



Assemblée générale

Distr. générale
31 août 2007
Français
Original : anglais

Soixante-deuxième session

Point 135 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est soumis en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305 du 15 avril 2003, 59/266 du 23 décembre 2004, 60/238 du 23 décembre 2005 et 61/244 du 22 décembre 2006.

L'analyse de l'effectif total du Secrétariat rend compte des tendances actuelles pour la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007. Le rapport porte sur l'ensemble du personnel du Secrétariat (36 579 fonctionnaires), quels que soient le type et la durée du contrat. Pour la première fois, il porte aussi sur le personnel du Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie et du Tribunal pénal international pour le Rwanda. Les caractéristiques démographiques des 12 019 fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel nommés pour un an ou plus, et des 2 730 fonctionnaires relevant du système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel, font l'objet d'une analyse distincte.

Au paragraphe 5 de la section X de sa résolution 61/244, l'Assemblée générale a accueilli avec satisfaction l'analyse des niveaux de sous-représentation présentée dans le rapport précédent du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat. L'analyse a été mise à jour dans le présent rapport, lequel répond également aux demandes spécifiques formulées par l'Assemblée générale.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du rapport.

* A/62/150.



Table des matières

	<i>Paragraphes</i>	<i>Page</i>
Abréviations		5
I. Introduction	1–9	9
II. Composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies	10–81	11
A. Analyse de l'effectif global du Secrétariat	10–23	11
B. Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées du système des Nations Unies	24–26	23
C. Analyse démographique du personnel du Secrétariat de l'ONU	27–56	25
D. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales	57–77	36
E. Mise à jour de l'analyse concernant les niveaux de sous-représentation	78–81	46
III. Suite donnée à des demandes de l'Assemblée générale	82–89	50
A. Représentation géographique aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat	82–85	50
B. Classement des postes relevant du Département de l'information dans les sections qui s'occupent de la radio et du site Web	86–89	51
IV. Mise en œuvre des plans d'action Ressources humaines	90–99	51
V. Conclusions	100–101	56
Tableaux		
1. Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2007, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel		11
2. Personnel du secrétariat de l'ONU et des entités apparentées, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2007		24
3. Indices de renouvellement pour la période allant du 1 ^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007		34
4. Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5		36
5. Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique		41
6. Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales		43
7. Nombre de nominations récentes à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées, pour la période allant du 1 ^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007		43
8. Affectation des lauréats des concours nationaux, par entité (1 ^{er} juillet 2006-30 juin 2007)		45
9. Niveau de sous-représentation des États Membres dans les deuxième et troisième groupes		49
10. Résultats obtenus par les départements et bureaux, par grand objectif, dans le cadre des deuxième, troisième et quatrième plans d'action		53

Figures

I.	Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2007	13
II.	Personnel sous contrat, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel au 30 juin 2007	14
III.	Personnel du Secrétariat par catégorie, au 30 juin 2007	16
IV.	Répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2007	17
V.	Répartition par classe des agents des services généraux, au 30 juin 2007	18
VI.	Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2007	20
VII.	Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2007	21
VIII.	Répartition du personnel par type de nomination, au 30 juin 2007	22
IX.	Fonctionnaires du Secrétariat et des entités apparentées de l'ONU nommés pour un an ou plus, au 30 juin 2007	25
X.	Répartition du personnel, par entité, au 30 juin 2007	26
XI.	Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2007	29
XII.	Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2007	30
XIII.	Recrutements, par catégorie et par sexe (1 ^{er} juillet 2006-30 juin 2007)	32
XIV.	Cessation de service, par sexe, entre le 1 ^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007	33
XV.	Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2007-2011	35
XVI.	Représentation des États Membres	39
XVII.	Proportion de femmes et d'hommes occupant des postes soumis à la répartition géographique	42
XVIII.	Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour les postes soumis au système des fourchettes optimales	46
XIX.	Pourcentage de départements dont la performance globale s'est améliorée dans le domaine de la répartition géographique entre 2001 et 2006	54
XX.	Pourcentage de départements dont la performance globale s'est améliorée dans le domaine de la représentation des femmes entre 2001 et 2006	55

Annexes

I.	Système des fourchettes optimales	57
II.	Tableaux statistiques détaillés	59
A.1	Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par nationalité, catégorie et sexe, au 30 juin 2007	59
A.2	Fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par département, catégorie et sexe, au 30 juin 2006	72

A.3	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe.	76
A.4	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par type de nomination	83
A.5	Fonctionnaires nommés à des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe, du 1 ^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007	88
A.6	Mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par type d'engagement et par sexe.	93
A.7	Nombre de fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales par nationalité, par classe et par sexe	98
A.8	Fourchette optimale et répartition pondérée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et situation effective pondérée au 30 juin 2007 . . .	103
A.9	Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2007.	108
A.10	Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par classe	114
A.11	Méthode de calcul des fourchettes pondérées.	121

Abréviations

AMISOM	Mission de l'Union africaine en Somalie
BANUGBIS	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUB	Bureau intégré des Nations Unies au Burundi
BINUSIL	Bureau intégré des Nations Unies en Sierra Leone
BONUCA	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en République centrafricaine
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CCI	Centre du commerce international
CCPPNU	Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CINU	Commission d'indemnisation des Nations Unies
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
CTED	Direction du Comité contre le terrorisme
DDA	Département des affaires de désarmement
Déontologie	Bureau de la déontologie
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences

DM	Département de la gestion
BGRH	Bureau de la gestion des ressources humaines
CMP	Bureau du Plan-cadre d'équipement
OCSS	Bureau des services centraux d'appui
OPPBA	Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité
OUSG	Bureau du Secrétaire général adjoint
DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FMADPKO	Missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le dégagement
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
FPMS	Système de gestion du personnel des missions
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
InterOrg	Secrétariat du Corps commun d'inspection
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUTO	Mission d'appui des Nations Unies au Timor oriental
MINUEE	Mission des Nations Unies en Éthiopie et en Érythrée
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINUNEP	Mission des Nations Unies au Népal
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUS	Mission des Nations Unies au Soudan
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MINUT	Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste

MINUTAC	Mission des Nations Unies au Tchad et en République centrafricaine
MONUC	Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo
MONUG	Mission d'observation des Nations Unies en Géorgie
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
OHRLLS	Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OLA	Bureau des affaires juridiques
Ombudsman	Bureau de l'Ombudsman de l'ONU
ONUB	Opération des Nations Unies au Burundi
ONUCI	Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OPRSG	Bureau du Représentant personnel du Secrétaire général pour le Sud-Liban
OSAA	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique
OSRSG CAAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
RegCom	Bureau des commissions régionales à New York
SIG	Système intégré de gestion
TANU	Tribunal administratif des Nations Unies
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNIIIC	Commission d'enquête internationale indépendante des Nations Unies
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies en Inde et au Pakistan

UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOSEK	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le processus concernant le futur statut du Kosovo
UNPOS	Bureau politique des Nations Unies pour la Somalie
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNTOP	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix au Tadjikistan
UNU	Université des Nations Unies

I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est soumis en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305 du 15 avril 2003, 59/266 du 23 décembre 2004, 60/238 du 23 décembre 2005 et 61/244 du 22 décembre 2006. Il donne des informations sur les grandes caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel, pour la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007.

2. Afin de donner une vision globale de la composition du Secrétariat, l'effectif pris en compte dans le présent rapport comprend tous les fonctionnaires titulaires d'un contrat valide¹ au 30 juin 2007, quels que soient la source de financement du poste, le type d'engagement, la durée du contrat, la classe ou le lieu d'affectation. Sont également pris en compte pour la première fois le personnel du Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie et celui du Tribunal pénal international pour le Rwanda². L'analyse ci-après porte donc sur les fonctionnaires qui travaillent dans les villes sièges (New York, Genève, Vienne et Nairobi), dans les commissions régionales (Commission économique pour l'Afrique, Commission économique pour l'Europe, Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes, Commission économique pour l'Asie et le Pacifique et Commission économique pour l'Asie occidentale), dans les lieux d'affectation hors siège où ils sont administrés par le Département des affaires économiques et sociales, le Département des affaires politiques, le Département de l'information, le Département des opérations de maintien de la paix, le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, le Bureau des services de contrôle interne, la CNUCED, le Programme des Nations Unies pour l'environnement, le Programme des Nations Unies pour les établissements humains et l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, ainsi que dans les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix et dans les tribunaux pénaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda.

3. Aux fins d'analyse, les données démographiques arrêtées au 30 juin 2007 sont classées par catégories, comme suit : a) ensemble du personnel du Secrétariat (36 579 fonctionnaires); b) fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus (30 745 fonctionnaires); c) fonctionnaires nommés pour une période

¹ Le Secrétaire général est habilité à nommer les membres du personnel en vertu du paragraphe 1 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies, qui est ainsi rédigé : « Le personnel est nommé par le Secrétaire général conformément aux règles fixées par l'Assemblée générale ». Les principes régissant le recrutement et l'emploi du personnel découlent du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, qui est ainsi conçu : « La considération dominante dans le recrutement et la fixation des conditions d'emploi du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. Sera dûment prise en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. »

² En application de la recommandation qui a été formulée par le Bureau des services de contrôle interne au paragraphe 98 de son rapport publié sous la cote A/56/956 et qui est ainsi rédigée : « Le Bureau de la gestion des ressources humaines devrait faire figurer des informations sur le personnel des tribunaux internationaux dans le rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat. »

d'un an au moins, dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel (12 019 fonctionnaires); d) fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique au sein du Secrétariat (2 730 fonctionnaires).

4. La Section II.A présente une analyse de l'effectif total (36 579 fonctionnaires) au 30 juin 2007, par catégorie et par classe, par département ou bureau, par nationalité, par sexe et par type de nomination.

5. La Section II.B donne des informations sur les fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus (30 745 fonctionnaires) et compare les dotations en effectifs des différents organismes, fonds et programmes des Nations Unies.

6. La Section II.C présente une analyse portant sur les fonctionnaires nommés pour un an ou plus, dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel (12 019 fonctionnaires)³. Les caractéristiques telles que le type de nomination, l'ancienneté, l'âge, les changements de poste (recrutement, promotions, cessation de service, mobilité, renouvellement du personnel, etc.), ainsi que les départs à la retraite prévus pour les cinq prochaines années (juillet 2007-décembre 2011), sont analysées à partir des données démographiques au 30 juin 2007. Les informations relatives aux changements de poste couvrent la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007. Les données du rapport sont tirées du Système intégré de gestion (SIG) et du Système de gestion du personnel des missions et émanent d'autres organisations et entités appliquant le régime commun.

7. La Section II.D contient des informations sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel. On y trouve des renseignements sur la méthode utilisée pour établir les fourchettes, l'accent étant mis sur les fonctionnaires dont le recrutement est soumis à ce système (2 730 fonctionnaires). Ce sous-groupe comprend les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur nommés par le Secrétaire général pour une durée d'un an ou plus à des postes inscrits au budget ordinaire, à l'exclusion des fonctionnaires nommés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Cette section présente une analyse des principales caractéristiques démographiques et de l'évolution de ce sous-groupe, ainsi que les besoins futurs en personnel prévus pour les cinq prochaines années, compte tenu des départs à la retraite. On y trouve aussi une mise à jour de l'analyse consacrée aux niveaux de sous-représentation.

8. Le chapitre III du présent rapport donne des renseignements sur la suite donnée aux demandes spécifiques formulées par l'Assemblée générale en ce qui concerne l'examen du classement des postes du Département de l'information et l'état d'avancement de la mise en œuvre des plans d'action Ressources humaines.

9. La liste du personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, qui est publiée dans un document à part (ST/ADM/R.62), donne la composition du

³ Non compris les fonctionnaires bénéficiant d'un engagement régi par les dispositions des séries 200 et 300, ceux bénéficiant d'un engagement régi par les dispositions de la série 100 qui sont recrutés uniquement pour des missions et ceux des catégories suivantes : agents du Service mobile, administrateurs recrutés sur le plan national, professeurs de langues et assistants d'information. Sont également exclus les fonctionnaires recrutés sur place pour des missions et ceux engagés en vertu d'un contrat-cadre ou rémunérés symboliquement 1 dollar par an.

Secrétariat par unité administrative, titre fonctionnel, classe, nationalité et statut contractuel.

II. Composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies

A. Analyse de l'effectif global du Secrétariat

10. L'effectif global du Secrétariat comprend tous les fonctionnaires dont le contrat avec le Secrétariat est régi par les dispositions des séries 100, 200 et 300 du Règlement du personnel. Les fonctionnaires recrutés sur le plan international et local par le Secrétariat de l'ONU, y compris ceux nommés pour une durée de moins d'un an, étaient au nombre de 36 579 au 30 juin 2007 (voir le tableau 1). Sont exclus 183 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 55 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations. La figure I illustre la répartition du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation et la figure II illustre sa répartition par lieu d'affectation, par catégorie et par série du Règlement du personnel.

11. Le tableau A.1 de l'annexe II présente la répartition du personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU, au 30 juin 2007, par nationalité, par sexe et par catégorie (36 579 fonctionnaires au total). Les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur sont au nombre de 10 583, dont 7 066 titulaires de nominations relevant de la série 100 du Règlement du personnel, 1 139 relevant de la série 200 et 2 378 relevant de la série 300. Les agents des services généraux et des catégories apparentées sont au nombre de 25 996, soit 71,1 % du total. Les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix comptent 19 338 fonctionnaires, soit 52,9 % de l'effectif global du Secrétariat. L'effectif global a augmenté de 19,7 % (6 031 fonctionnaires) entre le 30 juin 2006 et 2007, progression qui s'explique par l'augmentation du personnel recruté sur place dans les missions de maintien de la paix (en hausse de 28,6 %) et du personnel en poste dans d'autres bureaux hors siège (en hausse de 9,8 %) et la prise en compte du personnel des deux tribunaux, lequel représente 5,8 % de l'effectif total.

Tableau 1

Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2007, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel

(Effectif total : 36 579 fonctionnaires)

	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Agents des services généraux et catégories apparentées			
	100	200	300	Total partiel	100	300	Total partiel	Total
Siège^a								
Contrat de moins d'un an	461	13	371	845	200	349	549	1 394
Contrat d'un an ou plus	3 789	526	305	4 620	5 225	14	5 239	9 859
Total partiel	4 250	539	676	5 465	5 425	363	5 788	11 253

	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Agents des services généraux et catégories apparentées			
	100	200	300	Total partiel	100	300	Total partiel	Total
Commissions régionales^b								
Contrat de moins d'un an	54	10	62	126	108	60	168	294
Contrat d'un an ou plus	672	107	84	863	1 463	0	1 463	2 326
Total partiel	726	117	146	989	1 571	60	1 631	2 620
Missions de maintien de la paix								
Contrat de moins d'un an	103	1	448	552	227	2 829	3 056	3 608
Contrat d'un an ou plus	869	3	1 070	1 942	5 917	7 871	13 788	15 730
Total partiel	972	4	1 518	2 494	6 144	10 700	16 844	19 338
Autres lieux d'affectation hors siège^c								
Contrat de moins d'un an	10	20	2	32	13	0	13	45
Contrat d'un an ou plus	312	459	32	803	384	6	390	1 193
Total partiel	322	479	34	835	397	6	403	1 238
Tribunaux^d								
Contrat de moins d'un an	34	0	4	38	17	35	52	90
Contrat d'un an ou plus	762	0	0	762	1 258	20	1 278	2 040
Total partiel	796	0	4	800	1 275	55	1 330	2 130
Total, fonctionnaires en activité	7 066	1 139	2 378	10 583	14 812	11 184	25 996	36 579
Autres catégories								
Fonctionnaires en congé spécial sans traitement	84	10	4	98	84	1	85	183
Fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations	52	2	0	54	1	0	1	55
Total, autres catégories	136	12	4	152	85	1	86	238
Total, personnel sous contrat	7 202	1 151	2 382	10 735	14 897	11 185	26 082	36 817

^a Genève, Nairobi, New York et Vienne.

^b CEA, CEE, CEPALC, CESAP ET CESAO.

^c Personnel du DESA, du DPA, du DPI, de l'OCHA, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, de l'ONU-Habitat et de l'ONUDC dans les lieux d'affectation hors siège.

^d Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie et Tribunal pénal international pour le Rwanda.

Figure I
Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2007

Effectif total^a

✓ 36 579 fonctionnaires

Répartition par lieu d'affectation

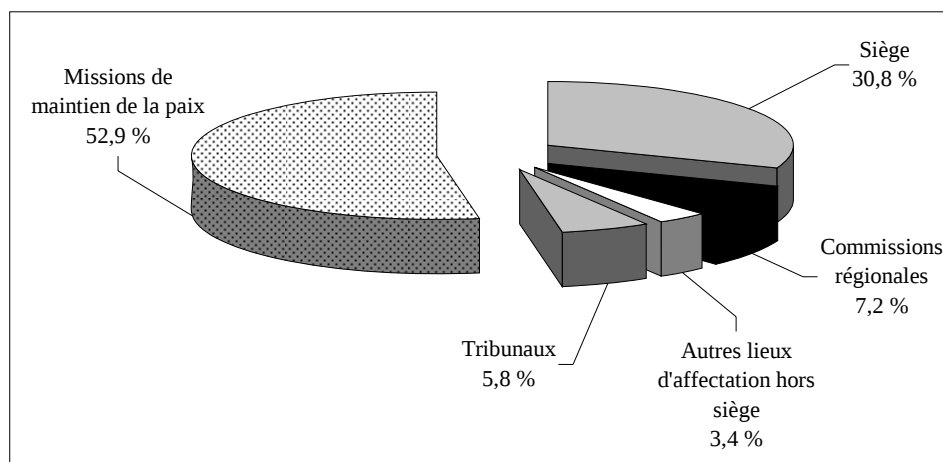
✓ 11 253 fonctionnaires dans les villes sièges^b

✓ 2 620 fonctionnaires dans les commissions régionales^c

✓ 19 338 fonctionnaires dans les missions de maintien de la paix

✓ 1 238 fonctionnaires dans les autres lieux d'affectation hors siège^d

✓ 2 130 fonctionnaires recrutés dans les tribunaux^e



Source : SIG et Système de gestion du personnel des missions.

^a Tous types de contrats confondus. Comprend le personnel recruté sur le plan international et local, quelle que soit la durée du contrat. Sont exclus au moins 1 500 postes de fonctionnaire des Nations Unies recruté sur le plan international et local qui sont administrés par le PNUD et l'UNOPS. Sont également exclus 183 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 55 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

^b Villes sièges : Genève, Nairobi, New York et Vienne.

^c Commissions régionales : CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESA.

^d Personnel du DESA, du DPA, du DPI, de l'OCHA, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'ONUDC dans les lieux d'affectation hors siège.

^e Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie et Tribunal pénal international pour le Rwanda.

Figure II

Personnel sous contrat, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2007

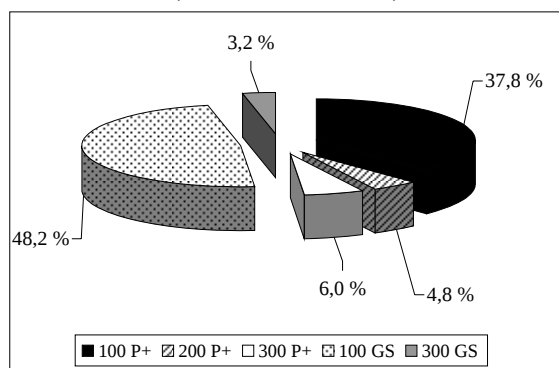
Effectif total^a

✓ 36 579 fonctionnaires

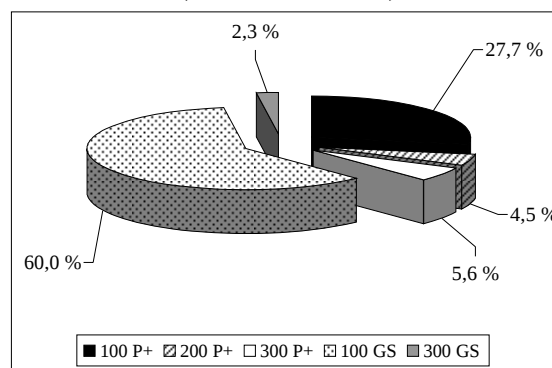
Répartition par catégorie et série du Règlement du personnel

- ✓ Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 10 583 ✓ Agents des services généraux et catégories apparentées : 25 996
- 7 066 fonctionnaires relevant de la série 100 14 812 agents relevant de la série 100
- 1 139 fonctionnaires relevant de la série 200 11 184 agents relevant de la série 300
- 2 378 fonctionnaires relevant de la série 300

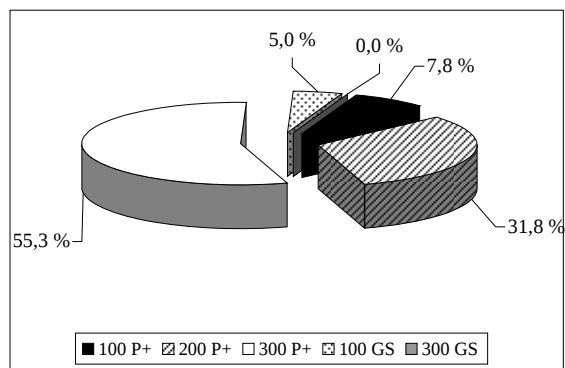
Villes sièges^b
(Effectif total : 11 253)

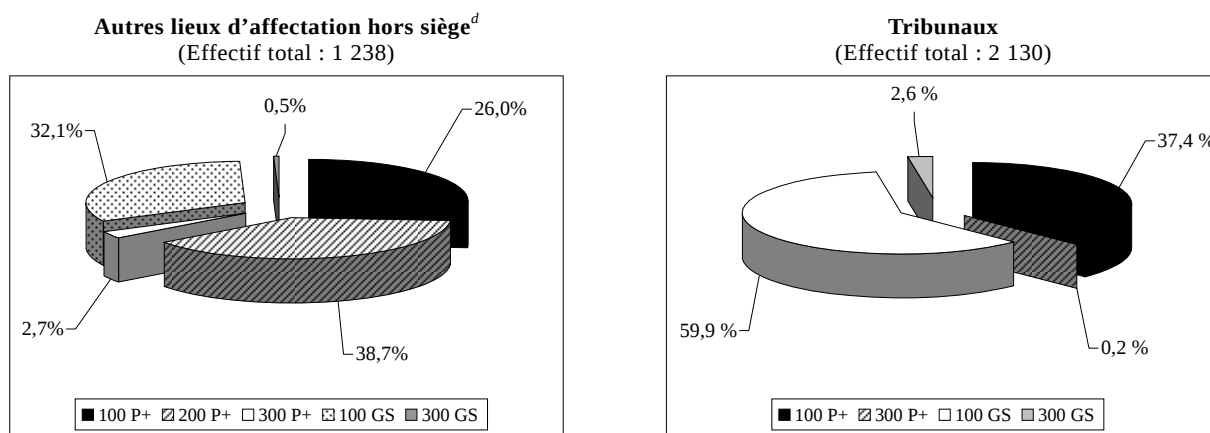


Commissions régionales^c
(Effectif total : 2 620)



Missions de maintien de la paix
(Effectif total : 19 338)





Source : SIG et Système de gestion du personnel des missions.

Abréviations : GS = services généraux; P = administrateurs.

^a Comprend tous les fonctionnaires (36 579) recrutés sur le plan international et local, quelle que soit la durée de leur contrat. Sont exclus 183 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 55 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

^b Genève, Nairobi, New York et Vienne.

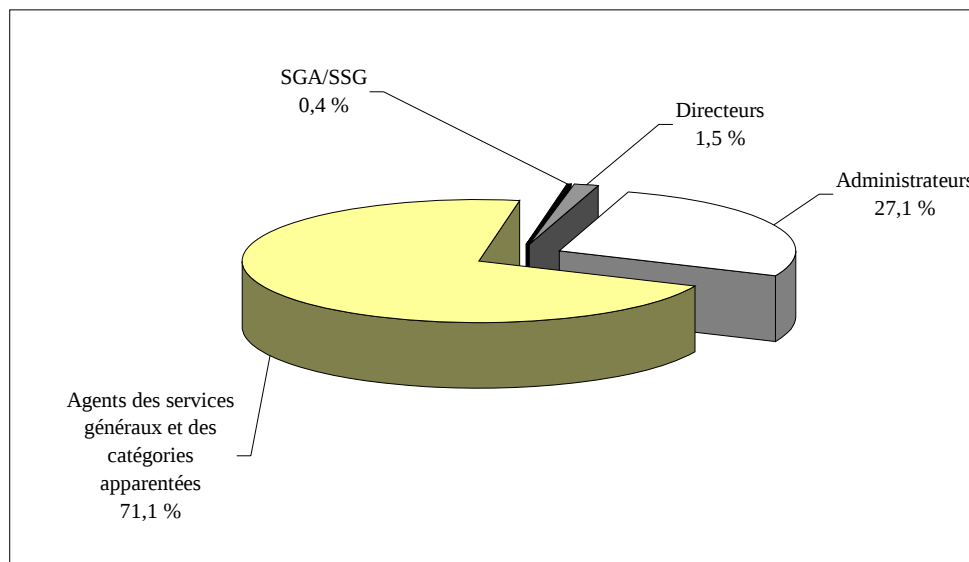
^c CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESAIO.

^d Personnel du DESA, du DPA, du DPI, de l'OCHA, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'ONUDC dans les lieux d'affectation hors siège.

Répartition du personnel par catégorie et par classe

12. L'effectif de base utilisé pour l'analyse démographique ci-après (36 579 fonctionnaires) se répartit comme suit : 0,4 % dans la catégorie des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux (132 fonctionnaires), 1,5 % dans la catégorie des directeurs (549 fonctionnaires), 27,1 % dans la catégorie des administrateurs (9 902 fonctionnaires, dont 8 160 administrateurs, 1 139 fonctionnaires relevant de la série 200 du Règlement du personnel, 401 interprètes, 100 réviseurs et 102 traducteurs), 71,1 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées (25 996 fonctionnaires, dont 21 281 agents des services généraux, 3 601 agents du Service mobile, 579 administrateurs recrutés sur le plan national, 301 agents de sécurité, 171 membres des corps de métier, 35 professeurs de langues, 13 assistants d'information et 15 dactylographes de conférence). La figure III illustre la répartition du personnel du Secrétariat par catégorie et classe. La figure IV montre la répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, et la figure V celle des agents des services généraux.

Figure III
Personnel du Secrétariat par catégorie, au 30 juin 2007
 (Effectif total : 36 579)

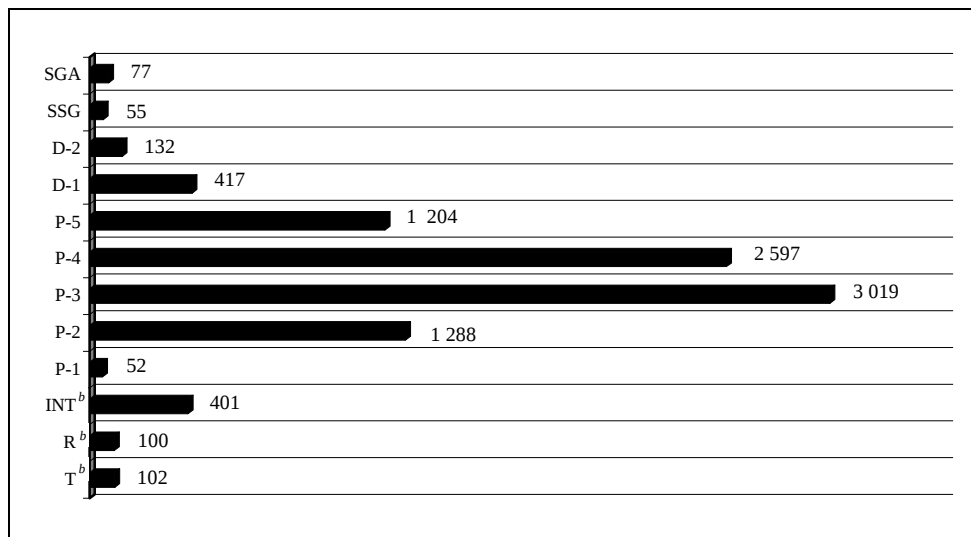


Abréviations : SGA = secrétaires généraux adjoints; SSG = sous-secrétaires généraux.

13. Dans la catégorie des administrateurs, les fonctionnaires des classes P-3 et P-4 constituent 68,8 % de l'effectif total. Les fonctionnaires des classes P-1/P-2 en représentent 16,4 % et ceux de la classe P-5 14,8 %. Dans la catégorie des directeurs, les fonctionnaires de classe D-1 représentent 76 % de l'effectif total. Dans la catégorie des services généraux, les fonctionnaires des classes G-3, G-4 et G-5 représentent 70,7 % de l'effectif total.

Figure IV
**Répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires
 de rang supérieur, au 30 juin 2007^a**

(Effectif : 8 763 fonctionnaires sur 36 579)



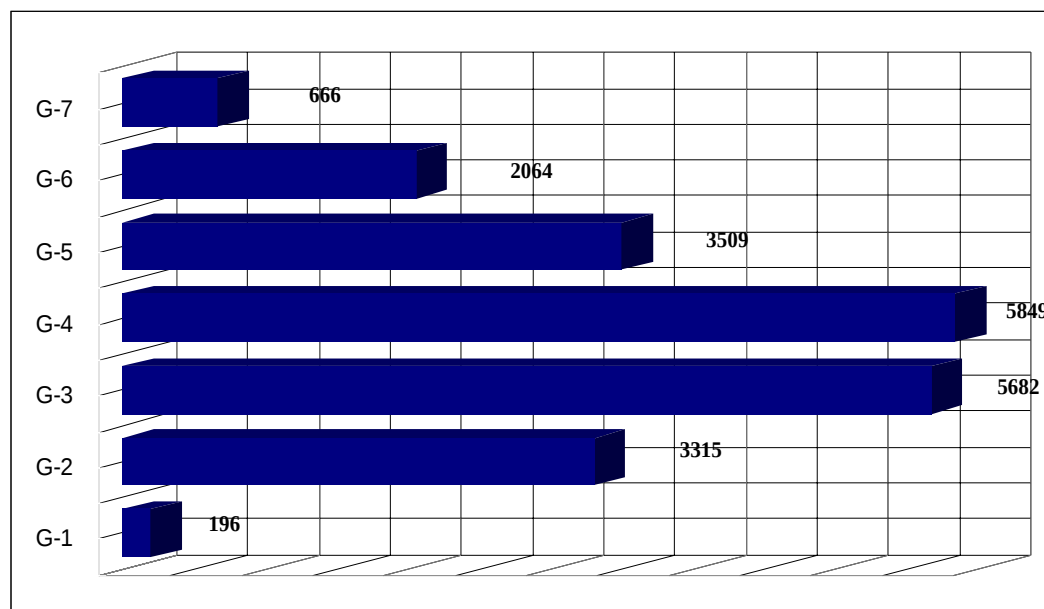
Abréviations : SSG : sous-secrétaires généraux; SGA : secrétaires généraux adjoints.

^a Sont exclus 1 139 fonctionnaires dont la nomination est régie par les dispositions de la série 200 du Règlement du personnel.

^b INT : interprètes; R : réviseurs; T : traducteurs (ces fonctionnaires sont engagés en vertu d'un contrat-cadre).

Figure V
Répartition par classe des agents des services généraux, au 30 juin 2007

(Effectif : 21 281 fonctionnaires sur 36 579)^a



^a Ne sont pas compris 4 715 fonctionnaires (3 601 agents du Service mobile, 301 agents de sécurité, 171 membres des corps de métier, 35 professeurs de langues, 579 administrateurs recrutés sur le plan national, 15 dactylographes de conférence et 13 assistants d'information).

Répartition du personnel par département ou bureau

14. Parmi les fonctionnaires, 11 253 (30,8 % de l'effectif total) sont en poste dans les villes sièges (New York, Genève, Vienne et Nairobi), 2 620 (7,2 %) travaillent dans les commissions régionales (Commission économique pour l'Afrique, Commission économique pour l'Europe, Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes, Commission économique pour l'Asie et le Pacifique et Commission économique pour l'Asie occidentale), 7 215 (19,7 %) sont en poste dans des lieux d'affectation hors siège, 13 361 (36,5 %) sont des fonctionnaires recrutés sur place dans les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix (voir le tableau 1 et la figure II) et 2 130 travaillent dans les deux tribunaux pénaux internationaux (5,8 %). Les fonctionnaires en poste dans les bureaux hors siège sont au nombre de 25 326 (69,2 %), contre 11 253 (30,8 %) dans les différentes villes sièges. Les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix (19 338 fonctionnaires) comptent pour 52,9 % de l'effectif total du Secrétariat. Trois missions de maintien de la paix [la Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo (MONUC), la Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo (MINUK) et la Mission des Nations Unies au Soudan (MINUS)] comptent plus de 2 450 fonctionnaires chacune et quatre autres missions [la Mission des Nations Unies au Libéria (MINUL), la Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste (MINUT), la Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan (MANUA) et

la Mission des Nations Unies pour la stabilisation d'Haïti (MINUSTAH)] emploient plus de 1 100 fonctionnaires chacune. Dans les villes sièges, trois entités (le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, le Département de la gestion et l'Office des Nations Unies à Genève) emploient plus de 1 000 fonctionnaires. Du point de vue des effectifs, la Commission économique pour l'Afrique se place au premier rang des commissions régionales.

