Организация Объединенных Наций A/78/600

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 November 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 142 повестки дня
Общая система Организации Объединенных Наций

Данные об общесистемных расходах на вознаграждение

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется в соответствии с резолюцией 76/240 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря ежегодно, начиная с семьдесят восьмой сессии, представлять государствам-членам всеобъемлющие данные об общесистемных расходах на вознаграждение по всем категориям персонала, охватывающие все компоненты пакета вознаграждения.

Генеральная Ассамблея напомнила о своей просьбе к Генеральному секретарю в резолюции 77/256 B, и отметила, что ожидает незамедлительного предоставления таких данных.

В настоящем докладе приведены данные за 2022 год.

23-22785 (R) 271123 291123

Просьба отправить на вторичную переработку

I. Введение

1. В своей резолюции 76/240 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря ежегодно, начиная с семьдесят восьмой сессии, предоставлять государствам-членам всеобъемлющие данные об общесистемных расходах на вознаграждение по всем категориям персонала, охватывающие все компоненты пакета вознаграждения. Ассамблея сослалась на брошюру Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), озаглавленную «Общая система окладов, надбавок и пособий Организации Объединенных Наций».

2. Генеральная Ассамблея напомнила о своей просьбе в резолюции 77/256 B и отметила, что ожидает незамедлительного предоставления таких данных.

3. В настоящем докладе представлен обзор проведенной работы по сбору всеобъемлющих данных о расходах на вознаграждение, произведенных членами общей системы Организации Объединенных Наций за 2022 год.

II. Сбор данных

4. В соответствии с вышеупомянутыми резолюциями Сеть по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) в порядке оказания поддержки Секретариату составила список категорий и подкатегорий элементов вознаграждения, которые, как считается, удовлетворяют требованиям запроса Генеральной Ассамблеи. Указанный список составлен на основе брошюры КМГС «Общая система окладов, надбавок и пособий Организации Объединенных Наций».

5. Шаблон для сбора данных был подготовлен в соответствии с категориями, предложенными Сетью по вопросам людских ресурсов, и распространен секретариатом КСР от имени Секретариата Организации Объединенных Наций среди организаций общей системы Организации Объединенных Наций с просьбой заполнить его данными о расходах, произведенных в 2022 году. Данные о расходах представлены в функциональной валюте каждой организации и пересчитаны в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций на 31 декабря 2022 года.

6. С учетом того что такой общесистемный сбор данных производился впервые, возник ряд трудностей, в том числе в части определения понятия «персонал» в различных организациях, учетной базы для составления отчетности, различий в порядке учета расходов на оплату труда и проверки достоверности данных.

III. Обзор сводных общесистемных данных о расходах на вознаграждение

7. Данные о расходах на вознаграждения были получены от 31 организации общей системы Организации Объединенных Наций[1].

[1] Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; Международное агентство по атомной энергии; Международная организация гражданской авиации; Международный фонд сельскохозяйственного развития; Международная организация труда; Международная морская организация; Международный орган по морскому дну; Международный союз электросвязи; Центр по международной торговле; Международный трибунал по морскому праву; Объединенная программа Организации

8. Многие организации предоставили данные в соответствии с представленным шаблоном. Некоторые из них не смогли сообщить данные с детализацией по категориям и поэтому предоставили данные на уровне промежуточных итогов. По этой причине агрегированные общесистемные данные не могут быть приведены в разбивке по отдельным элементам вознаграждения, так как суммы по категориям не охватывают всех участников общей системы. В таблице ниже приведены совокупные расходы на вознаграждение за 2022 год по тем организациям, которые предоставили данные.

Совокупные расходы на вознаграждение по организациям общей системы Организации Объединенных Наций, предоставившим данные по набранным на местной основе сотрудникам, сотрудникам категории специалистов и выше и сотрудникам категории полевой службы (2022 год)

(В долл. США)

Категории вознаграждения	*Расходы*
Оклады и надбавки	11 032 863 827
Пособия	1 112 788 151
Доля организаций в пенсионных взносах	1 866 709 067
Всего	**14 012 361 045**

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

9. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять предоставленную информацию к сведению.

Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; Панамериканская организация здравоохранения; Детский фонд Организации Объединенных Наций; Программа развития Организации Объединенных Наций; Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»); Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (включая Межрегиональный научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия); Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ; Секретариат Организации Объединенных Наций; Всемирный почтовый союз; Всемирная продовольственная программа; Всемирной организации здравоохранения; Всемирная организация интеллектуальной собственности; Всемирная метеорологическая организация; и Всемирная туристская организация.