

**Совет Безопасности**

Distr.: General
10 October 2005
Russian
Original: English

Доклад Генерального секретаря о женщинах, мире и безопасности**I. Введение**

1. В заявлении своего Председателя S/PRST/2004/40 Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить Совету Безопасности в октябре 2005 года план действий для осуществления резолюции 1325 (2000), озаглавленной «Женщины, мир и безопасность», в рамках всей системы Организации Объединенных Наций с целью повысить ответственность и подотчетность на самых высоких уровнях, а также обеспечить улучшение порядка подотчетности, контроля и представления докладов о ходе осуществления в рамках системы Организации Объединенных Наций.

2. Настоящий доклад подготовлен во исполнение этой просьбы.

II. Подготовка общесистемного плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности

3. Межучрежденческая целевая группа по проблемам женщин, мира и безопасности, в партнерском сотрудничестве с государствами-членами и неправительственными организациями, провела в декабре 2004 года предварительные консультации по определению концептуальных рамок и содержания общесистемного плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Членский состав Целевой группы, работающей под председательством Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, включает представителей 22 организаций системы Организации Объединенных Наций и наблюдателей от неправительственных организаций и гражданского общества¹.

4. В качестве первого шага в разработке проекта плана действий Целевая группа подготовила таблицу на основе мандатов межправительственных органов, обозначенных в резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и последующих заявлениях его Председателя (S/PRST/2001/31, S/PRST/2002/32 и S/PRST/2004/40) по теме «Женщины, мир и безопасность». В апреле 2005 года Специальный советник по гендерным вопросам и улучшению положения женщин провел брифинг для организаций системы Организации Объединенных Наций, являющихся членами Исполнительного комитета по вопросам мира и



безопасности. Комитет поддержал эту инициативу, которая призвана служить основой для налаживания общесистемного сотрудничества и предоставляет организациям возможность для расширения взаимодействия в целях полного осуществления резолюции 1325 (2000). Всем организациям системы Организации Объединенных Наций, которые занимаются вопросами упрочения мира и безопасности, было предложено представить свои предложения для их учета при разработке плана действий. Со всеми организациями были проведены консультации для согласования сфер ответственности каждой из них и определения конкретных задач для их реализации в рамках этого плана. План действий, включенный в качестве приложения к настоящему докладу, учитывает предложения, полученные от 37 организаций (см. приложение).

III. Концептуальные рамки общесистемного плана действий

A. Стратегические рамки

5. Резолюция 1325 (2000) и три последующих заявления Председателя Совета Безопасности по проблемам женщин, мира и безопасности представляют собой крайне важные документы и служат основой для разработки дальнейших действий. Совет Безопасности подчеркнул важность постановки гендерной проблематики в центр всех усилий Организации Объединенных Наций, направленных на укрепление мира и безопасности, и призвал к осуществлению комплекса мер в конкретных тематических областях и общих направлениях деятельности.

6. Кроме того, в докладе Группы высокого уровня по угрозам, вызовам и переменам (A/59/565) и в докладе Генерального секретаря под названием «При большей свободе: к развитию, безопасности и правам человека для всех» (A/59/2005) предлагается ряд инициатив, имеющих важнейшее значение для миллионов женщин и девочек, проживающих в районах вооруженных конфликтов и постконфликтного восстановления, включая: создание Комиссии по миростроительству; уделение более пристального внимания вопросам предотвращения конфликтов; повышение ответственности за защиту населения от геноцида, военных преступлений, этнических чисток и преступлений против человечности; обеспечение более эффективной защиты прав человека; и укрепление законности.

7. В итоговом документе Всемирного саммита — 2005 (резолюция 60/1 Генеральной Ассамблеи) руководители государств всего мира вновь заявили о своей решимости добиться полного и эффективного осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Они подчеркнули важность учета женской проблематики и создания равных возможностей для активного участия женщин во всех усилиях по поддержанию и поощрению мира и безопасности, а также необходимость повышения их роли в принятии решений на всех уровнях. Учет гендерного аспекта в структуре и работе Комиссии по миростроительству является одним из ключевых элементов успешной работы Комиссии, которая должна в качестве своей основной задачи объединить усилия всех заинтересованных сторон в целях мобилизации ресурсов, а также давать консультации и предложения относительно комплексных стратегий постконфликтного миростроительства и восстановления.