Répartition par nationalité

15. Actuellement, 183 États Membres sont représentés parmi les fonctionnaires du Secrétariat, contre 174 si l'on tient compte des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. Neuf États Membres ne sont pas représentés. Sept États Membres – les États-Unis d'Amérique, la France, le Kenya, le Monténégro, la République démocratique du Congo, la Serbie et le Soudan – comptent chacun plus de 1 000 fonctionnaires.

Répartition par sexe

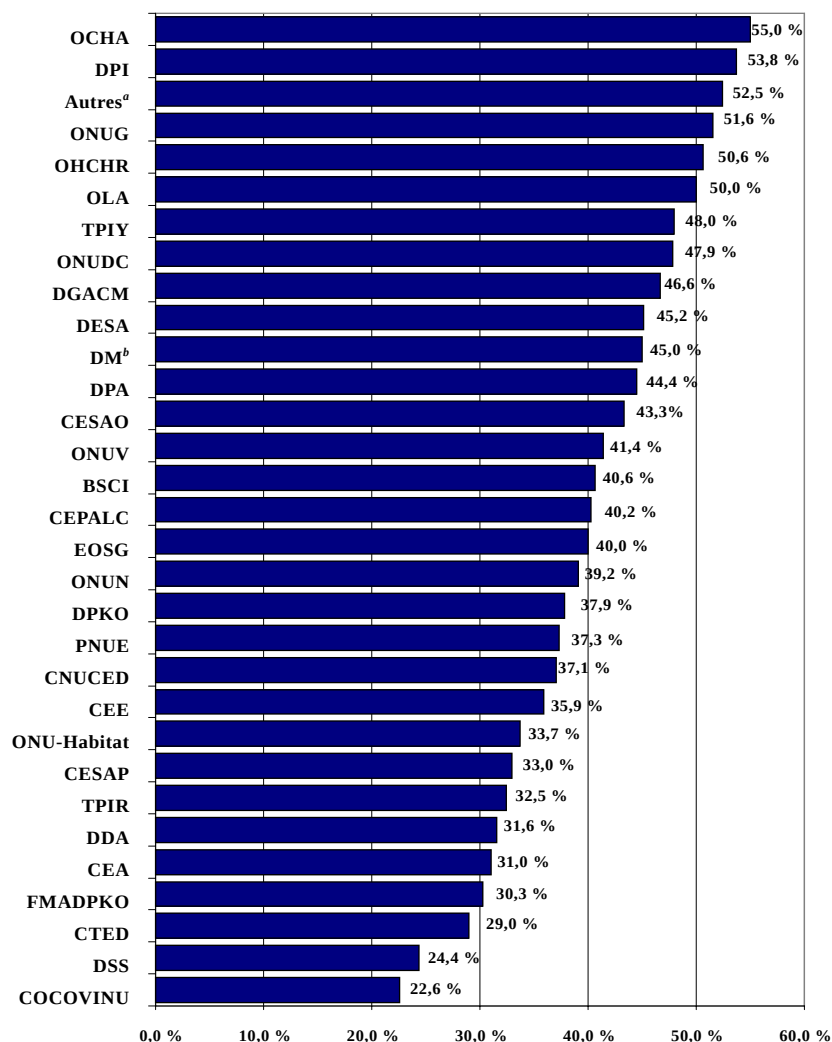
16. Le personnel du Secrétariat compte 23 846 hommes (65,2 %) et 12 733 femmes (34,8 %). Les hommes représentent 80,8 % des 13 361 fonctionnaires recrutés sur place dans les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix.

17. Aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général), les femmes occupent 19,7 % du nombre total de postes (132 fonctionnaires). Dans la catégorie des directeurs (549 fonctionnaires), la proportion de femmes est de 26,4 % (22 % et 27,8 % aux classes D-2 et D-1, respectivement). Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 40,7 % des postes. Les objectifs de parité ont été atteints aux classes P-1 et P-2 : les femmes sont légèrement plus nombreuses que les hommes à la classe P-2 (51 %) et beaucoup mieux représentées qu'eux à la classe P-1 (73,1 %). Aux classes supérieures P-3, P-4 et P-5 de la catégorie des administrateurs, les femmes restent sous-représentées, occupant 41,4 %, 35,5 % et 30,4 % des postes, respectivement. Elles représentent 55,5 % du personnel de la catégorie des administrateurs occupant des postes d'interprète (INT), de réviseur (R) et de traducteur (T). Elles représentent 32,9 % des 25 996 agents des services généraux et des catégories apparentées (21,6 % des 16 844 agents des services généraux dans les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix).

18. La figure VI permet de constater que dans 14 départements ou bureaux du Secrétariat, parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur, les femmes sont à égalité avec les hommes ou mieux représentées qu'eux. Dans 13 départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 13 autres, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et dans 5 autres, elles comptent pour moins de 30 % des effectifs.

Figure VI
Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires
de rang supérieur, au 30 juin 2007

(Effectif : 9 444 fonctionnaires sur 36 579)



^a Bureau de la déontologie (2 femmes, soit 40 % du personnel), Tribunal administratif des Nations Unies (2 femmes, soit 100 % des effectifs), Bureau de l'Ombudsman (5 femmes, soit 100 %), secrétariat du Corps commun d'inspection (4 femmes, soit 44,4 % du personnel), Bureau des commissions régionales à New York (1 femme, soit 33,3 %), Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés (6 femmes, soit 75 %), Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement (4 femmes, soit 44,4 %), Commission d'indemnisation des Nations Unies (7 femmes, soit 35 %), Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique (6 femmes, soit 54,5 %) et Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux (5 femmes, soit 44,4 %).

^b Bureau du Secrétaire général adjoint (57,9 %), Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité (51,9 %), Bureau de la gestion des ressources humaines (60,4 %), Bureau des services centraux d'appui (28,9 %), Bureau du Plan-cadre d'équipement (27,3 %) et secrétariats du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, du Comité des commissaires aux comptes et du Groupe de vérificateurs externes des comptes (50 %).

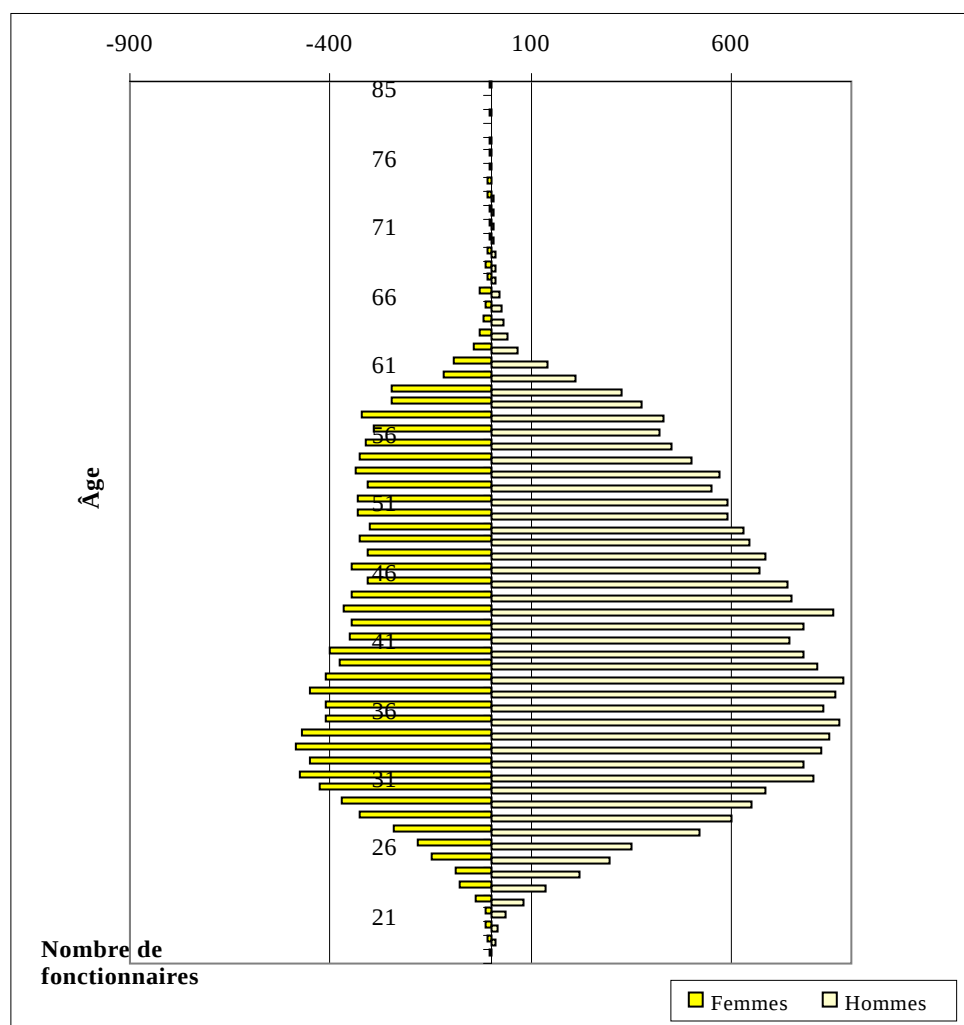
Répartition par âge

19. Au 30 juin 2007, l'âge moyen des fonctionnaires était de 41,9 ans; 62,1 % des fonctionnaires avaient moins de 45 ans (voir fig. VII).

Figure VII

Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2007

(Effectif total : 36 579)



Répartition par type de nomination

20. Comme on peut le constater en se reportant à la figure VIII, 12,2 % des fonctionnaires étaient titulaires de nomination à titre permanent au 30 juin 2007. La proportion de nominations à titre permanent est de 23,9 % parmi les directeurs, de 24 % parmi les administrateurs et de 8,5 % parmi les agents des services généraux et des catégories apparentées. Parmi les fonctionnaires titulaires de nomination à titre permanent, 78,9 % occupent des postes inscrits au budget ordinaire et 21,1 % occupent d'autres postes. Les fonctionnaires occupant des postes inscrits au budget

ordinaire sont pour 41,4 % titulaires de nomination à titre permanent, alors que la proportion n'est que de 3,4 % pour ceux qui occupent d'autres postes.

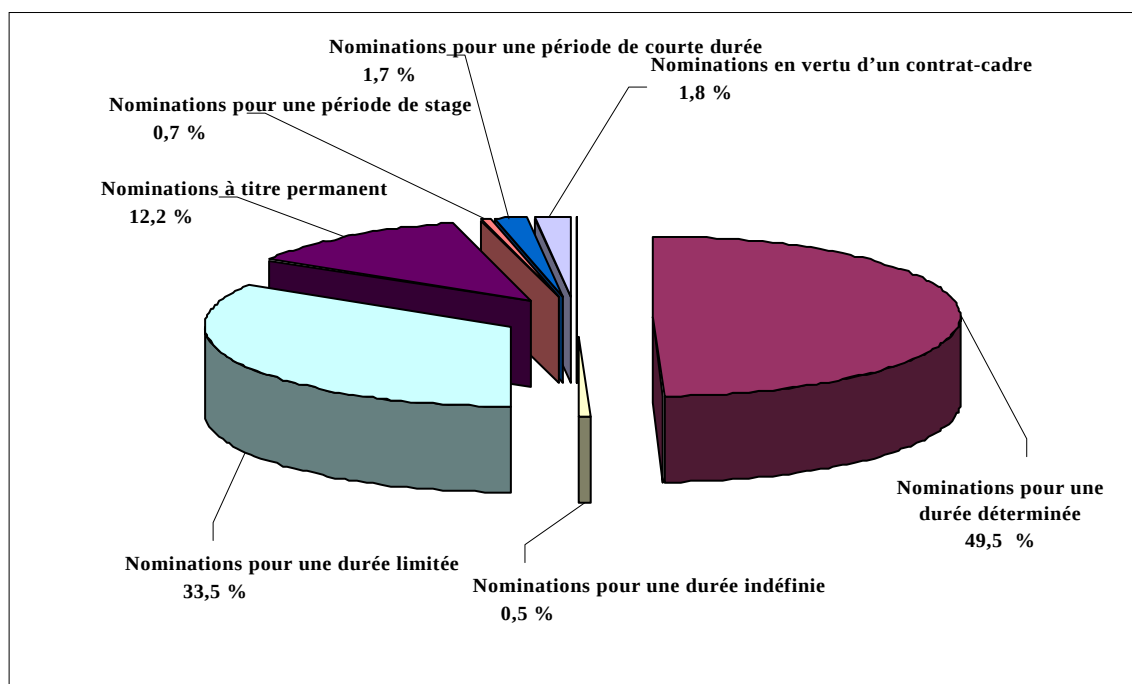
21. La proportion de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique qui sont détenteurs d'un contrat permanent est de 52,2 % (1 426 fonctionnaires sur 2 730). La proportion de fonctionnaires sous contrat de stage est de 6,8 % (185 fonctionnaires sur 2 730).

22. Le rapport entre les nominations à titre permanent et les nominations pour une durée déterminée varie d'un département et d'un bureau à un autre. Les variations tiennent principalement au mode de financement des postes. Ce sont les entités dont une grande partie des postes sont financés au moyen de fonds extrabudgétaires, comme le Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie (0,2 %), les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix (1,1 %), le Tribunal pénal international pour le Rwanda (1,2 %), la Commission d'indemnisation des Nations Unies (5,6 %), le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (6,2 %) et la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (7 %), qui comptent la plus faible proportion de fonctionnaires engagés à titre permanent. La proportion est plus élevée pour les entités dont les postes sont en majorité financés au moyen du budget ordinaire, comme le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (54,7 %), le Bureau des affaires juridiques (46 %), le Département des affaires politiques (39,3 %) et le Département de la gestion (37,7 %).

Figure VIII

Répartition du personnel par type de nomination, au 30 juin 2007

(Effectif total : 36 579)



Nominations pour une durée de moins d'un an

23. Les fonctionnaires titulaires de contrats d'une durée de moins d'un an sont au nombre de 5 431 (14,8 % de l'effectif total). C'est parmi le personnel hors siège que leur proportion est la plus élevée (par exemple 18,7 % dans les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix). Ils sont proportionnellement moins nombreux dans les tribunaux (4,2 %), dans les commissions régionales (11,2 %) et dans les villes sièges (12,4 %).

B. Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées du système des Nations Unies

24. Un total de 30 745 fonctionnaires (dont 2 040 fonctionnaires des tribunaux pénaux internationaux), représentant 84,1 % de l'ensemble de l'effectif du Secrétariat, sont nommés pour un an ou plus, comme l'illustre le tableau 2. Ce chiffre est utilisé uniquement aux fins de comparaison de la dotation en effectifs des différents organismes, fonds et programmes des Nations Unies. Les données communiquées au Secrétariat par les entités apparentées du système des Nations Unies ne portent que sur les fonctionnaires nommés pour un an ou plus.

25. Les principes généraux du Règlement du personnel s'appliquent à l'ensemble du personnel de l'Organisation des Nations Unies, y compris aux fonctionnaires des secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires auxquels l'Assemblée générale a accordé un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Sont concernés le Fonds des Nations Unies pour l'enfance, le Programme des Nations Unies pour le développement, le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés, l'Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient, l'Université des Nations Unies, le secrétariat de la Commission de la fonction publique internationale, le secrétariat de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, le Greffe de la Cour internationale de Justice, le Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie, le Tribunal pénal international pour le Rwanda et le Centre du commerce international.

26. Au 30 juin 2007, le nombre total de fonctionnaires du Secrétariat de l'ONU et des organismes dotés d'un statut spécial, nommés pour un an ou plus, s'établissait à 56 831 (voir tableau 2). Sur ce total, 26 086 fonctionnaires sont affectés aux entités apparentées du système des Nations Unies et 30 745 sont affectés au Secrétariat et aux tribunaux, 34,8 % de cet effectif étant composé de femmes (voir fig. IX).

Tableau 2
**Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées,
 par catégorie et source de financement, au 30 juin 2007**

Entité	Budget ordinaire				Fonds extrabudgétaires				Total
	Administra- teurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	Administra- teurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	
Secrétariat de l'ONU	3 256	7	4 667	7 930	3 488 ^a	1 088	16 199 ^b	20 775	28 705
Tribunaux									
TPIY					419		630	1 049	1 049
TPIR					343		648	991	991
PNUD ^c					1 838 ^d	1 063	3 417	6 318	6 318
FNUAP					497		1 226 ^e	1 723	1 723
HCR	89		131	220	1 902 ^f		4 262	6 164	6 384
UNICEF					1 461 ^g	3 314 ^h	5 253	10 028	10 028
UNITAR					3	22	6	31	31
UNJSPF					56		112	168	168
UNOPS					92	603	112	807	807
UNRWA ⁱ	105		12	117	32		5	37	154
UNU					18	36	51	105	105
CIJ	47		53	100					100
CFPI					17		20	37	37
CCI ^j					71	58	102	231	231
Total	3 497	7	4 863	8 367	10 237	6 184	32 043	48 464	56 831

^a Comprend 1 965 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur servant dans des missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix et 10 administrateurs dont les postes sont financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

^b Comprend 10 835 agents locaux et 2 940 agents des services généraux et des catégories apparentées servant dans des missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix et 75 agents des services généraux dont les postes sont financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

^c Comprend les agents dont les postes sont imputés au budget de base du PNUD, aux fonds administrés par le PNUD et aux fonds supplémentaires du PNUD.

^d Comprend des administrateurs recrutés sur le plan national.

^e Comprend des administrateurs auxiliaires.

^f Comprend des administrateurs recrutés sur le plan national et des administrateurs auxiliaires.

^g Comprend les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes inscrits au budget ordinaire.

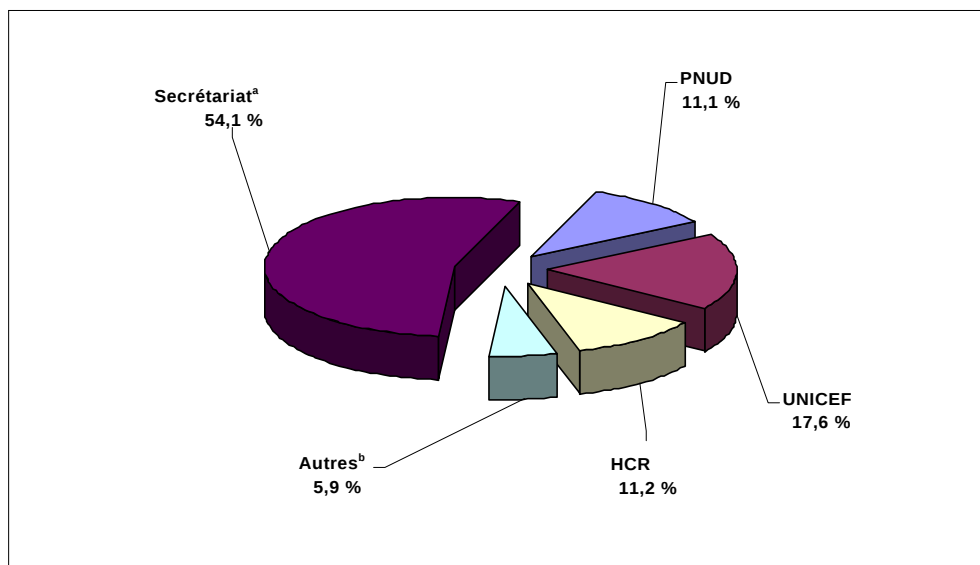
^h Comprend les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes financés au moyen de fonds alloués aux projets.

ⁱ Ne comprend pas 26 998 agents locaux, 46 % de cet effectif étant composé de femmes.

^j Un certain nombre de postes du CCI sont financés conjointement par l'ONU (budget ordinaire) et l'Organisation mondiale du commerce.

Figure IX
Fonctionnaires du Secrétariat et des entités apparentées de l'ONU nommés pour un an ou plus, au 30 juin 2007

(Effectif total : 56 831)



^a Y compris le TPIR et le TPIY.

^b Y compris la CIJ, la CFPI, le CCI, le FNUAP, l'UNITAR, la Caisse commune des pensions, l'UNOPS, l'UNRWA et l'UNU.

C Analyse démographique du personnel du Secrétariat de l'ONU

27. L'analyse présentée ci-après porte sur tous les fonctionnaires du Secrétariat recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100, quels que soient leur catégorie, leur type de nomination et la source de financement de leur poste. Compte tenu de ces critères, l'effectif de base retenu pour l'analyse démographique était de 12 019 fonctionnaires au 30 juin 2007. Les renseignements concernant l'ensemble du Secrétariat et les projections établies pour la période de 2007 à 2011 proviennent de la base de données du SIG. Afin d'éviter toute répétition inutile, un certain nombre de caractéristiques démographiques (répartition du personnel par catégorie et par classe, par nationalité et par durée de nomination), qui sont présentées à la section A ci-dessus, n'ont pas été prises en considération dans l'analyse qui suit.

Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat

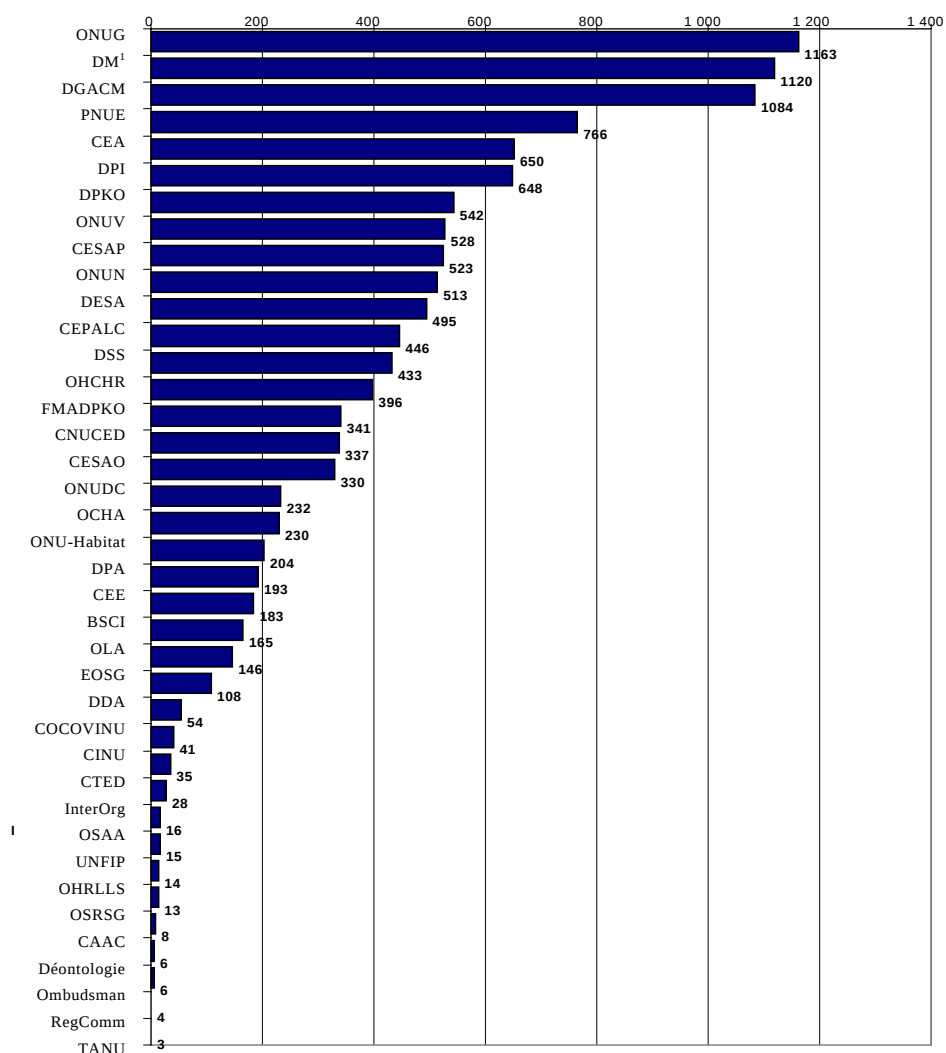
Répartition du personnel par département ou bureau

28. La figure X illustre la répartition du personnel par département, bureau ou autre entité. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 8 478 (70,5 %) se répartissent entre 12 départements ou bureaux comptant chacun plus de 445 personnes. Les trois plus grandes entités, du point de vue des effectifs, sont l'Office des Nations Unies à Genève (1 163 fonctionnaires, soit 9,7 %), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (1 084 fonctionnaires, soit 9 %) et le Département

de la gestion⁴ (1 120 fonctionnaires, soit 9,3 %). Les effectifs du Siège de l'ONU (fonctionnaires qui sont en poste à New York ou sont directement administrés par des départements du Siège) représentent 44,5 % de l'ensemble du personnel du Secrétariat. Les bureaux extérieurs (Addis-Abeba, Bangkok, Beyrouth, Genève, Nairobi, Santiago et Vienne) et leurs antennes emploient 52,6 % des fonctionnaires, l'Office des Nations Unies à Genève ayant l'effectif le plus important des lieux d'affectation hors Siège (18,4 %). Les missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix comptent pour 2,8 % de l'effectif, soit 341 fonctionnaires.

Figure X
Répartition du personnel, par entité, au 30 juin 2007

(Effectif total : 12 019)



⁴ Le Département de la gestion se compose du Bureau du Secrétaire général adjoint, du Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, du Bureau de la gestion des ressources humaines, du Bureau des services centraux d'appui, du Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement et des secrétariats des commissions.

Répartition par nationalité

29. Actuellement, 177 États Membres sont représentés dans la catégorie de personnel considérée, contre 174 si l'on tient compte des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. Quinze États Membres ne sont pas représentés parmi les fonctionnaires nommés pour un an ou plus (Angola, Comores, Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Monaco, Monténégro, Nauru, Palaos, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Vanuatu). Six États Membres – les États-Unis d'Amérique, l'Éthiopie, la France, les Philippines, le Kenya et le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord – comptent chacun plus de 400 fonctionnaires.

Répartition par sexe

30. Les hommes et les femmes sont presque à égalité (50,1 % contre 49,9 %) parmi le personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 (12 019 fonctionnaires). Cette image d'ensemble ne renferme pas de disparités importantes entre classes et catégories et entre départements et bureaux.

31. Malgré une augmentation générale pour toutes les classes, les femmes sont toujours peu représentées (69 fonctionnaires, soit 24,6 %) aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général). Elles sont également peu représentées dans la catégorie des directeurs (406 fonctionnaires, soit 31,8 %). Aux classes D-2 et D-1, la proportion de femmes est de 29,2 % (28 fonctionnaires) et 32,6 % (96 fonctionnaires), respectivement. Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 41,6 % des postes (1 845 fonctionnaires). Elles sont plus nombreuses dans les classes d'entrée (elles occupent 53,2 % des 498 postes P-2 et 46,4 % des 1 445 postes P-3). Les femmes sont majoritaires (59,8 % des 6 634 postes) dans la catégorie des services généraux. Deux groupes continuent de compter un très faible pourcentage de femmes : les corps de métier (3 % des 169 fonctionnaires) et les services de sécurité (13 % des 301 fonctionnaires).

32. Seuls trois des départements et bureaux qui comptent plus de 25 administrateurs comptent autant, voire plus, de femmes que d'hommes parmi leurs administrateurs ou fonctionnaires de rang supérieur. Dans 10 départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 10 autres, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et, dans 5 autres, elles représentent moins de 30 % des administrateurs.

Répartition par âge

33. Au 30 juin 2007, l'âge moyen des fonctionnaires était de 45,7 ans, contre 45,9 ans au 30 juin 2006. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, plus de la moitié, soit 54,6 %, ont plus de 45 ans, 40,6 % ont entre 30 et 45 ans et 4,8 % ont moins de 30 ans. Cette répartition apparaît dans les figures XI et XII, qui illustrent respectivement la répartition du personnel par âge et par sexe et la répartition par groupes d'âge au Secrétariat. C'est la catégorie des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux qui a l'âge moyen le plus élevé (59,9 ans), suivie par celle des directeurs (54,7 ans). L'âge moyen des administrateurs est de 46 ans. Celui des fonctionnaires de cette catégorie à la classe d'entrée (P-2) est de 37,1 ans. Parmi les agents des services généraux, la moyenne d'âge est de 44,4 ans; elle est de 37,6 ans pour la catégorie des agents de sécurité et de 48 ans pour les corps de métier.

34. Dans la catégorie des directeurs, la moyenne d'âge des femmes est supérieure d'environ trois mois à celle des hommes, tandis que dans la catégorie des administrateurs, la moyenne d'âge des hommes est supérieure de 24 mois à celle des femmes. Dans la catégorie des agents de sécurité, les hommes ont en moyenne près de quatre ans et trois mois de plus que les femmes. Dans la catégorie des services généraux, la moyenne d'âge des hommes est inférieure d'environ 16 mois à celle des femmes.

35. Les administrateurs dont l'âge moyen est le plus bas sont ceux du Cabinet du Secrétaire général (41,3 ans), du Haut-Commissariat aux droits de l'homme (41,6 ans), du Département des affaires juridiques (42 ans) et du Bureau de la coordination des affaires humanitaires (43,4 ans), et ceux dont l'âge moyen est le plus élevé sont ceux du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (48,3 ans), du Département de l'information (48,3 ans) et du Département des affaires de désarmement (48,1 ans) ainsi que ceux de l'Office des Nations Unies à Genève et de l'Office des Nations Unies à Nairobi (47,7 ans).

36. Toutes catégories de personnel confondues, les départements ou bureaux où l'âge moyen est le plus bas sont le Département de la sûreté et de la sécurité (39,8 ans), la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (41,5 ans), le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (42,5 ans) et le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (44 ans), et ceux où il est le plus élevé sont le Département des affaires de désarmement (49,1 ans), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (48,2 ans) et le Département des affaires économiques et sociales (48 ans).

Figure XI
Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2007
 (Effectif total : 12 019)

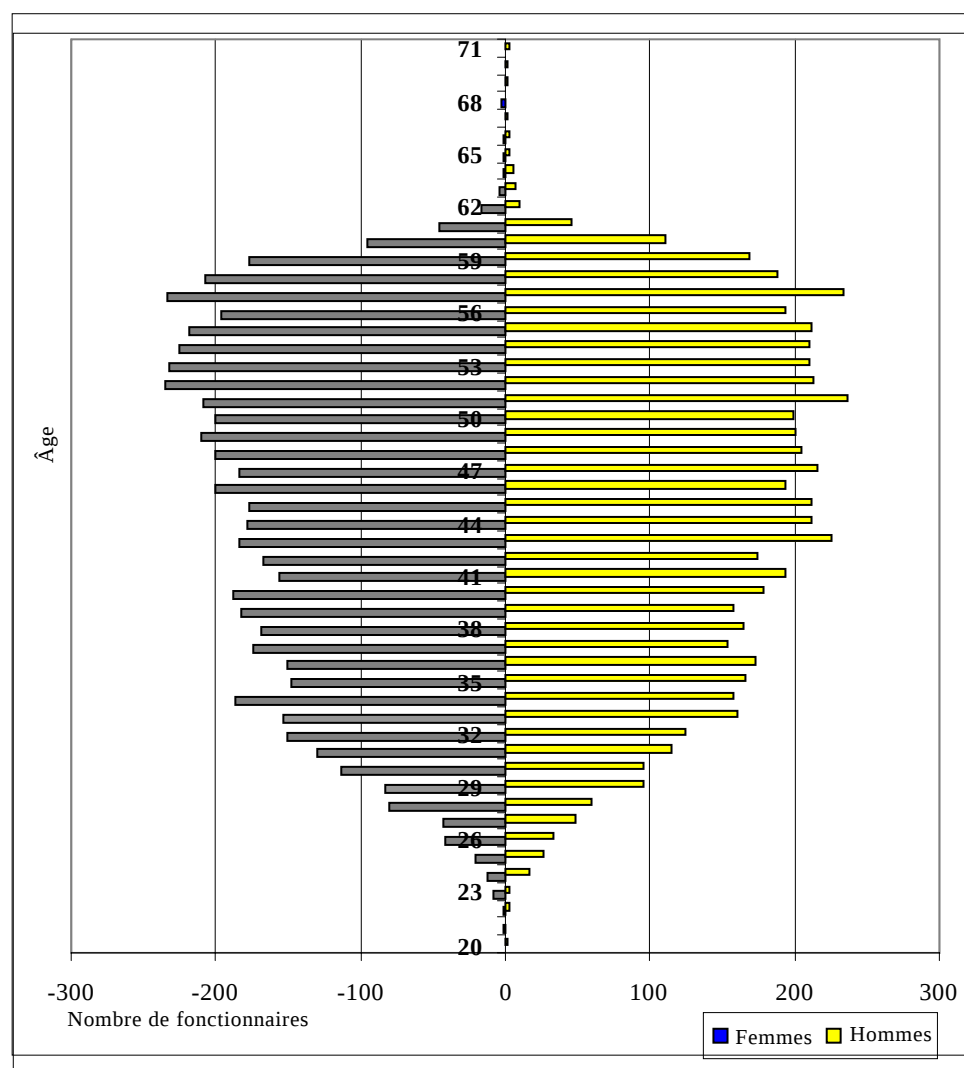
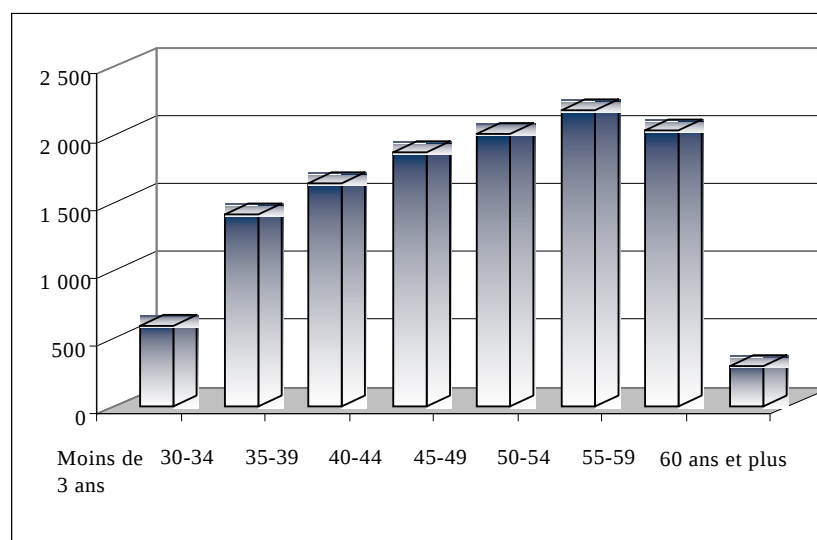


Figure XII
Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2007

(Effectif total : 12 019)



Répartition par ancienneté

37. L'ancienneté moyenne pour l'ensemble du personnel, tous types de nominations confondus, est de 11,4 ans (12,9 ans pour les directeurs, 9,9 ans pour les administrateurs et 12,3 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées).

