

Distr.: General  
10 November 2023  
Arabic  
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البند 139 من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

## تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

### تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير نظرات متعمقة إلى تكوين موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة ويلخص اتجاهاته ويغطي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. ويُقدم هذا التقرير إلى الجمعية العامة عملاً بقرارها 278/77.

وفي حين أن التقرير السابق (A/77/580) سلط الضوء على أثر إنجاز ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وهي كيان كبير، الذي أسفر عن خض عدد الموظفين وتغيرات في الخصائص الديمغرافية للموظفين في عام 2021، فإن هذا التقرير يبين كيف أن التغييرات في السياق التشغيلي وقرارات التوظيف واختيارات الموظفين ما زالت تؤثر على الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة. وخلال عام 2022، شهدت المنظمة زيادة صافية قدرها 1 029 موظفاً (2,9 في المائة)، مع زيادة مقدارها 1,1 في المائة في نسبة النساء، وكذلك زيادة في عدد النساء المنتميات إلى بلدان نامية في رتب المديرين والرتب العليا.

وكان سبب الزيادة الصافية في عدد الموظفين هو زيادة في التعيينات الخارجية بنسبة 25,5 في المائة من 2021 إلى 2022، إلى جانب انخفاض في حالات انتهاء الخدمة بنسبة 15,6 في المائة. واستئناف التعيين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية عند رفع التعليق المؤقت للتعيينات في نيسان/أبريل 2021 كان أحد العوامل الرئيسية. وشكلت الزيادة في الطلب على خدمات المؤتمرات في بيئة ما بعد الجائحة عاملاً محركاً فيما يتعلق بزيادة التعيينات لأغراض تقديم خدمات المؤتمرات. وحدثت زيادات



أخرى في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وفي نظام المنسقين المقيمين، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

ويحظى التوزيع الجغرافي العادل بين الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة بأولوية عالية. وعلى مدى فترة السنوات الخمس من 2018 إلى 2022، انخفض العدد الإجمالي للدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً من 61 دولة في عام 2018 إلى 57 دولة في عام 2022. وظل عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب دون تغيير عند 105 دول في عام 2022 مقارنة بعام 2018. وخلال عام 2022، كانت نسبة 33,0 في المائة من التعيينات الخاضعة للتوزيع الجغرافي تخص مواطنين من دول أعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. ولا يزال النهج المدروس الذي تتبعه الأمانة العامة في السعي إلى إحراز تقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل يركز على الشراكات الهادفة والتواصل مع الدول الأعضاء للمساعدة على زيادة عدد التعيينات الخاضعة للتوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، زادت حصة جميع الموظفين المنتمين إلى بلدان نامية في رتب المديرين والرتب العليا على مدى فترة السنوات الخمس.

وفيما يتعلق بالتكافؤ بين الجنسين، ارتفعت حصة النساء من مجموع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمة الميدانية بنسبة 1,4 نقطة مئوية إلى 43,6 في المائة، مقارنة بنسبة 42,2 في المائة في عام 2021، ونسبة 41,0 في المائة في عام 2018. وزادت حصة الموظفات المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي بحوالي نقطتين مؤبنتين، من 48,8 في المائة في عام 2021 إلى 50,6 في المائة في عام 2022، مما أدى إلى ارتفاع عدد الموظفات المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي مقارنة بعدد الرجال لأول مرة في السنوات الخمس الماضية. وعلاوة على ذلك، حدثت زيادة طفيفة في نسبة كبيرات الموظفات المنتميات إلى بلدان نامية والمشمولات بنظام التوزيع الجغرافي في رتبة مد-1 والرتب العليا، لتصل إلى 20,0 في المائة من جميع كبار الموظفين.

واستجابة للقرارات ذات الصلة بالموضوع من القرار 278/77، يمكن الاطلاع على موجز تفصيلي للتغييرات الرفيعة المستوى التي أدخلت على التقرير السابق في الجدول 4 من مرفق هذا التقرير. وعلى وجه الخصوص، يظهر تحليل متعمق للاستقالات أن العدد الإجمالي للاستقالات زاد مقارنة بالانخفاض الشديد المشهود فيها خلال جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). غير أن معدلات الاستقالة في الأمانة العامة لا تشكل في هذه المرحلة مصدر قلق يتطلب تدخلات في مجال إدارة المواهب.

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

## المحتويات

## الصفحة

10	.....	أولا - مقدمة
25	.....	ثانيا - جميع موظفي الأمانة العامة
31	.....	ألف - الكيان
43	.....	باء - الفئة
49	.....	جيم - نوع التعيين
53	.....	دال - نوع الجنس
60	.....	هاء - العمر
71	.....	ثالثا - تنقل الموظفين
72	.....	ألف - القيد والخروج
73	.....	1 - التعيينات الخارجية والداخلية
76	.....	2 - حالات انتهاء الخدمة
80	.....	باء - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة
80	.....	1 - الكيان
83	.....	2 - الفئة
85	.....	3 - العمر
87	.....	جيم - الاستقالات
97	.....	رابعا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية
106	.....	ألف - الكيان
108	.....	باء - الفئة
110	.....	جيم - التعيينات
113	.....	دال - نوع الجنس
115	.....	هاء - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوية
123	.....	خامسا - الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه

## الجدول

- 1 - لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022،  
ومن 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 12
- 2 - لمحة عامة عن الاتجاهات الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من  
2018 إلى 2022 . . . . . 16
- 3 - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة حسب نوع التعيين والفئة حتى  
31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 23
- 4 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2018 إلى 2022 حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة . . . . . 26
- 5 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 28
- 6 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2018 إلى 2022 حسب المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء . . . . . 30
- 7 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2018 إلى 2022 حسب المناطق الجغرافية . . . . . 31
- 8 - التغيرات في عدد جميع موظفي الأمانة العامة باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع من 31 كانون  
الأول/ديسمبر 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 36
- 9 - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتب حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018  
إلى 2022 . . . . . 44
- 10 - حالة شغل الوظائف حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 44
- 11 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 45
- 12 - توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس  
حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . . 48
- 13 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 51
- 14 - التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار رمزي في السنة حتى 31 كانون  
الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 53
- 15 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 58
- 16 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة ونوع الجنس حتى  
31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 65
- 17 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حتى 31 كانون  
الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 67
- 18 - حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31  
كانون الأول/ديسمبر 2027 حسب الفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 68

- 19 - حالات التقاعد السنوية المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2032 لموظفي الأمانة العامة من فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية حسب نوع الجنس . . . . . 69
- 20 - موجز تنقل الموظفين داخل الأمانة العامة وإلى خارجها حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 72
- 21 - التعيينات الخارجية حسب نوع التعيين ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 74
- 22 - التعيينات الداخلية حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 75
- 23 - حالات انتهاء الخدمة حسب نوعها ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 78
- 24 - حالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 79
- 25 - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين . . . . . 81
- 26 - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 83
- 27 - التعيينات حسب الفئة والرتبة والفئة العمرية في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 86
- 28 - استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعييناً محدد المدة أو تعييناً دائماً أو تعييناً مستمراً، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، وكنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، حسب الفئة ونوع الجنس، للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . . 90
- 29 - استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعييناً محدد المدة أو تعييناً دائماً أو تعييناً مستمراً، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، وكنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، حسب الرتبة ونوع الجنس، 2022 . . . . . 92
- 30 - استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعييناً محددة المدة أو تعييناً دائماً أو تعييناً مستمراً، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، وكنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، للكيانات العشرين الأوائل من حيث عدد الاستقالات، 2022 . . . . . 94
- 31 - موجز الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . . 98

- 32 - تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من  
99 2018 إلى 2022 . . . . .
- 33 - حالة تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 .  
101
- 34 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي  
106 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 35 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة حتى 31 كانون  
107 الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 36 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون  
108 الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 37 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب  
109 مجموعة التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى  
2022 . . . . .
- 38 - تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة  
110 التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون  
الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 39 - تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة  
111 وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 40 - تتسيب المرشحين عن طريق برنامج الفنيين الشباب في الرتبة ف-2 حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة  
112 من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 41 - التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة حتى 31  
114 كانون الأول/ديسمبر لعام 2018 وعام 2022 . . . . .
- 42 - حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027  
116 بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر  
2022، مصنفة حسب الفئة . . . . .
- 43 - الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع  
116 الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون  
الأول/ديسمبر 2027 . . . . .
- 44 - التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون  
122 الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2032 . . . . .

- 25 الأول - جميع موظفي الأمانة العامة من 2018 إلى 2022 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر . . . . .
- الثاني - جميع موظفي الأمانة العامة باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع حتى 31 كانون الأول/ديسمبر  
32 . . . . . للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- الثالث - جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- الرابع - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر لعامي 2021 و 2022  
49 . . . . .
- الخامس - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين ومجموعات الكيانات ونوع الجنس حتى 31 كانون  
50 الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- السادس - النسبة المئوية لجميع موظفي الأمانة حسب نوع الجنس ومجموعة الكيانات حتى 31 كانون  
54 الأول/ديسمبر لعامي 2021 و 2022 . . . . .
- السابع - حصة النساء في موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعيينا محدد المدة أو مستمرا أو دائما من 2018  
55 إلى 2022 . . . . .
- الثامن - موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب نوع الجنس والكيان  
56 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- التاسع - موظفو الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال  
الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين حسب نوع الجنس والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر  
57 2022 . . . . .
- العاشر - النسبة المئوية للنساء في الفئة الفنية والفئات العليا في الأمانة العامة، باستخدام نهج مجموعات  
58 الكيانات السبع حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- الحادي عشر - توزيع الموظفين حسب العمر (حتى 65 سنة) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 مقارنة بفتره  
60 السنوات الخمس الممتدة من 2018 إلى 2022 . . . . .
- الثاني عشر - متوسط عمر جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس حتى 31 كانون الأول/  
61 ديسمبر 2022 . . . . .
- الثالث عشر - عدد موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والنطاق العمري حتى 31 كانون الأول/  
62 ديسمبر 2022 . . . . .
- الرابع عشر - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب العمر  
63 ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- الخامس عشر - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها  
64 من أشكال الوجود السياسي حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .

- 70 السادس عشر - حالات التقاعد المتوقعة سنويا للفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2024 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2042 لجميع موظفي الأمانة العامة حسب مجموعات الكيانات ونوع الجنس . . .
- 71 السابع عشر - عدد حالات التقاعد المتوقعة في الفترة 2025-2027، حسب نوع الجنس والشبكة الوظيفية . .
- 76 الثامن عشر - التعيينات الداخلية والخارجية للموظفين في الفترة من 2018 إلى 2022 . . . . .
- 85 التاسع عشر - توزيع التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- العشرون - استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا أو تعيينا مؤقتا، بما في ذلك كنسبة مئوية من جميع الموظفين في الأمانة العامة حتى الرتبة مد-2 وبما يشملها، للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- 88 الحادي والعشرون - استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء حالات التقاعد المبكر، كنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، حسب النطاق العمري (44 عاما أو أقل مقابل 45 عاما أو أكثر)، للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- 95 الثاني والعشرون - استقالات موظفي الأمانة العامة من الفئة الفنية والفئات العليا المعيّنين تعيينا محددة المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، كنسبة مئوية من موظفي نفس الفئة، حسب المجموعة الإقليمية، للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- 97 الثالث والعشرون - العدد الحالي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي والفجوة للوصول إلى المستوى الواقع ضمن حدود النطاق المستصوب بموجب نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . .
- 100 الرابع والعشرون - أنماط الحركة المتعددة الاتجاهات لحالة التمثيل بموجب نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- 106 الخامس والعشرون - التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . .
- 114 السادس والعشرون - التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . .
- 115 السابع والعشرون - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 للأعوام من 2023 إلى 2042، مصنفة حسب حالة تمثيل الدول الأعضاء ونوع الجنس . . . . .
- 121 المرفقات
- 124 الجداول الإحصائية الشاملة . . . . .
- 124 1-ألف - جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

- 1-باء جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 153
- 1-جيم الموظفين الفنيون الوطنيون، حسب الكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . . 194
- 1-دال التغيير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 197
- 2-ألف الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 209
- 2-باء - الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الرتب العليا حسب الجنسية والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022 . . . . . 229
- 2-جيم - الموظفون في الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 239
- 3 - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومصدر التمويل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 . . . . . 267
- 4 - موجز التغييرات الرفيعة المستوى التي أُدخلت على التقرير السابق، بما في ذلك التغييرات التي أُدخلت على الجداول والأشكال . . . . . 269

## أولا - مقدمة

1 - يُقدّم هذا التقرير السنوي الذي أعده الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة عملا بقرارات الجمعية العامة ذات الصلة بالموضوع، وأحدثها القرار 278/77. ويغطي هذا التقرير فترة السنة الواحدة الممتدة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وبالنسبة لفروع التقرير التي تتناول الاتجاهات، البيانات محدثة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر من السنة المعنية. ويقدم التقرير لمحة عامة عن اتجاهات تكوين الموظفين وتحليلها، ويغطي المتغيرات الديمغرافية، مثل العمر ونوع الجنس والجنسية، ويتضمن أفكارا بشأن التقدم المحرز نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين، والتوزيع الجغرافي العادل، وتجديد الشباب. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم التقرير تحليلا لهيكل القوة العاملة، ويتناول توزيع الموظفين بين الكيانات والمواقع والفئات وأنواع التعيينات. ويشمل أيضا نظرة على حالات التقاعد المتوقعة ويغطي قدوم الموظفين إلى المنظمة وخروجهم منها. وعلاوة على ذلك، تقدم بيانات مصنفة عن الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة. وأخيرا، ترد جداول إحصائية عن العدد الكامل للموظفين في المرفق. وقد نقح التقرير في عدة مجالات وفقا للقرار 278/77 (انظر الجدول 4 من المرفق للاطلاع على قائمة بالتغييرات الرفيعة المستوى التي أدخلت على التقرير السابق).

2 - ولإتاحة رؤى أعمق حول كيفية وسبب تطور عدد الموظفين، وكذلك العوامل الكامنة وراء أي تغييرات، يقدم هذا التقرير تحليلات متعمقة إضافية على صعيد جميع فروع عمله. وضّمت بيانات كمية مستمدة من أوموجا إلى معلومات نوعية مقدمة من الكيانات ودمجت في فروع مختلفة من التقرير. وبالإضافة إلى ذلك، ما زالت تدرج في التقرير رسوم بيانية محسنة كي تُجسد بشكل أفضل العلاقات المعقدة بين البيانات ولتوجيه القارئ من خلال استجلاء الأنماط والاتجاهات.

3 - وتُكمّل هذا التقرير بوابة القوى العاملة في الأمانة العامة للأمم المتحدة الجديدة، التي بدأ تشغيلها لفائدة جميع الدول الأعضاء خلال عام 2023. ومن خلال الاستفادة من الخصائص التي تتيحها منصة حديثة من منصات تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال، توفر البوابة الجديدة نظرات متعمقة في بيانات القوة العاملة، وتتيح إجراء تحليلات متخصصة، وتمكن المستخدمين من الاطلاع على بيانات القوة العاملة الأكثر أهمية على شاشة واحدة واستخراج تقارير يمكن تكييف عناصرها. وتقدم البوابة معلومات عن حالة تمثيل الدول الأعضاء وعن الموظفين، بما في ذلك البيانات الديمغرافية (مثل الجنسية ونوع الجنس والعمر) والبيانات الهيكلية والبيانات المتعلقة بحالات التقاعد المتوقعة. ومواصلة تطوير وتحسين البوابة الجديدة سيتيح في نهاية المطاف فرصة للدول الأعضاء للاستفادة من الاطلاع اليومي والرقمي على بيانات القوة العاملة في الأمانة العامة، المتاحة حاليا فقط من خلال تقارير ورقية سنوية.

### لمحة عامة

4 - بالنسبة لسنة الإبلاغ الحالية (2022)، وخلال فترة السنوات الخمس من 2018 إلى 2022، تقدم الأرقام الرئيسية التالية في الموجز الإعلامي الوارد أدناه.

## موجز إعلامي بعدد جميع موظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

## عدد موظفي منظومة الأمم المتحدة

83 005 موظفين، بما في ذلك في الكيانات<sup>(1)</sup> ذات الصلة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة



114  
الكيانات

474  
مراكز العمل

190  
الجنسيات

## جميع موظفي الأمانة العامة

أكثر من 12 في المائة من موظفي الأمانة العامة يعملون في



إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات 6,3 في المائة (2 335 موظفا)  
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان 6,2 في المائة (2 266 موظفا)

تغير عدد موظفي الأمانة العامة منذ



أكبر التغيرات في عدد الموظفين  
منذ 2021

إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات

مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

العملية المختلطة للاتحاد  
الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

نظام المنسقين المقيمين

+213

+201

-191

+159

## التوزيع الجغرافي العادل

لما مجموعه 193 بلدا، من 2018 إلى 2022

عدد البلدان  
الممثلة في حدود النطاق المستصوب

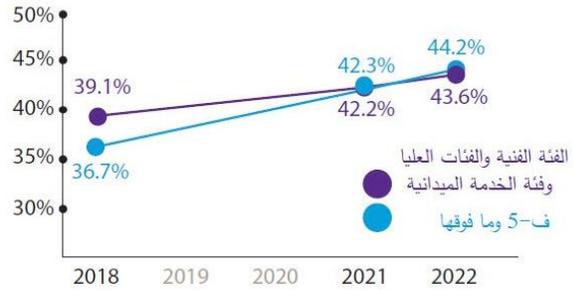


عدد البلدان  
الممثلة تمثيلا ناقصا وغير الممثلة



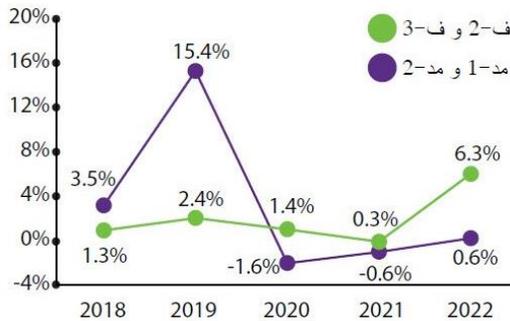
## التوازن بين الجنسين

تمثيل النساء<sup>(2)</sup> في الفئة من 2018 إلى 2022

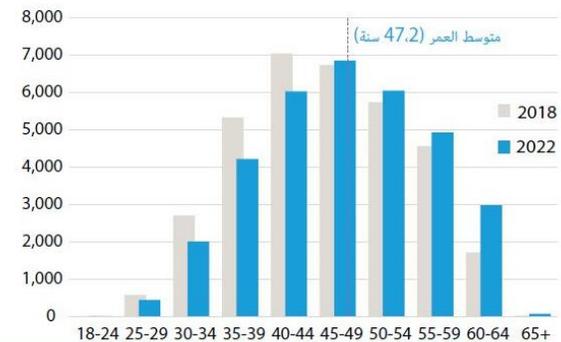


## نمو عدد الموظفين مع مرور الزمن

نسبة التغير مقزنة بالفترة السابقة

توزيع الموظفين<sup>(2)</sup> حسب العمر

مقارنة التوزيع حسب العمر: 2018 مقابل 2022



(1) يرجى الرجوع إلى الجدول 3 للاطلاع على قائمة الكيانات ذات الصلة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة.  
(2) باستثناء الموظفين المعيّنين تعيينا مؤقتا.

5 - ويقدم الجدول 1 لمحة عامة عن هيكل التقرير حسب الفروع. وفي الجدول 2، تُقدم لمحة عامة عن الاتجاهات حسب المتغيرات الديمغرافية في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 2022. ويبين الجدول 3 عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة. وترد مقارنات بسنة الإبلاغ السابقة بين قوسين.

الجدول 1

لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، ومن 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

الفرع	الموضوع	العدد/المتغير الديمغرافي <sup>(أ)</sup>	لمحة عامة
الثاني	جميع موظفي الأمانة العامة	العدد: 791 36	جميع فئات الموظفين المعيّنين تعييناً محدد المدة أو تعييناً دائماً أو تعييناً مستمراً أو تعييناً مؤقتاً
	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 <sup>(ب)</sup>	(2,9+ في المائة)	الدول الأعضاء الممثلة: 190 (الفقرة 13) عدد الموظفين (المرفق، الجدول 1-دال)
	الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم <sup>(ج)</sup> : 21 374 (-0,2 في المائة)		
	أكبر تغيّر في عدد الموظفين في أنواع الكيانات المذكورة أعلاه: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (زيادة قدرها 213 موظفاً)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (زيادة قدرها 201 موظف)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (زيادة قدرها 94 موظفاً)		
	عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين: 15 417 (7,4+ في المائة)		
	أكبر تغيّر في عدد الموظفين في أنواع الكيانات المذكورة أعلاه: العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (نقصان قدره 191 موظفاً)، ونظام المنسقين المقيمين (زيادة قدرها 159 موظفاً)، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان (زيادة قدرها 90 موظفاً)		
	الفئة	عدد الموظفين (الجدول 11)	
	الفئة الفنية والفئات العليا: 14 458 (6,0+ في المائة)		
	الخدمة الميدانية: 3 016 (-3,9 في المائة)		
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: 19 317 (1,8+ في المائة)		
	الفئة الأكبر عدداً حسب الرتبة: ف-3: 4 853 (5,0+ في المائة)		
	نوع التعيين	عدد الموظفين (الجدول 13)	

تعيين دائم أو مستمر: 9 680 (-3,0 في المائة)

تعيين محدد المدة: 23 975 (+2,9 في المائة)

تعيين مؤقت: 3 136 (+26,6 في المائة)

الفئة الأكبر عدداً حسب الرتب: تعيين محدد المدة: خ ع-5: 3 700 (3,5 في المائة)

النسبة المئوية للموظفات

نوع الجنس

النسبة الإجمالية: 41,4 في المائة (+1,1 نقطة مئوية) (الجدول 15)

الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم: 50,6 في المائة (+0,6 نقطة مئوية) (الشكل السادس)

عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين: 28,6 في المائة (+2,9 نقطة مئوية) (الشكل السادس)

الإدارة/المكتب أو اللجنة الإقليمية أو المحكمة ذات أعلى نسبة مئوية: مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا، ووحدة الأمن البشري، وأمانة مجلس مراجعي الحسابات وفريق المراجعين الخارجيين لحسابات الأمم المتحدة: 83,3 في المائة (الشكل الثامن)

كيانات عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين ذات أكبر نسبة مئوية: مكتب أمين المظالم المنشأ عملاً بقرار مجلس الأمن 1904 (2009)، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)، وفريق الخبراء المعني بليبيا، وفريق الخبراء المعني بمالي (100,0 في المائة) (الشكل التاسع)

مجموعة الكيانات ذات أكبر نسبة مئوية من النساء في الفئة الفنية والفئات العليا: الكيانات الموجودة في المقر: 53,4 في المائة (+2,2 نقطة مئوية) (الشكل العاشر)

الفئة ذات أعلى نسبة مئوية: الفئة الفنية والفئات العليا: 48,3 في المائة (+1,4 نقطة مئوية) (الجدول 15)

متوسط العمر: 47,2 سنة (+0,2 سنة) (الشكل الثاني عشر)

العمر

أكبر الفئات العمرية عدداً: فئة 45-49 سنة، وهي تضم 7 251 موظفاً (+2,7 في المائة) (الشكل الثالث عشر)

عدد الموظفين المتوقع (الجدول 18)	عدد الموظفين (الجدول 20)	الدخول والخروج	تتقل الموظفين	الثالث
متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة: 9,9 سنوات (الجدول 16)				
أعلى متوسط للعمر حسب نوع التعيين والفئة: موظفو الخدمة الميدانية المعينون				
تعييننا دائما أو تعييننا مستمرا: 53,3 سنة (+0,7 نقطة مئوية) (الجدول 17)				
عدد حالات تقاعد الموظفين المتوقعة (الجدول 18)				
التوقعات للفترة 2023-2027: 599 حالة تقاعد في السنة في المتوسط				
(7,3+ في المائة) (الجدول 19)				
عدد الموظفين (الجدول 20)				
جميع الموظفين باستثناء 1 951 موظفا <sup>(2)</sup> لم تُدر شؤونهم في أوجها طوال فترة الإبلاغ بأكملها	34 840 العدد: (2,8+ في المائة)		1 كانون الثاني/يناير	
التعيينات: 5 405 (+25,5 في المائة)			إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022	
حالات انتهاء الخدمة: 4 522 (-15,6 في المائة)				
التعيينات الخارجية	عدد الموظفين			
التعيينات الخارجية: 5 405 (الجدول 21)				
التعيينات الداخلية: 4 005 (الجدول 22)				
عدد الموظفين (الجدول 23)				
أنواع حالات انتهاء الخدمة				
انتهاء مدة التعيين: 2 595 (-26,8 في المائة)				
الاستقالات: 1 001 (+16,7 في المائة)				
حالات التقاعد: 396 (+9,1 في المائة)				
حالات إنهاء الخدمة بالتراضي: 167 (+19,3 في المائة)				
حالات النقل إلى كيانات أخرى في منظومة الأمم المتحدة: 96 (دون تغيير)				
عدد الموظفين (الجدول 25)				الكيان
أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (820)				
أكبر عدد من التعيينات في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين (309)				
أكبر عدد من حالات انتهاء الخدمة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (620)				

أكبر عدد من حالات انتهاء الخدمة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين: بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (200)

عدد الموظفين (الجدول 26)

الفئة

أكبر عدد من التعيينات حسب الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا (3 291)

أكبر عدد من التعيينات حسب الرتبة: ف-3 (1 120)

أكبر عدد من حالات انتهاء الخدمة حسب الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا (2 583)

أكبر عدد من حالات انتهاء الخدمة حسب الرتبة: ف-3 (712)

التعيينات: 54,0 في المائة من النساء (-0,4 نقطة مئوية) (الجدول 26)

نوع الجنس

حالات انتهاء الخدمة: 47,8 في المائة من النساء (+6,6 نقاط مئوية) (الجدول 26)

التعيينات (الشكل التاسع عشر)

العمر

أكبر عدد حسب الفئة العمرية: 30-34 سنة: 963 (+30,1 في المائة)

معدل الاستقالات كنسبة مئوية من جميع موظفي الأمانة العامة: 2,7 في المائة (+0,3 نقطة مئوية) (الشكل العشرون)

الاستقالات

معدل استقالات الموظفين المعيّنين تعييناً محدد المدة أو تعييناً مستمراً أو تعييناً دائماً، باستثناء حالات التقاعد المبكر: 1,9 في المائة (الجدول 28)

أكبر معدل للاستقالات حسب الفئة: الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: 2,2 في المائة (الجدول 28)

أكبر معدل للاستقالات حسب الرتبة في الفئة الفنية والفئات العليا: مد-2: 2,6 في المائة؛ و ف-2: 2,5 في المائة (الجدول 29)

أكبر معدل للاستقالات حسب الكيانات: بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا: 6,5 في المائة؛ والآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحامين الجنائيين: 4,9 في المائة (الجدول 30)

أكبر معدل للاستقالات حسب الفئة بالنسبة للنساء: الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: 2,4 في المائة (الجدول 29)

العدد (3 216) (+3,2) الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي

الرابع

تمثيل الدول الأعضاء (الجدول 32)

في المائة)

الدول غير الممثلة: 20

الفرع	الموضوع	العدد/المتغير الديمغرافي <sup>(أ)</sup>	لمحة عامة
	الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة	الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً: 37	
	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 <sup>(ب)</sup>	الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب: 105	
الكيان	أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان: مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة التواصل العالمي، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الجدول 35)	الدول الممثلة تمثيلاً زائداً: 31	
الفئة	أكبر نسبة مئوية من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة: ف-3 (الجدول 36)		
التعيينات	217 تعييناً جديداً (+56,1 في المائة) (الجدول 38)		
نوع الجنس	النسبة المئوية للموظفات: 50,6 في المائة (+1,8 نقطة مئوية) (الشكل الخامس والعشرون)		
العمر	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين السنوية للفترة 2023-2027 (إذا تقاعد جميعهم في سن 65): 70 (الجدول 42)		

(أ) تمثل أعداد الموظفين كامل مجموعة البيانات التي تستند إليها المعلومات الواردة في الفرع ذي الصلة.

(ب) تجري الإشارة إلى النسبة المئوية للتغير مقارنة بالتقرير السابق (A/77/580) حسب الاقتضاء.

(ج) انظر المرفق، الجدول 1-ب، للاطلاع على قائمة الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين.

(د) موظفون لا تُدار شؤونهم في نظام أوموجا خلال فترة الإبلاغ بأكملها، بمن فيهم موظفو الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

## الجدول 2

### لمحة عامة عن الاتجاهات الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر لأعوام من 2018 إلى 2022

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	2018 <sup>(أ)</sup>	2019 <sup>(ب)</sup>	2020 <sup>(ج)</sup>	2021 <sup>(د)</sup>	2022	تعليقات
الأول	مقدمة						
	موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة (الجدول 3)	76 590	77 620	79 605	78 649	83 005	خلال الفترات الخمس الماضية، زاد عدد الموظفين بنسبة 8,4 في المائة. وعلى الرغم من انخفاض عدد موظفي الأمانة العامة، فقد زاد عدد الموظفين في الكيانات ذات الصلة من سنة إلى أخرى.
الثاني	جميع موظفي الأمانة العامة						
	العدد (الجدول 8 والمرفق، الجدول 1-د)	37 505	36 574	36 827	35 762	36 791	خلال الفترات الخمس الماضية، انخفض عدد موظفي الأمانة العامة بنسبة 1,9 في المائة، ولكنه زاد على مدى فترة السنة الواحدة من 2021

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	2018 <sup>(أ)</sup>	2019 <sup>(ب)</sup>	2020 <sup>(ج)</sup>	2021 <sup>(د)</sup>	2022	تعليقات
-------	--------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	------	---------

إلى 2022 بنسبة 2,9 في المائة. وأتاح رفع التعليق المؤقت للتعيينات في الوظائف الممولة من الميزانية العادية استئناف التوظيف اعتباراً من نيسان/أبريل 2021 وسأهم في تغير عدد الموظفين، بالإضافة إلى استئناف الاجتماعات في المواقع، وإدخال تغييرات تشغيلية على الكيانات وتطوير نظام المنسقين المقيمين.

#### الفئة (الجدول 11)

الفئة الفنية والفئات العليا	13 069	13 412	13 554	13 641	14 458	<p>خلال فترة السنوات الخمس، زادت نسبة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا إلى مجموع الموظفين بمقدار 4,5 في المائة. وخلال فترة السنة الواحدة من 2021 إلى 2022، زادت النسبة بمقدار 1,1 في المائة. ويعزى التغير في النسبة أيضاً إلى إغلاق عمليات ميدانية تضم العديد من الموظفين المعيّنين محلياً وموظفي الخدمة الميدانية. والزيادات المسجلة في الفئة الفنية من 2021 إلى 2022 كانت على الأخص في الرتبة ف-3 (+229)، والرتبة ف-2، بفعل زيادة في عدد الموظفين الفنيين المبتدئين (+146)، وكذلك في المترجمين الشفويين (+214).</p>
الخدمة الميدانية	3 577	3 461	3 395	3 139	3 016	<p>انخفضت نسبة موظفي الخدمة الميدانية إلى مجموع الموظفين خلال فترة السنوات الخمس بمقدار 1,3 في المائة وخلال فترة السنة الواحدة بمقدار 0,6 في المائة. ويعزى النقصان خلال فترة السنة الواحدة نفسها إلى حالات التقاعد، وإغلاق العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (-34)، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا (-21)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (-22)؛ والخطة الانتقالية الجارية لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (-16) وعمليات أخرى لحفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين.</p>

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	2018 <sup>(أ)</sup>	2019 <sup>(ب)</sup>	2020 <sup>(ج)</sup>	2021 <sup>(د)</sup>	2022	تعليقات
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	20 859	19 701	19 878	18 982	19 317		خلال فترة السنوات الخمس، انخفضت نسبة موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى مجموع الموظفين بمقدار 3,1 في المائة. ويعزى ذلك أساساً إلى إغلاق عمليات ميدانية تضم أعداداً كبيرة من الموظفين المعيّنين محلياً. وسُجلت زيادة صافية قدرها +335 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، من 2021 إلى 2022، وذلك بفعل رفع التجميد المؤقت للتعيينات وبفعل تعيين 132 موظفاً جديداً من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في نظام المنسقين المقيمين.
نوع التعيين (الجدول 13)							
تعيين دائم أو مستمر	10 905	10 659	10 501	9 979	9 680		خلال فترة السنوات الخمس، انخفضت نسبة الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً إلى مجموع الموظفين بمقدار 2,8 نقطة مئوية، من 29,1 في المائة في عام 2018 إلى 26,3 في المائة في عام 2022، ويعزى ذلك إلى حالات التقاعد وعدم إجراء عمليات تحويل إلى تعيينات مستمرة خلال الفترة. وخلال فترة السنة الواحدة، لم يطرأ أي تغيير على نسبة التعيينات المحددة المدة. أما التعيينات المؤقتة فزادت بنسبة 1,6 نقطة مئوية، من 6,9 في المائة في 2021 إلى 8,5 في المائة في 2022.
تعيين محدد المدة	23 586	22 789	23 682	23 306	23 975		
تعيين مؤقت	3 014	3 126	2 644	2 477	3 136		
نوع الجنس (الجدول 15)							
الموظفات	13 806	14 042	14 233	14 400	15 217		زادت نسبة الموظفات إلى مجموع الموظفين بمقدار 4,6 في المائة خلال فترة السنوات الخمس، وبمقدار 1,1 في المائة خلال فترة السنة الواحدة. ويمكن أن تعزى هذه الزيادات إلى ارتفاع عدد التعيينات في عام 2022 مقارنة بعام 2021، ولا سيما تعيينات النساء، وكذلك إلى انخفاض عدد حالات انتهاء الخدمة في عام 2022.
الموظفون	23 699	22 532	22 594	21 362	21 574		
النسبة المئوية للموظفات	36,8	38,4	38,6	40,3	41,4		
العمر (الجدول 16)							
متوسط العمر (السنوات)	45,7	46,2	46,8	47,0	47,2		على الرغم من أن متوسط عمر موظفي الأمانة العامة ارتفع خلال فترة السنوات الخمس، فإن معدل

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	2018 <sup>(أ)</sup>	2019 <sup>(ب)</sup>	2020 <sup>(ج)</sup>	2021 <sup>(د)</sup>	2022	تعليقات
الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة	العدد (الجدول 35)	3 107	3 158	3 129	3 116	3 216	كبر السن تباطأ لأول مرة بين كانون الأول/ديسمبر 2020 وكانون الأول/ديسمبر 2021 وظل مستقرا من 2021 إلى 2022 عند 0,2 سنة.
تمثيل الدول الأعضاء (الجدول 32)							
الدول غير الممثلة	21	22	20	21	20	20	خلال فترة السنوات الخمس، ظل عدد الدول
الدول الممثلة تمثيلا ناقصا	40	34	37	36	37	37	الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب مستقرا عند 105 دول. وانخفض عدد الدول
الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب	105	108	109	106	105	105	الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا من 40 إلى 37 دولة. وخلال فترة السنة الواحدة، انخفض عدد
الدول الممثلة تمثيلا زائدا	27	29	27	30	31	31	الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب من 106 دول إلى 105 دول، وزاد عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا من 36 إلى 37 دولة.

(أ) انظر A/74/82.

(ب) انظر A/75/591.

(ج) انظر A/76/570.

(د) انظر A/77/580.

6 - وشهد عدد موظفي الأمانة زيادة إجمالية قدرها 2,9 في المائة خلال الفترة من 2021 إلى 2022، وانخفاضا قدره 1,9 في المائة بالنسبة للفترة من 2018 إلى 2022. وأبلغ عن زيادة قدرها 1 029 موظفا خلال الفترة من 2021 إلى 2022، وتشمل زيادة بنسبة 2,9 في المائة في التعيينات المحددة المدة وزيادة كبيرة قدرها 26,6 في المائة في التعيينات المؤقتة. وشهد عدد الموظفين المعيّنين تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا انخفاضا بنسبة 3,0 في المائة خلال الفترة نفسها. وكانت الزيادة الإجمالية في عدد الموظفين بفعل

استئناف التعيينات في الوظائف الممولة من الميزانية العادية بعد رفع التعليق المؤقت في نيسان/ أبريل 2021، وزيادة الطلب على خدمات المؤتمرات في بيئة ما بعد الجائحة الذي أدى إلى زيادة التعيينات المؤقتة لأغراض تقديم خدمات المؤتمرات، وكذلك زيادات في عدد الموظفين في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ونظام المنسقين المقيمين، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية - وبفعل انخفاض في عدد الموظفين الذين انتهت خدمتهم.

7 - والتغيرات في تكوين الموظفين تتبع، في كثير من الحالات، التغيرات في هيكل المنظمة (مثل نمو أو تقلص الكيانات الموجودة في مراكز عمل محددة والتي تقوم بمهام محددة)، وهي كثيرا ما تكون نتيجة لتغيرات في الولايات. وما زالت أسباب التغيرات في تكوين الموظفين الأكثر شيوعا هي: (أ) تخفيض عدد الموظفين في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛ (ب) إدراج نظام المنسقين المقيمين في الأمانة العامة، وهو تغيير ناتج عن الولايات، مثلا ولاية مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والاحتياجات القصيرة الأجل من خدمات المؤتمرات. وتؤثر التعيينات الخارجية في جميع أنواع الوظائف على تكوين الموظفين لأن هذه التعيينات تنطوي على قدوم موظفين جدد. وقد زادت التعيينات، على أساس كل من التعيينات المؤقتة والتعيينات المحددة المدة، بنسبة 25,5 في المائة خلال فترة السنة الواحدة، ويعزى ذلك جزئيا إلى رفع التعليق المؤقت للتعيينات في جميع الوظائف الشاغرة الممولة من الميزانية العادية في نيسان/أبريل 2021. وخروج الموظفين الذين كانت خدمتهم في الأمانة العامة في طور الانتهاء أثر أيضا على تكوين الموظفين. فقد انخفض عدد حالات انتهاء الخدمة بنسبة 15,6 في المائة، من 357 حالة في عام 2021 إلى 4 522 حالة في عام 2022. وبصرف النظر عن التناقص الطبيعي الناتج عن حالات التقاعد على نطاق الأمانة العامة، كان للفئة الفنية والفئات العليا أكبر حصة من العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة المسجلة. وكانت الكيانات الرئيسية التي شهدت حالات انتهاء خدمة هي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (620)، التي كانت معظم حالات انتهاء الخدمة فيها تخص موظفين معينين تعيينات مؤقتة؛ ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (242)، التي كانت معظم حالات انتهاء الخدمة فيها تخص موظفين من الفئة الفنية والفئات العليا من المعينين تعيينات مؤقتة؛ وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (200)، التي لها خطة انتقالية جارية كان فيها أكثر من نصف حالات انتهاء الخدمة يخص موظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها؛ وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (176)، الذي كانت معظم حالات انتهاء الخدمة فيه من الفئة الفنية والفئات العليا؛ وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (163)، التي كانت معظم حالات انتهاء الخدمة فيها تخص موظفين من الرتبة ف-2 معظمهم من الموظفين الفنيين المبتدئين المعينين على صعيد الأمانة العامة؛ ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (154)، الذي كان أكثر من نصف حالات انتهاء الخدمة فيه يخص موظفين في الفئة الفنية والفئات العليا معينين تعيينات مؤقتة؛ والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (152) حيث يقوم الموظفون المتبقون بإنجاز عملية التصفية.

8 - وفيما يتعلق بالتقدم المحرز في تمثيل النساء في الأمانة العامة، زادت حصة النساء بين الموظفين خلال سنوات الإبلاغ الخمس الماضية من 41,0 في المائة في 2018 إلى 42,2 في المائة في 2021، و 43,6 في المائة في 2022. وعكست هذه الزيادة مستوى التعيينات الخارجية التي كانت تجري في سياق رفع التعليق المؤقت للتعيينات. وبالإضافة إلى ذلك، أدى إنجاز ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، التي كان فيها وجود كبير للرجال بين موظفيها، إلى إعادة توزيع الجنسين

وما تلاها من زيادة بنسبة 2,9 في المائة في عدد النساء في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي (انظر الشكل السادس). وفي حين أن عدد حالات انتهاء الخدمة كان أقل في 2022 مقارنة بعام 2021، فإن حالات التقاعد كانت أكبر، وخاصة حالات تقاعد الرجال. وكان ارتفاع مستوى التعيينات الخارجية في عام 2022، عندما تجاوز عدد تعيينات النساء تعيينات الرجال (انظر الجدول 21)، إلى جانب الانخفاض العام في عدد حالات انتهاء الخدمة، سببين من الأسباب الرئيسية للتغير المشهود في تمثيل النساء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

9 - وأثرت التغييرات التشغيلية أيضا على التمثيل الجغرافي لجميع الموظفين. فقد كان للتغيرات في حجم عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين أثر على توزيع الموظفين حسب المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء. ومع أن إنجاز ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور كان السبب الرئيسي لانخفاض النسبة المئوية للموظفين المنتمين إلى الدول الأفريقية بنسبة 1,8 في المائة في الفترة من 2020 إلى 2021، فإن وتيرة انخفاض عدد الموظفين المنتمين إلى هذه الدول تباطأت بشكل كبير من 2021 إلى 2022 إذ شهدت انخفاضا طفيفا فقط مقداره 0,2 نقطة مئوية (انظر الجدول 6). وعلى الرغم من أن عدد الموظفين المنتمين إلى دول أفريقية الذين تقاعدوا في 2022 كان أكبر مقارنة بعام 2021، فإن تعيينات مواطني الدول الأفريقية زادت بنسبة 30,1 في المائة، مما أثر إيجابيا بشكل عام على حصصهم بين جميع المناطق. وعلاوة على ذلك، ارتفعت النسبة المئوية للموظفين المنتمين إلى دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي من حصة مقدارها 7,4 في المائة في 2021 إلى 7,7 في المائة في عام 2022، بزيادة قدرها 153 موظفا من جميع الفئات والرتب، مما دل على كثرة التعيينات الخارجية وانخفاض عدد حالات انتهاء الخدمة في 2022.

10 - وزاد عدد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة خلال كل من فترة السنوات الخمس من 2018 إلى 2022 وفترة السنة الواحدة. فخلال فترة السنوات الخمس، زاد عدد الموظفين بنسبة 3,5 في المائة، وخلال فترة السنة الواحدة زاد بنسبة 3,2 في المائة، ويعزى ذلك إلى رفع التعليق المؤقت للتعيينات في الوظائف الممولة من الميزانية العادية في نيسان/أبريل 2021. وفي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، عُين في وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي 217 موظفا من موظفي الأمانة العامة ووظفوا خارجيا من خلال عملية تنافسية. ومن بين هؤلاء، 32,7 في المائة كانوا يحملون جنسيات دول أعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا، و 44,2 في المائة كانوا من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

11 - وفيما يتعلق بجميع الموظفين خلال فترة السنة الواحدة من 2021 إلى 2022، شهد ذلك العدد، حسب الفئة والرتبة، انخفاضا قدره 3,9 في المائة في فئة الخدمة الميدانية، ويعزى ذلك إلى عدة أحداث، لا سيما إغلاق العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وكذلك إلى تخفيضات في عدد الموظفين في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية التي واصلت خطتها الانتقالية. ونتيجة لذلك، زادت حصة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا بنسبة 6,0 في المائة من 2021 إلى 2022، وزادت حصة موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها بنسبة 1,8 في المائة، وذلك بفعل رفع التجميد المؤقت للتعيينات في الوظائف الممولة من الميزانية العادية. وخلال فترة السنوات الخمس من 2018 إلى

2022، زاد عدد موظفي الفئة الفنية والفئات العليا بنسبة 1,1 في المائة، بينما انخفض عدد موظفي الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها بنسبة 15,7 في المائة و 7,4 في المائة على التوالي.

12 - وعلى النحو المبين في الجدول 3، انخفضت حصة الموظفين العاملين في الأمانة العامة قياساً إلى حصة الموظفين العاملين في الكيانات ذات الصلة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة بمقدار 1,2 نقطة مئوية من 2021 إلى 2022. ويعزى ذلك إلى زيادة عدد الموظفين في كيانات ذات صلة، لا سيما مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان.

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة<sup>(أ)</sup> حسب نوع التعيين والفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

النسبة المئوية من جميع الموظفين	تعيين دائم أو مستمر أو إلى أجل غير مسمى												الكيان	
	تعيين مؤقت				تعيين محدد المدة									
	فئة الخدمات المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الفئة الفنية والميدانية	الفئة الفنية والميدانية	فئة الخدمات المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الفئة الفنية والميدانية	الفئة الفنية والميدانية	فئة الخدمات المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الفئة الفنية والميدانية	الفئة الفنية والميدانية		
44,3	36 791	3 136	830	78	2 228	23 975	15 170	1 423	7 382	9 680	3 317	1 515	4 848	الأمانة العامة
														الكيانات المتصلة بها
														منظمة الأمم المتحدة للطفولة
20,2	16 729	2 171	1 542	-	629	9 544	6 754	-	2 790	5 014	3 425	-	1 589	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
18,6	15 480	2 424	1 784	1	639	11 541	8 417	10	3 114	1 515	-	-	-	برنامج الأمم المتحدة الإيماني
9,1	7 555	269	106	-	163	6 510	4 254	-	2 256	776	551	-	225	صندوق الأمم المتحدة للسكان
3,9	3 240	162	92	-	70	2 839	2 096	-	743	239	175	-	64	هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
1,5	1 216	97	11	-	86	1 071	578	-	493	48	28	-	20	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
0,7	620	6	-	-	6	597	170	-	427	17	8	-	9	مركز التجارة الدولية
0,5	424	68	17	-	51	253	75	-	178	103	36	-	67	الصندوق المشترك للمعاشيات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
0,4	365	27	22	-	5	232	110	-	122	106	51	-	55	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى <sup>(ب)</sup>
0,3	210	32	1	-	31	176	8	-	168	2	-	-	-	جامعة الأمم المتحدة
0,2	142	-	-	-	-	142	57	-	85	-	-	-	-	محكمة العدل الدولية
0,1	120	3	2	-	1	65	28	-	37	52	28	-	24	

النسبة المئوية من جميع الموظفين	تعيين مؤقت						تعيين محدد المدة				تعيين دائم أو مستمر أو إلى أجل غير مسمى				الكيان	
	فئة الخدمات		الفئة الفنية		فئة الخدمات		الفئة الفنية		فئة الخدمات		الفئة الفنية		المجموع	المجموع		المجموع
	المجموع	الفرعي	المتصلة بها	الميدانية	العليا	الفرعي	المتصلة بها	الميدانية	العليا	الفرعي	المتصلة بها	الميدانية				
0,1	70	16	-	-	16	54	10	-	44	-	-	-	-	-	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	
0,1	43	-	-	-	-	17	8	-	9	26	12	-	14	لجنة الخدمة المدنية الدولية		
<b>55,7</b>	<b>46 214</b>	<b>5 275</b>	<b>3 577</b>	<b>1</b>	<b>1 697</b>	<b>33 041</b>	<b>22 565</b>	<b>10</b>	<b>10 466</b>	<b>7 898</b>	<b>4 314</b>	<b>-</b>	<b>2 067</b>	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>100,0</b>	<b>83 005</b>	<b>8 411</b>	<b>4 407</b>	<b>79</b>	<b>3 925</b>	<b>57 016</b>	<b>37 735</b>	<b>1 433</b>	<b>17 848</b>	<b>17 578</b>	<b>7 631</b>	<b>1 515</b>	<b>6 915</b>	<b>المجموع</b>		

(أ) يشير ذلك إلى المبادئ العامة للنظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة التي تسري على جميع موظفي المنظمة، بمن فيهم موظفو البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحتها الجمعية العامة وضعا خاصا فيما يتصل بأمر التعيين.

(ب) باستثناء الموظفين المحليين.

## ثانياً - جميع موظفي الأمانة العامة

13 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كان إجمالي عدد موظفي الأمانة العامة<sup>(1)</sup> يبلغ 36 791 موظفاً، بما يشمل جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة أو دائمة أو مستمرة وبالعقد مؤقتة والمعيّنين على الصعيدين الدولي والمحلي على حد سواء<sup>(2)</sup>. ويشمل عدد جميع الموظفين موظفين من 190 دولة عضواً (انظر المرفق، الجدول 1-ألف). وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، ارتفع عدد الدول الأعضاء الممثلة من 189 إلى 190 دولة.

14 - ويبين الشكل الأول الاتجاه الملحوظ على مدى السنوات الخمس فيما يتعلق بمجموع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين (انظر الفقرة 20 للاطلاع على تحليل تفصيلي لسبعة أنواع من الكيانات). وقد لوحظت زيادة قدرها 1 029 موظفاً (2,9 في المائة) في الفترة من 2021 إلى 2022. ويرد في هذا التقرير تحليل لأسباب التغيرات في عدد الموظفين.

الشكل الأول

### جميع موظفي الأمانة العامة من 2018 إلى 2022 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



■ الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحكمة الموجودة في المقر (نيويورك وجنيف وفيينا ونبروي)  
 ■ الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحكمة الموجودة خارج المقر  
 ■ عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين

### توزيع جميع الموظفين حسب الموقع الجغرافي

15 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كان الموظفون يعملون في 474 مركزاً من مراكز العمل المصنفة على النحو التالي: حاء (40)، وألف (90)، وباء (56)، وجيم (55)، ودال (53)، وهاء (141)<sup>(3)</sup>. ويقدم الجدول 4 لمحة عامة عن جميع الموظفين حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة. فقد حدثت تغيرات في عدد الموظفين المنتشرين في جميع مراكز العمل، وعلى وجه التحديد، زيادة بنسبة 7,2 في المائة في عدد الموظفين في مراكز العمل من الفئة جيم. وتعزى هذه الزيادة إلى حد كبير إلى إعادة تصنيف مراكز

(1) يُشار إلى هذا العدد في هذا التقرير بأكمله بعبارة "جميع الموظفين"، وهي تشمل الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المعارين.

(2) باستثناء 284 موظفاً هم في إجازات خاصة غير مدفوعة الأجر و 119 موظفاً من المعارين للعمل في منظمات أخرى.

(3) تصنيف مراكز العمل من حيث المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2023. وهو متاح على الرابط التالي: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>. وفي المجموع، لم يكن لدى 39 مركز عمل تصنيف للشقة.

العمل من الفئة دال مثل أربيل، في العراق، وكراشي، في باكستان، إلى الفئة جيم من حيث تصنيف المشقة، إلى جانب زيادة عامة في ملاك الموظفين في مراكز العمل الأخرى من الفئة جيم. وعلاوة على ذلك، حدثت زيادة بنسبة 4,2 في المائة (أي ما يعادل 534 موظفا) في مراكز العمل من الفئة هاء، حيث سجلت جنيف زيادة قدرها 366 موظفا، وتليها نيويورك بزيادة قدرها 68 موظفا، ثم فيينا بزيادة قدرها 61 موظفا. وتعزى الزيادة الصافية في عدد الموظفين العاملين في مراكز العمل الشاقة المصنفة في فئة هاء من 2021 إلى 2022 إلى تغيير تصنيف عدد من مراكز العمل، بما في ذلك في بورت - أو - برانس وأوكرانيا، إلى الفئة هاء. وشهدت أيضا مراكز العمل المصنفة في الفئة باء من حيث المشقة، مثل سوبا (+58) وتتيغوسيغالبا (+31) وعين زيواني (+13)، زيادة صافية بسبب نمو صاف في عدد الموظفين في هذه المراكز.

#### الجدول 4

#### موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2018 إلى 2022 حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

تصنيف المشقة	2018	2019	2020	2021	2022
حاء	12 816	12 909	12 562	12 678	13 212
ألف	3 354	3 147	3 475	3 702	3 781
باء	4 945	5 283	4 965	4 741	4 975
جيم	2 502	2 370	2 465	3 013	3 231
دال	2 877	3 478	4 054	3 446	3 227
هاء	10 917	9 287	9 205	8 084	8 265
غير مصنفة <sup>(أ)</sup>	94	100	101	98	100
<b>المجموع</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>36 791</b>

(أ) مراكز العمل غير المصنفة هي تلك التي ليس لديها تصنيف محدد من حيث المشقة، وفقا لتصنيف المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتبارا من 1 تموز/يوليه 2023.

16 - ويبين الجدول 5 مراكز العمل الخمسة والعشرين التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة. ومن بينها، أضافت الكيانات التالية أكبر عدد من الموظفين في عام 2022. فقد ارتفع عدد الموظفين في جنيف بنسبة 10,4 في المائة، حيث أضافت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات +178 موظفا، وأضافت مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان 57 موظفا، وأضافت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية 21 موظفا. وتعزى الزيادة البالغ قدرها 12,7 في المائة (+70) في عدد الموظفين في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، في بيروت، التي تصنف في الفئة باء من حيث المشقة، إلى أثر رفع التعليق المؤقت عن التعيينات في عام 2021 وتعيين عدد من المستشارين الإقليميين نتيجة تزايد الطلبات الواردة من الدول الأعضاء للحصول على المساعدة التقنية. وفي نيويورك، زاد عدد الموظفين بما قدره 68 موظفا (1,1 في المائة). وأضافت إدارة التواصل العالمي أكبر عدد من الموظفين، أي 21 موظفا، وتليها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (+19) وإدارة عمليات السلام (+16). وزادت نيروبي، وهي ثالث أكبر مركز عمل، عدد موظفيها بنسبة 3,3 في المائة (+62 موظفا). وقاد مكتب الأمم

المتحدة في نيروبي وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات الزيادة، إذ أضافا 45 موظفا و 26 موظفا، على التوالي. غير أن بعض كيانات نيروبي خفضت عدد موظفيها: مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، بما قدره -11، وإدارة شؤون السلامة والأمن، بما قدره -8، وكل من موئل الأمم المتحدة ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال، بما قدره -6. وفي فيينا، شهد مركز العمل إضافة 61 موظفا في عام 2022 مقارنة بعام 2021. وتجدر الإشارة إلى أن مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+37) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (+10) ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (+9) استأنفوا مجتمعين بنسبة 92,0 في المائة من مجموع الزيادة المسجلة في عدد الموظفين في فيينا. وبإضافة 49 موظفا في عام 2022، زادت أديس أبابا عدد موظفيها بنسبة 5,8 في المائة. وكانت المساهمون الرئيسيون هم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، التي أضافت 32 موظفا، يليها كل من مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، اللذين ساهما بإضافة 8 موظفين لكل منهما. واستأثرت هذه الكيانات الثلاثة مجتمعة بنسبة 98,0 في المائة من مجموع الزيادة في عدد الموظفين في مركز عمل أديس أبابا. وفي طرابلس، تعزى زيادة قدرها 20,4 في المائة (+45 موظفا) إلى زيادات في عدد الموظفين في بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا بفعل تغييرات في ولاية الكيان مما أدى إلى 99 وظيفة إضافية في إطار عنصر رصد وقف إطلاق النار، وهو ما أدى فعليا إلى زيادة في مستويات ملاك الموظفين فيما يتعلق بالوظائف الممولة من عنصر رصد وقف إطلاق النار والوظائف الأخرى الممولة في إطار الميزانية العادية لبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا من أجل دعم الولاية التي تغيرت.

جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022<sup>(1)</sup>

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

التغيير في عدد الموظفين منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2021	عدد الموظفين													تصنيف مركز العمل من حيث المشقة <sup>(2)</sup> البلد				
	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين						المحاكم			اللجان الإقليمية			الإدارات/المكاتب					
	عدد الرجال		عدد النساء		المجموع الفرعي		المجموع الفرعي		المجموع الفرعي		المجموع الفرعي		المجموع الفرعي					
	المجموع	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء					
68	6 502	2 901	3 601	176	69	107	-	-	-	-	-	-	6 326	2 832	3 494	الولايات المتحدة الأمريكية	حاء	نيويورك
366	3 889	1 710	2 179	33	19	14	-	-	-	254	102	152	3 602	1 589	2 013	سويسرا	حاء	جنيف
62	1 960	908	1 052	217	116	101	-	-	-	-	-	-	1 743	792	951	كينيا	باء	نيروبي
22	1 336	976	360	1 231	904	327	-	-	-	-	-	-	105	72	33	جنوب السودان	هاء	جوبا
61	1 332	640	692	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1 331	640	691	النمسا	حاء	فيينا
(4)	974	659	315	918	621	297	-	-	-	-	-	-	56	38	18	مالي	دال	باماكو
(6)	925	664	261	837	595	242	-	-	-	-	-	-	88	69	19	جمهورية أفريقيا الوسطى	دال	بانغي
49	895	512	383	23	11	12	-	-	-	551	287	264	321	214	107	إثيوبيا	باء	أنيس أبابا
(5)	797	563	234	787	556	231	-	-	-	-	-	-	10	7	3	لبنان	جيم	الناقورة
39	788	358	430	22	7	15	-	-	-	444	175	269	322	176	146	تايلند	ألف	بانكوك
(38)	728	502	226	642	447	195	-	-	-	-	-	-	86	55	31	جمهورية الكونغو الديمقراطية	جيم	كينشاسا
(29)	710	582	128	616	511	105	-	-	-	-	-	-	94	71	23	أفغانستان	هاء	كابل
33	700	554	146	643	507	136	-	-	-	-	-	-	57	47	10	جمهورية الكونغو الديمقراطية	دال	غوما

## عدد الموظفين

التغيير في عدد الموظفين منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2021	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين												تصنيف مركز العمل من مركز حيث المشقة (ج) العمل (ب)	البلد				
	الإدارات/المكاتب			اللجان الإقليمية			المحاكم			المنسقين المقيمين								
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع						
70	620	340	280	113	75	38	-	-	-	319	146	173	188	119	69	لبنان	بيروت	جيم
2	597	453	144	553	418	135	-	-	-	-	-	-	44	35	9	العراق	بغداد	هاء
33	537	247	290	10	4	6	-	-	-	452	192	260	75	51	24	شيلي	سانتياغو	ألف
12	529	281	248	488	257	231	-	-	-	-	-	-	41	24	17	أوغندا	عنيتيبي	باء
																الصومال		
7	472	344	128	409	293	116	-	-	-	-	-	-	63	51	12		مقديشو	هاء
2	386	240	146	377	238	139	-	-	-	-	-	-	9	2	7	إيطاليا	برينديزي	حاء
45	266	209	57	249	195	54	-	-	-	-	-	-	17	14	3	ليبيا	طرابلس	هاء
																السودان		
34	265	171	94	181	118	63	-	-	-	-	-	-	84	53	31		الخرطوم	جيم
																هولندا (مملكة -)	لاهاي	حاء
(37)	256	125	131	-	-	-	230	117	113	-	-	-	26	8	18			
																صربيا		
(1)	246	139	107	242	136	106	-	-	-	-	-	-	4	3	1		بريشينا	باء
21	235	118	117	85	45	40	-	-	-	23	10	13	127	63	64	السنغال	داكار	ألف
18	232	111	121	161	83	78	-	-	-	2	1	1	69	27	42	كولومبيا	بوغوتا	ألف
205	10 614	7 267	3 347	6 403	4 787	1 616	234	147	87	304	145	159	3 673	2 188	1 485	بلدان أخرى	مراكز أخرى	حاء - هاء
<b>1 029</b>	<b>36 791</b>	<b>21 574</b>	<b>15 217</b>	<b>15 417</b>	<b>11 012</b>	<b>4 405</b>	<b>464</b>	<b>264</b>	<b>200</b>	<b>2 349</b>	<b>1 058</b>	<b>1 291</b>	<b>18 561</b>	<b>9 240</b>	<b>9 321</b>			<b>المجموع</b>

- (أ) في مراكز العمل الخمسة والعشرين التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.
- (ب) يُدرج بعض موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة العاملين تحت إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إطار مراكز عملهم الإدارية الرئيسية.
- (ج) تصنيف مراكز العمل من حيث المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023. وهو متاح على الرابط التالي: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

17 - ويقدم الجدولان 6 و 7 لمحة عامة عن جميع الموظفين استنادا إلى المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء والمناطق الجغرافية (يبين الجدول 1 - ألف من المرفق جميع الموظفين حسب الجنسية). فرغم تسجيل زيادة إجمالية في عدد الموظفين في جميع المناطق الجغرافية في عام 2022 مقارنة بعام 2021، كان هذا النمو متوازنا نسبيا. ونتيجة لذلك، ظلت النسب المئوية لتوزيع الموظفين على نطاق المناطق الجغرافية على حالها تقريبا. ويبين الجدول 7 التغيرات حسب المناطق الجغرافية في عام 2022 مقارنة بعام 2021.

