

Distr.: General
8 October 2021
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون

البند 138 من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

التقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022 في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، والباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

البعثات السياسية الخاصة

المجموعة المواضيعية الثالثة: المكاتب الإقليمية ومكاتب دعم العمليات السياسية، والبعثات الأخرى

بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا

بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات الإضافية المقترحة من الموارد لعام 2022 لبعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان بعد أن وسع مجلس الأمن نطاق الولايتين وحدد أولوياتهما في قراريه 2574 (2021) و 2579 (2021)، على التوالي. وهذه الموارد المقترحة تضاف إلى الموارد المطلوبة في تقرير الأمين العام المتعلق بالبعثات السياسية الخاصة الذي يتضمن الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2022 للمجموعة المواضيعية الثالثة: المكاتب الإقليمية، ومكاتب دعم العمليات السياسية، والبعثات الأخرى (A/76/6 (Sect. 3)/Add.4).

ويُطلب إلى الجمعية العامة أن توافق على تكاليف الموظفين والتكاليف التشغيلية الإضافية على النحو المبين في هذا التقرير، وأن تعتمد مبلغاً قدره 19 670 300 دولار في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، ومبلغاً قدره 1 023 200 دولار في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.



المحتويات

الصفحة

3	أولا - مقدمة
4	ثانيا - بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا
13	ثالثا - بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان
25	رابعا - موجز الاحتياجات الإضافية من الموارد لعام 2022
26	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

أولا - مقدمة

- 1 - قرر مجلس الأمن، بقراره 2574 (2021)، تبعا لطلب حكومة كولومبيا ودعما للتنفيذ الشامل للاتفاق النهائي لإنهاء النزاع وإحلال سلام مستقر ودائم، أن تقوم بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا، إضافة إلى ما تنص عليه ولايتها الحالية التي تم تمديدتها مؤخرا بموجب القرار 2545 (2020)، بالتحقق من امتثال وتنفيذ الأحكام الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام، وأن تكون مهام بعثة التحقق في هذا الصدد هي تلك المبينة في الرسالة المؤرخة 24 شباط/فبراير 2021 الموجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن (S/2021/186)، بما في ذلك التحقق من أن الأشخاص المحكوم عليهم يقضون العقوبات الموقَّعة عليهم كاملةً، وكذلك من أن السلطات الحكومية الكولومبية تهيئ الظروف اللازمة لذلك، وأن تعتمد بعثة التحقق نهجا استراتيجيا وشاملا إزاء هذا التحقق، على النحو المبين في رسالة الأمين العام، مع ملاحظة المقترح الوارد فيها بتركيز الرصد على الاتجاهات العامة في الامتثال وعلى حالات فردية مختارة.
- 2 - ونظرا لتوقيت القرار 2574 (2021)، الذي اتُّخذ في 11 أيار/مايو 2021، والوقت الذي يلزم الأمانة العامة لتقييم ما يترتب على تنفيذ الأنشطة الإضافية الصادر بها تكليف من آثار متعلقة بالموارد بالنسبة لبعثة التحقق، لم يتسن إدراج الموارد ذات الصلة في تقرير الأمين العام المتعلق بالبعثات السياسية الخاصة الذي يتضمن الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2022 للمجموعة المواضيعية الثالثة: المكاتب الإقليمية، ومكاتب دعم العمليات السياسية، والبعثات الأخرى (A/76/6 (Sect. 3)/Add.4)، والذي صدر في 28 أيار/مايو 2021، على النحو المبين في الفقرة 281 من ذلك التقرير.
- 3 - وقرر مجلس الأمن، بقراره 2579 (2021)، أنه ينبغي لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان أن تعطي الأولوية لدعم رصد وقف إطلاق النار في دارفور، تمشيا مع الدور المتوخى للأمم المتحدة في اتفاق جوبا للسلام في السودان. وفي 30 حزيران/يونيه 2021، أضفت الحكومة الانتقالية للسودان الطابع الرسمي على طلب مقدم من الموقعين لاتفاق جوبا للسلام لتوفير الدعم لآليات وقف إطلاق النار، على النحو المتوخى في الاتفاق. وفي 5 تموز/يوليه 2021، أصدرت الحكومة الانتقالية مراسيم تقضي بإنشاء عدة آليات تتعلق بتنفيذ الترتيبات الأمنية المنصوص عليها في الاتفاق، بما في ذلك اللجنة العسكرية العليا المشتركة للترتيبات الأمنية ولجنة وقف إطلاق النار الدائم واللجان القطاعية في إقليم دارفور. وعُيِّنَت البعثة المتكاملة رسميا رئيسة للجنة وقف إطلاق النار الدائم ولجانها القطاعية وأُفرقتها الميدانية الخمسة.
- 4 - ونظرا لتوقيت القرار 2579 (2021)، الذي اتُّخذ في 3 حزيران/يونيه 2021، وتلقي طلبات من الحكومة الانتقالية للسودان في تموز/يوليه 2021، وكلاهما حدث بعد وضع الوثيقة A/76/6 (Sect. 3)/Add.4 في صيغتها النهائية، لم تتمكن البعثة إلا في الفترة الأخيرة من اختتام تقييمها للآثار المتعلقة بالموارد، لأسباب منها نشر فريق متقدم في أواخر آب/أغسطس 2021، وفر قدرة تشغيلية أولية من أجل تفعيل لجان وقف إطلاق النار ووضع مفهوما أعم للعمليات اللازمة لضمان دعم البعثة لرصد وقف إطلاق النار في دارفور على المدى الأطول.
- 5 - ويحدد هذا التقرير الاحتياجات الإضافية من الموارد المتعلقة بتكاليف الموظفين والتكاليف التشغيلية في عام 2022 في إطار هاتين البعثتين السياسيتين الخاصتين لتمكينهما من تنفيذ ولايتهما بفعالية وفقا لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة. وهذه الموارد تضاف إلى المقترحات المتعلقة بالموارد الواردة في الوثيقة A/76/6 (Sect. 3)/Add.4 ولا تحل محلها أو تكررها.

ثانيا - بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا

6 - وسع مجلس الأمن، في قراره 2574 (2021)، نطاق ولاية بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا لتقوم بالتحقق من امتثال وتنفيذ الأحكام الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام في حق الأفراد الذين يقرر الجهاز القضائي الخاص أنهم أقروا بالحقيقة جذاً فيهما، وبالمسؤولية أمام الهيئة القضائية للإقرار بالحقيقة والمسؤولية وتقرير الوقائع والسلوك وفقاً لإطار إصدار الأحكام المنشأ بموجب البند 5-1-2 من الاتفاق النهائي. ومن المتوقع أن يبدأ الجهاز القضائي الخاص في إصدار أحكام تصالحية بحلول مطلع عام 2022. وترد المهام التي ستضطلع بها البعثة في هذا الصدد في الرسالة المؤرخة 24 شباط/فبراير 2021 الموجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن (S/2021/186) التي وضعها المجلس في اعتباره عند اتخاذ القرار 2574 (2021).

7 - ومن أجل أن تضطلع البعثة بولايتها، ستقوم بعملية تحقق مستقلة تدعم قدرة الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام على ضمان الامتثال لأحكامه التصالحية وتنفيذها. وسيركز التحقق على جانبين رئيسيين لتحقيق النتيجة المستهدفة. فأولاً، ستتحقق البعثة من أن الأفراد الذين صدرت في حقهم أحكام تصالحية يمثلون لها. وثانياً، ستتحقق من أن الدولة الكولومبية تهيئ الظروف اللازمة لتنفيذ تلك الأحكام التصالحية. وستعتمد البعثة نهجاً استراتيجياً وشاملاً للجميع إزاء التحقق، بحيث تركز في عملية الرصد التي ستقوم بها على الاتجاهات العامة في الامتثال وعلى الحالات الفردية. وسيطبق هذا النهج على عصري الأحكام التصالحية، وهما: المهام أو الأعمال أو الأنشطة ذات المضمون التعويضي والتصالحي؛ وتقييد الحرية والتنقل.

8 - وسترصد البعثة التقدم المحرز في تنفيذ المهام أو الأعمال أو الأنشطة التي تهدف إلى إتاحة جبر الضرر للضحايا والمجتمعات المحلية، والتي يُتوقع تنظيمها كمشاريع جماعية تشمل العديد من الأفراد المحكوم عليهم. وفيما يتعلق بتقييد الحرية والتنقل، ستعتمد البعثة على المعلومات التي يقدمها الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام وغيره من الكيانات المسؤولة عن دعم تنفيذ القيود المفروضة على التنقل والإقامة. وقد تضطلع البعثة أيضاً بأنشطة تحقق مخصصة، حسب الاقتضاء.

9 - ويتمثل الهدف من المقترح في تعزيز قدرة البعثة على تلبية احتياجات الولاية الموسعة للبعثة عملاً بقرار مجلس الأمن 2574 (2021) المبينة أعلاه. وبناء على ذلك، ستقوم البعثة بما يلي:

(أ) الاضطلاع بزيارات إلى المواقع التي يقضي فيها الأشخاص فترات أحكام تصالحية، من أجل الحصول على معلومات موثوقة عن امتثالهم، وكذلك من أجل التفاعل المستمر مع جميع الجهات الفاعلة المشاركة في تنفيذ ورصد التدابير التصالحية المعتمدة، وذلك لأهداف منها التنبؤ بالعقبات والتصدي لها. وتشمل أهداف الزيارات الميدانية ما يلي: '1' تقييم التقدم المحرز في الأنشطة التصالحية الجاري تنفيذها؛ '2' الحفاظ على الاتصال مع الأفراد الذين ينفذون أحكاماً تصالحية ومع الحكومة والسلطات المحلية الأخرى في تلك المناطق؛ '3' الاتصال بالضحايا والمجتمعات المحلية المتضررة، بما في ذلك النساء والشباب والمجتمعات الإثنية التي تقرر أن تكون الجهات المستفيدة من جبر الضرر؛

(ب) التواصل بانتظام مع مختلف الجهات الفاعلة وكيانات الدولة التي تتولى مسؤوليات في تنفيذ الأحكام التصالحية وفي رصدها والتحقق منها، بما يشمل: '1' الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام؛ '2' الأشخاص المحكوم عليهم بأداء أنشطة تصالحية؛ '3' الضحايا ومنظماتهم وممثلوهم؛ '4' كيانات الدولة على الصعيدين الوطني والمحلي التي تقوم بأنشطة التنسيق أو الرصد أو غير ذلك من الأنشطة المتصلة بتنفيذ الأحكام التصالحية؛ '5' السكان الأصليون والكولومبيون المنحدرون من أصل أفريقي والروما وسلطاتهم، فيما يتعلق بالأحكام التي تخص أفراد مجتمعاتهم؛ '6' منظمات المجتمع المدني على الصعيدين الوطني والمحلي؛

