



第七十六届会议

第五委员会

议程项目 117(e)

任命各附属机构成员以补空缺，并作出其他任命

## 任命国际公务员制度委员会成员

### 秘书长的说明

1. 如 [A/76/105/Rev.1](#) 号文件所述，大会本届会议需任命五人，以填补国际公务员制度委员会成员中自 2022 年 1 月 1 日起出现的空缺，任期四年。
2. 任期将于 2021 年 12 月 31 日届满的委员会成员是：  
克劳迪娅·安热利卡·布埃诺·雷纳加(墨西哥)  
隈丸优次(日本)  
阿尔多·曼托瓦尼(意大利)  
杰弗里·芒茨(美利坚合众国)  
沃尔夫冈·施特克尔(德国)
3. 根据委员会在各区域组中席位分配方面的既定惯例，即将被任命的成员将来自下列区域：  
亚洲-太平洋国家一名成员  
拉丁美洲和加勒比国家一名成员  
西欧和其他国家三名成员



4. 下列会员国已提出候选人：

(a) 亚洲-太平洋国家(一个空缺)：

嘉治美佐子(日本)

(b) 拉丁美洲和加勒比国家(一个空缺)：

克劳迪娅·安热利卡·布埃诺·雷纳加(墨西哥)

(c) 西欧和其他国家(三个空缺)：

斯皮里宗·弗洛盖蒂斯(希腊)

鲁珀特·麦克尼尔(大不列颠及北爱尔兰联合王国)

杰弗里·芒茨(美利坚合众国)

肖娜·奥尔尼(加拿大)

5. 委员会成员的任命须依循《委员会规约》第三至第五条的规定。根据这些规定，并按照大会第 43/226 号决议第二节第 3 和第 4 段，秘书长通过各区域组主席与会员国进行了协商，与其他组织的行政首长进行了协商，通过国际公务员协会联合会、联合国系统国际职工会和协会协调委员会与工作人员代表进行了协商，并与行政和预算问题咨询委员会进行了协商。

6. 经会员国之间的磋商，嘉治女士已获得亚洲-太平洋国家的认可。

7. 因此，秘书长向第五委员会提出国际公务员制度委员会成员候选人名单，供其审议。他们的任期自 2022 年 1 月 1 日开始，为期四年：

(a) 亚洲-太平洋国家(一个空缺)：

嘉治美佐子(日本)

(b) 拉丁美洲和加勒比国家(一个空缺)：

克劳迪娅·安热利卡·布埃诺·雷纳加(墨西哥)

(c) 西欧和其他国家(三个空缺)：

斯皮里宗·弗洛盖蒂斯(希腊)

鲁珀特·麦克尼尔(大不列颠及北爱尔兰联合王国)

杰弗里·芒茨(美利坚合众国)

肖娜·奥尔尼(加拿大)

8. 候选人的简历见本文件附件。

## 附件

## 简历\*

克劳迪娅·安热利卡·布埃诺·雷纳加(墨西哥)

出生日期: 1973年12月1日

学历:

1998-1999年 美洲大学  
法律和国际机构专业

1992-1996年 美洲大学  
国际关系学士学位

工作经历:

