

Distr.: General
26 August 2004
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والخمسون

البند ١١٦ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة

تقرير الأمين العام**

موجز

يغطي هذا التقرير السنوي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ويقدم معلومات عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وتنفيذا لطلب الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣، يتضمن التقرير تحليلا موجزا لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا وإحصاءات بشأن تكوين ملاك موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها وموظفي المشاريع والموظفين الوطنيين والمسائل الأخرى ذات الصلة.

* A/59/150.

** في كانون الأول/ديسمبر ١٩٧١، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إحصاءات بشأن تكوين ملاك الموظفين بتاريخ ٣٠ حزيران/يونيه من كل سنة (انظر الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والعشرون، المرفقات، البند ٨٤ من جدول الأعمال، الوثيقة A/86/04، الفقرات ٣٤-٣٧). ونتيجة لذلك، لم يتوافر وقت كاف لجمع البيانات وتحليلها وإعداد تقرير في حدود الإطار الزمني المقرر لتقديم التقارير إلى دورة الجمعية العامة.

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٦	٦-١	مقدمة - أولا
٧	٣٤-٧	تكوين الأمانة العامة - ثانيا
٧	١١-٧	ألف - موظفو الأمم المتحدة
١٠	١٢	باء - الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة
١٠	١٩-١٣	جيم - تمثيل الدول الأعضاء
١٣	٢٢-٢٠	دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات
١٧	٢٧-٢٣	هاء - تمثيل الجنسين
٢٠	٣٤-٢٨	واو - أنشطة التوظيف
٢٢	٣٩-٣٥	ثالثا - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين
٢٣	٧٨-٤٠	رابعا - الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية
٢٤	٥٩-٤١	ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة
		باء - حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤
٣٦	٧٣-٦٠	جيم - التوقعات فيما يتعلق بحالات التقاعد المرتقبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٨
٤١	٧٨-٧٤	خامسا - خاتمة
٤٥	٧٩	

الجدول

٨	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤
١٥	٢٠٠٤-٢٠٠٠	٢ - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٤-٢٠٠٠
١٨	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	٣ - نسبة الوظائف في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

- ٤ - عدد الوظائف ونسبتهن إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٤-٢٠٠٤) ١٨
- ٥ - تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات
الممثلة (١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤) ١٩
- ٦ - بيانات تنسب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب (تموز/يوليه ٢٠٠٣
إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٤) ٢١
- ٧ - منهجية حساب النطاقات المرجحة ٢٣
- ٨ - معدلات تحدد الموظفين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٤١
- ٩ - احتياجات الإحلال بسبب التقاعد في الرتبين مد-١/مد-٢ والرتبة ف-٥ في الفترة من ٢٠٠٤
إلى ٢٠٠٨ ٤٤

الأشكال

- ١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى ٩
- ٢ - تمثيل الدول الأعضاء (من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤) ١٢
- ٣ - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٥
- ٤ - توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٥
- ٥ - توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٦
- ٦ - عدد الموظفين حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٧
- ٧ - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٠
- ٨ - توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٢
- ٩ - التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٤
- ١٠ - توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٤
- ١١ - تعيينات حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٨
- ١٢ - حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠٠٤ ٣٩

٤٢	١٣ - حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨
	١٤ - حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة، في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨، بالنسبة للموظفين
٤٥	الشاغليين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
	المرفق
٤٧	جداول إحصائية شاملة
	الجدول
٤٨	ألف - ١ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
٥٦	ألف - ٢ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين
٦٢	ألف - ٣ - التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
	ألف - ٤ - التغييرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين
٦٩	ونوع الجنس
٧٦	ألف - ٥ - الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
	ألف - ٦ - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصاً للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة
٨٣	ونوع الجنس
	ألف - ٧ - النطاق المستصوب والتوزيع المرشح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع
٩٠	المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو
٩٦	ألف - ٨ - التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة
٩٦	(أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
٩٩	(ب) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
	(ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات
١٠١	المتطلبات اللغوية الخاصة
١٠٤	(د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
١٠٦	(هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا
١٠٩	ألف - ٩ - الموظفون في المناصب العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة

- ألف - ١٠ - التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ١٢٥
- (أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ١١٧
- (ب) عرض موجز للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس ١٢٥
- (ج) موظفو المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ١٣٣

أولا - مقدمة

١ - يقدم الأمين العام تقريره السنوي عن تكوين الأمانة العامة وفقا لطلبات الجمعية العامة في قراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وأحدثها القراران ٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١ و ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣. ويتضمن التقرير معلومات عن خصائص ديمغرافية معينة لموظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين.

٢ - وترد في الفرع الثاني المعلومات المعتادة عن تكوين الأمانة العامة، مع إضافة بيانات العام الماضي إلى مجموعات البيانات التي جرى الإبلاغ عنها على مدى سنوات عديدة. ويركز الفرع بوجه خاص على الموظفين المعيّنين لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، على نحو ييسر تقييم الاتجاهات في هذا المجال على مر الزمن. ويقدم أيضا تحليلا موجزا لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا في الأمانة العامة، فضلا عن إحصاءات بشأن تكوين ملاك موظفي المشاريع وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٣ - وترد في الفرع الثالث معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين، وبصورة خاصة عن المنهجية المستخدمة لتحديد النطاقات المستصوبة.

٤ - ويتضمن الفرع الرابع معلومات عن الخصائص الديمغرافية للموارد البشرية. فيرد فيه تحليل للخصائص الرئيسية لملاك موظفي الأمانة العامة وللاتجاهات والتغيرات التي طرأت عليه. مرور الوقت. كما يتضمن تنبؤات بالاحتياجات المتوقعة من الموظفين والمتصلة بحالات التقاعد المرتقبة.

٥ - وتمثل البيانات الواردة في التقرير الحالة التي كانت قائمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ وهي تشير إلى الكيانات التنظيمية القائمة في ذلك التاريخ.

٦ - وترد قائمة أسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الوثيقة ST/ADM/R.59 التي تبين توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية. ورغم أن أمانتي الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة الخدمة المدنية الدولية ليستا جزءا من الأمانة العامة، فإن أسماء موظفيهما مدرجة في قائمة الموظفين.

ثانيا - تكوين الأمانة العامة

ألف - موظفو الأمم المتحدة

٧ - تستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على أن: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للأنظمة التي تضعها الجمعية العامة".

٨ - وقد منحت الجمعية العامة عددا من البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية للأمم المتحدة مركزا خاصا فيما يتعلق بتعيين موظفي كل منها. وتشمل هذه الكيانات منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وجامعة الأمم المتحدة، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وقلم محكمة العدل الدولية، ومركز التجارة الدولية التابع لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية ومنظمة التجارة العالمية. ولذلك فإن هذا التقرير لا يتضمن معلومات شاملة عن موظفي تلك الكيانات.

٩ - وتستمد المبادئ التي تحكم توظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق التي تنص على ما يلي:

"ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم، أن تراعى في المقام الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والنزاهة. كما أنه من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطاع من معايير التوزيع الجغرافي".

١٠ - وتنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية المذكورة أعلاه التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين.

١١ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان العدد الكلي لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة والوحدات التي لها وضع خاص، المعينين بعقود لمدة سنة أو أكثر يبلغ ٣٧ ٥٩٨ موظفا. وكان من هذا المجموع ١٤ ٨٢٣ موظفا من الذين تسدد مرتباتهم من مصادر تمويل متنوعة وهم مكلفون بالعمل في الأمانة العامة و ٢٢ ٧٧٥ موظفا منتدبون للعمل في كيانات أخرى للأمم المتحدة (انظر الشكل ١). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان ٧ ٢٢١ موظفا يشغلون الوظائف المأذون بها في الميزانية العادية لعام ٢٠٠٤ البالغ عددها ٧ ٦٠٢ وظيفة، والمدرجة في نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

الجدول ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

الكيان	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				
	فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الفنية		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الفنية		
	موظفو المشاريع	موظفو المتصلة بها	موظفو المشاريع	موظفو المتصلة بها	موظفو الفرعي	موظفو المتصلة بها	موظفو الفرعي	موظفو المتصلة بها	
الأمانة العامة للأمم المتحدة	١٦	٣٠٧١	٧٦٠٢	٢٢٥٤ ^(أ)	٤٥١٥	٤١٠٨	٨٥٩	٧٢٢١ ^(ب)	١٤٨٢٣
برنامج الأمم المتحدة الإئتماني				٧٠٥ ^(ج)			٧٥٨	٣٩١٧ ^(د)	٥٣٨٠
صندوق الأمم المتحدة للسكان		٢١٤	٩٧٢	١٧١ ^(هـ)	٧٥٨ ^(و)	٣٩٥ ^(ز)	٥٦٦	٥٦٦	١٥٣٨
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٨٩	صفر	٢١٩	١٦٦٣	١٣٠	٤٢٣٤	صفر	٥٨٩٧	٦١١٦
منظمة الأمم المتحدة للطفولة				٢٠٩ ^(ح)		٤٤٣٥	٣٨٤ ^(ط)	٨٠٢٨	٨٠٢٨
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث				٥		٦	٢٧	٣٨	٣٨
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع				٥٨٠		٣٢٧		٩٠٧	٩٠٧
الأونروا ^(س)	٨٨		٩٩	٣٦	١١	١		٣٧	١٣٦
مركز التجارة الدولية ^(ك)				٧٤		٩٥	٣٨	٢٠٧	٢٠٧
لجنة الخدمة المدنية الدولية				١٩		١٩		٣٨	٣٨
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة				٥٦		١١٢		١٦٨	١٦٨
محكمة العدل الدولية	٤٥		٩٨		٥٣			٩٨	٩٨
جامعة الأمم المتحدة				٢١		٦٤	٣٦	١٢١	١٢١
المجموع	١٦	٣٥٠٧	٨٩٩٠	٢٤٥٤	٤٧٠٩	١٣٤٠١	١٧١٨	٢١٣٨٧	٣٧٥٩٨

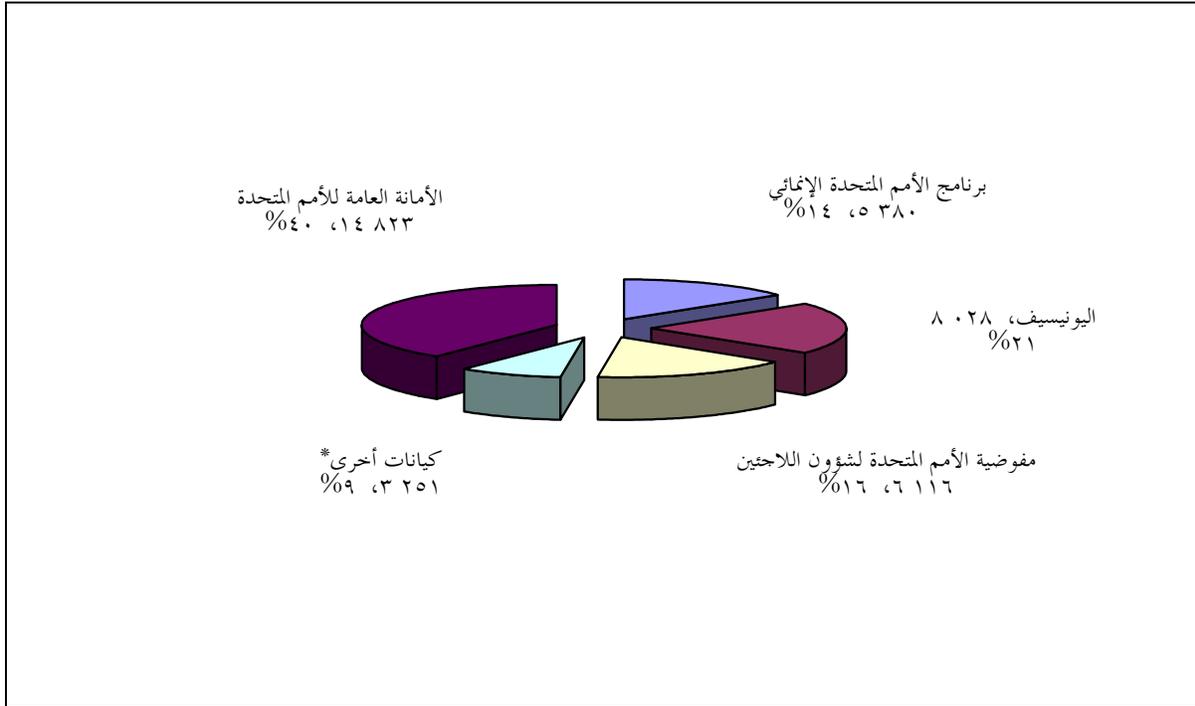
(أ) يشمل ١١٤٧ موظفا من الفئة الفنية في عمليات حفظ السلام معينين لفترات محدودة مدتها سنة أو أكثر.

(ب) يشمل ١٣ موظفا من الفئة الفنية و ٧١ موظفا من فئة الخدمات العامة تمول وظائفهم من حسابات مدرة للدخل.

- (ج) يشمل الموظفين الممولة وظائفهم من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصناديق البرنامج الإنمائي التكميلية.
- (د) يشمل ٨١٠ من الموظفين الوطنيين وموظفي الخدمة الميدانية.
- (هـ) يشمل موظفي فئة الخدمات العامة بالمقر وموظفي فئة الخدمات العامة بالمكاتب القطرية والموظفين الوطنيين.
- (و) يشمل الموظفين الفنيين المستجدين.
- (ز) موظفو فئة الخدمات العامة بالمقر ومنهم الموظفون الوطنيون.
- (ح) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من الموارد العادية.
- (ط) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من موارد أخرى، أي من أموال المشاريع.
- (ي) لا يشمل موظفي المناطق.
- (ك) يحول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

الشكل ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى



* تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأونروا، وجامعة الأمم المتحدة.

باء - الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة

١٢ - في إطار العدد الإجمالي للموظفين المعينين بعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر، وهو ٨٢٣ ١٤ موظفا، يتم تعيين عدد محدود من موظفي الأمانة العامة بموجب نظام النطاقات المستصوبة. ويبين الفرع الثالث عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المستخدم في تحديد النطاق المستصوب لكل دولة عضو. ويشار إلى الموظفين المعينين بتعبير "الموظفون المعينون لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي". ويعين الأمين العام هؤلاء الموظفين، البالغ عددهم حاليا ٥١٥ ٢ موظفا لمدة لا تقل عن سنة واحدة لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. وتستثنى من ذلك عدة فئات من الموظفين: الموظفون المعينون للعمل في أمانات البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف في مجال حفظ السلام أو وظائف ممولة على وجه التحديد للخدمة في بعثات ميدانية أخرى أو وظائف ممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ والموظفون في فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (الصناعات والحرف، ودائرة الأمن والسلامة، والمساعدون الإعلاميون) المعينون محليا؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة، أو برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، أو المكتب المعني بالمخدرات والجريمة؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ممولة بصورة مشتركة بين الوكالات؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المنتدبون للعمل في منظمات أخرى.

جيم - تمثيل الدول الأعضاء

١٣ - يندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتكون الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون "ممثلة تمثيلا ناقصا" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق المستصوب" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون "ممثلة تمثيلا زائدا" إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

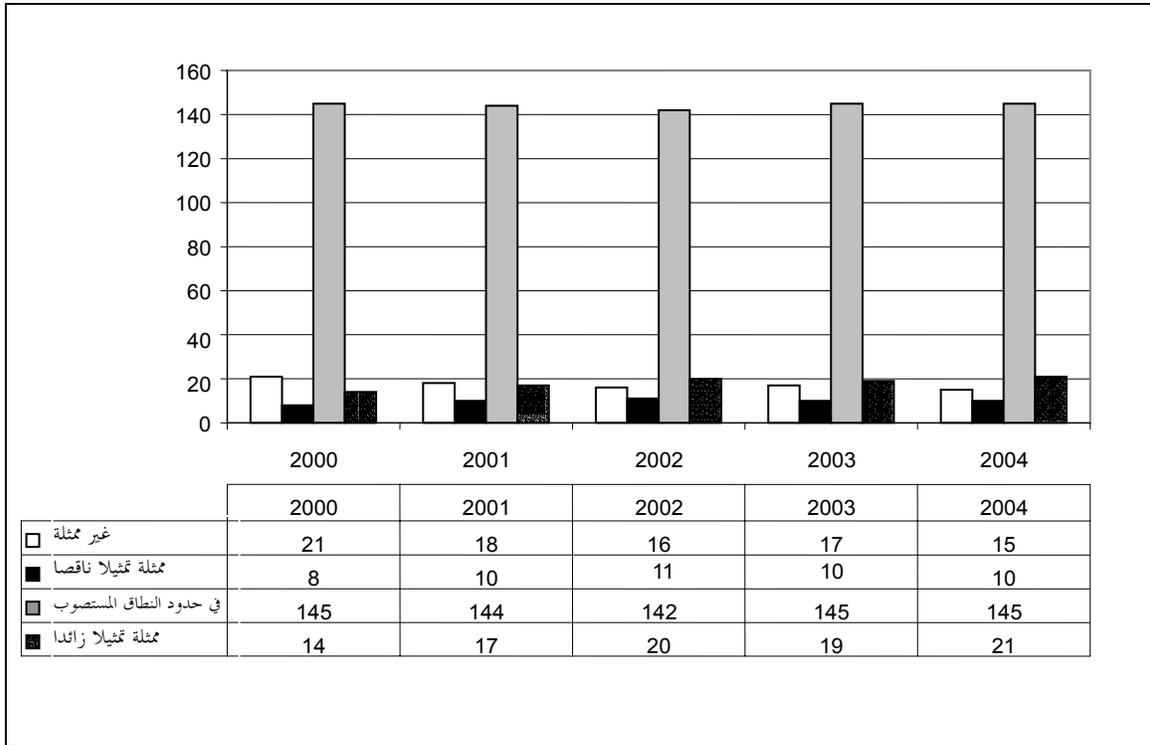
١٤ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان عدد الدول الأعضاء غير الممثلة ١٥ دولة مقابل ١٧ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٣، وهذه الدول هي: (الإمارات العربية المتحدة، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وتيمور - ليشتي، وجزر القمر، وجزر مارشال، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، وكيرباس، وليختنشتاين، وموناكو، وناورو). وكانت ١٠ دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً (أوزبكستان، والجماهيرية العربية الليبية، وجمهورية كوريا، وسويسرا، وقطر، والكويت، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، والنرويج، واليابان) وهو نفس عددها في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، وكانت ٢١ دولة عضواً ممثلة تمثيلاً زائداً (الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، والأرجنتين، وأستراليا، وأوغندا، وأوكرانيا، وإيطاليا، وباكستان، وبلجيكا، وبلغاريا، وتايلند، والسنغال، والسويد، وشيلي، والفلبين، والكاميرون، وكينيا، ولبنان، والنمسا، ونيجيريا، والهند). وكان تمثيل جميع الدول الأعضاء الأخرى في حدود النطاق المستصوب.

١٥ - وعملاً بالطلب الوارد في الفقرة ٣٠ من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧، وبسبب الجهود التي بذلت، قل مستوى عدم التمثيل والتمثيل الناقص للدول الأعضاء إلى ٢٥، وهو ما يساوي نقصاناً بنسبة ٧,٤ في المائة بين الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وبلغ عدد الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً لكل فترة من الفترات الخمس السابقة المشمولة بالتقرير ١٤ دولة (الإمارات العربية المتحدة، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وجزر مارشال، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، والكويت، والمملكة العربية السعودية، وموناكو، والنرويج، واليابان).

١٦ - ويوضح الشكل ٢ تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ٢٠٠٠ إلى عام ٢٠٠٤.

الشكل ٢

تمثيل الدول الأعضاء (من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)



١٧ - تغطي الجداول من ألف - ١ إلى ألف - ٤ الواردة في المرفق الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ١ مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويتضمن الجدول نقطة الوسط في النطاق المستصوب والنطاق ذاته. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ٢ مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. ويبين الجدول ألف - ٣ التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ألف - ٤ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في نفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

١٨ - ويحلل تقرير الأمين العام عن تحسين التمثيل الجغرافي المنصف في الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/59/264) حالة عدم التمثيل والتمثيل الناقص في الفترة ١٩٩٤ - ٢٠٠٤ وقد أظهر تحليل تمثيل الموظفين المعنيين للدول الأعضاء على مدى السنوات العشر الماضية تحسنا مطردا. فقد قل عدد الدول الأعضاء غير الممثلة، الذي كان يبلغ ٢٨ دولة في عام ١٩٩٤،

إلى ١٥ دولة في عام ٢٠٠٤، بينما قل عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً من ٢٥ دولة في عام ١٩٩٤ إلى ١٠ دول في عام ٢٠٠٤. وينبغي النظر إلى التمثيل في ضوء العدد الكلي للدول الأعضاء الذي زاد من ١٨٤ دولة في عام ١٩٩٤ إلى ١٩١ دولة في عام ٢٠٠٤. وقد قلت نسبة عدم التمثيل، التي كانت تبلغ ١٥,٢ في المائة في عام ١٩٩٤ إلى ٧,٨ في المائة في عام ٢٠٠٤، بينما هبطت نسبة التمثيل الناقص من ١٣,٦ في المائة إلى ٥,٢ في المائة في عام ٢٠٠٤. وعلى امتداد فترة مدتها ١٠ سنوات، ومع مراعاة زيادة أعضاء الأمم المتحدة من ١٨٤ إلى ١٩١ عضواً، يتضح التحسن المطرد في النسبة المئوية لعدم التمثيل والنسبة المئوية للتمثيل الناقص في تناقص الأولى بمعدل ٤٨ في المائة و الثانية بمعدل ٦٢ في المائة.

١٩ - ومن الدول الأعضاء الـ ٢٨ التي كانت غير ممثلة في حزيران/يونيه ١٩٩٤، لا تزال خمسة دول غير ممثلة في الوقت الراهن (بروني دار السلام وتركمانستان وجزر مارشال وسان تومي وبرينسيبي وموناكو) وقد ظلت هذه الدول غير ممثلة من عام ١٩٩٤ إلى عام ٢٠٠٤. ومن الدول الأعضاء الـ ٢٥ التي كانت ممثلة تمثيلاً ناقصاً في حزيران/يونيه ١٩٩٥، لا تزال ثلاث دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً في الوقت الراهن (المملكة العربية السعودية والنرويج واليابان) وقد ظلت ممثلة تمثيلاً ناقصاً من عام ١٩٩٤ إلى عام ٢٠٠٤. ويرد وصف للجهود المبذولة لمعالجة هذه الحالة في التقرير المذكور أعلاه المقدم إلى الجمعية العامة عن تحسين التمثيل الجغرافي المنصف في الأمانة العامة للأمم المتحدة.

دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات

٢٠ - في الفقرة ٢ من الجزء العاشر من القرار ٢٥٨/٥٥، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلاً غير كاف في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وبخاصة البلدان النامية، وفقاً لقرارات الجمعية ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة. وقد أعيد تأكيد هذا الطلب في الفقرتين ٣٧ و ٣٨ من الجزء الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧.

٢١ - وتُعرّف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بأنها الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد - ١) وما فوقها. ويتضمن الجدول ألف - ٩ بيانات عن كبار الموظفين الذين عينوا بموجب نظام النطاقات المستصوبة، بما في ذلك توزيعهم حسب بلد الجنسية.

٢٢ - ويعرض الجدول ٢ بيانات عن تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى فيما يتعلق بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وذلك، على التوالي، في الرتبة مد - ١ وما فوقها، وفي الرتبة مد - ٢ وما فوقها، وفي رتبة أمين عام مساعد وما فوقها (للإطلاع على معلومات أكثر تفصيلاً عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات، انظر الجداول ألف - ١ وألف - ٣ و ألف - ٩ من المرفق). وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد - ١ وما فوقها، تغيرت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٤٨,٥ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٦,٧ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وانخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٦,٦ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٦,٥ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٤,٩ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٨,٨ في المائة في عام ٢٠٠٤. وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد - ٢ وما فوقها، ارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٤٩,١ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٨,٧ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٤,٣ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٥,٢ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٦,٦ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٦,١ في المائة في عام ٢٠٠٤. وفيما يخص الموظفين المعيّنين برتبة أمين عام مساعد وما فوقها، انخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٥٦,٨ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٥١,٣ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وانخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٣٧,٨ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤١ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٥,٤ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٧,٧ في المائة في عام ٢٠٠٤.

الجدول ٢

توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٤-٢٠٠٠

الجموع	السنة	النطاقات المستصوبة لمجموعة	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	مجموع الموظفين		الرتبة مد-١ وما فوقها		الرتبة مد-٢ وما فوقها		رتبة أمين عام مساعد وما فوقها	
					العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
البلدان النامية	٢٠٠٠	١ ١٥٧-٨٥٥	١ ٠٠٦,٤	٣٨,٧	١ ٠٢٢ (٣٨٢)	٤٣,٠ (٤١,٠)	١٥٠ (٤٣)	٤٨,٥	٥٢ (١١)	٤٩,١	٢١ (٢)	٥٦,٨
	٢٠٠١	١ ٢١٣-٨٩٦	١ ٠٥٤,٦	٤٠,٦	١ ٠٨٣ (٤٠٠)	٤٢,٧ (٤٠,٩)	١٦١ (٥٠)	٤٩,٥	٥٩ (١٤)	٥٢,٧	٢٢ (٤)	٥٥,٠
	٢٠٠٢	١ ٢٥٩-٩٣٠	١ ٠٩٤,٥	٤٠,٥	١ ٠٥٣ (٤٠٩)	٤٢,٥ (٤٠,٢)	١٥١ (٤٦)	٤٦,٦	٥٥ (١٤)	٥٠,٥	٢٣ (٤)	٥٦,١
	٢٠٠٣	١ ٢٥٨-٩٠٣	١ ٠٩٣,٧	٤٠,٥	١ ٠٣٢ (٤١٧)	٤١,٥ (٤٠,٢)	١٥٠ (٥٢)	٤٥,٠	٥٤ (١٤)	٤٦,٢	٢٣ (٤)	٥٦,١
	٢٠٠٤	١ ٢٦٣-٩٣٣	١ ٠٩٨,١	٤٠,٧	١ ٠٣٢ (٤١٦)	٤٠,٧ (٣٩,١)	١٤٨ (٥٥)	٤٤,٧	٥٦ (١٧)	٤٨,٧	٢٠ (٣)	٥١,٣
البلدان المتقدمة النمو	٢٠٠٠	١ ٦٢١-١ ١٩٨	١ ٤١٠,٠	٥٤,٢	١ ١٠٢ (٥٠٨)	٤٦,٤ (٥٤,٥)	١٤٤ (٥٠)	٤٦,٦	٤٧ (١١)	٤٤,٣	١٤ (٣)	٣٧,٨
	٢٠٠١	١ ٥٦٤-١ ١٥٦	١ ٣٦٠,٣	٥٢,٣	١ ١٣٠ (٥٢٦)	٤٦,٥ (٥٣,٨)	١٤٧ (٥٣)	٤٥,٢	٤٦ (١٠)	٤١,١	١٥ (٣)	٣٧,٥
	٢٠٠٢	١ ٦٢٦-١ ٢٠٢	١ ٤١٤,٣	٥٢,٤	١ ١٦٠ (٥٥٥)	٤٦,٨ (٥٤,٦)	١٥٢ (٥٩)	٤٦,٩	٤٧ (١٣)	٤٣,١	١٥ (٣)	٣٦,٦
	٢٠٠٣	١ ٦٢٩-١ ٢٠٤	١ ٤١٦,٤	٥٢,٥	١ ١٩٥ (٥٦٨)	٤٨,٠ (٥٤,٥)	١٥٦ (٥٦)	٤٦,٨	٥٦ (١٨)	٤٧,٩	١٥ (٤)	٣٦,٦
	٢٠٠٤	١ ٦٢٤-١ ٢٠٠	١ ٤١١,٩	٥٢,٣	١ ٢٣٢ (٥٩١)	٤٩,٠ (٥٥,٦)	١٥٤ (٦٤)	٤٦,٥	٥٢ (١٨)	٤٥,٢	١٦ (٦)	٤١,٠
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	٢٠٠٠	٢١١-١٥٦	١٨٣,٥	٧,١	٢٥٢ (٤٢)	١٠,٦ (٤,٥)	١٥ (٢)	٤,٩	٧ (١)	٦,٦	٢ (صفر)	٥,٤
	٢٠٠١	٢١٣-١٥٧	١٨٥,١	٧,١	٢٦٤ (٥٢)	١٠,٩ (٥,٣)	١٧ (٣)	٥,٢	٧ (١)	٦,٣	٣ (١)	٧,٥
	٢٠٠٢	٢٢٠-١٦٢	١٩١,٠	٧,١	٢٦٧ (٥٣)	١٠,٨ (٥,٢)	٢١ (٣)	٦,٥	٧ (١)	٦,٤	٣ (١)	٧,٣
	٢٠٠٣	٢١٨-١٦١	١٨٩,٩	٧,٠	٢٦٢ (٥٥)	١٠,٥ (٥,٣)	٢٧ (٣)	٨,١	٧ (١)	٦,٠	٣ (١)	٧,٣
	٢٠٠٤	٢١٩-١٦٢	١٩٠,٠	٧,٠	٢٥٨ (٥٦)	١٠,٣ (٥,٣)	٢٩ (٢)	٨,٨	٧ (١)	٦,١	٣ (١)	٧,٧

المجموعة	السنة	النطاقات المستصوبة بمجموعة	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	مجموع الموظفين			النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية									
					الرتبة مد-١ وما فوقها	الرتبة مد-٢ وما فوقها	رتبة أمين عام مساعد وما فوقها												
المجموع	٢٠٠٠	٢١٠-٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٣٧٦	٣٠٩	١٠٦	٣٧	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
	٢٠٠١	٢١٠-٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٤٣٢	٣٢٥	١١٢	٤٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
	٢٠٠٢	٢١٥-٢٢٩٥	٢٦٩٩,٨	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٤٨٠	٣٢٤	١٠٩	٤١	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
	٢٠٠٣	٢١٥-٢٢٩٥	٢٧٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٤٨٩	٣٣٣	١١٧	٤١	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
	٢٠٠٤	٢١٥-٢٢٩٥	٢٧٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٥١٣	٣٣١	١١٥	٣٩	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠

المصدر: التوقعات السكانية في العالم: تنقيح عام ٢٠٠٦. (منشورات الأمم المتحدة، ST/ESA/SER.A/224، رقم المبيع E.03.XIII.9).

وتمثل الأرقام الواردة بين أقواس أعداد الموظفين.

هاء - تمثيل الجنسين

٢٣ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملا بالقرارات ٢٣٩/٤٥ جيم المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠ و ٢٥٨/٥٥، الجزء الرابع عشر، الفقرة ٢، و ٣٠٥/٥٧، الجزء الثاني، الفقرات من ٣٩ إلى ٤١، واصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، ارتفع عدد الموظفين في الرتبة مد-١ وما فوقها من ٩٥ إلى ١٢١، أي بزيادة قدرها ٢٦ موظفة أو بنسبة ٢٧ في المائة. ويبين الجدول ألف-٥ توزيع الموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ٣ أدناه نسبة الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي لفترة السنوات الخمس من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٤. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان عدد الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي يبلغ ١٠٦٣ موظفة أو ٤٢,٣ في المائة من المجموع. وازداد خلال الخمس سنوات الأخيرة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بنسبة تزيد على ٣ في المائة. ويرد مزيد من المعلومات المتصلة بتمثيل الجنسين في الفقرات من ٤٥ إلى ٥٠ أدناه.

٢٤ - يبين الجدول ٤ عدد الموظفين ونسبتهم إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويقارن الجدول بين بيانات عام ١٩٩٤ وبيانات عام ٢٠٠٤. فقد زادت النسبة المئوية للموظفات المعينات في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي من ٣٢,٦ في المائة إلى ٤٢,٣ في المائة على مدار العقد. وزادت النسبة المئوية للموظفات المعينات في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة من ٣٥,٤ في المائة إلى ٤١,٥ في المائة.

٢٥ - وترد في الجدول ألف - ٣ تفاصيل عن التعيينات لشغل ٢٠٨ وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. وترد البيانات ذاتها بشكل مختصر في الجدول ٥ أدناه.

الجدول ٣

نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

(٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

السنة	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
مجموع الموظفين	٢ ٣٨٩	٢ ٤٤٥	٢ ٤٩٢	٢ ٤٩١	٢ ٥١٥
مجموع الوظائف	٩٣٦	٩٨٣	١ ٠٢٢	١ ٠٤٠	١ ٠٦٣
النسبة المئوية للموظفات	٣٩,١٧	٤٠,٢	٤١,٠	٤١,٨	٤٢,٣

الجدول ٤

عدد الموظفين ونسبتهم إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع

الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٤-٢٠٠٤)

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي		الوظائف اللغوية ^أ	
	١٩٩٤	٢٠٠٤	١٩٩٤	٢٠٠٤
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
وكيل أمين عام	١٠,٥	٢	-	-
أمين عام مساعد	١١,١	٢	-	-
مد-٢	١٨,٧	١٤	-	-
مد-١	١٤,٧	٣٤	-	-
ف-٥	٢٤,٥	١٢٢	٢٧,٣	٣٦
ف-٤	٣٣,٨	٢٤٦	٣٧,٩	١٢٩
ف-٣	٣٩,٣	٢٤٠	٣٤,٥	١٢٠
ف-٢	٤٥,٥	١٦٨	٤٨,٧	١٩
ف-١	١٠٠,٠	٢	-	-
المجموع	٣٢,٦	٨٣٠	٣٥,٤	٣٠٤

(أ) تقتصر الوظائف اللغوية على الرتب من ف-٢ إلى ف-٥.

