

Distr.: General
29 December 2003
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والخمسون
البند ١٢٧ من جدول الأعمال
إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة

تقرير الأمين العام*

موجز

يغطي هذا التقرير السنوي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ويقدم معلومات عن الخصائص الديموغرافية لملاك موظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ووفقا لطلب الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣، يتضمن التقرير تحليلا موجزا لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا وللتدابير المتخذة لتحقيق التوازن بين الجنسين في الأمانة العامة، وإحصاءات بشأن تكوين ملاك موظفي المشاريع، وموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وعن تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية.

* في كانون الأول/ديسمبر ١٩٧١، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إحصاءات بشأن تكوين ملاك الموظفين بتاريخ ٣٠ حزيران/يونيه من كل سنة (انظر الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والعشرون، المرفقات، البند ٨٤ من جدول الأعمال، الوثيقة A/8604، الفقرات ٣٤-٣٧). وقد نتج التأخير في تقديم هذا التقرير عن عدد من العوامل منها تغييرات في ملاك موظفي الشعبة المسؤولة عن تقديم التقارير، واستنباط أساليب آلية جديدة لجمع وفحص وتقديم البيانات.



المحتويات

الصفحة	الفقرات
٦	٦-١ مقدمة
٧	٣٢-٧ تكوين الأمانة العامة
٧	١١-٧ موظفو الأمم المتحدة
٨	١٢ الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة
١٠	١٧-١٣ تمثيل الدول الأعضاء
١٢	٢٠-١٨ تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات
١٣	٢٥-٢١ تمثيل الجنسين
١٨	٣٢-٢٦ أنشطة التوظيف
٢١	٣٧-٣٣ نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين
٢٢	٦٦-٣٨ الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية
٢٣	٥٤-٣٩ نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة
٣٥	٦١-٥٥ ٢٠٠٣ حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
٣٩	٦٦-٦٢ التوقعات فيما يتعلق بحالات التقاعد المرتقبة في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٧
٤٢	٧١-٦٧ تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية
٤٤	٧٢ استنتاجات

قائمة الجداول

٩	١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
١٥	٢ - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ١٩٩٩-٢٠٠٣

- ٣ - نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣) ١٦
- ٤ - العدد والنسبة المئوية للموظفات حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٣ و ٢٠٠٣) ١٦
- ٥ - عدد التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة، وعدد الجنسيات الممثلة (من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣) ١٧
- ٦ - بيانات تنسيب وظائف الامتحان التنافسي الوطني حسب الإدارة أو المكتب (تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٣) ٢٠
- ٧ - منهجية حساب النطاقات المرجحة ٢٢
- ٨ - احتياجات الإحلال بسبب التقاعد في الرتبين مد-١/مد-٢ والرتبة ف-٥ في الفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧ ٤١

قائمة الأشكال

- ١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى ١٠
- ٢ - تمثيل الدول الأعضاء (من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣) ١٢
- ٣ - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في تاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٢٤
- ٤ - توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٢٥
- ٥ - توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٢٥
- ٦ - عدد الموظفين حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٢٨
- ٧ - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٢٩
- ٨ - توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٣١
- ٩ - التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٣٣
- ١٠ - توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٣٤
- ١١ - التعيينات حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ .. ٣٦

- ١٢ - حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ٣٨
- ١٣ - حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧ ٤٠
- ١٤ - حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة، في الفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧، بالنسبة للموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ٤٢

الملحق

- ٤٧ جداول إحصائية شاملة

الجدول

- ألف-١ الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ٤٨
- ألف-٢ الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ٥٤
- ألف-٣ التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ٥٩
- ألف-٤ التغيرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس ٦٣
- ألف-٥ الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ٦٨
- ألف-٦ موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ٧٢
- ألف-٧ النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو ٧٧
- ألف-٨ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة . . ٨٣
- (أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ٨٣
- (ب) موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ٨٦
- (ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ٨٨

- ٩١ (د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة
- ٩٣ (هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا
- ٩٦ ألف-٩ الموظفون في المناصب العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة
- ١٠٢ ألف - ١٠ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
- ١٠٢ (أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
- (ب) عرض موجز للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة
- ١٠٩ ونوع الجنس
- ١١٧ (ج) موظفو المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

أولا - مقدمة

١ - يقدم الأمين العام تقريره السنوي عن تكوين الأمانة العامة وفقا لطلبات الجمعية العامة في قراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية. وأحدث تلك القرارات هي قرارات الجمعية العامة ٢٢٢/٤٩ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤، و ٢٢٦/٥١ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ١٩٩٧، و ٢١٩/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧، و ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩، و ٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١، و ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣. ويتضمن التقرير معلومات عن خصائص ديموغرافية معينة لملاك موظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين.

٢ - وترد في الفرع الثاني المعلومات المعتادة عن تكوين الأمانة العامة، مع إضافة بيانات العام الماضي إلى مجموعات البيانات التي جرى الإبلاغ عنها على مدى سنوات عديدة. ويركز الفرع بوجه خاص على الموظفين المعيّنين لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، على نحو ييسر تقييم الاتجاهات في هذا المجال على مر الزمن. ويقدم أيضا تحليل موجز لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا، والتدابير المتخذة لتحقيق التوازن بين الجنسين في الأمانة العامة، فضلا عن إحصاءات بشأن تكوين ملاك موظفي المشاريع وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٣ - وترد في الفرع الثالث معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين، وبصورة خاصة عن المنهجية المستخدمة لتحديد النطاقات المستصوبة.

٤ - ويتضمن الفرع الرابع معلومات عن الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية. ويرد فيه تحليل للخصائص الرئيسية لملاك موظفي الأمانة العامة وللاتجاهات والتغيرات التي طرأت عليه. ويمرور الوقت. ويتضمن الفرع أيضا تنبؤات بالاحتياجات المتوقعة من الموظفين والمتصلة بحالات التقاعد المرتقبة.

٥ - وتمثل البيانات الواردة في التقرير الحالة التي كانت قائمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ وهي تشير إلى الكيانات التنظيمية القائمة في ذلك التاريخ.

٦ - وترد القائمة بأسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الوثيقة ST/ADM/R.58 التي تبين توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية. ورغم أن أمانتي الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة الخدمة المدنية الدولية ليستا جزءا من الأمانة العامة، فإن أسماء موظفيهما مدرجة في قائمة الموظفين.

ثانيا - تكوين الأمانة العامة

ألف - موظفو الأمم المتحدة

٧ - تُستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، التي تنص على أن: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للأنظمة التي تضعها الجمعية العامة".

٨ - وقد منحت الجمعية العامة عددا من البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية للأمم المتحدة مركزا خاصا فيما يتعلق بتعيين موظفي كل منها. وتشمل هذه الكيانات منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وجامعة الأمم المتحدة، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وقلم محكمة العدل الدولية، ومركز التجارة الدولية/مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية الأونكتاد/منظمة التجارة العالمية. ولذلك فإن هذا التقرير لن يتضمن معلومات شاملة عن موظفي تلك الكيانات.

٩ - وتُستمد المبادئ التي تحكم توظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق التي تنص على ما يلي:

"ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم، أن تراعى في المقام الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والتراهة. كما أنه من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معايير التوزيع الجغرافي".

١٠ - تنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو أمانات البرامج والصناديق الهيئات الفرعية المذكورة أعلاه التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين.

١١ - وفي تاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، بلغ العدد الكلي لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة والوحدات التي لها وضع خاص، المعينين بعقود لمدة سنة أو أكثر ٣٧ ٧٠٥ موظفين. وكان من هذا المجموع ١٥ ٠٨٢ موظفا من الذين تسدد مرتباتهم من مصادر تمويل متنوعة وهم مكلفون بالعمل في الأمانة العامة و ٢٢ ٦٢٣ موظفا منتدبون للعمل في كيانات أخرى للأمم المتحدة (انظر الشكل ١). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، كان ٧ ٥٤٣ موظفا يشغلون الوظائف المأذون بها في الميزانية العادية لعام ٢٠٠٣ البالغ عددها ٨ ٧٩٩ وظيفة،

والمدرجة في نظام المعلومات الإدارية المتكامل. ولم تدرج بعد في هذا النظام وظائف محلية يبلغ عددها ١٧٦ وظيفة في بعثات حفظ السلام (للاطلاع على مزيد من التفاصيل بشأن تكوين ملاك الموظفين حسب الفئة ومصدر التمويل، انظر الجدول ١).

باء - الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة

١٢ - في إطار العدد الإجمالي للموظفين المعينين بعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر، وهو ١٥ ٠٨٢ موظفاً، يتم تعيين عدد محدود من موظفي الأمانة العامة بموجب نظام النطاقات المستصوبة. ويبين الفصل الثالث عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المستخدم في تحديد النطاق المستصوب لكل دولة عضو. ويشار إلى الموظفين المعينين بتعبير "الموظفون المعينون لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي"؛ ويبلغ عددهم ٢ ٤٩١ موظفاً. ويعين الأمين العام هؤلاء الموظفين لمدة لا تقل عن سنة واحدة لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. وتستثنى من ذلك عدة فئات من الموظفين: الموظفون المعينون للعمل في أمانات البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف في مجال حفظ السلام أو وظائف ممولة على وجه التحديد للخدمة في بعثات ميدانية أخرى أو وظائف ممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ والموظفون في فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (المهن والحرف، ودائرة الأمن والسلامة، والمساعدون الإعلاميون) المعينون محلياً؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة، أو برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل)، أو مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ممولة بصورة مشتركة بين الوكالات؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المتدربون للعمل في منظمات أخرى.

الجدول ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣

الكيان	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية			
	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو المشاريع	العامة المتصلة بها	فئة الخدمات	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو المشاريع	العامة والفئات المتصلة بها	فئة الخدمات
	الجمالي	الفرعي	الجمالي	الفرعي	الجمالي	الفرعي	الجمالي	الفرعي
الأمانة العامة للأمم المتحدة	٣٠٣٣	١٢	٤٤٩٨	٧٥٤٣	٢٤٩٢ ^(أ)	٨١٩	٤٢٢٨	٥٣٩ ^(ب)
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	-	-	-	-	٤١٩ ^(ج)	٢٨٥	٤١٧ ^(د)	٥١٢١
صندوق الأمم المتحدة للسكان	-	-	-	-	٣٠٠ ^(هـ)	١٢٢	٥٤٦ ^(و)	٩٦٨
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٨٨	-	١٣١	٢١٩	١٣٦٤	-	٨١٦	٦٢٢٤
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	-	-	-	-	٣٧٣ ^(ز)	٢٢٩٩ ^(ح)	٨١٦	٨٤٨٨
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	-	-	-	-	٨	١٧	٧	٣٢
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	-	-	-	-	٣٦٠	١٤٤	٣٤٣	٨٤٧
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) ^(ط)	٩١	-	١٠	١٠١	٢٨	-	٢	٣٠
مركز التجارة الدولية ^(ي)	-	-	-	-	٧١	٣٤	٨٧	١٩٢
لجنة الخدمة المدنية الدولية	-	-	-	-	٢١	-	٢٢	٤٣
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	-	-	-	-	٤٦	-	٩٩	١٤٥
محكمة العدل الدولية	٢٨	-	٤٩	٧٧	١٢	-	٢	١٤
جامعة الأمم المتحدة	-	-	-	-	٢٦	٢٩	٦٧	١٢٢
الجمالي	٣٢٤٠	١٢	٤٦٨٨	٧٩٤٠	٧٥٢٠	٣٧٤٩	١٨٤٩٦	٢٩٧٦٥
								٣٧٧٠٥

(أ) يشمل ٨٥٩ موظفا من الفئة الفنية في عمليات حفظ السلام معينين بعقود محدودة المدة.

(ب) يشمل ١٢ وظيفة من الفئة الفنية و ٩٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة ممولة من حسابات مدرة للدخل.

(ج) يشمل الموظفين الممولين من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصناديق البرنامج الإنمائي التكميلية.

(د) يشمل ٦٥٣ من الموظفين الوطنيين ومن موظفي الخدمة الميدانية.

(هـ) يشمل الموظفين المحليين من الفئة الفنية (موظفو البرامج الوطنيين).

(و) الخدمات العامة بالمقر فقط.

(ز) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من الموارد العادية.

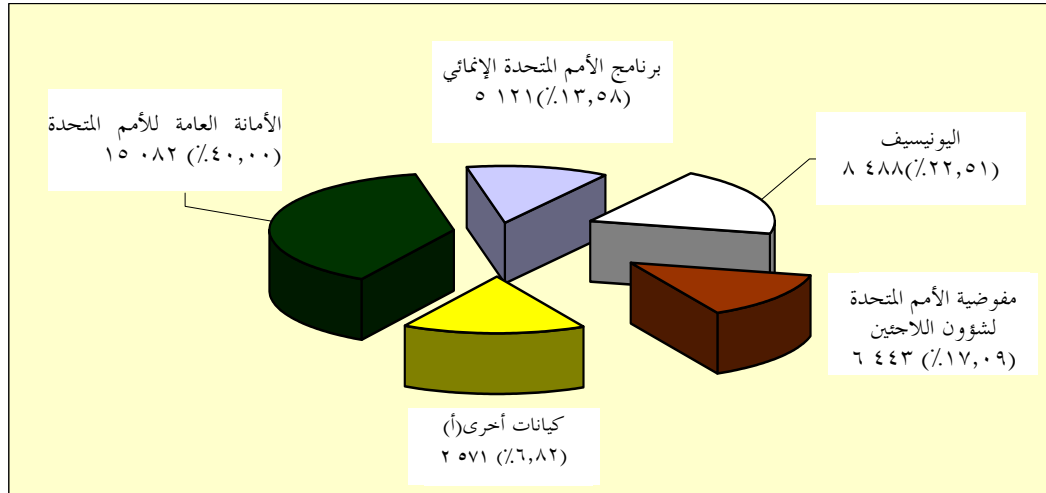
(ح) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من موارد أخرى، أي من أموال المشاريع.

(ط) لا يشمل موظفي المناطق.

(ي) يحول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

الشكل ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى



(أ) تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأونروا، وجامعة الأمم المتحدة.

جيم - تمثيل الدول الأعضاء

١٣- يندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتكون الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً ناقصاً" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق المستصوب" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً زائداً" إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

١٤- وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، كان عدد الدول الأعضاء غير الممثلة ١٧ دولة مقابل ١٦ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٢، وهذه الدول هي: الإمارات العربية المتحدة، وأنتيغوا وبربودا، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وجمهورية تيمور - لشتي الديمقراطية الدولة العضو المقبولة حديثاً، وجزر مارشال، وجمهورية مولدوفا، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، وكيريباتي،

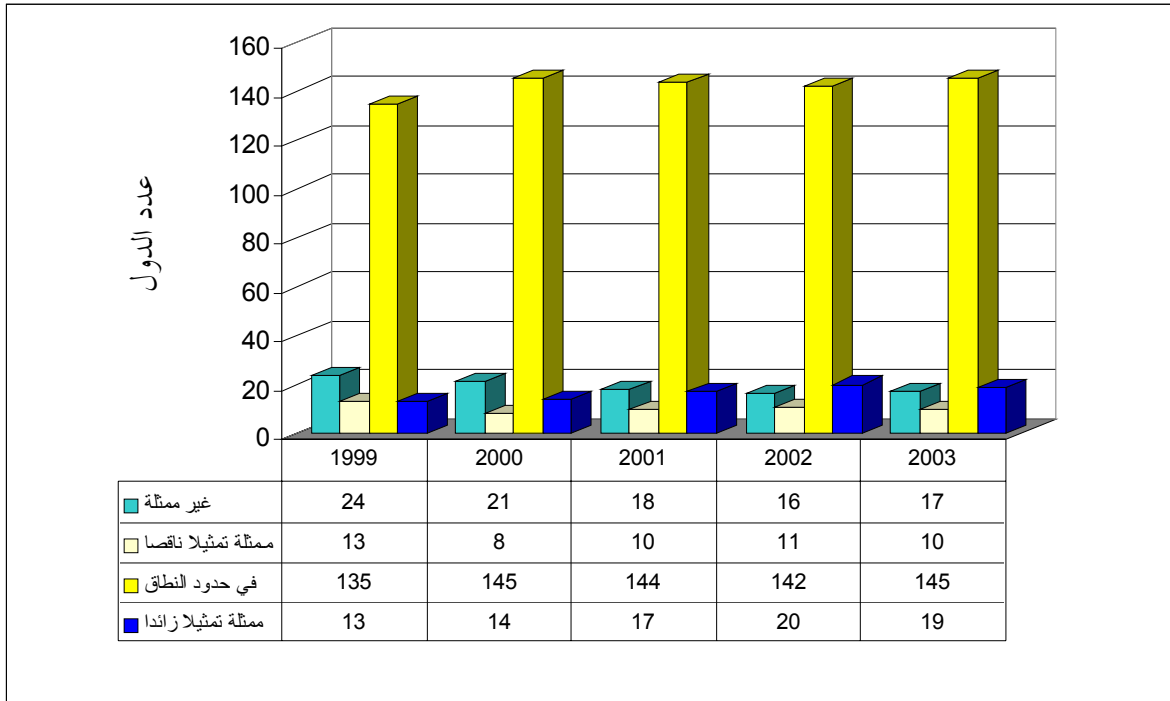
وموناكو، وناورو. وكان مجموع عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً ١٠ دول مقابل ١١ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٢، وهي: البرازيل، والبرتغال، وجمهورية كوريا، وسويسرا، الدولة العضو المقبولة حديثاً، والكويت، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، والنرويج، واليابان، واليونان. وكان عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً ١٩ دولة، هي: الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، والأرجنتين، وإسبانيا، وإيطاليا، وأوغندا، وأوكرانيا، وباكستان، وتايلند، والسنغال، والسويد، وشيلي، والفلبين، والكاميرون، وكندا، وكينيا، ولبنان، ونيجيريا، والهند. وكان تمثل جميع الدول الأعضاء الأخرى في حدود النطاق المستصوب.

١٥ - ورغم الجهود المبذولة عملاً بالفقرة ٣٠ من الفرع ثانياً من قرار الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧، ظل عدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً في مستوى ٢٧. بيد أنه، إذا وُضع في الاعتبار قبول دولتين عضوين جديديتين هما سويسرا وجمهورية تيمور - لشتي الديمقراطية، فقد خُفض عدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً بنسبة ٥,٨ في المائة. ولم تنفك الدول الأعضاء الـ ١٦ التالية تدرج في فئة الدول غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً في كل الفترات المشمولة بالتقارير الخمسة الأخيرة: الإمارات العربية المتحدة، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، والبحري، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وجزر مارشال، وجمهورية مولدوفا، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، والكويت، والمملكة العربية السعودية، وموناكو، والنرويج، واليابان.

١٦ - ويوضح الشكل ٢ تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ١٩٩٩ إلى عام ٢٠٠٣.

الشكل ٢

تمثيل الدول الأعضاء (من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)



١٧ - وتغطي الجداول من ألف - ١ إلى ألف - ٤ الواردة في المرفق الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ١ مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويتضمن الجدول نقطة الوسط في النطاق المستصوب والنطاق ذاته. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ٢ مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. ويبيّن الجدول ألف - ٣ التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ألف - ٤ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في نفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات

١٨ - بموجب الفقرة ٢ من الفرع العاشر من القرار ٢٥٨/٥٥، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلا غير كاف في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، وبخاصة البلدان النامية،

وفقا لقرارات الجمعية ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة. وقد أعيد تأكيد هذا الطلب في الفقرتين ٣٧ و ٣٨ من الفرع الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧.

١٩ - وتُعرف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بأنها الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد - ١) وما فوقها. ويتضمن الجدول ألف - ٩ بيانات عن كبار الموظفين الذين عينوا بموجب نظام النطاقات المستصوبة، بما في ذلك توزيعهم حسب بلد الجنسية.

٢٠ - ويعرض الجدول ٢ بيانات عن تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى فيما يتعلق بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وذلك، على التوالي، في الرتبة مد - ١ وما فوقها، وفي رتبة مد - ٢ وما فوقها، ورتبة أمين عام مساعد وما فوقها. (للاطلاع على معلومات أكثر تفصيلا عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات، انظر الجداول ألف - ١ وألف - ٣ و ألف - ٩ في المرفق). فيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد - ١ وما فوقها، تغيرت نسبة الموظفين من البلدان النامية من ٤٧,٩ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٤٥ في المائة في عام ٢٠٠٣؛ وانخفضت نسبة الموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٧,٦ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٤٦,٨ في المائة في عام ٢٠٠٣؛ وارتفعت نسبة الموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٤,٤ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٨,١ في المائة في عام ٢٠٠٣. وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد - ٢ وما فوقها، ارتفعت نسبة الموظفين من البلدان النامية من ٤٩,١ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٤٦,٢ في المائة في عام ٢٠٠٣؛ وارتفعت نسبة الموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٥,٤ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٤٧,٩ في المائة في عام ٢٠٠٣؛ وارتفعت نسبة الموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٥,٦ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٦ في المائة في عام ٢٠٠٣. وفيما يخص الموظفين المعيّنين برتبة أمين عام مساعد وما فوقها، انخفضت نسبة الموظفين من البلدان النامية من ٥٧,٥ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٥٦,١ في المائة في عام ٢٠٠٣؛ وانخفضت نسبة الموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٠ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٣٦,٦ في المائة في عام ٢٠٠٣؛ وارتفعت نسبة الموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٢,٥ في المائة في عام ١٩٩٩ إلى ٧,٣ في المائة في عام ٢٠٠٣.

هاء - تمثيل الجنسين

٢١ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملا بالقرارات ٢٣٩/٤٥ جيم المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠ و ٢٥٨/٥٥، الفرع الرابع عشر الفقرة ٢،

و ٣٠٥/٥٧، الفرع الثاني، الفقرات من ٣٩ إلى ٤١، واصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، ارتفع عدد الموظفات في الرتبة مد - ١ وما فوقها من ٩٢ إلى ١١١، أي زيادة قدرها ١٩ موظفة أو بنسبة ٢٠,٦ في المائة. ويعرض الجدول ألف - ٥ الموظفين المعيّنين لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ٣ عدد الموظفات المعيّنات لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي كنسبة من مجموع الموظفين لفترة السنوات الخمس من ١٩٩٩ إلى ٢٠٠٣. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، كان عدد الموظفات المعيّنات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ١٠٤٠ موظفة، أي ٤١,٨ في المائة من المجموع. وازداد خلال الخمس سنوات الأخيرة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بنسبة ٣,٧ في المائة. ويرد مزيد من المعلومات المتصلة بتمثيل الجنسين في الفقرات من ٤٣ إلى ٤٨ أدناه.

الجدول ٢

توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو
والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ١٩٩٩-٢٠٠٣

البلدان النامية	السنة	النطاقات المستتصوية مجتمعة	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	مجموع الموظفين		الرتبة مد-١ وما فوقها		الرتبة مد-٢ وما فوقها		رتبة أمين عام مساعد وما فوقها	
					النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
البلدان النامية	١٩٩٩	١٥١-٨٥١	١٠٠٠,٦	٣٨,٥	١٠٢٤	(٣٦٩) ٤٢,٨ (٤٠,٣)	١٥١ (٤٣)	٤٧,٩	٥٣ (٠٩)	٤٩,١	٢٣ (٢)	٥٧,٥
	٢٠٠٠	١٥٧-٨٥٥	١٠٠٦,٤	٣٨,٧	١٠٢٢	(٣٨٢) ٤٣,٠ (٤١,٠)	١٥٠ (٤٣)	٤٨,٥	٥٢ (١١)	٤٩,١	٢١ (٢)	٥٦,٨
	٢٠٠١	١٢١٣-٨٩٦	١٠٥٤,٦	٤٠,٦	١٠٣٨	(٤٠٠) ٤٢,٧ (٤٠,٩)	١٦١ (٥٠)	٤٩,٥	٥٩ (١٤)	٥٢,٧	٢٢ (٤)	٥٥,٠
	٢٠٠٢	١٢٥٩-٩٣٠	١٠٩٤,٥	٤٠,٥	١٠٥٣	(٤٠٩) ٤٢,٥ (٤٠,٢)	١٥١ (٤٦)	٤٦,٦	٥٥ (١٤)	٥٠,٥	٢٣ (٤)	٥٦,١
	٢٠٠٣	١٢٥٨-٩٠٣	١٠٩٣,٧	٤٠,٥	١٠٣٢	(٤١٧) ٤١,٥ (٤٠,٢)	١٥٠ (٥٢)	٤٥,٠	٥٤ (١٤)	٤٦,٢	٢٣ (٤)	٥٦,١
البلدان المتقدمة النمو	١٩٩٩	١٩٣-١٦١٤	١٤٠٣,٠	٥٤,٠	١١٢٠	(٥٠٨) ٤٦,٨ (٥٥,٣)	١٥٠ (٤٨)	٤٧,٦	٤٩ (١١)	٤٥,٤	١٦ (٣)	٤٠,٠
	٢٠٠٠	١٩٨-١٦٢١	١٤١٠,٠	٥٤,٢	١١٠٢	(٥٠٨) ٤٦,٤ (٥٤,٥)	١٤٤ (٥٠)	٤٦,٦	٤٧ (١١)	٤٤,٣	١٤ (٣)	٣٧,٨
	٢٠٠١	١٥٦-١٥٦٤	١٣٦٠,٣	٥٢,٣	١١٣٠	(٥٢٦) ٤٦,٥ (٥٣,٨)	١٤٧ (٥٣)	٤٥,٢	٤٦ (١٠)	٤١,١	١٥ (٣)	٣٧,٥
	٢٠٠٢	١٢٠٢-١٦٢٦	١٤١٤,٣	٥٢,٤	١١٦٠	(٥٥٥) ٤٦,٨ (٥٤,٦)	١٥٢ (٥٩)	٤٦,٩	٤٧ (١٣)	٤٣,١	١٥ (٣)	٣٦,٦
	٢٠٠٣	١٢٠٤-١٦٢٩	١٤١٦,٤	٥٢,٥	١١٩٥	(٥٦٨) ٤٨,٠ (٥٤,٥)	١٥٦ (٥٦)	٤٦,٨	٥٦ (١٨)	٤٧,٩	١٥ (٤)	٣٦,٦
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	١٩٩٩	١٦٧-٢٢٥	١٩٦,١	٧,٥	٢٥١	(٤٠) ١٠,٥ (٤,٤)	١٤ (١)	٤,٤	٦ (١)	٥,٦	١ (صفر)	٢,٥
	٢٠٠٠	١٥٦-٢١١	١٨٣,٥	٧,١	٢٥٢	(٤٢) ١٠,٦ (٤,٥)	١٥ (٢)	٤,٩	٧ (١)	٦,٦	٢ (صفر)	٥,٤
	٢٠٠١	١٥٧-٢١٣	١٨٥,١	٧,١	٢٦٤	(٥٢) ١٠,٩ (٥,٣)	١٧ (٣)	٥,٢	٧ (١)	٦,٣	٣ (١)	٧,٥
	٢٠٠٢	١٦٢-٢٢٠	١٩١,٠	٧,١	٢٦٧	(٥٣) ١٠,٨ (٥,٢)	٢١ (٣)	٦,٥	٧ (١)	٦,٤	٣ (١)	٧,٣
	٢٠٠٣	١٦١-٢١٨	١٨٩,٩	٧,٠	٢٦٢	(٥٥) ١٠,٥ (٥,٣)	٢٧ (٣)	٨,١	٧ (١)	٦,٠	٣ (١)	٧,٣
المجموع	١٩٩٩	٢٢١٠-٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٣٨٤	(٨٨١) ١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣١٥ (٩٢)	١٠٠,٠	١٠٨ (٢١)	١٠٠,٠	٤٠ (٥)	١٠٠,٠
	٢٠٠٠	٢٢١٠-٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٣٧٦	(٩٣٦) ١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٠٩ (٩٥)	١٠٠,٠	١٠٦ (٢٣)	١٠٠,٠	٣٧ (٥)	١٠٠,٠
	٢٠٠١	٢٢١٠-٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٤٣٢	(٩٧٨) ١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٢٥ (١٠٦)	١٠٠,٠	١١٢ (٢٥)	١٠٠,٠	٤٠ (٨)	١٠٠,٠
	٢٠٠٢	٢٢٩٥-٣١٠٥	٢٦٩٩,٨	١٠٠,٠	٢٤٨٠	(١٠١٧) ١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٢٤ (١٠٨)	١٠٠,٠	١٠٩ (٢٨)	١٠٠,٠	٤١ (٨)	١٠٠,٠
	٢٠٠٣	٢٢٩٥-٣١٠٥	٢٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٤٨٩	(١٠٤٠) ١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣٣ (١١١)	١٠٠,٠	١١٧ (٣٣)	١٠٠,٠	٤١ (٩)	١٠٠,٠

المصدر: دراسة الحالة الاقتصادية والاجتماعية في العالم، تنقيح عام ٢٠٠٢ (منشورات الأمم المتحدة، ST/ESA/SER.A/224، رقم المبيع E.03.XIII.9). وتمثل الأرقام الواردة بين أقواس أعداد الموظفين.

الجدول ٣

نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

السنة	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣
مجموع الموظفين	٢ ٤١٠	٢ ٣٨٩	٢ ٤٤٥	٢ ٤٩٢	٢ ٤٩١
مجموع الوظائف	٩١٩	٩٣٦	٩٨٣	١ ٠٢٢	١ ٠٤٠
النسبة المئوية للموظفات	٣٨,١٣	٣٩,١٧	٤٠,٢	٤١,٠	٤١,٨

٢٢ - يبين الجدول ٤ عدد الموظفين ونسبتهم إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويقارن الجدول بين بيانات عام ١٩٩٣ وبيانات عام ٢٠٠٣. وقد زادت النسبة المئوية للموظفات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من ٣١,٢ في المائة إلى ٤١,٨ في المائة على مدى العقد. وزادت النسبة المئوية المقابلة للموظفات في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة من ٣٤,٨ في المائة إلى ٤٠,١ في المائة.

الجدول ٤

العدد والنسبة المئوية للموظفات حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٣ و ٢٠٠٣)

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		الوظائف اللغوية ^(أ)			
	١٩٩٣	٢٠٠٣	١٩٩٣	٢٠٠٣	النسبة المئوية	النسبة المئوية
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
وكيل أمين عام	٣	١٤,٣	٥	٢٠,٨	-	-
أمين عام مساعد	١	٦,٧	٤	٢٣,٥	-	-
مد - ٢	٩	١٣,٦	٢٤	٣١,٢	-	-
مد - ١	٣١	١٢,٨	٧٨	٣٦,١	-	-
ف - ٥	١٠٣	٢١,٧	١٦٣	٣٤,٥	٥٧	٢٧,٨
ف - ٤	٢٠٣	٣٠,٥	٢٥٩	٣٧,٣	١٣٣	٣٧,٥
ف - ٣	٢٣٩	٣٧,٦	٣١٣	٤٩,١	١٤٢	٣٣,٢
ف - ٢	٢٠٩	٤٦,٩	١٩٤	٥٥,٣	١٤	٤٩,٠
ف - ١	٦	٨٥,٧	-	-	-	-
المجموع	٨٠٤	٣١,٢	١ ٠٤٠	٤١,٨	٣٤٦	٣٤,٨

(أ) تقتصر الوظائف اللغوية على الرتب من ف - ٢ إلى ف - ٥.

٢٣ - ويتضمن الجدول ألف - ٣ التفاصيل المتعلقة بالتعيينات لشغل ١٦٨ وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. وترد في الجدول ٥ نسخة مقتضبة من البيانات نفسها.

الجدول ٥

عدد التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة، وعدد الجنسيات الممثلة (من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

الرتبة	المعينات			المعينون		
	عدد المعينات	النسبة المئوية من المجموع	عدد الجنسيات الممثلة	عدد المعينين	النسبة المئوية من المجموع	عدد الجنسيات الممثلة
وكيل أمين عام	١	٥٠,٠	١	١	٥٠,٠	١
أمين عام مساعد	١	١٠٠,٠	١	-	-	-
مد - ٢	١	١٤,٣	١	٦	٨٥,٧	٦
مد - ١	٢	١٦,٧	٢	١٠	٨٣,٣	١٠
ف - ٥	٦	٣٧,٥	٥	١٠	٦٢,٥	٧
ف - ٤	١٢	٣٤,٣	١٠	٢٣	٦٥,٧	١٨
ف - ٣	١١	٣٩,٣	٩	١٧	٦٠,٧	١٤
ف - ٢	٤٤	٦٥,٧	١٧	٢٣	٣٤,٣	١٠
ف - ١	-	-	-	-	-	-
المجموع	٧٨	٤٦,٤	٣١ ^(أ)	٩٠	٥٣,٦	٤٦ ^(أ)

(أ) أحررت تعيينات متعددة لمواطني بعض الجنسيات.

٢٤ - وتبين الفروع من (أ) إلى (هـ) من الجدول ألف - ٨ توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة، حسب الإدارة أو المكتب، والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. ويغطي الفرع (أ) الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة؛ ويقدم الفرع (ب) بيانات مقارنة عن الموظفين المعينين لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ ويتضمن الفرع (ج) بيانات إجمالية عن الموظفين في الفئتين المذكورتين أعلاه؛ ويغطي الفرع (د) الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها؛ ويشمل الفرع (هـ) جميع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا، البالغ عددهم ٥٢٥ ٥ موظفا، حسب الإدارة أو المكتب، وحسب الرتبة.

٢٥ - ووفقا لما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣، يرد في الفروع من (أ) إلى (ج) من الجدول ألف - ١٠ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة حسب الجنسية في تاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. يبين الفرع (أ) التوزيع في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣؛ ويتضمن الفرع (ب) عرضا موجزا لتوزيع الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣؛ ويتضمن الفرع (ج) نفس المعلومات بخصوص موظفي المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣.

واو - أنشطة التوظيف

٢٦ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، تم تعيين ١٦٨ موظفا بموجب نظام النطاقات المستصوبة. وشمل هذا المجموع تعيين ٣٤ موظفا (٢٠،٢ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا؛ و ١٠٥ موظفين (٦٢،٥ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب؛ و ٢٦ موظفا (١٥،٥ في المائة) من مواطني دول أعضاء كانت ممثلة تمثيلا زائدا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. وتم تعيين موظفين اثنين من سويسرا، الدولة العضو المقبولة حديثا، وموظف واحد من عديمي الجنسية (انظر الجدول ألف - ٣).

٢٧ - وشمل عدد الموظفين المعيّنين، البالغ ١٦٨ موظفا، ٦٩ مرشحا (٤١،١ في المائة) نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف في الرتبين ف - ٢ و ف - ٣. ومن بين المرشحين الناجحين في الامتحانات، البالغ عددهم ٦٩ مرشحا، بلغ عدد النساء ٤٣ امرأة (٦٢،٣ في المائة). وبالإضافة إلى ذلك، عُينت للعمل في المحكمة الجنائية الدولية لرواندا امرأتان من مالطة نجحتا في الامتحان التنافسي الوطني.

٢٨ - وفي عام ٢٠٠٣، شارك في الامتحان التنافسي الوطني ٤٦ بلدا استراليا، إسرائيل، أفغانستان، ألمانيا، أندورا، أنغولا، أوزبكستان، إيران (جمهورية - الإسلامية)، إيطاليا، البحرين، البرتغال، بنن، بوتسوانا، تركيا، جزر سليمان، جزر القمر، جزر مارشال، جمهورية كوريا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جيبوتي، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، سويسرا، سيشيل، العراق، عمان، غابون، غينيا، غينيا الاستوائية، غينيا - بيساو، فرنسا، قبرص، الكونغو، ليختنشتاين، المكسيك، منغوليا، موريتانيا، موريشيوس، موزامبيق، موناكو، ناميبيا، النيجر، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن، اليونان. وقد أجريت

الامتحانات في ثماني مجموعات مهنية مختلفة. ونجح في المجموع ٩٤ مرشحا في امتحانات ٢٠٠٢: تم تعيين ١٩ منهم، وكان لدى ١١ مرشحا ارتباطات حالت دون تعيينهم، ويجري الآن اتخاذ إجراءات التعيين لـ ٢٠ من المرشحين الناجحين المتبقين البالغ عددهم ٦٤.

