



Assemblée générale

Distr. générale
23 août 2012
Français
Original : anglais

Soixante-septième session

Point 135 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat : personnel fourni à titre gracieux, fonctionnaires retraités et consultants et vacataires

Rapport du Secrétaire général

Additif

Résumé

Le présent rapport fait suite à la résolution 65/247 de l'Assemblée générale et à ses résolutions antérieures, notamment les résolutions 51/243, 57/281 B, 57/305, 59/266, 60/266, 61/244 et 61/276 concernant l'engagement de consultants, de vacataires, de personnel fourni à titre gracieux et de fonctionnaires retraités

Il présente une analyse démographique du personnel fourni à titre gracieux (4 942), des fonctionnaires retraités (3 187) et des consultants et vacataires (45 628) qui ont été engagés pendant l'exercice biennal 2010-2011.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre acte du présent rapport.

* A/67/150.



Table des matières

	<i>Page</i>
Sigles et abréviations utilisés dans les tableaux et les figures	6
I. Introduction	9
II. Personnel fourni à titre gracieux	11
A. Composition de l'effectif	11
B. Entité	13
C. Sexe	14
D. Durée de service	15
III. Fonctionnaires retraités	16
A. Composition de l'effectif	16
B. Entité	18
C. Catégorie	20
D. Sexe	22
E. Âge	22
IV. Consultants et vacataires	24
A. Composition	24
B. Entité	26
C. Sexe	29
D. Nominations	30
E. Durée de l'engagement	32
V. Conclusion	33
Tableaux	
1. Aperçu : rapport sur le personnel fourni à titre gracieux, les fonctionnaires retraités et les consultants et vacataires	9
2. Engagement de personnel fourni à titre gracieux : 2010-2011	12
3. Engagement de personnel fourni à titre gracieux au cours des trois derniers exercices biennaux	13
4. Engagement de personnel fourni à titre gracieux par entité : 2010-2011 (10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)	14
5. Nombre d'engagements et de personnes engagées : fonctionnaires retraités, anciens fonctionnaires non retraités et fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite : 2010-2011	17
6. Nombre d'engagements et de fonctionnaires retraités engagés au cours des trois derniers exercices biennaux	18
7. Engagement de fonctionnaires retraités, par entité : 2010-2011	18

8. Engagement d'anciens fonctionnaires non retraités, par entité : 2010-2011	19
9. Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité : 2010-2011	19
10. Engagement de retraités, par fonction : 2010-2011	20
11. Fonctionnaires retraités employés pour une période cumulative de plus de deux ans : 2010-2011	20
12. Nombre d'engagements et de personnes engagées, par catégorie : 2010-2011	21
13. Engagement de fonctionnaires retraités dans des postes de décision : 2010-2011	21
14. Nombre d'engagements et de personnes engagées, par sexe : 2010-2011	22
15. Fonctionnaires retraités employés, par groupe d'âge : 2010-2011	22
16. Anciens fonctionnaires non retraités employés, par groupe d'âge : 2010-2011	23
17. Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service, par groupe d'âge : 2010-2011	23
18. Consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par nombre d'engagements et nombre de personnes engagées : 2010-2011	25
19. Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain : 2010-2011	25
20. Engagement de personnes comme consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain au cours des trois derniers exercices biennaux	26
21. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain : 2010-2011 (12 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)	27
22. Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain : 2010-2011 (12 opérations sur le terrain ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)	27
23. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par groupe professionnel : 2010-2011 (groupes professionnels où plus de 200 personnes ont été engagées)	28
24. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par fonction : 2010-2011	29

Figures

I. Engagement de personnel fourni à titre gracieux, par sexe : 2010-2011	15
II. Engagement de personnel fourni à titre gracieux, par durée de service moyenne, en nombre de jours : 2010-2011	16
III. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations sur le terrain et d'autres opérations, par sexe : 2010-2011	30
IV. Anciens fonctionnaires engagés comme consultants dans des opérations autres que sur le terrain : 2010-2011	31
V. Anciens fonctionnaires engagés comme vacataires dans des opérations autres que sur le terrain : 2010-2011	31

VI. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par durée d'engagement : 2010-2011.....	32
Annexes	
I. Personnel fourni à titre gracieux	34
Tableaux	
1.A Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2010-2011, par nationalité, catégorie et sexe	34
1.B Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2010-2011, par entité, catégorie et sexe	38
2.A Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2010-2011, par nationalité et sexe ..	40
2.B Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2010-2011, par organisme partenaire : lieu d'affectation, nationalité et fonction	41
II. Fonctionnaires retraités.....	46
Tableaux	
1.A Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011, par entité : nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses	46
1.B Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011, par fonction, sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses	47
1.C Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011, par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses	53
1.D Fonctionnaires retraités engagés dans les services linguistiques en 2010-2011, par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses ..	55
2.A Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011 à des postes de décideur, par entité : classe, fonction, dates de début et de fin d'engagement, nombre de jours de travail et dépenses.....	56
3.A Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge du départ obligatoire à la retraite, par entité et par sexe : 2010-2011	59
3.B Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge du départ obligatoire à la retraite, par entité et par classe : 2010-2011	60
III. Consultants et vacataires.....	61
Tableaux	
1.A Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain en 2010-2011, par nationalité.....	61
1.B Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain en 2010-2011, par groupe professionnel.....	68
2.A Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain en 2010-2011, par entité.....	70
2.B Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain en 2010-2011, par entité : montant des dépenses	71

2.C	Consultants employés dans les opérations autres que sur le terrain pour une durée supérieure à un an en 2010-2011, par entité : groupe professionnel	73
3.A	Déploiement en 2010-2011 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par nationalité	77
3.B	Déploiement en 2010-2011 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par situation d'urgence	78
4.A	Consultants et vacataires recrutés localement dans les opérations sur le terrain en 2010-2011	79
4.B	Consultants et vacataires recrutés localement dans les opérations sur le terrain en 2010-2011, par nationalité	80
5.	Recours à des institutions prestataires de services en 2010-2011, par entité	82

Sigles et abréviations utilisés dans les tableaux et les figures

BACP	Bureau d'appui à la consolidation de la paix
BANUGBIS	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BCSA	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique
BINUCA	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en République centrafricaine
BINUCSIL	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Sierra Leone
BNUB	Bureau des Nations Unies au Burundi
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale
BRSAO	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour l'Afrique de l'Ouest
BRSECA	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour le sort des enfants en temps de conflit armé
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CabSG	Cabinet du Secrétaire général
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CINU	Commission d'indemnisation des Nations Unies
CLS	Contrat de louage de services
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
D	Administrateur général (D-1 et D-2)
DAES	Département des affaires économiques et sociales
DAfPol	Département des affaires politiques
DAM	Département de l'appui aux missions
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
Déont.	Bureau de la déontologie

DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DGest	Département de la gestion
DInfo	Département de l'information
DOMP	Département des opérations de maintien de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
G+	Catégorie des services généraux et catégories apparentées
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
INTERORG	Organes interinstitutions, y compris Secrétariat du Corps commun d'inspection
ITC	Centre du commerce international
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINURCAT	Mission des Nations Unies en République centrafricaine et au Tchad
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUS	Mission des Nations Unies au Soudan
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MINUT	Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo
OAJ	Bureau de l'administration de la justice
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OHRLLS	Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau de l'informatique et des communications

OLA	Bureau des affaires juridiques
Ombuds.	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUCI	Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUUV	Office des Nations Unies à Vienne
P	Catégorie des administrateurs
P+	Catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
RDC	République démocratique du Congo
SGA	Secrétaire général adjoint
SIG	Système intégré de gestion
SM	Services des missions
SSG	Sous-Secrétaire général
TPIR	Tribunal pénal international pour le Rwanda
TPIY	Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie
UNCCD	Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification dans les pays gravement touchés par la sécheresse et/ou la désertification, en particulier en Afrique
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNPOS	Bureau politique des Nations Unies pour la Somalie
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Coordonnateur spécial des Nations Unies pour les opérations de secours d'urgence au Libéria
UNSOA	Bureau d'appui de l'ONU pour la Mission de l'Union africaine en Somalie

I. Introduction

1. Le présent rapport biennal, qui est publié sous forme d'additif au rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, est présenté en application des résolutions 57/305, 59/266, 60/238, 61/244, 63/250 et 65/247 de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines. Il présente une analyse démographique¹ de l'engagement du personnel fourni à titre gracieux, des fonctionnaires retraités et des consultants et vacataires engagés entre le 1^{er} janvier 2010 et le 31 décembre 2011.

2. Le tableau 1 donne un aperçu de la structure du rapport, par section, y compris des variables démographiques.

Tableau 1

Aperçu : rapport sur le personnel fourni à titre gracieux, les fonctionnaires retraités et les consultants et vacataires

<i>Section</i>	<i>Variables démographiques</i>	<i>Résumé pour la période allant du 1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2011</i>
II. Personnel fourni à titre gracieux	A. Composition de l'effectif	<ul style="list-style-type: none"> • 4 942 engagements de membres du personnel fourni à titre gracieux de type I (stagiaires, experts associés et experts détachés au titre de la coopération technique) et de type II (personnel administré par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires dans le cadre du Programme de partenariats pour le déploiement de personnel d'appoint) • 145 États Membres représentés (par. 5)
	B. Entité	<ul style="list-style-type: none"> • Type I : 65 % du personnel fourni à titre gracieux (type I) travaillent dans 10 entités (tableau 4) • Type I : 40 entités ont engagé du personnel fourni à titre gracieux (type I) (voir par. 7) • Type II : 99 % du personnel fourni à titre gracieux (type II) ont été engagés par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (tableau 4)
	C. Sexe	<ul style="list-style-type: none"> • Type I : 66 % de femmes – nombre d'engagements (par. 8) • Type II : 53 % de femmes – nombre d'engagements (par. 8)
	D. Durée de service moyenne	<ul style="list-style-type: none"> • Type I : 173 jours de travail (par. 9) • Type II : 146 jours de travail (fig. 2)

¹ En général, ces données sont présentées en termes de nombre d'engagements et, dans certains tableaux, de personnes engagées également. Ces deux chiffres ne sont pas nécessairement les mêmes à chaque fois, car une personne peut être engagée plus d'une fois. En outre, dans certains tableaux qui décomposent le nombre de personnes par catégorie (entité, nationalité, classe, type de contrat, etc.), la somme totale des personnes pour toutes les catégories peut être supérieure au nombre net de personnes, car une personne peut être classée dans plus d'une catégorie, comme c'est le cas d'une personne qui est engagée par deux entités ou plus pendant la période considérée, ou d'une personne qui a été recrutée selon diverses formes d'engagement avec des fonctions différentes et à une classe différente.

III. Fonctionnaires retraités	A. Composition de l'effectif	<ul style="list-style-type: none"> • 3 187 engagements de fonctionnaires retraités, d'anciens fonctionnaires non retraités et de fonctionnaires maintenus en fonction après l'âge du départ obligatoire à la retraite • 103 États Membres représentés (par. 14)
	B. Entité	Entités comptant le plus grand nombre d'engagements : <ul style="list-style-type: none"> • Fonctionnaires retraités : DGACM : 625 (tableau 7) • Anciens fonctionnaires non retraités : opérations sur le terrain : 151 (tableau 8) • Personnel maintenu en fonction au-delà de l'âge du départ obligatoire à la retraite : opérations sur le terrain : 193 (tableau 9)
	C. Catégorie	Catégories comptant le plus grand nombre d'engagements (tableau 12) : <ul style="list-style-type: none"> • Retraités : personnel linguistique : 919 engagements • Anciens fonctionnaires non retraités : D et P+ : 220 engagements • Fonctionnaires maintenus en fonction après l'âge du départ obligatoire à la retraite : D et P+ : 154 engagements
	D. Sexe	Nombre d'engagements : pourcentage de femmes (tableau 14) : <ul style="list-style-type: none"> • Fonctionnaires retraitées : 49 % • Anciennes fonctionnaires non retraitées : 45 % • Fonctionnaires maintenues en fonction au-delà de l'âge du départ obligatoire à la retraite : 26 %
	E. Âge	<ul style="list-style-type: none"> • Âge moyen des fonctionnaires retraités : 65 ans (par. 21) • Âge moyen des anciens fonctionnaires non retraités : 63 ans (par. 21) • Âge moyen des fonctionnaires maintenus en fonction au-delà de l'âge de la retraite : 62 ans (par. 21)
IV. Consultants et vacataires	A. Composition de l'effectif	45 628 engagements de consultants et vacataires <ul style="list-style-type: none"> • Opérations autres que sur le terrain : 17 618 (tableau 18) • Opérations sur le terrain : 28 010 (tableau 19) États Membres représentés : <ul style="list-style-type: none"> • Opérations autres que sur le terrain : 180 (par. 24) • Opérations sur le terrain : 83 (par. 24)
	B. Entité	Entités comptant le plus grand nombre d'engagements : <ul style="list-style-type: none"> • Opérations autres que sur le terrain : CEPALC : 16 % (tableau 21) • Opérations sur le terrain : MINUS : 33 % (tableau 22)

Fonction :

- Opérations autres que sur le terrain : Services administratifs : 51 % (tableau 24)

C. Sexe

Personnes engagées : pourcentage de femmes :

- Opérations autres que sur le terrain : 39 % (par. 27)
- Opérations sur le terrain : 17 % (par. 27)

D. Type d'engagement

- Consultants : 1 % de fonctionnaires retraités (fig. IV)
- Vacataires : 3 % de fonctionnaires retraités (fig. V)

E. Durée de l'engagement

Durée d'engagement la plus fréquente :

- Consultants : 1 à 3 mois (3 682 engagements) (fig. VI)
- Vacataires : jusqu'à un mois (2 654 engagements) (fig. VI)

II. Personnel fourni à titre gracieux

A. Composition de l'effectif

3. La présente section contient une analyse du personnel fourni à titre gracieux engagé par le Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies au cours de l'exercice biennal 2010-2011². Il s'agit de personnel détaché auprès de l'Organisation par des gouvernements ou d'autres entités sans frais pour l'Organisation. Le personnel fourni à titre gracieux de type I comprend les stagiaires³, les experts associés⁴ et les experts détachés au titre de la coopération technique dans le cadre de prêts non remboursables⁵. Le personnel fourni à titre gracieux de type II est mis à la disposition de l'Organisation par un gouvernement ou une autre entité responsable de sa rémunération et n'exerce ses fonctions sous aucun autre régime établi. L'Organisation ne peut accepter ce type de personnel qu'à titre exceptionnel et aux fins ci-après uniquement : a) pour s'assurer le concours de personnes possédant des

² Données obtenues directement auprès des départements engageant du personnel fourni à titre gracieux.

³ Aux termes de l'instruction administrative ST/AI/2000/9 relative au programme de stages de l'Organisation des Nations Unies, ledit programme a un triple objectif : a) offrir à des étudiants préparant une maîtrise ou un doctorat dans des disciplines diverses, une structure leur permettant de travailler dans les bureaux de l'Organisation et d'enrichir leurs connaissances théoriques par une expérience pratique; b) leur faire connaître l'action de l'Organisation; et c) permettre aux services de l'Organisation de bénéficier du concours d'étudiants qualifiés, spécialisés dans des domaines professionnels variés.

⁴ Comme expliqué dans le document A/51/688 et Corr.1, les experts associés sont engagés en tant qu'administrateurs auxiliaires, assujettis aux dispositions de la Charte des Nations Unies et à celles du Statut et du Règlement du personnel.

⁵ Les experts détachés au titre de la coopération technique sont, toujours selon le document A/51/688 et Corr.1, des experts dont les services sont acceptés en vertu d'un détachement à titre gracieux par des gouvernements pour faciliter l'exécution du programme de coopération technique de l'ONU.

compétences très spécialisées qui lui font défaut; ou b) pour obtenir l'assistance temporaire dont l'Organisation peut avoir besoin d'urgence pour exécuter un nouveau mandat ou un mandat élargi⁶. Au cours de la période considérée, presque tout le personnel fourni à titre gracieux de type II a été engagé par l'Office de la coordination des affaires humanitaires dans le cadre du Programme de partenariats pour le déploiement de personnel d'appoint, lequel permet de recruter rapidement du personnel en cas de crise pour des périodes de courte durée.

4. Comme indiqué au tableau 2, les données pour le personnel fourni à titre gracieux de types I et II portent sur tous les engagements au cours de la période considérée. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, l'Organisation a employé au total 4 865 personnes fournies à titre gracieux (4 364 stagiaires, 358 experts associés, 54 experts détachés au titre de la coopération technique et 90 experts de type II). Ce chiffre est inférieur au nombre cumulatif d'engagements pour cette catégorie de personnel (4 942), étant donné qu'un fonctionnaire fourni à titre gracieux a pu avoir plusieurs engagements de différents types dans un ou plusieurs départements et bureaux.

5. Des ressortissants de 145 pays au total ont été fournis à titre gracieux au cours de l'exercice biennal 2010-2011. Pour une ventilation plus détaillée par nationalité, voir, à l'annexe I, le tableau 1.A (pour le personnel de type I) et le tableau 2.A (pour le personnel de type II).

Tableau 2

Engagement de personnel fourni à titre gracieux : 2010-2011

<i>Personnel fourni à titre gracieux</i>	Total	Pourcentage du total
Stagiaires	4 422	89,5
Experts associés	364	7,4
Experts détachés au titre de la coopération technique	54	1,1
Type II	102	2,1
Total	4 942	100,0

Note : Au total, 4 865 personnes ont été engagées, certaines d'entre elles ayant eu plusieurs engagements de différents types dans un ou plusieurs départements ou bureaux.

6. L'évolution des engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des trois derniers exercices biennaux est indiquée au tableau 3. On remarquera que le nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux a été constant ces six dernières années, à l'exception du nombre de stagiaires, qui a augmenté pendant l'exercice biennal 2008-2009 et qui s'est stabilisé depuis lors.

⁶ Voir ST/AI/1999/6, par. 2.1 b).

Tableau 3
Engagement de personnel fourni à titre gracieux au cours des trois derniers exercices biennaux

		2006-2007	2008-2009	2010-2011
Personnel fourni à titre gracieux (type I)				
Nombre d'engagements	Stagiaires	3 191	4 438	4 422
	Experts associés	485	368	364
	Experts détachés au titre de la coopération technique	43	44	54
Total		3 719	4 850	4 840
Nombre d'États Membres	Stagiaires	143	147	144
	Experts associés	34	33	33
	Experts détachés au titre de la coopération technique	14	11	14
Total		145	149	145
Nombre de départements	Stagiaires	34	37	36
	Experts associés	32	25	26
	Experts détachés au titre de la coopération technique	7	9	9
Total		40	38	40
Personnel fourni à titre gracieux (type II)				
Nombre d'engagements		77	129	102
Nombre d'États Membres		11	14	27
Durée de service moyenne (mois)		4,0	5,7	4,6

B. Entité

7. Au total, 40 entités ont engagé du personnel fourni à titre gracieux au cours de l'exercice biennal 2010-2011, mais le Bureau de la coordination des affaires humanitaires a engagé à lui seul la quasi-totalité du personnel de type II. Les entités qui emploient le plus de personnel fourni à titre gracieux sont indiquées dans le tableau 4. Pour une ventilation plus détaillée du personnel fourni à titre gracieux de type I, par entité, voir le tableau 1.B de l'annexe I.