الجدول ٥

تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة (١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الرتبة	الموظفات			الموظفون		
	عدد المعينات	النسبة المئوية	عدد الجنسيات	عدد المعينين	النسبة المئوية	عدد الجنسيات
	إلى المجموع	إلى المجموع	إلى المجموع	إلى المجموع	إلى المجموع	إلى المجموع
وكيل أمين عام	٢	١٠٠,٠	٢	٣	١٠٠,٠	٣
أمين عام مساعد	٢	١٠٠,٠	٢	٣	١٠٠,٠	٣
مد-٢	٢	٤٠,٠	٢	٣	٦٠,٠	٣
مد-١	٥	٣٣,٣	٤	١٠	٦٦,٧	٩
ف-٥	٣	١٥,٨	٣	١٦,٠	٨٤,٢	٢
ف-٤	١٦	٤١,٠	١٣	٢٣	٥٩,٠	٦
ف-٣	٢٦	٤٥,٦	١٧	٣١	٥٤,٤	٢
ف-٢	٣٢	٤٧,١	١٣	٣٦	٥٢,٩	٦
ف-١						
المجموع	٨٦	٤١,٣	٥٤	١٢٢	٥٨,٧	٨

٢٦ - وتبين الفروع من (أ) إلى (هـ) من الجدول ألف - ٨ توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة، حسب الإدارة أو المكتب، والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. ويغطي الفرع (أ) الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة؛ ويقدم الفرع (ب) بيانات مقارنة عن الموظفين المعينين لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ ويتضمن الفرع (ج) بيانات عن الموظفين في هاتين الفئتين من الوظائف؛ ويغطي الفرع (د) الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها؛ ويشمل الفرع (هـ) جميع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا، البالغ عددهم ٣٢٥ ٥ موظفاً، حسب الإدارة أو المكتب، وحسب الرتبة.

٢٧ - ووفقاً لما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧، يرد في الفروع من (أ) إلى (ج) من الجدول ألف - ١٠ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة حسب الجنسية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. يبين الفرع (أ) الموظفين في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤؛ ويتضمن الفرع (ب) موجزاً للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤؛ ويقدم الفرع (ج) معلومات عن موظفي المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤.

واو - أنشطة التوظيف

٢٨ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، تم تعيين ٢٠٨ موظفين بموجب نظام النطاقات المستصوبة. وشمل هذا المجموع تعيين ١٢ موظفا (٥,٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا؛ و ١٣٦ موظفا (٦٥,٤ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب؛ و ٦٠ موظفا (٢٨,٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء كانت ممثلة تمثيلا زائدا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. (انظر الجدول ألف - ٣).

٢٩ - وشمل عدد الموظفين المعيّنين، البالغ ٢٠٨ موظفين، ٧١ مرشحا (١,٣٤ في المائة) نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف في الرتبين ف-٢ وف-٣. ومن ال ٧١ مرشحا الناجحين في الامتحانات، بلغ عدد النساء ٣٥ امرأة (٣,٤٩ في المائة).

٣٠ - وفي عام ٢٠٠٤، شاركت في الامتحان التنافسي الوطني ٦٢ دولة عضوا (إسرائيل، أفغانستان، ألمانيا، أنتيغوا وبربودا، أندورا، أنغولا، أوزبكستان، باراغواي، البحرين، البرازيل، البرتغال، بروني دار السلام، بولندا، تركمانستان، تركيا، توفالو، تونغغا، تيمور - ليشتي، جزر القمر، جزر سليمان، الجماهيرية العربية الليبية، الجمهورية التشيكية، جمهورية كوريا، جمهورية مولدوفا، جنوب أفريقيا، جورجيا، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، سان مارينو، سانت لوسيا، سلوفينيا، سنغافورة، سورينام، سويسرا، سيشيل، طاجيكستان، العراق، عمان، غرينادا، غواتيمالا، غينيا - بيساو، فانواتو، فييت نام، قبرص، قطر، كمبوديا، الكويت، كيريباتي، لاوس، لاتفيا، لختنشتاين، مالطة، مدغشقر، المكسيك، ملديف، موريشيوس، موناكو، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، النرويج، هندوراس، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن). ويشمل هذا العدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا والمهددة بأن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا. وقد أجريت الامتحانات في سبع مجموعات مهنية^(١). وبلغ عدد الناجحين في امتحانات عام ٢٠٠٣ ما مجموعه ١٧٢ مرشحا: تم تعيين ١٢ منهم، وكان لدى ١٦ مرشحا ارتباطات حالت دون تعيينهم، ويجري الآن اتخاذ إجراءات التعيين لـ ١٣ من المرشحين الناجحين المتبقين البالغ عددهم ١٤٣.

٣١ - ويبلغ عدد النساء بين الموظفين الـ ٢٠٨ جرى تعيينهم، ٨٦ امرأة (٤١,٣ في المائة) ٢٦ منهن من بلدان نامية و ٢٤ من بلدان تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٣٢ - وفقا للفقرة ١٧ من الجزء الخامس من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩، التي أكدتها الفقرة ١٣ من الجزء الرابع من قرار الجمعية العامة

٢٥٨/٥٥، أُجريت جميع التعيينات الثمانية في وظائف خدمات المؤتمرات ذات المتطلبات اللغوية الخاصة في الرتبة ف-٢ نتيجة للنجاح في امتحان تنافسي.

٣٣ - وعيّنت المكاتب الموجودة خارج المقر ٢٧ (٤٠,٥ في المائة) من المرشحين لشغل وظائف في الرتبة ف-٢، في حين تم تعيين ٤٠ (٥٩,٧ في المائة) لشغل وظائف في نيويورك. وتم تعيين اثنين من المرشحين الأربعة في الرتبة ف-٣ في مكاتب موجودة خارج المقر. ويتضمن الجدول ٦ بيانات عن تنسيب الوظائف حسب الإدارة أو المكتب، للفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٤.

الجدول ٦

بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب

(تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	ف-٢	ف-٣
إدارة شؤون نزع السلاح	١	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١١	
إدارة الشؤون الإدارية	١٢	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٢	
إدارة الشؤون السياسية	١	
إدارة شؤون الإعلام	٧	
إدارة عمليات حفظ السلام	صفر	١
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٦	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٦	
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٢	١
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	
مكتب الشؤون القانونية	٢	
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٣	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	٢
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	١	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٤	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٣	
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٣	
المجموع	٦٧	٤

٣٤ - ويتضمن الجدول ألف - ٦ بيانات عن موظفي الفئة الفنية والفئات العليا الذين عينوا خصيصاً للخدمة في البعثات، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، بالمقارنة مع الحالة قبل ذلك بسنة. ومن أصل ٨٣٠ موظفاً، كان ٥٨٩ موظفاً معينين بموجب عقود محددة المدة عملوا في عمليات حفظ السلام لأكثر من سنة.

ثالثاً - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين

٣٥ - يمكن أن تنتج التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء عن عدة عوامل: تعيين موظفين أو انتهاء خدمتهم، وتعديلات للنطاقات المستصوبة بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغييرات في عدد الدول الأعضاء؛ وتغييرات في جدول الأنصبة المقررة؛ وتغييرات في عدد سكان الدول الأعضاء؛ وتغييرات في حالة فرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب انتداب أو إجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من انتداب أو إجازة خاصة أو تغيير الجنسية).

٣٦ - وترد المعايير التي تحكم نظام النطاقات المستصوبة في الفرع الثالث من تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة المؤرخ ١١ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ (A/53/375 و Corr.1 و 3).

٣٧ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان رقم الأساس للوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة الذي حدد مستواه بـ ٢٧٠٠ وظيفة وفقاً للجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٢٢٠/٤٢ ألف المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧، لا يزال كما هو دون تغيير. ويبلغ حالياً عدد وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة ٢٥١٥ وظيفة.

٣٨ - ويورد الجدول ألف - ٧ البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضاً بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٣٩ - ويرد في الجدول ألف - ٧ من المرفق النطاق المرجح، وبيانات عن نقطة الوسط، ووضع الموظفين، لكل دولة عضو. ووفقاً لما هو مبين في الجدول ٧ أدناه، طبقت النسبة المثوية لمجموع الموظفين في كل رتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٢٧٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بالدولار مقسوماً على ١٠٠٠ (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٨٦,٣٧ نقطة

(٢١٩ ٢٣٣ / ٢٧٠٠). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ٢٨٨ ٩٣ نقطة (٤٠ في المائة من ٢٣٣ ٢١٩)، وعامل السكان المرجح ١١ ٦١١ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ٢٧٠ ١٢٨ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل الأرقام المذكورة أعلاه الوضع العالمي العام؛ وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالطريقة نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ألف - ٧ مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، ويحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعوداً أو هبوطاً (على ألا يقل عن ٤١٥ نقطة صعوداً وهبوطاً [٨٦,٣٧ × ٤,٨] وألا يقل الحد الأعلى عن ١ ٢٠٩ نقاط [٨٦,٣٧ × ١٤]). ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروباً في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

الجدول ٧

منهجية حساب النطاقات المرجحة

الرتبة	(١) عدد الموظفين	(٢) النسبة المئوية من المجموع	(٣) = (٢) × عدد الأساس المرجح للموظفين	(٤) المرتب ^١	(٥) = (٣) × (٤) رقم الأساس المرجح
وكيل أمين عام	٢٢	٠,٨٧٥	٢٣,٦٢	١٨٦	٤ ٣٩٣
أمين عام مساعد	١٧	٠,٦٧٦	١٨,٢٥	١٦٩	٣ ٠٨٤
مد - ٢	٧٧	٣,٠٦٢	٨٢,٦٦	١٣٩	١١ ٤٩٠
مد - ١	٢١٦	٨,٥٨٨	٢٣١,٨٩	١٢٧	٢٩ ٤٥٠
ف - ٥	٤٧٧	١٨,٩٦٦	٥١٢,٠٩	١٠٤	٥٣ ٢٥٧
ف - ٤	٧٠١	٢٧,٨٧٣	٧٥٢,٥٦	٨٤	٦٣ ٢١٥
ف - ٣	٦٤٤	٢٥,٦٠٦	٦٩١,٣٧	٦٨	٤٧ ٠١٣
ف - ٢	٣٦١	١٤,٣٥٤	٣٨٧,٥٥	٥٥	٢١ ٣١٦
المجموع	٢ ٥١٥	١٠٠,٠٠٠	٢ ٧٠٠,٠٠٠		٢٣٣ ٢١٩

^١ المرتب الإجمالي السنوي، بدولارات الولايات المتحدة، مقسوماً على ١ ٠٠٠. جدول المرتبات المطبق في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣.

رابعاً - الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية

٤٠ - تقتضي متطلبات التخطيط العام للموارد البشرية والحاجة إلى تقصي الاتجاهات في القوى العاملة بالأمانة العامة توحي منظور أوسع نطاقاً في استعراض موظفي الأمانة العامة.

ويشمل العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر، أي كانت الفئة التي عينوا فيها أو نوع تعيينهم أو مصدر تمويلهم^(٢). ووفقا لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم للتحليل الديموغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ هو ١١ ٥٧٩. وقد استُمدت البيانات والإسقاطات للفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧ على نطاق الأمانة العامة من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة

الموظفون حسب الفئة والرتبة

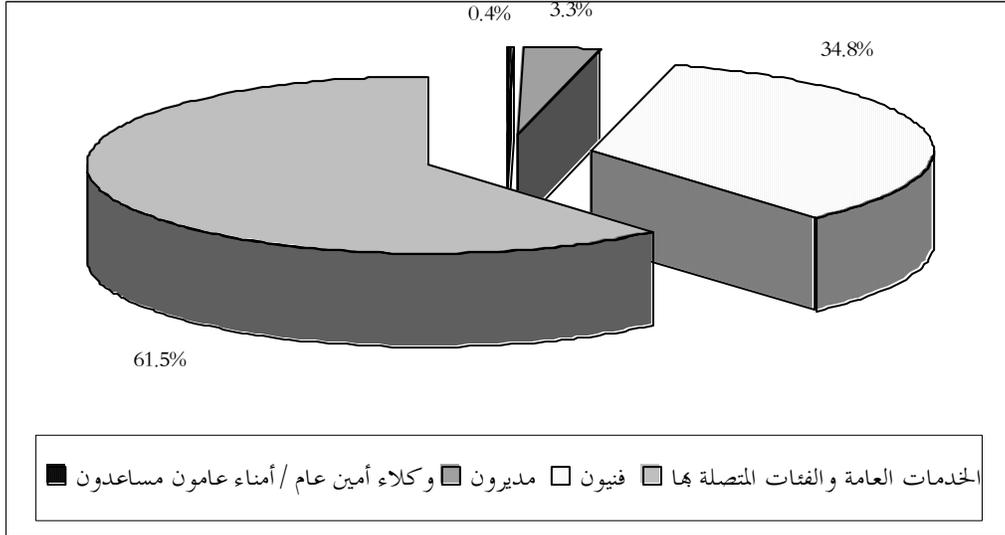
٤١ - رقم الأساس المستخدم في هذا التحليل الديموغرافي هو ١١ ٥٧٩. وتوجد نسبة ٣,٣ في المائة من مجموع الموظفين هذا في فئة المديرين (٣٨٧ موظفا)، و ٣٤,٨ في المائة في الفئة الفنية (٠٢٤ ٤ موظفا) و ٦١,٥ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (١٢٠ ٧ موظفا منهم ٦٧٢٤ موظفا في فئة الخدمات العامة، و ٢٢٤ موظفا في فئة موظفي الأمن والسلامة، و ١٧٢ موظفا في فئة الصنائع والحرف). وتمثل الفئة الفنية والفئات العليا، إجمالا، ٣٨,٥ في المائة من مجموع الموظفين. ويمثل وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون ٠,٤ في المائة (٤٨ موظفا). ويبين الشكل ٣ النسبة المئوية لموظفي الأمانة العامة حسب الفئة، ويظهر في الشكل ٤ عدد الموظفين حسب الرتبة في الفئة الفنية وفئة المديرين، ويُظهر الشكل ٥ عدد الموظفين حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة.

٤٢ - وفي الفئة الفنية (الشكل ٤)، يمثل الموظفون في الرتبتين ف-٣ و ف-٤ أكثر من ثلثي مجموع الموظفين (٦٨,٩ في المائة). ويمثل الموظفون في الرتبتين ف-١ و ف-٢ نسبة ١١,٨ في المائة. وفي فئة المديرين، يمثل الموظفون في الرتبة مد-١ نسبة ٧٤,٤ في المائة من المجموع. أما في فئة الخدمات العامة، فإن ثلاثة أرباع مجموع الموظفين (٧٦,٨ في المائة) متجمعة في ثلاث رتب: ع-٤ و ع-٥ و ع-٦ (الشكل ٥).

الشكل ٣

موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (بالنسبة المئوية)

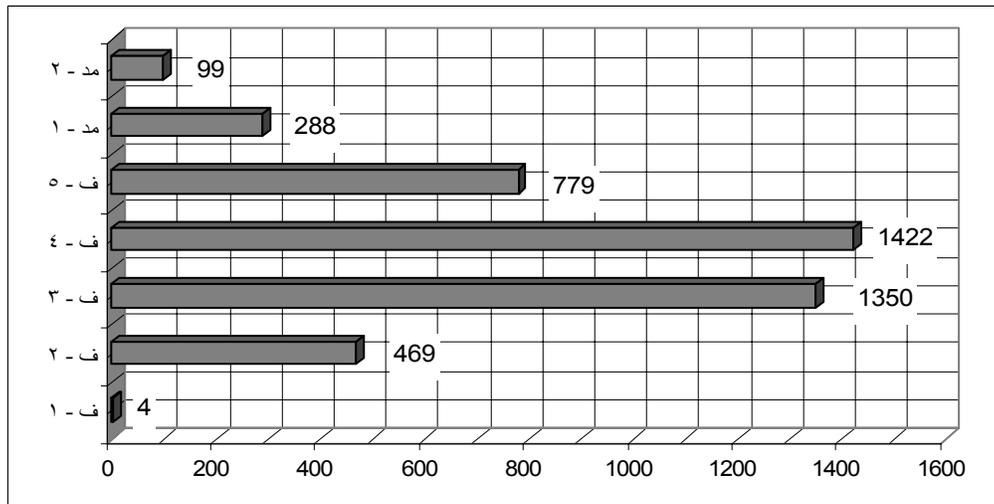
(مجموع الموظفين: ١١ ٥٧٩)



الشكل ٤

توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

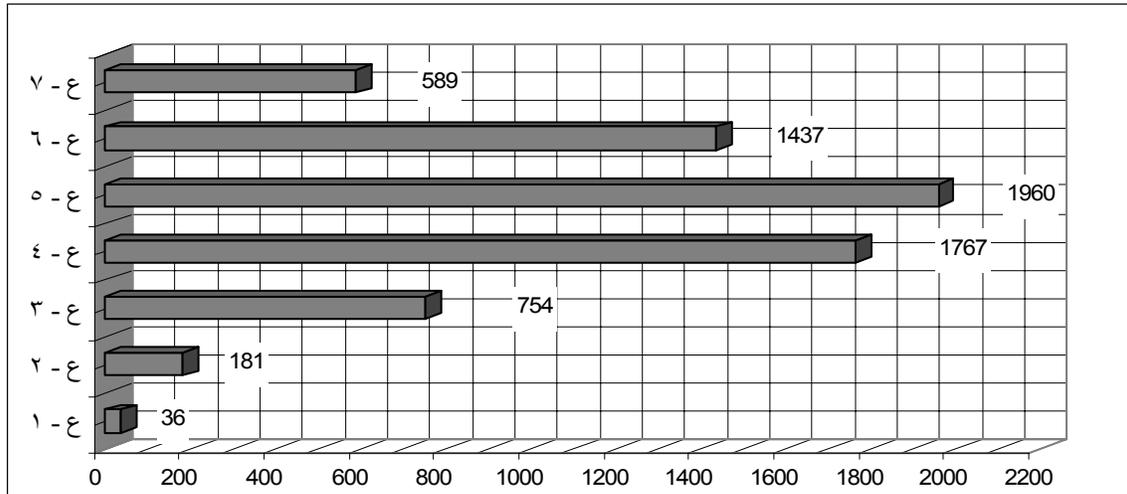
(مجموع الموظفين: ٤ ٤١١)



الشكل ٥

توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

(مجموع الموظفين: ٦ ٧٢٤)

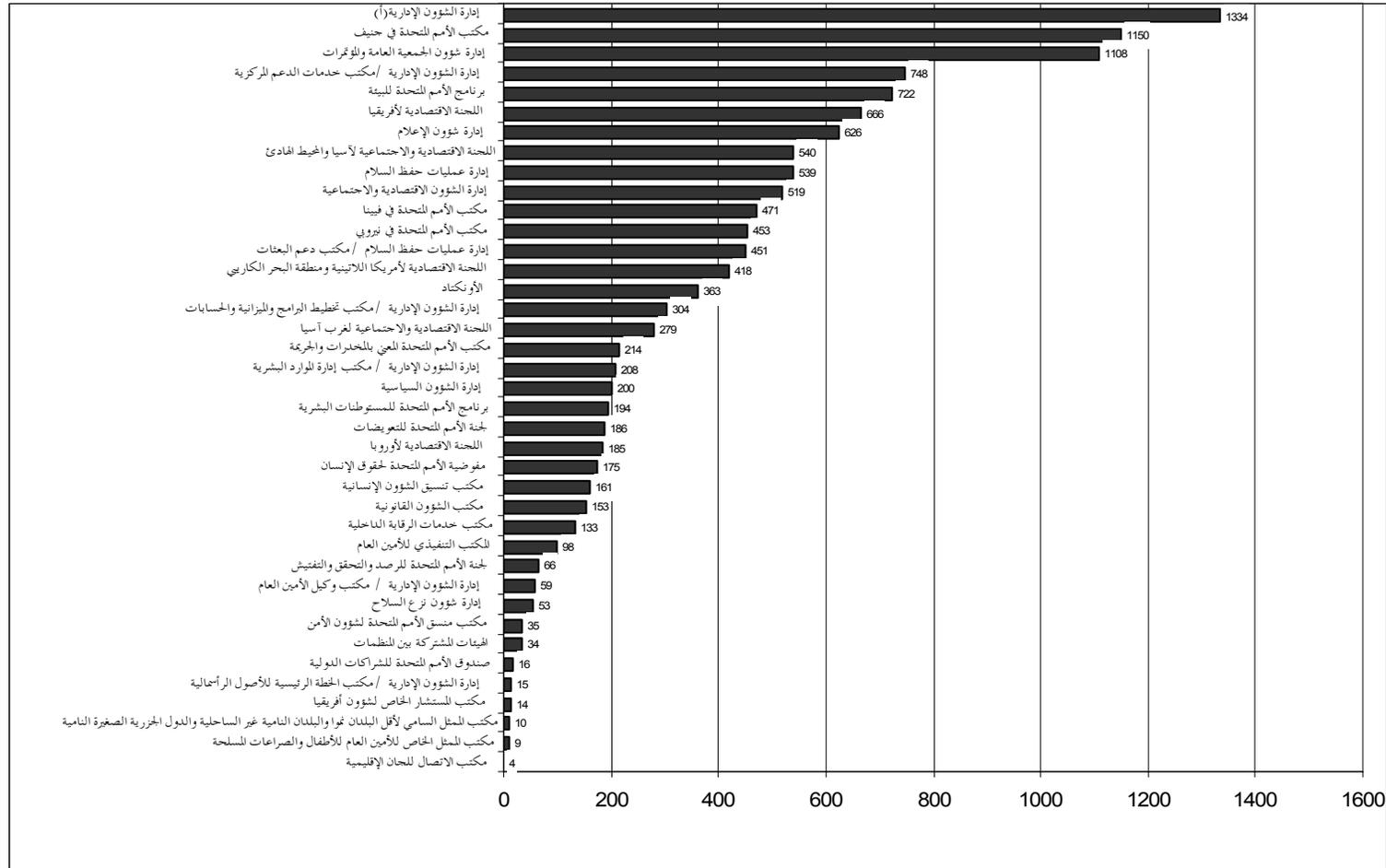


الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

٤٣ - يبين الشكل ٦ توزيع الموظفين حسب الإدارة أو المكتب. ويعمل أكثر من ٦٩ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة في ١٢ إدارة ومكتبا^(٣) يتجاوز عدد موظفي كل منها ٤٥٠ موظفا^(٤). وإجمالاً، تستخدم إدارة الشؤون الإدارية معظم الموظفين في نيويورك (١١,٥ في المائة، ٣٣٤ موظفاً)، تليها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩,٦ في المائة، ١٠٨ موظفين). ويمثل موظفو مقر الأمم المتحدة في نيويورك ٤١,٥ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة. وتستوعب المكاتب الموجودة خارج المقر (جنيف ونيروبي وفيينا وبانكوك وأديس أبابا وستياغو وبيروت) ٤٨,٩ في المائة من الموظفين، ويوجد أكبر عدد في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٩,٩ في المائة). ويشكل موظفو الأمانة العامة العاملون في بعثات ميدانية نسبة الـ ٩,٦ في المائة المتبقية من الموظفين.

الشكل ٦

عدد الموظفين حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



(أ) تشير عبارة إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

الموظفون حسب الجنسية

٤٤ - ينتمي أكثر من ٧١ في المائة من جميع الموظفين إلى ٢٣ دولة من الدول الأعضاء التي يتجاوز عدد الموظفين من مواطني كل منها ١٠٠ موظف. ويوجد في الأمانة العامة أكثر من ٤٠٠ موظف من مواطني كل دولة من الدول الأعضاء الست التالية: إثيوبيا، وفرنسا، والفلبين، وكينيا، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والولايات المتحدة الأمريكية. ويؤدي إدراج الموظفين المعيّنين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في الإحصاء إلى زيادة أعداد الموظفين المنتمين إلى الدول الأعضاء التي تستضيف مزار أو مكاتب رئيسية ولجانا إقليمية أخرى للأمم المتحدة (إثيوبيا، وتايلند، وسويسرا، وشيلي، وكينيا، ولبنان، والنمسا، والولايات المتحدة الأمريكية). كما يؤدي إدراج الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة بموظفين في جميع الفئات بالأمانة العامة. ويبلغ عدد الدول الأعضاء غير الممثلة حالياً في جميع الفئات^(٥) ١٣ دولة مقابل ١٥ دولة فيما يتعلق بالموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي.

الموظفون حسب نوع الجنس

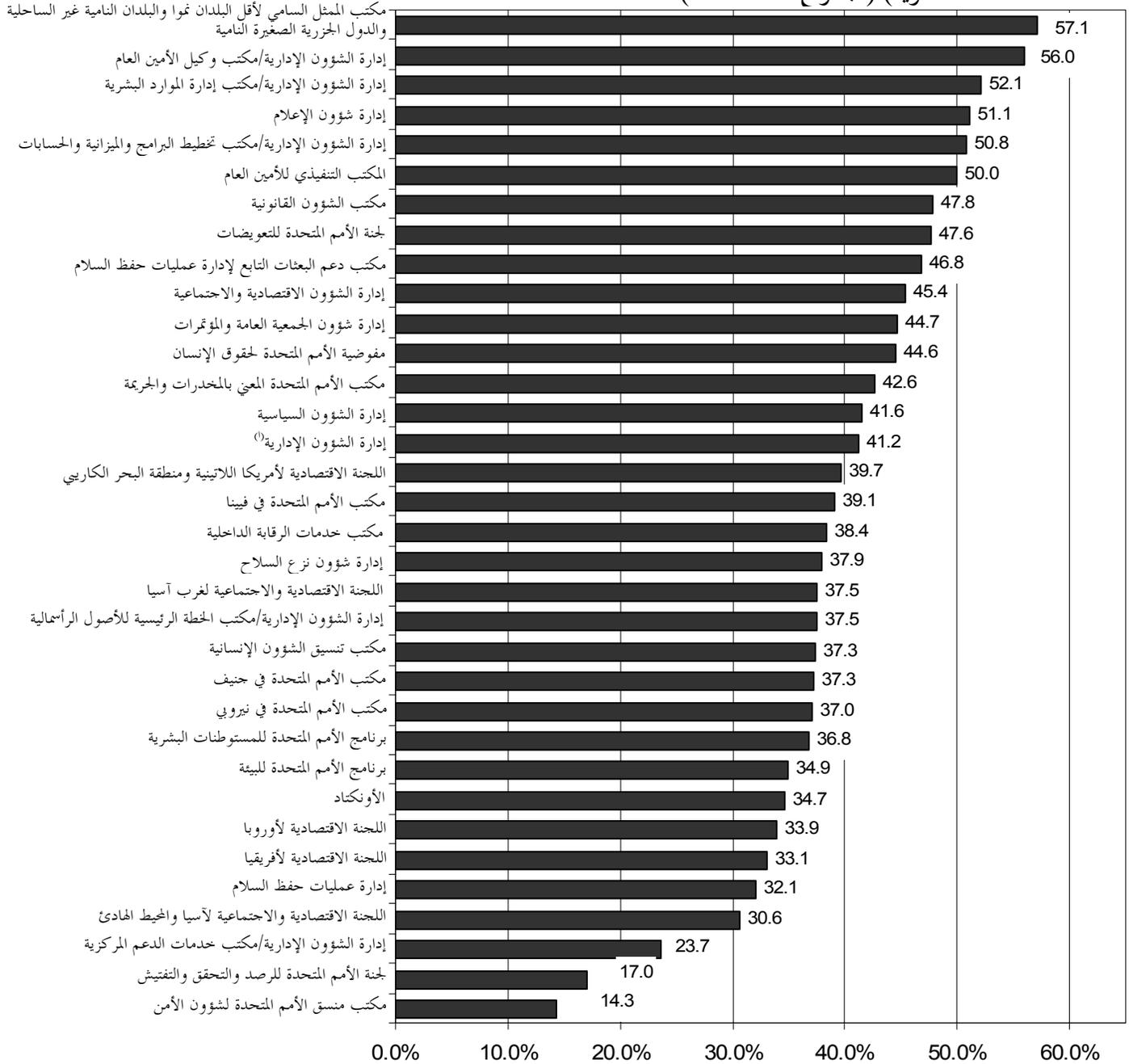
٤٥ - يتضح من التوزيع العام لموظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس أنه يكاد يكون متوازناً بين الإناث والذكور (٥١,٦ / ٤٨,٤). ولا يشير الرقم العام إلى فروق ذات شأن بين الجنسين في التمثيل حسب الرتبة والفئة وحسب الإدارة أو المكتب.

٤٦ - والمرأة لها نسبة تمثيل منخفضة في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) (٢٢,٢ في المائة من مجموع ٤٨ موظفاً). كما كانت أعداد الموظفين منخفضة في فئة المديرين (٣٤,١ في المائة من مجموع ٣٨٧ موظفاً). ويبلغ حالياً مستوى تمثيل المرأة في الرتبتين مد-٢ و مد-١، على التوالي ٣٣,٣ في المائة و ٣٤,٤ في المائة. وفي الفئة الفنية، تبلغ نسبة تمثيل المرأة ٤٠,٥ في المائة. وهذه النسبة أعلى من ذلك في رتبتَي الالتحاق بالخدمة حيث تقترب أعداد الموظفين مما قرره الجمعية العامة لتحقيق المساواة بين الجنسين أو تتجاوزه (٥٢,٢ في المائة في الرتبة ف-٢ من مجموع ٤٦٩ موظفاً؛ و ٤٥,٢ في المائة في الرتبة ف-٣ من مجموع ١٣٥٠ موظفاً). وتمثل المرأة أغلبية الموظفين (٦٢,١ في المائة من مجموع ٦٧٢٤ موظفاً) في فئة الخدمات العامة. ولا تزال أعداد الموظفين منخفضة جداً في مجموعتين محددتين: فئة الصنائع والحرف (٣,٥ في المائة من مجموع ١٧٢ موظفاً، أي بدون تغيير يذكر مقارنة بنسبة ٣,٦ في المائة في عام ١٩٩٩) وخدمات الأمن والسلامة (١١,٦ في المائة من مجموع ٢٢٤ موظفاً، رغم ما طرأ عليها من تحسن ملحوظ مقارنة بنسبة ٥,٨ في المائة في عام ١٩٩٩ - بزيادة قدرها ٥,٨ في المائة).

٤٧ - يُبين الشكل ٧ أن ستة من الإدارات والمكاتب إما أنها حققت التكافؤ بين الجنسين أو أن النساء تفوق فيها الرجال عددا في الفئة الفنية والفئات العليا. بيد أن تجميع البيانات المتعلقة بمختلف المكاتب التابعة لإدارة الشؤون الإدارية (مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزية) يخفض إلى ٣ عدد الإدارات أو المكاتب التي حققت التوازن بين الجنسين أو تجاوزته (إدارة شؤون الإعلام وبها ٢٢١ موظفا في الفئة الفنية؛ ومكتب الأمين العام وبه ٤٤ موظفا في الفئة الفنية؛ ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية وبه ٧ موظفين في الفئة الفنية). وتتراوح نسبة النساء في ٩ إدارات ومكاتب بين ٤٠ و ٤٩ في المائة في الفئة الفنية وتتراوح بين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١٦ إدارة، وتقل في ٣ إدارات ومكاتب^(٦) عن ٣٠ في المائة في تلك الفئة.

الشكل ٧

تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (بالنسب المتوية) (المجموع: ١١ ٥٧٩)



(أ) تشير عبارة إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ومكتب خدمات الدعم المركزية ومكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

٤٨ - ويبلغ متوسط نسبة الموظفين إلى الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا ٣٩,٧ في المائة (١٧٧٢ من مجموع ٤٤٥٩ موظفا). وما زالت النسبة المئوية للنساء في مستوى أدنى من هدف الـ ٥٠/٥٠ الذي قرره الجمعية العامة، وذلك في أغلبية الإدارات والمكاتب.

٤٩ - وتمثل خطط العمل الخاصة بالموارد البشرية على صعيد الإدارات أداة أساسية لمساعدة الإدارات والمكاتب التابعة للأمانة العامة على وضع أهداف لتمثيل الجنسين ورصد التقيد الفعلي بها. ويعمل حاليا مكتب إدارة الموارد البشرية على نحو وثيق مع رؤساء الإدارات والمكاتب من خلال اجتماعات تخطيط الموارد البشرية، التي تركز على قضايا مختلفة للموارد البشرية، من بينها التوازن بين الجنسين. ويرد بالتفصيل في تقرير مستقل عن إصلاح إدارة الموارد البشرية (A/59/263) مقدم إلى الجمعية العامة استعراض عام للحالة الراهنة وبيان للإنجازات التي تحققت حتى الآن والأنشطة المستقبلية في إطار عملية تخطيط الموارد البشرية.

٥٠ - ويجري حاليا صياغة عدد من المبادرات على صعيد السياسات تستهدف تحقيق هدف التوازن بين الجنسين في الأمانة العامة. وفي الوقت نفسه، تنفذ حاليا مبادرات تستهدف تعزيز الرصد والرقابة الذاتيين في الإدارات لمساعدة رؤسائها على تحقيق التوازن بين الجنسين. وسيتضمن تقرير مستقل سيقدّم إلى الجمعية العامة (A/59/263/Add.2) استعراضا شاملا للتقدم المحرز في سبيل تحقيق هدف تحقيق التكافؤ بين الجنسين في توزيع الموظفين يشمل، في جملة أمور، العوامل التي تؤثر على التقدم، فضلا عن مقترحات لتحسين تمثيل كلا الجنسين.

الموظفون حسب نوع التعيين

٥١ - يبين الشكل ٨ نسبة التعيينات الدائمة مقارنة بأنواع العقود الأخرى في الأمانة العامة. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة حسب الفئة: فهي ٤٣,٧ في المائة في فئة المديرين (١٦٩ موظفا)، و ٤٩,٩ في المائة في الفئة الفنية (٢٠٠٧ موظفين)، و ٣٢,٥ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٢٣١٤ موظفا). وتمول نسبة ٨٣,١ في المائة من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة من الميزانية العادية، في حين تمويل ١٦,٩ في المائة من العقود الدائمة من موارد خارجة عن الميزانية. ورغم أن الموظفين المعيّنين بعقود دائمة يمثلون ٥٠,٣ في المائة من الموظفين الممولين من الميزانية العادية، فإن هذه النسبة لا تتجاوز ١٨,٣ في المائة من الموظفين المعيّنين لشغل وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية.

