



经济及社会理事会

Distr.: General
9 December 2013
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十八届会议

2014年3月10日至21日

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别
会议的后续行动：重大关切领域战略目标和
执行的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织罗姆人社会干预和研究中心提交的陈述

秘书长收到下列陈述，现按照经济及社会理事会第1996/31号决议第36和第37段分发。



陈述

在本组织 2011 年就辍学原因（罗姆人上学情况、缺课和歧视）进行的一项研究中，仅 6.6%的个案中的受访家长提到了婚姻。重要的是要强调，在提到的 41 个个案中，辍学的是女孩。同一项研究表明，17 岁以下结婚的女孩比例高于男孩（分别为 33%和 22%）。

根据最新的普查结果，罗马尼亚人口有 12.5%从大学毕业，而罗姆人口的这一比例为 0.006%。罗马尼亚女性人口中有 13%从大学毕业，而罗姆女性人口的这一比例为 0.006%。此外，罗马尼亚女性人口有 0.013%没有受过正规教育，而罗姆女性人口的这一比例为 0.23%。

罗马尼亚女性人口的文盲率为 0.13%，罗姆女性人口的这一比例为 0.17%。

在罗马尼亚，学校隔离仍然是一个普遍现象，这对罗姆女孩和男孩产生了同样的影响。

在 2007-2008 学年，本组织监测了第 1540/2007 号禁止隔离命令的适用情况。结果表明，教师不知道存在这一命令，就连所有受访的校方管理人员也不知道颁布了这一命令。罗姆人家长也不知道法律禁止学校隔离做法。虽然这项命令规定一至五年级不得开设隔离班级，但目前的情况仍是如此。

2009 年，民间社会行为体采取措施在教育部组建了一个委员会；该委员会除其他外负责监测禁止隔离法律的适用情况。

第 1540/2007 号命令附件一第 14 条提及，应建立一个常设工作组分析报告，并拟定消除学校隔离做法及其长期影响的方法和综合方案。这项规定并未付诸实行，因此，本组织提议在卫生部采用罗姆人委员会已经运作的模式，以便在教育部组建一个委员会。

该委员会将拟定规划、组织、协调和监测教育部在提高罗姆人教育质量领域的战略以及分析各校歧视情况和学校隔离案例的提案，以确保在罗马尼亚教育系统适用不歧视原则。

由于官僚问题和教育部内部的政治更替，该委员会 2009 年未能得以组建。必须重新启动整个游说程序。到目前为止，没有组建这一委员会的政治意愿。

尽管国家制定了法律，但隔离做法仍然是一个亟须解决的问题。

Ionita Asan 学校隔离案

2012 年 2 月，有人向全国打击歧视委员会投诉，并向卡拉卡尔法院提出民事诉讼，控告 Ionita Asan 学校和县立学校督察以种族和社会类别为由在学校隔离首个“B”级的罗姆儿童，以及这些罗姆儿童与首个“A：进阶”级和首个“A：

传统”级的其他孩子相比获取优质教育的机会不平等。法院驳回了诉讼，原告——罗马家长和本组织——对法院的裁决提起上诉。全国打击歧视委员会认为对罗姆儿童的隔离带有歧视性，并对学校和县立学校督察处以罚金。对该项裁决提出上诉，目前正在等待上诉法院裁定。

在就业方面，本组织 2011 年就陈规定型观念和偏见进行的一项研究发现，84%的受访罗姆人声称罗姆人与非罗姆人相比找工作更加困难。罗马尼亚的《社会观察员》在其研究中表明在就业领域受到歧视的人当中有 28%是罗姆人，而且 23%是女性。认为自身在整个职业生涯中遭受歧视的人有 65%是罗姆人，而且 53%是妇女。残疾人、罗姆人、照料幼儿的妇女、青年人和妇女属于罗马尼亚受雇机会最小的类别。欧洲联盟基本权利机构表示，34.6%的罗姆妇女料理家务，非罗姆妇女的这一比例为 19%，罗姆男子的这一比例为 8%。

罗马尼亚劳动部表示，逾 70%的罗姆人口不具备专业资格或者从事不需要正规专业培训的活动。在所有就业的罗姆人当中，不到三分之一是罗姆妇女。

在促进两性平等方面，罗马尼亚在提供就业机会方面比其他方面更有针对性。为消除罗姆妇女和罗姆男子或者罗姆妇女和非罗姆妇女之间就业率的巨大差异所做的努力主要得到欧洲社会基金各方案的支持。不过，其中大多数方案仅包括职业培训，实际上没有为罗姆妇女确定或创造就业机会。

罗姆妇女在获得就业机会方面仍然是一个脆弱群体。大量罗姆妇女从事家务劳动，不具备相关资格，找到工作的机会少之又少。

关于《北京宣言》和《行动纲要》、《消除对妇女一切形式歧视公约》以及《儿童权利公约》，本组织呼吁委员会敦促各国采取以下步骤：

- (a) 在教育政策中引入性别和种族内容；
- (b) 采取切实有效措施，包括财政支持（如奖学金）推动和促进罗姆妇女和女童参与各级教育；
- (c) 采取切实有效措施，包括创造就业机会，改进儿童日托服务，并使弱势群体易于获取这种服务，增加罗姆妇女就业机会；
- (d) 预防和制止在教育和就业方面对罗姆妇女的歧视。