



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 January 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 151 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	17
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	18
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	20
II. Финансовые ресурсы	66
А. Сводная информация	66
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	67
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	67
D. Показатели доли вакантных должностей	68
Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	69
F. Учебная подготовка	69
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	71



Н. Деятельность по программам	72
I. Проекты с быстрой отдачей	75
III. Анализ разницы	76
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	83
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/309 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	84
А. Генеральная Ассамблея	84
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	88
Приложения	
I. Определения	92
II. Схемы организационной структуры	94
Карта	99

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, объем которого составляет 918 458 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 918 458 000 долл. США отражает уменьшение объема на 145 895 200 долл. США, или 13,7 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 1 064 353 200 долл. США, выделенными на период 2023/24 года.

В 2024/25 году Миссия будет действовать в двух провинциях (Северное Киву и Итури) после вывода своих сил из Южного Киву и закрытия полевых отделений в Букаву и Увире в 2023/24 году. К 1 июля 2024 года Миссия закроет свой южный сектор и репатрирует два сформированных полицейских подразделения из Букаву и Увиры; кроме того, Миссия репатрирует один батальон, а также некоторые специализированные подразделения, военных наблюдателей и штабных офицеров из центрального сектора. Миссия также развернет дополнительные вспомогательные средства в качестве факторов повышения эффективности сил, включая тяжелую артиллерию, многоцелевые вертолеты и вооруженные вертолеты общего назначения, боевая мощь, мобильность и дальность действия которых, как ожидается, позволят смягчить некоторые негативные последствия вывода большого числа легких и механизированных сил из секторов, в которых развернута МООНСДРК. В период 2024/25 года МООНСДРК будет продолжать поддерживать диалог; осуществление программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации; реформу сектора безопасности; и региональные мирные инициативы. Разработка совместно с общинами, провинциальными властями и службами безопасности комплексных провинциальных планов защиты будет играть центральную роль в ответственном сокращении численности МООНСДРК. Миссия будет и далее создавать благоприятные условия для постепенного свертывания своей деятельности в Северном Киву и Итури в соответствии с пересмотренным планом на переходный период и принимать необходимые меры для осуществления всеобъемлющего плана разъединения, подготовленного совместной рабочей группой в составе представителей МООНСДРК и правительства — плана, который Совет Безопасности принял к сведению в своей резолюции [2717 \(2023\)](#).

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 600 военных наблюдателей и штабных офицеров, 11 500 военнослужащих в составе воинских контингентов, 443 полицейских Организации Объединенных Наций, 1270 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 627 международных сотрудников (включая 4 сотрудника, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 211 национальных сотрудников-специалистов (включая 11 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 1191 национального сотрудника категории общего обслуживания (включая 30 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 275 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на период 2024/25 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и оказание поддержки). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	515 798,6	538 643,3	423 078,4	(115 564,9)	(21,5)
Гражданский персонал	254 132,2	258 207,7	237 376,1	(20 831,6)	(8,1)
Оперативные расходы	245 904,7	267 502,2	258 003,5	(9 498,7)	(3,6)
Валовые потребности	1 015 835,5	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	26 665,1	27 329,1	24 059,8	(3 269,3)	(12,0)
Чистые потребности	989 170,4	1 037 024,1	894 398,2	(142 625,9)	(13,8)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 015 835,5	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	88	24	45	2	25	—	184
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	85	20	43	2	21	—	171
Компоненты											
Защита гражданского населения											

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Утвержденная численность на 2023/24 год	660	13 500	—	—	67	48	180	—	34	—	14 489
Предлагаемая численность на 2024/25 год	600	11 500	—	—	58	38	128	—	28	—	12 352
Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	591	1 410	73	32	119	60	20	90	2 395
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	443	1 270	71	29	111	39	17	90	2 070
Поддержка											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	442	96	1 064	—	244	—	1 846
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	409	83	879	—	209	—	1 580
Всего											
Утвержденная численность на 2023/24 год	660	13 500	591	1 410	670	200	1 408	62	323	90	18 914
Предлагаемая численность на 2024/25 год	600	11 500	443	1 270	623	170	1 161	41	275	90	16 173
Чистое изменение	(60)	(2 000)	(148)	(140)	(47)	(30)	(247)	(21)	(48)	—	(2 741)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции [1925 \(2010\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2717 \(2023\)](#), в которой он продлил срок действия мандата до 20 декабря 2024 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в укреплении мира и безопасности в Демократической Республике Конго.

3. Руководствуясь этой общей целью, МООНСДРК будет в рассматриваемый бюджетный период содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и поддержка).

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2023/24 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. В целях обеспечения устойчивого политического взаимодействия с правительством страны Миссия сохранит свою штаб-квартиру в Киншасе, где будет по-прежнему размещаться практически все ее старшее руководство. Миссия будет обеспечивать функционирование Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам защиты и операций в Гоме и трех полевых отделений на востоке Демократической Республики Конго — в Бени, Бунии и Гоме.

6. В соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции [2666 \(2022\)](#), Генеральный секретарь опубликовал доклад от 2 августа 2023 года о возможных вариантах адаптации конфигурации компонентов Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и будущей конфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в этой стране после завершения нынешнего мандата Миссии ([S/2023/574](#)). 14 сентября МООНСДРК и конголезские власти согласовали пересмотренный совместный план на переходный период, уделив особое внимание ключевым контрольным показателям, определяющим вывод сил МООНСДРК. Эти мероприятия помогли выработать общее понимание совместных приоритетных действий в соответствии с резолюцией [2717 \(2023\)](#), указав задачи, которые должны быть выполнены МООНСДРК на переходном этапе, а именно уменьшение угрозы, создаваемой вооруженными группами, в том числе посредством поддержки региональных процессов; защита гражданского населения, включая

поддержку реформы сектора безопасности; поддержка программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации; и поддержка избирательного процесса.

7. В соответствии с призывом Совета Безопасности, содержащимся в заявлении его Председателя от 16 октября 2023 года (S/PRST/2023/5), правительство Демократической Республики Конго и МООНСДРК совместно занялись разработкой плана разъединения, включая график постепенного и упорядоченного свертывания деятельности МООНСДРК, а также постепенного сокращения присутствия Миссии на основе оперативного плана ее вывода. Результаты этой работы были представлены правительством Совету Безопасности 23 ноября 2023 года и впоследствии приняты к сведению Советом в его резолюции 2717 (2023).

8. В 2024/25 году район операций Миссии будет ограничен провинциями Итури и Северное Киву. Опираясь на опыт вывода своих сил из региона Касаи в 2021 году и провинции Танганьика в 2022 году, Миссия сохранит остаточное гражданское присутствие в Южном Киву в целях обеспечения постепенной и ответственной передачи обязанностей Миссии конголезским властям в соответствии с планом разъединения. Миссия также сосредоточит свою деятельность на поддержке одновременного укрепления присутствия правительственных сил обороны и безопасности в этой провинции. Остаточный компонент Миссии в Южном Киву будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и национальными властями в осуществлении провинциального плана на переходный период и обеспечении того, чтобы провинциальные власти и другие местные заинтересованные стороны взяли на себя ответственность за миростроительство и закрепляли достигнутые в этой области успехи. В этой связи Миссия активизирует свои программные усилия в поддержку конголезских властей в целевых областях, связанных с планом разъединения.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

9. Политическая обстановка в Демократической Республике Конго будет в значительной степени определяться последствиями всеобщих выборов, состоявшихся 20 декабря 2023 года, которые были проведены в предусмотренные конституцией сроки в условиях повышенной напряженности, материально-технических ограничений, приведших к задержкам в процессе голосования, и заявлений деятелей оппозиции и представителей гражданского общества о допущенных в ходе выборов нарушениях и об ограничениях демократического и гражданского пространства. После официального провозглашения результатов президентских выборов Конституционным судом победителем был объявлен Феликс-Антуан Чисекеди Чиломбо, который 20 января 2024 года был приведен к присяге в качестве президента на второй срок. Первая половина 2024 года будет посвящена формированию правительства и разработке его программы и может быть связана с продолжающимся оспариванием политическими сторонами некоторых результатов выборов, в том числе на уровнях парламента и провинций.

10. Ожидается, что обстановка в плане безопасности в восточной части Демократической Республики Конго будет оставаться нестабильной. Предполагается, что в Северном Киву и Итури Альянс демократических сил (АДС) будет и далее представлять главную угрозу для гражданского населения. Хотя некоторые вооруженные группы подписали мирные соглашения, как, например, Патриотический и интеграционистский фронт Конго (ПИФК), который сделал это в августе

2023 года и инициировал процесс демобилизации в Дианго и Ируму, другие вооруженные группы, такие, как «Кооператив за развитие Конго» (КОДЕКО) и «Заир», как ожидается, будут продолжать свою деятельность на обширных территориях в Итури. В Северном Киву продолжающаяся оккупация некоторых оставшихся территорий Движением 23 марта (М23) и столкновения между Движением 23 марта, Вооруженными силами Демократической Республики Конго (ВСДРК) и коалициями вооруженных групп будут по-прежнему создавать угрозу для гражданского населения, тем самым усугубляя гуманитарную ситуацию.

11. Будут продолжены региональные инициативы по многим политическим и военным направлениям в целях урегулирования ситуации в восточной части Демократической Республики Конго. Несмотря на неоднократные нарушения прекращения огня, согласованного сторонами, подписавшими Луандское коммюнике от ноября 2022 года, обсуждения в рамках Луандского и Найробийского процессов и четырехстороннего процесса с участием Восточноафриканского сообщества, Экономического сообщества центральноафриканских государств, Международной конференции по району Великих озер и Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (САДК), а также по линии Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, могут быть активизированы в целях вовлечения региональных заинтересованных сторон, стимулирования диалога с вооруженными группами и содействия их разоружению, демобилизации, реинтеграции и репатриации в страны происхождения. Поддержка региональных усилий будет по-прежнему направлена на обеспечение того, чтобы политические и правоприменительные меры носили взаимодополняющий и взаимоукрепляющий характер.

12. После того как 8 декабря 2023 года истек срок действия мандата региональных сил Восточноафриканского сообщества, в Северном Киву начали разворачиваться резервные силы САДК в качестве миссии САДК в Демократической Республике Конго (САМИДРК) в соответствии с соглашением о статусе сил, подписанным с правительством 17 ноября 2023 года. Впоследствии, 22 ноября 2023 года, Исполнительный секретарь САДК направил Генеральному секретарю письмо с просьбой об оказании Организацией Объединенных Наций поддержки в развертывании САМИДРК. После продления мандата МООНСДРК Генеральный секретарь в своем ответном письме от 10 января 2024 года рекомендовал секретариату САДК как можно скорее представить Совету Безопасности четкую и подробную просьбу о такой поддержке. В соответствии со своим мандатом САМИДРК будет оказывать правительству поддержку, в частности, в нейтрализации вооруженных групп в восточной части Демократической Республики Конго, содействии защите гражданских лиц, находящихся под непосредственной угрозой, и созданию благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи. Предполагается, что САМИДРК будет насчитывать от 4000 до 5000 человек, включая военнослужащих из Малави, Объединенной Республики Танзания и Южной Африки.

13. В соответствии с резолюцией [2717 \(2023\)](#) Совета Безопасности МООНСДРК будет продолжать создавать благоприятные условия для постепенного вывода сил из Северного Киву и Итури в соответствии с принципиальным подходом, изложенным в докладе Генерального секретаря от 2 августа 2023 года, пересмотренным планом на переходный период и всеобъемлющим планом разъединения. Миссия будет по-прежнему использовать свои добрые услуги — на национальном уровне в Киншасе и на провинциальном и местном уровнях в Итури и Северном Киву — для содействия защите гражданского населения и осуществлению программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации, реформы сектора безопасности и региональных инициатив. Разработка совместно с общинами, провинциальными властями и

службами безопасности комплексных провинциальных планов защиты будет играть центральную роль в ответственном сокращении численности МООНСДРК. Поддержка осуществления текущих региональных мирных инициатив в координации с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер будет оставаться одним из важнейших компонентов усилий Миссии по защите гражданского населения.

14. К концу периода 2023/24 года Миссия укрепит свое присутствие в «горячих точках» на территориях, затронутых насилием со стороны вооруженных групп, в провинциях Северное Киву и Итури. К 1 июля 2024 года Миссия закроет свой южный сектор и репатрирует два сформированных полицейских подразделения из Букаву и Увиры; кроме того, Миссия репатрирует один батальон, а также некоторые специализированные подразделения, военных наблюдателей и штабных офицеров из центрального сектора и сократит численность своих войск ниже новых пределов, санкционированных Советом Безопасности в его резолюции 2717 (2023). Миссия проведет обзор конфигурации секторов сил и схемы размещения сил в Итури и Северном Киву с акцентом на обеспечение максимальной поддержки защите гражданского населения в тесной координации с национальными и региональными силами, развернутыми в восточной части Демократической Республики Конго. В этой связи одно авиационное подразделение передислоцируется в Бени, а один батальон — в северный сектор. Миссия развертывает дополнительные вспомогательные средства в качестве факторов повышения эффективности сил, включая тяжелую артиллерию (170 военнослужащих, 155-мм артиллерия), четыре многоцелевых вертолета и три вооруженных вертолета общего назначения. Их боевая мощь, мобильность и дальность действия, как ожидается, позволят смягчить некоторые негативные последствия вывода большого числа легких и механизированных сил из секторов, в которых развернута МООНСДРК. Два сформированных полицейских подразделения будут репатрированы в период 2023/24 года в контексте постепенного сокращения присутствия Миссии, после чего останутся развернутыми в общей сложности шесть сформированных полицейских подразделений. Эти подразделения будут играть крайне важную роль в обеспечении безопасности персонала и объектов Организации Объединенных Наций в ходе свертывания Миссии и оказывать оперативную поддержку Конголезской национальной полиции в решении проблем, связанных с поддержанием общественного порядка, путем осуществления патрулирования, включая совместное патрулирование, и поддержки потенциала национальной полиции по работе с населением. Численность полиции Организации Объединенных Наций будет сокращена до 307 полицейских, набираемых на индивидуальной основе.

15. Миссия будет продолжать уделять приоритетное внимание защите гражданских лиц, в том числе посредством тесной координации и обмена информацией со всеми силами, развернутыми в восточной части Демократической Республики Конго, в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций. Хотя правительство будет нести главную ответственность за защиту гражданского населения в пределах своей территории, тесная увязка мандатов МООНСДРК и САМИДРК в целях содействия защите гражданского населения открывает возможности для дальнейшей оптимизации схемы размещения сил МООНСДРК и для использования уникальных материально-технических возможностей Миссии для содействия проведению совместных операций с ВСДРК.

16. Неопределенность в отношении осуществления закона о создании вооруженного резерва сил обороны, принятого в 2023 году, возможно, затруднит

осуществление программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации, а также реформы в области обороны. Действуя в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, двусторонними партнерами и международными финансовыми учреждениями, Миссия будет оказывать свои добрые услуги в целях содействия созданию — по инициативе общин — возможностей реинтеграции и стабилизации для демобилизованных конголезских бывших комбатантов, других молодых людей, входящих в группу риска, и членов общин, включая возвращенцев, с учетом социально-экономических реальностей в каждой провинции и территории и ожиданий общин в отношении безопасности и правосудия. Это послужит катализатором для действий страновой группы и других партнеров и будет осуществляться в рамках совместной программы стабилизации и мероприятий, финансируемых по линии Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации и Фонда миростроительства. В рамках программы Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах будет также оказываться поддержка национальным властям в ускорении темпов осуществления программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации в области демобилизации и реинтеграции. Миссия будет и далее играть важнейшую роль в поддержке осуществления мер укрепления доверия в рамках Найробийского процесса. Конголезские власти также заявили о необходимости оказания Организацией Объединенных Наций помощи в разработке дополнительных подходов к судебному преследованию бывших комбатантов, представляющих особый риск, известных и занимающих высокие должности, включая тех, кто имеет отношение к АДС и другим террористическим группам, виновным в преступлениях против человечности и военных преступлениях.

17. Прогресс в реформировании сектора безопасности остается одним из ключевых элементов постепенного и ответственного переходного процесса в Миссии. В этом контексте и в соответствии с пересмотренным планом на переходный период МООНСДРК будет оказывать свои добрые услуги для содействия реформированию сектора безопасности, уделяя особое внимание трем приоритетам: управлению сектором безопасности; институциональным реформам и инклюзивности; и разработке рамочной программы стратегического партнерства, нацеленной на укрепление координации с международными партнерами в соответствии с национальными приоритетами. МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку в осуществлении существующих планов реформирования сектора безопасности, направленных на повышение профессионализма и эффективности ВСДРК и Конголезской национальной полиции посредством целенаправленной подготовки и оказания помощи, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. С этой целью Миссия будет продолжать максимально использовать успехи, достигнутые в процессе реформы, в том числе в области реформы полиции, и повышать синергию.

18. Демократическая Республика Конго по-прежнему сталкивается с многоуровневым гуманитарным кризисом, усугубляемым эпидемиями и эскалацией конфликта, в результате чего 25,4 миллиона человек нуждаются в помощи, в том числе свыше 10 миллионов человек, находящихся в крайне уязвимом положении и охватываемых нынешним планом гуманитарного реагирования. Ограничения гуманитарного доступа, обусловленные отсутствием безопасности и целенаправленными угрозами в адрес гуманитарных операций и гуманитарных работников, будут, скорее всего, сохраняться в районах, затронутых насилием со стороны вооруженных групп. Масштабы возвращения миллионов перемещенных лиц в Северном Киву и Итури будут зависеть от усилий по стабилизации положения в районах, занятых в настоящее время вооруженными группами.

19. Стратегическая коммуникация будет одним из важнейших компонентов осуществления мандата Миссии и ее свертывания, обеспечения охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций и сохранения наследия Миссии. Миссия будет сотрудничать с национальными и провинциальными властями в целях информирования населения о планируемом свертывании ее деятельности.

20. В соответствии с нынешним мандатом Миссии стратегическими приоритетами МООНСДРК в период 2024/25 года по-прежнему будет оказание поддержки: а) защите гражданского населения; и б) процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также осуществлению ключевых реформ в области управления и обеспечения безопасности.

Защита гражданского населения

21. Усилия МООНСДРК по защите гражданского населения будут по-прежнему включать политическое взаимодействие, физическую защиту и улучшение защитной среды посредством усилий по сокращению масштабов насилия в общинах, поддержки национальной программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации, а также репатриации и расселения членов иностранных вооруженных групп. МООНСДРК будет продолжать следить за положением в области прав человека в Северном Киву и Итури и поддерживать создание условий, способствующих политическому диалогу и взаимодействию на всех уровнях.

22. Миссия будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения в тех районах, в которых она присутствует, с возросшим упором на защиту населения на основе проецирования силы и главную ответственность правительства. Миссия будет также продолжать оказывать ВСДРК поддержку в проведении наступательных операций против вооруженных групп тогда и там, когда и где это потребуется. В этой связи использование тяжелой артиллерии и ударных вертолетов позволит МООНСДРК в приоритетном порядке оказывать поддержку ВСДРК и придерживаться активной тактики в отношении вооруженных групп, как иностранных, так и конголезских. МООНСДРК будет пользоваться увязкой своего мандата с мандатом САМИДРК, особенно в провинции Северное Киву, для содействия осуществлению своего мандата по защите гражданского населения и будет использовать свои оперативные и логистические возможности для поддержки операций ВСДРК, ремонта дорог и других средств содействия передвижению своих контингентов и контингентов национальных и региональных сил, а также доставке гуманитарной помощи. Параллельно с этим Миссия будет продолжать изучать и анализировать мнения местного населения в отношении безопасности, социальной сплоченности и доступа к правосудию в целях более глубокого понимания его нужд и проблем, касающихся защиты, и использовать эту информацию для определения политики, планирования и реагирования.

23. Что касается создания более безопасных условий и связанного с этим политического взаимодействия, то добрые услуги МООНСДРК на национальном, провинциальном и местном уровнях будут оставаться важным компонентом ее усилий по защите гражданского населения. Миссия будет содействовать постепенному восстановлению государственной власти, в том числе развёртыванию национальных сил безопасности там, откуда Миссия была выведена, и содействовать осуществлению нынешних региональных мирных инициатив в координации с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер. Миссия будет усиливать свою поддержку в том, что касается сетей раннего

предупреждения, на основе возросшей национальной ответственности, создания возможностей для укрепления доверия и осуществления инициатив в области правосудия переходного периода. Разработка совместно с общинами, местными органами власти и службами безопасности комплексных провинциальных планов защиты будет также играть центральную роль в ответственном сокращении численности МООНСДРК.

24. В условиях переходного периода Миссия будет уделять все больше внимания передаче существующего местного потенциала для защиты гражданского населения, включая системы раннего предупреждения и сети оповещения, местным властям на провинциальном и территориальном уровнях. Миссия будет также содействовать участию граждан, особенно молодежи и женщин, в работе механизмов обеспечения безопасности и защиты на местах. Однако для обеспечения устойчивости этих механизмов потребуется выделение финансовых и людских ресурсов правительством.

25. После частичного вывода сил и средств из Южного Киву к июню 2024 года Миссия будет продолжать следить за динамикой в области безопасности в тех районах, где вооруженные группы по-прежнему представляют угрозу для гражданского населения. С учетом уроков, извлеченных в ходе переходного процесса в других районах страны, и в поддержку переходных мер МООНСДРК сохранит остаточный потенциал в Букаву, который будет размещен совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, для поддержки усилий, направленных на осуществление провинциального плана на переходный период, путем укрепления потенциала местных властей и общин в области урегулирования конфликтов и работы полиции с населением, а также путем оказания поддержки органам правосудия, исправительным учреждениям и правоохранительным органам. Миссия будет оказывать поддержку комитетам по защите гражданского населения и местным комитетам по вопросам безопасности в целях повышения их способности управлять инструментами и механизмами защиты гражданского населения и инициативами по урегулированию конфликтов.

26. В Итури и Северном Киву Миссия будет уделять все больше внимания укреплению местного потенциала по защите гражданского населения и улучшению защитной среды путем укрепления технического и логистического потенциала местных вооруженных сил, полиции и органов военной юстиции по расследованию военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных преступлений и судебному преследованию за них в качестве средства сдерживания будущих нарушений. Это станет ключом к созданию условий для устойчивого вывода Миссии и будет осуществляться на основе постоянных усилий групп Миссии по поддержке судебного преследования, Совместного отделения Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго и партнеров Организации Объединенных Наций в рамках Совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформирования системы правосудия. Миссия сосредоточит свои усилия на предоставлении технических консультаций и оказании поддержки в целях обеспечения завершения подготовки надежных следственных досье по ключевым делам и укрепления потенциала органов военной юстиции в таких специализированных областях, как цифровые расследования и баллистика.

27. Миссия будет проводить работу с национальными и международными партнерами для обеспечения скоординированной поддержки восстановлению критически важной инфраструктуры, необходимой для обеспечения безопасного доступа к уязвимым группам населения и повышения мобильности сил безопасности. Она будет также продолжать наращивать потенциал национальных сил безопасности по разминированию, обезвреживанию взрывоопасных

боеприпасов, маркировке, регистрации и безопасному обращению с оружием и боеприпасами, а также осуществлять и оценивать соответствующие стратегии и национальные планы действий, направленные на обеспечение защиты гражданского населения.

Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

28. МООНСДРК будет предоставлять свои добрые услуги и технические знания и опыт в распоряжение конголезских властей в целях завершения разработки нормативно-правовой и политической базы, подпирющей национальную программу разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации, а также другие национальные и международные стандарты в области контроля над вооружениями. Миссия будет продолжать оказывать поддержку осуществлению национальной программы путем создания условий, необходимых для содействия диалогу и достижению согласованной посредством переговоров и добровольной сдачи вооруженных групп, а также путем создания основы для демобилизации, возвращения к мирной жизни и реинтеграции в общество через посредство программы сокращения масштабов насилия в общинах. Этот подход крайне важен для создания условий, необходимых для постепенного вывода Миссии в соответствии с пересмотренным совместным планом на переходный период.

