



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 February 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия

Пункт 166 повестки дня

Финансирование мероприятий, вытекающих из
резолюции **1863 (2009)** Совета Безопасности

Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии.	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	14
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	15
II. Финансовые ресурсы	53
A. Сводная информация	53
B. Взносы, не учтенные в бюджете.	55
C. Экономия средств за счет повышения эффективности.	55
D. Показатели доли вакантных должностей	55
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	56
F. Учебная подготовка	57
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	58
III. Анализ разницы	58



IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблеее.	62
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 , 72/290 и 72/311 , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	64
A.	Генеральная Ассамблея	64
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	68
Приложения		
I.	Определения.	75
II.	Схемы организационной структуры.	77

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 569 506 600 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 70 военнослужащих контингентов Организации Объединенных Наций, 19 586 военнослужащих контингентов Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), 240 полицейских АМИСОМ, 800 полицейских в составе сформированных подразделений АМИСОМ, 370 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ЮНСОС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с поставленной перед Отделением задачей посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированных в рамках компонента поддержки. Данные о численности людских ресурсов ЮНСОС относятся к компоненту поддержки.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными ЮНСОС.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	165 529,3	165 770,0	164 165,1	(1 604,9)	(1,0)
Гражданский персонал	74 548,0	75 356,1	84 025,1	8 669,0	11,5
Оперативные расходы	331 421,2	317 026,2	321 316,4	4 290,2	1,4
Валовые потребности	571 498,5	558 152,3	569 506,6	11 354,3	2,0
Поступления по плану налогообложения персонала	6 685,0	6 503,2	6 938,0	434,8	6,7
Чистые потребности	564 813,5	551 649,1	562 568,6	10 919,5	2,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	571 498,5	558 152,3	569 506,6	11 354,3	2,0

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контин- генты Организа- ции Объединен- ных Наций	Воинские контин- генты АМИСОМ ^b	Полицей- ские АМИСОМ ^b	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения АМИСОМ ^b	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^c	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Военный компонент										
Утвержденная численность на 2018/19 год	—	70	20 586	200	840	—	—	—	—	21 696
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	70	19 586	240	800	—	—	—	—	20 696
Чистое изменение	—	—	(1 000)	40	(40)	—	—	—	—	(1 000)
Компонент										
Предоставление материально- технической поддержки										
Утвержденная численность на 2018/19 год	—	—	—	—	—	350	189	20	6	565
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	—	—	—	—	370	189	20	6	585
Чистое изменение	—	—	—	—	—	20	—	—	—	20

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b В своей резолюции [2372 \(2017\)](#) Совет Безопасности постановил сократить к 31 декабря 2017 года численность негражданского персонала АМИСОМ до максимального уровня в 21 626 человек, причем численность полицейского персонала АМИСОМ должна составлять не менее 1040 человек, включая пять сформированных полицейских подразделений, с дальнейшим сокращением численности негражданского персонала к 30 октября 2018 года до 20 626 человек. В своей резолюции [2431 \(2018\)](#) Совет постановил сократить к 28 февраля 2019 года численность негражданского персонала АМИСОМ до максимального уровня в 20 626 человек, если только Совет не постановит ускорить темпы такого сокращения.

^c Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1863 \(2009\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2431 \(2018\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 мая 2019 года.
2. ЮНСОС уполномочено содействовать Совету Безопасности в выполнении общей задачи, которая заключается в продолжении предоставления материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), предусмотренной в резолюции [1863 \(2009\)](#) Совета и расширенной в соответствии с его резолюциями [1872 \(2009\)](#), [1910 \(2010\)](#), [1964 \(2010\)](#), [2010 \(2011\)](#), [2036 \(2012\)](#), [2073 \(2012\)](#), [2093 \(2013\)](#), [2124 \(2013\)](#), [2245 \(2015\)](#), [2372 \(2017\)](#) и [2431 \(2018\)](#).
3. В своей резолюции [2102 \(2013\)](#) Совет Безопасности учредил Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо, включив в состав интегрированной миссии Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА, прежнее название ЮНСОС) для оказания интегрированной миссии административной, финансовой и технической поддержки на всей территории Сомали.
4. В своей резолюции [2124 \(2013\)](#) Совет Безопасности просил ЮНСОА поддерживать сомалийскую национальную армию предоставлением продовольствия и воды, топлива, транспортных средств, палаток и медицинского обеспечения театра военных действий в порядке исключения в рамках совместных операций с АМИСОМ. Совет постановил, что финансирование такой поддержки будет осуществляться через механизм целевого фонда Организации Объединенных Наций.
5. В своей резолюции [2245 \(2015\)](#) Совет Безопасности в свете расширения миссии ЮНСОА с момента его учреждения в 2009 году постановил переименовать ЮНСОА в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и поручить ему оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийской национальной армии, осуществляющей совместные операции с АМИСОМ. В своей резолюции [2431 \(2018\)](#) Совет расширил поддержку в проведении совместных операций с АМИСОМ, ранее предоставлявшуюся лишь 10 900 военнослужащим сомалийской национальной армии, постановив оказывать ее также 10 900 сотрудникам сомалийских сил безопасности, которые официально являются частью национальной архитектуры безопасности, на той же основе, на которой такая поддержка была оказана сомалийской национальной армии в соответствии с резолюцией [2245 \(2015\)](#). Финансирование прямой поддержки сомалийских сил безопасности будет осуществляться за счет средств соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций, а сотрудники ЮНСОС будут отвечать за обеспечение предоставления сомалийским силам безопасности пакета мер по поддержке и соответствие этих мер политике должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В целом ЮНСОС успешно выполняло свой мандат путем эффективной поддержки мандатов АМИСОМ, к которой Совет Безопасности призывал в своих резолюциях [2124 \(2013\)](#), [2245 \(2015\)](#), [2372 \(2017\)](#) и [2431 \(2018\)](#), и путем содействия расширению МООНСОМ в Сомали и оказания поддержки в выполнении ее основной деятельности.

7. ЮНСОС выполняет свой мандат, используя различные формы обслуживания, предполагающие, в частности, «ограниченное присутствие» персонала, задействование внешних коммерческих подрядчиков и оказание услуг в районе боевых действий военнослужащими АМИСОМ в соответствии с положениями меморандумов о взаимопонимании.

8. В своей резолюции [2372 \(2017\)](#) Совет Безопасности принял к сведению совместный обзор АМИСОМ, проведенный Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций, и заявил о своей поддержке постепенной передачи функций по обеспечению безопасности со стороны АМИСОМ сомалийским силам безопасности с учетом конкретных условий, санкционировав численность негражданского персонала АМИСОМ в 21 626 человек. Сокращение численности негражданского персонала было достигнуто за счет сокращения 1000 военнослужащих к 31 декабря 2017 года, которое компенсировалось развертыванием 500 полицейских, включая три сформированных полицейских подразделения и 80 полицейских, набранных на индивидуальной основе, в результате чего общая численность полицейских составила 1040 человек (240 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 800 полицейских в составе пяти сформированных подразделений). Еще 1000 военнослужащих и полицейских АМИСОМ будет сокращена к 28 февраля 2019 года в целях достижения численности негражданского персонала АМИСОМ в 20 626 человек, как это предусмотрено Советом в его резолюции [2431 \(2018\)](#).

9. Одно из трех дополнительных сформированных полицейских подразделений развернуто с апреля 2018 года, а еще два, как ожидается, будут развернуты в 2019 году.

10. Концепция операций АМИСОМ 2018 года и техническая оценка АМИСОМ 2019 года будут определять будущие условия деятельности Миссии по крайней мере до проведения всеобщих выборов в Сомали в 2021 году. В соответствии с планом перехода федерального правительства Сомали ответственность за обеспечение безопасности будет постепенно передаваться от АМИСОМ к сомалийским силам безопасности с учетом конкретных условий и итогов проведенной в 2017 году оценки оперативной готовности сомалийской национальной армии, в ходе которой было установлено, что на тот момент армия не была достаточно укомплектована, оснащена или подготовлена, чтобы в полной мере самостоятельно взять на себя эту ответственность. Первый и второй этапы плана перехода, охватывающие период до 2020 года, предусматривают, в частности, восстановление передовой оперативной базы «Лего» и открытие основных маршрутов снабжения между Могадишо и Байдабо, между Могадишо и Беледуэйне и между Могадишо и Барауэ, включая открытие дополнительных или передислоцированных передовых оперативных баз. С учетом того, что, как было установлено в ходе оценки оперативной готовности, потенциал сомалийских сил безопасности еще только формируется, ожидается, что для достижения этих целей АМИСОМ по-прежнему будет требоваться помощь в оказании поддержки сомалийским силам безопасности в осуществлении плана перехода. При содействии экспертов в составе воинских контингентов Организации Объединенных Наций,

прикомандированных к техническим секциям ЮНСОС в целях оказания поддержки АМИСОМ, ЮНСОС будет продолжать проводить подготовку и осуществлять стратегические перевозки в целях переноса материально-технической поддержки в секторальные центры и отдельные места дислокации батальонов.

11. Материально-техническая поддержка ЮНСОС направлена на осуществление целей плана перехода, включая поддержку восстановления передовой оперативной базы «Лего» и ее последующей передачи сомалийским силам безопасности, запланированного открытия и охраны основных маршрутов снабжения между Могадишо и Байдабо и повторного открытия основных маршрутов снабжения из Могадишо в Беледуэине и из Могадишо в Барауэ и развертывания сформированных полицейских подразделений за пределами столиц. Процесс перехода будет включать передачу и закрытие некоторых существующих передовых оперативных баз и открытие новых. Поэтому потребуется поддержка ЮНСОС в деле развития инфраструктуры и оснащения, включая продолжающееся создание пяти инженерных подразделений миссии (по одному на каждый сектор) и корректировку мер по обеспечению безопасности АМИСОМ и сомалийских сил безопасности во время регистрации избирателей начиная с 2019 года и в преддверии всеобщих выборов, запланированных на 2021 год. В настоящее время сомалийские силы безопасности планируют создать пять новых передовых оперативных баз, в том числе «Лего», в рамках обеспечения охраны основного маршрута снабжения Могадишо-Байдабо. Эта деятельность будет финансироваться за счет средств Целевого фонда Организации Объединенных Наций для сомалийских сил безопасности. ЮНСОС продолжит оказывать АМИСОМ и правительству помощь в осуществлении мер по снижению рисков, являющихся частью обязательств ЮНСОС в связи со сформулированной Генеральным секретарем политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, ЮНСОС оказывает поддержку Специальному представителю Генерального секретаря по Сомали в целях обеспечения применения этой политики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в Сомали.

12. ЮНСОС продолжит поддерживать оказание МООНСОМ помощи федеральному правительству Сомали в его посреднических усилиях и усилиях по примирению, наращивание потенциала полицейских структур и поощрение верховенства права и реформирования сектора безопасности. ЮНСОС будет и далее оказывать поддержку федеральному правительству в подготовке к выборам, запланированным на 2021 год. Такая поддержка будет включать строительство соответствующей инфраструктуры и объектов, развертывание вспомогательного персонала, работу, связанную с наймом персонала, оказание технических и консультационных услуг в целях эффективного учета гендерной проблематики и вопросов женщин и мира и безопасности в недавно созданном отделении в Джохаре и в процессе создания отделения в Дусамаребе. ЮНСОС будет оказывать поддержку МООНСОМ в восьми пунктах базирования.

13. В августе и сентябре 2018 года был проведен всеобъемлющий обзор ЮНСОС в целях оценки сферы действия его мандата и условий для успешного осуществления и практической реализации мандата. Независимый обзор был проведен после продления Советом Безопасности мандата АМИСОМ в его резолюции [2431 \(2018\)](#) и мандата МООНСОМ в его резолюции [2408 \(2018\)](#). В ходе обзора основное внимание уделялось оперативным потребностям, касающимся эффективной поддержки плана перехода.

14. В докладе по итогам независимого обзора указано, что успешное осуществление плана перехода приведет к увеличению спроса на оказание ЮНСОС

различных видов поддержки ряду клиентов. В ходе обзора также выяснилось, что практическое применение подхода, основанного на концепции «ограниченного присутствия», привело к серьезной нехватке ресурсов в ЮНСОС в тех областях, которые могут привести к административным, оперативным или репутационным рискам для ЮНСОС, и были выявлены «слабые места», нуждающиеся в укреплении, такие как управление контрактами, управление перевозками, соблюдение требований и надзор, рациональное использование окружающей среды и подготовка и исполнение бюджета. По итогам независимого обзора было рекомендовано провести обзор кадровой структуры.

15. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам независимого обзора, в октябре и ноябре 2018 года был проведен обзор кадровой структуры ЮНСОС. Цель обзора кадровой структуры заключалась в том, чтобы выяснить, являются ли людские ресурсы ЮНСОС достаточными для эффективной поддержки осуществления мандатов его основных клиентов, АМИСОМ и МООНСОМ, а также для устранения существующих пробелов и рисков. В ходе обзора была также предпринята попытка выявить области, в которых требуется усовершенствовать структуры для повышения эффективности обслуживания. При проведении обзора были рассмотрены рекомендации, вынесенные по итогам независимого обзора ЮНСОС, и было уделено внимание, в частности, укреплению выявленных «слабых мест» и смягчению административных, оперативных и репутационных рисков.

16. ЮНСОС возглавляет помощник Генерального секретаря, который осуществляет надзор за деятельностью Группы Комиссии по расследованию, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Секции информационной поддержки и управления информационным взаимодействием, Группы по правовым вопросам и Секции охраны и безопасности.

17. Помимо общего управления тремя компонентами, возглавляемыми соответствующими начальниками, Директор ЮНСОС осуществляет непосредственный надзор за деятельностью Секции авиационной безопасности, Группы по экологической политике, Группы по гендерным вопросам, Группы по охране труда и технике безопасности, Группы по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров и Группы бытового обеспечения персонала.

18. Начальник Компонента операций и управления ресурсами осуществляет надзор за деятельностью Бюджетно-финансовой секции, Группы координации общего обслуживания, Секции по техническому обеспечению на местах, Секции людских ресурсов, Объединенного учебного центра персонала миссии и Центра поддержки миссии.

19. Начальник Компонента управления оказанием услуг осуществляет надзор за деятельностью Авиационной секции, Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, Секции служб жизнеобеспечения, Секции медицинского обслуживания, Секции управления перевозками и Транспортной секции.

20. Начальник Компонента управления цепью снабжения осуществляет надзор за деятельностью Секции управления закупочной деятельностью, Секции централизованного складского обслуживания, Группы по урегулированию претензий, Секции управления служебной деятельностью и Секции закупок.

21. В связи с согласованием структур поддержки миссий ЮНСОС изменило свою организационную структуру. Ожидается, что пересмотр структуры приведет к повышению ориентации на клиентов и укреплению процессов и что новая структура командования обеспечит ясность, взаимную подотчетность и согласование целей в области оказания услуг в пределах разумных уровней. ЮНСОС

было выбрано Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, в качестве площадки для эксперимента по созданию нового центра комплексного обслуживания клиентов, в рамках которого будет предпринята попытка объединить функции обслуживания клиентов из различных секций в одном месте в целях обеспечения круглосуточного вспомогательного обслуживания клиентов.

22. Настоящий предлагаемый бюджет отражает запланированную переориентацию мероприятий в рамках цепи снабжения ЮНСОС с переводом должностей из Момбасы, Кения, в Найроби и Могадишо. ЮНСОС переведет также ряд должностей в сектора, с тем чтобы связанные с ними услуги стали более доступными для клиентов. Запланированная переориентация отражена в предлагаемом перепрофилировании, реклассификации и переводе ряда должностей.

23. Предусмотрены ассигнования на совершенствование существующей инфраструктуры и укрепление мер безопасности во всех оперативных пунктах в Сомали на время завершения оставшихся работ в секторальных штабах. Строительные проекты ЮНСОС будут направлены на принятие важнейших мер по повышению безопасности и завершение текущих утвержденных многолетних проектов. Запланированы следующие строительные проекты, влекущие за собой расходы в размере более 1 млн долл. США в 2019/20 году, и многолетние проекты: а) строительство новых соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений в международном аэропорту Могадишо для сотрудников подрядчиков ЮНСОС в связи с минометным обстрелом комплекса ЮНСОС в январе 2019 года (5,1 млн долл. США); б) строительство электростанций, позволяющее добиться синхронизации генераторов в целях сокращения потребления топлива и уменьшения воздействия на окружающую среду в Могадишо (1,5 млн долл. США); в) строительство горизонтальных и вертикальных объектов инфраструктуры электроэнергетики и водоснабжения и санитарии на Вспомогательной базе в Момбасе, которое приведет к ликвидации потребностей в ресурсах на аренду помещений в размере 1,3 млн долл. США в год (1,5 млн долл. США); и d) укрепление, обслуживание и бурение новых водных скважин (Могадишо и пять секторов) (1,3 млн долл. США).

24. Для использования складских помещений во всех региональных центрах по-прежнему будет требоваться заблаговременное размещение персонала и запасов в местах передового базирования на основе потребностей в предыдущие периоды. Акцент на экологических методах строительства приведет к более широкому использованию альтернативных источников энергии. Поскольку гражданский персонал Организации Объединенных Наций по-прежнему сталкивается с ограничениями на поездки в пределах района Миссии, введенными по соображениям безопасности, ЮНСОС будет прибегать к помощи внешних коммерческих подрядчиков и инженерных и транспортных элементов вспомогательных подразделений миссии для строительства помещений и перевозки материалов наземным транспортом.

25. Пять вертолетов, предназначенных для целей материально-технического обеспечения, будут продолжать оказывать помощь в пополнении запасов и обслуживать АМИСОМ в тех местах, где АМИСОМ не обеспечивает охранное сопровождение, и два вертолета для целей медицинской эвакуации будут обеспечивать эвакуацию раненых и больных.

26. В соответствии с экологической стратегией администрации ЮНСОС будет продолжать осуществлять стратегии, направленные на сокращение энергопотребления за счет установки светодиодных ламп, энергосберегающих таймеров для кондиционеров и датчиков движения для систем освещения в местах общего пользования в штабе ЮНСОС и в штабах секторов. Дальнейшее сокращение энергопотребления будет достигаться путем изменения мощности и

синхронизации дизельных генераторов для удовлетворения соответствующих потребностей на местах в международном аэропорту Могадишо и путем замены старых генераторов более экологичными.

27. Что касается охраны окружающей среды и обеспечения водоснабжения и утилизации отходов, то ЮНСОС предлагает модернизировать существующие объекты, функционирующие в полном объеме, отмечая, что в настоящее время все управление водными ресурсами осуществляется в пределах комплексов ЮНСОС. Единственное оставшееся предприятие по утилизации отходов теперь функционирует в полном объеме, благодаря чему все твердые отходы будут утилизироваться в комплексах ЮНСОС собственными силами, за исключением пригодных для вторичной переработки отходов, которые будут утилизироваться на договорной основе. Будет осуществляться расширенная стратегия переработки отходов, предусматривающая установку мусорных баков разных цветов в целях поощрения сортировки отходов на первоначальном этапе, а также приобретение установок для приготовления компоста и использование установок для сжигания твердых отходов. ЮНСОС планирует разрабатывать и осуществлять инициативы в области возобновляемых источников энергии, например использование солнечной энергии и энергии ветра и «умных» батарей, чтобы ограничить свою чрезмерную зависимость от ископаемых видов топлива при предоставлении услуг в области информационно-коммуникационных технологий. ЮНСОС также по-прежнему будет по мере необходимости прибегать к услугам внешних экспертов в рамках проекта оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в целях содействия осуществлению плана действий миссии в сфере охраны окружающей среды.

