

Distr.: General  
29 January 2024  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثامنة والسبعون  
البند 151 من جدول الأعمال  
تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار  
في جمهورية الكونغو الديمقراطية

ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو  
الديمقراطية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025

## تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

6	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
6	ألف - لمحة عامة .....
7	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
16	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
16	دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة .....
18	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
60	ثانيا - الموارد المالية .....
60	ألف - لمحة عامة .....
61	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
61	جيم - المكاسب في الكفاءة .....



62	.....	دال - عوامل الشغور
63	.....	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
63	.....	واو - التدريب
65	.....	زاي - السفر في مهام رسمية لأغراض غير التدريب
65	.....	حاء - الأنشطة البرنامجية
68	.....	طاء - المشاريع السريعة الأثر
69	.....	ثالثا - تحليل الفروق
76	.....	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
77	.....	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 309/77 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية
77	.....	ألف - الجمعية العامة
80	.....	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
		المرفقات
84	.....	الأول - التعاريف
86	.....	الثاني - المخططات التنظيمية
91	.....	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، التي تبلغ 918 458 000 دولار. وتعكس هذه الميزانية المقترحة البالغ قدرها 918 458 000 دولار انخفاضا قدره 145 895 200 دولار، أو 13,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ قدره 1 064 353 200 دولار المخصص للفترة 2024/2023.

وخلال الفترة 2025/2024، ستعمل البعثة في مقاطعتين (كيفو الشمالية وإيتوري)، بعد انسحابها من كيفو الجنوبية وإغلاق المكتبين الميدانيين في بوكافو وأوفيرا في الفترة 2024/2023. وبحلول 1 تموز/يوليه 2024، ستكون البعثة قد أغلقت قطاعها الجنوبي وأعدت إلى الوطن وحدتين من وحدات الشرطة المشكلة من بوكافو وأوفيرا؛ وستكون البعثة أيضا قد أعادت إلى الوطن كتيبة واحدة، وكذلك بعض الوحدات المتخصصة والمراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين، من القطاع الأوسط. وستكون البعثة أيضا قد نشرت عناصر تمكين إضافية كعوامل مضاعفة للقوة، بما في ذلك المدفعية الثقيلة وطائرات هليكوبتر للخدمات وطائرات هليكوبتر مسلحة للخدمات، يتوقع أن تخفف قوتها القتالية وقدرتها على التنقل ومداها من بعض الآثار السلبية لسحب أعداد كبيرة من القوات الخفيفة والآلية من القطاعات التي تنتشر فيها البعثة. وخلال الفترة 2025/2024، ستواصل البعثة دعم الحوار؛ وتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار؛ وإصلاح قطاع الأمن؛ ومبادرات السلام الإقليمية. ووضع خطط متكاملة للحماية في المقاطعات، بالاشتراك مع المجتمعات والسلطات المحلية ودوائر الأمن، سيكون أمرا محوريا في خفض البعثة تدريجيا على نحو يتسم بالمسؤولية. وستواصل البعثة تهيئة بيئة مواتية للانسحاب التدريجي من كيفو الشمالية وإيتوري، تمشيا مع الخطة الانتقالية المنقحة، واتخاذ التدابير اللازمة لتنفيذ الخطة الشاملة لفك الارتباط التي أعدها الفريق العامل المشترك المؤلف من ممثلين للبعثة والحكومة، والتي أحاط مجلس الأمن علما بها في قراره 2717 (2023).

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر 600 من المراقبين العسكريين وضباط الأركان، و 11 500 من أفراد الوحدات العسكرية، و 443 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 1 270 من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و 627 من الموظفين الدوليين (بما يشمل 4 وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 177 من الموظفين الفنيين الوطنيين (بما يشمل 7 وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 1 191 من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (بما يشمل 30 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 275 من متطوعي الأمم المتحدة، و 90 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للبعثة في الفترة 2025/2024 بالهدف المحدد للبعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، مصنفة حسب العنصر (حماية المدنيين؛ وتقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإصلاحات الأساسية في مجالَي الحوكمة والأمن؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

وُربطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات الاعتمادات			الفرق	
	تقديرات التكاليف (2023/2022)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	515 798,6	538 643,3	423 078,4	(115 564,9)	(21,5)
الأفراد المدنيين	254 132,2	258 207,7	237 376,1	(20 831,6)	(8,1)
التكاليف التشغيلية	245 904,7	267 502,2	258 003,5	(9 498,7)	(3,6)
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>1 015 835,5</b>	<b>1 064 353,2</b>	<b>918 458,0</b>	<b>(145 895,2)</b>	<b>(13,7)</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	26 665,1	27 329,1	24 059,8	(3 269,3)	(12,0)
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>989 170,4</b>	<b>1 037 024,1</b>	<b>894 398,2</b>	<b>(142 625,9)</b>	<b>(13,8)</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>1 015 835,5</b>	<b>1 064 353,2</b>	<b>918 458,0</b>	<b>(145 895,2)</b>	<b>(13,7)</b>

الموارد البشرية<sup>(1)</sup>

التوجيه التنفيذي والإدارة	شرطة وحدات		الموظفون		الموظفون		متطوعو الأفراد				
	المراقبون	الوحدات	الأمم المتحدة	الشرطة	الموظفون	الفنيون	الوطنيون	من فئة			
العناصر	العسكريون	العسكرية	المتحدة	المشكلة	الدوليون	الوطنيون	الخدمات العامة	المؤقتة (-)			
حماية المدنيين	المتحدة	المتحدة	المتحدة (ج)	الحكومات	المجموع	المتحدة	المتحدة	المتحدة			
المعتمد للفترة 2024/2023	-	-	-	-	88	24	45	2	25	-	184
المقترح للفترة 2025/2024	-	-	-	-	85	20	43	2	21	-	171
المعتمد للفترة 2024/2023	660	13 500	-	-	67	48	180	-	34	-	14 489
المقترح للفترة 2025/2024	600	11 500	-	-	58	38	128	-	28	-	12 352
تقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وللإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن	-	-	-	-	1 410	73	32	119	60	20	2 395
المعتمد للفترة 2024/2023	-	-	-	-	1 270	71	29	111	39	17	2 070
المقترح للفترة 2025/2024	-	-	-	-	1 270	71	29	111	39	17	2 070
الدعم	-	-	-	-	442	96	1 064	-	244	-	1 846
المعتمد للفترة 2024/2023	-	-	-	-	409	83	879	-	209	-	1 580
المقترح للفترة 2025/2024	-	-	-	-	409	83	879	-	209	-	1 580

المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الفنيون	الموظفون المواطنون من فئة الوظائف العامة المؤقتة <sup>(ب)</sup>	الوظائف العامة المؤقتة <sup>(ب)</sup>	المتطوعون الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
660	13 500	591	1 410	670	200	1 408	62	323	90	18 914
600	11 500	443	1 270	623	170	1 161	41	275	90	16 173
(60)	(2 000)	(148)	(140)	(47)	(30)	(247)	(21)	(48)	-	(2 741)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) يشملون متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوبة من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية بموجب قراره 1925 (2010). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2717 (2023) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى 20 كانون الأول/ديسمبر 2024.
- 2 - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في النهوض بالسلام والأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية.
- 3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ نواتج رئيسية متصلة بها، يأتي بيانها في الأطر الواردة أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر حسب العناصر المستمدة من ولاية البعثة (وهي حماية المدنيين؛ وتقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن؛ والدعم).
- 4 - وسيُفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد تفسير الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2024/2023، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - وبهدف ضمان التفاعل السياسي المستمر مع الحكومة، ستبقي البعثة على مقرها في كينشاسا، حيث سيستمر تمركز معظم أفراد قيادتها العليا. وستحتفظ البعثة بمكتب نائب الممثل الخاص للأمن العام لشؤون الحماية والعمليات في غوما وبتلاثة مكاتب ميدانية في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتحديدًا في بيني وبونيا وغوما.
- 6 - وبناء على طلب مجلس الأمن في قراره 2666 (2022)، أصدر الأمين العام تقريراً مؤرخاً 2 آب/أغسطس 2023 بشأن خيارات تكييف تشكيلة بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتشكيلة الأمم المتحدة المقبلة في ذلك البلد فيما بعد انتهاء الولاية الحالية للبعثة (S/2023/574). وفي 14 أيلول/سبتمبر، اتفقت البعثة والسلطات الكونغولية على خطة انتقالية مشتركة منقحة، تركز على النقاط المرجعية الرئيسية التي توجه عملية انسحاب البعثة. وساعد هذا التفاعل على وضع فهم مشترك للإجراءات التعاونية ذات الأولوية بما يتماشى مع القرار 2717 (2023)، مع الإشارة إلى المهام التي يتعين على البعثة إنجازها خلال المرحلة الانتقالية، وهي الحد من التهديد الذي تشكله الجماعات المسلحة، بوسائل منها تقديم الدعم للعمليات الإقليمية؛ وحماية المدنيين، بما في ذلك دعم إصلاح قطاع الأمن؛ ودعم برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار؛ وتقديم الدعم الانتخابي.
- 7 - وكما شجع عليه مجلس الأمن في بيانه الرئاسي المؤرخ 16 تشرين الأول/أكتوبر 2023 (S/PRST/2023/5)، عملت حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والبعثة معا من أجل وضع خطة لفق

الارتباط، تشمل جدولاً زمنياً للانسحاب التدريجي والمنظم لقوات البعثة، وكذلك خفض التدرجي لوجود البعثة على أساس خطة عملياتية لتنفيذ انسحابها. وقدمت الحكومة نتائج هذا التفاعل إلى مجلس الأمن في 23 تشرين الثاني/نوفمبر 2023 وأحاط المجلس علماً بها لاحقاً في قراره 2717 (2023).

8 - وفي الفترة 2024/2025، ستقتصر منطقة عمليات البعثة على مقاطعتي إيتوري وكيفو الشمالية. وبناء على التجربة التي اكتسبتها البعثة من انسحابها من منطقة كاساي في عام 2021 ومقاطعة تنجانيقا في عام 2022، ستحتفظ البعثة بوجود مدني متبق في كيفو الجنوبية من أجل ضمان نقل مسؤوليات البعثة بشكل تدريجي ومسؤول إلى السلطات الكونغولية بما يتماشى مع خطة فك الارتباط. وستركز البعثة أيضاً أنشطتها على دعم التعزيز المتزامن لوجود قوات الدفاع والأمن التابعة للدولة في المقاطعة. وستواصل القدرات المتبقية التابعة للبعثة في كيفو الجنوبية العمل عن كثب مع فريق الأمم المتحدة القطري والسلطات الوطنية من أجل تنفيذ الخطة الانتقالية على مستوى المقاطعات وكفالة أن تمسك السلطات في المقاطعات وغيرها من الجهات المعنية على الصعيد المحلي بزمam الأمور وأن تديم مكاسب بناء السلام. وفي هذا الصدد، ستعزز البعثة جهودها البرنامجية لدعم السلطات الكونغولية في المجالات المستهدفة المرتبطة بخطة فك الارتباط.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

9 - ستتحدد البيئة السياسية في جمهورية الكونغو الديمقراطية إلى حد كبير في أعقاب الانتخابات العامة التي جرت في 20 كانون الأول/ديسمبر 2023، والتي جرت وفقاً للجدول الزمني الدستورية في سياق توترات متصاعدة وقيود لوجستية تسببت في تأخير عملية التصويت وادعاءات من شخصيات في المعارضة وأعضاء في المجتمع المدني مفادها حدوث مخالفات انتخابية وفرض قيود على الحيز الديمقراطي والمدني. وبعد إعلان المحكمة الدستورية رسمياً عن نتائج الانتخابات الرئاسية، أعلن عن فوز فيليكس أنطوان تشيلومبو تشيسيكيدى وأدى فيما يعد اليمين لولاية رئاسية ثانية في 20 كانون الثاني/يناير 2024. وسيشمل النصف الأول من عام 2024 تشكيل الحكومة ووضع برنامجها، وقد يشمل استمرار طعن أصحاب المصلحة السياسيين في بعض نتائج الانتخابات، بما في ذلك على المستوى البرلماني وعلى مستوى المقاطعات.

10 - ويتوقع أن تظل الحالة الأمنية في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية متقلبة. ففي كيفو الشمالية وإيتوري، من المتوقع أن تظل القوات الديمقراطية المتحالفة تشكل تهديداً كبيراً للسكان المدنيين. وعلى الرغم من أن بعض الجماعات المسلحة وقعت اتفاقات سلام، مثل الجبهة الوطنية والداعية إلى الاندماج في الكونغو، التي فعلت ذلك في آب/أغسطس 2023 وبدأت عملية تسريح في ديانغو وإيرومو، فإنه من المتوقع أن تواصل جماعات مسلحة أخرى، مثل التعاونية من أجل تنمية الكونغو وزائير، أنشطتها على صعيد مساحات شاسعة من الأراضي في إيتوري. وفي كيفو الشمالية، إن استمرار احتلال بعض الأقاليم المتبقية من جانب حركة 23 مارس والاشتباكات بين حركة مارس والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وتحالفات الجماعات المسلحة سيظلان يشكلان خطراً على المدنيين، مما يؤدي إلى تفاقم الحالة الإنسانية.

11 - وستستمر المبادرات الإقليمية على مسارات سياسية وعسكرية متعددة تهدف إلى معالجة الحالة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. وعلى الرغم من الانتهاكات المتكررة لوقف إطلاق النار المتفق عليه من جانب الموقعين على بيان لواندا الصادر في تشرين الثاني/نوفمبر 2022، فمن الممكن تنشيط المناقشات

من خلال عمليتي لواندا ونيروبي والعملية الرباعية التي تشمل جماعة شرق أفريقيا والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، وكذلك من خلال إطار السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة من أجل إشراك أصحاب المصلحة الإقليميين ولتيسير الحوار مع الجماعات المسلحة وتشجيعها على نزع سلاح أفرادها وتسريحهم وإعادة إدماجهم وإعادتهن إلى بلدانهم الأصلية. وسيستمر دعم الجهود الإقليمية من أجل ضمان أن تكون التدابير السياسية وتدابير الإنفاذ متكاملة ويعزز بعضها بعضا.

12 - وبعد انتهاء ولاية القوة الإقليمية لجماعة شرق أفريقيا في 8 كانون الأول/ديسمبر 2023، بدأت قوة احتياطية تابعة للجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في الانتشار في كيفو الشمالية بوصفها بعثة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بما يتماشى مع اتفاق مركز القوات الموقع مع الحكومة في 17 تشرين الثاني/نوفمبر 2023. وفي وقت لاحق، بعث الأمين التنفيذي للجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي رسالة إلى الأمين العام في 22 تشرين الثاني/نوفمبر 2023، يطلب فيها الدعم من الأمم المتحدة لنشر بعثة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وبعد تجديد ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، شجع الأمين العام أمانة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، في رسالته الجوابية المؤرخة 10 كانون الثاني/يناير 2024، على تزويد مجلس الأمن، في أقرب وقت ممكن، بطلب واضح ومفصل للحصول على ذلك الدعم. ووفقا لولاية بعثة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ستدعم البعثة الحكومة في أمور منها تحييد الجماعات المسلحة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، ودعم حماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، وتهيئة بيئة مواتية لإيصال المساعدة الإنسانية. ومن المتوقع أن تضم البعثة ما يتراوح بين 4 000 و 5 000 فردا، بما في ذلك قوات من جمهورية تنزانيا المتحدة، وجنوب أفريقيا، وملاوي.

13 - وتماشيا مع قرار مجلس الأمن 2717 (2023)، ستواصل البعثة تهيئة بيئة مواتية لانسحاب تدريجي من كيفو الشمالية وإيتوري، بما يتماشى مع النهج المبدئي الوارد في تقرير الأمين العام المؤرخ 2 آب/أغسطس 2023، والخطة الانتقالية المنقحة والخطة الشاملة ل فك الارتباط. وستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة، على الصعيد الوطني في كينشاسا وعلى صعيد المقاطعات والصعيد المحلي في إيتوري وكيفو الشمالية، لدعم حماية المدنيين، وتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، وإصلاح قطاع الأمن، والمبادرات الإقليمية. وإن وضع خطط متكاملة للحماية في المقاطعات، تنفذ بالاشتراك مع المجتمعات المحلية وسلطات المقاطعات ودوائر الأمن، سيكون أمرا محوريا في الخفض التدريجي للبعثة على نحو مسؤول. وسيظل دعم تنفيذ مبادرات السلام الإقليمية الجارية، بالتنسيق مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى، عنصرا أساسيا في الجهود التي تبذلها البعثة لحماية المدنيين.

14 - وبحلول نهاية الفترة 2023/2024، ستكون البعثة قد عززت وجودها في بؤر التوتر في الأقاليم المتضررة من عنف الجماعات المسلحة في مقاطعتي كيفو الشمالية وإيتوري. وبحلول 1 تموز/يوليه 2024، ستكون البعثة قد أغلقت قطاعها الجنوبي وأعدت إلى الوطن وحدتين من وحدات الشرطة المشكلة من بوكافو وأوفيرا؛ وستكون البعثة قد أعادت إلى الوطن أيضا كتبية واحدة، وكذلك بعض الوحدات المتخصصة والمراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين، من القطاع الأوسط وخفضت قوامها العسكري إلى ما دون الحدود القصوى الجديدة التي أذن بها مجلس الأمن في قراره 2717 (2023). وستكون البعثة قد استعرضت

تشكيل قطاعات القوة وتوزيع القوة في إيتوري وكيفو الشمالية، مع التركيز على زيادة ما تقدم من دعم لحماية المدنيين إلى أقصى حد، بالتنسيق الوثيق مع القوات الوطنية والإقليمية المنتشرة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي هذا الصدد، يجري نقل وحدة طيران إلى بيني، ونقل كتيبة إلى القطاع الشمالي. وتقوم البعثة بنشر عناصر تمكين إضافية كعوامل مضاعفة للقوة، بما في ذلك المدفعية الثقيلة (170 جندياً، ومدفعية من عيار 155 ملم)، وأربع طائرات هليكوبتر للخدمات، وثلاث طائرات هليكوبتر مسلحة للخدمات. ومن المتوقع أن تخفف القوة القتالية لتلك العناصر وقدرتها على التنقل ومدائها من بعض الآثار السلبية لسحب أعداد كبيرة من القوات الخفيفة والآلية من القطاعات التي تنتشر فيها البعثة. وستعاد إلى الوطن وحدتان من وحدات الشرطة المشكلة خلال الفترة 2024/2023 في سياق الخفض التدريجي لوجود البعثة، وبذلك ستبقى في المجموع ست وحدات للشرطة المشكلة منتشرة. وستؤدي هذه الوحدات دوراً حيوياً في تأمين أفراد الأمم المتحدة ومنشآتها خلال عملية الخفض التدريجي، وستقدم الدعم العملي للشرطة الوطنية الكونغولية في التصدي لتحديات النظام العام، من خلال تسيير الدوريات، بما في ذلك الدوريات المشتركة، ودعم قدرة الشرطة الوطنية فيما يتصل بالخفارة المجتمعية. وسيُخفض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة إلى 307 أفراد.

15 - وستواصل البعثة إعطاء الأولوية لحماية المدنيين، بوسائل منها التنسيق الوثيق وتبادل المعلومات مع جميع القوات المنتشرة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، في ظل امتثال صارم لسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان عند تقديم دعم الأمم المتحدة إلى قوات أمنية غير تابعة لها. ومع أن الحكومة ستتحمل المسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين داخل أراضيها، فإن المواءمة بشكل وثيق بين ولايتي بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في جمهورية الكونغو الديمقراطية لتتيح فرصاً لزيادة تحسين توزيع قوة البعثة والاستفادة من القدرات اللوجستية الفريدة التي تملكها البعثة من أجل تيسير العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية.

16 - ومن المرجح أن تطرح الشكوك المحيطة بتنفيذ القانون المنشئ لاحتياطي دفاعي مسلح، الصادر في عام 2023، صعوبات أمام تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، وكذلك إصلاح قطاع الدفاع. وبالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الثنائيين والمؤسسات المالية الدولية، ستبذل البعثة مساعيها الحميدة للمساعدة في تهيئة فرص إعادة الإدماج وتحقيق الاستقرار التي تقودها المجتمعات المحلية لفائدة المقاتلين الكونغوليين السابقين المسرحين وغيرهم من الشباب وأفراد المجتمع المحلي المعرضين للخطر، بمن فيهم العائدون، مع مراعاة الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية في كل مقاطعة وإقليم، وتطلعات المجتمعات المحلية فيما يتعلق بالأمن والعدالة. وسيكون ذلك بمثابة عامل محفز على التفاعل بين الفريق القطري والشركاء الآخرين، وسينفذ من خلال البرنامج المشترك لتحقيق الاستقرار والأنشطة الممولة من خلال صندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار وصندوق بناء السلام. وسيقدم أيضاً برنامج البعثة للحد من العنف المجتمعي الدعم للسلطات الوطنية في التعجيل بإحراز تقدم نحو تفعيل برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار في مجالي التسريح وإعادة الإدماج. وستواصل البعثة أداء دور حاسم في دعم تنفيذ تدابير بناء الثقة في إطار عملية نيروبي. وقد أعربت السلطات الكونغولية أيضاً عن الحاجة إلى مساعدة الأمم المتحدة في وضع نهج مقاضاة تكميلية فيما يتعلق بالمقاتلين السابقين الذين يشكلون مخاطر كبيرة والبارزين منهم وذوي الرتب العليا، بمن فيهم

المرتبطون بالقوات الديمقراطية المتحالفة وغيرها من الجماعات الإرهابية المسؤولة عن ارتكاب جرائم ضد الإنسانية وجرائم حرب.

17 - وما زال إحراز تقدم في إصلاح قطاع الأمن عنصرا أساسيا في الانتقال التدريجي والمسؤول للبعثة. ففي هذا السياق، وتمشيا مع الخطة الانتقالية المنقحة، ستبذل البعثة منظمة مساعيها الحميدة للنهوض بإصلاح قطاع الأمن، مع التركيز على ثلاث أولويات: حوكمة قطاع الأمن؛ والإصلاحات المؤسسية والشمولية؛ ووضع إطار استراتيجي للشراكات يهدف إلى تعزيز التنسيق مع الشركاء الدوليين، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية. وستواصل البعثة دعم تنفيذ الخطط القائمة لإصلاح قطاع الأمن الموجهة نحو تعزيز المؤهلات المهنية للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية وكفاءتهما عن طريق تقديم تدريب ومساعدة محددى الأهداف، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وفي امتثال صارم لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وتحقيقا لهذه الغاية، ستواصل البعثة الاستفادة من مكاسب الإصلاح، بما في ذلك في مجال إصلاح الشرطة، وتعزيز أوجه التأزر.

18 - وما زالت جمهورية الكونغو الديمقراطية تواجه أزمة إنسانية متعددة المستويات تفاقت بسبب تزامن انتشار الأوبئة وتصاعد النزاعات، مما تسبب في احتياج 25,4 مليون شخص إلى المساعدة الإنسانية، منهم 10 ملايين من الأشخاص الأشد ضعفا هم مستهدفون في خطة الاستجابة الإنسانية الحالية. ومن المرجح أن تستمر القيود المفروضة على وصول المساعدات الإنسانية بسبب انعدام الأمن والتهديدات التي تستهدف العمليات الإنسانية والعاملين في المجال الإنساني في المناطق المتضررة من عنف الجماعات المسلحة. وسيتوقف نطاق عودة ملايين النازحين في كيفو الشمالية وإبتوري على الجهود الرامية إلى تحقيق الاستقرار في المناطق التي تحتلها الجماعات المسلحة حاليا.

19 - وستكون الاتصالات الاستراتيجية عنصرا حاسما في تنفيذ ولاية البعثة وخفض البعثة تدريجيا، وكفالة سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة وتأمين الإرث الذي ستركه البعثة. وستعمل البعثة مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات من أجل إطلاع السكان على الخفض التدريجي المعتمد.

20 - وتماشيا مع الولاية الحالية للبعثة، ستظل الأولويات الاستراتيجية للبعثة في الفترة 2025/2024 هي دعم ما يلي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) تحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن.

### حماية المدنيين

21 - ستظل الجهود التي تبذلها البعثة لحماية المدنيين تشمل التفاعل السياسي، وتوفير الحماية المادية وتحسين البيئة الموفرة للحماية، بوسائل منها جهود الحد من العنف المجتمعي، ودعم البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، وإعادة أفراد الجماعات المسلحة الأجنبية إلى بلدانهم وإعادة توطينهم. وستواصل البعثة رصد حالة حقوق الإنسان في كيفو الشمالية وإبتوري ودعم تهيئة بيئة مواتية للحوار السياسي والمشاركة السياسية على جميع المستويات.

22 - وستواصل البعثة توفير الحماية المادية للمدنيين في المناطق التي توجد فيها، مع زيادة التركيز على الحماية من خلال الانتشار المؤقت وعلى المسؤولية الرئيسية للحكومة. وستواصل البعثة أيضا دعم العمليات العسكرية للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والقيام بعمليات هجومية ضد الجماعات

المسلحة، حسب الاقتضاء. وفي هذا الصدد، إن استخدام المدفعية الثقيلة وطائرات الهليكوبتر الهجومية سيمكن البعثة من دعم القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية على سبيل الأولوية والحفاظ على موقف قوي في مواجهة الجماعات المسلحة، الأجنبية والكونغولية على حد سواء. وستستفيد البعثة من موازنة ولايتها مع ولاية بعثة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ولا سيما في مقاطعة كيفو الشمالية، دعماً لتنفيذ ولايتها المتمثلة في حماية المدنيين، وستوفر قدراتها العملياتية واللوجستية لدعم استمرار عمليات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، وإصلاح الطرق وغير ذلك من وسائل ضمان تيسير حركة وحداتها وتحركات القوات الوطنية والإقليمية؛ وكذلك إيصال المساعدة الإنسانية. وبموازاة مع ذلك، ستواصل البعثة استقاء وتحليل تصورات السكان المحليين بشأن الأمن والتماسك الاجتماعي واللجوء إلى القضاء، بغية تكوين فهم أفضل لاحتياجات السكان وشواغلهم فيما يتصل بالحماية، واستعمال هذه المعلومات في وضع السياسات والتخطيط والاستجابة.

23 - وفيما يتعلق بالبيئة الموفرة للحماية وما يرتبط بها من مشاركة سياسية، ستظل المساعي الحميدة التي تبذلها البعثة على الصعيدين الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات عنصراً أساسياً في جهودها الرامية إلى حماية المدنيين. وستدعم البعثة استعادة سلطة الدولة بشكل تدريجي، بما في ذلك نشر قوات الأمن الوطنية حيثما انسحبت البعثة، وتيسير تنفيذ مبادرات السلام الإقليمية الحالية، بالتنسيق مع مكتب المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى. وستعزز البعثة ما تقدم من دعم لشبكات الإنذار المبكر مع زيادة المسؤولية الوطنية، وإفراح المجال لبناء الثقة، ومبادرات العدالة الانتقالية. وإن وضع خطط متكاملة للحماية في المقاطعات، تُعد بالاشتراك مع المجتمعات المحلية وسلطات المقاطعات ودوائر الأمن، سيكون أيضاً أمراً محورياً في الخفض التدريجي للبعثة على نحو مسؤول.

