

Distr.: General
29 October 2001
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السادسة والخمسون
البند ١٢٦ من جدول الأعمال
إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة*

تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير السنوي معلومات عن بعض الخصائص الديمغرافية لتكوين موظفي الأمانة العامة، وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويغطي التقرير الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١.

* في كانون الأول/ديسمبر ١٩٧١، طلبت اللجنة الخامسة إلى الأمين العام تقديم الإحصاءات المتعلقة بتكوين الموظفين بحيث تكون مستوفاة حتى ٣٠ حزيران/يونيه من كل سنة (انظر: الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والعشرون، المرفقات، البند ٨٤ من جدول الأعمال، الوثيقة A/8604، الفقرات ٣٤-٣٧). ولذلك، فليس هناك وقت كاف لجمع البيانات وتحليلها ووضع هذا التقرير في حدود الموعد المستهدف لإنجازه وهو ١٠ أسابيع قبل بدء الدورة السنوية للجمعية العامة.

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٤	٧-١ مقدمة - أولا
٥	٣٢-٨ تكوين الأمانة العامة - ثانيا
٥	١٢-٨ موظفو الأمم المتحدة - ألف
٦	١٣ الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة - باء
٩	١٧-١٤ تمثيل الدول الأعضاء - جيم
١١	٢٠-١٨ تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات ... - دال
١١	٢٤-٢١ تمثيل الجنسين - هاء
١٦	٣٢-٢٥ أنشطة التوظيف - واو
١٨	٣٧-٣٣ نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين - ثالثا
٢٠	٦١-٣٨ الخصائص الديمغرافية للموارد البشرية - رابعا
٢٠	٥٠-٣٩ نبذة ديمغرافية عن موظفي الأمانة العامة - ألف
٣٢	٥٦-٥١ حركة الموظفين (١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١) - باء
٣٧	٦١-٥٧ التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المرتقبة (٢٠٠١-٢٠٠٥) - جيم

الجداول

٨	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ ألف - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في
١٣	٢٠٠١-١٩٩٩ باء - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان الأخرى،
١٤	٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ جيم - نسبة الموظفات إلى مجموع الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي،

- دال - نسبة الموظفين إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة، ١٩٩١ و ٢٠٠١
- ١٤
- هاء - عدد التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ١٥
- واو - بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب، تموز/يوليه ٢٠٠٠ - حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ١٨
- زاي - منهجية حساب النطاقات المرجحة
- ٢٠

الرسومات

- الأول - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى
- ٧
- الثاني - تمثيل الدول الأعضاء، حزيران/يونيه ١٩٩٧ - حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ١٠
- الثالث - موظفو الأمانة العامة، حسب الفئة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٢٤
- الرابع - توزيع الرتب الوظيفية في الفئة الفنية وفئة المديرين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠
- ٢٤
- الخامس - توزيع الرتب الوظيفية، في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٢٥
- السادس - عدد الموظفين، حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٢٥
- السابع - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٢٧
- الثامن - توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٢٨
- التاسع - التوازي العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٢٩
- العاشر - توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٣٠
- الحادي عشر - التوظيف حسب نوع الجنس، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٣٦
- الثاني عشر - حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١
- ٣٧
- الثالث عشر - حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٥
- ٤٠
- الرابع عشر - حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٥: الموظفون الشاغلون لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
- ٤١
- المرفق - الجداول الإحصائية الشاملة
- ٤٤

أولا - مقدمة

١ - يقدم التقرير السنوي للأمين العام عن تكوين الأمانة العامة وفقا لما طلبته الجمعية العامة في قراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٢٢٢/٤٩ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤، و ٢٢٦/٥١ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ١٩٩٧، و ٢١٩/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧ و ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩ و ٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١. ويقدم التقرير معلومات عن بعض الخصائص الجغرافية لتكوين موظفي الأمانة العامة، وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين.

٢ - ويعد الفصل الثاني من هذا التقرير بمثابة التقرير التقليدي عن تكوين الأمانة العامة، وهو يضيف البيانات الخاصة بالعام الماضي إلى مجموعات البيانات التي جرى الإبلاغ عنها على مدى سنوات عديدة: ويركز هذا الفرع بوجه خاص على الموظفين الشاغلين للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي على نحو يبسر من تقييم الاتجاهات في هذا المجال على مر الزمن. وعملا بالفقرة ٤ من الجزء تاسعا من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، توقفت الممارسة الخاصة ببيان تمثيل الموظفين حسب المجموعات الجغرافية الرئيسية، وأصبحت أسماء البلدان ترد حسب الترتيب الأبجدي.

٣ - وتشكل أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة أحد الكيانات المشتركة بين المنظمات وليست جزءا من الأمانة العامة. ونتيجة لذلك فهي لا تدخل في الإحصاءات؛ والأمر كذلك أيضا بالنسبة إلى موظفي لجنة الخدمة المدنية الدولية. ومع ذلك فإن أسماء هؤلاء الموظفين مدرجة في التقرير الإرشادي المشار إليه أدناه.

٤ - وترد قائمة أسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الوثيقة (ST/ADM/R.56) التي تحدد توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية. أما المعلومات المتصلة بالقضايا الجنسانية فهي ترد بالتفصيل في تقرير الأمين العام عن تحسين مركز المرأة في الأمانة العامة في منظومة الأمم المتحدة (A/56/472).

٥ - ويستكمل الفصل الثالث من التقرير المعلومات المتصلة بنظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين، وبخاصة التغييرات في النطاقات المرجحة.

٦ - ويستكمل الفصل الرابع من التقرير المعلومات المتصلة بالخصائص الديمغرافية للموارد البشرية. ويتضمن تحليلا للخصائص الرئيسية لتكوين موظفي الأمانة العامة وللإتجاهات

والتغييرات التي تعرض لها هؤلاء الموظفون بمرور الوقت. كما يتضمن تنبؤات بالاحتياجات المتوقعة من الموظفين في ضوء حالات التقاعد المرتقبة.

٧ - وتمثل البيانات الواردة في التقرير الحالة القائمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، وتشير إلى الكيانات التنظيمية التي كانت قائمة في ذلك التاريخ.

ثانياً - تكوين الأمانة العامة

ألف - موظفو الأمم المتحدة

٨ - تستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، ونصها كما يلي: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقاً للأنظمة التي تضعها الجمعية العامة".

٩ - وهناك عدد من البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التابعة للأمم المتحدة تتمتع بمركز خاص في تعيين موظفيها كفلته لها الجمعية العامة وهي: منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)؛ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)؛ وجامعة الأمم المتحدة؛ وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية؛ والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة؛ وقلم محكمة العدل الدولية؛ ومركز التجارة الدولية. ولذلك فإن هذا التقرير لن يتضمن معلومات تفصيلية بشأن هذه البرامج والصناديق والهيئات الفرعية.

١٠ - وتستمد المبادئ المنظمة لتوظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق، ونصها كما يلي:

"ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم، أن يراعى في المقام الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والزهارة. كما أنه من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معايير التوزيع الجغرافي".

١١ - وتنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك موظفو أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي تتمتع بمركز خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين.

١٢ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، بلغ إجمالي عدد موظفي الأمم المتحدة المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر ٤٤١ ٣٥ موظفاً، من بينهم ٨٧٤ ١٤ موظفاً مكلفين بالعمل في

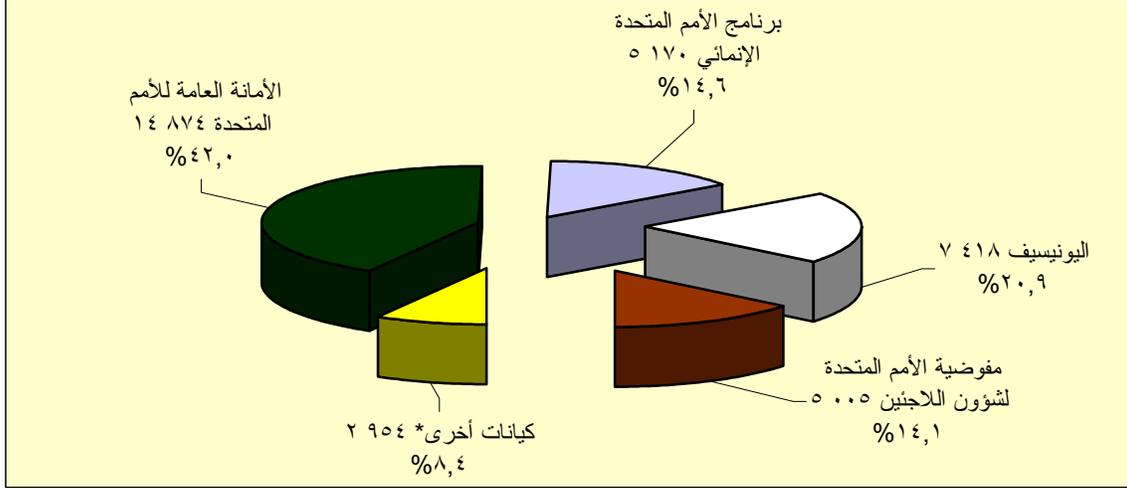
الأمانة العامة و ٢٠ ٥٦٧ موظفا يعملون في كيانات الأمم المتحدة الأخرى (انظر الشكل الأول). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، كان هناك ٧ ٨٣٥ موظفا يشغلون الوظائف المأذون بها في الميزانية العادية لعام ٢٠٠١، وعددها ٨ ٩٨٩ وظيفة (للاطلاع على مزيد من التفاصيل عن تكوين ملاك الموظفين حسب الفئة ومصدر التمويل، انظر الجدول ألف).

باء - الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة

١٣ - في إطار العدد الإجمالي للموظفين المعينين في وظائف لمدة سنة واحدة أو أكثر، وهو ١٤ ٨٧٤ موظفا، يتم تعيين مجموعة محدودة من موظفي الأمانة العامة بموجب نظام النطاقات المستصوبة. ويتناول الفصل الثالث من هذا التقرير عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المستخدم في تحديد النطاق المستصوب لكل دولة عضو. ويشار إلى الموظفين المقصودين بذلك بعبارة "الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي"، ويبلغ عددهم ٢ ٤٤٥ موظفا. ويعين الأمين العام هؤلاء الموظفين لمدة لا تقل عن سنة واحدة في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. وتستثنى من ذلك عدة فئات من الموظفين، هي: الموظفون العاملون في أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي تتمتع بمركز خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين؛ والموظفون المعينون في وظائف تتعلق بحفظ السلام، أو الوظائف الممولة على وجه التحديد للخدمة في بعثات ميدانية أخرى، أو الوظائف الممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون المعينون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ والموظفون في فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (المهن والحرف، ودائرة الأمن والسلامة، والمساعدون الإعلاميون، وما إلى ذلك) المعينون محليا؛ والموظفون المعينون في وظائف مقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة، أو مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، أو مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة؛ والموظفون المعينون في وظائف تمول تمويلًا مشتركًا بين الوكالات؛ والموظفون المعينون في وظائف تابعة لمشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المعارون لمنظمات أخرى.

الشكل الأول

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى



* تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأونروا، وجامعة الأمم المتحدة.

الجدول ألف

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١

الكيان	الميزانية العادية			الموارد الخارجة عن الميزانية		
	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو المشاريع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	موظفو المشاريع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	المجموع الكلي
الأمانة العامة للأمم المتحدة	٢ ٩٧٨	٢٥	٤ ٤٨٢	٢ ٥٣٠	٤ ٠٤٨	١٤ ٨٧٤
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي				(ب) ٩٢٢	(٤) ٠٤٧	٥ ١٧٠
صندوق الأمم المتحدة للسكان				(٢) ٢٦٥	(٣) ٣٥	١ ١٦٢
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٨٥		١٢٧	١ ٣٦٦	٣ ٤٢٧	٥ ٠٠٥
منظمة الأمم المتحدة للطفولة				(٥) ١ ١٠٣	(١) ٧٢٧	٧ ٤١٨
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث				١٢	٣	١٨
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع				٣٠٧	٢٥	١ ١٣١
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) ^(ج)	٧٥		١٠	١٨	٩٤	١٠٣
مركز التجارة الدولية ^(د)				٦٥	٣٧	١٩٦
لجنة الخدمة المدنية الدولية				١٦	٢٠	٣٦
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة				٤٣	٩٣	١٣٦
محكمة العدل الدولية	٢٢		٣١			٥٣
جامعة الأمم المتحدة				٢١	٣٢	١١٩
المجموع	٣ ١٦٠	٢٥	٤ ٦٥٠	٦ ٦٦٨	٢ ٨٧١	٣٥ ٤٢١

(أ) يشمل ٢٢ وظيفة من الفئة الفنية و ١٠٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة محملة على الحسابات المدرة للإيرادات.

(ب) يشمل الموظفين المحملين على الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصناديق البرنامج الإنمائي التكميلية.

(ج) يشمل برامج الموظفين الفنيين المبتدئين.

(د) يشمل الموظفين الوطنيين وموظفي الخدمة الميدانية.

(هـ) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من الموارد العادية، أي من ميزانية الدعم.

(و) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من موارد أخرى، أي من أموال المشاريع.

(ز) لا يشمل موظفي المناطق.

(ح) يمول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

(ط) يشمل ١ ٢٢٠ موظفا في عمليات حفظ السلام يشغلون تعيينات ذات فترة زمنية محددة، ولا يشمل موظفي عمليات حفظ السلام المحليين بصرف النظر عن مصدر التمويل.

جيم - تمثيل الدول الأعضاء

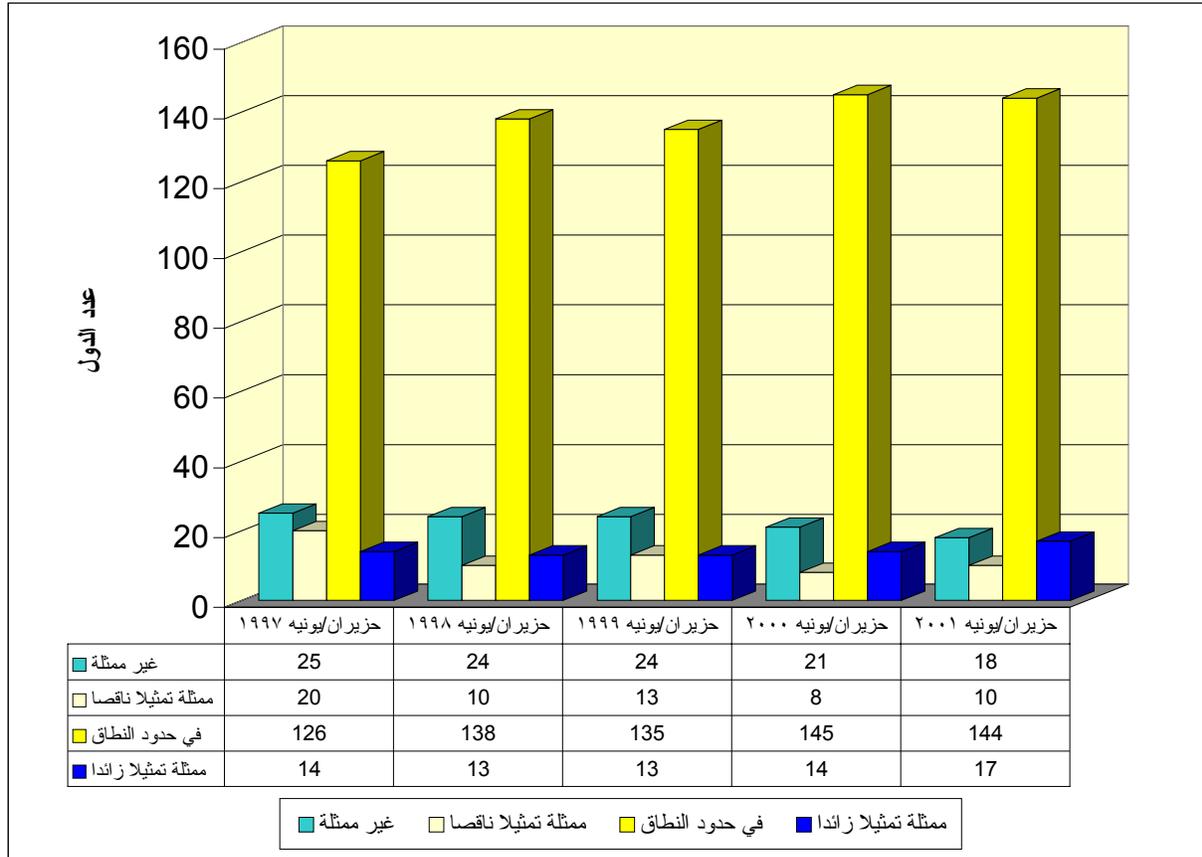
١٤ - تندرج كل دولة عضو ضمن واحدة من الفئات الأربع التالية: الدول غير الممثلة؛ والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ والدول الممثلة في حدود النطاق؛ والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتكون الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً ناقصاً" متى كان عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف أقل من الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً زائداً" متى تخطى عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

١٥ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ كان عدد الدول الأعضاء غير الممثلة ١٨ دولة مقابل ٢١ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٠، وهذه الدول هي: الإمارات العربية المتحدة، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتونغا، وتركمانستان، وحزر مارشال، وجمهورية مولدوفا، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وطاجيكستان، وغينيا-بيساو، وقطر، وكيريباس، وموناكو، وناورو. وكان عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً ١٠ دول مقابل ٨ دول في حزيران/يونيه ٢٠٠٠، وهي: البرازيل، والبرتغال، وجمهورية كوريا، والصين، والكويت، والمملكة العربية السعودية، والنرويج، والنمسا، واليابان، واليونان. وكان عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً ١٧ دولة، هي: الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، وأغندا، وأوكرانيا، وباكستان، وبلجيكا، وتايلند، والسنغال، والسويد، وشيلي، والفلبين، والكاميرون، وكينيا، ولبنان، ومصر، ونيجيريا، والهند. وكان تمثيل جميع الدول الأعضاء الأخرى في حدود النطاق.

١٦ - ويوضح الشكل الثاني تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ١٩٩٧ إلى عام ٢٠٠١.

الشكل الثاني

تمثيل الدول الأعضاء، حزيران/يونيه ١٩٩٧ - حزيران/يونيه ٢٠٠١



١٧ - وتغطي الجداول من ١ إلى ٤ الواردة في المرفق الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي: فالبيانات الواردة في الجدول ١ مرتبة حسب الرتبة ونوع الجنس، مقارنة بنقطة الوسط في النطاق المستصوب وبالنطاق نفسه؛ والبيانات الواردة في الجدول ٢ مرتبة حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١؛ وتبين البيانات الواردة في الجدول ٣ التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. وتبين البيانات الواردة في الجدول ٤ حالات التعيين وانتهاء الخدمة لنفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات

١٨ - بموجب الفقرتين ١ و ٢ من الجزء العاشر من قرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥، طلبت الجمعية إلى الأمين العام أن يكفل، كقاعدة عامة، ألا يخلف مواطن من دولة عضو مواطن آخر من تلك الدولة في وظيفة من الوظائف العليا وألا يحتكر مواطنو أي دولة أو مجموعة من الدول الوظائف العليا، وأن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلاً غير كاف في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وبخاصة البلدان النامية، وفقاً لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة.

١٩ - وتُعرّف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بأنها الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد - ١) وما فوقها. ولأغراض الإحالة والمقارنة مع التقارير السابقة، يتضمن الجدول ٩ في المرفق بيانات عن الموظفين الأقدم الذين عينوا بموجب نظام النطاقات المستصوبة، بما في ذلك توزيعهم حسب بلد الجنسية.

٢٠ - ويعرض الجدول باء بيانات عن تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى بالنسبة لجميع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي المعينين في الرتبة مد - ١ وما فوقها، وجميع الموظفين من هذا القبيل المعينين في الرتبة مد - ٢ وما فوقها، وجميع الموظفين المعينين برتبة أمين عام مساعد وما فوقها. (للاطلاع على معلومات أكثر تفصيلاً عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات، انظر الجداول ١ و ٣ و ٩ في المرفق). وقد تغيرت النسبة بين الموظفين من البلدان النامية والموظفين من البلدان الأخرى في جميع الرتب مد - ١ وما فوقها، من ٥٣,٢/٤٦,٧ في عام ١٩٩٧ إلى ٤٩,٥/٥٠,٥ في عام ٢٠٠٠. وتغيرت نفس النسبة بين الموظفين من البلدان النامية والموظفين من البلدان الأخرى في الرتبة مد - ٢ وما فوقها من ٥٣,٧/٤٦,٣ في عام ١٩٩٧ إلى ٤٧,٣/٥٢,٧ في عام ٢٠٠١. وعلى مستوى رتبة الأمين العام المساعد وما فوقها، تغيرت النسبة من ٤٣,٧/٥٦,٣ في عام ١٩٩٧ إلى ٤٥/٥٥ في عام ٢٠٠١.

هاء - تمثيل الجنسين

٢١ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملاً بالقرارين ٢٣٩/٤٥ جيم و ٢٥٨/٥٥، الجزء الرابع عشر، يواصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه

٢٠٠١، زاد عدد الموظفين في الرتبة مد - ١ وما فوقها من ٦٢ إلى ١٠٦، أي زيادة بنسبة ٧١ في المائة. ويعرض الجدول ٥ في المرفق الموظفين شاغلي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول جيم عدد الموظفين المعينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي كنسبة مئوية من مجموع الموظفين لفترة السنوات الخمس الممتدة من ١٩٩٧ إلى ٢٠٠١. في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، بلغ عدد الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ٩٨٣ موظفة، أي بنسبة ٤٠,٢ في المائة من المجموع، بزيادة قدرها ١ في المائة بالمقارنة بعام ٢٠٠٠. وازداد عدد الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بنسبة تجاوزت ٩ في المائة خلال السنوات الخمس الماضية. وترد المعلومات الجنسانية المتصلة ببقية العاملين في الأمانة العامة، ممن لا يخضعون لنظام النطاقات المستصوبة، في الفقرات ٤٥-٤٧ أدناه.

الجدول باء

توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان الأخرى، ١٩٩٩-٢٠٠١

الجموع	السنة	النطاقات المستتوية بمجموعة	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	عدد الموظفين	عدد الموظفين		النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية
						مد-١ وما فوقها	النسبة المئوية					
البلدان النامية	١٩٩٩	١ ١٥١-٨٥١	١ ٠٠٠,٦	٣٨,٥	١٠٢٤ (٣٦٩)	٤٢,٨ (٤٠,٣)	١٥١ (٤٣)	٤٧,٩	٥٣ (٩)	٤٩,١	٢٣ (٢)	٥٧,٥
	٢٠٠٠	١ ١٥٧-٨٥٥	١ ٠٠٦,٤	٣٨,٧	١٠٢٢ (٣٨٢)	٤٣,٠ (٤١,٠)	١٥٠ (٤٣)	٤٨,٥	٥٢ (١١)	٤٩,١	٢١ (٢)	٥٦,٨
	٢٠٠١	١ ٢١٣-٨٩٦	١ ٠٥٤,٦	٤٠,٦	١٠٣٨ (٤٠٠)	٤٢,٧ (٤٠,٩)	١٦١ (٥٠)	٤٩,٥	٥٩ (١٤)	٥٢,٧	٢٢ (٤)	٥٥,٠
البلدان الأخرى	١٩٩٩	١ ٦١٤-١ ١٩٣	١ ٤٠٣,٣	٥٤,٠	١ ١٢٠ (٥٠٦)	٤٦,٨ (٥٥,٣)	١٥٠ (٤٨)	٤٧,٦	٤٩ (١١)	٤٥,٤	١٦ (٣)	٤٠,٠
	٢٠٠٠	١ ٦٢١-١ ١٩٨	١ ٤١٠,٠	٥٤,٢	١ ١٠٢ (٥٠٨)	٤٦,٤ (٥٤,٥)	١٤٤ (٥٠)	٤٦,٤	٤٧ (١١)	٤٤,٣	١٤ (٣)	٣٧,٨
	٢٠٠١	١ ٥٦٤-١ ١٥٦	١ ٣٦٠,٣	٥٢,٣	١ ١٣٠ (٥٢٦)	٤٦,٥ (٥٣,٨)	١٤٧ (٥٣)	٤٥,٢	٤٦ (١٠)	٤١,١	١٥ (٣)	٣٧,٥
البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية	١٩٩٩	٢٢٥-١٦٧	١٩٦,١	٧,٥	٢٥١ (٤٠)	١٠,٥ (٤,٤)	١٤ (١)	٤,٤	٦ (١)	٥,٦	١ (صفر)	٢,٥
	٢٠٠٠	٢١١-١٥٦	١٨٣,٥	٧,١	٢٥٢ (٤٢)	١٠,٦ (٤,٥)	١٥ (٢)	٤,٩	٧ (١)	٦,٦	٢ (صفر)	٥,٤
	٢٠٠١	٢١٣-١٥٧	١٨٥,١	٧,١	٢٦٤ (٥٢)	١٠,٩ (٥,٣)	١٧ (٣)	٥,٢	٧ (١)	٦,٣	٣ (١)	٧,٥
المجموع	١٩٩٩	٢ ٩٩٠-٢ ٢١٠	٢ ٦٠٠,٠	١٠٠,٠٠	٢ ٣٨٤ (٨٨١)	١٠٠,٠٠ (١٠٠,٠)	٣١٥ (٩٢)	١٠٠,٠٠	١٠٨ (٢١)	١٠٠,٠٠	٤٠ (٥)	١٠٠,٠٠
	٢٠٠٠	٢ ٩٩٠-٢ ٢١٠	٢ ٦٠٠,٠	١٠٠,٠٠	٢ ٣٧٦ (٩٣٦)	١٠٠,٠٠ (١٠٠,٠)	٣٠٩ (٩٥)	١٠٠,٠٠	١٠٦ (٢٣)	١٠٠,٠٠	٣٧ (٥)	١٠٠,٠٠
	٢٠٠١	٢ ٩٩٠-٢ ٢١٠	٢ ٦٠٠,٠	١٠٠,٠٠	٢ ٤٣٢ (٩٧٨)	١٠٠,٠٠ (١٠٠,٠)	٣٢٥ (١٠٦)	١٠٠,٠٠	١١٢ (٢٥)	١٠٠,٠٠	٤٠ (٨)	١٠٠,٠٠

المصدر: دراسة الحالة الاقتصادية والاجتماعية في العالم، ٢٠٠١، منشورات الأمم المتحدة، رقم المبيع A.2001.II.C.1.

(أ) يمثل الرقم الوارد بين قوسين عدد الموظفين.

الجدول جيم

نسبة الموظفين إلى مجموع الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي،
٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١

السنة	١٩٩٧	١٩٩٨	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١
مجموع الموظفين	٢ ٤٦١	٢ ٤٠٠	٢ ٤١٠	٢ ٣٨٩	٢ ٤٤٥
مجموع الوظائف	٩٠١	٨٨٥	٩١٩	٩٣٦	٩٨٣
النسبة المئوية للموظفات	٣٦,٦١	٣٨,٨٧	٣٨,١٣	٣٩,١٧	٤٠,٢

٢٢ - ويبين الجدول دال نسبة الموظفين إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويقارن الجدول بين بيانات عام ١٩٩١ وبيانات عام ٢٠٠١. وقد زادت النسبة المئوية للموظفات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من ٢٩,٢ في المائة إلى ٤٠,٢ في المائة من مجموع الموظفين في هذه الوظائف على مدى العقد. وزادت النسبة المئوية المقابلة للموظفات في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة من ٣٣,٨ في المائة إلى ٣٨,٤ في المائة.

الجدول دال

نسبة الموظفين إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة، ١٩٩١ و ٢٠٠١

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		الوظائف اللغوية ^(أ)	
	١٩٩١	٢٠٠١	١٩٩١	٢٠٠١
	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية
وكيل أمين عام	٢	٧,٤	٤	١٧,٤
أمين عام مساعد	صفر	٠,٠	٤	٢٣,٥
مد - ٢	١٠	١١,٨	١٧	٢٣,٣
مد - ١	٢٠	٨,٢	٨٢	٣٨,٣
ف - ٥	٧٥	١٦,٢	١٤٩	٣٢,٣
ف - ٤	٢١٤	٣٠,٧	٢٦٦	٣٨,٧
ف - ٣	٢٤٨	٣٧,٨	٢٨٦	٤٥,٢
ف - ٢	١٨٢	٤٦,٠	١٧٥	٥٢,١
ف - ١	٨	٤٧,١	صفر	٠,٠
المجموع	٧٥٩	٢٩,٢	٩٨,٣	٤٠,٢
			٢٩٩	٣٣,٨
			٣٣٠	٣٨,٤

(أ) تقتصر الوظائف اللغوية على الرتب من ف-٢ إلى ف-٥.

٢٣ - ويورد الجدول ٣ في المرفق التفاصيل المتعلقة بتعيين ١٥٩ موظفا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويورد الجدول هاء نسخة مقتضبة من البيانات نفسها.

الجدول هاء

عدد التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١

المعينون			المعينات		
النسبة المئوية			النسبة المئوية		
عدد الجنسيات	من مجموع	عدد المعينين	عدد الجنسيات	من مجموع	عدد المعينات
المثلة	التعيينات		المثلة	التعيينات	
٣	٧٥,٠	٣	١	٢٥,٠	١ وكيل أمين عام
١	١٠٠,٠	١	صفر	٠,٠	أمين عام مساعد
١	١٠٠,٠	١	صفر	٠,٠	مد - ٢
٧	٧٠,٠	٧	٣	٣٠,٠	مد - ١
١٢	٧٦,٥	١٣	٤	٢٣,٥	ف - ٥
٨	٥٣,٣	٨	٧	٤٦,٧	ف - ٤
١٥	٤٨,٦	١٧	١٤	٥١,٤	ف - ٣
١٨	٣٩,٥	٣٠	٢٠	٦٠,٥	ف - ٢
صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	ف - ١
٤٣ ^(١)	٥٠,٣	٨٠	٣٧ ^(١)	٤٩,٧	المجموع

(أ) فيما يخص بعض الجنسيات أحررت تعيينات متعددة لبعض الموظفين.