28. В целях обеспечения экологической устойчивости, уменьшения своего воздействия на окружающую среду, поощрения правильной потребительской практики и повышения осведомленности в вопросах защиты, сохранения и сбережения окружающей среды ЮНСОС будет проводить информационно-просветительские мероприятия, такие как передачи, учебная подготовка и обмен передовым опытом. ЮНСОС будет также поощрять культуру экологической ответственности и осведомленности отдельных сотрудников. Кроме того, ЮНСОС будет проводить регулярные проверки экологической инфраструктуры в целях обеспечения соответствия экологической стратегии администрации.

29. ЮНСОС будет оказывать АМИСОМ помощь в разработке экологической политики и стандартных оперативных процедур в отношении утилизации отходов в ее лагерях для улучшения экологических показателей и смягчения экологических последствий, связанных с ее деятельностью. АМИСОМ также назначила военного координатора по экологическим вопросам для улучшения коммуникации с Миссией по экологическим вопросам.

30. ЮНСОС продолжит пользоваться своим парком наземного транспорта, состоящим из легковых пассажирских автомобилей, бронированных автомобилей, инженерных машин, боевых машин, грузовых автомобилей и специализированных автотранспортных средств, включая предоставляемые донорами транспортные средства военного назначения, и сохранит гибкие коммерческие контракты с внешними подрядчиками на техническое обслуживание и ремонт транспортных средств во всех местах дислокации ЮНСОС в Сомали. ЮНСОС планирует сократить парк наземного транспорта путем корректировки и совершенствования диспетчерского обслуживания в Могадишо. В связи с этим на приобретение автотранспортных средств предусмотрены ограниченные ассигнования.

31. В предлагаемом бюджете на 2019/20 год по статье «Воздушные перевозки» предусматриваются ассигнования на 6 военных самолетов и 13 вертолетов,

включая 3 штурмовых вертолета, 2 вертолета для воздушной медицинской эвакуации и 5 вертолетов для материально-технического обеспечения.

32. ЮНСОС продолжит прилагать усилия по диверсификации портфеля глобальной вычислительной сети в целях повышения надежности услуг в области информационно-коммуникационных технологий. Эти услуги будут включать используемую в настоящее время спутниковую связь в С-диапазоне (высокая орбита), а также связь “O3b” и связь в L-диапазоне (низкая орбита), поскольку оба варианта обеспечивают широкополосную связь с незначительной задержкой сигнала при более низких затратах, а доступ в Интернет через местного провайдера будет сохранен для обеспечения качества и эффективности работы всех общеорганизационных приложений ЮНСОС. Эта трехуровневая модель подключения будет служить основной платформой для обеспечения связи для всех соответствующих корпоративных нужд и позволит удовлетворить личные потребности в доступе к Интернету персонала ЮНСОС и АМИСОМ, причем даже в отдаленных районах. Основная платформа для обеспечения связи и информационно-технического обслуживания, охват которой, как ожидается, будет распространен еще больше на юг центральной части Сомали в поддержку плана перехода и осуществления новой концепции операций АМИСОМ, будет обеспечивать защищенную связь в местах дислокации каждого батальона/подразделения, а также обслуживание отделений МООНСОМ. Все основные объекты будут располагать постоянной инфраструктурой связи и информационно-технического обслуживания с особым упором на модульные дата-центры и использование возобновляемых источников энергии в целях сведения к минимуму общего углеродного следа ЮНСОС в Сомали.

33. В 2019/20 году ЮНСОС планирует расширить сеть магистральной наземной радиосвязи «ТЕТРА», спутниковых систем радиосвязи с использованием технологии РТТ «Иридиум» и высокочастотных сетей для покрытия предполагаемых районов совместных операций АМИСОМ и сомалийских сил безопасности и районов расширения сотрудничества между МООНСОМ, страновой группой Организации Объединенных Наций и сомалийскими властями в целях подготовки к предстоящим национальным выборам и выполнения мандата в ходе осуществления плана перехода. Расходы на информационно-коммуникационные технологии будут увеличиваться, в частности, вследствие использования линий микроволновой связи, наземных терминалов узкополосной связи и телекоммуникационных башен для поддержки инициатив по повышению боевой эффективности АМИСОМ в областях разведки, наблюдения и рекогносцировки. Расходы будут увеличиваться также с созданием объединенных оперативных центров в секторах, батальонах и на передовых оперативных базах. ЮНСОС будет проводить более широкие инициативы по наращиванию потенциала в целях укрепления взаимодействия между АМИСОМ и сомалийскими силами безопасности в секторах, батальонах и на передовых оперативных базах путем эффективного использования инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий. ЮНСОС предоставит также инфраструктуру информационно-коммуникационных технологий и соответствующие услуги в целях поддержки создания отделения МООНСОМ в Дусамаребе в качестве одного из главных приоритетов ЮНСОС на 2019/20 год.

34. ЮНСОС будет укреплять инициативы в области коммуникации в рамках ЮНСОС и между его партнерами, в том числе путем осуществления стратегии, направленной на поддержку передачи функций по обеспечению безопасности от АМИСОМ к сомалийским силам безопасности. Оно расширит предоставляемую клиентам информационную поддержку, включая бизнес-модель, которая дает возможность слаженно осуществлять стратегии коммуникации с партнерами, предусматривающие рабочие процессы, направленные на объединение задач, и

процедуры, позволяющие устранить дублирование и оперативную разобщенность. Новая модель позволит также расширить участие сомалийских сторон в предоставлении услуг. Секция информационно-коммуникационной поддержки и управления информационным взаимодействием продолжит прибегать к помощи внешних коммерческих подрядчиков для оказания поддержки в области стратегической связи и общественной информации АМИСОМ и МООНСОМ.

35. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год также отражает увеличение потребностей в ресурсах на информационно-коммуникационное оборудование в связи с приобретением систем перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и минометных боеприпасов для пяти секторов в порядке реагирования на минометный обстрел комплекса ЮНСОС в Могадишо в январе 2019 года.

36. АМИСОМ будет обеспечивать функционирование важнейших медицинских учреждений уровня II во всех секторальных центрах. В Могадишо будет работать медицинское учреждение миссии уровня II в целях улучшения медицинского обслуживания АМИСОМ и сомалийских сил безопасности. ЮНСОС продолжит предоставлять обслуживание гражданскому персоналу в клиниках уровня I-плюс на основе контрактных соглашений в Могадишо и обеспечивать функционирование клиник в секторах для лиц, не являющихся клиентами АМИСОМ.

37. В соответствии с резолюциями Организации Объединенных Наций, планом перехода и другими планами и рамочными программами Организации Объединенных Наций ЮНСОС будет через находящееся в месте размещения ЮНСОС отделение Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывать АМИСОМ поддержку в деле уменьшения угрозы, связанной с взрывоопасными предметами. Запланированы, в частности, следующие инициативы и крупные проекты Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием: проведение специализированного анализа и консультаций по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, в ходе планирования и осуществления передвижений; предоставление технических групп и специализированного оборудования для обучения и наставничества сотрудников АМИСОМ и сомалийских сил безопасности по вопросам уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств и обезвреживания боеприпасов; обеспечение и поддержание потенциала в области снижения угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, в поддержку вспомогательных подразделений миссии; использование собак для обнаружения взрывчатых веществ в каждом секторе для поиска и обнаружения взрывоопасных предметов; развертывание общинных групп по обезвреживанию взрывоопасных предметов во всех секторах; и укрепление потенциала АМИСОМ и сомалийских сил безопасности в области уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств.

38. ЮНСОС будет продолжать повышать качество жизни персонала, развернутого в Сомали, посредством улучшения условий быта и отдыха и осуществления соответствующих программ.

39. Для обеспечения охраны труда и техники безопасности на рабочем месте ЮНСОС будет проводить учебную подготовку для руководителей, сотрудников и подрядчиков по вопросам охраны труда и техники безопасности, выявления опасностей и разработки мер по контролю и смягчению последствий. ЮНСОС также продолжит наблюдать за работой клиентов и подрядчиков в целях нейтрализации потенциальных угроз на раннем этапе и опубликует специальное руководство, касающееся политики по охране труда и технике безопасности, чтобы предоставить персоналу ЮНСОС консультационную помощь и руководящие указания относительно норм охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.

40. ЮНСОС продолжит обучать и наставлять персонал АМИСОМ, выполняющий вспомогательные функции, в том числе функции, связанные с медицинским обслуживанием, сигналами, управлением перевозками, авиационной защитой и безопасностью, управлением имуществом, складским обслуживанием, ремонтом и эвакуацией транспортных средств, очисткой воды, утилизацией отходов, рациональным использованием окружающей среды, производством и распределением электроэнергии, инженерно-техническим обслуживанием и организацией питания.

41. ЮНСОС по-прежнему будет использовать свой механизм возмещения расходов для компенсации расходов на размещение, медицинское обслуживание, авиационное и наземное обслуживание, предоставляемое учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, неправительственным организациям, посольствам и поставщикам, и будет продолжать взимать административные сборы за перевозку пассажиров, не имеющих отношения к Организации Объединенных Наций, воздушными судами ЮНСОС по международным маршрутам. Внешняя поддержка будет предоставляться только по остаточному принципу.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

42. ЮНСОС продолжит уделять большое внимание проведению более активных консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

43. Стратегические авиационные потребности, включая договорные соглашения о воздушных перевозках и ротацию воинских контингентов, по-прежнему будут удовлетворяться на основе сотрудничества с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и Центром стратегических воздушных операций в Бриндизи, Италия, и при их поддержке.

44. Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане продолжит осуществлять операции из Вспомогательной базы в Момбасе и пользоваться возможностями, имеющимися благодаря наличию Базы, для организации деятельности, связанной с управлением перевозками для Миссии.

45. ЮНСОС продолжит оказывать Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби поддержку в выполнении казначейских функций в рамках объединенного механизма выполнения кассовых операций.

46. Региональный центр обслуживания в Энтеббе продолжит предоставлять своим клиентам, включая ЮНСОС, поддержку в вопросах оформления приема на работу и увольнений сотрудников, начисления выплат и заработной платы национальным сотрудникам, расчетов с поставщиками, компенсационных выплат и оформления официальных поездок, обработки требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технического обслуживания.

47. ЮНСОС продолжит задействовать Региональное отделение закупок в Энтеббе для упорядочения процесса закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления поставщиками на уровне регионов и объединения потребностей, подлежащих удовлетворению по линии региональных системных контрактов. В этих целях в штате

Регионального отделения закупок, созданного в соответствии с резолюцией 69/273 Генеральной Ассамблеи, будет сохранена одна должность (С-5).

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

48. Для повышения эффективности партнерских отношений, улучшения совместного планирования и совершенствования и упорядочения координации и осуществления материально-технической поддержки, предоставляемой АМИСОМ, сомалийским силам безопасности и МООНСОМ, ЮНСОС будет продолжать проводить совещания с участием всех партнеров на стратегическом и оперативном уровнях в целях налаживания надлежащей коммуникации, выявления потребностей в поддержке и создания механизмов раннего предупреждения. Центр поддержки миссии ЮНСОС через Объединенный центр вспомогательных операций, Группу поддержки сомалийской национальной армии и Группу региональной координации будет и далее взаимодействовать с охваченными его мандатом клиентами, включая, в частности, АМИСОМ, сомалийские силы безопасности и МООНСОМ. В целях улучшения координации поддержки, предоставляемой им АМИСОМ, Объединенный центр вспомогательных операций будет оставаться совместной структурой АМИСОМ и ЮНСОС; при этом сотрудники обеих структур будут сотрудничать благодаря совместному использованию служебных помещений.

49. На политическом уровне в целях мобилизации и координации поддержки на всех уровнях для содействия политическому процессу в Сомали глава ЮНСОС будет проводить частые консультации со штаб-квартирой Африканского союза в Аддис-Абебе, а также со специальным представителем председателя Комиссии Африканского союза по Сомали и главой АМИСОМ, командующим силами АМИСОМ, представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, представителями федерального правительства Сомали и штатов — членов федерации Сомали, донорами, членами Совета Безопасности и членами Европейского союза. Глава ЮНСОС будет проводить регулярные консультации с лидерами стран, предоставляющих воинские контингенты АМИСОМ, и представителями федерального правительства Сомали и сомалийских сил безопасности в целях оказания помощи в осуществлении мер по уменьшению рисков в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, которые направлены на регулирование и уменьшение серьезных рисков, связанных с нарушениями прав человека, в ходе контртеррористических операций и операций по обеспечению безопасности, проводимых силами при поддержке Организации Объединенных Наций.

50. Оказывая материально-техническую поддержку Центру аварийного восстановления данных Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, ЮНСОС будет продолжать оказывать помощь страновой группе Организации Объединенных Наций в осуществлении ее программ, прежде всего в ситуациях стихийных бедствий, вызванных наводнениями, засухами или плохими сельскохозяйственными условиями. На стратегическом уровне ЮНСОС продолжает принимать участие в регулярных совещаниях на уровне Группы по обеспечению безопасности под руководством назначенного должностного лица/Специального представителя Генерального секретаря, в то время как оперативное сотрудничество осуществляется через канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

51. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Предоставление материально-технической поддержки

52. В рамках компонента поддержки выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата ЮНСОС путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Будет оказываться поддержка персонала утвержденной численностью в 19 586 военнослужащих АМИСОМ, 1040 сотрудников полиции АМИСОМ, 70 военнослужащих Организации Объединенных Наций и 585 сотрудников, включая 370 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

53. Поддержка, которую планируется оказывать, будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе операций.

54. Показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, приводятся в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.1, а показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки МООНСОМ, — в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.2.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Оперативное и ответственное оказание АМИСОМ и сомалийским силам безопасности эффективной и результативной поддержки в рамках пакета мер комплексной материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций	1.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших) (2017/18 год: 90 процентов; 2018/19 год: ≥ 90 процентов; 2019/20 год: > 90 процентов) 1.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые остаются вакантными (2017/18 год: 12,8 процента; 2018/19 год: 12 процентов; 2019/20 год: ≤ 8 процентов) 1.1.3 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2017/18 год: 28 процентов; 2018/19 год: ≥ 34 процентов; 2019/20 год: ≥ 36 процентов) 1.1.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: ≤ 101)

1.1.5 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: ≤ 120)

1.1.6 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 40; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100)

1.1.7 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: 71 процент; 2018/19 год: ≥ 85 процентов; 2019/20 год: ≥ 85 процентов)

1.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2017/18 год: 15 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.1.9 Общая оценка в соответствии с индексом качества управления имуществом администрации по 20 ключевым показателям эффективности (2017/18 год: 1713; 2018/19 год: ≥ 1800 ; 2019/20 год: ≥ 1800)

1.1.10 Отклонение от плана удовлетворения потребностей с точки зрения объема и своевременности закупок (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: ≤ 20 процентов; 2019/20 год: ≤ 20 процентов)

1.1.11 Доля военнослужащих контингента, размещенных в соответствующих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017/18 год: нет; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.1.12 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: ≥ 95 процентов; 2019/20 год: ≥ 95 процентов)

1.1.13 Потенциал для уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств и обезвреживания боеприпасов в поддержку АМИСОМ и совместных операций АМИСОМ и сомалийских сил безопасности в соответствии с планом перехода (2017/18 год: 18 групп; 2018/19 год: 18 групп; 2019/20 год: 18 групп)

1.1.14 Выполнение ЮНСОС обязательств, касающихся договоренностей с АМИСОМ, в процентах (2017/18 год: 60 процентов; 2018/19 год: 80 процентов; 2019/20 год: 80 процентов)

1.1.15 Бесперебойное оказание услуг в области стратегической коммуникации и общественной информации в целях поддержки выполнения мандатов АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС, подтверждаемое их наличием во всем районе операций и 100-процентным достижением ключевых показателей

эффективности работы по контрактам (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 100 процентов)

1.1.16 Бесперебойное техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций ретрансляторов в Могадишо и в 3 секторах в Сомали (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения
- Внедрение стандартизированных структур миссии
- Завершение работы над служебными помещениями в Момбасе и предоставление всем сотрудникам Организации Объединенных Наций в Сомали принадлежащих ЮНСОС жилых помещений с санузлами, соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности
- Пересмотр сети материально-технического обеспечения с переносом основного пункта въезда из Момбасы в Могадишо
- Внедрение электронной системы автоматического отпуска и учета топлива для всех потребностей в топливе ЮНСОС (техника, принадлежащая Организации Объединенных Наций и партнерам)
- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий в сфере охраны окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Надзор за соблюдением положений в области охраны труда и техники безопасности в штабе ЮНСОС и в штабах секторов

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 19 воздушных судов (6 самолетов и 13 вертолетов) в 8 пунктах базирования
- Отработка в общей сложности 12 476 запланированных летных часов (9596 — коммерческими поставщиками и 2880 — военными поставщиками) по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции, эвакуацию раненых и больных, ротацию воинских контингентов, специальные рейсы и другие полеты в рамках поддержки ЮНСОС
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 19 воздушных судов и 132 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 569,5 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 579 человек (370 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в вопросах, касающихся обработки требований, оформления выплат и льгот, найма сотрудников, управления должностями, составления бюджета и служебной аттестации персонала

- Проведение курсов профессиональной подготовки в пределах миссии для 290 гражданских сотрудников и оказание содействия 29 гражданским сотрудникам в прохождении профессиональной подготовки за пределами миссии

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 150 объектов миссии в 7 пунктах базирования
- Осуществление 15 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений, в том числе различные работы по обеспечению безопасности в международном аэропорту Могадишо и в центрах секторов в Кисмайо, Джоухаре, Байдабо, Беледуэйн и Доблее; оборудование ограждения периметра в международном аэропорту Могадишо; перевод помещений в международном аэропорту Могадишо, расположенных в пределах 150-метровой зоны у взлетно-посадочной полосы; создание базы материально-технического снабжения в Момбасе; и бурение скважин в секторах 1–6
- Эксплуатация и техническое обслуживание 425 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 солнечной электростанции
- Эксплуатация и техническое обслуживание 56 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 9 пунктах базирования и 150 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 40 пунктах базирования
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 150 объектах
- Эксплуатация и техническое обслуживание 38 принадлежащих Организации Объединенных Наций мобильных и полевых кухонь в 45 пунктах базирования
- Инженерно-техническое обслуживание АМИСОМ (материалы для полевых защитных сооружений, водо- и энергоснабжение) максимум на 80 передовых оперативных базах в 6 секторах

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставками и организация хранения 34,2 млн литров топлива (9,9 млн литров для воздушного транспорта, 9,1 547 литров для морских перевозок, 9,7 млн литров для наземного транспорта и 14,5 млн литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов во всех распределительных пунктах и хранилищах, расположенных в 9 пунктах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и поддержка 19 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи, а также 4398 многоканальных радиостанций, включая 3635 портативных радиостанций, 558 мобильных автомобильных радиостанций и 205 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 20 наземных терминалов узкополосной связи и 60 линий микроволновой связи, и предоставление 7 мобильных аппаратных контейнерного типа и 22 контейнерных систем связи
- Предоставление и поддержка максимум 80 виртуальных серверов, 1110 компьютеров и 296 принтеров, предназначенных для использования в среднем 1951 конечным пользователем из числа гражданского и военного персонала ЮНСОС/Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и АМИСОМ, в дополнение к 483 компьютерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание 7 локальных вычислительных сетей и 1 глобальной вычислительной сети на 25 объектах

- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 600 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление 300 карт
- Поддержка и техническое обслуживание системы голосовой связи и передачи данных для не более чем 15 батальонов АМИСОМ и основных пунктов поддержки АМИСОМ, включая аэропорт, морской порт, «Виллу Сомали», академию и объекты в районе К-4 в Могадишо
- Предоставление выделенной линии связи между Могадишо и Найроби, Момбасой, Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и Валенсией, Испания; предоставление доступа к скоростному Интернету в Могадишо (155 мегабит в секунду) и штабах секторов в Сомали; и предоставление доступа к высокоскоростному Интернету с малой задержкой сигнала со скоростью передачи данных 150 мегабит в секунду в Могадишо и 6 штабах секторов вместо оптоволоконных линий связи в секторах
- Поддержка и техническое обслуживание сети высокочастотной связи, состоящей из высокочастотных базовых радиостанций, число которых может достигать 15, для 10 900 военнослужащих сомалийской национальной армии с использованием сети связи АМИСОМ, Объединенного оперативного центра армии, штаба армии, штабов секторов армии и штабов бригад армии
- Обеспечение административного обслуживания при выполнении программы стратегической связи АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС
- Предоставление соответствующих технических платформ для повышения боевой эффективности, а также обучение и поддержка отдельных военнослужащих и полицейских, в числе которых могут быть сотрудники сомалийских сил безопасности

Морские перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 7 катеров и 27 подвесных моторов для патрулирования береговой линии в целях обеспечения безопасности представителей ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ и других структур, находящихся в комплексе международного аэропорта Могадишо
- Поставка 91 547 литров горюче-смазочных материалов для морского транспорта

Деятельность, связанная с разминированием/обращение с взрывоопасными предметами

- Обеспечение во всех секторах потенциала по обращению с взрывоопасными предметами и уменьшению угрозы применения самодельных взрывных устройств путем привлечения технических советников к работе в штабах секторов и сил; предоставление подобранного в соответствии с потребностями каждого из секторов индивидуального пакета мер, включающего учебную подготовку, программы наставничества и предоставление специализированного оборудования; техническое консультирование групп по обеспечению деятельности миссии; предоставление собак для обнаружения взрывчатых веществ; обеспечение возможностей по удалению взрывоопасных предметов и укрепление потенциала АМИСОМ и сомалийских сил безопасности для уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств при проведении совместных операций в соответствии с планом перехода

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в области планирования закупок и работы с поставщиками в целях приобретения товаров и сырья на сметную сумму в 337,9 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах районов действия миссии до 10 000 тонн грузов для МООНСОМ, ЮНСОС и АМИСОМ

Обеспечение безопасности

- Ежедневное круглосуточное обеспечение безопасности в следующих местах базирования: База материально-технического снабжения в Момбасе, аэропорт имени Уилсона в Найроби, Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйне и Джоухар

- Обеспечение личной охраны 3 старших сотрудников Организации Объединенных Наций и приезжающих должностных лиц высокого уровня
- Координация по крайней мере дважды в течение рабочего дня передвижений наземного охранения для сотрудников ЮНСОС при посещении ими различных мест базирования АМИСОМ

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка на место, ротация и репатриация персонала максимальной утвержденной численности в составе 19 586 военнослужащих воинских контингентов АМИСОМ, 240 полицейских АМИСОМ, 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ и 70 военнослужащих Организации Объединенных Наций
- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, и составление соответствующей отчетности для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем на 43 человека, а также негражданского персонала АМИСОМ из расчета в среднем на 20 626 человек (военнослужащие и сотрудники сформированных полицейских подразделений) на всех объектах
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем на 43 человека, а также негражданского персонала АМИСОМ из расчета в среднем на 20 626 человек (военнослужащие и сотрудники сформированных полицейских подразделений)
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем на 43 человека, негражданского персонала АМИСОМ из расчета в среднем на 20 626 человек (военнослужащие и сотрудники сформированных полицейских подразделений) и для 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Организация учебной подготовки (в том числе на этапе, предшествующем развертыванию, в миссии и на рабочих местах) для 3097 военнослужащих в составе АМИСОМ, в том числе по вопросам авиационной безопасности, авиационной пожарной безопасности, управления перевозками, информационно-коммуникационных технологий, снабжения продовольствием, организации питания, топлива, имущества общего назначения, транспорта, материально-технического обеспечения, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, поведения и дисциплины и рационального использования окружающей среды

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 708 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (199 легковых пассажирских автомобилей, 165 автомобилей специального назначения, 4 машин скорой помощи, 38 бронетранспортеров, 39 бронированных автомобилей и 263 прочих специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов и единиц погрузочно-разгрузочного и инженерного оборудования), и 63 автотранспортных средств, относящихся к парку Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в 6 мастерских в 6 пунктах базирования; ремонт и техническое обслуживание 290 единиц принадлежащего контингентам и партнерам оборудования (38 легковых пассажирских автомобилей, 91 автомобиля специального назначения, 4 машин скорой помощи, 104 бронетранспортеров и 53 прочих специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов); учет 708 единиц прочих транспортных средств в системе CarLog; и обеспечение местных перевозок в среднем для 4150 пассажиров в Могадишо, 1212 пассажиров в Момбасе и 250 пассажиров в Найроби ежемесячно

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.2 Оперативное и гибкое оказание МООНСОМ эффективной и результативной административной, технической и логистической поддержки

1.2.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации

пострадавших) (2017 год: 96 процентов; 2018 год: ≥ 90 процентов; 2019 год: ≥ 90 процентов)

1.2.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые остаются вакантными (2017 год: ≤ 16 процентов; 2018 год: 10 процентов; 2019 год: 9 процентов)

1.2.3 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017 год: 58 процентов; 2018 год: 75 процентов; 2019 год: 85 процентов)

1.2.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2017 год: не применимо; 2018 год: не применимо; 2019 год: ≤ 101)

1.2.5 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2017 год: не применимо; 2018 год: не применимо; 2019 год: ≤ 130)

1.2.6 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2017 год: ≥ 92 процентов; 2018 год: ≥ 85 процентов; 2019 год: ≥ 90 процентов)

1.2.7 Доля военнослужащих контингента, размещенных в соответствующих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017 год: 100 процентов; 2018 год: 100 процентов; 2019 год: 100 процентов)

1.2.8 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2017 год: 96 процентов; 2018 год: ≥ 85 процентов; 2019 год: ≥ 95 процентов)

1.2.9 Выполнение ЮНСОС обязательств, касающихся договоренностей с МООНСОМ, в процентах (2017 год: 100 процентов; 2018 год: 100 процентов; 2019 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий в сфере охраны окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 4 воздушных судов (2 самолетов и 2 вертолетов)

- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 1152 летных часа коммерческими перевозчиками для осуществления пассажиро- и грузоперевозок
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 4 воздушных судов

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом на 2019 год, объем которого составляет 99,5 млн долл. США нетто

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной предлагаемой численностью на 2018 год в 325 человек (183 международных сотрудника, 129 национальных сотрудников и 13 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в вопросах, касающихся обработки требований, оформления выплат и льгот, организации поездок, найма сотрудников, управления должностями, составления бюджета, учебной подготовки и служебной аттестации персонала

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставками и организация хранения 4,7 млн литров топлива (1,0 млн литров для воздушного транспорта, 0,5 млн литров для наземного транспорта и 3,2 млн литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов во всех распределительных пунктах и хранилищах, расположенных в 5 пунктах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и техническая поддержка 365 портативных радиостанций и 65 мобильных радиостанций для автотранспортных средств
- Предоставление и поддержка 423 компьютеров и 77 принтеров, предназначенных для использования в среднем 330 конечными пользователями из числа гражданского и военного персонала, в дополнение к 20 компьютерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в области планирования закупок и работы с поставщиками в целях приобретения товаров и сырья на сметную сумму в 40 млн долл. США

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка на место, ротация и репатриация негражданского персонала максимальной утвержденной численностью 530 человек в составе воинских контингентов, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 22 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для воинских контингентов средней численностью 530 человек
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот из расчета в среднем для 530 военнослужащих, 14 полицейских и 20 сотрудников, предоставляемых правительствами

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 140 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (129 легковых пассажирских автомобилей, 2 бронетранспортеров, 2 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 2 пожарных машин, 3 автоводоцистерн и 2 топливозаправщиков для лагерей МООНСОМ)

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом могут повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в предположениях, положенных в основу планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной обстановки или погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; недостаточные возможности, обеспечиваемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в связи с предлагаемой конфигурацией сил; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; и неспособность поставщиков и подрядчиков доставить товары или оказать услуги

Руководство и управление

55. Общее руководство и управление миссией будет осуществлять Канцелярия помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС), в ведении которой находятся Секция охраны и безопасности, Секция информационной поддержки и управления информационным взаимодействием, Группа по вопросам поведения и дисциплины, Группа по правовым вопросам и Группа Комиссии по расследованию.

56. Канцелярия помощника Генерального секретаря отвечает за руководство стратегическим взаимодействием ЮНСОС с Африканским союзом, АМИСОМ, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, государствами-членами, партнерами и другими субъектами. Канцелярия осуществляет административное руководство и руководство ЮНСОС, обеспечивая, чтобы стратегические приоритеты находили воплощение в рамках ориентированной на клиентов деятельности по реализации мандата. Канцелярия отвечает также за то, чтобы вся поддержка со стороны ЮНСОС, предоставляемая АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, соответствовала проводимой Организацией Объединенных Наций политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.

Таблица 1

Людские ресурсы: компонент материально-технической поддержки

Категория	Всего								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2018/19 год									6
Предлагаемая численность на 2019/20 год									6
Чистое изменение									—
	Международный персонал							Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего
II. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Катего- рия по- левой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a		
Канцелярия помощника Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	—	8	6	33	48	24	—	72
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	—	10	9	34	54	26	—	80
Чистое изменение	—	—	2	3	1	6	2	—	8

Канцелярия Директора ЮНСОС									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	5	2	5	13	3	–	16
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	7	3	6	17	4	1	22
Чистое изменение	–	–	2	1	1	4	1	1	6
Компонент операций и управления ресурсами									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	20	16	66	103	37	5	145
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	21	19	66	107	37	4	148
Чистое изменение	–	–	1	3	–	4	–	(1)	3
Компонент управления оказанием услуг									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	20	29	58	108	47	11	166
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	22	31	70	124	56	13	193
Чистое изменение	–	–	2	2	12	16	9	2	27
Компонент управления цепью снабжения									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	13	11	53	78	78	4	160
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	14	11	42	68	66	2	136
Чистое изменение	–	–	1	–	(11)	(10)	(12)	(2)	(24)
Всего, I и II									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	4	66	64	215	350	189	20	559
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	4	74	73	218	370	189	20	579
Чистое изменение	–	–	8	9	3	20	–	–	20

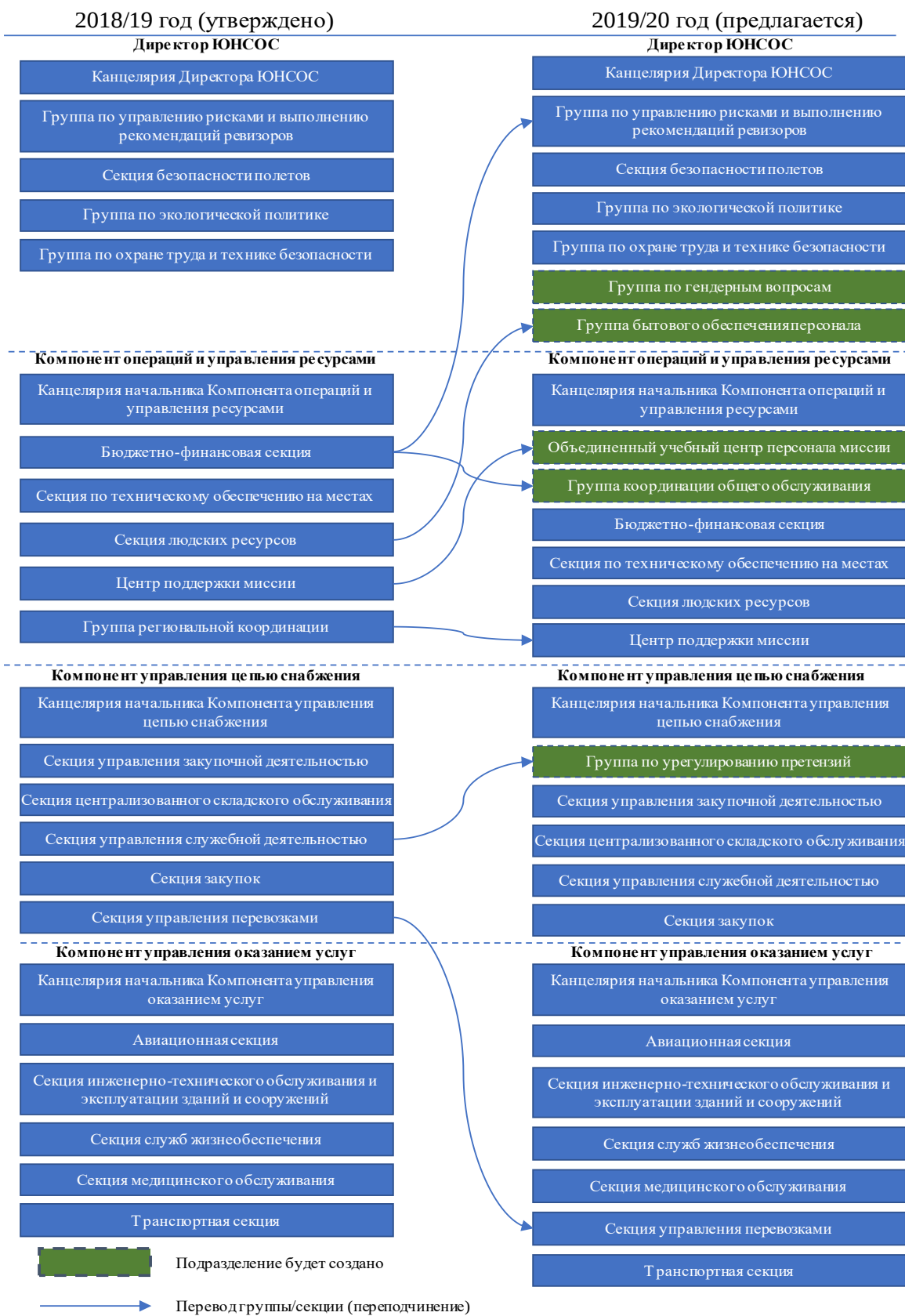
^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Гражданский персонал: чистое увеличение на 20 должностей

57. Предлагаемые на 2019/20 год изменения в кадровом составе соответствуют рекомендациям, вынесенным по итогам независимого обзора ЮНСОС, проведенного в 2018 году, и последовавшего за ним обзора кадровой структуры, и сводятся к следующему: а) создание 21 должности международного персонала; б) создание трех должностей национальных сотрудников-специалистов; в) упразднение одной должности международного сотрудника и трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; и d) реклассификация, перевод, перепрофилирование и переподчинение ряда должностей.

58. На приведенной ниже диаграмме показаны предлагаемые изменения организационной структуры в рамках компонента поддержки.

Предлагаемые изменения организационной структуры в рамках компонента поддержки



Канцелярия помощника Генерального секретаря*Международный персонал: увеличение на 6 должностей**Национальный персонал: увеличение на 2 должности***Личная канцелярия помощника Генерального секретаря**

59. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по управлению программами (С-4). Сотрудник на этой должности будет координировать и направлять коллективные усилия по оказанию поддержки главе ЮНСОС при осуществлении мандата ЮНСОС, обеспечивая, в частности, чтобы поддержка ЮНСОС, предоставляемая АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, имела надежные механизмы контроля и процедуры управления рисками для отслеживания и осуществления мер по улучшению подотчетности за оказание поддержки. Это будет включать обеспечение планирования, учета, контроля и оценки поддержки, оказываемой получателям, а также создание надежных мер по смягчению последствий нецелевого использования ресурсов. Кроме того, специалист по управлению программами будет играть ведущую роль в разработке и введении в ЮНСОС надлежащих механизмов и мер для контроля эффективности работы путем отслеживания и учета оказания поддержки. Сотрудник на этой должности будет координировать подготовку оценок и других докладов в целях повышения транспарентности и подотчетности и определять и принимать меры по снижению рисков, которые позволят обеспечить, чтобы поддержка, оказываемая предполагаемым получателям, использовалась по назначению и была надлежащим образом защищена.

60. Специалист по управлению программами (С-4) будет способствовать укреплению процедур ЮНСОС для более эффективного отслеживания поддержки ЮНСОС и того, как она используется, и обеспечивать достаточный обмен информацией со всеми соответствующими субъектами. Сотрудник на этой должности будет создавать механизмы сотрудничества с АМИСОМ и правительством Сомали в целях содействия оказанию Организацией Объединенных Наций помощи этим партнерам в укреплении их потенциала для сведения к минимуму или предотвращения нецелевого использования ресурсов силами, получающими поддержку Организации Объединенных Наций. Надзор, управление служебной деятельностью и подотчетность представляют собой основные принципы партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в Сомали и являются одним из непереносимых условий для оказания поддержки АМИСОМ и сомалийским силам безопасности.

61. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать также должность специалиста по управлению программами (национальный сотрудник-специалист). Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку специалисту по управлению программами (С-4) и ЮНСОС при осуществлении мандата, обеспечивая, в частности, чтобы поддержка ЮНСОС, предоставляемая АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, согласовывалась с обязательствами по отслеживанию, контролю и учету услуг поддержки, предоставляемых АМИСОМ и сомалийским силам безопасности. Это будет включать оказание помощи в планировании, контроле и оценке принимаемых мер и подготовке отчетности по ним, а также участие в разработке и осуществлении мер по снижению рисков. Сотрудник на этой должности будет создавать механизмы сотрудничества с правительством Сомали и сомалийскими силами безопасности в целях содействия оказанию Организацией Объединенных Наций помощи этим партнерам в укреплении их

потенциала для сведения к минимуму или предотвращения нецелевого использования ресурсов силами, получающими поддержку Организации Объединенных Наций.

62. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по административным вопросам (С-3). Как было отмечено в обзоре кадровой структуры, Канцелярия помощника Генерального секретаря испытывает серьезную нехватку кадров. Сотрудник на этой должности будет оказывать Канцелярии активную поддержку в осуществлении мандата ЮНСОС путем предоставления повседневной основной поддержки, в том числе поддержки и консультационной помощи по профессиональным, материально-техническим и административным вопросам. Конкретные функции специалиста по административным вопросам включают: а) участие в совещаниях главы ЮНСОС; б) подготовку записок; в) обеспечение своевременного и успешного принятия последующих мер; г) проверку всей корреспонденции; е) взаимодействие с другими подразделениями ЮНСОС в целях обеспечения точности содержания и соответствия руководящим указаниям Организации Объединенных Наций в отношении составления документов; и ф) выполнение функций координатора главы ЮНСОС по всем административным вопросам, включая аспекты, связанные с бюджетом, людскими ресурсами, внутриорганизационной коммуникацией и бытовым обеспечением персонала. Сотрудник на этой должности будет также заниматься договорами, заключенными главой ЮНСОС с заместителем Генерального секретаря, возглавляющим Департамент оперативной поддержки, специальным представителем Генерального секретаря и специальным представителем председателя Комиссии Африканского союза по Сомали, в том числе составлением проектов и контролем за осуществлением и отчетностью. Эти три договора разрабатываются и осуществляются на ежегодной основе, причем по двум из них отчетность представляется каждый квартал. Кроме того, специалист по административным вопросам будет оказывать поддержку главе ЮНСОС в выполнении руководящих, надзорных и координирующих функций при подготовке и осуществлении программ работы в рамках данного компонента, включая аспекты бюджета и управления людскими ресурсами.

63. Учреждение должности специалиста по административным вопросам способствует своевременному и эффективному осуществлению программы работы и достижению результатов Канцелярией помощника Генерального секретаря. Кроме того, это гарантирует предоставление главе ЮНСОС оперативной и действенной административной, технической и управленческой поддержки при обеспечении соблюдения правил, положений и процедур.