24 - وفي سياق المرحلة الانتقالية، ستوسع البعثة نطاق تركيزها على نقل القدرات المحلية القائمة المتعلقة بحماية المدنيين، بما في ذلك نظم الإنذار المبكر وشبكات الإنذار، إلى السلطات على صعيدي المقاطعات والأقاليم. وستشجع البعثة أيضاً على مشاركة المواطنين، ولا سيما الشباب والنساء، في آليات الأمن والحماية المحلية. غير أن استدامة هذه الآليات ستتطلب التزام الحكومة بتوفير الموارد المالية والبشرية.

25 - وبعد الانسحاب التدريجي من كيفو الجنوبية بحلول حزيران/يونيه 2024، ستواصل البعثة رصد الديناميات الأمنية في المناطق التي ما زالت الجماعات المسلحة تشكل فيها تهديداً للمدنيين. واستناداً إلى الدروس المستفادة من عملية الانتقال في مناطق أخرى من البلد، ودعماً لترتيبات الانتقال، ستحتفظ البعثة بقدرة متبقية في بوكافو، في موقع مشترك مع فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل دعم الجهود الرامية إلى تنفيذ الخطة الانتقالية في المقاطعات عن طريق تعزيز قدرات السلطات المحلية والمجتمعات المحلية فيما يتعلق بإدارة النزاعات والخفارة المجتمعية، وبدعم مؤسسات العدالة وسيادة القانون والمؤسسات الإصلاحية. وستقدم البعثة الدعم للجان الحماية المدنية والأمن المحلي لتحسين قدرتها على إدارة الأدوات والآليات اللازمة لحماية المدنيين ومبادرات تسوية النزاعات.

26 - وفي إيتوري وكيفو الشمالية، ستركز البعثة بشكل متزايد على بناء القدرات المحلية لحماية المدنيين وتحسين البيئة الموفرة للحماية عن طريق تعزيز القدرة التقنية واللوجستية للقوات العسكرية والشرطة ونظام القضاء العسكري على الصعيد المحلي على التحقيق في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية وغيرها من الجرائم الخطيرة ومقاضاة مرتكبيها، باعتبار ذلك رادعاً للانتهاكات في المستقبل. وسيكون ذلك أساسياً لتهيئة

الظروف اللازمة لانسحاب البعثة بشكل مستدام، وسيُنفذ من خلال الجهود المتواصلة التي تبذلها خلايا دعم الادعاء التابعة للبعثة، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وشركاء الأمم المتحدة في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح العدالة. وستركز البعثة على تقديم المشورة والدعم التقنيين لضمان الانتهاء من إعداد ملفات تحقيق مُحكمة في القضايا الرئيسية، وستعزز قدرة سلطات القضاء العسكري في مجالات متخصصة مثل التحقيقات الرقمية وعلم المقذوفات.

27 - وستعمل البعثة مع الشركاء الوطنيين والدوليين على الدعوة إلى كفالة تقديم دعم منسق لإصلاح البنى التحتية الحيوية اللازمة لضمان الوصول الآمن إلى السكان الضعفاء وزيادة قدرات قوات الأمن على التنقل. وستواصل أيضا بناء قدرات قوات الأمن الوطني في مجال إزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة، ووسم الأسلحة والذخائر وتسجيلها وإدارتها بأمان، وتنفيذ وتقييم استراتيجيات وخطط عمل وطنية ذات صلة لضمان حماية المدنيين.

### تقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ولإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن

28 - ستضع البعثة مساعيها الحميدة وخبرتها التقنية تحت تصرف السلطات الكونغولية لإكمال الإطار القانوني والسياسي الذي يقوم عليه البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، وكذلك المعايير الوطنية والدولية الأخرى لتحديد الأسلحة. وستواصل البعثة دعم تنفيذ البرنامج الوطني عن طريق تهيئة الظروف اللازمة لتيسير الحوار وتحقيق استسلام الجماعات المسلحة على أساس التفاوض وبشكل طوعي، وبارساء الأساس للتسريح وإعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج في المجتمعات المحلية من خلال برنامج الحد من العنف المجتمعي. وهذا النهج ضروري لتهيئة الظروف اللازمة لإتاحة الانسحاب التدريجي للبعثة، وفقا للخطة الانتقالية المشتركة المنقحة.

29 - وستعمل البعثة مع المجتمعات المحلية لضمان استعدادها لاستقبال المقاتلين السابقين، بتعاون وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والمؤسسات المالية الدولية والشركاء الرئيسيين الآخرين، وتمشيا مع مبادرات العدالة الانتقالية، عن طريق توسيع نطاق الأنشطة المدرة للدخل كبداية عملية للمشاركة في الجماعات المسلحة، وفي الوقت نفسه زيادة الوعي بالآثار الضارة لاقتصاد الحرب في جميع أرجاء شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي هذا السياق، ستقدم البعثة، بالتنسيق مع مكتب المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى، مشورتها التقنية إلى الحكومة دعما لتوطيد هيكل مدني وطني فعال يتولى مراقبة أنشطة التعدين الرئيسية. وسيدبر هذا الهيكل بطريقة منصفة ومنتجة استخراج الموارد الطبيعية وقيمتها المضافة ونقلها والاتجار بها في المقاطعات الشرقية، وبالتالي سيبتيح خيارات لسبل عيش عملية وأمنة وكريمة للمقاتلين السابقين والمجتمعات المحلية التي تستقبلهم.

30 - وستواصل البعثة، بالتنسيق وثيق مع مكتب المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى، تقديم الدعم في وضع استراتيجيات فعالة للتواصل مع الجماعات المسلحة الأجنبية، بما يشمل ضمانات سياسية وأمنية مدعومة بأليات فعالة وقائمة على الحقوق لإعادة إلى الوطن في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقدرات الاستقبال وإعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج في أوغندا، وبوروندي، ورواندا. وتحقيقا لهذه الغاية، ستقدم البعثة المساعدة التقنية للأليات دون الإقليمية التي تركز على إعادة المقاتلين السابقين الأجانب إلى أوطانهم وإعادة توطينهم، ولا سيما إلى فريق الاتصال والتنسيق المعني بالتدابير غير العسكرية. وبالإضافة إلى ذلك،

ستحتفظ البعثة بقدرات تشغيلية ولوجستية من أجل عبور المقاتلين السابقين الأجانب وإعادتهم إلى أوطانهم على نحو آمن ومأمون.

31 - وبناء على النموذج المتبع في منطقة بينديرا في تنجانيقا في عام 2022، ستدعم البعثة نشر الشرطة الوطنية الكونغولية في المناطق التي تغادرها القوة من أجل تقديم الدعم في بسط وجود الدولة وسلطتها.

32 - وستعجل البعثة، وفقا لولايتها، بتقديم دعمها للعملية الانتقالية، من خلال التدريب المحدد الأهداف وبناء قدرات قوات الأمن الوطنية، امتثالا لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان وبالتعاون الوثيق مع الشركاء الرئيسيين الثنائيين والمتعددي الأطراف. وسيستلزم ذلك جلب وحدات تدريب متخصصة إلى العناصر النظامية في البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستعزز البعثة ما تقدم من دعم تقني لأغراض تقوية آليات الرقابة والمساءلة لدى الشرطة الوطنية الكونغولية والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية.

33 - وستواصل جهود البعثة المبذولة دعما لإصلاح قطاع الأمن التركيز على الاستفادة من مساعيها الحميدة وخبرتها التقنية لبناء توافق في الآراء حول رؤية أمنية وطنية، ومساعدة السلطات الكونغولية على التصدي للتحديات الرئيسية المتصلة بحوكمة قطاع الأمن، والتعجيل بتولي المسؤولية الوطنية عن إصلاح قطاع الأمن.

34 - وستدعم البعثة إدماج بعدي المساءلة والعدالة الانتقالية في برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار ونشر قوات أمن وطنية تتحلى بالمسؤولية عن طريق تعزيز المساءلة واحترام حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني.

35 - وستدعم المساعي الحميدة التي تبذلها البعثة اتباع نهج متكامل للأمم المتحدة لإصلاح قطاع العدالة من خلال تقديم الدعم للبرنامج المشترك لدعم إصلاح العدالة، بما في ذلك توفير الخبرة التقنية لمعالجة مسائل الاحتجاز المطول والإفلات من العقاب والمساءلة واللجوء إلى القضاء. وستقدم البعثة أيضا الدعم التقني لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح الشرطة. وستواصل البعثة تعزيز الأمن في ستة سجون ذات أولوية عن طريق تقديم الدعم التقني واللوجستي لدوائر السجون من أجل تنمية الكفاءات التشغيلية والإدارية لأفرادها في مجال أمن السجون، وحقوق الإنسان، والمعاملة الإنسانية للسجناء، واستخبارات السجون، والتعامل مع السجناء الذين يشكلون مخاطر شديدة، بمن فيهم المتطرفون العنيفون، وعن طريق تعزيز آليات الإنذار المبكر والاستجابة السريعة. وستستمر البعثة في اتباع نمط التشارك الكامل في الموقع في سجون كيفو الشمالية وإيتوري، وستحتفظ بقدرة متبقية في كيفو الجنوبية، وستقدم التوجيه عن بعد، مع اتباع نمط تشارك دوري في الموقع في سجون كينشاسا. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة ترتيبها الاستراتيجي للاشتراك في موقع واحد داخل وزارة العدل من أجل التعجيل بإصلاح السجون، وتحديد إنشاء هيئة السجون.

36 - وستواصل البعثة إعطاء الأولوية لمشاركة للنساء والشباب مشاركة هادفة في عمليتي نيروبي ولواندا، وفي الوقت نفسه دعم الجهود الوطنية للتصدي لخطاب الكراهية والتحريض على العنف ونشر المعلومات المغلوطة والمضللة. وستواصل البعثة أيضا إدماج منظور جنساني في الدعم الذي تقدمه للمؤسسات والجهات الفاعلة الكونغولية للنهوض بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن و 2250 (2015) المتعلق بالشباب والسلام والأمن في مختلف مؤسسات الحوكمة

والمؤسسات الأمنية. وستنفذ البعثة نهجا شاملا للتصدي لل صعوبات المتصلة بمشاركة المرأة في عمليات السلام والعمليات السياسية، وتحديد احتياجات النساء والرجال والفتيات، وإزالة العقبات التي تعترض مشاركتهم في البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار. وستواصل البعثة تقديم تحليلات جنسانية للعمليات والمبادرات السياسية والمتعلقة بالسلام والأمن، وبناء قدرات الجهات الفاعلة في قطاع الأمن الوطني والشباب في مجال القيم الذكورية الإيجابية من أجل منع العنف الجنسي والجنساني والحد منهما.

### مبادرات دعم البعثة

37 - خلال الفترة 2025/2024، ستركز البعثة على تنفيذ الولاية في مقاطعتين هما: إيتوري وكيفو الشمالية. وستمثل الأهداف الرئيسية لخدمات الدعم الإداري واللوجستي فيما يلي: (أ) توطيد وجود البعثة، تمشيا مع خطط البعثة الرامية إلى التعجيل باستراتيجية الانتقال والخروج؛ (ب) مواصلة توفير عمليات دعم كاملة النطاق للقوة وشرطة الأمم المتحدة وللعناصر الفنية التابعة للبعثة. وستستند مبادرات الدعم إلى الدروس المستفادة من عمليات الانتقال المماثلة في عمليات حفظ السلام الأخرى وستسترشد بتوصيات وقرارات الهيئات التقنية والتشريعية.

38 - وسيطلب توطيد وجود البعثة تصنيف الأصول لأغراض شطبها والتصرف فيها على وجه السرعة؛ وتعديل ملاك الموظفين والوجود لأغراض خفض المرحلي والتدريجي؛ وإعداد الموظفين للمراحل التالية من حياتهم الوظيفية من خلال التدريب المهني والدعم في مجال الرفاه والمشورة؛ وتحديد المنازعات المتعلقة بالأراضي وتسويتها؛ وتسوية مطالبات الأطراف الثالثة؛ وإعداد المعسكرات والمواقع لتسليمها بشكل سلس لأصحاب الأرض والسلطات الحكومية. وقد أكملت البعثة بالفعل تصنيف جميع الأصول والمعدات إلى خمس مجموعات في الخطة الأولية للتصرف في الأصول: (أ) الأصناف التي ستنتقل إلى قاعدة الدعم في عنيني لإعادة توزيعها؛ (ب) الأصناف التي ستنتقل إلى أنشطة أخرى للأمم المتحدة في البلد ممولة من الاشتراكات المقررة؛ (ج) الأصناف التي ستباع بالقيمة الاسمية لكيانات الأمم المتحدة في البلد؛ (د) الأصناف التي سيجري التصرف فيها تجاريا عن طريق الإجراء المطبق على معدات الأمم المتحدة أو ممتلكاتها؛ (هـ) المواد التي سيجري التبرع بها للحكومة.

39 - وستعمل شعبة دعم البعثة على تحسين الأمن في قواعد العمليات، ودعم مواصلة استخدام منظومة الطائرات المسيرة عن بعد المعززة، ودعم تنقل القوات عن طريق تعديل أسطول البعثة. وستنشئ أيضا معسكرات ومواقع، وستوفر مخازن للدفاع الميداني، وستحسن أماكن الإقامة وتستبدل الهياكل القديمة، وستوفر النقل الجوي لتمكين البعثة من تنفيذ ولايتها المتمثلة في تحسين سلامة وأمن حفظة السلام والأفراد المدنيين تمشيا مع مبادرة العمل من أجل حفظ السلام.

40 - وتمشيا مع التقرير الخاص للأمين العام، سيُغلق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا بحلول نهاية الفترة 2024/2023، باستثناء وجود صغير متبق. وبالإضافة إلى ذلك، ستلغى القدرة المتبقية في كانانغا وتشيكابا وكاليمي. وسيقدم الدعم للقوة والشرطة في سياق إعادة تشكيلهما بطريقة منظمة في إطار خطة فك الارتباط.

41 - وستواصل البعثة تحسين مرافق المياه والصرف الصحي، ومحطات معالجة المياه المستعملة ووحدات الاغتسال؛ وإجراء عمليات التفتيش البيئية؛ واتخاذ إجراءات إصلاحية في المواقع المقرر إغلاقها.

وستواصل البعثة أيضا الاستعاضة عن توليد الطاقة بالوقود بالطاقة المتجددة من خلال التوصيل بشبكة الطاقة الكهربائية ومن خلال تركيب الألواح الشمسية.

42 - وفيما يتعلق بإغلاق المواقع في كيفو الجنوبية، ستقوم البعثة بتنظيف بيئي في المواقع قبل تسليمها. وسيشمل ذلك تفرغ وتطهير وتنظيف جميع مرافق الصرف الصحي، مثل وحدات الاغتسال، ومصائد الشحوم، وخزانات التعفين؛ وتنظيف وتطهير وإزالة معدات معالجة مياه الصرف الصحي، وبعد ذلك سيجري ردم المنطقة المحفورة وضغطها وتسويتها؛ وحفر التربة الملوثة ومعالجتها بيولوجيا؛ وتنظيف الانسكابات النفطية؛ والتخلص من النفايات الخطرة؛ وإزالة جميع أنواع النفايات الصلبة والسائلة غير الخطرة، بما يتماشى مع السياسات البيئية للأمم المتحدة وإجراءاتها التشغيلية الموحدة.

43 - ويشمل ملاك الموظفين المقترح نقصانا إجماليا قدره 393 من الوظائف الثابتة والمؤقتة يقترح إلغاؤها: 48 موظفا دوليا؛ 297 موظفا وطنيا، منهم 34 موظفا وطنيا من الفئة الفنية و 263 موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة؛ و 48 من متطوعي الأمم المتحدة، منهم 44 متطوعا دوليا و 4 متطوعين وطنيين.

44 - وتعكس الاحتياجات من الموارد المقدره للإئفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2025/2024 انخفاضا في الاحتياجات فيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة نتيجة لما يلي: (أ) انخفاض في العدد المقترح للمراقبين العسكريين وضباط الأركان المقرر نشرهم، من 508 في الفترة 2024/2023 إلى 460 في الفترة 2025/2024؛ (ب) انخفاض في العدد المقترح لأفراد الوحدات العسكرية المقرر نشرهم، من 12 866 في الفترة 2024/2023 إلى 10 500 في الفترة 2025/2024؛ (ج) انخفاض في العدد المقترح لأفراد شرطة الأمم المتحدة المقرر نشرهم، من 410 في الفترة 2024/2023 إلى 307 في الفترة 2025/2024؛ (د) انخفاض في العدد المقترح لأفراد وحدات الشرطة المشكلة المقرر نشرهم، من 1 410 في الفترة 2024/2023 إلى 1 050 في الفترة 2025/2024. ويعزى انخفاض عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة إلى انسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

45 - وتعكس الاحتياجات من الموارد أيضا انخفاضا في الاحتياجات فيما يتعلق بالموظفين المدنيين بسبب ما يلي: (أ) اقتراح إلغاء 47 وظيفة دولية، و 30 وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و 247 وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و 44 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، وكذلك وظيفة دولية واحدة و 4 وظائف وطنية من الفئة الفنية، و 16 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا (336 من الوظائف الثابتة والمؤقتة)، وإكمال نقل مهام البعثة إلى الحكومة في كاليما وكانانغا وتشيكابا (26 من الوظائف الثابتة والمؤقتة)، ونقل المهام المتصلة بتوفير خدمات الأمن والتكنولوجيا الميدانية في عنيتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي، بأوغندا (31 وظيفة)؛ (ب) انخفاض العدد المقرر نشره من الأفراد المقدمين من الحكومات، من 58 في الفترة 2024/2023 إلى 40 في الفترة 2025/2024، نتيجة انسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

46 - وتعكس الاحتياجات من الموارد انخفاضا في الاحتياجات فيما يتعلق بالتكاليف التشغيلية بسبب ما يلي: (أ) انخفاض في أسطول طائرات هليكوبتر من 30 طائرة في الفترة 2024/2023 إلى 23 طائرة في الفترة 2025/2024 نتيجة انسحاب البعثة من كيفو الجنوبية، وتمشيا مع احتياجات القوة؛ (ب) انخفاض التكاليف الثابتة وتكاليف ساعات الطيران في العقد المتعلق بطائرة جديدة من طراز DHC-8 المقرر أن

تحل محل طائرة L-382؛ (ج) إغلاق المكتب في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، وانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية، ونقل المهام المتصلة بتوفير خدمات الأمن والتكنولوجيا الميدانية في قاعدة الدعم في عنيتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي؛ (د) انخفاض في استهلاك وقود المولدات والطائرات نتيجة لانخفاض ساعات الطيران. وتُقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالأنشطة البرنامجية.

## جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

47 - تماشياً مع قرار مجلس الأمن 2666 (2022)، ستستق البعثة الجهود وتتبادل المعلومات بانتظام مع مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى. وستسعى أيضاً إلى اغتنام الفرص لاتباع استراتيجيات منسقة، بما في ذلك مع الخلية العملياتية التابعة لفريق الاتصال والتنسيق، المؤلفة من خبراء أمنيين من أوغندا وبوروندي وجمهورية تنزانيا المتحدة وجمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا. وستواصل البعثة التعاون مع البلدان الموقعة على الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة، وكذلك مع المنظمات والآليات الإقليمية، بما فيها الاتحاد الأفريقي والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى وجماعة شرق أفريقيا، من أجل دعوتها إلى تقديم الدعم لأولويات الحكومة بشأن تحقيق الاستقرار. وستواصل البعثة أيضاً دعم تنفيذ مبادرات السلام الإقليمية، بما في ذلك عمليتا نيروبي ولواندا، لتهيئة مناخ من الثقة بين دول المنطقة وتهيئة الظروف للحوار والمشاورة السياسية من أجل معالجة انعدام الأمن في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية.

48 - وخلال الفترة 2025/2024، ستواصل البعثة نقل الخدمات التي توديتها حالياً البعثة في قاعدة الدعم في عنيتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي. وفي حين ستواصل البعثة إدارة القاعدة وتقديم خدمات الدعم اللوجستي والتقني للمركز وغيره من المستأجرين، فستُنقل إلى المركز المهام المتصلة بتوفير خدمات التكنولوجيا الميدانية والسلامة والأمن في الميدان، كجزء من النهج المرحلي لتسليم المهام التي توديتها البعثة. وفي الوقت نفسه، ستواصل البعثة طوال الفترة 2025/2024 تقديم دعم لوجستي يشمل المرافق العامة والوقود وخدمات الطيران ونقل الركاب وصيانة المباني وصيانة المركبات وخدمات النقل الأخرى، واللوازم العامة، على أساس استرداد التكاليف، حسب عدد موظفي كل كيان من الكيانات الموجودة في القاعدة على النحو الوارد بالتفصيل في اتفاقات المستوى التشغيلي.

## دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة

49 - في الفترة 2025/2024، ستركز البعثة أنشطتها على تنفيذ الخطة الشاملة لفك الارتباط، بالتنسيق الوثيق مع الحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الرئيسيين، لضمان إتمام عملية خفض بشكل مسؤول وتدرجي.

50 - وبالتشاور مع الجهات الشريكة الثنائية والمتعددة الأطراف والمؤسسات المالية الدولية والمجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية والشبابية، ستواصل البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري كفالة وجود عملية انتقالية تكون شاملة للجميع تتبنى النتائج التي انتهت إليها عملية مسح قدرات الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة الإسهام في اتباع نهج الأمم المتحدة

المتكامل إزاء السلام والتنمية والاستقرار، تمشياً مع تنفيذ النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام؛ وصياغة التحليل القطري المشترك؛ ووضع إطار الأمم المتحدة المقبل للتعاون من أجل التنمية المستدامة، الذي ستعكس فيه بالكامل عملية الانتقال. وستواصل البعثة أيضاً الإسهام في تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2020-2024؛ والالتزامات الوطنية بمقتضى الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة؛ والجيل الثاني من خطة العمل الوطنية بشأن قرار مجلس الأمن 1325 (2000) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن؛ والاستراتيجية الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 2250 (2015) بشأن الشباب والسلام والأمن.

51 - وستكون إقامة شراكات فعالة مع المؤسسات المالية الدولية والجهات الشريكة الثنائية والمتعددة الأطراف أمراً حاسماً لضمان حدوث عملية انتقالية بشكل تدريجي مسؤول. ولذلك، ستواصل البعثة العمل مع الشركاء للحفاظ على المكاسب التي أسهمت فيها في مجالات العدالة وضبط الأمن وتحقيق الاستقرار وحقوق الإنسان. وستكون التبعة الفعالة للموارد أساسية لدعم العملية الانتقالية، شأنها في ذلك شأن المبادرات في مجال بناء السلام أثناء انسحاب البعثة وبعده، استناداً إلى الدروس المستفادة.

52 - وستواصل البعثة تعاونها على المستويين الاستراتيجي والعملي مع الشركاء الوطنيين وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الرئيسيين دعماً للبرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار. وستدعم البعثة تنسيق برنامج مشترك للأمم المتحدة لدعم إعادة استيعاب المقاتلين السابقين وأفراد المجتمعات المحلية وإعادة إدماجهم، وهو جسر بالغ الأهمية يربط بين عمل البعثة والأنشطة البرنامجية لفريق الأمم المتحدة القطري والجهات الشريكة الأخرى.

53 - وتمشياً مع الخطة الانتقالية المشتركة المنقحة، ستواصل البعثة دعم وضع عملية شاملة مملوكة وطنياً لإصلاح قطاع الأمن من أجل زيادة الشفافية والمسؤولية والمساءلة والمشاركة والاستجابة لاحتياجات الشعب، وتحسين حوكمة قطاع الأمن وأدائه العام، بما في ذلك من خلال إصلاح قطاعي الشرطة والدفاع. وستوجه الجهود نحو إدماج إصلاحات المؤسسات الأمنية في الخطة الإنمائية الوطنية للسماح بحدوث تحول مستدام مع الاستجابة للمتطلبات القصيرة الأجل.

54 - ومع أن البعثة ستتوقف عن تقديم الدعم المباشر لنظام القضاء الوطني، فإنها ستواصل دعم تنفيذ السياسة الوطنية لإصلاح العدالة. وسيُنصب التركيز على إصلاح وتعزيز أداء نظام العدالة المدنية، ولا سيما منظومة العدالة الجنائية. ومع خفض التدرج للبعثة، سيكون البرنامج المشترك لدعم إصلاح العدالة أداة رئيسية للأمم المتحدة لدعم نظام القضاء العسكري الوطني في التصدي لجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية وغيرها من الجرائم المرتبطة بالنزاع، وحماية المدنيين وتعزيز مساءلة الأجهزة المسلحة. وسيقوم البرنامج بتسخير الخبرات المتخصصة لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام ومكتب مكافحة الإرهاب، والاستفادة من جهود مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى للتصدي للجرائم العابرة للحدود.

55 - وستواصل البعثة التعاون مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية ودعمهما في تنفيذ خطط عملهما لمنع العنف الجنسي والتصدي له، تمشياً مع روح البيان المشترك الموقع بين الأمم المتحدة وجمهورية الكونغو الديمقراطية بالإضافة المحلقة به. وهذا التعاون لا غنى عنه للتعجيل بإنشاء فرقة عمل مكرسة للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع. وستواصل البعثة دعم

الشرطة الوطنية الكونغولية في أعمال الخفارة المجتمعية والتحقيقات المتعلقة بالجرائم الخطيرة والمنظمة وعبر الوطنية. وستبذل مساعي لتوثيق التعاون مع الشركاء لدعم منسق المكتب الخاص للرئيس المعني بالشباب والعنف ضد المرأة والاتجار بالبشر، وكذلك مع وزارة الشؤون الجنسانية والأسرة والطفل ووزارة حقوق الإنسان. وسيمهد ذلك الطريق للتشغيل الكامل للخدمات المتكاملة المتعددة القطاعات لضحايا العنف الجنسي في حالات النزاع والعنف الجنسي القائم على نوع الجنس.

