



第六十二届会议

议程项目 140

联合国维持和平行动经费筹措 的行政和预算问题

行政和预算问题咨询委员会的报告

一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会第一次于 1994 年发表了关于维持和平行动的一般性报告, 这是因为当时咨询委员会感到有必要寻找一种办法解决涉及不止一个特派团的共有问题。咨询委员会当时的打算是只有在有迫切需要解决的共有问题时才发表这一报告, 但自从 1994 年以来, 发表一般性报告成了每年的惯例。咨询委员会在编写一般性报告时考虑到了其对所收到的具体维持和平行动预算提案的审议情况以查明重要共有问题¹ (不过, 见下文第 6 至第 8 段)。

2. 咨询委员会在审议秘书长关于 2006/07 年期间维持和平行动财务执行情况报告以及 2008/09 年期间拟议预算报告时, 面前有秘书长关于 2005/06 年期间预算执行情况和 2007/08 年期间预算的概览报告 (A/61/786), 以及关于 2006/07 年期间预算执行情况和 2008/09 年期间预算的概览报告预发本 (A/62/727)。委员会不对概览报告单独提出报告, 而是在本报告中就相关问题提出意见。

3. 咨询委员会还收到了审计委员会关于联合国维持和平行动的报告预发本 (A/62/5 (Vol. II), 第二章) 以及秘书长关于审计委员会建议落实情况的报告预发本 (A/62/784)。咨询委员会在另一份报告 (A/62/823) 中说明了对审计委

¹ 它还酌情参考了实地访问结果。自从发表上份关于维持和平行动的一般性报告以来, 咨询委员会访问了联合国海地稳定特派团、意大利布林迪西联合国后勤基地、联合国驻黎巴嫩临时部队和联合国脱离接触观察员部队。



员会报告的意见。咨询委员会在审查秘书长的预算提案时也参考了审计委员会的报告。

4. 此外，咨询委员会审议了秘书长关于若干具体议题的报告预发本，其中包括维持和平最佳做法（A/62/593 和 Corr. 1）、行为和纪律（A/62/758）和维持和平培训工作（A/62/676）。下文第十节说明了委员会对上述几份报告的结论和建议。咨询委员会在关于联黎部队经费筹措的报告（A/62/781/Add. 5）中叙述了它对秘书长关于战略军事单元的报告（A/62/744）的结论和建议，在将要印发的关于维持和平行动支助账户的报告中将叙述它对秘书长关于军事厅的报告（A/62/752）和关于大会第 61/279 号决议执行情况的初步报告（A/62/741）的结论和建议。关于特遣队所属装备、本国专业干事及死亡和伤残偿金的报告收到太晚，使咨询委员会冬季届会不能审议，只能到下次届会再议。委员会还收到内部监督事务厅 2007 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间活动的报告（A/62/281 (Part II)）。

5. 大会关于共有问题的第 61/276 号决议请秘书长就若干问题提出报告，其中包括：

- (a) 第 60/266 号决议要求的但尚未提交的报告（第一节，第 7 段）；
- (b) 最佳做法（第五节，第 2 段）；
- (c) 咨询人（第六节）；
- (d) 本国专业干事（第七节，第 2 段）；
- (e) 以 300 号编和 100 号编合同任用人员的使用（第八节，第 3 段）；
- (f) 死亡和伤残偿金（第十节，第 9 段）；
- (g) 迅速部署军事资源（第十一节，第 4 段）；
- (h) 在空中业务领域与联合国其他实体的合作（第十三节，第 5 段）；
- (i) 全球备件管理（第十四节，第 1 段和第 5 段）；
- (j) 燃料管理（第十五节，第 2 段）；
- (k) 行为和纪律（第十六节，第 5 段和第 6 段）；
- (l) 区域协调计划（第二十节，第 2 段）；

(m) 关于综合特派团伙伴的作用和与联合国国家工作队加强协调与合作（第二十一节，第 2 段）。

秘书长在概览报告（A/62/727）和上述其它报告中阐述了其中若干问题。

二. 文件

6. 在咨询委员会冬季届会期间，维持和平文件迟交再次成为一个严重的问题。审议的大多数报告不得不采用未经编辑和未经翻译的预发本。在咨询委员会届会结束前两周，一些报告还没有收到（见附件二）。结果，委员会无法在冬季届会期间审议有些预算提案，从而对大会工作产生了明显的消极影响。这种状况还不可避免地影响到本报告的范围和内容，因为委员会无法审查若干大型和复杂特派团。

7. 咨询委员会注意到，已采取若干举措以提高外地所交报告的质量和及时性。然而，秘书处持续未能及时提供所需文件，未能及时答复有关问题，严重制约了委员会全面深入地审查这些报告和确保这些报告及时提交给大会的能力。在这方面，委员会回顾，它曾在上次一般性报告（A/61/852，第 12 和 13 段）中就维持和平文件提交期限和按期提交的问责制问题提出具体建议。委员会建议大会请秘书长审查秘书处有关单位的执行情况，查明问题和瓶颈环节，采取适当补救措施并就此向大会报告（另见下文第 13 至 15 段）。鉴于这个问题长期存在，大会也不妨考虑是否审查其审议维持和平报告的时间表。

8. 咨询委员会回顾，大会第 49/233 A 号决议意识到当时的审查维持和平预算程序给大会、咨询委员会及秘书处带来大量工作，因此决定改变维持和平行动财政期。本着这种精神，咨询委员会冬季届会完全用于审议维持和平预算和有关问题。在这方面，咨询委员会指出，如果文件及时提交，它本可以审议 4 个维持和平行动 2007/08 年期间订正预算、16 份 2006/07 年预算执行情况报告、19 个 2008/09 年预算（包括意大利布林迪西联合国后勤基地及维持和平支助账户的预算）、11 份维持和平共有问题报告、审计委员会的报告和秘书长关于审计委员会建议落实情况的报告。委员会承认，在冬季届会期间偶然也有其它有时限的非维持和平问题需要加以注意，但是认为这种例外情况现已成为常态。当前的维持和平活动达到创纪录的水平，预算总额超过 70 亿美元，确保充分审查这些预算本已是棘手任务，上述趋势带来了切实问题，大会不妨在审议工作方案时考虑到这个问题。

三. 预算列报和成果预算制

9. 咨询委员会欢迎在拟议预算中按大会第 61/276 号决议要求列入关于效率增益和规划假设的新章节。不过，咨询委员会建议在今后的预算报告中把规划假设的章节放在较前的部分，因为这一章节提供了有用的概览。咨询委员会建议，这一章节应当精确和具体，并且列出相对于上个预算的变动情况汇总。

