



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 October 2001
Russian
Original: English

Пятьдесят шестая сессия
Пункт 126 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата*

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем ежегодном докладе содержится информация об отдельных демографических характеристиках персонала Секретариата и о системе желательных квот для географического распределения персонала. Доклад охватывает период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2001 года.

* В декабре 1971 года Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять статистические данные о структуре кадрового состава по состоянию на 30 июня каждого года (см. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, двадцать шестая сессия, приложения*, пункт 84 повестки дня, документ A/8604, пункты 34–37). Поэтому для сбора и анализа данных и подготовки настоящего доклада в установленные сроки ее завершения за 10 недель до начала ежегодной сессии Генеральной Ассамблеи не имелось достаточного времени.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения		4
I. Введение	1–7	7
II. Состав Секретариата	8–32	8
A. Персонал Организации Объединенных Наций	8–12	8
B. Персонал, набранный по системе желательных квот	13	8
C. Представленность государств-членов	14–17	11
D. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней	18–20	13
E. Представленность женщин	21–24	14
F. Деятельность по набору персонала	25–32	17
III. Система желательных квот для географического распределения персонала	33–37	20
IV. Демографический состав людских ресурсов	38–61	21
A. Демографические характеристики сотрудников Секретариата	39–50	21
B. Движение персонала в Секретариате (1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года)	51–56	34
C. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пенсию (2001–2005 годы)	57–61	39

Таблицы

A. Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций с разбивкой по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2001 года	11
B. Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися и остальными странами в период 1999–2001 годов	15
C. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в процентах от общего числа сотрудников, занимающих такие должности, 30 июня 1997 года — 30 июня 2001 года	16
D. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, в процентах от общего числа сотрудников, занимающих такие должности, с разбивкой по классам должностей в 1991 и 2001 годах	16
E. Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года с разбивкой по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран	17
F. Данные о назначениях кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по департаментам и другим подразделениям за период с июля 2000 года по июнь 2001 года	19

G.	Методология расчета взвешенных квот	21
Диаграммы		
I.	Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций	10
II.	Представленность государств-членов, июнь 1997 года — июнь 2001 года	13
III.	Распределение сотрудников Секретариата по категориям по состоянию на 30 июня 2001 года	24
IV.	Распределение сотрудников по классам должностей (категория специалистов и категория директоров) по состоянию на 30 июня 2001 года	25
V.	Распределение сотрудников по классам должностей (категория общего обслуживания и смежные категории) по состоянию на 30 июня 2001 года	26
VI.	Численность персонала по департаментам по состоянию на 30 июня 2001 года	27
VII.	Доля женщин среди сотрудников категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2001 года	29
VIII.	Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2001 года	30
IX.	Распределение мужчин и женщин по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2001 года	31
X.	Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2001 года	32
XI.	Набор сотрудников с разбивкой по признаку пола, 1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года	38
XII.	Распределение прекративших службу сотрудников по признаку пола, 1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года	38
XIII.	Предполагаемое количество сотрудников, выходящих на пенсию в период 2001–2005 годов, с разбивкой по категориям	41
XIV.	Предполагаемое количество сотрудников, выходящих на пенсию в период 2001–2005 годов, с разбивкой по категориям: сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению	42
Приложение		
	Сводные статистические таблицы	45

Сокращения

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ВТО	Всемирная торговая организация
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДДГАКО	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИНТОРГ	Межучрежденческие органы: Объединенная инспекционная группа (ОИГ) Консультативный комитет по административным вопросам (ККАВ) Международный вычислительный центр (МВЦ) Комитет по координации информационных систем (ККИС)
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Секретариат Комиссии по международной гражданской службе
КСППДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
МС	Секретариат Международного Суда
МТБЮ	Международный трибунал по бывшей Югославии
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
ОПФПООН	Секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций
ОСРК	Отделение связи с региональными комиссиями

ОУПОМТО/ДОПМ	Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения Департамента операций по поддержанию мира
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РКООНИК	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УКНПП	Управление по контролю над наркотиками и предупреждению преступности
УЛР/ДУ	Управление людских ресурсов Департамента по вопросам управления
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПООНИ	Управление Программы Организации Объединенных Наций по Ираку
УППБС/ДУ	Управление по планированию программ, бюджету и счетам Департамента по вопросам управления
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УЦВО/ДУ	Управление централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ФООННТР	Фонд Организации Объединенных Наций для науки и техники в целях развития
ЦМТ	Центр по международной торговле
ЦНПООН	Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (Хабитат)
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНМОВИК	Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях, касающихся управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции Ассамблеи 49/222 А от 23 декабря 1994 года, 51/226 от 3 апреля 1997 года, 52/219 от 22 декабря 1997 года, 53/221 от 7 апреля 1999 года и 55/258 от 14 июня 2001 года. В докладе содержится информация об отдельных демографических характеристиках персонала Секретариата и о системе желательных квот для географического распределения персонала.

2. Глава II доклада представляет собой традиционный доклад о составе Секретариата с обновленными данными за прошедший год по тем же категориям, по которым отчетность представляется уже на протяжении многих лет, что облегчает оценку складывающихся со временем тенденций. Основное внимание в этом разделе уделяется персоналу на должностях, подлежащих географическому распределению. В соответствии с пунктом 4 раздела IX резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи практика приведения данных о представленности персонала по основным географическим группам была прекращена. Страны перечисляются в алфавитном порядке.

3. Секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН) является межорганизационным подразделением, а не компонентом Секретариата: поэтому его сотрудники, равно как и сотрудники секретариата Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), в статистических данных не учитываются. Вместе с тем фамилии этих сотрудников включаются в сопутствующий доклад, о котором говорится ниже.

4. Список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций с разбивкой по подразделениям, названиям и классам должностей и государствам гражданства публикуется в документе ST/ADM/R.56. Подробная информация по гендерным вопросам приводится в докладе Генерального секретаря об улучшении положения женщин в системе Организации Объединенных Наций (A/56/472).

5. В главе III доклада приводится информация о системе желательных квот для географического распределения персонала, в частности о методологии расчета взвешенных показателей квот.

6. В главе IV доклада приводится информация о демографических параметрах людских ресурсов. В нем содержится анализ основных характеристик персонала Секретариата, тенденций и происходящих со временем изменений в структуре персонала. В нем также содержится прогноз в отношении изменений в предполагаемых кадровых потребностях в связи с ожидаемым выходом некоторых сотрудников на пенсию.

7. Данные в докладе приведены по состоянию на 30 июня 2001 года по всем организационным подразделениям, которые существовали на вышеуказанную дату.

II. Состав Секретариата

A. Персонал Организации Объединенных Наций

8. Полномочия Генерального секретаря по назначению сотрудников вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: «Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей».

9. По решению Генеральной Ассамблеи особый статус в вопросах назначения персонала предоставлен ряду следующих вспомогательных программ, фондов и органов Организации Объединенных Наций: Детскому фонду Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ); Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ); Ближневосточному агентству Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР); Университету Организации Объединенных Наций (УООН); секретариату Комиссии по международной гражданской службе (КМГС); ОПФПООН; секретариату Международного суда (МС); а также Центру по международной торговле (ЦМТ). Поэтому в настоящем докладе не ставится цель представить всеобъемлющую информацию по этим структурам.

10. Принципы, регулирующие набор персонала и прием на службу, вытекают из пункта 3 статьи 101 Устава, который гласит:

«При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

11. Эти принципы применяются в отношении всего персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов упомянутых выше вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения.

12. По состоянию на 30 июня 2001 года общая численность персонала Секретариата Организации Объединенных Наций и упомянутых структур с особым статусом с назначениями сроком на один год или более составляла 35 441 человек. Из этого общего числа 14 874 сотрудника, должности которых финансируются из различных источников средств, работают в Секретариате, а 20 567 сотрудников — в других подразделениях Организации Объединенных Наций (см. диаграмму I). По состоянию на 30 июня 2001 года из 8989 должностей, предусмотренных в регулярном бюджете на 2001 год, было заполнено 7835 (более подробную информацию о кадровом составе с разбивкой по категориям и источникам финансирования см. в таблице А).

B. Персонал, набранный по системе желательных квот

13. Из в общей сложности 14 874 сотрудников с назначениями сроком на один год или более ограниченная группа сотрудников Секретариата набирается

по системе желательных квот. Подробные данные о числе подлежащих географическому распределению должностей, которое используется для определения желательной квоты для каждого государства-члена, приводятся в главе III настоящего доклада. Персонал, о котором идет речь, именуется «сотрудниками на должностях, подлежащих географическому распределению». Число этих сотрудников составляет 2445 человек. Они назначаются Генеральным секретарем на срок не менее одного года на должности категории специалистов и выше, финансируемые по регулярному бюджету. Некоторые категории сотрудников не включены в общую численность персонала, набираемого по системе желательных квот. К их числу относятся сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения; сотрудники на должностях в миссиях по поддержанию мира, на специально финансируемых должностях в других полевых миссиях или на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки; сотрудники категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий (такие, как рабочие, сотрудники службы охраны, младшие сотрудники по вопросам общественной информации), которые набираются на местной основе; сотрудники, назначаемые на должности для работы только в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Центре Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ЦНПООН) или Управлении по контролю над наркотиками и предупреждению преступности (УКНПП); сотрудники на должностях, финансируемых на межучрежденческой основе; сотрудники на должностях, предусмотренных проектами технического сотрудничества; национальные сотрудники в информационных центрах Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальных отпусках без сохранения содержания; и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

Диаграмма I
Персонал Секретариата и других структур Организации
Объединенных Наций

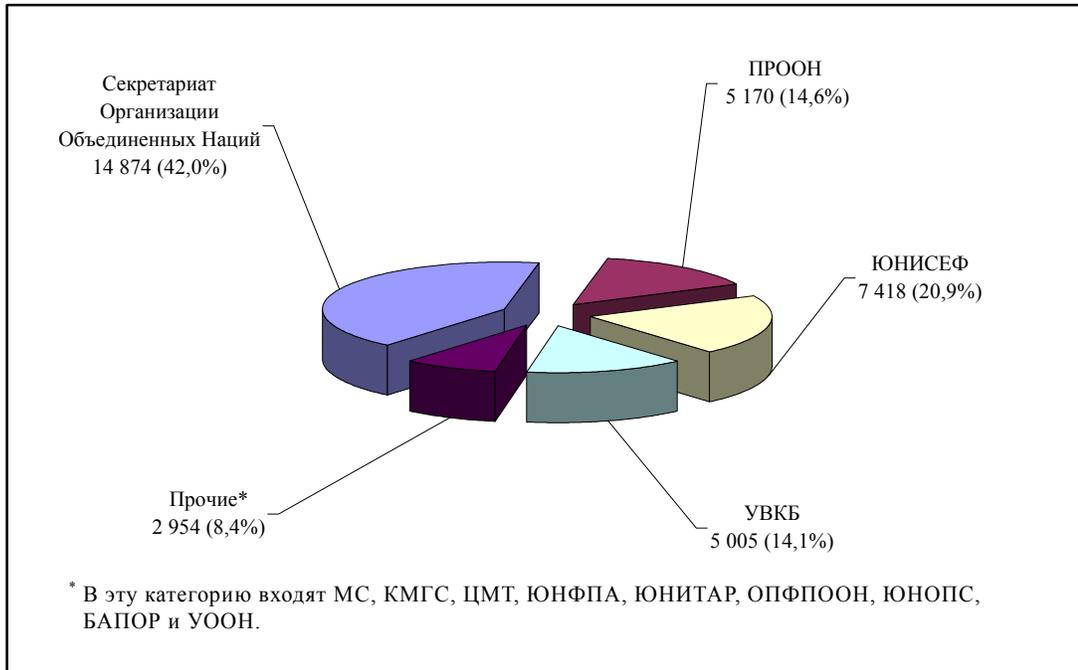


Таблица А
Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций с разбивкой по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2001 года

Структура	Регулярный бюджет				Внебюджетные ресурсы				Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	Категория специалистов и выше ¹	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	
Секретариат Организации Объединенных Наций	2 978	25	4 482	7 485	2 530	811	4 048	7 389 ^a	14 874
ПРООН					922 ^b	201	4 047 ^d	5 170	5 170
ЮНФПА					265 ^b	35 ^c	862 ^d	1 162	1 162
УВКБ	85		127	212	1 366		3 427	4 793	5 005
ЮНИСЕФ					1 103 ^e	1 727 ^f	4 588	7 418	7 418
ЮНИТАР					12	3	3	18	18
ЮНОПС					307	25	799	1 131	1 131
БАПОР ^g	75		10	85	18			18	103
ЦМТ ^h					65	37	94	196	196
КМГС					16		20	36	36
ОПФПООН					43		93	136	136
МС	22		31	53					53
УООН					21	32	66		119
Всего	3 160	25	4 650	7 835	6 668	2 871	18 047	27 586	35 421

^a Включая 22 сотрудника категории специалистов и 102 сотрудника категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

^b Включая сотрудников, должности которых финансируются из основного бюджета ПРООН, фондов, находящихся в ведении ПРООН, и дополнительных фондов ПРООН.

^c Включая младших сотрудников категории специалистов.

^d Включая национальных сотрудников и сотрудников категории полевой службы.

^e Включая международных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, должности которых финансируются за счет регулярных ресурсов, т.е. из вспомогательного бюджета.

^f Включая международных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, должности которых финансируются за счет прочих ресурсов, т.е. из фондов по проектам.

^g Исключая местных сотрудников.

^h Ряд должностей в ЦМТ финансируется совместно Организацией Объединенных Наций (из регулярного бюджета) и ВТО.

ⁱ Включая 1220 сотрудников в операциях по поддержанию мира с назначениями на срок ограниченной продолжительности и исключая местных сотрудников операций по поддержанию мира вне зависимости от источников финансирования их должностей.

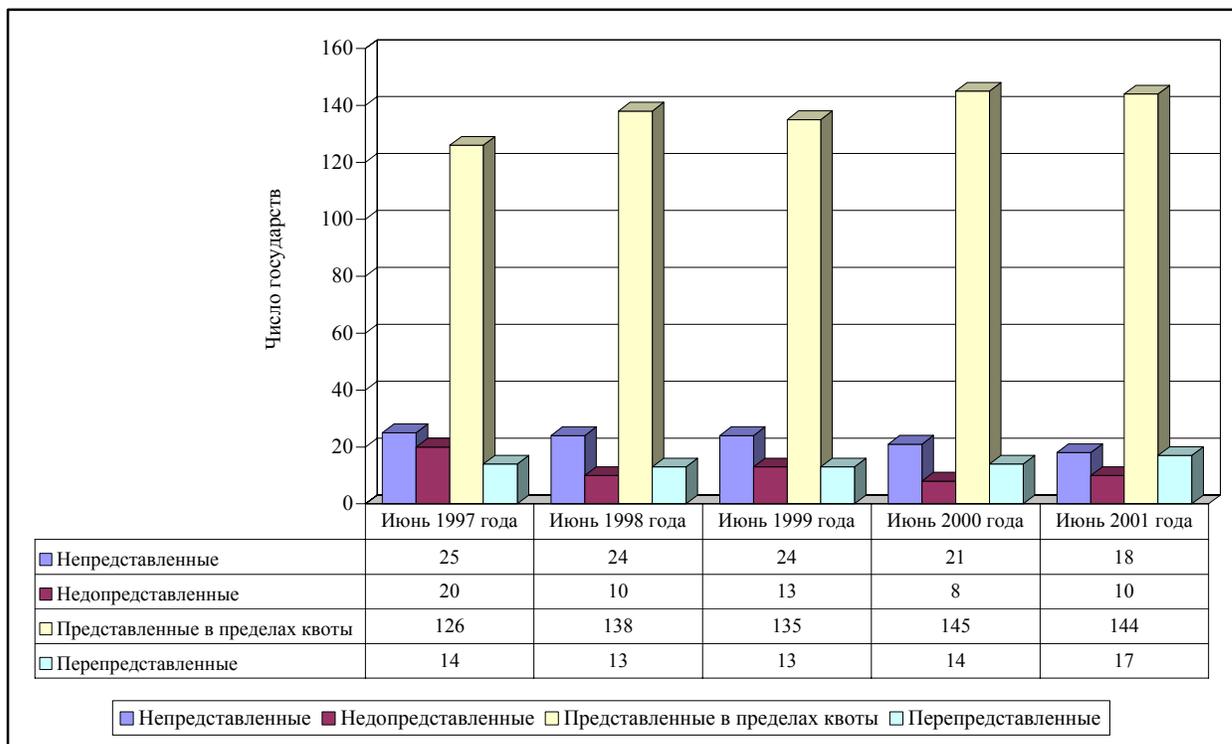
С. Представленность государств-членов

14. Все государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член является «непредставленным» в том случае, когда ни один из его граждан не занимает должности, подлежащие географическому распределению; «недопредставленным» оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях не достигает нижнего предела желательной квоты; «представленным в пределах квоты» оно является тогда, когда число его граждан на таких должностях находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; а «перепредставленным» оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях превышает верхний предел желательной квоты.

15. По состоянию на 30 июня 2001 года насчитывалось 18 непредставленных государств-членов по сравнению с 21 в июне 2000 года: Андорра, Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Катар, Кирибати, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Республика Молдова, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Таджикистан, Тонга, Туркменистан и Узбекистан. Недопредставленными являлись 10 государств-членов по сравнению с 8 в июне 2000 года: Австралия, Бразилия, Греция, Китай, Кувейт, Норвегия, Португалия, Республика Корея, Саудовская Аравия и Япония. Перепредставленными являлись 17 государств-членов: Бельгия, Египет, Индия, Камерун, Кения, Ливан, Нигерия, Пакистан, Российская Федерация, Сенегал, Таиланд, Уганда, Украина, Филиппины, Чили, Швеция и Эфиопия. Все остальные государства-члены представлены в пределах желательных квот.

16. На диаграмме II отражена динамика показателей представленности государств-членов на должностях, заполняемых по системе желательных квот, за пятилетний период с 1997 по 2001 год.

Диаграмма II
Представленность государств-членов, июнь 1997 года — июнь 2001 года



17. В таблицах 1–4 приложения содержится информация о должностях, подлежащих географическому распределению: данные в таблице 1 приводятся с разбивкой по государствам гражданства, класса должностей и полу занимающих их сотрудников в сопоставлении с медианой желательной квоты и самой квотой; данные в таблице 2 приводятся с разбивкой по государствам гражданства и типа назначения по состоянию на 30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года; в таблице 3 приведены данные о назначениях с разбивкой по государствам гражданства, класса должностей и полу назначенных на них сотрудников за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года; а в таблице 4 приведены данные о назначениях и прекращении службы за тот же период с разбивкой по государствам гражданства, типам назначения и полу сотрудников.

D. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней

18. В пунктах 1 и 2 раздела X своей резолюции 55/258 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечивать, чтобы, по общему правилу, никакой гражданин того или иного государства не сменял гражданина того же государства на какой-либо должности старшего уровня и чтобы

граждане какого-либо государства или группы государств не обладали монополией на должности старшего уровня, а также принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно непредставленных и недопредставленных, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и продолжать включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе Секретариата.

19. Должности старшего и директивного уровней определяются как должности уровня главного сотрудника (Д-1) и выше. Для справки и в целях сопоставления с предыдущими докладами в таблицу 9 приложения включены данные о сотрудниках старшего уровня, назначенных в соответствии с системой желательных квот, с разбивкой по странам гражданства.

20. В таблице В приводятся данные о представленности развивающихся и остальных стран на всех подлежащих географическому распределению должностях уровня Д-1 и выше, уровня Д-2 и выше, а также уровня помощника Генерального секретаря и выше (более подробную информацию о представленности отдельных государств-членов на должностях старшего и директивного уровней см. в таблицах 1, 3 и 9 приложения). На должностях всех классов, начиная с уровня Д-1 и выше, соотношение между численностью персонала из развивающихся стран и остальных стран, в 1997 году составлявшее 46,7/53,2, в 2000 году составило 49,5/50,5. На должностях уровня Д-2 и выше это соотношение между развивающимися и остальными странами изменилось с 46,3/53,7 в 1997 году до 52,7/47,3 в 2001 году. На должностях уровня помощника Генерального секретаря и выше это соотношение, составлявшее в 1997 году 56,3/43,7, в 2001 году составило 55,0/45,0.

Е. Представленность женщин

21. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи и во исполнение резолюции 45/239 С и раздела XIV резолюции 55/258 Генеральный секретарь представляет информацию об усилиях по увеличению числа женщин на подлежащих географическому распределению должностях в Секретариате, особенно на должностях старшего и директивного уровней. За период с 1 июля 1997 года по 30 июня 2001 года число сотрудников-женщин на должностях уровня Д-1 и выше увеличилось с 62 до 106, т.е. на 71 процент. В таблице 5 приложения приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по государствам гражданства, класса должностей и признаку пола. В таблице С содержатся данные о доле назначенных на подлежащие географическому распределению должности женщин в общей численности персонала за пятилетний период 1997–2001 годов. По состоянию на 30 июня 2001 года число женщин, назначенных на подлежащие географическому распределению должности, составляло 983 человека, или 40,2 процента от общего числа сотрудников на таких должностях, что на 1 процент больше, чем в 2000 году. За последние пять лет число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилось более чем на 9 процентов. Информация гендерного характера, относящаяся к остальным сотрудникам Секретариата, которые занимают

должности, не подпадающие под систему желательных квот, представлена в пунктах 45–47 ниже.

Таблица В
Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися и остальными странами в период 1999–2001 годов

Группа	Год	Совокупные желательные квоты	Медиана по группе	Процентная доля	Число сотрудников	Процентная доля	Число	Процентная	Число	Процентная	Число	Процентная
							сотрудников на должностях уровня Д-1 и выше	доля	сотрудников на должностях уровня Д-2 и выше	доля	сотрудников в на должностях уровня ПГС и выше	доля
Развивающиеся страны	1999	851-1 151	1 000,6	38,5	1 024 (369)	42,8 (40,3)	151 (43)	47,9	53 (9)	49,1	23 (2)	57,5
	2000	855-1 157	1 006,4	38,7	1 022 (382)	43,0 (41,0)	150 (43)	48,5	52 (11)	49,1	21 (2)	56,8
	2001	896-1 213	1 054,6	40,6	1 038 (400)	42,7 (40,9)	161 (50)	49,5	59 (14)	52,7	22 (4)	55,0
Развитые страны	1999	1 193-1 614	1 403,3	54,0	1 120 (506)	46,8 (55,3)	150 (48)	47,6	49 (11)	45,4	16 (3)	40,0
	2000	1 198-1 621	1 410,0	54,2	1 102 (508)	46,4 (54,5)	144 (50)	46,6	47 (11)	44,3	14 (3)	37,8
	2001	1 156-1 564	1 360,3	52,3	1 130 (526)	46,5 (53,8)	147 (53)	45,2	46 (10)	41,1	15 (3)	37,5
Страны с переходной экономикой	1999	167-225	196,1	7,5	251 (40)	10,5 (4,4)	14 (1)	4,4	6 (1)	5,6	1 (0)	2,5
	2000	156-211	183,5	7,1	252 (42)	10,6 (4,5)	15 (2)	4,9	7 (1)	6,6	2 (0)	5,4
	2001	157-213	185,1	7,1	264 (52)	10,9 (5,3)	17 (3)	5,2	7 (1)	6,3	3 (1)	7,5
Итого	1999	2 210-2 990	2 600,0	100,00	2 384 (881)	100,00 (100,0)	315 (92)	100,00	108 (21)	100,00	40 (5)	100,00
	2000	2 210-2 990	2 600,0	100,00	2 376 (963)	100,00 (100,0)	309 (95)	100,00	106 (23)	100,00	37 (5)	100,00
	2001	2 210-2 990	2 600,0	100,00	2 432 (978)	100,00 (100,0)	325 (106)	100,00	112 (25)	100,00	40 (8)	100,00

Источник: «Обзор мирового экономического и социального положения, 2001 год» (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.2001.II.C.1).

Цифры в скобках отражают число и долю сотрудников-женщин.