2019年6月至今 外交部  
外交服务和人事局  
负责墨西哥外交服务的副局长

2019年4月15日至5月31日 环境与自然资源部  
环境保护管理司  
技术协调员

2013年1月至2019年3月31日 外交部  
多边事务与人权司  
办公室主任

2005年12月至2012年12月 外交部  
多边事务与人权司  
顾问

2000年7月至2005年11月 外交部  
拉丁美洲和加勒比司  
顾问

1999年9月至2000年6月 外交部  
拉丁美洲和亚太司  
行政专业人员

\* 简历未经正式编辑印发。

1996 年 4 月至 1999 年 8 月

墨西哥城汇丰银行

遗产储蓄

账户主管

语言：

西班牙文

英文

法文

**斯皮里宗·弗洛盖蒂斯(希腊)**

法学博士，历史学博士

毕业于实用高等研究学院第四组

罗马尼亚布加勒斯特国家政治科学和公共管理学院名誉博士

葡萄牙里斯本大学法学院名誉博士

罗马尼亚布加勒斯特 Titu Maiorescu 大学名誉博士

乌克兰马里乌波尔国立大学名誉博士

欧洲政治经济研究大学名誉博士，摩尔多瓦基希讷乌

希腊雅典欧洲公法组织主任

雅典大学法学院行政法教授

剑桥大学沃尔夫森学院名誉研究员

伦敦内殿律师学院学术委员

高等法院和最高行政法院律师

欧洲复兴开发银行行政法庭庭长

欧洲航天局上诉委员会副主席

欧洲气象卫星开发组织上诉委员会成员

欧洲中程气象预报中心上诉委员会成员

联合国行政法庭前庭长

知识产权组织前副主席

希腊《宪法》第 88.2 条所设最高法院前法官

剑桥大学法学院前阿瑟·古德哈特教授

剑桥大学法学院前约克杰出访问研究员

联合国农发基金联合申诉委员会前主席

希腊共和国前候补外交部长(2015 年 8 月至 9 月)

希腊共和国前内政部长(2009 年 8 月至 9 月)

希腊共和国前内政部长(2007 年 8 月至 9 月)

法兰西共和国“荣誉军团”骑士勋衔

意大利共和国骑士勋章

匈牙利军官十字荣誉勋章

葡萄牙共和国恩里克王子大军官勋章

1950年7月22日出生于希腊莱夫卡斯

## 学历

1979年	实用高等研究学校文凭，第四组，历史学和哲学，特优生
1978年12月18日	巴黎第一大学(潘提翁-索邦)历史学博士(文学第三阶段博士)；论文指导：尼古拉·斯沃罗诺斯教授；论文题目：“威尼斯无遗嘱继承制度与伊奥尼亚群岛家庭结构”。特优生
1978年12月16日	巴黎第二大学(潘提翁-阿萨斯)法学博士；论文指导：让·里韦罗教授；论文题目：“法国、德国和意大利地方分权概念”。成绩卓越
1973-1974年	巴黎第二大学(潘提翁-阿萨斯)公法高等研究文凭
1973年6月	雅典大学法学院法学学位，成绩优异(年度最优秀学生(9.5/10))
1968年9月	雅典大学法学院接受入学(500人中第25名)
1968年6月	雅典第五高中，高中毕业文凭

## 研究金、奖学金、奖状

2017年5月-	剑桥大学沃尔夫森学院名誉研究员
2013年1月-	剑桥大学沃尔夫森学院访问研究员
1998年1月-	8月剑桥大学沃尔夫森学院访问研究员
1993年夏	富布赖特研究金
1989年夏	德国洪堡研究金
1990-1991年	德国洪堡研究金
1988年夏	德国德意志学术交流中心研究金
1986年夏	法国巴黎国家科学研究中心研究金
1982-1983年	英国文化协会研究金
1981年夏	德国德意志学术交流中心研究金
1974-1978年	法国政府奖学金
1976-1977年	意大利政府奖学金

1968-1973 年	希腊政府奖学金
1973 年	雅典大学法学院一等奖
1972 年	雅典大学法学院二等奖
1971 年	雅典大学法学院五等奖
<b>大学职务</b>	
2006 年-	创立和编辑《行政法杂志》，雅典， Sakkoulas
2003 年-	创立并共同编辑(同 Gl. Sioutis 教授一道)《能源与法律评论》(希腊文)，雅典， Sakkoulas
1995 年-	欧洲公法中心主任，希腊雅典
1994 年-	创立并共同编辑(同 Gl. Sioutis 教授和 J. Karakostas 教授一道)《环境与法律评论》(希腊文)，希腊雅典
1994 年-	共同创立并共同编辑(与雅典大学迈克尔·斯塔索普洛斯教授一道)《法律理论与实践重要评论》，希腊雅典
1993 年	伊奥尼亚大学理事会成员，科孚
1992 年 5 月-	雅典大学法学院公法教授
1985 年 5 月	雅典大学法学院副教授
1982 年 10 月	色雷斯大学法学院选任教授，未接受职位
1982 年 6 月至 1985 年	雅典大学法学院讲师
1980 年 9 月至 1982 年	雅典大学法学院助教
<b>担任法官的经历和其他有关活动</b>	
2018-20 年	联合国农发基金联合上诉委员会主席
2017-18 年	联合国农发基金联合上诉委员会候补主席
2016 年-	欧洲复兴开发银行行政法庭法官(自 2020 年起担任庭长)
2014 年-	希腊《宪法》第 88.2 条所设最高法院法官
2013 年-	欧洲中程气象预报中心上诉委员会成员
2013 年-	欧洲气象卫星开发组织上诉委员会成员
2013 年-	欧洲空间局上诉委员会副主席
2011 年-	欧洲空间局上诉委员会成员