10. 咨询委员会注意到有些预算中列入了其它联合国实体在综合特派团的活动情况。委员会认为，列入这些实体的活动情况是有的放矢的，有助于人们更好地

了解各个伙伴在外地工作的整合情况。委员会建议，综合特派团今后的预算文件中列入借调员额费用分摊安排情况。

11. 咨询委员会对不断努力按照成果预算制逻辑框架改进预算编制流程给予肯定，但委员会感到遗憾的是，各特派团、联合国后勤基地和维持和平行动支助账户预算列报的质量仍然高低不等。委员会认为，在不断努力改进预算列报工作时应注意预期成绩、绩效指标和产出引证的编制的前后一致。例如，有此，有些预期成绩过于宽泛，超出了特派团本身能够实际达到的范围。在这方面，委员会提请注意审计委员会报告第 75 段至第 87 段提出的问题。

12. 咨询委员会回顾，它在上次一般性报告中指出，请拨资源通常没有与产出或预期成绩挂钩，因此，财政资源与成果预算列报无法直接衔接。委员会还认为，提高收集费用信息的能力会便于进行这一挂钩（A/61/852，第 17 段）。在这方面，委员会注意到，秘书长在概览报告回顾了这一建议，即在采用新的企业资源规划系统的范围内进一步审议整个秘书处实行成本核算原则的问题（A/62/727，第 23 至 25 段）。委员会注意到，大会将审议秘书长关于问责制框架、企业风险管理和内部控制框架以及成果管理框架的报告（A/62/701 和 Corr. 1）。咨询委员会认为，在对此采取进一步行动之前，秘书处应当继续改进成果预算制列报工作，包括把成果预算制框架与请拨资源更密切地挂钩。

四. 财务管理和预算问题

13. 咨询委员会忆及，它在上次一般性报告中对当前预算编制流程的效率表示关切。委员会建议大会请秘书长查明外地和总部预算工作专用资源，以及各部门在这一流程中的职责和责任。委员会还建议，大会请秘书长精简并加快这一流程，确定处理非周期预算变动的更快捷方式，并制定基准以衡量这一流程的质量和效率，同时确保遵守财政审慎原则和预算纪律（A/61/852，第 23 段）。大会在第 61/276 号决议中注意到这些意见。

14. 秘书长在概览报告中提供了外地（103 个员额）和总部（外勤支助部内 36 个员额，管理事务部内 48 个员额）专用于预算工作的员额情况，并简要说明了所涉单位的相应作用和职责（A/62/727，表 5）。但该报告未提供问责制方面的信息。咨询委员会认为，秘书处这些单位和外地特派团的职能应具体包括确保预算纪律及改进协调。虽说分配的资源可观，这一预算系统却运行不良，而提供的信息也未能消除委员会的关切问题。事实仍然是，总部两个不同部门的实务单位都在花大力气从事同一项工作。委员会忆及内部监督事务厅（监督厅）关于维持和平行动的全面管理审计报告（A/60/717）中的相关意见，其中建议管理事务部和维持和平行动部立即采取步骤调整预算流程，整合预算职能。委员会建议大会请秘书长向大会第六十三届会议续会提出这方面的备选方案。

15. 咨询委员会注意到，外勤支助部已启动并计划扩大采取派遣算盘小组的做法，即从总部派出预算小组去协助特派团，现场支助预算编制（见 A/62/727，第 18 段）。委员会注意到已接待算盘小组的若干特派团的积极反馈意见。**委员会不反对派遣算盘小组的做法，但要指出的是，这不是一个长期解决办法，也不能取代特派团内训练有素的工作人员。**在这方面，委员会注意到，外勤支助部已采用受训人员详情简编方案，为特派团预算单位配备人员并解决这些单位的高空缺率问题（35%）。为了培养训练有素的工作人员，外勤支助部于 2008 年开始实施新聘人员在职培训方案，培训时间为总部 3 个月，特派团内 3 个月。**委员会建议大会请秘书长评估这一举措的效力并就此报告大会。**

16. 咨询委员会注意到，维持和平预算总执行率为 95.5%。委员会注意到，预算执行率高的一些特派团，其超支率和未支出率也较高，互为抵消。委员会还注意到一个趋势，即民事活动超支，而军事和警察部分有未支出额，抵消超支。委员会经了解获悉，经主计长授权，特派团有权酌情在预算年度内，在军事、警察和民事支出类别之间，将有未支出额项下的资源调至超支项下。**委员会建议，今后的预算执行情况报告中更充分说明主要支出类别之间的资源调用情况。委员会认为，不应根据预算执行率高低，而应根据资源使用效益及成果预算制框架内各项目目标的实现情况来评判预算执行情况。**在此方面，委员会强调，必须区分节余和未支出额，前者的基本性质是通过提高效率措施减少成本，而后者可能只是由于方案活动的推迟执行或未执行。委员会要求向大会提供必要信息。

17. 咨询委员会注意到 2006/07 年度的以往各期债务核销额有所减少（A/62/5（Vol. II），第二章，第 37 段）。委员会对此表示欢迎，但同意审计委员会的意见，也认为继续出现大量核销可能表明往年多报了支出。委员会指出，这可能导致会员国多缴摊款。委员会建议努力地进一步减少未清债务。

18. 咨询委员会建议，在计算特派队、员额和职位的费用时尽力拟订实事求是的空缺率，以免会员国多缴摊款。同时，委员会对持续使用高空缺率系数提出质疑，因为，如果核定人数是合理的，便应尽一切努力降低空缺率。今后的预算应说明持续性质的员额/职位的空缺率系数超过 25% 的原因以及降低空缺率的时间表。

19. 咨询委员会关切地注意到，维持和平行动摊款未缴额很大，现有一些特派团（如联合国西撒哈拉全民投票特派团和联合国科索沃特派团）一再需要交叉借款。委员会审议了秘书长关于已结束的维和特派团和关于拟议合并维和账户的报告，将单独就此提出报告。

20. 咨询委员会注意到，东道国政府和其他方面的大量实物捐助对特派团帮助很大。为了更好地了解维和专用资源的总体情况，委员会请秘书长在今后提供实物捐助全面信息并说明捐助价值。委员会还请审计委员会结合下次维和行动报告审议这一事项（另见 A/62/823，第 9 段）。

21. 咨询委员会注意到员额被调用于完全不同的职能的若干情况。委员会认为这一做法缺乏透明度，建议秘书长在这种情况下应为新职能请设新员额并充分说明理由，同时相应裁撤不再需要的员额。

五. 管理问题

22. 咨询委员会经了解得到了综合特派团规划进程指南草案复本。委员会注意到，秘书处同意审计委员会的建议，将采取步骤确保综合特派团规划进程指南尽早定稿并全面付诸实施（见 A/62/5 (Vol. II)，第二章，第 320 至 326 段）。委员会注意到，有些特派团为战略规划小组编列了经费，有些则没有。委员会还注意到，综合特派团规划进程指南提议每个综合特派团设一个综合特派团规划小组。委员会提醒要避免采用样板做法，要求编列所需资源时应以每个特派团的具体任务为依据。委员会还要求提供这方面的更多信息，说明特派团缩编及规划向其他国际组织和（或）联合国国家工作队成员移交职能阶段将采取的做法。