56 - وعلاوةً على ذلك، ستسهم البعثة في الجهود التي يقودها فريق الأمم المتحدة القطري ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى لكفالة تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن. وستتفاعل البعثة مع الفرع الكونغولي لشبكة القيادات النسائية الأفريقية من خلال تزويده بالدعم التقني وتقديم المساعدة في اجتماعات مجلس الشبكة الاستشاري للسلام والأمن والتعاون في منطقة البحيرات الكبرى. وستسهم البعثة أيضاً، بالاشتراك مع وكالات الأمم المتحدة، في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

57 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكنة اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

58 - يتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

## الجدول 1

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م مد-1- ف-4- ف-2- خ م		
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و	المجموع	الفرعي	خ م			
<b>مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	10	-	-	5	5	-	5	2	-	2	-	1
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	10	-	-	5	5	-	5	2	-	2	-	1
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب رئيس الموظفين</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	91	9	-	9	33	20	13	49	6	26	16	1
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	87	8	-	8	30	20	10	49	6	26	16	1
<b>صافي التغيير</b>	(4)	(1)	-	(1)	(3)	-	(3)	-	-	-	-	-

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

		متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون					
المجموع	المجموع الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و خ ع و	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	ف-3	ف-5	مد-2	أ ع م	أ ع م	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي</b>													
92	9	-	9	33	20	13	50	6	27	16	1	-	المعتمد للفترة 2024/2023
88	8	-	8	30	20	10	50	6	27	16	1	-	المقترح للفترة 2025/2024
(4)	(1)	-	(1)	(3)	-	(3)	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات)</b>													
18	1	-	1	7	4	3	10	2	2	4	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
18	1	-	1	7	4	3	10	2	2	4	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي</b>													
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي</b>													
19	1	-	1	7	4	3	11	2	2	5	1	1	المعتمد للفترة 2024/2023
19	1	-	1	7	4	3	11	2	2	5	1	1	المقترح للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>													
20	1	-	1	10	8	2	9	2	1	4	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
20	1	-	1	10	8	2	9	2	1	4	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>													
16	7	1	6	6	1	5	3	-	2	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
16	7	1	6	6	1	5	3	-	2	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المكاتب الميدانية</b>													
27	7	-	7	8	7	1	12	2	-	6	4	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
18	4	-	4	5	5	-	9	2	-	4	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
(9)	(3)	-	(3)	(3)	(2)	(1)	(3)	-	-	(2)	(1)	-	صافي التغيير

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون					
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون												
182	25	1	24	69	45	24	88	14	31	33	7	3
المعتمد للفترة 2024/2023												
169	21	1	20	63	43	20	85	14	31	31	6	3
المقترح للفترة 2025/2024												
(13)	(4)	-	(4)	(6)	(2)	(4)	(3)	-	-	(2)	(1)	-
صافي التغيير												
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023												
2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024												
2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-
صافي التغيير												
المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة												
184	25	1	24	69	45	24	90	14	32	34	7	3
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
171	21	1	20	63	43	20	87	14	32	32	6	3
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024												
(13)	(4)	-	(4)	(6)	(2)	(4)	(3)	-	-	(2)	(1)	-
صافي التغيير												

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## الجدول 2

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوصف	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
مكتب رئيس الموظفين				
مكتب الشؤون القانونية				
	مستمرة	موظف قانوني	ف-3	-
وظيفة مؤقتة				
المجموع الفرعي				
خلية التحليل المشتركة للبعثة				
	أُلغيت	محلل معلومات	م ف و	1-
	أُلغيت	محلل معلومات معاون	م ف و	1-
	أُلغيت	مساعد محلل معلومات	م ف و	1-
	أُلغيت	محلل معلومات من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين		1-
المجموع الفرعي 4-				
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات)				
	مستمرة	موظف لإدارة البرامج	ف-4	-
وظيفة مؤقتة				
المجموع الفرعي				

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
				<b>المكاتب الميدانية</b>
1-	مد-1	رئيس مكتب	أُلغيت	وظائف ثابتة
1-	ف-5	رئيس مكتب	أُلغيت	
1-	ف-4	موظف شؤون سياسية	أُلغيت	
1-	م ف و	موظف شؤون سياسية	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد إداري	أُلغيت	
1-	خ ع و	سائق	أُلغيت	
3-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	موظف تنسيق وتخطيط	أُلغيت	وظائف مؤقتة
	9-			<b>المجموع الفرعي</b>
	13-			<b>المجموع</b>

### مكتب رئيس الموظفين

### مكتب الشؤون القانونية

59 - في الربع الأول من عام 2021، اكتشف مورّد خدمات التأمين الصحي للأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية عددا كبيرا من حالات الاشتباه في وقوع احتيال في التأمين الصحي تورط فيها ما يصل إلى 188 من موظفي البعثة. وللمساعدة في التحقيق في هذه القضايا، أنشئت وظيفة مؤقتة لموظف قانوني (ف-3) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وبالنظر إلى استمرار التحقيقات في الفترة 2025/2024، يُقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة لموظف قانوني (ف-3). ويتولى شاغل الوظيفة استعراض تقارير التحقيقات والوثائق الداعمة من أجل تقديم المشورة بشأن بدء إجراءات تأديبية وفرض تدابير تأديبية، كما يتولى إعداد الوثائق ذات الصلة وتمثيل الأمين العام في الدفوع الخطية والشفوية المرفوعة إلى محكمة الأمم المتحدة للمنازعات.

### خلية التحليل المشتركة للبعثة

60 - تمشيا مع التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام عن خيارات تكييف تشكيل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، سيتم إغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا. ونتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لمحلل معلومات (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة مؤقتة لمحلل معلومات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة ثابتة لمحلل معلومات معاون (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد محلل معلومات (موظف وطني من الفئة الفنية).

### مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات)

61 - أنشئت في 1 تموز/يوليه 2022 وظيفة مؤقتة لموظف لإدارة البرامج (ف-4)، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، لتوجيه تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وبالنظر إلى استمرار البرنامج في الفترة 2025/2024، يُقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة لموظف لإدارة البرامج (ف-4). ويتولى

شاحل الوظيفة وضع استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام؛ وقيادة تخطيط العمليات وتصميم البرامج والاستجابات للتهديدات؛ ودعم جهود الدعوة؛ والإشراف على منجزات وأداء الشركاء المنفذين.

### المكاتب الميدانية

62 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لرئيس مكتب (مد-1)، ووظيفتين ثابتتين لموظف شؤون سياسية (1 ف-4 و 1 موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة ثابتة لسائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف مؤقتة لموظف تنسيق وتخطيط (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

63 - ونتيجةً لانتهاؤه من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لرئيس مكتب (ف-5) يوجد مقرها في كالمبي.

### العنصر 1: حماية المدنيين

64 - ستواصل البعثة، حيثما يكون لها حضور، تنفيذ نهج شامل لحماية المدنيين دعماً للحكومة، وتركيز جهودها على بسط سلطة الدولة، والدعوة إلى إعادة نشر قوات الدفاع والأمن الوطنية في مناطق الاضطراب ذات الأولوية في كيفو الشمالية وإيتوري. وستقوم البعثة بتوفير الحماية المادية للمدنيين المعرضين للتهديد ومنع الجماعات المسلحة والمليشيات المحلية من ممارسة العنف ضد السكان وردعها عن ذلك. وستحافظ القوة على قدرتها على نشر وحدات قتالية جاهزة للتدخل جنبا إلى جنب مع العنصر المدني، حسب الاقتضاء.

65 - وستدعم البعثة الدعم اللوجستي وفي مجالي تبادل المعلومات والإجلاء الطبي إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي في جمهورية الكونغو الديمقراطية أثناء قيامها بتخطيط وتنفيذ العمليات العسكرية ضد الجماعات المسلحة، استناداً إلى التخطيط المشترك وفي إطار الامتثال التام لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وستقوم البعثة، عند الاقتضاء، بعمليات هجومية، بالاشتراك مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية أو دعماً لها. وستواصل البعثة توفير الأمن في المناطق بمقاطعتي كيفو الشمالية وإيتوري لدعم الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني في تقديم المساعدة الإنسانية الحيوية للسكان المتضررين، مع العمل في الوقت نفسه على نقل هذه المهمة إلى قوات الأمن الوطني.

66 - وستواصل البعثة مساعيها السياسية من خلال مبادرات الحوار مع المعنيين من السلطات الكونغولية والمجتمع المدني المحلي والجهات الفاعلة السياسية (بمن فيهم أعضاء برلمانات المقاطعات والأحزاب السياسية) والزعماء التقليديين والدينيين والرابطات النسائية ومنظمات الشباب. ودعماً لعملية الانتقال، ستضطلع البعثة بأنشطة الدعوة من أجل وضع أطر دائمة للحوار في كيفو الشمالية وإيتوري، تركز على البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، وتتولى أمرها تدريجياً سلطات المقاطعات.

67 - وستعمل البعثة مع الشركاء على نقل نظم الإنذار المبكر ولجان الحماية المحلية إلى السلطات في مقاطعتي كيفو الشمالية وإيتوري. وستشكل هذه المبادرة جزءاً من وضع خطط متكاملة للحماية في المقاطعات، تشترك في إعدادها المجتمعات المحلية والسلطات الوطنية والمحلية وأجهزة الأمن. وستواصل البعثة تطوير قدرة الشرطة الوطنية الكونغولية على توفير الأمن الفعال في الأراضي وفي البيئات الحضرية، بما في ذلك من خلال مبادرات الخبرة المجتمعية ومراكز القيادة المشتركة.

68 - وفي إطار البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، ستقوم البعثة بتنسيق المشاريع الرامية إلى تسريح المقاتلين السابقين ودعم المجتمعات المحلية في مناطق الاضطراب استناداً إلى نتائج الحوار السياسي. وتمشيا مع الخطة الانتقالية المشتركة المنقحة، ستبذل البعثة مساعي الدعوة لدى الشركاء من أجل وضع إطار مؤسسي يفضي إلى نجاح برنامج تحقيق الاستقرار. وسيتم تكميل ذلك بمبادرات للحد من العنف المجتمعي مع اتباع نهج تشاركي يقوم على المجتمع المحلي. وستقدم البعثة أيضاً المشورة والدعم التقنيين لإدارة الأسلحة والذخائر التي تجمع أثناء عمليات نزع السلاح والتسريح والتخلص منها.

69 - وستواصل البعثة رصد انتهاكات حقوق الإنسان في كيفو الشمالية وإيتوري والإبلاغ عنها، مع إجراء تقييمات للتهديدات وتحقيقات لتوثيق هذه الانتهاكات والإبلاغ عنها، بما في ذلك حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاع وانتهاكات حقوق الطفل، والاضطلاع بمساعي الدعوة لدى السلطات من أجل التصدي لانتهاكات حقوق الإنسان وتسليط الضوء على الإصلاحات المؤسسية الضرورية لتوفير الحماية المستدامة للمدنيين.

70 - وستدعم البعثة الحكومة في جهودها لمكافحة الإفلات من العقاب على جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والعنف الجنسي المتصل بالنزاع من خلال توفير الدعم التقني واللوجستي لسلطات القضاء العسكري والقضاء المدني لجمع الأدلة وإجراء التحقيقات ومقاضاة المسؤولين عن هذه الجرائم. وستعمل البعثة مع الشركاء الوطنيين على ضمان أن تكون ملفات التحقيق في القضايا ذات الأولوية قوية وعلى تعزيز القدرات الوطنية في مجال التحقيقات الرقمية وتحليلات الأدلة البالستية في التحقيقات الجنائية. وستواصل البعثة تقديم الدعم للضحايا وتوفير الحماية القضائية للشهود، بالتعاون الوثيق مع الشركاء المتخصصين. وستركز البعثة على الإدارة الإنسانية والأمنه للسجناء شديدي الخطورة، بمن فيهم المتطرفون العنيفون وقادة الجماعات المسلحة.

71 - وستدعم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري الحكومة في تنفيذ آليات العدالة الانتقالية لتعزيز السلام والمساءلة والمصالحة. وستواصل البعثة أيضاً مساعي الدعوة على مستوى رفيع لدى المستشارية الرئاسية الخاصة المعنية بمنع تجنيد الأطفال والمستشارة الرئاسية الخاصة المعنية بالمرأة والشباب والعنف الجنسي، ولدى قادة المؤسسات الأمنية الوطنية من أجل دعم تنفيذ البيان المشترك بالإضافة الملحق به وخطط العمل الوطنية ذات الصلة.

72 - وبالنظر إلى التهديد الذي تشكله الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والمتفجرات من مخلفات الحرب، ستقوم البعثة بنقل المهام والمعارف التقنية إلى السلطات الوطنية من خلال تدريب وتوجيه القوات المسلحة الوطنية، بما في ذلك عن طريق بناء القدرات الوطنية في مجال التصدي للذخائر المتفجرة من خلال تقديم الدعم أثناء العمل للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية.

73 - وستظل الاتصالات الاستراتيجية حاسمة الأهمية لتنفيذ ولاية البعثة وخفضها التدريجي، وسلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستقوم البعثة برصد حملات المعلومات المضللة التي تضر بعملها وارتقابها والرد عليها، وستدعم الخطط الرامية إلى الحفاظ على إذاعة أو كابي.

- 1-1-1 تحسين الظروف الأمنية للمدنيين المعرضين للتهديد المادي من جانب الجماعات المسلحة والعنف القبلي في المناطق المتضررة من النزاع المسلح (2023/0/2022؛ 2024/2023؛ 10؛ 2025/2024: 5)
- 1-1-2 زيادة النسبة المئوية للحوادث الأمنية التي يتم التصدي لها بصورة فعالة نتيجة للإنذارات الصادرة عن شبكات الإنذار المدنية (2023/2022: 61 في المائة؛ 2024/2023: 65 في المائة؛ 2025/2024: 65 في المائة)
- 1-1-3 عدد الانتهاكات الجسيمة الموثقة التي ترتكبها الجماعات المسلحة ضد الأطفال أثناء النزاع المسلح (2023/2022: 147؛ 2024/2023: 150؛ 2025/2024: 150)
- 1-1-4 عدد المشردين داخليا سنوياً (2023/2022: 6,2 ملايين؛ 2024/2023: 2,1 مليون؛ 2025/2024: 2,1 مليون)

## النواتج

- استخدام منظومة جوية بدون طيار لمدة 2 000 ساعة في مهام جمع المعلومات الاستخباراتية المدنية والعسكرية والاستطلاع وتحديد مواقع الأهداف من أجل تحسين الإلمام بالحالة
- توفير 1 000 مُرافق للبعثات الإنسانية في مناطق الاضطراب التي يوجد للبعثة حضور فيها
- قيادة عملية واحدة على مستوى الكتائب و 20 عملية على مستوى السرايا، تليها عملية لتقدير أضرار المعارك، من أجل ضمان حماية المدنيين وتحييد الجماعات المسلحة
- إجراء 4 مناورات لبناء القدرات لفائدة 30 من ضباط التدريب في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية و 4 مناورات تدريبية ميدانية تقنية المنحى لفائدة 40 من الضباط وضباط الصف في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في المناطق ذات الأولوية في كيفو الشمالية وإيتوري لدعم بناء قدرات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في مجالات القيادة، وتكتيكات الكمان المضادة، والحركة القتالية، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي، والعمليات المعلوماتية، وتصميم وأمن القواعد والمواقع التي تديرها السرايا، والتخطيط المشترك للدوريات، وتوجيه القوات، وتكتيكات حرب الأدغال
- إجراء 4 زيارات رصد مع لجان التسريح وإعادة الإدماج في البلدان الأعضاء في فريق الاتصال والتنسيق ومع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى لمتابعة إعادة إدماج المقاتلين العائدين إلى أوطانهم ومعاليتهم وجمع المواد اللازمة لوضع وإنتاج مواد توعية دعماً لخطة عمل فريق الاتصال والتنسيق
- تسيير شرطة الأمم المتحدة لما عدده 7 280 دورية، منها دوريات مشتركة مع الشرطة الوطنية الكونغولية (20 دورية يومياً في المتوسط يقوم بها ما مجموعه 320 من أفراد الشرطة، رجالاً ونساءً)
- عقد 5 جلسات توعية لفائدة 30 من قادة المجتمع المدني وأفراد المجتمعات المحلية، بمن فيهم الشباب، و 30 من أفراد الشرطة، بشأن مبادرات استنهاض المجتمعات المحلية لمكافحة تغذية نزعة التطرف

- تنفيذ 6 مهام ميدانية دعماً للآلية المشتركة الموسعة للتحقق من أجل تعزيز أمن الحدود
- تقديم الدعم إلى 12 عملية مشتركة من خلال توفير المعلومات الاستخباراتية والاستطلاع والنيران غير المباشرة واللوجستيات، في إطار الامتثال الصارم لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- إيفاء 10 بعثات لتقييم آليات الحماية الحالية في إيتوري وكيفو الشمالية، وذلك لتوجيه عملية وضع خريطة طريق لنقل هذه الآليات إلى السلطات المحلية، عقب انسحاب البعثة
- إيفاء 10 أفرقة حماية مشتركة و 120 بعثة تقييم مشتركة في المناطق المتضررة من النزاع المسلح لتقييم المخاطر المتعلقة بالحماية التي يتعرض لها كل من النساء والرجال والفتيات والتحصدي لها، ودعم إجراءات الوقاية والاستجابة التي تتخذها الجهات الشريكة الكونغولية والدولية
- تنفيذ 10 حملات توعية تستهدف المقاتلين وأفراد المجتمعات المحلية دعماً لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار على صعيدي المقاطعات والأقاليم
- عقد 15 اجتماعاً مع الجماعات المسلحة لمناقشة إطلاق سراح 250 طفلاً من صفوفها، ومنع تجنيد الأطفال واستخدامهم
- بث 52 حلقة من البرنامج الإذاعي "حياتي الجديدة" (Ma Nouvelle Vie) لتشجيع المقاتلين السابقين على المشاركة في برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، والبث اليومي لحفلات إذاعية على إذاعة أوكابي ومحطات إذاعية متنقلة ومن خلال إقامة شراكات مع المحطات الإذاعية في المجتمعات المحلية
- تنظيم 36 دورة لبناء قدرات السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات المسؤولة عن برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار ينفذها موظفو البعثة العاملون في نفس الموقع لتقديم الدعم التقني والمشورة بشأن تنفيذ البرنامج
- عقد 12 اجتماعاً مع السلطات الوطنية المسؤولة عن برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار لتخطيط وتنسيق تمويل البرنامج وتنفيذه وكفالة اتساق الدعم الدولي
- عقد 24 اجتماعاً مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية الدولية لتنسيق الدعم المقدم لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار ووضع برنامج مشترك للأمم المتحدة
- عقد اجتماعين للمجلس التوجيهي الوطني لصندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار لدعم البرمجة والإشراف على الصندوق والمشاركة في حوار استراتيجي بشأن برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار
- وضع 45 مشروعاً من مشاريع الحد من العنف المجتمعي لإيجاد بدائل اقتصادية مجدية للتجنيد في الجماعات المسلحة ودعم برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار
- عقد 60 من جلسات بناء القدرات والتوعية مع ممثلي النساء والشباب، والسلطات الحكومية والإقليمية، والزعماء العرفيين، والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والشرطة الوطنية الكونغولية، وأعضاء منظمات المجتمع المدني، وأعضاء لجان الحماية المحلية، وذلك لتعزيز مراعاة المنظور الجنساني داخل لجان الحماية المحلية وآليات شبكة الإنذار المحلية لأغراض الإنذار المبكر
- قيام أفرقة التواصل النسائية بـ 45 مبادرة توعية في كيفو الشمالية وإيتوري بشأن الأدوات المجتمعية لحماية المدنيين وحقوق الإنسان وتسوية النزاعات موجهة لفائدة النساء والفتيات المرتبطات بالجماعات المسلحة
- القيام بما عدده 600 مهمة موقعية لتدمير أجهزة الذخائر المتفجرة في أعقاب إنذارات وردت من المجتمعات المحلية في المناطق المتأثرة بالنزاع في كيفو الشمالية وإيتوري

- معالجة 20 طلبا للاستجابة للمهام المتصلة بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع
- تنظيم جلسة تدريبية واحدة في إطار دورة بشأن الهجمات التي تنطوي على تهديدات بالمواد المتفجرة لفائدة 40 من أفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، ودورة تدريبية واحدة بشأن أساسيات البحث عن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والكشف عنها لفائدة 200 من أفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية
- إعداد مخطط عام لاستراتيجية وطنية واحدة لمكافحة الذخائر المتفجرة اليدوية الصنع بالتعاون مع اللجنة الوطنية لتنسيق الجهود الرامية إلى مكافحة الإرهاب الدولي
- صيانة ما متوسطه 20 قاعدة من قواعد عمليات السرايا الثابتة؛ وقيام كتائب الانتشار السريع بـ 60 عملية نشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وقيام كتائب المشاة بـ 20 عملية نشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وتسيير قوات الوحدات ما متوسطه 100 دورية يومية (60 دورية نهائية و 40 دورية ليلية)؛ والقيام بما متوسطه 20 دورية يومية مشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لحماية المدنيين وتقليص عدد انتهاكات حقوق الإنسان التي ترتكبها الجماعات المسلحة أو العناصر التابعة للدولة
- عقد اجتماعات تنسيقية فصلية مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى لدعم الخلية العملياتية التابعة لفريق الاتصال والتنسيق في جهودها الرامية إلى تحييد القوى الهدامة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة
- عقد 5 دورات تدريبية لنقل المعرفة بالنهج الابتكارية إزاء نزع السلاح والتسريح والتسلسل المرن مع التدخلات المجتمعية لإعادة الإدماج إلى منسقي برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار والأفرقة التابعة لهم على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات
- إعادة تأهيل 5 معسكرات عبور لدعم إعادة المقاتلين الأجانب ومعاليمهم إلى بلدانهم الأصلية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 1-2-1 عدد أحكام الإدانة التي تصدر وفقا للمعايير القانونية الواجبة بحق من نُسب إليهم ارتكاب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان وجرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (2023/2022: 312؛ 2024/2023: 420؛ 2025/2024: 430)
- 1-2-2 انخفاض عدد حوادث انتهاكات حقوق الإنسان المؤكدة التي ترتكبها الجهات الفاعلة الحكومية في مناطق النزاع المسلح (2023/2022: 1 056؛ 2024/2023: 1 400؛ 2025/2024: 1 200)
- 1-2-3 زيادة النسبة المئوية للكونغوليين الذين يعبرون عن ثقتهم في قدرة قوات الأمن التابعة للدولة على حماية السكان (2023/2022: غير متوفرة؛ 2024/2023: 70 في المائة؛ 2025/2024: 75 في المائة)

## النواتج

- إجراء استطلاع للرأي العام بشأن قضايا السلام والأمن والعدالة وإعادة الإعمار في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية
- عقد 6 اجتماعات مع مراجع الحسابات العام في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والرئيس الأول للمحكمة العسكرية العليا وغيرهما من كبار مسؤولي القضاء بشأن ترتيبات الخلف لخلايا دعم الادعاء

- إعداد 4 تقارير فصلية وتقرير سنوي واحد يبين الاتجاهات والإحصاءات والتحليلات المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية
- عقد 50 جلسة توعية لما عدده 1 200 من أفراد الشرطة بشأن احترام حقوق الإنسان
- عقد 10 جلسات إرشادية و 10 جلسات ومجموعات تركيز لتعويض الضحايا بشأن نتائج الاستطلاعات مع السلطات الرئيسية على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات ومع المجتمع المدني لتعزيز استخدام نتائج الاستطلاعات وتحسين فهم قضايا الحماية والاستجابات الحكومية
- عقد 10 اجتماعات مع الفريق العامل التقني المشترك المعني بالأطفال والنزاع المسلح لرصد التقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لعام 2012 المتعلقة بمنع وإنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم
- تنظيم 10 دورات تدريبية للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية بشأن القانون الدولي الإنساني، والقانون الدولي لحقوق الإنسان، وسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، والعنف الجنسي المتصل بالنزاع في المناطق المتضررة من النزاع
- عقد 12 جلسة عمل مع المستشارية الرئاسية الخاصة المعنية بالمرأة والشباب والعنف الجنسي، ومع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والشرطة الوطنية الكونغولية، بشأن تنفيذ البيان المشترك والإضافة الملحق به وخطط العمل المتعلقة بمكافحة العنف الجنسي
- تنظيم 20 من حلقات العمل والجلسات الإرشادية لبناء قدرات السلطات المحلية والمجتمع المدني بشأن الحوكمة المحلية، مع التركيز على أمن المدنيين وحمايتهم، بما في ذلك الإنذار المبكر في 10 كيانات إقليمية لامركزية
- تقديم 20 تقريراً عن حالة حقوق الإنسان، بما في ذلك عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والعنف الجنساني، واحترام حقوق الإنسان، وحرية التعبير والتجمع السلمي
- تنظيم 30 من جلسات التوعية ومجموعات التركيز لتحسين حوكمة الأمن المحلي وإدارته وتخطيطه وميزنته، بما يفضي إلى توحيد 15 مجلساً منشأ من مجالس المجتمعات المحلية المعنية بالأمن
- تنظيم 10 دورات تدريبية للتوعية بالمخاطر لفائدة أفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن التخفيف من المخاطر وتحسين السلوك الآمن أثناء الكشف عن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع ومناولتها والتخلص منها
- إيفاد 30 من بعثات الرصد والتقييم و 5 من بعثات التحقيق لتوثيق انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، في المناطق المتضررة من النزاع المسلح
- إجراء 150 تقييماً للمخاطر امتثالاً لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان دعماً لقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة
- تنظيم 6 دورات لبناء القدرات بالتعاون مع السلطات القضائية في مقاطعتي كيفو الشمالية وإيتوري لإسداء المشورة التقنية بشأن التحقيق والملاحقة القضائية في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسيمة الماسة بحقوق الإنسان
- تركيب مخازن منيعة لتخزين الأسلحة وتجديد هذه المخازن لتأمين 2 500 قطعة سلاح في حوزة الدولة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية
- تقديم الدعم اللوجستي لنشر 10 بعثات تحقيق و 15 محكمة متنقلة لإجراء تحقيقات ومحاكمات في قضايا تتصل بجرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل

- إيفاد بعثات رصد شهرية في جميع أنحاء كیفو الشمالية وإيتوري لتحليل وتقييم تدفق الأسلحة والذخائر إلى الجماعات المسلحة
- عقد دورات لتدريب المدربين لفائدة 100 من أفراد قوات الدفاع والأمن الوطنية في مجال إدارة الأسلحة والذخائر

## العوامل الخارجية

ستقوم الحكومة بتخصيص واعتماد الموارد اللازمة لدعم قدرات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية وانتشارها بغية الحد من الخطر الذي تشكله الجماعات المسلحة والشبكات الإجرامية في المناطق التي تتسحب منها البعثة ولتسيط السيطرة على المناطق التي جرى تطهيرها من الجماعات المسلحة وضبط الأمن فيها. وستواصل التعاون بين البعثة والحكومة ضد الجماعات المسلحة، بسبل منها القيام بعمليات مشتركة. وسيسهل نشر القوات الإقليمية بشكل إيجابي في حماية المدنيين من خلال تحييد الجماعات المسلحة. ولن يؤدي سياق ما بعد الانتخابات إلى زيادة انعدام الأمن ونشاط الجماعات المسلحة

## الجدول 3

## الموارد البشرية: العنصر 1، حماية المدنيين

المجموع	الفئة												
	أولا - المراقبون العسكريون												
660	المعتمد للفترة 2024/2023												
600	المقترح للفترة 2025/2024												
(60)	صافي التغير												
	ثانيا - الوحدات العسكرية												
13 500	المعتمد للفترة 2024/2023												
11 500	المقترح للفترة 2025/2024												
(2 000)	صافي التغير												
	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون						
	المجموع	المجموع	المجموع	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	ف-3	م خ م	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2
	المجموع	المجموع	المجموع	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	ف-3	م خ م	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2
	ثالثا - الموظفون المدنيون												
	مكتب قائد القوة												
9	-	-	-	5	5	-	4	2	-	-	1	1	2024/2023
9	-	-	-	5	5	-	4	2	-	-	1	1	2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
	المكتب المشترك لحقوق الإنسان												
98	22	1	21	34	16	18	42	6	27	8	1	-	2024/2023
83	16	1	15	30	14	16	37	5	23	8	1	-	2025/2024
(15)	(6)	-	(6)	(4)	(2)	(2)	(5)	(1)	(4)	-	-	-	صافي التغير
	قسم حماية الطفل												
28	3	1	2	17	3	14	8	-	6	2	-	-	2024/2023

ثالثاً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3 -	أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2 -	م خ م	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع الفرعي	الدوليون الوطنيون	المجموع الفرعي	المجموع
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	2	5	-	7	10	3	23
صافي التغيير	-	-	-	(1)	-	(4)	(4)	-	(5)
<b>مكتب الشؤون المدنية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	1	5	6	1	13	16	172	194
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	1	4	4	1	10	12	118	137
صافي التغيير	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(4)	(54)	(57)
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	3	15	39	9	67	48	228	329
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	3	14	32	8	58	38	166	252
صافي التغيير	-	-	(1)	(7)	(1)	(9)	(10)	(62)	(77)
<b>المجموع</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	14 489								
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	12 352								
صافي التغيير	(2 137)								

## الجدول 4

## الموارد البشرية: حماية المدنيين

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
<b>المكتب المشترك لحقوق الإنسان</b>				
وظائف ثابتة	3-	موظف لشؤون حقوق الإنسان	أُلغيت	
	1-	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	أُلغيت	
	1-	مساعد إداري	أُلغيت	
	1-	مساعد إداري	أعيد ندبها	
	1+	مساعد لشؤون نظم المعلومات	أعيد ندبها	
	2-	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	أُلغيت	
	2-	مساعد لشؤون حقوق الإنسان	أُلغيت	
وظائف مؤقتة	5-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	أُلغيت	
	1-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي</b>				<b>15-</b>
<b>قسم حماية الطفل</b>				
وظائف ثابتة	1-	موظف لشؤون حماية الطفل	أُلغيت	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
2-	م ف و	موظف معاون لشؤون حماية الطفل	أُلغيت	
2-	م ف و	موظف مساعد لشؤون حماية الطفل	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>5-</b>				
<b>مكتب الشؤون المدنية</b>				
وظائف ثابتة	1-	موظف شؤون مدنية	أُلغيت	
	1-	موظف شؤون مدنية	أُلغيت	
	1-	موظف معاون للشؤون المدنية	أُلغيت	
	4-	موظف معاون للشؤون المدنية	أُلغيت	
	4-	مساعد لإدارة البرامج	أُلغيت	
	46-	مساعد لشؤون الاتصال	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>57-</b>				
<b>المجموع</b>				
<b>77-</b>				

#### المكتب المشترك لحقوق الإنسان

74 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، وثلاث وظائف مؤقتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة ثابتة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة ثابتة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

75 - ونتيجةً لالتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة مؤقتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة ثابتة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة ثابتة لمساعد لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) مقرها في كاليبي؛ ووظيفة ثابتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) ووظيفة مؤقتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) مقرهما في كانانغا؛ ووظيفة ثابتة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) ووظيفة مؤقتة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) مقرهما في تشيكابا.