2011-2012 年	希腊《宪法》第 88.2 条所设最高法院法官
2007-2009 年	在欧洲人权法院的案件中担任专案法官
2006-2009 年	联合国行政法庭庭长
2004-2005 年	联合国行政法庭第二副庭长
2000-2009 年	联合国行政法庭法官
1992 年-	国际刑事法院仲裁员
2011 年	北约改进申诉制度委员会成员
2005-2007 年	希腊司法部门改革委员会成员
1998 年	报告世界银行申诉制度改革情况
<b>国际大学活动</b>	
2019 年 8 月	欧洲政治经济研究大学名誉博士, 摩尔多瓦基希讷乌
2019 年 6 月	乌克兰马里乌波尔国立大学名誉博士
2019 年 5 月	罗马尼亚布加勒斯特 Titu Majorescu 大学名誉博士
2015 年-	伦敦内殿律师学院学术委员
2013-14 年	剑桥大学法学院约克杰出访问研究员
2013 年	剑桥大学法学院阿瑟·古德哈特教授
2011 年 3 月	图卢兹大学客座教授
2010 年 4 月	巴黎第一大学(潘提翁-索邦)客座教授
2009 年	葡萄牙里斯本大学法学院名誉博士
2008 年	罗马尼亚布加勒斯特国家政治研究和公共管理学院名誉博士
2002 年-	《欧洲公法评论》科学委员会通讯员
2000 年-	联合王国贝尔法斯特皇后大学治理、公共政策和社会研究所国际咨询委员会成员
1998 年 1 月-8 月	剑桥大学法学院客座教授
1996 年 11 月	巴黎第一大学(潘提翁-索邦)客座教授
1995-1996 年	经合组织的法尔方案国家专家
1993 年 4 月	波尔多第一大学法学院客座教授
1992 年-	比利时布鲁塞尔《国际行政科学评论》编辑委员会成员

1992 年-	意大利米兰《意大利欧洲公法杂志》科学委员会外国通讯员
1992 年-	国际公法中心科学委员会成员，英格兰伦敦
1991 年 9 月-	欧洲公法小组指导委员会成员(与巴黎第一大学热拉尔·坦西教授合作)
1990 年 12 月	波尔多第一大学法学院客座教授
1990-1991 年	海德堡大学法学院客座教授
1989 年-	共同创立并共同编辑(与巴黎第一大学热拉尔·坦西教授一道)《欧洲公法评论》，英格兰伦敦
1988 年 4 月	巴黎第一大学(潘提翁-索邦)法学院客座教授
1988 年 2 月 1 日- 3 月 31 日	巴黎第二大学(潘提翁-阿萨斯)法学院客座教授
1983-1989 年	欧洲公共行政小组指导委员会成员，比利时布鲁塞尔
1985 年-	瑞士弗莱堡大学联邦制研究所欧洲区域科学网成员
1984-1985 年	欧洲公共行政学会科学委员会成员，荷兰马斯特里赫特
1982-1983 年	剑桥大学法学院客座成员
1982-1983 年	沃尔夫森学院访问学者，剑桥
<b>法律工作</b>	
2013-2016 年	知识产权组织副主席
2011 年-	知识产权组织董事会成员
2008-2010 年	希腊地方政府主任征聘委员会成员
2007 年-	欧洲公法组织主任
2007-2012 年	希腊文化基金会董事会成员
2005-2007 年	欧洲种族主义和仇外心理监测中心董事会成员
2002-2010 年	希腊公共部门主任征聘委员会成员
2002-2004 年	希腊地方政府主管权委员会主席
2002-2004 年	希腊环境法编纂委员会成员
2002-2007 年	希腊公共工程法编纂委员会成员
2002 年-	罗马 ASTRID 科学委员会成员
2001-2002 年	希腊公务员财务改革委员会成员