23. 监督厅向维和特派团指派驻地审计员考虑到了每个特派团的财务和管理风险以及规模和复杂程度。有鉴于此，咨询委员会强调必须对外地特派团进行充分、持续监督。委员会着重指出，监督厅需要迅速因应改变特派团风险状况的新形势。在此方面，委员会关切地注意到，监督厅驻地审计员员额的空缺率较高，因此赞同审计委员会的建议，即监督厅迅速填补所有员额空缺（见 A/62/5 (Vol. II)，第二章，第 343 至 347 段，以及 A/62/823，第 25 段）。委员会建议大会请秘书长分析驻地审计员更替率很高的原因和影响，确定减缓这一问题的措施，并就此向大会第六十三届会议续会报告。

24. 咨询委员会注意到，秘书长的概览报告未触及委员会关切的问题，即没有证据表明已采取切实行动确保管理和行政流程的效率和效力；未回应经大会认可的委员会要求，即拟订具体战略和计划以改进工作流程，包括时间表和职责分工（A/61/852，第 21 段）；在为行政和支助职能寻求增加资源时未表明管理和行政流程是有效的，而这也是委员会所建议并经大会认可的。

25. 不过，咨询委员会意识到，若干相关工作正在进行中，部分是结合新的企业资源规划系统的规划工作一并开展。此外，主管管理事务副秘书长办公室的两个职位似乎正在专门处理这些问题（见 A/62/783，第 333 段）。鉴于行政和支助工作专用资源的数量之大，委员会建议大会请秘书长指定一位高级官员牵头开展一项系统工作，努力解决这一问题并制定所要求的战略和计划，并在下次概览报告中向大会报告已采取的措施和取得的结果。

26. 咨询委员会注意到，维持和平行动部发出了一项政策指示，要求所有特派团设立联合行动中心和特派团联合分析小组。委员会注意到，某些特派团已设立联合行动中心和特派团联合分析小组，其他特派团，包括一些正在缩编的特派团，

匆匆请设这些机制或谋求增加员额以加强现有机制。委员会还注意到，联合行动中心的工作重点是日常问题，而特派团联合分析小组则关注长期评估工作。**委员会建议秘书长逐个审议特派团履行这些重要职能是否需要另设架构。**

27. 咨询委员会注意到概览报告中关于信息和通信技术改进的资讯（A/62/727，第 108 至 122 段）。委员会将审议秘书长关于信息和通信技术战略及秘书处企业系统的报告。

28. 咨询委员会注意到联合国停战监督组织（停战监督组织）、联合国驻黎巴嫩临时部队（联黎部队）和联合国脱离接触观察员部队（观察员部队）之间的关系有其独特的一面，因为这些特派团涉及经常预算和维和预算两方面。委员会还注意到，停战监督组织的部分能力归属联黎部队（黎巴嫩观察员小组）和观察员部队（戈兰观察员小组）。**鉴于这种情况，委员会认为，秘书长应审查停战监督组织的行政安排，并在 2010-2011 两年期拟议方案预算中反映审查结果。**

29. 咨询委员会关于维和最佳做法的意见反映于下文第十部分。至于统筹行动小组，委员会的意见将反映在关于维持和平行动支助账户的报告中。

六. 军事和警务

30. 咨询委员会忆及，它在上次一般性报告中曾建议接受秘书长的提议，向参谋人员支付特派任务生活津贴以代替以标准费用偿还率偿还部队派遣国（A/61/852，第 35 段）。大会第 61/276 号决议认可这一建议，并决定应相应修订参谋人员支助安排。委员会注意到，若干特派团在各自预算中反映了这一变动所需的预算资源。委员会还从概览报告中注意到，秘书处目前正在收集和分析有关各特派团支付所有人员任务区内旅费做法的资料。将根据分析结果审查并视需要修订现行政策（见 A/62/727，第 70 段）。委员会进一步注意到，将向大会第六十三届会议报告这一审查结果。

31. 咨询委员会注意到，军事特遣队增加使用海上和其他水面部队，最突出的是在联黎部队，但在联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）也是如此（江河部队），而且还拟议在联合国海地稳定特派团这么做。**委员会建议利用在此方面取得的经验提高今后部署的效率。**

32. 咨询委员会注意到增加向联合国特派团部署警官和建制警察部队。委员会经了解获悉，警务顾问已于 2007 年 9 月任职，他将对警务司的职能和架构进行战略审查，以确定如何最好地履行当前的任务和职责。

33. 咨询委员会注意到概览报告中关于快速部署军事资源的信息（同上，第 66 至 69 段），相信秘书长将及时向大会报告这方面的新情况。

七. 文职人员

34. 咨询委员会关切地注意到，许多特派团的空缺率居高不下。正如委员会在上次一般性报告中所述，高空缺率对相关特派团的效力已明显产生影响，并给现有工作人员带来了额外工作负担（A/61/852，第 36 段）。许多特派团面临及时征聘方面的困难以及高更替率问题。委员会还注意到临时部署有经验的官员（“老虎队”）来解决这一问题带来了积极影响。但委员会认为，部署老虎队费用高昂，不是一个长期办法。而且，如上次一般性报告（同上，第 39 段）所述，委员会赞成将更多征聘权力下放给特派团官员，并建议配以适当步骤，以确保问责制。关于促进维和行动文职人员的配置，委员会强调当前大会正在审议的精简合同安排及统一服务条件的重要性。委员会建议秘书处跟踪了解维和特派团的更替率，以便分析影响特派团工作人员安置和留用的因素。

35. 咨询委员会回顾并重申上次一般性报告中所提建议，即秘书处加强对具备适当语文能力的各级候选人的征聘工作（A/61/852，第 41 和 42 段）。在这方面，委员会再次强调有必要改善部署在法语区国家的维持和平行动的状况。

36. 咨询委员会忆及，大会在第 59/296 号决议第八节中对雇用个体订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法表示关切，并请秘书长在某项职能属连续性性质因而有必要为此设置员额时再请大会考虑设置此种员额。委员会还注意到关于逐步停止这一做法的政策及关于特派团预算中员额和其他资源问题的相关提议（A/62/727，第 119 至 123 段）委员会欢迎这一变化，并要求在概览报告中继续就这方面的进展情况提供信息。

37. 咨询委员会注意到，一些行动地区的适用劳工法影响到当地承包商的雇员的地位。委员会建议国际公务员制度委员会审查这一事项的法律、财务和行政方面，并向大会报告结果。在此同时，委员会期待秘书处采取步骤维护本组织的立场。