29. МООНСДРК будет работать с общинами в целях обеспечения их готовности к приему бывших комбатантов — в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями и другими ключевыми партнерами и в соответствии с инициативами в области правосудия на переходный период — путем увеличения доходоприносящих видов деятельности в качестве жизнеспособных альтернатив участию в вооруженных группах одновременно с повышением осведомленности о пагубных последствиях военной экономики по всей восточной части Демократической Республики Конго. В этой связи МООНСДРК в координации с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер будет оказывать правительству техническую консультативную помощь в целях содействия укреплению эффективной национальной гражданской структуры, контролирующей основные виды горнодобывающей деятельности. Эта структура будет обеспечивать справедливое и продуктивное управление добычей, созданием добавленной стоимости, транспортировкой и торговлей природными ресурсами в восточных провинциях, что позволит бывшим комбатантам и принимающим их общинам иметь жизнеспособные, безопасные и достойные возможности для получения средств к существованию.

30. В тесной координации с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку в разработке эффективных стратегий взаимодействия с иностранными вооруженными группами, включая политические гарантии и гарантии безопасности, подкрепленные эффективными правозащитными механизмами репатриации в Демократической Республике Конго, и поддерживать потенциал по приему, реадaptации и реинтеграции в Бурунди, Руанде и Уганде. С этой целью МООНСДРК будет оказывать техническую помощь субрегиональным механизмам, занимающимся репатриацией и расселением бывших иностранных комбатантов, в частности Контактно-координационной группе по мерам невоенного характера. Кроме того, МООНСДРК будет поддерживать оперативный и материально-технический потенциал для безопасной и надежной перевозки и репатриации бывших иностранных комбатантов.

31. С использованием модели, применявшейся в 2022 году в районе Бендера, провинция Танганьика, МООНСДРК будет поддерживать развертывание Конголезской национальной полиции в освобожденных силами Миссии районах в поддержку эффективного расширения государственного присутствия и государственной власти.

32. В соответствии со своим мандатом МООНСДРК ускорит оказание поддержки переходному процессу посредством целенаправленной подготовки и укрепления потенциала национальных сил безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека и в тесном сотрудничестве с ключевыми двусторонними и многосторонними партнерами. Это повлечет за собой прибытие специализированных учебных подразделений в состав негражданских компонентов Миссии. Кроме того, МООНСДРК будет расширять свою техническую поддержку в целях укрепления механизмов надзора и подотчетности для Конголезской национальной полиции и ВСДРК.

33. Усилия Миссии в поддержку реформы сектора безопасности будут по-прежнему сосредоточены на использовании ее добрых услуг и технических знаний и опыта для формирования консенсуса в отношении концепции национальной безопасности, оказания конголезским властям помощи в решении ключевых проблем, связанных с управлением сектором безопасности, и ускорения процесса обеспечения национальной ответственности за реформирование сектора безопасности.

34. Миссия будет содействовать включению аспектов подотчетности и правосудия переходного периода в программу разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации и развертыванию ответственных национальных сил безопасности на основе укрепления подотчетности и соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права.

35. Добрые услуги МООНСДРК будут способствовать применению комплексного подхода Организации Объединенных Наций к реформе сектора правосудия посредством поддержки Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия, включая предоставление технических знаний и опыта для решения проблем длительного содержания под стражей, безнаказанности, подотчетности и доступа к правосудию. Миссия будет также оказывать техническую поддержку Совместной программе Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в проведении реформы полиции. МООНСДРК будет продолжать укреплять безопасность в шести тюрьмах приоритетного значения путем оказания технической и логистической поддержки пенитенциарной службе в целях развития оперативных и управленческих навыков ее персонала в таких вопросах, как обеспечение безопасности в тюрьмах, права человека и гуманное обращение с заключенными, сбор оперативной информации в тюрьмах и обращение с особо опасными заключенными, включая воинствующих экстремистов, а также путем укрепления механизмов раннего предупреждения и быстрого реагирования. Миссия сохранит практику полного совместного размещения персонала в тюрьмах в Северном Киву и Итури и остаточный потенциал в Южном Киву и будет обеспечивать дистанционное наставничество с периодическим совместным размещением в тюрьмах Киншасы. Кроме того, МООНСДРК продолжит свою практику стратегического совместного размещения в министерстве юстиции в целях ускорения реформы пенитенциарной системы, в частности создания пенитенциарного корпуса.

36. Миссия будет по-прежнему уделять приоритетное внимание конструктивному участию женщин и молодежи в Найробийском и Луандском процессах, поддерживая при этом национальные усилия по борьбе с ненавистническими высказываниями, подстрекательством к насилию, ложной информацией и

дезинформацией. Миссия будет также продолжать учитывать гендерную проблематику при оказании поддержки конголезским учреждениям и субъектам в целях содействия осуществлению резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) о женщинах и мире и безопасности и [2250 \(2015\)](#) о молодежи, мире и безопасности во всех органах управления и безопасности. Миссия будет применять всеобъемлющий подход к решению проблем, связанных с участием женщин в мирных и политических процессах, выявлению потребностей женщин, мужчин, мальчиков и девочек и устранению препятствий на пути их участия в национальной программе разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации. Миссия будет продолжать проводить гендерный анализ процессов и инициатив в сфере политики и в области мира и безопасности, а также наращивать потенциал национальных органов безопасности и молодежи в отношении позитивных мужских качеств в целях предотвращения сексуального и гендерного насилия и сокращения масштабов такого насилия.

Инициативы по поддержке Миссии

37. В период 2024/25 года Миссия сосредоточит внимание на выполнении мандата в двух провинциях: Итури и Северном Киву. Основные цели административного и материально-технического обеспечения будут заключаться в следующем: а) укреплении присутствия Миссии в соответствии с планами Миссии в отношении ускоренного перехода и стратегии ухода; и б) продолжении полномасштабных операций по поддержке Сил, полиции Организации Объединенных Наций и основных компонентов Миссии. Инициативы по оказанию поддержки будут основываться на уроках, извлеченных из аналогичных переходных процессов в других операциях по поддержанию мира, и будут осуществляться с учетом рекомендаций и решений технических и директивных органов.

38. Консолидация присутствия Миссии потребует классификации имущества для его оперативного списания и ликвидации; корректировки штатного расписания и численности персонала для поэтапного, постепенного сокращения численности; подготовки сотрудников к следующим этапам их карьеры на основе профессиональной подготовки и обеспечения благополучия и оказания консультативной помощи; выявления и урегулирования земельных споров; урегулирования претензий третьих сторон; и подготовки лагерей и объектов для беспрепятственной передачи их владельцам и государственным органам. В предварительном плане выбытия активов Миссия уже завершила классификацию всех активов и оборудования по пяти группам: а) имущество, которое будет передано на Вспомогательную базу в Энтеббе для дальнейшего перераспределения; б) предметы, которые будут переданы для осуществления других видов деятельности Организации Объединенных Наций в стране, финансируемых за счет начисленных взносов; в) предметы, которые будут продаваться по номинальной стоимости структурам Организации Объединенных Наций в стране; г) предметы, которые подлежат коммерческой реализации в соответствии с процедурой, применимой к оборудованию или имуществу Организации Объединенных Наций; и е) предметы, которые будут безвозмездно переданы правительству.

39. Отдел поддержки Миссии будет заниматься повышением безопасности на оперативных базах, поддерживать непрерывное использование усовершенствованной беспилотной авиационной системы и поддерживать мобильность войск путем корректировки парка транспортных средств Миссии. Он будет также создавать лагеря и объекты, предоставлять материалы для полевых защитных сооружений, модернизировать жилые помещения и заменять старые сооружения, равно как и обеспечивать воздушный транспорт, с тем чтобы Миссия могла выполнять свой мандат по улучшению охраны и безопасности миротворцев и

гражданского персонала в соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества».

40. В соответствии со специальным докладом Генерального секретаря полевое отделение в Букаву и подотделение в Увире будут закрыты к концу периода 2023/24 года, за исключением небольшого остаточного присутствия. Кроме того, будет расформирован остаточный компонент в Кананге, Чикапе и Калемие. Силам и полиции будет оказана поддержка в упорядоченной реорганизации в рамках плана разъединения.

41. Миссия будет продолжать модернизировать объекты водоснабжения и канализации, системы очистки сточных вод и санитарно-бытовые блоки, проводить экологические инспекции и принимать меры по исправлению положения в местах базирования, подлежащих закрытию. Кроме того, Миссия продолжит замену генераторов, работающих на дизельном топливе, возобновляемыми источниками энергии путем подключения к гидроэнергетической сети и установки солнечных батарей.

42. Что касается закрытия мест базирования в Южном Киву, то Миссия проведет экологическую очистку этих объектов до их передачи. Это будет включать опорожнение, очистку и дезинфекцию всех санитарно-технических сооружений, таких, как санитарно-бытовые блоки, жиростойники и септики; очистку, дезинфекцию и удаление оборудования для очистки сточных вод, после чего зона выемки грунта будет засыпана, уплотнена и выровнена; выемку и биовосстановление загрязненной почвы; очистку разливов нефти; удаление опасных отходов; и удаление всех видов неопасных твердых и жидких отходов в соответствии с природоохранной политикой Организации Объединенных Наций и стандартными оперативными процедурами.

43. Предлагаемое штатное расписание гражданского компонента предусматривает общее сокращение на 393 штатные и внештатные должности, которые предлагается упразднить: 48 должностей международных сотрудников; 297 должностей национальных сотрудников, включая 34 должности национальных сотрудников-специалистов и 263 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; и 48 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, включая 44 должности международных и 4 должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

44. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на 2024/25 финансовый год отражают уменьшение потребностей в ресурсах на содержание военного и полицейского персонала в результате: а) сокращения предлагаемого числа военных наблюдателей и штабных офицеров, подлежащих развертыванию, с 508 в 2023/24 году до 460 в 2024/25 году; б) сокращения предлагаемой численности персонала воинских контингентов, подлежащих развертыванию, с 12 866 человек в 2023/24 году до 10 500 человек в 2024/25 году; в) сокращения предлагаемой численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, подлежащих развертыванию, с 410 в 2023/24 году до 307 в 2024/25 году; и d) сокращения предлагаемой численности сформированных полицейских подразделений, подлежащих развертыванию, с 1410 человек в 2023/24 году до 1050 человек в 2024/25 году. Сокращение численности военного и полицейского персонала обусловлено выводом сил Миссии из Южного Киву.

45. Потребности в ресурсах также отражают уменьшение потребностей в ресурсах на гражданский персонал, что обусловлено: а) предлагаемым упразднением 47 штатных должностей международных сотрудников, 30 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов, 247 штатных должностей

национальных сотрудников категории общего обслуживания и 44 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 1 внештатной должности международного сотрудника, 4 внештатных должностей национальных сотрудников-специалистов и 16 внештатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире (336 штатных и внештатных должностей), завершения передачи функций Миссии правительству в Калемие, Кананге и Чикапе (26 штатных и внештатных должностей) и передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе, Уганда, функций, касающихся обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения в Энтеббе (31 штатная должность); и b) сокращением численности персонала, предоставляемого правительствами, с 58 человек в 2023/24 году до 40 человек в 2024/25 году в результате ухода Миссии из Южного Киву.

46. Потребности в ресурсах отражают уменьшение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, что обусловлено: а) уменьшением парка вертолетов с 30 летательных аппаратов в 2023/24 году до 23 летательных аппаратов в 2024/25 году в результате вывода Миссии из Южного Киву и в соответствии с потребностями Сил; b) более низкими фиксированными расходами и более низкой себестоимостью летного часа в контракте на новый самолет ДНС-8, который заменит самолет L-382; c) закрытием отделения в Букаву и подотделения в Увире, выводом сил Миссии из Южного Киву и передачей Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, касающихся обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения на Вспомогательной базе в Энтеббе; и d) снижением потребления топлива для генераторов и авиационных средств в результате уменьшения количества летных часов. Это сокращение потребностей частично нивелируется увеличением потребностей на деятельность по программам.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

47. В соответствии с резолюцией 2666 (2022) Совета Безопасности Миссия будет координировать усилия и обеспечивать регулярный обмен информацией с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Она будет также изыскивать возможности для реализации скоординированных стратегий, в том числе с оперативным звеном Контактно-координационной группы, состоящей из специалистов по вопросам безопасности из Бурунди, Демократической Республики Конго, Объединенной Республики Танзания, Руанды и Уганды. Миссия будет продолжать взаимодействовать со странами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, а также с региональными организациями и механизмами, включая Африканский союз, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки, Международную конференцию по району Великих озер и Восточноафриканское сообщество, для мобилизации их поддержки приоритетов правительства в области стабилизации. Миссия будет также продолжать оказывать поддержку осуществлению региональных мирных инициатив, включая Найробийский и Луандский процессы, в целях создания климата доверия между государствами региона и условий для диалога и политических консультаций для решения проблемы отсутствия безопасности в восточной части Демократической Республики Конго.

48. В период 2024/25 года Миссия будет продолжать передавать услуги, в настоящее время выполняемые МООНСДРК на Вспомогательной базе в Энтеббе, Региональному центру обслуживания в Энтеббе. Хотя МООНСДРК будет по-прежнему управлять базой и оказывать услуги по логистической и технической поддержке Центру и другим арендаторам, функции, касающиеся услуг в сфере полевого технологического обеспечения и обеспечения охраны и безопасности, будут переданы как часть поэтапного подхода к передаче Центру функций, выполняемых МООНСДРК. Тем временем в течение периода 2024/25 года МООНСДРК будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку, которая включает коммунальные услуги, топливо, авиационные и пассажирские услуги, эксплуатацию помещений, техническое обслуживание автотранспортных средств и другие транспортные услуги, а также расходные материалы общего назначения, на основе возмещения расходов исходя из числа сотрудников каждой организации, находящихся на базе, как это подробно указано в соглашениях об оперативном уровне обслуживания.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

49. В течение периода 2024/25 года Миссия сосредоточит внимание на своей деятельности по осуществлению всеобъемлющего плана разъединения в тесной координации с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и ключевыми партнерами для обеспечения ответственного и постепенного свертывания Миссии.

50. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций в консультации с многосторонними и двусторонними партнерами, международными финансовыми учреждениями и гражданским обществом, включая женские и молодежные организации, будут и впредь обеспечивать инклюзивный переходный процесс, который будет охватывать результаты анализа потенциала Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго. В этой связи Миссия будет и далее содействовать выработке комплексного подхода Организации Объединенных Наций к обеспечению мира, развития и стабильности наряду с подходом, основанным на взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром; разработке общего анализа по стране; и разработке предстоящей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в которой будет в полной мере отражен переходный процесс. Миссия будет также продолжать содействовать осуществлению Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов; национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона; национального плана действий второго поколения по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности; и национальной стратегии по осуществлению резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности о молодежи, мире и безопасности.

51. Эффективное партнерство с международными финансовыми учреждениями и с многосторонними и двусторонними партнерами будет иметь решающее значение для обеспечения постепенного и ответственного перехода. Поэтому МООНСДРК будет продолжать сотрудничать с партнерами в целях закрепления успехов, в достижение которых она внесла свой вклад, в области правосудия, охраны правопорядка, стабилизации обстановки и прав человека. Эффективная мобилизация ресурсов будет играть важную роль в поддержании переходного

процесса, равно как и мероприятий по миростроительству во время и после вывода Миссии с учетом накопленного опыта.

52. Миссия будет продолжать сотрудничество на стратегическом и оперативном уровнях с национальными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций и ключевыми партнерами в поддержку национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации. Миссия будет оказывать поддержку координации совместной программы Организации Объединенных Наций в целях содействия реадaptации и реинтеграции бывших комбатантов и членов общин, что является важнейшим связующим звеном между работой Миссии и программной деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров.

53. В соответствии с пересмотренным совместным планом действий на переходный период Миссия будет и далее поддерживать инклюзивный и проводимый по инициативе и при ведущей роли государства процесс реформы сектора безопасности в целях усиления транспарентности, ответственности, подотчетности, участия и чуткого реагирования на нужды людей, а также совершенствования управления и общей эффективности деятельности сектора безопасности, в том числе посредством реформы полиции и оборонного сектора. Усилия будут направлены на интеграцию реформ органов безопасности в национальный план развития, дабы создать возможности для устойчивых преобразований одновременно с реагированием на краткосрочные потребности.

54. Хотя Миссия уже не будет оказывать непосредственную поддержку системе гражданского правосудия, она будет по-прежнему поддерживать осуществление национальной политики по реформированию системы правосудия. Основное внимание будет уделяться реформе и укреплению функционирования системы гражданского правосудия, в частности системы уголовного правосудия. В связи с сокращением численности Миссии Совместная программа по поддержке реформирования системы правосудия станет для Организации Объединенных Наций одним из ключевых механизмов оказания поддержки национальной системе военной юстиции в преследовании за военные преступления, преступления против человечности и другие преступления, связанные с конфликтом, в защите гражданского населения и в усилении ответственности вооруженных сил. В рамках этой программы будут использоваться специальные знания и опыт Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Контртеррористического управления, а также усилия Канцелярии Специального посланника по району Великих озер, направленные на борьбу с трансграничными преступлениями.

55. Миссия будет продолжать сотрудничать с ВСДРК и Конголезской национальной полицией и оказывать им поддержку в осуществлении их планов действий по предотвращению сексуального насилия и реагированию на него в духе совместного коммюнике, подписанного Организацией Объединенных Наций и Демократической Республикой Конго, и добавления к нему. Такое сотрудничество имеет существенное значение для ускорения процесса создания целевой группы для решения проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом. Миссия будет продолжать оказывать поддержку Конголезской национальной полиции в вопросах работы с населением и проведения расследований в связи с серьезными, организованными и транснациональными преступлениями. Будут прилагаться усилия для налаживания более тесного сотрудничества с партнерами в целях оказания поддержки координатору специальной канцелярии президента по вопросам молодежи, насилия в отношении женщин и торговли людьми, а также с министерством гендерного равенства, по делам семьи и детей

и министерством по правам человека. Это проложит путь к полному задействованию многосекторальных комплексных услуг для жертв сексуального насилия в условиях конфликта и сексуального насилия на гендерной почве.

56. Помимо этого, Миссия будет способствовать усилиям — под руководством страновой группы Организации Объединенных Наций и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер — по обеспечению реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Миссия будет взаимодействовать с конголезским отделением Сети африканских женщин-лидеров путем оказания ему технической поддержки и содействия в проведении заседаний его Консультативного совета по вопросам мира, безопасности и сотрудничества в районе Великих озер. Совместно с другими соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций Миссия будет также способствовать реализации ее стратегии по укреплению мира и предотвращению и урегулированию конфликтов в районе Великих озер.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

57. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

58. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденная численность на 2023/24 год	1	–	2	–	2	5	–	5	5	–	–	–	10
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1	–	2	–	2	5	–	5	5	–	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата													
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	1	16	26	6	49	13	20	33	9	–	9	91

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	1	16	26	6	49	10	20	30	8	-	8	87
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)	(1)	-	(1)	(4)
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого													
Утвержденная численность на 2023/24 год	-	1	16	27	6	50	13	20	33	9	-	9	92
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	1	16	27	6	50	10	20	30	8	-	8	88
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)	(1)	-	(1)	(4)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)													
Утвержденная численность на 2023/24 год	1	1	4	2	2	10	3	4	7	1	-	1	18
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1	1	4	2	2	10	3	4	7	1	-	1	18
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого													
Утвержденная численность на 2023/24 год	1	1	5	2	2	11	3	4	7	1	-	1	19
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1	1	5	2	2	11	3	4	7	1	-	1	19
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)													
Утвержденная численность на 2023/24 год	1	1	4	1	2	9	2	8	10	1	-	1	20
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1	1	4	1	2	9	2	8	10	1	-	1	20
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по гендерным вопросам													
Утвержденная численность на 2023/24 год	-	-	1	2	-	3	5	1	6	6	1	7	16

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	-	1	2	-	3	5	1	6	6	1	7	16
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения													
Утвержденная численность на 2023/24 год	-	4	6	-	2	12	1	7	8	7	-	7	27
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	3	4	-	2	9	-	5	5	4	-	4	18
Чистое изменение	-	(1)	(2)	-	-	(3)	(1)	(2)	(3)	(3)	-	(3)	(9)
Итого, гражданский персонал													
Утвержденная численность на 2023/24 год	3	7	33	31	14	88	24	45	69	24	1	25	182
Предлагаемая численность на 2024/25 год	3	6	31	31	14	85	20	43	63	20	1	21	169
Чистое изменение	-	(1)	(2)	-	-	(3)	(4)	(2)	(6)	(4)	-	(4)	(13)
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2023/24 год	3	7	34	32	14	90	24	45	69	24	1	25	184
Предлагаемая численность на 2024/25 год	3	6	32	32	14	87	20	43	63	20	1	21	171
Чистое изменение	-	(1)	(2)	-	-	(3)	(4)	(2)	(6)	(4)	-	(4)	(13)

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 2
Людские ресурсы: руководство и управление

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия руководителя аппарата					
Отделение по правовым вопросам					
Внештатная должность	-	С-3	Специалист по правовым вопро-сам	Сохранение должности	
Итого	-				
Объединенный аналитический центр Миссии					
Штатные должности	-1	НСС	Специалист по анализу инфор-мации	Упразднение должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	НСС	Младший специалист по анализу информации	Упразднение должности	
	-1	НСС	Помощник по анализу информации	Упразднение должности	
Внештатная должность	-1	Международные ДООН	Специалист по анализу информации	Упразднение должности	
Итого	-4				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)					
Внештатная должность	-	С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности	
Итого	-				
Полевые отделения					
Штатные должности	-1	Д-1	Руководитель отделения	Упразднение должности	
	-1	С-5	Руководитель отделения	Упразднение должности	
	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
	-1	НСС	Специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение должности	
Внештатные должности	-3	Международные ДООН	Специалист по координации и планированию	Упразднение должности	
Итого	-9				
Всего	-13				

Канцелярия руководителя аппарата

Отделение по правовым вопросам

59. В первом квартале 2021 года компания, занимающаяся медицинским страхованием сотрудников Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, выявила значительное количество предполагаемых случаев мошенничества в сфере медицинского страхования, в которых оказались замешаны до 188 сотрудников МООНСДРК. Для оказания помощи в расследовании этих дел была создана должность сотрудника по правовым вопросам (С-3), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения». С учетом продолжения расследований в 2024/25 году предлагается сохранить должность сотрудника по правовым вопросам (С-3). Сотрудник, занимающий эту должность, изучает отчеты о расследованиях и их сопроводительную документацию для вынесения рекомендаций относительно инициирования дисциплинарного процесса и применения дисциплинарных мер, а также готовит соответствующую документацию и представляет Генерального секретаря в письменных и устных разбирательствах в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций.

Объединенный аналитический центр Миссии

60. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря о вариантах адаптации конфигурации компонентов МООНСДРК, полевое отделение в Букаву и подотделение в Увире будут закрыты. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по анализу информации (национальный сотрудник-специалист), одну внештатную должность специалиста по анализу информации (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность младшего специалиста по анализу информации (национальный сотрудник-специалист) и одну штатную должность помощника по анализу информации (национальный сотрудник-специалист).

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)

61. Внештатная должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», была создана 1 июля 2022 года для руководства осуществлением программы деятельности, связанной с разминированием, в МООНСДРК. С учетом продолжения программы в период 2024/25 года предлагается сохранить внештатную должность специалиста по управлению программами (С-4). Сотрудник на этой должности разрабатывает программу деятельности, связанной с разминированием, в Миссии; руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы; поддерживает информационно-пропагандистские усилия; и осуществляет надзор за выполнением и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Полевые отделения

62. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность руководителя отделения (Д-1), две штатные должности специалиста по политическим вопросам (1 С-4 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), одну штатную должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну штатную должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и три внештатные должности специалиста по координации и планированию (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

63. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность руководителя отделения (С-5) в отделении в Калемие.