Таблица С

Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в процентах от общего числа сотрудников, занимающих такие должности, 30 июня 1997 года — 30 июня 2001 года

Год	1997	1998	1999	2000	2001
Общее число сотрудников	2 461	2 400	2 410	2 389	2 445
Общее число сотрудников-женщин	901	885	919	936	983
Доля сотрудников-женщин в процентах	36,61	38,87	38,13	39,17	40,2

22. Данные о процентной доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, в сопоставлении с общей численностью персонала на таких должностях с разбивкой по классам должностей приведены в таблице D. В ней сопоставляются данные за 1991 и 2001 годы. За последнее десятилетие процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилась с 29,2 процента до 40,2 процента от общей численности сотрудников, занимающих такие должности. Процентная доля женщин на должностях, требующих специальной языковой подготовки, увеличилось за тот же период с 33,8 процента до 38,4 процента.

Таблица D

Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, в процентах от общего числа сотрудников, занимающих такие должности, с разбивкой по классам должностей в 1991 и 2001 годах

Класс должности	Должности, подлежащие географическому распределению				Лингвистические должности ^a			
	1991 год		2001 год		1991 год		2001 год	
	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников в-женщин	Процентная доля	Число сотрудников в-женщин	Процентная доля	Число сотрудников в-женщин	Процентная доля
ЗГС	2	7,4	4	17,4				
ПГС	0	0,0	4	23,5				
Д-2	10	11,8	17	23,3				
Д-1	20	8,2	82	38,3				
С-5	75	16,2	149	32,3	35	27,8	62	43,4
С-4	214	30,7	266	38,7	120	35,8	126	35,8
С-3	248	37,8	286	45,2	114	34,3	126	37,8
С-2	182	46,0	175	52,1	30	33,0	16	50,0
С-1	8	47,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Всего	759	29,2	983	40,2	299	33,8	330	38,4

^a К лингвистическим должностям относятся только должности классов С-2–С-5.

23. В таблице 3 приложения содержатся подробные данные о 159 назначениях на должности, подлежащие географическому распределению, за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года с разбивкой по государствам гражданства, классам должностей и полу назначенных сотрудников. В таблице Е приводятся те же данные в сжатом виде.

Таблица Е

Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года с разбивкой по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран

	Женщины			Мужчины		
	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран
ЗГС	1	25,0	1	3	75,0	3
ПГС	0	0,0	0	1	100,0	1
Д-2	0	0,0	0	1	100,0	1
Д-1	3	30,0	3	7	70,0	7
С-5	4	23,5	4	13	76,5	12
С-4	7	46,7	7	8	53,3	8
С-3	18	51,4	14	17	48,6	15
С-2	46	60,5	20	30	39,5	18
С-1	0	0,0	0	0	0,0	0
Всего	79	49,7	37^a	80	50,3	43^a

^a Некоторые страны оказались при назначении сотрудников представлены неоднократно.

24. В таблицах 8.А–Е приложения приводятся данные о распределении сотрудников Секретариата по признаку пола с разбивкой по департаментам и другим подразделениям и классам должностей по состоянию на 30 июня 2001 года. В таблице 8.А содержатся данные о сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по классам должностей. В таблице 8.В содержатся сравнительные данные по персоналу на должностях, требующих специальной языковой подготовки. В таблице 8.С приводятся обобщенные данные о сотрудниках на должностях обеих этих категорий. В таблице 8.Д приводятся данные о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий с разбивкой по признаку пола. В таблице 8.Е приводятся данные по всем 5508 сотрудникам категории специалистов и выше с разбивкой по департаментам и другим подразделениям и классам должностей.

Г. Деятельность по набору персонала

25. За период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года было произведено 159 назначений в рамках системы желательных квот. Из этого общего числа (подробные данные см. в таблице 3 приложения) 5 назначений (3,1 процента)

приходилось на граждан непредставленных государств-членов; 38 назначений (33,9 процента) — на граждан недопредставленных государств-членов; 109 назначений (68,6 процента) — на граждан государств-членов, представленных в пределах квоты; а 6 назначений (3,8 процента) — на граждан ранее перепредставленных государств-членов, которые по состоянию на 30 июня 2001 года оказались представленными в пределах квоты. Кроме того, одно назначение (0,6 процента) пришлось на долю Швейцарии, которая не является государством-членом.

26. Из всех 159 назначений 84 (52,8 процента) приходилось на кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. Еще один успешно сдавший конкурсные экзамены кандидат из Коморских Островов был принят на работу в секретариат ОПФПООН. Из 84 успешно сдавших экзамены кандидатов 48 (57,1 процента) являются женщинами.

27. В 2001 году национальные конкурсные экзамены планировалось провести в 38 государствах-членах (Австрия, Андорра, Антигуа и Барбуда, Аргентина, Бахрейн, Босния и Герцеговина, Бруней-Даруссалам, Вануату, Германия, Гондурас, Гренада, Исландия, Италия, Казахстан, Камбоджа, Кирибати, Китай, Кыргызстан, Лихтенштейн, Мальта, Маршалловы Острова, Микронезия, Молдова, Монако, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Таджикистан, Тонга, Узбекистан, Швеция и Япония). В связи с отсутствием квалифицированных кандидатов экзамены не были проведены в Андорре, Кувейте, Лаосской Народно-Демократической Республике и Палау. Из в общей сложности 79 кандидатов, успешно сдавших экзамены в 2000 году, 30 уже приняты на работу, 14 — не готовы принять назначение, а 8 из 25 оставшихся в реестре кандидатов проходят процедуру найма. Один кандидат из Италии обратился с просьбой исключить его из реестра. Один кандидат из Кыргызстана утратил право на работу.

28. Из в общей сложности 159 назначений 79 (49,7 процента) приходилось на женщин, в том числе на 24 из развивающихся стран и 8 из стран с переходной экономикой.

29. В соответствии с положениями пункта 17 раздела V резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи, подтвержденными в пункте 13 раздела IV резолюции 55/258 Ассамблеи, все 15 назначений на требующие специальной языковой подготовки должности класса С-2 в конференционных службах были произведены на основе успешной сдачи конкурсных экзаменов.

30. В таблице 6 приложения приводятся данные о сотрудниках категории специалистов и выше, специально назначенных для работы в миссиях, с разбивкой по государствам гражданства, классам должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2001 года в сопоставлении с теми же данными за предыдущий год. Нынешнее увеличение численности сотрудников объясняется тем, что 1220 сотрудников с назначениями на срок ограниченной продолжительности работают в операциях по поддержанию мира на протяжении более одного года.

Специальные усилия по набору кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены

31. Вопрос о заполнении вакантных должностей кандидатами, успешно сдавшими национальные конкурсные экзамены, и об обеспечении пристального контроля за этим процессом постоянно и на приоритетной основе рассматривались на проведенных в 2000–2001 годах с каждым департаментом и/или управлением совещаниях по планированию людских ресурсов. Существующий реестр кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, был обновлен при содействии со стороны постоянных представительств государств — членов при Организации Объединенных Наций. Была разработана электронная версия реестра кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, к которой имеют доступ все руководители программ во всем Секретариате в целом.

32. Тридцать три (43,4 процента) кандидатов на должности класса С-2 были набраны периферийными отделениями, в то время как 43 кандидата (56,6 процента) были набраны в Нью-Йорке. На Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Департамент по вопросам управления, Управление по правовым вопросам и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии приходится 52 кандидата, или 61,9 процента из всех принятых на работу кандидатов. Что касается должностей класса С-3, то шесть кандидатов (75 процентов) были набраны периферийными отделениями, а два кандидата (25 процентов) — Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. В таблице F представлены данные о назначениях успешно сдавших национальные конкурсные экзамены кандидатов с разбивкой по департаментам и другим подразделениям за период с июля 2000 года по июнь 2001 года.

Таблица F

Данные о назначениях кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по департаментам и другим подразделениям за период с июля 2000 года по июнь 2001 года

<i>Департамент</i>	<i>С-2</i>	<i>С-3</i>
ДЭСВ	9	
ДДГАКО	1	1
ДУ	14	
ДПВ	3	
ДОИ	3	1
ДОПМ	3	1
ЭКА	3	1
ЕЭК	2	
ЭКЛАК	1	
ЭСКАТО	6	1
ЭСКЗА	1	2
УСВН	4	
УПВ	7	

<i>Департамент</i>	<i>C-2</i>	<i>C-3</i>
ЮНОГ (УВКПЧ, ЮНКТАД)	14	
ЮНОН (ЦНПООН, ЮНЕП)	2	
ЮНОВ (УКНПП)	4	
Итого	77	7

III. Система желательных квот для географического распределения персонала

33. Изменения в представленности государств-членов могут происходить в силу ряда факторов: назначения сотрудников или прекращения ими службы; корректировки желательных квот из-за увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению; изменений в числе государств-членов; изменений в шкале взносов; изменений численности населения государств-членов; а также изменений в статусе отдельных сотрудников (например, убитие в связи с откомандированием или специальным отпуском без сохранения содержания, возвращение после откомандирования или специального отпуска или перемена гражданства).

34. Критерии, регулирующие систему желательных квот, изложены в главе III доклада Генерального секретаря о составе Секретариата от 11 сентября 1998 года (A/53/375 и Согг.1–3).

35. В 1998 году базисная цифра была скорректирована с 2700 до 2600 в результате сокращения числа подпадающих под систему желательных квот должностей более чем на 100 по сравнению с прежней базисной цифрой. Нынешнее число должностей, на основе которого производился расчет желательных квот, составляет 2642 по сравнению с 2605 на 30 июня 2000 года. Поскольку увеличение составило менее 100 единиц и показатель в 2700 единиц не был превышен, оснований для корректировки нынешней базисной цифры 2600 не имеется.

36. В таблице 7 приложения приводятся данные, касающиеся применения системы желательных квот для географического распределения персонала. В ней также содержатся взвешенные показатели распределения персонала и взвешенные показатели числа сотрудников для каждого государства-члена, выраженные в пунктах.

37. Данные и методология для расчета взвешенных квоты, медианы и числа сотрудников для каждого государства-члена представлены в таблице 7 приложения. Как указано в таблице G, процентная доля персонала на должностях каждого класса (колонка 2) умножается на базисную цифру, составляющую 2600 (колонка 3). Путем взвешивания получающегося при этом показателя на величину годового валового оклада в тысячах долларов США (колонка 4) выводится взвешенная базисная цифра (колонка 5). По состоянию на 30 июня 2001 года средневзвешенное значение каждой должности составляло 80,87 пункта (210 262/2600). Поэтому взвешенный фактор членства составляет 84 105 пунктов (40 процентов от 210 262), взвешенный фактор народонаселения — 10 513 пунктов (5 процентов), а взвешенный фактор взноса — 115 644 пункта (55 процентов). Эти показатели отражают общую

ситуацию в глобальном масштабе. На той же основе для каждого государства производится самостоятельный расчет для выведения индивидуального взвешенного базисного показателя. Взвешенная медиана, приведенная в таблице 7 приложения, представляет собой сумму взвешенных факторов членства, народонаселения и взноса: взвешенная квота исчисляется из расчета плюс-минус 15 процентов (но не менее чем 388 пунктов в сторону увеличения или уменьшения [4,8 x 80,87], причем верхний предел составляет не менее 1132 пунктов [14 x 80,87]). Взвешенное число сотрудников для каждого государства-члена выводится путем умножения общего числа сотрудников из этого государства в разбивке по классам должностей на годовой валовой оклад для соответствующего класса.

Таблица G
Методология расчета взвешенных квот

<i>Класс должности</i>	<i>Фактическое число сотрудников</i>	<i>Процентная доля от общего числа сотрудников</i>	<i>Процентная доля, умноженная на базисную цифру</i>	<i>Годовой валовой оклад (в тыс. долл. США)^a</i>	<i>Взвешенная базисная цифра</i>
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ЗГС	23	0,941	24,46	167	4 084
ПГС	17	0,695	18,08	152	2 748
Д-2	73	2,986	77,63	124	9 626
Д-1	214	8,753	227,57	110	25 032
С-5	461	18,855	490,22	97	47 552
С-4	688	28,139	731,62	80	58 529
С-3	633	25,890	673,13	65	43 753
С-2	336	13,742	357,30	53	18 937
С-1	0			41	
Итого	2 445	100,000	2 600,00		210 262

^a Шкала взносов, действующая с 1 марта 2001 года.

IV. Демографический состав людских ресурсов

38. Для удовлетворения потребностей в рамках глобальных планов действий в области людских ресурсов и отслеживания наблюдающихся в ней тенденций при анализе кадрового состава Секретариата необходимо применять более широкий подход. Содержащаяся ниже информация и демографический анализ касаются сотрудников Секретариата, имеющих назначения на один год или более продолжительный срок, независимо от их категории, вида назначения и источника финансирования их должностей¹. В соответствии с этими критериями по состоянию на 30 июня 2001 года для демографического анализа использовался базовый показатель 11 244 сотрудника. Данные по всему Секретариату и прогнозы на период 2001–2005 годов получены из базы данных Комплексной системы управленческой информации (ИМИС).

А. Демографические характеристики сотрудников Секретариата

Разбивка сотрудников по категориям и классам должностей

39. Базовая численность персонала, используемая в ходе настоящего демографического анализа (11 244), отражает увеличение на 4,7 процента по сравнению с базовой численностью персонала по состоянию на 30 июня 2000 года (10 738). Увеличение в категории специалистов составляет 3,7 процента (136 сотрудников). В классе должностей С-1 и С-2 наблюдается увеличение на 3 процента (14) по сравнению с соответствующим показателем по состоянию на 1 июля 2000 года. Это скромное увеличение означает, что наблюдавшаяся в период с 1 июля 1999 года и 30 июня 2000 года тенденция к сокращению числа таких сотрудников на 13 процентов обращена вспять. Увеличение числа сотрудников на должностях класса С-3 (5,4 процента, 66 сотрудников) является наиболее значительным для этой категории; такое увеличение было обеспечено главным образом за счет повышения сотрудников в должности. В категории общего обслуживания и смежных категориях наблюдается сокращение числа сотрудников на 5,2 процента (324 сотрудника). Число сотрудников в категории директоров также существенно возросло по сравнению с прошлым годом (5,7 процента), хотя в численном выражении такой рост был не столь значительным и в основном объясняется увеличением числа сотрудников на должностях класса Д-1 (7,3 процента). На диаграмме III указано число сотрудников Секретариата с разбивкой по категориям; на диаграмме IV указано число сотрудников с разбивкой по классам должностей в категории специалистов и директоров, а на диаграмме 5 — число сотрудников с разбивкой по классам должностей в категории общего обслуживания и смежных категориях.

40. С 1 июля 2000 года на 5 или более процентов возрос кадровый состав восьми департаментов/управлений². Наиболее значительное увеличение наблюдалось в Департаменте операций по поддержанию мира/Отделе управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения (ДОПМ/ ОУПОМТО) (101 сотрудник, или 20 процентов), в других подразделениях Департамента операций по поддержанию мира, помимо ОУПОМТО (80 сотрудников, или 25,8 процента), в ЮНЕП (76 сотрудников, или 13,5 процента), в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (58 сотрудников, или 15,1 процента), ЮНМОВИК (38 сотрудников, или 14,6 процента), ЭКА (34 сотрудника, или 7,4 процента), ЭКЛАК (25 сотрудников, или 5,3 процента) и в Управлении Программы Организации Объединенных Наций по Ираку (УПООНИ) (22 сотрудника, или 4,4 процента). Число сотрудников в ОУПОМТО и в остальных подразделениях ДОПМ было увеличено в целях оказания поддержки специальным полевым миссиям. В ЮНЕП за двухгодичный период имело место второе увеличение численности основного персонала, сопровождавшееся аналогичным увеличением численности вспомогательного персонала в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. Увеличение численности персонала в ЮНМОВИК и УПООНИ было обусловлено корректировкой основных мандатов. В Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (ККООН) численность сотрудников сократилась более чем на 5 процентов с 2000 года (18 сотрудников, или 7,6 процента).

41. По аналогии с прошлым годом численность сотрудников категории специалистов (диаграмма IV) свидетельствует о сосредоточении более двух третей сотрудников в классах должностей С-3 и С-4 при небольшой численности сотрудников на должностях класса С-1/С-2 (3,8 процента). В категории директоров число сотрудников на должностях класса Д-1 также составляет 75 процентов. В категории общего обслуживания численность сотрудников свидетельствует о том, что большая часть сотрудников сосредоточена в трех классах должностей (О-4, О-5 и О-6) (см. диаграмму V).

Распределение сотрудников по департаментам/управлениям

42. Диаграмма VI отражает распределение сотрудников по департаментам и/или управлениям. Почти 60 процентов всех сотрудников Секретариата работают в восьми департаментах и управлениях³. В Нью-Йорке наибольшее число сотрудников работают в Департаменте по вопросам управления (11,2 процента), за которым с небольшим отставанием следует Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (10,5 процента). Среди всех отделений вне Центральных учреждений наибольшее число сотрудников работают в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (9,8 процента). Сотрудники Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке составляют 41 процент от общей численности персонала Секретариата; остальные 45 процентов сотрудников работают в семи зарубежных отделениях (Женева, Найроби, Вена, Бангкок, Аддис-Абеба, Сантьяго и Бейрут); сотрудники в составе полевых миссий составляют 14 процентов.

Распределение сотрудников по признаку гражданства

43. Более 70 процентов всех сотрудников представляют 22 государства-члена. В Секретариате на следующие семь государств-членов приходится более чем по 400 сотрудников: Соединенные Штаты, Франция, Кения, Филиппины, Соединенное Королевство, Российская Федерация и Эфиопия. Приток сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий ведет к увеличению числа сотрудников из государств-членов и стран, в которых расположены штаб-квартиры и/или другие основные отделения и региональные комиссии (Австрия, Кения, Ливан, Соединенные Штаты, Таиланд, Чили, Швейцария и Эфиопия). Изменение численности персонала в период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года отразилось на представленности нескольких государств-членов: с 1 июля 2000 года количество сотрудников из 14 стран, представленных в Секретариате, возросло более чем на 10 человек⁴. Количество сотрудников из одного государства-члена⁵ сократилось более чем на 10 человек. Восемнадцать государств-членов по-прежнему не представлены⁶: во всех категориях сотрудников это число остается неизменным с прошлого года. За рассматриваемый период на службу были приняты граждане четырех ранее не представленных государств-членов⁷.

Разбивка персонала по признаку пола

44. Общие данные о распределении персонала Секретариата по признаку пола показывают, что мужчины и женщины представлены почти в равной пропорции (51,2 процента/48,8 процента). Существующее соотношение отражает увеличение числа женщин на 0,5 процента по сравнению с

соответствующим показателем по состоянию на 30 июня 2000 года. Общее положение дел, при котором почти полностью обеспечено сбалансированное представительство обоих полов, затушевывает различия в представленности мужчин и женщин по категориям и департаментам или управлениям. Степень представленности женщин в двух самых старших классах должностей в Секретариате (заместитель Генерального секретаря и помощник Генерального секретаря) по-прежнему является низкой (14,5 процента, до 4 процентов роста по сравнению с 2000 годом). Остается низкой и доля женщин в категории директоров (29,2 процента, 1,3 процента роста по сравнению с 2000 годом). Однако степень представленности женщин на должностях класса Д-1 продолжала существенно повышаться и в настоящее время составляет 31,8 процента (2 процента роста по сравнению с 2000 годом). Доля женщин на должностях категории специалистов составляет 38,5 процента (0,1 процента роста по сравнению с 2000 годом). Она выше на начальных уровнях, где она приближается к установленному Генеральной Ассамблеей целевому показателю, отражающему равное соотношение между мужчинами и женщинами, или превышает такой показатель (52,8 процента применительно к должностям класса С-2 и 41 процент — к должностям класса С-3). Женщины составляют большинство (63 процента) в категории общего обслуживания и смежных категориях. Число женщин в двух конкретных категориях по-прежнему является чрезвычайно низким: служба безопасности и охраны (9,2 процента, второй год подряд рост составляет 1,7 процента) и категория рабочих (3,1 процента, сокращение на 0,5 процента по сравнению с 2000 годом).

Диаграмма III

Распределение сотрудников Секретариата по категориям по состоянию на 30 июня 2001 года

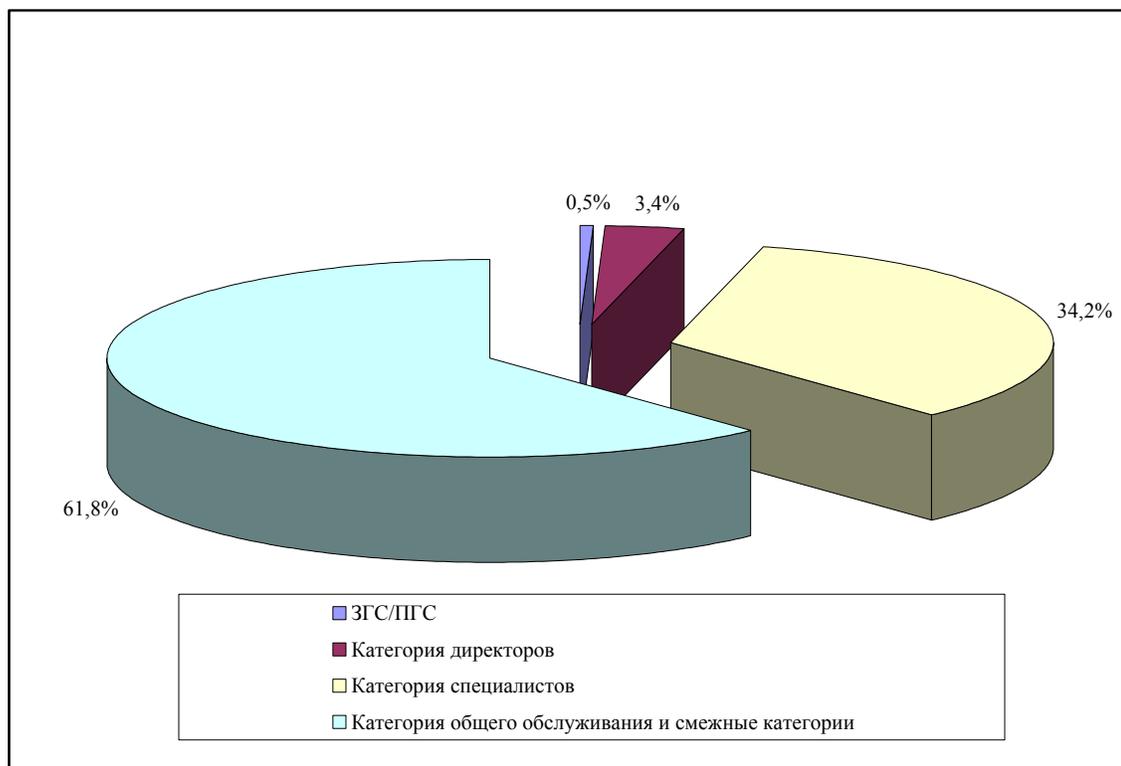


Диаграмма IV
Распределение сотрудников по классам должностей (категория специалистов и категория директоров) по состоянию на 30 июня 2001 года

