 avril 2003. Il donne des informations sur diverses caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat et sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel.

2. La section II présente les renseignements habituels sur la composition du Secrétariat et complète, par les données relatives à l'année écoulée, les séries chronologiques présentées depuis plusieurs années. Elle porte plus particulièrement sur le personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique et aide à analyser l'évolution de la situation. Elle contient aussi une brève analyse de la situation en ce qui concerne les États non représentés ou sous-représentés au Secrétariat, et des statistiques sur la composition des effectifs des agents engagés au titre des projets et des agents de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées.

3. La section III donne des renseignements sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel, et en particulier sur la méthode appliquée pour établir les fourchettes.

4. La section IV donne des renseignements sur la structure démographique des ressources humaines et présente une analyse des principales caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que des tendances et de l'évolution observées dans cette population. Elle contient aussi des prévisions des besoins futurs en personnel compte tenu des départs à la retraite.

5. Les données qui figurent dans le présent rapport ont été arrêtées au 30 juin 2004 et se rapportent aux structures administratives qui existaient à cette date.

6. La liste du personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies est publiée dans le document ST/ADM/R.59, qui donne la composition du Secrétariat par unité administrative, titre fonctionnel, classe et nationalité. Bien qu'ils n'appartiennent pas au Secrétariat, les membres du personnel des secrétariats de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies et de la Commission de la fonction publique internationale sont repris dans la liste.

## **II. Composition du Secrétariat**

### **A. Personnel de l'Organisation des Nations Unies**

7. Le Secrétaire général est habilité à nommer les membres du personnel en vertu du paragraphe 1 de l'Article 101 de la Charte, qui se lit comme suit : « Le personnel est nommé par le Secrétaire général conformément aux règles fixées par l'Assemblée générale ».

8. L'Assemblée générale a accordé à divers programmes, fonds et organes subsidiaires de l'ONU un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Il s'agit notamment du Fonds des Nations Unies pour l'enfance

(UNICEF), du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), du Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), de l'Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine (UNRWA), de l'Université des Nations Unies (UNU), du secrétariat de la Commission de la fonction publique internationale, de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, du Greffe de la Cour internationale de Justice (CIJ) et du Centre du commerce international CNUCED/OMC (CCI). Le présent rapport n'a donc pas pour objet de donner des renseignements complets sur le personnel de ces entités.

9. Les principes régissant le recrutement et l'emploi du personnel découlent du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, qui est ainsi conçu :

« La considération dominante dans le recrutement et la fixation des conditions d'emploi du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. Sera dûment prise en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. »

10. Ces principes s'appliquent à tout le personnel de l'Organisation, y compris celui des secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel, énumérés ci-dessus.

11. Au 30 juin 2004, le nombre total de fonctionnaires du Secrétariat de l'ONU et des entités dotées d'un statut spécial, nommés pour un an ou plus, s'établissait à 37 598. Sur ce total, 14 823 fonctionnaires occupant des postes financés au moyen de ressources d'origines diverses étaient affectés au Secrétariat et 22 775 étaient affectés aux secrétariats d'autres entités de l'ONU (voir fig. 1). Au 30 juin 2004, 7 221 fonctionnaires occupaient des postes comptant parmi les 7 602 postes inscrits au budget ordinaire pour 2004, repris dans le Système intégré de gestion (SIG).

Tableau 1

**Personnel du Secrétariat et des autres entités de l'Organisation des Nations Unies, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2004**

Entité	Budget ordinaire				Fonds extrabudgétaires				Total
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	
Secrétariat de l'ONU	3 071	16	4 515	<b>7 602</b>	2 254 <sup>a</sup>	859	4 108	<b>7 221<sup>b</sup></b>	<b>14 823</b>
PNUD					705 <sup>c</sup>	758	3 917 <sup>d</sup>	<b>5 380</b>	<b>5 380</b>
FNUAP	214		758 <sup>e</sup>	<b>972</b>		171 <sup>f</sup>	395 <sup>g</sup>	<b>566</b>	<b>1 538</b>
HCR	89	–	130	<b>219</b>	1 663	–	4 234	<b>5 897</b>	<b>6 116</b>
UNICEF					1 209 <sup>h</sup>	2 384 <sup>i</sup>	4 435	<b>8 028</b>	<b>8 028</b>
UNITAR					5	27	6	<b>38</b>	<b>38</b>
UNOPS					580		327	<b>907</b>	<b>907</b>
UNRWA <sup>j</sup>	88		11	<b>99</b>	36		1	<b>37</b>	<b>136</b>
CCI <sup>k</sup>					74	38	95	<b>207</b>	<b>207</b>

Entité	Budget ordinaire				Fonds extrabudgétaires				Total
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	
CFPI					19		19	38	38
Caisse des pensions					56		112	168	168
CIJ	45		53	98					98
UNU					21	36	64	121	121
<b>Total</b>	<b>3 507</b>	<b>16</b>	<b>4 709</b>	<b>8 990</b>	<b>2 454</b>	<b>1 718</b>	<b>13 401</b>	<b>21 387</b>	<b>37 598</b>

<sup>a</sup> Y compris 1 147 fonctionnaires affectés aux opérations de maintien de la paix qui sont titulaires d'engagements de durée limitée.

<sup>b</sup> Dont 13 administrateurs et 71 agents des services généraux dont les postes sont financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

<sup>c</sup> Y compris les agents dont les postes sont imputés au budget de base du PNUD, aux fonds administrés par le PNUD et aux fonds supplémentaires du PNUD.

<sup>d</sup> Y compris 810 administrateurs recrutés sur le plan national et agents du Service mobile.

<sup>e</sup> Y compris des agents des services généraux affectés au Siège, dans les bureaux de pays et des administrateurs recrutés sur le plan national.

<sup>f</sup> Y compris des administrateurs débutants.

<sup>g</sup> Agents des services généraux affectés au Siège y compris les administrateurs recrutés sur le plan national.

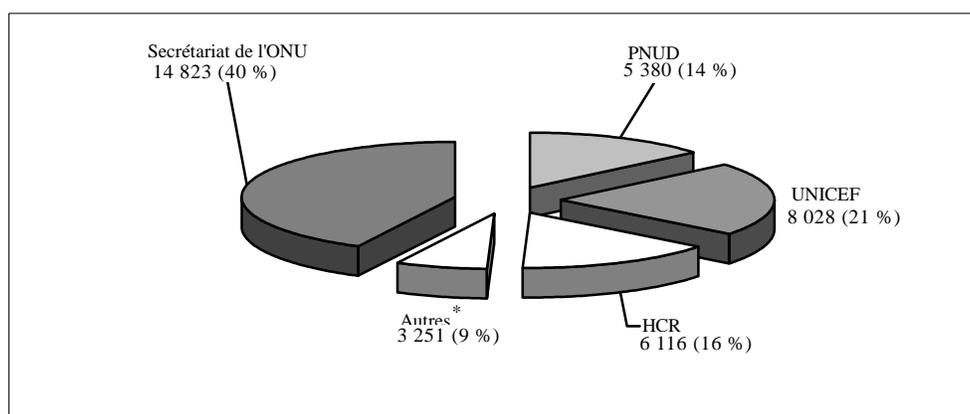
<sup>h</sup> Y compris les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes financés au moyen des ressources ordinaires.

<sup>i</sup> Y compris les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes financés par d'autres ressources (fonds alloués aux projets).

<sup>j</sup> Non compris les agents locaux.

<sup>k</sup> Un certain nombre de postes du CCI sont financés conjointement par l'ONU (budget ordinaire) et l'Organisation mondiale du commerce.

Figure 1  
Personnel du Secrétariat et d'autres entités de l'Organisation des Nations Unies



\* CIJ, CFPI, CCI, FNUAP, UNITAR, Caisse commune des pensions, UNOPS, UNRWA et UNU.

## **B. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales**

12. L'effectif total de 14 823 fonctionnaires nommés pour un an ou plus comprend un nombre limité de fonctionnaires du Secrétariat dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales. La question du nombre de postes soumis à la répartition géographique, à partir duquel est déterminée la fourchette optimale pour chaque État Membre, fait l'objet du chapitre III du présent rapport. Les fonctionnaires concernés, désignés par l'appellation « fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique », sont au nombre de 2 515. Ils sont nommés par le Secrétaire général pour une période d'au moins un an et affectés à des postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire. Plusieurs catégories de fonctionnaires sont exclues : les fonctionnaires affectés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires de l'Organisation dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel; les fonctionnaires occupant des postes relevant du maintien de la paix, des postes expressément financés pour un service en mission ou des postes dont le coût est imputé au compte d'appui des opérations de maintien de la paix; les fonctionnaires titulaires de postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales; les agents du Service mobile et de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées (corps de métier, agents des services de sécurité, assistants d'information, etc.) qui sont recrutés sur le plan local; les fonctionnaires recrutés exclusivement pour occuper des postes au Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE), au Programme des Nations Unies pour les établissements humains (ONU-Habitat) et à l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (ONUDC); les fonctionnaires nommés à des postes financés sur une base interorganisations; les fonctionnaires occupant des postes relevant de projets de coopération technique; les administrateurs recrutés sur le plan national affectés aux centres d'information des Nations Unies; les fonctionnaires en congé spécial sans traitement; et les fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

## **C. Représentation des États Membres**

13. Chaque État Membre est classé dans l'une ou l'autre des quatre catégories suivantes : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette optimale et États surreprésentés. Un État Membre est dit « non représenté » lorsque aucun de ses nationaux n'occupe un poste soumis à la répartition géographique; il est dit « sous-représenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est inférieur à la limite inférieure de la fourchette optimale; il est dit « dans la fourchette souhaitable » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale; et il est dit « surreprésenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est supérieur à la limite supérieure de la fourchette optimale.

14. Au 30 juin 2004, 15 États Membres étaient non représentés (contre 17 en juin 2003) : Bahreïn, Brunéi Darussalam, Comores, Émirats arabes unis, Guinée-Bissau, Îles Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Monaco, Nauru, Palaos, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Turkménistan. Dix États étaient sous-représentés : Arabie

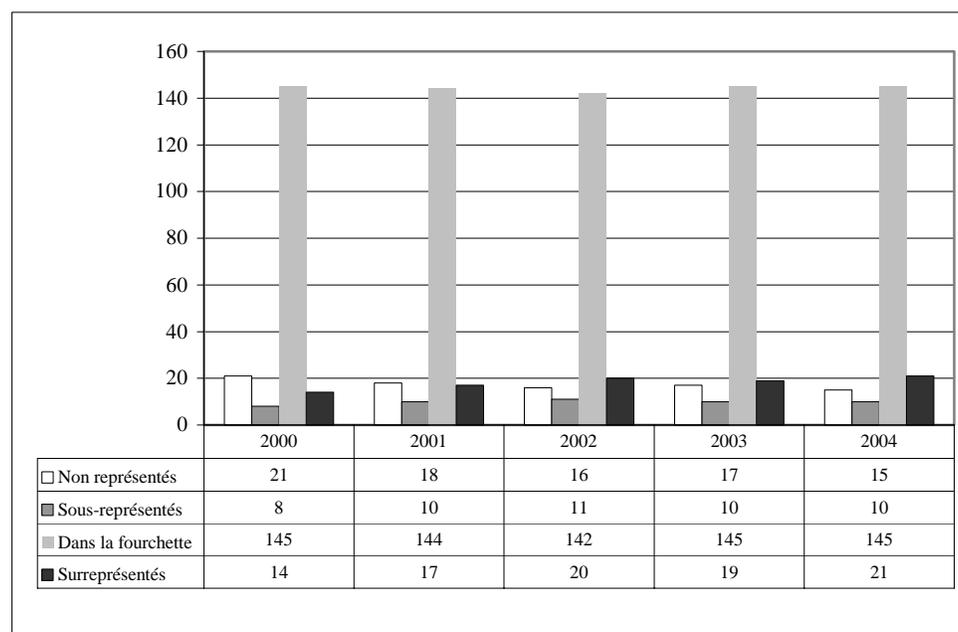
saoudite, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Koweït, Mexique, Norvège, Ouzbékistan, Qatar, République de Corée et Suisse (soit le même nombre qu'au 30 juin 2003), et 21 États étaient surreprésentés : Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Bulgarie, Cameroun, Chili, Éthiopie, Fédération de Russie, Inde, Italie, Kenya, Liban, Nigéria, Ouganda, Pakistan, Philippines, Sénégal, Suède, Thaïlande et Ukraine. Tous les autres États Membres se situaient dans la fourchette optimale les concernant.

15. Comme suite à la demande exprimée au paragraphe 30 de la section II de la résolution 57/305 et en raison des efforts faits, le nombre de pays non représentés ou sous-représentés a été ramené à 25, soit une baisse de 7,4 % au cours de la période considérée. Les 14 États Membres suivants ont été sous-représentés ou non représentés au cours des cinq dernières périodes à l'examen : Arabie saoudite, Bahreïn, Brunéi Darussalam, Émirats arabes unis, Guinée-Bissau, Îles Marshall, Japon, Koweït, Monaco, Norvège, Ouzbékistan, Palaos, Sao Tomé-et-Principe, Turkménistan.

16. La figure 2 illustre l'évolution de la représentation des États Membres pour ce qui est des fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales au cours de la période de cinq ans allant de 2000 à 2004.

Figure 2

**Représentation des États Membres (30 juin 2000-30 juin 2004)**



17. Les tableaux A.1 à A.4 de l'annexe présentent le nombre de postes soumis à la répartition géographique. Les données figurant au tableau A.1 indiquent le nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau indique le nombre correspondant au point médian de la fourchette optimale et la fourchette elle-même. Les données du

tableau A.2 sont ventilées par nationalité et type de nomination au 30 juin 2003 et au 30 juin 2004. Le tableau A.3 présente, pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004, les nominations de fonctionnaires par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau A.4 indique les nominations et les cessations de service de fonctionnaires, ventilées par nationalité, par type de nomination et par sexe, pour la même période.

18. Le rapport du Secrétaire général sur les progrès dans le sens d'une représentation géographique plus équitable au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies (A/59/264) fournit une analyse du recrutement de nationaux des États Membres non représentés et sous-représentés dans son évolution de 1994 à 2004. Sur les 10 dernières années, il y a eu une amélioration en ce qui concerne le nombre des États Membres non représentés et celui des États Membres sous-représentés. Le nombre des États Membres non représentés a été ramené de 28 en 1994 à 15 en 2004, et celui des États Membres sous-représentés, de 25 à 10 pendant la même période. L'évolution de la représentation doit être analysée par rapport au nombre total des États Membres, qui est passé de 184 en 1994 à 191 en 2004. Le pourcentage des États Membres non représentés a été ramené de 15,2 à 7,8, tandis que le pourcentage des États Membres sous-représentés a été ramené de 13,6 à 5,2, entre 1994 et 2004. Compte tenu de l'augmentation du nombre des États Membres, ces baisses correspondent à une amélioration, sur 10 années, de 48 % pour l'absence de représentation et de 62 % pour la sous-représentation.

19. Sur les 28 États Membres qui n'étaient pas représentés en juin 1994, cinq ne le sont toujours pas (Brunéi Darussalam, Îles Marshall, Monaco, Sao Tomé-et-Principe et Turkménistan) et l'ont été tout au long de la période considérée. Sur les 25 autres qui étaient sous-représentés en juin 1995, trois le sont toujours (Arabie saoudite, Japon et Norvège) et l'ont été tout au long de la période considérée. Les efforts faits pour remédier à cette situation sont décrits dans le rapport du Secrétaire général mentionné ci-dessus.

#### **D. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision**

20. Au paragraphe 2 de la section X de sa résolution 55/258, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer, aux échelons supérieur et directeur du Secrétariat, la représentation équitable des États Membres, en particulier de ceux qui n'étaient pas suffisamment représentés à ces échelons, qui n'étaient pas représentés ou étaient sous-représentés, en particulier les pays en développement, conformément à ses résolutions pertinentes, et de continuer d'inclure des renseignements à ce sujet dans tous ses futurs rapports sur la composition du Secrétariat. L'Assemblée a réitéré cette demande aux paragraphes 37 et 38 de la section II de sa résolution 57/305.

21. Les postes de direction et de décision sont définis comme étant les postes d'administrateur général (D-1) et les postes supérieurs. On a indiqué au tableau A.9 des données concernant le nombre de fonctionnaires de rang élevé dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales, données ventilées selon le pays dont les fonctionnaires ont la nationalité.

22. Le tableau 2 contient des données sur la représentation des pays en développement et des autres pays aux postes soumis à la répartition géographique à

partir de la classe D-1, à partir de la classe D-2 et à partir du rang de sous-secrétaire général (pour plus de détails sur la représentation des États Membres pris individuellement aux postes de direction et de décision, voir les tableaux A.1, A.3 et A.9 de l'annexe). Pour tous les postes de la classe D-1 et au-dessus, le pourcentage de fonctionnaires de pays en développement est passé de 48,5 % en 2000 à 46,7 % en 2004; celui de fonctionnaires des pays développés est passé de 46,6 % en 2000 à 46,5 % en 2004; et celui des fonctionnaires de pays en transition, de 4,9 % en 2000 à 8,8 % en 2004. Pour les postes de la classe D-2 et au-dessus, le pourcentage de fonctionnaires de pays en développement est passé de 49,1 % en 2000 à 48,7 % en 2004; celui de fonctionnaires de pays développés est passé de 44,3 % en 2000 à 45,2 % en 2004; et celui de fonctionnaires de pays en transition est passé de 6,6 % en 2000 à 6,1 % en 2004. À partir du rang de sous-secrétaire général, le pourcentage de fonctionnaires de pays en développement est passé de 56,8 % en 2000 à 51,3 % en 2004, celui de fonctionnaires de pays développés de 37,8 % en 2000 à 41 % en 2004, et celui de fonctionnaires de pays en transition de 5,4 % en 2000 à 7,7 % en 2004.

Tableau 2  
**Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition  
 aux postes soumis à la répartition géographique, 2000-2004**

Groupe	Année	Fourchettes optimales	Point médian pour le groupe	Pourcentage	Nombre total de fonctionnaires		Fonctionnaires de la classe D-1 et au-dessus		Fonctionnaires de la classe D-2 et au-dessus		Fonctionnaires ayant rang de SSG et au-dessus	
					Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pays en développement	2000	855-1 157	1 006,4	38,7	1 022 (382)	43,0 (41,0)	150 (43)	48,5	52 (11)	49,1	21 (2)	56,8
	2001	896-1 213	1 054,6	40,6	1 038 (400)	42,7 (40,9)	161 (50)	49,5	59 (14)	52,7	22 (4)	55,0
	2002	930-1 259	1 094,5	40,5	1 053 (409)	42,5 (40,2)	151 (46)	46,6	55 (14)	50,5	23 (4)	56,1
	2003	903-1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40,2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933-1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
Pays développés	2000	1 198-1 621	1 410,0	54,2	1 102 (508)	46,4 (54,5)	144 (50)	46,6	47 (11)	44,3	14 (3)	37,8
	2001	1 156-1 564	1 360,3	52,3	1 130 (526)	46,5 (53,8)	147 (53)	45,2	46 (10)	41,1	15 (3)	37,5
	2002	1 202-1 626	1 414,3	52,4	1 160 (555)	46,8 (54,6)	152 (59)	46,9	47 (13)	43,1	15 (3)	36,6
	2003	1 204-1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54,5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200-1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
Pays en transition	2000	156-211	183,5	7,1	252 (42)	10,6 (4,5)	15 (2)	4,9	7 (1)	6,6	2 (0)	5,4
	2001	157-213	185,1	7,1	264 (52)	10,9 (5,3)	17 (3)	5,2	7 (1)	6,3	3 (1)	7,5
	2002	162-220	190,0	7,1	267 (53)	10,8 (5,2)	21 (3)	6,5	7 (1)	6,4	3 (1)	7,3
	2003	161-218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162-219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
<b>Total</b>	<b>2000</b>	<b>2 210-2 990</b>	<b>2 600,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2 376 (936)</b>	<b>100,0 (100,0)</b>	<b>309 (95)</b>	<b>100,0</b>	<b>106 (23)</b>	<b>100,0</b>	<b>37 (5)</b>	<b>100,0</b>
	<b>2001</b>	<b>2 210-2 990</b>	<b>2 600,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2 432 (978)</b>	<b>100,0 (100,0)</b>	<b>325 (106)</b>	<b>100,0</b>	<b>112 (25)</b>	<b>100,0</b>	<b>40 (8)</b>	<b>100,0</b>
	<b>2002</b>	<b>2 295-3 105</b>	<b>2 699,8</b>	<b>100,0</b>	<b>2 480 (1 017)</b>	<b>100,0 (100,0)</b>	<b>324 (108)</b>	<b>100,0</b>	<b>109 (28)</b>	<b>100,0</b>	<b>41 (8)</b>	<b>100,0</b>
	<b>2003</b>	<b>2 295-3 105</b>	<b>2 700,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2 489 (1 040)</b>	<b>100,0 (100,0)</b>	<b>333 (111)</b>	<b>100,0</b>	<b>117 (33)</b>	<b>100,0</b>	<b>41 (9)</b>	<b>100,0</b>
	<b>2004</b>	<b>2 295-3 105</b>	<b>2 700,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2 513 (1 063)</b>	<b>100,0 (100,0)</b>	<b>331 (121)</b>	<b>100,0</b>	<b>115 (36)</b>	<b>100,0</b>	<b>39 (10)</b>	<b>100,0</b>

Source : World Population Prospects: the 2002 Revision. (publication des Nations Unies, ST/ESA/SER.A/224, numéro de vente E.03.XIII.9).

Le nombre de femmes est indiqué entre parenthèses.

## E. Représentation des femmes

23. Depuis la quarante-cinquième session de l'Assemblée générale et conformément à la résolution 45/239 C du 21 décembre 1990, au paragraphe 2 de la section XIV de la résolution 55/258 et aux paragraphes 39 à 41 de la section II de la résolution 57/305, le Secrétaire général continue de rendre compte des efforts qui sont faits pour accroître le nombre de femmes aux postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique, et en particulier aux postes de direction et de décision. Au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2000 au 30 juin 2004, le nombre de femmes titulaires d'un poste de la classe D-1 ou de rang supérieur est passé de 95 à 121, augmentant ainsi de 27 %. Le tableau A.5 indique, par nationalité, par classe et par sexe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales. Le tableau 3 indique, pour la période de cinq ans 2000-2004, la proportion de femmes par rapport au nombre total de fonctionnaires occupant un poste soumis à la répartition géographique. Au 30 juin 2004, le nombre de femmes titulaires d'un poste soumis à la répartition géographique s'établit à 1 063, soit 42,3 % du total. Au cours des cinq dernières années, le pourcentage de femmes titulaires d'un poste soumis à la répartition géographique a augmenté de 3 %. On trouvera de plus amples informations sur la représentation des femmes aux paragraphes 45 à 50 ci-après.

24. Le tableau 4 indique, par classe, le nombre et la proportion de femmes titulaires d'un poste soumis à la répartition géographique ou d'un poste exigeant des connaissances linguistiques spéciales. Y sont comparées les données pour 1994 et 2004. Au cours des 10 dernières années, le pourcentage de femmes titulaires d'un poste soumis à la répartition géographique est passé de 32,6 % à 42,3 % du nombre total de fonctionnaires occupant de tels postes. Le pourcentage de femmes titulaires d'un poste exigeant des connaissances linguistiques spéciales est passé de 35,4 % à 41,5 %.

25. Le tableau A.3 indique la répartition, par nationalité, par classe et par sexe, des 208 nominations à des postes soumis à la répartition géographique à laquelle il a été procédé entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004. Le tableau 5 en donne une version condensée.

Tableau 3

### Proportion de femmes occupant un poste soumis à la répartition géographique (30 juin 2000-30 juin 2004)

<i>Année</i>	<i>2000</i>	<i>2001</i>	<i>2002</i>	<i>2003</i>	<i>2004</i>
Nombre total de fonctionnaires	2 389	2 445	2 492	2 491	2 515
Nombre total de femmes	936	983	1 022	1 040	1 063
Pourcentage des effectifs féminins	39,17	40,2	41,0	41,8	42,3

Tableau 4  
**Nombre et pourcentage de femmes, par classe, occupant un poste soumis à la répartition géographique ou un poste exigeant des connaissances linguistiques spéciales (1994 et 2004)**

Classe	Postes soumis à la répartition géographique				Postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales <sup>a</sup>			
	1994		2004		1994		2004	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
SGA	2	10,5	5	22,7				
SSG	2	11,1	5	29,4				
D-2	14	18,7	26	33,8				
D-1	34	14,7	85	39,4				
P-5	122	24,5	163	34,0	36	27,3	63	44,1
P-4	246	33,8	277	39,5	129	37,9	136	38,1
P-3	240	39,3	34	48,8	120	34,5	142	43,0
P-2	168	45,5	188	52,1	19	48,7	15	53,6
P-1	2	100,0						
<b>Total</b>	<b>830</b>	<b>32,6</b>	<b>1 063</b>	<b>42,3</b>	<b>304</b>	<b>35,4</b>	<b>356</b>	<b>41,5</b>

<sup>a</sup> Les postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales appartiennent aux seules classes P-2 à P-5.

Tableau 5  
**Nombre de nominations à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées (1<sup>er</sup> juillet 2003-30 juin 2004)**

Classe	Femmes			Hommes		
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées
SGA				3	100,0	3
SSG	2	100,0	2		0,0	
D-2	2	40,0	2	3	60,0	3
D-1	5	33,3	4	10	66,7	9
P-5	3	15,8	3	16	84,2	12
P-4	16	41,0	13	23	59,0	16
P-3	26	45,6	17	31	54,4	22
P-2	32	47,1	13	36	52,9	16
P-1						
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>41,3</b>	<b>54</b>	<b>122</b>	<b>58,7</b>	<b>81</b>

26. Les sections a) à e) du tableau A.8 présentent la répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat, ventilée par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2004. La section a) indique, par classe, le nombre de fonctionnaires titulaires d'un poste soumis à la répartition géographique; la section b) présente des données comparables pour les fonctionnaires titulaires d'un poste exigeant des connaissances linguistiques spéciales; la section c) combine ces deux catégories de données; la section d) couvre les agents des services généraux et des catégories apparentées; et la section e) présente la répartition par département ou bureau et par classe des 5 325 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur.

27. Comme l'a demandé l'Assemblée générale dans sa résolution 57/305, les sections a) à c) du tableau A.10 font apparaître la répartition par sexe, au 30 juin 2004, des fonctionnaires pour chacune des nationalités représentées au Secrétariat. La section a) concerne la répartition des agents des services généraux, par nationalité, classe et sexe, au 30 juin 2004; la section b) la répartition des agents des services généraux et des catégories apparentées, par nationalité, classe et sexe, au 30 juin 2004 et la section c) le personnel affecté aux projets, par nationalité, classe et sexe, au 30 juin 2004.

## F. Recrutements

28. Au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004, 208 personnes ont été recrutées dans le cadre du système des fourchettes optimales. Douze des intéressés (5,8 %) étaient des ressortissants d'États Membres sous-représentés; 136 (65,4 %) des ressortissants d'États Membres se situant dans la fourchette et 60 (28,8 %) des ressortissants d'États Membres qui étaient surreprésentés au 30 juin 2004 (voir tableau A.3).

29. Sur les 208 personnes engagées, 71 (34,1 %) étaient des lauréats des concours nationaux organisés pour pourvoir des postes des classes P-2 et P-3. Trente-cinq (49,3 %) des 71 lauréats susmentionnés étaient des femmes.

30. En 2004, des concours nationaux ont été organisés dans 62 États Membres (Afghanistan, Afrique du Sud, Allemagne, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Bahreïn, Brésil, Brunéi Darussalam, Cambodge, Comores, Chypre, États-Unis d'Amérique, Géorgie, Grenade, Guatemala, Guinée-Bissau, Honduras, Îles Salomon, Iraq, Israël, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Kiribati, Koweït, Lettonie, Liechtenstein, Madagascar, Maldives, Malte, Maurice, Mexique, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Norvège, Oman, Ouzbékistan, Paraguay, Pologne, Portugal, Qatar, République de Corée, République de Moldova, République tchèque, Sainte-Lucie, Saint-Marin, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Singapour, Slovaquie, Suriname, Suisse, Tadjikistan, Timor-Leste, Tonga, Turquie, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu, Viet Nam et Yémen). Parmi ces pays figurent des États Membres non représentés ou sous-représentés, et d'autres qui risquent de ne plus être représentés ou de devenir sous-représentés. Sept groupes professionnels étaient concernés par ces concours<sup>1</sup>. Sur les 172 lauréats des concours de 2003, 12 ont déjà été recrutés et 16 n'étaient pas disponibles; sur les 143 lauréats restants, 13 sont en cours de recrutement.