2000-2005 年	希腊塞萨洛尼基天然气分配局局长
1999-2001 年	希腊无线电广播电台-电视管理局副局长
1999-2004 年	教育部法律专家委员会成员
1999 年	希腊交通和电讯部交通和电讯方案评估委员会主席
1996-1997 年	希腊交通条例委员会主席
1995-2007 年	欧洲公法中心主任，希腊雅典
1994-1995 年	希腊行政程序法委员会主席
1988-2010 年	可再生能源中心法律顾问，雅典
1984-1985 年	内阁部长法律顾问，雅典
1985 年-	高等法院和最高行政法院律师
1985 年	国家公共行政中心公共行政研究所主任，雅典
1983-1984 年	国家经济部秘书长法律顾问，雅典
1981-1982 年	总理法律顾问助理，雅典
1980-1981 年	协调部环境总局法律顾问，雅典
1979-1980 年	协调部地方分权和区域发展总局法律顾问，雅典
1974 年-	律师，雅典律师协会

#### 著作

Evolution of Law and State in Europe – Seven Lessons, London, Hart Publishing, 2014

The European Court of Human Rights and its Discontents, (S. Flogaitis, T. Zwart, J. Frazer eds), London, Elgar Publishing, 2013

Administrative Law (in Greek, edited with others), Athens, Sakkoulas editions, 2003 (Second edition 2010)

*Public Contracts* (in French), Esperia Publications Ltd, London / Bruylant, Brussels, 1998

*Public Contracts* (in Greek), Athens, Sakkoulas editions, 1992

*Cases and Materials in Administrative Law* (in Greek), Athens, Hellenic University Press, 1990

*Georg Ludwig von Maurer, Die Wittelsbacher in Griechenland*, edited by S. Flogaitis and W. Roustopani--Sourlas, Athens, Sakkoulas editions, 1988

*Friedrich von Thiersch, De la Régence en Grèce*, edited by S. Flogaitis and H. Scholler, Athens, Sakkoulas editions, 1987

*The Greek Administrative System* (in Greek), Athens, Sakkoulas editions, 1987

*Administrative Law et Droit Administratif*, Paris, LGDJ, 1986

*Contemporary aspects of state interventionism* (in Greek), Athens, Sakkoulas editions, 1984

*Fundamental concepts of administrative organization* (in Greek), Athens, Sakkoulas editions, 1981

*Système vénitien de successions ab intestat et structures familiales dans les îles ioniennes*, Paris/Genève, Droz, 1981

*La notion de décentralisation en France, en Allemagne et en Italie*, Paris, LGDJ, 1979

#### 文章和文稿

在希腊、德国、法国、意大利、葡萄牙、泰国和韩国等国发表了很多各类文章和文稿。

#### 协会

希腊宪法协会(秘书长)

欧洲公共行政小组(指导委员会成员, 1983-1989年)

欧洲公法小组(指导委员会成员, 1991年至今)

希腊环境法协会

墨西哥行政法协会(荣誉成员)

## 鲁珀特·麦克尼尔(联合王国)

自 2015 年起担任英国政府首席人力资源官：负责公务员层面劳动力战略的方方面面，涉及 30 多个组织的约 42 万名员工，并负责约 5000 名人力资源专业人员的职能和专业领导。制定并交付了英国政府的《劳动力计划(2016-2020 年)》，包括启动和实施《公务员多元化和包容性战略》，目前领导下一阶段公务员改革和转型的人员相关方面。设计并领导了英国政府退出欧盟活动(2016 年 6 月至今)和 COVID 大流行应对(2020 年 1 月至今)的劳动力方面。负责政府共享服务战略(2018 年 11 月至 2020 年 7 月)，成立政府自动化工作队，并成立公务员文化观察站。政府产业署董事会非执行成员，公务员事务高级领导委员会和公务员行动委员会成员。