64. Предлагается перевести должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Бюджетно-финансовой секции, входящей в Компонент операций и управления ресурсами, в личную канцелярию помощника Генерального секретаря, где занимающий ее сотрудник продолжит выполнять свои текущие обязанности и функции, касающиеся внешних связей и координации. В 2017/18 бюджетном году эта должность находилась в Компоненте операций и управления ресурсами. Однако стало очевидно, что обязанности занимающего ее сотрудника больше соответствуют обязанностям личной канцелярии помощника Генерального секретаря. В связи с этим предлагается перевести эту должность в личную канцелярию помощника Генерального секретаря, чтобы занимающий ее сотрудник мог лучше выполнять касающиеся принимающей страны функции, которые подпадают под мандат ЮНСОС.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

65. Предлагается создать должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3). Группа по вопросам поведения и дисциплины, в которой в настоящее время насчитывается только один специалист по вопросам поведения и дисциплины (С-4), выполняет следующие обязанности: а) вынесение методических рекомендаций и предоставление технических консультаций; б) помощь в разработке превентивных стратегий; и с) распространение руководящих указаний, политики и процедур Организации Объединенных Наций по вопросам поведения и дисциплины. Группа играет исключительно важную роль в обеспечении соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций, включая получение, оценку и классификацию информации, ее направление соответствующему следственному органу и его уведомление, рассмотрение отчетов о расследованиях и разработку рекомендаций и санкций, когда это необходимо.

66. Специалист по вопросам поведения и дисциплины будет эффективно выявлять и отслеживать случаи предполагаемого ненадлежащего поведения со стороны миротворцев Организации Объединенных Наций, предоставлять полезные аналитические материалы и рекомендации, способствующие совершенствованию и достижению целей программы по вопросам поведения и дисциплины, помогать обслуживать систему обработки данных по всем категориям ненадлежащего поведения персонала, проводить отбор и анализ данных в целях подготовки сводок и статистических докладов по всем аспектам поведения персонала, поощрять и поддерживать проведение количественных и качественных исследований по вопросам поведения и дисциплины и заниматься обзором, оценкой и обработкой заявлений о ненадлежащем поведении.

67. Создание должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины повысит общую эффективность Группы путем обеспечения своевременного и эффективного рассмотрения жалоб и сообщений о предполагаемом ненадлежащем поведении. При нынешнем штатном расписании Группы на рассмотрение сообщений уходит от 40 до 50 дней в случае обвинений в серьезных и других нарушениях и от 20 до 25 дней в случае обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах. Создание дополнительной должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины обеспечит полное соблюдение установленных на данный момент сроков, в соответствии с которыми все отчеты о расследованиях должны быть просмотрены и переданы для дальнейшего расследования или принятия мер в течение 30 дней в случае обвинений в серьезных и других нарушениях и в течение 15 дней в случае обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах.

Секция информационной поддержки и управления информационным взаимодействием

68. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перепрофилировать должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) в Канцелярии начальника Компонента управления оказанием услуг в должность специалиста по общественной информации (С-3) в Секции информационной поддержки и управления информационным взаимодействием. Сотрудник на этой должности будет отвечать за политику и процессы управления качеством в целях обеспечения того, чтобы деятельность в области общественной информации и стратегической коммуникации, осуществляемая внешними подрядчиками, соответствовала стандартам Организации Объединенных Наций и чтобы качество проводимых ими мероприятий повышалось. Такое укрепление Секции является необходимым, поскольку

с 2019 года ЮНСОС будет работать с шестью различными подрядчиками в целях поддержки деятельности в области общественной информации и требуется обеспечить одинаково высокий уровень качества у всех подрядчиков. Специалист по общественной информации будет также выполнять функции основного координатора по вопросам общественной информации, использования цифровых технологий и информационно-просветительской деятельности ЮНСОС, которые имеют решающее значение для коммуникации в условиях повышенного риска в Сомали, где ограничения на передвижение сотрудников Организации Объединенных Наций, вынужденных оставаться в охраняемых АМИСОМ районах, препятствуют прямым контактам с целевой аудиторией и общественностью.

69. Крайне важно, чтобы предоставляемая АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС поддержка в области стратегической коммуникации и общественной информации была актуальной, надежной и высококачественной. Низкие стандарты и ошибки при предоставлении услуг в области общественной информации негативно сказываются на выполнении мандата ЮНСОС, что может иметь долгосрочные последствия. В связи с этим обеспечение качества является полезной и необходимой мерой при публикации любой информации в целях поддержки мандатов клиентов. Ограниченное использование цифровых технологий в нынешний век информации сказывается на эффективности выполнения ЮНСОС своего мандата. Эти платформы жизненно необходимы и требуют тщательного и регулярного обслуживания. Ненадлежащее обслуживание цифровых медийных платформ или его полное отсутствие будут иметь серьезные последствия для авторитета ЮНСОС. Распространение или трансляция некорректной информации и позднее распространение или трансляция утвержденной информации для общественности отрицательно скажутся на репутации Организации и могут иметь политические последствия. Фактические неточности и ошибки в содержании могут негативно сказаться на реакции общественности и готовности средств массовой информации продолжать выпуск программ об Организации. Поскольку общественная информация, публикуемая на таком уровне, влияет на новостные средства массовой информации, политические группы и группы, отстаивающие общественные и особые интересы, работа в области коммуникации требует особой осторожности.

Группа по правовым вопросам

70. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность старшего специалиста по правовым вопросам (С-5), который возглавит Группу по правовым вопросам. Сотрудник на этой должности будет предоставлять юридические консультации по широкому кругу междисциплинарных, крайне сложных и нередко деликатных и/или спорных вопросов, в частности вопросов толкования и применения административно-правовых рамок Организации Объединенных Наций, норм международного права и положений административных распоряжений, директив и руководящих указаний, регулирующих проведение операций Организации Объединенных Наций. Для взаимодействия старшего руководства ЮНСОС с АМИСОМ, Африканским союзом, внешними партнерами и странами, предоставляющими воинские контингенты, необходимо, чтобы старший советник по правовым вопросам четко определил правовую основу и параметры сотрудничества, а также оперативные потребности. Группа играет важнейшую роль в мониторинге юридических обязательств ЮНСОС, внесении поправок в случае необходимости и консультировании по вопросам из новых областей, в которых у ЮНСОС и Организации Объединенных Наций могут возникнуть обязательства. В связи с огромным количеством правовых документов, подлежащих

рассмотрению, крайне важно, чтобы Группу возглавил старший специалист по правовым вопросам (С-5).

Секция охраны и безопасности

71. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по пожарной безопасности (категория полевой службы). Группа пожарной безопасности проводит обзоры и отчитывается по вопросам оценки рисков в плане пожарной безопасности и действий в случае пожара, систем отчетности по пожарной безопасности, а также по вопросам охраны труда, касающимся пожарной безопасности и действий в случае пожара, и предоставляет конкретные рекомендации относительно мер по устранению выявленных пробелов, в том числе в ресурсах, оборудовании и кадровом потенциале. В соответствии с руководящими указаниями Организации Объединенных Наций в области пожарной безопасности Группа должна располагать потенциалом по крайней мере группы пожарной охраны класса С и должна оказывать поддержку региональным центрам. Необходимы постоянное отслеживание вопросов пожарной безопасности и консультирование по ним. Необходимо также проверять и осматривать оборудование в соответствии с ежедневным, еженедельным и ежемесячным графиками.

72. Специалист по пожарной безопасности будет выполнять управленческие обязанности, взаимодействовать со старшими руководителями ЮНСОС и при необходимости заменять руководителя Группы пожарной охраны, которого в настоящее время нет в штатном расписании Секции охраны и безопасности.

Таблица 2

Предлагаемые кадровые изменения: Канцелярия помощника Генерального секретаря

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Личная канцелярия помощника Генерального секретаря	Создание новых должностей	3	1 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста	
Личная канцелярия помощника Генерального секретаря	Перевод	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Бюджетно-финансовой секции, входящей в Компонент операций и управления ресурсами
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Создание новых должностей	1	С-3	
Секция информационной поддержки и управления информационным взаимодействием	Перепрофилирование	1	С-3	Из Канцелярии начальника Компонента управления оказанием услуг
Группа по правовым вопросам	Создание новых должностей	1	С-5	
Секция охраны и безопасности	Создание новых должностей	1	Должность категории полевой службы	
Всего		8		

Канцелярия Директора ЮНСОС

Международный персонал: увеличение на 4 должности

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

Группа по экологической политике

73. Предлагается создать должность помощника эколога (национальный сотрудник-специалист). Группа по экологической политике осуществляет экологический надзор на 78 объектах, занимаемых ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ, на территории Сомали и Кении. Помощник эколога будет, в частности, проводить подготовку ротирующихся контингентов и новых сотрудников по экологическим вопросам в контексте Сомали и экологические проверки и инспекции, а также давать руководящие указания на всех объектах Организации Объединенных Наций в целях обеспечения соблюдения требований. Сотрудник на этой должности будет также оказывать операциям АМИСОМ поддержку в разработке экологической политики и стандартных оперативных процедур в области охраны окружающей среды и давать руководящие указания в отношении мер по защите окружающей среды сомалийским силам безопасности, поддерживаемым ЮНСОС. Создание предлагаемой должности позволит ЮНСОС контролировать и обеспечивать соблюдение требований по экологическим показателям в масштабах всей миссии, что будет способствовать оптимизации использования ресурсов и уменьшению загрязнения окружающей среды принимающей страны, благодаря чему удастся сократить расходы на очистку территории перед ее передачей правительству принимающей страны.

74. В настоящее время в ЮНСОС имеется лишь один сотрудник на должности класса С-4, ответственный за планирование и выполнение экологических функций, и этого потенциала недостаточно, чтобы Группа могла надлежащим образом осуществлять надзор и совершать поездки на места в целях проведения экологических проверок, базовых исследований и оценок воздействия на окружающую среду или организовывать подготовку в шести основных секторах, на периферических оперативных базах и в Момбасе.

Группа по гендерным вопросам

75. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по гендерным вопросам (С-4). Сотрудник на этой должности возглавит Группу по гендерным вопросам и будет исполнять обязанности, связанные с осуществлением плана действий ЮНСОС в отношении общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по достижению гендерного паритета. Они будут включать предоставление технических консультаций старшему руководству, секциям и группам по вопросам поощрения и учета гендерного паритета в соответствии с общесистемной стратегией, разработку информационных записок для старшего руководства и содействие управлению преобразованиями и поощрению гендерного равенства в ЮНСОС. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять мониторинг и отчетываться перед старшим руководством по кадровым функциям в ЮНСОС и перед руководством секции по вопросам обеспечения осведомленности, достижения целевых показателей гендерного равенства и поведенческого развития и будет сотрудничать с Группой учебной подготовки ЮНСОС и Объединенным отделом по гендерным вопросам в целях обмена информацией и обеспечения включения гендерной проблематики и вопросов женщин и мира и безопасности в учебные программы.

Группа по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров

76. С учетом сквозного характера функций по управлению рисками и их исключительной важности в условиях враждебной, неблагоприятной обстановки порядок подчиненности Группы по общеорганизационному управлению рисками, которая была подотчетна Бюджетно-финансовой секции, входящей в Компонент операций и управления ресурсами, в 2018/19 году был изменен таким образом, чтобы она находилась в непосредственном подчинении Директора ЮНСОС. Функции Группы были объединены с функциями Группы по выполнению рекомендаций ревизоров, в результате чего была создана новая Группа по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров.

77. С учетом изменения порядка подчиненности Группы по общеорганизационному управлению рисками и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должности специалиста по рискам (С-4) и помощника по управлению рисками и соблюдению требований (категория полевой службы) из Бюджетно-финансовой секции в Группу по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров.

Группа бытового обеспечения персонала

78. С учетом взаимосвязанности вопросов бытового обеспечения и размещения, безопасности и связанных с ними аспектов порядок подчиненности Группы бытового обеспечения персонала, которая была подотчетна Секции людских ресурсов, входящей в Компонент операций и управления ресурсами, в 2018/19 году был изменен таким образом, чтобы она находилась в непосредственном подчинении Директора ЮНСОС.

79. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должности специалиста по административным вопросам (С-3) и помощника по бытовому обеспечению персонала (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции людских ресурсов в Группу бытового обеспечения персонала.

Таблица 3

Предлагаемые кадровые изменения: Канцелярия Директора ЮНСОС

Должности				
Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество	Категория	Описание
Группа по экологической политике	Создание новых должностей	1	Должность национального сотрудника-специалиста	
Группа по гендерным вопросам	Создание новых должностей	1	С-4	
Группа по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров	Переподчинение	2	1 С-4, 1 должность категории полевой службы	Из Бюджетно-финансовой секции, входящей в Компонент операций и управления ресурсами
Группа бытового обеспечения персонала	Переподчинение	2	1 С-3, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции людских ресурсов, входящей в Компонент операций и управления ресурсами
Всего		6		

Компонент операций и управления ресурсами

Международный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность

Канцелярия начальника Компонента операций и управления ресурсами

80. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается реклассифицировать должность специалиста по административным вопросам (С-3) в должность класса С-4. Возложение на начальника Компонента операций и управления ресурсами дополнительных обязанностей, включая общее руководство этим компонентом и координацию шести организационных подразделений и управление ими, привело к усложнению обязанностей специалиста по административным вопросам, которые теперь включают оказание начальнику надежной административной поддержки в координации мандата Компонента. С учетом того что специалисту по административным вопросам все чаще приходится в значительной степени взаимодействовать с АМИСОМ по вопросам ее людских ресурсов, бюджета и оперативной деятельности и того, что на него возложены дополнительные обязанности из секций, которые теперь подотчетны начальнику, включая поддержку Секции по техническому обеспечению на местах, Бюджетно-финансовой секции, Секции людских ресурсов, Объединенного учебного центра персонала миссии и Группы координации общего обслуживания, и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается реклассифицировать эту должность, чтобы отразить возросшие обязанности. Кроме того, реклассификация в должность класса С-4 будет соответствовать структуре Компонента управления оказанием услуг и Компонента управления цепью снабжения, фронт-офисы которых в настоящее время обслуживаются специалистами по административным вопросам, занимающими должности класса С-4.

Бюджетно-финансовая секция

81. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-4) в Финансовой группе. Сотрудник на этой должности будет осуществлять надзор за деятельностью Группы и отвечать за эффективное осуществление плана работы группы, обеспечивая уровень опыта и руководства, соответствующий требованиям Бюджетно-финансовой секции. Сотрудник на этой должности будет руководить осуществлением финансовых аспектов нового механизма делегирования полномочий на местах и заниматься подготовкой сметы расходов, предложений по бюджетам и материалов для составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Сотрудник на этой должности будет также оказывать поддержку специалистам по осуществлению программ по вопросам потребностей в ресурсах при представлении предложений по бюджетам и осуществлять управление внебюджетными ресурсами и их мониторинг, включая обзор соглашений и смет расходов, обеспечивая соответствие требованиям положений, политики и процедур. Создание предлагаемой должности позволит уделять больше внимания распоряжению финансовыми ресурсами и отчетности перед секциями и старшим руководством, включая МООНСОМ, АМИСОМ и государства-члены, вносящие добровольные взносы в учрежденные целевые фонды.

82. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать также в Финансовой группе две должности специалистов по бюджетно-финансовым вопросам (1 должность класса С-3 и 1 должность класса С-2). Как и в отношении других полевых миссий, в

соответствии с намерением Генерального секретаря в отношении ЮНСОС будет реализовано преимущество, связанное с дополнительным обязательством по децентрализации руководящих функций с 1 января 2019 года. В соответствии с этой инициативой, направленной на обеспечение более рационального соотношения между полномочиями по распоряжению ресурсами и ответственностью за выполнение мандата, Генеральный секретарь в своем докладе о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года отметил, что для обеспечения того, чтобы передача функций от Центральным учреждениям полевым миссиям сопровождалась соответствующим перераспределением ресурсов, шесть должностей специалистов в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки будут упразднены, а высвободившиеся кадровые ресурсы переданы некоторым крупным и сложным миссиям ([A/72/790/Rev.1](#), пп. 17 и 177). В этой связи появление дополнительной должности класса С-2 в составе ЮНСОС позволит Отделению реализовать преимущества, обусловленные этими мероприятиями по расширению возможностей полевых миссий, и обеспечить контроль над ресурсами.

83. Сотрудники на предлагаемых должностях будут поддерживать, контролировать, планировать, организовывать и выполнять различные функции, необходимые в Бюджетно-финансовой секции. Они будут также предоставлять руководству экспертные консультации по вопросам, касающимся бюджетных процессов и процедур, и будут часто взаимодействовать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и Региональным центром обслуживания в Энтеббе по финансовым и бюджетным вопросам, касающимся ЮНСОС.

84. Создание должностей специалистов по бюджетно-финансовым вопросам (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность С-2) откроет возможности для эффективного финансового надзора, совершенствования мониторинга стратегических и оперативных приоритетов, эффективного управления финансовыми ресурсами и финансовой отчетности перед клиентами ЮНСОС (АМИСОМ и МООНСОМ), что позволит МООНСОМ и АМИСОМ сосредоточить внимание на выполнении своих мандатов.

85. С учетом изменения порядка подчиненности Группы, которая теперь подотчетна не Бюджетно-финансовой секции, а начальнику Компонента операций и управления ресурсами, и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должности специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4), помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) и помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Бюджетно-финансовой секции в Группу координации общего обслуживания.

86. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Канцелярию помощника Генерального секретаря.

87. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должности специалиста по рискам (С-4) и помощника по управлению рисками и соблюдению требований (категория полевой службы) в Группу по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров, находящуюся в подчинении Директора ЮНСОС.

Группа координации общего обслуживания

88. Группа координации общего обслуживания была создана в 2015 году для обеспечения наличия надлежащих механизмов, регулирующих условия, включая возмещение расходов, в соответствии с которыми товары или услуги могут быть поставлены третьим сторонам, вклад которых крайне важен для успешного осуществления мандата ЮНСОС. С учетом обстановки в области безопасности в Сомали почти все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и многие дипломатические миссии, международные организации и поставщики полагаются на ЮНСОС в том, что касается предоставления основных услуг, таких как медицинское обслуживание, обеспечение безопасности служебных и жилых помещений и услуги по управлению перевозками, коммерческие альтернативы которым являются слишком дорогостоящими. Группа отвечает за взаимодействие с такими организациями, от получения первоначального запроса до установления того, располагает ли ЮНСОС возможностями для предоставления запрашиваемой услуги без ущерба для собственных операций, и за подписание меморандумов о взаимопонимании или документов о договоренности.

89. Когда в 2017 году структура поддержки ЮНСОС была реорганизована, Группа координации общего обслуживания была передана в ведение Бюджетно-финансовой секции. Однако, поскольку функции Группы выходят за рамки деятельности по возмещению расходов и поскольку необходимо сделать работу Группы более эффективной и результативной, порядок подчиненности Группы, которая была подотчетна Бюджетно-финансовой секции, в 2018/19 году был изменен таким образом, чтобы она находилась в непосредственном подчинении начальника Компонента операций и управления ресурсами.

90. В связи с этим в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения следующие должности из Бюджетно-финансовой секции в Группу координации общего обслуживания: специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4), помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) и помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция по техническому обеспечению на местах

91. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по управлению контрактами (С-3). Управление контрактами является сложной задачей в рамках Секции в связи с управлением 19 комплексными контрактами, которые постоянно корректируются по мере развития информационных технологий. Сотрудник, занимающий предлагаемую должность специалиста по управлению контрактами, будет регулировать финансовые и правовые риски, связанные с существующими и будущими контрактами, от имени Секции, используя специальные ресурсы для юридического толкования положений договоров, которые могут иметь последствия с точки зрения ресурсов. Сотрудник на этой должности будет осуществлять как количественное, так и качественное управление ресурсами Секции и иногда может даже принимать решения относительно возобновления или продления контрактов или прекращения их действия, если соответствующие услуги или товары больше не требуются. Секция обеспечивает эксплуатацию и техническое обслуживание инфраструктуры традиционных информационно-коммуникационных технологий, а также осуществляет нетрадиционные инициативы для ЮНСОС, АМИСОМ и МООНСОМ.

