

Distr.: General
14 February 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٥١ من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

الفصل

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٠	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
١١	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريقين القطريين
١١	هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج
٣٠	ثانيا - الموارد المالية
٣٠	ألف - لمحة عامة
٣١	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٣٢	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



الرجاء إعادة استعمال الورق



٣٢	عوامل الشغور	دال -
٣٣	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
٣٣	التدريب	واو -
٣٤	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٣٥	الأنشطة البرنامجية الأخرى	حاء -
٣٦	المشاريع السريعة الأثر	طاء -
٣٦	تحليل الفروق	ثالثا -
٤١	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٨٩/٧٢	خامسا -
٤٢	و ٢٩٠/٧٢، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة .	
٤٢	الجمعية العامة	ألف -
٤٥	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

٤٨	التعريفات	الأول -
٥٠	الخرائط التنظيمية	الثاني -
٥٢	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي (القوة الأمنية المؤقتة) للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، والتي تبلغ قيمتها ٩١٨ ٩١٨ ٢٦٧ دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة ٩١٨ ٩١٨ ٢٦٧ دولار زيادة قدرها ٣٠٠ ٠٦٠ ٤ دولار أو ١,٥ في المائة، مقارنة بالفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتراعي زيادة الاحتياجات الأثر الصافي لقراري مجلس الأمن ٢٤١٦ (٢٠١٨) و ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، اللذين قرر المجلس بموجبهما تخفيض العنصر العسكري بما مقداره ٩٤٦ فردا من أفراد الوحدات العسكرية وزيادة عنصر الشرطة بما مقداره ١٣٥ فردا من أفراد الشرطة المنتدبين وواحدة من وحدات الشرطة المشكلة تضم ١٦٠ فردا، فضلا عن زيادة الاحتياجات التشغيلية، ولا سيما في مجال المرافق والهيكل الأساسية.

وتغطي الميزانية نفقات نشر ٢٢٥ مراقبا عسكريا، و ٦٢٠ ٣ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ١٨٥ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١٦٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ١٦٧ موظفا دوليا (بما يشمل وظيفة مؤقتة واحدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و ٨٦ موظفا وطنيا، و ٣٤ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة الأمنية المؤقتة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ بهدف البعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، تُظَمَّت وفقا لعنصري البعثة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم). وقد تُسببت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء كانت موارد بشرية أو مالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة خططت لها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٩/٢٠١٨)	تقديرات التكاليف (٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	الفرق
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٥٥ ٦١٨,٩	١٥٤ ٠١٨,٢	١٣٧ ٣٧٢,٨	(١٦ ٦٤٥,٤)	(١٠,٨)	
الموظفون المدنيون	٣٥ ٥٢٥,٢	٣٥ ٣٨٣,٣	٣٦ ٤٩٦,٤	١ ١١٣,١	٣,١	
التكاليف التشغيلية	٧٤ ٨٨٠,٧	٧٤ ٤٥٦,٦	٩٤ ٠٤٩,٢	١٩ ٥٩٢,٦	٢٦,٣	
إجمالي الاحتياجات	٢٦٦ ٠٢٤,٨	٢٦٣ ٨٥٨,١	٢٦٧ ٩١٨,٤	٤ ٠٦٠,٣	١,٥	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ٧٣٨,١	٢ ٨٣٧,٤	٢ ٨٧٢,٤	٣٥,٠	١,٢	
صافي الاحتياجات	٢٦٣ ٢٨٦,٦	٢٦١ ٠٢٠,٧	٢٦٥ ٠٤٦,٠	٤ ٠٢٥,٣	١,٥	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—	
مجموع الاحتياجات	٢٦٦ ٠٢٤,٨	٢٦٣ ٨٥٨,١	٢٦٧ ٩١٨,٤	٤ ٠٦٠,٣	١,٥	

الموارد البشرية ^(١)								
المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	الشرطة المشكّلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون المؤقتة (ج)	الوظائف الأمامية	متطوعو المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	—	—	—	١٣	١	—	—	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	—	—	—	١٣	١	—	—	١٤
العنصران								
الأمن والإدارة ورصد الحدود								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	٢٢٥	٤ ٥٦٦	٥٠	—	٣٢	١٧	—	٤ ٨٩٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٢٥	٣ ٦٢٠	١٨٥	١٦٠	٣٥	١٧	—	٤ ٢٤٢
الدعم								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	—	—	—	١١٥	٦٨	١	٣٣	٢١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	—	—	—	١١٨	٦٨	١	٣٤	٢٢١
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	٢٢٥	٤ ٥٦٦	٥٠	—	١٦٠	٨٦	٣٣	٥ ١٢١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٢٥	٣ ٦٢٠	١٨٥	١٦٠	١٦٦	٨٦	٣٤	٤ ٤٧٧
صافي التغير	—	(٩٤٦)	١٣٥	١٦٠	٦	—	١	(٦٤٤)
(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح. (ب) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة. (ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.								

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي بقراره ١٩٩٠ (٢٠١١). وقرر المجلس، في القرار ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، تمديد ولاية القوة الأمنية المؤقتة حتى ١٥ أيار/مايو ٢٠١٩ على النحو المبين في الفقرة ٢ من القرار ١٩٩٠ (٢٠١١)، وقرر كذلك أن يمدد مهامها حتى ١٥ أيار/مايو ٢٠١٩ على النحو المبين في الفقرة ٣ من القرار ١٩٩٠ (٢٠١١). وفي القرار ٢٤٤٥ (٢٠١٨) أيضا، أشار المجلس إلى ما كان قد قرره، في القرار ٢٤١٢ (٢٠١٨) من تمديد، حتى ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٩، لتعديل الولاية المنصوص عليه في القرار ٢٠٢٤ (٢٠١١) والفقرة ١ من القرار ٢٠٧٥ (٢٠١٢).

٢ - وكلف مجلس الأمن البعثة بتحقيق هدف عام هو دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي، وذلك بغرض تيسير عمليات العودة وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلا عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في سعيها إلى إنشاء منطقة حدودية آمنة ومنزوعة السلاح.

٣ - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة الأمنية المؤقتة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبيّنة في الأطر أدناه. وقد نُظِّمَت الأطر حسب عنصري البعثة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم)، المستمدّين من ولايتها.

٤ - ومن شأن تحقيق الإنجازات المتوقعة أن يفضي إلى بلوغ الهدف الذي حدّده مجلس الأمن في فترة عمل البعثة، وتقيس مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسِبت الموارد البشرية للقوة الأمنية المؤقتة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، في إطار كل عنصر على حدة.

٥ - وفي أعقاب توقيع اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، وقّع الطرفان الاتفاق بشأن أمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة في ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١١ والاتفاق المتعلق ببعثة دعم رصد الحدود في ٣٠ تموز/يوليه ٢٠١١. ونص الاتفاقان على إنشاء المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح على امتداد ١٠ كيلومترات على كل جانب من جانبي خط حدود ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥٦، ريثما تتم تسوية وضع المناطق المتنازع عليها وتكتمل عملية التعليم النهائي للحدود. ونص الاتفاقان أيضا على أن تتولى رصد المنطقة الحدودية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها التي تتألف من ممثلين عن الطرفين وعن الأمم المتحدة.

٦ - وفي القرار ٢٠٢٤ (٢٠١١)، وسّع مجلس الأمن نطاق الولاية الموكلة إلى القوة الأمنية المؤقتة دعما للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ووسّع منطقة عملها لتشمل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وعملا بالقرار، كُلفت القوة الأمنية المؤقتة أيضا بعدة مهام منها: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد بالالتزامات الأمنية المتفق عليها داخل المنطقة الحدودية؛ (ب) دعم الأنشطة التنفيذية

التي تقوم بها الآلية المشتركة، بما في ذلك تقديم المساعدة وإسداء المشورة في مجالي التخطيط والتنسيق؛ (ج) تيسير الاتصال بين الطرفين والمساعدة على بناء الثقة المتبادلة.

٧ - وفي ١٥ أيار/مايو، قرر مجلس الأمن، في قراره ٢٤١٦ (٢٠١٨)، تخفيض الحد الأقصى المأذون به للقوات من ٧٩١ ٤ فرداً إلى ٥٠٠ ٤ فرداً وذلك حتى ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨. وفي ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، قرر مجلس الأمن، في قراره ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، مواصلة تخفيض الحد الأقصى المأذون به للقوات بما مقداره ٣٦٠ فرداً من ٥٠٠ ٤ فرداً إلى ١٤٠ ٤ فرداً وذلك حتى ١٥ أيار/مايو ٢٠١٩، وزيادة القوام الأقصى المأذون به للشرطة من ٥٠ فرداً إلى ٣٤٥ فرداً، بما في ذلك ١٨٥ فرداً من أفراد الشرطة المنتدبين وواحدة من وحدات الشرطة المشكلة تضم ١٦٠ فرداً. وفي أعقاب بدء انتشار أفراد الشرطة الإضافيين، سيُخفّض الحد الأقصى للقوات بمقدار ٢٩٥ فرداً إضافياً، علاوة على التخفيض المذكور أعلاه بمقدار ٣٦٠ فرداً.

٨ - وقرر مجلس الأمن أيضاً في قراره ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، أنه اعتباراً من ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٩ سيُخفّض الحد الأقصى المأذون به للقوات بمقدار ٥٥٧ فرداً آخرين، ما لم يقرر المجلس تمديد الدعم الذي تقدمه القوة الأمنية المؤقتة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وهو أمر مرهون بإحراز الطرفين تقدماً ملموساً نحو بلوغ النقاط المرجعية المبينة في الفقرة ٣ من القرار ٢٤٣٨ (٢٠١٨).

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٩ - يتولى قيادة القوة الأمنية المؤقتة رئيسُ البعثة المعيّن بمستوى أمين عام مساعد، وهو يتلقى الدعم من قائد القوة، ونائب قائد القوة، ورئيس الأركان، ورئيس دعم البعثة، وكبير مستشاري الشرطة. وفي الوقت الراهن، تضم البعثة مقراً لها يوجد في بلدة أبيي واثني عشرة قاعدة لعمليات السرايا (في فاروق، ودفرة، وقولي، وتوداج، ودكورا/روماجاك، وهايواي، ونونق، وتاج اللي، وبنطون، وماريال أتشاك، وأتوني، وأفوك) وخمس قواعد مؤقتة لعمليات السرايا في منطقة أبيي، وقاعدة للوجستيات في كادقلي، وموقعين للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (المقر الرئيسي ومقر القطاع في كادقلي، ومقر القطاع في قوك مشار). وفي ٢٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، حدد الزعيم الأكبر لقبيلة قوك مشار ووجهاء من سافاهة/كير آدم مكاناً بديلاً لموقع الفريق في ميوم/كير آدم. وفي ٢٣ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، بدأ فريق متكامل لتطهير منطقة المعارك العمل في الموقع الجديد للفريق. وتتشر ثلاث كتائب مشاة تغطي كلا من القطاعات الشمالي والأوسط والجنوبي في منطقة أبيي، وهي تتلقى الدعم من الوحدات التمكينية ذات الصلة التي تشمل وحدة للطيران ووحدة لوجستيات متعددة الأدوار ومرفقاً طبيّاً من المستوى الثاني وسرية هندسية وفصيلة لإزالة الألغام. وتتمركز في بلدة أبيي قوةٌ للرد السريع بحجم سرية توفر مرونة في الحركة وتؤدي مهام قوة احتياطية. وتقدم دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام قدرات الكشف عن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح ومنطقة أبيي، لضمان حرية التنقل والمساعدة في مراقبة الأسلحة والذخائر وتخزينها والتخلص منها.

١٠ - وبالإضافة إلى ذلك، ستكون البعثة بمثابة حلقة الوصل الرئيسية بين الهياكل المؤسسية المبينة في اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، بما في ذلك لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والجهات الأخرى الفاعلة ذات الصلة. ومن المتوقع أن تواصل القوة الأمنية المؤقتة قيادة ودعم الحوار بين قبيلتي المسييرية والدينكا نقوك، وتعزيز العلاقات القبلية، وتيسير الاستقرار والمصالحة

في منطقة أبيي. وسيشمل ذلك التنسيق مع الإدارة التي عينتها جوبا في أبيي وإدارة قبيلة المسيرية في المجلد. وعلاوة على ذلك، ستنسق القوة الأمنية المؤقتة مع فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة القرن الأفريقي بشأن القضايا الرئيسية. ومن شأن ذلك أن يتيح الفرصة للحكومات المعنية والمجتمع الدولي لتحديد الالتزام بالجهود الرامية إلى معالجة المسائل المتعلقة بشأن الوضع السياسي لمنطقة أبيي. وستستمر القوة الأمنية المؤقتة في التواصل مع الخرطوم وجوبا وستشجع الطرفين على عقد مزيد من الاجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي. وستواصل القوة الأمنية المؤقتة تقديم الدعم والمداخلات من أجل زيادة وتيرة اجتماعات الآلية السياسية والأمنية المشتركة. ويمكن أن تُعزى التطورات السياسية الإيجابية الأخيرة جزئياً إلى المفاوضات المكثفة التي عُقدت في الفترة بين حزيران/يونيه وأيلول/سبتمبر ٢٠١٨ حيث عمل السودان بمثابة وسيط سلام لإنهاء سنوات من الحرب الأهلية في جنوب السودان. ولهذا الزخم تأثير كبير على عملية السلام في منطقة أبيي؛ ويؤمل أن يُنشِط الجهود التي يبذلها الجانبان من أجل التوصل إلى حل سياسي لوضع منطقة أبيي. وتبعث الديناميات الإقليمية الإيجابية كذلك على الأمل في إيجاد بيئة أكثر ملاءمة لقيام القوة الأمنية المؤقتة بالمهام المنوطة بها ولتقديم الدعم الفعال للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

١١ - ونظراً للزيادة في نشر عنصر الشرطة لمعالجة المسائل المتعلقة بالنظام العام، والاعتراف بالإدارة التي عينتها جوبا في منطقة أبيي وإدارة قبيلة المسيرية في المجلد، ستركز البعثة على السعي إلى تحقيق الأولويات الاستراتيجية التالية: (أ) صون السلام والاستقرار في منطقة أبيي وتعزيزهما، بسُّبل منها حماية المدنيين؛ (ب) تنفيذ أنشطة بناء السلام، بما في ذلك المساعدة في تخطيط وعقد اجتماعات الزعماء التقليديين والمؤتمرات بشأن الارتحال، ودعم مبادرات المصالحة الشعبية المحلية، بما فيها المبادرات التي تكفل دور المرأة في عملية السلام؛ (ج) تيسير الترحُّل السلمي والمنظم وإعادة توطين النازحين؛ (د) مساعدة الطرفين على إنشاء وتشغيل المؤسسات الرئيسية المنصوص عليها في اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وأي آليات أخرى ذات صلة يتفق عليها الطرفان؛ (هـ) دعم تنفيذ الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها على نحو فعال؛ (و) تيسير الوصول الآمن للمساعدات الإنسانية في الوقت المحدد؛ (ز) تقوية الشراكات القائمة بين البعثة ومختلف أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك حكومتا السودان وجنوب السودان، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، والمبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة القرن الأفريقي.