38. L'ancienneté moyenne pour les titulaires de contrats permanents est de 20,4 ans (22,8 ans pour les directeurs, 15,6 ans pour les administrateurs et 25,1 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées). Les directeurs ont en moyenne plus d'ancienneté, car leur moyenne d'âge est plus élevée. L'ancienneté moyenne des titulaires de contrats de durée déterminée d'un an ou plus est de 6,5 ans (6,4 ans pour les directeurs, 5,2 ans pour les administrateurs et 7,1 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées).

39. L'ancienneté moyenne du personnel des départements et bureaux comptant au moins 30 fonctionnaires varie : elle est particulièrement basse à la Direction du Comité contre le terrorisme (5,6 ans), au Bureau de la coordination des affaires humanitaires (7 ans) et au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (7,3 ans), et particulièrement élevée au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (15,1 ans), à la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (15 ans), au Département des affaires économiques et sociales (14,9 ans), au Bureau des services centraux d'appui (14,5 ans), au Département de l'information (14,2 ans) et à la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (14,1 ans). Une ancienneté inférieure à la moyenne s'explique par l'un ou plusieurs des facteurs suivants : un personnel plus jeune, des dates d'entrée en fonctions plus récentes, un taux de renouvellement du personnel plus élevé, un bureau de création récente et des contrats de durée limitée. Une ancienneté supérieure à la moyenne générale du Secrétariat dénote un personnel plus âgé et un taux de renouvellement plus faible.

Mouvements de personnel entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007

40. L'analyse présentée ci-après se fonde sur les mouvements de personnel, à savoir les recrutements, les cessations de service, les promotions et les mutations entre départements et bureaux pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus au Secrétariat, durant la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007. L'effectif considéré s'entend des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, ainsi que des agents des services généraux et des catégories apparentées.

Recrutements

41. La figure XIII montre que 1 131 fonctionnaires ont été recrutés au Secrétariat entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007 pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus. Pour ce qui est de la catégorie des administrateurs (464 fonctionnaires, soit 41 % de l'ensemble des recrutements), c'est dans les entités ci-après que les recrutements ont été les plus nombreux : Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (68 fonctionnaires, soit 12,7 %), Département des opérations de maintien de la paix (59 fonctionnaires, soit 13,8 %), Département de la gestion (41 fonctionnaires, soit 8,8 %) et Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (30 fonctionnaires, soit 6,5 %).

42. Sur les 464 administrateurs recrutés, les 108 personnes recrutées à la classe P-2 ont représenté 9,5 % de l'ensemble des recrutements et 23,3 % de l'ensemble des recrutements dans la catégorie des administrateurs. Ces recrutements à P-2 concernaient essentiellement des postes vacants au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (16 fonctionnaires, soit 14,8 %), au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (11 fonctionnaires, soit 10,2 %), à la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (10 fonctionnaires, soit 9,3 %), au Département de la gestion (8 fonctionnaires, soit 7,4 %) et au Département des affaires économiques et sociales (6 fonctionnaires, soit 5,6 %).

43. Un total de 632 fonctionnaires, soit 55,9 % de l'ensemble du personnel recruté pendant la période considérée, ont été affectés aux services généraux et aux catégories apparentées.

44. Les femmes ont représenté 47,5 % de tous les fonctionnaires recrutés (537 sur 1 131) durant la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007, contre 40 % au cours de la période précédente. Au niveau des secrétaires généraux adjoints, 1 des 5 fonctionnaires recrutés était une femme, et la seule personne recrutée au niveau des sous-secrétaires généraux était une femme. Dans la catégorie des directeurs, les femmes ont représenté 17,2 % des fonctionnaires recrutés (5 sur 29) et dans la catégorie des administrateurs, 44 % des fonctionnaires recrutés étaient des femmes (204 sur 464). Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, 326 femmes ont été recrutées, soit 51,3 % de l'ensemble du personnel recruté.

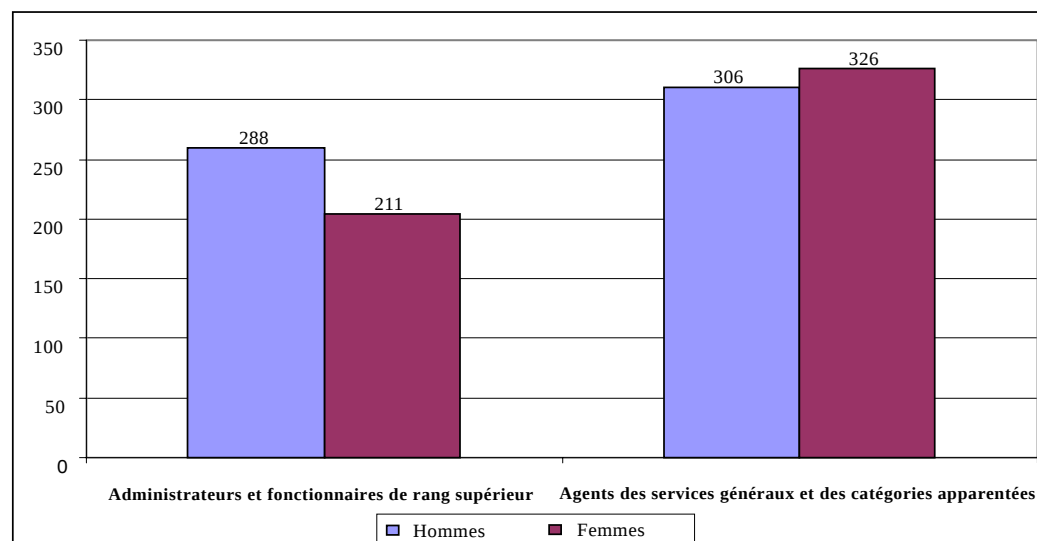
45. Les départements et bureaux ci-après ont recruté près de 60 % de tous les nouveaux fonctionnaires : Département de la gestion (9,4 %, soit 106 fonctionnaires), Département des opérations de maintien de la paix (7,7 %, soit 87 fonctionnaires), Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (7,6 %, soit 86 fonctionnaires), Office des Nations Unies à Genève (6,8 %, soit

77 fonctionnaires), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (6,3 %, soit 71 fonctionnaires), Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (5,7 %, soit 65 fonctionnaires), Programme des Nations Unies pour l'environnement (5,2 %, soit 59 fonctionnaires), Département de la sûreté et de la sécurité (5,2 %, soit 59 fonctionnaires), Office des Nations Unies à Vienne (4,5 %, soit 51 fonctionnaires) et Office des Nations Unies à Nairobi (4,4 %, soit 50 fonctionnaires). Les recrutements comprenaient des nominations pour une durée déterminée (87,4 %, soit 1 131 fonctionnaires), des nominations pour une période de stage (12 %, soit 136 fonctionnaires) et des nominations à titre permanent correspondant à des mutations interorganisations (0,4 %, soit 5 fonctionnaires).

Figure XIII

Recrutements, par catégorie et par sexe (1^{er} juillet 2006-30 juin 2007)

(Effectif total : 12 019)



Cessations de service

46. Il y a cessation de service lorsqu'un fonctionnaire quitte le Secrétariat par suite d'un départ à la retraite, d'une démission, de l'expiration de son contrat, d'un licenciement amiable, d'une mutation interorganisations, d'un départ pour des raisons de santé, d'un décès, d'un licenciement, d'un abandon de poste ou d'un renvoi pour faute. Entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007, 922 fonctionnaires ont quitté l'Organisation, contre 998 pendant la période allant du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2006. Il s'agissait de départs à la retraite (333, soit 36,1 %), de démissions (273, soit 29,6 %) et d'expirations de contrat (176, soit 19,1 %). Par catégorie, les cessations de service se répartissent comme suit : 6 % dans la catégorie des directeurs et des fonctionnaires de rang supérieur, 27,7 % dans la catégorie des administrateurs et 65,3 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Les cessations de service à la classe P-2 ont été au nombre de 24, soit 2,6 % de toutes les cessations de service, et 9,4 % des cessations de service dans la catégorie des administrateurs. Les départs de femmes ont représenté 51,1 % de tous

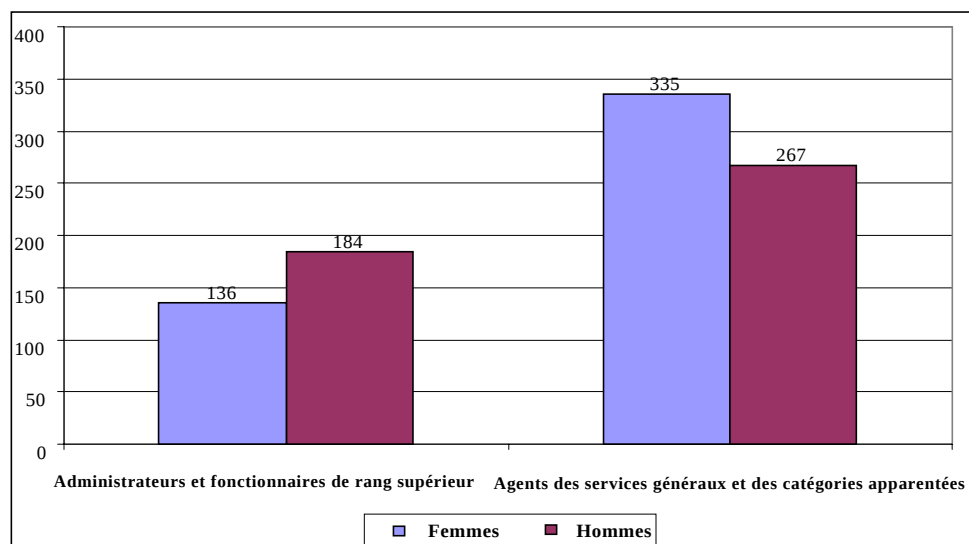
les départs. Comme indiqué dans la figure XIV, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, les départs de femmes ont représenté 42,5 % et 55,6 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Plus de 60 % des fonctionnaires qui sont partis travaillaient dans des missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix (115), du Département de la gestion (78), du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (76), du Département de l'information (61), de l'Office des Nations Unies à Genève (60), du Programme des Nations Unies pour l'environnement (56) et du Département des opérations de maintien de la paix et de la Commission économique pour l'Afrique (54 chacun).

47. Le nombre de démissions entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007 a été de 273, soit 29,6 % des cessations de service. Deux secrétaires généraux adjoints, 1 sous-secrétaire général, 7 directeurs, 49 administrateurs et 214 agents des services généraux et des catégories apparentées ont démissionné. Douze des administrateurs qui ont démissionné étaient à la classe P-5 (24,5 % de l'ensemble des démissions), 11 étaient à la classe P-4 (22,4 %), 16 étaient à la classe P-3 (32,7 %) et 10 étaient à la classe P-2 (20,4 %).

Figure XIV

Cessations de service, par sexe, entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007

(Effectif total : 12 019)



Promotions

48. Le terme « promotion » s'entend du passage d'une classe à une classe supérieure, à l'exception du passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un « recrutement » au regard de la résolution 55/258 de l'Assemblée générale. Entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007, 1 430 fonctionnaires du Secrétariat ont été promus. La répartition des promotions entre les hommes (709 promotions, soit 49,6 %) et les femmes (721 promotions, soit 50,4 %) est équilibrée. Les femmes ont bénéficié de 38,1 % des promotions dans la catégorie des directeurs, de 48,6 % dans

la catégorie des administrateurs et de 51,8 % parmi les agents des services généraux et les catégories apparentées.

Mutations

49. Une mutation consiste, pour un fonctionnaire, à changer de poste sans changer de classe entre deux départements ou bureaux, que ce soit au même lieu d'affectation ou non. Au cours de la période considérée, il y a eu 569 mutations dans l'ensemble du Secrétariat. Les mutations de femmes (336) ont représenté 59,1 % du total. Les mutations de fonctionnaires titulaires d'un contrat à durée déterminée (61 %) ont été plus nombreuses que celles des fonctionnaires titulaires d'un contrat permanent (38,5 %) et celles des fonctionnaires engagés pour une période de stage (0,5 %).

50. La plupart des mutations se sont faites à destination ou à partir du Programme des Nations Unies pour l'environnement (42), du Département de la gestion (79), du Département des opérations de maintien de la paix (60), du Département de l'information (38) et du Département des affaires économiques et sociales (33).

51. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition formulée par le Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant au Cabinet du Secrétaire général (voir A/56/816) et l'a prié de lui rendre compte de son application. Au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007, neuf fonctionnaires ont été mutés du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe.

Renouvellement

52. Les taux de renouvellement sont déterminés d'après le calcul d'un indice de renouvellement standard, que l'on obtient en comparant le nombre de fonctionnaires réellement partis pendant la période considérée et le nombre de fonctionnaires en activité. Le tableau 3 indique pour 2006/2007 les indices de renouvellement par catégorie de fonctionnaires et tient compte de tous les motifs de cessation de service à l'exception de l'expiration de contrat. L'indice de renouvellement global a augmenté, passant de 7,4 en 2006 à 7,7 en 2007. L'indice de renouvellement des directeurs est presque le double du taux général.

Tableau 3

Indices de renouvellement pour la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007

(Pourcentage)

<i>Catégorie</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006</i>	<i>Nombre de cessations de service</i>	<i>Indice de renouvellement</i>
Directeurs	389	55	14,1
Administrateurs	4 233	255	6,0
Agents des services généraux et catégories apparentées	7 200	602	8,4
Total	11 822	912	7,7

Départs à la retraite prévus au Secrétariat de l'ONU

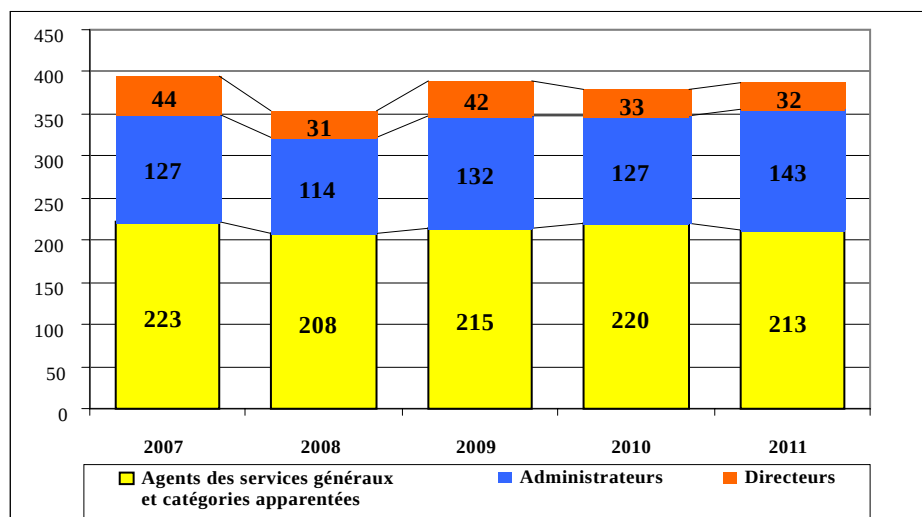
53. Chaque année, un certain nombre de fonctionnaires quittent l'Organisation pour diverses raisons. Le taux d'attrition annuel dépend à la fois des départs à la retraite prévus et d'événements qui ne sont pas prévisibles. La figure XV illustre les départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période allant de 2007 à 2011.

54. Au total, 1 904 fonctionnaires du Secrétariat atteindront l'âge du départ obligatoire à la retraite pendant la période allant de 2007 à 2011, soit 15,8 % des effectifs actuels (12 019). Le chiffre moyen annuel des départs à la retraite sera de 381, allant de 353 en 2008 à 389 en 2009. La figure XV montre qu'entre le 1^{er} janvier 2007 et le 31 décembre 2011, 182 directeurs prendront leur retraite, soit 9,6 % de l'ensemble des départs à la retraite, de même que 643 administrateurs (33,8 %) et 1 079 agents des services généraux et des catégories apparentées (56,7 %). Durant la période 2007-2011, il y aura plus de départs à la retraite parmi les femmes que parmi les hommes. Parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (P-2 à D-2), 63,6 % des fonctionnaires partant à la retraite seront des hommes.

Figure XV

Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période 2007-2011

(Nombre total de départs prévus : 1 904)



55. Un certain nombre de départements connaîtront des taux élevés de départ à la retraite dans les classes supérieures (P-5, D-1 et D-2). On trouvera ci-après une comparaison entre le nombre de départs à la retraite prévus dans ces classes par département ou bureau et l'effectif actuel à ces mêmes classes. Les départements et les bureaux comptant au minimum 20 fonctionnaires des classes supérieures ont été répartis en trois groupes, en fonction du pourcentage de fonctionnaires à remplacer dans les cinq prochaines années :

a) Départements et bureaux où le pourcentage des besoins de remplacement est faible (moins de 25 % des effectifs actuels) : Cabinet du Secrétaire général (13 %), Département des opérations de maintien de la paix (13,5 %), Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (15,7 %), Bureau de la

coordination des affaires humanitaires (19,4 %), Programme des Nations Unies pour l'environnement (20,7 %), Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (21,2 %), Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (21,3 %), Bureau des services de contrôle interne (22,7 %) et Département des affaires politiques (23,3 %);

b) Départements et bureaux où le pourcentage des besoins de remplacement est moyen (entre 25 et 40 % des effectifs actuels) : Bureau des affaires juridiques (25,9 %), missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix (26,1 %), Office des Nations Unies à Vienne (27,3 %), CNUCED (29,6 %), Programme des Nations Unies pour les établissements humains (29,7 %), Département des affaires économiques et sociales (31,3 %), Département de la gestion (31,8 %), Commission économique pour l'Afrique (37,5 %), Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (39 %) et Département de l'information (40 %);

c) Départements et bureaux où ce pourcentage est élevé (plus de 40 % des effectifs actuels) : Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (43,3 %), Commission économique pour l'Europe (45,5 %), Office des Nations Unies à Genève (54,3 %) et Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (61,9 %).

56. À partir des départs à la retraite prévus aux classes P-5, D-1 et D-2, il est plus facile de définir les besoins futurs concernant les fonctionnaires à remplacer. À la classe P-5, les remplacements nécessaires dans les cinq années à venir représenteront 26,2 % des effectifs actuels de cette classe. Aux classes D-2 et D-1, ce pourcentage est encore plus élevé, puisqu'il atteint 39,9 % (voir tableau 4).

Tableau 4

Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5

Année	Ensemble des postes			Postes soumis à la répartition géographique		
	D-1/D-2	P-5	Total	D-1/D-2	P-5	Total
2007	24	34	58	24	20	41
2008	31	49	80	21	30	51
2009	42	55	97	33	30	62
2010	33	40	73	26	22	50
2011	32	54	86	21	35	54
Total	162	232	394	125	137	262

D. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

57. Par sa résolution 42/220 A, l'Assemblée générale a institué le système actuel des fourchettes optimales; dans cette résolution, l'Assemblée priait le Secrétaire général de calculer les fourchettes souhaitables, avec effet au 1^{er} janvier 1988, sur la base des critères suivants :

a) Le chiffre de base retenu pour les calculs serait initialement de 2 700 postes;

b) Le coefficient du facteur « qualité de membre » représenterait 40 % du chiffre de base;

c) Le facteur « population », qui se verrait affecter un coefficient de 5 %, serait directement lié au chiffre de la population des États Membres, et les postes correspondant à ce facteur seraient répartis entre les États Membres proportionnellement au chiffre de leur population;

d) Le facteur « contribution » serait fondé sur la répartition des postes restants entre les États Membres proportionnellement au barème des quotes-parts;

e) La marge pour la limite supérieure et la limite inférieure de chaque fourchette serait de 15 % en plus ou en moins à partir du point médian de la fourchette souhaitable mais ne serait pas inférieure à 4,8 postes en plus ou en moins, et la limite supérieure de la fourchette ne serait pas inférieure à 14 postes;

f) Le chiffre de base serait ajusté chaque fois que le nombre effectif de postes soumis au principe de la répartition géographique augmenterait ou diminuerait de 100, les coefficients des trois facteurs étant maintenus.

58. Le changement de statut d'un État Membre du point de vue de sa représentation au Secrétariat peut résulter de plusieurs facteurs : nomination ou cessation de service de ressortissants, ajustement de la fourchette optimale en raison de l'augmentation ou de la diminution du nombre de postes soumis à répartition géographique, modification du nombre d'États Membres, modification du barème des quotes-parts, évolution démographique, modification du statut de certains fonctionnaires (par exemple départ, détachement, congé spécial sans traitement, retour après détachement ou congé spécial, changement de nationalité).

59. Conformément à la section III de la résolution 42/220 A de l'Assemblée générale et compte tenu de la création de postes supplémentaires, le chiffre de base retenu pour le système des fourchettes souhaitables a été fixé à 2 700 postes en 1988. Ce chiffre est lié au nombre de postes soumis à la répartition géographique, mais sans être équivalent. Ce chiffre de base est ajusté chaque fois que le nombre effectif de postes inscrits au budget qui sont soumis à la répartition géographique augmente ou diminue de 100. Ce chiffre de base est actuellement fixé à 3 000 en raison des modifications apportées au nombre de postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur soumis au système des fourchettes optimales, qui est actuellement de 3 004. Pour plus de précisions sur le calcul des fourchettes et le point médian, voir l'annexe I.

60. Au total, 2 730 fonctionnaires occupent des postes soumis à répartition géographique, comme décrit dans les paragraphes ci-après. Les fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales sont nommés par le Secrétaire général en vertu de la série 100 du Règlement du personnel pour une période d'au moins un an et affectés à des postes soumis à la répartition géographique dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire⁵.

⁵ Sont exclus du système des fourchettes optimales les fonctionnaires affectés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires de l'Organisation dotés d'un statut spécial pour ce

61. La représentation des États Membres se divise en quatre catégories : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette optimale et États surreprésentés. Un État Membre est dit « non représenté » lorsque aucun de ses nationaux n'occupe un poste soumis à la répartition géographique; il est dit « sous-représenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est inférieur à la limite inférieure de la fourchette optimale; il est dit « dans la fourchette souhaitable » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale, et il est dit « surreprésenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est supérieur à la limite supérieure de la fourchette optimale.

Représentation des États Membres dans le système des fourchettes optimales

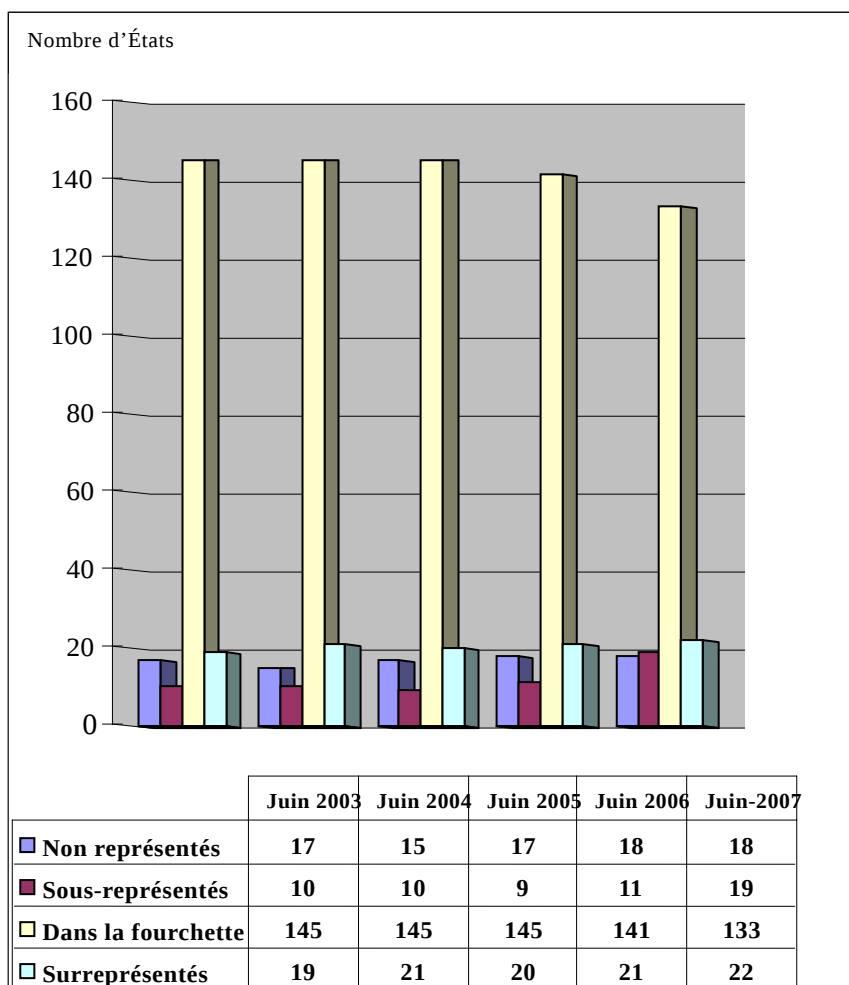
62. Au 30 juin 2007, 18 États Membres n'étaient pas représentés, soit le même nombre qu'en juin 2006 (Angola, Bahreïn, Comores, Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Monaco, Monténégro, Nauru, Palaos, République populaire démocratique de Corée, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Tadjikistan, Timor-Leste et Vanuatu). Dix-neuf États Membres étaient sous-représentés, contre 11 en juin 2006 (Arabie saoudite, Botswana, Brunéi Darussalam, Cambodge, Gabon, Guinée-Bissau, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Mexique, Moldova, Norvège, Oman, Qatar, République de Corée, République démocratique populaire lao, Tchad, Turkménistan, Viet Nam et Yémen), et 22 États Membres étaient surreprésentés, contre 21 en juin 2006 (Afrique du Sud, Argentine, Australie, Autriche, Brésil, Bulgarie, Cameroun, Chili, Égypte, Éthiopie, Fédération de Russie, Inde, Italie, Kenya, Nigéria, Nouvelle-Zélande, Ouganda, Philippines, Roumanie, Suède, Ukraine et Zimbabwe). Les 133 États Membres restants se situaient dans la fourchette optimale les concernant.

63. La figure XVI illustre l'évolution de la représentation des États Membres pour ce qui est des fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales au cours de la période de cinq ans allant de 2003 à 2007. L'augmentation du nombre d'États Membres sous-représentés, 19 États Membres en juin 2007 contre 11 en juin 2006, s'explique comme suit : 10 États Membres sont encore sous-représentés; 1 État Membre (Yémen), qui était auparavant sous-représenté, n'est plus représenté; 4 États Membres (Guinée-Bissau, Moldova, République démocratique populaire lao et Turkménistan), qui se situaient auparavant dans la fourchette souhaitable les concernant, sont désormais sous-représentés par suite du relèvement de la limite inférieure de la fourchette optimale;

qui est de la nomination de leur personnel, les fonctionnaires affectés aux tribunaux pénaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda, les fonctionnaires occupant des postes relevant du maintien de la paix, des postes expressément financés pour un service en mission ou des postes dont le coût est imputé au compte d'appui des opérations de maintien de la paix, les fonctionnaires titulaires de postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, les agents du Service mobile et de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées (corps de métier, agents de sécurité, assistants d'information, etc.) qui sont recrutés sur le plan local, les fonctionnaires recrutés exclusivement pour occuper des postes au Programme des Nations Unies pour l'environnement, au Programme des Nations Unies pour les établissements humains et à l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, les fonctionnaires nommés à des postes financés sur une base interorganisations, les fonctionnaires occupant des postes relevant de projets de coopération technique, les administrateurs recrutés sur le plan national affectés aux centres d'information des Nations Unies, les fonctionnaires en congé spécial sans traitement et les fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

4 États Membres (Botswana, Cambodge, Gabon et Tchad), qui se situaient auparavant dans la fourchette souhaitable, sont désormais sous-représentés par suite du départ d'un fonctionnaire pour chacun de ces pays. Un État Membre (Suisse), qui était auparavant sous-représenté, se situe désormais dans la fourchette optimale le concernant.

Figure XVI
Représentation des États Membres



64. Les tableaux A.3 à A.10 de l'annexe II présentent le nombre de postes soumis à la répartition géographique. Les données figurant au tableau A.3 indiquent le nombre de fonctionnaires occupant ces postes par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau indique le nombre correspondant au point médian de la fourchette optimale et la fourchette elle-même. Les données du tableau A.4 sont ventilées par nationalité et type de nomination au 30 juin 2006 et au 30 juin 2007. Le tableau A.5 présente, pour la période du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007, les nominations de fonctionnaires par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau A.6 indique les nominations et les cessations de service de fonctionnaires, ventilées par nationalité, par type de nomination et par sexe, pour la même période.

Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision

65. Au paragraphe 2 de la section X de sa résolution 55/258, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer, aux échelons supérieurs et directeurs du Secrétariat, la représentation équitable des États Membres, en particulier de ceux qui n'étaient pas suffisamment représentés à ces échelons, qui n'étaient pas représentés ou étaient sous-représentés, en particulier les pays en développement, conformément à ses résolutions pertinentes, et de continuer de faire figurer des renseignements à ce sujet dans tous ses futurs rapports sur la composition du Secrétariat. L'Assemblée a réitéré cette demande aux paragraphes 37 et 38 de la section II de sa résolution 57/305, au paragraphe 13 de la section IV de sa résolution 59/266 et au paragraphe 14 de la section X de sa résolution 61/244.

66. Les postes de direction et de décision sont définis comme étant les postes d'administrateur général (D-1) et les postes supérieurs. Le tableau 5 contient des données concernant le nombre de fonctionnaires de rang élevé dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales. On y trouve des données sur la représentation des pays en développement et des autres pays aux postes soumis à la répartition géographique selon la moyenne des fourchettes optimales de chaque groupe, qui sont mises en parallèle avec le nombre de fonctionnaires des États Membres appartenant à ces groupes. Le tableau 5 fournit également des données sur les fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales et les fonctionnaires à partir de la classe D-1, à partir de la classe D-2 et à partir du rang de sous-secrétaire général (pour plus de détails sur la représentation des différents États Membres aux postes de direction et de décision, voir le tableau A.10 de l'annexe II).

67. Le tableau 5 ci-après permet de faire une comparaison entre les fourchettes optimales de trois groupes de pays (pays développés, pays en développement et pays en transition sur le plan économique) et le pourcentage de postes occupés par des fonctionnaires des États Membres appartenant à ces groupes. Le pourcentage de fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales originaires aussi bien de pays en développement que de pays développés était inférieur aux fourchettes optimales au 30 juin 2007.

Tableau 5

Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique

Groupe	Année	Fourchettes optimales	Point médian pour le groupe	Pourcentage	Nombre total de fonctionnaires		Fonctionnaires de la classe D-1 et des classes supérieures		Fonctionnaires de la classe D-2 et des classes supérieures		Fonctionnaires ayant le rang de SSG ou un rang supérieur	
					Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pays en développement	2003	903-1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40,2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933-1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1003-1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38,3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
	2007	1034-1 398	1 215,9	40,5	1 089 (448)	39,9 (38,0)	132 (47)	39,4	50 (17)	42,7	21 (7)	44,7
Pays développés	2003	1 204-1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54,5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200-1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289-1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55,8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
	2007	1 327-1 795	1 561,0	52,0	1 374 (663)	50,4 (56,2)	171 (71)	51,0	58 (20)	49,6	24 (6)	51,1
Pays en transition	2003	161-218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162-219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173-234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
	2007	190-257	223,0	7,4	264 (68)	09,7 (5,8)	32 (2)	9,6	9 (0)	7,7	2 (0)	4,3
Total	2003	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 489 (1 040)	100,0 (100,0)	333 (111)	100,0	117 (33)	100,0	41 (09)	100,0
	2004	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380-3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465-3 335	2 900,0	100,0	2 631 (1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0
	2007	2 550-3 450	3 000,0	100,0	2 727 (1 179)	100,0 (100,0)	335 (120)	100,0	117 (37)	100,0	47 (13)	100,0

Source : *World Population Prospects: The 2006 Revision* (publication des Nations Unies, à paraître).