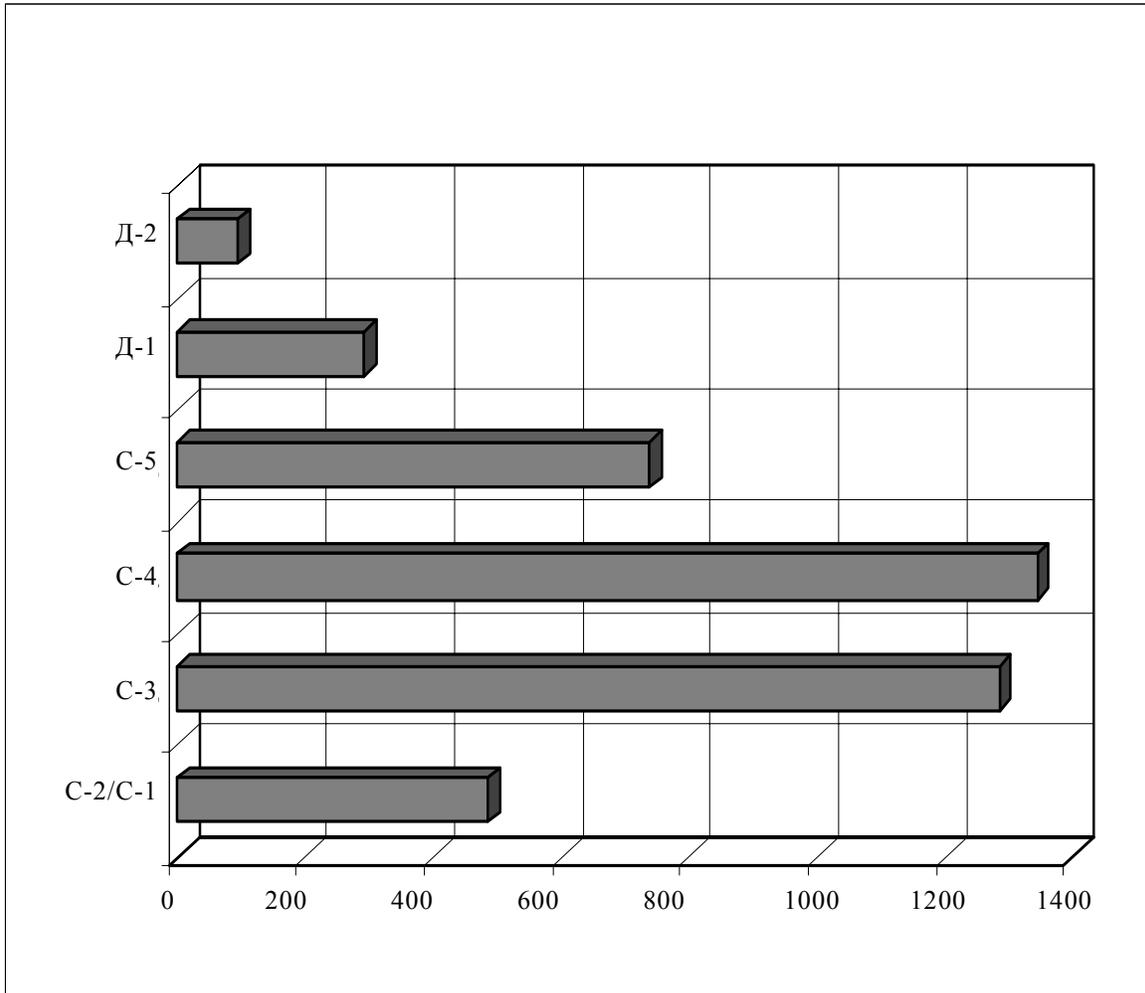


Диаграмма V
Распределение сотрудников по классам должностей (категория общего обслуживания и смежные категории) по состоянию на 30 июня 2001 года

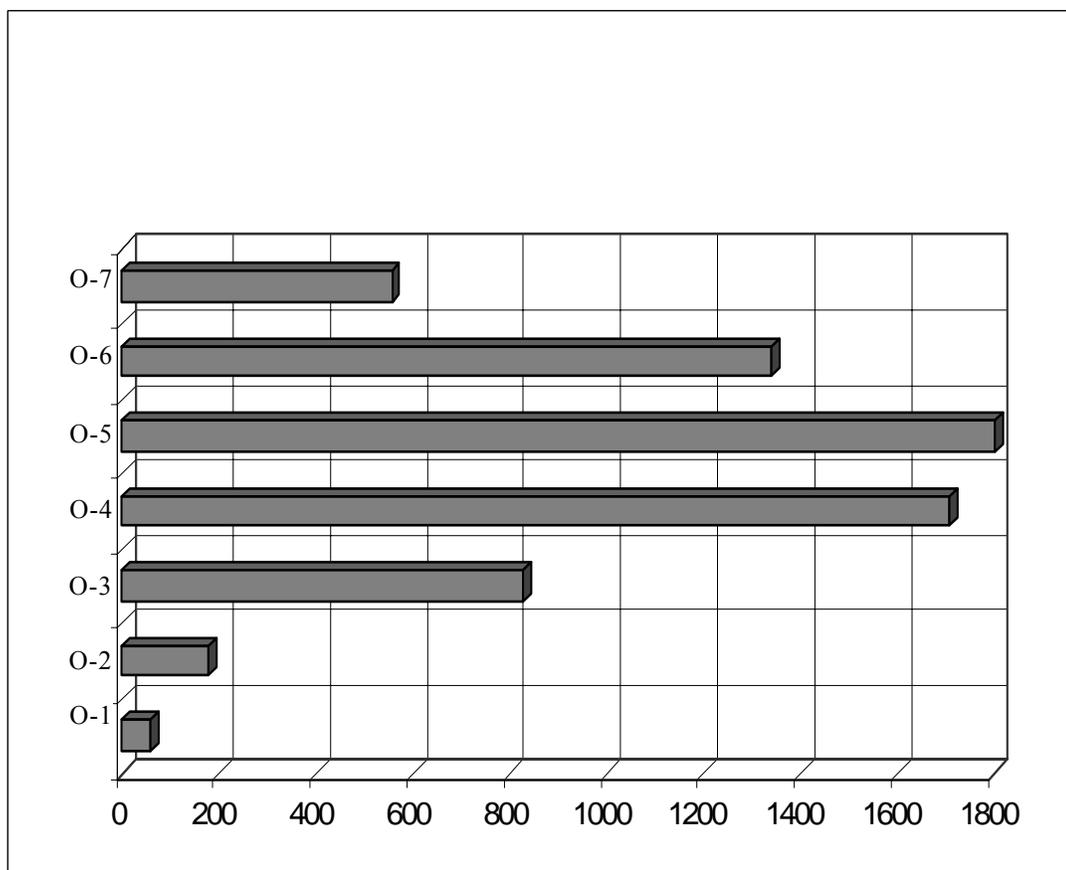
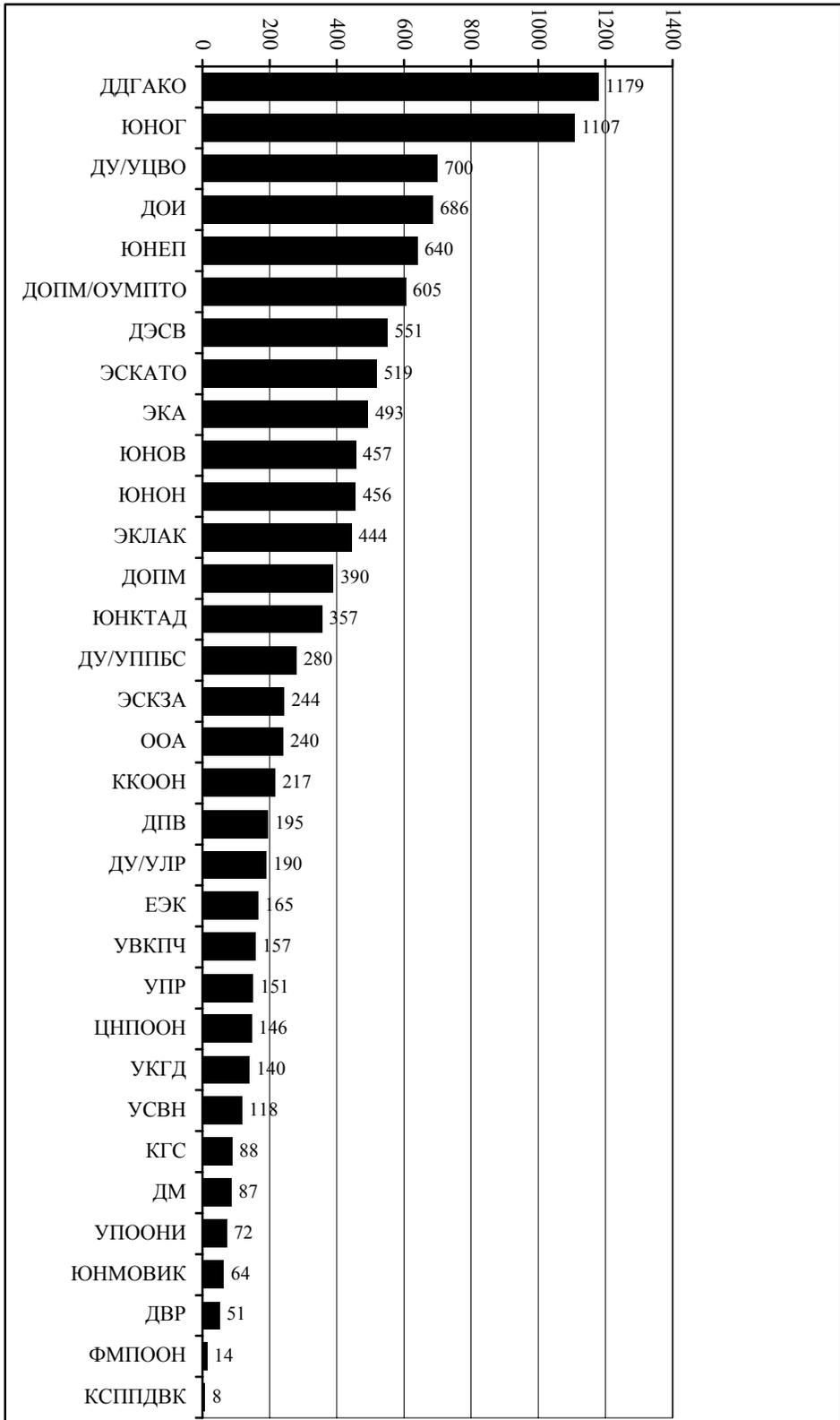


Диаграмма VI
 Численность персонала по Департаментам по состоянию на 30 июня 2001 года



45. Как видно из диаграммы VII, четыре департамента/управления⁸ (на один меньше чем в 2000 году) добились равного соотношения между мужчинами и женщинами на должностях категории специалистов и выше. Девять департаментов и управлений⁹ (на пять больше чем в 2000 году), в которых процентная доля женщин среди сотрудников составляет 40–49 процентов, приблизились к этому показателю. В 13 департаментах и управлениях¹⁰ доля женщин на должностях категории специалистов составляет 30–39 процентов, а в 6 департаментах и управлениях¹¹ доля женщин на должностях категории специалистов составляет менее 30 процентов. По сравнению с 2000 годом 16 департаментов и управлений добились повышения степени представленности женщин на должностях категории специалистов и выше.

46. Соотношение между женщинами и мужчинами среди сотрудников категории специалистов и выше почти во всех департаментах и управлениях по-прежнему ниже целевого показателя, установленного Генеральной Ассамблеей. На протяжении нескольких лет общие темпы роста сохранялись постоянными и составляли около 1 процента в год. При этих темпах роста равного соотношения между мужчинами и женщинами на должностях категории специалистов и выше можно будет достичь на раньше 2012 года. Управление людских ресурсов начало проводить с руководителями департаментов/управлений совещания по вопросам планирования людских ресурсов, на которых внимание сосредоточивается на различных вопросах, касающихся людских ресурсов, включая вопросы обеспечения равного соотношения между мужчинами и женщинами. Увеличение более чем вдвое числа департаментов/управлений, относящихся к группе, в которой женщины составляют 40–49 процентов от общей численности сотрудников, является убедительным свидетельством эффективности продолжающихся усилий, предпринимаемых в целях обеспечения равенства полов, поскольку деятельность, направленная на достижение этой цели, стала неотъемлемым элементом планов действий в области людских ресурсов, согласованных департаментами и Управлением людских ресурсов.

Диаграмма VII
 Доля женщин среди сотрудников категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2001 года
 (в процентах)

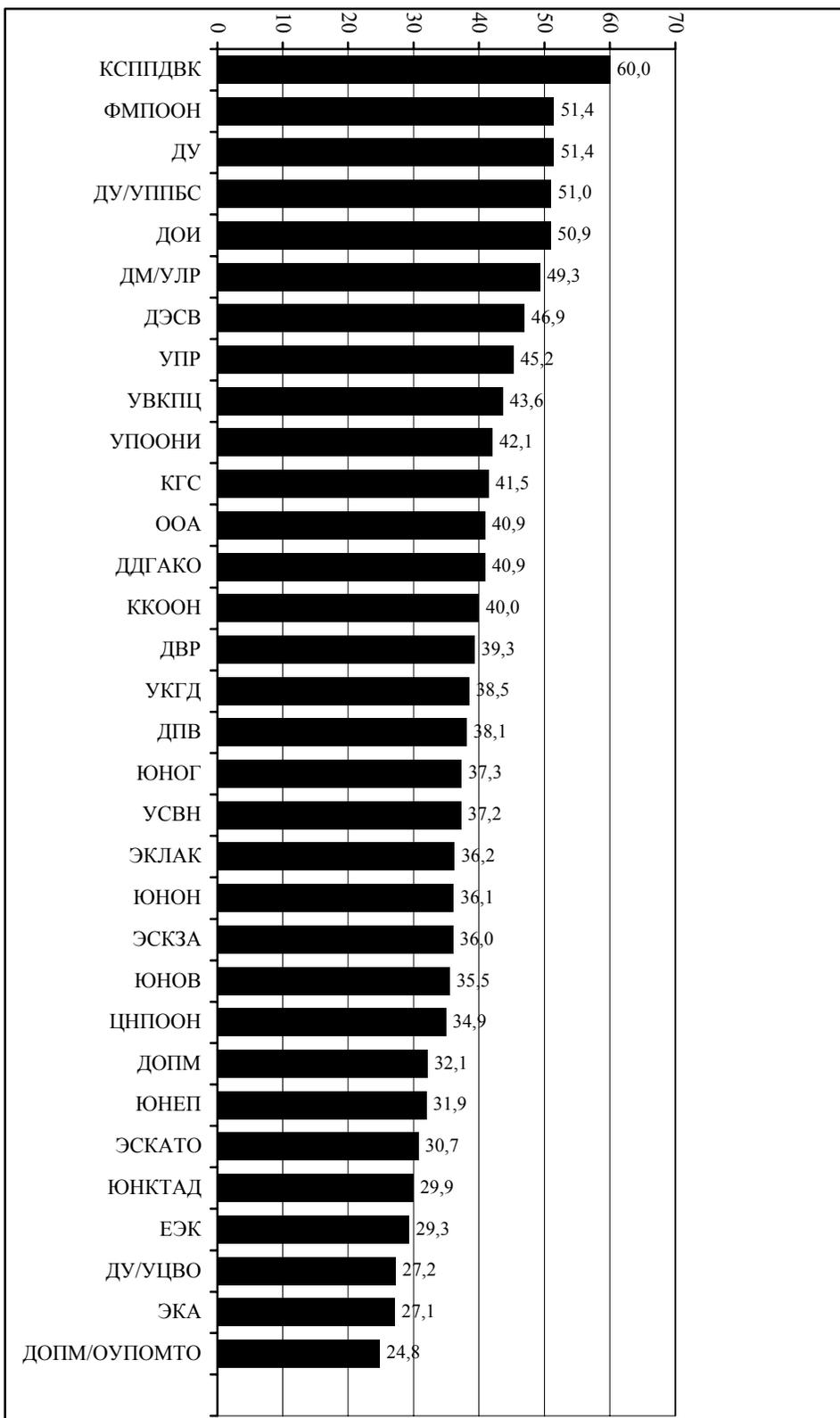
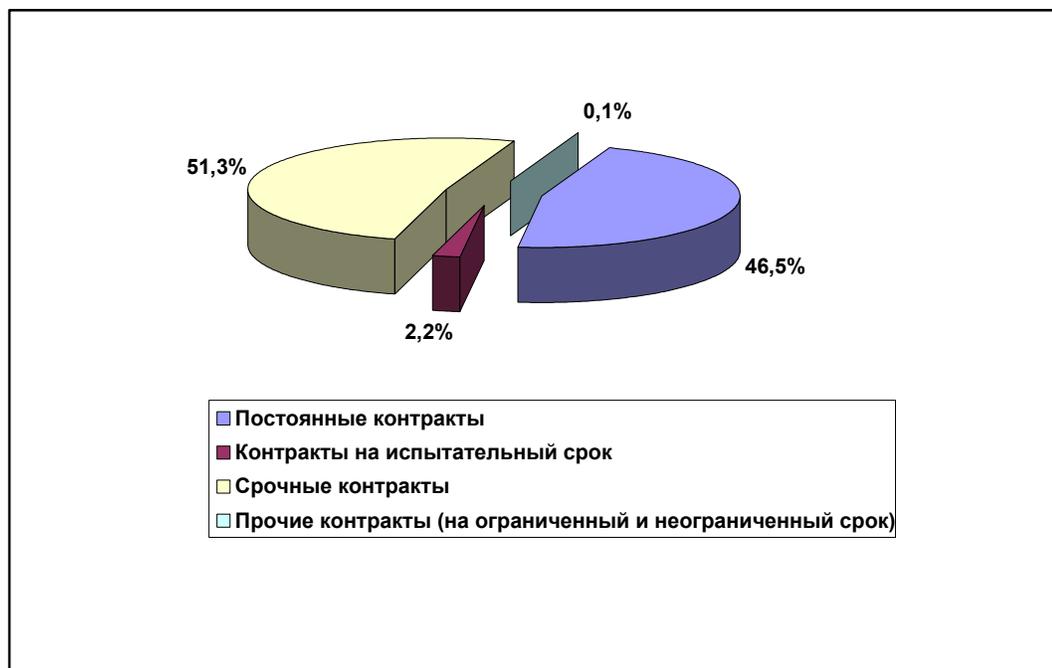


Диаграмма VIII
Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня
2001 года



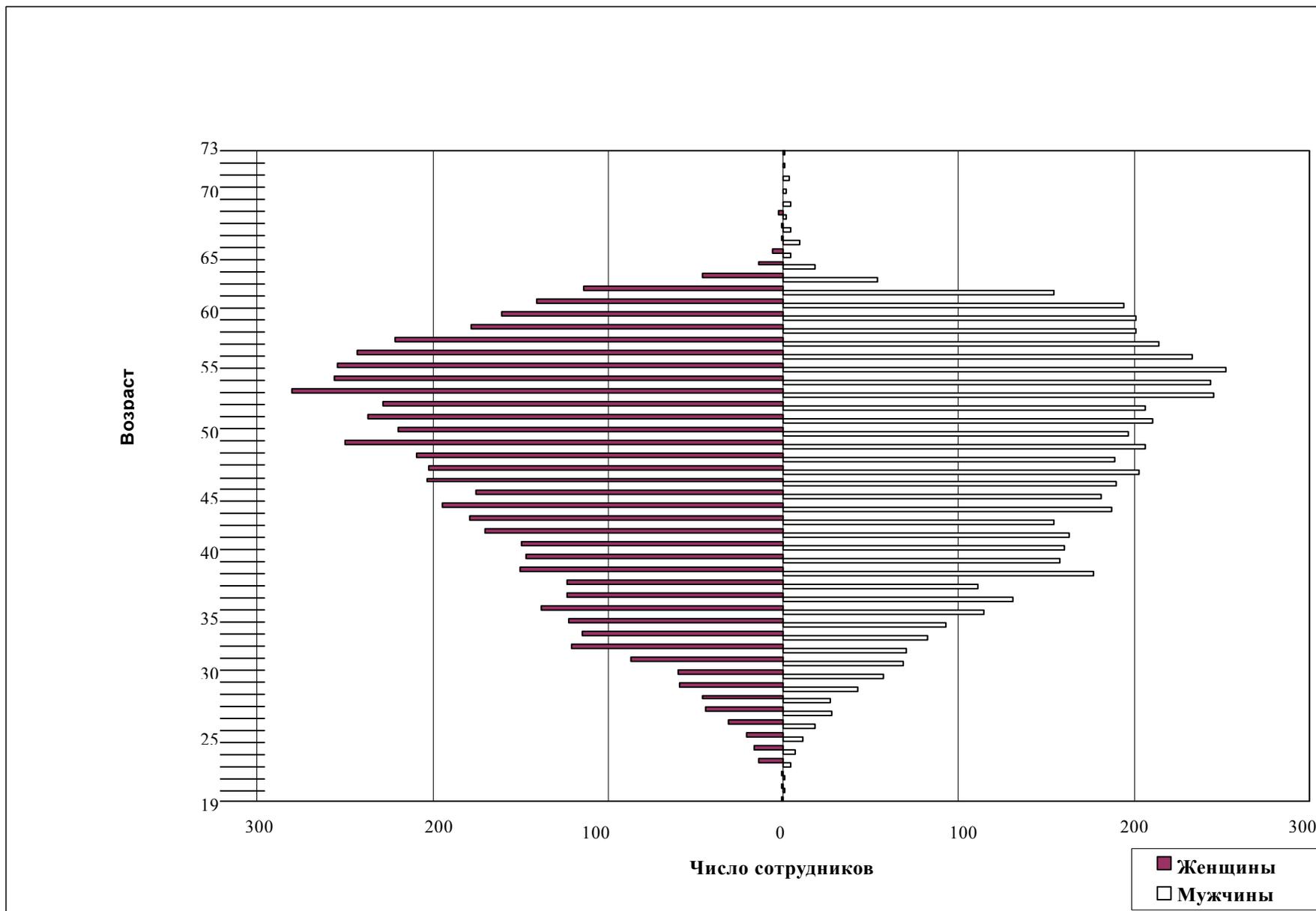
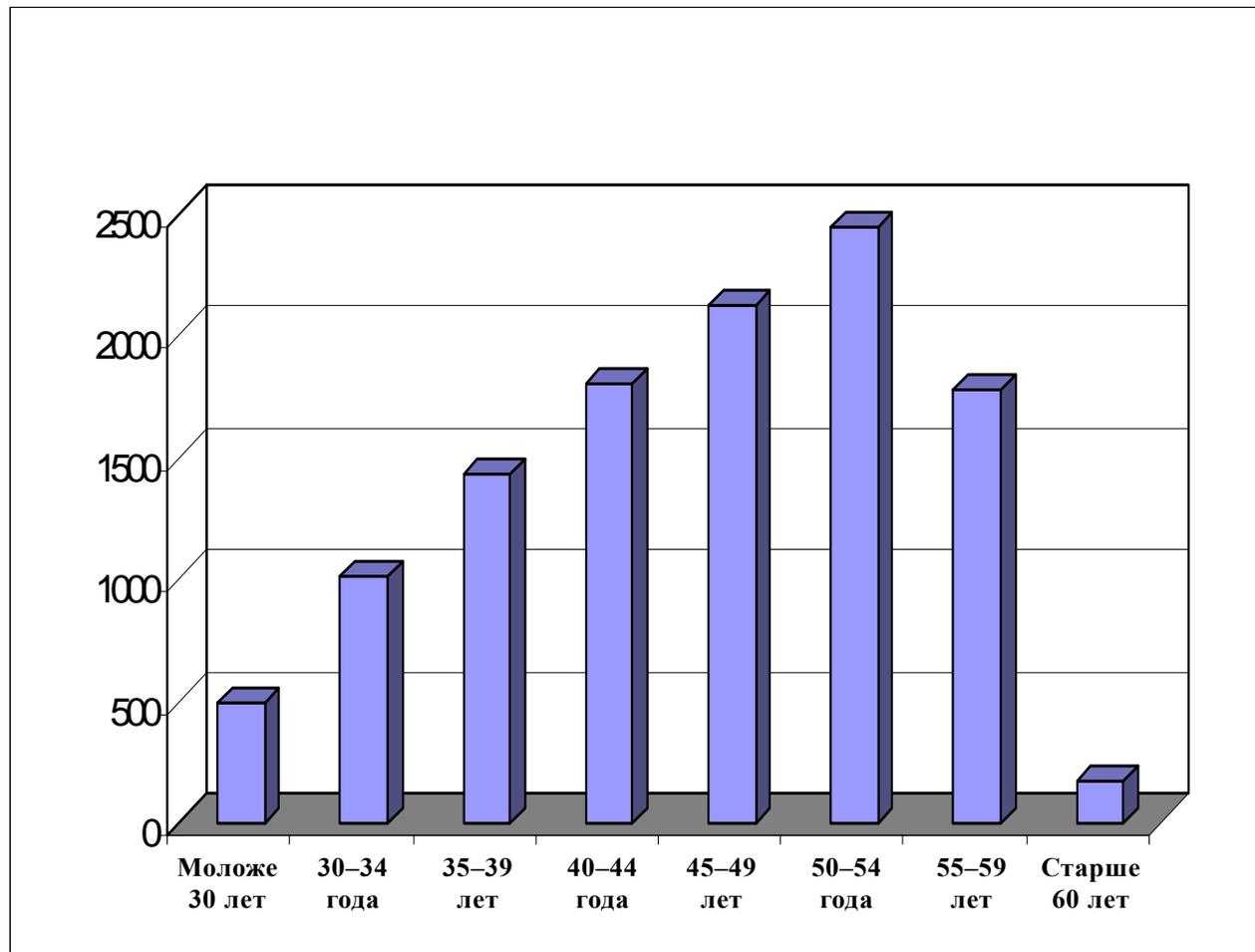


Диаграмма X
Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2001 года



Распределение сотрудников по видам назначений

47. Процентное соотношение сотрудников Секретариата с постоянными контрактами и сотрудников с другими видами контрактов представлено на диаграмме VIII. Доля сотрудников с постоянными контрактами различается по категориям: постоянные контракты имеют 52,4 процента сотрудников на должностях категории директоров, 53,1 процента сотрудников на должностях категории специалистов и 42,9 процента сотрудников на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий. Сокращение с 2000 года числа постоянных контрактов обусловлено увеличением числа срочных контрактов, особенно при назначении в миссии новых сотрудников. Сотрудники с постоянными контрактами составляют 63 процента от численности персонала, финансируемого в рамках регулярного бюджета, и 22,3 процента от числа сотрудников, финансируемых из внебюджетных источников. В департаментах и управлениях соотношение сотрудников с постоянными и срочными

контрактами является различным: Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций (1,4 процента) и ЮНЕП (6,1 процента) имеют наименьшее число сотрудников с постоянными контрактами; и наоборот, самые высокие показатели наблюдаются в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (80,8 процента) и ЮНКТАД (67,2 процента). Доля сотрудников со срочными контрактами возросла с 47,3 процента в 2000 году до 51,3 процента в 2001 году. Нынешний показатель числа сотрудников с постоянными контрактами на должностях, подлежащих географическому распределению (66,7 процента), третий год подряд был несколько ниже целевого показателя, установленного Генеральной Ассамблеей.