٢٩ - ومن بين الموظفين الـ ١٦٨ الذين تم تعيينهم، توجد ٧٨ امرأة (٤٦,٤ في المائة) كانت ٢٦ منهن من بلدان نامية و ٤ من بلدان تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٣٠ - وفقا للفقرة ١٧ من الفرع الخامس من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، وكما تم تأكيده في الفقرة ١٣ من الفرع الرابع من قرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥، تم شغل كل الوظائف الخمس ذات المتطلبات اللغوية الخاصة في رتبة ف - ٢ نتيجة للنجاح في امتحان تنافسي.

٣١ - وقامت المكاتب الموجودة خارج المقر بتعيين ٣٩ (٥٩,١ في المائة) من المرشحين لشغل وظائف في رتبة ف - ٢ في حين تم تعيين ٢٧ (٤٠,١ في المائة) في نيويورك. وتم تعيين اثنين من المرشحين الثلاثة في الرتبة ف - ٣ في مكاتب موجودة خارج المقر. ويتضمن الجدول ٦ بيانات عن تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب، للفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٣.

الجدول ٦

بيانات تنسيب وظائف الامتحان التنافسي الوطني حسب الإدارة أو المكتب (تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

الإدارة/المكتب	ف - ٢	ف - ٣
إدارة شؤون نزع السلاح	٢	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٨	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١	
إدارة الشؤون الإدارية	٦	
إدارة شؤون الإعلام	٢	
إدارة عمليات حفظ السلام	٥	١
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٢	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٦	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٤	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٦	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١	
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١	
مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة	٣	١
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٢	
مكتب الشؤون القانونية	١	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٦	١
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٦	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٣	
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	١	
المجموع	٦٦	٣

٣٢ - يتضمن الجدول ألف - ٦ بيانات عن موظفي الفئة الفنية والفئات العليا الذين عينوا خصيصا للخدمة في البعثات، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، بالمقارنة مع الحالة قبل ذلك بسنة. ومن مجموع ١ ١٠٤ موظفين، كان يوجد ٨٧٣ موظفا معينين بموجب عقود محددة المدة وخدموا في عمليات حفظ السلام لأكثر من سنة.

ثالثاً - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين

٣٣ - يمكن أن تنتج التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء عن عدة عوامل: تعيين موظفين أو انتهاء خدمتهم، وتعديلات للنطاقات المستصوبة بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغييرات في عدد الدول الأعضاء؛ وتغييرات في جدول الأنصبة المقررة؛ وتغييرات في عدد سكان الدول الأعضاء؛ وتغييرات في حالةفرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب انتداب أو إجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من إجازة خاصة أو انتداب، أو تغيير الجنسية).

٣٤ - وترد المعايير التي تحكم نظام النطاقات المستصوبة في الفصل الثالث من تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة المؤرخ ١١ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ (A/53/375 و Corr.1 و 3).

٣٥ - ورقم الأساس للوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة الذي حدد في مستوى ٢٧٠٠ وفقاً للجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٤٢/٢٢٠ ألف المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧. وقد ظل في ذلك المستوى. وعدد الوظائف الفنية الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة يبلغ حالياً ٢٧٣٠ وظيفة.

٣٦ - ويورد الجدول ألف - ٧ البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين الجدول أيضاً، بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٣٧ - ويرد في الجدول ألف - ٧ في المرفق النطاق المرجح، وبيانات عن نقطة الوسط، ووضع الموظفين لكل دولة عضو. ووفقاً للمبين في الجدول ٧ أدناه، طبقت النسبة المئوية لمجموع الموظفين في كل رتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٢٧٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي مقسوماً بـ ١٠٠٠ دولار (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٨٦,٦٠ نقطة (٢٣٣ ٨٣٣/٢ ٧٠٠) وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ٩٣ ٥٣٣ نقطة (٤٠ في المائة من ١٧١ ٢٢٧)، وعامل السكان المرجح ١١ ٦٩٢ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ١٢٨ ٦٠٨ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل الأرقام المذكورة أعلاه الوضع العالمي العام؛ وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالطريقة نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ألف - ٧ مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، ويحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعوداً أو هبوطاً (على ألا يقل عن ٤١٦ نقطة صعوداً وهبوطاً [٨٦,٦٠ × ٤,٨] وألا يقل الحد

الأعلى عن ٢١٢ ١ نقطة [١٤ × ٨٦,٦٠]. ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من مواطني ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا بالمرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

الجدول ٧

منهجية حساب النطاقات المرجحة

(١)	(٢)	(٣) = (٢) × (٤)	(٤)	(٥) = (٣) × (٤)
الرتبة	عدد الموظفين	النسبة المئوية من المجموع	المرتب ^(١)	رقم الأساس المرجح
وكيل أمين عام	٢٤	٠,٩٦٣	١٨٦	٤ ٨٣٩
أمين عام مساعد	١٧	٠,٦٨٢	١٦٩	٣ ١١٤
مد - ٢	٧٧	٣,٠٩١	١٣٩	١١ ٦٠١
مد - ١	٢١٦	٨,٦٧١	١٢٧	٢٩ ٧٣٤
ف - ٥	٤٧٣	١٨,٩٨٨	١٠٤	٥٣ ٣١٩
ف - ٤	٦٩٥	٢٧,٩٠٠	٨٤	٦٣ ٢٧٨
ف - ٣	٦٣٨	٢٥,٦١٢	٦٨	٤٧ ٠٢٤
ف - ٢	٣٥١	١٤,٠٩١	٥٥	٢٠ ٩٢٥
المجموع	٢ ٤٩١	١٠٠,٠٠٠	٢ ٧٠٠,٠٠	٢٣٣ ٨٣٣

(أ) المرتب الإجمالي السنوي، بآلاف دولارات الولايات المتحدة، مقسوم على ٠٠٠ ١. جدول المرتبات المطبق في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢.

رابعاً - الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية

٣٨ - تقتضي متطلبات التخطيط العام للموارد البشرية والحاجة إلى تقصي الاتجاهات في القوى العاملة بالأمانة العامة توحي منظور أوسع نطاقاً في استعراض موظفي الأمانة العامة. ويشمل العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر، أي كانت الفئة التي عينوا فيها أو نوع تعيينهم أو مصدر تمويلهم^(١). ووفقاً لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم للتحليل الديموغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ هو ٥٨٥ ١١. وقد استُمدّت البيانات والإسقاطات للفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧ على نطاق الأمانة العامة من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

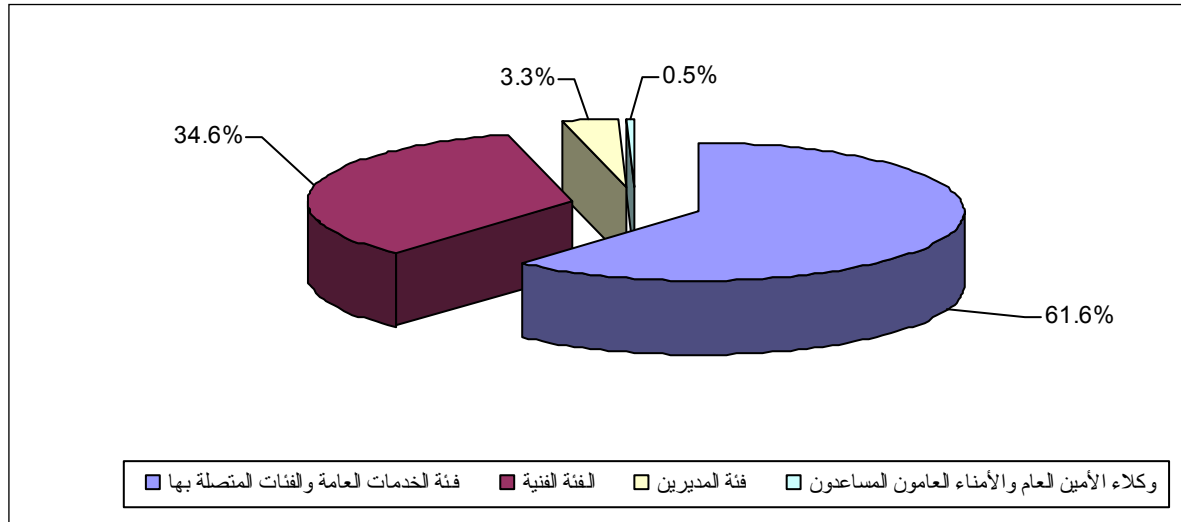
ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة^(٢)

الموظفون حسب الفئة والرتبة

٣٩ - رقم الأساس المستخدم في هذا التحليل الديموغرافي هو ١١ ٥٨٥. وتوجد نسبة ٣,٣ في المائة من مجموع الموظفين هذا في فئة المديرين (٣٨٣ موظفاً)، و ٣٤,٦ في المائة في الفئة الفنية (٤ ٠٠٣ موظفين) و ٦١,٦ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٧ ١٤٧ موظفاً منهم ٦ ٧٤٥ موظفاً في فئة الخدمات العامة، و ٢١٩ موظفاً في فئة الأمن والسلامة، و ١٨٣ موظفاً في فئة المهن والحرف). وتمثل الفئة الفنية والفئات العليا، إجمالاً، ٣٨,٣ في المائة من مجموع الموظفين. ويمثل وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون ٠,٥ في المائة (٥٢ موظفاً). ويبين الشكل ٣ النسبة المئوية لموظفي الأمانة العامة حسب الفئة، ويظهر في الشكل ٤ عدد الموظفين حسب الرتبة في الفئة الفنية وفئة المديرين، ويظهر الشكل ٥ عدد الموظفين حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٤٠ - في الفئة الفنية (الشكل ٤)، يمثل الموظفون في الرتبتين ف - ٣ و ف - ٤ أكثر من ثلثي مجموع الموظفين (٦٩,٥ في المائة). ولا يمثل الموظفون في الرتبتين ف - ١ و ف - ٢ سوى ١١,٥ في المائة. وفي فئة المديرين، يمثل الموظفون في الرتبة مد - ١ نسبة ٧٤,٤ في المائة من المجموع. أما في فئة الخدمات العامة، فإن ثلاثة أرباع مجموع الموظفين (٧٥,٣ في المائة) متجمعة في ثلاث رتب: ع - ٤ و ع - ٥ و ع - ٦ (الشكل ٥).

الشكل ٣
موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في تاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
(مجموع الموظفين: ١١ ٥٨٥)

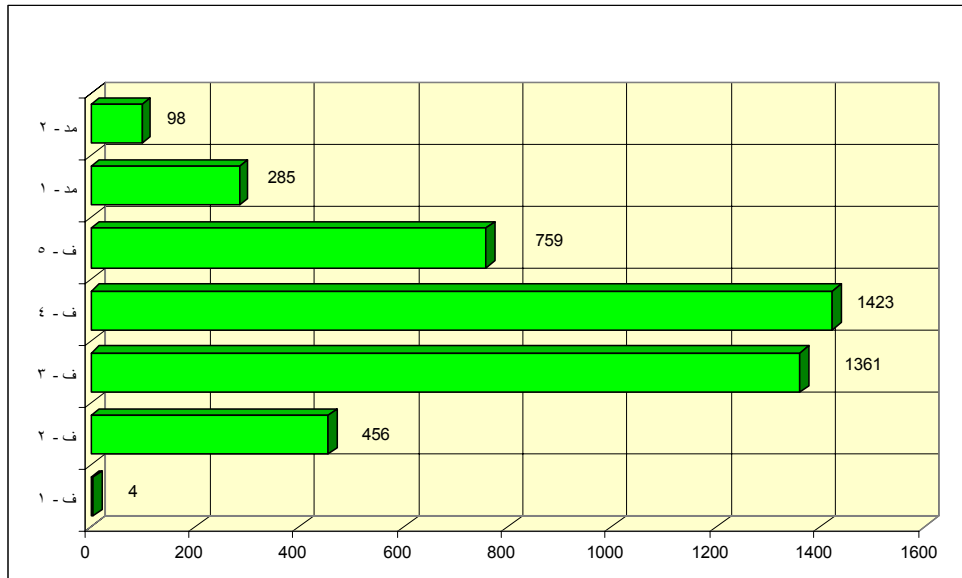


الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

٤١ - يبين الشكل ٦ توزيع الموظفين حسب الإدارة أو المكتب. ويعمل أكثر من ٦٥ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة في ١١ إدارة ومكتب يتجاوز عدد موظفي كل منها ٤٥٠ موظفا^(٣). في نيويورك، يوجد معظم الموظفين في إدارة الشؤون الإدارية (١١,٣) في المائة، ٣٠٨ (موظفين)، يليهم مباشرة موظفو إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩,٨ في المائة). ويمثل موظفو مقر الأمم المتحدة في نيويورك ٤١,٨ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة. وتستوعب المكاتب الموجودة خارج المقر (جنيف ونيروبي وفيينا وبانكوك وأديس أبابا وسنتياغو وبيروت) ٤٧,٤ في المائة من الموظفين، ويوجد أكبر عدد في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٩,٨ في المائة). ويشكل موظفو الأمانة العامة العاملون في بعثات ميدانية نسبة ١٠,٨ في المائة المتبقية من الموظفين.

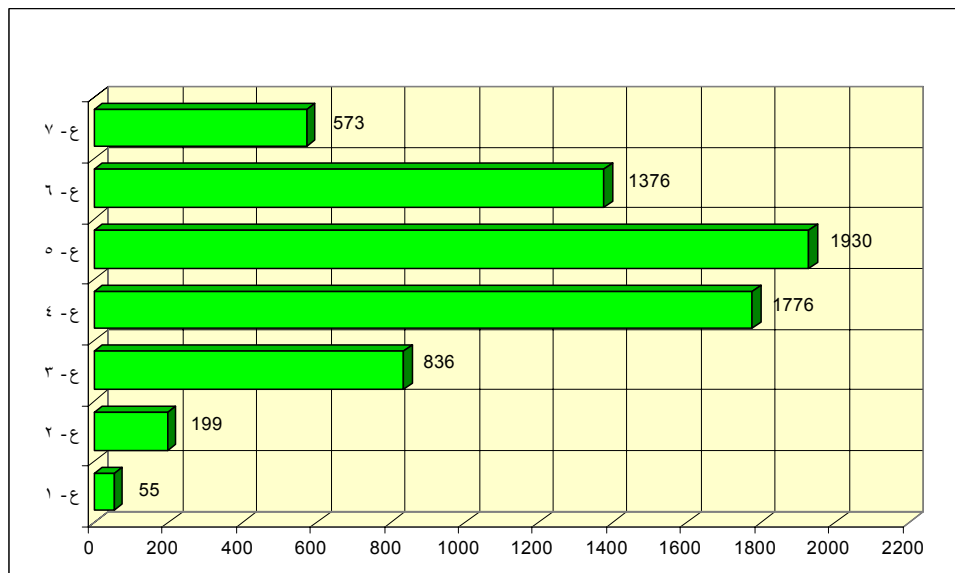
الشكل ٤

توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
(المجموع: ٣٨٦ ٤)



الشكل ٥

توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
(المجموع: ٦٧٤٥ ٦)



الموظفون حسب الجنسية

٤٢ - ينتمي أكثر من ٧٣ في المائة من جميع الموظفين إلى ٢٥ من الدول الأعضاء التي عضو يتجاوز عدد مواطني كل منها المعينين في هذه الفئة ١٠٠ شخص. ويوجد في الأمانة العامة أكثر من ٤٠٠ موظف من مواطني كل دولة من الدول الأعضاء السبع التالية: الاتحاد الروسي، وأثيوبيا، وفرنسا، والفلبين، وكينيا، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والولايات المتحدة الأمريكية. ويؤدي إدراج الموظفين المعينين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة أعداد الموظفين بجميع الفئات المنتمين إلى البلدان التي تستضيف المقار و/أو غيرها من المكاتب الرئيسية واللجان الإقليمية (أثيوبيا، وتايلند، وسويسرا، وشيلي، وكينيا، ولبنان، والنمسا، والولايات المتحدة الأمريكية). ويؤدي أيضا إدراج الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة كبيرة في عدد الدول الأعضاء الممثلة بموظفين في جميع الفئات بالأمانة العامة. وتوجد حاليا ١٣ من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا في جميع فئات الموظفين^(٤)، بما في ذلك الدولة العضو الجديدة لجمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية.

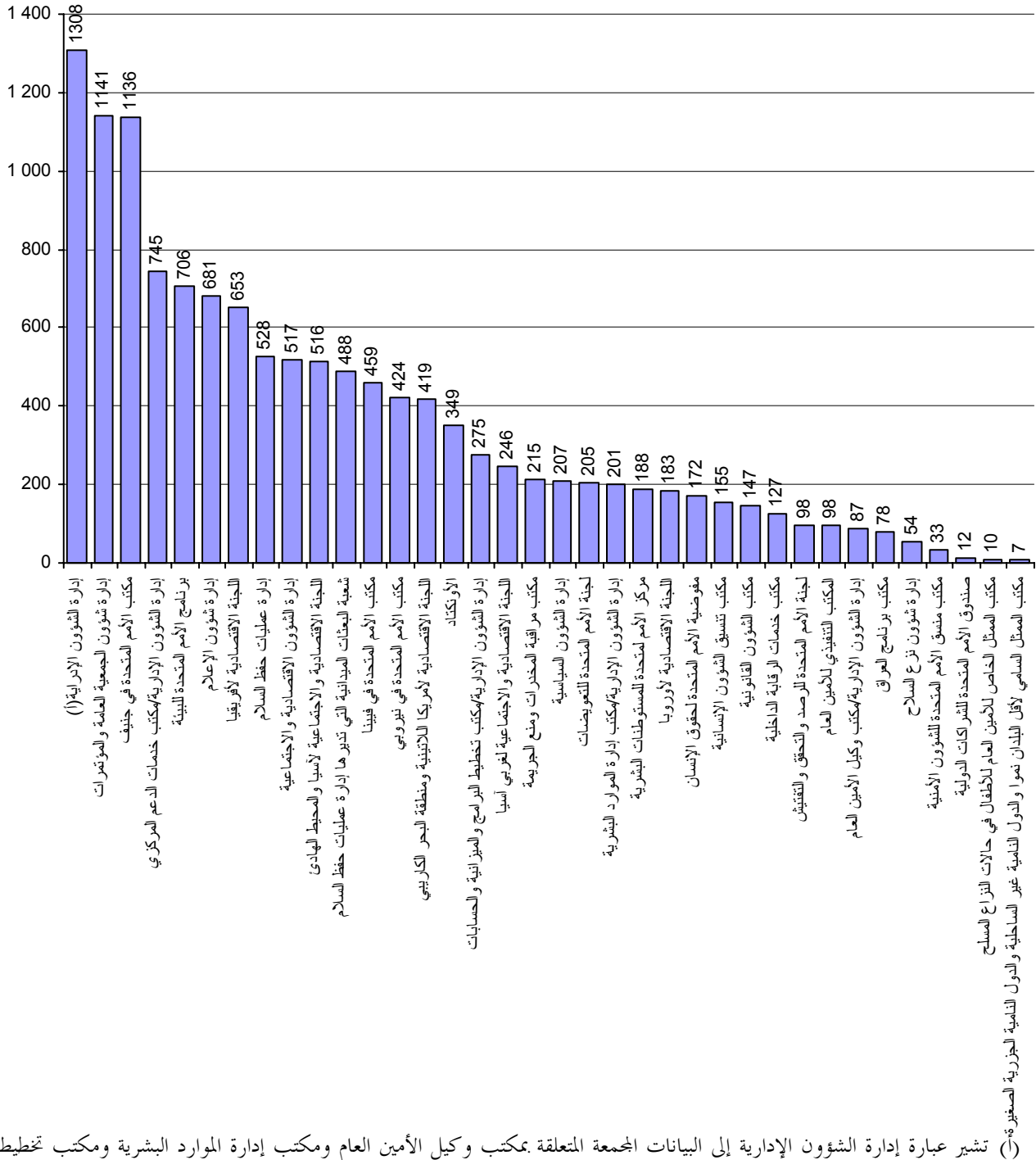
الموظفون حسب نوع الجنس

٤٣ - يتضح من التوزيع العام لموظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس أنه يكاد يكون متوازنا بين الإناث والذكور (٥١,٢ / ٤٨,٨). ولا تظهر هذه الحالة العامة التفاوتات الهامة بين الجنسين في التمثيل حسب الرتبة والفئة والإدارة أو المكتب.

٤٤ - إن نسبة تمثيل المرأة في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) منخفضة (١٧,٣ في المائة من مجموع ٥٢ موظفا). وما زالت أعداد الموظفين منخفضة في فئة المديرين (٣٠,٦ في المائة من مجموع ٣٨٣ موظفا). وتبلغ نسبة تمثيل المرأة في الرتبتين مد - ٢ و مد - ١، على التوالي، ٢٨,٦ في المائة و ٣١,٢ في المائة. وفي الفئة الفنية، تبلغ نسبة تمثيل المرأة ٤٠ في المائة. وهذه النسبة أعلى من ذلك في رتبتي الالتحاق بالخدمة حيث تقترب أعداد الموظفين مما قرره الجمعية العامة لتحقيق المساواة بين الجنسين أو تتجاوزه (٥٤,٦ في المائة في الرتبة ف - ٢ من مجموع ٤٥٦ موظفا؛ و ٤٤,٩ في المائة في الرتبة ف - ٣ من مجموع ١ ٣٦١ موظفا). وما زالت المرأة تمثل أغلبية الموظفين (٦٢ في المائة من مجموع ٦ ٧٤٥ موظفا) في فئة الخدمات العامة. ولا تزال أعداد الموظفين منخفضة جدا في مجموعتين محددتين: دائرة الأمن والسلامة (١٠,١ في المائة من مجموع ٢١٩ موظفا) وفئة المهن والحرف (٢,٧ من مجموع ١٨٣ موظفا).

٤٥ - يبين الشكل ٧ أن ٦ من الإدارات والمكاتب إما أنها حققت المساواة بين الجنسين أو أن النساء تفوق فيها الرجال عددا في الفئة الفنية والفئات العليا. بيد أن تجميع البيانات المتعلقة بمختلف المكاتب التابعة لإدارة الشؤون الإدارية (مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزي) يخفض إلى ٣ عدد الإدارات أو المكاتب التي حققت التوازن بين الجنسين أو تجاوزته (إدارة شؤون الإعلام وبها ٢٢٧ موظفا في الفئة الفنية؛ ومكتب الأمين العام وبه ٤٣ موظفا في الفئة الفنية؛ ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والبلدان النامية الجزرية الصغيرة وبه ٤ موظفين في الفئة الفنية). وتتراوح نسبة النساء في ١٠ إدارات ومكاتب بين ٤٠ و ٤٩ في المائة في الفئة الفنية وتتراوح بين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١٦ إدارة، وتقل في ٣ إدارات^(٥) ومكاتب عن ٣٠ في المائة في تلك الفئة.

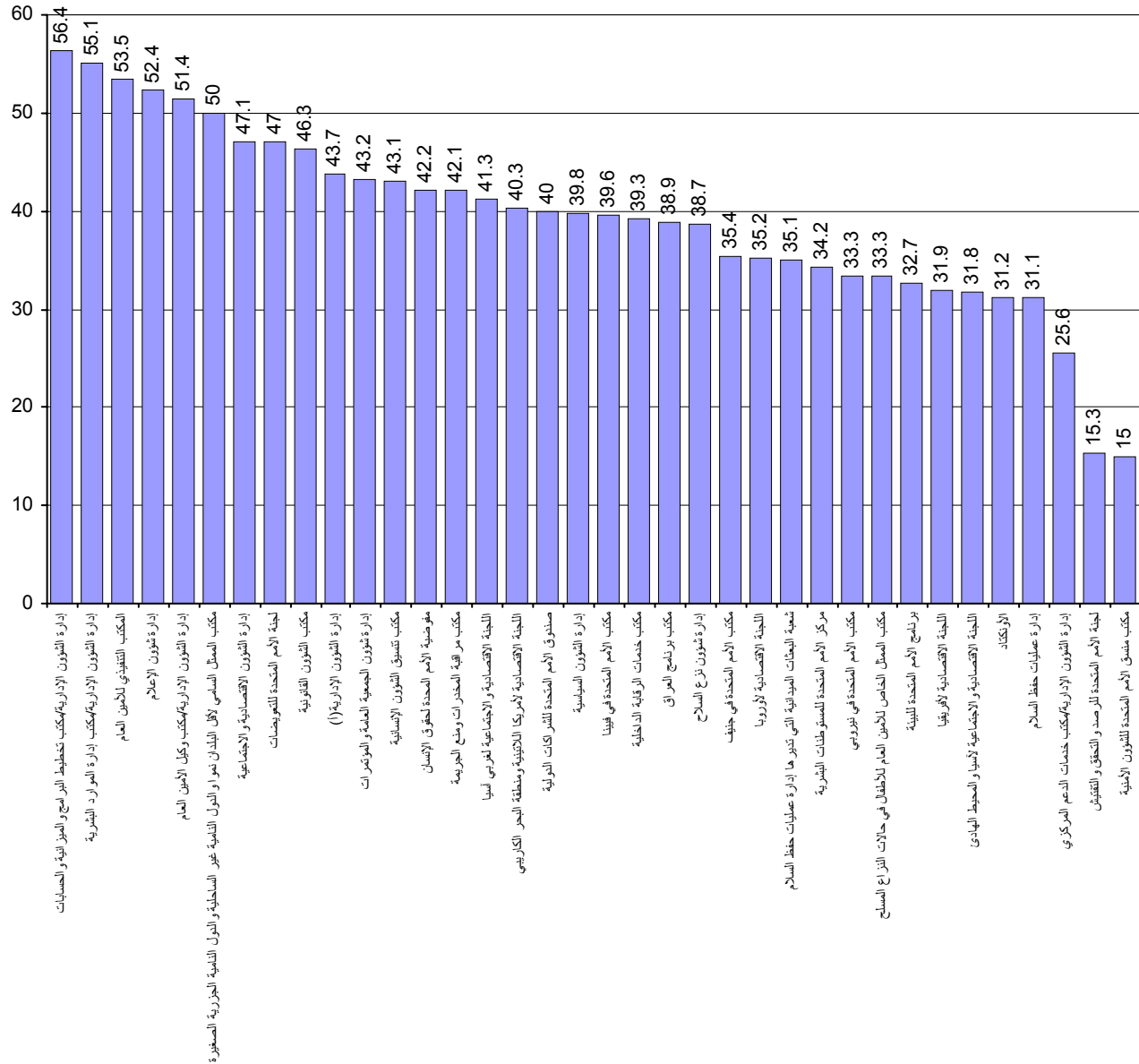
الشكل ٦
عدد الموظفين حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
(المجموع: ١١ ٥٨٥)



(٢) تشير عبارة إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ومكتب خدمات الدعم المركزي، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

الشكل ٧

تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ (النسبة المئوية)
(المجموع: ١١ ٥٨٥)



(أ) تشير عبارة إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ومكتب خدمات الدعم المركزي، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

٤٦ - يبلغ متوسط نسبة الموظفين إلى الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا ٣٨,٩ في المائة (١٧٢٧ من مجموع ٤٣٨٤ موظفا). وما زالت هذه النسبة المثوية من النساء في مستوى أدنى من هدف الـ ٥٠/٥٠ الذي قرره الجمعية العامة، وذلك في أغلبية الإدارات والمكاتب.

٤٧ - وتمثل خطط العمل الخاصة بالموارد البشرية على صعيد الإدارات أداة أساسية لمساعدة الإدارات والمكاتب على وضع الأهداف الجنسانية ورصد التقيد الفعلي بها. ويعمل حاليا مكتب إدارة الموارد البشرية على نحو وثيق مع رؤساء الإدارات والمكاتب من خلال اجتماعات تخطيط الموارد البشرية، التي تركز على قضايا مختلفة للموارد البشرية، من بينها التوازن الجنساني.

٤٨ - وقد باشر مكتب إدارة الموارد البشرية التابع لإدارة الشؤون الإدارية، مع مكتب المستشارية الخاصة لشؤون الجنسين، عددا من المبادرات الابتكارية لتحقيق هدف التوازن الجنساني في الأمانة العامة. وتهدف المبادرات التالية، التي تجري حاليا مناقشتها، إلى تعزيز الرصد والرقابة الذاتيين على صعيد الإدارات وإلى مساعدة رؤساء الإدارات في تحقيق التوازن الجنساني والتوزيع الجغرافي العادل:

(أ) إنشاء رصد تقدم بيانات مستكملة شهريا عن التوزيع الجنساني للموظفين في جميع الفئات، بما في ذلك معلومات مستكملة عن الفرص المتاحة لتحسين التوازن الجنساني نتيجة للشواغر المعروفة أو المتوقعة في الفئة الفنية والفئات العليا؛ وتساعد هذه البيانات الاستراتيجية مديري البرامج على اتخاذ قرارات مستنيرة ومناسبة بقدر أكبر في مجال التوظيف؛

(ب) استكشاف منهجية مناسبة وعملية لإدماج الشبكة القائمة لمراكز التنسيق على صعيد الإدارات في نظام للرصد الدوري والمنظم، ولتعديل الأهداف الجنسانية والجغرافية؛

(ج) إنشاء وشغل وظيفة لتنسيق المسائل الجنسانية والجغرافية على صعيد الأمانة العامة داخل إدارة الشؤون الإدارية.

الموظفون حسب نوع التعيين

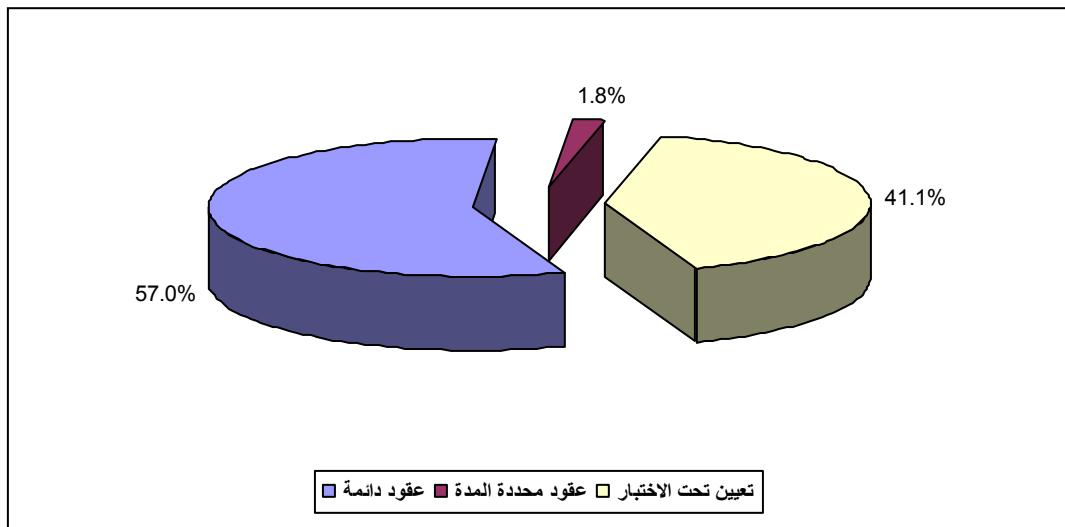
٤٩ - يبين الشكل ٨ نسبة التعيينات الدائمة مقارنة بأنواع العقود الأخرى في الأمانة العامة. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة حسب الفئة: فهي ٤٦ في المائة في فئة المديرين (١٧٦ موظفا)، و ٥٠,٩ في المائة في الفئة الفنية (٢٠٣٩ موظفا) و ٣٥,٧ في المائة في فئة

الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٢٥٤٨ موظفا). وتمول نسبة ٨٣ في المائة من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة من الميزانية العادية، في حين تمول ١٧ في المائة من العقود الدائمة من موارد خارجة عن الميزانية. ويمثل الموظفون المعيّنون بعقود دائمة ٥٣,٧ في المائة من الموظفين الممولين من الميزانية العادية، لكن لا تتجاوز هذه النسبة ١٩,١ في المائة من الموظفين المعيّنين لشغل وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية. ولم تنفك النسبة المئوية من العقود الدائمة المسندة إلى شاغلي وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (٥٧,٩ في المائة) تنخفض في السنوات الأربع الأخيرة، وقد ظلت في مستوى أدنى بكثير من الحد الأقصى الذي قرره الجمعية العامة (٧٠ في المائة) في قرارها ٢٢٦/٥١ الذي اعتمدته في عام ١٩٩٧.

٥٠ - وتختلف نسبة التعيينات بعقود دائمة والتعيينات المحددة المدة باختلاف الإدارات والمكاتب: لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (١ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٤,٣ في المائة)، ومكتب برنامج العراق (٦,٤ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٨ في المائة)، لها أقل عدد من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة بالمقارنة مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧٣,٥ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٦٥ في المائة) ومكتب الشؤون القانونية (٦٠,٥ في المائة)، التي لها أكبر عدد من التعيينات الدائمة.

الشكل ٨

توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران يونيه ٢٠٠٣



(المجموع: ١١ ٥٨٥)

الموظفون حسب السن

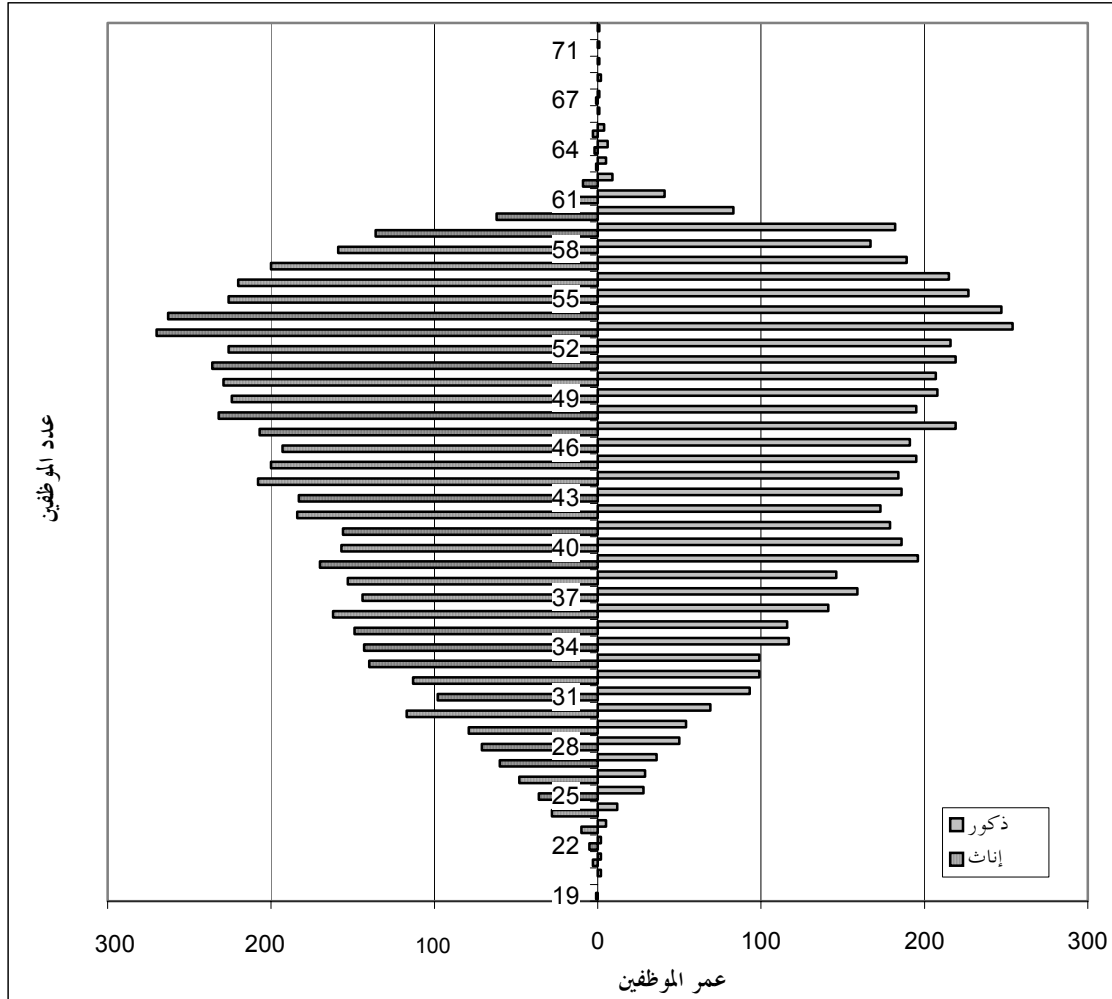
٥١ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، كان متوسط سن الموظفين ٤٦ سنة. وتتجاوز أعمار ما يربو على ٥٧ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة ٤٥ سنة. وهناك ٢٧ في المائة دون سن الأربعين، و ٤,٨ في المائة فقط دون الثلاثين. ويتضح هذا النمط في الشكليات ٩ و ١٠ اللذين يبينان، على التوالي، التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وفيما عدا وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين (متوسط العمر في مستوى ٥٩,٣ سنة)، يوجد أعلى متوسط للعمر في فئة المديرين (٥٤,٨ سنة). ويبلغ متوسط العمر في الفئة الفنية ٤٦,١ سنة. ومتوسط عمر موظفي هذه الفئة مرتفع نسبياً في رتبة الالتحاق بالخدمة (٣٧,٢ سنة في الرتبة ف - ٢). وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، يبلغ متوسط العمر ٤٤,٤ سنة؛ وهو ٤١,٦ سنة في دائرة الأمن والسلامة و ٤٧,٧ سنة في فئة المهن والحرف.