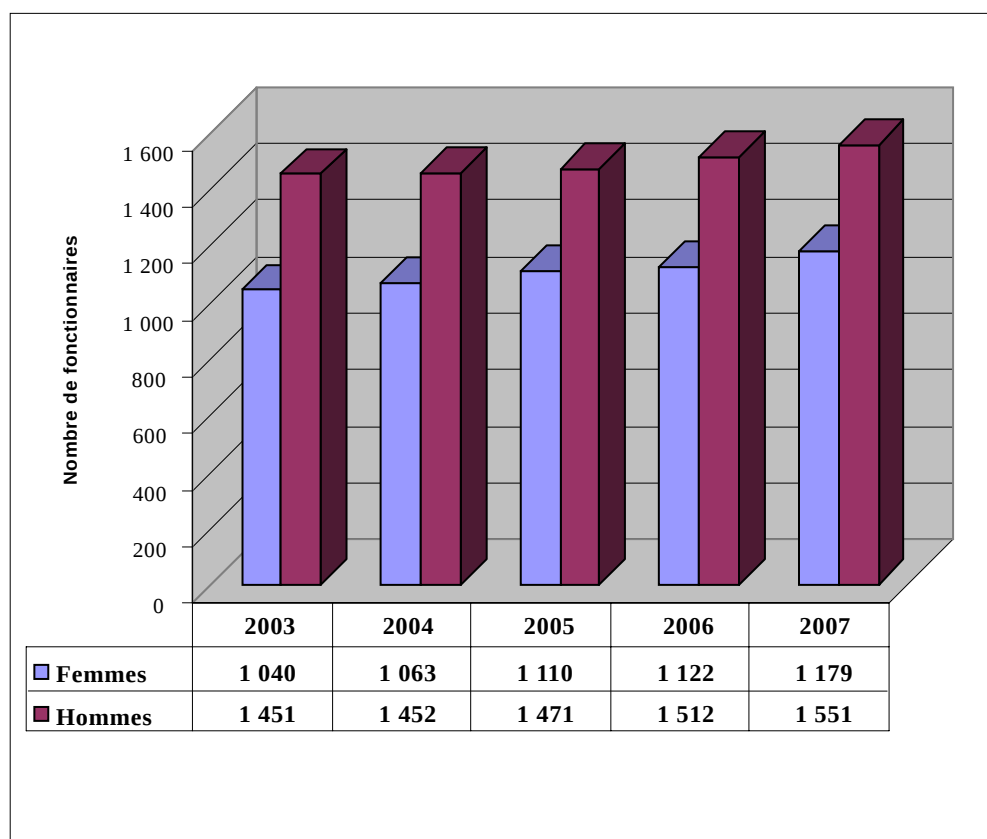
Note : Les nombres entre parenthèses se rapportent aux effectifs féminins.

Représentation des femmes parmi les fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales

68. Depuis la quarante-cinquième session de l'Assemblée générale et en application de la résolution 45/239 C, du paragraphe 2 de la section XIV de la résolution 55/258 et des paragraphes 39 à 41 de la section II de la résolution 57/305 de l'Assemblée, le Secrétaire général a régulièrement rendu compte des efforts qui sont faits pour accroître le nombre de femmes aux postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique, et en particulier aux postes de direction et de décision. Au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2003 au 30 juin 2007, le nombre de femmes occupant des postes de la classe D-1 ou de classes supérieures a augmenté de 9, passant de 111 à 120. Le tableau A.7 et la section B du tableau A.9 de l'annexe II indiquent, par nationalité, par classe et par sexe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales. La figure XVII ci-dessous indique, pour la période de cinq ans allant de 2003 à 2007, la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique.

Figure XVII

Proportion de femmes et d'hommes occupant des postes soumis à la répartition géographique



69. Le tableau 6 indique, par classe, le nombre et la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des

connaissances linguistiques spéciales, et permet de faire une comparaison entre les données de 1997 et celles de 2007.

Tableau 6

Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales

Classe	Postes soumis à la répartition géographique				Postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales ^a			
	1997		2007		1997		2007	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
SGA	1	5,6	6	25,0	—	—	—	—
SSG	2	14,3	7	29,2	—	—	—	—
D-2	12	19,1	24	34,3	—	—	—	—
D-1	47	22,0	83	37,9	—	—	—	—
P-5	149	33,2	174	33,5	51	36,5	57	41,3
P-4	229	34,4	322	42,1	118	33,3	137	37,1
P-3	276	42,4	344	49,6	122	35,8	141	46,1
P-2	185	47,9	219	52,8	26	55,3	17	58,6
P-1	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	901	36,6	1 179	43,2	317	36,1	352	41,8

Abréviations : SGA = secrétaires généraux adjoints; SSG = sous-secrétaires généraux.

^a Les postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales sont limités aux classes P-2 à P-5.

70. Le tableau A.5 de l'annexe II indique la répartition par nationalité, par classe et par sexe, des 263 nominations à des postes soumis à la répartition géographique, auxquelles il a été procédé entre le 1^{er} juillet 2006 et le 30 juin 2007. Le tableau 7 en donne une version condensée.

Tableau 7

Nombre de nominations récentes à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées, pour la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007^a

Classe	Femmes			Hommes		
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées
SGA	1	20,0	1	4	80,0	4
SSG	1	100,0	1	—	—	—
D-2	—	—	—	—	—	—
D-1	2	28,6	2	5	71,4	5
P-5	10	33,3	9	20	66,7	10

Classe	Femmes			Hommes		
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées
P-4	21	36,2	18	37	63,8	29
P-3	26	44,8	20	32	55,2	23
P-2	64	63,4	22	37	36,6	20
P-1	—	—	—	—	—	—
Total	125	47,5	50	138	52,5	61

Abréviations : SGA = secrétaires généraux adjoints; SSG = sous-secrétaires généraux.

^a Non compris les fonctionnaires occupant déjà des postes soumis à la répartition géographique.

71. Le tableau A.9 de l'annexe II présente la répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat, ventilée par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2007. La section A de ce tableau indique, par classe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique; la section B présente des données comparables pour les fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales.

Recrutement de fonctionnaires dans le cadre du système des fourchettes optimales

72. Au cours de la période du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007, 263 personnes ont été recrutées dans le cadre du système des fourchettes optimales (voir annexe II, tableau A.5). L'un des intéressés (0,4 %) était un national d'un État Membre non représenté, 36 (13,7 %) étaient des nationaux d'États Membres sous-représentés, 179 (68,1 %) étaient des nationaux d'États Membres se situant dans la fourchette et 47 (17,9 %), des nationaux d'États Membres qui étaient surreprésentés au 30 juin 2007.

73. Sur les 263 personnes engagées, 107 (40,7 %) étaient des lauréats des concours nationaux organisés pour pourvoir des postes des classes P-2 et P-3. Soixante-huit (63,6 %) des 107 lauréats susmentionnés étaient des femmes.

74. En 2007, des concours nationaux ont été organisés dans 38 États Membres (Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahreïn, Barbade, Botswana, Brunéi Darussalam, Cap-Vert, Comores, États-Unis d'Amérique, Gambie, Grèce, Grenade, Guatemala, Guinée équatoriale, Israël, Japon, Liechtenstein, Malte, Maurice, Mexique, Micronésie (États fédérés de), Moldova, Monaco, Norvège, Oman, Panama, Portugal, République de Corée, République démocratique populaire lao, Sainte-Lucie, Samoa, Suisse, Tadjikistan, Tonga, Vanuatu et Viet Nam). Parmi ces pays figurent des États Membres non représentés ou sous-représentés, et d'autres qui risquent de ne plus être représentés ou de devenir sous-représentés. Sept groupes professionnels⁶ étaient concernés par ces concours. Sur les 55 lauréats des concours de 2006, 5 ont déjà été recrutés et 8 autres sont en cours de recrutement.

⁶ Architecture, démographie, bibliothèque, sécurité, sciences techniques, statistiques et conception de sites Web.

75. Sur les 263 fonctionnaires recrutés, 125 (47,5 %) étaient des femmes, dont 72 étaient originaires de pays développés, 44 de pays en développement et 9 de pays en transition.

76. Parmi les 107 lauréats des concours nationaux, 64 (64 %) des candidats à des postes de la classe P-2 ont été recrutés par des bureaux hors Siège et 36 (36 %) ont été affectés à des postes à New York. Trois des lauréats recrutés à la classe P-3 ont tous été affectés à des bureaux hors Siège et quatre ont été recrutés à New York. Le tableau 8 présente, pour la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007, la répartition par entité des lauréats des concours nationaux qui ont été engagés.

Tableau 8

**Affectation des lauréats des concours nationaux, par entité
(1^{er} juillet 2006-30 juin 2007)**

Département/bureau	P-2	P-3
Département des affaires de désarmement	2	
Département des affaires économiques et sociales	7	
Département de la gestion	9	
Département des opérations de maintien de la paix	6	
Département des affaires politiques	3	
Département de l'information	4	1
Département de la sûreté et de la sécurité		1
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	10	
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale	6	
Commission économique pour l'Afrique	3	
Commission économique pour l'Europe	4	
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	7	
Missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix	1	
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	3	
Bureau des services de contrôle interne	1	1
Bureau des affaires juridiques	2	1
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	16	2
Bureau de l'Ombudsman		1
CNUCED	3	
Programme des Nations Unies pour les établissements humains	2	
Office des Nations Unies à Genève	3	
Office des Nations Unies à Nairobi	2	
Office des Nations Unies à Vienne	3	
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	3	
Total	100	7

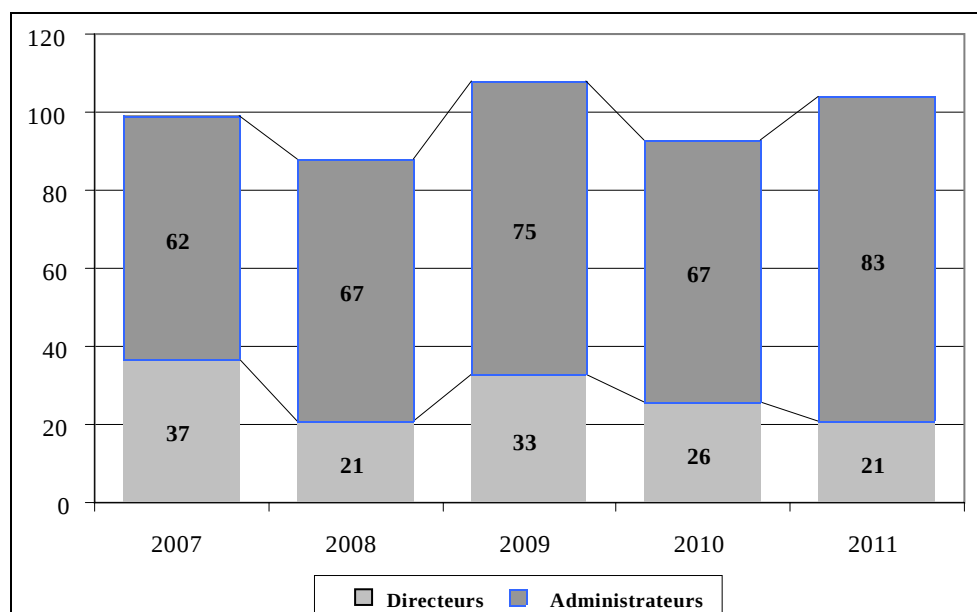
Prévisions des départs à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis au système des fourchettes optimales

77. Sur les 2 730 fonctionnaires du Secrétariat qui occupent des postes soumis à la répartition géographique, 492 atteindront l'âge du départ à la retraite entre 2007 et 2011. Entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2007, 30 fonctionnaires ont fait valoir leurs droits à la retraite (13 directeurs et 17 administrateurs). Les 462 fonctionnaires restants, soit 16,9 % des fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales, atteindront l'âge du départ à la retraite entre le 1^{er} juillet 2007 et décembre 2011. Le chiffre moyen annuel des départs à la retraite sera de 98, le chiffre le plus bas (88) correspondant à 2008 et le chiffre le plus élevé (108) correspondant à 2009. La figure XVIII indique la répartition des départs prévus entre directeurs et administrateurs.

Figure XVIII

Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour les postes soumis au système des fourchettes optimales

(Nombre total de départs prévus : 492)^a



^a Il est tenu compte dans les données de 2007 de 17 administrateurs et 13 directeurs admis à faire valoir leurs droits à la retraite au premier semestre 2007.

E. Mise à jour de l'analyse concernant les niveaux de sous-représentation

78. Tous les fonctionnaires de trois États Membres (Afghanistan, Sierra Leone et Tuvalu) qui occupent des postes soumis à la répartition géographique prendront leur retraite au cours des cinq prochaines années. Cinq États Membres (Arabie saoudite, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, République de Corée et Viet Nam) sont sous-représentés et cette tendance s'accroîtra si le nombre de leurs nationaux qui arrivent à la retraite au cours de cette période n'est pas compensé par un nombre

équivalent de nouveaux recrutements dans ces États Membres. Quatorze États Membres (Belgique, Chine, Espagne, États-Unis d'Amérique, Honduras, Iran (République islamique d'), Lesotho, Libéria, Mexique, Pologne, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Singapour, Slovénie et Suisse) pourraient devenir sous-représentés si le nombre de leurs nationaux qui arrivent à la retraite au cours de cette période n'est pas compensé par un nombre équivalent de nouveaux recrutements dans ces États Membres. D'ici à 2011, 35 pays verront le nombre de leurs fonctionnaires réduit dans une proportion allant de 20 à 50 %, 31 pays verront ce nombre réduit de 10 à 20 % et 14 pays le verront réduit de quelque 10 %. Au cours des cinq prochaines années, aucun départ à la retraite n'est prévu parmi les fonctionnaires de 71 autres pays.

79. Comme cela avait déjà été le cas dans le rapport annuel précédent sur la composition du Secrétariat (A/61/257 et Corr.1), les pays sous-représentés sont classés dans trois groupes aux fins de l'analyse. Le premier groupe se compose de six pays qui ont été sous-représentés pendant au moins deux des cinq dernières années dans une proportion inférieure à trois fonctionnaires (c'est-à-dire une sous-représentation occasionnelle) : Brunéi Darussalam, Koweït, Jamahiriya arabe libyenne, Oman, Qatar et Viet Nam. Le deuxième groupe d'États Membres se compose de ceux qui ont été sous-représentés pendant au moins quatre des cinq dernières années dans une proportion supérieure à trois fonctionnaires (c'est-à-dire une sous-représentation aiguë) : Arabie saoudite, Mexique, Norvège, République de Corée et Suisse. Le troisième groupe comprend un État Membre, le Japon, qui continue d'être très largement sous-représenté.

80. Le tableau 9 indique l'évolution de la sous-représentation entre 2003 et 2007. Un élément important à prendre en compte dans l'analyse a trait aux multiples changements des fourchettes souhaitables, notamment par suite de l'évolution du barème des quotes-parts et du nombre d'États Membres. Quatre des six pays les moins bien représentés ont réduit leur niveau de sous-représentation. Le Mexique a réduit son niveau de sous-représentation, lequel est passé de 4 en 2003 à 1 en 2007, après avoir connu des niveaux élevés en 2004 et en 2005 (14 et 13, respectivement). Il en est de même pour la Norvège, qui est passée d'un niveau de sous-représentation de 5 en 2003 à 1 en 2007. La Suisse, qui était sous-représentée en 2003 (10), se situe dans la fourchette en 2007. Le Japon est passé d'un niveau de sous-représentation équivalant à 139 fonctionnaires en 2003 à 133 en 2007, principalement par suite de changements apportés au barème de quotes-parts. Le niveau de sous-représentation de l'Arabie saoudite est resté inchangé entre 2003 et 2007 (7). Entre 2003 et 2007, le nombre de fonctionnaires originaires de la République de Corée est passé de 24 à 31, soit 7 fonctionnaires de plus. Toutefois, le niveau de sous-représentation de ce pays a augmenté pendant la même période, passant de 5 à 6, en raison d'un changement dans le barème de quotes-parts.

81. Le statut de représentation des pays évolue en fonction des mouvements du personnel, en particulier des nominations et des cessations de service. Entre 2003 et 2007, 7 fonctionnaires ont été recrutés dans des États Membres non représentés (1,4 par an en moyenne) et 118 ont été recrutés dans des États Membres sous-représentés (23,6 par an en moyenne). Les 125 personnes recrutées entre 2003 et 2007 dans des États Membres non représentés et sous-représentés représentent 8,9 % du nombre total de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. La proportion des nationaux d'États Membres sous-représentés par rapport au total des postes soumis au système des fourchettes optimales est passée de 8,9 % en 2003 (15

fonctionnaires) à 11,8 % en 2007 (31 fonctionnaires). Si l'on veut réduire le nombre d'États Membres non représentés et sous-représentés, il faudra accroître la proportion des recrutements dans ces pays. Au cours des cinq prochaines années (2007-2011), 432 fonctionnaires occupant des postes soumis au système des fourchettes optimales arriveront à l'âge de la retraite (15,8 % de 2 730). Cela offrira des possibilités en vue de l'amélioration de la répartition géographique actuelle du personnel.

Tableau 9

Niveau de sous-représentation des États Membres dans les deuxième et troisième groupes^a

	30 juin 2003			30 juin 2004			30 juin 2005			30 juin 2006			30 juin 2007		
	<i>Fourchette</i>	<i>Nombre de postes</i>	<i>Niveau de sous-représentation</i>	<i>Fourchette</i>	<i>Nombre de postes</i>	<i>Niveau de sous-représentation</i>	<i>Fourchette</i>	<i>Nombre de postes</i>	<i>Niveau de sous-représentation</i>	<i>Fourchette</i>	<i>Nombre de postes</i>	<i>Niveau de sous-représentation</i>	<i>Fourchette</i>	<i>Nombre de postes</i>	<i>Niveau de sous-représentation</i>
Mexique	19-29	15	4	30-41	16	14	32-43	19	13	33-44	27	6	39-53	38	1
Norvège	10-20	5	5	11-21	8	3	12-21	9	3	12-22	10	2	14-24	13	1
République de Corée	29-39	24	5	26-38	27	1	29-40	31	n.d.	30-41	29	1	37-50	31	6
Arabie saoudite	10-19	7	3	12-22	7	5	13-22	6	7	13-23	5	7	14-24	7	7
Suisse	20-29	10	10	19-28	11	8	20-29	18	2	21-30	18	3	22-31	22	N/A
Japon	251-339	112	139	253-342	110	143	262-355	111	151	272-367	110	162	241-326	108	133

^a Voir le paragraphe 79 ci-dessus.

III. Suite donnée à des demandes de l'Assemblée générale

A. Représentation géographique aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat

82. Au paragraphe 14 de la section X de sa résolution 61/244, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour que les États Membres, en particulier ceux qui ne sont pas bien représentés à ces niveaux, soient équitablement représentés aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat, et de présenter des renseignements utiles sur la question dans tous ses rapports sur la composition du Secrétariat.

83. Le Secrétaire général a à cœur d'assurer l'équilibre entre les sexes et l'équilibre géographique parmi les membres de son équipe de hauts fonctionnaires. À cette fin, pendant les six premiers mois de son mandat, il a veillé à ce qu'un certain nombre de postes clefs soient attribués à des femmes, tout en gardant à l'esprit la nécessité de parvenir à une répartition géographique équitable, compte tenu des États Membres qui sont insuffisamment représentés aux postes de décision. Le Secrétaire général a également demandé à des États Membres de lui présenter des candidats afin de pourvoir plusieurs postes aux échelons supérieurs et continuera à agir en ce sens.

84. Soucieux d'assurer l'équilibre entre les sexes et l'équilibre géographique, le Cabinet du Secrétaire général noue des contacts et élabore des procédures en vue de trouver les candidats les plus qualifiés dans l'Organisation et établit des partenariats avec un certain nombre d'organisations extérieures et d'organisations régionales afin de trouver des candidats aux postes de direction. Il met également en œuvre les recommandations du Secrétaire général tendant à ce que des femmes figurent sur toutes les listes de candidatures qui lui sont présentées et à ce que la composition des jurys d'entretien soit équilibrée tant du point de vue de la répartition entre les sexes que de la répartition géographique afin que tous les dossiers reçoivent l'attention voulue.

85. Au vu de l'intérêt que le Secrétaire général porte aux recrutements aux postes de la classe D-2 et au-delà, les avis de vacance concernant les postes de sous-secrétaire général et de secrétaire général adjoint ne sont plus seulement communiqués aux États Membres et entités en tant que de besoin, mais sont aussi fréquemment publiés dans des médias internationaux, ce qui permet d'attirer un plus grand nombre de candidats et de candidates originaires de différents pays. Le Secrétaire général a augmenté le nombre de femmes siégeant au groupe des nominations de haut niveau, lequel conseille le Secrétaire général, à la demande de celui-ci, sur les nominations aux postes de sous-secrétaire général et de secrétaire général adjoint. Il a également mis sur pied un groupe chargé des nominations dans les bureaux hors siège et lui a donné pour mission de lui faire des recommandations sur les recrutements à des postes de haut niveau. Les membres de ce groupe siègent également au groupe des nominations de haut niveau. La Vice-Secrétaire générale siège dans les jurys d'entretien. Dans la pratique, l'on a engagé des efforts concertés afin d'élargir le vivier de candidates qualifiées pouvant prétendre aux postes de représentant spécial/chef de mission et de représentant spécial adjoint du Secrétaire général. S'agissant des postes de classe D-2, le Secrétaire général a revu la composition du groupe des nominations de haut niveau qui le conseille sur les nominations à la classe D-2 afin de mieux tenir compte de l'équilibre entre les sexes

et de l'équilibre géographique parmi les hauts dirigeants. La Conseillère spéciale pour la parité des sexes et la promotion de la femme est membre de droit du groupe.

B. Classement des postes relevant du Département de l'information dans les sections qui s'occupent de la radio et du site Web

86. Au paragraphe 21 de la section X de sa résolution 61/244, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de déterminer si les postes relevant des sections du Département de l'information qui s'occupent de la radio et du site Web devraient être considérés comme des postes linguistiques, et de lui rendre compte à ce sujet à sa soixante-deuxième session, en indiquant quelles seraient les incidences d'un tel classement du point de vue des ressources humaines et sur les plans administratif et financier.

87. Comme décrit dans le rapport précédent du Secrétaire général (A/61/257 et Corr.1, par. 106), on entend par « postes linguistiques » les postes de la catégorie des administrateurs qui nécessitent des compétences linguistiques particulières dans le domaine du service des conférences (interprètes, traducteurs/rédacteurs de comptes rendus analytiques, éditeurs, rédacteurs de procès-verbaux de séances et correcteurs d'épreuves-préparateurs de copies, réviseurs et terminologues) qui sont recrutés par le biais de concours linguistiques.

88. Comme suite à la demande de l'Assemblée générale, le Département de l'information et le Bureau de la gestion des ressources humaines se sont attachés à déterminer la nature des postes en question. La première partie de l'examen a permis d'établir que le Département de l'information disposait de 7 postes d'administrateur pour les activités radiophoniques, dont 3 à la Section de la radio à New York et 4 au Service de la radio et au Groupe de la distribution des produits audiovisuels à Genève, et de 16 postes à la Section des services Web à New York.

89. Les spécialistes du classement des postes du Bureau de la gestion des ressources humaines ont examiné les définitions d'emploi des postes considérés afin de déterminer si elles répondaient aux critères retenus pour les postes linguistiques. Une analyse approfondie a permis de conclure que les fonctions s'attachant à ces postes ne correspondaient pas à celles des postes nécessitant des compétences linguistiques particulières et, par conséquent, qu'il n'était pas utile de procéder à un reclassement. Le Bureau de la gestion des ressources humaines a transmis les conclusions de son examen et de son analyse au Département de l'information.

IV. Mise en œuvre des plans d'action Ressources humaines

90. Au paragraphe 33 de la section II de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui faire rapport chaque année sur les progrès réalisés par les départements dans la mise en œuvre de leurs plans d'action Ressources humaines. Le plan d'action est un outil de gestion qui aide les départements et bureaux à prendre des décisions avisées correspondant aux mandats prescrits par l'Assemblée. Ces décisions devraient aussi aider les départements à atteindre les objectifs fixés dans les plans d'action. Les résultats des départements font l'objet d'un suivi, ce qui permet d'améliorer la transparence et la

responsabilisation. Conformément à la demande formulée par l'Assemblée générale dans sa résolution 59/266, le Secrétaire général a créé le Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires, lequel a notamment pour mission de suivre les résultats obtenus par les hauts fonctionnaires vis-à-vis des objectifs retenus dans les plans d'action. Il s'agit par là de mieux faire connaître les objectifs et d'améliorer les résultats obtenus.

91. On trouvera dans les paragraphes ci-après une analyse des résultats obtenus par 28 départements et bureaux du Secrétariat⁷ dans le cadre des quatrièmes plans d'action, qui ont porté sur la période allant du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

92. Cinquante objectifs et indicateurs de résultat quantifiables ont été retenus dans les quatrièmes plans d'action dans des domaines tels que la gestion des vacances de poste, la représentation géographique, la représentation des femmes, la mobilité des fonctionnaires, le rajeunissement du Secrétariat, l'évaluation et la notation des fonctionnaires, le perfectionnement du personnel, les relations entre le personnel et l'administration, le recours à des retraités et le recours à des consultants et vacataires.

93. Les départements et bureaux participants ont en moyenne atteint 64 % de leurs objectifs. Huit départements (28,6 %) ont atteint entre 70 et 80 % de leurs objectifs, quatre départements (14,3 %) ont obtenu entre 60 et 70 % de leurs objectifs et cinq départements (17,9 %) entre 50 et 60 %. Cinq départements ont dépassé la barre des 80 % et un département s'est situé en deçà des 30 %. Au total, 22 départements (78,6 %) ont atteint plus de la moitié de leurs objectifs.

94. Par comparaison avec le troisième plan d'action (2003-2004), un plus grand nombre de départements et bureaux ont atteint les objectifs fixés dans des domaines tels que la réduction du taux de vacance pour tous les postes inscrits au budget ordinaire, l'augmentation des taux de recrutement de femmes, l'amélioration de l'indice de mobilité et l'amélioration du taux d'application du système d'évaluation et de notation des fonctionnaires. En revanche, un plus grand nombre de départements n'ont pas atteint les objectifs retenus pour la réduction des taux de vacance pour les postes d'administrateur et de fonctionnaire de rang supérieur inscrits au budget ordinaire, la réduction des taux de vacance pour les postes financés au moyen de fonds extrabudgétaires et l'augmentation de la représentation des femmes dans les catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur. Le nombre de départements qui ont obtenu des résultats globalement

⁷ Direction du Comité contre le terrorisme, Département des affaires de désarmement, Département des affaires économiques et sociales, Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, Département de la gestion (Bureau des services centraux d'appui, Bureau de la gestion des ressources humaines, Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, Bureau du Secrétaire général adjoint), Département des affaires politiques, Département de l'information, Commission économique pour l'Afrique, Commission économique pour l'Europe, Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes, Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique, Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale, Bureau de la coordination des affaires humanitaires, Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, Bureau des services de contrôle interne, Bureau des affaires juridiques, CNUCED, Programme des Nations Unies pour l'environnement, Programme des Nations Unies pour les établissements humains, Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, Office des Nations Unies à Genève, Office des Nations Unies à Nairobi et Office des Nations Unies à Vienne.

satisfaisants a progressé de 10,2 % pendant la période couverte par le quatrième plan d'action. On trouvera dans le tableau 10 une comparaison des résultats obtenus pour certains objectifs clefs pendant les périodes sur lesquelles portent les deuxième, troisième et quatrième plans d'action.

Tableau 10

Résultats obtenus par les départements et bureaux, par grand objectif, dans le cadre des deuxième, troisième et quatrième plans d'action

Objectif	Départements ayant atteint les objectifs ou se situant dans une fourchette acceptable (en pourcentage)		
	Deuxième plan d'action (2001-2002)	Troisième plan d'action (2003-2004)	Quatrième plan d'action (2005-2006)
Gestion des vacances de poste			
Gestion des vacances de poste pour tous les postes inscrits au budget ordinaire	65,4	69,2	75,0
Gestion des vacances de poste pour tous les postes d'administrateur et de fonctionnaire de rang supérieur inscrits au budget ordinaire	34,6	50,0	57,1
Gestion des vacances de poste pour tous les postes financés au moyen de fonds extrabudgétaires	50,0	65,0	40,0
Gestion des vacances de poste pour tous les postes d'administrateur et de fonctionnaire de rang supérieur financés au moyen de fonds extrabudgétaires	44,4	42,1	30,0
Représentation géographique			
Recrutement de nationaux d'États Membres non représentés ou sous-représentés ^a			40,7
Représentation des femmes			
Augmentation du nombre de femmes dans la catégorie des administrateurs et dans celle des fonctionnaires de rang supérieur	61,5	46,2	42,9
Sélection de femmes, toutes catégories confondues	88,5	84,6	92,9
Mobilité du personnel			
Amélioration de l'indice de mobilité	69,2	88,5	92,9
Évaluation et notation des fonctionnaires			
Application du Système d'évaluation et de notation des fonctionnaires	80,8	50,0	82,1

^a Les indicateurs utilisés pour mesurer la représentation géographique dans le cadre des deuxièmes et troisièmes plans d'action ne correspondent pas à ceux de la quatrième série de plans et il n'est pas donc pas possible de procéder à une comparaison.

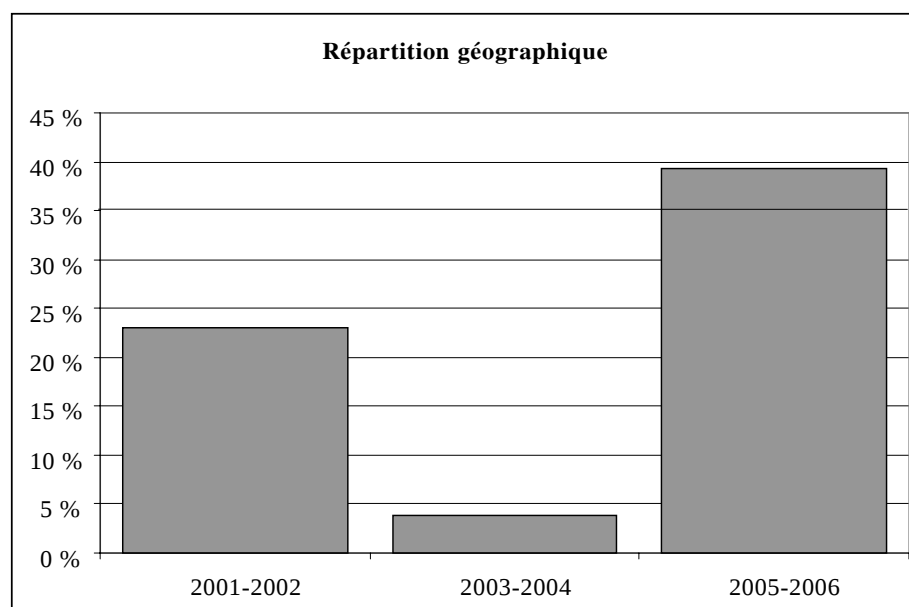
95. Le Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires a examiné les progrès accomplis par les départements et bureaux pour atteindre les objectifs fixés dans leurs plans d'action respectifs depuis le début de la période couverte par le plan. Les données concernant la performance des départements ont été présentées

au Conseil sous forme de feuilles de résultats individuelles, dans lesquelles la performance a été notée de l'une des trois façons suivantes : a) résultats atteints; b) résultats satisfaisants (en deçà de ce qui était attendu mais au-delà de la moyenne obtenue par le Secrétariat dans le cadre du plan d'action précédent); c) résultats non atteints. Le Président du Conseil a appelé l'attention des chefs de département et de bureau sur les domaines dans lesquels ils devaient mieux faire et a insisté sur la responsabilité qui était la leur en la matière. Conjugué à la poursuite de l'institutionnalisation des plans d'action Ressources humaines, cela a encouragé les départements à mieux faire.

96. Ainsi, le nombre de départements et bureaux à avoir atteint tous les objectifs dans le domaine de la représentation géographique dans le cadre du quatrième plan d'action (11) a presque doublé par rapport aux périodes d'application des deuxième (6) et troisième plans d'action (1). Au total, 40,7 % des départements ont atteint l'objectif qui consistait à recruter au moins 25 % des nouveaux fonctionnaires parmi des candidats originaires d'États Membres non représentés ou sous-représentés.