31. Sur les 208 fonctionnaires recrutés, 86 (41,3 %) étaient des femmes, dont 26 étaient originaires de pays en développement et 24 de pays en transition.

32. Conformément au paragraphe 17 de la section V de la résolution 53/221 de l'Assemblée générale, en date du 7 avril 1999, et au paragraphe 13 de la section IV de sa résolution 55/258, les huit postes P-2 des services de conférence exigeant des connaissances linguistiques spéciales qui ont été pourvus au cours de la période considérée l'ont été exclusivement par voie de concours.

33. Vingt-sept (40,5 %) des candidats à des postes de la classe P-2 ont été recrutés par des bureaux hors Siège, tandis que 40 (59,7 %) ont été affectés à des postes à New York. Deux des quatre lauréats recrutés à la classe P-3 ont été affectés à des bureaux hors Siège. Le tableau 6 présente, pour la période allant de juillet 2003 à juin 2004, la répartition par département ou bureau des lauréats des concours nationaux qui ont reçu une affectation.

Tableau 6

**Données relatives à l'affectation des lauréats des concours nationaux, par département ou bureau (juillet 2003-juin 2004)**

<i>Département/bureau</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>
Département des affaires de désarmement	1	
Département des affaires économiques et sociales	11	
Département de la gestion	12	
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	2	
Département des affaires politiques	1	
Département de l'information	7	
Département des opérations de maintien de la paix	–	1
Commission économique pour l'Afrique	6	
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	1	
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	6	
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	2	1
Bureau des services de contrôle interne	1	
Bureau des affaires juridiques	2	
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	3	
Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	1	2
Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies	1	
Office des Nations Unies à Genève	4	
Office des Nations Unies à Nairobi	3	
Office des Nations Unies à Vienne	3	
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>4</b>

34. Le tableau A.6 indique le nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur qui, au 30 juin 2004, avaient été expressément recrutés pour des missions; les données sont ventilées par nationalité, par classe et par sexe, et les chiffres de l'année précédente sont également indiqués à des fins de comparaison. Sur 830 fonctionnaires, 589 avaient des contrats de durée limitée et étaient au service d'opérations de maintien de la paix depuis plus d'un an.

### III. Système des fourchettes optimales pour la répartition géographique du personnel

35. Le changement de statut d'un État Membre du point de vue de sa représentation au Secrétariat peut résulter de plusieurs facteurs : la nomination ou la cessation de service de ressortissants; l'ajustement de la fourchette optimale en raison de l'augmentation ou de la diminution du nombre de postes soumis à la répartition géographique; la modification du nombre d'États Membres; la modification du barème des quotes-parts; l'évolution démographique; la modification du statut de certains fonctionnaires (par exemple départ, détachement, prise de congé spécial sans traitement, retour après détachement ou congé spécial, changement de nationalité).

36. Les principes régissant le fonctionnement du système des fourchettes optimales ont été exposés à la section III du rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat en date du 11 septembre 1998 (A/53/375 et Corr.1 et 3).

37. Au 30 juin 2004, le nombre de base de postes soumis au système des fourchettes optimales, fixé à 2 700 en application de la section III de la résolution 42/220 A de l'Assemblée générale en date du 21 décembre 1987, reste au même niveau. On compte actuellement 2 515 postes d'administrateur et de fonctionnaire de rang supérieur soumis à ce système.

38. Le tableau A.7 présente les statistiques relatives à l'application du système des fourchettes optimales pour la répartition géographique du personnel. Il indique également la répartition pondérée des effectifs concernés et la situation effective et pondérée de chaque État Membre.

39. La fourchette pondérée, le point médian pondéré et la situation effective pondérée, par État Membre, sont présentés dans le tableau A.7 de l'annexe. Comme indiqué dans le tableau 7 ci-dessous, le pourcentage du total des effectifs par classe (col. 2) est appliqué au chiffre de base de 2 700 (col. 3). Le résultat est pondéré par le traitement annuel brut en dollars des États-Unis divisé par 1 000 (col. 4) afin d'obtenir un chiffre de base pondéré (col. 5). Au 30 juin 2004, la valeur moyenne pondérée de chaque poste s'établissait à 86,37 points ( $233\,219/2\,700$ ). Le facteur « qualité de Membre » pondéré s'établissait donc à 93 288 points (40 % de 233 219), le facteur « population » pondéré à 11 611 points (5 %) et le facteur « contribution » pondéré à 128 270 points (55 %). Ces chiffres représentent la situation globale; pour chaque État Membre, il est procédé sur la même base à un calcul distinct qui permet d'obtenir le chiffre de base pondéré individuel. Le point médian pondéré indiqué dans le tableau A.7 représente la somme des facteurs « qualité de Membre », « population » et « contribution » pondérés : la fourchette pondérée est l'intervalle comprenant les 15 % supérieurs et les 15 % inférieurs [mais l'écart ne peut être inférieur ou supérieur à 415 points ( $4,8 \times 86,37$ ) et la limite supérieure ne peut être inférieure à 1 209 points ( $14 \times 86,37$ )]. La situation effective pondérée pour chaque État Membre est le nombre total de fonctionnaires de cet État dans chaque classe, multiplié par le traitement annuel brut correspondant à la classe considérée.

Tableau 7  
Méthode de calcul des fourchettes pondérées

Classe	(1) Nombre de fonctionnaires	(2) Pourcentage du total	(3) = (2) x chiffre de base Nombre de fonctionnaires pondéré	(4) Traitement <sup>a</sup>	(5) = (3) x (4) Chiffre de base pondéré
SGA	22	0,875	23,62	186	4 393
SSG	17	0,676	18,25	169	3 084
D-2	77	3,062	82,66	139	11 490
D-1	216	8,588	231,89	127	29 450
P-5	477	18,966	512,09	104	53 257
P-4	701	27,873	752,56	84	63 215
P-3	644	25,606	691,37	68	47 013
P-2	361	14,354	387,55	55	21 316
<b>Total</b>	<b>2 515</b>	<b>100,000</b>	<b>2 700,00</b>		<b>233 219</b>

<sup>a</sup> Traitement annuel brut, en dollars des États-Unis, divisé par 1 000; barème des traitements entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

#### IV. Analyse démographique des ressources humaines

40. Pour pouvoir planifier la gestion des ressources humaines du Secrétariat à l'échelle mondiale et suivre l'évolution démographique du personnel, il faut avoir une vision globale de la composition du Secrétariat. L'analyse présentée ci-après porte sur tous les fonctionnaires nommés pour un an ou plus, quels que soient leur catégorie, leur type de nomination et la source de financement de leur poste<sup>2</sup>. Compte tenu de ces critères, l'effectif de base retenu pour l'analyse démographique était de 11 579 fonctionnaires au 30 juin 2004. Les renseignements concernant l'ensemble du Secrétariat et les projections établies pour la période de 2003 à 2007 proviennent de la base de données du Système intégré de gestion (SIG).

##### A. Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat

###### Répartition du personnel par catégorie et par classe

41. L'effectif de base utilisé pour l'analyse démographique ci-après (11 579 fonctionnaires) se répartit comme suit : 3,3 % dans la catégorie des directeurs (387 fonctionnaires), 34,8 % dans la catégorie des administrateurs (4 024 fonctionnaires) et 61,5 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées (7 120 fonctionnaires, dont 6 724 agents des services généraux, 224 agents des services de sécurité et 172 fonctionnaires dans les différents corps de métiers). Au total, les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur représentent 38,5 % des effectifs. Les secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux (48 fonctionnaires) en constituent 0,4 %. La figure 3 illustre la répartition du personnel du Secrétariat par catégorie. La figure 4 montre la répartition par classe des fonctionnaires des catégories des administrateurs et des directeurs et la figure 5 la répartition par classe des agents des services généraux.

42. Dans la catégorie des administrateurs (fig. 4), les fonctionnaires des classes P-3 et P-4 constituent plus des deux tiers (68,9 %) de l'effectif total. Les fonctionnaires des classes P-1/P-2 en représentent 11,8 %. Dans la catégorie des directeurs, les fonctionnaires de classe D-1 représentent 74,4 % de l'effectif total. Dans la catégorie des services généraux, les trois quarts des fonctionnaires (76,8 %) sont concentrés dans trois classes (G-4, G-5 et G-6) (voir fig. 5).

Figure 3

**Personnel du Secrétariat, par catégorie, au 30 juin 2004**

(effectif : 11 579)

(En pourcentage)

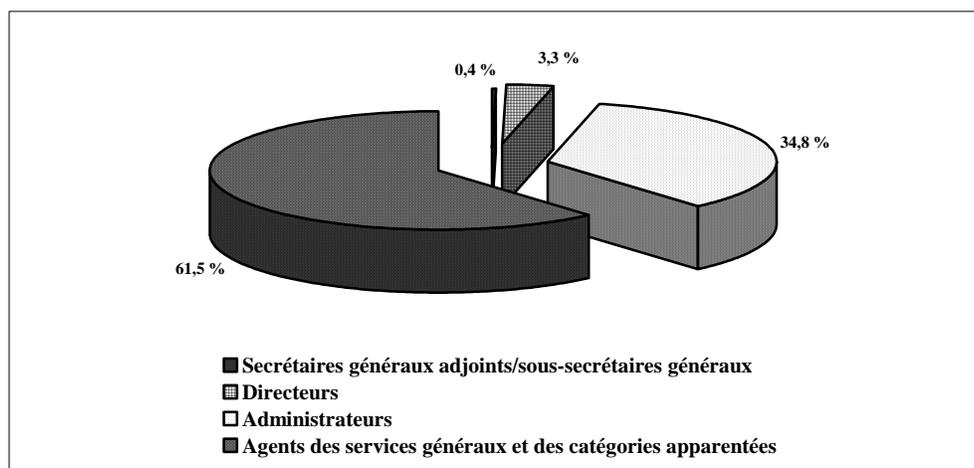


Figure 4

**Répartition, par classe, des fonctionnaires des catégories des administrateurs et des directeurs, au 30 juin 2004**

(effectif : 4 411)

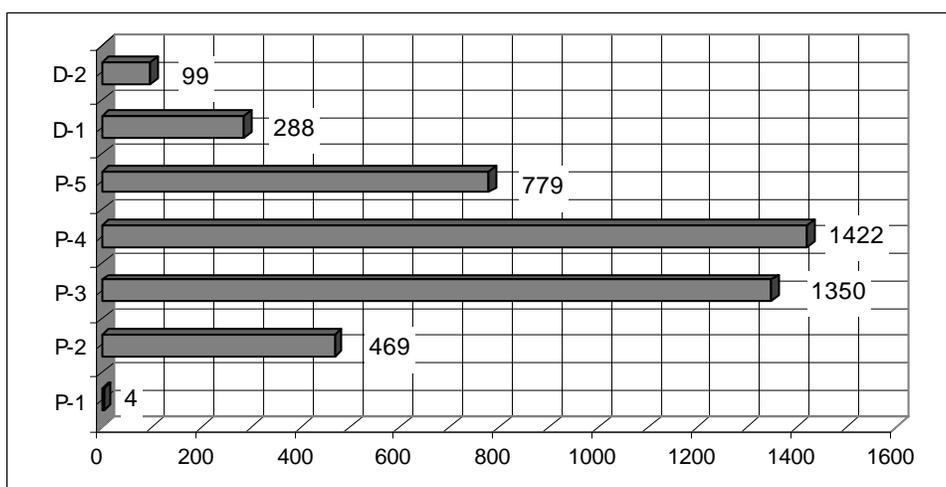
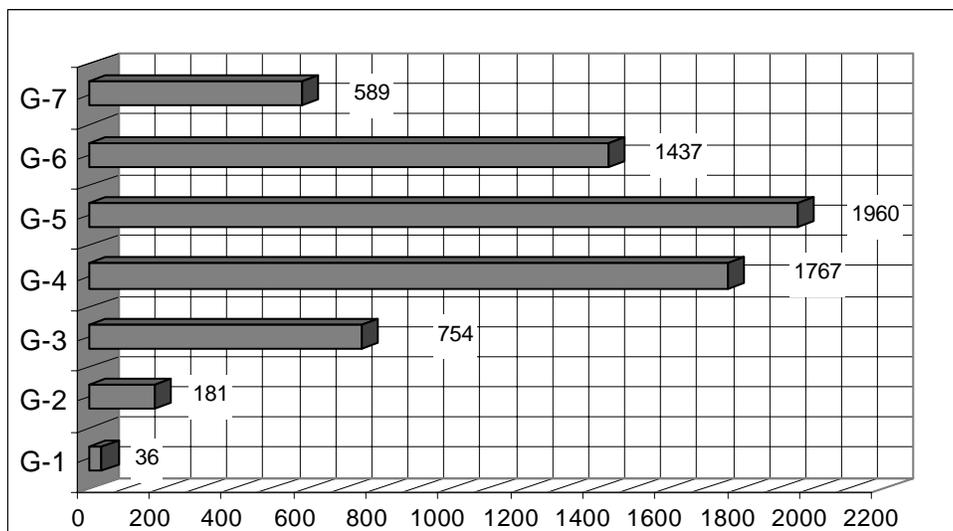


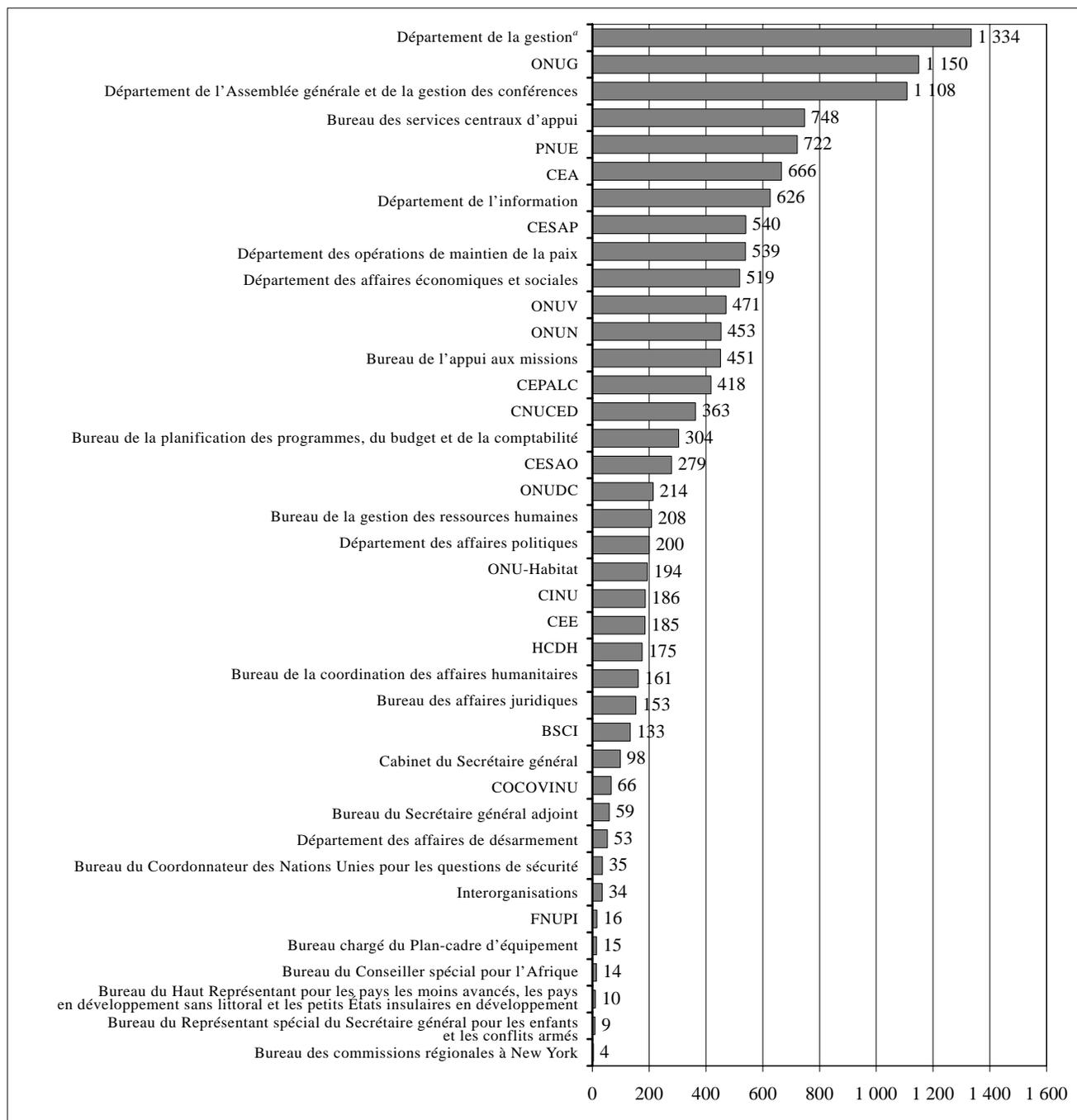
Figure 5  
**Répartition, par classe, des agents des services généraux, au 30 juin 2004**  
 (effectif : 6 724)



#### Répartition du personnel par département ou bureau

43. La figure 6 illustre la répartition du personnel par département ou bureau. Soixante-neuf pour cent des fonctionnaires du Secrétariat se répartissent entre 12 départements ou bureaux<sup>3</sup> qui comptent plus de 450 personnes<sup>4</sup>. À New York, c'est le Département de la gestion qui a l'effectif le plus important (11,5 %, soit 1 334 fonctionnaires), suivi de près par le Département des affaires de l'Assemblée générale et des services de conférence (9,6 %, soit 1 108 fonctionnaires). Les effectifs du Siège de l'ONU à New York représentent 41,5 % de l'ensemble du personnel du Secrétariat. Sept bureaux extérieurs (Genève, Nairobi, Vienne, Bangkok, Addis-Abeba, Santiago et Beyrouth) emploient 48,9 % des fonctionnaires, l'Office des Nations Unies à Genève ayant l'effectif le plus important des lieux d'affectation hors Siège (19,9 %). Les missions hors Siège comptent pour les 9,6 % restants de l'effectif du Secrétariat.

Figure 6  
Répartition du personnel, par département ou bureau, au 30 juin 2004  
(effectif total : 11 579)



<sup>a</sup> Bureau du Secrétaire général adjoint, Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, Bureau de la gestion des ressources humaines et Bureau des services centraux d'appui, Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement du Département de la gestion.

### Répartition par nationalité

44. Sur l'ensemble des fonctionnaires du Secrétariat, plus de 71 % sont ressortissants de 23 États Membres qui sont chacun représentés par plus de 100 fonctionnaires. Six États Membres – les États-Unis d'Amérique, l'Éthiopie, la France, le Kenya, les Philippines et le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord – comptent chacun plus de 400 fonctionnaires. Si l'on tient compte des agents des services généraux et des catégories apparentées, les pays où se trouvent les villes sièges, d'autres grands bureaux et les commissions régionales (Autriche, Chili, États-Unis d'Amérique, Éthiopie, Kenya, Liban, Suisse et Thaïlande) sont davantage représentés. En outre, le nombre d'États Membres représentés au Secrétariat est alors considérablement plus élevé, toutes catégories de personnel confondues. Actuellement, 13 États Membres demeurent non représentés, toutes catégories de personnel confondues<sup>5</sup>, nombre qui passe à 15 si l'on tient compte des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique.

### Répartition par sexe

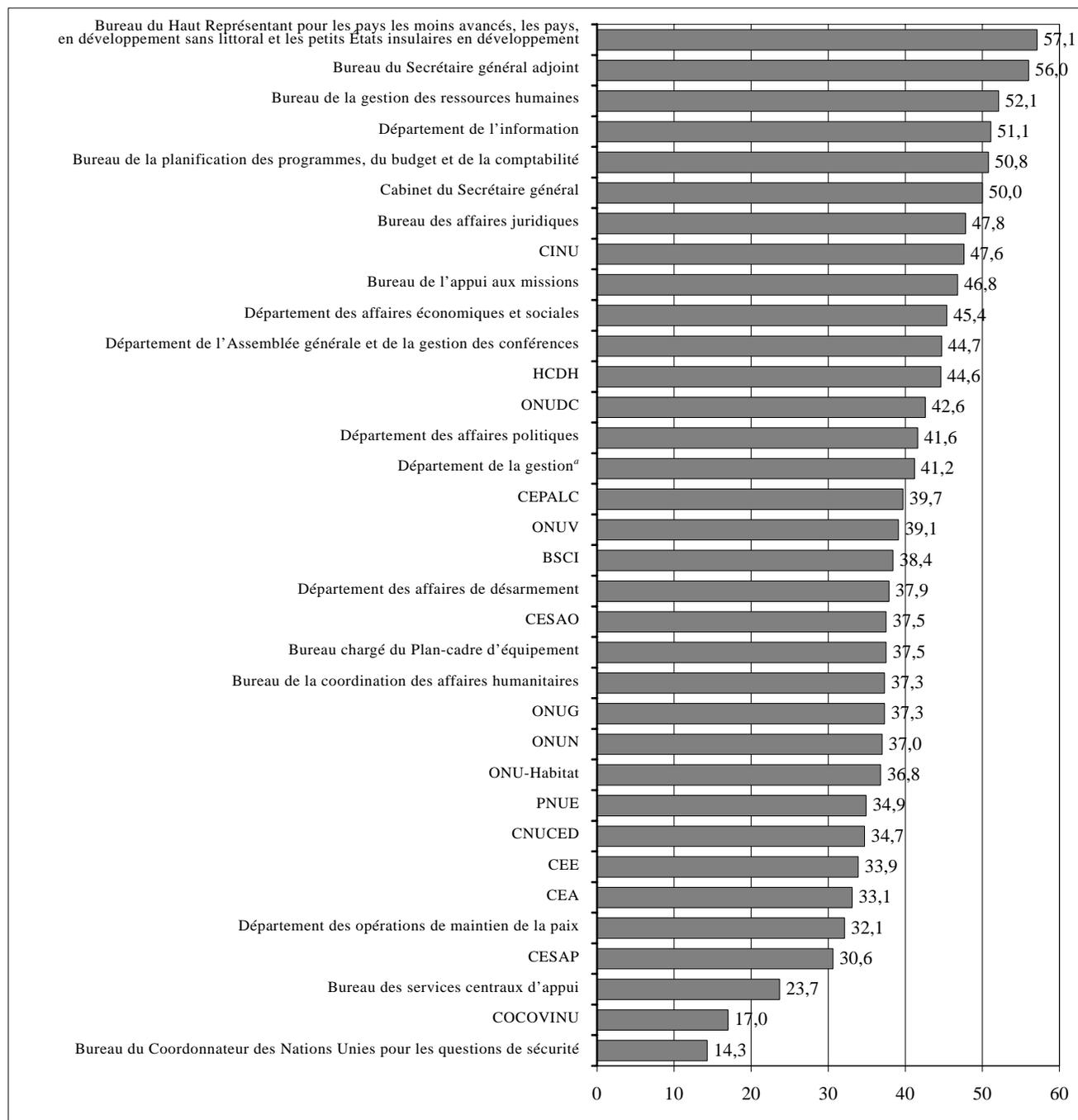
45. Les femmes et les hommes sont presque à égalité au Secrétariat (51,6 % des fonctionnaires sont des femmes et 48,4 % des hommes). Cette image d'ensemble ne fait pas apparaître d'importantes disparités entre classes et catégories et entre départements et bureaux.

46. Aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général), les femmes sont toujours très peu représentées (48 fonctionnaires, soit 22,2 %). Elles sont également peu représentées dans la catégorie des directeurs (387 fonctionnaires, soit 34,1 %). Aux classes D-2 et D-1, la proportion de femmes représente actuellement 33,3 % et 34,4 %, respectivement. Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 40,5 % des postes. Elles sont plus nombreuses dans les classes d'entrée, où l'objectif de 50 % fixé par l'Assemblée générale est pratiquement atteint, ou même dépassé (elles occupent 52,2 % des 469 postes P-2 et 45,2 % des 1 350 postes P-3). Les femmes sont majoritaires (62,1 % des 6 724 postes) dans la catégorie des services généraux. Deux groupes continuent de compter un très faible pourcentage de femmes : les corps de métier (3,5 % des 172 fonctionnaires, presque inchangé depuis 1999 lorsque le chiffre était de 3,6 %) et le Service de la sécurité et de la sûreté (11,6 % des 224 fonctionnaires, même s'il y a eu un net progrès par rapport au chiffre de 5,8 % en 1999, soit une augmentation de 5,8 points).

47. La figure 7 permet de constater que dans six départements ou bureaux, parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur, les femmes sont à égalité avec les hommes, ou mieux représentées qu'eux. Toutefois, lorsqu'on consolide les données de divers bureaux rattachés au Département de la gestion (Bureau du Secrétaire général adjoint, Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, Bureau de la gestion des ressources humaines et Bureau des services centraux d'appui), le nombre de départements ou bureaux qui ont atteint ou dépassé l'objectif de 50 % n'est plus que de trois (le Département de l'information, avec 221 postes d'administrateur; le Cabinet du Secrétaire général, avec 44 administrateurs; et le Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement, avec 7 administrateurs). Dans neuf départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 16 autres, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et, dans trois autres<sup>6</sup>, elles comptent pour moins de 30 % des effectifs.

Figure 7  
**Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2004**  
**(effectif total : 11 579)**

(En pourcentage)



<sup>a</sup> Bureau du Secrétaire général adjoint, Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, Bureau de la gestion des ressources humaines et Bureau des services centraux d'appui, Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement du Département de la gestion.

48. La proportion de femmes pour la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur est de 39,7 % (1 772 fonctionnaires sur 4 459). Dans la plupart des départements ou bureaux, cette proportion demeure en deçà de l'objectif de 50 % fixé par l'Assemblée générale.

49. Les plans d'action définis par le Département en ce qui concerne les ressources humaines constituent un outil essentiel en ce sens qu'ils doivent aider les départements ou bureaux à superviser la réalisation dans les faits des objectifs fixés en matière de parité des sexes. Le Bureau de la gestion des ressources humaines examine attentivement avec les chefs de département et de bureau diverses questions relatives aux ressources humaines, en particulier l'amélioration de la proportion de femmes au Secrétariat. On trouvera dans un rapport distinct sur la réforme de la gestion des ressources humaines présenté à l'Assemblée générale (A/59/263) un tour d'horizon de l'état d'avancement, des réalisations et des activités futures en matière de planification des ressources humaines.

50. Un certain nombre d'initiatives visant à atteindre l'objectif de parité des sexes au Secrétariat sont menées à bien. Parallèlement, on mène des initiatives visant à renforcer les activités d'autosuiivi et de contrôle au sein des départements et à aider les chefs de département à réaliser les objectifs de parité des sexes. Un examen d'ensemble des progrès accomplis pour atteindre l'objectif de 50 % fixé par l'Assemblée générale, y compris les facteurs entravant ces progrès et les propositions faites pour améliorer la représentation des femmes, fera l'objet d'un rapport distinct (A/59/263/Add.2) présenté à l'Assemblée générale.

#### **Répartition par type de nomination**

51. La figure 8 fait apparaître le rapport entre le nombre de nominations à titre permanent et le nombre de nominations d'autres types au Secrétariat. Ce rapport varie d'une catégorie à l'autre : la proportion de nominations à titre permanent est de 43,7 % parmi les directeurs (169 fonctionnaires), de 49,9 % parmi les administrateurs (2 007 fonctionnaires) et de 32,5 % parmi les agents des services généraux et des catégories apparentées (2 314 fonctionnaires). Parmi les fonctionnaires titulaires de nominations à titre permanent, 83,1 % émargent au budget ordinaire et 16,9 % occupent des postes financés au moyen de fonds extrabudgétaires. Les fonctionnaires émargeant au budget ordinaire sont pour 50,3 % titulaires de nomination à titre permanent, alors que la proportion n'est que de 18,3 % pour ceux qui occupent des postes financés au moyen de fonds extrabudgétaires.

52. La proportion de contrats permanents parmi les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique est de 55,7 % (1 400 fonctionnaires sur 2 515). Ce chiffre a continué de baisser pour la cinquième année consécutive et demeure nettement inférieur au plafond fixé par l'Assemblée générale (70 %) dans sa résolution 51/226 du 3 avril 1997.