Распределение сотрудников по возрастному признаку

48. По состоянию на 30 июня 2001 года средний возраст сотрудников составлял 45,6 года, что по сравнению с 2000 годом означает уменьшение на четыре месяца. Впервые за четыре года сократился средний возраст сотрудников. 58 процентов всех сотрудников Секретариата — это лица старше 45 лет и 26 процентов сотрудников моложе 40 лет; лишь 4,4 процента — моложе 30 лет. Такое распределение сотрудников показано на диаграммах IX и X, на которых отражено, соответственно, распределение мужчин и женщин по возрастному признаку и распределение возрастных групп в Секретариате. Помимо категории заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря, самый высокий средний возрастной показатель (54 года) отмечен в категории директоров. Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 45,9 года. Средний возрастной показатель применительно к сотрудникам категории специалистов при поступлении на службу является сравнительно высоким (36,6 года — для сотрудников на должностях класса С-2). В категории общего обслуживания и смежных категориях средний возрастной показатель сотрудников составляет 44,9 года.

49. Средний возраст мужчин на должностях категории директоров почти на два года превышает средний возраст женщин на аналогичных должностях, а средний возраст мужчин на должностях категории специалистов в среднем на один год превышает средний возраст женщин, занимающих такие же должности. Мужчины, работающие в службе безопасности, в среднем примерно на шесть лет старше женщин, занимающих соответствующие должности. Что касается сотрудников категории общего обслуживания, средний возраст мужчин приблизительно на 0,4 года превышает средний возраст женщин. Самый низкий возрастной показатель в категории директоров в Секретариате отмечен в ФМПООН (50 лет) и в Департаменте по вопросам управления/Управлении конференционного и вспомогательного обслуживания (51,4 года), а самый высокий в ЮНМОВИК (58,4 года) и в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (56,8 года). Самый низкий возрастной показатель применительно к сотрудникам категории специалистов отмечен в Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (36,4 года) и в Управлении Программы Организации Объединенных Наций по Ираку (42,4 года), а самый высокий — в ЭСКЗА (50 лет) и в ЕЭК (48,2 года). Самый низкий общий средний возрастной показатель в департаментах наблюдается в Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (38,5 года), в Управлении Программы

Организации Объединенных Наций по Ираку (36,8 года), а самый высокий — в ЭКА (48,1 года) и в Департаменте по вопросам разоружения (47,7 года).

Распределение сотрудников по продолжительности срока службы

50. Продолжительность срока службы является одним из показателей опыта работы в Организации. Общая средняя продолжительность службы всех сотрудников по всем видам контрактов составляет 12,3 года. Средняя продолжительность службы сотрудников с постоянными контрактами составляет 19,5 года (23,2 года для категории директоров, 16,1 года для сотрудников категории специалистов и 21,6 года для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий). С 2000 года средняя продолжительность службы сотрудников с постоянными контрактами оставалась неизменной. В департаментах/управлениях средняя продолжительность службы сотрудников со всеми видами контрактов является самой разной — от низкой в Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций (3,5 года), Управление Программы по Ираку (4,1 года) и ЮНМОВИК (4,5 года) до высокой в ЭСКАТО (15,4 года), ЭКА (15,1 года), ЭКЛАК (14,8 года) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (14,7 года). Более короткие, чем в среднем, сроки службы могут свидетельствовать о снижении возраста сотрудников, дополнительном наборе сотрудников в последние годы, повышении показателя сменяемости персонала или сочетании этих факторов. Более продолжительные, чем в среднем, сроки службы являются отражением повышения возраста сотрудников и снижении показателя сменяемости персонала. Средняя продолжительность службы сотрудников со срочными контрактами на один год или более продолжительный срок составляет 6,4 года. Более продолжительные сроки службы в категории директоров объясняются их более высоким средним возрастом. Меньшая продолжительность службы сотрудников категории специалистов в целом обусловлена более высоким показателем сменяемости сотрудников, работающих по срочным контрактам, которые не связывают свои планы с работой в Организации на продолжительный срок.

В. Движение персонала в Секретариате (1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года)

Набор персонала

51. Как видно из диаграммы IX, в период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года на службу в Секретариате было набрано 4925 сотрудников (из которых 44,6 процента получили первоначальные назначения и 55,2 процента — повторные назначения). В период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года в общей сложности было набрано на 38,5 процента сотрудников больше, чем за аналогичный период 1999–2000 годов. Самые высокие показатели набора персонала наблюдаются в категории общего обслуживания (2613 сотрудников, 53 процента от численности всех набранных сотрудников), особенно в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве, в ЭКА, Департаменте общественной информации, ЮНКТАД, ЭКЛАК и Департамент операций по поддержанию мира/Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения. Набранные сотрудники категории специалистов (2182 сотрудника, 44,3 процента) принесли особую пользу в деле

осуществления миссий по поддержанию мира и оказания им оперативной поддержки в Центральных учреждениях (1038 сотрудников, 21,1 процента от общей численности всех набранных сотрудников). Что касается категории директоров и выше, показатели набора были несколько ниже соответствующих показателей за период 1999–2000 годов (88 сотрудников, или 1,8 процента набранных сотрудников по сравнению с показателем в 2,8 процента в период 1999–2000 годов). Общее число набранных сотрудников на уровне С-1/С-2 (743 сотрудника) составляет 15 процентов от всех набранных сотрудников и свыше одной трети от числа набранных сотрудников категории специалистов. Большинство из этих набранных сотрудников на должностях класса С-1/С-2 (51,4 процента) заполнили вакансии в миссиях по поддержанию мира и в Департаменте общественной информации. Женщины составляли 46,6 процента от числа всех набранных сотрудников (на 4,6 процента больше по сравнению с соответствующим показателем за период с 1 июля 1999 года по 30 июня 2000 года).

52. В категории общего обслуживания и смежных категориях следующие департаменты и управления осуществили набор более 50 сотрудников: Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене, ЭКА, Департамент общественной информации, ЮНКТАД, ЭКЛАК и Департамент операций по поддержанию мира/Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения; далее следуют Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию и Департамент по вопросам управления/Управление конференционного и вспомогательного обслуживания. В категории специалистов Департамент операций по поддержанию мира/Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения осуществили набор 42,4 процента (925) всех новых сотрудников категории специалистов; далее следуют Департамент общественной информации, Департамент операций по поддержанию мира, ЮНКТАД, ЮНЕП, Управление Верховного комиссара по правам человека, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию; каждое из этих подразделений осуществило набор более 50 новых сотрудников. Девять департаментов¹² набрали по 20 или более сотрудников класса С-2 (Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения набрал 235 сотрудников на должности класса С-2). Из 88 набранных новых сотрудников категории директоров 34 приходилось на Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения. На этот Отдел приходится 21,6 процента всех сотрудников, набранных в период с 1 июля 2000 года и 30 июня 2001 года; далее следуют Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (17,5 процента от числа всех набранных сотрудников), Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (8 процентов), Департамент общественной информации (6,5 процента) и ЭКА (6,2 процента). Набранные сотрудники имели краткосрочные назначения и назначения ограниченной продолжительности (51,3 процента для миссий), срочные назначения (23,8 процента) и новые назначения с испытательным сроком (2,6 процента).

Прекращение службы

53. В период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года службу прекратили 3669 сотрудников (диаграмма XII). Прекращение службы отражает распределение сотрудников по категориям и классам должностей (2,2 процента сотрудников категории директоров и выше, 38,3 процента сотрудников категории специалистов и 59,4 процента сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий). Прекратили службу в общей сложности 442 сотрудника на должностях класса С-1/С-2, что составляет 12 процентов от числа всех прекративших службу сотрудников и одну треть от числа прекративших службу сотрудников категории специалистов (106 сотрудников в Департамент общественной информации, 83 сотрудника в Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, 34 сотрудника в ЮНКТАД, 31 сотрудник в Управлении Верховного комиссара по правам человека и по 21 сотруднику в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене). Из всех прекративших службу сотрудников женщины составляли 47,6 процента. К подразделениям, из которых уволилось большинство сотрудников, относятся Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене, Департамент общественной информации, ЮНКТАД, ЭКЛАК, ЭКА и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (из каждого департамента/управления уволилось более 100 человек). Причиной увольнения трех четвертей от числа всех сотрудников было непродление краткосрочных назначений в миссиях и срочных назначений. В период с 1 июля 1999 года по 30 июня 2000 года по собственному желанию уволились в общей сложности 445 сотрудников, что почти вдвое превышает число сотрудников, вышедших на пенсию (243). По собственному желанию уволились 8 директоров, 237 сотрудников категории специалистов и 183 сотрудника категории общего обслуживания и смежных категорий. Свыше 27,8 процента увольнений по инициативе сотрудников приходится на категорию специалистов класса С-2; большинство этих сотрудников имели срочные или ограниченные по продолжительности контракты.

Повышение в должности

54. Повышение в должности определяется как продвижение сотрудника, занимающего должность одного класса, на должность непосредственно следующего за ним более высокого класса и/или переход сотрудника из одной категории в следующую за ней более высокую категорию. В период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года были повышены в должности 918 сотрудников Секретариата. Относительный показатель, отражающий соотношения количества получивших повышение сотрудников в течение того или иного года и общей численности работающего персонала по состоянию на начало года, называется коэффициентом повышения по службе. Коэффициент повышения по службе для сотрудников Секретариата в период 2000–2001 годов составлял 8,2 процента (на 0,4 процента ниже по сравнению с показателем в 1999–2000 годах). Соотношение мужчин и женщин среди получивших повышение сотрудников составляло 56/44 в пользу женщин (32,6 процента получивших повышение сотрудников категории директоров, 49,1 процента — в категории специалистов и 61,2 процента — категории общего обслуживания и смежных

категориях). В 2000–2001 годах более 50 сотрудников получили повышение в следующих подразделениях: Департамент по вопросам управления (170), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (71), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (90), Департамент общественной информации (60) и Департамент по экономическим и социальным вопросам (53). Наименьшее число сотрудников, получивших повышение, приходится на Департамент операций по поддержанию мира/Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, ЕЭК, Управление по координации гуманитарной деятельности, УВКПЧ и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби.

Перевод сотрудников

55. Перевод сотрудников определяется как горизонтальное перераспределение персонала и назначения на другое место работы, когда задействованы два департамента/управления или одна или несколько мест службы. В течение рассматриваемого периода в рамках Секретариата был осуществлен перевод 181 сотрудника. Отношение этого числа к общей численности персонала Секретариата за тот же период называется показателем перевода сотрудников. За период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года он составлял 1,6 процента. Особенно следует отметить, что среди переведенных сотрудников преобладают женщины (69 процентов от общего числа переведенных сотрудников). Наибольшее число сотрудников было переведено в Департамент операций по поддержанию мира (26), Департамент по вопросам управления (24), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (22), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию (10) и Департамент по экономическим и социальным вопросам (10) или из этих подразделений.

Сменяемость персонала

56. Показатели сменяемости персонала рассчитаны на основе стандартного коэффициента текучести рабочей силы, выводимого путем сопоставления числа выбывших сотрудников за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года с числом работавших сотрудников по состоянию на 1 июля 2000 года. Показатели сменяемости персонала за период 2000–2001 годов, представленные по категориям персонала, отражают все причины прекращения службы, за исключением истечения контрактов. Показатели сменяемости в категории директоров на 30 процентов выше, чем для персонала в целом.

Категория директоров:	10,4 процента
Категория специалистов:	10,3 процента
Категория общего обслуживания и смежные категории:	5,6 процента
Весь персонал	7,6 процента

По сравнению с предыдущим периодом (1999–2000 годы) нынешний показатель сменяемости персонала в категории директоров снизился на 4,5 процента, а применительно к категории специалистов — повысился почти на 3 процента. Более высокие показатели в категориях специалистов и

директоров открывают возможности для продвижения сотрудников по службе и набора персонала и играют ключевую роль при составлении планов замены персонала.

Диаграмма XI
Набор сотрудников с разбивкой по признаку пола,
1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года



Диаграмма XII
Распределение прекративших службу сотрудников по признаку пола, 1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года



С. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пенсию (2001–2005 годы)

Все сотрудники Секретариата

57. В течение следующих пяти лет в общей сложности 1490 сотрудников Секретариата (13,2 процента от общего числа сотрудников) достигнут возраста обязательного выхода на пенсию. В среднем ежегодно на пенсию будет выходить 298 сотрудников — от 148 сотрудников в 2001 году до 383 сотрудников — в 2005 году. Как показано на диаграмме XIII, за пятилетний период на пенсию выйдут 162 директора (10,8 процента от общего количества выходящих на пенсию сотрудников), 530 сотрудников (35,6 процента) выйдут на пенсию с должностей категории специалистов и 782 (52,5 процента) — с должностей категории общего обслуживания и смежных категорий. На пенсию выйдет больше мужчин, чем женщин. Из сотрудников категории специалистов и выше (С-2 — Д-2) женщины составят почти две трети выходящих на пенсию сотрудников. Эта демографическая тенденция свидетельствует о наличии значительного потенциала для повышения степени представленности женщин на должностях сотрудников специалистов и директоров.

58. В ряде департаментов высокий процент сотрудников, выходящих на пенсию, составят сотрудники старшего звена (С-5, Д-1 и Д-2). Ниже количество предполагаемых выходов на пенсию сотрудников, занимающих должности этих классов, с разбивкой по департаментам/управлениям конкретно сопоставляется с нынешней численностью их персонала на должностях этих же классов. Департаменты и управления были разбиты на три группы в зависимости от процентного соотношения их прогнозируемых потребностей в замене сотрудников:

а) департаменты и управления с низкими перспективными потребностями в замене сотрудников (замена менее 5 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников категории специалистов и выше): Департамент по вопросам разоружения (ДВР), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному обслуживанию, Канцелярия заместителя Генерального секретаря, Департамент по вопросам управления, ДУ/УЦВО, ДУ/УЛР, ДУ/УППБС, ДООИ, ДОПМ, ДОПМ/ОУПОМТО, ЭКА, ЭКЛАК, ЭСКАТО, УКГД, Отдел операций и анализа, УСВН, ККООН, УВКПЧ, ЮНЕП, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби и Отделение Организации Объединенных Наций в Вене;

б) департаменты и управления с умеренными перспективными потребностями в замене сотрудников (замена от 5 до 15 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников): ДЭСВ, ЭКА, ЕЭК, ЭСКЗА, УВКПЧ, Отдел операций и анализа, УПВ, Канцелярия Генерального секретаря, ЮНКТАД и ЮНМОВИК;

с) департаменты и управления с высокими перспективными потребностями в замене сотрудников (свыше 15 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников): 0.

59. Контроль за предполагаемым выходом на пенсию сотрудников на должностях класса С-5, Д-1 и Д-2 помогает прогнозировать потребности в замене персонала. В частности:

а) до конца 2001 года Организации потребуется заменить 22 выходящих на пенсию директора (20 из них на должностях, подлежащих географическому распределению) и 31 выходящего на пенсию старшего сотрудника (17 — на должностях, подлежащих географическому распределению);

б) до конца 2002 года еще 33 выходящих на пенсию директора (28 — на должностях, подлежащих географическому распределению) и 45 выходящих на пенсию старших сотрудников (29 — на должностях, подлежащих географическому распределению);

с) до конца 2003 года дополнительно 39 выходящих на пенсию директоров (31 — на должностях, подлежащих географическому распределению) и 41 выходящего на пенсию старшего сотрудника (32 — на должностях, подлежащих географическому распределению);

д) до конца 2004 года дополнительно 37 выходящих на пенсию директоров (28 — на должностях, подлежащих географическому распределению) и 46 выходящих на пенсию старших сотрудников (28 — на должностях, подлежащих географическому распределению);

е) до конца 2005 года еще 31 выходящего на пенсию директора (27 — на должностях, подлежащих географическому распределению) и 58 старших сотрудников (37 — на должностях, подлежащих географическому распределению).

Потребности в замене сотрудников на должностях класса С-5 в ближайшие пять лет составят 30 процентов от нынешней численности. На уровне Д-1 и Д-2 они даже превышают этот показатель и составляют 41,9 процента. Замена

значительного числа сотрудников руководящего звена — это трудная задача, однако нет оснований полагать, что она является невыполнимой.

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению

60. Из имеющихся 2445 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, в период 2001–2005 годов на пенсию выйдут 493 сотрудника (20,2 процента). В среднем ежегодно на пенсию будут выходить 99 сотрудников: от 57 в 2001 году до 121 в 2005 году. Диаграмма XIV содержит данные о предполагаемом выходе сотрудников на пенсию с разбивкой по категориям директоров и специалистов.

61. В течение следующих пяти лет на пенсию выйдут все работающие в настоящее время на должностях, подлежащих географическому распределению, сотрудники из четырех стран¹³. Количество сотрудников из 15 стран¹⁴ сократится на 50 процентов в связи с их выходом на пенсию. Количество сотрудников из 54 стран¹⁵ сократится на 20–50 процентов, количество сотрудников из 29 стран¹⁶ — на 10–20 процентов, а количество сотрудников из 7 стран — на 1–10 процентов. Сотрудники из остальных 63 представленных стран в течение предстоящих пяти лет на пенсию выходить не будут. Эти прогнозы учитываются при принятии решений в отношении стран, отбираемых для проведения национальных конкурсных экзаменов для набора кадров.

Диаграмма XIII
Предполагаемое количество сотрудников, выходящих на пенсию в период
2001–2005 годов, с разбивкой по категориям

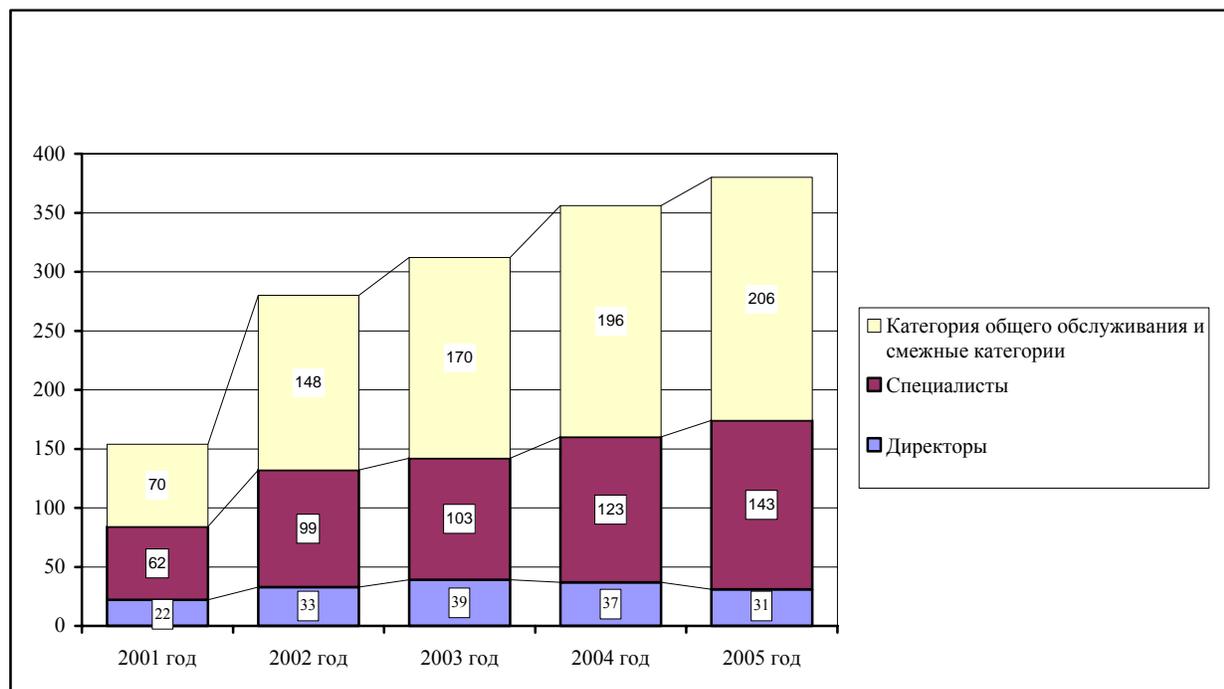
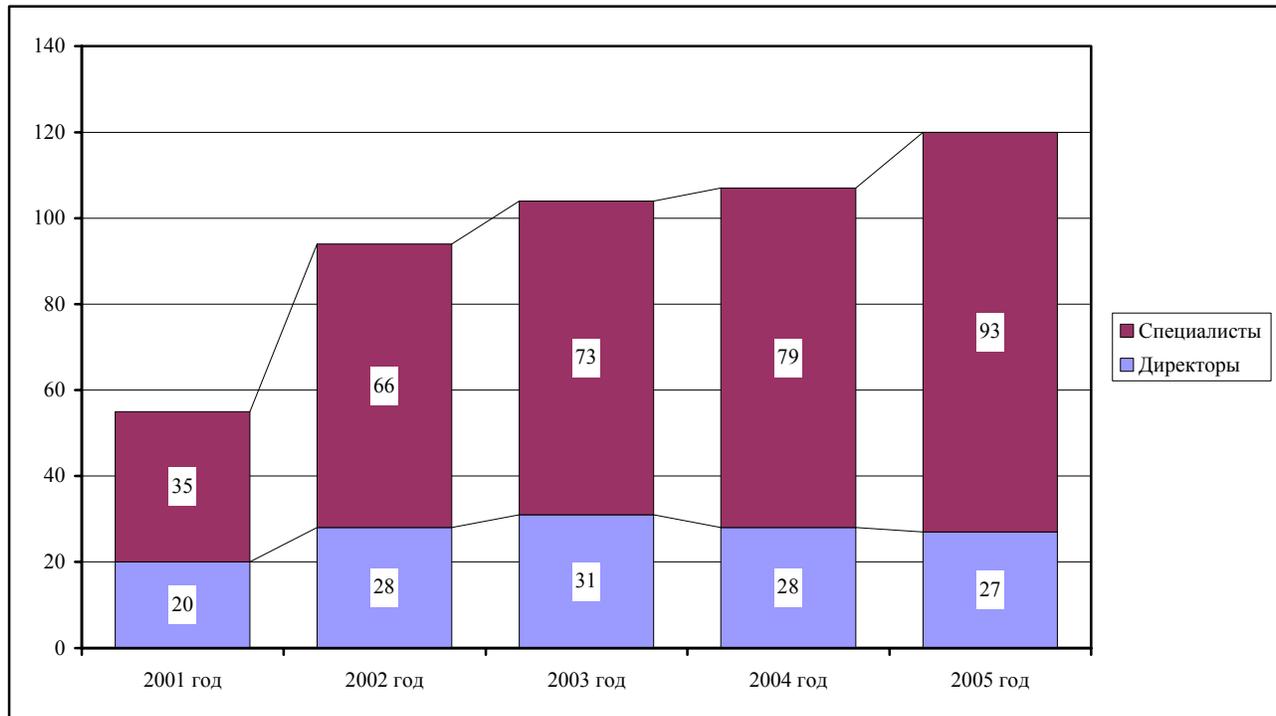


Диаграмма XIV
Предполагаемое количество сотрудников, выходящих на пенсию в период 2001–2005 годов, с разбивкой по категориям: сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению



Примечания

¹ Для информации части IV доклада присущ ряд ограничений, обусловленных главным образом разным качеством данных и отсутствием охватывающей все точки базы данных ИМИС. Для целей анализа были определены следующие два контингента сотрудников:

Контингент № 1: все сотрудники Секретариата, независимо от источников финансирования их должностей, с назначениями сроком на один год или более согласно Правилам о персонале серии 100, исключая сотрудников, назначенных в миссии, сотрудников полевой службы, сотрудников по проектам технической помощи (персонал серии 200), сотрудников, работающих по краткосрочным контрактам (персонал серии 300), и преподавателей языков. По состоянию на 30 июня 2000 года численность этого контингента составляла 11 244 человека, включая следующие категории:

- заместители Генерального секретаря (ЗГС) и помощники Генерального секретаря (ПГС);
- директора (Д-2) и главные сотрудники (Д-1), далее именуемые сотрудниками категории директоров;
- старшие сотрудники, сотрудники первого, второго класса, младшие сотрудники и помощники (С-5, С-4, С-3, С-2 и С-1);
- сотрудники категории общего обслуживания (О-7–О-1) и смежные категории (служба охраны и рабочие).