٢٤ - وتغطي الجداول ٨-ألف إلى ٨-هـ الواردة في المرفق توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة، حسب الإدارة أو المكتب والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١. ويغطي الجدول ٨-ألف الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة. ويقدم الجدول ٨-باء بيانات مقارنة عن الموظفين شاغلي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويورد الجدول ٨-جيم بيانات إجمالية عن الموظفين في الفئتين المذكورتين أعلاه. ويغطي الجدول ٨-دال الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، حسب نوع الجنس. ويغطي الجدول ٨-هـ جميع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم ٥٥٠٨ موظفين حسب الإدارة أو المكتب والرتبة.

واو - أنشطة التوظيف

٢٥ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، تم تعيين ١٥٩ موظفا بموجب نظام النطاقات المستصوبة. وشمل هذا المجموع، على النحو المفصل في الجدول ٣ في المرفق، خمسة موظفين (٣,١ في المائة) من مواطني دول أعضاء لم تكن ممثلة؛ و ٣٨ موظفا (٣٣,٩ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا؛ و ١٠٩ موظفين (٦٨,٦ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق؛ وستة موظفين (٣,٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء كانت ممثلة تمثيلا زائدا وأصبحت في حدود النطاق اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١؛ وموظفا واحدا (٠,٦ في المائة) من مواطني دولة غير عضو هي سويسرا.

٢٦ - وشمل مجموع الموظفين المعيّنين، البالغ ١٥٩ موظفا، ٨٤ مرشحا (٥٢,٨ في المائة) نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف من الرتبين ف-٢ و ف-٣. وعيّن مرشح ناجح آخر من جزر القمر للعمل في أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة. ومن بين المرشحين الناجحين في الامتحانات البالغ عددهم ٨٤ مرشحا بلغ عدد النساء ما مجموعه ٤٨ امرأة (٥٧,١ في المائة).

٢٧ - وقد تقرر أن يشترك في الامتحانات التنافسية في عام ٢٠٠١، ٣٨ بلدا هي (الأرجنتين، وألمانيا، والإمارات العربية المتحدة، وأنتيغوا وبربودا، وأندورا، وأوزبكستان، وآيسلندا، وإيطاليا، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، والبوسنة والهرسك، وتونغا، وجزر سليمان، وجزر مارشال، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، والسويد، والصين، وطاجيكستان، وعمان، وغرينادا، وفانواتو، وقيرغيزستان، وكازاخستان، وكمبوديا، وكيريباس، وليختنشتاين، ومالطة، وملدوفا، والمملكة العربية السعودية، وموناكو، وميكرونيزيا، والنرويج، والنمسا، وهندوراس، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان). ولم تعقد امتحانات في أندورا وبالاو وجمهورية لاو الديمقراطية والكويت بسبب عدم وجود مرشحين مؤهلين. وفي امتحانات عام ٢٠٠٠ بلغ مجموع عدد الناجحين ٧٩ مرشحا، جرى تعيين ٣٠ منهم بالفعل وكان ١٤ مرشحا لديهم ارتباطات بينما تجرى الآن إجراءات تعيين ٨ من المرشحين المتبقين وعددهم ٢٥ مرشحا.

٢٨ - وقد شمل مجموع الموظفين المعيّنين البالغ ١٥٩ موظفا ٧٩ موظفة (٤٩,٧ في المائة)، ٢٤ منهن من البلدان النامية، و ٨ من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٢٩ - وعملا بالفقرة ١٧ من الجزء الخامس من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، وكما تؤكد في الفقرة ١٣ من الجزء الرابع من قرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥، تمت التعيينات لجميع الوظائف الـ ١٥ ذات المتطلبات اللغوية الخاصة من الرتبة ف-٢ بعد اجتياز امتحان تنافسي.

٣٠ - ويورد الجدول ٦ في المرفق بيانات عن موظفي الفئة الفنية والفئات العليا الذين عينوا خصيصا للخدمة في البعثات، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، مع المقارنة بالحالة قبل ذلك بسنة. وترجع الزيادة الحالية في عدد الموظفين إلى أن ٢٢٠ من الموظفين بعقود محددة المدة التحقوا بعمليات حفظ السلام لما يربو على سنة.

الجهود الخاصة المبذولة لتعيين المرشحين من الامتحانات التنافسية الوطنية

٣١ - لقد أصبح ملء الوظائف الشاغرة بمرشحين من الامتحانات التنافسية الوطنية ورصد هذه العملية عن كثب، من الأولويات الراسخة في سياق اجتماعات تخطيط الموارد البشرية، التي تنظم مع كل إدارة و/أو مكتب خلال الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١. وقد استكملت قائمة المرشحين الناجحين في الامتحانات الموجودة الوطنية بمساعدة بعثات الدول الأعضاء الدائمة لدى الأمم المتحدة. ويجري العمل الآن على إيجاد قائمة إلكترونية من المرشحين الناجحين في الامتحانات التنافسية الوطنية يكون الوصول إليها متاحا لجميع مديري البرامج التابعة للأمانة العامة على مستوى العالم.

٣٢ - وقد جرى تعيين ٣٣ من المرشحين للرتبة ف-٢ (٤٣، ٤ في المائة) من جانب المكاتب الموجودة خارج المقر، بينما عيّن ٤٣ منهم (٥٦، ٦ في المائة) في وظائف في نيويورك. وبلغ عدد المعيّنين في مكتب الأمم المتحدة في جنيف وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وإدارة الشؤون الإدارية والشؤون القانونية واللجنة الاقتصادية لغربي آسيا ٥٢ مرشحا (٦١، ٩ في المائة من مجموع المعيّنين). وعلى مستوى الرتبة ف-٣، جرى تعيين ستة مرشحين (٧٥ في المائة) من جانب المكاتب الموجودة خارج المقر، ومرشحين (٢٥ في المائة) في مقر الأمم المتحدة. ويوضح الجدول واو بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب، للفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠١.

الجدول واو
بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب،
تموز/يوليه ٢٠٠٠ - حزيران/يونيه ٢٠٠١

ف - ٣	ف - ٢	الإدارة/المكتب
	٩	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١	١	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
	١٤	إدارة الشؤون الإدارية
	٣	إدارة الشؤون السياسية
١	٣	إدارة شؤون الإعلام
١	٣	إدارة عمليات حفظ السلام
١	٣	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
	٢	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
	١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١	٦	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٢	١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
	٤	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
	٧	مكتب الشؤون القانونية
	١٤	مكتب الأمم المتحدة في جنيف (مفوضية حقوق الإنسان - الأونكتاد)
		مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، برنامج الأمم المتحدة للبيئة)
	٢	
	٤	مكتب الأمم المتحدة في فيينا (مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة)
٧	٧٧	المجموع

ثالثاً - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين

٣٣ - يمكن إرجاع التغييرات التي تطرأ على حالة تمثيل الدول الأعضاء إلى عدة عوامل منها: تعيين الموظفين أو انتهاء خدمتهم؛ وحدوث تعديلات في النطاقات المستصوبة بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغير عدد الدول الأعضاء؛ والتغييرات في جدول الأنصبة المقررة؛ والتغييرات في عدد سكان الدول الأعضاء؛ والتغييرات في وضعفرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب الإعارة أو القيام بإجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من الإعارة أو من الإجازة الخاصة، أو تغيير الجنسية).

٣٤ - وترد المعايير التي تحكم نظام النطاقات المستصوبة في الفصل الثالث من تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة المؤرخ ١١ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ (A/53/375 و Corr.1-3).

٣٥ - وقد عُدِّل رقم الأساس في عام ١٩٩٨ ليصبح ٢ ٦٠٠ بدلا من ٢ ٧٠٠ بسبب خفض عدد الوظائف بأكثر من مائة وظيفة خاضعة لنظام النطاقات المستصوبة، مقارنة برقم الأساس. وارتفع عدد الوظائف المشمولة بالنطاقات المستصوبة حاليا إلى ٢ ٦٤٢ وظيفة بالمقارنة بعدد ٢ ٦٠٥ وظيفة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠. وحيث أن الزيادة كانت أقل من مائة وظيفة ولم يصل الرقم إلى مستوى يتجاوز ٢ ٧٠٠، لم تجر تعديلات لرقم الأساس الحالي البالغ ٢ ٦٠٠.

٣٦ - ويورد الجدول ٧ في المرفق البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضا، بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٣٧ - وترد في الجدول ٧ في المرفق بيانات ومنهجية حساب النطاق المرجح، ونقطة الوسط، ووضع الموظفين لكل دولة عضو. ووفقا للمبين في الجدول زاي، طبقت النسبة المثوية لمجموع الموظفين حسب الرتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٢ ٦٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بآلاف الدولارات (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٨٠,٨٧ نقطة (٢٦٤/٢١٠/٢٦٠٠). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ٨٤ ١٠٥ نقطة (٤٠) في المائة من (٢١٠ ٢٦٢)، وعامل السكان المرجح ١٠ ٥١٣ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ١١٥ ٦٤٤ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل الأرقام المذكورة أعلاه الوضع العالمي العام: وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالطريقة نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ٧ في المرفق مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، إذ يحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعودا أو هبوطا (على ألا يقل عن ٣٨٨ نقطة صعودا وهبوطا $[٨٠,٨٧ \times ٤,٨]$ وألا يقل الحد الأعلى عن ١ ١٣٢ نقطة $[٨٠,٨٧ \times ١٤]$). ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من مواطني ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

الجدول زاي
منهجية حساب النطاقات المرجحة

الرتبة	عدد الموظفين	النسبة المئوية لمجموع الموظفين	النسبة المئوية المطبقة على رقم الأساس	المرتبة الإجمالي السنوي ^(١) (بالآلاف) دولارات الولايات المتحدة	رقم الأساس المرجح
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)
وكيل أمين عام	٢٣	٠,٩٤١	٢٤,٤٦	١٦٧	٤ ٠٨٤
أمين عام مساعد	١٧	٠,٦٩٥	١٨,٠٨	١٥٢	٢ ٧٤٨
مد - ٢	٧٣	٢,٩٨٦	٧٧,٦٣	١٢٤	٩ ٦٢٦
مد - ١	٢١٤	٨,٧٥٣	٢٢٧,٥٧	١١٠	٢٥ ٠٣٢
ف - ٥	٤٦١	١٨,٨٥٥	٤٩٠,٢٢	٩٧	٤٧ ٥٥٢
ف - ٤	٦٨٨	٢٨,١٣٩	٧٣١,٦٢	٨٠	٥٨ ٥٢٩
ف - ٣	٦٣٣	٢٥,٨٩٠	٦٧٣,١٣	٦٥	٤٣ ٧٥٣
ف - ٢	٣٣٦	١٣,٧٤٢	٣٥٧,٣٠	٥٣	١٨ ٩٣٧
ف - ١	صفر			٤١	
المجموع	٢ ٤٤٥	١٠٠,٠٠٠	٢ ٦٠٠,٠٠٠		٢١٠ ٢٦٢

(أ) جدول المرتبات المطبق في آذار/مارس ٢٠٠١.

رابعاً - الخصائص الديمغرافية للموارد البشرية

٣٨ - تلبية لاحتياجات خطط العمل العامة المتعلقة بالموارد البشرية ولتقص اتجاهات القوة العاملة، من الضروري أن ينظر إلى موظفي الأمانة العامة من منظور أوسع نطاقاً. ويغطي العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر، أياً كانت الفئة المعينين فيها أو نوع تعيينهم أو مصدر تمويلهم^(١). ووفقاً لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم للتحليل الديمغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ هو ٢٤٤ ١١ فرداً. وقد استمدت البيانات والإسقاطات الشاملة لنطاق الأمانة العامة للفترة من عام ٢٠٠١ إلى عام ٢٠٠٥ من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

ألف - نبذة ديمغرافية عن موظفي الأمانة العامة

الموظفون حسب الفئة والرتبة

٣٩ - يمثل رقم الأساس المستخدم في هذا التحليل الديمغرافي، وهو ٢٤٤ ١١، زيادة بنسبة ٤,٧ في المائة بالمقارنة برقم الأساس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ (١٠ ٧٣٨). وتمثل الزيادة

في الفئة الفنية ٣,٧ في المائة (١٣٦ موظفا). فقد زاد موظفو الفئة الفنية برتبة ف-١ و ف-٢ بنسبة ٣ في المائة (١٤ موظفا) بالمقارنة بوضع الرتبتين في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠. وتعني هذه الزيادة المتواضعة عكس اتجاه الانخفاض السابق الذي كان قد بلغ ١٣ في المائة بين ١ تموز/يوليه ١٩٩٩ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠. أما زيادة موظفي الرتبة ف-٣ (بنسبة ٥,٤ في المائة، أو ٦٦ موظفا) فهي الزيادة الأبرز في هذه الفئة، وقد تحققت أساسا من خلال الترفيعات. وأما موظفو فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، فقد زادت بنسبة ٥,٢ في المائة (٣٢٤ موظفا). كذلك شهدت فئة المديرين زيادة هامة مقارنة بالعام الماضي بلغت (٥,٧ في المائة) مع أن العدد قليل، وكان إجماليها تقريبا برتبة مد - ١ (٧,٣ في المائة). ويبين الشكل الثالث أعداد موظفي الأمانة العامة موزعة حسب الفئة. أما الشكل الرابع، فيظهر أعداد الموظفين، موزعة حسب الرتبة، في الفئة الفنية وفئة المديرين. ويظهر الشكل الخامس أعداد الموظفين موزعة حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٤٠ - وشهدت ٨ من الإدارات/المكاتب^(٢) زيادة في عدد الموظفين بلغت ٥ في المائة أو أكثر منذ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠. وكان أكبر هذه الزيادات في شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام (زيادة قدرها ١٠١ من الموظفين أو ٢٠ في المائة، وإدارة عمليات حفظ السلام غير شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات (٨٠ موظفا، ٢٥,٨ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٧٦ موظفا، ١٣,٥ في المائة)، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٥٨ موظفا، ١٥,١ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٣٨ موظفا، ١٤٦ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة لأفريقيا (٣٤ موظفا، ٧,٤ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٢٥ موظفا، ٥,٣ في المائة)، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (٢٢ موظفا، ٤٤ في المائة). وقد جاءت زيادة الموظفين في شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات وفي الأجزاء الأخرى من إدارة عمليات حفظ السلام لدعم البعثات الميدانية الخاصة. أما برنامج الأمم المتحدة للبيئة فقد شهد زيادته الثانية في موظفيه الفنيين خلال عامين وقبول ذلك بزيادة في موظفي الدعم في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وأما الزيادة في لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش ومكتب برنامج العراق فهي نتيجة لتعديل الولايتين الفنييتين لهما. وهناك مكتب واحد، هو لجنة الأمم المتحدة للتعويضات، خفض موظفيه بنسبة تزيد عن ٥ في المائة منذ عام ٢٠٠٠ (١٨ موظفا، ٧,٦ في المائة).

٤١ - وكما كان عليه الحال في السنة الماضية، تُظهر أعداد الموظفين في الفئة الفنية (الشكل الرابع) أن أكثر من الثلثين متركز في الرتبتين ف-٣ و ف-٤ وذلك مقابل قاعدة صغيرة في الرتبتين ف-١ و ف-٢ (٣,٨ في المائة). أما في فئة المديرين فإن الرتبة مد - ١ تمثل أيضا

٧٥ في المائة. وأما في فئة الخدمات العامة، فإن الأعداد تؤكد أن أغلبية ثلاثة أرباع الموظفين تتركز في ثلاث رتب (ع-٤ و ع-٥ و ع-٦) (الشكل الخامس).

الموظفون حسب الإدارة/المكتب

٤٢ - يبين الشكل السادس توزيع الموظفين حسب الإدارة و/أو المكتب. ويعمل أكثر من ٦٠ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة في ثماني إدارات ومكاتب^(٣). وفي نيويورك، توجد أكبر نسبة من الموظفين في إدارة الشؤون الإدارية (١١,٢ في المائة)، وتليها مباشرة إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (١٠,٥ في المائة). وأكبر المكاتب الموجودة خارج المقر من حيث عدد الموظفين هو مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩,٨ في المائة). ويمثل الموظفون العاملون في مقر الأمم المتحدة ٤١ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة؛ وهناك ٤٥ في المائة موزعون على سبعة مراكز عمل خارجية (جنيف ونيروبي وفيينا وبانكوك وأديس أبابا وستياغو وبيروت). ويشكل موظفو البعثات الميدانية ١٤ في المائة.

الموظفون حسب الجنسية

٤٣ - ينتمي أكثر من ٧٠ في المائة من مجموع الموظفين إلى ٣٢ من الدول الأعضاء. ويوجد في الأمانة العامة أكثر من ٤٠٠ موظف من مواطني كل دولة من الدول الأعضاء السبع التالية: الولايات المتحدة الأمريكية، وفرنسا، وكينيا، والفلبين، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والاتحاد الروسي، وإثيوبيا. ويؤدي إدراج الموظفين المعيّنين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة أعداد الموظفين المنتمين إلى البلدان التي تستضيف المقار و/أو غيرها من المكاتب الرئيسية واللجان الإقليمية (إثيوبيا، وتايلند، وسويسرا، وشيلي، وكينيا، ولبنان، والنمسا، والولايات المتحدة). وقد أثرت التغييرات التي طرأت على أعداد الموظفين فيما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ في تمثيل عدد من الدول الأعضاء: فقد ارتفعت أعداد موظفي الأمانة العامة المنتمين إلى ١٤ بلداً بما يزيد على ١٠ أشخاص لكل بلد منذ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠^(٤)؛ وانخفض تمثيل بلد واحد^(٥) بأكثر من ١٠ موظفين. ولا تزال ١٨ دولة عضواً غير ممثلة^(٦). وفي جميع فئات الموظفين، بقي عدد هذه البلدان على ما هو عليه في العام الماضي. وعين مواطنون من أربع دول أعضاء لم تكن ممثلة في السابق^(٧) خلال الفترة المرجعية.

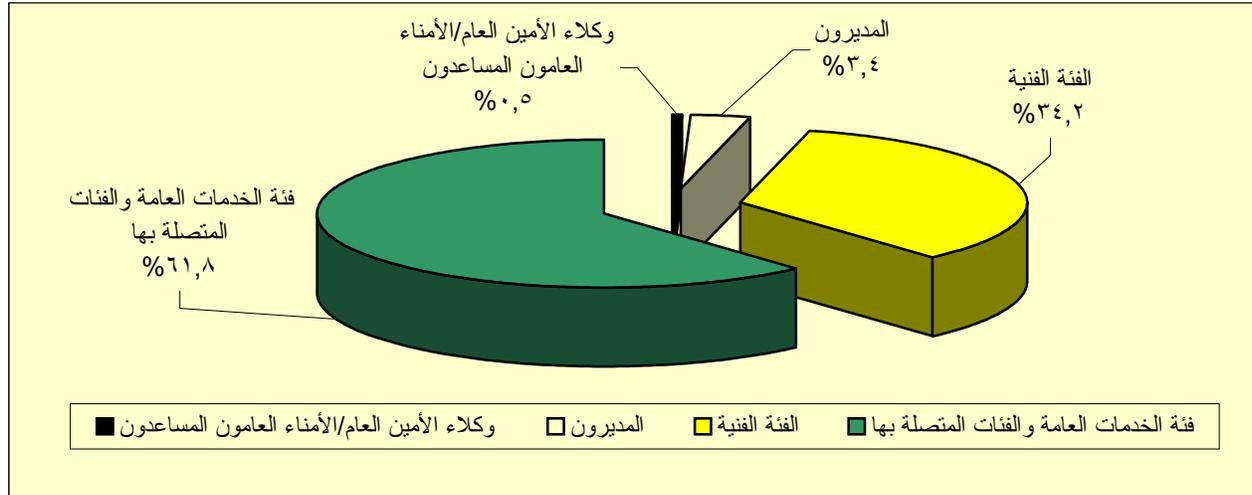
الموظفون حسب نوع الجنس

٤٤ - يتضح من التوزيع العام لموظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس أنه يكاد يكون متوازناً بين الإناث والذكور (٤٨,٨/٥١,٢). وتمثل الحالة الراهنة زيادة في عدد الوظائف بنسبة ٠,٥ في المائة بالمقارنة بما كان عليه الوضع في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠. على أن هذه

الحالة العامة المتمثلة بالتوازن التقريبي في الإناث والذكور، تخفي تفاوتات بين الجنسين في التمثيل حسب الفئة وحسب الإدارة أو المكتب فنسبة الموظفين في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) لا تزال منخفضة (١٤,٥ في المائة بزيادة ٤ في المائة منذ عام ٢٠٠٠). ولا تزال أعدادهن في فئة المديرين منخفضة (٢٩,٢ في المائة، بزيادة ١,٣ في المائة منذ عام ٢٠٠٠). غير أن نسبة الإناث برتبة مد-١ استمرت في التحسن الكبير وهي الآن ٣١,٨ في المائة مما يمثل زيادة قدرها ٢ في المائة بالمقارنة مع عام ٢٠٠٠. وتبلغ نسبة الموظفين في الفئة الفنية ككل ٣٨,٥ في المائة (بزيادة قدرها ٠,١ في المائة منذ عام ٢٠٠٠). والنسبة أعلى من ذلك في رتب الالتحاق بالخدمة، حيث تقترب أعداد الموظفين مما قرره الجمعية العامة لتحقيق المساواة بين الجنسين أو تتجاوزه (٥٢,٨ في المائة برتبة ف-١ و ٤١ في المائة برتبة ف-٣). وتشكل الموظفين أغلبية العاملين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٦٣ في المائة). وهناك فئتان محددتان لا تزال أعداد الموظفين فيهما منخفضة جدا، وهما خدمة الأمن والسلامة (٩.٢ في المائة، بزيادة قدرها ١,٧ في المائة للسنة الثانية) وفئة المهن والحرف (٣,١ في المائة)، بانخفاض قدره ٠,٥ في المائة منذ عام ٢٠٠٠).

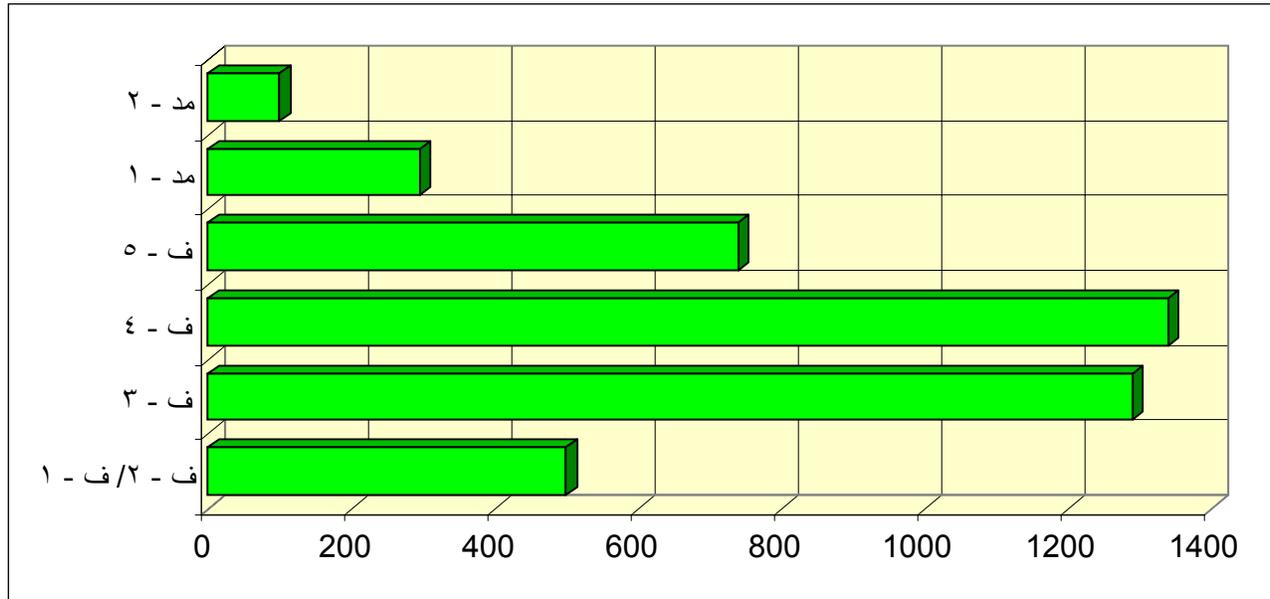
الشكل الثالث

موظفو الأمانة العامة، حسب الفئة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١



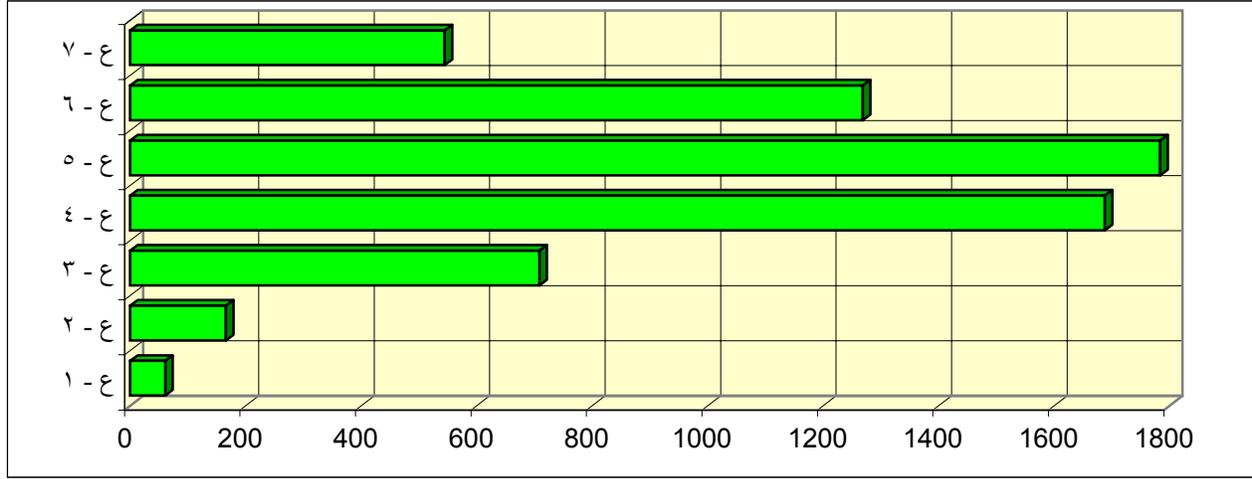
الشكل الرابع

توزيع الرتب الوظيفية في الفئة الفنية وفئة المديرين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠



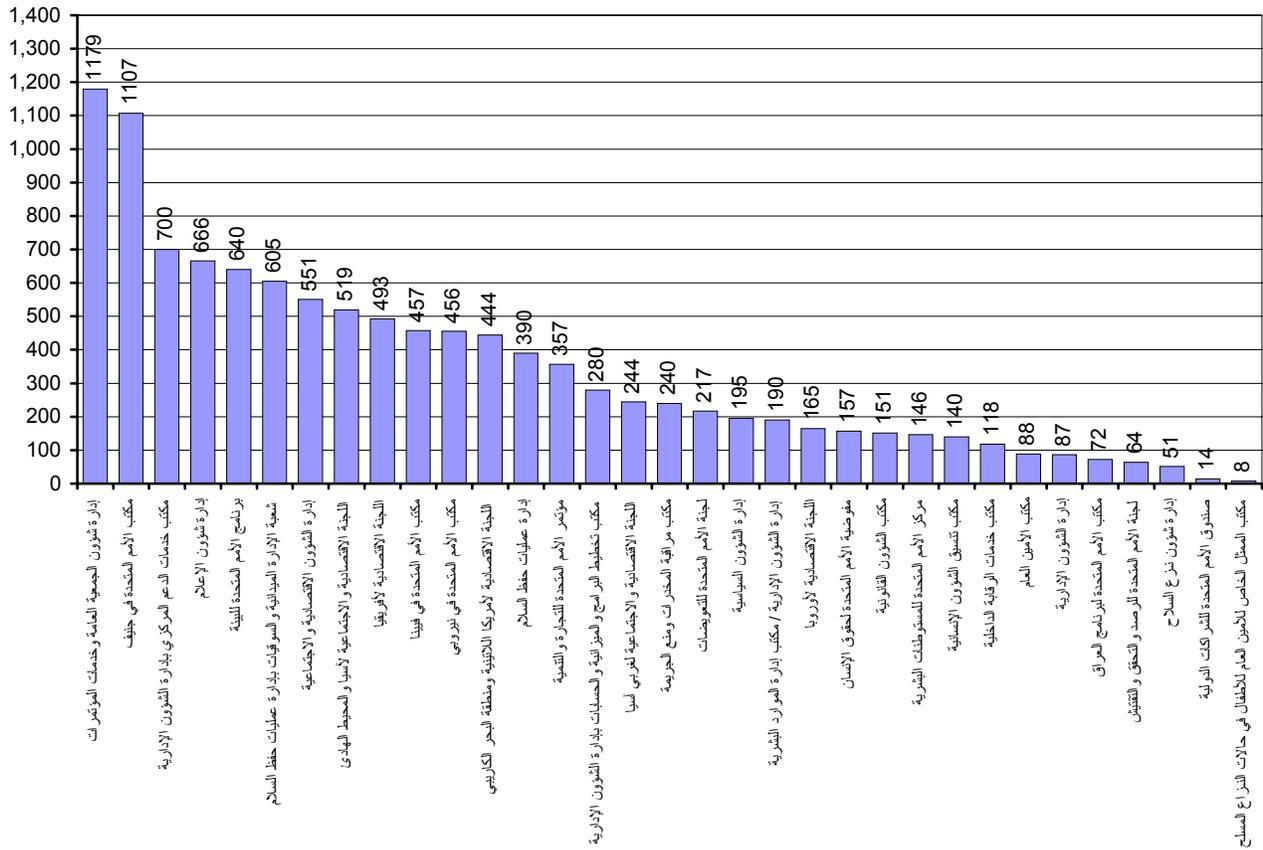
الشكل الخامس

توزيع الرتب الوظيفية، في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١



الشكل السادس

عدد الموظفين، حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١

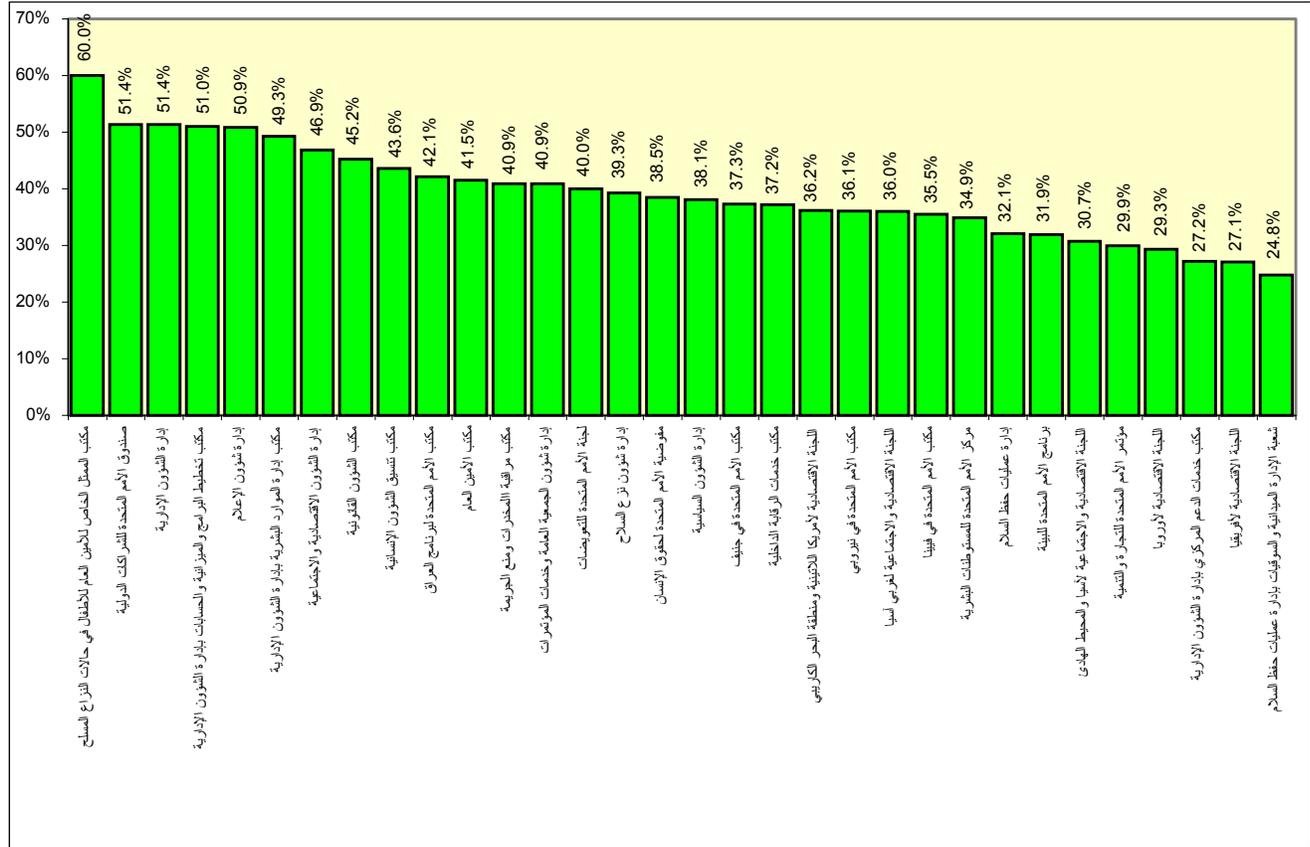


٤٥ - ويبين الشكل السابع أن أربعا من الإدارات/المكاتب (٨) (تنقص واحدة، عن عام ٢٠٠٠) حققت المساواة بين الجنسين في الفئة الفنية والفئات العليا. وقاربت ٩ إدارات/مكاتب (٩) (٥ أكثر من عام ٢٠٠٠) تحقيق هذه الغاية، حيث تتراوح نسبة الموظفين بين ٤٠ و ٤٩ في المائة. وتتراوح نسبة الموظفات في الفئة الفنية بين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١٣ إدارة/مكتبا (١٠)، وتقل نسبة الموظفات في الفئة الفنية عن ٣٠ في المائة في ٦ إدارات/مكاتب (١١). وتحسن تمثيل المرأة في الفئة الفنية في ١٦ إدارة ومكتبا منذ العام الماضي.

٤٦ - ولا تزال نسبة الموظفات إلى الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا في جميع الإدارات والمكاتب تقريبا دون الهدف الذي قرره الجمعية العامة. وما زال التقدم سائرا في هذا الشأن بمعدل مستقر يقارب ١ في المائة سنويا منذ عدة سنوات. وبهذا المعدل، قد لا تتحقق المساواة بين الجنسين في الفئة الفنية والفئات العليا قبل عام ٢٠١٢. فمن خلال عقد دورات تخطيطية، يعمل مكتب إدارة الموارد البشرية مع رؤساء الإدارات/المكاتب لجعلهم يركزون على مسائل شتى متصلة بالموارد البشرية، من بينها نوع الجنس. وتعتبر مضاعفة عدد الإدارات/المكاتب في الفئة التي يتراوح عدد الموظفات فيها بين ٤٠ و ٤٩ في المائة مؤشرا واضحا لفعالية الجهود المستمرة لتحقيق المساواة بين الجنسين، فهذا الهدف أصبح صفة ثابتة في خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية مما اتفقت عليه الإدارات المختلفة ومكتب إدارة الموارد البشرية.

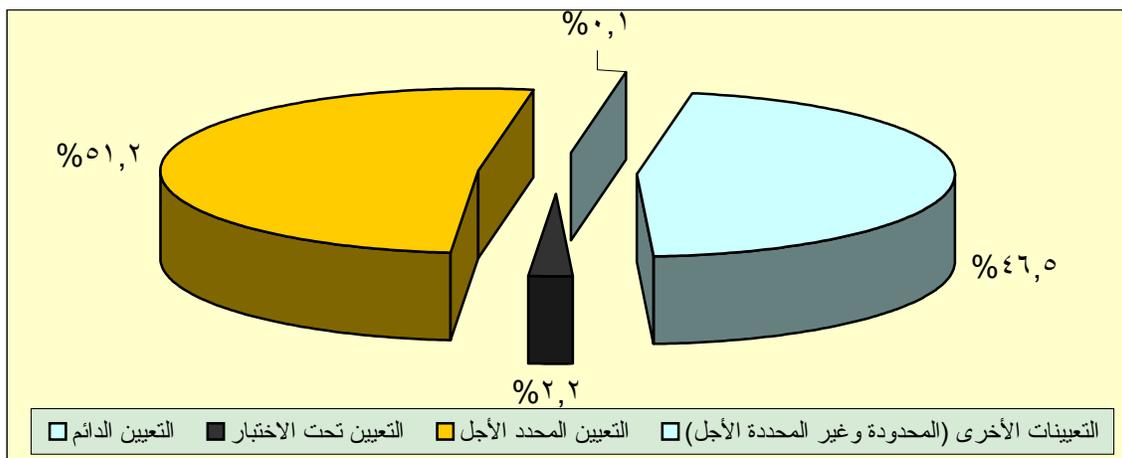
الشكل السابع

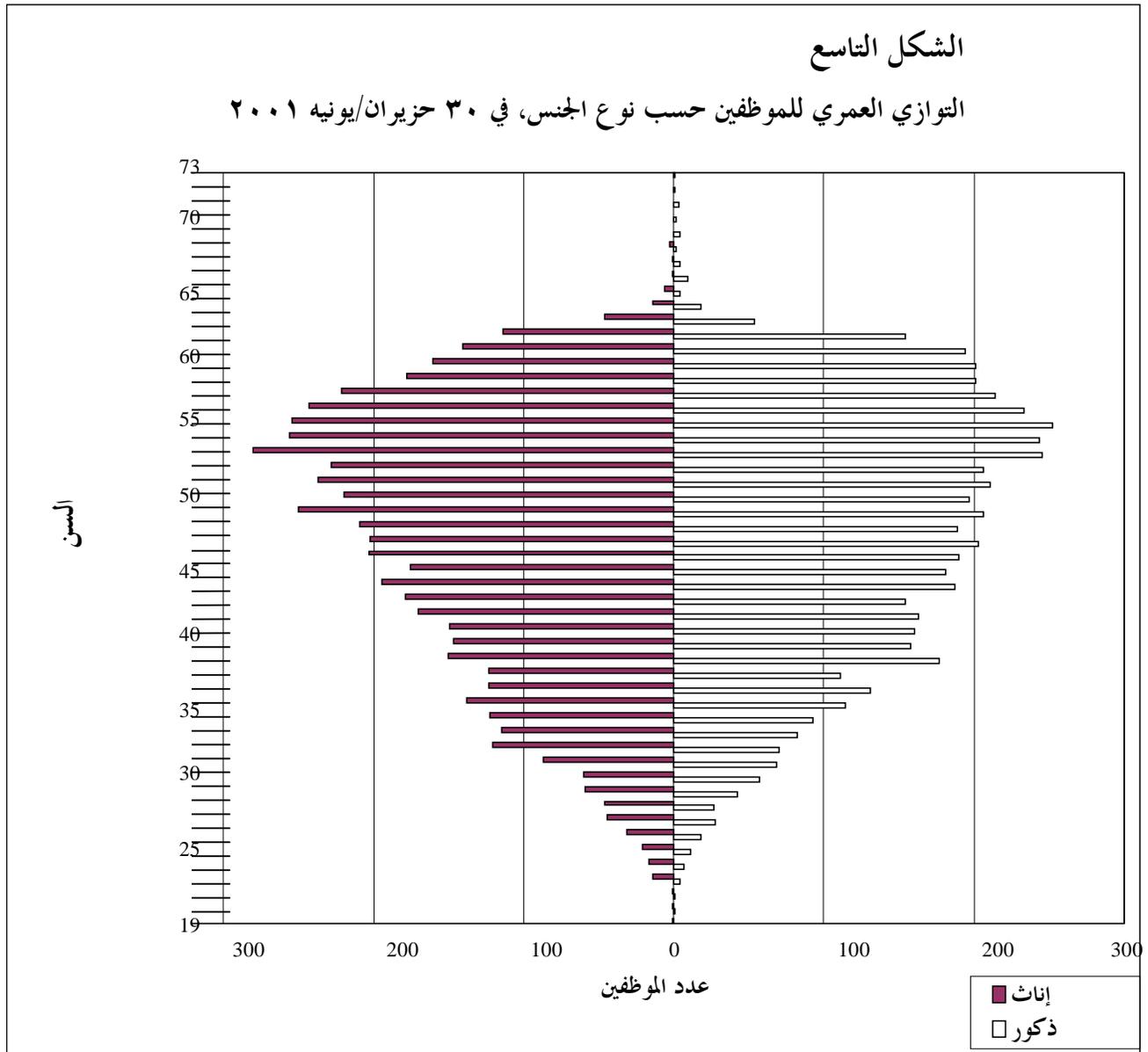
تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١



الشكل الثامن

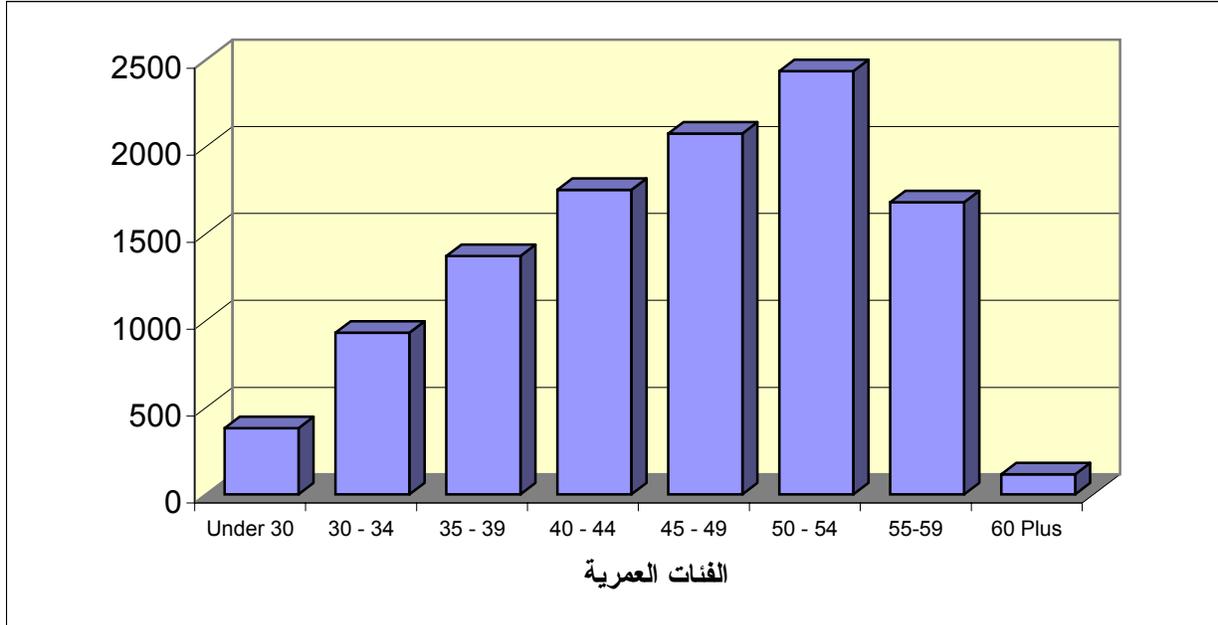
توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١





الشكل العاشر

توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١



الموظفون حسب نوع التعيين

٤٧ - يبين الشكل الثامن نسبة التعيينات الدائمة مقارنة بأنواع العقود الأخرى في الأمانة العامة. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة حسب الفئة: فهي ٥٢,٤ في المائة في فئة المديرين، و ٥٣,١ في المائة في الفئة الفنية، و ٤٢,٩ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. ويعزى الانخفاض في عدد التعيينات الدائمة منذ عام ٢٠٠٠ إلى الزيادة في عدد التعيينات بعقود محددة المدة، ولا سيما بالنسبة لموظفي البعثات الجدد. ويشكل الموظفون المعينون تعييناً دائماً ٦٣ في المائة من الموظفين الممولين من الميزانية العادية، و ٢٢,٣ في المائة من الموظفين الممولين من الموارد الخارجة عن الميزانية. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة والتعيينات المحددة المدة باختلاف الإدارات والمكاتب: إذا يوجد أقل عدد من الموظفين المعينين تعييناً دائماً في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (١,٤ في المائة) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٦,١ في المائة) وبالمقابل، يوجد أكبر عدد من هؤلاء في إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (٨٠,٨ في المائة) ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (٦٧,٢ في المائة). وقد ارتفعت نسبة التعيينات المحددة المدة من ٤٧,٣ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٥١,٣ في المائة في عام ٢٠٠١. وللسنة الثالثة على التوالي، ظلت النسبة المئوية الحالية للتعيينات الدائمة في الوظائف

الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٦٦,٧ في المائة) أقل بقليل من الحد الأقصى الذي قرره الجمعية العامة.

الموظفون حسب السن

٤٨ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، كان متوسط سن الموظفين ٤٥,٦ سنة. ومقارنة بعام ٢٠٠٠، يمثل ذلك نقصانا قدره أربعة أشهر. وقد انخفض متوسط سن الموظفين للمرة الأولى منذ أربع سنوات. و ٥٨ في المائة من جميع موظفي الأمانة العامة تتجاوز أعمارهم ٤٥ عاما. وهناك ٢٦ في المائة دون ٤٠ عاما و ٤,٤ في المائة فقط دون ٣٠ عاما. ويتضح هذا النمط في الشكليات التاسع والعاشر اللذين يبينان، تباعا، التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وإلى جانب وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين، يوجد أعلى متوسط للعمر في فئة المديرين (٥٤ عاما). ويبلغ متوسط العمر في الفئة الفنية ككل ٤٥,٩ سنة. ومتوسط عمر موظفي هذه الفئة مرتفع نسبيا في رتب الالتحاق بالخدمة (٣٦,٦ سنة في الرتبة ف - ٢). أما في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، فإن المتوسط يبلغ ٤٤,٩ سنة.

٤٩ - ويزيد متوسط عمر المديرين عن متوسط عمر المديرات بزهاء سنتين، بينما يزيد متوسط عمر الموظفين في الفئة الفنية عن متوسط عمر زميلائهم بقرابة سنة واحدة. ويزيد متوسط عمر موظفي الأمن بقرابة ستة سنوات عن عمر زميلائهم. وبالنسبة لفئة الخدمات العامة، يزيد متوسط عمر الموظفين بـ ٠.٤ سنوات عن عمر الموظفات. ومتوسط عمر المديرين في صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية (٥٠ سنة) وفي إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزي (٥١,٤ سنة) من أدنى المتوسطات في الأمانة العامة، أما أعلى المتوسطات فتوجد في لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٥٨,٤ سنة) ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٥٦,٨ سنة). ويوجد أصغر موظفي الفئة الفنية سنا في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤٦,٤ سنة) ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (٤٢,٤ سنة) بينما يوجد أكبرهم سنا في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٥٠ سنة) واللجنة الاقتصادية لأوروبا (٤٨,٢ سنة). والإدارات/المكاتب التي توجد فيها أدنى متوسطات العمر عموما هي لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٣٨,٥ سنة) ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (٣٦,٨ سنة)، بينما توجد أعلى المتوسطات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٤٨.١ سنة) وإدارة شؤون نزع السلاح (٤٧,٧ سنة).

الموظفون حسب مدة الخدمة

٥٠ - مدة الخدمة هي مؤشر للخبرة التي تكتسب في المنظمة. ويبلغ المتوسط العام لمدة الخدمة بالنسبة لجميع الموظفين وجميع أنواع التعيينات ١٢,٣ سنة. والمتوسط بالنسبة للموظفين المعيّنين تعييناً دائماً هو ١٩,٥ سنة (٢٣,٢ سنة بالنسبة للمديرين، و١٦,١ سنة لموظفي الفئة الفنية و ٢١,٦ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة). وظل متوسط مدة الخدمة بالنسبة للموظفين المعيّنين تعييناً دائماً بدون تغيير منذ عام ٢٠٠٠. ومتوسط الخدمة حسب الإدارة/المكتب بالنسبة لجميع التعيينات يتراوح بين المنخفض، كما هو الشأن في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٣,٥ سنوات)، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (٤,١ سنوات) ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤,٥ سنوات) والعالي مثل ما هو الشأن في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٤,٤ سنة) واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (١٥,١ سنة) واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (١٤,٨ سنة) وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (١٤,٧ سنة). وانخفاض مدة الخدمة عن المتوسط قد يعكس صغر سن الموظفين، أو زيادة في عدد المعيّنين حديثاً، أو ارتفاعاً في معدل دوران الموظفين، أو هذه العوامل مجتمعة. وزيادة مدة الخدمة على المتوسط قد تعكس كبر سن الموظفين وانخفاض معدل الدوران. ومتوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين يعقود محددة المدة لسنة واحدة أو أكثر يبلغ ٦,٤ سنوات. ويرتبط طول مدة خدمة المديرين بارتفاع متوسط سنهم. أما قصر مدة خدمة الموظفين الفنيين ككل فيرتبط بارتفاع معدلات دوران المعيّنين يعقود محددة المدة، ذلك أن توقعات الخدمة بالنسبة لهم أقصر مدى.

باء - حركة الموظفين (١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

تعيين الموظفين

٥١ - يبين الشكل الحادي عشر أن ٩٢٥ ٤ موظفاً قد عُيّنوا في الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ (٤٤,٦) في المائة كتعيينات أولية، و ٥٥,٢ في المائة كعمليات إعادة تعيين). ومجموع عدد الموظفين الذين عُيّنوا في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ يزيد بنسبة ٣٨,٥ في المائة عن المعيّنين في نفس فترة السنتين ١٩٩٩-٢٠٠٠. وكانت أعلى نسبة للتعيينات في فئة الخدمات العامة (٦١٣ ٢ موظفاً، أي ٥٣ في المائة من مجموع التعيينات) ولا سيما في مكتب الأمم المتحدة في جنيف واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة شؤون الإعلام ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وشعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام. أما التعيينات في الفئة الفنية (١٨٢ ٢ موظفاً، أي

٤٤,٣ في المائة) فقد استفادت منها خاصة بعثات حفظ السلام ومقار الدعم التشغيلي التابعة لها (١٠٣٨ موظفاً، أي ٢١,١ في المائة من مجموع التعيينات). وانخفض التعيين في فئة المديرين والفئات العليا قليلاً عن مستواه في الفترة ١٩٩٩-٢٠٠٠ (٨٨ موظفاً أو ١,٨ في المائة من التعيينات مقابل ٢,٨ في المائة في الفترة ١٩٩٩-٢٠٠٠). والمعينون في الرتبين ف - ١/ف - ٢ ومجموعهم ٧٤٣ موظفاً يمثلون ١٥ في المائة من مجموع التعيينات وأكثر بقليل من ثلث التعيينات في الفئة الفنية. وأغلبية هذه التعيينات في الرتبين ف - ١/ف - ٢ (٥١,٤ في المائة) كانت لوظائف شاغرة في بعثات حفظ السلام وإدارة شؤون الإعلام. وكانت نسبة النساء ٤٦,٦ في المائة من مجموع الموظفين المعينين (بزيادة قدرها ٤,٦ في المائة مقارنة بالفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠).

٥٢ - والإدارات والمكاتب التي عيّنت أكثر من ٥٠ موظفاً في فئة الخدمات العامة هي مكتب الأمم المتحدة في جنيف ومكتب الأمم المتحدة في فيينا واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة شؤون الإعلام ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وشعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام تليها إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات ومكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية. وبالنسبة للفئة الفنية، عيّنت شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام ٤٢,٤ في المائة (٩٢٥) من مجموع الموظفين الفنيين الجدد، تليها إدارة شؤون الإعلام وإدارة عمليات حفظ السلام ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الأمم المتحدة في جنيف وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، التي عيّنت كل منها أكثر من ٥٠ موظفاً جديداً. وهناك تسع إدارات^(١٢) عيّنت كل منها ٢٠ موظفاً أو أكثر في الرتبة ف - ٢ (شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات عيّنت ٢٣٥ موظفاً في الرتبة ف - ٢). ومن بين المديرين المعينين حديثاً وعددهم ٨٨ عُيّن ٣٤ في شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات. واستأثرت هذه الشعبة بنسبة ٢١,٦ في المائة من مجموع التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، يليها مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٧,٥ في المائة من مجموع التعيينات)، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٨ في المائة)، وإدارة شؤون الإعلام (٦,٥ في المائة) واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٦,٢ في المائة). وشملت التعيينات تعيينات قصيرة الأجل وتعيينات محدودة الأجل (٥١,٣ في المائة، معظمها للبعثات)، وتعيينات بعقود محددة المدة (٢٣,٨ في المائة) وتعيينات جديدة تحت الاختبار (٢,٦ في المائة).

انتهاء خدمة الموظفين

٥٣ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، انتهت خدمة ٣ ٦٦٩ موظفاً (الشكل الثاني عشر). وكانت حالات انتهاء الخدمة تعكس تقريبا توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة (٢.٢ في المائة من فئة المديرين والفئات العليا، و ٣٨,٣ في المائة من الفئة الفنية و ٥٩,٤ في المائة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وانتهت خدمة ما مجموعه ٤٤٢ موظفاً من الرتبة ف-١/ف-٢، وهو ما يمثل ١٢ في المائة من مجموع حالات انتهاء الخدمة و ٣١,٤ في المائة من حالات انتهاء الخدمة في الفئة الفنية (١٠٦ موظفين من إدارة شؤون الإعلام و ٨٣ من شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات و ٣٤ من مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، و ٣١ من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، و ٢١ من كل من مكتب الأمم المتحدة في جنيف ومكتب الأمم المتحدة في فيينا). وكانت حالات انتهاء خدمة الموظفين تمثل ٤٧,٦ في المائة من مجموع الموظفين الذين انتهت خدمتهم. وكانت أغلبية الموظفين الذين انتهت خدمتهم من مكتب الأمم المتحدة في جنيف وشعبة الإدارة الميدانية والسوقيات ومكتب الأمم المتحدة في جنيف وإدارة شؤون الإعلام ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (كان هناك أكثر من ١٠٠ حالة انتهاء خدمة في كل إدارة/مكتب). ويعزى أكثر من ثلاثة أرباع حالات انتهاء الخدمة إلى عدم تمديد التعيينات القصيرة الأجل في البعثات، والتعيينات بعقود محددة المدة. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠، استقال ما مجموعه ٤٤٥ موظفاً، وهو تقريبا ضعف عدد الموظفين المتقاعد (٢٤٣). واستقال ثمانية مديرين، مقارنة بـ ٢٣٧ موظفاً من الفئة الفنية و ١٨٣ موظفاً من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وحوالي ٢٧,٨ في المائة من الاستقالات في الفئة الفنية كانت من جانب موظفين في الرتبة ف-٢، معظمهم معينون بعقود محددة المدة أو في إطار تعيينات محددة الأجل.

ترقية الموظفين

٥٤ - تعرّف الترقية على أنها انتقال الموظف من درجة إلى الدرجة التي تعلوها مباشرة و/أو من الفئة التي يوجد فيها الموظف إلى الفئة التي تعلوها مباشرة. وبين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١، تمت في الأمانة العامة ترقية ٩١٨ موظفاً. ونسبة عدد الموظفين الذين تتم ترقية أثناء السنة إلى مجموع عدد الموظفين العاملين في بداية تلك السنة تسمى الرقم القياسي للترقية. وبالنسبة لموظفي الأمانة العامة كان ذلك الرقم القياسي ٨,٢ في المائة في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ بانخفاض قدره ٠,٤ في المائة عن الفترة ١٩٩٩-٢٠٠٠. ويوضح

توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة كانت ٥٦/٤٤ لصالح الموظفات (٦, ٣٢ في المائة من الترقيات في فئة المديرين، و ٤٩,١ في المائة من ترقيات الموظفين الفنيين و ٦١,٢ في المائة من الترقيات في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وفي الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١، كان هناك ما يزيد على ٥٠ ترقية في كل من إدارة الشؤون الإدارية (١٧٠) وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (٧١) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩٠) وإدارة شؤون الإعلام (٦٠) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٥٣). وكانت أقل أعداد الترقيات في شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام واللجنة الاقتصادية لأوروبا ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي.

نقل الموظفين

٥٥ - عمليات نقل الموظفين هي تحركات أفقية للموظفين تنطوي على تغيير في مهمتهم وتشمل إدارتين/مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل. وخلال الفترة المرجعية تم نقل ١٨١ موظفا على نطاق الأمانة العامة. وذلك العدد مقارنا بمجموع موظفي الأمانة العامة في الفترة نفسها يمثل الرقم القياسي للنقل. وقد كان هذا الرقم ١,٦ في المائة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١. ومن الجدير بالملاحظة ارتفاع عدد الموظفين المنقولات (٦٩ في المائة من مجموع عمليات النقل). وجرى معظم عمليات النقل من أو إلى إدارة عمليات حفظ السلام (٢٦) وإدارة الشؤون الإدارية (٢٤)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٢٢)، وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (١٠) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (١٠).

دوران الموظفين

٥٦ - معدل الدوران، الذي يستند إلى حساب الرقم القياسي الموحد لدوران اليد العاملة، يتم الحصول عليه بإجراء مقارنة بين عدد الحالات الفعلية لترك الخدمة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١ وعدد الموظفين العاملين في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠. ومعدلات الدوران للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ معروضة حسب فئات الموظفين وتأخذ في الاعتبار جميع أسباب انتهاء الخدمة، باستثناء حالة انتهاء مدة العقد. ودوران المديرين أعلى بنسبة ٣٠ في المائة من دوران الموظفين ككل:

المديرون: ١٠,٤ في المائة

الفئة الفنية: ١٠,٣ في المائة

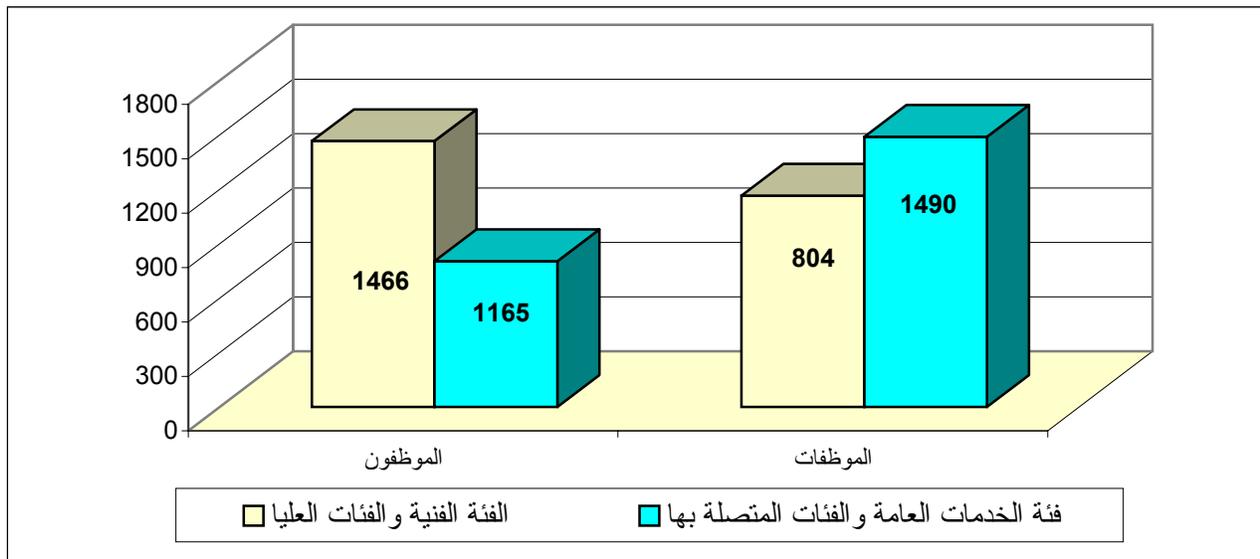
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: ٥,٦ في المائة

مجموع الموظفين: ٧,٦ في المائة.