《人力资源》杂志，年度人力资源从业者(2019 年)

劳埃德银行集团股份有限公司(2012 至 2015 年)：集团人力资源总监

英国特许人事与发展学会研究员(2014 年)

英杰华股份有限公司(2010 至 2012 年)：人力资源总监，人力资源专家事务部

在英杰华英国公司合并后担任董事，并在英杰华英国公司接管爱尔兰共和国人寿保险业务后担任该业务的非执行董事。

巴克莱有限公司(2005 至 2010)：环球零售和商业银行服务人力资源总监，在环球零售和商业银行服务的多项业务与巴克莱资本公司整合后，担任环球零售银行服务人力资源总监(2007 至 2010 年)，并担任集团人力资源部集团执行管理总监(2005 至 2007 年)，包括在与荷兰银行合并过程中担任人员方面的方案负责人。

共同编辑《高管人员奖励式治理(从业人员法律丛书)》(剑桥大学出版社，2008 年)，哈佛商学院，高级管理课程第 178 号(2010 年)

德勤有限公司(2002 至 2005 年)：合伙人，安达信会计师事务所(1995 年至 2002 年)：

合伙人(2001-2002 年)，准高级助理、高级助理、经理和高级经理(1995 至 2001 年)。

英国工业联合会(1989 至 1995 年)：薪酬和就业市场主管(之前曾担任薪酬政策主管、培训政策顾问和助理培训政策顾问)。

牛津大学(圣凯瑟琳学院)，政治和哲学(2:1，1989 年)，法学学士学位(1986 年)。

维克多·布兰克法学学者(1985 年)，本科生公共休息室主席(1987 年)，参议员保罗·西蒙(伊利诺伊州民主党人)实习生(1988 年)。

## 嘉治美佐子(日本)

### 专业背景

嘉治美佐子女士主要在日本外务省工作，在其整个职业生涯中，在很多方面都曾与联合国打交道。她曾在纽约的第三委员会担任日本代表，后来在第五委员会担任日本代表，并在日内瓦的许多联合国组织理事机构担任大使。在东京的外务省，她担任主管，负责编写日本向两项人权文书(《儿童权利公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》)提交的报告，并确保日本国会通过了日本加入 1949 年 8 月日内瓦四公约附加议定书的立法。

她曾多次受托代表联合国全体成员国(而不是代表日本)提供服务。她于 2007 至 2010 年担任行预咨委会成员，并于 2012 至 2017 年担任联合国建设和平基金咨询小组成员。她于 2000 年担任了大会妇女问题特别会议的主席团成员，并于 2015 年担任了第三届联合国减少灾害风险会议筹备委员会的主席团成员。她曾担任劳工组织 2015-2016 年理事会主席。

嘉治女士曾在难民署工作，主要从事机构间协调工作，因此拥有国际公务员任职经验。另一方面，她在学术界的经历使她有机会反思联合国系统的创建和使命。

2019 年 驻克罗地亚共和国特命全权大使(现职)