38. 关于从一个特派团临时调至另一个特派团执行任务的问题，咨询委员会忆及，它在上次一般性报告中指出，允许秘书长借调工作人员为期最多一年的做法可能更为有效，因为这样便于派遣方特派团填补空缺，同时又不会打断接受方特派团的工作（A/61/852，第 40 段）。委员会注意到，大会当前正审议的人力资源改革提案如获批准，或可减少此类借调需要。

39. 咨询委员会注意到概览报告中关于人力资源设想和行动计划的信息。委员会认为这一设想模糊不清，要求在秘书长即将提交大会第六十三届会议的人力资源管理报告中提供更多信息。

八. 业务费用

空中业务

40. 空中业务是一项十分重大的活动。2006/07 年度的空中运输支出达到 5.66 亿美元。根据设想，2008/09 年度联合国的机队将发展到约 300 架飞机。**咨询委员会鼓励秘书处采取措施，尽可能节省空中运输费用。在这方面，委员会强调所采取的措施不应损害空中业务的安全和要求，也不应影响部队的轮换和部署周期。**

41. 咨询委员会注意到，两架宽体飞机投入营运（在联合国利比里亚特派团（联利特派团）和乌干达恩德培）事宜已经落实。**委员会建议大会请秘书长在下次概览报告中说明效率增益情况和用户分摊相关费用的方法。**

42. 咨询委员会注意到，有关大型特派团运输需要的全面审查未按原先设想于 2007 年底结束。一份临时报告确定了改善机队利用率和管理措施。**委员会敦促尽快提交该份报告。重大临时措施的细节应直接提交大会。**

43. 概览报告提供了有关咨询公司对空中业务合同新计费结构的影响进行分析的资料（A/62/727，第 48 段），这次分析是根据大会第 60/266 和 61/276 号决议的要求进行的。秘书长指出，咨询公司无法确定计费结构变化可能带来的任何效益。并且，咨询公司认定，应该改变获取空中服务的基础，从招标书采购战略转而采取着重业绩的征求建议书办法。咨询委员会经了解获悉，秘书处有一种意见认为上述空中运输咨询未充分遵循职权范围。

44. **咨询委员会注意到秘书长没有触及在这方面提出的问题，并认为应该详细阐述这些重要问题。委员会建议大会请秘书长结合咨询结果和内部监督事务厅正在进行的空中业务审计，向大会第六十三届会议续会报告为改善以成本效益方式采购空中服务以及合同订立和管理而采取的措施。**

45. 咨询委员会注意到，联合国空中业务标准制定后，空中资产的共享应该更加便利，并欣见为加强空中业务领域内与世界粮食计划署的合作所作的努力。

46. 咨询委员会注意到概览报告（同上，第 47 段）中关于布林迪西战略空中业务中心职能的陈述以及联合国后勤基地的拟议预算（A/62/769），并请今后提供有关由此而节省的费用的具体资料。

燃料管理

47. 咨询委员会回顾，内部监督事务厅在对维持和平行动燃料管理进行的平行审计（A/61/760）中，发现内部控制方面存在若干缺陷，包括缺乏燃料消费监管机制。如审计委员会指出，燃料是维持和平特派团非常大的一笔年度开支，且燃料作为有利可图的商品，被盗用可能性相当大（见 A/62/5 (Vol. II)，第二章，第

168 段)。委员会认识到这些薄弱环节，因为到 2010 年将共有 80 份燃料合同，累计价值超过 15 亿美元。委员会注意到，秘书处出台了特派团燃料电子核算系统这一监测工具，并已在五个特派团采用（联合国布隆迪行动（联布行动）、联刚特派团、联黎部队、联合国苏丹特派团（联苏特派团）和联利特派团）。委员会还注意到，从 2009 年起燃料核算系统将由经改进的燃料电子管理系统所取代。委员会进一步注意到，一个咨询小组已经编制了燃料业务综合手册，将在 2007/08 年度付诸使用。**委员会注意到这些措施，鼓励秘书处加快全面执行，并就取得的进展提出进一步报告**（另见 62/823，第 17 段）。

48. 咨询委员会注意到，已计划对目前的燃料管理业务模式进行补充审查，以改进这一领域的业务做法和制度。**委员会建议大会请秘书长在下次概览报告中就这方面取得的进展和改善提出报告。**

口粮

49. **咨询委员会强调，必须确保军事特遣队获得适当的优质口粮并避免浪费。**委员会注意到在这方面采取的行动，包括签署了 11 个多年期口粮合同，总价值约为 8.70 亿美元，并正在努力通过改进仓储确保口粮的安全和质量（见 A/62/5 (Vol. II)，第二章，第 226-247 段和 A/62/823，第 19 段）。

差旅

50. **鉴于对差旅费用的关切，以及工作人员长期出差使日常工作受到影响，咨询委员会鼓励秘书处保持对差旅支出情况的严格审查。在这方面，应尽可能限制培训方面的差旅，强调尽可能采取培训员培训、电子培训和其他培训方法（另见下文第 83 段）。**

速效项目

51. 咨询委员会回顾，秘书长在其 2007 年概览报告中列入了速效项目政策摘要，据以明确 2008 年及今后的相关预算要求（A/61/786，第 18-23 段）。委员会并回顾，大会在第 61/276 号决议中确认，在第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估。

52. 在听询期间，咨询委员会从几个特派团获悉，速效项目的确是一个有利于当地民众支持和接受特派团的宝贵工具。**委员会同样认为，速效项目可以成为加强特派团与当地民众联系的一个宝贵和低成本工具。速效项目要发挥效力，就必须最大限度地让当地民众参与执行。**

53. 咨询委员会注意到，一些特遣队通过军民合作股为类似项目提供了资金。**委员会相信通过速效项目和军民合作供资的活动得以协调进行，并建议今后的预算列报应尽可能提供有关这种项目的资料。委员会欣见一些特遣队主动通过军民合作提供支持，并认为为支持当地民众而开展的速效项目以及由军民合作股出资的**

项目应促进当地民众对特派团的认可，并促进提升联合国的形象（另见 A/62/823，第 23 段）。

采购

54. 咨询委员会注意到，秘书长将就采购活动的治理提交报告。委员会鼓励秘书处继续探讨各种方法，节省采购费用，增加当地采购，并探讨从发展中国家和经济转型国家采购商品和服务的可能性。委员会认为，还应继续做出努力，改进规划，及时地认证采购员，以确保及时采购所需商品和服务。

九. 其他问题

55. 咨询委员会忆及，一些特派团存在备件库存过剩以及因备件不能按期交付而产生的业务问题。委员会注意到，已经采取了改善车辆备件管理的措施（A/62/727，第 55-56 段）。委员会经了解获悉，秘书处正在探讨其他措施，包括与厂家作出安排以限制库存，并将备件直接交付特派团，尽量减少延误。委员会注意到这些主动措施，并建议秘书处考虑是否可能让联合国后勤基地在改善车辆备件管理中发挥作用。