- (ج) فيما يتعلق بمسؤوليات سلطات الدولة، رصد الظروف التمكينية، مثل دعم الميزانية للمشاريع التصالحية، وكفالة الأمن لتنفيذها وتوفير ظروف معيشية ملائمة وكرامة لمن صدرت في حقهم أحكام بأداء أعمال تصالحية، وفقاً للاتفاق؛
- (د) مواصلة إدماج البعد الجنساني والبعد الخاص بكل من السكان الأصليين والكلومبيين المنحدرين من أصل أفريقي في جميع أنشطة التحقق التي تقوم بها عن طريق تشجيع المشاركة المجدية للنساء، بمن فيهن النساء الضحايا، ومجتمعات السكان الأصليين والكلومبيين المنحدرين من أصل أفريقي، مع مراعاة تفاوت آثار النزاع وتهيئة الظروف التي تمكن من تنفيذ الأحكام التصالحية على نحو يراعي المنظور الجنساني ومن اتباع نهج متميز للمجتمعات الإثنية؛
- (هـ) وضع بروتوكول مع الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام بهدف تبادل المعلومات؛
- (و) مواصلة ضمان التنسيق والتكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري، الذي يتابع عملية العدالة الانتقالية في كولومبيا ويقدم لها أنواعاً أخرى من الدعم والمساعدة، وخاصة مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان.
- 10 - وعلى وجه الخصوص، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) إنشاء قدرة مخصصة في مقر قيادة البعثة لضمان التواصل الكافي، بما في ذلك قبل إصدار الأحكام التصالحية، مع الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام، وكيانات الدولة والجهات الفاعلة الأخرى ذات الصلة على الصعيد الوطني؛ وتقديم التوجيه للموظفين الميدانيين المحليين والإقليميين في تنفيذهم لمهام التحقق بالتنسيق مع هيكل البعثة القائمة؛ وتحليل تنفيذ المهام الصادر بها تكليف وتقديم تقارير بشأنها؛ وضمان جودة عملية التحقق وكفالة تقديم تعليقات مناسبة؛ وتقديم الدعم الرفيع المستوى وغيره من أشكال المساعدة الإضافية إلى قيادة البعثة؛
- (ب) تعزيز العناصر الأخرى في مقر قيادة البعثة، مثل الفريق القانوني ووحدة العمليات والتخطيط؛
- (ج) فيما يتعلق بالتنسيق الميداني خارج بوغوتا، الاضطلاع بالتحقق في إطار ولايتها الحالية من خلال الوجود في 11 مكتباً إقليمياً و 20 مكتباً محلياً، منها المكاتب المركزية، في مناطق النزاع السابقة التي يخضع فيها أفراد القوات المسلحة الثورية - الجيش الشعبي السابقون لعملية إعادة الإدماج. وفي حين أن ذلك يضع البعثة بالفعل داخل معظم المناطق التي يقدّر أن القيام بعمليات التحقق المتعلقة بالأحكام التصالحية سيكون لازماً على الأرجح فيها أو بالقرب منها، يظل التنقل من المواقع الثابتة بالغ الأهمية. وضمن المكاتب الإقليمية، يحتاج ملاك الموظفين الحالي إلى قدر من التعزيز ليتمكن من التواصل مع مؤسسات الدولة المشاركة في المهام المتصلة بتنفيذ الأحكام التصالحية وليتمكن من دعم الأفرقة المحلية التابعة للبعثة التي تتحقق حالياً من أحكام الاتفاق النهائي المتعلقة بإعادة الإدماج والضمانات الأمنية، ولا سيما في المناطق التي يُتوقع أن تشهد عدداً كبيراً من الأنشطة التصالحية.

- 11 - وستمكن القدرة المعززة للبعثة من إنتاج عدد من المنجزات المستهدفة الإضافية في عام 2022، على النحو المبين في الجدول 1. وهذه المنجزات المستهدفة تضاف إلى تلك المبينة في الميزانية المقترحة الأولية كما وردت في الوثيقة A/76/6 (Sect. 3)/Add.4.

الجدول 1

المنجزات المستهدفة الإضافية لعام 2022، بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا

الفئة والفئة الفرعية

المقرر لعام 2022

باء - توليد المعارف ونقلها

- 2 المواد التقنية (عدد المواد)
- 1 - دليل التحقق، بما في ذلك فرع جديد يتضمن دليل تحقق خاص بالولاية الجديدة
- 1 - تقرير مواضيعي عن الدروس المستفادة من السنة الأولى للتحقق من الأحكام التصالحية
- 105 الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
- 3 - حلقات عمل على الصعيد الوطني والإقليمي تهدف إلى تعزيز تنفيذ الولاية الجديدة والتواصل الاستراتيجي مع الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام والأفراد الخاضعين لولايتهم القضائية
- 11 - حلقات عمل وتدريب يشارك فيهما الأفراد الخاضعون لولاية الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام بهدف تعزيز تنفيذ آلية التحقق ومتابعته
- 11 - حلقات عمل وتدريب على الصعيد الإقليمي يشارك فيهما الأفراد الخاضعون لولاية الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام بهدف تعزيز التوجيه في المهام أو الأعمال أو الأنشطة ذات المضمون التعويضي والتصالحي وتقييم الحرية والتنقل
- 11 - منتدى يشارك فيه الأكاديميون وصناع السياسات الدوليون بشأن نظام العدالة الانتقالية في كولومبيا ودور البعثة
- 1 - منتديات متخصصة تشارك فيها مجموعات من الحقوقيين والأكاديميين ومنظمات القطاع القضائي من كل منطقة لتوضيح الولاية الجديدة
- 11 - دورات تدريب وتوعية تشارك فيها المنظمات النسائية على المستوى الميداني
- 4 - حلقات عمل على الصعيد الوطني والإقليمي لدعم بروتوكولات إدارة البيانات وتبادل البيانات مع الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام وغيره من الجهات النظيرة المشاركة في تنفيذ الأحكام التصالحية ورصدها
- 10 - حلقات عمل متعلقة بكل من القضايا رقم 2 و 4 و 5 و 7 يشارك فيها السكان الأصليون والكولومبيون المنحدرون من أصل أفريقي والسلطات الكولومبية، فيما يتعلق بالأحكام التي تخص أفراد مجتمعاتهم
- 4 - حلقات عمل إقليمية لتبادل المعلومات للصحفيين المحليين والدوليين
- 6 - حلقات عمل مع وسائل الإعلام على المستويات المحلي والإقليمي والوطني والدولي بشأن الولاية الجديدة
- 12 - جولات إعلامية إقليمية لزيارة المناطق الإقليمية السابقة الخاصة بالتدريب وإعادة الإدماج بهدف توضيح دور البعثة في التحقق من الأحكام التصالحية الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام
- 12 - مناسبات تُعقد مع السكان الأصليين والكولومبيين المنحدرين من أصل أفريقي والروما وسلطاتهم فيما يتعلق بالأحكام التي تخص أفراد مجتمعاتهم؛ ومواد تربوية رقمية بشأن الولاية الجديدة ومناسبات تُبث مباشرة على المنصات الرقمية

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: التواصل بانتظام مع مختلف الجهات الفاعلة وكيانات الدولة التي تتولى مسؤوليات في تنفيذ الأحكام التصالحية وفي رصدها والتحقق منها، بما يشمل: (أ) الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام؛ (ب) الأشخاص المحكوم عليهم بأداء أنشطة تصالحية وممثلوهم؛ (ج) الضحايا ومنظماتهم وممثلوهم، بما يشمل ضحايا العنف الجنسي؛ (د) كيانات الدولة على الصعيد الوطني والمحلي التي تقوم بأنشطة التنسيق أو الرصد أو غير ذلك من الأنشطة المتصلة بتنفيذ الأحكام التصالحية؛ (هـ) السكان الأصليون والكولومبيون المنحدرون من أصل أفريقي والروما وسلطاتهم، فيما يتعلق بالأحكام التي تخص أفراد مجتمعاتهم؛ (و) منظمات المجتمع المدني على الصعيد الوطني والمحلي، بما في ذلك المنظمات النسائية ومنظمات المثليات والمتلبيين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين.

بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق: القيام بزيارات إلى المواقع التي يقضي فيها الأشخاص فترات أحكام تصالحية من أجل الحصول على معلومات موثوقة عن امتثالهم، وكذلك من أجل التفاعل المستمر مع جميع الجهات الفاعلة المشاركة في تنفيذ ورصد التدابير التصالحية المعتمدة، وذلك لأهداف منها التنبؤ بالعقوبات والتصدّي لها. ورصد الظروف التمكينية التي تهيئها الحكومة والتحقق منها، مثل دعم الميزانية للمشاريع التصالحية، وكفالة الأمن لتنفيذها، وتوفير ظروف معيشية ملائمة وكريمة لمن صدرت في حقهم أحكام بأداء أعمال تصالحية، وفقاً للاتفاق النهائي.

التشاور والمشورة والدعوة: وضع آليات بروتوكولية وآليات لإدارة المعلومات مع الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام بهدف تبادل المعلومات، بشأن متابعة الأحكام التصالحية على وجه التحديد. وستواصل البعثة أيضاً ضمان التنسيق والتكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري، الذي يقدم أنواعاً أخرى من الدعم والمساعدة لعملية العدالة الانتقالية في كولومبيا، ولا سيما مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وستواصل إدماج البعد الجنساني والبعد الإثني في جميع أنشطة التحقق التي تضطلع بها لتعزيز المشاركة المجدية للنساء، بمن فيهن النساء الضحايا، والمجتمعات الإثنية، مع مراعاة تفاوت آثار النزاع وتهيئة الظروف التي تمكن من تنفيذ الأحكام التصالحية على نحو يراعي المنظور الجنساني ومن اتباع نهج متمايز فيما يتعلق بالمجتمعات الإثنية.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: برنامج توعية تهدف إلى توضيح الولاية الجديدة ودور البعثة في التحقق من الأحكام التصالحية الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام؛ ومواد إعلامية توضح الولاية الجديدة للبعثة للمقاتلين السابقين في القوات المسلحة الثورية الكولومبية - الجيش الشعبي والمجتمعات المحلية ووسائل الإعلام؛ ومناسبات تشارك فيها المجتمعات المحلية والمقاتلون السابقون بشأن الولاية الجديدة؛ ومواد ترويجية بشأن الولاية الجديدة، تشمل كتيبات ونشرات وملصقات ولوحات إيضاحية ولافتات ومواد ترويجية ورسوم بيانية؛ ومننديات متخصصة تشارك فيها مجموعات من الحقوقيين والأكاديميين ومنظمات القطاع القضائي لكل منطقة لتوضيح الولاية الجديدة؛ وتدريب داخلي (يشارك فيه موظفو الأمم المتحدة) بشأن الولاية الجديدة؛ وشراكات استراتيجية تقام مع منظمات المجتمع المدني لنشر الولاية الجديدة.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: أنشطة تبادل معلومات على الصعيد الإقليمي للصحفيين المحليين والدوليين؛ ومناسبات تشارك فيها وسائل الإعلام على المستويات المحلي والإقليمي والوطني والدولي بشأن الولاية الجديدة؛ واجتماعات غير رسمية يعقدها الممثل الخاص للأمين العام لكولومبيا ومتحدث رسمي مع الصحفيين ووسائل الإعلام المتخصصة من أجل توضيح الولاية الجديدة؛ وجولات إعلامية على الصعيد الإقليمي لزيارة المناطق الإقليمية السابقة الخاصة بالتدريب وإعادة الإدماج بهدف توضيح دور البعثة في التحقق من الأحكام التصالحية الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام.

المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: بث المناسبات الإلكترونية المتعلقة بالولاية الجديدة؛ والمواد الترويجية الرقمية المتعلقة بالولاية الجديدة؛ والمناسبات الحية على المنصات الرقمية.

الاحتياجات الإضافية من الموارد في عام 2022

الجدول 2

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2022	2021	2020		
المقترح الأولي	الاحتياجات	المقترح الأولي	الاحتياجات	النفقات	الاعتمادات
عام 2022 مقابل	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020
مجموع	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان	الزيادة/النقصان
(2)-(5)=(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	4 140,4	—	4 140,4	4 125,1	3 717,7
تكاليف الموظفين المدنيين	35 876,8	2 478,7	33 398,1	33 227,5	31 618,7
التكاليف التشغيلية	27 811,5	4 680,3	23 131,2	25 589,9	23 965,3
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)	67 828,7	7 159,0	60 669,7	62 942,5	59 301,7

12 - سيتطلب تعزيز قدرات البعثة موارد إضافية قدرها 7 159 000 دولار، تتألف من: (أ) مبلغ 2 478 700 دولار لتكاليف الموظفين المدنيين، يعزى إلى مقترح إنشاء 50 وظيفة جديدة؛ (ب) مبلغ 4 680 300 دولار للتكاليف التشغيلية لدعم الأنشطة الإضافية الصادر بها تكليف.

التغييرات المقترحة في إطار تكاليف الموظفين المدنيين

13 - يقترح مبلغ إضافي قدره 2 478 700 دولار في إطار تكاليف الموظفين المدنيين للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتصلة بإنشاء 16 وظيفة دولية (1 مد-1، و 1 ف-5، و 1 ف-4، و 12 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية)، و 23 وظيفة وطنية (17 لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و 6 من الرتبة المحلية)، و 11 متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة، على النحو المعروض في الجدولين 3 و 4 والموضح في الفقرتين 14 و 15 أدناه. وقد طُبِّق معدل شواغر قدره 50 في المائة

على تقديرات الوظائف الجديدة المقترحة للموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، وطُبق معدل شواغر قدره 35 في المائة على تقديرات الوظائف الجديدة المقترحة من الرتبة المحلية وطُبق معدل شواغر قدره 20 في المائة على التقديرات المتعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة الجدد المقترحين.

الجدول 3

الوظائف

المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									و أ ع أ ع م
		الرتبة المحلية	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	مجموع الوظائف الدولية	الخدمات العامة (١)	الخدمة الميدانية/خدمات الأمن	المجموع الفرعي	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد			
451	131	80	78	162	1	45	116	1	46	38	22	6	1	1	1	الوظائف المعتمدة لعام 2021
453	131	82	80	160	1	44	115	1	46	37	22	6	1	1	1	المقترح الأولي لعام 2022 (ب)
2	–	2	2	(2)	–	(1)	(1)	–	–	(1)	–	–	–	–	–	التغيير (ج)
50	11	6	17	16	–	1	15	–	12	1	1	1	–	–	–	المقترح الإضافي لعام 2022
52	11	8	19	14	–	–	14	–	12	–	1	1	–	–	–	التغيير (د)
503	142	88	97	176	1	45	130	1	58	38	23	7	1	1	1	المقترح المنقح لعام 2022 (هـ)

(أ) الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(ب) انظر A/76/6 (Sect. 3)/Add.4.

(ج) يعكس التغيير بين مستوى الملاك الوظيفي المقترح في البداية على النحو الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect.3)/Add.4 ومستوى الملاك الوظيفي المعتمد لعام 2021.

(د) يعكس التغيير بين المقترح المنقح الحالي ومستوى الملاك الوظيفي المعتمد لعام 2021.

(هـ) يعكس مجموع مستوى الملاك الوظيفي المقترح في البداية على النحو الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect.3)/Add.4 والمقترح الإضافي كما ورد في هذا التقرير.

الجدول 4

التغييرات في ملاك الموظفين

العدد	الرتبة	
451	1 وكيل أمين عام، و 1 أمين عام مساعد، و 1 مد-2، و 6 مد-1، و 22 ف-5، و 38 ف-4، و 46 ف-3، و 1 ف-2، و 45 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 78 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 80 من الرتبة المحلية، و 131 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة	الوظائف المعتمدة لعام 2021
3	2 موظف وطني من الفئة الفنية، و 1 من الرتبة المحلية	إنشاء
(1)	1 ف-4	إلغاء
—	1 من الخدمة الميدانية إلى الرتبة المحلية	تحويل
453	1 وكيل أمين عام، و 1 أمين عام مساعد، و 1 مد-2، و 6 مد-1، و 22 ف-5، و 37 ف-4، و 46 ف-3، و 1 ف-2، و 44 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 80 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 82 من الرتبة المحلية، و 131 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة	المقترح الأولي لعام 2022 الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect. 3)/Add.4
		المقترح الإضافي لعام 2022 المدرج في التقرير الحالي
50	1 مد-1، و 1 ف-5، و 1 ف-4، و 12 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 17 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 6 من الرتبة المحلية، و 11 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة	إنشاء
503	1 وكيل أمين عام، و 1 أمين عام مساعد، و 1 مد-2، و 7 مد-1، و 23 ف-5، و 38 ف-4، و 58 ف-3، و 1 ف-2، و 45 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 97 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 88 من الرتبة المحلية، و 142 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة	المقترح المنقح لعام 2022

14 - وفي إطار تعزيز الهيكل التنظيمي، يُقترح إنشاء مكتب للتحقق من الأحكام تابع لشعبة التحقق. وتتمثل مهام المكتب في إقامة اتصالات وثيقة مع الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام، والكيانات الحكومية والجهات الفاعلة الأخرى ذات الصلة على الصعيد الوطني؛ وتقديم التوجيه لموظفي البعثة المحليين والإقليميين في تنفيذهم لمهام التحقق، بالتنسيق مع هيكل البعثة القائمة؛ وتحليل تنفيذ المهام الصادر بها تكليف وتقديم تقارير بشأنها؛ وضمان جودة عملية التحقق وكفالة تقديم تعليقات مناسبة؛ وتقديم الدعم الرفيع المستوى وغيره من أشكال المساعدة الإضافية إلى قيادة البعثة.

15 - وإضافةً إلى ملاك الموظفين المقترح، على النحو الوارد في المقترح الأولي للبعثات السياسية الخاصة المنضوية في المجموعة المواضيعية الثالثة (انظر A/76/6 (Sect. 3)/Add.4)، يُقترح إدخال التغييرات التالية:

مكتب التحقق من الأحكام: ثماني وظائف (1 مد-1، و 1 ف-5، و 1 ف-4، ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية، ووظيفتان لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

(أ) إنشاء وظيفة واحدة لموظف رئيسي للشؤون السياسية (مد-1) لقيادة مكتب التحقق من الأحكام، وإسداء المشورة الرفيعة المستوى لقيادة البعثة وصياغة توصيات واستراتيجيات لتنفيذ مهام متعلقة بالولاية الجديدة، والعمل مع كبار الخبراء في كيانات الدولة، بما في ذلك الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام؛

(ب) إنشاء وظيفة واحدة لكبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5) لإدارة العمليات اليومية وتنسيق المهام المختلفة ضمن مكتب التحقق من الأحكام لإعداد تحليلات وتوصيات بشأن تنفيذ الولاية، وإقامة علاقات مع المسؤولين الرئيسيين في الكيانات الحكومية ذات الصلة، بما في ذلك الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام، والجهات الفاعلة في المجتمع المدني، وتطوير شراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين دعماً للأهداف الاستراتيجية للبعثة. وستوكل إلى شاغل الوظيفة مهام النيابة عن الموظف الرئيسي للشؤون السياسية وهو سيتولى تقديم الدعم للمهام الإدارية لتلك الوظيفة؛

(ج) إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-4) لإعداد تحليلات ووضع توصيات بشأن الاستراتيجيات والتدابير الممكنة. وسيتولى شاغل الوظيفة تقديم المساعدة إلى كبير الموظفين للشؤون السياسية في دعم العمل اليومي للمكتب من خلال رصد وتحليل جميع التطورات السياسية المؤثرة على تنفيذ الولاية الموسعة حديثاً، مع التركيز بشكل خاص على المسائل المتصلة بالجهاز القضائي الخاص من أجل السلام؛

(د) إنشاء وظيفتين لموظف اتصال (موظف وطني من الفئة الفنية) لتيسير التعاون والتفاعل مع السلطات الوطنية والجهات الشريكة المعنية الأخرى وتعزيز قدرات المكتب في مجال الرصد. وسيتولى موظفاً الاتصال دعم عمل المكتب من خلال تزويده بمعرفة متعمقة بشأن المؤسسات والجهات الفاعلة الوطنية ضمن نظام العدالة الانتقالية. وسيقومان برصد التطورات السياسية على الصعيدين المحلي والوطني وإسداء المشورة لكبار الموظفين. ومن مهامهما أيضاً إقامة اتصال وثيق مع الجهات النظيرة الحكومية وأصحاب المصلحة غير الحكوميين بشأن مسائل العدالة الانتقالية؛

(هـ) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) لضمان الإدارة الفعالة والكفاءة لجميع المسائل الإدارية في المكتب وتقديم الدعم الإداري العام؛

(و) إنشاء وظيفتين لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة لدعم موظفي الشؤون السياسية في الأعمال المكتبية اليومية، بما في ذلك صياغة المراسلات والتقارير المواضيعية والتقارير عن المناسبات. وسيساهم متطوعا الأمم المتحدة في قدرات جمع البيانات والرصد لدعم النواتج التحليلية للمكتب؛

الفريق القانوني: وظيفتان (1 ف-3 و 1 موظف وطني من الفئة الفنية)

(ز) إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون قانونية (ف-3) لدعم الولاية الموسعة بالتحليل القانوني للأحكام التصالحية وطرائق تنفيذ الولاية الجديدة؛

(ح) إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون قانونية (موظف وطني من الفئة الفنية) لمتابعة التقدم الذي يحرزه الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام فيما يتعلق بالقضايا، والقرارات، ونظام المشروطة والأحكام وتقديم تحليل لتأثيرها على ولاية البعثة. ومن مهام هذه الوظيفة أيضاً إقامة اتصال مع النظراء في الجهاز القضائي الخاص، ومراقبة إجراءات الجهاز القضائي الخاص، حسب الاقتضاء، وتنسيق الدعم الذي تقدمه البعثة إلى الجهاز القضائي الخاص، والعمل مع القضاة ومع أمين الجهاز القضائي الخاص في المسائل المتصلة بالمكوّن التصالحي للأحكام؛