18 - وقد حدث التغير الصافي، الذي أسفر عن زيادة قدرها 274 موظفا من دول المجموعة الأفريقية، بفعل تغييرات في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان (+70 موظفا)، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (-67 موظفا)، ونظام المنسقين المقيمين (+61 موظفا). وحدث التغير الصافي، الذي أدى إلى زيادة قدرها 278 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، بفعل تغييرات في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (+130)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+52)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (+34). وحدث التغير الصافي، الذي أدى إلى زيادة قدرها 191 موظفا من دول آسيا والمحيط الهادئ، بفعل تغييرات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (-51)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+42)، ونظام المنسقين المقيمين (+39). وصافي التغير، الذي أسفر عن زيادة قدرها 153 موظفا من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، تركز أساسا في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (+32)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+30)، ونظام المنسقين المقيمين (+23). وصافي التغير، الذي أسفر عن زيادة قدرها 121 موظفا من دول أوروبا الشرقية، تركز أساسا في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (+28)، ونظام المنسقين المقيمين (+24)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (+19)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+18).

## الجدول 6

### موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2018 إلى 2022 حسب المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

المنطقة <sup>(أ)</sup>	2022		2021		2020		2019		2018	
	النسبة المئوية	العدد								
الدول الأفريقية	35,9	13 201	36,1	12 927	37,9	13 947	37,4	13 674	39,3	14 727
دول آسيا والمحيط الهادئ	21,8	8 005	21,9	7 814	21,3	7 829	21,3	7 791	20,4	7 654
دول أوروبا الشرقية	6,8	2 506	6,7	2 385	6,4	2 367	6,4	2 333	6,1	2 287
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	7,7	2 815	7,4	2 662	7,1	2 601	6,9	2 511	7,0	2 620
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	27,4	10 071	27,4	9 793	26,9	9 905	27,6	10 091	26,8	10 044
مجموعة أخرى <sup>(ب)</sup>	0,5	193	0,5	181	0,5	178	0,5	174	0,5	173
<b>المجموع</b>	<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>

(أ) للاطلاع على أعضاء كل مجموعة من المجموعات الإقليمية، انظر [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

(ب) تشمل الموظفين المنتمين إلى دولة فلسطين والموظفين عديمي الجنسية.

الجدول 7

## موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2018 إلى 2022 حسب المناطق الجغرافية

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

2022		2021		2020		2019		2018		المنطقة <sup>(أ)</sup>
النسبة المئوية	العدد									
35,9	13 201	36,1	12 927	37,9	13 947	37,4	13 674	39,3	14 727	أفريقيا
15,9	5 861	16,0	5 718	15,5	5 726	15,5	5 663	15,5	5 804	الأمريكتان
22,9	8 417	22,8	8 169	22,2	8 172	22,2	8 126	21,3	7 979	آسيا
24,0	8 814	23,6	8 449	23,0	8 463	23,5	8 597	22,7	8 497	أوروبا
1,3	481	1,3	482	1,4	504	1,4	499	1,3	480	أوقيانوسيا
-	17	-	17	-	15	-	15	-	18	مناطق أخرى <sup>(ب)</sup>
<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>المجموع</b>

(أ) للاطلاع على تعريف المناطق الجغرافية، انظر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، شعبة الإحصاءات، "Standard country or area codes for statistical use" (الرموز الموحدة للبلدان أو المناطق لأغراض إحصائية). متاحة من خلال الرابط: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

(ب) تشمل الموظفين عديمي الجنسية.

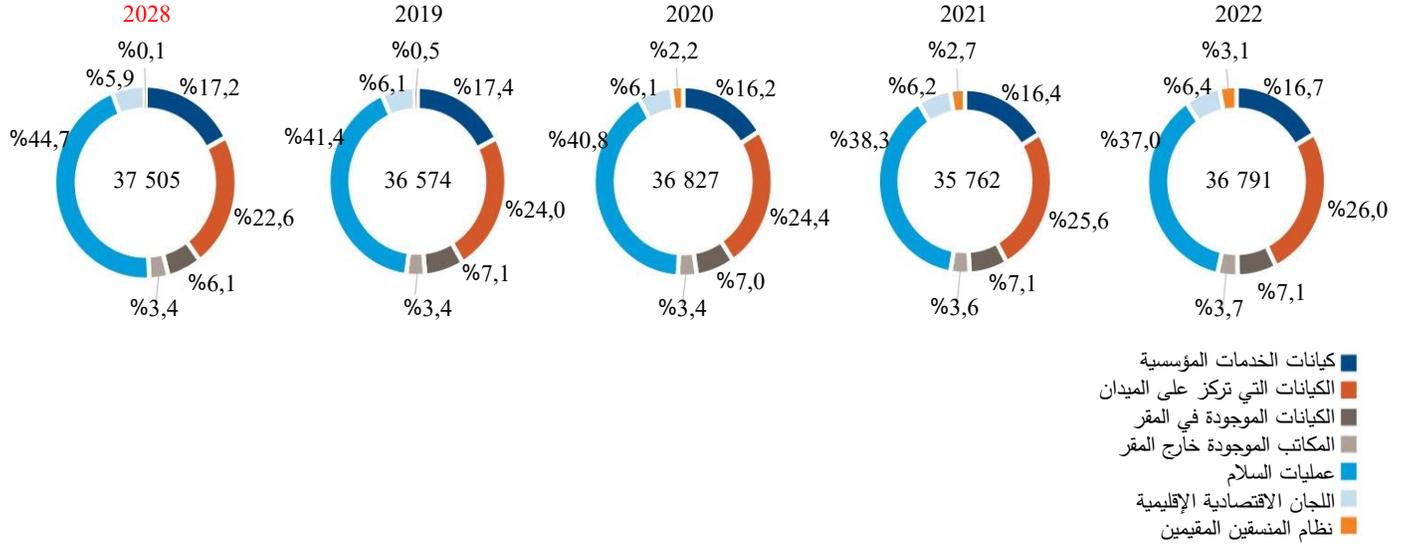
## ألف - الكيان

19 - يقدم التحليل الوارد أدناه تصنيفاً للموظفين حسب نهج مجموعات الكيانات السبع. وتشمل هذه المجموعات كيانات الخدمات المؤسسية، والكيانات التي تركز على الميدان، والكيانات الموجودة في المقر، والمكاتب الموجودة خارج المقر، وعمليات السلام، واللجان الإقليمية، ونظام المنسقين المقيمين. ويمكن الاطلاع على الصلة الموجودة بين الكيانات والمجموعات بالضبط في الجدول 8. وتُنتج مجموعات الكيانات السبع مستوى آخر من تصنيف الخصائص الديمغرافية للموظفين استناداً إلى مختلف السياقات التشغيلية للمنظمة. ويقدم الشكل الثاني اتجاه توزيع الموظفين بين مجموعات الكيانات السبع من عام 2018 إلى عام 2022.

## الشكل الثاني

جميع موظفي الأمانة العامة باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



20 - ولتوفير فهم أفضل لأسباب التغيير في عدد الموظفين في الشكل الثاني، ينظر أدناه في تغييرات السياق التشغيلي على صعيد مجموعات الكيانات السبع.

21 - وزادت الكيانات التي تركز على الميدان صافي موظفيها بمقدار 411 موظفاً، ويمثل ذلك زيادة قدرها 0,4 في المائة في حصتها بين جميع الموظفين خلال فترة السنة الواحدة. وعلى وجه الخصوص، في عام 2022، كانت التغييرات في الكيانات التي تركز على الميدان هي الدافع الكامن من وراء الزيادة الصافية في العدد الإجمالي للموظفين، التي شكلت 40 في المائة من إجمالي الزيادة الصافية في عدد جميع الموظفين البالغ عددهم 1 029 موظفاً مقارنة بفترة الإبلاغ السابقة الخاصة بعام 2021. وكان في مقدمة الزيادة المشهودة بين الكيانات التي تركز على الميدان في عام 2022 مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بمقدار 379 تعييناً، تم 271 منها من خلال تعيينات مؤقتة لدعم إنشاء وتوسيع آليات التحقيق ومكاتب ميدانية أخرى؛ وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، بمقدار 248 تعييناً، منها 126 تعييناً مؤقتاً يضم معظمها موظفي لغات لخدمة المؤتمرات يعملون بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي نظراً للطلب الموسمي على القوة العاملة؛ ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، بمقدار 158 تعييناً، 79 منها كانت من خلال تعيينات مؤقتة لدعم الطلبات المتعلقة بالقوة العاملة الخاصة بالطوارئ و/أو الاحتياطية في كثير من الحالات. وفي العام الماضي، تصدرت العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور لوحدها التغيير الذي وقع على صعيد جميع الموظفين نتيجة إنجاز ولايتها في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وانسحابها الكامل بحلول 30 حزيران/يونيه 2021. وفي مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، كانت ثمة نسبة كبيرة إلى حد ما من الوظائف في مراكز العمل الشاقة (التصنيفان دال وهاء) لدعم عمليات الاستجابة لحالات الطوارئ. وتعزز التقلبات في عدد موظفي مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية إلى قصر دورات الميزانية، والاعتماد على التمويل الطوعي من الجهات المانحة، وهو تمويل قد لا يمكن التنبؤ به، وسرعة توسيع نطاق

العمليات الميدانية وانتقالها وإغلاقها. وتعزى الزيادة الصافية البالغ قدرها 112 تعييناً محدد المدة في عام 2022 مقارنة بعام 2021، وكذلك نقصان 32 تعييناً مؤقتاً، إلى إعلان مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية عن أعداد أكبر من الوظائف الشاغرة العادية مقارنة بالوظائف الشاغرة المؤقتة. وشهد مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية زيادات صافية إجمالية، ولا سيما في رتب موظف فني وطني، و خ ع-6 و خ ع-7، لدعم تعزيز الاستجابة على الصعيد المحلي في حالات الأزمات الإنسانية الناشئة و/أو المتصاعدة ولتقديم الدعم الطويل الأجل. وعلى وجه الخصوص، تعزى زيادة في عدد موظفي مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في إسطنبول، في تركيا، إلى إنشاء مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في إسطنبول من أجل إضفاء الطابع اللامركزي في إسطنبول على مهام محددة تؤدي في المقر. ونتيجة لهذه اللامركزية، انتقل موظفون تابعون لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية من مواقع المقر إلى إسطنبول. وعلاوة على ذلك، يعزى رفع مستوى الاستجابة الإنسانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في كابول إلى الزيادة الصافية في عدد موظفي المكتب، وهو ما دعم الاستجابة رفع مستوى الاستجابة على نطاق المنظومة. وكانت تقلبات عدد موظفي مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في كينشاسا وغوما نتيجة لاستجابة المكتب للتحديات الإنسانية التي يواجهها البلد، مما أدى إلى فتح أو إغلاق مكاتب فرعية أو زيادة القدرات الحالية لدعم الاستجابة من خلال فرع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في كينشاسا والمكاتب الميدانية في غوما، من بين مكاتب أخرى. وشهد مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية زيادة صافية في عدد الموظفين في النطاقات العمرية 50-54 سنة، و 55-59 سنة، و 60-64 سنة، وهو ما يعزى إلى ضرورة تعيين موظفين ذوي خبرة فنية وأقدمية في عمليات الطوارئ في مراكز العمل الشاقة أساساً، من أجل دعم الاستجابة لحالات الطوارئ.

22 - وشكلت كيانات الخدمات المؤسسية 26,9 في المائة من إجمالي الزيادة الصافية في عدد الموظفين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 مقارنة بفترة الإبلاغ السابقة. ومن أصل الزيادة الصافية في عدد الموظفين في الخدمات المؤسسية، كانت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات المحرك الرئيسي للزيادة، إذ تغير ملاك موظفيها من 122 في عام 2021 إلى 335 في عام 2022 (زيادة صافية قدرها 213 موظفاً). وحدثت الزيادة في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بفعل ارتفاع الطلب على موظفي اللغات المؤقتين من أجل مواصلة دعم خدمات المؤتمرات، خاصة الآن بعد استئناف الحضور الشخصي في أعقاب الجائحة، والموظفين الذين يعملون مترجمين شفويين ومترجمين تحريريين والمتقاعدين العاملين بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي. فعلى الرغم من تسجيلهم لأغراض إدارية كموظفين مؤقتين، إلا أنهم يعملون بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي.

23 - ولم تشهد الكيانات الموجودة في المقر سوى تغيرات صافية اسمية في تكوين موظفيها. وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، شهدت زيادة صافية قدرها 70 موظفاً، ويعزى ذلك أساساً إلى زيادة في عدد الموظفين الفنيين المبتدئين. وعلى الرغم من هذه الزيادة، لا تشكل الكيانات الموجودة في المقر سوى 7,1 في المائة من عدد موظفي الأمانة العامة، وهي نسبة ظلت دون تغيير مقارنة بعام 2021.

24 - وشهد ملاك موظفي نظام المنسقين المقيمين زيادة صافية قدرها 142 موظفاً في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها نتيجة إضافة 132 وظيفة لمساعدتين إداريتين من أجل تقديم الدعم لمكاتب المنسقين المقيمين. ويعزى انخفاض ملحوظ قدره 28 موظفاً وطنياً وبنياً وطنياً إلى إعادة تشكيل بعض مكاتب المنسقين المقيمين واتخاذ تدابير مؤقتة أخرى ذات صلة بالموضوع لاحتواء التكاليف.

25 - وشهدت عمليات السلام، التي تشمل عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، انخفاضاً صافياً في عدد الموظفين يعزى أساساً إلى تغييرات تشغيلية في الولايات، بما في ذلك التخفيض النهائي لموظفي العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وشهدت بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان زيادة صافية في عدد الموظفين بلغت 90 موظفاً (61,6 في المائة) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 مقارنة بسنة الإبلاغ السابقة. وكان الدافع من وراء توسيع بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان هو بذل جهودها لتيسير العملية السياسية. وبالإضافة إلى ذلك، استجابة لإنشاء اللجنة الدائمة لوقف إطلاق النار في دارفور، كثفت جهود تعيين الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين على السواء من أجل دعم تنفيذ ولايتها. واصلت بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية خطتها الانتقالية خلال عام 2022، مما أدى إلى تخفيض صافٍ آخر في تكوين ملاك موظفيها. وفي قرار مجلس الأمن 2612 (2021)، مُدِّدَت ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية لمدة عام واحد، وعملاً بالخطة الانتقالية للبعثة وتصفيها التدريجية، طلب المجلس من البعثة الانسحاب من تنجانيقا بحلول منتصف عام 2022 وتعزيز وجودها في إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية. ونتيجة لذلك، أغلقت البعثة مكتبها في كاليبي، مما أدى إلى نقصان 56 موظفاً وطنياً و 9 موظفين دوليين.

26 - وشهدت اللجان الإقليمية، ولا سيما اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، تغييرات صافية في عدد الموظفين في كانون الأول/ديسمبر 2022. فقد عكست الزيادة الصافية في عدد موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا بعد رفع التعليق المؤقت للتعيينات في عام 2021 استئناف اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أنشطتها المتعلقة بالتوظيف، مما أدى إلى زيادة صافية في عدد موظفيها حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وتعكس الزيادة الصافية أيضاً الاستعانة بالمرجمين الشفويين من خلال طريقة العمل بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي واعتماد اللجنة الاقتصادية لأفريقيا عليهم نتيجة لاستئناف العمل في الموقع في اللجنة في أعقاب جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وشهدت اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي زيادة صافية في عدد الموظفين قدرها 32 موظفاً حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، وتعزى إلى رفع التعليق المؤقت للتعيينات في عام 2021 وما نتج عن ذلك من تصفية لحالات التوظيف المتراكمة. وفي إطار الجهود المبذولة لتصفية حالات التوظيف المتراكمة، اعتمدت اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية والكاريبي على الوظائف الشاغرة المؤقتة كوسيلة لضمان إنجاز خطة العمل إلى أن يتسنى الانتهاء من حالات التوظيف وكذلك للتعامل مع فترات الذروة الموسمية في إنجاز عبء العمل. وربما تعزى الزيادات في صافي عدد موظفي اللجنة الذين هم في نطاق 55 سنة فما فوق إلى الجمع بين تعيين مرشحين لديهم المزيد من سنوات الخبرة وموظفين مؤقتين في ذلك النطاق العمري يدعمون الطلب الموسمي والأنشطة الجارية. وتعزى الزيادات في عدد الموظفين في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا إلى أثر رفع التعليق المؤقت للتعيينات في نيسان/أبريل 2021 وإلى تعيين العديد من المستشارين الإقليميين نتيجة ورود طلبات إضافية من الدول الأعضاء للحصول على المساعدة التقنية.

27 - ولم تشهد المكاتب الموجودة خارج المقر أي تغييرات ملحوظة خلال فترة الإبلاغ.

28 - ويبين الجدول 8 التغيرات في عدد جميع الموظفين حسب الكيان ونوع الجنس في الفترة من 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع. وبشكل عام، أضافت كيانات الأمانة العامة 1 029 موظفا خلال الفترة، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 2,9 في المائة مقارنة بعام 2021.

## التغيرات في عدد جميع موظفي الأمانة العامة باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع من 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
العدد	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	العدد	الرجال	النساء
كيانات الخدمات المؤسسية															
213	64	149	6,3	4,7	8,7	2 335	1 006	1 329	5,9	4,4	8,2	2 122	942	1 180	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
34	19	15	2,1	1,5	2,9	760	325	435	2,0	1,4	2,9	726	306	420	إدارة التواصل العالمي
34	15	19	1,8	1,2	2,6	665	268	397	1,8	1,2	2,6	631	253	378	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
(1)	(1)	-	2,3	1,9	2,9	855	419	436	2,4	2,0	3,0	856	420	436	إدارة الدعم العملي
-	-	-	-	-	0,1	13	5	8	-	-	0,1	13	5	8	مكتب الأخلاقيات
(3)	-	(3)	0,1	0,1	0,2	48	16	32	0,1	0,1	0,2	51	16	35	مكتب إقامة العدل
(9)	(9)	-	0,6	0,7	0,4	218	150	68	0,6	0,7	0,5	227	159	68	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(3)	(6)	3	0,8	0,7	0,9	276	146	130	0,8	0,7	0,9	279	152	127	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
-	(1)	1	0,5	0,3	0,8	184	68	116	0,5	0,3	0,8	184	69	115	مكتب الشؤون القانونية
1	(5)	6	1,0	0,7	1,3	352	156	196	1,0	0,8	1,3	351	161	190	مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي
6	2	4	1,1	1,2	1,0	410	258	152	1,1	1,2	1,0	404	256	148	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي
5	-	5	0,1	-	0,2	31	8	23	0,1	-	0,1	26	8	18	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
<b>277</b>	<b>78</b>	<b>199</b>	<b>16,7</b>	<b>13,1</b>	<b>21,8</b>	<b>6 147</b>	<b>2 825</b>	<b>3 322</b>	<b>16,4</b>	<b>12,9</b>	<b>21,7</b>	<b>5 870</b>	<b>2 747</b>	<b>3 123</b>	<b>المجموع الفرعي، كيانات الخدمات المؤسسية</b>
الكيانات التي تركز على الميدان															
17	(2)	19	1,4	1,2	1,6	517	266	251	1,4	1,3	1,6	500	268	232	إدارة عمليات السلام
(18)	(10)	(8)	1,0	0,7	1,5	368	145	223	1,1	0,7	1,6	386	155	231	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
16	(3)	19	4,9	6,3	2,8	1 792	1 365	427	5,0	6,4	2,8	1 776	1 368	408	إدارة شؤون السلامة والأمن

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
	16	7	9	0,2	0,2	0,3	83	34	49	0,2	0,1	0,3	67	27	40	الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا
	9	4	5	0,2	0,1	0,2	60	25	35	0,1	0,1	0,2	51	21	30	آلية التحقيق المستقلة لميانمار
	66	46	20	5,7	6,0	5,3	2 112	1 302	810	5,7	5,9	5,5	2 046	1 256	790	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
	201	103	98	5,0	3,8	6,8	1 853	822	1 031	4,6	3,4	6,5	1 652	719	933	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
	-	1	(1)	-	-	-	4	2	2	-	-	-	4	1	3	مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين
	(1)	(1)	-	-	-	-	3	1	2	-	-	-	4	2	2	مكتب المنسق الخاص المعني بالتنمية في منطقة الساحل
	-	-	-	-	-	0,1	15	3	12	-	-	0,1	15	3	12	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
	2	-	2	0,1	-	0,1	20	5	15	0,1	-	0,1	18	5	13	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع
	1	1	-	-	-	-	11	4	7	-	-	-	10	3	7	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال
	2	-	2	-	-	-	6	1	5	-	-	-	4	1	3	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا
	(13)	(9)	(4)	0,1	0,1	0,1	38	27	11	0,1	0,2	0,1	51	36	15	المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر
	94	28	66	3,9	2,5	5,8	1 422	540	882	3,7	2,4	5,7	1 328	512	816	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
	(7)	(2)	(5)	1,0	0,9	1,2	363	185	178	1,0	0,9	1,3	370	187	183	مؤئل الأمم المتحدة
	26	17	9	2,4	1,9	3,2	894	410	484	2,4	1,8	3,3	868	393	475	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
	<b>411</b>	<b>180</b>	<b>231</b>	<b>26,0</b>	<b>23,8</b>	<b>29,1</b>	<b>9 561</b>	<b>5 137</b>	<b>4 424</b>	<b>25,6</b>	<b>23,2</b>	<b>29,1</b>	<b>9 150</b>	<b>4 957</b>	<b>4 193</b>	<b>المجموع الفرعي، الكيانات التي تركز على الميدان</b>
																الكيانات الموجودة في المقر
	3	1	2	-	-	0,1	15	4	11	-	-	0,1	12	3	9	أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
	(1)	(1)	-	-	-	-	6	1	5	-	-	-	7	2	5	أمانة مجلس مراجعي الحسابات وفريق المراجعين الخارجيين لحسابات الأمم المتحدة

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
	48	-	48	2,4	1,6	3,5	889	350	539	2,4	1,6	3,4	841	350	491	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
(5)	(4)	(1)	0,4	0,2	0,6	136	48	88	0,4	0,2	0,6	141	52	89	المكتب التنفيذي للأمين العام	
7	5	2	0,1	-	0,1	32	10	22	0,1	-	0,1	25	5	20	مكتب الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	
(1)	-	(1)	-	-	-	6	1	5	-	-	-	7	1	6	وحدة الأمن البشري	
1	-	1	-	-	-	2	1	1	-	-	-	1	1	-	أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	
(36)	(23)	(13)	1,3	1,2	1,3	464	264	200	1,4	1,3	1,5	500	287	213	الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	
25	13	12	0,5	0,4	0,6	180	82	98	0,4	0,3	0,6	155	69	86	مكتب مكافحة الإرهاب	
6	(3)	9	0,2	0,2	0,3	86	36	50	0,2	0,2	0,3	80	39	41	مكتب شؤون نزع السلاح	
3	(1)	4	0,1	0,1	0,1	33	14	19	0,1	0,1	0,1	30	15	15	مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	
(1)	(1)	-	0,1	0,1	0,1	25	13	12	0,1	0,1	0,1	26	14	12	مكتب شؤون الفضاء الخارجي	
(4)	-	(4)	0,1	0,1	0,1	24	14	10	0,1	0,1	0,1	28	14	14	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	
-	-	-	-	-	-	4	2	2	-	-	-	4	2	2	مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا	
1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	لجنة الأمم المتحدة المعنية بعمليات مراجعة الحسابات
-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	-	-	3	1	2	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	
24	11	13	1,4	1,3	1,7	530	270	260	1,4	1,2	1,7	506	259	247	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	
13	4	9	0,4	0,3	0,6	145	59	86	0,4	0,3	0,5	132	55	77	مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث	
(2)	1	(3)	-	-	-	15	8	7	-	-	0,1	17	7	10	مكتب الأمم المتحدة للشراكات	
(2)	(2)	-	-	-	0,1	17	6	11	0,1	-	0,1	19	8	11	سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة	
(9)	(2)	(7)	-	-	-	6	4	2	-	-	0,1	15	6	9	مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا	
<b>70</b>	<b>(1)</b>	<b>71</b>	<b>7,1</b>	<b>5,5</b>	<b>9,4</b>	<b>2 619</b>	<b>1 189</b>	<b>1 430</b>	<b>7,1</b>	<b>5,6</b>	<b>9,4</b>	<b>2 549</b>	<b>1 190</b>	<b>1 359</b>	<b>المجموع الفرعي، الكيانات الموجودة في المقر</b>	

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
	15	10	5	1,5	1,3	1,8	555	288	267	1,5	1,3	1,8	540	278	262	المكاتب الموجودة خارج المقر
	45	18	27	1,1	0,8	1,5	401	180	221	1,0	0,8	1,3	356	162	194	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
	5	5	-	1,1	1,1	1,0	391	246	145	1,1	1,1	1,0	386	241	145	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
	<b>65</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>3,7</b>	<b>3,3</b>	<b>4,2</b>	<b>1 347</b>	<b>714</b>	<b>633</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>4,2</b>	<b>1 282</b>	<b>681</b>	<b>601</b>	<b>المجموع الفرعي، المكاتب الموجودة خارج المقر</b>
																عمليات السلام
	-	-	-	-	0,1	-	17	14	3	-	0,1	-	17	14	3	فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات
	14	12	2	0,3	0,3	0,3	103	63	40	0,2	0,2	0,3	89	51	38	مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي
	1	1	-	-	-	-	10	6	4	-	-	-	9	5	4	لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة
	(7)	(5)	(2)	0,1	0,1	0,2	44	15	29	0,1	0,1	0,2	51	20	31	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب
	1	1	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	1	-	1	فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية
	10	2	8	0,6	0,8	0,4	224	166	58	0,6	0,8	0,3	214	164	50	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
	(9)	(12)	3	3,3	4,2	2,0	1 200	901	299	3,4	4,3	2,1	1 209	913	296	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
	(16)	(32)	16	4,4	5,6	2,7	1 614	1 202	412	4,6	5,8	2,8	1 630	1 234	396	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
	(68)	(58)	(10)	5,8	7,9	2,9	2 147	1 699	448	6,2	8,2	3,2	2 215	1 757	458	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	2	مكتب أمين المظالم المنشأ عملاً بقرار مجلس الأمن 1904 (2009)
	2	1	1	-	-	-	3	2	1	-	-	-	1	1	-	مكتب المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية
	1	2	(1)	-	-	0,1	18	9	9	-	-	0,1	17	7	10	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقرص
	-	-	-	-	-	0,1	14	3	11	-	-	0,1	14	3	11	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية														
	العدد	الرجال	النساء												
جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء										
-	(1)	1	-	-	-	12	5	7	-	-	-	12	6	6	مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي
(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	مكتب المبعوث الخاص لهايتي
5	5	-	0,1	0,1	0,1	25	15	10	0,1	-	0,1	20	10	10	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى
(2)	(1)	(1)	-	-	-	6	1	5	-	-	-	8	2	6	مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار
-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	2	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)
-	(2)	2	0,2	0,2	0,2	67	43	24	0,2	0,2	0,2	67	45	22	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا
(1)	(4)	3	0,2	0,3	0,1	77	56	21	0,2	0,3	0,1	78	60	18	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن
-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى
-	1	(1)	-	-	-	5	1	4	-	-	-	5	-	5	فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	فريق الخبراء المعني بهاييتي
1	-	1	-	-	-	2	-	2	-	-	-	1	-	1	فريق الخبراء المعني بليبيا
-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1	فريق الخبراء المعني بمالي
-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	2	1	1	فريق الخبراء المعني بجنوب السودان
-	-	-	-	-	-	6	3	3	-	-	-	6	3	3	فريق الخبراء المعني بالصومال
-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	فريق الخبراء المعني بالسودان
-	1	(1)	-	-	-	7	6	1	-	-	-	7	5	2	فريق الخبراء المعني باليمن
-	-	-	-	-	-	6	3	3	-	-	-	6	3	3	تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015)
(36)	(43)	7	2,6	3,8	1,0	971	813	158	2,8	4,0	1,0	1 007	856	151	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
(12)	(14)	2	1,9	2,5	1,0	697	548	149	2,0	2,6	1,0	709	562	147	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
(191)	(154)	(37)	-	-	-	1	1	-	0,5	0,7	0,3	192	155	37	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	العدد	النسبة المئوية			العدد	النسبة المئوية			العدد	النسبة المئوية					
		جميع الموظفين	الرجال	النساء		جميع الموظفين	الرجال	النساء		جميع الموظفين	الرجال	النساء			
-	-	-	0,4	0,5	0,2	136	103	33	0,4	0,5	0,2	136	103	33	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
(6)	(3)	(3)	0,4	0,4	0,4	158	92	66	0,5	0,4	0,5	164	95	69	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
(4)	1	(5)	2,1	2,6	1,6	790	551	239	2,2	2,6	1,7	794	550	244	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
25	14	11	0,8	1,0	0,4	287	225	62	0,7	1,0	0,4	262	211	51	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي
(1)	3	(4)	0,4	0,4	0,4	158	94	64	0,4	0,4	0,5	159	91	68	فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام
90	74	16	0,6	0,7	0,5	236	160	76	0,4	0,4	0,4	146	86	60	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان
25	15	10	0,3	0,4	0,2	115	85	30	0,3	0,3	0,1	90	70	20	بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة
(4)	(1)	(3)	0,8	0,9	0,8	311	185	126	0,9	0,9	0,9	315	186	129	بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو
24	(6)	30	6,2	8,3	3,1	2 266	1 788	478	6,3	8,4	3,1	2 242	1 794	448	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
(1)	(2)	1	0,2	0,2	0,1	67	52	15	0,2	0,3	0,1	68	54	14	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
2	1	1	0,1	0,1	0,1	53	31	22	0,1	0,1	0,1	51	30	21	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
4	3	1	0,1	0,1	0,1	42	24	18	0,1	0,1	0,1	38	21	17	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا
12	6	6	0,2	0,2	0,2	69	36	33	0,2	0,1	0,2	57	30	27	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل
-	(1)	1	0,1	0,1	0,1	30	21	9	0,1	0,1	0,1	30	22	8	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى
-	-	-	-	-	-	7	5	2	-	-	-	7	5	2	ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية
(1)	(6)	5	0,2	0,2	0,2	63	39	24	0,2	0,2	0,1	64	45	19	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
3	-	3	0,2	0,3	0,1	77	56	21	0,2	0,3	0,1	74	56	18	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان
44	29	15	0,7	0,9	0,4	267	204	63	0,6	0,8	0,3	223	175	48	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
6	8	(2)	0,7	0,9	0,5	263	191	72	0,7	0,9	0,5	257	183	74	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين				
جميع الموظفين	2	(4)	6	1,3	1,5	1,0	474	317	157	1,3	1,5	1,0	472	321	151	مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال
	(11)	(8)	(3)	0,5	0,7	0,3	200	150	50	0,6	0,7	0,4	211	158	53	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
	13	5	8	0,7	0,7	0,8	268	145	123	0,7	0,7	0,8	255	140	115	بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا
<b>(85)</b>	<b>(172)</b>	<b>87</b>	<b>37,0</b>	<b>47,0</b>	<b>22,9</b>	<b>13 625</b>	<b>10 134</b>	<b>3 491</b>	<b>38,3</b>	<b>48,2</b>	<b>23,6</b>	<b>13 710</b>	<b>10 306</b>	<b>3 404</b>		<b>المجموع الفرعي، عمليات السلام</b>
																نظام المنسقين المقيمين
	159	72	87	3,1	2,4	4,1	1 139	515	624	2,7	2,1	3,7	980	443	537	نظام المنسقين المقيمين
<b>159</b>	<b>72</b>	<b>87</b>	<b>3,1</b>	<b>2,4</b>	<b>4,1</b>	<b>1 139</b>	<b>515</b>	<b>624</b>	<b>2,7</b>	<b>2,1</b>	<b>3,7</b>	<b>980</b>	<b>443</b>	<b>537</b>		<b>المجموع الفرعي، نظام المنسقين المقيمين</b>
																اللجان الاقتصادية الإقليمية
	35	(2)	37	1,8	1,6	2,1	664	344	320	1,8	1,6	2,0	629	346	283	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
	9	-	9	0,7	0,5	1,0	255	103	152	0,7	0,5	1,0	246	103	143	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
	32	11	21	1,6	1,2	2,2	589	252	337	1,6	1,1	2,2	557	241	316	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية والكاريبي
	12	(6)	18	1,4	1,0	2,0	519	210	309	1,4	1,0	2,0	507	216	291	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
	45	19	26	0,9	0,7	1,1	322	149	173	0,8	0,6	1,0	277	130	147	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
	(1)	-	(1)	-	-	-	4	2	2	-	-	-	5	2	3	مكتب نيويورك للجان الإقليمية
<b>132</b>	<b>22</b>	<b>110</b>	<b>6,4</b>	<b>4,9</b>	<b>8,5</b>	<b>2 353</b>	<b>1 060</b>	<b>1 293</b>	<b>6,2</b>	<b>4,9</b>	<b>8,2</b>	<b>2 221</b>	<b>1 038</b>	<b>1 183</b>		<b>المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية</b>
<b>1 029</b>	<b>212</b>	<b>817</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,0</b>	<b>36 791</b>	<b>21 574</b>	<b>15 217</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>21 362</b>	<b>14 400</b>		<b>المجموع</b>

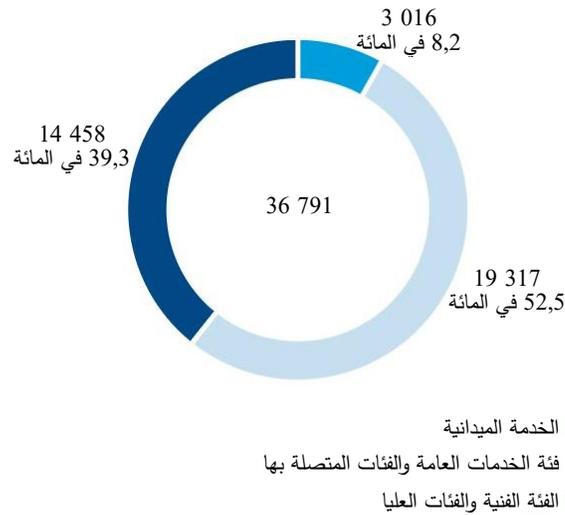
## باء - الفئة

29 - يبيّن الشكل الثالث العدد الإجمالي وحصص جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئات. وفي مرفق هذا التقرير، يقدم الجدول 1-ألف الورد تفاصيل حسب الفئة والجنسية، ويبيّن الجدول 1-باء نفس التفاصيل حسب الفئة والكيان.

الشكل الثالث

جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



30 - يبيّن الجدول 9 زيادة في عدد موظفي الفئة الفنية والفئات العليا من 2018 إلى 2022، بما في ذلك خلال فترة الإبلاغ الممتدة سنة واحدة من 2021 إلى 2022. وضمن هذه المجموعة، انخفضت حصة الوظائف من الرتبين مد-1 ومد-2 إلى 5,9 في المائة لدى موظفي الفئة الفنية والفئات العليا في عام 2022، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 0,3 في المائة مقارنة بفترة السنة الواحدة. وزادت حصة الموظفين في الرتب ف-1 إلى ف-5. وتعزى هذه الزيادة إلى إنشاء أو توسيع آلية التحقيق التابعة لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+168)، وكذلك مكاتب ميدانية أخرى؛ وإلى إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (+38)، بسبب زيادة عدد الموظفين الفنيين المبتدئين في الرتبة ف-2، الذين سجلوا في إطار إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وبعض النظر عن الكيان المضيف لهم خلال فترة الإبلاغ؛ وإلى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (+29)، بسبب الاستعانة بموظفين مؤقتين لدعم الطلب على القوة العاملة على المدى القصير لأغراض تقديم خدمات المؤتمرات.

## الجدول 9

## موظفو الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتب حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 13 490 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)<sup>(أ)</sup>

الرتب	2018		2019		2020		2021		2022	
	العدد	النسبة المئوية								
مد-1 و مد-2	706	5,8	815	6,5	802	6,2	797	6,2	802	5,9
ف-1، ف-2، ف-3، ف-4، ف-5	11 439	94,2	11 709	93,5	12 050	93,8	12 151	93,8	12 688	94,1
<b>المجموع</b>	<b>12 145</b>	<b>100,0</b>	<b>12 524</b>	<b>100,0</b>	<b>12 852</b>	<b>100,0</b>	<b>12 948</b>	<b>100,0</b>	<b>13 490</b>	<b>100,0</b>

(أ) باستثناء فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد.

## 1 - الرتبة وشغل الوظائف

31 - يبين الجدول 10 حالة شغل الوظائف الفعلية في الأمانة العامة وحالة شغورها حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وقد أدرج الجدول استجابة للفقرة 45 من قرار الجمعية العامة 278/77، التي طلبت فيها الجمعية إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المتعلقة بتكوين الأمانة العامة حالة شغل الوظائف من الرتبة ف-2 وما فوقها. وأنواع الوظائف المدرجة في الجدول تستند إلى فئات الوظائف التالية: (أ) الوظائف الثابتة؛ (ب) المساعدة المؤقتة العامة لمدة محدودة؛ (ج) المساعدة المؤقتة العامة لفترة محدودة لأغراض حفظ السلام؛ (د) الوظائف الممولة من التبرعات؛ (هـ) الوظائف المؤقتة الفعلية والتمولة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وكما هو مبين في الجدول، ما مجموعه 15,4 في المائة من الوظائف الثابتة من الرتبة ف-2 وما فوقها في الفئة الفنية والفئات العليا ووظائف شاغرة.

## الجدول 10

## حالة شغل الوظائف حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

الفئة/الرتبة	العدد الإجمالي للوظائف المشغولة	عدد الوظائف المشغولة	النسبة المئوية المشغولة	عدد الوظائف غير المشغولة	النسبة المئوية للوظائف المشغولة
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	62	56	90,3	6	9,7
أ ع م	78	73	93,6	5	6,4
مد-2	209	181	86,6	28	13,4
مد-1	670	604	90,1	66	9,9
ف-5	1 967	1 757	89,3	210	10,7
ف-4	4 319	3 729	86,3	590	13,7
ف-3	4 320	3 469	80,3	851	19,7

الفئة/الرتبة	العدد الإجمالي للوظائف	عدد الوظائف المشغولة	النسبة المئوية للوظائف المشغولة	عدد الوظائف غير المشغولة	النسبة المئوية للوظائف المشغولة
ف-2	928	748	80,6	180	19,4
المجموع	12 553	10 617	84,6	1 936	15,4

ملاحظة: تستند الأرقام إلى الأنواع التالية من الوظائف: (أ) الوظائف الثابتة؛ (ب) المساعدة المؤقتة العامة لمدة محدودة؛ (ج) المساعدة المؤقتة العامة لفترة محدودة لأغراض حفظ السلام؛ (د) الوظائف الممولة من التبرعات؛ (هـ) الوظائف المؤقتة الفعلية والتمويلية الممولة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

## 2 - الرتبة ومجموعات الكيانات

32 - يبين الجدول 11 توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة والكيان. فقد انخفض عدد الموظفين في فئة الخدمة الميدانية بنسبة 4 في المائة في عام 2022 مقارنة بعام 2021. وكان أحد الدوافع الرئيسية لهذا الانخفاض هو نقصان 101 موظف من الرتبة خ م-4، ولا سيما في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (-36) نتيجة لإنجاز ولايتها، وفي بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (-13)، وفي بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (-12) نظرا لخطتها الانتقالية الجارية. وزاد عدد موظفي الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها بنسبة 6 في المائة و 1,8 في المائة، على التوالي، مقارنة بعام 2021. وكانت الزيادة في الفئة الفنية والفئات العليا بفعل زيادة عدد الموظفين في الرتبة ف-2 (+146)، وكثير منهم من الموظفين الفنيين المبتدئين، وكذلك في الرتب ف-3 (+229) و ف-4 (+108) و ف-5 (+54). وتركز الموظفون في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+168) من أجل دعم إنشاء أو توسيع آليات التحقيق، وكذلك في مكاتب ميدانية أخرى؛ وفي إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، التي أضافت موظفين فنيين مبتدئين (+38)؛ وفي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، اللذين أضافا 213 مترجما شفويا يعملون بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي من أجل دعم خدمات المؤتمرات، وخاصة بالنظر إلى أن الاجتماعات الحضورية استؤنفت بعد الجائحة.

## الجدول 11

### جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحاكم	عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين	المجموع	التغير مقارنة بعام 2021
الفئة الفنية والفئات العليا						
ن أ ع	1	-	-	-	1	-
و أ ع	45	5	1	18	69	(3)
أ ع م	37	-	1	42	80	7
مد-2	110	6	-	78	194	(2)
مد-1	338	64	1	205	608	7

التغير مقارنة بعام 2021	المجموع	عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين	المحاكم	اللجان الإقليمية	الإدارات/المكاتب	الفترة/الرتبة
54	1 971	545	12	157	1 257	ف-5
108	4 401	1 013	36	278	3 074	ف-4
229	4 853	1 191	80	308	3 274	ف-3
146	1 436	136	37	140	1 123	ف-2
-	27	-	2	2	23	ف-1
213	603	-	19	106	478	المترجمون الشفويون
(2)	9	-	-	-	9	المراجعون
60	206	-	3	4	199	المترجمون التحريريون
<b>817</b>	<b>14 458</b>	<b>3 228</b>	<b>192</b>	<b>1 070</b>	<b>9 968</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						الخدمة الميدانية
(3)	29	29	-	-	-	خ م-7
13	437	433	2	-	2	خ م-6
(31)	1 459	1 427	17	1	14	خ م-5
(101)	1 083	1 052	23	-	8	خ م-4
(1)	8	6	2	-	-	خ م-3
<b>(123)</b>	<b>3 016</b>	<b>2 947</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
(1)	79	49	-	13	17	م ف و-دال
25	599	419	-	22	158	م ف و-جيم
19	1 377	897	-	16	464	م ف و-ياء
(4)	647	219	-	6	422	م ف و-ألف
27	985	57	4	248	676	خ ع-7
286	3 881	741	72	416	2 652	خ ع-6
2	4 673	2 415	64	303	1 891	خ ع-5
(33)	3 894	2 550	75	169	1 100	خ ع-4
48	1 973	1 521	9	64	379	خ ع-3
(19)	780	369	4	21	386	خ ع-2
2	26	5	-	-	21	خ ع-1
2	85	-	-	-	85	الحرف اليدوية
(21)	265	-	-	-	265	خدمات الأمن
(1)	32	-	-	-	32	مدرسو اللغات
3	21	-	-	-	21	مساعدو شؤون الإعلام
<b>335</b>	<b>19 317</b>	<b>9 242</b>	<b>228</b>	<b>1 278</b>	<b>8 569</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>1 029</b>	<b>36 791</b>	<b>15 417</b>	<b>464</b>	<b>2 349</b>	<b>18 561</b>	<b>المجموع</b>

ملاحظة: عدد جميع الموظفين يشمل الموظفين المؤقتين والموظفين العاملين بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي والموظفين العاملين بعقود على أساس دولار رمزي في السنة في وظائف خاصة رفيعة المستوى.

## 3 - الرتبة ومجموعة التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس

33 - يبين الجدول 12 موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي<sup>(4)</sup> التي يقع ضمنها بلد جنسية الموظف (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية) وحسب نوع الجنس في الفترة من 2018 إلى 2022. فقد زادت حصة الموظفين (رجالاً ونساءً على السواء) كنسبة مئوية من البلدان النامية في الرتب من مد-1 إلى رتبة وكيل أمين عام خلال فترة السنوات الخمس من 2018 إلى 2022. غير أن حصة الموظفين (رجالاً ونساءً على السواء) كنسبة مئوية خلال فترة السنة الواحدة لم تزد إلا في رتب وكيل أمين عام وأمين عام مساعد و مد-2. وزادت حصة النساء المنتميات إلى بلدان نامية بين جميع الموظفين من الرتبة مد-1 وما فوقها على جميع المستويات خلال كل من فترة السنة الواحدة وفترة السنوات الخمس. وخلال فترة السنوات الخمس، زاد عدد وكلاء الأمين العام بنسبة 16,2 في المائة، وزاد عدد الأمانة العامة بالمساعد بنسبة 23,5 في المائة، وزاد عدد الموظفين برتبة مد-2 بنسبة 11,8 في المائة، وزاد عدد الموظفين برتبة مد-1 بنسبة 0,9 في المائة. وبوجه عام، زاد تمثيل النساء المنتميات إلى بلدان نامية في الرتبة مد-1 وما فوقها خلال كل من فترة السنة الواحدة وفترة السنوات الخمس.

(4) حتى 31 تموز/يوليه 2021. المصدر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، الشعبة الإحصائية، "Standard country or area codes for statistical use" (الرموز الموحدة للبلدان أو المناطق للاستخدام الإحصائي). متاحة من خلال الرابط: <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

## الجدول 12

توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي<sup>(أ)</sup> ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

جميع الموظفين					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					مجموعة ن أ ع		مجموعة التصنيف الاقتصادي	
2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021		
البلدان النامية (143)																												
8 677	8 153	8 079	7 809	7 707	97	95	80	79	67	34	29	23	20	19	16	14	15	12	8	20	21	21	17	16	1	1	النساء	
15 219	15 092	16 140	15 979	17 113	151	151	158	156	139	53	56	59	56	48	24	20	25	22	24	18	17	19	20	18	-	-	الرجال	
<b>23 896</b>	<b>23 245</b>	<b>24 219</b>	<b>23 788</b>	<b>24 820</b>	<b>248</b>	<b>246</b>	<b>238</b>	<b>235</b>	<b>206</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>82</b>	<b>76</b>	<b>67</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>المجموع</b>	
البلدان المتقدمة النمو (50)																												
6 487	6 202	6 114	6 198	6 066	158	161	161	155	114	48	48	45	55	45	18	20	23	27	26	8	13	12	12	13	-	-	النساء	
6 215	6 134	6 316	6 414	6 446	198	190	212	229	220	58	62	59	60	51	22	19	17	21	21	23	21	20	22	24	-	-	الرجال	
<b>12 702</b>	<b>12 336</b>	<b>12 430</b>	<b>12 612</b>	<b>12 512</b>	<b>356</b>	<b>351</b>	<b>373</b>	<b>384</b>	<b>334</b>	<b>106</b>	<b>110</b>	<b>104</b>	<b>115</b>	<b>96</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>	
مجموعات أخرى <sup>(2)</sup>																												
53	45	40	35	33	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء
140	136	138	139	140	3	3	3	3	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
<b>193</b>	<b>181</b>	<b>178</b>	<b>174</b>	<b>173</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>										
المجموع الفرعي																												
15 217	14 400	14 233	14 042	13 806	256	257	242	235	181	82	77	68	75	64	34	34	38	39	34	28	34	33	29	29	1	1	النساء	
21 574	21 362	22 594	22 532	23 699	352	344	373	388	361	112	119	119	117	100	46	39	42	43	45	41	38	39	42	42	-	-	الرجال	
<b>36 791</b>	<b>35 762</b>	<b>36 827</b>	<b>36 574</b>	<b>37 505</b>	<b>608</b>	<b>601</b>	<b>615</b>	<b>623</b>	<b>542</b>	<b>194</b>	<b>196</b>	<b>187</b>	<b>192</b>	<b>164</b>	<b>80</b>	<b>73</b>	<b>80</b>	<b>82</b>	<b>79</b>	<b>69</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>المجموع</b>	

(أ) تشمل الموظفين المنتمين إلى دولة فلسطين والموظفين عديمي الجنسية.

## جيم - نوع التعيين

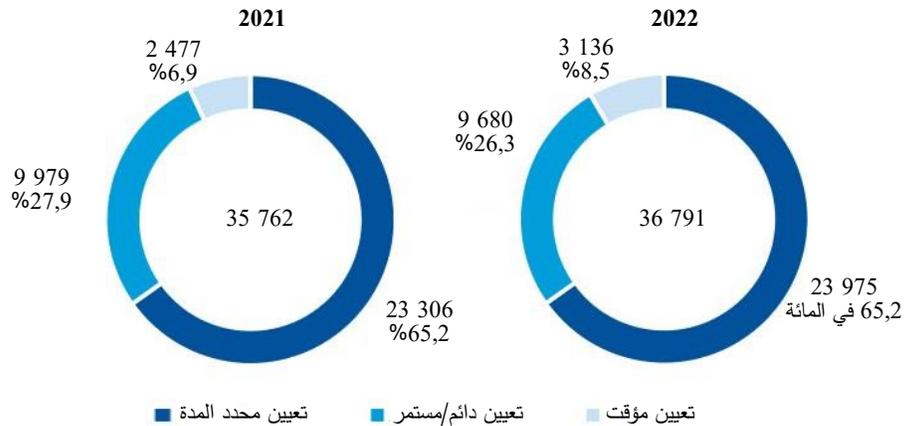
34 - يبين الشكل الرابع عدد ونسبة الموظفين المعيّنين في إطار نوع من أنواع التعيينات الثلاثة: تعيين دائم أو مستمر<sup>(5)</sup>، أو تعيين محدد المدة، أو تعيين مؤقت<sup>(6)</sup>. وقد انخفض عدد الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً بنسبة 3 في المائة، من 9 979 في عام 2021 إلى 9 680 في عام 2022. ويعزى هذا الانخفاض إلى حالات التقاعد، وكذلك إلى عدم إجراء عمليات تحويل إلى تعيينات مستمرة خلال فترة الإبلاغ. وارتفع عدد الموظفين المعيّنين تعيينات مؤقتة بنسبة 26,6 في المائة خلال فترة السنة الواحدة، من 2 477 موظفاً في 2021 إلى 3 136 موظفاً في 2022. وكانت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وراء حوالي ثلث الزيادة في استخدام التعيينات المؤقتة، وذلك في الغالب لدعم العودة إلى تقديم خدمات المؤتمرات حضورياً في بيئة ما بعد الجائحة. وشملت الكيانات الأخرى التي تصدرت الزيادة في استخدام التعيينات المؤقتة خلال الفترة مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (10,3 في المائة من الزيادة في استخدام التعيينات المؤقتة) وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (9,2 في المائة).

35 - وارتفع عدد الموظفين المعيّنين تعيينات محددة المدة بنسبة 2,9 في المائة، من 23 306 في عام 2021 إلى 23 975 في عام 2022. وكان ما يقرب من نصف الزيادات في عدد الموظفين المعيّنين تعيينات محددة المدة في ثلاثة كيانات هي: مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (16,8 في المائة)، ونظام المنسقين المقيمين (16,7 في المائة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (14,3 في المائة)، الذين عينوا عدداً أكبر من الموظفين المعيّنين تعيينات محددة المدة مقارنة بالوظائف الشاغرة المؤقتة في إطار جهودهم الداخلية المتعلقة بإدارة المواهب خلال عام 2022.

الشكل الرابع

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر لعامي 2021 و 2022

(العدد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022: 36 791)



ملاحظة: تمثل النسبة المئوية حصة الموظفين المعيّنين في أحد أنواع التعيينات كل سنة.

(5) في هذا التقرير بأكمله، أدرج الموظفون المعيّنون بعقود غير محددة المدة، وعددهم 21 موظفاً، في إطار نوع التعيينات الدائمة أو المستمرة.

(6) في هذا التقرير بأكمله، أدرج الموظفون العاملون بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي، وعددهم 896 موظفاً، في إطار نوع التعيين المؤقت.

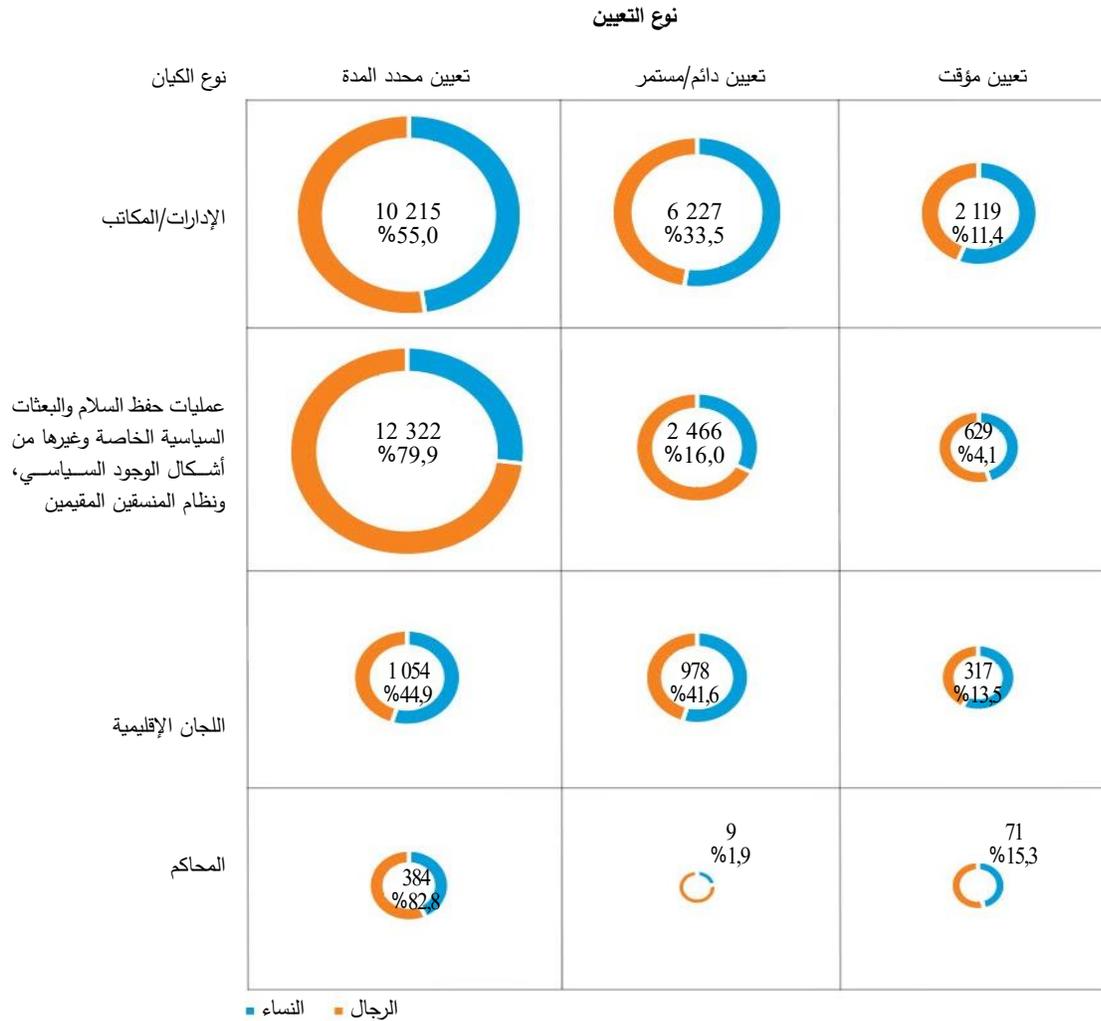
## 1 - نوع التعيين والكيان

36 - يبين الشكل الخامس نوع التعيين حسب أربع مجموعات للكيانات حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. ويقدم الجدول 1-باء من مرفق هذا التقرير مزيداً من التفاصيل عن نوع التعيين حسب الكيانات. فمقارنة بعام 2021، انخفض عدد الموظفين المعيّنين تعيينات مستمرة/دائمة على صعيد جميع مجموعات الكيانات. وبالإضافة إلى ذلك، زاد عدد الموظفين المعيّنين تعيينات مؤقتة على صعيد كل مجموعات الكيانات باستثناء المحاكم. وزاد عدد الموظفين المعيّنين تعيينات محددة المدة في اللجان الإقليمية وعمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين، وانخفض في الإدارات/المكاتب والمحاكم.

الشكل الخامس

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين ومجموعات الكيانات ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظة: النسب المئوية لكل من النساء والرجال تستند إلى نوع الكيان. فمثلاً، بلغت حصة الموظفين المعيّنين تعيينات محددة المدة في الإدارات والمكاتب حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 ما قدره 55,0 في المائة.