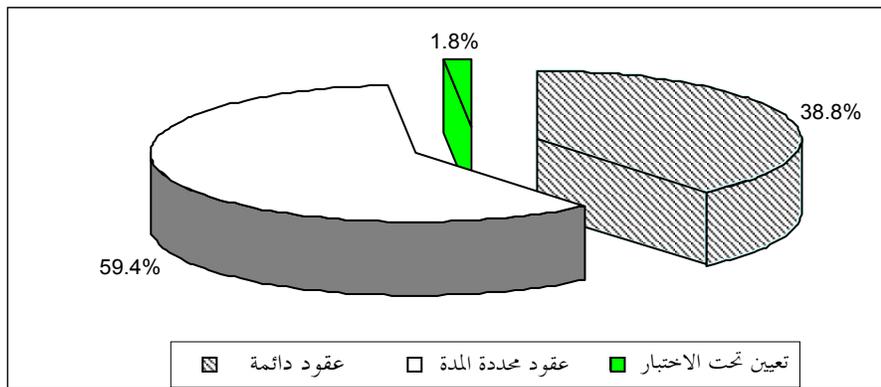
٥٢ - وتبلغ النسبة المئوية الحالية للتعيينات الدائمة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي ٥٥,٧ في المائة (أي ١٤٠٠ من مجموع ٢٥١٥ موظفا). وقد ظلت النسبة المئوية للتعيينات الدائمة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي تنخفض للسنة الخامسة، ولا تزال أدنى من

الحد الأقصى البالغ ٧٠ في المائة الذي قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٢٦/٥١ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ١٩٩٧.

٥٣ - وتختلف النسبة المئوية للتعيينات الدائمة والتعيينات المحددة المدة باختلاف الإدارات والمكاتب: فلجنة الأمم المتحدة للتعويضات (١ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٣,٥ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (١,٩ في المائة)، يوجد بها أقل عدد من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة بالمقارنة مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤,٧ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٧,٦ في المائة) ومكتب الشؤون القانونية (٢,٥٢ في المائة)، التي يوجد بها أكبر عدد من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة.

الشكل ٨

توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



الموظفون حسب السن

٥٤ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ كان متوسط عمر الموظفين ٤٦ سنة وهو نفس متوسطه في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. وتتجاوز أعمار ما يربو على ٥٧ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة ٤٥ سنة. وهناك ٢٧ في المائة دون سن الأربعين، و ٤,٨ في المائة فقط دون الثلاثين. ويتضح هذا النمط في الشكلين ٩ و ١٠ اللذين يبينان، على التوالي، التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وفيما عدا وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين (متوسط العمر في مستوى ٥٩,٥ سنة)، يوجد أعلى متوسط للعمر في فئة المديرين (٥٤,٦ سنة). ويبلغ متوسط العمر في الفئة الفنية ٤٦ سنة. ومتوسط عمر موظفي هذه الفئة مرتفع نسبيا في رتبة الالتحاق بالخدمة (٣٦,٧

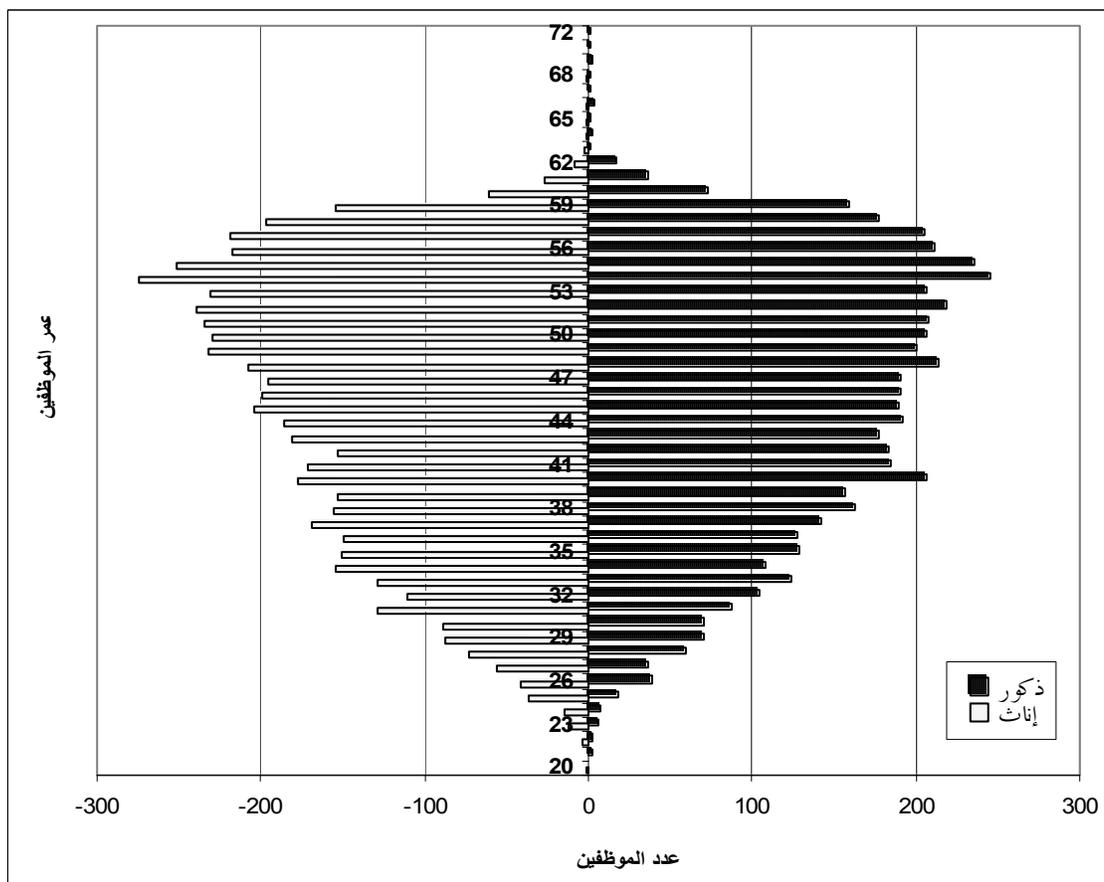
سنة في الرتبة ف-٢). وفي فئة الخدمات العامة، يبلغ متوسط العمر ٤٤,٣ سنة؛ وهو ٤٠,٧ سنة في دائرة الأمن والسلامة و ٤٨,٣ سنة في موظفي فئة الصنائع والحرف.

٥٥ - ويزيد متوسط عمر المديرين عن متوسط عمر المديرات بزهاء ستة أشهر، بينما يزيد متوسط عمر الموظفين في الفئة الفنية عن متوسط عمر زميلاتهم بسنتين. ويزيد متوسط عمر موظفي الأمن بقرابة خمس سنوات عن عمر زميلاتهم. وفي فئة الخدمات العامة، يقل متوسط عمر الموظفين بزهاء ٤ أشهر عن عمر الموظفين. ومتوسط عمر المديرين في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٩,٢ سنة)، ومكتب وكيل الأمين العام في إدارة الشؤون الإدارية (٥٠,٧ سنة)، ومكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمن (٥١,٨ سنة)، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٥١,٧ سنة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٥٢,٤ سنة) من أقل متوسطات الأعمار في الأمانة العامة، في حين أن متوسطه في إدارة شؤون الإعلام (٥٦,٨ سنة)، وفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٥٨ سنة)، وفي لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٥٩,٤ سنة) هو أعلاها.

٥٦ - ويوجد أصغر موظفي الفئة الفنية سنا في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤٠,٣ سنة)، ومكتب الأمين العام (٤٢,٨ سنة)، ومكتب الشؤون القانونية (٤٣,٣ سنة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٤٣,٥ سنة)، بينما يوجد أكبرهم سنا في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨,٥ سنة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٤٩,٦ سنة)، ومكتب منسق شؤون الأمن في الأمم المتحدة (٥٠,٢ سنة). والإدارات والمكاتب التي توجد بها أقل متوسطات الأعمار عموما هي لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤١,٧ سنة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٤٣,٣ سنة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٣,٦ سنة)، أما أعلى هذه المتوسطات فتوجد في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨,٤ سنة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٨,١ سنة)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤٨ سنة)، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام (٤٧,٧ سنة).

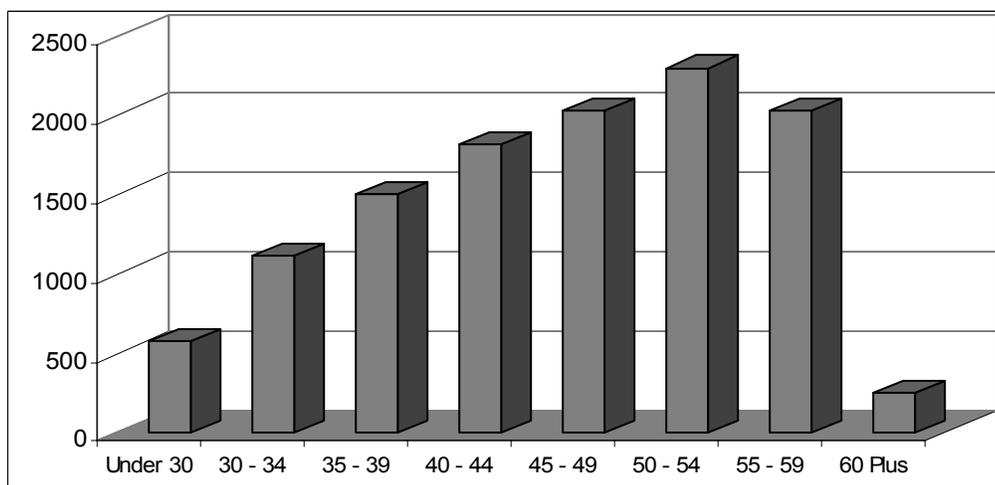
الشكل ٩

التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



الشكل ١٠

توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



الموظفون حسب مدة الخدمة

٥٧ - مدة الخدمة هي مؤشر للخبرة التي تُكتسب في المنظمة. ويبلغ المتوسط العام لمدة الخدمة بالنسبة لجميع الموظفين وجميع أنواع التعيينات ١٦,٥ سنة (١٣,٦ سنة للمديرين، و ١٠,٧ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ١٣,٢ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها).

٥٨ - ويبلغ متوسط مدة الخدمة بالنسبة للموظفين المعيّنين بعقود دائمة ٢٠,٧ سنة (٢٣,٧ سنة للمديرين، و ١٦,١ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ٢٤,٣ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وكلما زاد متوسط أعمار المديرين طالت مدة خدمتهم. ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة لسنة واحدة أو أكثر ٧,٣ سنة (٥,٨ سنة للمديرين، و ٥,٨ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ٧,٩ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ويرتبط قصر مدة خدمة الموظفين في الفئة الفنية ككل وللمديرين مقارنة بالمتوسط العام لمدة الخدمة بمعدل التجدد المرتفع للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة مع توقعات خدمة أقصر مدى بالنسبة لهم.

٥٩ - ويتفاوت متوسط مدة الخدمة حسب الإدارة والمكتب، لجميع التعيينات، بين ٦,٢ سنوات (لجنة الأمم المتحدة للتعويضات) و ٦,٩ سنوات (لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش) و ٧,٨ سنوات (مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن) و ٨ سنوات (مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية) و ٨,٨ سنوات (برنامج الأمم المتحدة للبيئة) في المستويات الدنيا، و ١٦,٢ سنة (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات) و ١٥,٩ سنة (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ) و مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية) و ١٥,٥ سنة (إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية) و ١٥,٣ سنة (اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي) في المستويات العليا. وقد يكون انخفاض مدة الخدمة عن المتوسط انعكاسا لانخفاض أعمار الموظفين، أو زيادة عدد المعيّنين حديثا، أو ارتفاع معدل تجدد الموظفين، أو إنشاء مكتب حديثا، أو تعيين لمدة محدودة، أو تشكيلة من هذه العوامل. وترجع زيادة متوسط مدة الخدمة على صعيد الإدارات أو المكاتب عن متوسطها على صعيد الأمانة العامة إلى ارتفاع أعمار الموظفين مع انخفاض معدل تجددهم.

باء - حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

٦٠ - يستند التحليل المقدم أدناه إلى حركة الموظفين التي تشمل التوظيف، وانتهاء الخدمة، والترقية، والنقل فيما بين الإدارات والمكاتب، للموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ بعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر في الأمانة العامة، وفقا للمعايير الموضحة في الحاشية ٢ الواردة بآخر الوثيقة، في أثناء الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. وتشمل هذه المجموعة من الموظفين الفئة الفنية والفئات العليا، فضلا عن فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

تعيين الموظفين

٦١ - يبين الشكل ١١ أن ٤٢٥ موظفا قد عينوا في الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (٥٨,١ في المائة كتعيينات أولية و ٤١,٩ في المائة كعمليات إعادة تعيين) لشغل وظائف في المجموعة ١٠٠ لسنة واحدة أو أكثر في مجموع الموظفين محل النظر. وكانت أعلى نسبة للتعيينات في الفئة الفنية (٣٠,٨ موظفين بواقع ٧٢,٥ في المائة من مجموع التعيينات) ولا سيما في إدارة الشؤون الإدارية (٤٣ موظفا، أو ١٠,١ في المائة من جميع التعيينات)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٢٩ موظفا، أو ٦,٨ في المائة من جميع التعيينات)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٣ موظفا، أو ٥,٤ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٢٣ موظفا، أو ٥,٤ في المائة من جميع التعيينات)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٢٠ موظفا، أو ٤,٧ في المائة من جميع التعيينات)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٢٠ موظفا، أو ٤,٧ في المائة من جميع التعيينات).

٦٢ - وقد شكل مجموع التعيينات في الرتبة ف - ٢، البالغ ٩٢ تعيينا نسبة ٢١,٦ في المائة من كل التعيينات وأكثر من ربع مجموع التعيينات في الفئة الفنية (٢٩,٩ في المائة). وتم عدد كبير من التعيينات في الرتبة ف - ٢ (٢٨,٤ في المائة) في إدارة الشؤون الإدارية (١٢ موظفا، أو ١٣ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (١٠ موظفين، أو ١٠,٩ في المائة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩ موظفين، أو ٩,٨ في المائة)، وإدارة شؤون الإعلام (٧ موظفين، أو ٧,٦ في المائة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٧ موظفين، أو ٧,٦ في المائة). وفي فئة المديرين، تم تعيين ٣٢ موظفا (٧,٥ في المائة من مجموع التعيينات). ومن المديرين المعيّنين حديثا البالغ عددهم ٣٢ مديرا، كان ٦ مديرين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة، و ٤ مديرين في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، و ٤ مديرين في إدارة عمليات حفظ السلام.

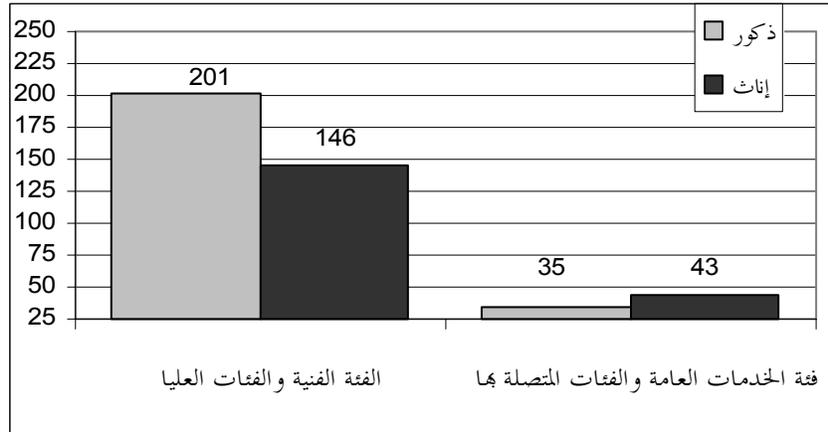
٦٣ - وقل عدد المعينين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، مع تطبيق وقف التعيينات في هذه الفئة عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٠/٥٨، إلى ٧٨ موظفاً (أو ١٨,٤ في المائة من جميع التعيينات) مقارنة بـ ١٤٠ موظفاً في الفترة السابقة المشمولة بالتقرير. والإدارات/المكاتب التي استفادت من هذه التعيينات بصفة خاصة هي مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية (٢٤ موظفاً، أو ٥,٦ في المائة من جميع التعيينات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٧ موظفين، أو ١,٦ في المائة من جميع التعيينات)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٧ موظفين، أو ١,٦ في المائة من جميع التعيينات).

٦٤ - وكانت نسبة النساء بين جميع الموظفين الذين جرى تعيينهم ٤٤,٥ في المائة (١٨٩ امرأة من مجموع ٤٢٥ موظفاً) خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ مقارنة بـ ٤٤,٦ في المائة في الفترة السابقة المشمولة بالتقرير. وكانت نسبة النساء بين المعينين في الفئة الفنية ٤٢,٥ في المائة (١٣١ من أصل ٣٠٨ معينين) وسجلت المرأة في فئة المديرين نسبة ٣٧,٧ في المائة (أي ١٢ امرأة من أصل ٣٢ مديراً). وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بلغ عدد النساء ٤٣ امرأة من مجموع المعينين البالغ ٧٨ موظفاً (٥٥,١ في المائة).

٦٥ - وكانت نسبة مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية ١٠,١ في المائة من جميع التعيينات (٤٣ موظفاً) خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، يليه برنامج الأمم المتحدة للبيئة (٨,٥ في المائة، أو ٣٦ موظفاً)، ثم إدارة عمليات حفظ السلام (٨,١ في المائة، أو ٣٤ موظفاً)، ثم إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٧,١ في المائة، أو ٣٠ موظفاً)، ثم إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٦,٨ في المائة، أو ٢٩ موظفاً)، ثم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٦,٤ في المائة، أو ٢٧ موظفاً). وأجريت التعيينات بعقود محددة المدة (٧٥,٥ في المائة، أو ٣٢١ موظفاً)، وعقود تعيين تحت الاختبار (٢٢,٦ في المائة، أو ٩٦ موظفاً). وعقود دائمة (١,٩ في المائة، أو ٨ موظفين).

الشكل ١١

التعيينات حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤



انتهاء خدمة الموظفين

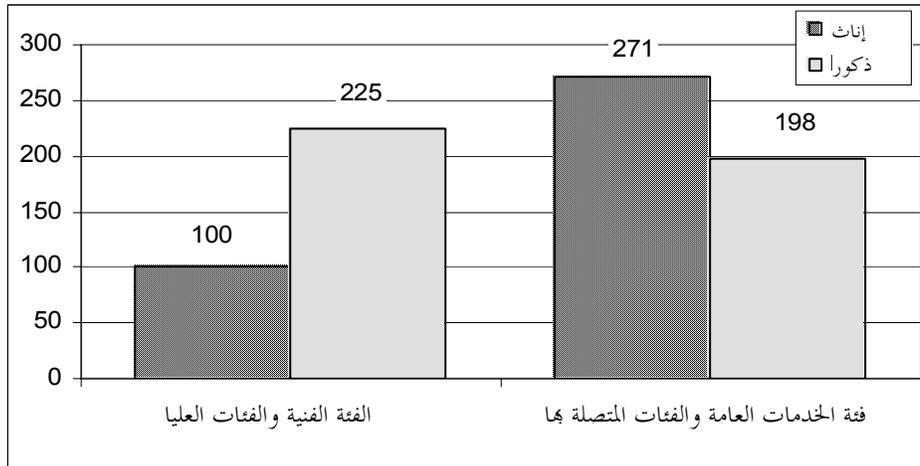
٦٦ - يعرف انتهاء خدمة الموظفين بأنه مغادرة الموظفين للأمانة العامة نتيجة للتقاعد، أو الاستقالة، أو انتهاء مدة التعيين، أو إنهاء الخدمة المتفق عليه، أو الانتقال إلى وكالة أخرى، أو انتهاء الخدمة لأسباب صحية، أو الوفاة، أو الفصل من الخدمة لسوء السلوك، أو إنهاء الخدمة، أو هجر الوظيفة. وفيما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، انتهت خدمة ٧٩٤ موظفا مقارنة بـ ٦٢٧ موظفا في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. وقد انتهت خدمة ٨١,٦ في المائة من هؤلاء بسبب التقاعد (٣١١ موظفا، بنسبة ٣٩,٢ في المائة)، والاستقالة (١٧٣ موظفا، بنسبة ٢١,٨ في المائة) وانتهاء التعيين (١٦٤ موظفا، بنسبة ٢٠,٧ في المائة). وكان انتهاء الخدمة يعكس بدرجة ما توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة (٧,٣ في المائة للمديرين ومن فوقهم، و ٣٣,٦ في المائة للفئة الفنية، و ٥٩,١ في المائة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وفي المجموع، انتهت خدمة ٢٧ موظفا في الرتبة ف-٢، أي ٣,٤ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة و ١٠,١ في المائة من مجموع تلك الحالات في الفئة الفنية، وكانت ٨ منها استقالات. وشكلت حالات انتهاء خدمة النساء ٤٦,٧ في المائة من العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة. وكما هو مبين في الشكل ١٢، فإنه على الرغم من أن حالات انتهاء خدمة موظفات الفئة الفنية والفئات العليا اللاتي كانت تمثل ٣٠,٨ في المائة، فقد كانت تلك الحالات بين موظفات فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها تمثل ٥٧,٨ في المائة.

وكانت أغلبية الموظفين الذين تركوا الخدمة من مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٨١ موظفا) وإدارة الشؤون الإدارية (٧٧ موظفا)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧٣ موظفا)، وإدارة شؤون الإعلام (٦٨ موظفا)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٣٩ موظفا)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٣٩ موظفا)، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٣٨ موظفا)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٣٦ موظفا)، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام (٣٦ موظفا)، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٢٩ موظفا)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٨ موظفا)، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٢٧ موظفا).

٦٧ - واستقال في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ما مجموعه ١٧٣ موظفا وشكل ذلك ٢١,٨ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة. وشمل المستقيلون أمينا عاما مساعدا وخمسة مديرين و ٤٢ موظفا من الفئة الفنية و ١٢٥ موظفا من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكانت أغلبية المستقيلين من الفئة الفنية في الرتبة ف-٣ (٣٣,٣ في المائة، أي ١٤ موظفا) ثم في الرتبة ف-٤ (٢٦,٢ في المائة، أي ١١ موظفا) ثم في الرتبة ف-٢ (١٩ في المائة، أي ٨ موظفين).

الشكل ١٢

حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤



ترقية الموظفين

٦٨ - تعرّف الترقية بأنها انتقال الموظف إلى درجة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ أن هذا الانتقال يعتبر "تعييناً" عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥ عملية ترقية. وفي فترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، تمت في الأمانة العامة ترقية ١١١ ١ موظفاً. ويتبين من توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة المئوية كانت ٥١/٤٩ لصالح الموظفين الذكور. وبين الذين حرت ترقيتهم، كان النساء يمثلن ٤٧,٥ في المائة في فئة المديرين، و ٤٧,٢ في المائة في الفئة الفنية و ٤٩,٣ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٦٩ - وخلال الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤، تمت أكثر من ٥٠ ترقية في كل من إدارة الشؤون الإدارية (٢٠٤) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٢٢) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (١١٩) ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (١٠٠) وإدارة عمليات حفظ السلام (٦٤) وإدارة شؤون الإعلام (٥٨). وكانت أقل الترقيات من نصيب صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية (١)، ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن (٢)، ولجنة الأمم المتحدة للرصود والتحقق والتفتيش (٢)، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام (٤)، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (٦)، وإدارة شؤون نزع السلاح (٨).

نقل الموظفين

٧٠ - تعرّف عمليات نقل الموظفين بأنها تحركات أفقية للموظفين، تنطوي على تغيير في مهامهم وتشمل إدارتين أو مكنتين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل. وفي أثناء الفترة قيد الاستعراض، حدثت ٢٥٧ عملية نقل على نطاق الأمانة العامة. وسُجل عدد أكبر من عمليات نقل الموظفين (٦٢,٣ في المائة من العدد الكلي لعمليات النقل) بالمقارنة مع الموظفين. وكان عدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة (٦٣,٤ في المائة) كبيراً مقارنة بعدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة (٣٤,٦ في المائة) وعدد المنقولين من المعيّنين تحت الاختبار (٢ في المائة).

٧١ - وحدث معظم عمليات النقل هذه إلى (أو من) إدارة الشؤون الإدارية (٤٠)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٢٩)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٢٤)، تليه إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٠)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٧)، وإدارة شؤون الإعلام (١٧).

٧٢ - وقد وافقت الجمعية العامة، في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧ على اقتراح الأمين العام الوارد في تقريره (A/56/816) بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام، وطلبت إليه تقديم تقرير عن تنفيذ الإجراء. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير والممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، انطبق هذا الإجراء على موظفين أحدهما بالرتبة مد-١ والآخر بالرتبة ف-٣، تم نقلهما إلى وظيفتين بنفس رتبتهما في إدارات/مكاتب خارج المكتب التنفيذي للأمين العام.

تجدد الموظفين

٧٣ - تستند معدلات تجدد الموظفين إلى حساب الرقم القياسي الموحد لتجدد اليد العاملة، الذي يتم الحصول عليه بإجراء مقارنة بين عدد الحالات الفعلية لترك الخدمة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، وبين عدد الموظفين العاملين في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣. ويعرض الجدول ٨ معدلات تجدد الموظفين للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ حسب فئة الموظفين وهي معدلات تراعى فيها جميع أسباب انتهاء الخدمة عدا انتهاء التعيين. وفي حين أن معدل تجدد المديرين يزيد بنسبة ١٠٠ في المائة عن معدل تجدد الموظفين ككل، فإن تجدد الموظفين في الفئة الفنية يقارب معدل التجدد الإجمالي. والنسب المئوية الحالية لتجدد موظفي الفئة الفنية والمديرين تساعد في إتاحة فرص للترقية والتعيين ولها أهمية جوهرية لخطط تنسيب الموظفين.

الجدول ٨

معدلات تجدد الموظفين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

يونيه ٢٠٠٤	
المديرون	١١,٠ في المائة
الفئة الفنية	٤,٧ في المائة
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٥,٥ في المائة
مجموع الموظفين	٥,٤ في المائة

جيم - التوقعات فيما يتعلق بحالات التقاعد المرتقبة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٨

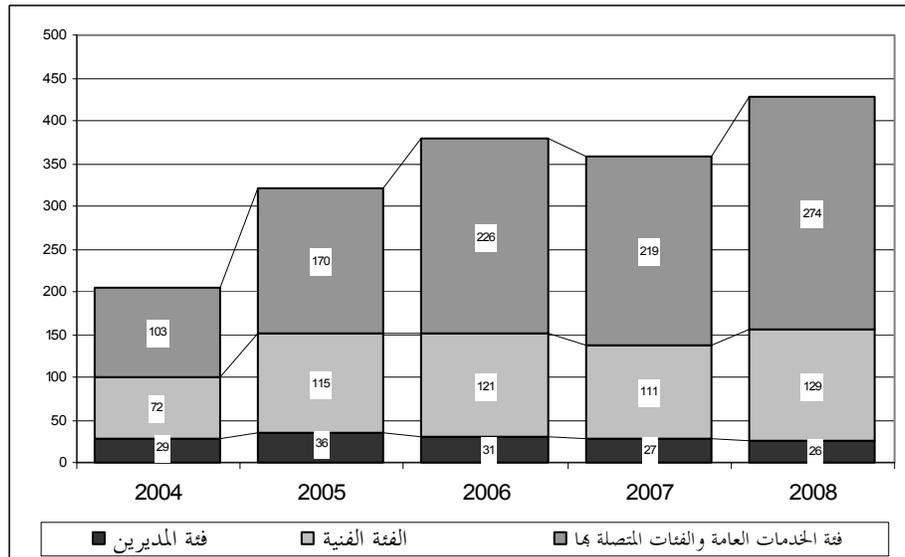
جميع موظفي الأمانة العامة

٧٤ - سيبلغ ما مجموعه ٦٨٩ ١ من موظفي الأمانة العامة سن التقاعد الإلزامي في أثناء فترة الخمس سنوات المقبلة (٦, ١٤ في المائة من مجموع اليد العاملة الحالية). وسيتقاعد في

المتوسط ٣٣٨ موظفا في كل سنة، وسيتراوح هذا العدد من مستوى أدنى قدره ٢٠٤ في عام ٢٠٠٤ إلى مستوى أعلى في عام ٢٠٠٨ وهو ٤٢٩. ويتبين من الشكل ١٣ أن ١٤٩ مديرا سيتقاعدون في خلال فترة الخمس سنوات، ويمثل ذلك ٨,٨ في المائة من مجموع حالات التقاعد، وسيتقاعد ٥٤٨ موظفا (٣٢,٤ في المائة) من الفئة الفنية، و ٩٩٢ موظفا (٥٨,٧ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وسيكون عدد المتقاعدين في الفترة من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠٠٨ أكبر من عدد المتقاعدين (٨٦٧ امرأة مقابل ٨٢٢ رجلا). وفي الفئة الفنية والفئات العليا، سيكون قرابة ثلثي المتقاعدين ذكورا (ف-٢ إلى مد-٢: ٦٤,٨ من الرجال). وينطوي هذا الوضع الديمغرافي على إمكانيات هامة لتحقيق تحسين كبير في التوزيع الجغرافي والجنساني.

الشكل ١٣

حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ (مجموع حالات التقاعد المتوقعة: ٦٨٩)



٧٥ - ستكون معدلات التقاعد في الرتب العليا (ف-٥ ومد-١ ومد-٢) هامة في عدد من الإدارات. وترد في الفقرات الفرعية التالية مقارنة، حسب الإدارة والمكتب، لعدد حالات التقاعد المرتقبة في تلك الرتب بالعدد الحالي للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا. وقد قُسمت الإدارات والمكاتب إلى مجموعتين، حسب النسبة المئوية لاحتياجات الإحلال الاستراتيجية لديها:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتدنية (الاستعاضة عن أقل من ٥ في المائة من موظفيها الحاليين في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتوسطة (الاستعاضة عن نسبة تتراوح بين ٥ و ١٥ في المائة من موظفيها الحاليين في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية (مكتب وكيل الأمين العام ومكتب خدمات الدعم المركزية ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات)، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب الأمين العام، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن؛

(ج) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية العالية (أكثر من ١٥ في المائة من موظفيها الحاليين في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية التابع لإدارة الشؤون الإدارية، وإدارة الشؤون السياسية، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا.

٧٦ - ويساعد رصد حالات التقاعد المرتقبة للموظفين في الرتب ف-٥ و مد-١ و مد-٢ على التنبؤ باحتياجات إحلال الموظفين. وتبلغ احتياجات الإحلال في الرتبة ف-٥ خلال الخمس سنوات المقبلة ٢٩,١ في المائة من العدد الحالي للموظفين في تلك الرتبة. وهي أعلى من ذلك في الرتبين مد-١ و مد-٢ حيث تبلغ ٣٨,٥ في المائة. ويتبين هذا من الجدول ٩.

الجدول ٩
احتياجات الإحلال بسبب التقاعد في الرتبين مد-١/مد-٢ والرتبة ف-٥ في الفترة من
٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨

السنة	جميع الوظائف			الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		
	مد-١/مد-٢	ف-٥	المجموع	مد-١/مد-٢	ف-٥	المجموع
٢٠٠٤	٢٩	٢٦	٥٥	٢٢	٢١	٤٣
٢٠٠٥	٣٦	٥٦	٩٢	٣٣	٣٢	٥٥
٢٠٠٦	٣١	٥١	٨٢	٢٨	٣٠	٥٨
٢٠٠٧	٢٧	٤٤	٧١	٢٥	٢٦	٥١
٢٠٠٨	٢٦	٥٠	٧٦	١٨	٣١	٤٩
المجموع	١٤٩	٢٢٧	٣٧٦	١٢٦	١٤٠	٢٦٦

الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي

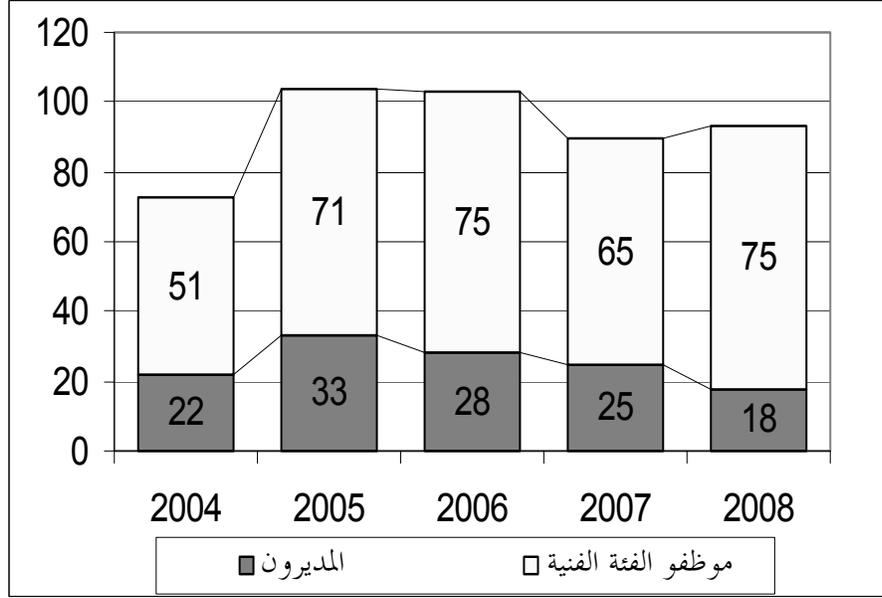
٧٧ - من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والبالغ عددهم حاليا ٢٥١٥ موظفا، سيتقاعد ٤٦٣ شخصا في فترة ما بين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٨ (٤، ١٨ في المائة). سيبلغ عدد حالات التقاعد، في المتوسط، ٩٣ حالة في السنة ويتراوح بين عدد أدنى قدره ٧٣ في عام ٢٠٠٤ وعدد أقصى قدره ١٠٤ في عام ٢٠٠٥. ويبين الشكل ١٤ التوزيع بين فئة المديرين والفئة الفنية.

٧٨ - وسيتقاعد في الخمس سنوات المقبلة جميع الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من أربعة بلدان^(٧) في حين سينخفض العدد الحالي لموظفي ١٣ بلدا^(٨) بأكثر من ٥٠ في المائة نتيجة للتقاعد. وسينخفض عدد موظفي ٥٥ بلدا^(٩) بنسبة تتراوح بين ٢٠ و ٥٠ في المائة، وعدد موظفي ٢٤ بلدا^(١٠) بنسبة تتراوح بين ١٠ و ٢٠ في المائة، وعدد موظفي ١٠ بلدان^(١١) بنسبة تتراوح بين ١ و ١٠ في المائة. ولن يتقاعد في السنوات الخمس المقبلة أي موظف من البلدان الممثلة المتبقية البالغ عددها ٨٥ بلدا.