Контингент № 2: все сотрудники Секретариата, независимо от источников финансирования их должностей, с теми же ограничениями, которые относятся к контингенту № 1, занимающие должности категории специалистов и выше (4292 сотрудника).

² ДОПМ/ОУПОМТО, ДОПМ, ЮНЕП, ЮНОН, ЮНМОВИК, ЭКА, ЭКЛАК и УПООНИ.

³ В восьми департаментах/отделениях работают 500 сотрудников или более: ДУ, ДДГАКО, ЮНОГ, ДОИ, ЮНЕП, ДОПМ/ОУПОМТО, ДЭСВ и ЭСКАТО.

⁴ Следующие 14 государств-членов повысили свою представленность на 10 сотрудников или более: Германия, Египет, Индия, Испания, Канада, Кения, Ливан, Российская Федерация, Соединенные Штаты Америки, Таиланд, Тринидад и Тобаго, Филиппины, Франция и Эфиопия.

⁵ Представленность Чили уменьшилась более чем на 10 сотрудников.

⁶ Андорра, Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Катар, Кирибати, Маршалловы Острова, Молдова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Таджикистан, Тонга, Туркменистан и Узбекистан.

⁷ Кыргызстан, Лихтенштейн, Сан-Марино и Сан-Томе и Принсипи.

⁸ ФМПООН, ДУ/КЗГС, ДОИ и ДУ/УППБС.

⁹ ДУ/УЛР, ДДГАКО, ДЭСВ, УКНПП, ККООН, УВКБ, УПВ, КГС и УПООНИ.

¹⁰ ЮНОГ, ЮНЕП, ДОПМ, ЭКЛАК, ЭСКАТО, ДПВ, ЮНОВ, ЭСКЗА, ЮНОН, УСВН, УКГД, ЦНПООН и ДВП.

¹¹ ЮНКТАД, ДОПМ/ОУПОМТО, ЭКА, ЕЭК, ДУ/УЦВО и ЮНМОВИК.

¹² ДОПМ/ОУПОМТО, ДОИ, ЮНКТАД, УВКПЧ, ДЭСВ, ДОПМ, ЭКА, ККООН и ЮНОГ.

¹³ Ангола, Антигуа и Барбуда, Коморские Острова и Мальта.

¹⁴ Алжир, Афганистан, Гамбия, Демократическая Республика Конго, Ирак, Йемен, Кипр, Ливийская Арабская Джамахирия, Маврикий, Мадагаскар, Малави, Мьянма, Оман, Сомали и Того.

¹⁵ Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Бенин, Болгария, Гаити, Гайана, Гватемала, Гвинея, Доминика, Египет, Замбия, Израиль, Иордания, Иран (Исламская Республика),

Ирландия, Исландия, Камерун, Канада, Кения, Конго, Лесото, Ливан, Малайзия, Марокко, Непал, Нигерия, Нидерланды, Объединенная Республика Танзания, Пакистан, Перу, Польша, Свазиленд, Сенегал, Сент-Люсия, Сирийская Арабская Республика, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Судан, Сьерра-Леоне, Таиланд, Тринидад и Тобаго, Тунис, Турция, Уругвай, Финляндия, Франция, Чешская Республика, Чили, Швеция, Швейцария, Эфиопия и Югославия.

¹⁶ Бангладеш, Бразилия, Бурунди, Венесуэла, Гана, Германия, Греция, Дания, Доминиканская Республика, Зимбабве, Индия, Индонезия, Китай, Колумбия, Кот-д'Ивуар, Куба, Либерия, Мали, Мексика, Новая Зеландия, Португалия, Российская Федерация, Сальвадор, Саудовская Аравия, Филиппины, Шри-Ланка, Эквадор, Южная Африка и Ямайка.

¹⁷ Беларусь, Италия, Испания, Сингапур, Уганда, Украина и Япония.

Приложение

Сводные статистические таблицы

Содержание

	<i>Стр.</i>
1. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола (по состоянию на 30 июня 2001 года)	46
2. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и видам назначений (по состоянию на 30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)	54
3. Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола (1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года)	60
4. Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам, видам назначений и признаку пола (30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)	62
5. Сотрудники на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола (30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)	68
6. Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола (30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)	70
7. Желательные квоты и взвешенные показатели распределения должностей, подлежащих географическому распределению, и фактические и взвешенные показатели числа сотрудников с разбивкой по государствам-членам (по состоянию на 30 июня 2001 года)	76
8. Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей	82
А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению (по состоянию на 30 июня 2001 года)	82
В. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков (по состоянию на 30 июня 2001 года)	84
С. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков (по состоянию на 30 июня 2001 года)	86
D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий (по состоянию на 30 июня 2001 года)	88
E. Все сотрудники категории специалистов и выше (по состоянию на 30 июня 2001 года)	90
9. Сотрудники на должностях старшего уровня, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и классам должностей (30 июня 1997 года — 30 июня 2001 года)	92

Таблица 1
Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола
(по состоянию на 30 июня 2001 года)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года		Классы должностей														Число сотрудников на 30 июня 2001 года		Медиана	Желательная квота				
	Всего	Ж*	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2				С-1		Ж*	Итого
Австрия	15	8					1	1	1	1	3	2	1	3							7	13	19,30	14-24
Азербайджан	1																1	2			2	3	5,73	1-14
Албания	1														1			2			2	3	5,63	1-14
Алжир	11	2				1		4	1	1	1				1						2	9	7,16	2-14
Ангола	1											1										1	5,80	1-14
Андорра																							5,56	1-14
Антигуа и Барбуда	1	1								1											1	1	5,53	1-14
Аргентина	20	10				3		1	2	3	1	2	5	2	4						12	23	22,83	18-28
Армения	5														1		4	1			1	6	5,61	1-14
Австралия	27	13				1	1	3		7	4	2	3	3	4						12	28	29,31	25-34
Афганистан	4							1					4									5	6,03	1-14
Багамские Острова	7	6													1	3		4			7	8	5,68	1-14
Бангладеш	10							2		4		3		1								10	8,41	4-14
Барбадос	3	3										1		1		1					3	3	5,64	1-14
Бахрейн																							5,77	1-14
Беларусь	11										3		5		3							11	6,00	1-14
Белиз	1														1				1		1	2	5,52	1-14
Бельгия	24	9				1		3	1	6	3	3	3	3	2	1	2				11	28	21,97	17-27
Бенин	5	1									3				1							4	5,67	1-14
Болгария	13	3									2	1	6	1	2	1					3	13	5,87	1-14
Боливия	6	3										1				1	4	1			3	7	5,79	1-14
Босния и Герцеговина	1														1							1	5,65	1-14
Ботсвана	2	1														1	1				1	2	5,68	1-14
Бразилия	35	13	2				1	1	4	3	8	3	6	5	1						12	34	40,99	35-47
Бруней-Даруссалам																							5,98	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года						Число сотрудников на 30 июня 2001 года						Медиана	Желательная квота										
	Всего		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5				С-4		С-3		С-2		С-1		Ж*	Итого
	М	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Буркина-Фасо	7	3					1	1					1	2							3	5	5,77	1-14
Бурунди	7	2								1		2	1	2	1	1					2	8	5,66	1-14
Бутан	3											3		1								4	5,56	1-14
Бывшая югославская Республика Македония	4	1														3	1				1	4	5,63	1-14
Вануату						1																1	5,52	1-14
Венгрия	8	2					1	2		2	1	3									2	9	7,46	3-14
Венесуэла	15	9						1	2	1	2	1	3	3	1						8	14	9,03	4-14
Вьетнам	4	1									2			1							1	3	7,44	3-14
Габон	2												2									2	5,73	1-14
Гаити	4	2				1							1	1							2	3	5,70	1-14
Гайана	14	10		2				2		1	3		1		3						9	12	5,54	1-14
Гамбия	5				2		2		1					1							1	6	5,54	1-14
Гана	9	5	1							1	2	5	1								6	10	6,00	1-14
Гватемала	5	2									1	1	1	1							2	4	6,13	1-14
Гвинея	3	1										1	2								1	3	5,71	1-14
Гвинея-Биссау																							5,54	1-14
Германия	123	43	1		2	1	7	3	20	3	26	12	19	13	8	14					46	129	147,82	126-170
Гондурас	2												2									2	5,71	1-14
Гренада	2												1		1							2	5,52	1-14
Греция	8	5								2	4	1				1					4	8	13,49	9-18
Грузия	3										4											4	5,69	1-14
Дания	9	3				1			1	3	2	3	3	2	3						9	18	16,39	12-21
Демократическая Республика Конго	5	2							1	2	2										2	5	6,65	2-14
Джибути	4	1							1	1					1	1					1	4	5,53	1-14
Доминика	2	1									1				2						1	3	5,52	1-14
Доминиканская Республика	4	1							2	1		1		1	1						1	6	6,04	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года										Число сотрудников на 30 июня 2001 года						Медиана	Желательная квота					
	Всего		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3				С-2		С-1		
	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М			Ж	М	Ж	Ж*	Итого
Египет	15	4	1			1	1	5	1	1	1	4			2					6	17	8,12	3-14
Замбия	6	1				1				1		1		1	1					1	5	5,73	1-14
Зимбабве	7	1								2	1	2			1					1	6	5,90	1-14
Израиль	11	4					1	3	2		1	2			1				4	10	11,60	7-16	
Индия	41	15	1		1	1	3		4	1	9	6	9	3	1	4			15	43	31,94	27-37	
Индонезия	6	2				1						1	1	1	3	2			4	9	12,91	8-18	
Иордания	10	1				1		3	1	3		2	1						2	11	5,76	1-14	
Ирак	7	2				1	1	1		1		1	1						2	6	7,80	3-14	
Иран (Исламская Республика)	11	7				1	1	1	4	1	1								6	9	10,49	6-15	
Ирландия	11	4	1			2		2		3	1			2	1				4	12	9,82	5-15	
Исландия	3				1					1		1								3	5,98	1-14	
Испания	46	22				1	2	2	1	5	3	14	11	5	5				22	49	42,61	36-49	
Италия	73	28	1	1	3	3	2	7	3	9	5	13	13	9	11				34	80	79,62	68-92	
Йемен	4					1		1		2										4	5,98	1-14	
Кабо-Верде	3							1					2							3	5,53	1-14	
Казахстан	1							1						2	1				1	4	6,28	1-14	
Камбоджа	2	1								1			1						1	2	5,78	1-14	
Камерун	18	5				2		2	1	7	1	2	3						5	18	5,95	1-14	
Канада	52	21	1		1	1	3		13	3	11	5	4	6		1			17	49	42,97	37-49	
Катар	1																				6,00	1-14	
Кения	14	7			1	1		3	1	4	3	1	3		1				8	18	6,26	1-14	
Кипр	4		1		1	1						1								4	6,06	1-14	
Кирибати																					5,52	1-14	
Китай	40	19	1		1		4	3	4	3	7	5	2	4	1	3			18	38	55,38	47-64	
Колумбия	9	3	1						4		1	1	1	2					3	10	9,07	4-14	
Коморские Острова	1									1										1	5,53	1-14	
Конго	3							1		1		1								3	5,58	1-14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года														Число сотрудников на 30 июня 2001 года		Медиана	Желательная квота						
	Всего	Ж*	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3				С-2		С-1		Ж*	Итого
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			М	Ж	М	Ж		
Корейская Народно-Демократическая Республика	1																	1			1	6,15	1-14	
Коста-Рика	3	1					1								1	1					1	3	5,86	1-14
Кот-д'Ивуар	10	1								1		4	2	3							2	10	5,95	1-14
Куба	7	2				1						1	1	2	1	1					2	7	6,18	1-14
Кувейт	2	2					1									1					2	2	7,66	3-14
Кыргызстан																		1				1	5,62	1-14
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1													1								1	5,63	1-14
Латвия	3	1													1		1	1			1	3	5,70	1-14
Лесото	5	3										1	2	1	1						3	5	5,56	1-14
Либерия	7	5						1	2			2		1							4	6	5,58	1-14
Ливан	16	6					1		4	3	3	1	2	1	2						7	17	5,75	1-14
Ливийская Арабская Джамахирия	4									2	2											4	6,58	2-14
Литва	5	3										1	2	2							3	5	5,83	1-14
Лихтенштейн																	1				1	1	5,59	1-14
Люксембург	4	1											3	1							1	4	6,66	2-14
Маврикий	4			1	2									1								4	5,69	1-14
Мавритания	4						1							2								3	5,57	1-14
Мадагаскар	8	2							1	1	1			1	1						2	5	5,88	1-14
Малави	7								2	2				3								7	5,76	1-14
Малайзия	10	6			1	1	2	1	2	1	1	2									6	11	9,38	5-14
Мали	8	1				1			3					3							1	7	5,77	1-14
Мальдивские Острова	1															1						1	5,52	1-14
Мальта	1					1																1	5,73	1-14
Марокко	7	3					2		1	2	2	1		1							4	9	6,76	2-14
Маршалловы Острова																	1						5,52	1-14
Мексика	23	11					2	1	4	6	3	1	2	2		1					11	22	23,26	18-28

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года																Число сотрудников на 30 июня 2001 года		Медиана	Желательная квота					
	Всего		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2				С-1		Ж*	Итого	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж							
Микронезия (Соединенные Штаты)	1																				1	5,52	1-14		
Мозамбик	1						1			1												3	5,89	1-14	
Монако																							5,56	1-14	
Монголия	4	2											1	2	1							2	4	5,57	1-14
Мьянма	2	1							1	1												1	3	6,63	2-14
Намибия	5	1																					3	5,64	1-14
Науру																								5,52	1-14
Непал	7										3		6										9	6,04	1-14
Нигер	3	2								1												2	2	5,74	1-14
Нигерия	12	3					1	1		6		3	1	1	3	1						5	17	8,75	4-14
Нидерланды	29	5					3			5	1	13	1	4	3				1			6	31	30,85	26-36
Никарагуа	5	3											1		1	4						4	6	5,62	1-14
Новая Зеландия	12	5				1	1	1	1	2	1	1	2	3	1							6	14	9,05	4-14
Норвегия	5	1								1		1	1	2								1	6	14,90	10-20
Объединенная Республика Танзания	10	5				1					3	1	1	3	1							5	10	6,27	1-14
Объединенные Арабские Эмираты																								8,48	4-14
Оман	2	1				1			1													1	2	6,44	2-14
Пакистан	20	5	1			2		1	1		1	1	5	2	2	1	1	1				5	18	9,66	5-14
Палау																								5,52	1-14
Панама	3	1				1								1	1							1	3	5,82	1-14
Папуа-Новая Гвинея	4													3									4	5,69	1-14
Парагвай	5	3												1								2	3	5,85	1-14
Перу	15	6				1		2	1	1		2	4	1								2	14	7,75	3-14
Польша	13	2		1						5	1	3		2								2	12	11,41	7-16
Португалия	9	3									1	1		3								3	7	12,37	8-17
Республика Корея	23	8	1									2	2	7	4	4	2					8	22	31,24	26-36
Республика Молдова																								5,63	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года										Число сотрудников на 30 июня 2001 года						Медиана	Желательная квота						
	Всего		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3				С-2		С-1		Ж*	Итого
	М	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			М	Ж	М	Ж		
Российская Федерация	119	15	1			3		6	1	25	2	38	7	28	5	2	1			16	119	25,91	21–31	
Руанда	7	1									1			2		4				1	7	5,66	1–14	
Румыния	10	2								1		1		1		5	3			3	11	6,85	2–14	
Соломоновы Острова	1															1					1	5,53	1–14	
Сальвадор	9	4										2		2	1	1	3			4	9	5,89	1–14	
Самоа																						5,52	1–14	
Сан-Марино																	2			2	2	5,53	1–14	
Сан-Томе и Принсипи																						5,52	1–14	
Саудовская Аравия	8	5							1	1			4	1						5	7	13,92	9–19	
Свазиленд	4	1					1							1	1		1			2	4	5,55	1–14	
Сейшельские Острова	2									1		1									2	5,53	1–14	
Сенегал	15	5		1		2		1		2	2	2	1	3	2					5	16	5,77	1–14	
Сент-Винсент и Гренадины	5	2											1	1		1				1	3	5,52	1–14	
Сент-Китс и Невис	6	4											1	1	2	1	1			4	6	5,52	1–14	
Сент-Люсия	4	2						1				1		1	1					2	4	5,53	1–14	
Сингапур	10	4	1		2		1	2		1	1	1		1	1					5	11	11,24	6–16	
Сирийская Арабская Республика	11	5								2		3		1	2		3			5	11	7,01	2–14	
Словакия	5													3							4	6,24	1–14	
Словения	3	1		1			1										3			3	5	6,70	2–14	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	90	35	1	1	4		9	3	13	5	16	12	8	7	4	10				37	93	86,43	73–99	
Соединенные Штаты Америки	325	181	1	1	1	7		12	21	35	47	40	53	26	41	10	11			174	306	326,10	277–375	
Сомали	6	1					1		1	1				3						1	6	5,72	1–14	
Судан	8	1					1		2		2	1	2	1						2	9	6,22	1–14	
Суринам	3	1										1			1	1				1	3	5,54	1–14	
Сьерра-Леоне	9	3				1			1	2	4		1							3	9	5,62	1–14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2001 года		Медиана	Желательная квота
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж*	Итого		
Таджикистан																						5,65	1-14	
Таиланд	27	14					1			2	2	2	4	2	4	5	4			14	26	10,79	6-16	
Того	4				1							3				2					6	5,61	1-14	
Тонга																						5,52	1-14	
Тринидад и Тобаго	14	10					1			1	3	1	1	2	1	4				9	14	5,76	1-14	
Тувалу	1										1										1	5,52	1-14	
Тунис	9	1		1	1		1	1	2		2				1					1	9	6,15	1-14	
Туркменистан																						5,65	1-14	
Турция	12	6				1	3	2	1		2	2				1				6	12	13,24	8-18	
Уганда	13	4			1		3		3	2	1	1	3	1						4	15	6,04	1-14	
Узбекистан																						6,19	1-14	
Украина	19	2							6		8		2	1	1	1				2	19	7,38	3-14	
Уругвай	10	2			1	1		3		2	1									2	8	6,65	2-14	
Фиджи	2														2	7				7	9	5,58	1-14	
Филиппины	56	34				1	1	2	5	5	13	11	11	1	5					35	55	8,61	4-14	
Финляндия	11	4				1		3	2	2	1	1	3	2						6	15	13,12	8-18	
Франция	102	47	1		3	3	5	5	14	8	18	12	13	15	1	7				50	105	99,80	85-115	
Хорватия	6	4										2	1	1	2	1				4	7	6,16	1-14	
Центральноафриканская Республика	3										2		1		1						4	5,59	1-14	
Чад	3								1		1		1								3	5,68	1-14	
Чешская Республика	9	3			1			2		2	3	1								3	9	8,43	4-14	
Чили	31	14		2		1		3		1	1	5	3	10	5					13	31	8,66	4-14	
Швеция	18	8	1	1			2	5	1	2	3	1	1	2	7					14	26	20,47	16-25	
Шри-Ланка	7	3	1								1	2	3	1						3	8	6,15	1-14	
Эквадор	7	2				1						3		2	1					2	7	6,13	1-14	
Экваториальная Гвинея	2										1		1								2	5,53	1-14	
Эритрея	7	2									1		1	1	2	1				2	6	5,60	1-14	
Эстония	4	2											1	1	1	1				2	4	5,68	1-14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2000 года										Число сотрудников на 30 июня 2001 года				Медиана	Желательная квота							
	Всего		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4				С-3		С-2		С-1		
	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М			Ж	М	Ж	М	Ж	Ж*	Итого
Эфиопия	17	4				1		2		1		2	3	2	2	4	1			6	18	6,89	2-14
Югославия	9	1					1			2		1		2	1	1				1	8	6,02	1-14
Южная Африка	9	4									1			3	2	2	1			4	9	12,24	7-17
Ямайка	13	7			1							2	3	3	3	1				7	13	5,62	1-14
Япония	106	62	1		1			3	2	5	5	14	17	15	24	5	11			59	103	289,00	246-332
Итого	2 377	932	19	4	13	4	55	17	132	81	308	148	419	266	347	283	161	175		978	2 432		
Прочие																							
Лица без гражданства	1												1									1	
Швейцария	11	4				1			1	4	1	2			3					5	12		
Итого	12	4				1			1	4	1	3			3					5	13		
Всего	2 389	936	19	4	13	4	56	17	132	82	312	149	422	266	347	286	161	175		983	2 445		

* Число сотрудников-женщин включено в суммарный показатель.