## 2 - نوع التعيين والفئة والرتبة

37 - يبين الجدول 13 موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، ويعكس زيادات في جميع الرتب، باستثناء رتب وكيل أمين عام ومد-2 والمراجعين. وتركزت الزيادات في الفئة الفنية والفئات العليا في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (+168)، وتليها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التي أضافت موظفين فنيين مبتدئين (+38)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، اللذين أضافا 213 من الموظفين المؤقتين والموظفين العاملين بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي من أجل دعم خدمات المؤتمرات الحضرية. وعلى وجه التحديد، حدثت زيادة صافية قدرها 146 موظفا (11,3 في المائة) في الوظائف من الرتبة ف-2 نتيجة إدراج المزيد من الموظفين الفنيين المبتدئين في إطار إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وزيادة في عدد الموظفين من الرتبة ف-2 في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. وفي الرتبة ف-3، حدثت زيادة صافية قدرها 229 موظفا (4,9 في المائة)، تصدّرها كل من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية. وفي الرتبة ف-4، حدثت زيادة صافية قدرها 108 موظفين (2,5 في المائة)، تصدّرتها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وبعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا، وزيادة صافية قدرها 54 موظفا (2,8 في المائة) في الرتبة ف-5، تصدّرتها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. وحدث انخفاض في المستويات على صعيد فئة الخدمة الميدانية، وهو ما يعزى إلى المراحل النهائية من تصفية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وكذلك إلى الخطة الانتقالية الجارية لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وزاد عدد الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها بمقدار 335 موظفا، بفعل زيادة صافية إجمالية قدرها 286 موظفا (11,2 في المائة) في الرتبة خ ع-6، منهم 121 موظفا يعملون في نظام المنسقين المقيمين، وتعزى هذه الزيادة إلى إضافة وظائف جديدة لمساعدين إداريين في عام 2022.

## الجدول 13

## جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة/الرتبة	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع	التغير مقارنة بعام 2021
الفئة الفنية والفئات العليا					
ن أ ع	-	1	-	1	-
و أ ع	-	55	14	69	(3)
أ ع م	4	71	5	80	7
مد-2	88	102	4	194	(2)
مد-1	313	283	12	608	7
ف-5	1 104	817	50	1 971	54
ف-4	1 883	2 255	263	4 401	108
ف-3	1 151	2 916	786	4 853	229

الفئة/الرتبة	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع	التغير مقارنة بعام 2021
ف-2	305	869	262	1 436	146
ف-1	-	13	14	27	-
المترجمون الشفويون	-	-	603	603	213
المراجعون	-	-	9	9	(2)
المترجمون التحريريون	-	-	206	206	60
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>4 848</b>	<b>7 382</b>	<b>2 228</b>	<b>14 458</b>	<b>817</b>
الخدمة الميدانية					
خ م-7	22	7	-	29	(3)
خ م-6	298	130	9	437	13
خ م-5	808	616	35	1 459	(31)
خ م-4	387	662	34	1 083	(101)
خ م-3	-	8	-	8	(1)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 515</b>	<b>1 423</b>	<b>78</b>	<b>3 016</b>	<b>(123)</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
م ف و-دال	4	74	1	79	(1)
م ف و-جيم	20	549	30	599	25
م ف و-باء	24	1 295	58	1 377	19
م ف و-ألف	14	601	32	647	(4)
خ ع-7	621	354	10	985	27
خ ع-6	1 436	2 321	124	3 881	286
خ ع-5	747	3 700	226	4 673	2
خ ع-4	229	3 459	206	3 894	(33)
خ ع-3	46	1 872	55	1 973	48
خ ع-2	24	700	56	780	(19)
خ ع-1	-	8	18	26	2
الحرف اليدوية	32	52	1	85	2
خدمات الأمن	99	166	-	265	(21)
مدرسو اللغات	20	11	1	32	(1)
مساعدو شؤون الإعلام	1	8	12	21	3
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>3 317</b>	<b>15 170</b>	<b>830</b>	<b>19 317</b>	<b>335</b>
<b>المجموع</b>	<b>9 680</b>	<b>23 975</b>	<b>3 136</b>	<b>36 791</b>	<b>1 029</b>

38 - ويبين الجدول 14 عدد التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى يعقود على أساس دولار رمزي في السنة، ويشير إلى زيادة قدرها تعيين واحد مقارنة بعام 2021.

الجدول 14  
التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار رمزي في السنة حتى 31 كانون  
الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 15 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الإدارة/المكتب	و أ ع	أ ع م	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	4	-	4
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	1	-	1
المكتب التنفيذي للأمين العام	6	1	7
وحدة الأمن البشري	1	-	1
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	-	1	1
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية	-	1	1
<b>المجموع</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>

39 - وخلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2022، أُذن بإنشاء ما مجموعه ست وظائف برتبة مد-1 فما فوقها مُولت من موارد خارجة عن الميزانية ولا تتجاوز عقودها 12 شهرا (وكيل أمين عام واحد، وأمين عام مساعد واحد، و 1 مد-2 و 3 مد-1).

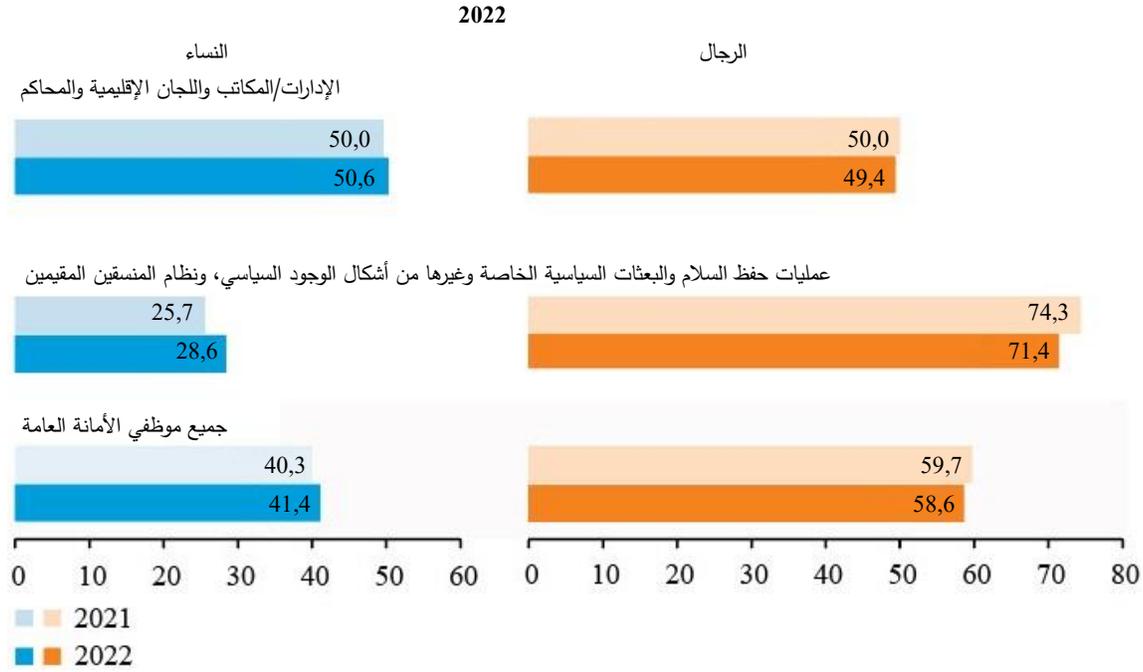
#### دال - نوع الجنس

40 - يبين الشكل السادس النسبة المئوية الإجمالية للنساء من جميع الموظفين في عام 2022، وهي 41,4 في المائة، وهي تمثل زيادة قدرها 1,1 نقطة مئوية مقارنة بعام 2021. وبلغت النسبة المئوية للنساء في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم 50,6 في المائة (بزيادة في الحصة قدرها 0,6 نقطة مئوية). وفي عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين، بلغت الحصة 28,6 في المائة (بزيادة في الحصة قدرها 2,9 نقطة مئوية) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وكانت الزيادة العامة في تمثيل النساء نتيجة لزيادة حصة المرأة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين. وتعكس خفض عدد الموظفين في بعض عمليات حفظ السلام، الذي أثر على الرجال في المقام الأول، وكذلك زيادة معدلات تقاعد الرجال. ويقدم الجدول 1-ألف من مرفق هذا التقرير تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة مصنفيين حسب نوع الجنس والجنسية والفئة ونوع التعيين.

## الشكل السادس

النسبة المئوية لجميع موظفي الأمانة حسب نوع الجنس ومجموعة الكيانات حتى 31 كانون الأول/ديسمبر لعامي 2021 و 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

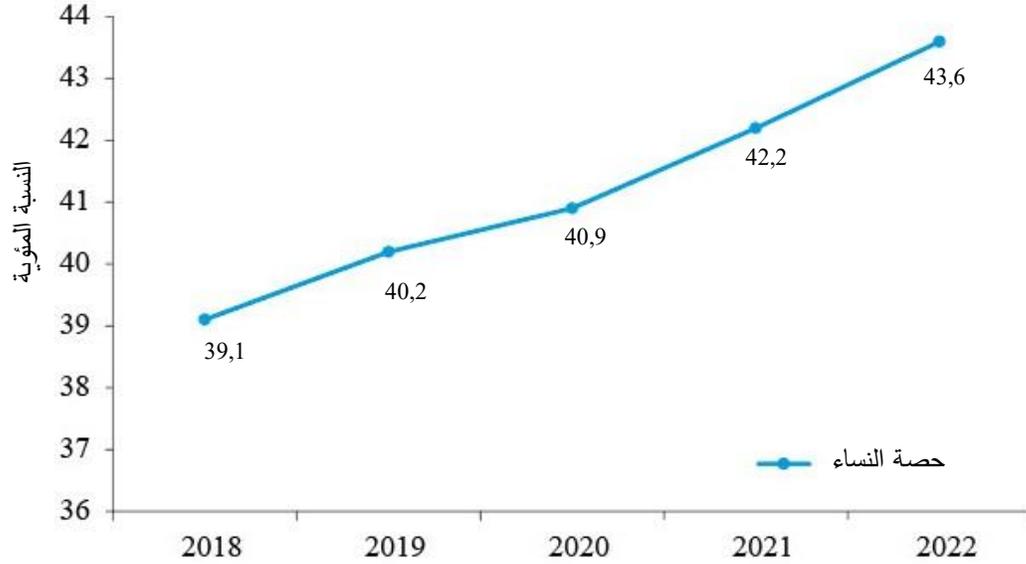


41 - وما زال الالتزام بتحقيق التكافؤ بين الجنسين بحلول عام 2028 أولوية من أولويات الأمين العام. وعموماً، إن التقدم المحرز نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين واضح في الفئة الفنية والفئات العليا وفي فئة الخدمة الميدانية. فكما هو مبين في الشكل السابع، سُجلت زيادة من سنة إلى أخرى في هذا المجال، من 39,1 في المائة في عام 2018 إلى 43,6 في المائة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وعموماً، لقد تحقق التكافؤ بين الجنسين في المقر في الفئة الفنية والفئات العليا. وما زالت هناك صعوبات في تحقيق التكافؤ بين الجنسين في بعض المجالات، لا سيما في بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، لأسباب مختلفة، منها صعوبة اجتذاب النساء للعمل في الأدوار التي عادة ما يغلب عليها الذكور، وظروف المعيشة والعمل في بعض البعثات. وتهدف الجهود الحالية إلى الحفاظ على التكافؤ عندما يتحقق والإسراع بإحراز تقدم حيثما تكون الثغرات ما زالت موجودة. وتشمل هذه الجهود التوعية المحددة الأهداف لاجتذاب المواهب، وتنفيذ تدابير خاصة مؤقتة، وتعزيز القيادة والمسؤولية، وتهيئة بيئات تمكينية.

الشكل السابع

حصة النساء في موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعييناً محدد المدة أو مستمرا أو دائما من 2018 إلى 2022

(العدد: 15 168 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



## 1 - نوع الجنس والكيان

42 - يبين الشكل الثامن النسب المئوية للنساء في الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية والمحاكم، بينما يقدم الشكل التاسع نفس المعلومات عن عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين. ويقدم الجدول 1-بء من مرفق هذا التقرير تفاصيل عن جميع الموظفين مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان والموقع والفئة ونوع التعيين.

## الشكل الثامن

## موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاکم حسب نوع الجنس والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

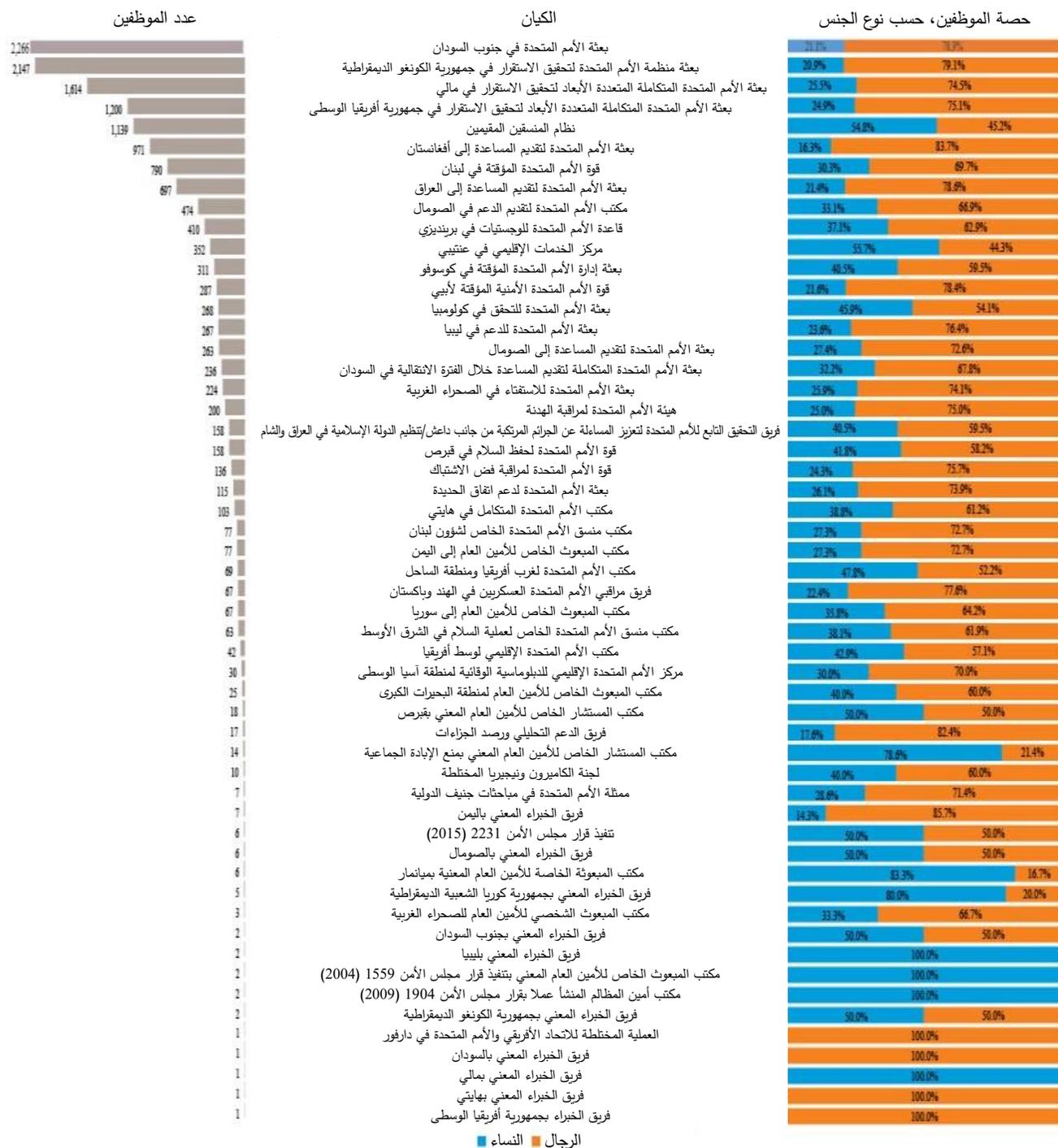
(العدد: 21 374 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



## الشكل التاسع

موظفو الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين حسب نوع الجنس والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 15 714 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



43 - ويلخص الشكل العاشر نفس المعلومات كما في الشكلين الثامن والتاسع باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع على مدى فترة خمس سنوات لتبيان اتجاه أكثر تفصيلا. وكما هو مبين، زاد تمثيل النساء في الفئة الفنية والفئات العليا في كل مجموعات الكيانات مقارنة بفترة السنوات الخمس.

الشكل العاشر

النسبة المئوية للنساء في الفئة الفنية والفئات العليا في الأمانة العامة، باستخدام نهج مجموعات الكيانات السبع حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



2 - نوع الجنس والفئة والرتبة

44 - يقدم الجدول 15 توزيعا لجميع الموظفين من حيث العدد والنسبة المئوية للنساء والرجال حسب الفئة والرتبة. وتعزى التغيرات في عدد الموظفين إلى إنجاز ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وكذلك الخطة الانتقالية الجارية لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، اللذين أسهما في خفض أعداد فئة الخدمة الميدانية.

الجدول 15

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

التغير مقارنة بعام 2021	الرجال		النساء		الفئة/الرتبة
	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
-	1	-	-	100,0	1 ن أ ع
(3)	69	59,4	41	40,6	28 و أ ع

الفئة الفنية والفئات العليا

التغير مقارنة بعام 2021	الرجال			النساء		الفئة/الرتبة
	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
7	80	57,5	46	42,5	34	أ ع م
(2)	194	57,7	112	42,3	82	مد-2
7	608	57,9	352	42,1	256	مد-1
54	1 971	55,7	1 097	44,3	874	ف-5
108	4 401	54,5	2 400	45,5	2 001	ف-4
229	4 853	51,4	2 494	48,6	2 359	ف-3
146	1 436	40,8	586	59,2	850	ف-2
-	27	48,1	13	51,9	14	ف-1
213	603	37,6	227	62,4	376	المتقدمون الشفويون
(2)	9	100,0	9	-	-	المراجعون
60	206	45,6	94	54,4	112	المتقدمون التحريريون
<b>817</b>	<b>14 458</b>	<b>51,7</b>	<b>7 471</b>	<b>48,3</b>	<b>6 987</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						فئة الخدمة الميدانية
(3)	29	82,8	24	17,2	5	خ م-7
13	437	75,7	331	24,3	106	خ م-6
(31)	1 459	67,4	984	32,6	475	خ م-5
(101)	1 083	72,8	788	27,2	295	خ م-4
(1)	8	75,0	6	25,0	2	خ م-3
<b>(123)</b>	<b>3 016</b>	<b>70,7</b>	<b>2 133</b>	<b>29,3</b>	<b>883</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
(1)	79	68,4	54	31,6	25	م ف و-دال
25	599	60,9	365	39,1	234	م ف و-جيم
19	1 377	66,8	920	33,2	457	م ف و-باء
(4)	647	62,3	403	37,7	244	م ف و-ألف
27	985	40,6	400	59,4	585	خ ع-7
286	3 881	42,4	1 644	57,6	2 237	خ ع-6
2	4 673	53,9	2 519	46,1	2 154	خ ع-5
(33)	3 894	73,9	2 877	26,1	1 017	خ ع-4
48	1 973	89,1	1 757	10,9	216	خ ع-3
(19)	780	91,8	716	8,2	64	خ ع-2
2	26	57,7	15	42,3	11	خ ع-1
2	85	95,3	81	4,7	4	الحرف اليدوية
(21)	265	76,2	202	23,8	63	خدمات الأمن
(1)	32	28,1	9	71,9	23	مدرسو اللغات

التغير مقارنة بعام 2021	الرجال		النساء		الفئة/الرتبة
	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
3	21	38,1	8	61,9	مساعدو شؤون الإعلام
335	19 317	62,0	11 970	38,0	المجموع الفرعي
1 029	36 791	58,6	21 574	41,4	المجموع

ملاحظة: عدد جميع الموظفين يشمل الموظفين المؤقتين والموظفين العاملين بعقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي، وكذلك الموظفين العاملين بعقود على أساس دولار رمزي في السنة في وظائف خاصة رفيعة المستوى.

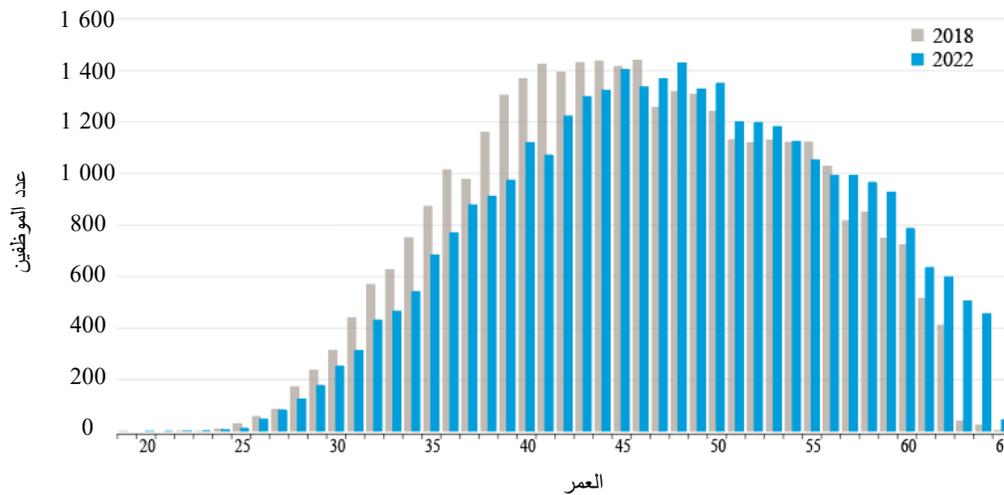
## هاء - العمر

45 - كما هو مبين في الشكل الحادي عشر، بلغ متوسط عمر الموظفين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 ما قدره 47,2 سنة، مما يعكس زيادة طفيفة مقارنة بنسبة 47,0 سنة المسجلة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021. وخلال السنوات الخمس الماضية، زاد متوسط عمر الموظفين نتيجة لرفع سن التقاعد، مما أدى بالتالي إلى زيادة عدد الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 60 سنة في الأمانة العامة. ويبين الشكل أيضا زيادة في عدد الموظفين الذين تبلغ أعمارهم 63 أو 64 سنة.

الشكل الحادي عشر

توزيع الموظفين حسب العمر (حتى 65 سنة) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 مقارنة بفترة السنوات الخمس الممتدة من 2018 إلى 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



46 - وفي عام 2022، كانت الزيادة في متوسط عمر الموظفين مماثلة لما كانت عليه في السنوات السابقة لأن 89,0 في المائة من الموظفين العاملين في الأمانة العامة في عام 2021 ظلوا في عملهم في عام 2022، مع إضافة سنة واحدة إلى العمر. وقوبلت هذه الزيادة بانخفاض متوسط عمر الموظفين الذين التحقوا بالأمانة العامة في عام 2022 وعدد الموظفين الذين انتهت خدمتهم بسبب التقاعد أو التقاعد المبكر.

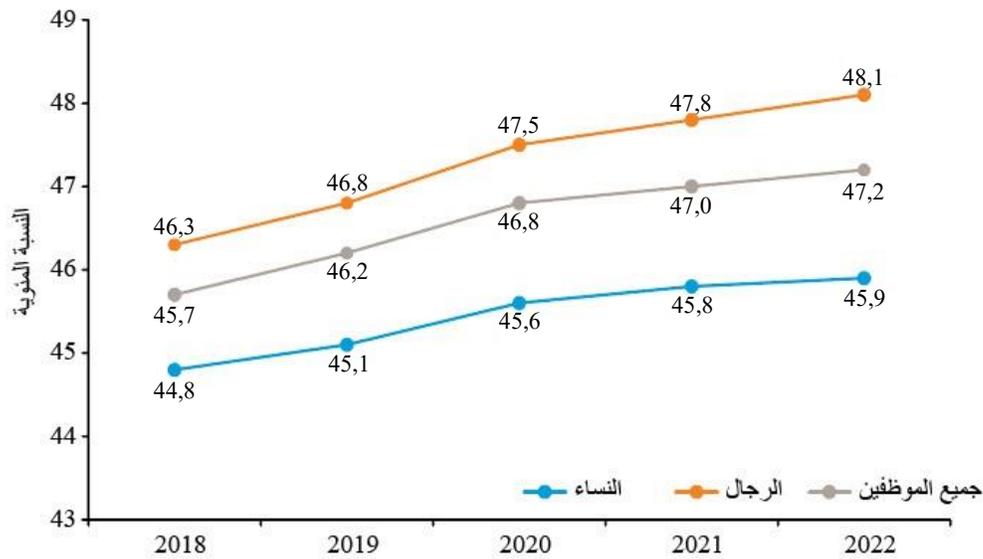
فقد بلغ متوسط عمر الموظفين الذين التحقوا بالأمانة العامة في عام 2022، والذين شكلوا حوالي 10,5 في المائة من عدد الموظفين في عام 2022 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، ما قدره 41,6 سنة. وهذا العمر أقل بمقدار 5,6 سنوات من متوسط العمر الإجمالي لفئة جميع الموظفين في عام 2022.

47 - وكما هو مبين في الشكل الثاني عشر، اتبع متوسط عمر الرجال في الفترة من 2021 إلى 2022 نفس المسار المشهود في الفترة من 2020 إلى 2021، في حين شهدت متوسط عمر النساء انخفاضا طفيفا، من 0,2 سنة في الفترة من 2020 إلى 2021 إلى 0,1 سنة في الفترة من 2021 إلى 2022.

الشكل الثاني عشر

متوسط عمر جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



48 - وكما هو مبين في الشكل الثالث عشر، كانت المرأة ممثلة بشكل أكبر مقارنة بالرجال في الفئة العمرية التي تتراوح بين 18 و 34 سنة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وكان عدد الرجال أكبر من عدد النساء في الفئة العمرية التي تتراوح بين 35 و 49 سنة، وظل الرجال ممثلين بنسبة أكبر في الفئات العمرية التي تتراوح بين 50 و 65 سنة فما فوق.

## الشكل الثالث عشر

## عدد موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والنطاق العمري حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



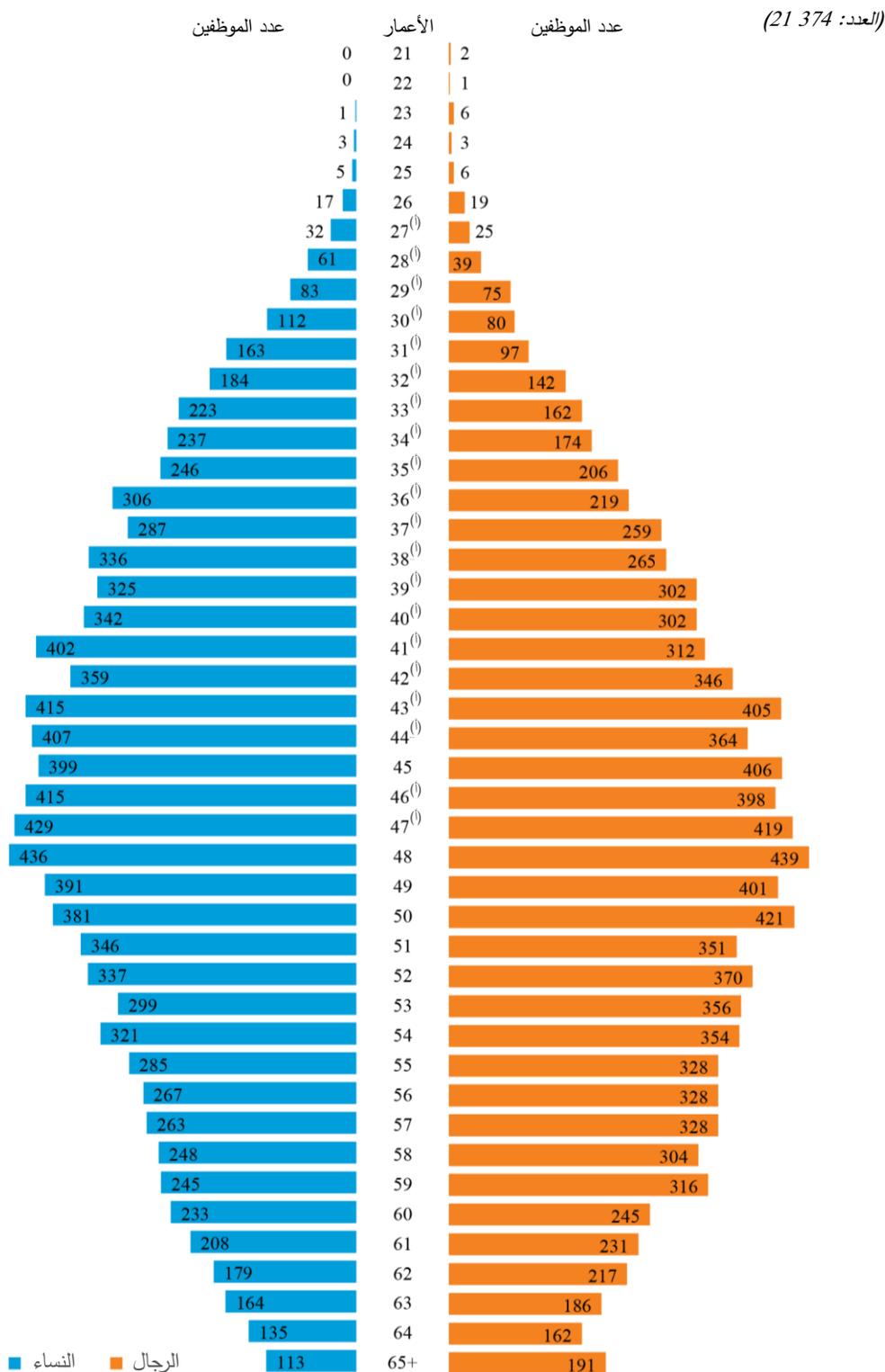
## 1 - العمر حسب مجموعات الكيانات ونوع الجنس

49 - بلغ متوسط عمر موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم 47 سنة، و 47,5 سنة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين. ويبين الشكلان الرابع عشر والخامس عشر توزيع موظفي الأمانة العامة حسب العمر ونوع الجنس في الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية والمحاكم، وعمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين، على التوالي.

50 - وفيما يتعلق بالموظفين الذين تبلغ أعمارهم 47 سنة أو أقل، كانت الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم تضم عددا أكبر من النساء مقارنة بالرجال، كما هو مبين في الشكل الرابع عشر. وعلى النقيض من ذلك، فيما يتعلق بالموظفين البالغين من العمر 48 سنة فما فوق في نفس الكيانات، كان عدد الرجال يفوق عدد النساء.

51 - ويقدم الشكل الخامس عشر الملامح البارزة للتوزيع العمري لجميع الموظفين في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين. وفيما يتعلق بالموظفين الذين تبلغ أعمارهم 29 سنة أو أقل، فاق عدد النساء عدد الرجال. وعلى العكس من ذلك، بالنسبة للموظفين الذين تبلغ أعمارهم 30 عاما فما فوق، كان عدد الرجال أكبر من عدد النساء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

الشكل الرابع عشر  
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

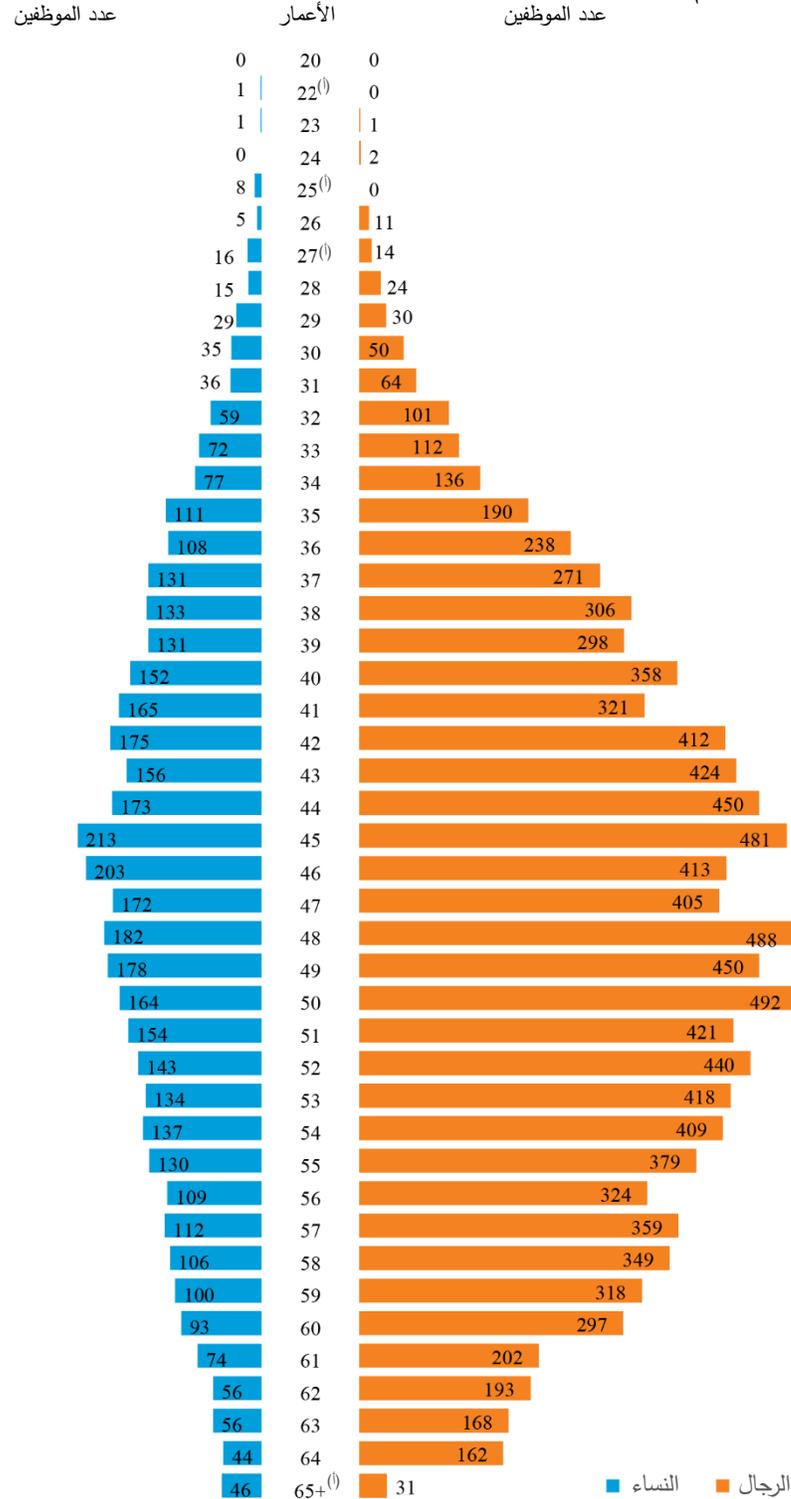


(أ) يفوق عدد النساء عدد الرجال في هذه المستويات العمرية.

## الشكل الخامس عشر

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 15 417)



(أ) يفوق عدد النساء عدد الرجال في هذه المستويات العمرية.

## 2 - العمر ومدة الخدمة والفئة والرتبة ونوع الجنس

52 - يبين الجدول 16 متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وقد ظل متوسط مدة الخدمة بالنسبة لجميع الموظفين في عام 2022 مستقرا عند 9,9 سنوات. وبلغ أطول متوسط لمدة الخدمة 17,1 سنة، وقد لوحظ في الرتبة خ ع-7، مما يدل على أنه لا يمكن نقل موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية والفئات العليا إلا من خلال امتحان تنافسي وضمن حدود تتسبب صغيرة جدا وليس من خلال نظام اختيار الموظفين. ولذلك، يظل العديد منهم في أعلى المستويات في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها للفترة المتبقية من حياتهم الوظيفية.

## الجدول 16

جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة/الرتبة	متوسط العمر (السنوات)			التغيير مقارنة			متوسط مدة الخدمة (السنوات)	التغيير مقارنة	
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	عام 2021	مقارنة	النساء		الرجال	جميع الموظفين
الفئة الفنية والفئات العليا									
و أ ع <sup>(1)</sup>	61,6	63,9	62,9	0,8		4,3	5,0	4,7	-
أ ع م	60,5	60,3	60,4	-		7,0	5,6	6,2	-
مد-2	56,4	58,5	57,6	0,4		10,7	12,8	11,9	0,9
مد-1	54,7	56,0	55,5	0,2		12,1	13,7	13,0	0,2
ف-5	51,6	54,4	53,1	-		13,7	13,7	13,7	0,3
ف-4	47,8	51,1	49,6	0,1		10,2	10,5	10,4	0,1
ف-3	43,0	46,7	44,9	-		5,9	7,2	6,6	(0,1)
ف-2	35,1	38,8	36,6	(0,5)		3,5	4,5	3,9	(0,4)
ف-1	32,4	30,0	31,2	(2,8)		0,9	0,6	0,7	(0,7)
المرجعون الشفويون	53,2	54,9	53,8	0,4		2,0	1,6	1,9	(0,7)
المرجعون	-	72,1	72,1	(0,3)		-	4,3	4,3	0,7
المرجعون التحريريون	49,3	57,4	53,0	(0,4)		1,1	1,5	1,3	(0,3)
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>45,9</b>	<b>49,8</b>	<b>47,9</b>	<b>-</b>		<b>7,8</b>	<b>9,1</b>	<b>8,5</b>	<b>(0,2)</b>
فئة الخدمة الميدانية									
خ م-7	51,2	55,4	54,7	(0,1)		15,0	16,6	16,3	0,4
خ م-6	50,8	53,0	52,5	0,3		12,6	13,6	13,4	0,5
خ م-5	50,9	51,8	51,5	0,4		11,6	11,9	11,8	0,6
خ م-4	50,1	50,7	50,6	0,5		10,2	10,0	10,1	0,6
خ م-3	53,0	53,8	53,6	-		18,3	12,9	14,2	0,8

الفئة/الرتبة	متوسط العمر (السنوات)		التغير مقارنة		متوسط مدة الخدمة (السنوات)		التغير مقارنة	
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	بعام 2021	النساء	الرجال	جميع الموظفين	بعام 2021
المتوسط/المجموع الفرعي	50,6	51,7	51,4	0,5	11,3	11,5	11,5	0,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها								
م ف و-دال	49,3	50,2	49,9	0,6	5,2	5,9	5,7	1,0
م ف و-جيم	44,1	46,8	45,7	0,4	5,3	5,5	5,5	0,4
م ف و-باء	42,2	45,6	44,4	0,4	5,8	7,1	6,7	0,4
م ف و-ألف	40,6	43,5	42,4	0,4	5,9	6,5	6,3	0,4
خ ع-7	50,8	49,6	50,3	-	17,9	16,0	17,1	(0,2)
خ ع-6	47,8	47,4	47,6	(0,2)	12,7	11,5	12,2	(0,4)
خ ع-5	45,2	46,1	45,7	0,3	10,0	10,9	10,4	-
خ ع-4	41,5	45,9	44,7	0,3	7,7	11,6	10,6	0,2
خ ع-3	40,4	47,0	46,3	0,6	8,1	10,8	10,5	(0,1)
خ ع-2	42,1	47,0	46,6	0,3	4,2	11,0	10,4	(0,2)
خ ع-1	31,4	38,7	35,6	1,3	1,8	6,2	4,3	(0,1)
الحرف اليدوية	35,8	50,5	49,8	(0,2)	6,8	14,0	13,7	(0,3)
خدمات الأمن	43,0	46,5	45,7	0,1	11,8	16,3	15,2	(0,2)
مدرسو اللغات	48,0	46,6	47,6	(1,0)	10,0	8,8	9,7	-
مساعدو شؤون الإعلام	41,1	36,5	39,3	2,1	3,6	2,7	3,3	(0,7)
المتوسط/المجموع الفرعي	45,4	46,4	46,0	0,2	10,4	10,8	10,6	-
المتوسط/المجموع، لكل الفئات	45,9	48,1	47,2	0,2	9,3	10,3	9,9	-

(أ) جُمع متوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة للموظفين في فئة نائب/نائبة الأمين العام مع القيمة الواردة لفئة وكيل/وكيلة الأمين العام.

### 3 - العمر ومدة الخدمة ونوع التعيين

53 - يبين الجدول 17 متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب نوع التعيين والفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وتظهر البيانات زيادة في متوسط مدة الخدمة من 2021 إلى 2022 بالنسبة للموظفين المعيّنين تعيينات دائمة أو مستمرة، ولكن متوسط مدة الخدمة يكاد يكون هو نفسه بالنسبة للموظفين المعيّنين تعيينات مؤقتة ومحدد المدة.

## الجدول 17

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

عدد الموظفين		متوسط مدة الخدمة (السنوات)		متوسط العمر (السنوات)		نوع التعيين/الفئة
2022	2021	2022	2021	2022	2021	
تعيين دائم/مستمر						
405	416	20,0	19,1	56,8	56,5	فئة المديرين وما فوقها
4 443	4 669	16,0	15,2	50,7	50,2	الفئة الفنية
1 515	1 609	15,1	14,1	53,3	52,6	فئة الخدمة الميدانية
3 317	3 285	21,0	21,0	52,9	52,7	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
<b>9 680</b>	<b>9 979</b>	<b>17,8</b>	<b>17,1</b>	<b>52,1</b>	<b>51,7</b>	<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>
تعيين محدد المدة						
512	493	5,6	5,3	56,6	56,4	فئة المديرين وما فوقها
6 870	6 304	5,5	5,5	45,4	45,6	الفئة الفنية
1 423	1 454	8,2	7,9	49,7	49,3	فئة الخدمة الميدانية
15 170	15 055	8,9	8,8	44,8	44,5	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
<b>23 975</b>	<b>23 306</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>	<b>45,5</b>	<b>45,3</b>	<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>
تعيين مؤقت						
35	34	1,9	2,7	60,9	60,7	فئة المديرين وما فوقها
2 193	1 725	1,1	1,3	45,9	45,2	الفئة الفنية
78	76	0,8	0,7	45,1	45,9	فئة الخدمة الميدانية
830	642	0,9	0,9	40,4	40,2	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
<b>3 136</b>	<b>2 477</b>	<b>1,1</b>	<b>1,2</b>	<b>44,6</b>	<b>44,2</b>	<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>
<b>36 791</b>	<b>35 762</b>	<b>9,9</b>	<b>9,9</b>	<b>47,2</b>	<b>47,0</b>	<b>المتوسط/المجموع، جميع الفئات</b>

54 - وتدرك المنظمة قيمة قوة عاملة متنوعة تضم مجموعة متنوعة من الفئات العمرية، كل منها تساهم بمهاراتها وخبراتها ومعارفها الفريدة لأداء رسالة الأمم المتحدة. وما زالت المنظمة ملتزمة باجتذاب المواهب الشابة والاحتفاظ بها لدعم تنفيذ ولاياتها وللاستفادة من إبداع الموظفين وابتكارهم ومهاراتهم في القدرات الموجهة نحو المستقبل. وتواصل أيضا الاستفادة من المبادرات الحالية، مثل برنامج المهنيين الشباب والتدريب الداخلي الخاص بهم، اللذين ما زالا يكتسبان أهمية محورية في اجتذاب المواهب الناشئة على صعيد الكيانات. ولتعزيز تجديد الشباب، شملت المساعي إدخال تغييرات على السياسة الحالية لاختيار الموظفين من أجل إلغاء المعايير التي تقيد تنقل الموظفين المبتدئين وتشكل عقبات أمام الموظفين الفنيين الأصغر سنا. ومستقبلا، ستواصل الأمانة بذل جهود متضافرة لتحسين عملية اختيار الموظفين من خلال برنامج تغيير مرکز عنوانه اختيار الموظفين 2,0. ومن المتوقع أيضا أن يكون لتحديث توصيفات الوظائف، والنهوض بالتوظيف القائم على المهارات، وتبسيط عملية تقديم الطلبات، وإتاحة مجموعة متنوعة من أساليب

التقييم لمديري التوظيف، أثر إيجابي على قدرة المنظمة على اجتذاب المواهب الشابة وتوظيفها. ويمكن النظر إلى حالات التقاعد المتوقعة الواردة في الشكل السادس عشر على أنها تطرح تحدياً، ولكنها أيضاً تشكل فرصة استراتيجية لإحراز تقدم نحو تحقيق أهداف التنوع التي تشمل الاعتبارات الجغرافية والجنسانية والعمر.

#### 4 - حالات التقاعد المتوقعة

55 - يبين الجدول 18 حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027 حسب الفئة، على أساس السن الإلزامية لإنهاء خدمة الموظفين وهي 65 سنة.

الجدول 18

حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027 حسب الفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 33 524<sup>(أ)</sup> حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنوياً في الفترة 2023-2027 (إذا تقاعد جميعهم في سن 65)	عدد الموظفين	حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
فئة المديرين وما فوقها	40	786	5,1
الفئة الفنية	201	11 313	1,8
فئة الخدمة الميدانية	75	2 938	2,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	282	18 487	1,5
<b>المجموع</b>	<b>599</b>	<b>33 524</b>	<b>1,8</b>

(أ) يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والموظفون المعينون تعيينات مؤقتة.

56 - وبما أن المتوسطات الواردة في الجدول 18 لا تبين الاتجاه العام في حالات التقاعد المتوقعة أو أي حالات الذروة، فإن الجدول 19 قد أدرج ليقدّم توزيعاً سنوياً مفصلاً لحالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2032 حسب الفئة ونوع الجنس، مع التركيز على الفئة المستخدمة لتحديد التكافؤ بين الجنسين<sup>(7)</sup> (أي موظفي الفئة الفنية والفئات العليا وكذلك موظفي فئة الخدمة الميدانية المعينين تعيينات محددة المدة أو دائمة أو مستمرة) لإتاحة توقع الفرص التي ستتاح مستقبلاً لمواصلة التقدم نحو التكافؤ بين الجنسين. ويستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون لأنهم لا يخضعون لسن التقاعد الإلزامية. ويبرز الجدول 19 أن عدد حالات التقاعد المتوقعة يزيد في جميع الفئات خلال الفترة. غير أن أكثر من ثلثي المتقاعدين هم من الرجال وتبلغ أعداد تقاعدهم المطلقة ذروتها في وقت أبكر مقارنة بأعداد النساء نتيجة انخفاض متوسط العمر لدى النساء في الأمانة

(7) استُعدت الإدارات أو الكيانات الصغيرة - التي تضم 10 أشخاص أو أقل - من نهج قياس الأهداف المبين في الاستراتيجية المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة (<https://www.un.org/gender/content/un-secretariat-gender-parity-dashboard>). ويبين هذا التقرير جميع الموظفين على صعيد كل الكيانات، على النحو المبين في الجدول 8 والجدول المقابل الوارد في المرفق (الجدول 1-دال).

العامة. وتتيح حالات التقاعد هذه فرصاً لإحراز تقدم نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين في الفئات والرتب التي ما زالت تقتقر إليه.

## الجدول 19

حالات التقاعد السنوية المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2032 لموظفي الأمانة العامة من فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية حسب نوع الجنس

(العدد: 198 4<sup>(أ)</sup> حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة	نوع الجنس	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2023	المجموع
فئة المديرين	النساء	10	11	12	18	19	25	27	22	15	25	184
	الرجال	25	24	33	33	17	43	24	38	25	36	298
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>35</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>51</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>482</b>
الفئة الفنية	النساء	32	38	54	64	81	106	99	135	125	109	843
	الرجال	115	117	158	149	196	227	231	225	201	239	1 858
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>147</b>	<b>155</b>	<b>212</b>	<b>213</b>	<b>277</b>	<b>333</b>	<b>330</b>	<b>360</b>	<b>326</b>	<b>348</b>	<b>2 701</b>
فئة الخدمة الميدانية	النساء	14	21	20	24	27	26	34	27	36	36	265
	الرجال	45	38	47	62	78	84	100	112	86	100	752
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>86</b>	<b>105</b>	<b>110</b>	<b>134</b>	<b>139</b>	<b>122</b>	<b>136</b>	<b>1 017</b>
<b>المجموع، نوع الجنس</b>		<b>56</b>	<b>70</b>	<b>86</b>	<b>106</b>	<b>127</b>	<b>157</b>	<b>160</b>	<b>184</b>	<b>176</b>	<b>170</b>	<b>1 292</b>
<b>الرجال</b>		<b>185</b>	<b>179</b>	<b>238</b>	<b>244</b>	<b>291</b>	<b>354</b>	<b>355</b>	<b>375</b>	<b>312</b>	<b>375</b>	<b>2 908</b>
<b>المجموع، جميع الموظفين</b>		<b>241</b>	<b>249</b>	<b>324</b>	<b>350</b>	<b>418</b>	<b>511</b>	<b>515</b>	<b>559</b>	<b>488</b>	<b>545</b>	<b>4 200</b>

(أ) يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والموظفون المعينون تعيينات مؤقتة.

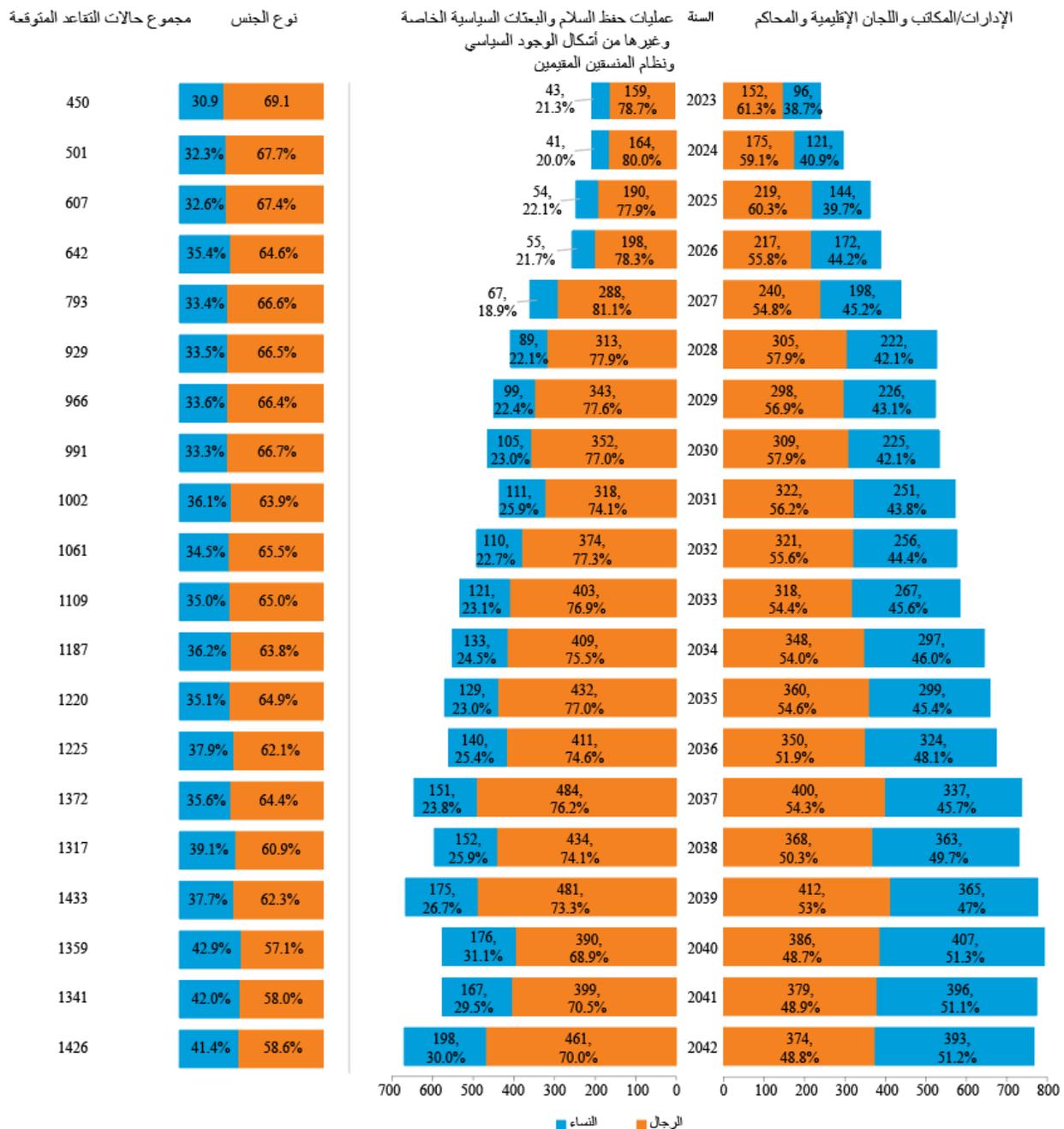
57 - ويقدم الشكل السادس عشر معلومات عن حالات التقاعد المتوقعة لجميع الموظفين من جميع الفئات والرتب حسب نوع الجنس للفترة من 2023 إلى 2042 بالنسبة لعمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين وكذلك للإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية، والمحاكم. وقد أدرج التمديد حتى عام 2042 لتحديد الأوان الذي يتوقع أن تصل فيه حالات التقاعد إلى ذروتها. وتستمر الزيادة السنوية المتوقعة في عدد الموظفين المتقاعدين من الأمانة العامة حتى عام 2039 وتظل في مستوى عال حتى عام 2042 على الأقل. وابتداءً من عام 2028، ستصل حالات التقاعد السنوية إلى ضعف الأرقام الحالية وبحلول عام 2036 ستبلغ حالات التقاعد ثلاث أضعاف ما هي عليه اليوم. وبحلول عام 2042، سيقاعد 612 11 موظفاً، أو 54,3 في المائة من جميع الموظفين الحاليين في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم. وفي عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين، من المتوقع أن يتقاعد 319 9 موظفاً بحلول عام 2042، يشكلون 60,4 في المائة من مجموع الموظفين في هذه الكيانات. وبما أن النساء لا يمثلن سوى 36,7 في المائة من جميع حالات التقاعد المتوقعة حتى عام 2042، فإن فرص زيادة التكافؤ بين الجنسين

ما زالت قائمة، لا سيما فيما يتعلق بتكوين الموظفين في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

الشكل السادس عشر

حالات التقاعد المتوقعة سنويا للفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2024 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2042 لجميع موظفي الأمانة العامة حسب مجموعات الكيانات ونوع الجنس

(العدد: 20 931 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

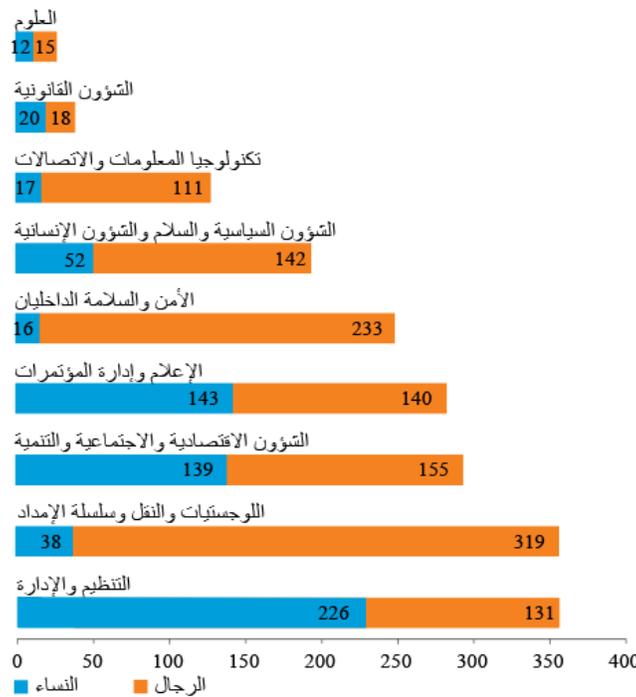


58 - وفي فترة السنوات الثلاث المقبلة (2025-2027)، يتوقع أن يتقاعد ما يقدر بنحو 2 042 موظفاً من المنظمة. ويتوقع أن يكون 842 موظفاً قد بلغوا سن التقاعد يتركزون حالياً في الشبكات الوظيفية المتعلقة بالتنظيم والإدارة، واللوجستيات، والنقل، وسلسلة الإمداد، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وحالات التقاعد خاصة في تلك الشبكات الوظيفية ستنجح إعادة النظر في التوصيفات اللازمة لأداء الوظائف في هذه المجالات في المستقبل نتيجة التحول الرقمي، وزيادة استخدام البيانات، والحاجة إلى الابتكار. وبالإضافة إلى تحسين مهارات الموظفين العاملين، ستتتيح حالات التقاعد هذه البحث عن مهارات وقدرات جديدة قد تكون متاحة بسهولة أكبر في المجموعات الأصغر سناً لسد الفجوات في المهارات في التكنولوجيات الجديدة، مثل الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والبيانات الضخمة. وتتنطبق اعتبارات مماثلة أيضاً على الشبكات الوظيفية الأخرى التي تتطور فيها طرائق وأدوات العمل ويجري تجديدها. ويقدم الشكل السابع عشر تفاصيل عن حالات التقاعد المتوقعة حسب نوع الجنس والشبكة الوظيفية.

الشكل السابع عشر

### عدد حالات التقاعد المتوقعة في الفترة 2025-2027، حسب نوع الجنس والشبكة الوظيفية

(العدد: 2 042 حالة تقاعد متوقعة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظة: لا يشمل هذا الرقم 115 حالة تقاعد متوقعة (27 امرأة و 88 رجلاً) لا تتوفر بشأنها معلومات عن الشبكة الوظيفية ولا يشمل نائبة الأمين العام، ووكلاء الأمين العام، والأمناء العاميين المساعدين، والموظفين المعيّنين تعيينات مؤقتة.

## ثالثاً - تنقل الموظفين

59 - يتضمن الفرع المتعلق بتنقل الموظفين في هذا التقرير تحليلاً محسناً للاستقلالات كاستجابة أولية للفقرة 44 من قرار الجمعية العامة 278/77، وتحديد استجابة للفقرة 13 من القرار نفسه، ويقدم جداول جديدة بشأن التعيينات الخارجية والداخلية.