56. 咨询委员会注意到，观察员部队对发电机进行预防维护，延长了发电机的使用寿命，从而节约了经费；联利特派团也通过对通信和信息技术设备进行预防性维护节约了经费。委员会注意到这些主动措施，认为应该探讨是否可能将这种做法推广到其他特派团。

57. 咨询委员会注意到为分享同区域特派团能力而采取的主动措施。比如，联黎部队已经成为行为和纪律小组以及区域监督办公室的区域枢纽，同时为观察员部队、停战监督组织、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处（联黎协调办）和联合国驻塞浦路斯维持和平部队提供服务，行为和纪律小组还为联合国后勤基地提供服务。委员会注意到这些主动行动，并要求下次概览报告提供有关这种安排和执行经验的资料。

58. 咨询委员会注意到，2008/09 年度秘书处将正式出台环境政策和指导手册。据悉，秘书处正在探讨在苏丹朱巴试点执行“绿色”项目的可能性，并正在与潜在的资金捐助方接洽。委员会注意到这项主动措施可能减少费用和本组织的环境影响，并请求如果执行这一项目，秘书长应在下次概览报告中加以报告。

59. 咨询委员会注意到概览报告中提供的有关与包括区域组织在内的伙伴进行合作的资料（同上，第 89 和 90 段）。委员会还注意到报告所列的多种组织集团，并请秘书处在下次概览报告中提供更多资料，说明这种合作的任务和框架。

60. 咨询委员会注意到，维持和平工作正在产生大量的简称，可能引起混乱。SMART 这一简称便是一个例子，它既可指成果预算中的具体、可计量、可实现、

切实、有时限，也可指特派团高级行政管理和资源培训方案（见下文第 81 段）。另一个例子是 UNSAS，可以指联合国系统会计准则，也可以指联合国待命安排制度。**委员会建议作出努力，推动使用一致和独特的术语。**

十. 关于共有问题的其他报告

维持和平最佳做法

61. 依照大会第 61/276 号决议的规定，秘书长关于维持和平最佳做法的报告（A/62/593 和 Corr. 1）概述了在维持和平行动中收集并推广最佳做法的政策，包括如何在特派团规划中使用最佳做法的信息，以及因此而取得的效力提高。

62. 该报告介绍了当前关于最佳做法的思维的发展。咨询委员会注意到报告第 5 至 7 段概述的原则，即：

（a）如要成功“吸取”，那么所确认的经验必须以标准化指导材料的形式获得本组织的核实和认可，必须广为公布指导材料并监督落实情况；

（b）吸取经验是一种持续活动，最好应在总部指导和支持下在外地进行；

（c）吸取经验也许是一个自然过程，但是在不同特派团之间分享和运用经验则不是。因此，必须有计划地作出努力，记载和分享这些经验。

63. 2005 年，在对全世界大约 20 个其他组织的最佳做法和政策拟订制度进行评估后建立了一个新的最佳做法管理制度。新制度使维持和平行动部放弃了固定的事后总结经验模式，转而以更全面的方法对待业绩的改进，把确认和交流最佳做法与制定反映这方面经验的政策、指导方针和程序联系起来（同上，第 8 段）。

64. 在 2007 年，作为改组工作的一部分，维持和平最佳做法科、综合训练处和一个新的评价能力重组为一个单一部门：政策、评价和培训司。新司为维持和平行动部和外勤支助部提供支助。咨询委员会获悉，最佳做法科由总部的 6 个员额和外地的 11 个员额（10 个员额和一个由一般临时人员项下供资的职位）构成。

65. 秘书长的报告详细介绍了制定流程将经验教训与指导和学说联系起来的情况，并介绍了例如维和行动内联网和同行交流网等使能技术，它们促成了电子邮件网络的形成，将专家与特派团中的同行联系起来。秘书长还讨论了迄今为止最佳做法制度的影响，介绍了有关产出、外勤人员调查结果、效率和效力改善的说明性例子以及最佳做法对特派团规划的贡献。

66. **咨询委员会注意到最佳做法单位所进行的工作。委员会认识到交流经验的重要性，但它告诫不要过度重视开发最佳做法工作，以免牺牲最佳做法所涉的实际工作本身。委员会关切的是，担负重要实质任务的人员可能会花费宝贵时间来遵守报告要求。委员会指出，经验教训的学习方式多种多样，有的方式可能非常不**

正式，正如同行交流网的明显成功所证明的那样。此外，应谨慎采取措施，确保最佳做法的编纂不会因为推广不能放之四海皆准的标准程序而扼杀解决问题方面的创造性。

67. 联利特派团的一个管理新措施提供了以非正式方式吸取最佳做法的一个例子，该措施制定关键业绩指标，以图形方式生动描绘出各关键领域中的业绩情况。咨询委员会获悉，这些关键业绩指标已与其他特派团和外勤支助部的通信和信息技术事务处共享，正在开发一个月度报告工具。委员会指出，联利特派团的这一做法是一个无需专门资源而将最佳做法纳入主流的一个例子。委员会强调指出，交流经验教训是所有联合国人员的责任。在单个特派团中任命专门的将最佳做法干事的做法可能有一些优势，但必须努力通过包括训练在内的系统宣传将最佳做法纳入主流。

68. 咨询委员会经要求得到了维持和平最佳做法科 2007 年 12 月下旬以来完成的政策措施清单（见附件三）。

行为和纪律

69. 秘书长关于行为和纪律的报告（A/62/758）是根据大会第 61/276 号决议中一项要求提交的，该报告是一份关于该问题的全面报告，其中充分说明所有员额的理由、人员配置级别、职能及其对行为和纪律的影响。该报告审查了行为和纪律单位的职能性质及其在多大程度上帮助实施维持和平行动特别委员会所通过的全面战略（见 A/59/19/Rev. 1），以及目前正在执行的战略的要素。它还确定了一套产生自全面战略的经常性例行业务职能。该报告还涉及了 5 个设有行为和纪律单位的政治特派团。²

70. 大会在第 61/276 号决议中核准了由一般临时人员项下供资的职位以及员额，为总部和在外地的行为和纪律单位配置工作人员。在随后的决议中，大会再次确认为外地特派团配置新的行为和纪律能力的这一基础（见第 62/232 号和 62/233 号决议）。秘书长在报告第 82 段中寻求大会核准在 2008-2009 年期间将行为和纪律职能所有职位转为员额，秘书长的理由是，这些单位履行的这些职能是持续性的，充分融入维持和平行动部/外勤支助部的任务和业务之中，不属临时性质”（见 A/62/758，第 75 段）。认识到这些职能的不间断性质和“小组”一词指代的临时性，秘书长还提议总部和特派团使用统一术语“行为和纪律股”（而不在外地使用“行为和纪律小组”）。