Tableau 4
Engagement de personnel fourni à titre gracieux par entité : 2010-2011
(10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)

(Total : 4 942 engagements)

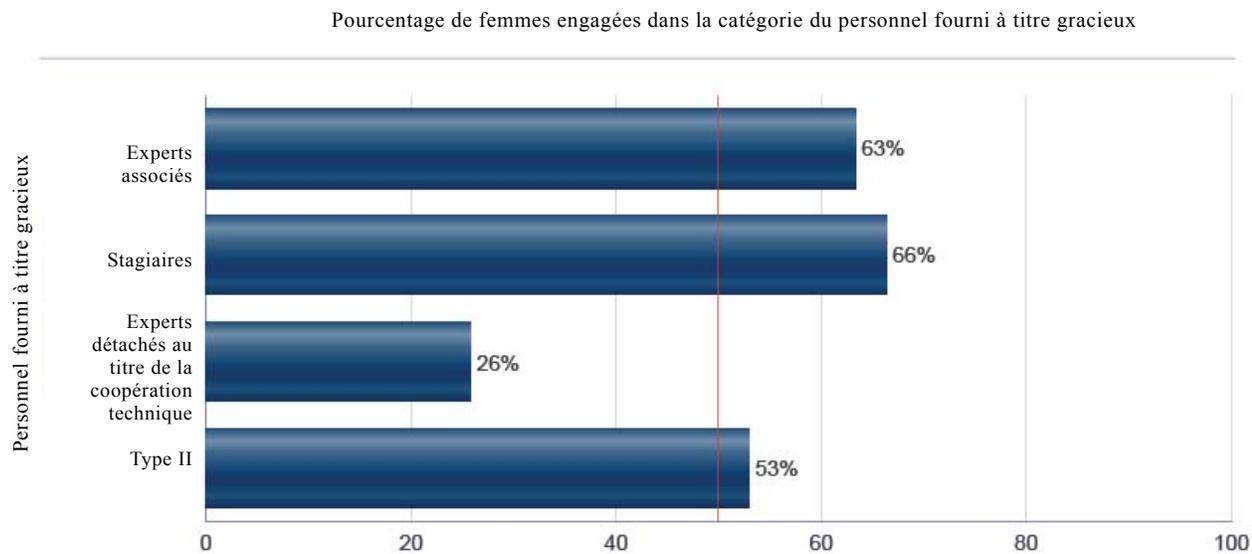
Entité	Type I			Type II	Nombre total d'engagements	Pourcentage de l'ensemble des engagements
	Nombre de stagiaires	Nombre d'experts associés	Nombre d'experts détachés au titre de la coopération technique			
DAES	368	28	8		404	8,2
CNUCED	333	42	5		380	7,7
TPIY	378	1			379	7,7
ONUSDC	326	41	5		372	7,5
TPIR	342				342	6,9
OCHA	162	54	3	99	318	6,4
Dgest	274	16			290	5,9
CEPALC	278				278	5,6
HCDH	220	43			263	5,3
ONU-Habitat	180	10	5		195	3,9
Divers	1 561	129	28	3	1 721	34,8
Total	4 422	364	54	102	4 942	100,0

C. Sexe

8. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, 65 % de l'ensemble du personnel fourni à titre gracieux (à la fois de type I et de type II) étaient des femmes, lesquelles représentaient 66 % du personnel de type I et 53 % du personnel de type II. On trouvera dans la figure I une ventilation par sexe du personnel fourni à titre gracieux pour chaque groupe. Pour une ventilation plus détaillée, par sexe, voir tableaux 1.A, 1.B et 2.A de l'annexe I.

Figure I
Engagement de personnel fourni à titre gracieux, par sexe : 2010-2011

(Total : 4 942 engagements)

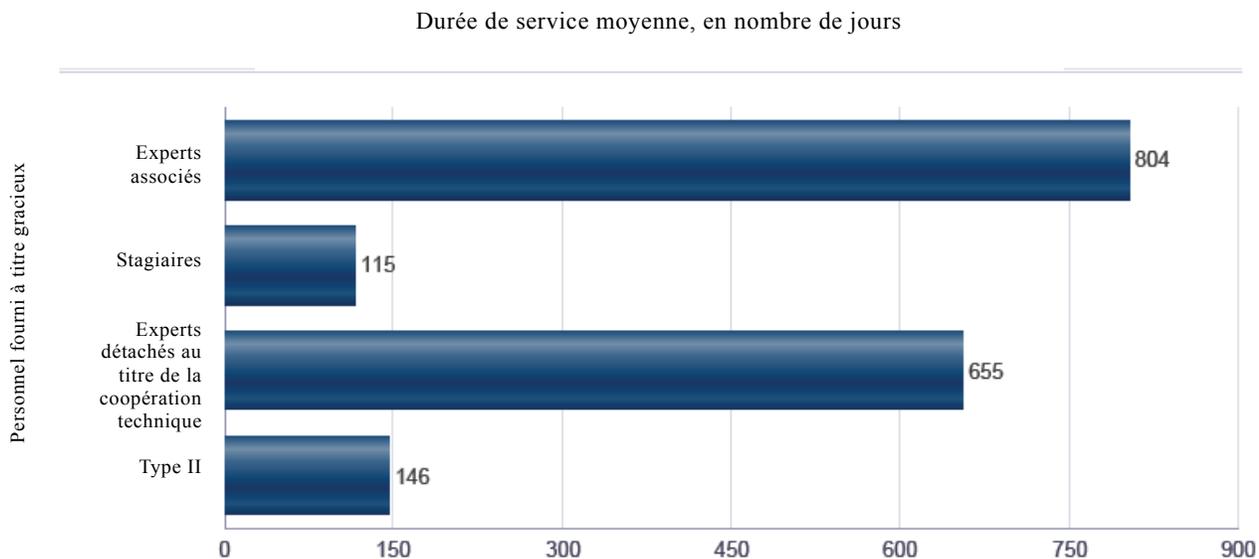


D. Durée de service

9. On trouvera à la figure II une indication de la durée de service moyenne en nombre de jours d'engagement pendant l'exercice biennal 2010-2011 pour chaque groupe de personnel fourni à titre gracieux. La durée de service moyenne des deux types de personnel était de 173 jours.

Figure II
Engagement de personnel fourni à titre gracieux, par durée de service moyenne, en nombre de jours : 2010-2011

(Total : 4 942 engagements)



III. Fonctionnaires retraités

A. Composition de l'effectif

10. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, des fonctionnaires de trois catégories différentes ont été employés par le Secrétariat : des fonctionnaires retraités, d'anciens fonctionnaires non retraités et du personnel maintenu en fonctions au-delà de l'âge du départ obligatoire à la retraite⁷. On trouvera des renseignements plus détaillés sur les fonctionnaires retraités dans les tableaux 1.A, 1.B, 1.C, 1.D et 2.A de l'annexe II du présent rapport. Les tableaux 6 et 7 de cette annexe contiennent un complément d'information sur les fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge du départ obligatoire à la retraite.

11. Comme indiqué dans le rapport du Secrétaire général en date du 20 octobre 1998 (A/53/526), on entend par fonctionnaire retraité « un ancien fonctionnaire âgé de 55 ans au moins qui, comptant une période de service supérieure à cinq ans, perçoit une pension de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies ». Comme il ressort du tableau 5, sur la base de cette définition, 2 361 fonctionnaires retraités ont été engagés au cours de l'exercice biennal 2010-2011, et 825 fonctionnaires au total répondant à la définition de retraité travaillaient au Secrétariat durant cette période.

12. Les anciens fonctionnaires non retraités sont les anciens fonctionnaires âgés de 60 ans ou plus qui ont choisi de percevoir un versement de départ au titre de la

⁷ Les données proviennent du Système de gestion intégré et comprennent les fonctionnaires recrutés sur le plan international sur le terrain.

liquidation de leurs droits et qui ont été engagés pour une période d'au moins six mois pendant la période considérée. Conformément à l'article 31 des Statuts de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, si un participant n'a pas encore atteint l'âge normal de la retraite à la date de sa cessation de service, ou s'il a atteint cet âge ou plus à la date de sa cessation de service mais n'a pas droit à une pension de retraite, il a droit à un versement de départ au titre de la liquidation de ses droits. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, 225 fonctionnaires qui répondaient à cette définition avaient eu 605 engagements au total dans différentes entités.

13. Le troisième groupe comprend le personnel maintenu en fonctions après l'âge du départ obligatoire à la retraite. Les critères régissant la prolongation de l'emploi de fonctionnaires au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service sont énoncés dans l'instruction administrative ST/AI/2003/8, où il est dit que cette mesure peut être autorisée notamment lorsque : a) aucun candidat qualifié n'est disponible pour assumer en temps voulu les fonctions qui s'attachent au poste considéré; et b) que le maintien en fonctions est dans l'intérêt de l'Organisation en raison des besoins du service considéré. En conséquence, 108 fonctionnaires ont été maintenus en fonctions au-delà de l'âge du départ obligatoire à la retraite au cours de l'exercice biennal 2010-2011. Ces fonctionnaires ont été employés par plusieurs entités dans le cadre de 221 engagements au total.

14. Les fonctionnaires appartenant aux trois catégories ici examinées étaient issus de 103 États Membres. Les fonctionnaires retraités employés pendant la période considérée étaient issus de 83 États Membres et les anciens fonctionnaires non retraités de 65 États Membres. Les fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge du départ obligatoire à la retraite venaient quant à eux de 53 États Membres.

Tableau 5

Nombre d'engagements et de personnes engagées : fonctionnaires retraités, anciens fonctionnaires non retraités et fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite : 2010-2011

(Total : 3 187 engagements)

<i>Composition de l'effectif</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>
Fonctionnaires retraités	2 361	825	132 338
Fonctionnaires non retraités	605	225	84 062
Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite	221	108	22 156
Total	3 187	1 120	238 556

Note : Le nombre d'engagements diffère du nombre de personnes dans chaque catégorie, car une même personne peut assurer plusieurs engagements au cours de la période considérée.

15. Le tableau 6 fait état de l'évolution constatée au cours des trois derniers exercices biennaux en ce qui concerne l'emploi de fonctionnaires retraités, laquelle montre que le nombre absolu de retraités, le nombre total d'engagements et le nombre correspondant de jours de travail ont tous baissé au cours du dernier exercice biennal.

Tableau 6
**Nombre d'engagements et de fonctionnaires retraités engagés au cours
des trois derniers exercices biennaux**

	2006-2007	2008-2009	2010-2011
Nombre de personnes	979	1 035	825
Nombre d'engagements	3 022	3 163	2 361
Nombre de jours de travail	176 996	189 624	132 338
Nombre d'entités ayant employé des retraités	34	36	39
États Membres représentés	98	102	83

B. Entité

16. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, des fonctionnaires retraités ont travaillé dans 39 entités, des anciens fonctionnaires non retraités ont été employés par 26 entités et 11 entités comptaient des fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite. On trouvera au tableau 1 de l'annexe II un complément d'information concernant les fonctionnaires retraités et au tableau 3.A de la même annexe des renseignements supplémentaires sur les fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite.

Tableau 7
Engagement de fonctionnaires retraités, par entité : 2010-2011

(Total : 2 361 engagements)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
DGACM	285	340	625	126	148	274	31 363
ONUG	290	329	619	85	100	185	23 354
Dgest	110	52	162	46	20	66	10 485
ONUS	35	82	117	20	28	48	5 481
Opérations sur le terrain	36	67	103	13	32	45	14 804
DAES	65	25	90	23	14	37	4 727
CEPALC	36	35	71	11	13	24	3 234
CEA	25	34	59	6	13	19	2 942
ONUN	12	38	50	8	17	25	2 410
OCHA	32	15	47	15	4	19	4 599
Divers	240	178	418	90	89	179	28 939
Total	1 166	1 195	2 361	394	431	825	132 338

Tableau 8
Engagement d'anciens fonctionnaires non retraités, par entité : 2010-2011
 (Total : 605 engagements)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Opérations sur le terrain	47	104	151	25	56	81	30 044
ONUG	57	75	132	15	15	30	10 506
DGACM	51	21	72	16	5	21	7 355
Dinfo	13	30	43	3	7	10	5 356
CEPALC	13	18	31	6	5	11	3 895
Dgest	27	4	31	9	2	11	3 169
Divers	67	78	145	31	39	70	23 737
Total	275	330	605	99	126	225	84 062

Tableau 9
Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité : 2010-2011
 (Total : 221 engagements)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Opérations sur le terrain	43	150	193	17	73	90	18 096
DGest	9	3	12	4	2	6	1 461
CEPALC	2	2	4	2	2	4	909
OICT		4	4		1	1	665
DSS		2	2		1	1	133
DGACM	1		1	1		1	456
DafPol	1		1	1		1	119
Dinfo	1		1	1		1	60
DOMP		1	1		1	1	30
CEE		1	1		1	1	45
BSCI	1		1	1		1	182
Total	58	163	221	27	81	108	22 156

1. Fonctions et nombre de jours de travail des fonctionnaires retraités

17. Le tableau 10 indique le nombre d'engagements et de retraités engagés, par fonction, au cours de la période considérée. On trouvera au tableau 1.B de l'annexe II des renseignements plus détaillés sur les fonctions exercées par les retraités.

Tableau 10
Engagement de retraités, par fonction : 2010-2011

(Total : 2 361 engagements)

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Services linguistiques et services connexes	320	712	1 032	127	225	352	40 105
Services politiques, économiques, sociaux, environnementaux, humanitaires et consultatifs et services d'assistance technique	14	45	59	9	17	26	6 202
Services administratifs	341	148	489	121	76	197	33 206
Autres services	491	290	781	159	125	284	52 825
Total	1 166	1 195	2 361	394	431	825	132 338

2. Fonctionnaires retraités ayant travaillé pendant une période cumulative de plus de deux ans

18. Le tableau 11 fournit des informations sur deux retraités (une femme et un homme) ayant chacun occupé deux fonctions différentes et accumulé plus de deux ans de service pendant une période comprenant l'exercice biennal 2010-2011. Ces deux retraités ont travaillé pendant 1 327 jours au total.

Tableau 11
Fonctionnaires retraités employés pour une période cumulative de plus de deux ans : 2010-2011

Entité	Titre fonctionnel	Sexe	Catégorie/classe
Opérations sur le terrain	Conseiller	Homme	P-4
Opérations sur le terrain	Fonctionnaire du budget	Femme	FS-5
Opérations sur le terrain	Fonctionnaire des finances	Femme	FS-5
Opérations sur le terrain	Administrateur	Homme	P-4

C. Catégorie

19. On trouvera au tableau 12 une ventilation du nombre d'engagements et de personnes engagées dans six catégories.

Tableau 12

Nombre d'engagements et de personnes engagées, par catégorie : 2010-2011

(Total : 3 187 engagements)

	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées				
	Fonctionnaires retraités	Fonctionnaires non retraités	Fonctionnaires maintenus en Anciens fonctions au-delà de l'âge de la retraite	Total	Fonctionnaires retraités	Fonctionnaires non retraités	Fonctionnaires maintenus en Anciens fonctions au-delà de l'âge de la retraite	Total
SGA et SSG	13	24		37	6	9		15
D et P+	288	220	154	662	116	100	68	284
SM	51	54	52	157	18	31	30	79
G+	794	187	15	996	267	64	10	341
Personnel des services linguistiques	919	120		1 039	365	22		387
Consultants et vacataires	296			296	150			150
Total	2 361	605	221	3 187	825	225	108	1 120

1. Emploi de fonctionnaires retraités à des postes de décision

20. Aux fins du présent rapport, on entend par postes de décision les postes de la classe D-1 et de rang supérieur. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, 33 fonctionnaires retraités ont occupé des postes de décision. On trouvera dans le tableau 2.A de l'annexe II de plus amples informations sur ce sous-groupe de fonctionnaires retraités.

Tableau 13

Engagement de fonctionnaires retraités dans des postes de décision : 2010-2011

Entité	Nombre de fonctionnaires				Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	
CabSG	1				1
CEA				1	1
CEPALC				1	1
CESAO				2	2
DAES	1			1	2
DAFPol	1			2	3
DECT				1	1
DGACM				1	1
DGest		1	3	4	8
DInfo				1	1
OLA				1	1
Ombuds				1	1

Entité	Nombre de fonctionnaires				Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	
OpTerr		4	1	3	8
PNUE			1	1	2
Total	3	5	5	20	33

D. Sexe

Tableau 14

Nombre d'engagements et de personnes engagées, par sexe : 2010-2011

(Effectif total : 3 187 personnes)

	Nombre d'engagements			Nombre d'engagements (en pourcentage)		Nombre de personnes engagées			Nombre de personnes engagées (en pourcentage)	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Fonctionnaires retraités	1 166	1 195	2 361	49,4	50,6	394	431	825	47,8	52,2
Anciens fonctionnaires non retraités	275	330	605	45,5	54,5	99	126	225	44,0	56,0
Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge réglementaire de la retraite	58	163	221	26,2	73,8	27	81	108	25,0	75,0
Total	1 499	1 688	3 187	47,0	53,0	504	616	1 120	45,0	55,0

E. Âge

21. Au cours de la période considérée, l'âge moyen des fonctionnaires retraités employés était de 65 ans, et celui des anciens fonctionnaires non retraités employés, de 63 ans. Les fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite avaient en moyenne 62 ans⁸. On trouvera dans les trois tableaux ci-après (tableaux 15, 16 et 17) une ventilation de chaque catégorie, par âge.

Tableau 15

Fonctionnaires retraités employés, par groupe d'âge : 2010-2011

(Effectif total : 2 361 personnes)

Groupe d'âge	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
55-59 ans	47	79	126	19	32	51
60-64 ans	656	501	1 157	241	226	467

⁸ On a retenu l'âge du fonctionnaire au début de l'engagement pour calculer l'âge moyen dans chaque catégorie.

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total
65-69 ans	319	369	688	118	137	255
70-74 ans	99	195	294	44	64	108
75-79 ans	41	43	84	13	21	34
80 ans et plus	4	8	12	2	4	6
Total	1 166	1 195	2 361	394	431	825

Tableau 16
**Anciens fonctionnaires non retraités employés, par groupe d'âge :
 2010-2011**

(Effectif total : 605 personnes)

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total
60-64 ans	191	236	427	80	106	186
65-69 ans	59	57	116	18	17	35
70-74 ans	19	32	51	5	6	11
75-79 ans	6	5	11	2	1	3
Total	275	330	605	99	126	225

Tableau 17
**Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge réglementaire
 de la cessation de service, par groupe d'âge : 2010-2011**

(Effectif total : 221 personnes)

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total
60-64 ans	58	160	218	27	80	107
65-69 ans		3	3		2	2
Total	58	163	221	27	81	108

IV. Consultants et vacataires

A. Composition

22. La présente partie contient une analyse de l'emploi des consultants⁹ et des vacataires¹⁰ au cours de l'exercice biennal 2010-2011. Les données fournies dans les tableaux 1.A, 1.B, 2.A, 2.B, 2.C, 3.A et 3.B de l'annexe III donnent de plus amples renseignements sur l'engagement de consultants et vacataires sous contrat au cours de la période considérée dans des opérations autres que sur le terrain¹¹. On trouvera dans les tableaux 4.A et 4.B de la même annexe des informations supplémentaires sur le nombre d'engagements de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain. Le tableau 5 de l'annexe III présente des informations détaillées sur les vacataires¹².