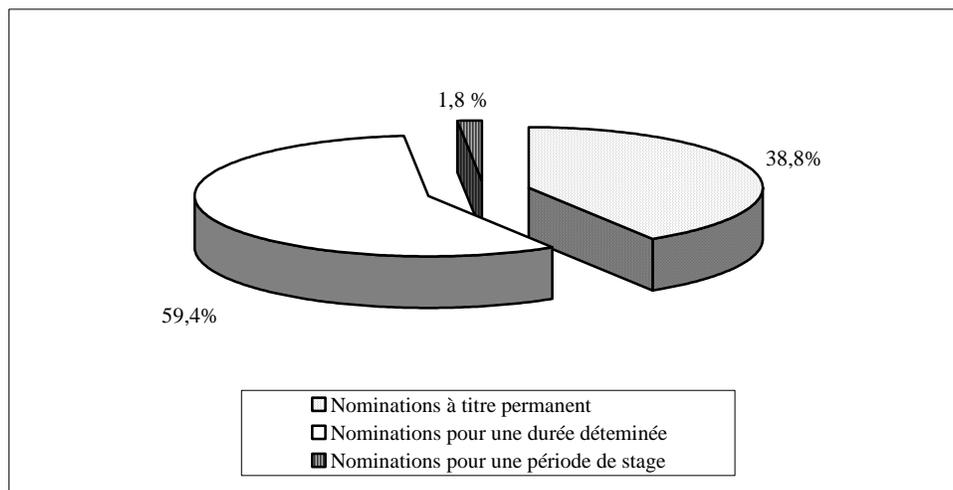
53. Le rapport entre les nominations à titre permanent et les nominations pour une durée déterminée varie d'un département et d'un bureau à l'autre : la Commission d'indemnisation des Nations Unies (1 %), le Programme des Nations Unies pour l'environnement (3,5 %) et la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (9,1 %) comptent le moins de fonctionnaires engagés à titre permanent, tandis que le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (71,4 %), le Département des affaires économiques et

sociales (60,7 %), le Bureau des affaires juridiques (56,2 %) et le Département des affaires politiques (52 %) en comptent le plus.

Figure 8

**Répartition du personnel, par type de nomination, au 30 juin 2004**

(effectif total : 11 579)



**Répartition par âge**

54. Au 30 juin 2004, l'âge moyen des fonctionnaires était de 46 ans, le même chiffre qu'au 30 juin 2003. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 57 % ont plus de 45 ans, 27 % ont moins de 40 ans et 4,8 % seulement ont moins de 30 ans. Cette répartition apparaît aux figures 9 et 10, qui illustrent respectivement la répartition du personnel par âge et par sexe et la répartition par groupes d'âge au Secrétariat. Hormis les secrétaires généraux adjoints et les sous-secrétaires généraux (59,5 ans en moyenne), c'est la catégorie des directeurs qui a l'âge moyen le plus élevé (54,6 ans). L'âge moyen des administrateurs est de 46 ans. Les fonctionnaires de cette catégorie sont d'âge moyen assez élevé aux classes d'entrée (36,7 ans à la classe P-2). Parmi les agents des services généraux, la moyenne d'âge est de 44,3 ans; elle est de 40,7 ans pour le Service de la sécurité et de la sûreté et de 48,3 ans pour les corps de métier.

55. Parmi les directeurs, la moyenne d'âge des hommes est supérieure de quelque six mois à celle des femmes, alors que, dans la catégorie des administrateurs, elle l'est de deux ans. Dans la catégorie des agents de sécurité, les hommes ont en moyenne près de cinq ans de plus que les femmes. Dans la catégorie des services généraux, la moyenne d'âge des hommes est inférieure d'environ quatre mois à celle des femmes. Les directeurs les plus jeunes sont ceux de l'Office des Nations Unies à Nairobi (49,2 ans), du Bureau du Secrétaire général adjoint à la gestion (50,7 ans), du Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité (51,8 ans), de la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (51,7 ans) et du Département des opérations de maintien de la paix (52,4 ans), et les plus âgés sont ceux du Département de l'information (56,8 ans), de la Commission

économique et sociale pour l'Asie occidentale (58 ans) et de la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (59,4 ans).

56. Les administrateurs dont l'âge moyen est le plus bas sont ceux de la Commission d'indemnisation des Nations Unies (40,3 ans), du Cabinet du Secrétaire général (42,8 ans), du Bureau des affaires juridiques (43,3 ans), du Bureau de la coordination des affaires humanitaires (43,5 ans) et du Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (43,5 ans), et ceux dont l'âge moyen est le plus élevé sont ceux du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (48,5 ans), de la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (49,6 ans) et du Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité (50,2 ans). Les départements ou bureaux où l'âge moyen général est le plus bas sont la Commission d'indemnisation des Nations Unies (41,7 ans), la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (43,3 ans) et le Département des opérations de maintien de la paix (43,6 ans), et ceux où il est le plus élevé sont le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (48,4 ans), le Département des affaires économiques et sociales (48,1 ans), la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (48 ans) et le Bureau de l'appui aux missions du Département des opérations de maintien de la paix (47,7 ans).

Figure 9  
**Répartition du personnel, par âge et par sexe, au 30 juin 2004**  
 (effectif total : 11 579)

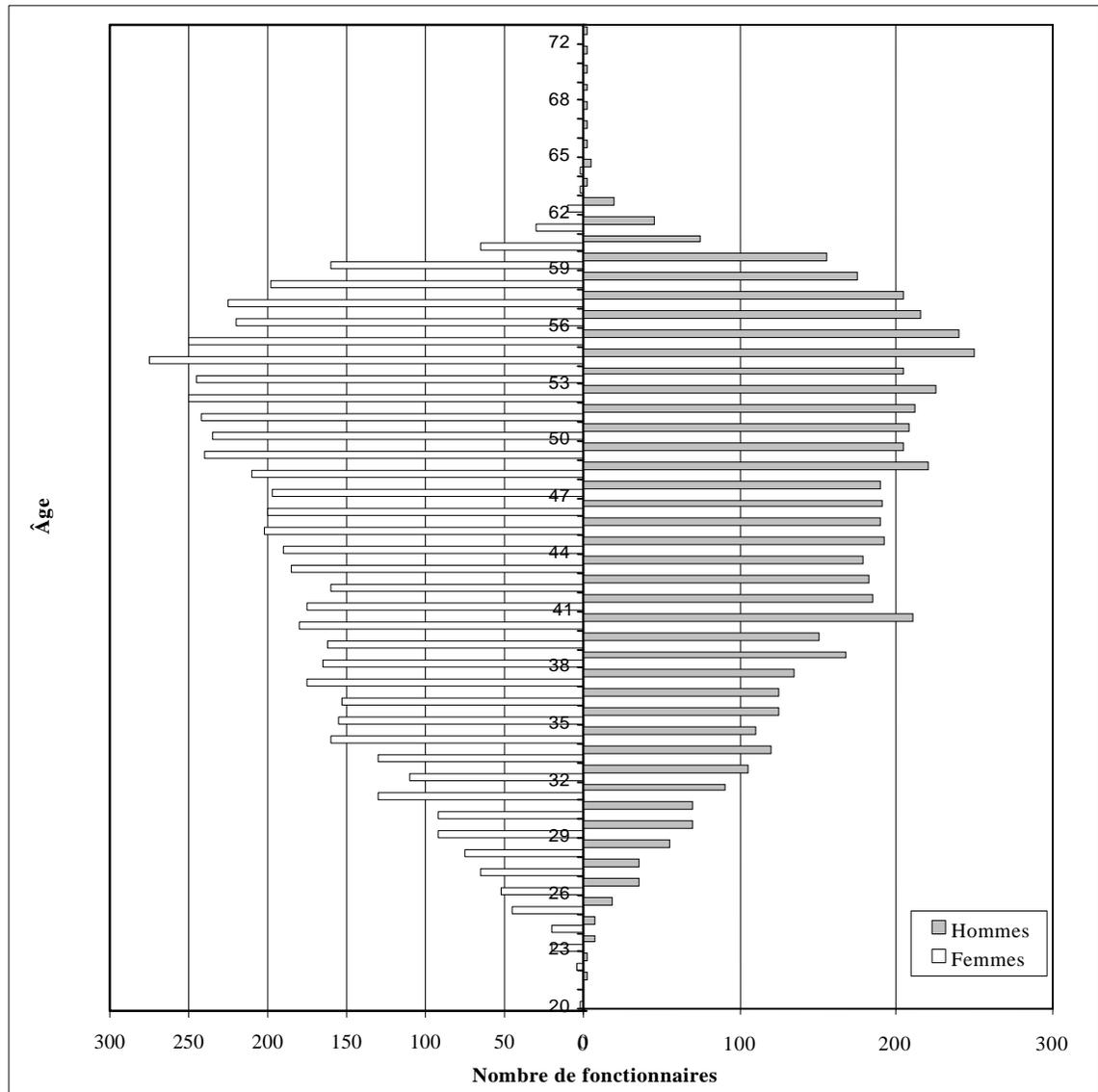
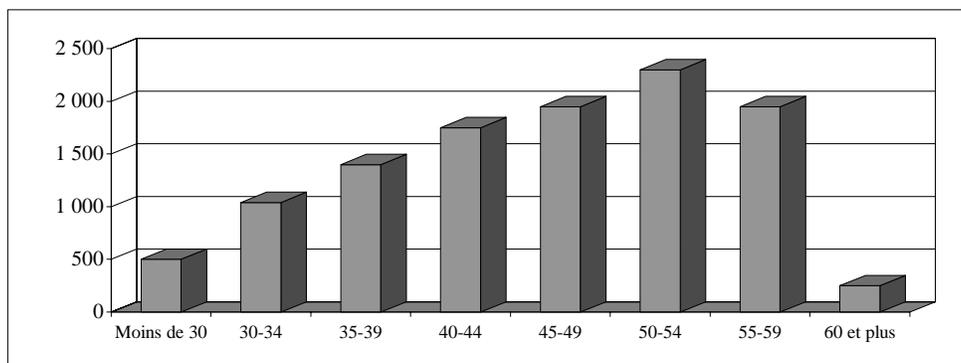


Figure 10  
**Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2004**  
 (effectif total : 11 579)



### Répartition par ancienneté

57. L'ancienneté des fonctionnaires est un indicateur de l'expérience acquise à l'Organisation. L'ancienneté moyenne pour l'ensemble du personnel, tous types de nomination confondus, est de 16,5 ans (13,6 ans pour les directeurs, 10,7 ans pour les administrateurs et 13,2 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées).

58. L'ancienneté moyenne pour l'ensemble du personnel, tous types de nomination confondus, est de 20,7 ans (23,7 ans pour les directeurs, 16,1 ans pour les administrateurs et 24,3 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées). Les directeurs ont en moyenne plus d'ancienneté, leur moyenne d'âge étant plus élevée. L'ancienneté moyenne des titulaires d'un contrat de durée déterminée d'un an ou plus est de 7,3 ans (5,8 ans pour les directeurs, 5,8 ans pour les administrateurs et 7,9 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées). Les administrateurs dans leur ensemble et les directeurs ont moins d'ancienneté car les taux de renouvellement des titulaires d'un contrat de durée déterminée sont plus élevés, la durée de carrière escomptée étant plus courte.

59. L'ancienneté moyenne par département ou bureau, tous types de nomination confondus, varie au sein de l'Organisation : elle est particulièrement basse à la Commission d'indemnisation des Nations Unies (6,2 ans), à la COCOVINU (6,9 ans), au Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité (7,8 ans), au Bureau de la coordination des affaires humanitaires (8 ans) et au Programme des Nations Unies pour l'environnement (8,8 ans), et particulièrement élevée au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (16,2 ans), à la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique et au Bureau des services centraux d'appui (15,9 ans), au Département des affaires économiques et sociales (15,5 ans) et à la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (15,3 ans). Une ancienneté inférieure à la moyenne s'explique en général par le fait que le personnel est plus jeune, que les dates d'entrée en fonction sont plus récentes, que le taux de renouvellement du personnel est plus élevé, que le bureau est de création plus récente, que les contrats sont de durée plus limitée, ou par une combinaison de ces facteurs. Une ancienneté plus

élevée pour un département ou pour un bureau que la moyenne générale du Secrétariat dénote un personnel plus âgé et un taux de renouvellement plus faible.

## **B. Mouvements de personnel du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004**

60. L'analyse présentée ci-après se fonde sur les mouvements du personnel, à savoir les recrutements, les cessations de service, les promotions et les mutations entre départements et bureaux pour le personnel relevant de la série 100 titulaire de nomination d'un an ou plus au Secrétariat, selon les critères exposés dans la note 2, durant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004. L'effectif considéré s'entend des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ainsi que des agents des services généraux et des catégories apparentées.

### **Recrutements**

61. La figure 11 montre que 425 fonctionnaires ont été recrutés au Secrétariat entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004 (58,1 % de nouvelles recrues et 41,9 % de fonctionnaires qui avaient déjà été recrutés auparavant) pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus. C'est dans la catégorie des administrateurs que les recrutements ont été les plus nombreux (308 fonctionnaires, soit 72,5 % des recrutements), en particulier au Département de la gestion (43 fonctionnaires, soit 10,1 %), au Département des opérations de maintien de la paix (29 fonctionnaires, soit 6,8 %), au Département des affaires économiques et sociales (23 fonctionnaires, soit 5,4 %), au Programme des Nations Unies pour l'environnement (23 fonctionnaires, soit 5,4 %), au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (20 fonctionnaires, soit 4,7 %), et à la Commission économique pour l'Afrique (20 fonctionnaires, soit 4,7 %).

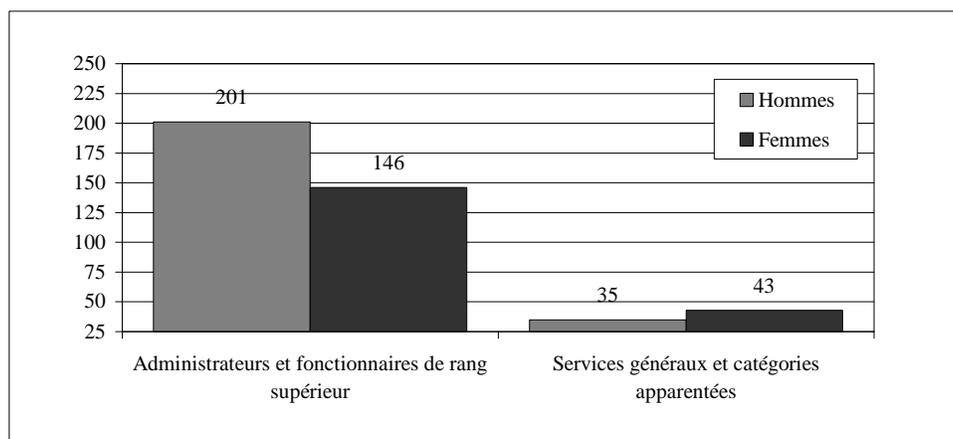
62. Les 92 personnes recrutées à la classe P-2 ont représenté 21,6 % de tous les recrutements et plus du quart des recrutements dans la catégorie des administrateurs (29,9 %). Une grande partie (28,4 %) de ces recrutements concernaient des postes vacants au Département de la gestion (12 fonctionnaires, soit 13 %), au Département des affaires économiques et sociales (10 fonctionnaires, soit 10,9 %), au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (9 fonctionnaires, soit 9,8 %), au Département de l'information (7 fonctionnaires, soit 7,6 %) et à la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (7 fonctionnaires, soit 7,6 %). Dans la catégorie des directeurs, 32 fonctionnaires (7,5 % de tous les recrutements) ont été recrutés. Parmi les 32 nouveaux directeurs recrutés, 6 l'ont été par le Programme des Nations Unies pour l'environnement, 4 par le Département des affaires économiques et sociales et 4 par le Département des opérations de maintien de la paix.

63. Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, suite au gel des recrutements décidé par l'Assemblée générale dans sa résolution 58/270, 78 fonctionnaires ont été recrutés (soit 18,4 %), contre 140 au cours de la période précédente. Les recrutements ont été particulièrement nombreux au Bureau des services centraux d'appui (24 fonctionnaires, soit 5,6 %), au PNUE (7 fonctionnaires, soit 1,6 %) et à l'Office des Nations Unies à Genève (7 fonctionnaires, soit 1,6 %).

64. Les femmes ont représenté 44,5 % de tous les fonctionnaires recrutés (189 femmes sur 425 fonctionnaires) durant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004, le pourcentage étant de 44,6 % au cours de la précédente période examinée. Dans la catégorie des administrateurs, 42,5 % des fonctionnaires recrutés étaient des femmes (131 sur 308) et dans la catégorie des directeurs, les femmes ont représenté 37,7 % des fonctionnaires recrutés (12 sur 32). Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, 43 des 78 fonctionnaires recrutés étaient des femmes (soit 55,1 %).

65. Entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004, le Bureau des services centraux d'appui a recruté 10,1 % de tous les nouveaux fonctionnaires (43), suivi par le Programme des Nations Unies pour l'environnement (36 fonctionnaires, soit 8,5 %), le Département des opérations de maintien de la paix (34 fonctionnaires, soit 8,1 %), le Département des affaires économiques et sociales (30 fonctionnaires, soit 7,1 %), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (29 fonctionnaires, soit 6,8 %) et la Commission économique pour l'Afrique (27 fonctionnaires, soit 6,4 %). Les recrutements comprenaient des nominations pour une durée déterminée (321 fonctionnaires, soit 75,5 %), des nominations pour une période de stage (96 fonctionnaires, soit 22,6 %) et des nominations à titre permanent (8 fonctionnaires, soit 1,9 %).

Figure 11  
**Recrutements, par sexe, du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004**



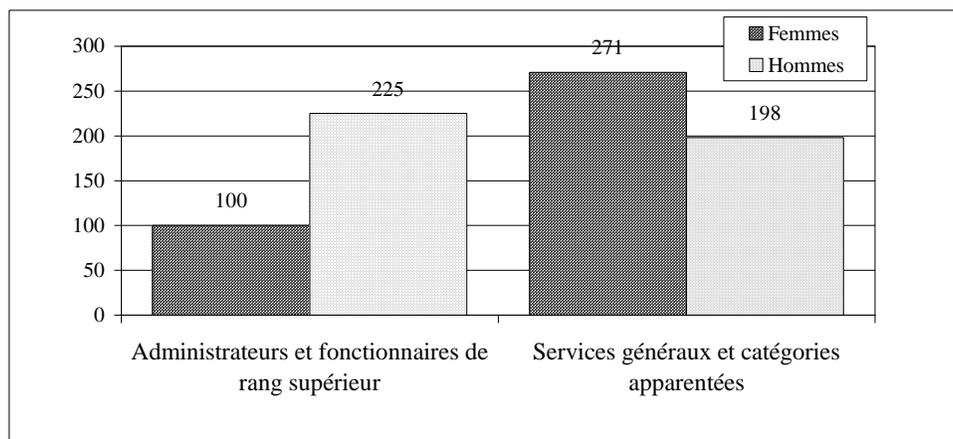
### Cessation de service

66. Une cessation de service intervient lorsqu'un fonctionnaire quitte le Secrétariat par suite d'un départ à la retraite, d'une démission, de l'expiration de son contrat, d'un licenciement amiable, d'une mutation interorganisations, d'un départ pour des raisons de santé, d'un décès, d'un renvoi pour faute, d'un licenciement ou d'un abandon de poste. Entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004, 794 fonctionnaires ont quitté l'Organisation, contre 627 pendant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2002 au 30 juin 2003. Dans 81,6 % des cas, il s'agissait de départs à la retraite (311, soit 39,2 %), de démissions (173, soit 21,8 %) et d'expirations de contrat (164, soit 20,7 %). Les cessations de service ont correspondu plus ou moins à la répartition des fonctionnaires par catégorie et par classe (7,3 % dans la catégorie des directeurs

et des fonctionnaires de rang supérieur, 33,6 % dans la catégorie des administrateurs et 59,1 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées). Les cas de cessation de service à la classe P-2 ont été au nombre de 27, soit 3,4 % de toutes les cessations de service et 10,1 % des cessations de service dans la catégorie des administrateurs, et sur ce nombre, 8 départs étaient des démissions. Les femmes ont représenté 46,7 % de tous les départs. Comme indiqué dans la figure 12, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, les départs de femmes ont représenté 30,8 % et 57,8 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. La majorité des fonctionnaires qui sont partis venaient de l'Office des Nations Unies à Genève (81), du Département de la gestion (77), du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (73), du Département de l'information (68), du PNUE (39), du Département des opérations de maintien de la paix (39), de la Commission économique et sociale pour l'Amérique latine et les Caraïbes (38), de la Commission économique pour l'Afrique (36), du Bureau de l'appui aux missions (36), de l'Office des Nations Unies à Nairobi (29), du Département des affaires économiques et sociales (28) et de la Commission d'indemnisation des Nations Unies (27).

67. Le nombre de démissions entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004 a été de 173, soit 21,8 % des cessations de service. Un sous-secrétaire général, 5 directeurs, 42 fonctionnaires dans la catégorie des administrateurs et 125 dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées ont démissionné. La majorité des administrateurs qui ont démissionné étaient de la classe P-3 (14 fonctionnaires, soit 33,3 %), suivie par la classe P-4 (11 fonctionnaires, soit 26,2 %) et la classe P-2 (8 fonctionnaires, soit 19 %).

Figure 12  
Cessations de service, par sexe, du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004



### Promotions

68. Le terme « promotion » s'entend du passage d'une classe à une classe supérieure, à l'exception du passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un « recrutement » au regard de la résolution 55/258 de l'Assemblée générale. Entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004, 1 111 fonctionnaires du Secrétariat ont été

promus. Les femmes ont bénéficié de 49 % des promotions, contre 51 % pour les hommes : 47,5 % des promotions dans la catégorie des directeurs, 47,2 % dans la catégorie des administrateurs et 49,3 % parmi les agents des services généraux et les catégories apparentées.

69. Le Département de la gestion (204), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (122), l'Office des Nations Unies à Genève (119), l'Office des Nations Unies à Vienne (100), le Département des opérations de maintien de la paix (64) et le Département de l'information (58) ont tous enregistré plus de 50 promotions en 2003/2004. Le Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux (1), le Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité (2), la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (2), le Bureau de l'appui aux missions (4), le Programme des Nations Unies pour les établissements humains (6) et le Département des affaires de désarmement (8) ont enregistré le nombre le plus faible de promotions.

### **Mutations**

70. Une mutation consiste, pour un fonctionnaire, à changer de poste sans changer de classe entre deux départements ou bureaux, que ce soit au même lieu d'affectation ou non. Au cours de la période considérée, il y a eu 257 mutations dans l'ensemble du Secrétariat. Les mutations de femmes (62,3 % du total) ont été plus nombreuses que parmi les hommes. Les mutations de fonctionnaires titulaires d'un contrat à durée déterminée (63,4 %) ont été plus nombreuses que celles des fonctionnaires titulaires d'un contrat permanent (34,6 %) et celles des fonctionnaires engagés pour une période de stage (2 %).

71. La plupart des mutations se sont faites à destination ou à partir du Département de la gestion (40), du Département des opérations de maintien de la paix (29) et de l'Office des Nations Unies à Genève (24), suivis par le Département des affaires économiques et sociales (20), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (17) et le Département de l'information (17).

72. Dans la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition formulée par le Secrétaire général dans son rapport (A/56/816) sur l'affectation des fonctionnaires travaillant au Cabinet du Secrétaire général et l'ont prié de lui rendre compte de sa mise en œuvre. Au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2003 au 30 juin 2004, la procédure a été appliquée à deux fonctionnaires des classes D-1 et P-3, qui ont été mutés à des postes de la même classe dans d'autres départements ou bureaux.

### **Renouvellement des fonctionnaires**

73. Les taux de renouvellement sont déterminés d'après le calcul d'un indice de renouvellement standard, obtenu en comparant le nombre de fonctionnaires réellement partis entre le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et le 30 juin 2004 et le nombre de fonctionnaires en activité au 1<sup>er</sup> juillet 2003. Le tableau 8 indique pour 2003/2004, les taux de renouvellement par catégorie de fonctionnaire et tient compte de tous les motifs de cessation de service à l'exception de l'expiration de contrat. Si le taux de renouvellement des directeurs est supérieur de 100 % à celui des fonctionnaires toutes catégories confondues, celui des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs est proche du taux général. Les taux de renouvellement actuels

concernant les administrateurs et les directeurs permettent d'élargir les perspectives de promotion et de recrutement et sont essentiels dans les plans de remplacement des fonctionnaires.

Tableau 8

**Taux de renouvellement pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2003  
au 30 juin 2004**

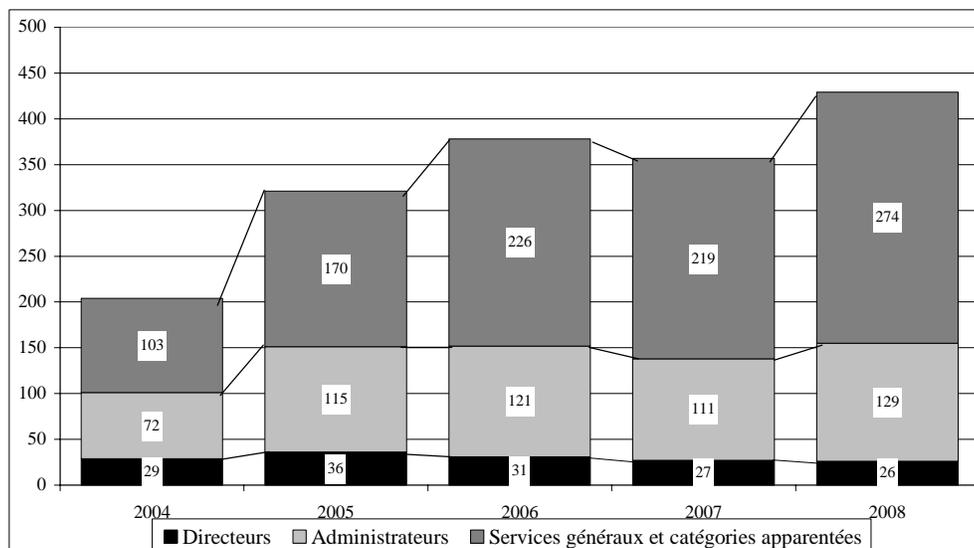
Directeurs . . . . .	11,0 %
Catégorie des administrateurs . . . . .	4,7 %
Agents des services généraux et catégories apparentées . . . . .	5,5 %
<b>Ensemble des fonctionnaires . . . . .</b>	<b>5,4 %</b>

### C. Départs à la retraite prévus pour la période 2004-2008

#### Ensemble du personnel du Secrétariat

74. Au total, 1 689 fonctionnaires du Secrétariat atteindront l'âge du départ obligatoire à la retraite au cours des cinq prochaines années (14,6 % des effectifs). Le chiffre moyen annuel des départs à la retraite sera de 338, allant de 204 en 2004 à 429 en 2008. La figure 13 montre que, pendant ces cinq années, 149 directeurs prendront leur retraite (soit 8,8 % de l'ensemble des départs à la retraite); de même que 548 administrateurs (32,4 %) et 992 agents des services généraux (58,7 %). Durant la période 2004-2008, il y aura plus de départs à la retraite parmi les femmes que parmi les hommes (867 femmes contre 822 hommes). Parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, (P-2 à D-2), les hommes représenteront plus de deux départs à la retraite sur trois (64,8 %). Cette situation devrait offrir de très bonnes perspectives d'amélioration de la représentation géographique et de la répartition par sexe au Secrétariat.

Figure 13  
**Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2004-2008**  
 (nombre total de départs prévus : 1 689)



75. Un certain nombre de départements connaîtront des taux élevés de départs à la retraite dans les classes supérieures (P-5, D-1 et D-2). On trouvera ci-après une comparaison entre le nombre de départs à la retraite prévus dans ces classes par département ou bureau et l'effectif actuel dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur. Les départements et les bureaux ont été classés en deux groupes, en fonction du pourcentage de fonctionnaires à remplacer :

a) Départements et bureaux où ce pourcentage est faible (moins de 5 % des effectifs actuels dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur) : Département des opérations de maintien de la paix, Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes, Commission d'indemnisation des Nations Unies et Office des Nations Unies à Nairobi;

b) Départements et bureaux où ce pourcentage est moyen (entre 5 et 15 % des effectifs actuels) : Département des affaires de désarmement, Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint, Bureau des services centraux d'appui, Bureau de la gestion des ressources humaines, Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, Département de l'information, Commission économique pour l'Afrique, Commission économique pour l'Europe, Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique, Bureau de l'appui aux missions, Bureau de la coordination des affaires humanitaires, Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, Bureau des services de contrôle interne, Bureau des affaires juridiques, Cabinet du Secrétaire général, Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement, Programme des Nations Unies pour l'environnement, Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux, ONU-Habitat, Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies, Office des Nations Unies contre la drogue et le

crime, Office des Nations Unies à Genève, Office des Nations Unies à Vienne et Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité;

c) Départements et bureaux où ce pourcentage est élevé (plus de 15 % des effectifs actuels) : Département des affaires économiques et sociales, Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement, Département des affaires politiques et Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale.