الشكل ١٤

حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة، في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨، بالنسبة للموظفين شاغلي لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي

(مجموع حالات التقاعد المتوقعة: ٤٦٣)



خامسا - خاتمة

٧٩ - تُدعى الجمعية العامة إلى أن تحيط علما بهذا التقرير.

الحواشي

(١) هناك امتحان تنافسي وطني إضافي، لم يُحتسب في المجموعات المهنية السبع المذكورة أعلاه، ومن المقرر إجراؤه في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤، لتعيين منتجين إذاعيين معاونين بالأسبانية والروسية والعربية.

(٢) قد تم تحديد المجموعين التاليين للموظفين لأغراض التحليل:

المجموع ١: كل موظفي الأمانة العامة، دون اعتبار لمصدر التمويل، المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر بموجب المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين باستثناء الموظفين المعينين للعمل في بعثات، وموظفي الخدمة الميدانية، ومدرسي اللغات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان هذا المجموع يبلغ ٥٧٩ ١١ ويشمل الفئات التالية:

- وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون.
- المديرون (مد-٢) والموظفون الرئيسيون (مد-١) المشار إليهم فيما يلي بتعبير "فئة المديرين".

- كبار الموظفين والموظفون الأولون، والموظفون الثانويون، والموظفون المعاونون (ف-٥ و ف-٤ و ف-٣ و ف-٢ و ف-١)، المشار إليهم بتعبير الفئة الفنية.
 - فئة الخدمات العامة (ع-٧) إلى (ع-١) والفئات المتصلة بها (خدمات الأمن، والصنائع والحرف) المشار إليها بتعبير فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.
- المجموع ٢: كل موظفي الأمانة العامة دون اعتبار لمصدر التمويل، مع نفس القيود الواردة بخصوص المجموع ١، في الفئة الفنية والفئات العليا (٤٥٩ ٤ موظفا).
- (٣) لا يشمل هذا الرقم المجموع الكلي للموظفين الذين يغطون أربعة مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.
- (٤) الإدارات والمكاتب التي يوجد بها أكثر من ٤٥٠ موظفا هي مكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومكتب خدمات الدعم المركزية، وإدارة الشؤون الإدارية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام.
- (٥) الدول الأعضاء غير الممثلة هي: الإمارات العربية المتحدة، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وتيمور - ليشتي، وجزر القمر، وجزر مارشال، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، وكيريباس، وليختنشتاين، وموناكو، وناورو.
- (٦) مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية (١٣١ موظفا في الفئة الفنية)؛ ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤٧ موظفا في الفئة الفنية)؛ ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن (٢١ موظفا في الفئة الفنية).
- (٧) أنغولا، وتشاد، ومالطة، واليمن.
- (٨) إكوادور، وبربادوس، وبنما، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، ودولة أفغانستان الإسلامية الانتقالية، وسيراليون، والصومال، والعراق، وعمان، وغامبيا، وليبيريا، وملاوي، وموريشيوس.
- (٩) الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، والأردن، وإسرائيل، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وأيرلندا، وباكستان، وبنغلاديش، وبنن، وبوركينا فاسو، وبولندا، وبيرو، وتركيا، وشيلي، وتوغو، وتونس، وجامايكا، والجزائر، والجمهورية الدومينيكية، والجمهورية العربية السورية، وجمهورية تنزانيا المتحدة، والرأس الأخضر، وزامبيا، وسانت كيتس ونيفيس، والسلفادور، وسلوفينيا، وسنغافورة، والسنغال، وسوازيلند، والسودان، وسورينام، وسويسرا، وغواتيمالا، وغيانا، وفنلندا، وفييت نام، وقبرص، وكمبوديا، وكوستاريكا، وكولومبيا، والكونغو، وكينيا، ولبنان، ومصر، والمغرب، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، وموريتانيا، ونيبال، ونيجيريا، وهايتي، وهولندا، والولايات المتحدة الأمريكية، واليونان.
- (١٠) إريتريا، وأستراليا، وألمانيا، وأوروغواي، وأوغندا، وأوكرانيا، والبرازيل، وبلجيكا، وبلغاريا، وبيلاروس، وتايلند، والدانمرك، وسري لانكا، والسويد، وصربيا والجبل الأسود، والصين، وفرنسا، والفلبين، والكاميرون، وكندا، وكوبا، ومالي، وماليزيا، ونيوزيلندا.
- (١١) الأرجنتين، وأسبانيا، وإيطاليا، وترينيداد وتوباغو، وجمهورية كوريا، وزمبابوي، وغانا، والنمسا، والهند، واليابان.

المرفق
جداول إحصائية شاملة

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣										عدد الموظفين في ٢٠٠٤			
	الجموع الإناث ^١		ذكور		مساعد		مدير		مدير		مدير		مدير	
	مدير	مساعد	مدير	مساعد	مدير	مساعد	مدير	مساعد	مدير	مساعد	مدير	مساعد	مدير	مساعد
الاتحاد الروسي	١١٣	١٥	١											
إثيوبيا	١٧	٦												
أذربيجان	٣	٢												
الأرجنتين	٢٧	١٦	١											
الأردن	٦	٢												
أرمينيا	٦	١												
إريتريا	٦	٢												
أسبانيا	٥١	٢٥												
أستراليا	٢٧	١٠												
إستونيا	٤	٢												
إسرائيل	٨	٤												
إكوادور	٦	٢												
ألبانيا	٥	٤												
ألمانيا	١٣٣	٥١	١											
الإمارات العربية المتحدة														
أنتيغوا وبربودا														
أندورا														
إندونيسيا	١٠	٦												
أنغولا	١													
أوروغواي	٩	٤												
أوزبكستان														
أوغندا	٢٠	٧												
أوكرانيا	١٩	٢												

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه وكيصل أمين عام مساعد												عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	المجموع	الإناث ^(١)	مساعد	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	مستصوب	نقطة النطاق	المجموع	الإناث ^(١)		
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٥											٩	٦		
أيرلندا	١٤	٣	١										١٥	٥		
آيسلندا	٤	١											٥	١		
إيطاليا	٩٤	٤٦	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١٠٢	٥٢		
بابوا غينيا الجديدة	٣												٣			
باراغواي	٣	٢											٣	٢		
باكستان	١٧	٥	١	٢	٢	١	٢	٣	٣				١٧	٥		
بالاو																
البحرين																
البرازيل	٣٥	١١	١	١	٢	١	٦	٢	١٠	٢	١	٢	٣٦	١٠		
بربادوس	٣	٣											٢	٢		
البرتغال	٥	١											٨	٤		
بروني دار السلام																
بلجيكا	٢٧	١٢	٢	٢	٣	٣	٢	٤	٤	٢	٣	٢	٣٠	١٣		
بلغاريا	١٤	٤											١٥	٥		
بليز	٣	١											٣	١		
بنغلاديش	١٠	١											١٠			
بنما	٢	١											٢	١		
بنن	٤												٤			
بوتان	٤												٤			
بوتسوانا	٢	١											١			
بور كينا فاسو	٥	٣	١	١									٤	٣		
بوروندي	٧	٢											٦	١		
البوسنة والهرسك	٤	٢											٦	٢		
بولندا	١٣	٢											١١	٢		
بوليفيا	٧	٣											٧	٣		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في		عدد الموظفين في											
	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		٣٠ حزيران/يونيه وكييل أمين عام مساعد											
	المجموع	الإناث ^(١)	مد - ١	مد - ٢	ف - ١	ف - ٢	ف - ٣	ف - ٤	ف - ٥	مد - ١	مد - ٢	ف - ١	ف - ٢	
بيرو	١١	٣												
بيلاروس	١١													
تايلند	٢٠	١٠												
تركمانيستان														
تركيا	١٢	٥												
ترينيداد وتوباغو	١٣	٩												
تشاد	٣													
توغو	٧													
توفالو	١													
تونس	١٠	٢												
تونغا	١													
جامايكا	١٢	٧												
الجزائر	٦	٢												
جزر البهاما	٨	٧												
جزر القمر	١													
جزر سليمان	١													
جزر مارشال														
الجمهورية العربية الليبية	٢													
جمهورية أفريقيا الوسطى	٤													
الجمهورية التشيكية	٥	٢												
الجمهورية الدومينيكية	٦	١												
الجمهورية العربية السورية	١١	٥												
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٥	٢												
جمهورية ترازيا المتحدة	١١	٦												
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية														
جمهورية كوريا	٢٤	٧												

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه وكييل أمين عام مساعد أمين عام										عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				
	المجموع	الإناث ^(١)	مد - ١	مد - ٢	مساعد	أمين عام	م - ١	م - ٢	م - ٣	م - ٤	م - ٥	م - ٦	م - ٧	م - ٨	م - ٩	م - ١٠	
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	١																
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١																
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١															
جمهورية مولدوفا																	
جنوب أفريقيا	١١	٤															
جورجيا	٣																
جيبوتي	٦	١															
الحكومة الانتقالية لأفغانستان	٤																
الدانمرك	٢٠	٩															
دومينيكا	٤	١															
الرأس الأخضر	٣																
رواندا	٥																
رومانيا	١١	٣															
زامبيا	٧	١															
زمبابوي	١٠	٥															
ساموا																	
سان تومي وبرينسيبي																	
سان مارينو	٢	٢															
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٣	١															
سانت كيتس ونيفيس	٥	٣															
سانت لوسيا	٣	١															
سري لانكا	٨	٤															
السلفادور	٧	٣															
سلوفاكيا	٥	١															
سلوفينيا	٣	١															
سنغافورة	٩	٤															

بلد الجنسية	عدد الموظفين في																					
	٣٠ حزيران/يونيه وكيصل أمين عام							٣٠ حزيران/يونيه														
	٢٠٠٣		مساعد أمين عام		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		نقطة النطاق المستصوب	
المجموع	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	ذكر	المجموع	الوسط
السنغال	١٥	٤	١	٢	٢	٢	١	٢	٢	١	٢	٣	٢				٣	١٥	٥,٩٥	١٤-١		
سوازيلند	٤	٢											١				٢	٤	٥,٧١	١٤-١		
السودان	٨	٢											١	١			١	٦	٦,٥٠	١٤-٢		
سورينام	٢																١	٣	٥,٦٨	١٤-١		
السويد	٣٤	١٩	١	١	١	٢	٢	٢	٢	١	١	١	٢	١	١	١٣	١٩	٣٠	٢٠,٦٧	٢٥-١٦		
سويسرا	١٠	٤											١	١			٥	١١	٢٣,٥٨	٢٨-١٩		
سيراليون	٦	٣															٣	٤	٥,٧٨	١٤-١		
سيشيل	٣	١															١	٣	٥,٦٩	١٤-١		
شيلي	٢٨	١٢	١										٢	١			١٠	٢٥	٩,٣١	١٤-٥		
صربيا والجبل الأسود	٨	١															١	٧	٦,١٦	١٤-١		
الصومال	٤	١															١	٤	٥,٨٨	١٤-١		
الصين	٥٢	٢٩	١	١	١	١	٣	٦	٥	٢	٣	٧	٤	٢	١	١٢	٥	٥٧	٦٤,١٧	٧٤-٥٥		
طاجيكستان	١																١	١	٥,٨٠	١٤-١		
العراق	٤	٢											١	١	١		٣	٦	٦,٤٣	١٤-٢		
عمان	٢	١															١	٣	٦,٧٦	١٤-٢		
غابون	٢																	٢	٥,٨٢	١٤-١		
غامبيا	٤	١															١	٤	٥,٧٠	١٤-١		
غانا	١٤	٧	١										٢				٥	١٣	٦,١٦	١٤-١		
غرينادا	٢																	٢	٥,٦٧	١٤-١		
غواتيمالا	٣	٢															٢	٣	٦,٣٧	١٤-٢		
غيانا	١٣	١٠	١										١	١			١١	١٣	٥,٦٩	١٤-١		
غينيا	٣	١																٢	٥,٨٨	١٤-١		
غينيا - بيساو																			٥,٧٠	١٤-١		
غينيا الاستوائية	٣	١																٢	٥,٦٩	١٤-١		
فانواتو	١																	١	٥,٦٧	١٤-١		
فرنسا	٩٦	٤٨	١	١	٢	١	١	١٦	٧	١٦	٥	٥	١	٢	١	١٣	١٠	١٠٠	٩٦,٤٩	١١١-٨٢		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه وكيصل أمين عام		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣																	
	٢٠٠٣		٢٠٠٤		١- ف		٢- ف		٣- ف		٤- ف		٥- ف		١- مد		٢- مد		مساعد أمين عام	
	المجموع	الإناث ^(١)	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى								
الغلبين	٥٦	٣٦	٥١	٣٥		٥	١	١٠	٩	١١	٥	٨	١							
فتزويلا	١٢	٧	١٠	٤		١	١		٢	٢	١		١	١						
فنلندا	١٥	٥	١٧	٦		١	٢	٣	١	١	٣	١	٣		١					
فيجي	٩	٧	٩	٧		٤	١	٣	١											
فييت نام	٣	١	٣	١						١	١		١							
قبرص	٤		٣				١						١							
قطر	١		١						١											
قيرغيزستان	٤	١	٥	٢		١	٣					١								
كازاخستان	٧	٣	٧	٣		٢	٤	١												
الكاميرون	١٥	٥	١٥	٦				٤	١	١	٤	١	٣		١					
كرواتيا	٧	٤	٧	٤			١	١	٢	٢		١								
كمبوديا	٣	١	٣	١			١			١	١									
كندا	٥٣	٢٢	٥١	٢٢		١		٢	٤	١٣	١١	٢	١٠	٣	٣		١		١	
كوبا	٦	٢	٦	٢			١	١	٢		١	١								
كوت ديفوار	١٠	١	١٠						٥		٣		٢							
كوستاريكا	٤	٢	٤	٢				١	١					١	١					
كولومبيا	١١	٣	١١	٣				١	٣	٢	١		٣						١	
الكونغو	٤		٣					١		٢										
الكويت	٢	٢	١	١															١	
كيريباتي																				
كينيا	٢١	١١	٢٤	١٤				٧	١	٢	٣	٤	٥	١	١					
لاتفيا	٢	١	٣	١		١	١		١											
لبنان	١٧	٦	١٥	٥		١	١	٢	٤	١	٢	١	٢		١					
لكسمبرغ	٥	١	٥	١				١	٢		٢									
ليبيريا	٥	٤	٦	٥				١		٢		١	١	١						
ليتوانيا	٥	٣	٤	٢				١	٢	١										

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه وكيصل أمين عام مساعد															
	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤	٢٠٠٤
	المجموع	الإناث ^(١)	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد	مساعد
ليختنشتاين	١	١																
ليسوتو	٣	٣																
مالطة		١																
مالي	٢	٨																
ماليزيا	٥	٩																
مدغشقر	١	٣																
مصر	٥	١٤																
المغرب	٤	٩																
المكسيك	٩	١٥																
ملاوي		٧																
ملديف		١																
المملكة العربية السعودية	٦	٧																
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤١	٩٨																
منغوليا	٢	٥																
موريتانيا		٣																
موريشيوس		٢																
موزامبيق		٣																
موناكو																		
ميانمار	١	٥																
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)		١																
ناميبيا	١	٣																
ناورو																		
النرويج	١	٥																
النمسا	١٢	٢٢																
نيبال		١٠																

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه وكيصل أمين عام مساعد										عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		
	المجموع	الإناث ^(١)	مساعد	مدير	مدير	مدير									
النيجر	٢	٢													
نيجيريا	٤	١٩													
نيكاراغوا	٤	٦													
نيوزيلندا	٥	١١													
هايتي	٢	٣													
الهند	١	١٦	٤٨	٢	٥	٢	٤	٩	٧	٧	٤	٣	٣	١٨	٤٧
هندوراس		٢													
هنغاريا	٢	٩													
هولندا	٥	٢٩													
الولايات المتحدة الأمريكية	١٧٥	٣١٩													
اليابان	١	٦٥	١١٢												
اليمن		٣													
اليونان	٤	٨													
المجموع الفرعي	٢٥١٣	١٠٦٣	١٨٨	١٧٣	٣١٤	٣٣٠	٢٧٧	٤٢٤	١٦٣	٣١٤	٨٥	١٣١	٢٦	٥٠	٥
آخرون															
فلسطين															
عديمو الجنسية	٢														
المجموع الفرعي	٢														
المجموع	٢٥١٥	١٠٦٣	١٨٨	١٧٣	٣١٤	٣٣٠	٢٧٧	٤٢٤	١٦٣	٣١٤	٨٥	١٣١	٢٦	٥١	٥

(أ) يشمل المجموع عدد الموظفين.

الجدول ألف - ٢

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين

النسبة المئوية للموظفين للتعيينات المحددة المدة	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤			النسبة المئوية للموظفين للتعيينات المحددة المدة	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣			بلد الجنسية
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	محدد	تحت الاختيار	دائم		محدد	تحت الاختيار	دائم	
٤٣,٤	١٠٦	٤٦	٦٠	٤٢,٥	١١٣	٤٨	٦٥	الاتحاد الروسي
٤٧,٤	١٩	٩	١٠	٣٥,٣	١٧	٦	١١	إثيوبيا
٢٥,٠	٤	١	٢		٣	١	٢	أذربيجان
٤١,٤	٢٩	١٢	١٢	٤٠,٧	٢٧	١١	٥	الأرجنتين
٦٢,٥	٨	٥	٣	٥٠,٠	٦	٣	٣	الأردن
٢٠,٠	٥	١	٤	٣٣,٣	٦	٢	٤	أرمينيا
	٦		٦		٦		٦	إريتريا
٢٦,٥	٤٩	١٣	٣٤	٢٣,٥	٥١	١٢	٣٣	أسبانيا
٥٠,٠	٤٠	٢٠	٧	٦٣,٠	٢٧	١٧	٩	أستراليا
	٤		٤		٤		٤	إستونيا
٢٥,٠	٨	٢	٦	٢٥,٠	٨	٢	٦	إسرائيل
١٦,٧	٦	١	٥	١٦,٧	٦	١	٥	إكوادور
٢٥,٠	٤	١	٢	٤٠,٠	٥	٢	١	ألبانيا
١٩,٠	١٣٧	٢٦	٩٦	١٧,٣	١٣٣	٢٣	٩٥	ألمانيا
	١		١					الإمارات العربية المتحدة
	١		١					أنغيوا وبربودا
		١						أندورا
٧,٧	١٣	١	٩	١٠,٠	١٠	٢	٧	إندونيسيا
	١		١		١		١	أنغولا
٧٥,٠	٨	٦	٢	٧٧,٨	٩	٧	٢	أوروغواي
	١		١					أوزبكستان
٨١,٨	٢٢	١٨	٤	٨٥,٠	٢٠	١٧	٣	أوغندا
١٥,٨	١٩	٣	١٦	١٠,٥	١٩	٢	١٧	أوكرانيا
٢٢,٢	٩	٢	٧	٢٢,٢	٩	٢	٧	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٥٣,٣	١٥	٨	٧	٤٢,٩	١٤	٦	٨	أيرلندا
٢٠,٠	٥	١	٢	٢٥,٠	٤	١	٢	آيسلندا
٢٤,٥	١٠٢	٢٥	٥٨	١٩,١	٩٤	١٨	٥٥	إيطاليا
	٣		٣		٣		٣	بابوا غينيا الجديدة
	٣		٣		٣		٣	باراغواي
٥٨,٨	١٧	١٠	٧	٥٨,٨	١٧	١٠	٧	باكستان
								بالاو
								البحرين
٤٤,٤	٣٦	١٦	١٧	٤٥,٧	٣٥	١٦	١٧	البرازيل
	٢		٢	٣٣,٣	٣	١	٢	بربادوس

النسبة المئوية للتعيينات المحددة للمدة	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				بلد الجنسية
	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة	
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم		محدد المدة	تحت الاختيار	دائم		
٢٥,٠	٨	٢	٢	٤	٢٠,٠	٥	١	٤	البرتغال
									بروني دار السلام
٤٠,٠	٣٠	١٢		١٨	٤٠,٧	٢٧	١١	١٥	بلجيكا
٦٦,٧	١٥	١٠		٥	٦٤,٣	١٤	٩	٥	بلغاريا
	٣			٣		٣		٣	بليز
٦٠,٠	١٠	٦		٤	٦٠,٠	١٠	٦	٤	بنغلاديش
٥٠,٠	٢	١		١	٥٠,٠	٢	١	١	بنما
٧٥,٠	٤	٣		١	٧٥,٠	٤	٣	١	بنن
	٤			٤		٤		٤	بوتان
	١			١		٢		٢	بوتسوانا
٧٥,٠	٤	٣		١	٦٠,٠	٥	٣	٢	بوركينافاسو
٣٣,٣	٦	٢		٤	٢٨,٦	٧	٢	٥	بوروندي
٣٣,٣	٦	٢	١	٣		٤		١	البوسنة والهرسك
٣٦,٤	١١	٤		٧	٣٨,٥	١٣	٥	٨	بولندا
٢٨,٦	٧	٢		٥	٢٨,٦	٧	٢	٥	بوليفيا
٤١,٧	١٢	٥		٧	٣٦,٤	١١	٤	٧	بيرو
٩,١	١١	١		١٠	٩,١	١١	١	١٠	بييلاروس
١١,٨	١٧	٢		١٥	١٥,٠	٢٠	٣	١٧	تايلند
									تركمانستان
٤٥,٤	١١	٥		٦	٣٣,٣	١٢	٤	٨	تركيا
١٦,٧	١٢	٢		١٠	٧,٧	١٣	١	١٢	ترينيداد وتوباغو
	٢			٢		٣		٣	تشاد
٥٧,١	٧	٤		٣	٤٢,٩	٧	٣	٤	توغو
١٠٠,٠	١	١			١٠٠,٠	١	١		توفالو
٦٠,٠	١٠	٦		٤	٦٠,٠	١٠	٦	٤	تونس
	١			١	١٠٠,٠	١	١		تونغا
٣٠,٨	١٣	٤		٩	٢٥,٠	١٢	٣	٩	جامايكا
٦٦,٧	٦	٤		٢	٥٠,٠	٦	٣	٣	الجزائر
	٩		١	٨		٨		٨	جزر البهاما
						١		١	جزر القمر
	١			١		١		١	جزر سليمان
									جزر مارشال
	٢			٢		٢		٢	الجمهورية العربية الليبية
٣٣,٣	٦	٢		٤	٢٠,٠	٥	١	٤	الجمهورية التشيكية
٥٥,٦	٩	٥		٤	٤٥,٤	١١	٥	٦	الجمهورية العربية السورية
٥٠,٠	٦	٣		٣	٤٠,٠	٥	٢	٢	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٥٠,٠	١٠	٥		٥	٤٥,٤	١١	٥	٦	جمهورية تنزانيا المتحدة
									جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية

النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	٢٠٠٤ حزيران/يونيه			٢٠٠٣ حزيران/يونيه			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	بلد الجنسية		
	نوع التعيين (العدد)			نوع التعيين (العدد)						
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم				
٢٩,٦	٢٧	٨	١	١٨	٢٥,٠	٢٤	٦	١	١٧	جمهورية كوريا
	١			١		١			١	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
١٠٠,٠	١	١			١٠٠,٠	١	١		١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢٥,٠	٤	١		٣	٢٥,٠	٤	١		٣	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
١٠٠,٠	١	١								جمهورية مولدوفا
٢٥,٠	٤	١		٣	٢٥,٠	٤	١		٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
١٦,٧	٦	١		٥	١٦,٧	٦	١		٥	الجمهورية الدومينيكية
٥٠,٠	١٢	٦		٦	٣٦,٤	١١	٤		٧	جنوب أفريقيا
٦٦,٧	٣	٢		١	٦٦,٧	٣	٢		١	جورجيا
٦٦,٧	٦	٤		٢	٦٦,٧	٦	٤		٢	جيبوتي
	٢			٢		٤			٤	الحكومة الانتقالية لأفغانستان
٥٦,٣	١٦	٩		٧	٥٠,٠	٢٠	١٠	٢	٨	الداغرك
	٣			٣	٢٥,٠	٤	١		٣	دومينيكا
٢٥,٠	٤	١		٣		٣			٣	الرأس الأخضر
	٥			٥		٥			٥	رواندا
٩,١	١١	١		١٠	٩,١	١١	١		١٠	رومانيا
٨٥,٧	٧	٦		١	٧١,٤	٧	٥		٢	زامبيا
٧٦,٩	١٣	١٠		٣	٧٠,٠	١٠	٧		٣	زيمبابوي
										ساموا
										سان تومي وبرينسيبي
	٢			٢		٢			٢	سان مارينو
٦٦,٧	٣	٢		١	٦٦,٧	٣	٢		١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٢٠,٠	٥	١		٤	٢٠,٠	٥	١		٤	سانت كيتس ونيفيس
	٢			٢	٣٣,٣	٣	١		٢	سانت لوسيا
٦٢,٥	٨	٥		٣	٦٢,٥	٨	٥		٣	سري لانكا
١٢,٥	٨	١		٧	١٤,٣	٧	١		٦	السلفادور
٢٠,٠	٥	١		٤	٢٠,٠	٥	١		٤	سلوفاكيا
٢٠,٠	٥	١		٤	٣٣,٣	٣	١		٢	سلوفينيا
٣٠,٠	١٠	٣		٧	١١,١	٩	١		٨	سنغافورة
٥٣,٣	١٥	٨		٧	٤٦,٧	١٥	٧		٨	السنغال
٥٠,٠	٤	٢		٢	٥٠,٠	٤	٢		٢	سوازيلند
٥٠,٠	٦	٣		٣	٣٧,٥	٨	٣		٥	السودان
٣٣,٣	٣	١		٢		٢			٢	سورينام
٢٦,٧	٣٠	٨	٦	١٦	٣٢,٤	٣٤	١١	٥	١٨	السويد
٦٣,٦	١١	٧		٤	٦٠,٠	١٠	٦		٤	سويسرا
٧٥,٠	٤	٣		١	٥٠,٠	٦	٣		٣	سيراليون
٣٣,٣	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١		٢	سيشيل

النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				بلد الجنسية
	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم		محدد المدة	تحت الاختيار	دائم		
٣٦,٠	٢٥	٩	١٦	٣٩,٣	٢٨	١١	١٧	شيلي	
١٤,٣	٧	١	٦	٢٥,٠	٨	٢	٦	صربيا والجبل الأسود	
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	١	الصومال	
٤٠,٣	٥٧	٢٣	٨	٣٨,٥	٥٢	٢٠	١٢	الصين	
	١		١		١		١	طاجيكستان	
١٠٠,٠	٦	٦		٧٥,٠	٤	٣	١	العراق	
	٣		١		٢		٢	عمان	
	٢		٢		٢		٢	غابون	
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٥,٠	٤	١	٣	غامبيا	
١٠٠,٠	١٣	١٣		٩٢,٩	١٤	١٣	١	غانا	
	٢		٢		٢		٢	غرينادا	
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	غواتيمالا	
٧,٧	١٣	١	١٢	١٥,٤	١٣	٢	١١	غيانا	
٥٠,٠	٢	١	١	٣٣,٣	٣	١	٢	غينيا	
	٢		٢		٣		٣	غينيا - بيساو	
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١		غينيا الاستوائية	
٤٤,٨	١٠٥	٤٧	١٤	٤٤	٩٦	٤٤	٦	فانواتو	
٩,٨	٥١	٥	٤٦	٨,٩	٥٦	٥	٥١	فرنسا	
٤٠,٠	١٠	٤	٦	٢٥,٠	١٢	٣	٩	الفلبين	
٥٢,٩	١٧	٩	٢	٥٣,٣	١٥	٨	٢	فنزويلا	
١١,١	٩	١	٨	١١,١	٩	١	٨	فنلندا	
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	فيجي	
٣٣,٣	٣	١	٢	٥٠,٠	٤	٢	٢	فييت نام	
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١		قبرص	
٢٠,٠	٥	١	١	٢٥,٠	٤	١	٢	قطر	
	٧		٣		٧		٦	قيرغيزستان	
٧٣,٣	١٥	١١	٤	٦٦,٧	١٥	١٠	٥	كازاخستان	
٢٨,٦	٧	٢	٥	٢٨,٦	٧	٢	٥	الكاميرون	
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	كرواتيا	
٧٨,٤	٥١	٤٠	١١	٧٣,٦	٥٣	٣٩	١٤	كمبوديا	
١٦,٧	٦	١	٥	١٦,٧	٦	١	٥	كندا	
٢٠,٠	١٠	٢	٨	٢٠,٠	١٠	٢	٨	كوبا	
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	١	كوت ديفوار	
٧٢,٧	١١	٨	٣	٧٢,٧	١١	٨	٣	كوستاريكا	
٦٦,٧	٣	٢	١	٥٠,٠	٤	٢	٢	كولومبيا	
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	٢	٢		الكونغو	
								الكويت	
								كيريباتي	

النسبة المئوية للتعيينات	٢٠٠٤ حزيران/يونيه				٢٠٠٣ حزيران/يونيه				بلد الجنسية
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)				
	المحددة للمدة	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	المحددة للمدة	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	
٨٣,٣	٢٤	٢٠		٤	٧٦,٢	٢١	١٦	٥	كينيا
	٣			٣		٢		٢	لاتفيا
٢٦,٧	١٥	٤		١١	١٧,٦	١٧	٣	١٤	لبنان
٢٠,٠	٥	١		٤	٢٠,٠	٥	١	٤	لكسمبرغ
١٦,٧	٦	١		٥	٢٠,٠	٥	١	٤	ليبيريا
٢٥,٠	٤	١		٣	٢٠,٠	٥	١	٤	ليتوانيا
						١		١	ليختنشتاين
٣٣,٣	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١	٢	ليسوتو
	١			١		١		١	مالطة
٥٠,٠	٨	٤		٤	٥٠,٠	٨	٤	٤	مالي
٥٠,٠	٨	٤		٤	٥٥,٦	٩	٥	٤	ماليزيا
٦٦,٧	٣	٢		١	٦٦,٧	٣	٢	١	مدغشقر
٧١,٤	١٤	١٠		٤	٦٤,٣	١٤	٩	٤	مصر
١٤,٣	٧	١		٦	١١,١	٩	١	٨	المغرب
٣٧,٥	١٦	٦		١٠	٣٣,٣	١٥	٥	١٠	المكسيك
٥٠,٠	٤	٢		٢	٥٧,١	٧	٤	٣	ملاوي
	١			١		١		١	مديف
١٤,٣	٧	١		٦	١٤,٣	٧	١	٥	المملكة العربية السعودية
٥٥,٨	١٠٤	٥٨	١	٤٥	٥٣,١	٩٨	٥٢	٤٥	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٢٠,٠	٥	١		٤	٢٠,٠	٥	١	٤	منغوليا
٣٣,٣	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١	٢	موريتانيا
٥٠,٠	٢	١		١	٥٠,٠	٢	١	١	موريشيوس
٦٦,٧	٣	٢		١	٦٦,٧	٣	٢	١	موزامبيق
									موناكو
٧٥,٠	٤	٣		١	٦٠,٠	٥	٣	٢	ميانمار
	١			١		١		١	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
٣٣,٣	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١	٢	ناميبيا
									ناورو
٥٠,٠	٨	٤	١	٣	٤٠,٠	٥	٢	٣	النرويج
٣٣,٣	٢٤	٨	٦	١٠	٣١,٨	٢٢	٧	٧	النمسا
٧٧,٨	٩	٧		٢	٧٠,٠	١٠	٧	٣	نيبال
٣٣,٣	٣	١	١	١	٥٠,٠	٢	١	١	النيجر
٦٤,٧	١٧	١١		٦	٦٨,٤	١٩	١٣	٦	نيجيريا
٣٣,٣	٦	٢		٤	٣٣,٣	٦	٢	٤	نيكاراغوا
٥٠,٠	١٠	٥		٥	٤٥,٤	١١	٥	٦	نيوزيلندا
	٣			٣		٣		٣	هايتي
٤٨,٩	٤٧	٢٣		٢٤	٤٥,٨	٤٨	٢٢	٢٦	الهند

النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				بلد الجنسية		
	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة			
	محدد المدة	تحت الاختبار	دائم		محدد المدة	تحت الاختبار	دائم				
	٢		٢		٢		٢		هندوراس		
٥٥,٦	٩	٥	٤	٥٥,٦	٩	٥	٤		هنغاريا		
٤٦,٧	٣٠	١٤	١٦	٤١,٤	٢٩	١٢	١٧		هولندا		
٤٢,٥	٣١٣	١٣٣	١٧١	٤٠,٧	٣١٩	١٣٠	١٨٦		الولايات المتحدة الأمريكية		
١٦,٤	١١٠	١٨	٨٤	١٦,١	١١٢	١٨	٨٣		اليابان		
	٢		٢	٣٣,٣	٣	١	٢		اليمن		
	٩	١	٨		٨		٨		اليونان		
	٣٩,٠	٢٥١٣	٩٨١	١٣٣	١٣٩٩	٣٧,٠	٢٤٨٩	٩٢٠	١٢٩	١٤٤٠	الجموع الفرعي
											آخرون
											فلسطين
٥٠,٠	٢	١	١	٥٠,٠	٢	١	١				عدم الجنسية
٥٠,٠	٢	١	١	٥٠,٠	٢	١	١				الجموع الفرعي
	٣٩,١	٢٥١٥	٩٨٢	١٣٣	١٤٠٠	٣٧,٠	٢٤٩١	٩٢١	١٢٩	١٤٤١	الجموع