Figure XIX

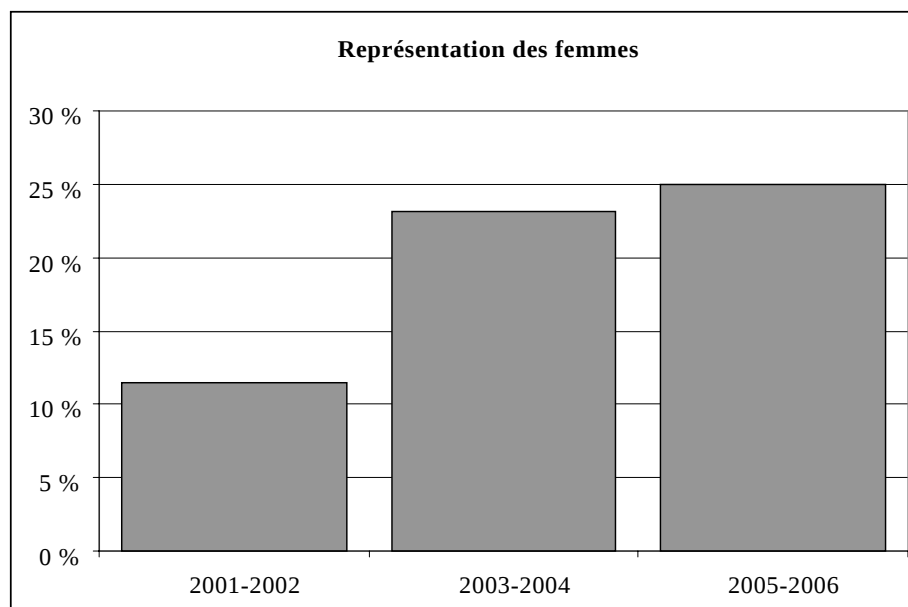
Pourcentage de départements dont la performance globale s'est améliorée dans le domaine de la répartition géographique entre 2001 et 2006



97. Les résultats dans le domaine de la représentation des femmes ont continué de s'améliorer. Sept départements et bureaux ont atteint tous les objectifs fixés dans ce domaine, contre six dans le cadre du troisième plan et trois dans le cadre du deuxième. Les progrès ont été particulièrement notables en ce qui concerne le recrutement de femmes dans toutes les catégories de personnel, puisque plus de 85 % des départements ont atteint ou dépassé l'objectif de 50 %.

Figure XX

Pourcentage de départements dont la performance globale s'est améliorée dans le domaine de la représentation des femmes entre 2001 et 2006



98. Le Secrétariat a lancé, avec le concours de 29 départements et bureaux, une cinquième série de plans d'action qui porte sur la période 2007-2008. Les indicateurs et les objectifs ont été affinés et mieux ciblés, compte tenu des recommandations formulées par l'Assemblée générale dans sa résolution 61/244 et des enseignements tirés de l'expérience. Ils ont été harmonisés avec ceux figurant dans les contrats de mission conclus par le Secrétaire général avec les chefs de département et de bureau et ceux énoncés dans la partie consacrée à la composante Direction exécutive et administration dans les fascicules du budget-programme pour l'exercice biennal 2008-2009. Il s'agit par là d'inciter les hauts fonctionnaires à s'attacher davantage à atteindre les objectifs énoncés dans les plans d'action. Comme demandé par l'Assemblée générale dans sa résolution 61/244, les plans d'action seront publiés sur le site Web de l'Organisation.

99. En 2007, le Département des opérations de maintien de la paix, en coopération avec le Bureau de la gestion des ressources humaines, a lancé un projet pilote dans un certain nombre d'opérations de maintien de la paix afin de mettre à l'essai des plans d'action adaptés aux missions. Cela permettra d'augmenter le nombre de fonctionnaires du Secrétariat auxquels le système s'applique et accentuera les effets des plans d'action sur la composition globale du Secrétariat.

V. Conclusions

100. Le présent rapport sur la composition du Secrétariat fournit pour la première fois des données sur le Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie et le Tribunal pénal international pour le Rwanda et actualise les éléments d'information relatifs aux fonctionnaires qui étaient titulaires d'un contrat au 30 juin 2007, indépendamment de la source de financement, du type et de la durée du contrat, de la classe du poste ou du lieu d'affectation.

101. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

Annexe I

Système des fourchettes optimales

Méthode de calcul du nombre moyen de postes souhaitable et des fourchettes

1. Trois éléments entrent en jeu dans le calcul du nombre moyen de postes souhaitable : le facteur « qualité de Membre », le facteur « contribution » et le facteur « population ».
2. Le facteur « qualité de Membre » est fonction du nombre d'États Membres, qui se voient tous attribuer la même valeur. Il représente 40 % du chiffre de base et est égal pour chaque État Membre à 6,1 postes, ce nombre étant obtenu en divisant le nombre total des postes pris en compte pour le calcul de ce facteur ($40 \% \times 3\,000$ postes = 1 200 postes) par le nombre d'États Membres (192).
3. Le facteur « contribution » est déterminé à partir du barème des quotes-parts le plus récent adopté par l'Assemblée générale, le nombre de postes alloués à chaque État Membre variant de façon proportionnelle. Ce facteur, différent pour chaque État Membre, correspond au nombre total de postes retenu pour le calculer ($55 \% \times 3\,000$ postes = 1 650 postes) divisé par 100, puis multiplié par le taux de contribution de l'État Membre dans le plus récent barème des quotes-parts.
4. Le facteur « population » fait intervenir la part de la population de chaque État Membre dans la population de l'ensemble des États Membres. Les chiffres sont tirés des statistiques dont l'ONU dispose (« Population and Vital Statistics Report »). Ce facteur est égal au quotient du nombre total de postes arrêté aux fins de son calcul ($5 \% \times 3\,000$ postes = 150 postes) par la somme des populations des États Membres, multiplié par la population de l'État Membre considéré.
5. Une fois que ces trois facteurs ont été calculés, le nombre moyen de postes souhaitable est obtenu en faisant la somme des facteurs « qualité de Membre », « contribution » et « population » affectés à l'État Membre. Les limites supérieure et inférieure de la fourchette sont déterminées par l'application d'une marge de 15 % de part et d'autre du point médian. Dans sa résolution 42/220 A, l'Assemblée générale a précisé que cette marge ne serait pas inférieure à 4,8 postes en plus ou en moins, et que la limite supérieure de la fourchette ne serait pas inférieure à 14 postes.

Méthode de calcul des fourchettes pondérées

6. Le tableau A.8 de l'annexe II présente des données relatives à l'application du système des fourchettes optimales à la répartition géographique du personnel. Il donne également la répartition pondérée des effectifs concernés ainsi que la situation effective pondérée de chaque État Membre, en points.
7. Comme indiqué dans le tableau A.11 de l'annexe II, la part de chaque classe dans l'effectif total, en pourcentage (colonne 2), est multipliée par le chiffre de base, soit 3 000 (colonne 3). Le résultat est pondéré par le millième du traitement annuel brut en dollars des États-Unis (colonne 4) afin d'obtenir un chiffre de base pondéré (colonne 5). Au 30 juin 2007, la valeur moyenne pondérée de chaque poste était de

87,41 points (262 216 divisé par 3 000). En conséquence, le facteur « qualité de Membre » pondéré était de 104 886 points (40 % x 262 216), le facteur « population » pondéré était de 13 111 points (5 % x 262 216) et le facteur « contribution » pondéré était de 144 219 points (55 % x 262 216). Ces chiffres rendent compte de la situation globale; pour chaque État Membre, il est procédé, sur la même base, à un calcul distinct permettant d'obtenir le chiffre de base pondéré individuel. Le point médian pondéré indiqué dans le tableau A.8 correspond à la somme des facteurs pondérés « qualité de Membre », « population » et « contribution », et les limites supérieure et inférieure de la fourchette pondérée sont définies par une marge de 15 % en plus ou en moins, respectivement, cette marge n'étant pas inférieure à 420 points en plus ou en moins (4,8 x 87,41) et la limite supérieure de la fourchette n'étant pas inférieure à 1 224 points (14 x 87,41). La situation effective pondérée de chaque État Membre est égale au nombre total de fonctionnaires de cet État dans chaque classe, multiplié par le traitement annuel brut correspondant à la classe considérée.

Annexe II

Tableaux statistiques détaillés

Tableau A.1

Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par nationalité, catégorie et sexe, au 30 juin 2007

A. Ensemble des fonctionnaires

(36 579 personnes)

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Afghanistan	0	6	6	0,00	0	3	3	0,00	54	915	969	5,57	54	924	978	5,52	2,67
Afrique du Sud	23	43	66	34,85	5	7	12	41,67	20	40	60	33,33	48	90	138	34,78	0,38
Albanie	11	11	22	50,00	0	1	1	0,00	13	12	25	52,00	24	24	48	50,00	0,13
Algérie	9	20	29	31,03	0	1	1	0,00	13	24	37	35,14	22	45	67	32,84	0,18
Allemagne	159	173	332	47,89	35	32	67	52,24	46	26	72	63,89	240	231	471	50,96	1,29
Andorre	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
Angola	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	12	13	7,69	1	12	13	7,69	0,04
Antigua-et-Barbuda	1	0	1	100,00	0	1	1	0,00	4	2	6	66,67	5	3	8	62,50	0,02
Arabie saoudite	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,02
Argentine	49	59	108	45,37	4	12	16	25,00	31	31	62	50,00	84	102	186	45,16	0,51
Arménie	2	6	8	25,00	0	0	0	0,00	3	4	7	42,86	5	10	15	33,33	0,04
Australie	79	118	197	40,10	3	13	16	18,75	48	49	97	49,48	130	180	310	41,94	0,85
Autriche	35	49	84	41,67	4	13	17	23,53	124	134	258	48,06	163	196	359	45,40	0,98
Azerbaïdjan	3	4	7	42,86	0	1	1	0,00	2	1	3	66,67	5	6	11	45,45	0,03
Bahamas	8	2	10	80,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	10	2	12	83,33	0,03
Bahreïn	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	5	6	11	45,45	0,03
Bangladesh	3	49	52	5,77	4	4	8	50,00	3	23	26	11,54	10	76	86	11,63	0,24
Barbade	3	2	5	60,00	1	0	1	100,00	9	36	45	20,00	13	38	51	25,49	0,14
Bélarus	2	16	18	11,11	1	0	1	100,00	5	2	7	71,43	8	18	26	30,77	0,07
Belgique	59	79	138	42,75	8	25	33	24,24	25	23	48	52,08	92	127	219	42,01	0,60
Belize	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	4	4	8	50,00	0,02
Bénin	6	32	38	15,79	0	3	3	0,00	8	14	22	36,36	14	49	63	22,22	0,17
Bhoutan	1	7	8	12,50	1	0	1	100,00	9	4	13	69,23	11	11	22	50,00	0,06

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Bolivie	6	6	12	50,00	1	4	5	20,00	12	7	19	63,16	19	17	36	52,78	0,10
Bosnie-Herzégovine	13	18	31	41,94	1	0	1	100,00	63	72	135	46,67	77	90	167	46,11	0,46
Botswana	5	3	8	62,50	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	6	4	10	60,00	0,03
Brésil	31	44	75	41,33	6	7	13	46,15	26	18	44	59,09	63	69	132	47,73	0,36
Brunéi Darussalam	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Bulgarie	19	32	51	37,25	1	2	3	33,33	4	9	13	30,77	24	43	67	35,82	0,18
Burkina Faso	8	23	31	25,81	0	2	2	0,00	5	10	15	33,33	13	35	48	27,08	0,13
Burundi	8	12	20	40,00	0	2	2	0,00	97	191	288	33,68	105	205	310	33,87	0,85
Cambodge	1	3	4	25,00	0	5	5	0,00	5	6	11	45,45	6	14	20	30,00	0,05
Cameroun	27	87	114	23,68	2	6	8	25,00	47	28	75	62,67	76	121	197	38,58	0,54
Canada	125	256	381	32,81	13	29	42	30,95	129	101	230	56,09	267	386	653	40,89	1,79
Cap-Vert	1	6	7	14,29	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	2	7	9	22,22	0,02
Chili	24	30	54	44,44	4	16	20	20,00	154	130	284	54,23	182	176	358	50,84	0,98
Chine	107	155	262	40,84	2	3	5	40,00	65	51	116	56,03	174	209	383	45,43	1,05
Chypre	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	31	48	79	39,24	34	51	85	40,00	0,23
Colombie	32	18	50	64,00	4	3	7	57,14	36	34	70	51,43	72	55	127	56,69	0,35
Comores	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	3	3	0,00	0,01
Congo	7	10	17	41,18	0	0	0	0,00	7	6	13	53,85	14	16	30	46,67	0,08
Costa Rica	5	8	13	38,46	1	1	2	50,00	2	2	4	50,00	8	11	19	42,11	0,05
Côte d'Ivoire	9	43	52	17,31	0	1	1	0,00	135	431	566	23,85	144	475	619	23,26	1,69
Croatie	32	23	55	58,18	0	1	1	0,00	80	66	146	54,79	112	90	202	55,45	0,55
Cuba	9	10	19	47,37	0	0	0	0,00	5	5	10	50,00	14	15	29	48,28	0,08
Danemark	17	49	66	25,76	13	16	29	44,83	9	22	31	29,03	39	87	126	30,95	0,34
Djibouti	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	1	6	7	14,29	0,02
Dominique	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	5	5	0,00	0	8	8	0,00	0,02
Égypte	55	92	147	37,41	2	9	11	18,18	25	53	78	32,05	82	154	236	34,75	0,65
El Salvador	7	6	13	53,85	0	0	0	0,00	12	5	17	70,59	19	11	30	63,33	0,08
Équateur	9	8	17	52,94	0	4	4	0,00	13	9	22	59,09	22	21	43	51,16	0,12
Érythrée	3	7	10	30,00	0	0	0	0,00	87	120	207	42,03	90	127	217	41,47	0,59
Espagne	116	119	235	49,36	13	8	21	61,90	61	42	103	59,22	190	169	359	52,92	0,98
Estonie	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	2	6	8	25,00	0,02
États-Unis d'Amérique	528	525	1 053	50,14	24	37	61	39,34	663	631	1 294	51,24	1 215	1 193	2 408	50,46	6,58
Éthiopie	18	50	68	26,47	3	9	12	25,00	301	354	655	45,95	322	413	735	43,81	2,01

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Ex-République yougoslave de Macédoine	2	6	8	25,00	0	0	0	0,00	17	27	44	38,64	19	33	52	36,54	0,14
Fédération de Russie	38	306	344	11,05	3	4	7	42,86	180	86	266	67,67	221	396	617	35,82	1,69
Fidji	8	13	21	38,10	0	0	0	0,00	10	100	110	9,09	18	113	131	13,74	0,36
Finlande	21	23	44	47,73	13	3	16	81,25	11	39	50	22,00	45	65	110	40,91	0,30
France	335	275	610	54,92	45	52	97	46,39	411	345	756	54,37	791	672	1 463	54,07	4,00
Gabon	2	3	5	40,00	0	2	2	0,00	1	0	1	100,00	3	5	8	37,50	0,02
Gambie	7	24	31	22,58	0	0	0	0,00	6	8	14	42,86	13	32	45	28,89	0,12
Géorgie	1	4	5	20,00	0	1	1	0,00	31	80	111	27,93	32	85	117	27,35	0,32
Ghana	17	87	104	16,35	0	7	7	0,00	52	101	153	33,99	69	195	264	26,14	0,72
Grèce	16	20	36	44,44	0	1	1	0,00	17	12	29	58,62	33	33	66	50,00	0,18
Grenade	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	3	2	5	60,00	3	5	8	37,50	0,02
Guatemala	2	6	8	25,00	0	1	1	0,00	18	24	42	42,86	20	31	51	39,22	0,14
Guinée	0	13	13	0,00	0	4	4	0,00	3	7	10	30,00	3	24	27	11,11	0,07
Guinée-Bissau	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	3	11	14	21,43	6	15	21	28,57	0,06
Guinée équatoriale	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	0,01
Guyana	16	9	25	64,00	0	0	0	0,00	29	22	51	56,86	45	31	76	59,21	0,21
Haiti	5	6	11	45,45	0	0	0	0,00	241	763	1 004	24,00	246	769	1 015	24,24	2,77
Honduras	2	9	11	18,18	0	0	0	0,00	11	13	24	45,83	13	22	35	37,14	0,10
Hongrie	8	15	23	34,78	1	1	2	50,00	6	5	11	54,55	15	21	36	41,67	0,10
Îles Salomon	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Inde	45	146	191	23,56	7	18	25	28,00	80	227	307	26,06	132	391	523	25,24	1,43
Indonésie	10	12	22	45,45	1	1	2	50,00	20	20	40	50,00	31	33	64	48,44	0,17
Iran (République islamique d')	10	10	20	50,00	2	5	7	28,57	10	10	20	50,00	22	25	47	46,81	0,13
Iraq	5	11	16	31,25	0	3	3	0,00	62	193	255	24,31	67	207	274	24,45	0,75
Irlande	24	51	75	32,00	2	2	4	50,00	40	52	92	43,48	66	105	171	38,60	0,47
Islande	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	1	9	10	10,00	2	14	16	12,50	0,04
Israël	8	16	24	33,33	0	0	0	0,00	19	24	43	44,19	27	40	67	40,30	0,18
Italie	118	137	255	46,27	45	41	86	52,33	86	148	234	36,75	249	326	575	43,30	1,57
Jamahiriya arabe libyenne	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	4	5	20,00	0,01
Jamaïque	16	11	27	59,26	1	1	2	50,00	63	63	126	50,00	80	75	155	51,61	0,42
Japon	92	62	154	59,74	14	12	26	53,85	33	10	43	76,74	139	84	223	62,33	0,61
Jordanie	17	34	51	33,33	1	3	4	25,00	48	142	190	25,26	66	179	245	26,94	0,67

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Kazakhstan	8	7	15	53,33	1	1	2	50,00	1	1	2	50,00	10	9	19	52,63	0,05
Kenya	85	82	167	50,90	8	16	24	33,33	593	495	1 088	54,50	686	593	1 279	53,64	3,50
Kirghizistan	2	6	8	25,00	0	1	1	0,00	0	2	2	0,00	2	9	11	18,18	0,03
Koweït	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0	3	3	0,00	0,01
Lesotho	3	1	4	75,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	4	1	5	80,00	0,01
Lettonie	1	3	4	25,00	2	0	2	100,00	1	3	4	25,00	4	6	10	40,00	0,03
Liban	38	28	66	57,58	0	3	3	0,00	215	566	781	27,53	253	597	850	29,76	2,32
Libéria	4	9	13	30,77	1	3	4	25,00	192	774	966	19,88	197	786	983	20,04	2,69
Lituanie	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	3	4	7	42,86	0,02
Luxembourg	1	4	5	20,00	2	3	5	40,00	0	1	1	0,00	3	8	11	27,27	0,03
Madagascar	5	9	14	35,71	1	0	1	100,00	11	5	16	68,75	17	14	31	54,84	0,08
Malaisie	22	21	43	51,16	3	4	7	42,86	9	17	26	34,62	34	42	76	44,74	0,21
Malawi	1	8	9	11,11	0	1	1	0,00	3	3	6	50,00	4	12	16	25,00	0,04
Maldives	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	1	2	3	33,33	0,01
Mali	9	28	37	24,32	0	5	5	0,00	11	4	15	73,33	20	37	57	35,09	0,16
Malte	4	6	10	40,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	7	6	13	53,85	0,04
Maroc	19	39	58	32,76	3	1	4	75,00	62	158	220	28,18	84	198	282	29,79	0,77
Maurice	5	7	12	41,67	0	2	2	0,00	6	7	13	46,15	11	16	27	40,74	0,07
Mauritanie	0	24	24	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	25	26	3,85	0,07
Mexique	31	38	69	44,93	2	4	6	33,33	60	23	83	72,29	93	65	158	58,86	0,43
Micronésie (États fédérés de)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Moldova	0	3	3	0,00	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	1	4	5	20,00	0,01
Mongolie	5	7	12	41,67	3	0	3	100,00	6	1	7	85,71	14	8	22	63,64	0,06
Monténégro	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Mozambique	0	5	5	0,00	0	0	0	0,00	5	0	5	100,00	5	5	10	50,00	0,03
Myanmar	6	7	13	46,15	0	1	1	0,00	36	45	81	44,44	42	53	95	44,21	0,26
Namibie	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	3	2	5	60,00	5	5	10	50,00	0,03
Nauru	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Népal	4	53	57	7,02	1	3	4	25,00	16	76	92	17,39	21	132	153	13,73	0,42
Nicaragua	4	4	8	50,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	6	4	10	60,00	0,03
Niger	5	19	24	20,83	0	0	0	0,00	14	16	30	46,67	19	35	54	35,19	0,15
Nigéria	33	83	116	28,45	2	7	9	22,22	26	61	87	29,89	61	151	212	28,77	0,58
Norvège	20	36	56	35,71	11	7	18	61,11	8	33	41	19,51	39	76	115	33,91	0,31

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Nouvelle-Zélande	23	43	66	34,85	0	9	9	0,00	11	36	47	23,40	34	88	122	27,87	0,33
Oman	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Ouganda	25	56	81	30,86	5	4	9	55,56	54	81	135	40,00	84	141	225	37,33	0,62
Ouzbékistan	5	8	13	38,46	0	1	1	0,00	2	3	5	40,00	7	12	19	36,84	0,05
Pakistan	18	66	84	21,43	1	9	10	10,00	10	117	127	7,87	29	192	221	13,12	0,60
Palaos	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Panama	7	6	13	53,85	0	0	0	0,00	6	6	12	50,00	13	12	25	52,00	0,07
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	4	4	0,00	0,01
Paraguay	5	3	8	62,50	0	1	1	0,00	2	3	5	40,00	7	7	14	50,00	0,04
Pays-Bas	49	83	132	37,12	10	26	36	27,78	79	141	220	35,91	138	250	388	35,57	1,06
Pérou	16	25	41	39,02	1	4	5	20,00	80	64	144	55,56	97	93	190	51,05	0,52
Philippines	57	45	102	55,88	5	6	11	45,45	381	265	646	58,98	443	316	759	58,37	2,07
Pologne	12	34	46	26,09	1	2	3	33,33	8	9	17	47,06	21	45	66	31,82	0,18
Portugal	19	21	40	47,50	4	1	5	80,00	17	25	42	40,48	40	47	87	45,98	0,24
Qatar	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
République arabe syrienne	19	18	37	51,35	1	1	2	50,00	35	85	120	29,17	55	104	159	34,59	0,43
République centrafricaine	0	5	5	0,00	0	0	0	0,00	19	48	67	28,36	19	53	72	26,39	0,20
République de Corée	17	31	48	35,42	2	6	8	25,00	5	5	10	50,00	24	42	66	36,36	0,18
République démocratique du Congo	8	18	26	30,77	0	7	7	0,00	288	1 716	2 004	14,37	296	1 741	2 037	14,53	5,57
République démocratique populaire lao	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,01
République dominicaine	2	5	7	28,57	0	0	0	0,00	10	6	16	62,50	12	11	23	52,17	0,06
République populaire démocratique de Corée	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	0,01
République tchèque	8	12	20	40,00	0	0	0	0,00	12	14	26	46,15	20	26	46	43,48	0,13
République-Unie de Tanzanie	19	36	55	34,55	1	2	3	33,33	144	305	449	32,07	164	343	507	32,35	1,39
Roumanie	15	21	36	41,67	0	3	3	0,00	17	57	74	22,97	32	81	113	28,32	0,31
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	196	297	493	39,76	18	40	58	31,03	210	156	366	57,38	424	493	917	46,24	2,51
Rwanda	12	43	55	21,82	1	2	3	33,33	44	101	145	30,34	57	146	203	28,08	0,55
Sainte-Lucie	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	4	1	5	80,00	5	4	9	55,56	0,02
Saint-Kitts-et-Nevis	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,02
Saint-Marin	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2	3	5	40,00	0	1	1	0,00	1	5	6	16,67	3	9	12	25,00	0,03

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Samoa	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	6	6	0,00	0	6	6	0,00	0,02
Sao Tomé-et-Principe	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,01
Sénégal	21	71	92	22,83	1	9	10	10,00	21	46	67	31,34	43	126	169	25,44	0,46
Serbie	25	26	51	49,02	0	1	1	0,00	605	1 534	2 139	28,30	630	1 561	2 191	28,77	5,99
Seychelles	2	5	7	28,57	0	0	0	0,00	4	0	4	100,00	6	5	11	54,55	0,03
Sierra Leone	11	22	33	33,33	3	5	8	37,50	85	226	311	27,33	99	253	352	28,13	0,96
Singapour	12	12	24	50,00	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	16	15	31	51,61	0,08
Slovaquie	3	9	12	25,00	0	0	0	0,00	5	10	15	33,33	8	19	27	29,63	0,07
Slovénie	5	4	9	55,56	0	1	1	0,00	1	3	4	25,00	6	8	14	42,86	0,04
Somalie	4	12	16	25,00	0	4	4	0,00	2	18	20	10,00	6	34	40	15,00	0,11
Soudan	6	31	37	16,22	1	6	7	14,29	381	2 171	2 552	14,93	388	2 208	2 596	14,95	7,10
Sri Lanka	7	22	29	24,14	3	5	8	37,50	25	56	81	30,86	35	83	118	29,66	0,32
Suède	53	39	92	57,61	17	14	31	54,84	18	40	58	31,03	88	93	181	48,62	0,49
Suisse	70	38	108	64,81	9	13	22	40,91	67	65	132	50,76	146	116	262	55,73	0,72
Suriname	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	3	2	5	60,00	0,01
Swaziland	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,01
Tadjikistan	2	2	4	50,00	0	1	1	0,00	17	39	56	30,36	19	42	61	31,15	0,17
Tchad	0	5	5	0,00	1	0	1	100,00	2	2	4	50,00	3	7	10	30,00	0,03
Thaïlande	13	13	26	50,00	2	2	4	50,00	221	170	391	56,52	236	185	421	56,06	1,15
Timor-Leste	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	160	780	940	17,02	160	780	940	17,02	2,57
Togo	3	32	35	8,57	0	0	0	0,00	9	10	19	47,37	12	42	54	22,22	0,15
Tonga	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,00
Trinité-et-Tobago	20	12	32	62,50	1	1	2	50,00	62	87	149	41,61	83	100	183	45,36	0,50
Tunisie	14	43	57	24,56	4	4	8	50,00	13	30	43	30,23	31	77	108	28,70	0,30
Turkménistan	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0	1	1	0,00	2	1	3	66,67	0,01
Turquie	12	16	28	42,86	0	2	2	0,00	8	21	29	27,59	20	39	59	33,90	0,16
Tuvalu	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Ukraine	7	54	61	11,48	1	1	2	50,00	18	22	40	45,00	26	77	103	25,24	0,28
Uruguay	20	30	50	40,00	1	1	2	50,00	19	31	50	38,00	40	62	102	39,22	0,28
Venezuela République bolivarienne (du)	9	17	26	34,62	1	2	3	33,33	8	5	13	61,54	18	24	42	42,86	0,11
Viet Nam	2	5	7	28,57	0	1	1	0,00	1	0	1	100,00	3	6	9	33,33	0,02
Yémen	1	4	5	20,00	0	1	1	0,00	0	5	5	0,00	1	10	11	9,09	0,03

<i>Pays</i>	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>				<i>Experts</i>				<i>Services généraux et catégories apparentées</i>				Total				
	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Zambie	10	18	28	35,71	2	0	2	100,00	20	21	41	48,78	32	39	71	45,07	0,19
Zimbabwe	16	31	47	34,04	0	4	4	0,00	20	25	45	44,44	36	60	96	37,50	0,26
Total partiel	3 735	5 691	9 426	39,62	430	709	1 139	37,75	8 540	17 338	25 878	33,00	12 705	23 738	36 443	34,86	99,63
<i>Autres</i>																	
Palestine	1	9	10	10,00	0	0	0	0,00	18	71	89	20,22	19	80	99	19,19	0,27
Apatrides	2	6	8	25,00	0	0	0	0,00	7	22	29	24,14	9	28	37	24,32	0,10
Total partiel	3	15	18	16,67	0	0	0	0,00	25	93	118	21,19	28	108	136	20,59	0,37
Total	3 738	5 706	9 444	39,58	430	709	1 139	37,75	8 565	17 431	25 996	32,95	12 733	23 846	36 579	34,81	100,00

B. Fonctionnaires titulaires d'un engagement relevant de la Série 100 du Règlement du personnel

(12 019 personnes)

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Total				
	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Afghanistan	0	7	7	0,00	0	2	2	0,00	41	721	762	5,38	2,49
Afghanistan	0	4	4	0,00	1	1	2	50,00	1	5	6	16,67	0,05
Afrique du Sud	9	21	30	30,00	5	4	9	55,56	14	25	39	35,90	0,32
Albanie	7	1	8	87,50	0	1	1	0,00	7	2		77,78	0,07
Algérie	6	11	17	35,29	9	19	28	32,14	15	30	45	33,33	0,37
Allemagne	93	125	218	42,66	33	13	46	71,74	126	138	264	47,73	2,20
Andorre	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,02
Angola	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Antigua-et-Barbuda	1	0	1	100,00	3	0	3	100,00	4	0	4	100,00	0,03
Arabie saoudite	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,06
Argentine	33	32	65	50,77	22	18	40	55,00	55	50	105	52,38	0,87
Arménie	0	5	5	0,00	1	0	1	100,00	1	5	6	16,67	0,05
Australie	39	54	93	41,94	14	3	17	82,35	53	57	110	48,18	0,92
Autriche	18	28	46	39,13	105	89	194	54,12	123	117	240	51,25	2,00
Azerbaïdjan	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	3	3	6	50,00	0,05
Bahamas	8	2	10	80,00	2	0	2	100,00	10	2	12	83,33	0,10
Bahreïn	1	3	4	25,00	4	2	6	66,67	5	5	10	50,00	0,08
Bangladesh	1	17	18	5,56	1	8	9	11,11	2	25	27	7,41	0,22
Barbade	3	2	5	60,00	9	11	20	45,00	12	13	25	48,00	0,21
Bélarus	1	13	14	7,14	5	1	6	83,33	6	14	20	30,00	0,17
Belgique	24	38	62	38,71	19	4	23	82,61	43	42	85	50,59	0,71
Belize	1	3	4	25,00	3	1	4	75,00	4	4	8	50,00	0,07
Bénin	0	10	10	0,00	1	0	1	100,00	1	10	11	9,09	0,09
Bhoutan	0	5	5	0,00	2	0	2	100,00	2	5	7	28,57	0,06
Bolivie	4	5	9	44,44	11	3	14	78,57	15	8	23	65,22	0,19
Bosnie-Herzégovine	3	4	7	42,86	6	13	19	31,58	9	17	26	34,62	0,22
Botswana	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
Brésil	22	31	53	41,51	16	12	28	57,14	38	43	81	46,91	0,67
Brunéi													
Darussalam	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Bulgarie	8	17	25	32,00	1	1	2	50,00	9	18	27	33,33	0,22
Burkina Faso	4	7	11	36,36	2	3	5	40,00	6	10	16	37,50	0,13
Burundi	3	6	9	33,33	3	2	5	60,00	6	8	14	42,86	0,12
Cambodge	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	2	2	4	50,00	0,03
Cameroun	6	19	25	24,00	13	10	23	56,52	19	29	48	39,58	0,40
Canada	52	97	149	34,90	86	25	111	77,48	138	122	260	53,08	2,16
Cap-Vert	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	0	4	4	0,00	0,03

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Total				
	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Chili	5	18	23	21,74	125	101	226	55,31	130	119	249	52,21	2,07
Chine	87	132	219	39,73	48	41	89	53,93	135	173	308	43,83	2,56
Chypre	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Colombie	15	10	25	60,00	28	22	50	56,00	43	32	75	57,33	0,62
Comores	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Congo	1	2	3	33,33	3	3	6	50,00	4	5	9	44,44	0,07
Costa Rica	4	6	10	40,00	2	2	4	50,00	6	8	14	42,86	0,12
Côte d'Ivoire	1	18	19	5,26	1	5	6	16,67	2	23	25	8,00	0,21
Croatie	5	6	11	45,45	10	5	15	66,67	15	11	26	57,69	0,22
Cuba	6	8	14	42,86	4	4	8	50,00	10	12	22	45,45	0,18
Danemark	10	25	35	28,57	5	3	8	62,50	15	28	43	34,88	0,36
Djibouti	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	1	5	6	16,67	0,05
Dominique	0	3	3	0,00	0	5	5	0,00	0	8	8	0,00	0,07
Égypte	21	45	66	31,82	14	31	45	31,11	35	76	111	31,53	0,92
El Salvador	5	4	9	55,56	8	0	8	100,00	13	4	17	76,47	0,14
Émirats arabes unis	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Équateur	5	5	10	50,00	10	5	15	66,67	15	10	25	60,00	0,21
Érythrée	2	5	7	28,57	6	7	13	46,15	8	12	20	40,00	0,17
Espagne	68	77	145	46,90	50	27	77	64,94	118	104	222	53,15	1,85
Estonie	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	0,04
États-Unis d'Amérique	282	272	554	50,90	567	514	1 081	52,45	849	786	1 635	51,93	13,60
Éthiopie	13	19	32	40,63	219	268	487	44,97	232	287	519	44,70	4,32
Ex-République yougoslave de Macédoine	1	3	4	25,00	1	0	1	100,00	2	3	5	40,00	0,04
Fédération de Russie	21	220	241	8,71	118	13	131	90,08	139	233	372	37,37	3,10
Fidji	7	6	13	53,85	5	4	9	55,56	12	10	22	54,55	0,18
Finlande	13	17	30	43,33	3	1	4	75,00	16	18	34	47,06	0,28
France	162	141	303	53,47	308	265	573	53,75	470	406	876	53,65	7,29
Gabon	1	2	3	33,33	1	0	1	100,00	2	2	4	50,00	0,03
Gambie	2	6	8	25,00	2	0	2	100,00	4	6	10	40,00	0,08
Géorgie	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	0	4	4	0,00	0,03
Ghana	7	20	27	25,93	23	14	37	62,16	30	34	64	46,88	0,53
Grèce	11	14	25	44,00	12	6	18	66,67	23	20	43	53,49	0,36
Grenade	0	2	2	0,00	3	1	4	75,00	3	3	6	50,00	0,05
Guatemala	1	2	3	33,33	5	2	7	71,43	6	4	10	60,00	0,08
Guinée	0	4	4	0,00	0	3	3	0,00	0	7	7	0,00	0,06
Guinée-Bissau	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Guinée équatoriale	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Guyana	13	5	18	72,22	25	17	42	59,52	38	22	60	63,33	0,50