Таблица 2
**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам и видам назначений**
(по состоянию на 30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)

Страна гражданства	30 июня 2000 года				Процент срочных назначений	30 июня 2001 года				Процент срочных назначений
	Вид назначения			Итого		Вид назначения			Итого	
	Постоянные	Временные	Срочные			Постоянные	Временные	Срочные		
Афганистан	5			5	0,0	4		1	5	20,0
Албания			1	1	100,0		2	1	3	33,3
Алжир	9		1	10	10,0	6		3	9	33,3
Андорра										
Ангола	1			1	0,0	1			1	0,0
Антигуа и Барбуда	1			1	0,0	1			1	0,0
Аргентина	12		6	18	33,3	12		11	23	47,8
Армения	2	3		5	0,0	5		1	6	16,7
Австралия	17		14	31	45,2	12		16	28	57,1
Австрия	13		4	17	23,5	10		3	13	23,1
Азербайджан							3		3	0,0
Багамские Острова	5		2	7	28,6	5	3		8	0,0
Бахрейн										
Бангладеш	6		4	10	40,0	5		5	10	50,0
Барбадос	3			3	0,0	2		1	3	33,3
Беларусь	10		1	11	9,1	10		1	11	9,1
Бельгия	17		5	22	22,7	17	3	8	28	28,6
Белиз	1			1	0,0	1	1		2	0,0
Бенин	3		2	5	40,0	2		2	4	50,0
Бутан	4			4	0,0	4			4	0,0
Боливия	1		1	2	50,0		4	3	7	42,9
Босния и Герцеговина								1	1	100,0
Ботсвана		2	1	3	33,3	2			2	0,0
Бразилия	20		13	33	39,4	17	1	16	34	47,1
Бруней-Даруссалам										
Болгария	5		8	13	61,5	5		8	13	61,5
Буркина-Фасо	3		4	7	57,1	1		4	5	80,0
Бурунди	6		1	7	14,3	6		2	8	25,0
Камбоджа	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Камерун	8		10	18	55,6	8		10	18	55,6
Канада	27		28	55	50,9	19		30	49	61,2
Кабо-Верде	3			3	0,0	3			3	0,0
Центральноафриканская Республика	3			3	0,0	3		1	4	25,0
Чад	3			3	0,0	3			3	0,0

Страна гражданства	30 июня 2000 года				Процент срочных назначений	30 июня 2001 года				Процент срочных назначений
	Вид назначения			Итого		Вид назначения			Итого	
	Постоянные	Временные	Срочные			Постоянные	Временные	Срочные		
Чили	23		9	32	28,1	21		10	31	32,3
Китай	20	3	16	39	41,0	20	1	17	38	44,7
Колумбия	4		6	10	60,0	3		7	10	70,0
Коморские Острова	1			1	0,0	1			1	0,0
Конго	3		1	4	25,0	2		1	3	33,3
Коста-Рика	2		3	5	60,0	1		2	3	66,7
Кот-д'Ивуар	9		2	11	18,2	8		2	10	20,0
Хорватия	3	2	1	6	16,7	5		2	7	28,6
Куба	6		3	9	33,3	5		2	7	28,6
Кипр	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Чешская Республика	5		4	9	44,4	5		4	9	44,4
Корейская Народно-Демократическая Республика		1		1	0,0	1			1	0,0
Демократическая Республика Конго	5		2	7	28,6	3		2	5	40,0
Дания	6		2	8	25,0	5	6	7	18	38,9
Джибути			2	2	100,0		2	2	4	50,0
Доминика	1		1	2	50,0		2	1	3	33,3
Доминиканская Республика	5			5	0,0	4	2		6	0,0
Эквадор	3	1	1	5	20,0	4	2	1	7	14,3
Египет	7		7	14	50,0	7		10	17	58,8
Сальвадор	3	6		9	0,0	7	1	1	9	11,1
Экваториальная Гвинея	2			2	0,0	2			2	0,0
Эритрея	1	2	1	4	25,0	4	1	1	6	16,7
Эстония	3	1		4	0,0	3	1		4	0,0
Эфиопия	17		4	21	19,0	11		7	18	38,9
Фиджи			1	1	100,0		5	4	9	44,4
Финляндия	6		7	13	53,8	5	2	8	15	53,3
Франция	67	7	31	105	29,5	60	3	42	105	40,0
Габон	2			2	0,0	2			2	0,0
Гамбия	4			5	0,0	5		1	6	16,7
Грузия	1		2	3	66,7	1		3	4	75,0
Германия	104	6	14	124	11,3	95	16	18	129	14,0
Гана	4		7	11	63,6	1		9	10	90,0
Греция	9			10	0,0	8			8	0,0
Гренада	2			2	0,0	2			2	0,0
Гватемала	2		3	5	60,0	1		3	4	75,0
Гвинея	2		2	4	50,0	2		1	3	33,3
Гвинея-Бисау										

Страна гражданства	30 июня 2000 года				Процент срочных назначений	30 июня 2001 года				Процент срочных назначений
	Вид назначения			Итого		Вид назначения			Итого	
	Постоянные	Временные	Срочные			Постоянные	Временные	Срочные		
Гайана	11		3	14	21,4	8		4	12	33,3
Гаити	3		1	4	25,0	3			3	0,0
Гондурас	2			2	0,0	2			2	0,0
Венгрия	3	1	4	8	50,0	4		5	9	55,6
Исландия	5			5	0,0	3			3	0,0
Индия	29		13	42	31,0	26		17	43	39,5
Индонезия	4		3	7	42,9	3	5	1	9	11,1
Иран (Исламская Республика)	10		2	12	16,7	8		1	9	11,1
Ирак	5		3	8	37,5	3		3	6	50,0
Ирландия	9		4	13	30,8	8		4	12	33,3
Израиль	10		1	11	9,1	9		1	10	10,0
Италия	44	4	16	64	25,0	42	19	19	80	23,8
Ямайка	12		2	14	14,3	11		2	13	15,4
Япония	80	10	16	106	15,1	79	9	15	103	14,6
Иордания	8		3	11	27,3	7		4	11	36,4
Казахстан			1	1	100,0		3	1	4	25,0
Кения	8		5	13	38,5	6		12	18	66,7
Кирибати										
Кувейт								2	2	100,0
Кыргызстан							1		1	0,0
Лаосская Народно-Демократическая Республика								1	1	100,0
Латвия		2	1	3	33,3	3			3	0,0
Ливан	12		2	14	14,3	14		3	17	17,6
Лесото	6		1	7	14,3	4		1	5	20,0
Либерия	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Ливийская Арабская Джамахирия	4			4	0,0	4			4	0,0
Лихтенштейн							1		1	0,0
Литва	3		1	4	25,0	4		1	5	20,0
Люксембург	3			3	0,0	3	1		4	0,0
Мадагаскар	7			7	0,0	4		1	5	20,0
Малави	4		3	7	42,9	3		4	7	57,1
Малайзия	8		3	11	27,3	6		5	11	45,5
Мальдивские Острова							1		1	0,0
Мали	6		3	9	33,3	5		2	7	28,6
Мальта	3			3	0,0	1			1	0,0
Маршалловы Острова										
Мавритания	3		1	4	25,0	2		1	3	33,3

Страна гражданства	30 июня 2000 года				Процент срочных назначений	30 июня 2001 года				Процент срочных назначений
	Вид назначения			Итого		Вид назначения			Итого	
	Постоянные	Временные	Срочные			Постоянные	Временные	Срочные		
Маврикий	5		1	6	16,7	3		1	4	25,0
Мексика	17		6	23	26,1	14		8	22	36,4
Микронезия (Федеративные Штаты)								1	1	100,0
Монако										
Монголия	3	1		4	0,0	3		1	4	25,0
Марокко	8			8	0,0	8		1	9	11,1
Мозамбик							1	2	3	66,7
Мьянма	4			4	0,0	2		1	3	33,3
Намибия	2	1		3	0,0	1	2		3	0,0
Науру										
Непал	4		3	7	42,9	4		5	9	55,6
Нидерланды	22		7	29	24,1	21		10	31	32,3
Новая Зеландия	9		3	12	25,0	8		6	14	42,9
Никарагуа	5		1	6	16,7	4		2	6	33,3
Нигер	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Нигерия	7		6	13	46,2	6		11	17	64,7
Норвегия	4			4	0,0	3	1	2	6	33,3
Оман	2			2	0,0	2			2	0,0
Пакистан	7		12	19	63,2	8		10	18	55,6
Палау										
Панама	1	1	1	3	33,3	2		1	3	33,3
Папуа-Новая Гвинея	3	1		4	0,0	4			4	0,0
Парагвай	3	1		4	0,0	1	2		3	0,0
Перу	13		3	16	18,8	11		3	14	21,4
Филиппины	56		5	61	8,2	48		7	55	12,7
Польша	6	1	8	15	53,3	7		5	12	41,7
Португалия	4	1	1	6	16,7	4	1	2	7	28,6
Катар			2	2	100,0					
Республика Корея	14	4	5	23	21,7	16	2	4	22	18,2
Республика Молдова										
Румыния	3	1		4	0,0	3	7	1	11	9,1
Российская Федерация	73		49	122	40,2	68		51	119	42,9
Руанда	3	2	1	6	16,7	5	1	1	7	14,3
Сент-Китс и Невис	4	1	1	6	16,7	5		1	6	16,7
Сент-Люсия	2		2	4	50,0	2		2	4	50,0
Сент-Винсент и Гренадины	3		2	5	40,0	1		2	3	66,7
Самоа	1			1	0,0					
Сан-Марино							1	1	2	50,0

Страна гражданства	30 июня 2000 года				30 июня 2001 года					
	Вид назначения			Процент срочных назначений	Вид назначения			Процент срочных назначений		
	Постоянные	Временные	Срочные		Итого	Постоянные	Временные		Срочные	Итого
Сан-Томе и Принсипи										
Саудовская Аравия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Сенегал	9		5	14	35,7	9		7	16	43,8
Сейшельские Острова	2			2	0,0	2			2	0,0
Сьерра-Леоне	4		3	7	42,9	4		5	9	55,6
Сингапур	9			9	0,0	10		1	11	9,1
Словакия	5			5	0,0	4			4	0,0
Словения	1			1	0,0	1	3	1	5	20,0
Соломоновы Острова							1		1	0,0
Сомали	5		2	7	28,6	3		3	6	50,0
Южная Африка	3	4	2	9	22,2	7	2		9	0,0
Испания	24	6	14	44	31,8	28	10	11	49	22,4
Шри-Ланка	3		4	7	57,1	3		5	8	62,5
Судан	7		2	9	22,2	6		3	9	33,3
Суринам	1		1	2	50,0	1		2	3	66,7
Свазиленд		1	2	3	66,7	1		3	4	75,0
Швеция	13		6	19	31,6	11	8	7	26	26,9
Сирийская Арабская Республика	5		3	8	37,5	6		5	11	45,5
Таджикистан										
Таиланд	22		5	27	18,5	21		5	26	19,2
Бывшая югославская Республика Македония	1	2	1	4	25,0	3		1	4	25,0
Того	3		2	5	40,0	3	2	1	6	16,7
Тонга										
Тринидад и Тобаго	11		4	15	26,7	8		6	14	42,9
Тунис	7		3	10	30,0	5		4	9	44,4
Турция	9		2	11	18,2	7	1	4	12	33,3
Туркменистан										
Тувалу			1	1	100,0			1	1	100,0
Уганда	6		6	12	50,0	4		11	15	73,3
Украина	16	2	4	22	18,2	17		2	19	10,5
Объединенные Арабские Эмираты	1			1	0,0					
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	51		33	85	38,8	41	9	43	93	46,2
Объединенная Республика Танзания	10		1	11	9,1	8		2	10	20,0
Соединенные Штаты Америки	247	4	94	345	27,2	204	1	101	306	33,0
Уругвай	3		7	10	70,0	1		7	8	87,5

Страна гражданства	30 июня 2000 года				Процент срочных назначений	30 июня 2001 года				Процент срочных назначений
	Вид назначения			Итого		Вид назначения			Итого	
	Постоянные	Временные	Срочные			Постоянные	Временные	Срочные		
Узбекистан										
Вануату								1	1	100,0
Венесуэла	9		4	13	30,8	8	3	3	14	21,4
Вьетнам	4		1	5	20,0	2		1	3	33,3
Йемен	3			3	0,0	3		1	4	25,0
Югославия	7		3	10	30,0	6		2	8	25,0
Замбия	3			3	0,0	2		3	5	60,0
Зимбабве	4		3	7	42,9	3		3	6	50,0
Итого	1 635	85	673	2 396	28,1	1 464	159	809	2 432	33,3
Палестина										
Лица без гражданства	2		1	3	33,3	1			1	0,0
Швейцария	7		4	11	36,4	7		5	12	41,7
Итого	9	0	5	14	35,7	8	0	5	13	38,5
Всего	1 644	85	678	2 410	28,1	1 472	159	814	2 445	33,3

Таблица 3
**Назначения на должности, подлежащие географическому распределению,
с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола**
(1 июля 2000 года — 30 июня 2001 года)

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего	Ж
Албания																2			2	2
Аргентина															2				2	2
Австралия									1				2	1					4	1
Азербайджан																2			2	2
Беларусь											1								1	
Бельгия											1		1	1		1			4	2
Белиз																1			1	1
Бенин									1										1	
Боливия															1				1	
Бразилия													1						1	
Бурунди									1										1	
Канада							1		1				1						3	
Центральноафриканская Республика																1			1	
Хорватия													1						1	
Дания											1		1	1	2	2			7	3
Доминика																1			1	
Доминиканская Республика																1	1		2	1
Египет			1											1					2	2
Эфиопия												1							1	1
Фиджи																1	6		7	6
Финляндия										1						1			2	1
Франция		1					1	1		1	1								5	3
Гамбия														1					1	1
Германия									2				1	1	4	6			14	7
Гана											1								1	
Индия												1							1	1
Индонезия																3	2		5	2
Италия											1		2	3	3	5			14	8
Япония		1					1		1			1		2	1				7	3
Иордания										1									1	1
Казахстан																2	1		3	1
Кения													1						1	
Кыргызстан																1			1	
Лихтенштейн																	1		1	1

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников			
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего	Ж		
	Малайзия							1													1	
Мексика							1														1	
Марокко									1												1	
Мозамбик									1						1						2	
Непал											1										1	
Новая Зеландия												1	1								2	1
Никарагуа															1						1	1
Нигерия									1		1	1									3	1
Норвегия										1				1							2	
Перу						1															1	
Республика Корея		1												1							2	
Румыния																1					1	1
Российская Федерация										1											1	1
Сан-Марино																2					2	2
Словения																1					1	1
Соломоновы Острова																1					1	
Южная Африка																1					1	1
Испания													1	1	3	2					7	3
Судан															1						1	1
Свазиленд															1						1	1
Швеция													1		1	6					8	6
Того																2					2	
Турция									1												1	1
Уганда							1		1												2	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии															1	2					3	3
Объединенная Республика Танзания													1								1	
Соединенные Штаты Америки				1				1			1	1				1					5	3
Вануату								1													1	
Итого	3	1	1	1	7	3	12	4	8	7	17	18	30	46						158	79	
Прочие																						
Швейцария										1											1	
Итого										1											1	
Всего	3	1	1	1	7	3	13	4	8	7	17	18	30	46						159	79	

Таблица 4
Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам, видам назначений и признаку пола
(30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Назначения						Увольнения ^а						Прочий персонал Изменения ^б		Число сотрудников на 30 июня 2000 года	
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж				
Афганистан	4														1		5	
Албания	1		2	2			2	2									3	2
Алжир	11	2							2		2		4		2		9	2
Андорра																		
Ангола	1																1	
Антигуа и Барбуда	1	1															1	1
Аргентина	20	10			2	2	2	2							1		23	12
Армения	5														1	1	6	1
Австралия	27	13			4	1	4	1	2	2	2	2	4	4	1	2	28	12
Австрия	15	8							1	1	1	1	2	2		1	13	7
Азербайджан	1		2	2			2	2									3	2
Багамские Острова	7	6													1	1	8	7
Бахрейн																		
Бангладеш	10								1		1		2		2		10	
Барбадос	3	3															3	3
Беларусь	11				1		1								-1		11	
Бельгия	24	9	1	1	3	1	4	2									28	11
Белиз	1		1	1			1	1									2	1
Бенин	5	1			1		1								-2	-1	4	
Бутан	3														1		4	
Боливия	6	3	1				1										7	3
Босния и Герцеговина	1																1	
Ботсвана	2	1															2	1
Бразилия	35	13			1		1		1	1	1	1	2	2	1		34	12
Бруней-Даруссалам																		
Болгария	13	3															13	3
Буркина-Фасо	7	3							1		1		2				5	3
Бурунди	7	2			1		1										8	2
Камбоджа	2	1															2	1
Камерун	18	5															18	5
Канада	52	21			3		3		5	4	5	4	10	8	4	4	49	17
Кабо-Верде	3																3	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2000 года		
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж	
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж							
Центральноафриканская Республика	3				1		1											4	
Чад	3																	3	
Чили	31	14							2	1	2	1	4	2	4	1		31	13
Китай	40	19							2		2		4		2	-1		38	18
Колумбия	9	3													1			10	3
Коморские Острова	1																	1	
Конго	3																	3	
Коста-Рика	3	1																3	1
Код-д'Ивуар	10	1													1			10	2
Хорватия	6	4			1		1											7	4
Куба	7	2																7	2
Кипр	4																	4	
Чешская Республика	9	3							1		1		2		2			9	3
Корейская Народно-Демократическая Республика	1																	1	
Демократическая Республика Конго	5	2																5	2
Дания	9	3	5	2	2	1	7	3	1		1		2		4	3		18	9
Джибути	4	1																4	1
Доминика	2	1	1				1											3	1
Доминиканская Республика	4	1	2	1			2	1	1	1	1	1	2	2	2	1		6	1
Эквадор	7	2							1		1		2		2			7	2
Египет	15	4			2	2	2	2	1		1		2		2			17	6
Сальвадор	9	4																9	4
Экваториальная Гвинея	2																	2	
Эритрея	7	2													-1			6	2
Эстония	4	2																4	2
Эфиопия	17	4			1	1	1	1	2		2		4		4	1		18	6
Фиджи	2		4	3	3	3	7	6								1		9	7
Финляндия	11	4	1		1	1	2	1							2	1		15	6
Франция	102	47			5	3	5	3	3		3		6		4			105	50
Габон	2																	2	
Гамбия	5				1	1	1	1										6	1
Грузия	3														1			4	
Германия	123	43	10	6	4	1	14	7	5	1	5	1	10	2	2	-2		129	46
Гана	9	5			1		1								1			10	6

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2000 года		
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж	
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж							
Греция	8	5							2	2	2	2	4	4	4	3	8	4	
Гренада	2																	2	
Гватемала	5	2													-1		4	2	
Гвинея	3	1																3	1
Гвинея-Бисау																			
Гайана	14	10							3	2	3	2	6	4	4	3	12	9	
Гаити	4	2													-1		3	2	
Гондурас	2																	2	
Венгрия	8	2													1		9	2	
Исландия	3								1		1		2		2			3	
Индия	41	15			1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	43	15	
Индонезия	6	2	5	2			5	2							-2		9	4	
Иран (Исламская Республика)	11	7							1		1		2		-1		9	6	
Ирак	7	2							1		1		2		1		6	2	
Ирландия	11	4													1		12	4	
Израиль	11	4													-1		10	4	
Италия	73	28	10	5	4	3	14	8	4	1	4	1	8	2	1		80	34	
Ямайка	13	7																13	7
Япония	106	62	2	1	5	2	7	3	2	1	2	1	4	2	-6	-4	103	59	
Иордания	10	1			1	1	1	1										11	2
Казахстан	1		3	1			3	1										4	1
Кения	14	7			1		1								3	1	18	8	
Кирибати																			
Кувейт	2	2																2	2
Кыргызстан			1				1												1
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1																		1
Латвия	3	1																3	1
Ливан	16	6													1	1	17	7	
Лесото	5	3																5	3
Либерия	7	5													-1	-1	6	4	
Ливийская Арабская Джамахирия	4																		4
Лихтенштейн			1	1			1	1										1	1
Литва	5	3																5	3
Люксембург	4	1																4	1
Мадагаскар	8	2							3		3		6		3		5	2	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2000 года		
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж	
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж					
Малави	7																	7	
Малайзия	10	6			1		1											11	6
Мальдивские Острова	1																	1	
Мали	8	1							1		1		2		1			7	1
Мальта	1																	1	
Маршалловы Острова																			
Мавритания	4								1		1		2		1			3	
Маврикий	4																	4	
Мексика	23	11			1		1		1		1		2					22	11
Микронезия (Федеративные Штаты)	1																	1	
Монако																			
Монголия	4	2																4	2
Марокко	7	3			1		1								1	1		9	4
Мозамбик	1		1		1		2											3	
Мьянма	2	1													1			3	1
Намибия	5	1													-2	-1		3	
Науру																			
Непал	7				1		1								1			9	
Нидерланды	29	5													2	1		31	6
Новая Зеландия	12	5			2	1	2	1										14	6
Никарагуа	5	3			1	1	1	1										6	4
Нигер	3	2													-1			2	2
Нигерия	12	3			3	1	3	1							2	1		17	5
Норвегия	5	1			2		2		1		1		2		1			6	1
Оман	2	1																2	1
Пакистан	20	5													-2			18	5
Палау																			
Панама	3	1																3	1
Папуа-Новая Гвинея	4																	4	
Парагвай	5	3							1		1		2			-1		3	2
Перу	15	6			1		1		2	1	2	1	4	2	2	1		14	5
Филиппины	56	34							1		1		2		1	1		55	35
Польша	13	2													-1			12	2
Португалия	9	3							1		1		2					7	3
Катар	1															-1			
Республика Корея	23	8	1		1		2		1		1		2		-1			22	8
Республика Молдова																			

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2000 года	
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж				
Румыния	10	2	1	1			1	1	1		1		2		2		11	3
Российская Федерация	119	15			1	1	1	1	2		2		4		3		119	16
Руанда	7	1															7	1
Сент-Китс и Невис	6	4															6	4
Сент-Люсия	4	2															4	2
Сент-Винсент и Гренадины	5	2							1	1	1	1	2	2	1		3	1
Самоа																		
Сан-Марино			1	1	1	1	2	2									2	2
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия	8	5													-1		7	5
Сенегал	15	5													1		16	5
Сейшельские Острова	2																2	
Сьерра-Леоне	9	3															9	3
Сингапур	10	4													1	1	11	5
Словакия	5								1		1		2		1		4	
Словения	3	1	1	1			1	1							1	1	5	3
Соломоновы Острова	1		1				1								-1		1	
Сомали	6	1															6	1
Южная Африка	9	4	1	1			1	1							-1	-1	9	4
Испания	46	22	6	2	1	1	7	3							-4	-3	49	22
Шри-Ланка	7	3							1		1		2		3		8	3
Судан	8	1			1	1	1	1									9	2
Суринам	3	1															3	1
Свазиленд	4	1			1	1	1	1							-1		4	2
Швеция	18	8	7	6	1		8	6	1	1	1	1	2	2	2	2	26	14
Сирийская Арабская Республика	11	5															11	5
Таджикистан																		
Таиланд	27	14							1		1		2		1		26	14
Бывшая югославская Республика Македония	4	1															4	1
Того	4		2				2										6	
Тонга																		
Тринидад и Тобаго	14	10							1	1	1	1	2	2	2	1	14	9
Тунис	9	1															9	1
Турция	12	6			1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	12	6
Туркменистан																		

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2000 года			
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж		
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж								
Тувалу	1																		1	
Уганда	13	4			2		2												15	4
Украина	19	2																	19	2
Объединенные Арабские Эмираты																				
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	90	35	3	3			3	3	6	1	6	1	12	2	12	1			93	37
Объединенная Республика Танзания	10	5			1		1		1		1		2		1				10	5
Соединенные Штаты Америки	325	181	1	1	4	2	5	3	23	11	23	11	46	22	22	12			306	174
Уругвай	10	2							2		2		4		2				8	2
Узбекистан																				
Вануату					1		1													1
Венесуэла	15	9													-1	-1			14	8
Вьетнам	4	1													-1				3	1
Йемен	4																		4	
Югославия	9	1													-1				8	1
Замбия	6	1							1		1		2		1				5	1
Зимбабве	7	1							1		1		2		1				6	1
Итого	2 377	932	78	44	80	35	158	79	104	35	104	35	208	70	105	37			2 432	978
Прочие																				
Палестина																				
Лица без гражданства	1																			1
Швейцария	11	4			1		1									1			12	5
Итого	12	4			1		1									1			13	5
Всего	2 389	936	78	44	81	35	159	79	104	35	104	35	208	70	105	38			2 445	983

^a Включая все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и ухода со службы по любой другой причине.

^b Отражено увеличение и сокращение количества персонала в результате:

1. перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, или должностей со специальными требованиями в отношении знания языков на другие такие же должности;
2. ухода сотрудников в специальный отпуск без содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
3. направления или назначения сотрудников для выполнения проектов технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
4. прикомандирования сотрудников к ПРООН или другим учреждениям Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;
5. продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов;

6. изменения гражданства.