٥٢ - ويزيد متوسط عمر المديرين عن متوسط عمر المديرات بزهاء ستة أشهر، بينما يزيد متوسط عمر الموظفين في الفئة الفنية عن متوسط عمر زميلاتهم بسنتين. ويزيد متوسط عمر موظفي الأمن بقراءة خمس سنوات عن عمر زميلاتهم. وفي فئة الخدمات العامة، يقل متوسط عمر الموظفين بزهاء ٦ أشهر عن عمر الموظفات. ومتوسط عمر المديرين في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٨,٢ سنة)، ومكتب وكيل الأمين العام في إدارة الشؤون الإدارية (٤٩,٨ سنة)، ومكتب منسق شؤون الأمن في الأمم المتحدة (٥٠,٢ سنة) وإدارة عمليات حفظ السلام (٥١,٤ سنة) من أدنى المتوسطات في الأمانة العامة، أما أعلى المتوسطات فتوجد في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٥٧ سنة) واللجنة الاقتصادية لأوروبا (٥٧,١ سنة) ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٥٧,١ سنة) ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٥٩,١ سنة). ويوجد أصغر موظفي الفئة الفنية سناً في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٣٩ سنة) ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (٤٠,٢ سنة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٤٢,٩ سنة) ومكتب الأمين العام (٤٣,٣ سنة) ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٤٣,٣ سنة)، في حين يوجد أكبرهم سناً في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٤٩ سنة) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٥٠,٤ سنة). والإدارات والمكاتب التي توجد فيها أدنى متوسطات العمر عموماً هي مكتب برنامج العراق (٣٧,٢ سنة) ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤٠,٨ سنة) بينما توجد أعلى المتوسطات في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٨,٤ سنة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨ سنة) والبعثات

الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام (٤٧,٨ سنة) وإدارة شؤون نزع السلاح (٤٧,٨ سنة).

الشكل ٩

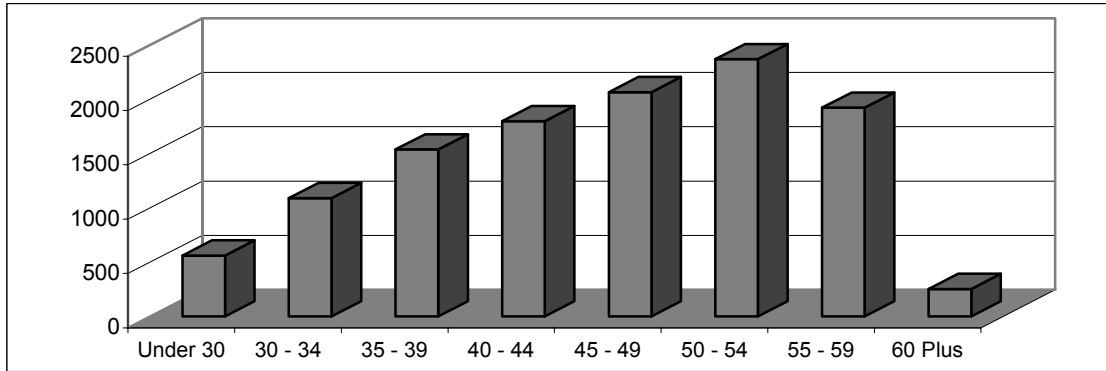
التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣
(المجموع: ١١ ٥٨٥ موظفا)



الشكل ١٠

توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣

(المجموع: ١١ ٥٨٥)



الموظفون حسب مدة الخدمة

٥٣ - مدة الخدمة هي مؤشر للخبرة التي تُكتسب في المنظمة. ويبلغ المتوسط العام لمدة الخدمة بالنسبة لجميع الموظفين وجميع أنواع التعيينات ١٦,٤ سنة (١٤ سنة للمديرين، و ١٠,٨ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ١٣,٢ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة). ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين بعقود دائمة ٢٠,٥ سنة (٢٣,٩ سنة للمديرين، و ١٦,٢ سنة لموظفي الفئة الفنية و ٢٣,٦ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة). ويتصل طول مدة خدمة المديرين بمتوسط أعمارهم المرتفع. ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة لسنة واحدة أو أكثر سبع سنوات (٥,٦ للمديرين، و ٥,٦ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ٧,٧ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة). ويرتبط قصر مدة خدمة الموظفين في الفئة الفنية ككل بمعدل الدوران المرتفع للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة مع توقعات خدمة أقصر مدى بالنسبة لهم.

٥٤ - يتراوح متوسط مدة الخدمة حسب الإدارة والمكتب، لجميع أنواع التعيين، من ٧,٨ سنوات (مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية) و ٨,١ سنوات (إدارة عمليات حفظ السلام) و ٨,٥ سنوات (برنامج الأمم المتحدة للبيئة) في المستويات الدنيا، إلى ١٦,٤ سنة (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ) و ١٦,٣ سنة (إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية) و ١٦,٢ سنة (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات) و ١٥,٩ سنة (اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي) في المستويات العليا. وقد ينعكس في انخفاض متوسط مدة الخدمة انخفاض أعمار الموظفين، أو ارتفاع معدل دوران الموظفين، أو إنشاء مكتب حديثاً، أو التعيين لمدة محدودة، أو تشكيلة من هذه العوامل. وينعكس في

متوسط مدة خدمة على صعيد الإدارة أو المكتب أعلى من المتوسط على صعيد الأمانة العامة ارتفاع متوسط عمر الموظفين مع انخفاض معدل دوران الموظفين.

باء - حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣^(٦)

٥٥ - يستند التحليل المقدم أدناه إلى حركة الموظفين التي تشمل التوظيف، وانتهاء الخدمة، والترقية، والنقل فيما بين الإدارات والمكاتب، للموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ بعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر في الأمانة العامة في أثناء الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. وتشمل هذه المجموعة من الموظفين الفئة الفنية والفئات العليا، فضلا عن فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

تعيين الموظفين

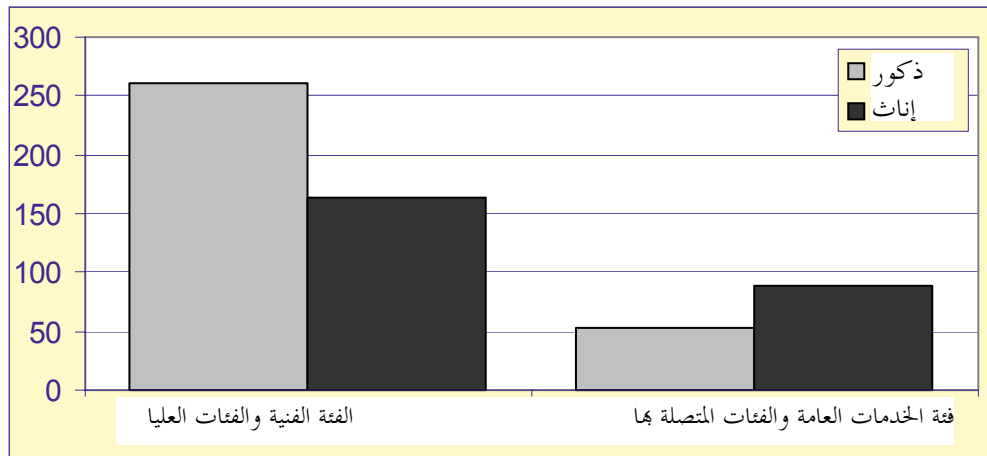
٥٦ - يبين الشكل ١١ أن ٥٦٣ موظفا قد عينوا في الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ (٥٩,٣ في المائة كتيّعينات أولية و ٤٠,٧ في المائة كعمليات إعادة تعيين) لشغل وظائف في المجموعة ١٠٠ لسنة واحدة أو أكثر. وكانت أعلى نسبة للتعيينات في الفئة الفنية (٣٨١ موظفا أي ٦٧,٧ من مجموع التعيينات) ولا سيما في إدارة عمليات حفظ السلام (٦٧ موظفا، أي ١١,٩ في المائة من مجموع التعيينات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٤١ موظفا، أي ٧,٣ في المائة من مجموع التعيينات)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٣٧ موظفا، أي ٦,٦ من مجموع التعيينات)، وإدارة الشؤون الإدارية (٣٠ موظفا، أي ٥,٢ في المائة من مجموع التعيينات). وقد شكل مجموع التعيينات في الرتبة ف - ٢، وهو ١٠٢ تعيين نسبة ١٨,١ في المائة من كل التعيينات وأكثر من ربع مجموع التعيينات في الفئة الفنية. وأجري قدر كبير من عمليات التعيين المسجلة في الرتبة ف - ٢ (٢٨,٤ في المائة) لشغل شواغر في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٤ موظفا، أي ١٣,٧ في المائة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٨ موظفين، أي ٧,٨ في المائة) ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٧ موظفين، أي ٦,٩ في المائة). وفي فئة المديرين، تم تعيين ٣٩ موظفا (٦,٩ في المائة) من مجموع التعيينات. وقد استفاد منها خاصة برنامج الأمم المتحدة للبيئة (٦ تعيينات) وإدارة عمليات حفظ السلام (٥ تعيينات) ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (٤ تعيينات). أما في فئة الخدمات العامة (١٤٠ تعيينا، أي ٢٤,٩ في المائة من المجموع)، فقد تمت التعيينات بصورة خاصة في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (١٧ موظفا، أي ٣ في المائة من مجموع التعيينات) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (١٧ موظفا، أي ٣ في المائة من المجموع)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا

والحيط الهادئ (١٥ موظفا، أي ٢,٧ في المائة من المجموع)، والبعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام (١٣ موظفا، أي ٢,٣ في المائة من المجموع)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٢ موظفا، أي ٢,١ في المائة من المجموع).

٥٧ - وشكلت المرأة ٤٤,٦ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين (٢٥١ امرأة من مجموع ٥٦٣ موظفا) في أثناء الفترة (من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣). وقد تمت ١٣ في المائة من هذه التعيينات (٧٣ موظفة) في إدارة عمليات حفظ السلام، و ١١,٤ في المائة (٦٤ موظفة) في برنامج الأمم المتحدة للبيئة، و ٧,٥ في المائة (٤٢ موظفة) في إدارة شؤون الجمعية العامة، و ٧,١ في المائة (٤٠ موظفة) في إدارة الشؤون الإدارية، و ٥,٧ في المائة (٣٢ موظفة) في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، و ٥ في المائة (٢٨ موظفة) في مكتب الأمم المتحدة في جنيف. وأجريت التعيينات بعقود محددة المدة (٧٩,٦ في المائة، أي ٤٤٨ موظفا)، وعقود تعيين تحت الاختبار (١٩,٧ في المائة، أي ١١١ موظفا). وعقود دائمة (٠,٧ في المائة، أي ٤ موظفين).

الشكل ١١

التعيينات حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣



انتهاء خدمة الموظفين

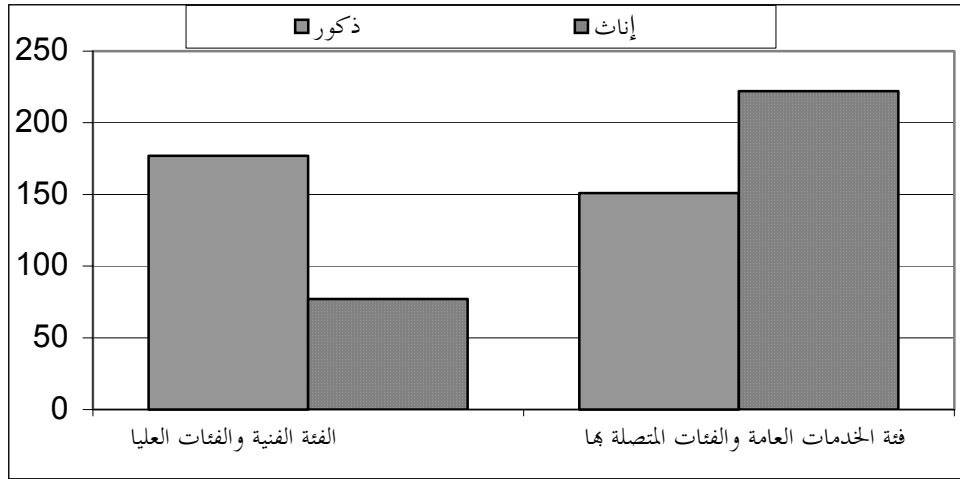
٥٨ - يُعرف انتهاء خدمة الموظفين بأنه مغادرة الموظفين للأمانة العامة نتيجة لإنهاء الخدمة المتفق عليه أو لانتهاء مدة العقد، أو التقاعد، أو الاستقالة، أو الفصل عن العمل بإجراءات موجزة، أو الوفاة، أو انتهاء الخدمة لأسباب صحية، أو إنهاء الخدمة، أو الانتداب،

أو الانتقال من وكالة إلى أخرى. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، انتهت خدمة ٦٢٧ موضحا على النحو المبين في الشكل ١٢. وقد انعكس إلى حد ما في حالات انتهاء الخدمة توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة (٩,٣ في المائة في فئة المديرين والرتب العليا، و ٣١,٣ في المائة في الفئة الفنية، و ٥٩,٤ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وفي المجموع، انتهت خدمة ١٩ موظفا في الرتبة ف - ٢، أي ٣ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة و ٩,٧ في المائة من مجموع تلك الحالات في الفئة الفنية، وكانت ١١ منها استقالات. وشكلت حالات انتهاء خدمة النساء ٤٧,٧ في المائة من العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة. وكانت أغلبية الموظفين الذين انتهت خدمتهم من إدارة الشؤون الإدارية، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (انتهت خدمة ٣٠ موظفا أو أكثر في كل من هذه الإدارات أو المكاتب).

٥٩ - واستقال في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ ما مجموعه ١٥٣ موظفا وشكل ذلك ٢٤,٤ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة. وقد استقال ٦ مديرين، مقابل ٤٨ موظفا في الفئة الفنية و ٩٩ موظفا في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكانت أغلبية المستقيلين من الفئة الفنية في الرتبة ف - ٣ (٣٥,٤ في المائة، أي ١٧ موظفا) وبدرجة ثانية في الرتبة ف - ٤ (٢٧,١ في المائة، أي ١٣ موظفا) وفي الرتبة ف - ٢ (٢٢,٩ في المائة، أي ١١ موظفا).

الشكل ١٢

حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣



ترقية الموظفين

٦٠ - تعرّف الترقية بأنها انتقال الموظف إلى درجة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ أن هذا الانتقال يعتبر "تعييناً" عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠٢. وفي فترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، تمت في الأمانة العامة ترقية ٩٠٢ موظفين. ويتبين من توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة المئوية كانت ٤٧/٥٣ لصالح الموظفين. وسُجلت ٤٠,٤ في المائة من الترقيات في فئة المديرين، و ٤٢,٤ في المائة في الفئة الفنية، و ٥٨,٩ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وسُجلت ٥٠ ترقية أو أكثر في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ في كل من إدارة الشؤون الإدارية (١٣٧) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩٩) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩٧) وإدارة شؤون الإعلام (٥٤)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٥٤) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٥٠). وسُجل أدنى عدد من الترقيات في كل من صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية (٢)، ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول النامية الجزرية الصغيرة (٣) وبعثة الأمم المتحدة للتحقق والرصد والتفتيش (٤) والبعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام (٤) ومكتب الأمين العام (٥) واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٥) ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن (٥).

نقل الموظفين

٦١ - تعرّف عمليات نقل الموظفين بأنها تحركات أفقية للموظفين، تنطوي على تغيير في مهامهم وتشمل إدارتين أو مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل. وفي أثناء الفترة قيد الاستعراض، حدثت ١٨٦ عملية نقل على نطاق الأمانة العامة. وسُجل عدد أكبر من عمليات نقل الموظفين (٥٩,٧ في المائة من العدد الكلي لعمليات النقل) بالمقارنة مع الموظفين. وحدث معظم عمليات النقل هذه إلى (أو من) مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٢٣)، وإدارة الشؤون الإدارية (٢١)، وإدارة عمليات حفظ السلام (١٩)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (١١)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٠) وإدارة شؤون الإعلام (٩).

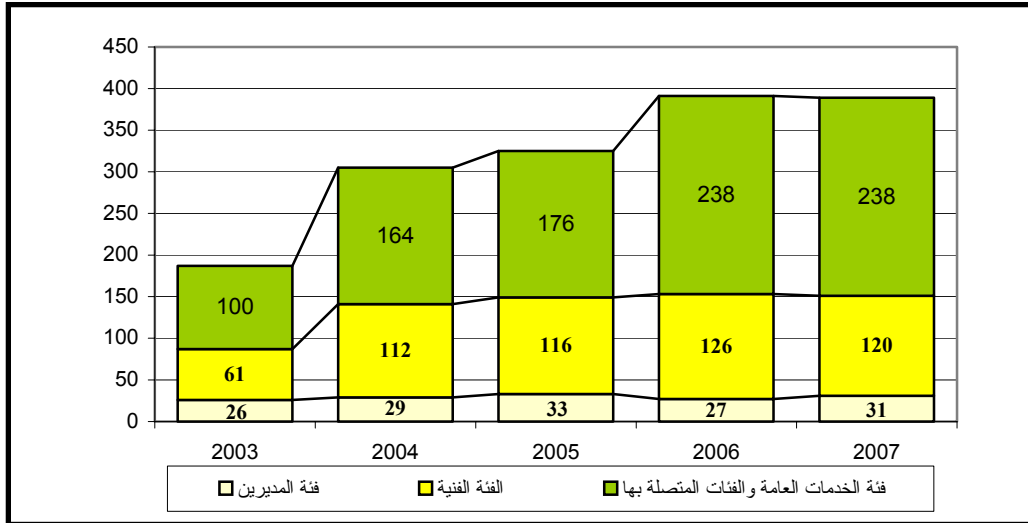
جيم - التوقعات فيما يتعلق بحالات التقاعد المرتقبة في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٧

٦٢ - سيبلغ ما مجموعه ١ ٥٩٧ من موظفي الأمانة العامة سن التقاعد الإلزامي في أثناء فترة الخمس سنوات المقبلة (١٣,٨ في المائة من مجموع القوى العاملة الحالية). وسيتقاعد في المتوسط ٣١٩ موظفا في كل سنة، وسيتراوح هذا العدد من مستوى أدنى قدره ١٨٧ في عام ٢٠٠٣ إلى أعلى مستوى في عام ٢٠٠٦ وهو ٣٩١. ويتبين من الجدول ١٣ أن ١٤٦ مديرا سيتقاعدون في خلال فترة الخمس سنوات، ويمثل ذلك ٩,١ في المائة من مجموع حالات التقاعد. وسيتقاعد ٥٣٥ موظفا (٣٣,٥ في المائة) من الفئة الفنية، و ٩١٦ موظفا (٥٧,٤ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وسيكون عدد المتقاعدين في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٧ أكبر من عدد المتقاعدين (٨١٦ مقابل ٧٨١). وفي الفئة الفنية والفئات العليا، سيكون أكثر من ثلثي المتقاعدين ذكورا (ف-٢ إلى مد-٢: سيكون ٦٨,١ في المائة من المتقاعدين ذكورا). وينطوي هذا الوضع على إمكانيات هامة لتحقيق تحسين كبير في التوزيع الجغرافي والجنساني.

الشكل ١٣

حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧

(المجموع: ١ ٥٩٧ موظفاً)



٦٣ - ستكون معدلات التقاعد في الرتب العليا (ف-٥ ومد-١ ومد-٢) هامة في عدد من الإدارات. وترد فيما يلي مقارنة، حسب الإدارة والمكتب، لعدد حالات التقاعد المرتقبة في تلك الرتب بالعدد الحالي للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا. وقد قُسمت الإدارات والمكاتب إلى مجموعتين، حسب النسبة المئوية لاحتياجات الإحلال الاستراتيجية لديها:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتدنية (الاستعاضة عن أقل من ٥ في المائة من ملاك موظفيها الحالي في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومكتب وكيل الأمين العام ومكتب خدمات الدعم المركزي ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومكتب الأمين العام، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، والبعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب برنامج العراق، ومكتب الشؤون القانونية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون الإنسان، ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش،

ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا.

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتوسطة (الاستعاضة عن نسبة تتراوح بين ٥ و ١٥ في المائة من ملاك موظفيها الحالي في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، وصندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية.

٦٤ - إن رصد حالات التقاعد المرتقبة للموظفين في الرتب ف-٥ و مد-١ و مد-٢ يساعد على التنبؤ باحتياجات إحلال الموظفين. وتبلغ احتياجات الإحلال في الرتبة ف-٥ خلال الخمس سنوات المقبلة ٢٨,٣ في المائة من العدد الحالي للموظفين في تلك الرتبة. وهي أعلى من ذلك في الرتبتين مد-١ و مد-٢ حيث تبلغ ٣٨,١ في المائة. ويتبين هذا من الجدول ٨ أدناه.

الجدول ٨

احتياجات الإحلال بسبب التقاعد في الرتبتين مد-١/مد-٢ والرتبة ف-٥ في الفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧

السنة	جميع الوظائف			الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي		
	مد-١/٢	ف-٥	المجموع	مد-١/٢	ف-٥	المجموع
٢٠٠٣	٢٦	٢٦	٥٢	٢٤	٢٠	٤٤
٢٠٠٤	٢٩	٤٢	٧١	٢٥	٣٠	٥٥
٢٠٠٥	٣٣	٥٢	٨٥	٢٩	٣١	٦٠
٢٠٠٦	٢٧	٥٥	٨٢	٢٤	٣٦	٦٠
٢٠٠٧	٣١	٤٠	٧١	٢٧	٢٢	٤٩
المجموع	١٤٦	٢١٥	٣٦١	١٢٩	١٣٩	٢٦٨

الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي

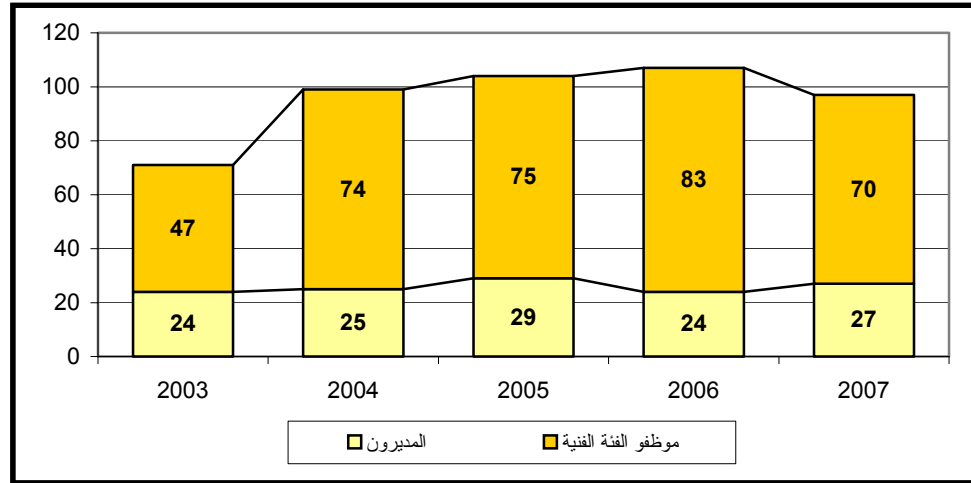
٦٥ - من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والبالغ عددهم حاليا ٤٩١ ٢ موظفا، سيتقاعد ٤٧٨ شخصا في فترة ما بين ٢٠٠٣ و ٢٠٠٧ (١٩,٢ في المائة). سيبلغ عدد حالات التقاعد، في المتوسط، ٩٦ في السنة ويتراوح بين عدد أدنى قدره

٧١ في عام ٢٠٠٣ وعدد أقصى قدره ١٠٧ في عام ٢٠٠٦. ويبين الشكل ١٤ التوزيع بين فئة المديرين والفئة الفنية.

٦٦ - وسيتقاعد في الخمس سنوات المقبلة جميع الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من أربعة بلدان^(٧) في حين سينخفض العدد الحالي لموظفي ١٥ بلدا^(٨) بأكثر من ٥٠ في المائة نتيجة للتقاعد. وسينخفض عدد ٥٦ بلدا^(٩) بنسبة تتراوح بين ٢٠ و ٥٠ في المائة، وعدد ٢٧ بلدا^(١٠) بنسبة تتراوح بين ١٠ و ٢٠ في المائة. ولن يتقاعد في السنوات الخمس المقبلة أي موظف من البلدان الممثلة المتبقية البالغ عددها ٨١ بلدا.

الشكل ١٤

حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة، في الفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧، بالنسبة للموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (المجموع: ٤٧٨)



خامسا - تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية

٦٧ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١ أيار/مايو ٢٠٠٣ المتعلق بإدارة الموارد البشرية (الفقرة ثانيا - ٣٣)، أن يقدم تقارير سنوية عن التقدم الذي تحرزه الإدارات في تنفيذ خطط عملها المتعلقة بالموارد البشرية. ووفقا لهذا الطلب، يقدم الأمين العام في هذا التقرير معلومات أولية عن التقدم المحرز في هذا الميدان.

٦٨ - وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، أصبح تخطيط الإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية، منذ عام ١٩٩٣، شاملا لكافة مكونات الأمانة العامة وخاضعا للسلطة المركزية لمكتب إدارة الموارد البشرية. واستُهل في الفترة ١٩٩٩-٢٠٠١ برنامج رائد مكن ذلك

المكتب من وضع وتحديد النطاق والمعايير والأدوات التي يتعين استخدامها في خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية. ووضعت أهداف ومؤشرات قابلة للقياس في المجالات الأساسية لإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك إدارة الشواغر، والتوزيع الجغرافي، والتوازن الجنساني، والتنقل، وتنشيط المنظمة، وتنمية قدرات الموظفين، وإدارة الأداء، والعلاقات بين الموظفين والإدارة. وقد مكّنت دورة التخطيط الرائدة الأمانة العامة من اكتساب خبرة قيّمة استخدمتها في تحسين المنهجية والأدوات للدورة الثانية.

٦٩ - واستُهلّت الدورة الثانية لتخطيط الإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية في ٢٠٠١ وشملت فترة سنتين. وفي هذه الدورة الثانية، تم الأخذ بمؤشرات إضافية وتقررت زيادة تواتر استعراضات التقدم مع الإدارات فأصبحت عمليات الاستعراض تجري مرتين في السنة. وأنشئت أدوات متنوعة لمساعدة الإدارات في رصد التقدم الذي تحرزه على طول دورة التخطيط وفي التحضير لاجتماعات التقييم في نهاية الدورات بين رئيس مكتب إدارة الموارد البشرية ورؤساء الإدارات. وقد أتاحَت الاستعراضات النصف سنوية للمكتب فرصة لتقديم المشورة والمساعدة في الوقت المناسب للإدارات/المكاتب من أجل بلوغ أهدافها.

٧٠ - ووفقاً لتوصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية الواردة في التقرير (A/57/726) بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥ المتعلق بإدارة الموارد البشرية، يقوم مكتب إدارة الموارد البشرية حالياً بصقل الأهداف في خطط عمل الموارد البشرية وجعلها متمشية على نحو أوثق مع الأهداف التنفيذية على صعيد الإدارات. ويجري حالياً كذلك استنباط أدوات إلكترونية جديدة لتمكين الإدارات والمكاتب من الاطلاع على الخط بصورة مباشرة على البيانات ذات الصلة المتعلقة بالموارد البشرية وعلى القدرات في مجال الإبلاغ بشأن مؤشرات الموارد البشرية. وستحسن هذه الأدوات قدرة الإدارات على الرصد الذاتي.

٧١ - وفي ٢٠٠٣، أكمل المكتب الدورة الثانية واستهل الدورة الثالثة مع الإدارات والمكاتب الـ ٢٦ المشاركة في عملية تخطيط الإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية. ويجري حالياً تجميع البيانات والمعلومات من الدوريتين الرائدة والثانية، وتقييمها المقارن بغية وضع تقرير تحليلي على صعيد الأمانة العامة، وستشكل تلك البيانات والمعلومات الأساس للتحليل والمقارنة في الدورات التالية. وستقدم إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والخمسين معلومات شاملة عن تخطيط الإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية.

سادسا - استنتاجات

٧٢ - تُدعى الجمعية العامة إلى أن تحيط علما بهذا التقرير.

الحواشي

(١) أثر عدد من العوامل سلبيا في الفرع الرابع من هذا التقرير، وهي أساسا عدم تكافؤ نوعية البيانات وعدم توفر قاعدة بيانات لنظام المعلومات الإدارية المتكامل تكون متكاملة جغرافيا على نطاق العالم. وقد تم تحديد المجموعتين التاليين للموظفين لأغراض التحليل:

المجموع ١: كل موظفي الأمانة العامة، دون اعتبار لمصدر التمويل، المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر بموجب المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، مع استثناء الموظفين المعينين للعمل في بعثات، وموظفي الخدمة الميدانية، وموظفي المساعدة التقنية (موظفو المجموعة ٢٠٠)، ومدرسي اللغات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، كان هذا المجموع يبلغ ١١ ٥٨٥ ويشمل الفئات التالية:

- وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون
- المديرون (مد-٢) والموظفون الرئيسيون (مد-١) المشار إليهم فيما يلي بتعبير "فئة المديرين"
- كبار الموظفين، والموظفون الأولون، والموظفون الثانون، والموظفون المعاونون (ف-٥ و ف-٤ و ف-٣ و ف-٢ و ف-١)، المشار إليهم بتعبير الفئة الفنية
- فئة الخدمات العامة (ع-٧ إلى ع-١) والفئات المتصلة بها (خدمات الأمن، والمهن والحرف) المشار إليها بتعبير فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

المجموع ٢: كل موظفي الأمانة العامة دون اعتبار لمصدر التمويل، مع نفس الاستثناءات الواردة بخصوص المجموع ١، في الفئة الفنية والفئات العليا (٤٣٨ ٤ موظفا).

(٢) لم تشمل للمحة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة المقدمة في هذا الفرع في السنوات السابقة الموظفين المحددين في الحاشية ١ أعلاه، وبالتالي فإن الأرقام الواردة في هذا الفرع لا يمكن مقارنتها بأرقام مماثلة واردة في تقارير سابقة.

(٣) الإدارات والمكاتب التي لها أكثر من ٤٥٠ موظفا هي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومكتب خدمات الدعم المركزي، وإدارة بعثات حفظ السلام، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لآسيا والمحيط الهادئ، والبعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا.

(٤) الدول الأعضاء غير الممثلة هي: الإمارات العربية المتحدة، أندورا، بالاو، بروني دار السلام، تركمانستان، جزر مارشال، جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، غينيا - بيساو، كيرباتي، موناكو، ناورو.

(٥) مكتب خدمات الدعم المركزي التابع لإدارة الشؤون الإدارية (١٢٩ موظفا في الفئة الفنية) ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٧٢ موظفا في الفئة الفنية)، ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن (٢٠ موظفا في الفئة الفنية).

(٦) تغطي الإحصاءات عن حركة الموظفين المتاحة في إطار هذا الفرع من التقارير السابقة الموظفين المعيّنين بعقود قصيرة المدة لفترة تقل عن سنة، فضلا عن الموظفين المعيّنين لمدة سنة أو أكثر من ذلك. وبالتالي، فإن الأرقام المقدمة في هذا الفرع لا يمكن أن تقارن بأرقام مماثلة واردة في تقارير سابقة.

(٧) أنغولا، وجزر القمر، وعمان، ومالطة.

(٨) أفغانستان، بنما، تركيا، الجزائر، جمهورية الكونغو الديمقراطية، السنغال، سورينام، الصومال، العراق، غامبيا، الكونغو، مصر، ملاوي، موريشيوس، اليمن.

(٩) الاتحاد الروسي، إسرائيل، إكوادور، أوروغواي، إيران (جمهورية - الإسلامية)، أيرلندا، باكستان، بربادوس، بنن، بوركينا فاسو، بولندا، بيلاروس، تايلند، ترينداد وتوباغو، تشاد، توغو، تونس، الجمهورية الدومينيكية، الجمهورية العربية السورية، الرأس الأخضر، زامبيا، سانت كيتس ونيفيس، سانت لوسيا، السلفادور، سنغافورة، السنغال، سوازيلند، السودان، سويسرا، شيلي، الصين، غواتيمالا، غيانا، غينيا، فنلندا، قبرص، الكاميرون، كمبوديا، كندا، كوستاريكا، كولومبيا، كينيا، لبنان، ليبيا، المغرب، المكسيك، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، موريتانيا، ميانمار، نيجيريا، نيوزيلندا، هايتي، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليونان.

(١٠) إثيوبيا، الأردن، إريتريا، استراليا، ألمانيا، أوغندا، أوكرانيا، البرازيل، بلجيكا، بلغاريا، بنغلاديش، بيرو، جمهورية تنزانيا المتحدة، الدانمرك، زيمبابوي، سري لانكا، السويد، صربيا والجبل الأسود، غانا، فرنسا، الفلبين، كوبا، مالي، ماليزيا، نيبال، الهند، هنغاريا.

(١١) الأرجنتين، إسبانيا، إيطاليا، جامايكا، جنوب أفريقيا، فترويل، النمسا، اليابان.