92. Предлагается перевести должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) из Секции централизованного складского обслуживания, входящей в Компонент управления цепью снабжения, в Секцию по техническому обеспечению на местах. Перевод этой должности отражает уделение ЮНСОС внимания процедурам сбора и анализа информации о рабочих процессах для принятия решений по вопросам управления цепью снабжения старшим руководством. Спрос на такие услуги возник в результате внедрения инструментов управления информацией (электронной системы автоматического отпуска и учета топлива) для Группы по горюче-смазочным материалам, которые позволили повысить эффективность отслеживания потребления с учетом утвержденного объема финансовых средств для АМИСОМ. Благодаря повышению степени наглядности представления данных в 2018/19 году удалось сэкономить не менее 3 млн долл. США.

93. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перепрофилировать должность техника по связи (категория полевой службы) в должность помощника по планированию запасов в Секции управления закупочной деятельностью, входящей в Компонент управления цепью снабжения.

Секция людских ресурсов

94. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать одну должность помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) и одну должность специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник-специалист). Секция людских ресурсов обеспечивает клиентское обслуживание 559 утвержденных должностей в ЮНСОС и 294 утвержденных должностей в МООНСОМ в 11 различных местах службы на территории двух стран — Сомали и Кении. Секция также поддерживает 41 сотрудника, предоставленного правительством, и оказывает ограниченную административную поддержку Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Помимо набора консультантов для МООНСОМ и АМИСОМ и управления ими, Секция занимается набором большого числа консультантов и индивидуальных подрядчиков, необходимых в связи с применяемым ЮНСОС подходом, основанным на концепции «ограниченного присутствия». Секция также обрабатывает ежемесячные выплаты пособий 530 сотрудникам охранного подразделения Организации Объединенных Наций, которое обеспечивает охрану комплексов ЮНСОС и МООНСОМ в международном аэропорту Могадишо. Кроме того, Секция обрабатывает выплату ежемесячных пособий военнослужащим в составе воинских контингентов Организации Объединенных Наций.

95. Число специалистов по людским ресурсам мало по сравнению с числом сотрудников, которым они оказывают поддержку. Имеющихся у Секции ресурсов недостаточно для поддержки управления ЮНСОС и МООНСОМ и их сотрудников, находящихся в 11 местах службы. Благодаря созданию предлагаемых должностей повысится эффективность услуг по управлению людскими ресурсами, предоставляемых ЮНСОС своим клиентам, в частности в таких важных областях, как специализированная поддержка и организационное управление, включая управление должностями и ведение штатного расписания, и кадровое планирование, включая подготовку обоснований кадровых потребностей ЮНСОС и МООНСОМ для представления директивным органам. Дополнительные должности обеспечат более справедливое распределение рабочей нагрузки между сотрудниками. Секция будет иметь больше возможностей для расширения вспомогательных услуг в области политики, оказываемых руководству ЮНСОС и МООНСОМ, а также всем сотрудникам. Дополнительные должности

обеспечат дальнейшее осуществление важных программ просветительской деятельности и информирования клиентов по вопросам, касающимся людских ресурсов, в соответствии с планом и предоставление клиентам активной и оперативной поддержки и руководящих указаний, в том числе по вопросам политики.

96. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность помощника по оформлению поездок (категория полевой службы) из Секции медицинского обслуживания, входящей в Компонент управления оказанием услуг, в Группу оформления поездок Секции людских ресурсов. Группа отвечает за оказание услуг, связанных с поездками, персоналу ЮНСОС и МООНСОМ, включая сотрудников, персонал, предоставляемый правительствами, добровольцев Организации Объединенных Наций, консультантов и индивидуальных подрядчиков, а также отдельных полицейских и полицейских в составе сформированных полицейских подразделений АМИСОМ. Группа также оказывает поддержку АМИСОМ путем координации с Региональным центром обслуживания в Энтеббе вопросов развертывания и перемещения штабных офицеров и отдельных полицейских, обеспечивает хранение и предоставление данных руководству ЮНСОС и Комиссии ревизоров и выполняет требования директивных органов путем подготовки докладов и предоставления требуемых данных. Благодаря предлагаемому переводу должности категории полевой службы в Группу оформления поездок повысится эффективность ЮНСОС в плане определенности и непрерывности функции оказания услуг, связанных с поездками, сотрудникам и другим клиентам ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ.

97. С учетом изменения порядка подчиненности Группы и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должности специалиста по административным вопросам (С-3) и помощника по бытовому обеспечению персонала (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группу бытового обеспечения персонала, находящуюся в подчинении Директора ЮНСОС.

Объединенный учебный центр персонала миссии

98. Обзор кадровой структуры подтвердил, что, учитывая характер и сферу охвата услуг учебной подготовки, которые оказывает ЮНСОС, и задачу обеспечения более эффективного обслуживания всех заинтересованных сторон, порядок подчиненности Объединенного учебного центра персонала миссии следует скорректировать, с тем чтобы обеспечить непосредственное подчинение начальнику Компонента операций и управления ресурсами.

99. С учетом указанного переподчинения и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения следующие должности из Центра поддержки Миссии в Объединенный учебный центр персонала миссии: специалиста по учебной подготовке (С-4), специалиста по учебной подготовке (С-3), помощника по учебной подготовке (категория полевой службы), специалиста по учебной подготовке сотрудников миротворческих операций (категория полевой службы), младшего специалиста по учебной подготовке (национальный сотрудник-специалист), административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и помощника по профессиональному развитию персонала (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Центр поддержки миссии

100. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по

административным вопросам (С-3) в Дусамаребе. Весь вспомогательный персонал ЮНСОС в секторах подчиняется специалистам по административным вопросам в соответствующих секторах, и этот порядок подчинения будет применяться к предлагаемой новой должности специалиста по административным вопросам.

101. Специалисты по административным вопросам в секторах дают рекомендации и руководящие указания руководителям отделений МООНСОМ касательно административных вопросов и вопросов материально-технического обеспечения, связанных с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и ее Правилами и положениями о персонале, политикой в области поддержки, инструкциями, конкретными случаями делегирования полномочий и имеющимися ресурсами. Кроме того, они разрабатывают и осуществляют планы работы для компонента поддержки в районах операций, охватываемых конкретным сектором, и отслеживают все аспекты деятельности, проводимой на объектах в их районах операций, включая поддержку, оказываемую военным подразделениям АМИСОМ, МООНСОМ и другим основным компонентам в зависимости от обстоятельств. Кроме того, почти все оказываемые услуги (включая уборку, обеспечение топливом, пайковым довольствием, строительство лагерей и техническое обслуживание автотранспортных средств) были переданы на внешний подряд, что обуславливает необходимость в специалистах по административным вопросам, уровень должности которых был бы достаточным, для того чтобы они могли напрямую взаимодействовать с сотрудниками и руководителями фирм-подрядчиков и обеспечивать надзор за их деятельностью.

102. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать также одну должность специалиста по административным вопросам в Группе региональной координации (С-3) в Джоухаре. Секторальные функции и обязанности в Джоухаре оказались возложены на должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) в Группе региональной координации, однако эти обязанности стали включать не только материально-техническое обеспечение, но и административные функции, например кадровые, а также обязанность координации материально-технических и административных вопросов при взаимодействии с обслуживаемыми структурами (АМИСОМ и МООНСОМ), страновой группой Организации Объединенных Наций и персоналом подрядчиков. В связи с этим важно, чтобы ЮНСОС в Джоухаре обслуживал специалист по административным вопросам уровня С-3, как это имеет место в других секторах, сопоставимых по штатному расписанию и степени сложности, таких как Байдабо, Беледуэйн и Кисмайо.

103. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения следующие должности в Объединенный учебный центр персонала миссии: специалиста по учебной подготовке (С-4), специалиста по учебной подготовке (С-3), помощника по учебной подготовке (категория полевой службы), специалиста по учебной подготовки сотрудников миротворческих операций (категория полевой службы), младшего специалиста по учебной подготовке (национальный сотрудник-специалист), административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и помощника по профессиональному развитию персонала (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

104. Кроме того, с учетом передачи в Центр поддержки миссии функций Группы региональной координации и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения следующие должности из Группы региональной координации в Центр

поддержки миссии: одну должность специалиста по административным вопросам (С-4), три должности специалистов по административным вопросам (С-3), две должности специалистов по административным вопросам (категория полевой службы) и одну должность административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций).

Группа региональной координации

105. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры ЮНКОС, предлагается произвести переподчинение функций Группы региональной координации, которые в настоящее время находятся в ведении старшего специалиста по административным вопросам, путем передачи их в Центр поддержки миссии, что включает передачу семи существующих должностей (1 С-4, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

106. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается упразднить одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы).

Таблица 4

Предлагаемые кадровые изменения: Компонент операций и управления ресурсами

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Канцелярия начальника Компонента операций и управления ресурсами	Реклассификация	(1)	С-3	
Канцелярия начальника Компонента операций и управления ресурсами	Реклассификация	1	С-4	
Бюджетно-финансовая секция	Создание новых должностей	3	1 С-4, 1 С-3, 1 С-2	
Бюджетно-финансовая секция	Переподчинение	(3)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу координации общего обслуживания
Бюджетно-финансовая секция	Переподчинение	(2)	1 С-4, 1 должность категории полевой службы	В Группу по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров в подчинении у Директора ЮНКОС
Бюджетно-финансовая секция	Перевод	(1)	1 национальный сотрудник категории общего обслуживания	В канцелярию помощника Генерального секретаря
Группа координации общего обслуживания	Переподчинение	3	1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Бюджетно-финансовой секции
Секция по техническому обеспечению на местах	Создание новых должностей	1	С-3	

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция по техническому обеспечению на местах	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	В Секцию управления закупочной деятельностью, входящую в Компонент управления цепью снабжения
Секция по техническому обеспечению на местах	Перевод	1	должность категории полевой службы	Из Секции централизованного складского обслуживания, входящей в Компонент управления цепью снабжения
Секция людских ресурсов	Создание новых должностей	2	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	
Секция людских ресурсов	Перевод	1	должность категории полевой службы	Из Секции медицинского обслуживания, входящей в Компонент управления оказанием услуг
Секция людских ресурсов	Переподчинение	(2)	1 С-3, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу бытового обеспечения персонала в подчинении Директора ЮНСОС
Объединенный учебный центр персонала миссии	Переподчинение	7	1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Центра поддержки миссии
Центр поддержки миссии	Создание новых должностей	2	С-3	
Центр поддержки миссии	Переподчинение	7	1 С-4, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы региональной координации
Центр поддержки миссии	Переподчинение	(7)	1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Объединенный учебный центр персонала миссии
Группа региональной координации	Переподчинение	(7)	1 С-4, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Центр поддержки миссии

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Группа региональной координации	Упразднение	(1)	должность категории полевой службы	
Итого		3		

Компонент управления цепью снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 10 должностей

Национальный персонал: сокращение на 12 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности

Секция управления закупочной деятельностью

107. Предлагается создать должность специалиста по управлению контрактами (С-4). С момента создания Компонента управления цепью снабжения и реорганизации ЮНСОС объем задач и обязанностей, возлагаемых на Секцию управления закупочной деятельностью, постоянно растет. Эти дополнительные функции включают управление контрактами и осуществление надзора за исполнением контрактов на поставку товаров для ЮНСОС, общая стоимость которых составляет 43,8 млн долл. США в год.

108. Специалист по управлению контрактами будет отвечать за стратегические задачи, такие как взаимодействие с принимающей страной в целях координации вопросов, касающихся визовых и налоговых требований, применимых к подрядчикам и контрактам ЮНСОС, проведение пересмотра нынешних визовых требований для подрядчиков ЮНСОС и подготовка общесистемной политики ЮНСОС по связанным с контрактами визовым вопросам с учетом характера и степени исключительности каждого конкретного контракта. Сотрудник на этой должности будет координировать учебно-информационную работу по вопросам управления контрактами, в том числе организацию, как ожидается, четырех ежегодных семинаров и четырех других учебных занятий, а также будет консультировать по вопросам инструментов и процедур, содействовать извлечению уроков и закреплению передовой практики и следить за тем, чтобы полученные знания и опыт использовались в дальнейшем на практике. Сотрудник на данной должности будет также отслеживать и проводить анализ подрядчиков и анализ рисков и обновлять стандартные оперативные процедуры управления контрактами в ЮНСОС в координации со всеми заинтересованными сторонами в ЮНСОС.

109. Создание предлагаемой должности С-4 позволит обеспечить, чтобы продление контрактов, проведение повторных конкурсных торгов и закрытие контрактов проводилось своевременным образом. За последние несколько лет в ЮНСОС было несколько случаев принятия решений задним числом, главным образом в связи с возникновением неотложных оперативных потребностей, но также и из-за отсутствия надлежащей координации в ходе управления контрактами на оперативном и стратегическом уровнях. ЮНСОС предлагает создать новую должность специалиста по управлению контрактами, с тем чтобы иметь возможность ликвидировать ситуации принятия решений задним числом по действующим контрактам. Сотрудник на предлагаемой должности будет обеспечивать наличие всесторонней информации о контрактах и оперативной деятельности, с тем чтобы обеспечить возможность принятия продуманных решений.

110. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается упразднить должности помощника по

административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и помощника по эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Момбасе ввиду снижения роли Момбасы в управлении цепью снабжения.

111. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается также перепрофилировать должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) в Секции по техническому обеспечению на местах в рамках Компонента операций и управления ресурсами в должность помощника по планированию запасов в Секции управления закупочной деятельностью.

112. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность специалиста по управлению имуществом (категория полевой службы) из Секции централизованного складского обслуживания в Секцию управления закупочной деятельностью.

Секция централизованного складского обслуживания

113. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается упразднить должность помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Момбасе ввиду снижения роли Момбасы в управлении цепью снабжения.

114. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность специалиста по управлению имуществом (категория полевой службы) в Секцию управления закупочной деятельностью.

115. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается также перевести должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) в Секцию по техническому обеспечению на местах в рамках Компонента операций и управления ресурсами.

116. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность помощника по имуществу (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений в рамках Компонента управления оказанием услуг.

117. Секция централизованного складского обслуживания использует индивидуальных подрядчиков, добровольцев Организации Объединенных Наций и широкий круг наемных работников для выполнения обязанностей, связанных с приемкой и инспекцией товаров, их хранением и подготовкой инвентарных ведомостей. В связи с недавно заключенным контрактом на оказание складских услуг следует отметить, что Секция не ожидает каких-либо значительных трудностей или дефицита в плане кадровых ресурсов или укомплектования штатов в результате предлагаемых изменений.

Группа по урегулированию претензий

118. По итогам обзора кадровой структуры было рекомендовано создать Группу по урегулированию претензий, базирующуюся в Найроби и непосредственно подчиняющуюся начальнику Компонента управления цепью снабжения. Эта реорганизация порядка подчиненности признается необходимой, для того чтобы отделить функции инвентаризации имущества от функций списания и ликвидации имущества, которые будут по-прежнему осуществляться Группой

управления имуществом, входящей в Секцию управления служебной деятельностью. Такое переподчинение необходимо также для того, чтобы избежать потенциального конфликта интересов, который может возникнуть, если сотрудники, отвечающие за урегулирование претензий, будут подчиняться Группе управления имуществом в рамках одного и того же организационного подразделения.

119. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должности младшего специалиста по рассмотрению претензий (национальный сотрудник-специалист) и помощника по рассмотрению претензий (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Секции управления служебной деятельностью в Группу по урегулированию претензий.

120. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перепрофилировать должность специалиста по закупкам (С-3) в Секции закупок в должность специалиста по рассмотрению претензий (С-3) в Группе по урегулированию претензий. Сотрудник на этой должности отвечает за все административные вопросы, касающиеся функционирования секретариата Местного инвентаризационного совета и Совета по рассмотрению требований на оплату в ЮНСОС. Предлагается перевести эту должность из Момбасы в Найроби.

121. Специалист по рассмотрению претензий будет рассматривать подтверждающую документацию, прилагаемую к платежным требованиям, а также рассматривать все требования выплаты пособий по случаю смерти и потери трудоспособности, производить оценку отчетов по претензии, сообщений о гибели и ранении, медицинских заключений и свидетельств о смерти или инвалидности; и рассматривать, проводить расследование и собирать дополнительную информацию касательно требований компенсации ущерба третьим сторонам, возникающих в связи с дорожно-транспортными происшествиями с участием автотранспортных средств Организации Объединенных Наций или в связи с помещениями, занимаемыми Организацией Объединенных Наций. Сотрудник на данной должности будет также координировать и отслеживать работу двух сотрудников Группы и поддерживать связь с обслуживаемыми структурами и Консультативным советом по вопросам компенсации.

Секция управления служебной деятельностью

122. В целях переподчинения функций координации входящих поставок и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должности специалиста по управлению имуществом (категория полевой службы), помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и две должности помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Секции управления перевозками в Секцию управления служебной деятельностью.

123. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается передать в рамках переподчинения должность младшего специалиста по рассмотрению претензий (национальный сотрудник-специалист) и помощника по рассмотрению претензий (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группу по урегулированию претензий.

124. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается также перепрофилировать должность специалиста

по административным вопросам (категория полевой службы) в должность специалиста по закупкам (категория полевой службы) в Секции закупок.

Секция закупок

125. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перепрофилировать должность специалиста по административным вопросам (категория полевой службы) в Секции управления служебной деятельностью в должность специалиста по закупкам (категория полевой службы) в Секции закупок в целях отражения текущих кадровых потребностей этих двух секций. Перепрофилирование указанной должности с ее переводом в Секцию закупок позволит еще больше сократить случаи принятия решений задним числом и связанные с этим расходы. Кроме того, такое перепрофилирование позволит уменьшить число рекомендаций, выносимых Комиссией ревизоров, а также обеспечить, чтобы закупочные операции завершались своевременно в целях надлежащего выполнения мандата ЮНСОС.

126. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается также перепрофилировать должность специалиста по закупкам (С-3) в должность специалиста по рассмотрению претензий (С-3) в Группе по урегулированию претензий.

Секция управления перевозками

127. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, Секция управления перевозками вместе с Авиационной секцией была передана в рамках переподчинения в Компонент управления оказанием услуг. В связи с этой реорганизацией предлагается передать 21 из 26 соответствующих должностей в Компонент управления оказанием услуг, а также осуществить перевод пяти оставшихся должностей в другие отделения в рамках Компонента управления цепью снабжения.

128. Предлагается передать в рамках переподчинения следующие должности в Секцию управления перевозками, входящую в Компонент управления оказанием услуг: пять должностей специалистов по управлению перевозками (категория полевой службы), шесть должностей помощников по управлению перевозками (категория полевой службы), девять должностей помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность помощника по управлению перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций).