١٢ - وتحقيقاً لتلك الأولويات، ستواصل البعثة رصد إعادة انتشار القوات الحكومية من منطقة أبيي والتحقق منها، كما ستعمل، من خلال هيكلها المعزَّز، ولا سيما على طول الحدود، على ردع أي تهديدات خارجية محتملة مستعينةً بنُظُم الإنذار المبكر.

١٣ - ورهناءً بما سيُحرز من تقدم في إنشاء دائرة شرطة أبيي، سيدعم عنصر الشرطة التحري عن أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم وسيعمل على تطوير قدرات الدائرة في مجال الحفاظ على النظام العام من خلال التدريب والدعم التنفيذي في منطقة أبيي. واستجابةً للفقرة ٨ من قرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، عقد عنصر الشرطة في البعثة اجتماعاً بشأن عملية مشتركة للتخطيط المتكامل ستجري في كانون الثاني/يناير ٢٠١٩ لمناقشة وضع خارطة الطريق المفضية إلى إنشاء دائرة شرطة أبيي. وستواصل القوة الأمنية المؤقتة، بالاشتراك مع الممثلين المعيّنين عن حكومتي السودان وجنوب السودان، بذل الجهود الرامية إلى المضي قُدماً في العملية وفي تنفيذ خريطة الطريق. وفي غضون ذلك، سيواصل عنصر الشرطة

دعم آليات لمنع الجريمة والحد منها تستهدف المجتمعات المحلية، بسُّبُل منها تنمية قدرات لجان الحماية المجتمعية غير المسلحة. وسيواصل هذا العنصر الاضطلاع بحملات التوعية بالجريمة وتسيير دوريات لإحلال أجواء الثقة على الصعيد المجتمعي، وكذلك لتوعية المجتمع المحلي بمسألة العنف الجنساني والقيام بمهام الدوائر الإصلاحية في توجيه لجان الحماية المجتمعية وإسداء المشورة لها في التعامل مع السجناء في مراكز الاحتجاز وفقاً للقانون الدولي الإنساني ومعايير حقوق الإنسان.

١٤ - وقرر مجلس الأمن، في قراره ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، زيادة عنصر الشرطة بمقدار ١٣٥ فرداً من أفراد الشرطة المنتدبين لتقديم المشورة بشأن طائفة من المسائل المتصلة بالنظام العام. وسينخرط أفراد الشرطة في المبادرات الهادفة إلى منع الجريمة على نحو استباقي وفك خيوط الجرائم في ظل غياب دائرة شرطة أبيي. وسوف يدعمون الحفاظ على النظام العام، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الجريمة والحد منها من خلال استراتيجيات الخفارة المجتمعية التي ستشمل حملات التوعية، فضلاً عن توعية المجتمعات المحلية بالمسائل الجنسانية. وسوف يساعدون أيضاً في التخطيط التحضيري لإنشاء دائرة شرطة أبيي، ولا سيما من خلال دعم عملية مشتركة للتخطيط المتكامل تضم أعضاء من السودان وجنوب السودان.

١٥ - وزاد مجلس الأمن أيضاً، في قراره ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، قوام عنصر الشرطة بمقدار وحدة من وحدات الشرطة المشكلة ستضم ١٦٠ فرداً. وستساعد وحدة الشرطة المشكلة في إدارة النظام العام، وبوجه خاص في سوق أمييت المشتركة، وهي مركز اقتصادي داخل منطقة أبيي حيث وقعت معظم الحوادث الإجرامية، بما فيها حوادث القتل وسرقة الماشية والسيارات.

١٦ - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة تقديم المساعدة إلى الطرفين في تعزيز الحوار بين القبيلتين وتحسين عمل آليات تسوية المنازعات القبلية، مثل لجان السلام المشتركة، من أجل توطيد العلاقات القبلية وتعزيز المصالحة في منطقة أبيي. وستنسق القوة الأمنية المؤقتة أيضاً مع السلطات المحلية المعنية من أجل الحفاظ على الاستقرار وتعزيز المصالحة بين القبيلتين وتيسير عودة النازحين إلى قراهم وتقديم الخدمات الأساسية. وستعمل البعثة على إشاعة ظروف تتيح العودة الآمنة للنازحين من القبيلتين، وحماية المدنيين، والإدارة السلمية لمنطقة أبيي. وستستخدم المشاريع السريعة الأثر باعتبارها أداة أساسية لتنفيذ المشاريع التي لا ترمي إلى جعل البيئة مواتية لتنفيذ الولاية فحسب، بل تعمل أيضاً على تلبية الاحتياجات الفورية والملحة للسكان بُغية حشد الدعم للبعثة وبناء الثقة في عملية السلام. وستولي هذه المشاريع الأولوية على قدم المساواة لتحسين أسباب معيشة القبيلتين وتوفير أسباب الراحة والهياكل الأساسية.

١٧ - وستستمر القوة الأمنية المؤقتة في تيسير الوصول التام والأمن والخالي من العوائق للعاملين في مجال المساعدة الإنسانية إلى المدنيين المحتاجين للمساعدة وفي تقديم ما يلزم من العون إلى العمليات الإنسانية، وفقاً للقانون الدولي، بما في ذلك القانون الدولي الإنساني الواجب التطبيق، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية لتقديم المساعدة الإنسانية.

١٨ - وبغية تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) والقرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، ومع التسليم بأن العقوبات المستحكمة التي تعترض التنفيذ الكامل لتلك القرارات لن تزول إلا من خلال التفاني في الالتزام بتمكين المرأة وضمان مشاركتها وكفالة حقوق الإنسان الواجبة لها، ستعمل القوة الأمنية المؤقتة لأبيي على تعزيز مشاركة المرأة في جميع مستويات صنع القرار وكفالة القيام برصد أي أعمال عنف جنسي أو جنساني أو انتهاكات لحقوق الإنسان، بما في ذلك الانتهاكات المرتكبة ضد النساء والأطفال.

وستضع القوة الأمنية المؤقتة أيضا آليات دعم من أجل زيادة عدد النساء في العنصر العسكري وعنصر الشرطة فيها.

١٩ - وخلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وتتضمن الميزانية المقترحة اعتمادات على مستوى القدرة التنفيذية الأولية. وبالنظر إلى أن تمديد ولاية القوة الأمنية المؤقتة فيما يتعلق بتلك الآلية المشتركة بات مرهوناً بتنفيذ الطرفين لأنشطة محددة في موعد أقصاه ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٩، على النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن ٢٤٣٨ (٢٠١٨)، ستعمل القوة الأمنية المؤقتة على دعم الجهود التي يبذلها الطرفان لبلوغ تلك النقاط المرجعية، بسبب منها دعم تشغيل مواقع الأفرقة الأربعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (كير آدم، ووار - أبار، وتيشوين، وأبو كوسا) وتسيير دوريات برية وجوية داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح.

٢٠ - وستواصل البعثة، من خلال دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، تقديم خدمات إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب المشتبه بها في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح تيسيرا لحرية تنقل القوة الأمنية المؤقتة، وعودة المدنيين إلى مجتمعاتهم المحلية، والترحال السلمي، وتقديم المعونة الإنسانية من خلال تطهير مواقع الأفرقة وطرق الوصول والمعايير الحدودية، فضلا عن توفير أفرقة لدعم الدوريات، ومركبات واقية من الألغام، وما يلزم من أفراد وتدريب. وستقدم برامج التوعية بالمخاطر إلى العنصرين المدني والعسكري ضمن البعثة، وكذلك إلى المجتمعات المحلية المقيمة وجماعات الرحل التي تنتقل سنويا. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تخزين وتدمير الأسلحة والذخائر المصادرة وتقديم أنجع الحلول للدوريات البرية التي تُسيّرُها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

٢١ - وستسعى القوة الأمنية المؤقتة إلى إنجاز المهام الأخرى المنوطة بها، ولا سيما ضمان الرصد الفعال لحالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، بما في ذلك ما يتعلق بالعنف الجنسي والجنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما فيها تلك المرتكبة ضد النساء.

٢٢ - وفي الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستبدأ البعثة بمجموعة من الأنشطة البرنامجية الرامية إلى تعزيز قدرتها على تنفيذ ولايتها. وستتيح الزيادة في قوام الشرطة للبعثة القدرات اللازمة للتعاون بقدر أكبر مع المجتمعات المحلية في بلدة أبيي وأقوك ودفرة. وسيُضطلع بمختلف البرامج وحلقات العمل وحملات التوعية والدورات التدريبية لتلبية الاحتياجات المحددة داخل المجتمعات المحلية، والقيادات التقليدية، ولجان الحماية المجتمعية. وستركز الأنشطة المقررة على مبادرات الخفارة المجتمعية، وتشمل المبادرات الرامية إلى حماية البيئة، والتوعية بشأن الجريمة، وزيادة مشاركة النساء والأطفال. وستُجرى أنشطة تدريبية وأنشطة لبناء القدرات لفائدة هيكل لجان الحماية المجتمعية غير الرسمية المسؤولة في الوقت الراهن عن مسائل النظام العام بالتعاون مع قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية في ظل غياب دائرة شرطة أبيي. وعلاوة على ذلك، سيركز العنصر الفني على جملة أمور تشمل الأنشطة الرامية إلى تيسير تحسين الحوار بين القبيلتين وتعزيز السلام خلال فترة الارتحال، والمسائل الجنسانية والمسائل المتعلقة بالحماية، وإدارة الحدود، ومراقبة الأسلحة الصغيرة.

٢٣ - وخلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة تحسين حالة هيكلها الأساسية، بسبب منها القيام بعمليات التصليح الضرورية لشبكات الطرق التي كثيرا ما تستخدمها القوة، وذلك لتفادي تعريض سلامة أفرادها وأمنهم للخطر داخل المجتمع وخارجه. فالضرر الذي يلحقه موسم الأمطار بشبكات الطرق القائمة التي تربط بين القواعد العاملة في منطقة أبيي يجعل الصيانة المستمرة للطرق أمرا

ضروريا. وتشمل اعتمادات مشروع البعثة المتعدد السنوات لتطوير المعسكر الموجود في المقر ما يلي: (أ) تعبيد الطرق والفناءات؛ (ب) تشييد الطرق ومسالك الصرف الصحي، وهو أمر ضروري بسبب تعرض الطرق والمعسكرات للفيضانات الناجمة عن الأمطار الغزيرة؛ (ج) تحسين عمليات التخزين والإيداع في المستودعات لمنع الخسائر الناجمة عن تدهور حالة البضائع المخزونة. وستقوم البعثة أيضا بأعمال التشييد لتوفير أماكن الإقامة اللازمة لأفراد الشرطة الإضافيين في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

٢٤ - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة الجهود الرامية إلى التخفيف من أثرها على البيئة المحيطة بها من خلال استخدام مصادر الطاقة البديلة مثل الطاقة الشمسية والحلول المراعية للبيئة مثل تحويل الفضلات العضوية إلى أسمدة. وعلاوة على ذلك، تعترم البعثة زيادة عدد مدافن القمامة وتوسيع نطاق برامج إعادة التدوير القائمة. وهي تخطط أيضا لتحسين شبكاتها المائية ونظمها الخاصة بإدارة مياه الصرف الصحي. وخلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، تعترم البعثة أيضا بناء مواقع لمعالجة النفايات الصلبة العضوية ومواقع لمخاطات ترميد مبلطة، وتعزيز خضرة المعسكرات التابعة للقوة الأمنية المؤقتة. وتخطط البعثة لمواصلة مبادراتها لغرس الأشجار، بهدف غرس أكثر من ١٢ ٠٠٠ شجرة داخل معسكراتها بحلول حزيران/يونيه ٢٠٢٠. ومن المقرر مواصلة خضرة مواقع الإقامة المشيدة حديثا وكذلك المنطقة الترفيهية المقترحة في مقر القوة الأمنية المؤقتة. ومن أجل الامتثال لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة، ستبدأ القوة الأمنية المؤقتة بمشروع متعدد السنوات لاقتناء معدات، بما فيها محطات ترميد، وأجهزة دورة لتحويل الفضلات العضوية إلى أسمدة، وجهاز لقياس إمدادات المياه ومياه الصرف الصحي المعالجة، ومعدات لرصد نوعية الهواء.

٢٥ - وتشمل مشاريع البعثة المتعددة السنوات والمشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ المشروع المتعدد السنوات المتعلق بتطوير المعسكر الموجود في المقر في أبيي (١,١ مليون دولار) والمشروع البيئي المتعدد السنوات (٢,٣ مليون دولار). ويُتوقع أن تُحسّن هذه المشاريع التشييد فوراً ظروف عمل أفراد القوة الأمنية المؤقتة وأن تعالج الشواغل المستمرة المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن، والبيئة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة خدمات معسكراتها، وهو ما أدى إلى تقليل اعتمادها على المتعاقدين الأفراد بدرجة كبيرة.

٢٦ - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة توسيع نطاق الهياكل الأساسية للشبكات والاتصالات الموجودة حاليا وتحسين هذه الهياكل وصيانتها. وستدعم الزيادة الكبيرة في عنصر شرطة الأمم المتحدة وعمليات التناوب الجارية. وستقدم مجموعة من الخدمات الميدانية تشمل الاستثمار في التكنولوجيات، مثل زيادة سعة النطاق الترددي لشبكة الإنترنت، وإنشاء نُظُم التلفزة والمراقبة الأمنية القائمة على بروتوكولات الإنترنت في أماكن عملها، وتحسين نُظُم نقل البيانات إلى مواقع الأفرقة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

٢٧ - ستواصل البعثة التعاون المنتظم والوثيق مع المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة القرن الأفريقي من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن أن تكفل استمرار الطرفين في الامتثال لالتزاماتها بموجب قرارات مجلس الأمن ذات الصلة وقرارات الاتحاد الأفريقي ومختلف الاتفاقات التي وقّعها عليها. وستدعم القوة الأمنية المؤقتة مبادرات المبعوث الخاص وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ. وستنسّق البعثة أيضا إجراءاتها مع لجنة الرقابة المشتركة في أبيي لتيسير الإنشاء المستدام لمؤسسات مشتركة في منطقة أبيي ودعم تنفيذ قرارات الآلية السياسية والأمنية المشتركة فيما يتصل بولاية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

٢٨ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة التعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وتبادل المعارف والمعلومات بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك، بما في ذلك الترحال والتنقل الرعوي عبر الحدود وتدفق النازحين واللاجئين.