مرفق

جداول إحصائية شاملة

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		نقطة الوسط		النطاق المستصوب
	المجموع	الإناث ^(١)	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الوسط	النطاق	
الاتحاد الروسي	١١٧	١٥	١١٣	١٥					١	٥	٢٢	٧	٣٩	٢	٢٢	١	١١		٢				٢٦,٣٦	٣١-٢٢	
إثيوبيا	١٧	٥	١٢	٦					١	٣	٢	٣	٢			١	٢		١				٧,٢٣	١٤-٢	
أذربيجان	٣	٢	١	٢					٢			١											٥,٨٩	١٤-١	
الأرجنتين	٣٠	١٨	٢٧	١٦					٧	٤	٢	١	٥	٣		٢	٢		١				٢٠,٧٢	٢٦-١٦	
الأردن	٩	٢	٦	٢					١	١		١	٢	١	١								٥,٨٩	١٤-١	
أرمينيا	٦	١	٥	١					١	١		٣						١					٥,٧٥	١٤-١	
إريتريا	٦	٢	٤	٢					١	٢	٢		١										٥,٧٦	١٤-١	
ألبانيا	٤٦	٢١	٢٥	٢٥					٥	٥	١٥	١١	٣	٨	٢	١		١					٤٣,٥٤	٥٠-٣٧	
أستراليا	٢٨	١١	٢٧	١٠					١		٣	١	٢	٣	٣	١٠	٣	١					٢٩,٩٨	٣٥-٢٥	
إستونيا	٤	٢	٢	٢					١	١	١	١											٥,٨٣	١٤-١	
إسرائيل	٩	٤	٥	٤					١		٢		٣	١	١								١١,٨٩	١٧-٧	
أفغانستان	٥		٤	٤									٣				١						٦,١٨	١٤-١	
إكوادور	٦	٢	٤	٢					١	١	٢		١			١							٦,٣٠	١٤-٢	
ألبانيا	٥	٤	١	٤					٤				١										٥,٧٧	١٤-١	
ألمانيا	١٢٩	٤٦	١٣٣	٥١					١١	١٤	٢٠	١٤	٩	٢٤	٨	١٧		١٠	٢	٢	١		١٥٠,٩٤	١٧٤-١٢٨	
الإمارات العربية المتحدة																							٨,٦٩	١٤-٤	
أنغيوا وبرودا																							٥,٦٩	١٤-١	
أندورا																							٥,٧١	١٤-١	
إندونيسيا	٩	٥	٦	٦					٤	٣		١	١		١								١٣,٣٢	١٨-٩	
أنغولا	١		١	١									١										٥,٩٨	١٤-١	
أوروغواي	٨	٣	٩	٤					١		١		١	١	٣		١	١					٦,٩٠	١٤-٢	
أوزبكستان																							٦,٣٨	١٤-٢	
أوغندا	١٦	٥	٧	٧					٢	٣	١	٣	٢	١	٤		٣		١				٦,٢٨	١٤-١	
أوكرانيا	١٩	٢	١٩	٢					١	٢	١	٧	٧		١		١						٧,٤٨	١٤-٣	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٠	٦	٩	٥							١	١	٣	٣	٢	١	١						١١,١٣	١٦-٦	
أيرلندا	١٦	٤	١٤	٣					٣	١	٢	٣	٣	٤	١		١						١٠,٠٦	١٥-٥	
إيطاليا	٨١	٣٨	٩٤	٤٦					١٥	١٢	١٧	٩	٩	١٤	٣	٧	١	١	١	٣	١	١	٨١,٢٩	٩٣-٦٩	
إيسلندا	٢		١	١					١		١		١		١								٦,١٥	١٤-١	
بابوا غينيا الجديدة	٣		٣	٣						١	٢												٥,٨٧	١٤-١	
باراغواي	٣	٢	٢	٢					٢		١												٦,٠٢	١٤-١	
باكستان	١٧	٥	١٧	٥					٢	١	٢	٢	٢	١	٣		١		٢		١		٩,٨٥	١٥-٥	
بالاو																							٥,٦٧	١٤-١	
المحربين																							٥,٩٣	١٤-١	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		المجموع	الإناث ^(١)	ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد	أمين عام	وكيل أمين عام	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
	ذكر	أنثى			ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى				ذكر	أنثى
البرازيل	٣١	٨	٢																			٣١	٨
بربادوس	٣	٣																				٣	٣
البرتغال	٥	١																				٥	١
بروني دار السلام	٣٠	١٣																				٣٠	١٣
بلجيكا	١٢	٣																				١٢	٣
بلغاريا	٣	١																				٣	١
بليز	١٠	١																				١٠	١
بنغلاديش	٣	١																				٣	١
بنما	٤																					٤	
بنن	٤																					٤	
بوتان	٢	١																				٢	١
بوتسوانا	٥	٣																				٥	٣
بوركيينا فاسو	٧	٢																				٧	٢
بوروندي	٣	١																				٣	١
البوسنة والهرسك	١١	١																				١١	١
بولندا	٧	٣																				٧	٣
بوليفيا	١٣	٤																				١٣	٤
بيرو	١١																					١١	
بيلاروس	٢٣	١٢																				٢٣	١٢
تايلاند	١١	٥																				١١	٥
تركمانستان	١٣	٩																				١٣	٩
تركيا	٣																					٣	
ترينيداد وتوباغو	٦																					٦	
تشاد	١																					١	
توغو	١١	٢																				١١	٢
توفالو	١	١																				١	١
تونس	١	١																				١	١
تونغا	١١	٦																				١١	٦
جامايكا	٧	٣																				٧	٣
الجزائر	٨	٧																				٨	٧
جزر البهاما	١																					١	
جزر القمر	١																					١	
جزر سليمان																							
جزر مارشال	٤																					٤	
الجمهورية العربية الليبية	٨	٢																				٨	٢
جمهورية أفريقيا الوسطى	٦	١																				٦	١
الجمهورية التشيكية	٦	١																				٦	١
جمهورية تيمور - لشتي الديمقراطية	٦	١																				٦	١
الجمهورية الدومينيكية																							

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		وكيل أمين عام	أمين عام مساعد	مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		نقطة الوسط	النطاق المستصوب
	المجموع	الإناث ^(١)			ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)		
الجمهورية العربية السورية	١٢	٥							٢		٣		١		٢		٣		١١	٥	٧,٢١	١٤-٢
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٦	٢							١		٢		١						٥	٢	٦,٨٥	١٤-٢
جمهورية تنزانيا المتحدة	١٢	٦	١						١	١	٢	٢	١		١				١١	٦	٦,٥١	١٤-٢
جمهورية كوريا	٢٣	٧							٦	٣	٧	٣	٢		١				٢٤	٧	٣٣,٨٧	٣٩-٢٩
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	١														١				١		٦,٢٧	١٤-١
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١										١								١		٥,٧٩	١٤-١
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١									٢		١		١				٤	١	٥,٧٩	١٤-١
جمهورية مولدوفا																					٥,٧٨	١٤-١
جنوب أفريقيا	١٠	٤							١	١		٤	٢		١				١١	٤	١٢,٦٢	١٧-٨
جورجيا	٤								٢										٣		٥,٨٤	١٤-١
جيبوتي	٥	١							٢				١		٢				٦	١	٥,٦٨	١٤-١
الدانمرك	٢١	١١	١						٣	٤		٣	٣		١				٩	٢	١٦,٧٧	٢٢-١٢
دومينيكا	٤	١							١		٢				١				٤	١	٥,٦٧	١٤-١
الرأس الأخضر	٣								١			١							٣		٥,٦٨	١٤-١
رواندا	٥										٣				٢				٥		٥,٨٥	١٤-١
رومانيا	١١	٣							١		٢		١		٣				١١	٣	٦,٩٩	١٤-٢
زامبيا	٦	١							٢		١		١		١				٧	١	٥,٩٢	١٤-١
زمبابوي	٧	٢							٤	٢	١	١		٢					١٠	٥	٦,٠٥	١٤-١
ساموا																					٥,٦٧	١٤-١
سان تومي وبرينسيبي																					٥,٦٧	١٤-١
سان مارينو	٢	٢													٢				٢	٢	٥,٦٨	١٤-١
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٣	١									١	٢							١	٣	٥,٦٧	١٤-١
سانت كيتس ونيفيس	٦	٤							١		١		١						٥	٣	٥,٦٧	١٤-١
سانت لوسيا	٤	٢							١		١								٣	١	٥,٦٩	١٤-١
سري لانكا	٩	٤							١	٤	٢		١						٨	٤	٦,٣٠	١٤-١
السلفادور	٨	٣							١		٢	٢		٢					٧	٣	٦,٠٦	١٤-١
سلوفاكيا	٥	١	١						٣										٥	١	٦,٤٠	١٤-٢
سلوفينيا	٥	٣								١					١				٣	١	٦,٨٩	١٤-٢
سنغافورة	١٠	٥	١						١	١	٢	١							٩	٤	١١,٥٢	١٦-٧
السنغال	١٦	٥							١	٢	١	١	٣	٢					١٥	٤	٥,٩٤	١٤-١
سوازيلند	٤	٢								١		١	٢						٤	٢	٥,٧١	١٤-١
السودان	٩	٢							١		٢	١	١						٨	٢	٦,٤٦	١٤-٢
سورينام	٣	١								١					١				٢		٥,٦٩	١٤-١
السويد	٣١	١٦	١						٥	٣	٢	١	٣	٢	١				١٩	٣٤	٢٠,٩٣	٢٦-١٦
سويسرا	١١	٥							١	١	٣		٣						١٠	٤	٢٤,٥٢	٢٩-٢٠
سيراليون	٧	٣							٢	٢			١						٦	٣	٥,٧٨	١٤-١
سيشيل	٢								١		١								٣	١	٥,٦٩	١٤-١
شيلي	٣٠	١٤							١	١	١		٣	٨	٥				٢٨	١٢	٩,١١	١٤-٤

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		النطاق المستصوب
	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)			
سربيا والجبل الأسود	٨	١					١				٣	٢	١							١	٨	٦,١٧	١٤-١
لصومال	٤	١					١	١				٢								١	٤	٥,٨٨	١٤-١
الصين	٤٥	٢٣	١				١	١	٣	٥	٨	٣	٤	٥	٢	٤	١٠		٢٩	٥٢	٥٦,١٨	٦٥-٤٨	
طاجيكستان	١															١				١	٥,٨٠	١٤-١	
العراق	٤	٢					١					١			١			٢	٤	٨,١٩	١٤-٣		
عمان	٢	١								١								١	٢	٦,٦١	١٤-٢		
غابون	٢											٢								٢	٥,٨٩	١٤-١	
غامبيا	٦	١								١						١		١	٤	٥,٧٠	١٤-١		
غانا	١٣	٧	١			٣	٥	٤										٧	١٤	٦,١٨	١٤-١		
غرينادا	٢											٢							٢	٥,٦٧	١٤-١		
غواتيمالا	٣	٢										١			١				٢	٦,٣٢	١٤-٢		
غيانا	١٣	١٠				١	٣	٣		١									١٠	١٣	٥,٦٩	١٤-١	
غينيا	٣	١					١	١				١							١	٣	٥,٨٨	١٤-١	
غينيا - بيساو																					٥,٧٠	١٤-١	
غينيا الاستوائية	٣	١					١	١								١			١	٣	٥,٦٨	١٤-١	
فانواتو	١																			١	٥,٦٧	١٤-١	
فرنسا	١٠٠	٥٢	١			٢	٣	٥	٣	٣	١٣	٧	١٦	١٢	٩	١٢	٢	١١	٤٨	٩٦	١٠١,٩٣	١١٧-٨٧	
الفلبين	٥٥	٣٦					٢				٢	٦	٧	١٢	١٠	١٣	١	٥	٣٦	٥٦	٨,٨٤	١٤-٤	
فنزويلا	١٤	٨					١				١	٢	١	١	٢	٣	١	١	٧	١٢	٩,٢٦	١٤-٤	
فنلندا	١٦	٧					١				٣	١	٢	١	١	٣	٢		٥	١٥	١٣,٤٣	١٨-٩	
فيجي	٩	٧														١	٢	٦	٧	٩	٥,٧٣	١٤-١	
فييت نام	٤	١					٢					٢		١					١	٣	٧,٦٤	١٤-٣	
قبرص	٣		١									١					١		٤		٦,٢٣	١٤-١	
قطر	١											١								١	٦,١٧	١٤-١	
قيرغيزستان	٣	١														٣	١		١	٤	٥,٧٨	١٤-١	
كازاخستان	٦	١														٤	٣	٣		٧	٦,٤٠	١٤-٢	
الكاميرون	١٨	٥					١			٣	٤	١	١	٢	١	٣			٥	١٥	٦,١٣	١٤-١	
كرواتيا	٧	٤									١		٢	٢	١				٤	٧	٦,٣٢	١٤-٢	
كمبوديا	٢	١									١								١	٣	٥,٩٩	١٤-١	
كندا	٥٣	٢٠	١				٣	٢	١	٢	١٣	٣	١٠	٩	٤	٤		١	٢٢	٥٣	٤٣,٩١	٥٠-٣٧	
كوبا	٧	٢					١				١							١	٢	٦	٦,٣٤	١٤-٢	
كوت ديفوار	١٢	٢					٣			٢				١					١	١٠	٦,١٤	١٤-١	
كوستاريكا	٤	٢								١				١					٢	٤	٦,٠٤	١٤-١	
كولومبيا	١١	٣	١				١			٤			١	١	٢	٢			٣	١١	٩,٥٦	١٤-٥	
الكونغو	٣									١		٢							٤		٥,٧٥	١٤-١	
الكويت	٢	٢														١			٢	٢	٧,٨٧	١٤-٣	
كيريباتي																					٥,٦٧	١٤-١	
كينيا	٢١	١٠					٣	٣	٤		٤	٣	٢	١	٥		١		١١	٢١	٦,٤٦	١٤-٢	
لاتفيا	٣	١															١		١	٢	٥,٨٥	١٤-١	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		نقطة الوسط	النطاق المستصوب
	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الإناث ^(١)	المجموع				
لبنان	١٦	٦					٢				٢	١	٣	٢	٣	٢	١			٦	١٧	٥,٩١	١٤-١	
لكسمبرغ	٥	١											٤	١						١	٥	٦,٨٤	١٤-٢	
ليبيريا	٥	٤							١	١				٣						٤	٥	٥,٧٤	١٤-١	
ليتوانيا	٥	٣											١	٢	٢					٣	٥	٥,٩٨	١٤-١	
ليختنشتاين	١	١														١				١	١	٥,٧٤	١٤-١	
ليسوتو	٤	٣											٢		١					٣	٣	٥,٧١	١٤-١	
مالطة	١										١										١	٥,٨٨	١٤-١	
مالي	٨	٢							٣				٢	١						٢	٨	٥,٩٦	١٤-١	
ماليزيا	١٤	٧							١		٤		١			١	١			٥	٩	٩,٦٣	١٤-٥	
مدغشقر	٤	٢								١				١	١					١	٣	٦,٠٧	١٤-١	
مصر	١٥	٦						٣		١		١	٥		٢			١		٥	١٤	٨,٣٩	١٤-٤	
المغرب	٩	٤							٢	١		١	١	١		١				٤	٩	٦,٩٦	١٤-٢	
المكسيك	١٩	١١							٣	٢		٢	٢	١	١	٢				٩	١٥	٢٣,٨٣	٢٩-١٩	
ملاوي	٨									٣			٣							٧		٥,٩٤	١٤-١	
ملديف	١													١						١		٥,٦٨	١٤-١	
لمملكة العربية السعودية	٨	٦								١		٤	١				١			٦	٧	١٤,٣١	١٩-١٠	
لمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا	١٠٣	٤٢	١	١						١٠	٢	٨	١٥	١١	٧	١٣	٢	٧		٤١	٩٨	٨٨,٢٥	١٠١-٧٥	
لشمالية	٣	٢											١	٢	١					٢	٥	٥,٧٢	١٤-١	
منغوليا															١									
موريتانيا	٣								١											٣	٣	٥,٧٣	١٤-١	
موريشيوس	٢																			٢	٢	٥,٨٤	١٤-١	
موزامبيق	٣									١						١				٣	٣	٦,٠٧	١٤-١	
موناكو																								
ميانمار	٥	١							١	١		٢					١			١	٥	٦,٨٦	١٤-٢	
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١												١							١	١	٥,٦٧	١٤-١	
ناميبيا	٣	١											١				١			١	٣	٥,٨٠	١٤-١	
ناورو																						٥,٦٧	١٤-١	
النرويج	٥	١										٢		١	١					١	٥	١٥,٢٤	٢٠-١٠	
النمسا	١٥	٨								١		٢	١	٢	٣	٤	٤			١٢	٢٢	١٩,٧٤	٢٥-١٥	
نيبال	٩										٣		٦		١					١٠	١٠	٦,٢٥	١٤-١	
النيجر	٢	٢													١					٢	٢	٥,٩٣	١٤-١	
نيجيريا	١٩	٥								٣		٤	١	٣	٣		١			٤	١٩	٩,٣٢	١٤-٥	
نيكاراغوا	٦	٤										١	٢	١	٢					٤	٦	٥,٧٩	١٤-١	
نيوزيلندا	١٢	٦								١		٢	٢	١	١					٥	١١	٩,٢٨	١٤-٤	
هايتي	٣	٢													١					٢	٣	٥,٨٦	١٤-١	
الهند	٤٧	١٥	٢							٢	٥	٤	٩	٥	٩	٤	٣	٣		١٦	٤٨	٣٣,٥٦	٣٩-٢٩	
هندوراس	٢												١							٢	٢	٥,٨٨	١٤-١	
هنغاريا	٩	٢								١		٢	١	٣						٢	٩	٧,٦٣	١٤-٣	
هولندا	٣١	٥										٢	٥	٢	٣	٣				٥	٢٩	٣١,٥٣	٣٦-٢٧	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		وكيل أمين عام	أمين عام مساعد	مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		نقطة الوسط	النطاق المستصوب		
	الذكور	الإناث ^(١)			الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور	الذكور				
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٠٩	١٧١	١	١	١	٧	٢	١٤	٢٢	٣٤	٤٤	٥١	٥٢	٢٩	٣٨	٨	١٥		١٧٥	٣١٩	٣٣٥,١٦	٣٨٥-٢٨٥
اليابان	١١١	٦٤		١			١	٢	٢	٧	٥	١٥	٢٤	١٧	٢٢	٤	١١		٦٥	١١٢	٢٩٥,٠٩	٣٣٩-٢٥١
اليمن	٥	١					١			١									٣	٦,١٧	١٤-١	
اليونان	٨	٤					٤	٢					١				١		٤	٨	١٣,٨١	١٩-٩
المجموع الفرعي	٢,٤٩١	١,٠٢٢	١٩	٥	١٣	٤	٥٢	٢٤	١٣٨	٧٨	٣١٠	١٦٣	٤٣٥	٢٥٩	٣٢٥	٣١٣	١٥٧	١٩٤	١٠٤٠	٢٤٨٩		
عديمو الجنسية فلسطين	١			١							١								٢			
المجموع الفرعي	١			١							١								٢			
المجموع	٢,٤٩٢	١,٠٢٢	١٩	٥	١٣	٤	٥٣	٢٤	١٣٨	٧٨	٣١٠	١٦٣	٤٣٦	٢٥٩	٣٢٥	٣١٣	١٥٧	١٩٤	١٠٤٠	٢٤٩١		

(أ) المجموع يشمل عدد الوظائف.

الجدول ألف - ٢

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣			
	نوع التعيين (العدد)		النسبة المئوية للتعيينات	المدة المحددة	نوع التعيين (العدد)		النسبة المئوية للتعيينات	المدة المحددة
	دائم	الاختبار			دائم	الاختبار		
الاتحاد الروسي	٦٧	صفر	٥٠	١١٧	٤٢,٧٪	٦٥	صفر	٤٨
إثيوبيا	١٢	صفر	٥	١٧	٢٩,٤٪	١١	صفر	٦
أذربيجان	١	٢	صفر	٣	٠,٠٪	٢	١	صفر
الأرجنتين	٩	٧	١٤	٣٠	٤٦,٧٪	٥	١١	١١
الأردن	٥	صفر	٤	٩	٤٤,٤٪	٣	صفر	٣
أرمينيا	٥	صفر	١	٦	١٦,٧٪	٤	صفر	٢
إريتريا	٦	صفر	صفر	٦	٠,٠٪	٦	صفر	صفر
إسبانيا	٢٥	٩	١٢	٤٦	٢٦,١٪	٣٣	٦	١٢
أستراليا	١١	صفر	١٧	٢٨	٦٠,٧٪	٩	١	١٧
إستونيا	٤	صفر	صفر	٤	٠,٠٪	٤	صفر	صفر
إسرائيل	٨	صفر	١	٩	١١,١٪	٦	صفر	٢
أفغانستان	٤	صفر	١	٥	٢٠,٠٪	٤	صفر	صفر
إكوادور	٤	١	١	٦	١٦,٧٪	٥	صفر	١
ألبانيا	صفر	٣	٢	٥	٤٠,٠٪	١	٢	٢
ألمانيا	٩٤	١٥	٢٠	١٢٩	١٥,٥٪	٩٥	١٥	٢٣
الإمارات العربية المتحدة	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
أنغيوا وبربودا	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
أندورا	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
إندونيسيا	٣	٦	صفر	٩	٠,٠٪	٧	٢	١
أنغولا	١	صفر	صفر	١	٠,٠٪	١	صفر	صفر
أوروغواي	٢	صفر	٦	٨	٧٥,٠٪	٢	صفر	٧
أوزبكستان	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
أوغندا	٣	صفر	١٣	١٦	٨١,٣٪	٣	صفر	١٧
أوكرانيا	١٧	صفر	٢	١٩	١٠,٥٪	١٧	صفر	٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٨	صفر	٢	١٠	٢٠,٠٪	٧	صفر	٢
أيرلندا	٩	صفر	٧	١٦	٤٣,٨٪	٨	صفر	٦
أيسلندا	٢	صفر	صفر	٢	٠,٠٪	٢	١	١
إيطاليا	٤٦	١٦	١٩	٨١	٢٣,٥٪	٥٥	٢١	١٨
بابوا غينيا الجديدة	٣	صفر	صفر	٣	٠,٠٪	٣	صفر	صفر
باراغواي	٣	صفر	صفر	٣	٠,٠٪	٣	صفر	صفر
باكستان	٧	صفر	١٠	١٧	٥٨,٨٪	٧	صفر	١٠
بالاو	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
البحرين	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
البرازيل	١٦	صفر	١٥	٣١	٤٨,٤٪	١٧	٢	١٦
بربادوس	٢	صفر	١	٣	٣٣,٣٪	٢	صفر	١
البرتغال	٤	صفر	١	٥	٢٠,٠٪	٤	صفر	١
بروني دار السلام	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٪	صفر	صفر	صفر
بلجيكا	١٧	٢	١١	٣٠	٣٦,٧٪	١٥	١	١١
بلغاريا	٥	صفر	٧	١٢	٥٨,٣٪	٥	صفر	٩

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣			
	نوع التعيين (العدد)		النسبة المئوية للتعيينات	المدة المحددة	نوع التعيين (العدد)		النسبة المئوية للتعيينات	المدة المحددة
	دائم	الاختبار			دائم	الاختبار		
	٢	١	٣	٠,٠ %	٣	١	٣	٠,٠ %
بليز	٤	صفر	٦	١٠	٤	صفر	٦	١٠
بنغلاديش	٢	صفر	١	٣٣,٣ %	١	صفر	١	٥٠,٠ %
بنما	٢	صفر	٢	٥٠,٠ %	١	صفر	٣	٧٥,٠ %
بنن	٤	صفر	٤	١٠,٠ %	٤	صفر	٤	١٠,٠ %
بوتان	٢	صفر	٢	١٠,٠ %	٢	صفر	٢	١٠,٠ %
بوتسوانا	٢	صفر	٣	٦٠,٠ %	٢	صفر	٣	٦٠,٠ %
بور كينا فاسو	٥	صفر	٢	٢٨,٦ %	٥	صفر	٢	٢٨,٦ %
بوروندي	١	٢	صفر	١٠,٠ %	١	٣	صفر	١٠,٠ %
البوسنة والهرسك	٧	صفر	٤	٣٦,٤ %	٨	صفر	٥	٣٨,٥ %
بولندا	٤	١	٢	٢٨,٦ %	٥	صفر	٢	٢٨,٦ %
بوليفيا	١٠	صفر	٣	٢٣,١ %	٧	صفر	٤	٣٦,٤ %
بيرو	١٠	صفر	١	١,٩ %	١٠	صفر	١	٩,١ %
بيلاروس	١٩	صفر	٤	١٧,٤ %	١٧	صفر	٣	١٥,٠ %
تايلند	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %
تركمانيستان	٨	صفر	٣	٢٧,٣ %	٨	صفر	٤	٣٣,٣ %
تركيا	١٢	صفر	١	٧,٧ %	١٢	صفر	١	٧,٧ %
ترينيداد وتوباغو	٣	صفر	صفر	٠,٠ %	٣	صفر	صفر	٠,٠ %
تشاد	٣	٢	١	١٦,٧ %	٤	صفر	٣	٤٢,٩ %
توغو	صفر	صفر	١	١٠٠,٠ %	صفر	صفر	١	١٠٠,٠ %
توفالو	٥	صفر	٦	٥٤,٥ %	٤	صفر	٦	٦٠,٠ %
تونس	صفر	صفر	١	١٠٠,٠ %	صفر	صفر	١	١٠٠,٠ %
توغا	٩	صفر	٢	١٨,٢ %	٩	صفر	٣	٢٥,٠ %
جامايكا	٣	صفر	٤	٥٧,١ %	٣	صفر	٣	٥٠,٠ %
الجزائر	٨	صفر	صفر	٠,٠ %	٨	صفر	صفر	٠,٠ %
جزر البهاما	١	صفر	صفر	٠,٠ %	١	صفر	صفر	٠,٠ %
جزر القمر	١	صفر	صفر	٠,٠ %	١	صفر	صفر	٠,٠ %
جزر سليمان	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %
جزر مارشال	٤	صفر	صفر	٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٠,٠ %
الجمهورية العربية الليبية	٣	صفر	١	٢٥,٠ %	٣	صفر	١	٢٥,٠ %
جمهورية أفريقيا الوسطى	٤	صفر	٤	٥٠,٠ %	٤	صفر	١	٢٥,٠ %
الجمهورية التشيكية	٤	١	١	١٦,٧ %	٥	صفر	١	١٦,٧ %
الجمهورية العربية السورية	٧	صفر	٥	٤١,٧ %	٦	صفر	٥	٤٥,٤ %
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٣	١	٢	٣٣,٣ %	٢	١	٢	٤٠,٠ %
جمهورية تنزانيا المتحدة	٧	صفر	٥	٤١,٧ %	٦	صفر	٥	٤٥,٤ %
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %
جمهورية كوريا	١٦	١	٦	٢٦,١ %	١٧	١	٦	٢٥,٠ %
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	١	صفر	صفر	٠,٠ %	١	صفر	صفر	٠,٠ %
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	صفر	صفر	١	١٠٠,٠ %	صفر	صفر	١	١٠٠,٠ %
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٣	صفر	١	٢٥,٠ %	٣	صفر	١	٢٥,٠ %
جمهورية مولدوفا	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %
جنوب أفريقيا	٧	١	٢	٢٠,٠ %	٧	صفر	٤	٣٦,٤ %
جورجيا	١	صفر	٣	٧٥,٠ %	١	صفر	٢	٦٦,٧ %
جيبوتي	صفر	٢	٣	٦٠,٠ %	٢	صفر	٤	٦٦,٧ %

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)					
	محدد	تحت الاختبار	دائم		محدد	تحت الاختبار	دائم			
٥٠,٠ %	٢٠	١٠	٢	٨	٤٢,٩ %	٢١	٩	٧	٥	الدانمرك
٢٥,٠ %	٤	١	صفر	٣	٢٥,٠ %	٤	١	١	٢	دومينيكا
٠,٠ %	٣	صفر	صفر	٣	٠,٠ %	٣	صفر	صفر	٣	الرأس الأخضر
٠,٠ %	٥	صفر	صفر	٥	٠,٠ %	٥	صفر	صفر	٥	رواندا
٩,١ %	١١	١	صفر	١٠	٩,١ %	١١	١	٢	٨	رومانيا
٧١,٤ %	٧	٥	صفر	٢	٦٦,٧ %	٦	٤	صفر	٢	زامبيا
٧٠,٠ %	١٠	٧	صفر	٣	٥٧,١ %	٧	٤	صفر	٣	زمبابوي
٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	صفر	ساموا
٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	صفر	سان تومي وبرينسيبي
٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	٥٠,٠ %	٢	١	١	صفر	سان مارينو
٦٦,٧ %	٣	٢	صفر	١	٦٦,٧ %	٣	٢	صفر	١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٢٠,٠ %	٥	١	صفر	٤	١٦,٧ %	٦	١	صفر	٥	سانت كيتس ونيفيس
٣٣,٣ %	٣	١	صفر	٢	٥٠,٠ %	٤	٢	صفر	٢	سانت لوسيا
٦٢,٥ %	٨	٥	صفر	٣	٦٦,٧ %	٩	٦	صفر	٣	سري لانكا
١٤,٣ %	٧	١	صفر	٦	١٢,٥ %	٨	١	صفر	٧	السلفادور
٢٠,٠ %	٥	١	صفر	٤	٢٠,٠ %	٥	١	صفر	٤	سلوفاكيا
٣٣,٣ %	٣	١	صفر	٢	٢٠,٠ %	٥	١	٢	٢	سلوفينيا
١١,١ %	٩	١	صفر	٨	١٠,٠ %	١٠	١	صفر	٩	سنغافورة
٤٦,٧ %	١٥	٧	صفر	٨	٤٣,٨ %	١٦	٧	صفر	٩	السنغال
٥٠,٠ %	٤	٢	صفر	٢	٥٠,٠ %	٤	٢	صفر	٢	سوازيلند
٣٧,٥ %	٨	٣	صفر	٥	٣٣,٣ %	٩	٣	صفر	٦	السودان
٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	٣٣,٣ %	٣	١	صفر	٢	سورينام
٣٢,٤ %	٣٤	١١	٥	١٨	٣٢,٣ %	٣١	١٠	٨	١٣	السويد
٦٠,٠ %	١٠	٦	صفر	٤	٤٥,٤ %	١١	٥	صفر	٦	سويسرا
٥٠,٠ %	٦	٣	صفر	٣	٥٧,١ %	٧	٤	صفر	٣	سيراليون
٣٣,٣ %	٣	١	صفر	٢	٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	سيشيل
٢٩,٣ %	٢٨	١١	صفر	١٧	٣٠,٠ %	٣٠	٩	صفر	٢١	شيلي
٢٥,٠ %	٨	٢	صفر	٦	٢٥,٠ %	٨	٢	صفر	٦	صربيا والجبل الأسود
٧٥,٠ %	٤	٣	صفر	١	٧٥,٠ %	٤	٣	صفر	١	الصومال
٣٨,٥ %	٥٢	٢٠	١٢	٢٠	٤٠,٠ %	٤٥	١٨	٧	٢٠	الصين
٠,٠ %	١	صفر	١	صفر	٠,٠ %	١	صفر	١	صفر	طاجيكستان
٧٥,٠ %	٤	٣	صفر	١	٥٠,٠ %	٤	٢	صفر	٢	العراق
٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	عمان
٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	غابون
٢٥,٠ %	٤	١	صفر	٣	١٦,٧ %	٦	١	صفر	٥	غامبيا
٩٢,٩ %	١٤	١٣	صفر	١	٩٢,٣ %	١٣	١٢	صفر	١	غانا
٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	٠,٠ %	٢	صفر	صفر	٢	غرينادا
٦٦,٧ %	٣	٢	صفر	١	٦٦,٧ %	٣	٢	صفر	١	غواتيمالا
١٥,٤ %	١٣	٢	صفر	١١	١٥,٤ %	١٣	٢	صفر	١١	غيانا
٣٣,٣ %	٣	١	صفر	٢	٣٣,٣ %	٣	١	صفر	٢	غينيا
٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠ %	صفر	صفر	صفر	صفر	غينيا - بيساو
٠,٠ %	٣	صفر	صفر	٣	٠,٠ %	٣	صفر	١	٢	غينيا الاستوائية
١٠٠,٠ %	١	١	صفر	صفر	١٠٠,٠ %	١	١	صفر	صفر	فانواتو
٤٥,٨ %	٩٦	٤٤	٦	٤٦	٤٥,٠ %	١٠٠	٤٥	١	٥٤	فرنسا

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣			
	نوع التعيين (العدد)		النسبة المئوية للتعيينات	المدة المحددة	نوع التعيين (العدد)		النسبة المئوية للتعيينات	المدة المحددة
	دائم	الاختبار			دائم	الاختبار		
	المدة	محدد	تحت	محدد	المدة	محدد	تحت	محدد
الفلبين	٥١	٠	٤	٥٥	٥١	٠	٤	٥٦
فنزويلا	١١	صفر	٣	١٤	٩	صفر	٣	١٢
فنلندا	٦	١	٩	١٦	٥	٢	٨	١٥
فيجي	صفر	٧	٢	٩	٨	صفر	١	٩
فييت نام	٢	صفر	٢	٤	٢	صفر	١	٣
قبرص	٢	صفر	١	٣	٢	صفر	٢	٤
قطر	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	١	١
قيرغيزستان	صفر	٢	١	٣	١	صفر	٢	٤
كازاخستان	صفر	٥	١	٦	١	صفر	٦	٧
الكاميرون	٧	صفر	١١	١٨	٥	صفر	١٠	١٥
كرواتيا	٥	صفر	٢	٧	٥	صفر	٢	٧
كسبوتيا	١	صفر	١	٢	١	صفر	٢	٣
كندا	١٥	صفر	٣٨	٥٣	١٤	صفر	٣٩	٥٣
كوبا	٥	صفر	٢	٧	٥	صفر	١	٦
كوت ديفوار	١٠	صفر	٢	١٢	٨	صفر	٢	١٠
كوستاريكا	١	صفر	٣	٤	١	صفر	٣	٤
كولومبيا	٣	صفر	٨	١١	٣	صفر	٨	١١
الكونغو	٢	صفر	١	٣	٢	صفر	٢	٤
الكويت	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	٢	٢
كيريباتي	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
كينيا	٦	صفر	١٥	٢١	٥	صفر	١٦	٢١
لاتفيا	٣	صفر	صفر	٣	٢	صفر	صفر	٢
لبنان	١٥	صفر	١	١٦	١٤	صفر	٣	١٧
لكسمبرغ	٤	صفر	١	٥	٤	صفر	١	٥
ليبيريا	٤	صفر	١	٥	٤	صفر	١	٥
ليتوانيا	٤	صفر	١	٥	٤	صفر	١	٥
ليختنشتاين	صفر	١	صفر	١	١	صفر	صفر	١
ليسوتو	٣	صفر	١	٤	٢	صفر	١	٣
مالطة	١	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	١
مالي	٤	صفر	٤	٨	٤	صفر	٤	٨
ماليزيا	٧	صفر	٧	١٤	٤	صفر	٥	٩
مدغشقر	٣	صفر	١	٤	١	صفر	٢	٣
مصر	٤	١	١٠	١٥	٤	١	٩	١٤
المغرب	٨	صفر	١	٩	٨	صفر	١	٩
المكسيك	١١	صفر	٨	١٩	١٠	صفر	٥	١٥
ملاوي	٣	صفر	٥	٨	٣	صفر	٤	٧
ملديف	١	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	١
المملكة العربية السعودية	٥	١	٢	٨	٥	١	١	٧
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٩	٢	٥٢	١٠٣	٤٥	١	٥٢	٩٨
منغوليا	٣	صفر	صفر	٣	٤	صفر	١	٥
موريتانيا	٢	صفر	١	٣	٢	صفر	١	٣
موريشيوس	١	صفر	١	٢	١	صفر	١	٢
موزامبيق	صفر	١	٢	٣	١	صفر	٢	٣
موناكو	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				
بلد الجنسية	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	
	دائم	الاختبار	المدة		دائم	الاختبار	المدة		
ميانمار	٢	صفر	٣	٥	٢	صفر	٣	٥	
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	١	
ناميبيا	٢	صفر	١	٣	٢	صفر	١	٣	
ناورو	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	
النرويج	٣	صفر	٢	٥	٣	صفر	٢	٥	
النمسا	٨	٢	٥	١٥	٧	٨	٧	٢٢	
نيبال	٣	صفر	٦	٩	٣	صفر	٧	١٠	
النيجر	١	صفر	١	٢	١	صفر	١	٢	
نيجيريا	٧	صفر	١٢	١٩	٦	صفر	١٣	١٩	
نيكاراغوا	٤	صفر	٢	٦	٤	صفر	٢	٦	
نيوزيلندا	٧	صفر	٥	١٢	٦	صفر	٥	١١	
هايتي	٣	صفر	صفر	٣	٣	صفر	صفر	٣	
الهند	٢٧	صفر	٢٠	٤٧	٢٦	صفر	٢٢	٤٨	
هندوراس	٢	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	٢	
هنغاريا	٤	صفر	٥	٩	٤	صفر	٥	٩	
هولندا	٢٠	صفر	١١	٣١	١٧	صفر	١٢	٢٩	
الولايات المتحدة الأمريكية	١٩٥	٢	١١٢	٣٠٩	١٨٦	٣	١٣٠	٣١٩	
اليابان	٨٣	٩	١٩	١١١	٨٣	١١	١٨	١١٢	
اليمن	٤	صفر	١	٥	٢	صفر	١	٣	
اليونان	٨	صفر	صفر	٨	٨	صفر	صفر	٨	
المجموع الفرعي	١ ٤٧٢	١٣٨	٨٨١	٢ ٤٩١	١ ٤٤٠	١٢٩	٩٢٠	٢ ٤٨٩	
عديمو الجنسية	١	صفر	صفر	١	١	صفر	١	٢	
فلسطين	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	
المجموع الفرعي	١	صفر	صفر	١	١	صفر	١	٢	
المجموع	١ ٤٧٣	١٣٨	٨٨١	٢ ٤٩٢	١ ٤٤١	١٢٩	٩٢١	٢ ٤٩١	