Компонент 1: защита гражданского населения

64. Там, где она присутствует, МООНСДРК будет продолжать применять комплексный подход к защите гражданского населения в поддержку правительства, концентрировать свои усилия на распространении государственной власти и выступать за передислокацию национальных сил обороны и безопасности в приоритетные «горячие точки» в Северном Киву и Итури. МООНСДРК будет обеспечивать физическую защиту гражданского населения, находящегося под угрозой, предотвращать и удерживать вооруженные группы и местные ополчения от совершения насилия в отношении населения. Силы будут сохранять свою способность развертывать постоянные боевые подразделения совместно с гражданским компонентом по мере необходимости.

65. Миссия будет оказывать ВСДРК и САМИДРК материально-техническую помощь и поддержку в плане обмена информацией и медицинской эвакуации при планировании и проведении ими военных операций против вооруженных групп на основе совместного планирования и в полном соответствии с политической должной осмотрительности в вопросах прав человека. В соответствующих случаях Миссия будет проводить наступательные операции совместно с ВСДРК или в их поддержку. В Северном Киву и Итури Миссия будет продолжать обеспечивать безопасность в районах действия гуманитарных организаций для оказания им поддержки в доставке крайне необходимой гуманитарной помощи пострадавшему населению, одновременно прилагая усилия для передачи этой задачи национальным силам безопасности.

66. Миссия будет продолжать свое политическое взаимодействие на основе инициатив по налаживанию диалога с соответствующими конголезскими властями, местным гражданским обществом и политическими субъектами (включая членов провинциальных парламентов и политических партий), традиционными и религиозными лидерами, женскими ассоциациями и молодежными организациями. В поддержку переходного процесса МООНСДРК будет выступать за разработку постоянной основы для диалога в Северном Киву и Итури, которая будет увязана с национальной программой разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации и которая будет постепенно переходить под контроль провинциальных властей.

67. МООНСДРК будет сотрудничать с партнерами в деле передачи провинциальным властям в Северном Киву и Итури систем раннего предупреждения и местных комитетов защиты. Эта инициатива станет частью разработки совместными усилиями общин, национальных и местных органов власти и служб безопасности комплексных провинциальных планов защиты. МООНСДРК будет продолжать наращивать потенциал Конголезской национальной полиции по обеспечению эффективной безопасности в территориях и в городских условиях, в том числе посредством осуществления инициатив по работе с населением и создания совместных командных центров.

68. В рамках национальной программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации Миссия будет координировать проекты по демобилизации бывших комбатантов и оказывать поддержку общинам в «горячих точках» на основе результатов политического диалога. В соответствии с пересмотренным совместным планом на переходный период Миссия будет добиваться совместно с партнерами создания институциональных рамок, способствующих успешному осуществлению программы стабилизации. Эта деятельность будет дополняться инициативами по сокращению масштабов насилия в общинах и будет осуществляться на основе подхода, предусматривающего участие общин. Миссия будет также оказывать техническую консультативную помощь и поддержку в вопросах управления запасами и утилизации оружия и боеприпасов, собранных в ходе процессов разоружения и демобилизации.

69. Миссия будет продолжать отслеживать нарушения прав человека в Северном Киву и Итури и сообщать о них, проводя оценки угроз и расследования для документирования таких нарушений, включая случаи сексуального насилия в связи с конфликтом и нарушения прав детей, и для представления соответствующих докладов и проводя с властями работу в целях борьбы с нарушениями прав человека и освещения институциональных реформ, существенно важных для устойчивой защиты гражданских лиц.

70. МООНСДРК будет оказывать правительству поддержку в его борьбе с безнаказанностью за военные преступления, преступления против человечности, серьезные нарушения прав человека и сексуальное насилие в связи с

конфликтом путем оказания материально-технической поддержки военным и гражданским судебным органам в сборе доказательств, проведении расследований и привлечении к ответственности лиц, виновных в совершении таких преступлений. Миссия будет взаимодействовать с национальными партнерами для обеспечения того, чтобы следственные досье по приоритетным делам были надежными, и для укрепления национального потенциала в области цифровых расследований и баллистики. Миссия будет и впредь оказывать поддержку потерпевшим и обеспечивать судебную защиту свидетелей в тесном сотрудничестве со специализированными партнерами. МООНСДРК будет уделять особое внимание гуманному и безопасному обращению с особо опасными заключенными, включая воинствующих экстремистов и лидеров вооруженных групп.

71. МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать правительству поддержку в создании механизмов правосудия переходного периода в целях содействия установлению мира, привлечению виновных к ответственности и примирению. Старшие сотрудники Миссии будут продолжать работу со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей, специальным советником президента по вопросам женщин и молодежи и по проблеме сексуального насилия и с руководителями национальных органов безопасности в поддержку осуществления совместного коммюнике, добавления к нему и соответствующих национальных планов действий.

72. С учетом угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами и взрывоопасными пережитками войны, МООНСДРК будет передавать национальным властям задачи и технические знания посредством учебной подготовки и наставничества национальных вооруженных сил, в том числе путем укрепления национального потенциала по обезвреживанию взрывоопасных предметов посредством оказания ВСДРК практической поддержки в процессе выполнения служебных заданий.

73. Стратегическая коммуникация будет по-прежнему иметь решающее значение для осуществления мандата Миссии и сокращения ее численности, а также для обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. С этой целью Миссия будет отслеживать, предвосхищать и реагировать на кампании дезинформации, которые наносят ущерб ее работе, и поддерживать планы, направленные на обеспечение функционирования «Радио Окапи».

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Укрепление безопасности гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия со стороны вооруженных групп и межобщинному насилию в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом

1.1.1 Число вооруженных групп, присоединившихся к программе разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 10; 2024/25 год: 5)

1.1.2 Увеличение доли инцидентов в области безопасности, в связи с которыми были приняты эффективные меры реагирования в результате поступления уведомлений от гражданских сетей оповещения (2022/23 год: 61 процент; 2023/24 год: 65 процентов; 2024/25 год: 65 процентов)

1.1.3 Число документально подтвержденных серьезных нарушений, совершенных вооруженными группами в отношении детей в ходе вооруженного конфликта (2022/23 год: 3147; 2023/24 год: 1500; 2024/25 год: 1500)

1.1.4 Число внутренне перемещенных лиц в год (2022/23 год: 6,2 миллиона человек; 2023/24 год: 2,1 миллиона человек; 2024/25 год: 2,1 миллиона человек)

Мероприятия

- Осуществление в течение в общей сложности 2000 часов гражданских и военных разведывательных задач, задач по наблюдению и по обнаружению целей с применением беспилотной авиационной системы для улучшения информированности об оперативной обстановке
- Проведение 1000 операций по сопровождению работников гуманитарных миссий в «горячих точках», в которых присутствует Миссия
- Проведение 1 операции силами батальонов и 20 операций силами рот с последующей оценкой результатов боевого воздействия для обеспечения защиты гражданского населения и нейтрализации вооруженных групп
- Проведение 4 мероприятий по наращиванию потенциала для 30 офицеров-инструкторов ВСДРК и 4 полевых учебных занятий технической направленности для 40 офицеров и сержантов ВСДРК в приоритетных районах Северного Киву и Итури в поддержку укрепления потенциала ВСДРК в области управления подразделениями, отработки тактики борьбы с засадами, передвижений в ходе боевых действий, эвакуации раненых и больных, проведения информационных мероприятий, планирования и обеспечения безопасности ротных баз и постов, планирования совместного патрулирования, ориентирования и тактики ведения военных действий в джунглях
- Организация 4 поездок для встреч с комиссиями по демобилизации и реинтеграции стран — членов Контактно-координационной группы и с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер для ознакомления с процессом реинтеграции репатриированных комбатантов и членов их семей и сбора информации для подготовки и выпуска информационно-просветительских материалов в поддержку плана действий Контактно-координационной группы
- Проведение 7280 патрулирований силами полиции Организации Объединенных Наций, включая совместное патрулирование с Конголезской национальной полицией (в среднем 20 патрулей в день силами 320 сотрудников полиции мужского и женского пола)
- Проведение 5 информационных занятий для 30 лидеров гражданского общества и членов местных общин, включая молодежь, и 30 сотрудников полиции по инициативам, направленным на вовлечение населения в борьбу с радикализацией
- Проведение 6 полевых миссий в поддержку деятельности Расширенного механизма совместного контроля для укрепления безопасности на границе
- Поддержка 12 совместных операций путем предоставления оперативных данных, рекогносцировки, огневой поддержки с закрытых огневых позиций и материально-технического обеспечения в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Проведение 10 миссий по оценке существующих механизмов защиты населения в Итури и Северном Киву в целях подготовки «дорожной карты» по передаче этих механизмов в распоряжение местных органов власти после ухода Миссии
- Работа в рамках 10 совместных групп по защите и 120 совместных миссий по оценке в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом, в целях оценки и устранения рисков в области защиты для женщин, мужчин, мальчиков и девочек и поддержки превентивных и ответных мер со стороны конголезских и международных партнеров
- Проведение 10 информационно-просветительских кампаний, предназначенных для комбатантов и членов общин, в поддержку программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации на провинциальном и территориальном уровнях

- Проведение 15 встреч с вооруженными группами, с тем чтобы добиться освобождения 250 детей из их рядов и положить конец вербовке и использованию детей
- Подготовка 52 выпусков радиопередачи «Ma Nouvelle Vie» («Моя новая жизнь») с целью побудить бывших комбатантов к участию в программе разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации и ежедневная трансляция этих выпусков радиостанцией «Радио Окапи» и мобильными радиостанциями, а также общинными радиостанциями в соответствии с партнерскими договоренностями
- Проведение 36 занятий по наращиванию потенциала для национальных и провинциальных органов власти, отвечающих за программу разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации, сотрудниками МООНСДРК, размещенными совместно с их конголезскими коллегами, в целях оказания технической поддержки и предоставления консультаций по вопросам осуществления программы
- Проведение 12 встреч с национальными властями, отвечающими за программу разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации, в целях планирования и координации финансирования и осуществления программы и обеспечения согласованной международной поддержки
- Проведение 24 встреч с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и с международными неправительственными организациями для координации поддержки программе разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации и для выработки совместной программы Организации Объединенных Наций
- Проведение 2 совещаний национального руководящего совета Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации для поддержки разработки программ, обеспечения надзора за деятельностью Фонда и участия в стратегическом диалоге по вопросам программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации
- Осуществление 45 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах для создания жизнеспособных экономических альтернатив вербовке в вооруженные группы и для поддержки программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации
- Проведение 60 занятий по наращиванию потенциала и повышению осведомленности с участием представителей женщин и молодежи, государственных и территориальных органов власти, традиционных вождей, ВСДРК, Конголезской национальной полиции, членов организаций гражданского общества и членов местных комитетов по защите в целях укрепления гендерного учета в работе местных комитетов по защите и механизмов раннего предупреждения общинной сети оповещения
- Осуществление группами по вовлечению женщин в Северном Киву и Итури 45 информационно-пропагандистских инициатив, посвященных общинным механизмам защиты гражданского населения, правам человека и урегулированию конфликтов и ориентированных на женщин и девочек, имеющих связи с вооруженными группами
- Выполнение 600 разовых заданий по уничтожению взрывоопасных боеприпасов после оповещения общинами в затронутых конфликтом районах Северного Киву и Итури
- Удовлетворение 20 запросов относительно принятия мер в связи с самодельными взрывными устройствами
- Проведение 1 учебного занятия по обучению действиям в условиях угрозы применения взрывных устройств для 40 военнослужащих ВСДРК и 1 учебного занятия по основам поиска и обнаружения самодельных взрывных устройств для 200 военнослужащих ВСДРК
- Разработка совместно с Национальным комитетом по координации усилий по борьбе с международным терроризмом набросков 1 национальной стратегии по противодействию использованию самодельных взрывных устройств
- Обеспечение функционирования в среднем 20 стационарных ротных оперативных баз; 60 постоянных боевых подразделений из батальонов быстрого развертывания; 30 постоянных боевых подразделений из пехотных батальонов; проведение в среднем 100 патрулирований в день (60 в дневное

время и 40 в ночное время) силами военнослужащих контингентов; и проведение в среднем 20 совместных с ВСДРК патрулирований в день для защиты гражданского населения и уменьшения количества нарушений прав человека, совершаемых вооруженными группами или государственными структурами

- Проведение ежеквартальных координационных совещаний с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер в поддержку оперативной ячейки Контактно-координационной группы в ее усилиях по нейтрализации деструктивных сил в Демократической Республике Конго и регионе
- Проведение для национальных и провинциальных координаторов программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации и их групп 5 учебных занятий для передачи знаний относительно новаторских подходов к разоружению и демобилизации и гибкого планирования последовательности общинных мероприятий по реинтеграции
- Восстановление 5 транзитных лагерей в поддержку репатриации иностранных комбатантов и их иждивенцев в их родные страны

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.2 Создание безопасных условий в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом

1.2.1 Число обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности с соблюдением надлежащей правовой процедуры (2022/23 год: 312; 2023/24 год: 420; 2024/25 год: 430)

1.2.2 Число подтвержденных случаев нарушения прав человека, совершенных государственными субъектами в районах вооруженного конфликта (2022/23 год: 1056; 2023/24 год: 1400; 2024/25 год: 1200)

1.2.3 Увеличение доли конголезцев, сообщающих о своей уверенности в том, что государственные силы безопасности способны защитить население (2022/23 год: данных нет; 2023/24 год: 70 процентов; 2024/25 год: 75 процентов)

Мероприятия

- Проведение 1 опроса общественного мнения по вопросам мира, безопасности, правосудия и восстановления в восточной части Демократической Республики Конго
- Проведение 6 совещаний с генеральным ревизором ВСДРК, первым председателем Высшего военного суда и другими старшими должностными лицами системы отправления правосудия относительно механизмов, которые заменят группы по поддержке судебного преследования
- Подготовка 4 ежеквартальных докладов и 1 годового доклада с изложением тенденций, статистических данных и результатов анализа, касающихся грубых нарушений прав человека в Демократической Республике Конго
- Проведение 50 информационно-просветительских мероприятий для 1200 сотрудников полиции по вопросам соблюдения прав человека
- Проведение с представителями главных национальных и провинциальных органов власти и гражданского общества 10 занятий по развитию навыков и 10 совещаний по вопросам реституции и совещаний целевых групп по результатам опросов населения для расширения использования этих результатов и улучшения понимания проблематики защиты и мер реагирования, принимаемых правительством

- Проведение 10 совещаний с объединенной технической рабочей группой по вопросу о детях и вооруженном конфликте для оценки хода осуществления плана действий ВСДРК 2012 года по предотвращению и прекращению вербовки и использования детей
- Проведение для личного состава ВСДРК и Конголезской национальной полиции 10 учебных занятий по международному гуманитарному праву, международному праву прав человека, политике должной осмотрительности в вопросах прав человека и сексуальному насилию в связи с конфликтом в районах, затронутых конфликтом
- Проведение 12 рабочих совещаний со специальным советником президента по вопросам, касающимся женщин, молодежи и сексуального насилия, и представителями ВСДРК и Конголезской национальной полиции в целях выполнения положений совместного коммюнике, добавления к нему и планов действий по борьбе с сексуальным насилием
- Проведение для местных органов власти в 10 децентрализованных территориальных образованиях 20 семинаров-практикумов и занятий по отработке навыков в целях наращивания потенциала в области местного управления с упором на вопросы безопасности и защиты гражданского населения
- Подготовка 20 докладов о положении в области прав человека, в том числе о сексуальном насилии в связи с конфликтом, гендерном насилии, соблюдении прав человека, свободе выражения мнений и свободе мирных собраний
- Проведение 30 информационных занятий и обсуждений в рамках тематических групп для повышения эффективности управления, руководства, планирования и составления бюджета в сфере обеспечения безопасности на местном уровне в целях укрепления 15 созданных местных общинных советов по вопросам безопасности
- Проведение для военнослужащих ВСДРК 10 учебных занятий по повышению их информированности о мерах по уменьшению рисков и повышению безопасности при идентификации самодельных взрывных устройств, обращении с ними и их обезвреживании
- Организация 30 миссий по мониторингу и оценке и 5 миссий по расследованию для документирования нарушений и ущемлений прав человека, включая сексуальное насилие в связи с вооруженным конфликтом, в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом
- Проведение 150 оценок рисков с соблюдением политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в поддержку сил безопасности, не относящихся к Организации Объединенных Наций
- Проведение 6 занятий по наращиванию потенциала с сотрудниками судебных органов в Северном Киву и Итури для предоставления технических консультаций по вопросам расследований и осуществления судебного преследования в связи с военными преступлениями, преступлениями против человечности и другими серьезными нарушениями прав человека
- Установка и переоборудование систем безопасного хранения оружия для обеспечения сохранности 2500 единиц оружия, являющегося государственной собственностью, в восточной части Демократической Республики Конго
- Оказание материально-технической поддержки 10 выездам следственных групп на места и проведению 15 заседаний выездных судов для расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав детей
- Организация ежемесячных поездок в районы Северного Киву и Итури для анализа и оценки потоков оружия и боеприпасов, поступающих вооруженным группам
- Проведение занятий по подготовке инструкторов для 100 служащих национальных сил обороны и безопасности по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов

Внешние факторы

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы для оснащения и развертывания подразделений ВСДРК и Конголезской национальной полиции в целях уменьшения угрозы со стороны вооруженных

групп и преступных сетей в районах, из которых уходит Миссия, а также удержания и охраны районов, освобожденных от вооруженных групп. Сотрудничество между МООНСДРК и правительством в противодействии вооруженным группам, в том числе в форме проведения совместных операций, будет продолжаться. Развертывание региональных сил внесет положительный вклад в защиту гражданского населения и нейтрализацию вооруженных групп. Период после проведения выборов не приведет к усугублению проблемы отсутствия безопасности и активизации деятельности вооруженных групп.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1, защита гражданского населения

Категория	Всего													
I. Военные наблюдатели														
Утвержденная численность на 2023/24 год	660													
Предлагаемая численность на 2024/25 год	600													
Чистое изменение	(60)													
II. Воинские контингенты														
Утвержденная численность на 2023/24 год	13 500													
Предлагаемая численность на 2024/25 год	11 500													
Чистое изменение	(2 000)													
	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН				
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	Всего	
III. Гражданский персонал														
Канцелярия командующего силами														
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	1	–	–	2	4	–	5	5	–	–	–	9	
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	1	–	–	2	4	–	5	5	–	–	–	9	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Совместное отделение по правам человека														
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	8	27	6	42	18	16	34	21	1	22	98	
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	8	23	5	37	16	14	30	15	1	16	83	
Чистое изменение	–	–	–	(4)	(1)	(5)	(2)	(2)	(4)	(6)	–	(6)	(15)	
Секция по защите детей														
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	6	–	8	14	3	17	2	1	3	28	
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	5	–	7	10	3	13	2	1	3	23	
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(4)	–	(4)	–	–	–	(5)	

Отдел по гражданским вопросам

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	5	6	1	13	16	156	172	7	2	9	194
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	4	4	1	10	12	106	118	7	2	9	137
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	–	(3)	(4)	(50)	(54)	–	–	–	(57)
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	3	15	39	9	67	48	180	228	30	4	34	329
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	3	14	32	8	58	38	128	166	24	4	28	252
Чистое изменение	–	–	(1)	(7)	(1)	(9)	(10)	(52)	(62)	(6)	–	(6)	(77)
Всего													
Утвержденные должности на 2023/24 год													14 489
Предлагаемые должности на 2024/25 год													12 352
Чистое изменение													(2 137)

Таблица 4

Людские ресурсы: защита гражданского населения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Совместное отделение по правам человека					
Штатные должности	-3	C-3	Специалист по правам человека	Упразднение должности	
	-1	C-2	Младший специалист по правам человека	Упразднение должности	
	-1		Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование должности	
	+1	ПС	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование должности	
	-2	ПС	Младший специалист по правам человека	Упразднение должности	
Внештатные должности	-2	НСС	Помощник по правам человека	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Специалист по правам человека	Упразднение должности	
	-1	Международные ДООН	Младший специалист по правам человека	Упразднение должности	
Итого	-15				
Секция по защите детей					
Штатные должности	-1	C-3	Специалист по защите детей	Упразднение должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-2	НСС	Младший специалист по защите детей	Упразднение должности	
	-2	НСС	Помощник специалиста по защите детей	Упразднение должности	
Итого	-5				
Отдел по гражданским вопросам					
Штатные должности	-1	C-4	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение должности	
	-1	C-3	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение должности	
	-1	C-2	Младший специалист по гражданским вопросам	Упразднение должности	
	-4	НСС	Младший специалист по гражданским вопросам	Упразднение должности	
	-4	НСОО	Помощник по управлению программами	Упразднение должности	
	-46	НСОО	Помощник по связям	Упразднение должности	
Итого	-57				
Всего	-77				

Совместное отделение по правам человека

74. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по правам человека (С-3), три внештатные должности специалиста по правам человека (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность административного помощника (полевая служба), одну штатную должность младшего специалиста по правам человека (национальный сотрудник-специалист) и одну штатную должность помощника по правам человека (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

75. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по правам человека (С-3), одну внештатную должность специалиста по правам человека (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность младшего специалиста по правам человека (национальный сотрудник-специалист) и одну штатную должность помощника по правам человека (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие; одну штатную должность специалиста по правам человека (С-3) и одну внештатную должность специалиста по правам человека (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в отделении в Кананге; и одну штатную должность младшего специалиста по правам человека (С-2) и одну внештатную должность младшего специалиста по правам человека (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в отделении в Чикапе.

76. Совместное отделение по правам человека ведет обширные базы данных для ежедневной обработки информации, поступающей от его полевых и тематических подразделений. Эта информация и ее обработка необходимы для обеспечения фактологической отчетности, которая позволяет Отделению эффективно и надежно управлять информацией и предоставлять достоверную и надежную

качественную информацию. С учетом объема информации, подлежащей обработке, необходимо создать специализированный потенциал для поддержки этих баз данных. Соответственно, предлагается перепрофилировать штатную должность административного помощника (полевая служба) в штатную должность помощника по информационным системам (полевая служба).

77. Помощник по информационным системам будет контактным лицом, отвечающим за координацию и мониторинг опытно-конструкторских работ в области компьютерных прикладных систем, контроль за качеством данных и статистических выкладок, выдаваемых Отделением, подготовку инфографики для докладов и брифингов, оказание Отделению поддержки в устранении проблем, связанных с информационными технологиями, и их эскалирование в целях оказания оперативной поддержки, а также содействие электронному хранению и архивированию документации на различных платформах.

Секция по защите детей

78. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по защите детей (С-3), две штатные должности младшего специалиста по защите детей (национальный сотрудник-специалист) и две штатные должности помощника специалиста по защите детей (национальный сотрудник-специалист).

Отдел по гражданским вопросам

79. В результате закрытия полевого отделения в Букаву, подотделения в Увире и баз в Южном Киву предлагается упразднить две штатные должности специалиста по гражданским вопросам (1 С-4 и 1 С-3), четыре штатные должности младшего специалиста по гражданским вопросам (1 С-2 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов), три штатные должности помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 39 штатных должностей помощников по связям (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

80. В результате укрепления присутствия Миссии в «горячих точках» в Северном Киву и последующего закрытия баз в Люберо и Каньябайонге предлагается упразднить одну штатную должность младшего специалиста по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист) и шесть штатных должностей помощника по связям (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

81. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность помощника по связям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну штатную должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие.

Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

82. МООНСДРК будет продолжать оказывать свои добрые услуги в поддержку укрепления политической стабильности и государственных институтов. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и национальными и международными партнерами МООНСДРК будет вести работу в направлении дальнейшей демократизации и интеграции, содействия

межобщинному примирению и поддержки реформы сектора безопасности. Добрые услуги Миссии будут включать взаимодействие с общинами, гражданским обществом, включая женские и молодежные группы, политическими заинтересованными сторонами и субъектами государственной обороны и безопасности. Миссия будет оказывать поддержку правительству в его усилиях по выполнению в полном объеме его основных обязанностей, связанных с обеспечением безопасности и соблюдением законности, в соответствии с пересмотренным совместным планом на переходный период.

83. МООНСДРК будет продолжать тесно сотрудничать с организациями гражданского общества, религиозными органами, женщинами-лидерами, торговыми ассоциациями, местными органами власти и местными механизмами урегулирования конфликтов на основе всеохватного диалога и усилий по примирению на национальном и провинциальном уровнях. Она будет поддерживать тесные рабочие отношения с представителями парламента, судебных органов, аппарата президента, правительства, гражданского общества и международного сообщества в целях содействия выработке общей концепции укрепления демократического управления, одновременно с этим выступая в поддержку ключевых реформ в области управления и безопасности.

84. МООНСДРК будет продолжать предоставлять добрые услуги и стратегические и технические консультации для содействия разработке основы национальной политики и планирования в отношении реформы сектора безопасности на базе общей национальной концепции и в сотрудничестве с международными партнерами и национальными учреждениями, включая Совет национальной безопасности, соответствующие отраслевые министерства и парламентские комиссии по вопросам обороны и безопасности. Кроме того, Миссия будет взаимодействовать с органами безопасности на национальном и провинциальном уровнях в целях укрепления их механизмов внутреннего контроля, содействуя тем самым подотчетности и оперативной эффективности. В соответствии с резолюциями Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и о молодежи, мире и безопасности МООНСДРК будет поддерживать национальные усилия по обеспечению конструктивного участия женщин в работе органов безопасности посредством мер по набору и удержанию персонала.

85. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет продолжать оказывать добрые услуги в поддержку осуществления национальной политики по реформированию системы правосудия на период 2017–2026 годов и Совместной программы Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в проведении реформы полиции. Эта поддержка будет сосредоточена на укреплении системы уголовного правосудия в рамках системы гражданского правосудия и на решении проблем, касающихся длительного содержания под стражей, безнаказанности и доступа к правосудию. Кроме того, будет оказываться поддержка Конголезской национальной полиции в обеспечении элементарной безопасности, а также правопорядка.

86. Посредством своих добрых услуг Миссия в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будет оказывать поддержку проводимой в настоящее время реформе пенитенциарной системы, в том числе путем содействия созданию главного управления тюрем, а также региональным отделениям и персоналу тюрем. Миссия будет также продолжать укреплять управленческий и оперативный потенциал сотрудников национальных пенитенциарных учреждений в области управления тюрьмами и обеспечения безопасности, одновременно укрепляя потенциал профессиональных инструкторов в целях достижения высокого уровня профессионализма.

87. МООНСДРК будет поддерживать процессы отправления правосудия в переходный период и оказывать правительству помощь в проверке бывших комбатантов на предмет выявления лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека. Вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций, Фондом миростроительства, Фондом для обеспечения согласованности действий по стабилизации и другими международными финансовыми учреждениями Миссия будет оказывать поддержку правительству в координации усилий всех партнеров для обеспечения взаимодополняемости финансирования и программ в интересах затрагиваемых общин.

88. Миссия будет по-прежнему отслеживать, расследовать и сообщать о нарушениях основных прав и свобод и об ограничениях политического пространства там, где она присутствует, с тем чтобы конголезские женщины, мужчины, мальчики и девочки могли пользоваться своими конституционными правами в свободной, инклюзивной и безопасной обстановке и чтобы государственные субъекты проявляли максимальную сдержанность при реагировании на мирные демонстрации. Миссия будет содействовать консультациям с общинами, пострадавшими от насилия и конфликта, в целях укрепления механизмов правосудия переходного периода; оказывать техническую поддержку в осуществлении на уровне провинций стратегий судебного преследования за наиболее тяжкие преступления; и поддерживать инициативы по возмещению ущерба, а также институциональные реформы в секторе безопасности в соответствии с планом действий, разработанным президентом Демократической Республики Конго.

89. Кроме того, МООНСДРК и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека будут поддерживать усилия по предотвращению и пресечению ненавистнических высказываний и подстрекательства к насилию, а также ложной информации и дезинформации и будут выступать за принятие национальной нормативно-правовой и политической базы для защиты жертв, свидетелей, правозащитников и судебных работников, участвующих в судебных процессах, связанных с серьезными преступлениями и нарушениями.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс в устранении коренных причин насилия и конфликтов между общинами

2.1.1 Число новых соглашений об урегулировании внутриобщинных и межобщинных конфликтов, включая соглашения по земельным конфликтам (2022/23 год: 4; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 6)

2.1.2 Число каналов для диалога между правительством и затронутыми конфликтом общинами в целях устранения коренных причин конфликта (2022/23 год: 28; 2023/24 год: 8; 2024/25 год: 7)

2.1.3 Число шахт, сертифицированных правительством, в Северном и Южном Киву и Танганьике (2022/23 год: 71; 2023/24 год: 100; 2024/25 год: 20)

Мероприятия

- Проведение 5 встреч в формате диалога по демократической практике с лидерами общин в Северном Киву и Итури в целях устранения коренных причин конфликтов между общинами
- Организация 5 семинаров-практикумов по наращиванию потенциала и мероприятий по повышению осведомленности местных органов полиции по вопросам работы с населением и полицейского посредничества

- Осуществление 4 проектов по реинтеграции в общины для 7000 бывших комбатантов и членов общин, включая молодежь и женщин
- Осуществление 75 местных инициатив по урегулированию конфликтов в целях поиска путей их разрешения, снижения напряженности и сокращения масштабов межобщинного насилия
- Осуществление 3 инициатив по быстрому реагированию в интересах бывших комбатантов и членов общин, включая женщин и молодежь, в поддержку укрепления доверия к программе разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации
- Осуществление 2 общинных проектов по созданию местных механизмов правосудия переходного периода, включая комиссии по примирению и общинных координаторов по вопросам правосудия, в рамках программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.2 Расширение доступа к инклюзивному демократическому пространству и поддержание постоянного и значимого политического взаимодействия с ключевыми сегментами общества, включая женщин и молодежь

2.2.1 Число принятых и осуществляемых законов о государственном управлении, защите правозащитников и доступе к информации (2022/23 год: 6; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4)

2.2.2 Число документально подтвержденных случаев нарушения государственными субъектами политических прав и прав на свободу собраний и свободное выражение мнений (2022/23 год: 281; 2023/24 год: 400; 2024/25 год: 350)

2.2.3 Количество опубликованных Национальной комиссией по правам человека докладов о нарушениях прав человека в Демократической Республике Конго (2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 6)

Мероприятия

- Проведение 10 встреч с представителями политических партий и 10 встреч с организациями гражданского общества в целях содействия обеспечению более широкой представленности женщин, молодежи и коренных народов в соответствующих институтах на основе учета их заслуг и соблюдения конституционных требований, касающихся географической сбалансированности
- Проведение 2 встреч с представителями министерства по правам человека и Совета по аудиовизуальным средствам и коммуникации для обсуждения вопросов защиты и поддержки демократических свобод, особенно права на мирные собрания и свободу слова
- Проведение с участием 80 членов 2 молодежных организаций 2 информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам отслеживания ненавистнических высказываний и борьбы с ними
- Проведение с 40 участниками из неправительственных правозащитных организаций и 40 участниками гражданских движений 2 учебных мероприятий по вопросам отслеживания нарушений прав человека и представления информации о них
- Проведение 2 семинаров-практикумов с представителями национальных учреждений и 4 семинаров-практикумов с руководителями провинций, занимающимися вопросами эффективного управления, в целях поощрения участия женщин и молодежи в мирных переговорах, в достижении мирного сосуществования и в мобилизации ресурсов
- Организация 2 информационно-разъяснительных миссий высокого уровня для содействия реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и для укрепления партнерских связей между различными женскими сетями

- Проведение 3 информационно-разъяснительных мероприятий для учащихся учебных заведений в целях содействия политическому диалогу по вопросам стабилизации, мира и безопасности, поддержки национальных учреждений и постепенного вывода МООНСДРК
- Проведение 7 занятий по наращиванию потенциала для 140 представителей гражданского общества, из которых не менее 30 процентов будут составлять женщины и молодежь, в целях содействия перестройке и активизации деятельности организаций гражданского общества, направленной на продвижение демократической системы государственного управления
- Проведение 20 занятий по повышению уровня осведомленности и укреплению доверия для 200 главных местных акторов, включая женщин и молодежь в городских и сельских проблемных районах, для содействия социальной сплоченности и преодоления враждебного отношения к МООНСДРК
- Проведение 4 семинаров-практикумов для 120 журналистов, из которых не менее 30 процентов будут составлять женщины, и 1 кампании в средствах массовой информации для содействия учету гендерных факторов и искоренению сексизма в сфере коммуникации и для улучшения освещения в средствах массовой информации роли женщин в политике и в инициативах по обеспечению мира и безопасности
- Проведение 5 совещаний с парламентариями, судьями, прокурорами и адвокатами для содействия принятию приоритетных законов, включая предложенные законы о доступе к информации, о борьбе с трайбализмом, расизмом и ксенофобией и о мирных демонстрациях
- Проведение 5 открытых дискуссионных форумов с участием представителей молодежи для обсуждения принципов позитивного мужского поведения и гражданской позиции, учитывающей гендерные факторы, с привлечением сети местных городских лидеров «Борцы за мир и женщины — послы мира»
- Создание 60 сетей женских, молодежных, медийных организаций и организаций по проверке фактов и проведение 60 информационно-пропагандистских мероприятий в целях отслеживания и борьбы с дезинформацией и предоставления информации о мандате, наследии и процессе свертывания Миссии
- Проведение ежемесячных встреч с представителями государственных органов на национальном и провинциальном уровнях с целью пропаганды более широкого участия женщин и молодежи в государственном управлении
- Проведение ежемесячных встреч с парламентскими фракциями провинций по вопросам демократического диалога, реформы управления и урегулирования конфликтов на провинциальном уровне в целях сокращения масштабов межобщинного насилия
- Осуществление мультимедийных общественно-информационных кампаний в поддержку мандата Миссии, ее свертывания и борьбы с ненавистническими высказываниями и дезинформацией посредством: а) 1500 постов в социальных сетях, включая впечатляющие видеоматериалы, репортажи и фотографии, демонстрирующие работу Миссии и ее наследие; б) двухмесячных докладов по вопросам отслеживания и анализа ложной информации и дезинформации; и с) увеличения на 10 процентов степени вовлеченности в социальных сетях

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.3 Укрепление потенциала и возможностей государственных институтов по обеспечению и поддержке верховенства права и безопасности

2.3.1 Процентная доля осуществленных приоритетных мероприятий, связанных с повышением профессионализма и укреплением подотчетности и институциональных основ в контексте действий по реализации плана реформирования Конголезской национальной полиции на период 2020–2024 годов (2022/23 год: 20 процентов; 2023/24 год: 50 процентов; 2024/25 год: 50 процентов)

2.3.2 Количество инцидентов, связанных с без-опасностью в тюрьмах (2022/23 год: 4; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 5)

2.3.3 Увеличение доли конголезцев, выражающих доверие к системе правосудия (2022/23 год: данных нет; 2023/24 год: 36 процентов; 2024/25 год: 38 процентов)

2.3.4 Доля лиц, содержащихся в тюрьмах до суда, от общего числа заключенных (2022/23 год: 75 процентов; 2023/24 год: 70 процентов; 2024/25 год: 70 процентов)

2.3.5 Увеличение числа граждан, охваченных опросами относительно их восприятия прав на установление истины, обеспечение справедливости, возмещение ущерба и недопущение новых нарушений, проведенными министерством по правам человека в провинциях (2022/23 год: 15 718; 2023/24 год: 16 000; 2024/25 год: 18 000)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных встреч с политическими, государственными и общественными деятелями и дипломатами для обсуждения важности методов борьбы с ненавистническими высказываниями в Демократической Республике Конго и в странах с сильной конголезской диаспорой, а также необходимости содействия принятию законопроекта о борьбе с трайбализмом, расизмом и ксенофобией
- Проведение для 30 руководителей пенитенциарных учреждений, в том числе 10 женщин, 1 учебного мероприятия по вопросам управления тюрьмами, прав человека, людских ресурсов и финансового управления, общим вопросам административного управления тюрьмами и работе с детьми, находящимися в конфликте с законом
- Проведение 3 занятий по подготовке инструкторов для 36 инструкторов, включая 10 женщин, по вопросам прав человека и сексуального и гендерного насилия, самообороны, сбора оперативной информации, работы с исполненными насилия и экстремистски настроенными правонарушителями, дерадикализации и урегулирования инцидентов в шести тюрьмах, отнесенных к разряду наиболее важных
- Организация 1 учебного мероприятия для 20 сотрудников горной полиции, из которых 20 процентов будут составлять женщины, по методам расследования незаконного оборота, включая оборот огнестрельного оружия, с соблюдением международных стандартов в области прав человека
- Проведение 5 встреч с членами парламента и 4 информационных мероприятий с участием членов неправительственных организаций, религиозных лидеров, традиционных авторитетов и политических деятелей в целях разъяснения необходимости применения закона о защите и поощрении прав коренных народов и принятия законопроекта о борьбе с трайбализмом, расизмом и ксенофобией
- Проведение 4 учебных мероприятий для 80 сотрудников полиции по защитным мерам, действиям в чрезвычайных ситуациях, криминалистическому исследованию и анализу инцидентов, связанных с самодельными взрывными устройствами, а также по методам обнаружения самодельных взрывных устройств и взрывоопасных пережитков войны
- Проведение 5 мероприятий по наращиванию потенциала с сотрудниками Конголезской национальной полицией и военнослужащими ВСДРК по вопросам защиты гражданского населения с учетом гендерных аспектов и реформы сектора безопасности

- Проведение 3 учебных мероприятия и 2 семинаров-практикумов наряду с обеспечением консультирования и наставничества для судебных органов в 2 провинциях по вопросам улучшения работы системы уголовного правосудия, соблюдения надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей
- Проведение 12 совещаний технических рабочих групп на национальном уровне и в 2 провинциях по вопросам Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия
- Проведение 4 учебных мероприятий для 80 сотрудников полиции, из которых 30 процентов будут составлять женщины, и 4 занятий по подготовке инструкторов для 40 сотрудников полиции, из которых 20 процентов будут составлять женщины, по вопросам предотвращения сексуального насилия и обеспечения защиты его жертв
- Ежемесячные выпуски радиостанцией «Радио Окапи» новостных передач, программ и обновленной информации в цифровой форме в поддержку социальной сплоченности, противодействия ненавистническим высказываниям, борьбы с дезинформацией и пропаганды целей в области устойчивого развития
- Проведение 15 пресс-конференций и 200 встреч с представителями СМИ по вопросам мира и безопасности, свертывания Миссии и другим темам
- Проведение 24 встреч на высоком уровне с должностными лицами судебных органов и министерства по правам человека в целях поощрения прав человека, включая гражданские и политические права; содействия национальному примирению и возмещению ущерба жертвам нарушений прав человека; и привлечения к ответственности предполагаемых виновных в нарушениях норм международного гуманитарного права или нарушениях и ущемлениях прав человека
- Проведение 60 совещаний комитетов по реагированию на нарушения прав человека, совершаемые военнослужащими ВСДРК и сотрудниками Конголезской национальной полицией, в целях усиления ответственности персонала служб безопасности за такие нарушения
- Создание в Южном Киву 1 механизма мониторинга по предотвращению конфликтов и инициативам в области миростроительства в целях недопущения возврата к насильственному конфликту
- Проведение ежемесячных консультаций с государствами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве, членами Совета Безопасности и другими ключевыми дипломатическими партнерами для обеспечения их участия в поддержке усилий по стабилизации в Демократической Республике Конго и в поддержке совместной стратегии на переходный период
- Проведение ежемесячных консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций, партнерами и международными и национальными заинтересованными сторонами и ежеквартальных консультаций с донорами, международными финансовыми учреждениями, региональными организациями и другими международными субъектами в целях оказания национальным властям поддержки в практическом осуществлении пересмотренного совместного плана на переходный период и провинциальных планов действий на переходный период, создания координационных механизмов на техническом и стратегическом уровнях для надзора и руководства их осуществлением и разработки стратегических коммуникационных инициатив в поддержку усилий по распространению информации об этих планах
- Проведение двухмесячных координационных совещаний с двусторонними и многосторонними партнерами для выработки согласованного подхода в поддержку национальных усилий по реформированию сектора безопасности
- Проведение ежемесячных встреч с институциональными, политическими субъектами, представителями гражданского общества и дипломатического корпуса на национальном и провинциальном уровнях для обсуждения хода осуществления совместной стратегии реформирования управления предприятиями горнодобывающей промышленности, системы землевладения и избирательной системы и политики в области местного развития

- Проведение ежемесячных совещаний с членами правительства на национальном и провинциальном уровнях в целях обсуждения хода осуществления пересмотренного совместного плана на переходный период
- Материально-техническая и консультативная поддержка для безопасного, надежного и гуманного обращения с заключенными посредством совместного размещения в 7 тюрьмах, отнесенных к разряду наиболее важных
- Создание системы радиосвязи с министерством юстиции в двух тюрьмах, отнесенных к разряду наиболее важных, в Северном Киву
- Обучение 1000 сотрудников Конголезской национальной полиции, из которых 20 процентов будут составлять женщины, следственным процедурам и методам проведения следственных действий на месте преступления, включая проведение криминалистической экспертизы, с применением подходов, обеспечивающих учет гендерных факторов
- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с политическими субъектами и заинтересованными сторонами, действующими на общенациональном, провинциальном и местном уровнях, для поддержания диалога и продвижения мирного подхода к урегулированию конфликтов, а также для содействия достижению консенсуса в отношении функционирования ключевых институтов, в том числе в секторе безопасности, и в отношении важности участия женщин в политической жизни

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.4 Эффективное осуществление процесса реформирования сектора безопасности на основе национальной ответственности и подотчетности

2.4.1 Принятие правительством национального плана реформирования сектора безопасности и соответствующей «дорожной карты» (2022/23 год: 1 проект плана; 2023/24 год: принятие 1 плана; 2024/25 год: принятие «дорожной карты»)

2.4.2 Число принятых законов, регламентирующих функционирование органов обеспечения безопасности (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4)

2.4.3 Количество разработанных стратегий реформирования сектора (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4)

Мероприятия

- Проведение 2 опросов общественного мнения и оценки организациями гражданского общества деятельности органов обеспечения безопасности в Итури и Северном Киву
- Проведение 3 консультативных диалогов для 120 представителей правительства и членов парламентских комиссий по обороне и безопасности и для представителей гражданского общества, отраслевых министерств, силовых структур, а также общин
- Проведение 5 региональных совещаний с 500 членами местных общин по вопросам коммуникационной стратегии в связи с реформированием Конголезской национальной полиции и ВСДРК
- Проведение 6 рабочих совещаний с основными структурами сектора безопасности и 2 семинаров-практикумов по повышению осведомленности для 60 национальных заинтересованных сторон по вопросам реализации плана реформирования национального сектора безопасности
- Пропаганда и техническая поддержка осуществления ключевых рекомендаций, вытекающих из оценки планов реформирования армии и полиции, включая разработку национальной политики в области безопасности и ее «дорожной карты»

Внешние факторы

Правительство Демократической Республики Конго по-прежнему привержено приоритетам пересмотренного совместного плана на переходный период, а субъекты на региональном, национальном и провинциальном уровнях обязуются поддерживать и финансировать его осуществление. Женщины-лидеры участвуют в инклюзивных политических процессах. Правительство поддерживает процессы реформирования органов правопорядка и безопасности и обязуется привлекать к ответственности лидеров вооруженных групп или сил безопасности, ответственных за нарушения прав человека. Региональные субъекты выполняют свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве не предоставлять ни убежища, ни какой бы то ни было защиты лицам, подозреваемым в совершении военных преступлений, преступлений против человечности или актов геноцида.

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 2, содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

Категория	Всего																																							
I. Полиция Организации Объединенных Наций																																								
Утвержденная численность на 2023/24 год	591																																							
Предлагаемая численность на 2024/25 год	443																																							
Чистое изменение	(148)																																							
II. Сформированные полицейские подразделения																																								
Утвержденная численность на 2023/24 год	1 410																																							
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1 270																																							
Чистое изменение	(140)																																							
III. Персонал, предоставляемый правительствами																																								
Утвержденная численность на 2023/24 год	90																																							
Предлагаемая численность на 2024/25 год	90																																							
Чистое изменение	–																																							
<table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: left; vertical-align: bottom;">IV. Гражданский персонал</th> <th colspan="6" style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">Международный персонал</th> <th colspan="3" style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">Национальный персонал</th> <th colspan="4" style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">ДООН</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">ЗГС– ПГС</th> <th style="text-align: center;">Д-2– Д-1</th> <th style="text-align: center;">С-5– С-4</th> <th style="text-align: center;">С-3– С-2</th> <th style="text-align: center;">ПС</th> <th style="text-align: center;">Итого</th> <th style="text-align: center;">НСС</th> <th style="text-align: center;">НСОО</th> <th style="text-align: center;">Итого</th> <th style="text-align: center;">Между- народ- ные</th> <th style="text-align: center;">Нацио- нальные</th> <th style="text-align: center;">Итого</th> <th style="text-align: center;">Всего</th> </tr> </thead> </table>														IV. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН				ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	Всего
IV. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН																														
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	Всего																											
Канцелярия комиссара полиции																																								
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	2	2	1	6	–	–	–	–	–	–	6																											
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	2	2	1	6	–	–	–	–	–	–	6																											
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–																											

Группа по исправительным учреждениям

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	–	–	2	2	–	2	1	–	1	5
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	–	–	2	2	1	3	1	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1

Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	–	2	4	–	–	–	4	3	7	11
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	–	2	4	–	–	–	4	3	7	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	–	–	11	46	57	–	–	–	57
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	7	30	37	–	–	–	37
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	(16)	(20)	–	–	–	(20)

Итого

Утвержденная численность на 2023/24 год	–	–	2	–	2	4	11	46	57	4	3	7	68
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	–	2	–	2	4	7	30	37	4	3	7	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	(16)	(20)	–	–	–	(20)

Группа поддержки процесса стабилизации

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	3	5	–	8	–	2	2	1	–	1	11
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	3	5	–	8	–	2	2	1	–	1	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	1	–	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)

Итого

Утвержденная численность на 2023/24 год	–	1	3	6	–	10	–	2	2	1	–	1	13
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	1	3	5	–	9	–	2	2	1	–	1	12
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)

Секция поддержки правосудия

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	2	1	–	4	9	5	14	1	–	1	19
---------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	----

Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	2	1	–	4	6	4	10	1	–	1	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(3)	(1)	(4)	–	–	–	(4)
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	3	1	–	5	9	5	14	1	–	1	20
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	3	1	–	5	6	4	10	1	–	1	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(3)	(1)	(4)	–	–	–	(4)
Отдел по политическим вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	2	12	11	4	29	4	13	17	4	4	8	54
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	2	11	10	4	27	4	10	14	3	2	5	46
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	(3)	(3)	(1)	(2)	(3)	(8)
Секция по реформе сектора безопасности													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	2	1	–	4	1	–	1	1	1	2	7
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	2	1	–	4	1	–	1	1	1	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел общественной информации													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	3	5	4	13	5	8	13	–	–	–	26
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	3	5	4	13	5	8	13	–	–	–	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
«Радио Окапи»													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	–	1	3	11	91	102	–	–	–	105
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	–	1	3	11	86	97	–	–	–	100
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(5)	(5)	–	–	–	(5)
Итого, гражданский персонал													
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	6	30	25	12	73	32	119	151	12	8	20	244
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	6	29	24	12	71	29	111	140	11	6	17	228
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(3)	(8)	(11)	(1)	(2)	(3)	(16)

Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	-	1	1	1	-	3	11	46	57	-	-	-	60
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	-	1	1	-	-	2	7	30	37	-	-	-	39
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	(1)	(4)	(16)	(20)	-	-	-	(21)
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2023/24 год	-	7	31	26	12	76	43	165	208	12	8	20	304
Предлагаемая численность на 2024/25 год	-	7	30	24	12	73	36	141	177	11	6	17	267
Чистое изменение	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(7)	(24)	(31)	(1)	(2)	(3)	(37)
Всего													
Утвержденная численность на 2023/24 год													2 395
Предлагаемая численность на 2024/25 год													2 070
Чистое изменение													(325)

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 6

Людские ресурсы: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа по исправительным учреждениям					
Штатная должность	+1	НСОО	Помощник группы	Передача должности	Из Секции поддержки правосудия
Итого	+1				
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции					
Внештатные должности	-3	НСС	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение должности	
	-	НСС	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции (5 внештатных должностей)	Сохранение должности	
	-1	НСС	Младший специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение должности	
	-	НСС	Младший специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции (2 внештатные должности)	Сохранение должности	
	-16	НСОО	Помощник по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение должности	
	-	НСОО	Помощник по разоружению, демобилизации и реинтеграции (30 внештатных должностей)	Сохранение должности	
Итого	-20				
Группа поддержки процесса стабилизации					
Внештатная должность	-	Д-1	Главный специалист по координации	Сохранение должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	C-3	Специалист по координации	Упразднение должности	
Итого	-1				
Секция поддержки правосудия					
Внештатная должность	-	C-5	Старший специалист по судебным вопросам	Сохранение должности	
Штатные должности	-1	HCC	Специалист по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-2	HCC	Младший специалист по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-1	HCOO	Помощник группы	Передача должности	В Группу по исправительным учреждениям
Итого	-4				
Отдел по политическим вопросам					
Штатные должности	-1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
	-1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
	-2	HCOO	Помощник по управлению программами	Упразднение должности	
	-1	HCOO	Помощник группы	Упразднение должности	
Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
	-2	Национальные ДООН	Младший специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
Итого	-8				
«Радио Окапи»					
Штатные должности	-5	HCOO	Помощник по общественной информации	Упразднение должности	
Итого	-5				
Всего	-37				

Группа по исправительным учреждениям

90. Чтобы устранить пробел в административном обслуживании сотрудников и персонала, предоставляемого правительствами, в Группе по исправительным учреждениям, предлагается передать одну штатную должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Секции поддержки правосудия в Группу по исправительным учреждениям. Помощник группы будет обеспечивать секретарскую, административную и логистическую поддержку Группы; содействовать организации оперативных встреч, совещаний и конференций; и контролировать процедуры и графики, связанные с мероприятиями Группы и осуществлением проектов, обеспечивая соблюдение принципов должной осмотрительности и подотчетности.

Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

91. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить две внештатные должности специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник-специалист), одну внештатную должность младшего специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник-специалист) и 12 внештатных должностей помощника по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

92. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну внештатную должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник-специалист) и две внештатные должности помощника по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие.

93. В результате укрепления присутствия Миссии в «горячих точках» в Северном Киву и последующего закрытия базы в Люберо предлагается упразднить две внештатные должности помощника по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

94. В течение периода 2024/25 года, в соответствии с ускоренным свертыванием Миссии и ее уходом из Люберо, Букаву и Увиры, МООНСДР будет по-прежнему уделять пристальное внимание — в Итури и Северном Киву — ускорению хода осуществления национальной программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации. Миссия будет обеспечивать наращивание потенциала и оказание технической поддержки в области планирования, осуществления и оценки программы; оказывать поддержку, включая логистическую поддержку, упорядочению процессов разоружения и демобилизации; и осуществлять проекты по сокращению масштабов насилия в общинах, с тем чтобы дать толчок реинтеграции в общины и активному вовлечению вооруженных групп. Более того, Миссия будет содействовать разоружению, демобилизации, репатриации, переселению и реинтеграции иностранных комбатантов и их иждивенцев посредством оказания оперативной поддержки Контактно-координационной группе в сотрудничестве с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер. С учетом этого предлагается сохранить пять внештатных должностей специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник-специалист), две внештатные должности младшего специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник-специалист) и 30 внештатных должностей помощника по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа поддержки процесса стабилизации

95. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить одну внештатную должность специалиста по координации (С-3).

96. Демократическая Республика Конго приняла национальную стратегию по осуществлению программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации в интересах бывших комбатантов, которая, как ожидается, вступит в свою основную фазу в период 2024/25 года. Предлагается сохранить внештатную должность главного специалиста по координации (Д-1) в качестве главного посредника Миссии по вопросам программы на стратегическом уровне. Главный специалист по координации будет координировать поддержку национальной программы среди партнеров системы Организации

Объединенных Наций, национальных властей и международных партнеров, включая государства-члены; проводить политические мероприятия высокого уровня, часто взаимодействуя с аппаратом президента, канцелярией премьер-министра и послами; выносить стратегические рекомендации правительству; и управлять Фондом для обеспечения согласованности действий по стабилизации.

Секция поддержки правосудия

97. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по судебным вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одну штатную должность младшего специалиста по судебным (национальный сотрудник-специалист).

98. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность младшего специалиста по судебным вопросам (национальный сотрудник-специалист) в отделении в Калемие.

99. Предлагается передать одну штатную должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группу по исправительным учреждениям.

100. В течение периода 2024/25 года Секция поддержки правосудия активизирует свои усилия — в контексте переходного периода — по улучшению координации в вопросах, связанных с верховенством права, с национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами. Совместная программа по поддержке реформирования системы правосудия является главным инструментом переходного периода, и старший специалист по судебным вопросам (С-5) будет играть существенную роль в обеспечении ее успеха на долгосрочную перспективу, создавая возможности для последовательного стратегического участия Миссии в реализации программы и занимаясь планированием и программной работой как в связи с нынешней программой, так и в деле разработки последующей программы, которая будет зиждиться на Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Поэтому предлагается сохранить внештатную должность старшего специалиста по судебным вопросам (С-5) для обеспечения устойчивого характера достижений в секторе правосудия.

Отдел по политическим вопросам

101. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по политическим вопросам (С-4), одну внештатную должность специалиста по политическим вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций), две внештатные должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный доброволец Организации Объединенных Наций) и одну штатную должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

102. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по политическим вопросам (С-3) и одну штатную должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие и одну штатную должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Кананге.

«Радио Окапи»

103. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить пять штатных должностей помощника по общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 3: поддержка

104. Компонент поддержки будет продолжать оказывать эффективные и действенные услуги в поддержку выполнения мандата Миссии путем осуществления соответствующих мероприятий, улучшения обслуживания и повышения эффективности. Это будет включать предоставление услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех местах, в которых МООНСДРК осуществляет свою деятельность. Диапазон поддержки будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, связанного с ревизией, управлением рисками и проверкой соблюдения требований; воздушными операциями; бюджетно-финансовыми вопросами и отчетностью; административной поддержкой гражданского и негражданского персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; экологическим менеджментом; снабжением топливом; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; и управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

Ожидаемое достижение

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

Показатели достижения результатов

3.1.1 Процент использования утвержденного количества летных часов (2022/23 год: 48,5 процента; 2023/24 год: 90 процентов; 2024/25 год: 90 процентов)

3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2022/23 год: 11,5 процента; 2023/24 год: 11,5 процента; 2024/25 год: 10,0 процента)

3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2022/23 год: 32,8 процента; 2023/24 год: 33 процента; 2024/25 год: 33 процента)

3.1.4 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2022/23 год: 60 дней; 2023/24 год: 60 дней; 2024/25 год: 60 дней)

3.1.5 Среднее количество дней, которое требуется для набора кандидатов на должности международных сотрудников на основании заявлений на замещение конкретной вакансии (с момента окончания приема заявлений на заполнение вакансии до отбора кандидата) (2022/23 год: 120 дней; 2023/24 год: 120 дней; 2024/25 год: 120 дней)

3.1.6 Общий балл по применяемому администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2022/23 год: 84; 2023/24 год: 84; 2024/25 год: 85)

3.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2022/23 год: 96 процентов; 2023/24 год: 98 процентов; 2024/25 год: 98 процентов)

3.1.8 Соблюдение требований политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2022/23 год: 95 процентов; 2023/24 год: 90 процентов; 2024/25 год: 90 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2022/23 год: 2000; 2023/24 год: 2000; 2024/25 год: 2000)

3.1.10 Отклонение от плановых показателей, касающихся объемов и сроков закупок (2022/23 год: 1,8 процента; 2023/24 год: 20 процентов; 2024/25 год: 20 процентов)

3.1.11 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о договоренности (2022/23 год: 55,4 процента; 2023/24 год: 83 процента; 2024/25 год: 85 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 93 процента; 2023/24 год: 98 процентов; 2024/25 год: 98 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения установленных требований

- Выполнение 10 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и 8 относящихся к предыдущему финансовому году рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 воздушного судна, включая 8 самолетов и 23 вертолета, а также 3 беспилотных летательных аппаратов

- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 13 989 летных часов, в том числе 5461 час коммерческими перевозчиками и 8528 часов военными перевозчиками, по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию больных и раненных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в отношении 31 воздушного судна, 4 аэродромов и 35 взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 918,5 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданскому персоналу численностью в 2094 человека, включая поддержку в вопросах обработки требований, выплаты пособий и льгот, найма, управления должностями, подготовки бюджета и служебной аттестации в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт 77 объектов Миссии в 6 пунктах базирования
- Строительство или ремонт 250 километров дорог, 5 водопропускных сооружений, 6 мостов, 4 аэродромов и 40 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 581 принадлежащего Организации Объединенных Наций генератора и 5871 солнечной батареи/энергоустановки в дополнение к услугам электроснабжения, оказываемым местными поставщиками на контрактной основе

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и обслуживание 5190 радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 50 радиовещательных станций диапазона УКВ и 8 радиостудий
- Предоставление и техническое обслуживание 3164 компьютеров и 676 принтеров для в среднем 3172 гражданских и негражданских конечных пользователей помимо 1421 компьютера и 20 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Поддержка и обслуживание 19 локальных вычислительных сетей и 35 глобальных вычислительных сетей на 30 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 32 170 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 59 карт

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и хранением 22,8 млн литров топлива, включая 12,0 млн литров для воздушного транспорта, 3,9 млн литров для наземного транспорта и 6,9 млн литров для генераторов и других установок, а также смазочных материалов в 25 распределительных пунктах в Демократической Республике Конго и 3 распределительных пунктах в Уганде

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (5 медпунктов/амбулаторий уровня I и 1 базовый медпункт), и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (37 медпунктов уровня I, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III, 5 групп воздушной медицинской эвакуации и 1 легкий мобильный хирургический модуль) в 5 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 7 госпиталями/медпунктами

- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 10 медицинских учреждениях (1 учреждение уровня I-плюс, 1 учреждение уровня II, 6 учреждений уровня III и 2 учреждения уровня IV), расположенных в 4 пунктах базирования в пределах района ответственности Миссии и 2 пунктах за его пределами

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров на сметную сумму в 280,0 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение грузов общим объемом в 31 600 тонн в пределах района действия Миссии
- Управление в соответствии с делегированными полномочиями имуществом, основными средствами и финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не достигает порогового уровня, совокупной первоначальной стоимостью 400,0 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и представление соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация 12 317 военнослужащих и полицейских и 40 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, на предмет их соответствия установленным требованиям и составление соответствующей отчетности по 45 воинским и сформированным полицейским подразделениям в 52 пунктах базирования
- Обработка требований и оформление выплат и льгот в среднем 12 317 военнослужащим и полицейским и 40 сотрудникам, предоставляемым правительствами

Управление парком автотранспортных средств и услуги в области наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1354 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (725 легковых автомобилей, 214 транспортных средств специального назначения, 29 машин скорой помощи, 47 бронированных автомобилей, 208 других специализированных автотранспортных средств и 131 трейлер и прицеп) и 2737 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а также эксплуатация и техническое обслуживание 5 авторемонтных мастерских
- Обеспечение ежедневных челночных и других перевозок в среднем 1340 сотрудников Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и челночных перевозок пять дней в неделю в среднем 280 сотрудников Организации Объединенных Наций в Энтеббе

Поведение и дисциплина

- Осуществление трехкомпонентной стратегии в области поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством деятельности по предупреждению, включая учебную подготовку и кампании по повышению осведомленности; обеспечения соблюдения установленных требований путем оценки жалоб на нарушения норм поведения, наблюдения за процедурами расследования и вынесения рекомендаций относительно принятия надлежащих мер; и мер по исправлению положения путем принятия подхода Организации Объединенных Наций, ориентированного на пострадавших

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и обслуживание 5 стационарных и 12 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ и передаваемые половым путем инфекции для персонала Миссии

- Осуществление программы по пропаганде здорового образа жизни и изменению стиля поведения в связи с инфекционными и неинфекционными заболеваниями посредством вводного инструктажа, массовой просветительской работы и переподготовки

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны, включая пожарную охрану и спасательное обслуживание, во всем районе действия Миссии и для прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Подготовка 1050 докладов по итогам всесторонних расследований инцидентов в сфере безопасности, случаев хищения или повреждения имущества МООНСДРК, краж со взломом, утери имущества и всех других инцидентов с участием персонала Организации Объединенных Наций, в ее помещениях и в отношении ее имущества
- Обучение 17 международных сотрудников службы безопасности Организации Объединенных Наций навыкам обращения с огнестрельным оружием и проведение для 500 сотрудников Организации Объединенных Наций учебной подготовки по вопросам обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях
- Подготовка 30 документов по вопросам управления рисками в сфере безопасности, 20 планов по обеспечению безопасности с приложениями и 23 обследований по вопросам охраны и безопасности объектов
- Проведение 600 оценок безопасности в масштабах всей Миссии, включая обследования, касающиеся жилых помещений
- Оформление удостоверений личности для 36 500 гражданских сотрудников и военнослужащих
- Проверка 45 000 пассажиров в авиационных терминалах МООНСДРК

Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будут осуществляться бесперебойно; продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и предметы снабжения и оказывать услуги в соответствии с условиями контрактов; правительство принимающей страны будет соблюдать положения соглашений о статусе сил и о статусе миссии; меморандумы о взаимопонимании и письма-заявки на развертывание негражданского персонала и его имущества будут подписываться своевременно.

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 3, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международные	Национальные		Итого
Секция по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	4	4	2	11	5	3	8	–	2	2	21
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	4	4	2	11	5	3	8	–	2	2	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	
Секция охраны и безопасности													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	4	6	60	70	13	192	205	–	–	–	275
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	4	5	55	64	9	150	159	–	–	–	223
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(5)	(6)	(4)	(42)	(46)	–	–	–	(52)
Отдел поддержки Миссии													
Канцелярия директора													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	5	5	3	14	4	11	15	2	–	2	31
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	5	5	3	14	4	10	14	2	–	2	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)
Служба управления операциями и ресурсами													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	20	20	82	123	29	161	190	46	–	46	359
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	19	18	73	111	25	132	157	39	–	39	307
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(9)	(12)	(4)	(29)	(33)	(7)	–	(7)	(52)
Служба управления оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	15	24	89	129	29	468	497	119	5	124	750
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	15	23	80	119	25	381	406	101	5	106	631
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(9)	(10)	(4)	(87)	(91)	(18)	–	(18)	(119)
Служба управления цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	9	15	70	95	16	229	245	58	12	70	410
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	9	14	66	90	15	203	218	50	10	60	368
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(4)	(5)	(1)	(26)	(27)	(8)	(2)	(10)	(42)

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ные	Нацио- нальные	Итого	
Итого, Отдел поддержки Миссии													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	4	49	64	244	361	78	869	947	225	17	242	1 550
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	4	48	60	222	334	69	726	795	192	15	207	1 336
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(22)	(27)	(9)	(143)	(152)	(33)	(2)	(35)	(214)
Всего													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	5	57	74	306	442	96	1 064	1 160	225	19	244	1 846
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	5	56	69	279	409	83	879	962	192	17	209	1 580
Чистое изменение	–	–	(1)	(5)	(27)	(33)	(13)	(185)	(198)	(33)	(2)	(35)	(266)

Таблица 8
Людские ресурсы: поддержка

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция охраны и безопасности					
Штатные должности	-1	С-3	Специалист по координации безопасности	Упразднение должности	
	-1	ПС	Специалист по пожарной безопасности	Упразднение должности	
	-4	ПС	Специалист по безопасности	Упразднение должности	
	-4	НСС	Младший специалист по координации безопасности	Упразднение должности	
	-10	НСОО	Помощник по безопасности на местах	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по проведению расследований	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
	-26	НСОО	Сотрудник охраны на местах	Упразднение должности	
	-4	НСОО	Помощник по пожарной безопасности	Упразднение должности	
Итого	-52				

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии					
Группа по экологическим вопросам					
Штатная должность	-1	НСОО	Помощник эколога	Упразднение должности	
Итого	-1				
Центр поддержки Миссии					
Штатные должности	-1	С-2	Младший специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение должности	
Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	Международные ДООН	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение должности	
Итого	-9				
Полевые административные канцелярии					
Штатные должности	-1	С-4	Административный сотрудник	Упразднение должности	
	-1	С-3	Административный сотрудник	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
Итого	-4				
Секция людских ресурсов					
Штатная должность	-1	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Упразднение должности	
Итого	-1				
Бюджетно-финансовая секция					
Штатная должность	-1	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение должности	
Итого	-1				
Секция полевого технологического обеспечения					
Штатные должности	-3	ПС	Помощник по информационным системам	Упразднение должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-4	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение должности	
	-3	НСС	Младший специалист по информационным системам	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший специалист по геопространственной информации	Упразднение должности	
	-12	НСОО	Помощник по информационным системам	Упразднение должности	
	-8	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по географической информации	Упразднение должности	
Внештатные должности	-2	Международные ДООН	Помощник по информационным системам	Упразднение должности	
	-3	Международные ДООН	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение должности	
Итого	-37				
Секция жизнеобеспечения					
Штатные должности	-1	ПС	Помощник по продовольственному обеспечению	Упразднение должности	
	-4	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по продовольственному обеспечению	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Упразднение должности	
Внештатные должности	-2	Международные ДООН	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
	-1	Международные ДООН	Помощник по снабжению топливом	Упразднение должности	
Итого	-10				
Медицинская секция					
Штатные должности	-1	С-3	Медицинский специалист	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший специалист по вопросам ВИЧ/СПИДа	Упразднение должности	
	-1	НСС	Помощник специалиста по вопросам ВИЧ/СПИДа	Упразднение должности	
	-3	НСОО	Медсестра	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение должности	
Внештатная должность	-1	Международные ДООН	Медицинский специалист	Упразднение должности	
Итого	-8				

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Инженерно-техническая секция					
Штатные должности	-3	ПС	Техник-строитель	Упразднение должности	
	-1	ПС	Электрик	Упразднение должности	
	-1	НСС	Помощник инженера	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Строитель и подсобный рабочий	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение должности	
	-13	НСОО	Помощник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Сварщик	Упразднение должности	
	-3	НСОО	Сантехник	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Электрик	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Механик по генераторам	Упразднение должности	
	Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Помощник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Упразднение должности
-3		Международные ДООН	Помощник электромеханика	Упразднение должности	
-1		Международные ДООН	Помощник по эксплуатации оборудования	Упразднение должности	
-1		Международные ДООН	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение должности	
Итого	-52				
Транспортная секция					
Штатные должности	-2	ПС	Помощник по транспорту	Упразднение должности	
	-17	НСОО	Автомеханик	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Помощник по транспорту	Упразднение должности	
	-7	НСОО	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	НСОО	Водитель легкового автомобиля	Упразднение должности	
Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Автомеханик	Упразднение должности	
	-1	Международные ДООН	Помощник по автотранспорту	Упразднение должности	
Итого	-31				
Авиационная секция					
Штатные должности	-2	ПС	Помощник по воздушным операциям	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший специалист по воздушным операциям	Упразднение должности	
	-8	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение должности	
Внештатные должности	-6	Международные ДООН	Помощник по воздушным операциям	Упразднение должности	
Итого	-18				
Канцелярия начальника, Служба управления цепью снабжения					
Штатные должности	-1	НСС	Помощник специалиста по управлению имуществом	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по урегулированию претензий	Упразднение должности	
Итого	-2				
Централизованный склад					
Штатные должности	-1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Упразднение должности	
	-3	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Помощник по приемке грузов и инспекции	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по операциям по выбытию имущества	Упразднение должности	
Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	Международные ДООН	Помощник по приемке грузов и инспекции	Упразднение должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	Международные ДООН	Помощник по контролю за имуществом и запа-сам	Упразднение должности	
	-1	Международные ДООН	Помощник по операциям по выбытию имуще-ства	Упразднение должности	
	-2	Национальные ДООН	Помощник по складскому хозяйству объеди-ненного склада	Упразднение должности	
Итого	-21				
Секция управления перевозками					
Штатные должности	-1	С-3	Специалист по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-2	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-10	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по почтовой корреспонденции	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение должности	
Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Административный сотрудник	Упразднение должности	
	-3	Международные ДООН	Помощник по управлению перевозками	Упразднение должности	
Итого	-19				
Всего	-266				

Секция охраны и безопасности

105. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по координации безопасности (С-3), две штатные должности специалиста по безопасности (полевая служба), две штатные должности младшего специалиста по координации безопасности (национальный сотрудник-специалист), две штатные должности помощника по пожарной безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 22 штатные должности сотрудника охраны на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

106. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по безопасности (полевая служба) и две штатные должности помощника по безопасности на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие.

107. В результате укрепления присутствия Миссии в «горячих точках» в Северном Киву и последующего закрытия базы в Люберо предлагается упразднить одну штатную должность младшего специалиста по координации безопасности (национальный сотрудник-специалист).

108. В результате передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, касающихся обеспечения охраны и безопасности Вспомогательной базы в Энтеббе и охраны помещений базы, включая обеспечение пожарной

безопасности для сотрудников и их иждивенцев в Энтеббе и окрестностях, предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по безопасности (полевая служба), одну штатную должность специалиста по пожарной безопасности (полевая служба), одну штатную должность младшего специалиста по координации безопасности (национальный сотрудник-специалист), одну штатную должность помощника по проведению расследований (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну штатную должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), восемь штатных должностей помощника по безопасности на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две штатные должности помощника по пожарной безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и четыре штатные должности сотрудника охраны на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

Группа по экологическим вопросам

109. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить одну штатную должность помощника эколога (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Центр поддержки Миссии

110. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить три штатные должности помощника по материально-техническому обеспечению (1 должность категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), одну внештатную должность помощника по материально-техническому обеспечению (международный доброволец Организации Объединенных Наций), три штатные должности помощника по принадлежащему контингентам имуществу (1 должность категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания) и одну внештатную должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

111. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (С-2) в отделении в Калемие.