٢٩ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها القوة الأمنية المؤقتة، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإثاء خدمتهم، واستحقاقات الموظفين وكشوف مرتباتهم، ومدفوعات البائعين، والمستحقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (من قبيل منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة)، وخدمات أمين الصندوق، والتدريب وخدمات المؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريقين القطريين

٣٠ - ستواصل القوة، من خلال عنصرها الفني المدني وعنصر شرطة الأمم المتحدة التابع لها والتنسيق بين العنصرين المدني والعسكري، تنسيق أنشطتها مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في منطقة أبيي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، والجهات المانحة على الصعيد الثنائي. وستقوم البعثة، على وجه الخصوص، بدعم تقديم وإيصال المساعدة الإنسانية في جميع أنحاء منطقة أبيي عن طريق ضمان أمن الأفراد المعنيين وحرية تنقلهم، ومن خلال تنظيم حلقات العمل بشأن الوساطة وتسوية النزاعات بالوسائل السلمية باستخدام الآليات التقليدية. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تنسيق جهودها مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في حماية المدنيين، وفقاً لما تنص عليه المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتنسيق بين الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والقوة، والتي اعتمدت في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥. كما سترسي البعثة علاقات أمتن مع فريقَي الأمم المتحدة القطريين في جوبا والخرطوم، بوسائل منها المشاركة في الاجتماعات وتبادل المعلومات. وأخيراً، ستعمل القوة بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج على تعزيز التنسيق في تقديم المساعدة الإنسانية وتوفير الدعم للجان الحماية المجتمعية. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة تشجيع المبادرات الشعبية دعماً للسكان من خلال المشاريع السريعة الأثر، بالتشاور مع الوكالات والصناديق والبرامج.

هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج

٣١ - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات فيما يخص الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٢ - يتولى مكتب رئيس البعثة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
و أ ع أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	فئة الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
مكتب رئيس البعثة									
١	—	١	١	١	٤	١	—	٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١	—	١	١	١	٤	١	—	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
مكتب قائد القوة									
—	١	—	—	١	٢	—	—	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
—	١	—	—	١	٢	—	—	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
مكتب نائب قائد القوة									
—	١	—	—	—	١	—	—	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
—	١	—	—	—	١	—	—	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
مكتب رئيس الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها									
—	١	—	—	١	٢	—	—	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
—	١	—	—	١	٢	—	—	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة									
—	—	—	٢	—	٢	—	—	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
—	—	—	٢	—	٢	—	—	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
مكتب السلوك والانضباط									
—	—	٢	—	—	٢	—	—	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
—	—	٢	—	—	٢	—	—	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
المجموع									
١	٣	٣	٣	٣	١٣	١	—	١٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١	٣	٣	٣	٣	١٣	١	—	١٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ١: الأمن والإدارة ورصد الحدود

٣٣ - ستظل القوة الأمنية المؤقتة تشكل الوجود الأمني الوحيد في منطقة أبيي، وذلك عقب انسحاب القوات المسلحة السودانية وقوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان وقوتي الشرطة التابعتين للسودان وجنوب السودان، باستثناء مجمع دفرة النفطية حيث يستمر وجود قوات شرطة النفط السودانية، انتهاكاً لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ والقرارات المتعددة الصادرة عن مجلس الأمن. وبغية رصد عملية التجريد من السلاح، وردع التهديدات، والإلمام المتواصل بالحالة السائدة، وإشاعة الثقة، والمساعدة على تهيئة الظروف المواتية لسلامة وأمن العمليات الإنسانية، ستقوم القوة الأمنية المؤقتة بعمليات متنقلة وديناميكية، وتسيير دوريات نهاراً وليلاً، وتوفير الحراسة عند الطلب. وخلال الموسم الجاف، ستعزز البعثة وجودها في المناطق الرئيسية لكفالة أن كون الارتحال الموسمي آمناً. وبغية دعم تنفيذ الجوانب الأمنية لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، ستيسر البعثة عمل اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين وأفرقة المراقبين العسكريين المشتركة.

٣٤ - وإذا ما كسر السودان وجنوب السودان الجمود الحالي في العملية السياسية بشأن مسألة منطقة أبيي، فإن القوة ستواصل تقديم الدعم لهما في تنفيذ اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وأي اتفاقات أخرى قد تبرم لاحقاً بين الطرفين. وسوف تدعم البعثة عمل لجنة الرقابة المشتركة في أبيي وإنشاء السلطة الإدارية المؤقتة المشتركة لمنطقة أبيي، ومجلس منطقة أبيي، ودائرة شرطة أبيي. وسيواصل العنصر المدني تشجيع الحوار والمصالحة والتواصل بين قبيلتي المسيرية والدينكا نقوك؛ والعمل عن كثب مع العنصر العسكري وعنصر شرطة الأمم المتحدة، وتوفير التسهيلات والدعم التقني لمبادرات الحوار القبلي. وسيشمل ذلك تعزيز تنسيق الأنشطة مع فريق الأمم المتحدة القطري في منطقة أبيي وزيادة التواصل مع المجتمعات المحلية دعماً لبرامج الإنعاش وتعزيز القدرة على الصمود.

٣٥ - وعملاً بالفقرة ٧ من قرار مجلس الأمن ٢٤١٦ (٢٠١٨) والفقرة ٨ من قراره ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، ستدعم القوة، من خلال توسيع نطاق القدرات الشرطية المنتدبة، عملية تخطيط متكاملة مشتركة بين الجانبين من أجل إنشاء دائرة شرطة أبيي وتنفيذ نتائج هذه العملية عقب الموافقة. وسيساهم عنصر الشرطة في القوة، وفقاً لمهمة بناء القدرات المنوطة به، على وجه التحديد في مساعدة الطرفين على تصميم هيكل دائرة الشرطة وإعداد وثائقها الأساسية، بما فيها اختصاصات أفراد الشرطة وخطة استراتيجية وإطاراً للتنفيذ ومفهوماً للعمليات وفقاً لمفهوم عمليات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ ووضع معايير للتحري عن الأفراد واختيارهم واستقدامهم؛ وتقديم التوجيه فيما يخص التدريب والإرشاد؛ وتحديد وحشد الدعم من المانحين. وعلاوة على ذلك، سيعمل العنصر على تعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي لتمكينها من كفالة أمن البنية التحتية النفطية في منطقة أبيي وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني والوشيك. وفي غضون ذلك، سيضطلع العنصر بمهام الخفارة المجتمعية، بما في ذلك من خلال إجراء دوريات تفاعلية ودوريات لإحلال أجواء الثقة على مستوى المجتمعات المحلية من أجل رصد الأمن والقانون والنظام وعودة النازحين. وسوف يقدم العنصر الدعم، بما في ذلك بناء القدرات، والتنسيق لتمكين لجان الحماية المجتمعية من المساعدة في إدارة عمليات القانون والنظام، بما في ذلك ما يتعلق بالاحتجاز مع مراعاة الاعتبارات الإنسانية وبرامج التدريب والتوعية للمجتمعات المحلية بشأن مسائل القانون والنظام.

٣٦ - وسيكون مقر وحدة الشرطة المشكلة في توداج، وستضطلع بثلاث مهام أساسية هي: إدارة النظام العام؛ وحماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها؛ ودعم عمليات الشرطة التي قد تنطوي على درجة عالية من المخاطر تتجاوز القدرة العامة لأفراد الشرطة المنتدبين. وستضطلع وحدات الشرطة المشكلة بمهام إدارة النظام العام في سوق أمييت المشتركة، وهي مركز اقتصادي داخل منطقة أبيي، حيث حدثت معظم الحوادث الإجرامية، بما في ذلك القتل وسرقة الماشية وسرقة السيارات.

٣٧ - وستقوم القوة، في إطار مهمتها المتمثلة في دعم السودان وجنوب السودان في تنفيذ اتفاقهما المتعلقة بأمن الحدود، بمساعدة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من خلال ما تقوم به من مهام للرصد والتحقق والتحقق داخل المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح. وسوف تساعد البعثة أيضاً في التخطيط، والتحكيم، وتنسيق الاتصالات، والإبلاغ، وتبادل المعلومات، وتنسيق الدوريات والأمن، حسب الاقتضاء. وستضع البعثة أيضاً برامج تدريبية خاصة بالبعثة لفائدة الآلية وستنفذها، حسب الاقتضاء. وستدعم القوة الانتقال إلى القدرة التشغيلية الكاملة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في حالة تكليف مجلس الأمن لها بذلك. وسيتوقف ذلك على التقدم الذي سيحرزه الجانبان في الوفاء بالنقاط المرجعية المحددة في قرار مجلس الأمن ٢٤٣٨ (٢٠١٨).

٣٨ - ومن أجل دعم توفير الأمن، وإيصال المعونة الإنسانية، وإتاحة حرية التنقل، وحماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، سيجري تنفيذ العمليات الإنسانية المتعلقة بالألغام داخل المناطق التي تقع تحت مسؤولية القوة الأمنية والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وخلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستركز عمليات الإجراءات المتعلقة بالألغام على المسح والتخلص من أخطار المتفجرات في منطقة أبيي وداخل المنطقة الآمنة المنزوعة السلاح. وسيجري توفير مركبات محصنة ضد الألغام، وأطقم خاصة بها، لديها القدرة على إبطال المعدات المتفجرة، وذلك لضمان حرية تنقل الآلية. وستتقدم الخبرة التقنية والتدريب والمعدات، حسب الاقتضاء، في مجال مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة في منطقة أبيي. وستوفر التوعية لموظفي الأمم المتحدة، والعسكريين التابعين لها، والمجتمعات المحلية، بمخاطر الألغام وإدارة بيانات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتنسيق جميع أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام وضمان جودتها.

الإنجاز المتوقع

مؤشر الإنجاز

- ١-١-١-١ تهيئة بيئة سالمة وأمنة تيسر عمليات العودة الطوعية الآمنة والارتحال بصورة سلمية، وتمكّن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي وفقاً لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ١-١-١-٢ استمرار عودة النازحين الطوعية إلى ديارهم (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٧١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠٠٠؛ ١٩٥٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠٠٠) (١٩٨٠٠٠)
- ١-١-٢-١ عدم تعرض الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية لأي هجمات (٢٠١٧/٢٠١٨: ٣؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠٢/٢٠١٩: صفر)
- ١-١-٣ عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء الارتحال (٢٠١٧/٢٠١٨: ١١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠١٩/٢٠٢٠: صفر) (٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٢/٢٠١٩: صفر)
- ١-١-٤ خلو معظم منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما تملكه القوة الأمنية المؤقتة لأبيي ودائرة شرطة أبيي (عدد الحالات التي سجل فيها وجود لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: ٢٠١٨/٢٠١٧: ٢٩؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٥؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠)
- ١-١-٥ خفض حالات انقطاع أو إلغاء تحركات القوة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، والعاملين في المجالين الإنساني والمدني، بسبب الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح إلى الصفر: (٢٠١٧/٢٠١٨: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: صفر) (٢٠١٩/٢٠٢٠: صفر)

- تنفيذ ٤٨ ٦٣٢ يوم من أيام عمل دوريات القوات في منطقة أبيي لتوفير الأمن في المنطقة وبسط السيطرة عليها وإجراء أعمال التحقق والرصد ولكشف عمليات التوغل ومنعها (٢٧ جنديا لكل دورية ٦٤ دورية يوميا ٣٦٦ يوما)
- تنفيذ ٥١٦ ٩ دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لرصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والاتصال بالمجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات (١٣ فرقة ٣٦٦ دوريتين يوميا ٣٦٦ يوما)
- تنفيذ ١١٧ ساعة لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقيق في الحوادث (٢,٢٥ ساعة ٥٢ أسبوعا)
- تنظيم ٤٤٦ اجتماعا للجنة الأمنية المشتركة تحضرها القوة الأمنية المؤقتة وقبيلتا المسيرية ودينكا نقوك
- تقديم الدعم اللوجستي والإداري وإسداء المشورة لثلاثة اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي
- تنظيم وتيسير ٣ جلسات بين شيوخ قبيلتي المسيرية ودينكا نقوك لغرض تيسير الحوار بين القبيلتين بشأن التعايش السلمي والمصالحة وتقديم الدعم لآليات تسوية المنازعات القبلية، بما في ذلك من خلال ٤٠ اجتماعا للجنة السلام المشتركة، وتقديم الدعم لاجتماعين بين الإدارات المحلية لقبيلتي دينكا نقوك والمسيرية
- تنظيم ١٠ اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين وتيسير ٥٦٢ ٢ دورية لأفرقة المراقبين العسكريين المشتركة (٧ أفرقة ٣٦٦ دورية واحدة يوميا ٣٦٦ يوما)
- تنفيذ ٣٢٠ ٧ دورية من دوريات شرطة الأمم المتحدة التفاعلية على مستوى المجتمعات المحلية لأغراض الرصد والإبلاغ بشأن العودة الآمنة للنازحين، والأمن والقانون والنظام (١٠ أفرقة ٣٦٦ دوريتين يوميا ٣٦٦ يوما)
- تخصيص ٩٢٠ ٤٣ يوماً من أيام عمل أفراد وحدات الأمم المتحدة المشكّلة للاضطلاع بالدوريات ونشرها لضمان الاستجابة الكافية للتهديدات الإجرامية في منطقة سوق أمييت المشتركة ومناطق التوتر الأخرى في أبيي التي تتطلب استجابة الشرطة المشكلة، بما في ذلك من أجل حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها (١٠ أفراد لكل دورية ٣ دوريات لكل فصيلة ٤ فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة ١ وحدة شرطة مشكلة ٣٦٦ يوماً)
- إسداء المشورة والتوجيه إلى ١٩ لجنة من لجان الحماية المجتمعية من خلال العمل معها في موقع واحد
- تقديم الدعم لعقد مؤتمرين معنيين بفتري ما قبل الارتحال وما بعده، بالتنسيق مع الوكالات والصناديق والبرامج، بغية تعزيز السلام خلال فترة الارتحال
- تقديم الدعم اللوجستي، بالتنسيق مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، إلى ٣ مؤتمرات أو اجتماعات لتشجيع الحوار بين المجتمعات المحلية في منطقة أبيي والمجتمعات المحلية في المناطق المجاورة في جنوب السودان
- إسداء المشورة لـ ٣٦ برنامجاً للتدريب والتوعية بشأن الجريمة لفائدة المجتمعات المحلية وتيسير تلك البرامج (١٢ في قطاع الشمال، و ١٢ في قطاع الوسط، و ١٢ في قطاع الجنوب)
- تقديم الدعم لستّ حلقات عمل تجمع بين قبيلتي المسيرية والدينكا نقوك، بالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المعنية بشأن مسائل بناء السلام، ومنها المصالحة، والعدالة التقليدية، والمسائل الجنسانية ومسائل الحماية، وآليات مراقبة الأسلحة الصغيرة
- تقديم الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك عمليات مسح ١٠٠ كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها لإتاحة الوصول الآمن داخل منطقة أبيي، وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها، وتدمير ١٠٠ في المائة من الأسلحة والذخيرة التي تصادها القوة داخل منطقة أبيي