وحدة العمليات والتخطيط: وظيفتان بموظف وطني من الفئة الفنية

(ط) إنشاء وظيفتين اثنتين لموظف إدارة معلومات (موظف وطني من الفئة الفنية) لدعم إنشاء بروتوكولات وأدوات لتبادل المعلومات مع النظراء على المستويات الوطني والإقليمي والمحلي. وسيتولى موظفا إدارة المعلومات أيضا إقامة اتصال مع الجهات النظرية في الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام فيما يتعلق بمسائل إدارة المعلومات وسيقدمان الدعم والمشورة التقنيين بشأن إدارة المعلومات إلى مكتب التحقق من الأحكام، وكذلك إلى المكاتب الميدانية الإقليمية والأفرقة المحلية؛

المكاتب الميدانية (مكتب التنسيق الميداني): 30 وظيفة (11 ف-3، و 11 وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية، و 8 وظائف لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

(ي) إنشاء 11 وظيفة لموظف شؤون سياسية (ف-3) للاتصال بالنظراء في كيانات الدولة ذات الصلة على المستوى المحلي، ورصد التقدم المحرز فيما يتعلق بالامتثال للأحكام التصالحية وتنفيذها ووضع استراتيجيات للتصدي للتحديات التي تواجه التنفيذ؛

(ك) إنشاء 11 وظيفة لموظف اتصال (موظف وطني من الفئة الفنية) لتحديد وتحليل ورصد التطورات والاتجاهات والمسائل الناشئة على الصعيدين السياسي والأمني في منطقة مسؤولية كل منهم. وسيتولى موظفو الاتصال أيضا توفير معلومات وتحليلات عن المواضيع الإقليمية المرتبطة بالأحكام الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام وعملية السلام عامة والقيام بزيارات ميدانية منتظمة لرصد سير الأحكام الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص؛

(ل) إنشاء ثماني وظائف لموظف اتصال (متطوع من متطوعي الأمم المتحدة) لتقديم المساعدة إلى الفريق الإقليمي للتحقق من الأحكام في الاتصال بالسلطات الوطنية والجهات الشريكة المعنية الأخرى لدعم رصد تنفيذ الأحكام الصادرة عن الجهاز القضائي الخاص من أجل السلام. ومن مهام موظفي الاتصال أيضا المساعدة في تحديد الشواغل والتحديات وإيجاد الحلول؛

وحدة الموارد البشرية (شعبة دعم البعثة): أربع وظائف (1 خدمة ميدانية، و 2 رتبة محلية، و 1 لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين)

(م) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (خدمة ميدانية) للمساعدة في الاستقدام لملء الوظائف الجديدة، وكذلك الوظائف الشاغرة الأخرى الناجمة عن استنفاد الموظفين، وتقديم الدعم للمديرين المكلفين بالتعيين؛

(ن) إنشاء وظيفة واحدة لكبير مساعدين للموارد البشرية (رتبة محلية) لدعم إدارة استحقاقات ومزايا الموظفين الدوليين والوطنيين؛

(س) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون السفر (رتبة محلية) لدعم تجهيز طلبات السفر في البعثة؛

(ع) إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الموارد البشرية (متطوع من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) لدعم المهام الإدارية للوحدة في الحصول على تأشيرات دخول، وبطاقات هوية وطنية، وتصاريح ورخص قيادة لجميع الموظفين الدوليين؛

العمليات الجوية (شعبة دعم البعثة): وظيفتان من الرتبة المحلية

(ف) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد عمليات جوية (رتبة محلية) للمساعدة في رصد أنشطة العمليات الجوية للطائرات الإضافية المقترحة للاضطلاع بأوامر المهام الجوية، وإسداء المشورة والإشراف التقنيين، وإجراء تقييمات تقنية للمطارات، ومواقع الهبوط، والخدمات، والمعدات ذات الصلة بمهابط الطائرات، بما في ذلك توفير البنية التحتية الكافية لمهابط الطائرات والخدمات المتعلقة بها، على النحو المنصوص عليه في اتفاقية الطيران المدني الدولي؛

(ص) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد عمليات جوية (مرقب رحلات جوية) (رتبة محلية) للعمل على متن الطائرات في إطار متطلبات البعثة ولدعم العمليات الأخرى؛

وحدة الدعم المعيشي (شعبة دعم البعثة): وظيفة واحدة من الرتبة المحلية

(ق) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإمدادات (رتبة محلية) فيما يتعلق بمراقبة جودة الوقود وضمان الجودة لإجراء عمليات تفتيش تقنية بهدف منع الغش واستعراض جودة الوقود في المطارات، وإجراء عمليات تفتيش تقنية لإثبات المعايير السليمة لمضخات الوقود من أجل منع الغش واستعراض جودة الوقود في محطات الوقود، فيما يتعلق بزيادة العمليات الجوية اللازمة لمهام التحقق؛

وحدة الهندسة (شعبة دعم البعثة): وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية

(ر) إنشاء وظيفة واحدة لمهندس كهرباء وميكانيك (موظف وطني من الفئة الفنية) لدعم تخطيط وتصميم مشاريع أضخم ولصيانة نظم توليد وتوزيع الطاقة الكهربائية، بسبل منها وضع مواصفات لعقود النظم الكهربائية والميكانيكية ونطاق الأعمال، فيما يتعلق بزيادة العمليات الجوية اللازمة لمهام التحقق.

التغييرات المقترحة تحت بند التكاليف التشغيلية

16 - يقترح مبلغ إضافي قدره 4 680 300 دولار تحت بند التكاليف التشغيلية لدعم الأنشطة، على النحو المفصل أدناه:

(أ) الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية: 59 300 دولار لتغطية تكاليف خبير استشاري واحد لإدارة قواعد البيانات والتطبيقات المتعلقة بالتحقق من الحالات؛

(ب) السفر في مهام رسمية: 74 600 دولار لدعم السفر لأغراض لا تتعلق بالتدريب، وبشكل رئيسي، لتغطية تكاليف السفر داخل البعثة في جميع أنحاء منطقة البعثة، بما في ذلك المواقع الإقليمية ودون الإقليمية ومواقع الأفرقة؛

(ج) المرافق والبنى التحتية: 662 200 دولار لتغطية تكاليف اقتناء الأثاث (30 000 دولار)؛ واقتناء معدات السلامة والأمن (68 000 دولار)؛ واستئجار الأماكن (246 000 دولار)؛ وخدمات المرافق العامة والتخلص من النفايات (6 000 دولار)؛ والتشييد والتعديلات والتجديدات وأعمال الصيانة الرئيسية (288 400 دولار)؛ والقرطاسية واللوازم المكتبية (2 900 دولار)؛ ومواد البناء ولوازم الدفاع الميداني (18 000 دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (2 900 دولار)؛

- (د) النقل البري: 280 400 دولار لتوفير تكاليف استئجار مركبات إضافية (250 600 دولار)؛ وأعمال التصليح والصيانة (3 000 دولار)؛ وقطع الغيار (9 600 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (17 200 دولار)؛
- (هـ) العمليات الجوية: 2 788 700 دولار لتوفير رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (255 500 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (295 800 دولار)؛ وتكاليف استئجار وتشغيل طائرة مروحية واحدة (2 225 000 دولار)؛ وبدلات أطعم الطائرات (5 600 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (6 800 دولار)؛
- (و) العمليات البحرية: 61 300 دولار لتوفير استئجار وسائل للنقل النهري من خلال اتفاق تعاقدى لدعم الأنشطة الإضافية؛
- (ز) تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات: 137 500 دولار لتغطية تكاليف اقتناء معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (100 900 دولار)؛ وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات (9 600 دولار)؛ وصيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم (27 000 دولار)؛
- (ح) الخدمات الطبية: 31 000 دولار لتغطية تكاليف اقتناء معدات طبية (6 000 دولار)؛ وخدمات طبية (6 000 دولار)؛ ولوازم طبية (19 000 دولار)، ستلزم لدعم الموظفين الإضافيين المقترحين؛
- (ط) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى: 585 300 دولار لتغطية تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة (3 900 دولار)؛ وخصص الإعاشة (9 000 دولار)؛ وفردى المتعاقدين (183 400 دولار)؛ والخدمات الأخرى (389 000 دولار) المتعلقة بخدمات تيسير عقد الاجتماعات.

ثالثا - بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان

- 17 - قرر مجلس الأمن، في الفقرة 4 من قراره 2579 (2021)، أن تعطي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان الأولوية لدعم المجالات التالية في تنفيذ الولاية المنوطة بها:
- (أ) رصد وقف إطلاق النار في دارفور، تمشيا مع الدور المتوخى للأمم المتحدة في اتفاق جوبا للسلام؛
- (ب) تنفيذ خطة السودان الوطنية لحماية المدنيين بعد خروج العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (انظر S/2020/429)، بما في ذلك جهود منع نشوب النزاعات المحلية، والتخفيف من حدتها وتحقيق المصالحة فيها، ونزع السلاح، والحد من العنف المجتمعي مع التركيز بشكل خاص على العنف القبلي؛
- (ج) مفاوضات السلام الجارية والمستقبلية بين حكومة السودان والجماعات المسلحة السودانية، بوسائل منها تقديم المساعدة التقنية والإدارية واللوجستية، بالتنسيق مع الشركاء الآخرين؛
- (د) التنفيذ الجامع للأحكام المتعلقة بتقاسم السلطة في اتفاق جوبا للسلام، بوسائل منها تيسير مشاركة المجتمع المدني والنساء والشباب والنازحين داخليا واللاجئين وأفراد المجتمعات المهمشة؛

(هـ) عملية صياغة الدستور، بما في ذلك تيسير مشاركة المجتمع المدني، وتقديم الدعم التقني واللوجستي لإنشاء اللجنة الدستورية وعقد المؤتمر الدستوري؛

(و) قوات الشرطة السودانية وقطاع العدالة، من خلال الدعم الاستشاري ودعم بناء القدرات، بهدف تعزيز جهود الحماية والأمن وفرض سيادة القانون التي يقودها المدنيون.

18 - وقرر مجلس الأمن، في الفقرة 3 من قراره 2579 (2021)، أنه ينبغي لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة تقديم دعم قابل للتوسع لتنفيذ اتفاق جوبا للسلام، وفق إيضاحات الأطراف في الاتفاق، وأي اتفاقات سلام مستقبلية، بما في ذلك دعم ترتيبات وقف إطلاق النار وآليات رصده. وفي هذا الصدد، في 30 حزيران/يونيه 2021، أضفت الحكومة الانتقالية في السودان الطابع الرسمي على طلب من الأطراف الموقعة للاتفاق لتوفير الدعم لآليات وقف إطلاق النار، على النحو المتوخى في الاتفاق. وفي مرسوم رئاسي، عُينت بعثة الأمم المتحدة المتكاملة رسمياً لرئاسة لجنة وقف إطلاق النار الدائم ولجانها القطاعية وأقرتها الميدانية الخمسة.