76 - ويدير المكتب المشترك لحقوق الإنسان قواعد بيانات ضخمة لمعالجة المعلومات الواردة من وحداته الميدانية والمواضيعية على أساس يومي. ولا غنى عن هذه المعلومات وتجهيزها لضمان استناد التقارير إلى بيانات بما يسمح للمكتب بإدارة المعلومات بفعالية وأمان وتوفير معلومات نوعية ذات مصداقية وموثوقية. وبالنظر إلى حجم المعلومات التي يتعين تجهيزها، هناك حاجة إلى قدرة متخصصة لدعم قواعد البيانات هذه. وبناء على ذلك، يُقترح إعادة ندب وظيفة ثابتة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية).

77 - وسيكون مساعد شؤون نظم المعلومات هو جهة التنسيق المعنية بتنسيق ورصد مشاريع تطوير نظم تطبيقات الحاسوب، والإشراف على نوعية البيانات والإحصاءات التي ينتجها المكتب، وإعداد الرسوم البيانية للتقارير والإحاطات، ودعم المكتب في حل المشاكل المتصلة بتكنولوجيا المعلومات وإصلاحها ورفعها إلى المستوى الأعلى للحصول على الدعم العاجل، ودعم تخزين وحفظ الوثائق إلكترونياً في مختلف المنصات.

#### قسم حماية الطفل

78 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف لشؤون حماية الطفل (ف-3)، ووظيفتين ثابتتين لموظف معاون لشؤون حماية الطفل (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفتين ثابتتين لموظف مساعد لشؤون حماية الطفل (موظف وطني من الفئة الفنية).

#### مكتب الشؤون المدنية

79 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، والمكتب الفرعي في أوفيرا، والقواعد في كيفو الجنوبية، يقترح إلغاء وظيفتين ثابتتين لموظف شؤون مدنية (1 ف-4 و 1 ف-3)، وأربع وظائف ثابتة لموظف معاون للشؤون المدنية (1 ف-2 و 3 موظف وطني من الفئة الفنية)، وثلاث وظائف ثابتة لمساعد لإدارة البرامج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، و 39 وظيفة ثابتة لمساعد لشؤون الاتصال (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

80 - ونتيجة لدمج عناصر وجود البعثة في مناطق الاضطراب في كيفو الشمالية وما أعقب ذلك من إغلاق القاعدتين في لوبرو وكانيبواغونغوا، يقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف معاون للشؤون المدنية (موظف وطني من الفئة الفنية) وست وظائف ثابتة لمساعد لشؤون الاتصال (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

81 - ونتيجة لالتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لمساعد لشؤون الاتصال (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) ووظيفة ثابتة لمساعد لإدارة البرامج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرهما في كالمي.

#### العنصر 2: تقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ولإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن

82 - ستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة لدعم توطيد الاستقرار السياسي وتعزيز مؤسسات الدولة. وبالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري ومع الشركاء الوطنيين والدوليين، ستسعى البعثة إلى مواصلة إرساء الديمقراطية والإدماج، وتعزيز المصالحة بين المجتمعات المحلية، ودعم إصلاح قطاع الأمن. وستشمل المساعي الحميدة التي تبذلها البعثة العمل مع المجتمعات المحلية والمجتمع المدني، بما في ذلك جماعات النساء والشباب، والجهات السياسية صاحبة المصلحة، والجهات الفاعلة الحكومية في مجالي الدفاع والأمن. وستقدم البعثة الدعم إلى الحكومة في جهودها الرامية إلى تحمل مسؤولياتها الأساسية المتصلة بالأمن واحترام سيادة القانون بالكامل، تمثياً مع الخطة الانتقالية المشتركة المنقحة.

83 - وستواصل البعثة العمل عن كثب مع منظمات المجتمع المدني، والهيئات الدينية، والقيادات النسائية، ورابطات التجار، والسلطات المحلية، وآليات تسوية النزاعات المحلية من خلال الحوار الشامل وجهود المصالحة على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات. وستحافظ على علاقات عمل وثيقة مع ممثلي البرلمان، والسلطة القضائية، والرئاسة، والحكومة، والمجتمع المدني، والمجتمع الدولي، من أجل بلورة رؤية مشتركة بشأن توطيد الحوكمة الديمقراطية، مع الدعوة في الوقت ذاته إلى إجراء إصلاحات أساسية في مجالي الحوكمة والأمن.

84 - وستواصل البعثة بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية والتقنية من أجل تيسير وضع إطار سياساتي وتخطيطي وطني لإصلاح قطاع الأمن استناداً إلى رؤية وطنية مشتركة وبالتعاون مع الشركاء الدوليين والمؤسسات الوطنية، بما في ذلك مجلس الأمن القومي والوزارات التنفيذية المعنية ولجنتي الدفاع والأمن البرلمائيتين. وعلاوة على ذلك، ستتفاعل البعثة مع المؤسسات الأمنية على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات لتعزيز آليات الرقابة الداخلية التي تستخدمها، مما يعزز المساءلة والفعالية العملية. وتماشياً مع قرارات مجلس الأمن المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والشباب والسلام والأمن، ستدعم البعثة الجهود الوطنية المبذولة لضمان المشاركة الهادفة للمرأة في المؤسسات الأمنية من خلال أنشطة التوظيف والاستبقاء.

85 - وستواصل البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، بذل مساعيها الحميدة لدعم تنفيذ السياسة الوطنية لإصلاح العدالة للفترة 2017-2026 وبرنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح الشرطة. وسيركز هذا الدعم على تعزيز منظومة العدالة الجنائية داخل نظام العدالة المدنية وعلى معالجة الاحتجاز المطول والإفلات من العقاب وإمكانية اللجوء إلى العدالة. وسيقدّم الدعم أيضاً إلى الشرطة الوطنية الكونغولية بشأن أساسيات الأمن، وكذلك بشأن النظام العام.

86 - وستدعم البعثة، من خلال مساعيها الحميدة، عملية إصلاح السجون الجارية، بسبل من بينها دعم إنشاء المديرية العامة للسجون، ودعم المكاتب الإقليمية وموظفي السجون، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وستواصل البعثة أيضاً تعزيز القدرات الإدارية والتنفيذية لموظفي السجون الوطنيين في مجال إدارة السجون وأمنها، بالتوازي مع تعزيز قدرات المدربين المحترفين على بلوغ مستويات عالية من الاحتراف.

87 - وستدعم البعثة عمليات العدالة الانتقالية، وستساعد الحكومة على فرز المقاتلين السابقين لتحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان. وإلى جانب فريق الأمم المتحدة القطري وصندوق بناء السلام وصندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار والمؤسسات المالية الدولية الأخرى، ستقدم البعثة الدعم للحكومة من أجل تنسيق جهود جميع الجهات الشريكة لكفالة تكامل التمويل والبرامج لكي تعود بالفائدة على المجتمعات المحلية المتضررة.

88 - وستواصل البعثة رصد انتهاكات الحقوق والحريات الأساسية والقيود المفروضة على الحيز السياسي والتحقيق في تلك الانتهاكات والإبلاغ عنها، في أماكن وجودها، من أجل ضمان تمتع الكونغوليين، نساء ورجالاً وفتياناً وفتيات، بحقوقهم الدستورية في بيئة حرة وأمنة وشاملة للجميع، وضمان تحلّي الموظفين الحكوميين بأقصى درجات ضبط النفس في تعاملهم مع الاحتجاجات السلمية. وستدعم البعثة إجراء مشاورات مع المجتمعات المحلية المتضررة من العنف والنزاع من أجل تعزيز آليات العدالة الانتقالية؛ وستقدّم الدعم التقني لتنفيذ استراتيجيات مقاضاة مرتكبي أخطر الجرائم على مستوى المقاطعات؛ وستدعم مبادرات

التعويض وكذلك الإصلاحات المؤسسية لقطاع الأمن تماشيا مع خريطة الطريق التي وضعها رئيس جمهورية الكونغو الديمقراطية.

89 - وعلاوة على ذلك، ستعمل البعثة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان على دعم الجهود الرامية إلى منع خطاب الكراهية والتحريض على العنف، فضلا عن المعلومات المضللة والمغلوبة، وإلى التصدي لهذه الأمور، وستدعو إلى اعتماد إطار قانوني وسياساتي وطني لحماية الضحايا والشهود والمدافعين عن حقوق الإنسان والموظفين القضائيين المشاركين في محاكمات تتعلق بجرائم وانتهاكات جسيمة.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

- 1-2-1 إحرار تقدم في معالجة الأسباب الجذرية للعنف والنزاعات بين المجتمعات المحلية
- 1-2-1 عدد الاتفاقات الجديدة المتعلقة بتسوية النزاعات داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها، بما في ذلك تسوية النزاعات على الأراضي (2023/2022: 4؛ 2024/2023: 6؛ 2025/2024: 6)
- 2-1-2 عدد مسارات الحوار بين الحكومة والمجتمعات المحلية المتضررة من النزاع لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع (2023/2022: 28؛ 2024/2023: 8؛ 2025/2024: 7)
- 3-1-2 عدد المناجم التي صدقت عليها الحكومة في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتجانيقا (2023/2022: 71؛ 2024/2023: 100؛ 2025/2024: 20)

#### النواتج

- عقد 5 جلسات حوار بشأن الممارسة الديمقراطية مع قادة المجتمعات المحلية في كيفو الشمالية وإيتوري لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع بين المجتمعات المحلية
- تنظيم 5 حلقات عمل لبناء القدرات وجلسات توعية مع سلطات الشرطة المحلية بشأن الخبرة المجتمعية ووساطة الشرطة
- تنفيذ 4 مشاريع لإعادة الإدماج في المجتمع لفائدة 7 000 فرد من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمعات المحلية، بمن فيهم الشباب والنساء
- اتخاذ 75 مبادرة محلية لتسوية النزاعات لمعالجة النزاعات والحد من التوتر والعنف بين الطوائف
- إطلاق 3 مبادرات استجابة سريعة لفائدة المقاتلين السابقين وأفراد المجتمعات المحلية، بمن فيهم النساء والشباب، بهدف دعم برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار لكي يصبح البرنامج محل ثقة
- تنفيذ مشروعين من المشاريع المجتمعية الهادفة لإنشاء آليات محلية للعدالة الانتقالية، من بينها لجان للمصالحة وجهات تنسيق معنية بالعدالة المجتمعية، في إطار برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار

- 2-2 تحسين إمكانية الوصول إلى حيز ديمقراطي شامل للجميع، و 1-2-2 عدد ما يُعتمد ويُنفذ من مشاريع قوانين متعلقة بالإدارة العامة وتحقيق مشاركة سياسية مستدامة وهادفة للشرائح الرئيسية في المجتمع، بما في ذلك النساء والشباب (2023/2022: 6؛ 2024/2023: 4؛ 2025/2024: 4)
- 2-2-2 عدد الحالات الموثقة للانتهاكات التي ترتكبها جهات تابعة للدولة فيما يتعلق بالحقوق السياسية وحرية التجمع والتعبير (2023/2022: 281؛ 2024/2023: 400؛ 2025/2024: 350)
- 2-2-3 عدد التقارير التي تنشرها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بشأن انتهاكات حقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية (2023/2022: 3؛ 2024/2023: 4؛ 2025/2024: 6)

## النواتج

- عقد 10 اجتماعات مع الأحزاب السياسية و 10 اجتماعات مع منظمات المجتمع المدني لتشجيع زيادة تمثيل النساء والشباب وأفراد الشعوب الأصلية في المؤسسات، على أساس الجدارة واتباع المتطلبات الدستورية المتعلقة بالتوازن الجغرافي
- عقد اجتماعين مع وزارة حقوق الإنسان والمجلس الأعلى للوسائط السمعية والبصرية والاتصالات لحماية وتعزيز الحيز الديمقراطي، وخاصة الحق في التجمع السلمي وحرية التعبير
- عقد جلستي توعية مع 80 من الجهات الفاعلة من منظمين للشباب حول رصد خطاب الكراهية ومكافحته
- عقد دورتين تدريبيتين مع 40 مشاركا من المنظمات غير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان و 40 مشاركا من حركات المواطنين بشأن رصد انتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها
- تنظيم حلقتي عمل مع المؤسسات الوطنية و 4 حلقات عمل مع قادة المقاطعات الذين يعملون في مجال الحوكمة الرشيدة من أجل تعزيز مشاركة النساء والشباب في المفاوضات بشأن السلام والتعايش السلمي وحشد الموارد
- إيفاد بعثتين رفيعتي المستوى من أجل الدعوة للنهوض بالخطوة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وتوطيد الشراكات بين مختلف الشبكات النسائية
- تنظيم 3 جلسات توعية تستهدف الطلاب في المؤسسات التعليمية لتعزيز حوار سياسي بشأن تحقيق الاستقرار والسلام والأمن ودعم المؤسسات الوطنية والانسحاب التدريجي للبعثة
- عقد 7 دورات لبناء القدرات لما عدده 140 من الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، منها 30 في المائة على الأقل من النساء والشباب، لدعم إعادة هيكلة وإعادة تنشيط منظمات المجتمع المدني بهدف النهوض بالحوكمة الديمقراطية
- تنظيم 20 جلسة للتوعية وبناء الثقة لما عدده 200 من الجهات الفاعلة المحلية الرئيسية، بمن فيهم النساء والشباب في المناطق الحضرية والريفية المعنية، لتعزيز التماسك الاجتماعي ومعالجة المشاعر المناهضة للبعثة
- عقد 4 حلقات عمل لفائدة 120 صحفيا، منهم 30 في المائة على الأقل من النساء، وتنظيم حملة إعلامية واحدة لتعزيز التواصل المراعي للاعتبارات الجنسانية والخالي من التحيز الجنساني في وسائل الإعلام وتحسين التغطية الإعلامية للنساء في السياسة وفي مبادرات السلام والأمن

- عقد 5 اجتماعات لأغراض الدعوة مع البرلمانيين والقضاة والمدعين العامين والمحامين لاعتماد القوانين ذات الأولوية، بما في ذلك القانون المقترح بشأن الحصول على المعلومات، والقانون المقترح لمكافحة القبلية والعنصرية وكرهية الأجانب، والقانون المقترح بشأن المظاهرات السلمية
- تنظيم 5 حلقات مناقشة عامة مع ممثلين عن الشباب بشأن مبادئ الذكورة الإيجابية والمواطنة المراعية للاعتبارات الجنسانية بالاستعانة بقيادات محلية حضرية معروفة باسم "أبطال وسفيرات السلام"
- إنشاء 60 شبكة من المنظمات النسائية والشبابية والإعلامية ومنظمات التحقق من صحة المعلومات، وتنفيذ 60 نشاطا من أنشطة التواصل لرصد المعلومات المضللة ومكافحتها وتوفير معلومات عن ولاية البعثة وإرثها وعملية خفضها التدريجي
- عقد اجتماعات شهرية مع السلطات الحكومية على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات للدعوة إلى تعزيز مشاركة النساء والشباب في الإدارة العامة
- عقد اجتماعات شهرية مع الكتل البرلمانية في المقاطعات بشأن الحوار الديمقراطي وإصلاح الحوكمة وتسوية النزاعات على مستوى المقاطعات للحد من العنف القبلي
- تنظيم حملات إعلامية متعددة الوسائط دعما لولاية البعثة وخفضها التدريجي ومكافحة خطاب الكراهية والمعلومات المضللة، من خلال ما يلي: (أ) 1 500 منشور على وسائل التواصل الاجتماعي، بما في ذلك أشرطة فيديو وقصص وصور فوتوغرافية مؤثرة تعرض عمل البعثة وإرثها؛ (ب) إعداد تقارير مرة كل شهرين لرصد وتحليل المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة؛ (ج) وتحقيق زيادة بنسبة 10 في المائة في معدل التفاعل على منصات التواصل الاجتماعي

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 3-2 تعزيز إمكانات وقدرات مؤسسات الدولة على إرساء سيادة القانون والأمن وصونهما
- 1-3-2 النسبة المئوية لتنفيذ الإجراءات ذات الأولوية المتعلقة بالمهنية والمساءلة والإطار المؤسسي في خطة عمل الشرطة الوطنية الكونغولية المتعلقة بالإصلاح (2020-2024) (2023/2022): 20 في المائة؛ 2024/2023: 50 في المائة؛ 2025/2024: 50 في المائة)
- 2-3-2 عدد الحوادث المتصلة بالأمن في السجون (2023/2022): 4؛ 2024/2023: 6؛ 2025/2024: 5)
- 2-3-3 زيادة النسبة المئوية للكونغوليين الذين يعربون عن ثقتهم في نظام العدالة (2023/2022): غير متوفرة؛ 2024/2023: 36 في المائة؛ 2025/2024: 38 في المائة)
- 2-3-4 النسبة المئوية للمحتجزين رهن المحاكمة في السجن كنسبة مئوية من مجموع نزلاء السجون (2023/2022): 75 في المائة؛ 2024/2023: 70 في المائة؛ 2025/2024: 70 في المائة)

2-3-5 زيادة عدد الأشخاص الذين يتم سؤالهم عن تصورهم للحق في معرفة الحقيقة والعدالة والتعويضات وضمانات عدم التكرار من خلال المشاورات الشعبية التي تنظمها وزارة حقوق الإنسان في المقاطعات (2022/2023: 15 718؛ 2023/2024: 16 000؛ 2024/2025: 18 000)

## النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع الجهات الفاعلة السياسية والمؤسسية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني، ومع الدبلوماسيين، بشأن أهمية وسبل مكافحة خطاب الكراهية في جمهورية الكونغو الديمقراطية وفي البلدان التي يوجد فيها عدد كبير من الكونغوليين المغتربين وبشأن تشجيع اعتماد مشروع قانون لمكافحة القبلية والعنصرية وكراهية الأجانب
- تنظيم دورة تدريبية واحدة لفائدة 30 من مديري السجون، من بينهم 10 نساء، بشأن إدارة المشاريع، وحقوق الإنسان، والموارد البشرية، والإدارة المالية، والإدارة العامة للسجون، وإدارة شؤون الأطفال المخالفين للقانون
- تنظيم 3 دورات لتدريب المدربين لفائدة 36 مدرباً، من بينهم 10 نساء، بشأن حقوق الإنسان والعنف الجنسي والجنساني، والدفاع عن النفس، والمعلومات الاستخباراتية، والتصريف مع المجرمين العنيفين والمتطرفين، ونزع التطرف، وإدارة الحوادث في ستة سجون ذات أولوية
- تنظيم دورة تدريبية واحدة لفائدة 20 من ضباط شرطة التعدين، 20 في المائة منهم من النساء، بشأن تقنيات التحقيق المتعلق بالاتجار غير المشروع، بما في ذلك الاتجار بالأسلحة النارية، تماشياً مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان
- عقد 5 اجتماعات مع أعضاء البرلمان و 4 جلسات توعية مع أعضاء المنظمات غير الحكومية والزعماء الدينيين والسلطات التقليدية والجهات الفاعلة السياسية للدعوة إلى تنفيذ قانون حماية الشعوب الأصلية والنهوض بها واعتماد مشروع القانون المتعلق بمكافحة القبلية والعنصرية وكراهية الأجانب
- تنظيم 4 دورات تدريبية لفائدة 80 من ضباط الشرطة بشأن تدابير الحماية وإجراءات الطوارئ وتوظيف آليات الاستدلال الجنائي والتحليل في الحوادث المتعلقة بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والكشف عن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والمتفجرات من مخلفات الحرب
- تنظيم 5 دورات لبناء القدرات مع الشرطة الوطنية الكونغولية والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن حماية المدنيين وإصلاح قطاع الأمن بطريقة مراعية للاعتبارات الجنسانية
- تنظيم 3 دورات تدريبية وحلقتي عمل لفائدة السلطات القضائية، وتقديم المشورة والتوجيه إليها، في مقاطعتين بشأن سبل تحسين أداء منظومة العدالة الجنائية، ومراعاة الأصول القانونية، والحد من الاحتجاز غير القانوني
- عقد 12 اجتماعاً للأفرقة العاملة التقنية على المستوى الوطني وفي مقاطعتين بشأن البرنامج المشترك لدعم إصلاح العدالة
- تنظيم 4 دورات تدريبية لفائدة 80 من ضباط الشرطة، 30 في المائة منهم من النساء، و 4 دورات لتدريب المدربين لفائدة 40 من ضباط الشرطة، 20 في المائة منهم من النساء، بشأن منع العنف الجنسي وحماية ضحايا العنف الجنسي

- بث أخبار وبرامج وتحديثات رقمية شهرية على إذاعة أوكابي لدعم التماسك الاجتماعي، ومكافحة خطاب الكراهية، والتصدي للمعلومات المضللة، والترويج لأهداف التنمية المستدامة
- عقد 15 مؤتمرا صحفيا وتنظيم 200 تفاعل على وسائل الإعلام بشأن السلام والأمن والخفض التدريجي للبعثة ومواضيع أخرى
- عقد 24 اجتماعا رفيع المستوى مع السلطات القضائية ومسؤولي وزارة حقوق الإنسان لتعزيز حقوق الإنسان، بما في ذلك الحقوق المدنية والسياسية؛ وتعزيز المصالحة الوطنية وتقديم التعويض لضحايا انتهاكات حقوق الإنسان؛ ومحاسبة المتهمين بانتهاك القانون الدولي الإنساني أو بارتكاب انتهاكات وتجاوزات في مجال حقوق الإنسان
- عقد 60 اجتماعا للجان المتابعة المعنية بانتهاكات حقوق الإنسان من جانب القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية لتعزيز المساءلة في صفوف أجهزة الأمن
- إنشاء آلية رصد واحدة في كيفو الجنوبية بشأن مبادرات منع نشوب النزاعات وبناء السلام لمنع العودة إلى النزاع العنيف
- إجراء مشاورات شهرية مع الدول الأعضاء في الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، وأعضاء مجلس الأمن، والجهات الدبلوماسية الشريكة الرئيسية الأخرى لضمان مشاركتها في دعم تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ودعم استراتيجية الانتقال المشتركة
- إجراء مشاورات شهرية مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الشريكة والأطراف صاحبة المصلحة على الصعيدين الدولي والوطني، وتنظيم مشاورات فصلية مع الجهات المانحة والمؤسسات المالية الدولية والمنظمات الإقليمية وغيرها من الجهات الفاعلة الدولية لدعم السلطات الوطنية في تفعيل الخطة الانتقالية المشتركة المنقحة، وتنفيذ خطط العمل الانتقالية على مستوى المقاطعات، وتنفيذ آليات تنسيق على الصعيدين التقني والاستراتيجي للإشراف على تنفيذها وتوجيه هذا التنفيذ، ووضع مبادرات للاتصالات الاستراتيجية دعما لنشر المعلومات بشأن الخطط
- عقد اجتماعات تنسيق مرة كل شهرين مع الشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف لتعزيز اتباع نهج متسق في دعم الجهود الوطنية الرامية إلى إصلاح قطاع الأمن
- عقد اجتماعات شهرية مع الجهات الفاعلة المؤسسية والحكومية ومن المجتمع المدني والسلك الدبلوماسي على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات لمناقشة تنفيذ الاستراتيجية المشتركة لإصلاح إدارة المناجم والإصلاح الزراعي وإصلاح النظام الانتخابي وسياسة التنمية المحلية
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء الحكومة على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات للعمل على تنفيذ الخطة الانتقالية المشتركة المنقحة
- تقديم الدعم التقني واللوجستي والاستشاري بشأن الإدارة الآمنة والمأمونة والإنسانية لشؤون السجناء، من خلال الاشتراك في الموقع في 7 سجون ذات أولوية
- إنشاء نظام اتصال لاسلكي موصول بوزارة العدل في سجنين من السجون ذات الأولوية في كيفو الشمالية
- تدريب 1 000 ضابط من ضباط الشرطة الوطنية الكونغولية، 20 في المائة منهم من النساء، في مجالات إجراءات التحقيق وإدارة مسرح الجريمة وتقنيات الاستدلال الجنائي، مع أخذ النهج المراعية للمنظور الجنساني في الاعتبار
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الجهات الفاعلة السياسية الرفيعة المستوى والجهات صاحبة المصلحة، على المستويين الوطني والمحلي وعلى مستوى المقاطعات، لتيسير الحوار والتسوية السلمية للنزاعات السياسية والدعوة إلى توافق الآراء بشأن أداء المؤسسات الرئيسية، بما يشمل قطاع الأمن، وبشأن أهمية المشاركة السياسية للمرأة، والمساعدة في التوصل إلى توافق الآراء هذا

- 2-4-4 القيام بعملية إصلاح قطاع الأمن يُمسك بزمامها على المستوى الوطني وتكون خاضعة للمساءلة وفعالة
- 2-4-1 اعتماد الحكومة خطة وطنية لإصلاح قطاع الأمن وخريطة الطريق المقابلة لها (2023/2022: مشروع خطة واحد؛ 2024/2023: خطة معتمدة واحدة؛ 2025/2024: خريطة طريق معتمدة)
- 2-4-2 عدد القوانين والمراسيم المعتمدة لتنظيم عمل المؤسسات الأمنية (2023/2022: 2؛ 2024/2023: 4؛ 2025/2024: 4)
- 2-4-3 عدد استراتيجيات الإصلاح القطاعي التي جرى إعدادها (2023/2022: 2؛ 2024/2023: 4؛ 2025/2024: 4)