- تنظيم ٢٧٠ دورة بشأن التوعية بخطر الألغام (٣٠ دورة في الشهر × ٩ أشهر) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي؛ وتوفير ٦٠ دورة للتدريب التوجيهي بشأن السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات لفائدة موظفي القوة والعسكريين التابعين لها والوافدين حديثاً (٥ دورات في الشهر × ١٢ شهراً)
- التواصل مع المجتمعات المحلية أثناء حملات التوعية أو الإعلام، وإنتاج وتوزيع المطويات والمنشورات والقمصان الدعائية، الموجهة لسكان منطقة أبيي بشأن الاحتفال بأربعة أيام تحييها الأمم المتحدة (اليوم الدولي لحفظه السلام التابعين للأمم المتحدة في ٢٩ أيار/مايو؛ واليوم الدولي للشباب في ١٢ آب/أغسطس؛ واليوم الدولي للسلام في ٢١ أيلول/سبتمبر؛ ويوم الأمم المتحدة في ٢٤ تشرين الأول/أكتوبر)

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- ٢-١-١ التشغيل المبدئي والتشغيل الفعلي للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- ١-٢-١ التحقق من خطط وادعاءات الانسحاب من خلال رصد ١٠٠ في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- ٢-٢-١ النشر الأولي لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها والمقار القطاعية ومواقع الأفرقة لضمان دعم الآلية على النحو المطلوب

النواتج

- قيام الأفرقة المتكاملة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بتسيير ما مجموعه ٨٣٠ ١ دورية برية مشتركة (٤ أفرقة × ١٠٢٥ دورية يومياً × ٣٦٦ يوماً) و ٤٨ دورية مشتركة طويلة المدة (قطاعان × دوريتين في الشهر × ١٢ شهراً) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام، و ٩٦ دورية جوية بمعدل ٨ دوريات جوية شهرياً
- إسداء المشورة وتقديم الدعم في تنسيق وتخطيط عمليات رصد المنطقة الآمنة المنزوعة السلاح من خلال ٥٢ اجتماعاً مع مسؤولي الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في المقر والقطاعات ومواقع الأفرقة
- قيام أفرقة دعم الدوريات التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، والمزودة بمركبات محصنة ضد الألغام، بتقديم خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك عمليات مسح ٤٠٠ كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها لإتاحة الوصول الآمن في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح، وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية، وتوفير المرافقة لما نسبته ١٠٠ في المائة من الدوريات البرية للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

العوامل الخارجية

بقاء حكومي السودان وجنوب السودان على التزامهما بالاتفاقات التالية: اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ واتفاق ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ المتعلق بالترتيبات الأمنية؛ واتفاق ٣٠ تموز/يوليه ٢٠١١ المتعلق ببعثة دعم رصد الحدود؛ واتفاق ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١١ المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة. وتقديم حكومي السودان وجنوب السودان للدعم الكامل للقوة الأمنية المؤقتة في تنفيذ ولايتها وفقاً لقراري مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١) و ٢٠٢٤ (٢٠١١)، واتفاق مركز القوات الموقع مع كل من الطرفين. ومنح القوة الأمنية المؤقتة الحرية الكاملة في التنقل، وعدم عرقلة عملياتها بسبب النزاع عبر الحدود.

الجدول ٢
الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن والإدارة ورصد الحدود

المجموع	الفترة
أولاً - المراقبون العسكريون	
٢٢٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٢٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	صافي التغير
ثانياً - الوحدات العسكرية	
٤ ٥٦٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٣ ٦٢٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٩٤٦)	صافي التغير
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة	
٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٨٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
١٣٥	صافي التغير
رابعاً - وحدات الشرطة المشكلة	
-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
١٦٠	صافي التغير
الموظفون الدوليون	
وأ ع م	خامساً - الموظفون المدنيون
٢-مد-١	١-مد-١
٥-ف-٤	٣-ف-٢
٣-ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعية
الموظفون متطوعو	الموظفون المدنيون
الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة المجموع
المجموع	
مكتب كبير مستشاري الشرطة	
٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	صافي التغير
مكتب رئيس الديوان (الموظفون المدنيون)	
٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	صافي التغير
مكتب الاتصال المجتمعي	
٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	صافي التغير

الموظفون الدوليون									
خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب الاتصالات والعلاقات العامة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة السلامة والأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	١	١٢	١٤	١١	-	٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	-	١	١	١٢	١٤	١١	-	٢٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١١	٥	١٥	٣٢	١٧	-	٤٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	٢	١٢	٦	١٥	٣٥	١٧	-	٥٢
صافي التغير	-	١	١	١	-	٣	-	-	٣
المجموع (أولا إلى خامسا)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	٢٠٢٠								
صافي التغير	(٦٤٨)								

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف ثابتة

الجدول ٣

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ١، الأمن والإدارة ومراقبة الحدود

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	العدد	الرتبة	الوصف
مكتب كبير مستشاري الشرطة	التأسيس	١	مد-١	في مكتب كبير مستشاري الشرطة {
	التأسيس	١	ف-٤	
	التأسيس	١	ف-٣	
	إعادة انتداب	(١)	ف-٥	
	إعادة انتداب	١	ف-٥	
	إعادة انتداب	(١)	ف-٤	
	إعادة انتداب	١	ف-٤	
٣				المجموع

مكتب كبير مستشاري الشرطة

٣٩ - تماشيا مع تغيير ولاية البعثة الأخير، الذي زاد من القدرة التشغيلية لأفراد الشرطة من ٥٠ إلى ٣٤٥ فردا، بما يشمل ١٨٥ من أفراد الشرطة المنتدبين ووحدة من وحدات الشرطة المشكلة تضم ١٦٠ فردا، يتعين تعزيز هيكل الشرطة المدنية بغية توفير المهارات والخبرات الشرطية في مجالات مثل القيادة والتحكم، والإدارة، والعمليات، وبناء القدرات وتنميتها، والقضايا الجنسانية. وستساعد هذه القدرات القيادية والاستشارية عنصر الشرطة في تحقيق الأهداف الموكلة إليه بفعالية فيما يتعلق بدعم البعثة من أجل الوصول إلى الوضع النهائي لأبيي.

٤٠ - ويُقترح إنشاء وظيفة مفوض شرطة (مد-١)، عملا بتوصيات تقييم الأمم المتحدة التقني لعام ٢٠١٨ للقوة الأمنية المؤقتة، ودراسة القدرات العسكرية والشرطية، والتي رحب بها مجلس الأمن في قراره ٢٤١٦ (٢٠١٨)، والتي كان الغرض منها إعادة تشكيل البعثة بغية زيادة كفاءة تنفيذ الولاية. وسيضطلع مفوض الشرطة بالمسؤولية الكاملة عن القيادة والتحكم بخصوص ٣٤٥ فردا من أفراد الشرطة، إضافة إلى المساعدين الإداريين واللغويين في المواقع المحددة للأفرقة الخمسة عشر وفي مقر البعثة. وسيضطلع مفوض الشرطة أيضا بمهمة إسداء المشورة إلى رئيس البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بشأن مسائل النظام العام إلى جانب تقديم المشورة لحكومي السودان وجنوب السودان وشعبة الشرطة في المقر بشأن المسائل المتعلقة بعمل الشرطة. وسيكون مفوض الشرطة جزءا من فريق قيادة بعثة القوة الأمنية المؤقتة، المسؤول عن اتخاذ القرارات بشأن تنفيذ الولاية.

٤١ - ويُقترح تحويل وظيفة كبير مستشاري الشرطة (ف-٥) إلى وظيفة نائب مفوض الشرطة (ف-٥). وسيقوم نائب مفوض الشرطة بإسداء المشورة لمفوض الشرطة وقادة البعثة الآخرين بشأن المسائل المتعلقة بتنفيذ ولاية عنصر الشرطة في القوة الأمنية المؤقتة وتوفير الدعم الاستشاري الاستراتيجي والمساعدة في وضع خطط العمل والبرامج الرامية إلى إصلاح وإعادة هيكلة قيادة دائرة شرطة أبيي أثناء غياب مفوض الشرطة عن مركز العمل في إجازة أو في عمل رسمي.

٤٢ - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة رئيس عمليات الشرطة (ف-٤) لدعم العمليات الموسعة لعنصر الشرطة في البعثة نتيجة للتوسع الكبير في قوة الشرطة. ويتحمل رئيس عمليات الشرطة مسؤولية القيادة والتحكم فيما يتعلق بالواجبات التشغيلية داخل عنصر الشرطة إلى جانب مسؤولية دعم وحدة الشرطة المشكلة في تحقيق الأهداف التي كلفت بها. وبالتنسيق مع الأركان الأخرى لعنصر الشرطة، سيساعد رئيس عمليات الشرطة مفوض الشرطة ونائب مفوض الشرطة في صياغة وتنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة، ومفهوم العمليات وغيرها من التوجيهات والتعليمات التشغيلية لشرطة الأمم المتحدة. وبالتنسيق الوثيق مع منسق بناء القدرات وتنميتها، سيضع رئيس عمليات الشرطة خطة نشر لأفراد الشرطة المنتدبين ويساعد في إنشاء مواقع جديدة لأفرقة الشرطة. وبملاك عنصر الشرطة في البعثة حاليا خمسة مواقع للأفرقة العاملة في أقوك وبتتون وأبيي وتوداج ودفرة. ويُقترح إنشاء ١٠ مواقع إضافية لأفرقة الشرطة، بما في ذلك ٧ مواقع دائمة للشرطة في تاجالي ونونق وقولي وفاروق وأثوني ورومجاك وماريال أشاك و ٣ مواقع موسمية مؤقتة للأفرقة في علا ودنقوب وأم خريث.

٤٣ - وتماشيا مع توصية تقييم الأمم المتحدة التقني للقوة الأمنية المؤقتة ودراسة القدرات العسكرية والشرطية، يُقترح تحويل وظيفة مسؤول إصلاح وإعادة هيكلة الشرطة (ف-٤) إلى وظيفة منسق بناء

القدرات والتنمية. ويهدف اقتراح تغيير الوظيفة إلى الاستجابة إلى قرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨)، الذي تم بموجبه توسيع وظائف عنصر الشرطة لتشمل المزيد من أعمال الخفارة المجتمعية، بهدف التغلب على التحديات المرتبطة بالنظام العام داخل منطقة أبيي.

٤٤ - ويُقترح إنشاء وظيفة مستشار الشرطة لقضايا العنف الجنساني (ف-٣)، وفقاً لتوصيات فريق تقييم الأمم المتحدة التقني بشأن إعادة تشكيل ولاية القوة الأمنية المؤقتة. وسيساعد شاغل الوظيفة في تقديم المشورة والإرشاد للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي بشأن قضايا حقوق الإنسان والحد من انتهاكات حقوق الإنسان، لا سيما فيما يتعلق بالنساء والأطفال، وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨). وفي غياب دائرة شرطة أبيي وغيرها من المؤسسات المشتركة، سيضطلع مستشار الشرطة لقضايا العنف الجنساني بدور قيادي في دعم لجان الحماية المجتمعية بهدف وضع استراتيجية جديدة لمكافحة العنف الجنساني على المستوى التشغيلي، وتطوير برامج التدريب والعمل مع التركيز بشكل خاص على النساء في مخيمات المشردين داخليا وفي سوق أميت المشتركة، حيث تتعايش طوائف متنوعة.