## ألف - القدوم والخروج

60 - يتشكل قدوم الموظفين من تعيينات الموظفين، التي تشمل التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين - التي تنطبق على الحالات التي يعين فيها الموظفون في الأمانة العامة لأول مرة، والتي تكون تعيينا أوليا، أو عندما يكون الموظفون قد عينوا تعيينات سابقة ولكن خدمتهم انتهت ولم يكونوا موظفين في الخدمة وقت إعادة تعيينهم؛ أي أن خدمتهم كانت قد انتهت في السابق. ويُعرف خروج الموظفين بأنه حالات انتهاء الخدمة، التي تشمل أنواعا مختلفة، مثل: (أ) انتهاء مدة التعيينات؛ (ب) الاستقالات؛ (ج) حالات التقاعد؛ (د) إنهاء الخدمة بالتراضي؛ (هـ) النقل إلى مؤسسات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة؛ (و) حالات انتهاء الخدمة لأسباب تتعلق بالوفاة ولأسباب صحية. وينظر أيضا في أشكال أخرى من قدوم الموظفين وخروجهم، مثل الذهاب في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر أو العودة منها.

61 - ولا يشمل العدد المستخدم للإبلاغ فيما يتعلق بتعيينات الموظفين وانتهاء خدمتهم، وهو 34 840 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، إلا الموظفين الذين تدار شؤونهم في أوموجا. ويقدم الجدول 20 موجزا لتتقل الموظفين داخل الأمانة العامة وخارجها. وضمن المجموع، تجاوز عدد التعيينات وحالات القدوم الأخرى عدد حالات انتهاء الخدمة وحالات الخروج الأخرى بما قدره 968 موظفا خلال عام 2022. وخلال فترة الإبلاغ، كان عدد النساء اللاتي جرى تعيينهن أكبر من عدد الرجال، في حين أن عدد الرجال الذين انتهت خدمتهم كان أكبر من عدد النساء. وبشكل عام، زادت حصة النساء في عدد الموظفين بنسبة 1,2 نقطة مئوية مقارنة بعام 2021. وفي عام 2022، كانت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات في الصدارة بأكبر عدد من التعيينات وحالات انتهاء الخدمة على السواء. فقد سجلت 820 تعيينا، وهو ما يمثل 15,2 في المائة من جميع التعيينات في الأمانة العامة، وأدارت 620 حالة انتهاء خدمة، تشكل 13,7 في المائة من مجموع حالات انتهاء الخدمة. وتليها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان التي ألحقت 379 موظفا، ثم نظام المنسقين المقيمين الذي عين 309 موظفين. وساهم هذان الكيانان معا بنسبة 12,7 في المائة من مجموع التعيينات. ومن ناحية أخرى، شهدت مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان 242 حالة انتهاء خدمة، وتليها بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (200)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (176)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (163)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (154)، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (152).

الجدول 20

موجز تنقل الموظفين داخل الأمانة العامة وإلى خارجها حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 34 840 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

النساء	النسبة المئوية للمجموع	الرجال	النسبة المئوية للمجموع	المجموع	
الرصيد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021	13 724	40,5	20 148	59,5	33 872
قدوم الموظفين	2 919	54,0	2 486	46,0	5 405
التعيينات <sup>(أ)</sup>	47	55,3	38	44,7	85
تنقلات أخرى <sup>(ب)</sup>					
خروج الموظفين					

النساء	النسبة المئوية للمجموع	الرجال	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للمجموع	المجموع
(2 163)	47,8	(2 359)	52,2	(4 522)	حالات انتهاء الخدمة(ج)
14 527	41,7	20 313	58,3	34 840	العدد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(أ) بما في ذلك التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين، التي تشمل أيضا الموظفين الذين يعينون نتيجة نقل بين الوكالات أو إعاره بين الوكالات غير قابلة للمساد.

(ب) صافي حالات تنقل الموظفين من غير التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر أو في إعاره إلى منظمة أخرى والعودة من تلك الإجازة أو من تلك المنظمة.

(ج) تشمل حالات انتهاء الخدمة ما يلي: '1' انتهاء مدة التعيين؛ '2' الاستقالات؛ '3' حالات التقاعد؛ '4' إنهاء الخدمة بالتراضي؛ '5' النقل إلى مؤسسات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة؛ '6' انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو لأسباب صحية.

## 1 - التعيينات الخارجية والداخلية

62 - تُعرّف تعيينات الموظفين، على النحو المبين في الجدول 21، لأغراض الإبلاغ بأنها تعيينات خارجية نتجت إما عن تعيينات أولية أو حالات إعادة تعيين، مما يعني أن موظفين جددًا قد عينوا في الأمانة العامة لأول مرة أو أن الموظفين الجدد قد عينوا تعيينات سابقة ولكن انتهت خدمتهم ولم يكونوا موظفين في الخدمة وقت إعادة تعيينهم. والتعيينات الداخلية، التي يغطيها جدول لاحق، هي الترقيات وحالات إعادة الانتداب ونقل الموظفين العاملين في المنظمة وقت انتقالهم إلى وظيفة جديدة. وتعيينات الموظفين وحالات النقل المنكورة أعلاه تشكل العملية الإدارية النهائية لشغل وظيفة من الوظائف من جانب مرشح وقع عليه الاختيار.

63 - وأظهرت التعيينات الخارجية، التي تعرف بأنها كل من التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين مجتمعة، اتجاها تصاعديا في عام 2022. فقد أجري 2 611 تعيينا أوليا خلال عام 2022 وهو ما شكل زيادة قدرها 39,9 في المائة مقارنة بالعام الماضي. وبالنسبة لحالات إعادة التعيين فقط، سُجلت زيادة قدرها 15,2 في المائة مقارنة بعام 2021. وكان المحرك الرئيسي للزيادة في التعيينات الأولية هو نظام المنسقين المقيمين، الذي شكل ما يقرب من 10,0 في المائة (259 تعيينا) من المجموع في الأمانة العامة، وتليه إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (196 تعيينا، بما يشمل 165 موظفا فنيا مبتدئا عينوا في عام 2022)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (بمجموع 143 تعيينا). وشكل نظام المنسقين المقيمين وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مجتمعين 45,0 في المائة من جميع التعيينات الأولية في الأمانة العامة. وعند تصنيف التعيينات حسب الرتبة، شكلت التعيينات من الرتبة ف-3 ما قدره 18,2 في المائة من جميع التعيينات الأولية، وشكلت الرتبة ف-2 ما قدره 15,8 في المائة وشكلت الرتبة خ ع-6 ما قدره 10,7 في المائة. وفيما يتعلق بحالات إعادة التعيين، استأثرت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بأكثر عدد في عام 2022، حيث شكلت 25,1 في المائة (أو 701 إعادة تعيين، منها 661 إعادة تعيين مؤقتة) من المجموع في الأمانة العامة، وذلك لدعم الطلبات المتعلقة بخدمات المؤتمرات في بيئة ما بعد الجائحة، وتليها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (236)، لدعم إنشاء أو توسيع آليات التحقيق، وكذلك مكاتب ميدانية أخرى، في الغالب من خلال التعيينات المؤقتة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (118)، من أجل دعم الطلب على القوة العاملة من خلال التعيينات المؤقتة. وشكلت حالات إعادة التعيين من الرتبة ف-3 ما قدره 23,0 في المائة من المجموع. وتجدر الإشارة إلى أن حالات إعادة تعيين المترجمين الشفويين والتحريريين مجتمعة شكلت 26,6 في المائة من جميع حالات إعادة التعيين.

64 - ومن المهم الإشارة إلى أن الأرقام الواردة في الجدول 20 تغطي التعيينات المؤقتة والتعيينات المحددة المدة على السواء وكذلك الموظفين المعيّنين دولياً ومحلياً. ولتقديم مزيد من التفاصيل عن مختلف أنواع حالات إعادة التعيين - أي الحالات التي يُلحق فيها موظف سابق فعلياً بالعمل بعد التعيين - يبين الجدول 21 حالات إعادة تعيين الموظفين الذين انتقلوا من تعيين مؤقت إلى تعيين محدد المدة، وهو ما قد يحدث بالتعاقب؛ أي أن خدمتهم ستنتهي في يوم من الأيام ثم يُعاد تعيينهم في اليوم التالي. وعلى الرغم من استخدام عبارة "دون توقف مؤقت عن الخدمة"، فإن استمرارية تعيين الموظف قد انقطعت من الناحية القانونية لأن انتهاء الخدمة مطلوب للانتقال من تعيين مؤقت إلى تعيين محدد المدة. وتعتبر حالات إعادة التعيين هذه تعييناً خارجياً، لأن الموظف الجديد يعين لأول مرة عن طريق نظام اختيار الموظفين. ويقدم الجدول أيضاً تفاصيل عن حالات إعادة تعيين الموظفين المتقاعدين الذين يعودون إلى الخدمة بعد انتهاء خدمتهم في المنظمة من خلال التقاعد، أو الموظفين الذين استقالوا وهم يتلقون استحقاقات التقاعد المبكر.

الجدول 21

التعيينات الخارجية حسب نوع التعيين ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 5 405 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	الرجال	النسبة المئوية	النساء	
48,3	2 611	46,6	1 218	53,3	1 393	تعيين أولي
38,7	2 090	44,8	936	55,2	1 154	إعادة تعيين
4,3	235	52,3	123	47,6	112	إعادة تعيين بعد التقاعد
8,7	469	44,6	209	55,4	260	إعادة تعيين دون توقف مؤقت عن الخدمة
<b>100,0</b>	<b>5 405</b>	<b>46,0</b>	<b>2 486</b>	<b>54,0</b>	<b>2 919</b>	<b>المجموع</b>

65 - ويقدم الجدول 22 معلومات عن التعيينات الداخلية خلال عام 2022. وتُعرّف تلك التعيينات بأنها الانتقال الدائم لموظف عامل بعد اختياره لشغل وظيفة يعلن عنها من خلال نظام اختيار الموظفين أو امتحان تنافسي. ويحدث التعيين الداخلي من خلال الترقيات إلى رتبة واحدة أو أكثر أعلى من الرتبة الحالية للموظف، أو إعادة الانتداب عندما يُختار الموظف لشغل وظيفة شاغرة داخل نفس الإدارة بنفس الرتبة وينتقل من وظيفة إلى أخرى، أو النقل بين الكيانات في نفس الرتبة. ومن المهم الإشارة إلى أن جميع رؤساء الكيانات لديهم سلطة إعادة انتداب الموظفين أفقياً، أي في نفس الرتبة، داخل كياناتهم، بما في ذلك إلى وحدة أخرى من وحدات نفس الكيان في مركز عمل مختلف. وبالإضافة إلى ذلك، قد تكون إعادة الهيكلة التنظيمية، التي ربما تؤدي إلى إنشاء كيان جديد، هي السبب في نقل الموظف من كيان إلى آخر. وكلتا حالتا إعادة الانتداب والنقل ليستا بالتالي نتيجة لملاء وظيفة شاغرة، ولكنهما، مع ذلك، مشمولتان في البيانات المتعلقة بالتعيينات الداخلية. وقد حدثت 1 333 ترقية في عام 2022، وهو ما يعكس زيادة قدرها 167 ترقية (12,5 في المائة) مقارنة بعام 2021. وكانت هناك 2 092 حالة من حالات إعادة انتداب في عام 2022، وهو ما يمثل زيادة قدرها 370 إعادة انتداب (21,5 في المائة) مقارنة بعام 2021. وفي المقابل، حدث انخفاض طفيف في عدد حالات النقل المسجلة (-8 حالات نقل، أي بانخفاض قدره 0,4 في المائة مقارنة بعام 2021).

## الجدول 22

التعيينات الداخلية حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 4 005 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

النسبة المئوية من المجموع	المجموع	النسبة المئوية	الرجال	النسبة المئوية	النساء	
33,3	1 333	46,0	613	54,0	720	ترقيات
13,3	533	38,8	207	61,2	326	حالات نقل
52,2	2 092	47,8	1 000	52,2	1 092	إعادة انتداب
1,2	47	46,8	22	53,2	25	تعيينات أخرى <sup>(1)</sup>
<b>100,0</b>	<b>4 005</b>	<b>46,0</b>	<b>1 842</b>	<b>54,0</b>	<b>2 163</b>	<b>المجموع</b>

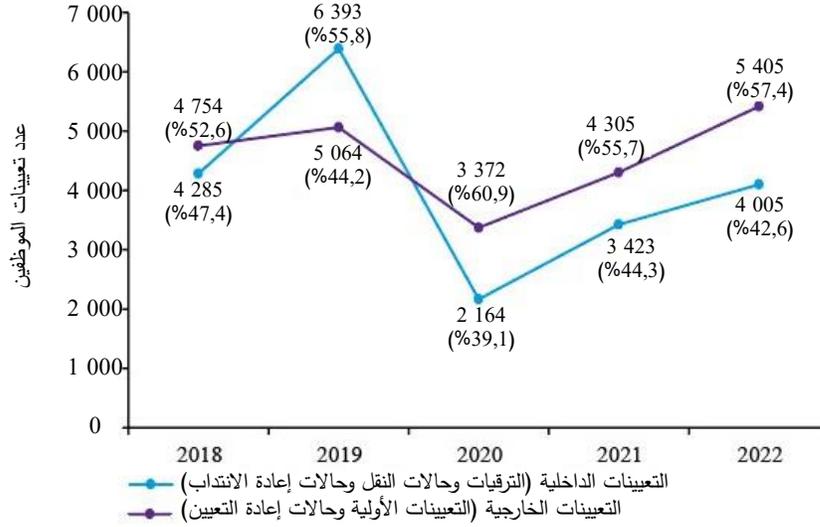
(1) تشمل النقل بين مختلف الفئات، مثلاً من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، أو من فئة الخدمة الميدانية إلى الفئة الفنية.

66 - وعند مقارنة فترة السنوات الخمس من 2018 إلى 2022، كان العدد الإجمالي لحالات النقل الداخلية والخارجية التي جرت في عام 2022 مشابهاً للعدد المسجل عام 2018. وكان الانخفاض في العدد الإجمالي لحالات التنقل في عام 2020، الذي بدأ في الانتعاش في عام 2021، نتيجة لجائحة كوفيد-19 وللتعليق المؤقت للتعيينات خلال الفترة، وهو ما أثر على كل من حالات التنقل الداخلي والخارجي لشغل الوظائف. وظلت حالات التنقل تنتعش في عام 2022، مع تسجيل زيادة من 2021 إلى 2022 بلغت 1 682 تنقلاً لشغل وظائف (زيادة بنسبة 21,7 في المائة)، وضعف عدد التعيينات الخارجية مقارنة بالتعيينات الداخلية (100 تعيين خارجي مقابل 582 تعييناً داخلياً). وفي الواقع، بلغت التعيينات الخارجية في عام 2022 أعلى رقم لها خلال فترة السنوات الخمس، إذ سُجل 5 405 تعيينات أولية وحالات إعادة تعيين بعد الاختيار لشغل وظيفة من الوظائف.

الشكل الثامن عشر

## التعيينات الداخلية والخارجية للموظفين في الفترة من 2018 إلى 2022

(العدد: 9 410 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظات:

- (أ) تمثل النسب المئوية حصص التعيينات الداخلية أو الخارجية بالنسبة لجميع التعيينات،  
 (ب) تشمل التعيينات الخارجية التعيينات الأولية وإعادة التعيين؛  
 (ج) تشمل التعيينات الداخلية الترقيات وحالات النقل وحالات إعادة الانتداب؛  
 (د) يشمل الرقم المتعلق بالتعيينات الداخلية لعام 2022 التنقل بين مختلف الفئات، مثلًا من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية أو من فئة الخدمة الميدانية إلى الفئة الفنية.

## 2 - حالات انتهاء الخدمة

67 - يبين الجدول 23 مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة التي تسر خروج الموظفين من المنظمة فيما يتعلق بجميع أنواع العقود. وأنواع حالات انتهاء الخدمة المدرجة هي: (أ) انتهاء مدة التعيين؛ (ب) الاستقالات؛ (ج) حالات التقاعد؛ (د) إنهاء الخدمة بالتراضي<sup>(8)</sup>؛ (هـ) النقل إلى مؤسسات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة؛ (و) انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو لأسباب صحية. ومن أجل وضع البيانات في سياقها بشكل أفضل، أُدرجت النسبة المئوية للتغير مقارنة بعام 2021 على سبيل الإحالة المرجعية. وبالإضافة إلى ذلك، يبين الجدول 23 عدد الموظفين الذين انتهت خدمتهم لأول مرة في المنظمة ثم أعيد تعيينهم خلال نفس فترة عام 2022. وتحدث معظم هذه الحالات عندما تنتهي مدة التعيينات ويعاد تعيين الموظف في وقت لاحق. ويمكن أن تحدث أيضًا عندما يستقيل الموظف - في معظم الحالات من تعيين مؤقت - لاغتنام فرصة أخرى - إما في إطار تعيين مؤقت أو تعيين محدد المدة. وفي حالات نادرة، يتقاعد الموظفون ويعاد تعيينهم في نفس السنة في حدود القيود المفروضة، مثلًا القيود المتعلقة بالتوقف المؤقت عن الخدمة أو عتبة الدخل.

(8) على النحو المبين في البند 9-3 من النظام الأساسي للموظفين والقاعدتين 9-1 و 9-6 من النظام الإداري للموظفين.

68 - وبشكل عام، تشير البيانات إلى انخفاض بنسبة 15,6 في المائة في حالات انتهاء الخدمة من 2021 إلى 2022، وهو ما يعزى إلى انخفاض عدد حالات انتهاء الخدمة لدى الرجال، ويرجع ذلك أساساً إلى انتهاء مدة التعيينات. وهذا الانخفاض في حالات انتهاء خدمة الرجال مقارنة بعام 2021 يعزى في الغالب إلى الزيادة الكبيرة في حالات انتهاء خدمة الرجال خلال عام 2021، التي كانت بفعل زيادة عدد حالات انتهاء مدة التعيين، ويرجع ذلك في الغالب إلى إغلاق العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور التي أنهت أنشطتها. وقد تراجعت هذه الزيادة الحادة في حالات انتهاء الخدمة إلى حد ما خلال عام 2022. وانخفضت حصة حالات انتهاء الخدمة البالغ عددها 4 522 مقابل 1 687 حالة من حالات إعادة التعيين خلال الفترة نفسها، مما أسفر عن نقصان صاف قدره 2 835 موظفاً.

69 - وعند توزيع البيانات حسب نوع انتهاء الخدمة، تبرز البيانات أن الاستقالات زادت خلال فترة السنة الواحدة من 2021 إلى 2022 بنسبة 16,7 في المائة. وسُجلت 1 001 استقالة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، منها 811 استقالة من أصل 1 001 استقالة قدمها موظفون معينون تعيينات محدد المدة أو دائمة أو مستمرة. ومن بين عدد المستقلين، هناك زيادة في استقالات النساء بنسبة 23,2 في المائة مقابل زيادة قدرها 11,2 في المائة في استقالات الرجال.

70 - وزادت حالات التقاعد بنسبة 9,1 في المائة خلال السنة الواحدة من 2021 إلى 2022 وتصدّر الرجال معظمها. وزادت أيضاً حالات إنهاء الخدمة بالتراضي خلال فترة السنة الواحدة بنسبة 19,3 في المائة، ومرة أخرى، تصدرها الرجال في المقام الأول بما قدره 120 حالة من حالات إنهاء الخدمة بالتراضي البالغ عددها 167 حالة (71,9 في المائة). وكان مصدر نحو نصف حالات إنهاء الخدمة بالتراضي هو خمسة كيانات: إدارة شؤون السلامة والأمن (21)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (21)، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (17)، وإدارة التواصل العالمي (14)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (10). وما زالت حالات النقل إلى مؤسسات أخرى داخل النظام الموحد للأمم المتحدة مستقرة على العموم - ولكن توجد اختلافات من حيث نوع الجنس. فقد زادت حالات نقل النساء بنسبة 8,5 في المائة، بينما انخفضت حالات نقل الرجال بنسبة 8,2 في المائة. وتكشف البيانات أيضاً عن أن نسبة أعلى من النساء أعيد تعيينهن بعد انتهاء مدة تعيينهن في عام 2022، وهو استمرار لاتجاه الاستبقاء الذي لوحظ أيضاً في التقارير السابقة، ويعزى ذلك جزئياً إلى حصول النساء على حصة أكبر من التعيينات المؤقتة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية.

## حالات انتهاء الخدمة حسب نوعها ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 4 522 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

نوع انتهاء الخدمة	عدد حالات انتهاء خدمة الموظفين			النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء خدمة الموظفين مقارنة بعام 2021			النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء خدمة الموظفين مقارنة بعام 2021			النسبة المئوية للتغير في حالات إعادة تعيين الموظفين مقارنة بعام 2021				
	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء		
انتهاء مدة التعيين	1 374	1 221	2 595	(7,9)	(40,6)	(26,8)	53,0	47,1	809	641	1 450	6,4	4,2	5,5
الاستقالة	483	518	1 001	23,2	11,2	16,7	48,3	51,8	109	105	214	45,3	15,4	28,9
التقاعد	134	262	396	1,5	13,4	9,1	33,8	66,2	4	6	10	(42,9)	(33,3)	(37,5)
إنهاء الخدمة بالتراضي	47	120	167	-	29,0	19,3	28,1	71,9	-	-	-	-	-	-
النقل إلى مؤسسات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة	51	45	96	8,5	(8,2)	-	53,1	46,9	-	-	-	(100,0)	-	(100,0)
حالات أخرى <sup>(ب)</sup>	74	193	267	(24,5)	(24,6)	(24,6)	27,7	72,3	7	6	13	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>	<b>47,8</b>	<b>52,2</b>	<b>929</b>	<b>758</b>	<b>1 687</b>	<b>9,3</b>	<b>5,1</b>	<b>7,4</b>

(أ) تعرف بأنها الموظفون الذين انتهت خدمتهم في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 وأعيد تعيينهم في الفترة نفسها.

(ب) تشمل الوفاة وانتهاء الخدمة لأسباب صحية.

71 - وتبين لمحة أكثر تفصيلاً عن الاتجاه التاريخي لاتجاهات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، ترد في الجدول 24، زيادة في عدد حالات التقاعد من 2021 إلى 2022 في الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولكن الفئة الفنية تتصدر معظمها. وتشير توقعات حالات التقاعد المستقبل، كما هو مبين سابقاً في الشكل السادس عشر، إلى أن من المتوقع أن يتسارع معدل حالات التقاعد اعتباراً من عام 2023، ليتضاعف بحلول عام 2030 ويبلغ ذروته في عام 2039. ويعزى التسارع المتوقع لحالات التقاعد إلى أن متوسط عمر الموظفين يواكب الآن تنفيذ قرار الجمعية العامة 244/70، الذي رفعت فيه السن الإلزامية لإنهاء خدمة الموظفين المعيّنين قبل 1 كانون الثاني/يناير 2014 إلى 65 سنة.

## حالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2018 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 396 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة	2018 <sup>(أ)</sup>				2019 <sup>(ب)</sup>				2020 <sup>(ج)</sup>				2021 <sup>(د)</sup>				2022	
	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	
فئة المديرين	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8	11	24	35	64,2	11	
الفئة الفنية	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1	36	92	128	64,3	41	
فئة الخدمة الميدانية	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8	13	35	48	64,0	11	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3	71	79	150	64,4	71	
<b>المجموع</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>62,9</b>	<b>132</b>	<b>231</b>	<b>363</b>	<b>64,3</b>	<b>134</b>	

ملاحظة: يستثنى من الأرقام وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والموظفون المعينون تعيينات مؤقتة.

(أ) انظر A/74/82.

(ب) انظر A/75/591.

(ج) انظر A/76/570.

(د) انظر A/77/580.

**باء - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة****1 - الكيان**

72 - يبين الجدول 25 التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، وفي نظام المنسقين المقيمين. ولوحظت زيادة واضحة في التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في إدارة شؤون السلامة والأمن، مما أدى إلى تكثيف التعيينات في كل من مواقع المقار والمواقع الموجودة خارج المقار لملء الوظائف الشاغرة الناشئة عن الترقيات الداخلية وحالات النقل وانتهاء الخدمة. وبفضل استئناف التوظيف في الوظائف الممولة من الميزانية العادية بعد رفع التعليق المؤقت في نيسان/أبريل 2021 تمكنت الكيانات من الشروع في التعيينات وكان ذلك في الغالب في مواقع المقار. وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ظلت الآثار التشغيلية الناتجة عن إنجاز ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور تسهم في حالات انتهاء الخدمة. وبالإضافة إلى ذلك، أسهمت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في حالات انتهاء الخدمة من خلال سياقها التشغيلي المتغير ونقل الموظفين. وتشمل الكيانات الأخرى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، التي شهدت زيادة في المترجمين الشفويين، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ونظام المنسقين المقيمين، الذي يُجري عملية لإعادة تشكيل المكاتب القطرية.

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين

(العدد: 34 840 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الكيان	التعيينات			النسبة المئوية للتغير في التعيينات مقارنة بعام 2021						النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة مقارنة بعام 2021					
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>					
										النسبة المئوية من مجموع التعيينات	النسبة المئوية من مجموع حالات	انتهاية الخدمة			
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم															
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	530	290	820	15,2	26,5	23,4	25,4	391	229	13,7	620	229	3,9	(10,9)	(6,6)
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	215	164	379	7,0	19,4	23,3	21,1	148	94	5,4	242	94	8,0	(14,5)	(2,0)
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	159	89	248	4,6	35,9	45,9	39,3	100	76	3,9	176	76	(2,0)	15,2	4,8
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	140	72	212	3,9	64,7	24,1	48,3	96	67	3,6	163	67	2,1	26,4	10,9
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية والكاريبي	121	55	176	3,3	124,1	22,2	77,8	102	39	3,1	141	39	161,5	(4,9)	76,3
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	83	75	158	2,9	(14,4)	38,9	4,6	86	68	3,4	154	68	(3,4)	(12,8)	(7,8)
إدارة التواصل العالمي	90	64	154	2,8	20,0	68,4	36,3	73	45	2,6	118	45	(7,6)	(10,0)	(8,5)
إدارة شؤون السلامة والأمن	53	93	146	2,7	82,8	244,4	160,7	30	100	2,9	130	100	25,0	35,1	32,7
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	82	63	145	2,7	64,0	80,0	70,6	45	62	2,4	107	62	(6,3)	21,6	8,1
إدارة عمليات السلام	54	58	112	2,1	1,9	(13,4)	(6,7)	46	59	2,3	105	59	-	(11,9)	(7,1)
الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	53	59	112	2,1	3,9	59,5	27,3	63	77	3,1	140	77	(17,1)	14,9	(2,1)
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	59	53	112	2,1	(9,2)	(3,6)	(6,7)	46	40	1,9	86	40	4,5	25,0	13,2
كيانات أخرى <sup>(ب)</sup>	606	441	1 047	19,4	-	-	-	465	383	18,8	848	383	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>2 245</b>	<b>1 576</b>	<b>3 821</b>	<b>70,7</b>	<b>16,9</b>	<b>18,2</b>	<b>17,5</b>	<b>1 691</b>	<b>1 339</b>	<b>67,0</b>	<b>3 030</b>	<b>1 339</b>	<b>2,5</b>	<b>(0,6)</b>	<b>1,1</b>

عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ونظام المنسقين المقيمين

الكيان	التعيينات			النسبة المئوية للتغير في التعيينات مقارنة بعام 2021						النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>			النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة مقارنة بعام 2021			
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة			
													النساء	الرجال	المجموع	
نظام المنسقين المقيمين	181	128	309	58,8	42,2	51,5	77	52	129	2,9	40,0	73,3	51,8			
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	49	90	139	8,9	3,4	5,3	52	148	200	4,4	(21,2)	(4,5)	(9,5)			
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	49	65	114	(15,5)	(32,3)	(26,0)	24	79	103	2,3	(40,0)	2,6	(12,0)			
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	53	53	106	60,6	8,2	29,3	22	59	81	1,8	(4,3)	(11,9)	(10,0)			
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان	23	82	105	(25,8)	41,4	18,0	10	17	27	0,6	100,0	21,4	42,1			
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	37	57	94	94,7	23,9	44,6	32	69	101	2,2	10,3	(11,5)	(5,6)			
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	34	57	91	183,3	235,3	213,8	36	102	138	3,1	260,0	75,9	102,9			
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	15	54	69	87,5	100,0	97,1	15	38	53	1,2	275,0	8,6	35,9			
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	29	29	58	70,6	45,0	56,8	15	21	36	0,8	(6,3)	5,0	-			
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	22	26	48	(26,7)	23,8	(5,9)	24	17	41	0,9	100,0	6,3	46,4			
كيانات أخرى <sup>(ب)</sup>	182	269	451	-	-	-	165	418	583	12,9	-	-	-			
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>674</b>	<b>910</b>	<b>1 584</b>	<b>59,7</b>	<b>44,4</b>	<b>50,6</b>	<b>472</b>	<b>1 020</b>	<b>1 492</b>	<b>33,0</b>	<b>(15,4)</b>	<b>(43,4)</b>	<b>(36,8)</b>			
<b>المجموع</b>	<b>2 919</b>	<b>2 486</b>	<b>5 405</b>	<b>24,6</b>	<b>26,6</b>	<b>25,6</b>	<b>2 163</b>	<b>2 359</b>	<b>4 522</b>	<b>100,0</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(15,6)</b>			

(أ) تشمل الأرقام المتعلقة بحالات انتهاء الخدمة جميع أنواع حالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك حالات التقاعد.

(ب) لم تقدم النسبة المئوية للتغير مقارنة بعام 2021 بالنسبة لبند "كيانات أخرى" لأن تكوين الكيانات في عام 2021 يختلف عن تكوينها في عام 2022. وكان نظام المنسقين المقيمين يدرج سابقاً في إطار "الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم".

## 2 - الفئة

73 - يقدم الجدول 26 معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب الفئة ونوع الجنس. فقد ارتفع مستوى قدوم الموظفين إلى المنظمة عن طريق التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين في عام 2022، مقارنة بعام 2021، بمقدار 1 112 تعييناً (25,9 في المائة). وانخفض مستوى خروج الموظفين من المنظمة عن طريق مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة المسجلة في أوموجا، بما في ذلك حالات التقاعد، بمقدار 835 (15,6 في المائة) في عام 2022 مقارنة بعام 2021. ومن المهم الإشارة إلى أن جميع أنواع التعيينات مشمولة، بما في ذلك التعيينات المؤقتة.

74 - وفي الفئة الفنية والفئات العليا، حدثت زيادة قدرها 567 تعييناً (20,7 في المائة) في عام 2022، وانخفاض قدره 40 حالة انتهاء خدمة (1,5 في المائة) في عام 2022 مقارنة بالفترة نفسها من عام 2021. وتُظهر البيانات زيادة في التعيينات في رتبة أمين عام مساعد والرتب من ف-1 إلى ف-5. ففي الرتبة ف-2 على وجه التحديد، حدثت زيادة بنسبة 33,7 في المائة في التعيينات في عام 2022 بفعل زيادة في التعيينات في إطار برنامج الفنيين الشباب والموظفين الفنيين المبتدئين مقارنة بفترة الإبلاغ السابقة، وكذلك زيادة في التعيينات المؤقتة في الرتبة ف-2. ويقابل التسارع في التعيينات في الرتبة ف-2 انخفاض مماثل بنسبة 35,7 في المائة في التعيينات في الرتبة مد-2، وهو ما يبين أن رتبة المبتدئين زادت خلال سنة الإبلاغ، بينما انخفضت التعيينات في الرتبة العليا.

75 - وشهدت فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها زيادة إجمالية قدرها 522 تعييناً (36,6 في المائة) في عام 2022 مقارنة بعام 2021، وانخفاضاً في العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة بمقدار 687 تعييناً (29,2 في المائة) مقارنة بعام 2021. وتصدر نظام المنسقين المقيمين حالات انتهاء الخدمة البالغ عددها 687 حالة نتيجة إعادة تشكيل المكاتب القطرية واتخاذ بعض تدابير احتواء التكاليف، وتليه إدارة شؤون السلامة والأمن، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وإدارة التواصل العالمي.

## الجدول 26

## التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 34 840 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة مقارنة بعام 2021	النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة <sup>(1)</sup>			النسبة المئوية للتغير في التعيينات مقارنة بعام 2021			التعيينات			الفئة/الرتبة		
	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال			
- (33,3)	100,0	16	8	8	(25,0)	(25,0)	(25,0)	12	9	3	و أ ع	
(30,8)	(43,8)	(10,0)	18	9	9	71,4	88,9	40,0	24	17	أ ع م	
- 26,1	(40,0)	38	29	9	(35,7)	(6,7)	(69,2)	18	14	4	مد-2	
(20,8)	(38,1)	12,1	76	39	37	53,5	150,0	6,9	66	35	31	مد-1
15,9	15,6	16,7	226	156	70	24,3	19,1	31,9	143	81	62	ف-5

الفئة الفنية والفئات العليا

النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة مقارنة بعام 2021			النسبة المئوية للتغير في حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>			النسبة المئوية للتغير في التعيينات مقارنة بعام 2021			التعيينات			الفئة/الرتبة
المجموع	النساء	الرجال	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	
(2,0)	(8,6)	8,7	478	278	200	10,2	21,5	(1,0)	454	249	205	ف-4
(10,7)	(17,4)	(3,6)	712	337	375	16,5	14,2	18,4	1 120	490	630	ف-3
8,3	7,5	8,7	367	143	224	30,9	12,3	43,1	567	192	375	ف-2
86,7	450,0	30,8	28	11	17	25,0	128,6	(17,6)	30	16	14	ف-1
(7,1)	(13,7)	(3,4)	340	113	227	23,8	24,5	23,4	531	178	353	مترجمون شفويون
(7,7)	(10,0)	-	12	9	3	(8,3)	(20,0)	50,0	11	8	3	مراجعون
16,2	12,6	18,7	272	107	165	26,5	22,3	29,5	315	126	189	مترجمون
<b>(1,5)</b>	<b>(7,0)</b>	<b>4,1</b>	<b>2 583</b>	<b>1 239</b>	<b>1 344</b>	<b>20,3</b>	<b>19,3</b>	<b>21,0</b>	<b>3 291</b>	<b>1 415</b>	<b>1 876</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
الخدمة الميدانية												
66,7	66,7	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	خ م-7
17,1	13,3	40,0	41	34	7	31,3	55,6	-	21	14	7	خ م-6
(33,3)	(36,7)	(23,3)	114	81	33	13,3	11,1	16,7	68	40	28	خ م-5
(33,3)	(22,0)	(57,1)	116	92	24	14,9	40,5	(28,0)	77	59	18	خ م-4
(50,0)	(50,0)	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	خ م-3
<b>(28,1)</b>	<b>(24,2)</b>	<b>(38,5)</b>	<b>277</b>	<b>213</b>	<b>64</b>	<b>16,1</b>	<b>29,9</b>	<b>(5,4)</b>	<b>166</b>	<b>113</b>	<b>53</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												
-	20,0	(33,3)	8	6	2	(56,3)	(63,6)	(40,0)	7	4	3	م ف و-دال
(21,0)	-	(46,4)	49	34	15	(14,9)	12,0	(45,5)	80	56	24	م ف و-جيم
(34,1)	(36,7)	(29,2)	91	57	34	(7,4)	(12,3)	-	100	57	43	م ف و-ياء
(12,5)	(34,8)	44,4	28	15	13	10,3	(19,4)	125,0	43	25	18	م ف و-ألف
29,0	32,0	27,0	80	33	47	38,5	90,0	6,3	36	19	17	خ م-7
15,6	19,0	13,2	282	119	163	90,9	85,7	93,9	397	143	254	خ م-6
(15,1)	(27,4)	0,4	451	215	236	23,6	19,1	27,0	508	212	296	خ م-5
(36,1)	(45,3)	(15,4)	363	215	148	38,3	48,2	30,2	426	206	220	خ م-4
(57,0)	(61,0)	(40,0)	159	117	42	100,0	132,4	44,2	234	172	62	خ م-3
(66,1)	(74,1)	(21,4)	93	60	33	13,1	(7,5)	52,4	69	37	32	خ م-2
(23,8)	(63,6)	20,0	16	4	12	20,0	100,0	(9,1)	18	8	10	خ م-1
50,0	50,0	-	6	6	-	133,3	200,0	-	7	6	1	فئة المهن والحرف اليدوية
40,0	31,6	200,0	28	25	3	33,3	60,0	(100,0)	8	8	-	خدمات الأمن
66,7	-	66,7	5	-	5	(25,0)	(100,0)	-	3	-	3	مدريسي اللغات
(75,0)	(75,0)	(75,0)	3	1	2	20,0	66,7	-	12	5	7	مساعدا شؤون الإعلام
<b>(29,2)</b>	<b>(41,0)</b>	<b>(7,1)</b>	<b>1 662</b>	<b>907</b>	<b>755</b>	<b>36,6</b>	<b>38,8</b>	<b>34,5</b>	<b>1 948</b>	<b>958</b>	<b>990</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>(15,6)</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(2,0)</b>	<b>4 522</b>	<b>2 359</b>	<b>2 163</b>	<b>25,6</b>	<b>26,6</b>	<b>24,6</b>	<b>5 405</b>	<b>2 486</b>	<b>2 919</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تشمل الأرقام المتعلقة بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة جميع أنواع حالات انتهاء الخدمة. وتشمل حالات انتهاء الخدمة الاستقالات والتقاعد. وتشمل التعيينات جميع أنواع التعيينات التعاقدية.

76 - وقد وافقت الجمعية العامة في الجزء ثامناً من قرارها 305/57 على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر الوثيقة A/56/816) وطلبت إليه أن يقدم تقريراً عن تنفيذ ذلك الإجراء. وخلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، نُقل ثلاثة موظفين من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظائف من نفس الرتبة في إدارة أخرى ضمن الفئة الفنية والفئات العليا.

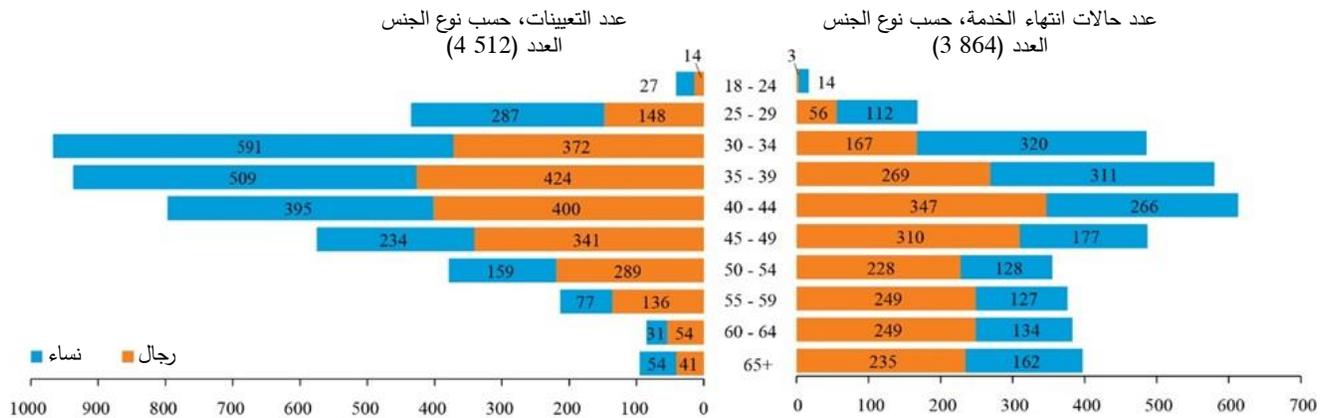
### 3 - العمر

77 - يبين الشكل التاسع عشر أنه، من حيث قدوم الموظفين إلى المنظمة، يعين معظم الموظفين في الفئة العمرية من 30 عاماً إلى 34 عاماً، وبالنسبة لخروج الموظفين من المنظمة، فإن معظم الموظفين المنتهية خدمتهم هم في الفئة العمرية من 40 عاماً إلى 44 عاماً. وينظر ذلك عموماً أكبر أعداد من الموظفين في الرتبين ف-3 و ف-4 فضلاً عن الرتبين خ ع-5 و خ ع-6. ويُعَيَّن عدد أكبر من النساء في سن أصغر مقارنة بالرجال، مع ملاحظة نقطة تحول في الفئة العمرية من 40 عاماً إلى 44 عاماً، عندما يبدأ تعيين الرجال بمعدلات أعلى مقارنة بالنساء.

الشكل التاسع عشر

توزيع التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب العمر في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 8 376<sup>(أ)</sup> حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



(أ) باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين والمترجمين الشفويين والمراجعين والمترجمين التحريريين.

78 - ويعرض الجدول 27 أعلاه تعيينات الموظفين (التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين) حسب النطاق العمري والرتبة. ويبين أنه بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، أجري أكبر عدد من التعيينات في النطاقين العمريين المتراوحين بين 30 عاماً و 34 عاماً وبين 35 عاماً و 39 عاماً. أما التعيينات في فئة الخدمة الميدانية فكانت في النطاق العمري المتراوح بين 40 عاماً و 44 عاماً.

## التعيينات حسب الفئة والرتبة والفئة العمرية في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 5 405 حتى كانون الأول/ديسمبر 2022)

المجموع	النطاق العمري												الفئة/الرتبة	
	75 <	74-70	69-65	64-60	59-55	54-50	49-45	44-40	39-35	34-30	29-25	24-18		
														الفئة الفنية والفئات العليا
12	1	3	3	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	و أ ع
24	-	-	7	5	9	2	-	1	-	-	-	-	-	أ ع م
18	-	1	2	3	7	2	2	1	-	-	-	-	-	مد-2
66	-	3	2	2	23	18	13	4	1	-	-	-	-	مد-1
143	-	-	6	4	22	25	41	31	14	-	-	-	-	ف-5
454	2	2	7	15	34	53	100	137	79	25	-	-	-	ف-4
1 120	2	3	8	16	40	92	136	221	308	269	25	-	-	ف-3
567	-	-	1	2	4	10	12	33	91	252	161	1	1	ف-2
30	-	-	-	-	1	2	-	1	2	4	19	1	1	ف-1
531	20	45	71	51	57	44	49	75	55	44	17	3	3	المتقدمون الشفويون
315	12	22	61	30	21	22	26	47	19	36	18	1	1	المتقدمون التحريرون
11	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المراجعون
<b>3 291</b>	<b>38</b>	<b>88</b>	<b>169</b>	<b>130</b>	<b>220</b>	<b>271</b>	<b>379</b>	<b>551</b>	<b>569</b>	<b>630</b>	<b>240</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
														فئة الخدمة الميدانية
21	-	-	-	1	2	6	2	7	3	-	-	-	-	خ م-6
68	-	-	-	-	2	16	18	18	8	5	-	-	-	خ م-5
77	-	-	-	-	7	5	15	18	18	9	5	-	-	خ م-4
<b>166</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
														الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
7	-	-	-	-	-	1	2	2	2	-	-	-	-	م ف و - دال
80	-	-	-	2	5	7	16	19	23	7	1	-	-	م ف و - جيم
100	-	-	1	-	2	7	10	21	26	26	7	-	-	م ف و - باء
43	-	-	-	1	2	4	4	8	9	7	7	1	1	م ف و - ألف
36	-	1	1	1	3	3	5	9	8	5	-	-	-	خ ع-7
397	-	5	13	9	10	30	53	82	106	72	17	-	-	خ ع-6
508	1	6	13	9	14	39	65	81	108	115	53	4	4	خ ع-5
426	-	3	9	9	14	22	37	50	84	107	77	14	14	خ ع-4
234	-	-	-	7	14	27	33	39	30	42	34	8	8	خ ع-3

الفئة/الرتبة	النطاق العمري												
	المجموع	75 <	74-70	69-65	64-60	59-55	54-50	49-45	44-40	39-35	34-30	29-25	24-18
خ ع-2	69	-	-	1	4	5	6	8	9	4	13	16	3
خ ع-1	18	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	8	6
فئة الحرف اليدوية	7	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	2	-
خدمات الأمن	8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	-
مدرسو اللغات	3	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
مساعدو شؤون الإعلام	12	-	-	-	-	-	-	3	3	2	-	1	3
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 948</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>71</b>	<b>148</b>	<b>236</b>	<b>324</b>	<b>409</b>	<b>399</b>	<b>225</b>	<b>39</b>
<b>المجموع</b>	<b>5 405</b>	<b>40</b>	<b>104</b>	<b>207</b>	<b>173</b>	<b>302</b>	<b>446</b>	<b>650</b>	<b>918</b>	<b>1 007</b>	<b>1 043</b>	<b>470</b>	<b>45</b>

79 - وفي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كان متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة لدى انتهاء خدمتهم يبلغ 47,5 عاما.

### جيم - الاستقالات

80 - استجابة لطلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة 44 من قرارها 278/77، قُدم تحليل موسع للاستقالات لأغراض هذا التقرير. ويغطي التحليل المتغيرات ذات الصلة بالتوزيع الجغرافي العادل وتكافؤ الجنسين والعمر.

81 - ويشمل العدد الإجمالي للاستقالات المعروضة في الجدول 23 أنواعا مختلفة من الاستقالات، مثل استقالات الموظفين بسبب التقاعد المبكر أو استقالات أصحاب التعيينات المؤقتة الذين وجدوا فرص عمل أخرى. ولأغراض هذا التحليل، لا يشمل إجمالي عدد الاستقالات أيضا استقالات الموظفين ما فوق الرتبة مد-2، كما لا يشمل استقالات الموظفين الفنيين المبتدئين الذين تكون مدة تعيينهم لفترات محدودة. ومن منظور إدارة المواهب، فإن استقالات الموظفين لأسباب غير تلك المذكورة أعلاه هي مصدر قلق رئيسي لأنها قد تشير إلى عوامل كامنة وراءها تحتاج إلى معالجة ويمكن أن تمثل خسارة غير مرغوب فيها في المواهب.

82 - ولتقديم لمحة عامة عن مختلف أنواع الاستقالات، يبين الشكل العشرون توزيع الاستقالات خلال الفترة 2018-2022 في ثلاث مجموعات: (أ) استقالات الموظفين المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا؛ (ب) استقالات الموظفين المعيّنين تعيينا مؤقتا؛ (ج) حالات التقاعد المبكر. ويسمح هذا التوزيع بإجراء تحليل أكثر تركيزا لاستقالات الموظفين التي تكتسب أهمية لإدارة المواهب، أي استقالات الموظفين المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، ولكنهم لم يستقبلوا نتيجة التقاعد المبكر، ولم يكونوا يعملون بعقود مؤقتة، ولم يكونوا موظفين فنيين مبتدئين ولم يكونوا معيّنين برتبة أمين عام مساعد أو رتبة أعلى.

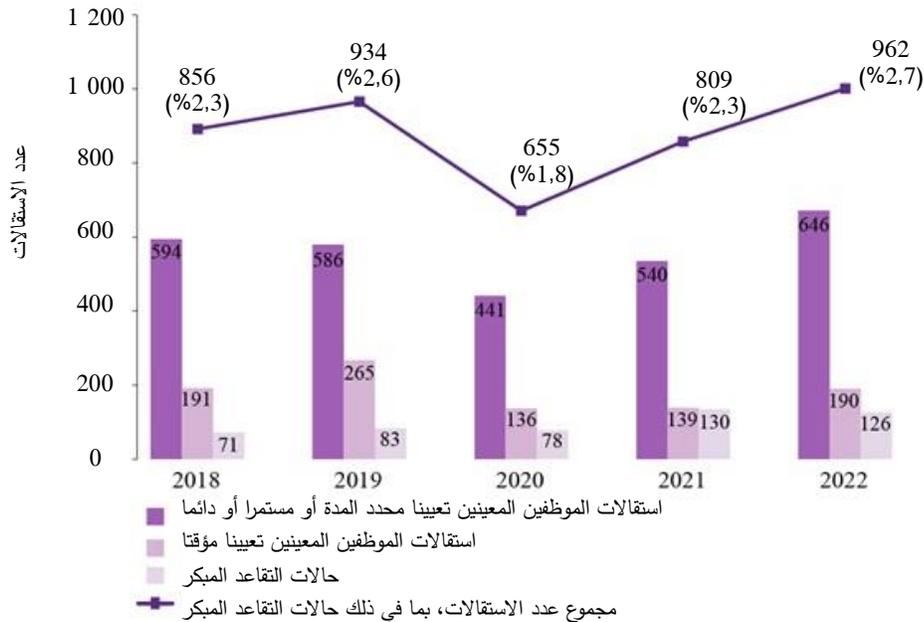
83 - وتزامن الانحراف الذي حدث في عام 2020 حيث سجلت 279 استقالة أقل مما حصل في عام 2019 (نقصان بنسبة 29,9 في المائة) مع بداية جائحة كوفيد-19. ويعزى هذا النقصان إلى انخفاض عدد الموظفين المعيّنين تعيينا مؤقتا بنسبة 15,0 في المائة في الفترة من عام 2019 إلى عام 2020،

مما أدى بدوره إلى انخفاض استقالات الموظفين في هذه المجموعة بنسبة تناهز 50,0 في المائة (من 265 إلى 136). ومن المتوقع ضمن مجموع الموظفين أن يترك المنظمة الموظفون المعينون تعييننا مؤقتا والذين استقدموا لفترات زمنية محدودة. وبالإضافة إلى ذلك، كان أكثر من نصف الانخفاض في الاستقالات الذي لوحظ في عام 2020 في صفوف الموظفين المعينين تعييننا محدد المدة أو تعييننا دائما أو تعييننا مستمرا والذين استقالوا لأسباب أخرى غير التقاعد المبكر، كما هو موضح في الشكل العشرين والذين استقالوا لأسباب أخرى غير التقاعد المبكر، كما هو موضح في الشكل العشرين (145 من أصل 279 موظفا). وهذه النقطة البيانية مهمة لأن عدد الموظفين في هذه الفئة ظل مستقرا خلال عامي 2019 و 2020 (زيادة بنسبة 0,7 في المائة)، مما يشير إلى تردد محتمل من جانب الموظفين في اتخاذ قرارات الاستقالة أثناء الجائحة، في حين أن الموظفين الذين يستقيلون قبل السن الإلزامية لانتهاء الخدمة (التقاعد المبكر) يفعلون ذلك عادة لإنهاء حياتهم المهنية والتوقف عن العمل تماما. وبوجه عام، كان عدد الاستقالات بسبب التقاعد المبكر ضمن مجموع عدد الموظفين أقل في عام 2022 مقارنة بعام 2021؛ غير أن عدد الاستقالات بسبب التقاعد المبكر في كل من عامي 2021 و 2022 كان أعلى مما كان عليه في عام 2018. وقد يكون هذا دليلا آخر على بيئة ما بعد الجائحة، مع قيام الموظفين المؤهلين للتقاعد المبكر بذلك بأعداد أكبر مقارنة بعصر ما قبل الجائحة، لا سيما بين النساء.

الشكل العشرون

استقالات موظفين الأمانة العامة المعينين تعييننا محدد المدة أو تعييننا دائما أو تعييننا مستمرا أو تعييننا مؤقتا، بما في ذلك كنسبة مئوية من جميع الموظفين في الأمانة العامة حتى الرتبة مد-2 وبما يشملها، للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 36 339 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظة: تشير النسب المئوية الواردة بين قوسين إلى نسبة الاستقالات مقارنة بمجموع عدد الموظفين داخل الأمانة العامة. ويستثنى من مجموع عدد الموظفين الموظفين في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد والموظفون الفنيون المبتدئون.

84 - ويبين الجدول 28 أن 646 استقالة من مجموع عدد الاستقالات البالغ 962 استقالة في عام 2022 قدّمها موظفون معيّنون تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا استقالوا لأسباب أخرى غير التقاعد المبكر. ويمثل ذلك زيادة بنسبة 18,9 في المائة مقارنة بعام 2021 ويعزى إلى الخروج من جائحة كوفيد-19. كما تمثل هذه الاستقالات البالغ عددها 646 استقالة زيادة بنسبة 12,4 في المائة مقارنة بعام 2018، مع أن عدد الموظفين المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا انخفض بنسبة 2,2 في المائة خلال فترة الخمس سنوات نفسها. وثمة مقياس آخر هو معدل الاستقالات، أي النسبة المئوية للاستقالات بين جميع الموظفين المماثلين: فقد ارتفع المعدل الإجمالي للاستقالة من 1,7 في المائة في عام 2018 إلى 1,9 في المائة في عام 2022، كما هو مبين في الجدول 28. وستوفر مقابلات نهاية الخدمة رؤى متعمقة للأسباب التي تدفع إلى اتخاذ قرارات الاستقالة للسماح باتخاذ إجراءات وقائية، إن أمكن.

استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعييناً محدد المدة أو تعييناً دائماً أو تعييناً مستمراً، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، وكنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، حسب الفئة ونوع الجنس، للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 33 143 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة ونوع الجنس	2018		2019		2020		2021		2022	
	عدد	النسبة المئوية للموظفين المستقلين								
فئة المديرين										
النساء	3	1,2	1	0,3	6	2,0	4	1,2	5	1,5
الرجال	4	0,9	6	1,2	6	1,2	9	2,0	6	1,3
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>7</b>	<b>1,0</b>	<b>7</b>	<b>0,9</b>	<b>12</b>	<b>1,5</b>	<b>13</b>	<b>1,7</b>	<b>11</b>	<b>1,4</b>
الفئة الفنية										
النساء	87	2,1	93	2,1	84	1,8	84	1,7	106	2,1
الرجال	77	1,4	94	1,6	68	1,2	81	1,4	92	1,6
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>164</b>	<b>1,7</b>	<b>187</b>	<b>1,8</b>	<b>152</b>	<b>1,4</b>	<b>165</b>	<b>1,6</b>	<b>198</b>	<b>1,8</b>
الخدمة الميدانية										
النساء	15	1,6	8	0,9	10	1,1	9	1,0	11	1,3
الرجال	20	0,8	24	1,0	22	0,9	25	1,1	25	1,2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>35</b>	<b>1,0</b>	<b>32</b>	<b>1,0</b>	<b>32</b>	<b>1,0</b>	<b>34</b>	<b>1,1</b>	<b>36</b>	<b>1,2</b>
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										
النساء	132	2,0	157	2,4	99	1,5	145	2,1	165	2,4
الرجال	256	1,9	203	1,7	146	1,2	183	1,6	236	2,0
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>388</b>	<b>1,9</b>	<b>360</b>	<b>1,9</b>	<b>245</b>	<b>1,3</b>	<b>328</b>	<b>1,8</b>	<b>401</b>	<b>2,2</b>

2022		2021		2020		2019		2018		الفئة ونوع الجنس					
النسبة المئوية للموظفين المستقلين	عدد الموظفين المستقلين	النسبة المئوية للموظفين المستقلين	عدد الموظفين المستقلين	النسبة المئوية للموظفين المستقلين	عدد الموظفين المستقلين	النسبة المئوية للموظفين المستقلين	عدد الموظفين المستقلين	النسبة المئوية للموظفين المستقلين	عدد الموظفين المستقلين						
الاستقالات	عدد الاستقالات														
2,2	13 213	287	1,9	12 772	242	1,6	12 613	199	2,1	12 085	259	2,0	11 949	237	المجموع، النساء
1,8	19 930	359	1,5	20 034	298	1,1	21 090	242	1,6	20 889	327	1,6	22 125	357	المجموع، الرجال
1,9	33 143	646	1,6	32 806	540	1,3	33 703	441	1,8	32 974	586	1,7	34 074	594	المجموع، جميع الموظفين

ملاحظة: تستثنى أيضا استقالات الموظفين في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد، والموظفين الفنيين المبتدئين، والموظفين المعيّنين تعيينا مؤقتا.

85 - وبالنسبة لكل فترة من فترات الإبلاغ الخمس الماضية، تجاوز العدد الإجمالي للرجال المعيّنين تعييننا محدد المدة أو تعييننا دائما أو تعييننا مستمرا والذين استقالوا لأسباب أخرى غير التقاعد المبكر عدد النساء في المجموعة نفسها اللاتي حذون حذوهم. بيد أنه في الفئة الفنية تحديدا، كما هو مبين في الجدول 28، كان عدد النساء اللاتي استقلن خلال كل سنة من سنوات الإبلاغ الخمس الأخيرة أكبر من عدد الرجال، حيث بلغ معدل استقالة النساء في الفئة الفنية في عام 2022 ما نسبته 2,1 في المائة مقابل 1,6 في المائة للرجال في الفئة نفسها، مع أن عدد الرجال في مجموع الموظفين كان أكبر من عدد النساء لكل من هذه السنوات الخمس. وكان الفرق في معدلات الاستقالة بين الرجال والنساء ثابتا على مدى السنوات الخمس الماضية.

86 - وكما هو مبين في الجدول 29، كانت استقالات النساء في الفئة الفنية والفئات العليا في عام 2022 مدفوعة بالموظفات في الرتب ف-2 وف-3 ومد-2 اللاتي استقلن بمعدل أعلى بقليل من المتوسط العام لجميع موظفي الأمانة العامة البالغ 1,9 في المائة، والمتوسط العام للنساء في الأمانة العامة البالغ 2,2 في المائة.

87 - وفي حين أن معدلات الاستقالة متشابهة جدا بالنسبة للنساء والرجال في الوظائف من فئة الخدمة الميدانية (1,3 في المائة للنساء و 1,2 في المائة للرجال)، فإن معدل الاستقالة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها أعلى بالنسبة للنساء منه بالنسبة للرجال، ولا سيما في رتبة موظف فني وطني - باء (3,4 في المائة للنساء مقابل 2,1 في المائة للرجال). وكان ارتفاع معدلات الاستقالة في صفوف الموظفين الفنيين الوطنيين نتيجة للآثار التراكمية لتصفية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، والتغييرات التشغيلية في كيانات مثل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، نظرا لخطتها الانتقالية الجارية، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، نظرا لنقل الموظفين الدوليين، ونظام المنسقين المقيمين، نظرا لإعادة تشكيل بعض المكاتب القطرية.