## النواتج

- إجراء منظمات المجتمع المدني استطلاعين للرأي العام وتقييمات بشأن أداء المؤسسات الأمنية في إيتوري وكيفو الشمالية
- إقامة 3 حوارات استشارية لما عدده 120 من ممثلي الحكومة وأعضاء لجنّتي الدفاع والأمن البرلمانيين، وأعضاء المجتمع المدني، والوزارات التنفيذية والمؤسسات الأمنية، إضافة إلى ممثلي المجتمعات المحلية
- عقد 5 اجتماعات إقليمية مع 500 من أفراد المجتمعات المحلية بشأن استراتيجية التواصل المتعلقة بإصلاح الشرطة الوطنية الكونغولية والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية
- عقد 6 جلسات عمل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في قطاع الأمن وحلقتي عمل للتوعية لفائدة 60 من الجهات الوطنية صاحبة المصلحة حول تنفيذ الخطة الوطنية لإصلاح قطاع الأمن
- الدعوة لتنفيذ التوصيات الرئيسية المنبثقة عن تقييم خطتي إصلاح الجيش والشرطة، وتقديم الدعم التقني لتنفيذ تلك التوصيات، بما في ذلك وضع سياسة للأمن الوطني وخريطة الطريق الخاصة بها

## العوامل الخارجية

أن تظل حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية ملتزمة بأولويات الخطة الانتقالية المشتركة المنقّحة، وأن تلتزم الجهات الفاعلة على المستويين الإقليمي والوطني وعلى مستوى المقاطعات بدعم وتمويل تنفيذها. وأن تشارك القيادات النسائية في عمليات سياسية شاملة. وأن تقدم الحكومة الدعم لإصلاح مؤسسات سيادة القانون والأمن، وتلتزم بمقاضاة قادة الجماعات المسلحة أو أفراد قوات الأمن المسؤولين عن انتهاكات حقوق الإنسان. وأن تقي الجهات الفاعلة الإقليمية بالتزاماتها بموجب الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون فيما يتعلق بعدم توفير المأوى أو أي نوع من الحماية للأشخاص المشتبه في ارتكابهم جرائم حرب أو جرائم ضد الإنسانية أو أعمال إبادة جماعية

الموارد البشرية: العنصر 2، تقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ولإصلاحات الأساسية في مجالي الحوكمة والأمن

الفئة	المجموع											
أولاً - شرطة الأمم المتحدة												
المعتمد للفترة 2024/2023	591											
المقترح للفترة 2025/2024	443											
<b>صافي التغيير</b>	<b>(148)</b>											
ثانياً - وحدات الشرطة المشكّلة												
المعتمد للفترة 2024/2023	1 410											
المقترح للفترة 2025/2024	1 270											
<b>صافي التغيير</b>	<b>(140)</b>											
ثالثاً - الأفراد المقدمون من الحكومات												
المعتمد للفترة 2024/2023	90											
المقترح للفترة 2025/2024	90											
<b>صافي التغيير</b>	<b>-</b>											
رابعاً - الموظفون المدنيون												
الموظفون الدوليون												
الموظفون الوطنيون												
متطوعو الأمم المتحدة												
و أ ع - مد - ف - 5 - ف - 3												
أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2												
المجموع الفرعي م ف و خ ع و الفرعي الدوليون الوطنيون الفرعي المجموع												
مكتب مفوض الشرطة												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	6	-	-	-	-	-	6	1	2	2	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	6	-	-	-	-	-	6	1	2	2	1	-
<b>صافي التغيير</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
وحدة السجون												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	5	1	-	1	2	-	2	2	-	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	6	1	-	1	3	1	2	2	-	2	-	-
<b>صافي التغيير</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	11	7	3	4	-	-	4	2	-	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	11	7	3	4	-	-	4	2	-	2	-	-
<b>صافي التغيير</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023	57	-	-	-	57	46	11	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024	37	-	-	-	37	30	7	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>	<b>(20)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(20)</b>	<b>(16)</b>	<b>(4)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

													رابعاً - الموظفون المدنيون
متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون						
المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-5	ف-3	أ ع م	
المجموع الفرعي	الدوليون الوطنيون	الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	الدوليون الوطنيون	الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-5	ف-3	أ ع م	
													<b>المجموع الفرعي</b>
68	7	3	4	57	46	11	4	2	-	2	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
48	7	3	4	37	30	7	4	2	-	2	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
<b>(20)</b>	-	-	-	<b>(20)</b>	<b>(16)</b>	<b>(4)</b>	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
													<b>وحدة دعم تحقيق الاستقرار</b>
11	1	-	1	2	2	-	8	-	5	3	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
11	1	-	1	2	2	-	8	-	5	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	1	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
<b>(1)</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
													<b>المجموع الفرعي</b>
13	1	-	1	2	2	-	10	-	6	3	1	-	المعتمد للفترة 2024/2023
12	1	-	1	2	2	-	9	-	5	3	1	-	المقترح للفترة 2025/2024
<b>(1)</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
													<b>قسم دعم إقامة العدل</b>
19	1	-	1	14	5	9	4	-	1	2	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
15	1	-	1	10	4	6	4	-	1	2	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>(4)</b>	-	-	-	<b>(4)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
													<b>المجموع الفرعي</b>
20	1	-	1	14	5	9	5	-	1	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
16	1	-	1	10	4	6	5	-	1	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>(4)</b>	-	-	-	<b>(4)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغير</b>
													<b>شعبة الشؤون السياسية</b>
54	8	4	4	17	13	4	29	4	11	12	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
46	5	2	3	14	10	4	27	4	10	11	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>(8)</b>	<b>(3)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	<b>(3)</b>	-	<b>(2)</b>	-	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	-	-	<b>صافي التغير</b>

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون					رابعاً - الموظفون المدنيون	
	المجموع	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي						
<b>قسم إصلاح قطاع الأمن</b>														
	7	2	1	1	1	-	1	4	-	1	2	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
	7	2	1	1	1	-	1	4	-	1	2	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب الإعلام</b>														
	26	-	-	-	13	8	5	13	4	5	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
	26	-	-	-	13	8	5	13	4	5	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>إذاعة أوكابي</b>														
	105	-	-	-	102	91	11	3	1	-	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
	100	-	-	-	97	86	11	3	1	-	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
	(5)	-	-	-	(5)	(5)	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>														
	244	20	8	12	151	119	32	73	12	25	30	6	-	المعتمد للفترة 2024/2023
	228	17	6	11	140	111	29	71	12	24	29	6	-	المقترح للفترة 2025/2024
	(16)	(3)	(2)	(1)	(11)	(8)	(3)	(2)	-	(1)	(1)	-	-	صافي التغيير
<b>الوظائف المؤقتة المعتمدة<sup>(أ)</sup> للفترة 2024/2023</b>														
	60	-	-	-	57	46	11	3	-	1	1	1	-	
<b>الوظائف المؤقتة المقترحة<sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024</b>														
	39	-	-	-	37	30	7	2	-	-	1	1	-	
	(21)	-	-	-	(20)	(16)	(4)	(1)	-	(1)	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة</b>														
	304	20	8	12	208	165	43	76	12	26	31	7	-	المعتمد للفترة 2024/2023
	267	17	6	11	177	141	36	73	12	24	30	7	-	المقترح للفترة 2025/2024
	(37)	(3)	(2)	(1)	(31)	(24)	(7)	(3)	-	(2)	(1)	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع</b>														
	2 395													المعتمد للفترة 2024/2023
	2 070													المقترح للفترة 2025/2024
	(325)													صافي التغيير

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## الجدول 6

الموارد البشرية: تقديم الدعم لتحقيق الاستقرار وتعزيز مؤسسات الدولة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ولإصلاحات الأساسية في مجالى الحوكمة والأمن

الوصف	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
					وحدة السجون
من قسم دعم إقامة العدل	نُقِلت	مساعد فريق	خ ع و	1+	وظائف ثابتة
				1+	
				1+	المجموع الفرعي
					قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
		موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة أُلغيت الإدماج	م ف و	3-	وظائف مؤقتة
		موظفون لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة مُستمرّة الإدماج (5 وظائف مؤقتة)	م ف و	-	
		موظف معاون لشؤون نزع السلاح والتسريح أُلغيت وإعادة الإدماج	م ف و	1-	
		موظف معاون لشؤون نزع السلاح والتسريح مُستمرّة وإعادة الإدماج (وظيفتان مؤقتتان)	م ف و	-	
		موظف مساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح أُلغيت وإعادة الإدماج	خ ع و	16-	
		موظف مساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح مُستمرّة وإعادة الإدماج (30 وظيفة مؤقتة)	خ ع و	-	
				20-	المجموع الفرعي
					وحدة دعم تحقيق الاستقرار
		موظف رئيسي للتنسيق	مد-1	-	وظائف مؤقتة
		موظف تنسيق	ف-3	1-	
				1-	المجموع الفرعي
					قسم دعم إقامة العدل
		كبير موظفي الشؤون القضائية	ف-5	-	وظيفة مؤقتة
		موظف للشؤون القضائية	م ف و	1-	وظائف ثابتة
		موظف معاون للشؤون القضائية	م ف و	2-	
إلى وحدة السجون	نُقِلت	مساعد فريق	خ ع و	1-	
				4-	المجموع الفرعي
					شعبة الشؤون السياسية
		موظف للشؤون السياسية	ف-4	1-	وظائف ثابتة
		موظف للشؤون السياسية	ف-3	1-	
		مساعد لإدارة البرامج	خ ع و	2-	
		مساعد فريق	خ ع و	1-	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
1-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	موظف للشؤون السياسية	أُلغيت	وظائف مؤقتة
2-	من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين	موظف معاون للشؤون السياسية	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي 8-</b>				
إذاعة أو كابي				
5-	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	أُلغيت	وظائف ثابتة
<b>المجموع الفرعي 5-</b>				
<b>المجموع 37-</b>				

### وحدة السجون

90 - بغية سد الفجوة في تقديم الخدمات الإدارية للموظفين والأفراد المقدمين من الحكومات العاملين في وحدة السجون، يُقترح نقل وظيفة ثابتة لمساعد فريق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) من قسم دعم إقامة العدل إلى وحدة السجون. وسيقدم مساعد الفريق الدعم بخدمات السكرتارية والدعم الإداري واللوجستي إلى الوحدة؛ وسيقوم بدعم تنظيم التفاعلات والاجتماعات والمؤتمرات العملية؛ ويرصد العمليات والجدول الزمنية المتعلقة بنواتج الوحدة وتنفيذ المشاريع، مع ضمان الالتزام ببذل العناية الواجبة والمساءلة.

### قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

91 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفتين مؤقتتين لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة مؤقتة لموظف معاون لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من الفئة الفنية)، و 12 وظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

92 - ونتيجة لانتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة مؤقتة لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرهما في كاليبي.

93 - ونتيجة لتوطيد وجود البعثة في مناطق الاضطراب في كيفو الشمالية وما تلاه من إغلاق القاعدة في لوبيرو، يُقترح إلغاء وظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

94 - وخلال الفترة 2025/2024، وبما يتواءم مع تسارع نسق الخفض التدريجي للبعثة وانسحابها من لوبيرو وبوكافو وأوفيرا، ستواصل البعثة التركيز، في مقاطعتي إيتوري وكيفو الشمالية، على تسريع نسق تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار. وستقوم البعثة ببناء القدرات وتقديم الدعم التقني في مجال التخطيط للبرنامج وتنفيذه وتقييمه؛ وتقديم الدعم، بما في ذلك الدعم اللوجستي، لتبسيط عمليات نزع السلاح والتسريح؛ وتنفيذ مشاريع الحد من العنف المجتمعي لبدء عملية إعادة الإدماج في المجتمع والإشراك الفعال للجماعات المسلحة. وعلاوة على ذلك، ستقدم البعثة الدعم لنزع سلاح المقاتلين

الأجانب ومعاليتهم وتسريحهم وإعادتهم إلى أوطانهم وإعادة توطينهم وإعادة إدماجهم من خلال تقديم الدعم العملياتي إلى فريق الاتصال والتنسيق بالتعاون مع مكتب المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى. وبناء على ذلك، يُقترح الإبقاء على خمس وظائف مؤقتة لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من الفئة الفنية)، وعلى وظيفتين مؤقتتين لموظف معاون لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من الفئة الفنية)، وعلى 30 وظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

#### وحدة دعم تحقيق الاستقرار

- 95 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف تنسيق (ف-3).
- 96 - وقد اعتمدت جمهورية الكونغو الديمقراطية استراتيجية وطنية لتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار لفائدة المقاتلين السابقين، ويُتوقع أن تنطلق مرحلته الرئيسية في الفترة 2025/2024 ويُقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة للموظف الرئيسي للتنسيق (مد-1)، وهو المحاور الرئيسي للبعثة بشأن البرنامج على المستوى الاستراتيجي. وسينسق الموظف الرئيسي للتنسيق الدعم المقدم للبرنامج الوطني بين شركاء منظومة الأمم المتحدة والسلطات الوطنية والشركاء الدوليين، بمن في ذلك الدول الأعضاء؛ وسيجري اتصالات سياسية رفيعة المستوى، تتضمن تفاعلات متكررة مع الرئاسة ومكتب رئيس الوزراء والسفراء؛ وتقديم المشورة الاستراتيجية إلى الحكومة؛ وإدارة صندوق الاتساق في تحقيق الاستقرار.

#### قسم دعم إقامة العدل

- 97 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف للشؤون القضائية (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة ثابتة لموظف معاون للشؤون القضائية (موظف وطني من الفئة الفنية).
- 98 - ونتيجة لانتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف معاون للشؤون القضائية (موظف وطني من الفئة الفنية) يوجد مقرها في كالمي.
- 99 - ويُقترح نقل وظيفة ثابتة لمساعد فريق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) إلى وحدة السجون.
- 100 - وخلال الفترة 2025/2024، سيكثف قسم دعم إقامة العدل جهوده المبذولة، في سياق العملية الانتقالية، لتعزيز التنسيق بشأن المسائل المتعلقة بسيادة القانون مع السلطات الوطنية وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليين. ويمثل البرنامج المشترك لدعم إصلاح العدالة أداة رئيسية في العملية الانتقالية، وسيضطلع كبير موظفي الشؤون القضائية (ف-5) بدور هام في ضمان استمرار نجاح البرنامج مما يمكن البعثة من مواصلة المشاركة الاستراتيجية في البرنامج ومن القيام بأعمال تخطيطية وبرنامجية، لكل من البرنامج الحالي أو لوضع برنامج لاحق يقوم على إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. ولذلك يُقترح الإبقاء على وظيفة كبير موظفي الشؤون القضائية (ف-5) لضمان استمرارية الإنجازات المحققة في قطاع العدل.

## شعبة الشؤون السياسية

101 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف للشؤون السياسية (ف-4)، ووظيفة مؤقتة لموظف للشؤون السياسية (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفتين مؤقتتين لموظف معاون للشؤون السياسية (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة ثابتة لمساعد فريق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

102 - ونتيجة للانتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة ثابتة لموظف للشؤون السياسية (ف-3) ووظيفة ثابتة لمساعد لإدارة البرامج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرهما في كاليبي، ووظيفة ثابتة لمساعد لإدارة البرامج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرها في كانانغا.

## إذاعة أو كابي

103 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء خمس وظائف ثابتة لمساعد لشؤون الإعلام (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

## العنصر 3: الدعم

104 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين في جميع مواقع أنشطة البعثة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الأفراد المدنيين والنظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات التكنولوجيا الميدانية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

1-3-1	تقديم خدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية	النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة
		2023/2022: 48,5 في المائة؛ 2024/2023: 90 في المائة؛
		2025/2024: 90 في المائة)
1-3-2	متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المأذون بها	الشاغرة
		2023/2022: 11,5 في المائة؛ 2024/2023: 11,5 في المائة؛
		2025/2024: 10,0 في المائة)
1-3-3	متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات	
		2023/2022: 32,8 في المائة؛ 2024/2023: 33 في المائة؛
		2025/2024: 33 في المائة)

3-1-4 متوسط عدد أيام العمل اللازمة للاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، من تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، بالنسبة للمرشحين الدوليين (2023/2022: 60؛ 2024/2023: 60)

3-1-5 متوسط عدد الأيام اللازمة للاستقدام لشغل وظائف معينة، من تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، بالنسبة للمرشحين الدوليين (2023/2022: 120؛ 2024/2023: 120)

3-1-6 درجة التقييم الإجمالية في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية (2023/2022: 84؛ 2024/2023: 84؛ 2025/2024: 85)

3-1-7 النسبة المئوية لجميع الحوادث التي طرأت في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتم حلها في إطار الأهداف المقررة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2023/2022: 96 في المائة؛ 2024/2023: 98 في المائة؛ 2025/2024: 98 في المائة)

3-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2023/2022: 95 في المائة؛ 2024/2023: 90 في المائة؛ 2025/2024: 90 في المائة)

3-1-9 الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات استنادا إلى 20 مؤشرا أساسيا من مؤشرات الأداء الأساسية (2023/2022: 2 000؛ 2024/2023: 2 000؛ 2025/2024: 2 000)

3-1-10 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2023/2022: 1,8 في المائة؛ 2024/2023: 20 في المائة؛ 2025/2024: 20 في المائة)

3-1-11 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبان للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقا لمذكرات التقاهم (2023/2022: 55,4 في المائة؛ 2024/2023: 83 في المائة؛ 2025/2024: 85 في المائة)

3-1-12 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2023/2022: 93 في المائة؛ 2024/2023: 98 في المائة؛ 2025/2024: 98 في المائة)

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، بما يتماشى مع استراتيجية البيئة

## الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ 10 من توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية المقرر تنفيذها بحلول نهاية العام (31 كانون الأول/ديسمبر) و 8 من التوصيات التي قدمها مجلس مراجعي الحسابات عن سنوات مالية سابقة، بصيغتها التي وافقت عليها الإدارة

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة 31 طائرة، من بينها 8 طائرات ثابتة الجناحين و 23 طائرة مروحية، و 3 طائرات غير مأهولة
- توفير 13 989 ساعة طيران مقررة، منها 5 461 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 8 528 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري، لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين، والإجلاء الطبي
- مراقبة الامتثال لمعايير سلامة الطيران لما يبلغ 31 طائرة و 4 مطارات و 35 موقعا لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبية بشأن ميزانية قدرها 918,5 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## الخدمات المقدمة للأفراد المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية لما عدده 2 094 فردا مدنيا، بما يشمل تقديم الدعم في تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## الخدمات المتعلقة بالمرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لما عدده 77 من الأماكن التابعة للبعثة في 6 مواقع
- تشييد أو صيانة 250 كيلومترا من الطرق و 5 مجار مائية و 6 جسور و 4 مطارات و 40 منصة للطائرات العمودية
- تشغيل وصيانة 581 من مولدات الكهرباء المملوكة للأمم المتحدة و 871 من ألواح/محطات الطاقة الشمسية، إضافة إلى خدمات الإمداد بالكهرباء المتعاقد عليها مع مقدمي خدمات محليين

## خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 5 190 من أجهزة الاتصال اللاسلكي
- تشغيل وصيانة 50 محطة بث إذاعي على موجة التضمين الترددي (إف إم) و 8 مرافق للإنتاج الإذاعي
- توفير ودعم 3 164 جهازا حاسوبيا و 676 طابعة لقوام يبلغ متوسطه 172 مستخدما نهائيا من الأفراد المدنيين والنظاميين، إضافة إلى 1 421 جهازا حاسوبيا و 20 طابعة لأغراض الاتصال الإلكتروني لأفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 19 شبكة محلية و 35 شبكة منطقة واسعة في 30 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة 32 170 كيلومترا مربعا، وتُعهد الطبقات الخرائطية الطبوغرافية والمواضعية، وإنتاج 59 خريطة

### خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 22,8 مليون لتر من البنزين، بما في ذلك 12,0 مليون لتر للعمليات الجوية، و 3,9 ملايين لتر للنقل البري، و 6,9 ملايين لتر لمولدات الكهرباء ومرافق أخرى، ومن الزيوت ومواد التشحيم في 25 نقطة توزيع في جمهورية الكونغو الديمقراطية و 3 نقاط توزيع في أوغندا

### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (5 عيادات/مستوصفات من المستوى الأول وعيادة أساسية) وتوفير الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (37 عيادة من المستوى الأول، ومستشفين من المستوى الثاني، ومستشفى من المستوى الثالث، و 5 أفرقة للإجلاء الطبي الجوي، ووحدة جراحية خفيفة متنقلة) في 5 مواقع، وكذلك تعهد الترتيبات التعاقدية مع 7 مستشفيات/عيادات
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي لما عدده 10 مرافق طبية (1 من المستوى الأول المعزز، و 1 من المستوى الثاني، و 6 من المستوى الثالث، و 2 من المستوى الرابع) في 4 مواقع داخل منطقة البعثة وموقعين خارجها

### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال عمليات التخطيط والتوريد لاقتناء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 280,0 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- استلام 31 600 طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها داخل منطقة البعثة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتصل بالامتلاكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة ويبلغ مجموع تكلفتها الأصلية 400,0 مليون دولار، بما تماشى مع السلطة المفوضة

### الخدمات المقدمة للأفراد النظاميين

- التمرکز والتأوب والإعاده إلى الوطن لقوام يبلغ 12 317 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 40 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات
- معاينة المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وحالة الامتثال لمعيار الاكتفاء الذاتي لدى 45 من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة والتحقق منها والإبلاغ عنها في 52 موقعا
- تقديم الدعم في تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام يبلغ متوسطه 12 317 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 40 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 1 354 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (725 مركبة خفيفة لنقل الأفراد، و 214 مركبة لأغراض خاصة، و 29 سيارة إسعاف، و 47 عربة مصفحة، و 208 مركبات متخصصة أخرى، و 131 من المقطورات وملحقات المركبات)، و 2 737 مركبة مملوكة للوحدات، وتشغيل 5 ورشات ومرافق تصليح
- توفير خدمات النقل والنقل المكوكي اليومي لعدد يبلغ متوسطه 1 340 من أفراد الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتوفير خدمات النقل المكوكي خمسة أيام في الأسبوع لعدد يبلغ متوسطه 280 من أفراد الأمم المتحدة في عنتيبي

## السلوك والانضباط

- تطبيق استراتيجية السلوك والانضباط الثلاثية المحاور على جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين، من خلال أنشطة الوقاية، بما في ذلك الدورات التدريبية وحملات التوعية؛ ومن خلال تقييم الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك، القيام بمراقبة عمليات التحقيق والتوصية باتخاذ الإجراءات المناسبة؛ واتخاذ إجراءات تصحيحية، باعتماد نهج الأمم المتحدة الذي يركز على الضحايا

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة 5 مرافق ثابتة و 12 مرافق متنقلا لتقديم المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية إلى أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية والعدوى المنقولة جنسياً
- تنفيذ برنامج لتعزيز الصحة وتغيير السلوك بشأن الأمراض المعدية وغير المعدية من خلال التوجيهات وحملات التوعية الجماعية والتدريب التذكيري

## الأمن

- توفير خدمات الأمن، بما في ذلك عمليات مكافحة الحرائق والإنقاذ على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع، لكامل منطقة البعثة وللزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إعداد 1 050 تقريراً شاملاً عن التحقيقات بشأن الحوادث الأمنية وسرقة ممتلكات البعثة أو إتلافها، وأعمال السطو وحالات الضياع وأي حوادث أخرى تتعلق بأفراد الأمم المتحدة ومبانيها وممتلكاتها
- إجراء تدريب لفائدة 17 من موظفي الأمن الدوليين التابعين للأمم المتحدة على الأسلحة النارية، و 500 من موظفي الأمم المتحدة على نُهج السلامة والأمن في البيئات الميدانية
- إعداد 30 وثيقة تتعلق بإدارة المخاطر الأمنية، و 20 خطة أمنية مع مرافقات، و 23 استقصاء عن السلامة والأمن في المرافق
- إجراء 600 عملية تقييم للحالة الأمنية على نطاق البعثة، بما يشمل إجراء مسوحات للمناطق السكنية
- تجهيز 36 500 بطاقة هوية للأفراد المدنيين والعسكريين
- فرز 45 000 راكب في المحطات الجوية التابعة للبعثة

## العوامل الخارجية

عدم عرقلة تنقل الموظفين ونشر الموارد اللازمة للعمليات؛ وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات والإمدادات وفقاً للعقود المبرمة؛ وامتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاقي مركز القوات ومركز البعثة؛ والتوقيع في الوقت المناسب على مذكرات التفاهم وطلبات التوريد بشأن نشر الأفراد النظاميين والمعدات

## الجدول 7

## الموارد البشرية: العنصر 3، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون				متطوعو الأمم المتحدة				
	و أ ع م	مد-1	ف-4	ف-5	ف-3	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع
<b>قسم السلوك والانضباط</b>												
2024/2023	1	4	4	2	11	5	3	8	2	2	2	21
2025/2024	1	4	4	2	11	5	3	8	2	2	2	21
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم الأمن والسلامة</b>												
2024/2023	-	4	6	60	70	13	192	205	-	-	-	275
2025/2024	-	4	5	55	64	9	150	159	-	-	-	223
<b>صافي التغيير</b>	-	-	(1)	(5)	(6)	(4)	(42)	(46)	-	-	-	(52)
<b>شعبة دعم البعثة</b>												
<b>مكتب المدير</b>												
2024/2023	1	5	5	3	14	4	11	15	2	-	2	31
2025/2024	1	5	5	3	14	4	10	14	2	-	2	30
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
<b>إدارة العمليات والموارد</b>												
2024/2023	1	20	20	82	123	29	161	190	46	-	46	359
2025/2024	1	18	19	73	111	25	132	157	39	-	39	307
<b>صافي التغيير</b>	-	(2)	(1)	(9)	(12)	(4)	(29)	(33)	(7)	-	(7)	(52)
<b>إدارة تقديم الخدمات</b>												
2024/2023	1	15	24	89	129	29	468	497	5	119	124	750
2025/2024	1	15	23	80	119	25	381	406	5	101	106	631
<b>صافي التغيير</b>	-	-	(1)	(9)	(10)	(4)	(87)	(91)	-	(18)	(18)	(119)
<b>إدارة سلسلة الإمداد</b>												
2024/2023	1	9	15	70	95	16	229	245	12	58	70	410
2025/2024	1	9	14	66	90	15	203	218	10	50	60	368
<b>صافي التغيير</b>	-	-	(1)	(4)	(5)	(1)	(26)	(27)	(8)	(8)	(2)	(42)
<b>المجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة</b>												
2024/2023	4	49	64	244	361	78	869	947	17	225	242	1 550
2025/2024	4	48	60	222	334	69	726	795	15	192	207	1 336
<b>صافي التغيير</b>	-	(1)	(4)	(22)	(27)	(9)	(143)	(152)	(33)	(33)	(35)	(214)

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة			المجموع		
	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-3	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون		المجموع الفرعي	
المجموع	5	57	74	306	442	96	1 064	1 160	225	19	244	1 846
المعتمد للفترة 2024/2023	5	56	69	279	409	83	879	962	192	17	209	1 580
المقترح للفترة 2025/2024	-	-	(1)	(5)	(27)	(13)	(185)	(198)	(33)	(2)	(35)	(266)
صافي التغيير	-	-	(1)	(5)	(27)	(13)	(185)	(198)	(33)	(2)	(35)	(266)