الجدول ألف - ٣

التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(١ تموز/يوليه ٢٠٠٣-٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث		
الاتحاد الروسي													١				١			
إثيوبيا																				
أذربيجان											١						١			
الأرجنتين												١			١		٤		٢	
الأردن											٢						٢			
أرمينيا																				
إريتريا																				
أسبانيا												١	١				٢		١	
أستراليا											٢						١٥		٨	
إستونيا																				
إسرائيل																				
إكوادور																				
ألبانيا																				
ألمانيا											١		٢	١	٥	٤	١٣		٥	
الإمارات العربية المتحدة																				
أنغيوا وبربودا																				
أندورا													١				١		١	
إندونيسيا														٢			٢			
أنغولا																				
أوروغواي																				
أوزبكستان														١			١			
أوغندا												١	١				٢		١	
أوكرانيا													١				١			
إيران (جمهورية - الإسلامية)													١				١		١	
أيرلندا																	٢		١	
آيسلندا														١	١		٢		١	
إيطاليا												٢	١	٧	٢	٢	١٦		١٠	
بابوا غينيا الجديدة																				
باراغواي																				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين		
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث	
باكستان																			١		
بالاو																					
البحرين																					
البرازيل																			٣		
بربادوس																					
البرتغال																			٣	٣	
بروني دار السلام																					
بلجيكا																			١	٤	
بلغاريا																			١	٢	
بليز																					
بنغلاديش																					
بنما																					
بنن																					
بوتان																					
بوتسوانا																					
بوركينافاسو																					
بوروندي																					
البوسنة والهرسك																			٢		
بولندا																					
بوليفيا																					
بيرو																			١		
بييلاروس																					
تايلند																					
تركمانيستان																					
تركيا																			١		
ترينيداد وتوباغو																					
تشاد																					
توغو																			١		
توفالو																					
تونس																					
تونغا																					
جامايكا																			٢	٢	
الجزائر																			١		

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمع	الإناث
جزر البهاما																			١	
جزر القمر																				
جزر سليمان																				
جزر مارشال																				
الجمهورية العربية الليبية																				
جمهورية أفريقيا الوسطى																				
الجمهورية التشيكية										١									١	
الجمهورية الدومينيكية																				
الجمهورية العربية السورية																				
جمهورية الكونغو الديمقراطية														١					١	١
جمهورية ترازيا المتحدة																				
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية																				
جمهورية كوريا													١	١					٢	١
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																				
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																				
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																				
جمهورية مولدوفا																			١	
جنوب أفريقيا														١					١	
جورجيا																				
جيبوتي																				
الحكومة الانتقالية لأفغانستان																				
الدانمرك																				
دومينيكا																				
الرأس الأخضر														١					١	
رواندا																				
رومانيا																				
زامبيا																			١	
زيمبابوي															٣				٣	
ساموا																				
سان تومي وبرينسيبي																				
سان مارينو																				
سانت فنسنت وجزر غرينادين																				
سانت كيتس ونيفيس																				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين		الإناث	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث				
سانت لوسيا																						
سري لانكا																						
السلفادور																						
سلوفاكيا																						
سلوفينيا																						
سنغافورة																				١		
السنغال																				١		
سوازيلند																						
السودان																				١		
سورينام																						
السويد																				١	١	
سويسرا																				١		
سيراليون																						
سيشيل																						
شيلي																						
صربيا والجبل الأسود																						
الضومال																						
الصين																					٦	١٠
طاجيكستان																						
العراق																					١	٣
عمان																						١
غابون																						
غامبيا																						
غانا																						١
غرينادا																						
غواتيمالا																						
غيانا																					١	
غينيا																						
غينيا - بيساو																						
غينيا الاستوائية																						
فانواتو																						
فرنسا																					٤	١٤
الفلبين																					٢	٢

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمع	الإناث
فتويلا			١																١	
فنلندا									١										٢	١
فيجي																				
فييت نام																				
قبرص																				
قطر																				
قيرغيزستان																				
كازاخستان																				
الكاميرون													١						١	١
كرواتيا																				
كمبوديا																				
كندا									١	٣	٢								٦	٣
كوبا																				
كوت ديفوار													١						١	
كوستاريكا																				
كولومبيا													١						١	
الكونغو																				
الكويت																				
كيرياني																				
كينيا									١	١	١		١						٤	٣
لاتفيا																				
لبنان													١						١	
لكسمبرغ																				
ليبيريا																				
ليتوانيا																				
ليختنشتاين																				
ليسوتو																				
مالطة																				
مالي																				
ماليزيا																				
مدغشقر																				
مصر									١										١	
المغرب																				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمع	الإناث
المكسيك																			١	
ملاوي																				
ملديف																				
المملكة العربية السعودية																				
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية																			٩	٤
منغوليا																				
موريتانيا																				
موريشيوس																				
موزامبيق																				
موناكو																				
ميانمار																				
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																				
ناميبيا																				
ناورو																				
النرويج																			٣	٢
النمسا																				
نيبال																				
النيجر																				
نيجيريا																				
نيكاراغوا																				
نيوزيلندا																				
هايتي																				
الهند																				
هندوراس																				
هنغاريا																				
هولندا																				
الولايات المتحدة الأمريكية																			٢٩	١١
اليابان																				
اليمن																				
اليونان																				
المجموع الفرعي																			٢٠٨	٨٦
آخرون																				
فلسطين																				

مجموع الموظفين		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		بلد الجنسية
الإناث	الجميع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر									
																				عديمو الجنسية
																				المجموع الفرعي
٨٦	٢٠٨			٣٢	٣٦	٢٦	٣١	١٦	٢٣	٣	١٦	٥	١٠	٢	٣	٢				المجموع

الجدول ألف - ٤

التغيرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		التعيينات												عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		
	الجمع	الإناث	حالات انتهاء الخدمة ^(١)						التعيينات						الجمع	الإناث	
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة				
الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع
الاتحاد الروسي	١١٣	١٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
إثيوبيا	١٧	٦															
أذربيجان	٣	٢															
الأرجنتين	٢٧	١٦															
الأردن	٦	٢															
أرمينيا	٦	١															
إريتريا	٦	٢															
أسبانيا	٥١	٢٥															
أستراليا	٢٧	١٠															
إستونيا	٤	٢															
إسرائيل	٨	٤															
إكوادور	٦	٢															
ألبانيا	٥	٤															
ألمانيا	١٣٣	٥١															
الإمارات العربية المتحدة																	
أنغيوا وبربودا																	
أندورا																	
إندونيسيا	١٠	٦															
أنغولا																	
أوروغواي	٩	٤															
أوزبكستان																	
أوغندا	٢٠	٧															
أوكرانيا	١٩	٢															
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٥															
أيرلندا	١٤	٣															
آيسلندا	٤	١															
إيطاليا	٩٤	٤٦															

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٣)		حالات انتهاء الخدمة						التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية	
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة					
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				
	٣															٣	بابوا غينيا الجديدة	
٢	٣															٢	٣	باراغواي
٥	١٧				١				١		١					٥	١٧	باكستان
																		بالاو
																		البحرين
١٠	٣٦			١	٢	١	٢				٣		٢		١	١١	٣٥	البرازيل
٢	٢	١-			١				١							٣	٣	بربادوس
٤	٨									٣	٣	١	١	٢	٢	١	٥	البرتغال
																		بروني دار السلام
١٣	٣٠				١				١	١	٤	١	٢		٢	١٢	٢٧	بلجيكا
٥	١٥		١-							١	٢	١	٢			٤	١٤	بلغاريا
١	٣															١	٣	بليز
	١٠																١٠	بنغلاديش
١	٢															١	٢	بنما
	٤																٤	بنن
	٤																٤	بوتان
	١	١-	١-													١	٢	بوتسوانا
٣	٤				١				١							٣	٥	بور كينا فاسو
١	٦	١-	١-													٢	٧	بورو ندي
٢	٦									٢		٢				٢	٤	البوسنة والهرسك
٢	١١				٢				٢							٢	١٣	بولندا
٣	٧															٣	٧	بوليفيا
٣	١٢									١		١				٣	١١	بيرو
	١١		١		١				١								١١	بيلا روس
٩	١٧			١	٣	١	١		٢							١٠	٢٠	تايلند
																		تركمانيستان
٥	١١				٢				٢		١		١			٥	١٢	تركيا
٩	١٢		١		٢				٢							٩	١٣	ترينيداد وتوباغو
	٢				١				١								٣	تشاد
	٧				١				١		١		١				٧	توغو
	١																١	توفالو
٢	١٠															٢	١٠	تونس
١	١															١	١	تونغا

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		حالات انتهاء الخدمة ^(ج)								التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة						
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع			
٨	١٣			١	١	١	١			٢	٢	٢	٢			٧	١٢	جامايكا	
٢	٦				١					١	١		١			٢	٦	الجزائر	
٧	٩													١		٧	٨	جزر البهاما	
					١					١							١	جزر القمر	
	١																١	جزر سليمان	
																		جزر مارشال	
	٢																٢	الجمهورية العربية الليبية	
	٤																٤	جمهورية أفريقيا الوسطى	
٢	٦										١		١			٢	٥	الجمهورية التشيكية	
١	٦															١	٦	الجمهورية الدومينيكية	
٥	٩	١ -			١				١							٥	١١	الجمهورية العربية السورية	
٣	٦									١	١	١	١			٢	٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
٦	١				١				١							٦	١١	جمهورية ترانيا المتحدة	
																		جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	
٩	٢٧	١	١							١	٢	١	٢			٧	٢٤	جمهورية كوريا	
	١																١	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
	١																١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
١	٤															١	٤	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	
	١										١		١					جمهورية مولدوفا	
٣	١٢		١	١	١			١	١		١		١			٤	١١	جنوب أفريقيا	
	٣																٣	٣	جورجيا
١	٦															١	٦	جيبوتي	
	٢				٢				٢								٤	٤	الحكومة الانتقالية لأفغانستان
٧	١٦	٢ -	٤ -													٩	٢٠	الدانمرك	
	٣			١	١	١	١									١	٤	دومينيكا	
	٤										١		١				٣	الرأس الأخضر	
	٥																٥	رواندا	
٣	١١															٣	١١	رومانيا	
١	٧		١ -								١		١			١	٧	زامبيا	
٥	١٣										٣		٣			٥	١٠	زيمبابوي	
																		ساموا	
																		سان تومي وبرنسيبي	

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٣)		حالات انتهاء الخدمة								التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة						
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع			
٢	٢															٢	٢	سان مارينو	
١	٣															١	٣	سانت فنسنت وجزر غرينادين	
٣	٥															٣	٥	سانت كيتس ونيفيس	
١	٢				١		١									١	٣	سانت لوسيا	
٤	٨															٤	٨	سري لانكا	
٤	٨	١	٢		١				١							٣	٧	السلفادور	
١	٥															١	٥	سلوفاكيا	
٣	٥	٢	٢													١	٣	سلوفينيا	
٥	١٠	١	١		١				١		١		١			٤	٩	سنغافورة	
٣	١٥			١	١				١	١		١		١		٤	١٥	السنتغال	
٢	٤															٢	٤	سوازيلند	
١	٦	١	٢		١				١		١		١			٢	٨	السودان	
١	٣	١	١														٢	سورينام	
١٩	٣٠			١	٥	١	٤		١	١	١			١	١	١٩	٣٤	السويد	
٥	١١									١	١	١	١			٤	١٠	سويسرا	
٣	٤				٢					٢						٣	٦	سيراليون	
١	٣															١	٣	سيشيل	
١٠	٢٥			٢	٣		١	٢	٢							١٢	٢٨	شيلي	
١	٧				١		١									١	٨	صربيا والجبل الأسود	
١	٤															١	٤	الصومال	
٣٣	٥٧	١	١	١	٤		٢	١	٢	٦	١٠	٣	٧	٣	٣	٢٩	٥٢	الصين	
	١																١	طاجيكستان	
٣	٦				١					١	١	٣	١	٣		٢	٤	العراق	
١	٣										١				١	١	٢	عمان	
	٢																٢	غابون	
١	٤															١	٤	غامبيا	
٥	١٣	١	٢	١	١				١	١		٢		٢		٧	١٤	غانا	
	٢																٢	غرينادا	
٢	٣															٢	٣	غواتيمالا	
١١	١٣				١		١			١	١			١	١	١٠	١٣	غيانا	
	٢				١	١				١	١					١	٣	غينيا	
																		غينيا - بيساو	
	٢	١	١													١	٣	غينيا الاستوائية	

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٣)		حالات انتهاء الخدمة ^(٤)						التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية	
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة					
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				الإناث
																		فانواتو
٥٠	١٠٥	١-	١-	١	٤		١	١	٣	٤	١٤	٢	٥	٢	٩	٤٨	٩٦	فرنسا
٣٥	٥١	١-	٢-	٢	٥			٢	٥	٢	٢	١	١	١	١	٣٦	٥٦	الفلبيين
٤	١٠	٢-	٢-	١	١			١	١		١		١			٧	١٢	فترويللا
٦	١٧									١	٢		١	١	١	٥	١٥	فنلندا
٧	٩															٧	٩	فيجي
١	٣															١	٣	فييت نام
	٣				١		١										٤	قبرص
	١																١	قطر
٢	٥	١	١													١	٤	قيرغيزستان
٣	٧															٣	٧	كازاخستان
٦	١٥				١				١	١	١	١	١			٥	١٥	الكاميرون
٤	٧															٤	٧	كرواتيا
١	٣															١	٣	كمبوديا
٢٢	٥١	٢-	١-	١	٧	١	٤		٣	٣	٦	٣	٦			٢٢	٥٣	كندا
٢	٦															٢	٦	كوبا
	١٠	١-	١-								١		١			١	١٠	كوت ديفوار
٢	٤															٢	٤	كوستاريكا
٣	١١				١		١				١		١			٣	١١	كولومبيا
	٣				١					١							٤	الكونغو
١	١	١-	١-													٢	٢	الكويت
																		كيريباتي
١٤	٢٤				١				١	٣	٤	٣	٤			١١	٢١	كينيا
١	٣		١													١	٢	لاتفيا
٥	١٥				١	٣			١	٣	١		١			٦	١٧	لبنان
١	٥															١	٥	لكسمبرغ
٥	٦	١	١													٤	٥	ليبيريا
٢	٤	١-	١-													٣	٥	ليتوانيا
		١-	١-													١	١	ليختنشتاين
٣	٣															٣	٣	ليسوتو
	١																١	مالطة
٢	٨															٢	٨	مالي
٤	٨				١	١	١	١								٥	٩	ماليزيا

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		حالات انتهاء الخدمة ^(أ)						التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية	
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة					
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				الإناث
١	٣														١	٣	مدغشقر	
٥	١٤				١				١	١					٥	١٤	مصر	
٤	٧				٢				٢						٤	٩	المغرب	
٩	١٦									١					٩	١٥	المكسيك	
	٤		١ -		٢		١			١						٧	ملاوي	
	١															١	ملديف	
٦	٧														٦	٧	المملكة العربية السعودية	
٤٥	١٠٤				٢		١		١	٤	٨	٤	٨		٤١	٩٨	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
٢	٥														٢	٥	منغوليا	
	٣															٣	موريتانيا	
	٢															٢	موريشيوس	
	٣															٣	موزامبيق	
																	موناكو	
	٤		١	١	٢				١	٢					١	٥	ميانمار	
	١															١	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	
١	٣														١	٣	ناميبيا	
																	ناورو	
٣	٨								٢	٣	١	٢	١	١	١	٥	النرويج	
١٢	٢٤									٢		١		١	١٢	٢٢	النمسا	
	٩				١				١							١٠	نيبال	
٢	٣									١				١	٢	٢	النيجر	
٣	١٧	١ -	١ -		١		١								٤	١٩	نيجيريا	
٤	٦														٤	٦	نيكاراغوا	
٥	١٠				١				١						٥	١١	نيوزيلندا	
٢	٣														٢	٣	هايتي	
١٨	٤٧	٢			٣				٣	٢		٢			١٦	٤٨	الهند	
	٢															٢	هندوراس	
٢	٩														٢	٩	هنغاريا	
٦	٣٠		١ -						١	٢	١	٢			٥	٢٩	هولندا	
١٧١	٣١٣	٣ -	٤ -	١٣	٣١	٤	١٠	٩	٢١	١١	٢٩	٨	٢١	٣	٨	١٧٥	٣١٩	الولايات المتحدة الأمريكية
٦٤	١١٠	٤ -	٤ -		٢		٢			٣	٤		١	٣	٣	٦٥	١١٢	اليابان
	٢				١		١									٣	اليمن	

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		حالات انتهاء الخدمة ^(أ)						التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية	
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة					
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				الإناث
٤	٩										١				١	٤	٨	اليونان
١٠٦٣	٢٥١٣	٢٣-	٣٠-	٤١	١٥٤	١٥	٤٩	٢٦	١٠٥	٨٦	٢٠٨	٥١	١٣٧	٣٥	٧١	١٠٤٠	٢٤٨٩	المجموع الفرعي
																		آخرون
																		فلسطين
	٢																٢	عدم الجنسية
	٢																٢	المجموع الفرعي
١٠٦٣	٢٥١٥	٢٣-	٣٠-	٤١	١٥٤	١٥	٤٩	٢٦	١٠٥	٨٦	٢٠٨	٥١	١٣٧	٣٥	٧١	١٠٤٠	٢٤٩١	المجموع

(أ) تشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيين المحدد الأجل وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.

(ب) يبين حالات الزيادة أو النقصان الناجمة عن تغييرات من قبيل:

- تنقلات الموظفين بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
- الموظفين في إجازات خاصة بدون مرتب أو العائدين من تلك الإجازات.
- الموظفين الملحقين أو المكلفين في أحد مشاريع المساعدة التقنية أو العائدين من تلك المشاريع
- الموظفين المعارين إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من هيئات الأمم المتحدة أو العائدين من تلك الإعارات
- الموظفين الذين رُقوا من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية
- الموظفين الذين غيروا جنسيتهم.

الجدول ألف - ٥

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
١٣٧	٨					٦	٤٩	٢	٦١		١٩	٦	١٣٨	الاتحاد الروسي
														إثيوبيا
														أذربيجان
٢٤	١٥			١		٤	٢	٦	٣	٤	٤	١٥	٢٥	الأرجنتين
٥	٣					٣					٢	٢	٥	الأردن
														أرمينيا
														إريتريا
٥٤	٢٨			٤	٦	١٦	٩	٥	١٠	٣	١	٢٦	٥١	أسبانيا
													١	أستراليا
														إستونيا
١									١				١	إسرائيل
١							١						١	إكوادور
														ألبانيا
٤	٣						١	٢		١		٣	٤	ألمانيا
														الإمارات العربية المتحدة
														أنغيوا وبربودا
														أندورا
														إندونيسيا
														أنغولا
٩	٧			١		٣		٢	١	١	١	٦	٨	أوروغواي
														أوزبكستان
														أوغندا
٨							٥		٣				٨	أوكرانيا
١	١							١				١	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٢	١					١					١	١	٢	أيرلندا
														آيسلندا
١	١					١						١	١	إيطاليا
														بابوا غينيا الجديدة

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
١	١					١						١	١	باراغواي
														باكستان
														بالاو
														البحرين
١	١					١						١	١	البرازيل
														بربادوس
														البرتغال
														بروني دار السلام
١٨	١٠					٥	٢	٣	٣	٢	٣	٩	١٧	بلجيكا
١												١	١	بلغاريا
														بليز
														بنغلاديش
١									١				١	بنما
٢									٢				٢	بنن
														بوتان
														بوتسوانا
٢						١		١					٢	بور كينا فاسو
														بوروندي
														البوسنة والهرسك
														بولندا
														بوليفيا
٧	٥					١	١	٢	١	٢		٥	٧	بيرو
٤							٢		٢				٥	بيلاروس
														تايلند
														تركمانستان
														تركيا
٣	٢					١		١			١	٢	٣	ترينيداد وتوباغو
														تشاد
														توغو
														توفالو
١٧	٣					٥		٣	٦		٣	٣	١٦	تونس
														تونغا
٢	٢							١		١		٢	٢	جامايكا

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
٤							٢		١		١		٤	الجزائر
														جزر البهاما
														جزر القمر
														جزر سليمان
														جزر مارشال
١							١						١	الجمهورية العربية الليبية
														جمهورية أفريقيا الوسطى
														الجمهورية التشيكية
														الجمهورية الدومينيكية
١٣	٧					٤		٢	٤	١	٢	٧	١٢	الجمهورية العربية السورية
														جمهورية الكونغو الديمقراطية
														جمهورية ترازيا المتحدة
														جمهورية تيمور - ليشين الديمقراطية
														جمهورية كوريا
														جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
														جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
														جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
														جمهورية مولدوفا
														جنوب أفريقيا
														جورجيا
														جيبوتي
														الحكومة الانتقالية لأفغانستان
١	١			١										الدانمرك
														دومينيكا
														الرأس الأخضر
														رواندا
														رومانيا
														زامبيا
١									١				١	زيمبابوي
														ساموا
														سان تومي وبرينسيبي
														سان مارينو
														سانت فنسنت وجزر غرينادين

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
														سانت كيتس ونيفيس
														سانت لوسيا
														سري لانكا
														السلفادور
														سلوفاكيا
														سلوفينيا
														سنغافورة
٤							٣		١				٤	السنغال
														سوازيلند
١٢	١					١	٨		٣			١	١١	السودان
														سورينام
١	١							١				١	١	السويد
٦	٤						١	١	١	٣		٤	٦	سويسرا
														سيراليون
														سيشيل
٥	٢						٢	١		١	١	٢	٥	شيلي
														صربيا والجبل الأسود
														الصومال
١٢٦	٣٩			١	٤	١٦	٣٠	١٨	٤٣	٤	١٠	٣٨	١٣٢	الصين
														طاجيكستان
٢	١					١			١			١	٢	العراق
														عمان
														غابون
														غامبيا
٢									٢				٢	غانا
														غرينادا
														غواتيمالا
٣	٢					١			١	١		٢	٣	غيانا
														غينيا
														غينيا - بيساو
														غينيا الاستوائية
														فانواتو
١١١	٨١			٣		٣٣	١١	٢٩	١٢	١٦	٧	٨٣	١١٦	فرنسا

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
														الفلبين
														فتزويلا
														فنلندا
														فيجي
														فييت نام
														قبرص
														قطر
														قيرغيزستان
١												١	١	كازاخستان
١									١				١	الكاميرون
														كرواتيا
														كمبوديا
٢٢	٩			١		٢	٧	٦	٥		١	٨	٢١	كندا
٧	٤					٢		٢	٣			٤	٧	كوبا
١									١				١	كوت ديفوار
١	١							١				١	١	كوستاريكا
٦	٥					١	١	٢		٢		٥	٦	كولومبيا
														الكونغو
														الكويت
														كيريباتي
٢					١				١				٢	كينيا
														لاتفيا
١١	٦			١		١	٣	٣	٢	١		٥	١١	لبنان
														لكسمبرغ
														ليبيريا
														ليتوانيا
														ليختنشتاين
														ليسوتو
														مالطة
														مالي
١											١		١	ماليزيا
١	١					١						١	١	مدغشقر
٣٥	١٥					٣	٦	٩	٨	٣	٦	١٥	٣٨	مصر

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
١٣	٣					٣	٧		٣			٣	١٣	المغرب
٣	٣							٢		١		٣	٤	المكسيك
														ملاوي
														ملديف
														المملكة العربية السعودية
٥٨	٢٩			٢	١	١٠	١٣	٨	٩	٩	٦	٢٨	٥٥	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
														منغوليا
														موريتانيا
١	١					١						١	١	موريشيوس
														موزامبيق
														موناكو
														ميانمار
														ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)
														ناميبيا
														ناورو
														النرويج
٥							١		٢		٢		٥	النمسا
														نيبال
														النيجر
														نيجيريا
														نيكاراغوا
١	١					١						١	١	نيوزيلندا
														هايتي
														الهند
														هندوراس
														هنغاريا
١							١							هولندا
٨٧	٤٨			١	١٨	١٣	٢٣	١٩	٧	٦	٤٨	٤٨	٨٧	الولايات المتحدة الأمريكية
														اليابان
														اليمن
														اليونان
٨٥٦	٣٥٦			١٥	١٣	١٤٢	١٨٨	١٣٦	٢١٩	٦٣	٨٠	٣٤٦	٨٦١	المجموع الفرعي

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع									
														آخرون
	٢								٢				٢	فلسطين
														عديمو الجنسية
	٢								٢				٢	المجموع الفرعي
٨٥٨	٣٥٦			١٥	١٣	١٤٢	١٨٨	١٣٦	٢٢١	٦٣	٨٠	٣٤٦	٨٦٣	المجموع

الجدول ألف - ٦

موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع		
٢٠	١					٨	١	٤		٤		٢		١					٤	٢٩	الاتحاد الروسي
٨						٢		١		٥									٢	١٢	إثيوبيا
																					أذربيجان
٦	٢			١		١	٤												٢	٦	الأرجنتين
٨					١		٤		١				٢							١٢	الأردن
١						١													١	٢	أرمينيا
١						١															إريتريا
٦	٣					٣	١		٢										٣	٩	آسيايا
٢٤	٦			١	٣	٣	٦	٢	٤		٣		٢						٦	٣٢	أستراليا
																					إستونيا
																					إسرائيل
١						١														١	إكوادور
١٣	٥			٤	٧	١	١												٧	١٨	ألبانيا
٢١	٨			٢	٢	٤	٤	٢	٢		٣			٢					١٢	٣٧	ألمانيا
																					الإمارات العربية المتحدة
																					آنتيغوا وبربودا
																					أندورا
٢	١					١	١													١	إندونيسيا
١					١															٣	أنغولا
٤						٣							١							٤	أوروغواي
١					١															١	أوزبكستان
٥	١				١	١	٢				١									١	أوغندا
٧						٥		١	١											١٠	أوكرانيا
١																	١		١	٢	إيران (جمهورية - الإسلامية)
١٠	١				١	١	٣		٢		١		١					١	١	١٣	أيرلندا
١														١						٢	آيسلندا
٢٤	٧	١		١	٥	٣	٣	٢	٦		٢						١		٧	٢٩	إيطاليا
																					بابوا غينيا الجديدة
																					باراغواي

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الجمالي	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجمالي		
١٦	١			٢		٤	١	٤		٣	١		١						١	٢٥	باكستان
																					بالاو
																					البحرين
٤	١				١	١				١				١					١	٥	البرازيل
																					بربادوس
٦	٤		٢		٢	١				١									٣	١٠	البرتغال
																					بروني دار السلام
٧	٣			١	٢	١		٢	١										٣	٩	بلجيكا
٨	٢					٣	٢	٢		١									٣	١١	بلغاريا
																					بليز
٧	١			١	١	٣		١				١							٢	١٨	بنغلاديش
																					بنما
٧	٢		١		١	٢		١					١					١	١	٧	بنن
																					بوتان
٣	١		١			١												١		٢	بوتسوانا
٧	٣				١		٢	٢		١		١							٢	٥	بوركينافاسو
٢	١				١	١													١	٣	بوروندي
٤	٣		١		١	١	١												٢	٤	البوسنة والهرسك
١٢	٢		١			١		٦	١	٢						١			١	١٥	بولندا
١								١											١	٢	بوليفيا
٦	١			١		١	١	٣											١	٩	بيرو
																			١	١	بييلاروس
١	١						١														تايلند
																					تركمانيستان
٥	٢				١	١	١	٢												٤	تركيا
																			١	٢	ترينيداد وتوباغو
٣								٢								١				٣	تشاد
٧						١		٤		٢										٨	توغو
																					توفالو
٣						٣													١	٦	تونس
																					تونغا
١										١									٢	٢	جامايكا
٤	١		١	١						٢									٢	٥	الجزائر

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية		
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث		الجميع	
																						جزر البهاما	
١									١												١	جزر القمر	
																						جزر سليمان	
																						جزر مارشال	
																						الجمهورية العربية الليبية	
١								١													١	جمهورية أفريقيا الوسطى	
١												١										الجمهورية التشيكية	
١								١												١	١	الجمهورية الدومينيكية	
٢	١			١				١														الجمهورية العربية السورية	
١								١													١	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
٥								١	٣										١	١	١١	جمهورية ترازيا المتحدة	
																						جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	
٣					١		٢														٥	جمهورية كوريا	
																						جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
																						جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
١									١												١	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	
٢							١				١										٢	جمهورية مولدوفا	
٢	١			١					١												٤	جنوب أفريقيا	
																						جورجيا	
																						جيبوتي	
١												١									٢	الحكومة الانتقالية لأفغانستان	
٢								٢													٣	الدانرك	
																						دومينيكا	
١	١					١																الرأس الأخضر	
٣	١				١		١	١													١	٦	رواندا
١								١													٤	٦	رومانيا
٣	٢					٢						١									١	٢	زامبيا
٥	١				١	١	٢								١						٥	٥	زمبابوي
																							ساموا
١												١										١	سان تومي وبرينسيبي
																							سان مارينو

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية			
	الجمالي	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجمالي					
																					١	سانت فنسنت وجزر غرينادين		
																						سانت كيتس ونيفيس		
١	١						١															سانت لوسيا		
٥	٢					١	١	١	٢												٣	سري لانكا		
١									١												١	السلفادور		
٣							٢		١												٢	سلوفاكيا		
١									١												١	سلوفينيا		
٢	١						١	١													١	سنغافورة		
١٣	٣			١			٤	٢	٢		٢			١		١				٢	١٨	السنغال		
																						سوازيلند		
٤							١		٢				١								٦	١٤	السودان	
																						سورينام		
١١	٤			١	١	٢	١	١	٢		١	١				١				٥	١٣	السويد		
٤	١						١				١			١	١						٢	٥	سويسرا	
٩	٤			١		١	٣	١	٢	١											٤	١٠	سيراليون	
																						سيسيل		
																					١	٢	شيلي	
١												١										١	صربيا والجبل الأسود	
٢	١			١	١																١	٤	الصومال	
٥	٢			١		١			٢					١							٢	٥	الصين	
١							١														١	٢	طاجيكستان	
١												١										٢	العراق	
																						عمان		
																						غابون		
١									١													٤	غامبيا	
١٢	١						٦	١	٣		١	١								٣	١٤	غانا		
١							١															١	غرينادا	
١							١															١	غواتيمالا	
٤	٢						١	١			١	١									٢	٤	غيانا	
٢							١				١											٢	٢	غينيا
																					٢	٤	غينيا - بيساو	
																							غينيا الاستوائية	
																							فانواتو	

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية		
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع				
٣٦	١٧			٣	٢	٧	٧	٤	٣	١	٤	١		١	١			١	١	١٤	٤٨	فرنسا	
٩	٥						١	٣	٢	١	٢									٥	١٢	الغليين	
٢									٢											١	٥	فتريلا	
٥	١			١			١				١				١					١	٢	فنلندا	
١							١															٣	فيجي
																							فبييت نام
																							قبرص
																							قطر
٢	١								١					١						١	٢	قيرغيزستان	
																					١	كازاخستان	
١٢	٢			١		١	٦		٣		١									١	١٠	الكاميرون	
٦	٥	١		٣	١			١												٦	٨	كرواتيا	
١							١														١	كمبوديا	
٥٢	١٧			٦	٣	٧	١٦	٣	١٢	١	١		٢		١					٢١	٦٧	كندا	
١							١															١	كوبا
٦	١				٣	١			١						١							٣	كوت ديفوار
																						١	كوستاريكا
٦	٤			١		٢	٢	١												٣	٦	كولومبيا	
٣	٢			١		١			١											٢	٣	الكونغو	
																							الكويت
																							كيريباتي
١٥	٦			١		٤	٣	١	٥							١				٧	٢٤	كينيا	
																							لاتفيا
٦	١						٢	١	٣													٥	لبنان
																						١	لكسمبرغ
٤							١		٢						١						٥	ليبيريا	
																					١	ليتوانيا	
																							ليختنشتاين
																							ليسوتو
١											١											١	مالطة
٢							٢													١	٤	مالي	
٦	١			١	١		٢		١						١						٥	ماليزيا	
٢					١				١											١	١	مدغشقر	

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية		
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع				
٢									١						١					١	٣	مصر	
٢	١					١	١													١	٢	المغرب	
١							١													١	٤	المكسيك	
١							١														٢	ملاوي	
																						ملديف	
																						المملكة العربية السعودية	
٣٣	١١			٣	٣	٥	٨	١	٧	١	٣	١			١					٦	٥٣	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
١	١							١														منغوليا	
٧							١		٤	١									١		٩	موريتانيا	
٢							١			١											١	موريشيوس	
																						موزامبيق	
																						موناكو	
١											١											٥	ميانمار
																							ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)
																						١	ناميبيا
																							ناورو
٥				١					٢	١									١		٣	النرويج	
١٣	٤					٣	٧	١	٢											٤	١٢	النمسا	
١٢				١			٨		٢										١		١٠	نيبال	
١	١									١												١	النيجر
١٨	١			٢	١	٥			٤		٤				٢					٢	٢٧	نيجيريا	
																				١	٢	نيكاراغوا	
٧	٢			٢			١		١		٣									٣	١١	نيوزيلندا	
																				١	١	هايتي	
٣١	٢			٣	١	١٢	١	١١		٢	١									٣	٥١	الهند	
٢				١		١																٢	هندوراس
٤	١			١			٢								١					١	٥	هنغاريا	
٨	٣			١		١	٢	١	٢		١									٣	٨	هولندا	
٩٣	٢٩			٨	١١	١٢	٢١	٥	١٨	٣	٨	١	٢		١	١		٢	٣٢	١٠٦	الولايات المتحدة الأمريكية		
٣	١			١	١														١	٣	٤	اليابان	
																					١	اليمن	
١									١													١	اليونان
٨٢٧	٢١٣	٢		٥٧	٦٧	٨٦	٢٣٢	٤٩	١٧١	١٢	٧٨	٤	٢١	٢	٢٤	١	١٢	٩	٢٤٥	١١٠١		الجموع الفرعي	

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع													
																						آخرين
١									١													عدمو الجنسية
٢							٢															٣ فلسطين
٣							٢		١													٣ المجموع الفرعي
٨٣٠	٢١٣	٢		٥٧	٦٧	٨٦	٢٣٤	٤٩	١٧٢	١٢	٧٨	٤	٢١	٢	٢٤	١	١٢		٩	٢٤٥	١١٠٤	المجموع

الجدول ألف - ٧

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
والوضع المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