Таблица 5
**Сотрудники на должностях со специальными требованиями
 в отношении знания языков с разбивкой по странам, классам
 должностей и признаку пола**
 (30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)

Страна гражданства	Всего сотрудни- ков на 30 июня 2000 года	Всего женщин на 30 июня 2000 года	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Всего сотрудни- ков на 30 июня 2001 года	Всего женщин на 30 июня 2001 года
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Алжир	6	0	1		1		3						0	5
Аргентина	25	12	4	4	4	5	5	4					13	26
Австрия	2	1	2										0	2
Беларусь	6	0			3		4						0	7
Бельгия	15	8	1	2	5	2	2	3	1				7	16
Бенин	2	0			1		1						0	2
Бразилия	1	1					1						1	1
Болгария	1	0	1										0	1
Буркина-Фасо	1	0					1		1				0	2
Камерун	1	0			1								0	1
Канада	10	6	1		3	5	6	1		1			7	17
Чили	11	5	2	1		1	2			1			3	7
Китай	129	34	12	5	41	12	38	21	3	1			39	133
Колумбия	8	7	1	1		3	1	1					5	7
Коста-Рика	1	1						1					1	1
Кот-д'Ивуар	1	0					1						0	1
Куба	6	3		1	1	1	2	2	1				4	8
Эквадор	2	1		1	1		1						1	3
Египет	55	18	7	1	16	9	8	5					15	46
Франция	119	83	6	15	11	32	11	25	1	5			77	106
Германия	4	3		1		1	1	1	1				3	5
Гана	2	0			2								0	2
Гватемала	1	1				1							1	1
Гайана	3	2			1	1		1					2	3
Индия	1	1											0	0
Иран (Исламская Республика)	1	1				1							1	1
Ирак	2	1			1			1					1	2
Ирландия	1	1			1								0	1
Израиль	2	0	1				1						0	2
Италия	0	0						1					1	1
Ямайка	2	2		1		1							2	2
Иордания	5	2	2		1			2					2	5
Казахстан	1	0	1										0	1

Страна гражданства	Всего сотрудников на 30 июня 2000 года	Всего женщин на 30 июня 2000 года	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Всего женщин на 30 июня 2001 года	Всего сотрудников в на 30 июня 2001 года
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Кения	1	0			1			2	1				2	4
Ливан	11	6			1	3	5	2					5	11
Ливийская Арабская Джамахирия	0	0					1						0	1
Мадагаскар	1	1						1					1	1
Малайзия	1	0			1								0	1
Мали	1	0											0	0
Маврикий	1	1						1					1	1
Мексика	4	4	2		2								4	4
Марокко	9	1			2		6	2	1				2	11
Панама	1	0			1								0	1
Парагвай	1	1						1					1	1
Перу	5	3	1	1	1	1							2	4
Российская Федерация	141	7	20		60	1	58	4		1			6	144
Сенегал	5	0			1		3						0	4
Испания	35	14	3	3	8	5	7	11	3	4			23	44
Судан	9	0	1		4		7		1	1			1	14
Швеция	1	1						1					1	1
Сирийская Арабская Республика	15	5	3	1	5	1	2	4					6	16
Тринидад и Тобаго	3	2	1			1		1					2	3
Тунис	15	3	2		8	3	4		1				3	18
Украина	8	0			1		6						0	7
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	58	27	4	12	13	10	10	5		1			28	55
Соединенные Штаты Америки	78	44	4	9	19	18	8	19		1			47	78
Уругвай	6	4	1		1	3		2					5	7
Йемен	1	0			1								0	1
Зимбабве	0	0			1								0	1
Итого	838	318	81	61	223	123	206	126	15	16	0	0	326	851
Палестина	2	0			2								0	2
Швейцария	6	4		1	1	3	1		1				4	7
Итого	8	4	0	1	3	3	1	0	1	0	0	0	4	9
Всего	846	322	81	62	226	126	207	126	16	16	0	0	330	860

Таблица 6

**Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях,
с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола
(30 июня 2000 года и 30 июня 2001 года)**

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 2000 года										Численность сотрудников на 30 июня 2001 года											
	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Всего		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Афганистан	2									1		1		1		1					4	
Албания	1											2		4	2	1	3	3	5	10	20	
Алжир	1	1										1		1							2	
Аргентина	4	2								1			1	3	2	1					3	8
Армения															1	1	1				2	3
Австралия	12							1	1	7	1	8	5	14	9	6	2		1	19	55	
Австрия	4	1						2		1		1	3	4		3	2				5	16
Бангладеш	1							1	1	1		7		8		7					1	25
Барбадос															1							1
Беларусь												1	1	1							1	3
Бельгия	6						1			1		2	1	7		1	1	1			2	15
Бенин	1	1								1				3								4
Бутан																1						1
Боливия	3											1		1			1				1	3
Босния и Герцеговина														1	1						1	2
Ботсвана			1																			1
Бразилия	3	1										3	1	4	1	1	2				4	12
Болгария	3											3	2	2		1	1	1			3	10
Буркина-Фасо	2									1			1				1				2	3
Бурунди	2											3		2		1						6
Камерун	3											4		1		1	1				1	7
Канада	20	3						1		4		17	5	18	8	6	8		1	22	68	
Центральноафрик анская Республика																1						1

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 2000 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 2001 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Всего	
Чад	1															2							2
Чили	3	1												1		1	2	2				2	6
Китай	3	1									1		3		7	2	2	3				5	18
Колумбия	4	1									1					2		2	2			2	7
Коморские Острова											1					1							2
Конго													1		1								2
Коста-Рика	2														1								1
Кот-д'Ивуар	4	2											1		4		1	1		1	2		8
Хорватия	1	1													1			1		4	5		6
Куба																	1						1
Чешская Республика	1	1									1		2	1				1			2		5
Демократическая Республика Конго	1															1		1					2
Дания	2		1										3	1		1		2	1	1	5		10
Доминиканская Республика	1	1														1							1
Эквадор	1												1										1
Египет	2												2	1							1		3
Сальвадор	3												2		1								3
Эритрея													1	1				1			1		3
Эфиопия	6				1						3		7		2	2					2		15
Фиджи	2														1								1
Финляндия	5								1		1		2	1	2	1					2		8
Франция	18	8			1		2		4	1	4		14	3	11	7	9	9			20		65
Габон	2														1								1
Гамбия	1										2		6		2								10
Германия	11	6			2		1		1		5	3	8	2	7	5	9	3			13		46
Гана	7												5		6		3						14

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 2000 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 2001 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Всего
Греция	2	1							1					1					1		1	3
Гвинея	2															1						1
Гвинея-Бисау													1	2	2						2	5
Гайана	2	2					1			1		1	2	2		1					5	8
Гондурас															1		2					3
Венгрия	1							1		1								1			1	3
Исландия																1					1	1
Индия	20	3					1		2		5		20	2	17	5	2		1		7	55
Индонезия																1					1	1
Иран (Исламская Республика)	1				1										1			1			1	3
Ирак											1				1							2
Ирландия	6	1			1						4		1		3	2		2		1	5	14
Израиль													1				1					2
Италия	11	2			2			2		3	1	9		11	3	4	1		1		6	37
Ямайка	2	2													1		1				2	2
Япония	2	1								3		4			1	2					1	10
Иордания	2												1		2		2					5
Казахстан													2	1							1	3
Кения	4	2			1								5	1	5	2		1			4	15
Кыргызстан											1										1	1
Ливан	2														2	1		1			2	4
Либерия	4						1		1		4		2				1					9
Литва													2									2
Мадагаскар																1	1				1	2
Малави										1					1							2
Малайзия	1	1			1			1							3	1		2			3	8
Мали	3							1							1		1					3
Мальта	1	1														1					1	1

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 2000 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 2001 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Всего	
Мавритания	1													2		3							5
Маврикий																		1					1
Мексика														2			1						3
Марокко														1		1			1				3
Мозамбик									1			1		1	2			1					6
Мьянма	1													2		1	1	1	1				6
Намибия														1		1							2
Непал	2							1						7		9		2					19
Нидерланды	2							1						3	3	3	3	2	1				16
Новая Зеландия	9	5			1							3		2	3	3		2					14
Никарагуа																		1					1
Нигер	2											1				1							2
Нигерия	9	1	1					1				3		3	1	6		1	1				17
Норвегия	3	1	1									1		1			1	1					5
Пакистан	3							1		1	4		22	1	14	1	6	1					51
Панама	1	1																					
Перу	2	1												3		2	1	1	1				8
Филиппины	3	2							1		1	1		1	3	2	1	1					11
Польша	4	1						1				3	1	6	1	3				1			16
Португалия	1							1				3		3	1	3	1	1	2		1		16
Республика Корея	1	1													1	1							2
Румыния	2	1												1	1	1	4		2				9
Российская Федерация	10							1		2		8		15	1	9	2		1				39
Руанда	2													1		3		1					5
Сент-Люсия															1								1
Сент-Винсент и Гренадины																		1					1
Сан-Томе и Принсипи	1													1									1

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 2000 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 2001 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Всего	
Сенегал	3	1					1							6	2	1		2	1			3	13
Сьерра-Леоне	3	1												4	1	1		1				1	7
Словакия	1	1														1							1
Словения	1													1									1
Сомали	2										2			3		2							7
Южная Африка	1										1			1		4			1		1	2	8
Испания	7	3			1			2						2		1	1	8	2		1	4	18
Шри-Ланка	2								1					1		3							5
Судан	7	2								1	1			7	2	3	1	2	1	1		5	19
Сирийская Арабская Республика	2								1									1					2
Таджикистан																			1			1	1
Таиланд	1	1			1												1					1	2
Бывшая югославская Республика Македония	1													1									1
Того	3	1												4	1	4						1	9
Тринидад и Тобаго	2	1												1									1
Тунис	1													2	1	2		1				1	6
Турция	2							1						2		1	1					1	5
Тувалу	1																						
Уганда	2						1							7	2	6	1	1	2			5	20
Украина	3										1			6		2		3					12
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	27	9			2		3	3			5	1	23	4	22	6	7	4	1			15	81

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 2000 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 2001 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Всего
Объединенная Республика Танзания	3	1					1			1		3	1	6	1	4					2	17
Соединенные Штаты Америки	46	23	2		1		1		4		4	3	22	8	31	14	19	16	1		41	126
Уругвай	2						1				1				5			1			1	8
Узбекистан																	1					1
Венесуэла	2												2		1		2					5
Йемен										1					1							2
Югославия	2									1						1					1	2
Замбия																	1					1
Зимбабве	3												2				2					4
Итого	407	105	7		18		21		37	7	107	14	344	77	352	110	158	100	11	18	326	1 381
Прочие																						
Палестина															1		1					2
Швейцария	2									2		1				1					1	4
Итого	2									2		1		1	1	1					1	6
Всего	409	105	7		18		21		37	7	109	14	345	77	353	111	159	100	11	18	327	1 387

* Это число сотрудников включает 1193 сотрудника, имеющих назначения на срок ограниченной продолжительности. 295 из них — женщины.

Таблица 7
**Желательные квоты и взвешенные показатели распределения
 должностей, подлежащих географическому распределению,
 и фактические и взвешенные показатели числа сотрудников
 с разбивкой по государствам-членам**
(по состоянию на 30 июня 2001 года)

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос¹</i>	<i>Желательная квота²</i>	<i>Медиана³</i>	<i>Число сотрудников⁴</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Афганистан	0,008	1-14	6,03	5	467,73	81-1132	430
Албания	0,003	1-14	5,63	3	435,04	81-1132	171
Алжир	0,070	2-14	7,16	9	559,16	171-1132	933
Андорра	0,004	1-14	5,56	0	429,53	81-1132	0
Ангола	0,002	1-14	5,80	1	448,77	81-1132	80
Антигуа и Барбуда	0,002	1-14	5,53	1	427,2	81-1132	110
Аргентина	1,156	18-28	22,83	23	1 826,4	1438-2215	2 040
Армения	0,002	1-14	5,61	6	433,43	81-1132	330
Австралия	1,636	25-34	29,31	28	2 350,33	1962-2739	2 500
Австрия	0,952	14-24	19,30	13	1 540,18	1152-1928	1 074
Азербайджан	0,004	1-14	5,73	3	443,14	81-1132	159
Багамские Острова	0,012	1-14	5,68	8	439,18	81-1132	472
Бахрейн	0,018	1-14	5,77	0	446,74	81-1132	0
Бангладеш	0,010	4-14	8,41	10	660,1	272-1132	913
Барбадос	0,009	1-14	5,64	3	435,66	81-1132	242
Беларусь	0,019	1-14	6,00	11	465,02	81-1132	886
Бельгия	1,136	17-27	21,97	28	1 756,8	1369-2145	2 401
Белиз	0,001	1-14	5,52	2	426,36	81-1132	118
Бенин	0,002	1-14	5,67	4	437,92	81-1132	356
Бутан	0,001	1-14	5,56	4	429,52	81-1132	305
Боливия	0,008	1-14	5,79	7	448,28	81-1132	427
Босния и Герцеговина	0,004	1-14	5,65	1	436,95	81-1132	65
Ботсвана	0,010	1-14	5,68	2	439,15	81-1132	118
Бразилия	2,231	35-47	40,99	34	3 294,93	2801-3789	2 881
Бруней-Даруссалам	0,033	1-14	5,98	0	463,5	81-1132	0
Болгария	0,013	1-14	5,87	13	454,61	81-1132	1 046
Буркина-Фасо	0,002	1-14	5,77	5	446,24	81-1132	402
Бурунди	0,001	1-14	5,66	8	437,23	81-1132	585
Камбоджа	0,002	1-14	5,78	2	447,57	81-1132	145
Камерун	0,009	1-14	5,95	18	460,83	81-1132	1 476
Канада	2,573	37-49	42,97	49	3 454,63	2936-3973	4 280
Кабо-Верде	0,001	1-14	5,53	3	426,68	81-1132	227

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос¹</i>	<i>Желательная квота²</i>	<i>Медиана³</i>	<i>Число сотрудников⁴</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Центральноафриканская Республика	0,001	1-14	5,59	4	432,18	81-1132	278
Чад	0,001	1-14	5,68	3	438,97	81-1132	242
Чили	0,198	4-14	8,66	31	680,33	292-1132	2 233
Китай	1,541	47-64	55,38	38	4 458,72	3790-5128	3 302
Колумбия	0,186	4-14	9,07	10	713,09	325-1132	910
Коморские Острова	0,001	1-14	5,53	1	427,11	81-1132	80
Конго	0,001	1-14	5,58	3	430,92	81-1132	242
Коста-Рика	0,020	1-14	5,86	3	453,89	81-1132	240
Кот-д'Ивуар	0,009	1-14	5,95	10	460,81	81-1132	772
Хорватия	0,039	1-14	6,16	7	478,07	90-1132	449
Куба	0,030	1-14	6,18	7	479,4	91-1132	532
Кипр	0,038	1-14	6,06	4	470,1	82-1132	454
Чешская Республика	0,189	4-14	8,43	9	661,8	274-1132	783
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,009	1-14	6,15	1	477,05	89-1132	53
Демократическая Республика Конго	0,004	2-14	6,65	5	517,52	129-1132	417
Дания	0,753	12-21	16,39	18	1 305,08	917-1693	1 262
Джибути	0,001	1-14	5,53	4	427,05	81-1132	283
Доминика	0,001	1-14	5,52	3	426,06	81-1132	186
Доминиканская Республика	0,023	1-14	6,04	6	468,1	81-1132	445
Эквадор	0,025	1-14	6,13	7	475,52	87-1132	464
Египет	0,081	3-14	8,12	17	636,76	249-1132	1 719
Сальвадор	0,018	1-14	5,89	9	456,4	81-1132	567
Экваториальная Гвинея	0,001	1-14	5,53	2	426,7	81-1132	145
Эритрея	0,001	1-14	5,60	6	432,34	81-1132	369
Эстония	0,010	1-14	5,68	4	438,9	81-1132	236
Эфиопия	0,004	2-14	6,89	18	536,79	149-1132	1 366
Фиджи	0,004	1-14	5,58	9	430,82	81-1132	477
Финляндия	0,525	8-18	13,12	15	1 041,14	653-1429	1 201
Франция	6,503	85-115	99,80	105	8 050,63	6843-9258	8 789
Габон	0,014	1-14	5,73	2	443,09	81-1132	130
Гамбия	0,001	1-14	5,54	6	428,13	81-1132	630
Грузия	0,005	1-14	5,69	4	439,63	81-1132	320
Германия	9,825	126-170	147,82	129	11 933,89	10144-13724	10 156
Гана	0,005	1-14	6,00	10	464,92	81-1132	889
Греция	0,542	9-18	13,49	8	1 070,42	682-1459	647
Гренада	0,001	1-14	5,52	2	426,09	81-1132	118
Гватемала	0,027	1-14	6,13	4	475,36	87-1132	290

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос¹</i>	<i>Желательная квота²</i>	<i>Медиана³</i>	<i>Число сотрудников⁴</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Гвинея	0,003	1-14	5,71	3	441,4	81-1132	210
Гвинея-Бисау	0,001	1-14	5,54	0	428,01	81-1132	0
Гайана	0,001	1-14	5,54	12	427,45	81-1132	1 068
Гаити	0,002	1-14	5,70	3	440,8	81-1132	254
Гондурас	0,005	1-14	5,71	2	441,64	81-1132	130
Венгрия	0,121	3-14	7,46	9	582,84	195-1132	739
Исландия	0,033	1-14	5,98	3	463,43	81-1132	269
Индия	0,343	27-37	31,94	43	2 562,63	2174-2951	3 475
Индонезия	0,201	8-18	12,91	9	1 023,81	636-1412	585
Иран (Исламская Республика)	0,253	6-15	10,49	9	827,87	440-1216	865
Ирак	0,127	3-14	7,80	6	610,73	223-1132	527
Ирландия	0,296	5-15	9,82	12	773,72	386-1162	1 084
Израиль	0,417	7-16	11,60	10	917,7	530-1306	858
Италия	5,094	68-92	79,62	80	6 418,56	5456-7381	6 081
Ямайка	0,004	1-14	5,62	13	433,95	81-1132	995
Япония	19,629	246-332	289,00	103	23 351,23	19849-26854	7 702
Иордания	0,008	1-14	5,76	11	445,33	81-1132	933
Казахстан	0,029	1-14	6,28	4	487,57	99-1132	256
Кения	0,008	1-14	6,26	18	486,04	98-1132	1 495
Кирибати	0,001	1-14	5,52	0	426,07	81-1132	0
Кувейт	0,148	3-14	7,66	2	599,56	211-1132	189
Кыргызстан	0,001	1-14	5,62	1	434,25	81-1132	53
Лаосская Народно- Демократическая Республика	0,001	1-14	5,63	1	435,19	81-1132	80
Латвия	0,010	1-14	5,70	3	440,73	81-1132	171
Ливан	0,012	1-14	5,75	17	444,37	81-1132	1 332
Лесото	0,001	1-14	5,56	5	429,63	81-1132	370
Либерия	0,001	1-14	5,58	6	430,71	81-1132	529
Ливийская Арабская Джамахирия	0,067	2-14	6,58	4	511,83	124-1132	354
Лихтенштейн	0,006	1-14	5,59	1	431,77	81-1132	53
Литва	0,017	1-14	5,83	5	451,07	81-1132	340
Люксембург	0,080	2-14	6,66	4	518,04	130-1132	260
Мадагаскар	0,003	1-14	5,88	5	455,24	81-1132	375
Малави	0,002	1-14	5,76	7	445,64	81-1132	549
Малайзия	0,237	5-14	9,38	11	738,62	350-1132	1 137
Мальдивские Острова	0,001	1-14	5,52	1	426,41	81-1132	53
Мали	0,002	1-14	5,77	7	446,26	81-1132	610
Мальта	0,015	1-14	5,73	1	442,79	81-1132	110
Маршалловы Острова	0,001	1-14	5,52	0	426,04	81-1132	0

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос¹</i>	<i>Желательная квота²</i>	<i>Медиана³</i>	<i>Число сотрудников⁴</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Мавритания	0,001	1-14	5,57	3	430,46	81-1132	240
Маврикий	0,011	1-14	5,69	4	439,57	81-1132	465
Мексика	1,093	18-28	23,26	22	1 860,62	1472-2249	1 933
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001	1-14	5,52	1	426,13	81-1132	53
Монако	0,004	1-14	5,56	0	429,46	81-1132	0
Монголия	0,001	1-14	5,57	4	430,24	81-1132	275
Марокко	0,045	2-14	6,76	9	526,62	138-1132	816
Мозамбик	0,001	1-14	5,89	3	456,27	81-1132	260
Мьянма	0,010	2-14	6,63	3	516,13	128-1132	272
Намибия	0,007	1-14	5,64	3	435,85	81-1132	159
Науру	0,001	1-14	5,52	0	425,95	81-1132	0
Непал	0,004	1-14	6,04	9	468,57	81-1132	771
Нидерланды	1,748	26-36	30,85	31	2 474,37	2086-2863	2 540
Новая Зеландия	0,242	4-14	9,05	14	711,43	323-1132	1 259
Никарагуа	0,001	1-14	5,62	6	434,55	81-1132	405
Нигер	0,001	1-14	5,74	2	443,88	81-1132	175
Нигерия	0,062	4-14	8,75	17	687,3	299-1132	1 435
Норвегия	0,650	10-20	14,90	6	1 184,41	796-1573	440
Оман	0,062	2-14	6,44	2	500,57	112-1132	234
Пакистан	0,061	5-14	9,66	18	761,02	373-1149	1 580
Палау	0,001	1-14	5,52	0	425,96	81-1132	0
Панама	0,018	1-14	5,82	3	450,54	81-1132	254
Папуа-Новая Гвинея	0,006	1-14	5,69	4	439,96	81-1132	248
Парагвай	0,016	1-14	5,85	3	452,63	81-1132	171
Перу	0,119	3-14	7,75	14	606,86	219-1132	1 202
Филиппины	0,101	4-14	8,61	55	676,35	288-1132	4 087
Польша	0,353	7-16	11,41	12	902,34	514-1291	1 119
Португалия	0,465	8-17	12,37	7	980,21	592-1368	478
Катар	0,034	1-14	6,00	0	465,07	81-1132	0
Республика Корея	1,728	26-36	31,24	22	2 506,36	2118-2895	1 520
Республика Молдова	0,002	1-14	5,63	0	434,94	81-1132	0
Румыния	0,059	2-14	6,85	11	533,36	145-1132	666
Российская Федерация	1,200	21-31	25,91	119	2 075,29	1687-2463	9 832
Руанда	0,001	1-14	5,66	7	437,77	81-1132	439
Сент-Китс и Невис	0,001	1-14	5,52	6	426	81-1132	381
Сент-Люсия	0,002	1-14	5,53	4	427,35	81-1132	320
Сент-Винсент и Гренадины	0,001	1-14	5,52	3	426,13	81-1132	198
Самоа	0,001	1-14	5,52	0	426,23	81-1132	0

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос¹</i>	<i>Желательная квота²</i>	<i>Медиана³</i>	<i>Число сотрудников⁴</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Сан-Марино	0,002	1-14	5,53	2	427,13	81-1132	106
Сан-Томе и Принсипи	0,001	1-14	5,52	0	426,18	81-1132	0
Саудовская Аравия	0,557	9-19	13,92	7	1 105,1	717-1493	592
Сенегал	0,005	1-14	5,77	16	446,76	81-1132	1 463
Сейшельские Острова	0,002	1-14	5,53	2	427,22	81-1132	177
Сьерра-Леоне	0,001	1-14	5,62	9	434,12	81-1132	800
Сингапур	0,395	6-16	11,24	11	888,5	500-1277	1 120
Словакия	0,043	1-14	6,24	4	484,17	96-1132	275
Словения	0,081	2-14	6,70	5	522	134-1132	421
Соломоновы Острова	0,001	1-14	5,53	1	426,68	81-1132	53
Сомали	0,001	1-14	5,72	6	442,49	81-1132	499
Южная Африка	0,410	7-17	12,24	9	969,49	581-1358	581
Испания	2,534	36-49	42,61	49	3 425,8	2912-3940	3 416
Шри-Ланка	0,016	1-14	6,15	8	476,94	89-1132	667
Судан	0,006	1-14	6,22	9	482,45	94-1132	739
Суринам	0,002	1-14	5,54	3	427,83	81-1132	198
Свазиленд	0,002	1-14	5,55	4	428,79	81-1132	293
Швеция	1,033	16-25	20,47	26	1 635,25	1247-2023	2 128
Сирийская Арабская Республика	0,081	2-14	7,01	11	546,41	158-1132	788
Таджикистан	0,001	1-14	5,65	0	436,87	81-1132	0
Таиланд	0,275	6-16	10,79	26	852,55	464-1241	1 845
Бывшая югославская Республика Македония	0,006	1-14	5,63	4	435,29	81-1132	212
Того	0,001	1-14	5,61	6	433,81	81-1132	470
Тонга	0,001	1-14	5,52	0	426,1	81-1132	0
Тринидад и Тобаго	0,016	1-14	5,76	14	445,58	81-1132	987
Тунис	0,031	1-14	6,15	9	477,36	89-1132	903
Турция	0,443	8-18	13,24	12	1 050,86	663-1439	1 144
Туркменистан	0,003	1-14	5,65	0	436,95	81-1132	0
Тувалу	0,001	1-14	5,52	1	425,95	81-1132	80
Уганда	0,005	1-14	6,04	15	468,27	81-1132	1 298
Украина	0,053	3-14	7,38	19	576,63	188-1132	1 523
Объединенные Арабские Эмираты	0,204	4-14	8,48	0	665,57	277-1132	0
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	5,568	73-99	86,43	93	6 969,01	5924-8014	7 838
Объединенная Республика Танзания	0,004	1-14	6,27	10	486,97	99-1132	925
Соединенные Штаты Америки	22,000	277-375	326,10	306	26 351,66	22399-30304	25 831
Уругвай	0,075	2-14	6,65	8	517,4	129-1132	765

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос¹</i>	<i>Желательная квота²</i>	<i>Медиана³</i>	<i>Число сотрудников⁴</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Узбекистан	0,011	1-14	6,19	0	480,62	92-1132	0
Вануату	0,001	1-14	5,52	1	426,25	81-1132	110
Венесуэла	0,210	4-14	9,03	14	709,65	321-1132	1 003
Вьетнам	0,015	3-14	7,44	3	581,21	193-1132	225
Йемен	0,007	1-14	5,98	4	463,48	81-1132	367
Югославия	0,020	1-14	6,02	8	466,94	81-1132	632
Замбия	0,002	1-14	5,73	5	442,83	81-1132	417
Зимбабве	0,008	1-14	5,90	6	456,77	81-1132	516
Итого	100,000			2 432	206 426,16		

¹ Источник: резолюция 55/5 В–F Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2000 года.