19 - وفي ضوء ما تقدم، ما فتئت بعثة الأمم المتحدة المتكاملة تعيد ضبط مواردها المتاحة من أجل تحقيق نتائج في المجالات ذات الأولوية التي حددها مجلس الأمن. وتستفيد البعثة حالياً أيضاً من شراكاتها الوثيقة مع فريق الأمم المتحدة القطري لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والتأثير الجماعي، بسبل من قبيل نشر استراتيجية لحماية المدنيين في إطار "مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة"، ووضع إطار موحد للتنفيذ البرنامجي دعماً للولائية، يدعى برنامج صنع السلام وبناء السلام وتحقيق الاستقرار في السودان. وسيُفرغ في وقت لاحق من عام 2021 من وضع إطار استراتيجي متكامل على نطاق الأمم المتحدة بالاسترشاد بتقييم قطري مشترك.

20 - ولكن من أجل تحقيق نتائج كاملة في المجالات ذات الأولوية وزيادة المساعدة على النحو الذي طلبته الأطراف في اتفاق جوبا للسلام، وفقاً للقرار 2579 (2021)، يجب معالجة عدد من الثغرات الحاسمة في الموارد ويلزم توفير موارد إضافية لسدها في عام 2022، لن تكون البعثة قادرة من دونها على الوفاء بأولويات مجلس الأمن بفعالية.

21 - فأولاً، وتلبيةً لطلب السلطات السودانية، يجب على بعثة الأمم المتحدة المتكاملة أن تضطلع بمسؤوليتها بصفتها رئيسة للجنة وقف إطلاق النار الدائم وأن تفعل هذه الآلية الحاسمة في تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور. وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام بشأن الحالة في السودان وأنشطة بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان (S/2021/766)، نشرت بعثة الأمم المتحدة المتكاملة ومقر الأمم المتحدة، في آب/أغسطس 2021، فريقاً متقدماً متعدد التخصصات للعمل مع البعثة على وضع مفهوم للعمليات والشروع في تفعيل اللجنة. ويتوخى مفهوم العمليات، الذي وضع بالتشاور مع النظراء السودانيين، حضوراً محدوداً للأمم المتحدة في الفاشر وعلى مستوى عواصم الولايات الخمس في دارفور، على أن يتألف بشكل رئيسي من ضباط اتصال عسكري يعملون عن كثب مع خبراء من الشرطة وخبراء مدنيين، مستفيدين من القدرات القائمة، حيثما وجدت. وسيصمّم فريق الأمم المتحدة الداعم للجنة بشكل رئيسي للاضطلاع بمهام التيسير والمشورة، ودعم جهود الرصد التي يتولى السودانيون قيادتها، وسيحتفظ بالقدرة على التنقل من أجل نشر أفرقة صغيرة للتحقق من التقارير المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار، على النحو الذي طلبته الأطراف. ومن شأن وجود أمانة مخصصة أن يكفل تقديم تقارير وتحليلات دقيقة.

22 - وثانياً، لكي تركز البعثة على الأولويات المبينة في القرار 2579 (2021)، فهي بحاجة إلى شبكة ميدانية موسعة، تغطي كذلك مواقع في جميع أنحاء البلد التي لا يوجد فيها حالياً حضور أو يكون الحضور فيها محدوداً. فعلى سبيل المثال، يتطلب تزايد الدعم لتنفيذ الخطة الوطنية لحماية المدنيين حضوراً في المواقع التي لا تزال الحالة الأمنية فيها متقلبة. ويستلزم دعم مفاوضات السلام والتنفيذ الشامل لاتفاق جوبا للسلام حضوراً مستمراً في جميع أنحاء البلد للتواصل مع أصحاب المصلحة على المستوى المحلي، ولا سيما للوصول إلى المجتمعات المهمشة. وفي الوقت نفسه، من أجل زيادة الدعم المقدم إلى قوات الشرطة السودانية، يجب على بعثة الأمم المتحدة المتكاملة أن توجد مع الشرطة في جميع المواقع الحرجة.

23 - ولذلك، سيكون من الضروري توسيع نطاق حضور البعثة ليشمل غرب دارفور (الجنينة)، التي شهدت حوادث عنف كبيرة على مدى السنوات القليلة الماضية، وتعزيزه في الوقت نفسه في شرق دارفور (ولايات البحر الأحمر، وكسلا، والقضارف، حيث تقوم كسلا بدور المركز)، مع تزايد تقلب الحالة السياسية والأمنية، وكذلك في ولاية جنوب كردفان (كادقلي)، حيث لا تزال عملية السلام غير مكتملة. وهذه الشبكة الميدانية الموسعة والمعززة هي شرط لكي تقي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة بشكل فعال بأولويات مجلس الأمن.

24 - وفي الوقت نفسه، أصبح عدد من الاحتياجات التشغيلية أشدّ وأكثر إلحاحاً في ظل الحاجة إلى دعم لجنة وقف إطلاق النار الدائم والشبكة الميدانية الموسعة ويجب تليبيتها بشكل متزامن بحيث يتيح ذلك للبعثة العمل بشكل فعال في البلد، بما في ذلك فيما يتعلق بالأمن (الحماية للصيقة)، والمساعدة اللغوية (الترجمة الشفوية والتحريرية) والقدرة على التنقل. وسيؤدي تعزيز عوامل التمكين هذه إلى التخفيف من آثار الثغرات في المهام الحاسمة اللازمة لدعم عمليات البعثة وضمان الاستخدام الحصري للموارد.

25 - وعلى وجه الخصوص، ستقوم البعثة بما يلي:

(أ) إنشاء مكتب مخصص لرئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم في الفاشر من أجل قيادة وتوجيه الدعم الذي تقدمه البعثة إلى اللجنة. وسيتألف المكتب، بشكل رئيسي، من ضباط عسكريين لقيادة أعمال اللجنة والإشراف عليها، وإعداد نواتج التقييم المتكامل للجنة بشأن التطورات الهامة، سواء الصادرة بها تكليف أو التطورات المرتبطة بها في منطقة العمليات، وضمان تقديم المشورة التقنية بشأن المسائل المتعلقة بتخطيط وتسلسل الترتيبات الأمنية لاتفاق جوبا للسلام، ووضع وتحديث جميع وثائق التخطيط، بما في ذلك مفاهيم العمليات، وإجراءات التشغيل الموحدة، والاضطلاع بالإبلاغ والرصد اللزمن بما يشمل استلام وتجميع وتصنيف وتسجيل جميع التقارير المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار المحتملة من أطراف الاتفاق. وسيتولى ضابطاً اتصال تابعان لشرطة الأمم المتحدة دعم التنسيق والاتصال مع قوات الشرطة السودانية. وسيقدم موظفون مدنيون الدعم للجنة في التفاعل مع المحاورين السودانيين من خلال تحديد وتحليل المسائل السياسية الناشئة ودعم جهود الاتصال المتسقة للاسترشاد بها لدى وضع التوقعات بشأن عمل لجنة، وإدارة تلك التوقعات، ودعم التواصل الفعال مع الشركاء السودانيين؛

(ب) في إطار مكتب رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم، إنشاء خمسة أفرقة قطاعية في الفاشر وزالنجي ونبالا والضعين والجنينة، التي حددت لتكون مواقع اللجان القطاعية المشتركة الخمس على مستوى الولايات، على النحو المنصوص عليه في ترتيبات وقف إطلاق النار الدائم والترتيبات الأمنية النهائية. وسيكون كل فريق قطاعي بقيادة ضابط اتصال عسكري تابع للأمم المتحدة يؤدي مهام الرئيس وسيقدم الدعم للجان القطاعية في تسوية المنازعات المتصلة بالمسائل التشغيلية على المستوى القطاعي.

وسيشرف رؤساء القطاعات على فريق عسكري صغير مسؤول عن رصد الأفرقة الميدانية والإبلاغ بشأنها ورئاستها، بما يتفق مع أحكام ترتيبات وقف إطلاق النار الدائم والترتيبات الأمنية النهائية؛

(ج) إقامة وجود في الجنية، يكون بمنزلة مركز عمل جديد للبعثة، من أجل إتاحة تحليل الديناميات السياسية والإبلاغ بشأنها، بهدف تحديد وتنفيذ أو دعم المبادرات الرامية إلى المساعدة في معالجة الأسباب الأساسية للعنف والحد من حالات اندلاع العنف في بقعة ساخنة تواجه حوادث سياسية وأمنية فتاكة متزايدة، بسبل منها تقديم الدعم لقوات الشرطة السودانية، بما يتفق مع الأولويات المنصوص عليها في القرار 2579 (2021)؛

(د) تعزيز القدرات في المكاتب الميدانية الإقليمية الثلاثة للبعثة (الفاشر وكادقلي وكسلا) استجابة للتطورات السياسية والأمنية المتزايدة ذات الأهمية الحاسمة للاستقرار السياسي والأمني والاقتصادي في السودان. ويتيح تعزيز القدرات التغطية السياسية للديناميات المؤثرة على هذه المناطق وتحديد حالات اندلاع النزاع المحتملة وتيسير التواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة المحليين، بما في ذلك القادة السياسيين والأمنيين والزعماء القبليين، وقادة المجتمع المدني والمجتمعات المحلية. وذلك يسمح أيضا بوضع مبادرات سلام محلية؛

(هـ) تعزيز القدرات في مكتب الممثل الخاص للأمين العام للسودان ومكتب رئيس الموظفين من أجل دعم تنفيذ ولاية المساعي الحميدة للبعثة في جميع أنحاء السودان، بما في ذلك فيما يتعلق بالتطورات العسكرية والأمنية في جميع أنحاء البلد وفيما يتعلق بالمسائل الجنسانية، بهدف تعزيز المزيد من الإدماج والاتصال، مع إيلاء اهتمام خاص لرفع مستوى مشاركة المرأة في محادثات السلام الجارية. ومن خلال مكتب رئيس الموظفين، ستزيد البعثة أيضا الدعم المقدم لخدمات الترجمة من أجل تلبية الطلب على خدمات الترجمة الشفوية والترجمة التحريرية لدعم تنفيذ الولايات، بما في ذلك الدعم المخصص الحاسم المتصل بمحادثات السلام في الخرطوم والميدان من أجل ضمان التواصل مع المجتمع المدني والنساء والفئات الأخرى؛