76. Il est plus facile de définir les besoins futurs concernant les fonctionnaires à remplacer si l'on tient compte à l'avance des départs à la retraite prévus dans les classes P-5, D-1 et D-2. Les remplacements à assurer pour la classe P-5 durant les cinq prochaines années représentent 29,1 % de l'effectif actuel. Pour les classes D-2 et D-1, le chiffre est plus élevé et se situe à 38,5 %. Cette situation est illustrée par le tableau 9.

Tableau 9

**Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5 de 2004 à 2008**

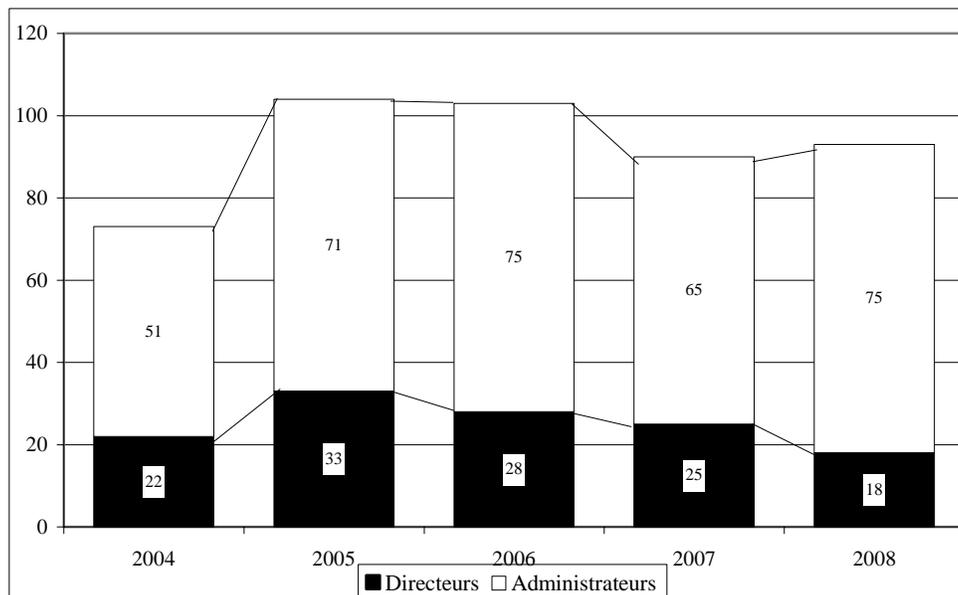
Année	Ensemble des postes			Postes soumis à la répartition géographique		
	D-1/D-2	P-5	Total	D-1/D-2	P-5	Total
2004	29	26	55	22	21	43
2005	36	56	92	33	32	55
2006	31	51	82	28	30	58
2007	27	44	71	25	26	51
2008	26	50	76	18	31	49
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>227</b>	<b>376</b>	<b>126</b>	<b>140</b>	<b>266</b>

**Fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique**

77. Sur les 2 515 fonctionnaires occupant actuellement des postes soumis à la répartition géographique, 463 partiront à la retraite entre 2004 et 2008 (soit 18,4 %). Le nombre annuel moyen de départs à la retraite sera de 93, allant de 73 en 2004 à 104 en 2005. La figure 14 indique la répartition des départs prévus entre directeurs et administrateurs.

78. Tous les fonctionnaires de quatre pays<sup>7</sup> occupant des postes soumis à la répartition géographique prendront leur retraite au cours des cinq prochaines années, et 13 pays<sup>8</sup> verront le nombre total de leurs fonctionnaires réduit de plus de 50 % en raison des départs à la retraite. Cinquante-cinq pays<sup>9</sup> verront les effectifs de leurs ressortissants réduits dans une fourchette allant de 20 à 50 %, et 24 pays<sup>10</sup> verront leurs effectifs réduits de 10 à 20 %, tandis que 10 pays<sup>11</sup> verront les leurs réduits de 1 à 10 %. Au cours des cinq prochaines années, il n'y aura aucun départ à la retraite parmi les fonctionnaires des 85 autres pays représentés.

Figure 14  
**Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2004-2008,**  
**en ce qui concerne les postes soumis à la répartition géographique**  
**(nombre total de départs prévus : 463)**



## V. Conclusion

79. L'Assemblée générale est invitée à prendre note du présent rapport.

### Notes

- <sup>1</sup> Un autre concours national pour le recrutement de réalisateurs adjoints d'émissions radiophoniques de langue arabe, russe et espagnole, qui n'est pas inclus dans les sept groupes professionnels mentionnés, sera organisé en septembre 2004.
- <sup>2</sup> La population 1, comprenant tous les fonctionnaires du Secrétariat, quel que soit le mode de financement de leurs postes, qui sont titulaires d'un engagement d'au moins un an régi par les dispositions de la série 100 du Règlement du personnel, à l'exclusion de ceux qui sont affectés à des missions, des agents du Service mobile, du personnel chargé de l'assistance technique (auquel s'appliquent les dispositions de la série 200), du personnel recruté pour une période de courte durée (série 300) et des professeurs de langues. Au 30 juin 2003, ce groupe comprenait 11 579 fonctionnaires, répartis entre les catégories ci-après :
  - Secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux;
  - Directeurs (D-2) et administrateurs généraux (D-1) (catégorie dénommée ci-après catégorie des directeurs);
  - Administrateurs hors classe, administrateurs de 1<sup>re</sup> classe, administrateurs de 2<sup>e</sup> classe, administrateurs adjoints de 1<sup>re</sup> classe et administrateurs adjoints de 2<sup>e</sup> classe (P-5, P-4, P-3, P-2 et P-1) (catégorie dénommée ci-après catégorie des administrateurs);
  - Catégorie des services généraux (G-7 à G-1) et catégories apparentées (Service de sécurité et corps de métiers) (on parlera ci-après de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées).

La population 2, comprenant tous les fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et de rang supérieur du Secrétariat, quel que soit le mode de financement de leurs postes, avec les mêmes exclusions que pour la population 1 (4 459 fonctionnaires).

- <sup>3</sup> Ce chiffre ne comprend pas les fonctionnaires de quatre bureaux du Département de la gestion.
- <sup>4</sup> Les départements ou bureaux qui comptent plus de 450 fonctionnaires sont : le Département des affaires de l'Assemblée générale et des services de conférence, le Département de la gestion du Bureau des services de conférence et services d'appui, le Département des opérations de maintien de la paix, le Département des affaires économiques et sociales, le Département de l'information, la Commission économique pour l'Afrique, la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique, l'ensemble des missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix, le Programme des Nations Unies pour l'environnement.
- <sup>5</sup> Les États Membres non représentés sont : Brunéi Darussalam, les Comores, les Émirats arabes unis, la Guinée-Bissau, les Îles Marshall, Kiribati, Liechtenstein, Monaco, Nauru, les Palaos, le Timor-Leste, le Samoa, Sao Tomé-et-Principe et le Turkménistan.
- <sup>6</sup> Le Bureau des services centraux d'appui du Département de la gestion (131 administrateurs), la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (47 administrateurs) et le Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité (21 administrateurs).
- <sup>7</sup> Angola, Malte, Tchad et Yémen.
- <sup>8</sup> Afghanistan, Barbade, Équateur, Gambie, Iraq, Libéria, Malawi, Maurice, Oman, Panama, République démocratique du Congo, Sierra Leone et Somalie.
- <sup>9</sup> Algérie, Arabie saoudite, Bangladesh, Bénin, Burkina Faso, Cambodge, Cap-Vert, Chili, Chypre, Colombie, Congo, Costa Rica, Égypte, El Salvador, États-Unis d'Amérique, Éthiopie, Fédération de Russie, Finlande, Grèce, Guatemala, Guyana, Haïti, Iran (République islamique d'), Irlande, Israël, Jamaïque, Jordanie, Kenya, Liban, Maroc, Mauritanie, Mexique, Népal, Nigéria, Pakistan, Pays-Bas, Pérou, Pologne, République arabe syrienne, République dominicaine, République-Unie de Tanzanie, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Saint-Kitts-et-Nevis, Sénégal, Singapour, Slovénie, Soudan, Suisse, Suriname, Swaziland, Togo, Tunisie, Turquie, Viet Nam et Zambie.
- <sup>10</sup> Allemagne, Australie, Bélarus, Belgique, Brésil, Bulgarie, Cameroun, Canada, Chine, Cuba, Danemark, Érythrée, France, Malaisie, Mali, Nouvelle-Zélande, Ouganda, Philippines, Serbie-et-Monténégro, Sri Lanka, Suède, Thaïlande, Ukraine et Uruguay.
- <sup>11</sup> Argentine, Autriche, Espagne, Ghana, Inde, Italie, Japon, République de Corée, Trinité-et-Tobago et Zimbabwe.

## **Annexe**

### **Tableaux statistiques détaillés**

Tableau A.1

**Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité et par classe, avec indications du nombre de fonctionnaires de sexe féminin**

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total				
Afghanistan (État transitoire islamique d')	4												2										2	6,20	1-14	
Afrique du Sud	11	4									2	1	2		4	1	1	1				3	12	10,96	6-16	
Albanie	5	4											1					3				3	4	5,80	1-14	
Algérie	6	2						2	1					2	1							2	6	7,47	3-14	
Allemagne	133	51	1		1	2	2	9			22	8	20	11	14	15	18	14				51	137	136,06	116-156	
Andorre															1							1	1	5,73	1-14	
Angola	1												1										1	5,96	1-14	
Antigua-et-Barbuda														1								1	1	5,70	1-14	
Arabie saoudite	7	6							1		1		3	1			1					6	7	16,76	12-22	
Argentine	27	16	1			1			2	3		2	5	1	2	4	8					17	29	20,68	16-25	
Arménie	6	1				1									3		1						5	5,75	1-14	
Australie	27	10					1	1	1	11	4	4		1	4	5	8					18	40	29,72	25-35	
Autriche	22	12							1	1	1	2	2	4	4	5	4					12	24	18,58	14-23	
Azerbaïdjan	3	2												1	1			2				3	4	5,91	1-14	
Bahamas	8	7												1	6	1	1					7	9	5,85	1-14	
Bahreïn																									6,12	1-14
Bangladesh	10		1					1			5		3										10	10	8,96	4-14
Barbade	3	3										2										2	2	5,81	1-14	
Bélarus	11								3				4		4								11	11	6,13	1-14
Belgique	27	12					2	2	3	3	2	4	2	5	4	1	2					13	30	21,75	17-27	
Belize	3	1											1				1	1				1	3	5,67	1-14	
Bénin	4										2		1	1									4	4	5,83	1-14
Bhoutan	4										1		2	1									4	4	5,72	1-14
Bolivie	7	3									1			4	2							3	7	5,98	1-14	
Bosnie-Herzégovine	4	2									1				2		1	2				2	6	5,79	1-14	
Botswana	2	1															1						1	1	5,87	1-14
Brésil	35	11	1				1	2	1	6	2	10	2	5	3	1	2					10	36	32,11	27-37	
Brunéi Darussalam																									6,17	1-14
Bulgarie	14	4						1		2	2	7	1		2							5	15	6,08	1-14	
Burkina Faso	5	3						1	1						2							3	4	5,96	1-14	

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total		
Burundi	7	2									1		1	1	3						1	6	5,82	1-14
Cambodge	3	1											1	1			1				1	3	5,99	1-14
Cameroun	15	5						1			3	1	4	1	1	4					6	15	6,12	1-14
Canada	53	22		1			1		3	3	10	2	11	13	4	2		1			22	51	48,10	41-55
Cap-Vert	3										1		1		2							4	5,68	1-14
Chili	28	12			1			1		2			2	2	5	3	7	2			10	25	9,31	5-14
Chine	52	29	1				1	1	2	4	7	3	6	5	2	8	5	12			33	57	64,17	55-74
Chypre	4						1				1						1					3	6,25	1-14
Colombie	11	3	1								3		1	2	3	1					3	11	8,91	4-14
Comores	1																						5,69	1-14
Congo	4												2		1							3	5,75	1-14
Costa Rica	4	2							1	1				1	1						2	4	6,19	1-14
Côte d'Ivoire	10	1									2		3		5							10	6,16	1-14
Croatie	7	4										1		2	2	1	1				4	7	6,30	1-14
Cuba	6	2										1	1		2	1	1				2	6	6,54	2-14
Danemark	20	9					1				2	3	3	1	2	3	1				7	16	16,43	12-21
Djibouti	6	1									2				1		2	1			1	6	5,68	1-14
Dominique	4	1												2		1						3	5,67	1-14
Égypte	14	5		1			1		2	1	5		1	1		1		1			5	14	8,98	4-14
El Salvador	7	3									1				3	3		1			4	8	6,12	1-14
Émirats arabes unis																							9,21	4-14
Équateur	6	2							1				2		1	1	1				2	6	6,22	1-14
Érythrée	6	2											2		1	2	1				2	6	5,76	1-14
Espagne	51	25						1			2	2	6	3	11	14	5	5			24	49	43,96	37-51
Estonie	4	2													1	1	1	1			2	4	5,86	1-14
États-Unis d'Amérique	319	175		1		1	5	3	12	25	34	36	51	54	27	34	13	17			171	313	338,67	288-389
Éthiopie	17	6					1		2	1			3	3	2	1	5	1			6	19	7,23	2-14
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1													3	1					1	4	5,79	1-14
Fédération de Russie	113	15	1				2		11		19	4	38	5	20	5	1				14	106	25,07	20-30
Fidji	9	7													1	3	1	4			7	9	5,73	1-14
Finlande	15	5					1		1		3	1	3	1	1	3	2	1			6	17	13,68	9-18
France	96	48	1		1	2	1	5	5	16	7	14	13	7	10	10	13				50	105	96,49	82-111
Gabon	2														2							2	5,82	1-14
Gambie	4	1					2				1					1					1	4	5,70	1-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total			
Géorgie	3										2		1									3	5,81	1-14	
Ghana	14	7	1						2		1	2	4	3								5	13	6,16	1-14
Grèce	8	4							1	4	1		1				1	1				4	9	13,76	9-19
Grenade	2														2								2	5,67	1-14
Guatemala	3	2											1	1	1							2	3	6,37	2-14
Guinée	3	1											1		1								2	5,88	1-14
Guinée-Bissau																								5,70	1-14
Guinée équatoriale	3	1											2										2	5,69	1-14
Guyana	13	10			1			1		1			1	4		4		1				11	13	5,69	1-14
Haïti	3	2						1						1	1							2	3	5,88	1-14
Honduras	2												1		1								2	5,88	1-14
Hongrie	9	2							1	2			2	1	3							2	9	7,74	3-14
Îles Marshall																								5,67	1-14
Îles Salomon	1																1						1	5,68	1-14
Inde	48	16	1				2	5	2	4		9	7	7	4	3	3					18	47	34,80	30-40
Indonésie	10	6									1	1	1	2	2	4	2					6	13	12,49	8-17
Iran (République islamique d')	9	5						1	1	2	3		1		1							6	9	9,47	5-14
Iraq	4	2						1	1	1		1	1		1							3	6	6,43	2-14
Irlande	14	3			1			1		4		2	3		1	3						5	15	10,94	6-16
Islande	4	1								1		1		1		1	1					1	5	6,17	1-14
Israël	8	4							2	1	2				2		1					4	8	12,73	8-18
Italie	94	46	1		1		2	1	1	1	6	4	15	9	14	24	10	13				52	102	79,43	68-91
Jamahiriya arabe libyenne	2										1		1										2	7,73	3-14
Jamaïque	12	7			1							1	2	4	2	2	1					8	13	5,83	1-14
Japon	112	65	1				1	3	2	6	8	17	21	17	22	2	10					64	110	297,50	253-342
Jordanie	6	2									1	1	4		1	1						2	8	5,94	1-14
Kazakhstan	7	3														1	4	2				3	7	6,36	2-14
Kenya	21	11						1	1	5	4	3	2	1	7							14	24	6,48	2-14
Kirghizistan	4	1										1						3	1			2	5	5,78	1-14
Kiribati																								5,67	1-14
Koweït	2	2						1														1	1	8,11	3-14
Lesotho	3	3												2		1						3	3	5,71	1-14
Lettonie	2	1													1		1	1				1	3	5,93	1-14
Liban	17	6						1		2	1	2	1	4	2	1	1					5	15	6,09	1-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total			
Libéria	5	4							1	1	1		2		1						5	6	5,74	1-14	
Liechtenstein	1	1																					5,73	1-14	
Lituanie	5	3											1	2	1							2	4	6,08	1-14
Luxembourg	5	1											2		2	1						1	5	6,81	2-14
Madagascar	3	1										1				1	1					1	3	6,07	1-14
Malaisie	9	5							1		1	3			1			1	1			4	8	9,19	4-14
Malawi	7											1		2		1							4	5,93	1-14
Maldives	1															1							1	5,68	1-14
Mali	8	2						1	1			3				2	1					2	8	5,96	1-14
Malte	1									1													1	5,87	1-14
Maroc	9	4								1	2	1	1	1		1						4	7	7,01	2-14
Maurice	2				1		1																2	5,84	1-14
Mauritanie	3									1				1		1							3	5,73	1-14
Mexique	15	9					1	1	2	2	1	1	2	2	1	2			1			9	16	35,84	30-41
Micronésie (États fédérés de)	1															1							1	5,67	1-14
Monaco																								5,70	1-14
Mongolie	5	2												1	2	2						2	5	5,73	1-14
Mozambique	3								1		1							1					3	6,07	1-14
Myanmar	5	1												2				2					4	6,87	2-14
Namibie	3	1			1									1				1				1	3	5,79	1-14
Nauru																								5,67	1-14
Népal	10											2		6		1							9	6,25	1-14
Nicaragua	6	4												1	2	1	2					4	6	5,79	1-14
Niger	2	2						1									1	1				2	3	5,93	1-14
Nigéria	19	4							2		5		3	1	3	2	1					3	17	8,94	4-14
Norvège	5	1	1				1					2		1	1	1			1			3	8	15,84	11-21
Nouvelle-Zélande	11	5			1			1	1	1	1	1	2	1	1	1						5	10	9,02	4-14
Oman	2	1						1			1							1				1	3	6,76	2-14
Ouganda	20	7					1		3		4	1	2	4	3	3	1					8	22	6,30	1-14
Ouzbékistan																			1				1	6,42	2-14
Pakistan	17	5	1				2		2		2	1	2	3	3			1				5	17	9,77	5-15
Palaos																								5,67	1-14
Panama	2	1						1						1								1	2	6,00	1-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total			
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3												1		1			1					3	5,82	1-14
Paraguay	3	2													1	1		1				2	3	5,96	1-14
Pays-Bas	29	5					1		5		7	2	10	2	1	2						6	30	31,10	26-36
Pérou	11	3					2		2	1	1		2	2	2							3	12	7,60	3-14
Philippines	56	36					1				1	8	5	11	9	10	1	5				35	51	8,78	4-14
Pologne	13	2						2		1	2	3		2		1						2	11	13,33	9-18
Portugal	5	1											2		2	2		2				4	8	12,85	8-18
Qatar	1														1								1	6,62	2-14
République arabe syrienne	11	5									2		1	2	1	2		1				5	9	6,60	2-14
République centrafricaine	4										1		1		1		1						4	5,75	1-14
République de Corée	24	7	1								2	1	7	3	6	4	2	1				9	27	33,35	28-38
République démocratique du Congo	5	2									1		1	2		1	1					3	6	6,83	2-14
République démocratique du Timor-Leste																								5,69	1-14
République démocratique populaire lao	1												1										1	5,79	1-14
République de Moldova								1															1	5,76	1-14
République dominicaine	6	1									2		2		1			1				1	6	6,36	2-14
République populaire démocratique de Corée	1																1						1	6,29	1-14
République tchèque	5	2					1				1	2	2									2	6	8,59	4-14
République-Unie de Tanzanie	11	6		1							1	1	1	2	2	2						6	10	6,54	2-14
Roumanie	11	3									1		2		4	2	1	1				3	11	7,03	2-14
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	98	41	1		1		6	1	8	2	19	12	15	11	7	13	2	6				45	104	97,91	83-113
Rwanda	5												1		1		3						5	5,85	1-14
Sainte-Lucie	3	1													1	1						1	2	5,69	1-14
Saint-Kitts-et-Nevis	5	3											1	1		2	1					3	5	5,67	1-14
Saint-Marin	2	2																2				2	2	5,70	1-14
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1											1	2								1	3	5,67	1-14
Samoa																								5,67	1-14
Sao Tomé-et-Principe																								5,67	1-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total				
Sénégal	15	4			1		2		2		2	1	2		3	2						3	15	5,95	1-14	
Serbie-et-Monténégro	8	1									2		2		2	1						1	7	6,16	1-14	
Seychelles	3	1									1		1			1						1	3	5,69	1-14	
Sierra Leone	6	3					1				2				1							3	4	5,78	1-14	
Singapour	9	4	1		1		1		1	2			2	1	1							5	10	11,51	7-16	
Slovaquie	5	1		1									4									1	5	6,53	2-14	
Slovénie	3	1			1				1							1		2				3	5	6,91	2-14	
Somalie	4	1									1	1			2							1	4	5,88	1-14	
Soudan	8	2						1		1		3			1							1	6	6,50	2-14	
Sri Lanka	8	4									1	4	2		1							4	8	6,32	2-14	
Suède	34	19			1		1	1		5	2	2	1	1	2	1	13					19	30	20,67	16-25	
Suisse	10	4						2	1	1		3	1		3							5	11	23,58	19-28	
Suriname	2												1	1			1					1	3	5,68	1-14	
Swaziland	4	2						1							1	2						2	4	5,71	1-14	
Tadjikistan	1																1						1	5,80	1-14	
Tchad	3										1				1								2	5,85	1-14	
Thaïlande	20	10						1	1	1	2	3	3	1	2	2	1					9	17	10,11	5-15	
Togo	7										1		3				3						7	5,77	1-14	
Tonga	1	1															1					1	1	5,67	1-14	
Trinité-et-Tobago	13	9					1		1				1	1	6	2						9	12	6,01	1-14	
Tunisie	10	2			1		1		2	1	1		2	1	1							2	10	6,34	2-14	
Turkménistan																									5,83	1-14
Turquie	12	5						2	2				2	1	2	2						5	11	12,71	8-18	
Tuvalu	1												1										1	5,67	1-14	
Ukraine	19	2						2		5		7		3	2							2	19	7,28	2-14	
Uruguay	9	4					1				3	1	1		1		1					4	8	6,44	2-14	
Vanuatu	1							1															1	5,67	1-14	
Venezuela	12	7					1		1	1		1	2	2		1	1					4	10	8,75	4-14	
Viet Nam	3	1								1		1	1									1	3	7,71	3-14	
Yémen	3							1		1													2	6,17	1-14	
Zambie	7	1						1		1		2		1	1	1						1	7	5,92	1-14	
Zimbabwe	10	5									4	2	1	1	3	2						5	13	6,04	1-14	
<b>Total partiel</b>	<b>2 489</b>	<b>1 040</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>131</b>	<b>85</b>	<b>314</b>	<b>163</b>	<b>423</b>	<b>277</b>	<b>330</b>	<b>314</b>	<b>173</b>	<b>188</b>			<b>1 063</b>	<b>2 513</b>				

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F <sup>a</sup>	Total			
Apatrides	2						1						1										2		
Palestine																									
<b>Total partiel</b>	<b>2</b>						1						1										<b>2</b>		
<b>Total</b>	<b>2 491</b>	1 040	17	5	12	5	51	26	131	85	314	163	424	277	330	314	173	188				1 063	<b>2 515</b>		

<sup>a</sup> Le nombre de fonctionnaires de sexe féminin est inclus dans le total.

Tableau A.2  
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique,  
 par nationalité et par type de nomination**

Pays	Au 30 juin 2003					Au 30 juin 2004				
	Type de nomination			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Afghanistan (État transitoire islamique d')	4			<b>4</b>		2			<b>2</b>	
Afrique du Sud	7		4	<b>11</b>	36,4	6		6	<b>12</b>	50,0
Albanie	1	2	2	<b>5</b>	40,0	2	1	1	<b>4</b>	25,0
Algérie	3		3	<b>6</b>	50,0	2		4	<b>6</b>	66,7
Allemagne	95	15	23	<b>133</b>	17,3	96	15	26	<b>137</b>	19,0
Andorre							1		<b>1</b>	
Angola	1			<b>1</b>		1			<b>1</b>	
Antigua-et-Barbuda						1			<b>1</b>	
Arabie saoudite	5	1	1	<b>7</b>	14,3	6		1	<b>7</b>	14,3
Argentine	5	11	11	<b>27</b>	40,7	12	5	12	<b>29</b>	41,4
Arménie	4		2	<b>6</b>	33,3	4		1	<b>5</b>	20,0
Australie	9	1	17	<b>27</b>	63,0	7	13	20	<b>40</b>	50,0
Autriche	7	8	7	<b>22</b>	31,8	10	6	8	<b>24</b>	33,3
Azerbaïdjan	2	1		<b>3</b>		2	1	1	<b>4</b>	25,0
Bahamas	8			<b>8</b>		8	1		<b>9</b>	
Bahreïn										
Bangladesh	4		6	<b>10</b>	60,0	4		6	<b>10</b>	60,0
Barbade	2		1	<b>3</b>	33,3	2			<b>2</b>	
Bélarus	10		1	<b>11</b>	9,1	10		1	<b>11</b>	9,1
Belgique	15	1	11	<b>27</b>	40,7	18		12	<b>30</b>	40,0
Belize	3			<b>3</b>		3			<b>3</b>	
Bénin	1		3	<b>4</b>	75,0	1		3	<b>4</b>	75,0
Bhoutan	4			<b>4</b>		4			<b>4</b>	
Bolivie	5		2	<b>7</b>	28,6	5		2	<b>7</b>	28,6
Bosnie-Herzégovine	1	3		<b>4</b>		3	1	2	<b>6</b>	33,3
Botswana	2			<b>2</b>		1			<b>1</b>	
Brésil	17	2	16	<b>35</b>	45,7	17	3	16	<b>36</b>	44,4
Brunéi Darussalam										
Bulgarie	5		9	<b>14</b>	64,3	5		10	<b>15</b>	66,7
Burkina Faso	2		3	<b>5</b>	60,0	1		3	<b>4</b>	75,0
Burundi	5		2	<b>7</b>	28,6	4		2	<b>6</b>	33,3
Cambodge	1		2	<b>3</b>	66,7	1		2	<b>3</b>	66,7
Cameroun	5		10	<b>15</b>	66,7	4		11	<b>15</b>	73,3
Canada	14		39	<b>53</b>	73,6	11		40	<b>51</b>	78,4
Cap-Vert	3			<b>3</b>		3		1	<b>4</b>	25,0
Chili	17		11	<b>28</b>	39,3	16		9	<b>25</b>	36,0
Chine	20	12	20	<b>52</b>	38,5	26	8	23	<b>57</b>	40,3
Chypre	2		2	<b>4</b>	50,0	2		1	<b>3</b>	33,3