الجدول ألف - ٣
التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
(١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام										مجموع	
	أمين عام	مساعد	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	الموظفين	الجميع	الإناث
الاتحاد الروسي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
إثيوبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
أذربيجان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الأرجنتين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٤	٢	٠
الأردن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أرمينيا	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠
إريتريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أسبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠	٤	٢	٠
أستراليا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١	٠
إستونيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إسرائيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠
أفغانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إكوادور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ألبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ألمانيا	٠	٠	٠	٠	١	٢	٠	٠	١	٦	١٣	٠
الإمارات العربية المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغيغوا وبربودا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أندورا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إنдонيسيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠
أنغولا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوروغواي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠
أوزبكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوغندا	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	١	٤	٢	٠
أوكرانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أيرلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إيسلندا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٢	١	٠
إيطاليا	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١٥	٨	٠
بابوا غينيا الجديدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
باراغواي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
باكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بالاو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البحرين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البرازيل	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٢	٠	٤	٢	٠
بربادوس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البرتغال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بروني دار السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلجيكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلغاريا	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٢	١	٠
بليز	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بنغلاديش	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بنما	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠
بنن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوتان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوتسوانا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بورкина فاسو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوروندي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البوسنة والهرسك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	١	٠

بلد الجنسية	وكيل أمين عام مساعد										مجمع الموظفين	
	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى	مذكر أنثى
بولندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
بوليفيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
بيرو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
بيلاروس	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تايلند	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تركمانستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تركيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢	١
ترينيداد وتوباغو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
تشاد	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
توغو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
توفالو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تونس	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تونغا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جامايكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
الجزائر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جزر البهاما	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جزر القمر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جزر سليمان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جزر مارشال	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية العربية الليبية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية أفريقيا الوسطى	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية التشيكية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية الدومينيكية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية العربية السورية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية الكونغو الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية ترازيا المتحدة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية تيمور - ليشي الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
جمهورية كوريا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية مولدوفا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢	١
جنوب أفريقيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢	١
جورجيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
جيبوتي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢	٢
الدانمرك	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
دومينيكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الرأس الأخضر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
رواندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
رومانيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
زامبيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٣	٣
زيمبابوي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ساموا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سان تومي وبرينسي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سان مارينو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سانت فنسنت وجزر غرينادين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سانت كيتس ونيفيس	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سانت لوسيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سري لانكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١
السلفادور	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سلوفاكيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سلوفينيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سنغافورة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
السنغال	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سوازيلند	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

بلد الجنسية	وكيل أمين عام										مساعد		مد ٢		مد ١		ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	مجموع الموظفين
	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	الجميع	الإناث
السودان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سورينام	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
السويد	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٥	٦
سويسرا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢
سيراليون	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
سيشيل	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
شيلي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
صربيا والجبل الأسود	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الصومال	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٥
الصين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٨
طاجيكستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
العراق	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
عمان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غابون	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غامبيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غانا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢
غرينادا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غواتيمالا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غيانا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غينيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غينيا - بيساو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
غينيا الاستوائية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
فانواتو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
فرنسا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٣
الفلبين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٨
فنزويلا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
فنلندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢
فيجي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
فيت نام	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
قبرص	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
قطر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
قيرغيزستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
كازاخستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢
الكاميرون	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كرواتيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كمبوديا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢
كوبا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٣
كوت ديفوار	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كوستاريكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كولومبيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الكونغو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١
الكويت	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كيريباتي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كينيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
لاتفيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
لبنان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢
لكسمبرغ	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليبيريا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليتوانيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليختنشتاين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليسوتو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
مالطة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
مالي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ماليزيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

بلد الجنسية	وكيل أمين عام أمين عام مساعد														مجموع الموظفين	
	ذكر أنثى	ذكر أنثى	ذكر أنثى	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	الموظفين	الجميع	الإناث	الذكور		
مدغشقر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
مصر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
المغرب	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المكسيك	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ملاوي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ملديف	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المملكة العربية السعودية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٥	٣
الشمالية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
منغوليا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
موريتانيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
موريشيوس	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
موزامبيق	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
موناكو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ميانمار	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ناميبيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ناورو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الترويج	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
النمسا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٧	٣
نيبال	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
النيجر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
نيجيريا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
نيكاراغوا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
نيوزيلندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
هايتي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الهند	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢	٢
هندوراس	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
هنغاريا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
هولندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
الولايات المتحدة الأمريكية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٢١	١٠
اليابان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٧	٤
اليمن	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
اليونان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المجموع الفرعي	١	١	٠	١	٥	١	١٠	٢	١٠	٢	١٠	٦	٢٣	١٢	١٧	٧٨
بلدان أو فئات أخرى	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
عديمو الجنسية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
فلسطين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المجموع الفرعي	.	.	.	.	١	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.
المجموع	١	١	٠	١	٦	١	١٠	٢	١٠	٦	١٠	٦	٢٣	١٢	١٧	١٦٨

الجدول ألف - ٤

التغيرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(١)						التغيرات الأخرى في الموظفين		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
			الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الإناث	الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الإناث				
			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث						
الإتحاد الروسي	١١٧	١٥	١	١	٢	٢	١	٢	٣	٥	٠	١١٣	١٥					
إثيوبيا <td>١٧</td> <td>٥</td> <td>٢</td> <td>٢</td> <td>٢</td> <td>١</td> <td>٢</td> <td>١</td> <td>١</td> <td>١</td> <td>١-</td> <td>١٧</td> <td>٦</td>	١٧	٥	٢	٢	٢	١	٢	١	١	١	١-	١٧	٦					
أذربيجان <td>٣</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١-</td> <td>٣</td> <td>٢</td>	٣	٢									١-	٣	٢					
الأرجنتين <td>٣٠</td> <td>١٨</td> <td>٤</td> <td>٢</td> <td>٤</td> <td>٢</td> <td>٤</td> <td>٣</td> <td>٢</td> <td>٦</td> <td>٣</td> <td>٢٧</td> <td>١٦</td>	٣٠	١٨	٤	٢	٤	٢	٤	٣	٢	٦	٣	٢٧	١٦					
الأردن <td>٩</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>٣</td> <td>٦</td> <td>٢</td>	٩	٢								١	٣	٦	٢					
أرمينيا <td>٦</td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td>٦</td> <td>١</td>	٦	١		١			١			١		٦	١					
إريتريا <td>٦</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٦</td> <td>٢</td>	٦	٢										٦	٢					
أسبانيا <td>٤٦</td> <td>٢١</td> <td>٣</td> <td>٢</td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td>١</td> <td>١</td> <td>١</td> <td>٢</td> <td>٥١</td> <td>٢٥</td>	٤٦	٢١	٣	٢	١		١	١	١	١	٢	٥١	٢٥					
أستراليا <td>٢٨</td> <td>١١</td> <td>١</td> <td>١</td> <td>٣</td> <td>١</td> <td>٢</td> <td>٢</td> <td>٢</td> <td>١</td> <td>١-</td> <td>٢٧</td> <td>١٠</td>	٢٨	١١	١	١	٣	١	٢	٢	٢	١	١-	٢٧	١٠					
إستونيا <td>٤</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٤</td> <td>٢</td>	٤	٢										٤	٢					
إسرائيل <td>٩</td> <td>٤</td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td>٢</td> <td></td> <td>٨</td> <td>٤</td>	٩	٤	١		١		٢			٢		٨	٤					
أفغانستان <td>٥</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td>٤</td> <td>٠</td>	٥	٠				١				١		٤	٠					
إكوادور <td>٦</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٦</td> <td>٢</td>	٦	٢										٦	٢					
ألبانيا <td>٥</td> <td>٤</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٥</td> <td>٤</td>	٥	٤										٥	٤					
ألمانيا <td>١٢٩</td> <td>٤٦</td> <td>٨</td> <td>٤</td> <td>٥</td> <td>٢</td> <td>١٣</td> <td>٦</td> <td>٦</td> <td>٢</td> <td>١-</td> <td>١٣٣</td> <td>٥١</td>	١٢٩	٤٦	٨	٤	٥	٢	١٣	٦	٦	٢	١-	١٣٣	٥١					
الإمارات العربية المتحدة <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
أنتيغوا وبربودا <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
أندورا <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
إندونيسيا <td>٩</td> <td>٥</td> <td>١</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>١٠</td> <td>٦</td>	٩	٥	١	١			١		١			١٠	٦					
أنغولا <td>١</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>٠</td>	١	٠										١	٠					
أوروغواي <td>٨</td> <td>٣</td> <td>١</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>٩</td> <td>٤</td>	٨	٣	١	١			١		١			٩	٤					
أوزبكستان <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
أوغندا <td>١٦</td> <td>٥</td> <td>٤</td> <td>٢</td> <td>٤</td> <td>٢</td> <td>٤</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٢٠</td> <td>٧</td>	١٦	٥	٤	٢	٤	٢	٤					٢٠	٧					
أوكرانيا <td>١٩</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١٩</td> <td>٢</td>	١٩	٢										١٩	٢					
إيران (جمهورية - الإسلامية) <td>١٠</td> <td>٦</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>٩</td> <td>٥</td>	١٠	٦				١	١				١	٩	٥					
أيرلندا <td>١٦</td> <td>٤</td> <td>١</td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td>٢</td> <td>١</td> <td></td> <td>١</td> <td>٠</td> <td>١٤</td> <td>٣</td>	١٦	٤	١	١		١	٢	١		١	٠	١٤	٣					
ايسلندا <td>٢</td> <td>٠</td> <td>١</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td>٢</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٤</td> <td>١</td>	٢	٠	١	١			٢	١				٤	١					
إيطاليا <td>٨١</td> <td>٣٨</td> <td>١٤</td> <td>٨</td> <td>١</td> <td>١٥</td> <td>٨</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>٩٤</td> <td>٤٦</td>	٨١	٣٨	١٤	٨	١	١٥	٨	٢			١	٩٤	٤٦					
بابوا غينيا الجديدة <td>٣</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٣</td> <td>٠</td>	٣	٠										٣	٠					
باراغواي <td>٣</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٣</td> <td>٢</td>	٣	٢										٣	٢					
باكستان <td>١٧</td> <td>٥</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١٧</td> <td>٥</td>	١٧	٥										١٧	٥					
بالاو <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
البحرين <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
البرازيل <td>٣١</td> <td>٨</td> <td>٢</td> <td>٢</td> <td></td> <td>٤</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>٣٥</td> <td>١١</td>	٣١	٨	٢	٢		٤	٢				١	٣٥	١١					
بربادوس <td>٣</td> <td>٣</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٣</td> <td>٣</td>	٣	٣										٣	٣					
البرتغال <td>٥</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٥</td> <td>١</td>	٥	١										٥	١					
بروني دار السلام <td>٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٠</td> <td>٠</td>	٠	٠										٠	٠					
بلجيكا <td>٣٠</td> <td>١٣</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١-</td> <td>٢٧</td> <td>١٢</td>	٣٠	١٣					٢				١-	٢٧	١٢					
بلغاريا <td>١٢</td> <td>٣</td> <td>٢</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td>٢</td> <td></td> <td></td> <td>١٤</td> <td>٤</td>	١٢	٣	٢	١				١	٢			١٤	٤					
بليز <td>٣</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٣</td> <td>١</td>	٣	١										٣	١					
بنغلاديش <td>١٠</td> <td>٠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١٠</td> <td>٠</td>	١٠	٠										١٠	٠					
بنما <td>٣</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٢</td> <td>١</td>	٣	١						١				٢	١					
بنن <td>٤</td> <td>٠</td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>١</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>٤</td> <td>٠</td>	٤	٠	١				١					٤	٠					

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(١)				عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		التغييرات الأخرى في الموظفين			
			الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الإناث	الدائمة		غير الدائمة						المجموع	الإناث
			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث						
الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	
بوتان	٤	٠													٤	٠		
بوتسوانا	٢	١													٢	١		
بور كينا فاسو	٥	٣													٥	٣		
بوروندي	٧	٢													٧	٢		
البوسنة والهرسك	٣	١	١	١				١	١						٤	٢		
بولندا	١١	١			١	١		١	١						١٣	٢		
بوليفيا	٧	٣													٧	٣		
بيرو	١٣	٤								١		٣	١		١١	٣		
بيلاروس	١١	٠													١١	٠		
تايلند	٢٣	١٢					٢	٢				٢	٣		٢٠	١٠		
تركمانيستان	٠	٠													٠	٠		
تركيا	١١	٥			٢	١		٢	١			١	١		١٢	٥		
ترينيداد وتوباغو	١٣	٩					١	١		١	١	١	١		١٣	٩		
تشاد	٣	٠													٣	٠		
توغو	٦	٠			١		١								٧	٠		
توفالو	١	٠													١	٠		
تونس	١١	٢					١								١٠	٢		
تونغا	١	١													١	١		
جامايكا	١١	٦			١	١		١	١						١٢	٧		
الجزائر	٧	٣	١- ١-												٦	٢		
جزر البهاما	٨	٧													٨	٧		
جزر القمر	١	٠													١	٠		
جزر سليمان	١	٠													١	٠		
جزر مارشال	٠	٠													٠	٠		
الجمهورية العربية الليبية	٤	٠			٢		٢								٢	٠		
جمهورية أفريقيا الوسطى	٤	٠													٤	٠		
الجمهورية التشيكية	٨	٢			٣	٣									٥	٢		
الجمهورية الدومينيكية	٦	١													٦	١		
الجمهورية العربية السورية	١٢	٥			١		١								١١	٥		
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٦	٢			١		١								٥	٢		
جمهورية ترازيا المتحدة	١٢	٦			١		١								١١	٦		
جمهورية تيمور — ليشتي																		
الديمقراطية																		
جمهورية كوريا	٢٣	٧					١								٢٤	٧		
جمهورية كوريا الشعبية																		
الديمقراطية	١	٠													١	٠		
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١	٠													١	٠		
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية																		
السابقة	٤	١													٤	١		
جمهورية مولدوفا	٠	٠													٠	٠		
جنوب أفريقيا	١٠	٤			١	١	١	١	٢	١	٢				١١	٤		
جورجيا	٤	٠			١	١									٣	٠		
جيبوتي	٥	١								١					٦	١		
الدانمرك	٢١	١١	١- ٢	٢	٢		٢	٢		٢	٢				٢٠	٩		
دومينيكا	٤	١													٤	١		
الرأس الأخضر	٣	٠													٣	٠		
رواندا	٥	٠													٥	٠		
رومانيا	١١	٣													١١	٣		
زامبيا	٦	١								١					٧	١		
زمبابوي	٧	٢					٣	٣		٣	٣				١٠	٥		
ساموا	٠	٠													٠	٠		
سان تومي وبرينسيبي	٠	٠													٠	٠		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(١)						التغييرات الأخرى في الموظفين		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣			
			الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الإناث	المجموع	الإناث	الدائمة	غير الدائمة	المجموع	الإناث						
			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث													الجميع	الإناث
سان مارينو	٢	٢															٢	٢		
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١	٣															١	٣		
سانت كيتس ونيفيس	٤	٦															٤	٥		
سانت لوسيا	٢	٤															٢	٣		
سري لانكا	٤	٩															٤	٨		
السلفادور	٣	٨															٣	٧		
سلوفاكيا	١	٥															١	٤		
سلوفينيا	٣	٥															١	٣		
سنغافورة	٥	١٠															٤	٩		
السنتغال	٥	١٦															٤	١٥		
سوازيلند	٢	٤															٢	٨		
السودان	٢	٩															٢	٧		
سورينام	١	٣															١	٢		
السويد	١٦	٣١	٥	٥	١	١	٦	٥	٣	٢	٢	٣	٢	٣	٢	٣٤	١٩			
سويسرا	٥	١١															٥	١٠		
سيراليون	٣	٧															٣	٦		
سيمبيل	٠	٢															١	٣		
شيلي	١٤	٣٠															١٢	٢٨		
صربيا والجبل الأسود	١	٨															١	٨		
الصومال	١	٤															١	٤		
الصين	٢٣	٤٥	٥	٤	٣	١	٨	٥	١	١	١	٠	١	٠	١	٥٢	٢٩			
طاجيكستان	٠	١															٠	١		
العراق	٢	٤															٢	٤		
عمان	١	٢															١	٢		
غابون	٠	٢															١	٢		
غامبيا	١	٦															١	٤		
غانا	٧	١٣															٧	١٤		
غرينادا	٠	٢															٠	٢		
غواتيمالا	٢	٣															٢	٣		
غيانا	١٠	١٣															١٠	١٣		
غينيا	١	٣															١	٣		
غينيا - بيساو	٠	٠															٠	٠		
غينيا الاستوائية	١	٣															١	٣		
فانواتو	٠	١															٠	١		
فرنسا	٥٢	١٠٠	٥	٢	٣	١	٨	٣	٨	٠	٣	٢	١١	٧	٠	٩٦	٤٨			
الفلبين	٣٦	٥٥															٣٦	٥٦		
فتريلا	٨	١٤															٧	١٢		
فنلندا	٧	١٦															٥	١٥		
فيجي	٧	٩															٧	٩		
فييت نام	١	٤															١	٣		
قبرص	٠	٣															٠	٤		
قطر	٠	١															٠	١		
قيرغيزستان	١	٣															١	٤		
كازاخستان	١	٦	٢	٢															٣	٧
الكاميرون	٥	١٨															٥	١٥		
كرواتيا	٤	٧															٤	٧		
كمبوديا	١	٢															١	٣		
كندا	٢٠	٥٣	٣	٢	٣	٢	٢	٢	٢	٢	١	٢	١	١	٥٣	٢٢				
كوبا	٢	٧															٢	٦		
كوت ديفوار	٢	١٢															١	١٠		
كوستاريكا	٢	٤															٢	٤		
كولومبيا	٣	١١															٣	١١		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(١)						التغييرات الأخرى في الموظفين		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
			الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الإناث	الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الإناث				
			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث						
الكويت	٣	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الكويت	٢	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
كيريبياتي	٠	٢١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
كينيا	١٠	٢١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
لاتفيا	١	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
لبنان	٦	١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
لكسمبرغ	١	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ليبيريا	٤	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ليتوانيا	٣	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ليختنشتاين	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ليسوتو	٣	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
مالطة	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
مالي	٢	٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ماليزيا	٧	١٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
مدغشقر	٢	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
مصر	٦	١٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المغرب	٤	٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المكسيك	١١	١٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ملاوي	٠	٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ملديف	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المملكة العربية السعودية	٦	٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٢	١٠٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
منغوليا	٢	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
موريتانيا	٠	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
موريشيوس	٠	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
موزامبيق	٠	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
موناكو	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ميانمار	١	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ميكرونيزيا(ولايات - الموحدة)	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ناميبيا	١	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ناورو	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
النرويج	١	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
النمسا	٨	١٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
نيبال	٠	٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
النيجر	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
نيجيريا	٥	١٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
نيكاراغوا	٤	٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
نيوزيلندا	٦	١٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
هايتي	٢	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الهند	١٥	٤٧	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
هندوراس	٠	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
هنغاريا	٢	٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
هولندا	٥	٣١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الولايات المتحدة الأمريكية	١٧١	٣٠٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
اليابان	٦٤	١١١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
اليمن	١	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
اليونان	٤	٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المجموع الفرعي	٢ ٤٩١	١ ٠٢٢	٦٧	٤٢	١٠٠	٣٦	١٦٧	٧٨	١١٣	٤٣	٥١	١٥	١٦٤	٥٨	٥٠	٢٠	٢ ٤٨٩	١ ٠٤٠

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	التغيرات الأخرى في الموظفين	حالات انتهاء الخدمة ^(١)						المتعینات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٢	بلد الجنسية						
		غير الدائمة			الدائمة			المتعینات										
		المجموع	الجميع	الإناث	المجموع	الجميع	الإناث	المجموع	الجميع	الإناث								
الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع						
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	فلسطين					
٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١	عديمو الجنسية					
٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١	المجموع الفرعي					
١٠٤٠	٢٤٩١	٢-	٥-	٥٨	١٦٤	١٥	٥١	٤٣	١١٣	٧٨	١٦٨	٣٦	١٠١	٤٢	٦٧	١٠٢٢	٢٤٩٢	المجموع

(أ) تشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيين المحدد الأجل وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.

(ب) تبين حالات الزيادة أو النقصان الناجمة عن:

- حركة الموظفين بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة؛
- القائمين بإجازات خاصة بدون مرتب أو العائدين من تلك الإجازات؛
- المحققين أو المكلفين بالعمل في أحد مشاريع المساعدة التقنية أو العائدين من تلك المشاريع؛
- المعارين إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من هيئات الأمم المتحدة أو العائدين من تلك الإعارات؛
- من تمت ترقيتهم من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية؛
- تغيير الجنسية.

الجدول ألف-٥
الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
الجميع الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع الإناث	الجميع الإناث
الاتحاد الروسي	١٤٤	٧	١٩	٠	٦٢	٢	٥١	٤	٠	٠	٠	٠	١٣٨	٦
إثيوبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أذربيجان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الأرجنتين	٢٣	١٢	٤	٤	٤	٥	٢	٥	١	٠	٠	٠	٢٥	١٥
الأردن	٥	٢	٣	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٥	٢
أرمينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إريتريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أسبانيا	٤٤	٢٢	١	٠	١١	٨	٩	١٥	٥	٢	٠	٠	٥١	٢٦
أستراليا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
إستونيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إسرائيل	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
أفغانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إكوادور	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
ألبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ألمانيا	٥	٣	١	٠	٠	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٣
الإمارات العربية المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغيغوا وبربودا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أندورا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إندونيسيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغولا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوروغواي	٧	٥	١	٠	١	٣	٠	٢	١	٠	٠	٠	٨	٦
أوزبكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوغندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوكرانيا	٧	٠	٠	٠	٢	٠	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٨	٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
أيرلندا	٢	١	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١
إيسلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إيطاليا	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
بابوا غينيا الجديدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
باراغواي	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
باكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بالاو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البحرين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البرازيل	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
بربادوس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البرتغال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بروني دار السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلجيكا	١٦	٧	٣	٢	٣	٣	٢	٤	٠	٠	٠	٠	١٧	٩
بلغاريا	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
بليز	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بنغلاديش	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بنما	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
بنن	٢	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠
بوتان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوتسوانا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوركينا فاسو	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠
بوروندي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
البوسنة و الهرسك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بولندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوليفيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بيرو	٦	٤	٠	٢	١	٢	١	١	٠	٠	٠	٥	٧	٠
بيلاروس	٧	٠	٠	٢	٠	٢	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٥	٠
تايلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركمانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ترينيداد وتوباغو	٣	٢	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٠
تشاد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
توغو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
توفالو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تونس	١٧	٣	٢	٥	٣	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١٦	٠
تونغا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جامايكا	٢	٢	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠
الجزائر	٤	٠	١	١	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠
جزر البهاما	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر القمر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر سليمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر مارشال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية العربية الليبية	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية التشيكية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية الدومينيكية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية العربية السورية	١٤	٧	١	٣	٢	١	٤	٠	٠	٠	٠	٧	١٢	٠
جمهورية الكونغو الشعبية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية تنزانيا المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية كوريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الساقية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية مولدوفا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جنوب أفريقيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جورجيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جيبوتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الدانمرك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
دومينيكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الرأس الأخضر	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
كوت ديفوار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
رواندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
رومانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
زامبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
زمبابوي	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
ساموا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان تومي وبرينسيبي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان مارينو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت كيتس ونيفيس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت لوسيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
سري لانكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السلفادور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سلوفاكيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سلوفينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سنغافورة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السنغال	٥	٠	٠	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠
سوازيلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السودان	١٣	١	٠	٠	٢	٠	٨	٠	١	٠	٠	١	١١	٠
سورينام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السويد	١	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠
سويسرا	٦	٤	٣	٠	٢	١	٠	٠	٠	٠	٤	٦	٠	٠
سيراليون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سيشيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
شيلي	٥	٢	١	١	٠	١	٢	٠	٠	٠	٢	٥	٠	٠
صربيا والجبل الأسود	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الصومال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الصين	١٣٢	٤٠	١٤	٣	٤٢	١٨	٣٢	١٧	٦	٠	٠	٣٨	١٣٢	٠
طاجيكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
العراق	٢	١	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	١	٢	٠	٠
عمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غابون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غامبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غانا	٢	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠
غرينادا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غواتيمالا	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غيانا	٣	٢	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٢	٣	٠	٠
غينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غينيا - بيساو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غينيا الاستوائية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فانواتو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فرنسا	١١٤	٨٤	٦	١٤	١٦	٣١	١٠	٣٤	١	٤	٠	٨٣	١١٦	٠
الفلبيين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فنزويلا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فنلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فيجي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فيت نام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قبرص	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قطر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قيرغيزستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كازاخستان	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
الكاميرون	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
كرواتيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كمبوديا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كندا	٢٠	٧	١	٠	٥	٦	٦	١	١	٠	٠	٨	٢١	٠
كوبا	٧	٣	٠	٠	٣	١	٠	٣	٠	٠	٠	٤	٧	٠
كوستاريكا	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	٠
كولومبيا	٦	٥	٠	٢	٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٥	٦	٠
الكونغو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الكويت	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كيريباتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كينيا	٢	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٢	٠
لاتفيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
لبنان	١٢	٦	٠	١	٢	٢	٢	٤	٢	٠	٠	٠	١١	٥
لكسمبرغ	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليبيريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليتوانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليختنشتاين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليسوتو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مالطة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مالي	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ماليزيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
مدغشقر	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
مصر	٣٩	١٥	٨	٢	٨	٩	٧	٤	٠	٠	٠	١٥	٣٨	١٥
المغرب	١٢	٢	٠	٠	٣	٠	٧	٣	٠	٠	٠	٣	١٣	٣
المكسيك	٣	٣	٠	١	٠	٢	١	٠	٠	٠	٠	٣	٤	٣
ملاوي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ملديف	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المملكة العربية السعودية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٥٧	٢٩	٥	٩	٩	٦	١٣	١٠	٣	٠	٠	٢٨	٥٥	٢٨
منغوليا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موريتانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موريشيوس	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	١
موزامبيق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موناكو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميانمار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناميبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناورو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النرويج	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النمسا	٤	٠	٢	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٠
نيبال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النيجر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيجيريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيكاراغوا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيوزيلندا	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	١
هايتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الهند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
هندوراس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
هنغاريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
هولندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الولايات المتحدة الأمريكية	٧٩	٤٥	٥	٨	٢٠	٢٠	١٤	١٨	٢	٠	٠	٤٨	٨٧	٤٨
اليابان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
اليمن	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
اليونان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع الفرعي	٨٥٥	٣٣٦	٨٠	٥٧	٢٢٣	١٣٣	١٩٨	١٤٢	١٤	١٤	٠	٣٤٦	٨٦١	٣٤٦
عديمو الجنسية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فلسطين	٢	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠
المجموع الفرعي	٢	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠
المجموع	٨٥٧	٣٣٦	٨٠	٥٧	٢٢٥	١٣٣	١٩٨	١٤٢	١٤	١٤	٠	٣٤٦	٨٦٣	٣٤٦

الجدول ألف - ٦

موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام	عدد الموظفين في ٢٠٠٢/٦/٣٠	بلد الجنسية
الجماليات	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجماليات
٢٩	٤	٠	٢	١	١٠	١	٧	٠	٦	٠	٣٥
١٢	٢	٠	٠	٠	٢	٢	٥	٠	٢	٠	١٣
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦	٢	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	١	٠	١١
١٢	٠	٠	٠	١	٩	٠	١	٠	١	٠	٩
٢	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٤
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤
٩	٣	٠	٢	٣	٣	٠	١	٠	٠	٠	١٢
٣٢	٦	٠	١	٣	٤	١١	١	٨	٣	١	٥٧
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
٢	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢
١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١
١٨	٧	١	٤	٧	٢	٣	٠	١	٠	٠	١٨
٣٧	١٢	٠	١	٣	٨	٨	٢	٣	١	٦	٣٧
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠
٣	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	١
٤	٠	٠	٠	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٦
١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
٧	١	٠	١	٠	٢	١	٢	٠	١	٠	١٥
١٠	٠	٠	١	٠	٦	٠	٣	٠	٠	٠	١٤
٢	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢
١٣	١	٠	١	١	٥	٠	١	٠	٣	١	٢٠
٢	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١
٢٩	٧	٠	٤	٦	٨	١	٤	٠	١	٢	٤١
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٢٥	١	٠	٤	١	٨	٠	٨	٠	٤	٠	٤٨
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٥	١	٠	١	٣	٠	١	٠	٠	٠	٠	١١
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
١٠	٣	٠	٢	١	٢	٠	١	٠	٢	٠	١٤
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٩	٣	٠	١	٢	٢	١	٣	٠	٠	٠	١٣
١١	٣	٠	١	١	٤	٢	٣	٠	٠	٠	١٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٨	٢	١	٢	١	٨	١	٣	٠	١	١	١٨
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧	١	٠	١	٣	٠	٢	٠	٠	٠	١	٦
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٢/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠	
	الجمالي	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الإناث
بوتسوانا	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠
بوركينافاسو	٣	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٢
بوروندي	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١
البوسنة والهرسك	٥	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٢
بولندا	١٥	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١٥	١
بوليفيا	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١
بيرو	١١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٩	١
بيلاروس	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
تايلند	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركمانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركيا	٥	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠
ترينيداد وتوباغو	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١
تشاد	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠
توغو	٩	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٨	٠
توفالو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تونس	٦	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٦	١
تونغا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جامايكا	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢
الجزائر	٥	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٢
جزر البهاما	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر القمر	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
جزر سليمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر مارشال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية العربية الليبية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
الجمهورية التشيكية	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية الدومينيكية	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
الجمهورية العربية السورية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية الكونغو الديمقراطية	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
جمهورية تانزانيا المتحدة	١٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٢	٠	٠	٠	١١	١
جمهورية تيمور - ليشتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٥	٠
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية مقدونيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
اليوغوسلافية السابقة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠
جمهورية مولدوفا	٥	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	٠	٠	٤	٠
جنوب أفريقيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جورجيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جيبوتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الدانمرك	٩	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠
دومينيكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الرأس الأخضر	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
رواندا	٧	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٢	٠	٠	٠	٦	١
رومانيا	٩	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٠	٠	٠	٠	٦	٤
زامبيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٢	١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٢/٦/٣٠	وكيل أمين عام	أمين عام مساعد	مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠
				ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
زيمبابوي	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠	١	٠	٠	٠	٥
ساموا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان تومي وبرينسيبي	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان مارينو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت فنسنت وجزر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غرينادين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
سانت كيتس ونيفيس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت لوسيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
سري لانكا	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٣
السلفادور	٥	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٢
سلوفاكيا	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢
سلوفينيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
سنغافورة	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٣
السنگال	١٧	٣	١	٠	٠	٢	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٢	٠	٢	٠	١٨
سوازيلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السودان	١٥	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٢	٣	١	٣	١	٠	٠	٦	٠	١٤
سورينام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السويد	١٩	٥	٢	٠	٠	١	٠	٢	٠	١	٠	١	١	٢	٠	٥	٠	١٣
سويسرا	٤	١	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٥
سيراليون	١٣	٤	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢	١	٣	١	١	٠	٤	٠	١٠
سيشيل	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
شيلي	٤	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١	٠	٢
صربيا والجبل الأسود	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
الصومال	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٤
الصين	١٢	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٢	١	٠	٠	٢	٠	٥
طاجيكستان	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٢
العراق	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢
عمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غابون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غامبيا	٨	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤
غانا	١٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	١	٦	١	٠	١	٠	١	٠	٣	١٤
غرينادا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غواتيمالا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
غيانا	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٢	٠	٤
غينيا	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢
غينيا - بيساو	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٢	٠	٤
غينيا الاستوائية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قانونو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فرنسا	٧٥	٢٦	٢	٠	١	١	١	٣	٠	٦	٢	١٢	٦	٩	٥	١٤	٠	٤٨
الفلبين	١٤	٧	٠	٠	١	١	١	١	٠	٢	٢	٤	٢	١	٠	٥	٠	١٢
فنزويلا	٦	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	١	١	١	٠	١	٠	٥
فنلندا	٨	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	١	٠	١	٢	٠	٥
فيجي	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣
فيت نام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قبرص	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قطر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قيرغيزستان	٣	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢
كازاخستان	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
الكامبيون	٨	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٤	٠	٤	٠	١	٠	١	٠	١٠
كرواتيا	٩	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٢	٦	٠	٨
كمبوديا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٢/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
كندا	٧٥	٢٢	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	١	٠	٣	١	١٤	٥	٢١	٤	٩	٠	٢١	٦٧	٢١
كوبا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كوت ديفوار	٥	٢	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٣	٠
كوستاريكا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
كولومبيا	٥	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٦	٣
الكونغو	٤	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٣	٢
الكويت	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كيريباس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كينيا	٢٤	١٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦	٠	٩	٥	١	١	١	٧	٢٤
لاتفيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
لبنان	٦	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٥	٠
لكسمبرغ	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠
ليبيريا	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	١	٠	٠	٥	٠
ليتوانيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
ليختنشتاين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليسوتو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مالطة	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
مالي	٥	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	٠	٠	٠	١	٤
ماليزيا	٦	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	١	٠	١	٠	٠	٥	٠
مدغشقر	٢	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	١
مصر	٥	٢	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٣	١
المغرب	٢	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٢	١
المكسيك	٣	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	١	٠	٠	٠	٤	١
ملاوي	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	٠
ملديف	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المملكة العربية السعودية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المملكة المتحدة لبريطانيا	٧٧	١٧	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	٢	٠	٦	١	١٥	٠	١٦	٥	٥	٠	٠	٦	٥٣
العظمى وأيرلندا الشمالية	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
منغوليا	٧	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٠	٥	٠	٠	٠	٠	٩	٠
موريتانيا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
موريشيوس	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موزامبيق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موناكو	١١	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠	١	٠	٠	٠	٠	٥	٠
ميانمار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميكرونيزيا (ولايات -)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الموحد	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠
ناميبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناورو	٧	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٣	٠
النرويج	١٦	١	٠	٠	٠	٣	٥	١	٣	٠	٠	٠	٠	٠	١	٣	٠	٠	٠	٤	١٢	٠
النمسا	١٢	٠	٠	٠	٢	٥	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٥	٠	٢	٠	٠	١٠	٠
نيبال	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
النيجر	٣١	١	٠	٠	١	٤	٩	٠	٦	٠	٥	٠	٦	٠	٩	١	١	٤	١	٢	٢٧	٠
نيجيريا	١	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١	٢	١
نيكاراغوا	١٣	٣	٠	٠	١	١	٢	١	٣	٠	١	٠	١	٣	١	٢	١	١	٠	٣	١١	٠
نيوزيلندا	١	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	١	٠
هايتي	٦٥	٤	١	٠	١	٣	١٢	١	٢١	٧	٠	٢	٠	٢١	١	١٢	١	١	١	٣	٥١	٠
الهند	٣	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٢	٠
هندوراس	٦	٢	٠	٠	٠	٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	١	١	٢	٠	٠	٠	١	٥	٠
هنغاريا	١٩	٨	٠	٠	٠	١	٢	٢	٢	١	٠	١	٠	٢	٢	٢	١	٠	٠	٣	٨	٠
هولندا	١٢٩	٤٣	١	٠	١	١٢	١٥	١٣	٢٤	٣	١٩	٤	١٠	١٠	٣	٠	٣٢	١٠	٠	٠	١٠٦	٠

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٢/٦/٣٠		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠	
	الجمالي	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الإناث
اليابان	٥	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٤	٣
اليمن	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
اليونان	٤	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
المجموع الفرعي	١٠٦١	٤٠٣٠	٨	٠	١٨	٢	٢٠	١	٢٩	٢	٩٢	١١	٢٥٢	٥١	٣٢٧	١٠٨	١٠٧	٦٦	٣	٤	٢٤٥	١٠١
عديمو الجنسية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فلسطين	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠	٣	٠
المجموع الفرعي	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٣	٠	٣
المجموع	١٠٨١	٤٠٣٠	٨	٠	١٨	٢	٢٠	١	٢٩	٢	٩٢	١١	٢٥٢	٥١	٣٢٩	١٠٨	١٠٨	٦٦	٣	٤	٢٤٥	١٠٤