(و) تعزيز القدرات في مجال دعم البعثة في الخرطوم والفاشر (مركز دارفور) وكادقلي وكسلا، من أجل تقديم الدعم الفعال لتلبية زيادة الطلب على الخدمات الإدارية واللوجستية الناجمة عن اقتراح إنشاء مكتب مخصص لرئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم في الفاشر، باعتبارها منطقة ذات أولوية، والزيادة الكبيرة في الحضور في الخرطوم والمكاتب الميدانية وما يرتبط بذلك من زيادة عبء العمل لدعم جميع الأنشطة. ومن الضروري جدا أن يضم الملاك الوظيفي للبعثة فريقا مهنيا صغيرا من الخبراء الإداريين الذين يمكنهم إسداء المشورة التقنية والتحليلية لمساعدة رئيس دعم البعثة على اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المسائل التشغيلية. ومن الضروري زيادة مستوى الموظفين العاملين بصفة مساعدين لشؤون العمليات الجوية ومراقبة التحركات من أجل إدارة المخاطر والحفاظ على الحد الأدنى من معايير السلامة للعمليات الجوية. ويتطلب ارتفاع مستوى الأنشطة في المكاتب الميدانية الإقليمية وإنشاء موقع ميداني جديد موظفين إضافيين لتلبية الاحتياجات المصاحبة لخدمات دعم البعثة، بما في ذلك مساعدون إداريون متعدّدو المهام في المناطق، ومساعدون لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وموظفون لإدارة الشؤون الهندسية والمرافق وميسرون لأنشطة السفر للأفراد غير التابعين للبعثة؛

(ز) تعزيز قدرات وحدة السلامة والأمن بما يتماشى مع دليل الأمم المتحدة التوجيهي لخدمات الحماية، الذي يوصي بخدمات حماية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع يتولى توفيرها ما لا يقل عن 12 موظفا من موظفي الحماية اللصيقة لاثنتين من كبار مسؤولي الأمم المتحدة في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة (الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام)، إضافة إلى تقديم الدعم الإداري لفريق إدارة الأمن من أجل دعم الممثل الخاص بصفته المسؤول المكلف بشؤون السودان.

26 - وسيتيح تعزيز القدرات المقترح للبعثة تنفيذ ولايتها عملا بالقرار 2579 (2021). وستنتج البعثة عددا من المنجزات المستهدفة الإضافية في عام 2022، على النحو المبين في الجدول 5. وهذه المنجزات المستهدفة تضاف إلى المنجزات الواردة في الميزانية المقترحة الأولية على النحو الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect. 3)/Add.4.

الجدول 5

المنجزات المستهدفة الإضافية لعام 2022، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة للمساعدة الانتقالية في السودان

المقرر
لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

باء - توليد المعارف ونقلها	
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)	304
1 - حلقات عمل ومشاورات مدنية بشأن مواضيع تتعلق بمفاوضات السلام واتفاقات السلام، فضلا عن العملية الانتقالية السياسية، بما في ذلك صياغة الدستور وتعداد السكان	42
2 - اجتماعات وحلقات عمل بشأن تنفيذ ترتيبات وقف إطلاق النار الدائم والترتيبات الأمنية النهائية	50
3 - حلقات دراسية ومشاورات بشأن المسائل الانتخابية	32
4 - حلقات عمل ومشاورات بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	18
5 - حلقات عمل بشأن الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية	15
6 - حلقات عمل ودورات تدريبية بشأن حقوق الإنسان والحماية	38
7 - حلقات عمل بشأن سيادة القانون	15
8 - حلقات دراسية لعناصر قوات الشرطة السودانية عن حماية المدنيين، والخفارة المجتمعية والعنف الجنسي والجنساني	94
المواد التقنية (عدد المواد)	4
9 - دليل بشأن حماية المدنيين لقوات الشرطة السودانية وكتيبات للجيب للقادة بشأن حماية المدنيين استنادا إلى القوانين ذات الصلة	1
10 - دليل بشأن الخفارة المجتمعية لقوات الشرطة السودانية	1
11 - دليل بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاع والعنف الجنسي والجنساني لقوات الشرطة السودانية	1
12 - مواد بشأن تمويل بناء السلام في السودان	1

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام للعمل مع جميع الأطراف المعنية لدعم مفاوضات السلام السودانية وتنفيذ اتفاقات السلام، بما في ذلك ترتيبات وقف إطلاق النار الدائم والترتيبات الأمنية النهائية، وكذلك تقديم المساعدة إلى عملية الانتقال السياسي في البلد؛ وتقديم المساعدة التقنية للجهود الوطنية الرامية إلى عملية صياغة دستور تشاركية وشفافة وشاملة للجميع توفر الأساس لبناء توافق الآراء والحوار بشأن التماسك الاجتماعي والحوكمة الرشيدة، وحماية المدنيين، وحقوق الإنسان وسيادة القانون؛ ودعم جهود السلطات الوطنية لتنفيذ أحكام الإعلان الدستوري المتعلقة بحقوق الإنسان والمساواة والمساءلة وسيادة القانون، بما في ذلك تعزيز مؤسسات سيادة القانون المستقلة والتمثيلية؛ ودعم جهود السلطات الوطنية والمحلية لتوفير وضمان الأمن والعدالة والحماية، بما في ذلك التوعية بتجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان، والعنف الجنسي والجنساني، والتمييز الجنساني، لتعزيز الثقة والمساءلة الوطنية، والتصدي لتلك التجاوزات وانتهاكات، ووضع حد لإفلات الجناة من العقاب.

بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق: إبفاء بعثات مشتركة دعماً للسلطات الوطنية في تقييم الحوادث الأمنية، بما في ذلك حوادث العنف القبلي وغيره من الحوادث المتصلة بالنزاع؛ ورصد انتهاكات حقوق الإنسان وإسداء المشورة بشأن معالجتها، والإبلاغ عن الإفلات من العقاب؛ واضطلاع لجنة وقف إطلاق النار الدائم بالإبلاغ والرصد اللازمين ليشمل تلقي جميع التقارير المتعلقة بانتهاكات محتملة لوقف إطلاق النار من أطراف اللجنة، وتجميع تلك التقارير، وتصنيفها وتسجيلها.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية، والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: رسائل إخبارية تنشر أخباراً ومقالات ذات أهمية إنسانية عن مشاركة الأمم المتحدة وإنجازاتها وعملها في جميع أنحاء السودان؛ ومواد ترويجية وتنقيفية، بما في ذلك ملصقات و/أو كتيبات مصورة، بشأن المسائل المواضيعية المتعلقة بالسلام والتنمية المستدامين.

الاحتياجات الإضافية من الموارد في عام 2022

الجدول 6

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2022	2021	2020			
النفقات	الاعتمادات	A/76/6 (Sect.3)/Add.4		المقترح الأولي الوارد في الوثيقة الواردة في هذا التقرير	الاحتياجات الإضافية	مجموع
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(2)	
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	—	546,1	858,7	1 041,8	1 900,5	1 354,4
تكاليف الموظفين المدنيين	651,1	17 618,6	21 909,1	6 892,7	28 801,8	11 183,2
التكاليف التشغيلية	768,9	15 905,7	22 828,9	4 576,8	27 405,7	11 500,0
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)						
1 420,0	34 070,4	45 596,7	12 511,3	58 108,0	24 037,6	

27 - ستتطلب زيادة قدرات البعثة موارد إضافية قدرها 12 511 300 دولار، تتألف مما يلي: (أ) مبلغ 1 041 800 دولار لتكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة؛ و (ب) مبلغ 6 892 700 دولار لتكاليف الموظفين المدنيين، التي تعزى إلى اقتراح إنشاء 97 وظيفة جديدة؛ و (ج) مبلغ 4 576 800 دولار للتكاليف التشغيلية لدعم الأنشطة الإضافية التي صدر بها تكليف.

التغيرات المقترحة في إطار تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

28 - يقترح رصد مبلغ إضافي قدره 1 041 800 دولار في إطار تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة لنشر 28 مراقباً عسكرياً إضافياً و 12 من أفراد شرطة الأمم المتحدة الإضافيين دعماً للجنة وقف إطلاق النار الدائم. ويطبق معدل شواغر قدره 50 في المائة على التقديرات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة الجدد المقترحين. وتقترح التغيرات التالية:

مكتب رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم: 28 مراقبا عسكريا

(أ) نشر 28 مراقبا عسكريا استجابة لطلب الأطراف في اتفاق جوبا للسلام وللمرسوم الرئاسي الصادر في 30 حزيران/يونيه 2021. وسيدعم المراقبون العسكريون لجنة وقف إطلاق النار الدائم في اللجان القطاعية الخمس الموجودة في ولايات دارفور الخمس في الفاشر، والضعين، والجنينة، وزالنجي ونيالا، على النحو المنصوص عليه في ترتيبات وقف إطلاق النار الدائم والترتيبات الأمنية النهائية، والأفرقة الميدانية الخمسة؛

الوحدة الاستشارية للشرطة: 12 من ضباط شرطة الأمم المتحدة

(ب) نشر 12 شرطيا من شرطة الأمم المتحدة، سيعمل اثنان منهم كجهتي اتصال للشرطة مع مكتب رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم وسينسقان وسيتواصلان مع قوات الشرطة السودانية في ولايات دارفور ومع المراكز الميدانية التابعة لقوات الشرطة السودانية بشأن مسائل الشرطة المتعلقة بأنشطة اللجنة. وسيتم نشر سبعة أفراد شرطة آخرين في الجنينة وكادقلي وكسلا والدامازين، لإكمال نشر أفرقة متعددة الوظائف في كل موقع، تتألف من قدرة من الخبراء في مجال الخفارة المجتمعية، والشؤون الجنسانية، والتحقيقات والمساءلة. وسيشارك ثلاثة أفراد شرطة في الخرطوم في وضع إطار تدريبي يستجيب لاحتياجات قوات الشرطة السودانية في مجال بناء القدرات، على النحو المطلوب من قبل السلطات المضيفة. وسيعملون مباشرة مع نظرائهم المحليين وسيدعمون قوات الشرطة السودانية في مجال بناء القدرات واتخاذ تدابير الاستجابة اللازمة بشأن المجالات ذات الأولوية.

التغيرات المقترحة في إطار تكاليف الأفراد المدنيين

29 - يقترح رصد مبلغ إضافي قدره 6 892 700 دولار في إطار تكاليف الموظفين المدنيين للمرتبات وتكاليف الموظفين العامة فيما يتعلق بإنشاء 51 وظيفة دولية (1 مد-1، و 2 ف-5، و 12 ف-4، و 12 ف-3، و 1 ف-2، و 23 من فئة الخدمة الميدانية)، و 43 وظيفة وطنية (7 وظائف لموظف وطني من الفئة الفنية و 36 وظيفة من الرتبة المحلية)، وثلاث وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، كما هو مبين في الجدولين 7 و 8 وعلى النحو الموضح في الفقرة 30 أدناه. ويطبق معدل شواغر قدره 50 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الجديدة المقترحة للموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومتطوعي الأمم المتحدة، ويطبق معدل شواغر قدره 35 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الجديدة المقترحة من الرتبة المحلية.