## الجدول 8

## الموارد البشرية: الدعم

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
قسم الأمن والسلامة				
1-	ف-3	موظف لتنسيق شؤون الأمن	أُلغيت	
1-	خ م	موظف للسلامة من الحرائق	أُلغيت	
4-	خ م	موظف أمن	أُلغيت	
4-	م ف و	موظف معاون لتنسيق شؤون الأمن	أُلغيت	
10-	خ ع و	مساعد معني بالأمن الميداني	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد تحقيقات	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد إداري	أُلغيت	
26-	خ ع و	حارس أمن ميداني	أُلغيت	
4-	خ ع و	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق	أُلغيت	
52-	المجموع الفرعي			
مكتب مدير دعم البعثة				
وحدة البيئة				
1-	خ ع و	مساعد لشؤون البيئة	أُلغيت	
1-	المجموع الفرعي			
مركز دعم البعثة				
1-	ف-2	موظف معاون لشؤون اللوجستيات	أُلغيت	
1-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	أُلغيت	
1-	خ م	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	أُلغيت	
2-	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	أُلغيت	
2-	خ ع و	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	أُلغيت	
1-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لشؤون اللوجستيات	أُلغيت	
1-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	أُلغيت	
9-	المجموع الفرعي			

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
<b>مكاتب الإدارة الميدانية</b>				
1-	ف-4	موظف إداري	أُلغيت	وظائف ثابتة
1-	ف-3	موظف إداري	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد فريق	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد إداري	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي 4-</b>				
<b>قسم الموارد البشرية</b>				
1-	خ ع و	مساعد للموارد البشرية	أُلغيت	وظيفة ثابتة
<b>المجموع الفرعي 1-</b>				
<b>قسم المالية والميزانية</b>				
1-	خ ع و	مساعد لشؤون المالية والميزانية	أُلغيت	وظيفة ثابتة
<b>المجموع الفرعي 1-</b>				
<b>قسم التكنولوجيا الميدانية</b>				
3-	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	أُلغيت	وظائف ثابتة
4-	خ م	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	أُلغيت	
3-	م ف و	موظف معاون لنظم المعلومات	أُلغيت	
1-	م ف و	مساعد لنظم المعلومات الجغرافية المكانية	أُلغيت	
12-	خ ع و	مساعد لشؤون نظم المعلومات	أُلغيت	
8-	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية	أُلغيت	
2-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لشؤون نظم المعلومات	أُلغيت	وظائف مؤقتة
3-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي 37-</b>				
<b>قسم دعم المعيشة</b>				
1-	خ م	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	أُلغيت	وظائف ثابتة
4-	خ ع و	مساعد لشؤون الإمداد	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد لشؤون الوقود	أُلغيت	
2-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لشؤون الإمداد	أُلغيت	وظائف مؤقتة
1-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لشؤون الوقود	أُلغيت	
<b>المجموع الفرعي 10-</b>				

الوصف	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
<b>قسم الخدمات الطبية</b>				
	أُلغيت	طبيب	ف-3	1-
	أُلغيت	موظف معاون لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	م ف و	1-
	أُلغيت	موظف مساعد لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	م ف و	1-
	أُلغيت	ممرض	خ ع و	3-
	أُلغيت	سائق	خ ع و	1-
	أُلغيت	طبيب من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين		1-
				<b>8-</b>
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>قسم الهندسة</b>				
	أُلغيت	فني شؤون هندسية	خ م	3-
	أُلغيت	كهربائي	خ م	1-
	أُلغيت	مساعد مهندس	م ف و	1-
	أُلغيت	عامل تشييد وصيانة	خ ع و	5-
	أُلغيت	مساعد لشؤون إدارة المرافق	خ ع و	5-
	أُلغيت	مساعد لشؤون الإمداد	خ ع و	1-
	أُلغيت	مساعد إداري	خ ع و	1-
	أُلغيت	مساعد للتفتيش والتهوية وتكييف الهواء	خ ع و	1-
	أُلغيت	مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي	خ ع و	13-
	أُلغيت	لحام	خ ع و	2-
	أُلغيت	سباك	خ ع و	3-
	أُلغيت	كهربائي	خ ع و	5-
	أُلغيت	ميكانيكي مولدات	خ ع و	5-
	أُلغيت	مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-
	أُلغيت	مساعد للخدمات الكهربائية - الميكانيكية	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	3-
	أُلغيت	مساعد لشؤون إدارة الأصول	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-
	أُلغيت	مساعد لشؤون المالية والميزانية	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-
				<b>52-</b>
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>قسم النقل</b>				
	أُلغيت	مساعد لشؤون النقل	خ م	2-
	أُلغيت	فني مركبات	خ ع و	17-
	أُلغيت	مساعد لشؤون النقل	خ ع و	2-

الوصف	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
أُلغيت		مشغل مركبات ثقيلة	خ ع و	7-	
أُلغيت		سائق مركبات خفيفة	خ ع و	1-	
أُلغيت		فني مركبات	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-	وظائف مؤقتة
أُلغيت		مساعد لشؤون النقل الآلي	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-	
<b>31-</b>					<b>المجموع الفرعي</b>
قسم الطيران					
أُلغيت		مساعد عمليات جوية	خ م	2-	وظائف ثابتة
أُلغيت		موظف معاون للعمليات الجوية	م ف و	1-	
أُلغيت		مساعد عمليات جوية	خ ع و	8-	
أُلغيت		سائق	خ ع و	1-	
أُلغيت		مساعد عمليات جوية	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	6-	وظائف مؤقتة
<b>18-</b>					<b>المجموع الفرعي</b>
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد					
أُلغيت		موظف مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	م ف و	1-	وظائف ثابتة
أُلغيت		مساعد لشؤون المطالبات	خ ع و	1-	
<b>2-</b>					<b>المجموع الفرعي</b>
المستودع المركزي					
أُلغيت		مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	خ م	1-	وظائف ثابتة
أُلغيت		مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	خ م	1-	
أُلغيت		مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	خ ع و	3-	
أُلغيت		مساعد لشؤون الاستلام والفحص	خ ع و	2-	
أُلغيت		مساعد لشؤون اللوجستيات	خ ع و	5-	
أُلغيت		مساعد لشؤون الإمداد	خ ع و	2-	
أُلغيت		مساعد للتصرف في الممتلكات	خ ع و	1-	
أُلغيت		موظف لوجستيات	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-	وظائف مؤقتة
أُلغيت		مساعد لشؤون الاستلام والفحص	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-	
أُلغيت		مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-	
أُلغيت		مساعد للتصرف في الممتلكات	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	1-	
أُلغيت		مساعد للتخزين المتكامل	من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين	2-	
<b>21-</b>					<b>المجموع الفرعي</b>

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
<b>قسم مراقبة الحركة</b>				
1-	ف-3	موظف لمراقبة الحركة	أُلغيت	وظائف ثابتة
2-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	أُلغيت	
10-	خ ع و	مساعد لمراقبة الحركة	أُلغيت	
1-	خ ع و	مساعد لخدمات البريد	أُلغيت	
1-	خ ع و	مشغل مركبات ثقيلة	أُلغيت	
1-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	موظف إداري	أُلغيت	وظائف مؤقتة
3-	من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	مساعد لمراقبة الحركة	أُلغيت	
				<b>المجموع الفرعي</b>
				<b>19-</b>
				<b>المجموع</b>
				<b>266-</b>

### قسم الأمن والسلامة

105 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-3)، ووظيفتين لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفتين لموظف معاون لتنسيق شؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفتين لمساعد للسلامة من الحرائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، و 22 وظيفة لحارس أمن ميداني (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

106 - ونتيجة لالتهام من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفتين لمساعد معني بالأمن الميداني (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) مقرهما في كالمي.

107 - ونتيجة لتوطيد وجود البعثة في البور الساخنة في كيفو الشمالية وما تلاه من إغلاق القاعدة في لوبيرو، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لتنسيق شؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية).

108 - ونتيجة لنقل المهام المتصلة بتوفير الأمن والسلامة في قاعدة عنتيبي للدعم إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وحماية مرافق القاعدة، بما في ذلك توفير السلامة من الحرائق للموظفين ومعاليتهم في عنتيبي وضواحيها، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لموظف للسلامة من الحرائق (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لتنسيق شؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة واحدة لمساعد تحقيقات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وثمانية وظائف لمساعد معني بالأمن الميداني (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين لمساعد للسلامة من الحرائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وأربع وظائف لحارس أمن ميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

## مكتب مدير دعم البعثة

### وحدة البيئة

109 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للشؤون البيئية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

### مركز دعم البعثة

110 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف لمساعد لشؤون اللوجستيات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 2 لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، وثلاث وظائف لمساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 2 لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

111 - ونتيجة لالنتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة معاون لشؤون اللوجستيات (ف-2) يوجد مقرها في كاليمي.

### مكاتب الإدارة الميدانية

112 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفتين لموظفين إداريين (1 ف-4 و 1 ف-3)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

### قسم الموارد البشرية

113 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

### قسم المالية والميزانية

114 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

### قسم التكنولوجيا الميدانية

115 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لنظم المعلومات (موظف وطني من الفئة الفنية)، وثمانى وظائف لمساعدين لشؤون نظم المعلومات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 7 موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون نظم المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، وثمانى وظائف لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (3 من فئة الخدمة الميدانية و 5 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف مؤقتة لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)،

وظيفة واحدة لموظف مساعد لنظم المعلومات الجغرافية المكانية (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المعلومات الجغرافية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

116 - ونتيجة لانتهاج من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرها في كاليبي.

117 - ونتيجة لنقل المهام المتصلة بتوفير خدمات التكنولوجيا الميدانية في قاعدة الدعم في عنيتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي، يُقترح إلغاء وظيفتين لموظف معاون لنظم المعلومات (موظف وطني من الفئة الفنية)، وسبع وظائف لمساعد لشؤون نظم المعلومات (2 من فئة الخدمة الميدانية و 5 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (1 من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة).

#### قسم دعم المعيشة

118 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفتين لمساعد لشؤون حصص الإعاشة (1 من فئة الخدمة الميدانية وموظف وطني واحد من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف لمساعد لشؤون الإمدادات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون الإمدادات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

119 - ونتيجة لانتهاج من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإمدادات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرها في كاليبي.

#### قسم الخدمات الطبية

120 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لطبيب (ف-3)، ووظيفة مؤقتة واحدة لطبيب (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة واحدة لموظف مساعد لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (موظف وطني من الفئة الفنية)، وثلاث وظائف لمرضى (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) ووظيفة واحدة لسائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

#### قسم الهندسة

121 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمهندس مساعد (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) وثلاث وظائف لفني شؤون هندسية (من فئة الخدمة الميدانية)، وست وظائف لكهربائيين (1 من فئة الخدمة الميدانية و 5 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، وأربع وظائف لعامل تشييد وصيانة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، و 13 وظيفة لمساعد لشؤون المياه والصرف الصحي (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون المياه والصرف الصحي (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، وخمس وظائف لمساعد لشؤون إدارة المرافق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وخمس وظائف لميكانيكي مولدات

(موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف سبائك (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وظيفتين للحام (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد للتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإمدادات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف مؤقتة لمساعد في ميكانيك الكهرباء (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون إدارة الأصول (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد للمالية والميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

122 - ونتيجة لالنتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لعامل تشييد وصيانة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) يوجد مقرها في كالمي.

#### قسم النقل

123 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء أربع وظائف لمساعد لشؤون النقل (2 من فئة الخدمة الميدانية و 2 لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، و 17 وظيفة لفني مركبات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لفني مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) وسبع وظائف لمشغل مركبات ثقيلة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لسائق مركبات خفيفة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون النقل بالسيارات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

#### قسم الطيران

124 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون للعمليات الجوية (موظف وطني من الفئة الفنية)، و 10 وظائف لمساعد لعمليات جوية (2 من فئة الخدمة الميدانية و 8 وظائف فنية من فئة الخدمات العامة)، وست وظائف مؤقتة لمساعد لعمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة واحدة لسائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

#### مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد

125 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف مساعد لإدارة الممتلكات (موظف وطني من الفئة الفنية) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المطالبات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

#### المستودع المركزي

126 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، يُقترح إلغاء أربع وظائف لمساعد لشؤون إدارة الممتلكات (1 من فئة الخدمة الميدانية و 3 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لمساعد للتصرف في الممتلكات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتان لمساعد لشؤون الاستلام والفحص (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وخمس وظائف لمساعد لشؤون اللوجستيات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)،

ووظيفتين لمساعد لشؤون الإمدادات (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لموظف لوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والفحص (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد للتخزين المتكامل (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد للتصرف في الممتلكات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

#### قسم مراقبة الحركة

127 - نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف مراقبة الحركة (ف-3)، و 11 وظيفة لمساعد لمراقبة الحركة (1 من فئة الخدمة الميدانية و 10 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لخدمات البريد (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)؛ ووظيفة واحدة لمشغل مركبات ثقيلة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لموظف إداري (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، وثلاث وظائف مؤقتة لمساعد لمراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

128 - ونتيجة لانتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) يوجد مقرها في كالمي.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق		النفقات المخصصة			النفقات المخصصة (2023/2022)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	المبلغ (2)-(3)=(4)	النسبة المئوية (2)÷(4)=(5)	الفئة
		(3)	(2)	(1)					
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>									
	(9,5)	(2 887,0)	27 457,4	30 344,4	31 193,0				المراقبون العسكريون
	(19,9)	(85 063,1)	343 462,0	428 525,1	418 261,3				الوحدات العسكرية
	(25,2)	(6 052,6)	17 944,0	23 996,6	24 131,6				شرطة الأمم المتحدة
	(38,7)	(21 562,2)	34 215,0	55 777,2	42 212,7				وحدات الشرطة المشكّلة
	<b>(21,5)</b>	<b>(115 564,9)</b>	<b>423 078,4</b>	<b>538 643,3</b>	<b>515 798,6</b>				<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>									
	(1,5)	(2 131,1)	138 394,1	140 525,2	140 712,3				الموظفون الدوليون
	(17,3)	(4 421,0)	21 153,1	25 574,1	22 431,3				الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
	(15,6)	(9 748,6)	52 814,9	62 563,5	63 701,6				الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	(10,2)	(2 222,6)	19 635,7	21 858,3	18 841,8				متطوعو الأمم المتحدة
	(29,9)	(1 297,0)	3 047,8	4 344,8	5 658,3				المساعدة المؤقتة العامة
	(30,3)	(1 011,3)	2 330,5	3 341,8	2 786,9				الأفراد المقدمون من الحكومات
	<b>(8,1)</b>	<b>(20 831,6)</b>	<b>237 376,1</b>	<b>258 207,7</b>	<b>254 132,2</b>				<b>المجموع الفرعي</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>									
	-	-	-	-	-				مراقبو الانتخابات المدنيين
	71,3	368,3	885,2	516,9	632,3				الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
	(5,7)	(278,8)	4 618,4	4 897,2	4 432,4				السفر في مهام رسمية
	(4,6)	(2 258,3)	47 314,8	49 573,1	70 161,9				المرافق والبنى التحتية
	(1,6)	(140,6)	8 441,7	8 582,3	12 833,6				النقل البري
	(10,6)	(12 298,2)	103 386,5	115 684,7	64 963,7				العمليات الجوية
	25,3	230,0	1 140,0	910,0	1 200,9				العمليات البحرية
	(5,4)	(2 208,8)	38 813,9	41 022,7	40 614,4				تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
	(31,2)	(616,7)	1 356,8	1 973,5	1 767,2				الشؤون الطبية
	-	-	-	-	-				المعدات الخاصة
	17,9	7 704,4	50 796,2	43 091,8	48 050,4				اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
	-	-	1 250,0	1 250,0	1 247,9				المشاريع السريعة الأثر
	<b>(3,6)</b>	<b>(9 498,7)</b>	<b>258 003,5</b>	<b>267 502,2</b>	<b>245 904,7</b>				<b>المجموع الفرعي</b>

الفرق	النفقات المخصصة تقديرات التكاليف				الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2025/2024)	(2024/2023)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
(13,7)	(145 895,2)	918 458,0	1 064 353,2	1 015 835,5	إجمالي الاحتياجات
(12,0)	(3 269,3)	24 059,8	27 329,1	26 665,1	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(13,8)	(142 625,9)	894 398,2	1 037 024,1	989 170,4	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(13,7)	(145 895,2)	918 458,0	1 064 353,2	1 015 835,5	مجموع الاحتياجات

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

129 - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	12 772,2
<b>المجموع</b>	<b>12 772,2</b>

(أ) تشمل هذه الفئة قيمة الإيجار المقدرة للأراضي والمرافق المقدمة من الحكومة، وحقوق الهبوط في المطارات، ورسوم المطارات، ورسوم تسجيل المركبات، ورسوم رخص السياقة، ورسوم الترددات اللاسلكية.

### جيم - المكاسب في الكفاءة

130 - رُويعت مبادرات تحقيق الكفاءة التالية عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية: الوقود والزيوت ومواد التشحيم	238,5	انخفاض استهلاك الوقود المستخدم في المولدات (300 220 لتر) نتيجة لإقامة مزرعة كهروضوئية في معسكر في بيني، وربط المعسكرين في بونيا وبينني بخطوط الطاقة الكهربائية
المرافق والبنى التحتية: خدمات الصيانة	86,0	انخفاض تكاليف الصيانة
<b>المجموع</b>	<b>324,5</b>	

## دال - عوامل الشغور

131 - رُوعيت عوامل الشغور التالية عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(النسبة المئوية)

الفئة	الفعلي للفترة 2023/2022	المدرج في الميزانية للفترة 2024/2023	المتوقع للفترة 2025/2024
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
المراقبون العسكريون	25,0	23,0	23,3
الوحدات العسكرية	6,2	4,7	8,7
شرطة الأمم المتحدة	34,9	30,6	30,7
وحدات الشرطة المشكّلة	13,0	0,0	17,3
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	11,5	11,5	10,0
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	8,9	8,3	11,8
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	6,3	6,4	6,6
متطوعو الأمم المتحدة			
الدوليون	6,5	6,1	3,8
الوطنيون	0,0	0,0	9,4
الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>			
الموظفون الدوليون	20,0	20,0	20,0
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	30,0	30,0	36,4
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	4,3	2,2	4,3
الأفراد المقدمون من الحكومات	46,7	35,6	55,6

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

132 - وتراعي عوامل الشغور المطبقة في الميزانية تجربة البعثة حتى تاريخه والظروف التي تنفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وعمليات استقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي تُنظر فيها بالنسبة لعوامل الشغور متوسط معدل الشغور الحالي لمدة 12 شهرا، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023 أو معدل الشغور الفعلي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، وكذلك النشر المقرر للأفراد النظاميين. وهذا ما يتمشى مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2025/2024 وكفالة أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وقد طبق معدل شواغر قدره 50 في المائة في حساب تكاليف إعادة النذب المقترحة لعدد من الوظائف.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

133 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 114 786 000 دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
61 596,2	5 547,3	56 048,9	المعدات الرئيسية
53 189,8	3 489,0	49 700,8	الاكتفاء الذاتي
<b>114 786,0</b>	<b>9 036,3</b>	<b>105 749,7</b>	<b>المجموع</b>
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ	النسبة المئوية	المعاملات المنطبقة على البعثة
ألف - المعاملات المنطبقة على منطقة البعثة			
	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	3,1	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة
	12 كانون الثاني/يناير 2021		
	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2,3	معامل اللوجستيات وأحوال الطرق
	12 كانون الثاني/يناير 2021		
	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	5,9	معامل العمل العدائي أو التخلي القسري
	12 كانون الثاني/يناير 2021		
باء - المعاملات المنطبقة على بلد الأصل			
		صفر - 4,0	معامل النقل التزايدى

## واو - التدريب

134 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
7,5	المستشارون لشؤون التدريب
	السفر في مهام رسمية
828,2	السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
884,5	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>1 720,2</b>	<b>المجموع</b>

135 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	المقترح للفترة 2025/2024	المقرر للفترة 2024/2023	الفعلي للفترة 2023/2022	
8 506	8 614	15 123	2 449	1 560	1 128	1 165	1 268	903	التدريب الداخلي
4	4	4	110	85	7	152	144	48	التدريب الخارجي <sup>(أ)</sup>
<b>8 510</b>	<b>8 618</b>	<b>15 127</b>	<b>2 559</b>	<b>1 645</b>	<b>1 135</b>	<b>1 317</b>	<b>1 412</b>	<b>951</b>	<b>المجموع</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

136 - وتتألف أنشطة التدريب المقررة للفترة 2025/2024 من 354 دورة تدريبية مخصصة لـ 3 876 من الموظفين المدنيين. وستواصل البعثة التركيز على كفاءة استخدام التدريب كأداة لتنفيذ الولاية، وزيادة الامتثال لدورات التدريب الإلزامية، وبناء قدرات جميع فئات الموظفين بالنظر إلى استمرار الخفض التدريجي للبعثة. وسيتم تعزيز سبل تلبية احتياجات أفراد الشرطة والأفراد العسكريين من التدريب، ولا سيما التدريب في مجالات حماية المدنيين، وحماية الطفل، والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتدريب المتعلق بالشؤون الجنسانية، من خلال طرائق التعلم المختلط (عبر الإنترنت وبالحضور الشخصي) وتقديم دورات تدريبية افتراضية.

137 - وستقدم وحدة التدريب المساعدة للأقسام في تقديم التدريب على حماية المدنيين، والتحقيق والإبلاغ في مجال حقوق الإنسان، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والاستغلال والانتهاك الجنسيين. وللحفاظ على الفعالية من حيث التكلفة، ستعطي البعثة الأولوية لتدريب المدربين، وزيادة قدراتها الداخلية، وضمان تدريب مزيد من الموظفين. وسيتم التشديد على بناء قدرات الموظفين الوطنيين من أجل إعدادهم على نحو أفضل للمرحلة الانتقالية. وسيستمر التدريب أثناء الخدمة والتدريب على الحاسوب، والتدريب الإداري، إلى جانب التدريب من أجل الحصول على الشهادات، بما في ذلك التدريب المتعلق بالسلع الخطرة والأسلحة النارية، والشؤون المالية، وعمليات الشراء، والأمن. وستنظم البعثة أيضاً برامج القيادة النسائية وستقوم بتدريب النساء على ريادة الأعمال. وسيستمر التعلم ورفع مستوى المهارات في المكاتب الميدانية وفي مواقع أخرى في إطار برنامج التدريب.

138 - وستشجع البعثة التدريب أثناء الخدمة كوسيلة فعالة من حيث التكلفة لزيادة عدد الموظفين المدربين في دورات متصلة بدعم البعثة، وعمليات السلام، وحماية المدنيين، مع تيسير مشاركة الموظفين في أنشطة التدريب التي تنظم في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، ومركز الخدمات الإقليمي في عننتبي، ومواقع أخرى. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تقديم دورات افتراضية لتدريب اللغات. فتدريب الموظفين بفئاتهم المختلفة سيعزز تقديم الخدمات، وسيحسن المهارات التقنية والمهنية، وسيكفل تقديم دعم أفضل لعناصر البعثة.

## زاي - السفر في مهام رسمية لأغراض غير التدريب

139 - تقدر الاحتياجات من الموارد للسفر في مهام رسمية لأغراض غير التدريب للفترة من 1 تموز/ يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بمبلغ 3 790 200 دولار، على النحو التالي:

الفئة	الرحلات - الأشخاص (الولايات المتحدة)	المبلغ (بالآلاف دولارات الميزانية الإجمالية للفترة 2024/2023)	النسبة المئوية من النسبة المئوية من
السفر داخل منطقة البعثة	4 852	2 566,7	0,3
السفر خارج منطقة البعثة	273	1 223,5	0,1
<b>المجموع</b>	<b>5 125</b>	<b>3 790,2</b>	

140 - ويشمل السفر الرسمي المقرر للبعثة دعماً لولايتها طائفة من مهام السفر داخل منطقة البعثة وخارجها للأغراض التالية: (أ) التواصل السياسي مع الشركاء الوطنيين لدعم الجهود الرامية إلى إحلال السلام والأمن في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ (ب) عقد اجتماعات خارجية بشأن جمهورية الكونغو الديمقراطية، بما في ذلك اجتماعات مع المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى، والاتحاد الأفريقي، ومجلس الأمن، والجمعية العامة؛ (ج) إيفاء بعثات إلى المكاتب الميدانية لتعزيز التنسيق والتوعية وتيسير الحوار السياسي في البؤر الساخنة؛ (د) عقد اجتماعات مجلس حقوق الإنسان، والاجتماع السنوي المعني بحماية المدنيين والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، واجتماعات مع الهيئات الإقليمية مثل الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، وجماعة شرق أفريقيا، وعملية نيروبي للسلام؛ (هـ) إيفاء بعثات حماية مشتركة، وبعثات تقييم مشتركة، وبعثات للتحقيق وتقصي الحقائق في انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وبعثات لحماية ضحايا الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والشهود عليها، وبعثات ميدانية لدعم تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالعنف الجنسي والجنساني داخل القوات المسلحة الكونغولية والشرطة الوطنية الكونغولية؛ (و) إيفاء بعثات ميدانية لزيارة القطاعات والمكاتب الميدانية لأغراض المراقبة العسكرية، والقيام بمهام تقييم الأداء، وتقنيش المعسكرات، واستعراض الذخيرة؛ (ز) إيفاء بعثات لإجراء البحوث والمتابعة بشأن القيادة والتحكم وتنظيم الجماعات المسلحة، والمشاركة في حلقات عمل لأغراض تبادل المعلومات بشأن الجماعات المسلحة مع الجهات الفاعلة ذات الصلة؛ (ح) إيفاء بعثات لتقديم إحاطات إعلامية للتوعية البيئية للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، وعمليات التقنيش البيئية، وتقييم تنفيذ المتطلبات البيئية، وغير ذلك من خدمات الدعم.

## حاء - الأنشطة البرنامجية

141 - تبلغ الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية في الفترة من 1 تموز/ يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 ما قدره 27 239 300 دولار، على النحو التالي:

## (ب) آلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقترح	الإنجاز المتوقع ذو الصلة
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	4 155,6	1-1
سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن	4 233,3	2-1 و 2-2 و 3-2 و 4-2
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها	1 540,0	2-1 و 3-2
مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي	2 793,9	2-1 و 3-2
توطيد السلام	6 200,0	3-2
بناء الثقة في المؤسسات الأمنية	750,0	3-2
الحد من العنف المجتمعي	3 000,0	1-1
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعادة إلى الوطن	2 016,5	1-1 و 2-1
المرأة والسلام والأمن	930,0	2-2
الشباب والسلام والأمن	80,0	2-2
الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة مجلس الأمن	740,0	2-1
نظام الجزاءات	800,0	2-1
<b>المجموع</b>	<b>27 239,3<sup>(أ)</sup></b>	

(أ) إجمالي النفقات للفترة 2023/2022: 14 171 500 دولار. إجمالي المبلغ المعتمد للفترة 2024/2023: 14 844 100 دولار. نظرا للتصنيف الموحد الجديد المطبق على جميع البعثات خلال الفترة 2025/2024 وما بعدها، لم يدرج في هذا التقرير إلا المبلغ الإجمالي، لأغراض المقارنة.