23. Au total, 45 628 consultants et vacataires ont été engagés. Les entités qui n'exécutent pas d'opérations sur le terrain ont offert 17 618 engagements différents à des consultants et vacataires (10 664 à des consultants et 6 954 à des vacataires) (voir tableau 18). S'agissant des opérations sur le terrain, 28 010 engagements ont été recensés durant l'exercice biennal 2010-2011, dont 513 pour des consultants et 27 497 pour des vacataires. En termes d'effectif, 9 986 personnes au total ont été engagées comme consultants ou vacataires dans des opérations autres que sur le terrain au cours de la période considérée, et 24 405 personnes au total (net) ont été recrutées sur le plan local comme consultants ou vacataires dans des opérations sur le terrain (voir tableau 19)¹².

24. Au cours de l'exercice biennal 2010-2011, les consultants et vacataires employés dans des opérations autres que sur le terrain représentaient 180 nationalités; les consultants étaient originaires de 176 États Membres, et les vacataires, de 136 États Membres. Les consultants employés dans des opérations sur

⁹ Comme indiqué dans l'instruction administrative ST/AI/1999/7 et sa modification 1, un consultant est un spécialiste ou toute autre personne possédant des connaissances reconnues dans un domaine particulier que l'ONU engage à titre temporaire en qualité de conseiller au Secrétariat. Il a des qualifications ou des connaissances spéciales que ne possède normalement pas le personnel du Secrétariat et dont celui-ci n'a pas besoin de façon continue. Les fonctions qui lui sont confiées sont axées sur la recherche de résultats concrets et consistent notamment à analyser des problèmes, diriger des séminaires ou des cours de formation, établir des documents pour des conférences ou réunions, ou rédiger des rapports sur des questions relevant des domaines de spécialisation pour lesquels l'Organisation a besoin d'un avis ou d'une assistance.

¹⁰ Comme indiqué dans l'instruction administrative ST/AI/1999/7 et sa modification 1, un vacataire est un particulier que l'Organisation engage de façon intermittente, à titre temporaire, pour effectuer une tâche ou réaliser un ouvrage nécessitant des compétences ou des connaissances spécialisées contre le paiement d'une somme forfaitaire. Le vacataire peut exercer à temps complet ou à temps partiel des fonctions analogues à celles qui sont confiées aux fonctionnaires : il peut notamment remplir des fonctions de traducteur, d'éditeur, de professeur de langues, de spécialiste de l'information, de secrétaire, d'employé de bureau et de technicien à temps partiel ou d'autres fonctions qui pourraient être exercées par le personnel de l'Organisation.

¹¹ Comme indiqué dans le Système intégré de gestion.

¹² La circulaire ST/AI/327 prévoit que les vacataires offrent les services temporaires de personnes dont l'Organisation a besoin de temps en temps en les engageant en tant que vacataires en vertu d'un contrat passé directement avec une institution ou une entreprise avec laquelle ils sont affiliés. Les fonctions à accomplir par le vacataire et un calendrier pour l'exécution du projet doivent être spécifiés dans le contrat.

le terrain venaient de 71 États Membres, et les vacataires, de 56 États Membres. Au total, les consultants et vacataires représentaient 83 nationalités.

Tableau 18

Consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par nombre d'engagements et nombre de personnes engagées : 2010-2011

(Effectif total : 17 618 personnes)

	<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombres d'engagements</i>	<i>Nombre de jours travaillés</i>
	Total	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>		
Consultants					
Fonctionnaires retraités	59	21	38	87	3 939
Autres	7 085	2 307	4 778	10 577	669 774
Total partiel	7 142	2 328	4 816	10 664	673 713
Vacataires					
Fonctionnaires retraités	97	54	43	209	6 749
Autres	2 748	1 529	1 219	6 745	313 505
Total partiel	2 845	1 583	1 262	954	320 254
Total	9 660	3 750	5 910	17 618	993 967

Tableau 19

Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain : 2010-2011

(Effectif total : 28 010 personnes)

<i>Type d'emploi</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre d'engagements</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total	
Consultant	111	260	371	513
Vacataire	4 236	19 809	24 045	27 497
Total	4 345	20 060	24 405	28 010

25. Le tableau 20 illustre l'évolution de l'engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain au cours des trois derniers exercices biennaux. Cette évolution montre une diminution du nombre de personnes engagées et du nombre total d'engagements durant l'exercice biennal 2010-2011, par rapport à l'exercice biennal précédent. On observe en outre une baisse sensible du nombre de jours travaillés. Il faut y voir le résultat d'un changement de méthode pour les contrats (en particulier les contrats forfaitaires). Dans le présent rapport, le nombre de jours travaillés est calculé en divisant les dépenses par le taux journalier moyen applicable à chaque contrat. Dans les rapports précédents, il était calculé à partir de la différence entre les dates de fin et de début de contrat.

Tableau 20
**Engagement de personnes comme consultants et vacataires
dans des opérations autres que sur le terrain au cours des trois
derniers exercices biennaux**

<i>Consultants et vacataires</i>		<i>2006-2007</i>	<i>2008-2009</i>	<i>2010-2011</i>
Nombre de personnes	Consultants	7 519	7 441	7 142
	Vacataires	3 509	2 968	2 844
Total		11 028	10 409	9 660
Nombre de contrats	Consultants	10 007	11 643	10 664
	Vacataires	6 238	7 108	6 954
Total		16 245	18 751	17 618
Nombre d'États Membres représentés	Consultants	177	179	176
	Vacataires	141	140	136
Total		180	181	180
Nombre de départements	Consultants	39	35	41
	Vacataires	33	32	40
Total		40	36	42
Nombre de jours travaillés	Consultants	781 811	1 175 810	673 713
	Vacataires	343 524	410 061	320 254
Total		1 125 335	1 585 871	993 967

B. Entité

26. Le tableau 21 donne le détail du nombre de consultants et de vacataires engagés dans des opérations autres que sur le terrain par les 12 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements. Des renseignements supplémentaires figurent dans le tableau 2.A de l'annexe III. Le tableau 22 indique le nombre d'engagements pour les 12 opérations sur le terrain ayant procédé au plus grand nombre de recrutements. Des renseignements supplémentaires figurent dans le tableau 4.A de l'annexe III. Le tableau 23 fournit des données sur les engagements pour les groupes professionnels où, durant la période considérée, le nombre de personnes engagées dans des opérations autres que sur le terrain a dépassé 200. Des renseignements supplémentaires figurent dans le tableau 1.B de l'annexe III. Le tableau 24 énumère les fonctions auxquelles ont été affectées les personnes engagées dans des opérations autres que sur le terrain.

Tableau 21
**Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations
autres que sur le terrain : 2010-2011**
(12 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)
(Effectif total : 17 618 personnes)

<i>Entité</i>	<i>Nombre d'engagements : consultants</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	<i>Nombre d'engagements : vacataires</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	Nombre total d'engagements	Nombre total d'engagements (pourcentage)
CEPALC	1 348	12,6	1 419	20,4	2 767	15,7
PNUE	1 872	17,6	625	9,0	2 497	14,2
CEA	843	7,9	1 139	16,4	1 982	11,2
CNUCED	895	8,4	289	4,2	1 184	6,7
ONUG	210	2,0	924	13,3	1 134	6,4
ONU-Habitat	987	9,3	47	0,7	1 034	5,9
DAES	710	6,7	238	3,4	948	5,4
CESAP	598	5,6	164	2,4	762	4,3
CESAO	273	2,6	448	6,4	721	4,1
DGest	247	2,3	275	4,0	522	3,0
HCDH	252	2,4	178	2,6	430	2,4
ONUDC	307	2,9	103	1,5	410	2,3
Autres	2 122	19,9	1 105	15,9	3 227	18,3
Total	10 664	100,0	6 954	100,0	17 618	100,0

Tableau 22
**Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local
dans des opérations sur le terrain : 2010-2011**
**(12 opérations sur le terrain ayant procédé au plus grand nombre
de recrutements)**
(Effectif total : 28 010 personnes)

<i>Opérations sur le terrain</i>	<i>Nombre d'engagements : consultants</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	<i>Nombre d'engagements : vacataires</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	Nombre total d'engagements	Nombre total d'engagements (pourcentage)
MINUS	27	5,3	9 109	33,1	9 136	32,6
MINUAD	65	12,7	5 706	20,8	5 771	20,6
MONUSCO			3 579	13,0	3 579	12,8
MINUSTAH	12	2,3	3 252	11,8	3 264	11,7
MINUL	98	19,1	2 849	10,4	2 947	10,5
ONUCI			1 350	4,9	1 350	4,8
BSLB	106	20,7	266	1,0	372	1,3
MANUA	15	2,9	348	1,3	363	1,3
BNUB	3	0,6	379	1,4	382	1,4
FINUL	15	2,9	183	0,7	198	0,7

<i>Opérations sur le terrain</i>	<i>Nombre d'engagements : consultants</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	<i>Nombre d'engagements : vacataires</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	Nombre total d'engagements	Nombre total d'engagements (pourcentage)
UNSOA	22	4,3	116	0,4	138	0,5
BINUCA	11	2,1	115	0,4	126	0,4
Autres	139	27,1	245	0,9	384	1,4
Total	513	100,0	27 497	100,0	28 010	100,0

Tableau 23

Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par groupe professionnel : 2010-2011
(Groupes professionnels où plus de 200 personnes ont été engagées)

(Effectif total : 17 618 personnes)

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre d'engagements : consultants</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	<i>Nombre d'engagements : vacataires</i>	<i>Engagements (pourcentage)</i>	Nombre total d'engagements	Nombre total d'engagements (pourcentage)
Spécialistes de l'administration	2 128	20,0	975	14,0	3 103	17,6
Rédacteurs, traducteurs et interprètes	271	2,5	1 629	23,4	1 900	10,8
Administration (travailleurs assimilés)	645	6,0	1 166	16,8	1 811	10,3
Économistes	1 455	13,6	114	1,6	1 569	8,9
Administrateurs, spécialistes de la gestion et experts techniques	1 378	12,9	95	1,4	1 473	8,4
Spécialistes en sciences sociales	1 318	12,4	151	2,2	1 469	8,3
Spécialistes de l'environnement	953	8,9	99	1,4	1 052	6,0
Spécialistes de l'enseignement	68	0,6	555	8,0	623	3,5
Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	48	0,5	502	7,2	550	3,1
Services d'appui aux administrateurs, spécialistes de la gestion et experts techniques	376	3,5	159	2,3	535	3,0
Juristes	259	2,4	32	0,5	291	1,7
Architectes, ingénieurs	237	2,2	16	0,2	253	1,4
Spécialistes en dentisterie, en nutrition et en soins médicaux, infirmiers et vétérinaires	175	1,6	77	1,1	252	1,4
Droit (travailleurs assimilés)	229	2,1	5	0,1	234	1,3
Archivage, conservation de musée, information et bibliothéconomie (travailleurs assimilés)	178	1,7	53	0,8	231	1,3
Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	12	0,1	192	2,8	204	1,2
Autres	934	8,8	1 134	16,3	2 068	11,7
Total	10 664	100,0	6 954	100,0	17 618	100,0

Tableau 24
**Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres
 que sur le terrain, par fonction : 2010-2011**

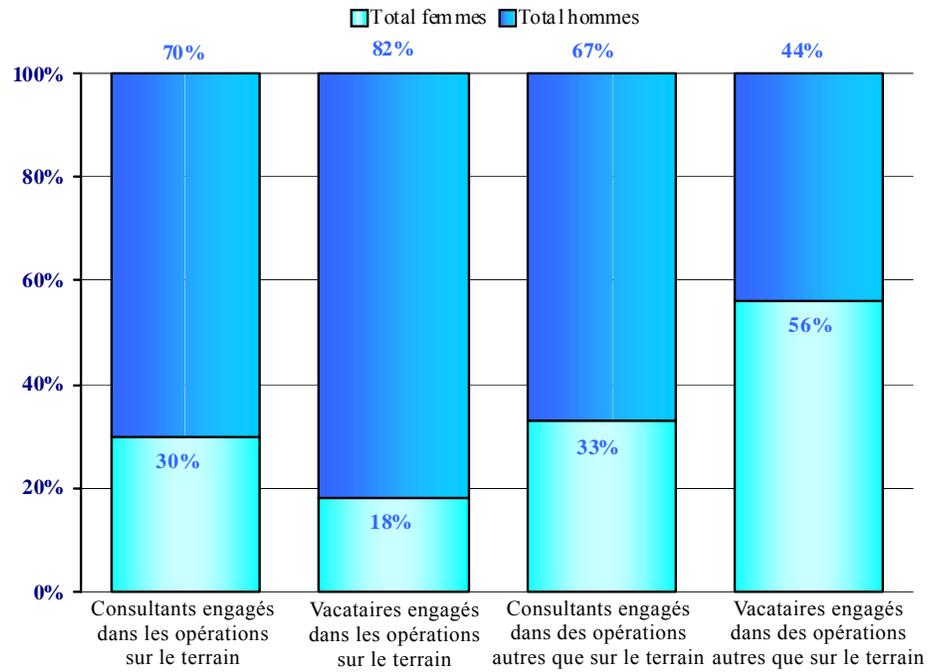
(Effectif total : 17 618 personnes)

Fonction	Nombre d'engagements : consultants (pourcentage)		Nombre d'engagements : vacataires (pourcentage)		Nombre total d'engagements (pourcentage)	
Services administratifs	3 766	35,3	5 230	75,2	8 996	51,1
Services consultatifs	990	9,3	60	0,9	1 050	6,0
Rédaction de manuscrits	551	5,2	118	1,7	669	3,8
Conférences, cours de formation	886	8,3	599	8,6	1 485	8,4
Préparation des réunions	111	1,0	275	4,0	386	2,2
Évaluation des programmes	322	3,0	15	0,2	337	1,9
Exécution des programmes	2 464	23,1	512	7,4	2 976	16,9
Planification des programmes	446	4,2	59	0,8	505	2,9
Études analytiques spéciales	1 128	10,6	86	1,2	1 214	6,9
Total	10 664	100,0	6 954	100,0	17 618	100,0

C. Sexe

27. Sur l'ensemble des vacataires et consultants employés dans des opérations autres que sur le terrain au cours de la période 2010-2011, 39 % étaient des femmes et 61 % étaient des hommes. En ce qui concerne les opérations sur le terrain, cette proportion était de 17 % de femmes et de 83 % d'hommes. La figure III illustre la répartition par sexe pour les catégories de personnes engagées comme consultants et vacataires dans des opérations sur le terrain et d'autres opérations.

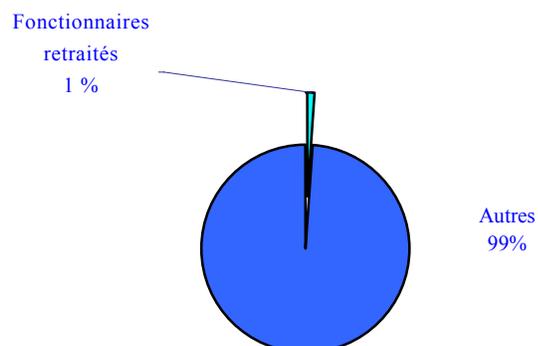
Figure III
Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations sur le terrain et d'autres opérations, par sexe : 2010-2011



D. Nominations

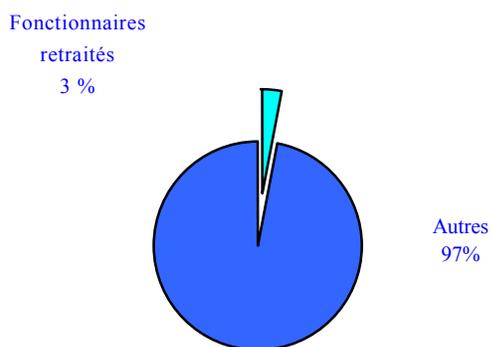
28. Les figures IV et V indiquent les pourcentages d'anciens fonctionnaires engagés comme consultants ou vacataires dans des opérations autres que sur le terrain durant l'exercice biennal 2010-2011.

Figure IV
**Anciens fonctionnaires engagés comme consultants dans des opérations
autres que sur le terrain : 2010-2011**
(En pourcentage)



Note :La catégorie « Autres » regroupe toutes les personnes engagées comme consultants ou vacataires qui ne sont ni des fonctionnaires retraités ni d'anciens fonctionnaires non retraités.

Figure V
**Anciens fonctionnaires engagés comme vacataires dans des opérations
autres que sur le terrain : 2010-2011**
(En pourcentage)



Note :La catégorie « Autres » regroupe toutes les personnes engagées comme consultants ou vacataires qui ne sont ni des fonctionnaires retraités ni d'anciens fonctionnaires non retraités.

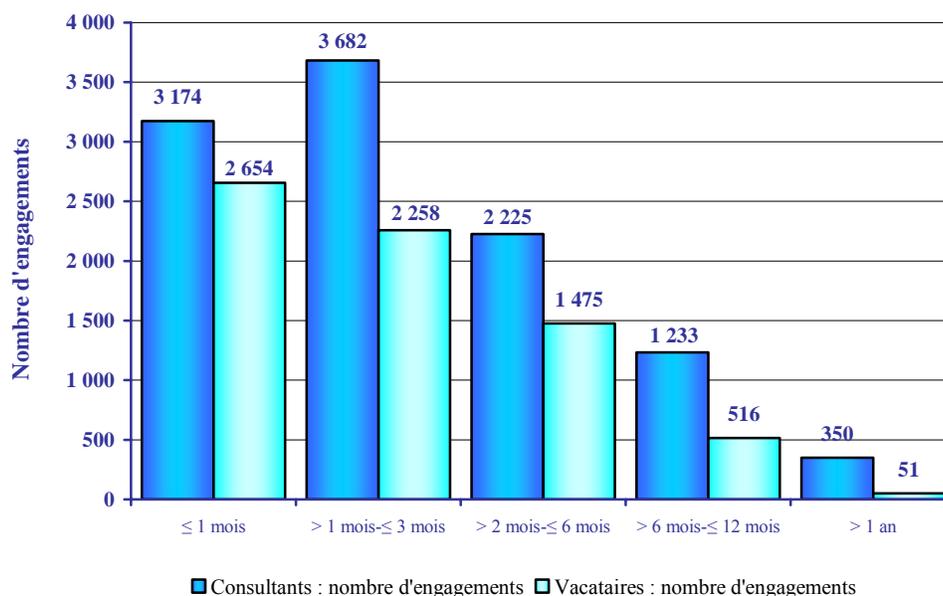
E. Durée de l'engagement

29. La durée moyenne de l'engagement des consultants et des vacataires dans des opérations autres que sur le terrain était de 56 jours durant l'exercice biennal 2010-2011. La figure VI donne la répartition de ces engagements en fonction de leur durée.