Полевые административные канцелярии

112. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить две штатные должности административного сотрудника (1 С-4 и 1 С-3), одну штатную должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну штатную должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция людских ресурсов

113. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить одну штатную должность помощника по людским ресурсам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Бюджетно-финансовая секция

114. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить одну штатную должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция полевого технологического обеспечения

115. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность младшего специалиста по информационным системам (национальный сотрудник-специалист), восемь штатных должностей помощника по информационным системам (1 должность категории полевой службы и 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания), две внештатные должности помощника по информационным системам (международный доброволец Организации Объединенных Наций), восемь штатных должностей помощника по телекоммуникациям (3 должности категории полевой службы и 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания), три внештатные должности помощника по телекоммуникациям (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность младшего специалиста по геопространственной информации (национальный сотрудник-специалист) и одну штатную должность помощника по географической информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

116. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность помощника по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие.

117. В результате передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, касающихся обеспечения охраны и безопасности Вспомогательной базы в Энтеббе и охраны помещений базы, включая обеспечение пожарной безопасности для сотрудников и их иждивенцев в Энтеббе и окрестностях, предлагается упразднить две штатные должности младшего специалиста по информационным системам (национальный сотрудник-специалист), семь штатных должностей помощника по информационным системам (2 должности категории полевой службы и 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания) и три штатные должности помощника по телекоммуникациям (1 должность категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания).

Секция жизнеобеспечения

118. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить две штатные должности помощника по продовольственному обеспечению (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), три штатные должности помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две внештатные должности помощника по снабжению (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность помощника по снабжению топливом (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну внештатную должность помощника по снабжению топливом (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

119. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие.

Медицинская секция

120. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность медицинского специалиста (С-3), одну внештатную должность медицинского специалиста (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность младшего специалиста по вопросам ВИЧ/СПИДа (национальный сотрудник-специалист), одну штатную должность помощника специалиста по вопросам ВИЧ/СПИДа (национальный сотрудник-специалист), три штатные должности медсестры (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну штатную должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Инженерно-техническая секция

121. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность помощника инженера (национальный сотрудник-специалист), три штатные должности техника-строителя (полевая служба), шесть штатных должностей электрика (1 должность категории полевой службы и 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания), четыре штатные должности строителя и подсобного рабочего (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 13 штатных должностей помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну внештатную должность помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (международный доброволец Организации Объединенных Наций), пять штатных должностей помощника по эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания), пять штатных должностей механика по генераторам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), три штатные должности сантехника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две штатные должности сварщика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну штатную должность помощника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну штатную должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), три внештатные должности помощника электро-механика (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну штатную должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну внештатную должность помощника по эксплуатации оборудования (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и одну внештатную должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

122. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность строителя и подсобного рабочего (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в отделении в Калемие.

Транспортная секция

123. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить четыре штатные должности помощника по транспорту (2 должности категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), 17 штатных должностей автомеханика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну внештатную должность автомеханика (международный доброволец Организации Объединенных Наций), семь штатных должностей водителя тяжелого транспортного средства (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну штатную должность водителя легкового автомобиля (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну внештатную должность помощника по автотранспорту (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

Авиационная секция

124. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность младшего специалиста по воздушным операциям (национальный сотрудник-специалист), 10 штатных должностей помощника по воздушным операциям (2 должности категории полевой службы и 8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания), шесть внештатных должностей помощника по воздушным операциям (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и одну штатную должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Канцелярия начальника, Служба управления цепью снабжения

125. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить одну штатную должность помощника специалиста по управлению имуществом (национальный сотрудник-специалист) и одну штатную должность помощника по урегулированию претензий (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Централизованный склад

126. В результате закрытия полевого отделения в Букаву предлагается упразднить четыре штатные должности помощника по управлению имуществом (1 должность категории полевой службы и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), одну штатную должность помощника по контролю за имуществом и запасам (полевая служба), одну штатную должность помощника по операциям по выбытию имущества (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две штатные должности помощника по приемке грузов и инспекции (национальный сотрудник категории общего обслуживания), пять штатных должностей помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две штатные должности помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну внештатную должность специалиста по материально-техническому обеспечению (международный доброволец Организации Объединенных Наций), одну внештатную должность помощника по приемке грузов и инспекции (международный доброволец Организации Объединенных Наций), две внештатные должности помощника по складскому хозяйству объединенного склада (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), одну внештатную должность помощника по контролю за имуществом и запасам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и

одну внештатную должность помощника по операциям по выбытию имущества (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

Секция управления перевозками

127. В результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по управлению перевозками (С-3), 11 штатных должностей помощника по управлению перевозками (1 должность категории полевой службы и 10 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания), одну штатную должность помощника по почтовой корреспонденции (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну штатную должность водителя тяжелого транспортного средства (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну внештатную должность административного сотрудника (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и три внештатные должности помощника по управлению перевозками (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

128. В результате завершения передачи функций Миссии правительству предлагается упразднить одну штатную должность помощника по управлению перевозками (полевая служба) в отделении в Калемие.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	31 193,0	30 344,4	27 457,4	(2 887,0)	(9,5)
Воинские контингенты	418 261,3	428 525,1	343 462,0	(85 063,1)	(19,9)
Полиция Организации Объединенных Наций	24 131,6	23 996,6	17 944,0	(6 052,6)	(25,2)
Сформированные полицейские подразделения	42 212,7	55 777,2	34 215,0	(21 562,2)	(38,7)
Итого	515 798,6	538 643,3	423 078,4	(115 564,9)	(21,5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	140 712,3	140 525,2	138 394,1	(2 131,1)	(1,5)
Национальные сотрудники — специалисты	22 431,3	25 574,1	21 153,1	(4 421,0)	(17,3)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	63 701,6	62 563,5	52 814,9	(9 748,6)	(15,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	18 841,8	21 858,3	19 635,7	(2 222,6)	(10,2)
Временный персонал общего назначения	5 658,3	4 344,8	3 047,8	(1 297,0)	(29,9)
Персонал, предоставляемый правительствами	2 786,9	3 341,8	2 330,5	(1 011,3)	(30,3)
Итого	254 132,2	258 207,7	237 376,1	(20 831,6)	(8,1)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	632,3	516,9	885,2	368,3	71,3
Официальные поездки	4 432,4	4 897,2	4 618,4	(278,8)	(5,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	70 161,9	49 573,1	47 314,8	(2 258,3)	(4,6)
Наземный транспорт	12 833,6	8 582,3	8 441,7	(140,6)	(1,6)
Воздушные операции	64 963,7	115 684,7	103 386,5	(12 298,2)	(10,6)
Морские операции	1 200,9	910,0	1 140,0	230,0	25,3
Связь и информационные технологии	40 614,4	41 022,7	38 813,9	(2 208,8)	(5,4)
Медицинское обслуживание	1 767,2	1 973,5	1 356,8	(616,7)	(31,2)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	48 050,4	43 091,8	50 796,2	7 704,4	17,9
Проекты с быстрой отдачей	1 247,9	1 250,0	1 250,0	—	—
Итого	245 904,7	267 502,2	258 003,5	(9 498,7)	(3,6)
Валовые потребности	1 015 835,5	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Поступления по плану налогообложения персонала	26 665,1	27 329,1	24 059,8	(3 269,3)	(12,0)
Чистые потребности	989 170,4	1 037 024,1	894 398,2	(142 625,9)	(13,8)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	1 015 835,5	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

129. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Соглашение о статусе Сил ^a	12 772,2
Всего	12 772,2

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы, сборы за регистрацию автотранспортных средств, за водительские права и за использование радиочастот.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

130. Бюджетная смета на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на сокращение затрат за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры: горюче-смазочные материалы	238,5	Сокращение объема потребления топлива генераторами (220 300 литров) в результате установки фотоэлектрических систем в лагере в Бени и подсоединения лагерей в Бунии и Бени к линиям электропередачи
Помещения и объекты инфраструктуры: ремонтно-эксплуатационные услуги	86,0	Сокращение расходов на обслуживание и ремонт
Всего	324,5	

D. Показатели доли вакантных должностей

131. Бюджетная смета на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2022/23 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2023/24 год	Прогнозируемый показатель на 2024/25 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	25,0	23,0	23,3
Воинские контингенты	6,2	4,7	8,7
Полиция Организации Объединенных Наций	34,9	30,6	30,7
Сформированные полицейские подразделения	13,0	0,0	17,3
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,5	11,5	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	8,9	8,3	11,8
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,3	6,4	6,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	6,5	6,1	3,8
Национальные	0,0	0,0	9,4
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	20,0	20,0	20,0
Национальные сотрудники — специалисты	30,0	30,0	36,4
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,3	2,2	4,3
Персонал, предоставляемый правительствами	46,7	35,6	55,6

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

132. Показатели доли вакантных должностей, использованные в бюджете, установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались для показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2023 года или фактический показатель по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также планируемую численность военного персонала. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и на обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым перепрофилированием должностей, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

133. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 114 786 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	56 048,9	5 547,3	61 596,2
Имущество, используемое на основе самообеспечения	49 700,8	3 489,0	53 189,8
Всего	105 749,7	9 036,3	114 786,0

Коэффициенты, утвержденные для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
---------------------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

А. Применительно к району действия Миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,1	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,3	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями или вынужденным уходом	5,9	1 октября 2021 года	12 января 2021 года

В. Применительно к стране, предоставившей имущество

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		
--	---------	--	--

Е. Учебная подготовка

134. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	7,5
Официальные поездки	
Официальные поездки, связанные с учебной подготовкой	828,2

<i>Категория</i>	<i>Предполагаемый объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	884,5
Всего	1 720,2

135. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в ленность на 2022/23 году</i>	<i>Запланированная численность на 2023/24 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2024/25 год</i>	<i>Фактическая численность в ленность на 2022/23 году</i>	<i>Запланированная численность на 2023/24 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2024/25 год</i>	<i>Фактическая численность в ленность на 2022/23 году</i>	<i>Запланированная численность на 2023/24 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2024/25 год</i>
В Миссии	903	1 268	1 165	1 128	1 560	2 449	15 123	8 614	8 506
Вне Миссии ^a	48	144	152	7	85	110	4	4	4
Всего	951	1 412	1 317	1 135	1 645	2 559	15 127	8 618	8 510

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

136. В рамках учебных мероприятий, запланированных на 2024/25 год, предусмотрено проведение 354 курсов для 3876 гражданских сотрудников. Миссия будет по-прежнему уделять особое внимание обеспечению использования учебной подготовки в качестве инструмента для выполнения мандата Миссии, более строгому соблюдению требований в отношении прохождения обязательных учебных курсов и наращиванию потенциала всех категорий персонала в связи с продолжающимся сокращением численного состава Миссии. Требования в отношении подготовки полицейских и военнослужащих, в частности по вопросам защиты гражданского населения, защиты детей, по проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом и по гендерным вопросам, будут повышаться посредством внедрения смешанных форм обучения (онлайн и очно) и проведения виртуальных учебных занятий.

137. Группа учебной подготовки будет продолжать оказывать подразделениям помощь в организации подготовки по проблематике защиты гражданского населения, расследования случаев нарушения прав человека и представления соответствующей информации, ВИЧ/СПИДа, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В целях обеспечения эффективности затрат Миссия будет уделять первоочередное внимание подготовке инструкторов, расширению возможностей в плане организации учебной подготовки собственными силами и увеличению числа сотрудников, проходящих подготовку. Будет акцентироваться укрепление потенциала национального персонала, с тем чтобы лучше подготовить его к переходному периоду. Будет продолжаться практика проведения занятий по учебной подготовке на рабочем месте, по повышению компьютерной грамотности и по управленческой подготовке наряду с сертификационными учебными курсами в таких областях, как обращение с опасными грузами и

огнестрельным оружием, финансовая и закупочная деятельность и обеспечение безопасности. Миссия будет также организовывать программы по развитию женского лидерства и обучение предпринимательству. Обучение и повышение квалификации будут продолжаться в полевых отделениях и различных местах базирования на основе комплексных программ обучения.

138. Миссия будет стимулировать учебную подготовку на рабочем месте как эффективное по затратам средство увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, посвященных поддержке Миссии, мирному процессу и защите гражданского населения, одновременно облегчая участие персонала в учебных мероприятиях на Базе материально-технического снабжения в Бриндизи, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и в других пунктах базирования. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать работу языковых курсов в виртуальном формате. Учебная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки сотрудников и обеспечить более эффективную поддержку различных компонентов Миссии.

G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

139. Потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с обучением, на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года оцениваются в 3 790 200 долл. США:

<i>Категория</i>	<i>Число запланированных человекопоездов</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>В процентах от общего объема бюджета на 2023/24 год</i>	<i>В процентах от общего объема бюджета на 2024/25 год</i>
Поездки в пределах района Миссии	4 852	2 566,7	0,2	0,3
Поездки за пределы района Миссии	273	1 223,5	0,1	0,1
Всего	5 125	3 790,2		

140. Запланированные официальные поездки сотрудников Миссии в поддержку осуществления ее мандата включают ряд поездок в пределах и за пределы района Миссии для: а) политического взаимодействия с национальными партнерами в целях поддержки усилий по обеспечению мира и безопасности в восточной части Демократической Республики Конго; б) участия в международных мероприятиях, посвященных Демократической Республике Конго, в том числе встречах со Специальным посланником по району Великих озер и заседаниях Африканского союза, Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи; с) посещения подразделений на местах для усиления координации, проведения разъяснительной работы и содействия политическому диалогу в районах очагов напряженности; д) участия в заседаниях Совета по правам человека, ежегодном совещании по вопросам защиты гражданского населения и пресечения сексуального насилия в условиях конфликта и встречах с представителями региональных органов, таких как САДК, Восточноафриканское сообщество и Найробийский мирный процесс; е) участия в совместных миссиях по защите, совместных миссиях по оценке, миссиях по расследованию и установлению фактов нарушений прав человека и международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, миссиях по защите жертв и свидетелей серьезных нарушений прав человека для их ознакомления с судебными процедурами,

полевых миссиях для поддержки реализации плана действий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием в ВСДРК и Конголезской национальной полиции; f) посещения секторов и полевых отделений для целей военного наблюдения, выполнения задач по оценке эффективности, инспектирования лагерей и проверки условий хранения боеприпасов; g) участия в миссиях по изучению вооруженных групп, в частности их командования и управления и их организации, и связанной с этим последующей деятельности, а также участия в семинарах-практикумах по обмену информацией о вооруженных группах с соответствующими субъектами; и h) участия в миссиях по проведению брифингов по экологической грамотности в странах, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, экологических инспекций, оценок выполнения экологических требований и по предоставлению других вспомогательных услуг.

Н. Деятельность по программам

141. Потребности в ресурсах на деятельность по программам на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года оцениваются в 27 239 300 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Испрашиваемая сумма	Соответствующие ожидаемые достижения
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	4 155,6	1.1
Верховенство права и реформа сектора безопасности	4 233,3	1.2, 2.3, 2.4
Поощрение и защита прав человека	1 540,0	1.2, 2.3
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	2 793,9	1.2, 2.3
Упрочение мира	6 200,0	2.3
Укрепление доверия к органам безопасности	750,0	2.3
Сокращение масштабов насилия в общинах	3 000,0	1.1
Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация	2 016,5	1.1, 1.2
Женщины и мир и безопасность	930,0	2.2
Молодежь, мир и безопасность	80,0	2.2
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	740,0	1.2
Режим санкций	800,0	1.2
Всего	27 239,3^a	

^a Общий объем расходов за период 2022/23 года: 14 171 500 долл. США. Общая утвержденная сумма на период 2023/24 года: 14 844 100 долл. США. С учетом новой стандартной классификации, используемой для всех миссий в отношении периода 2024/25 года и далее, в настоящем докладе приводится только общая сумма для целей сопоставления.

142. Подробная информация приводится в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Предлагаемые потребности в ресурсах предполагают осуществление Миссией следующих видов деятельности в течение бюджетного периода:

а) деятельность по обнаружению мин и разминированию: МООНСДРК активизирует свои усилия по наращиванию потенциала конголезских сил безопасности по уменьшению опасности, создаваемой взрывоопасными боеприпасами. Одновременно с этим Миссия будет продолжать непосредственно заниматься устранением угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, посредством обследования, обезвреживания и уничтожения взрывоопасных предметов

в ответ на сообщения об угрозах, поступающие от общин в Северном Киву и Итури;

б) верховенство права и реформа сектора безопасности: В соответствии с планом ускоренного перехода и разъединения Миссия будет сотрудничать с национальными властями, используя потенциал, знания и опыт системы Организации Объединенных Наций для укрепления и поддержки конголезской судебной системы в целях расследования и судебного преследования всех лиц, предположительно виновных в геноциде, военных преступлениях, преступлениях против человечности и нарушениях международного гуманитарного права, равно как и в нарушениях или ущемлениях прав человека в стране. В поддержку стратегии дерадикализации в тюрьмах, а также гуманного и безопасного управления тюрьмами повышенного риска МООНСДРК будет укреплять потенциал руководителей пенитенциарных учреждений и готовить инструкторов по вопросам обращения с правонарушителями, совершающими насильственные преступления, сбора оперативной информации и дерадикализации, в сотрудничестве с УНП ООН. Что касается реформы сектора безопасности, то МООНСДРК увеличит свою техническую поддержку ключевых субъектов управления в целях укрепления их потенциала в области осуществления надзора, контроля и демократической подотчетности в секторе безопасности. В поддержку Комитета по наблюдению за реформой полиции МООНСДРК будет организовывать ежемесячные семинары-практикумы с участием страновой группы Организации Объединенных Наций, международных партнеров и представителей дипломатических учреждений для обсуждения хода осуществления плана реформирования полиции и будет выступать за продолжение поддержки Конголезской национальной полиции после ухода Миссии;

с) поощрение и защита прав человека: МООНСДРК будет обеспечивать всесторонний учет вопросов прав человека в различных процессах институциональной реформы. Аналогичная поддержка будет оказываться национальным и провинциальным органам, отвечающим за осуществление программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации. Кроме того, после частичного ухода Миссии из Южного Киву и до ее постепенного вывода из Северного Киву и Итури МООНСДРК будет осуществлять проект по оказанию поддержки жертвам актов сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, совершаемых негражданским или гражданским персоналом;

д) проекты по стабилизации обстановки в общинах: По мере того как процесс перехода будет разворачиваться одновременно с разъединением, МООНСДРК будет масштабировать свои усилия, связанные с укреплением потенциала провинциальных органов власти и местных общин в плане улучшения и обеспечения их собственной защиты. Миссия и ее партнеры будут также собирать и анализировать данные о местных представлениях относительно безопасности, правосудия и социальной сплоченности, а также относительно стабилизации обстановки и укрепления мира. Кроме того, будет осуществляться программа привлечения общин, направленная на укрепление потенциала средств массовой информации и организаций гражданского общества, с тем чтобы отслеживать случаи ложной информации и дезинформации или ненавистнических высказываний и реагировать на них;

е) упрочение мира: МООНСДРК и ее партнеры будут оказывать техническую помощь и добрые услуги национальным и провинциальным органам власти, отвечающим за осуществление программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации, в целях увеличения, в частности, числа членов вооруженных групп, участвующих в программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, и содействия рассмотрению их дел. МООНСДРК

также сосредоточит свои усилия на логистической и технической поддержке создания провинциальных объединенных групп по переходному процессу, а также разработки и осуществления провинциальных планов на переходный период в Южном Киву, Итури и Северном Киву, и тем самым она будет способствовать упорядоченному выводу Миссии из этих трех провинций и плавной и ответственной передаче обязанностей Миссии конголезским властям;

f) укрепление доверия к органам безопасности: МООНСДРК будет продолжать оказывать техническую и логистическую поддержку деятельности, связанной с осуществлением оперативной стратегии борьбы с отсутствием безопасности, в целях ответственной передачи Конголезской национальной полиции функций, предусмотренных в этой стратегии, которые необходимы для поддержки переходного процесса;

g) сокращение масштабов насилия в общинах: Миссия будет продолжать осуществлять свою программу сокращения масштабов насилия в общинах в Итури и Северном Киву в целях оказания общинам поддержки в укреплении социальной сплоченности, содействии диалогу на местном уровне и укреплении жизнестойкости и источников средств к существованию, тем самым снижая стимулы к вступлению в ряды вооруженных групп. Кроме того, эта программа послужит в качестве промежуточной меры по отношению к недавним мероприятиям Международной организации по миграции, которая способствует укреплению социальной сплоченности посредством осуществления проектов по реинтеграции возвращенцев в общины и предоставления технических консультаций по вопросам, касающимся местных конфликтов и динамики перемещения;

h) разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация: В поддержку Найробийского и Луандского процессов, а также программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации Миссия будет оказывать свои добрые услуги иностранным и местным вооруженным группам, общинам и международным партнерам в целях поиска долгосрочных решений продолжающимся конфликтам в Итури и Северном Киву до ее ответственного вывода. В сотрудничестве с Контактно-координационной группой МООНСДРК будет также предоставлять экспертные консультации всем заинтересованным сторонам по вопросам эффективности каналов репатриации и подотчетности в рамках этих каналов;

i) женщины и мир и безопасность: Миссия будет расширять нынешнюю поддержку женской посреднической сети в Итури и Северном Киву в рамках усилий по восстановлению доверия между различными субъектами, включая молодежные организации, информационно-просветительские группы, религиозных и общинных лидеров, политических и экономических акторов, ВСДРК, Конголезскую национальную полицию и международное сообщество, и по расширению прав и возможностей женщин в целях содействия безопасности, социальной сплоченности и развитию в Итури и Северном Киву;

j) молодежь, мир и безопасность: Миссия будет повышать осведомленность среди молодежных групп в Итури и Северном Киву и расширять их знания об управлении сектором безопасности в целях повышения эффективности надзора и ответственности на местах. Будут проведены обследования их представлений о секторе безопасности в затронутых конфликтом территориях, с тем чтобы выяснить их мнения, в интересах реализации инклюзивной реформы сектора безопасности в Демократической Республике Конго;

k) управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений: В сотрудничестве со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и в контексте ускоренного перехода МООНСДРК будет поддерживать

усилия правительства по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями, оказывать техническую поддержку и использовать свои добрые услуги по отношению к членам парламента в стремлении добиться ратификации различных законов и документов по стрелковому оружию и легким вооружениям, что должно позволить правительству эффективно контролировать их передвижение в восточных провинциях;

1) режим санкций: Миссия будет продолжать осуществлять свою программу по уменьшению угрозы, создаваемой вооруженными группами, и созданию более безопасных условий посредством мониторинга и отслеживания ситуации в целях пресечения продолжающегося незаконного оборота и незаконной транспортировки оружия и связанного с ним снаряжения, предназначенного для вооруженных групп, как из-за пределов Демократической Республики Конго, так и на ее территории.

I. Проекты с быстрой отдачей

143. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (фактические потребности)	1 247,9	31
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (утвержденные потребности)	1 250,0	43
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (испрашиваемые ресурсы)	1 250,0	41

144. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024/25 год останутся на уровне ассигнований на 2023/24 год. Это позволит Миссии использовать продолжающееся и постоянное взаимодействие с местными общинами для улучшения понимания и принятия ими факта свертывания Миссии. При реализации проектов с быстрой отдачей будет учитываться переходный период Миссии и будут создаваться возможности для расширения сотрудничества и взаимодействия с национальными партнерами и страновой группой Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы проекты, инициированные Миссией, способствовали долгосрочному миру и стабильности в Демократической Республике Конго. Осуществление проектов с быстрой отдачей по-прежнему будет эффективным средством укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК благодаря совместной разработке и осуществлению этих проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей населения в районах, где все еще сохраняется присутствие МООНСДРК.

145. В 2024/25 году проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему включать создание систем освещения на рынках и в основных общественных местах путем установки панелей солнечных батарей; строительство или восстановление важнейших медицинских центров, школьных зданий и пунктов водоснабжения; строительство и оснащение центров профессионально-технической подготовки; ремонт мостов; восстановление зданий отделений и постов Конголезской национальной полиции и административных зданий; и оказание психосоциальной поддержки жертвам сексуального и гендерного насилия.