² При применении методологии, введенной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции от 21 декабря 1987 года.

³ Рассчитано исходя из факторов членства, народонаселения и взноса.

⁴ Исключая 13 сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

Таблица 8

Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей

А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению
(по состоянию на 30 июня 2001 года)

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудников-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
ДВР	1				2		1	1	4	6	4	2	3	1	2	1			17	11	28	39,3
ДЭСВ	1		1	1	7	3	16	11	28	27	36	37	27	24	17	16			133	119	252	47,2
ДДГАКО	1		1		3		7	7	7	4	7	6	4	8	1	2			31	27	58	46,6
ДУ	1				2		4	2	3	7	2	3	2	3	1	2			15	17	32	53,1
ДУ/УЦВО			1		2		4	3	12	3	21	9	19	3	11	6			70	24	94	25,5
ДУ/УЛР				1	1	2	2	1	5	7	11	12	7	7	4	3			30	33	63	52,4
ДУ/УППБС			1		4		2	2	7	7	12	17	11	13	6	7			43	46	89	51,7
ДПВ	1		2		5	2	7	6	13	8	15	9	8	7	3	4			54	36	90	40,0
ДОИ					5	1	7	8	20	13	31	28	30	43	18	21			111	114	225	50,7
ДОПМ	1		2		4		3	3	5	5	16	15	6	11	3	10			40	44	84	52,4
ДОПМ/УОПОМТО	1						5	1	9	1	9	9	11	14	4	2			39	27	66	40,9
ЭКА	1					1	9	3	28	3	24	13	31	14	10	4			103	38	141	27,0
ЕЭК		1					6	3	15	5	20	6	17	4	6	6			64	25	89	28,1
ЭКЛАК	1				1		5	6	15	5	30	12	23	15	17	9			92	47	139	33,8
ЭСКАТО	1						9	2	18	5	33	9	18	11	9	17			88	44	132	33,3
ЭСКЗА		1				1	5	2	17	3	19	6	5	11	3	5			49	29	78	37,2
Межорганизационные структуры						1				1	1				2	1			3	3	6	50,0
УКГД	1				3	1	3		9	4	5	4	8	8		5			29	22	51	43,1
УКНПП	1				2		1	1	13		13	9	11	8	1	8			42	26	68	38,2
УВКПЧ		1	1		1		1	2	7	5	16	5	14	17	5	7			45	37	82	45,1
УСВН	1						2	2	6	3	16	9	10	4	4	5			39	23	62	37,1
УПВ	1		1		2	1	4	3	10	5	9	7	13	8	4	9			44	33	77	42,9
КГС	1	1	1	1	2	3	2	1	5	2	4	1	1	3		1			16	13	29	44,8

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников -женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Отделение связи с региональными комиссиями							1	1					1						1	2	3	66,7
ККООН			1		1		1												3	0	3	0,0
ЦНПООН				1			2	2	3	1	10	5	7	1	1	2			23	12	35	34,3
ЮНКТАД	1		1		3		13	2	32	8	33	12	33	25	17	10			133	57	190	30,0
ЮНЕП	1				2		2	1	1	3	4	4	1	1	1	1			12	10	22	45,5
ФМПООН					1				1			1							2	1	3	33,3
ЮНМОВИК							1	1						1					1	2	3	66,7
ЮНОГ	1				1	1	6	3	6	5	11	9	18	11	7	10			50	39	89	43,8
УПООНИ	1								1	1				1	1				3	2	5	40,0
ЮНОН							1		2		4	4	4	2	2	2			13	8	21	38,1
ЮНОВ					1	1	2	2	7	2	7	3	4	4	3				24	12	36	33,3
Итого	19	4	13	4	56	17	132	82	312	149	422	266	347	286	161	175		1 462	983	2 445	40,2	

Таблица 8

Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей

В. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков (по состоянию на 30 июня 2001 года)

Департамент/управление	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Доля сотрудников ов-женщин ^в в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
ДВР														
ДЭСВ														
ДДГАКО	54	38	118	67	115	85	9	9			296	199	495	40,2
ДУ														
ДУ/УЦВО														
ДУ/УЛР														
ДУ/УППБС		1										1	1	100,0
ДПВ														
ДОИ					1						1		1	
ДОПМ														
ДОМП/УОПОМТО	1			1		1					1	2	3	66,7
ЭКА			2	2	5	1	1				8	3	11	27,3
ЕЭК					1	2					1	2	3	66,7
ЭКЛАК				2	1	3	1	1			2	6	8	75,0
ЭСКАТО	1		5	1	9		1	1			16	2	18	11,1
ЭСКЗА			3	1	2	1					5	2	7	28,6
Межорганизационные структуры														
УКГД														
УКНПП														
УВКПЧ														
УСВН														
УПВ				1		3		1				5	5	100,0
КГС														
КСППДВК														
Отделение связи с региональными комиссиями														
ККООН														
ЦНПООН														
ЮНКТАД						1						1	1	100,0
ЮНЕП			1			1					1	1	2	50,0

Департамент/управление	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Доля сотрудниц ов-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
ФМПООН														
ЮНОГ	22	21	67	35	56	20	2	2			147	78	225	34,7
УПООНИ														
ЮНОН			9	2	7	5	2	1			18	8	26	30,8
ЮНОВ	3	2	21	14	10	3		1			34	20	54	37,0
ЮНМОВИК														
Итого	81	62	226	126	207	126	16	16			530	330	860	38,4

Таблица 8

Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей

С. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков (по состоянию на 30 июня 2001 года)

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудников-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
ДВР	1				2		1	1	4	6	4	2	3	1	2	1			17	11	28	39,3
ДЭСВ	1		1	1	7	3	16	11	28	27	36	37	27	24	17	16			133	119	252	47,2
ДДГАКО	1		1		3		7	7	61	42	125	73	119	93	10	11			327	226	553	40,9
ДУ	1				2		4	2	3	7	2	3	2	3	1	2			15	17	32	53,1
ДУ/УЦВО			1		2		4	3	12	3	21	9	19	3	11	6			70	24	94	25,5
ДУ/УЛР				1	1	2	2	1	5	7	11	12	7	7	4	3			30	33	63	52,4
ДУ/УППБС			1		4		2	2	7	8	12	17	11	13	6	7			43	47	90	52,2
ДПВ	1		2		5	2	7	6	13	8	15	9	8	7	3	4			54	36	90	40,0
ДОИ					5	1	7	8	20	13	31	28	31	43	18	21			112	114	226	50,4
ДОПМ	1		2		4		3	3	5	5	16	15	6	11	3	10			40	44	84	52,4
ДОПМ/УОПОМТО	1						5	1	10	1	9	10	11	15	4	2			40	29	69	42,0
ЭКА	1					1	9	3	28	3	26	15	36	15	11	4			111	41	152	27,0
ЕЭК		1					6	3	15	5	20	6	18	6	6	6			65	27	92	29,3
ЭКЛАК	1				1		5	6	15	5	30	14	24	18	18	10			94	53	147	36,1
ЭСКАТО	1						9	2	19	5	38	10	27	11	10	18			104	46	150	30,7
ЭСКЗА		1			1	5	2	17	3	22	7	7	12	3	5				54	31	85	36,5
Межорганизационные структуры					1				1	1				2	1				3	3	6	50,0
УКГД	1				3	1	3		9	4	5	4	8	8		5			29	22	51	43,1
УКНПП	1				2		1	1	13		13	9	11	8	1	8			42	26	68	38,2
УВКПЧ		1	1		1		1	2	7	5	16	5	14	17	5	7			45	37	82	45,1
УСВН	1						2	2	6	3	16	9	10	4	4	5			39	23	62	37,1
УПВ	1		1		2	1	4	3	10	5	9	8	13	11	4	10			44	38	82	46,3
КГС	1	1	1	1	2	3	2	1	5	2	4	1	1	3		1			16	13	29	44,8

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников -женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
КСППДВК																				0	0	0	0,0
Отделение связи с региональными комиссиями							1	1						1						1	2	3	66,7
ККООН			1		1		1													3	0	3	0,0
ЦНПООН				1			2	2	3	1	10	5	7	1	1	2				23	12	35	34,3
ЮНКТАД	1		1		3		13	2	32	8	33	12	33	26	17	10				133	58	191	30,4
ЮНЕП	1				2		2	1	1	3	5	4	1	2	1	1				13	11	24	45,8
ФМПООН					1				1			1								2	1	3	33,3
ЮНОГ	1				1	1	6	3	28	26	78	44	74	31	9	12				197	117	314	37,3
УПООНИ	1								1	1				1	1					3	2	5	40,0
ЮНОН							1		2		13	6	11	7	4	3				31	16	47	34,0
ЮНОВ					1	1	2	2	10	4	28	17	14	7	3	1				58	32	90	35,6
ЮНМОВИК							1	1						1						1	2	3	66,7
Итого	19	4	13	4	56	17	132	82	393	211	648	392	554	412	177	191	0	0	1 992	1 313	3 505	39,7	

Таблица 8

Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей

D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий (по состоянию на 30 июня 2001 года)

Департамент/управление	Общее обслуживание					Прочие ^a				
	Ж	%	М	%	Итого	Ж	%	М	%	Итого
ДВР	20	87,0	3	13,0	23					
ДЭСВ	225	76,3	70	23,7	295					
ДДГАКО	336	62,3	203	37,7	539	5	5,7	82	94,3	87
ДУ	42	80,8	10	19,2	52					
ДУ/УЦВО	151	49,7	153	50,3	304	20	7,1	262	92,9	282
ДУ/УЛР	103	83,7	20	16,3	123	1	100,0			1
ДУ/УППБС	121	68,8	55	31,3	176					
ДПВ	86	88,7	11	11,3	97	1	25,0	3	75,0	4
ДОИ	293	64,3	163	35,7	456	29	48,3	31	51,7	60
ДОПМ	126	69,6	55	30,4	181	2	15,4	11	84,6	13
ДОПМ/УОПОМТО	230	63,9	130	36,1	360	309	20,8	1 177	79,2	1 486
ЭКА	176	52,1	162	47,9	338	1	25,0	3	75,0	4
ЕЭК	60	82,2	13	17,8	73					
ЭКЛАК	181	61,4	114	38,6	295					
ЭСКАТО	235	63,7	134	36,3	369					
ЭСКЗА	85	53,8	73	46,2	158			2	100,0	2
Межорганизационные структуры	13	100,0			13					
УКГД	60	80,0	15	20,0	75					
УКНПП	88	81,5	20	18,5	108					
УВКПЧ	54	85,7	9	14,3	63					
УСВН	32	80,0	8	20,0	40					
УПВ	63	94,0	4	6,0	67					
КГС	39	83,0	8	17,0	47					
КСППДВК	2	66,7	1	33,3	3					
Отделение связи с региональными комиссиями	2	66,7	1	33,3	3					
ККООН	60	65,2	32	34,8	92					
ЦНПООН	80	77,7	23	22,3	103					
ЮНКТАД	130	79,8	33	20,2	163					
ЮНЕП	274	80,1	68	19,9	342					
ФМПООН	4	57,1	3	42,9	7					
ЮНОГ	374	47,8	409	52,2	783					
УПООНИ	42	79,2	11	20,8	53					

<i>Департамент/управление</i>	<i>Общее обслуживание</i>					<i>Прочие^a</i>				
	<i>Ж</i>	<i>%</i>	<i>М</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>	<i>Ж</i>	<i>%</i>	<i>М</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>
ЮНОН	179	48,0	194	52,0	373					
ЮНОВ	154	42,3	210	57,7	364					
ЮНМОВИК	8	42,1	11	57,9	19					
Итого	4 108	62,9	2 426	37,1	6 534	368	19,0	1 571	81,0	1 939

^a Включая сотрудников полевой службы, службы охраны, рабочих и помощников по вопросам общественной информации.

Таблица 8

Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей

Е. Все сотрудники категории специалистов и выше

(по состоянию на 30 июня 2001 года)

Департамент/ управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудников -женщин в %		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
ДВР	1				2		1	1	4	6	4	2	3	1	2	1			17	11	28	39,3	
ДЭСВ	1		1	1	7	3	17	11	28	27	37	37	27	25	18	16			136	120	256	46,9	
ДДГАКО	1		1		3			7	7	61	42	125	73	119	93	10	11			327	226	553	40,9
ДУ	1				2		4	2	4	7	3	3	2	3	1	3			17	18	35	51,4	
ДУ/УЦВО			1		2		5	3	15	3	23	12	26	7	11	6			83	31	114	27,2	
ДУ/УЛР				1	1	2	2	1	5	7	14	12	8	7	4	3			34	33	67	49,3	
ДУ/УППБС			1		4		2	3	8	8	14	18	15	16	7	8			51	53	104	51,0	
ДПВ	2		3		7	2	7	6	16	10	18	9	10	8	5	5	1		69	40	109	36,7	
ДОИ					5	1	7	8	20	13	31	28	31	44	18	22			112	116	228	50,9	
ДОПМ	2		2		5		5	3	16	6	59	22	49	25	4	11			142	67	209	32,1	
ДОПМ/УОПОМТО	8		17		21		38	7	107	12	342	87	358	124	163	102	11	18	1 065	350	1 415	24,7	
ЭКА	1					1	9	3	28	3	26	15	37	15	12	5			113	42	155	27,1	
ЕЭК		1					6	3	15	5	20	6	18	6	6	6			65	27	92	29,3	
ЭКЛАК	1			1		5	6	15	5	31	14	24	18	18	11				95	54	149	36,2	
ЭСКАТО	1					9	2	19	5	38	10	27	11	10	18				104	46	150	30,7	
ЭСКЗА		1				1	5	2	17	3	23	7	7	12	3	5			55	31	86	36,0	
Межорганизационные структуры					2		3		1	2		2	1	2	1				8	6	14	42,9	
УКГД	1				3	1	4		12	4	9	5	11	9		6			40	25	65	38,5	
УКНПП	1				2		10	3	23	4	25	14	14	20	3	13			78	54	132	40,9	
УВКПЧ		1	1		2		1	2	8	7	18	5	17	17	6	9			53	41	94	43,6	
УСВН	1					1	3	2	7	3	22	12	11	5	5	6			49	29	78	37,2	
УПВ	1		1		2	1	4	3	11	5	10	8	13	11	4	10			46	38	84	45,2	
КГС	1	1	2	1	3	3	2	1	6	2	7	2	2	5	1	2			24	17	41	41,5	

Департамент/ управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудников -женщин в %		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
КСППДВК	1										2	1	1							2	3	5	60,0
Отделение связи с региональными комиссиями							1	1					1							1	2	3	66,7
ККООН			1		2		4		3	3	9	8	40	18	15	20	1	1		75	50	125	40,0
ЦНПООН				1			3	2	7	2	13	5	11	4	2	4				36	18	54	33,3
ЮНКТАД	1	1			4		13	2	32	8	34	12	34	26	17	10				136	58	194	29,9
ЮНЕП	1	1			8	1	33	6	36	8	70	28	43	35	11	16		1		203	95	298	31,9
ФМПООН					1				1		1	4								3	4	7	57,1
ЮНОГ	1				1	2	7	3	29	26	80	45	76	32	9	13				203	121	324	37,3
УПООНИ	1				1		1		1	1	3	3	2	2	2	2				11	8	19	42,1
ЮНОН							2		3		24	9	15	15	9	6				53	30	83	36,1
ЮНОВ					1	1	2	2	10	4	30	18	14	7	3	1				60	33	93	35,5
ЮНМОВИК	1						4	2	13	3	12	1	6	3						36	9	45	20,0
Итого	30	4	33	4	92	20	225	97	582	244	1 175	538	1 072	628	380	351	13	20	3 602	1 906	5 508	34,6	

Таблица 9

**Сотрудники на должностях старшего уровня, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам и классам должностей
(30 июня 1997 года — 30 июня 2001 года)**

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год
Афганистан			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	1			0	0	1
Алжир			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	4	4	4	5	5	5	5	5	6	6
Антигуа и Барбуда			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1		1	1	1	1
Аргентина			0	0	0			0	0	0	1	1	2	2	3	2	1	3	4	3	3	2	5	6	6
Австралия			0	0	0			0	0	0	1	1	2	2	2	6	5	4	4	3	7	6	6	6	5
Австрия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Багамские Острова			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	0	0		1	1	0	0
Бангладеш			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2
Барбадос			0	0	0			0	0	0			0	0	0			1	0	0			1	0	0
Бельгия			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	2	3	3	3	4	3	4	4	4	5
Бенин			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
Боливия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
Бразилия	1	2	2	2	2			0	0	0			0	0	0	2	2	3	3	2	3	4	5	5	4
Буркина-Фасо			0	0	0			0	0	0		1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
Камерун			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Канада	1	1	1	1	1			0	0	0	1	1	3	3	2	4	4	2	2	3	6	6	6	6	6
Чили			0	0	0		2	2	2	2	2		1	1	1	4	4	3	3	3	6	6	6	6	6
Китай	1	1	1	1	1			0	0	0	2	2	1	1	1	4	5	5	6	7	7	8	7	8	9
Колумбия		1	1	1	1			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1
Коста-Рика			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1		1	1	1	1
Куба			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1			0	0	0		1	1	1	1
Кипр		1	1	1	1	1		0	0	0			0	1	1	2	2	2	1	1	3	3	3	3	3
Чешская Республика			0	0	0			0	0	0			1	1	1			0	0	0			1	1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	
Демократическая Республика Конго			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1		0	0	0	1		0	0	0	
Дания			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
Эквадор			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	1			0	0	1	
Египет	1	1	1	1	1			0	0	0	2	2	2	2	2	4	4	4	5	6	7	7	7	7	8	9
Эфиопия			0	0	0			0	0	0			0	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	3	
Фиджи			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	1	1	1	0	2	1	1	1	0	
Финляндия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Франция	2	2	2	1	1			0	0	0	4	4	6	5	6	10	9	9	9	10	16	15	17	15	17	
Гамбия			0	0	0	1		0	0	0	1	1	1	1	2	2	2	2	3	2	4	3	3	4	4	
Германия	1	2	2	1	1	1		0	0	0	3	3	3	2	3	11	9	7	9	10	16	14	12	12	14	
Гана	1	1	1	1	1			0	0	0			0	0	0	2	2	1	0	0	3	3	2	1	1	
Гватемала	1		0	0	0			0	0	0			0	0	0			1	0	0	1		1	0	0	
Гвинея			0	0	0	1		0	0	0	1	1	0	0	0			0	0	0	2	1	0	0	0	
Гайана			0	0	0			1	1	2	2	2	0	0	0	1	3	4	3	2	3	5	5	4	4	
Гаити			0	0	0	1	1	1	1	0			0	0	1	1	1	1	1	0	2	2	2	2	1	
Венгрия			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	1	1			0	1	1	
Исландия			0	0	0			0	0	0			1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	
Индия	1	2	1	1	1			0	0	0		1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	4	4	4	6	
Индонезия	1	1	1	1	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	
Иран (Исламская Республика)			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	
Ирак			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Ирландия		1	1	1	1	1		0	0	0			0	0	0	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	
Израиль			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	
Италия	1	1	1	1	1		1	1	1	1	4	3	5	4	3	5	5	4	6	5	10	10	11	12	10	
Ямайка			0	0	0	1	1	1	1	1	1		0	0	0			0	0	0	2	1	1	1	1	
Япония	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	2	1	1	0	3	4	4	2	5	5	8	7	5	7	
Иордания			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	
Кения			0	0	0			0	0	0			2	1	1	2	2	0	0	1	2	2	2	1	2	
Кувейт			0	0	0			0	0	0			1	1	1			0	0	0			1	1	1	

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	
Ливан			0	0	0	1		0	0	0			0	0	0	1		0	1	1	2			0	1	1
Либерия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1		0	0	1	1			0	0	1
Ливийская Арабская Джамахирия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1		0	0	0	1			0	0	0
Малайзия			0	0	0		1	1	1	1			0	1	1	1	2	1	1	3	1	3	2	3	3	5
Мали			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1			0	0	0			1	1	1	1
Мальта			0	0	0			0	0	0			0	0	0	3	2	1	1	1	3	2	1	1	1	1
Мавритания			0	0	0			0	0	0			0	0	0			1	1	1			1	1	1	1
Маврикий			0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1		0	0	0	3	3	3	3	3	3
Мексика			0	0	0			0	0	0			0	0	0			2	2	3			2	2	3	3
Марокко			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2
Мозамбик			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	1	1			0	1	1	1
Мьянма			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Нидерланды			0	0	0			0	0	0	2	2	0	0	0	2	1	2	3	3	4	3	2	3	3	3
Новая Зеландия			0	0	0			0	0	0	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4
Никарагуа			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0
Нигер			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Нигерия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	4	3	2	2	2	4	3	2	2	2	2
Оман			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
Пакистан	1	1	1	1	1			0	0	0	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4
Панама			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1			0	0	0	1	1	1	1	1	1
Парагвай			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0
Перу			0	0	0	1	1	1	0	0			0	0	1	2	1	2	2	3	3	2	3	2	4	4
Филиппины			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2
Польша			0	0	1			0	0	0			1	1	0			0	0	0			1	1	1	
Катар			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	0	0			1	1	0	0
Республика Корея			0	0	1		1	1	0	0			0	0	0			0	0	0			1	1	0	1
Румыния			0	0	0			0	0	0	1		0	0	0			0	0	0	1			0	0	0

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год
Российская Федерация	1	1	1	1	1			0	0	0	1	1	3	3	3	8	8	6	6	7	10	10	10	10	11
Сент-Люсия			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1		1	1	1	1
Саудовская Аравия			0	0	0			0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Сенегал			0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	3	4	3	3	4
Сьерра-Леоне			0	0	0			0	0	0			0	1	1	2	1	0	0	0	2	1	0	1	1
Сингапур			0	1	1			0	0	0		1	1	1	2	2	1	3	4	3	2	2	4	6	6
Словения			0	0	0			0	1	1			0	0	0			0	0	1			0	1	2
Сомали			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Испания			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	0	1	2	3	3	3	2	3	4	4	3
Шри-Ланка		1	1	1	1			0	0	0	1	1	0	0	0	1		0	0	0	2	2	1	1	1
Судан			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1
Свазиленд			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	1	1	1		1	1	1	1
Швеция	1	1	1	1	1			0	0	1	1	2	2	2	0	2	3	2	2	2	4	6	5	5	4
Таиланд			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Того			0	0	0			0	0	0			0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
Тринидад и Тобаго			0	0	0			0	0	0			0	0	0		1	2	2	1		1	2	2	1
Тунис			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	2	2	5	4	4	4	4
Турция			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	3	3	5	2	3	4	4	6
Уганда			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	3	2	2	2	3	4	3	3	3	4
Украина			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	5	4	4	3	4	11	11	10	11	12	17	17	17	16	18
Объединенная Республика Танзания			0	0	0			0	0	1	1	1	2	2	0	2	2	0	0	0	3	3	2	2	1
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	10	8	6	6	7	37	38	41	34	33	50	48	50	43	43
Уругвай			0	0	0			0	0	0			1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год	2001 год
Вануату			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	1			0	0	1
Венесуэла			0	0	0	1	0	0	0			0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	0	0	0	
Йемен			0	0	0			0	0	0			0	0	0	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Югославия			0	0	0			0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Замбия			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1
Зимбабве			0	0	0			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
Итого	18	24	23	22	23	14	15	17	15	17	63	64	70	69	72	213	209	205	203	213	308	312	315	309	325
Прочие																									
Палестина			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	0
Лица без гражданства			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	0			0	0	0
Швейцария			0	0	0			0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Экономические группировки																									
Развивающиеся страны	8	12	11	12	12	10	11	11	9	10	25	29	28	31	37	99	96	100	98	102	142	148	151	150	161
Прочие страны	10	12	12	10	11	4	4	6	6	7	38	36	43	39	35	115	113	105	106	111	167	165	165	161	164
Всего	18	24	23	22	23	14	15	17	15	17	63	65	71	70	73	214	209	205	204	214	309	313	316	311	327