Figure VI

Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par durée d'engagement : 2010-2011

(Effectif : 17 618 personnes)



30. Le tableau 2.C de l'annexe III contient la liste des entités qui ont engagé des consultants pour plus d'un an durant l'exercice biennal 2010-2011 (307 personnes). Ce nombre est inférieur à celui des consultants engagés pour plus d'un an (350), indiqué dans la figure VI, car certains ont été engagés plusieurs fois durant la période considérée. Vingt-cinq entités ont employé des consultants au titre de contrats de plus d'un an. La baisse de ce nombre durant l'exercice biennal 2010-2011 s'explique par un changement de méthode, comme indiqué précédemment (voir par. 25). En outre, il était tenu compte dans le précédent rapport (A/65/350 et Add.1), d'après les données du SIG, des contrats relatifs au personnel de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe, pour une valeur de 1 million de dollars, dont beaucoup avaient une durée supérieure à un an. Cela ne servait toutefois guère que des fins administratives car, en réalité, le personnel en question n'était déployé que sur des périodes courtes et uniquement en

cas d'urgence¹³. Par conséquent, ces données figurant dans le SIG ne sont pas prises en considération dans les chiffres actuellement présentés.

31. Durant la période à l'examen, sur l'ensemble des consultants recrutés par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, 64 ont été déployés dans des équipes des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe (12 femmes et 52 hommes), pour un total de 74 déploiements d'une durée moyenne de 14 jours. Pour plus de détails sur ces déploiements par nationalité des personnes déployées et par situation d'urgence, on pourra consulter les tableaux 3.A et 3.B de l'annexe III.

V. Conclusion

32. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

¹³ Dans sa résolution 46/182 sur le renforcement de la coordination de l'aide humanitaire d'urgence de l'Organisation des Nations Unies, l'Assemblée générale a demandé que soit établi un fichier central de tous les personnels spécialisés disponibles au sein du système des Nations Unies et auprès des gouvernements et pouvant être rapidement mis à contribution. Elle a aussi demandé que des dispositions appropriées soient prises avec les gouvernements et les organisations intergouvernementales intéressés pour s'assurer un accès à leurs moyens de secours d'urgence et leurs ressources, y compris leur personnel et leur appui financier pour l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe.

Annexe I

Personnel fourni à titre gracieux

Tableau 1.A

Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2010-2011, par nationalité, catégorie et sexe

(Total : 4 840 personnes)

Pays de nationalité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Afghanistan	1	1	2							2	50,0
Afrique du Sud	7	2	9	1	1	2				11	72,7
Albanie	5	2	7							7	71,4
Algérie	7	2	9							9	77,8
Allemagne	131	95	226	43	29	72	1	2	3	301	58,1
Arabie saoudite	2	3	5							5	40,0
Argentine	13	13	26							26	50,0
Arménie	3	2	5							5	60,0
Australie	81	38	119	1		1				120	68,3
Autriche	52	29	81	4	5	9				90	62,2
Azerbaïdjan	1	4	5							5	20,0
Bahreïn		1	1							1	
Bangladesh	6	9	15							15	40,0
Barbade	1		1							1	100,0
Bélarus	3	1	4							4	75,0
Belgique	38	17	55	3	3	6				61	67,2
Bénin	2	1	3							3	66,7
Bhoutan	1		1							1	100,0
Bolivie (État plurinational de)	4	2	6							6	66,7
Bosnie-Herzégovine	5	4	9							9	55,6
Brésil	35	28	63	2		2	1		1	66	57,6
Bulgarie	16	1	17							17	94,1
Burkina Faso	1	2	3							3	33,3
Burundi	1	1	2							2	50,0
Cambodge	1	1	2							2	50,0
Cameroun	10	12	22	1		1				23	47,8
Canada	86	41	127	1		1				128	68,0
Chili	82	39	121							121	67,8
Chine	217	78	295				1	2	3	298	73,2
Chypre	2		2							2	100,0
Colombie	33	9	42			1			1	43	76,7
Congo	1	2	3							3	33,3
Costa Rica	1		1							1	100,0
Côte d'Ivoire	3	2	5			1			1	6	50,0
Croatie	11	4	15							15	73,3
Cuba	1	2	3							3	33,3
Danemark	18	8	26	9	10	19				45	60,0

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Stagiaires</i>			<i>Experts associés</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Djibouti	2	2	4							4	50,0
Égypte	13	6	19							19	68,4
El Salvador	1		1							1	100,0
Équateur	3	2	5							5	60,0
Espagne	54	25	79	16	3	19				98	71,4
Estonie	2	3	5							5	40,0
États-Unis d'Amérique	362	188	550	3		3				553	66,0
Éthiopie	61	29	90							90	67,8
Ex-République yougoslave de Macédoine	2	4	6							6	33,3
Fédération de Russie	76	17	93							93	81,7
Finlande	30	5	35	23	8	31		1	1	67	79,1
France	237	70	307	33	12	45	1	1	2	354	76,6
Gabon		1	1							1	
Gambie		2	2							2	
Géorgie	1		1							1	100,0
Ghana	4	7	11							11	36,4
Grèce	11	3	14							14	78,6
Guatemala	2	1	3							3	66,7
Guinée		2	2							2	
Guyana	2		2							2	100,0
Haïti		2	2							2	
Honduras	3		3							3	100,0
Hongrie	5	2	7							7	71,4
Îles Marshall		1	1							1	
Inde	44	26	70					1	1	71	62,0
Indonésie	6	1	7	1		1				8	87,5
Iran (République islamique d')	11	5	16							16	68,8
Irlande	14	9	23							23	60,9
Israël	3	2	5							5	60,0
Italie	85	66	151	16	16	32				183	55,2
Jamaïque	7		7							7	100,0
Japon	26	7	33	5	3	8	3	2	5	46	73,9
Jordanie	2	1	3					1	1	4	50,0
Kazakhstan	9	2	11							11	81,8
Kenya	147	91	238							238	61,8
Kirghizistan	1	1	2	1		1				3	66,7
Lettonie	3		3							3	100,0
Liban	15	11	26							26	57,7
Libéria		1	1							1	
Liechtenstein				1		1				1	100,0
Lituanie	7		7							7	100,0
Luxembourg		1	1		1	1				2	
Madagascar		1	1							1	

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Stagiaires</i>			<i>Experts associés</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Malaisie	4	3	7							7	57,1
Malawi	2	2	4							4	50,0
Mali	1		1							1	100,0
Malte	1	4	5							5	20,0
Maroc	10	8	18							18	55,6
Maurice	4		4							4	100,0
Mexique	45	30	75							75	60,0
Mongolie	2		2							2	100,0
Monténégro	2	2	4							4	50,0
Mozambique		2	2							2	
Myanmar	1		1							1	100,0
Népal	2	4	6	1		1				7	42,9
Nicaragua	1		1							1	100,0
Niger	2		2							2	100,0
Nigéria	17	19	36							36	47,2
Norvège	19	4	23	23	12	35	2		2	60	73,3
Nouvelle-Zélande	5	3	8							8	62,5
Ouganda	9	3	12		1	1				13	69,2
Ouzbékistan	1	3	4	1		1				5	40,0
Pakistan	4	7	11							11	36,4
Palestine	1	2	3							3	33,3
Panama	1		1							1	100,0
Pays-Bas	40	22	62	8	3	11	3	1	4	77	66,2
Pérou	9	8	17							17	52,9
Philippines	12	2	14							14	85,7
Pologne	21	5	26		2	2				28	75,0
Portugal	8	2	10							10	80,0
Qatar	1		1							1	100,0
République arabe syrienne	1		1							1	100,0
République de Corée	67	25	92	7	5	12	2	24	26	130	58,5
République démocratique du Congo		1	1							1	
République démocratique populaire lao	1	1	2							2	50,0
République de Moldova	4	3	7							7	57,1
République dominicaine	1	2	3							3	33,3
République tchèque	3	2	5							5	60,0
République-Unie de Tanzanie	212	123	335							335	63,3
Roumanie	18	5	23							23	78,3
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	69	48	117				2	2	2	119	58,0
Rwanda	4	1	5							5	80,0
Sainte-Lucie		1	1							1	
Sénégal	5	7	12							12	41,7
Serbie	18	13	31							31	58,1
Sierra Leone	1	1	2							2	50,0

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Stagiaires</i>			<i>Experts associés</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Pourcentage de femmes</i>	
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		<i>Total</i>
Singapour	8	1	9							9	88,9
Slovaquie	9	4	13							13	69,2
Slovénie	7	3	10							10	70,0
Soudan	3		3							3	100,0
Sri Lanka	3		3							3	100,0
Suède	39	16	55	7	3	10		1	1	66	69,7
Suisse	36	16	52	20	10	30				82	68,3
Swaziland		1	1							1	
Tadjikistan		3	3							3	
Tchad		1	1		2	2				3	
Thaïlande	10	4	14							14	71,4
Togo		3	3		1	1				4	
Trinité-et-Tobago	2		2							2	100,0
Tunisie	3	2	5							5	60,0
Turquie	15	5	20		1	1		2	2	23	65,2
Ukraine	17	1	18							18	94,4
Uruguay	3	1	4							4	75,0
Venezuela (République bolivarienne du)	6	4	10							10	60,0
Viet Nam	7	1	8							8	87,5
Yémen	1		1							1	100,0
Zambie	2		2							2	100,0
Zimbabwe		2	2							2	
Total	2 933	1 489	4 422	231	133	364	14	40	54	4 840	65,7

Tableau 1.B
Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2010-2011, par entité, catégorie et sexe

(Total : 4 840 personnes)

Entité ou groupe	Experts associés			Stagiaires			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
	DECT				12	5	17				
DAES	20	8	28	246	122	368	2	6	8	404	66.3
DAM	6	3	9	30	20	50				59	61.0
DGACM	1		1	107	24	131				132	81.8
DGest	10	6	16	175	99	274				290	63.8
DAfPol	15	18	33	74	63	137				170	52.4
DInfo	1	1	2	113	66	179				181	63.0
DOMP	11	19	30	56	29	85				115	58.3
DSS				2		2				2	100.0
CabSG	9	6	15	58	24	82				97	69.1
Déont.					1	1				1	0.0
INTERORG		1	1							1	0.0
OAJ				14	4	18				18	77.8
OCHA	32	22	54	115	47	162		3	3	219	67.1
ODA	2	4	6	30	25	55				61	52.5
Département ou bureau											
HCDH	35	8	43	167	53	220				263	76.8
OHRLLS				7	4	11				11	63.6
OICT				6	2	8				8	75.0
BSCI	3	1	4	22	16	38				42	59.5
OLA				49	25	74				74	66.2
BCSA		1	1	1		1				2	50.0
BRSECA	2	1	3							3	66.7
CNUCED	5	5	10	104	76	180		5	5	195	55.9
PNUE	39	3	42	292	41	333	5		5	380	88.4

	<i>Experts associés</i>			<i>Stagiaires</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel			
				17	6	23				23	73,9	
				53	31	84				84	63,1	
		25	16	41	197	129	326	2	3	5	372	60,2
		1		1	68	27	95				96	71,9
			1	1	16	8	24				25	64,0
					40	43	83				83	48,2
		2	3	5	62	39	101	3	6	9	115	58,3
Total partiel		219	127	346	2 133	1 029	3 162	12	23	35	3 543	66,7
Opérations sur le terrain												
	BNUB		1	1							1	0,0
	UNPOS				1		1				1	100,0
Total partiel			1	1	1		1				2	50,0
Commissions régionales												
	CEA		2	2	85	49	134		2	2	138	61,6
	CEE	10	2	12							12	83,3
	CEPALC				184	94	278				278	66,2
	CESAP	2		2	49	47	96	2	14	16	114	46,5
	CESAO				21	10	31		1	1	32	65,6
Total partiel		12	4	16	339	200	539	2	17	19	574	61,5
Tribunaux internationaux												
	TPIR				218	124	342				342	63,7
	TPIY		1	1	242	136	378				379	63,9
Total partiel			1	1	460	260	720				721	63,8
Total		231	133	364	2 933	1 489	4 422	14	40	54	4 840	65,7

Tableau 2.A
Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2010-2011, par nationalité et sexe

(Total : 102 engagements)

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de mois de travail</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Allemagne	1	1	2	5,9	5,7	11,6
Australie	11	8	19	40,7	33,1	73,7
Autriche		1	1		19,0	19,0
Belgique	1		1	2,0		2,0
Cameroun		1	1		1,4	1,4
Canada	3	5	8	19,8	15,9	35,7
Colombie		1	1		0,9	0,9
Cote d'Ivoire	3	1	4	21,9	6,0	27,9
Danemark	2	2	4	5,4	9,0	14,4
Espagne		1	1		0,9	0,9
États-Unis d'Amérique		2	2		6,5	6,5
Fédération de Russie		1	1		12,0	12,0
France	2	4	6	5,2	8,4	13,6
Irlande	5	3	8	23,2	13,8	37,0
Italie	2	2	4	5,0	5,0	10,0
Liban		1	1		5,5	5,5
Nigéria		1	1		9,8	9,8
Norvège	8	1	9	29,5	3,3	32,8
Ouganda		1	1		11,9	11,9
Pays-Bas	2		2	17,9		17,9
Pologne	1		1	3,1		3,1
République démocratique du Congo		2	2		19,5	19,5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	3	3	6	15,5	15,5	31,0
Soudan		1	1		1,0	1,0
Suède	9	2	11	34,7	12,2	46,8
Suisse	1	2	3	2,9	39,6	42,5
Zimbabwe		1	1		1,0	1,0
Total	54	48	102	232,6	256,9	489,6

Tableau 2.B

Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2010-2011, par organisme partenaire : lieu d'affectation, nationalité et fonction

(Total : 90 personnes)

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Pays de nationalité</i>	<i>Fonction exercée</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Agence suédoise pour la protection civile	Bichkek (Kirghizistan)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	4,0
Agence suédoise pour la protection civile	Islamabad (Pakistan)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Agence suédoise pour la protection civile	Katmandou (Népal)	Suède	Responsable de l'information	1	2,2
Agence suédoise pour la protection civile	Khartoum (Soudan)	Italie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Agence suédoise pour la protection civile	Khartoum (Soudan)	Suède	Expert de l'évaluation des besoins	1	5,9
Agence suédoise pour la protection civile	Khartoum (Soudan)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	9,0
Agence suédoise pour la protection civile	Kurmuk (Soudan)	Zimbabwe	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,0
Agence suédoise pour la protection civile	Nimba (Libéria)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Agence suédoise pour la protection civile	Port-au-Prince (Haïti)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	1,9
Agence suédoise pour la protection civile	Port-au-Prince (Haïti)	Suède	Spécialiste logistique	1	6,2
Agence suédoise pour la protection civile	Sanaa (Yémen)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,0
Agence suédoise pour la protection civile	Sanaa (Yémen)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,6
Agence suédoise pour la protection civile	Somalie et Nairobi (Kenya)	États-Unis	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Agence suédoise pour la protection civile	Sukkur (Pakistan)	Allemagne	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,9
Agence suédoise pour la protection civile	Sukkur (Pakistan)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
CANADEM	Khartoum (Soudan)	Cameroun	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,4
CANADEM	Khartoum (Soudan)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,9
CANADEM	Pakistan	Canada	Spécialiste du système d'information géographique	1	2,9
CANADEM	Port-au Prince (Haïti)	Canada	Fonctionnaire chargé de la planification des interventions d'urgence	1	4,0

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Pays de nationalité</i>	<i>Fonction exercée</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
CANADEM	Port-au Prince (Haïti)	Canada	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,2
CANADEM	Port-au Prince (Haïti)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	2	2,9
Centre pour les opérations internationales de paix	Yémen (basé au Caire)	Allemagne	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,7
Conseil danois pour les réfugiés	Batticaloa (Sri Lanka)	Danemark	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
Conseil danois pour les réfugiés	Dakar (Sénégal)	Danemark	Chargé des rapports	1	3,0
Conseil danois pour les réfugiés	Islamabad (Pakistan)	Italie	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,0
Conseil danois pour les réfugiés	Khartoum (Soudan)	Danemark	Fonctionnaire de l'information	1	3,0
Conseil danois pour les réfugiés	Le Caire (Égypte)	Italie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,0
Conseil danois pour les réfugiés	Port-au-Prince (Haïti)	Italie	Fonctionnaire chargé de la planification des interventions d'urgence	1	2,0
Conseil danois pour les réfugiés	Tahoua (Niger)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Afghanistan	Irlande	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	4,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Afrique du Sud	Pays-Bas	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	12,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Fidji	Danemark	Administrateur principal chargé de la protection	1	2,4
Conseil norvégien pour les réfugiés	Goma (RDC)	Côte d'Ivoire	Spécialiste de la gestion de l'information	1	9,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Haïti	Pays-Bas	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	5,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Khartoum (Soudan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,5
Conseil norvégien pour les réfugiés	Khartoum (Soudan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Khartoum (Soudan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Le Caire (Égypte)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	N'Djamena (Tchad)	Côte d'Ivoire	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	N'Djamena (Tchad)	Côte d'Ivoire	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,9

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Pays de nationalité</i>	<i>Fonction exercée</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Conseil norvégien pour les réfugiés	N'Djamena (Tchad)	Espagne	Expert de l'évaluation des besoins	1	0,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Nairobi (Kenya)	Norvège	Expert de l'évaluation des besoins	1	3,3
Conseil norvégien pour les réfugiés	Namibie	France	Administrateur principal chargé de la protection	1	1,2
Conseil norvégien pour les réfugiés	Népal	Royaume-Uni	Administrateur principal chargé de la protection	1	9,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Niamey (Libéria)	Nigéria	Spécialiste de la gestion de l'information	1	9,8
Conseil norvégien pour les réfugiés	Phnom Penh (Cambodge)	Norvège	Analyste des données d'évaluation	1	1,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Port-au-Prince (Haïti)	France	Spécialiste des affaires humanitaires	2	1,2
Conseil norvégien pour les réfugiés	Région Asie-Pacifique	Canada	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	5,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Région Asie-Pacifique	Canada	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	12,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	République démocratique du Congo	République démocratique du Congo	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	7,6
Conseil norvégien pour les réfugiés	Somalie	Royaume-Uni	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	9,7
Conseil norvégien pour les réfugiés	Soudan	Australie	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	6,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Sukkur (Pakistan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	4,3
Conseil norvégien pour les réfugiés	Tchad	République démocratique du Congo	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	12,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Tunisie – Tunis/Libye	Belgique	Expert de l'évaluation des besoins	1	2,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Yémen	Ouganda	Conseiller principal pour la problématique hommes-femmes	1	11,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Zinder (Niger)	Côte d'Ivoire	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
Direction du développement et de la coopération (Suisse)	Abidjan (Côte d'Ivoire)	Suisse	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,6
Direction du développement et de la coopération (Suisse)	Islamabad (Pakistan)	Suisse	Responsable de l'information	1	2,9