الجدول ألف - ٧

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	الأنصبة المقررة ^(أ) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(ب) نقطة الوسط ^(ج)	عدد الموظفين ^(د) النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجعية	الوضع المرجح للموظفين
الاتحاد الروسي	١,١٨٧	٣١-٢٢	٢٦,٣٦	١١٣	٢٦٩٩-١٨٦٧
إثيوبيا	٠,٠٠٤	١٤-٢	٧,٢٣	١٧	١٢١٢-٢١١
أذربيجان	٠,٠٠٤	١٤-١	٥,٨٩	٣	١٢١٢-٩٥
الأرجنتين	٠,٩٥٩	٢٦-١٦	٢٠,٧٢	٢٧	٢٢١٠-١٣٧٨
الأردن	٠,٠٠٨	١٤-١	٥,٨٩	٦	١٢١٢-٩٤
أرمينيا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٧٥	٦	١٢١٢-٨٧
إريتريا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٦	٦	١٢١٢-٨٧
أسبانيا	٢,٤٩٢	٥٠-٣٧	٤٣,٥٤	٥١	٤٣٣٦-٣٢٠٥
أستراليا	١,٦١٠	٣٥-٢٥	٢٩,٩٨	٢٧	٣٠١٢-٢١٨١
إستونيا	٠,٠١٠	١٤-١	٥,٨٣	٤	١٢١٢-٨٩
إسرائيل	٠,٤١١	١٧-٧	١١,٨٩	٨	١٤٤٥-٦١٤
أفغانستان	٠,٠٠١	١٤-١	٦,١٨	٤	١٢١٢-١٢٠
إكوادور	٠,٠٢٥	١٤-٢	٦,٣٠	٦	١٢١٢-١٣٠
ألبانيا	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٧٧	٥	١٢١٢-٨٧
ألمانيا	٩,٦٦٤	١٧٤-١٢٨	١٥٠,٩٤	١٣٣	١٥٠٣٣-١١١١١
الإمارات العربية المتحدة	٠,٢٠٠	١٤-٤	٨,٦٩	٠	١٢١٢-٣٣٧
أنغيغوا وبربودا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٦٩	٠	١٢١٢-٨٧
أندورا	٠,٠٠٤	١٤-١	٥,٧١	٠	١٢١٢-٨٧
إندونيسيا	٠,١٩٨	١٨-٩	١٣,٣٢	١٠	١٥٦٩-٧٣٨
أنغولا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٩٨	١	١٢١٢-١٠٢
أوروغواي	٠,٠٧٩	١٤-٢	٦,٩٠	٩	١٢١٢-١٨٢
أوزبكستان	٠,٠١١	١٤-٢	٦,٣٨	٠	١٢١٢-١٣٧
أوغندا	٠,٠٠٥	١٤-١	٦,٢٨	٢٠	١٢١٢-١٢٨
أوكرانيا	٠,٠٥٢	١٤-٣	٧,٤٨	١٩	١٢١٢-٢٣٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠,٢٦٩	١٦-٦	١١,١٣	٩	١٣٨٠-٥٤٨
أيرلندا	٠,٢٩١	١٥-٥	١٠,٠٦	١٤	١٢٨٧-٤٥٥
إيسلندا	٠,٠٣٣	١٤-١	٦,١٥	٤	١٢١٢-١١٧
إيطاليا	٥,٠١٠	٩٣-٦٩	٨١,٢٩	٩٤	٨٠٩٦-٥٩٨٤
بابوا غينيا الجديدة	٠,٠٠٦	١٤-١	٥,٨٧	٣	١٢١٢-٩٢
باراغواي	٠,٠١٦	١٤-١	٦,٠٢	٣	١٢١٢-١٠٥
باكستان	٠,٠٦٠	١٥-٥	٩,٨٥	١٧	١٢٦٩-٤٣٧
بالاو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٠	١٢١٢-٨٧

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجعية	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(١)	نقطة الوسط ^(٢)	النطاق المستصوب ^(٣)	الأنصبة المقررة ^(٤) (بالنسبة المئوية)	بلد الجنسية
٠	٥١٣,٩٥	١٢١٢-٩٨	٠	٥,٩٣	١٤-١	٠,٠١٨	البحرين
٣ ٢٤٩	٣ ٨٦٢,٥١	٤٤٤٢-٣٢٨٣	٣٥	٤٤,٦٠	٥١-٣٨	٢,٣٦٤	البرازيل
٢٧٦	٥٠١,٦٦	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠٩	بربادوس
٣٥٩	١ ٠٩٦,٢١	١٥١٢-٦٨١	٥	١٢,٦٦	١٧-٨	٠,٤٥٧	البرتغال
٠	٥٣٢,٣٥	١٢١٢-١١٧	٠	٦,١٥	١٤-١	٠,٠٣٣	بروني دار السلام
٢ ٤٧٥	١ ٩٤٥,٢٨	٢٣٦١-١٥٣٠	٢٧	٢٢,٤٦	٢٧-١٨	١,١١٧	بلجيكا
١ ١٨٢	٥٢٠,٩٤	١٢١٢-١٠٥	١٤	٦,٠٢	١٤-١	٠,٠١٣	بلغاريا
١٩٤	٤٩١,٤٥	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	بليز
١ ٠٦٩	٧٧٥,٤٩	١٢١٢-٣٦٠	١٠	٨,٩٥	١٤-٤	٠,٠١٠	بنغلاديش
٢٠٧	٥١٨,٤١	١٢١٢-١٠٣	٢	٥,٩٩	١٤-١	٠,٠١٨	بنما
٣٦٠	٥٠٤,٧٨	١٢١٢-٨٩	٤	٥,٨٣	١٤-١	٠,٠٠٢	بنن
٣٤٠	٤٩٥,١٨	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧٢	١٤-١	٠,٠٠١	بوتان
١٢٣	٥٠٥,٧٥	١٢١٢-٩٠	٢	٥,٨٤	١٤-١	٠,٠١٠	بوتسوانا
٤٩٤	٥١٦,٤٤	١٢١٢-١٠١	٥	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠٠٢	بور كينا فاسو
٥٤٧	٥٠٣,٦٨	١٢١٢-٨٨	٧	٥,٨٢	١٤-١	٠,٠٠١	بوروندي
٢٣٣	٥٠٢,٥٤	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٨٠	١٤-١	٠,٠٠٤	البوسنة والهرسك
١ ٢١٧	١ ٠٤٢,٤٢	١٤٥٨-٦٢٧	١٣	١٢,٠٤	١٧-٧	٠,٣٧٤	بولندا
٤٨٦	٥١٦,٢٧	١٢١٢-١٠١	٧	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠٠٨	بوليفيا
١ ٠٦٧	٦٩٠,٣٩	١٢١٢-٢٧٥	١١	٧,٩٧	١٤-٣	٠,١١٧	بيرو
٩٥٩	٥٣٢,٢٩	١٢١٢-١١٧	١١	٦,١٥	١٤-١	٠,٠١٩	بيلاروس
١ ٦٠٧	٩٨٠,٦٨	١٣٩٦-٥٦٥	٢٠	١١,٣٢	١٦-٧	٠,٢٩١	تايلند
٠	٥٠٢,٥٨	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٨٠	١٤-١	٠,٠٠٣	تركمانستان
١ ٢٠٧	١ ١٨٢,٢٣	١٥٩٨-٧٦٧	١٢	١٣,٦٥	١٨-٩	٠,٤٣٥	تركيا
٩٨٨	٥١٢,٤٨	١٢١٢-٩٧	١٣	٥,٩٢	١٤-١	٠,٠١٦	ترينيداد وتوباغو
٢٧٦	٥٠٦,٩٨	١٢١٢-٩١	٣	٥,٨٥	١٤-١	٠,٠٠١	تشاد
٥٠١	٥٠٠,١١	١٢١٢-٨٧	٧	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠٠١	توغو
٨٤	٤٩١,٠٠	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	توفالو
١ ١٠٠	٥٤٦,١٧	١٢١٢-١٣٠	١٠	٦,٣١	١٤-٢	٠,٠٣٠	تونس
٥٥	٤٩١,١٧	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	تونغا
١ ٠٨٥	٤٩٩,٧٣	١٢١٢-٨٧	١٢	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠٠٤	جامايكا
٦٤٤	٦٣٧,٩٤	١٢١٢-٢٢٢	٦	٧,٣٧	١٤-٣	٠,٠٦٩	الجزائر
٥٣١	٥٠٥,٥٥	١٢١٢-٩٠	٨	٥,٨٤	١٤-١	٠,٠١٢	جزر البهاما
٨٤	٤٩٢,٤١	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠١	جزر القمر
٥٥	٤٩١,٨٦	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	جزر سليمان
٠	٤٩١,٠٧	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	جزر مارشال
١٨٨	٥٨٥,٢٧	١٢١٢-١٧٠	٢	٦,٧٦	١٤-٢	٠,٠٦٦	الجمهورية العربية الليبية
٣١١	٤٩٨,١٧	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧٥	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية أفريقيا الوسطى
٤٩٥	٧٦٧,٠٢	١٢١٢-٣٥١	٥	٨,٨٦	١٤-٤	٠,٢٠١	الجمهورية التشيكية
٤٩٩	٥٣٥,٢٤	١٢١٢-١٢٠	٦	٦,١٨	١٤-١	٠,٠٢٣	الجمهورية الدومينيكية

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجعية	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(١)	نقطة الوسط ^(٢)	النطاق المستصوب ^(٣)	الأنصبة المقررة ^(٤) (بالنسبة المئوية)	بلد الجنسية
٨٢٩	٦٢٤,٦١	١٢١٢-٢٠٩	١١	٧,٢١	١٤-٢	٠,٠٧٩	الجمهورية العربية السورية
٤١١	٥٩٣,٠٠	١٢١٢-١٧٧	٥	٦,٨٥	١٤-٢	٠,٠٠٤	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١ ٠٠٩	٥٦٣,٦٠	١٢١٢-١٤٨	١١	٦,٥١	١٤-٢	٠,٠٠٤	جمهورية تنزانيا المتحدة
٠	٤٩٢,٤٢	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية
١ ٨٩١	٢ ٩٣٣,٤١	٣٣٧٣-٢٤٩٣	٢٤	٣٣,٨٧	٣٩-٢٩	١,٨٣١	جمهورية كوريا
٥٥	٥٤٣,٣٣	١٢١٢-١٢٨	١	٦,٢٧	١٤-١	٠,٠٠٩	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٨٤	٥٠١,٥٠	١٢١٢-٨٧	١	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢٥٩	٥٠١,١٦	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠٦	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٠	٥٠٠,١٩	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٧٨	١٤-١	٠,٠٠٢	جمهورية مولدوفا
٨١٠	١ ٠٩٢,٥٧	١٥٠٨-٦٧٧	١١	١٢,٦٢	١٧-٨	٠,٤٠٤	جنوب أفريقيا
٢٩٢	٥٠٥,٦٠	١٢١٢-٩٠	٣	٥,٨٤	١٤-١	٠,٠٠٥	جورجيا
٤٤١	٤٩٢,٢٨	١٢١٢-٨٧	٦	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	جيبوتي
١ ٦٢٣	١ ٤٥٢,٦٠	١٨٦٨-١٠٣٧	٢٠	١٦,٧٧	٢٢-١٢	٠,٧٤١	الدانمرك
٢٩٥	٤٩١,١٢	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	دومينيكا
٢٥٦	٤٩١,٨٤	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	الرأس الأخضر
٣١٤	٥٠٦,٥٨	١٢١٢-٩١	٥	٥,٨٥	١٤-١	٠,٠٠١	رواندا
٧٥١	٦٠٥,٠٦	١٢١٢-١٨٩	١١	٦,٩٩	١٤-٢	٠,٠٥٧	رومانيا
٦١٠	٥١٢,٣٧	١٢١٢-٩٧	٧	٥,٩٢	١٤-١	٠,٠٠٢	زامبيا
٩٢٨	٥٢٣,٨٧	١٢١٢-١٠٨	١٠	٦,٠٥	١٤-١	٠,٠٠٨	زمبابوي
٠	٤٩١,٣١	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	ساموا
٠	٤٩١,٢٨	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	سان تومي وبرينسيبي
١١٠	٤٩٢,٣٠	١٢١٢-٨٧	٢	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠٢	سان مارينو
٢٢٠	٤٩١,٢٠	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٣٥٩	٤٩١,٠٥	١٢١٢-٨٧	٥	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	سانت كيتس ونيفيس
٢٢٠	٤٩٢,٥٣	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٢	سانت لوسيا
٦٧٦	٥٤٥,٥٤	١٢١٢-١٣٠	٨	٦,٣٠	١٤-١	٠,٠١٦	سري لانكا
٥١٥	٥٢٤,٧٣	١٢١٢-١٠٩	٧	٦,٠٦	١٤-١	٠,٠١٨	السلفادور
٥٠٦	٥٥٤,٤٦	١٢١٢-١٣٩	٥	٦,٤٠	١٤-٢	٠,٠٤٣	سلوفاكيا
٣٥١	٥٩٦,٤٥	١٢١٢-١٨١	٣	٦,٨٩	١٤-٢	٠,٠٨٠	سلوفينيا
٩٩٠	٩٩٧,٦١	١٤١٣-٥٨٢	٩	١١,٥٢	١٦-٧	٠,٣٨٩	سنغافورة
١ ٥٦٤	٥١٤,٨٥	١٢١٢-٩٩	١٥	٥,٩٤	١٤-١	٠,٠٠٥	السنغال
٣٣١	٤٩٤,٢٥	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠٢	سوازيلند
٧٤٦	٥٥٩,٨٨	١٢١٢-١٤٤	٨	٦,٤٦	١٤-٢	٠,٠٠٦	السودان
١٣٩	٤٩٣,٠٦	١٢١٢-٨٧	٢	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٢	سورينام
٢ ٨٨٧	١ ٨١٢,٥١	٢٢٢٨-١٣٩٧	٣٤	٢٠,٩٣	٢٦-١٦	١,٠١٦	السويد
٩٤١	٢ ١٢٣,٩٠	٢٥٤٠-١٧٠٨	١٠	٢٤,٥٢	٢٩-٢٠	١,٢٦٠	سويسرا
٥٨٣	٥٠٠,٢٣	١٢١٢-٨٧	٦	٥,٧٨	١٤-١	٠,٠٠١	سيراليون
٢٥٦	٤٩٢,٤٠	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٢	سيشيل

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجعية	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(٧)	نقطة الوسط ^(٥)	النطاق المستصوب ^(٦)	الأنصبة المقررة ^(٤) (بالنسبة المئوية)	بلد الجنسية
٢ ١١٦	٧٨٨,٨٣	١٢١٢-٣٧٣	٢٨	٩,١١	١٤-٤	٠,٢١٠	شيلي
٦٨٧	٥٣٤,٧٤	١٢١٢-١١٩	٨	٦,١٧	١٤-١	٠,٠٢٠	صربيا والجبل الأسود
٣٢٤	٥٠٩,٣٨	١٢١٢-٩٤	٤	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠١	الصومال
٤ ٦٢٦	٤ ٨٦٥,٨٤	٥٥٩٦-٤١٣٦	٥٢	٥٦,١٨	٦٥-٤٨	١,٥١٦	الصين
٥٥	٥٠٢,٦٠	١٢١٢-٨٧	١	٥,٨٠	١٤-١	٠,٠٠١	طاجيكستان
٣٤٧	٧٠٩,٥٨	١٢١٢-٢٩٤	٤	٨,١٩	١٤-٣	٠,١٣٥	العراق
٢٦٦	٥٧٢,٦٢	١٢١٢-١٥٧	٢	٦,٦١	١٤-٢	٠,٠٦٠	عمان
١٣٦	٥٠٩,٩٩	١٢١٢-٩٤	٢	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠١٤	غابون
٤٥٠	٤٩٣,٦٣	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧٠	١٤-١	٠,٠٠١	غامبيا
١ ٣٨١	٥٣٥,٠٠	١٢١٢-١١٩	١٤	٦,١٨	١٤-١	٠,٠٠٥	غانا
١٣٦	٤٩١,١٢	١٢١٢-٨٧	٢	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	غرينادا
٢٢٠	٥٤٧,٠٣	١٢١٢-١٣١	٣	٦,٣٢	١٤-٢	٠,٠٢٧	غواتيمالا
١ ١٨٣	٤٩٢,٤٠	١٢١٢-٨٧	١٣	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠١	غيانا
٢٣٦	٥٠٩,٣٠	١٢١٢-٩٤	٣	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠٣	غينيا
.	٤٩٣,٧٥	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٧٠	١٤-١	٠,٠٠١	غينيا - بيساو
٢٢٠	٤٩١,٩٠	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	غينيا الاستوائية
١٢٧	٤٩١,٣٧	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	فانواتو
٨ ٤٧٢	٨ ٨٢٨,٠٣	١٠١٥٢-٧٥٠٤	٩٦	١٠١,٩٣	١١٧-٨٧	٦,٣٩٦	فرنسا
٤ ٣٢٢	٧٦٥,٨٠	١٢١٢-٣٥٠	٥٦	٨,٨٤	١٤-٤	٠,٠٩٩	القليلين
٩٣٠	٨٠٢,١٦	١٢١٨-٣٨٦	١٢	٩,٢٦	١٤-٤	٠,٢٠٦	فتريلا
١ ٣١٦	١ ١٦٣,٥١	١٥٧٩-٧٤٨	١٥	١٣,٤٣	١٨-٩	٠,٥١٦	فنلندا
٥٠٨	٤٩٦,٣٥	١٢١٢-٨٧	٩	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠٤	فيجي
٢٥٢	٦٦١,٥٠	١٢١٢-٢٤٦	٣	٧,٦٤	١٤-٣	٠,٠١٦	فييت نام
٤٦٤	٥٣٩,٥٤	١٢١٢-١٢٤	٤	٦,٢٣	١٤-١	٠,٠٣٨	قبرص
٦٨	٥٣٤,١٠	١٢١٢-١١٨	١	٦,١٧	١٤-١	٠,٠٣٤	قطر
٢٢٠	٥٠٠,٥٤	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧٨	١٤-١	٠,٠٠١	قيرغيزستان
٣٨٥	٥٥٤,٠٥	١٢١٢-١٣٨	٧	٦,٤٠	١٤-٢	٠,٠٢٨	كازاخستان
١ ٣٠٣	٥٣٠,٩٦	١٢١٢-١١٥	١٥	٦,١٣	١٤-١	٠,٠٠٩	الكاميرون
٥٣١	٥٤٧,٥٦	١٢١٢-١٣٢	٧	٦,٣٢	١٤-٢	٠,٠٣٩	كرواتيا
٢٢٣	٥١٨,٥٧	١٢١٢-١٠٣	٣	٥,٩٩	١٤-١	٠,٠٠٢	كمبوديا
٥ ٠٩٧	٣ ٨٠٢,٧٧	٤٣٧٣-٣٢٣٢	٥٣	٤٣,٩١	٥٠-٣٧	٢,٥٣٠	كندا
٤٤٧	٥٤٨,٩٠	١٢١٢-١٣٣	٦	٦,٣٤	١٤-٢	٠,٠٣٠	كوبا
٨١٦	٥٣٢,١٠	١٢١٢-١١٦	١٠	٦,١٤	١٤-١	٠,٠٠٩	كوت ديفوار
٤٠٦	٥٢٢,٩١	١٢١٢-١٠٧	٤	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٢٠	كوستاريكا
١ ٠٤٢	٨٢٧,٧٢	١٢٤٣-٤١٢	١١	٩,٥٦	١٤-٥	٠,١٩٩	كولومبيا
٣٤٠	٤٩٧,٩١	١٢١٢-٨٧	٤	٥,٧٥	١٤-١	٠,٠٠١	الكونغو
٢٠٧	٦٨١,٤٢	١٢١٢-٢٦٦	٢	٧,٨٧	١٤-٣	٠,١٤٥	الكويت
.	٤٩١,١٤	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	كيريباتي
١ ٨٧٧	٥٥٩,٤١	١٢١٢-١٤٤	٢١	٦,٤٦	١٤-٢	٠,٠٠٨	كينيا

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجعية	النطاق المرجح	عدد الموظفين ^(١)	نقطة الوسط ^(٢)	النطاق المستصوب ^(٣)	الأنصبة المقررة ^(٤) (بالنسبة المئوية)	بلد الجنسية
١١٠	٥٠٦,٧٢	١٢١٢-٩١	٢	٥,٨٥	١٤-١	٠,٠١٠	لاتفيا
١ ٤٣٦	٥١١,٧٧	١٢١٢-٩٦	١٧	٥,٩١	١٤-١	٠,٠١٢	لبنان
٣٤٠	٥٩٢,٣٣	١٢١٢-١٧٧	٥	٦,٨٤	١٤-٢	٠,٠٧٩	لكسمبرغ
٤٨٣	٤٩٧,٢٤	١٢١٢-٨٧	٥	٥,٧٤	١٤-١	٠,٠٠١	ليبيريا
٣٥٦	٥١٧,٧٤	١٢١٢-١٠٢	٥	٥,٩٨	١٤-١	٠,٠١٧	ليتوانيا
٥٥	٤٩٧,٤٠	١٢١٢-٨٧	١	٥,٧٤	١٤-١	٠,٠٠٦	ليختنشتاين
٢٣٦	٤٩٤,٣٣	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠١	ليسوتو
١٢٧	٥٠٩,٥٢	١٢١٢-٩٤	١	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠١٥	مالطة
٧٨٢	٥١٦,٤٥	١٢١٢-١٠١	٨	٥,٩٦	١٤-١	٠,٠٠٢	مالي
٨٢٥	٨٣٤,١٤	١٢٥٠-٤١٨	٩	٩,٦٣	١٤-٥	٠,٢٣٢	ماليزيا
٢٤٠	٥٢٥,٩١	١٢١٢-١١٠	٣	٦,٠٧	١٤-١	٠,٠٠٣	مدغشقر
١ ٣٨٦	٧٢٦,٦٢	١٢١٢-٣١١	١٤	٨,٣٩	١٤-٤	٠,٠٨٠	مصر
٩٢٩	٦٠٢,٥٦	١٢١٢-١٨٧	٩	٦,٩٦	١٤-٢	٠,٠٤٤	المغرب
١ ٤٤٧	٢ ٠٦٣,٩٠	٢٤٨٠-١٦٤٨	١٥	٢٣,٨٣	٢٩-١٩	١,٠٧٤	المكسيك
٦٣٢	٥١٤,٧٧	١٢١٢-٩٩	٧	٥,٩٤	١٤-١	٠,٠٠٢	ملاوي
٦٨	٤٩١,٥٧	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	ملديف
٥٨٦	١ ٢٣٩,٦٠	١٦٥٥-٨٢٤	٧	١٤,٣١	١٩-١٠	٠,٥٤٨	المملكة العربية السعودية
٩ ١٤٤	٧ ٦٤٣,١٧	٨٧٩٠-٦٤٩٧	٩٨	٨٨,٢٥	١٠١-٧٥	٥,٤٧٦	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وايرلندا الشمالية
٣٧٢	٤٩٥,٨٠	١٢١٢-٨٧	٥	٥,٧٢	١٤-١	٠,٠٠١	منغوليا
٢٧٩	٤٩٦,٣٦	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠١	موريتانيا
٣٠٨	٥٠٥,٩٧	١٢١٢-٩٠	٢	٥,٨٤	١٤-١	٠,٠١١	موريشيوس
٢٨٦	٥٢٦,٠٨	١٢١٢-١١٠	٣	٦,٠٧	١٤-١	٠,٠٠١	موزامبيق
٠	٤٩٤,٨٦	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠٤	موناكو
٤٥٤	٥٩٤,٥٢	١٢١٢-١٧٩	٥	٦,٨٦	١٤-٢	٠,٠١٠	ميانمار
٦٨	٤٩١,١٨	١٢١٢-٨٧	١	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
٣٠٨	٥٠٢,٣١	١٢١٢-٨٧	٣	٥,٨٠	١٤-١	٠,٠٠٧	ناميبيا
٠	٤٩١,٠٠	١٢١٢-٨٧	٠	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠١	ناورو
٤٩٩	١ ٣٢٠,٠٢	١٧٣٦-٩٠٤	٥	١٥,٢٤	٢٠-١٠	٠,٦٣٩	النرويج
١ ٥٨٧	١ ٧٠٩,٦٣	٢١٢٥-١٢٩٤	٢٢	١٩,٧٤	٢٥-١٥	٠,٩٣٧	النمسا
٨٨٤	٥٤١,٦٢	١٢١٢-١٢٦	١٠	٦,٢٥	١٤-١	٠,٠٠٤	نيبال
٢٠٧	٥١٣,٢٦	١٢١٢-٩٨	٢	٥,٩٣	١٤-١	٠,٠٠١	النيجر
١ ٦٨٠	٨٠٦,٩٩	١٢٢٣-٣٩١	١٩	٩,٣٢	١٤-٥	٠,٠٦٧	نيجيريا
٤٥٦	٥٠١,١٥	١٢١٢-٨٧	٦	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠١	نيكاراغوا
١ ١٤١	٨٠٣,٥٣	١٢١٩-٣٨٨	١١	٩,٢٨	١٤-٤	٠,٢٣٨	نيوزيلندا
٢٧٥	٥٠٧,٧٤	١٢١٢-٩٢	٣	٥,٨٦	١٤-١	٠,٠٠٢	هايتي
٤ ٣٤٥	٢ ٩٠٦,٣١	٣٣٤٢-٢٤٧٠	٤٨	٣٣,٥٦	٣٩-٢٩	٠,٣٣٧	الهند
١٥٢	٥٠٨,٩٨	١٢١٢-٩٣	٢	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠٥	هندوراس
٧٩١	٦٦٠,٧٥	١٢١٢-٢٤٥	٩	٧,٦٣	١٤-٣	٠,١١٩	هنغاريا

بلد الجنسية	الأنصبة المقررة ^(أ) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(ب)	نقطة الوسط ^(ج)	عدد الموظفين ^(د)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجعية	الوضع المرجح للموظفين
هولندا	١,٧١٩	٣٦-٢٧	٣١,٥٣	٢٩	٣١٤٧-٢٣١٥	٢٧٣٠,٩٣	٢٧٥٠
الولايات المتحدة الأمريكية	٢١,٧٦٣	٣٨٥-٢٨٥	٣٣٥,١٦	٣١٩	٣٣٣٨٠-٢٤٦٧٣	٢٩٠٢٦,٥٠	٢٨٩٣٢
اليابان	١٩,٣٠٦	٣٣٩-٢٥١	٢٩٥,٠٩	١١٢	٢٩٣٩٠-٢١٧٢٣	٢٥٥٥٦,٢٦	٩٠٠٣
اليمن	٠,٠٠٦	١٤-١	٦,١٧	٣	١٢١٢-١١٩	٥٣٤,٥٧	٣١٥
اليونان	٠,٥٣٣	١٩-٩	١٣,٨١	٨	١٦١٢-٧٨٠	١١٩٥,٨٧	٧٦٣
المجموع	١٠٠,٠٠٠			٢٤٨٩		٢٣٣٨٣٣,٤٥	

(أ) المصدر: قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ بء المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠.

(ب) مستنبط بتطبيق المنهجية التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧.

(ج) محسوبة على أساس العوامل المتعلقة بعدد الأعضاء وعدد السكان والاشتراكات.

(د) لا يشمل الموظفين من دول غير أعضاء.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع	النسبة المئوية للنساء	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
إدارة شؤون نزع السلاح	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣٠	٤٠,٠٠	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٠	١	١	٧	٣	١٧	١٠	٢٩	٢٥	٣٩	٣٨	٢٦	٢٧	١٧	١٧	٠	١٣٧	٢٥٨	٤٦,٩٠	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١	٠	١	٠	١	٢	٧	٧	١١	٣	٧	٤	٣	٧	٠	٢	٠	٣١	٥٦	٤٤,٦٤	
إدارة الشؤون الإدارية ^(١)	٠	١	٢	٠	٨	٢	١٣	٧	٣٥	٢٦	٥٣	٣٩	٣٧	٣٥	١٩	٢٠	٠	١٦٧	٢٩٧	٤٣,٧٧	
مكتب وكيل الأمين العام	٠	١	٠	٠	١	٠	٣	١	٥	٥	١	٤	٣	٢	٠	٢	٠	١٣	٢٨	٥٣,٥٧	
مكتب خدمات الدعم المركزي	٠	٠	١	٠	٣	٠	٦	٢	١٧	٢	٢٨	١٠	٢٣	١١	١١	٥	٠	٨٩	١١٩	٢٥,٢١	
مكتب إدارة الموارد البشرية	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	٣	٥	١٠	١٢	٨	٤	٩	٣	٥	٠	٢٧	٦٤	٥٧,٨١	
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٠	١	٠	٠	٣	٠	٢	١	٨	٩	١٢	١٧	٧	١٣	٥	٨	٠	٣٨	٨٦	٥٥,٨١	
إدارة الشؤون السياسية	١	٠	٣	٠	٦	١	٨	٤	١٥	١٠	١٥	٩	١٠	١٠	٢	٧	٠	٦٠	١٠١	٤٠,٥٩	
إدارة شؤون الإعلام	١	٠	٠	٠	٤	١	٧	٨	٢٠	١٣	٣٠	٢٨	٢٩	٣٩	١٥	٢٦	٠	١٠٦	٢٢١	٥٢,٠٤	
إدارة عمليات حفظ السلام	١	٠	٢	٠	٢	٠	٣	٣	٥	١٠	١٢	١٣	١٣	١٨	٦	٨	٠	٤٤	٥٢	٩٦	٥٤,١٧
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١	٠	٠	٠	١	١	١١	٢	٢٦	٧	٢٧	١٢	٢٥	١٩	٩	٥	٠	٩٩	١٤٥	٣١,٧٢	
للجنة الاقتصادية لأوروبا	٠	١	٠	٠	١	٠	٥	٣	١٤	٦	٢٢	٦	١٨	١٠	٨	٨	٠	٦٨	١٠٢	٣٣,٣٣	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٥	١٤	٤	٣٢	١٣	١٥	١٣	١٥	١٣	٠	٨٢	١٣٠	٣٦,٩٢	
المكتب التنفيذي للأمين العام	١	١	٠	٢	٣	٤	٢	٣	١	٤	٣	٤	١	٦	٠	١	٠	١٥	٣٤	٥٥,٨٨	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١	٠	٠	٠	١	٧	٢	١٣	٧	١٣	٣٤	٩	١٩	٩	١١	١٥	٠	٨٥	١٢٨	٣٣,٥٩	

الإدارة/المكتب	و كيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٠	١	٠	٠	١	٤	١	١٠	٥	١٩	٤	٨	١٠	٣	٧	٠	٠	٤٤	٢٩	٧٣	٣٩,٧٣
شعبة البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	٠	٠	١	٢	١	٥	٢	٢	٢	١٢	٩	١٠	٩	٩	٤	٥	٠	٣٥	٢٩	٦٤	٤٥,٣١
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(ب)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	١	٤	٥	٨٠,٠٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١	٠	٠	٢	١	٥	٠	٦	٥	٥	١	٨	٩	٢	٣	٠	٠	٢٩	١٩	٤٨	٣٩,٥٨
مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة	١	٠	٠	٢	٠	١٥	١١	٩	١١	١٠	١٢	١	٩	١١	١	٨	٠	٤٤	٣١	٧٥	٤١,٣٣
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والسدول النامية غير الساحلية والسدول النامية الجزرية الصغيرة	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٢	٢	٤	٥٠,٠٠
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	٠	٠	١	٠	٦	٩	١	١٢	٨	١١	٥	٤	٥	٤	٠	٠	٣٩	٢٦	٦٥	٤٠,٠٠
مكتب برنامج العراق	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٢	٢	٤	٥٠,٠٠
مكتب الشؤون القانونية	١	٠	١	٢	٤	١٢	٤	٨	٩	٨	٤	٨	٧	٥	٦	٠	٠	٤١	٣٢	٧٣	٤٣,٨٤
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	٠	١	٠	١	٦	٧	١	١٧	٨	١٣	١٥	٧	٩	٠	٠	٠	٤٩	٣٩	٨٨	٤٤,٣٢
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ج)	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٢	٥٠,٠٠
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠,٠٠
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١	٠	١	٣	١١	٣٢	٨	٢٨	١٢	٣٣	٢٥	١٦	٦	٠	٠	٠	٠	١٢٥	٥٤	١٧٩	٣٠,١٧
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١	٠	٠	٣	٢	٢	٢	٤	٢	٢	٢	١	١	٠	١	٠	٠	١٣	٨	٢١	٣٨,١٠
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٣	٣٣,٣٣
مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	٠	١	٠	١	٠	٥	٢	٥	٣	٦	٨	٣	٠	٣	٠	٠	٠	٢١	١٨	٣٩	٤٦,١٥
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	١	٢	٣	٦٦,٦٧

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع	النسبة المئوية للنساء		
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي			
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١	٠	٠	٠	١	٦	٣	٧	٧	٣	١٨	٦	١١	١٢	٨	١٢	٠	٠	٥٢	٣٧	٨٩	٤١,٥٧
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢	١	١	١	٢	٣	٢	١	٢	٠	٠	٨	٧	١٥	٤٦,٦٧
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٠	٠	٠	٠	٢	١	٧	٢	١	٠	٦	٤	٥	٤	٢	٢	٠	٠	٢٣	١٢	٣٥	٣٤,٢٩
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٣	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	١	٦	١٦,٦٧
المجموع	١٩	٥	١٣	٤	٥٣	٢٤	١٣٨	٧٨	٣١٠	١٦٣	٤٣٦	٢٥٩	٣٢٥	٣١٣	١٥٧	١٩٤	٠	٠	١٤٥١	١٠٤٠	٢٤٩١	٤١,٧٥

(أ) يشير تعبير إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزي.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

(ب) موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

الإدارة/المكتب	ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
إدارة شؤون نزع السلاح	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٥٣	٣٣	١١٥	٨٠	١٠١	٨٥	٩	١١	٠	٠	٢٧٨	٢٠٩	٤٢,٩٢
إدارة الشؤون الإدارية ^(أ)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب وكيل الأمين العام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب خدمات الدعم المركزي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب إدارة الموارد البشرية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
إدارة الشؤون السياسية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
إدارة شؤون الإعلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
إدارة عمليات حفظ السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٠	١	٣	٥	١	١	٠	٠	٠	٠	٧	٤	٣٦,٣٦
للجنة الاقتصادية لأوروبا	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١٠٠,٠٠
اللجنة الاقتصادية لأمریکا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٠	٠	٤	٠	٣	٠	١	١	٠	٠	١	٨	٨٨,٨٩
المكتب التنفيذي للأمين العام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢	٥	٢	٨	١	١	٠	٠	٠	٠	١٦	٣	١٥,٧٩
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٠	١	٢	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٦	٥٠,٠٠
شعبة البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٥٠,٠٠
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(ب)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول النامية الجزرية الصغيرة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب برنامج العراق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب الشؤون القانونية	٠	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٤	١٠٠,٠٠
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ج)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠,٠٠

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٦٦,٦٧	٣	٢	١	٠	٠	١	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٠,٠٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٠,٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٠,٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
٠,٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
٣٣,١٩	٢٢٩	٧٦	١٥٣	٠	٠	٠	١	٢٩	٥٤	٢٨	٧٥	١٩	٢٣	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٢٢,٢٢	٢٧	٦	٢١	٠	٠	٠	٠	٤	١٤	٢	٧	٠	٠	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٤٣,٥٥	٦٢	٢٧	٣٥	٠	٠	١	١	١٠	١٢	١١	٢٠	٥	٢	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٠,٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن
٠,٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	جامعة الأمم المتحدة
٤٠,٠٩	٨٦٣	٣٤٦	٥١٧	٠	٠	١٤	١٤	١٤٢	١٩٨	١٣٣	٢٢٥	٥٧	٨٠	المجموع