2017 年 一桥大学国际与公共政策学院教授

2014 年 日本常驻日内瓦国际组织代表团大使兼副常驻代表

2012 年 东京大学文理研究生院高级社会与国际研究系人的安全研究生项目教授

2010 年 外务省中东和非洲事务局副局长

2007 年 行政和预算问题咨询委员会成员

2006 年 日本常驻联合国代表团公使

2004 年 外务省礼宾司首席副司长

2003 年 外务省人权和人道主义事务主任

2002 年 日本首相小泉纯一郎的副新闻秘书

2000 年 联合国难民事务高级专员绪方贞子的特别顾问

1998 年 日本常驻联合国代表团参赞，社会事务科

1996 年 日本驻越南大使馆参赞

1993 年 日本驻欧洲联盟代表团一等秘书

1987 年 外务省联合国局经济事务司司长助理

1984 年 日本驻大不列颠及北爱尔兰联合王国大使馆三等秘书

1981 年 加入日本外务省

#### 学术背景

东京大学经济学学士，1981 年

牛津大学，政治、哲学和经济学硕士，2013 年

#### 发表的作品

*“Why Human Security, Why Japan”*

Sangmin Bae and Makoto Maruyama, Human Security, Changing States and Global Responses: Institutions and Practices, Routledge, 2015 ISBN 9781138803893

*“Disaster Risk Reduction-Japanese Initiatives in the World Agenda”*

Asia-Pacific Review., Volume 24, Number 1, May 2017, Routledge ISSN1343-9006

## 杰弗里·芒茨(美利坚合众国)

杰弗里·芒茨自 2018 年以来一直在国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)任职。

芒茨先生为公务员制度委员会带来了近 30 年的政府财务管理和人力资本报酬经验，包括在人事和薪酬政策、全球支付执行与银行服务、离职后退休金与福利管理、企业系统开发与项目管理以及全球共享服务实施与运营等方面的行政领导经验及专业知识。

他目前是美国国务院主计长暨代理首席财务官。自担任这一职务以来，他领导了国务院的全球财务管理活动、系统及服务，同时向国务院负责管理事务的副国务卿就国务院全球范围的财务管理运营提供咨询。芒茨先生还是国务院的管理控制指导委员会主席。他在美国政府的首席财务官理事会中代表国务院，并在多个美国政府机构间委员会担任顾问。

芒茨先生在国务院任职期间监管过的主要项目包括建立一个为逾 60 000 名地方雇员处理工资单、名为 PeopleSoft Global 的平台，一个为外交人员退休和残障基金处理约定福利给付的新平台，以及开发并建设一个复杂的、包括多种货币的全球支付系统，该系统每年处理 150 亿美元的电子资金转账及支票支付。

芒茨先生此前在国务院曾任副主计长、全球薪酬管理总监、系统开发与维护(南卡罗莱纳州查尔斯顿市)总监、核心系统开发(华盛顿特区)总监、以及系统开发与维护(泰国曼谷)总监。

芒茨先生获有马里兰大学法学院法学博士学位、马里兰大学公共管理(公共财务)硕士学位以及南达科他州立大学政治学/教育学学士学位。

## 肖娜·奥尔尼(加拿大)

### 概况

- 在劳动和就业问题上有 30 多年的经验。
- 在联合国系统拥有近 30 年的经验，包括在国际劳工组织(劳工组织)担任管理职务，提供战略展望、技术专长和权威建议。
- 根据比较法和良好做法起草劳动和就业法律，就各种国家法律和政策以及集体谈判、预防和解决争端以及一系列公约的条约遵守提供法律分析和技术咨询。
- 她在性别平等和不歧视方面拥有公认的专业知识，在护理工作、薪酬公平、暴力和骚扰、多样性和包容性以及不歧视等问题上领导注重政策的研究、立法分析和倡议。

1991-2020 年 国际劳工组织(劳工组织)，瑞士日内瓦

2014-12/2020年 性别、平等和多样性及劳工组织艾滋病问题处处长

- 管理五个小组：性别平等；残疾包容；土著和少数民族；艾滋病毒和艾滋病；沟通和伙伴关系。
- 领导了通过具有里程碑意义的《2019 年暴力和骚扰公约》(第 190 号)和随附的建议(第 206 号)的工作。
- 设计“职业女性百年倡议”并监督其实施情况，引入创新的数据、研究和法律分析，以支持平等和不歧视法律、政策和机构。
- 领导了同工同酬国际联盟的建立和运作。
- 劳动、就业、性别平等和不歧视方面的公认领导力：
  - 2020年盖洛普全球影响力奖获得者
  - 被Apolitical平台评为2019年性别平等政策方面最具影响力的100人之一
  - 伦敦国王学院全球妇女领导力研究所咨询理事会成员
  - 联合国女性主管同伴促进小组成员
  - 联合国机构间土著问题支助小组共同主席(2019年)
  - 联合国秘书长增强妇女经济权能高级别小组副成员(2015-2017年)
  - 外交关系委员会建设包容性经济体咨询委员会成员(2016-2017年)