ومقارنة بالفترة السابقة (١٩٩٩-٢٠٠٠)، انخفض معدل الدوران الحالي للمديرين بنسبة ٤,٥ في المائة وارتفع في الفئة الفنية بزهاء ٣ في المائة. ويساعد ارتفاع النسب المعوية لدوران موظفي الفئة الفنية وفتحة المديرين على إتاحة إمكانات الترقية والتعيين، وتراعى هذه النسب في خطط إحلال الموظفين.

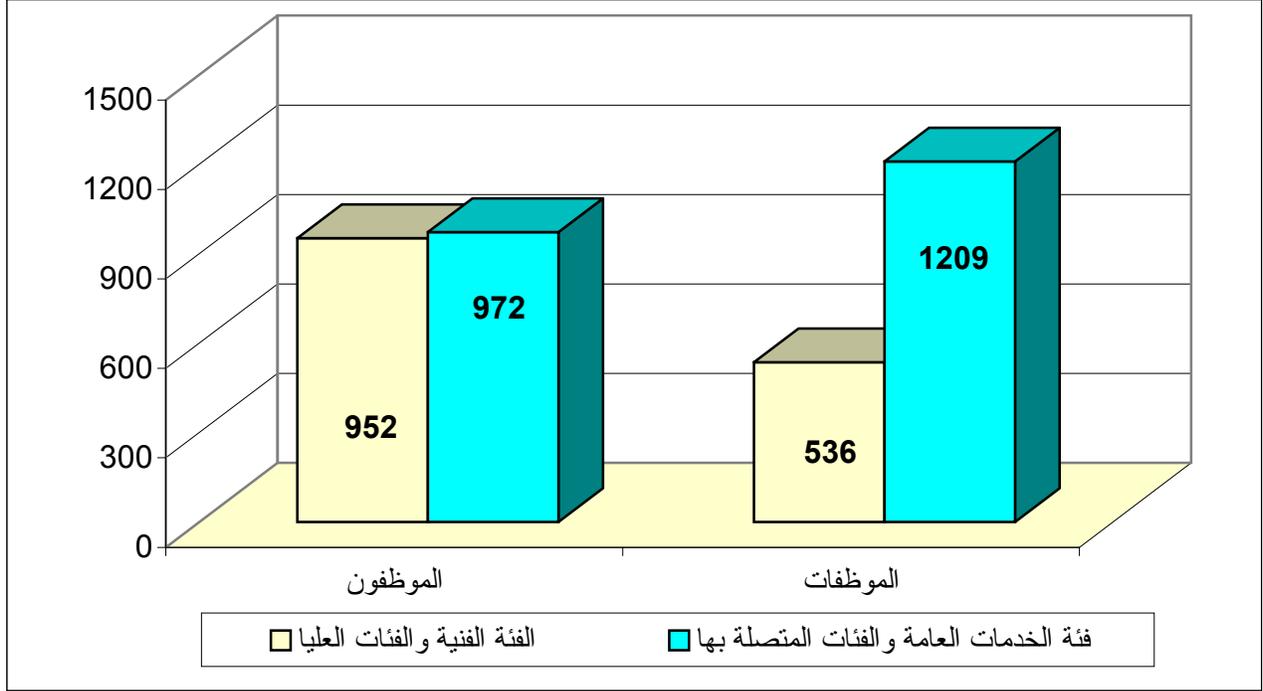
الشكل الحادي عشر

التوظيف حسب نوع الجنس، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١



الشكل الثاني عشر

حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١



جيم - التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المرتقبة (٢٠٠١-٢٠٠٥)

جميع موظفي الأمانة العامة

٥٧ - سيبلغ ١ ٤٩٠ من موظفي الأمانة العامة (١٣,٢ في المائة من مجموع القوة العاملة) سن التقاعد الإلزامي خلال السنوات الخمس المقبلة. وفي المتوسط، سيتقاعد ٢٩٨ موظفا كل سنة، ويتراوح ذلك من عدد أدنى قدره ١٤٨ في عام ٢٠٠١ إلى عدد أقصى قدره ٣٨٣ في عام ٢٠٠٥. ويبين الشكل الثالث عشر أن ١٦٢ مديرا سيتقاعدون على امتداد فترة السنوات الخمس، وهو ما يمثل ١٠,٨ في المائة من مجموع حالات التقاعد؛ وسيتقاعد ٥٣٠ موظفا (٣٥,٦ في المائة) من الفئة الفنية، و ٧٨٢ (٥٢,٥ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وسيكون عدد المتقاعدين أكبر من عدد المتقاعدات. وفي الفئة الفنية والفئات العليا (ف - ٢ إلى مد - ٢)، سيكون أكثر من اثنين من كل ثلاثة متقاعدين

من الرجال؛ وهذا الوضع ينطوي على احتمالات كبيرة لتحسين تمثيل النساء في الفئة الفنية وفئة المديرين.

٥٨ - وفي عدد من الإدارات ستكون معدلات التقاعد في الرتب العليا (ف - ٥ ومد - ١ ومد - ٢) مرتفعة. وتتضمن التفاصيل التالية مقارنة بين عدد حالات التقاعد المرتقبة في تلك الرتب حسب الإدارة/المكتب وبين العدد الحالي للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا. وقُسمت الإدارات والمكاتب إلى ثلاث مجموعات حسب النسب المئوية لاحتياجات الإحلال الاستراتيجية لديها:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المنخفضة (الاستعاضة عن أقل من ٥ في المائة من ملاك موظفيها الحالي في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة شؤون نزع السلاح، إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، مكتب وكيل الأمين العام بإدارة الشؤون الإدارية، مكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية، مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية، مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية، إدارة شؤون الإعلام، إدارة عمليات حفظ السلام، شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، مكتب خدمات الرقابة الداخلية، لجنة الأمم المتحدة للتعويضات، مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، برنامج الأمم المتحدة للبيئة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، مكتب الأمم المتحدة في فيينا؛

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتوسطة (بين ٥ و ١٥ في المائة من ملاك موظفيها الحالي): إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأوروبا، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، مكتب الشؤون القانونية، مكتب الأمين العام، مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش؛

(ج) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية العالية (أكثر من ١٥ في المائة من ملاك موظفيها الحالي): لا شيء.

٥٩ - ويساعد رصد حالات التقاعد المتوقعة للموظفين في الرتب ف - ٥ ومد - ١ ومد - ٢ على التنبؤ باحتياجات إحلال الموظفين وبخاصة ما يلي:

(أ) بحلول نهاية عام ٢٠٠١، سيتعين على المنظمة الاستعاضة عن ٢٢ مديرا متقاعدا (٢٠ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٣١ موظفا أقدم متقاعدا (١٧ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(ب) بحلول نهاية عام ٢٠٠٢، سيتعين على المنظمة الاستعاضة عن ٣٣ مديرا متقاعدا (٢٨ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)، و ٤٥ موظفا أقدم متقاعدا (٢٩ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(ج) بحلول نهاية عام ٢٠٠٣، سيتعين على المنظمة الاستعاضة عن ٣٩ مديرا متقاعدا (٣١ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٤١ موظفا أقدم متقاعدا (٣٢ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(د) بحلول نهاية عام ٢٠٠٤، سيتعين على المنظمة الاستعاضة عن ٣٧ مديرا متقاعدا (٢٨ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)، و ٤٦ موظفا أقدم متقاعدا (٢٨ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(هـ) بحلول نهاية عام ٢٠٠٥، سيتعين على المنظمة الاستعاضة عن ٣١ مديرا متقاعدا (٢٧ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)، و ٥٨ موظفا أقدم متقاعدا (٣٧ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي).

وتبلغ احتياجات الإحلال في الرتبة ف - ٥ خلال السنوات الخمس المقبلة ٣٠ في المائة من عدد أولئك الموظفين حاليا. وهذه الاحتياجات أعلى في الرتبين مد - ١ ومد - ٢ إذ تبلغ ٤٤,٩ في المائة. والاستعاضة عن موظفي الرتب العليا بأعداد كبيرة تشكل تحديا ولكنه من التحديات الممكن مجابتها.

الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي

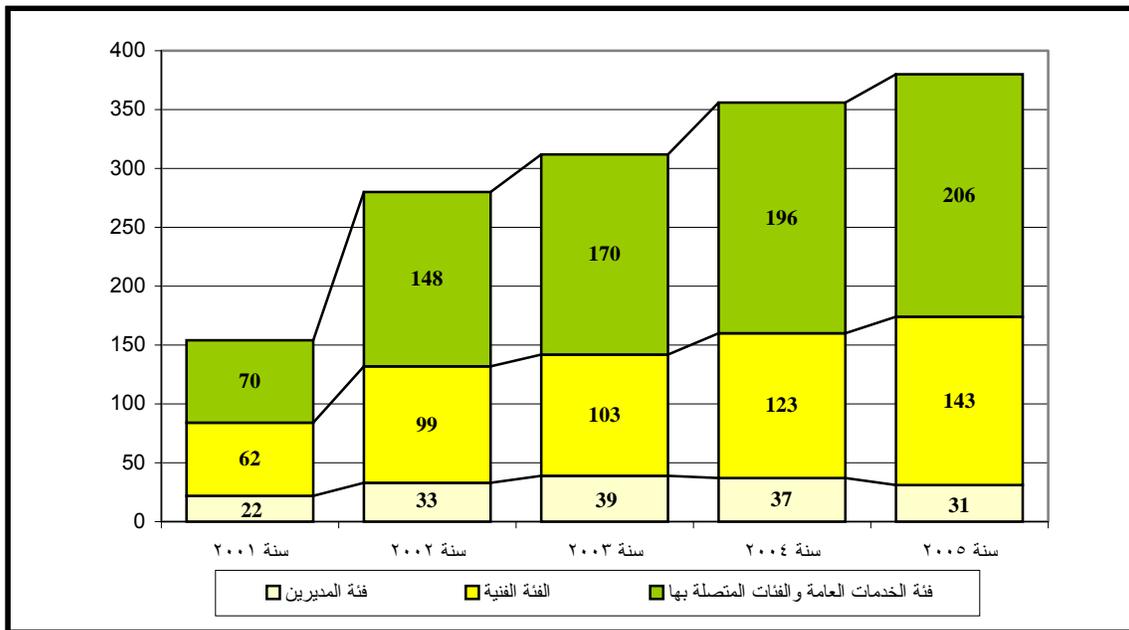
٦٠ - من بين الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي وعددهم حاليا ٢ ٤٤٥ موظفا، سيتقاعد ٤٩٣ موظفا بين عامي ٢٠٠١ و ٢٠٠٥ (٢,٢ في المائة). وسيكون متوسط حالات التقاعد ٩٩ موظفا سنويا، ويتراوح بين عدد أدنى قدره ٥٧ في عام ٢٠٠١ وعدد أقصى قدره ١٢١ في عام ٢٠٠٥، ويبين الشكل الرابع عشر التوزيع في فئة المديرين والفئة الفنية.

٦١ - وخلال السنوات الخمس المقبلة، سيتقاعد جميع الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من أربعة بلدان^(١٣). وهناك ١٥ بلدا^(١٤) سينخفض عدد موظفيها الحاليين بنسبة ٥٠ في المائة نتيجة للتقاعد. وسينخفض عدد موظفي ٥٤ بلدا^(١٥) بما بين ٢٠ و ٥٠

في المائة، وموظفي ٢٩ بلدا^(١٦) بنسبة ١٠ إلى ٢٠ في المائة، وهناك سبعة بلدان^(١٧) سينخفض عدد موظفيها بما بين ١ و ١٠ في المائة. ولن يتقاعد خلال السنوات الخمس المقبلة أي موظف من البلدان الممثلة المتبقية البالغ عددها ٦٣. ويجري حاليا أخذ هذه التوقعات في الاعتبار عند تحديد البلدان التي يتعين اختيارها لإجراء امتحانات تنافسية وطنية لأغراض التعيين.

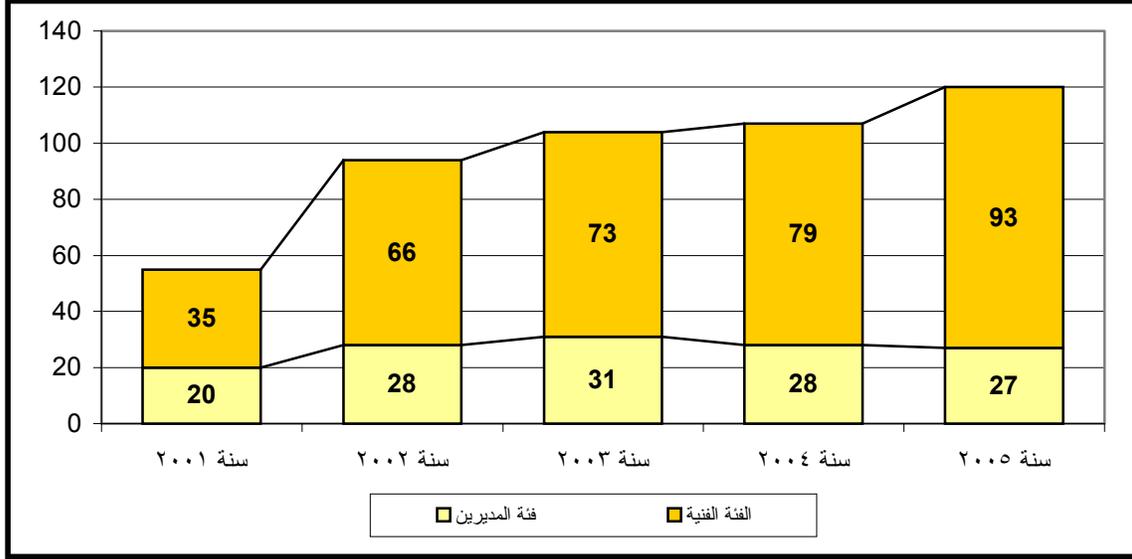
الشكل الثالث عشر

حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٥



الشكل الرابع عشر

حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٥: الموظفون الشاغلون
لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي



الحواشي

(١) هناك عدد من أوجه القصور في الفرع رابعا من هذا التقرير، ويعزى هذا أساسا إلى تفاوت نوعية البيانات والافتقار إلى قاعدة بيانات عالمية مدمجة جغرافيا في نظام المعلومات الإدارية المتكامل. وقد حُددت المجموعتان التاليتان من الموظفين لأغراض التحليل:

المجموعة رقم ١: جميع موظفي الأمانة العامة، بصرف النظر عن مصادر التمويل، المعينين لسنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، باستثناء المعينين في البعثات وموظفي الخدمة الميدانية وموظفي المساعدة التقنية (موظفو المجموعة ٢٠٠) والموظفين المعينين لأجال قصيرة (موظفو المجموعة ٣٠٠) ومدرسي اللغات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠، بلغ العدد المشمول في هذه المجموعة ١١ ٢٤٤ موظفا، ويشمل الفئات التالية:

- وكلاء الأمين العام والأمراء العامون المساعدون؛
- المديرون (مد - ٢) والموظفون الرئيسيون (مد - ١)، المشار إليهم فيما بعد بفئة المديرين؛
- الموظفون الأقدم والأوائل والفناني والمعاونون والمساعدون (ف - ٥، و ف - ٤، و ف - ٣، و ف - ٢، و ف - ١)؛
- فئة الخدمات العامة (ع - ٧ - ع - ١) والفئات ذات الصلة (خدمة الأمن وفئة المهن والحرف)، المشار إليهم بفئة الخدمات العامة وما يتصل بها.

المجموعة رقم ٢: جميع موظفي الأمانة العامة، بصرف النظر عن مصادر التمويل وبالتقييدات نفسها المحددة في المجموعة رقم ١، في الفئة الفنية والفئات العليا (٢٩٢ ٤).

(٢) شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام، إدارة عمليات حفظ السلام، برنامج الأمم المتحدة للبيئة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق.

(٣) تضم ثمانية إدارات/مكاتب ٥٠٠ موظف أو أكثر وهي: إدارة الشؤون الإدارية، إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، مكتب الأمم المتحدة في جنيف، إدارة شؤون الإعلام، برنامج الأمم المتحدة للبيئة، شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

(٤) زادت الدول الأعضاء الأربعة عشر التالية من تمثيلها بعشرة موظفين أو أكثر: الاتحاد الروسي، إثيوبيا، ألمانيا، إسبانيا، تايلند، ترينيداد وتوباغو، فرنسا، الفلبين، كندا، كينيا، لبنان، مصر، الهند والولايات المتحدة الأمريكية.

(٥) خفضت شيلي من تمثيلها بأكثر من عشرة موظفين.

(٦) الإمارات العربية المتحدة، أندورا، أوزبكستان، بالاو، البحرين، بروني دار السلام، تركمانستان، تونغسا، جزر مارشال، ساموا، سان تومي وبرنسيبي، طاجيكستان، غينيا بيساو، قطر، كيرباتي، مولدوفا، موناكو وناورو.

(٧) سان تومي وبرنسيبي، سان مارينو، قيرغيزستان، ليختنشتاين.

(٨) صندوق الأمم المتحدة للشراكة الدولية، مكتب وكيل الأمين العام بإدارة الشؤون الإدارية، إدارة شؤون الإعلام ومكتب تخطيط البرامج والميزانية بإدارة الشؤون الإدارية والحسابات.

(٩) مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية، إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، لجنة الأمم المتحدة للتعويض، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، إدارة الشؤون القانونية، مكتب الأمين العام ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق.

(١٠) مكتب الأمم المتحدة في جنيف، برنامج الأمم المتحدة للبيئة، إدارة عمليات حفظ السلام، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، إدارة الشؤون السياسية، مكتب الأمم المتحدة في فيينا، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، مكتب خدمات المراقبة الداخلية، مكتب منسق الشؤون الإنسانية، مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية وإدارة شؤون نزع السلاح.

(١١) مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأوروبا، ومكتب خدمات المؤتمرات وخدمات الدعم بإدارة الشؤون الإدارية ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش.

(١٢) شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام، إدارة شؤون الإعلام، مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، إدارة عمليات حفظ السلام، اللجنة الاقتصادية لأوروبا، لجنة الأمم المتحدة للتعويض ومكتب الأمم المتحدة في جنيف.

(١٣) أنتيغوا وبربودا، أنغولا، جزر القمر ومالطة.

(١٤) أفغانستان، توغو، الجزائر، الجماهيرية العربية الليبية، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الصومال، العراق، عمان، غامبيا، قبرص، مدغشقر، ملاوي، موريشيوس، ميانمار واليمن.

(١٥) إثيوبيا، الأرجنتين، الأردن، استراليا، إسرائيل، أوروغواي، إيران (جمهورية - الإسلامية) آيرلندا، آيسلندا، باكستان، بلجيكا، بلغاريا، بنن، بولندا، بيرو، تايلند، تركيا، ترينيداد وتوباغو، تونس، الجمهورية التشيكية، جمهورية تنزانيا المتحدة، الجمهورية العربية السورية، دومينيكا، زامبيا، سانت لوسيا، السنغال، سوازيلند، السودان، السويد، سويسرا، سيراليون، شيلي، غواتيمالا، غيانا، غينيا، فرنسا، فنلندا، الكاميرون، كندا، الكونغو، كينيا، لبنان، ليسوتو، ماليزيا، مصر، المغرب، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وآيرلندا الشمالية، النمسا، نيبال، نيجيريا، هايتي، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية ويوغوسلافيا.

(١٦) الاتحاد الروسي، إكوادور، ألمانيا، إندونيسيا، البرازيل، البرتغال، بنغلاديش، بروندي، جامايكا، الجمهورية الدومينيكية، جنوب أفريقيا، الدانمرك، زيمبابوي، سري لانكا، السلفادور، الصين، غانا، الفلبين، فتزويلا، كوبا، كوت ديفوار، كولومبيا، ليبيريا، مالي، المكسيك، المملكة العربية السعودية، نيوزيلندا، الهند واليونان.

(١٧) إسبانيا، أوغندا، أوكرانيا، إيطاليا، بيلاروس، سنغافورة واليابان.

المرفق

الجدول الإحصائية الشاملة

المحتويات

الصفحة

٤٥	١ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٥٢	٢ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٥٨	٣ - التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس (١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٦١	٤ - التغييرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٦٩	٥ - الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٧١	٦ - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٧٧	٧ - النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع الفعلي المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٨٣	٨ - التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة ...
٨٣	ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٨٦	باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٨٨	جيم - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٩٠	دال - الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٩٢	هاء - جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا (في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)
٩٥	٩ - الموظفون في المستويات الوظيفية العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة (٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

الجدول ١

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

البلد الجنسية	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠			
	المجموع	الإناث*	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	المجموع	الإناث*									
الاتحاد الروسي	٣١-٢١	٢٥,٩١	١١٩	١٦			١	٢	٥	٢٨	٧	٣٨	٢	٢٥	١	٦	٣					١	١٥	١١٩
اثيوبيا	١٤-٢	٦,٨٩	١٨	٦			١	٤	٢	٢	٣	٢	١		٢	١							٤	١٧
أذربيجان	١٤-١	٥,٧٣	٣	٢			٢	١																١
الأرجنتين	٢٨-١٨	٢٢,٨٣	٢٣	١٢					٤	٢	٥	٢	١	٣	٢	١	٣						٢٠	٢٠
الأردن	١٤-١	٥,٧٦	١١	٢					١	٢		٣	١	٣		١							١	١٠
أرمينيا	١٤-١	٥,٦١	٦	١			١	٤		١														٥
إريتريا	١٤-١	٥,٦٠	٦	٢			١	٢	١	١		١											٢	٧
إسبانيا	٤٩-٣٦	٤٢,٦١	٤٩	٢٢			٥	٥	١١	١٤	٣	٥	١	٢	٢	١						٢٢	٤٦	
استراليا	٣٤-٢٥	٢٩,٣١	٢٨	١٢					٤	٣	٣	٢	٤	٧		٣	١	١				١٣	٢٧	
إستونيا	١٤-١	٥,٦٨	٤	٢			١	١	١	١												٢	٤	
إسرائيل	١٦-٧	١١,٦٠	١٠	٤				١		٢	١	٢	٣	١								٤	١١	
أفغانستان	١٤-١	٦,٠٣	٥							٤						١								٤
إكوادور	١٤-١	٦,١٣	٧	٢			١	٢		٣				١									٢	٧
ألبانيا	١٤-١	٥,٦٣	٣	٢			٢			١														١
ألمانيا	١٧٠-١٢٦	١٤٧,٨٢	١٢٩	٤٦			١٤	٨	١٣	١٩	١٢	٢٦	٣	٢٠	٣	٧	١	٢			١	٤٣	١٢٣	
الإمارات العربية المتحدة	١٤-٤	٨,٤٨																						
انتيجوا وبربودا	١٤-١	٥,٥٣	١	١										١								١	١	
أندورا	١٤-١	٥,٥٦																						
إندونيسيا	١٨-٨	١٢,٩١	٩	٤			٢	٣	١	١	١			١								٢	٦	
أنغولا	١٤-١	٥,٨٠	١									١												١
أوروغواي	١٤-٢	٦,٦٥	٨	٢						١	٢		٣		١	١						٢	١٠	
أوزبكستان	١٤-١	٦,١٩																						
أوغندا	١٤-١	٦,٠٤	١٥	٤				١	٣	١	١	٢		٣		٣	١					٤	١٣	
أوكرانيا	١٤-٣	٧,٣٨	١٩	٢			١	١	١	٢			٨		٦							٢	١٩	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٥-٦	١٠,٤٩	٩	٦						١	١	٤	١	١	١	١						٧	١١	
أيرلندا	١٥-٥	٩,٨٢	١٢	٤				١	٢		١	٣		٢		٢				١		٤	١١	

النطاق المستصوب	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين فسي ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية		
		الجموع	*الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	*الإناث		الجموع									
١٤-١	٥,٩٨	٣						١		١							١						٣	أيسلندا		
٩٢-٦٨	٧٩,٦٢	٨٠	٣٤			١١	٩	١٣	١٣	٥	٩	٣	٧	٢	٣	٣			١		١	٢٨	٧٣	إيطاليا		
١٤-١	٥,٦٩	٤					١		٣														٤	بابوا غينيا الجديدة		
١٤-١	٥,٨٥	٣	٢			٢			١														٣	٥	باراغواي	
١٤-٥	٩,٦٦	١٨	٥			١	١	١	٢	٢	٥	١	١		١	٢						١	٥	٢٠	باكستان	
١٤-١	٥,٥٢																								بالاو	
١٤-١	٥,٧٧																								البحرين	
٤٧-٣٥	٤٠,٩٩	٣٤	١٢				١	٥	٦	٣	٨	٣	٤	١	١							٢	١٣	٣٥	البرازيل	
١٤-١	٥,٦٤	٣	٣						١		١		١										٣	٣	بربادوس	
١٧-٨	١٢,٣٧	٧	٣			٢			٣		١	١											٣	٩	البرتغال	
١٤-١	٥,٩٨																								بروني دار السلام	
٢٧-١٧	٢١,٩٧	٢٨	١١			٢	١	٢	٣	٣	٣	٣	٦	١	٣	١							٩	٢٤	بلجيكا	
١٤-١	٥,٨٧	١٣	٣						١	٢	١	٦	١	٢									٣	١٣	بلغاريا	
١٤-١	٥,٥٢	٢	١			١			١															١	١	بليز
١٤-٤	٨,٤١	١٠							١		٣		٤		٢									١٠	بنغلاديش	
١٤-١	٥,٨٢	٣	١						١	١						١							١	٣	بنما	
١٤-١	٥,٦٧	٤							١				٣										١	٥	بنين	
١٤-١	٥,٥٦	٤							١		٣													٣	بوتان	
١٤-١	٥,٦٨	٢	١				١	١															١	٢	بوتسوانا	
١٤-١	٥,٧٧	٥	٣						٢	١			١	١									٣	٧	بور كينا فاسو	
١٤-١	٥,٦٦	٨	٢				١	١	٢	١	٢		١										٢	٧	بوروندي	
١٤-١	٥,٦٥	١							١															١	١	البوسنة والهرسك
١٦-٧	١١,٤١	١٢	٢						٢		٣	١	٥								١		٢	١٣	بولندا	
١٤-١	٥,٧٩	٧	٣			١	٤	١				١											٣	٦	بوليفيا	
١٤-٣	٧,٧٥	١٤	٥				٢		١	٤	٢		١	١	٢	١							٦	١٥	بيرو	
١٤-١	٦,٠٠	١١							٣		٥		٣											١١	بيلاروس	
١٦-٦	١٠,٧٩	٢٦	١٤			٤	٥	٤	٢	٤	٢	٢	٢		١								١٤	٢٧	تايلند	
١٤-١	٥,٦٥																								تركمانستان	
١٨-٨	١٣,٢٤	١٢	٦			١				٢	٢		١	٢	٣	١							٦	١٢	تركيا	
١٤-١	٥,٧٦	١٤	٩			٤	١	٢	١	١	٣	١		١									١٠	١٤	ترينيداد وتوباغو	
١٤-١	٥,٦٨	٣							١		١		١											٣	تشاد	

النطاق المستصوب	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
		الاجموع	الإناث*	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث*	الاجموع											
																							الاجموع		الإناث*
١٤-١	٥,٦١	٦				٢				٣						١							٤	توغو	
١٤-١	٦,١٥	٩	١			١				٢		٢	١	١		١						١	٩	تونس	
١٤-١	٥,٥٢																							توغا	
١٤-١	٥,٦٢	١٣	٧			١	٣	٣	٣	٢								١				٧	١٣	جامايكا	
١٤-٢	٧,١٦	٩	٢					١				١	١	٤		١						٢	١١	الجزائر	
١٤-١	٥,٦٨	٨	٧			٤		٣	١													٦	٧	جزر اليبهاما	
١٤-١	٥,٥٣	١						١															١	جزر سليمان	
١٤-١	٥,٥٣	١										١											١	جزر القمر	
١٤-١	٥,٥٢																							جزر مارشال	
١٤-٢	٦,٥٨	٤								٢		٢											٤	الجمهورية العربية الليبية	
١٤-١	٥,٥٩	٤				١		١		٢													٣	جمهورية أفريقيا الوسطى	
١٤-٤	٨,٤٣	٩	٣					١	٣	٢		٢				١						٣	٩	الجمهورية التشيكية	
١٤-١	٦,٢٧	١٠	٥					١	٣	١	١	٣						١				٥	١٠	جمهورية تانزانيا المتحدة	
١٤-١	٦,٠٤	٦	١			١	١			١		٢										١	٤	الجمهورية الدومينيكية	
١٤-٢	٧,٠١	١١	٥			٣		٢	١	٣		٢										٥	١١	الجمهورية العربية السورية	
٣٦-٢٦	٣١,٢٤	٢٢	٨			٢	٤	٤	٧	٢	٢											١	٨	٢٣	جمهورية كوريا
١٤-١	٦,١٥	١						١															١	١	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
١٤-٢	٦,٦٥	٥	٢							٢	٢		١										٢	٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٤-١	٥,٦٣	١										١												١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
١٤-١	٥,٦٣	٤	١			١	٣																١	٤	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
١٤-١	٥,٦٣																								جمهورية مولدوفا
١٧-٧	١٢,٢٤	٩	٤			١	٢	٢	٣			١											٤	٩	جنوب أفريقيا
١٤-١	٥,٦٩	٤										٤												٣	جورجيا
١٤-١	٥,٥٣	٤	١			١	١			١		١											١	٤	جيبوتي
٢١-١٢	١٦,٣٩	١٨	٩			٣	٢	٣	٣	٢	٣	١		١									٣	٩	الدانمرك
١٤-١	٥,٥٢	٣	١					٢		١													١	٢	دومينيكا
١٤-١	٥,٥٣	٣								٢			١											٣	الرأس الأخضر
١٤-١	٥,٦٦	٧	١					٤		٢		١											١	٧	رواندا
١٤-٢	٦,٨٥	١١	٣			٣	٥		١		١		١										٢	١٠	رومانيا