(أ) يشير تعبير إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزي.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

(ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع	المجموع الكلي	النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
إدارة شؤون نزع السلاح	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٢	٣٠	٤٠,٠٠
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٠	١	١	٧	٣	١٧	١٠	٢٩	٢٥	٣٩	٣٨	٢٦	٢٧	١٧	١٧	٠	٠	١٢١	٢٥٨	٤٦,٩٠
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١	٠	١	٠	١	٢	٧	٧	٦٤	٣٦	١٢٢	٨٤	١٠٤	٩٢	٩	١٣	٠	٠	٢٣٤	٥٤٣	٤٣,٠٩
إدارة الشؤون الإدارية ^(١)	٠	١	٢	٠	٨	٢	١٣	٧	٣٥	٢٦	٥٣	٣٩	٣٧	٣٥	١٩	٢٠	٠	٠	١٣٠	٢٩٧	٤٣,٧٧
مكتب وكيل الأمين العام	٠	١	٠	٠	١	٠	٣	١	٥	٥	١	٤	٣	٢	٠	٢	٠	٠	١٥	٢٨	٥٣,٥٧
مكتب خدمات الدعم المركزي	٠	٠	١	٠	٣	٠	٦	٢	١٧	٢	٢٨	١٠	٢٣	١١	١١	٥	٠	٠	٣٠	١١٩	٢٥,٢١
مكتب إدارة الموارد البشرية	٠	٠	٠	٠	١	٢	٢	٣	٥	١٠	١٢	٨	٤	٩	٣	٥	٠	٠	٣٧	٦٤	٥٧,٨١
مكتب تخطيط المراج والميزانية والحسابات	٠	٠	١	٠	٣	٠	٢	١	٨	٩	١٢	١٧	٧	١٣	٥	٨	٠	٠	٤٨	٨٦	٥٥,٨١
إدارة الشؤون السياسية	١	٠	٣	٠	٦	١	٨	٤	١٥	١٠	١٥	٩	١٠	١٠	٢	٧	٠	٠	٤١	١٠١	٤٠,٥٩
إدارة شؤون الإعلام	١	٠	٠	٠	٤	١	٧	٨	٢٠	١٣	٢٨	٣٠	٢٩	٣٩	١٥	٢٦	٠	٠	١١٥	٢٢١	٥٢,٠٤
إدارة عمليات حفظ السلام	١	٠	٢	٠	٢	٠	٣	٣	٥	١٠	١٢	١٣	١٣	١٨	٦	٨	٠	٠	٥٢	٩٦	٥٤,١٧
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١	٠	٠	٠	١	١	١١	٢	٢٦	٧	٢٨	١٥	٣٠	٢٠	١٠	٥	٠	٠	١٠٦	١٥٦	٣٢,٠٥
للجنة الاقتصادية لأوروبا	٠	١	٠	٠	١	٥	٣	٥	١٤	٦	٢٢	٦	١٨	١٨	٨	٨	٠	٠	٣٧	١٠٥	٣٥,٢٤
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٥	١٤	٤	٣٢	١٧	١٥	١٦	١٦	١٤	٠	٠	٥٦	١٣٩	٤٠,٢٩
المكتب التنفيذي للأمين العام	١	١	٠	٢	٣	٣	٤	٢	٣	١	٤	٣	٤	٠	٦	١	٠	٠	١٩	٣٤	٥٥,٨٨
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١	٠	٠	٠	١	٧	٢	١٥	٧	٣٩	١١	٢٧	١٠	١٢	١٥	١٠	٠	٠	٤٦	١٤٧	٣١,٢٩
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٠	١	٠	٠	١	٤	١	١٠	٥	٢٠	٦	١٠	١١	٣	٧	٠	٠	٠	٣٢	٧٩	٤٠,٥١

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
شعبة البعثات الميدانية التي تديرها																					
إدارة عمليات حفظ السلام	٠	٠	٠	١	٢	٢	٢	٢	٢	١٢	٩	١١	١٠	٤	٥	٠	٠	٣٦	٣٠	٦٦	٤٥,٤٥
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	١	٤	٥	٨٠,٠٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١	٠	٠	٠	٢	١	٥	٠	٦	٥	١	٨	٩	٢	٣	٠	٠	٢٩	١٩	٤٨	٣٩,٥٨
مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة	١	٠	٠	٠	٢	٤	١	١٢	٠	١٥	١١	٩	١١	١	٨	٠	٠	٤٤	٣١	٧٥	٤١,٣٣
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والسدول النامية غير الساحلية والسدول النامية الجزرية الصغيرة	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٢	٢	٤	٥٠,٠٠
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	٠	٠	٠	١	٢	١	٩	٦	١٢	٨	١١	٥	٤	٥	٠	٠	٣٩	٢٦	٦٥	٤٠,٠٠
مكتب برنامج العراق	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٤	٥٠,٠٠
مكتب الشؤون القانونية	١	٠	١	٠	٢	٤	٥	١٢	٤	٨	١٠	٨	١٠	٥	٦	٠	٠	٤١	٣٦	٧٧	٤٦,٧٥
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	٠	١	٠	٢	١	٧	٦	١٧	٨	١٣	١٧	٨	١٥	٧	٩	٠	٤٩	٣٩	٨٨	٤٤,٣٢
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(٢)	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٢	٥٠,٠٠
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠,٠٠
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١	٠	١	٠	٣	١	١١	٢	٣٢	٨	٢٨	١٢	٣٤	٢٦	١٦	٧	٠	١٢٦	٥٦	١٨٢	٣٠,٧٧
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١	٠	٠	٠	٣	٢	٢	٢	٥	٢	٢	١	١	١	٠	١	٠	١٤	٨	٢٢	٣٦,٣٦
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٣	٣٣,٣٣
مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	٠	١	٠	٠	٢	٢	٠	٢	٥	٣	٥	٦	٨	٣	٠	٣	٠	٢١	١٨	٣٩	٤٦,١٥
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٢	٣	٦٦,٦٧

A/58/666

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع	النسبة المئوية للنساء		
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي			
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١	٠	٠	٠	١	١	٦	٣	٣٠	٢٢	٩٣	٣٤	٦٥	٤١	٩	١٢	٠	٠	٢٠٥	١١٣	٣١٨	٣٥,٥٣
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٢	١	٨	٤	١٧	٦	١	٢	٠	٠	٢٩	١٣	٤٢	٣٠,٩٥
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٠	٠	٠	٠	٢	١	٠	٢	٩	٥	٢٦	١٥	١٧	١٤	٣	٣	٠	٠	٥٨	٣٩	٩٧	٤٠,٢١
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٣	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	١	٦	١٦,٦٧
جامعة الأمم المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
المجموع	١٩	٥	١٣	٤	٥٣	٢٤	١٣٨	٧٨	٣٩٠	٢٢٠	٦٦١	٣٩٢	٥٢٣	٤٥٥	١٧١	٢٠٨	٠	٠	١٩٦٨	١٣٨٦	٣٣٥٤	٤١,٣٢

(أ) يشير تعبير إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزي.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

(د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

الإدارة/المكتب	فئة الخدمات العامة						الفئات الأخرى ^{١)}	
	الذكور			الإناث			الذكور	الإناث
	العدد	النسبة المئوية العدد	النسبة المئوية المجموع	العدد	النسبة المئوية العدد	النسبة المئوية المجموع	العدد	النسبة المئوية العدد
إدارة شؤون نزع السلاح	٢٣	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٣			
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٢٠٨	٨١,٢٥	٤٨	١٨,٧٥	٢٥٦			
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣١٣	٦٠,٤٢	٢٠٥	٣٩,٥٨	٥١٨	٧٩	٩٤,٩٤	٧٥
إدارة الشؤون الإدارية ^(٢)	٤٢٢	٦٢,٨٠	٢٥٠	٣٧,٢٠	٦٧٢	٣٠٢	٩٢,٧٢	٢٨٠
مكتب وكيل الأمين العام	٣٩	٧٥,٠٠	١٣	٢٥,٠٠	٥٢			
مكتب خدمات الدعم المركزي	١٥٦	٤٩,٦٨	١٥٨	٥٠,٣٢	٣١٤	٣٠٢	٩٢,٧٢	٢٨٠
مكتب إدارة الموارد البشرية	١٠٢	٧٧,٢٧	٣٠	٢٢,٧٣	١٣٢			
مكتب تخطيط المرافق والميزانية والحسابات	١٢٥	٧١,٨٤	٤٩	٢٨,١٦	١٧٤			
إدارة الشؤون السياسية	٩٠	٩٠,٩١	٩	٩,٠٩	٩٩	٧	٧١,٤٣	٥
إدارة شؤون الإعلام	٢٩٧	٦٥,٧١	١٥٥	٣٤,٢٩	٤٥٢	٢٣	٣٠,٤٣	٧
إدارة عمليات حفظ السلام	١٥٩	٧٤,٦٥	٥٤	٢٥,٣٥	٢١٣	٣	١٠٠,٠٠	٣
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٢١١	٤٣,٠٦	٢٧٩	٥٦,٩٤	٤٩٠	٢	١٠٠,٠٠	٢
للجنة الاقتصادية لأوروبا	٦٢	٧٩,٤٩	١٦	٢٠,٥١	٧٨			
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٧٦	٦٢,٨٦	١٠٤	٣٧,١٤	٢٨٠			
المكتب التنفيذي للأمين العام	٤٤	٨٠,٠٠	١١	٢٠,٠٠	٥٥			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢٢٥	٦١,١٤	١٤٣	٣٨,٨٦	٣٦٨			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٩٠	٥٤,٢٢	٧٦	٤٥,٧٨	١٦٦	١	١٠٠,٠٠	١
شعبة البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	٢٤٦	٦٠,٢٩	١٦٢	٣٩,٧١	٤٠٨	١ ٤٤٢	٧٧,٨١	١ ١٢٢
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(٣)	١٤	٨٧,٥٠	٢	١٢,٥٠	١٦			
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٦٧	٨٠,٧٢	١٦	١٩,٢٨	٨٣			
مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة	٧٤	٨٣,١٥	١٥	١٦,٨٥	٨٩			
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول النامية الجزرية الصغيرة	٢	٦٦,٦٧	١	٣٣,٣٣	٣			
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٣٦	٨٣,٧٢	٧	١٦,٢٨	٤٣			
مكتب برنامج العراق	٤٢	٧٠,٠٠	١٨	٣٠,٠٠	٦٠			
مكتب الشؤون القانونية	٦١	٩٣,٨٥	٤	٦,١٥	٦٥	١	١٠٠,٠٠	١

الفئات الأخرى ^١		فئة الخدمات العامة								
الذكور		الإناث		الذكور		الإناث		الإدارة/المكتب		
النسبة المئوية المجموع	العدد	النسبة المئوية العدد	العدد	النسبة المئوية المجموع	العدد	النسبة المئوية العدد	العدد			
								مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح		
				٢٥,٠٠	٤	٧٥,٠٠	٣			
				١٥,٧١	٧٠	٨٤,٢٩	٥٩	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان		
				٧,٦٩	١٣	٩٢,٣١	١٢	مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن		
				٣٣,٣٣	٣	٦٦,٦٧	٢	مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(٢)		
				٣٨,٦٤	٨٨	٦١,٣٦	٥٤	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات		
				٢١,٤٧	١٦٣	٧٨,٥٣	١٢٨	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية		
				١٩,٣٧	٣٨٢	٨٠,٦٣	٣٠٨	برنامج الأمم المتحدة للبيئة		
				٤٢,٨٦	٧	٥٧,١٤	٤	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية		
				٢٢,١٢	١٠٤	٧٧,٨٨	٨١	مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية		
				٤٦,١٥	٢٦	٥٣,٨٥	١٤	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش		
				٥٣,٠٧	٧٩٧	٤٦,٩٣	٣٧٤	مكتب الأمم المتحدة في جنيف		
				٥٢,٤٨	٣٤٣	٤٧,٥٢	١٦٣	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		
				٥٧,٢٦	٣٥٨	٤٢,٧٤	١٥٣	مكتب الأمم المتحدة في فيينا		
١ ٨٦٠	٨٠,٤٣	١ ٤٩٦	١٩,٥٧	٣٦٤	٦ ٧٩٥	٣٧,٩٤	٢ ٥٧٨	٦٢,٠٦	٤ ٢١٧	المجموع

(أ) تشمل الخدمة الميدانية، وخدمة الأمن، والمهن والحرف، ومساعدتي شؤون الإعلام.

(ب) يشير تعبير إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزي.

(ج) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(د) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

(هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
٣٨,٧١	٣١	١٢	١٩	٠	٠	٢	٢	٢	٣	٢	٧	٤	٥	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	إدارة شؤون نزع السلاح
٤٧,١٣	٢٦١	١٢٣	١٣٨	٠	٠	١٧	١٧	٢٧	٢٧	٣٩	٣٩	٢٦	٢٩	١٠	١٧	٣	٧	١	١	٠	١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٣,٠٢	٥٤٤	٢٣٤	٣١٠	٠	٠	١٣	٩	٩٢	١٠٤	٨٤	١٢٢	٣٦	٦٥	٧	٧	٢	١	٠	١	٠	١	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٤٣,٧١	٣٣٤	١٤٦	١٨٨	٠	٠	٢٢	٢٠	٤١	٤٥	٤٦	٦٢	٢٦	٣٨	٧	١٣	٣	٨	٠	٢	١	٠	إدارة الشؤون الإدارية ^٥
٥١,٤٣	٣٥	١٨	١٧	٠	٠	٣	٠	٢	٣	٦	٤	٥	٦	١	٣	٠	١	٠	٠	١	٠	مكتب وكيل الأمين العام
٢٥,٥٨	١٢٩	٣٣	٩٦	٠	٠	٥	١١	١٣	٢٧	١١	٣١	٢	١٧	٢	٦	٠	٣	٠	١	٠	٠	مكتب خدمات الدعم المركزي
٥٥,٠٧	٦٩	٣٨	٣١	٠	٠	٥	٤	٩	٤	٩	١٤	١٠	٦	٣	٢	٢	١	٠	٠	٠	٠	مكتب إدارة الموارد البشرية
																						مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٥٦,٤٤	١٠١	٥٧	٤٤	٠	٠	٩	٥	١٧	١١	٢٠	١٣	٩	٩	١	٢	١	٣	٠	١	٠	٠	إدارة الشؤون السياسية
٣٨,٣٣	١٢٠	٤٦	٧٤	٠	٠	٨	٣	١١	١٣	١٠	١٩	١٢	١٧	٤	٨	١	٨	٠	٣	٠	٣	إدارة شؤون الإعلام
٥٢,٤٢	٢٢٧	١١٩	١٠٨	٠	٠	٢٧	١٦	٤١	٢٩	٢٨	٣١	١٣	٢٠	٩	٧	١	٤	٠	٠	٠	١	إدارة عمليات حفظ السلام
٣١,١١	٣١٥	٩٨	٢١٧	٠	٠	٨	٨	٤٨	٨٤	٢٧	٩٣	١١	١٧	٣	٧	١	٥	٠	٢	٠	١	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٣١,٩٠	١٦٣	٥٢	١١١	٠	٠	٦	١٢	٢١	٣٢	١٥	٢٩	٧	٢٦	٢	١١	١	٠	٠	٠	٠	١	للجنة الاقتصادية لأوروبا
٣٥,٢٤	١٠٥	٣٧	٦٨	٠	٠	٨	٨	١٣	١٨	٦	٢٢	٦	١٤	٣	٥	٠	١	٠	٠	١	٠	للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٤٠,٢٩	١٣٩	٥٦	٨٣	٠	٠	١٤	١٦	١٦	١٥	١٧	٣٢	٤	١٤	٥	٥	٠	٠	٠	٠	٠	١	المكتب التنفيذي للأمين العام
٥٣,٤٩	٤٣	٢٣	٢٠	٠	٠	١	١	٧	٠	٦	٥	١	٤	٢	٥	٣	٤	٢	٠	١	١	للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣١,٧٦	١٤٨	٤٧	١٠١	٠	٠	١٦	١٢	١٠	٢٧	١١	٣٩	٧	١٥	٢	٧	١	٠	٠	٠	٠	١	للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٤١,٢٥	٨٠	٣٣	٤٧	٠	٠	٨	٣	١١	١٠	٦	٢٠	٥	١٠	١	٤	١	٠	٠	٠	١	٠	

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
																						شعبة البعثات الميدانية التي تديرها
٢٣,٢٥	١ ١٧٠	٢٧٢	٨٩٨	٤	٣	٦٨	١١٠	١١٧	٣٤٣	٦٢	٢٦٥	١٢	٩٦	٤	٣٤	٢	٢٠	٣	١٨	٠	٩	إدارة عمليات حفظ السلام
٦٦,٦٧	١٢	٨	٤	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٣	٢	٣	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(ب)
٤٤,٦٠	٧٤	٣٣	٤١	٠	٠	٦	٢	١٥	٩	٥	١٠	٦	١١	٠	٥	١	٣	٠	٠	٠	١	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٤٢,٠٦	١٢٦	٥٣	٧٣	٠	٠	١١	١	١٩	١٢	١٦	٢٤	٤	٢٠	٢	١٣	١	٢	٠	٠	٠	١	مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
																						مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول النامية الجزرية الصغيرة
٥٠,٠٠	٤	٢	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	
٣٩,٢٩	٨٤	٣٣	٥١	٠	٠	٥	٤	٨	١٣	١١	٢٠	٧	١٠	١	٣	١	٠	٠	٠	٠	١	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٣٨,٨٩	١٨	٧	١١	٠	٠	٢	٠	٣	٣	٢	٣	٠	٢	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	١	مكتب برنامج العراق
٤٦,٣٤	٨٢	٣٨	٤٤	٠	٠	٦	٥	١١	٨	١١	١٠	٤	١٣	٥	٤	١	٢	٠	١	٠	١	مكتب الشؤون القانونية
																						مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
٣٣,٣٣	٦	٢	٤	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	
٤٢,١٦	١٠٢	٤٣	٥٩	٠	٠	١١	١٠	١٧	١٥	٨	٢١	٦	٨	١	٢	٠	١	٠	١	٠	١	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
																						مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن
١٤,٢٩	٢١	٣	١٨	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١٢	٢	٣	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	
٥٠,٠٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ج)
٤٧,٠١	١١٧	٥٥	٦٢	٠	١	٩	٧	٣٣	٣٢	١٠	١٣	٣	٣	٠	٤	٠	١	٠	١	٠	٠	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٣١,١٨	١٨٦	٥٨	١٢٨	٠	٠	٧	١٦	٢٧	٣٥	١٢	٢٩	٨	٣٢	٣	١١	١	٣	٠	١	٠	١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٣٢,٧٢	٣٢٤	١٠٦	٢١٨	٣	٠	١٤	٦	٣٦	٥٩	٣٧	٦١	٨	٤٩	٨	٣٢	٠	٨	٠	٢	٠	١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
																						صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٥٧,١٤	٧	٤	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	
٣٤,١٢	٨٥	٢٩	٥٦	٠	٠	٦	٤	٩	١١	٧	١٦	٤	١٧	٢	٦	٠	٢	٠	٠	١	٠	مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
١٤,٨٧	٧٤	١١	٦٣	٠	٠	٠	٢	٤	١٣	٢	٣٠	٢	١٤	٣	٣	٠	١	٠	٠	٠	٠	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الكلي	المجموع	النسبة المئوية
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١	٠	٠	٠	١	٢	٧	٣	٣٠	٢٣	٩٧	٣٤	٧٣	٤٥	١٠	١٣	٠	٠	٢١٩	١٢٠	٣٣٩	٣٥,٤٠
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٤	٢	١٧	٧	٢٥	١٥	٧	٣	٠	٠	٥٤	٢٧	٨١	٣٣,٣٣
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٢	٩	٦	٢٨	١٥	١٨	١٤	٣	٣	٠	٠	٦١	٤٠	١٠١	٣٩,٦٠
المجموع	٣١	٥	٣٤	٦	٨٩	٢٩	٢٢٤	٩١	٥٩٨	٢٥٨	١١٨٢	٥٤٤	١٠٧٨	٧١٦١	٣١٤	٣١٥	٤	٧	٣٥٥٤	١٩٧١	٥٥٢٥	٣٥,٦٧

(أ) يشير تعبير إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزي.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٩

الموظفون في المناصب العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة

(٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		المجموع	
	١٩٩٩	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٣
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	٣	٣	٣	٣	١٠	١٥
إثيوبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٤
أذربيجان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الأرجنتين	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٣	٣	٦	٦
الأردن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
أرمينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إريتريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أسبانيا	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٤	٤
أستراليا	٠	٠	٠	٠	٢	٢	١	١	٦	٦
إستونيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إسرائيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١
أفغانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١
إكوادور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١
ألبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ألمانيا	٢	١	١	١	٣	٢	٣	٣	١٢	١٦
الإمارات العربية المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغيغوا وبربودا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١
أندورا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إندونيسيا	١	١	٠	٠	٠	١	١	١	٢	٢
أنغولا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوروغواي	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٣	٣
أوزبكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوغندا	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٣	٤
أوكرانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	١	٢
أيرلندا	١	١	١	٠	٠	٢	٢	٢	٣	٣
آيسلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١
إيطاليا	١	١	١	١	٥	٤	٣	٤	١١	٨
بابوا غينيا الجديدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	١٩٩٩	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	١٩٩٩	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	١٩٩٩	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	١٩٩٩	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	١٩٩٩
باراغواي	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
باكستان	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١
بالاو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البحرين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البرازيل	٢	٢	٢	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٢	٢	٢
بربادوس	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البرتغال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بروني دار السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلجيكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلغاريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بليز	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بنغلاديش	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠
بنما	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بنن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوتان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوتسوانا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بور كينا فاسو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوروندي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البوسنة والهرسك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بولندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوليفيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بيرو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بيلاروس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تايلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركمانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ترينيداد وتوباغو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تشاد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
توغو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
توفالو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تونس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تونغا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جامايكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجزائر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر البهاما	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣
جزر القمر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جزر سليمان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جزر مارشال	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية العربية الليبية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية أفريقيا الوسطى	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية التشيكية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية الدومينيكية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية العربية السورية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية الكونغو الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية تيرانيا المتحدة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية كوريا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية مولدوفا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جنوب أفريقيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جورجيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جيبوتي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الدانمرك	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
دومينيكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الرأس الأخضر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
رواندا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
رومانيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
زامبيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
زيمبابوي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ساموا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سان تومي وبرينسيبي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سان مارينو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سانت فنسنت وجزر غرينادين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سانت كيتس ونيفيس	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سانت لوسيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سري لانكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
السلفادور	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
سلوفاكيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩
سلوفينيا	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٠	٢	٢	٢	٢	٠
سنغافورة	٠	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	١	١	٠	١	١	٢	٣	٤	٦	٦	٥	٤	٠
السنگال	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	١	١	١	١	٣	٣	٤	٤	٥	٦	٦	٠
سوازيلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٠
السودان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٠
سورينام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السويد	١	١	١	١	٠	١	١	١	١	١	٠	٢	٢	١	٢	٢	٢	٣	٢	٥	٤	٦	٥	٥	٠
سويسرا	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٢	٣	١	٢	٢	٢	٣	٠
سيراليون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٠	١	١	١	٠	٠	١	١	١	١	٠
سيشيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
شيلي	٠	٠	٠	٠	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٣	٦	٦	٦	٥	٥	٠
صربيا والجبل الأسود	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٠
الصومال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	٠	٠
الصين	١	١	١	١	٠	١	١	١	١	٠	٢	٢	١	١	٠	١	١	١	٨	٧	٨	٩	٧	١١	٠
طاجيكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
العراق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	١	٠
عمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٠
غابون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غامبيا	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	١	١	٠	٠	٠	٣	٤	٤	٤	٤	٢	٠
غانا	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٢	١	١	١	٢	٠
غرينادا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غواتيمالا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٥	١	١	٠	٠	٠
غيانا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	٤	٣	٢	٢	٣	٠	٠
غينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غينيا - بيساو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غينيا الاستوائية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فانواتو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٧	١٥	١٧	١٤	١٤	٠
فرنسا	٢	١	١	١	٠	٦	٥	٤	٥	٩	٦	٤	٥	٩	٩	٠	٠	٠	٨	٩	١٠	٩	١٠	١٤	٠
القلبين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٠	٠
فتزويلا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فنلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	٢	٠
فيجي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فييت نام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	١	٢	٠
قبرص	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٠	١	١	١	١	٢	١	١	١	٢	٠
قطر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣
قيرغيزستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كازاخستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الكامبيون	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كرواتيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كمبوديا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كندا	١	١	١	١	١	.	.	.	.	.	٣	٢	٢	٢	٣	٢	٣	٢	٢	٢	٥	٥	٦	٦	٦
كوبا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كوت ديفوار	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كوستاريكا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كولومبيا	١	١	١	١	١	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الكونغو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الكويت	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كيريباتي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
كينيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
لاتفيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
لبنان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
لكسمبرغ	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليبيريا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليتوانيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليختنشتاين	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ليسوتو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
مالطة	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
مالي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ماليزيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
مدغشقر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
مصر	١	١	١	١	١	.	.	.	.	.	٤	٥	٦	٤	٤	٤	٦	٤	٣	٢	٧	٨	٩	٦	٤
المغرب	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المكسيك	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ملاوي	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
ملديف	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المملكة العربية السعودية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١	١	١	١	١	.	.	.	.	.	٤	٤	٣	٤	١	١	١	١	١	٢	١	١	١	١	٢٠
منغوليا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
موريتانيا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣
موريشيوس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موزامبيق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موناكو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميانمار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميكرونيزيا (ولايات - موحدة)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناميبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناورو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النرويج	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النمسا	٠	٠	٢	٢	٢	١	٢	٢	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيبال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النيجر	١	١	١	١	١	٠	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيجيريا	٣	٢	٢	٢	٢	٣	٢	٢	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيكاراغوا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
نيوزيلندا	٣	٣	٤	٤	٤	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
هايتي	١	١	١	٢	٢	٠	٠	٠	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الهند	١١	٨	٦	٤	٤	٧	٥	٣	٢	٢	٢	١	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	٢	٢	١	١	١	١
هندوراس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
هنغاريا	١	١	١	١	٠	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
هولندا	٦	٤	٣	٣	٢	٥	٣	٣	٣	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الولايات المتحدة الأمريكية	٤٨	٤٨	٤٣	٤٣	٥٠	٣٦	٣٧	٣٣	٣٤	٤١	٩	٨	٧	٦	٦	٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١
اليابان	٧	٦	٧	٥	٧	٤	٣	٥	٢	٤	١	١	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
اليمن	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
اليونان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع الفرعي	٢٣	٢٢	٢٣	٢٤	١٧	١٥	١٧	١٧	١٧	١٧	٧١	٧٠	٧٣	٦٨	٧٦	٢٠٥	٢٠٤	٢١٤	٢١٧	٢١٦	٣١٦	٣١١	٣٢٧	٣٢٦	٣٢٣
عدم الجنسية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فلسطين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع الفرعي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
المجموعات الاقتصادية																									
البلدان النامية	١١	١٢	١٢	١٣	١٤	٩	١٠	١٠	٩	١١	٢٨	٣١	٣٧	٣٢	٣١	١٠٠	٩٨	١٠٢	٩٦	٩٦	١٥١	١٥٠	١٦١	١٥١	١٥٠
البلدان المتقدمة النمو	١٢	١٠	١١	٩	٨	٦	٧	٦	٦	٦	٤٣	٣٩	٣٦	٣٢	٤١	١٠٥	١٠٦	١١٢	١٠٧	١٠٠	١٦٥	١٦١	١٦٦	١٥٤	١٥٦
بلدان في مرحلة الانتقال	٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٤	٤	٤	٤	٤	٢٠	١٤	٢٠	٢٠	٢٠	٢١	٢١	٢١	٢١	٢٧
المجموع الكلي	٢٣	٢٢	٢٣	٢٤	١٧	١٥	١٧	١٧	١٧	١٧	٧١	٧٠	٧٣	٦٨	٧٧	٢٠٥	٢٠٤	٢١٤	٢١٧	٢١٦	٣١٦	٣١١	٣٢٧	٣٢٦	٣٣٤

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	٧-ع		٦-ع		٥-ع		٤-ع		٣-ع		٢-ع		١-ع		المجموع		النسبة المئوية للنساء	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي			
الاتحاد الروسي	٠	٤	٣	١٣	٠	٣٦	٢	٥١	٢	١٤	٢	٠	٠	٩	١١٨	١٢٧	٩٢,٩١	
إثيوبيا	٢٩	١٥	٢١	٤٥	٣٩	٧٥	٣٣	٧٢	٨٦	٢٣	٤٨	١٣	١٢	٨	٢٦٨	٥١٩	٤٨,٣٦	
أذربيجان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
الأرجنتين	٢	٢	٣	٢	٤	٧	١٠	٥	٢	١	٠	١	٠	٠	٢١	٣٩	٤٦,١٥	
الأردن	٠	٣	٢	٣	٥	٢	٦	٢	٣	٠	١	٠	٠	٠	١٧	٢٧	٣٧,٠٤	
أرمينيا	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	
إريتريا	١	٢	١	١	١	١	٠	١	٣	١	٠	٠	٠	٠	٦	٥	١١	٤٥,٤٥
أسبانيا	٣	٣	٨	٧	٦	٢٤	٦	٢٢	٤	٣	١	٢	١	١	٣٠	٦٠	٩٠	٦٦,٦٧
أستراليا	٠	٠	١	٤	٠	٦	٢	٨	٢	٤	٠	٠	٠	٠	٥	٢٢	٢٧	٨١,٤٨
إستونيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إسرائيل	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٤	٣	٧	٤٢,٨٦
أفغانستان	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١٠٠,٠٠
إكوادور	٠	٠	٢	٦	١	٣	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١٠	١٤	٧١,٤٣
ألبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ألمانيا	٠	٣	١	٤	١	٨	٣	١١	١	٣	١	٠	١	٠	٦	٣٠	٣٦	٨٣,٣٣
الإمارات العربية المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغيوا وبرودا	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٢	٥٠,٠٠
أندورا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إندونيسيا	٣	٠	٢	٣	٢	٤	٠	٣	٤	٣	٢	٠	٢	٠	١٣	٢٦	٥٠,٠٠	
أنغولا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوروغواي	٣	٠	٧	٥	٥	٢	٧	٦	٤	١	٠	١	٠	٠	٢٦	٤١	٣٦,٥٩	
أوزبكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوغندا	٠	٢	٠	١٣	١	١١	١	٥	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٢	٣٣	٣٥	٩٤,٢٩
أوكرانيا	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٧	٧	١٠٠,٠٠

بلد ا جنسية	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠	٢	٠	٠	٠	٣	١	٢	٠	٢	٠	٠	٠	١	٩	١٠	٩٠,٠٠
أيرلندا	٠	٢	٣	٥	٣	١٣	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٧	٢١	٢٨	٧٥,٠٠
آيسلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إيطاليا	٤	١	٥	١	١٢	٤	٨	١٢	٣	٣	١	٠	٠	٣٣	٢١	٥٤	٣٨,٨٩
بابوا غينيا الجديدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
باراغواي	١	٠	٠	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٤	٥٠,٠٠
باكستان	١	٠	٧	٠	٥	٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	١٦	١	١٧	٥,٨٨
بالاو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البحرين	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٤	٦	١٠	٦٠,٠٠
البرازيل	٢	٤	١	٢	٤	٤	٢	٥	١	٣	٠	٠	٠	١٣	١٦	٢٩	٥٥,١٧
بربادوس	٢	١	٢	٣	٣	٣	٣	٢	٠	١	٠	٠	٠	٩	١٠	١٩	٥٢,٦٣
البرتغال	٢	٢	١	١	٣	٣	٠	٤	٢	٢	٢	١	١	١١	١٤	٢٥	٥٦,٠٠
بروني دار السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلجيكا	١	٢	١	٢	٦	١	٩	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١٩	٢٢	٨٦,٣٦
بلغاريا	٠	٠	١	١	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٤	٥	٨٠,٠٠
بليز	١	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٣	٦٦,٦٧
بنغلاديش	٠	٠	٢	٠	٣	٢	٣	١	٢	١	١	٠	٠	١١	٤	١٥	٢٦,٦٧
بنما	٢	٠	١	٢	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٤	٧	٥٧,١٤
بنن	٠	٠	١	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٥	٦٠,٠٠
بوتان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بوتسوانا	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
بور كينا فاسو	١	١	٠	١	١	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٣	٣	٦	٥٠,٠٠
بوروندي	٠	١	١	٠	٢	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٤	٦	٦٦,٦٧
البوسنة والهرسك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٠	١	٠	٠	٠	٣	١	٤	٢٥,٠٠
بولندا	٠	٢	٠	٣	٠	٠	١	٢	٠	٢	٠	٠	٠	٢	٩	١١	٨١,٨٢
بوليفيا	٠	١	٠	٣	٢	٢	٢	٤	١	٠	٠	٠	٠	٣	١٠	١٣	٧٦,٩٢
بيرو	٠	٢	٤	٨	١١	٢٠	١١	٣٢	١٠	١٠	١	١	١	٣٩	٧٤	١١٣	٦٥,٤٩
بيلاروس	٠	٠	٠	٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٣	٦٦,٦٧
تايلند	٢١	٣٠	٢٠	٦٤	٦١	٢٩	٢٩	٥٨	٢٩	١١	٩	٠	٠	١٣٢	٢٢٤	٣٥٦	٦٢,٩٢
تركمانستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تركيا	١	٢	١	٢	٤	٢	٠	٣	٠	١	٠	٠	٠	١٠	٦	١٦	٣٧,٥٠
ترينيداد وتوباغو	٤	٤	٩	١١	٥	٣	٢٠	٢	٤	١	١	٠	٠	١٩	٤٥	٦٤	٧٠,٣١
تشاد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد أو جنسية	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
توغو	١	٠	١	٠	١	٢	١	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٣	٩	٣٣,٣٣
توفالو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
تونس	١	١	٣	٣	٥	٤	٥	٢	٩	١	١	٠	١	٠	١١	٣٦	٣٠,٥٦
تونغا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جامايكا	١	٣	٦	٧	٤	١٦	٣	١٦	٣	٤	١	١	٠	٠	٤٧	٦٥	٧٢,٣١
الجزائر	١	٠	٤	٠	٥	٦	٤	١	٧	٢	١	٠	٠	٠	٨	٣١	٢٥,٨١
جزر البهاما	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣	١٠٠,٠٠
جزر القمر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جزر سليمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
جزر مارشال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجمهورية العربية الليبية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠,٠٠
الجمهورية التشيكية	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٢	٠	٣	٠	١	٠	٠	٥	٨	٦٢,٥٠
الجمهورية الدومينيكية	٠	٠	١	٠	١	١	١	٦	١	٠	٠	٠	٠	٠	٧	١١	٦٣,٦٤
الجمهورية العربية السورية	١	١	٢	٥	٤	٠	٦	٦	٠	١	١	٠	٠	٠	١٧	٢٧	٦٢,٩٦
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	١	٢	٢	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	١	٨	١٢,٥٠
جمهورية ترازيا المتحدة	٠	٢	٠	٧	٠	١١	٠	٧	٢	٠	٠	٠	١	٠	٢٧	٣٠	٩٠,٠٠
جمهورية تيمور - ليشتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية كوريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٣	٣٣,٣٣
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السابقة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جمهورية مولدوفا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
جنوب أفريقيا	٠	٠	٠	١	٢	١	٣	٣	٤	٣	١	٠	٠	٠	٨	١٥	٥٣,٣٣
جورجيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
جيبوتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الدانمرك	٠	٠	٠	١	٣	٠	١	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	٥	٥	١٠٠,٠٠
دومينيكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠,٠٠
الرأس الأخضر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
رواندا	٠	١	٠	٠	١	١	٠	٢	٠	١	٠	١	٠	٠	٤	٧	٥٧,١٤
رومانيا	٠	١	١	٠	١	١	١	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٣	٧	٥٧,١٤