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Total				
	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Haïti	5	2	7	71,43	40	9	49	81,63	45	11	56	80,36	0,47
Honduras	1	2	3	33,33	4	0	4	100,00	5	2	7	71,43	0,06
Hongrie	5	9	14	35,71	2	3	5	40,00	7	12	19	36,84	0,16
Îles Marshall	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Îles Salomon	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Inde	26	66	92	28,26	54	85	139	38,85	80	151	231	34,63	1,92
Indonésie	9	10	19	47,37	14	10	24	58,33	23	20	43	53,49	0,36
Iran (République islamique d')	10	7	17	58,82	7	1	8	87,50	17	8	25	68,00	0,21
Iraq	3	1	4	75,00	7	5	12	58,33	10	6	16	62,50	0,13
Irlande	9	22	31	29,03	23	6	29	79,31	32	28	60	53,33	0,50
Islande	1	4	5	20,00	0	1	1	0,00	1	5	6	16,67	0,05
Israël	4	12	16	25,00	6	10	16	37,50	10	22	32	31,25	0,27
Italie	73	81	154	47,40	23	28	51	45,10	96	109	205	46,83	1,71
Jamahiriya arabe libyenne	0	3	3	0,00	1	0	1	100,00	1	3	4	25,00	0,03
Jamaïque	13	6	19	68,42	47	26	73	64,38	60	32	92	65,22	0,77
Japon	79	53	132	59,85	31	9	40	77,50	110	62	172	63,95	1,43
Jordanie	12	11	23	52,17	6	7	13	46,15	18	18	36	50,00	0,30
Kazakhstan	5	6	11	45,45	1	0	1	100,00	6	6	12	50,00	0,10
Kenya	35	34	69	50,72	413	318	731	56,50	448	352	800	56,00	6,66
Kirghizistan	2	4	6	33,33	0	1	1	0,00	2	5	7	28,57	0,06
Kiribati	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Koweït	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Lesotho	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,02
Lettonie	1	3	4	25,00	0	1	1	0,00	1	4	5	20,00	0,04
Liban	20	15	35	57,14	103	122	225	45,78	123	137	260	47,31	2,16
Libéria	4	3	7	57,14	4	0	4	100,00	8	3	11	72,73	0,09
Liechtenstein	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Lituanie	1	1	2	50,00	1	0	1	100,00	2	1	3	66,67	0,02
Luxembourg	1	4	5	20,00	0	0	0	0,00	1	4	5	20,00	0,04
Madagascar	2	4	6	33,33	8	3	11	72,73	10	7	17	58,82	0,14
Malaisie	8	11	19	42,11	7	4	11	63,64	15	15	30	50,00	0,25
Malawi	0	3	3	0,00	3	0	3	100,00	3	3	6	50,00	0,05
Maldives	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0	2	2	0,00	0,02
Mali	5	8	13	38,46	4	2	6	66,67	9	10	19	47,37	0,16
Malte	3	2	5	60,00	1	0	1	100,00	4	2	6	66,67	0,05
Maroc	11	20	31	35,48	20	12	32	62,50	31	32	63	49,21	0,52
Maurice	3	2	5	60,00	5	4	9	55,56	8	6	14	57,14	0,12
Mauritanie	0	10	10	0,00	1	0	1	100,00	1	10	11	9,09	0,09
Mexique	21	31	52	40,38	45	18	63	71,43	66	49	115	57,39	0,96
Micronésie (États fédérés de)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Total				
	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Moldova	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Monaco	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Mongolie	3	5	8	37,50	4	0	4	100,00	7	5	12	58,33	0,10
Monténégro	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Mozambique	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,02
Myanmar	4	5	9	44,44	29	32	61	47,54	33	37	70	47,14	0,58
Namibie	2	1	3	66,67	2	0	2	100,00	4	1	5	80,00	0,04
Nauru	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Népal	0	18	18	0,00	0	6	6	0,00	0	24	24	0,00	0,20
Nicaragua	4	3	7	57,14	2	0	2	100,00	6	3	9	66,67	0,07
Niger	2	6	8	25,00	4	4	8	50,00	6	10	16	37,50	0,13
Nigéria	8	27	35	22,86	15	13	28	53,57	23	40	63	36,51	0,52
Norvège	9	16	25	36,00	2	5	7	28,57	11	21	32	34,38	0,27
Nouvelle- Zélande	11	23	34	32,35	2	1	3	66,67	13	24	37	35,14	0,31
Oman	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Ouganda	8	24	32	25,00	25	3	28	89,29	33	27	60	55,00	0,50
Ouzbékistan	4	5	9	44,44	1	0	1	100,00	5	5	10	50,00	0,08
Pakistan	8	21	29	27,59	3	19	22	13,64	11	40	51	21,57	0,42
Palaos	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Panama	5	6	11	45,45	3	6	9	33,33	8	12	20	40,00	0,17
Papouasie- Nouvelle- Guinée	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	0,02
Paraguay	5	3	8	62,50	2	2	4	50,00	7	5	12	58,33	0,10
Pays-Bas	18	50	68	26,47	12	6	18	66,67	30	56	86	34,88	0,72
Pérou	11	13	24	45,83	71	42	113	62,83	82	55	137	59,85	1,14
Philippines	37	24	61	60,66	289	128	417	69,30	326	152	478	68,20	3,98
Pologne	6	11	17	35,29	7	4	11	63,64	13	15	28	46,43	0,23
Portugal	6	10	16	37,50	10	10	20	50,00	16	20	36	44,44	0,30
Qatar	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
République arabe syrienne	17	8	25	68,00	16	7	23	69,57	33	15	48	68,75	0,40
République centrafricaine	0	3	3	0,00	0	2	2	0,00	0	5	5	0,00	0,04
République de Corée	14	25	39	35,90	4	4	8	50,00	18	29	47	38,30	0,39
République démocratique du Congo	2	7	9	22,22	3	6	9	33,33	5	13	18	27,78	0,15
République démocratique populaire lao	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
République dominicaine	1	3	4	25,00	9	2	11	81,82	10	5	15	66,67	0,12

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Total				
	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	F	M	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
République populaire démocratique de Corée	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
République tchèque	6	7	13	46,15	6	7	13	46,15	12	14	26	46,15	0,22
République- Unie de Tanzanie	8	13	21	38,10	19	2	21	90,48	27	15	42	64,29	0,35
Roumanie	6	15	21	28,57	11	22	33	33,33	17	37	54	31,48	0,45
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	94	138	232	40,52	137	39	176	77,84	231	177	408	56,62	3,39
Rwanda	2	6	8	25,00	8	5	13	61,54	10	11	21	47,62	0,17
Sainte-Lucie	1	2	3	33,33	4	1	5	80,00	5	3	8	62,50	0,07
Saint-Kitts-et- Nevis	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,06
Saint-Marin	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,02
Saint-Vincent- et-les Grenadines	2	2	4	50,00	1	5	6	16,67	3	7	10	30,00	0,08
Samoa	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Sao Tomé-et- Principe	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Sénégal	6	16	22	27,27	8	16	24	33,33	14	32	46	30,43	0,38
Serbie	2	10	12	16,67	9	13	22	40,91	11	23	34	32,35	0,28
Seychelles	1	5	6	16,67	2	0	2	100,00	3	5	8	37,50	0,07
Sierra Leone	2	4	6	33,33	7	2	9	77,78	9	6	15	60,00	0,12
Singapour	8	8	16	50,00	3	3	6	50,00	11	11	22	50,00	0,18
Slovaquie	2	6	8	25,00	5	4	9	55,56	7	10	17	41,18	0,14
Slovénie	4	1	5	80,00	1	2	3	33,33	5	3	8	62,50	0,07
Somalie	2	3	5	40,00	1	1	2	50,00	3	4	7	42,86	0,06
Soudan	3	17	20	15,00	6	2	8	75,00	9	19	28	32,14	0,23
Sri Lanka	3	8	11	27,27	19	18	37	51,35	22	26	48	45,83	0,40
Suède	38	17	55	69,09	4	6	10	40,00	42	23	65	64,62	0,54
Suisse	26	15	41	63,41	51	55	106	48,11	77	70	147	52,38	1,22
Suriname	2	1	3	66,67	1	0	1	100,00	3	1	4	75,00	0,03
Swaziland	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,02
Tadjikistan	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	1	2	50,00	0,02
Tchad	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Thaïlande	10	11	21	47,62	198	149	347	57,06	208	160	368	56,52	3,06
Timor-Leste	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Togo	0	6	6	0,00	4	4	8	50,00	4	10	14	28,57	0,12
Tonga	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01

<i>Pays</i>	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>				<i>Relevant de la série 200</i>				Total				
	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	F	M	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Trinité-et-Tobago	12	11	23	52,17	45	38	83	54,22	57	49	106	53,77	0,88
Tunisie	7	27	34	20,59	11	20	31	35,48	18	47	65	27,69	0,54
Turkménistan	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
Turquie	7	9	16	43,75	5	15	20	25,00	12	24	36	33,33	0,30
Tuvalu	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Ukraine	2	31	33	6,06	12	0	12	100,00	14	31	45	31,11	0,37
Uruguay	13	15	28	46,43	17	22	39	43,59	30	37	67	44,78	0,56
Vanuatu	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Venezuela (République bolivarienne du)	7	13	20	35,00	7	4	11	63,64	14	17	31	45,16	0,26
Viet Nam	1	5	6	16,67	1	0	1	100,00	2	5	7	28,57	0,06
Yémen	0	2	2	0,00	0	3	3	0,00	0	5	5	0,00	0,04
Zambie	2	7	9	22,22	10	8	18	55,56	12	15	27	44,44	0,22
Zimbabwe	9	18	27	33,33	7	4	11	63,64	16	22	38	42,11	0,32
Total partiel	1 990	2 919	4 909	40,54	4 001	3 074	7 075	56,55	5 991	5 993	11 984	49,99	99,71
<i>Autres</i>													
Palestine	1	2	3	33,33	4	2	6	66,67	5	4	9	55,56	0,07
Apatrides	0	3	3	0,00	6	17	23	26,09	6	20	26	23,08	0,22
Total partiel	1	5	6	16,67	10	19	29	34,48	11	24	35	31,43	0,29
Total	1 991	2 924	4 915	40,51	4 011	3 093	7 104	56,46	6 002	6 017	12 019	49,94	100,00

Tableau A.2

Fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par département, catégorie et sexe, au 30 juin 2006

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Direction du Comité contre le terrorisme	9	22	31	29,03	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	14	24	38	36,84	0,10
Département des affaires de désarmement	12	26	38	31,58	0	3	3	0,00	25	1	26	96,15	37	30	67	55,22	0,18
Département des affaires économiques et sociales	140	170	310	45,16	120	126	246	48,78	192	60	252	76,19	452	356	808	55,94	2,21
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	343	393	736	46,60	0	0	0	0,00	312	265	577	54,07	655	658	1313	49,89	3,59
Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint	26	20	46	56,52	0	0	0	0,00	37	10	47	78,72	63	30	93	67,74	0,25
Département de la gestion/Bureau du Plan- cadre d'équipement	3	8	11	27,27	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	7	11	18	38,89	0,05
Département de la gestion/Bureau des services centraux d'appui	48	118	166	28,92	0	0	0	0,00	151	256	407	37,10	199	374	573	34,73	1,57
Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines	55	36	91	60,44	0	0	0	0,00	113	46	159	71,07	168	82	250	67,20	0,68
Département de la gestion/Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité	69	64	133	51,88	0	0	0	0,00	122	56	178	68,54	191	120	311	61,41	0,85
Département des affaires politiques	60	75	135	44,44	0	0	0	0,00	80	14	94	85,11	140	89	229	61,14	0,63
Département de l'information	157	135	292	53,77	0	0	0	0,00	303	181	484	62,60	460	316	776	59,28	2,12
Département des opérations de maintien de la paix	178	292	470	37,87	0	1	1	0,00	189	74	263	71,86	367	367	734	50,00	2,01
Département de la sûreté et de la sécurité	21	65	86	24,42	0	0	0	0,00	92	267	359	25,63	113	332	445	25,39	1,22
Commission économique pour l'Afrique	85	189	274	31,02	7	24	31	22,58	211	276	487	43,33	303	489	792	38,26	2,17
Commission économique pour l'Europe	42	75	117	35,90	6	18	24	25,00	69	17	86	80,23	117	110	227	51,54	0,62
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	80	119	199	40,20	10	30	40	25,00	237	156	393	60,31	327	305	632	51,74	1,73
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	61	124	185	32,97	6	12	18	33,33	220	159	379	58,05	287	295	582	49,31	1,59
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale	42	55	97	43,30	0	4	4	0,00	122	164	286	42,66	164	223	387	42,38	1,06
Bureau de la déontologie	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	5	3	8	62,50	0,02
Missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix																	
AMISOM	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
BINUB	13	35	48	27,08	0	0	0	0,00	113	256	369	30,62	126	291	417	30,22	1,14

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
BONUCA	4	7	11	36,36	0	0	0	0,00	19	48	67	28,36	23	55	78	29,49	0,21
Commission mixte Cameroun-Nigéria	1	12	13	7,69	0	0	0	0,00	3	4	7	42,86	4	16	20	20,00	0,05
MINURSO	5	12	17	29,41	0	0	0	0,00	38	179	217	17,51	43	191	234	18,38	0,64
MINUSTAH	72	127	199	36,18	0	0	0	0,00	261	911	1 172	22,27	333	1 038	1 371	24,29	3,75
MINUTAC	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	1	2	50,00	0,01
MONUC	103	269	372	27,69	0	0	0	0,00	457	2 162	2 619	17,45	560	2 431	2 991	18,72	8,18
ONUB	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Représentant spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	2	13	15	13,33	2	17	19	10,53	0,05
MANUA	39	73	112	34,82	0	0	0	0,00	81	974	1 055	7,68	120	1 047	1 167	10,28	3,19
MANUI	24	83	107	22,43	0	1	1	0,00	120	405	525	22,86	144	489	633	22,75	1,73
FNUOD	3	6	9	33,33	0	0	0	0,00	28	98	126	22,22	31	104	135	22,96	0,37
UNFICYP	6	12	18	33,33	0	0	0	0,00	50	74	124	40,32	56	86	142	39,44	0,39
FINUL	18	44	62	29,03	0	0	0	0,00	121	472	593	20,40	139	516	655	21,22	1,79
Commission d'enquête internationale indépendante des Nations Unies	12	36	48	25,00	0	0	0	0,00	32	93	125	25,60	44	129	173	25,43	0,47
BINUSIL	11	24	35	31,43	0	0	0	0,00	64	178	242	26,45	75	202	277	27,08	0,76
Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)	3	17	20	15,00	0	0	0	0,00	60	117	177	33,90	63	134	197	31,98	0,54
MINUEE	5	42	47	10,64	0	0	0	0,00	109	201	310	35,16	114	243	357	31,93	0,98
MINUK	71	191	262	27,10	0	0	0	0,00	632	1 591	2 223	28,43	703	1 782	2 485	28,29	6,79
MINUL	69	168	237	29,11	0	0	0	0,00	283	936	1 219	23,22	352	1 104	1 456	24,18	3,98
MINUNEP	22	48	70	31,43	0	0	0	0,00	18	58	76	23,68	40	106	146	27,40	0,40
MINUS	163	278	441	36,96	2	0	2	100,00	503	2 548	3 051	16,49	668	2 826	3 494	19,12	9,55
MINUT	52	73	125	41,60	0	0	0	0,00	217	892	1 109	19,57	269	965	1 234	21,80	3,37
UNMOGIP	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	7	54	61	11,48	7	58	65	10,77	0,18
ONUCI	45	116	161	27,95	0	1	1	0,00	208	582	790	26,33	253	699	952	26,58	2,60
BANUGBIS	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	4	9	13	30,77	7	13	20	35,00	0,05
MONUG	4	19	23	17,39	0	0	0	0,00	72	182	254	28,35	76	201	277	27,44	0,76
Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le processus concernant le futur statut du Kosovo	1	14	15	6,67	0	0	0	0,00	8	9	17	47,06	9	23	32	28,13	0,09
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour l'Afrique de l'Ouest	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	6	5	11	54,55	9	8	17	52,94	0,05
UNOPS	3	10	13	23,08	0	0	0	0,00	4	10	14	28,57	7	20	27	25,93	0,07

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient	5	12	17	29,41	0	0	0	0,00	9	27	36	25,00	14	39	53	26,42	0,14
UNTOP	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	1	18	19	5,26	4	22	26	15,38	0,07
ONUST	0	10	10	0,00	0	0	0	0,00	36	176	212	16,98	36	186	222	16,22	0,61
Organes interorganisations	4	5	9	44,44	0	0	0	0,00	8	2	10	80,00	12	7	19	63,16	0,05
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	93	76	169	55,03	103	186	289	35,64	118	34	152	77,63	314	296	610	51,48	1,67
Haut-Commissariat aux droits de l'homme	175	171	346	50,58	24	26	50	48,00	95	28	123	77,24	294	225	519	56,65	1,42
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	4	5	9	44,44	0	0	0	0,00	4	0	4	100,00	8	5	13	61,54	0,04
Bureau des services de contrôle interne	76	111	187	40,64	0	0	0	0,00	52	18	70	74,29	128	129	257	49,81	0,70
Bureau des affaires juridiques	48	48	96	50,00	0	0	0	0,00	60	5	65	92,31	108	53	161	67,08	0,44
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU	5	0	5	100,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	6	1	7	85,71	0,02
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	6	5	11	54,55	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	10	8	18	55,56	0,05
Cabinet du Secrétaire général	24	36	60	40,00	0	0	0	0,00	47	8	55	85,45	71	44	115	61,74	0,31
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	6	2	8	75,00	0	0	0	0,00	4	0	4	100,00	10	2	12	83,33	0,03
Bureau des commissions régionales à New York	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	3	6	50,00	0,02
Tribunal administratif des Nations Unies	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	3	0	3	100,00	0,01
Commission d'indemnisation des Nations Unies	7	13	20	35,00	0	0	0	0,00	10	6	16	62,50	17	19	36	47,22	0,10
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	83	141	224	37,05	21	75	96	21,88	132	42	174	75,86	236	258	494	47,77	1,35
Programme des Nations Unies pour l'environnement	145	244	389	37,28	57	78	135	42,22	321	92	413	77,72	523	414	937	55,82	2,56
Fonds des Nations Unies pour les partenaires internationaux	5	3	8	62,50	0	0	0	0,00	7	0	7	100,00	12	3	15	80,00	0,04
ONU-Habitat	33	65	98	33,67	35	50	85	41,18	87	31	118	73,73	155	146	301	51,50	0,82
Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies	7	24	31	22,58	0	0	0	0,00	4	8	12	33,33	11	32	43	25,58	0,12
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	67	73	140	47,86	30	67	97	30,93	85	17	102	83,33	182	157	339	53,69	0,93
Office des Nations Unies à Genève	296	278	574	51,57	1	0	1	100,00	437	521	958	45,62	734	799	1533	47,88	4,19
Office des Nations Unies à Nairobi	47	73	120	39,17	2	2	4	50,00	270	281	551	49,00	319	356	675	47,26	1,85
Office des Nations Unies à Vienne	79	112	191	41,36	6	5	11	54,55	178	296	474	37,55	263	413	676	38,91	1,85

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Relevant de la série 200				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Tribunaux																	
Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie	214	232	446	47,98	0	0	0	0,00	303	336	639	47,42	517	568	1085	47,65	2,97
Tribunal pénal international pour le Rwanda	115	239	354	32,49	0	0	0	0,00	281	410	691	40,67	396	649	1045	37,89	2,86
Total	3 738	5 706	9 444	39,58	430	709	1 139	37,75	8 565	17 431	25 996	32,95	12 733	23 846	36 579	34,81	100,00

Tableau A.3

Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Afghanistan	2										1		1									2	6,88	2-14
Afrique du Sud	16	4					1		1		3	1	3		6	1		3			5	19	12,13	7-17
Albanie	5	4											1	1		4		1			6	7	6,42	2-14
Algérie	5	2								1	2				1	2		1			4	7	8,42	4-14
Allemagne	146	60	1			1	5	2	9	5	20	10	21	13	17	22	24	19			72	169	149,63	127-172
Andorre	1																2					2	6,38	2-14
Angola																							6,68	2-14
Antigua-et-Barbuda	1	1												1							1	1	6,28	1-14
Arabie saoudite	5	4							1					3	1	1		1			5	7	19,15	14-24
Argentine	32	18	1				1	1		1	5	1	5	5	2	2	4	6			16	34	12,50	8-17
Arménie	5						1						2		1		1					5	6,35	2-14
Australie	52	27						2	3		9	5	3	5	6	7	4	10			29	54	36,20	31-42
Autriche	28	14									1	1	4	3	5	8	4	3			15	29	21,07	16-26
Azerbaïdjan	5	3												1	2	2					3	5	6,52	2-14
Bahamas	10	8												2	2	5		1			8	10	6,52	2-14
Bahreïn																							6,81	2-14
Bangladesh	10		1						3		3		3									10	9,99	5-15
Barbade	3	3										1				1					2	2	6,41	2-14
Bélarus	9								2		1		4		2							9	6,80	2-14
Belgique	31	14					2	1	3	1	2	2	6	3	3	4	1				11	28	24,67	20-29
Belize	3	1									1		1			1	1				1	4	6,27	1-14
Bénin	5										1		1		1		3					6	6,47	2-14
Bhoutan	5								1		2		1		1							5	6,28	1-14
Bolivie	7	3										1	1		3	2					3	7	6,56	2-14
Bosnie-Herzégovine	5	2									1	1			2	2					3	6	6,44	2-14
Botswana	2	1															1				1	1	6,52	2-14
Brésil	39	16			1				1	1	7	2	8	4	3	6	3	3			16	39	25,03	20-30
Brunéi Darussalam	1																1					1	6,69	2-14
Bulgarie	16	7							1	1	3	1	6	3		2					7	17	6,75	2-14
Burkina Faso	4	3								1			2	1		1					3	5	6,62	2-14
Burundi	7	1									1		2	1	3						1	7	6,46	2-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Cambodge	2	1											1								1	1	6,59	2-14
Cameroun	15	4					1				5		4		3	2	1				2	16	6,82	2-14
Canada	61	25		1			1		3	1	11	5	14	9	8	4		1			21	58	56,11	48-65
Cap-Vert	4												2		1							3	6,28	1-14
Chili	19	5							2		2		1	1	6	1	4	1			3	18	9,28	4-14
Chine	60	35						1	6	3	6	3	6	7	7	16	4	11			41	70	80,22	68-92
Chypre	4	1									1				1			1			1	3	7,00	2-14
Colombie	10	6	1						1	2			1	3	1	2					7	11	9,02	4-14
Comores																							6,29	1-14
Congo	3												1		1							2	6,35	2-14
Costa Rica	4	2							1			1	2	1	1						2	6	6,88	2-14
Côte d'Ivoire	12	1							2		1		5	1	3						1	12	6,83	2-14
Croatie	7	4										2	2	2	1		1				4	8	7,18	2-14
Cuba	5	2									1	1			1	1	1				2	5	7,40	3-14
Danemark	15	7			1						2	3	3	3	1	1					7	14	18,57	14-23
Djibouti	6	1									2				2	1	1				1	6	6,29	1-14
Dominique	3														3							3	6,27	1-14
Égypte	15	5	1				1		2	1	6			1	3	1		1			4	17	9,40	5-14
El Salvador	7	3											3	3		1		1			5	8	6,73	2-14
Émirats arabes unis																							11,33	7-16
Équateur	5	2							1					1	3						2	5	6,90	2-14
Érythrée	6	2									1		1		2	2					2	6	6,38	2-14
Espagne	52	24						1			4	2	16	7	7	10	1	3			22	51	56,22	48-65
Estonie	5	2									1			1	1	1	1				2	5	6,54	2-14
États-Unis d'Amérique	313	167	1		3	1	1	4	15	21	41	31	45	52	27	32	14	39			180	327	376,15	320-433
Éthiopie	23	9			1					1	1		4	2	1	3	6	3			9	22	8,17	3-14
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1													3	1					1	4	6,38	2-14
Fédération de Russie	97	14	1				4		13		16	2	32	2	10	6	1	2			12	89	29,26	24-34
Fidji	9	6										1	1	1	2	5					7	10	6,32	2-14
Finlande	15	6					1		2		1	1	5	5	1	1	1				7	18	15,68	11-20
France	117	54	1		1		1		7	10	16	5	15	15	13	15	11	13			58	123	111,61	95-128
Gabon	2	1															1				1	1	6,41	2-14
Gambie	5	1	1						1		1			1	1						1	5	6,31	2-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Géorgie	3								1		1		1									3	6,40	2-14
Ghana	13	5					1		1	1	2	1	3	2	1						4	12	6,85	2-14
Grèce	12	5							1	2	3	1			3	1	1	4			8	16	16,34	12-21
Grenade	2														2							2	6,27	1-14
Guatemala	3	2												1	1						1	2	7,08	2-14
Guinée	3										1				1		2					4	6,48	2-14
Guinée-Bissau	1										1											1	6,30	2-14
Guinée équatoriale	3	1									1		1	1							1	3	6,29	1-14
Guyana	12	9					1	2					1	5		2		1			9	12	6,28	1-14
Haiti	3	2										1	1	1		1					3	4	6,50	2-14
Honduras	2												1		1							2	6,49	2-14
Hongrie	9	2							1	2			5	2							3	10	10,50	6-15
Îles Marshall																							6,27	1-14
Îles Salomon	1														1							1	6,28	1-14
Inde	50	18	1				1	1	5	2	5	3	11	5	7	4	2	3			18	50	40,04	34-46
Indonésie	17	9										1	1	1	4	7	3				9	17	14,13	9-19
Iran (République islamique d')	9	6						1	1	2	2	1				1		1			6	9	10,83	6-16
Iraq	6	2							1					1		1					2	3	7,15	2-14
Irlande	14	2					1				3	2	3		1		1				2	11	13,69	9-18
Islande	5										1		1		1		1					4	6,87	2-14
Israël	10	4								2	1		2		2		3	2			4	12	13,32	9-18
Italie	110	52	1		1		2	1	2	1	13	7	16	19	19	26	8	1			55	117	91,38	78-105
Jamahiriya arabe libyenne	2										2											2	7,41	3-14
Jamaïque	13	8				1						2	2	3	1	2	1				8	12	6,48	2-14
Japon	110	67	1				1	1	1	2	8	12	21	22	9	15	2	13			65	108	283,43	241-326
Jordanie	10	2					1		1			2	3	1	2	1					4	11	6,58	2-14
Kazakhstan	7	3													3	1	1	2			3	7	7,08	2-14
Kenya	26	16								1	3	3	3	3	1	7	1				14	22	7,26	2-14
Kirghizistan	5	2										1			1		2	1			2	5	6,39	2-14
Kiribati																							6,27	1-14
Koweït																							9,32	5-14
Lesotho	3	3										1				1					2	2	6,31	2-14
Lettonie	4	1													2	1	1				1	4	6,60	2-14
Liban	13	6									1		1	2	3	4	1				6	12	6,90	2-14
Libéria	5	3									2	2		1							3	5	6,35	2-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Liechtenstein																							6,42	2-14
Lituanie	3	2											1	1							1	2	6,84	2-14
Luxembourg	5	1											3	1	1						1	5	7,66	3-14
Madagascar	5	2									1		1		1	1		1			2	5	6,73	2-14
Malaisie	10	4			1				1	2	2	2		1	2	1					6	12	9,98	5-15
Malawi	2										1				1							2	6,58	2-14
Maldives	1														1							1	6,27	1-14
Mali	7	1					1		3				2		1	1					1	8	6,54	2-14
Malte	3	2															1	2			2	3	6,54	2-14
Maroc	5	3									2	3									3	5	7,65	3-14
Maurice	1																1	1			1	2	6,46	2-14
Mauritanie	4												2		3							5	6,34	2-14
Mexique	27	11		1			1	3	1		2	3	1	1	3	2	14	6			16	38	45,89	39-53
Micronésie (États fédérés de)	1														1							1	6,27	1-14
Moldova	1								1													1	6,35	2-14
Monaco																							6,30	2-14
Mongolie	5	2									1		1	1	1	1					2	5	6,33	2-14
Monténégro																							6,28	1-14
Mozambique	3										1						1					2	6,75	2-14
Myanmar	4	1											1	1			4	2			3	8	7,43	3-14
Namibie	3	1											1	1							1	2	6,40	2-14
Nauru																							6,27	1-14
Népal	8										1		5		1							7	6,94	2-14
Nicaragua	6	4											2	3		1					4	6	6,41	2-14
Niger	6	2					1							1	1		4				2	7	6,59	2-14
Nigéria	16	3					2				4	1	3	2	3	1					4	16	10,38	6-15
Norvège	10	5									2			1	1	1	3	5			7	13	19,26	14-24
Nouvelle-Zélande	16	8			1	1	1		1	1	1	1	3	2	2	2					7	16	10,57	6-15
Oman	1																1					1	7,51	3-14
Ouganda	22	7				1	1		3		3	1	4	2	3	2	1				6	21	7,00	2-14
Ouzbékistan	5	2														2	4	1			3	7	7,00	2-14
Pakistan	15	6					1		1	1	2		2	3	3	2					6	15	10,92	6-16
Palaos																							6,27	1-14
Panama	2	1					1						1	1			1	2			3	6	6,70	2-14
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3										1				1		1					3	6,43	2-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Paraguay	5	4											1	1			1	3			4	6	6,47	2-14
Pays-Bas	34	7					2		3		9	4	9	3	4	2	1	1			10	38	37,52	32-43
Pérou	10	2							2		1	1	3	2	1						3	10	8,17	3-14
Philippines	48	33									2	9	5	8	8	11		3			31	46	9,52	5-14
Pologne	12	3	1								2	2	2		4			2			4	13	15,38	11-20
Portugal	11	6									1		1		2	3	2	3			6	12	15,19	10-20
Qatar	1														1							1	7,67	3-14
République arabe syrienne	9	6									2		1	3		3					6	9	6,96	2-14
République centrafricaine	3										1		1				1					3	6,36	2-14
République de Corée	29	10	1			1			1		5	1	7	4	5	3	1	2			11	31	43,19	37-50
République démocratique du Congo	6	2										1			2	1	2				2	6	7,71	3-14
République démocratique populaire lao	1												1									1	6,40	2-14
République dominicaine	4	1							1		1		1					1			1	4	6,87	2-14
République populaire démocratique de Corée																							6,90	2-14
République tchèque	9	4					1				2	2	2					1	2		4	10	11,12	6-16
République-Unie de Tanzanie	9	4		2							2	1	1	1	2						4	9	7,26	2-14
Roumanie	13	4							1		2		1	3	5	2	1				5	15	7,89	3-14
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	108	44	2		2		2	1	9	6	23	8	16	14	7	14	1	1			44	106	117,21	100-135
Rwanda	5												1		3		2					6	6,49	2-14
Sainte-Lucie	2	1											1			1					1	2	6,27	1-14
Saint-Kitts-et-Nevis	7	5									1	2				1	1	1			4	6	6,27	1-14
Saint-Marin	2	2														2					2	2	6,30	2-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1											1	2			1				2	4	6,27	1-14
Samoa																							6,27	1-14
Sao Tomé-et-Principe																							6,27	1-14
Sénégal	14	4					2		1		1	1	1	1	2	2					4	11	6,60	2-14
Serbie	8	1									2		4		1	1	1				1	9	6,82	2-14
Seychelles	4	1							1				1			1	1				1	4	6,28	1-14
Sierra Leone	4	3						2							1						2	3	6,40	2-14
Singapour	12	6			1		1		1					1	1		2	2			4	9	12,08	7-17
Slovaquie	6	1									1		3		1	1					1	6	7,41	3-14
Slovénie	4	3					1									1		1			2	3	7,88	3-14
Somalie	2	1									1	1					1	1			2	4	6,46	2-14
Soudan	8	2									2		5	2							2	9	7,28	2-14
Sri Lanka	7	3		1									3			1					2	5	6,95	2-14
Suède	31	20		1	1	1		1		1	5	1	3	1	1	6	1	8			20	31	24,13	19-29
Suisse	18	9	1					1	2		1		1	3		1	3	9			14	22	26,48	22-31
Suriname	3	1												1	1						1	2	6,28	1-14
Swaziland	3	2											1			2					2	3	6,31	2-14
Tadjikistan																							6,42	2-14
Tchad	2						1															1	6,51	2-14
Thaïlande	15	8	1						1	1	1	1	3	4		2	1				8	15	10,76	6-16
Timor-Leste																							6,29	1-14
Togo	6										1		1		2		2					6	6,42	2-14
Tonga	1	1														1					1	1	6,27	1-14
Trinité-et-Tobago	11	7						1					1	3	2	3	2				7	12	6,73	2-14
Tunisie	10	2			2				1	1	2		2	2	3	1					4	14	6,99	2-14
Turkménistan	1	1																1			1	1	6,46	2-14
Turquie	12	4							1	1	1			2	3	1	3	2			7	14	14,23	9-19
Tuvalu	1												1									1	6,27	1-14
Ukraine	20	2							2		7		4	1	4	1					2	19	8,03	3-14
Uruguay	8	3									3		1	1	1	2					3	8	6,77	2-14
Vanuatu																							6,27	1-14
Venezuela (République bolivarienne du)	15	6					1			1	1	1	5	1	2	1	1	1			5	15	10,17	5-15
Viet Nam	3	1									2	1									1	3	8,62	4-14