النطاق المستصوب	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين فسي ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
		الاجموع	الإناث*	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث*	الاجموع											
																							ف - ١		ف - ٢
١٤-١	٥,٧٣	٥	١					١	١			١		١								١	٦	زامبيا	
١٤-١	٥,٩٠	٦	١						١			٢	١	٢									١	٧	زمبابوي
١٤-١	٥,٥٢																								ساموا
١٤-١	٥,٥٢																								سان تومي وبرينسيبي
١٤-١	٥,٥٣	٢	٢			٢																			سان مارينو
١٤-١	٥,٥٢	٣	١				١		١	١													٢	٥	سانت فنسنت وجزر غرينادين
١٤-١	٥,٥٢	٦	٤			١	١	٢	١	١													٤	٦	سانت كيتس ونيفيس
١٤-١	٥,٥٣	٤	٢					١	١			١		١									٢	٤	سانت لوسيا
١٤-١	٦,١٥	٨	٣					١	٣	٢	١											١	٣	٧	سري لانكا
١٤-١	٥,٨٩	٩	٤			٣	١	١	٢		٢												٤	٩	السلفادور
١٤-١	٦,٢٤	٤							٣		١													٥	سلوفاكيا
١٤-٢	٦,٧٠	٥	٣			٣								١							١		١	٣	سلوفينيا
١٦-٦	١١,٢٤	١١	٥				١	١		١	١	١		٢	١		٢					١	٤	١٠	سنغافورة
١٤-١	٥,٧٧	١٦	٥					٢	٣	١	٢	٢	٢	١		٢				١			٥	١٥	السنغال
١٤-١	٥,٥٥	٤	٢			١		١	١					١									١	٤	سوازيلند
١٤-١	٦,٢٢	٩	٢					١	٢	١	٢		٢	١									١	٨	السودان
١٤-١	٥,٥٤	٣	١				١	١		١													١	٣	سورينام
٢٥-١٦	٢٠,٤٧	٢٦	١٤			٧	٢	١	١	٣	٢	١	٥	٢						١	١		٨	١٨	السويد
١٤-١	٥,٦٢	٩	٣						١		٤	٢	١		١								٣	٩	سيراليون
١٤-١	٥,٥٣	٢									١		١											٢	سيشيل
١٤-٤	٨,٦٦	٣١	١٣			٥	١٠	٣	٥	١	١			٣		١					٢		١٤	٣١	شيلي
١٤-١	٥,٧٢	٦	١						٣			١	١	١									١	٦	الصومال
٦٤-٤٧	٥٥,٣٨	٣٨	١٨			٣	١	٤	٢	٥	٧	٣	٤	٣	٤	١						١	١٩	٤٠	الصين
١٤-١	٥,٦٥																								طاجيكستان
١٤-٣	٧,٨٠	٦	٢					١	١		١		١	١	١								٢	٧	العراق
١٤-٢	٦,٤٤	٢	١											١			١						١	٢	عُمان
١٤-١	٥,٧٣	٢							٢															٢	غابون
١٤-١	٥,٥٤	٦	١					١					١		٢	٢							٥	غامبيا	
١٤-١	٦,٠٠	١٠	٦						١	٥	٢	١										١	٥	٩	غانا
١٤-١	٥,٥٢	٢					١		١															٢	غرينادا
١٤-١	٦,١٣	٤	٢					١	١	١	١												٢	٥	غواتيمالا

النطاق المستصوب	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين فسي ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية
		الجموع	الإناث*	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث*	الجموع										
١٤-١	٥,٥٤	١٢	٩		٣		١		٣	١				٢						٢		١٠	١٤	غيانا
١٤-١	٥,٧١	٣	١						٢	١												١	٣	غينيا
١٤-١	٥,٥٣	٢							١		١												٢	غينيا الاستوائية
١٤-١	٥,٥٤																							غينيا - بيساو
١٤-١	٥,٥٢	١												١										فانواتو
١١٥-٨٥	٩٩,٨٠	١٠٥	٥٠		٧	١	١٥	١٣	١٢	١٨	٨	١٤	٥	٥	٣	٣					١	٤٧	١٠٢	فرنسا
١٤-٤	٨,٦١	٥٥	٣٥		٥	١	١١	١١	١٣	٥	٥	٢	١	١								٣٤	٥٦	الفلبين
١٤-٤	٩,٠٣	١٤	٨		١	٣	٣	١	٢	١	٢	١										٩	١٥	فنزويلا
١٨-٨	١٣,١٢	١٥	٦			٢	٣	١	١	٢	٢	٣		١								٤	١١	فنلندا
١٤-١	٥,٥٨	٩	٧		٧	٢																	٢	فيجي
١٤-٣	٧,٤٤	٣	١				١				٢											١	٤	فييت نام
١٤-١	٦,٠٦	٤				١							١		١						١		٤	قيرص
١٤-١	٦,٠٠																						١	قطر
١٤-١	٥,٦٢	١				١																		قيرغيزستان
١٤-١	٦,٢٨	٤	١		١	٢					١												١	كازاخستان
١٤-١	٥,٩٥	١٨	٥				٣	٢	١	٧	١	٢		٢								٥	١٨	الكاميرون
١٤-١	٦,١٦	٧	٤		١	٢	١	١	٢													٤	٦	كرواتيا
١٤-١	٥,٧٨	٢	١				١			١												١	٢	كمبوديا
٤٩-٣٧	٤٢,٩٧	٤٩	١٧		١		٦	٤	٥	١١	٣	١٣		٣	١	١				١		٢١	٥٢	كندا
١٤-١	٦,١٨	٧	٢			١	١	٢	١	١						١						٢	٧	كوبا
١٤-١	٥,٩٥	١٠	٢					٣	٢	٤		١										١	١٠	كوت ديفوار
١٤-١	٥,٨٦	٣	١				١	١						١								١	٣	كوستاريكا
١٤-٤	٩,٠٧	١٠	٣				٢	١	١	١		٤									١	٣	٩	كولومبيا
١٤-١	٥,٥٨	٣					١		١		١												٣	الكونغو
١٤-٣	٧,٦٦	٢	٢				١								١							٢	٢	الكويت
١٤-١	٥,٥٢																							كيرياني
١٤-١	٦,٢٦	١٨	٨		١		٣	١	٣	٤	١	٣		١		١						٧	١٤	كينيا
١٤-١	٥,٧٠	٣	١		١	١		١														١	٣	لاتفيا
١٤-١	٥,٧٥	١٧	٧		٢	١	٢	١	٣	٣		٤		١								٦	١٦	لبنان
١٤-٢	٦,٦٦	٤	١				١	٣														١	٤	لكسمبرغ
١٤-١	٥,٥٨	٦	٤					١	٢			٢	١									٥	٧	ليبيريا

النطاق المستصوب	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية		
		الجموع	الإناث*	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث*		الجموع									
١٤-١	٥,٨٣	٥	٣					٢	٢	١													٣	٥	ليتوانيا	
١٤-١	٥,٥٩	١	١			١																			ليختنشتاين	
١٤-١	٥,٥٦	٥	٣					١	١	٢	١												٣	٥	ليسوتو	
١٤-١	٥,٧٣	١													١										١	مالطة
١٤-١	٥,٧٧	٧	١						٣				٣		١								١	٨	مالي	
١٤-٥	٩,٣٨	١١	٦							٢	١	١	٢	١	٢	١		١					٦	١٠	ماليزيا	
١٤-١	٥,٨٨	٥	٢				١	١		١	١		١										٢	٨	مدغشقر	
١٤-٣	٨,١٢	١٧	٦					٢			٤	١	١	١	٥	١	١				١		٤	١٥	مصر	
١٤-٢	٦,٧٦	٩	٤					١		١	٢	٢	١		٢								٣	٧	المغرب	
٢٨-١٨	٢٣,٢٦	٢٢	١١			١		٢	٢	١	٣	٦	٤	١	٢								١١	٢٣	المكسيك	
١٤-١	٥,٧٦	٧							٣		٢		٢												٧	ملاوي
١٤-١	٥,٥٢	١				١																			١	ملديف
١٩-٩	١٣,٩٢	٧	٥						١	٤			١	١									٥	٨	المملكة العربية السعودية	
٩٩-٧٣	٨٦,٤٣	٩٣	٣٧			١٠	٤	٧	٨	١٢	١٦	٥	١٣	٣	٩	٤					١	١	٣٥	٩٠	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
١٤-١	٥,٥٧	٤	٢					١	٢	١													٢	٤	منغوليا	
١٤-١	٥,٥٧	٣							٢					١											٤	موريتانيا
١٤-١	٥,٦٩	٤						١							٢					١					٤	موريشيوس
١٤-١	٥,٨٩	٣				١							١	١											١	موزامبيق
١٤-١	٥,٥٦																									موناكو
١٤-٢	٦,٦٣	٣	١						١				١	١									١	٢	ميانمار	
١٤-١	٥,٥٢	١					١																	١	١	ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)
١٤-١	٥,٦٤	٣					٣																١	٥	ناميبيا	
١٤-١	٥,٥٢																									ناورو
٢٠-١٠	١٤,٩٠	٦	١				١		٢	١	١		١										١	٥	النرويج	
٢٤-١٤	١٩,٣٠	١٣	٧					٣	١	٢	٣	١	١	١	١								٨	١٥	النمسا	
١٤-١	٦,٠٤	٩									٦		٣												٧	نيبال
١٤-١	٥,٧٤	٢	٢					١						١									٢	٣	النيجر	
١٤-٤	٨,٧٥	١٧	٥				١	٣	١	١	٣		٦	١	١								٣	١٢	نيجيريا	
١٤-١	٥,٦٢	٦	٤					٤	١		١												٣	٥	نيكاراغوا	
١٤-٤	٩,٠٥	١٤	٦					١	٣	٢	١	١	٢	١	١	١							٥	١٢	نيوزيلندا	

النطاق	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
		الجموع	* الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الجموع		* الإناث								
١٤-١	٥,٧٠	٣	٢					١	١							١						٢	٤	هايتي	
٣٧-٢٧	٣١,٩٤	٤٣	١٥			٤	١	٣	٩	٦	٩	١	٤		٣	١	١					١	١٥	٤١	الهند
١٤-١	٥,٧١	٢							٢															٢	هندوراس
١٤-٣	٧,٤٦	٩	٢						٣	١	٢		٢	١									٢	٨	بنغاليا
٣٦-٢٦	٣٠,٨٥	٣١	٦			١		٣	٤	١	١٣	١	٥		٣							٥	٢٩	هولندا	
٣٧٥-٢٧٧	٣٢٦,١٠	٣٠٦	١٧٤			١١	١٠	٤١	٢٦	٥٣	٤٠	٤٧	٣٥	٢١	١٢	٧	١	١				١	١٨١	٣٢٥	الولايات المتحدة الأمريكية
٣٣٢-٢٤٦	٢٨٩,٠٠	١٠٣	٥٩			١١	٥	٢٤	١٥	١٧	١٤	٥	٥	٢	٣							١	٦٢	١٠٦	اليابان
١٤-١	٥,٩٨	٤									٢		١		١									٤	اليمن
١٤-١	٦,٠٢	٨	١				١	١	٢		١		٢		١								١	٩	يوغوسلافيا
١٨-٩	١٣,٤٩	٨	٤			١				١	٤	٢											٥	٨	اليونان
		٢ ٤٣٢	٩٧٨			١٧٥	١٦١	٢٨٣	٣٤٧	٢٦٦	٤١٩	١٤٨	٣٠٨	٨١	١٣٢	١٧	٥٥	٤	١٣	٤	١٩	٩٣٢	٢ ٣٧٧	الجموع الفرعي	
																									بلدان أو فئات أخرى
١٤-١	٥,٥٢	١									١													١	توفالو
		١٢	٥					٣			٢	١	٤	١		١							٤	١١	سويسرا
		١									١													١	عديمو الجنسية
		١٣	٥					٣			٣	١	٤	١		١							٤	١٢	الجموع الفرعي
		٢ ٤٤٥	٩٨٣			١٧٥	١٦١	٢٨٦	٣٤٧	٢٦٦	٤٢٢	١٤٩	٣١٢	٨٢	١٣٢	١٧	٥٦	٤	١٣	٤	١٩	٩٣٦	٢ ٣٨٩	الجموع	

* المجموع يشمل عدد الموظفين.

الجدول ٢

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١					
	نوع التعيين				نوع التعيين					
	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم
إثيوبيا	١٧	٤	٢١	١٩,٠	١١	٧	١٨	٣٨,٩		
أذربيجان						٣		٠,٠		
الأرجنتين	١٢	٦	١٨	٣٣,٣	١٢		٢٣	٤٧,٨		
الأردن	٨	٣	١١	٢٧,٣	٧	٤	١١	٣٦,٤		
أرمينيا	٢	٣	٥	٠,٠	٥	١	٦	١٦,٧		
إريتريا	١	٢	٤	٢٥,٠	٤	١	٦	١٦,٧		
إسبانيا	٢٤	٦	٤٤	٣١,٨	٢٨	١٠	١١	٢٢,٤		
أستراليا	١٧	١٤	٣١	٤٥,٢	١٢		١٦	٥٧,١		
إستونيا	٣	١	٤	٠,٠	٣	١	٤	٠,٠		
إسرائيل	١٠	١	١١	٩,١	٩		١	١٠,٠		
أفغانستان	٥		٥	٠,٠	٤		١	٢٠,٠		
إكوادور	٣	١	٥	٢٠,٠	٤	٢	١	١٤,٣		
ألبانيا		١	١	١٠٠,٠		٢	١	٣٣,٣		
ألمانيا	١٠٤	٦	١٢٤	١١,٣	٩٥	١٦	١٨	١٤,٠	١٢٩	
الإمارات العربية المتحدة	١	١	١	٠,٠						
أنغيوا وبربودا	١		١	٠,٠	١			٠,٠	١	
أندورا										
إندونيسيا	٤	٣	٧	٤٢,٩	٣	٥	١	١١,١		
أنغولا	١		١	٠,٠	١			٠,٠	١	
أوروغواي	٣	٧	١٠	٧٠,٠	١		٧	٨٧,٥		
أوزبكستان										
أوغندا	٦	٦	١٢	٥٠,٠	٤	١١	١٥	٧٣,٣		
أوكرانيا	١٦	٤	٢٢	١٨,٢	١٧	٢	١٩	١٠,٥		
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٠	٢	١٢	١٦,٧	٨	١	٩	١١,١		
أيرلندا	٩	٤	١٣	٣٠,٨	٨		٤	٣٣,٣		
إيطاليا	٤٤	٤	٦٤	٢٥,٠	٤٢	١٩	١٩	٢٣,٨	٨٠	
الاتحاد الروسي	٧٣	٤٩	١٢٢	٤٠,٢	٦٨	٥١	١١٩	٤٢,٩		
إيسلندا	٥		٥	٠,٠	٣		٣	٠,٠	٣	
بابوا غينيا الجديدة	٣	١	٤	٠,٠	٤		٤	٠,٠	٤	
باراغواي	٣	١	٤	٠,٠	١	٢	٣	٠,٠	٣	
باكستان	٧	١٢	١٩	٦٣,٢	٨		١٠	٥٥,٦	١٨	

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠				النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل
	نوع التعيين				نوع التعيين				
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	
بالاو									
البحرين									
البرازيل	٤٧,١	٣٤	١٦	١	١٧	٣٩,٤	٣٣	١٣	٢٠
بربادوس	٣٣,٣	٣	١		٢	٠,٠	٣		٣
البرتغال	٢٨,٦	٧	٢	١	٤	١٦,٧	٦	١	٤
بروني دار السلام									
بلجيكا	٢٨,٦	٢٨	٨	٣	١٧	٢٢,٧	٢٢	٥	١٧
بلغاريا	٦١,٥	١٣	٨		٥	٦١,٥	١٣	٨	٥
بليز	٠,٠	٢		١	١	٠,٠	١		١
بنغلاديش	٥٠,٠	١٠	٥		٥	٤٠,٠	١٠	٤	٦
بنما	٣٣,٣	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١	١
بنن	٥٠,٠	٤	٢		٢	٤٠,٠	٥	٢	٣
بوتان	٠,٠	٤			٤	٠,٠	٤		٤
بوتسوانا	٠,٠	٢			٢	٣٣,٣	٣	١	٢
بوركينافاسو	٨٠,٠	٥	٤		١	٥٧,١	٧	٤	٣
بوروندي	٢٥,٠	٨	٢		٦	١٤,٣	٧	١	٦
البوسنة والهرسك	١٠٠,٠	١	١						
بولندا	٤١,٧	١٢	٥		٧	٥٣,٣	١٥	٨	٦
بوليفيا	٤٢,٩	٧	٣	٤		٥٠,٠	٢	١	١
بيرو	٢١,٤	١٤	٣		١١	١٨,٨	١٦	٣	١٣
بيلاروس	٩,١	١١	١		١٠	٩,١	١١	١	١٠
تايلند	١٩,٢	٢٦	٥		٢١	١٨,٥	٢٧	٥	٢٢
تركمانستان									
تركيا	٣٣,٣	١٢	٤	١	٧	١٨,٢	١١	٢	٩
ترينيداد وتوباغو	٤٢,٩	١٤	٦		٨	٢٦,٧	١٥	٤	١١
تشاد	٠,٠	٣			٣	٠,٠	٣		٣
توغو	١٦,٧	٦	١	٢	٣	٤٠,٠	٥	٢	٣
تونس	٤٤,٤	٩	٤		٥	٣٠,٠	١٠	٣	٧
تونغا									
جامايكا	١٥,٤	١٣	٢		١١	١٤,٣	١٤	٢	١٢
الجزائر	٣٣,٣	٩	٣		٦	١٠,٠	١٠	١	٩
جزر البهاما	٠,٠	٨		٣	٥	٢٨,٦	٧	٢	٥
جزر القمر	٠,٠	١			١	٠,٠	١		١
جزر سليمان	٠,٠	١		١					
جزر مارشال									
الجمهورية العربية الليبية	٠,٠	٤			٤	٠,٠	٤		٤
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢٥,٠	٤	١		٣	٠,٠	٣		٣

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين				
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم		المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	
٤٤,٤	٩	٤		٥	٤٤,٤	٩	٤		٥	الجمهورية التشيكية
٠,٠	٦		٢	٤	٠,٠	٥			٥	الجمهورية الدومينيكية
٤٥,٥	١١	٥		٦	٣٧,٥	٨	٣		٥	الجمهورية العربية السورية
٤٠,٠	٥	٢		٣	٢٨,٦	٧	٢		٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢٠,٠	١٠	٢		٨	٩,١	١١	١		١٠	جمهورية تنزانيا المتحدة
١٨,٢	٢٢	٤	٢	١٦	٢١,٧	٢٣	٥	٤	١٤	جمهورية كوريا
٠,٠	١			١	٠,٠	١		١		جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
١٠٠,٠	١	١								جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢٥,٠	٤	١		٣	٢٥,٠	٤	١	٢	١	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
										جمهورية مولدوفا
٠,٠	٩		٢	٧	٢٢,٢	٩	٢	٤	٣	جنوب أفريقيا
٧٥,٠	٤	٣		١	٦٦,٧	٣	٢		١	جورجيا
٥٠,٠	٤	٢	٢		١٠٠,٠	٢	٢			جيبوتي
٣٨,٩	١٨	٧	٦	٥	٢٥,٠	٨	٢		٦	الدانمرك
٣٣,٣	٣	١	٢		٥٠,٠	٢	١		١	دومينيكا
٠,٠	٣			٣	٠,٠	٣			٣	الرأس الأخضر
١٤,٣	٧	١	١	٥	١٦,٧	٦	١	٢	٣	رواندا
٩,١	١١	١	٧	٣	٠,٠	٤		١	٣	رومانيا
٦٠,٠	٥	٣		٢	٠,٠	٣			٣	زامبيا
٥٠,٠	٦	٣		٣	٤٢,٩	٧	٣		٤	زيمبابوي
					٠,٠	١			١	ساموا
										سان تومي وبرينسيبي
٥٠,٠	٢	١	١							سان مارينو
٦٦,٧	٣	٢		١	٤٠,٠	٥	٢		٣	سانت فنسنت وجزر غرينادين
١٦,٧	٦	١		٥	١٦,٧	٦	١	١	٤	سانت كيتس ونيفيس
٥٠,٠	٤	٢		٢	٥٠,٠	٤	٢		٢	سانت لوسيا
٦٢,٥	٨	٥		٣	٥٧,١	٧	٤		٣	سري لانكا
١١,١	٩	١	١	٧	٠,٠	٩		٦	٣	السلفادور
٠,٠	٤			٤	٠,٠	٥			٥	سلوفاكيا
٢٠,٠	٥	١	٣	١	٠,٠	١			١	سلوفينيا
٩,١	١١	١		١٠	٠,٠	٩			٩	سنغافورة
٤٣,٨	١٦	٧		٩	٣٥,٧	١٤	٥		٩	السنغال
٧٥,٠	٤	٣		١	٦٦,٧	٣	٢	١		سوازيلند
٣٣,٣	٩	٣		٦	٢٢,٢	٩	٢		٧	السودان
٦٦,٧	٣	٢		١	٥٠,٠	٢	١		١	سورينام

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠				
	النسبة المئوية للتعينات المحددة الأجل	نوع التعيين				النسبة المئوية للتعينات المحددة الأجل	نوع التعيين			
		المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم		المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم
السويد	٢٦,٩	٢٦	٧	٨	١١	٣١,٦	١٩	٦	١٣	
سيراليون	٥٥,٦	٩	٥		٤	٤٢,٩	٧	٣	٤	
سيشيل	٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢		٢	
شيلي	٣٢,٣	٣١	١٠		٢١	٢٨,١	٣٢	٩	٢٣	
الصومال	٥٠,٠	٦	٣		٣	٢٨,٦	٧	٢	٥	
الصين	٤٤,٧	٣٨	١٧	١	٢٠	٤١,٠	٣٩	١٦	٣	
طاجيكستان										
العراق	٥٠,٠	٦	٣		٣	٣٧,٥	٨	٣	٥	
عمان	٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢		٢	
غابون	٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢		٢	
غامبيا	١٦,٧	٦	١		٥	٠,٠	٥		٤	
غانا	٩٠,٠	١٠	٩		١	٦٣,٦	١١	٧	٤	
غرينادا	٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢		٢	
غواتيمالا	٧٥,٠	٤	٣		١	٦٠,٠	٥	٣	٢	
غيانا	٣٣,٣	١٢	٤		٨	٢١,٤	١٤	٣	١١	
غينيا	٣٣,٣	٣	١		٢	٥٠,٠	٤	٢	٢	
غينيا - بيساو										
غينيا الاستوائية	٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢		٢	
فانواتو	١٠٠,٠	١	١							
فرنسا	٤٠,٠	١٠٥	٤٢	٣	٦٠	٢٩,٥	١٠٥	٣١	٧	
الفلبين	١٢,٧	٥٥	٧		٤٨	٨,٢	٦١	٥	٥٦	
فترولا	٢١,٤	١٤	٣	٣	٨	٣٠,٨	١٣	٤	٩	
فنلندا	٥٣,٣	١٥	٨	٢	٥	٥٣,٨	١٣	٧	٦	
فيجي	٤٤,٤	٩	٤	٥		١٠٠,٠	١	١		
فييت نام	٣٣,٣	٣	١		٢	٢٠,٠	٥	١	٤	
قبرص	٢٥,٠	٤	١		٣	٢٥,٠	٤	١	٣	
قطر						١٠٠,٠	٢	٢		
قيرغيزستان	٠,٠	١		١						
كازاخستان	٢٥,٠	٤	١	٣		١٠٠,٠	١	١		
الكاميرون	٥٥,٦	١٨	١٠		٨	٥٥,٦	١٨	١٠	٨	
كرواتيا	٢٨,٦	٧	٢		٥	١٦,٧	٦	٢	٣	
كمبوديا	٥٠,٠	٢	١		١	٥٠,٠	٢	١	١	
كندا	٦١,٢	٤٩	٣٠		١٩	٥٠,٩	٥٥	٢٨	٢٧	
كوبا	٢٨,٦	٧	٢		٥	٣٣,٣	٩	٣	٦	
كوت ديفوار	٢٠,٠	١٠	٢		٨	١٨,٢	١١	٢	٩	
كوستاريكا	٦٦,٧	٣	٢		١	٦٠,٠	٥	٣	٢	
كولومبيا	٧٠,٠	١٠	٧		٣	٦٠,٠	١٠	٦	٤	

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠				
	نوع التعيين				نوع التعيين				
	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	
الكونغو	٣٣,٣	٣	١		٢	٢٥,٠	٤	١	٣
الكويت	١٠٠,٠	٢	٢						
كيريباتي									
كينيا	٦٦,٧	١٨	١٢		٦	٣٨,٥	١٣	٥	٨
لاتفيا	٠,٠	٣			٣	٣٣,٣	٣	١	٢
لبنان	١٧,٦	١٧	٣		١٤	١٤,٣	١٤	٢	١٢
لكسمبرغ	٠,٠	٤		١	٣	٠,٠	٣		٣
ليبيريا	١٦,٧	٦	١		٥	١٤,٣	٧	١	٦
ليتوانيا	٢٠,٠	٥	١		٤	٢٥,٠	٤	١	٣
ليختنشتاين	٠,٠	١		١					
ليسوتو	٢٠,٠	٥	١		٤	١٤,٣	٧	١	٦
مالطة	٠,٠	١			١	٠,٠	٣		٣
مالي	٢٨,٦	٧	٢		٥	٣٣,٣	٩	٣	٦
ماليزيا	٤٥,٥	١١	٥		٦	٢٧,٣	١١	٣	٨
مدغشقر	٢٠,٠	٥	١		٤	٠,٠	٧		٧
مصر	٥٨,٨	١٧	١٠		٧	٥٠,٠	١٤	٧	٧
المغرب	١١,١	٩	١		٨	٠,٠	٨		٨
المكسيك	٣٦,٤	٢٢	٨		١٤	٢٦,١	٢٣	٦	١٧
ملاوي	٥٧,١	٧	٤		٣	٤٢,٩	٧	٣	٤
ملديف	٠,٠	١		١					
المملكة العربية السعودية	٢٨,٦	٧	٢		٥	٢٨,٦	٧	٢	٥
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٦,٢	٩٣	٤٣	٩	٤١	٣٨,٨	٨٥	٣٣	٥١
منغوليا	٢٥,٠	٤	١		٣	٠,٠	٤	١	٣
موريتانيا	٣٣,٣	٣	١		٢	٢٥,٠	٤	١	٣
موريشيوس	٢٥,٠	٤	١		٣	١٦,٧	٦	١	٥
موزامبيق	٦٦,٧	٣	٢	١					
موناكو									
ميانمار	٣٣,٣	٣	١		٢	٠,٠	٤		٤
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)	١٠٠,٠	١	١						
ناميبيا	٠,٠	٣		٢	١	٠,٠	٣	١	٢
ناورو									
النرويج	٣٣,٣	٦	٢	١	٣	٠,٠	٤		٤
النمسا	٢٣,١	١٣	٣		١٠	٢٣,٥	١٧	٤	١٣
نيبال	٥٥,٦	٩	٥		٤	٤٢,٩	٧	٣	٤
النيجر	٥٠,٠	٢	١		١	٣٣,٣	٣	١	٢

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين				
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم		المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	
٦٤,٧	١٧	١١		٦	٤٦,٢	١٣	٦		٧	نيجيريا
٣٣,٣	٦	٢		٤	١٦,٧	٦	١		٥	نيكاراغوا
٤٢,٩	١٤	٦		٨	٢٥,٠	١٢	٣		٩	نيوزيلندا
٠,٠	٣			٣	٢٥,٠	٤	١		٣	هايتي
٣٩,٥	٤٣	١٧		٢٦	٣١,٠	٤٢	١٣		٢٩	الهند
٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢			٢	هندوراس
٥٥,٦	٩	٥		٤	٥٠,٠	٨	٤	١	٣	هنغاريا
٣٢,٣	٣١	١٠		٢١	٢٤,١	٢٩	٧		٢٢	هولندا
٣٣,٠	٣٠,٦	١٠,١	١	٢٠,٤	٢٧,٢	٣٤٥	٩٤	٤	٢٤٧	الولايات المتحدة الأمريكية
١٤,٦	١٠,٣	١٥	٩	٧٩	١٥,١	١٠,٦	١٦	١٠	٨٠	اليابان
٢٥,٠	٤	١		٣	٠,٠	٣			٣	اليمن
٢٥,٠	٨	٢		٦	٣٠,٠	١٠	٣		٧	يوغوسلافيا
٠,٠	٨			٨	٠,٠	١٠			٩	اليونان
٣٣,٣٢	٤٣٢	٨٠,٩	١٥٩	١٤٦٤	٢٨,١٢	٣٩٦	٦٧٣	٨٥	١٦٣٥	المجموع الفرعي
١٠٠,٠	١	١			١٠٠,٠	١	١			توفالو
٤١,٧	١٢	٥		٧	٣٦,٤	١١	٤		٧	سويسرا
٠,٠	١			١	٣٣,٣	٣	١		٢	عديمو الجنسية
										فلسطين
٣٨,٥	١٣	٥	صفر	٨	٣٥,٧	١٤	٥	صفر	٩	المجموع الفرعي
٣٣,٣٢	٤٤٥	٨١٤	١٥٩	١٤٧٢	٢٨,١٢	٤١٠	٦٧٨	٨٥	١٦٤٤	المجموع