Pays	Au 30 juin 2003				Au 30 juin 2004					
	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		Total	À titre permanent	Pour une période de stage		Pour une durée déterminée	Total
Colombie	3		8	<b>11</b>	72,7	3		8	<b>11</b>	72,7
Comores	1			<b>1</b>						
Congo	2		2	<b>4</b>	50,0	1		2	<b>3</b>	66,7
Costa Rica	1		3	<b>4</b>	75,0	1		3	<b>4</b>	75,0
Côte d'Ivoire	8		2	<b>10</b>	20,0	8		2	<b>10</b>	20,0
Croatie	5		2	<b>7</b>	28,6	5		2	<b>7</b>	28,6
Cuba	5		1	<b>6</b>	16,7	5		1	<b>6</b>	16,7
Danemark	8	2	10	<b>20</b>	50,0	7		9	<b>16</b>	56,3
Djibouti	2		4	<b>6</b>	66,7	2		4	<b>6</b>	66,7
Dominique	3		1	<b>4</b>	25,0	3			<b>3</b>	
Égypte	4	1	9	<b>14</b>	64,3	4		10	<b>14</b>	71,4
El Salvador	6		1	<b>7</b>	14,3	7		1	<b>8</b>	12,5
Émirats arabes unis										
Équateur	5		1	<b>6</b>	16,7	5		1	<b>6</b>	16,7
Érythrée	6			<b>6</b>		6			<b>6</b>	
Espagne	33	6	12	<b>51</b>	23,5	34	2	13	<b>49</b>	26,5
Estonie	4			<b>4</b>		4			<b>4</b>	
États-Unis d'Amérique	186	3	130	<b>319</b>	40,7	171	9	133	<b>313</b>	42,5
Éthiopie	11		6	<b>17</b>	35,3	10		9	<b>19</b>	47,4
Ex-République yougoslave de Macédoine	3		1	<b>4</b>	25,0	3		1	<b>4</b>	25,0
Fédération de Russie	65		48	<b>113</b>	42,5	60		46	<b>106</b>	43,4
Fidji	8		1	<b>9</b>	11,1	8		1	<b>9</b>	11,1
Finlande	5	2	8	<b>15</b>	53,3	6	2	9	<b>17</b>	52,9
France	46	6	44	<b>96</b>	45,8	44	14	47	<b>105</b>	44,8
Gabon	2			<b>2</b>		2			<b>2</b>	
Gambie	3		1	<b>4</b>	25,0	3		1	<b>4</b>	25,0
Géorgie	1		2	<b>3</b>	66,7	1		2	<b>3</b>	66,7
Ghana	1		13	<b>14</b>	92,9			13	<b>13</b>	100,0
Grèce	8			<b>8</b>		8	1		<b>9</b>	
Grenade	2			<b>2</b>		2			<b>2</b>	
Guatemala	1		2	<b>3</b>	66,7	1		2	<b>3</b>	66,7
Guinée	2		1	<b>3</b>	33,3	1		1	<b>2</b>	50,0
Guinée équatoriale	3			<b>3</b>		2			<b>2</b>	
Guinée-Bissau										
Guyana	11		2	<b>13</b>	15,4	12		1	<b>13</b>	7,7
Haiti	3			<b>3</b>		3			<b>3</b>	
Honduras	2			<b>2</b>		2			<b>2</b>	
Hongrie	4		5	<b>9</b>	55,6	4		5	<b>9</b>	55,6
Îles Marshall										
Îles Salomon	1			<b>1</b>		1			<b>1</b>	
Inde	26		22	<b>48</b>	45,8	24		23	<b>47</b>	48,9
Indonésie	7	2	1	<b>10</b>	10,0	9	3	1	<b>13</b>	7,7

Pays	Au 30 juin 2003				Au 30 juin 2004					
	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		Total	À titre permanent	Pour une période de stage		Pour une durée déterminée	Total
Iran (République islamique d')	7		2	9	22,2	7		2	9	22,2
Iraq	1		3	4	75,0			6	6	100,0
Irlande	8		6	14	42,9	7		8	15	53,3
Islande	2	1	1	4	25,0	2	2	1	5	20,0
Israël	6		2	8	25,0	6		2	8	25,0
Italie	55	21	18	94	19,1	58	19	25	102	24,5
Jamahiriya arabe libyenne	2			2		2			2	
Jamaïque	9		3	12	25,0	9		4	13	30,8
Japon	83	11	18	112	16,1	84	8	18	110	16,4
Jordanie	3		3	6	50,0	3		5	8	62,5
Kazakhstan	1	6		7		4	3		7	
Kenya	5		16	21	76,2	4		20	24	83,3
Kirghizistan	1	2	1	4	25,0	3	1	1	5	20,0
Kiribati										
Koweït			2	2	100,0			1	1	100,0
Lesotho	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Lettonie	2			2		3			3	
Liban	14		3	17	17,6	11		4	15	26,7
Libéria	4		1	5	20,0	5		1	6	16,7
Liechtenstein	1			1						
Lituanie	4		1	5	20,0	3		1	4	25,0
Luxembourg	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Madagascar	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Malaisie	4		5	9	55,6	4		4	8	50,0
Malawi	3		4	7	57,1	2		2	4	50,0
Maldives	1			1		1			1	
Mali	4		4	8	50,0	4		4	8	50,0
Malte	1			1		1			1	
Maroc	8		1	9	11,1	6		1	7	14,3
Maurice	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Mauritanie	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Mexique	10		5	15	33,3	10		6	16	37,5
Micronésie (États fédérés de)	1			1		1			1	
Monaco										
Mongolie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Mozambique	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Myanmar	2		3	5	60,0	1		3	4	75,0
Namibie	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Nauru										
Népal	3		7	10	70,0	2		7	9	77,8
Nicaragua	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3

Pays	Au 30 juin 2003				Au 30 juin 2004					
	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		Total	À titre permanent	Pour une période de stage		Pour une durée déterminée	Total
Niger	1		1	2	50,0	1	1	1	3	33,3
Nigéria	6		13	19	68,4	6		11	17	64,7
Norvège	3		2	5	40,0	3	1	4	8	50,0
Nouvelle-Zélande	6		5	11	45,4	5		5	10	50,0
Oman	2			2		2	1		3	
Ouganda	3		17	20	85,0	4		18	22	81,8
Ouzbékistan							1		1	
Pakistan	7		10	17	58,8	7		10	17	58,8
Palaos										
Panama	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3			3		3			3	
Paraguay	3			3		3			3	
Pays-Bas	17		12	29	41,4	16		14	30	46,7
Pérou	7		4	11	36,4	7		5	12	41,7
Philippines	51		5	56	8,9	46		5	51	9,8
Pologne	8		5	13	38,5	7		4	11	36,4
Portugal	4		1	5	20,0	4	2	2	8	25,0
Qatar			1	1	100,0			1	1	100,0
République arabe syrienne	6		5	11	45,4	4		5	9	55,6
République centrafricaine	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
République de Corée	17	1	6	24	25,0	18	1	8	27	29,6
République de Moldova								1	1	100,0
République démocratique du Congo	2	1	2	5	40,0	3		3	6	50,0
République démocratique du Timor-Leste										
République démocratique populaire lao			1	1	100,0			1	1	100,0
République dominicaine	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
République populaire démocratique de Corée	1			1		1			1	
République tchèque	4		1	5	20,0	4		2	6	33,3
République-Unie de Tanzanie	6		5	11	45,4	5		5	10	50,0
Roumanie	10		1	11	9,1	10		1	11	9,1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	45	1	52	98	53,1	45	1	58	104	55,8
Rwanda	5			5		5			5	
Sainte-Lucie	2		1	3	33,3	2			2	
Saint-Kitts-et-Nevis	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Saint-Marin	2			2		2			2	
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7

Pays	Au 30 juin 2003				Au 30 juin 2004					
	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		Total	À titre permanent	Pour une période de stage		Pour une durée déterminée	Total
Samoa										
Sao Tomé-et-Principe										
Sénégal	8		7	15	46,7	7		8	15	53,3
Serbie-et-Monténégro	6		2	8	25,0	6		1	7	14,3
Seychelles	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Sierra Leone	3		3	6	50,0	1		3	4	75,0
Singapour	8		1	9	11,1	7		3	10	30,0
Slovaquie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Slovénie	2		1	3	33,3	4		1	5	20,0
Somalie	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Soudan	5		3	8	37,5	3		3	6	50,0
Sri Lanka	3		5	8	62,5	3		5	8	62,5
Suède	18	5	11	34	32,4	16	6	8	30	26,7
Suriname	2			2		2		1	3	33,3
Swaziland	2		2	4	50,0	2		2	4	50,0
Suisse	4		6	10	60,0	4		7	11	63,6
Tadjikistan		1		1		1			1	
Tchad	3			3		2			2	
Thaïlande	17		3	20	15,0	15		2	17	11,8
Togo	4		3	7	42,9	3		4	7	57,1
Tonga			1	1	100,0	1			1	
Trinité-et-Tobago	12		1	13	7,7	10		2	12	16,7
Tunisie	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Turkménistan										
Turquie	8		4	12	33,3	6		5	11	45,4
Tuvalu			1	1	100,0			1	1	100,0
Ukraine	17		2	19	10,5	16		3	19	15,8
Uruguay	2		7	9	77,8	2		6	8	75,0
Vanuatu			1	1	100,0			1	1	100,0
Venezuela	9		3	12	25,0	6		4	10	40,0
Viet Nam	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Yémen	2		1	3	33,3	2			2	
Zambie	2		5	7	71,4	1		6	7	85,7
Zimbabwe	3		7	10	70,0	3		10	13	76,9
<b>Total partiel</b>	<b>1 440</b>	<b>129</b>	<b>920</b>	<b>2 489</b>	<b>37,0</b>	<b>1 399</b>	<b>133</b>	<b>981</b>	<b>2 513</b>	<b>39,0</b>
Apatrides	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Palestine										
<b>Total partiel</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>
<b>Total</b>	<b>1 441</b>	<b>129</b>	<b>921</b>	<b>2 491</b>	<b>37,0</b>	<b>1 400</b>	<b>133</b>	<b>982</b>	<b>2 515</b>	<b>39,1</b>

Tableau A.3

**Nomination à des postes soumis à la répartition géographique, par nationalité,  
par classe et par sexe  
(1<sup>er</sup> juillet 2003-30 juin 2004)**

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires			
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F		
Afghanistan (État transitoire islamique d')																						
Afrique du Sud														1							1	
Albanie																						
Algérie														1							1	
Allemagne									1					2	1	5	4				13	5
Andorre															1						1	1
Angola																						
Antigua-et-Barbuda																						
Arabie saoudite																						
Argentine	1											1			1	1					4	2
Arménie																						
Australie											2			1	5	7					15	8
Autriche														1	1						2	
Azerbaïdjan													1								1	1
Bahamas																1					1	
Bahreïn																						
Bangladesh																						
Barbade																						
Bélarus																						
Belgique							1							2	1						4	1
Belize																						
Bénin																						
Bhoutan																						
Bolivie																						
Bosnie-Herzégovine										1				1							2	
Botswana																						
Brésil							1		1							1					3	
Brunéi Darussalam																						
Bulgarie											1	1									2	1
Burkina Faso																						
Burundi																						
Cambodge																						
Cameroun															1						1	1
Canada								1			3	2									6	3
Cap-Vert														1							1	
Chili																						
Chine							1	1			1		1	2	1	3					10	6

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires				
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F			
Chypre																							
Colombie														1							1		
Comores																							
Congo																							
Costa Rica																							
Côte d'Ivoire														1							1		
Croatie																							
Cuba																							
Danemark																							
Djibouti																							
Dominique																							
Égypte										1											1		
El Salvador																							
Émirats arabes unis																							
Équateur																							
Érythrée																							
Espagne														1	1						2	1	
Estonie																							
États-Unis d'Amérique				1			2	2	4			3	3	4	1	5	4				29	11	
Éthiopie																							
Ex-République yougoslave de Macédoine																							
Fédération de Russie														1								1	
Fidji																							
Finlande												1				1					2	1	
France										1		1		1	2	7	2				14	4	
Gabon																							
Gambie																							
Géorgie																							
Ghana							1															1	
Grèce																1						1	
Grenade																							
Guatemala																							
Guinée																							
Guinée-Bissau																							
Guinée équatoriale																							
Guyana						1																1	1
Haïti																							
Honduras																							
Hongrie																							
Îles Marshall																							
Îles Salomon																							
Inde										1		1										2	

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires			
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F		
Indonésie															2						2	
Iran (République islamique d')														1							1	1
Iraq							1				1			1							3	1
Irlande				1						1											2	1
Islande															1	1					2	1
Israël																						
Italie											2	1	2	7	2	2					16	10
Jamahiriya arabe libyenne																						
Jamaïque										1		1									2	2
Japon	1															3					4	3
Jordanie											2										2	
Kazakhstan																						
Kenya								1	1	1				1							4	3
Kirghizistan																						
Kiribati																						
Koweït																						
Lesotho																						
Lettonie																						
Liban														1							1	
Libéria																						
Liechtenstein																						
Lituanie																						
Luxembourg																						
Madagascar																						
Malaisie																						
Malawi																						
Maldives																						
Mali																						
Malte																						
Maroc																						
Maurice																						
Mauritanie																						
Mexique								1													1	
Micronésie (États fédérés de)																						
Monaco																						
Mongolie																						
Mozambique																						
Myanmar																						
Namibie																						
Nauru																						
Népal																						
Nicaragua																						

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires			
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F		
Niger															1						1	
Nigéria																						
Norvège	1													1		1					3	2
Nouvelle-Zélande																						
Oman															1						1	
Ouganda												1	1								2	1
Ouzbékistan															1						1	
Pakistan							1														1	
Palaos																						
Panama																						
Papouasie-Nouvelle-Guinée																						
Paraguay																						
Pays-Bas									1			1									2	1
Pérou					1																1	
Philippines						1						1									2	2
Pologne																						
Portugal														1		2					3	3
Qatar																						
République arabe syrienne																						
République centrafricaine																						
République de Corée												1	1								2	1
République démocratique du Congo															1						1	1
République démocratique du Timor-Leste																						
République démocratique populaire lao																						
République de Moldova							1														1	
République dominicaine																						
République populaire démocratique de Corée																						
République tchèque												1									1	
République-Unie de Tanzanie																						
Roumanie																						
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord										2	1	1	1	2	2						9	4
Rwanda																						
Sainte-Lucie																						
Saint-Kitts-et-Nevis																						
Saint-Marin																						
Saint-Vincent-et-les Grenadines																						
Samoa																						
Sao Tomé-et-Principe																						

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Sénégal											1									1
Serbie-et-Monténégro																					
Seychelles																					
Sierra Leone																					
Singapour					1															1	
Slovaquie																					
Slovénie																					
Somalie																					
Soudan											1									1	
Sri Lanka																					
Suède																1				1	1
Suisse												1								1	1
Suriname																					
Swaziland																					
Tadjikistan																					
Tchad																					
Thaïlande																					
Togo									1											1	
Tonga																					
Trinité-et-Tobago																					
Tunisie																					
Turkménistan																					
Turquie														1						1	
Tuvalu																					
Ukraine														1						1	
Uruguay																					
Vanuatu																					
Venezuela					1															1	
Viet Nam																					
Yémen																					
Zambie											1									1	
Zimbabwe															3					3	
<b>Total partiel</b>	<b>3</b>			<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>32</b>			<b>208</b>	<b>86</b>	
Apatrides																					
Palestine																					
<b>Total partiel</b>																					
<b>Total</b>	<b>3</b>			<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>32</b>			<b>208</b>	<b>86</b>	

Tableau A.4

**Mouvements de personnel aux postes soumis à la répartition géographique, par nationalité, par type de nomination et par sexe (au 30 juin 2003 et au 30 juin 2004)**

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total						
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	
Afghanistan (État transitoire islamique d')	4								2					2				2	
Afrique du Sud	11	4			1		1		1	1				1	1	1		12	3
Albanie	5	4														-1	-1	4	3
Algérie	6	2			1		1		1					1				6	2
Allemagne	133	51	8	4	5	1	13	5	4	2	2	1	6	3	-3	-2	137	51	
Andorre			1	1			1	1										1	1
Angola	1																	1	
Antigua-et-Barbuda															1	1	1	1	
Arabie saoudite	7	6																7	6
Argentine	27	16	2	1	2	1	4	2	1		1	1	2	1				29	17
Arménie	6	1									1	1	1	1				5	
Australie	27	10	12	7	3	1	15	8	2				2					40	18
Autriche	22	12	1		1		2											24	12
Azerbaïdjan	3	2			1	1	1	1										4	3
Bahamas	8	7	1				1											9	7
Bahreïn																			
Bangladesh	10																	10	
Barbade	3	3							1				1				-1	2	2
Bélarus	11								1				1		1			11	
Belgique	27	12	2		2	1	4	1	1				1					30	13
Belize	3	1																3	1
Bénin	4																	4	
Bhoutan	4																	4	
Bolivie	7	3																7	3
Bosnie-Herzégovine	4	2			2		2											6	2
Botswana	2	1													-1	-1	1		
Brésil	35	11	1		2		3				2	1	2	1				36	10
Brunéi Darussalam																			

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004			
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total							
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F				
Bulgarie	14	4			2	1	2	1									-1		15	5
Burkina Faso	5	3							1					1					4	3
Burundi	7	2															-1	-1	6	1
Cambodge	3	1																	3	1
Cameroun	15	5			1	1	1	1	1					1					15	6
Canada	53	22			6	3	6	3	3			4	1	7	1		-1	-2	51	22
Cap-Vert	3				1		1												4	
Chili	28	12							2	2	1			3	2				25	10
Chine	52	29	3	3	7	3	10	6	2	1	2			4	1		-1	-1	57	33
Chypre	4										1			1					3	
Colombie	11	3			1		1				1			1					11	3
Comores	1								1					1						
Congo	4								1					1					3	
Costa Rica	4	2																	4	2
Côte d'Ivoire	10	1			1		1										-1	-1	10	
Croatie	7	4																	7	4
Cuba	6	2																	6	2
Danemark	20	9															-4	-2	16	7
Djibouti	6	1																	6	1
Dominique	4	1									1	1	1	1					3	
Égypte	14	5			1		1		1					1					14	5
El Salvador	7	3							1					1			2	1	8	4
Émirats arabes unis																				
Équateur	6	2																	6	2
Érythrée	6	2																	6	2
Espagne	51	25			2	1	2	1	2		1	1	3	1			-1	-1	49	24
Estonie	4	2																	4	2
États-Unis d'Amérique	319	175	8	3	21	8	29	11	21	9	10	4	31	13			-4	-3	313	171
Éthiopie	17	6							1					1			3		19	6
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1																	4	1
Fédération de Russie	113	15			1		1		5	1	2			7	1		-1		106	14
Fidji	9	7																	9	7

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Finlande	15	5	1	1	1		2	1									17	6
France	96	48	9	2	5	2	14	4	3	1	1		4	1	-1	-1	105	50
Gabon	2																2	
Gambie	4	1															4	1
Géorgie	3																3	
Ghana	14	7			2		2		1	1			1	1	-2	-1	13	5
Grèce	8	4	1				1										9	4
Grenade	2																2	
Guatemala	3	2															3	2
Guinée	3	1							1	1			1	1			2	
Guinée équatoriale	3	1													-1	-1	2	
Guinée-Bissau																		
Guyana	13	10	1	1			1	1			1		1				13	11
Haïti	3	2															3	2
Honduras	2																2	
Hongrie	9	2															9	2
Îles Marshall																		
Îles Salomon	1																1	
Inde	48	16			2		2		3				3			2	47	18
Indonésie	10	6	2				2								1		13	6
Iran (République islamique d')	9	5			1	1	1	1			1		1				9	6
Iraq	4	2			3	1	3	1	1				1				6	3
Irlande	14	3			2	1	2	1	1				1			1	15	5
Islande	4	1	2	1			2	1	1	1			1	1			5	1
Israël	8	4															8	4
Italie	94	46	5	3	11	7	16	10			1		1		-7	-4	102	52
Jamahiriya arabe libyenne	2																2	
Jamaïque	12	7			2	2	2	2			1	1	1	1			13	8
Japon	112	65	3	3	1		4	3			2		2		-4	-4	110	64
Jordanie	6	2			2		2										8	2
Kazakhstan	7	3															7	3
Kenya	21	11			4	3	4	3	1				1				24	14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total						
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	
Kirghizistan	4	1														1	1	5	2
Kiribati																			
Koweït	2	2														-1	-1	1	1
Lesotho	3	3																3	3
Lettonie	2	1														1		3	1
Liban	17	6			1		1		3	1			3	1				15	5
Libéria	5	4														1	1	6	5
Liechtenstein	1	1														-1	-1		
Lituanie	5	3														-1	-1	4	2
Luxembourg	5	1																5	1
Madagascar	3	1																3	1
Malaisie	9	5									1	1	1	1				8	4
Malawi	7								1		1		2			-1		4	
Maldives	1																	1	
Mali	8	2																8	2
Malte	1																	1	
Maroc	9	4							2				2					7	4
Maurice	2																	2	
Mauritanie	3																	3	
Mexique	15	9			1		1											16	9
Micronésie (États fédérés de)	1																	1	
Monaco																			
Mongolie	5	2																5	2
Mozambique	3																	3	
Myanmar	5	1							2	1			2	1	1			4	
Namibie	3	1																3	1
Nauru																			
Népal	10								1				1					9	
Nicaragua	6	4																6	4
Niger	2	2	1				1											3	2
Nigéria	19	4									1		1		-1	-1		17	3
Norvège	5	1	1	1	2	1	3	2										8	3

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total						
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F			
Nouvelle-Zélande	11	5							1					1				10	5
Oman	2	1	1					1										3	1
Ouganda	20	7			2	1	2	1										22	8
Ouzbékistan			1					1										1	
Pakistan	17	5			1		1		1					1				17	5
Palaos																			
Panama	2	1																2	1
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3																	3	
Paraguay	3	2																3	2
Pays-Bas	29	5			2	1	2	1								-1		30	6
Pérou	11	3			1		1											12	3
Philippines	56	36	1	1	1	1	2	2	5	2				5	2	-2	-1	51	35
Pologne	13	2							2					2				11	2
Portugal	5	1	2	2	1	1	3	3										8	4
Qatar	1																	1	
République arabe syrienne	11	5							1					1		-1		9	5
République centrafricaine	4																	4	
République de Corée	24	7			2	1	2	1								1	1	27	9
République démocratique du Congo	5	2			1	1	1	1										6	2
République démocratique du Timor-Leste																			
République démocratique populaire lao	1																	1	
République de Moldova					1		1											1	
République dominicaine	6	1																6	1
République populaire démocratique de Corée	1																	1	
République tchèque	5	2			1		1											6	2
République-Unie de Tanzanie	11	6							1					1				10	6
Roumanie	11	3																11	3
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	98	41			8	4	8	4	1		1			2				104	45

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total						
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	
Rwanda	5																	5	
Sainte-Lucie	3	1									1		1					2	1
Saint-Kitts-et-Nevis	5	3																5	3
Saint-Marin	2	2																2	2
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1																3	1
Samoa																			
Sao Tomé-et-Principe																			
Sénégal	15	4			1		1		1	1			1	1				15	3
Serbie-et-Monténégro	8	1									1		1					7	1
Seychelles	3	1																3	1
Sierra Leone	6	3							2				2					4	3
Singapour	9	4			1		1		1				1		1	1		10	5
Slovaquie	5	1																5	1
Slovénie	3	1													2	2		5	3
Somalie	4	1																4	1
Soudan	8	2			1		1		1				1		-2	-1		6	
Sri Lanka	8	4																8	4
Suède	34	19	1	1			1	1	1		4	1	5	1				30	19
Suisse	10	4			1	1	1	1										11	5
Suriname	2														1	1		3	1
Swaziland	4	2																4	2
Tadjikistan	1																	1	
Tchad	3								1				1					2	
Thaïlande	20	10							2		1	1	3	1				17	9
Togo	7				1		1		1				1					7	
Tonga	1	1																1	1
Trinité-et-Tobago	13	9							2				2		1			12	9
Tunisie	10	2																10	2
Turkménistan																			
Turquie	12	5			1		1		2				2					11	5
Tuvalu	1																	1	
Ukraine	19	2			1		1		1				1					19	2

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		Nominations						Départs <sup>a</sup>						Autres mouvements <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
			Personnel permanent		Personnel non permanent		Total		Personnel permanent		Personnel non permanent		Total						
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	
Uruguay	9	4									1		1					8	4
Vanuatu	1																	1	
Venezuela	12	7			1		1		1	1			1	1	-2	-2		10	4
Viet Nam	3	1																3	1
Yémen	3										1		1					2	
Zambie	7	1			1		1								-1			7	1
Zimbabwe	10	5			3		3											13	5
<b>Total partiel</b>	<b>2 489</b>	<b>1 040</b>	<b>71</b>	<b>35</b>	<b>137</b>	<b>51</b>	<b>208</b>	<b>86</b>	<b>105</b>	<b>26</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>154</b>	<b>41</b>	<b>-30</b>	<b>-23</b>	<b>2 513</b>	<b>1 063</b>	
Apatrides	2																	2	
Palestine																			
<b>Total partiel</b>	<b>2</b>																	<b>2</b>	
<b>Total</b>	<b>2 491</b>	<b>1 040</b>	<b>71</b>	<b>35</b>	<b>137</b>	<b>51</b>	<b>208</b>	<b>86</b>	<b>105</b>	<b>26</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>154</b>	<b>41</b>	<b>-30</b>	<b>-23</b>	<b>2 515</b>	<b>1 063</b>	

<sup>a</sup> Y compris les démissions, départs à la retraite, expirations d'engagements pour une durée déterminée et tous autres départs.

<sup>b</sup> Résultat net des mouvements de personnel :

- Entre postes soumis à la répartition géographique et postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales;
- Dus à des congés sans solde, ou à des réintégrations de poste après un congé sans solde;
- Dus à des détachements ou affectations auprès de projets d'assistance technique, ou à des réintégrations de poste après ce type de détachement ou d'affectation;
- Dus à des détachements auprès du PNUD ou d'autres organismes des Nations Unies, ou à des réintégrations de poste après ce type de détachement;
- Dus à un passage de la catégorie des agents des services généraux à celle des administrateurs;
- Dus à un changement de nationalité.