العنصر ٢: الدعم

٤٥ - يُكلف عنصر الدعم بتقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيقدم هذا العنصر الدعم للقوام المأذون به المكون من ٢٢٥ مراقباً عسكرياً و ٦٢٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ١٨٥ فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة و ١٦٠ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٢٨٧ موظفاً مدنياً. وستسعى القوة الأمنية المؤقتة إلى تحقيق الامتياز التشغيلي في كافة الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات وإدارة المخاطر والامتثال؛ والطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ والموظفون المدنيون؛ والمرافق والبنية التحتية والأشغال الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ وخدمات الأفراد النظاميين؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

١-٢ تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية	١-٢-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٩ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٩٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٩٠ في المائة)
١-٢-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها	١-٢-٢ (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣,٧ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٣ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٥ في المائة؛ ٢٠٢١/٢٠٢٠: ٣ في المائة)
١-٢-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات	١-٢-٣ (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٨,٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٢٦ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٢٩ في المائة)

١-٢-٤ متوسط عدد الأيام التقويمية الخاصة بالاستعداد من القائمة، من تاريخ الإعلان عن وظيفة شاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الفئات من ف-٣ إلى مد-١ ومن خ م-٣ إلى خ م-٧ (٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≥ 101)

١-٢-٥ متوسط عدد الأيام التقويمية الخاصة بالتعيينات في وظائف محددة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الفئات من ف-٣ إلى مد-١ ومن خ م-٣ إلى خ م-٧ (٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≥ 120)

١-٢-٦ النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠)

١-٢-٧ النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 97.5 في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 85 في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≤ 85 في المائة)

١-٢-٨ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

١-٢-٩ الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٦٢؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 800) (٢٠٢٠/٢٠١٩: ≤ 800)

١-٢-١٠ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تمشيماً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

١-٢-١١ امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 95 في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≤ 95 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمثيلاً مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة
- دعم تنفيذ استراتيجية الإدارة ومخططها لإدارة سلسلة الإمداد

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٤ طائرات مروحية وطائرتين عسكريتين
- توفير ما مجموعه ١١٦ ٥ ساعة طيران مقررة (٣٦٢٤ ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و ١٤٩٢ ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لكل الخدمات، بما فيها خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وخدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لسبع طائرات و ١١ مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها ٢٦٧,٩ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى الموظفين المدنيين المأذون بهم بقوام أقصاه ٢٨٧ فرداً (١٦٦ موظفاً دولياً، و ٨٦ موظفاً وطنياً، ووظيفة واحدة مؤقتة، و ٣٤ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

المرافق والبنى التحتية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما يبلغ ١٤ من الوحدات العسكرية ووحدة الشرطة المشكلة في ١٧ موقعاً
- تنفيذ ١٠ مشاريع من التشييد والتجديد والتعديل، منها مشاريع أمنية، وتشبيد ١٣٥ مرفقاً إضافياً لأفراد شرطة الأمم المتحدة، وصيانة الطرق لنشر الوحدات، وبناء مواقع لمعالجة النفايات العضوية الصلبة، وبناء مواقع لمحطات الترميد، وبناء صهاريج لاحتواء تسرب الوقود في مواقع الأفرقة، وإدخال تحسينات على مرافق الصرف الثانوية، وإصلاح وتمهيد طريق دوريات تفقد المحيط الخارجي وطريق الوصول إلى البوابة الخلفية لمجمع المقر في أبيي
- تشغيل وصيانة ١٤٠ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة و ٤٢٠ مصباحاً يعمل بالطاقة الشمسية
- تشغيل وصيانة ١٨ منشأة لمعالجة المياه مملوكة للأمم المتحدة و ٣٠ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي مملوكة للأمم المتحدة في ١٧ موقعاً
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١٧ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين ١٠,٢ ملايين لتر من البنزين (منها ٣,٩ ملايين لتر للعمليات الجوية ومليون لتر للنقل البري، و ٥,٣ ملايين لتر للمولدات والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم، عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٧ موقعاً

خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات

- توفير ودعم ١٢٤ ١ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة، و ٣٨٠ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المتنقلة للمركبات، و ٨٠ جهازاً لاسلكياً للمحطات الإذاعية الأساسية
- تشغيل وصيانة ١٠ وحدات طرفية ذات فتحة صغيرة جداً و ١٨ مقسماً هاتفياً و ٢٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- تشغيل وصيانة محطة بث إذاعي على موجة التضمين الترددي (FM) ومرفق واحد للإنتاج الإذاعي
- توفير ١٠٤٥ جهازاً حاسوبياً و ١٥٤ طابعة لقوام متوسطه ٦٩٩ مستخدماً نهائياً من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافةً إلى ٣٠٣ أجهزة حاسوبية و ١٤ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- دعم وصيانة ٣٤ شبكة محلية وشبكة واسعة لفائدة ٧٧٥ مستخدماً في ٢٠ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١١ ٠٠٠ كيلومتر مربع، وتعهّد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية وإنتاج خريطة ٣ ٥٠٠

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (عيادة من المستوى الأول بمقر قيادة البعثة في أبيبي)، وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (٨ عيادات من المستوى الأول، و عيادتان من المستوى الأول في فوك مشار وكادقلي، ومستشفى من المستوى الثاني في أبيبي) و ١٠ مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية في مواقع أفرة البلدان المساهمة بقوات، في ما مجموعه ٢١ موقعاً لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك إلى مستشفيات المستوى الثالث في أديس أبابا للبلدان المساهمة بقوات ومرافق من المستوى الثالث والمستوى الرابع في بريتوريا والخرطوم وكمبالا ونيروبي للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من البلدان الأخرى

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في إجراءات التخطيط واختيار الموردين لاقتناء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ٤٨,٧ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى ٢٠٠ ٥ طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت العتبة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية ٩٠ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه ١٩٠ ٤ من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن (٢٢٥ مراقباً عسكرياً، و ١١٨ من ضباط الأركان العسكريين، و ٣ ٥٠٢ من أفراد الوحدات، و ١٨٥ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١٦٠ من أفراد الشرطة المشكلة)
- التفيتش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وبامثال ١٥ من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة لشروط الاكتفاء الذاتي في ١٥ موقعاً

- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام يبلغ متوسطه ٣ ٥٤١ من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٥٢٨ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٤٣ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (٢١٣ مركبة ركاب خفيفة، و ٨٤ مركبة للأغراض الخاصة، ومركبتا إسعاف، و ٤ مركبات مدرعة، و ١٤٠ من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٥٨٩ مركبة مملوكة للوحدات، و ٣ ورشات ومرافق إصلاح، إضافة إلى توفير خدمات النقل والرحلات المكوكية

الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها، في فائدة منطقة أبيي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- توفير تغطية عن طريق الاتصالات اللاسلكية على مدار الساعة لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- إجراء ١٨ عملية تقييم على نطاق البعثة لأمن مواقع القوة الأمنية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المجاورة لمعسكرات القوة الأمنية المؤقتة، والمباني المشتركة، ومجمع المنظمات غير الحكومية في أقوك في إطار مبادرة "معاً من أجل إنقاذ الأرواح"؛ و ١٥ تفتيشاً لمعايير العمل الأمنية الدنيا، والتقييمات المتعلقة بالمعدات الأمنية والسلامة من الحرائق؛ و ١٤ زيارة للموظفين

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية وغيره من الأمراض المعدية، بما في ذلك التعلم من الأقران، لجميع أفراد البعثة

العوامل الخارجية

عدم تعطيل أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط التعاقد

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون								
و أ ع م أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب رئيس دعم البعثة								
٢٠١٩/٢٠١٨	١	٣	١	٣	٨	١	١	١٠
٢٠٢٠/٢٠١٩	١	٣	١	٣	٨	١	١	١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد								
٢٠١٩/٢٠١٨	-	٥	١٠	١٧	٣٢	١١	٧	٥٠
٢٠٢٠/٢٠١٩	-	٥	١٢	١٧	٣٤	١١	٧	٥٢
صافي التغير	-	-	٢	-	٢	-	-	٢
قسم تقديم الخدمات								
٢٠١٩/٢٠١٨	-	٥	٥	٣٦	٤٦	٣٧	١٧	١٠٠
٢٠٢٠/٢٠١٩	-	٥	٥	٣٤	٤٤	٣٣	١٦	٩٣
صافي التغير	-	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	(١)	(٧)
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ ^(ب)	-	-	١	-	١	-	-	١
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ ^(ب)	-	-	١	-	١	-	-	١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، قسم تقديم الخدمات								
٢٠١٩/٢٠١٨	-	٥	٦	٣٦	٤٧	٣٧	١٧	١٠١
٢٠٢٠/٢٠١٩	-	٥	٦	٣٤	٤٥	٣٣	١٦	٩٤
صافي التغير	-	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	(١)	(٧)
قسم إدارة سلسلة الإمداد								
٢٠١٨/٢٠١٧	-	٥	١	٢٣	٢٩	١٩	٨	٥٦
٢٠١٩/٢٠١٨	-	٥	١	٢٦	٣٢	٢٣	١٠	٦٥
صافي التغير	-	-	-	٣	٣	٤	٢	٩
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
٢٠١٩/٢٠١٨	١	١٨	١٧	٧٩	١١٥	٦٨	٣٣	٢١٦
٢٠٢٠/٢٠١٩	١	١٨	١٩	٨٠	١١٨	٦٨	٣٤	٢٢٠
صافي التغير	-	-	٢	١	٣	-	١	٤

الموظفون الدوليون								
و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ^(ب)	الوطنيون ^(ب)	المجموع	
				الميدانية	الفرعي			
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ^(ب)	-	-	١	-	١	-	-	١
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ ^(ب)	-	-	١	-	١	-	-	١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١٨	٧٩	١١٦	٦٨	٣٣	٢١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	١	١٨	٨٠	١١٩	٦٨	٣٤	٢٢١
صافي التغير	-	-	-	٢	١	-	١	٤

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة مؤقتة واحدة

الجدول ٥

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٢، الدعم، مكتب إدارة العمليات والموارد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	العدد	الرتبة	الوصف
مكتب إدارة العمليات والموارد	إنشاء	٢	ف-٣	
المجموع		٢		

مكتب إدارة العمليات والموارد

الموظفون الدوليون: زيادةوظيفتين

٤٦ - يُقترح إنشاء وظيفتين لموظف إداري (ف-٣) في اثنين من المكاتب القطاعية الإقليمية في قوك مشار وكادقلي. ومن شأن إنشاء الوظيفتين زيادة القدرة التنفيذية للقطاعات ذات الصلة في مجالات سياسات الموارد البشرية، والتعليمات الإدارية، وسياسات استرداد التكاليف، والمبادئ التوجيهية البيئية، وأنشطة الرعاية الاجتماعية، على نحو منهجي بالتنسيق مع مقر قيادة البعثة. وستولى شاغلا الوظيفتين أيضا المسؤولية عن التعامل مع متطلبات الإبلاغ عن التقييمات، وتتبع المواعيد النهائية وكفالة مشاريع الردود من جميع عناصر القطاعات، حسب الاقتضاء. وسيكفلان الرقابة على مجلس التحقيق، بضمان إجراء التحقيقات وفقا للقواعد والسياسات المعمول بها وتنسيق تنفيذ التوصيات في الوقت المناسب.

الجدول ٦

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٢، الدعم، قسم تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	العدد	الرتبة	الوصف
وحدة الهندسة	إنشاء	١	الخدمة الميدانية	
	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة التخزين المركزي
وحدة الخدمات الطبية	إنشاء	١	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	
مكتب النقل	نقل	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	
	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	(١)	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة التخزين المركزي
	نقل	(٢)	من فئة الخدمة الميدانية	
وحدة عقود دعم المعيشة	نقل	(٢)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	(١)	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	
المجموع		(٧)		

قسم تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار وظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف بمقدار ٤ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف بمقدار وظيفة واحدة

وحدة الهندسة

٤٧ - يُقترح إنشاء وظيفة لتقني محطات مياه الصرف (فئة الخدمة الميدانية) لدعم استمرار عمليات محطات المياه ومحطات معالجة مياه الصرف في البعثة. وتزيد التضاريس المنبسطة في المنطقة التي تقع تحت مسؤولية البعثة، والفيضانات الموسمية التي تحدث، من خطر تلوث المياه. وسيكون إنشاء الوظيفة مهما في ضمان التصدي لهذه المخاطر على نحو مستدام. وفي الوقت الراهن، تقوم البعثة بتشغيل حوالي ٣٠ محطة لمعالجة مياه الصرف و ١٨ وحدة لتنقية المياه في ١٤ معسكرا. وسيزداد هذا العدد مع التوسع في وجود البعثة.

٤٨ - ويُقترح الإبقاء على وظيفة مهندس (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة العامة. ويتعين الإبقاء على الوظيفة من أجل الإشراف والرقابة على مشاريع أشغال الطرق في منطقة أبيي. فمشاريع أشغال الطرق جانب مهم في ضمان قدرة جنود القوة على الاستجابة للحوادث الأمنية، حيث إنها تتيح تحسين إمكانية الوصول إلى المعسكرات النائية وتعد أساسية لتسريع إيصال الوقود وحصص الإعاشة عن طريق البر، والحد من الاعتماد على النقل الجوي.

٤٩ - ويُقترح نقل وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (فئة الخدمات العامة الوطنية) من وحدة الهندسة إلى وحدة التخزين المركزي.

وحدة الخدمات الطبية

٥٠ - تقترح البعثة إنشاء وظيفة ممرض (من متطوعي الأمم المتحدة) كي يتسنى لوحدة الخدمات الطبية تقديم الخدمات الطبية بكفاءة وبالقدر الكافي بعد الزيادة المتوقعة في عدد أفراد عنصر الشرطة من ٥٠ إلى ١٨٥ من أفراد الشرطة المنتدبين وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨). وستشمل مهام الممرض المهام المتصلة بصيانة ترتيبات الإجلاء الجوي لجميع موظفي القوة الأمنية المؤقتة، وتشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة وإجراء الفحوص فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد القوة الأمنية المؤقتة وإعداد التقارير الطبية الأسبوعية والشهرية وحالات العودة. وسيرافق شاغل الوظيفة الطبيب في زيارته إلى القطاعات ومواقع الأفرقة، وسيعين في العيادة من المستوى الأول المملوكة للأمم المتحدة في مقر البعثة.

مكتب النقل

٥١ - تقترح البعثة نقلوظيفتين الثابنتين لمساعد شؤون نقل (فئة الخدمة الميدانية) وفي مركبات (فئة الخدمات العامة الوطنية)، والوظيفة المؤقتة لمساعد إداري (من متطوعي الأمم المتحدة) من مكتب النقل إلى وحدة التخزين المركزي.

وحدة عقود دعم المعيشة

٥٢ - تقترح البعثة نقل أربع وظائف ثابتة ووظيفة مؤقتة لمساعد شؤون إمدادات (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة عقود دعم المعيشة إلى وحدة التخزين المركزي.

الجدول ٧

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٢، الدعم، قسم إدارة سلسلة الإمداد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	العدد	الرتبة	الوصف
وحدة إدارة الممتلكات	إعادة انتداب	(١)	ف-٤	إلى وحدة التخزين المركزي
وحدة التخزين المركزي	إعادة انتداب	١	ف-٤	من وحدة إدارة الممتلكات
	نقل	٢	من فئة الخدمة الميدانية	من وحدة عقود دعم المعيشة
	نقل	١	من فئة الخدمة الميدانية	من قسم النقل
	نقل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	٢	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وحدة عقود دعم المعيشة
	نقل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الهندسة
	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة إدارة أداء سلسلة الإمداد
	نقل	١	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	من وحدة إدارة أداء سلسلة الإمداد
	نقل	١	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	من قسم النقل
	نقل	١	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	من وحدة عقود دعم المعيشة
وحدة إدارة أداء سلسلة الإمداد	نقل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وحدة التخزين المركزي
	نقل	(١)	من وظائف متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة التخزين المركزي
المجموع		٩		

قسم إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف ثابتة

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف ثابتة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها وظيفتان مؤقتتان

٥٣ - عقب إنشاء وحدة التخزين المركزي، يؤدي تركيز جميع المخزونات في موقع واحد إلى زيادة الكفاءة في استخدام أماكن التخزين في المعسكرات والحد من احتياجات النقل والحركة في أنشطة التخزين.