В. Цели и сроки

8. План действий будет использоваться организациями системы Организации Объединенных Наций в следующих целях:

- а) последовательная и эффективная разработка конкретных стратегий, мер и программ, направленных на повышение роли женщин в области упрочения мира и безопасности;
- б) обеспечение для государств-членов и других субъектов более эффективной поддержки в осуществлении резолюции 1325 (2000) на национальном и региональном уровне;
- с) повышение ответственности и подотчетности в системе Организации Объединенных Наций на самых высоких уровнях;
- д) углубление межучрежденческого сотрудничества.

9. В рамках решения задачи углубления координации и повышения подотчетности план действий будет использоваться межправительственными и межучрежденческими органами в качестве критерия, по которому будет периодически оцениваться эффективность деятельности системы Организации Объединенных Наций. Предлагается, чтобы план охватывал период с 2005 по 2007 год.

С. Структура

10. С учетом задач, установленных Советом Безопасности в его резолюции 1325 (2000) и соответствующих заявлениях его Председателя, план в своей структуре включает 12 сфер деятельности:

- A. Предотвращение конфликтов и раннее предупреждение;
- B. Миротворчество и миростроительство;
- C. Операции по поддержанию мира;
- D. Гуманитарная деятельность;
- E. Постконфликтная реконструкция и восстановление;
- F. Разоружение, демобилизация и реинтеграция;
- G. Предотвращение насилия по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов и принятие соответствующих мер реагирования;
- H. Предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательства со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и партнеров Организации Объединенных Наций и принятие соответствующих мер реагирования;
- I. Гендерный баланс;
- J. Координация и партнерство;
- K. Наблюдение и отчетность;
- L. Финансовые ресурсы.

11. В каждой сфере деятельности организации определили задачи, которые относятся к их соответствующим мандатам, и предложили стратегии и меры для их выполнения. Каждая организация указала также ожидаемые результаты, которые должны быть достигнуты в рамках установленных сроков с учетом ее роли и функций, а также имеющихся в ее распоряжении ресурсов. Ответственность за осуществление мероприятий, запланированных каждой организацией в рамках реализации плана действий, будет возложена на конкретную организацию.

D. Межучрежденческая координация

12. Высшим межучрежденческим органом в системе Организации Объединенных Наций, который занимается вопросами координации, является Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Совет состоит из руководителей организаций-членов и имеет в качестве вспомогательных органов два комитета высокого уровня — Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления.

13. Генеральным секретарем были созданы Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности и Исполнительный комитет по гуманитарным вопросам, которые служат для руководителей высшего уровня форумом для обсуждения и разработки стратегий по предотвращению вооруженных конфликтов и чрезвычайных гуманитарных ситуаций и принятия мер реагирования. В конкретных случаях эти исполнительные комитеты решают вопросы, касающиеся положения женщин в различных районах, охваченных конфликтом, в том числе проблемы гендерного насилия, сексуальной эксплуатации и сексуального надругательства. С исполнительными комитетами в порядке оказания содействия в решении более широкой задачи миростроительства сотрудничает Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая разрабатывает стратегии, руководящие принципы и процедуры для повышения эффективности работы сети страновых групп Организации Объединенных Наций.

14. Межучрежденческим органом, имеющим широкий мандат в решении вопросов координации гендерных проблем, является Межучрежденческая сеть по положению женщин и равенству мужчин и женщин, в которую входят координаторы по вопросам обеспечения гендерного равенства из организаций системы Организации Объединенных Наций. Межучрежденческая сеть осуществляет контроль и координацию усилий по отражению гендерного аспекта в программах, нормативных документах и оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций. В состав Межучрежденческой сети входит межучрежденческая целевая группа по проблемам женщин, мира и безопасности, которая является одной из 10 ее целевых групп и которая выступает в роли координационного механизма при проведении межучрежденческих консультаций по вопросам осуществления резолюции 1325 (2000). Эта группа является консультативным техническим органом и не имеет полномочий принимать решения от имени участвующих организаций.

15. Другими межучрежденческими координационными органами, которые занимаются проблемами женщин, мира и безопасности, являются:

- Межучрежденческий постоянный комитет и его целевая группа по гендерным проблемам и по вопросам оказания гуманитарной помощи;
- Межучрежденческая группа по координации деятельности, связанной с разминированием, и ее руководящий комитет по гендерным проблемам и по вопросам разминирования;
- Рамочная группа Организации Объединенных Наций по координации деятельности в области предотвращения конфликтов;
- Целевая группа по положению детей и вооруженным конфликтам;
- Межучрежденческая рабочая группа по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции;
- смешанные целевые группы миссий.