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Pays de nationalité</i>	<i>Fonction exercée</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
iMMAP	Bangkok (Thaïlande)	Colombie	Spécialiste de la gestion de l'information	1	0,9
iMMAP	Islamabad (Pakistan)	Liban	Spécialiste de la gestion de l'information	1	5,5
Irish Aid	Abidjan (Côte d'Ivoire)	Irlande	Spécialiste de la coordination civile et militaire	1	3,0
Irish Aid	Addis-Abeba (Éthiopie)	Irlande	Spécialiste de l'information/Chargé des rapports	1	3,9
Irish Aid	Cucuta (Colombie)	Irlande	Chargé des rapports	1	3,9
Irish Aid	Doubaï (Émirats arabes unis)	Irlande	Analyste humanitaire	1	3,0
Irish Aid	Manille (Philippines)	Irlande	Spécialiste de la gestion de l'information	1	1,4
Irish Aid	Mogadiscio (Somalie)	Irlande	Responsable de l'information	1	5,9
Irish Aid	Port-au-Prince (Haïti)	Irlande	Coordonnateur des activités de protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles	1	4,0
Irish Aid	Port-au-Prince (Haïti)	Irlande	Spécialiste de la coordination civile et militaire	1	5,9
Irish Aid	Zarzis (Tunisie)	Irlande	Spécialiste des affaires humanitaires	1	8,8
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Cotonou (Bénin)	Royaume-Uni	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Islamabad (Pakistan)	Royaume-Uni	Spécialiste de la gestion de l'information	1	2,4
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Islamabad (Pakistan)	Royaume-Uni	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Kinshasa (RDC)	Pologne	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Port-au-Prince (Haïti)	Royaume-Uni	Spécialiste de la coordination civile et militaire	1	2,6
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Port-au-Prince (Haïti)	Royaume-Uni	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,4
Ministère du développement international (Royaume-Uni)	Port-au-Prince (Haïti)	Royaume-Uni	Spécialiste logistique	1	3,5
REDR (Australie)	Abeyi (Soudan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	0,6
REDR (Australie)	Batticaloa (Sri Lanka)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	4,0
REDR (Australie)	Bichkek (Kirghizistan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
REDR (Australie)	Bichkek (Kirghizistan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Pays de nationalité</i>	<i>Fonction exercée</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
REDR (Australie)	Dakar (Sénégal)	Australie	Analyste humanitaire	1	5,1
REDR (Australie)	Djidjiga (Éthiopie)	Australie	Analyste humanitaire	1	4,9
REDR (Australie)	Islamabad (Pakistan)	Australie	Responsable des relations avec les bailleurs de fonds	1	4,0
REDR (Australie)	Islamabad (Pakistan)	Australie	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,0
REDR (Australie)	Islamabad (Pakistan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	0,5
REDR (Australie)	Kabué (Afghanistan)	Australie	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,1
REDR (Australie)	Kénya	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
REDR (Australie)	Le Caire (Égypte)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
REDR (Australie)	Le Caire (Égypte)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
REDR (Australie)	Libye et Tunis	Australie	Expert de l'évaluation des besoins	1	3,0
REDR (Australie)	Nairobi (Kénya)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	2	6,0
REDR (Australie)	Phnom Penh (Cambodge)	Soudan	Expert de l'évaluation des besoins	1	1,0
REDR (Australie)	Port-au-Prince (Haïti)	Australie	Spécialiste de la gestion de l'information	1	1,4
REDR (Australie)	Quetta (Pakistan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,9
–	Divers	Fédération de Russie	Expert	1	12,0
–	Katmandou (Népal)	Suisse	Coordonnateur spécial pour les programmes en faveur de la paix et du désarmement en Asie et dans le Pacifique	1	37,0
–	Varsovie (Pologne) et Bratislava (Slovaquie)	Autriche	Chef de projet	1	19,0
Total				90	489,6

Annexe II

Fonctionnaires retraités

Tableau 1.A

Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011, par entité : nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses

(Total : 2 361 engagements)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
BACP	8		8	2		2	362	78 377
BCSA	1		1	1		1	30	14 000
BSCI	9	3	12	3	1	4	788	302 357
CabSG	4	3	7	1	1	2	850	14 956
CCI	2		2	1		1	43	33 891
CEA	25	34	59	8	13	21	2 942	336 682
CEE	16	10	26	5	5	10	978	359 439
CEPALC	36	35	71	14	14	28	3 234	533 528
CESAO	10	3	13	3	3	6	848	92 684
CESAP	12	31	43	7	16	23	3 587	497 335
CINU		2	2		1	1	67	16 368
CNUCED	9	10	19	6	4	10	1 208	439 214
DAES	65	25	90	27	14	41	4 727	1 810 885
DAfPol	18	14	32	9	7	16	3 179	1 379 836
DAM	28	8	36	8	6	14	2 753	625 476
DECT		3	3		1	1	181	133 686
Déont.	2		2	2		2	100	36 155
DGACM	285	340	625	127	149	276	31 363	19 949 321
DGest	110	52	162	47	20	67	10 485	3 672 060
DInfo	26	11	37	14	6	20	1 312	307 772
DOMP	13	4	17	5	2	7	326	112 490
DSS		22	22		10	10	1 870	862 824
HCDH	19	2	21	10	2	12	987	375 482
OAJ	4		4	2		2	103	27 642
OCHA	32	15	47	15	4	19	4 599	1 560 505
ODA	6		6	2		2	716	157 208
OHRLLS	1	3	4	1	2	3	210	25 140
OICT	14	13	27	3	5	8	3 523	1 217 244
OLA	9	4	13	3	1	4	495	217 230
Ombuds.	11		11	2		2	688	362 639
ONUDC		10	10		5	5	1 224	232 306
ONUG	290	329	619	92	106	198	23 354	11 942 457

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
ONU-Habitat	2	6	8	2	5	7	648	88 745
ONUN	12	38	50	9	19	28	2 410	352 317
ONUV	35	82	117	20	28	48	5 481	646 269
Opérations sur le terrain	36	67	103	13	32	45	14 804	6 895 709
PNUE	11	15	26	8	11	19	1 535	511 222
UNICRI	5	1	6	1	1	2	328	1 537
Total	1 166	1 195	2 361	394	431	825	132 338	56 222 987

Tableau 1.B

Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011, par fonction, sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses

(Total : 2 361 engagements)

Type de services	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Services linguistiques	Éditeur	33	22	55	17	12	29	2 650	2 309 189
	Interprète	109	94	203	58	55	113	3 341	4 874 478
	Préparateur de copie		3	3		1	1	427	201 798
	Relecteur	11	5	16	7	3	10	955	296 177
	Réviseur	146	534	680	57	176	233	29 675	19 459 142
	Traducteur	19	50	69	13	15	28	2 632	1 175 583
	Rédacteur de procès-verbaux	2	4	6	2	3	5	425	96 891
Total partiel		320	712	1 032	154	265	419	40 105	28 413 257
Services politiques, économiques, sociaux, environnementaux, humanitaires et consultatifs et services d'assistance technique	Assistant de recherche	2	7	9	2	2	4	341	86 342
	Chef de Division		3	3		2	2	1 118	238 919
	Chef de cabinet		5	5		2	2	215	151 648
	Économiste	1	21	22	1	10	11	1 587	319 055
	Secrétaire exécutif adjoint	5		5	2		2	445	64 976
	Spécialiste de l'évaluation	2		2	1		1	43	33 891
	Spécialiste des affaires humanitaires		4	4		1	1	667	250 931
	Spécialiste des droits de l'homme	3	1	4	2	1	3	1 275	664 183

Type de services	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	Spécialiste des questions politiques	1	4	5	1	1	2	511	275 415
Total partiel		14	45	59	9	19	28	6 202	2 085 360
Services administratifs	Administrateur		5	5		4	4	448	79 353
	Administrateur de 1 ^e classe	1	8	9	1	4	5	525	239 594
	Administrateur de 2 ^e classe	3		3	1		1	272	124 854
	Administrateur général	13	5	18	4	4	8	1 226	582 814
	Administrateur hors classe	3	2	5	2	1	3	104	100 737
	Assistant	46	2	48	19	2	21	4 195	443 098
	Assistant administratif	98	7	105	37	3	40	7 238	1 485 081
	Assistant (documents)	10	2	12	4	1	5	449	65 097
	Assistant (références)	2		2	1		1	122	55 741
	Assistant (voyages)	5		5	2		2	275	11 126
	Assistant d'équipe	1	6	7	1	4	5	313	57 671
	Assistant de bureau	22		22	6		6	939	250 483
	Assistant principal	2		2	2		2	87	17 386
	Assistant spécial	6		6	3		3	350	94 455
	Chef	6	15	21	3	10	13	2 373	1 231 505
	Chef	2	4	6	1	2	3	1 210	625 429
	Chef adjoint	1	2	3	1	1	2	412	303 302
	Chef de groupe	1	1	2	1	1	2	243	79 069
	Chef de section	6	12	18	3	6	9	1 146	217 441
	Chef de service		3	3		1	1	70	30 125
	Chef du Service administratif	1		1	1		1	76	42 411
	Commis	2	9	11	2	3	5	264	57 063
	Conseiller régional	1	3	4	1	1	2	138	40 640
	Conseiller spécial	2	4	6	1	2	3	908	55 277
	Conseiller technique		1	1		1	1	150	60 207
	Dactylographe	9		9	4		4	192	24 352
	Directeur	8	4	12	4	3	7	576	325 838
	Directeur adjoint		5	5		2	2	901	516 246
	Expert		9	9		4	4	357	86 335
	Fonctionnaire d'administration	19	16	35	6	7	13	2 395	949 470
	Opérateur chargé des entrées de données	1		1	1		1	74	23 299

Type de services	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	Responsable par intérim	2		2	1		1	189	141 095
	Secrétaire	48		48	24		24	2 255	806 841
	Secrétaire exécutif		1	1		1	1	259	132 546
	Sous-Secrétaire général		2	2		2	2	33	16 049
	Superviseur	2		2	1		1	728	750
	Titre à préciser	18	20	38	11	12	23	1 714	314 773
	Total partiel	341	148	489	149	82	231	33 206	9 687 552
Autres services	Administrateur de programme		10	10		7	7	1 341	317 631
	Administrateur responsable de la coordination des mesures de sécurité		8	8		3	3	669	339 320
	Aide comptable	7	8	15	3	2	5	1 127	306 898
	Assistant (achats)	6	3	9	3	2	5	376	94 913
	Assistant (audit)	8		8	2		2	308	57 218
	Assistant (budget et finances)		3	3		1	1	270	58 348
	Assistant (budget)	4		4	1		1	169	36 888
	Assistant (centre d'assistance)	9		9	1		1	356	118 712
	Assistant (coopération technique)	3		3	1		1	102	26 287
	Assistant (distribution des documents)		1	1		1	1	106	22 605
	Assistant (finances et budget)	2		2	1		1	94	65 549
	Assistant (finances)	17	4	21	5	2	7	1 620	476 316
	Assistant (gestion de l'information)		5	5		1	1	184	4 241
	Assistant (gestion de la documentation)	4	3	7	1	2	3	156	46 179
	Assistant (gestion des installations)		8	8		2	2	993	117 483
	Assistant (information)	7		7	5		5	172	26 422
	Assistant (prestations)	6		6	2		2	218	48 778
	Assistant (programmes)	23	2	25	11	1	12	1 315	247 932
	Assistant (protocole)	5	4	9	3	2	5	546	91 766
	Assistant (réception)		2	2		1	1	547	194 687
	Assistant (ressources humaines)	71	3	74	24	1	25	5 880	1 506 660

Type de services	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	Assistant (site Web)		1	1		1	1	60	12 873
	Assistant (statistique)	3	6	9	2	3	5	324	81 704
	Assistant (télécommunications)		1	1		1	1	89	13 081
	Assistant (traitement de textes)	3		3	3		3	117	21 874
	Assistant (transports)		1	1		1	1	333	89 924
	Assistant (trésorerie)		5	5		1	1	339	72 105
	Assistant au service des séances	32	2	34	18	2	20	1 902	342 924
	Assistant aux références multilingues	18		18	7		7	782	166 095
	Assistant aux services de conférence		1	1		1	1	38	21 143
	Assistant d'administration du personnel	3		3	2		2	361	39 199
	Assistant d'édition	17	6	23	4	2	6	882	153 791
	Assistant d'édition et de publication assistée par ordinateur	63	42	105	24	18	42	8 454	1 142 462
	Assistant de publication assistée par ordinateur	1		1	1		1	60	22 626
	Assistant des services linguistiques	6		6	2		2	308	59 765
	Attaché de presse	3	3	6	1	1	2	171	66 635
	Bibliothécaire	2		2	1		1	102	22 542
	Caissier	4		4	1		1	414	233 363
	Caporal		2	2		1	1	51	–
	Chauffeur		13	13		3	3	770	159 922
	Chef des transports		2	2		1	1	58	26 171
	Commis au traitement de textes	98	11	109	21	4	25	2 991	976 962
	Commis aux documents	1	10	11	1	4	5	644	108 617
	Commis de bibliothèque	1		1	1		1	60	15 258
	Conducteur de presse offset		1	1		1	1	58	10 586
	Conseiller	7	7	14	2	5	7	1 290	677 071
	Conseiller auprès du Secrétaire général		3	3		1	1	243	155 020

Type de services	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	Conseiller spécial auprès du Secrétaire général	1		1	1		1	7	4 375
	Coordonnateur de la sécurité		1	1		1	1	17	25 351
	Coordonnateur exécutif		6	6		1	1	322	216 478
	Directeur de projet		4	4		1	1	795	431 861
	Fonctionnaire chargé de la logistique		2	2		1	1	118	46 492
	Fonctionnaire chargé des achats	6	12	18	2	4	6	1 086	492 661
	Fonctionnaire chargé des communications	4		4	1		1	156	35 029
	Fonctionnaire chargé des contributions		2	2		1	1	89	54 386
	Fonctionnaire chargé des marchés		7	7		1	1	380	149 722
	Fonctionnaire chargé des opérations		5	5		2	2	1 067	479 287
	Fonctionnaire de l'information		2	2		1	1	78	35 068
	Fonctionnaire de l'organisation des mouvements et transports	2	2	4	1	1	2	316	126 563
	Fonctionnaire des finances	2	5	7	2	4	6	801	273 931
	Fonctionnaire des finances et du budget		3	3		2	2	401	138 267
	Fonctionnaire des transports		6	6		1	1	512	231 027
	Fonctionnaire du budget	4	1	5	1	1	2	471	149 453
	Fonctionnaire du budget-programme	2		2	2		2	118	57 399
	Fonctionnaire du protocole		1	1		1	1	89	44 855
	Fonctionnaire responsable de la sécurité		2	2		2	2	138	50 866
	Ingénieur des télécommunications		4	4		1	1	525	131 095
	Juriste	2	4	6	1	1	2	391	190 976
	Médecin	1	1	2	1	1	2	335	160 612
	Observateur électoral		4	4		1	1	542	233 849

Type de services	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	Opérateur d'assembleuse-relieuse		2	2		2	2	202	33 038
	Opérateur de matériel télégraphique	5	1	6	1	1	2	527	156 847
	Opérateur de presse à imprimer		1	1		1	1	91	7 245
	Porte-parole		1	1		1	1	31	21 700
	Réalisateur d'émissions radiophoniques	1		1	1		1	11	12 100
	Rédacteur de légendes	1		1	1		1	81	25 386
	Représentant spécial		2	2		2	2	728	715 000
	Représentant spécial du Secrétaire général	2	6	8	1	3	4	610	417 279
	Spécialiste de la gestion administrative		2	2		1	1	73	43 602
	Spécialiste de la planification	2	1	3	1	1	2	171	82 591
	Spécialiste des affaires civiles		2	2		1	1	547	250 248
	Spécialiste des établissements humains		1	1		1	1	3	1 000
	Spécialiste des questions d'environnement et de développement		1	1		1	1	88	–
	Spécialiste des questions de population	2	1	3	2	1	3	443	439 334
	Spécialiste des ressources humaines	20	5	25	8	4	12	1 855	650 045
	Spécialiste des systèmes d'information		4	4		1	1	450	206 697
	Spécialiste des systèmes d'information géographique		1	1		1	1	91	34 736
	Technicien en télécommunications		1	1		1	1	166	42 572
	Vérificateur des comptes		3	3		1	1	453	241 253
	Total partiel	491	290	781	181	132	313	52 825	16 036 819
	Total	1 166	1 195	2 361	394	431	825	132 338	56 222 987

Tableau I.C

Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011, par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses

(Total : 2 361 engagements)

Pays	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Afrique du Sud		1	1		1	1	130	44 000
Algérie	1	6	7	1	2	3	732	330 967
Allemagne	13	9	22	6	6	12	769	190 427
Argentine	12	19	31	7	8	15	1 080	977 696
Australie	6	4	10	4	2	6	572	127 596
Autriche	8	10	18	5	4	9	957	156 603
Barbade	3	2	5	1	1	2	816	313 539
Bélarus		10	10		4	4	585	468 423
Belgique	23	19	42	9	9	18	1 788	598 121
Brésil	2	1	3	1	1	2	123	34 183
Bulgarie	2	2	4	1	1	2	159	219 090
Cameroun		1	1		1	1	8	126
Canada	20	32	52	9	14	23	4 799	2 083 321
Chili	22	25	47	9	11	20	2 444	1 045 566
Chine	10	89	99	6	34	40	4 509	3 337 885
Colombie	13	6	19	7	3	10	960	214 686
Cuba	9	2	11	3	2	5	425	216 888
Égypte	30	102	132	11	39	50	7 262	2 960 353
Équateur	4	3	7	2	2	4	266	152 308
Espagne	15	51	66	6	17	23	3 412	1 558 892
États-Unis d'Amérique	336	192	528	124	83	207	33 155	13 742 185
Éthiopie	39	8	47	11	4	15	3 272	513 904
Fédération de Russie	19	132	151	10	41	51	7 234	4 107 641
France	159	67	226	66	25	91	9 580	4 783 290
Géorgie		1	1		1	1	53	32 519
Ghana		9	9		4	4	1 001	333 187
Grèce		16	16		3	3	760	122 298
Guatemala	2	4	6	1	1	2	564	180 495
Guyana	1	5	6	1	2	3	667	157 577
Haïti	5		5	2		2	62	8 372
Inde	5	10	15	3	6	9	1 338	299 311
Indonésie	1		1	1		1	58	24 156
Iran (République islamique d')		4	4		1	1	313	150 435
Iraq	2	2	4	1	1	2	123	175 511
Irlande	16	2	18	5	1	6	622	211 210
Israël		9	9		3	3	418	377 666
Italie		4	4		2	2	1 275	342 630
Jamaïque	19	3	22	6	2	8	1 706	725 879
Japon	5	5	10	2	3	5	2 461	188 665
Jordanie	2	2	4	1	1	2	274	308 845

