

Distr.
GENERAL

ECE/CES/SEM.54/6 (Summary)
5 April 2006

RUSSIAN
Original: ENGLISH AND RUSSIAN ONLY

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ и
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ
СТАТИСТИКОВ**

**ЕВРОПЕЙСКАЯ КОМИССИЯ
СТАТИСТИЧЕСКОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ЕВРОПЕЙСКИХ
СООБЩЕСТВ (ЕВРОСТАТ)**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ (ОЭСР)
СТАТИСТИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОРАТ**

Совместный семинар ЕЭК ООН/Евростата/ОЭСР
по вопросам управления статистическими
информационными системами (УСИС)
София, Болгария, 21-23 июня 2006 года

Тема i): Изменения в статистических процессах

РАБОЧАЯ МОДЕЛЬ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИТ В РАМКАХ СТАТИСТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ФИНЛЯНДИИ

**Вспомогательный документ, подготовленный Маркку Сайетсем,
Статистическое управление Финляндии**

Резюме

1. Проект разработки новой рабочей модели начался в Статистическом управлении Финляндии в 2002 году и завершился в конце 2005 года. Основные цели этого проекта заключались в гармонизации и интеграции статистических процессов.
2. В ходе осуществления проекта были сделаны многочисленные инновации. Важнейшей из них стал переход на программу Xcola для сбора данных через Всемирную сеть с использованием языка XML и на модель CoSSI (CoSSI = Общая структура статистической информации). XCola является общецелевой программой сопоставления данных во всемирной паутине, а CoSSI - разработанной на базе XML стандартной структурой статистических данных, метаданных и публикаций.

3. В ходе проекта было выполнено большинство поставленных перед ним задач. Наибольших успехов удалось добиться в разработке программного обеспечения и в сборе данных. В настоящее время ведется испытание процедуры распространения данных на базе XML, в основе которой лежит модель CoSSI. Работа будет продолжаться и в ряде других областей, особенно в области метаданных и хранения данных.
4. Поскольку разработка новой рабочей модели по сути представляла собой связанный с ИТ технический проект, она отразилась на деятельности структуры, централизованно занимающейся ИТ. Уже на раннем этапе была осознана вся сложность использования положительных результатов проекта в рамках существующей организации. Это стало одной из основных причин для изменения организационной структуры ИТ.
5. Другая причина (очень тесно связанная с проектом создания рабочей модели) заключается в том, что в стратегии занимающегося ИТ подразделения была поставлена задача идти к тому, чтобы превратить это подразделение в подразделение специалистов в области ИТ. Одна из важных составляющих этой задачи заключалась в том, чтобы определить роли специалистов по вопросам ИТ и статистиков, и в первую очередь правила и практические требования к обслуживанию системы ИТ. При существовавшей в то время организации эту задачу было выполнить очень сложно. В начале 2005 года началась разработка новой организационной структуры, которая была завершена в начале 2006 года.
6. Основные различия между новой и старой организационной структурой заключаются в следующем:
 - Старая организационная структура была тесно связана с потребностями статистических подразделений, в то время как новая структура ориентирована на обслуживание статистических процессов.
 - Прежняя организация отчасти функционировала на принципах самоконтроля, в то время как управление новой организацией построено по иерархическому принципу.
7. Прежняя организационная структура отражена ниже на рис. 1, а новая - на рис. 2.