129. Предлагается перевести следующие должности, связанные с координацией входящих поставок, в Секцию управления служебной деятельностью: одну должность специалиста по управлению имуществом (категория полевой службы), одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), одну должность специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и две должности помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Таблица 5
Предлагаемые кадровые изменения: Компонент управления цепью снабжения

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция управления закупочной деятельностью	Создание новых должностей	1	C-4	
Секция управления закупочной деятельностью	Упразднение	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Секция управления закупочной деятельностью	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	Из Секции по техническому обеспечению на местах, входящей в Компонент операций и управления ресурсами
Секция управления закупочной деятельностью	Перевод	1	должность категории полевой службы	Из Секции централизованного складского обслуживания
Секция централизованного складского обслуживания	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Секция централизованного складского обслуживания	Перевод	(1)	должность категории полевой службы	В Секцию управления закупочной деятельностью
Секция централизованного складского обслуживания	Перевод	(1)	должность категории полевой службы	В Секцию по техническому обеспечению на местах, входящую в Компонент операций и управления ресурсами
Секция централизованного складского обслуживания	Перевод	(1)	должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, входящую в Компонент управления оказанием услуг
Группа по урегулированию претензий	Перепрофилирование	1	C-3	Из Секции закупок
Группа по урегулированию претензий	Переподчинение	2	1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции управления служебной деятельностью
Секция управления служебной деятельностью	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	В Секцию закупок
Секция управления служебной деятельностью	Перевод	5	2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции управления перевозками

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция управления служебной деятельностью	Переподчинение	(2)	1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по урегулированию претензий
Секция закупок	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	Из Секции управления служебной деятельностью
Секция закупок	Перепрофилирование	(1)	C-3	В Группу по урегулированию претензий
Секция управления перевозками	Перевод	(5)	2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию управления служебной деятельностью
Секция управления перевозками	Переподчинение	(21)	11 должностей категории полевой службы, 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию управления перевозками, входящую в Компонент управления оказанием услуг
Итого		(24)		

Компонент управления оказанием услуг

Международный персонал: чистое увеличение на 16 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 9 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

Канцелярия начальника Компонента управления оказанием услуг

130. В соответствии с рекомендациями по итогам обзора кадровой структуры, в которых признается важность укрепления централизованного надзора и поддержки применительно к управлению контрактами в рамках Компонента управления оказанием услуг, предлагается создать две должности специалистов по управлению контрактами (1 C-4 и 1 C-3). В целях улучшения общего уровня обслуживания и поддержки, который обеспечивается для АМИСОМ, МООНСОМ и других обслуживаемых структур, и в целях повышения производительности требуется создать централизованную группу по управлению контрактами в рамках данного компонента. Создание двух указанных должностей позволит обеспечить централизованную поддержку в области управления контрактами и будет способствовать осуществлению ключевых видов деятельности в сфере контроля за исполнением контрактов и мониторинга и отслеживания расходов, что имеет существенно важное значение для эффективного функционирования данного компонента. Другие ключевые задачи, которые будут выполнять сотрудники на

указанных должностях, включают координацию работы с Компонентом управления цепью снабжения в области разработки и осуществления оперативных планов, стандартных оперативных процедур, инициатив и проектов, имеющих отношение к контролю за исполнением контрактов и управлению служебной деятельностью, составлению бюджетов и планированию закупочной деятельности, а также осуществлению закупочных процессов.

131. Две указанные должности необходимы для управления дорогостоящими и сложными коммерческими контрактами ЮНСОС по топливу, продовольственным пайкам, воздушному транспорту, управлению перевозками и инженерному обеспечению, с учетом значительного воздействия, высокой степени риска и критически важного характера операций ЮНСОС. Нынешнее число сотрудников, выделенных для управления контрактами (1 С-4, 2 С-3 и 2 должности категории полевой службы), является недостаточным для обеспечения эффективного надзора, и проведенный недавно независимый обзор ЮНСОС показал, что управление контрактами является одним из направлений деятельности, которые необходимо укрепить в срочном порядке, чтобы ЮНСОС могло надлежащим образом выполнять свой мандат.

132. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перепрофилировать должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) в должность специалиста по общественной информации (С-3) в Секции информационной поддержки и управления информационным взаимодействием, находящейся в подчинении у Канцелярии помощника Генерального секретаря.

Авиационная секция

133. Предлагается перепрофилировать должность младшего инженера-механика (национальный сотрудник-специалист) в Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений с переводом ее в Авиационную секцию и реклассификацией в должность старшего помощника по воздушным перевозкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Этот дополнительный сотрудник в Найроби будет оказывать помощь в осуществлении контроля за работой объединенного центра воздушных перевозок миссии под общим руководством начальника службы воздушного транспорта и под непосредственным руководством главного специалиста по воздушным перевозкам.

134. Сотрудник на данной должности, будет оказывать поддержку в осуществлении шести регулярных рейсов в неделю. Общее число пассажиров увеличилось с 69 711 в 2015 году до 116 691 в 2017 году, при этом Международный аэропорт Найроби принял 46 634 пассажира и 1334 тонны грузов. В 2017 году Отделение организовало воздушную транспортировку 866 пациентов и 125 останков умерших лиц. При организации такого объема воздушных перевозок требуется осуществлять координацию, проводить планировочные брифинги, постановку задач и дебрифинг для членов экипажа, обеспечивать подотчетность и надзор для каждого запланированного рейса.

135. Старший помощник по воздушным перевозкам в Найроби будет отвечать за планирование всех воздушных операций поддержки и контроль за такими операциями в международном аэропорту им. Джомо Кениаты и аэропорту Уилсон, включая переброску и передислокацию по воздуху, медицинскую эвакуацию по воздуху, пополнение запасов по воздуху и транспортировку людей и грузов для военных контингентов и полицейских и гражданских компонентов АМИСОМ. Сотрудник на этой должности будет следить за соблюдением процедур дозаправки и представлять ежедневный отчет о соблюдении технических

норм в рамках ежемесячного отчета об использовании воздушных судов, который представляется в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций. Он будет также координировать операции по медицинской эвакуации с соответствующими подразделениями, в частности с Секцией медицинского обслуживания, принимающими больницами и оператором санитарной авиации.

136. Благодаря этой дополнительной должности в Найроби Секция, как представляется, сможет повысить качество своей работы в области воздушных перевозок, где нормы и стандарты являются основой безопасности и надежности, а также снизить уровень утомляемости персонала, о котором сообщалось как о проблеме. Без этого дополнительного сотрудника в Найроби будет невозможно поддерживать высокие стандарты авиационной безопасности и соблюдать оперативные требования. Кроме того, несоблюдение стандартов безопасности приведет к возникновению повышенного риска для воздушных операций ЮНСОС, персонала и имущества Организации Объединенных Наций и не входящих в систему Организации Объединенных Наций сторон.

Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений

137. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность специалиста по эксплуатации помещений (С-3). Только в одном комплексе Организации Объединенных Наций в Могадишо размещается около 1000 человек, что обуславливает необходимость того, чтобы Группа по эксплуатации помещений на ежедневной основе и своевременным образом рассматривала клиентские запросы, касающиеся большого числа разнообразных вопросов в связи с помещениями, в том числе сбора больших количеств твердых бытовых отходов, их сегрегации и утилизации. Такие услуги оказываются не только в Могадишо, но и в секторальных центрах и в двух политических отделениях МООНСОМ, а также планируется их оказание в новом отделении МООНСОМ в Дусамаребе. Группа также осуществляет конференционное обслуживание при проведении еженедельных политических консультаций в Могадишо, в том числе с участниками самого высокого уровня. При нынешнем штатном расписании выполнение работы такого объема при соблюдении стандартов Организации Объединенных Наций является практически невозможным. Кроме того, Секция должна выполнить рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся усиления контроля за деятельностью подрядчиков, работающих по контрактам на оказание услуг, что не может быть достигнуто при сохранении нынешнего штатного расписания.

138. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать также должность инженера систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (С-3). В обязанности Группы по водоснабжению и санитарно-бытовому обеспечению входят такие виды работ, как бурение мелких и глубоких водозаборных скважин, хранение и обработка собранной воды, водораспределение, ремонт и техническое обслуживание различных водопроводно-канализационных сетей, эксплуатация и ремонтно-техническое обслуживание установок водоподготовки и водоочистных сооружений и удаление жидких отходов, на базе 26 водопроводных станций и 38 станций водоочистки в Могадишо и в шести секторах. В обязанности инженера будет входить руководство лабораторией по анализу проб воды из систем водоснабжения и канализации, в том числе обеспечение регулярных и частых заборов проб на станциях систем инженерного обеспечения, а также создание в ЮНСОС базы данных результатов анализа. Сотрудник на данной должности будет также обеспечивать качество питьевой воды и соблюдение приемлемых пороговых показателей применительно к содержанию вредных веществ в прошедших очистку

сточных водах. Данный сотрудник путем осуществления надзора и контроля за анализом проб воды будет способствовать тому, чтобы ЮНСОС обеспечивало безопасность питьевой воды, потребляемой его персоналом, предотвращало возникновение заболеваний, передаваемых через воду, и выполняло свое обязательство не допускать сброса сточных вод, не прошедших надлежащую очистку. В случае неутверждения предлагаемой должности возникает риск того, что ЮНСОС не сможет соблюдать установленные нормы, касающиеся утилизации отходов и охраны окружающей среды.

139. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность помощника по имуществу (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции централизованного складского обслуживания, входящей в Компонент управления цепью снабжения, в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений. Функции Секции включают в себя повседневное рассмотрение клиентских запросов, создание уведомлений о выдаче материалов и имущества (оборудования и расходных материалов) подрядчикам, создание уведомлений о списаниях, подготовку отчетов о состоянии активов и оформление обесценения активов. Помощник по имуществу в составе Секции будет отвечать только за инженерно-технические активы (около 20 000 единиц) и расходные материалы для строительства и будет оказывать критически необходимую помощь менеджеру по закупкам в рамках Компонента управления оказанием услуг.

140. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перепрофилировать должность младшего инженера-механика (национальный сотрудник-специалист) с передачей в Авиационную секцию и реклассификацией в должность старшего помощника по воздушным перевозкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция служб жизнеобеспечения

141. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы). Недавно созданная Секция служб жизнеобеспечения уполномочена контролировать и осуществлять все аспекты процесса управления контрактами, а также контролировать исполнение бюджета и обрабатывать счета за товары и услуги по контрактам на поставку топлива, продовольственных пайков, имущества общего назначения и контрактам на организацию питания. Ранее имелся только один специалист по управлению контрактами, который отвечал за надзор за исполнением контрактов и связанные с этим административные функции в Группе по горюче-смазочным материалам и Группе продовольственного снабжения. Несмотря на то, что передача Секции обязанностей, связанных со снабжением имуществом общего назначения и организацией питания, привела к значительному увеличению рабочей нагрузки в области надзора за исполнением контрактов, обработки счетов и бюджетных функций, дополнительных ресурсов для выполнения этих обязанностей предусмотрено не было. Хотя создание Группы по управлению контрактами и обработке счетов позволило объединить существующий персонал, отвечавший за обработку счетов и бюджетные функции в Группе по горюче-смазочным материалам и Группе продовольственного снабжения, объем соответствующих обязанностей этих сотрудников возрос до такой степени, что они не в состоянии осуществлять функции управления контрактами и обработки счетов, связанных с общим снабжением и организацией питания, без возникновения избыточной рабочей нагрузки и задержек в работе.

142. Группа по горюче-смазочным материалам и Группа продовольственного снабжения были созданы, когда ЮНСОС оказывало поддержку для 12 000 военнослужащих АМИСОМ, развернутых главным образом в Могадишо. При этом в настоящее время ЮНСОС обслуживает более 20 000 военнослужащих и полицейских АМИСОМ, 10 900 военнослужащих сил безопасности Сомали и охранного подразделения Организации Объединенных Наций во всех шести секторальных штабах, более чем 20 пунктах базирования батальонов и примерно на 75 передовых оперативных базах в Сомали. Только в рамках организации снабжения продовольственными пайками каждые 28 дней выверяются примерно 110 счетов к оплате, средняя ежемесячная стоимость которых составляет 5,6 млн долл. США. Помимо бюджетных функций и функций обработки счетов, связанных с продовольственными пайками, обработка счетов за топливо включает приблизительно 150 транзакций в день в целях обеспечения топливоснабжения наземного и воздушного транспорта, при этом ежемесячная стоимость таких счетов составляет около 3 млн долл. США. Сотрудники, отвечающие за обработку счетов за продовольственные пайки и за топливо, имеют дополнительные обязанности в области составления бюджета и закупочной деятельности, выполнение которых необходимо для обеспечения своевременности обработки запросов и бесперебойности оказания услуг.

143. Все вышеизложенные факторы, а также необходимость выполнять функции обработки счетов и бюджетные функции, связанные с имуществом общего назначения и организацией питания, наряду с требованием консолидировать все функции Секции по составлению бюджета и надзору за исполнением контрактов обуславливают дополнительный объем работы, который не может быть реально выполнен за счет имеющихся ресурсов Секции. Рабочая нагрузка специалиста по управлению контрактами, связанная с административными функциями и управлением служебной деятельностью, возросла настолько, что с ней уже не может справиться один человек, в связи с чем поддержка, которую будет оказывать сотрудник на предлагаемой новой должности, имеет критически важное значение.

144. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается также перепрофилировать должность специалиста по снабжению топливом (категория полевой службы) в должность специалиста по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) в Секции служб жизнеобеспечения. Учитывая критически важное значение для ЮНСОС функций, связанных со снабжением имуществом общего назначения, предлагаемое перепрофилирование позволит обеспечить бесперебойное функционирование и выполнение мандатов Группы по имуществу общего назначения и Секции служб жизнеобеспечения.

Секция медицинского обслуживания

145. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается перевести должность фельдшера (категория полевой службы) в Секцию людских ресурсов, входящую в Компонент операций и управления ресурсами.

Секция управления перевозками

146. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность начальника по управлению перевозками (категория полевой службы (высший разряд)). В настоящее время в Секции нет сотрудника старшего должностного уровня, который бы осуществлял надзор за деятельностью, связанной с перевозкой грузов, персонала и

военнослужащих по воздуху, суше и морю, и обеспечивал бы наличие технических руководств и поддержки в области планирования и материально-технического обеспечения во всех связанных с транспортом аспектах, а также соблюдение норм ЮНСОС и международных правил касательно перевозок персонала и грузов.

147. Начальник по управлению перевозками будет: а) осуществлять надзор за всей деятельностью, связанной с перевозкой грузов, персонала и военнослужащих; б) оказывать технические консультации по всем аспектам организации перевозок и участвовать в разработке глобального скользящего плана перемещения принадлежащего контингентам имущества и персонала; с) на безопасной, эффективной и экономичной основе обеспечивать оказание поддержки в организации перевозок, необходимых для выполнения оперативных и административных задач; d) отвечать за реализацию программы контроля качества и за повышение качества услуг по управлению перевозками, оказываемых обслуживаемым структурам; е) оказывать поддержку в реализации стратегии ЮНСОС в области планирования материально-технического обеспечения, закупок и выбора источников снабжения; и f) подготавливать годовой бюджет Секции в размере более 35 млн долл. США и контролировать его исполнение; такой размер бюджета обуславливает необходимость в должности руководителя категории ПС-7, особенно с учетом расширения сферы охвата мандата ЮНСОС и включения в нее не только Могадишо, но и секторов.

148. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, Секция управления перевозками, входившая в Компонент управления цепью снабжения, была передана в рамках переподчинения в Компонент управления оказанием услуг. В связи с этим предлагается передать в рамках переподчинения пять должностей специалистов по управлению перевозками (категория полевой службы), шесть должностей помощников по управлению перевозками (категория полевой службы), девять должностей помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность помощника по управлению перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции управления перевозками, входившую в Компонент управления цепью снабжения, в новую Секцию управления перевозками в составе Компонента управления оказанием услуг.

Транспортная секция

149. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры, предлагается создать должность начальника Транспортной секции (С-5). В настоящее время в Секции нет должности начальника, который осуществлял бы надзор за всеми видами деятельности, связанными с наземными перевозками и сгруппированными в следующие основные направления: техническое обслуживание парка автотранспортных средств, управление парком автотранспортных средств, управление контрактами и управление материально-техническим обеспечением и диспетчерское управление. Транспортная секция осуществляет свою деятельность из штаба ЮНСОС в Могадишо, однако автотранспортные средства МООНСОМ и ЮНСОС развернуты в шести секторальных центрах в Сомали. Автомобили парка автотранспортных средств также используются в Найроби и Момбасе и в трех отделениях МООНСОМ в Сомалиленде и Пунтленде.

150. Принадлежащий партнерам парк автотранспортных средств АМИСОМ, за техническое обслуживание которого отвечает ЮНСОС, развернут в передовых тактических опорных пунктах в шести секторах АМИСОМ, которые, как правило, удалены от секторальных центров. Парк включает широкий спектр

бронетранспортеров, грузовых автомобилей военного назначения и инженерных машин, бронированных санитарных автомобилей и тяжелых транспортных средств, таких как бульдозеры, вилочные автопогрузчики и грейдеры для вспомогательных подразделений АМИСОМ, которые предусмотрены в резолюции 2245 (2015) Совета Безопасности в качестве особого требования. В соответствии с этой резолюцией ЮНСОС отвечает за поддержание 75-процентного уровня оперативной готовности всех принадлежащих партнерам АМИСОМ бронетранспортеров и других основных автотранспортных средств.

151. Создание указанной должности позволит обеспечить подотчетность, эффективность и действенность общего управления, технического обслуживания и эксплуатации автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и техники, принадлежащей партнерам АМИСОМ, и функции сотрудника на этой должности будут включать управление материально-техническим обеспечением, содержание парка автотранспортных средств и управление контрактами. Если предлагаемая должность не будет утверждена, у Транспортной секции не будет достаточно ресурсов для эффективного управления имуществом, принадлежащим Организации Объединенных Наций, и большим парком переданных в дар автотранспортных средств. Такая ситуация приведет к возникновению значительных рисков для ЮНСОС и может отрицательно сказаться на оперативных возможностях АМИСОМ в чрезвычайно нестабильной обстановке. В частности, могут быть нарушены процедуры физической проверки и контроля имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и процедуры общего управления парком наземных автотранспортных средств, включая надзор за сложным комплексом услуг технического обслуживания, 75 процентов из которых предоставляются подрядчиками, а также может быть подорвано управление вспомогательными подразделениями Миссии, что будет иметь крайне негативные последствия для открытия основных маршрутов снабжения.