٥٤ - ومن أجل الاستفادة من هذه المزايا، يُقترح تعزيز ملاك موظفي وحدة التخزين المركزي بنقل وظائف من قسم تقديم الخدمات، على النحو التالي: ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية (وظيفة مساعد لشؤون النقل من مكتب النقل، ووظيفتان لمساعد شؤون الإمداد من وحدة عقود دعم المعيشة)؛ وأربع وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية (وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق من وحدة الهندسة، ووظيفة لفني مركبات من مكتب النقل، ووظيفتان لمساعد لشؤون الإمداد من وحدة عقود دعم المعيشة)؛ ووظيفتان من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (وظيفة ثابتة لمساعد إداري من مكتب النقل ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون الإمداد من وحدة عقود دعم المعيشة). وإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل وظيفة ثابتة لمساعد لشؤون إدارة الممتلكات (فئة الخدمات العامة الوطنية) من وحدة التخزين المركزي إلى وحدة إدارة أداء سلسلة الإمداد، ونقل وظيفة مؤقتة لمساعد للتصرف في الممتلكات (من متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة أداء سلسلة الإمداد إلى وحدة التخزين المركزي.

٥٥ - ويُقترح إعادة انتداب الوظيفة الحالية لرئيس وحدة إدارة الممتلكات (ف-٤) لتصبح وظيفة رئيس وحدة التخزين المركزي (ف-٤). وستدخل المهام المنوطة بوظيفة رئيس وحدة التخزين المركزي في إطار إرساء التخزين المركزي في القوة الأمنية من خلال توحيد المخازن في مواقع متعددة على نطاق البعثة. وسيتمولى شاغل الوظيفة وضع المبادئ التوجيهية وخطط التنفيذ للبعثة فيما يتعلق بمحاسبة الأصول والإشراف والإسهام في تعزيز إجراءات سير العمل في سلسلة الإمداد من خلال وضع مبادئ توجيهية وإجراءات تشغيل قياسية متعلقة بإدارة المستودعات.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
٥ ٨٣٥,٢	٥ ٧١٧,٦	٦ ٣٢٠,٩	٦٠٣,٣	١٠,٦	المراقبون العسكريون
١٤٨ ١٧١,٨	١٤٦ ٤٦٦,٩	١١٨ ٩٥٤,٣	(٢٧ ٥١٢,٦)	(١٨,٨)	الوحدات العسكرية
١ ٦١١,٩	١ ٨٣٣,٧	٦ ٣٧٤,٩	٤ ٥٤١,٢	٢٤٧,٧	شرطة الأمم المتحدة
-	-	٥ ٧٢٢,٧	٥ ٧٢٢,٧	-	وحدات الشرطة المشكّلة
١٥٥ ٦١٨,٩	١٥٤ ٠١٨,٢	١٣٧ ٣٧٢,٨	(١٦ ٦٤٥,٤)	(١٠,٨)	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
٣٠ ٦٤٦,٦	٣٠ ٨٢٨,٠	٣٠ ٢٦٣,٤	(٥٦٤,٦)	(١,٨)	الموظفون الدوليون
٢ ٨٢٢,٣	٢ ٦٩٧,٩	٢ ٩١٦,١	٢١٨,٢	٨,١	الموظفون الوطنيون
١ ٧١٢,٩	١ ٦٦٧,٣	١ ٨٦٠,٧	١٩٣,٤	١١,٦	متطوعو الأمم المتحدة
٣٤٣,٤	١٩٠,١	١ ٤٥٦,٢	١ ٢٦٦,١	٦٦٦,٠	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
٣٥ ٥٢٥,٢	٣٥ ٣٨٣,٣	٣٦ ٤٩٦,٤	١ ١١٣,١	٣,١	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
٤٠٩,٨	٤٣٦,٤	٤٦٦,٤	٣٠,٠	٦,٩	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
١ ١٧٦,٤	٩٦٨,٩	٩٧٦,٠	٧,١	٠,٧	السفر في مهام رسمية
١٩ ٦٦٧,٨a	٢٢ ٦٩٨,٦	٣٥ ٢٨٢,٩	١٢ ٥٨٤,٣	٥٥,٤	المرافق والهياكل الأساسية
٢ ٦٧٠,٢	١ ٣٦٠,٧	٢ ٧٤٠,٨	١ ٣٨٠,١	١٠١,٤	النقل البري
١٩ ١٢٢,٢	٢٢ ٦٨٧,٣	٢٣ ٢٦٣,٣	٥٧٦,٠	٢,٥	العمليات الجوية
٥٨,٦	٥٩٦,٠	-	(٥٩٦,٠)	(١٠٠,٠)	العمليات البحرية
٩ ٤١٨,٥b	٦ ٩٥٥,٩	٩ ٩٢٦,٠	٢ ٩٧٠,١	٤٢,٧	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
١٩٤,١	٢٧٦,٥	٣٦٠,٥	٨٤,٠	٣٠,٤	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
٢١ ٦٨٢,٨c	١٧ ٩٧٦,٣	٢٠ ٥٣٣,٣	٢ ٥٥٧,٠	١٤,٢	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤٨٠,٣	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	-	-	المشاريع السريعة الأثر

الفئة	النفقات المخصصة تقديرات التكاليف					الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)-(٢)	النسبة المئوية	المبلغ
المجموع الفرعي	٧٤ ٨٨٠,٧	٧٤ ٤٥٦,٦	٩٤ ٠٤٩,٢	١٩ ٥٩٢,٦	٢٦,٣		
إجمالي الاحتياجات	٢٦٦ ٠٢٤,٨	٢٦٣ ٨٥٨,١	٢٦٧ ٩١٨,٤	٤ ٠٦٠,٣	١,٥		
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ٧٣٨,١	٢ ٨٣٧,٤	٢ ٨٧٢,٤	٣٥,٠	١,٢		
صافي الاحتياجات	٢٦٣ ٢٨٦,٦	٢٦١ ٠٢٠,٧	٢٦٥ ٠٤٦,٠	٤ ٠٢٥,٣	١,٥		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-		
مجموع الاحتياجات	٢٦٦ ٠٢٤,٨	٢٦٣ ٨٥٨,١	٢٦٧ ٩١٨,٤	٤ ٠٦٠,٣	١,٥		

(أ) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والهياكل الأساسية ١٩ ٣٤٩ ٠٠٠ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ٣١٨ ٨٠٠ دولار لضمان المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

(ب) تشمل مجموع النفقات المبلغ عنها للاتصالات (٨٨٣ ٧٠٠ دولار) وتكنولوجيا المعلومات (٥٣٤ ٨٠٠ دولار) لضمان المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

(ج) كانت النفقات المبلغ عنها للوازم والخدمات والمعدات الأخرى تبلغ ٢٢ ٠٠١ ٦٠٠ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ٣١٨ ٨٠٠ دولار لضمان المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٥٦ - فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	٧٩٩,٠
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٧٩٩,٠

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبيي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٥٧ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
العمليات الجوية	١ ٨٧٥,٣	للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩، لن تجدد القوة الأمنية المؤقتة عقد واحدة من الطائرات الثابتة الجناحين من طراز CRJ-200، يبلغ مجموع تكاليف تشغيلها السنوية ٢ ٤٩٢ ١٠٠ دولار. وستستعوض القوة عن الطائرة من طراز CRJ-200 بطائرة من طراز Embraer ERJ 145، ستشارك في استخدامها مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. وستبلغ التكلفة التي تتكبدها القوة في إطار هذا الترتيب الجديد ٦١٦ ٨٠٠ دولار للفترة
المجموع	١ ٨٧٥,٣	

دال - عوامل الشغور

٥٨ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	المعاملات الفعلية	المعدلات المدرجة في ميزانية	المعاملات المتوقعة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
المراقبون العسكريون	٤٩,١	٤٥,٠	٤٠,٠			
الوحدات العسكرية	١٣,٧	٤,٠	٣,٠			
شرطة الأمم المتحدة	٣٠,٠	٢٢,٠	٢٥,٠			
وحدات الشرطة المشكلة	-	-	١٠,٠			
الموظفون المدنيون						
الموظفون الدوليون	١٣,٧	١٥,٠	١٥,٠			
الموظفون الوطنيون						
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٠,٠	٠,٠	٠,٠			
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١١,٦	١٠,٠	١٢,٠			
متطوعو الأمم المتحدة	٣,٣	٦,٠	٣,٠			
الوظائف المؤقتة ^(أ)						
الموظفون الدوليون	١٠٠,٠	١٥,٠	١٥,٠			

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٥٩ - وتراعي معدلات الشغور المقترحة تجربة البعثة حتى الآن والظروف المعينة التي تواجهها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وتعيين الموظفين المدنيين. وبالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تراعي عوامل تأخير النشر المقترحة أنماط النشر التاريخية والحديثة والنشر المقرر. أما بالنسبة للموظفين المدنيين، فتعكس عوامل الشغور المقترحة معدلات الشغور التاريخية، وأنماط شغل الوظائف الحالية، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها البعثة خلال فترة الميزانية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٦٠ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٩٠٠ ٠٩٥ ٣٥٠ دولار موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكلة	الوحدات العسكرية	
١٩٧٩٢,٣	١١١٤,٧	١٨٦٧٧,٦	المعدات الرئيسية
١٥٣٠٣,٦	٦٢٤,١	١٤٦٧٩,٥	الاكتفاء الذاتي
٣٥٠٩٥,٩	١٧٣٨,٨	٣٣٣٥٧,١	المجموع

العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٢	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	-
عامل الظروف العملياتية المكثفة	٢,١	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	-
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٠,٠		

واو - التدريب

٦١ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر		الفئة
		الخبراء الاستشاريون
١٠,٦		مستشارو شؤون التدريب
		السفر في مهام رسمية
٣٢٣,٠		السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب

الفئة	المبلغ المقدر
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٥٧,٠
المجموع	٣٩٠,٦

٦٢ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
٢٧	٥٢	١٥٠	٤٤	٣١٥	٢٠	٨	١٨	
٦٧	٦٣	٦٥	٢٠	١٦	٩	٩	١	
المجموع	٩٤	١١٥	٦٤	٣٣١	٢٩	١٧	١٩	

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، باباطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٦٣ - وخلال الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩، سيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في البعثة لتعزيز مهاراتهم ومعارفهم في مجالات مثل الإدارة، والميزانية، والمالية، والعمليات الجوية، والنقل البري، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي، والحوكمة، وعملية السلام، والشؤون السياسية والمدنية، وإدارة المشتريات والعقود، وإدارة الإمدادات والممتلكات، والأمن. وتعزى زيادة عدد المشاركين في التدريب الداخلي للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ إلى تنظيم التدريب الأمني الإلزامي، الذي سيقدم إلى ٩٦ موظفا دوليا و ٢٩٠ موظفا وطنيا.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٦٤ - فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١١ ٩٧٥,٥

٦٥ - تشمل الاحتياجات المقترحة المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (٤٠٠ ٥١٠ دولار)، والسفر في مهام رسمية (٢٠٣ ٢٠٠ دولار)، وعقدين جاريين مع شريك منفذ للحد من خطر الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات في منطقة أبيي ومنطقة التسريح الحدودية الآمنة (٢٠٠ ٨٦٨ دولار) والمعدات (١١٤ ٦٠٠ دولار) ونفقات التشغيل (٩٠٠ ٣٧٤ دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة المدفوعة للشريك المنفذ لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، بما يعادل ٣٣٢ ٩٠٠ دولار و ٥٧١ ٤٠٠ دولار، على التوالي.

حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

٦٦ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ المقترح
برنامج مراقبة الأسلحة لدى المدنيين	٥,٤
بناء الثقة	١,٦
مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي	٦٥,٥
الحد من العنف المجتمعي	٦٩,٦
حقوق الإنسان	١١,٩
توطيد السلام	٢٨,٩
سيادة القانون/إصلاح قطاع الأمن	٩,٤
المجموع	١٩٢,٣

٦٧ - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ مبلغاً قدره ١٩٢ ٣٠٠ دولار مخصصاً لتنفيذ الأنشطة البرنامجية. ويقترح اعتماد الأنشطة البرنامجية من أجل تعزيز قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها. وسيتواصل أفراد الشرطة مع المجتمعات المحلية من خلال الخفارة المجتمعية في أبيي وأقوك ودفرة في برامج وحلقات عمل وحملات ودورات تدريبية مختلفة لتلبية الاحتياجات المحددة داخل المجتمعات المحلية. وسوف تتناول هذه الأنشطة القضايا ذات الأولوية، بما فيها منع الجريمة والحد من الجريمة، وخفارة المجتمعات المحلية، وبرامج التوعية، والمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية والأطفال، وقدرات لجان الحماية المجتمعية بهدف تحسين كفاءتها على تنفيذ تدابير النظام العام في غياب جهاز شرطة أبيي، ووضع برامج بشأن إدارة السجناء في مرافق الاحتجاز التابعة للجنة الحماية المجتمعية وفق المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ودعم آليات القيادات التقليدية من أجل تهيئة بيئة سلمية. وعلاوة على ذلك، سيركز العنصر الفني، في جملة أمور، على الأنشطة الرامية إلى تيسير تحسين الحوار القبلي وتعزيز السلام خلال فترة الارتحال، والمسائل الجنسانية، والمسائل المتعلقة بالحماية، وإدارة الحدود، ومراقبة الأسلحة الصغيرة.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

٦٨ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات الفعلية)	٤٨٠,٣	٢٤
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (الاحتياجات المعتمدة)	٥٠٠,٠	٢٥
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (الاحتياجات المقترحة)	٥٠٠,٠	٢٥

٦٩ - وتتألف المشاريع المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ من ٦ مشاريع لكسب الرزق، منها مشاريع متصلة ببناء طاحونة ومقصرة للزيت وتنمية مزارع الخضروات، و ١٩ مشروعا متعلقا بالهياكل الأساسية للصحة والتعليم، بما في ذلك مشاريع متعلقة ببناء مضخات يدوية للمياه ومراحيض في المدارس للطلاب أو مراحيض مجتمعية في الأسواق، وتسييج المدارس، وبناء قاعات مجتمعية. وستساعد هذه المشاريع على التخفيف من شعور المجتمعات المحلية بالإحباط، الذي قد يفضي إلى اندلاع أعمال عنائية، وستكون بمثابة تدبير لإشاعة الثقة والطمأنينة بين القوة الأمنية المؤقتة والمجتمعات المحلية.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٧٠ - يتضمن الفرع بء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٠٣,٣	١٠,٦	المراقبون العسكريون