142 - وترد معلومات مفصلة ضمن النواتج ذات الصلة في أطر الميزنة على أساس النتائج. وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد تكاليف الأنشطة التالية التي ستنفذها البعثة خلال فترة الميزانية:

(أ) خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها: ستكتف البعثة جهودها في مجال بناء قدرات قوات الأمن الكونغولية في سبل التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة. وفي الوقت نفسه، ستواصل البعثة التصدي مباشرة للتهديد الذي تشكله المتفجرات الخطرة من خلال كشف المتفجرات الخطرة وإزالتها والتخلص منها استجابة للبلاغات التي ترد من المجتمعات المحلية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري؛

(ب) سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن: تمشيا مع الخطة المعجلة للانتقال وفك الارتباط، ستعمل البعثة مع السلطات الوطنية، مستفيدة من قدرات وخبرات منظومة الأمم المتحدة لتعزيز ودعم النظام القضائي الكونغولي من أجل التحقيق مع جميع الأشخاص الذين يزعم أنهم مسؤولون عن أعمال الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وانتهاكات القانون الإنساني الدولي وانتهاكات أو تجاوزات حقوق الإنسان في البلد، ومن أجل محاكمتهم. ودعما لاستراتيجية مكافحة التطرف في السجون، فضلا عن الإدارة الإنسانية والأمن للسجون العالية الخطورة، ستقوم البعثة ببناء قدرات مديري السجون، وتدريب المدربين على إدارة شؤون مرتكبي الجرائم العنيفة، وجمع المعلومات الاستخباراتية، ومكافحة نزع التطرف، بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة. وفيما يتعلق بإصلاح قطاع الأمن، ستعزز البعثة دعمها التقني المقدم للجهات الفاعلة الرئيسية في مجال الحوكمة من أجل تعزيز قدرتها على الإشراف على قطاع الأمن ومراقبته وإخضاعه للمساءلة الديمقراطية. ودعما للجنة رصد إصلاح الشرطة،

ستتظم البعثة حلقات عمل شهرية مع فريق الأمم المتحدة القطري، والشركاء الدوليين، وممثلي المؤسسات الدبلوماسية، لمناقشة تنفيذ خطة إصلاح الشرطة والدعوة إلى مواصلة تقديم الدعم للشرطة الوطنية الكونغولية بعد انسحاب البعثة؛

(ج) تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها: ستكفل البعثة تعميم مراعاة اعتبارات حقوق الإنسان في مختلف عمليات الإصلاح المؤسسي. وسيقدم دعم مماثل إلى السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات المسؤولة عن برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار. وبالإضافة إلى ذلك، ستنفذ البعثة، عقب الانسحاب من كيفو الجنوبية وقبل انسحابها التدريجي من كيفو الشمالية وإيتوري، مشروعاً لدعم ضحايا أعمال الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي يرتكبها أفراد نظاميون أو مدنيون؛

(د) مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي: مع تطور العملية الانتقالية بالتزامن مع فك الارتباط، ستكثف البعثة جهودها المتصلة ببناء قدرات حكومات المقاطعات والمجتمعات المحلية لتمكينها من تحسين وإدارة سبل حمايتها. وستقوم البعثة وشركاؤها أيضاً بجمع وتحليل البيانات المتعلقة بالتصورات المحلية للأمن والعدالة والتماسك الاجتماعي، فضلاً عن تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام. وبالإضافة إلى ذلك، سينفذ برنامج لاستنهاض المجتمعات المحلية بهدف بناء قدرات وسائط الإعلام ومنظمات المجتمع المدني على رصد المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة أو خطابات الكراهية والتصدي لها؛

(هـ) توطيد السلام: ستقدم البعثة وشركاؤها المساعدة التقنية للسلطات الوطنية وسلطات المقاطعات المسؤولة عن برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار وستبذل المساعي الحميدة لأغراض منها زيادة عدد أفراد الجماعات المسلحة المسجلين في برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتيسير تسوية أوضاعهم. وستركز البعثة جهودها أيضاً على الدعم اللوجستي والتقني لإنشاء أفرقة انتقالية متكاملة في المقاطعات، ووضع وتنفيذ خطط انتقالية للمقاطعات في كيفو الجنوبية وإيتوري وكيفو الشمالية، ومن ثم المساهمة في انسحاب البعثة بنظام من المقاطعات الثلاث، ونقل مسؤوليات البعثة إلى السلطات الكونغولية بسلاسة ومسؤولية؛

(و) بناء الثقة في المؤسسات الأمنية: ستواصل البعثة تقديم دعمها التقني واللوجستي للأنشطة المتصلة بالاستراتيجية التنفيذية للتصدي لانعدام الأمن، بغية نقل مسؤوليات تلك الاستراتيجية اللازمة لدعم العملية الانتقالية إلى الشرطة الوطنية الكونغولية على نحو مسؤول؛

(ز) الحد من العنف المجتمعي: ستواصل البعثة تنفيذ برنامجها الرامي إلى الحد من العنف المجتمعي في إيتوري وكيفو الشمالية لدعم المجتمعات المحلية في تحسين التماسك الاجتماعي، وتيسير الحوار على الصعيد المحلي، وبناء القدرة على الصمود وتوفير سبل العيش، وبالتالي التقليل من حوافز الانضمام إلى الجماعات المسلحة. وعلاوة على ذلك، سيكون هذا البرنامج بمثابة تدبير لمد الجسور نحو التخلات الأخيرة للمنظمة الدولية للهجرة، التي تدعم التماسك الاجتماعي من خلال توفير مشاريع إعادة الإدماج المجتمعي للعائدين وإسداء المشورة التقنية بشأن النزاعات المحلية وديناميات التشرد؛

(ح) نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن: دعماً لعمليتي نيروبي ولواندا، فضلاً عن برنامج نزع السلاح والتسريح وإنعاش المجتمعات المحلية وتحقيق الاستقرار، ستبذل البعثة مساعيها الحميدة لدى الجماعات المسلحة الأجنبية والمحلية، والمجتمعات المحلية، والشركاء الدوليين لإيجاد حلول دائمة للنزاعات الجارية في إيتوري وشمال كيفو، قبل انسحابها على نحو مسؤول. وبالتعاون مع فريق

الاتصال والتنسيق المعني بالتدابير غير العسكرية، ستقدم البعثة أيضا مشورة خبرائها إلى جميع أصحاب المصلحة بشأن فعالية مسارات الإعادة إلى الوطن والمساءلة عنها؛

(ط) المرأة والسلام والأمن: ستعزز البعثة دعمها المستمر المقدم لشبكة الوساطة النسائية في إيتوري وكيفو الشمالية في محاولة لاستعادة الثقة بين مختلف الجهات الفاعلة، بما في ذلك المنظمات الشبابية، وجماعات الضغط، والقيادات الدينية والمجتمعية، والجهات الفاعلة السياسية والاقتصادية، والقوات المسلحة الكونغولية، والشرطة الوطنية الكونغولية، والمجتمع الدولي؛ وستعمل على تمكين المرأة من المساهمة في تحقيق الأمن والتماسك الاجتماعي والتنمية في إيتوري وكيفو الشمالية؛

(ي) الشباب والسلام والأمن: ستعمل البعثة على إنكفاء الوعي في صفوف الجماعات الشبابية في إيتوري وشمال كيفو، وعلى تنمية معارفهم حول حوكمة قطاع الأمن من أجل تحسين سبل الرقابة وامتلاك زمام الأمور على الصعيد المحلي. وستجرى دراسات استقصائية عن تصورهم لقطاع الأمن في الأقاليم المتضررة من النزاع لتسليط الضوء على آرائهم من أجل إصلاح قطاع الأمن على نحو يشمل الجميع في جمهورية الكونغو الديمقراطية؛

(ك) إدارة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة: بالتعاون مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتمشيا مع تسريع العملية الانتقالية، ستدعم البعثة جهود الحكومة الرامية إلى مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وستقدم دعمها التقني، وستستخدم مساعيها الحميدة لدى أعضاء البرلمان للدعوة إلى التصديق على مختلف القوانين والصكوك المتعلقة بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، مما سيمكن الحكومة من رصد حركة تلك الأسلحة في المقاطعات الشرقية بفعالية؛

(ل) نظام الجزاءات: ستواصل البعثة تنفيذ برنامجها الرامي إلى الحد من التهديد الذي تمثله الجماعات المسلحة وتحسين بيئة الحماية من خلال الرصد والتعقب بهدف تعطيل ما يجري من تهريب وتداول غير قانوني للأسلحة التي تستخدمها الجماعات المسلحة وما يتصل بها من معدات إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

143 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقررة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الفعالية)	1 247,9	31
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (المعمدة)	1 250,0	43
من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (المقترحة)	1 250,0	41

144 - وستظل الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة 2025/2024 عند المستوى المعتمد للفترة 2024/2023 وسيتيح ذلك للبعثة الاستفادة من التفاعل المستمر الجاري مع المجتمعات المحلية لزيادة

فهمها وقبولها للخفض التدريجي للبعثة. وستراعى في تنفيذ المشاريع السريعة الأثر العملية الانتقالية التي تمر بها البعثة، وسيتيح هذا التنفيذ فرصاً لزيادة التعاون والتآزر مع النظراء الوطنيين وفريق الأمم المتحدة القطري لكفالة أن تكون المشاريع التي بدأتها البعثة مجدية في إحلال السلام والاستقرار في الأجل الطويل في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وسيظل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر أداة فعالة لبناء الثقة المتبادلة بين السكان الكونغوليين والبعثة من خلال العمل معاً على وضع وتنفيذ مشاريع تلبى الاحتياجات الفورية للمجتمعات المحلية في المناطق التي يستمر فيها وجود البعثة.

145 - وفي الفترة 2025/2024 ستظل المشاريع السريعة الأثر تشمل توفير الإضاءة عن طريق تركيب ألواح شمسية في الأسواق والأماكن العامة الرئيسية؛ وتشديد أو إصلاح المراكز الصحية الحيوية ومباني المدارس ومراكز توزيع المياه؛ وتشديد مراكز للتدريب المهني وتزويدها بالمعدات؛ وإصلاح الجسور؛ وإعادة تأهيل مراكز الشرطة الوطنية الكونغولية ومخافرها ومبانيها الإدارية؛ وتقديم الدعم النفسي الاجتماعي لضحايا العنف الجنسي والجنساني.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

146 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريفٌ للمصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق	
بِأَلافِ الدُولارات	بِالنسبة المئوية
2 887,0	(9,5)
<b>المراقبون العسكريون</b>	

#### • الولاية: الانخفاض في النشر

147 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض عدد المراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين المقترح نشرهم من 508 في الفترة 2024/2023 إلى 460 في الفترة 2025/2024 نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

الفرق	
بِأَلافِ الدُولارات	بِالنسبة المئوية
85 063,1	(19,9)
<b>الوحدات العسكرية</b>	

#### • الولاية: الانخفاض في النشر

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بألاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

148 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض عدد أفراد الوحدات العسكرية المقترح نشرهم من 12 866 في الفترة 2024/2023 إلى 10 500 في الفترة 2025/2024، ويعزى الانخفاض في عدد أفراد الوحدات العسكرية إلى إعادة كتيبي مشاة وكتيبة للنشر السريع وثلاث وحدات تمكين إلى الوطن نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية، ويقابله جزئياً نشر سرية مدفعية واحدة.

149 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ارتفاع في تكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، وارتفاع معدلات رد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 303/77، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(25,2)	(6 052,6)	شرطة الأمم المتحدة

• الولاية: الانخفاض في النشر

150 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة المقترح نشرهم من 410 في الفترة 2024/2023 إلى 307 في الفترة 2025/2024 نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(38,7)	(21 562,2)	وحدات الشرطة المشكّلة

• الولاية: الانخفاض في النشر

151 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة المقترح نشرهم من 1 410 في الفترة 2024/2023 إلى 1 050 في الفترة 2025/2024 ويعزى انخفاض عدد هؤلاء الأفراد إلى إعادة اثنتين من وحدات الشرطة المشكّلة إلى الوطن نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

152 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ارتفاع في تكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، وارتفاع معدلات رد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 303/77، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(1,5)	(2 131,1)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: الانخفاض في ملاك الموظفين المدنيين

- 153 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى الإلغاء المقترح لـ 47 وظيفة دولية، منها 34 وظيفة نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، و 8 وظائف نتيجة لالتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة في كالمي و كانانغا وتشيكابا، و 5 وظائف نتيجة لنقل المهام المتصلة بتوفير خدمات الأمن والتكنولوجيا الميدانية في عنتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.
- 154 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً تطبيق معدلات رواتب أعلى مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، وتطبيق معدل شغور أدنى بنسبة 10,0 في المائة، مقارنة بمعدل 11,5 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(4 421,0)	(17,3)	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية

• الإدارة: الانخفاض في ملاك الموظفين المدنيين

- 155 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى الإلغاء المقترح لـ 30 وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، منها 25 وظيفة نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، ووظيفتان نتيجة لالتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة في كالمي، و 3 وظائف نتيجة لنقل المهام المتصلة بتوفير خدمات الأمن والتكنولوجيا الميدانية في عنتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي؛ وتطبيق معدل الشغور الأعلى البالغ 11,8 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 8,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ وتطبيق معدل أدنى لتكاليف الموظفين العامة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(9 748,6)	(15,6)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

• الإدارة: الانخفاض في ملاك الموظفين المدنيين

- 156 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى الإلغاء المقترح لـ 247 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، منها 214 وظيفة نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، و 10 وظائف نتيجة لالتهاء من نقل مهام البعثة إلى الحكومة في كالمي و كانانغا، و 23 وظيفة نتيجة لنقل المهام المتصلة بتوفير خدمات الأمن والتكنولوجيا الميدانية في عنتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

157 - ويقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 222,6)	(10,2)	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: الانخفاض في ملاك الموظفين المدنيين

158 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح إلغاء 44 وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين و 4 وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، ويشمل ذلك إلغاء 45 وظيفة مؤقتة نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، و 3 وظائف مؤقتة نتيجة لانتهاج من نقل مهام البعثة إلى الحكومة في كاليبي وكانانغا وتشيكابا.

159 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل شغور أدنى قدره 3,8 في المائة، مقارنة بمعدل 6,1 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 297,0)	(29,9)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: الانخفاض في ملاك الموظفين المدنيين

160 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح إلغاء وظيفة دولية واحدة و 3 وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و 14 وظيفة وطنية مؤقتة من فئة الخدمات العامة، نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، وإلغاء وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية ووظيفتين وطنيتين مؤقتتين من فئة الخدمات العامة، نتيجة لانتهاج من نقل مهام البعثة إلى الحكومة في كاليبي.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 011,3)	(30,3)	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: الانخفاض في النشر

161 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض عدد الأفراد المقدمين من الحكومات المقرر نشرهم من 58 في الفترة 2024/2023 إلى 40 في الفترة 2025/2024، نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
368,3	71,3	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

162 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى الخدمات الاستشارية المقترحة لسد الثغرات الحرجة التي تم تحديدها بواسطة تقييمات القدرات في عملية وضع خطط العمل. وترتبط جميع النواتج المقترحة ذات الصلة بهذه الخدمات الاستشارية بالأولويات الاستراتيجية للبعثة، تمشيا مع المعايير الأساسية للخطة الانتقالية المنقحة وخطة فك الارتباط المتفق عليها بين السلطات الكونغولية والبعثة. وتستمد الخبرة من مزيج من الخدمات الاستشارية الدولية والوطنية المحددة زمنياً، التي تدعم التنفيذ الفعال للخطة التشغيلية لفك ارتباط البعثة على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات، وبغية تعزيز القدرات والشراكات الوطنية دعماً للنقل التدريجي للمسؤوليات. ومع تطور عملية فك الارتباط، ستستخدم الخبرة في مجالات مثل إدارة الموارد الطبيعية، وإصلاح قطاع الأمن، وتحقيق الاستقرار المجتمعي، بما يشمل التسليم التدريجي لمهام الحماية على مستوى المجتمعات المحلية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(5,7)	(278,8)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

163 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض عدد الموظفين وعدد المواقع نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، فضلاً عن انسحاب البعثة من كيفو الجنوبية. وتقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالسفر لأغراض التدريب نتيجة للحاجة إلى بناء قدرات الموظفين، ولا سيما الموظفين الوطنيين، في الوقت الذي تواصل فيه البعثة خفضها التدريجي تمثيلاً مع الخطة الانتقالية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(4,6)	(2 258,3)	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

164 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) انخفاض عدد المباني المستأجرة نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية ودمج المكاتب في مواقع أخرى؛ (ب) انخفاض عدد حراس الأمن نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو، والمكتب الفرعي في أوفيرا، ومكاتب في بوتيمبو ولوبورو، فضلاً عن نقل المهام المتصلة بالأمن في عنينيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنينيبي؛ (ج) انخفاض الاحتياجات لرد تكاليف أمن المرافق السكنية نتيجة لانخفاض عدد المراقبين العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة والأفراد المقدمين من الحكومات؛ (د) انخفاض في استهلاك الوقود نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية؛ (هـ) انخفاض متوسط سعر الوقود المقدر البالغ 1,083 دولار للتر الواحد من الديزل،

و 1,030 دولار للتر الواحد من الكيروسين، مقارنة بالسعر البالغ 1,094 دولار للتر الواحد من الديزل و 1,048 دولار للتر الواحد من الكيروسين في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (و) انخفاض الاحتياجات من مواد البناء ولوازم الدفاع الميداني تمشياً مع نمط الإنفاق ومستوى المخزون؛ (ز) إلغاء الاعتماد المخصص مرة واحدة لتسديد مطالبات البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة عن الذخيرة التي استهلكتها وحداتها العسكرية ووحدات الشرطة التابعة لها أثناء قيامها بالتدريبات العسكرية وتدريبات الشرطة في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

165 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ما يلي: (أ) شراء جسر نموذجية لتيسير حركة الأفراد النظاميين والمدنيين ومعداتهم؛ (ب) استبدال الخيام المتقدمة المخصصة للقوات؛ (ج) شراء مواد غير الغذائية مثل الملابس والفرش ولوازم النظافة الصحية ولوازم الإقامة في المعسكرات، فضلاً عن الخيام العالية الأداء اللازمة لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ (د) إصلاح مخيمات العبور لأغراض لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ (هـ) إنشاء خزانات التعفين وخفر الامتصاص كجزء من مشاريع تحسين البيئة تمشياً مع انتقال البعثة؛ (و) الأشغال المتصلة بإغلاق 10 مخيمات في كيفو الجنوبية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(140,6)	(1,6)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

166 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى عدم شراء مركبات نتيجة لنقل المركبات التي كانت تستخدم سابقاً في المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا إلى مواقع أخرى تابعة للبعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(12 298,2)	(10,6)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

167 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى تخفيض أسطول الطائرات العمودية من 30 طائرة في الفترة 2024/2023 إلى 23 طائرة في الفترة 2025/2024 نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية، وتمشياً مع احتياجات القوة؛ وانخفاض التكاليف الثابتة وتكاليف ساعات الطيران في العقد المتعلق بطائرة جديدة من طراز DHC-8 للاستعاضة بها عن طائرة من طراز L-382؛ وانخفاض في استهلاك الوقود نتيجة لانخفاض عدد ساعات الطيران بسبب انسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
230,0	25,3	العمليات البحرية

• العوامل الخارجية: تغير الأسعار

168 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى زيادة تكلفة الحاويات البحرية المخصصة لنقل المعدات واللوازم الضرورية لصيانة مرافق البعثة والبنى التحتية التابعة لها.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 208,8	(5,4)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

169 - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى استبدال وصيانة عدد أقل من المعدات نتيجة لانخفاض عدد الموظفين وإعادة توزيع المعدات الموجودة في المكاتب التي يجري إغلاقها، وإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا؛ ونقل المهام المتصلة بتقديم خدمات التكنولوجيا الميدانية في قاعدة الدعم في عنتيبي إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً زيادة في تكلفة خدمات الإنترنت ذي الاستجابة السريعة ودعم الجدار الواقي وصيانتها.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(616,7)	(31,2)	الشؤون الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

170 - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى إغلاق عيادتين من المستوى الأول نتيجة لانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية، وإلى وجود مخزون كافٍ من المعدات واللوازم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
7 704,4	17,9	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

171 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى زيادة الأنشطة البرنامجية الرامية إلى دعم زيادة القدرات الوطنية وقدرات المقاطعات في المناطق ذات الأولوية في كيفو الجنوبية وكيفو الشمالية وإيتوري، تمشياً مع قرار مجلس الأمن 2594 (2021)، الذي كرر فيه المجلس التأكيد على أهمية توفير الموارد الكافية لعمليات الأمم المتحدة للسلام، بما في ذلك خلال عمليات انتقال البعثات، دعماً لاستقرار أنشطة بناء السلام واستمراريتها على المدى البعيد. وتجدر الإشارة إلى أن الاحتياجات من التمويل البرنامجي تزداد

عندما تقترب بعثة متعددة الأبعاد من بعثات حفظ السلام من مرحلة الخفض التدريجي، تمشيا مع متطلبات دعم الاستراتيجيات الوطنية لبناء السلام بطريقة متكاملة، وأن البعثة أجرت تقييما مشتركا للقدرات بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، وحددت الثغرات الحرجة التي يمكن أن تعرقل بشكل خطير تركة البعثة ونجاحها في فك الارتباط. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أيضا إلى توسيع نطاق خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها نتيجة لإضافة مدربين اثنين لبناء قدرات قطاع الأمن الكونغولي، تمشيا مع انتقال البعثة، عن طريق تقديم أنواع مختلفة من التدريب، تشمل دورة تدريبية عن تهديدات الهجمات بالمتفجرات؛ والبحث الأولي عن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع وكشفها والتخلص منها؛ وتوعية القوات المسلحة الكونغولية بالمخاطر؛ وإدارة الأسلحة والذخيرة.

172 - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في عدد فرادى المتعاقدين المستخدمين، وانخفاض في حركة المعدات واللوازم، وانخفاض في عدد المعاملات المصرفية نتيجة لإغلاق المكتب الميداني في بوكافو والمكتب الفرعي في أوفيرا، وانسحاب البعثة من كيفو الجنوبية.

#### رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

173 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 918 458 000 دولار للإنفاق على البعثة لمدة 12 شهرا من

1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررته بمعدل شهري قدره

76 538 167 دولارا إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 274/76 و 309/77 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/تلبية الطلب

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، كانت جميع توصيات مجلس مراجعي الحسابات وجميع توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية قيد التنفيذ. ويجري الاضطلاع بمتابعات منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب. وستضمن البعثة تنفيذ جميع التوصيات المفتوحة تنفيذا تاما خلال الفترة 2025/2024.

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لموظفي دعم البعثة والأمن لكل 1 000 من مجموع أفراد البعثة) في الفترة 2024/2023 ما قدره 97,6، وهي نسبة أقل من النسبة البالغة 116 المسجلة في الفترة 2019/2018.

وتواصل شعبة دعم البعثة معالجة المسألة المتعلقة بمرونتها، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية. وفي الفترة 2025/2024، ستخفض الشعبة عدد ملاك موظفيها بمقدار 214 وظيفة ثابتة ومؤقتة، تمشيا مع التخفيض في عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين الفنيين نتيجة لانسحاب البعثة من كیفو الجنوبية وإغلاق المكاتب الميدانية. وستخفض الشعبة أيضا ملاك موظفيها في قاعدة الدعم في عنيتي بمقدار 31 وظيفة، حيث سيتولى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي المهام المتصلة بالأمن والتكنولوجيا الميدانية. ويتأثر ملاك موظفي الشعبة بعدد الأفراد المدنيين والنظاميين الذين تدعمهم، وبوجودها الجغرافي، وبعدد المواقع. ومع ذلك، هناك حدود لهذه المرونة، حيث يجب الحفاظ على قدرة معينة في جميع المواقع بغض النظر عن عدد الموظفين.

وسيوّدي الانسحاب من كیفو الجنوبية وإغلاق المكاتب الميدانية إلى تخفيض قدره 22,3 مليون دولار، أو 8,3 في المائة، في التكاليف التشغيلية في الفترة 2025/2024.

وستواصل البعثة مراعاة مرونة عنصر دعم البعثة في تقارير الميزانية المقبلة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17)

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيّر مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27)

ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشيا مع أولوياتها وستسعى إلى تحويل الوظائف الثابتة إلى وظائف وطنية كلما أمكن ذلك. وتم تحويل ما مجموعه 33 وظيفة ثابتة ومؤقتة إلى وظائف وطنية اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2023، وشمل ذلك تحويل 17 وظيفة دولية ثابتة إلى وظائف وطنية ثابتة و 16 وظيفة مؤقتة لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف مؤقتة لمتطوعين وطنيين من متطوعي الأمم المتحدة.

لدى البعثة حالياً 44 قاعدة عمليات مؤقتة قائمة منذ أكثر من 30 يوماً. وخلال الفترة 2024/2023، عملت البعثة على تحسين الظروف المعيشية للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة من خلال تشييد مرافق إقامة جديدة؛ وصيانة مرافق الإقامة الحالية؛ وتركيب وحدات الاعتسال وإصلاحها؛ وتحسين المرافق الأخرى مثل المطابخ والمستودعات والمناطق الترفيهية وحيز المكاتب؛ وتشبيد الآبار. وشبكات تصريف المياه؛ وتركيب محطات معالجة مياه الصرف الصحي ومحطات تنقية المياه. وتسعى البعثة أيضاً إلى تحسين الأمن من خلال تشييد وإصلاح نظم الدفاع الميداني، مثل الأسوار والبوابات ومراكز المراقبة، وتحسين وتشبيد منصات الهليكوبتر.

يتضمن تقرير الميزانية معلومات عن الاستخدام المقترح للتمويل البرنامجي لدعم المهام الرئيسية الصادر بها تكليف. وتدرج الأنشطة البرنامجية للبعثة ضمن إطار الميزنة القائمة على النتائج، وتوأم بشكل تام مع نواتجها وإنجازاتها المتوقعة ومؤشرات إنجازها، التي يجري رصدها من خلال الوحدة البرمجية لتطبيق الإدارة الاستراتيجية في نظام أوموجا. وفي الوقت نفسه، يجري تقييم هذه التدخلات بانتظام لمعرفة أثرها، من خلال النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء.

وفي سياق العملية الانتقالية التي تمر بها البعثة، تشكل الأنشطة البرنامجية جانباً هاماً من المبادرات المشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري والحكومة، دعماً لتحقيق النقاط المرجعية للخطة الانتقالية المشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة، فضلاً عن إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

تطلب إلى البعثات أن تتخذ تدابير لكفالة استيفاء قواعد العمليات المؤقتة المعايير ذات الصلة حين استخدامها لمدة تتجاوز 30 يوماً، مع إيلاء اعتبار خاص لكفالة رفاه الموظفين وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لإدارة الموارد بفعالية، وعلى نحو يتسق مع الاحتياجات التشغيلية (الفقرة 52).

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقاً للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبين كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حيثما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

وترد في الفرع الثاني - حاء من هذا التقرير وفي المعلومات التكميلية معلومات مفصلة، بما في ذلك تبرير الصلات بدعم تنفيذ الولاية التي يتعين الاضطلاع بها.

تُجري البعثة تقييمات داخلية منتظمة من خلال استعراضات سنوية لضمان اتساق المشاريع مع الأولويات الاستراتيجية المحددة للسنة، ولتقييم جدواها وفعاليتها واستدامتها وتأثيرها. ويجري أيضا تقييم عملية تبسيط إدماج المنظور الجنساني ومنظور الإعاقة لتقييم المحرز في هذين المجالين وزيادة أنشطة الدعوة. وتتضمن الاستعراضات تحليلا لوثائق المشاريع وجمع المدخلات من مجموعة واسعة من الأطراف المعنية بالمشاريع للقيام بشكل كاف بإثبات صحة ما ينتج عن ذلك من استنتاجات وتوصيات تسترشد بها عملية البرمجة.