الجدول ٣

التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
(١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		١-مد		٢-مد		٥-ف		٤-ف		٣-ف		٢-ف		١-ف		المجموع الكلي	الإناث
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
الاتحاد الروسي									١										١	
إثيوبيا											١								١	
أذربيجان																٢			٢	
الأرجنتين														٢					٢	
الأردن									١										١	
اسبانيا													١	١	٣	٢			٧	٣
استراليا									١				٢	١					٤	١
ألبانيا																٢			٢	٢
ألمانيا									٢				١	١	٤	٦			١٤	٧
إندونيسيا																٣	٢		٥	٢
أوغندا									١										٢	
إيطاليا										١			٢	٣	٣	٥			١٤	٨
البرازيل																			١	
بلجيكا																			٤	٢
بليز																			١	١
بنن									١										١	
بوروندي									١										١	
بوليفيا																١			١	
بيرو																			١	
بيلاروس													١						١	
تركيا																			١	١
توغو																٢			٢	
جزر سليمان																			١	١
جمهورية أفريقيا الوسطى																			١	١
جمهورية تنزانيا المتحدة																			١	١

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		الكلبي	مجموع الإناث
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
الجمهورية الدومينيكية															١	١			٢	١
جمهورية كوريا													١						٢	
جنوب أفريقيا																١			١	
الدانمرك														١	١	٢	٢		٧	٣
دومينيكا																١			١	
رومانيا																١			١	
سان مارينو																٢			٢	٢
سلوفينيا																١			١	
سوازيلند														١					١	
السودان														١					١	
السويد														١	١	٦			٨	٦
غامبيا																			١	
غانا													١						١	
فانواتو																			١	
فرنسا													١	١					٥	٣
فنلندا																١			٢	١
فيجي																٦	١		٧	٦
قيرغيزستان																١			١	
كازاخستان																١	٢		٣	١
كرواتيا																			١	
كندا																			٣	
كينيا																			١	
ليختنشتاين																١			١	
ماليزيا																			١	
مصر																			٢	١
المغرب																			١	
المكسيك																			١	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية																			٣	١

مجموع الإناث	مجموع الكلي	ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		بلد الجنسية
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر													
	٢				١						١									موزامبيق
	٢						١				١									النرويج
	١									١										نيبال
١	٣							١	١		١									نيجيريا
١	١					١														نيكاراغوا
١	٢						١	١												نيوزيلندا
١	١							١												الهند
٣	٥			١				١	١			١					١			الولايات المتحدة الأمريكية
٣	٧			١	٢		١			١		١							١	اليابان
٧٩	١٥٨			٤٦	٣٠	١٨	١٧	٧	٨	٤	١٢	٣	٧		١		١	١	٣	المجموع الفرعي
																				بلدان أو فئات أخرى
	١										١									سويسرا
	١										١									المجموع الفرعي
٧٩	١٥٩			٤٦	٣٠	١٨	١٧	٧	٨	٤	١٣	٣	٧		١		١	١	٣	المجموع

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٠	حالات انتهاء الخدمة ^(١)														عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ١٩٩٩	بلد الجنسية		
	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٢)		الجموع				غير الدائمة				الدائمة						الجموع	
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع			الإناث	الجميع
																	إيران (جمهورية - الإسلامية)	
٦	٩	١-			٢		١		١							٧	١١	
٤	١٢		١													٤	١١	
٣٤	٨٠		١	٢	٨	١	٤	١	٤	٨	١٤	٣	٤	٥	١٠	٢٨	٧٣	
١٦	١١٩		٣		٤		٢		٢	١	١	١	١			١٥	١١٩	
	٣		٢		٢		١		١								٣	
	٤																٤	
٢	٣	١-			٢		١		١							٣	٥	
٥	١٨		٢-													٥	٢٠	
																	بالاو	
																	البحرين	
١٢	٣٤	١		٢	٢	١	١	١	١		١		١			١٣	٣٥	
٣	٣															٣	٣	
٣	٧			٢		١		١								٣	٩	
																	بروني دار السلام	
١١	٢٨								٢	٤	١	٣	١	١	١	٩	٢٤	
٣	١٣															٣	١٣	
١	٢									١	١			١	١		١	
	١٠		٢		٢		١		١								١٠	
١	٣															١	٣	
	٤	١-	٢-							١		١				١	٥	
	٤		١														٣	
١	٢															١	٢	
٣	٥			٢		١		١								٣	٧	
٢	٨									١		١				٢	٧	
	١																١	
٢	١٢		١-													٢	١٣	

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٠	حالات انتهاء الخدمة ^(١)														عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ١٩٩٩	بلد الجنسية		
	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٢)				غير الدائمة				الدائمة				التعيينات					
	الإناث		الجميع		الإناث		الجميع		الإناث		الجميع		الإناث				الجميع	
٣	٧										١			١	٣	٦	بوليفيا	
٥	١٤	١	٢	٢	٤	١	٢	١	٢		١		١		٦	١٥	بيرو	
	١١		١-								١		١			١١	بيلاروس	
١٤	٢٦		١		٢		١		١						١٤	٢٧	تايلند	
																	تركمانيستان	
٦	١٢	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١		٦	١٢	تركيا	
٩	١٤	١	٢	٢	٢	١	١	١	١						١٠	١٤	ترينيداد وتوباغو	
	٣															٣	تشاد	
	٦										٢				٢	٤	توغو	
	١															١	توفالو	
١	٩														١	٩	تونس	
																	تونغا	
٧	١٣														٧	١٣	جامايكا	
٢	٩		٢		٤		٢		٢						٢	١١	الجزائر	
٧	٨	١	١												٦	٧	جزر البهاما	
	١															١	جزر القمر	
	١		١-								١			١	١	١	جزر سليمان	
																	جزر مارشال	
	٤															٤	الجمهورية العربية الليبية	
	٤										١		١			٣	جمهورية أفريقيا الوسطى	
٣	٩		٢		٢		١		١						٣	٩	الجمهورية التشيكية	
١	٦	١	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٢		١	٢	١	٤	الجمهورية الدومينيكية	
٥	١١														٥	١١	الجمهورية العربية السورية	
٢	٥														٢	٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
٥	١٠		١		٢		١		١		١		١		٥	١٠	جمهورية تزايا المتحدة	
٨	٢٢		١-		٢		١		١		٢		١		٨	٢٣	جمهورية كوريا	
	١															١	جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٠	حالات انتهاء الخدمة ^(١)														عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ١٩٩٩	بلد الجنسية		
	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٢)		الجموع				غير الدائمة				الدائمة						الجموع	
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع			الإناث	الجميع
																	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
١	٤															١	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	
																	جمهورية مولدوفا	
٤	٩	١-	١-							١	١			١	١	٤	٩	جنوب أفريقيا
	٤		١														٣	جورجيا
١	٤															١	٤	جيبوتي
٩	١٨	٣	٤		٢		١		١	٣	٧	١	٢	٢	٥	٣	٩	الداغرك
١	٣										١				١	١	٢	دومينيكا
	٣																٣	الرأس الأخضر
١	٧															١	٧	رواندا
٣	١١		٢		٢		١		١	١	١			١	١	٢	١٠	رومانيا
١	٥		١		٢		١		١							١	٦	زامبيا
١	٦		١		٢		١		١							١	٧	زمبابوي
																		ساموا
																		سان تومي وبرينسيبي
٢	٢									٢	٢	١	١	١	١			سان مارينو
١	٣	١			٢	٢	١	١	١							٢	٥	سانت فنسنت وجوزر غرينادين
٤	٦															٤	٦	سانت كيتس ونيفيس
٢	٤															٢	٤	سانت لوسيا
٣	٨		٣		٢		١		١							٣	٧	سري لانكا
٤	٩															٤	٩	السلفادور
	٤		١		٢		١		١								٥	سلوفاكيا
٣	٥	١	١							١	١			١	١	١	٣	سلوفينيا
٥	١١	١	١													٤	١٠	سنغافورة
٥	١٦		١													٥	١٥	السنغال

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٠	حالات انتهاء الخدمة ^(١)														عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ١٩٩٩	بلد الجنسية			
	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(٢)		الجموع				غير الدائمة				الدائمة						التعيينات		
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع			الإناث	الجميع	
٢	٤		١-													١	٤	سوازيلند	
٢	٩															١	٨	السودان	
١	٣															١	٣	سورينام	
١٤	٢٦	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	٦	٨		١	٦	٧	٨	١٨	السويد	
٣	٩															٣	٩	سيراليون	
	٢																٢		سيشيل
١٣	٣١	١	٤	٢	٤	١	٢	١	٢							١٤	٣١	شيلي	
١	٦															١	٦	الصومال	
١٨	٣٨	١-	٢		٤		٢		٢							١٩	٤٠	الصين	
																			طاجيكستان
٢	٦		١		٢		١		١							٢	٧	العراق	
١	٢															١	٢	عمان	
	٢																٢		غابون
١	٦									١	١	١	١				٥		غامبيا
٦	١٠	١									١		١			٥	٩	غانا	
	٢																٢		غرينادا
٢	٤		١-													٢	٥	غواتيمالا	
٩	١٢	٣	٤	٤	٦	٢	٣	٢	٣							١٠	١٤	غيانا	
١	٣															١	٣	غينيا	
																			غينيا - بيساو
	٢																٢		غينيا الاستوائية
	١												١		١				فانواتو
٥٠	١٠٥		٤		٦		٣		٣	٣	٥	٣	٥			٤٧	١٠٢	فرنسا	
٣٥	٥٥	١	١		٢		١		١							٣٤	٥٦	القلبين	
٨	١٤	١-	١-													٩	١٥	فتزويلا	
٦	١٥	١	٢							١	٢	١	١		١	٤	١١	فنلندا	
٧	٩	١								٦	٧	٣	٣	٣	٤		٢		فيجي

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩		حالات انتهاء الخدمة ^(ب)						التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠			
	الذكور		الجميع		غير الدائمة		الدائمة		الجميع		غير الدائمة		الدائمة					
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				
فبييت نام		٤		١														
قبرص		٤																
قطر		١		١														
قيرغيزستان																		
كازاخستان		١																
الكامرون		١٨																
كرواتيا		٦																
كمبوديا		٢																
كندا		٥٢		٢١														
كوبا		٧																
كوت ديفوار		١٠																
كوستاريكا		٣																
كولومبيا		٩																
الكونغو		٣																
الكويت		٢																
كيريبياتي																		
كينيا		١٤																
لاتفيا		٣																
لبنان		١٦																
لكسمبرغ		٤																
ليبيريا		٧																
ليتوانيا		٥																
ليختنشتاين																		
ليسوتو		٥																
مالطة		١																
مالي		٨																
ماليزيا		١٠																

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٠	حالات انتهاء الخدمة ^(ب)														عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ١٩٩٩	بلد الجنسية		
	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)				غير الدائمة				الدائمة				التعيينات					
	الجميع		الإناث		الجميع		الإناث		الجميع		الإناث		الجميع				الإناث	
٢	٥			٣		٦		٣		٣						٢	٨	مدغشقر
٦	١٧			٢		٢		١		١	٢	٢	٢	٢		٤	١٥	مصر
٤	٩	١	١									١		١		٣	٧	المغرب
١١	٢٢					٢		١		١		١		١		١١	٢٣	المكسيك
	٧																٧	ملاوي
	١																١	ملديف
٥	٧		١-													٥	٨	المملكة العربية السعودية
٣٧	٩٣	١	١٢	٢	١٢	١	٦	١	٦	٣	٣			٣	٣	٣٥	٩٠	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٢	٤															٢	٤	منغوليا
	٣		١		٢		١		١								٤	موريتانيا
	٤																٤	موريشيوس
	٣										٢		١		١		١	موزامبيق
																		موناكو
١	٣		١													١	٢	ميانمار
	١																١	ميكرونيزيا (ولايات الوحدة)
	٣	١-	٢-													١	٥	ناميبيا
																		ناورو
١	٦		١		٢		١		١		٢		٢			١	٥	النرويج
٧	١٣	١		٢	٢	١	١	١	١							٨	١٥	النمسا
	٩		١								١		١				٧	نيبال
٢	٢		١-													٢	٣	النيجر
٥	١٧	١	٢							١	٣	١	٣			٣	١٢	نيجيريا
٤	٦									١	١	١	١			٣	٥	نيكاراغوا
٦	١٤									١	٢	١	٢			٥	١٢	نيوزيلندا
٢	٣		١-													٢	٤	هايتي
١٥	٤٣	١	٣	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١			١٥	٤١	الهند

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩		حالات انتهاء الخدمة ^(أ)												عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠		
	الجميع	الإناث	التعيينات				حالات انتهاء الخدمة				التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)				الجميع	الإناث	
			الدائمة	غير الدائمة	المجموع	الدائمة	غير الدائمة	المجموع	الدائمة	غير الدائمة	المجموع						
هندوراس	٢																
هنغاريا	٨	٢															١
هولندا	٢٩	٥															٢
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٢٥	١٨١	١	٤	٢	٥	٣	٢٣	١١	٢٣	١١	٤٦	٢٢	٢٢	١٢	٣٠٦	١٧٤
اليابان	١٠٦	٦٢	٢	٥	٢	٧	٣	٢	١	٢	١	٤	٢	٤	٤	١٠٣	٥٩
اليمن	٤																٤
يوغوسلافيا	٩	١															١
اليونان	٨	٥															٨
المجموع الفرعي	٢٣٧٧	٩٣٢	٧٨	٤٤	٨٠	٣٥	١٥٨	٧٩	١٠٤	٣٥	١٠٤	٣٥	١٠٤	٣٥	٢٠٨	٢٤٣٢	٩٧٨
بلدان وفئات أخرى																	
عدم الجنسية	١																١
سويسرا	١١	٤															١٢
فلسطين																	
المجموع الفرعي	١٢	٤	١	١	١	١	١	١	١٣	١	١	١٣	١	١٣	١٣	١٣	٥
المجموع	٢٣٨٩	٩٣٦	٧٨	٤٤	٨١	٣٥	١٥٩	٧٩	١٠٤	٣٥	١٠٤	٣٥	١٠٤	٣٥	٢٠٨	٢٤٤٥	٩٨٣

- (أ) تشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيين المحدد الأجل وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.
- (ب) تبين حالات الزيادة أو النقصان الناجمة عن:
- ١ - حركة الموظفين بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة؛
 - ٢ - القائمين بإجازات خاصة بدون مرتب أو العائدين من تلك الإجازات؛
 - ٣ - الملحقين أو المكلفين بالعمل في أحد مشاريع المساعدة التقنية أو العائدين من تلك المشاريع؛
 - ٤ - المعارين إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من هيئات الأمم المتحدة أو العائدين من تلك الإعارات؛
 - ٥ - المراقبين من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية؛
 - ٦ - تغيير الجنسية.

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

بلد الجنسية	مجموع الموظفين		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		مجموع الموظفين	
	٢٠٠٠/٦/٣٠	٢٠٠١/٦/٣٠	أُنثى	ذكر	٢٠٠٠/٦/٣٠	٢٠٠١/٦/٣٠								
الاتحاد الروسي	١٤١	١٤٤			١		٤	٥٨	١	٦٠		٢٠	٧	١٤٤
الأرجنتين	٢٥	٢٦					٤	٥	٥	٤	٤	٤	١٢	٢٦
الأردن	٥	٥					٢			١		٢	٢	٥
أسبانيا	٣٥	٤٤			٤	٣	١١	٧	٥	٨	٣	٣	١٤	٢٣
إسرائيل	٢	٢						١				١	صفر	٢
إكوادور	٢	٣					١		١	١		١	١	٣
ألمانيا	٤	٥			١		١	١	١		١		٣	٥
أوروغواي	٦	٧					٢		٣	١		١	٤	٥
أوكرانيا	٨	٧						٦		١			صفر	٧
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	١							١				١	١
أيرلندا	١	١								١			١	صفر
إيطاليا	صفر	١					١					صفر	صفر	١
باراغواي	١	١					١						١	١
البرازيل	١	١					١						١	١
بلجيكا	١٥	١٦			١		٣	٢	٢	٥	٢	١	٨	٧
بلغاريا	١	١										١	صفر	صفر
بنما	١	١								١			صفر	صفر
بنين	٢	٢					١		١				صفر	صفر
بوركينافاسو	١	٢			١		١						صفر	صفر
بيرو	٥	٤					١	١	١	١			٣	٢
بيلاروس	٦	٧					٤		٣				صفر	صفر
ترينيداد وتوباغو	٣	٣					١		١			١	٢	٢
تونس	١٥	١٨			١		٤		٣	٨		٢	٣	٣
جامايكا	٢	٢							١		١		٢	٢
الجزائر	٦	٥					٣		١		١		صفر	صفر
الجمهورية العربية الليبية	صفر	١					١						صفر	صفر
الجمهورية العربية السورية	١٥	١٦					٤	٢	١	٥	١	٣	٥	٦
زمبابوي	صفر	١								١			صفر	صفر
السنغال	٥	٤					٣		١				صفر	صفر
السودان	٩	١٤			١	١		٧		٤		١	صفر	١
السويد	١	١					١						١	١

بلد الجنسية	مجموع الموظفين		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مجموع الإناث		مجموع الموظفين
	٢٠٠٠/٦/٣٠	٢٠٠١/٦/٣٠	أثني	ذكر	٢٠٠٠/٦/٣٠	٢٠٠١/٦/٣٠									
شيلي	١١	٣			١		٢		١		١	٢	٥	٧	
الصين	١٢٩	٣٩			١	٣	٢١	٣٨	١٢	٤١	٥	١٢	٣٤	١٣٣	
العراق	٢	١					١			١			١	٢	
غانا	٢	صفر								٢			صفر	٢	
غواتيمالا	١	١							١				١	١	
غيانا	٣	٢					١		١	١			٢	٣	
فرنسا	١١٩	٧٧			٥	١	٢٥	١١	٣٢	١١	١٥	٦	٨٣	١٠٦	
كازاخستان	١	صفر										١	صفر	١	
الكاميرون	١	صفر								١			صفر	١	
كندا	١٠	٧			١		١	٦	٥	٣	١	٦	٧	١٧	
كوبا	٦	٤			١		٢	٢	١	١	١	٣	٤	٨	
كوت ديفوار	١	صفر					١						صفر	١	
كوستاريكا	١	١					١						١	١	
كولومبيا	٨	٥					١	١	٣		١	١	٧	٧	
كينيا	١	٢			١		٢			١			صفر	٤	
لبنان	١١	٥					٢	٥	٣	١		٦	٥	١١	
مالي	١	صفر											صفر	صفر	
ماليزيا	١	صفر								١			صفر	١	
مدغشقر	١	١					١						١	١	
مصر	٥٥	١٥					٥	٨	٩	١٦	١	٧	١٨	٤٦	
المغرب	٩	٢			١		٢	٦		٢			١	١١	
المكسيك	٤	٤							٢		٢		٤	٤	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٥٨	٢٨			١		٥	١٠	١٠	١٣	١٢	٤	٢٧	٥٥	
موريشيوس	١	١					١						١	١	
النمسا	٢	صفر									٢		١	٢	
الهند	١	صفر											١	صفر	
الولايات المتحدة الأمريكية	٧٨	٤٧			١		١٩	٨	١٨	١٩	٩	٤	٤٤	٧٨	
اليمن	١	صفر								١			صفر	١	
المجموع الفرعي	٨٣٨	٣٢٦	صفر	صفر	١٦	١٥	١٢٦	٢٠٦	١٢٣	٢٢٣	٦١	٨١	٣١٨	٨٥١	
سويسرا	٦	٤			١		١		٣	١	١		٤	٧	
فلسطين	٢	صفر								٢			صفر	٢	
المجموع الفرعي	٨	٤	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	٣	٣	١	صفر	٤	٩	
المجموع	٨٤٦	٣٣٠	صفر	صفر	١٦	١٦	١٢٦	٢٠٧	١٢٦	٢٢٦	٦٢	٨١	٣٢٢	٨٦٠	

موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة

ونوع الجنس

(٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

عدد الموظفين* في ٢٠٠١/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور														
٣٩	٤		١		٢	٩	١	١٥		٨		٢	١							١٠	الاتحاد الروسي	
١٥	٢				٢	٢		٧		٣						١				٦	إثيوبيا	
٨	٣			١	٢	٣	١			١									٢	٤	الأرجنتين	
٥				٢		٢		١												٢	الأردن	
٣	٢			١	١	١															أرمينيا	
٣	١			١			١	١													إريتريا	
١٨	٤	١		٢	٨	١	١		٢			٢				١			٣	٧	اسبانيا	
٥٥	١٩	١		٢	٦	٩	١٤	٥	٨	١	٧	١	١							١٢	استراليا	
٢				١				١													إسرائيل	
٤				١		١		١		١										٢	أفغانستان	
١								١												١	إكوادور	
٢٠	١٠	٥	٣	٣	١	٢	٤		٢											١	ألبانيا	
٤٦	١٣			٣	٩	٥	٧	٢	٨	٣	٥	١	١		٢				٦	١١	ألمانيا	
١	١				١																إندونيسيا	
٨	١			١			٥			١				١						٢	أوروغواي	
١				١																	أوزبكستان	
٢٠	٥			٢	١	١	٦	٢	٧					١						٢	أوغندا	
١٢				٣		٢		٦		١										٣	أوكرانيا	
٣	١			١		١									١					١	إيران (جمهورية - الإسلامية)	
١٤	٥	١		٢		٢	٣		١		٤				١					١	٦	أيرلندا
١	١				١																آيسلندا	
٣٧	٦	١		١	٤	٣	١١		٩	١	٣		٢		٢				٢	١١	إيطاليا	
٥١	٤			١	٦	١	١٤	١	٢٢		٤	١		١						٣	باكستان	

عدد الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١- ف		٢- ف		٣- ف		٤- ف		٥- ف		١- مد		٢- مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية		
الاجمعي	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الاجمعي											
١٢	٤			٢	١	١	٤	١	٣											١	٣	البرازيل		
١							١															بربادوس		
١٦	٥	١		٢	١	١	٣	١	٣		٣				١							البرتغال		
١٥	٢		١	١	١		٧	١	٢		١				١							بلجيكا		
١٠	٣		١	١	١		٢	٢	٣													بلغاريا		
٢٥	١				٧		٨		٧		١	١	١									بنغلاديش		
																					١	١	بنما	
٤							٣				١										١	١	بنين	
١					١																		بوتان	
١																					١		بوتسوانا	
٣	٢			١				١			١											٢	بوركينافاسو	
٦					١		٢		٣													٢	بوروندي	
٢	١					١	١																البوسنة والهرسك	
١٦	٢		١				٣	١	٦	١	٣				١						١	٤	بولندا	
٣	١			١			١		١													٣	بوليفيا	
٨	٢			١	١	١	٢		٣													١	٢	بيرو
٣	١						١	١	١														بيلاروس	
٢	١					١										١						١	١	تايلند
٥	١					١	١		٢				١										٢	تركيا
١									١													١	٢	ترينيداد وتوباغو
٢							٢																١	تشاد
٩	١						٤	١	٤													١	٣	توغو
																							١	توفالو
٦	١				١		٢	١	٢														١	تونس
٢	٢			١		١																٢	٢	جامايكا
٢							١		١													١	١	الجزائر
٢							١				١													جزر القمر

عدد الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠	١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
	الإناث	الذكور	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الذكور	الإناث	الذكور	الذكور	الإناث	الذكور	الذكور	الإناث	الذكور	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		الجميع
١			١																		١	جمهورية أفريقيا الوسطى
٥	٢			١			١	٢	١											١	١	الجمهورية التشيكية
١٧	٢				٤	١	٦	١	٣	١	١									١	٣	جمهورية ترازيا المتحدة
١							١													١	١	الجمهورية الدومينيكية
٢					١						١										٢	الجمهورية العربية السورية
٢	١						١	١												١	١	جمهورية كوريا
٢					١		١														١	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١									١												١	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٨	٢	١		١			٤	١	١												١	جنوب أفريقيا
١٠	٥	١	١	٢		١		١	٣											١	٢	الدانمرك
٥					١		٣	١													٢	رواندا
٩	٧			٢		٤	١	١	١											١	٢	رومانيا
١					١																	زامبيا
٤					٢				٢												٣	زمبابوي
١									١												١	سان تومي وبرينسيبي
١					١																	سانت فنسنت وجزر غرينادين
١	١							١														سانت لوسيا
٥							٣	١			١										٢	سري لانكا
٣							١	٢													٣	السلفادور
١							١														١	سلوفاكيا
١								١													١	سلوفينيا
١٣	٣			١	٢	١	٢	٦						١						١	٣	السنغال
١٩	٥		١	١	٢	١	٣	٢	٧	١	١									٢	٧	السودان

عدد الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١- ف		٢- ف		٣- ف		٤- ف		٥- ف		١- مد		٢- مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
الاجمعي	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الاجمعي										
٧	١				١		١	١	٤											١	٣	سيراليون	
٦	٢				٢	٢	١		١											١	٣	شيلي	
٧							٢		٣		٢										٢	الصومال	
١٨	٥				٣	٢	٢	٧	٣		١									١	٣	الصين	
١	١				١																	طاجيكستان	
٢							١				١											العراق	
١							١														٢	غابون	
١٠							٢		٦		٢										١	غامبيا	
١٤					٣		٦		٥												٧	غانا	
٨	٥					١		٢	٢	١		١			١					٢	٢	غيانا	
١							١															٢	غينيا
٥	٢						٢	٢	١													غينيا - بيساو	
٦٥	٢٠				٩	٩	٧	١١	٣	١٤		٤	١	٤	٢	١				٨	١٨	فرنسا	
١١	٥				١	١	٢	٣	١		١	١		١							٢	٣	الغلبين
٥					٢		١		٢													٢	فتزويلا
٨	٢					١	٢	١	٢		١		١									٥	فنلندا
١							١															٢	فيجي
١	١									١													قبرغيزستان
٣	١							١	٢														كازاخستان
٧	١				١	١		١		٤												٣	الكاميرون
١					١																١	١	كرواتيا
٦٨	٢٢	١			٨	٦	٨	١٨	٥	١٧		٤		١							٣	٢٠	كندا
١					١																		كوبا
٨	٢	١			١	١		٤		١											٢	٤	كوت ديفوار
١							١															٢	كوستاريكا
٧	٢				٢	٢		٢			١										١	٤	كولومبيا
٢							١		١														الكونغو

عدد الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١- ف		٢- ف		٣- ف		٤- ف		٥- ف		١- مد		٢- مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
الاجمعي	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الاجمعي										
١٥	٤			١		٢	٥	١	٥											٢	٤	كينيا	
٤	٢			١		١	٢														٢	لبنان	
٩					١	٢			٤		١		١								٤	ليبيريا	
٢									٢													ليتوانيا	
١	١					١															١	١	مالطة
٣					١	١							١									٣	مالي
٨	٣				٢	١	٣						١				١				١	١	ماليزيا
٢	١				١	١																	مدغشقر
٣	١							١	٢													٢	مصر
٣	١				١		١		١														المغرب
٣	١					١			٢														المكسيك
٢						١					١												ملاوي
٨١	١٥		١	٤	٧	٦	٢٢	٤	٢٣	١	٥		٣		٣		٢			٩	٢٧	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
٥							٣		٢													١	موريتانيا
١					١																		موريشيوس
٦	٣				١			٢	١				١		١								موزامبيق
٦	٢				١	١	١		٢													١	ميانمار
٢							١		١														ناميبيا
٥	١				١	١			١		١									١	١	٣	النرويج
١٦	٥				٢	٣		٤	٣	١	١		٢								١	٤	النمسا
١٩					٢		٩		٧						١							٢	نيبال
٢							١				١											٢	النيجر
١٧	٢				١	١	٦	١	٣		٣				١					١	١	٩	نيجيريا
١	١				١																		نيكاراغوا
١٤	٣				٢		٣	٣	٢		٣						١				٥	٩	نيوزيلندا
٥٥	٧		١		٢	٥	١٧	٢	٢٠		٥		٢		١					٣	٢٠	الهند	

عدد الموظفين في ٢٠٠١/٦/٣٠		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٠/٦/٣٠		بلد الجنسية	
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع										
٣					٢		١															هندوراس	
٣	١			١							١		١									١	هنغاريا
١٦	٧			١	٢	٣	٣	٣	٣						١							٢	هولندا
١٢٦	٤١		١	١٦	١٩	١٤	٣١	٨	٢٢	٣	٤		٤		١		١		٢	٢٣	٤٦	الولايات المتحدة الأمريكية	
١٠	١				٢	١			٤		٣										١	٢	اليابان
٢							١				١												اليمن
٢	١					١					١											٢	يوغوسلافيا
٣	١			١					١				١								١	٢	اليونان
١٣٨١	٣٢٦	١٨	١١	١٠٠	١٥٨	١١٠	٣٥٢	٧٧	٣٤٤	١٤	١٠٧	٧	٣٧		٢١		١٨		٧	١٠٥	٤٠٧	المجموع الفرعي	
																							بلدان أخرى
٤	١					١			١		٢											٢	سويسرا
٢					١		١																فلسطين
٦	١				١	١	١		١		٢											٢	المجموع الفرعي
١٣٨٧	٣٢٧	١٨	١١	١٠٠	١٥٩	١١١	٣٥٣	٧٧	٣٤٥	١٤	١٠٩	٧	٣٧		٢١		١٨		٧	١٠٥	٤٠٩	المجموع	

* عدد الموظفين يشمل ١ ١٩٣ موظفا معينين لمدة محدودة، منهم ٢٩٥ موظفة.