• الإدارة: التغير في معدل الشواغر

٧١ - تعزى زيادة الاحتياجات في المقام الأول إلى تطبيق معدل شغور أدنى نسبته ٤٠ في المائة، بالمقارنة مع معدل الشغور البالغ ٤٥ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٨,٨)	(٢٧ ٥١٢,٦)	الوحدات العسكرية

• الولاية: تخفيض القوام المأذون به

٧٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تخفيض الحد الأقصى المأذون به — ٩٤٦ من أفراد الوحدات العسكرية وفقا لقراري مجلس الأمن ٢٤١٦ (٢٠١٨) و ٢٤٤٥ (٢٠١٨).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٤٧,٧	٤ ٥٤١,٢	شرطة الأمم المتحدة

• الولاية: زيادة أفراد الشرطة

٧٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الزيادة في القوام المأذون به من أفراد الشرطة المنتدبين من ٥٠ إلى ١٨٥ من ضباط شرطة الأمم المتحدة وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
-	٥ ٧٢٢,٧	وحدات الشرطة المشكلة

• الولاية: إنشاء وحدة للشرطة المشكلة

٧٤ - تعزى الاحتياجات إلى إنشاء وحدة للشرطة المشكلة تضم ١٦٠ فردا وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١,٨)	(٥٦٤,٦)	الموظفون الدوليون

• معايير حساب التكاليف: التغير في معدلات الرواتب

٧٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض مضاعف تسوية مقر العمل من ٤٠,٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ إلى ٣٠,٥ بتاريخ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩. وهذا الفرق يقابله جزئيا اقتراح إنشاء ست وظائف دولية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢١٨,٢	٨,١	الموظفون الوطنيون

• معايير حساب التكاليف: التغير في معدلات بدل المخاطر

٧٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تنقيح معدل بدل المخاطر الذي زيد بالنسبة للسودان اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٩٣,٤	١١,٦	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: التغير في معدل الشواغر

٧٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور أدنى قدره ٣,٠ في المائة، بالمقارنة مع معدل ٦,٠ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ والاقتراح الداعي إلى إنشاء وظيفة واحدة لمرض (من متطوعي الأمم المتحدة) في وحدة الخدمات الطبية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٢٦٦,١	٦٦٦,٠	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٧٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) توفير مهارات للمهام التي كان يضطلع بها متعاقدون أفراد، والتي سيتم تنفيذها في البعثة خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠؛ (ب) توفير حصة البعثة من المساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة دعم تطبيق التوسعة ٢ لنظام أوموجا والمبادرات الشاملة لعدة قطاعات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٠,٠	٦,٩	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

٧٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى حاجة البعثة إلى خبراء استشاريين من الأفراد لما يلي: (أ) مشاريع الهندسة والبناء؛ (ب) المشاريع البيئية المقترحة؛ (ج) إجراء حلقات عمل لبناء قدرات الإدارات المحلية في مجال الحكم الرشيد.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٢ ٥٨٤,٣	٥٥,٤	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٨٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تنفيذ عقد خدمات إدارة المعسكرات لمدة سنة كاملة (٣,٢ ملايين دولار)؛ (ب) اقتناء مرافق جاهزة، بما في ذلك استيعاب النشر المقرر لـ ١٣٥ فردا إضافيا من أفراد شرطة الأمم المتحدة ووحدة للشرطة المشكلة (٣,٠ ملايين دولار)؛ (ج) اقتناء مولدات ومعدات كهربائية، بما في ذلك المعدات اللازمة للبعثة للامتثال لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة، مثل محطات ترميد وأجهزة دوائر لتحويل الفضلات العضوية إلى أسمدة، وجهاز لقياس إمدادات المياه ومياه الصرف الصحي المعالجة ومعدات لرصد نوعية الهواء (٢,٥ مليون دولار)؛ (د) زيادة في الاحتياجات تحت بند الوقود والزيوت ومواد التشحيم نتيجة للاحتياجات المتوقعة البالغة ٥,٣ ملايين لتر من الوقود، استنادا إلى أنماط الاستهلاك، بارتفاع متوقع في تكلفة الوحدة لتصبح ٠,٨٧ دولار للتر الواحد، مقارنة بتكلفة ٠,٧٥ دولار للتر المدرجة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، والزيادة في الاحتياجات المتوقعة من الزيوت ومواد التشحيم (٢,٠ مليون دولار)؛ (هـ) مواد بناء ولوازم الدفاع الميداني للأعمال المخطط لها (١,٤ مليون دولار).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٣٨٠,١	١٠١,٤	النقل البري

• الولاية: زيادة المدخلات والنواتج

٨١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتناء ٣٥ مركبة، تشمل ٢٧ مركبة مطلوبة نتيجة للزيادة في عنصر الشرطة وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨) و ٨ مركبات لتحل محل المركبات التي تجاوزت عمرها الاقتصادي النافع وعدد أميال المسافات المقطوعة؛ (ب) زيادة الاحتياجات تحت بند الوقود والزيوت ومواد التشحيم نتيجة للارتفاع المتوقع في تكلفة الوحدة البالغة ٠,٨٧ دولار للتر الواحد من الوقود، مقارنة بالتكلفة البالغة ٠,٧٦ دولار للتر المدرجة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وارتفاع الاحتياجات المتوقعة من الوقود لتصبح مليون لتر، مقارنة بـ ٠,٩ مليون لتر المدرجة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وزيادة في الاحتياجات المتوقعة من الزيوت ومواد التشحيم.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢,٥	٥٧٦,٠	العمليات الجوية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٨٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الاحتياجات الإضافية لتعزيز معدات التصوير المثبتة على الطائرات ثابتة الجناحين، والارتفاع المتوقع في تكلفة الوحدة البالغة ٠,٩٠ دولار للتر الواحد من الوقود، مقارنة بالتكلفة البالغة ٠,٧٧ دولارا للتر المدرجة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، والارتفاع المتوقع في الاحتياجات من الوقود البالغة ٣,٩ ملايين لتر، مقارنة بكمية ٣,٨ مليون لتر المدرجة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وزيادة في الاحتياجات المتوقعة من الزيوت ومواد التشحيم. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات يعزى أساسا إلى انخفاض معدل عقود الخدمات التجارية للطائرات ذات الأجنحة الدوارة وعدم تحديد عقد طائرة ثابتة الجناحين متمركزة في عنتيبي، أوغندا.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٠٠,٠)	(٥٩٦,٠)	العمليات البحرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٣ - يعزى الفرق إلى عدم وجود اعتماد لشراء حاويات الشحن البحري للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤٢,٧	٢ ٩٧٠,١	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٨٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتناء وصيانة ودعم معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لـ ١٣٥ فردا إضافيا من أفراد الشرطة المتدربين و ١٦٠ فردا إضافيا من أفراد الشرطة المشكلة، وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨)؛ (ب) زيادة عرض النطاق الترددي لدعم أفراد الشرطة الإضافيين؛ (ج) زيادة احتياجات الوصول إلى شبكة الإنترنت نتيجة لمواقع الشرطة الإضافية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٠,٤	٨٤,٠	الشؤون الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٨٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء اللقاحات اللازمة في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ لاستبدال اللقاحات المنتهية الصلاحية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٤,٢	٢ ٥٥٧,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٨٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع في تكاليف الشحن المتوقعة بسبب اقتناء معدات ولوازم للمرافق والبنى التحتية والنقل البري؛ (ب) ارتفاع التكاليف المتوقعة المتصلة بأنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ (ج) إدراج الاعتماد المخصص للأنشطة البرنامجية.

رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٨٧ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي:

- (أ) اعتماد مبلغ ٢٦٧ ٩١٨ ٤٠٠ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كإنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٢٢ ٣٢٦ ٥٣٣ دولارا إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٨٩/٧٢ و ٢٩٠/٧٢، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

أجرت القوة الأمنية المؤقتة عمليات لتخطيط القوة العاملة مع التركيز على مواءمة هياكل البعثة مع معايير الإدارة وأفضل الممارسات لدى البعثات الأخرى.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

لا تزال القوة الأمنية المؤقتة تواجه صعوبات وتأخيرات في الحصول على تأشيرات للموظفين الدوليين، مما يطيل كثيرا أمد عملية استقدام الموظفين، ويؤدي في بعض الأحيان إلى عدول المرشحين المحتملين عن الاهتمام بالعمل مع البعثة. وتواجه البعثة أيضا صعوبات في اجتذاب مرشحين مناسبين بسبب تدني جاذبية أبيي كمركز عمل. ويقابل هذه العوامل التركيز على استقدام موظفين من البعثات التي يجري تقليص حجمها، الأمر الذي أتاح للقوة الأمنية المؤقتة أن تحد من الوقت الذي تستغرقه عملية الاستقدام وتحقيق مستويات أعلى لمعدل شغل الوظائف.

تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

يقع مكتب موظف البعثة للشؤون الجنسانية في مكتب رئيس الأركان. وسيعمل موظف الشؤون الجنسانية عن كثب مع رئيس البعثة ورئيس الأركان، فضلا عن وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في المنطقة، لضمان إدماج المنظور الجنساني وتعميمه في جميع أولويات وأنشطة البعثة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تواصل القوة الأمنية المؤقتة التشديد على أهمية تحسين التوازن بين الجنسين وضمان التوزيع الجغرافي العادل للموظفين. وقد تم وضع استراتيجية توظيف تراعي المساواة بين الجنسين، وتفرض تدابير رامية إلى كفالة النظر الموضوعي وغير المتحيز

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف

في طلبات المتقدمات. وأدى اعتماد الاستراتيجية الجديدة إلى تحسن ملحوظ في التمثيل الجنساني على مستوى كبار الموظفين (ف-٥ وما فوقها): في الوقت الحاضر، تمثل الإناث ٢٠ في المائة من الموظفين على هذا المستوى. وقد أسفرت الجهود الطويلة الأجل الرامية إلى تحسين مهارات وقدرات القوة العاملة المحلية عن زيادة ملحوظة في عدد المرشحات المؤهلات لشغل وظائف وطنية.

نفذت القوة الأمنية المؤقتة عدة مشاريع للحد من آثارها البيئية عامة، بما في ذلك استبدال محطات معالجة المياه المستعملة المتقادمة خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتعتزم البعثة شراء معدات لأغراض إعادة تدوير اللدائن والورق والمعادن والزجاج وتشديد مراكز لإعادة تدوير النفايات ومحارق للتخلص من النفايات الصلبة. وتشترك البعثة في مشاريع حفر مدافن قمامة للتخلص من النفايات الصلبة ومن النفايات الغذائية، فضلاً عن الحضرة وزراعة نباتات لامتناس المياه. وتعتزم البعثة إعادة تدوير المواد غير المستخدمة والمقطعة من النفايات مثل مواد البناء لاستخدامها في عدة مشاريع. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ مشروعاً متعدد السنوات لاقتناء المعدات اللازمة للبعثة للامتثال لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة، بما في ذلك محارق وأجهزة دارة لتحويل الفضلات العضوية إلى أسمدة، وجهاز لقياس إمدادات المياه ومياه الصرف الصحي المعالجة ومعدات لرصد نوعية الهواء.

تواصل القوة الأمنية العمل مع مقر الأمم المتحدة لتحقيق التنفيذ الكامل لمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابات. وقد اكتمل مشروع خطة إجلاء المصابين، وهو في انتظار الموافقة. وتتواصل أنشطة التدريب وبناء القدرات وحملات التوعية في القوة الأمنية المؤقتة. وتشترك في هذه العملية الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، ولا سيما العنصر الطبي العسكري.

أنشأت القوة الأمنية المؤقتة فريقاً لإدارة المشاريع، يجتمع كل شهر لاستعراض التقدم المحرز في جميع المشاريع الهندسية التي تتجاوز قيمتها مليون دولار. ويشرف الفريق أيضاً على التقدم

الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابات، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

المحرز في المشاريع التي تقل قيمتها عن مليون دولار والتي تم الفريق. ويتم إعداد الخطط السنوية للأعمال الهندسية الرئيسية وتجمع تكاليف المشروع المقدرة لتتم مناقشتها واستعراضها من قبل أعضاء الفريق. ويجري تسجيل التقدم المرحلي الشهري رسمياً، والتحقق من أسباب التأخير في مواعيد العمل أو زيادات التكاليف المتوقعة ويتم تسجيلها.

عززت القوة الأمنية المؤقتة مهام تخطيط الاقتناء لديها من خلال إنشاء وحدة مخصصة، وهي وحدة إدارة المشتريات، تكون مسؤولة عن تخطيط وتنسيق احتياجات الشراء للبعثة امثالاً للسياسات المعمول بها في إدارة الأصول. وتقيم الوحدة بانتظام مستويات المخزون قبل القيام بأي نشاط للشراء، وتكفل التنفيذ الفعال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

تستخدم القوة الأمنية المؤقتة المقاولين المحليين للقيام بأعمال البناء الصغيرة حول المقر في أبيي. وتشمل مواد البناء المحلية المشتراة الرمل والحصى والحجارة المسحوقة وقصب الرمال. وتتم دعوة البائعين المحليين على الدوام لتقديم العطاءات للمشاريع الكبيرة؛ ولكن يبدو أن قدراتهم التقنية تقل عن قدرات الجهات المتعاقدة الأخرى. ويستخدم المتعاقد الحالي لخدمات معسكر القوة الأمنية ما يزيد عن ٢٠٠ من العمال المحليين ويقدم برامج التدريب المخصصة للعمال المحليين من أجل تعزيز مهاراتهم المهنية، وذلك في إطار الترتيبات التعاقدية.

ستُدرج ردود جميع بعثات حفظ السلام فيما يتعلق بمعالجة المسائل التي أثيرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢ من القرار في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي، ويشمل ذلك رد قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي.

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠)؛ انظر أيضاً الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢).

الطلبات الشاملة الواردة في القرار المتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
(القرار ٧٢/٢٩٠)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تخطط القوة الأمنية المؤقتة علما بطلب الجمعية العامة. وتشمل عملية التخطيط للبعثة مبادرة لوضع إطار للمساءلة.