Таблица 6

Предлагаемые кадровые изменения: Компонент управления оказанием услуг

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Канцелярия начальника Компонента управления оказанием услуг	Создание новых должностей	2	1 C-4, 1 C-3	
Канцелярия начальника Компонента управления оказанием услуг	Перепрофилирование	(1)	C-3	В Секцию информационной поддержки и управления информационным взаимодействием, находящуюся в подчинении Канцелярии помощника Генерального секретаря
Авиационная секция	Реклассификация и перепрофилирование	1	национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	Создание новых должностей	2	C-3	
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	Реклассификация и перепрофилирование	(1)	национальный сотрудник-специалист	В Авиационную секцию

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Должности		Описание
		Количество	Категория	
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	Перевод	1	должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции централизованного складского обслуживания, входящей в Компонент управления цепью снабжения
Секция служб жизнеобеспечения	Создание новых должностей	1	должность категории полевой службы	
Секция служб жизнеобеспечения	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	В должность специалиста по материально-техническому обеспечению в Секции служб жизнеобеспечения
Секция служб жизнеобеспечения	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	Из должности специалиста по снабжению топливом в Секции служб жизнеобеспечения
Секция медицинского обслуживания	Перевод	(1)	должность категории полевой службы	В Секцию людских ресурсов, входящую в Компонент операций и управления ресурсами
Секция управления перевозками	Создание новых должностей	1	должность категории полевой службы (высший разряд)	
Секция управления перевозками	Переподчинение	21	11 должностей категории полевой службы, 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления перевозками, входящей в Компонент управления цепью снабжения
Транспортная секция	Создание новых должностей	1	C-5	
Итого		27		

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы ^a (2017/18 год)	Ассигнования ^a (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	162 607,2	157 807,6	154 711,8	(3 095,8)	(2,0)
Полиция Африканского союза	129,2	245,9	318,2	72,3	29,4
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	2 792,9	7 716,5	9 135,1	1 418,6	18,4
Итого	165 529,3	165 770,0	164 165,1	(1 604,9)	(1,0)
Гражданский персонал					

Категория	Расходы ^a (2017/18 год)	Ассигнования ^a (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Международные сотрудники	65 226,4	67 208,8	75 299,0	8 090,2	12,0
Национальные сотрудники	7 792,7	6 737,8	6 832,2	94,4	1,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	999,9	1 177,3	1 147,1	(30,2)	(2,6)
Временный персонал общего	331,2	—	514,6	514,6	—
Персонал, предоставляемый правительствами	197,8	232,2	232,2	—	—
Итого	74 548,0	75 356,1	84 025,1	8 669,0	11,5
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	1 612,4	1 356,5	1 365,3	8,8	0,6
Официальные поездки	2 095,1	1 607,0	1 809,0	202,0	12,6
Помещения и объекты инфраструктуры	106 223,2 ^a	87 955,5	90 687,4	2 731,9	3,1
Наземный транспорт	32 057,7	26 118,1	20 146,3	(5 971,8)	(22,9)
Воздушный транспорт	66 323,2	75 565,5	74 987,5	(578,0)	(0,8)
Морские перевозки	1 660,6	561,6	103,2	(458,4)	(81,6)
Связь и информационные технологии	38 999,9 ^b	35 400,6	44 638,3	9 237,7	26,1
Медицинское обслуживание	11 529,1	14 716,6	14 499,6	(217,0)	(1,5)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	70 920,0 ^c	73 744,8	73 079,8	(665,0)	(0,9)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	331 421,2	317 026,2	321 316,4	4 290,2	1,4
Валовые потребности	571 498,5	558 152,3	569 506,6	11 354,3	2,0
Поступления по плану налогообложения персонала	6 685,0	6 503,2	6 938,0	434,8	6,7
Чистые потребности	564 813,5	551 649,1	562 568,6	10 919,5	2,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^b	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	571 498,5	558 152,3	569 506,6	11 354,3	2,0

^a По статье «Помещения и объекты инфраструктуры» была указана сумма расходов в 105 431 400 долл. США. К этой сумме было добавлено 801 900 долл. США в целях обеспечения сопоставимости между утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^b Данный показатель был получен путем сложения расходов на связь (24 718 400 долл. США) и информационные технологии (14 281 500 долл. США) в целях обеспечения сопоставимости между утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^c По статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» была указана сумма расходов в 71 711 800 долл. США. Из этой суммы было вычтено 791 800 долл. США в целях обеспечения сопоставимости между утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

152. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете) ^a	122 878,5
Итого	122 878,5

^a Сметная стоимость земельных участков, предоставленных ЮНСОС местными органами власти для Вспомогательной базы в Момбасе, отделений, военных лагерных городков и секторальных центров в Сомали (121,8 млн долл. США), и сметная сумма аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку, от которых ЮНСОС было освобождено в Сомали (1,1 млн долл. США).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

153. В смете расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Экологическая эффективность	1 000,0	Синхронизация генераторов: замена 14 небольших генераторов в международном аэропорту Могадишо на 2 крупных синхронизированных генератора. После первоначального вложения средств в размере 2,8 млн долл. США эта инициатива позволит сократить текущие расходы на 1 млн долл. США в год начиная с 2019/20 года
Экологическая эффективность	139,9	Установка 9 водяных насосов на солнечных батареях в основных оперативных пунктах обеспечит экономию затрат на электроэнергию в размере 139 900 долл. США в год начиная с 2019/20 года
Экологическая эффективность	87,4	Сокращение расходов на электроэнергию благодаря установке 156 таймеров для кондиционеров, 150 полос датчиков движения для системы освещения в международном аэропорту в Могадишо и 884 новых, более энергоэффективных светодиодных ламп
Итого	1 227,3	

Д. Показатели доли вакантных должностей

154. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели в 2017/18 году	Предусмотренные в бюджете показатели на 2018/19 год	Прогнозируемые показатели на 2019/20 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	41,4	2,0	2,0
Воинские контингенты Африканского союза	3,6	2,0	2,0
Полиция Африканского союза	(20,0)	2,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	19,5	2,0	5,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	12,8	11,6	8,0
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	26,3	23,7	22,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	13,9	13,9	8,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	2,0	5,0
Персонал, предоставляемый правительствами	—	2,0	2,0

155. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из прошлого опыта ЮНСОС с учетом особенностей развертывания военного и полицейского персонала и найма гражданского персонала в рамках данной миссии. При определении показателей на 2019/20 год были приняты во внимание такие факторы, как текущие показатели доли вакантных должностей, ожидаемые показатели за текущий финансовый год до настоящего момента, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, ЮНСОС столкнется в рассматриваемом бюджетном периоде.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

156. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 72 114 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	43 181,6	3 211,0	46 392,6
Имущество, используемое на основе самообеспечения	25 387,2	335,1	25 722,3
Итого	68 568,8	3 546,1	72 114,9

Е. Учебная подготовка

157. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	15,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	599,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	559,0
Итого	1 173,1

158. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников учебных курсов в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международные сотрудники</i>			<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактические показатели в 2017/18 году</i>	<i>Запланированные показатели на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемые показатели на 2019/20 год</i>	<i>Фактические показатели в 2017/18 году</i>	<i>Запланированные показатели на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемые показатели на 2019/20 год</i>	<i>Фактические показатели в 2017/18 году</i>	<i>Запланированные показатели на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемые показатели на 2019/20 год</i>
Подготовка в Миссии	190	218	323	84	290	189	4 000	3 097	3 097
Подготовка вне Миссии ^a	29	72	125	—	29	25	—	—	—
Итого	219	290	448	84	319	214	4 000	3 097	3 097

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

159. В течение рассматриваемого периода персонал ЮНСОС пройдет учебную подготовку в целях совершенствования своих основных и технических навыков. Подготовка будет проводиться по таким направлениям, как обеспечение безопасности, управление проектами, управление запасами топлива, организация пайкового довольствия, бюджетные вопросы, административное обслуживание, воздушный транспорт, наземный транспорт, управление перевозками, управление цепью снабжения, информационные технологии, медицинское обслуживание, психологическое консультирование персонала и урегулирование конфликтов. Будет также проведена учебная подготовка примерно 3097 сотрудников АМИСОМ по таким направлениям, как авиационные услуги, связь и информационные технологии, материально-техническое обеспечение, медицинское обслуживание, ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, инженерные работы, организация пайкового довольствия, организация питания и функционирование мобильных кухонь.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

160. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Оборудование специального назначения	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	40 900,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

161. ЮНСОС — в рамках Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием — будет продолжать проводить для АМИСОМ специализированный анализ, консультации и обмен знаниями, профессиональную подготовку и инструктажи по вопросам снижения угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, на основе привлечения технических советников и технических групп, входящих в состав различных структур АМИСОМ. ЮНСОС будет предоставлять поддержку вспомогательным подразделениям миссии, в том числе использовать собак для обнаружения взрывчатых веществ и проводить операции по удалению взрывоопасных предметов во всех секторах, и в соответствии с планом на переходный период будет укреплять потенциал АМИСОМ и Сомалийских сил безопасности по противодействию угрозе, создаваемой самодельными взрывными устройствами в ходе совместных операций.

III. Анализ разницы¹

162. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, даны в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(3 095,8)	(2,0%)

• Мандат: изменения, связанные с развертыванием

163. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: а) меньшими сметными суммами возмещения расходов странам, предоставляющим воинские контингенты, за основное имущество, поврежденное в ходе боевых действий (2,4 млн долл. США); б) меньшими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией (1,3 млн долл. США) ввиду сокращения средней стоимости ротации; и

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или не менее 100 000 долл. США.

с) меньшими расходами на пайковое довольствие (1,0 млн долл. США) вследствие того, что сокращение развернутых военнослужащих на 1000 человек в 2018/19 году учитывается в масштабах целого года в 2019/20 бюджетном году. Это сокращение потребностей частично компенсируется в основном за счет расширения масштабов развертывания имущества, используемого на основе самообеспечения (1,5 млн долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Африканского союза	72,3	29,4

• Мандат: изменения, связанные с развертыванием

164. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом развертыванием дополнительно 40 сотрудников полиции, набранных на индивидуальной основе, что частично компенсируется применением 5-процентного показателя доли вакантных должностей в сравнении с 2-процентным показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	1 418,6	18,4

• Мандат: изменения, связанные с развертыванием

165. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом развертыванием дополнительно 2 сформированных полицейских подразделений в составе 160 человек каждое, что частично компенсируется применением 5-процентной доли вакантных должностей в сравнении с 2-процентным показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	8 090,2	12,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности; и параметры расходов

166. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: а) предложением о создании дополнительных должностей в количестве 20 в чистом выражении (2 С-5, 5 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 4 должности категории полевой службы) на основании результатов независимого обзора ЮНСОС и последовавшего за ним обзором кадровой структуры; б) применением 8-процентного показателя доли вакантных должностей, тогда как соответствующий показатель, применявшийся в бюджете на 2018/19 год, составлял 11,6 процента; и с) применением ставок последних действующих шкал окладов и фактических средних ступеней должностей для международного персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	514,6	—

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности; и параметры расходов**

167. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено тем, что в бюджет были включены ассигнования на покрытие приходящейся на ЮНСОС доли расходов на временный персонал общего назначения в связи с обслуживанием дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлением других межсекторальных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	202,0	12,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности; и параметры расходов**

168. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в том, что в бюджет были включены ассигнования на покрытие приходящейся на ЮНСОС доли расходов, связанных с обслуживанием дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлением других межсекторальных инициатив, а также увеличением числа поездок для целей прохождения учебной подготовки за пределами миссии по вопросам электронной системы организации пайкового довольствия.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	2 731,9	3,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

169. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на: а) услуги по техническому обслуживанию в связи с заключением новых контрактов (5,8 млн долл. США); б) коммунальные услуги и удаление отходов (3,9 млн долл. США); и с) строительство, переоборудование, перестройку и капитальный ремонт, главным образом в связи с новыми потребностями, обусловленными минометным обстрелом комплекса в Могадишо в январе 2019 года (4,0 млн долл. США). Это увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением расходов на: а) приобретение аппаратуры и материалов (4,5 млн долл. США); б) услуги по обеспечению безопасности — в результате заключения нового контракта (3,6 млн долл. США); и с) горюче-смазочные материалы — в связи с тем, что предполагаемый объем потребления составил 14,5 млн литров в сравнении с объемом потребления в 19,5 млн литров, утвержденным на 2018/19 год (3,5 млн долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(5 971,8)	(22,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

170. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с тем, что предполагаемый объем потребления горюче-смазочных материалов составит 9,7 млн литров в сравнении с объемом потребления в 15,2 млн литров, утвержденным на 2018/19 год (4,2 млн долл. США), а также сокращением расходов на ремонт и техническое обслуживание (2,7 млн долл. США). Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на приобретение авторемонтного оборудования для новой системы, предназначенной для отслеживания использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций (0,6 млн долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные перевозки	(578,0)	(0,8)

• Внешние факторы: изменение цен

171. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: а) сокращением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с более низкими расценками за час летного времени в соответствии с новыми контрактами, а также тем, что бюджет на 2019/20 год включает ассигнования на два резервных самолета, а не на три, как это было предусмотрено в бюджете на 2018/19 год (0,7 млн долл. США); б) сокращением расходов на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание (0,6 млн долл. США); и в) сокращением потребностей в горюче-смазочных материалах (0,4 млн долл. США). Это сокращение потребностей частично компенсируется: а) увеличением расходов на приобретение аппаратуры и материалов (0,3 млн долл. США); и б) увеличением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов (0,3 млн долл. США), которое обусловлено главным образом тем, что в 2019/20 году предусматриваются ассигнования на один полный год эксплуатации трех утвержденных тактических штурмовых вертолетов, в то время как утвержденные ресурсы на 2018/19 год включали ассигнования на шесть месяцев такой эксплуатации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские перевозки	(458,4)	(81,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

172. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом прогнозируемым сокращением потребностей в ресурсах на закупочную деятельность в 2019/20 году. В 2018/19 году была произведена замена пяти патрульных катеров в связи с износом судов, и в 2019/20 году не планируется производить какие-либо новые замены.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	9 237,7	26,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

173. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на: а) приобретение систем перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и минометных боеприпасов для пяти секторов в порядке реагирования на минометный обстрел комплекса ЮНСОС в январе 2019 года (8,0 млн долл. США); б) содержание различных компонентов информационно-коммуникационного оборудования и вспомогательных служб (1,2 млн долл. США); и с) приобретение оборудования, в том числе базовых солнечных электростанций для отделений на местах, спутниковой системы, солнечных батарей и модульного командного центра (0,9 млн долл. США). Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на услуги телекоммуникационной сети и уплату сборов за программное обеспечение.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(217,0)	(1,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

174. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением потребностей в расходных материалах, в основном крови для переливания, исходя из тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на медицинские услуги, что главным образом обусловлено увеличением удельных расходов по контракту на медицинские учреждения уровня III за пределами Сомали.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(665,0)	(0,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

175. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах на грузовые перевозки и смежные расходы и прочие услуги, что частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с услугами по обнаружению мин и разминированию и банковскими сборами.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

176. В связи с финансированием ЮНСОС и другой деятельности, непосредственно связанной с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее предлагается:

а) ассигновать на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года сумму в размере 569 506 600 долл. США;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 47 458 883 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата на оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийским силам безопасности, проводящим совместные операции с АМИСОМ.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#), [72/290](#) и [72/311](#), и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Просьба/рекомендация

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Продолжительность процесса найма персонала на вакансии в ЮНСОС, подлежащие заполнению из реестра, составляла 85 дней для 61 отобранного кандидата в 2017 году и 74 дня для 39 отобранных кандидатов в 2018 году. Хотя этот показатель выгодно отличается от средних показателей по всем полевым миссиям в целом, он превышает установленный целевой показатель в 50 дней. ЮНСОС проводит активную работу с иницирующими наем руководителями для обеспечения того, чтобы рекомендации относительно выбора кандидатов представлялись в установленные сроки.

ЮНСОС приступило к осуществлению стратегии достижения гендерного паритета на 2018/19 год, которая призвана обеспечить более равную представленность полов в ЮНСОС в рамках управления процессом найма на существующие вакансии и контроля за этим процессом. Гендерные тенденции не являются обнадеживающими, и в ЮНСОС наблюдалось снижение представленности женщин на должностях международных сотрудников с 31 процента до 29 процентов за период с июля 2017 года по июнь 2018 года. Также вызывает обеспокоенность низкая доля женщин на должностях старшего уровня (от С-5 до Д-2), составляющая 14 процентов. ЮНСОС осуществляет свою деятельность в исключительно сложной обстановке. В целях преодоления проблем в деле набора женщин в бюджете на 2019/20 год предлагается создать должность специалиста по гендерным вопросам (С-4).

ЮНСОС подготовило проект плана утилизации отходов и предприняло шаги по оптимизации размера генераторов в целях обеспечения лучшего соответствия фактическим нагрузкам. Отделение также повысило свою

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения

энергоэффективности за счет установки светодиодных ламп и датчиков. Ведется информационная работа с персоналом в целях повышения его осведомленности по вопросам охраны и защиты окружающей среды, в частности путем трансляции передач и установки плакатов. Под руководством недавно нанятого эколога проводится пересмотр природоохранной практики в целях повышения ее эффективности.

Секция медицинского обслуживания ЮНСОС продолжает предоставлять медицинскую поддержку ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ в целях расширения их возможностей оказания неотложной медицинской помощи, в частности организует учебные курсы по оказанию первой медицинской помощи, проводит тактические операции по спасению жизней в боевой обстановке, предоставляет индивидуальные комплекты для оказания первой медицинской помощи, обучает медицинский персонал проведению расширенного комплекса реанимационных мероприятий и приемам интенсивной терапии при травмах на догоспитальном этапе и проводит развертывание бригад воздушной медицинской эвакуации в секторальных центрах.

Был разработан новый типовой регламент эвакуации раненых в Сомали в целях обеспечения своевременной и эффективной эвакуации пострадавших в соответствии со стандартом оказания медицинской помощи тяжелораненым «10-1-2».

В предлагаемом бюджете на 2019/20 год предусмотрены ассигнования на цели улучшения существующей инфраструктуры и укрепления мер безопасности во всех оперативных пунктах в Сомали. Строительные проекты ЮНСОС включают критически важные меры по модернизации инфраструктуры, связанной с обеспечением безопасности, и деятельность по завершению текущих утвержденных многолетних проектов. Описание запланированных строительных проектов, затраты по которым составляют более 1 млн долл. США в 2019/20 году, а также запланированных многолетних проектов, приводятся в настоящем докладе.

Начальник Секции управления закупочной деятельностью был назначен ответственным за оценку количества всех запасов до осуществления любой закупочной деятельности.

сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения закупок в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46)

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47)

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной

ЮНСОС провело семинары по вопросам деловых отношений с Организацией Объединенных Наций в Сомали и Кении, а также приняло участие в семинарах, проводившихся страновыми группами Организации Объединенных Наций в Сомали и Кении. Эти семинары проводятся в целях наращивания потенциала и поощрения и укрепления отношений между местными деловыми кругами и Организацией Объединенных Наций, с тем чтобы стимулировать рост местных предприятий. Участники семинаров были проинформированы о процедурах Организации Объединенных Наций в области закупок и управления контрактами.

В рамках семинаров проводилась регистрация местных поставщиков, по итогам которой ЮНСОС составило список местных подрядчиков для участия в процессе закупок материалов и услуг на местном уровне.

ЮНСОС создало Секцию управления закупочной деятельностью, которая регулярно взаимодействует с Региональным отделением закупок в Энтеббе в целях заключения контрактов на материалы и услуги в регионе. Отделение закупок оказывает поддержку ЮНСОС в заключении, в частности, контрактов на материально-техническое обеспечение, медицинскую эвакуацию, госпитализацию и инженерно-техническое обеспечение.

Все экипажи воздушных судов проходят инструктаж по вопросам авиационной безопасности и участвуют в системе оповещения об угрозах безопасности ЮНСОС. Кроме того, все экипажи воздушных судов размещаются в помещениях, которые находятся в ведении ЮНСОС и в отношении которых обеспечивается соблюдение самых высоких стандартов безопасности.

Ответы всех миссий по поддержанию мира, включая ЮНСОС, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 данной резолюции, будут включены в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского персонала, всех военнослужащих и полицейских (пункт 70)

Сквозные просьбы, содержащиеся в резолюции о финансировании Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

(Резолюция [72/290](#))

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия к разработке механизма подотчетности в отношении выполнения структурами, которые не входят в состав Секретариата Организации Объединенных Наций, деятельности, финансируемой за счет ресурсов Миссии, за исключением предоставления товаров и услуг на основе контрактных соглашений (п. 11)

ЮНСОС оказывает непосредственную поддержку АМИСОМ и Сомалийским силам безопасности, которые являются структурами, не входящими в состав Организации Объединенных Наций. Оказание поддержки этим структурам зависит от соблюдения положений, указанных в принятой Организацией Объединенных Наций политике должной осмотрительности в вопросах прав человека. ЮНСОС также следит за тем, чтобы все внешние поставщики соблюдали Кодекс поведения поставщика Организации Объединенных Наций и обеспечивали, чтобы их сотрудники отвечали самым высоким моральным и этическим стандартам поведения. ЮНСОС провело пять учебных курсов для своих поставщиков, которые в первую очередь были посвящены Кодексу поведения поставщика и предупреждению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В течение года в ЮНСОС поступило пять сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, физического нападения и домогательств, в том числе сексуальных домогательств, в которых обвинялись работники поставщиков ЮНСОС, и эти дела были оперативно рассмотрены в соответствии с существующей политикой по данному вопросу.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31)

ЮНСОС на постоянной основе проводит анализ использования ресурсов по каждому финансовому периоду. Перераспределение ресурсов осуществляется только в тех случаях, когда такое перераспределение необходимо в силу оперативных потребностей, а объем выделенных ресурсов является недостаточным для удовлетворения оперативных потребностей в рамках конкретной бюджетной категории.