الجدول 29

استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، وكنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، حسب الرتبة ونوع الجنس، 2022

(العدد: 143 33)

الفئة والرتبة	عدد الاستقالات			عدد الموظفين			النسبة المئوية للموظفين المستقلين		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا									
مد-2	3	2	5	82	108	190	3,7	1,9	2,6
مد-1	2	4	6	254	342	596	0,8	1,2	1,0
ف-5	8	14	22	857	1 064	1 921	0,9	1,3	1,1
ف-4	35	34	69	1 880	2 258	4 138	1,9	1,5	1,7
ف-3	50	37	87	1 932	2 122	4 054	2,6	1,7	2,1
ف-2	13	7	20	424	385	809	3,1	1,8	2,5
ف-1	-	-	-	5	5	10	-	-	-

الفئة والرتبة	عدد الاستقالات			عدد الموظفين			النسبة المئوية للموظفين المستقبليين		
	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>209</b>	<b>98</b>	<b>111</b>	<b>11 718</b>	<b>6 284</b>	<b>5 434</b>	<b>1,8</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>
الخدمة الميدانية									
خ م-7	-	-	-	29	24	5	-	-	-
خ م-6	5	3	2	428	325	103	1,2	0,9	1,9
خ م-5	19	14	5	1 424	963	461	1,3	1,5	1,1
خ م-4	12	8	4	1 049	767	282	1,1	1,0	1,4
خ م-3	-	-	-	8	6	2	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>2 938</b>	<b>2 085</b>	<b>853</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,3</b>
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
م ف و - دال	3	3	-	78	53	25	3,8	5,7	-
م ف و - جيم	21	15	6	569	347	222	3,7	4,3	2,7
م ف و - باء	34	19	15	1 319	884	435	2,6	2,1	3,4
م ف و - ألف	11	6	5	615	385	230	1,8	1,6	2,2
خ ع-7	17	4	13	975	393	582	1,7	1,0	2,2
خ ع-6	82	40	42	3 757	1 590	2 167	2,2	2,5	1,9
خ ع-5	117	61	56	4 447	2 428	2 019	2,6	2,5	2,8
خ ع-4	65	46	19	3 688	2 769	919	1,8	1,7	2,1
خ ع-3	29	26	3	1 918	1 722	196	1,5	1,5	1,5
خ ع-2	8	8	-	724	689	35	1,1	1,2	-
خ ع-1	-	-	-	8	7	1	-	-	-
فئة الحرف اليدوية	-	-	-	84	80	4	-	-	-
خدمات الأمن	9	7	2	265	202	63	3,4	3,5	3,2
مساعدو شؤون الإعلام	3	1	2	9	3	6	33,3	33,3	33,3
مدرّسو اللغات	2	-	2	31	9	22	6,5	-	9,1
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>401</b>	<b>236</b>	<b>165</b>	<b>18 487</b>	<b>11 561</b>	<b>6 926</b>	<b>2,2</b>	<b>2,0</b>	<b>2,4</b>
<b>المجموع</b>	<b>646</b>	<b>359</b>	<b>287</b>	<b>33 143</b>	<b>19 930</b>	<b>13 213</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>2,2</b>

ملاحظة: تستثنى أيضا استقالات الموظفين في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد، والموظفين الفنيين المبتدئين، والموظفين المعيّنين تعيينا مؤقتا.

88 - ويبين الجدول 30 معدلات الاستقالة لعام 2022، حسب الكيان، للموظفين المعيّنين تعيينا محدد المدة أو دائما أو مستمرا والبالغ عددهم 646 موظفا الذين استقالوا لأسباب أخرى غير التقاعد المبكر. ومن بين الكيانات العشرين الأوائل من حيث عدد الاستقالات، كان معدل الاستقالة في 12 كيانا أعلى من المتوسط البالغ 1,9 في المائة في الأمانة العامة على النحو المشار إليه في الجدول 28. وكان العديد من الكيانات ذات معدلات الاستقالة الكبيرة بعثات سياسية خاصة أو عمليات لحفظ السلام: بعثة الأمم المتحدة

للتحقق في كولومبيا (6,5 في المائة)؛ وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (5,4 في المائة) نظرا لتغييرات تشغيلية متصلة بنقل الموظفين؛ وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (2,4 في المائة) نظرا لخطتها الانتقالية الجارية؛ وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي (2,2 في المائة). وقد تعكس هذه المعدلات دورة حياة الكيانات أو تحديات تشغيلية معينة تؤدي إلى استقالة الموظفين بمستويات مرتفعة إلى حد ما، أثناء سعيهم للخروج من هذه الكيانات. ومن بين الكيانات الأخرى التي تزيد معدلات استقالتها عن المتوسط البالغ 1,9 في المائة في الأمانة العامة، تجدر الإشارة إلى الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين (4,9 في المائة)؛ ونظام المنسقين المقيمين (4,6 في المائة) ولا سيما الرتبين خ ع-6 وموظف فني وطني - جيم؛ واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (4,3 في المائة)، ولا سيما الرتبين ف-4 و خ ع-5، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (2,8 في المائة). وتظهر البيانات أنه لا يوجد نمط لمستوى الرتبة والكيان قد يشير إلى مسائل نُظمية. وبما أن بعض الأعداد صغيرة نسبيا، من المحتمل أن حالات معينة تقف وراء بعض التفاصيل المرصودة.

## الجدول 30

استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعيينا محددة المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، وكنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، للكيانات العشرين الأوائل من حيث عدد الاستقالات، 2022

(العدد: 143 33)

النسبة المئوية	عدد الموظفين	عدد الاستقالات	الكيان
2,4	2 098	50	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
4,6	1 083	50	نظام المنسقين المقيمين
5,4	905	49	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
2,1	1 753	36	إدارة شؤون السلامة والأمن
2,2	1 556	34	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
2,5	1 243	31	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
1,7	1 609	27	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
4,3	491	21	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
4,9	391	19	الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين
1,6	1 162	19	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
1,0	1 970	19	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
2,1	794	17	إدارة الدعم العملياتي
2,2	679	15	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
1,8	832	15	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
6,5	232	15	بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا
0,9	1 582	14	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

النسبة المئوية	عدد الموظفين	عدد الاستقالات	الكيان
0,6	2 242	14	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
1,6	673	11	إدارة التواصل العالمي
1,9	586	11	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
3,1	355	11	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
1,5	10 907	168	كيانات أخرى
<b>1,9</b>	<b>33 143</b>	<b>646</b>	<b>المجموع</b>

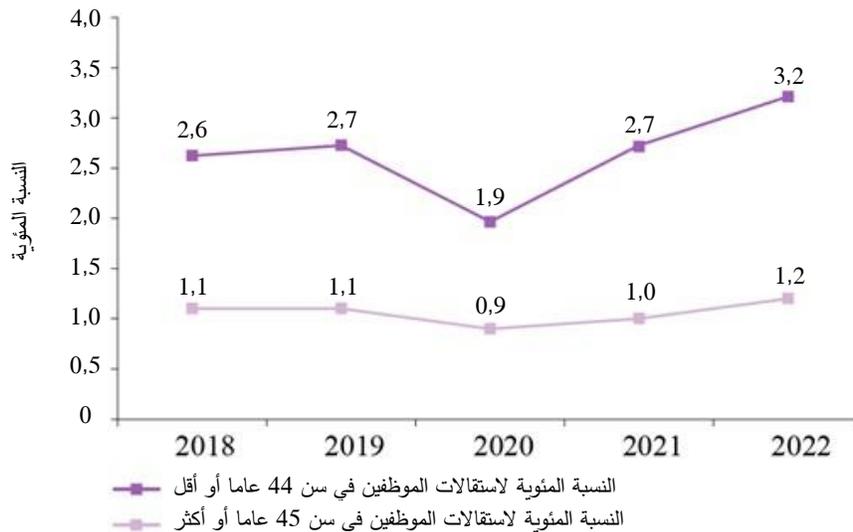
ملاحظة: تستنتى أيضا استقالات الموظفين في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد، والموظفين الفنيين المبتدئين، والموظفين المعيّنين تعيينا مؤقتا.

89 - وكما هو مبين في الشكل الحادي والعشرين، استقال الموظفون الذين كانوا في سن 44 عاما أو أقل وقت الاستقالة بمعدل أعلى من الموظفين الذين كانوا في سن 45 عاما أو أكثر في كل فترة من فترات الإبلاغ الخمس الماضية.

الشكل الحادي والعشرون

استقالات موظفي الأمانة العامة المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء حالات التقاعد المبكر، كنسبة مئوية من موظفي نفس المجموعة، حسب النطاق العمري (44 عاما أو أقل مقابل 45 عاما أو أكثر)، للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 33 143 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظة: تستنتى أيضا استقالات الموظفين من فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد والموظفين الفنيين المبتدئين.

90 - ويبين الشكل الحادي والعشرون انخفاضا في معدلات استقالة الموظفين في كلا النطاقين العمريين من عام 2019 إلى عام 2020، ولا سيما بالنسبة للموظفين في سن 44 عاما أو أقل وقت الاستقالة، من 2,7 في المائة في عام 2019 إلى 1,9 في المائة في عام 2020. وتزامنت هذه الفترة مع جائحة كوفيد-19 والتعليق المؤقت للتوظيف في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الذي تم رفعه بعد ذلك في نيسان/أبريل 2021. ويبين الشكل الحادي والعشرون أيضا أن معدلات الاستقالة ارتفعت لكلا الفئتين العمريتين من عام 2020 إلى عام 2022، لا سيما بالنسبة للموظفين في النطاق العمري المتراوح بين 44 عاما أو أقل، إلى 2,7 في المائة في عام 2021، ثم إلى 3,2 في المائة في عام 2022. ويلزم مزيد من الرصد لتحديد ما إذا كان هذا اتجاها مثيرا للقلق أم مجرد عودة الأمور إلى طبيعتها بعد جائحة كوفيد-19.

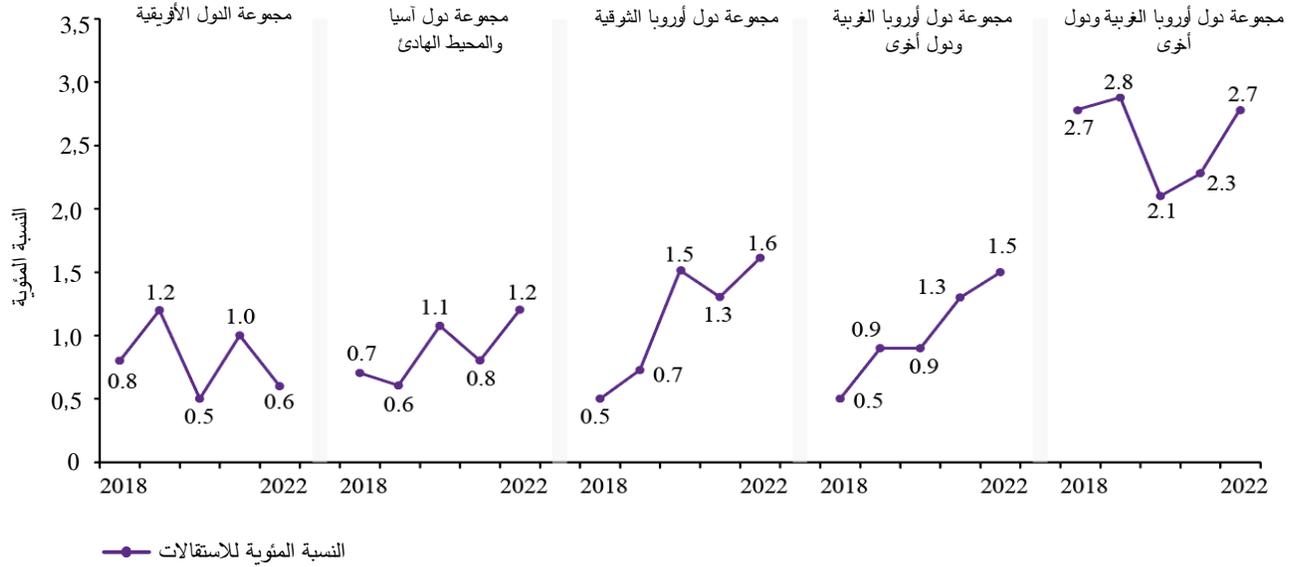
91 - ومن بين استقالات موظفي الفئة الفنية والفئات العليا المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء الاستقالات الناجمة عن التقاعد المبكر، كان مواطنو الدول الأعضاء في مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى القوة الدافعة وراء أكبر عدد من الاستقالات حسب المجموعات الإقليمية (139 موظفا، أو 66,8 في المائة، استقالوا في عام 2022) نظرا إلى أن لهذه المجموعة أكبر عدد من الموظفين بحسب المجموعات الإقليمية من بين إجمالي عدد الموظفين. وسجلت هذه المجموعة أيضا أكبر معدل استقالة بين جميع المجموعات الإقليمية خلال فترات الإبلاغ الخمس. وكان معدلها البالغ 2,7 في المائة في عام 2022 ما يقرب من ضعف المعدل للمجموعات الأخرى وأعلى من متوسط معدل الاستقالة البالغ 2,0 في المائة لفترة السنوات الخمس.

92 - وكما يتبين في الشكل الثاني والعشرين، زادت استقالات موظفي الفئة الفنية والفئات العليا المعيّنين تعيينا محدد المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا، باستثناء الاستقالات الناجمة عن التقاعد المبكر، من مواطني الدول الأعضاء في دول أوروبا الشرقية من 0,5 في المائة من مجموع عدد الموظفين في عام 2018 إلى 1,6 في المائة في عام 2022، وذلك على غرار معدلات استقالات الموظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي التي ارتفعت من 0,5 في المائة إلى 1,5 في المائة خلال فترة السنوات الخمس تلك. ولوحظت أيضا زيادة من 0,7 في المائة إلى 1,2 في المائة خلال الفترة نفسها لدى الموظفين من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ. وفي حين سُجِّلت أعداد متزايدة من الاستقالات لدى مواطني هذه الدول الأعضاء، فإن المعدلات العامة لاستقالاتهم ظلت أقل من متوسط معدل الاستقالة البالغ 2,0 في المائة بين جميع مواطني الدول. وعلى النقيض من ذلك، فإن الموظفين من مواطني الدول الأفريقية كان لديهم أدنى معدلات الاستقالة مقارنة بجميع مواطني الدول الآخرين. وبعد أن تضاعف عدد الاستقالات تقريبا بين عام 2020 وعام 2021 نظرا لانتهاؤ ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور خلال تلك الفترة، تباطأت وتيرتها مرة أخرى في عام 2022.

## الشكل الثاني والعشرون

استقالات موظفي الأمانة العامة من الفئة الفنية والفئات العليا المعيّنين تعيينا محددة المدة أو تعيينا دائما أو تعيينا مستمرا ، باستثناء الاستقالات بسبب التقاعد المبكر، كنسبة مئوية من موظفي نفس الفئة، حسب المجموعة الإقليمية، للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 33 143 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظة: تستثى أيضا استقالات الموظفين في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد والموظفين الفنيين المبتدئين.

93 - وبوجه عام، يستدعي الاتجاه الذي يظهر زيادة في استقالات الموظفين في الفئة المعنية الرصد المستمر لتحديد ما إذا كان يعكس مجرد انتعاش بالنسبة إلى أعداد الاستقالات المنخفضة بشكل مصطنع التي لوحظت خلال جائحة كوفيد-19 أو ما إذا كانت الزيادة في الاستقالات في عام 2022 تصبح مسألة تبعث على القلق. غير أن مستوى الاستقالات، في المرحلة الراهنة، لا يستلزم تدخلا لأن معدلات الاستقالة هي في حدود الأعداد المقارنة. ويجب أن تقدم مقابلات نهاية الخدمة المقبلة رؤى متعمقة للأسباب التي تدفع إلى اتخاذ قرارات الاستقالة لدى فئات معينة وتسمح باتخاذ إجراءات وقائية، حسب الاقتضاء. ويجري حاليا وضع نهج عالمي لمقابلات نهاية الخدمة.

#### رابعا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة

94 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كان هناك 3 216 من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، وذلك طبقا للفقرة 66 من قرار الجمعية العامة 247/65 الذي قررت فيه الجمعية ضرورة أن يحتفظ الموظفون بمركزهم الجغرافي فقط عند عملهم في وظائف تخضع لمبدأ التوزيع الجغرافي، باستثناء الموظفين المعيّنين في إطار برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب. وبلغ عدد الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي 3 734 وظيفة. ويُعزى الفارق بين عدد الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي (3 734) وعدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي العاملين في وظائف من هذا النوع (3 216) إلى شغور 306 وظيفة، ووجود 260 وظيفة يشغلها مؤقتا موظفون غير مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، ووجود 51 موظفا معيّنين تعيينا محدد المدة. ويضاف إلى ذلك أن مجموع عدد الموظفين المشمولين

بنظام التوزيع الجغرافي (3 216) يشمل 95 موظفا في برنامج الفنين الشباب يشغلون وظائف غير خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي و 4 موظفين يتمتعون بامتياز الاحتفاظ بوظائف خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي.

95 - ويرد في الجدول 31 موجز لحالة الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي على مدى فترة الإبلاغ ومدتها خمس سنوات من عام 2018 إلى عام 2022. ويرد بيان مفصل بشغل هذه الوظائف لتوضيح كيفية تطور عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي على مدى السنوات الخمس الماضية مقارنة بعدد الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي. ولا يشمل هذا الجدول الموظفين المعيّنين في وظائف غير خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي ولكنهم مشمولون بنظام التوزيع الجغرافي نتيجة تعيينهم في إطار برنامج الفنين الشباب.

96 - وعلى الرغم من أن عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي زاد من عام 2018 إلى عام 2022 بما يتماشى عموما مع ازدياد عدد الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، فإن الزيادة في عدد الوظائف التي كانت شاغرة في يوم الإبلاغ المعني (31 كانون الأول/ديسمبر) لكل عام في 2020 و 2021، أدت إلى تباطؤ الزيادة في عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي. وترجع الوظائف الشاغرة البالغ عددها 416 وظيفة التي أبلغ عنها لعامي 2020 و 2021 إلى التعليق المؤقت للتوظيف في الوظائف الممولة من الميزانية العادية وانخفاض التوظيف أثناء الجائحة. وامتدت بعض تلك التأثيرات أيضا إلى عام 2022.

#### الجدول 31

#### موجز الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 3 734 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الحالة	2018	2019	2020	2021	2022
الوظائف التي يشغلها موظفون مشمولون بنظام التوزيع الجغرافي	3 062	3 110	3 059	3 033	3 117
الوظائف التي يشغلها مؤقتا موظفون غير مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي	279	174	159	200	260
حالة التعيين المؤقت	51	51	47	44	51
الوظائف الشاغرة	212	276	416	416	306
<b>المجموع</b>	<b>3 604</b>	<b>3 611</b>	<b>3 681</b>	<b>3 693</b>	<b>3 734</b>

97 - وتنقسم الدول الأعضاء من حيث حالة التمثيل إلى أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتُعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها، حتى بعد اجتياز عملية الاختيار المقررة، شاغرا لوظيفة خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي. وتعتبر الدولة "ممثلة تمثيلا ناقصا" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف أكبر من الصفر ولكنه يقل عن الحد الأدنى للنطاق المستصوب. وتكون الدولة "ممثلة في حدود النطاق المستصوب" عندما يقع عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف بين الحدّين الأدنى والأقصى للنطاق المستصوب. وتكون الدولة "ممثلة تمثيلا زائدا" عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف الحد الأقصى للنطاق المستصوب.

98 - ويبين الجدول 32 تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة على مدى الفترات الخمس الماضية. ويرد في الجدول 2-جيم (انظر المرفق) توزيع مفصل للموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة.

الجدول 32

تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 193 دولة عضواً)

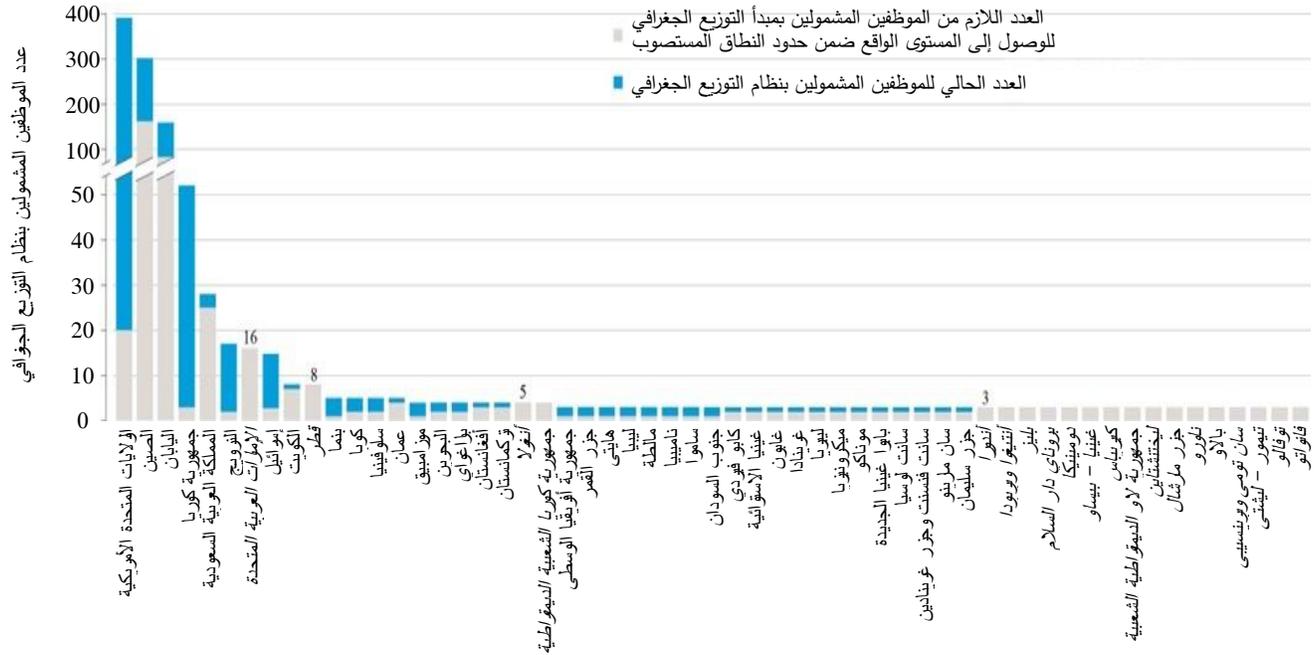
العام	الدول الممثلة		الدول الممثلة في حدود	
	الدول غير الممثلة	تمثيلاً ناقصاً	النطاق المستصوب	زائداً
كانون الأول/ديسمبر 2018	21	40	105	27
كانون الأول/ديسمبر 2019	22	34	108	29
كانون الأول/ديسمبر 2020	20	37	109	27
كانون الأول/ديسمبر 2021	21	36	106	30
كانون الأول/ديسمبر 2022	20	37	105	31

99 - واستجابة لأحكام الفقرة 22 من قرار الجمعية العامة 278/77 والشواغل بشأن الفجوة الجغرافية التي ستحتاج الدول الأعضاء إلى سدها في الملاك الوظيفي للوصول إلى المستوى الواقع ضمن حدود النطاق المستصوب، ترد في الشكل الثالث والعشرين معلومات عن شدة الفجوات بالنسبة لجميع الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً وغير الممثلة. ويرد في الجدول 2-ألف أيضاً (انظر المرفق) توزيع مفصل لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات تتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأرصدة القائمة، وكذلك عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي المطلوب لكل دولة عضو لكي تكون قد حققت المستوى الواقع ضمن حدود النطاق المستصوب في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. ومن بين الدول الأعضاء العشرين غير الممثلة، تعاني الإمارات العربية المتحدة من أكبر عجز، حيث تتطلب إضافة 16 موظفاً. وبالنسبة للدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، تحتاج الصين إلى 174 موظفاً، تليها اليابان (80)، والمملكة العربية السعودية (25)، والولايات المتحدة الأمريكية (20) لتحقيق المستوى الواقع ضمن حدود النطاق المستصوب. وعلى العكس من ذلك، من بين الدول الممثلة تمثيلاً زائداً، تتجاوز كينيا النطاق ب 54 موظفاً، تليها إيطاليا (43) وكندا وفرنسا (25 لكل منهما).

## الشكل الثالث والعشرون

العدد الحالي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي والفجوة للوصول إلى المستوى الواقع ضمن حدود النطاق المستصوب بموجب نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: الموظفون من الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً والدول غير الممثلة)



ملاحظة: أسماء الدول الأعضاء غير الممثلة مكتوبة بحروف مائلة.

100 - ويبين الجدول 33 حالة تمثيل فرادى الدول الأعضاء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، وفي حال وجود اختلاف، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021. وأدرجت النقاط البيانية في الجدول تيسيرا للرجوع إليها في سياق معالجة الفقرة 22 من قرار الجمعية العامة 278/77 والشواغل إزاء الفجوة الجغرافية التي ستحتاج الدولة العضو إلى سدها للوصول إلى المستوى الواقع ضمن حدود النطاق المستصوب.

## الجدول 33

## حالة تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 193 دولة عضوا)

الدول غير الممثلة (20 دولة عضوا)		
أندورا (3+)	غينيا - بيساؤ (3+) (كانون الأول/ قطر (8+)) ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلا ناقصا)	
أنغولا (4+)	كيريباس (3+)	سان تومي وبرينسيبي (3+)
أنتيغوا وبربودا (3+)	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (3+)	تيمور - ليشتي (3+)
بليز (3+)	ليختنشتاين (3+)	توفالو (3+)
بروني دار السلام (3+)	جزر مارشال (3+)	الإمارات العربية المتحدة (16+)
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية (4+)	ناورو (3+)	فانواتو (3+)
دومينيكا (3+)	بالاو (3+)	
الدول الممثلة تمثيلا ناقصا (37 دولة عضوا)		
أفغانستان (3+)	الكويت (7+)	جمهورية كوريا (3+)
البحرين (2+)	ليبيريا (2+)	سانت لوسيا (2+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: غير ممثلة)
كابو فيردي (2+)	ليبيا (1+)	سانت فنسنت وجزر غرينادين (2+)
جمهورية أفريقيا الوسطى (1+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	مالطة (1+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	ساموا (1+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
الصين (174+)	ميكرونيزيا (ولايات-الموحدة) (2+)	سان مارينو (2+)
جزر القمر (1+)	موناكو (كانون الأول/ديسمبر 2021: غير ممثلة) (2+)	المملكة العربية السعودية (25+)

## الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً (37 دولة عضواً)

كوبا (2+)	موزامبيق (كانون الأول/ديسمبر 2021: سلوفينيا (2+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (1+)
غينيا الاستوائية (2+)	ناميبيا (1+)
غابون (2+)	النرويج (2+)
غرينادا (2+)	عمان (4+)
هايتي (1+)	بنما (1+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: الولايات المتحدة الأمريكية (20+) ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
اسرائيل (3+)	بابوا غينيا الجديدة (2+)
اليابان (80+)	باراغواي (2+) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)

## الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب (105 دول أعضاء)

ألبانيا	ألمانيا	باكستان
الجزائر	اليونان	بيرو
أرمينيا	غواتيمالا	بولندا
أذربيجان	غينيا	البرتغال (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً زائداً)
جزر البهاما	غيانا	جمهورية مولدوفا
بنغلاديش	هندوراس	رومانيا (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً زائداً)
بربادوس	هنغاريا	الاتحاد الروسي
بيلاروس	آيسلندا	رواندا
بنن	الهند	سانت كيتس ونيفس
بوتان	إندونيسيا	السنغال
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	إيران (جمهورية - الإسلامية)	صربيا
البوسنة والهرسك	العراق	سيشيل
بوتسوانا	جامايكا	سيراليون

## الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب (105 دول أعضاء)

سنغافورة	كازاخستان	بوركينيا فاسو
سلوفاكيا	قيرغيزستان	بوروندي
الصومال (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	لاتفيا	كمبوديا (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
سري لانكا	ليسوتو (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	تشاد
السودان	ليتوانيا	كولومبيا
سورينام	لكسمبرغ (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	الكونغو
السويد	مدغشقر	كوستاريكا
سويسرا	ملاوي	كوت ديفوار
الجمهورية العربية السورية	ماليزيا	كرواتيا
طاجيكستان	ملديف	قبرص
تايلند	مالي	جمهورية الكونغو الديمقراطية
توغو	موريتانيا	الدانمرك
تونغا	موريشيوس	جيبوتي (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
ترينيداد وتوباغو (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً زائداً)	منغوليا	الجمهورية الدومينيكية
تركيا (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	الجبيل الأسود	السلفادور
أوكرانيا	ميانمار	إريتريا
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً زائداً)	نيبال	إستونيا
جمهورية تنزانيا المتحدة	نيوزيلندا	إسواتيني
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	نيكاراغوا	فيجي

## الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب (105 دول أعضاء)

فيليبين نام	النيجر	فنلندا (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة النيجر)
		تمثيلاً زائداً)
اليمن	نيجيريا	غامبيا
زامبيا	مقدونيا الشمالية	جورجيا

## الدول الممثلة تمثيلاً زائداً (31 دولة عضواً)

هولندا (مملكة_) (-1)	مصر (-3)	الأرجنتين (-3) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
الفلبين (-1) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	إثيوبيا (-7)	أستراليا (-10) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
جنوب أفريقيا (-4)	فرنسا (-25)	النمسا (-6)
إسبانيا (-22)	غانا (-1) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	بلجيكا (-2)
تونس (-1) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	أيرلندا (-1)	البرازيل (-11) (كانون الأول/ديسمبر 2021: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
أوغندا (-14)	إيطاليا (-43)	بلغاريا (-5)
أوروغواي (-2)	الأردن (-1)	الكاميرون (-12)
أوزبكستان (-4)	كينيا (-54)	كندا (-25)
زمبابوي (1)	لبنان (-18)	شيلي (-9)
	المكسيك (-15)	تشيكيا (-1)
	المغرب (-2)	إكوادور (-3)

ملاحظة: يمثل الرقم الوارد بين قوسين عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي اللازم لبلد غير ممثل أو بلد ممثل تمثيلاً ناقصاً (رقم موجب) أو بلد ممثل تمثيلاً زائداً (رقم سالب) للوصول إلى المستوى الواقع في حدود النطاق المستصوب أو العودة إليه.

وتشير الحالة الواردة بين قوسين إلى حالة تمثيل النولة العضو حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إذا كانت مختلفة عن حالة تمثيلها في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

101 - وسيظل هدف استراتيجية التنوع الجغرافي التي وضعها الأمين العام متسقاً مع التزامه بتحقيق توزيع جغرافي أكبر وتعيين موظفين من أوسع قاعدة جغرافية ممكنة بما يتماشى مع المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، مع التركيز على التوزيع الجغرافي العادل للوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي. ويواصل

الأمين العام إدراج مؤشر أداء بشأن التعيين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي في اتفاقه مع كبار المديرين. وسيتمثل الهدف الأطول أجلاً في تمثيل كل دولة عضو والعمل على وصول أكبر عدد ممكن من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى المستوى الواقع في حدود النطاق المستصوب. ويجري اتباع نهج مرحلي يستهدف الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً بهدف تخفيض عددها من خلال تحقيق مكاسب تراكمية بنسبة 10,0 في المائة كل عام. غير أن إحراز هذا التقدم قد تقابله في كثير من الأحيان تحديات تؤثر على المعدل الذي يمكن أن تصل به الدول الأعضاء إلى المستوى الواقع في حدود النطاق المستصوب، مثل توفر مرشحين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً، أو حالات انتهاء الخدمة غير المتوقعة حسب المنطقة الجغرافية، أو توسيع القاعدة الجغرافية الحالية، أو تغيير في النطاق المستصوب لدولة عضو ربما تكون قد زادت مساهماتها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عرض قيمة وظائف الأمم المتحدة للقوى العاملة المقبلة ضرورة حتمية على نطاق أسواق العمل العالمية الحالية والمقبلة، والتي تتطور مع التحولات عبر الأجيال.

102 - وأظهرت الدروس المستفادة من تنفيذ استراتيجية التنوع الجغرافي أن الجهود المستهدفة والمستمرة ضرورية لأنشطة التوعية كجزء من تنفيذ الاستراتيجية. وتتطلب هذه الجهود موارد، ومعارف محددة في قطاع التعليم الجامعي مستندة إلى الموقع، والوصول إلى الجامعات وبرامج الخريجين، وتوعية منظمات المجتمع المدني أو المؤسسات المهنية، ومنصات الإعلان والتسويق المحلية أو الإقليمية، وهو ما لا يمكن تحقيقه إلا من خلال إقامة شراكات فاعلة مع الدول الأعضاء والجهات صاحبة المصلحة المعنية. ويتم التركيز بشكل أكبر على "الشراكات الهادفة"، التي يمكن أن تعود بالمنافع المتبادلة وتؤدي إلى نتائج طويلة الأجل ومستدامة. وستستكمل هذه الجهود الرامية إلى تعزيز التوعية في جانب العرض بالتغييرات المزمع إدخالها على عملية التوظيف في المنظمة من خلال برنامج اختيار الموظفين 2,0. وأشار التحليل الذي قُدم في التقارير السابقة (A/75/591 و A/76/570 و A/77/590) إلى وجود عقبات تعترض تعيين قوة عاملة متنوعة في إطار النظام الحالي لاختيار الموظفين. ومن خلال مراجعة الطريقة التي تقوم بها الأمانة العامة بتوصيف الوظائف وتحدد شروطها، وكيف يمكن للمرشحين التقدم لها، وكيف يتم فحصهم وتقييمهم والتوصية بهم أخيراً، من المتوقع أن تقوم عملية توظيف مبسطة وعادلة وفعالة بتعيين موظفين من أوسع قاعدة جغرافية ممكنة تتماشى مع المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة.

103 - ويظهر الشكل الرابع والعشرون تصوراً لحركة تمثيل الدول الأعضاء ضمن نظام النطاقات المستصوبة خلال الفترة 2018-2022. ويوضح الشكل التقلبات التي طرأت على حالة التمثيل خلال هذه الفترة، الأمر الذي أدى إلى انخفاض إجمالي في عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً والدول غير الممثلة بين عام 2018 وعام 2022، وزيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وعدم حدوث تغيير صاف في عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب. وتوضح الصورة التقلبات السنوية المتعددة الاتجاهات وتبرز أن معظم التغييرات تعكس انتقال الدول الأعضاء من التمثيل الناقص إلى التمثيل في حدود النطاق المستصوب وبالعكس. وتعزى هذه التغييرات إلى التقلبات باتجاه الوظائف الشاغرة الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، وحالات انتهاء خدمة الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي بسبب أحداث من قبيل حالات التقاعد أو الانتقال إلى منظمات أخرى، وعمليات النقل أو إعادة الانتداب أو الترقية إلى وظائف غير خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي داخل الأمانة العامة أو بدء الإجازات الخاصة للموظفين أو عودتهم منها. ونتيجة لذلك، فإن نفس العدد من الدول الأعضاء (7) التي انتقلت من كونها ممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى حدود النطاق المستصوب في عام 2022 قد تحرك أيضاً في الاتجاه الآخر وأصبح ممثلاً تمثيلاً ناقصاً، مما يوضح صعوبة تحقيق تقدم خطي.

الشكل الرابع والعشرون

أنماط الحركة المتعددة الاتجاهات لحالة التمثيل بموجب نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 193 دولة عضواً)



104 - ويبين الجدول 34 موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية).

الجدول 34

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 3 216)

البلدان النامية		البلدان المتقدمة النمو		حالة التمثيل
عدد البلدان	عدد الموظفين	عدد البلدان	عدد الموظفين	
18	-	2	-	غير الممثلة
29	220	8	476	الممثلة تمثيلاً ناقصاً
76	659	29	621	الممثلة في حدود النطاق المستصوب
20	557	11	683	الممثلة تمثيلاً زائداً
<b>143</b>	<b>1 436</b>	<b>50</b>	<b>1 780</b>	<b>المجموع</b>

ألف - الكيان

105 - يبين الجدول 35 توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة بالنسبة للكيانات الخمسة والعشرين التي تضم أكبر عدد من هذا النوع من الموظفين.

## الجدول 35

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العند: 3 216)

المجموع (التغير مقارنة بعام 2021)	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	ن أ ع	الكيان <sup>(أ)</sup>
(23+) 326	22	149	100	39	10	3	2	1	-	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
(1+) 264	35	55	80	59	25	7	2	1	-	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
(4-) 243	39	102	63	24	14	-	-	1	-	إدارة التواصل العالمي
(8+) 209	26	63	54	44	16	4	1	1	-	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
(6+) 179	17	57	53	38	12	2	-	-	-	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
(6+) 160	33	43	47	25	10	1	-	1	-	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
(9+) 157	31	32	49	28	15	1	-	1	-	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
(3+) 156	26	32	48	25	15	7	2	1	-	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
(1-) 134	14	27	42	33	8	6	3	1	-	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
(1+) 117	21	34	35	17	8	1	-	1	-	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
(7+) 109	6	34	27	19	15	6	1	1	-	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
(4+) 95	11	27	32	13	8	3	-	1	-	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
(6+) 86	14	23	18	19	6	4	1	1	-	مكتب الشؤون القانونية
(1+) 85	12	22	22	20	7	1	-	1	-	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
(3-) 82	1	11	35	22	8	3	1	1	-	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
(2+) 81	8	31	24	11	5	1	1	-	-	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(-) 80	20	24	19	10	5	1	-	1	-	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
(-) 66	14	14	15	11	5	5	1	1	-	إدارة الدعم العملياتي
(3+) 55	9	14	16	11	1	2	1	1	-	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
(11+) 54	5	21	11	9	3	2	2	1	-	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
(6+) 47	8	13	14	6	3	1	1	1	-	إدارة شؤون السلامة والأمن
(2-) 47	4	11	17	10	3	1	-	1	-	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
(3+) 42	3	16	11	6	4	1	-	1	-	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
(2+) 35	3	7	8	10	5	1	-	1	-	مكتب شؤون نزع السلاح
(-) 32	1	19	7	3	1	-	1	-	-	الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا
275	25	76	68	54	19	19	5	8	1	كيانات أخرى <sup>(ب)</sup>
<b>(100+) 3216</b>	<b>408</b>	<b>957</b>	<b>915</b>	<b>566</b>	<b>231</b>	<b>83</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>المجموع<sup>(ب)</sup></b>

(أ) تتألف من الكيانات الخمسة والعشرين التي تضم أكبر عدد من هذا النوع من الموظفين، مع إدراج الكيانات المتبقية تحت بند "كيانات أخرى".

(ب) لا يرد التغير في العدد بالمقارنة مع عام 2021 للبند "كيانات أخرى" لأن تكوين الكيانات في عام 2021 يختلف عن تكوينها في عام 2022.

## باء - الفئة

## 1 - الرتب

106 - كما هو مبين في الجدول 36، الرتبة ف-3 هي أكبر مجموعة من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، كما كان الحال في الفترات المشمولة بالتقارير السابقة. وتمثل الرتبتان ف-3 و ف-4 مجتمعين أكثر من نصف العدد الفرعي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي. وترد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن جميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب الرتبة والجنسية.

الجدول 36

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى  
31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 3 216)

الرتبة	النساء	الرجال	المجموع	النسبة المئوية لمجموع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة
ن أ ع	1	-	1	
و أ ع	18	12	30	0,9
أ ع م	16	9	25	0,8
مد-2	34	49	83	2,6
مد-1	100	131	231	7,2
ف-5	264	302	566	17,6
ف-4	451	464	915	28,5
ف-3	522	435	957	29,8
ف-2	220	188	408	12,7
المجموع	1 626	1 590	3 216	100,0

## 2 -

## تمثيل الدول الأعضاء في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-1 وما فوقها)

107 - يبين الجدول 37 أعداد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-1 وما فوقها، مقسمين حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو مقارنة بالبلدان النامية) وحسب نوع الجنس، وذلك حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022. ولقد زاد عدد النساء من البلدان النامية خلال فترة الخمس سنوات، من 575 امرأة في عام 2018 إلى 714 امرأة في عام 2022، مع حدوث زيادة أكبر في الفترة من عام 2021 إلى عام 2022، وعلى الرغم من أن تمثيل النساء في تلك المجموعة برتبة وكيل أمين عام تدنى، حيث انخفض من 16 امرأة في عام 2021 إلى 12 امرأة في عام 2022، نتيجة لحالات التقاعد. وفي المقابل، شهدت النساء المنتميات إلى نفس مجموعة التصنيف الاقتصادي زيادة في التمثيل في الرتب الأخرى: زيادة قدرها 2 في رتبة أمين عام مساعد وزيادة قدرها 3 في الرتبة مد-2.

108 - ويقدم الجدول 2-باء (انظر المرفق) مقارنة لبيانات الفترات الخمس لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب بلد الجنسية.

## الجدول 37

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 3 216 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

جميع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي	مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					ن أ ع		مجموعة التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس				
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021					
البلدان النامية (143)																											
714	632	601	609	575	38	39	36	36	35	16	13	9	12	11	7	5	4	3	2	12	16	17	15	14	1	1	النساء
722	736	742	737	739	58	59	67	61	55	20	20	19	20	21	4	4	7	7	8	5	4	4	4	3	-	-	الرجال
<b>1436</b>	<b>1368</b>	<b>1343</b>	<b>1346</b>	<b>1314</b>	<b>96</b>	<b>98</b>	<b>103</b>	<b>97</b>	<b>90</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
البلدان المتقدمة النمو (50)																											
912	890	907	918	908	62	61	64	57	54	18	21	24	29	28	9	8	8	9	9	6	6	6	6	5	-	-	النساء
868	858	879	894	885	73	74	78	81	75	29	31	26	26	27	5	7	6	6	5	7	5	5	6	6	-	-	الرجال
<b>1780</b>	<b>1748</b>	<b>1786</b>	<b>1812</b>	<b>1793</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>142</b>	<b>138</b>	<b>129</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
1626	1522	1508	1527	1483	100	100	100	93	89	34	34	33	41	39	16	13	12	12	11	18	22	23	21	19	1	1	النساء
1590	1594	1621	1631	1624	131	133	145	142	130	49	51	45	46	48	9	11	13	13	13	12	9	9	10	9	-	-	الرجال
<b>3216</b>	<b>3116</b>	<b>3129</b>	<b>3158</b>	<b>3107</b>	<b>231</b>	<b>233</b>	<b>245</b>	<b>235</b>	<b>219</b>	<b>83</b>	<b>85</b>	<b>78</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>المجموع</b>

## جيم - التعيينات

109 - في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، أُلحق 217 موظفاً في الأمانة العامة، تم تعيينهم من خلال عملية تنافسية بموجب القاعدة 4 - 15 من النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة، بوظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي على النحو المبين في الجدول 38. وخلال الفترة نفسها، عُيّن 78 موظفاً في الأمانة العامة من خلال برنامج الفئتين الشباب، على النحو المبين في الجدول 40، 76 منهم في وظائف خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي. وفيما يتعلق بالإبلاغ عن التقدم المحرز نحو التوزيع الجغرافي العادل على النحو الذي طلبته الجمعية العامة في الفقرة 26 من قرارها 278/77، انخفضت حصة تعيينات المواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً انخفاضاً طفيفاً من 34,0 في المائة إلى 33,0 في المائة لجميع التعيينات في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وفي الوقت نفسه، من المهم الإشارة إلى أن عدد التعيينات الخاضعة للتوزيع الجغرافي زاد بمقدار ثلاث مرات من عام 2020 إلى عام 2022، ويرجع ذلك أساساً إلى رفع تعليق التعيين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية. كما ارتفع عدد الموظفين من جنسيات الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً والمعيّنين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي بنسبة مماثلة، من 25 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 71 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

110 - وترد في الجدول 38 معلومات عن كل من التعيينات وحالات إعادة التعيين، حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي وحالة التمثيل ونوع الجنس. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير في عام 2022، كان هناك عدد من تعيينات النساء أكبر من عدد تعيينات الرجال، فضلاً عن عدد من تعيينات مواطنين من البلدان النامية (123 تعييناً، أو 56,7 في المائة) أكبر من عدد تعيينات مواطنين من البلدان المتقدمة النمو (94 تعييناً، أو 43,3 في المائة). وكان هناك 71 تعييناً من الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، أي ما نسبته 32,7 في المائة من مجموع التعيينات التي تمت خلال الفترة. ويرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) توزيع مفصل لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأرصدة القائمة، في الفترة بين 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

الجدول 38

تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 217)

مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى كانون الأول/ديسمبر 2022						
عدد الموظفين المعيّنين			عدد الموظفات المعيّنات			حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021
المجموع	البلدان النامية	البلدان المتقدمة النمو الفرعي	البلدان النامية	البلدان المتقدمة النمو الفرعي	البلدان النامية	
1	-	-	-	1	-	1
70	24	12	12	46	24	22
96	37	15	22	59	18	41

## مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى كانون الأول/ديسمبر 2022

عدد الموظفين المعيّنين			عدد الموظفات المعيّنات			حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021
المجموع	البلدان النامية	البلدان المتقدمة النمو الفرعي	المجموع	البلدان النامية	البلدان المتقدمة النمو الفرعي	
50	18	12	6	32	13	19
217	79	39	40	138	55	83

ملاحظة: يشمل التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين. وتشمل تعيينات الموظفين في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي أيضا الموظفين الذين شاركوا بنجاح في امتحان برنامج الموظفين الفنيين الشباب، ولكنها لا تشمل الموظفين المعيّنين في الفئة الفنية من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

111 - ويرد في الجدول 39 موجز للتوزيع بين الجنسين بالنسبة للتعيينات في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة. ولمزيد من التفاصيل، يرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات تتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 و 2022.

## الجدول 39

تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 217)

الرتبة	الموظفات المعيّنات		الموظفون المعيّنون		المجموع	
	عدد المعيّنات	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد المعيّنين	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد المعينين والمعينين	عدد الجنسيات الممثلة
و أ ع	1	25.0	3	75.0	4	4
أ ع م	2	66.7	1	33.3	3	3
مد-2	2	66.7	1	33.3	3	3
مد-1	7	70.0	3	30.0	10	9
ف-5	13	68.4	6	31.6	19	17
ف-4	23	79.3	6	20.7	29	22
ف-3	46	63.0	27	37.0	73	44
ف-2	43	58.9	30	41.1	73	20
ف-1	1	33.3	2	66.7	3	3
المجموع	138	63.6	59	36.4	217	78

112 - وفي عام 2022، دعيت 64 دولة عضوا للمشاركة في برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب، وهي: الاتحاد الروسي، وإسرائيل، وأفغانستان، والإمارات العربية المتحدة، وأنتيغوا وبربودا، وأندورا، وأنغولا، وبابوا غينيا الجديدة، وباراغواي، وبالاو، والبحرين، وبيروني دار السلام، وبليز، وبنما، وتايلند، وتركمانستان،

وتوفالو، وتيمور - ليشتي، وجزر سليمان، وجزر القمر، وجزر مارشال، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وجمهورية كوريا، وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وجنوب السودان، وجيبوتي، ودومينيكا، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وسان مارينو، وسانت فنسنت وجزر غرينادين، وسانت لوسيا، وسيشيل، والصومال، والصين، وعمان، وغابون، وغامبيا، وغرينادا، وغينيا الاستوائية، وغينيا - بيساو، وفانواتو، وفيت نام، وقبرص، وقطر، وكابو فيردي، وكمبوديا، وكوبا، والكويت، وكيريباس، ولكسمبرغ، وليبيريا، وليبيا، وليختنشتاين، وليسوتو، والمملكة العربية السعودية، وموزامبيق، وموناكو، وميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، وناميبيا، وناورو، والنرويج، وهايتي، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان. وكانت هذه الدول الأعضاء إما غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا أو معتبرة بمثابة دول تواجه "احتمال" أن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا. وأجريت الامتحانات على مستوى المجموعة الوظيفية لعام 2022 عوضا عن الشبكات الوظيفية الواسعة<sup>(9)</sup>. واختتمت في عام 2022 عملية برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب لعام 2020 للامتحان المتعلق بالتنظيم والإدارة، التي ظلت معلقة في عام 2020، وأسفرت عن إنشاء قائمة جديدة للمرشحين المقبولين تضم 91 مرشحا مدرجا في القائمة. هذا بالإضافة إلى 93 مرشحا مدرجا في قائمة المرشحين المقبولين للتواصل العالمي وقائمة المرشحين المقبولين للشؤون السياسية وحقوق الإنسان في أعقاب عملية عام 2020، التي اختتمت في عام 2021. وأسفرت الامتحانات المتعلقة بالإحصاءات وعلوم البيانات لعام 2021 عن إدراج 36 مرشحا في قائمة المرشحين المقبولين، وأسفرت الامتحانات المتعلقة بالشؤون الاجتماعية/السياسات والتنمية في الميدان الاجتماعي عن إدراج 41 مرشحا في القائمة.

113 - ويبين الجدول 40 أن 78 مرشحا (44 امرأة و 34 رجلا) من قوائم المرشحين المقبولين لبرنامج الفنيين الشباب قد تم تنسيبهم في كيانات مختلفة خلال هذه الفترة. وكانت التنسيبات إما من خلال تعيين أولي كمهمة أولى لبرنامج الفنيين الشباب أو كتتسيب من خلال برنامج إدارة إعادة التعيين، عادة لمهمة ثانية في إطار برنامج الفنيين الشباب، في الفترة الممتدة بين 1 كانون الثاني/يناير و 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

#### الجدول 40

تنسيب المرشحين عن طريق برنامج الفنيين الشباب في الرتبة ف-2 حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 78)

الكيان	النساء	الرجال	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	5	2	7
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	1	-	1
إدارة التواصل العالمي	2	3	5
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	1	2	3
إدارة الدعم العملي	-	1	1

(9) بالنسبة لبرنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب لعام 2022، أجريت الامتحانات في موضوعات الشؤون القانونية وإدارة المكتبات والمعلومات.

النساء	الرجال	المجموع	الكيان
1	1	2	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
2	-	2	إدارة شؤون السلامة والأمن
3	-	3	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
2	1	3	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
6	10	16	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
6	3	9	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
2	2	4	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
-	1	1	الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا
1	-	1	آلية التنسيق المستقلة لميانمار
2	1	3	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
3	4	7	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
1	-	1	مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
1	-	1	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
-	1	1	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
-	1	1	مكتب الشؤون القانونية
2	1	3	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
1	-	1	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
1	-	1	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
1	-	1	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
44	34	78	المجموع

ملاحظة: جرى تنسيب 76 من أصل 78 من مرشحي البرنامج في وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

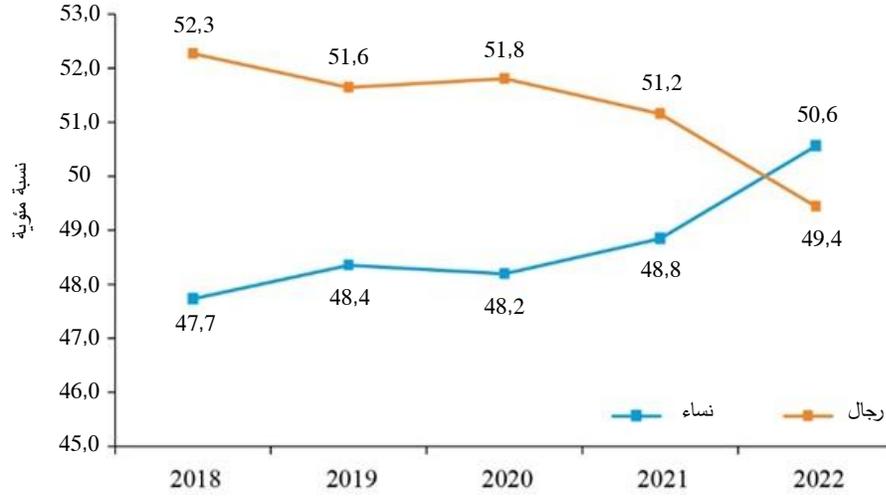
## دال - نوع الجنس

114 - يرد في الشكل الخامس والعشرون التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترات الخمس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022. واكتسبت حصة النساء المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي ما يقرب من نقطتين من مئويتين بين عام 2021 وعام 2022، من 48,8 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 50,6 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر عام 2022. ولأول مرة في السنوات الخمس الماضية، كان عدد النساء المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي أعلى من عدد الرجال في الفئة نفسها.

الشكل الخامس والعشرون

التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022  
ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 3 216 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



115 - ويبين الجدول 41 الأعداد والنسب المئوية لموظفي وموظفات الأمانة العامة المشمولين والمشمولات بنظام التوزيع الجغرافي، مصنّفين ومصنّفات حسب الرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. ويبين الجدول 40 زيادة في عدد النساء بنحو ثلاث نقاط مئوية، ولا سيما في رتب الأمين العام المساعد و مد-1 و ف-5 و ف-4 و ف-3، تعزى إلى اللجان الإقليمية، ولا سيما اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

الجدول 41

التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2018 وعام 2022

(العدد: 3 216 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الرتبة	2022				2018				
	الرجال	النساء	النسبة المئوية	العدد	الرجال	النساء	النسبة المئوية	العدد	
ن أ ع <sup>(1)</sup>	-	-	100.0	1	-	-	-	-	
و أ ع	40.0	12	60.0	18	28	32.1	9	67.9	
أ ع م	36.0	9	64.0	16	24	54.2	13	45.8	
مد-2	59.0	49	41.0	34	87	55.2	48	44.8	
مد-1	231	56.7	131	43.3	100	219	59.4	130	40.6
ف-5	566	53.4	302	46.6	264	587	59.1	347	40.9

الرتبة	2022					2018				
	الرجال		النساء		المجموع	الرجال		النساء		المجموع
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية		العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
ف-4	464	50.7	451	49.3	880	54.0	475	46.0	405	405
ف-3	435	45.5	522	54.5	857	49.0	420	51.0	437	437
ف-2	188	46.1	220	53.9	425	42.8	182	57.2	243	243
<b>المجموع</b>	<b>1 590</b>	<b>49.4</b>	<b>1 626</b>	<b>50.6</b>	<b>3 107</b>	<b>52.3</b>	<b>1 624</b>	<b>47.7</b>	<b>1 483</b>	<b>3 216</b>

(أ) حتى عام 2020، كان الموظفون في رتبة نائب الأمين العام يدرجون في فئة وكيل الأمين العام.

116 - ويبين الشكل السادس والعشرون التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها.

الشكل السادس والعشرون

التوزيع بين الجنسين لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 370 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



هاء - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة

117 - يتناول هذا التقرير توقعات فترة خمس سنوات وفترة عشر سنوات بالنسبة لحالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام النطاقات المستصوبة. وفي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، تقاعد 52 موظفا من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي.

118 - ويبين الجدول 42 توقعات لفترة خمس سنوات فيما يتعلق بحالات تقاعد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من فئة المديرين ومن الفئة الفنية. ومن المتوقع أن يتقاعد سنويا من

عام 2023 إلى عام 2027 ما متوسطه 70 موظفا من موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي.

الجدول 42

حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027 بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، مصنفة حسب الفئة

(العدد: 3 160)

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا للفترة 2023-2027 (إذا تقاعدوا جميعا في سن 65)	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة مئوية للفئة
فئة المديرين	21	314	6,6
الفئة الفنية	49	2 846	1,7
<b>المجموع</b>	<b>70</b>	<b>3 160</b>	<b>2,2</b>

ملاحظة: يستثنى الموظفون في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد لأنهم لا يخضعون للسن الإلزامية لانتهاء الخدمة.

119 - ويبين الجدول 43 الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027. ويبين أيضا حالة تمثيل الدول الأعضاء التي يمكن أن تتغير حالة تمثيلها في نهاية فترة الخمس سنوات بسبب تقاعد مواطنيها حسب التوقعات، بافتراض عدم استقدام موظفين جدد من الدولة العضو المعنية خلال تلك الفترة.

الجدول 43

الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027

(العدد: 193 دولة عضوا)

ليست هناك حالات تقاعد متوقعة (93 دولة عضوا)		
أفغانستان	إريتريا	مقدونيا الشمالية
ألبانيا	إسواتيني	سلطنة عمان
الجزائر	غابون	بالاو
أندورا	اليونان	بنما
أنغولا	غرينادا	بابوا غينيا الجديدة
أنتيغوا وبربودا	غينيا	باراغواي

## ليست هناك حالات تقاعد متوقعة (93 دولة عضوا)

أرمينيا	غينيا - بيساو	قطر
البحرين	غيانا	جمهورية مولدوفا
بربادوس	هايتي	سانت لوسيا
بيلاروس	هندوراس	سانت فنسنت وجزر غرينادين
بليز	كازاخستان	ساموا
بوتان	كيريباس	سان مارينو
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	الكويت	سان تومي وبرينسيبي
البوسنة والهرسك	قيرغيزستان	المملكة العربية السعودية
بوتسوانا	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	سيشيل
بروني دار السلام	لاتفيا	سيراليون
بوركينافاسو	ليسوتو	سلوفاكيا
كابو فيردي	ليبيا	سلوفينيا
كمبوديا	ليختنشتاين	جزر سليمان
جمهورية أفريقيا الوسطى	ليتوانيا	الصومال
تشاد	مدغشقر	سورينام
كولومبيا	ملديف	السويد
جزر القمر	مالطة	طاجيكستان
الكونغو	جزر مارشال	تيمور - ليشتي
كوت ديفوار	موريشيوس	تونغا
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	موناكو	تركمانستان
جيبوتي	الجبل الأسود	توفالو
دومينيكا	ميانمار	الإمارات العربية المتحدة
إكوادور	ناورو	أوزبكستان
السلفادور	نيكاراغوا	فانواتو
غينيا الاستوائية	النيجر	اليمن

يُتوقع أن يتقاعد أقل من 20 في المائة من الموظفين العاملين حالياً المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (67 دولة عضواً)

الأرجنتين (2)	إندونيسيا (1)	البرتغال (3)
أستراليا (2)	إيران (جمهورية - الإسلامية) (3)	جمهورية كوريا (4)
النمسا (3)	العراق (1)	رومانيا (3)
بنغلاديش (1)	أيرلندا (3) ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	رواندا (1)
بلجيكا (3) ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	إسرائيل (1)	السنغال (1)
البرازيل (2)	إيطاليا (13)	صربيا (2)
بلغاريا (3)	جامايكا (1)	سنغافورة (2)
بوروندي (1)	اليابان (8)	جنوب أفريقيا (2)
الكاميرون (3)	الأردن (ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (2)	إسبانيا (5)
كندا (18)	كينيا (7)	سري لانكا (1)
الصين (9)	لبنان (1)	سويسرا (2)
كوستاريكا (1)	ملاوي (1)	تايلند (2) ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
كرواتيا (1)	ماليزيا (2)	توغو (1)
تشيكيا (3) ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	مالي (1)	تونس (1) ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
الدنمارك (3)	المكسيك (4)	تركيا (1)
الجمهورية الدومينيكية (1)	المغرب (1)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (20)
مصر (2)	هولندا (مملكة _ ) (7) ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	الولايات المتحدة الأمريكية (42)
إثيوبيا (2)	نيوزيلندا (1)	أوروغواي (2) ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
فيجي (1)	النرويج (1)	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية) (1)
فنلندا (1)	باكستان (3)	فييت نام (1)
فرنسا (12)	بيرو (1)	زامبيا (1)

يُتوقع أن يتقاعد أقل من 20 في المائة من الموظفين العاملين حاليا المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (67 دولة عضوا)

ألمانيا (14)	الفلبين (2) (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
الهند (8)	بولندا (1)

يُتوقع أن يتقاعد ما بين 20 و 40 في المائة من الموظفين العاملين حاليا المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (24 دولة عضوا)

أذربيجان (2)	جورجيا (1)	الاتحاد الروسي (11) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)
جزر البهاما (1)	غانا (5) (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	سانت كيتس ونيفس (1)
بن (1)	هنغاريا (3) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)	الجمهورية العربية السورية (1)
شيلي (6)	لكسمبرغ (1) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)	ترينيداد وتوباغو (3)
قبرص (1) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)	موريتانيا (2)	أوغندا (8)
جمهورية الكونغو الديمقراطية (2)	موزامبيق (1)	أوكرانيا (4)
إستونيا (2)	نيبال (2)	جمهورية تنزانيا المتحدة (2)
غامبيا (1)	نيجيريا (6)	زمبابوي (3) (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب)

يُتوقع أن يتقاعد أكثر من 40 في المائة من الموظفين العاملين حاليا المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (9 دول أعضاء)

كوبا (2)	ليبيريا (1) (ممثلة تمثيلا ناقصا/غير ممثلة)	ناميبيا (1)
غواتيمالا (4) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)	ميكرونيزيا (1) (ولايات - الموحدة) (ممثلة تمثيلا ناقصا/غير ممثلة)	جنوب السودان (1)
آيسلندا (3) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)	منغوليا (3)	السودان (3) (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا)

ملاحظات: يشير الرقم الوارد بين قوسين إلى عدد مواطني الدول الأعضاء من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027. وتمثل هذه الأرقام العدد المتوقع لحالات التقاعد بافتراض أن جميع الموظفين سيتقاعدون في سن 65. وفي الحالات التي ستتغير فيها حالة تمثيل الدولة العضو في نهاية فترة الخمس سنوات إذا تقاعد العدد المتوقع من الموظفين دون استقدام موظفين جدد من الدولة العضو المعنية خلال تلك الفترة، يُشار بين قوسين إلى حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027. وتستند حالات التمثيل إلى النطاقات المستصوبة للدولة العضو حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. باستثناء الموظفين في فئات نائب الأمين العام ووكيل الأمين العام والأمين العام المساعد.