Pays	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Kenya	8	17	25	7	5	12	2 022	95 566
Liban	8	4	12	3	3	6	595	275 654
Libéria	1		1	1		1	60	33 243
Malaisie	2		2	1		1	72	29 092
Mali		13	13		2	2	251	87 435
Maroc		2	2		1	1	37	100 826
Maurice	5		5	2		2	669	165 831
Mauritanie		3	3		1	1	243	155 020
Mexique	3	6	9	2	3	5	106	224 399
Népal		4	4		1	1	795	431 861
Nouvelle-Zélande	1	6	7	1	2	3	382	172 751
Ouganda	4	1	5	2	1	3	164	125 185
Pakistan		20	20		7	7	1 590	207 041
Palestine	6	3	9	2	2	4	445	113 600
Panama	3		3	2		2	178	30 482
Paraguay	4		4	2		2	74	156 042
Pays-Bas	10	7	17	2	4	6	346	231 954
Pérou	24		24	8		8	1 918	548 004
Philippines	61	10	71	20	4	24	4 406	1 326 036
Pologne		2	2		1	1	641	297 198
Portugal		2	2		2	2	426	431 312
République arabe syrienne	3	39	42	2	15	17	1 889	813 548
République dominicaine		2	2		1	1	101	23 908
République tchèque		1	1		1	1	3	954
République-Unie de Tanzanie	4		4	1		1	180	58 352
Roumanie	6	1	7	1	1	2	461	198 664
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	131	87	218	35	30	65	8 385	3 997 951
Sénégal	1	6	7	1	2	3	485	83 183
Sierra Leone	10		10	3		3	694	99 238
Singapour	1		1	1		1	74	36 709
Soudan		2	2		1	1	37	50 364
Sri Lanka	9		9	2		2	345	73 381
Suède		2	2		1	1	182	70 219
Suisse	28	32	60	8	10	18	2 310	1 366 444
Thaïlande	8	5	13	3	4	7	730	145 634
Togo		2	2		1	1	728	434 370
Trinité-et-Tobago	8	10	18	4	2	6	913	335 188
Tunisie	6	20	26	1	7	8	1 174	677 648
Turquie		1	1		1	1	38	21 143
Ukraine	2	5	7	1	3	4	333	236 507
Uruguay	4	3	7	3	2	5	583	237 975
Venezuela (République bolivarienne du)	1	2	3	1	1	2	162	41 299
Yémen		5	5		1	1	349	156 831

Pays	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Zimbabwe		1	1		1	1	30	8 500
Total	1 166	1 195	2 361	394	431	825	132 338	56 222 987

Tableau 1.D

**Fonctionnaires retraités engagés dans les services linguistiques en 2010-2011,
par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses**

(Total : 1 032 engagements)

Pays	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Algérie		2	2		1	1	37	61 764
Allemagne	2		2	2		2	73	9 800
Argentine	11	16	27	5	6	11	914	943 445
Autriche	2	9	11	1	3	4	621	62 463
Bélarus		2	2		1	1	37	172 642
Belgique	12	10	22	3	3	6	774	293 621
Bulgarie		2	2		1	1	37	163 349
Cameroun		1	1		1	1	8	126
Canada	4	11	15	3	4	7	595	335 629
Chili	4	7	11	2	2	4	394	695 029
Chine	8	80	88	5	26	31	3 750	3 138 751
Colombie	3	1	4	2	1	3	53	93 522
Cuba	9	1	10	2	1	3	380	194 888
Égypte	19	60	79	7	19	26	3 786	2 389 664
Équateur	2	3	5	1	1	2	223	142 616
Espagne	7	45	52	2	15	17	2 250	1 143 194
États-Unis d'Amérique	81	116	197	30	38	68	7 858	5 718 090
Fédération de Russie	2	94	96	2	29	31	4 434	2 942 295
France	79	55	134	33	15	48	5 013	3 547 630
Grèce		15	15		1	1	630	109 098
Guatemala	2		2	1		1	37	66 327
Iraq		2	2		1	1	37	158 106
Israël		9	9		3	3	418	377 666
Jamaïque	10		10	2		2	329	281 887
Jordanie		2	2		1	1	37	135 924
Liban	2	4	6	1	3	4	178	262 333
Mali		13	13		1	1	251	87 435
Maroc		2	2		1	1	37	100 826
Mexique	2	6	8	1	2	3	95	212 299
Palestine		3	3		2	2	126	68 881
Paraguay	4		4	2		2	74	156 042
Pérou	7		7	2		2	80	170 391
Philippines	1	1	2	1	1	2	133	18 781

Pays	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
République arabe syrienne		35	35		9	9	1 550	692 931
République tchèque		1	1		1	1	3	954
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	30	65	95	10	18	28	2 384	1 698 906
Sénégal	1	4	5	1	1	2	305	21 130
Soudan		2	2		1	1	37	50 364
Suisse	8	8	16	4	4	8	410	665 891
Tunisie	6	17	23	1	5	6	1 145	658 848
Ukraine		1	1		1	1	8	52 823
Uruguay	2	2	4	1	1	2	215	160 065
Yémen		5	5		1	1	349	156 831
Total	320	712	1 032	127	225	352	40 105	28 413 257

Tableau 2.A

Fonctionnaires retraités engagés en 2010-2011 à des postes de décideur, par entité : classe, fonction, dates de début et de fin d'engagement, nombre de jours de travail et dépenses

(Total : 77 personnes)

Entité	Classe	Titre fonctionnel	Sexe	Du	Au	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
DECT	D-1	Conseiller	Homme	01-09-2011	06-09-2011	5	3 693
	D-1	Conseiller	Homme	07-09-2011	31-12-2011	115	84 938
	D-1	Chef	Homme	01-07-2011	31-08-2011	61	45 054
Total partiel						181	133 686
DAES	SSG	Conseiller spécial	Homme	01-01-2010	31-12-2010	29	38 149
	D-1	Coordonnateur exécutif	Homme	08-02-2010	07-03-2010	27	18 152
	D-1	Coordonnateur exécutif	Homme	08-03-2010	07-09-2010	183	123 029
	D-1	Coordonnateur exécutif	Homme	08-09-2010	07-11-2010	60	40 338
	D-1	Coordonnateur exécutif	Homme	08-11-2010	07-12-2010	29	19 496
	D-1	Coordonnateur exécutif	Homme	08-12-2010	31-12-2010	23	15 463
Total partiel						351	254 627
DGACM	D-1	Chef	Homme	08-09-2011	31-10-2011	53	32 519
Total partiel						53	32 519
DGes	SSG	Sous-Secrétaire général	Homme	01-01-2010	31-12-2010	29	16 048
	D-2	Directeur	Femme	01-01-2010	31-12-2010	29	4 587
	D-2	Directeur	Homme	01-01-2010	19-01-2010	18	8 067
	D-2	Directeur	Homme	20-01-2010	31-03-2010	70	31 372
	D-2	Responsable par intérim	Femme	02-09-2010	01-03-2011	180	134 376

<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Sexe</i>	<i>Du</i>	<i>Au</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	D-2	Responsable par intérim	Femme	02-03-2011	11-03-2011	9	6 719
	D-1	Chef	Femme	05-10-2011	31-12-2011	87	64 948
	D-1	Directeur	Femme	01-01-2011	31-12-2011	8	1 265
	D-1	Directeur	Homme	01-08-2011	31-12-2011	152	104 291
	D-1	Administrateur général	Femme	01-01-2010	31-12-2010	29	11 483
	D-1	Administrateur général	Homme	01-03-2010	11-04-2010	41	28 131
	D-1	Administrateur général	Homme	12-04-2010	16-04-2010	4	2 745
Total partiel						656	414 033
DAfPol	SGA	Conseiller auprès du Secrétaire général	Homme	01-01-2010	30-06-2010	180	114 829
	SGA	Conseiller auprès du Secrétaire général	Homme	23-10-2010	28-11-2010	36	22 966
	SGA	Conseiller auprès du Secrétaire général	Homme	04-02-2011	03-03-2011	27	17 224
	D-1	Directeur adjoint	Homme	01-01-2010	25-11-2011	693	413 487
	D-1	Directeur adjoint	Homme	26-11-2011	31-12-2011	35	20 883
	D-1	Directeur	Femme	16-08-2010	15-02-2011	183	106 762
	D-1	Directeur	Femme	16-02-2011	31-03-2011	43	25 086
	D-1	Directeur	Femme	01-04-2011	15-04-2011	14	8 168
Total partiel						1 211	729 405
DInfo	D-1	Administrateur général	Homme	18-01-2010	28-02-2010	41	26 950
Total partiel						41	26 950
CEA	D-1	Secrétaire exécutif adjoint	Femme	05-12-2010	04-06-2011	181	20 392
	D-1	Secrétaire exécutif adjoint	Femme	01-10-2011	25-10-2011	24	2 704
	D-1	Conseiller spécial	Femme	05-06-2011	30-09-2011	117	13 182
	D-1	Conseiller spécial	Femme	26-10-2011	30-11-2011	35	3 943
Total partiel						357	40 221
CEPALC	D-1	Chef de division	Homme	01-01-2010	05-12-2010	338	71 700
	D-1	Chef de division	Homme	06-12-2010	31-12-2011	390	82 730
Total partiel						728	154 430
CabSG	SSG	Conseiller spécial	Homme	01-01-2010	28-02-2010	58	1
	SSG	Conseiller spécial	Homme	01-03-2010	28-02-2011	364	1
	SSG	Conseiller spécial	Homme	01-03-2011	31-12-2011	305	1
Total partiel						727	3
CESAO	D-1	Secrétaire exécutif adjoint	Femme	19-12-2010	18-01-2011	30	5 235
	D-1	Secrétaire exécutif adjoint	Femme	19-01-2011	18-02-2011	30	5 235
	D-1	Secrétaire exécutif adjoint	Femme	19-02-2011	18-08-2011	180	31 410

<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Sexe</i>	<i>Du</i>	<i>Au</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	D-1	Conseiller régional	Femme	01-10-2011	31-12-2011	91	18 640
Total partiel						331	60 520
Opérations sur le terrain	SGA	Représentant spécial	Homme	08-04-2010	07-04-2011	364	453 448
	SGA	Représentant spécial	Homme	16-07-2010	15-07-2011	364	261 552
	SGA	Représentant spécial du Secrétaire général	Femme	07-05-2010	31-05-2010	24	17 511
	SGA	Représentant spécial du Secrétaire général	Femme	01-06-2010	31-12-2010	213	155 410
	SGA	Représentant spécial du Secrétaire général	Homme	01-01-2010	31-10-2010	73	30 831
	SGA	Représentant spécial du Secrétaire général	Homme	03-04-2010	02-10-2010	103	74 011
	SGA	Représentant spécial du Secrétaire général	Homme	16-07-2011	31-12-2011	168	120 716
	D-2	Chef de cabinet	Homme	01-01-2010	23-03-2010	81	42 480
	D-2	Chef de cabinet	Homme	24-03-2010	30-04-2010	37	19 405
	D-2	Chef de cabinet	Homme	01-05-2010	30-06-2010	60	31 467
	D-1	Chef	Homme	01-01-2010	16-08-2010	227	131 129
	D-1	Chef	Homme	01-07-2010	30-06-2011	364	204 744
	D-1	Chef	Homme	17-08-2010	15-08-2011	363	209 690
	D-1	Chef	Homme	16-08-2011	31-12-2011	137	79 139
	D-1	Directeur adjoint	Homme	23-03-2010	30-06-2010	99	46 854
	D-1	Directeur adjoint	Homme	01-07-2010	31-07-2010	30	14 198
	D-1	Directeur adjoint	Homme	01-08-2010	14-09-2010	44	20 824
	D-1	Titre à préciser	Homme	01-01-2010	22-03-2010	80	37 862
	D-1	Titre à préciser	Homme	15-09-2010	15-10-2010	30	14 198
Total partiel						2 861	1 965 469
OLA	D-1	Conseiller	Femme	01-10-2011	31-12-2011	91	42 451
	D-1	Conseiller	Femme	01-12-2011	31-12-2011	30	13 995
Total partiel						121	56 445
PNUE	D-2	Secrétaire exécutif	Homme	16-04-2011	31-12-2011	259	132 546
	D-1	Administrateur général	Homme	17-01-2011	31-12-2011	348	114 866
Total partiel						607	247 412
Ombuds.	D-1	Administrateur général	Femme	01-01-2010	31-01-2010	30	15 672
	D-1	Administrateur général	Femme	01-02-2010	31-03-2010	58	30 298
	D-1	Administrateur général	Femme	01-04-2010	30-06-2010	90	47 015
	D-1	Administrateur général	Femme	01-07-2010	04-10-2010	95	49 627
	D-1	Administrateur général	Femme	05-10-2010	31-01-2011	118	61 641

<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Sexe</i>	<i>Du</i>	<i>Au</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	D-1	Administrateur général	Femme	01-02-2011	31-05-2011	119	62 164
	D-1	Administrateur général	Femme	01-06-2011	30-06-2011	29	15 149
	D-1	Administrateur général	Femme	01-07-2011	31-07-2011	30	15 672
	D-1	Administrateur général	Femme	01-08-2011	31-08-2011	30	15 672
	D-1	Administrateur général	Femme	01-09-2011	16-09-2011	15	7 836
Total partiel						614	320 744
Total						8 839	4 436 464

Note : Pour les besoins du présent rapport, les postes de décideur sont définis comme étant les postes de la classe D-1 et de rang supérieur.

Tableau 3.A
Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge du départ obligatoire à la retraite, par entité et par sexe : 2010-2011

(Total : 221 personnes)

<i>Entité</i>	<i>Nombre de fonctionnaires</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
BSCI	1		1
CEE		1	1
CEPALC	2	2	4
DAfPol	1		1
DGACM	1		1
DGest	4	2	6
DInfo	1		1
DOMP		1	1
DSS		1	1
OICT		1	1
Opérations sur le terrain	17	73	90
Total	27	81	108

Tableau 3.B
**Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge du départ obligatoire
à la retraite, par entité et par classe : 2010-2011**

(Total : 221 personnes)

Entité	Nombre de fonctionnaires par classe													Total	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	FS-7	FS-6	FS-5	FS-3	G-7	G-6	G-5		G-4
BSCI		1													1
CEE		1													1
CEPALC						1						1	1	1	4
DAfPol												1			1
DGACM													1		1
DGest			2	2							1	1			6
DInfo												1			1
DOMP			1												1
DSS	1														1
OICT											1				1
Opérations sur le terrain	6	11	21	14	7		2	9	18	1		1			90
Total	7	13	24	16	7	1	2	9	18	1	2	5	2	1	108

Annexe III

Consultants et vacataires

Tableau 1.A

Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain en 2010-2011, par nationalité

(Total : 17 618 personnes)

Pays de nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Afghanistan	9	24	606	80 754	3	3	314	61 390	12	27	920	142 144
Afrique du Sud	91	119	7 439	2 599 410	4	5	337	44 556	95	124	7 776	2 643 966
Albanie	6	10	687	163 901					6	10	687	163 901
Algérie	16	20	927	149 464	4	25	415	116 489	20	45	1 341	265 953
Allemagne	211	305	16 821	4 858 800	56	97	5 088	985 939	267	402	21 909	5 844 739
Andorre	1	1	22	6 331					1	1	22	6 331
Angola	4	5	100	15 000					4	5	100	15 000
Antigua-et-Barbuda	3	3	268	20 500					3	3	268	20 500
Apatrides	3	4	85	6 457	2	7	34	2 775	5	11	119	9 232
Arabie saoudite	5	8	1 103	400 166	1	1	60	3 200	6	9	1 163	403 366
Argentine	206	313	17 836	3 517 799	64	148	6 012	824 541	270	461	23 848	4 342 339
Arménie	6	7	692	152 550	1	1	15	1 700	7	8	707	154 250
Australie	137	230	10 059	3 316 549	22	30	1 456	309 813	159	260	11 514	3 626 363
Autriche	39	58	3 297	904 465	44	64	6 171	818 312	83	122	9 468	1 722 777
Azerbaïdjan	7	11	752	94 379	1	3	97	26 500	8	14	848	120 879
Bahamas	4	5	610	40 500					4	5	610	40 500
Bahreïn	12	14	742	199 190					12	14	742	199 190
Bangladesh	36	46	2 995	585 332	2	2	102	19 305	38	48	3 098	604 636
Barbade	8	10	642	145 050	2	18	279	63 889	10	28	920	208 939
Bélarus	9	17	670	150 557	5	10	534	85 713	14	27	1 204	236 270
Belgique	42	75	5 637	1 524 159	22	72	1 262	312 368	64	147	6 899	1 836 527
Belize	5	5	318	70 400					5	5	318	70 400
Bénin	15	21	703	155 253	2	2	267	48 735	17	23	970	203 987

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Bhoutan	6	7	321	88 500					6	7	321	88 500
Bolivie (État plurinational de)	28	41	2 699	501 359	8	25	1 165	180 859	36	66	3 864	682 218
Bosnie-Herzégovine	12	18	517	120 719	6	6	217	51 383	18	24	734	172 102
Botswana	8	8	356	79 900					8	8	356	79 900
Brésil	176	232	15 815	2 088 386	39	71	3 683	474 485	215	303	19 498	2 562 872
Bulgarie	8	11	602	148 745	2	2	282	39 910	10	13	883	188 655
Burkina Faso	14	19	1 038	225 014	4	9	355	42 157	18	28	1 392	267 171
Burundi	6	6	320	80 129	4	8	312	22 310	10	14	632	102 439
Cambodge	22	28	1 907	164 305	38	59	8 226	741 764	60	87	10 133	906 069
Cameroun	39	59	3 852	793 165	13	28	1 693	175 381	52	87	5 545	968 547
Canada	244	377	24 983	8 001 305	80	214	6 322	1 459 946	324	591	31 305	9 461 251
Cap-Vert	5	8	475	214 000					5	8	475	214 000
Chili	221	438	21 616	3 495 504	254	791	25 502	2 261 812	475	1 229	47 118	5 757 316
Chine	88	114	10 361	2 152 792	60	140	5 352	686 814	148	254	15 713	2 839 605
Chypre					1	2	47	11 733	1	2	47	11 733
Colombie	100	156	11 164	2 256 305	26	65	3 351	426 689	126	221	14 515	2 682 994
Comores	1	1	54	14 240	1	2	30	6 885	2	3	84	21 125
Congo	7	9	664	226 400	2	15	117	28 324	9	24	782	254 724
Costa Rica	37	51	3 110	554 965	7	12	503	79 296	44	63	3 614	634 261
Côte d'Ivoire	18	22	1 362	433 884	5	9	392	71 841	23	31	1 755	505 725
Croatie	8	9	651	148 445	2	2	185	31 908	10	11	837	180 353
Cuba	11	15	1 305	331 020	4	30	734	140 560	15	45	2 039	471 580
Danemark	28	40	2 855	1 076 796	4	6	492	117 800	32	46	3 347	1 194 596
Dominique	1	1	15	5 000					1	1	15	5 000
Égypte	62	82	5 128	1 223 316	49	143	4 887	1 120 050	111	225	10 016	2 343 366
El Salvador	15	19	1 223	164 317					15	19	1 223	164 317
Émirats arabes unis	2	2	42	15 304					2	2	42	15 304
Équateur	33	40	1 945	447 601	8	16	509	64 704	41	56	2 454	512 305
Érythrée	1	1	108	1 000					1	1	108	1 000

