

Distr.: General
1 April 2003
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والخمسون
البند ١١١ من جدول الأعمال

استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة
تقرير اللجنة الخامسة

المقرر: السيد هيبلا سلاسي غيتاشيو (إثيوبيا)

أولا - مقدمة

- ١ - ترد التوصيات السابقة التي قدمتها اللجنة الخامسة إلى الجمعية العامة في إطار البند ١١١ من جدول الأعمال في تقرير اللجنة المضمن في الوثيقة A/57/648.
- ٢ - واستأنفت اللجنة نظرها في البند في جلستها ٤٥ المعقودة في ٢٨ آذار/مارس ٢٠٠٣. وترد البيانات التي أدلي بها والتعليقات التي أبدت أثناء نظر اللجنة في المحضر الموجز ذي الصلة (A/C.5/57/SR.45).

ثانيا - النظر في مشروع القرار A/C.5/57/L.62

- ٣ - في الجلسة ٤٥ المعقودة في ٢٨ آذار/مارس، قدم رئيس اللجنة مشروع قرار معنون "الإجراءات المتخذة بشأن بعض البنود" (A/C.5/57/L.62) ونقحه شفويا على النحو التالي:

(أ) إضافة البند ١١٨ من جدول الأعمال (إدارة الموارد البشرية) والوثائق التالية: مذكرتان من الأمين العام يجيل بهما تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن احتمالات التمييز القائم على أساس الجنسية والعرق ونوع الجنس والدين واللغة في عمليات التعيين والترقية والتنسيب (A/56/956) وتعليقات وحدة التفتيش المشتركة على التقرير (A/56/956/Add.1)؛

(ب) إضافة البند ١٢٢ من جدول الأعمال (تقرير الأمين العام عن أنشطة مكتب خدمات الرقابة الداخلية) والوثيقة التالية: مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن الاستعراض الإداري لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (A/57/488).

٤ - وفي الجلسة نفسها، اعتمدت اللجنة دون إجراء تصويت مشروع القرار A/C.5/57/L.62 بصيغته المعدلة شفويا (انظر الفقرة ٥).

ثالثا - توصية اللجنة الخامسة

٥ - توصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة باعتماد مشروع القرار التالي:

الإجراءات المتخذة بشأن بعض البنود

تقرر الجمعية العامة، بناء على توصية اللجنة الخامسة، إرجاء النظر في البنود التالية من جدول الأعمال والوثائق ذات الصلة، إلى الجزء الثاني من دورتها السابعة والخمسين المستأنفة:

البنود ١١١ و ١١٨

استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

إدارة الموارد البشرية

تقرير الأمين العام بشأن الأفراد المقدمين دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى^(١)؛

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الأفراد المقدمين دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى^(٢)؛

البند ١١٢

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣

تقرير الأمين العام بشأن معايير درجات السفر بالطائرة^(٣)؛

(١) A/57/721.

(٢) A/57/735.

(٣) A/57/485.

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "تكاليف الدعم ذات الصلة بالأنشطة الخارجة عن الميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة"^(٤)؛

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تعليقاته وتعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "تكاليف الدعم ذات الصلة بالأنشطة الخارجة عن الميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة"^(٥)؛

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن تكاليف الدعم ذات الصلة بالأنشطة الخارجة عن الميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة^(٦).

البند ١١٨

إدارة الموارد البشرية

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن احتمالات التمييز القائم على أساس الجنسية والعرق ونوع الجنس والدين واللغة في عمليات التعيين والترقية والتنسيب^(٧)؛

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تعليقات وحدة التفتيش المشتركة على تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن احتمالات التمييز القائم على أساس الجنسية والعرق ونوع الجنس والدين واللغة في عمليات التعيين والترقية والتنسيب^(٨)؛

البند ١٢٢

تقرير الأمين العام عن أنشطة مكتب خدمات الرقابة الداخلية

مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن الاستعراض الإداري لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان^(٩).

(٤) A/57/442.

(٥) A/57/442/Add.1.

(٦) A/57/434، الفقرتان ٥ و ٦.

(٧) A/56/956.

(٨) A/56/956/Add.1.

(٩) A/57/488.