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع
الفعلي المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

الوضع المرجح للموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	عدد الموظفين ^(٤)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(١)	الأنصبة المقررة ^(٢) بالنسبة المئوية	بلد الجنسية
٩ ٨٣٢	٢ ٤٦٣-١ ٦٨٧	٢ ٠٧٥,٢٩	١١٩	٢٥,٩١	٢١.٣١	١,٢٠٠	الاتحاد الروسي
٩٣٣	١ ١٣٢-٨١	٤٤٥,٣٣	١١	٥,٧٦	١٤-١	٠,٠٠٨	الأردن
٢ ٥٠٠	٢ ٧٣٩-١ ٩٦٢	٢ ٣٥٠,٣٣	٢٨	٢٩,٣١	٣٤-٢٥	١,٦٣٦	أستراليا
١ ٣٦٦	١ ١٣٢-١٤٩	٥٣٦,٧٩	١٨	٦,٨٩	١٤-٢	٠,٠٠٤	إثيوبيا
٣٣٠	١ ١٣٢-٨١	٤٣٣,٤٣	٦	٥,٦١	١٤-١	٠,٠٠٢	أرمينيا
٢٣٦	١ ١٣٢-٨١	٤٣٨,٩	٤	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠١٠	إستونيا
١٥٩	١ ١٣٢-٨١	٤٤٣,١٤	٣	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠٤	أذربيجان
٣٦٩	١ ١٣٢-٨١	٤٣٢,٣٤	٦	٥,٦٠	١٤-١	٠,٠٠١	إريتريا
٨٥٨	١ ٣٠٦-٥٣٠	٩١٧,٧	١٠	١١,٦٠	١٦-٧	٠,٤١٧	إسرائيل
٢٠٤٠	٢ ٢١٥-١ ٤٣٨	١ ٨٢٦,٤	٢٣	٢٢,٨٣	٢٨-١٨	١,١٥٦	الأرجنتين
٣ ٤١٦	٣ ٩٤٠-٢ ٩١٢	٣ ٤٢٥,٨	٤٩	٤٢,٦١	٤٩-٣٦	٢,٥٣٤	اسبانيا
٤٣٠	١ ١٣٢-٨١	٤٦٧,٧٣	٥	٦,٠٣	١٤-١	٠,٠٠٨	أفغانستان
٤٦٤	١ ١٣٢-٨٧	٤٧٥,٥٢	٧	٦,١٣	١٤-١	٠,٠٢٥	إكوادور
١٧١	١ ١٣٢-٨١	٤٣٥,٠٤	٣	٥,٦٣	١٤-١	٠,٠٠٣	ألبانيا
١٠ ١٥٦	١٣ ٧٢٤-١٠ ١٤٤	١١ ٩٣٣,٨٩	١٢٩	١٤٧,٨٢	١٧٠-١٢٦	٩,٨٢٥	ألمانيا
صفر	١ ١٣٢-٢٧٧	٦٦٥,٥٧	صفر	٨,٤٨	١٤-٤	٠,٢٠٤	الإمارات العربية المتحدة
١١٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,٢	١	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠٢	أنتيغوا وبربودا
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٩,٥٣	صفر	٥,٥٦	١٤-١	٠,٠٠٤	أندورا
٥٨٥	١ ٤١٢-٦٣٦	١ ٠٢٣,٨١	٩	١٢,٩١	١٨-٨	٠,٢٠١	إندونيسيا
٨٠	١ ١٣٢-٨١	٤٤٨,٧٧	١	٥,٨٠	١٤-١	٠,٠٠٢	أنغولا
٧٦٥	١ ١٣٢-١٢٩	٥١٧,٤	٨	٦,٦٥	١٤-٢	٠,٠٧٥	أوروغواي
صفر	١ ١٣٢-٩٢	٤٨٠,٦٢	صفر	٦,١٩	١٤-١	٠,٠١١	أوزبكستان
١ ٢٩٨	١ ١٣٢-٨١	٤٦٨,٢٧	١٥	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٠٥	أوغندا
١ ٥٢٣	١ ١٣٢-١٨٨	٥٧٦,٦٣	١٩	٧,٣٨	١٤-٣	٠,٠٥٣	أوكرانيا
٨٦٥	١ ٢١٦-٤٤٠	٨٢٧,٨٧	٩	١٠,٤٩	١٥-٦	٠,٢٥٣	إيران (جمهورية - الإسلامية)
١ ٠٨٤	١ ١٦٢-٣٨٦	٧٧٣,٧٢	١٢	٩,٨٢	١٥-٥	٠,٢٩٦	أيرلندا
٢٦٩	١ ١٣٢-٨١	٤٦٣,٤٣	٣	٥,٩٨	١٤-١	٠,٠٣٣	أيسلندا
٦ ٠٨١	٧ ٣٨١-٥ ٤٥٦	٦ ٤١٨,٥٦	٨٠	٧٩,٦٢	٩٢-٦٨	٥,٠٩٤	إيطاليا
٢٤٨	١ ١٣٢-٨١	٤٣٩,٩٦	٤	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٦	بابوا غينيا الجديدة
١٧١	١ ١٣٢-٨١	٤٥٢,٦٣	٣	٥,٨٥	١٤-١	٠,٠١٦	باراغواي

الوضع المرجح للموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	عدد الموظفين ^(٤)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(١)	الأنصبة المقررة ^(٢) بالنسبة المئوية	بلد الجنسية
١ ٥٨٠	١ ١٤٩-٣٧٣	٧٦١,٠٢	١٨	٩,٦٦	١٤-٥	٠,٠٦١	باكستان
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٥,٩٦	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	بالاو
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٤٦,٧٤	صفر	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠١٨	البحرين
٢ ٨٨١	٣ ٧٨٩-٢ ٨٠١	٣ ٢٩٤,٩٣	٣٤	٤٠,٩٩	٤٧-٣٥	٢,٢٣١	البرازيل
٢٤٢	١ ١٣٢-٨١	٤٣٥,٦٦	٣	٥,٦٤	١٤-١	٠,٠٠٩	بربادوس
٤٧٨	١ ٣٦٨-٥٩٢	٩٨٠,٢١	٧	١٢,٣٧	١٧-٨	٠,٤٦٥	البرتغال
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٦٣,٥	صفر	٥,٩٨	١٤-١	٠,٠٣٣	بروني دار السلام
٢ ٤٠١	٢ ١٤٥-١ ٣٦٩	١ ٧٥٦,٨	٢٨	٢١,٩٧	٢٧-١٧	١,١٣٦	بلجيكا
١٠٤٦	١ ١٣٢-٨١	٤٥٤,٦١	١٣	٥,٨٧	١٤-١	٠,٠١٣	بلغاريا
١١٨	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٣٦	٢	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	بليز
٩١٣	١ ١٣٢-٢٧٢	٦٦٠,١	١٠	٨,٤١	١٤-٤	٠,٠١٠	بنغلاديش
٢٥٤	١ ١٣٢-٨١	٤٥٠,٥٤	٣	٥,٨٢	١٤-١	٠,٠١٨	بنما
٣٥٦	١ ١٣٢-٨١	٤٣٧,٩٢	٤	٥,٦٧	١٤-١	٠,٠٠٢	بنن
٣٠٥	١ ١٣٢-٨١	٤٢٩,٥٢	٤	٥,٥٦	١٤-١	٠,٠٠١	بوتان
١١٨	١ ١٣٢-٨١	٤٣٩,١٥	٢	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠١٠	بوتسوانا
٤٠٢	١ ١٣٢-٨١	٤٤٦,٢٤	٥	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠٠٢	بور كينا فاسو
٥٨٥	١ ١٣٢-٨١	٤٣٧,٢٣	٨	٥,٦٦	١٤-١	٠,٠٠١	بوروندي
٦٥	١ ١٣٢-٨١	٤٣٦,٩٥	١	٥,٦٥	١٤-١	٠,٠٠٤	البوسنة والهرسك
١ ١١٩	١ ٢٩١-٥١٤	٩٠٢,٣٤	١٢	١١,٤١	١٦-٧	٠,٣٥٣	بولندا
٤٢٧	١ ١٣٢-٨١	٤٤٨,٢٨	٧	٥,٧٩	١٤-١	٠,٠٠٨	بوليفيا
١ ٢٠٢	١ ١٣٢-٢١٩	٦٠٦,٨٦	١٤	٧,٧٥	١٤-٣	٠,١١٩	بيرو
٨٨٦	١ ١٣٢-٨١	٤٦٥,٠٢	١١	٦,٠٠	١٤-١	٠,٠١٩	بيلاروس
١ ٨٤٥	١ ٢٤١-٤٦٤	٨٥٢,٥٥	٢٦	١٠,٧٩	١٦-٦	٠,٢٧٥	تايلند
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٣٦,٩٥	صفر	٥,٦٥	١٤-١	٠,٠٠٣	تركمانستان
١ ١٤٤	١ ٤٣٩-٦٦٣	١ ٠٥٠,٨٦	١٢	١٣,٢٤	١٨-٨	٠,٤٤٣	تركيا
٩٨٧	١ ١٣٢-٨١	٤٤٥,٥٨	١٤	٥,٧٦	١٤-١	٠,٠١٦	ترينيداد وتوباغو
٢٤٢	١ ١٣٢-٨١	٤٣٨,٩٧	٣	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠٠١	تشاد
٤٧٠	١ ١٣٢-٨١	٤٣٣,٨١	٦	٥,٦١	١٤-١	٠,٠٠١	توغو
٨٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٥,٩٥	١	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	توفالو
٩٠٣	١ ١٣٢-٨٩	٤٧٧,٣٦	٩	٦,١٥	١٤-١	٠,٠٣١	تونس
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,١	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	تونغا
٩٩٥	١ ١٣٢-٨١	٤٣٣,٩٥	١٣	٥,٦٢	١٤-١	٠,٠٠٤	جامايكا
٩٣٣	١ ١٣٢-١٧١	٥٥٩,١٦	٩	٧,١٦	١٤-٢	٠,٠٧٠	الجزائر
٤٧٢	١ ١٣٢-٨١	٤٣٩,١٨	٨	٥,٦٨	١٤-١	٠,٠١٢	جزر البهاما
٥٣	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٦٨	١	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠١	جزر سليمان

الوضع المرجح للموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	عدد الموظفين ^(٤)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(١)	الأنصبة المقررة ^(٢) بالنسبة المئوية	بلد الجنسية
٨٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,١١	١	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠١	جزر القمر
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٠٤	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	جزر مارشال
٣٥٤	١ ١٣٢-١٢٤	٥١١,٨٣	٤	٦,٥٨	١٤-٢	٠,٠٦٧	الجمهورية العربية الليبية
٢٧٨	١ ١٣٢-٨١	٤٣٢,١٨	٤	٥,٥٩	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية أفريقيا الوسطى
٧٨٣	١ ١٣٢-٢٧٤	٦٦١,٨	٩	٨,٤٣	١٤-٤	٠,١٨٩	الجمهورية التشيكية
٩٢٥	١ ١٣٢-٩٩	٤٨٦,٩٧	١٠	٦,٢٧	١٤-١	٠,٠٠٤	جمهورية تانانيا المتحدة
٤٤٥	١ ١٣٢-٨١	٤٦٨,١	٦	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٢٣	الجمهورية الدومينيكية
٧٨٨	١ ١٣٢-١٥٨	٥٤٦,٤١	١١	٧,٠١	١٤-٢	٠,٠٨١	الجمهورية العربية السورية
١ ٥٢٠	٢ ٨٩٥-٢ ١١٨	٢ ٥٠٦,٣٦	٢٢	٣١,٢٤	٣٦-٢٦	١,٧٢٨	جمهورية كوريا
٥٣	١ ١٣٢-٨٩	٤٧٧,٠٥	١	٦,١٥	١٤-١	٠,٠٠٩	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٤١٧	١ ١٣٢-١٢٩	٥١٧,٥٢	٥	٦,٦٥	١٤-٢	٠,٠٠٤	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٨٠	١ ١٣٢-٨١	٤٣٥,١٩	١	٥,٦٣	١٤-١	٠,٠٠١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢١٢	١ ١٣٢-٨١	٤٣٥,٢٩	٤	٥,٦٣	١٤-١	٠,٠٠٦	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٣٤,٩٤	صفر	٥,٦٣	١٤-١	٠,٠٠٢	جمهورية مولدوفا
٥٨١	١ ٣٥٨-٥٨١	٩٦٩,٤٩	٩	١٢,٢٤	١٧-٧	٠,٤١٠	جنوب أفريقيا
٣٢٠	١ ١٣٢-٨١	٤٣٩,٦٣	٤	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠٠٥	جورجيا
٢٨٣	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,٠٥	٤	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠١	جيبوتي
١ ٢٦٢	١ ٦٩٣-٩١٧	١ ٣٠٥,٠٨	١٨	١٦,٣٩	٢١-١٢	٠,٧٥٣	الدانمرك
١٨٦	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٠٦	٣	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	دومينيكا
٢٢٧	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٦٨	٣	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠١	الراس الأخضر
٤٣٩	١ ١٣٢-٨١	٤٣٧,٧٧	٧	٥,٦٦	١٤-١	٠,٠٠١	رواندا
٦٦٦	١ ١٣٢-١٤٥	٥٣٣,٣٦	١١	٦,٨٥	١٤-٢	٠,٠٥٩	رومانيا
٤١٧	١ ١٣٢-٨١	٤٤٢,٨٣	٥	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠٠٢	زامبيا
٥١٦	١ ١٣٢-٨١	٤٥٦,٧٧	٦	٥,٩٠	١٤-١	٠,٠٠٨	زيمبابوي
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٢٣	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	ساموا
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,١٨	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	سان تومي وبرينسيبي
١٠٦	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,١٣	٢	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠٢	سان مارينو
١٩٨	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,١٣	٣	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٣٨١	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦	٦	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	سانت كيتس ونيفيس
٣٢٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,٣٥	٤	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠٢	سانت لوسيا
٦٦٧	١ ١٣٢-٨٩	٤٧٦,٩٤	٨	٦,١٥	١٤-١	٠,٠١٦	سري لانكا
٥٦٧	١ ١٣٢-٨١	٤٥٦,٤	٩	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠١٨	السلفادور
٢٧٥	١ ١٣٢-٩٦	٤٨٤,١٧	٤	٦,٢٤	١٤-١	٠,٠٤٣	سلوفاكيا
٤٢١	١ ١٣٢-١٣٤	٥٢٢	٥	٦,٧٠	١٤-٢	٠,٠٨١	سلوفينيا
١ ١٢٠	١ ٢٧٧-٥٠٠	٨٨٨,٥	١١	١١,٢٤	١٦-٦	٠,٣٩٥	سنغافورة

الوضع المرجح للموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	عدد الموظفين ^(٤)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(١)	الأنصبة المقررة ^(٢) بالنسبة المئوية	بلد الجنسية
١ ٤٦٣	١ ١٣٢-٨١	٤٤٦,٧٦	١٦	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠٠٥	السنغال
٢٩٣	١ ١٣٢-٨١	٤٢٨,٧٩	٤	٥,٥٥	١٤-١	٠,٠٠٢	سوازيلند
٧٣٩	١ ١٣٢-٩٤	٤٨٢,٤٥	٩	٦,٢٢	١٤-١	٠,٠٠٦	السودان
١٩٨	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,٨٣	٣	٥,٥٤	١٤-١	٠,٠٠٢	سورينام
٢ ١٢٨	٢ ٠٢٣-١ ٢٤٧	١ ٦٣٥,٢٥	٢٦	٢٠,٤٧	١٦,٢٥	١,٠٣٣	السويد
٨٠٠	١ ١٣٢-٨١	٤٣٤,١٢	٩	٥,٦٢	١٤-١	٠,٠٠١	سيراليون
١٧٧	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,٢٢	٢	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠٢	سيشيل
٢ ٢٣٣	١ ١٣٢-٢٩٢	٦٨٠,٣٣	٣١	٨,٦٦	١٤-٤	٠,١٩٨	شيلي
٤٩٩	١ ١٣٢-٨١	٤٤٢,٤٩	٦	٥,٧٢	١٤-١	٠,٠٠١	الصومال
٣ ٣٠٢	٥ ١٢٨-٣ ٧٩٠	٤ ٤٥٨,٧٢	٣٨	٥٥,٣٨	٦٤-٤٧	١,٥٤١	الصين
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٣٦,٨٧	صفر	٥,٦٥	١٤-١	٠,٠٠١	طاجيكستان
٥٢٧	١ ١٣٢-٢٢٣	٦١٠,٧٣	٦	٧,٨٠	١٤-٣	٠,١٢٧	العراق
٢٣٤	١ ١٣٢-١١٢	٥٠٠,٥٧	٢	٦,٤٤	١٤-٢	٠,٠٦٢	عمان
١٣٠	١ ١٣٢-٨١	٤٤٣,٠٩	٢	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠١٤	غايون
٦٣٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٨,١٣	٦	٥,٥٤	١٤-١	٠,٠٠١	غامبيا
٨٨٩	١ ١٣٢-٨١	٤٦٤,٩٢	١٠	٦,٠٠	١٤-١	٠,٠٠٥	غانا
١١٨	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٠٩	٢	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	غرينادا
٢٩٠	١ ١٣٢-٨٧	٤٧٥,٣٦	٤	٦,١٣	١٤-١	٠,٠٢٧	غواتيمالا
١ ٠٦٨	١ ١٣٢-٨١	٤٢٧,٤٥	١٢	٥,٥٤	١٤-١	٠,٠٠١	غيانا
٢١٠	١ ١٣٢-٨١	٤٤١,٤	٣	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠٣	غينيا
١٤٥	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٧	٢	٥,٥٣	١٤-١	٠,٠٠١	غينيا الاستوائية
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٨,٠١	صفر	٥,٥٤	١٤-١	٠,٠٠١	غينيا - بيساو
١١٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٢٥	١	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	فانواتو
٨ ٧٨٩	٩ ٢٥٨-٦ ٨٤٣	٨ ٠٥٠,٦٣	١٠٥	٩٩,٨٠	١١٥-٨٥	٦,٥٠٣	فرنسا
٤ ٠٨٧	١ ١٣٢-٢٨٨	٦٧٦,٣٥	٥٥	٨,٦١	١٤-٤	٠,١٠١	الفلبين
١ ٠٠٣	١ ١٣٢-٣٢١	٧٠٩,٦٥	١٤	٩,٠٣	١٤-٤	٠,٢١٠	فنزويلا
١ ٢٠١	١ ٤٢٩-٦٥٣	١ ٠٤١,١٤	١٥	١٣,١٢	١٨-٨	٠,٥٢٥	فنلندا
٤٧٧	١ ١٣٢-٨١	٤٣٠,٨٢	٩	٥,٥٨	١٤-١	٠,٠٠٤	فيجي
٢٢٥	١ ١٣٢-١٩٣	٥٨١,٢١	٣	٧,٤٤	١٤-٣	٠,٠١٥	فييت نام
٤٥٤	١ ١٣٢-٨٢	٤٧٠,١	٤	٦,٠٦	١٤-١	٠,٠٣٨	قبرص
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٦٥,٠٧	صفر	٦,٠٠	١٤-١	٠,٠٣٤	قطر
٥٣	١ ١٣٢-٨١	٤٣٤,٢٥	١	٥,٦٢	١٤-١	٠,٠٠١	قيرغيزستان
٢٥٦	١ ١٣٢-٩٩	٤٨٧,٥٧	٤	٦,٢٨	١٤-١	٠,٠٢٩	كازاخستان
١ ٤٧٦	١ ١٣٢-٨١	٤٦٠,٨٣	١٨	٥,٩٥	١٤-١	٠,٠٠٩	الكاميرون
٤٤٩	١ ١٣٢-٩٠	٤٧٨,٠٧	٧	٦,١٦	١٤-١	٠,٠٣٩	كرواتيا

الوضع المرجح للموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	عدد الموظفين ^(٤)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(١)	الأنبصبة المقررة ^(٢) بالنسبة المثوية	بلد الجنسية
١٤٥	١ ١٣٢-٨١	٤٤٧,٥٧	٢	٥,٧٨	١٤-١	٠,٠٠٢	كمبوديا
٤ ٢٨٠	٣ ٩٧٣-٢ ٩٣٦	٣ ٤٥٤,٦٣	٤٩	٤٢,٩٧	٤٩-٣٧	٢,٥٧٣	كندا
٥٣٢	١ ١٣٢-٩١	٤٧٩,٤	٧	٦,١٨	١٤-١	٠,٠٣٠	كوبا
٧٧٢	١ ١٣٢-٨١	٤٦٠,٨١	١٠	٥,٩٥	١٤-١	٠,٠٠٩	كوت ديفوار
٢٤٠	١ ١٣٢-٨١	٤٥٣,٨٩	٣	٥,٨٦	١٤-١	٠,٠٢٠	كوستاريكا
٢٤٢	١ ١٣٢-٨١	٤٣٠,٩٢	٣	٥,٥٨	١٤-١	٠,٠٠١	الكونغو
٩١٠	١ ١٣٢-٣٢٥	٧١٣,٠٩	١٠	٩,٠٧	١٤-٤	٠,١٨٦	كولومبيا
١٨٩	١ ١٣٢-٢١١	٥٩٩,٥٦	٢	٧,٦٦	١٤-٣	٠,١٤٨	الكويت
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٠٧	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	كيرياني
١ ٤٩٥	١ ١٣٢-٩٨	٤٨٦,٠٤	١٨	٦,٢٦	١٤-١	٠,٠٠٨	كينيا
١٧١	١ ١٣٢-٨١	٤٤٠,٧٣	٣	٥,٧٠	١٤-١	٠,٠١٠	لاتفيا
١ ٣٣٢	١ ١٣٢-٨١	٤٤٤,٣٧	١٧	٥,٧٥	١٤-١	٠,٠١٢	لبنان
٢٦٠	١ ١٣٢-١٣٠	٥١٨,٠٤	٤	٦,٦٦	١٤-٢	٠,٠٨٠	لكسمبرغ
٥٢٩	١ ١٣٢-٨١	٤٣٠,٧١	٦	٥,٥٨	١٤-١	٠,٠٠١	ليبيريا
٣٤٠	١ ١٣٢-٨١	٤٥١,٠٧	٥	٥,٨٣	١٤-١	٠,٠١٧	ليتوانيا
٥٣	١ ١٣٢-٨١	٤٣١,٧٧	١	٥,٥٩	١٤-١	٠,٠٠٦	ليختنشتاين
٣٧٠	١ ١٣٢-٨١	٤٢٩,٦٣	٥	٥,٥٦	١٤-١	٠,٠٠١	ليسوتو
١١٠	١ ١٣٢-٨١	٤٤٢,٧٩	١	٥,٧٣	١٤-١	٠,٠١٥	مالطة
٦١٠	١ ١٣٢-٨١	٤٤٦,٢٦	٧	٥,٧٧	١٤-١	٠,٠٠٢	مالي
١ ١٣٧	١ ١٣٢-٣٥٠	٧٣٨,٦٢	١١	٩,٣٨	١٤-٥	٠,٢٣٧	ماليزيا
٣٧٥	١ ١٣٢-٨١	٤٥٥,٢٤	٥	٥,٨٨	١٤-١	٠,٠٠٣	مدغشقر
١ ٧١٩	١ ١٣٢-٢٤٩	٦٣٦,٧٦	١٧	٨,١٢	١٤-٣	٠,٠٨١	مصر
٨١٦	١ ١٣٢-١٣٨	٥٢٦,٦٢	٩	٦,٧٦	١٤-٢	٠,٠٤٥	المغرب
١ ٩٣٣	٢ ٢٤٩-١ ٤٧٢	١ ٨٦٠,٦٢	٢٢	٢٣,٢٦	٢٨-١٨	١,٠٩٣	المكسيك
٥٤٩	١ ١٣٢-٨١	٤٤٥,٦٤	٧	٥,٧٦	١٤-١	٠,٠٠٢	ملاوي
٥٣	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,٤١	١	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	ملديف
٥٩٢	١ ٤٩٣-٧١٧	١ ١٠٥,١	٧	١٣,٩٢	١٩-٩	٠,٥٥٧	المملكة العربية السعودية
٧ ٨٣٨	٨ ٠١٤-٥ ٩٢٤	٦ ٩٦٩,٠١	٩٣	٨٦,٤٣	٩٩-٧٣	٥,٥٦٨	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وايرلندا الشمالية
٢٧٥	١ ١٣٢-٨١	٤٣٠,٢٤	٤	٥,٥٧	١٤-١	٠,٠٠١	منغوليا
٢٤٠	١ ١٣٢-٨١	٤٣٠,٤٦	٣	٥,٥٧	١٤-١	٠,٠٠١	موريتانيا
٤٦٥	١ ١٣٢-٨١	٤٣٩,٥٧	٤	٥,٦٩	١٤-١	٠,٠١١	موريشيوس
٢٦٠	١ ١٣٢-٨١	٤٥٦,٢٧	٣	٥,٨٩	١٤-١	٠,٠٠١	موزامبيق
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٩,٤٦	صفر	٥,٥٦	١٤-١	٠,٠٠٤	موناكو
٢٧٢	١ ١٣٢-١٢٨	٥١٦,١٣	٣	٦,٦٣	١٤-٢	٠,٠١٠	ميانمار
٥٣	١ ١٣٢-٨١	٤٢٦,١٣	١	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	ميكرونيا (ولايات - الموحدة)

الوضع المرجح للموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	عدد الموظفين ^(٤)	نقطة الوسط ^(٣)	النطاق المستصوب ^(١)	الأصبغة المقررة ^(١) بالنسبة المثوية	بلد الجنسية
١٥٩	١ ١٣٢-٨١	٤٣٥,٨٥	٣	٥,٦٤	١٤-١	٠,٠٠٧	ناميبيا
صفر	١ ١٣٢-٨١	٤٢٥,٩٥	صفر	٥,٥٢	١٤-١	٠,٠٠١	ناورو
٤٤٠	١ ٥٧٣-٧٩٦	١ ١٨٤,٤١	٦	١٤,٩٠	٢٠-١٠	٠,٦٥٠	النرويج
١ ٠٧٤	١ ٩٢٨-١ ١٥٢	١ ٥٤٠,١٨	١٣	١٩,٣٠	٢٤-١٤	٠,٩٥٢	النمسا
٧٧١	١ ١٣٢-٨١	٤٦٨,٥٧	٩	٦,٠٤	١٤-١	٠,٠٠٤	نيبال
١٧٥	١ ١٣٢-٨١	٤٤٣,٨٨	٢	٥,٧٤	١٤-١	٠,٠٠١	النيجر
١ ٤٣٥	١ ١٣٢-٢٩٩	٦٨٧,٣	١٧	٨,٧٥	١٤-٤	٠,٠٦٢	نيجيريا
٤٠٥	١ ١٣٢-٨١	٤٣٤,٥٥	٦	٥,٦٢	١٤-١	٠,٠٠١	نيكاراغوا
١ ٢٥٩	١ ١٣٢-٣٢٣	٧١١,٤٣	١٤	٩,٠٥	١٤-٤	٠,٢٤٢	نيوزيلندا
٢٥٤	١ ١٣٢-٨١	٤٤٠,٨	٣	٥,٧٠	١٤-١	٠,٠٠٢	هايتي
٣ ٤٧٥	٢ ٩٥١-٢ ١٧٤	٢ ٥٦٢,٦٣	٤٣	٣١,٩٤	٣٧-٢٧	٠,٣٤٣	الهند
١٣٠	١ ١٣٢-٨١	٤٤١,٦٤	٢	٥,٧١	١٤-١	٠,٠٠٥	هندوراس
٧٣٩	١ ١٣٢-١٩٥	٥٨٢,٨٤	٩	٧,٤٦	١٤-٣	٠,١٢١	هنغاريا
٢ ٥٤٠	٢ ٨٦٣-٢ ٠٨٦	٢ ٤٧٤,٣٧	٣١	٣٠,٨٥	٣٦-٢٦	١,٧٤٨	هولندا
٢٥ ٨٣١	٣٠ ٣٠٤-٢٢ ٣٩٩	٢٦ ٣٥١,٦٦	٣٠٦	٣٢٦,١٠	٣٧٥-٢٧٧	٢٢,٠٠٠	الولايات المتحدة الأمريكية
٧ ٧٠٢	٢٦ ٨٥٤-١٩ ٨٤٩	٢٣ ٣٥١,٢٣	١٠٣	٢٨٩,٠٠	٣٣٢-٢٤٦	١٩,٦٢٩	اليابان
٣٦٧	١ ١٣٢-٨١	٤٦٣,٤٨	٤	٥,٩٨	١٤-١	٠,٠٠٧	اليمن
٦,٣٢	١ ١٣٢-٨١	٤٦٦,٩٤	٨	٦,٠٢	١٤-١	٠,٠٢٠	يوغوسلافيا
٦٤٧	١ ٤٥٩-٦٨٢	١ ٠٧٠,٤٢	٨	١٣,٤٩	١٨-٩	٠,٥٤٢	اليونان
		٢٠٦ ٤٢٦,١٦	٢ ٤٣٢			١٠٠,٠٠٠	المجموع

(١) المصدر: قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ - باء - واو المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠.

(٢) مستنبت بتطبيق المنهجية التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧.

(٣)

(٤) لا يشمل ١٣ موظفا من دول غير أعضاء.