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Espagne	86	131	8 916	2 064 971	81	281	11 959	1 874 619	167	412	20 876	3 939 590
Estonie	4	4	128	36 911	3	3	107	23 602	7	7	235	60 513
États-Unis d'Amérique	743	1 097	78 838	23 593 891	297	588	25 900	5 294 008	1 040	1 685	104 738	28 887 899
Éthiopie	125	271	23 937	1 841 220	227	893	66 333	2 074 789	352	1 164	90 270	3 916 009
Ex-République yougoslave de Macédoine	5	5	339	80 609	1	1	29	10 180	6	6	368	90 789
Fédération de Russie	76	109	8 628	2 561 768	58	145	5 241	687 035	134	254	13 868	3 248 803
Fidji	11	17	1 389	188 250	2	2	147	33 920	13	19	1 535	222 170
Finlande	26	34	1 887	478 686	5	8	442	87 740	31	42	2 329	566 426
France	253	408	25 794	7 502 417	201	570	24 846	4 558 092	454	978	50 641	12 060 510
Gabon	2	2	88	11 000					2	2	88	11 000
Gambie	12	19	864	338 054	2	2	23	4 313	14	21	887	342 367
Géorgie	6	6	139	76 894	1	1	43	7 334	7	7	182	84 228
Ghana	56	70	4 083	1 137 848	5	5	319	21 331	61	75	4 402	1 159 180
Grèce	26	37	2 323	495 645	8	21	752	151 214	34	58	3 075	646 859
Grenade	6	6	440	76 650					6	6	440	76 650
Guatemala	30	79	3 565	885 346	6	12	341	79 211	36	91	3 906	964 557
Guinée	7	9	746	205 196	1	4	190	22 838	8	13	936	228 033
Guyana	13	17	1 146	304 407	5	8	367	89 973	18	25	1 513	394 380
Haïti	19	25	1 737	279 548	4	9	571	74 587	23	34	2 308	354 135
Honduras	7	12	775	114 955	2	2	150	11 400	9	14	925	126 355
Hongrie	8	12	674	95 715	6	9	598	69 255	14	21	1 272	164 970
Îles Marshall	1	1	20	5 000					1	1	20	5 000
Îles Salomon	3	3	380	76 148					3	3	380	76 148
Inde	184	269	21 684	5 652 375	21	29	1 553	237 881	205	298	23 237	5 890 256
Indonésie	30	41	3 323	558 846	3	4	371	70 815	33	45	3 694	629 661
Iran (République islamique d')	17	25	1 276	355 452	4	6	196	32 033	21	31	1 472	387 485
Iraq	38	48	3 665	942 582	3	8	414	41 928	41	56	4 079	984 510
Irlande	47	64	2 959	949 671	9	26	1 312	296 091	56	90	4 271	1 245 762

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Islande	3	3	183	66 831	1	1	130	44 991	4	4	313	111 822
Israël	8	10	466	131 537					8	10	466	131 537
Italie	197	334	13 899	3 883 434	81	131	6 654	1 333 217	278	465	20 553	5 216 650
Jamahiriya arabe libyenne	4	4	730	101 000					4	4	730	101 000
Jamaïque	25	30	2 228	475 692	20	39	1 669	112 006	45	69	3 897	587 698
Japon	52	64	7 371	1 444 470	15	20	1 275	220 115	67	84	8 646	1 664 586
Jordanie	44	52	3 638	773 966	12	33	704	135 142	56	85	4 342	909 108
Kazakhstan	17	21	701	151 863	6	7	248	45 922	23	28	950	197 784
Kenya	252	373	28 536	5 762 538	138	203	16 208	1 539 310	390	576	44 744	7 301 848
Kirghizistan	10	13	700	111 580	4	7	301	19 833	14	20	1 001	131 413
Koweït	4	6	488	163 406	1	1	7	1 573	5	7	495	164 979
Lesotho	4	6	820	376 188					4	6	820	376 188
Lettonie	3	6	551	166 932					3	6	551	166 932
Liban	88	119	5 858	1 185 138	101	378	6 753	861 170	189	497	12 611	2 046 309
Libéria	9	9	684	176 930					9	9	684	176 930
Lituanie	6	6	101	18 305	3	3	173	35 416	9	9	274	53 721
Luxembourg					1	1	65	3 600	1	1	65	3 600
Madagascar	6	7	403	107 729	2	6	332	45 043	8	13	734	152 772
Malaisie	24	26	1 252	280 745	4	5	377	79 125	28	31	1 629	359 870
Malawi	17	20	769	172 596					17	20	769	172 596
Maldives	2	3	582	118 800					2	3	582	118 800
Mali	17	19	865	216 586	5	16	352	98 724	22	35	1 217	315 309
Malte	2	3	455	289 127					2	3	455	289 127
Maroc	39	48	2 555	529 338	12	36	1 036	185 349	51	84	3 591	714 687
Maurice	8	15	841	264 594	2	3	98	30 600	10	18	940	295 194
Mauritanie	8	8	533	96 645	1	1	15	4 231	9	9	548	100 876
Mexique	158	246	13 628	2 500 934	48	103	3 806	342 159	206	349	17 434	2 843 093
Mongolie	12	12	538	71 585	6	7	190	20 557	18	19	727	92 142
Monténégro	3	5	230	43 400					3	5	230	43 400
Mozambique	12	13	842	182 617	3	7	298	19 322	15	20	1 139	201 939

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Myanmar	4	4	345	110 080	5	7	426	111 882	9	11	771	221 962
Namibie	2	3	123	23 050	2	5	45	15 087	4	8	169	38 137
Nationalité non connue	4	5	372	66 122	3	4	160	4 588	7	9	532	70 711
Nauru	1	1	20	5 000					1	1	20	5 000
Népal	27	41	2 186	562 121	1	2	195	44 625	28	43	2 381	606 746
Nicaragua	14	25	2 062	324 100	4	5	234	31 893	18	30	2 296	355 993
Niger	9	9	1 126	323 139	6	8	331	37 720	15	17	1 458	360 859
Nigéria	63	91	6 280	1 590 148	15	28	1 417	197 985	78	119	7 697	1 788 133
Norvège	29	38	1 906	679 944	5	6	770	127 068	34	44	2 675	807 012
Nouvelle-Zélande	33	51	2 502	702 881	8	22	634	123 916	41	73	3 136	826 797
Oman					1	1	13	2 405	1	1	13	2 405
Ouganda	65	91	4 179	1 287 537	5	12	633	75 295	70	103	4 811	1 362 831
Ouzbékistan	11	17	691	74 729	7	9	395	48 201	18	26	1 086	122 929
Pakistan	34	45	3 275	753 206	8	20	1 627	243 472	42	65	4 902	996 678
Palestine	11	17	777	117 374	5	35	475	37 699	16	52	1 251	155 074
Panama	33	52	3 261	456 100	13	17	1 365	96 737	46	69	4 627	552 837
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2	2	45	7 000					2	2	45	7 000
Paraguay	7	7	603	58 250	3	4	214	52 609	10	11	817	110 859
Pays-Bas	133	200	13 788	4 293 563	17	26	1 630	339 545	150	226	15 418	4 633 109
Pérou	51	73	4 722	860 739	16	32	1 074	176 969	67	105	5 796	1 037 708
Philippines	74	85	6 606	1 286 995	22	38	1 659	384 654	96	123	8 265	1 671 649
Pologne	17	21	1 279	405 021	4	6	193	50 528	21	27	1 473	455 549
Portugal	17	30	1 219	292 409	8	17	826	209 332	25	47	2 044	501 742
République arabe syrienne	28	36	1 560	141 186	20	51	1 649	295 580	48	87	3 209	436 765
République centrafricaine	3	3	132	21 000					3	3	132	21 000
République de Corée	62	70	7 680	1 404 483	15	17	1 633	232 535	77	87	9 313	1 637 019
République de Moldova	12	20	1 051	285 088	2	2	113	5 176	14	22	1 165	290 264
République démocratique du Congo	17	19	1 243	483 260	1	3	238	8 375	18	22	1 482	491 634

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
République démocratique populaire lao	6	7	232	49 475	1	1	17	400	7	8	249	49 875
République dominicaine	10	14	1 436	215 259					10	14	1 436	215 259
République populaire démocratique de Corée					1	1	152	28 532	1	1	152	28 532
République tchèque	15	23	665	199 880	1	1	41	11 422	16	24	706	211 301
République-Unie de Tanzanie	45	58	3 078	681 638	7	12	750	104 527	52	70	3 828	786 165
Roumanie	24	42	1 530	443 432	9	13	825	140 294	33	55	2 356	583 726
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	571	864	52 569	17 683 259	130	311	10 607	2 076 871	701	1 175	63 176	19 760 130
Rwanda	18	20	1 058	194 983	7	11	613	25 779	25	31	1 672	220 762
Sainte-Lucie	10	24	1 571	488 573					10	24	1 571	488 573
Saint-Kitts-et-Nevis	4	5	708	37 000					4	5	708	37 000
Saint-Vincent-et-les Grenadines	4	4	160	44 000					4	4	160	44 000
Samoa	4	4	182	36 500					4	4	182	36 500
Sao Tomé-et-Principe	3	5	372	20 800					3	5	372	20 800
Sénégal	37	53	4 424	1 354 616	7	21	400	112 608	44	74	4 824	1 467 224
Serbie	13	20	1 778	423 652	4	4	297	59 756	17	24	2 075	483 409
Seychelles	1	1	15	2 500					1	1	15	2 500
Sierra Leone	11	12	445	116 182	1	2	135	37 825	12	14	580	154 007
Singapour	19	21	1 995	537 368					19	21	1 995	537 368
Slovaquie	3	8	116	48 203	7	8	572	84 668	10	16	688	132 871
Slovénie	5	6	244	60 922	2	3	417	37 800	7	9	661	98 722
Somalie	4	6	668	127 167	1	1	120	15 600	5	7	788	142 767
Soudan	45	68	2 861	792 460	4	5	160	20 281	49	73	3 022	812 741
Sri Lanka	38	52	3 448	821 925	3	4	187	38 211	41	56	3 635	860 136
Suède	71	96	7 023	1 924 931	4	11	433	106 178	75	107	7 456	2 031 109
Suisse	85	218	6 389	2 026 309	52	122	5 395	1 177 522	137	340	11 784	3 203 831

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Suriname	3	4	56	19 250					3	4	56	19 250
Swaziland	1	1	108	16 000					1	1	108	16 000
Tadjikistan	12	13	370	56 407	2	2	22	5 921	14	15	392	62 328
Tchad	6	8	824	243 166	1	2	195	12 600	7	10	1 019	255 766
Thaïlande	56	68	6 112	921 045	46	60	4 439	436 979	102	128	10 551	1 358 024
Togo	13	18	781	186 665	1	1	35	12 000	14	19	816	198 665
Tonga	2	2	50	14 000					2	2	50	14 000
Trinité-et-Tobago	28	38	2 718	597 251	22	29	757	145 310	50	67	3 476	742 561
Tunisie	38	66	3 739	991 754	7	10	489	106 671	45	76	4 228	1 098 425
Turkménistan	4	5	159	40 640					4	5	159	40 640
Turquie	28	39	3 173	720 329	3	9	525	85 756	31	48	3 698	806 085
Tuvalu	1	1	20	5 000					1	1	20	5 000
Ukraine	16	25	1 353	437 391	8	13	371	81 739	24	38	1 724	519 130
Uruguay	54	88	5 807	1 246 720	30	88	2 294	236 772	84	176	8 101	1 483 492
Vanuatu	2	2	95	15 900					2	2	95	15 900
Venezuela (République bolivarienne du)	20	38	2 681	467 803	8	19	785	89 451	28	57	3 467	557 254
Viet Nam	33	46	1 524	284 206	3	8	407	49 623	36	54	1 931	333 829
Yémen	10	10	382	65 000	2	7	447	49 836	12	17	829	114 836
Zambie	29	30	1 607	366 454	2	2	135	6 213	31	32	1 742	372 667
Zimbabwe	35	48	2 457	693 212	3	8	590	76 036	38	56	3 047	769 248
Total	7 142	10 664	673 713	167 317 689	2 844	6 954	320 254	41 420 493	9 660	17 618	993 967	208 738 183

Tableau 1.B
**Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain
en 2010-2011, par groupe professionnel**

(Total : 17 618 personnes)

Groupe professionnel	Consultants		Vacataires		Total	
	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements
Administration (professions assimilées)	645	6,0	1 166	16,8	1 811	10,3
Activités touchant la production, les services et les transports qui n'entrent dans aucun groupe professionnel	4	0,0	6	0,1	10	0,1
Architectes, ingénieurs	237	2,2	16	0,2	253	1,4
Architecture et ingénierie (professions assimilées)	12	0,1	192	2,8	204	1,2
Archivage, conservation, information et bibliothéconomie (professions assimilées)	178	1,7	53	0,8	231	1,3
Archivistes, conservateurs, spécialistes de l'information et bibliothécaires	13	0,1	108	1,6	121	0,7
Artistes	7	0,1	15	0,2	22	0,1
Arts (professions assimilées)	11	0,1	122	1,8	133	0,8
Biologistes, agronomes	101	0,9	14	0,2	115	0,7
Communications électroniques (professions assimilées)	1	0,0	36	0,5	37	0,2
Construction et entretien des structures et des installations	1	0,0	3	0,0	4	0,0
Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers, vétérinaires	175	1,6	77	1,1	252	1,4
Droit (professions assimilées)	229	2,1	5	0,1	234	1,3
Écologie (professions assimilées)	105	1,0	14	0,2	119	0,7
Économie (professions assimilées)	59	0,6	86	1,2	145	0,8
Économistes	1 455	13,6	114	1,6	1 569	8,9
Éducation (professions assimilées)	3	0,0	5	0,1	8	0,0
Entretien et réparation des machines			1	0,0	1	0,0
Entretien général des bâtiments	7	0,1	154	2,2	161	0,9
Imprimerie	5	0,0	46	0,7	51	0,3
Juristes	259	2,4	32	0,5	291	1,7
Non précisé	149	1,4	87	1,3	236	1,3
Personnel des professions techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de catégorie d'emplois	135	1,3	56	0,8	191	1,1

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Consultants</i>		<i>Vacataires</i>		<i>Total</i>	
	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage des engagements</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage des engagements</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage des engagements</i>
Physiciens	53	0,5	6	0,1	59	0,3
Professions techniques, libérales et administratives	1 378	12,9	95	1,4	1 473	8,4
Rédacteurs, traducteurs, interprètes	271	2,5	1 629	23,4	1 900	10,8
Rédaction, traduction et interprétation (professions assimilées)	48	0,5	502	7,2	550	3,1
Sciences de la vie (professions assimilées)	1	0,0	4	0,1	5	0,0
Sciences physiques (professions assimilées)	3	0,0	10	0,1	13	0,1
Sciences sociales (professions assimilées)	64	0,6	134	1,9	198	1,1
Sécurité et sûreté	6	0,1			6	0,0
Services d'appui des professions techniques, libérales et administratives	376	3,5	159	2,3	535	3,0
Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	11	0,1	89	1,3	100	0,6
Services médicaux, dentaires, vétérinaires et nutritionnels (professions assimilées)			3	0,0	3	0,0
Spécialistes de l'administration	2 128	20,0	975	14,0	3 103	17,6
Spécialistes de l'enseignement	68	0,6	555	8,0	623	3,5
Spécialistes des communications électroniques	9	0,1	1	0,0	10	0,1
Spécialistes des sciences de l'environnement	953	8,9	99	1,4	1 052	6,0
Spécialistes des sciences sociales	1 318	12,4	151	2,2	1 469	8,3
Spécialistes des secours	5	0,0			5	0,0
Spécialistes des transports	9	0,1	9	0,1	18	0,1
Spécialistes des ventes et de la commercialisation	2	0,0	2	0,0	4	0,0
Statisticiens et mathématiciens	108	1,0	17	0,2	125	0,7
Statistiques et mathématiques (professions assimilées)	41	0,4	36	0,5	77	0,4
Transports			4	0,1	4	0,0
Transports (professions assimilées)	20	0,2	11	0,2	31	0,2
Travaux de finition	1	0,0	53	0,8	54	0,3
Vente et commercialisation (professions assimilées)			2	0,0	2	0,0
Total	10 664	100,0	6 954	100,0	17 618	100,0

Tableau 2.A
**Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain
 en 2010-2011, par entité**

(Total : 9 660 personnes)

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Nombre de personnes	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail
BCSA	7	2	397	1	1	65	8	3	462
BRSECA	6	4	265	3	2	45	9	6	310
BSCI	60	21	2 865	2	2	63	62	23	2 928
CabSG	21	11	1 402	9	5	343	30	16	1 745
CEA	581	131	54 863	311	136	75 308	892	267	130 171
CEE	222	59	8 204	59	34	3 881	281	93	12 085
CEPALC	868	309	74 814	503	318	42 616	1 371	627	117 429
CESAO	216	58	12 783	125	88	6 472	341	146	19 255
CESAP	506	146	34 470	120	59	11 297	626	205	45 766
CINU	7	2	372	1		164	8	2	536
CNUCED	583	131	35 767	157	78	10 754	740	209	46 521
DAES	541	161	31 428	174	87	17 416	715	248	48 844
DafPol	206	59	58 870	24	12	939	230	71	59 809
DAM	34	9	4 507				34	9	4 507
DECT				14	8	350	14	8	350
Déontologie	5	1	275	9	7	393	14	8	668
DGACM	7	1	483	8	4	521	15	5	1 004
Dgest	202	82	21 340	111	63	18 435	313	145	39 774
Dinfo	8	2	835	158	73	12 715	166	75	13 550
DOMP	123	40	11 065	4	1	447	127	41	11 513
DSS	9	3	921	1	1	46	10	4	967
État de droit	2	1	98				2	1	98
FNUPI	13	8	1 151	3	2	132	16	10	1 282
HCDH	212	106	14 700	91	56	5 994	303	162	20 694
INTERORG	4	1	129	4		272	8	1	401
OAJ	2	1	412	8	3	156	10	4	568
OCHA	239	77	24 403	69	43	6 150	308	120	30 553
ODA	31	13	4 519	7	7	83	38	20	4 602
OHRLLS	9	3	509	18	12	1 333	27	15	1 842
OICT	40	7	12 006	5	2	418	45	9	12 423

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Nombre de personnes	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail
OLA	35	11	3 185	7	4	348	42	15	3 534
Ombudsman	6	5	453	7	4	225	13	9	678
ONUDC	242	85	18 662	82	54	11 331	324	139	29 993
ONUG	86	50	7 062	269	144	39 248	355	194	46 310
ONU-Habitat	715	245	77 929	40	17	4 396	755	262	82 324
ONUN	53	24	6 346	159	77	13 999	212	101	20 345
ONUSU	14	3	501	46	30	6 554	60	33	7 056
PNUE	1 300	473	138 612	330	193	23 366	1 630	666	161 978
UNICRI	159	56	7 113	62	39	3 588	221	95	10 700
UNOSDP				3	2	394	3	2	394
Total	7 142	2 327	673 713	2 844	1 583	320 254	9 660	3 750	993 967

Tableau 2.B

Consultants et vacataires employés dans les opérations autres que sur le terrain en 2010-2011, par entité : montant des dépenses

(Total : 17 618 personnes)