Резкие изменения оперативной обстановки могут приводить к появлению необходимости ситуативно обусловленного перераспределения ресурсов, и в случае такого перераспределения оформляется вся надлежащая документация.

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

ЮНСОС достигло относительного успеха в сведении к минимуму числа должностей, длительное время остающихся вакантными. По состоянию на 30 ноября 2018 года в ЮНСОС имелось 11 должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и две из них относились к категории должностей международного персонала: одна должность класса С-3 (на этапе предварительного вводного инструктажа, в ожидании оформления предложения о работе) и одна должность категории полевой службы (на этапе отбора кандидата, в ожидании рекомендации главы ЮНСОС). Остальные девять должностей являются национальными должностями, и процесс заполнения шести из этих вакансий находится на различных этапах найма кандидатов. Большинство вакантных должностей находится в Сомали, где процесс найма сопряжен с трудностями ввиду относительного дефицита квалифицированных кандидатов. Сомали находится в состоянии конфликта на протяжении уже весьма длительного периода времени, и это отрицательно сказывается на работе образовательных и других учреждений, что обуславливает трудности с привлечением кандидатов, обладающих необходимыми навыками и опытом.

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего

ЮНСОС подготовило проект плана утилизации отходов в целях улучшения экологических показателей в области утилизации отходов. Что касается использования возобновляемых источников энергии, то ЮНСОС включило в свой бюджет на 2019/20 год ассигнования на установку солнечных батарей для электроснабжения оборудования связи с целью обеспечить надежность

Просьба/рекомендация

обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, п. 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Консультативный комитет рассчитывает получить дополнительную подробную информацию о ходе и результатах внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива в следующем обзорном докладе Генерального секретаря (пункт 147)

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

обслуживания и уменьшить углеродный след ЮНСОС. Прогресс по всем этим направлениям деятельности отражен в плане действий миссии по охране окружающей среды. Группа по оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам участвовала в разработке плана утилизации отходов ЮНСОС и в предоставлении рекомендаций по повышению энергетической эффективности ЮНСОС.

С учетом высоких темпов оперативной деятельности и требований в отношении готовности ЮНСОС заключило договоры о долгосрочном фрахтовании и договоры в отношении резервных судов. Показатель использования всех авиационных средств ЮНСОС превышает 85 процентов, и в целях дальнейшего повышения эффективности в 2018/19 году ЮНСОС произвел реорганизацию своего парка воздушных судов, заменив самолет Boeing-737 на самолет DHC-8-400.

В результате внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива у ЮНСОС появились дополнительные инструменты контроля благодаря более наглядному представлению информации и улучшению возможностей отслеживания операций в рамках всей цепи снабжения топливом.

В частности, модуль инвентарного контроля позволяет выводить информацию обо всех зарегистрированных сделках, включая получение импортируемого топлива, его хранение и выдачу конечным пользователям. Система обеспечивает более наглядное представление информации об импорте подрядчиками запасов, резервов и оперативных запасов во всех распределительных пунктах.

В настоящее время счета, выставяемые поставщиками топлива, оплачиваются в соответствии с правилами, установленными в электронной системе

автоматического отпуска и учета топлива и требующими, чтобы при осуществлении всех поставок топлива клиентам ЮНСОС производилось сканирование соответствующей информации в инвентарную ведомость в пункте доставки. Это дает дополнительные инструменты для обеспечения подотчетности и проверки счетов в ЮНСОС.

Электронная система управления запасами топлива также обеспечивает ЮНСОС дополнительный механизм для контроля за расходом топлива отдельных единиц оборудования и позволяет получать ретроспективные данные для целей расследования или принятия корректирующих мер. Это позволило улучшить контроль за потреблением топлива АМИСОМ, повысить степень наглядности представления данных и обеспечить экономию средств в размере не менее 3 млн долл. США.

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральные учреждения и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160)

ЮНСОС готовит свои бюджеты на основе подробной сметы расходов с использованием данных за предыдущие периоды, с тем чтобы обеспечивать непрерывное повышение точности предположений, положенных в основу планирования. За несколько последних бюджетных периодов ЮНСОС удалось добиться высоких показателей выполнения. Описание проектов на 2019/20 год приводится в настоящем докладе.

Приобретение автотранспортных средств в ЮНСОС проводится с учетом оперативных потребностей, состояния автомобильных дорог, инфраструктурных особенностей и рекомендаций Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами и исходя из соображений охраны и безопасности. Большинство мест проживания сотрудников находятся в том же месте, что и их служебные помещения, поэтому показатель распределения автотранспортных средств является ниже установленного.

В целях дальнейшей минимизации использования легковых автомобилей ЮНСОС предприняло ряд инициатив. Эти инициативы включают в себя услуги группового трансфера с использованием многоцелевых

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет поддерживает прилагаемые усилия по повышению медицинских стандартов и укреплению потенциала на местах и надеется далее, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих докладов об общем обзоре и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167)

автомобилей на 7 мест и на 24 места, которые запланировано оказывать в Могадишо, и использование фургонов и автомобилей типа «пикап». Оперативным секциям, для удовлетворения потребностей которых не могут быть использованы услуги группового трансфера, предоставляются полноприводные небронированные и бронированные автомобили в соответствии с положениями руководства, выпущенного Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

В регионах и секторах ввиду угроз безопасности и повышенного риска в качестве легковых пассажирских автомобилей используются только полноприводные бронированные автомобили в соответствии с руководством Департамента по вопросам охраны и безопасности.

ЮНСОС продолжает совершенствовать медицинские пункты, развернутые странами, предоставляющими воинские контингенты для АМИСОМ, в частности предоставляет с этой целью дополнительное критически важное оборудование и проводит обучение навыкам использования такого оборудования, ухода за ним и его технического обслуживания и ремонта. Кроме того, медицинские работники принимают участие в ежеквартальных проверках принадлежащего контингентам имущества на базе медицинских пунктов АМИСОМ.

Медицинские работники ЮНСОС регулярно инспектируют медицинские пункты в секторах в целях улучшения стандартов оказания медицинской помощи.

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

(A/72/789/Add.6 и резолюция 72/311 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет разделяет мнение Комиссии ревизоров о том, что ЮНСОС необходимо укрепить механизмы внутреннего контроля и обеспечить подотчетность в отношении закупочной деятельности и управления контрактами (пункт 6)

ЮНСОС создало Секцию управления закупочной деятельностью, которая отвечает за составление планов по спросу и закупкам и мониторинг их выполнения, а также осуществляет контроль за исполнением контрактов. Секция следит за тем, чтобы все потребности ЮНСОС были заранее запланированы и чтобы за их удовлетворением обеспечивался надлежащий надзор, с тем чтобы свести к минимуму проблемы, связанные с несоблюдением установленных требований. Дальнейшие меры внутреннего контроля включают назначение в Компонент управления оказанием услуг сотрудников, отвечающих за управление контрактами, в целях обеспечения подотчетности.

Консультативный комитет учитывает сложную обстановку, в которой функционирует ЮНСОС, и соответствующие оперативные потребности, однако он с обеспокоенностью отмечает отсутствие анализа эффективности затрат по контракту на продовольственное обеспечение и транспарентности в управлении этим контрактом, что привело к перерасходу средств на перевозку продовольствия в 2015/16 и 2016/17 годах на общую сумму 64,5 млн долл. США. Комитет ожидает, что из этого будут извлечены уроки и что эти уроки будут учитываться ЮНСОС и другими миротворческими миссиями при управлении всеми контрактами в будущем (пункт 19).

Консультативный комитет считает, что ЮНСОС должно соблюдать соответствующие нормативные инструкции для обеспечения наличия достаточного запаса комбинированных пайков для личного состава воинских контингентов (пункт 20).

Консультативный комитет учитывает сложную обстановку, в которой функционирует ЮНСОС, и необходимость адаптации Отделения к оперативным требованиям (A/71/836/Add.6, пункт 35), однако он считает, что Отделению необходимо стабилизироваться и сосредоточить внимание на своей деятельности и перестать заниматься непрерывной реорганизацией своей структуры. Комитет ожидает, что ЮНСОС предоставит информацию о результатах реорганизаций в предлагаемом бюджете на 2019/20 год (пункт 30).

Консультативный комитет подчеркивает, что Комиссия ревизоров вынесла общую рекомендацию о необходимости внедрения администрацией механизмов, требуемых для проведения конкурсного отбора консультантов и индивидуальных подрядчиков (A/72/5 (Vol. II), глава II, пункт 301). Комитет разделяет мнение Комиссии о том, что ЮНСОС следует выполнить сравнительный анализ эффективности затрат на существующий штат персонала и на

В настоящее время в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций завершается подготовка нового контракта на поставку пайков для ЮНСОС. Это будет контракт на условиях «под ключ», по которому подрядчик будет нести полную ответственность за доставку пайков в места базирования батальонов и осуществлять полный контроль за цепью снабжения, и в этом контракте будет прописана конкурентоспособная цена и/или стоимость. Ко второй половине 2019 года ЮНСОС запланировало развертывание электронной системы организации пайкового довольствия в целях повышения наглядности представления информации. Кроме того, с октября 2017 года в Секцию служб жизнеобеспечения был назначен специалист по управлению контрактами для управления контрактами на поставку продовольственных пайков и топлива. Был создан механизм контроля за выполнением установленных в контрактах требований, и с подрядчиком проводятся регулярные совещания в целях обсуждения вопросов эффективности работы и соблюдения требований и в целях контроля за использованием ресурсов.

В сентябре 2018 года ЮНСОС получило 120 000 комбинированных пайков, в результате чего общий объем запасов превысил показатель в 14 дней, предусмотренный в инструкции Администрации касательно организации пайкового довольствия.

ЮНСОС завершило реструктуризацию своих функциональных элементов в соответствии с руководящими указаниями, предоставленными Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, и в соответствии с рекомендациями по итогам независимого обзора ЮНСОС в 2018 году и последующего обзора кадровой структуры. Предполагается, что в будущем могут потребоваться лишь незначительные корректировки для удовлетворения потребностей, возникающих из пересмотренной концепции операций АМИСОМ и плана передачи обязанностей по обеспечению безопасности в Сомали.

При принятии решений о передаче услуг на внешний подряд ЮНСОС учитывает условия в плане безопасности, уникальный характер операций в Сомали, размер издержек и применяемую стратегию «ограниченного присутствия».

АМИСОМ развернута в 78 пунктах базирования, при этом Департамент по вопросам охраны и безопасности разрешает ЮНСОС осуществить полное развертывание только в 5 пунктах базирования, которые являются

привлечение персонала по контрактам через третьи стороны, с тем чтобы оценить потребности в ресурсах и дать четкое обоснование существующего процесса обеспечения выполнения функций подрядчиками, привлекаемыми через третьи стороны. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к ЮНСОС с просьбой включить информацию о достигнутом им прогрессе в области передачи услуг на внешний подряд и управления контрактами (см. пункт 35), в том числе о повышении эффективности и результативности, в предлагаемый бюджет на 2019/20 год (пункт 37).

Консультативный комитет надеется, что ЮНСОС как можно скорее завершит ввод в эксплуатацию электронной системы автоматического отпуска и учета топлива и оперативно выполнит рекомендации Комиссии ревизоров (пункт 41).

региональными секторальными штабами и в которых имеется значительное присутствие АМИСОМ. В случаях, когда сотрудники не могут быть направлены в соответствующие пункты базирования или не обладают специализированной компетенцией, например по вопросам бурения водяных скважин или взрывчатых веществ, ЮНСОС в рамках процедуры закупок определяет справедливую рыночную стоимость и оптимальное соотношение цены и качества, с тем чтобы заключить контракт на предоставление требуемых услуг третьими сторонами.

ЮНСОС добилось значительного прогресса в деле передачи услуг на внешний подряд и управления контрактами путем реорганизации порядка подчиненности имеющихся специалистов по управлению контрактами и включения их в секции, входящие в состав Компонента управления оказанием услуг и отвечающие за управление основными контрактами, при сохранении центральной группы контроля за исполнением контрактов в рамках Компонента управления цепью снабжения для выполнения специализированных функций. Эта инициатива привела к улучшению координации и синергии между сотрудниками, отвечающими за управление контрактами, и сотрудниками, занимающимися административной поддержкой контрактов, что позволило повысить эффективность и результативность деятельности.

Вместе с тем независимый обзор показал, что в процедурах управления контрактами ЮНСОС по-прежнему имеются пробелы, и эти выводы были далее подтверждены результатами обзора кадровой структуры. В предлагаемом бюджете на 2019/20 год ЮНСОС предлагает создать две должности специалистов по управлению контрактами (1 С-4 и 1 С-3) в целях дальнейшего укрепления надзора за исполнением контрактов.

Электронная система автоматического отпуска и учета топлива была в полном объеме внедрена в ЮНСОС в августе 2018 года. Процесс внедрения был начат в апреле 2017 года, и система впервые начала функционировать в ЮНСОС в декабре 2017 года. Развертывание во всех секторах было завершено в августе 2018 года, когда были окончательно введены в действие пункты распределения топлива для воздушных и наземных транспортных средств на условиях «под ключ». Функции системы в настоящее время охватывают доставку топлива на объекты подрядчика (прибытие новых грузоперевозок морским или наземным транспортом), заправку отдельных автомобилей, воздушных судов, генераторов и оборудования для приготовления пищи и поставку крупными партиями в более отдаленные пункты базирования АМИСОМ, выверку счетов

Консультативный комитет ожидает, что ЮНСОС выполнит рекомендации Комиссии ревизоров и усилит внутренний контроль, подотчетность и управление процессами закупочной деятельности (см. также п. 6 выше) (пункт 44).

Комитет вновь заявляет, что ЮНСОС следует выполнить резолюции [69/307](#) и [70/286](#) Генеральной Ассамблеи в целях уменьшения общего экологического воздействия его деятельности ([A/71/836/Add.6](#), пункт 67) (пункт 47).

подрядчиков к оплате, учет запасов на всех распределительных пунктах и в пунктах хранения стратегических топливных запасов, отслеживание потребления отдельных единиц оборудования, которые заправляются на распределительных пунктах подрядчика, и рассмотрение и расследование случаев чрезмерного потребления. В то же время воинские контингенты АМИСОМ в настоящее время не сканируют в систему данные о распределении и выдаче крупных партий топлива для автотранспортных средств, генераторов и оборудования для приготовления пищи в пунктах базирования на местах.

ЮНСОС создало Секцию управления закупочной деятельностью, которая отвечает за составление планов по спросу и закупкам и мониторинг их выполнения. Она также осуществляет контроль за исполнением контрактов и координацию входящих поставок для обеспечения того, чтобы все потребности планировались заранее, а заказы размещались и доставлялись своевременно и при обеспечении достаточного надзора в целях сведения к минимуму проблем в области соблюдения установленных требований.

В соответствии с рекомендацией Комиссии ревизоров ЮНСОС повысило свою энергоэффективность путем установки датчиков освещенности и таймеров для систем кондиционирования воздуха, а также благодаря оптимизации размеров и синхронизации генераторных установок в целях обеспечения соответствия спросу на электроэнергию. Кроме того, ЮНСОС внедрило услуги коллективного трансфера, что позволило сократить число эксплуатируемых автомобилей и таким образом снизить потребление топлива. ЮНСОС также изучает возможности использования солнечной энергии для обеспечения электропитания оборудования связи в удаленных районах. Ведется работа по повышению информированности обслуживаемых структур по вопросам энергосбережения и охраны окружающей среды путем трансляции передач и направления частых напоминаний.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

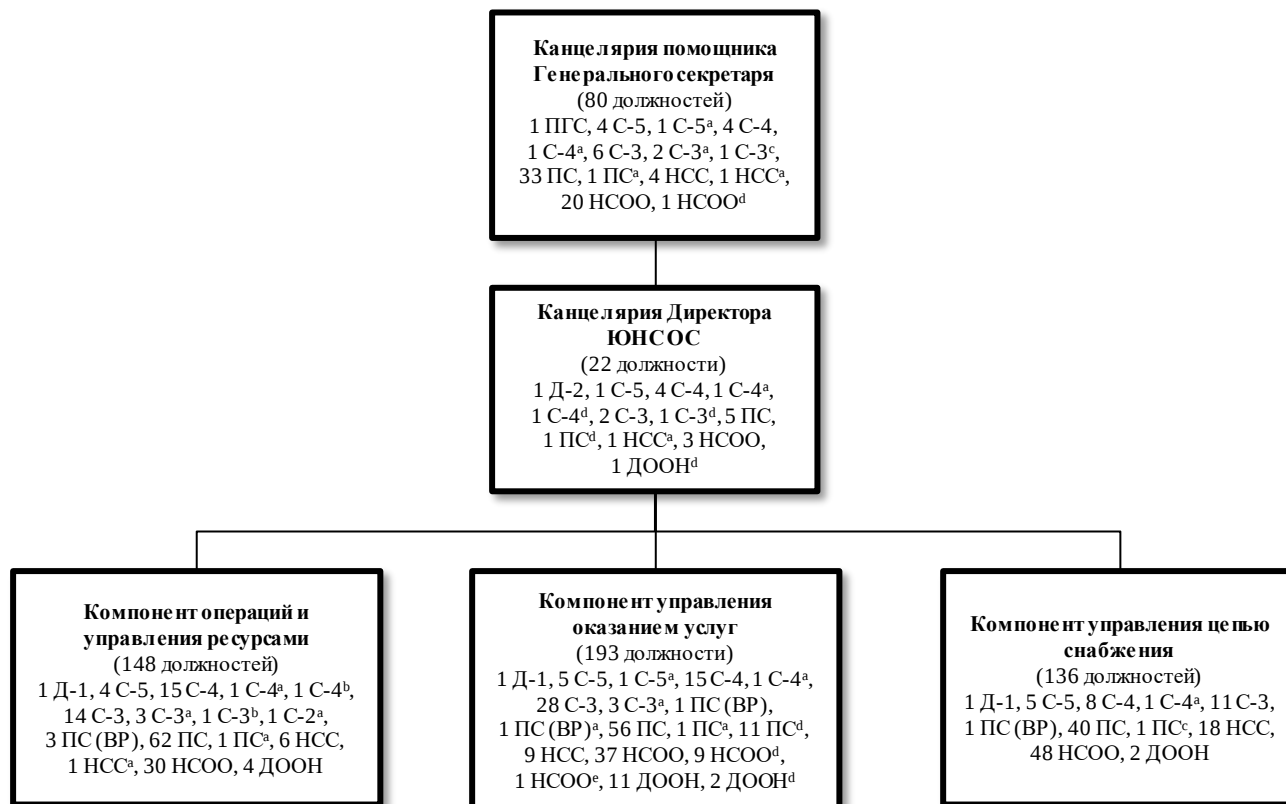
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- ☐ **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- ☐ **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- ☐ **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- ☐ **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, общая структура (579 должностей)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Создание новых должностей.

^б Реклассификация.

^с Переподчинение.

^д Перевод.

^е Перепрофилирование.

В. Канцелярия помощника Генерального секретаря (80 должностей)

С. Директор ЮНСОС (22 должности)



D. Компонент операций и управления ресурсами (148 должностей), Компонент управления цепью снабжения (136 должностей) и Компонент управления оказанием услуг (193 должности)