Е. Механизмы обеспечения подотчетности

16. Межправительственные органы, в частности Совет Безопасности, Генеральная Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Комиссия по положению женщин, а также другие компетентные межправительственные и экспертные органы, играют ключевую роль в осуществлении надзора и обеспечении подотчетности организаций системы Организации Объединенных Наций. Эти органы устанавливают положения, стандарты и нормы, предусматривающие отражение гендерных аспектов и расширение прав и возможностей женщин в деятельности государств-членов, международных организаций и организаций гражданского общества, а также предоставляют ресурсы, осуществляют контроль за прогрессом и выявляют пробелы и недостатки.

17. На уровне организаций системы Организации Объединенных Наций общая ответственность и подотчетность за реализацию мер в области достижения гендерного равенства возлагается на руководителей этих организаций. На практике для получения рекомендаций и учета гендерных факторов в своей деятельности организации системы Организации Объединенных Наций опираются в основном на сети советников по гендерным вопросам, руководителей подразделений, координаторов по вопросам обеспечения гендерного равенства, а также на тематические группы, занимающиеся вопросами гендерной проблематики. Для целей контроля и оценки каждая организация представляет отчеты о своей деятельности своему межправительственному органу первой инстанции.

IV. Продвигаясь вперед: выводы и рекомендации

18. Хотя система Организации Объединенных Наций впервые взялась за столь масштабное и сложное по своему характеру планирование, охватывающее практически все основные сферы деятельности в вопросе о женщинах и мире и безопасности, общесистемный план действий служит источником самой разнообразной информации о мероприятиях, осуществляемых системой Организации Объединенных Наций в интересах женщин, находящихся в

низации Объединенных Наций в интересах женщин, находящихся в конфликтных и постконфликтных зонах. План действий также дает общую картину имеющихся для решения вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, опыта и ресурсов, отраженных в отдельных представленных организациями системы Организации Объединенных Наций материалах по каждой сфере деятельности. Стратегии и меры, предложенные для достижения целей, установленных в резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и соответствующих заявлениях Председателя, в большинстве своем обеспечивают долгосрочные рамки для действий и достижения конкретных результатов в период 2005–2007 годов.

19. Результатом стратегий и мероприятий, предусмотренных в плане действий, должно стать поддающееся оценке повышение вклада системы Организации Объединенных Наций в дело расширения возможностей женщин, находящихся в районах конфликтов. В течение предложенного периода осуществления плана действий система будет следить за адекватностью существующего оперативного инструментария, руководящих принципов и справочных материалов, касающихся учета гендерной проблематики, и обеспечивать включение гендерных аспектов в широкий круг своих программ, политики и проектов. Будут разработаны планы учета гендерной проблематики, в частности для таких сфер деятельности, как поддержание мира и политические вопросы. Акцент будет делаться на наблюдении за соблюдением международного гуманитарного права и международного права, касающегося прав человека, и на предупреждении и сообщении о нарушениях прав женщин. Будет расширено программирование с учетом гендерных вопросов в таких сферах, как постконфликтное восстановление, разминирование, разоружение, демобилизация и реинтеграция, и профилактика ВИЧ/СПИДа. Продвинется вперед деятельность, связанная с исследованиями и анализом политики по целому ряду вопросов, включая механизмы предупреждения конфликтов и механизмы раннего предупреждения. Во многих областях будут разработаны, апробированы на месте, доработаны и введены руководящие принципы институционализации вклада женщин, в том числе в процессы принятия решений и участия. Более интенсивные усилия будут прилагаться в целях повышения возможностей местных женщин в сферах миротворчества и миростроительства. Будет активизирована работа по подготовке, ознакомлению с гендерной проблематикой и наращиванию потенциала для сотрудников, военного персонала и гражданской полиции Организации Объединенных Наций. Будут приняты решительные меры по предупреждению насилия в отношении женщин и борьбе с ним, включая сексуальную эксплуатацию и надругательства.