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>		<i>Point médian</i>	<i>Fourchette optimale</i>
	Total	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>F</i> ^a	Total		
Yémen																	1					1	6,87	2-14
Zambie	7	1							1				1		1	1	1				1	5	6,54	2-14
Zimbabwe	13	5							1		3	2	2	2	3	1	1				5	15	6,68	2-14
Total partiel	2 631	1 122	18	6	16	7	46	24	135	83	346	174	442	322	349	344	196	219			1 179	2 727		
<i>Autres</i>																								
Palestine	1								1													1		
Apatrides	2				1								1									2		
Total partiel	3				1				1				1									3		
Total	2 634	1 122	18	6	17	7	46	24	136	83	346	174	443	322	349	344	196	219			1 179	2 730		

Tableau A.4

Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par type de nomination

Pays	30 juin 2006					30 juin 2007				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
Afghanistan	2			2		2			2	
Afrique du Sud	6	1	9	16	56,3	5	3	11	19	57,9
Albanie	3		2	5	40,0	4	1	2	7	28,6
Algérie	1		4	5	80,0	1	1	5	7	71,4
Allemagne	97	17	32	146	21,9	109	28	32	169	18,9
Andorre		1		1		1	1		2	
Angola										
Antigua-et-Barbuda	1			1		1			1	
Arabie saoudite	4		1	5	20,0	4		3	7	42,9
Argentine	16	2	14	32	43,8	19	1	14	34	41,2
Arménie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Australie	14	12	26	52	50,0	22	4	28	54	51,8
Autriche	14	4	10	28	35,7	13	2	14	29	48,3
Azerbaïdjan	3	1	1	5	20,0	4		1	5	20,0
Bahamas	9		1	10	10,0	9		1	10	10,0
Bahreïn										
Bangladesh	4		6	10	60,0	5		5	10	50,0
Barbade	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Bélarus	8		1	9	11,1	8		1	9	11,1
Belgique	17		14	31	45,2	15		13	28	46,4
Belize	3			3		3		1	4	25,0
Bénin	1	1	3	5	60,0	1	2	3	6	50,0
Bhoutan	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Bolivie	5		2	7	28,6	6		1	7	14,3
Bosnie-Herzégovine	4		1	5	20,0	4		2	6	33,3
Botswana		1	1	2	50,0	1			1	
Brésil	15	4	20	39	51,3	18	4	17	39	43,6
Brunéi Darussalam		1		1			1		1	
Bulgarie	3		13	16	81,3	4		13	17	76,5
Burkina Faso	1		3	4	75,0	1		4	5	80,0
Burundi	5		2	7	28,6	6		1	7	14,3
Cambodge	1		1	2	50,0			1	1	100,0
Cameroun	4		11	15	73,3	6		10	16	62,5
Canada	10		51	61	83,6	13		45	58	77,6
Cap-Vert	3		1	4	25,0	2		1	3	33,3
Chili	12		7	19	36,8	13		5	18	27,8
Chine	30	3	27	60	45,0	33	8	29	70	41,4
Chypre	1	2	1	4	25,0	1	1	1	3	33,3

Pays	30 juin 2006					30 juin 2007				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
Colombie	2		8	10	80,0	3		8	11	72,7
Comores										
Congo	1		2	3	66,7			2	2	100,0
Costa Rica	1		3	4	75,0	1		5	6	83,3
Côte d'Ivoire	8		4	12	33,3	8		4	12	33,3
Croatie	5		2	7	28,6	5		3	8	37,5
Cuba	5			5		5			5	
Danemark	6		9	15	60,0	8		6	14	42,9
Djibouti	2		4	6	66,7	2		4	6	66,7
Dominique	3			3		3			3	
Égypte	4		11	15	73,3	5		12	17	70,6
El Salvador	6		1	7	14,3	6		2	8	25,0
Émirats arabes unis										
Équateur	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Érythrée	6			6		6			6	
Espagne	35	1	16	52	30,8	35		16	51	31,4
Estonie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
États-Unis d'Amérique	150	23	140	313	44,7	145	32	150	327	45,9
Éthiopie	10		13	23	56,5	18		4	22	18,2
Ex-République yougoslave de Macédoine	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Fédération de Russie	50		47	97	48,4	62	1	26	89	29,2
Fidji	7		2	9	22,2	7		3	10	30,0
Finlande	6		9	15	60,0	6		12	18	66,7
France	54	12	51	117	43,6	61	8	54	123	43,9
Gabon	1	1		2			1		1	
Gambie	2		3	5	60,0	1		4	5	80,0
Géorgie	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Ghana			13	13	100,0	1		11	12	91,7
Grèce	8	2	2	12	16,7	8	4	4	16	25,0
Grenade	2			2		2			2	
Guatemala	1		2	3	66,7			2	2	100,0
Guinée	1	1	1	3	33,3	3	1		4	
Guinée-Bissau	1			1		1			1	
Guinée équatoriale	3			3		3			3	
Guyana	10		2	12	16,7	9		3	12	25,0
Haïti	2		1	3	33,3	2	1	1	4	25,0
Honduras	2			2		2			2	
Hongrie	4		5	9	55,6	4		6	10	60,0
Îles Marshall										
Îles Salomon	1			1		1			1	

Pays	30 juin 2006					30 juin 2007				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
Inde	29	1	20	50	40,0	32		18	50	36,0
Indonésie	14	2	1	17	5,9	15	1	1	17	5,9
Iran (République islamique d')	5	1	3	9	33,3	5	1	3	9	33,3
Iraq			6	6	100,0			3	3	100,0
Irlande	4		10	14	71,4	2		9	11	81,8
Islande	3		2	5	40,0	2		2	4	50,0
Israël	5	3	2	10	20,0	7	2	3	12	25,0
Italie	68	3	39	110	35,4	70	2	45	117	38,5
Jamahiriya arabe libyenne	2			2		2			2	
Jamaïque	9		4	13	30,8	9		3	12	25,0
Japon	86	2	22	110	20,0	84	4	20	108	18,5
Jordanie	2		8	10	80,0	2		9	11	81,8
Kazakhstan	7			7		7			7	
Kenya	3		23	26	88,5	2		20	22	90,9
Kirghizistan	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Kiribati										
Koweït										
Lesotho	2		1	3	33,3	2			2	
Lettonie	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Liban	6		7	13	53,9	7		5	12	41,7
Libéria	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Liechtenstein										
Lituanie	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Luxembourg	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Madagascar	1	1	3	5	60,0	1	1	3	5	60,0
Malaisie	5		5	10	50,0	6		6	12	50,0
Malawi			2	2	100,0			2	2	100,0
Maldives	1			1		1			1	
Mali	4		3	7	42,9	4		4	8	50,0
Malte	1	2		3		2	1		3	
Maroc	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Maurice		1		1			2		2	
Mauritanie	1		3	4	75,0	2		3	5	60,0
Mexique	9	11	7	27	25,9	12	17	9	38	23,7
Micronésie (États fédérés de)	1			1		1			1	
Moldova			1	1	100,0			1	1	100,0
Monaco										
Mongolie	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Monténégro										
Mozambique	1		2	3	66,7	1		1	2	50,0
Myanmar	2		2	4	50,0	3		5	8	62,5

Pays	30 juin 2006					30 juin 2007				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
Namibie	2		1	3	33,3	2			2	
Nauru										
Népal	1		7	8	87,5	1		6	7	85,7
Nicaragua	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Niger	2	3	1	6	16,7	2	3	2	7	28,6
Nigéria	4		12	16	75,0	5		11	16	68,8
Norvège	5	1	4	10	40,0	6	6	1	13	7,7
Nouvelle-Zélande	5		11	16	68,8	5		11	16	68,8
Oman	1			1		1			1	
Ouganda	4		18	22	81,8	5		16	21	76,2
Ouzbékistan	1	4		5		4	2	1	7	14,3
Pakistan	6		9	15	60,0	6		9	15	60,0
Palaos										
Panama	1		1	2	50,0	1	3	2	6	33,3
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3			3		3			3	
Paraguay	3	1	1	5	20,0	3	2	1	6	16,7
Pays-Bas	13		21	34	61,8	13	2	23	38	60,5
Pérou	7		3	10	30,0	5		5	10	50,0
Philippines	44		4	48	8,3	42		4	46	8,7
Pologne	7		5	12	41,7	7	1	5	13	38,5
Portugal	5	3	3	11	27,3	8	2	2	12	16,7
Qatar			1	1	100,0	1			1	
République arabe syrienne	4		5	9	55,6	4		5	9	55,6
République centrafricaine	3			3		3			3	
République de Corée	17	2	10	29	34,5	20	1	10	31	32,3
République démocratique du Congo	1	2	3	6	50,0	4		2	6	33,3
République démocratique populaire lao			1	1	100,0			1	1	100,0
République dominicaine	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
République populaire démocratique de Corée										
République tchèque	4	3	2	9	22,2	5	2	3	10	30,0
République-Unie de Tanzanie	5		4	9	44,4	4		5	9	55,6
Roumanie	10		3	13	23,1	10		5	15	33,3
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	33	1	74	108	68,5	38		68	106	64,1
Rwanda	5			5		5		1	6	16,7
Sainte-Lucie	2			2		2			2	
Saint-Kitts-et-Nevis	5	1	1	7	14,3	5	1		6	
Saint-Marin	2			2		2			2	
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1		2	3	66,7	1	1	2	4	50,0
Samoa										
Sao Tomé-et-Principe										

Pays	30 juin 2006					30 juin 2007				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
Sénégal	5		9	14	64,3	3		8	11	72,7
Serbie						5		4	9	44,4
Seychelles	2	1	1	4	25,0	2	1	1	4	25,0
Sierra Leone	1		3	4	75,0	2		1	3	33,3
Singapour	5	4	3	12	25,0	3	4	2	9	22,2
Slovaquie	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Slovénie	4			4		2	1		3	
Somalie	1		1	2	50,0	1	2	1	4	25,0
Soudan	3		5	8	62,5	2		7	9	77,8
Sri Lanka	3		4	7	57,1	1		4	5	80,0
Suède	17	3	11	31	35,5	18	1	12	31	38,7
Suisse	3	7	8	18	44,4	6	7	9	22	40,9
Suriname	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Swaziland	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Tadjikistan										
Tchad	2			2				1	1	100,0
Thaïlande	12		3	15	20,0	11		4	15	26,7
Timor-Leste										
Togo	2		4	6	66,7	3		3	6	50,0
Tonga	1			1		1			1	
Trinité-et-Tobago	10		1	11	9,1	10		2	12	16,7
Tunisie	2		8	10	80,0	2		12	14	85,7
Turkménistan		1		1			1		1	
Turquie	4	2	6	12	50,0	4	4	6	14	42,9
Tuvalu			1	1	100,0			1	1	100,0
Ukraine	16		4	20	20,0	14		5	19	26,3
Uruguay	1		7	8	87,5	2		6	8	75,0
Vanuatu										
Venezuela (République bolivarienne du)	8		7	15	46,7	6	1	8	15	53,3
Viet Nam	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Yémen							1		1	
Zambie	2		5	7	71,4	2		3	5	60,0
Zimbabwe	2		11	13	84,6	3		12	15	80,0
Total partiel	1 343	156	1 124	2 623	42,8	1 425	185	1 117	2 727	41,0
<i>Autres</i>										
Palestine			1	1	100,0			1	1	100,0
Apatrides	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Total partiel	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Total	1 344	156	1 126	2 626	42,9	1 426	185	1 119	2 730	41,0

Tableau A.5

Fonctionnaires nommés à des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe, du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F
Afghanistan																				
Afrique du Sud					1								2		2				5	2
Albanie														1					1	1
Algérie														1		1			2	2
Allemagne									3		2			1	8	11			25	12
Andorre															1				1	
Angola																				
Antigua-et-Barbuda																				
Arabie saoudite							1							1					2	1
Argentine											2								2	
Arménie																				
Australie									3			1	1	1		1			7	3
Autriche									1		1	1	1	2					6	3
Azerbaïdjan																				
Bahamas																				
Bahreïn																				
Bangladesh																				
Barbade																				
Bélarus																				
Belgique							1				1								2	
Belize											1								1	
Bénin															2				2	
Bhoutan																				
Bolivie																				
Bosnie-Herzégovine										1									1	1
Botswana																				
Brésil													1		1				2	
Brunéi Darussalam																				
Bulgarie											1								1	
Burkina Faso											2								2	
Burundi																				
Cambodge																				
Cameroun											1		1						2	
Canada					1						1		2	1					5	1
Cap-Vert																				
Chili									1										1	
Chine											1		2	1	2	5			11	6
Chypre																				
Colombie														1					1	1

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F
Comores																				
Congo																				
Costa Rica													1						1	
Cote d'Ivoire																				
Croatie																				
Cuba																				
Danemark																				
Djibouti																				
Dominique																				
Égypte	1												2						3	
El Salvador												1							1	1
Émirats arabes unis																				
Équateur																				
Érythrée																				
Espagne									1					1					2	1
Estonie																				
États-Unis d'Amérique	1						1		4	2	4	3	4	4	3	12			38	21
Éthiopie																				
Ex-République yougoslave de Macédoine																				
Fédération de Russie											1			2					3	2
Fidji										1									1	1
Finlande							1					1							2	1
France									3	1	1		1	1	1	1			9	3
Gabon																				
Gambie													1						1	
Géorgie																				
Ghana											1								1	
Grèce										1			1			3			5	4
Grenade																				
Guatemala																				
Guinée															1				1	
Guinée-Bissau																				
Guinée équatoriale																				
Guyana												1							1	1
Haïti														1					1	1
Honduras																				
Hongrie												1							1	1
Îles Marshall																				
Îles Salomon																				
Inde												1							1	1
Indonésie																				

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F
Iran (République islamique d')																				
Iraq																				
Irlande																				
Islande																				
Israël											1				1	1			3	1
Italie									2		1	2	2	2					9	4
Jamahiriya arabe libyenne																				
Jamaïque																				
Japon	1										1	1			4				7	5
Jordanie									1		1								2	2
Kazakhstan																				
Kenya											1								1	
Kirghizistan																				
Kiribati																				
Koweït																				
Lesotho																				
Lettonie																				
Liban																				
Libéria																				
Liechtenstein																				
Lituanie																				
Luxembourg																				
Madagascar																				
Malawi																				
Malaisie							1												1	1
Maldives																				
Mali											1								1	
Malte																				
Maroc																				
Maurice															1				1	1
Mauritanie													1						1	
Mexique									1	1			1		5	4			12	5
Micronésie (États fédérés de)																				
Moldova																				
Monaco																				
Mongolie																				
Monténégro																				
Mozambique																				
Myanmar												1	1						2	1
Namibie																				
Nauru																				
Népal																				

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F
Nicaragua																				
Niger													1						1	
Nigéria																				
Norvège															3	3			6	3
Nouvelle-Zélande																				
Oman																				
Ouganda																				
Ouzbékistan														1	1				2	1
Pakistan													1						1	
Palaos																				
Panama											1				1	2			4	2
Papouasie-Nouvelle-Guinée																				
Paraguay															1				1	
Pays-Bas									2	1				1	1	1			6	3
Pérou										1		1							2	2
Philippines																				
Pologne																1			1	1
Portugal															1				1	
Qatar																				
République arabe syrienne																				
République centrafricaine																				
République de Corée				1							1				1				3	2
République démocratique du Congo													1						1	
République démocratique populaire lao																				
République dominicaine																				
République populaire démocratique de Corée																				
République tchèque											1								1	
République-Unie de Tanzanie		1																	1	1
Roumanie												1							1	1
Royaume-Uni de Grande Bretagne et d'Irlande du Nord	1						1				2	1	1	1					7	3
Rwanda													1						1	
Sainte-Lucie																				
Saint-Kitts-et-Nevis																				
Saint-Marin																				
Saint-Vincent-et-les Grenadines															1				1	1
Samoa																				
Sao Tomé-et-Principe																				
Sénégal												1							1	1

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F
Serbie																				
Seychelles																				
Sierra Leone																				
Singapour																				
Slovaquie																				
Slovénie																1			1	1
Somalie															1	1			2	1
Soudan											2								2	
Sri Lanka																				
Suède											1								1	
Suisse							1									5			6	5
Suriname																				
Swaziland																				
Tadjikistan																				
Tchad					1														1	
Thaïlande											1	1							2	1
Timor-Leste																				
Togo																				
Tonga																				
Trinité-et-Tobago											1								1	
Tunisie											1			1					2	1
Turkménistan																				
Turquie												1			1	2			4	3
Tuvalu																				
Ukraine														1					1	1
Uruguay									1										1	
Vanuatu																				
Venezuela (République bolivarienne du)											1				1				2	
Viet Nam																				
Yémen															1				1	
Zambie																				
Zimbabwe																				
Total partiel	4	1		1	3		5	2	21	10	37	21	31	26	37	64			263	125
<i>Autres</i>																				
Apatrides																				
Palestine																				
Total partiel																				
Total	4	1		1	3		5	2	21	10	37	21	31	26	37	64			263	125

Tableau A.6

**Mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique
par nationalité, par type d'engagement et par sexe**

Pays	Nombre de fonctionnaires		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements		Nombre de fonctionnaires	
	Au 30 juin 2006		Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		De personnel ^b		Au 30 juin 2007	
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Afghanistan	2																2	
Afrique du Sud	16	4	1	1	4	1	5	2							-2	-1	19	5
Albanie	5	4	1	1			1	1							1	1	7	6
Algérie	5	2			1	1	1	1							1	1	7	4
Allemagne	146	60	20	12	5		25	12	2		1		3		1	1	169	72
Andorre	1		1				1										2	
Angola																		
Antigua-et-Barbuda	1	1															1	1
Arabie saoudite	5	4			2	1	2	1									7	5
Argentine	32	18	1		1		2		1	1	1	1	2	2	2		34	16
Arménie	5																5	
Australie	52	27	2	2	5	1	7	3	1	1	3		4	1	-1		54	29
Autriche	28	14			6	3	6	3	2		1	1	3	1	-2	-1	29	15
Azerbaïdjan	5	3															5	3
Bahamas	10	8															10	8
Bahreïn																		
Bangladesh	10																10	
Barbade	3	3							1	1			1	1			2	2
Bélarus	9																9	
Belgique	31	14			2		2		1		1		2		-3	-3	28	11
Belize	3	1			1		1										4	1
Bénin	5		2				2		1				1				6	
Bhoutan	5																5	
Bolivie	7	3															7	3
Bosnie-Herzégovine	5	2			1	1	1	1									6	3
Botswana	2	1									1		1				1	1
Brésil	39	16	1		1		2		1				1		-1		39	16
Brunéi Darussalam	1																1	
Bulgarie	16	7			1		1										17	7
Burkina Faso	4	3			2		2		1				1				5	3
Burundi	7	1															7	1
Cambodge	2	1							1				1				1	1
Cameroun	15	4			2		2				1	1	1	1		-1	16	2
Canada	61	25	1	1	5	1	6	2			3	2	3	2	-6	-4	58	21
Cap-Vert	4														-1		3	
Chili	19	5			1		1		1	1	1	1	2	2			18	3
Chine	60	35	7	5	4	1	11	6	1		1		2		1		70	41
Chypre	4	1													-1		3	1
Colombie	10	6			1	1	1	1									11	7
Comores																		
Congo	3				1		1		1				1		-1	-1	2	

Pays	Nombre de fonctionnaires		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements		Nombre de fonctionnaires	
	Au 30 juin 2006		Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		De personnel ^b		Au 30 juin 2007	
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Costa Rica	4	2			1		1								1		6	2
Côte d'Ivoire	12	1															12	1
Croatie	7	4													1		8	4
Cuba	5	2															5	2
Danemark	15	7									1		1				14	7
Djibouti	6	1															6	1
Dominique	3																3	
Égypte	15	5			3		3				2	1	2	1	1		17	4
El Salvador	7	3			1	1	1	1	1				1		1	1	8	5
Émirats arabes unis																		
Équateur	5	2															5	2
Érythrée	6	2															6	2
Espagne	52	24			2	1	2	1	1	1			1	1	-2	-2	51	22
Estonie	5	2															5	2
États-Unis d'Amérique	313	167	16	12	22	9	38	21	18	11	6	1	23	11	-3	3	327	180
Éthiopie	23	9									2	1	2	1	1	1	22	9
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1															4	1
Fédération de Russie	97	14			3	2	3	2	6	2	5	2	11	4			89	12
Fidji	9	6			1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	10	7
Finlande	15	6			2	1	2	1							1		18	7
France	117	54	3	2	7	2	10	4	2	1	3	1	5	2	1	2	123	58
Gabon	2	1													-1		1	1
Gambie	5	1			1		1		1				1				5	1
Géorgie	3																3	
Ghana	13	5			1		1				1	1	1	1	-1		12	4
Grèce	12	5	3	3	2	1	5	4	1	1			1	1			16	8
Grenade	2																2	
Guatemala	3	2							1	1			1	1			2	1
Guinée	3		1				1										4	
Guinée-Bissau	1																1	
Guinée équatoriale	3	1															3	1
Guyana	12	9			1	1	1	1	1	1			1	1			12	9
Haïti	3	2	1	1			1	1									4	3
Honduras	2																2	
Hongrie	9	2			1	1	1	1									10	3
Îles Marshall																		
Îles Salomon	1																1	
Inde	50	18	1	1			1	1	1		1	1	2	1	1		50	18
Indonésie	17	9															17	9
Iran (République islamique d')	9	6															9	6
Iraq	6	2									2		2		-1		3	2
Irlande	14	2							1		1		2		-1		11	2
Islande	5								1				1				4	

Pays	Nombre de fonctionnaires		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements		Nombre de fonctionnaires	
	Au 30 juin 2006		Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		De personnel ^b		Au 30 juin 2007	
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Israël	10	4	2	1	1		3	1	1	1			1	1			12	4
Italie	110	52	1		8	4	9	4							-2	-1	117	55
Jamahiriya arabe libyenne	2																2	
Jamaïque	13	8							1				1				12	8
Japon	110	67	4	4	3	1	7	5	2		3	2	5	2	-4	-5	108	65
Jordanie	10	2			2	2	2	2	1				1				11	4
Kazakhstan	7	3															7	3
Kenya	26	16			1		1		1		1	1	2	1	-3	-1	22	14
Kirghizistan	5	2															5	2
Kiribati																		
Koweït																		
Lesotho	3	3							1	1			1	1			2	2
Lettonie	4	1															4	1
Liban	13	6							1				1				12	6
Libéria	5	3															5	3
Liechtenstein																		
Lituanie	3	2													-1	-1	2	1
Luxembourg	5	1															5	1
Madagascar	5	2															5	2
Malaisie	10	4	1	1			1	1							1	1	12	6
Malawi	2																2	
Maldives	1																1	
Mali	7	1			1		1		1				1		1		8	1
Malte	3	2															3	2
Maroc	5	3															5	3
Maurice	1		1	1			1	1									2	1
Mauritanie	4				1		1										5	
Mexique	27	11	9	4	3	1	12	5	1				1				38	16
Micronésie (États fédérés de)	1																1	
Moldova	1																1	
Monaco																		
Mongolie	5	2															5	2
Monténégro																		
Mozambique	3										1		1				2	
Myanmar	4	1			2	1	2	1							2	1	8	3
Namibie	3	1													-1		2	1
Nauru																		
Népal	8														-1		7	
Nicaragua	6	4															6	4
Niger	6	2			1		1										7	2
Nigéria	16	3														1	16	4
Norvège	10	5	6	3			6	3			2	1	2	1	-1		13	7
Nouvelle-Zélande	16	8							1	1			1	1	1		16	7
Oman	1																1	

Pays	Nombre de fonctionnaires		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements		Nombre de fonctionnaires	
	Au 30 juin 2006		Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		De personnel ^b		Au 30 juin 2007	
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Ouganda	22	7													-1	-1	21	6
Ouzbékistan	5	2	1		1	1	2	1									7	3
Pakistan	15	6			1		1				1	1	1	1		1	15	6
Palaos																		
Panama	2	1	3	2	1		4	2									6	3
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3																3	
Paraguay	5	4	1				1										6	4
Pays-Bas	34	7	2	1	4	2	6	3			1		1		-1		38	10
Pérou	10	2			2	2	2	2	2	1			2	1			10	3
Philippines	48	33							2	2			2	2			46	31
Pologne	12	3	1	1			1	1									13	4
Portugal	11	6	1				1										12	6
Qatar	1																1	
République arabe syrienne	9	6															9	6
République centrafricaine	3																3	
République de Corée	29	10	1	1	2	1	3	2							-1	-1	31	11
République démocratique du Congo	6	2									1		1		1	1	6	2
République démocratique populaire lao	1																1	
République dominicaine	4	1															4	1
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque	9	4			1		1										10	4
République-Unie de Tanzanie	9	4			1	1	1	1	1	1			1	1			9	4
Roumanie	13	4			1	1	1	1							1		15	5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	108	44			7	3	7	3	1	1	5	2	6	3	-3		106	44
Rwanda	5				1		1										6	
Sainte-Lucie	2	1															2	1
Saint-Kitts-et-Nevis	7	5									1	1	1	1			6	4
Saint-Marin	2	2															2	2
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1	1	1			1	1									4	2
Samoa																		
Sao Tomé-et-Principe																		
Sénégal	14	4			1	1	1	1	2		1	1	3	1	-1		11	4
Serbie	8	1													1		9	1
Seychelles	4	1															4	1
Sierra Leone	4	3									1	1	1	1			3	2
Singapour	12	6							2	2			2	2	-1		9	4
Slovaquie	6	1															6	1
Slovénie	4	3	1	1			1	1							-2	-2	3	2

Pays	Nombre de fonctionnaires		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements		Nombre de fonctionnaires	
	Au 30 juin 2006		Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		De personnel ^b		Au 30 juin 2007	
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Somalie	2	1	2	1			2	1									4	2
Soudan	8	2			2		2		1				1				9	2
Sri Lanka	7	3							1				1		-1	-1	5	2
Suède	31	20			1		1		2	1			2	1	1	1	31	20
Suisse	18	9	4	4	1		5	4	2				2		1	1	22	14
Suriname	3	1							1				1				2	1
Swaziland	3	2															3	2
Tadjikistan																		
Tchad	2				1		1		2				2				1	
Thaïlande	15	8			2	1	2	1	2	1			2	1			15	8
Timor-Leste																		
Togo	6																6	
Tonga	1	1															1	1
Trinité-et-Tobago	11	7			1		1										12	7
Tunisie	10	2			2	1	2	1							2	1	14	4
Turkménistan	1	1															1	1
Turquie	12	4	3	2	1	1	4	3	2				2				14	7
Tuvalu	1																1	
Ukraine	20	2			1	1	1	1	2	1			2	1			19	2
Uruguay	8	3			1		1								-1		8	3
Vanuatu																		
Venezuela (République bolivarienne du)	15	6	1		1		2								-2	-1	15	5
Viet Nam	3	1															3	1
Yémen			1				1										1	
Zambie	7	1									1		1		-1		5	1
Zimbabwe	13	5													2		15	5
Total partiel	2 631	1 122	109	69	154	56	263	125	87	36	57	24	143	60	-26	-10	2 727	1 179
<i>Autres</i>																		
Palestine	1																1	
Apatrides	2																2	
Total partiel	3																3	
Total	2 634	1 122	109	69	154	56	263	125	87	36	57	24	143	60	-26	-10	2 730	1 179

^a Comprend les démissions, les départs à la retraite, l'expiration des engagements pour une durée déterminée et les cessations de service pour toute autre cause.

^b Montre les surplus et pertes résultant des facteurs suivants :

- Mouvements entre postes soumis à la répartition géographique et postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales;
- Congé spécial sans traitement ou retour d'un tel congé;
- Détachement ou affectation à des projets d'assistance technique ou retour de tels projets;
- Détachement auprès du PNUD ou d'autres organismes des Nations Unies ou retour de détachement;
- Promotion de la catégorie des services généraux à la catégorie des administrateurs;
- Changement de nationalité.