البلد الجنسية	الأفضية المقررة ^(١) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	عدد الموظفين ^(٤)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع المرجح للموظفين
الاتحاد الروسي	١,١٠٠	٣٠-٢٠	٢٥,٠٧	١٠٦	٢٥٨٠-١٧٥١	٢١٦٥,٢٦	٩٦٢٠
إثيوبيا	٠,٠٠٤	١٤-٢	٧,٢٣	١٩	١٢٠٩-٢١٠	٦٢٤,٧٣	١٥٥٨
أذربيجان	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٩١	٤	١٢٠٩-٩٦	٥١٠,٣٧	٢٦٢
الأرجنتين	٠,٩٥٦	٢٥-١٦	٢٠,٦٨	٢٩	٢٢٠١-١٣٧١	١٧٨٦,٠١	٢٣٤٣
الأردن	٠,٠١١	١٤-١	٥,٩٤	٨	١٢٠٩-٩٨	٥١٢,٦٨	٦٨٠
أرمينيا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٧٥	٥	١٢٠٩-٨٦	٤٩٦,٦٦	٣٩٨
إريتريا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٦	٦	١٢٠٩-٨٦	٤٩٧,٣٨	٤٢٧
أسبانيا	٢,٥٢٠	٥١-٣٧	٤٣,٩٦	٤٩	٤٣٦٧-٣٢٢٧	٣٧٩٧,٠٤	٣٥٤٩
أستراليا	١,٥٩٢	٣٥-٢٥	٢٩,٧٢	٤٠	٢٩٨٢-٢١٥٢	١٠٥٦٧,١٠	٣٣٤٤
إستونيا	٠,٠١٢	١٤-١	٥,٨٦	٤	١٢٠٩-٩٢	٥٠٦,٢٦	٢٤٦
إسرائيل	٠,٤٦٧	١٨-٨	١٢,٧٣	٨	١٥١٤-٦٨٥	١٠٩٩,٣٨	٧٥٧
إكوادور	٠,٠١٩	١٤-١	٦,٢٢	٦	١٢٠٩-١٢٢	٥٣٦,٩٢	٤٨٦
ألبانيا	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٨٠	٤	١٢٠٩-٨٦	٥٠٠,٧١	٢٤٩
ألمانيا	٨,٦٦٢	١٥٦-١١٦	١٣٦,٠٦	١٣٧	١٣٥١٥-٩٩٨٩	١١٧٥٢,٢٧	١١٥١٠
الإمارات العربية المتحدة	٠,٢٣٥	١٤-٤	٩,٢١		١٢١٠-٣٨١	٧٩٥,٤١	
أنتيغوا وبرودا	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٧٠	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٤٠	٨٤
أندورا	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٧٣	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٤,٩٦	٦٨
إندونيسيا	٠,١٤٢	١٧-٨	١٢,٤٩	١٣	١٤٩٣-٦٦٤	١٠٧٨,٦٨	٨٧٤
أنغولا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٦	١	١٢٠٩-١٠٠	٥١٤,٩٩	٨٤
أوروغواي	٠,٠٤٨	١٤-٢	٦,٤٤	٨	١٢٠٩-١٤٢	٥٥٦,٣٢	٧٤٢
أوزبكستان	٠,٠١٤	١٤-٢	٦,٤٢	١	١٢٠٩-١٤٠	٥٥٤,٨٠	٥٥
أوغندا	٠,٠٠٦	١٤-١	٦,٣٠	٢٢	١٢٠٩-١٢٩	٥٤٤,٠٥	٢٠٠٧
أوكرانيا	٠,٠٣٩	١٤-٢	٧,٢٨	١٩	١٢٠٩-٢١٤	٦٢٨,٥٠	١٧٠٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠,١٥٧	١٤-٥	٩,٤٧	٩	١٢٣٢-٤٠٣	٨١٧,٧٢	٩٢٦
أيرلندا	٠,٣٥٠	١٦-٦	١٠,٩٤	١٥	١٣٥٩-٥٣٠	٩٤٤,٧١	١٣٦٥
آيسلندا	٠,٠٣٤	١٤-١	٦,١٧	٥	١٢٠٩-١١٨	٥٣٢,٥٧	٣٦٦
إيطاليا	٤,٨٨٥	٩١-٦٨	٧٩,٤٣	١٠٢	٧٨٩٠-٥٨٣٢	٦٨٦١,٠٠	٧٩٣١
بابوا غينيا الجديدة	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٨٢	٣	١٢٠٩-٨٨	٥٠٢,٨٦	٢٠٧

الوضع المرجح	نقطة الوسط المرجحة للموظفين	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(٤)	الأفضلية المقررة ^(١) (بالنسبة المتوية)	بلد الجنسية
١٩١	٥١٤,٧٢	١٢٠٩-١٠٠	٣	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠١٢	باراغواي
١٧٠٩	٨٤٤,٠١	١٢٥٩-٤٢٩	١٧	٩,٧٧	١٥-٥	٠,٠٥٥	باكستان
	٤٨٩,٧٤	١٢٠٩-٨٦		٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	بالاو
	٥٢٨,٢٤	١٢٠٩-١١٤		٦,١٢	١٤-١	٠,٠٣٠	البحرين
٣٢٥٥	٢٧٧٣,٢٢	٣١٨٩-٢٣٥٧	٣٦	٣٢,١١	٣٧-٢٧	١,٥٢٣	البرازيل
٢٠٨	٥٠١,٧٤	١٢٠٩-٨٧	٢	٥,٨١	١٤-١	٠,٠١٠	بربادوس
٥٥٠	١١٠٩,٩٦	١٥٢٥-٦٩٥	٨	١٢,٨٥	١٨-٨	٠,٤٧٠	البرتغال
	٥٣٢,٦٩	١٢٠٩-١١٨		٦,١٧	١٤-١	٠,٠٣٤	بروي دار السلام
٢٧١٤	١٨٧٨,٧٨	٢٢٩٣-١٤٦٤	٣٠	٢١,٧٥	٢٧-١٧	١,٠٦٩	بلجيكا
١٣٥١	٥٢٤,٨٨	١٢٠٩-١١٠	١٥	٦,٠٨	١٤-١	٠,٠١٧	بلغاريا
١٩٤	٤٩٠,١٧	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	بليز
١٠٨٥	٧٧٣,٥٩	١٢٠٩-٣٥٩	١٠	٨,٩٦	١٤-٤	٠,٠١٠	بنغلاديش
٢٢٣	٥١٨,٥٨	١٢٠٩-١٠٤	٢	٦,٠٠	١٤-١	٠,٠١٩	بنما
٣٦٠	٥٠٣,٤٨	١٢٠٩-٨٩	٤	٥,٨٣	١٤-١	٠,٠٠٢	بنن
٣٤٠	٤٩٣,٨٩	١٢٠٩-٨٦	٤	٥,٧٢	١٤-١	٠,٠٠١	بوتان
٥٥	٥٠٧,١٢	١٢٠٩-٩٣	١	٥,٨٧	١٤-١	٠,٠١٢	بوتسوانا
٣٩٠	٥١٥,١١	١٢٠٩-١٠١	٤	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠٠٢	بوركينافاسو
٤٧٦	٥٠٢,٣٧	١٢٠٩-٨٨	٦	٥,٨٢	١٤-١	٠,٠٠١	بوروندي
٤٠٥	٤٩٩,٩٩	١٢٠٩-٨٦	٦	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠٣	البوسنة والهرسك
١٠٠٩	١١٥١,٣٦	١٥٦٦-٧٣٧	١١	١٣,٣٣	١٨-٩	٠,٤٦١	بولندا
٥١٢	٥١٦,٣١	١٢٠٩-١٠٢	٧	٥,٩٨	١٤-١	٠,٠٠٩	بوليفيا
١٢٣٥	٦٥٦,٨٥	١٢٠٩-٢٤٢	١٢	٧,٦٠	١٤-٣	٠,٠٩٢	بيرو
٩٨٩	٥٢٩,٨٧	١٢٠٩-١١٥	١١	٦,١٣	١٤-١	٠,٠١٨	بيلاروس
١٤٣٩	٨٧٣,١٢	١٢٨٨-٤٥٩	١٧	١٠,١١	١٥-٥	٠,٢٠٩	تايلند
	٥٠٣,٨٦	١٢٠٩-٨٩		٥,٨٣	١٤-١	٠,٠٠٥	تركمانستان
١٠٣٢	١٠٩٧,٩٧	١٥١٣-٦٨٣	١١	١٢,٧١	١٨-٨	٠,٣٧٢	تركيا
٩٣٦	٥١٩,٠٥	١٢٠٩-١٠٤	١٢	٦,٠١	١٤-١	٠,٠٢٢	ترينيداد وتوباغو
١٧٢	٥٠٥,٦٦	١٢٠٩-٩١	٢	٥,٨٥	١٤-١	٠,٠٠١	تشاد
٥٢١	٤٩٨,٨١	١٢٠٩-٨٦	٧	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠٠١	توغو
٨٤	٤٨٩,٧٢	١٢٠٩-٨٦	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	توفالو
١١١٣	٥٤٧,٧١	١٢٠٩-١٣٣	١٠	٦,٣٤	١٤-٢	٠,٠٣٢	تونس
٥٥	٤٨٩,٨٩	١٢٠٩-٨٦	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	تونغا
١١٠٤	٥٠٣,٦٠	١٢٠٩-٨٩	١٣	٥,٨٣	١٤-١	٠,٠٠٨	جامايكا
٥٨٥	٦٤٤,٩٢	١٢٠٩-٢٣٠	٦	٧,٤٧	١٤-٣	٠,٠٧٦	الجزائر

البلد الجنسية	الأعضاء المقررة ⁽¹⁾ (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ⁽²⁾	نقطة الوسط ⁽³⁾	عدد الموظفين ⁽⁴⁾	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع للموظفين	المرجح
جزر البهاما	٠,٠١٣	١٤-١	٥,٨٥	٩	١٢٠٩-٩١	٥٠٥,٦٧	٥٨٦	
جزر القمر	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٩		١٢٠٩-٨٦	٤٩١,١٢		
جزر سليمان	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٥٨	٥٥	
جزر مارشال	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٠		
الجمهورية العربية الليبية	٠,١٣٢	١٤-٣	٧,٧٣	٢	١٢٠٩-٢٥٣	٦٦٨,٠٤	١٨٨	
جمهورية أفريقيا الوسطى	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٥	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٦,٨٧	٣١١	
الجمهورية التشيكية	٠,١٨٣	١٤-٤	٨,٥٩	٦	١٢٠٩-٣٢٨	٧٤٢,١٥	٦١٩	
الجمهورية الدومينيكية	٠,٠٣٥	١٤-٢	٦,٣٦	٦	١٢٠٩-١٣٥	٥٤٩,٥٤	٤٩٩	
الجمهورية العربية السورية	٠,٠٣٨	١٤-٢	٦,٦٠	٩	١٢٠٩-١٥٦	٥٧٠,٢٠	٧١٩	
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٠,٠٠٣	١٤-٢	٦,٨٣	٦	١٢٠٩-١٧٦	٥٩٠,٢١	٤٧٩	
جمهورية ترازانيا المتحدة	٠,٠٠٦	١٤-٢	٦,٥٤	١٠	١٢٠٩-١٥٠	٥٦٤,٧٤	٩١٨	
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٩		١٢٠٩-٨٦	٤٩١,١٤		
جمهورية كوريا	١,٧٩٦	٣٨-٢٨	٣٣,٣٥	٢٧	٣٣١٣-٢٤٤٩	٢٨٨٠,٦٩	٢١٨٣	
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٠,٠١٠	١٤-١	٦,٢٩	١	١٢٠٩-١٢٩	٥٤٣,٣١	٥٥	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٩	١	١٢٠٩-٨٦	٥٠٠,٢٠	٨٤	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٠,٠٠٦	١٤-١	٥,٧٩	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٩,٩٣	٢٧٢	
جمهورية مولدوفا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٦	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٧,٦٢	١٢٧	
جنوب أفريقيا	٠,٢٩٢	١٦-٦	١٠,٩٦	١٢	١٣٦١-٥٣٢	٩٤٦,٥٤	٩٣٠	
جورجيا	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٨١	٣	١٢٠٩-٨٧	٥٠١,٧٨	٢٩٢	
جيبوتي	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	٦	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,٠٠	٤٤١	
الحكومة الانتقالية لأفغانستان	٠,٠٠٢	١٤-١	٦,٢٠	٢	١٢٠٩-١٢١	٥٣٥,٣٤	١٦٨	
الدايفرك	٠,٧١٨	٢١-١٢	١٦,٤٣	١٦	١٨٣٤-١٠٠٥	١٤١٩,٣٥	١٣٩٠	
دومينيكا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٥	١٩١	
الرأس الأخضر	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٥٦	٣٢٤	
رواندا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٥	٥	١٢٠٩-٩١	٥٠٥,٢٧	٣١٧	
رومانيا	٠,٠٦٠	١٤-٢	٧,٠٣	١١	١٢٠٩-١٩٢	٦٠٦,٨٣	٧٩٠	
زامبيا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٩٢	٧	١٢٠٩-٩٦	٥١١,٠٥	٥٩٠	
زمبابوي	٠,٠٠٧	١٤-١	٦,٠٤	١٣	١٢٠٩-١٠٧	٥٢١,٣٢	١١٣٢	
ساموا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٠٣		
سان تومي وبرينسيبي	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٠٠		
سان مارينو	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٧٠	٢	١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٣٢	١١٠	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٩٢	٢٢٠	
سانت كيتس ونيفيس	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٥	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٧٨	٣٥٩	
سانت لوسيا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٦٩	٢	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,٢٦	١٣٦	

الوضع المرجح	نقطة الوسط المرجحة للموظفين	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(٤)	الأفضلية المقررة ^(١) (بالنسبة التئوية)	بلد الجنسية
٦٧٦	٥٤٥,٦١	١٢٠٩-١٣١	٨	٦,٣٢	١٤-٢	٠,٠١٧	سري لانكا
٥٦٧	٥٢٨,٧٣	١٢٠٩-١١٤	٨	٦,١٢	١٤-١	٠,٠٢٢	السلفادور
٥٢٢	٥٦٣,٨٦	١٢٠٩-١٤٩	٥	٦,٥٣	١٤-٢	٠,٠٥١	سلوفاكيا
٤٧٤	٥٩٧,٢٨	١٢٠٩-١٨٣	٥	٦,٩١	١٤-٢	٠,٠٨٢	سلوفينيا
١١٧٩	٩٩٤,٠٠	١٤٠٩-٥٧٩	١٠	١١,٥١	١٦-٧	٠,٣٨٨	سنغافورة
١٥٢١	٥١٣,٥٧	١٢٠٩-٩٩	١٥	٥,٩٥	١٤-١	٠,٠٠٥	السنغال
٣٣١	٤٩٢,٩٨	١٢٠٩-٨٦	٤	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠٢	سوازيلند
٥٥١	٥٦١,٠٦	١٢٠٩-١٤٦	٦	٦,٥٠	١٤-٢	٠,٠٠٨	السودان
٢٢٣	٤٩٠,٥١	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	سورينام
٢٣٨٩	١٧٨٥,٠٣	٢٢٠٠-١٣٧٠	٣٠	٢٠,٦٧	٢٥-١٦	٠,٩٩٨	السويد
١٠٢٥	٢,٠٣٧,١٢	٢٤٥٢-١٦٢٣	١١	٢٣,٥٨	٢٨-١٩	١,١٩٧	سويسرا
٤١٥	٤٩٨,٩٣	١٢٠٩-٨٦	٤	٥,٧٨	١٤-١	٠,٠٠١	سيراليون
٢٥٦	٤٩١,١٣	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٢	سيشيل
١٩٣٧	٨٠٣,٧٩	١٢١٨-٣٨٩	٢٥	٩,٣١	١٤-٥	٠,٢٢٣	شيلي
٥٨٠	٥٣٢,٣٣	١٢٠٩-١١٨	٧	٦,١٦	١٤-١	٠,٠١٩	صربيا والجبل الأسود
٣٢٤	٥٠٨,٠٦	١٢٠٩-٩٣	٤	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	الصومال
٤٨٠٥	٥٠٤٢,٤٧	٦٣٧٤-٤٧١١	٥٧	٦٤,١٧	٧٤-٥٥	٢,٠٥٣	الصين
٥٥	٥٠١,٢٩	١٢٠٩-٨٧	١	٥,٨٠	١٤-١	٠,٠٠١	طاجيكستان
٥٩٤	٥٥٥,٦٧	١٢٠٩-١٤١	٦	٦,٤٣	١٤-٢	٠,٠١٦	العراق
٣٢١	٥٨٣,٥٠	١٢٠٩-١٦٩	٣	٦,٧٦	١٤-٢	٠,٠٧٠	عمان
١٣٦	٥٠٢,٤٣	١٢٠٩-٨٨	٢	٥,٨٢	١٤-١	٠,٠٠٩	غابون
٤٥٠	٤٩٢,٣٥	١٢٠٩-٨٦	٤	٥,٧٠	١٤-١	٠,٠٠١	غامبيا
١٣٤٠	٥٣٢,٣٨	١٢٠٩-١١٨	١٣	٦,١٦	١٤-١	٠,٠٠٤	غانا
١٣٦	٤٨٩,٨٥	١٢٠٩-٨٦	٢	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	غرينادا
٢٢٠	٥٤٩,٨١	١٢٠٩-١٣٥	٣	٦,٣٧	١٤-٢	٠,٠٣٠	غواتيمالا
١١٨٢	٤٩١,١٢	١٢٠٩-٨٦	١٣	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠١	غيانا
١٥٢	٥٠٨,٠٠	١٢٠٩-٩٣	٢	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠٣	غينيا
	٤٩٢,٤٧	١٢٠٩-٨٦		٥,٧٠	١٤-١	٠,٠٠١	غينيا - بيساو
١٦٨	٤٩١,٩٠	١٢٠٩-٨٦	٢	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٢	غينيا الاستوائية
١٢٧	٤٩٠,٠٩	١٢٠٩-٨٦	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	فانواتو
٩١٢٣	٨٣٣٤,٧٥	٩٥٨٥-٧٠٨٥	١٠٥	٩٦,٤٩	١١١-٨٢	٦,٠٣٠	فرنسا
٤٠٤١	٧٥٨,٧٦	١٢٠٩-٣٤٤	٥١	٨,٧٨	١٤-٤	٠,٠٩٥	الغليين
٨٦٨	٧٥٥,٤٦	١٢٠٩-٣٤١	١٠	٨,٧٥	١٤-٤	٠,١٧١	فتزويلا
١٤٥٥	١١٨١,٧٦	١٥٩٦-٧٦٧	١٧	١٣,٦٨	١٨-٩	٠,٥٣٣	فنلندا

الوضع المرجح	نقطة الوسط المرجحة للموظفين	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(ب)	نقطة الوسط ^(ب)	النطاق المستتوب ^(ب)	الأفضلية المقررة ^(أ) (بالنسبة المتوية)	بلد الجنسية
٥٤٧	٤٩٥,١٠	١٢٠٩-٨٦	٩	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠٤	فيجي
٢٧٢	٦٦٦,٣٩	١٢٠٩-٢٥٢	٣	٧,٧١	١٤-٣	٠,٠٢١	فييت نام
٢٩٨	٥٣٩,٩٣	١٢٠٩-١٢٥	٣	٦,٢٥	١٤-١	٠,٠٣٩	قبرص
٦٨	٥٧١,٦٤	١٢٠٩-١٥٧	١	٦,٦٢	١٤-٢	٠,٠٦٤	قطر
٣٢٤	٤٩٩,٢٤	١٢٠٩-٨٦	٥	٥,٧٨	١٤-١	٠,٠٠١	قيرغيزستان
٣٩٨	٥٤٩,١٣	١٢٠٩-١٣٥	٧	٦,٣٦	١٤-٢	٠,٠٢٥	كازاخستان
١٣٠٣	٥٢٨,٤١	١٢٠٩-١١٤	١٥	٦,١٢	١٤-١	٠,٠٠٨	الكاميرون
٥٣١	٥٤٤,٠٩	١٢٠٩-١٢٩	٧	٦,٣٠	١٤-١	٠,٠٣٧	كرواتيا
٢٢٣	٥١٧,٢٣	١٢٠٩-١٠٣	٣	٥,٩٩	١٤-١	٠,٠٠٢	كمبوديا
٤٨١٤	٤١٥٥,١٥	٤٧٧٨-٣٥٣٢	٥١	٤٨,١٠	٥٥-٤١	٢,٨١٣	كندا
٤٤٧	٥٦٤,٥٥	١٢٠٩-١٥٠	٦	٦,٥٤	١٤-٢	٠,٠٤٣	كوبا
٨٠٠	٥٣٢,١١	١٢٠٩-١١٨	١٠	٦,١٦	١٤-١	٠,٠١٠	كوت ديفوار
٤٠٦	٥٣٤,٦٤	١٢٠٩-١٢٠	٤	٦,١٩	١٤-١	٠,٠٣٠	كوستاريكا
١٠٢٢	٧٦٩,٣١	١٢٠٩-٣٥٥	١١	٨,٩١	١٤-٤	٠,١٥٥	كولومبيا
٢٣٦	٤٩٦,٦١	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٧٥	١٤-١	٠,٠٠١	الكونغو
١٣٩	٧٠٠,٨٩	١٢٠٩-٢٨٦	١	٨,١١	١٤-٣	٠,١٦٢	الكويت
	٤٨٩,٨٦	١٢٠٩-٨٦		٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	كيريبياتي
٢١٥٤	٥٥٩,٣٣	١٢٠٩-١٤٥	٢٤	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠٩	كينيا
١٧٨	٥١١,٩٤	١٢٠٩-٩٧	٣	٥,٩٣	١٤-١	٠,٠١٥	لاتفيا
١٢٠٩	٥٢٥,٩٨	١٢٠٩-١١١	١٥	٦,٠٩	١٤-١	٠,٠٢٤	لبنان
٣٧٢	٥٨٨,٠٣	١٢٠٩-١٧٣	٥	٦,٨١	١٤-٢	٠,٠٧٧	لكسمبرغ
٥٧١	٤٩٥,٩٥	١٢٠٩-٨٦	٦	٥,٧٤	١٤-١	٠,٠٠١	ليبيريا
٢٨٨	٥٢٥,٥٩	١٢٠٩-١١١	٤	٦,٠٨	١٤-١	٠,٠٢٤	ليتوانيا
	٤٩٤,٨٩	١٢٠٩-٨٦		٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠٥	ليختنشتاين
٢٣٦	٤٩٣,٠٤	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠١	ليسوتو
١٢٧	٥٠٧,١١	١٢٠٩-٩٢	١	٥,٨٧	١٤-١	٠,٠١٤	مالطة
٧٨٢	٥١٥,١٢	١٢٠٩-١٠١	٨	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠٠٢	مالي
٧٢١	٧٩٤,١٤	١٢٠٩-٣٨٠	٨	٩,١٩	١٤-٤	٠,٢٠٣	ماليزيا
٢٤٠	٥٢٤,٥٧	١٢٠٩-١١٠	٣	٦,٠٧	١٤-١	٠,٠٠٣	مدغشقر
١٥١٧	٧٧٥,٨٥	١٢٠٩-٣٦١	١٤	٨,٩٨	١٤-٤	٠,١٢٠	مصر
٦٧٥	٦٠٥,٤٤	١٢٠٩-١٩١	٧	٧,٠١	١٤-٢	٠,٠٤٧	المغرب
١٥٨٩	٣٠٩٥,٧٧	٣٥٦٠-٢٦٣١	١٦	٣٥,٨٤	٤١-٣٠	١,٨٨٣	المكسيك
٣٤٠	٥١٢,١٧	١٢٠٩-٩٨	٤	٥,٩٣	١٤-١	٠,٠٠١	ملاوي
٦٨	٤٩٠,٢٩	١٢٠٩-٨٦	١	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	ملديف

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(د)	نقطة الوسط ^(ب)	النطاق المستصوب ^(ج)	الأصبة المقررة ^(أ) (بالنسبة المئوية)	بلد الجنسية
٦٠٦	١٤٤٧,٩٣	١٨٦٣-١٠٣٣	٧	١٦,٧٦	٢٢-١٢	٠,٧١٣	المملكة العربية السعودية
٩٨٠٦	٨٤٥٧,٥١	٩٧٢٦-٧١٨٩	١٠٤	٩٧,٩١	١١٣-٨٣	٦,١٢٧	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا
٣٨٨	٤٩٤,٥١	١٢٠٩-٨٦	٥	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠١	منغوليا
٢٧٩	٤٩٥,٠٧	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠١	موريتانيا
٣٠٨	٥٠٤,٧٩	١٢٠٩-٩٠	٢	٥,٨٤	١٤-١	٠,٠١١	موريشيوس
٢٨٦	٥٢٤,٧١	١٢٠٩-١١٠	٣	٦,٠٧	١٤-١	٠,٠٠١	موزامبيق
	٤٩٢,٣٣	١٢٠٩-٨٦		٥,٧٠	١٤-١	٠,٠٠٣	موناكو
٢٧٨	٥٩٣,٠٩	١٢٠٩-١٧٨	٤	٦,٨٧	١٤-٢	٠,٠١٠	ميانمار
٦٨	٤٨٩,٩٠	١٢٠٩-٨٦	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
٣٠٨	٤٩٩,٨٠	١٢٠٩-٨٦	٣	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠٦	ناميبيا
	٤٨٩,٧٢	١٢٠٩-٨٦		٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	ناورو
٨٠٨	١٣٦٧,٧٩	١٧٨٢-٩٥٣	٨	١٥,٨٤	٢١-١١	٠,٦٧٩	النرويج
١٧١٠	١٦٠٥,٣٢	٢٠٢٠-١١٩١	٢٤	١٨,٥٨	٢٣-١٤	٠,٨٥٩	النمسا
٧٨٠	٥٤٠,٢٥	١٢٠٩-١٢٦	٩	٦,٢٥	١٤-١	٠,٠٠٤	نيبال
٢٦٢	٥١١,٩٢	١٢٠٩-٩٧	٣	٥,٩٣	١٤-١	٠,٠٠١	النيجر
١٥٠٥	٧٧٢,٤٦	١٢٠٩-٣٥٨	١٧	٨,٩٤	١٤-٤	٠,٠٤٢	نيجيريا
٤٥٦	٤٩٩,٨٤	١٢٠٩-٨٦	٦	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠١	نيكاراغوا
١١١٠	٧٧٩,٠٩	١٢٠٩-٣٦٤	١٠	٩,٠٢	١٤-٤	٠,٢٢١	نيوزيلندا
٢٩١	٥٠٧,٧٢	١٢٠٩-٩٣	٣	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠٣	هايتي
٤١٩١	٣٠٠٥,٩٩	٣٤٥٧-٢٥٥٥	٤٧	٣٤,٨٠	٤٠-٣٠	٠,٤٢١	الهند
١٥٢	٥٠٧,٧١	١٢٠٩-٩٣	٢	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠٥	هندوراس
٧٩١	٦٦٨,٣٧	١٢٠٩-٢٥٤	٩	٧,٧٤	١٤-٣	٠,١٢٦	هنغاريا
٢٩٢٢	٢٦٨٦,١٦	٣١٠١-٢٢٧٢	٣٠	٣١,١٠	٣٦-٢٦	١,٦٩٠	هولندا
٢٨٠٦٤	٢٩٢٥٣,٦٥	٣٣٦٤٢-٢٤٨٦٦	٣١٣	٣٣٨,٦٧	٣٨٩-٢٨٨	٢٢,٠٠٠	الولايات المتحدة الأمريكية
٨٩٢٠	٢٥٦٩٧,٠٢	٢٩٥٥٢-٢١٨٤٢	١١٠	٢٩٧,٥٠	٣٤٢-٢٥٣	١٩,٤٦٨	اليابان
٢٣١	٥٣٣,٢٥	١٢٠٩-١١٩	٢	٦,١٧	١٤-١	٠,٠٠٦	اليمن
٨٤١	١١٨٨,٦٢	١٦٠٣-٧٧٤	٩	١٣,٧٦	١٩-٩	٠,٥٣٠	اليونان
	٢٣٣ ٢١٨,٨١		٢٥١٣			١٠٠,٠٠٠	المجموع الفرعي

(أ) المصدر: قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ باء المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠.

(ب) مستنبت بتطبيق المنهجية التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٢/٤٢ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧.

(ج) محسوبة على أساس العوامل المتعلقة بعدد الأعضاء وعدد السكان والاشتراكات.

(د) لا يشمل الموظفين من دول غير أعضاء.

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الكلبي	النسبة المئوية للنساء	
إدارة شؤون نزع السلاح	١				١	١	١	١	٥	٤	٧	١	٢	٢	١	٢		١٨	١١	٢٩	٣٧,٩٣
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١		١		٨	٢	١٧	١٢	٣٠	٢٠	٣٦	٤٢	٢٥	٢٣	٢٢	١٨		١٤٠	١١٧	٢٥٧	٤٥,٥٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١		١		١	٢	٤	٨	٩	٣	٧	٦	٢	٧	١	٢		٢٥	٢٩	٥٤	٥٣,٧٠
إدارة الشؤون الإدارية	١				١	١	٢	١	٥	٥		٣		١	١		٩	١٢	٢١	٥٧,١٤	
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية							١		١	١	١	٢	١			١		٥	٣	٨	٣٧,٥٠
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية					١	١	٦	١	١٧	٤	٢٨	٧	٣٠	١٠	١١	٦		٩٤	٢٩	١٢٣	٢٣,٥٨
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية					٣	٢	٢	٢	٣	١١	١٣	٨	٥	٥	٣	٦		٢٦	٣٦	٦٢	٥٨,٠٦
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات							٣	٤	٨	٨	١٣	١٧	١٠	١٤	٥	٩		٤٤	٥٢	٩٦	٥٤,١٧
إدارة الشؤون السياسية	١				٦	١	٧	٦	١٢	٩	١٤	١١	٩	٩	١	٥		٥٣	٤١	٩٤	٤٣,٦٢
إدارة شؤون الإعلام	١				٤	١	٥	٨	١٨	١٠	٣٣	٢٦	٢٨	٣٩	١٤	٢٧		١٠٣	١١١	٢١٤	٥١,٨٧
إدارة عمليات حفظ السلام	١				٢	٢	٤	٣	٥	٧	٦	١٠	١٤	٢٤	٧	٨		٤٠	٥٥	٩٥	٥٧,٨٩
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا					١		١		٢٦	٦	٢٨	١٤	٣١	١٨	١١	٧		١٠٨	٤٨	١٥٦	٣٠,٧٧
اللجنة الاقتصادية لأوروبا							٧	٢	١٥	٧	٢٤	٥	١٩	٩	٧	٩		٧٢	٣٣	١٠٥	٣١,٤٣

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء الكلي	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	النسبة المئوية للنساء		
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ١			١						٤	١٥	٤	٢٧	١٣	١٧	١٢	١٤	١٠		٧٨	٤٣	١٢١	٣٥,٥٤
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ١									٩	١٦	٢	٧	٢	١١	١١	١١			٨٩	٤١	١٣٠	٣١,٥٤
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا ١									٣	١٦	٢	٥	١	٧	٧	٥	٤		٤٨	٢٧	٧٥	٣٦,٠٠
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام			١						٤	٢	٢	٢	٢	١٢	٦	٤	٩		٢٥	٣٥	٦٠	٥٨,٣٣
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)													١	٣					٣	٦	٩	٦٦,٦٧
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ١									٤	٧		٥		٣	٧	٣	١		٢٩	١٦	٤٥	٣٥,٥٦
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ١									٥	٦	١	١		١٧	٨	٦	٧		٤٥	٤٠	٨٥	٤٧,٠٦
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ١									١	١				١	١				٢	٤	٦	٦٦,٦٧
مكتب خدمات الرقابة الداخلية ١									٣	٩	١	٢	١	١٠	٩	٤	٣		٣٩	٢٢	٦١	٣٦,٠٧
مكتب الشؤون القانونية ١									٥	١٤	٦	٢		٨	٨	٧	٤		٤٣	٣٥	٧٨	٤٤,٨٧
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا ١									١	١				٢	١				١	٥	٦	٨٣,٣٣
مكتب الأمين العام ١									٣	٣	٣	٢	٣	٣	٥	١			١٣	١٨	٣١	٥٨,٠٦
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح																						
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)										١	١								١	١	٢	٥٠,٠٠

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء الكلي	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	النسبة المئوية للنساء		
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات																					٢	٢
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١																				١٢٠	١٨٢
برنامج الأمم المتحدة للبيئة																					١٢	٢١
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية																					٢	٣
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية																					٢٣	٤٢
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش																					١	٢
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة																					٤٢	٧٧
مكتب الأمم المتحدة في جنيف																					٥٥	٩٨
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي																					٩	١٨
مكتب الأمم المتحدة في فيينا																					٢٦	٣٩
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن																					٧	٨
المجموع	١٧	٥	١٢	٥	٢٦	٥١	٢٦	١٣١	٨٥	٣١٤	١٦٣	٤٢٤	٢٧٧	٣٣٠	٣١٤	١٧٣	١٨٨	١٤٥٢	١٠٦٣	٢٥١٥	٤٢,٢٧	

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(ب) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

النسبة المئوية للنساء	المجموع		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		الإدارة/المكتب
	المجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر									
													إدارة شؤون نزع السلاح
													إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٣,٨٢	٤٧٧	٢٠٩	٢٦٨		٩	٨	٨٥	٩٦	٧٨	١١١	٣٧	٥٣	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
													إدارة الشؤون الإدارية
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
		١	١					١					إدارة الشؤون السياسية
													إدارة شؤون الإعلام
													إدارة عمليات حفظ السلام
٥٥,٥٦	٩	٥	٤			١	١	٣			٤		اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١٠٠,٠٠	٣	٣						٣					اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٩٠,٠٠	١٠	٩	١		٢	١	٣				٤		اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢١,٠٥	١٩	٤	١٥				٣	٧	١	٦		٢	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٦٠,٠٠	٥	٣	٢					١	٣	١			اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
١٠٠,٠٠	١	١						١					البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام
													الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)
													مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
													مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