وشمل أحدث تقييم للمشاريع السريعة الأثر التي نفذتها البعثة المشاريع المنفذة بين عامي 2019 و 2022. وكان من بين النتائج التي خلص إليها التقييم أن الأمن قد تحسّن نتيجة لتركيب الإضاءة التي تعمل بالطاقة الشمسية، وأن المشاريع أسهمت في الانتعاش الاقتصادي للمجتمعات المحلية، وعززت التماسك الاجتماعي، وساعدت على تحسين الظروف المعيشية في السجون والمدارس وغيرها من مرافق الدولة التي تقدم الخدمات الصحية والقضائية والإدارية.

تذكّر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61 وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفّدت، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

### تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(القرار 309/77)

يتم ضمان توفير الدعم التقني واللوجستي المناسب وفقا لولاية البعثة من خلال الخبرة الموثقة، مثل تقارير نهاية المهام واستعراضات ما بعد الإجراءات وحلقات العمل المتعلقة بالذاكرة المؤسسية، التي تبرز الدروس المستفادة والممارسات الجيدة والتوصيات المتعلقة بتوفير الدعم في المستقبل. وعلاوة على ذلك، فيما يتعلق بدعم البعثة للعملية الانتخابية لعام 2023، شكل تقييم الاحتياجات التفصيلي الذي أُجري في عام 2022، بالاقتران مع ولاية واضحة صادرة عن مجلس الأمن، أساسا للمناقشات مع اللجنة الوطنية المستقلة للانتخابات وأصحاب المصلحة الوطنيين والشركاء الدوليين. وقد ثبت أن إنشاء فرقة عمل انتخابية متكاملة تضم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها كان أمرا مفيدا

تشجع الأمين العام على الاستفادة من الدروس المستخلصة من الدعم الذي قدمته بعثات حفظ السلام للانتخابات السابقة وتطبيق هذه الدروس في البعثة، حسب الاقتضاء، بالنظر إلى الانتخابات المقبلة، لكفالة توفير الدعم التقني واللوجستي المناسب وفقا لولايات البعثة (الفقرة 9)

في الاتفاق على تقسيم المسؤوليات وأوجه التآزر المتعلقة بالدعم التقني واللوجستي بين مختلف الجهات الفاعلة طوال العملية، بما في ذلك ما يتصل بتسجيل الناخبين وضمان أمنهم. وتواصلت البعثة بنشاط مع الحكومة والشركاء الآخرين، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من خلال فرقة العمل الانتخابية لتحديد إطار تقديم الدعم الانتخابي. ودعمت البعثة نقل المواد الانتخابية ونسقت الطلبات الإضافية الواردة من اللجنة الوطنية المستقلة للانتخابات، وشمل ذلك طلبات تدريب الشرطة الوطنية الكونغولية على ضمان أمن الانتخابات، بالتعاون مع البرنامج الإنمائي، وتسليم المواد الانتخابية إلى المقاطعات.

أدى نشر مختلف الوحدات الخاصة في حدود القوام المأذون به إلى زيادة قدرة البعثة على حماية المدنيين في الحالة المضطربة الراهنة. ونشر فصائل القوات الخاصة، ووحدة جراحية خفيفة متنقلة، وفصيلة لإبطال الذخائر المتفجرة، والنشر المستمر للمدفعية وطائرات الهليكوبتر المسلحة والمخصصة للخدمات في منطقة المسؤولية، في جملة أمور، يعزز إلى حد كبير الفعالية العملية للقوة.

تقر بالولاية الواسعة النطاق للبعثة فيما يتعلق بحماية المدنيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل نشر وحداتها الخاصة بهدف مساعدتها على تحقيق الأهداف المحددة للبعثة بفعالية (الفقرة 10)

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(A/77/767/Add.8 وقرار الجمعية العامة 309/77)

أجرت البعثة عدة استعراضات للقدرات استناداً إلى الخطة الانتقالية المنقحة المتفق عليها بين الحكومة والأمم المتحدة، والتي تحدد النقاط المرجعية التي توجه خفض التدريجي لقوام البعثة. وعلاوة على ذلك، استعرضت البعثة قدراتها في سياق تقرير الأمين العام بشأن خيارات تكييف تشكيلة البعثة وتشكيلة الأمم المتحدة المقبلة في البلد فيما بعد انتهاء الولاية الحالية للبعثة (S/2023/574). وقد استُشِد بهذه الاستعراضات في التوجيه الاستراتيجي لمقترح ميزانية البعثة وتقييم القدرات على نطاق المنظومة في مجال التخطيط المتكامل للعملية الانتقالية والدورة المقبلة لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

تتفق اللجنة الاستشارية مع اقتراح إنشاء قسم إصلاح قطاع الأمن. ومع ذلك، تلاحظ اللجنة أن إصلاح قطاع الأمن كان جزءاً من ولاية البعثة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مستكملة في مشاريع الميزانيات المقبلة عن الكيفية التي يمكن بها للبعثة أن تستفيد من القدرات الحالية للوفاء بولايتها (الفقرة 20)

تعترم البعثة الإبقاء على قدرتها الحالية من الموظفين لمعالجة الكم الحالي المتراكم لقضايا الغش المعقدة والزيادة المحتملة في حالات الغش وقضايا سوء السلوك، قبل الخفض التدريجي لقوامها. وعقب إغلاق المكتب الميداني في كاليفورنيا، أُبلغ عن أكثر من 180 حالة غش تتعلق بالتأمين الصحي. وأجرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية 36 تحقيقاً، في حين أجرى قسم الأمن والسلامة 14 تحقيقاً، وأسفرت هذه التحقيقات عن إغلاق 33 حالة، وفرض 25 إجراء تأديبياً، بما في ذلك إنهاء الخدمة، واسترداد مبالغ مالية من الاستحقاقات النهائية للموظفين في 14 حالة. وأنهت خدمة بعض الموظفين في المنظمة، وأودعت مذكرات في سجلاتهم للرجوع إليها مستقبلاً.

ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشياً مع أولوياتها وستسعى إلى تحويل الوظائف الثابتة إلى وظائف وطنية كلما أمكن ذلك. وتم تحويل ما مجموعه 33 وظيفة ثابتة ومؤقتة إلى وظائف وطنية اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2023، وشمل ذلك تحويل 17 وظيفة دولية ثابتة إلى وظائف وطنية ثابتة و 16 وظيفة مؤقتة لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف مؤقتة لمتطوعين وطنيين من متطوعي الأمم المتحدة.

تشمل الافتراضات التي أُخذت في الاعتبار بالنسبة لعوامل الشغور متوسط معدل الشغور الحالي لمدة 12 شهراً تمتد من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023 أو معدل الشغور الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023. ويهدف ذلك إلى تحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2025 وكفالة أن تستند معدلات الشغور المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية.

أكملت البعثة تصنيف جميع الأصول والمعدات إلى خمس مجموعات في الخطة الأولية للتصرف في الأصول. وستُنقل أصناف المجموعة الأولى (2,24 في المائة من المجموع) إلى قاعدة الدعم في عنيتي لمواصلة عملية إعادة التوزيع. وستُنقل أصناف المجموعة الثانية (1,7 في المائة) إلى أنشطة أخرى للأمم المتحدة في البلد المُمول من لأنصبة المقررة. وستُباع أصناف المجموعة الثالثة (0,6 في المائة)

تحت اللجنة الاستشارية البعثة والإدارات ذات الصلة في مقر الأمم المتحدة على إعطاء الأولوية لاستخدام الموارد المتاحة لمعالجة الكم الحالي المتراكم لقضايا الغش المعقدة. تأمل اللجنة الاستشارية في أن تقدّم في تقرير الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن عدد القضايا التي لم يُبَيّن فيها وعن جهود استرداد المبالغ المالية (الفقرة 21).

ترحب اللجنة الاستشارية بتحويل الوظائف الثابتة والمؤقتة إلى وظائف وطنية وتكرّر تأكيد أهمية بناء القدرات الوطنية، لا سيما بالنظر إلى مرور البعثة بمرحلة انتقالية وخفض تدريجي. وتأمل اللجنة في أن تبذل البعثة مزيداً من الجهود لاستكشاف سبل الاستعانة بالموظفين الوطنيين، بمن فيهم متطوعو الأمم المتحدة الوطنيين، لتنفيذ عملياتها. وتأمل اللجنة في أن تقدّم في سياق مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن الجهود المبذولة والتقدم الذي يتعين إحرازه في مجال تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية (انظر A/75/822/Add.6، الفقرة 47، و A/74/737/Add.12، الفقرة 15) (الفقرة 23).

تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه تم تقديم توجيهات لتحسين معدلات الشغور وترى أن معدلات الشغور المقترحة ينبغي أن تستند إلى المعدلات الفعلية (انظر أيضاً A/75/822/Add.5، الفقرة 20، و A/74/737/Add.1، الفقرة 16). وترى اللجنة أنه ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند النظر في هذا التقرير، وينبغي تقديم مبررات واضحة بصورة منهجية في الميزانية المقترحة المقبلة والوثائق ذات الصلة، بما في ذلك عمليات التوظيف المتوقعة الواقعية والشواغر المقبلة المحتملة، قدر الإمكان (الفقرة 25).

في ضوء الدروس المستفادة من أنشطة الإغلاق الأخيرة لعمليتي السلام في السودان وهاتي، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى البعثة أن تقدم، في إطار مشروع الميزانية المقبل، خطة شاملة للتصرف في الأصول، وإرفاقها بتدابير التخفيف الرامية إلى التصدي لفقدان الأصول وطلبات تقديم الهبات المتوقعة (الفقرة 33).

بالقيمة الاسمية إلى كيانات تابعة للأمم المتحدة في البلد. ويقوم مركز دعم البعثة بالاتصال بالفريق القطري لتحديد كيانات الأمم المتحدة المهمة بهذه الأصول. وسيتم التصرف تجارياً في أصناف المجموعة الرابعة (72,3 في المائة) بموجب الإجراء المطبق على معدات الأمم المتحدة أو ممتلكاتها. وستُستخدم طرق التصرف البديلة مثل تقديم الأصناف كهبات أو التخلص منها مباشرة (الخرقة كما هي) عندما تشير التقديرات إلى أن التصرف من خلال البيع التجاري سيتجاوز الجدول الزمني للتصفية التقنية. وستُقدّم أصناف المجموعة الخامسة (1,2 في المائة) كهبة للحكومة.

وتم إطلاع جميع مديري السلع على الخطة لتقييم مختلف فئات الأصناف المدرجة في خطة التصرف واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها. وشُكّلت فرقة عمل لتقليص حجم الأصول من أجل كفالة تخفيض مستويات مخزون البعثة وتحديد حجمها المناسب.

وفيما يتعلق بتدابير التخفيف الرامية إلى التصدي لفقدان الأصول، سيكفل التحقق المادي السنوي من الأصول والمعدات المرقمة تسلسلياً التحقق من جميع الأصناف المدرجة في خطة التصرف والإبلاغ عن هذه الأصناف. وستُبلّغ وحدة التحقيقات الأمنية بالأصناف التي لم يُعثر عليها ضمن الإطار الزمني للتحقيق الفوري بشأنها. وتقع مسؤولية السلامة العامة للبعثة وحماية الأصول على عاتق قسم الأمن والسلامة.

وفيما يتصل بطلبات تقديم الهبات المتوقعة، لدى البعثة مبادئ توجيهية شاملة لإهداء الأصول والمعدات وتقديمها كهبات، استُخدمت في إغلاق مواقع مختلفة في الماضي القريب.

أظهر الإبلاغ عن النفقات في منتصف الفترة للمشاريع السريعة الأثر معدل تنفيذ منخفض في الفترة 2023/2022، حيث بدأت معظم المشاريع في الربع الثالث من الفترة نتيجة لإطلاق وحدة برمجية جديدة في نظام أوموجا. ومع ذلك، نجحت البعثة في معالجة حالات التأخير وحققت معدل تنفيذ بنسبة 99,8 في المائة للمشاريع السريعة الأثر في الفترة 2023/2022 وتستفيد البعثة الآن من استخدامها للوحدة البرمجية لوضع ممارسات جيدة لحوكمة المشاريع وإدارتها. وهذا بدوره سيمكن من إجراء تقييم أفضل لتأثير المشاريع للاستجابة بشكل مناسب وبناء التعاون مع المجتمعات المحلية مع مكافحة المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية نمط النقص في الإنفاق على المشاريع السريعة الأثر وتشجع البعثة على استخدام مواردها بالكامل لتنفيذ المشاريع السريعة الأثر. ولذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي استخدام المشاريع السريعة الأثر كعامل تمكين رئيسي للبعثة من أجل بناء الثقة والتعاون مع المجتمعات المحلية. وينبغي للبعثة أن تسعى إلى الاستفادة من تلك الأنشطة في إطار استراتيجية الاتصال الجارية لمكافحة حملات المعلومات المغلوطة والمضللة التي تُشن ضد البعثة (الفقرة 35).

تماشياً مع سياسة الأمين العام بعدم التسامح إطلاقاً، ستشدد البعثة على جهودها الوقائية بشأن الانتهاك والاستغلال الجنسيين من خلال تدريب الموظفين والتوعية وتعزيز مساءلة الجناة، والإبلاغ عن الحالات في الوقت المناسب، مع ضمان حماية الضحايا ودعمهم. وقد تجلّى رد الفعل السريع للبعثة على حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين المزعومة مؤخراً في تحقيق أُجري في تشرين الأول/أكتوبر 2023 في الادعاءات الواردة بشأن إحدى وحداتها.

وفيما يتعلق بالمساعدة المقدمة للضحايا، قامت البعثة، قبل انسحابها، بتعزيز جهودها، وبالتالي استقادت من المشاريع والمبادرات القائمة لدعم ضحايا أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي ارتكبتها أفراد نظاميون أو مدنيون في بداية الفترة 2025/2024.

ستواصل البعثة إدارة قاعدة الدعم في عنيتي وستقوم بدور البعثة المضيفة لتوفير خدمات الدعم اللوجستي والتقني والسلع لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي وغيره من الجهات المستضيفة. وترد في الفرع الأول - جيم من هذا التقرير معلومات عن التغييرات التي أُدخلت على الخدمات المقدمة في قاعدة الدعم.

ستواصل البعثة تنفيذ مشاريع الكفاءة في استخدام الطاقة في بيني وبونيا. وسيتم تركيب المرحلة الثانية من محطات توليد الطاقة الكهروضوئية، بما يشمل تخزين الطاقة، من أجل تقليل استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة في الليل وخلال أيام الإشعاع الشمسي المنخفض. وستتخذ بنى تحتية جديدة لربطها بخطوط الطاقة الكهربائية المتوسطة الجهد القائمة في بيني وبونيا.

تأمل اللجنة الاستشارية في أن تواصل البعثة بذل المزيد من الجهود لمنع الانتهاك والاستغلال الجنسيين، وتعزيز مساءلة الجناة، مع كفاءة الحماية والدعم للضحايا، وأن تقدم المعلومات بهذا الشأن في التقارير المقبلة (الفقرة 41).

تأمل اللجنة الاستشارية في أن تُقدّم في مقترحات الميزانية المقبلة، حسب الاقتضاء، معلومات عن أي تغييرات يمكن أن تؤثر على عمليات البعثة واستخدامها لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، أوغندا (الفقرة 42).

تأمل اللجنة الاستشارية في أن يتواصل تقديم معلومات مفصلة عن تنفيذ مشاريع الكفاءة في استخدام الطاقة، بما في ذلك أثرها على استهلاك الوقود، في مقترحات الميزانية المقبلة (الفقرة 43).

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع

الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بهذه الوظيفة تغييرا كبيرا.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام المؤدّة ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

## باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في

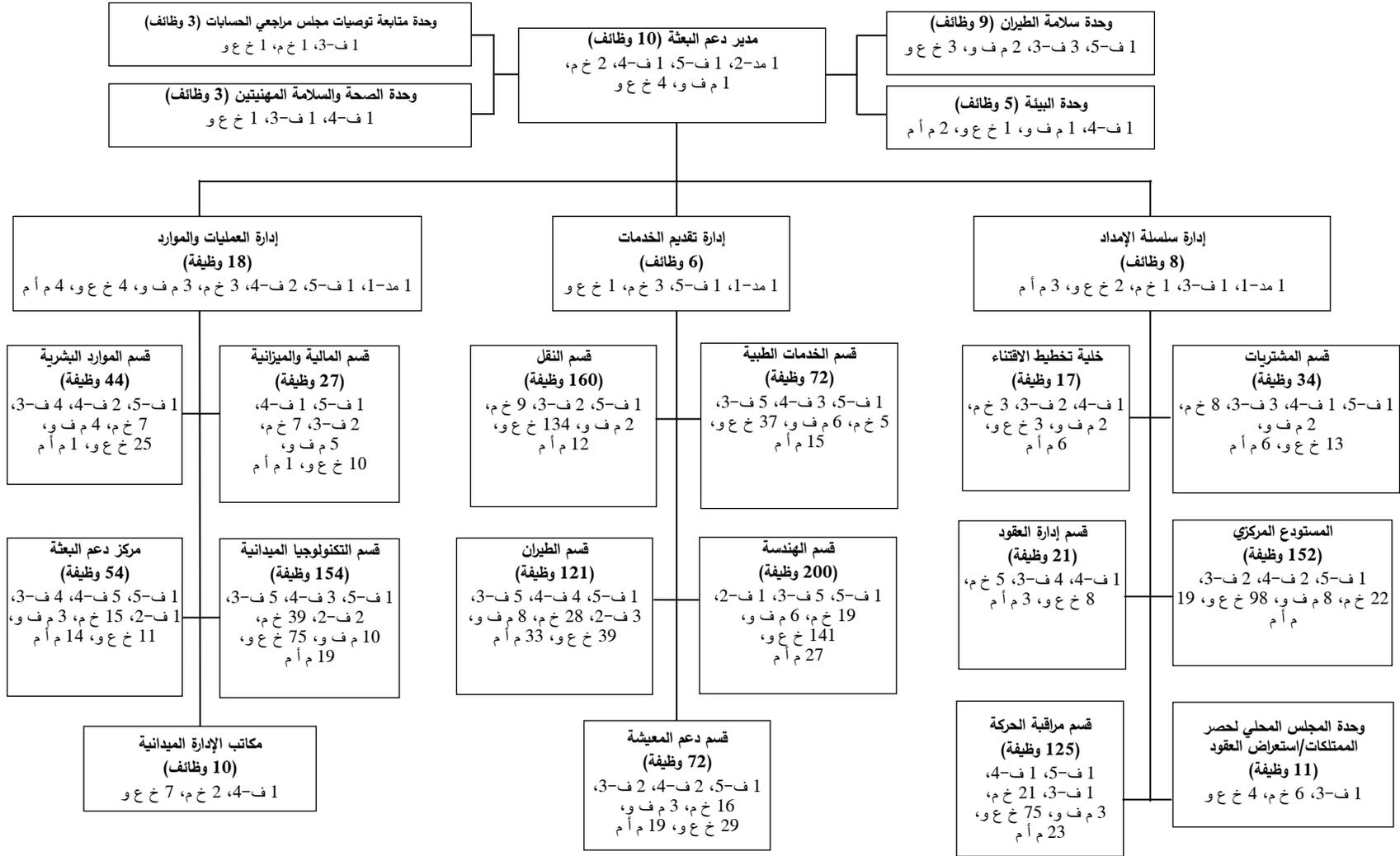
الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.

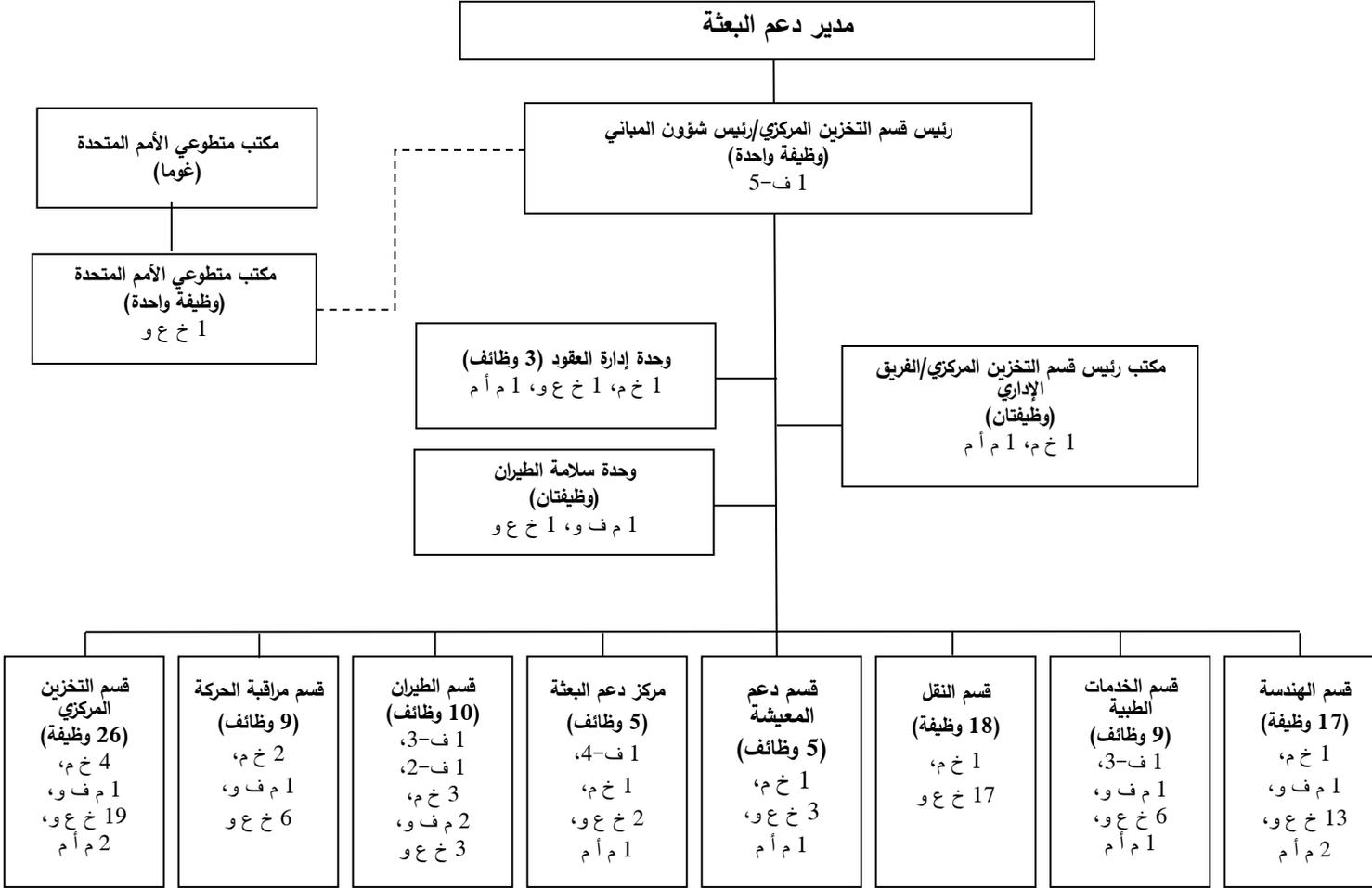
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة.
- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).



## باء - عنصر الدعم

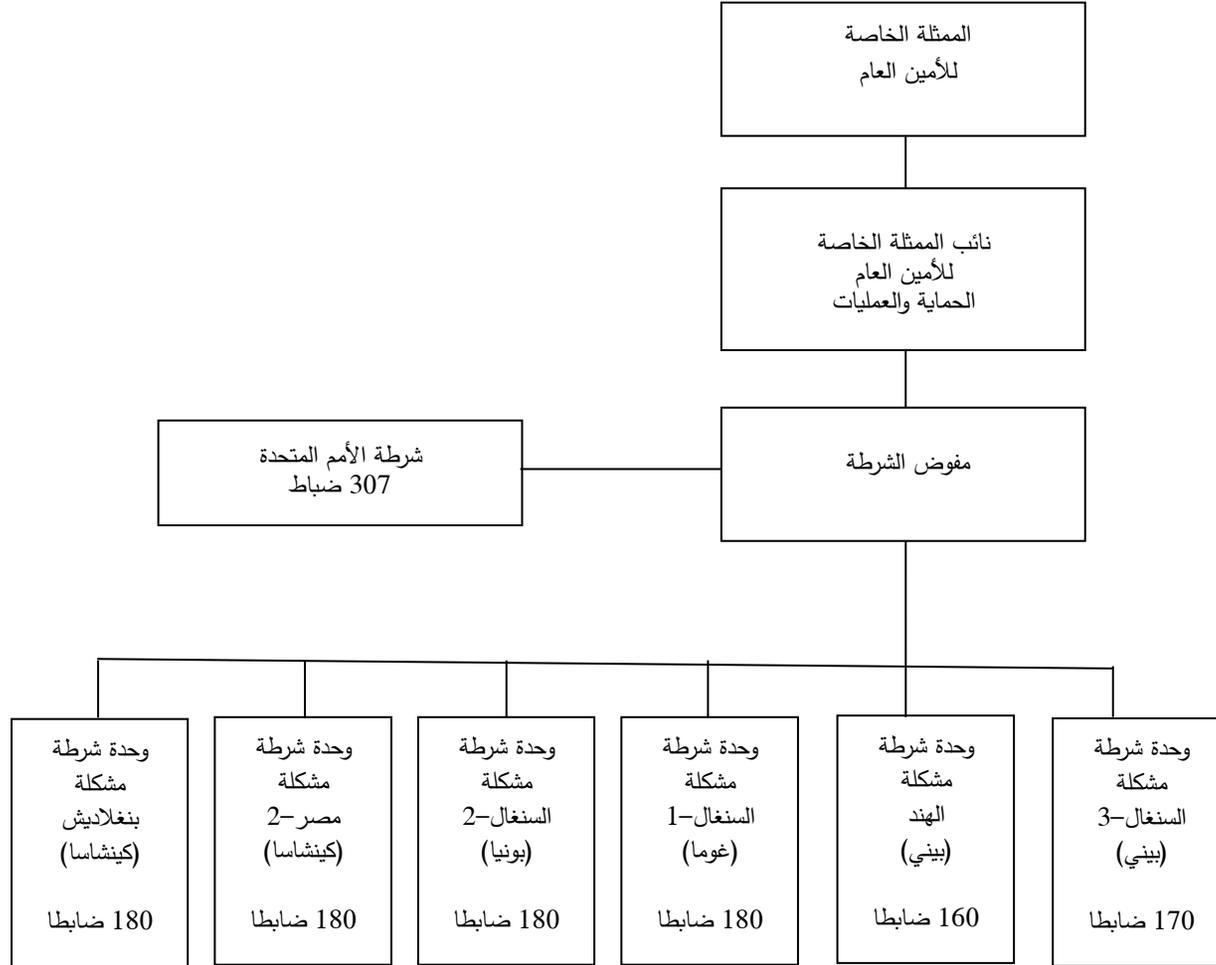


المختصرات: خ م: خدمة ميدانية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ خ ع و: وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.



المختصرات: خ م: خدمة ميدانية؛ خ ع و: وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف فني وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

## دال - شرطة الأمم المتحدة



## هاء - الوحدات العسكرية والمراقبون العسكريون