الجدول 7

الوظائف

الوظائف المعتمدة لعام 2021	1	أ	ع	م	2-مد	1-مد	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	المجموع الفرعي	المجموع	فئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع													
													الخدمة الميدانية/ الخدمات الأمن العامة ^(أ)	مجموع الوظائف الدولية	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الرتبة																	
المقترح للعام 2022 ^(ب)	1	1	2	4	18	31	29	3	89	51	1	136	50	73	11	270	التغير ^(ج)	1	1	2	4	18	31	29	3	89	51	1	136	50	73	11	270
المقترح الإضافي لعام 2022	1	1	2	4	18	32	29	2	89	46	1	136	50	73	11	270	التغير ^(د)	1	1	2	4	18	32	29	2	89	46	1	136	50	73	11	270
المقترح المنقح لعام 2022 ^(هـ)	1	1	2	5	20	44	41	3	117	69	1	187	57	109	14	367	التغير ^(هـ)	1	1	2	5	20	44	41	3	117	69	1	187	57	109	14	367

(أ) الرتب الأخرى، ما لم يذكر خلاف ذلك.

(ب) انظر A/76/6 (Sect.3)/Add.4.

(ج) يعكس التغير بين مستوى الملاك الوظيفي المقترح في البداية على النحو الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect.3)/Add.4 ومستوى الملاك الوظيفي المعتمد لعام 2021.

(د) يعكس التغير بين المقترح المنقح الحالي ومستوى الملاك الوظيفي المعتمد لعام 2021.

(هـ) يعكس مجموع مستوى الملاك الوظيفي المقترح في البداية على النحو الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect.3)/Add.4 والمقترح الإضافي على النحو الوارد في هذا التقرير.

الجدول 8

التغيرات في ملاك الموظفين

العدد	الرتبة
الوظائف المعتمدة لعام 2021	269
1 وكيل الأمين العام، و 1 أمين عام مساعد، و 2 مد-2، و 4 مد-1، و 18 ف-5، و 31 ف-4، و 29 ف-3، و 3 ف-2، و 51 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 48 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 69 من الرتبة المحلية، و 11 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة	
إنشاء	1
إعادة انتداب	-
تحويل	-
1 ف-2 إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية، و 3 من فئة الخدمة الميدانية إلى الرتبة المحلية، و 1 من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية	
المقترح الأولي لعام 2022 الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect.3)/Add.4	270
1 وكيل الأمين العام، و 1 أمين عام مساعد، و 2 مد-2، و 4 مد-1، و 18 ف-5، و 32 ف-4، و 29 ف-3، و 2 ف-2، و 46 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 50 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 73 من الرتبة المحلية، و 11 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة	

العدد	الرتبة	
		المقترح الإضافي لعام 2022 الوارد في التقرير الحالي
إنشاء	97	1 مد-1، و 2 ف-5، و 12 ف-4، و 12 ف-3، و 1 ف-2، و 23 من فئة الخدمة الميدانية، و 7 موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و 36 من الرتبة المحلية، و 3 متطوعين من متطوعي الأمم المتحدة
المقترح المنقح لعام 2022	367	1 وكيل الأمين العام، و 1 أمين عام مساعد، و 2 مد-2، و 5 مد-1، و 20 ف-5، و 44 ف-4، و 41 ف-3، و 3 ف-2، و 69 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 57 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 109 من الرتبة المحلية، و 14 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة

30 - وبالإضافة إلى الملاك الوظيفي المقترح على النحو الوارد في المقترح الأولي للبعثات السياسية الخاصة المدرجة ضمن المجموعة المواضيعية الثالثة (انظر A/76/6 (Sect.3)/Add.4)، يُقترح إدخال التغييرات التالية:

مكتب الممثل الخاص للأمين العام: وظيفتان (1 ف-4 و 1 ف-2)

(أ) إنشاء وظيفة واحدة لمستشار عسكري (ف-4) في الخرطوم لتقديم المشورة المخصصة لقيادة البعثة بشأن التطورات العسكرية والأمنية في جميع أنحاء السودان وللعمل بمثابة جهة اتصال مقرها الخرطوم فيما يتعلق بعمل رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون الجنسانية (ف-2) لدعم الشمولية والتوعية، مع إيلاء اعتبار خاص لزيادة مشاركة المرأة في محادثات السلام الجارية التي تتطلب زيادة المشاركة على نطاق البلد؛

مكتب رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم: 30 وظيفة (1 مد-1، و 1 ف-5، و 7 ف-4، و 6 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 4 لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و 10 من الرتبة المحلية)

(ب) إنشاء وظيفة واحدة لرئيس ضباط الاتصال العسكري (مد-1)، في الفاشر، ليعمل بصفة رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم، استجابة لطلب الأطراف في اتفاق جوبا للسلام وللمرسوم الرئاسي الصادر في 30 حزيران/يونيه 2021. وسيكون الرئيس عضوا أساسيا في القيادة العليا لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، وسيقدم تقريرا إلى الممثل الخاص للأمين العام عن تنفيذ ولاية البعثة. وإنشاء وظيفة واحدة لكبير ضباط الاتصال العسكري (ف-5) بصفة نائب رئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم لتخطيط وتنسيق وتنفيذ الدعم الذي تقدمه بعثة الأمم المتحدة المتكاملة للأنشطة التي تضطلع بها اللجنة للتحقق من تنفيذ اتفاق جوبا للسلام؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-4) لتولي المسؤولية عن ترتيبات الأمن في المرحلة الانتقالية، وتقديم الدعم لرئيس اللجنة عن طريق تقديم المشورة التقنية بشأن المسائل المتعلقة بتخطيط وتسلسل عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وغيرها من الترتيبات الأمنية لاتفاق جوبا للسلام؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-4) لدعم رئيس اللجنة في التفاعل مع المحاورين السودانيين؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-3) لدعم اللجنة في إنشاء وصيانة قنوات الاتصال مع الجهات الفاعلة المحلية، بطرق منها بذل الجهود لدعم الحوار بين المجتمعات المحلية على المستوى الشعبي؛ ووظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية) لدعم رئيس اللجنة وأعضاء اللجان القطاعية والأفرقة الميدانية، بما في ذلك إعداد الوثائق وشؤون السفر والمناسبات وضمان حفظ السجلات والامتثال للإجراءات ذات الصلة بصورة كافية؛

وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية) لدعم جهود الاتصال المستمرة والمتسقة لإرشاد التوقعات المتعلقة بعمل اللجنة وإدارتها؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية) لتقديم المشورة المتخصصة إلى اللجنة بشأن تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، ولا سيما فيما يتعلق بالتمثيل العادل والفعال للمرأة على جميع مستويات اللجنة؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (موظف وطني من الفئة الفنية) لدعم اللجنة في تحليل القضايا الناشئة والديناميات السياسية مع ما يترتب على ذلك من آثار على عمل اللجنة؛ ووظيفة واحدة لمترجم تحريري/مترجم شفوي (موظف وطني من الفئة الفنية) لدعم رئيس اللجنة بشأن التواصل مع المحاورين في دارفور؛

(ج) إنشاء خمس وظائف لموظف اتصال عسكري (ف-4) للعمل كرؤساء للجان القطاعية الخمس التابعة للجنة وقف إطلاق النار الدائم، الموجودة في ولايات دارفور الخمس في الفاشر، والضعين، والجنينة، وزالنجي، ونيالا، وقيادة شؤونها؛ وخمس وظائف لضابط اتصال عسكري (ف-3) للعمل كرؤساء للأفرقة الميدانية الموجودة في ولايات دارفور الخمس في إطار اللجان القطاعية، على النحو المنصوص عليه في ترتيبات وقف إطلاق النار الدائم والترتيبات الأمنية النهائية؛ و 10 وظائف لمساعد لغوي (من الرتبة المحلية) لدعم الأفرقة الميدانية الخمسة (وظيفتان لكل من الفاشر، والضعين، والجنينة، وزالنجي، ونيالا)؛

مكتب رئيس الموظفين: وظيفة واحدة من الرتبة ف-4

(د) إنشاء وظيفة واحدة لمترجم تحريري، باللغة العربية (ف-4) لرئاسة وحدة الترجمة والاضطلاع بالإدارة الاستراتيجية لخدمات الدعم اللغوي لجميع مكونات البعثة في الخرطوم وفي الميدان على حد سواء؛

مكتب دعم الانتقال السياسي (المكاتب الميدانية الإقليمية): خمس وظائف (1 ف-5، و 1 ف-4، و 3 موظفين وطنيين من الفئة الفنية)

(هـ) إنشاء وظيفة واحدة لرئيس المكتب (ف-5) في كسلا، ليعمل بصفة كبير المنسقين في كسلا، المسؤول عن تنفيذ ولاية البعثة في جميع أنحاء ولايات كسلا والبحر الأحمر والقضارف؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-4) في الجنينة، لإقامة علاقات فعالة مع المحاورين السياسيين والأمنيين والعمل بطريقة متكاملة مع زملاء في الأمم المتحدة بشأن قضايا حماية المدنيين؛

(و) إنشاء ثلاث وظائف لموظف اتصال (موظف وطني من الفئة الفنية)، وظيفة واحدة لكل من الجنينة وكسلا وكادقلي. وسيساهم موظفو الاتصال في تحليل الديناميات السياسية والإبلاغ عنها بهدف تحديد وتنفيذ أو دعم المبادرات الرامية إلى المساعدة في التصدي للأسباب الكامنة وراء العنف والحد من اندلاعه؛

الوحدة الاستشارية للشرطة: 10 وظائف (3 ف-3، و 7 من الرتبة المحلية)

(ز) إنشاء ثلاث وظائف لموظف اتصال (ف-3) لقيادة ثلاثة أفرقة جديدة مقترحة متعددة الوظائف، وظيفة واحدة لكل من الجنينة وكادقلي وكسلا. وسيعمل موظفو الاتصال مع القيادة الإقليمية لقوات الشرطة السودانية على المستوى الاستراتيجي والسياسي، وسيتعاونون مع سلطات الدولة، والجماعات النسائية، وقادة المجتمعات المحلية، والنازحين داخليا، ومنظمات المجتمع المدني في تنفيذ الولاية. وإنشاء

سبع وظائف لمساعد لغوي (من الرتبة المحلية) لتنسيق العمل مع الأفرقة الأربعة القائمة المتعددة الوظائف (في الخرطوم والفاشر ونبالا وزالنجي) والأفرقة الجديدة المقترحة للجنيّة وكادقلي وكسلا، كعناصر تمكين بالغة الأهمية لتسهيل التعامل مع الشركاء المحليين؛

وحدة الأمن: 13 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية

(ح) إنشاء 12 وظيفة لموظف حماية لصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) لتوفير الحماية للصيقة للممثل الخاص للأمين العام، ونائب الممثل الخاص للأمين العام، والزوار من كبار المسؤولين في الأمم المتحدة. ويوصى، وفقا لدليل الأمم المتحدة التوجيهي لخدمات الحماية، بتوفير خدمات الحماية على مدار الساعة طوال الأسبوع بما لا يقل عن 12 موظفا من موظفي الحماية للصيقة في كل نوبة. وستمثل الوظائف الـ 12 الإضافية للمعايير الأمنية. وإنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في الخرطوم لتقديم الدعم الإداري واللوجستي لوحدة الأمن؛