20. В то же время обзор мер и стратегий в плане действий показывает, что имеющиеся кадровые ресурсы и меры, принимаемые в различных областях действий, неравнозначны. В некоторых областях наблюдаются накладки в деятельности, а в целом ряде областей — пробелы. Примеры областей с пробелами включают в себя сбор дезагрегированных по признаку половой принадлежности данных и статистики в рамках деятельности по предупреждению конфликтов и раннему предупреждению; формирование у сотрудников способности учитывать гендерные аспекты в работе по предупреждению конфликтов; учет гендерной проблематики во всей деятельности по предупреждению конфликтов и раннему предупреждению и в деятельности по реагированию в гуманитарных целях, в том числе в работе общесистемных механизмов. Более

систематическое включение гендерных аспектов в мирные соглашения; и более высокий уровень участия женщин в официальных мирных процессах. Требуется приложить больше усилий для защиты прав женщин, включая усилия по недопущению насилия в отношении женщин, документальному оформлению случаев такого насилия и сообщению о них. Деятельность в этой сфере могла бы привести к созданию механизма по наблюдению и обеспечению соблюдения.

21. Анализ упоминаний гендерных аспектов в докладах Генерального секретаря, представленных Совету Безопасности в период с июля 2004 года по июль 2005 года, который был проведен Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, показал, что в 47,1 процента докладов содержатся множественные ссылки на гендерные вопросы, в 21,9 процента — минимальное число ссылок, а в 31 проценте докладов вопросы, касающиеся женщин, или гендерные вопросы упоминаются лишь один раз либо совсем не упоминаются. Хотя, по сравнению с предыдущими докладами, положение улучшилось, оно явно указывает на то, что Совет Безопасности нуждается в получении во всех страновых и тематических докладах большего объема количественной и качественной информации об осуществлении резолюции 1325 (2000).

22. Ожидается, что посредством проведения обзоров осуществления плана действий и межучрежденческой координации будут уточнены пробелы и накладки и будут разработаны новые инициативы в целях их устранения.

23. С точки зрения подотчетности осуществление резолюции 1325 (2000) в значительной мере улучшится благодаря дополнительному вниманию со стороны межправительственных директивных органов. Анализ резолюций Совета Безопасности и заявлений Председателя, проведенный Канцелярией Специального советника, показал, что в период с июля 2004 года по июль 2005 года формулировки, касающиеся положения женщин или гендерных вопросов, были включены в 9 из 63 резолюций (14,2 процента) и в 15 из 62 заявлений Председателя (24,1 процента).

24. Учитывая цели общесистемного плана действий, изложенные в пункте 8 выше, и рост числа подразделений Организации Объединенных Наций, играющих определенную роль в деле осуществления резолюции 1325 (2000), существует безотлагательная необходимость усилить координацию и подотчетность.

25. В развитие существующих механизмов межучрежденческого сотрудничества и систем подотчетности предлагаются следующие конкретные меры для расширения возможностей Организации Объединенных Наций для осуществления резолюции 1325 (2000) и соответствующих заявлений Председателя:

На межправительственном уровне

а) повышать межправительственный надзор, наблюдение и последующую деятельность в связи с осуществлением резолюции 1325 (2000);

На общесистемном уровне

б) вести деятельность через Комитет высокого уровня по программам и с участием всех соответствующих организаций, а также компонентов Секрета-

риата в целях i) обеспечения оперативной координации межучрежденческих усилий и совместных мероприятий подразделений Организации Объединенных Наций в рамках общесистемного плана и ii) наблюдения за прогрессом в скоординированном осуществлении плана и информирования исполнительных глав в КСР;

c) использовать систему ведущих учреждений, где это возможно, с тем чтобы обеспечить диалог, в том числе совместное установление приоритетов и целей с партнерами, и общую координацию и отслеживание прогресса в порученной сфере;

d) повысить степень взаимодействия и координации с гражданским обществом на всех уровнях.

На уровне подразделений Организации Объединенных Наций

e) вменить в обязанность главам подразделений, специальным представителям и посланникам Генерального секретаря деятельность по включению гендерных аспектов и полному осуществлению резолюции 1325 (2000) и обеспечить одновременную подотчетность руководителей программ и сотрудников в отношении всех программ, проектов и мероприятий как на местах, так и в Центральных учреждениях;

f) назначить координатора или группу координаторов на достаточно высоком уровне, подчиняющихся самым старшим руководителям подразделения, с тем чтобы отслеживать прогресс в осуществлении резолюции 1325 (2000);

g) разработать более эффективные внутренние процедуры подотчетности для наблюдения за прогрессом в осуществлении плана подразделением;

На полевом уровне

h) повысить степень межучрежденческого сотрудничества на местах, в том числе через страновые группы Организации Объединенных Наций, группы по гендерной тематике и советников по гендерным вопросам и подразделения, занимающиеся гендерными вопросами, и расширить сотрудничество с национальными правительствами, национальными женскими механизмами для улучшения положения женщин и поощрения равенства женщин и мужчин и с гражданским обществом.