النسبة المئوية للنساء	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		الإدارة/المكتب
	المجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر									
													مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
													مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١٠٠,٠٠	٣	٣					٢		١				مكتب الشؤون القانونية
													مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
	١		١						١				مكتب الأمين العام
													مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
													مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)
													لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٦٦,٦٧	٣	٢	١				٢	١					مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
													برنامج الأمم المتحدة للبيئة
	١		١										صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
													برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
													لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
													مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٣٤,٩١	٢٣٢	٨١	١٥١		٣	٢	٢٧	٥٣	٣٢	٧٤	١٩	٢٢	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٢٩,٦٣	٢٧	٨	١٩		١		٥	١٢	٢	٧			مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٤٢,٤٢	٦٦	٢٨	٣٨			١	١٠	١٣	١١	٢٢	٧	٢	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
													مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن
٤١,٤٩	٨٥٨	٣٥٦	٥٠٢		١٥	١٣	١٤٢	١٨٨	١٣٦	٢٢١	٦٣	٨٠	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		النسبة المئوية للمجموع الكلي للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	النسبة المئوية	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	النسبة المئوية	
إدارة شؤون نزع السلاح	١																١١	١٨	٢٩
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١		١		٢	٨	١٧	١٢	٣٠	٢٠	٣٦	٤٢	٢٥	٢٣	٢٢	١٨	١١٧	١٤٠	٢٥٧
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١		١		٢	٤	٤	٨	٦٢	٤٠	١١٨	٨٤	٩٨	٩٢	٩	١١	٢٣٨	٢٩٣	٥٣١
إدارة الشؤون الإدارية	١		١		١	١	٢	١	٥	٥	٣			١			١٢	٩	٢١
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية																	٣	٥	٨
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	١		١		١	١	٦	١	١٧	٤	٢٨	٧	٣٠	١٠	١١	٦	٢٩	٩٤	١٢٣
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية			١		٣	٣	٢	٢	٣	١١	١٣	٨	٥	٥	٣	٦	٣٦	٢٦	٦٢
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	١																٥٢	٤٤	٩٦
إدارة الشؤون السياسية	٣		٦		١	٦	٧	٦	١٢	٩	١٤	١١	١٠	٩	١	٥	٤١	٥٤	٩٥
إدارة شؤون الإعلام	١		٤		١	٥	١	٨	١٨	١٠	٣٣	٢٦	٢٨	٣٩	١٤	٢٧	١١١	١٠٣	٢١٤
إدارة عمليات حفظ السلام	١		٢		٢	٤	٢	٣	٥	٧	٦	١٠	١٤	٢٤	٧	٨	٥٥	٤٠	٩٥
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١		١		١	١١	٢	٢	٢٦	٦	٢٨	١٨	٣٤	١٩	١٢	٧	٥٣	١١٢	١٦٥
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١																٣٦	٧٢	١٠٨

النسبة المئوية للنساء	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
	المجموع الكلي	ذكر	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى									
٣٩,٦٩	١٣١	٥٢	٧٩		١٢	١٥	١٥	١٧	١٧	٢٧	٤	١٥	٣	٤	١						اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٣٠,٢٠	١٤٩	٤٥	١٠٤		١١	١١	١٤	٢٨	٨	٣٩	٩	١٨	٢	٧	١						اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣٧,٥٠	٨٠	٣٠	٥٠		٤	٥	٧	٨	١٢	١٦	٣	١٦	٢	٥	١						اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
٥٩,٠٢	٦١	٣٦	٢٥		٩	٤	٩	٦	١٢	٩	٤	٢	٢	٢	١						البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام
٦٦,٦٧	٩	٦	٣				٣			١	٣				٢						الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)
٣٥,٥٦	٤٥	١٦	٢٩		١	٣	٨	٧	٣	٥	٤	٧		٥	١						مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٤٧,٠٦	٨٥	٤٠	٤٥		٧	٦	١٩	١٣	٨	١٧	٥	٦	١	١	١						مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٦٦,٦٧	٦	٤	٢		١		١			١	١				١						مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٣٦,٠٧	٦١	٢٢	٣٩		٣	٤	٤	٩	١٠	١٤	٣	٩	١	٢	١						مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٤٦,٩١	٨١	٣٨	٤٣		٤	٧	١٤	٨	٩	٨	٥	١٤	٦	٢							مكتب الشؤون القانونية
٨٣,٣٣	٦	٥	١				٢		١		١	١			١						مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
٥٦,٢٥	٣٢	١٨	١٤		١		٥	١	٣	٣	٣	٣	١	٣	٢	٣	٢	٠	١	١	مكتب الأمين العام
																					مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
٥٠,٠٠	٢	١	١									١	١								مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)
		٢	٢											١							لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٣٤,٥٩	١٨٥	٦٤	١٢١		١٠	١٨	٢٧	٢٩	١٥	٢٨	٨	٣١	٣	١١	١	٢					مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٤٠,٩١	٢٢	٩	١٣		١		١	١	٣	٢	٢	٤	٢	٢	٣						برنامج الأمم المتحدة للبيئة

النسبة المتوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب	
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
٣٣,٣٣	٣	١	٢									١			١		١					صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	
٤٥,٢٤	٤٢	١٩	٢٣		٣		٤	٨	٦	٧	٣	٥	٢	٢		١					١	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	
٥٠,٠٠	٢	١	١				١					١										لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	
٤٥,٤٥	٧٧	٣٥	٤٢		٨	١	١١	٨	١٥	١٤		١١	١	٥		٢					١	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	
٣٧,٥٨	٣٣٠	١٢٤	٢٠٦		١٤	١١	٣٩	٦٥	٣٩	٩٣	٢٦	٣٠	٥	٥	١	١						١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣٧,٧٨	٤٥	١٧	٢٨		٤	٣	٧	١٤	٥	٨	١	٢		١								١	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٩,٠٥	١٠٥	٤١	٦٤		٢	٥	١٥	٢٠	١٣	٢٨	٨	٨	٣	١		٢						٢	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
١٢,٥٠	٨	١	٧							٤		٣			١							١	مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن
٤٢,٠٧	٣٣٧٣	١٤١٩	١٩٥٤		٢٠٣	١٨٦	٤٥٦	٥١٨	٤١٣	٦٤٥	٢٢٦	٣٩٤	٨٥	١٣١	٢٦	٥١	٥	١٢	٥	١٧		المجموع	

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	فئة الخدمات العامة					الفئات الأخرى ^(١)				
	الذكور		الإناث		المجموع	الذكور		الإناث		المجموع
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية		العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
إدارة شؤون نزع السلاح	٢٣	٩٥,٨٣	١	٤,١٧	٢٤					
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٢٠٤	٧٨,٧٦	٥٥	٢١,٢٤	٢٥٩					
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣٠٥	٦٠,٥٢	١٩٩	٣٩,٤٨	٥٠٤					٧٢ ٩٣,٠٦ ٦٧ ٦,٩٤ ٥
إدارة الشؤون الإدارية	٢٩	٨٥,٢٩	٥	١٤,٧١	٣٤					
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية	٤	٦٦,٦٧	٢	٣٣,٣٣	٦					١ ١٠٠,٠٠ ١
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	١٥٩	٥٠,٣٢	١٥٧	٤٩,٦٨	٣١٦					٣٠١ ٩١,٣٦ ٢٧٥ ٨,٦٤ ٢٦
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	١٠٧	٧٨,١٠	٣٠	٢١,٩٠	١٣٧					
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	١٢٦	٦٩,٢٣	٥٦	٣٠,٧٧	١٨٢					
إدارة الشؤون السياسية	٨٩	٨٩,٠٠	١١	١١,٠٠	١٠٠					٤ ٥٠,٠٠ ٢ ٥٠,٠٠ ٢
إدارة شؤون الإعلام	٢٦٣	٦٥,٢٦	١٤٠	٣٤,٧٤	٤٠٣					٢٠ ٣٠,٠٠ ٦ ٧٠,٠٠ ١٤
إدارة عمليات حفظ السلام	١٦١	٧١,٥٦	٦٤	٢٨,٤٤	٢٢٥					٥ ١٠٠,٠٠ ٥
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٢٢٤	٤٥,٠٧	٢٧٣	٥٤,٩٣	٤٩٧					٣ ١٠٠,٠٠ ٣
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٦٢	٨١,٥٨	١٤	١٨,٤٢	٧٦					
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٧٩	٦٢,٣٧	١٠٨	٣٧,٦٣	٢٨٧					
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢٢٩	٥٩,٧٩	١٥٤	٤٠,٢١	٣٨٣					
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	١٠٥	٥٢,٧٦	٩٤	٤٧,٢٤	١٩٩					١ ١٠٠,٠٠ ١
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	٢٢٨	٦٥,٥٢	١٢٠	٣٤,٤٨	٣٤٨					١٣٩٢ ٧٦,٨٠ ١٠٦٩ ٢٣,٢٠ ٣٢٣
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(ب)	١٧	٨٩,٤٧	٢	١٠,٥٣	١٩					

الفئات الأخرى ^(أ)		فئة الخدمات العامة								الإدارة/المكتب
		الذكور				الإناث				
المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
					٩٤	١٧,٠٢	١٦	٨٢,٩٨	٧٨	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
					٧٤	١٨,٩٢	١٤	٨١,٠٨	٦٠	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
					٣	٣٣,٣٣	١	٦٦,٦٧	٢	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١		١٠٠,٠٠		١	٤٧	١٤,٨٩	٧	٨٥,١١	٤٠	مكتب الشؤون القانونية
					٦٣	٧,٩٤	٥	٩٢,٠٦	٥٨	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
					٧	١٤,٢٩	١	٨٥,٧١	٦	مكتب الأمين العام
					٥٤	١٤,٨١	٨	٨٥,١٩	٤٦	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
					٤	٢٥,٠٠	١	٧٥,٠٠	٣	مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)
					٢	٥٠,٠٠	١	٥٠,٠٠	١	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
					٨١	٤٠,٧٤	٣٣	٥٩,٢٦	٤٨	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
					١٧٠	٢٠,٠٠	٣٤	٨٠,٠٠	١٣٦	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
					٣٩٠	١٨,٤٦	٧٢	٨١,٥٤	٣١٨	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
					٨	٣٧,٥٠	٣	٦٢,٥٠	٥	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
					١٠٧	٢٣,٣٦	٢٥	٧٦,٦٤	٨٢	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
١	١٠٠,٠٠	١			١٩	٥٢,٦٣	١٠	٤٧,٣٧	٩	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
					٩٢	١٦,٣٠	١٥	٨٣,٧٠	٧٧	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
					٧٩٣	٥٢,٣٣	٤١٥	٤٧,٦٧	٣٧٨	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
					٣٧٢	٥٤,٣٠	٢٠٢	٤٥,٧٠	١٧٠	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
					٣٦١	٥٩,٥٦	٢١٥	٤٠,٤٤	١٤٦	مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن
					١٤			١٠٠,٠٠	١٤	
١٨٠١	٧٩,٤٠	١٤٣٠	٢٠,٦٠	٣٧١	٦٧٥٤	٣٧,٩٥	٢٥٦٣	٦٢,٠٥	٤١٩١	المجموع

(أ) تشمل الخدمة الميدانية، ودائرة الأمن والسلامة، والصنائع والحرف، والمساعدين الإعلاميين.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

النسبة المئوية للنساء	المجموع		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب		
	المجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		أنثى															
																							النسبة
٣٧,٩٣	٢٩	١١	١٨			٢	١	٢	٢	١	٧	٤	٥	١	١	١	١				١	إدارة شؤون نزع السلاح	
٤٥,٣٨	٢٦٠	١١٨	١٤٢			١٨	٢٢	٢٣	٢٥	٤٢	٣٨	٢١	٣٠	١٢	١٧	٢	٨		١		١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
٤٤,٧٤	٥٣٢	٢٣٨	٢٩٤			١١	٩	٩٢	٩٨	٨٤	١١٨	٤٠	٦٣	٨	٤	٢	١	١			١	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	
٥٦,٠٠	٢٥	١٤	١١					٢	١	٤	١	٥	٦	١	٢	١	١				١	إدارة الشؤون الإدارية	
٣٧,٥٠	٨	٣	٥					١		٢	١	١	١		١							إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية	
٢٣,٦٦	١٣١	٣١	١٠٠			٦	١١	١١	٣٢	٨	٣٢	٤	١٧	١	٦	١	١				١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	
٥٢,١١	٧١	٣٧	٣٤			٦	٦	٥	٧	٩	١٥	١١	٤	٢	٢	٣		١				إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	
٥٠,٨٢	١٢٢	٦٢	٦٠			١٠	٧	١٨	١٦	٢٠	١٨	٨	١١	٥	٤	١	٣			١		إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	
٤١,٤٤	١١١	٤٦	٦٥			٥	٢	١٠	١٥	١٤	١٨	١٠	١٣	٦	٧	١	٦			٣		١	إدارة الشؤون السياسية
٥١,١٣	٢٢١	١١٣	١٠٨			٢٧	١٥	٤٠	٢٩	٢٧	٣٦	١٠	١٨	٨	٥	١	٤					١	إدارة شؤون الإعلام
٣١,٨٦	٣١٧	١٠١	٢١٦			٨	٩	٤٨	٨٢	٢٦	٩١	١٢	١٨	٣	٩	٣	٥	١	١			١	إدارة عمليات حفظ السلام
٣٣,١٤	١٦٩	٥٦	١١٣			٧	١٢	٢٠	٣٥	١٩	٢٨	٧	٢٦	٢	١١	١						١	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٣٣,٩٤	١٠٩	٣٧	٧٢			٩	٧	١٣	١٩	٥	٢٤	٧	١٥	٢	٧							١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٣٩,٦٩	١٣١	٥٢	٧٩			١٢	١٥	١٥	١٧	١٧	٢٧	٤	١٥	٣	٤	١						١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١				١		٨	٢	١٨	٩	٣٩	٩	٣٠	١٤	١٣	١٣		١٠٩	٤٨	١٥٧	٣٠,٥٧
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	١				١		٥	٢	١٦	٣	١٦	٢	١٦	٨	٧	٥	٤	٥٠	٣٠	٨٠	٣٧,٥٠
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	١٠	١	١٥	١	٢٩	٢	٣٢	٨	٨٨	١٨	١٩٠	٦٥	٢٥٢	٩٨	٧٣	٦٧	٢	٦٨٩	٢٦٢	٩٥١	٢٧,٥٥
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)					٣		١			٣	٣	٢	٣	٣				٦	٩	١٥	٦٠,٠٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١				٢		٦		١٢	٥	١٠	٦	١٠	٨	٣	٢		٤٢	٢٦	٦٨	٣٨,٢٤
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان		١			١		١		٧	٥	٢٣	٨	٢٣	١٦	٧	٩		٥٦	٤٥	١٠١	٤٤,٥٥
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١				١		١		١	١	١		١	١		١		٣	٤	٧	٥٧,١٤
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١				١		٤		١٠	٤	٢٨	١٦	١٤	٨	٤	٤		٦١	٣٤	٩٥	٣٥,٧٩
مكتب الشؤون القانونية		١			٣		٢		١٥	٥	١١	١٠	١١	٨	٧	٥		٤٧	٤٣	٩٠	٤٧,٧٨
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	١				١				١	١	١		١	٢				٢	٥	٧	٧١,٤٣
مكتب الأمين العام	٢	١	٢	٢	٤	٢	٤	١	٥	٤	٥	٥	٥	٢	١	١	١	٢٢	٢٢	٤٤	٥٠,٠٠
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح	١				١		١		١		١		١	١				٤	١	٥	٢٠,٠٠
مكتب الاتصال للبحان الإقليمية ^(ب)					١		١		١		١		١	١				١	١	٢	٥٠,٠٠
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	١				١		٤		٣	٣	١١	٦	٢٧	٣٤	٧	٧	١	٥٥	٥٠	١٠٥	٤٧,٦٢
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١				٢		١١		٣١	٨	٣٠	١٥	٣٢	٢٩	١٨	١٠		١٢٦	٦٧	١٩٣	٣٤,٧٢
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١				٨		٣		٢٨	٧	٥٢	٩	٥٨	٦٠	٧	١٩	٢	٢١٦	١١٦	٣٣٢	٣٤,٩٤
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية		١			١		١		١		١		١	٢				٣	٥	٨	٦٢,٥٠

النسبة المتوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
٣٧,٧٨	٩٠	٣٤	٥٦			٨	١	١٢	١٢	٧	١٨	٤	١٨	٢	٥		٢				١	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
١٦,٦٧	٤٨	٨	٤٠					٢	٣	٨	٢	١٤	١	١٢	٢	٣				١		لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
٤٢,٦٢	١٢٢	٥٢	٧٠			١٠	١	١٨	١٢	١٨	١٩	٣	٢١	٢	١٤	١	٢				١	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٣٧,٢٥	٣٥٧	١٣٣	٢٢٤			١٥	١٤	٤٥	٧٤	٣٩	٩٨	٢٧	٣٠	٥	٦	٢	١				١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣٧,٠٤	٨١	٣٠	٥١			٥	٩	١٥	١٩	٨	١٦	٢	٦		١							مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٩,٠٩	١١٠	٤٣	٦٧			٢	٥	١٦	٢١	١٣	٣٠	٩	٨	٣	١		٢					مكتب الأمم المتحدة في فيينا
١٤,٢٩	٢١	٣	١٨						٢		١٢	٢	٤			١						مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن
٣٧,٣٧	٥٣٢٥	١٩٩٠	٣٣٣٥	٥	١	٣٠٣	٢٩٣	٦٩٨	٩٨٤	٥٦٣	١٠٨٨	٢٧١	٦٠٢	١٠٣	٢١٦	٣٥	٩٢	٦	٢٩	٦	٣٠	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٩

الموظفون في المناصب العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة

(٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	رئيس أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع						
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤		
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	١																						
إثيوبيا																											
أذربيجان																											
الأرجنتين																											
الأردن																											
أرمينيا																											
لاريتريا																											
أسبانيا																											
أستراليا																											
إستونيا																											
إسرائيل																											
إكوادور																											
ألبانيا																											
ألمانيا																											
الإمارات العربية المتحدة																											
أنتيغوا وبربودا																											
أندورا																											
إندونيسيا																											
أنغولا																											
أوروغواي																											
أوزبكستان																											
أوغندا																											
أوكرانيا																											

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠		٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١
إيران (جمهورية - الإسلامية)																									
أيرلندا																									
آيسلندا																									
إيطاليا																									
بابوا غينيا الجديدة																									
باراغواي																									
باكستان																									
بالاو																									
البحرين																									
البرازيل																									
بربادوس																									
البرتغال																									
بروني دار السلام																									
بلجيكا																									
بلغاريا																									
بليز																									
بنغلاديش																									
بنما																									
بنن																									
بوتان																									
بوتسوانا																									
بور كينا فاسو																									
بوروندي																									
البوسنة والهرسك																									
بولندا																									
بوليفيا																									
بيرو																									
بيلاروس																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع						
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤		
تايلند																											
تركمانيستان																											
تركيا																											
ترينيداد وتوباغو																											
تشاد																											
توغو																											
توفالو																											
تونس																											
تونغا																											
جامايكا																											
الجزائر																											
جزر البهاما																											
جزر القمر																											
جزر سليمان																											
جزر مارشال																											
الجمهورية العربية الليبية																											
جمهورية أفريقيا الوسطى																											
الجمهورية التشيكية																											
الجمهورية الدومينيكية																											
الجمهورية العربية السورية																											
جمهورية الكونغو الديمقراطية																											
جمهورية تراناندا المتحدة																											
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية																											
جمهورية كوريا																											
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																											
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																											

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع	
	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥		
سورينام																						
السويد	١	١	١	١	١																	
سويسرا																						
سيراليون																						
سيشيل																						
شيلي	٢	٢	٢	٢	٢																	
صربيا والجبل الأسود																						
الصومال																						
الصين	١	١	١	١	١																	
طاجيكستان																						
العراق																						
عمان																						
غابون																						
غامبيا	١	١	١	١	١																	
غانا	١	١	١	١	١																	
غرينادا																						
غواتيمالا																						
غيانا	١	١	١	١	١																	
غينيا																						
غينيا - بيساو																						
غينيا الاستوائية																						
فانواتو																						
فرنسا	١	١	١	١	١																	
القلبين																						
فتزويلا																						
فنلندا																						
فيجي																						
فييت نام																						

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠
قبرص																									
قطر																									
قيرغيزستان																									
كازاخستان																									
الكاميرون																									
كرواتيا																									
كمبوديا																									
كندا																									
كوبا																									
كوت ديفوار																									
كوستاريكا																									
كولومبيا																									
الكونغو																									
الكويت																									
كيريباتي																									
كينيا																									
لاتفيا																									
لبنان																									
لكسمبرغ																									
ليبيريا																									
ليتوانيا																									
ليختنشتاين																									
ليسوتو																									
مالطة																									
مالي																									
ماليزيا																									
مدغشقر																									
مصر																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					اجموع				
	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠
المغرب																									
المكسيك																									
ملاوي																									
ملديف																									
المملكة العربية السعودية																									
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١٩	٢٠	٢١	١٨	١٦	١٠	١٢	١٥	١٢	١١	٧	٦	٤	٤	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
منغوليا																									
موريتانيا																									
موريشيوس																									
موزامبيق																									
موناكو																									
ميانمار																									
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																									
ناميبيا																									
ناورو																									
النرويج																									
النمسا																									
نيبال																									
النيجر																									
نيجيريا																									
نيكاراغوا																									
نيوزيلندا																									
هايتي																									
الهند	١٠	١١	٨	٦	٤	٧	٧	٥	٣	٢	٢	٢	١	٢	١										
هندوراس																									
هنغاريا																									
هولندا																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع
	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	
الولايات المتحدة الأمريكية	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٨	٩	٨	٧	٦	
اليابان	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
اليمن	١	١	١	١	١																
اليونان	١																				
المجموع الفرعي	٢٢	٢٣	٢٤	٢٤	٢٢	١٥	١٧	١٧	١٧	١٧	٧٠	٧٣	٦٨	٧٦	٧٦	٢٠٤	٢١٤	٢١٧	٢١٦	٢١٦	
فلسطين																					
علمو الجنسية											١	١									
المجموع الفرعي	١	١									١	١									
المجموعة الاقتصادية																					
البلدان النامية	١٢	١٢	١٣	١٤	١٢	٩	١٠	١٠	١٠	٩	٨	٩	٨	٩	٨	٣١	٣٢	٣٢	٣١	٣٦	
البلدان المتقدمة النمو	٩	٩	٩	٨	٨	٥	٦	٦	٦	٥	٨	٧	٦	٦	٥	٩٨	٩٨	١٠٢	١٠٧	١٠٠	
البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية	١	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٤	٤	٤	٤	٤	٨	١٠	١٤	٢٠	٢٢	
المجموع	٢٢	٢٣	٢٤	٢٤	٢٢	١٥	١٧	١٧	١٧	١٧	٧٠	٧٣	٦٨	٧٦	٧٦	٢٠٤	٢١٤	٢١٧	٢١٦	٢١٦	

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	٧-ع		٦-ع		٥-ع		٤-ع		٣-ع		٢-ع		١-ع		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	المجموع الكلي														
الاتحاد الروسي		٤	٣	١٣	١	٤١	٢	٤٥	١	١١	١			٨	١١٤	١٢٢	٩٣,٤٤
إثيوبيا	٢٩	٢٠	٢٢	٤٧	٣٤	٨٣	٣٤	٦٤	٨٨	٢٥	١٣	٨	٧	٢٦٦	٢٥٩	٥٢٥	٤٩,٣٣
أذربيجان																	
الأرجنتين	١	٢	٤	٢	٣	٨	١٠	٥	٢	٢	١			٢٠	٢٠	٤٠	٥٠,٠٠
الأردن		٣	٣	٣	٦	٢	٤	١	١				١	١٥	٩	٢٤	٣٧,٥٠
أرمينيا										١					١	١	١٠٠,٠٠
إريتريا	١	٢	١	١	١	١	١	٢	٣					٧	٥	١٢	٤١,٦٧
أسبانيا	٣	٤	٧	٥	٧	٢٥	٥	٢١	٢	١	٢	٢	١	٢٦	٥٧	٨٣	٦٨,٦٧
أستراليا		١	١	٦	٦	٦	٣	٧	١	٤				٥	٢٣	٢٨	٨٢,١٤
إستونيا																	
إسرائيل		٢					٢	٢		١				٤	٣	٧	٤٢,٨٦
إكوادور		٢	٥	٢	٣	٢		٢						٤	١٠	١٤	٧١,٤٣
ألبانيا																	
ألمانيا	٢	٢	٣	٣	١	١٢	٣	١٣	١	٣	١			٧	٣٣	٤٠	٨٢,٥٠
الإمارات العربية المتحدة																	
أنتيغوا وبربودا							٢								٢	٢	١٠٠,٠٠
أندورا																	
إندونيسيا	٣	٣	٢	٢	٤		٥	٥	٥	٣			٢	١٥	١٤	٢٩	٤٨,٢٨
أنغولا																	
أوروغواي		٣	٧	٥	٦	٢	٨	٦	١	٢			١	٢٥	١٦	٤١	٣٩,٠٢
أوزبكستان																	

النسبة المئوية للنساء	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
	المجموع الكلي	أثني	ذكر	أثني													
٩٦,٧٧	٣١	٣٠	١						٦		١٠	١	١٣		١		أوغندا
١٠٠,٠٠	٩	٩				١		٣		٢		٣					أوكرانيا
٨٧,٥٠	٨	٧	١					٢	١	٢		١			٢		إيران (جمهورية - الإسلامية)
٧٦,٩٢	٢٦	٢٠	٦			١				١٢	٣	٤	٢	٣	١		أيرلندا
																	آيسلندا
٤٢,٥٩	٥٤	٢٣	٣١			١	١	٣	١٤	٤	٦	١٣	١	٧	١	٣	إيطاليا
																	بابوا غينيا الجديدة
٦٦,٦٧	٣	٢	١					١			٢						باراغواي
٧,١٤	١٤	١	١٣						١	٢		٤		٦		١	باكستان
																	بالاو
٨٣,٣٣	٦	٥	١					١	٢		٣						البحرين
٥٥,٨٨	٣٤	١٩	١٥			٢	١	٤	٥	١	٧	٦	٢		٤	٢	البرازيل
٥٢,٩٤	١٧	٩	٨				١		٢	٢	٢	٣	٤	٢		١	بربادوس
٥٥,٠٠	٢٠	١١	٩	١	١	١	١	١	٢	٣	٢	٣	٢	١	١	١	البرتغال
																	بروني دار السلام
٨٥,٠٠	٢٠	١٧	٣						٧		٨	١	٢	١		١	بلجيكا
٦٦,٦٧	٣	٢	١								١		١	١			بلغاريا
٦٦,٦٧	٣	٢	١								١				١	١	بليز
١٦,٦٧	١٢	٢	١٠					٣	١	٣	١	٢		٢			بنغلاديش
٦٦,٦٧	٦	٤	٢						١				٣	١		١	بنما
٧٥,٠٠	٤	٣	١								٢		١	١			بنن
																	بوتان
١٠٠,٠٠	١	١											١				بوتسوانا
٦٠,٠٠	٥	٣	٢					١		١	١		١		١		بور كينا فاسو
٧٥,٠٠	٨	٦	٢						١		٤	١		١	١		بوروندي
٣٧,٥٠	٨	٣	٥				١	٢	٢	٢				١			اليوسنة والمهرسك
٨١,٨٢	١١	٩	٢			١	١		٣	١			٣		٢		بولندا

بلد الجنسية	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى													
بوليفيا		١		٤		٣	٣	٣								١٤	٧٨,٥٧
بيرو	١	٢	٧	١٠	٧	٢٣	١٤	٢٩	٩	٧	٣	١				١١٣	٦٣,٧٢
بيلاروس						٢	١		١							٤	٥٠,٠٠
تايلند	٢٢	٣٣	١٩	٦٦	٢٦	٥٦	٣١	٥٩	٣٣	١٠	٩					٣٦٤	٦١,٥٤
تركمانيستان																	
تركيا	١	٢	١	٤		٢	٢		٣							١٦	٣١,٢٥
ترينيداد وتوباغو	٥	٤	٧	٩		٧	٣	١٨	٢	٣	١	١				٦٠	٧٠,٠٠
تشاد																	
توغو	١	٢				٣	١		١		١					٩	٤٤,٤٤
توفالو																	
تونس	١	٣	٣	٦	٥	٦	٦	١	٦	١						٣٣	٣٣,٣٣
تونغا																	
جامايكا	١	٣	٤	٩	٣	١٣	٣	١٦	١	٥	١	١				٦٠	٧٨,٣٣
الجزائر	١		٤	٥	٥	٥	٤	٣	٥		١					٢٨	٢٨,٥٧
جزر البهاما						٢		١								٣	١٠٠,٠٠
جزر القمر																	
جزر سليمان						١										١	١٠٠,٠٠
جزر مارشال																	
الجمهورية العربية الليبية								١								١	١٠٠,٠٠
جمهورية أفريقيا الوسطى			٢				١		١							٢	
الجمهورية التشيكية		١				١	١	٣	١							٧	٥٧,١٤
الجمهورية الدومينيكية		١				٢	٥	٢								١٠	٧٠,٠٠
الجمهورية العربية السورية	١	٢	٥	٥	١	٥	٣	٥	١	١	١					٢٦	٦٥,٣٨
جمهورية الكونغو الديمقراطية				٢		١	١		١							٦	١٦,٦٧
جمهورية ترازيا المتحدة	٤		٦			١١	٥		٢	١						٣٠	٩٠,٠٠
جمهورية تيمور - ليشيني الديمقراطية																	

بلد الجنسية	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	المجموع الكلي	النسبة المئوية للنساء													
جمهورية كوريا							١	١	١						٣	٣٣,٣٣	
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																	
جمهورية مولدوفا																	
جنوب أفريقيا	١							٢	٤		١			٦	١١	٥٤,٥٥	
جورجيا																	
جيبوتي																	
الحكومة الانتقالية لأفغانستان															١	١٠٠,٠٠	
الدانرك									١						٤	١٠٠,٠٠	
دومينيكا									١	١				١	٢	٥٠,٠٠	
الرأس الأخضر																	
رواندا	١								١	٤	١			٦	٩	٦٦,٦٧	
رومانيا	١								١	٢				٤	٧	٥٧,١٤	
زامبيا									٢	٢	١		١	١٠	٢٠	٥٠,٠٠	
زمبابوي									٢	١	٣			٧	١٠	٧٠,٠٠	
ساموا																	
سان تومي وبرينسيبي																	
سان مارينو																	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١								٣	١				٣	٦	٥٠,٠٠	
سانت كيتس ونيفيس															١	١٠٠,٠٠	
سانت لوسيا															٢	١٠٠,٠٠	
سري لانكا	١								٢	١١	٢	١٠	٤	٤	٣٦	٦٩,٤٤	
السلفادور									١	٢		٣		٢	٩	١٠٠,٠٠	
سلوفاكيا										٢	١			٢	٣	٦٦,٦٧	
سلوفينيا															٢	٥٠,٠٠	

النسبة المئوية للنساء	الاجموع الكلي	الاجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٥٧,١٤	٧	٤	٣					١				١	٢	١		١	١	سنغافورة
٣٠,٤٣	٢٣	٧	١٦			١		٣	٢	٤	٣	٥	١	٣	١			السنغال
																		سوازيلند
٨١,٨٢	١١	٩	٢			١			١			٦		٢	١			السودان
١٠٠,٠٠	١	١							١									سورينام
٥٤,٥٥	١١	٦	٥					١	١		١	١	٣	٣	١			السويد
٥٦,١٤	١١٤	٦٤	٥٠			١	١	٦	٢٠	٦	٢١	١٧	١٧	١٦	٥	٤		سويسرا
٨٨,٨٩	٩	٨	١						٢	١	٣		٢		١			سيراليون
١٠٠,٠٠	٢	٢											٢					سيشيل
٥٩,٧٢	٢١١	١٢٦	٨٥			١	١	٨	٢٤	٢٩	١٢	٣١	١٧	٣٥	١٤	٢٢	١٧	شيلي
٤٧,٣٧	١٩	٩	١٠							٤	٥	١	٣	٤	٢			صربيا والجزيل الأسود
٥٠,٠٠	٢	١	١									١	١					الصومال
٥٠,٠٠	٨٨	٤٤	٤٤					١	٣	١٧	١٩	١٧	١٦	٦	٤	٣	٢	الصين
١٠٠,٠٠	١	١								١								طاجيكستان
٦٦,٦٧	٩	٦	٣						٢	١		٢		٢	١	١		العراق
																		عمان
																		غابون
١٠٠,٠٠	١	١								١								غامبيا
٦٢,٠٧	٢٩	١٨	١١			١		٢	٢	٤	١٣	٣	٢	١	١			غانا
١٠٠,٠٠	٤	٤							٢				١		١			غرينادا
٥٧,١٤	٧	٤	٣					١		٢	٢	١						غواتيمالا
٧٠,٠٠	٤٠	٢٨	١٢			٢	١	٢	١	٤	٣	١١	١	٨	٥	١	١	غيانا
٢٥,٠٠	٤	١	٣					١	١		١				١			غينيا
																		غينيا - بيساو
																		غينيا الاستوائية
٣٣,٣٣	٣	١	٢						١				١	١				فانواتو
٦٠,٣٧	٥٣٥	٣٢٣	٢١٢			١	٢	١٥	٣٩	٨٩	٦٠	١٢٩	٦٣	٧١	٣٥	١٩	١٢	فرنسا

النسبة المئوية للنساء	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية	
	المجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر														
٧٤,٠٠	٤٥٠	٣٣٣	١١٧				١٣	١٤	٧٢	٤٢	١٢١	٣٤	١٠٠	١٩	٢٧	٨	الفلبين	
٦٦,٦٧	١٢	٨	٤		١		١	١	٣	١	٣	١				١	فتزويلا	
٧٥,٠٠	٤	٣	١						١		١		١	١			فنلندا	
٣٣,٣٣	٣	١	٢					١	١			١					فيجي	
١٠٠,٠٠	١	١							١								فييت نام	
٥٠,٠٠	٢	١	١							١	١						قبرص	
																	قطر	
																	قيرغيزستان	
١٠٠,٠٠	١	١											١				كازاخستان	
٥٢,٦٣	١٩	١٠	٩		٢		٢	٤	٣	٤	١	١	١	١	١	١	الكامبيرون	
٧٥,٠٠	١٢	٩	٣				١		٤	٣	٢		١		١		كرواتيا	
٥٠,٠٠	٢	١	١						١	١							كمبوديا	
٨١,٦٥	١٠٩	٨٩	٢٠				٤	١	٢٢	٧	٢٢	٣	٢٦	٣	١٥	٦	كندا	
٤٢,٨٦	٧	٣	٤					١	٣	١				٢			كوبا	
٣٠,٠٠	١٠	٣	٧				١	٣		٢	٢	٢					كوت ديفوار	
١٠٠,٠٠	١	١							١								كوستاريكا	
٦٤,١٥	٥٣	٣٤	١٩		١	١	٢	٧	٥	١٤	٤	١١	٦	١	١	١	كولومبيا	
٦٠,٠٠	٥	٣	٢						١		٢			٢			الكونغو	
																	الكويت	
																	كيريباتي	
٥٩,٥٣	٦٨٧	٤٠٩	٢٧٨	١	٧	٣	٣٠	٢٣	٩٨	١١٤	٤٢	١٣٧	٣٩	٩٩	٤١	٣٢	٢١	كينيا
																		لاتفيا
٥٥,١٤	١٨٥	١٠٢	٨٣			٢	٥	٨	٣٤	٣٢	١٢	١٧	٩	٣٤	١٦	٩	٧	لبنان
																		لكسمبرغ
١٠٠,٠٠	٤	٤									٣		١				ليبيريا	
١٠٠,٠٠	١	١					١										ليتوانيا	
																	ليختنشتاين	