مكتب رئيس دعم البعثة: ثلاث وظائف (2 ف-4، و 1 من فئة الخدمة الميدانية)

(ط) إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-4) في الخرطوم لتعزيز تنسيق عمل وحدات دعم البعثة، يعمل بصفته محاورا بين وحدات دعم البعثات والوحدات الفنية، بحيث يستعرض الوثائق والتقارير ويقدم الاستعراضات التحليلية والمشورة إلى رئيس دعم البعثة؛ ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) لتقديم الدعم الإداري في مكتب رئيس دعم البعثة؛ ووظيفة واحدة لموظف إداري (ف-4) في الفاشر لتوجيه وإدارة مهام المكتب الإدارية دعما للجنة وقف إطلاق النار الدائم؛

مركز دعم البعثة، المكاتب الإقليمية (الفاشر، وكادقلي وكسلا): ست وظائف (3 من فئة الخدمة الميدانية، و 3 من فئة الرتبة المحلية)

(ي) إنشاء وظيفتين لموظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، واحدة في كل من الجنيّة وكادقلي، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في كسلا، لتقديم الدعم الإداري لهذين الموقعين، فضلا عن مكاتب الاتصال في بورتسودان، وكاودا، والدمازين؛

(ك) إنشاء ثلاث وظائف لمساعد إداري (من فئة الرتبة المحلية) لتقديم الدعم الإداري إلى المكاتب الإقليمية في الجنيّة والفاشر وكادقلي؛

وحدة الموارد البشرية: وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية

(ل) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون السفر (من فئة الخدمة الميدانية) لتزويد البعثة بالقدرة على تقديم الدعم لتلبية احتياجات السفر داخل منطقة البعثة، ولا سيما فيما يتعلق بالتحركات الكبيرة للأفراد المتوقع أن تُطلب من أعضاء لجنة وقف إطلاق النار الدائم على المستويين الوطني والقطاعي وعلى مستوى الأفرقة الميدانية، من غير الموظفين في الأمم المتحدة وممن لا تتاح لهم إمكانية الوصول إلى النظم ذات الصلة بالموضوع؛

وحدة المالية والميزانية: وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية

(م) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمة الميدانية) في الخرطوم لمعالجة عبء العمل المتزايد الناجم عن ارتفاع حجم المعاملات التي يتم تجهيزها؛

وحدة التكنولوجيا الميدانية: ثلاث وظائف (2 من فئة الرتبة المحلية، و 1 من متطوعي الأمم المتحدة)

(ن) إنشاء وظيفتين لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (1 من فئة الرتبة المحلية و 1 لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة) في الجنية ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من فئة الرتبة المحلية) في الفاشر لتغطية عبء العمل المتزايد بسبب ارتفاع عدد الأفراد (المستخدمون النهائيون)؛

وحدة تقديم الخدمات: ثلاث وظائف (1 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 من فئة الرتبة المحلية)

(س) إنشاء وظيفة واحدة لموظف إمدادات (من فئة الخدمة الميدانية) بوصفه مديرا للمستودعات ووظيفتين لمساعد لشؤون الإمدادات (من فئة الرتبة المحلية) في الخرطوم لتقديم التوجيه وإدارة شؤون المستودع المركزي للبعثة في الخرطوم ومخازن الإمداد في المناطق؛

وحدة النقل السطحي: ثماني وظائف (1 من فئة الخدمة الميدانية، و 7 من فئة الرتبة المحلية)

(ع) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) في الخرطوم للمساعدة في تنظيم وإدارة شؤون أسطول المركبات؛ وسبع وظائف لسائق (من فئة الرتبة المحلية)، توفر وظيفتان منها الدعم للممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام في الخرطوم، وتوفر وظيفتان الدعم لرئيس لجنة وقف إطلاق النار الدائم في الفاشر، واللجان القطاعية والأفرقة الميدانية، ويتم تجميع ثلاث وظائف لدعم النقل الجماعي في الخرطوم؛

وحدة مراقبة الطيران والحركة: سبع وظائف (1 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 5 من فئة الرتبة المحلية)

(ف) إنشاء وظيفة واحدة لموظف طيران (ف-3) في الخرطوم لتقديم المشورة لموظفي الإدارة العليا بشأن سلامة الطيران وللإشراف على إدارة المخاطر المتعلقة بخدمات العمليات الجوية للبعثة؛ ووظيفة واحدة لمساعد لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) في مركز الفاشر بوصفه مشرفاً؛ ووظيفتين لمساعد للعمليات الجوية (من فئة الرتبة المحلية)، وثلاث وظائف لمساعد لمراقبة الحركة (من فئة الرتبة المحلية) في الفاشر لسد الفجوات الحرجة؛

وحدة الهندسة: ثلاث وظائف (1 ف-3، و 2 من متطوعي الأمم المتحدة)

(ص) إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الهندسية (ف-3) في الخرطوم لتخطيط وتنسيق وتصميم وبناء وصيانة المباني والبنى التحتية المادية، وتشغيل محطات المرافق العامة، وتوفير الحماية من الحرائق، إلى جانب خدمات أخرى ذات صلة؛ ووظيفتين لمساعد هندسي (من متطوعي الأمم المتحدة) في الفاشر، لتخطيط وتنسيق أعمال الهندسة والصيانة في الفاشر؛

وحدة إدارة الممتلكات: وظيفة واحدة من الرتبة ف-3

(ق) إنشاء وظيفة واحدة لموظف إدارة الممتلكات (ف-3) في الخرطوم لتقديم المشورة والدعم لموظفي الإدارة العليا بشأن تفويض السلطة فيما يتعلق بإدارة الممتلكات.

التغيرات المقترحة في إطار التكاليف التشغيلية

31 - يقترح رصد مبلغ إضافي قدره 4 576 800 دولار في إطار التكاليف التشغيلية لدعم الأنشطة على النحو المفصل أدناه:

(أ) السفر في مهام رسمية: 270 200 دولار لأغراض لا تتعلق بالتدريب لتغطية تكاليف السفر داخل البعثة في جميع أنحاء منطقة البعثة لأعضاء لجنة وقف إطلاق النار الدائم وغيرهم من الممثلين والموظفين؛

(ب) المرافق والبنى التحتية: 668 400 دولار لتغطية تكاليف استئجار أماكن العمل (333 800 دولار)، وخدمات الصيانة (222 400 دولار)، وخدمات الأمن (28 300 دولار)، وخدمات المرافق العامة والتخلص من النفايات (19 100 دولار)، والتشييد، والتعديلات والتجديدات وأعمال الصيانة الرئيسية (15 900 دولار)، والقرطاسية واللوازم (13 100 دولار)، وقطع الغيار (13 200 دولار)، وشراء اللوازم الهندسية، والمرافق الجاهزة والأثاث (14 300 دولار)، والوقود والزيوت ومواد التشحيم ومواد البناء (8 300 دولار)؛

(ج) النقل البري: 65 500 دولار لتغطية تكاليف استئجار المركبات (50 000 دولار)، وإصلاح وصيانة المركبات (5 900 دولار)، وقطع الغيار والتأمين (6 600 دولار) والوقود والزيوت ومواد التشحيم (3 000 دولار)؛

(د) العمليات الجوية: 1 021 400 دولار لتغطية تكاليف استئجار وتشغيل طائرات هليكوبتر (857 400 دولار) والوقود والزيوت ومواد التشحيم (164 000 دولار)؛

(هـ) الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات: 716 400 دولار لتغطية تكاليف اقتناء معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (282 300 دولار)، وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات (228 100 دولار)، وصيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم (57 000 دولار)، وقطع الغيار (114 600 دولار)، والبرامجيات، والتراخيص والرسوم (34 400 دولار)؛

(و) الشؤون الطبية: 29 100 دولار لتغطية تكاليف الإمدادات اللازمة لدعم الأفراد الإضافيين المقترحين؛

(ز) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى: 1 805 800 دولار لتغطية تكاليف الشحن والتكاليف ذات الصلة (79 400 دولار)، والخدمات التعاقدية الفردية (57 500 دولار)، والخدمات الأخرى (1 668 900 دولار) المتعلقة بخدمات تيسير الاجتماعات.

رابعاً - موجز الاحتياجات الإضافية من الموارد لعام 2022

32 - يرد موجز بالتقديرات المنقحة المقترحة فيما يتعلق بالبعثتين السياسيتين الخاصتين في الجدول 9 أدناه، ويترتب على ذلك زيادة قدرها 19 670 300 دولار مقارنة بالمقترح الأولي لعام 2022 للمجموعة المواضيعية الثالثة، أو زيادة قدرها 27 019 600 دولار مقارنة باعتمادات عام 2021 المخصصة للمجموعة المواضيعية الثالثة.

الجدول 9

الاحتياجات من الموارد للبعثات السياسية الخاصة المدرجة ضمن المجموعة المواضيعية الثالثة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2022	2021	2020		
2021 مقابل عام 2022 (الزيادة/النقصان)	مجموع الاحتياجات	المقترح الأولي الوارد في الوثيقة A/76/6 (Sect.3)/Add.4 الواردة في هذا التقرير	الاعتمادات	النفقات	البعثة
(2)-(5)=(6)	(4)+(3)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
827,3	14 777,3	—	14 777,3	13 950,0	12 400,0
					1 - مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل
(4 278,1)	99 160,0	—	99 160,0	103 438,1	102 193,4
					2 - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال
62,2	2 927,2	—	2 927,2	2 865,0	2 859,7
					3 - مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا
(18,4)	3 620,0	—	3 620,0	3 638,4	3 431,7
					4 - فريق الأمم المتحدة لدعم لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة
(112,0)	9 586,6	—	9 586,6	9 698,6	8 826,0
					5 - مكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان
710,0	8 611,7	—	8 611,7	7 901,7	7 165,2
					6 - مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا
1 250,3	70 494,4	—	70 494,4	69 244,1	71 579,7
					7 - بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
4 886,2	67 828,7	7 159,0	60 669,7	62 942,5	59 301,7
					8 - بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا
(3 010,1)	45 559,1	—	45 559,1	48 569,2	46 710,9
					9 - بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة
2 664,6	21 936,2	—	21 936,2	19 271,6	19 933,8
					10 - مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي
24 037,6	58 108,0	12 511,3	45 596,7	34 070,4	1 420,0
					11 - بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان
27 019,6	402 609,2	19 670,3	382 938,9	375 589,6	335 822,1
					المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

33 - يُطلب إلى الجمعية العامة القيام بما يلي:

- (أ) الموافقة على التكاليف الإضافية المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين والتكاليف التشغيلية، على النحو المبين في هذا التقرير؛
- (ب) اعتماد مبلغ إضافي قدره 19 670 300 دولار في إطار الباب 3، الشؤون السياسية؛
- (ج) اعتماد مبلغ إضافي قدره 1 023 200 دولار في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.