Tableau A.5  
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, par nationalité, par classe et par sexe**

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Afrique du Sud														
Afghanistan (État transitoire islamique d')														
Albanie														
Algérie	4		1		1		2							4
Allemagne	4	3		1		2	1						3	4
Andorre														
Angola														
Antigua-et-Barbuda														
Arabie saoudite														
Argentine	25	15	4	4	3	6	2	4		1			15	24
Arménie														
Australie	1													
Autriche	5		2		2		1							5
Azerbaïdjan														
Bahamas														
Bahreïn														
Bangladesh														
Barbade														
Bélarus	5				2		2							4
Belgique	17	9	3	2	3	3	2	5					10	18
Belize														
Bénin	2				2									2
Bhoutan														
Bolivie														
Bosnie-Herzégovine														
Botswana														
Brésil	1	1					1						1	1
Brunéi Darussalam														
Bulgarie	1		1											1
Burkina Faso	2				1		1							2
Burundi														
Cambodge														
Cameroun	1				1									1
Canada	21	8	1		5	6	7	2		1			9	22
Cap-Vert														
Chili	5	2	1	1		1	2						2	5
Chine	132	38	10	4	43	18	30	16	4	1			39	126
Chypre														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Colombie	6	5		2		2	1	1					5	6
Comores														
Congo														
Costa Rica	1	1				1							1	1
Côte d'Ivoire	1				1									1
Croatie														
Cuba	7	4			3	2		2					4	7
Danemark										1			1	1
Djibouti														
Dominique														
Égypte	38	15	6	3	8	9	6	3					15	35
El Salvador														
Émirats arabes unis														
Équateur	1						1							1
Érythrée														
Espagne	51	26	1	3	10	5	9	16	6	4			28	54
Estonie														
États-Unis d'Amérique	87	48	6	7	19	23	13	18	1				48	87
Éthiopie														
Ex-République yougoslave de Macédoine														
Fédération de Russie	138	6	19		61	2	49	6					8	137
Fidji														
Finlande														
France	116	83	7	16	12	29	11	33		3			81	111
Gabon														
Gambie														
Géorgie														
Ghana	2				2									2
Grèce														
Grenade														
Guatemala														
Guinée														
Guinée équatoriale														
Guinée-Bissau														
Guyana	3	2		1	1			1					2	3
Haïti														
Honduras														
Hongrie														
Îles Marshall														
Îles Salomon														
Inde														
Indonésie														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Iran (République islamique d')	1	1				1							1	1
Iraq	2	1			1			1					1	2
Irlande	2	1	1					1					1	2
Islande														
Israël	1				1									1
Italie	1	1						1					1	1
Jamahiriya arabe libyenne	1						1							1
Jamaïque	2	2		1		1							2	2
Japon														
Jordanie	5	2	2					3					3	5
Kazakhstan	1		1											1
Kenya	2				1				1					2
Kirghizstan														
Kiribati														
Koweït														
Lesotho														
Lettonie														
Liban	11	5		1	2	3	3	1		1			6	11
Libéria														
Liechtenstein														
Lituanie														
Luxembourg														
Madagascar	1	1						1					1	1
Malaisie	1		1											1
Malawi														
Maldives														
Mali														
Malte														
Maroc	13	3			3		7	3					3	13
Maurice	1	1						1					1	1
Mauritanie														
Mexique	4	3		1		2							3	3
Micronésie (États fédérés de)														
Monaco														
Mongolie														
Mozambique														
Myanmar														
Namibie														
Nauru														
Népal														
Nicaragua														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Niger														
Nigéria														
Norvège														
Nouvelle-Zélande	1	1						1					1	1
Oman														
Ouganda														
Ouzbékistan														
Pakistan														
Palaos														
Panama	1				1									1
Papouasie-Nouvelle-Guinée														
Paraguay	1	1						1					1	1
Pays-Bas								1						1
Pérou	7	5		2	1	2	1	1					5	7
Philippines														
Pologne														
Portugal														
Qatar														
République arabe syrienne	12	7	2	1	4	2		4					7	13
République centrafricaine														
République de Corée														
République de Moldova														
République démocratique du Congo														
République démocratique du Timor-Leste														
République démocratique populaire lao														
République dominicaine														
République populaire démocratique de Corée														
République tchèque														
République-Unie de Tanzanie														
Roumanie														
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	55	28	6	9	9	8	13	10	1	2			29	58
Rwanda														
Sainte-Lucie														
Saint-Kitts-et-Nevis														
Saint-Marin														
Saint-Vincent-et-les Grenadines														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Samoa														
Sao Tomé-et-Principe														
Sénégal	4				1		3							4
Serbie-et-Monténégro														
Seychelles														
Sierra Leone														
Singapour														
Slovaquie														
Slovénie														
Somalie														
Soudan	11	1			3		8	1					1	12
Sri Lanka														
Suède	1	1				1							1	1
Suisse	6	4		3	1	1	1						4	6
Suriname														
Swaziland														
Tadjikistan														
Tchad														
Thaïlande														
Timor-Leste														
Togo														
Tonga														
Trinité-et-Tobago	3	2	1			1		1					2	3
Tunisie	16	3	3		6	3	5						3	17
Turkménistan														
Turquie														
Tuvalu														
Ukraine	8				3		5							8
Uruguay	8	6	1	1	1	2		3		1			7	9
Vanuatu														
Venezuela														
Viet Nam														
Yémen														
Zambie														
Zimbabwe	1				1									1
<b>Total partiel</b>	<b>861</b>	<b>346</b>	<b>80</b>	<b>63</b>	<b>219</b>	<b>136</b>	<b>188</b>	<b>142</b>	<b>13</b>	<b>15</b>			<b>356</b>	<b>856</b>
Apatrides														
Palestine	2				2									2
<b>Total partiel</b>	<b>2</b>				<b>2</b>									<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>863</b>	<b>346</b>	<b>80</b>	<b>63</b>	<b>221</b>	<b>136</b>	<b>188</b>	<b>142</b>	<b>13</b>	<b>15</b>			<b>356</b>	<b>858</b>

Tableau A.6

**Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur expressément recrutés pour des missions, par nationalité, par classe et par sexe**

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total	
Afghanistan (État transitoire islamique d')	2										1											1	
Afrique du Sud	4												1					1				1	2
Albanie	18	7													1	1	7	4				5	13
Algérie	5	2									2						1	1				1	4
Allemagne	37	12					2				3		2	2	4	4	2	2				8	21
Andorre																							
Angola	3																1						1
Antigua-et-Barbuda																							
Arabie saoudite																							
Argentine	6	2													4	1		1				2	6
Arménie	2	1													1								1
Australie	32	6						2			3		4	2	6	3	3	1				6	24
Autriche	12	4											2	1	7	3						4	13
Azerbaïdjan																							
Bahamas																							
Bahreïn																							
Bangladesh	18	2							1				1		3	1	1					1	7
Barbade																							
Bélarus	1	1																					
Belgique	9	3										1	2		1	2	1					3	7
Belize																							
Béni	7	1	1				1						1		2	1		1				2	7
Bhoutan																							
Bolivie	2	1											1										1
Bosnie-Herzégovine	4	2											1	1	1		1					3	4
Botswana	2		1												1		1					1	3
Brésil	5	1					1				1				1	1						1	4
Brunéi Darussalam																							
Bulgarie	11	3									1		2	2	3							2	8

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total	
Burkina Faso	5	2							1		1		2	2		1						3	7
Burundi	3	1													1	1						1	2
Cambodge	1														1								1
Cameroun	10	1									1		3		6	1		1				2	12
Canada	67	21					1		2		1	1	12	3	16	7	3	6				17	52
Cap-Vert															1							1	1
Chili	2	1																					
Chine	5	2					1						2			1		1				2	5
Chypre																							
Colombie	6	3											1	2	2		1					4	6
Comores	1												1										1
Congo	3	2											1		1		1					2	3
Costa Rica	1																						
Côte d'Ivoire	3						1						1		1	3						1	6
Croatie	8	6											1			1	3		1			5	6
Cuba															1								1
Danemark	3														2								2
Djibouti																							
Dominique																							
Égypte	3	1					1						1										2
El Salvador	2	1											1										1
Émirats arabes unis																							
Équateur	1														1								1
Érythrée															1								1
Espagne	9	3											2		1	3						3	6
Estonie																							
États-Unis d'Amérique	106	32	2		1		1		2	1	8	3	18	5	21	12	11	8				29	93
Éthiopie	12	2									5		1		2								8
Ex-République yougoslave de Macédoine	1												1										1
Fédération de Russie	29	4					1		2		4		4	1	8							1	20
Fidji	3														1								1
Finlande	5	2	1				1				1				1			1				1	5
France	48	14	1		1		1	1		1	4	1	3	4	7	7	2	3				17	36

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Gabon																						
Gambie	4												1									1
Géorgie																						
Ghana	14	3							1	1		3	1	6							1	12
Grèce	1											1										1
Grenade															1							1
Guatemala	1														1							1
Guinée	2										1				1							2
Guinée-Bissau	4	2																				
Guinée équatoriale																						
Guyana	4	2								1	1		1	1							2	4
Haïti	1	1																				
Honduras	2														1		1					2
Hongrie	5	1					1								2			1			1	4
Îles Marshall																						
Îles Salomon																						
Inde	51	3							1	2		11	1	12	1	3					2	31
Indonésie	1														1	1					1	2
Iran (République islamique d')	2	1			1																	1
Iraq	2								1													1
Irlande	13	1			1				1	1		2		3	1	1					1	10
Islande	2	1					1															1
Israël																						
Italie	29	7			1						2		6	2	3	3	5	1		1	7	24
Jamahiriya arabe libyenne																						
Jamaïque	2	2									1											1
Japon	4	3			1												1	1			1	3
Jordanie	12								2				1		4		1					8
Kazakhstan	1																					
Kenya	24	7			1								5	1	3	4		1			6	15
Kirghizistan	2	1						1					1								1	2
Kiribati																						
Koweït																						
Lesotho																						

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total	
Lettonie																							
Liban	5												3	1	2							1	6
Libéria	5						1						2		1								4
Liechtenstein																							
Lituanie	1																						
Luxembourg	1																						
Madagascar	1	1											1				1						2
Malaisie	5						1						1		2		1	1				1	6
Malawi	2															1							1
Maldives																							
Mali	4	1															2						2
Malte	1										1												1
Maroc	2	1														1	1					1	2
Maurice	1										1					1							2
Mauritanie	9		1								1		4		1								7
Mexique	4	1													1								1
Micronésie (États fédérés de)																							
Monaco																							
Mongolie														1								1	1
Mozambique																							
Myanmar	5										1												1
Namibie	1																						
Nauru																							
Népal	10			1									2		8		1						12
Nicaragua	2	1																					
Niger	1											1										1	1
Nigéria	27	2					2				4		4		5	1	2					1	18
Norvège	3		1								1		2				1						5
Nouvelle-Zélande	11	3									3		1		1			2				2	7
Oman																							
Ouganda	7	1									1				2	1	1					1	5
Ouzbékistan	1																1						1
Pakistan	25	1					1		1		3		4	1	4		2					1	16
Palaos																							

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Panama																						
Papouasie-Nouvelle-Guinée																						
Paraguay																						
Pays-Bas	8	3									1		2	1	2	1		1			3	8
Pérou	9	1											3	1	1		1				1	6
Philippines	12	5										2	1	2	3	1					5	9
Pologne	15	1			1						2	1	6		1			1			2	12
Portugal	10	3									1				1	2		2			4	6
Qatar																						
République arabe syrienne													1					1			1	2
République centrafricaine	1														1							1
République de Corée	5														2		1					3
République démocratique du Congo	1												1									1
République démocratique du Timor-Leste																						
République démocratique populaire lao																						
République de Moldova	2										1				1							2
République dominicaine	1	1													1						1	1
République populaire démocratique de Corée																						
République tchèque											1											1
République-Unie de Tanzanie	11	1	1										3		1							5
Roumanie	6	4											1									1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	53	6					1		1	3	1	7	1	8	5	3	3				11	33
Rwanda	6	1											1	1		1					1	3
Sainte-Lucie													1									1
Saint-Kitts-et-Nevis																						
Saint-Marin																						
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1																					
Samoa																						
Sao Tomé-et-Principe											1											1
Sénégal	18	2			1		1				2		2	2	4			1			3	13

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004			
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total		
Serbie-et-Monténégro	1								1													1		
Seychelles																								
Sierra Leone	10	4										1	2	1	3	1		1				4	9	
Singapour	3	1												1	1							1	2	
Slovaquie	2												1		2								3	
Slovénie	1												1										1	
Somalie	4	1															1	1				1	2	
Soudan	14	6							1				2		1								4	
Sri Lanka	3												2	1	1	1							2	5
Suède	13	5			1				1		1		2	1	1	2	1	1					4	11
Suisse	5	2				1	1				1				1								1	4
Suriname																								
Swaziland																								
Tadjikistan	2	1													1								1	
Tchad	3				1								2										3	
Thaïlande														1									1	1
Togo	8										2		4		1								7	
Tonga																								
Trinité-et-Tobago	2	1																						
Tunisie	6	1													3								3	
Turkménistan																								
Turquie	4												2	1	1	1							2	5
Tuvalu																								
Ukraine	10										1		1		5								7	
Uruguay	4						1								3								4	
Vanuatu																								
Venezuela	5	1											2										2	
Viet Nam																								
Yémen	1																							
Zambie	2	1							1							2							2	3
Zimbabwe	5						1								2	1	1						1	5
<b>Total partiel</b>	<b>1 101</b>	<b>245</b>	<b>9</b>		<b>12</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>78</b>	<b>12</b>	<b>171</b>	<b>49</b>	<b>232</b>	<b>86</b>	<b>67</b>	<b>57</b>		<b>2</b>	<b>213</b>	<b>827</b>		

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2003</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2004</i>		
	<b>Total</b>	<b>F</b>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<b>F</b>	<b>Total</b>									
Apatrides													1										<b>1</b>
Palestine	<b>3</b>														2								<b>2</b>
<b>Total partiel</b>	<b>3</b>												<b>1</b>		<b>2</b>								<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>1 104</b>	<b>245</b>	<b>9</b>		<b>12</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>78</b>	<b>12</b>	<b>172</b>	<b>49</b>	<b>234</b>	<b>86</b>	<b>67</b>	<b>57</b>		<b>2</b>	<b>213</b>	<b>830</b>	

Tableau A.7

**Fourchette optimale et répartition pondérée des postes soumis à la répartition géographique et situation effective et pondérée, par État Membre (au 30 juin 2004)**

<i>Pays</i>	<i>Quote-par<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Afghanistan (État transitoire islamique d')	0,002	1-14	6,20	2	121-1 209	535,34	168
Afrique du Sud	0,292	6-16	10,96	12	532-1 361	946,54	930
Albanie	0,005	1-14	5,80	4	86-1 209	500,71	249
Algérie	0,076	3-14	7,47	6	230-1 209	644,92	585
Allemagne	8,662	116-156	136,06	137	9 989-13 515	11 752,27	11 510
Andorre	0,005	1-14	5,73	1	86-1 209	494,96	68
Angola	0,001	1-14	5,96	1	100-1 209	514,99	84
Antigua-et-Barbuda	0,003	1-14	5,70	1	86-1 209	492,40	84
Arabie saoudite	0,713	12-22	16,76	7	1 033-1 863	1 447,93	606
Argentine	0,956	16-25	20,68	29	1 371-2 201	1 786,01	2 343
Arménie	0,002	1-14	5,75	5	86-1 209	496,66	398
Australie	1,592	25-35	29,72	40	2 152-2 982	2 567,10	3 344
Autriche	0,859	14-23	18,58	24	1 191-2 020	1 605,32	1 710
Azerbaïdjan	0,005	1-14	5,91	4	96-1 209	510,37	262
Bahamas	0,013	1-14	5,85	9	91-1 209	505,67	586
Bahreïn	0,030	1-14	6,12		114-1 209	528,24	
Bangladesh	0,010	4-14	8,96	10	359-1 209	773,59	1 085
Barbade	0,010	1-14	5,81	2	87-1 209	501,74	208
Bélarus	0,018	1-14	6,13	11	115-1 209	529,87	989
Belgique	1,069	17-27	21,75	30	1 464-2 293	1 878,78	2 714
Belize	0,001	1-14	5,67	3	86-1 209	490,17	194
Bénin	0,002	1-14	5,83	4	89-1 209	503,48	360
Bhoutan	0,001	1-14	5,72	4	86-1 209	493,89	340
Bolivie	0,009	1-14	5,98	7	102-1 209	516,31	512
Bosnie-Herzégovine	0,003	1-14	5,79	6	86-1 209	499,99	405
Botswana	0,012	1-14	5,87	1	93-1 209	507,12	55
Brésil	1,523	27-37	32,11	36	2 357-3 189	2 773,22	3 255
Brunéi Darussalam	0,034	1-14	6,17		118-1 209	532,69	
Bulgarie	0,017	1-14	6,08	15	110-1 209	524,88	1 351
Burkina Faso	0,002	1-14	5,96	4	101-1 209	515,11	390
Burundi	0,001	1-14	5,82	6	88-1 209	502,37	476
Cambodge	0,002	1-14	5,99	3	103-1 209	517,23	223
Cameroun	0,008	1-14	6,12	15	114-1 209	528,41	1 303
Canada	2,813	41-55	48,10	51	3 532-4 778	4 155,15	4 814
Cap-Vert	0,001	1-14	5,68	4	86-1 209	490,56	324
Chili	0,223	5-14	9,31	25	389-1 218	803,79	1 937
Chine	2,053	55-74	64,17	57	4 711-6 374	5 542,47	4 805
Chypre	0,039	1-14	6,25	3	125-1 209	539,93	298
Colombie	0,155	4-14	8,91	11	355-1 209	769,31	1 022
Comores	0,001	1-14	5,69		86-1 209	491,12	
Congo	0,001	1-14	5,75	3	86-1 209	496,61	236

<i>Pays</i>	<i>Quote-par<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Costa Rica	0,030	1-14	6,19	4	120-1 209	534,64	406
Côte d'Ivoire	0,010	1-14	6,16	10	118-1 209	532,11	800
Croatie	0,037	1-14	6,30	7	129-1 209	544,09	531
Cuba	0,043	2-14	6,54	6	150-1 209	564,55	447
Danemark	0,718	12-21	16,43	16	1 005-1 834	1 419,35	1 390
Djibouti	0,001	1-14	5,68	6	86-1 209	491,00	441
Dominique	0,001	1-14	5,67	3	86-1 209	489,85	191
Égypte	0,120	4-14	8,98	14	361-1 209	775,85	1 517
El Salvador	0,022	1-14	6,12	8	114-1 209	528,73	567
Émirats arabes unis	0,235	4-14	9,21		381-1 210	795,41	
Équateur	0,019	1-14	6,22	6	122-1 209	536,92	486
Érythrée	0,001	1-14	5,76	6	86-1 209	497,38	427
Espagne	2,520	37-51	43,96	49	3 227-4 367	3 797,04	3 549
Estonie	0,012	1-14	5,86	4	92-1 209	506,26	246
États-Unis d'Amérique	22,000	288-389	338,67	313	24 866-33 642	29 253,65	28 064
Éthiopie	0,004	2-14	7,23	19	210-1 209	624,73	1 558
Ex-République yougoslave de Macédoine	0,006	1-14	5,79	4	86-1 209	499,93	272
Fédération de Russie	1,100	20-30	25,07	106	1 751-2 580	2 165,26	9 620
Fidji	0,004	1-14	5,73	9	86-1 209	495,10	547
Finlande	0,533	9-18	13,68	17	767-1 596	1 181,76	1 455
France	6,030	82-111	96,49	105	7 085-9 585	8 334,75	9 123
Gabon	0,009	1-14	5,82	2	88-1 209	502,43	136
Gambie	0,001	1-14	5,70	4	86-1 209	492,35	450
Géorgie	0,003	1-14	5,81	3	87-1 209	501,78	292
Ghana	0,004	1-14	6,16	13	118-1 209	532,38	1 340
Grèce	0,530	9-19	13,76	9	774-1 603	1 188,62	841
Grenade	0,001	1-14	5,67	2	86-1 209	489,85	136
Guatemala	0,030	2-14	6,37	3	135-1 209	549,81	220
Guinée	0,003	1-14	5,88	2	93-1 209	508,00	152
Guinée-Bissau	0,001	1-14	5,70		86-1 209	492,47	
Guinée équatoriale	0,002	1-14	5,69	2	86-1 209	491,90	168
Guyana	0,001	1-14	5,69	13	86-1 209	491,12	1 182
Haiti	0,003	1-14	5,88	3	93-1 209	507,72	291
Honduras	0,005	1-14	5,88	2	93-1 209	507,71	152
Hongrie	0,126	3-14	7,74	9	254-1 209	668,37	791
Îles Marshall	0,001	1-14	5,67		86-1 209	489,80	
Îles Salomon	0,001	1-14	5,68	1	86-1 209	490,58	55
Inde	0,421	30-40	34,80	47	2 555-3 457	3 005,99	4 191
Indonésie	0,142	8-17	12,49	13	664-1 493	1 078,68	874
Iran (République islamique d')	0,157	5-14	9,47	9	403-1 232	817,72	926
Iraq	0,016	2-14	6,43	6	141-1 209	555,67	594
Irlande	0,350	6-16	10,94	15	530-1 359	944,71	1 365
Islande	0,034	1-14	6,17	5	118-1 209	532,57	366
Israël	0,467	8-18	12,73	8	685-1 514	1 099,38	757

<i>Pays</i>	<i>Quote-par<sup>a</sup></i> <i>(pourcentage)</i>	<i>Fourchette</i> <i>optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de</i> <i>fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette</i> <i>pondérée</i>	<i>Point médian</i> <i>pondéré</i>	<i>Situation</i> <i>effective</i> <i>pondérée</i>
Italie	4,885	68-91	79,43	102	5 832-7 890	6 861,00	7 931
Jamahiriya arabe libyenne	0,132	3-14	7,73	2	253-1 209	668,04	188
Jamaïque	0,008	1-14	5,83	13	89-1 209	503,60	1 104
Japon	19,468	253-342	297,50	110	21 842-29 552	25 697,02	8 920
Jordanie	0,011	1-14	5,94	8	98-1 209	512,68	680
Kazakhstan	0,025	2-14	6,36	7	135-1 209	549,13	398
Kenya	0,009	2-14	6,48	24	145-1 209	559,33	2 154
Kirghizistan	0,001	1-14	5,78	5	86-1 209	499,24	324
Kiribati	0,001	1-14	5,67		86-1 209	489,86	
Koweït	0,162	3-14	8,11	1	286-1 209	700,89	139
Lesotho	0,001	1-14	5,71	3	86-1 209	493,04	236
Lettonie	0,015	1-14	5,93	3	97-1 209	511,94	178
Liban	0,024	1-14	6,09	15	111-1 209	525,98	1 209
Libéria	0,001	1-14	5,74	6	86-1 209	495,95	571
Liechtenstein	0,005	1-14	5,73		86-1 209	494,89	
Lituanie	0,024	1-14	6,08	4	111-1 209	525,59	288
Luxembourg	0,077	2-14	6,81	5	173-1 209	588,03	372
Madagascar	0,003	1-14	6,07	3	110-1 209	524,57	240
Malaisie	0,203	4-14	9,19	8	380-1 209	794,14	721
Malawi	0,001	1-14	5,93	4	98-1 209	512,17	340
Maldives	0,001	1-14	5,68	1	86-1 209	490,29	68
Mali	0,002	1-14	5,96	8	101-1 209	515,12	782
Malte	0,014	1-14	5,87	1	92-1 209	507,11	127
Maroc	0,047	2-14	7,01	7	191-1 209	605,44	675
Maurice	0,011	1-14	5,84	2	90-1 209	504,79	308
Mauritanie	0,001	1-14	5,73	3	86-1 209	495,07	279
Mexique	1,883	30-41	35,84	16	2 631-3 560	3 095,77	1 589
Micronésie (États fédérés de)	0,001	1-14	5,67	1	86-1 209	489,90	68
Monaco	0,003	1-14	5,70		86-1 209	492,33	
Mongolie	0,001	1-14	5,73	5	86-1 209	494,51	388
Mozambique	0,001	1-14	6,07	3	110-1 209	524,71	286
Myanmar	0,010	2-14	6,87	4	178-1 209	593,09	278
Namibie	0,006	1-14	5,79	3	86-1 209	499,80	308
Nauru	0,001	1-14	5,67		86-1 209	489,72	
Népal	0,004	1-14	6,25	9	126-1 209	540,25	780
Nicaragua	0,001	1-14	5,79	6	86-1 209	499,84	456
Niger	0,001	1-14	5,93	3	97-1 209	511,92	262
Nigéria	0,042	4-14	8,94	17	358-1 209	772,46	1 505
Norvège	0,679	11-21	15,84	8	953-1 782	1 367,79	808
Nouvelle-Zélande	0,221	4-14	9,02	10	364-1 209	779,09	1 110
Oman	0,070	2-14	6,76	3	169-1 209	583,50	321
Ouganda	0,006	1-14	6,30	22	129-1 209	544,05	2 007
Ouzbékistan	0,014	2-14	6,42	1	140-1 209	554,80	55
Pakistan	0,055	5-15	9,77	17	429-1 259	844,01	1 709
Palaos	0,001	1-14	5,67		86-1 209	489,74	

<i>Pays</i>	<i>Quote-par<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Panama	0,019	1-14	6,00	2	104-1 209	518,58	223
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0,003	1-14	5,82	3	88-1 209	502,86	207
Paraguay	0,012	1-14	5,96	3	100-1 209	514,72	191
Pays-Bas	1,690	26-26	31,10	30	2 272-3 101	2 686,16	2 922
Pérou	0,092	3-14	7,60	12	242-1 209	656,85	1 235
Philippines	0,095	4-14	8,78	51	344-1 209	758,76	4 041
Pologne	0,461	9-18	13,33	11	737-1 566	1 151,36	1 009
Portugal	0,470	8-18	12,85	8	695-1 525	1 109,96	550
Qatar	0,064	2-14	6,62	1	157-1 209	571,64	68
République arabe syrienne	0,038	2-14	6,60	9	156-1 209	570,20	719
République centrafricaine	0,001	1-14	5,75	4	86-1 209	496,87	311
République de Corée	1,796	28-38	33,35	27	2 449-3 313	2 880,69	2 183
République démocratique du Congo	0,003	2-14	6,83	6	176-1 209	590,21	479
République démocratique du Timor-Leste	0,001	1-14	5,69		86-1 209	491,14	
République démocratique populaire lao	0,001	1-14	5,79	1	86-1 209	500,20	84
République de Moldova	0,001	1-14	5,76	1	86-1 209	497,62	127
République dominicaine	0,035	2-14	6,36	6	135-1 209	549,54	499
République populaire démocratique de Corée	0,010	1-14	6,29	1	129-1 209	543,31	55
République tchèque	0,183	4-14	8,59	6	328-1 209	742,15	619
République-Unie de Tanzanie	0,006	2-14	6,54	10	150-1 209	564,74	918
Roumanie	0,060	2-14	7,03	11	192-1 209	606,83	790
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	6,127	83-113	97,91	104	7 189-9 726	8 457,51	9 806
Rwanda	0,001	1-14	5,85	5	91-1 209	505,27	317
Sainte-Lucie	0,002	1-14	5,69	2	86-1 209	491,26	136
Saint-Kitts-et-Nevis	0,001	1-14	5,67	5	86-1 209	489,78	359
Saint-Marin	0,003	1-14	5,70	2	86-1 209	492,32	110
Saint-Vincent-et-les Grenadines	0,001	1-14	5,67	3	86-1 209	489,92	220
Samoa	0,001	1-14	5,67		86-1 209	490,03	
Sao Tomé-et-Principe	0,001	1-14	5,67		86-1 209	490,00	
Sénégal	0,005	1-14	5,95	15	99-1 209	513,57	1 521
Serbie-et-Monténégro	0,019	1-14	6,16	7	118-1 209	532,33	580
Seychelles	0,002	1-14	5,69	3	86-1 209	491,13	256
Sierra Leone	0,001	1-14	5,78	4	86-1 209	498,93	415
Singapour	0,388	7-16	11,51	10	579-1 409	994,00	1 179
Slovaquie	0,051	2-14	6,53	5	149-1 209	563,86	522
Slovénie	0,082	2-14	6,91	5	183-1 209	597,28	474
Somalie	0,001	1-14	5,88	4	93-1 209	508,06	324
Soudan	0,008	2-14	6,50	6	146-1 209	561,06	551
Sri Lanka	0,017	2-14	6,32	8	131-1 209	545,61	676
Suède	0,998	16-25	20,67	30	1 370-2 200	1 785,03	2 389
Suisse	1,197	19-28	23,58	11	1 623-2 452	2 037,12	1 025

<i>Pays</i>	<i>Quote-par<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Suriname	0,001	1-14	5,68	3	86-1 209	490,51	223
Swaziland	0,002	1-14	5,71	4	86-1 209	492,98	331
Tadjikistan	0,001	1-14	5,80	1	87-1 209	501,29	55
Tchad	0,001	1-14	5,85	2	91-1 209	505,66	172
Thaïlande	0,209	5-15	10,11	17	459-1 288	873,12	1 439
Togo	0,001	1-14	5,77	7	86-1 209	498,81	521
Tonga	0,001	1-14	5,67	1	86-1 209	489,89	55
Trinité-et-Tobago	0,022	1-14	6,01	12	104-1 209	519,05	936
Tunisie	0,032	2-14	6,34	10	133-1 209	547,71	1 113
Turkménistan	0,005	1-14	5,83		89-1 209	503,86	
Turquie	0,372	8-18	12,71	11	683-1 513	1 097,97	1 032
Tuvalu	0,001	1-14	5,67	1	86-1 209	489,72	84
Ukraine	0,039	2-14	7,28	19	214-1 209	628,50	1 702
Uruguay	0,048	2-14	6,44	8	142-1 209	556,32	742
Vanuatu	0,001	1-14	5,67	1	86-1 209	490,09	127
Venezuela	0,171	4-14	8,75	10	341-1 209	755,46	868
Viet Nam	0,021	3-14	7,71	3	252-1 209	666,39	272
Yémen	0,006	1-14	6,17	2	119-1 209	533,25	231
Zambie	0,002	1-14	5,92	7	96-1 209	511,05	590
Zimbabwe	0,007	1-14	6,04	13	107-1 209	521,32	1 132
<b>Total partiel</b>	<b>100,000</b>			<b>2 513</b>		<b>233 218,81</b>	

<sup>a</sup> *Source* : résolution 55/5 B du 23 décembre 2000.

<sup>b</sup> La fourchette optimale a été obtenue à partir de la méthode établie par l'Assemblée générale dans sa résolution 42/220 du 21 décembre 1987.

<sup>c</sup> Le point médian a été calculé compte tenu des facteurs « qualité de Membre », « population » et « contribution ».

<sup>d</sup> Sans compter les fonctionnaires originaires d'États non membres.