Tableau A.7

Nombre de fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales par nationalité, par classe et par sexe

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Afghanistan														
Afrique du Sud														
Albanie														
Algérie	5	1	1		1		2			1			1	5
Allemagne	4	2				1	1						1	2
Andorre														
Angola														
Antigua-et-Barbuda														
Arabie saoudite														
Argentine	19	12	2	2	4	6		2					10	16
Arménie														
Australie	1						1							1
Autriche	6		1		3		1							5
Azerbaïdjan														
Bahamas														
Bahreïn	1	1						1					1	1
Bangladesh														
Barbade														
Bélarus	4				3		1	1					1	5
Belgique	19	10	1	3	4	3	3	4					10	18
Belize														
Bénin	2		1				1							2
Bhoutan														
Bolivie	1	1						1					1	1
Bosnie-Herzégovine														
Botswana														
Brésil	1	1				1							1	1
Brunéi Darussalam														
Bulgarie	1		1											1
Burkina Faso	2				2									2
Burundi														
Cambodge														
Cameroun	1				1									1
Canada	21	9	1	1	6	4	5	5		1			11	23
Cap-Vert														
Chili	4	2		1		1	1						2	3
Chine	128	42	15	3	44	20	21	15	5	3			41	126
Chypre														

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>	
	Total	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	Total
Colombie	4	3		1		1	1	1					3	4
Comores														
Congo														
Costa Rica	1	1				1							1	1
Côte d'Ivoire	1				1									1
Croatie														
Cuba	6	4			2	1		3					4	6
Danemark														
Djibouti														
Dominique														
Égypte	34	15	4	4	6	7	7	2	2				13	32
El Salvador														
Émirats arabes unis														
Équateur	1				1									1
Érythrée														
Espagne	62	33	2	6	12	9	14	18	1	6			39	68
Estonie														
États-Unis d'Amérique	80	40	6	6	19	16	15	17	1	1			40	81
Éthiopie														
Ex-République yougoslave de Macédoine														
Fédération de Russie	126	5	21		62	1	36	5					6	125
Fidji	1	1												
Finlande														
France	103	74	6	14	11	29	12	31	2				74	105
Gabon														
Gambie														
Géorgie														
Ghana	2				2									2
Grèce			1											1
Grenade														
Guatemala														
Guinée														
Guinée-Bissau														
Guinée équatoriale														
Guyana	3	2	1	1				1					2	3
Haïti														
Honduras														
Hongrie														
Îles Marshall														
Îles Salomon														
Inde														

	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
Pays	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Indonésie														
Iran (République islamique d')	1	1				1							1	1
Iraq	1	1						1					1	1
Irlande	2	1	1					2					2	3
Islande														
Israël	1				1									1
Italie	2	2				1		1					2	2
Jamahiriya arabe libyenne	1				1									1
Jamaïque	1	1		1									1	1
Japon														
Jordanie	6	5	1			2		3					5	6
Kazakhstan	1		1											1
Kenya	2				1		1							2
Kirghizistan														
Kiribati														
Koweït														
Lesotho														
Lettonie														
Liban	13	11			2	3	1	6		3			12	15
Libéria														
Liechtenstein														
Lituanie														
Luxembourg														
Madagascar														
Malaisie	1													
Malawi														
Maldives														
Mali														
Malte														
Maroc	22	4	1		5	3	11	1					4	21
Maurice	1	1						1					1	1
Mauritanie	1						1							1
Mexique	5	3		2	1	1	1						3	5
Micronésie (États fédérés de)														
Moldova														
Monaco														
Mongolie														
Monténégro														
Mozambique														
Myanmar														
Namibie														

	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
Pays	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Nauru														
Népal														
Nicaragua														
Niger	1						1							1
Nigéria														
Norvège														
Nouvelle-Zélande	1	1				1							1	1
Oman														
Ouganda														
Ouzbékistan														
Pakistan														
Palaos														
Panama	1				1									1
Papouasie-Nouvelle-Guinée														
Paraguay	1	1						1					1	1
Pays-Bas	1						1							1
Pérou	6	4		1	1	2	1	1					4	6
Philippines														
Pologne														
Portugal														
Qatar														
République arabe syrienne	11	8	1	2	2	5		2	1				9	13
République centrafricaine														
République de Corée														
République démocratique du Congo														
République démocratique populaire lao														
République dominicaine														
République populaire démocratique de Corée														
République tchèque														
République-Unie de Tanzanie														
Roumanie														
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	57	26	8	6	8	10	12	8		1			25	53
Rwanda														
Sainte-Lucie														
Saint-Kitts-et-Nevis														
Saint-Marin														
Saint-Vincent-et-les Grenadines														
Samoa														

	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2006		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
Pays	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	Total
Sao Tomé-et-Principe														
Sénégal	4				2		2							4
Serbie														
Seychelles														
Sierra Leone														
Singapour														
Slovaquie														
Slovénie														
Somalie														
Soudan	12	1			7		3							10
Sri Lanka														
Suède	1	1				1							1	1
Suisse	6	5		2	2	1		1		1			5	7
Suriname														
Swaziland														
Tadjikistan														
Tchad														
Thaïlande														
Timor-Leste														
Togo														
Tonga														
Trinité-et-Tobago	2	2				1		1					2	2
Tunisie	17	4	3		6	1	5	1					2	16
Turkménistan														
Turquie														
Tuvalu														
Ukraine	8				6		2							8
Uruguay	9	7	1	1		3	1	3					7	9
Vanuatu														
Venezuela (République bolivarienne du)								1					1	1
Viet Nam														
Yémen														
Zambie														
Zimbabwe	1				1									1
Total partiel	844	349	81	57	231	137	165	141	12	17			352	841
<i>Autres</i>														
Palestine	1				1									1
Apatrides														
Total partiel	1				1									1
Total	845	349	81	57	232	137	165	141	12	17			352	842

Tableau A.8

Fourchette optimale et répartition pondérée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et situation effective pondérée au 30 juin 2007

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Afghanistan	0,001	2-14	6,88	2	173-1165	572,47	182
Afrique du Sud	0,290	7-17	12,13	19	610-1409	1 009,55	1 529
Albanie	0,006	2-14	6,42	7	135-1165	534,38	486
Algérie	0,085	4-14	8,42	7	301-1165	700,42	575
Allemagne	8,577	127-172	149,63	169	10585-14321	12,453,16	13665
Angola	0,003	2-14	6,68		157-1165	556,22	
Antigua-et-Barbuda	0,002	1-14	6,28	1	124-1165	523,06	82
Arabie saoudite	0,748	14-24	19,15	7	1194-1993	1 593,73	554
Argentine	0,325	8-17	12,50	34	641-1440	1 040,64	2 789
Arménie	0,002	2-14	6,35	5	129-1165	528,53	417
Australie	1,787	31-42	36,20	54	2561-3465	3 013,00	4 307
Autriche	0,887	16-26	21,07	29	1354-2153	1,753,88	2023
Azerbaïdjan	0,005	2-14	6,52	5	143-1165	542,91	350
Bahamas	0,016	2-14	6,52	10	143-1165	542,75	687
Bahreïn	0,033	2-14	6,81		167-1165	566,88	
Bangladesh	0,010	5-15	9,99	10	432-1231	831,68	1 083
Barbade	0,009	2-14	6,41	2	134-1165	533,06	167
Bélarus	0,020	2-14	6,80	9	166-1165	565,80	802
Belgique	1,102	20-29	24,67	28	1654-2453	2,053,05	2537
Belize	0,001	1-14	6,27	4	123-1165	522,07	303
Bénin	0,001	2-14	6,47	6	139-1165	538,48	411
Bhoutan	0,001	1-14	6,28	5	123-1165	522,76	469
Bolivie	0,006	2-14	6,56	7	147-1165	546,27	517
Bosnie-Herzégovine	0,006	2-14	6,44	6	136-1165	535,78	468
Botswana	0,014	2-14	6,52	1	143-1165	542,91	54
Brésil	0,876	20-30	25,03	39	1684-2483	2 083,05	3 212
Brunéi Darussalam	0,026	2-14	6,69	1	157-1165	556,59	54
Bulgarie	0,020	2-14	6,75	17	162-1165	561,95	1 512
Burkina Faso	0,002	2-14	6,62	5	151-1165	550,65	433
Burundi	0,001	2-14	6,46	7	138-1165	537,49	547
Cambodge	0,001	2-14	6,59	1	149-1165	548,64	82
Cameroun	0,009	2-14	6,82	16	168-1165	567,33	1 349
Canada	2,977	48-65	56,11	58	3969-5370	4,669,89	5133
Cap-Vert	0,001	1-14	6,28	3	123-1165	522,52	231
Chili	0,161	4-14	9,28	18	373-1172	772,46	1 343
Chine	2,667	68-92	80,22	70	5675-7678	6 676,14	5 529
Chypre	0,044	2-14	7,00	3	183-1165	582,18	221
Colombie	0,105	4-14	9,02	11	351-1165	750,97	1 066
Comores	0,001	1-14	6,29		124-1165	523,10	
Congo	0,001	2-14	6,35	2	129-1165	528,60	1 49
Costa Rica	0,032	2-14	6,88	6	173-1165	572,48	533

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Côte d'Ivoire	0,009	2-14	6,83	12	169-1165	568,66	1 033
Croatie	0,050	2-14	7,18	8	198-1165	597,36	649
Cuba	0,054	3-14	7,40	5	216-1165	615,45	388
Danemark	0,739	14-23	18,57	14	1146-1945	1 545,17	1 287
Djibouti	0,001	1-14	6,29	6	124-1165	523,09	455
Dominique	0,001	1-14	6,27	3	122-1165	521,65	201
Égypte	0,088	5-14	9,40	17	383-1182	782,69	1 673
El Salvador	0,020	2-14	6,73	8	161-1165	560,49	613
Émirats arabes unis	0,302	7-16	11,33		544-1343	943,08	
Équateur	0,021	2-14	6,90	5	175-1165	574,03	403
Érythrée	0,001	2-14	6,38	6	131-1165	530,63	450
Espagne	2.968	48-65	56,22	51	3977-5381	4,678.93	3961
Estonie	0,016	2-14	6,54	5	145-1165	544,63	370
États-Unis d'Amérique	22.000	320-433	376.15	327	26609-36000	31,304.66	27770
Éthiopie	0,003	3-14	8,17	22	281-1165	680,24	1 627
Ex-République yougoslave de Macédoine	0,005	2-14	6,38	4	131-1165	530,84	268
Fédération de Russie	1,200	24-34	29,26	89	2036-2835	2 435,45	8 087
Fidji	0,003	2-14	6,32	10	126-1165	525,85	733
Finlande	0,564	11-20	15,68	18	905-1704	1 304,55	1 580
France	6.301	95-128	111.61	123	7895-10682	9,288.42	10242
Gabon	0,008	2-14	6,41	1	134-1165	533,64	54
Gambie	0,001	2-14	6,31	5	125-1165	524,73	546
Géorgie	0,003	2-14	6,40	3	133-1165	532,52	302
Ghana	0,004	2-14	6,85	12	170-1165	569,71	1 149
Grèce	0,596	12-21	16,34	16	960-1759	1 359,51	1 298
Grenade	0,001	1-14	6,27	2	122-1165	521,73	134
Guatemala	0,032	2-14	7,08	2	190-1165	589,16	149
Guinée	0,001	2-14	6,48	4	140-1165	539,11	275
Guinée-Bissau	0,001	2-14	6,30	1	125-1165	524,71	100
Guinée équatoriale	0,002	1-14	6,29	3	124-1165	523,85	264
Guyana	0,001	1-14	6,28	12	123-1165	522,91	1 052
Haïti	0,002	2-14	6,50	4	141-1165	540,91	331
Honduras	0,005	2-14	6,49	2	141-1165	540,36	149
Hongrie	0,244	6-15	10,50	10	475-1274	874,04	894
Îles Marshall	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,64	
Îles Salomon	0,001	1-14	6,28	1	123-1165	522,46	67
Inde	0,450	34-46	40,04	50	2832-3832	3 332,17	4 400
Indonésie	0,161	9-19	14,13	17	776-1575	1 175,97	1 163
Iran (République islamique d')	0,180	6-16	10,83	9	501-1300	900,98	913
Iraq	0,015	2-14	7,15	3	196-1165	595,17	269
Irlande	0,445	9-18	13,69	11	740-1539	1 139,30	999
Islande	0,037	2-14	6,87	4	172-1165	571,53	303
Israël	0,419	9-18	13,32	12	709-1508	1 108,53	908
Italie	5.079	78-105	91.38	117	6464-8746	7,605.17	9465
Jamahiriya arabe libyenne	0,062	3-14	7,41	2	217-1165	616,85	200
Jamaïque	0,010	2-14	6,48	12	140-1165	538,98	1 026

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Japon	16,624	241-326	283,43	108	20050-27127	23 588,49	8 745
Jordanie	0,012	2-14	6,58	11	148-1165	547,75	981
Kazakhstan	0,029	2-14	7,08	7	189-1165	588,92	430
Kenya	0,010	2-14	7,26	22	205-1165	604,34	1 802
Kirghizistan	0,001	2-14	6,39	5	132-1165	531,51	329
Kiribati	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,70	
Koweït	0,182	5-14	9,32		376-1175	775,43	
Lesotho	0,001	2-14	6,31	2	126-1165	525,30	167
Lettonie	0,018	2-14	6,60	4	150-1165	549,14	255
Liban	0,034	2-14	6,90	12	175-1165	574,54	869
Libéria	0,001	2-14	6,35	5	129-1165	528,56	482
Liechtenstein	0,010	2-14	6,42		134-1165	533,95	
Lituanie	0,031	2-14	6,84	2	170-1165	569,09	164
Luxembourg	0,085	3-14	7,66	5	238-1165	637,75	395
Madagascar	0,002	2-14	6,73	5	160-1165	559,84	370
Malaisie	0,190	5-15	9,98	12	431-1230	830,93	1 204
Malawi	0,001	2-14	6,58	2	148-1165	547,66	167
Maldives	0,001	1-14	6,27	1	123-1165	522,10	67
Mali	0,001	2-14	6,54	8	145-1165	544,68	790
Malte	0,017	2-14	6,54	3	145-1165	544,26	162
Maroc	0,042	3-14	7,65	5	237-1165	636,43	500
Maurice	0,011	2-14	6,46	2	138-1165	537,63	108
Mauritanie	0,001	2-14	6,34	5	128-1165	527,39	365
Mexique	2,257	39-53	45,89	38	3247-4392	3,819,43	2904
Micronésie (États fédérés de)	0,001	1-14	6,27	1	122-1165	521,73	67
Moldova	0,001	2-14	6,35	1	129-1165	528,65	120
Monaco	0,003	2-14	6,30		125-1165	524,34	
Mongolie	0,001	2-14	6,33	5	127-1165	526,46	398
Monténégro	0,001	1-14	6,28		123-1165	522,65	
Mozambique	0,001	2-14	6,75	2	162-1165	561,69	154
Myanmar	0,005	3-14	7,43	8	219-1165	618,61	473
Namibie	0,006	2-14	6,40	2	133-1165	532,29	149
Nauru	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,55	
Népal	0,003	2-14	6,94	7	178-1165	577,19	577
Nicaragua	0,002	2-14	6,41	6	134-1165	533,42	477
Niger	0,001	2-14	6,59	7	149-1165	548,23	497
Nigéria	0,048	6-15	10,38	16	465-1263	864,02	1 442
Norvège	0,782	14-24	19,26	13	1203-2002	1 602,82	848
Nouvelle-Zélande	0,256	6-15	10,57	16	480-1279	879,54	1 572
Oman	0,073	3-14	7,51	1	226-1165	625,27	54
Ouganda	0,003	2-14	7,00	21	183-1165	582,24	1 934
Ouzbékistan	0,008	2-14	7,00	7	183-1165	582,51	404
Pakistan	0,059	6-16	10,92	15	509-1308	908,79	1 317
Palaos	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,56	
Panama	0,023	2-14	6,70	6	159-1165	558,01	458
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0,002	2-14	6,43	3	135-1165	534,78	221

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Paraguay	0,005	2-14	6,47	6	139-1165	538,52	365
Pays-Bas	1,873	32-43	37,52	38	2655-3591	3 122,98	3 418
Pérou	0,078	3-14	8,17	10	280-1165	679,63	917
Philippines	0,078	5-14	9,52	46	393-1192	792,35	3 601
Pologne	0,501	11-20	15,38	13	880-1679	1 279,60	1 117
Portugal	0,527	10-20	15,19	12	864-1663	1,263,77	787
Qatar	0,085	3-14	7,67	1	239-1165	638,45	67
République arabe syrienne	0,016	2-14	6,96	9	180-1165	579,53	729
République centrafricaine	0,001	2-14	6,36	3	130-1165	529,68	236
République de Corée	2,173	37-50	43,19	31	3055-4134	3 594,64	2 658
République démocratique du Congo	0,003	3-14	7,71	6	242-1165	641,83	409
République démocratique populaire lao	0,001	2-14	6,40	1	133-1165	532,52	82
République dominicaine	0,024	2-14	6,87	4	172-1165	571,43	356
République populaire démocratique de Corée	0,007	2-14	6,90		175-1165	574,42	
République tchèque	0,281	6-16	11,12	10	526-1325	925,14	858
République-Unie de Tanzanie	0,006	2-14	7,26	9	205-1165	604,32	952
Roumanie	0,070	3-14	7,89	15	257-1165	656,51	1 171
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	6,642	100-135	117,21	106	8292-11218	9,755,04	9947
Rwanda	0,001	2-14	6,49	6	140-1165	539,78	391
Sainte-Lucie	0,001	1-14	6,27	2	122-1165	521,84	149
Saint-Kitts-et-Nevis	0,001	1-14	6,27	6	122-1165	521,62	475
Saint-Marin	0,003	2-14	6,30	2	125-1165	524,33	134
Saint-Vincent-et-les Grenadines	0,001	1-14	6,27	4	122-1165	521,75	270
Samoa	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,88	
Sao Tomé-et-Principe	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,82	
Sénégal	0,004	2-14	6,60	11	149-1165	548,88	1 016
Serbie	0,021	2-14	6,82	9	168-1165	567,49	716
Seychelles	0,002	1-14	6,28	4	124-1165	523,06	323
Sierra Leone	0,001	2-14	6,40	3	133-1165	532,54	307
Singapour	0,347	7-17	12,08	9	606-1404	1 004,98	778
Slovaquie	0,063	3-14	7,41	6	217-1165	616,78	480
Slovénie	0,096	3-14	7,88	3	256-1165	655,74	253
Somalie	0,001	2-14	6,46	4	138-1165	537,85	308
Soudan	0,010	2-14	7,28	9	207-1165	606,26	774
Sri Lanka	0,016	2-14	6,95	5	179-1165	578,35	490
Suède	1,071	19-29	24,13	31	1608-2407	2 007,97	2 634
Suisse	1,216	22-31	26,48	22	1805-2603	2 204,02	1 692
Suriname	0,001	1-14	6,28	2	123-1165	522,39	149
Swaziland	0,002	2-14	6,31	3	126-1165	525,04	216
Tadjikistan	0,001	2-14	6,42		135-1165	534,17	
Tchad	0,001	2-14	6,51	1	142-1165	541,76	132
Thaïlande	0,186	6-16	10,76	15	496-1295	895,47	1 379
Timor-Leste	0,001	1-14	6,29		124-1165	523,69	
Togo	0,001	2-14	6,42	6	134-1165	533,89	424
Tonga	0,001	1-14	6,27	1	122-1165	521,71	67

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Trinité-et-Tobago	0,027	2-14	6,73	12	160-1165	559,73	903
Tunisie	0,031	2-14	6,99	14	183-1165	582,11	1 358
Turkménistan	0,006	2-14	6,46	1	138-1165	537,71	54
Turquie	0,381	9-19	14,23	14	784-1583	1 183,88	1 022
Tuvalu	0,001	1-14	6,27	1	122-1165	521,55	82
Ukraine	0,045	3-14	8,03	19	269-1165	668,67	1 685
Uruguay	0,027	2-14	6,77	8	164-1165	563,50	665
Vanuatu	0,001	1-14	6,27		122-1165	521,95	
Venezuela (République bolivarienne du)	0,200	5-15	10,17	15	447-1246	846,70	1 253
Viet Nam	0,024	4-14	8,62	3	318-1165	717,10	300
Yémen	0,007	2-14	6,87	1	172-1165	571,79	54
Zambie	0,001	2-14	6,54	5	144-1165	543,90	390
Zimbabwe	0,008	2-14	6,68	15	157-1165	556,19	1 270
Total partiel	100,00			2 727		249 117,45	

^a Source : Résolution 55/5 B de l'Assemblée générale en date du 23 décembre 2000.

^b Obtenu en appliquant la méthode établie par l'Assemblée générale dans sa résolution 42/220 A en date du 21 décembre 1987.

^c Calculé sur la base des facteurs « qualité de membre », « population » et « contribution ».

^d Ne comprend pas les fonctionnaires venant d'États qui ne sont pas Membres de l'Organisation.

Tableau A.9

Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2007

A. Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Direction du Comité contre le terrorisme									1		1		2	1					4	1	5	20,00
Département des affaires de désarmement					1	1		2	11	2	6			1	2	2			20	8	28	29,00
Département des affaires économiques et sociales	1		2	1	7	3	20	12	35	22	42	37	27	23	23	19			157	117	274	43,00
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1		1		1	2	7	7	8	5	5	7	3	7	1	2			27	30	57	53,00
Département de la gestion/Bureau du Plan-cadre d'équipement					1				2	2			3						6	2	8	25,00
Département de la gestion/Bureau des services centraux d'appui			1		1	1	6		16	4	28	8	27	8	10	10			89	31	120	26,00
Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines				1	1	2	2	3	3	7	11	14	5	13	6	5			28	45	73	62,00
Département de la gestion/Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		1	1	2	4	7	8	14	16	11	14	5	4			41	47	88	53,00
Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint		1			1		1	3	5	5	3	2	1	1		1			11	13	24	54,00
Département de la gestion/Secrétariat des commissions					1		1		1	2		1	1						4	3	7	43,00
Département des affaires politiques	1			1	2	1	5	6	15	11	15	12	8	10	7	3			53	44	97	45,00
Département de l'information	1				2	1	7	10	18	16	34	26	31	43	11	26			104	122	226	54,00
Département des opérations de maintien de la paix	1		1	1	1	1	5	3		8	7	13	12	20	8	12			35	58	93	62,00
Département de la sûreté et de la sécurité	1				1	1	1	1	3	1	10	4	6	5	4	2			26	14	40	35,00
Commission économique pour l'Afrique	1						8	4	25	3	28	13	34	16	18	8			114	44	158	28,00

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Commission économique pour l'Europe	1				1		7	2	16	6	20	9	17	8	8	6			70	31	101	31,00
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	1						8	1	18	6	27	12	19	11	17	12			90	42	132	32,00
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	1				1		9	2	19	9	34	8	20	11	15	15			99	45	144	31,00
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale							4	1	14	2	12	13	8	9	6	9			44	34	78	44,00
Bureau de la déontologie					1					1			1						2	1	3	33,00
Missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix				8	1	1	3		8	8	16	14	11	11	5	2			52	36	88	41,00
Secrétariat du Corps commun d'inspection ^a									1	1	1	1							2	2	4	50,00
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1			1	1		1		10	6	9	10	4	6	2	3			28	26	54	48,00
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme		1		1	2	1	3	1	18	5	20	23	18	22	11	24			72	78	150	52,00
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1	1		2	1	1			1		1			5	4	9	44,00
Bureau des services de contrôle interne		1					2		8	3	11	6	6	11	1	3			28	24	52	46,00
Bureau des affaires juridiques	1		1		2	2	4	4	11	3	6	12	8	8	6	6			39	35	74	47,00
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU				1								1		1						3	3	100,00
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique					1				1	2	1			4					3	6	9	67,00
Cabinet du Secrétaire général	1	1	1		2	1	4	1	3	1	1	3	2	2		1			14	10	24	42,00
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés		1								1	2								2	2	4	50,00
Bureau des commissions régionales de New York							1		1										2		2	
Tribunal administratif des Nations Unies										1				1						2	2	100,00
Commission d'indemnisation des Nations Unies			1										1						2		2	
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	1				4	2	6	4	28	9	32	16	28	23	13	10			112	64	176	36,00

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Programme des Nations Unies pour l'environnement	1				2		3	2	1	2	2	4	1	2	1	1			11	11	22	50,00
Fonds des Nations Unies pour les partenaires internationaux					1			1											1	1	2	50,00
ONU-Habitat		1			1		2	2	7	3	9	5	3	5	1	5			23	21	44	48,00
Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies												1								1	1	100,00
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	1				1	1	5	1	14	1	10	15	8	19	3	7			42	44	86	51,00
Office des Nations Unies à Genève	1				1	1	6	4	9	5	15	8	11	17	6	13			49	48	97	49,00
Office des Nations Unies à Nairobi					1		1		2	1	2	4	7	3	2	4			15	12	27	44,00
Office des Nations Unies à Vienne					2		1	2	6	1	8	4	4	7	4	3			25	17	42	40,00
Total	18	6	17	7	46	24	136	83	346	174	443	322	349	344	196	219			1551	1179	2730	43,00

^a Dont le Corps commun d'inspection.

B. Fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales

Département/Bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Direction du Comité contre le terrorisme					1						1		1	
Département des affaires de désarmement														
Département des affaires économiques et sociales														
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	49	36	112	77	90	79	10	14			261	206	467	44,11
Direction de la gestion/Bureau du Plan-cadre d'équipement														
Département de la gestion/Bureau des services centraux d'appui														
Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines														
Département de la gestion/Bureau de la planification des programmes du budget et de la comptabilité														
Département des affaires politiques														
Département de l'information						1						1	1	100,00
Département des opérations de maintien de la paix														
Département de la sûreté et de la sécurité														
Commission économique pour l'Afrique														
Commission économique pour l'Europe			3	1	4	1					7	2	9	22,22
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	1					1					1	1	2	50,00
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique			1	3		4		1			1	8	9	88,89
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale														

Département/Bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Bureau de la déontologie	1		8		5	3	1				15	3	18	16,67
Missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix			1	2		3		1			1	6	7	85,71
Organes interorganisations ^a														
Bureau de la coordination des affaires humanitaires			1		1						1	1	2	50,00
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme														
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement														
Bureau des services de contrôle interne				1								1	1	100,00
Bureau des affaires juridiques														
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU														
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique				1		1						2	2	100,00
Cabinet du Secrétaire général														
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés														
Bureau des Commission régionales à New York														
Tribunal administratif des Nations Unies														
Commission d'indemnisation des Nations Unies														
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement														
Programme des Nations Unies pour l'environnement			1		2						3		3	
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux	1										1		1	
ONU-Habitat														
Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies														

<i>Département/Bureau</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		Total		Total général	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>		
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime														
Office des Nations Unies à Genève														
Office des Nations Unies à Nairobi	25	17	72	37	41	35	1				139	89	228	39,04
Office des Nations Unies à Vienne	1		10	5	9	5					20	10	30	33,33
Total	81	57	232	137	165	141	12	17			490	352	842	41,81

^a Dont le Corps commun d'inspection.

Tableau A.10

Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par classe

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Afghanistan															1						1				
Afrique du Sud															1					1					2
Albanie																									
Algérie																4	3	1	1	1	4	3	1	1	1
Allemagne	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	7	10	9	13	12	14	16	15	19	18	23
Andorre																									
Angola																									
Antigua-et-Barbuda																									
Arabie saoudite																1	1	1		1	1	1	1		1
Argentine		1	1	1	1						1	1	1	2	2	2	2	3	1	1	3	4	5	4	4
Arménie											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Australie											1	1	1	2	2	3	2	2	3	3	4	3	3	5	5
Autriche																1	1				1	1			
Azerbaïdjan																									
Bahamas																									
Bahreïn																									
Bangladesh	1	1	1	1	1											1	1	1	3	3	2	2	2	4	4
Barbade																									
Bélarus																1	3	3	2	2	1	3	3	2	2
Belgique											1	2	2	3	3	5	5	6	4	4	6	7	8	7	7
Belize																									
Bénin																									
Bhoutan																		1	1	1			1	1	1
Bolivie																									
Bosnie-Herzégovine																									
Botswana				1																				1	
Brésil	2	1							1	1	1	1	1			3	3	3	2	2	6	5	4	3	3
Brunéi Darussalam																									
Bulgarie																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Burkina Faso																2	2	2	2	1	2	2	2	2	1
Burundi																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Cambodge																									
Cameroun															1	1	1	1	1		1	1	1	1	1
Canada	1	1	2	1	1						3	1			1	5	6	4	5	4	9	8	6	6	6
Cap-Vert																									
Chili						1	1	1			1	1				3	2	4	3	2	5	4	5	3	2
Chine	1	1	1	1							2	2	2	2	1	8	6	4	6	9	11	9	7	9	10
Chypre	1										1	1									2	1			
Colombie	1	1	1	1	1													1	3	3	1	1	2	4	4
Comores																									
Congo																									
Costa Rica																2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Côte d'Ivoire																		1	1	2			1	1	2
Croatie																									
Cuba																									
Danemark									1	1	1	1	1								1	1	1	1	1
Djibouti																									
Dominique																									
Égypte	1	1	1	1	1							1	1	1	1	3	3	2	1	3	4	5	4	3	5
El Salvador																									
Émirats arabes unis																									
Équateur																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Érythrée																									
Espagne																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Estonie																									
États-Unis d'Amérique	1	1	1	1	1	2	1	2	3	4	9	8	5	6	5	36	37	38	42	36	48	47	46	52	46
Éthiopie									1	1	1	1	1			3	3	2	2	1	4	4	3	3	2
Ex-République yougoslave de Macédoine																									
Fédération de Russie	1	1	1	1	1						2	2	3	4	4	12	11	14	16	13	15	14	18	21	18
Fidji																									
Finlande											1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3
France	1	1	1	1	1		1			1	5	3	2	3	1	8	10	15	15	17	14	15	18	19	20
Gabon																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Gambie				1	1						2	2	1	1					1	1	2	2	1	3	2
Géorgie																				1					1
Ghana	1	1	1											1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Grèce																	1	1	2	3		1	1	2	3
Grenade																									
Guatemala																									
Guinée																									
Guinée-Bissau																									
Guinée équatoriale																									
Guyana						2	1					1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3
Haïti											1	1									1	1			
Honduras																									
Hongrie																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Îles Marshall																									
Îles Salomon																									
Inde	2	1	1	2	1						2	2	2	2	2	7	7	6	9	7	11	10	9	13	10
Indonésie																									
Iran (République islamique d')															1	2	2	3	4	3	2	2	3	4	4
Iraq																1	2	3	2	1	1	2	3	2	1
Irlande							1	1							1	1	1	1	1		1	2	2	1	1
Islande																									
Israël																1	2	1	1	2	1	2	1	1	2
Italie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	3	2	2	1	1	3	8	7	6	6	8
Jamahiriya arabe libyenne																		1					1		
Jamaïque						2	1	1	1	1											2	1	1	1	1
Japon	1	1	1	1	1	1					1	1	2	2	2	4	5	3	4	3	7	7	6	7	6
Jordanie													1	1					1	1				2	2
Kazakhstan																									
Kenya											1					1	2	2	2	1	2	2	2	2	1
Kirghizistan																									
Kiribati																									
Koweït											1	1	1								1	1	1		

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Lesotho																									
Lettonie																									
Liban													1			2	1				2	1	1		
Libéria																1	1	1			1	1	1		
Liechtenstein																									
Lituanie																									
Luxembourg																									
Madagascar																									
Malaisie								1	1	1						1	1	1	2	3	1	1	2	3	4
Malawi																									
Maldives																									
Mali											1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	3	3	4
Malte													1			1	1				1	1	1		
Maroc																3	1	1			3	1	1		
Maurice						1	1				1	1									2	2			
Mauritanie																1	1				1	1			
Mexique				1	1						1	2	4	4	4	3	4	3	2	1	4	6	7	7	6
Micronésie (États fédérés de)																									
Moldova																	1	1	1	1		1	1	1	1
Monaco																									
Mongolie																									
Mozambique																1	1	1	1		1	1	1	1	
Myanmar																1					1				
Namibie						1	1	1	1												1	1	1	1	
Nauru																									
Népal																									
Nicaragua																									
Niger											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Nigéria				1											2	3	2	3	3		3	2	3	4	2
Norvège		1	1	1							1	1									1	2	1	1	
Nouvelle-Zélande							1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	3	4	4	6	5
Oman											1	1	1			1	1	1			2	2	2		
Ouganda								1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2	2	3	4	4	4	4	5
Ouzbékistan																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Pakistan	1	1						1	1		2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	4	5	5	4	3
Palaos																									
Panama											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Papouasie-Nouvelle-Guinée																									
Paraguay																									
Pays-Bas									1		1	1	1	2	2	5	5	3	3	3	6	6	4	6	5
Pérou											1	2	1			3	3	3	3	2	4	5	4	3	2
Philippines												1										1			
Pologne				1	1											2	2	2			2	2	2	1	1
Portugal																									
Qatar																									
République arabe syrienne																		2					2		
République centrafricaine																									
République de Corée	1	1	1	1	1					1								1	1	1	1	1	2	2	3
République démocratique du Congo																									
République démocratique populaire lao																									
République dominicaine																				1					1
République populaire démocratique de Corée																									
République tchèque											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
République-Unie de Tanzanie	1	1	1	1	2																1	1	1	1	2
Roumanie																		1	1	1			1	1	1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	6	7	4	4	3	12	10	10	11	15	20	19	18	18	22
Rwanda																									
Sainte-Lucie																									
Saint-Kitts-et-Nevis																									
Saint-Marin																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Saint-Vincent-et-les Grenadines																									
Samoa																									
Sao Tomé-et-Principe																									
Sénégal						1	1				2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	6	5	4	4	3
Serbie-et-Monténégro																1					1				
Seychelles																		1	1	1			1	1	1
Sierra Leone											1	1	1	1					1	2	1	1	1	2	2
Singapour	1	1					1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	2	1	4	6	5	4	3
Slovaquie	1	1	1																		1	1	1		
Slovénie						1	1	1					1	1	1	1	1				2	2	2	1	1
Somalie																									
Soudan																2	1	1	1		2	1	1	1	
Sri Lanka				1	1																			1	1
Suède	1			1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	5	3	4	5	5
Suisse			1	1	1										1	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4
Suriname																									
Swaziland																1	1				1	1			
Tadjikistan																									
Tchad															1										1
Thaïlande				1	1											1	2	2	2	2	1	2	2	3	3
Timor-Leste																									
Togo																									
Tonga																									
Trinité-et-Tobago												1	1	1	1	1	1	1			1	2	2	1	1
Tunisie						1	1	1	1	2	1	1				3	3	2	2	2	5	5	3	3	4
Turkménistan																									
Turquie											1					4	4	4	3	1	5	4	4	3	1
Tuvalu																									
Ukraine																1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Uruguay											1	1	1			1					2	1	1		
Vanuatu																1	1	1			1	1	1		
Venezuela (République bolivarienne du)												1	1	1	1		1	1	1	1		2	2	2	2
Viet Nam																									
Yémen																1	1				1	1			
Zambie																1	1	1	2	1	1	1	1	2	1

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Zimbabwe																				1					1
Total partiel	24	22	22	28	24	17	17	19	21	23	76	76	67	66	70	216	216	221	223	218	333	331	329	338	335
Autres																									
Palestine																			1	1				1	1
Apatrides									1	1	1	1	1								1	1	1	1	1
Total partiel									1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	2	2
Groupements économiques																									
Pays en développement	14	12	9	15	12	9	8	8	9	9	31	36	32	26	29	96	92	92	88	82	150	148	141	138	132
Pays développés	8	8	11	11	10	7	8	10	12	14	41	36	29	33	34	100	102	104	111	113	156	154	154	167	171
Pays en transition	2	2	2	2	2	1	1	1			4	4	6	7	7	20	22	25	24	23	27	29	34	33	32
Total	24	22	22	28	24	17	17	19	22	24	77	77	68	66	70	216	216	221	224	219	334	332	330	340	337

Tableau A.11
Méthode de calcul des fourchettes pondérées

<i>Classe</i>	<i>(1) Nombre de fonctionnaires</i>	<i>(2) Pourcentage du total</i>	<i>(3) = (2) x chiffre de base Nombre de fonctionnaires pondéré</i>	<i>(4) Traitements^a</i>	<i>(5) = (3) x (4) Chiffre de base pondéré</i>
SGA	24	0,879	26,37	186	4 905
SSG	24	0,879	26,37	169	4 457
D-2	70	2,564	76,92	139	10 692
D-1	219	8,022	240,66	127	30 564
P-5	520	19,048	571,43	105	60 000
P-4	765	28,022	840,66	86	72 297
P-3	693	25,385	761,54	70	53 308
P-2	415	15,201	456,04	57	25 994
Total	2 730	100	2 900,00		262 216

^a Traitement annuel brut, en dollars des États-Unis, divisé par 1 000, barème de traitement en vigueur au 1^{er} janvier 2007.