III. Анализ разницы¹

146. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе в связи с анализом разницы в объеме ресурсов, приводятся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(2 887,0)	(9,5)

• **Мандат: сокращение численности**

147. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением предлагаемой численности военных наблюдателей и штабных офицеров, подлежащих развертыванию, с 508 в 2023/24 году до 460 в 2024/25 году в результате ухода Миссии из Южного Киву.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(85 063,1)	(19,9)

• **Мандат: сокращение численности**

148. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением предлагаемой численности персонала воинских контингентов, подлежащих развертыванию, с 12 866 человек в 2023/24 году до 10 500 человек в 2024/25 году. Уменьшение численности персонала воинских контингентов обусловлено репатриацией двух пехотных батальонов, одного батальона быстрого развертывания и трех вспомогательных подразделений в результате ухода Миссии из Южного Киву, что отчасти нивелируется развертыванием одной артиллерийской батареи.

149. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией и более высокими ставками возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/303, по сравнению со ставками, применявшимися в утвержденном бюджете на период 2023/24 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(6 052,6)	(25,2)

• **Мандат: сокращение численности**

150. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением предлагаемой численности полиции Организации Объединенных Наций, подлежащей развертыванию, с 410 в 2023/24 году до 307 в 2024/25 году в результате ухода Миссии из Южного Киву.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(21 562,2)	(38,7)

• **Мандат: сокращение численности**

151. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением предлагаемой численности персонала сформированных полицейских подразделений, подлежащих развертыванию, с 1410 человек в 2023/24 году до 1050 человек в 2024/25 году. Уменьшение численности такого персонала обусловлено репатриацией двух сформированных полицейских подразделений в результате ухода Миссии из Южного Киву.

152. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией и более высокими ставками возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/303, по сравнению со ставками, применявшимися в утвержденном бюджете на период 2023/24 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(2 131,1)	(1,5)

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

153. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 47 должностей международных сотрудников, включая 34 штатные должности в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подразделения в Увире, 8 штатных должностей в результате завершения передачи функций Миссии правительству в Калемие, Кананге и Чикапе и 5 штатных должностей в результате передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, касающихся обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения в Энтеббе.

154. Сокращение потребностей частично компенсируется применением более высоких ставок окладов по сравнению со ставками, применявшимися в утвержденном бюджете на период 2023/24 года, и применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 10,0 процента по сравнению с показателем в размере 11,5 процента, применявшемся в утвержденном бюджете на период 2023/24 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	(4 421,0)	(17,3)

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

155. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 30 должностей национального сотрудника — специалиста, включая 25 штатных должностей в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подразделения в Увире, 2 штатные должности в результате завершения передачи функций Миссии правительству в Калемие и 3 штатные должности в результате передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций,

касающихся обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения в Энтеббе; применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 11,8 процента по сравнению с показателем в размере 8,3 процента, применявшемся в утвержденном бюджете на период 2023/24 года; и применением более низкой ставки общих расходов по персоналу по сравнению со ставкой, применявшейся в утвержденном бюджете на период 2023/24 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(9 748,6)	(15,6)

• Управление: сокращение штата гражданского персонала

156. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 247 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания, включая 214 штатных должностей в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире, 10 штатных должностей в результате завершения передачи функций Миссии правительству в Калемие и Кананге и 23 штатные должности в результате передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, касающихся обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения в Энтеббе.

157. Сокращение потребностей частично компенсируется применением более высокой ставки общих расходов по персоналу по сравнению со ставкой, применявшейся в утвержденном бюджете на период 2023/24 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(2 222,6)	(10,2)

• Управление: сокращение штата гражданского персонала

158. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 44 внештатных должностей международного добровольца Организации Объединенных Наций и 4 внештатных должностей национального добровольца Организации Объединенных Наций, включая 45 внештатных должностей в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире и 3 внештатные должности в результате завершения передачи функций Миссии правительству в Калемие, Кананге и Чикапе.

159. Сокращение потребностей частично компенсируется применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 3,8 процента по сравнению с показателем в размере 6,1 процента, применявшемся в утвержденном бюджете на период 2023/24 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(1 297,0)	(29,9)

• Управление: сокращение штата гражданского персонала

160. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 1 внештатной должности международного сотрудника, 3 внештатных должностей национального сотрудника — специалиста и

14 внештатных должностей национального сотрудника категории общего обслуживания в результате закрытия полевого отделения в Букаву и упразднением 1 внештатной должности национального сотрудника — специалиста и 2 внештатных должностей национального сотрудника категории общего обслуживания в результате завершения передачи функций Миссии правительству в Калемие.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(1 011,3)	(30,3)

• **Управление: сокращение численности**

161. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением численности персонала, предоставляемого правительствами, с 58 человек в 2023/24 году до 40 человек в 2024/25 году в результате ухода Миссии из Южного Киву.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	368,3	71,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

162. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым привлечением консультационных фирм для устранения серьезных пробелов, выявленных в ходе оценок потенциала в процессе разработки планов работы. Все предлагаемые мероприятия, связанные с этими консультационными фирмами, увязаны со стратегическими приоритетами МООНСДРК в соответствии с основными контрольными показателями пересмотренного плана на переходный период и плана разъединения, согласованного конголезскими властями и Миссией. Эксперты будут привлекаться на основе сочетания международных и национальных ограниченных во времени консультационных услуг в поддержку эффективного осуществления оперативного плана вывода Миссии на национальном и провинциальном уровнях и в целях укрепления национального потенциала и партнерских связей в поддержку постепенной передачи обязанностей. По мере вывода сил будут использоваться экспертные знания в таких областях, как управление природными ресурсами, реформа сектора безопасности и стабилизация обстановки в общинах, включая постепенную передачу задач по защите на общинном уровне.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(278,8)	(5,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

163. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением численности сотрудников и количества мест базирования в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире, а также ухода Миссии из Южного Киву. Сокращение потребностей частично компенсируется

возросшими потребностями в поездках в учебных целях ввиду необходимости наращивать потенциал сотрудников, в частности национальных сотрудников, поскольку Миссия продолжает заниматься свертыванием своей деятельности в соответствии с планом на переходный период.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(2 258,3)	(4,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

164. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) уменьшением числа арендуемых помещений в результате вывода сил Миссии из Южного Киву и объединением рабочих помещений в других местах базирования; б) уменьшением числа охранников в результате закрытия полевого отделения в Букаву, подразделения в Увире и отделений в Бутембо и Люберо, а также передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, связанных с обеспечением безопасности в Энтеббе; в) снижением потребностей в связи с возмещением расходов на принятие мер по обеспечению безопасности жилых помещений в результате уменьшения численности военных наблюдателей, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами; г) сокращением потребления топлива в результате вывода Миссии из Южного Киву; е) более низкой сметной средней ценой на топливо в размере 1,083 долл. США за литр дизельного топлива и 1,030 долл. США за литр керосина по сравнению с ценой в 1,094 долл. США за литр дизельного топлива и 1,048 долл. США за литр керосина в утвержденном бюджете на 2023/24 год; ф) сокращением потребностей в строительных материалах и материалах для полевых защитных сооружений с учетом структуры расходов и уровня запасов; и г) прекращением выделения единовременных ассигнований на цели возмещения странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, расходов за боеприпасы, израсходованные их контингентами и подразделениями при проведении военных и полицейских учений в Демократической Республике Конго.

165. Сокращение потребностей частично нивелируется: а) приобретением модульных мостов для облегчения передвижений негражданского и гражданского персонала и их оборудования; б) заменой изношенных палаток для военнослужащих Сил; в) приобретением непродовольственных товаров, таких как одежда, постельные принадлежности, предметы гигиены и лагерные принадлежности, а также палаток с высокими эксплуатационными характеристиками для программы разоружения, демобилизации и реинтеграции; г) восстановлением транзитных лагерей для программы разоружения, демобилизации и реинтеграции; е) сооружением септиков и дренажных ям в рамках проектов по улучшению состояния окружающей среды сообразно с переходным периодом в Миссии; и ф) работой, связанной с закрытием 10 лагерей в Южном Киву.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(140,6)	(1,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

166. Сокращение потребностей обусловлено главным образом неприобретением автотранспортных средств в результате перераспределения в рамках всей Миссии транспортных средств, ранее использовавшихся в полевом отделении в Букаву и подотделении в Увире.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(12 298,2)	(10,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

167. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением парка вертолетов с 30 летательных аппаратов в 2023/24 году до 23 летательных аппаратов в 2024/25 году в результате ухода Миссии из Южного Киву и в соответствии с потребностями Сил; более низкими фиксированными расходами и более низкой себестоимостью летного часа в контракте на самолет ДНС-8, который заменит самолет L-382; и снижением потребления топлива в результате уменьшения количества летных часов вследствие ухода Миссии из Южного Киву.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	230,0	25,3

• Внешние факторы: изменение цен

168. Увеличение потребностей обусловлено главным образом возросшей стоимостью морских контейнеров для транспортировки оборудования и предметов снабжения для обслуживания и ремонта помещений и объектов инфраструктуры Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(2 208,8)	(5,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

169. Сокращение потребностей обусловлено главным образом заменой и техническим обслуживанием меньшего числа единиц оборудования в результате уменьшения численности персонала и перераспределения оборудования из закрывающихся отделений; закрытия отделения в Букаву и подотделения в Увире; и передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, связанных с полевым технологическим обеспечением на Вспомогательной базе в Энтеббе. Сокращение потребностей частично нивелируется увеличением расходов на Интернет-услуги с низким значением задержки и на поддержку и обслуживание брандмауэра.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(616,7)	(31,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

170. Сокращение потребностей обусловлено закрытием двух клиник уровня I в результате ухода Миссии из Южного Киву и наличием достаточных запасов оборудования и предметов снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7 704,4	17,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

171. Увеличение потребностей обусловлено главным образом расширением программных мероприятий в поддержку наращивания национального и провинциального потенциала в приоритетных областях в Южном Киву, Северном Киву и Итури в соответствии с резолюцией 2594 (2021) Совета Безопасности, в которой Совет вновь обратил внимание на важность обеспечения операций Организации Объединенных Наций в пользу мира достаточными ресурсами, в том числе на этапе преобразования миссий, для поддержки долгосрочной стабильности и непрерывности деятельности по миростроительству. Следует отметить, что, когда приближается период сокращения численности персонала многоаспектной миссии по поддержанию мира, потребности в ресурсах для финансирования программной деятельности возрастают в соответствии с требованием об оказании комплексной поддержки в осуществлении национальных стратегий в области миростроительства и что МООНСДРК провела совместную оценку потенциала со страновой группой Организации Объединенных Наций и выявила критические пробелы, которые могут серьезно затруднить наследие Миссии и ее успешное разъединение. Увеличение потребностей обусловлено также расширением услуг по обнаружению и обезвреживанию мин в результате добавления двух инструкторов для укрепления конголезского сектора безопасности — сообразно с переходным этапом в деятельности Миссии — путем проведения различных видов подготовки, включая курс обучения действиям при угрозе применения взрывных устройств; базовые навыки поиска, обнаружения и обезвреживания самодельных взрывных устройств; информирование ВСДРК о рисках; и управление запасами оружия и боеприпасов.

172. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением числа нанимаемых индивидуальных подрядчиков, сокращением объема перевозок оборудования и предметов снабжения и уменьшением числа банковских операций в результате закрытия полевого отделения в Букаву и подотделения в Увире и вывода Миссии из Южного Киву.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

173. В связи с финансированием МООНСДРК Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- a) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года сумму в размере 918 458 000 долл. США;
- b) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 76 538 167 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/309, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержке мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

По состоянию на 31 декабря 2023 года все рекомендации Комиссии ревизоров и все рекомендации Управления служб внутреннего надзора находились в процессе выполнения. Для обеспечения своевременного выполнения остальных рекомендаций принимаются регулярные последующие меры. Миссия обеспечит полное выполнение всех остающихся рекомендаций в период 2024/25 года.

Коэффициент поддержки Миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности Миссии на 1000 человек всего персонала Миссии) в 2023/24 году составляет 97,6 против 116 в 2018/19 году.

Отдел поддержки Миссии продолжает заниматься вопросами, связанными с его масштабированием, включая его штатное расписание и оперативные расходы. В 2024/25 году Отдел сократит свое штатное расписание на 214 штатных и внештатных должностей в связи с сокращением численности военного, полицейского и основного персонала в результате вывода Миссии из Южного Киву и закрытия полевых отделений. Отдел также сократит свой штат на Вспомогательной базе в Энтеббе на 31 должность, поскольку функции, связанные с обеспечением безопасности и с полевыми технологиями, будут переданы Региональному центру обслуживания в Энтеббе. На штатное расписание Отдела влияют численность гражданского и негражданского персонала, которому он оказывает поддержку, географическое присутствие и количество мест базирования. Однако существует предел масштабируемости, поскольку необходимо поддерживать определенный потенциал во всех местах базирования независимо от численности персонала.

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и эффективности персонала, с должным учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (п. 52).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать прозрачность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о

Уход из Южного Киву и закрытие полевых отделений приведет к сокращению оперативных расходов на 22,3 млн долл. США, или 8,3 процента, в период 2024/25 года.

Миссия будет по-прежнему учитывать вопрос о масштабируемости компонентов поддержки миссий в будущих бюджетных докладах.

Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно.

С 1 июля 2023 года в общей сложности 33 штатные и внештатные должности были преобразованы в должности национальных сотрудников, включая преобразование 17 штатных должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и 16 внештатных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

В настоящее время Миссия имеет 44 временные оперативные базы, существующие более 30 дней.

В период 2023/24 года МООНСДРК занималась улучшением условий жизни военного и полицейского персонала посредством строительства новых жилых помещений; обслуживания существующих жилых помещений; установки и ремонта санитарно-гигиенических блоков; модернизации других объектов, таких, как кухни, склады, зоны отдыха и служебные помещения; сооружения скважин; улучшения дренажных систем; и сооружения установок для очистки сточных вод и водоочистных установок. Миссия также стремится повысить уровень безопасности путем строительства и ремонта полевых оборонительных систем, таких, как заборы, ворота и наблюдательные пункты, и модернизации и строительства вертолетных площадок.

В докладе по бюджету содержится информация о предлагаемом использовании программного финансирования в поддержку выполнения основных предусмотренных мандатом задач. Программная деятельность Миссии отражена в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и полностью увязана с ее мероприятиями, ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов, которые отслеживаются с помощью модуля программного приложения по вопросам стратегического управления в системе «Умоджа».

программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

Одновременно эти мероприятия регулярно оцениваются на предмет их результативности в рамках Комплексной системы планирования и оценки результативности.

В контексте переходного периода Миссии программная деятельность является важным аспектом совместных инициатив со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством в поддержку достижения контрольных показателей совместного плана правительства и Организации Объединенных Наций на переходный период, а также Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

Подробная информация, в том числе обоснование увязки с поддержкой предстоящего осуществления мандата, приводится в разделе II.H настоящего доклада и в дополнительной информации.

Миссия проводит регулярные внутренние оценки в рамках ежегодных обзоров для обеспечения соответствия проектов стратегическим приоритетам, установленным на год, и для оценки их актуальности, эффективности, устойчивости и результативности. В целях учета прогресса в этих областях и расширения информационно-пропагандистской деятельности проводится также оценка мер по упорядочению учета гендерной проблематики и проблем инвалидов. Обзоры включают анализ проектной документации и сбор материалов от широкого круга заинтересованных сторон проектов для надлежащего обоснования выводов и рекомендаций, которые будут положены в основу программирования.

Последняя оценка проектов с быстрой отдачей Миссии охватывала проекты, осуществленные в период с 2019 по 2022 год. Выводы по итогам оценки, в частности, показали, что благодаря установке систем солнечного освещения положение в плане безопасности улучшилось и что проекты способствуют экономическому восстановлению общин, укреплению социальной сплоченности и улучшению условий пребывания в тюрьмах, школах и других государственных учреждениях, оказывающих медицинские, судебные и административные услуги.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(Резолюция 77/309)

Решение/просьба

Рекомендует Генеральному секретарю использовать опыт, приобретенный в ходе оказания миротворческими миссиями поддержки в проведении выборов в предыдущих случаях, и применять этот накопленный опыт в Миссии, сообразно обстоятельствам, ввиду предстоящих выборов, чтобы обеспечить оказание надлежащей технической и логистической поддержки в соответствии с мандатами Миссии (п. 9).

Учитывает масштабный мандат Миссии в отношении защиты гражданского населения и просит Генерального секретаря и далее развертывать специальные подразделения Миссии с целью оказания помощи в результативном выполнении поставленных перед Миссией задач (п. 10).

Меры по выполнению решения/просьбы

Оказание соответствующей технической и логистической поддержки в соответствии с мандатом Миссии обеспечивается на основе документально подтвержденного опыта, например посредством подготовки итоговых докладов, анализа результатов принятых мер и проведения семинаров-практикумов по вопросам институциональной памяти, которые выявляют извлеченные уроки, передовой опыт и рекомендации в отношении будущей поддержки. Помимо этого, если коснуться поддержки избирательного процесса 2023 года со стороны МООНСДРК, то в 2022 году была проведена подробная оценка потребностей, которая в сочетании с четким мандатом, предоставленным Советом Безопасности, послужила основой для обсуждений с Независимой национальной избирательной комиссией, национальными заинтересованными сторонами и международными партнерами. Создание комплексной целевой группы по проведению выборов с участием учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций сыграло важную роль в достижении договоренности о распределении обязанностей и синергизме в деле оказания технической и логистической поддержки между различными субъектами на протяжении всего процесса, в том числе в отношении регистрации избирателей и обеспечения безопасности. МООНСДРК активно взаимодействовала с правительством и другими партнерами, такими, как ПРООН, через целевую группу по проведению выборов в целях определения рамок для оказания поддержки в проведении выборов. Миссия содействовала доставке избирательных материалов и координировала дополнительные просьбы Независимой национальной избирательной комиссии, в том числе в отношении подготовки сотрудников Конголезской национальной полиции по вопросам обеспечения безопасности в ходе выборов, в сотрудничестве с ПРООН и доставки избирательных материалов в провинции.

Развертывание различных специальных подразделений в рамках утвержденной численности укрепило способность Миссии защищать гражданское население в нынешней нестабильной ситуации. Развертывание взводов сил специального назначения, легкого мобильного хирургического модуля и взвода по обезвреживанию взрывоопасных предметов, а также продолжающееся развертывание артиллерии,

боевых вертолетов и вертолетов общего назначения в районе ответственности, в частности, значительно повышает оперативную эффективность сил.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(A/77/767/Add.8 и резолюция 77/309 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет согласен с предложением о создании Секции по реформе сектора безопасности. Вместе с тем Комитет отмечает, что реформирование сектора безопасности было одним из элементов мандата МООНСДРК. Комитет надеется при представлении будущих предлагаемых бюджетов получить обновленную информацию о возможностях Миссии в плане использования имеющегося потенциала для выполнения своего мандата (п. 20).

Консультативный комитет настоятельно призывает Миссию и соответствующие департаменты Центральных учреждений Организации Объединенных Наций использовать в приоритетном порядке имеющиеся ресурсы для рассмотрения накопившихся дел о мошенничестве. Комитет надеется, что в следующем докладе о бюджете будет представлена обновленная информация о количестве нерассмотренных дел и усилиях по обеспечению возврата финансовых средств (п. 21).

Миссия провела несколько обзоров потенциала на основе пересмотренного плана на переходный период, согласованного между правительством и Организацией Объединенных Наций, в котором установлены основные контрольные показатели, определяющие постепенное сокращение численности МООНСДРК. Кроме того, Миссия проанализировала свой потенциал в контексте доклада Генерального секретаря о возможных вариантах адаптации конфигурации компонентов МООНСДРК и будущей конфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в этой стране после завершения нынешнего мандата Миссии (S/2023/574). Эти обзоры легли в основу стратегических руководящих указаний в отношении предлагаемого бюджета Миссии и общесистемной оценки потенциала для комплексного планирования на переходный период, равно как и предстоящего цикла Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

Миссия намерена сохранить свой нынешний кадровый потенциал для устранения существующего отставания в рассмотрении дел о мошенничестве и потенциального резкого увеличения числа дел о мошенничестве и проступках до своего постепенного сокращения. После закрытия полевого отделения в Калемие было зарегистрировано свыше 180 случаев мошенничества в сфере медицинского страхования. Управление служб внутреннего надзора провело 36 расследований, а Секция безопасности и охраны провела 14 расследований, в результате которых 33 дела были закрыты, было принято 25 дисциплинарных мер, включая увольнение, и в 14 случаях финансовые средства были взысканы из окончательных выплат, причитающихся сотрудникам. Некоторые сотрудники были уволены из Организации,

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает преобразование штатных и внештатных должностей международных сотрудников в должности национального персонала и вновь заявляет о важности наращивания национального потенциала, особенно с учетом переходного периода и свертывания деятельности Миссии. Комитет надеется, что МООНСДРК будет и далее предпринимать дополнительные усилия по изучению вопроса об использовании в своей деятельности национального персонала, в том числе национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация об усилиях по преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального персонала и достигнутом в этой области прогрессе (см. [A/75/822/Add.6](#), п. 47, и [A/74/737/Add.12](#), п. 15) (п. 23).

Консультативный комитет напоминает о том, что были даны указания по улучшению показателей доли вакантных должностей, и считает, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться на фактических показателях (см. также [A/75/822/Add.5](#), п. 20, и [A/74/737/Add.1](#), п. 16). Комитет считает, что Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада должна быть представлена обновленная информация и что в будущем в предлагаемом бюджете и связанных с ним документах следует на систематической основе представлять четкие обоснования, в том числе, насколько это возможно, реалистичные прогнозы в отношении набора персонала и информацию о потенциальных открывающихся вакансиях (п. 25).

Учитывая опыт, полученный по итогам недавнего закрытия операций по поддержанию мира в Гаити и Судане, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Миссию представить в рамках следующего предлагаемого бюджета всеобъемлющий план ликвидации активов, а также сведения о мерах по смягчению последствий потери активов и об ожидаемом поступлении просьб о передаче имущества в дар (п. 33).

и в их личные дела была включена пояснительная записка для использования в будущем.

Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. С 1 июля 2023 года в общей сложности 33 штатные и внештатные должности были преобразованы в должности национальных сотрудников, включая преобразование 17 штатных должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и 16 внештатных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Предположения, которые учитывались в случае показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2023 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2023 года. Это имеет целью повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях.

В предварительном плане ликвидации активов Миссия завершила классификацию всех активов и оборудования по пяти группам. Предметы, относящиеся к группе I (24,2 процента от общего объема), будут переданы на Вспомогательную базу в Энтеббе для дальнейшего перераспределения. Предметы, входящие в группу II (1,7 процента), будут переданы для осуществления других видов деятельности Организации Объединенных Наций в стране, финансируемых за счет начисленных взносов. Предметы, отнесенные к группе III (0,6 процента), будут продаваться по номинальной стоимости структурам Организации Объединенных Наций в стране. Центр поддержки Миссии поддерживает контакты со страновой группой в целях выявления

того, какие структуры Организации Объединенных Наций были бы заинтересованы в этих активах. Предметы, входящие в группу IV (72,3 процента), подлежат коммерческой реализации в соответствии с процедурой, применимой к оборудованию или имуществу Организации Объединенных Наций. Альтернативные методы утилизации, такие, как передача в дар или прямая ликвидация (ненужные вещи как таковые), будут применяться в тех случаях, когда, по оценкам, сроки коммерческой реализации превышают сроки технической ликвидации. Предметы из группы V (1,2 процента) будут безвозмездно переданы правительству.