تشجع الأمين العام على مواصلة جهوده الرامية إلى وضع إطار للمساءلة عن أداء الكيانات التي ليست جزءا من الأمانة العامة للأمم المتحدة عندما تؤدي أنشطة ممولة من موارد البعثة، باستثناء تقديم السلع والخدمات من خلال الترتيبات التعاقدية (الفقرة ١١).

تقترح القوة الأمنية المؤقتة إدراج أنشطة محددة تعزز تنفيذها في ميزانية الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ للإسهام في ولايتها بدعم تنفيذ اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان.

تشدد على المساهمة الحيوية التي تقدمها الأنشطة البرنامجية في تنفيذ ولايات البعثة وعلى أن جميع هذه الأنشطة يجب أن تكون مرتبطة ارتباطا مباشرا بولايات البعثة (الفقرة ١٢).

وبالإضافة إلى ذلك، قامت القوة بإعادة تركيز أنشطتها للاستجابة لمتطلبات ولايتها على النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن ٢٤٤٥ (٢٠١٨). فعلى سبيل المثال، ستشمل الأنشطة البرنامجية التي يضطلع بها عنصر الشرطة المعزز مبادرات الخفارة المجتمعية المتعلقة بحماية البيئة والتوعية بالجريمة وزيادة مشاركة النساء والأطفال. وسيجري التركيز على المسائل المتصلة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) والقرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن من خلال الالتزام الراسخ بتمكين المرأة، ومشاركتها وحقوق الإنسان الخاصة بها والأعمال الرامية إلى إشراك المرأة في جميع مستويات صنع القرار. وستركز البعثة أيضا على العمل مع الإدارات المحلية لقبلي دينكا نقوك والمسيرية عملا بقرار مجلس الأمن ٢٤١٦ (٢٠١٨). وعلاوة على ذلك، سيركز العنصر الفني على الأنشطة الرامية إلى تيسير تحسين الحوار بين القبائل وتعزيز السلام خلال فترة الارتحال، والمسائل المتعلقة بإدارة الحدود ومراقبة الأسلحة الصغيرة.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(A/72/789/Add.13) وقرار الجمعية العامة ٢٨٩/٧٢

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

اللجنة الاستشارية واثقة بأن البعثة ستنفذ مشاريعها البيئية دون إبطاء وتحدد جهودها للتخفيف من أثرها على البيئة المحيطة بها، بسبل منها استخدام الطاقة المتجددة (الفقرة ٢٧).

تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ مشروعاً لاقتناء المعدات اللازمة للبعثة للائتمان لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة، بما في ذلك المحارق وأجهزة دوائر لتحويل الفضلات العضوية إلى أسمدة، وجهاز لقياس إمدادات المياه ومياه الصرف الصحي المعالجة ومعدات لرصد نوعية الهواء (٢,٣ مليون دولار). وتغطي الميزانية المقترحة أيضاً تركيب الألواح الشمسية الفولطاضوئية لمساندة جميع معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لـ ١٥ معسكراً دائماً وللتوليد الاحتياطي للطاقة في معسكرين تابعين للبلدان المساهمة بقوات (٥,٠ مليون دولار). وتنظر البعثة أيضاً في مشاريع بيئية أخرى من شأنها الحد من بصمتها البيئية، مثل مشاتل للأشجار المحلية وغيرها من النباتات، وفرض حظر على الزجاجات البلاستيكية أحادية الاستخدام وسحق الزجاجات المستعملة.

تؤكد اللجنة الاستشارية من جديد أنه ينبغي للقوة الأمنية المؤقتة أن تبذل جهوداً متضافرة لتعديل ما تحوزه من المركبات لضمان الامتثال للنسب القياسية المقررة لحيازة المركبات (الفقرة ٢٨).

ستعجل القوة الأمنية المؤقتة بعملية استعراض أسطولها الحالي من مركبات الركاب الخفيفة، لضمان أن يلي أسطول المركبات الاحتياجات التشغيلية وأن يكون متسقاً مع النسب القياسية لحيازة للمركبات.

تشجع اللجنة الاستشارية القوة الأمنية المؤقتة على تحديد جهودها لزيادة تمثيل المرأة بين موظفيها (الفقرة ٢٩).

تقوم القوة الأمنية بتحسين جهودها تدريجياً لزيادة تمثيل النساء بين موظفيها. وقد استحدثت استراتيجية توظيف تساوي بين الجنسين، وأدت إلى تحسن ملحوظ في تمثيل الموظفات في الرتب العليا. وفي الوقت الحاضر، تبلغ نسبة الموظفات في الرتبة ف-٥ وما فوقها ٢٠ في المائة.

المسائل الشاملة

(A/70/742 وقرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تشجع القوة الأمنية المؤقتة وحدات المحاسبة الذاتية لديها بقوة على استعراض الوظائف الشاغرة لدى النظر في احتياجاتها المقترحة من الموظفين للسنة المالية. وجرى التشديد بقوة لدى جميع الوحدات على ضرورة تبرير استمرار الاحتياجات من الوظائف الشاغرة، وستتخذ البعثة الإجراءات الملائمة عند استعراض احتياجات وحدات المحاسبة الذاتية لسنة الميزانية. وفي إطار الجهود الرامية إلى تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة، جرى التشديد على نقل وإعادة انتداب الموارد غير المستخدمة بشكل كامل لدعم الاحتياجات من الموارد. وتواجه القوة تحديات في اجتذاب المرشحين بسبب صعوبة بيئتها التشغيلية. وفي وقت إعداد تقرير الميزانية، بالإضافة إلى وظيفة مهندس (ف ٣، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، المشار إليها في متن هذا التقرير، كان لدى البعثة وظيفتان شاغرتان فقط لأكثر من عامين، وهما موظف للشؤون السياسية (ف-٣) ومساعد لغوي (فئة الخدمات العامة الوطنية). وكلاهما قيد التوظيف، ومن المتوقع شغلها بحلول نهاية الفترة.

تقوم البعثة حاليا باستعراض موجوداتها من مركبات الركاب الخفيفة. وسيتم التماس المزيد من الإرشادات من إدارة الدعم العمليتي.

وتجدر الإشارة إلى أنه قد يكون من غير الممكن الاستعاضة عن أسطول مركبات الركاب الخفيفة الحالية بمركبات أقل تكلفة وأكثر ملاءمة للبيئة بسبب سوء حالة الطرق والأحوال الجوية. وسيارات الركاب ليست مصممة بشكل عام لتحمل أحوال الطرق الصعبة السائدة في أبيي.

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة ١٦٠).

المرفق الأول

التعريفات

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

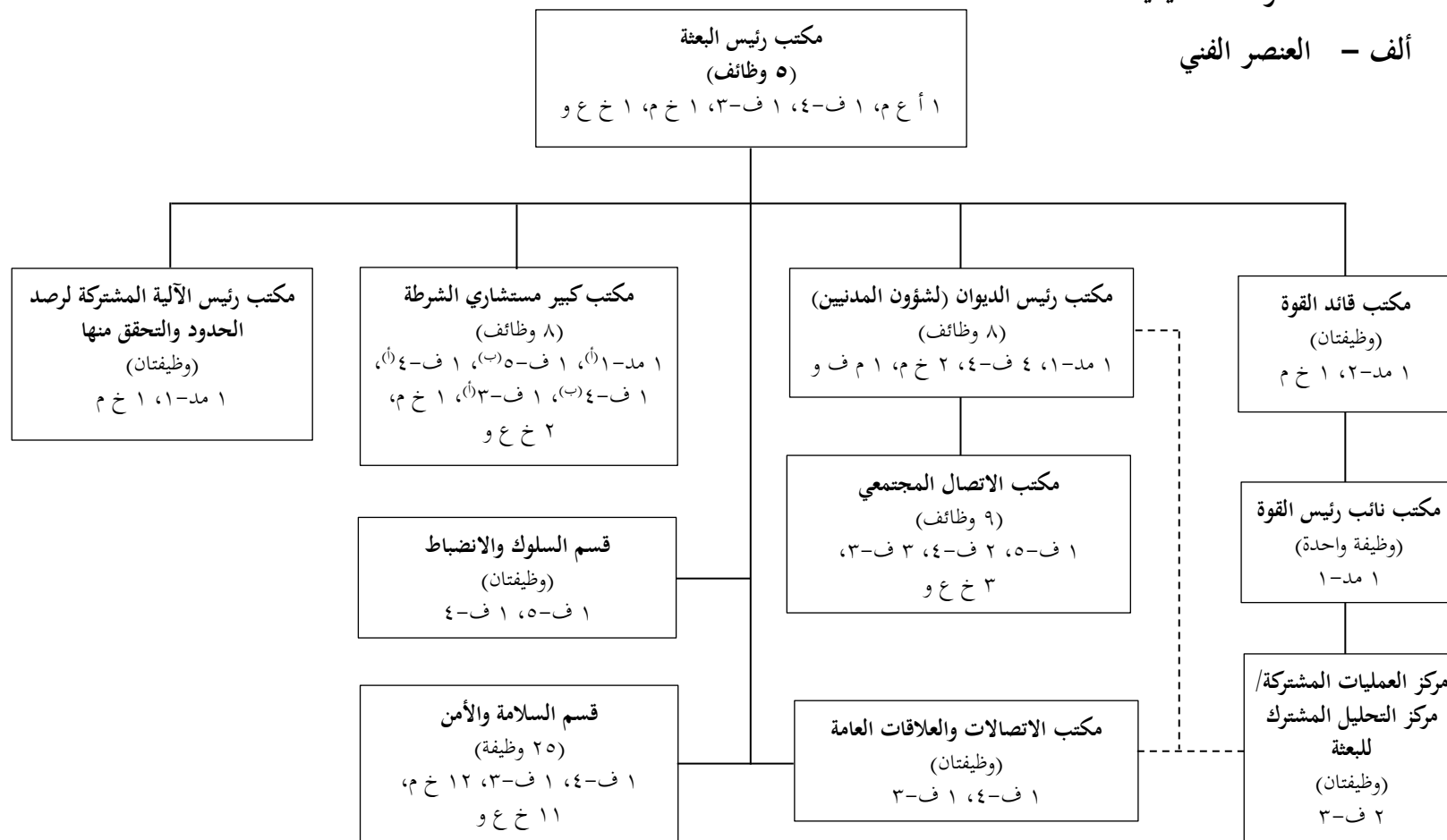
استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة كان الغرض منها أداء مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين لأن إعادة ندب الوظيفة قد تقتضي تغيير مكان الخدمة أو المكتب، فإنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المنوطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كان للمهام التي تؤديها الوظيفة طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

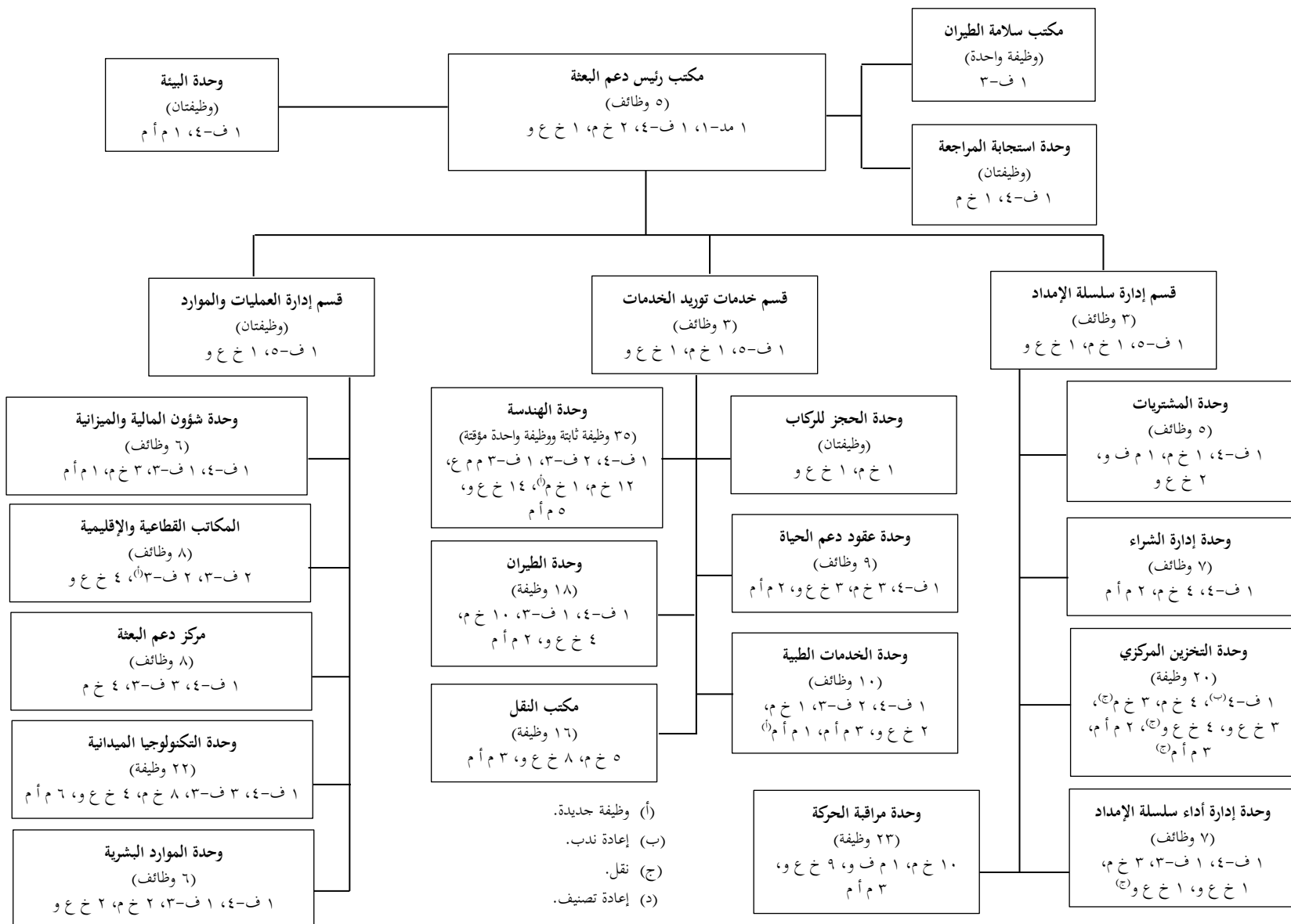
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات مثلاً أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثلاً عن طريق وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين).



باء - الدعم المقدم للبعثة



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ م ف و، موظف في وطني؛ خ ع و، وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م أم، متطوعو الأمم المتحدة؛ م م ع، مساعدة مؤقتة عامة.