71. 咨询委员会经了解获悉，尽管报告第 55、75 和 76 段具体提及了所需人员编制，秘书长并不寻求批准新的人员配置。相反，具体的人员配置要求将在支助账

² 联合国布隆迪综合办事处、联合国阿富汗援助团、联合国伊拉克援助团、联合国尼泊尔特派团和联合国塞拉利昂综合办事处。

户和各维和特派团拟议预算中提出。此外，委员会获悉，为了不预先判断大会有关职位转为员额事项的决定，已在支助账户和各维和特派团拟议预算中为一般临时人员请拨资源。如大会按照该报告第 82 段中的建议核准转换所有职位，则所有的现有职位以及大会批准的 2008/09 年期间所有新职位将从一般临时人员职位转换为员额。如该报告第 76 段所述，转换不会有财政方面的影响。

72. 咨询委员会认为，行为和纪律活动的目标应该是建立一种新的能够消除不当行为的文化。在这方面的努力似乎已有一些成果。例如，委员会从报告附件一中注意到 2007 年发生的性剥削和性虐待数量(127 起)明显低于 2006 年的水平(357 起)。这种改善可能是多种因素所致，包括媒体的报道以及内部监督事务厅、非政府组织和其他行为者的活动。无论原因为何，它表明了一种可能性，即本组织未来需要的行为和纪律人员可能会减少。

73. 咨询委员会注意到，可能会影响到行为和纪律活动的两个重大问题，即有关加强调查和内部司法制度的问题，现正等待大会的决定。此外，联合国和部队派遣国之间的示范谅解备忘录于 2007 年修订定稿(同上，第 17 段)。因此，一套基本的联合国行为标准已被融入示范谅解备忘录，而且部队派遣国政府承诺在实行这些标准时充分发挥本国法律制度的作用。委员会指出，这方面的新情况可能意味着行为和纪律小组某些方面的工作将转移给这些国家的政府或其他实体。

74. 此外，秘书长指出，虽然在为行为和纪律活动制定管理框架方面有所进展，但是仍然需要制定新的准则和标准业务程序，以适应最近通过的新政策和现有程序执行方法方面的变化(同上，第 49 段)。

75. 所有上述考虑指向的结论是：维持和平行动中的行为和纪律职能仍在演变之中。咨询委员会因此认为，目前应审慎保留行为和纪律股/小组中的部分临时工作人员。因此，委员会不建议批准秘书长关于把由一般临时人员项下供资的所有行为和纪律职位转为员额的提议以及改变外地行为和纪律小组名称的提议。委员会将在审议支助账户和特派团拟议预算时审议行为和纪律工作人员具体配置要求。

76. 咨询委员会还认为必须承认下面一点，即为减少行为和纪律问题而将在外地采取的一些措施可能会制约特派团人员和当地社区之间的联系。应作出努力以减轻这可能对工作人员的士气造成的消极影响。在这方面，委员会还建议考虑在行为和纪律小组中使用本国专业干事，以期提高认识并培养维和人员和当地社区之间的积极关系。

77. 如报告所指出，大会第 62/214 号决议通过了联合国关于援助和支持受联合国工作人员和有关人员性剥削和性虐待受害人的全面战略(同上，第 45 至 47 段)。行为和纪律小组在该战略的实施工作中的角色尚未界定。咨询委员会经了解获悉，行为和纪律小组为虐待受害者所提供的援助仅限于将其案件移交给在外地的

合作伙伴。委员会要求秘书长在下次关于维持和平行动的概览报告中提供关于这一问题的后续行动资料。

78. 咨询委员会注意到, 2007 年 9 月, 总部行为和纪律股与通信和信息技术处一起为追踪对行为不检的指控完成了不当行为综合追踪系统的开发工作 (见 A/62/727, 第 75 段)。在这方面, 委员会相信会采取措施确存储信息的保密和安全。还应该注意考虑采取措施解决琐屑无聊指控的问题, 应努力协调和避免与其他实体 (如监察员办公室) 的工作重复, 澄清行为和纪律小组相对于综合特派团中其他联合国行为者的作用。

维持和平培训工作

79. 秘书长在给大会的说明 (A/62/676) 中解释说, 出于若干原因, 他无法按照大会第 60/266 号决议的要求向大会第六十二届会议续会第二期会议提交有关维持和平培训工作的报告。

80. 秘书长指出, 2007 年将维持和平行动部分为两个部门, 这是全面审查综合培训处优先事项和活动重点的催化剂, 已为该处制定了一份培训战略并进行了广泛的讨论, 但尚未获得批准。秘书长指出, 需要进一步开展工作以最后确定并实施新的战略, 并开展和验证全面培训需求分析的结果。他预计关于维和培训的完整报告将提交大会第六十三届会议续会审议。

81. 咨询委员会经了解获得了一份综合培训处 2007/08 年活动清单 (见附件四) 和 2008/09 年期间培训工作拟议所需经费 (见附件五)。委员会特别注意到为特派团高级人员开发和提供培训的举措, 包括特派团高级行政和资源培训方案 (A/62/727, 第 98 至 103 段)。

82. 秘书处告知咨询委员会, 综合培训处认为其作用是提供小型集中服务, 重点是制定标准并确保其得到遵守, 制定培训政策, 为维和培训活动提供监督, 为专门培训员提供指导, 以及在某些交叉领域开发培训工作。鉴于该处的能力 (33 名工作人员) 和需求规模 (约 200 000 个维和人员) 的对比, 委员会认为这是一个务实的方针。委员会回顾道, 它在关于 2008-2009 两年期拟议方案预算的第一次报告中曾建议要求审计委员会跟进对人力资源管理的审计, 以期检查本组织培训活动的方式和成效 (见 A/62/7, 第八节第 53 段)。咨询委员会建议审计委员会的后续行动中包括维持和平培训活动。

83. 咨询委员会感到遗憾的是, 秘书长未能在大会具体规定的期限内提交所要求的报告。委员会建议秘书长尽快完成报告并在不晚于大会第六十三届会议主要会期期间提交给大会。报告内容除其他外应包括在总部、联合国后勤基地或特派团举办培训课程的明确准则, 其重点是降低培训差旅费用; 开展培训工作时使用内部专门知识和咨询人的指导方针; 培训所用语言; 培训资源在文职、军事和警察人员之间的分配问题。委员会还期望该报告说明培训的预期惠益, 包括大会第 61/276 号决议第二节第 4 段中提到的效率增益。

附件一

行政和预算问题咨询委员会 2008 年收到的关于联合国维持和平行动的报告既委员会的相关报告

审计委员会关于 2007 年 6 月 30 日终了财政期间联合国维持和平行动账户决算的报告 (A/62/5 (Vol. II), 第二章)