النسبة المئوية للنساء	الاجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية
	الاجموع الكلي	ذكر أثني	ذكر	ذكر أثني													
																	ليسوتو
																	مالطة
٦٦,٦٧	٦	٤	٢				١	٢	١	٢							مالي
٦٦,٦٧	١٢	٨	٤						٣	١	٢	٢	٣	١			ماليزيا
٧٢,٧٣	١١	٨	٣			٢	١	٣	١	١	١	١	١		١		مدغشقر
٣٣,٩٦	٥٣	١٨	٣٥				١	٥	٦	٧	٢٣	٣	٤	٣	١		مصر
٥٢,٦٣	٣٨	٢٠	١٨		١	١	٤	٦	٨	٤	٣	٢	٣	٢	١	٣	المغرب
٦٩,٠١	٧١	٤٩	٢٢		١	٤	١	٤	٩	٢	١٨	٥	١٧	٦	٣	١	المكسيك
١٠٠,٠٠	٣	٣					١				١				١		ملاوي
	١		١											١			ملديف
																	المملكة العربية السعودية
																	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٨٣,٧٠	١٨٤	١٥٤	٣٠			٣	٥	٢٩	١٠	٥٠	٧	٤٨	٧	٢٤	١		
١٠٠,٠٠	٤	٤							٢				٢				منغوليا
	١		١									١					موريتانيا
٤١,٦٧	١٢	٥	٧					٢	٣	١	٢	٢	١			١	موريشيوس
																	موزامبيق
																	موناكو
٥١,٩٢	٥٢	٢٧	٢٥		١	١	٢	٣	٩	٦	٨	١٢	٧	٣			ميانمار
																	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
١٠٠,٠٠	٣	٣							١		١		١				ناميبيا
																	ناورو
١٠٠,٠٠	٢	٢									١		١				النرويج
٥٤,٩٥	١٨٢	١٠٠	٨٢		١		٢	٩	٣٧	٣٨	٣٠	١٤	٢٥	١٧	٥	٤	النمسا
٣٣,٣٣	٣	١	٢					١					١			١	نيبال
٥٠,٠٠	١٠	٥	٥			٢		١	٢	١	١		١		١	١	النيجر
٥٥,٥٦	٢٧	١٥	١٢		١		١	٢	٦	٣	٥	٢	٣	١	١	٢	نيجيريا

النسبة المئوية للنساء	المجموع		ع-١		ع-٢		ع-٣		ع-٤		ع-٥		ع-٦		ع-٧		بلد الجنسية	
	المجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
١٠٠,٠٠	٢	٢							١		١						نيكاراغوا	
١٠٠,٠٠	١	١					١										نيوزيلندا	
٨٧,٠٤	٥٤	٤٧	٧				٤	١	١٤	٢	١٢	٢	٩	١	٨	١	هايتي	
٤٠,٢٤	١٦٤	٦٦	٩٨		١		١	٣	٩	١٧	٢٣	٢٧	٣٠	١٦	٣٠	٣	٤	الهند
١٠٠,٠٠	٤	٤								٢		١		١			هندوراس	
	٣		٣								١		١				هنغاريا	
٧٠,٥٩	١٧	١٢	٥						٣	٢	٥	٢	٤			١	هولندا	
٦٦,٨٢	٨٧٤	٥٨٤	٢٩٠		٦	٢	٣٥	٣٣	١٥٣	٧٥	١٨٨	٩٧	١٣٦	٥٨	٦٦	٢٥	الولايات المتحدة الأمريكية	
٧٢,٠٠	٢٥	١٨	٧				٣	٢	٨	٢	٦	٢		١	١		اليابان	
٥٠,٠٠	٢	١	١			١										١	اليمن	
٦٥,٠٠	٢٠	١٣	٧			١	١	٢	٢	٣	٦		٢	١	٢		اليونان	
٦٢,٢١	٦٧٢٤	٤١٨٣	٢٥٤١	١٠	٢٦	٣٩	١٤٢	٢٤١	٥١٤	١١٧٥	٥٩٨	١٣٦٥	٥٩٦	٩٧٨	٤٥٢	٣٧٥	٢١٣	المجموع الفرعي
																		آخرون
٦٠,٠٠	٥	٣	٢						١		٢	١		١				فلسطين
٢٢,٧٣	٢٢	٥	١٧					١		٢	١	٣	٤	٩		٢		عديمو الجنسية
٢٩,٦٣	٢٧	٨	١٩					١	١	٢	٣	٤	٤	١٠		٢		المجموع الفرعي
٦٢,٠٨	٦٧٥١	٤١٩١	٢٥٦٠	١٠	٢٦	٣٩	١٤٢	٢٤١	٥١٥	١١٧٦	٦٠٠	١٣٦٨	٦٠٠	٩٨٢	٤٦٢	٣٧٥	٢١٥	المجموع

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(ب) عرض موجز للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المئوية المقوية للنساء
	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الاجموع الكلي		
	الاتحاد الروسي	٨	١١٤	٢		١		٤	٦					١		١٣٦	
إثيوبيا	٢٦٦	٢٥٩					٤	١١					٢		٥٤٢	٤٨,٥٢	
أذربيجان							١								١	١٠٠,٠٠	
الأرجنتين	٢٠	٢٠	٢		١								١		٤٤	٥٠,٠٠	
الأردن	١٥	٩					٦	٢٢							٥٢	٢٨,٨٥	
أرمينيا		١													١	١٠٠,٠٠	
إريتريا	٧	٥													١٢	٤١,٦٧	
أسبانيا	٢٦	٥٧	٢	١				٣							٩٢	٦٣,٠٤	
أستراليا	٥	٢٣					٥	٢٣							٥٧	٥٠,٨٨	
إستونيا																	
إسرائيل	٤	٣							١						١١	٣٦,٣٦	
إكوادور	٤	١٠						٣	٢						١٩	٦٣,١٦	
ألبانيا								٧	١٣						٢٠	٦٥,٠٠	
ألمانيا	٧	٣٣						٧		١	١				٥٠	٦٨,٠٠	
الإمارات العربية المتحدة																	
أنتيغوا وبربودا		٢						١							٤	٥٠,٠٠	
أندورا																	
إندونيسيا	١٥	١٤						٨							٣٩	٣٥,٩٠	
أنغولا									٥						٥		
أوروغواي	٢٥	١٦						٢							٤٤	٣٨,٦٤	

النسبة المئوية للنساء	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية			
	الجموع الكلي	الجموع		صنائع وحرف		الإعلام		خدمة ميدانية		خدمة الأمن		موظفون وطنيون		معلمو اللغات		خدمات عامة		
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		ذكر	أنثى	ذكر
١٠٠,٠٠	١	١						١									أوزبكستان	
٨٩,٧٤	٣٩	٣٥	٤				٥	٣							٣٠	١	أوغندا	
٦٢,٥٠	١٦	١٠	٦					٦						١	٩		أوكرانيا	
٦٩,٢٣	١٣	٩	٤	١			٢	١			١				٧	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)	
٣٦,٢١	٥٨	٢١	٣٧	١			١	٣٠							٢٠	٦	أيرلندا	
٦,٦٧	١٥	١	١٤	١			١	١٣									آيسلندا	
٣٨,٤٦	٦٥	٢٥	٤٠	٣			٢	٤		٢					٢٣	٣١	إيطاليا	
																	بابوا غينيا الجديدة	
٦٦,٦٧	٣	٢	١												٢	١	باراغواي	
٢,٧٨	٣٦	١	٣٥	١				١٩		١		١			١	١٣	باكستان	
																	بالاو	
٧١,٤٣	٧	٥	٢					١							٥	١	البحرين	
٥٧,٨٩	٣٨	٢٢	١٦		١		١	١			١				١٩	١٥	البرازيل	
٢٠,٨٣	٤٨	١٠	٣٨	١			١	٢٣		٦					٩	٨	بربادوس	
٥٠,٠٠	٢٦	١٣	١٣				١	٤	١						١١	٩	البرتغال	
																	بروني دار السلام	
٨٠,٧٧	٢٦	٢١	٥		١		٢	٢					١		١٧	٣	بلجيكا	
٢٨,٥٧	٧	٢	٥					٤							٢	١	بلغاريا	
٧٥,٠٠	٤	٣	١				١								٢	١	بليز	
١٨,٧٥	١٦	٣	١٣				١	٢				١			٢	١٠	بنغلاديش	
٤٥,٤٥	١١	٥	٦	٤							١				٤	٢	بنما	
٦٦,٦٧	٦	٤	٢				١	١							٣	١	بنن	
	١		١					١									بوتان	
١٠٠,٠٠	١	١													١		بوتسوانا	
٤٢,٨٦	٧	٣	٤					١				١			٣	٢	بور كينا فاسو	
٨٣,٣٣	١٢	١٠	٢				٣				١				٦	٢	بوروندي	
٤٤,٤٤	٤٥	٢٠	٢٥				١٧	١٨		٢					٣	٥	البوسنة والهرسك	

النسبة المئوية للنساء	الجموع الكلي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية		
		الجموع		صنائع وحرف		الإعلام		خدمة ميدانية		خدمة الأمن		موظفون وطيون		معلمو اللغات			خدمات عامة	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		أنثى	ذكر
٦٤,٢٩	١٤	٩	٥		٢				١							٩	٢	بولندا
٧٣,٣٣	١٥	١١	٤									١				١١	٣	بوليفيا
٥٦,٤٩	١٣١	٧٤	٥٧		٣		١	١١		١	١			١	٧٢	٤١	بيرو	
٤٠,٠٠	٥	٢	٣					١							٢	٢	بيلاروس	
٥٩,٦٣	٣٧٩	٢٢٦	١٥٣				٢	١٣							٢٢٤	١٤٠	تايلند	
																		تركمانيستان
٢٨,٥٧	٢١	٦	١٥				١	١		٢		١			٥	١١	تركيا	
٤٣,١٠	١١٦	٥٠	٦٦		٤		٤	٣٢	٣	١٢	١				٤٢	١٨	ترينيداد وتوباغو	
	١		١					١										تشاد
٥٠,٠٠	١٢	٦	٦				٢					١			٤	٥	توغو	
																		توفالو
٢٩,٢٧	٤١	١٢	٢٩		١		١	٦							١١	٢٢	تونس	
																		تونغا
٤٩,١١	١١٢	٥٥	٥٧	١	٦		٤	٢٩	٣	٩					٤٧	١٣	جامايكا	
٢٩,٠٣	٣١	٩	٢٢					٢					١		٨	٢٠	الجزائر	
١٠٠,٠٠	٣	٣													٣		جزر البهاما	
١٠٠,٠٠	١	١				١												جزر القمر
١٠٠,٠٠	١	١													١			جزر سليمان
																		جزر مارشال
١٠٠,٠٠	١	١													١			الجمهورية العربية الليبية
٣٣,٣٣	٦	٢	٤				٢	٢									٢	جمهورية أفريقيا الوسطى
٥٠,٠٠	٨	٤	٤							١					٤	٣		الجمهورية التشيكية
٥٣,٨٥	١٣	٧	٦		١			٢							٧	٣		الجمهورية الدومينيكية
٦٢,٠٧	٢٩	١٨	١١				١	٢							١٧	٩		الجمهورية العربية السورية
٤٠,٠٠	١٠	٤	٦				٣	١							١	٥		جمهورية الكونغو الديمقراطية
٧١,٤٣	٤٢	٣٠	١٢				٣	٨							٢٧	٣		جمهورية ترازيا المتحدة

النسبة المئوية للنساء	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية				
	الجموع الكلي	الجموع		صنائع وحرف		الإعلام		خدمة ميدانية		خدمة الأمن		موظفون وظيفيون		معلمو اللغات		خدمات عامة			
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		ذكر	أنثى	ذكر	
																	جمهورية تيمور - ليشي الديمقراطية		
٣٣,٣٣	٣	١	٢													١	٢	جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	
٤٢,٨٦	٧	٣	٤					٣	٤									جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	
٤٢,٣١	٢٦	١١	١٥					٤	٩	١			١			٦	٥	جمهورية مولدوفا جنوب أفريقيا	
٥٠,٠٠	٢	١	١					١	١									جورجيا جيبوتي	
١٦,٦٧	٦	١	٥														١	الحكومة الانتقالية لأفغانستان	
٣٥,٢٩	١٧	٦	١١			١		١	٩			٢					٤	الدانرك	
٢٠,٠٠	٥	١	٤									٣					١	١	دومينيكا
١٠٠,٠٠	٢	٢						٢											الرأس الأخضر
٣٥,٢٩	١٧	٦	١١						٨								٦	٣	رواندا
٣٦,٨٤	١٩	٧	١٢		١			١		١	٨	١					٤	٣	رومانيا
٤٦,١٥	٢٦	١٢	١٤			١		١	٤								١٠	١٠	زامبيا
٤٢,٨٦	٢١	٩	١٢		١		١	١	٧			١					٧	٣	زيمبابوي
	١		١																ساموا
١٠٠,٠٠	١	١						١											سان تومي وبرينسيبي
																			سان مارينو
٤٢,٨٦	٧	٣	٤									١					٣	٣	سانت فنسنت وجزر غرينادين
١٠٠,٠٠	١	١																١	سانت كيتس ونيفيس
١٠٠,٠٠	٢	٢																٢	سانت لوسيا
٤٥,٦١	٥٧	٢٦	٣١		٣			١	١٤		٢		١				٢٥	١١	سري لانكا
٧٢,٢٢	١٨	١٣	٥						٤	٥							٩		السلفادور

النسبة المئوية للنساء	الجموع الكلي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية		
		الجموع		صنائع وحرف		الإعلام		خدمة ميدانية		خدمة الأمن		موظفون وطنيون		معلمو اللغات			خدمات عامة	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		أنثى	ذكر
٥٠,٠٠	٤	٢	٢						١							٢	١	سلوفاكيا
٥٠,٠٠	٢	١	١													١	١	سلوفينيا
٧٠,٠٠	١٠	٧	٣			١		٢								٤	٣	سنغافورة
٢٧,٥٩	٢٩	٨	٢١			١			٤			١				٧	١٦	السنغال
																		سوازيلند
٥٠,٠٠	١٨	٩	٩						٦			١				٩	٢	السودان
١٠٠,٠٠	١	١														١		سورينام
٢٣,٩١	٤٦	١١	٣٥			٣	١	٢	٢٦		٣					٦	٥	السويد
٥٥,٥٦	١١٧	٦٥	٥٢					١			١			١		٦٤	٥٠	سويسرا
٥٠,٠٠	٢٢	١١	١١					٣	٩		١					٨	١	سيراليون
١٠٠,٠٠	٣	٣						١								٢		سيشيل
٥٧,٨٠	٢١٨	١٢٦	٩٢						٧							١٢٦	٨٥	شيلي
٤٠,٥٤	٣٧	١٥	٢٢		١			٦	١١							٩	١٠	صربيا والجبل الأسود
١٦,٦٧	٦	١	٥						٤							١	١	الصومال
٥٠,٥٣	٩٥	٤٨	٤٧		١	٢			٢	٢						٤٤	٤٤	الصين
٣٣,٣٣	١٨	٦	١٢					٥	١٢							١	٠	طاجيكستان
٤٠,٠٠	٣٥	١٤	٢١		٢			٨	١٦							٦	٣	العراق
																		عمان
																		غابون
٥٠,٠٠	٤	٢	٢					١	٢							١		غامبيا
٣١,٠٨	٧٤	٢٣	٥١			١		٤	٣٨		١		١			١٨	١١	غانا
١٠٠,٠٠	٤	٤														٤		غرينادا
٣٥,٢٩	١٧	٦	١١					٢	٨							٤	٣	غواتيمالا
٥٧,٦٩	٥٢	٣٠	٢٢		١			٢	٦		٣					٢٨	١٢	غيانا
٢٠,٠٠	٥	١	٤						١							١	٣	غينيا
	١		١						١									غينيا - بيساو
																		غينيا الاستوائية

النسبة المئوية للنساء	الجموع الكلي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية	
		الخدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صنائع وحرف			
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
٣٣,٣٣	٣	١	٢														فانواتو
٦٠,١٨	٥٦٠	٣٣٧	٢٢٣					١	٣	٩							فرنسا
٦٨,٢٣	٥١٣	٣٥٠	١٦٣					١	١٦	٣٩		١					الغليين
٦٦,٦٧	١٢	٨	٤														فترويلا
١٦,٦٧	٣٦	٦	٣٠						٣	٢٩							فنلندا
٥,٥٦	١٨	١	١٧							١٥							فيجي
١٠٠,٠٠	١	١															فييت نام
٣٣,٣٣	٦	٢	٤						١	٣							قبرص
																	قطر
																	قيرغيزستان
١٠٠,٠٠	٢	٢							١								كازاخستان
٤٦,٦٧	٣٠	١٤	١٦						٣	٧		١					الكاميرون
٥٣,٨٥	٥٢	٢٨	٢٤						١٩	٢١							كرواتيا
٥٠,٠٠	٦	٣	٣						٢	٢							كمبوديا
٦٣,٣٥	١٦١	١٠٢	٥٩						١٣	٣٢		٣					كندا
٤٢,٨٦	٧	٣	٤														كوبا
٤٢,٨٦	١٤	٦	٨						٣	١							كوت ديفوار
٥٠,٠٠	٢	١	١														كوستاريكا
٥٣,٨٥	٦٥	٣٥	٣٠						١	٨							كولومبيا
٦٠,٠٠	٥	٣	٢														الكونغو
																	الكويت
																	كيريباتي
٥٧,٨٥	٧٤٥	٤٣١	٣١٤						٢١	٣٥		١	١				كينيا
																	لاتفيا
٥١,٩٨	٢٠٢	١٠٥	٩٧						٣	١٣		١					لبنان
	١		١							١							لكسمبرغ
٤٠,٠٠	٢٠	٨	١٢						٤	١٢							ليبيريا

النسبة المئوية للنساء	الجموع الكلي	مساعدون لشؤون												بلد الجنسية				
		الجموع		صنائع وحرف		الإعلام		خدمة ميدانية		خدمة الأمن		موظفون وطنيون			معلمو اللغات		خدمات عامة	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر
٥٠,٠٠	٢	١	١					١								١	ليتوانيا	
																	ليختنشتاين	
																	ليسوتو	
																	مالطة	
٦٦,٦٧	٦	٤	٢												٤	٢	مالي	
٥٠,٠٠	١٦	٨	٨					٤							٨	٤	ماليزيا	
٧٢,٧٣	١١	٨	٣												٨	٣	مدغشقر	
٣٢,٢٦	٦٢	٢٠	٤٢	١			١	٢		٤			١	١٨	٣٥	مصر		
٤٠,٠٠	٥٥	٢٢	٣٣				٢	١٤					١	٢٠	١٨	المغرب		
٦٨,٠٦	٧٢	٤٩	٢٣										١	٤٩	٢٢	المكسيك		
٦٠,٠٠	٥	٣	٢					٢						٣		ملاوي		
	١		١												١	ملديف		
																	المملكة العربية السعودية	
٦٤,٠٢	٢٦٤	١٦٩	٩٥	٣			١٣	٦١		١			٢	١٥٤	٣٠	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية		
١٠٠,٠٠	٦	٦						٢						٤		منغوليا		
	١		١												١	موريتانيا		
٣٨,٤٦	١٣	٥	٨					١						٥	٧	موريشيوس		
١٠٠,٠٠	١	١						١									موزامبيق	
																	موناكو	
٤٥,٩٠	٦١	٢٨	٣٣	٢			١	٥				١		٢٧	٢٥	ميانمار		
																	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	
٧٥,٠٠	٤	٣	١					١						٣			ناميبيا	
																	ناورو	
١٨,١٨	٣٣	٦	٢٧				٤	٢١		٦				٢			النرويج	
٤٩,٧٦	٢٠٧	١٠٣	١٠٤	١			٣	٢١						١٠٠	٨٢		النمسا	
٧,١٤	١٤	١	١٣	١				٩				١		١	٢		نيبال	

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	مساعدون لشؤون														بلد الجنسية		
		الخدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		الإعلام		صنائع وحرف			المجموع	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر			
٤٦,٦٧	١٥	٧	٨					٢	٣							٥	٥	النيجر
٤١,٨٦	٤٣	١٨	٢٥		١			٢	١١	١						١٥	١٢	نيجيريا
١٠٠,٠٠	٢	٢														٢		نيكاراغوا
١٠,٣٤	٢٩	٣	٢٦		١			٢	٢٥							١		نيوزيلندا
٧٧,٥٠	٨٠	٦٢	١٨		١			١٥	١٠							٤٧	٧	هايتي
٣٤,٨٥	١٩٨	٦٩	١٢٩	١	٣			٢	٢٥		٢		١			٦٦	٩٨	الهند
٤٤,٤٤	١٨	٨	١٠					٤	١٠							٤		هندوراس
٣٣,٣٣	٦	٢	٤					١	١	١							٣	هنغاريا
٦١,٩٠	٢١	١٣	٨					١	٣							١٢	٥	هولندا
٥٣,٨٢	١١٥٢	٦٢٠	٥٣٢	٣	٩٥		١	١٧	٣٣	١١	١١١		٥	٢	٥٨٤	٢٩٠	الولايات المتحدة الأمريكية	
٦٨,٩٧	٢٩	٢٠	٩			١			١		١	١				١٨	٧	اليابان
٥٠,٠٠	٢	١	١													١	١	اليمن
٦٣,٦٤	٢٢	١٤	٨					١	١							١٣	٧	اليونان
٥٣,٤٦	٨٥٩٠	٤٥٩٢	٣٩٩٨	٦	١٦٦	١٤	٤	٣٢٣	١٠٥٨	٢٦	١٩٨	١١	٢١	٢٩	٧	٤١٨٣	٢٥٤٤	المجموع الفرعي
																		آخرون
٤٠,٠٠	١٠	٤	٦					١	٤							٣	٢	فلسطين
٢٦,٠٩	٢٣	٦	١٧					١								٥	١٧	عديمو الجنسية
٣٠,٣٠	٣٣	١٠	٢٣					٢	٤							٨	١٩	المجموع الفرعي
٥٣,٣٧	٨٦٢٣	٤٦٠٢	٤٠٢١	٦	١٦٦	١٤	٤	٣٢٥	١٠٦٢	٢٦	١٩٨	١١	٢١	٢٩	٧	٤١٩١	٢٥٦٣	المجموع

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(ج) موظفو المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية للمئوية للنساء
	ذكر	أنثى	المجموع الكلي														
الاتحاد الروسي		١			١				١				٣	١	٤	٢٥,٠٠	
إثيوبيا			١				١		٢				٥	٢	٧	٢٨,٥٧	
أذربيجان						١							١		١		
الأرجنتين		١			١		٤		٢			١	١١	٣	١٤	٢١,٤٣	
الأردن													١		١		
أرمينيا																	
إريتريا																	
أسبانيا					١		٥	١			١		٦	٢	٨	٢٥,٠٠	
أستراليا		١			٢		٥	١	٤		١		١٣	٤	١٧	٢٣,٥٣	
إستونيا													١		١		
إسرائيل								١					١		١		
إكوادور		١			١							١	٣	١	٤	٢٥,٠٠	
ألبانيا								١							١		
ألمانيا		١			٢		٣	٧	٢	١١	٩		٢١	١٥	٣٦	٤١,٦٧	
الإمارات العربية المتحدة																	
أنتيغوا وبربودا													١		١		
أندورا																	
إندونيسيا																	
أنغولا																	
أوذوغواي							١						١	١	٢	٥٠,٠٠	
أوزبكستان															١		

النسبة المئوية للنساء	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
	الاجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر													
١٦,٦٧	٦	١	٥					٤					١	١			أوغندا
٦٦,٦٧	٣	٢	١				٢					١					أوكرانيا
٧٥,٠٠	٤	٣	١				٢		١			١					إيران (جمهورية - الإسلامية)
٧٥,٠٠	٤	٣	١			١		١			١	١					أيرلندا
																	آيسلندا
٥٠,٠٠	٧٢	٣٦	٣٦	١		١٩	١٦	١١	٧	٣	٦	٢	٧				إيطاليا
	١		١										١				بابوا غينيا الجديدة
	١		١				١										باراغواي
٢٥,٠٠	٨	٢	٦				٢	٢	١		١				١		باكستان
																	بالاو
																	البحرين
٥٠,٠٠	٦	٣	٣			٢			٢				١	١			البرازيل
																	بربادوس
٧٥,٠٠	٤	٣	١					٢	١	١							البرتغال
																	بروني دار السلام
٣٠,٠٠	٢٠	٦	١٤	١		٢	٧	١	٤	٢	٢					١	بلجيكا
٢٥,٠٠	٨	٢	٦			١		١	٢		٢	١	١				بلغاريا
																	بليز
٥٠,٠٠	٤	٢	٢						١	٢	١						بنغلاديش
	١		١											١			بنما
																	بنن
																	بوتان
																	بوتسوانا
																	بور كينا فاسو
٥٠,٠٠	٢	١	١					١	١								بوروندي
١٠٠,٠٠	١	١						١									اليوسنة والمهرسك
٥٠,٠٠	٢	١	١						١	١							بولندا

النسبة المئوية للنساء	الاجموع الكلي	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
		أثني	ذكر															
٢٠,٠٠	٥	١	٤			١	١			١			٢					بوليفيا
٣٣,٣٣	٦	٢	٤		١	١	١		١	١			١					بيرو
١٠٠,٠٠	١	١											١					بيلاروس
٥٠,٠٠	٢	١	١			١			١									تايلند
																		تركمانيستان
١٠٠,٠٠	١	١						١										تركيا
٣٣,٣٣	٣	١	٢			١							٢					ترينيداد وتوباغو
	١		١					١										تشاد
	١		١					١										توغو
																		توفالو
٣٧,٥٠	٨	٣	٥		١	١	١	١	١		١	١	١	١	١	١	١	تونس
	١		١										١					تونغا
	١		١															جامايكا
١٠٠,٠٠	١	١															١	الجزائر
																		جزر البهاما
																		جزر القمر
																		جزر سليمان
																		جزر مارشال
																		الجمهورية العربية الليبية
																		جمهورية أفريقيا الوسطى
١٠٠,٠٠	١	١						١										الجمهورية التشيكية
																		الجمهورية الدومينيكية
٥٠,٠٠	٢	١	١					١					١					الجمهورية العربية السورية
																		جمهورية الكونغو الديمقراطية
٥٠,٠٠	٢	١	١							١							١	جمهورية ترازيا المتحدة
																		جمهورية تيمور - ليشيني
																		الديمقراطية

النسبة المئوية للنساء	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
	الاجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر													
٢٨,٥٧	٧	٢	٥		٢		١		١		٢		١				جمهورية كوريا
																	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
																	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
																	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
																	جمهورية مولدوفا
٨٠,٠٠	٥	٤	١		٢		١		١								جنوب أفريقيا
																	جورجيا
	١		١						١								جيبوتي
	٢		٢			١					١						الحكومة الانتقالية لأفغانستان
٢٦,٩٢	٢٦	٧	١٩	١	٤	٩	٢	٣		٤		٣					الدانمرك
																	دومينيكا
																	الرأس الأخضر
١٠٠,٠٠	١	١						١									رواندا
٣٣,٣٣	٣	١	٢		١			١		١							رومانيا
١٠٠,٠٠	١	١						١									زامبيا
																	زمبابوي
																	ساموا
																	سان تومي وبرينسيبي
																	سان مارينو
																	سانت فنسنت وجزر غرينادين
																	سانت كيتس ونيفيس
																	سانت لوسيا
	٣		٣					١				٢					سري لانكا
																	السلفادور
																	سلوفاكيا
																	سلوفينيا

النسبة المئوية للنساء	الاجموع الكلي	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
		أنتى	ذكر															
١٠٠,٠٠	١	١						١										سنغافورة
٢٥,٠٠	٨	٢	٦	١		١			١		١		٢	١	١			السنغال
																		سوازيلند
	٧		٧							٣			٣			١		السودان
	١		١										١					سورينام
٤٨,٠٠	٢٥	١٢	١٣	١		٧	٣	١	٢	١	٢	٢	٤		١		١	السويد
٤٧,٠٦	١٧	٨	٩			٥	٢	٢	٣	١	١		٣					سويسرا
٤٠,٠٠	٥	٢	٣		١			٢			٢							سيراليون
١٠٠,٠٠	١	١				١												سيشيل
١٦,٦٧	١٨	٣	١٥			٢	١	١				٦	٧			١		شيلي
	٢		٢						١				١					صربيا والجزيل الأسود
	٢		٢						٢									الصومال
٥٠,٠٠	٦	٣	٣			١		١				١	٣					الصين
																		طاجيكستان
	٥		٥						١				٣			١		العراق
																		عمان
	١		١				١											غابون
	٢		٢						١								١	غامبيا
٢٥,٠٠	٤	١	٣					١	١		١		١					غانا
																		غرينادا
	١		١						١									غواتيمالا
	١		١								١							غيانا
	١		١				١											غينيا
																		غينيا - بيساو
																		غينيا الاستوائية
																		فانواتو
٣٩,٣٤	٦١	٢٤	٣٧			١١	٦	٦	٥	٤	١٢	٣	٩		٤		١	فرنسا

النسبة المئوية للنساء	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
	الاجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر													
٤٢,٨٦	٧	٣	٤		١	٢	٢							٢			الفلبين
	٤		٤					١		١						٢	فترويللا
٦٤,٢٩	١٤	٩	٥		٦	١	١	٢	٢			١		١			فنلندا
	١		١									١					فيجي
	١		١											١			فييت نام
																	قبرص
																	قطر
١٠٠,٠٠	١	١					١										قيرغيزستان
١٠٠,٠٠	٢	٢			١				١								كازاخستان
٢٥,٠٠	٨	٢	٦		١	٣		١			١	٢					الكاميرون
٠,٠٠	١		١							١							كرواتيا
																	كمبوديا
٣٢,٤٣	٣٧	١٢	٢٥		٣	٤	٥	٣	٢	١١	١	٦		١	١		كندا
																	كوبا
٢٥,٠٠	٤	١	٣		١	١		٢									كوت ديفوار
٥٠,٠٠	٢	١	١			١				١							كوستاريكا
٦٠,٠٠	٥	٣	٢		١		٢					٢					كولومبيا
٥٠,٠٠	٢	١	١		١			١									الكونغو
																	الكويت
																	كيريباتي
٦٠,٠٠	١٥	٩	٦		٥	١	٣	٢		٣			١				كينيا
١٠٠,٠٠	١	١					١										لاتفيا
	٣		٣					١				١		١			لبنان
																	لكسمبرغ
٥٠,٠٠	٢	١	١				١	١									ليبيريا
																	ليتوانيا
																	ليختنشتاين

النسبة المئوية للنساء	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية
	الاجموع الكلي	ذكر أثني															
																	ليسوتو
																	مالطة
٢٥,٠٠	٤	١	٣		١			١					٢				مالي
	٣		٣					١					٢				ماليزيا
	١		١			١											مدغشقر
	٧		٧			١				١			٣		٢		مصر
٧٥,٠٠	٤	٣	١		٢		١						١				المغرب
	٥		٥			١							٣		١		المكسيك
	١		١												١		ملاوي
																	ملديف
																	المملكة العربية السعودية
١٨,٥٢	٥٤	١٠	٤٤		٢	٢	٥	١٦	٢	٨	١	١٠			٨		المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
١٠٠,٠٠	١	١					١										منغوليا
																	موريتانيا
	٣		٣					٢		١							موريشيوس
																	موزامبيق
																	موناكو
																	ميانمار
																	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
																	ناميبيا
																	ناورو
٣٣,٣٣	١٥	٥	١٠		٥	٢		٢		٤			١		١		النرويج
٢٧,٢٧	١١	٣	٨		٢		١	٤		٢			٢				النمسا
																	نيبال
																	النيجر
٢٠,٠٠	٥	١	٤					١	١	٢					١		نيجيريا

النسبة المئوية للنساء	الاجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية	
	الاجموع الكلي	ذكر	أنثى	ذكر														
	١		١														نيكاراغوا	
١٤,٢٩	٧	١	٦			١	١	١				٣		١			نيوزيلندا	
																	هايتي	
٢٦,٣٢	١٩	٥	١٤		١	١	١	٢	٣	١	٢		٢	١	٥		الهند	
																	هندوراس	
٣٣,٣٣	٣	١	٢							١			٢				بنغلاديش	
٤٠,٥٤	٣٧	١٥	٢٢	٦	٥	٤	٢	٣	٥		٤	٢	٦				هولندا	
٣٩,٦٢	٥٣	٢١	٣٢	١			١	٨	٧	٨	٨	٣	١١	١	٤	١	الولايات المتحدة الأمريكية	
٥١,٧٢	٢٩	١٥	١٤			٩	٥	٣	٥		١	٣	٢		١		اليابان	
	١		١								١						اليمن	
٥٠,٠٠	٢	١	١					١					١				اليونان	
٣٥,٥٨	٨٧٤	٣١١	٥٦٣	١٤	١٢	١٢٠	١٠٠	٩٥	١٣٧	٤٤	١١٥	٢٨	١٤٢	٩	٥٢	١	٥	الجموع الفرعي
																		آخرون
١٠٠,٠٠	١	١				١												فلسطين
																		عدم الجنسية
١٠٠,٠٠	١	١				١												الجموع الفرعي
٣٥,٦٦	٨٧٥	٣١٢	٥٦٣	١٤	١٢	١٢١	١٠٠	٩٥	١٣٧	٤٤	١١٥	٢٨	١٤٢	٩	٥٢	١	٥	الجموع