120 - ويقدم الشكل السابع والعشرون توقعات موسعة لحالات تقاعد الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي على مدى فترة عشر سنوات حتى عام 2032. ولاعتبارات استشرافية، أدرجت حالات التقاعد الجغرافية المتوقعة حتى عام 2042 لتسليط الضوء على كيفية تسارع الاتجاه أو تباطئه إلى ما بعد توقعات العشر سنوات حتى عام 2032.

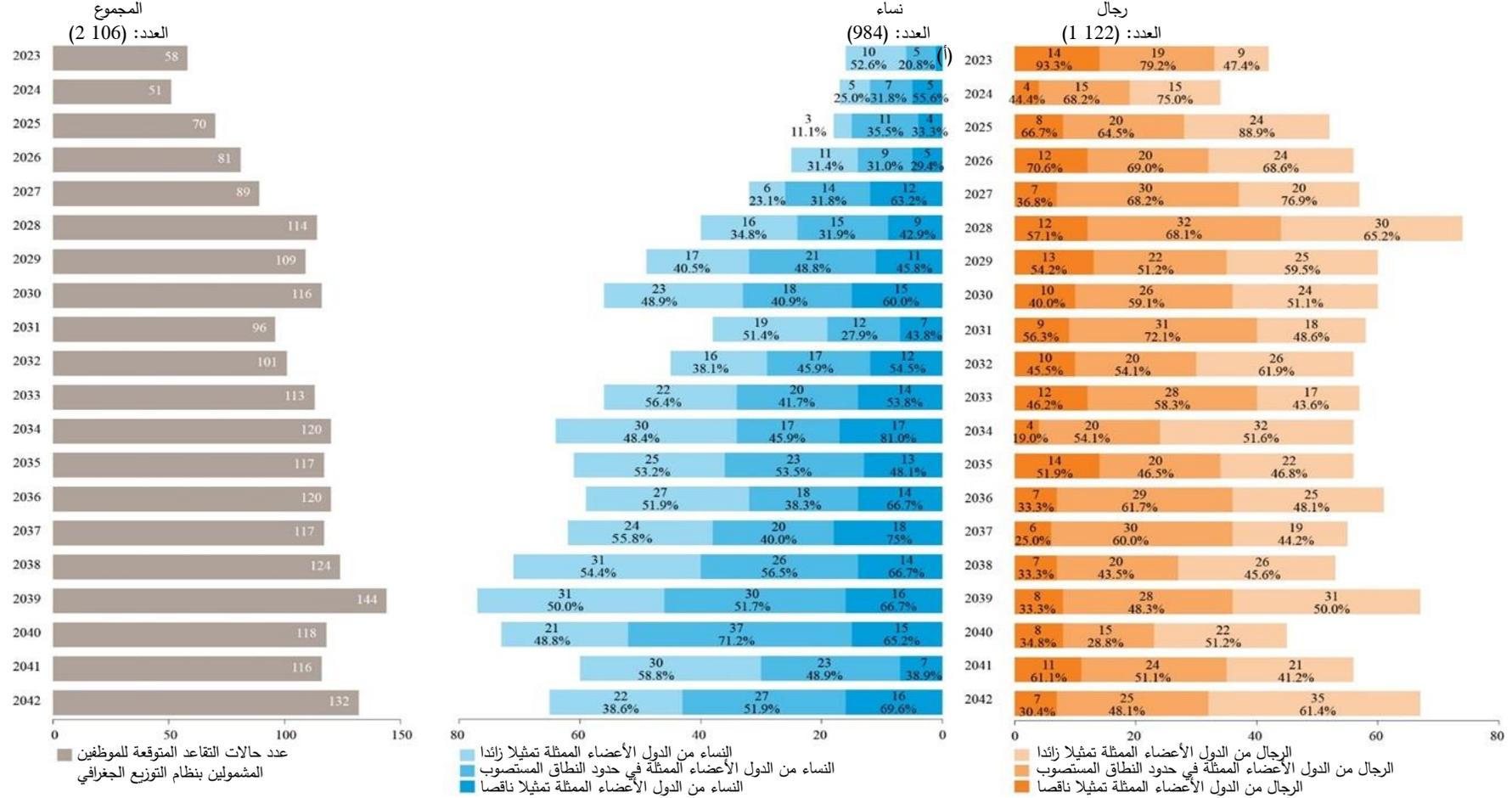
121 - وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، بلغ عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي 3 216 موظفاً، منهم 885 موظفاً (27,5 في المائة) من المتوقع أن يتقاعدوا عند بلوغهم السن الإلزامية لانتهاء الخدمة بحلول نهاية عام 2032. وتظهر التوقعات الواردة في الشكل السابع والعشرين تسارعا بشكل خاص في حالات التقاعد المتوقعة بين عام 2027 وعام 2032، حيث من المتوقع أن يتقاعد 625 من أصل 885 موظفاً خلال هذه الفترة. وتظهر التوقعات أن هناك زيادة إجمالية لتقاعد الرجال بدءاً من عام 2025، وزيادة إجمالية كبيرة لتقاعد النساء بدءاً من عام 2026، على الرغم من بعض التقلبات من سنة إلى أخرى. ويظهر الشكل أيضاً اتجاهاً تصاعدياً عاماً في حالات التقاعد المتوقعة من عام 2023 إلى عام 2032 على الرغم من بعض التقلبات المسجلة من سنة إلى أخرى. وسيكون أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، الذين سيتقاعدون بحلول 31 كانون الأول/ديسمبر 2032، من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً. ولدى النظر إلى بعض النقاط البيانية بعد عام 2032، واستناداً إلى عدد الموظفين الحاليين، لا يظهر اتجاه تقاعد النساء أي دليل على بلوغ ذروته قبل عام 2039، ومن المتوقع أن يصل معدل التقاعد المتوقع للرجال الموجودين حالياً في المنظمة إلى ذروته بحلول عام 2028، ولكنه يستمر في إظهار بعض الزخم حتى عام 2042.

122 - ونتيجة لما هو متوقع من حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترة من عام 2023 إلى عام 2032، ستشهد 58 دولة عضواً تغييراً في حالة تمثيلها وذلك ما لم يشغل مواطنون آخرون تابعون لها وظائف مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي. وترد في الجدول 44 تفاصيل التغييرات المتوقعة في حالة تمثيل هذه الدول الأعضاء.

## الشكل السابع والعشرون

حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 للأعوام من 2023 إلى 2042، مصنفة حسب حالة تمثيل الدول الأعضاء ونوع الجنس

(العدد: 2 106 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)



ملاحظة: تستند النسب المئوية لنوع الجنس إلى كل نوع من التمثيل. فعلى سبيل المثال، تبلغ حصة النساء من حالات التقاعد المتوقعة للموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً في عام 2023 ما نسبته 52,6 في المائة و 47,4 في المائة للرجال.

(أ) 1 (6,7 في المائة).

الجدول 44

التغيرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2023 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2032

(العند: 58 من أصل 193 دولة عضوا)

من ممثلة في حدود النطاق المستصوب إلى ممثلة تمثيلا ناقصا (30 دولة عضوا)		
جزر البهاما	ألمانيا	النيجر
بنن	غواتيمالا	نيجيريا
تشاد	هنغاريا	الاتحاد الروسي
كرواتيا	آيسلندا	سانت كيتس ونيفس
قبرص	الهند	السودان
جمهورية الكونغو الديمقراطية	ليسوتو	سورينام
جيبوتي	ليتوانيا	السويد
إريتريا	لكسمبرغ	سويسرا
إستونيا	مدغشقر	تايلند
جورجيا	نيكاراغوا	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
من ممثلة في حدود النطاق المستصوب إلى غير ممثلة (1 دولة عضو)		
منغوليا		
من ممثلة تمثيلا ناقصا إلى غير ممثلة (5 دول أعضاء)		
غرينادا	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	بابوا غينيا الجديدة
ليبيريا	ناميبيا	
من ممثلة تمثيلا زائدا إلى ممثلة في حدود النطاق المستصوب (21 دولة عضوا)		
الأرجنتين	إكوادور	المغرب
أستراليا	مصر	الفلبين
بلجيكا	إثيوبيا	جنوب أفريقيا
بلغاريا	فرنسا	تونس
كندا	غانا	أوغندا
شيلي	أيرلندا	أوروغواي
تشيكيا	الأردن	زمبابوي
من ممثلة تمثيلا زائدا إلى ممثلة تمثيلا ناقصا (1 دولة عضو)		
هولندا (مملكة _)		

123 - وبحلول نهاية عام 2032، سيتوجب على الأمانة العامة أن تستقدم 727 موظفاً مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكذلك موظفين من الدول الأعضاء التي ستصبح غير ممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة لموظفين مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، وذلك لكي تبلغ تلك الدول مركز الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، استناداً إلى عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 وإلى حالات التقاعد المتوقعة.

#### خامسا - الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه

124 - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

## المرفقات

## الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول 1 - ألف

جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791)

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر				
0,21	77	15	61	1	13	59	1	-	1	-	2	1	-	النساء	أفغانستان	
2,11	775	34	716	25	29	682	5	2	14	12	3	20	8	الرجال		
2,32	852	49	777	26	42	741	6	2	15	12	5	21	8	المجموع		
0,08	30	3	16	11	2	7	1	-	1	-	1	8	10	النساء	ألبانيا	
0,04	14	1	6	7	-	4	4	-	-	1	1	2	2	الرجال		
0,12	44	4	22	18	2	11	5	-	1	1	2	10	12	المجموع		
0,09	34	5	17	12	-	9	3	-	-	-	5	8	9	النساء	الجزائر	
0,10	36	3	20	13	-	9	5	-	-	-	3	11	8	الرجال		
0,19	70	8	37	25	-	18	8	-	-	-	8	19	17	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	أندورا
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	الرجال		
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع		
0,01	3	-	1	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	النساء	أنغولا	
0,04	16	-	10	6	-	5	-	-	3	5	-	2	1	الرجال		
0,05	19	-	11	8	-	6	1	-	3	6	-	2	1	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد			تعيين مستمر
0,02	7	1	3	3	-	2	1	-	-	1	1	1	1	النساء	أنتيغوا وبربودا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,02	7	1	3	3	-	2	1	-	-	1	1	1	1	المجموع	
0,27	98	11	54	33	4	24	10	-	1	-	7	29	23	النساء	الأرجنتين
0,26	96	12	58	26	3	14	5	-	3	3	9	41	18	الرجال	
0,53	194	23	112	59	7	38	15	-	4	3	16	70	41	المجموع	
0,05	19	1	15	3	-	8	-	-	1	1	1	6	2	النساء	أرمينيا
0,05	18	2	8	8	1	2	-	-	-	2	1	6	6	الرجال	
0,10	37	3	23	11	1	10	-	-	1	3	2	12	8	المجموع	
0,32	119	15	72	32	-	7	3	-	-	2	15	65	27	النساء	أستراليا
0,38	138	13	78	47	2	8	-	-	6	7	11	64	40	الرجال	
0,70	257	28	150	79	2	15	3	-	6	9	26	129	67	المجموع	
0,48	177	24	75	78	12	44	53	-	-	2	12	31	23	النساء	النمسا
0,47	174	16	76	82	8	42	49	1	8	4	7	26	29	الرجال	
0,95	351	40	151	160	20	86	102	1	8	6	19	57	52	المجموع	
0,04	14	-	8	6	-	7	2	-	-	-	-	1	4	النساء	أذربيجان
0,05	19	1	10	8	-	5	1	-	-	1	1	5	6	الرجال	
0,09	33	1	18	14	-	12	3	-	-	1	1	6	10	المجموع	
0,02	9	-	3	6	-	2	-	-	-	-	-	1	6	النساء	جزر البهاما
0,01	3	-	1	2	-	-	-	-	1	-	-	-	2	الرجال	
0,03	12	-	4	8	-	2	-	-	1	-	-	1	8	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	المدة	مؤقت			
	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر						
0,02	6	-	3	3	-	-	1	-	-	-	-	3	2	النساء	البحرين
0,01	2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,02	8	-	5	3	-	2	1	-	-	-	-	3	2	المجموع	
0,08	28	2	19	7	-	4	2	-	1	-	2	14	5	النساء	بنغلاديش
0,27	98	4	69	25	-	6	3	-	3	3	4	60	19	الرجال	
0,34	126	6	88	32	-	10	5	-	4	3	6	74	24	المجموع	
0,06	23	4	9	10	1	5	3	-	-	-	3	4	7	النساء	بربادوس
0,02	8	-	5	3	-	2	2	-	1	1	-	2	-	الرجال	
0,08	31	4	14	13	1	7	5	-	1	1	3	6	7	المجموع	
0,08	28	5	17	6	1	8	1	-	-	-	4	9	5	النساء	بيلاروس
0,07	25	5	11	9	1	3	2	-	-	-	4	8	7	الرجال	
0,14	53	10	28	15	2	11	3	-	-	-	8	17	12	المجموع	
0,27	99	17	48	34	-	8	13	-	1	1	17	39	20	النساء	بلجيكا
0,30	112	13	59	40	2	6	1	-	-	5	11	53	34	الرجال	
0,57	211	30	107	74	2	14	14	-	1	6	28	92	54	المجموع	
0,02	6	-	4	2	-	4	1	-	-	-	-	-	1	النساء	بليز
0,01	4	-	4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,03	10	-	8	2	-	8	1	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,08	28	3	20	5	-	8	1	-	4	2	3	8	2	النساء	بنن
0,17	61	3	43	15	-	3	-	-	6	4	3	34	11	الرجال	
0,24	89	6	63	20	-	11	1	-	10	6	6	42	13	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر		
0,04	15	2	9	4	1	3	-	1	1	4	-	5	-	النساء	بوتان
0,06	21	1	15	5	-	2	-	-	4	3	1	9	2	الرجال	
0,10	36	3	24	9	1	5	-	1	5	7	1	14	2	المجموع	
0,06	22	2	13	7	-	8	3	-	-	-	2	5	4	النساء	بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)
0,07	27	5	16	6	1	5	1	-	-	-	4	11	5	الرجال	
0,13	49	7	29	13	1	13	4	-	-	-	6	16	9	المجموع	
0,18	66	5	39	22	1	17	4	1	8	11	3	14	7	النساء	البوسنة والهرسك
0,20	74	4	34	36	4	13	8	-	13	15	-	8	13	الرجال	
0,38	140	9	73	58	5	30	12	1	21	26	3	22	20	المجموع	
0,04	15	-	9	6	-	4	-	-	-	-	-	5	6	النساء	بوتسوانا
0,02	9	-	7	2	-	3	-	-	1	-	-	3	2	الرجال	
0,07	24	-	16	8	-	7	-	-	1	-	-	8	8	المجموع	
0,40	147	25	89	33	6	29	7	-	-	1	19	60	25	النساء	البرازيل
0,27	101	10	52	39	2	8	6	-	1	3	8	43	30	الرجال	
0,67	248	35	141	72	8	37	13	-	1	4	27	103	55	المجموع	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	النساء	بروني دار السلام
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع	
0,13	48	6	28	14	3	5	2	-	1	2	3	22	10	النساء	بلغاريا
0,08	31	1	13	17	-	2	2	-	1	2	1	10	13	الرجال	
0,21	79	7	41	31	3	7	4	-	2	4	4	32	23	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر			مؤقت	مستمر	مؤقت
	مستمر	مؤقت	المجموع	مستمر	مؤقت	المجموع	مستمر	مؤقت	المجموع	مستمر	مؤقت	المجموع						
0,07	27	1	20	6	-	14	-	-	1	3	1	5	3	النساء	بوركينافاسو			
0,25	92	9	73	10	2	27	-	-	11	4	7	35	6	الرجال				
0,32	119	10	93	16	2	41	-	-	12	7	8	40	9	المجموع				
0,13	47	6	21	20	-	5	3	1	4	12	5	12	5	النساء	بوروندي			
0,17	61	4	42	15	-	11	-	-	14	8	4	17	7	الرجال				
0,29	108	10	63	35	-	16	3	1	18	20	9	29	12	المجموع				
0,01	5	-	3	2	-	2	1	-	-	-	-	1	1	النساء	كابو فيردي			
0,02	7	1	4	2	-	2	-	-	-	-	1	2	2	الرجال				
0,03	12	1	7	4	-	4	1	-	-	-	1	3	3	المجموع				
0,07	25	3	19	3	2	18	1	-	1	2	1	-	-	النساء	كمبوديا			
0,13	47	1	40	6	1	37	2	-	2	-	-	1	4	الرجال				
0,20	72	4	59	9	3	55	3	-	3	2	1	1	4	المجموع				
0,31	113	14	73	26	-	25	7	-	9	9	14	39	10	النساء	الكاميرون			
0,48	175	21	106	48	3	27	7	1	7	8	17	72	33	الرجال				
0,78	288	35	179	74	3	52	14	1	16	17	31	111	43	المجموع				
0,86	318	47	171	100	3	31	32	-	2	5	44	138	63	النساء	كندا			
0,75	277	37	144	96	1	14	14	-	10	13	36	120	69	الرجال				
1,62	595	84	315	196	4	45	46	-	12	18	80	258	132	المجموع				
0,37	136	1	129	6	-	128	1	-	-	5	1	1	-	النساء	جمهورية أفريقيا الوسطى			
1,46	537	2	530	5	2	520	1	-	6	2	-	4	2	الرجال				
1,83	673	3	659	11	2	648	2	-	6	7	1	5	2	المجموع				

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها				فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر		
0,03	11	-	8	3	-	4	1	-	1	-	-	3	2	النساء	تشاد
0,12	45	2	40	3	-	30	-	-	1	1	2	9	2	الرجال	
0,15	56	2	48	6	-	34	1	-	2	1	2	12	4	المجموع	
0,57	209	63	84	62	36	72	59	-	-	-	27	12	3	النساء	شيلي
0,49	182	41	91	50	24	75	33	-	1	2	17	15	15	الرجال	
1,06	391	104	175	112	60	147	92	-	1	2	44	27	18	المجموع	
1,02	375	54	161	160	6	66	29	-	1	1	48	94	130	النساء	الصين
0,65	238	30	85	123	1	28	11	-	-	3	29	57	109	الرجال	
1,67	613	84	246	283	7	94	40	-	1	4	77	151	239	المجموع	
0,54	199	25	147	27	9	115	14	-	2	1	16	30	12	النساء	كولومبيا
0,47	174	17	129	28	8	109	18	-	-	3	9	20	7	الرجال	
1,01	373	42	276	55	17	224	32	-	2	4	25	50	19	المجموع	
0,01	4	-	4	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	النساء	جزر القمر
0,01	5	-	4	1	-	3	-	-	-	-	-	1	1	الرجال	
0,02	9	-	8	1	-	5	-	-	-	-	-	3	1	المجموع	
0,03	10	-	7	3	-	6	-	-	-	-	-	1	3	النساء	الكونغو
0,06	21	2	11	8	-	4	2	-	1	2	2	6	4	الرجال	
0,08	31	2	18	11	-	10	2	-	1	2	2	7	7	المجموع	
0,06	21	2	16	3	-	7	-	-	-	-	2	9	3	النساء	كوستاريكا
0,05	18	4	7	7	-	4	-	-	-	-	4	3	7	الرجال	
0,11	39	6	23	10	-	11	-	-	-	-	6	12	10	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد المدة	تعيين دائم/محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد المدة	تعيين دائم/محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد المدة	تعيين دائم/محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد المدة			
0,18	68	6	46	16	-	8	1	1	27	9	5	11	6	النساء	كوت ديفوار
0,39	142	14	94	34	-	8	2	3	35	18	11	51	14	الرجال	
0,57	210	20	140	50	-	16	3	4	62	27	16	62	20	المجموع	
0,11	40	4	19	17	-	10	6	1	1	4	3	8	7	النساء	كرواتيا
0,16	58	3	28	27	-	8	2	-	14	18	3	6	7	الرجال	
0,27	98	7	47	44	-	18	8	1	15	22	6	14	14	المجموع	
0,04	16	3	10	3	1	10	-	-	-	-	2	-	3	النساء	كوبا
0,03	10	1	6	3	1	3	1	-	-	-	-	3	2	الرجال	
0,07	26	4	16	6	2	13	1	-	-	-	2	3	5	المجموع	
0,12	45	-	42	3	-	41	1	-	-	-	-	1	2	النساء	قبرص
0,17	61	-	59	2	-	58	-	-	1	-	-	-	2	الرجال	
0,29	106	-	101	5	-	99	1	-	1	-	-	1	4	المجموع	
0,08	29	2	15	12	-	6	3	-	-	-	2	9	9	النساء	تشيكيا
0,07	26	1	9	16	-	4	9	-	-	2	1	5	5	الرجال	
0,15	55	3	24	28	-	10	12	-	-	2	3	14	14	المجموع	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	النساء	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الرجال	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,81	297	11	271	15	11	247	2	-	13	8	-	11	5	النساء	جمهورية الكونغو الديمقراطية
3,88	1 427	15	1 370	42	8	1 301	11	2	33	18	5	36	13	الرجال	
4,69	1 724	26	1 641	57	19	1 548	13	2	46	26	5	47	18	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد			تعيين مستمر
0,13	47	3	24	20	-	2	2	-	-	-	3	22	18	النساء	الدانمرك
0,11	39	5	11	23	-	2	3	-	1	1	5	8	19	الرجال	
0,23	86	8	35	43	-	4	5	-	1	1	8	30	37	المجموع	
0,02	9	-	6	3	-	3	1	-	-	1	-	3	1	النساء	جيبوتي
0,04	14	1	8	5	-	4	1	-	1	-	1	3	4	الرجال	
0,06	23	1	14	8	-	7	2	-	1	1	1	6	5	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	دومينيكا
0,01	5	-	3	2	-	3	1	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,01	5	-	3	2	-	3	1	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,05	17	3	8	6	1	4	2	1	1	-	1	3	4	النساء	الجمهورية الدومينيكية
0,03	12	1	7	4	-	5	1	-	1	-	1	1	3	الرجال	
0,08	29	4	15	10	1	9	3	1	2	-	2	4	7	المجموع	
0,09	34	3	19	12	-	9	4	-	-	-	3	10	8	النساء	إكوادور
0,07	25	2	10	13	1	4	4	-	-	1	1	6	8	الرجال	
0,16	59	5	29	25	1	13	8	-	-	1	4	16	16	المجموع	
0,36	133	34	76	23	1	42	3	1	-	1	32	34	19	النساء	مصر
0,48	177	21	104	52	4	34	7	1	14	6	16	56	39	الرجال	
0,84	310	55	180	75	5	76	10	2	14	7	48	90	58	المجموع	
0,07	24	1	17	6	-	11	4	-	-	-	1	6	2	النساء	السلفادور
0,05	19	-	16	3	-	5	-	-	1	1	-	10	2	الرجال	
0,12	43	1	33	9	-	16	4	-	1	1	1	16	4	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد			تعيين مستمر
0,01	4	-	3	1	-	3	-	-	-	-	-	-	1	النساء	غينيا الاستوائية
0,01	5	-	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,02	9	-	8	1	-	8	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,11	41	-	14	27	-	4	3	-	8	22	-	2	2	النساء	إريتريا
0,07	26	2	15	9	-	6	1	-	6	5	2	3	3	الرجال	
0,18	67	2	29	36	-	10	4	-	14	27	2	5	5	المجموع	
0,02	8	1	4	3	-	1	-	-	-	-	1	3	3	النساء	إستونيا
0,02	8	3	3	2	-	-	-	1	1	-	2	2	2	الرجال	
0,04	16	4	7	5	-	1	-	1	1	-	3	5	5	المجموع	
0,03	10	-	7	3	-	4	-	-	1	-	-	2	3	النساء	إسواتيني
0,02	7	1	3	3	1	3	1	-	-	-	-	-	2	الرجال	
0,05	17	1	10	6	1	7	1	-	1	-	-	2	5	المجموع	
0,84	308	8	167	133	6	132	111	-	12	14	2	23	8	النساء	إثيوبيا
1,32	486	24	267	195	10	217	135	1	17	32	13	33	28	الرجال	
2,16	794	32	434	328	16	349	246	1	29	46	15	56	36	المجموع	
0,10	35	3	22	10	-	13	2	-	1	1	3	8	7	النساء	فيجي
0,18	66	4	33	29	-	11	-	-	13	23	4	9	6	الرجال	
0,27	101	7	55	39	-	24	2	-	14	24	7	17	13	المجموع	
0,21	77	9	50	18	-	3	1	-	-	-	9	47	17	النساء	فنلندا
0,07	26	1	16	9	-	1	1	-	3	2	1	12	6	الرجال	
0,28	103	10	66	27	-	4	2	-	3	2	10	59	23	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر		
2,22	818	151	348	319	14	125	155	-	6	2	137	217	162	النساء	فرنسا
1,82	668	87	338	243	16	159	123	-	13	5	71	166	115	الرجال	
4,04	1 486	238	686	562	30	284	278	-	19	7	208	383	277	المجموع	
0,03	10	1	9	-	1	9	-	-	-	-	-	-	-	النساء	غابون
0,06	21	1	18	2	-	13	-	-	1	-	1	4	2	الرجال	
0,08	31	2	27	2	1	22	-	-	1	-	1	4	2	المجموع	
0,05	20	-	15	5	-	3	1	-	3	-	-	9	4	النساء	غامبيا
0,07	24	-	15	9	-	3	1	-	4	3	-	8	5	الرجال	
0,12	44	-	30	14	-	6	2	-	7	3	-	17	9	المجموع	
0,05	18	2	12	4	-	4	3	-	-	1	2	8	-	النساء	جورجيا
0,06	21	-	11	10	-	1	2	-	3	4	-	7	4	الرجال	
0,11	39	2	23	14	-	5	5	-	3	5	2	15	4	المجموع	
0,93	341	47	178	116	8	23	13	-	2	1	39	153	102	النساء	ألمانيا
0,64	236	21	124	91	1	8	7	-	3	3	20	113	81	الرجال	
1,57	577	68	302	207	9	31	20	-	5	4	59	266	183	المجموع	
0,19	69	3	43	23	1	18	12	1	8	5	1	17	6	النساء	غانا
0,54	198	9	103	86	-	14	6	2	21	43	7	68	37	الرجال	
0,73	267	12	146	109	1	32	18	3	29	48	8	85	43	المجموع	
0,12	45	9	18	18	1	6	6	-	1	-	8	11	12	النساء	اليونان
0,10	37	4	22	11	-	6	1	-	2	-	4	14	10	الرجال	
0,22	82	13	40	29	1	12	7	-	3	-	12	25	22	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	المدة	مؤقت			
	تعيين محدد	تعيين دائم/مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين دائم/مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين دائم/مستمر	تعيين مؤقت						
0,01	3	-	3	-	2	-	-	-	-	-	1	-	النساء	غرينادا	
0,01	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	الرجال		
0,01	5	-	4	1	-	2	-	-	-	-	2	1	المجموع		
0,14	53	5	34	14	-	24	3	-	2	8	5	8	3	النساء	غواتيمالا
0,09	34	4	19	11	-	10	1	-	2	6	4	7	4	الرجال	
0,24	87	9	53	25	-	34	4	-	4	14	9	15	7	المجموع	
0,04	13	-	11	2	-	4	-	-	2	1	-	5	1	النساء	غينيا
0,11	39	1	28	10	-	19	-	-	5	4	1	4	6	الرجال	
0,14	52	1	39	12	-	23	-	-	7	5	1	9	7	المجموع	
0,02	6	-	5	1	-	4	-	-	-	1	-	1	-	النساء	غينيا - بيساو
0,02	9	-	7	2	-	4	-	-	-	-	-	3	2	الرجال	
0,04	15	-	12	3	-	8	-	-	-	1	-	4	2	المجموع	
0,09	32	3	16	13	-	10	8	-	-	1	3	6	4	النساء	غيانا
0,04	14	-	7	7	-	3	3	-	1	-	-	3	4	الرجال	
0,13	46	3	23	20	-	13	11	-	1	1	3	9	8	المجموع	
0,23	86	7	53	26	4	31	9	-	17	12	3	5	5	النساء	هايتي
0,27	100	8	68	24	2	44	4	2	11	14	4	13	6	الرجال	
0,51	186	15	121	50	6	75	13	2	28	26	7	18	11	المجموع	
0,07	27	-	20	7	-	15	2	-	-	2	-	5	3	النساء	هندوراس
0,05	18	-	13	5	-	9	-	-	1	1	-	3	4	الرجال	
0,12	45	-	33	12	-	24	2	-	1	3	-	8	7	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر			المدة	مؤقت
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	مستمر	المدة	مؤقت	تعيين دائم / محدد	مستمر	المدة	مؤقت	تعيين دائم / محدد	مستمر					
0,08	30	2	24	4	-	12	-	-	-	-	2	12	4	النساء	هنغاريا		
0,03	12	2	6	4	2	1	-	-	-	-	-	5	4	الرجال			
0,11	42	4	30	8	2	13	-	-	-	-	2	17	8	المجموع			
0,01	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	النساء	آيسلندا		
0,02	7	-	3	4	-	-	-	-	-	1	-	3	3	الرجال			
0,02	9	-	4	5	-	-	-	-	-	1	-	4	4	المجموع			
0,52	192	14	130	48	3	51	13	-	4	7	11	75	28	النساء	الهند		
1,07	393	18	226	149	2	62	28	3	45	54	13	119	67	الرجال			
1,59	585	32	356	197	5	113	41	3	49	61	24	194	95	المجموع			
0,14	53	7	29	17	1	15	4	1	3	2	5	11	11	النساء	إندونيسيا		
0,12	45	2	29	14	-	12	1	-	3	1	2	14	12	الرجال			
0,27	98	9	58	31	1	27	5	1	6	3	7	25	23	المجموع			
0,08	31	4	19	8	1	13	2	-	-	-	3	6	6	النساء	إيران (جمهورية - الإسلامية)		
0,09	32	-	20	12	-	9	2	-	-	-	-	11	10	الرجال			
0,17	63	4	39	20	1	22	4	-	-	-	3	17	16	المجموع			
0,34	125	12	95	18	12	76	2	-	4	12	-	15	4	النساء	العراق		
1,33	491	17	454	20	16	428	1	-	14	12	1	12	7	الرجال			
1,67	616	29	549	38	28	504	3	-	18	24	1	27	11	المجموع			
0,16	60	14	22	24	2	3	11	-	1	-	12	18	13	النساء	أيرلندا		
0,23	85	7	51	27	-	11	1	-	-	7	7	40	19	الرجال			
0,39	145	21	73	51	2	14	12	-	1	7	19	58	32	المجموع			

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس					
	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر						
0,11	41	3	30	8	3	21	4	-	-	-	-	9	4	النساء	إسرائيل
0,19	69	4	49	16	1	40	5	-	2	-	3	7	11	الرجال	
0,30	110	7	79	24	4	61	9	-	2	-	3	16	15	المجموع	
1,16	425	49	217	159	3	64	68	1	3	-	45	150	91	النساء	إيطاليا
1,23	452	28	238	186	4	100	99	-	10	4	24	128	83	الرجال	
2,38	877	77	455	345	7	164	167	1	13	4	69	278	174	المجموع	
0,15	57	3	35	19	-	21	15	-	3	1	3	11	3	النساء	جامايكا
0,09	34	1	21	12	-	15	6	-	3	2	1	3	4	الرجال	
0,25	91	4	56	31	-	36	21	-	6	3	4	14	7	المجموع	
0,52	191	12	91	88	1	23	18	-	-	1	11	68	69	النساء	اليابان
0,26	94	10	50	34	2	4	3	-	-	-	8	46	31	الرجال	
0,77	285	22	141	122	3	27	21	-	-	1	19	114	100	المجموع	
0,25	91	14	62	15	3	44	2	-	2	4	11	16	9	النساء	الأردن
0,53	194	12	158	24	3	109	1	1	13	11	8	36	12	الرجال	
0,77	285	26	220	39	6	153	3	1	15	15	19	52	21	المجموع	
0,11	40	2	32	6	-	18	-	-	-	-	2	14	6	النساء	كازاخستان
0,03	11	-	8	3	-	5	-	-	-	-	-	3	3	الرجال	
0,14	51	2	40	9	-	23	-	-	-	-	2	17	9	المجموع	
2,57	945	69	549	327	49	402	214	2	32	44	18	115	69	النساء	كينيا
2,23	822	67	519	236	55	377	129	3	46	49	9	96	58	الرجال	
4,80	1 767	136	1 068	563	104	779	343	5	78	93	27	211	127	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات														نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها				فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم / محدد		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	كيريباس
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	5	-	5	-	3	-	-	-	-	-	-	2	-	النساء	الكويت	
0,01	4	1	3	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	الرجال		
0,02	9	1	8	-	6	-	-	-	-	-	1	2	-	المجموع		
0,07	27	6	21	-	2	11	-	-	-	-	4	10	-	النساء	قيرغيزستان	
0,10	35	5	21	9	1	11	1	-	-	2	4	10	6	الرجال		
0,17	62	11	42	9	3	22	1	-	-	2	8	20	6	المجموع		
0,01	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
0,02	6	-	5	1	-	5	1	-	-	-	-	-	-	الرجال		
0,02	9	-	8	1	-	8	1	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,04	13	4	4	5	2	2	1	-	-	-	2	2	4	النساء	لاتفيا	
0,02	8	1	6	1	-	1	-	-	2	-	1	3	1	الرجال		
0,06	21	5	10	6	2	3	1	-	2	-	3	5	5	المجموع		
1,26	462	30	332	100	4	283	54	-	9	5	26	40	41	النساء	لبنان	
2,07	761	17	637	107	5	563	52	1	48	36	11	26	19	الرجال		
3,32	1 223	47	969	207	9	846	106	1	57	41	37	66	60	المجموع		
0,03	10	1	7	2	-	2	-	-	-	-	1	5	2	النساء	ليسوتو	
0,01	4	-	4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
0,04	14	1	11	2	-	6	-	-	-	-	1	5	2	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر	المدة	مؤقت			
	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر						
0,09	34	2	19	13	-	4	1	1	13	9	1	2	3	النساء	ليبريا
0,19	69	4	44	21	-	13	1	1	20	18	3	11	2	الرجال	
0,28	103	6	63	34	-	17	2	2	33	27	4	13	5	المجموع	
0,04	15	1	13	1	1	11	-	-	-	-	-	2	1	النساء	ليبيا
0,20	75	6	68	1	6	67	-	-	-	-	-	1	1	الرجال	
0,24	90	7	81	2	7	78	-	-	-	-	-	3	2	المجموع	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	النساء	ليختنشتاين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	المجموع	
0,05	20	1	16	3	-	7	-	-	-	-	1	9	3	النساء	ليتوانيا
0,02	9	2	3	4	-	-	-	-	-	1	2	3	3	الرجال	
0,08	29	3	19	7	-	7	-	-	-	1	3	12	6	المجموع	
0,02	8	2	5	1	-	-	-	-	-	-	2	5	1	النساء	لكسمبرغ
0,03	11	2	5	4	-	-	-	-	-	-	2	5	4	الرجال	
0,05	19	4	10	5	-	-	-	-	-	-	4	10	5	المجموع	
0,06	21	2	12	7	1	6	3	-	1	-	1	5	4	النساء	مدغشقر
0,05	18	-	11	7	-	8	1	-	1	2	-	2	4	الرجال	
0,11	39	2	23	14	1	14	4	-	2	2	1	7	8	المجموع	
0,05	18	2	10	6	-	2	3	-	-	-	2	8	3	النساء	ملاوي
0,08	30	2	13	15	-	5	-	-	-	-	2	8	15	الرجال	
0,13	48	4	23	21	-	7	3	-	-	-	4	16	18	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت			
0,09	32	2	16	14	-	3	2	-	-	2	2	13	10	النساء	ماليزيا
0,06	21	2	12	7	-	7	1	-	1	2	2	4	4	الرجال	
0,14	53	4	28	21	-	10	3	-	1	4	4	17	14	المجموع	
0,02	6	-	4	2	-	3	-	-	-	-	-	1	2	النساء	ملديف
0,01	3	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-	-	2	الرجال	
0,02	9	-	5	4	-	4	-	-	-	-	-	1	4	المجموع	
0,54	197	8	181	8	6	172	1	-	2	3	2	7	4	النساء	مالي
2,03	748	10	734	4	8	718	-	-	3	1	2	13	3	الرجال	
2,57	945	18	915	12	14	890	1	-	5	4	4	20	7	المجموع	
0,01	5	1	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	2	النساء	مالطة
0,01	4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	الرجال	
0,02	9	1	2	6	1	2	-	-	-	-	-	-	6	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	جزر مارشال
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,02	6	1	5	-	-	4	-	1	-	-	-	1	-	النساء	موريتانيا
0,08	29	1	20	8	-	12	-	-	-	-	1	8	8	الرجال	
0,10	35	2	25	8	-	16	-	1	-	-	1	9	8	المجموع	
0,07	24	2	15	7	1	6	1	-	-	-	1	9	6	النساء	موريشيوس
0,04	13	-	6	7	-	4	-	-	-	1	-	2	6	الرجال	
0,10	37	2	21	14	1	10	1	-	-	1	1	11	12	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد			تعيين مستمر
0,35	127	19	68	40	11	39	12	-	-	1	8	29	27	النساء	المكسيك
0,28	102	9	55	38	2	29	8	-	-	-	7	26	30	الرجال	
0,62	229	28	123	78	13	68	20	-	-	1	15	55	57	المجموع	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	النساء - (ولايات - ميكرونيزيا الموحدة)	
0,01	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,01	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	موناكو
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,07	26	3	17	6	2	8	2	-	2	1	1	7	3	النساء	منغوليا
0,02	9	-	4	5	-	2	1	-	-	-	-	2	4	الرجال	
0,10	35	3	21	11	2	10	3	-	2	1	1	9	7	المجموع	
0,02	7	-	5	2	-	3	-	-	-	-	-	2	2	النساء	الجبل الأسود
0,03	11	1	7	3	-	5	-	-	-	-	1	2	3	الرجال	
0,05	18	1	12	5	-	8	-	-	-	-	1	4	5	المجموع	
0,30	111	13	66	32	2	47	9	-	6	6	11	13	17	النساء	المغرب
0,63	232	16	160	56	1	117	3	1	24	21	14	19	32	الرجال	
0,93	343	29	226	88	3	164	12	1	30	27	25	32	49	المجموع	
0,03	12	1	7	4	-	6	-	-	-	4	1	1	-	النساء	موزامبيق
0,05	18	5	10	3	-	6	-	-	1	-	5	3	3	الرجال	
0,08	30	6	17	7	-	12	-	-	1	4	6	4	3	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها				فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر		
0,17	64	1	47	16	-	42	12	-	1	-	1	4	4	النساء	ميانمار
0,16	59	-	43	16	-	37	8	-	1	4	-	5	4	الرجال	
0,33	123	1	90	32	-	79	20	-	2	4	1	9	8	المجموع	
0,04	13	3	5	5	1	3	2	-	-	1	2	2	2	النساء	ناميبيا
0,02	6	1	4	1	-	1	-	-	1	-	1	2	1	الرجال	
0,05	19	4	9	6	1	4	2	-	1	1	3	4	3	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	ناورو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,10	35	3	29	3	-	14	-	1	2	2	2	13	1	النساء	نيبال
0,40	146	12	92	42	2	14	4	1	25	11	9	53	27	الرجال	
0,49	181	15	121	45	2	28	4	2	27	13	11	66	28	المجموع	
0,29	107	15	71	21	1	19	6	-	-	-	14	52	15	النساء	هولندا (مملكة_)
0,39	142	11	90	41	2	29	1	-	8	2	9	53	38	الرجال	
0,68	249	26	161	62	3	48	7	-	8	2	23	105	53	المجموع	
0,11	41	7	23	11	1	2	-	-	2	3	6	19	8	النساء	نيوزيلندا
0,12	43	4	14	25	-	-	-	-	1	10	4	13	15	الرجال	
0,23	84	11	37	36	1	2	-	-	3	13	10	32	23	المجموع	
0,02	8	1	2	5	1	-	2	-	-	1	-	2	2	النساء	نيكاراغوا
0,02	7	1	5	1	-	2	-	-	-	-	1	3	1	الرجال	
0,04	15	2	7	6	1	2	2	-	-	1	1	5	3	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			مستمر			المدة	مؤقت
	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت					
0,09	32	2	25	5	-	14	2	-	3	-	2	8	3	النساء	النيجر		
0,26	96	4	72	20	2	38	3	1	6	10	1	28	7	الرجال			
0,35	128	6	97	25	2	52	5	1	9	10	3	36	10	المجموع			
0,26	95	7	59	29	-	25	7	1	2	9	6	32	13	النساء	نيجيريا		
0,55	201	8	125	68	-	49	5	-	15	22	8	61	41	الرجال			
0,80	296	15	184	97	-	74	12	1	17	31	14	93	54	المجموع			
0,07	27	5	17	5	1	11	1	-	-	2	4	6	2	النساء	مقدونيا الشمالية		
0,07	26	1	17	8	-	4	2	-	3	2	1	10	4	الرجال			
0,14	53	6	34	13	1	15	3	-	3	4	5	16	6	المجموع			
0,11	39	2	24	13	-	1	1	-	-	-	2	23	12	النساء	النرويج		
0,10	37	3	21	13	-	1	2	-	3	5	3	17	6	الرجال			
0,21	76	5	45	26	-	2	3	-	3	5	5	40	18	المجموع			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	عمان		
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال			
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع			
0,12	43	2	34	7	-	21	3	-	1	2	2	12	2	النساء	باكستان		
0,61	225	7	158	60	1	72	13	1	21	18	5	65	29	الرجال			
0,73	268	9	192	67	1	93	16	1	22	20	7	77	31	المجموع			
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	النساء	بالاو		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال			
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	المجموع			

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد			تعيين مستمر
0,12	45	6	27	12	3	22	9	-	-	-	3	5	3	النساء	بنما
0,06	21	1	18	2	1	18	-	-	-	-	-	-	2	الرجال	
0,18	66	7	45	14	4	40	9	-	-	-	3	5	5	المجموع	
0,01	5	-	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	النساء	بابوا غينيا الجديدة
0,01	4	-	2	2	-	2	-	-	-	1	-	-	1	الرجال	
0,02	9	-	7	2	-	7	-	-	-	1	-	-	1	المجموع	
0,04	13	-	9	4	-	7	1	-	-	-	-	2	3	النساء	باراغواي
0,03	12	-	8	4	-	4	-	-	2	-	-	2	4	الرجال	
0,07	25	-	17	8	-	11	1	-	2	-	-	4	7	المجموع	
0,22	81	11	37	33	3	19	26	-	-	1	8	18	6	النساء	بيرو
0,16	58	5	23	30	-	12	17	-	-	4	5	11	9	الرجال	
0,38	139	16	60	63	3	31	43	-	-	5	13	29	15	المجموع	
0,96	352	22	171	159	15	115	112	2	23	22	5	33	25	النساء	الفلبين
0,69	255	15	131	109	7	59	41	1	33	48	7	39	20	الرجال	
1,65	607	37	302	268	22	174	153	3	56	70	12	72	45	المجموع	
0,15	55	5	33	17	1	10	3	-	-	-	4	23	14	النساء	بولندا
0,13	47	7	24	16	-	7	2	-	2	1	7	15	13	الرجال	
0,28	102	12	57	33	1	17	5	-	2	1	11	38	27	المجموع	
0,18	65	8	44	13	-	4	2	-	6	1	8	34	10	النساء	البرتغال
0,20	73	3	46	24	-	6	6	-	10	3	3	30	15	الرجال	
0,38	138	11	90	37	-	10	8	-	16	4	11	64	25	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات														نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها				فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/محدد		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	قطر
0,01	4	1	3	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	الرجال	
0,01	4	1	3	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	المجموع	
0,34	126	13	86	27	2	21	4	-	1	1	11	64	22	النساء	جمهورية كوريا	
0,16	58	3	31	24	-	8	2	-	1	-	3	22	22	الرجال		
0,50	184	16	117	51	2	29	6	-	2	1	14	86	44	المجموع		
0,07	26	3	17	6	1	10	1	-	-	-	2	7	5	النساء	جمهورية مولدوفا	
0,07	27	8	18	1	-	9	-	-	-	-	8	9	1	الرجال		
0,14	53	11	35	7	1	19	1	-	-	-	10	16	6	المجموع		
0,27	101	8	75	18	-	39	7	-	8	-	8	28	11	النساء	رومانيا	
0,48	175	8	138	29	-	40	10	4	73	5	4	25	14	الرجال		
0,75	276	16	213	47	-	79	17	4	81	5	12	53	25	المجموع		
0,81	297	50	119	128	8	54	53	-	6	13	42	59	62	النساء	الاتحاد الروسي	
0,73	270	56	85	129	1	14	6	-	10	15	55	61	108	الرجال		
1,54	567	106	204	257	9	68	59	-	16	28	97	120	170	المجموع		
0,17	61	9	36	16	3	11	6	1	12	7	5	13	3	النساء	رواندا	
0,37	135	23	79	33	10	16	4	2	18	16	11	45	13	الرجال		
0,53	196	32	115	49	13	27	10	3	30	23	16	58	16	المجموع		
0,01	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	النساء	سانت كيتس ونيفيس	
0,01	3	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-	-	2	الرجال		
0,02	6	-	1	5	-	1	-	-	-	-	-	-	5	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد			
0,02	9	1	6	2	1	2	1	-	-	-	-	4	1	النساء	سانت لوسيا
0,01	4	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	الرجال	
0,04	13	1	9	3	1	2	1	-	-	-	-	7	2	المجموع	
0,01	3	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	النساء	سانت فنسنت وجزر غرينادين
-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,01	4	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	1	1	المجموع	
0,02	7	-	5	2	-	4	-	-	-	2	-	1	-	النساء	ساموا
0,02	8	1	5	2	1	4	-	-	-	1	-	1	1	الرجال	
0,04	15	1	10	4	1	8	-	-	-	3	-	2	1	المجموع	
0,01	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	النساء	سان مارينو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,01	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	المجموع	
0,01	4	-	3	1	-	3	-	-	-	1	-	-	-	النساء	سان تومي وبرينسيبي
0,01	4	-	3	1	-	3	1	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,02	8	-	6	2	-	6	1	-	-	1	-	-	-	المجموع	
0,04	14	3	9	2	-	3	-	-	-	-	3	6	2	النساء	المملكة العربية السعودية
0,04	15	-	15	-	-	5	-	-	-	-	-	10	-	الرجال	
0,08	29	3	24	2	-	8	-	-	-	-	3	16	2	المجموع	
0,26	95	6	72	17	1	50	4	-	4	2	5	18	11	النساء	السنغال
0,44	162	22	112	28	2	66	5	3	7	7	17	39	16	الرجال	
0,70	257	28	184	45	3	116	9	3	11	9	22	57	27	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد			تعيين مستمر
0,46	168	13	128	27	3	102	3	3	11	16	7	15	8	النساء	صربيا
0,78	287	9	212	66	3	149	9	1	34	43	5	29	14	الرجال	
1,24	455	22	340	93	6	251	12	4	45	59	12	44	22	المجموع	
0,01	5	-	2	3	-	-	1	-	-	1	-	2	1	النساء	سيشيل
0,02	6	-	3	3	-	1	-	-	-	-	-	2	3	الرجال	
0,03	11	-	5	6	-	1	1	-	-	1	-	4	4	المجموع	
0,16	60	4	21	35	1	2	1	2	5	32	1	14	2	النساء	سيراليون
0,36	132	4	65	63	1	8	-	-	32	44	3	25	19	الرجال	
0,52	192	8	86	98	2	10	1	2	37	76	4	39	21	المجموع	
0,07	26	3	11	12	-	3	-	-	-	-	3	8	12	النساء	سنغافورة
0,02	9	-	1	8	-	-	-	-	-	-	-	1	8	الرجال	
0,10	35	3	12	20	-	3	-	-	-	-	3	9	20	المجموع	
0,07	27	4	18	5	-	8	2	-	-	-	4	10	3	النساء	سلوفاكيا
0,04	14	4	5	5	1	1	4	-	-	-	3	4	1	الرجال	
0,11	41	8	23	10	1	9	6	-	-	-	7	14	4	المجموع	
0,04	13	2	5	6	-	2	1	-	1	-	2	2	5	النساء	سلوفينيا
0,04	13	4	5	4	-	4	1	-	-	-	4	1	3	الرجال	
0,07	26	6	10	10	-	6	2	-	1	-	6	3	8	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	جزر سليمان
0,01	4	2	1	1	-	1	-	-	-	-	2	-	1	الرجال	
0,01	4	2	1	1	-	1	-	-	-	-	2	-	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مستمر	تعيين مؤقت		
0,07	25	-	24	1	-	23	-	-	-	-	-	1	1	النساء	الصومال
0,56	205	2	197	6	2	193	1	-	-	2	-	4	3	الرجال	
0,63	230	2	221	7	2	216	1	-	-	2	-	5	4	المجموع	
0,20	73	7	47	19	1	15	4	-	2	-	6	30	15	النساء	جنوب أفريقيا
0,23	84	3	48	33	-	8	3	1	11	17	2	29	13	الرجال	
0,43	157	10	95	52	1	23	7	1	13	17	8	59	28	المجموع	
0,65	238	10	228	-	7	228	-	1	-	-	2	-	-	النساء	جنوب السودان
3,31	1 218	23	1 192	3	23	1 188	-	-	-	1	-	4	2	الرجال	
3,96	1 456	33	1 420	3	30	1 416	-	1	-	1	2	4	2	المجموع	
0,90	330	74	139	117	8	44	23	-	3	1	66	92	93	النساء	إسبانيا
0,87	321	48	174	99	4	42	9	1	10	3	43	122	87	الرجال	
1,77	651	122	313	216	12	86	32	1	13	4	109	214	180	المجموع	
0,11	39	5	22	12	-	12	8	-	1	-	5	9	4	النساء	سري لانكا
0,18	65	4	32	29	-	14	4	1	7	19	3	11	6	الرجال	
0,28	104	9	54	41	-	26	12	1	8	19	8	20	10	المجموع	
0,24	90	6	73	11	5	58	6	1	-	2	-	15	3	النساء	السودان
0,88	322	26	283	13	19	257	3	1	11	2	6	15	8	الرجال	
1,12	412	32	356	24	24	315	9	2	11	4	6	30	11	المجموع	
0,02	6	-	4	2	-	4	-	-	-	1	-	-	1	النساء	سورينام
0,01	5	1	2	2	-	2	-	-	-	-	1	-	2	الرجال	
0,03	11	1	6	4	-	6	-	-	-	1	1	-	3	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد			تعيين مستمر
0,30	112	16	63	33	-	3	4	-	-	1	16	60	28	النساء	السويد
0,15	54	6	33	15	-	1	1	-	2	2	6	30	12	الرجال	
0,45	166	22	96	48	-	4	5	-	2	3	22	90	40	المجموع	
0,57	211	37	91	83	10	43	46	-	-	1	27	48	36	النساء	سويسرا
0,40	149	13	71	65	5	35	40	-	1	1	8	35	24	الرجال	
0,98	360	50	162	148	15	78	86	-	1	2	35	83	60	المجموع	
0,23	86	10	64	12	7	54	-	-	3	6	3	7	6	النساء	الجمهورية العربية السورية
0,52	190	10	158	22	4	133	12	-	6	3	6	19	7	الرجال	
0,75	276	20	222	34	11	187	12	-	9	9	9	26	13	المجموع	
0,04	16	3	6	7	1	3	2	1	1	4	1	2	1	النساء	طاجيكستان
0,10	36	1	15	20	-	7	1	-	3	11	1	5	8	الرجال	
0,14	52	4	21	27	1	10	3	1	4	15	2	7	9	المجموع	
0,67	248	7	134	107	4	125	100	-	-	1	3	9	6	النساء	تايلند
0,45	167	-	109	58	-	100	51	-	1	3	-	8	4	الرجال	
1,13	415	7	243	165	4	225	151	-	1	4	3	17	10	المجموع	
0,01	5	-	5	-	-	4	-	-	1	-	-	-	-	النساء	تيمور - ليشتي
0,05	18	-	12	6	-	6	-	-	6	6	-	-	-	الرجال	
0,06	23	-	17	6	-	10	-	-	7	6	-	-	-	المجموع	
0,04	15	1	9	5	-	4	2	-	-	1	1	5	2	النساء	توغو
0,13	47	9	29	9	-	8	1	1	2	-	8	19	8	الرجال	
0,17	62	10	38	14	-	12	3	1	2	1	9	24	10	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر			
0,01	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	النساء	تونغا
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,01	4	-	1	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	المجموع	
0,21	79	3	38	38	1	31	24	-	-	3	2	7	11	النساء	ترينيداد وتوباغو	
0,19	70	2	28	40	-	17	14	-	2	20	2	9	6	الرجال		
0,40	149	5	66	78	1	48	38	-	2	23	4	16	17	المجموع		
0,16	59	8	38	13	2	16	5	-	-	1	6	22	7	النساء	تونس	
0,21	77	11	48	18	1	15	4	-	4	4	10	29	10	الرجال		
0,37	136	19	86	31	3	31	9	-	4	5	16	51	17	المجموع		
0,18	65	4	46	15	-	21	-	-	1	-	4	24	15	النساء	تركيا	
0,25	92	9	65	18	3	38	3	-	2	-	6	25	15	الرجال		
0,43	157	13	111	33	3	59	3	-	3	-	10	49	30	المجموع		
0,04	13	-	12	1	-	9	-	-	-	-	-	3	1	النساء	تركمانستان	
0,07	25	1	22	2	-	21	-	-	-	-	1	1	2	الرجال		
0,10	38	1	34	3	-	30	-	-	-	-	1	4	3	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	توفالو
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,90	332	27	274	31	18	190	7	-	22	7	9	62	17	النساء	أوغندا	
0,95	349	23	275	51	10	200	4	1	17	18	12	58	29	الرجال		
1,85	681	50	549	82	28	390	11	1	39	25	21	120	46	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد			تعيين مستمر
0,22	80	17	58	5	7	42	2	-	-	-	10	16	3	النساء	أوكرانيا
0,40	149	16	102	31	7	58	1	2	12	7	7	32	23	الرجال	
0,62	229	33	160	36	14	100	3	2	12	7	17	48	26	المجموع	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	النساء	الإمارات العربية المتحدة
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
0,94	347	77	139	131	8	38	30	2	2	5	67	99	96	النساء	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
1,27	468	72	247	149	2	28	18	-	14	20	70	205	111	الرجال	
2,22	815	149	386	280	10	66	48	2	16	25	137	304	207	المجموع	
0,23	86	2	62	22	1	37	5	-	7	12	1	18	5	النساء	جمهورية تنزانيا المتحدة
0,40	148	7	106	35	5	81	1	-	13	27	2	12	7	الرجال	
0,64	234	9	168	57	6	118	6	-	20	39	3	30	12	المجموع	
3,53	1 300	128	621	551	25	290	256	1	18	24	102	313	271	النساء	الولايات المتحدة الأمريكية
3,13	1 151	107	570	474	24	265	233	-	17	34	83	288	207	الرجال	
6,66	2 451	235	1 191	1 025	49	555	489	1	35	58	185	601	478	المجموع	
0,13	49	7	20	22	-	7	9	-	1	-	7	12	13	النساء	أوروغواي
0,15	55	3	31	21	-	5	6	-	2	3	3	24	12	الرجال	
0,28	104	10	51	43	-	12	15	-	3	3	10	36	25	المجموع	
0,08	30	2	19	9	-	12	1	-	1	-	2	6	8	النساء	أوزبكستان
0,11	42	2	30	10	-	16	-	-	-	-	2	14	10	الرجال	
0,20	72	4	49	19	-	28	1	-	1	-	4	20	18	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات														نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجاميع			المتصلة بها				فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم / محدد	تعيين مستمر			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	فانواتو
0,01	2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,01	2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,10	35	9	19	7	2	11	2	-	-	-	7	8	5	النساء	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	
0,12	43	5	29	9	2	18	1	-	1	1	3	10	7	الرجال		
0,21	78	14	48	16	4	29	3	-	1	1	10	18	12	المجموع		
0,05	19	-	11	8	-	7	4	-	-	-	-	4	4	النساء	فييت نام	
0,04	14	-	10	4	-	3	-	-	-	-	-	7	4	الرجال		
0,09	33	-	21	12	-	10	4	-	-	-	-	11	8	المجموع		
0,10	35	7	25	3	5	22	1	-	-	-	2	3	2	النساء	اليمن	
0,50	183	20	156	7	14	141	2	-	5	1	6	10	4	الرجال		
0,59	218	27	181	10	19	163	3	-	5	1	8	13	6	المجموع		
0,10	37	-	28	9	-	10	4	-	-	2	-	18	3	النساء	زامبيا	
0,10	37	3	21	13	1	8	3	-	2	4	2	11	6	الرجال		
0,20	74	3	49	22	1	18	7	-	2	6	2	29	9	المجموع		
0,15	55	6	36	13	-	8	3	-	5	7	6	23	3	النساء	زيمبابوي	
0,23	85	3	45	37	-	5	3	-	6	10	3	34	24	الرجال		
0,38	140	9	81	50	-	13	6	-	11	17	9	57	27	المجموع		
<b>41,22</b>	<b>15 164</b>	<b>1 680</b>	<b>8 885</b>	<b>4 599</b>	<b>419</b>	<b>5 012</b>	<b>1 882</b>	<b>30</b>	<b>387</b>	<b>460</b>	<b>1 231</b>	<b>3 486</b>	<b>2 257</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>58,26</b>	<b>21 434</b>	<b>1 445</b>	<b>14 944</b>	<b>5 045</b>	<b>408</b>	<b>10 054</b>	<b>1 421</b>	<b>48</b>	<b>1 025</b>	<b>1 043</b>	<b>989</b>	<b>3 865</b>	<b>2 581</b>	الرجال		
<b>99,48</b>	<b>36 598</b>	<b>3 125</b>	<b>23 829</b>	<b>9 644</b>	<b>827</b>	<b>15 066</b>	<b>3 303</b>	<b>78</b>	<b>1 412</b>	<b>1 503</b>	<b>2 220</b>	<b>7 351</b>	<b>4 838</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجاميع			فئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين دائم/محدد			تعيين مستمر
0,14	51	4	42	5	2	31	-	-	3	3	2	8	2	النساء	دولة فلسطين
0,34	125	7	96	22	1	66	5	-	8	9	6	22	8	الرجال	
0,48	176	11	138	27	3	97	5	-	11	12	8	30	10	المجموع	
0,01	2	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	النساء	العديمو الجنسية
0,04	15	-	6	9	-	6	9	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,05	17	-	8	9	-	7	9	-	-	-	-	1	-	المجموع	
<b>41,36</b>	<b>15 217</b>	<b>1 684</b>	<b>8 929</b>	<b>4 604</b>	<b>421</b>	<b>5 044</b>	<b>1 882</b>	<b>30</b>	<b>390</b>	<b>463</b>	<b>1 233</b>	<b>3 495</b>	<b>2 259</b>	النساء	<b>المجموع</b>
<b>58,64</b>	<b>21 574</b>	<b>1 452</b>	<b>15 046</b>	<b>5 076</b>	<b>409</b>	<b>10 126</b>	<b>1 435</b>	<b>48</b>	<b>1 033</b>	<b>1 052</b>	<b>995</b>	<b>3 887</b>	<b>2 589</b>	الرجال	
<b>100,00</b>	<b>36 791</b>	<b>3 136</b>	<b>23 975</b>	<b>9 680</b>	<b>830</b>	<b>15 170</b>	<b>3 317</b>	<b>78</b>	<b>1 423</b>	<b>1 515</b>	<b>2 228</b>	<b>7 382</b>	<b>4 848</b>	المجموع	

## جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفترة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791)

النسبة المئوية لجميع الكيان	فئة الخدمات العامة والفئات														
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة			
	<b>الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم</b>														
0,03	11	-	2	9	-	1	3	-	-	-	-	1	6	النساء	أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون المقر
0,01	4	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	الرجال	الإدارة والميزانية
0,04	15	-	5	10	-	1	3	-	-	-	-	4	7	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,03	11	-	2	9	-	1	3	-	-	-	-	1	6	النساء	المجموع الفرعي
0,01	4	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	الرجال	
0,04	15	-	5	10	-	1	3	-	-	-	-	4	7	المجموع	
0,01	5	-	3	2	-	2	1	-	-	-	-	1	1	النساء	أمانة مجلس مراجعي الحسابات المقر
-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	الرجال	وفريق المراجعين الخارجيين
0,02	6	-	3	3	-	2	2	-	-	-	-	1	1	المجموع	للسجلات في أمانة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	5	-	3	2	-	2	1	-	-	-	-	1	1	النساء	المجموع الفرعي
-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,02	6	-	3	3	-	2	2	-	-	-	-	1	1	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع				
0,08	29	4	15	10	-	5	2	-	-	-	4	10	8	النساء	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	
0,04	15	-	8	7	-	-	1	-	-	-	-	8	6	الرجال		
0,12	44	4	23	17	-	5	3	-	-	-	4	18	14	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,08</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	-	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,04</b>	<b>15</b>	-	<b>8</b>	<b>7</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>6</b>	الرجال		
<b>0,12</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	-	<b>5</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	المجموع		
1,26	463	12	267	184	3	49	75	-	-	-	9	218	109	النساء	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
0,82	303	12	164	127	1	32	29	-	-	-	11	132	98	الرجال		
2,08	766	24	431	311	4	81	104	-	-	-	20	350	207	المجموع		
0,21	76	-	75	1	-	7	-	-	-	-	-	68	1	النساء	مكاتب أخرى	
0,13	47	-	45	2	-	5	-	-	-	-	-	40	2	الرجال		
0,33	123	-	120	3	-	12	-	-	-	-	-	108	3	المجموع		
<b>1,47</b>	<b>539</b>	<b>12</b>	<b>342</b>	<b>185</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>75</b>	-	-	-	<b>9</b>	<b>286</b>	<b>110</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,95</b>	<b>350</b>	<b>12</b>	<b>209</b>	<b>129</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	-	-	-	<b>11</b>	<b>172</b>	<b>100</b>	الرجال		
<b>2,42</b>	<b>889</b>	<b>24</b>	<b>551</b>	<b>314</b>	<b>4</b>	<b>93</b>	<b>104</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>458</b>	<b>210</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				النوع دائم/ محدد مؤقت	الجنس	
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
3,61	1 329	440	231	658	52	160	203	-	-	-	388	71	455	النساء	إدارة شؤون الجمعية العامة المقر والمؤتمرات	
2,73	1 006	284	180	542	39	138	145	-	-	-	245	42	397	الرجال		
6,35	2 335	724	411	1 200	91	298	348	-	-	-	633	113	852	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>3,61</b>	<b>1 329</b>	<b>440</b>	<b>231</b>	<b>658</b>	<b>52</b>	<b>160</b>	<b>203</b>	-	-	-	<b>388</b>	<b>71</b>	<b>455</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>2,73</b>	<b>1 006</b>	<b>284</b>	<b>180</b>	<b>542</b>	<b>39</b>	<b>138</b>	<b>145</b>	-	-	-	<b>245</b>	<b>42</b>	<b>397</b>	الرجال		
<b>6,35</b>	<b>2 335</b>	<b>724</b>	<b>411</b>	<b>1 200</b>	<b>91</b>	<b>298</b>	<b>348</b>	-	-	-	<b>633</b>	<b>113</b>	<b>852</b>	المجموع		
0,88	323	46	123	154	16	84	68	-	-	-	30	39	86	النساء	إدارة التواصل العالمي المقر	
0,63	233	32	93	108	13	47	44	-	-	-	19	46	64	الرجال		
1,51	556	78	216	262	29	131	112	-	-	-	49	85	150	المجموع		
0,30	112	3	80	29	1	69	26	-	-	-	2	11	3	النساء	مكاتب أخرى	
0,25	92	5	52	35	2	45	25	-	-	-	3	7	10	الرجال		
0,55	204	8	132	64	3	114	51	-	-	-	5	18	13	المجموع		
<b>1,18</b>	<b>435</b>	<b>49</b>	<b>203</b>	<b>183</b>	<b>17</b>	<b>153</b>	<b>94</b>	-	-	-	<b>32</b>	<b>50</b>	<b>89</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,88</b>	<b>325</b>	<b>37</b>	<b>145</b>	<b>143</b>	<b>15</b>	<b>92</b>	<b>69</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>53</b>	<b>74</b>	الرجال		
<b>2,07</b>	<b>760</b>	<b>86</b>	<b>348</b>	<b>326</b>	<b>32</b>	<b>245</b>	<b>163</b>	-	-	-	<b>54</b>	<b>103</b>	<b>163</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												النسبة المئوية لجميع الموظفين	الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
1,04	382	17	172	193	7	93	67	-	-	-	10	79	126	النساء	إدارة الاستراتيجيات والسياسات المقر
0,67	248	11	103	134	4	24	27	-	-	-	7	79	107	الرجال	الإدارية ومسائل الامتثال
1,71	630	28	275	327	11	117	94	-	-	-	17	158	233	المجموع	
0,04	15	2	12	1	2	10	-	-	-	-	-	2	1	النساء	مكاتب أخرى
0,05	20	2	15	3	1	12	-	-	-	-	1	3	3	الرجال	
0,10	35	4	27	4	3	22	-	-	-	-	1	5	4	المجموع	
<b>1,08</b>	<b>397</b>	<b>19</b>	<b>184</b>	<b>194</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>67</b>	-	-	-	<b>10</b>	<b>81</b>	<b>127</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,73</b>	<b>268</b>	<b>13</b>	<b>118</b>	<b>137</b>	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	-	-	-	<b>8</b>	<b>82</b>	<b>110</b>	الرجال	
<b>1,81</b>	<b>665</b>	<b>32</b>	<b>302</b>	<b>331</b>	<b>14</b>	<b>139</b>	<b>94</b>	-	-	-	<b>18</b>	<b>163</b>	<b>237</b>	المجموع	
1,19	436	29	212	195	13	125	108	-	-	-	16	87	87	النساء	إدارة الدعم العملياتي المقر
1,14	419	30	191	198	6	117	101	-	-	-	24	74	97	الرجال	
2,32	855	59	403	393	19	242	209	-	-	-	40	161	184	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>1,19</b>	<b>436</b>	<b>29</b>	<b>212</b>	<b>195</b>	<b>13</b>	<b>125</b>	<b>108</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>1,14</b>	<b>419</b>	<b>30</b>	<b>191</b>	<b>198</b>	<b>6</b>	<b>117</b>	<b>101</b>	-	-	-	<b>24</b>	<b>74</b>	<b>97</b>	الرجال	
<b>2,32</b>	<b>855</b>	<b>59</b>	<b>403</b>	<b>393</b>	<b>19</b>	<b>242</b>	<b>209</b>	-	-	-	<b>40</b>	<b>161</b>	<b>184</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				النوع		
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			الجنس	
0,67	247	38	136	73	7	48	16	-	-	-	31	88	57	النساء	المقر	إدارة عمليات السلام
0,69	254	27	173	54	2	19	8	-	-	-	25	154	46	الرجال		
1,36	501	65	309	127	9	67	24	-	-	-	56	242	103	المجموع		
0,01	4	-	3	1	-	3	-	-	-	-	-	-	1	النساء	مكاتب أخرى	
0,03	12	3	8	1	-	2	-	-	-	-	3	6	1	الرجال		
0,04	16	3	11	2	-	5	-	-	-	-	3	6	2	المجموع		
<b>0,68</b>	<b>251</b>	<b>38</b>	<b>139</b>	<b>74</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>31</b>	<b>88</b>	<b>58</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,72</b>	<b>266</b>	<b>30</b>	<b>181</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>160</b>	<b>47</b>	الرجال		
<b>1,41</b>	<b>517</b>	<b>68</b>	<b>320</b>	<b>129</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>59</b>	<b>248</b>	<b>105</b>	المجموع		
0,59	217	37	105	75	11	48	30	-	-	-	26	57	45	النساء	المقر	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
0,38	139	19	68	52	1	15	5	-	-	-	18	53	47	الرجال		
0,97	356	56	173	127	12	63	35	-	-	-	44	110	92	المجموع		
0,02	6	1	5	-	-	1	-	-	-	-	1	4	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,02	6	1	4	1	-	-	-	-	-	-	1	4	1	الرجال		
0,03	12	2	9	1	-	1	-	-	-	-	2	8	1	المجموع		
<b>0,61</b>	<b>223</b>	<b>38</b>	<b>110</b>	<b>75</b>	<b>11</b>	<b>49</b>	<b>30</b>	-	-	-	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>45</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,39</b>	<b>145</b>	<b>20</b>	<b>72</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	الرجال		
<b>1,00</b>	<b>368</b>	<b>58</b>	<b>182</b>	<b>128</b>	<b>12</b>	<b>64</b>	<b>35</b>	-	-	-	<b>46</b>	<b>118</b>	<b>93</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,71	262	6	178	78	2	146	52	-	-	-	4	32	26	النساء	المقر	إدارة شؤون السلامة والأمن
1,49	548	12	347	189	5	318	153	-	-	-	7	29	36	الرجال		
2,20	810	18	525	267	7	464	205	-	-	-	11	61	62	المجموع		
0,45	165	7	133	25	2	105	21	-	-	-	5	28	4	النساء	مكاتب أخرى	
2,22	817	12	671	134	6	475	98	-	1	-	6	195	36	الرجال		
2,67	982	19	804	159	8	580	119	-	1	-	11	223	40	المجموع		
<b>1,16</b>	<b>427</b>	<b>13</b>	<b>311</b>	<b>103</b>	<b>4</b>	<b>251</b>	<b>73</b>	-	-	-	<b>9</b>	<b>60</b>	<b>30</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>3,71</b>	<b>1 365</b>	<b>24</b>	<b>1 018</b>	<b>323</b>	<b>11</b>	<b>793</b>	<b>251</b>	-	<b>1</b>	-	<b>13</b>	<b>224</b>	<b>72</b>	الرجال		
<b>4,87</b>	<b>1 792</b>	<b>37</b>	<b>1 329</b>	<b>426</b>	<b>15</b>	<b>1 044</b>	<b>324</b>	-	<b>1</b>	-	<b>22</b>	<b>284</b>	<b>102</b>	المجموع		
0,24	88	4	53	31	1	21	16	-	-	-	3	32	15	النساء	المقر	المكتب التنفيذي للأمن العام
0,12	44	5	27	12	-	12	3	-	-	-	5	15	9	الرجال		
0,36	132	9	80	43	1	33	19	-	-	-	8	47	24	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,01	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	الرجال		
0,01	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	المجموع		
<b>0,24</b>	<b>88</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,13</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	-	<b>12</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	الرجال		
<b>0,37</b>	<b>136</b>	<b>13</b>	<b>80</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	-	-	-	<b>12</b>	<b>47</b>	<b>24</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,02	8	-	3	5	-	-	2	-	-	-	-	3	3	النساء	المقر	مكتب الأخلاقيات
0,01	5	-	2	3	-	-	2	-	-	-	-	2	1	الرجال		
0,04	13	-	5	8	-	-	4	-	-	-	-	5	4	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,02</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,01</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,04</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	المجموع		
0,05	18	3	13	2	1	2	-	-	-	-	2	11	2	النساء	المقر	مكتب الاتفاق العالمي
0,02	9	3	5	1	-	1	-	-	-	-	3	4	1	الرجال		
0,07	27	6	18	3	1	3	-	-	-	-	5	15	3	المجموع		
0,01	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الرجال		
0,01	5	1	4	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	المجموع		
<b>0,06</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,03</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,09</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,01	5	-	3	2	-	1	-	-	-	-	-	2	2	النساء	المقر	وحدة الأمن البشري
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الرجال		
0,02	6	1	3	2	-	1	-	-	-	-	-	1	2	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,01</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	الرجال		
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	المجموع		
-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المقر	أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
0,01	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	الرجال		
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,13	49	2	41	6	-	7	3	-	-	-	2	34	3	النساء	الآلية الدولية المحايدة المستقلة - المقر سوريا	
0,09	34	4	26	4	-	1	1	-	-	-	4	25	3	الرجال		
0,23	83	6	67	10	-	8	4	-	-	-	6	59	6	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,13</b>	<b>49</b>	<b>2</b>	<b>41</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,09</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	الرجال		
<b>0,23</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	المجموع		
0,10	35	6	23	6	-	5	2	-	-	-	6	18	4	النساء	آلية التدقيق المستقلة لميانمار المقر	
0,07	25	4	17	4	-	-	-	-	-	-	4	17	4	الرجال		
0,16	60	10	40	10	-	5	2	-	-	-	10	35	8	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,10</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,07</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	الرجال		
<b>0,16</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع				
0,08	29	4	17	8	1	8	4	-	-	-	3	9	4	النساء	المقر	مكتب إقامة العدل
0,04	15	3	9	3	1	1	1	-	-	-	2	8	2	الرجال		
0,12	44	7	26	11	2	9	5	-	-	-	5	17	6	المجموع		
0,01	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الرجال		
0,01	4	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	المجموع		
<b>0,09</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,04</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	الرجال		
<b>0,13</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	المجموع		
0,73	267	21	146	100	5	49	36	-	-	-	16	97	64	النساء	المقر	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
0,50	184	15	99	70	1	26	20	-	-	-	14	73	50	الرجال		
1,23	451	36	245	170	6	75	56	-	-	-	30	170	114	المجموع		
1,48	543	50	434	59	6	307	12	-	-	-	44	127	47	النساء	مكاتب أخرى	
3,04	1 118	50	983	85	16	801	17	-	-	-	34	182	68	الرجال		
4,51	1 661	100	1 417	144	22	1 108	29	-	-	-	78	309	115	المجموع		
<b>2,20</b>	<b>810</b>	<b>71</b>	<b>580</b>	<b>159</b>	<b>11</b>	<b>356</b>	<b>48</b>	-	-	-	<b>60</b>	<b>224</b>	<b>111</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>3,54</b>	<b>1 302</b>	<b>65</b>	<b>1 082</b>	<b>155</b>	<b>17</b>	<b>827</b>	<b>37</b>	-	-	-	<b>48</b>	<b>255</b>	<b>118</b>	الرجال		
<b>5,74</b>	<b>2 112</b>	<b>136</b>	<b>1 662</b>	<b>314</b>	<b>28</b>	<b>1 183</b>	<b>85</b>	-	-	-	<b>108</b>	<b>479</b>	<b>229</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النوع دائم/ محدد مؤقت		الجنس	
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
0,21	76	16	51	9	1	18	2	-	-	-	15	33	7	النساء	المقر	مكتب مكافحة الإرهاب
0,14	53	9	35	9	-	11	3	-	-	-	9	24	6	الرجال		
0,35	129	25	86	18	1	29	5	-	-	-	24	57	13	المجموع		
0,06	22	10	12	-	4	4	-	-	-	-	6	8	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,08	29	13	12	4	2	3	-	-	-	-	11	9	4	الرجال		
0,14	51	23	24	4	6	7	-	-	-	-	17	17	4	المجموع		
<b>0,27</b>	<b>98</b>	<b>26</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>21</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,22</b>	<b>82</b>	<b>22</b>	<b>47</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	الرجال		
<b>0,49</b>	<b>180</b>	<b>48</b>	<b>110</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>41</b>	<b>74</b>	<b>17</b>	المجموع		
0,12	45	4	20	21	1	5	12	-	-	-	3	15	9	النساء	المقر	مكتب شؤون نزع السلاح
0,09	32	3	12	17	2	5	3	-	-	-	1	7	14	الرجال		
0,21	77	7	32	38	3	10	15	-	-	-	4	22	23	المجموع		
0,01	5	-	5	-	-	1	-	-	-	-	-	4	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,01	4	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	الرجال		
0,02	9	-	7	2	-	1	-	-	-	-	-	6	2	المجموع		
<b>0,14</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,10</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	الرجال		
<b>0,23</b>	<b>86</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												النسبة المئوية لجميع الموظفين	الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
1,61	592	89	282	221	9	78	64	-	-	-	80	204	157	النساء	مفوضية الأمم المتحدة السامية المقر
0,99	363	68	150	145	7	37	31	-	-	-	61	113	114	الرجال	لحقوق الإنسان
2,60	955	157	432	366	16	115	95	-	-	-	141	317	271	المجموع	
1,19	439	49	332	58	11	222	14	-	-	-	38	110	44	النساء	مكاتب أخرى
1,25	459	62	351	46	9	243	10	-	-	-	53	108	36	الرجال	
2,44	898	111	683	104	20	465	24	-	-	-	91	218	80	المجموع	
<b>2,80</b>	<b>1 031</b>	<b>138</b>	<b>614</b>	<b>279</b>	<b>20</b>	<b>300</b>	<b>78</b>	-	-	-	<b>118</b>	<b>314</b>	<b>201</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>2,23</b>	<b>822</b>	<b>130</b>	<b>501</b>	<b>191</b>	<b>16</b>	<b>280</b>	<b>41</b>	-	-	-	<b>114</b>	<b>221</b>	<b>150</b>	الرجال	
<b>5,04</b>	<b>1 853</b>	<b>268</b>	<b>1 115</b>	<b>470</b>	<b>36</b>	<b>580</b>	<b>119</b>	-	-	-	<b>232</b>	<b>535</b>	<b>351</b>	المجموع	
0,05	19	-	12	7	-	2	2	-	-	-	-	10	5	النساء	مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان المقر
0,04	14	3	6	5	1	2	-	-	-	-	2	4	5	الرجال	نموا والبلدان النامية غير الساحلية
0,09	33	3	18	12	1	4	2	-	-	-	2	14	10	المجموع	والدول الجزرية الصغيرة النامية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,05</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>5</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,04</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	الرجال	
<b>0,09</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النوع		الجنس
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,16	59	1	17	41	-	12	25	-	-	-	1	5	16	النساء	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
0,34	124	2	48	74	-	21	30	-	-	-	2	27	44	الرجال	
0,50	183	3	65	115	-	33	55	-	-	-	3	32	60	المجموع	
0,02	9	-	8	1	-	6	-	-	-	-	-	2	1	النساء	مكاتب أخرى
0,07	26	-	16	10	-	4	-	-	-	-	-	12	10	الرجال	
0,10	35	-	24	11	-	10	-	-	-	-	-	14	11	المجموع	
<b>0,18</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	-	<b>18</b>	<b>25</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,41</b>	<b>150</b>	<b>2</b>	<b>64</b>	<b>84</b>	-	<b>25</b>	<b>30</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>54</b>	الرجال	
<b>0,59</b>	<b>218</b>	<b>3</b>	<b>89</b>	<b>126</b>	-	<b>43</b>	<b>55</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>71</b>	المجموع	
0,27	100	7	44	49	-	12	16	-	-	-	7	32	33	النساء	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
0,24	88	2	38	48	-	7	7	-	1	-	2	30	41	الرجال	
0,51	188	9	82	97	-	19	23	-	1	-	9	62	74	المجموع	
0,08	30	2	22	6	1	6	1	-	4	-	1	12	5	النساء	مكاتب أخرى
0,16	58	2	39	17	-	1	1	-	3	3	2	35	13	الرجال	
0,24	88	4	61	23	1	7	2	-	7	3	3	47	18	المجموع	
<b>0,35</b>	<b>130</b>	<b>9</b>	<b>66</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	-	<b>4</b>	-	<b>8</b>	<b>44</b>	<b>38</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,40</b>	<b>146</b>	<b>4</b>	<b>77</b>	<b>65</b>	-	<b>8</b>	<b>8</b>	-	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>65</b>	<b>54</b>	الرجال	
<b>0,75</b>	<b>276</b>	<b>13</b>	<b>143</b>	<b>120</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	-	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>109</b>	<b>92</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	نوع	محدد	تعيين	نوع	محدد	تعيين	نوع	محدد	تعيين	نوع	محدد	تعيين				
الجنس	مستمر	المدة	مؤقت	الجنس	مستمر	المدة	مؤقت	الجنس	مستمر	المدة	مؤقت	الجنس	مستمر	المدة	مؤقت	
0,31	115	6	56	53	2	20	20	-	-	-	4	36	33	النساء	المقر	مكتب الشؤون القانونية
0,18	68	-	31	37	-	6	6	-	-	-	-	25	31	الرجال		
0,50	183	6	87	90	2	26	26	-	-	-	4	61	64	المجموع		
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	المجموع		
<b>0,32</b>	<b>116</b>	<b>6</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>33</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,18</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	الرجال		
<b>0,50</b>	<b>184</b>	<b>6</b>	<b>88</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>62</b>	<b>64</b>	المجموع		
0,03	11	1	3	7	-	-	1	-	-	-	1	3	6	النساء	المقر	مكتب شؤون القضاء الخارجي
0,03	12	1	6	5	-	3	2	-	-	-	1	3	3	الرجال		
0,06	23	2	9	12	-	3	3	-	-	-	2	6	9	المجموع		
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال		
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
<b>0,03</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,04</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	الرجال		
<b>0,07</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع				المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النوع	الجنس	
	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر				
0,03	10	1	5	4	1	1	2	-	-	-	-	4	2	النساء	مكتب المستشار الخاصة لشؤون	
0,04	14	1	7	6	-	-	-	-	-	-	1	7	6	الرجال	أفريقيا	
0,07	24	2	12	10	1	1	2	-	-	-	1	11	8	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,03</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>2</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,04</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	الرجال		
<b>0,07</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	المجموع		
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	النساء	مكتب المنسق الخاص المعني	
0,01	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	الرجال	بتحسين جهود الأمم المتحدة في	
0,01	4	-	2	2	-	1	-	-	-	-	-	1	2	المجموع	مجال التصدي للاستغلال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	والانتهاك الجنسيين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,01</b>	<b>4</b>	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكتب المنسق الخاص المعني	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	بالتنمية في منطقة الساحل	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,01	2	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	النساء	مكاتب أخرى	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال		
0,01	3	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	2	المجموع		
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,01</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكتب المبعوث الخاص للأمين المقر	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	العام للقرن الأفريقي	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,02	7	1	5	1	-	3	-	-	-	-	1	2	1	النساء	مكاتب أخرى
0,01	5	-	3	2	-	2	-	-	-	-	-	1	2	الرجال	
0,03	12	1	8	3	-	5	-	-	-	-	1	3	3	المجموع	
<b>0,02</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>0,01</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	الرجال	
<b>0,03</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,01	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	النساء	مكتب مبعوث الأمم المتحدة العام المقر
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	الرجال	المعني بالتكنولوجيا
0,01	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,01</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	الرجال	
<b>0,01</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	المجموع	
0,03	10	1	7	2	1	1	1	-	-	-	-	6	1	النساء	مكتب الممثلة الخاصة للأمين المقر
0,01	2	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	الرجال	العامّة المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
0,03	12	1	9	2	1	2	1	-	-	-	-	7	1	المجموع	
0,01	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	النساء	مكاتب أخرى
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,01	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	المجموع	
<b>0,03</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,01</b>	<b>3</b>	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	الرجال	
<b>0,04</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,04	15	1	9	5	1	1	2	-	-	-	-	8	3	النساء	مكتب الممثلة الخاصة للأمين المقرر
0,01	5	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	1	الرجال	العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع
0,05	20	4	10	6	2	1	2	-	-	-	-	2	9	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,04</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>3</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,01</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	الرجال	
<b>0,05</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>9</b>	المجموع	
0,02	7	-	5	2	-	-	2	-	-	-	-	5	-	النساء	مكتب الممثلة الخاصة للأمين المقرر
0,01	4	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	الرجال	العام المعنية بالعنف ضد الأطفال
0,03	11	-	8	3	-	-	2	-	-	-	-	8	1	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,02</b>	<b>7</b>	-	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>5</b>	-	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,01</b>	<b>4</b>	-	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	الرجال	
<b>0,03</b>	<b>11</b>	-	<b>8</b>	<b>3</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>1</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,01	5	-	5	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	النساء	مكتب المدافعة عن حقوق المقر	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	الضحايا	
0,02	6	-	5	1	-	2	-	-	-	-	-	3	1	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	المجموع		
0,01	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	النساء	مكتب اللجان الإقليمية في المقر	
0,01	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	الرجال	نيويورك	
0,01	4	-	2	2	-	-	1	-	-	-	-	2	1	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	الرجال		
<b>0,01</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,34	125	11	55	59	2	25	38	-	-	-	9	30	21	النساء	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
0,28	102	18	52	32	12	23	10	-	-	-	6	29	22	الرجال	
0,62	227	29	107	91	14	48	48	-	-	-	15	59	43	المجموع	
0,14	53	3	43	7	2	30	3	-	-	-	1	13	4	النساء	مكاتب أخرى
0,23	83	4	73	6	-	51	-	-	-	-	4	22	6	الرجال	
0,37	136	7	116	13	2	81	3	-	-	-	5	35	10	المجموع	
<b>0,48</b>	<b>178</b>	<b>14</b>	<b>98</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	-	-	-	<b>10</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,50</b>	<b>185</b>	<b>22</b>	<b>125</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>74</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>10</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	الرجال	
<b>0,99</b>	<b>363</b>	<b>36</b>	<b>223</b>	<b>104</b>	<b>16</b>	<b>129</b>	<b>51</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>94</b>	<b>53</b>	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا التابع للأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	النساء	مكاتب أخرى
0,01	4	1	3	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	الرجال	
0,02	6	2	4	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	المجموع	
<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,01</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	الرجال	
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,03	11	2	9	-	2	7	-	-	-	-	-	2	-	النساء	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,07	27	1	26	-	1	21	-	-	2	-	-	3	-	الرجال	مكاتب أخرى
0,10	38	3	35	-	3	28	-	-	2	-	-	5	-	المجموع	
<b>0,03</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	-	<b>2</b>	<b>7</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,07</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	-	<b>1</b>	<b>21</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>3</b>	-	الرجال	
<b>0,10</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	-	<b>3</b>	<b>28</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	تحالف الأمم المتحدة للحضارات المقر
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الرجال	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المجموع الفرعي
-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	الرجال	
-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,01	2	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	النساء	المقر	مركز الأمم المتحدة للمؤتمرات
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال		
0,01	3	-	1	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,01</b>	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,01</b>	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	المجموع		
0,66	243	38	79	126	5	33	63	-	-	-	33	46	63	النساء	المقر	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
0,57	208	21	67	120	4	17	20	-	-	-	17	50	100	الرجال		
1,23	451	59	146	246	9	50	83	-	-	-	50	96	163	المجموع		
0,05	17	11	6	-	-	1	-	-	-	-	11	5	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,17	62	34	27	1	-	1	-	-	-	-	34	26	1	الرجال		
0,21	79	45	33	1	-	2	-	-	-	-	45	31	1	المجموع		
<b>0,71</b>	<b>260</b>	<b>49</b>	<b>85</b>	<b>126</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>63</b>	-	-	-	<b>44</b>	<b>51</b>	<b>63</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>0,73</b>	<b>270</b>	<b>55</b>	<b>94</b>	<b>121</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	-	-	-	<b>51</b>	<b>76</b>	<b>101</b>	الرجال		
<b>1,44</b>	<b>530</b>	<b>104</b>	<b>179</b>	<b>247</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>83</b>	-	-	-	<b>95</b>	<b>127</b>	<b>164</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				النوع	
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
0,14	51	10	31	10	3	8	2	-	-	-	7	23	8	النساء	مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث
0,08	30	3	22	5	-	7	3	-	-	-	3	15	2	الرجال	
0,22	81	13	53	15	3	15	5	-	-	-	10	38	10	المجموع	
0,10	35	4	31	-	3	14	-	-	-	-	1	17	-	النساء	مكاتب أخرى
0,08	29	3	21	5	1	3	1	-	-	-	2	18	4	الرجال	
0,17	64	7	52	5	4	17	1	-	-	-	3	35	4	المجموع	
<b>0,23</b>	<b>86</b>	<b>14</b>	<b>62</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,16</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>6</b>	الرجال	
<b>0,39</b>	<b>145</b>	<b>20</b>	<b>105</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>13</b>	<b>73</b>	<b>14</b>	المجموع	
1,37	503	48	273	182	8	100	102	-	-	-	40	173	80	النساء	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
0,83	307	22	179	106	4	64	32	-	-	-	18	115	74	الرجال	
2,20	810	70	452	288	12	164	134	-	-	-	58	288	154	المجموع	
1,03	379	41	228	110	1	101	68	-	-	-	40	127	42	النساء	مكاتب أخرى
0,63	233	34	138	61	-	35	10	-	-	-	34	103	51	الرجال	
1,66	612	75	366	171	1	136	78	-	-	-	74	230	93	المجموع	
<b>2,40</b>	<b>882</b>	<b>89</b>	<b>501</b>	<b>292</b>	<b>9</b>	<b>201</b>	<b>170</b>	-	-	-	<b>80</b>	<b>300</b>	<b>122</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>1,47</b>	<b>540</b>	<b>56</b>	<b>317</b>	<b>167</b>	<b>4</b>	<b>99</b>	<b>42</b>	-	-	-	<b>52</b>	<b>218</b>	<b>125</b>	الرجال	
<b>3,87</b>	<b>1 422</b>	<b>145</b>	<b>818</b>	<b>459</b>	<b>13</b>	<b>300</b>	<b>212</b>	-	-	-	<b>132</b>	<b>518</b>	<b>247</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													النسبة المئوية لجميع الموظفين	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			الكيان		
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,06	22	3	17	2	2	9	-	-	2	1	1	6	1	النساء	مكاتب أخرى
0,08	31	-	21	10	-	7	1	-	1	4	-	13	5	الرجال	
0,14	53	3	38	12	2	16	1	-	3	5	1	19	6	المجموع	
<b>0,06</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>0,08</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	الرجال	
<b>0,14</b>	<b>53</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	المجموع	
0,80	293	18	188	87	5	86	39	-	-	-	13	102	48	النساء	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
0,55	202	12	122	68	6	45	11	-	-	-	6	77	57	الرجال	
1,35	495	30	310	155	11	131	50	-	-	-	19	179	105	المجموع	
0,52	191	15	160	16	-	81	8	-	-	-	15	79	8	النساء	مكاتب أخرى
0,57	208	16	169	23	3	74	8	-	-	-	13	95	15	الرجال	
1,08	399	31	329	39	3	155	16	-	-	-	28	174	23	المجموع	
<b>1,32</b>	<b>484</b>	<b>33</b>	<b>348</b>	<b>103</b>	<b>5</b>	<b>167</b>	<b>47</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>181</b>	<b>56</b>	النساء	المجموع الفرعي
<b>1,11</b>	<b>410</b>	<b>28</b>	<b>291</b>	<b>91</b>	<b>9</b>	<b>119</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>172</b>	<b>72</b>	الرجال	
<b>2,43</b>	<b>894</b>	<b>61</b>	<b>639</b>	<b>194</b>	<b>14</b>	<b>286</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47</b>	<b>353</b>	<b>128</b>	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النوع		الجنس	
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,70	259	18	118	123	8	80	86	-	-	-	10	38	37	النساء	المقر	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
0,78	286	31	113	142	19	78	96	-	-	-	12	35	46	الرجال		
1,48	545	49	231	265	27	158	182	-	-	-	22	73	83	المجموع		
0,02	8	-	8	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,01	2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
0,03	10	-	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,73</b>	<b>267</b>	<b>18</b>	<b>126</b>	<b>123</b>	<b>8</b>	<b>88</b>	<b>86</b>	-	-	-	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,78</b>	<b>288</b>	<b>31</b>	<b>115</b>	<b>142</b>	<b>19</b>	<b>80</b>	<b>96</b>	-	-	-	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>46</b>	الرجال		
<b>1,51</b>	<b>555</b>	<b>49</b>	<b>241</b>	<b>265</b>	<b>27</b>	<b>168</b>	<b>182</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>73</b>	<b>83</b>	المجموع		
0,04	16	1	8	7	-	2	4	-	-	-	1	6	3	النساء	المقر	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
0,01	4	1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	الرجال		
0,05	20	2	10	8	-	2	4	-	-	-	2	8	4	المجموع		
0,02	7	1	5	1	-	2	-	-	-	1	1	3	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,01	4	-	4	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	الرجال		
0,03	11	1	9	1	-	2	-	-	1	1	1	6	-	المجموع		
<b>0,06</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	-	<b>4</b>	<b>4</b>	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,02</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,08</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	-	<b>4</b>	<b>4</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
0,60	220	29	120	71	25	105	55	-	-	-	4	15	16	النساء	المقر	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
0,48	178	15	106	57	15	92	46	-	-	-	-	14	11	الرجال		
1,08	398	44	226	128	40	197	101	-	-	-	4	29	27	المجموع		
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
0,01	2	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
0,01	3	1	2	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,60</b>	<b>221</b>	<b>29</b>	<b>121</b>	<b>71</b>	<b>25</b>	<b>106</b>	<b>55</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,49</b>	<b>180</b>	<b>16</b>	<b>107</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>93</b>	<b>46</b>	-	-	-	-	<b>14</b>	<b>11</b>	الرجال		
<b>1,09</b>	<b>401</b>	<b>45</b>	<b>228</b>	<b>128</b>	<b>41</b>	<b>199</b>	<b>101</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	المجموع		
0,02	7	1	2	4	-	1	2	-	-	-	1	1	2	النساء	المقر	مكتب الأمم المتحدة للشراكات
0,02	8	3	4	1	1	2	-	-	-	-	2	2	1	الرجال		
0,04	15	4	6	5	1	3	2	-	-	-	3	3	3	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,02</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	النساء	المجموع الفرعي	
<b>0,02</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	الرجال		
<b>0,04</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان				
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				النوع	الجنس		
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد					
0,39	145	3	88	54	3	73	45	-	-	-	-	15	9	النساء	المقر	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	
0,67	246	6	127	113	6	125	89	-	-	-	-	2	24	الرجال			
1,06	391	9	215	167	9	198	134	-	-	-	-	17	33	المجموع			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,39</b>	<b>145</b>	<b>3</b>	<b>88</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>73</b>	<b>45</b>	-	-	-	-	<b>15</b>	<b>9</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>0,67</b>	<b>246</b>	<b>6</b>	<b>127</b>	<b>113</b>	<b>6</b>	<b>125</b>	<b>89</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>24</b>	الرجال			
<b>1,06</b>	<b>391</b>	<b>9</b>	<b>215</b>	<b>167</b>	<b>9</b>	<b>198</b>	<b>134</b>	-	-	-	-	<b>17</b>	<b>33</b>	المجموع			
0,03	11	-	3	8	-	2	4	-	-	-	-	1	4	النساء	المقر	سجل الأمم المتحدة للأضرار	
0,02	6	-	1	5	-	-	2	-	-	-	-	1	3	الرجال		الناشئة عن تشييد الجدار في	
0,05	17	-	4	13	-	2	6	-	-	-	-	2	7	المجموع		الأرض الفلسطينية المحتلة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
<b>0,03</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	النساء	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>0,02</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	الرجال			
<b>0,05</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>7</b>	المجموع			

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
19,43	7 149	975	3 227	2 947	195	1 522	1 278	-	-	-	780	1 705	1 669	النساء	المجموع الفرعي، المقر الإدارات/المكاتب	
15,91	5 853	686	2 655	2 512	151	1 297	933	-	1	-	535	1 357	1 579	الرجال		
35,34	13 002	1 661	5 882	5 459	346	2 819	2 211	-	1	-	1 315	3 062	3 248	المجموع		
5,90	2 172	209	1 645	318	37	1 001	153	-	6	2	172	638	163	النساء	مكاتب أخرى	
9,21	3 387	249	2 688	450	42	1 789	171	-	8	7	207	891	272	الرجال		
15,11	5 559	458	4 333	768	79	2 790	324	-	14	9	379	1 529	435	المجموع		
25,34	9 321	1 184	4 872	3 265	232	2 523	1 431	-	6	2	952	2 343	1 832	النساء	المجموع الفرعي	
25,11	9 240	935	5 343	2 962	193	3 086	1 104	-	9	7	742	2 248	1 851	الرجال		
50,45	18 561	2 119	10 215	6 227	425	5 609	2 535	-	15	9	1 694	4 591	3 683	المجموع		
اللجان الإقليمية																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,87	320	32	148	140	2	78	112	-	-	-	30	70	28	النساء	مكاتب أخرى	
0,94	344	46	139	159	3	76	104	-	-	-	43	63	55	الرجال		
1,80	664	78	287	299	5	154	216	-	-	-	73	133	83	المجموع		
0,87	320	32	148	140	2	78	112	-	-	-	30	70	28	النساء	المجموع الفرعي	
0,94	344	46	139	159	3	76	104	-	-	-	43	63	55	الرجال		
1,80	664	78	287	299	5	154	216	-	-	-	73	133	83	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان				
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا							
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد					
0,41	152	25	56	71	9	27	28	-	-	-	16	29	43	النساء	المقر	اللجنة الاقتصادية لأوروبا	
0,28	102	12	38	52	3	6	5	-	-	-	9	32	47	الرجال			
0,69	254	37	94	123	12	33	33	-	-	-	25	61	90	المجموع			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مكاتب أخرى	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الرجال			
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	المجموع			
<b>0,41</b>	<b>152</b>	<b>25</b>	<b>56</b>	<b>71</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	النساء	المجموع الفرعي		
<b>0,28</b>	<b>103</b>	<b>13</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	الرجال			
<b>0,69</b>	<b>255</b>	<b>38</b>	<b>94</b>	<b>123</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	-	-	-	<b>26</b>	<b>61</b>	<b>90</b>	المجموع			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المقر	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع			
0,92	337	94	134	109	57	92	78	-	-	-	37	42	31	النساء	مكاتب أخرى		
0,68	252	49	112	91	29	58	41	-	-	-	20	54	50	الرجال			
1,60	589	143	246	200	86	150	119	-	-	-	57	96	81	المجموع			
<b>0,92</b>	<b>337</b>	<b>94</b>	<b>134</b>	<b>109</b>	<b>57</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	-	-	-	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	النساء	المجموع الفرعي		
<b>0,68</b>	<b>252</b>	<b>49</b>	<b>112</b>	<b>91</b>	<b>29</b>	<b>58</b>	<b>41</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	الرجال			
<b>1,60</b>	<b>589</b>	<b>143</b>	<b>246</b>	<b>200</b>	<b>86</b>	<b>150</b>	<b>119</b>	-	-	-	<b>57</b>	<b>96</b>	<b>81</b>	المجموع			

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												النساء	الرجال	المجموع	الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا							
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد					
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية المقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لآسيا والمحيط الهادئ
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0,84	309	16	152	141	3	98	92	-	-	-	13	54	49	النساء	مكاتب أخرى		
0,57	210	11	103	96	2	58	34	-	-	-	9	45	62	الرجال			
1,41	519	27	255	237	5	156	126	-	-	-	22	99	111	المجموع			
<b>0,84</b>	<b>309</b>	<b>16</b>	<b>152</b>	<b>141</b>	<b>3</b>	<b>98</b>	<b>92</b>	-	-	-	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	النساء	المجموع الفرعي		
<b>0,57</b>	<b>210</b>	<b>11</b>	<b>103</b>	<b>96</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>34</b>	-	-	-	<b>9</b>	<b>45</b>	<b>62</b>	الرجال			
<b>1,41</b>	<b>519</b>	<b>27</b>	<b>255</b>	<b>237</b>	<b>5</b>	<b>156</b>	<b>126</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>99</b>	<b>111</b>	المجموع			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية المقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لغربي آسيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0,47	173	14	86	73	2	66	48	-	-	-	12	20	25	النساء	مكاتب أخرى		
0,40	149	17	86	46	1	39	27	-	-	1	16	47	18	الرجال			
0,88	322	31	172	119	3	105	75	-	-	1	28	67	43	المجموع			
<b>0,47</b>	<b>173</b>	<b>14</b>	<b>86</b>	<b>73</b>	<b>2</b>	<b>66</b>	<b>48</b>	-	-	-	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	النساء	المجموع الفرعي		
<b>0,40</b>	<b>149</b>	<b>17</b>	<b>86</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	-	-	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	الرجال			
<b>0,88</b>	<b>322</b>	<b>31</b>	<b>172</b>	<b>119</b>	<b>3</b>	<b>105</b>	<b>75</b>	-	-	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>67</b>	<b>43</b>	المجموع			

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												النسبة المئوية لجميع الموظفين	الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,41	152	25	56	71	9	27	28	-	-	-	16	29	43	النساء	المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية المقر
0,28	102	12	38	52	3	6	5	-	-	-	9	32	47	الرجال	
0,69	254	37	94	123	12	33	33	-	-	-	25	61	90	المجموع	
3,10	1 139	156	520	463	64	334	330	-	-	-	92	186	133	النساء	مكاتب أخرى
2,60	956	124	440	392	35	231	206	-	-	1	89	209	185	الرجال	
5,69	2 095	280	960	855	99	565	536	-	-	1	181	395	318	المجموع	
3,51	1 291	181	576	534	73	361	358	-	-	-	108	215	176	النساء	المجموع الفرعي
2,88	1 058	136	478	444	38	237	211	-	-	1	98	241	232	الرجال	
6,38	2 349	317	1 054	978	111	598	569	-	-	1	206	456	408	المجموع	
															المحاكم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	الآلية الدولية لتصريف الأعمال المقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	المتبقية للمحكمتين الجنائيتين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	
0,54	200	33	165	2	8	72	-	1	15	-	24	78	2	النساء	مكاتب أخرى
0,72	264	38	219	7	19	129	-	2	26	-	17	64	7	الرجال	
1,26	464	71	384	9	27	201	-	3	41	-	41	142	9	المجموع	
0,54	200	33	165	2	8	72	-	1	15	-	24	78	2	النساء	المجموع الفرعي
0,72	264	38	219	7	19	129	-	2	26	-	17	64	7	الرجال	
1,26	464	71	384	9	27	201	-	3	41	-	41	142	9	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												النساء	الرجال	المجموع	الكيان			
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا									
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المقر	المجموع الفرعي، المحاكم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,54	200	33	165	2	8	72	-	1	15	-	24	78	2	النساء	مكاتب أخرى				
0,72	264	38	219	7	19	129	-	2	26	-	17	64	7	الرجال					
1,26	464	71	384	9	27	201	-	3	41	-	41	142	9	المجموع					
<b>0,54</b>	<b>200</b>	<b>33</b>	<b>165</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>72</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>78</b>	<b>2</b>	النساء	المجموع الفرعي				
<b>0,72</b>	<b>264</b>	<b>38</b>	<b>219</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>129</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>64</b>	<b>7</b>	الرجال					
<b>1,26</b>	<b>464</b>	<b>71</b>	<b>384</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>201</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>41</b>	<b>142</b>	<b>9</b>	المجموع					
19,84	7 301	1 000	3 283	3 018	204	1 549	1 306	-	-	-	796	1 734	1 712	النساء	المجموع الفرعي، المقر				
16,19	5 955	698	2 693	2 564	154	1 303	938	-	1	-	544	1 389	1 626	الرجال	الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية				
36,03	13 256	1 698	5 976	5 582	358	2 852	2 244	-	1	-	1 340	3 123	3 338	المجموع	والمحاكم				
9,54	3 511	398	2 330	783	109	1 407	483	1	21	2	288	902	298	النساء	مكاتب أخرى				
12,52	4 607	411	3 347	849	96	2 149	377	2	34	8	313	1 164	464	الرجال					
22,07	8 118	809	5 677	1 632	205	3 556	860	3	55	10	601	2 066	762	المجموع					
29,39	10 812	1 398	5 613	3 801	313	2 956	1 789	1	21	2	1 084	2 636	2 010	النساء	المجموع الفرعي				
28,71	10 562	1 109	6 040	3 413	250	3 452	1 315	2	35	8	857	2 553	2 090	الرجال					
			11											المجموع					
58,10	21 374	2 507	653	7 214	563	6 408	3 104	3	56	10	1 941	5 189	4 100						

النسبة	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة		مستمر	
المئوية	تعينين / دائمين / محدد تعينين														
لجميع	تعينين / دائمين / محدد تعينين														
الموظفين	تعينين / دائمين / محدد تعينين														
													عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها		
													من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين		
0,01	3	2	1	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	النساء	فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات
0,04	14	-	10	4	-	4	-	-	-	-	-	6	4	الرجال	
0,05	17	2	11	4	1	5	-	-	-	-	1	6	4	المجموع	
0,11	40	1	32	7	-	19	-	-	-	5	1	13	2	النساء	مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي
0,17	63	2	46	15	1	26	-	-	4	10	1	16	5	الرجال	
0,28	103	3	78	22	1	45	-	-	4	15	2	29	7	المجموع	
0,01	4	-	3	1	-	2	-	-	-	-	-	1	1	النساء	لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة
0,02	6	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	5	1	الرجال	
0,03	10	-	8	2	-	2	-	-	-	-	-	6	2	المجموع	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	النساء	فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية
-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	الرجال	
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	المجموع	
0,16	58	2	47	9	1	38	-	-	4	5	1	5	4	النساء	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
0,45	166	5	135	26	1	111	-	2	13	19	2	11	7	الرجال	
0,61	224	7	182	35	2	149	-	2	17	24	3	16	11	المجموع	
0,81	299	16	217	66	-	114	-	2	51	47	14	52	19	النساء	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق
2,45	901	19	721	161	2	460	-	3	118	118	14	143	43	الرجال	الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
3,26	1 200	35	938	227	2	574	-	5	169	165	28	195	62	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات														
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النسبة المئوية لجميع الموظفين		
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			
1,12	412	31	322	59	6	162	-	3	73	38	22	87	21	النساء	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق
3,27	1 202	23	1 011	168	7	683	-	5	198	114	11	130	54	الرجال	الاستقرار في مالي
4,39	1 614	54	1 333	227	13	845	-	8	271	152	33	217	75	المجموع	
1,22	448	21	349	78	6	245	-	4	33	61	11	71	17	النساء	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية
4,62	1 699	24	1 507	168	4	1 277	-	4	97	123	16	133	45	الرجال	الكونغو الديمقراطية
5,84	2 147	45	1 856	246	10	1 522	-	8	130	184	27	204	62	المجموع	
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	النساء	مكتب أمين المظالم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,01	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	النساء	مكتب المبعوث الشخصي للأمين العام إلى الصحراء
0,01	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	الرجال	الغربية
0,01	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	المجموع	
0,02	9	-	6	3	-	1	-	-	1	2	-	4	1	النساء	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبور
0,02	9	-	6	3	-	5	-	-	-	1	-	1	2	الرجال	
0,05	18	-	12	6	-	6	-	-	1	3	-	5	3	المجموع	
0,03	11	5	3	3	1	1	1	-	-	-	4	2	2	النساء	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة
0,01	3	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	الرجال	الجماعية
0,04	14	6	3	5	1	1	1	-	-	-	5	2	4	المجموع	
0,03	10	1	6	3	-	3	1	-	1	-	1	2	2	النساء	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات
0,04	15	-	11	4	-	3	-	-	-	-	-	8	4	الرجال	الكبرى
0,07	25	1	17	7	-	6	1	-	1	-	1	10	6	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع	مؤقت	مستمر	المجموع			
0,01	5	1	3	1	-	-	1	-	-	-	1	3	-	النساء	مكتب المبعوث الخاصة للأمين العام المعنية بمياتمار
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,02	6	1	3	2	-	-	1	-	-	-	1	3	1	المجموع	
0,01	2	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	النساء	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	مجلس الأمن 1559 (2004)
0,01	2	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	المجموع	
0,07	24	2	18	4	-	12	-	-	1	-	2	5	4	النساء	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا
0,12	43	3	32	8	-	23	-	-	1	3	3	8	5	الرجال	
0,18	67	5	50	12	-	35	-	-	2	3	5	13	9	المجموع	
0,06	21	5	13	3	1	6	-	1	1	2	3	6	1	النساء	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن
0,15	56	4	44	8	2	22	-	-	11	5	2	11	3	الرجال	
0,21	77	9	57	11	3	28	-	1	12	7	5	17	4	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الرجال	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	المجموع	
0,01	4	-	3	1	-	2	1	-	-	-	-	1	-	النساء	فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	الرجال	
0,01	5	-	4	1	-	2	1	-	-	-	-	2	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	فريق الخبراء المعني بهاييتي
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	النساء	فريق الخبراء المعني بليبيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	النساء	فريق الخبراء المعني بمالي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	
-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	المجموع	
-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	النساء	فريق الخبراء المعني بجنوب السودان
-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الرجال	
0,01	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	فريق الخبراء المعني بالسودان
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	النساء	فريق الخبراء المعني باليمن
0,02	6	-	6	-	-	2	-	-	4	-	-	-	-	الرجال	
0,02	7	-	6	1	-	2	-	-	4	-	-	-	1	المجموع	
0,01	3	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	النساء	فريق الخبراء المعني بالصومال
0,01	3	-	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	الرجال	
0,02	6	-	5	1	-	5	-	-	-	-	-	-	1	المجموع	
1,70	624	28	547	49	12	374	27	-	-	-	16	173	22	النساء	نظام المنسقين المقيمين
1,40	515	25	452	38	7	278	14	-	-	-	18	174	24	الرجال	
3,10	1 139	53	999	87	19	652	41	-	-	-	34	347	46	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النساء		الرجال	المجموع
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد				
0,53	196	22	151	23	14	136	-	2	8	19	6	7	4	النساء	مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي	
0,42	156	9	117	30	7	84	-	1	14	23	1	19	7	الرجال		
0,96	352	31	268	53	21	220	-	3	22	42	7	26	11	المجموع		
0,01	3	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	النساء	تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015)	
0,01	3	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	الرجال		
0,02	6	-	5	1	-	2	-	-	-	-	-	3	1	المجموع		
0,43	158	26	91	41	12	58	-	4	7	20	10	26	21	النساء	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	
2,21	813	37	707	69	26	611	-	3	46	46	8	50	23	الرجال		
2,64	971	63	798	110	38	669	-	7	53	66	18	76	44	المجموع		
0,40	149	11	115	23	4	76	-	2	17	15	5	22	8	النساء	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	
1,49	548	4	465	79	2	369	-	1	46	53	1	50	26	الرجال		
1,89	697	15	580	102	6	445	-	3	63	68	6	72	34	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	الرجال		
-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	المجموع		
0,09	33	6	20	7	5	14	-	1	4	6	-	2	1	النساء	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	
0,28	103	4	70	29	4	57	7	-	5	14	-	8	8	الرجال		
0,37	136	10	90	36	9	71	7	1	9	20	-	10	9	المجموع		
0,18	66	1	58	7	-	49	-	1	1	6	-	8	1	النساء	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	
0,25	92	-	81	11	-	69	-	-	3	5	-	9	6	الرجال		
0,43	158	1	139	18	-	118	-	1	4	11	-	17	7	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													الكيان		
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النساء		الرجال	المجموع
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر				
0,65	239	1	191	47	-	152	-	1	14	35	-	25	12	النساء	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	
1,50	551	4	449	98	3	393	8	-	26	68	1	30	22	الرجال		
2,15	790	5	640	145	3	545	8	1	40	103	1	55	34	المجموع		
0,17	62	12	29	21	10	11	-	-	8	17	2	10	4	النساء	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	
0,61	225	37	152	36	30	72	-	3	43	22	4	37	14	الرجال		
0,78	287	49	181	57	40	83	-	3	51	39	6	47	18	المجموع		
0,17	64	24	33	7	9	11	-	1	9	7	14	13	-	النساء	فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	
0,26	94	24	62	8	14	33	-	3	17	6	7	12	2	الرجال		
0,43	158	48	95	15	23	44	-	4	26	13	21	25	2	المجموع		
0,21	76	7	53	16	2	20	1	4	8	8	1	25	7	النساء	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان	
0,43	160	26	113	21	12	66	-	8	16	14	6	31	7	الرجال		
0,64	236	33	166	37	14	86	1	12	24	22	7	56	14	المجموع		
0,41	152	3	75	74	1	53	59	-	1	5	2	21	10	النساء	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي	
0,70	258	9	129	120	1	91	85	4	7	14	4	31	21	الرجال		
1,11	410	12	204	194	2	144	144	4	8	19	6	52	31	المجموع		
0,08	30	9	17	4	6	2	-	-	7	2	3	8	2	النساء	بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة	
0,23	85	17	64	4	13	47	-	1	7	4	3	10	-	الرجال		
0,31	115	26	81	8	19	49	-	1	14	6	6	18	2	المجموع		
0,34	126	5	109	12	3	84	-	-	2	3	2	23	9	النساء	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	
0,50	185	5	154	26	2	127	-	-	2	13	3	25	13	الرجال		
0,85	311	10	263	38	5	211	-	-	4	16	5	48	22	المجموع		

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات													الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			النوع		
	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر	مؤقت	المدة	مستمر			الجنس
1,30	478	10	380	88	1	226	-	2	55	67	7	99	21	النساء	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
4,86	1 788	10	1 518	260	1	1 185	-	-	161	195	9	172	65	الرجال	
6,16	2 266	20	1 898	348	2	1 411	-	2	216	262	16	271	86	المجموع	
0,04	15	-	12	3	-	9	-	-	3	3	-	-	-	النساء	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
0,14	52	-	43	9	-	34	5	-	6	4	-	3	-	الرجال	
0,18	67	-	55	12	-	43	5	-	9	7	-	3	-	المجموع	
0,05	18	-	14	4	-	6	-	-	1	1	-	7	3	النساء	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا
0,07	24	2	17	5	-	8	-	-	-	3	2	9	2	الرجال	
0,11	42	2	31	9	-	14	-	-	1	4	2	16	5	المجموع	
0,09	33	2	24	7	-	11	-	-	1	2	2	12	5	النساء	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل
0,10	36	2	27	7	1	16	-	-	2	1	1	9	6	الرجال	
0,19	69	4	51	14	1	27	-	-	3	3	3	21	11	المجموع	
0,02	9	-	9	-	-	6	-	-	2	-	-	1	-	النساء	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا
0,06	21	-	19	2	-	16	-	-	-	-	-	3	2	الرجال	
0,08	30	-	28	2	-	22	-	-	2	-	-	4	2	المجموع	
0,01	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	النساء	ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية
0,01	5	-	4	1	-	1	-	-	-	-	-	3	1	الرجال	
0,02	7	-	6	1	-	1	-	-	-	-	-	5	1	المجموع	
0,07	24	1	18	5	1	11	-	-	3	1	-	4	4	النساء	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
0,11	39	1	30	8	1	22	-	-	3	5	-	5	3	الرجال	
0,17	63	2	48	13	2	33	-	-	6	6	-	9	7	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												النسبة المئوية لجميع الموظفين	الكيان	
	المجاميع			المتصلة بها			فئة الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد	مؤقت	مستمر	محدد			
0,06	21	-	17	4	-	13	-	-	-	3	-	4	1	النساء	مكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان
0,15	56	1	52	3	-	47	-	-	2	-	1	3	3	الرجال	
0,21	77	1	69	7	-	60	-	-	2	3	1	7	4	المجموع	
0,17	63	3	43	17	2	13	-	-	10	12	1	20	5	النساء	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
0,55	204	15	153	36	5	61	-	5	56	27	5	36	9	الرجال	
0,73	267	18	196	53	7	74	-	5	66	39	6	56	14	المجموع	
0,20	72	4	49	19	-	11	-	-	6	15	4	32	4	النساء	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال
0,52	191	1	162	28	-	95	-	-	20	10	1	47	18	الرجال	
0,71	263	5	211	47	-	106	-	-	26	25	5	79	22	المجموع	
0,43	157	2	100	55	1	47	1	-	23	39	1	30	15	النساء	مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال
0,86	317	5	193	119	3	96	-	1	53	86	1	44	33	الرجال	
1,29	474	7	293	174	4	143	1	1	76	125	2	74	48	المجموع	
0,14	50	5	31	14	4	22	-	-	8	12	1	1	2	النساء	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
0,41	150	3	117	30	3	106	1	-	6	26	-	5	3	الرجال	
0,54	200	8	148	44	7	128	1	-	14	38	1	6	5	المجموع	
0,33	123	15	95	13	5	60	-	1	6	3	9	29	10	النساء	بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا
0,39	145	19	112	14	7	70	-	2	10	11	10	32	3	الرجال	
0,73	268	34	207	27	12	130	-	3	16	14	19	61	13	المجموع	