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		١- ف		٢- ف		٣- ف		٤- ف		٥- ف		١- مد		٢- مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٣٩,٣	٢٨	١١	١٧			١	٢	١	٣	٢	٤	٦	٤	١	١		٢				١	إدارة شؤون السلاح
٤٧,٢	٢٥٢	١١٩	١٣٣			١٦	١٧	٢٤	٢٧	٣٧	٣٦	٢٧	٢٨	١١	١٦	٣	٧	١	١		١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٦,٦	٥٨	٢٧	٣١			٢	١	٨	٤	٦	٧	٤	٧	٧	٧	٣				١		إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
٥٣,١	٣٢	١٧	١٥			٢	١	٣	٢	٣	٢	٧	٣	٢	٤	٢					١	إدارة الشؤون الإدارية
٢٥,٥	٩٤	٢٤	٧٠			٦	١١	٣	١٩	٩	٢١	٣	١٢	٣	٤	٢					١	مكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية
٥٢,٤	٦٣	٣٣	٣٠			٣	٤	٧	٧	١٢	١١	٧	٥	١	٢	٢	١	١				مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية
٥١,٧	٨٩	٤٦	٤٣			٧	٦	١٣	١١	١٧	١٢	٧	٧	٢	٢	٤				١		مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية
٤٠,٠	٩٠	٣٦	٥٤			٤	٣	٧	٨	٩	١٥	٨	١٣	٦	٧	٢	٥		٢		١	إدارة الشؤون السياسية
٥٠,٧	٢٢٥	١١٤	١١١			٢١	١٨	٤٣	٣٠	٢٨	٣١	١٣	٢٠	٨	٧	١	٥					إدارة شؤون الإعلام
٥٢,٤	٨٤	٤٤	٤٠			١٠	٣	١١	٦	١٥	١٦	٥	٥	٣	٣	٤				٢	١	إدارة عمليات حفظ السلام
٤٠,٩	٦٦	٢٧	٣٩			٢	٤	١٤	١١	٩	٩	١	٩	١	٥							شعبة الإدارة الميدانية والنقل والإمداد بإدارة عمليات حفظ السلام
٢٧,٠	١٤١	٣٨	١٠٣			٤	١٠	١٤	٣١	١٣	٢٤	٣	٢٨	٣	٩	١					١	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٢٨,١	٨٩	٢٥	٦٤			٦	٦	٤	١٧	٦	٢٠	٥	١٥	٣	٦						١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف- ١		ف- ٢		ف- ٣		ف- ٤		ف- ٥		مد- ١		مد- ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٣٣,٨	١٣٩	٤٧	٩٢			٩	١٧	١٥	٢٣	١٢	٣٠	٥	١٥	٦	٥	١					١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٣٣,٣	١٣٢	٤٤	٨٨			١٧	٩	١١	١٨	٩	٣٣	٥	١٨	٢	٩						١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمنطقة الهادئ
٣٧,٢	٧٨	٢٩	٤٩			٥	٣	١١	٥	٦	١٩	٣	١٧	٢	٥	١					١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٥٠,٠	٦	٣	٣				١	٢				١	١			١						الهيئات المشتركة بين المنظمات
٤٣,١	٥١	٢٢	٢٩			٥		٨	٨	٤	٥	٤	٩		٣	١	٣				١	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٣٨,٢	٦٨	٢٦	٤٢			٨	١	٨	١١	٩	١٣		١٣	١	١	٢					١	مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
٤٥,١	٨٢	٣٧	٤٥			٧	٥	١٧	١٤	٥	١٦	٥	٧	٢	١	١					١ ١	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٣٧,١	٦٢	٢٣	٣٩			٥	٤	٤	١٠	٩	١٦	٣	٦	٢	٢						١	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٤٢,٩	٧٧	٣٣	٤٤			٩	٤	٨	١٣	٧	٩	٥	١٠	٣	٤	١	٢				١	مكتب الشؤون القانونية
٤٤,٨	٢٩	١٣	١٦			١		٣	١	١	٤	٢	٥	١	٢	٣	٢	١	١	١	١	مكتب الأمين العام
٦٦,٧	٣	٢	١					١					١	١								مكتب الاتصال للجان الإقليمية
٠,٠	٣	صفر	٣													١	١				١	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٣٤,٣	٣٥	١٢	٢٣			٢	١	١	٧	٥	١٠	١	٣	٢	٢					١		مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
٣٠,٠	١٩٠	٥٧	١٣٣			١٠	١٧	٢٥	٣٣	١٢	٣٣	٨	٣٢	٢	١٣	٣					١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٤٥,٥	٢٢	١٠	١٢			١	١	١	١	٤	٤	٣	١	١	٢	٢					١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣٣,٣	٣	١	٢								١		١								١	صندوق الأمم المتحدة للتشراكات الدولية
٦٦,٧	٣	٢	١					١					١	١								لجنة الأمم المتحدة للمرصد والتحقق والتفتيش

النسبة المئوية المثوية للنساء	المجموع الكلبي	المجموع		ف- ١		ف- ٢		ف- ٣		ف- ٤		ف- ٥		مد- ١		مد- ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
٤٣,٨	٨٩	٣٩	٥٠			١٠	٧	١١	١٨	٩	١١	٥	٦	٣	٦	١	١					١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٤٠,٠	٥	٢	٣					١	١			١	١									١	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
٣٨,١	٢١	٨	١٣			٢	٢	٢	٤	٤	٤		٢		١								مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٣,٣	٣٦	١٢	٢٤				٣	٤	٤	٣	٧	٢	٧	٢	٢	١	١						مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٠,٢	٢٤٤٥	٩٨٣	١٤٦٢			١٧٥	١٦١	٢٨٦	٣٤٧	٢٦٦	٤٢٢	١٤٩	٣١٢	٨٢	١٣٢	١٧	٥٦	٤	١٣	٤	١٩	المجموع	

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب
وحسب الرتبة

باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
														إدارة شؤون نزع السلاح
														إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٠,٢	٤٩٥	١٩٩	٢٩٦			٩	٩	٨٥	١١٥	٦٧	١١٨	٣٨	٥٤	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
														إدارة الشؤون الإدارية
														مكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية
														مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية
١٠٠	١	١											١	مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية
														إدارة الشؤون السياسية
	١		١						١					إدارة شؤون الإعلام
														إدارة عمليات حفظ السلام
٦٦,٧	٣	٢	١					١		١			١	شعبة الإدارة الميدانية والنقل والإمداد بإدارة عمليات حفظ السلام
٢٧,٣	١١	٣	٨				١	١	٥	٢	٢			اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٦٦,٧	٣	٢	١					٢	١					اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٧٥,٠	٨	٦	٢			١	١	٣	١	٢				اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١١,١	١٨	٢	١٦			١	١		٩	١	٥		١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٢٨,٦	٧	٢	٥					١	٢	١	٣			اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
														الهيئات المشتركة بين المنظمات
														مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
														مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
														مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
														مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١٠٠,٠	٥	٥				١		٣		١				مكتب الشؤون القانونية
														مكتب الأمين العام

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
														مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بآثر التزاع المسلح على الأطفال
														مكتب الاتصال للجان الإقليمية
														لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
														مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
١٠٠,٠	١	١						١						مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٥٠,٠	٢	١	١					١			١			برنامج الأمم المتحدة للبيئة
														صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٣٤,٧	٢٢٥	٧٨	١٤٧			٢	٢	٢٠	٥٦	٣٥	٦٧	٢١	٢٢	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
														مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
٣٠,٨	٢٦	٨	١٨			١	٢	٥	٧	٢	٩			مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٧,٠	٥٤	٢٠	٣٤			١		٣	١٠	١٤	٢١	٢	٣	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
														لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
٣٨,٤	٨٦٠	٣٣٠	٥٣٠			١٦	١٦	١٢٦	٢٠٧	١٢٦	٢٢٦	٦٢	٨١	المجموع

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

جيم - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

النسبة المئوية المتوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٣٩,٣	٢٨	١١	١٧			١	٢	١	٣	٢	٤	٦	٤	١	١		٢				١	إدارة شؤون نزع السلاح
٤٧,٢	٢٥٢	١١٩	١٣٣			١٦	١٧	٢٤	٢٧	٣٧	٣٦	٢٧	٢٨	١١	١٦	٣	٧	١	١		١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٠,٩	٥٥٣	٢٢٦	٣٢٧			١١	١٠	٩٣	١١٩	٧٣	١٢٥	٤٢	٦١	٧	٧		٣		١		١	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
٥٣,١	٣٢	١٧	١٥			٢	١	٣	٢	٣	٢	٧	٣	٢	٤		٢				١	إدارة الشؤون الإدارية
٢٥,٥	٩٤	٢٤	٧٠			٦	١١	٣	١٩	٩	٢١	٣	١٢	٣	٤		٢		١			مكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية
٥٢,٤	٦٣	٣٣	٣٠			٣	٤	٧	٧	١٢	١١	٧	٥	١	٢	٢	١	١				مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية
٥٢,٢	٩٠	٤٧	٤٣			٧	٦	١٣	١١	١٧	١٢	٨	٧	٢	٢		٤		١			مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية
٤٠,٠	٩٠	٣٦	٥٤			٤	٣	٧	٨	٩	١٥	٨	١٣	٦	٧	٢	٥		٢		١	إدارة الشؤون السياسية
٥٠,٤	٢٢٦	١١٤	١١٢			٢١	١٨	٤٣	٣١	٢٨	٣١	١٣	٢٠	٨	٧	١	٥					إدارة شؤون الإعلام
٥٢,٤	٨٤	٤٤	٤٠			١٠	٣	١١	٦	١٥	١٦	٥	٥	٣	٣		٤		٢		١	إدارة عمليات حفظ السلام
٤٢,٠	٦٩	٢٩	٤٠			٢	٤	١٥	١١	١٠	٩	١	١٠	١	٥							شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام
٢٧,٠	١٥٢	٤١	١١١			٤	١١	١٥	٣٦	١٥	٢٦	٣	٢٨	٣	٩	١						اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٢٩,٣	٩٢	٢٧	٦٥			٦	٦	٦	١٨	٦	٢٠	٥	١٥	٣	٦						١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٣٦,١	١٤٧	٥٣	٩٤			١٠	١٨	١٨	٢٤	١٤	٣٠	٥	١٥	٦	٥		١					اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

النسبة المئوية المتوقعة للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٣٠,٧	١٥٠	٤٦	١٠٤			١٨	١٠	١١	٢٧	١٠	٣٨	٥	١٩	٢	٩							اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣٦,٥	٨٥	٣١	٥٤			٥	٣	١٢	٧	٧	٢٢	٣	١٧	٢	٥	١						اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٥٠,٠	٦	٣	٣				١	٢				١	١				١					الهيئات المشتركة بين المنظمات
٤٣,١	٥١	٢٢	٢٩			٥		٨	٨	٤	٥	٤	٩		٣	١	٣					مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٣٨,٢	٦٨	٢٦	٤٢			٨	١	٨	١١	٩	١٣		١٣	١	١		٢					مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
٤٥,١	٨٢	٣٧	٤٥			٧	٥	١٧	١٤	٥	١٦	٥	٧	٢	١		١					مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٣٧,١	٦٢	٢٣	٣٩			٥	٤	٤	١٠	٩	١٦	٣	٦	٢	٢							مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٤٦,٣	٨٢	٣٨	٤٤			١٠	٤	١١	١٣	٨	٩	٥	١٠	٣	٤	١	٢					مكتب الشؤون القانونية
٤٤,٨	٢٩	١٣	١٦			١		٣	١	١	٤	٢	٥	١	٢	٣	٢	١	١	١	١	مكتب الأمين العام
٠,٠	صفر	صفر	صفر																			مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بأثر النزاع المسلح على الأطفال
٦٦,٧	٣	٢	١					١					١	١								مكتب الاتصال للجان الإقليمية
٠,٠	٣	صفر	٣												١	١	١					لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٣٤,٣	٣٥	١٢	٢٣			٢	١	١	٧	٥	١٠	١	٣	٢	٢		١					مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
٣٠,٤	١٩١	٥٨	١٣٣			١٠	١٧	٢٦	٣٣	١٢	٣٣	٨	٣٢	٢	١٣	٣						مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٤٥,٨	٢٤	١١	١٣			١	١	٢	١	٤	٥	٣	١	١	٢	٢						برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣٣,٣	٣	١	٢							١			١				١					صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٣٧,٣	٣١٤	١١٧	١٩٧			١٢	٩	٣١	٧٤	٤٤	٧٨	٢٦	٢٨	٣	٦	١	١					مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٤٠,٠	٥	٢	٣					١	١			١	١									مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
٣٤,٠	٤٧	١٦	٣١			٣	٤	٧	١١	٦	١٣		٢		١							مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٥,٦	٩٠	٣٢	٥٨			١	٣	٧	١٤	١٧	٢٨	٤	١٠	٢	٢	١	١					مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٦٦,٧	٣	٢	١					١					١	١								لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
٣٩,٧	٣٣٠٥	١٣١٣	١٩٩٢	صفر	صفر	١٩١	١٧٧	٤١٢	٥٥٤	٣٩٢	٦٤٨	٢١١	٣٩٣	٨٢	١٣٢	١٧	٥٦	٤	١٣	٤	١٩	المجموع

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

دال - الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

الفئات الأخرى ^١					فئة الخدمات العامة					الإدارة/المكتب
المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنثى	المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنثى	
					٢٣	١٣,٠	٣	٨٧,٠	٢٠	إدارة شؤون نزع السلاح
					٢٩٥	٢٣,٧	٧٠	٧٦,٣	٢٢٥	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٨٧	٩٤,٣	٨٢	٥,٧	٥	٥٣٩	٣٧,٧	٢٠٣	٦٢,٣	٣٣٦	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
					٥٢	١٩,٢	١٠	٨٠,٨	٤٢	إدارة الشؤون الإدارية
٢٨٢	٩٢,٩	٢٦٢	٧,١	٢٠	٣٠٤	٥٠,٣	١٥٣	٤٩,٧	١٥١	مكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية
١			١٠٠,٠	١	١٢٣	١٦,٣	٢٠	٨٣,٧	١٠٣	مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية
					١٧٦	٣١,٣	٥٥	٦٨,٨	١٢١	مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية
٤	٧٥,٠	٣	٢٥,٠	١	٩٧	١١,٣	١١	٨٨,٧	٨٦	إدارة الشؤون السياسية
٦٠	٥١,٧	٣١	٤٨,٣	٢٩	٤٥٦	٣٥,٧	١٦٣	٦٤,٣	٢٩٣	إدارة شؤون الإعلام
١٣	٨٤,٦	١١	١٥,٤	٢	١٨١	٣٠,٤	٥٥	٦٩,٦	١٢٦	إدارة عمليات حفظ السلام
١ ٤٨٦	٧٩,٢	١ ١٧٧	٢٠,٨	٣٠٩	٣٦٠	٣٦,١	١٣٠	٦٣,٩	٢٣٠	شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام
٤	٧٥,٠	٣	٢٥,٠	١	٣٣٨	٤٧,٩	١٦٢	٥٢,١	١٧٦	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
					٧٣	١٧,٨	١٣	٨٢,٢	٦٠	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
					٢٩٥	٣٨,٦	١١٤	٦١,٤	١٨١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
					٣٦٩	٣٦,٣	١٣٤	٦٣,٧	٢٣٥	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٢	١٠٠,٠	٢			١٥٨	٤٦,٢	٧٣	٥٣,٨	٨٥	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
					١٣			١٠٠,٠	١٣	الهيئات المشتركة بين المنظمات
					٧٥	٢٠,٠	١٥	٨٠,٠	٦٠	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
					١٠٨	١٨,٥	٢٠	٨١,٥	٨٨	مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
					٦٣	١٤,٣	٩	٨٥,٧	٥٤	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
					٤٠	٢٠,٠	٨	٨٠,٠	٣٢	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
					٦٧	٦,٠	٤	٩٤,٠	٦٣	مكتب الشؤون القانونية
					٤٧	١٧,٠	٨	٨٣,٠	٣٩	مكتب الأمين العام

الفئات الأخرى ^(أ)					فئة الخدمات العامة					الإدارة/المكتب
المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنثى	المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنثى	
					٣	٣٣,٣	١	٦٦,٧	٢	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بآثر النزاع المسلح على الأطفال
					٣	٣٣,٣	١	٦٦,٧	٢	مكتب الاتصال للجان الإقليمية
					٩٢	٣٤,٨	٣٢	٦٥,٢	٦٠	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
					١٠٣	٢٢,٣	٢٣	٧٧,٧	٨٠	مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
					١٦٣	٢٠,٢	٣٣	٧٩,٨	١٣٠	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
					٣٤٢	١٩,٩	٦٨	٨٠,١	٢٧٤	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
					٧	٤٢,٩	٣	٥٧,١	٤	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
					٧٨٣	٥٢,٢	٤٠٩	٤٧,٨	٣٧٤	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
					٥٣	٢٠,٨	١١	٧٩,٢	٤٢	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
					٣٧٣	٥٢,٠	١٩٤	٤٨,٠	١٧٩	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
					٣٦٤	٥٧,٧	٢١٠	٤٢,٣	١٥٤	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
					١٩	٥٧,٩	١١	٤٢,١	٨	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
١٩٣٩	٨١,٠	١٥٧١	١٩,٠	٣٦٨	٦٥٣٤	٣٧,١	٢٤٢٦	٦٢,٩	٤١٠٨	المجموع

(أ) تشمل موظفي الخدمة الميدانية وخدمة الأمن والحرف اليدوية ومساعدتي شؤون الإعلام.

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

هاء - جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
٣٩,٣	٢٨	١١	١٧			١	٢	١	٣	٢	٤	٦	٤	١	١		٢					١	إدارة شؤون نزع السلاح
٤٦,٩	٢٥٦	١٢٠	١٣٦			١٦	١٨	٢٥	٢٧	٣٧	٣٧	٢٧	٢٨	١١	١٧	٣	٧	١	١			١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٠,٩	٥٥٣	٢٢٦	٣٢٧			١١	١٠	٩٣	١١٩	٧٣	١٢٥	٤٢	٦١	٧	٧		٣		١			١	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
٥١,٤	٣٥	١٨	١٧			٣	١	٣	٢	٣	٣	٧	٤	٢	٤		٢					١	إدارة الشؤون الإدارية
٢٧,٢	١١٤	٣١	٨٣			٦	١١	٧	٢٦	١٢	٢٣	٣	١٥	٣	٥		٢				١		مكتب خدمات الدعم المركزي بإدارة الشؤون الإدارية
٤٩,٣	٦٧	٣٣	٣٤			٣	٤	٧	٨	١٢	١٤	٧	٥	١	٢	٢	١	١					مكتب إدارة الموارد البشرية بإدارة الشؤون الإدارية
٥١,٠	١٠٤	٥٣	٥١			٨	٧	١٦	١٥	١٨	١٤	٨	٨	٣	٢		٤		١				مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بإدارة الشؤون الإدارية
٣٦,٧	١٠٩	٤٠	٦٩		١	٥	٥	٨	١٠	٩	١٨	١٠	١٦	٦	٧	٢	٧		٣			٢	إدارة الشؤون السياسية
٥٠,٩	٢٢٨	١١٦	١١٢			٢٢	١٨	٤٤	٣١	٢٨	٣١	١٣	٢٠	٨	٧	١	٥						إدارة شؤون الإعلام
٣٢,١	٢٠٩	٦٧	١٤٢			١١	٤	٢٥	٤٩	٢٢	٥٩	٦	١٦	٣	٥		٥			٢		٢	إدارة عمليات حفظ السلام

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٢٤,٧	١٤١٥	٣٥٠	١٠٦٥	١٨	١١	١٠٢	١٦٣	١٢٤	٣٥٨	٨٧	٣٤٢	١٢	١٠٧	٧	٣٨		٢١		١٧			شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات بإدارة عمليات حفظ السلام
٢٧,١	١٥٥	٤٢	١١٣			٥	١٢	١٥	٣٧	١٥	٢٦	٣	٢٨	٣	٩	١						اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٢٩,٣	٩٢	٢٧	٦٥			٦	٦	٦	١٨	٦	٢٠	٥	١٥	٣	٦							اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٣٦,٢	١٤٩	٥٤	٩٥			١١	١٨	١٨	٢٤	١٤	٣١	٥	١٥	٦	٥		١					اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٣٠,٧	١٥٠	٤٦	١٠٤			١٨	١٠	١١	٢٧	١٠	٣٨	٥	١٩	٢	٩							اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣٦,٠	٨٦	٣١	٥٥			٥	٣	١٢	٧	٧	٢٣	٣	١٧	٢	٥	١						اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٤٢,٩	١٤	٦	٨				١	٢	١	٢		٢	١		٣		٢					الهيئات المشتركة بين المنظمات
٣٨,٥	٦٥	٢٥	٤٠			٦		٩	١١	٥	٩	٤	١٢		٤	١	٣					مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٤٠,٩	١٣٢	٥٤	٧٨			١٣	٣	٢٠	١٤	١٤	٢٥	٤	٢٣	٣	١٠		٢					مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
٤٣,٦	٩٤	٤١	٥٣			٩	٦	١٧	١٧	٥	١٨	٧	٨	٢	١		٢					مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٣٧,٢	٧٨	٢٩	٤٩			٦	٥	٥	١١	١٢	٢٢	٣	٧	٢	٣	١						مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٤٥,٢	٨٤	٣٨	٤٦			١٠	٤	١١	١٣	٨	١٠	٥	١١	٣	٤	١	٢		١			مكتب الشؤون القانونية
٤١,٥	٤١	١٧	٢٤			٢	١	٥	٢	٢	٧	٢	٦	١	٢	٣	٣	١	٢	١	١	مكتب الأمين العام

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب	
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
٦٠,٠	٥	٣	٢					١	١	٢											١	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بأثر النزاع المسلح على الأطفال	
٦٦,٧	٣	٢	١					١				١	١									مكتب الاتصال للجان الإقليمية	
٤٠,٠	١٢٥	٥٠	٧٥	١	١	٢٠	١٥	١٨	٤٠	٨	٩	٣	٣		٤		٢		١			لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	
٣٣,٣	٥٤	١٨	٣٦				٤	٢	٤	١١	٥	١٣	٢	٧	٢	٣			١			مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	
٢٩,٩	١٩٤	٥٨	١٣٦			١٠	١٧	٢٦	٣٤	١٢	٣٤	٨	٣٢	٢	١٣		٤			١		مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	
٣١,٩	٢٩٨	٩٥	٢٠٣	١		١٦	١١	٣٥	٤٣	٢٨	٧٠	٨	٣٦	٦	٣٣	١	٨			١		برنامج الأمم المتحدة للبيئة	
٥٧,١	٧	٤	٣							٤	١		١				١					صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	
٣٧,٣	٣٢٤	١٢١	٢٠٣			١٣	٩	٣٢	٧٦	٤٥	٨٠	٢٦	٢٩	٣	٧	٢	١					١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٤٢,١	١٩	٨	١١			٢	٢	٢	٢	٣	٣	١	١		١		١					١	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
٣٦,١	٨٣	٣٠	٥٣			٦	٩	١٥	١٥	٩	٢٤		٣		٢								مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٥,٥	٩٣	٣٣	٦٠			١	٣	٧	١٤	١٨	٣٠	٤	١٠	٢	٢	١	١						مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٢٠,٠	٤٥	٩	٣٦					٣	٦	١	١٢	٣	١٣	٢	٤							١	لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش
٣٤,٦	٥٥٠٨	١٩٠٦	٣٦٠٢	٢٠	١٣	٣٥١	٣٨٠	٦٢٨	١٠٧٢	٥٣٨	١١٧٥	٢٤٤	٥٨٢	٩٧	٢٢٥	٢٠	٩٢	٤	٣٣	٤	٣٠	المجموع	

الموظفون في المستويات الوظيفية العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة
(٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠١)

بلد الجنسية	د كبل أمين عام					أمين عام مساعد					م-٢					م-١					المجموع					
	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
إثيوبيا																										
الأرجنتين																										
الأردن																										
إسبانيا																										
أستراليا																										
إسرائيل																										
أفغانستان																										
إكوادور																										
ألمانيا	١	٢	٢	١	١	٣	٣	٣	٢	٣	٣	٣	٣	٣	١	١	١	١	١	١	١٦	١٤	١٢	١٢	١٢	١٤
أنتيغوا وبربودا																										
إندونيسيا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢
أوروغواي																										
أوغندا																										
أوكرانيا																										
إيران (جمهورية - الإسلامية)																										
أيرلندا																										
إيسلندا																										
إيطاليا	١	١	١	١	١	٤	٣	٤	٥	٣	٤	٥	٥	٣	٤	٥	٥	٥	٥	٥	١٠	١٠	١١	١٢	١٠	
باراغواي																										
باكستان	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٤	٤	٤	٤	٤	٤
البرازيل	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٣	٣	٥	٥	٤	٤
بربادوس																										

بلد الجنسية	وكل أمين عام					أمين عام مساعد					مد-٢					مد-١					المجموع									
	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧
بلجيكا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بنغلاديش	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بنما	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بنن	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بور كينا فاسو	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بولندا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بوليفيا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
بيرو	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
تايلند	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
تركيا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
ترينيداد وتوباغو	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
توغو	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
تونس	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
جامايكا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
الجزائر	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
جزر البهاما	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
الجمهورية العربية الليبية	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
الجمهورية التشيكية	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
جمهورية ترازيا المتحدة	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
جمهورية كوريا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
جمهورية الكونغو الديمقراطية	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
الدانمرك	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
رومانيا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
زامبيا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
زيمبابوي	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
سانت لوسيا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		
سري لانكا	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر		

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد-٢					مد-١					المجموع									
	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧
سلوفينيا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر					صفر			١					٢				
سنغافورة			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٦				
السنغال			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٤				
سوازيلند			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
السودان			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
السويد			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٤				
سيراليون			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
ثييلي			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			٢					٦				
الصومال			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
الصين			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٩				
العراق			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			٢					٢				
عمان			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٢				
غامبيا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٤				
غانا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
غواتيمالا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					صفر				
غيانا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			٢					٤				
غينيا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					صفر				
فانواتو			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
فرنسا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١٧				
الفلبين			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٢				
فنزويلا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					صفر				
فنلندا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					١				
فيجي			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					صفر				
قيرص			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٣				
قطر			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					صفر				
الكاميرون			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٢				
كندا			صفر					صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			١					٦				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					م-٢					م-١					المجموع						
	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٩٧	٩٨	٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١		
كوبا			صفر	صفر	صفر																					١	
كوستاريكا			صفر	صفر	صفر																						١
كولومبيا			١	١	١																						١
الكويت			صفر	صفر	صفر																						١
كينيا			صفر	صفر	صفر																						٢
لبنان			صفر	صفر	صفر																						١
ليبيريا			صفر	صفر	صفر																						١
مالطة			صفر	صفر	صفر																						١
مالي			صفر	صفر	صفر																						١
ماليزيا			صفر	صفر	صفر																						٥
مصر			١	١	١																						٩
المغرب			صفر	صفر	صفر																						٢
المكسيك			صفر	صفر	صفر																						٣
المملكة العربية السعودية			صفر	صفر	صفر																						١
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية			١	١	١																						١٨
موريتانيا			صفر	صفر	صفر																						١
موريشيوس			صفر	صفر	صفر																						٣
موزامبيق			صفر	صفر	صفر																						١
ميانمار			صفر	صفر	صفر																						١
النمسا			صفر	صفر	صفر																						٢
النيجر			صفر	صفر	صفر																						١
نيجيريا			صفر	صفر	صفر																						٢
نيكاراغوا			صفر	صفر	صفر																						صفر
نيوزيلندا			صفر	صفر	صفر																						٤
هايتي			صفر	صفر	صفر																						١
الهند			١	١	١																						٦
هنغاريا			صفر	صفر	صفر																						١

المجموع					١-مد					٢-مد					أمين عام مساعد					وكيل أمين عام					بلد الجنسية	
٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧	٢٠٠١	٢٠٠٠	٩٩	٩٨	٩٧		
٣	٣	٢	٣	٤	٣	٣	٢	١	٢	صفر	صفر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر				هولندا
٤٣	٤٣	٥٠	٤٨	٥٠	٣٣	٣٤	٤١	٣٨	٣٧	٧	٦	٦	٨	١٠	٢	٢	٢	١	٢	١	١	١	١	١	١	الولايات المتحدة الأمريكية
٧	٥	٧	٨	٥	٥	٢	٤	٤	٣	صفر	١	١	٢	١	١	١	١			١	١	١	١	١	١	اليابان
١	١	١	١	٢	١	١	١	١	٢	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر				اليمن
١	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	صفر	صفر	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر				يوغوسلافيا
٣٢٥	٣٠٩	٣١٥	٣١٢	٣٠٨	٢١٣	٢٠٣	٢٠٥	٢٠٩	٢١٣	٧٢	٦٩	٧٠	٦٤	٦٣	١٧	١٥	١٧	١٥	١٤	٢٣	٢٢	٢٣	٢٤	١٨		المجموع الفرعي
																										بلدان أخرى
صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر				فلسطين
صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر				عدم الجنسية
٢	٢	١	١	١	١	١	صفر		١	١	١	١	١		صفر	صفر	صفر			صفر	صفر	صفر				سويسرا
																										المجموعات الاقتصادية
١٦١	١٥٠	١٥١	١٤٨	١٤٢	١٠٢	٩٨	١٠٠	٩٦	٩٩	٣٧	٣١	٢٨	٢٩	٢٥	١٠	٩	١١	١١	١٠	١٢	١٢	١١	١٢	٨		البلدان النامية
١٦٤	١٦١	١٦٥	١٦٥	١٦٧	١١١	١٠٦	١٠٥	١١٣	١١٥	٣٥	٣٩	٤٣	٣٦	٣٨	٧	٦	٦	٤	٤	١١	١٠	١٢	١٢	١٠		البلدان الأخرى
٣٢٧	٣١١	٣١٦	٣١٣	٣٠٩	٢١٤	٢٠٤	٢٠٥	٢٠٩	٢١٤	٧٣	٧٠	٧١	٦٥	٦٣	١٧	١٥	١٧	١٥	١٤	٢٣	٢٢	٢٣	٢٤	١٨		المجموع