Tableau A.8

**Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies,  
par département ou bureau et par classe**

**a) Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique  
(au 30 juin 2004)**

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Département des affaires de désarmement	1				1	1	1	1	5	4	7	1	2	2	1	2					18	11	29	37,93
Département des affaires économiques et sociales	1		1		8	2	17	12	30	20	36	42	25	23	22	18					140	117	257	45,53
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1			1	1	2	4	8	9	3	7	6	2	7	1	2					25	29	54	53,70
Département de la gestion		1			1	1	2	1	5	5		3	1	1							9	12	21	57,14
Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement					1		1		1	1	1	2			1						5	3	8	37,50
Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	6	1	17	4	28	7	30	10	11	6					94	29	123	23,58
Bureau de la gestion des ressources humaines				1		3	2	2	3	11	13	8	5	5	3	6					26	36	62	58,06
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		3		4	4	8	8	13	17	10	14	5	9					44	52	96	54,17
Département des affaires politiques	1		3		6	1	7	6	12	9	14	11	9	9	1	5					53	41	94	43,62
Département de l'information	1				4	1	5	8	18	10	33	26	28	39	14	27					103	111	214	51,87
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	2	2	4	3	5	7	6	10	14	24	7	8					40	55	95	57,89
CEA	1				1	11	2	26	6	28	14	31	18	11	7						108	48	156	30,77
CEE		1				7	2	15	7	24	5	19	9	7	9						72	33	105	31,43
CEPALC	1				1	4	3	15	4	27	13	17	12	14	10						78	43	121	35,54
CESAP	1				1	7	2	16	9	33	7	21	11	11	11						89	41	130	31,54
CESAO		1			1	5	2	16	3	15	9	7	7	5	4						48	27	75	36,00

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix <sup>a</sup>			1		1		2	2	2	4	9	12	6	8	4	9					25	35	60	58,33
Organes interorganisations <sup>b</sup>					2					3	1			3							3	6	9	66,67
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1				1		5		7	4	5	3	7	8	3	1					29	16	45	35,56
Haut Commissariat aux droits de l'homme			1		1		1	1	6	5	17	8	13	19	6	7					45	40	85	47,06
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1						1			1	1			1		1					2	4	6	66,67
Bureau des services de contrôle interne	1				1	2	1		9	3	14	10	9	4	4	3					39	22	61	36,07
Bureau des affaires juridiques			1		3		2	6	14	5	8	8	8	12	7	4					43	35	78	44,87
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique						1			1	1		1		2							1	5	6	83,33
Cabinet du Secrétaire général	1	1		2	3	2	3	1	3	3	3	3		5		1					13	18	31	58,06
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés																								
Commissions régionales <sup>c</sup>							1	1													1	1	2	50,00
Commission d'indemnisation des Nations Unies			1				1														2		2	
CNUCED	1		1		2	1	11	3	31	8	28	15	28	25	18	10					120	62	182	34,07
PNUE	1				3		2	2	3	2	2	3	1	1		1					12	9	21	42,86
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux					1		1														2	1	3	33,33
ONU-Habitat		1			1		2	2	5	3	7	6	8	4		3					23	19	42	45,24
COCOVINU									1					1							1	1	2	50,00

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Office contre la drogue et le crime	1				2		5	1	11		14	15	8	11	1	8			42	35	77	45,45
ONUG	1				1	1	5	5	8	7	19	7	12	12	9	11			55	43	98	43,88
ONUN							1		2	1	1	3	2	2	3	3			9	9	18	50,00
ONUV					2		1	3	6	1	6	2	7	5	4	2			26	13	39	33,33
Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité							1				3		4						7	1	8	12,50
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>26</b>	<b>131</b>	<b>85</b>	<b>314</b>	<b>163</b>	<b>424</b>	<b>277</b>	<b>330</b>	<b>314</b>	<b>173</b>	<b>188</b>			<b>1 452</b>	<b>1 063</b>	<b>2 515</b>	<b>42,27</b>

<sup>a</sup> Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix.

<sup>b</sup> Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion, le Centre international de calcul et le Comité de coordination des systèmes informatiques.

<sup>c</sup> Bureau des commissions régionales à New York.

**b) Administrateurs occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales (au 30 juin 2004)**

Département/bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Département des affaires de désarmement														
Département des affaires économiques et sociales														
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	53	37	111	78	96	85	8	9			268	209	477	43,82
Département de la gestion														
Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement														
Bureau des services centraux d'appui														
Bureau de la gestion des ressources humaines														
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité														
Département des affaires politiques					1						1		1	
Département de l'information														
Département des opérations de maintien de la paix														

Département/bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
CEA				4	3	1	1					4	5	9	55,56
CEE						3							3	3	100,00
CEPALC				4		3	1	2				1	9	10	90,00
CESAP	2		6	1	7	3						15	4	19	21,05
CESAO			1	3	1							2	3	5	60,00
Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix <sup>a</sup>						1							1	1	100,00
Organes interorganisations <sup>b</sup>															
Bureau de la coordination des affaires humanitaires															
Haut Commissariat aux droits de l'homme															
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement															
Bureau des services de contrôle interne															
Bureau des affaires juridiques				1		2							3	3	100,00
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique															
Cabinet du Secrétaire général					1							1		1	
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés															
Commissions régionales <sup>c</sup>															
Commission d'indemnisation des Nations Unies															
CNUCED					1	2						1	2	3	66,67
PNUE	1											1		1	
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux															
ONU-Habitat															
COCOVINU															
Office contre la drogue et le crime															
ONUG	22	19	74	32	53	27	2	3				151	81	232	34,91
Office des Nations Unies à Nairobi			7	2	12	5		1				19	8	27	29,63
ONUS	2	7	22	11	13	10	1					38	28	66	42,42

Département/bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité														
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>63</b>	<b>221</b>	<b>136</b>	<b>188</b>	<b>142</b>	<b>13</b>	<b>15</b>			<b>502</b>	<b>356</b>	<b>858</b>	<b>41,49</b>

<sup>a</sup> Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix.

<sup>b</sup> Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion, le Centre international de calcul et le Comité de coordination des systèmes informatiques.

<sup>c</sup> Bureau des commissions régionales à New York.

**c) Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique et à des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales (au 30 juin 2004)**

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Département des affaires de désarmement	1				1	1	1	1	5	4	7	1	2	2	1	2			<b>18</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	37,93
Département des affaires économiques et sociales	1		1		8	2	17	12	30	20	36	42	25	23	22	18			<b>140</b>	<b>117</b>	<b>257</b>	45,53
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1			1	1	2	4	8	62	40	118	84	98	92	9	11			<b>293</b>	<b>238</b>	<b>531</b>	44,82
Département de la gestion		1			1	1	2	1	5	5		3	1	1					<b>9</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	57,14
Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement					1		1		1	1	1	2			1				<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	37,50
Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	6	1	17	4	28	7	30	10	11	6			<b>94</b>	<b>29</b>	<b>123</b>	23,58
Bureau de la gestion des ressources humaines				1		3	2	2	3	11	13	8	5	5	3	6			<b>26</b>	<b>36</b>	<b>62</b>	58,06
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		3		4	4	8	8	13	17	10	14	5	9			<b>44</b>	<b>52</b>	<b>96</b>	54,17
Département des affaires politiques	1		3		6	1	7	6	12	9	14	11	10	9	1	5			<b>54</b>	<b>41</b>	<b>95</b>	43,16
Département de l'information	1				4	1	5	8	18	10	33	26	28	39	14	27			<b>103</b>	<b>111</b>	<b>214</b>	51,87

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	2	2	4	3	5	7	6	10	14	24	7	8			40	55	95	57,89	
CEA	1					1	11	2	26	6	28	18	34	19	12	7			112	53	165	32,12	
CEE		1					7	2	15	7	24	5	19	12	7	9			72	36	108	33,33	
CEPALC	1					1	4	3	15	4	27	17	17	15	15	12			79	52	131	39,69	
CESAP	1					1	7	2	18	9	39	8	28	14	11	11			104	45	149	30,20	
CESAO		1				1	5	2	16	3	16	12	8	7	5	4			50	30	80	37,50	
Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix <sup>a</sup>				1		1		2	2	2	4	9	12	6	9	4	9			25	36	61	59,02
Organes interorganisations <sup>b</sup>						2				3	1				3					3	6	9	66,67
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1					1		5		7	4	5	3	7	8	3	1			29	16	45	35,56
Haut Commissariat aux droits de l'homme				1		1		1	1	6	5	17	8	13	19	6	7			45	40	85	47,06
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1						1				1	1			1		1			2	4	6	66,67
Bureau des services de contrôle interne	1					1	2	1	9	3	14	10	9	4	4	3				39	22	61	36,07
Bureau des affaires juridiques				1		3		2	6	14	5	8	9	8	14	7	4			43	38	81	46,91
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique						1			1	1		1		2						1	5	6	83,33
Cabinet du Secrétaire général	1	1			2	3	2	3	1	3	3	3	3	1	5		1			14	18	32	56,25
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés																							
Commissions régionales <sup>c</sup>								1	1											1	1	2	50,00
Commission d'indemnisation des Nations Unies				1				1												2		2	

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
CNUCED	1		1		2	1	11	3	31	8	28	15	29	27	18	10			121	64	185	34,59
PNUE	1				3		2	2	4	2	2	3	1	1		1			13	9	22	40,91
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux					1		1						1						2	1	3	33,33
ONU-Habitat		1			1		2	2	5	3	7	6	8	4		3			23	19	42	45,24
COCOVINU									1					1					1	1	2	50,00
Office contre la drogue et le crime	1				2		5	1	11		14	15	8	11	1	8			42	35	77	45,45
ONUG	1				1	1	5	5	30	26	93	39	65	39	11	14			206	124	330	37,58
ONUN							1		2	1	8	5	14	7	3	4			28	17	45	37,78
ONUV					2		1	3	8	8	28	13	20	15	5	2			64	41	105	39,05
Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité							1				3		4						7	1	8	12,50
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>26</b>	<b>131</b>	<b>85</b>	<b>394</b>	<b>226</b>	<b>645</b>	<b>413</b>	<b>518</b>	<b>456</b>	<b>186</b>	<b>203</b>			<b>1 954</b>	<b>1 419</b>	<b>3 373</b>	<b>42,07</b>

<sup>a</sup> Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix.

<sup>b</sup> Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion, le Centre international de calcul et le Comité de coordination des systèmes informatiques.

<sup>c</sup> Bureau des commissions régionales à New York.

#### d) Agents des services généraux et des catégories apparentées (au 30 juin 2004)

Département/bureau	Services généraux					Autres <sup>a</sup>				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
Département des affaires de désarmement	23	95,83	1	4,17	24					
Département des affaires économiques et sociales	204	78,76	55	21,24	259					
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	305	60,52	199	39,48	504	5	6,94	67	93,06	72
Département de la gestion	29	85,29	5	14,71	34					
Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement	4	66,67	2	33,33	6			1	100,00	1

Département/bureau	Services généraux					Autres <sup>a</sup>				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
Bureau des services centraux d'appui	159	50,32	157	49,68	<b>316</b>	26	8,64	275	91,36	<b>301</b>
Bureau de la gestion des ressources humaines	107	78,10	30	21,90	<b>137</b>					
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité	126	69,23	56	30,77	<b>182</b>					
Département des affaires politiques	89	89,00	11	11,00	<b>100</b>	2	50,00	2	50,00	<b>4</b>
Département de l'information	263	65,26	140	34,74	<b>403</b>	14	70,00	6	30,00	<b>20</b>
Département des opérations de maintien de la paix	161	71,56	64	28,44	<b>225</b>			5	100,00	<b>5</b>
CEA	224	45,07	273	54,93	<b>497</b>			3	100,00	<b>3</b>
CEE	62	81,58	14	18,42	<b>76</b>					
CEPALC	179	62,37	108	37,63	<b>287</b>					
CESAP	229	59,79	154	40,21	<b>383</b>					
CESAO	105	52,76	94	47,24	<b>199</b>			1	100,00	<b>1</b>
Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix <sup>b</sup>	228	65,52	120	34,48	<b>348</b>	323	23,20	1 069	76,80	<b>1 392</b>
Organes interorganisations <sup>c</sup>	17	89,47	2	10,53	<b>19</b>					
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	78	82,98	16	17,02	<b>94</b>					
Haut Commissariat aux droits de l'homme	60	81,08	14	18,92	<b>74</b>					
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	2	66,67	1	33,33	<b>3</b>					
Bureau des services de contrôle interne	40	85,11	7	14,89	<b>47</b>	1	100,00			<b>1</b>
Bureau des affaires juridiques	58	92,06	5	7,94	<b>63</b>					
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	6	85,71	1	14,29	<b>7</b>					
Cabinet du Secrétaire général	46	85,19	8	14,81	<b>54</b>					
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	3	75,00	1	25,00	<b>4</b>					
Commissions régionales <sup>d</sup>	1	50,00	1	50,00	<b>2</b>					
Commission d'indemnisation des Nations Unies	48	59,26	33	40,74	<b>81</b>					
CNUCED	136	80,00	34	20,00	<b>170</b>					

Département/bureau	Services généraux					Autres <sup>a</sup>				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
PNUE	318	81,54	72	18,46	390					
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux	5	62,50	3	37,50	8					
ONU-Habitat	82	76,64	25	23,36	107					
COCOVINU	9	47,37	10	52,63	19			1	100,00	1
Office contre la drogue et le crime	77	83,70	15	16,30	92					
ONUG	378	47,67	415	52,33	793					
ONUN	170	45,70	202	54,30	372					
ONUUV	146	40,44	215	59,56	361					
Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité	14	100,00			14					
<b>Total</b>	<b>4 191</b>	<b>62,05</b>	<b>2 563</b>	<b>37,95</b>	<b>6 754</b>	<b>371</b>	<b>20,60</b>	<b>1 430</b>	<b>79,40</b>	<b>1 801</b>

<sup>a</sup> Comprend les agents du Service mobile, des services de sécurité et de sûreté et des corps de métiers et les assistants d'information.

<sup>b</sup> Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix.

<sup>c</sup> Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion, le Centre international de calcul et le Comité de coordination des systèmes informatiques.

<sup>d</sup> Bureau des commissions régionales à New York.

### e) Nombre total d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur (au 30 juin 2004)

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Département des affaires de désarmement	1				1	1	1	1	5	4	7	1	2	2	1	2					18	11	29	37,93
Département des affaires économiques et sociales	1		1		8	2	17	12	30	21	38	42	25	23	22	18					142	118	260	45,38
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1			1	1	2	4	8	63	40	118	84	98	92	9	11					294	238	532	44,74
Département de la gestion		1			1	1	2	1	6	5	1	4	1	2							11	14	25	56,00
Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement					1		1		1	1	1	2			1						5	3	8	37,50

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	6	1	17	4	32	8	32	11	11	6			<b>100</b>	<b>31</b>	<b>131</b>	23,66
Bureau de la gestion des ressources humaines				1		3	2	2	4	11	15	9	7	5	6	6			<b>34</b>	<b>37</b>	<b>71</b>	52,11
Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		3	1	4	5	11	8	18	20	16	18	7	10			<b>60</b>	<b>62</b>	<b>122</b>	50,82
Département des affaires politiques	1		3		6	1	7	6	13	10	18	14	15	10	2	5			<b>65</b>	<b>46</b>	<b>111</b>	41,44
Département de l'information	1				4	1	5	8	18	10	36	27	29	40	15	27			<b>108</b>	<b>113</b>	<b>221</b>	51,13
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	5	3	9	3	18	12	91	26	82	48	9	8			<b>216</b>	<b>101</b>	<b>317</b>	31,86
CEA	1					1	11	2	26	7	28	19	35	20	12	7			<b>113</b>	<b>56</b>	<b>169</b>	33,14
CEE		1					7	2	15	7	24	5	19	13	7	9			<b>72</b>	<b>37</b>	<b>109</b>	33,94
CEPALC	1					1	4	3	15	4	27	17	17	15	15	12			<b>79</b>	<b>52</b>	<b>131</b>	39,69
CESAP	1					1	8	2	18	9	39	9	30	14	13	13			<b>109</b>	<b>48</b>	<b>157</b>	30,57
CESAO		1				1	5	2	16	3	16	12	8	7	5	4			<b>50</b>	<b>30</b>	<b>80</b>	37,50
Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix <sup>a</sup>	10	1	15	1	29	2	32	8	88	18	190	65	252	98	73	67		2	<b>689</b>	<b>262</b>	<b>951</b>	27,55
Organes interorganisations <sup>b</sup>					3			1		3	3	2		3					<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	60,00
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1				2		6		12	5	10	6	8	13	3	2			<b>42</b>	<b>26</b>	<b>68</b>	38,24
Haut Commissariat aux droits de l'homme			1		1		1	1	7	5	23	8	16	22	7	9			<b>56</b>	<b>45</b>	<b>101</b>	44,55
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1			1	1	1			1		1			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	57,14
Bureau des services de contrôle interne	1					1	4	1	10	4	28	16	14	8	4	4			<b>61</b>	<b>34</b>	<b>95</b>	35,79
Bureau des affaires juridiques			1		3		2	6	15	5	11	10	8	17	7	5			<b>47</b>	<b>43</b>	<b>90</b>	47,78

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	1					1			1	1		1		2						2	5	7	71,43
Cabinet du Secrétaire général	2	1		2	4	2	4	1	5	4	5	5	2	5		1		1		22	22	44	50,00
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	1										1		1	1						4	1	5	20,00
Commissions régionales <sup>c</sup>								1	1											1	1	2	50,00
Commission d'indemnisation des Nations Unies			1		1		4		3	3	11	6	27	34	7	7	1			55	50	105	47,62
CNUCED	1		1		2	1	11	4	31	8	30	15	32	29	18	10				126	67	193	34,72
PNUE	1		2		8	3	28	7	52	9	58	41	60	35	7	19		2		216	116	332	34,94
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux					1		1	1		1	1	2		1						3	5	8	62,50
ONU-Habitat		1			2		5	2	18	4	18	7	12	12	1	8				56	34	90	37,78
COCOVINU			1				3	2	12	1	14	2	8	3	2					40	8	48	16,67
Office contre la drogue et le crime	1				2	1	14	2	21	3	19	18	12	18	1	10				70	52	122	42,62
ONUG	1				1	2	6	5	30	27	98	39	74	45	14	15				224	133	357	37,25
ONUN							1		6	2	16	8	19	15	9	5				51	30	81	37,04
ONUUV					2		1	3	8	9	30	13	21	16	5	2				67	43	110	39,09
Coordonnateur des Nations Unies pour les questions de sécurité						1				4	2	12		2						18	3	21	14,29
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>92</b>	<b>35</b>	<b>216</b>	<b>103</b>	<b>602</b>	<b>271</b>	<b>1 088</b>	<b>563</b>	<b>984</b>	<b>698</b>	<b>293</b>	<b>303</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3 335</b>	<b>1 990</b>	<b>5 325</b>	<b>37,37</b>	

<sup>a</sup> Missions hors Siège gérées par le Département des opérations de maintien de la paix.

<sup>b</sup> Comprend le Corps commun d'inspection, le Comité de haut niveau chargé des questions de gestion, le Centre international de calcul et le Comité de coordination des systèmes informatiques.

<sup>c</sup> Bureau des commissions régionales à New York.

Tableau A.9  
**Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique,  
 par nationalité et par classe  
 (30 juin 2000-30 juin 2004)**

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004
Afghanistan (État transitoire islamique d')																	1	1	1				1	1	1
Afrique du Sud																									
Albanie																									
Algérie										1	1					5	5	4	4	3	6	6	4	4	3
Allemagne	1	1	1	1	1				1	1	2	3	3	4	4	9	10	11	10	9	12	14	15	16	15
Andorre																									
Angola																									
Antigua-et-Barbuda																1	1				1	1			
Arabie saoudite																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Argentine					1					2	3	2	1	1	4	3	3	2	2	6	6	5	3	4	
Arménie													1	1									1	1	
Australie										2	2	1	1	1	4	3	2	3	2	6	5	3	4	3	
Autriche															2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	
Azerbaïdjan																									
Bahamas																									
Bahreïn																									
Bangladesh			1	1	1										2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	
Barbade																									
Bélarus																		1	3				1	3	
Belgique										1	1	1	1	2	3	4	5	5	5	4	5	6	6	7	
Belize																									
Bénin																									
Bhoutan																									
Bolivie																									
Bosnie-Herzégovine																									
Botswana																									
Brésil	2	2	1	2	1								1	1	3	2	3	3	3	5	4	4	6	5	
Brunéi Darusalam																									
Bulgarie																		1	1				1	1	

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total					
	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	
Burkina Faso																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	
Burundi																										
Cambodge																										
Cameroun																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	
Canada	1	1	1	1	1						3	2	2	3	1	2	3	5	5	6	6	6	8	9	8	
Cap-Vert																										
Chili						2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	2	6	6	5	5	4	
Chine	1	1	1	1	1						1	1	2	2	2	6	7	4	8	6	8	9	7	11	9	
Chypre	1	1	1	1							1	1	1	1	1	1	1				3	3	2	2	1	
Colombie	1	1	1	1	1																1	1	1	1	1	
Comores																										
Congo																										
Costa Rica																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	
Côte d'Ivoire																										
Croatie																										
Cuba											1	1	1							1	1	1				
Danemark													1	1	1	2	1				2	1	1	1	1	
Djibouti																										
Dominique																										
Égypte	1	1	1	1	1						2	2	1		1	5	6	4	3	3	8	9	6	4	5	
El Salvador																										
Émirats arabes unis																										
Équateur																	1	1	1	1		1	1	1	1	
Érythrée																										
Espagne											1					3	3	2	1	1	4	3	2	1	1	
Estonie																										
États-Unis d'Amérique	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	6	7	8	9	8	34	33	37	36	37	43	43	48	48	47	
Éthiopie											1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	
Ex-République yougoslave de Macédoine																										
Fédération de Russie	1	1	1	1	1						3	3	3	2	2	6	7	9	12	11	10	11	13	15	14	
Fidji																1					1					
Finlande														1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	
France	1	1	1	1	1						1	5	6	4	5	3	9	10	9	8	10	15	17	14	14	15
Gabon																										

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total							
	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004			
Gambie											1	2	2	2	2	3	2	2						4	4	4	2	2
Géorgie																												
Ghana	1	1	1	1	1													1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	3
Grèce																							1					1
Grenade																												
Guatemala																												
Guinée																												
Guinée-Bissau																												
Guinée équatoriale																												
Guyana						1	2	2	2	1					1	3	2	1	1	1	1	1	4	4	3	3	3	3
Haïti						1						1	1	1	1	1							2	1	1	1	1	1
Honduras																												
Hongrie																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Îles Marshall																												
Îles Salomon																												
Inde	1	1	2	2	1						1	2	1	2	2	2	3	5	7	7	7	4	6	8	11	10	10	
Indonésie	1															1	1					2	1					
Iran (République islamique d')																2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Iraq																2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2
Irlande	1	1	1							1						2	2	2	1	1	1	3	3	3	3	1	2	2
Islande											1	1										1	1					
Israël																1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2
Italie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	4	3	6	5	4	2	2	2	12	10	9	8	7	7	7
Jamahiriya arabe libyenne																												
Jamaïque						1	1	1	2	1												1	1	1	2	1	1	1
Japon	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	1	2	5	3	4	5	5	5	7	6	7	7	7	7	
Jordanie																1	1					1	1					
Kazakhstan																												
Kenya											1	1	1	1			1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2
Kiribati																												
Koweït											1	1	1	1	1							1	1	1	1	1	1	1
Kirghizistan																												
Lettonie																												
Lesotho																												
Liban																1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004
Libéria																	1	1	1	1		1	1	1	1
Liechtenstein																									
Lituanie																									
Luxembourg																									
Madagascar																									
Malaisie						1	1	1			1	1	1			1	3	2	1	1	3	5	4	1	1
Malawi																									
Maldives																									
Mali										1	1	1	1	1				1	1	1	1	1	1	2	2
Malte															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Maroc															1	2	2	3	1	1	1	2	2	3	1
Maurice						1	1	1	1	1	2	2	1	1	1						3	3	2	2	2
Mauritanie															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Mexique													1	2	2	3	4	3	4	2	3	4	4	6	
Micronésie (États fédérés de)																									
Monaco																									
Mongolie																									
Mozambique															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Myanmar															1	1	1	1			1	1	1	1	
Namibie								1	1	1													1	1	1
Nauru																									
Népal																									
Nicaragua																									
Niger													1	1	1	1	1				1	1	1	1	1
Nigéria															2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
Norvège				1									1	1										1	2
Nouvelle-Zélande									1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	4	4	3	3	4	4
Oman										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
Ouganda										1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4
Ouzbékistan																									
Pakistan	1	1	1	1	1						2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5
Palaos																									
Panama										1	1	1	1	1							1	1	1	1	1
Papouasie-Nouvelle-Guinée																									
Paraguay															1						1				

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004
Pays-Bas												1	1	1	3	3	3	5	5	3	3	4	6	6	
Pérou											1	1	1	2	2	3	3	3	3	2	4	4	4	5	
Philippines														1	2	2				2	2			1	
Pologne		1								1							1	2	2	1	1	1	2	2	
Portugal																									
Qatar																									
République arabe syrienne																									
République centrafricaine																									
République de Corée		1	1	1	1															1	1	1	1	1	
République démocratique du Congo																									
République démocratique du Timor-Leste																									
République démocratique populaire lao																									
République de Moldova																			1					1	
République dominicaine																									
République populaire démocratique de Corée																									
République tchèque										1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
République-Unie de Tanzanie				1	1		1	1		2										2	1	1	1	1	
Roumanie																									
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	6	7	11	12	15	12	10	16	18	21	20	19
Rwanda																									
Sainte-Lucie															1	1	1			1	1	1			
Saint-Kitts-et-Nevis																									
Saint-Marin																									
Saint-Vincent-et-les Grenadines																									
Samoa																									
Sao Tomé-et-Principe																									
Sénégal						1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	4	5	6	5
Serbie-et-Monténégro															1	1	1	1		1	1	1	1		
Seychelles																									
Sierra Leone										1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
Singapour	1	1	1	1	1					1	1	2	1	1	1	4	3	3	2	3	6	6	5	4	6



<i>Pays</i>	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004	2000	2001	2002	2003	2004
<b>Groupe de pays (par niveau de développement économique)</b>																									
Pays en développement	12	12	13	14	12	9	10	10	9	8	31	37	32	31	36	98	102	96	96	92	<b>150</b>	<b>161</b>	<b>151</b>	<b>150</b>	148
Pays développés	9	9	9	8	8	5	6	6	7	8	34	32	32	41	36	98	102	107	100	102	<b>146</b>	<b>149</b>	<b>154</b>	<b>156</b>	<b>154</b>
Pays en transition	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	5	4	4	4	4	8	10	14	20	22	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>29</b>
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>70</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>204</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>311</b>	<b>327</b>	<b>326</b>	<b>334</b>	<b>332</b>

Tableau A.10

**Répartition des fonctionnaires, par sexe et par classe, pour chacune des nationalités représentées au Secrétariat**
**a) Répartition des agents des services généraux, par nationalité, par classe et par sexe (au 30 juin 2004)**

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Afghanistan (État transitoire islamique d')						1										1	1	100,00		
Afrique du Sud		1			2	1	2	4			1					5	6	11	54,55	
Albanie																				
Algérie	1		4		5	5	4	3	5		1					20	8	28	28,57	
Allemagne		2	2	3	1	12	3	13	1	3						7	33	40	82,50	
Andorre																				
Angola																				
Antigua-et-Barbuda								2									2	2	100,00	
Arabie saoudite																				
Argentine	1	2	4	2	3	8	10	5	2	2		1				20	20	40	50,00	
Arménie										1							1	1	100,00	
Australie			1	6		6	3	7	1	4							5	23	28	82,14
Autriche	4	5	17	25	14	30	38	37	9	2		1				82	100	182	54,95	
Azerbaïdjan																				
Bahamas						2		1									3	3	100,00	
Bahreïn						3		2	1								1	5	6	83,33
Bangladesh			2		2	1	3	1	3								10	2	12	16,67
Barbade	1		2	4	3	2	2	2		1							8	9	17	52,94
Bélarus						2	1		1								2	2	4	50,00
Belgique	1		1	2	1	8		7									3	17	20	85,00
Belize	1	1				1											1	2	3	66,67
Bénin			1	1		2											1	3	4	75,00
Bhoutan																				
Bolivie		1		4		3	3	3									3	11	14	78,57
Bosnie-Herzégovine			1				2	2	2	1							5	3	8	37,50
Botswana				1														1	1	100,00
Brésil	2	4		2	6	7	1	5	4	1	2						15	19	34	55,88
Brunéi Darussalam																				
Bulgarie			1	1		1											1	2	3	66,67
Burkina Faso		1		1		1	1		1								2	3	5	60,00
Burundi		1	1		1	4		1									2	6	8	75,00
Cambodge							1	1									1	1	2	50,00
Cameroun		1	1	1	1	4	3	4	2		2						9	10	19	52,63
Canada	6	15	3	26	3	22	7	22	1	4							20	89	109	81,65
Cap-Vert																				
Chili	17	22	14	35	17	31	12	29	24	8	1	1					85	126	211	59,72