2005-2014 年 国际劳工标准部平等和移民工人股股长

- 监督和协调该股的工作。

- 负责劳工组织关于不歧视、同工同酬、移民工人、负有家庭责任的工人以及土著和部落人民的公约，并支持劳工组织的监督机构。
- 联合国发展集团人权主流化机制成员，包括资源管理委员会；劳工组织人权协调员。

2001-2005 年 社会对话、劳动法和劳动行政部高级社会对话专家

1997-2001 年 国际劳工标准部结社自由处高级法律干事

1991-1997 年 劳动法和劳资关系处劳动法和劳资关系专家

#### 其他工作经历

1990 年 4 月- 克拉克、威尔逊律师事务所，加拿大温哥华

1990 年 8 月 劳工及就业部大律师和律师

1988 年 9 月- Ladner Downs 律师事务所，加拿大温哥华

1989 年 10 月 劳工及就业部大律师和律师(1988 年 9 月-1989 年 3 月为见习生)

1987 年 9 月- 加拿大最高法院尊敬的 La Forest 法官先生的书记官，加拿大渥

1988 年 9 月 太华

1987 年 4 月- 不列颠哥伦比亚大学法学院，加拿大温哥华

1987 年 9 月 研究助理

#### 学历

1989-1991 年 英国牛津大学法律硕士学位

专业：比较人权和劳资关系

1984-1987 年 加拿大温哥华不列颠哥伦比亚大学法学博士

1981-1984 年 加拿大温哥华不列颠哥伦比亚大学文学士课程(英国文学)

#### 语言

- 母语为英文
- 精通法文
- 可在工作中使用西班牙文

#### 发表的主要作品

Eric Carlson and Shauna Olney, “A new global mandate to end violence and harassment in the world of work: A gender-responsive approach”, in *ABA Journal of Labor and Employment Law*, publication pending

Shauna Olney, “Gender Equality in the COVID-19 era and beyond”, in *Essays on Equality* (Global Institute for Women’s Leadership, King’s College London, 2020)

Meghan Campbell, Sandra Fredman, Judy Fudge and Shauna Olney, “A Better future for women at work”, in *University of Oxford Human Rights Hub Journal*, v. 1 (2018)

Shauna Olney, “A better future for women at work”, in *Nordic Future of work* (Helsinki, 2016)

Shauna Olney and Ryszard Cholewinski, “Migrant workers and the Right to Non-discrimination and Equality”, in *Migrants at Work* (Oxford University Press, 2014)

Martin Oelz, Shauna Olney and Manuela Tomei, *Equal pay: An introductory guide* (ILO, Geneva, 2013)

Shauna Olney, “The ILO, gender equality, and trade unions”, in *Making globalization work for women* (Suny Series, Praxis, 2011)

Shauna Olney and Marleen Rueda, *Promote collective bargaining: Ratify and apply Convention No. 154* (ILO, Geneva, 2004)

Shauna Olney, “Workplace cooperation: An ILO perspective”, in *Korean Labour Education Institute Journal* (2004)

Shauna Olney, Elizabeth Goodson, Kathini Maloba-Caines and Faith O'Neill, *Gender equality: A guide to collective bargaining*, 2<sup>nd</sup> edition (ILO, Geneva, 2002)

Shauna Olney, “Canada: Collective bargaining and international obligations”, in *Collective bargaining: A fundamental principle, a right, a Convention*, Labour Education, Nos. 114-115, (ILO, Geneva, 1999)

Shauna L. Olney, “Collective disputes over health and safety issues”, in *ILO encyclopaedia of occupational health and safety* (Geneva, ILO, 1998)

Shauna L. Olney, *Unions in a changing world: Problems and prospects in selected industrialized countries* (ILO, Geneva, 1997)

---