秘书长关于审计委员会关于 2007 年 6 月 30 日终了财政期间联合国维持和平行动的各项建议的落实情况报告 (A/62/784)

咨询委员会的报告 (A/62/823)

咨询委员会在 2008 年 4 月 25 日前收到的预发本或定本形式的秘书长关于 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间维持和平行动财务执行情况的报告, 关于 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间拟议预算报告和 (或) 关于资产处置情况报告以及作为本报告增编印发的委员会相关报告, 顺序如下:

联合国脱离接触观察员部队 (观察员部队) (A/62/562, A/62/719 和 Corr. 1; 咨询委员会报告 (随后提交))

联合国东帝汶综合特派团 (东帝汶综合团) (A/62/645, A/62/753, A/62/796; 咨询委员会报告 (随后提交))

联合国西撒哈拉全民投票特派团 (西撒特派团) (A/62/611, A/62/679, A/62/817, A/62/781/Add. 3)

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 (联塞部队) (A/62/649, A/62/718 和 Corr. 1, A/62/779; 咨询委员会报告 (随后提交))。

联合国塞拉利昂特派团 (联塞特派团) (A/62/756, A/62/781/Add. 4)

联合国布隆迪行动 (联布行动) (A/62/668, A/62/781/Add. 2)

联合国利比里亚特派团 (联利特派团) (A/62/648, A/62/764; 咨询委员会报告 (随后提交))

联合国组织刚果民主共和国特派团 (联刚特派团) (A/62/737, A/62/755; 咨询委员会报告 (随后提交))

联合国科特迪瓦行动 (联科行动) (A/62/642, A/62/750; 咨询委员会报告 (随后提交))

联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团 (埃厄特派团) (A/62/560 和 Corr. 1; 咨询委员会报告 (随后提交))

联合国海地稳定特派团（联海稳定团）（A/62/631，A/62/720；咨询委员会报告（随后提交））

联合国驻黎巴嫩临时部队（联黎部队）（A/62/632，A/62/751；咨询委员会报告（随后提交））

联合国苏丹特派团（联苏特派团）（A/62/749，A/62/785；咨询委员会报告（随后提交））

意大利布林迪西联合国后勤基地（后勤基地）（A/62/669，A/62/769；咨询委员会报告（随后提交））

联合国格鲁吉亚观察团（联格观察团）（A/62/633，A/62/680，A/62/781/Add. 1）

联合国科索沃临时行政当局特派团（科索沃特派团）（A/62/610，A/62/687，A/62/801；咨询委员会报告（随后提交））

联合国中非共和国和乍得特派团（中乍特派团）（A/62/804；咨询委员会报告（随后提交））

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动（达尔富尔混合行动）（A/62/791；咨询委员会报告（随后提交））

维持和平行动支助账户（A/62/766 和 Add. 1，A/62/783；咨询委员会报告（随后提交））

秘书长有关维持和平事项的报告以及咨询委员会的相关报告：

经改革的确定偿还会员国特遣队所属装备的程序（A/62/774；咨询委员会报告（随后提交））

维持和平最佳做法（A/62/593 和 Corr. 1；本报告第十节）

关于合并维持和平账户的综合报告（A/62/726，A/62/818）

大会关于提高联合国管理和持续开展维持和平行动的能力的第 61/279 号决议执行情况报告（A/62/741；咨询委员会报告（随后提交））

全面审查战略军事单元（A/62/744，A/62/781/Add. 5）

维持和平行动部军事厅全面分析报告（A/62/752；咨询委员会关于支助账户的报告（随后提交））

截至 2007 年 6 月 30 日已结束的维持和平特派团最新财务状况（A/62/757，A/62/816）

行为和纪律全面报告（A/62/758，本报告第十节；咨询委员会报告（随后提交））

维持和平培训综合报告（A/62/676，本报告第十节；咨询委员会报告（随后提交））

联合国维持和平行动经费筹措概览（A/62/727 和本报告）

本国专业干事（A/62/762；咨询委员会报告（随后提交））

已经处理和正在审理的建制警察部队、军事特遣队、民警和军事观察员死亡和伤残案情况以及全面审查这类理赔案的行政和付款安排（A/62/805；咨询委员会报告（随后提交））

附件二

行政和预算问题咨询委员会收到关于维持和平行动的报告的日期

财务报告和经审计的财务报表及审计委员会报告

报告	文号	收到预发本日期
审计委员会的报告	A/62/5 (Vol. II), 第二章	3 月 6 日
秘书长报告	A/62/784	4 月 14 日

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算方面

报告	文号	收到预发本日期
维持和平最佳做法	A/62/593 和 Corr. 1	12 月 18 日
合并维持和平账户	A/62/726	3 月 11 日
大会第 61/279 号决议执行情况	A/62/741	3 月 14 日
全面审查战略军事单元	A/62/744	3 月 17 日
维持和平行动部军事厅全面分析	A/62/752	3 月 18 日
截至 2007 年 6 月 30 日已结束的维持和平特派团最新财务状况	A/62/757	3 月 20 日
行为和纪律综合报告	A/62/758	3 月 24 日
维持和平培训综合报告	A/62/676	2 月 11 日
本国专业干事	A/62/762	4 月 15 日
特遣队所属装备	A/62/774	4 月 18 日
死亡和伤残	A/62/805	4 月 18 日

维持和平行动预算执行情况报告和拟议预算

维持和平行动	收到的整套文件 ^a
联合国维持和平行动经费筹措概览	3 月 7 日
联合国布隆迪行动	2 月 6 日
联合国格鲁吉亚观察团	2 月 8 日
联合国西撒哈拉全民投票特派团	2 月 8 日
西撒特派团筹资安排	4 月 25 日
联合国海地稳定特派团	3 月 12 日
联合国脱离接触观察员部队	3 月 18 日
联合国驻塞浦路斯维持和平部队	3 月 12 日
联塞部队筹资安排	4 月 1 日
联合国科特迪瓦行动	3 月 18 日
联合国东帝汶综合特派团	3 月 19 日
东帝汶综合团筹资安排	4 月 9 日
联合国塞拉利昂特派团	3 月 20 日
联合国驻黎巴嫩临时部队	3 月 20 日
联合国组织刚果民主共和国特派团	3 月 20 日
意大利布林迪西联合国后勤基地	3 月 28 日
联合国利比里亚特派团	3 月 28 日
维持和平行动支助账户	4 月 10 日
联合国苏丹特派团	4 月 17 日
非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动	4 月 17 日
联合国科索沃临时行政当局特派团	4 月 22 日
科索沃特派团筹资安排	4 月 16 日
科索沃特派团订正筹资安排	4 月 30 日
联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团	截至 4 月 28 日尚不完整
联合国中非共和国和乍得特派团	4 月 22 日