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Chine	2	3	4	6	16	17	19	17	3	1							44	44	88	50,00
Chypre						1	1										1	1	2	50,00
Colombie	1	1	6	11	4	14	5	7	2	1	1						19	34	53	64,15
Comores																				
Congo			2			2		1									2	3	5	60,00
Costa Rica								1										1	1	100,00
Côte d'Ivoire					2	2	2		3	1							7	3	10	30,00
Croatie		1		1		2	3	4		1							3	9	12	75,00
Cuba			2				1	3	1								4	3	7	42,86
Danemark				1		2		1										4	4	100,00
Djibouti																				
Dominique							1	1									1	1	2	50,00
Égypte	1	3	4	3	23	7	6	5	1								35	18	53	33,96
El Salvador		1		2		3		2		1								9	9	100,00
Émirats arabes unis																				
Équateur			2	5	2	3		2									4	10	14	71,43
Érythrée	1	2	1		1	1	1	2	3								7	5	12	41,67
Espagne	3	4	7	5	7	25	5	21	2	1			2	1			26	57	83	68,67
Estonie																				
États-Unis d'Amérique	25	66	58	136	97	188	75	153	33	35	2	6					290	584	874	66,82
Éthiopie	29	20	22	47	34	83	34	64	88	25	51	13	8	7			266	259	525	49,33
Ex-République yougoslave de Macédoine																				
Fédération de Russie		4	3	13	1	41	2	45	1	11	1						8	114	122	93,44
Fidji					1			1	1								2	1	3	33,33
Finlande			1	1		1		1									1	3	4	75,00
France	12	19	35	71	63	129	60	89	39	15	2		1				212	323	535	60,37
Gabon																				
Gambie								1										1	1	100,00
Géorgie																				
Ghana		1	1	2	3	13	4	2	2		1						11	18	29	62,07
Grèce		2	1	2		6	3	2	2	1	1						7	13	20	65,00
Grenade		1		1				2										4	4	100,00
Guatemala					1	2	2	1		1							3	4	7	57,14
Guinée			1				1		1	1							3	1	4	25,00
Guinée-Bissau																				
Guinée équatoriale																				
Guyana	1	1	5	8	1	11	3	4	1	2	1	2					12	28	40	70,00
Haïti	1	8	1	9	2	12	2	14	1	4							7	47	54	87,04
Honduras				1		1		2										4	4	100,00
Hongrie	1				1		1										3		3	
Îles Marshall																				
Îles Salomon						1												1	1	100,00
Inde	4	3	30	16	30	27	23	17	9	3	1		1				98	66	164	40,24

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Indonésie	3		3	2	2	4		5	5	3	2					<b>15</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	48,28
Iran (République islamique d')		2		1		2	1	2								<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	87,50
Iraq		1	1	2		2		1	2							<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	66,67
Irlande	1	3	2	4	3	12				1						<b>6</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	76,92
Islande																			
Israël			2				2	2		1						<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	42,86
Italie	3	1	7	1	13	6	4	14	3	1	1					<b>31</b>	<b>23</b>	<b>54</b>	42,59
Jamahiriya arabe libyenne								1									<b>1</b>	<b>1</b>	100,00
Jamaïque	1	3	4	9	3	13	3	16	1	5	1	1				<b>13</b>	<b>47</b>	<b>60</b>	78,33
Japon		1	1		2	6	2	8	2	3						<b>7</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	72,00
Jordanie		3	3	3	6	2	4	1	1		1					<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	37,50
Kazakhstan				1													<b>1</b>	<b>1</b>	100,00
Kenya	21	32	41	99	39	137	42	114	98	23	30	3	7	1		<b>278</b>	<b>409</b>	<b>687</b>	59,53
Kirghizistan																			
Kiribati																			
Koweït																			
Lesotho																			
Lettonie																			
Liban	7	9	16	34	9	17	12	32	34	8	5	2				<b>83</b>	<b>102</b>	<b>185</b>	55,14
Libéria				1		3											<b>4</b>	<b>4</b>	100,00
Liechtenstein																			
Lituanie										1							<b>1</b>	<b>1</b>	100,00
Luxembourg																			
Madagascar		1		1	1	1	1	3	1	2						<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	72,73
Malaisie			1	3	2	2	1	3								<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	66,67
Malawi		1				1				1							<b>3</b>	<b>3</b>	100,00
Maldives			1													<b>1</b>		<b>1</b>	
Mali						2	1	2	1							<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	66,67
Malte																			
Maroc	3	1	2	3	2	3	4	8	6	4	1	1				<b>18</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	52,63
Maurice	1		1	2	2	1	3	2								<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	41,67
Mauritanie					1											<b>1</b>		<b>1</b>	
Mexique	1	3	6	17	5	18	2	9	4	1	4	1				<b>22</b>	<b>49</b>	<b>71</b>	69,01
Micronésie (États fédérés de)																			
Monaco																			
Mongolie				2				2									<b>4</b>	<b>4</b>	100,00
Mozambique																			
Myanmar			3	7	12	8	6	9	3	2	1	1				<b>25</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	51,92
Namibie				1		1		1									<b>3</b>	<b>3</b>	100,00
Nauru																			
Népal	1			1					1							<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	33,33
Nicaragua						1		1									<b>2</b>	<b>2</b>	100,00

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Niger	1	1		1		1	1	2	1				2		5	5	10	50,00
Nigéria	2	1	1	3	2	5	3	6	2		1		1		12	15	27	55,56
Norvège				1		1										2	2	100,00
Nouvelle-Zélande										1						1	1	100,00
Oman																		
Ouganda		1		13	1	10		6							1	30	31	96,77
Ouzbékistan																		
Pakistan	1		6		4		2	1							13	1	14	7,14
Palaos																		
Panama	1		1	3				1							2	4	6	66,67
Papouasie-Nouvelle-Guinée																		
Paraguay						2			1						1	2	3	66,67
Pays-Bas	1			4	2	5	2	3							5	12	17	70,59
Pérou	1	2	7	10	7	23	14	29	9	7	3	1			41	72	113	63,72
Philippines	8	27	19	100	34	121	42	72	14	13					117	333	450	74,00
Pologne		2		3			1	3		1	1				2	9	11	81,82
Portugal	1	1	1	2	3	2		3	2	1	1	1	1	1	9	11	20	55,00
Qatar																		
République arabe syrienne	1	1	2	5	1	5	3	5	1	1	1				9	17	26	65,38
République centrafricaine							1		1						2		2	
République de Corée							1	1	1						2	1	3	33,33
République démocratique du Congo					2	1	1		1		1				5	1	6	16,67
République démocratique du Timor-Leste																		
République démocratique populaire lao																		
République de Moldova																		
République dominicaine			1			2	2	5							3	7	10	70,00
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque			1				1	3	1	1					3	4	7	57,14
République-Unie de Tanzanie		4		6		11		5	2	1			1		3	27	30	90,00
Roumanie		1	1		1		1	2		1					3	4	7	57,14
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	24	7	48	7	50	10	29	5	3					30	154	184	83,70
Rwanda		1			1	1		4	1		1				3	6	9	66,67
Sainte-Lucie				2												2	2	100,00
Saint-Kitts-et-Nevis						1										1	1	100,00
Saint-Marin																		
Saint-Vincent-et-les Grenadines			1		1		1	3							3	3	6	50,00
Samoa																		
Sao Tomé-et-Principe																		

Pays	G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Sénégal		1	3	1	5	3	4	2	3		1					16	7	23	30,43
Serbie-et-Monténégro				2	4	3	1	5	4							10	9	19	47,37
Seychelles					2												2	2	100,00
Sierra Leone		1		2		3	1	2								1	8	9	88,89
Singapour	1	1		1	2	1				1						3	4	7	57,14
Slovaquie							1	2								1	2	3	66,67
Slovénie		1			1											1	1	2	50,00
Somalie					1	1										1	1	2	50,00
Soudan			1	2		6		1			1					2	9	11	81,82
Sri Lanka	1		2	4	4	10	2	11	2							11	25	36	69,44
Suède		1	3	3	1	1		1	1							5	6	11	54,55
Suisse	4	5	16	17	17	21	6	20	6	1	1					50	64	114	56,14
Suriname								1									1	1	100,00
Swaziland																			
Tadjikistan								1									1	1	100,00
Tchad																			
Thaïlande	22	33	19	66	26	56	31	59	33	10	9					140	224	364	61,54
Togo		1	2			3	1		1		1					5	4	9	44,44
Tonga																			
Trinité-et-Tobago	5	4	7	9		7	3	18	2	3	1	1				18	42	60	70,00
Tunisie		1	3	3	6	5	6	1	6	1			1			22	11	33	33,33
Turkménistan																			
Turquie	1	2	1	1	4	2	2		3							11	5	16	31,25
Tuvalu																			
Ukraine				3		2		3		1							9	9	100,00
Uruguay	3		7	5	6	2	8	6	1	2		1				25	16	41	39,02
Vanuatu				1	1				1							2	1	3	33,33
Venezuela	1				1	3	1	3	1	1		1				4	8	12	66,67
Viet Nam								1									1	1	100,00
Yémen		1									1					1	1	2	50,00
Zambie			3	3	1	1	2	2		3	3	1	1			10	10	20	50,00
Zimbabwe				1	1	3	1	2		1	1					3	7	10	70,00
<b>Total partiel</b>	<b>213</b>	<b>375</b>	<b>452</b>	<b>978</b>	<b>596</b>	<b>1 365</b>	<b>598</b>	<b>1 175</b>	<b>514</b>	<b>241</b>	<b>142</b>	<b>39</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>2 541</b>	<b>4 183</b>	<b>6 724</b>	<b>62,21</b>	
Apatrides	2		9	4	3	1	2		1							17	5	22	22,73
Palestine			1		1	2		1								2	3	5	60,00
<b>Total partiel</b>	<b>2</b>		<b>10</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>							<b>19</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>29,63</b>
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>375</b>	<b>462</b>	<b>982</b>	<b>600</b>	<b>1 368</b>	<b>600</b>	<b>1 176</b>	<b>515</b>	<b>241</b>	<b>142</b>	<b>39</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>2 560</b>	<b>4 191</b>	<b>6 751</b>	<b>62,08</b>	

**b) Répartition des agents des services généraux et des catégories apparentées, par nationalité, par catégorie et par sexe (au 30 juin 2003)**

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Afghanistan (État transitoire islamique d')		1								5					5	1	6	16,67
Afrique du Sud	5	6			1			1	9	4					15	11	26	42,31
Albanie									7	13					7	13	20	65,00
Algérie	20	8		1					2						22	9	31	29,03
Allemagne	7	33					1	1	7				1		16	34	50	68,00
Andorre																		
Angola									5						5		5	
Antigua-et-Barbuda		2					1		1						2	2	4	50,00
Arabie saoudite																		
Argentine	20	20		2	1								1		22	22	44	50,00
Arménie		1														1	1	100,00
Australie	5	23		1					23	5					28	29	57	50,88
Autriche	82	100							21	3			1		104	103	207	49,76
Azerbaïdjan										1						1	1	100,00
Bahamas		3														3	3	100,00
Bahreïn	1	5							1						2	5	7	71,43
Bangladesh	10	2			1				2	1					13	3	16	18,75
Barbade	8	9					6		23	1			1		38	10	48	20,83
Bélarus	2	2							1						3	2	5	40,00
Belgique	3	17		1					2	2		1			5	21	26	80,77
Belize	1	2								1					1	3	4	75,00
Bénin	1	3							1	1					2	4	6	66,67
Bhoutan									1						1		1	
Bolivie	3	11			1										4	11	15	73,33
Bosnie-Herzégovine	5	3						2	18	17					25	20	45	44,44
Botswana		1														1	1	100,00
Brésil	15	19			1				1	1		1			16	22	38	57,89
Brunéi Darussalam																		
Bulgarie	1	2							4						5	2	7	28,57
Burkina Faso	2	3			1				1						4	3	7	42,86
Burundi	2	6				1				3					2	10	12	83,33
Cambodge	1	1							2	2					3	3	6	50,00
Cameroun	9	10			1				7	3					16	14	30	46,67
Canada	23	89					3		32	13			1		59	102	161	63,35
Cap-Vert										2						2	2	100,00
Chili	85	126							7						92	126	218	57,80
Chine	44	44						2	2			2	1		47	48	95	50,53
Chypre	1	1						3	1						4	2	6	33,33

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Colombie	19	34							8	1			3		30	35	65	53,85
Comores												1				1	1	100,00
Congo	2	3													2	3	5	60,00
Costa Rica		1											1		1	1	2	50,00
Côte d'Ivoire	7	3							1	3					8	6	14	42,86
Croatie	3	9							21	19					24	28	52	53,85
Cuba	4	3													4	3	7	42,86
Danemark		4					2		9	1		1			11	6	17	35,29
Djibouti																		
Dominique	1	1					3								4	1	5	20,00
Égypte	35	18		1			4		2	1			1		42	10	62	32,26
El Salvador		9							5	4					5	13	18	72,22
Émirats arabes unis																		
Équateur	4	10							3	2					7	12	19	63,16
Érythrée	7	5													7	5	12	41,67
Espagne	26	57	2	1			3		3						34	58	92	63,04
Estonie																		
États-Unis d'Amérique	290	584	2	5			111	11	33	17	1		95	3	532	620	1 152	53,82
Éthiopie	266	259							11	4			2		279	263	542	48,52
Ex-République yougoslave de Macédoine									4	3					4	3	7	42,86
Fédération de Russie	8	114		2			1		6	4			1		15	121	136	88,97
Fidji	2	1							15						17	1	18	5,56
Finlande	1	3							29	3					30	6	36	16,67
France	212	323	1	11			1		9	3					223	337	560	60,18
Gabon																		
Gambie		1							2	1					2	2	4	50,00
Géorgie									1	1					1	1	2	50,00
Ghana	11	18			1		1		38	4		1			51	23	74	31,08
Grèce	7	13							1	1					8	14	22	63,64
Grenade		4														4	4	100,00
Guatemala	3	4							8	2					11	6	17	35,29
Guinée	3	1							1						4	1	5	20,00
Guinée-Bissau									1						1		1	
Guinée équatoriale																		
Guyana	12	28					3		6	2			1		22	30	52	57,69
Haïti	7	47							10	15			1		18	62	80	77,50
Honduras		4							10	4					10	8	18	44,44
Hongrie	3							1	1	1					4	2	6	33,33
Îles Marshall																		
Îles Salomon		1														1	1	100,00

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Inde	98	66			1		2		25	2			3	1	129	69	198	34,85
Indonésie	15	14							8				2		25	14	39	35,90
Iran (République islamique d')	1	7			1				1	2			1		4	9	13	69,23
Iraq	3	6							16	8			2		21	14	35	40,00
Irlande	6	20							30	1			1		37	21	58	36,21
Islande									13	1			1		14	1	15	6,67
Israël	4	3					1		1		1		1		7	4	11	36,36
Italie	31	23					2		4	2			3		40	25	65	38,46
Jamahiriya arabe libyenne		1														1	1	100,00
Jamaïque	13	47					9	3	29	4			6	1	57	55	112	49,11
Japon	7	18				1	1		1			1		9	20	29	68,97	
Jordanie	15	9							22	6					37	15	52	28,85
Kazakhstan		1														2	2	100,00
Kenya	278	409			1	1			35	21					314	431	745	57,85
Kirghizistan																		
Kiribati																		
Koweït																		
Lesotho																		
Lettonie																		
Liban	83	102					1		13	3					97	105	202	51,98
Libéria		4							12	4					12	8	20	40,00
Liechtenstein																		
Lituanie		1							1						1	1	2	50,00
Luxembourg									1						1		1	
Madagascar	3	8													3	8	11	72,73
Malaisie	4	8							4						8	8	16	50,00
Malawi		3							2						2	3	5	60,00
Maldives	1														1		1	
Mali	2	4													2	4	6	66,67
Malte																		
Maroc	18	20			1				14	2					33	22	55	40,00
Maurice	7	5							1						8	5	13	38,46
Mauritanie	1														1		1	
Mexique	22	49			1										23	49	72	68,06
Micronésie (États fédérés de)																		
Monaco																		
Mongolie		4								2						6	6	100,00
Mozambique										1						1	1	100,00
Myanmar	25	27			1				5	1			2		33	28	61	45,90
Namibie		3							1						1	3	4	75,00

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Nauru																		
Nepal	2	1			1				9				1		13	1	14	7,14
Nicaragua		2														2	2	100,00
Niger	5	5							3	2					8	7	15	46,67
Nigéria	12	15			1		1		11	2			1		25	18	43	41,86
Norvège		2					6		21	4					27	6	33	18,18
Nouvelle-Zélande		1							25	2			1		26	3	29	10,34
Oman																		
Ouganda	1	30							3	5					4	35	39	89,74
Ouzbékistan										1						1	1	100,00
Pakistan	13	1			1		1		19				1		35	1	36	2,78
Palaos																		
Panama	2	4					1						4		6	5	11	45,45
Papouasie-Nouvelle-Guinée																		
Paraguay	1	2													1	2	3	66,67
Pays-Bas	5	12							3	1					8	13	21	61,90
Pérou	41	72	1			1	1		11	1			3		57	74	131	56,49
Philippines	117	333				1	1		39	16			6		163	350	513	68,23
Pologne	2	9							1				2		5	9	14	64,29
Portugal	9	11						1	4	1					13	13	26	50,00
Qatar																		
République arabe syrienne	9	17							2	1					11	18	29	62,07
République centrafricaine	2								2	2					4	2	6	33,33
République de Corée	2	1													2	1	3	33,33
République démocratique du Congo	5	1							1	3					6	4	10	40,00
République démocratique du Timor-Leste																		
République démocratique populaire lao																		
République de Moldova																		
République dominicaine	3	7							2				1		6	7	13	53,85
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque	3	4					1								4	4	8	50,00
République-Unie de Tanzanie	3	27			1				8	3					12	30	42	71,43

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Roumanie	3	4				1	8	1		1			1		12	7	19	36,84
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	30	154		2			1		61	13			3		95	169	264	64,02
Rwanda	3	6							8						11	6	17	35,29
Sainte-Lucie		2														2	2	100,00
Saint-Kitts-et-Nevis		1														1	1	100,00
Saint-Marin																		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	3					1								4	3	7	42,86
Samoa									1						1		1	
Sao Tomé-et-Principe										1						1	1	100,00
Sénégal	16	7			1				4			1			21	8	29	27,59
Serbie-et-Monténégro	10	9							11	6			1		22	15	37	40,54
Seychelles		2								1						3	3	100,00
Sierra Leone	1	8					1		9	3					11	11	22	50,00
Singapour	3	4								2		1			3	7	10	70,00
Slovaquie	1	2							1						2	2	4	50,00
Slovénie	1	1													1	1	2	50,00
Somalie	1	1							4						5	1	6	16,67
Soudan	2	9			1				6						9	9	18	50,00
Sri Lanka	11	25			1		2		14	1			3		31	26	57	45,61
Suède	5	6					3		26	2	1	3			35	11	46	23,91
Suisse	50	64	1				1			1					52	65	117	55,56
Suriname		1														1	1	100,00
Swaziland																		
Tadjikistan		1							12	5					12	6	18	33,33
Tchad									1						1		1	
Thaïlande	140	224							13	2					153	226	379	59,63
Togo	5	4			1					2					6	6	12	50,00
Tonga																		
Trinité-et-Tobago	18	42				1	12	3	32	4			4		66	50	116	43,10
Tunisie	22	11							6	1			1		29	12	41	29,27
Turkménistan																		
Turquie	11	5			1		2		1	1					15	6	21	28,57
Tuvalu																		
Ukraine		9		1					6						6	10	16	62,50
Uruguay	25	16		1					2						27	17	44	38,64
Vanuatu	2	1													2	1	3	33,33
Venezuela	4	8													4	8	12	66,67
Viet Nam		1														1	1	100,00
Yémen	1	1													1	1	2	50,00
Zambie	10	10							4	1		1			14	12	26	46,15

Pays	Agents des services généraux		Professeurs de langues		Fonctionnaires recrutés sur le plan local		Agents des services de sécurité		Service mobile		Assistants d'information		Agents des corps de métier		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Zimbabwe	3	7				1			7	1	1		1		12	9	21	42,86
<b>Total partiel</b>	<b>2 544</b>	<b>4 183</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>198</b>	<b>26</b>	<b>1 058</b>	<b>323</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>166</b>	<b>6</b>	<b>3 998</b>	<b>4 592</b>	<b>8 590</b>	<b>53,46</b>
Apatrides	17	5								1					17	6	23	26,09
Palestine	2	3							4	1					6	4	10	40,00
<b>Total partiel</b>	<b>19</b>	<b>8</b>							<b>4</b>	<b>2</b>					<b>23</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>30,30</b>
<b>Total</b>	<b>2 563</b>	<b>4 191</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>198</b>	<b>26</b>	<b>1 062</b>	<b>325</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>166</b>	<b>6</b>	<b>4 021</b>	<b>4 602</b>	<b>8 623</b>	<b>53,37</b>

c) Répartition du personnel affecté aux projets, par nationalité, par classe et par sexe  
(au 30 juin 2004)

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Afghanistan (État transitoire islamique d')							1				1				2		2	
Afrique du Sud							1	1		1		2			1	4	5	80,00
Albanie							1								1		1	
Algérie				1											1		1	100,00
Allemagne			1		2	1		3	7	2	11	9			21	15	36	41,67
Andorre																		
Angola																		
Antigua-et-Barbuda					1										1		1	
Arabie saoudite																		
Argentine			1		4	1	2		4	1		1			11	3	14	21,43
Arménie																		
Australie		2		1	2	2	5	1	4		1		1		13	4	17	23,53
Autriche					2		2		4	1		2			8	3	11	27,27
Azerbaïdjan							1								1		1	
Bahamas																		
Bahreïn																		
Bangladesh							1	2	1						2	2	4	50,00
Barbade																		
Bélarus						1									1		1	100,00
Belgique			1				2	2	4	1	7	2		1	14	6	20	30,00
Belize																		
Bénin					1										1		1	
Bhoutan																		
Bolivie					2		1			1	1				4	1	5	20,00
Bosnie-Herzégovine										1					1		1	100,00
Botswana																		
Bésil				1	1				2			2			3	3	6	50,00

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Brunéi Darussalam																			
Bulgarie					1	1	2		2	1			1			6	2	8	25,00
Burkina Faso																			
Burundi									1	1						1	1	2	50,00
Cambodge																			
Cameroun					2	1			1		3	1				6	2	8	25,00
Canada		1	1		6	1	11	2	3	5	4	3				25	12	37	32,43
Cap-Vert																			
Chili			1		7		6		1	1	2					15	3	18	16,67
Chine					3	1				1		1				3	3	6	50,00
Chypre																			
Colombie					2					2		1				2	3	5	60,00
Comores																			
Congo									1			1				1	1	2	50,00
Costa Rica								1				1				1	1	2	50,00
Côte d'Ivoire									2		1	1				3	1	4	25,00
Croatie							1									1		1	
Cuba																			
Danemark					3		4		3	2	9	4		1		19	7	26	26,92
Djibouti									1							1		1	
Dominique																			
Égypte			2		3		1					1				7		7	
El Salvador																			
Émirats arabes unis																			
Équateur					1		1						1	1		3	1	4	25,00
Érythrée																			
Espagne								1	5			1	1			6	2	8	25,00
Estonie			1													1		1	
États-Unis d'Amérique	1		4	1	11	3	8	8	7	8	1			1		32	21	53	39,62
Éthiopie				1				1	2			2		1		5	2	7	28,57
Ex-République yougoslave de Macédoine																			
Fédération de Russie			1		1	1			1							3	1	4	25,00
Fidji					1											1		1	
Finlande			1		1			2	2	1	1	6				5	9	14	64,29
France	1		4		9	3	12	4	5	6	6	11				37	24	61	39,34
Gabon												1				1		1	
Gambie			1						1							2		2	
Géorgie																			
Ghana					1		1		1	1						3	1	4	25,00
Grèce					1					1						1	1	2	50,00
Grenade																			
Guatemala									1							1		1	

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Guinée												1				1		1	
Guinée-Bissau																			
Guinée équatoriale																			
Guyana							1									1		1	
Haïti																			
Honduras																			
Hongrie					2			1								2	1	3	33,33
Îles Marshall																			
Îles Salomon																			
Inde			5	1	2		2	1	3	2	1	1	1			14	5	19	26,32
Indonésie																			
Iran (République islamique d')					1			1		2						1	3	4	75,00
Iraq			1		3				1							5		5	
Irlande					1	1				1		1				1	3	4	75,00
Islande																			
Israël							1									1		1	
Italie					7	2	6	3	7	11	16	19		1		36	36	72	50,00
Jamahiriya arabe libyenne																			
Jamaïque							1									1		1	
Japon			1		2	3	1		5	3	5	9				14	15	29	51,72
Jordanie					1											1		1	
Kazakhstan								1				1				2		2	100,00
Kenya				1			3		2	3	1	5				6	9	15	60,00
Kirghizistan										1							1	1	100,00
Kiribati																			
Koweït																			
Lesotho																			
Lettonie										1							1	1	100,00
Liban			1		1				1							3		3	
Libéria									1	1						1	1	2	50,00
Liechtenstein																			
Lituanie																			
Luxembourg																			
Madagascar											1					1		1	
Malaisie					2				1							3		3	
Malawi			1													1		1	
Maldives																			
Mali					2				1			1				3	1	4	25,00
Malte																			
Maroc					1					1		2				1	3	4	75,00
Maurice							1		2							3		3	
Mauritanie																			
Mexique			1		3							1				5		5	

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Micronésie (États fédérés de)																				
Monaco																				
Mongolie										1							1	1	100,00	
Mozambique																				
Myanmar																				
Namibie																				
Nauru																				
Népal																				
Nicaragua			1														1	1		
Niger																				
Nigéria			1				2	1	1								4	1	5	20,00
Norvège			1		1		4		2		2	5					10	5	15	33,33
Nouvelle-Zélande			1		3				1	1	1						6	1	7	14,29
Oman																				
Ouganda			1	1					4								5	1	6	16,67
Ouzbékistan							1										1		1	
Pakistan			1		1		1		1	2	2						6	2	8	25,00
Palaos																				
Panama																				
Papouasie-Nouvelle-Guinée					1												1		1	
Paraguay											1						1		1	
Pays-Bas					6	2	4		5	3	2	4	5	6			22	15	37	40,54
Pérou					1			1	1		1	1	1				4	2	6	33,33
Philippines			2							2	2	1					4	3	7	42,86
Pologne								1	1								1	1	2	50,00
Portugal								1	1	2							1	3	4	75,00
Qatar																				
République arabe syrienne					1					1							1	1	2	50,00
République centrafricaine																				
République de Corée			1		2		1		1			2					5	2	7	28,57
République démocratique du Congo																				
République démocratique du Timor-Leste																				
République démocratique populaire lao																				
République de Moldova																				
République dominicaine																				
République populaire démocratique de Corée																				
République tchèque										1								1	1	100,00
République-Unie de Tanzanie			1						1								1	1	2	50,00
Roumanie							1		1			1					2	1	3	33,33

Pays	L-7		L-6		L-5		L-4		L-3		L-2		L-1		Total partiel		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord			8		10	1	8	2	16	5	2	2			44	10	54	18,52
Rwanda									1							1	1	100,00
Sainte-Lucie																		
Saint-Kitts-et-Nevis																		
Saint-Marin																		
Saint-Vincent-et-les Grenadines																		
Samoa																		
Sao Tomé-et-Principe																		
Sénégal			1	1	2		1		1		1			1	6	2	8	25,00
Serbie-et-Monténégro					1				1						2		2	
Seychelles												1				1	1	100,00
Sierra Leone							2			2			1		3	2	5	40,00
Singapour									1							1	1	100,00
Slovaquie																		
Slovénie																		
Somalie									2						2		2	
Soudan			1		3		3								7		7	
Sri Lanka					2				1						3		3	
Suède	1		1		4	2	2	1	2	1	3	7		1	13	12	25	48,00
Suisse					3		1	1	3	2	2	5			9	8	17	47,06
Suriname					1										1		1	
Swaziland																		
Tadjikistan																		
Tchad																		
Thaïlande									1			1			1	1	2	50,00
Togo											1				1		1	
Tonga																		
Trinité-et-Tobago					2							1			2	1	3	33,33
Tunisie				1	1	1	1		1	1	1		1		5	3	8	37,50
Turkménistan																		
Turquie										1						1	1	100,00
Tuvalu																		
Ukraine					1					2					1	2	3	66,67
Uruguay							1			1					1	1	2	50,00
Vanuatu																		
Venezuela	2						1		1						4		4	
Viet Nam			1												1		1	
Yémen							1								1		1	
Zambie										1						1	1	100,00
Zimbabwe																		
<b>Total partiel</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>142</b>	<b>28</b>	<b>115</b>	<b>44</b>	<b>137</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>563</b>	<b>311</b>	<b>874</b>	<b>35,58</b>

<i>Pays</i>	<i>L-7</i>		<i>L-6</i>		<i>L-5</i>		<i>L-4</i>		<i>L-3</i>		<i>L-2</i>		<i>L-1</i>		<b>Total partiel</b>		<b>Total général</b>	<i>Pourcentage de femmes</i>	
	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<b>H</b>	<b>F</b>			
Apatrides																			
Palestine												1					<b>1</b>	<b>1</b>	100,00
<b>Total partiel</b>												<b>1</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	100,00
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>142</b>	<b>28</b>	<b>115</b>	<b>44</b>	<b>137</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>121</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>563</b>	<b>312</b>	<b>875</b>	<b>35,66</b>	