



大会

Distr.: General
6 December 2023
Chinese
Original: English

第七十八届会议

议程项目 69(b)和 134

消除种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍言行：

《德班宣言和行动纲领》的全面执行和后续行动

2024 年拟议方案预算

关于采取具体行动消除种族主义、种族歧视、仇外和相关不
容忍言行以及全面执行和后续落实《德班宣言和行动纲领》
的全球呼吁

决议草案 [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#) 所涉方案预算问题

行政和预算问题咨询委员会关于 2024 年拟议方案预算的第三十五次
报告

一. 导言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长根据大会议事规则第 153 条提交的关于题为“关于采取具体行动消除种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为以及全面执行和后续落实《德班宣言和行动纲领》的全球呼吁”的决议草案 [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#) 所涉方案预算问题的说明([A/C.5/78/22](#))。行预咨委会在审议说明期间收到了秘书长代表提供的补充资料和澄清说明，最后收到了 2023 年 11 月 30 日的书面回复。

2. 秘书长的说明指出，根据决议草案 [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#) 执行部分第 14、15 和 19 段的规定，大会将：

(a) 请秘书长加强向非洲人后裔问题常设论坛秘书处提供的业务和方案支持，尤其要全力支持常设论坛履行任务，包括在年度会议的后勤组织方面；



(b) 请有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组至少将年度会议的一半时间用于拟订关于促进和充分尊重非洲人后裔人权的联合国宣言草案，并请政府间工作组提交关于宣言草案拟定工作的进展报告，供大会第七十九届会议审议；

(c) 请秘书长在大会第八十届会议结束前，向大会报告将采取怎样的实际步骤，使第二个国际十年产生实效。

二. 所需资源

3. 该说明的表 1 和表 2 载有信息说明会议服务(30 800 美元)和非会议服务(203 000 美元)的 2024 年额外所需资源。执行任务所需开展的活动和 2024 年所涉预算如下(同上，第 5 至 8 段)：

(a) 大会和会议管理部(30 800 美元)，在 2024 年增加一份以所有六种语文编制、字数为 10 700 字的会前文件；

(b) 联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)(203 000 美元)，从 2024 年起在人权高专办设立 1 个员额(P-2)，为常设论坛秘书提供实务支助，另设立 1 个员额(一般事务(其他职等))，为常设论坛秘书提供行政支助，以及增设 1 个 P-3 职等一般临时人员，为期 3 个月，协助编写有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组的进展报告。

4. 行预咨委会询问后获悉，秘书长关于人权理事会第五十二、五十三和五十四届常会及第三十六届特别会议通过的决议和决定引起的订正估计数的报告(A/78/574)只根据理事会第 54/27 号决议两次提到常设论坛，该决议(a)请常设论坛参加与关于促进和充分尊重非洲人后裔人权的联合国宣言草案有关的政府间工作组会议；(b) 决定非洲人后裔问题常设论坛年度会议将以混合形式举行，并将进行网播，以便远程参与。后一项请求未计算费用，资源是基于仅向现场会议提供服务的假设。大会尚未就这种形式做出决定，因此秘书处无法说明这种形式所需的资源。相比之下，题为“关于采取具体行动消除种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍言行以及全面执行和后续落实《德班宣言和行动纲领》的全球呼吁”的现行决议(A/C.3/78/L.60/Rev.1)呼吁加强“向常设论坛秘书处提供的业务和方案支助，尤其要全力支持常设论坛履行任务，包括在年度会议的后勤组织方面”，因此需要追加资源。常设论坛由 10 个成员组成，其任务包括九点，需要全年得到支持，目前仅有 1 名秘书(P-4)、1 个 P-3 职等职位(目前已冻结征聘)和每年 6 个月的 1 个一般事务(其他职等)员额提供支持。为期 6 个月的一般临时人员员额(一般事务(其他职等))是业务和行政支助的唯一可用资源，被认为不足以满足常设论坛 10 个成员履行任务所需的全年支助。工商业与人权论坛等可比机制得到最多 10 名工作人员的支助(通过经常预算和预算外资源)；联合国土著问题常设论坛也得到最多 10 名工作人员的拨款。

5. 行预咨委会询问后获悉，已分配以下员额支持与种族主义有关的任务，包括向 6 个政府间和专家反种族主义机制提供服务：总部 1 个 P-5、7 个 P-4、8 个

P-3, 区域办事处 5 个 P-3, 以及 1.5 个一般事务(其他职等)。秘书长关于人权理事会通过的决定的订正估计数的报告只包括 1 个新闻干事(P-3)一般临时人员职位 23 个月的拟议资源, 这与常设论坛无关。人权高专办为支持常设论坛已核准的资源包括 1 个秘书(P-4)、1 个 P-3 职等职位(目前冻结征聘)和每年 6 个月的 1 个一般事务(其他职等)员额。此外, 非员额资源包括 10 个成员和 4 名机制专家参加常设论坛的 1 次为期 4 个工作日的差旅, 在联合国日内瓦办事处和联合国总部轮流进行; 论坛主席两次各为期 5 天的差旅, 1 次前往日内瓦, 1 次前往纽约, 以提交报告并参与互动对话; 1 名工作人员前往纽约为期 5 天的差旅, 以支持主席的工作; 3 名工作人员前往总部 1 次为期 7 天的差旅, 以在奇数年组织常设论坛年度会议。支助仅限于年度会议, 不涉及常设论坛九点任务方面需要开展的其他活动。

6. 行预咨委会询问后获悉, 拟增设的为期 3 个月的 P-3 员额是为了编写有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组关于拟订促进和充分尊重非洲人后裔人权联合国宣言草案的进展报告, 以便在非洲人后裔国际十年的最后一年举行的高级别闭幕活动期间进行审议, 该活动与常设论坛是分开的。所要求的其他职位是为非洲人后裔问题常设论坛秘书处设立的。

7. 行预咨委会还获悉, 就大会和会议管理部而言, 执行任务将需要增加文件工作量, 即在 2024 年以所有六种语文编制一份字数为 10 700 字的会前文件。各委员会众多决议要求处理的报告累计总数使大会部无法吸收这些要求。此外, 如 2024 年预算分册所示, 第 2 款次级方案 3 下的工作量一直在增加, 能力利用率已达到最高。因此, 大会部无法吸收与决议草案有关的文件费用。

8. 秘书长的说明指出, 2024 年拟议方案预算中没有为执行决议草案所载任务编列经费, 而且在现阶段, 无法在 2024 年拟议方案预算的相关款次中找出可以在 2024 年终止、推迟、缩减或修改的活动。因此, 有必要通过为 2024 年追加批款来提供额外资源(A/C.5/78/22, 第 16 段)。

三. 结论

9. 有待大会采取的行动载于秘书长的说明第 17 至 20 段。行预咨委会建议第五委员会通知大会, 如果大会通过决议草案 A/C.3/78/L.60/Rev.1, 2024 年拟议方案预算下将需要追加资源:

(a) 233 800 美元, 包括第 2 款(大会和经济及社会理事会事务和会议管理)(30 800 美元); 第 24 款(人权)(203 000 美元)。需要大会核准追加 2024 年批款 233 800 美元, 追加批款将可能由应急基金支付;

(b) 第 36 款(工作人员薪金税)下的 36 000 美元也将需要追加批款, 由收入第 1 款(工作人员薪金税收入)下的同等数额 36 000 美元抵消。