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total
BCSA	149 000		149 000	15 000		15 000	164 000		164 000
BRSECA	62 250	56 400	118 650	9 521		9 521	71 771	56 400	128 171
BSCI	668 925	692 592	1 361 517	1 350	25 000	26 350	670 275	717 592	1 387 867
CabSG	29 415	508 023	537 437	41 221	41 600	82 821	70 636	549 623	620 259
CEA	2 778 130	5 314 108	8 092 237	2 192 886	958 913	3 151 799	4 971 016	6 273 020	11 244 036
CEE	296 236	1 906 086	2 202 322	114 503	450 572	565 075	410 738	2 356 658	2 767 396
CEPALC	1 379 179	9 019 760	10 398 939	1 587 667	2 344 822	3 932 489	2 966 847	11 364 582	14 331 428
CESAO	845 325	802 820	1 648 145	579 311	226 306	805 617	1 424 635	1 029 126	2 453 761
CESAP	1 754 499	4 494 324	6 248 823	534 116	715 243	1 249 359	2 288 615	5 209 567	7 498 182
CINU		98 712	98 712		44 597	44 597		143 308	143 308
CNUCED	788 557	9 442 309	10 230 866	484 139	1 968 384	2 452 523	1 272 696	11 410 694	12 683 389
DAES	1 669 791	8 101 753	9 771 544	903 134	2 057 014	2 960 148	2 572 925	10 158 767	12 731 692
DafPol	14 261 848	2 369 189	16 631 037	137 791	75 327	213 117	14 399 639	2 444 516	16 844 154
DAM	1 225 133	249 850	1 474 983				1 225 133	249 850	1 474 983
DECT				76 663		76 663	76 663		76 663

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total
Déontologie	86 200	12 420	98 620	55 921	86 250	142 171	142 121	98 670	240 791
DGACM	194 151	79 569	273 720	118 330	3 500	121 830	312 480	83 069	395 550
Dgest	2 509 346	4 621 758	7 131 103	1 119 328	1 138 822	2 258 151	3 628 674	5 760 580	9 389 254
Dinfo	26 707	363 894	390 601	1 999 702	234 250	2 233 952	2 026 409	598 144	2 624 553
DOMP	1 438 057	2 749 530	4 187 587		107 000	107 000	1 438 057	2 856 530	4 294 587
DSS	66 000	228 600	294 600		12 900	12 900	66 000	241 500	307 500
État de droit		51 295	51 295					51 295	51 295
FNUPI		330 660	330 660		20 979	20 979		351 638	351 638
HCDH	1 134 424	3 380 357	4 514 781	261 489	1 128 090	1 389 579	1 395 913	4 508 447	5 904 360
INTERORG		65 000	65 000		59 351	59 351		124 351	124 351
OAJ	26 207		26 207	15 214	19 746	34 960	41 421	19 746	61 167
OCHA	95 144	6 236 222	6 331 366	90 146	1 046 668	1 136 814	185 290	7 282 890	7 468 181
ODA	2 701 079	204 795	2 905 874	18 985		18 985	2 720 064	204 795	2 924 859
OHRLLS	56 000	145 161	201 161	78 726	195 151	273 877	134 726	340 312	475 038
OICT	1 376 735	3 603 136	4 979 871	43 725	72 538	116 262	1 420 460	3 675 673	5 096 133
OLA	275 885	514 213	790 098	73 075	600	73 675	348 960	514 813	863 773
Ombudsman	21 931	50 895	72 826	26 755	40 033	66 788	48 686	90 928	139 614
ONUDC	622 742	5 367 938	5 990 680	165 146	2 035 533	2 200 680	787 888	7 403 472	8 191 360
ONUG	154 191	1 452 793	1 606 984	6 650 542	1 098 504	7 749 046	6 804 733	2 551 297	9 356 030
ONU-Habitat	237 221	21 109 941	21 347 162		607 238	607 238	237 221	21 717 179	21 954 400
ONUN	226 952	897 284	1 124 235	114 314	1 241 466	1 355 780	341 266	2 138 750	2 480 016
ONUV	8 249	152 950	161 199	450 265	228 584	678 849	458 514	381 534	840 048
PNUE	221 308	33 587 583	33 808 891	8 000	4 305 406	4 313 406	229 308	37 892 990	38 122 298
UNICRI		1 668 957	1 668 957		780 141	780 141		2 449 098	2 449 098
UNOSDP					83 000	83 000		83 000	83 000
Total	37 386 815	129 930 874	167 317 689	17 966 964	23 453 529	41 420 493	55 353 779	153 384 404	208 738 183

Abréviations : BO = budget ordinaire; FxB = fonds extrabudgétaires.

Tableau 2.C
**Consultants employés dans les opérations autres que sur le terrain
pour une durée supérieure à un an en 2010-2011, par entité :
groupe professionnel**

(Total : 307 personnes)

<i>Entité</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
DAES	Coopération technique (professions assimilées)	2
	Droit (professions assimilées)	1
	Droit international (professions assimilées)	13
	Spécialistes de l'administration	1
	Spécialistes de l'économétrie	1
Total partiel		18
DAM	Cartographes	1
	Professions techniques, libérales et administratives	2
Total partiel		3
DGest	Arts (professions assimilées)	1
	Conseillers juridiques	2
	Groupe professionnel non connu	6
	Ophthalmologues	1
	Professions techniques, libérales et administratives	1
	Radiologues	1
	Spécialistes de l'informatique	7
	Spécialistes de la formation et du perfectionnement du personnel	1
	Spécialistes de la gestion du budget	3
	Spécialistes de la programmation et de la performance des systèmes informatiques	1
	Spécialistes des méthodes et procédures	2
Total partiel		26
DafPol	Professions techniques, libérales et administratives	61
	Spécialistes de l'administration	5
Total partiel		66
DOMP	Professions techniques, libérales et administratives	12
	Spécialistes de la formation et du perfectionnement du personnel	1
Total partiel		13
DSS	Spécialistes de l'informatique (professions assimilées)	1
Total partiel		1
CEPALC	Anthropologues	1

<i>Entité</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
	Analyste de programmes	1
	Économistes	3
	Juristes	1
	Spécialistes des sciences sociales	1
	Total partiel	7
CESAP	Économie (professions assimilées)	2
	Économistes	1
	Économistes agricoles	1
	Économistes de l'énergie	2
	Édition (professions assimilées)	1
	Jardiniers	1
	Professions techniques, libérales et administratives	1
	Sciences sociales (professions assimilées)	2
	Sociologues	4
	Spécialistes de l'informatique	1
	Spécialistes de l'informatique (professions assimilées)	1
	Spécialistes de la planification des ressources humaines	1
	Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	1
	Spécialistes des sciences de l'environnement	3
	Spécialistes des systèmes d'information de gestion	3
	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1
	Statistique (professions assimilées)	1
	Urbanistes	1
	Total partiel	28
CESAO	Économistes des transports	1
	Mécaniciens de chemin de fer	1
	Spécialistes de l'information	2
	Spécialistes de l'informatique (professions assimilées)	1
	Spécialistes de la presse imprimée	2
	Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	1
	Spécialistes des sciences sociales	1
	Spécialistes des transports	1
	Spécialistes du développement de systèmes	1
	Total partiel	11
OCHA	Bibliothéconomie et information (professions assimilées)	1
	Groupe professionnel non connu	1
	Professions techniques, libérales et administratives	8

<i>Entité</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
	Spécialistes de l'administration	1
	Spécialistes de l'information	2
	Spécialistes des sciences de l'environnement	1
	Total partiel	14
ODA	Droit international (professions assimilées)	7
	Total partiel	7
HCDH	Analyse de la gestion et des programmes (professions assimilées)	2
	Analystes de programmes	1
	Conseillers juridiques	1
	Droit (professions assimilées)	1
	Service informatique	1
	Service des séances (professions assimilées)	1
	Spécialistes du droit international	1
	Total partiel	8
OICT	Réseaux informatiques (professions assimilées)	4
	Total partiel	4
OLA	Professions techniques, libérales et administratives	1
	Spécialistes des médias visuels	2
	Spécialistes du droit international	1
	Total partiel	4
PNUE	Administrateurs de la coopération technique	1
	Analystes de la gestion et des programmes	6
	Analystes de programmes	3
	Analystes financiers	1
	Coopération technique (professions assimilées)	1
	Écologie (professions assimilées)	8
	Groupe professionnel non connu	1
	Professions techniques, libérales et administratives	12
	Services d'appui des professions techniques, libérales et administratives	1
	Spécialistes de l'amélioration des méthodes de gestion	2
	Spécialistes de l'information	1
	Spécialistes de la faune	1
	Spécialistes des méthodes et procédures	1
	Spécialistes des sciences de l'environnement	15

<i>Entité</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
	Spécialistes du développement de systèmes	2
Total partiel		56
FNUPI	Groupe professionnel non connu	1
Total partiel		1
ONU-Habitat	Analystes de la gestion et des programmes	1
	Architectes	1
	Professions techniques, libérales et administratives	18
	Spécialistes de l'administration publique	1
	Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	2
	Spécialistes des établissements humains	8
	Spécialistes des systèmes d'information de gestion	1
	Urbanistes	1
Total partiel		33
UNICRI	Services d'appui des professions techniques, libérales et administratives	3
Total partiel		3
ONUDC	Politologues	1
	Spécialistes de l'informatique	1
	Spécialistes des sciences sociales	3
	Spécialistes du droit international	1
Total partiel		6
ONUG	Psychologues	1
	Spécialistes des sciences sociales	1
Total partiel		2
ONUN	Administrateurs des installations techniques	1
	Ingénieurs civils	1
Total partiel		2
Total		307

Tableau 3.A
**Déploiement en 2010-2011 de membres de l'Équipe des Nations Unies
pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires
de contrats de louage de services, par nationalité**

(Total : 74 personnes)

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Nombre de personnes déployées</i>			<i>Durée moyenne des déploiements (en jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Allemagne	1	2	3	11	14	12
Argentine	1	1	2	10	12	11
Australie		2	2		17	17
Autriche		1	1		15	15
Belgique		1	1		21	21
Bolivie (État plurinational de)		2	2		17	17
Brésil	1		1	12		12
Cameroun		1	1		23	23
Canada	2	2	4	14	11	12
Cap-Vert		2	2		23	23
Costa Rica		1	1		12	12
Danemark		4	4		14	14
Espagne		2	2		15	15
États-Unis d'Amérique		4	4		13	13
Éthiopie	1		1	11		11
Fidji		2	2		12	12
Finlande		1	1		17	17
France		1	1		11	11
Inde		3	3		12	12
Irlande		3	3		12	12
Islande		1	1		11	11
Italie		2	2		13	13
Malaisie	1		1	13		13
Mali		1	1		11	11
Nigéria		1	1		11	11
Norvège		2	2		15	15
Nouvelle-Zélande		1	1		11	11
Panama		3	3		14	14
Paraguay		1	1		15	15
Pays-Bas	1	1	2	15	11	13
Pérou		2	2		16	16
Philippines	1		1	13		13
République de Corée		1	1		10	10

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Nombre de personnes déployées</i>			<i>Durée moyenne des déploiements (en jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
République dominicaine		1	1		10	10
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	2	3	23	18	21
Singapour		2	2		18	18
Soudan	1		1	11		11
Suède		3	3		14	14
Suisse		1	1		17	17
Thaïlande	1		1	15		15
Tunisie		1	1		21	21
Uruguay	1		1	15		15
Total	13	61	74	14	14	14

Tableau 3.B

Déploiement en 2010-2011 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par situation d'urgence

(Total : 74 personnes déployées)

<i>Situation d'urgence</i>	<i>Nombre de personnes déployées</i>			<i>Durée moyenne des déploiements (en jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Albanie : inondations (équipe du Centre de suivi et d'information de l'Union européenne)			2		13	13
Bahamas : ouragan Irène – coopération de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe avec l'Équipe d'évaluation rapide des besoins relevant de l'Agence caraïbe pour les secours d'urgence en cas de catastrophe naturelle		1	1		4	4
Bénin : inondations	1	2	3	23	23	23
Colombie : inondations	1	3	4	15	15	15
Comores : préparation aux situations d'urgence	3	5	8	11	11	11
Côte d'Ivoire : crise humanitaire		1	1		22	22
El Salvador: préparation aux situations d'urgence	1	4	5	12	12	12
Haïti : ouragan Tomas		3	3		12	12
Haïti : séisme	1	12	13	17	16	16
Îles Cook : tempête tropicale	1	2	3	11	11	11
Japon : séisme/tsunami		3	3		10	10
Nicaragua : inondations	1	2	3	10	11	11
Pakistan : inondations	2	11	13	15	17	16

<i>Situation d'urgence</i>	<i>Nombre de personnes déployées</i>			<i>Durée moyenne des déploiements (en jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Sri Lanka : préparation aux situations d'urgence	2	6	8	13	13	13
Tunisie : crise libyenne		3	3		21	21
Ukraine : risque d'effondrement d'une digue à stériles		1	1		8	8
Total	13	61	74	14	14	14

Tableau 4.A
Consultants et vacataires recrutés localement dans les opérations sur le terrain en 2010-2011

(Total : 28 010 personnes)

<i>Opération sur le terrain</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
BINUCA	4	7	11	4	111	115	126
BINUGBIS	2	5	7	6	20	26	33
BNUB	2	1	3	72	307	379	382
BNUUA					26	26	26
BRENUAC		1	1		5	5	6
BRSAO	7	13	20	2	5	7	27
BSLB	41	65	106	33	233	266	372
CMCN	4	31	35				35
FINUL	11	4	15	3	180	183	198
FNUOD				2	10	12	12
MANUA	7	8	15	7	341	348	363
MANUI	2	14	16		1	1	17
MANUL		3	3	5	37	42	45
MINUAD	13	52	65	1 490	4 216	5 706	5 771
MINUL	27	71	98	516	2 333	2 849	2 947
MINURSO		1	1		22	22	23
MINUS	5	22	27	1 461	7 648	9 109	9 136
MINUSTAH	4	8	12	343	2 909	3 252	3 264
MINUT	11	15	26	17	16	33	59
MONUSCO				582	2 997	3 579	3 579
ONUCI				65	1 285	1 350	1 350
ONUST		2	2	5	35	40	42
UNFICYP		2	2	1		1	3
UNPOS	8	10	18	4	2	6	24

<i>Opération sur le terrain</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			Total
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	
UNSCO				5	6	11	11
UNSCOL	6	2	8	3	10	13	21
UNSOA	2	20	22	40	76	116	138
Total	156	357	513	4 666	22 831	27 497	28 010

Tableau 4.B
Consultants et vacataires recrutés localement dans les opérations sur le terrain en 2010-2011, par nationalité

(Total : 28 010 personnes)

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			Total
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	
Afghanistan				5	340	345	345
Afrique du Sud		3	3			6	6
Allemagne		3	3		5	5	11
Argentine			1	1		1	2
Autriche		5	5		4	4	14
Belgique			4	3	1	4	8
Bénin			1	1	2	3	4
Bosnie-Herzégovine		1	3			4	4
Brésil		5	5			5	5
Burkina Faso			5		20	20	25
Burundi			3	72	307	379	382
Cameroun					1	1	1
Canada		10	7		4	4	21
Chili		1	1			1	1
Congo		1	1		1	1	3
Côte d'Ivoire		1	19	65	1 250	1 315	1 335
Danemark			1			1	1
Djibouti		1	1			2	2
Égypte		2	5		2	2	9
Espagne		4	3	1	15	16	23
États-Unis d'Amérique		26	35	1	3	4	65
Éthiopie		1	1		26	26	27
Fédération de Russie		2	1	1	1	2	5
Finlande			4			4	4
France		15	24	7	2	9	48

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			Total
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	
Gabon					7	7	7
Gambie	2	1	3				3
Ghana	2	4	6	1	1	2	8
Grèce				2		2	2
Guatemala	2		2				2
Guinée	3		3	1		1	4
Guinée-Bissau	2	5	7	5	19	24	31
Haïti				328	2 897	3 225	3 225
Hongrie		4	4				4
Irlande	1	3	4		1	1	5
Israël				3	12	15	15
Italie	12	33	45	30	222	252	297
Jamahiriya arabe libyenne	5	34	39	520	2 368	2 888	2 927
Jamaïque		2	2				2
Japon		3	3				3
Jordanie		2	2	5	10	15	17
Kenya	3	11	14	29	41	70	84
Liban	9	9	18	7	193	200	218
Malawi	1	1	2				2
Mali		1	1				1
Maroc		1	1	1	22	23	24
Népal		3	3		1	1	4
Niger		1	1		2	2	3
Nigéria	8	4	12		8	8	20
Norvège		1	1				1
Nouvelle-Zélande	2	3	5	1		1	6
Ouganda	1	2	3	58	213	271	274
Pakistan		2	2				2
Palestine					10	10	10
Pays-Bas	1	2	3		1	1	4
Pérou		1	1				1
Philippines	1	4	5	1	1	2	7
Pologne	2		2	1		1	3
Portugal	4	1	5		1	1	6
République arabe syrienne				3	11	14	14
République centrafricaine	1	4	5	4	111	115	120
République démocratique du Congo				524	2 785	3 309	3 309
République de Moldova				1		1	1

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			Total
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total partiel	
République dominicaine				8	8	16	16
République-Unie de Tanzanie		2	2	1		1	3
Roumanie	3	9	12				12
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	3	24	27	3	12	15	42
Rwanda		3	3				3
Sénégal	1	15	16		4	4	20
Serbie		1	1	2		2	3
Sierra Leone	1	1	2				2
Somalie	1	4	5		1	1	6
Soudan		7	7	2 952	11 857	14 809	14 816
Suède	1	2	3		2	2	5
Suisse		4	4				4
Tadjikistan					1	1	1
Tchad		2	2				2
Timor-Leste	1	4	5	17	14	31	36
Togo					6	6	6
Tunisie		1	1				1
Unknown				1	5	6	6
Uruguay		1	1				1
Venezuela (République bolivarienne du)		2	2				2
Zambie	1		1				1
Zimbabwe	1	4	5				5
Total	156	357	513	4 666	22 831	27 497	28 010

Tableau 5

Recours à des institutions prestataires de services en 2010-2011, par entité

(Total : 294 institutions)

<i>Entité</i>	<i>Nombre d'institutions</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
CEA	42	4 215	49	1 272 864
CEPALC	11	1 175	13	742 794
CESAO	6	642	7	178 717
CESAP	4	294	4	25 926
CFPI	1	80	1	28 500
CINUD	9	403	10	263 833
DAES	10	913	12	758 634

<i>Entité</i>	<i>Nombre d'institutions</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
DafPol	2	155	3	178 800
DGest	7	584	7	326 631
DInfo	2	31	2	9 752
DOMP	1	8	1	26 525
ITC	14	805	16	214 809
OCHA	1	173	1	80 225
OHRLLS	1	87	1	115 000
ONU-Habitat	69	11 280	94	9 042 051
ONUN	8	734	9	135 679
PNUE	106	17 329	157	3 662 718
Total	294	38 908	387	17 063 457

Note : Les données du présent tableau concernent des contrats signés avec des institutions pour la prestation de services d'experts ou de spécialistes enregistrés comme tels dans le SIG. Les achats effectués auprès d'institutions ou de sociétés au moyen de bons de commande en sont exclus. Le nombre de contrats (387) est supérieur au nombre de prestataires (294) car un même prestataire peut avoir plusieurs contrats au cours d'un exercice.