^a 适情包括 2006/07 年度执行情况报告、2008/09 年度预算报告以及其他报告和补充资料的定本或预发本。

附件三

维持和平最佳做法科自 2007 年 12 月以来完成的政策措施

关于与世界银行联合开展活动的指导原则

关于加强妇女在冲突后选举进程中作用的指导原则

关于联合国维和行动中防治艾滋病毒/艾滋病单位的作用和职能的政策指示

关于记录管理的政策指示

联合国维持和平行动：原则和指导方针（“拱顶方略”）

关于联合国维和行动中的权威、指挥和控制的政策指示

关于联合国维和行动调用的警务人员的指导原则

特派团开办实地指南

关于航空业务风险管理的政策指示

关于民政事务的政策指示

附件四

2007/08 年综合培训出处的活动

活动	地点	开始日期	语文
开办的课程和讲习班			
联合国培训培训员课程	马来西亚	2007 年 9 月	英文
高层领导人上岗方案课程	纽约	2007 年 12 月	英文
特派团高级领导人课程	印度	2008 年 1 月	英文
联合国警察发展研讨会	后勤基地	2008 年 4 月	英文
支助的研讨会			
欧洲联盟-联合国教育日课程	比利时	2007 年 11 月	英文
联合国对培训员进行维持和平行动中两性平等问题的培训	新加坡	2007 年 11 月	英文
欧洲联盟-联合国教育日课程	纽约	2007 年 12 月	英文
领导层发展方案课程	纽约	2008 年 5 月	英文
提供的讲座和演示			
联合国军事观察员课程讲座	澳大利亚	2007 年 7 月	英文
国际维和研讨会讲座和支助	澳大利亚	2007 年 7 月	英文
维持和平行动有效措施研讨会	美国	2007 年 9 月	英文
国际维持和平训练中心协会研讨会	瑞典	2007 年 9 月	英文
迅速合作和援助预防冲突专家培训	西班牙	2007 年 11 月	英文
联合国警察培训发展规划和协调会议	后勤基地	2007 年 12 月	英文
警察培训发展和警察专员/顾问会议	后勤基地	2008 年 2 月	英文
联合国警察发展协助非盟-联合国达尔富尔混合行动会议	加纳	2008 年 2 月	英文
警察培训发展	法国	2008 年 4 月	法文
对区域维和工作的支助			
维持和平北方指挥所演习	萨尔瓦多	2007 年 8 月	西班牙文
维持和平亚洲区域指挥所和战地演习 “Khaan Quest, 2007 年”	蒙古	2007 年 8 月	英文

活动	地点	开始日期	语文
维护和平欧洲区域指挥所演习“Viking 2008 年”规划会议	瑞典	2007 年 10 月	英文
开办的特派团高级行政和资源培训 (SMART) 活动			
高级行政和资源培训协调会议	意大利	2007 年 7 月	英文
外勤技术业务培训及高级行政和资源培训发展研讨会	后勤基地	2007 年 12 月	英文
高级行政和资源培训模式的开发	纽约	2008 年 1 月	英文
高级行政和资源培训观察员讲习班	后勤基地	2008 年 2 月	英文
特派团支助			
30 次文职人员部署前上岗培训课程	后勤基地	2007-2008 年	英文
维持和平行动部/外勤支助部的入门课程	纽约	2007 年 10 月	英文
特派团开办阶段培训评估访问	达尔富尔混合行动	2007 年 10 月	英文
达尔富尔统筹行动小组建设培训课程	纽约	2007 年 11 月	英文
特派团开办阶段培训支助访问	达尔富尔混合行动	2008 年 1 月	英文
维持和平行动部/外勤支助部的入门课程	纽约	2008 年 3 月	英文
评价			
对文职人员部署前培训的评价	联利特派团	2007 年 7 月	英文
培训认证访问			
联合国军事观察员培训班培训认证	乌克兰	2007 年 7 月	英文
澳大利亚联邦警察部署前训练课程培训认证	澳大利亚	2007 年 7 月	英文
联合国警察培训认证	俄罗斯联邦	2007 年 9 月	英文
联合国警察培训认证	克罗地亚	2007 年 9 月	英文
赞助参加联合国认可的课程			
联合国军事观察员课程	芬兰	2007 年 8 月	英文
联合国军事观察员课程	孟加拉国	2007 年 8 月	英文
联合国军事观察员课程	克罗地亚	2007 年 9 月	英文
联合国参谋课程	德国	2007 年 9 月	英文
联合国军事观察员课程	德国	2007 年 9 月	英文
联合国军事观察员课程	匈牙利	2007 年 9 月	英文

活动	地点	开始日期	语文
联合国警官课程	克罗地亚	2007 年 9 月	英文
联合国军事观察员课程	瑞士	2007 年 10 月	英文
联合国参谋课程	瑞典	2007 年 10 月	英文
联合国军事观察员课程	德国	2007 年 10 月	英文
支助维持和平行动部和外勤支助部在总部的工作人员			
109 项实质性和技术性培训活动	不同地点	2007/08 年	英文
杂项活动			
综合特派团培训中心讲习班	后勤基地	2008 年	英文
高层领导人的上岗课程	纽约	2008 年	英文
与警察和部队派遣国召开培训政策发展协调会议	纽约	2008 年	英文
对停战监督组织的特派团支助活动	停战监督组织	2008 年	英文
高级行政和资源培训讲习班	后勤基地	2008 年	英文

附件五

2008/09 年拟议培训所需资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

维持和平构成部分	培训咨询人	公务差旅、 培训	培训费、用品 和服务	共计
中乍特派团	72.8	596.5	61.0	730.3
西撒特派团	72.0	217.8	96.3	386.1
联海稳定团	130.6	418.9	154.9	704.4
联刚特派团	855.1	5 659.7	705.4	7 220.2
达尔富尔混合行动	211.1	1 679.6	395.3	2 286.0
观察员部队	14.0	216.7	42.9	273.6
联塞部队	—	120.2	48.8	169.0
联黎部队	20.0	784.0	387.0	1 191.0
埃厄特派团	97.3	119.8	105.0	322.1
科索沃特派团	25.0	116.2	47.0	188.2
联利特派团	427.9	596.4	128.5	1 152.8
联苏特派团	347.7	721.5	1 137.5	2 206.7
东帝汶综合团	236.5	1 337.3	181.9	1 755.7
联科行动	111.0	1 169.0	77.0	1 357.0
联格观察团	22.6	298.0	121.4	442.0
小计	2 643.6	14 051.6	3 689.9	20 385.1
后勤基地	376.1	554.5	204.6	1 135.2
支助账户	1 450.4	2 462.1	1 080.9	4 993.4
资源共计	4 470.1	17 068.2	4 975.4	26 513.7