Этот план был доведен до сведения всех сотрудников, отвечающих за управление товарными запасами, в целях оценки различных групп предметов, включенных в план ликвидации, и принятия соответствующих мер. Была сформирована целевая группа по сокращению объема активов для обеспечения сокращения и оптимизации объема запасов Миссии.

Что касается мер по смягчению последствий потери активов, то ежегодная физическая проверка серийных активов и оборудования обеспечит проверку и отчетность по всем предметам, включенным в план ликвидации. Предметы, не обнаруженные в установленные сроки, будут сообщаться Группе по расследованию инцидентов, связанных с нарушением безопасности, для немедленного расследования. Общую охрану и защиту имущества Миссии обеспечивает Секция охраны и безопасности.

Что касается ожидаемых просьб о передаче имущества в дар, то Миссия разработала всеобъемлющие руководящие принципы в отношении дарения и безвозмездной передачи имущества и оборудования, которые в последнее время использовались при закрытии различных мест базирования.

Консультативный комитет отмечает тенденцию к неполному освоению средств, выделенных на проекты с быстрой отдачей, и призывает Миссию полностью использовать свои ресурсы для осуществления таких проектов. В этой связи Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей следует использовать в качестве основного инструмента, позволяющего Миссии укреплять доверие и сотрудничество с местным населением. Миссии следует стремиться использовать эти мероприятия в рамках текущей коммуникационной стратегии для борьбы с направленными против Миссии кампаниями по распространению недостоверной и ложной информации (п. 35).

Отчетность о расходах на середину отчетного периода в отношении проектов с быстрой отдачей указывает на низкий показатель освоения средств в период 2022/23 года, поскольку осуществление большинства проектов началось в третьем квартале этого периода в результате внедрения нового модуля системы «Умоджа». Вместе с тем Миссия успешно справилась с этими задержками и достигла в 2022/23 году показателя осуществления проектов с быстрой отдачей в размере 99,8 процента. В настоящее время Миссия оптимизирует использование этого модуля для выявления передовой практики в отношении руководства и управления

Консультативный комитет надеется, что МООНСДРК будет прилагать дальнейшие усилия по предотвращению сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации и повышению эффективности привлечения виновных к ответственности, обеспечивая при этом защиту и поддержку жертвам, и что информация об этом будет представлена в будущих докладах (п. 41).

Консультативный комитет рассчитывает, что в будущих предлагаемых бюджетах будет в подходящих случаях приводиться информация о любых изменениях, которые могут сказаться на операциях МООНСДРК и использовании Миссией Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда (п. 42).

Консультативный комитет надеется, что в предлагаемых бюджетах будет и впредь представляться подробная информация о реализации проектов по обеспечению энергоэффективности, включая влияние на объемы расхода топлива (п. 43).

проектами. Это, в свою очередь, позволит лучше оценивать отдачу от проектов для адекватного реагирования и налаживания сотрудничества с местными общинами в борьбе с распространением недостоверной и ложной информации.

В соответствии с проводимой Генеральным секретарем политикой абсолютной нетерпимости Миссия будет делать упор на свои усилия по предотвращению сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации посредством подготовки персонала, проведения разъяснительной работы и повышения ответственности виновных при своевременном представлении сообщений о случаях одновременно с обеспечением защиты и поддержки жертв. Оперативная реакция МООНСДРК на предполагаемые случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств была недавно продемонстрирована в ходе проведенного в октябре 2023 года расследования в связи с утверждениями, полученными в отношении одного из ее контингентов.

Что касается помощи, оказываемой жертвам, то до своего вывода МООНСДРК активизировала свои усилия, опираясь тем самым на существующие проекты и инициативы по оказанию поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательств, совершенных негражданским и гражданским персоналом в начале периода 2024/25 года.

Миссия будет по-прежнему руководить Вспомогательной базой в Энтеббе и выступать в качестве принимающей миссии для предоставления услуг и товаров материально-технической поддержки Региональному центру обслуживания в Энтеббе и другим арендаторам. Информация об изменениях в услугах, предоставляемых на базе, представлена в разделе I.C настоящего доклада.

Миссия будет продолжать осуществлять проекты в области энергоэффективности в Бени и Бунии. В целях сокращения потребления энергии и выбросов парниковых газов в ночное время и в дни низкой солнечной радиации будет осуществлен второй этап строительства фотоэлектрических систем, включая накопление энергии. В Бени и Бунии будет создана новая инфраструктура для подключения к существующим линиям электропередачи среднего напряжения.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **Создание должности** — предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или для осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов.
- **Перепрофилирование должности** — предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности.
- **Перевод должности** — предлагаемый перевод той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций.
- **Реклассификация должности** — предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей.
- **Упразднение должности** — предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности** — существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

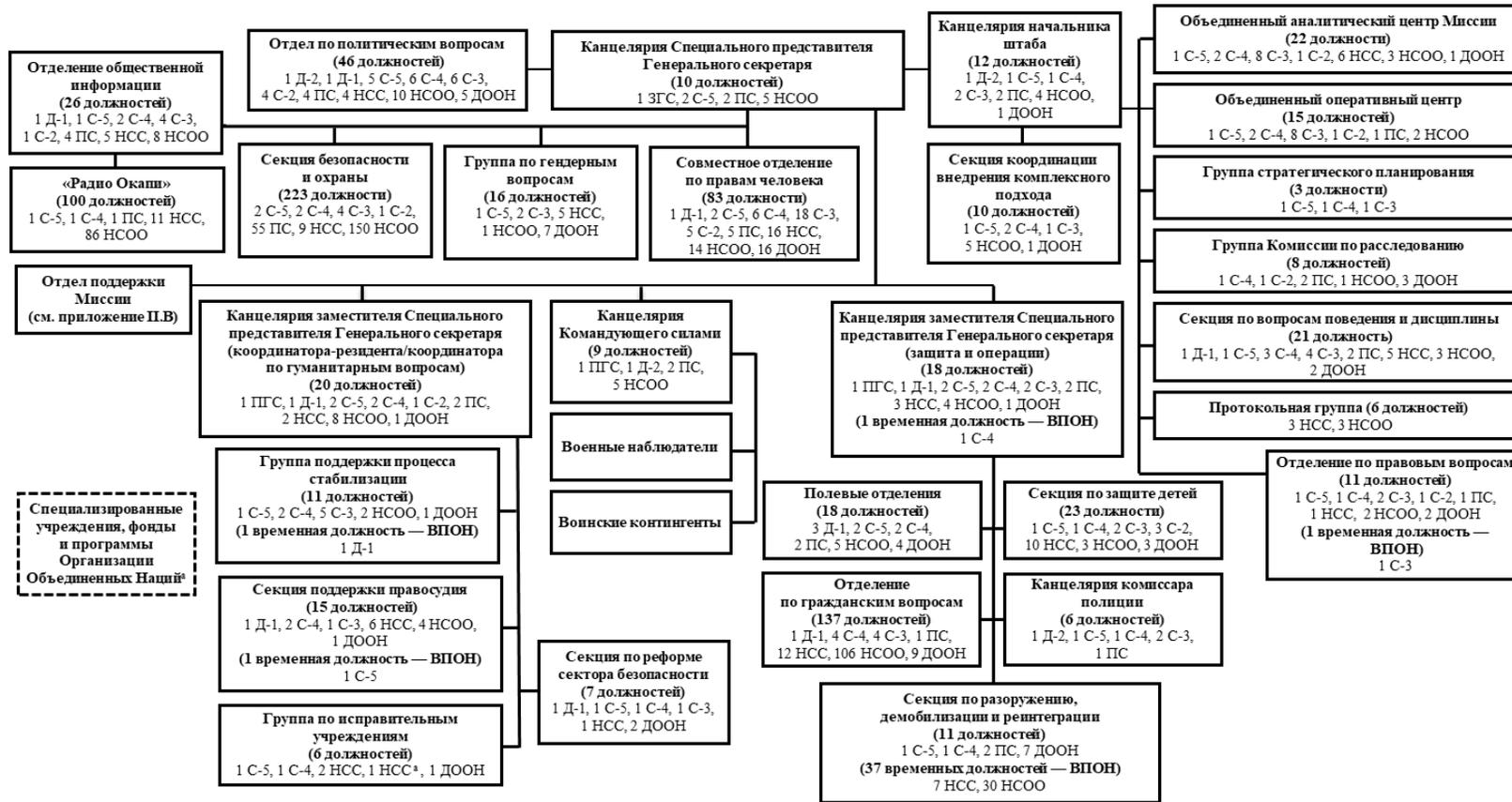
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности) способом, и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность

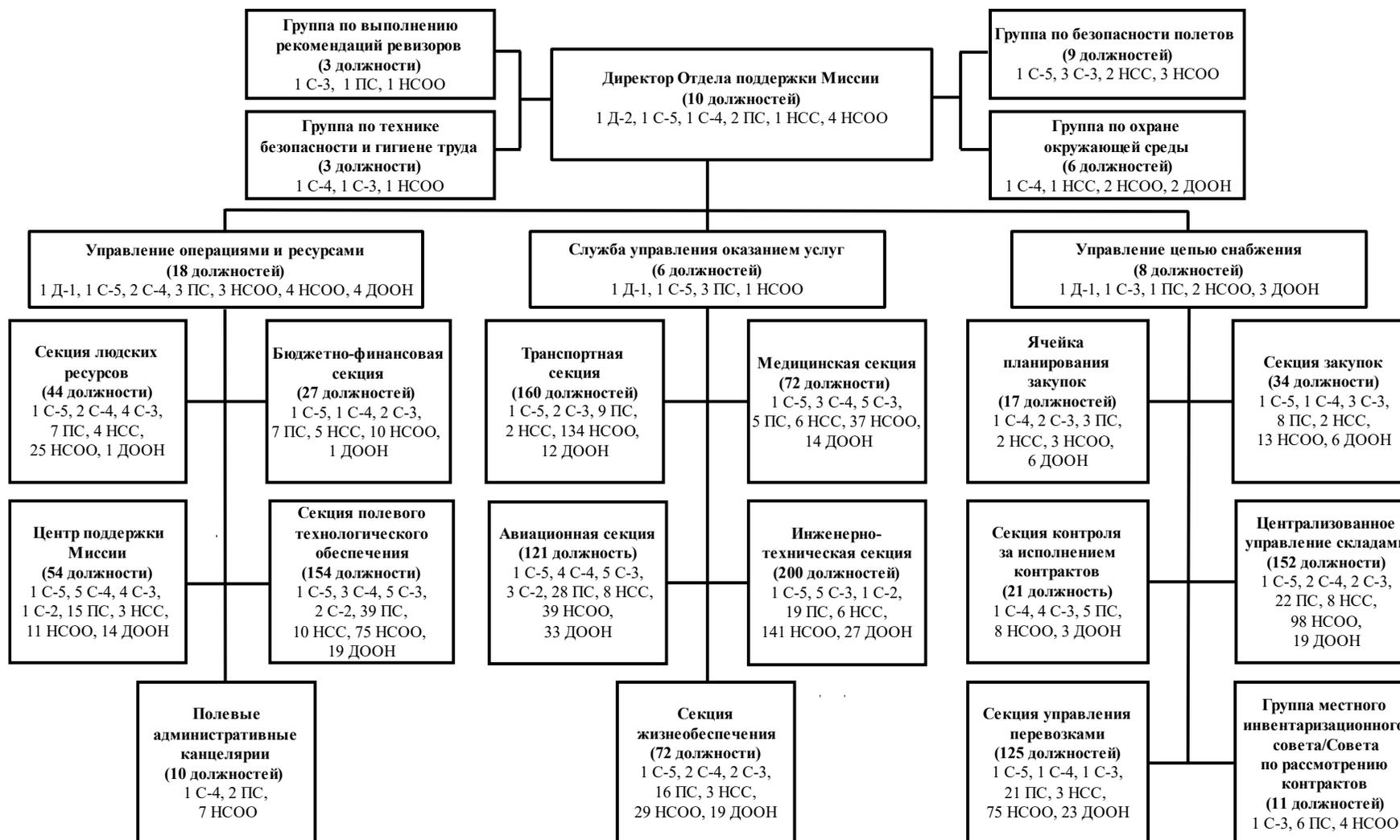


Сокращения: ВПО — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^a Включая Всемирную организацию здравоохранения; Всемирный банк; Детский фонд Организации Объединенных Наций; Международную организацию по миграции; Международную организацию труда; Международный валютный фонд; Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; Программу развития Организации Объединенных Наций; Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата; и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

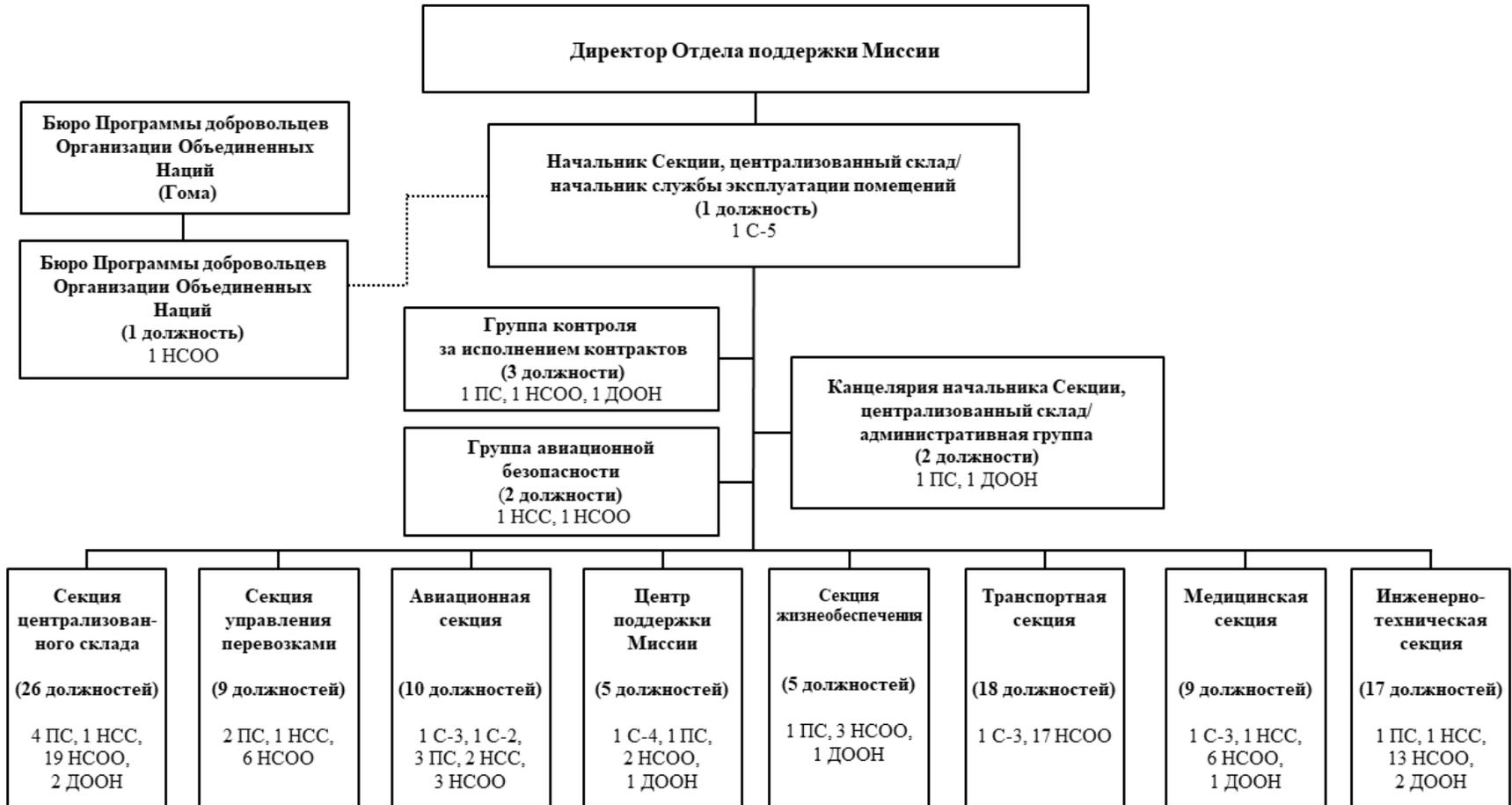
^b Перевод должности.

В. Поддержка



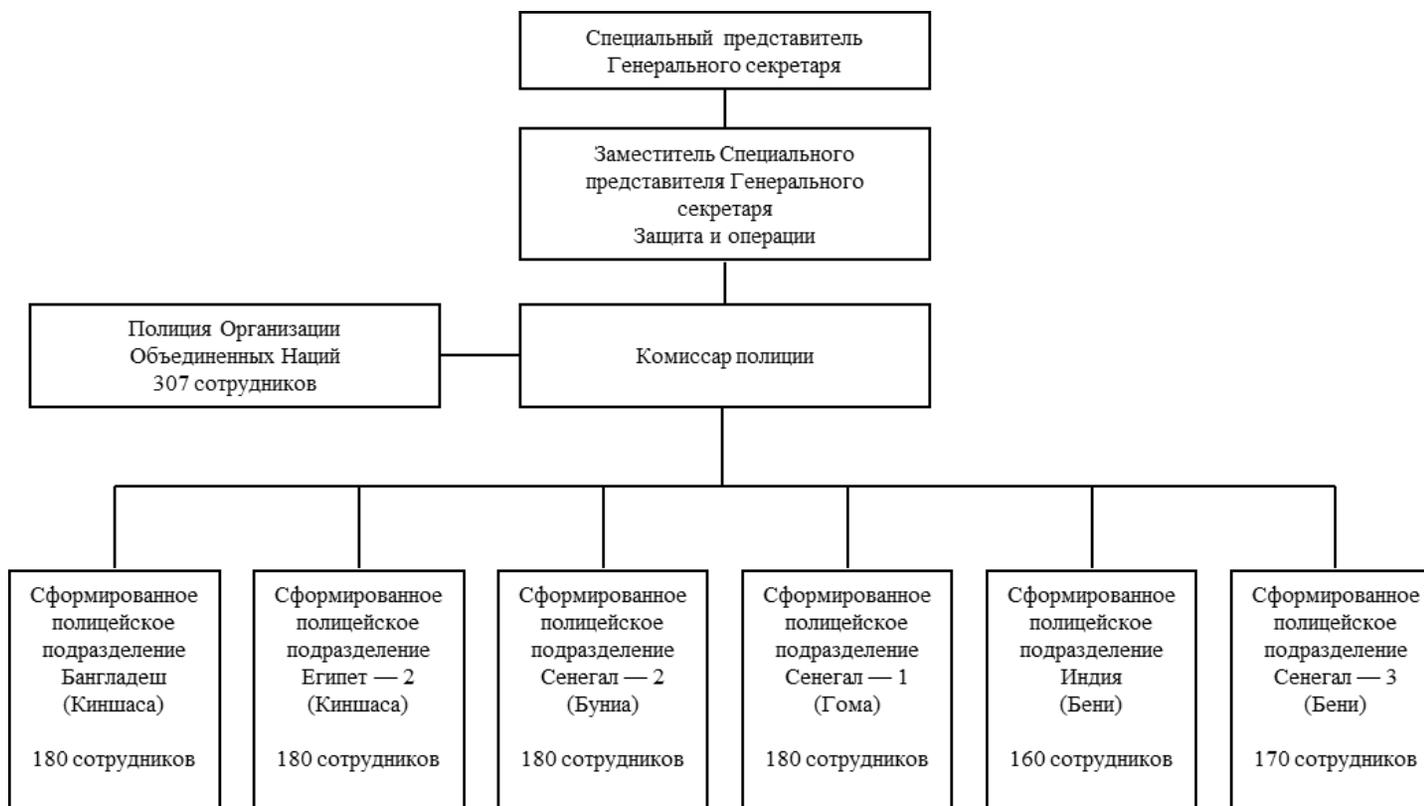
Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

С. Вспомогательная база в Энтеббе

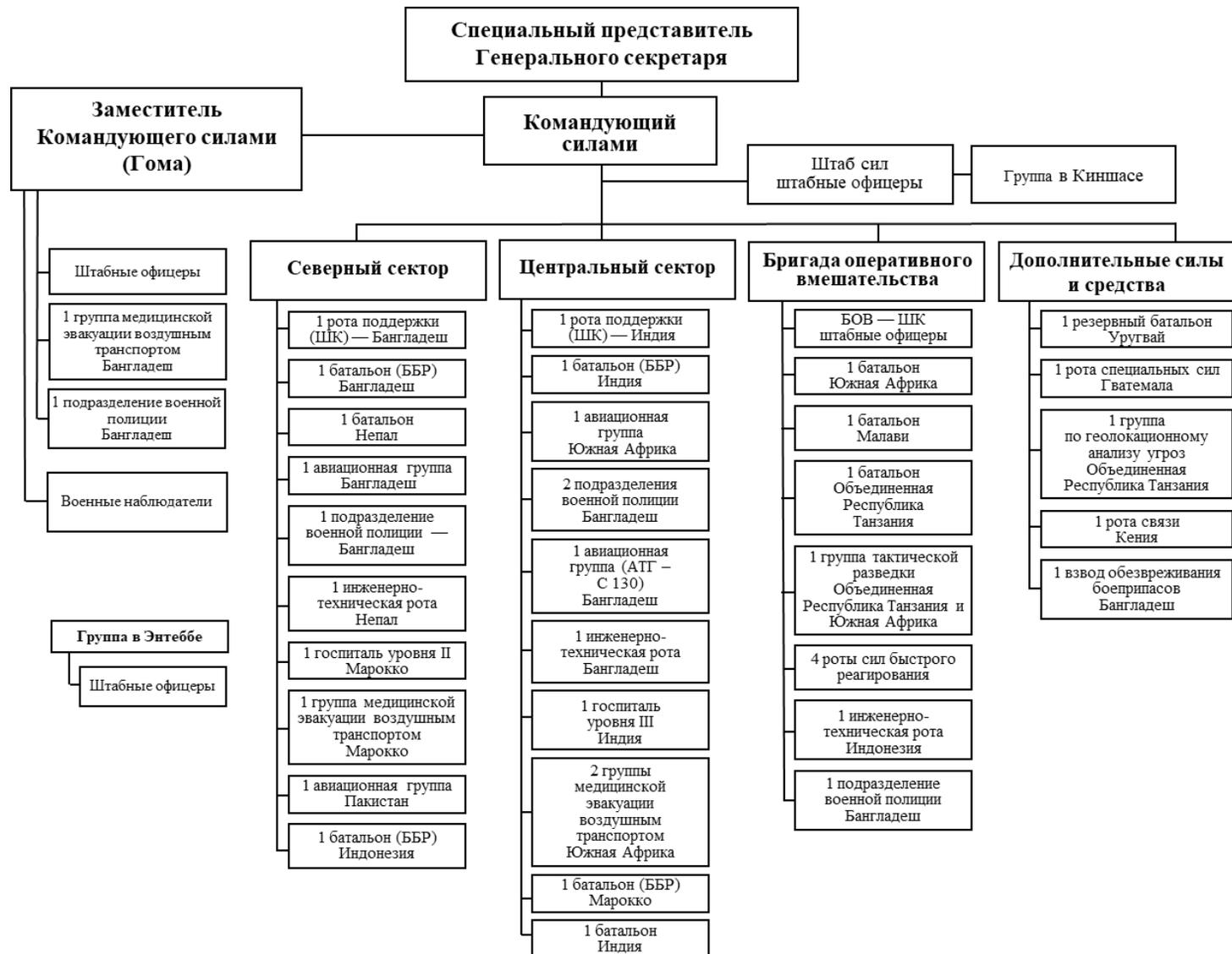


Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

Д. Полиция Организации Объединенных Наций



Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Сокращения: АТГ — авиационная транспортная группа; ББР — батальон быстрого развертывания; БОВ — бригада оперативного вмешательства; ШК — штаб-квартира.