بلد المجلسة	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
زامبيا	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	١	٠	٢	١	٨	٦	٤٢,٨٦
زمبابوي	٠	٠	٠	٠	١	٢	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٧	٧٠,٠٠
ساموا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان تومي وبرنسيبي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان مارينو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٠	٠	١	١	١	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٤	٥٧,١٤
سانت كيتس ونيفيس	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
سانت لوسيا	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣	١٠٠,٠٠
سري لانكا	٠	٠	٣	٤	٥	١١	٣	١١	١	١	١	١	٠	٠	١٣	٢٧	٦٧,٥٠
السلفادور	٠	١	٠	٢	٠	٢	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٨	١٠٠,٠٠
سلوفاكيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٠	٠	٠	٠	١	٢	٦٦,٦٧
سلوفينيا	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٥٠,٠٠
سنغافورة	١	١	٠	١	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣	٥٠,٠٠
السنغال	١	١	٣	١	٥	٢	٤	٢	٤	٠	١	٠	٠	٠	١٨	٦	٢٥,٠٠
سوازيلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السودان	٠	٠	١	١	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٩	٨١,٨٢
سورينام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
السويد	٠	١	٣	٢	١	١	٠	١	٢	٠	٠	١	٠	٠	٥	٦	٥٤,٥٥
سويسرا	٤	٦	١٤	١٦	٢٢	٢٢	٦	١٨	٥	٤	١	٠	٠	٠	٥٢	٦٦	٥٥,٩٣
سيراليون	٠	١	٠	٢	١	٣	١	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٨	٧٢,٧٣
سيشيل	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١٠٠,٠٠
شيلي	١٥	٢١	١٤	٣٣	١٥	٣١	١١	٢٦	١٩	٩	٣	١	٠	٠	٧٧	١٢١	٦١,١١
صربيا والجبل الأسود	٠	١	٢	٣	٢	٣	٤	٢	٢	٢	٠	٠	٠	٠	١٠	١١	٥٢,٣٨
الصومال	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٥٠,٠٠
الصين	٢	٣	٦	٥	١٤	١٦	٢٠	١٨	٣	١	٠	٠	٠	٠	٤٥	٤٣	٤٨,٨٦
طاجيكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
العراق	٠	٢	١	١	١	١	٢	٢	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٨	٦	٤٢,٨٦
عمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غابون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غامبيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
غانا	٠	١	٣	٢	٣	١٣	٥	٤	١	١	١	٠	٠	٠	١٣	٢١	٦١,٧٦
غرينادا	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١٠٠,٠٠
غواتيمالا	٠	٠	٠	٠	١	١	١	٢	١	١	١	١	٠	٠	٣	٤	٥٧,١٤

بلد أو جنسية	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
غيانا	١	٠	٤	١١	١	١١	٢	١١	٣	٢	١	٢	٠	٠	١٢	٣١	٧٢,٠٩
غينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٤	١	٢٠,٠٠
غينيا - بيساو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غينيا الاستوائية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فانواتو	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٣٣,٣٣
فرنسا	١٢	١٨	٣٧	٦٧	٥٦	١٣١	٥٦	٩٤	٥٠	١٨	٢	٠	١	٠	٢١٤	٣٢٨	٦٠,٥٢
الفلبين	٧	٢٤	١٧	١٠٠	٣٠	١٢٥	٤١	٧٥	٢٠	٢١	٣	٠	٠	٠	١١٨	٣٤٥	٧٤,٥١
فنزويلا	١	٠	٠	١	٠	٣	١	٢	٢	١	٠	١	٠	٠	٤	٨	٦٦,٦٧
فنلندا	٠	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٦٠,٠٠
فيجي	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٥٠,٠٠
فييت نام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٥٠,٠٠
قبرص	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٥٠,٠٠
قطر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قيرغيزستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كازاخستان	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
الكاميرون	٠	١	١	١	٢	٥	٢	٤	١	٠	٣	٠	٠	٠	٩	١١	٥٥,٠٠
كرواتيا	٠	١	٠	١	٠	٠	٢	٦	١	٢	٠	٠	٠	٠	٣	١٠	٧٦,٩٢
كمبوديا	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	٥٠,٠٠
كندا	٩	١٧	٢	٢٨	٤	٢٢	٥	٢٢	٢	٩	٠	١	٠	٠	٢٢	٩٩	٨١,٨٢
كوبا	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٢	٢	١	٠	٠	٠	٠	٤	٣	٤٢,٨٦
كوت ديفوار	٠	٠	٠	٠	١	٢	٣	٠	٣	١	٠	٠	٠	٠	٧	٣	٣٠,٠٠
كوستاريكا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
كولومبيا	١	١	٥	١٠	٣	١٤	٦	٧	٣	٠	١	٠	٠	٠	١٩	٣٢	٦٢,٧٥
الكونغو	٠	٠	٢	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٥٠,٠٠
الكويت	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كيريباتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كينيا	١٩	٣٢	٣٦	٩٤	٤٣	١٢٨	٤١	١١٥	٧٨	١٧	٣١	٢	٩	٣	٢٥٧	٣٩١	٦٠,٣٤
لاتفيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
لبنان	٧	٨	١٨	٢٩	١٣	٢٠	١٧	٢٢	١٧	٨	٣	٠	٠	٠	٧٥	٨٧	٥٣,٧٠
لكسمبرغ	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليبيريا	٠	٠	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١٠٠,٠٠
ليتوانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
ليختنشتاين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد أو جنسية	ع-٧		ع-٦		ع-٥		ع-٤		ع-٣		ع-٢		ع-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
ليسوتو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مالطة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مالي	٠	٠	٠	٠	٠	١	٣	١	٠	٠	٠	٠	٢	٤	٦	٦٦,٦٧	٦٦,٦٧
ماليزيا	٠	٠	١	٣	٢	٢	٣	٢	٠	٠	٠	٠	٤	٨	١٢	٦٦,٦٧	٦٦,٦٧
مدغشقر	٠	١	٠	١	١	١	٣	١	٢	٢	٠	٠	٣	٨	١١	٧٢,٧٣	٧٢,٧٣
مصر	١	٢	٤	٣	٢٤	٦	١٣	٦	٢	١	٠	٠	٤٤	١٨	٦٢	٢٩,٠٣	٢٩,٠٣
المغرب	٣	١	١	٣	٤	٤	٤	٦	٤	٥	٢	١	١٩	٢٠	٣٩	٥١,٢٨	٥١,٢٨
المكسيك	٣	٤	٦	١٦	٥	١٨	٤	١١	٤	١	٥	١	٢٧	٥١	٧٨	٦٥,٣٨	٦٥,٣٨
ملاوي	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
ملديف	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	٠,٠٠
المملكة العربية السعودية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١	٢٢	٦	٥١	٧	٤٩	١١	٢٧	٤	٨	٠	٠	٠	٢٩	١٥٧	١٨٦	٨٤,٤١
منغوليا	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٤	١٠٠,٠٠
موريتانيا	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠,٠٠	٠,٠٠
موريشيوس	١	٠	١	٣	١	١	٢	٢	١	١	٠	٠	٦	٧	١٣	٥٣,٨٥	٥٣,٨٥
موزامبيق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
موناكو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميانمار	٠	٣	٣	٢	١٣	١٢	٧	٩	٢	٣	١	٢	٢٦	٢٨	٥٤	٥١,٨٥	٥١,٨٥
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناميبيا	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	١	١	٠	١	٠	٣	٤	٧٥,٠٠
ناورو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النرويج	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	١٠٠,٠٠
النمسا	٥	٣	١٥	٢٦	١٦	٢٢	١٩	٣١	٢٠	١١	٣	١	٧٨	٩٤	١٧٢	٥٤,٦٥	٥٤,٦٥
نيبال	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	١	٣	٣٣,٣٣	٣٣,٣٣
النيجر	٠	١	٠	٢	١	١	٣	١	٠	٠	١	٠	٢	٤	٧	١١	٦٣,٦٤
نيجيريا	٢	٠	١	٣	١	٤	٤	٥	٢	١	٢	١	١٣	١٣	٢٦	٥٠,٠٠	٥٠,٠٠
نيكاراغوا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٢	١٠٠,٠٠
نيوزيلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
هايتي	١	٧	٠	٩	٢	١٣	٤	١٦	١	١	٠	١	٨	٤٧	٥٥	٨٥,٤٥	٨٥,٤٥
الهند	٥	٣	٢٨	١٨	٣٠	٢٤	٢٣	٢٠	٨	٤	٤	٠	٣	١٠١	٦٩	١٧٠	٤٠,٥٩
هندوراس	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٤	٤	٤	١٠٠,٠٠
هونغاري	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٣	٠,٠٠

بلد الجنسية	٧ - ع		٦ - ع		٥ - ع		٤ - ع		٣ - ع		٢ - ع		١ - ع		المجموع		النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع			
هولندا	١	٠	٠	٢	٢	٧	١	١	١	١	٠	٠	٠	٥	١١	١٦	٦٨,٧٥	
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٣	٦٧	٥٠	١٣١	٩٠	١٩١	٧٢	١٦٨	٤٣	٣٨	١	٥	٠	٢٧٩	٦٠٠	٨٧٩	٦٨,٢٦	
اليابان	٠	١	٠	١	١	٥	٣	١١	٢	٦	٠	٠	٠	٦	٢٤	٣٠	٨٠,٠٠	
اليمن	٠	١	٠	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٣	٢	٥	٤٠,٠٠	
اليونان	٠	٣	١	٢	٠	٧	٢	١	١	١	٢	٠	٠	٦	١٥	٢١	٧١,٤٣	
المجموع الفرعي	٢١٦	٣٦٠	٤٢٩	٩٥٣	٥٩٧	١ ٣٣٧	٥٨٤	١ ١٩٧	٥٣٣	٣٠٩	١٦٢	٣٧	٣٩	١٦	٢ ٥٦٠	٤ ٢٠٩	٦ ٧٦٩	
عديمو الجنسية	٢	٠	٨	٤	٤	١	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٦	٥	٢١	٢٣,٨١	
فلسطين	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٥	٦٠,٠٠	
المجموع الفرعي	٢	٠	٩	٤	٤	٢	٣	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١٨	٨	٢٦	٣٠,٧٧	
المجموع الكلي	٢١٨	٣٦٠	٤٣٨	٩٥٧	٦٠١	١ ٣٣٩	٥٨٧	١ ١٩٩	٥٣٣	٣٠٩	١٦٢	٣٧	٣٩	١٦	٢ ٥٧٨	٤ ٢١٧	٦ ٧٩٥	

(ب) عرض موجز للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن وحرف		المجموع		النسبة المئوية للموظفين للنساء
	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	
الاتحاد الروسي	٩	١١٨	٢	٠	٠	٠	١	٠	٥	٤	٠	٠	١	١٦	١٢٥	١٤١	٨٨,٦٥
إثيوبيا	٢٦٨	٢٥١	٠	٠	٠	٠	٠	١٢	٥	٠	٠	٠	٢	٢٨٢	٢٥٦	٥٣٨	٤٧,٥٨
أذربيجان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الأرجنتين	٢١	١٨	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢٣	٢٠	٤٣	٤٦,٥١
الأردن	١٧	١٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٤	٢	٠	٠	٠	٠	٣١	١٢	٤٣	٢٧,٩١
أرمينيا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
إريتريا	٦	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٦	٦	١٢	٥٠,٠٠
أسبانيا	٣٠	٦٠	٢	١	٠	٠	٣	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٣٧	٦١	٩٨	٦٢,٢٤
أستراليا	٥	٢٢	١	٠	١	٠	٠	٣١	٨	٠	٠	٠	٠	٣٦	٣٢	٦٨	٤٧,٠٦
إستونيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إسرائيل	٤	٣	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	١	٠	١	٧	٤	١١	٣٦,٣٦
أفغانستان	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١	٥	٢٠,٠٠
إكوادور	٤	١٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٢	٠	٠	٠	٠	٧	١٢	١٩	٦٣,١٦
ألبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٩	٠	٠	٠	٠	٤	٩	١٣	٦٩,٢٣
ألمانيا	٦	٣٠	٠	١	١	١	١	٩	٠	٠	٠	٠	١	١٨	٣٢	٥٠	٦٤,٠٠
الإمارات العربية المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنتيغوا وبربودا	١	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	١	٤	١	٥	٢٠,٠٠
أندورا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إندونيسيا	١٣	١٣	٠	٠	٠	٠	٠	٩	١	٠	٠	٠	٢	٢٤	١٤	٣٨	٣٦,٨٤
أنغولا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٨	٠	٠	٠	٠	٠	٨	٠	٨	٠,٠٠
أوروغواي	٢٦	١٥	١	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٢٨	١٨	٤٦	٣٩,١٣
أوزبكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
أوغندا	٢	٣٣	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٠	٠	٠	٠	٤	٣٦	٤٠	٩٠,٠٠
أوكرانيا	٠	٧	١	٠	٠	٠	٠	٥	١	٠	٠	٠	٠	٥	٩	١٤	٦٤,٢٩

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن و حرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	٩	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	١	٠	٠	١	٠	٤	١٠	١٤,٤٣
أيرلندا	٧	٢١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٢	٠	٠	١	٠	٤٠	٢١	٣٤,٤٣
إيسلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٣	٠	٠	١	٠	١٤	١	٦,٦٧
إيطاليا	٣٣	٢١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٣	٠	٠	٣	٠	٤٠	٢٤	٣٧,٥٠
بابوا غينيا الجديدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
باراغواي	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٥٠,٠٠
باكستان	١٦	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١٤	٠	٠	١	٠	٣٢	١	٣,٠٣
بالاو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
البحرين	٤	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٦	٦٠,٠٠
البرازيل	١٣	١٦	٠	٠	١	٠	١	٢	٢	٢	١	٠	١	٠	١٦	٢٠	٥٥,٥٦
بربادوس	٩	١٠	٠	٠	٠	٠	٧	٢٣	١	٠	٠	٠	١	٠	٤٠	١١	٢١,٥٧
البرتغال	١١	١٤	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٣	٠	٠	٠	٠	٠	١٥	١٧	٥٣,١٣
بروني دار السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
بلجيكا	٣	١٩	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٠	١	٠	٠	٠	٥	٢٣	٨٢,١٤
بلغاريا	١	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٥	٥٥,٥٦
بليز	١	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٣	٧٥,٠٠
بنغلاديش	١١	٤	٠	٠	١	٠	٠	٣	١	٠	٠	٠	٠	٠	١٥	٥	٢٥,٠٠
بنما	٣	٤	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٠	٩	٥	٣٥,٧١
بنن	٢	٣	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣	٥٠,٠٠
بوتان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠,٠٠
بوتسوانا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١٠٠,٠٠
بور كينا فاسو	٣	٣	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٣	٣٧,٥٠
بوروندي	٢	٤	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٦	٦٦,٦٧
البوسنة والهرسك	٣	١	٠	٠	٠	٢	٠	٩	٧	٠	٠	٠	٠	٠	١٤	٨	٣٦,٣٦
بولندا	٢	٩	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٨	٩	٥٢,٩٤
بوليفيا	٣	١٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١١	٧٨,٥٧
بيرو	٣٩	٧٤	١	٠	١	٠	١	١٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٥٤	٧٥	٥٨,١٤

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن وحرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء	الاجموع الكلي	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
بيلاروس	١	٢	.	.	.	.	.	.	٢	.	.	.	.	.	.	٣	٢	٥	٤٠,٠٠
تايلند	١٣٢	٢٢٤	.	.	.	.	.	.	١١	٦	.	.	.	.	.	١٤٣	٢٣٠	٣٧٣	٦١,٦٦
تركمانستان	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تركيا	١٠	٦	.	.	.	١	.	٢	.	١	.	.	.	.	.	١٥	٧	٢٢	٣١,٨٢
ترينيداد وتوباغو	١٩	٤٥	.	.	.	.	١	١٤	٣	٣٢	٤	.	.	.	.	٦٩	٥٣	١٢٢	٤٣,٤٤
تشاد	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
توغو	٦	٣	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٧	٥	١٢	٤١,٦٧
توفالو	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
تونس	٢٥	١١	.	.	.	.	.	.	.	٧	١	.	.	.	.	٣٣	١٢	٤٥	٢٦,٦٧
تونغا	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جامايكا	١٨	٤٧	.	.	.	.	.	٨	١	٢٥	٥	.	.	.	٧	١	٥٤	١١٢	٤٨,٢١
الجزائر	٢٣	٨	.	.	.	.	.	١	.	٢	.	.	.	.	.	٢٦	٩	٣٥	٢٥,٧١
جزر البهاما	.	٣	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	٣	٣	١٠٠,٠٠
جزر القمر	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	.	.	.	.	١	١	١٠٠,٠٠
جزر سليمان	.	١	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	١	١	١٠٠,٠٠
جزر مارشال	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
الجمهورية العربية الليبية	.	١	.	.	.	.	.	.	.	٢	.	.	.	.	.	٢	١	٣	٣٣,٣٣
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢	.	.	.	.	.	.	.	.	٢	١	.	.	.	.	٤	١	٥	٢٠,٠٠
الجمهورية التشيكية	٣	٥	.	.	.	.	.	١	.	.	.	.	.	.	.	٤	٥	٩	٥٥,٥٦
الجمهورية الدومينيكية	٤	٧	.	.	.	.	.	.	.	٢	.	.	.	١	.	٧	٧	١٤	٥٠,٠٠
الجمهورية العربية السورية	١٠	١٧	.	.	.	.	.	.	.	٢	٣	.	.	.	.	١٢	٢٠	٣٢	٦٢,٥٠
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٧	١	.	.	.	.	.	.	.	١	٣	.	.	.	.	٨	٤	١٢	٣٣,٣٣
جمهورية ترازيا المتحدة	٣	٢٧	.	.	.	.	.	.	.	٨	٤	.	.	.	.	١٢	٣١	٤٣	٧٢,٠٩
جمهورية تيمور – ليشتي الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية كوريا	٢	١	.	.	.	.	.	.	.	١	.	.	.	.	.	٣	١	٤	٢٥,٠٠
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن و حرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٣	٠	٠	٠	٠	٣	٧	٤٢,٨٦
جمهورية مولدوفا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
جنوب أفريقيا	٧	٨	٠	٠	١	٠	١	٠	٧	٢	٠	٠	٠	٠	١١	٢٦	٤٢,٣١
جورجيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٤	٠	٠	٠	٠	٤	٥	٨٠,٠٠
جيبوتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الدانمرك	٠	٥	٠	٠	١	٠	٢	٠	١٣	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٢١	٢٣,٨١
دومينيكا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٤	٠,٠٠
الرأس الأخضر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
رواندا	٣	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢	١	٠	٠	٠	٠	٥	٢٠	٢٥,٠٠
رومانيا	٣	٤	٠	٠	١	٠	٣	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٧	١٤	٥٠,٠٠
زامبيا	٨	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١	٠	٠	٠	٠	٧	١٨	٣٨,٨٩
زمبابوي	٣	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩	٢	١	٠	١	٠	٩	٢٣	٣٩,١٣
ساموا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سان تومي وبرينسيبي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
سان مارينو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٣	٤	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٨	٥٠,٠٠
سانت كيتس ونيفيس	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
سانت لوسيا	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣	١٠٠,٠٠
سري لانكا	١٣	٢٧	٠	٠	١	٠	١	٠	١٣	٠	٠	٠	٣	٠	٢٧	٥٨	٤٦,٥٥
السلفادور	٠	٨	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٥	٠	٠	٠	٠	٣	١٣	٨١,٢٥
سلوفاكيا	١	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٤	٥٠,٠٠
سلوفينيا	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٥٠,٠٠
سنغافورة	٣	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٣	٥	٦٢,٥٠
السنغال	١٨	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٠	١	٠	٠	٠	٧	٣١	٢٢,٥٨
سوازيلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
السودان	٢	٩	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٨	٠	٠	٠	٠	٠	٩	٢٠	٤٥,٠٠
سورينام	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن و حرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
السويد	٥	٦	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٣٢	٢	١	٢	٠	٠	٤١	١٠	١٩,٦١
سويسرا	٥٢	٦٦	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٥٤	٦٧	٥٥,٣٧
سيراليون	٣	٨	٠	٠	٠	٠	١	٠	٥	١	٠	٠	٠	٠	٩	٩	٥٠,٠٠
سيشيل	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١٠٠,٠٠
شيلي	٧٧	١٢١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٨٤	١٢١	٥٩,٠٢
صربيا والجبل الأسود	١٠	١١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧	٥	٠	٠	١	٠	١٨	١٦	٤٧,٠٦
الصومال	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٦	١	١٤,٢٩
الصين	٤٥	٤٣	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٠	٠	٣	١	٠	٤٨	٤٧	٤٩,٤٧
طاجيكستان	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢	٩	٠	٠	٠	٠	١٢	١٠	٤٥,٤٥
العراق	٨	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢	٤	٠	٠	٢	٠	٢٢	١٠	٣١,٢٥
عمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غابون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
غامبيا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٦٠,٠٠
غانا	١٣	٢١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٥١	٣	٠	١	٠	٠	٦٦	٢٥	٢٧,٤٧
غرينادا	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٤	٨٠,٠٠
غواتيمالا	٣	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٤	٤	٠	٠	٠	٠	١٧	٨	٣٢,٠٠
غيانا	١٢	٣١	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٦	٢	٠	٠	١	٠	٢٢	٣٣	٦٠,٠٠
غينيا	٤	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	١	١٦,٦٧
غينيا - بيساو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠,٠٠
غينيا الاستوائية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
فانواتو	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٣٣,٣٣
فرنسا	٢١٤	٣٢٨	١	١١	٠	٠	٠	٠	١١	٢	٠	٠	٠	٠	٢٢٦	٣٤١	٦٠,١٤
القلبين	١١٨	٣٤٥	٠	٠	٠	٠	١	٠	٥٥	١٨	٠	٠	٧	٠	١٨١	٣٦٣	٦٦,٧٣
فنزويلا	٤	٨	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٨	٦٦,٦٧
فنلندا	٢	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٠	٢	٠	٠	٠	٠	٣٢	٥	١٣,٥١
فيجي	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٠	١	٠	٠	٠	٠	٢٢	٣	١٢,٠٠
فيت نام	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٥٠,٠٠

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن و حرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	
قبرص	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	١	٠	٠	٠	٠	٢	٧	٢٨,٥٧
قطر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قيرغيزستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كازاخستان	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	٢	١٠٠,٠٠
الكامبيرون	٩	١١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩	٣	٠	٠	٠	٠	١٤	٣٢	٤٣,٧٥
كرواتيا	٣	١٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٤	١٨	٠	١	٠	٠	٢٩	٥٦	٥١,٧٩
كمبوديا	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٣	٦	٥٠,٠٠
كندا	٢٢	٩٩	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣٢	٩	٠	٠	١	٠	١٠٨	١٦٦	٦٥,٠٦
كوبا	٤	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٧	٤٢,٨٦
كوت ديفوار	٧	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٥	١٤	٣٥,٧١
كوستاريكا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٢	٥٠,٠٠
كولومبيا	١٩	٣٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١١	١	٠	٠	٣	٠	٣٣	٦٦	٥٠,٠٠
الكونغو	٢	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٤	٥٠,٠٠
الكويت	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كيريباتي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
كينيا	٢٥٧	٣٩١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٣٣	٢١	٠	٠	٠	٠	٢٩٠	٤١٣	٥٨,٧٥
لاتفيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
لبنان	٧٥	٨٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣	٠	١	٠	٠	٧٨	٩١	٥٣,٨٥
لكسمبرغ	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٠,٠٠
ليبيريا	٠	٤	٠	٠	١	٠	٠	٠	١٣	٢	٠	٠	٠	٠	١٤	٦	٣٠,٠٠
ليتوانيا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٥٠,٠٠
ليختنشتاين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ليسوتو	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
مالطة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مالي	٢	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٤	٥٧,١٤
ماليزيا	٤	٨	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣	١	٠	٠	٠	٠	٧	٩	٥٦,٢٥
مدغشقر	٣	٨	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٨	٦١,٥٤

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن و حرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
مصر	٤٤	١٨	٠	١	٠	٠	٤	٠	٢	١	٠	٠	١	٠	٥١	٢٠	٧١
المغرب	١٩	٢٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٨	٤	٠	٠	٠	٠	٢٨	٢٤	٥٢
المكسيك	٢٧	٥١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢٨	٥٢	٨٠
ملاوي	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٤
ملديف	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١
المملكة العربية السعودية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٢٩	١٥٧	٠	٢	٠	٠	١	٠	٦٧	١٣	٠	٠	٢	٠	٩٩	١٧٢	٢٧١
منغوليا	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٦	٦
موريتانيا	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢
موريشيوس	٦	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٧	١٤	٥٠,٠٠
موزامبيق	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠
موناكو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميانمار	٢٦	٢٨	٠	٠	١	٠	٠	٠	٥	٢	٠	٠	٢	٠	٣٤	٣٠	٦٤
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ناميبيا	١	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٣	٥
ناورو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
النرويج	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٥	٠	٢٣	٢	٠	٠	٠	٠	٢٨	٤	٣٢
النمسا	٧٨	٩٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٤	٦	٠	٠	١	٠	١٠٣	١٠٠	٢٠٣
نيبال	٢	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٩	٠	٠	٠	١	٠	١٣	١	١٤
النيجر	٤	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	١	٠	٠	٠	٠	٦	٨	١٤
نيجيريا	١٣	١٣	٠	٠	١	٠	٠	٠	١١	٢	٠	٠	١	٠	٢٦	١٦	٤٢
نيكاراغوا	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣	٣
نيوزيلندا	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٨	٤	٠	٠	١	٠	٢٩	٥	٣٤
هايتي	٨	٤٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٠	١٥	٠	٠	٢	٠	٢٠	٦٢	٨٢
الهند	١٠١	٦٩	٠	٠	١	٠	٣	٠	٢١	١	٠	٠	٤	١	١٣٠	٧١	٢٠١
هندوراس	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧	٣	٠	٠	٠	٠	٧	٧	١٤

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		مهن و حرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
هنغاريا	٣	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٢	٦	٣٣,٣٣
هولندا	٥	١١	٠	٠	٠	٠	٤	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩	٢١	٥٧,١٤
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٧٩	٦٠٠	٢	٥	٠	٠	١١٦	١١	٤٥	٢١	١	٠	١٠١	٢	٥٤٤	٦٣٩	١١٨٣
اليابان	٦	٢٤	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٨	٢٦	٣٤
اليمن	٣	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٢	٦
اليونان	٦	١٥	٠	٠	١	٠	٠	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٧	١٧	٢٤
المجموع الفرعي	٢ ٥٦٠	٧ ٤ ٢٠٩	٢٨	٢٣	١٣	١٩٧	٢٢	٣١٨	١ ١٠٦	٥	١٦	١٧٨	٥	٤ ٠٧٦	٤ ٦١١	٨ ٦٨٧	٥٣,٠٨
عديمو الجنسية	١٦	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٦	٥	٢١
فلسطين	٢	٣	٠	٠	٠	٠	١٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢	٦	١٨
المجموع الفرعي	١٨	٨	٠	٠	٠	٠	١٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٨	١١	٣٩
المجموع الكلي	٢ ٥٧٨	٧ ٤ ٢١٧	٢٨	٢٣	١٣	١٩٧	٢٢	٣٢١	١ ١١٦	٥	١٦	١٧٨	٥	٤ ١٠٤	٤ ٦٢٢	٨ ٧٢٦	٥٢,٩٧

(ج) موظفو المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣)

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية للمثوية الكلي
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
الاتحاد الروسي	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	٤	٢	٦	٣٣,٣٣
إثيوبيا	٠	٠	١	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٦	٢	٨	٢٥,٠٠
أذربيجان	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
الأرجنتين	٠	٠	١	٠	٣	١	٣	٠	٣	١	٠	٠	٠	١٠	٢	١٢	١٦,٦٧
الأردن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أرمينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
إريتريا	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٢	٥٠,٠٠
أسبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	٤	١	١	٠	٠	١	٥	٣	٨	٣٧,٥٠
أستراليا	٠	٠	٠	٠	١	٣	٠	٤	١	٢	٠	٠	١	١٣	٣	١٦	١٨,٧٥
إستونيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إسرائيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أفغانستان	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
إكوادور	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٣	٠	٣	٠,٠٠
ألبانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ألمانيا	٠	١	٠	١	١	٠	٢	١	٢	١	٨	٠	٠	١٤	١٣	٢٧	٤٨,١٥
الإمارات العربية المتحدة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغيوا وبربودا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
أندورا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إندونيسيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أنغولا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوروغواي	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	١	٣	٣٣,٣٣
أوزبكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أوغندا	٠	١	١	٠	٠	١	٠	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٩	١	١٠	١٠,٠٠
أوكرانيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٢	٥٠,٠٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٢	٣	٦٦,٦٧
أيرلندا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	٠	١	٤	٥	٨٠,٠٠
إيسلندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
إيطاليا	١	٠	٠	٠	٢	٦	٣	٥	١٤	١٦	١٧	١	٠	٣٤	٣٦	٧٠	٥١,٤٣
بايوا غينيا الجديدة	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
باراغواي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠
باكستان	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٤	١	٥	٢٠,٠٠
بالاو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	للنساء	
البحرين	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
البرازيل	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	٣	٢	٥	٤٠,٠٠
بربادوس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	١	١	١٠٠,٠٠
البرتغال	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢	٠	٠	٠	١	٣	٤	٧٥,٠٠	
بروني دار السلام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بلجيكا	٠	١	٠	٣	٠	١	٣	٦	٠	٥	٣	١	١٧	٦	٢٣	٢٦,٠٩	
بلغاريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٣	٢	٥	٤٠,٠٠
بليز	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بنغلاديش	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
بنما	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بنن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بوتان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بوتسوانا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بوركينافاسو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
بوروندي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	
البوسنة والهرسك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	
بولندا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
بوليفيا	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٢	١	٣	٣٣,٣٣	
بيرو	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	١	٠	١	٠	١	٤	١	٥	٢٠,٠٠	
بييلاروس	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	
تايلند	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠,٠٠	
تركمستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
تركيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١	٠	٠	٠	١	١	٢	٥٠,٠٠	
ترينيداد وتوباغو	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٢	١	٣	٣٣,٣٣	
تشاد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
توغو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
توفالو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
تونس	٠	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	٠	٠	٠	٣	٨	٣٧,٥٠	
تونغا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
جامايكا	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
الجزائر	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
جزر البهاما	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
جزر القمر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
جزر سليمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
جزر مارشال	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	

النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية للنساء	بلد الجنسية															
		مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع
																	الجمهورية العربية الليبية
																	جمهورية أفريقيا الوسطى
																	الجمهورية التشيكية
																	الجمهورية الدومينيكية
٥٠,٠٠		٢	١	١				١						١			الجمهورية العربية السورية
																	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١,٠٠		١		١												١	جمهورية ترانسيا المتحدة
																	جمهورية تيمور - لشتي الديمقراطية
٣٣,٣٣		٦	٢	٤			٢		٢		١		١				جمهورية كوريا
																	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
																	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
																	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
																	جمهورية مولدوفا
٦٦,٦٧		٣	٢	١	١			١			١						جنوب أفريقيا
																	جورجيا
١,٠٠		١		١				١									جيبوتي
٣٦,٦٧		٣٠	١١	١٩	١		٨	١١	٢	٢		٣		٣			الدانمرك
																	دومينيكا
																	الرأس الأخضر
١٠٠,٠٠		١	١					١									رواندا
٣٣,٣٣		٣	١	٢			١		١		١						رومانيا
١,٠٠		١		١					١								زامبيا
																	زيمبابوي
																	ساموا
																	سان تومي وبرينسيبي
																	سان مارينو
																	سانت فنسنت وجزر غرينادين
																	سانت كيتس ونيفيس
																	سانت لوسيا
١,٠٠		٣		٣					١		١		١				سري لانكا
																	السلفادور
																	سلوفاكيا
																	سلوفينيا
																	سنغافورة
٢٧,٢٧		١١	٣	٨	١		٢	١	١		١		٢	١	٢		السنغال

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي	للنساء	
سوازيلند	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
السودان	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠	٢	٠	٠	١	٠	٦	١	٧	١٤,٢٩	
سورينام	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
السويد	١	٠	١	٥	٢	٠	٢	٢	٢	٣	٦	٠	١	١٢	١٣	٢٥	٥٢,٠٠
سويسرا	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٢	١	٣	٢	٠	٠	٨	٣	١١	٢٧,٢٧
سيراليون	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	١	٠	١	٠	٣	١	٤	٢٥,٠٠	
سيشيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	
شيلي	٠	٢	٠	٧	٠	٧	٠	٢	١	٠	١	٠	١٨	٢	٢٠	١٠,٠٠	
صربيا والجبل الأسود	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠,٠٠	
الصومال	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٣	٠	٣	٠,٠٠	
الصين	٠	٠	٢	١	٠	٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٤	٢	٦	٣٣,٣٣	
طاجيكستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
العراق	٠	١	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٠	٥	٠,٠٠	
عمان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
غابون	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
غامبيا	٠	٠	١	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢	٠,٠٠	
غانا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٢	١	١	٠	١	٠	٣	٢	٥	٤٠,٠٠	
غرينادا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
غواتيمالا	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
غيانا	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
غينيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
غينيا - بيساو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
غينيا الاستوائية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
فانواتو	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
فرنسا	١	٢	١٠	٢	١٢	٥	٤	٤	٤	١٣	١٠	٠	٤٢	٢٢	٦٤	٣٤,٣٨	
الفلبين	٠	٢	٠	٠	٠	١	٠	٢	٢	٢	١	٠	٤	٤	٨	٥٠,٠٠	
فنزويلا	٣	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٥	٠	٥	٠,٠٠	
فنلندا	٠	١	٠	٤	٠	٠	٢	٠	٠	٣	٤	٠	٨	٦	١٤	٤٢,٨٦	
فيجي	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
فييت نام	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١	٠,٠٠	
قبرص	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
قطر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
قيرغيزستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	
كازاخستان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	١	١٠٠,٠٠	
الكاميرون	٠	٠	٢	١	٠	١	٠	٢	٠	٢	٠	٠	٦	١	٧	١٤,٢٩	

النسبة المئوية المجموع	المجموع		ميم - ١		ميم - ٢		ميم - ٣		ميم - ٤		ميم - ٥		ميم - ٦		ميم - ٧		بلد الجنسية	
	النساء	الذكور	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ميانمار	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ناميبيا	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ناورو	
٢٥,٠٠	٨	٢	٦	٠	٢	١	٠	٠	٣	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	النرويج	
١١,١١	٩	١	٨	٠	٠	١	١	٣	٠	٢	٠	٢	٠	٠	٠	٠	النمسا	
٠,٠٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	نيبال	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	النيجر	
٠,٠٠	٥	٠	٥	٠	٠	٠	٠	١	٠	٣	٠	٠	١	٠	٠	٠	نيجيريا	
٠,٠٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	نيكاراغوا	
٢٠,٠٠	٥	١	٤	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	نيوزيلندا	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	هايتي	
٢٣,٠٨	١٣	٣	١٠	٠	١	١	١	٢	٠	١	٠	٢	١	٤	٠	٠	الهند	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	هندوراس	
٥٠,٠٠	٢	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	هنغاريا	
٤١,١٨	٣٤	١٤	٢٠	٥	٢	٥	١	٣	٥	٠	٦	١	٥	٠	١	٠	هولندا	
٣٦,٥٤	٥٢	١٩	٣٣	١	٠	٢	١	٧	٧	٧	٨	٢	١٢	٠	٤	٠	الولايات المتحدة الأمريكية	
٣٨,٧١	٣١	١٢	١٩	٠	٠	٩	٦	٢	٥	٠	٢	١	٤	٠	٢	٠	اليابان	
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	اليمن	
٣٣,٣٣	٣	١	٢	٠	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	اليونان	
٣٢,٥٧	٨٢٩	٢٧٠	٥٥٩	١٢	٩	١٠٨	١١٢	٨٧	١١٧	٣١	١٢١	٢٤	١٤٥	٧	٤٨	١	٧	المجموع الفرعي
	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	عديمو الجنسية	
٥٠,٠٠	٢	١	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	فلسطين	
٥٠,٠٠	٢	١	١	٠	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	المجموع الفرعي	
٣٢,٦١	٨٣١	٢٧١	٥٦٠	١٢	٩	١٠٩	١١٣	٨٧	١١٧	٣١	١٢١	٢٤	١٤٥	٧	٤٨	١	٧	المجموع