النسبة المئوية لجميع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات												الكيان				
	المجاميع				المتصلة بها				فئة الخدمة الميدانية					الفئة الفنية والفئات العليا			
	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة		مؤقت	مستمر	المدة	
11,97	4 405	286	3 316	803	108	2 088	93	29	369	461	149	859	249	النساء	المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام والبعثات		
29,93	11 012	343	9 006	1 663	159	6 674	120	46	998	1 044	138	1 334	499	الرجال	السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين		
41,90	15 417	629	12 322	2 466	267	8 762	213	75	1 367	1 505	287	2 193	748	المجموع			
41,36	15 217	1 684	8 929	4 604	421	5 044	1 882	30	390	463	1 233	3 495	2 259	النساء	المجموع		
58,64	21 574	1 452	15 046	5 076	409	10 126	1 435	48	1 033	1 052	995	3 887	2 589	الرجال			
100,00	36 791	3 136	23 975	9 680	830	15 170	3 317	78	1 423	1 515	2 228	7 382	4 848	المجموع			

## الجدول 1 - جيم

الموظفون الفنيون الوطنيون، حسب الكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2018 إلى 2022

(العدد: 2 702 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الكيان	31 كانون الأول/ديسمبر 2018	31 كانون الأول/ديسمبر 2019	31 كانون الأول/ديسمبر 2020	31 كانون الأول/ديسمبر 2021	31 كانون الأول/ديسمبر 2022	التغيير في الفترة 2022-2018
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم						
الإدارات/المكاتب						
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	1	1	1	1	1
إدارة التواصل العالمي	-	46	44	42	46	46
إدارة الدعم العملياتي	-	3	2	-	-	-
إدارة عمليات السلام	-	-	-	-	1	1
إدارة شؤون السلامة والأمن	4	4	3	1	1	(3)
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	427	477	506	518	544	117
مكتب مكافحة الإرهاب	-	-	-	2	5	5
مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان	149	170	214	243	240	91
مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي	-	-	2	2	2	2
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	50	60	61	62	69	19
المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر	10	9	8	8	8	(2)
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	2	2	2	2	2	-
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث	-	6	6	7	11	11
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	12	14	14	14	19	7
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	1	2	2	2	2	1
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	62	69	77	83	87	25
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	11	13	18	18	23	12
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب</b>	<b>728</b>	<b>876</b>	<b>960</b>	<b>1 005</b>	<b>1 061</b>	<b>333</b>

الكيان						
31 كانون الأول/	ديسمبر 2022	ديسمبر 2021	ديسمبر 2020	ديسمبر 2019	ديسمبر 2018	
التغيير في الفترة	2022-2018					
اللجان الإقليمية						
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	5	33	32	33	28	28
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	4	4	3	3	3
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	5	12	14	11	10	7
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	4	8	8	5	7	4
<b>المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية</b>	<b>15</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>48</b>	<b>42</b>
المحاكم						
الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، المحاكم</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم</b>	<b>348</b>	<b>1 118</b>	<b>1 063</b>	<b>1 012</b>	<b>924</b>	<b>770</b>
عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين						
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي	14	14	17	21	19	-
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	-	2	2	2	2	2
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	2	102	95	95	100	100
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	14	135	140	134	130	121
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	(13)	179	186	183	170	192
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى	(1)	-	1	1	1	1
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار	-	-	1	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا	-	-	1	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن	2	8	7	7	9	6
نظام المنسقين المقيمين	373	373	401	354	-	-
مركز الخدمات الإقليمي في عنينيبي	2	26	29	26	25	24
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	(6)	113	116	115	119	119
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	(6)	107	104	102	102	113
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	(162)	-	9	121	125	162

الكيان	31 كانون الأول/ ديسمبر 2018	31 كانون الأول/ ديسمبر 2019	31 كانون الأول/ ديسمبر 2020	31 كانون الأول/ ديسمبر 2021	31 كانون الأول/ ديسمبر 2022	التغيير في الفترة 2022-2018
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	-	-	1	1	1	1
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	4	4	6	7	7	3
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	42	43	42	41	43	1
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	3	3	2	5	6	3
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	-	8	21	24	29	29
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان	-	-	1	15	29	29
بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة	-	2	2	2	6	6
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	32	33	32	33	32	-
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	155	158	157	161	161	6
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	3	3	3	4	3	-
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل	6	6	6	8	8	2
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا	4	4	4	4	4	-
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	5	5	5	5	5	-
مكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان	4	5	4	4	5	1
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	6	5	5	8	8	2
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال	53	69	67	73	74	21
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال	29	30	32	30	31	2
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	2	2	1	1	2	-
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	65	68	61	65	71	6
المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين	1 253	1 250	1 613	1 600	1 584	331
المجموع	2 023	2 174	2 625	2 663	2 702	679

## التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791؛ بالنسبة لكل كيان، تُعرض الأعداد المطلقة في الصف الأول وتُعرض النسبة المئوية الإجمالية للموظفين في الصف الثاني)

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
																الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم
																الإدارات/المكاتب
																إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (من كيانات الخدمات المؤسسية)
213	64	149				2 335	1 006	1 329				2 122	942	1 180		
10,0	6,8	12,6	6,3	43,1	56,9	12,6	10,9	14,3	5,9	44,4	55,6	11,4	10,1	12,7		
																مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (من الكيانات التي تركز على الميدان)
201	103	98				1 853	822	1 031				1 652	719	933		
12,2	14,3	10,5	5,0	44,4	55,6	10,0	8,9	11,1	4,6	43,5	56,5	8,8	7,7	10,0		
																نظام المنسقين المقيمين (من نظام المنسقين المقيمين)
159	72	87				1 139	515	624				980	443	537		
16,2	16,3	16,2	3,1	45,2	54,8	6,1	5,6	6,7	2,7	45,2	54,8	5,2	4,7	5,8		
																برنامج الأمم المتحدة للبيئة (من الكيانات التي تركز على الميدان)
94	28	66				1 422	540	882				1 328	512	816		
7,1	5,5	8,1	3,9	38,0	62,0	7,7	5,8	9,5	3,7	38,6	61,4	7,1	5,5	8,8		
																مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (من الكيانات التي تركز على الميدان)
66	46	20				2 112	1 302	810				2 046	1 256	790		
3,2	3,7	2,5	5,7	61,6	38,4	11,4	14,1	8,7	5,7	61,4	38,6	10,9	13,4	8,5		
																إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (من الكيانات الموجودة في المقر)
48	-	48				889	350	539				841	350	491		
5,7	-	9,8	2,4	39,4	60,6	4,8	3,8	5,8	2,4	41,6	58,4	4,5	3,7	5,3		
																مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (من المكاتب الموجودة خارج المقر)
45	18	27				401	180	221				356	162	194		
12,6	11,1	13,9	1,1	44,9	55,1	2,2	1,9	2,4	1,0	45,5	54,5	1,9	1,7	2,1		
																إدارة التواصل العالمي (من كيانات الخدمات المؤسسية)
34	19	15				760	325	435				726	306	420		
4,7	6,2	3,6	2,1	42,8	57,2	4,1	3,5	4,7	2,0	42,1	57,9	3,9	3,3	4,5		
																إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال (من كيانات الخدمات المؤسسية)
34	15	19				665	268	397				631	253	378		
5,4	5,9	5,0	1,8	40,3	59,7	3,6	2,9	4,3	1,8	40,1	59,9	3,4	2,7	4,1		

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (من الكيانات التي تركز على الميدان)	26	17	9	894	410	484	2,4	45,3	54,7	4,6	4,2	5,1	475	393	475
مكتب مكافحة الإرهاب (من الكيانات الموجودة في المقر)	25	13	12	180	82	98	0,4	44,5	55,5	0,8	0,7	0,9	155	69	86
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (من الكيانات الموجودة في المقر)	24	11	13	530	270	260	1,4	51,2	48,8	2,7	2,8	2,6	506	259	247
إدارة عمليات السلام (من الكيانات التي تركز على الميدان)	17	(2)	19	517	266	251	1,4	53,6	46,4	2,7	2,9	2,5	500	268	232
إدارة شؤون السلامة والأمن (من الكيانات التي تركز على الميدان)	16	(3)	19	1 792	1 365	427	5,0	77,0	23,0	9,5	14,6	4,4	1 776	1 368	408
الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا (من الكيانات التي تركز على الميدان)	16	7	9	83	34	49	0,2	40,3	59,7	0,4	0,3	0,4	67	27	40
مكتب الأمم المتحدة في جنيف (من المكاتب الموجودة خارج المقر)	15	10	5	555	288	267	1,5	51,5	48,5	2,9	3,0	2,8	540	278	262
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث (من الكيانات الموجودة في المقر)	13	4	9	145	59	86	0,4	41,7	58,3	0,7	0,6	0,8	132	55	77
آلية التحقيق المستقلة - ميانمار (من الكيانات التي تركز على الميدان)	9	4	5	60	25	35	0,1	41,2	58,8	0,3	0,2	0,3	51	21	30
مكتب الاتفاق العالمي (من الكيانات الموجودة في المقر)	7	5	2	32	10	22	0,1	20,0	80,0	0,1	0,1	0,2	25	5	20
مكتب شؤون نزع السلاح (من الكيانات الموجودة في المقر)	6	(3)	9	86	36	50	0,2	48,8	51,3	0,4	0,4	0,4	80	39	41
مكتب أمين المطالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة (من كيانات الخدمات الموسمية)	5	-	5	31	8	23	0,1	30,8	69,2	0,1	0,1	0,2	26	8	18
	19,2	-	27,8	0,1	25,8	74,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
5	5	-				391	246	145				386	241	145	مكتب الأمم المتحدة في فيينا (من المكاتب الموجودة خارج المقر)
1,3	2,1	-	1,1	62,9	37,1	2,1	2,7	1,6	1,1	62,4	37,6	2,1	2,6	1,6	
3	1	2				15	4	11				12	3	9	أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (من الكيانات الموجودة في المقر)
25,0	33,3	22,2	-	26,7	73,3	0,1	-	0,1	-	25,0	75,0	0,1	-	0,1	
3	(1)	4				33	14	19				30	15	15	مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (من الكيانات الموجودة في المقر)
10,0	(6,7)	26,7	0,1	42,4	57,6	0,2	0,2	0,2	0,1	50,0	50,0	0,2	0,2	0,2	
2	-	2				20	5	15				18	5	13	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع (من الكيانات التي تركز على الميدان)
11,1	-	15,4	0,1	25,0	75,0	0,1	0,1	0,2	0,1	27,8	72,2	0,1	0,1	0,1	
2	-	2				6	1	5				4	1	3	مكتب المدافع عن حقوق الضحايا (من الكيانات التي تركز على الميدان)
50,0	-	66,7	-	16,7	83,3	-	-	0,1	-	25,0	75,0	-	-	-	
2	1	1				53	31	22				51	30	21	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي (من عمليات السلام)
3,9	3,3	4,8	0,1	58,5	41,5	0,3	0,3	0,2	0,1	58,8	41,2	0,3	0,3	0,2	
1	-	1				2	1	1				1	1	-	أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة (من الكيانات الموجودة في المقر)
100,0	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	
1	1	-				11	4	7				10	3	7	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال (من الكيانات التي تركز على الميدان)
10,0	33,3	-	-	36,4	63,6	0,1	-	0,1	-	30,0	70,0	0,1	-	0,1	
1	1	-				1	1	-				-	-	-	تحالف الأمم المتحدة للحضارات (من الكيانات الموجودة في المقر)
-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-				13	5	8				13	5	8	مكتب الأخلاقيات (من كيانات الخدمات المؤسسية)
-	-	-	-	38,5	61,5	0,1	0,1	0,1	-	38,5	61,5	0,1	0,1	0,1	

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
-	(1)	1		184	68	116				184	69	115	مكتب الشؤون القانونية (من كيانات الخدمات المؤسسية)		
-	(1,4)	0,9	0,5	37,0	63,0	1,0	0,7	1,2	0,5	37,5	62,5	1,0	0,7	1,2	مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين (من الكيانات التي تركز على الميدان)
-	1	(1)		4	2	2				4	1	3	مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي (من عمليات السلام)		
-	100,0	(33,3)	-	50,0	50,0	-	-	-	-	25,0	75,0	-	-	-	مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا (من الكيانات الموجودة في المقر)
-	(1)	1		12	5	7				12	6	6	مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي (من عمليات السلام)		
-	(16,7)	16,7	-	41,7	58,3	0,1	0,1	0,1	-	50,0	50,0	0,1	0,1	0,1	مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا (من الكيانات الموجودة في المقر)
-	-	-		4	2	2				4	2	2	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح (من الكيانات التي تركز على الميدان)		
-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (من الكيانات الموجودة في المقر)
-	-	-		15	3	12				15	3	12	أمانة مجلس مراجعي الحسابات (من الكيانات الموجودة في المقر)		
-	-	-	-	20,0	80,0	0,1	-	0,1	-	20,0	80,0	0,1	-	0,1	إدارة الدعم العملياتي (من كيانات الخدمات المؤسسية)
-	-	-	-	33,3	66,7	-	-	-	-	33,3	66,7	-	-	-	وحدة الأمن البشري (من الكيانات الموجودة في المقر)
(1)	(1)	-		6	1	5				7	2	5	أمانة مجلس مراجعي الحسابات (من الكيانات الموجودة في المقر)		
(14,3)	(50,0)	-	-	16,7	83,3	-	-	0,1	-	28,6	71,4	-	-	0,1	إدارة الدعم العملياتي (من كيانات الخدمات المؤسسية)
(1)	(1)	-		855	419	436				856	420	436	وحدة الأمن البشري (من الكيانات الموجودة في المقر)		
(0,1)	(0,2)	-	2,3	49,0	51,0	4,6	4,5	4,7	2,4	49,1	50,9	4,6	4,5	4,7	مكتب شؤون الفضاء الخارجي (من الكيانات الموجودة في المقر)
(1)	-	(1)		6	1	5				7	1	6	وحدة الأمن البشري (من الكيانات الموجودة في المقر)		
(14,3)	-	(16,7)	-	16,7	83,3	-	-	0,1	-	14,3	85,7	-	-	0,1	مكتب شؤون الفضاء الخارجي (من الكيانات الموجودة في المقر)
(1)	(1)	-		25	13	12				26	14	12	مكتب شؤون الفضاء الخارجي (من الكيانات الموجودة في المقر)		
(3,8)	(7,1)	-	0,1	52,0	48,0	0,1	0,1	0,1	0,1	53,8	46,2	0,1	0,1	0,1	مكتب المنسق الخاص بالتنمية في منطقة الساحل (من الكيانات التي تركز على الميدان)
(1)	(1)	-		3	1	2				4	2	2	مكتب المنسق الخاص بالتنمية في منطقة الساحل (من الكيانات التي تركز على الميدان)		
(25,0)	(50,0)	-	-	33,3	66,7	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	
(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	مكتب المبعوث الخاص لهايتي (من عمليات السلام)
(100,0)	(100,0)	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	
(1)	-	(1)	4	2	2	-	-	-	-	5	2	3	مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)
(20,0)	-	(33,3)	-	50,0	50,0	-	-	-	-	40,0	60,0	-	
(2)	1	(3)	15	8	7	-	-	-	-	17	7	10	مكتب الأمم المتحدة للشراكات (من الكيانات الموجودة في المقر)
(11,8)	14,3	(30,0)	0,1	0,1	0,1	-	-	-	-	41,2	58,8	0,1	
(2)	(2)	-	17	6	11	-	-	-	-	19	8	11	سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (من الكيانات الموجودة في المقر)
(10,5)	(25,0)	-	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	42,1	57,9	0,1	
(3)	-	(3)	48	16	32	-	-	-	-	51	16	35	مكتب إقامة العدل (من كيانات الخدمات المؤسسية)
(5,9)	-	(8,6)	0,3	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	31,4	68,6	0,3	
(3)	(6)	3	276	146	130	-	-	-	-	279	152	127	مكتب خدمات الرقابة الداخلية (من كيانات الخدمات المؤسسية)
(1,1)	(3,9)	2,4	1,5	1,6	1,4	0,8	0,8	0,8	0,8	54,5	45,5	1,5	
(4)	-	(4)	24	14	10	-	-	-	-	28	14	14	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (من الكيانات الموجودة في المقر)
(14,3)	-	(28,6)	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	
(5)	(4)	(1)	136	48	88	-	-	-	-	141	52	89	المكتب التنفيذي للأمين العام (من الكيانات الموجودة في المقر)
(3,5)	(7,7)	(1,1)	0,7	0,5	0,9	0,4	0,4	0,4	0,4	36,9	63,1	0,8	
(7)	(5)	(2)	44	15	29	-	-	-	-	51	20	31	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب (من عمليات السلام)
(13,7)	(25,0)	(6,5)	0,2	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	39,2	60,8	0,3	
(7)	(2)	(5)	363	185	178	-	-	-	-	370	187	183	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (من الكيانات التي تركز على الميدان)
(1,9)	(1,1)	(2,7)	2,0	2,0	1,9	1,0	1,0	1,0	1,0	50,5	49,5	2,0	
(9)	(9)	-	218	150	68	-	-	-	-	227	159	68	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (من كيانات الخدمات المؤسسية)
(4,0)	(5,7)	-	1,2	1,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	70,0	30,0	1,2	

التغيير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
جميع الموظفين	(9)	(2)	(7)	-	66,7	33,3	6	4	2	-	40,0	60,0	15	6	9	مصروف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا التابع للأمم المتحدة (من الكيانات الموجودة في المقر)
	(60,0)	(33,3)	(77,8)				-	-	-				0,1	0,1	0,1	
	(13)	(9)	(4)	0,1	71,1	28,9	38	27	11	0,1	70,6	29,4	51	36	15	المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر (من الكيانات التي تركز على الميدان)
	(25,5)	(25,0)	(26,7)				0,2	0,3	0,1				0,3	0,4	0,2	
	(18)	(10)	(8)	1,0	39,4	60,6	368	145	223	1,1	40,2	59,8	386	155	231	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (من الكيانات التي تركز على الميدان)
	(4,7)	(6,5)	(3,5)				2,0	1,6	2,4				2,1	1,7	2,5	
	<b>(135)</b>	<b>(133)</b>	<b>(2)</b>	<b>50,4</b>	<b>49,8</b>	<b>50,2</b>	<b>18 561</b>	<b>9 240</b>	<b>9 321</b>	<b>52,3</b>	<b>50,1</b>	<b>49,9</b>	<b>18 696</b>	<b>9 373</b>	<b>9 323</b>	<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب</b>
	<b>(0,7)</b>	<b>(1,4)</b>	<b>-</b>				<b>50,4</b>	<b>42,8</b>	<b>61,3</b>				<b>52,3</b>	<b>43,9</b>	<b>64,7</b>	
																اللجان الإقليمية
	45	19	26	0,9	46,3	53,7	322	149	173	0,8	46,9	53,1	277	130	147	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)
	16,2	14,6	17,7				13,7	14,1	13,4				12,5	12,5	12,5	
	35	(2)	37	1,8	51,8	48,2	664	344	320	1,8	55,0	45,0	629	346	283	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)
	5,6	(0,6)	13,1				28,3	32,5	24,8				28,4	33,4	24,0	
	32	11	21	1,6	42,8	57,2	589	252	337	1,6	43,3	56,7	557	241	316	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)
	5,7	4,6	6,6				25,1	23,8	26,1				25,1	23,3	26,8	
	12	(6)	18	1,4	40,5	59,5	519	210	309	1,4	42,6	57,4	507	216	291	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)
	2,4	(2,8)	6,2				22,1	19,8	23,9				22,9	20,8	24,7	
	9	-	9	0,7	40,4	59,6	255	103	152	0,7	41,9	58,1	246	103	143	اللجنة الاقتصادية لأوروبا (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)
	3,7	-	6,3				10,9	9,7	11,8				11,1	9,9	12,1	
	<b>133</b>	<b>22</b>	<b>111</b>	<b>6,4</b>	<b>45,0</b>	<b>55,0</b>	<b>2 349</b>	<b>1 058</b>	<b>1 291</b>	<b>6,2</b>	<b>46,8</b>	<b>53,2</b>	<b>2 216</b>	<b>1 036</b>	<b>1 180</b>	<b>المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية</b>
	<b>6,0</b>	<b>2,1</b>	<b>9,4</b>				<b>6,4</b>	<b>4,9</b>	<b>8,5</b>				<b>6,2</b>	<b>4,8</b>	<b>8,2</b>	

المحاكم

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
جميع الموظفين	(36)	(23)	(13)	464	264	200	500	287	213	500	287	213	الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين (من الكيانات الموجودة في المقر)		
	(7,2)	(8,0)	(6,1)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0			
	(36)	(23)	(13)	464	264	200	500	287	213	500	287	213	المجموع الفرعي، المحاكم		
	(7,2)	(8,0)	(6,1)	1,3	56,9	43,1	1,3	1,2	1,3	1,4	57,4	42,6	1,4	1,3	1,5
	(38)	(134)	96	21 374	10 562	10 812	21 412	10 696	10 716	21 412	10 696	10 716	المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم		
	(0,2)	(1,3)	0,9	58,1	49,4	50,6	58,1	49,0	71,1	59,9	50,0	50,0	59,9	50,1	74,4
	159	72	87	1 139	515	624	980	443	537	980	443	537	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين		
	16,2	16,3	16,2	7,4	4,7	14,2	6,8	4,2	14,6	6,8	4,2	14,6	نظام المنسقين المقيمين (من نظام المنسقين المقيمين)		
	90	74	16	236	160	76	146	86	60	146	86	60	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان (من عمليات السلام)		
	61,6	86,0	26,7	1,5	1,5	1,7	0,4	58,9	41,1	1,0	0,8	1,6			
	44	29	15	267	204	63	223	175	48	223	175	48	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا (من عمليات السلام)		
	19,7	16,6	31,3	1,7	1,9	1,4	0,6	78,5	21,5	1,6	1,6	1,3			
	25	14	11	287	225	62	262	211	51	262	211	51	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي (من عمليات السلام)		
	9,5	6,6	21,6	1,9	2,0	1,4	0,7	80,5	19,5	1,8	2,0	1,4			
	25	15	10	115	85	30	90	70	20	90	70	20	بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة (من عمليات السلام)		
	27,8	21,4	50,0	0,7	0,8	0,7	0,3	77,8	22,2	0,6	0,7	0,5			
	24	(6)	30	2 266	1 788	478	2 242	1 794	448	2 242	1 794	448	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (من عمليات السلام)		
	1,1	(0,3)	6,7	14,7	16,2	10,9	6,3	80,0	20,0	15,6	16,8	12,2			
	14	12	2	103	63	40	89	51	38	89	51	38	مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي (من عمليات السلام)		
	15,7	23,5	5,3	0,7	0,6	0,9	0,2	57,3	42,7	0,6	0,5	1,0			
	13	5	8	268	145	123	255	140	115	255	140	115	بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا (من عمليات السلام)		
	5,1	3,6	7,0	1,7	1,3	2,8	0,7	54,9	45,1	1,8	1,3	3,1			

مجموعة الكيانات	2022						2021								
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	التغير	جميع الموظفين	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء		
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل (من عمليات السلام)	12	6	6	0,2	52,2	47,8	69	36	33	0,2	52,6	47,4	57	30	27
	21,1	20,0	22,2				0,4	0,3	0,7				0,4	0,3	0,7
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية (من عمليات السلام)	10	2	8	0,6	74,1	25,9	224	166	58	0,6	76,6	23,4	214	164	50
	4,7	1,2	16,0				1,5	1,5	1,3				1,5	1,5	1,4
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي (من كيانات الخدمات المؤسسية)	6	2	4	1,1	62,9	37,1	410	258	152	1,1	63,4	36,6	404	256	148
	1,5	0,8	2,7				2,7	2,3	3,5				2,8	2,4	4,0
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال (من عمليات السلام)	6	8	(2)	0,7	72,6	27,4	263	191	72	0,7	71,2	28,8	257	183	74
	2,3	4,4	(2,7)				1,7	1,7	1,6				1,8	1,7	2,0
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى (من عمليات السلام)	5	5	-	0,1	60,0	40,0	25	15	10	0,1	50,0	50,0	20	10	10
	25,0	50,0	-				0,2	0,1	0,2				0,1	0,1	0,3
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا (من عمليات السلام)	4	3	1	0,1	57,1	42,9	42	24	18	0,1	55,3	44,7	38	21	17
	10,5	14,3	5,9				0,3	0,2	0,4				0,3	0,2	0,5
مكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان (من عمليات السلام)	3	-	3	0,2	72,7	27,3	77	56	21	0,2	75,7	24,3	74	56	18
	4,1	-	16,7				0,5	0,5	0,5				0,5	0,5	0,5
مكتب المبعوث الشخصي للأمين العام إلى الصحراء الغربية (من عمليات السلام)	2	1	1	-	66,7	33,3	3	2	1	-	100,0	-	1	1	-
	200,0	100,0	-				-	-	-				-	-	-
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال (من عمليات السلام)	2	(4)	6	1,3	66,9	33,1	474	317	157	1,3	68,0	32,0	472	321	151
	0,4	(1,2)	4,0				3,1	2,9	3,6				3,3	3,0	4,1
لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة (من عمليات السلام)	1	1	-	-	60,0	40,0	10	6	4	-	55,6	44,4	9	5	4
	11,1	20,0	-				0,1	0,1	0,1				0,1	-	0,1
فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية (من عمليات السلام)	1	1	-	-	50,0	50,0	2	1	1	-	-	100,0	1	-	1
	100,0	-	-				-	-	-				-	-	-
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص (من عمليات السلام)	1	2	(1)	-	50,0	50,0	18	9	9	-	41,2	58,8	17	7	10
	5,9	28,6	(10,0)				0,1	0,1	0,2				0,1	0,1	0,3

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	فريق الخبراء المعني بهياتي (من عمليات السلام)		
-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1	-	1	-	-	2	-	2	-	1	-	1	-	1	فريق الخبراء المعني بليبيا (من عمليات السلام)	
100,0	-	100,0	-	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	
1	(5)	6	-	352	156	196	-	351	161	190	-	-	-	مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي (من كيانات الخدمات المؤسسية)	
0,3	(3,1)	3,2	1,0	2,3	1,4	4,4	1,0	2,4	1,5	5,2	45,9	54,1	2,4	1,5	5,2
-	-	-	-	17	14	3	-	17	14	3	-	-	17	14	3
-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	-	0,1	0,1	0,1	-	-	0,1	0,1	0,1
-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	2	-	-	2	-	2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	0,1	0,1
-	-	-	-	14	3	11	-	14	3	11	-	-	14	3	11
-	-	-	-	0,1	-	0,2	-	0,1	-	0,2	-	-	0,1	-	0,3
-	-	-	-	21,4	78,6	78,6	-	21,4	78,6	78,6	-	-	0,1	-	0,3
-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	2	-	-	2	-	2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	0,1	0,1
-	(2)	2	-	67	43	24	-	67	45	22	-	-	67	45	22
-	(4,4)	9,1	0,2	0,4	0,4	0,5	0,2	0,5	0,4	0,6	67,2	32,8	0,5	0,4	0,6
-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
-	1	(1)	-	5	1	4	-	5	-	5	-	-	5	-	5
-	-	(20,0)	-	-	-	0,1	-	-	-	-	100,0	-	-	0,1	0,1
-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
-	-	-	-	2	1	1	-	2	1	1	-	-	2	1	1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-
-	-	-	-	50,0	50,0	50,0	-	50,0	50,0	50,0	-	-	-	-	-

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
-	-	-	-	-	-	-	6	3	3	-	50,0	50,0	6	3	3	فريق الخبراء المعني بالصومال (من عمليات السلام)
-	-	-	-	50,0	50,0	0,1	-	-	0,1	-	50,0	50,0	-	-	0,1	
-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	100,0	-	1	1	-	فريق الخبراء المعني بالسودان (من عمليات السلام)
-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	
-	1	(1)	-	-	-	-	7	6	1	-	-	-	7	5	2	فريق الخبراء المعني باليمن (من عمليات السلام)
-	20,0	(50,0)	-	85,7	14,3	-	0,1	-	-	-	71,4	28,6	-	-	0,1	
-	-	-	-	-	-	-	6	3	3	-	-	-	6	3	3	تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015) (من عمليات السلام)
-	-	-	-	50,0	50,0	0,1	-	-	0,1	-	50,0	50,0	-	-	0,1	
-	-	-	-	-	-	-	136	103	33	-	-	-	136	103	33	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك (من عمليات السلام)
-	-	-	0,4	75,7	24,3	0,9	0,9	0,7	0,4	0,4	75,7	24,3	0,9	1,0	0,9	
-	(1)	1	-	-	-	-	30	21	9	-	-	-	30	22	8	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا (من عمليات السلام)
-	(4,5)	12,5	0,1	70,0	30,0	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	73,3	26,7	0,2	0,2	0,2	
-	-	-	-	-	-	-	7	5	2	-	-	-	7	5	2	ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية (من عمليات السلام)
-	-	-	-	71,4	28,6	-	-	-	-	-	71,4	28,6	-	-	0,1	
(1)	(4)	3	-	-	-	-	77	56	21	-	-	-	78	60	18	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن (من عمليات السلام)
(1,3)	(6,7)	16,7	0,2	72,7	27,3	0,5	0,5	0,5	0,2	0,2	76,9	23,1	0,5	0,6	0,5	
(1)	3	(4)	-	-	-	-	158	94	64	-	-	-	159	91	68	فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (من عمليات السلام)
(0,6)	3,3	(5,9)	0,4	59,5	40,5	1,0	0,9	1,5	0,4	0,4	57,2	42,8	1,1	0,9	1,8	
(1)	(2)	1	-	-	-	-	67	52	15	-	-	-	68	54	14	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (من عمليات السلام)
(1,5)	(3,7)	7,1	0,2	77,6	22,4	0,4	0,5	0,3	0,2	0,2	79,4	20,6	0,5	0,5	0,4	
(1)	(6)	5	-	-	-	-	63	39	24	-	-	-	64	45	19	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (من عمليات السلام)
(1,6)	(13,3)	26,3	0,2	61,9	38,1	0,4	0,4	0,5	0,2	0,2	70,3	29,7	0,4	0,4	0,5	

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات			
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد						
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء				
جميع الموظفين	(2)	(1)	(1)	-	16,7	83,3	6	1	5	-	25,0	75,0	8	2	6	مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار (من عمليات السلام)
	(25,0)	(50,0)	(16,7)				-	-	0,1				0,1	-	0,2	
	(4)	1	(5)	2,1	69,7	30,3	790	551	239	2,2	69,3	30,7	794	550	244	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (من عمليات السلام)
	(0,5)	0,2	(2,0)				5,1	5,0	5,4				5,5	5,2	6,6	
	(4)	(1)	(3)	0,8	59,5	40,5	311	185	126	0,9	59,0	41,0	315	186	129	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو (من عمليات السلام)
	(1,3)	(0,5)	(2,3)				2,0	1,7	2,9				2,2	1,7	3,5	
	(6)	(3)	(3)	0,4	58,2	41,8	158	92	66	0,5	57,9	42,1	164	95	69	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (من عمليات السلام)
	(3,7)	(3,2)	(4,3)				1,0	0,8	1,5				1,1	0,9	1,9	
	(9)	(12)	3	3,3	75,1	24,9	1 200	901	299	3,4	75,5	24,5	1 209	913	296	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (من عمليات السلام)
	(0,7)	(1,3)	1,0				7,8	8,2	6,8				8,4	8,6	8,0	
	(11)	(8)	(3)	0,5	75,0	25,0	200	150	50	0,6	74,9	25,1	211	158	53	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (من عمليات السلام)
	(5,2)	(5,1)	(5,7)				1,3	1,4	1,1				1,5	1,5	1,4	
	(12)	(14)	2	1,9	78,6	21,4	697	548	149	2,0	79,3	20,7	709	562	147	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (من عمليات السلام)
	(1,7)	(2,5)	1,4				4,5	5,0	3,4				4,9	5,3	4,0	
	(16)	(32)	16	4,4	74,5	25,5	1 614	1 202	412	4,6	75,7	24,3	1 630	1 234	396	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي (من عمليات السلام)
	(1,0)	(2,6)	4,0				10,5	10,9	9,4				11,4	11,6	10,7	
	(36)	(43)	7	2,6	83,7	16,3	971	813	158	2,8	85,0	15,0	1 007	856	151	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (من عمليات السلام)
	(3,6)	(5,0)	4,6				6,3	7,4	3,6				7,0	8,0	4,1	
	(68)	(58)	(10)	5,8	79,1	20,9	2 147	1 699	448	6,2	79,3	20,7	2 215	1 757	458	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (من عمليات السلام)
	(3,1)	(3,3)	(2,2)				13,9	15,4	10,2				15,4	16,5	12,4	
	(191)	(154)	(37)	-	100,0	-	1	1	-	0,5	80,7	19,3	192	155	37	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (من عمليات السلام)
	(99,5)	(99,4)	(100,0)				-	-	-				1,3	1,5	1,0	

التغير	2022						2021						مجموعة الكيانات
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	
جميع الموظفين	1 067	346	721	15 417	11 012	4 405	14 350	10 666	3 684	المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي ونظام المنسقين المقيمين			
	7,4	3,2	19,6	41,9	71,4	28,6	40,1	74,3	25,7				
	1 029	212	817	36 791	21 574	15 217	35 762	21 362	14 400	المجموع			
	2,9	1,0	5,7	100,0	58,6	41,4	100,0	100,0	100,0				









		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021											حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل	جميع حالات التنقل		حالة الهجرة النطاق	
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	جميع حالات التنقل	جميع حالات التنقل	جميع حالات التنقل	حالة الهجرة النطاق	حالة الهجرة النطاق
بلد	نوع الجنسية	المجموع	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين								
الكونغو النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوت ديفوار	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كرواتيا النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوبا النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قبرص النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشيكيا النساء	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك النساء	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021													نوع الجنس	
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022			
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	جميع حالات		جميع حالات			
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
بلد	نوع	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء	الانتهاء
الجنسية	المجموع	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
جيبوتي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
دومينيكا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية الدومينيكية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مصر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السلفادور	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا الاستوائية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إريتريا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إستونيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسواتيني	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021													نوع الجنس		بلد الجنسية							
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل	جميع حالات التنقل			المجموع	الرجال	النساء	الجنسية	نوع الجنس					
		انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	جميع حالات	جميع حالات	انتهاية	انتهاية	المجموع	الرجال	النساء	الجنسية	نوع الجنس					
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	أخرى	التعيين	التعيين	التعيين	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	ن أ ع	
14-3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	غرينادا النساء
		1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										المجموع
14-4	-	5	-	1	2	2	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غواتيمالا النساء
		2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		7	-	1	3	2	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
14-3	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غيانا النساء
		2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		3	-	-	1	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
14-3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غيانا - بيساو النساء
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
14-3	-	4	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غيانا النساء
		2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		6	1	1	-	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
14-3	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هايتي النساء
		1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
14-3	-	3	-	1	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هندورلس النساء
		1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		4	-	1	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
17-8	-	5	-	2	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هنغاريا النساء
		4	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		9	-	2	3	2	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
14-4	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	آيسلندا النساء
		4	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		6	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
71-52	-	29	1	6	8	5	8	-	1	-	-	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الهند النساء
		36	2	12	8	9	2	1	1	1	-	(1)	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
		65	3	18	16	14	10	1	2	1	-	2	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع



		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021											حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل	جميع حالات		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021	
بلد	نوع الجنسية	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء	التهاء
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
كينيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	-
كيريدياس النساء	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكويت	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فيرغيزستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية النساء	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لبنان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-
ليسوتو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021											حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022			
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
		ن أ ع	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	جميع حالات التنقل	جميع حالات				
بلد	نوع	المجموع	التعيين	جميع حالات	جميع حالات	جميع حالات	جميع حالات	جميع حالات								
الجنسية	الجنس	المجموع	التعيين	جميع حالات	جميع حالات	جميع حالات	جميع حالات	جميع حالات								
ليختشتاين النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ليتوانيا النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
لكسمبرغ النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	
المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	
مدغشقر النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	
ملاوي النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	
المجموع	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	
ماليزيا النساء	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	
الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	
ملايف النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مالي النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	
المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	
مأطلة النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	
جزر النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مارشال الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	





















بلد الجنسية	ن أ ع					و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البوسنة والهرسك - بوتسوانا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرازيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
بروني دار السلام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1
بوركنيا فاسو - بوروندي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	1
كابو فيردي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
كمبوديا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	2	2
كندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	11	14	15	12
جمهورية أفريقيا الوسطى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشاد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شيلي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	4	3	4
الصين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	13	13	14	13
كولومبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1
جزر القمر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-
كوت ديفوار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	المجموع					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					ن أ ع					بلد الجنسية	
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018		
	1	1	2	2	2	-	1	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كرواتيا	
	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كوبا	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قبرص	
	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تشيكيا	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
	2	3	4	4	2	-	1	2	2	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	الدانمرك	
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جيبوتي
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دومينيكا
	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية الدومينيكية
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إكوادور
	6	6	7	4	5	4	5	6	4	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مصر
	2	1	-	-	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السلفادور
	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا الاستوائية
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إريتريا
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إستونيا
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إسواتيني
	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إثيوبيا
	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فيجي



المجموع					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					ن أ ع					بلد الجنسية
2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	
16	17	18	18	13	14	13	14	14	10	1	3	3	3	3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إيطاليا
4	5	4	5	4	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جامايكا
13	11	11	10	10	8	7	8	7	7	4	3	2	2	2	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	اليابان
3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الأردن
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كازاخستان
5	4	6	5	5	3	2	4	3	3	2	2	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	كينيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كيريباس
1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	الكويت
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قيرغيزستان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لاتفيا
-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لبنان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليسوتو
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيريا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليختنشتاين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليتوانيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لكسمبرغ
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مدغشقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ملاي
1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	ماليزيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ملديف
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالي

	المجموع					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					ن أ ع					بلد الجنسية		
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر مارشال	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موريتانيا		
2	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	موريشيوس		
3	5	5	5	3	2	3	3	3	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	المكسيك		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موناكو	
2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	منغوليا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجبل الأسود
1	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المغرب	
2	2	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موزامبيق	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ميانمار
1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	ناميبيا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ناورو
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نيبال
6	7	8	8	9	4	5	6	6	7	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هولندا (مملكة-)	
2	1	1	1	3	2	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	نيوزيلندا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نيكاراغوا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النيجر
4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	نيجيريا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مقدونيا الشمالية

	المجموع					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					ن أ ع					بلد الجنسية
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	
	-	-	1	2	2	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الترويج
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عمان	
	6	6	6	6	4	4	4	4	4	2	1	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باكستان	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بالاو	
	1	2	2	1	1	-	1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بنما	
	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بابوا غينيا الجديدة	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باراغواي	
	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بيرو	
	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	الفلبين	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بولندا	
	3	3	3	3	4	1	1	1	2	2	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	البرتغال	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قطر	
	4	2	2	2	1	4	2	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية كوريا	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية مولدوفا	
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	رومانيا	
	13	12	9	10	9	8	7	5	5	4	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2	-	-	-	-	الاتحاد الروسي	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	رواندا	
	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت كيتس ونيفس	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت لوسيا	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت فنسنت وجزر غرينادين	
	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ساموا	

المجموع					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					ن أ ع					بلد الجنسية			
2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سان مارينو		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سان تومي وبرينسيبي		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المملكة العربية السعودية		
2	2	2	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	السنغال		
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صربيا		
1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سيشيل		
2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سيراليون		
2	3	3	3	3	-	1	1	1	1	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سنغافورة	
2	3	3	3	3	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	سلوفاكيا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سلوفينيا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر سليمان	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الصومال	
6	6	5	4	4	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جنوب أفريقيا	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جنوب السودان	
8	7	5	7	6	7	7	5	6	5	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إسبانيا	
2	2	2	2	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سري لانكا	
1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السودان	
1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سورينام	
2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السويد	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سويسرا





## الجدول 2-جيم

الموظفون في الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 و31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 869 موظفا)

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022						
		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
أفغانستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألبانيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجزائر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
أندورا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنغولا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنتيغوا وبربودا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022															
	نوع الجنس	المجموع	ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		ف-1														
			انتهاه	التعيين	انتهاه	التعيين	انتهاه	التعيين	انتهاه	التعيين	انتهاه	التعيين													
الأرجنتين	النساء	10	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	3	5	4	1	-	13
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	المجموع	12	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	1	-	15
أرمينيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أستراليا	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
النمسا	النساء	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الرجال	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3
	المجموع	5	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
أذربيجان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر البهاما	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البحرين	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022								
	نوع الجنس	المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
بنغلاديش	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بربادوس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيلاروس	النساء	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4
	الرجال	4	-	1	1	2	-	-	1	-	-	1	-	-	-	5
	المجموع	6	-	2	3	2	-	-	3	-	-	2	-	-	-	9
بلجيكا	النساء	10	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	11
	الرجال	6	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	8
	المجموع	16	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	19
بليز	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنن	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
بوتان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022					موجز حالات التنقل					نوع الجنس	المجموع				
	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء حالات الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4			ف-3	ف-2	ف-1	
بوليفيا (دولة - المتعددة النساء القوميات)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	النساء	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	1
البوسنة والهرسك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
بوتسوانا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
البرازيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
بروني دار السلام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
بلغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
بوركينافاسو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	1

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022								
	نوع الجنس	المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
بوروندي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابو فيردي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كمبوديا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	النساء	2	-	(1)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	(2)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
كندا	النساء	11	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	17	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية أفريقيا الوسطى	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشاد	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																	
	نوع الجنس	المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاؤه	التعيين	الخدمة	انتهاؤه	التعيين	الخدمة	انتهاؤه	التعيين	الخدمة	انتهاؤه	التعيين	الخدمة	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	المجموع
شيلي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصين	النساء	70	-	(1)	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73
	الرجال	64	-	(2)	-	-	2	-	-	-	-	-	(1)	2	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
	المجموع	134	-	(3)	-	-	7	-	-	-	-	-	(1)	7	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134
كولومبيا	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
جزر القمر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوت ديفوار	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022									
		انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
كرواتيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوبا	النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قبرص	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشيكيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022														
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1									
		انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	
جيبوتي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دومينيكا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية الدومينيكية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مصر	النساء	13	-	-	3	8	3	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	18	-	1	9	7	2	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	31	-	1	12	15	5	-	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
السلفادور	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا الاستوائية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022					موجز حالات التنقل		ف-1		ف-2		ف-3		ف-4		ف-5		نوع الجنس				
	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	المجموع	التعيين	
إريتريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
إستونيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
إسواتيني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
إثيوبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
فيجي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
فنلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
فرنسا	75	-	1	21	35	18	-	(5)	3	-	-	-	-	(4)	2	-	1	(1)	-	-	77	النساء	-	
	38	-	-	15	15	8	(1)	(2)	5	-	-	-	-	-	4	(2)	1	-	-	-	36	الرجال	-	
	113	-	1	36	50	26	(1)	(7)	8	-	-	-	-	(4)	6	(2)	2	(1)	-	-	113	المجموع	-	

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022								
	نوع الجنس	المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
غابون	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غامبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جورجيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألمانيا	النساء	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غانا	النساء	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
اليونان	النساء	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غرينادا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
	نوع الجنس	المجموع						انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1
غواتيمالا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا - بيساو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غيانا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هايتي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هندوراس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هنغاريا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022					موجز حالات التنقل		ف-1		ف-2		ف-3		ف-4		ف-5		نوع الجنس		
	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	المجموع
آيسلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
الهند	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
إندونيسيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
إيران (جمهورية - الإسلامية)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	النساء
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	المجموع
العراق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
أيرلندا	4	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	النساء
	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	7	-	-	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	المجموع
إسرائيل	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	النساء
	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الرجال
	2	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	المجموع

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
	نوع الجنس	المجموع						انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1
إيطاليا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جامايكا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليابان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأردن	النساء	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	5	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كازاخستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كينيا	النساء	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
كيريباس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																			
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022									
	المجموع	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة	التهيين	الخدمة		
الكويت	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قيرغيزستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لبنان	النساء	24	-	-	4	15	5	(1)	1	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	24		
	الرجال	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	المجموع	26	-	-	5	16	5	(1)	1	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	26		
ليسوتو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
	نوع الجنس	المجموع						انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1
ليبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليختشتاين	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليتوانيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لكسمبرغ	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ملاوي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ماليزيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
	نوع الجنس	المجموع						انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1
ملديف	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالطة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر مارشال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موريتانيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موريشيوس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكسيك	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																		
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022								
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة) النساء	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موناكو	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجبل الأسود	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المغرب	النساء	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
	الرجال	-	-	2	10	9	(1)	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	26
	المجموع	-	(1)	2	12	12	(1)	(1)	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	34
موزامبيق	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ميانمار	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
	نوع الجنس	المجموع						انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1
ناميبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ناورو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هولندا (مملكة -)	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيوزيلندا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيكاراغوا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النيجر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022					
	نوع الجنس	المجموع						انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
نيجيريا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مقدونيا الشمالية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النرويج	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عمان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باكستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بالاو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنما	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بابوا غينيا الجديدة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022						
	نوع الجنس	المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاج	التعيين	الخدمة	انتهاج	التعيين	الخدمة	أخرى
باراغواي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيرو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
الفلبين	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
بولندا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرتغال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
قطر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية مولدوفا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022							حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022									
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1					
		التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين	التهيين
رومانيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الاتحاد الروسي	النساء	50	-	-	-	-	-	9	-	-	-	1	-	8	-	-	-	-
	الرجال	74	-	(2)	-	-	(6)	3	-	-	-	1	-	2	(4)	-	-	-
	المجموع	124	-	(2)	-	-	(6)	12	-	-	-	2	-	10	(4)	-	-	-
رواندا	النساء	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت كيتس ونيفس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت لوسيا	النساء	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت فنسنت وجزر غرينادين	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ساموا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان مارينو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																	
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022							
		انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة
		أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى	أخرى
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
سان تومي وبرينسيبي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة العربية السعودية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السنغال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	3	-	-	3	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	-	-	3	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صربيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سيشيل	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سيراليون	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سنغافورة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سلوفاكيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		موجز حالات التنقل										حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022				
	نوع الجنس	المجموع	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاية الخدمة	انتهاية التعيين	انتهاية حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	الجنس
سلوفينيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر سليمان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصومال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جنوب أفريقيا	النساء	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جنوب السودان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسبانيا	النساء	59	-	12	35	10	(4)	2	-	-	-	-	2	(3)	-	(1)	-
	الرجال	44	-	1	14	16	(1)	(1)	2	-	-	1	-	1	-	(1)	-
	المجموع	103	-	1	26	23	(1)	(5)	4	-	-	1	-	3	(3)	(2)	-
سري لانكا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السودان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	4	-	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	-	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022						
		انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية	انتهاية
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
سورينام	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السويد	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سويسرا	النساء	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية العربية السورية	النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
طاجيكستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تاييلند	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تيمور - ليشتي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022					موجز حالات التنقل		ف-1		ف-2		ف-3		ف-4		ف-5		نوع الجنس				
	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	المجموع	التعيين	
توغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
تونغا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
ترينيداد وتوباغو	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	النساء	2	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع	2
تونس	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	النساء	3	
	3	-	-	-	3	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	4	الرجال	4	
	6	-	-	-	6	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	7	المجموع	7	
تركيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
تركمانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-
توفالو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022																
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022									
		انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج	انتهاج
		التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين	التعيين
		المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
أوغندا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوكرانيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	3	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	3	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الإمارات العربية المتحدة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	النساء	40	-	-	6	22	12	-	(1)	1	-	-	-	(1)	1	-	-	-
	الرجال	33	-	-	12	14	5	-	(3)	1	-	-	-	(2)	1	(1)	-	-
	المجموع	73	-	-	18	36	17	-	(4)	2	-	-	-	(3)	2	(1)	-	-
جمهورية تنزانيا المتحدة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الولايات المتحدة الأمريكية	النساء	34	1	-	1	1	8	(1)	(1)	3	-	-	-	1	(1)	1	-	1
	الرجال	30	-	(2)	-	-	6	2	(3)	-	-	-	-	-	(1)	-	(2)	-
	المجموع	64	1	(2)	1	1	14	1	(4)	3	-	-	-	1	(2)	1	(2)	1
أوروغواي	النساء	5	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	6	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل					حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022						
	نوع الجنس	المجموع						انتهاؤه	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين
أوزبكستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فانواتو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فييت نام	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زامبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زيمبابوي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



## الجدول 3

## موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومصدر التمويل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

(العدد: 36 791 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022)

الفئة/الرتبة	الميزانية العادية <sup>(1)</sup>	ميزانية حفظ السلام	الموارد الخارجة عن الميزانية	تمويل الوظائف من الموارد المقررة الأخرى والأنشطة المشتركة التمويل	الموظفون الذين تدار شؤونهم من جانب البرنامج الإنمائي (لا في نظام أوموجا) المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا					
ن أ ع	1	-	-	-	1
و أ ع	46	4	18	1	69
أ ع م	49	17	11	1	80
مد-2	98	38	51	5	194
مد-1	298	102	187	17	608
ف-5	1 003	361	511	94	1 971
ف-4	1 771	915	1 322	388	4 401
ف-3	1 814	1 124	1 516	368	4 853
ف-2	535	148	662	88	1 436
ف-1	10	1	12	4	27
المترجمون الشفويون	339	-	25	239	603
المراجعون	9	-	-	-	9
المترجمون التحريريون	124	-	74	8	206
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>6 097</b>	<b>2 710</b>	<b>4 389</b>	<b>1 213</b>	<b>14 458</b>
فئة الخدمة الميدانية					
خ م-7	5	24	-	-	29
خ م-6	106	321	6	4	437
خ م-5	358	1 068	7	26	1 459
خ م-4	249	809	2	23	1 083
خ م-3	1	5	-	2	8

الفئة/الرتبة	الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>	ميزانية حفظ السلام	الموارد الخارجة عن الميزانية	تمويل الوظائف من الموارد المقررة الأخرى والأنشطة المشتركة التمويل	الموظفون الذين تدار شؤونهم من جانب البرنامج الإنمائي (لا في نظام أوموجا) المجموع	المجموع الفرعي
	719	2 227	15	55	-	3 016
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
م ف و-دال	15	6	45	3	10	79
م ف و-جيم	134	122	222	15	106	599
م ف و-يباء	309	493	184	15	376	1 377
م ف و-ألف	104	106	42	4	391	647
خ ع-7	556	55	170	103	101	985
خ ع-6	1 616	504	798	717	246	3 881
خ ع-5	1 674	1 957	518	407	117	4 673
خ ع-4	1 044	2 236	175	363	76	3 894
خ ع-3	550	1 111	91	88	133	1 973
خ ع-2	328	54	20	34	344	780
خ ع-1	6	-	-	18	2	26
الحرف البيدوية	83	-	-	2	-	85
خدمات الأمن	254	2	-	9	-	265
مدرسو اللغات	32	-	-	-	-	32
مساعدو شؤون الإعلام	21	-	-	-	-	21
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>6 726</b>	<b>6 646</b>	<b>2 265</b>	<b>1 778</b>	<b>1 902</b>	<b>19 317</b>
<b>المجموع</b>	<b>13 542</b>	<b>11 583</b>	<b>6 669</b>	<b>3 046</b>	<b>1 951</b>	<b>36 791</b>

(أ) يشمل الموظفون الفنيون الممولون وظائفهم من الميزانية العادية والبالغ عددهم 6 097 موظفا 3 216 من الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

## الجدول 4

موجز التغييرات الرفيعة المستوى التي أُدخلت على التقرير السابق، بما في ذلك التغييرات التي أُدخلت على الجداول والأشكال

الفروع	التغييرات الرئيسية
جميع الفروع	أدرجت التغييرات التالية استجابة للقرارات ذات الصلة من قرار الجمعية العامة 278/77: الجدول 20، والجدول 21، والجدول 22، والشكل الثامن عشر، والنص السردي (الفقرة 13) الشكل الثالث والعشرون، والجدول 33 المعدل، والنص السردي (الفقرة 22) الفقرة 109 (الفقرة 26) القرارات 41 و 54 و 101 (الفقرة 42) الفرع الثالث "تنقل الموظفين"، والفرع الجزئي جيم "الاستقالات" (الفقرة 44) الجدول 10 والنص السردي (الفقرة 45)
الثاني ("جميع موظفي الأمانة العامة")	خضعت الأرقام للتحديث وفقا للمبادئ التوجيهية الرسمية للأمم المتحدة للتوسيم ضماناً للدقة والاتساق. أضيف الجدول 10 استجابةً للفقرة 45 من قرار الجمعية العامة 278/77، التي تطلب تقديم تقرير عن حالة شغل الوظائف الثابتة والمؤقتة في الأمانة العامة. أضيف الشكل السابع بشأن حصة النساء من بين موظفي الأمانة العامة المعيّنين بعقود محددة المدة أو دائمة أو مستمرة. أضيف الشكل العاشر بشأن حصة النساء في الأمانة العامة، مصنفة حسب تجمعات قوامها سبعة كيانات؛ وهو يحل محل الجدول التاسع من التقرير السابق. أضيف الشكل الحادي عشر بشأن توزيع الموظفين حسب العمر. ويُقارن الشكل بين التوزيع العمري لعام 2022 والتوزيع العمري لعام 2018. أضيف الشكل السابع عشر بشأن عدد حالات التقاعد المتوقعة في الفترة 2025-2027، مصنفة حسب نوع الجنس والشبكة الوظيفية.
الثالث ("تنقل الموظفين")	لتقديم منظور أوضح عن تنقل الموظفين، نُفِّح هذا الباب ونُقسِّم إلى ثلاثة أقسام فرعية كما يلي: (1) أُضيفت عبارة "قدوم وخروج" موظفي الأمانة العامة، التي تتضمن معلومات مفصلة عن التعيينات سواء الخارجية أو الداخلية؛ و (2) تحليل "التعيينات وحالات انتهاء الخدمة" مقسّمة حسب الكيان والفئة والعمر. وأدرج استعراض للتوزيع بين الجنسين في كل جزء؛ و (3) أُضيف تحليل عن "الاستقالات"، يدرس الاتجاهات والأنماط والتوزيع الديموغرافي المفصل للموظفين الذين استقالوا. والبيانات المتعلقة باستقدام الموظفين من الخارج لا تشمل الآن إلا عمليات التعيين وإعادة التعيين. فخلافاً للتقارير السابقة، حيث كانت عمليات انتقال الموظفين من فئة الخدمات العامة إلى الوظائف من الفئة الفنية أو وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين تُحسب كتعيينات (في الفرعين الثالث والرابع معاً ("نظام النطاقات المستصوية")), أصبحت الآن تُصنف على أنها تنقلات داخلية في هذا التقرير.

قُسم الجدول 19 من التقرير السابق إلى ثلاثة جداول وعُرض كما يلي: (1) الجدول 20 - يعرض عمليات قدوم وخروج الموظفين في الأمانة العامة؛ و (2) الجدول 21 - يعرض التنقلات الخارجية (عمليات قدوم) الموظفين إلى الأمانة العامة؛ و (3) الجدول 22 - يعرض التنقلات الداخلية للموظفين في الأمانة العامة.

أضيف الشكل الثامن عشر في هذا التقرير - يعرض الاتجاهات على مدى خمس سنوات لعمليات استقدام الموظفين الداخلية والخارجية في الأمانة العامة.

أضيف الجدول 27 الذي يعرض تعيينات الموظفين (عمليات التعيين الأولي وإعادة التعيين)، موزعة حسب الفئة العمرية والرتبة.

أدرج تحليل موسّع للاستقالات (الفقرات 80-93) استجابة لطلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة 44 من قرارها 278/77 وأضيفت أيضا الأرقام والجداول التالية: الأشكال العشرون والحادي والعشرون والثاني والعشرون؛ وجداول البيانات 28 و 29 و 30.

أضيف الجدول 31 لتقديم موجز لحالة الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي على مدى فترة السنوات الخمس المشمولة بالتقرير.

الرابع ("نظام النطاقات المستصوبة")

خضع الجدول 33 للتحديث بتضمينه عدد عمليات نقل الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي والتي كانت لازمة لتمكين كل دولة من الدول الأعضاء من تحقيق المستوى الواقع ضمن نطاق المستصوب.

أضيف الشكل الثالث والعشرون الذي يعرض العدد الحالي للموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي والفجوة القائمة قبل تحقيق المستوى الواقع ضمن النطاق المستصوب.

أضيف عمودان جديان لتمثيل حالة كل دولة عضو والفجوة القائمة (عدد الوظائف) اللازم سدها لتحقيق المستوى الواقع "ضمن النطاق المستصوب". وكان ذلك استجابةً للفقرة 22 من قرار الجمعية العامة 278/77.

المرفق