26. Совет Безопасности, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о представлении двухгодичного доклада об общем осуществлении общесистемного плана действий, который может также представляться Генеральной Ассамблее. Двухгодичные доклады о наблюдении за осуществлением плана действий могут чередоваться с тематическими докладами о женщинах, мире и безопасности, обеспечивая тем самым сбалансированность между циклом осуществления и циклом выработки политики. Прогресс в достижении конкретных целей каждым подразделением периодически может оцениваться соответствующими организациями или управлениями в контексте их собственных процедур оценки.

27. Общесистемный план действий является одним из инструментов улучшения координации и повышения синергизма в деятельности системы Организации Объединенных Наций. Он дает возможность системе провести свои меро-

приятия в соответствии с целями резолюции 1325 (2000), одобренными государствами-членами. Этот план предоставляет возможность использовать специалистов и ресурсы системы по всему кругу вопросов, касающихся мира и безопасности. Как таковой он представляет собой вклад в достижение целей, которые предусматривают обеспечение женщинам более безопасной и продуктивной жизни и возможности в полной мере осуществлять свои права человека и основные свободы.

Примечания

¹ Членами Целевой группы являются: Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин (Председатель), Отдел по улучшению положения женщин, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Департамент по вопросам разоружения, Департамент по политическим вопросам, Департамент общественной информации, Департамент операций по поддержанию мира, Управление по координации гуманитарной деятельности, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Управление людских ресурсов, Специальный представитель Генерального секретаря по положению детей и вооруженным конфликтам, Международная организация труда, Международный научно-исследовательский и учебный институт Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин, Программа развития Организации Объединенных Наций, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Мировая продовольственная программа, Университет Организации Объединенных Наций, Постоянный форум Организации Объединенных Наций по проблемам коренных народов.

Наблюдателями являются: Международная организация по миграции, секретариат Содружества и Рабочая группа НПО по проблемам женщин, мира и безопасности, включающая такие организации, как «Солидарность с женщинами Африки», «Гаагский призыв к миру», «Интернэшнл алерт», Международный центр женских форумов, «Женщины за новый курс», Женская комиссия по делам женщин-беженцев и детей-беженцев, Женский отдел Генерального совета глобальных религиозных орденов, Объединенная методистская церковь и Международная женская лига за мир и свободу. Ассоциированными членами являются «Международная амнистия» и Женская организация за охрану окружающей среды и развитие.

Сокращения, употребляемые в приложении

ОСО	Общая страновая оценка
КЛДОЖ	Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
РДР	Разоружение, демобилизация и реинтеграция
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ОГУУР	Отдел государственного управления и управления развитием
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ИКГВ	Исполнительный комитет по гуманитарным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИКМБ	Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
МПК	Межучрежденческий постоянный комитет
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
МУТБЮ	Международный уголовный трибунал по бывшей Югославии
МФСР	Международный фонд сельскохозяйственного развития
МОТ	Международная организация труда
МУНИУЖ	Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин
МАС	Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием
НПО	Неправительственные организации
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УВКПЧООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
КССГВ	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по гендерным вопросам и улучшению положения женщин

КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
УПВ	Управление по правовым вопросам
ЮНЭЙДС	Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу
РПООНПР	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИКРИ	Межрегиональный научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудию
ЮНИДИР	Институт Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
КПСООН	Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций
МПП	Мировая продовольственная программа
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения

Приложение

Общесистемный план действий¹ по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности

Области деятельности

	<i>Стр.</i>
A. Предотвращение конфликтов и раннее предупреждение	13
B. Миротворчество и миростроительство	17
C. Операции по поддержанию мира	21
D. Гуманитарная деятельность	27
E. Постконфликтная реконструкция и восстановление	33
F. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	45
G. Предотвращение насилия по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов и принятие соответствующих мер реагирования	49
H. Предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательства со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и партнеров Организации Объединенных Наций и принятие соответствующих мер реагирования	58
I. Гендерный баланс	60
J. Координация и партнерство	63
K. Наблюдение и отчетность	70
L. Финансовые ресурсы	72

¹ Материалы к докладу были получены от БАПОР, ВОЗ, Всемирного банка, ДВР, ДОИ, ДОПМ, ДПВ, ДЭСВ, ЕЭК, КПСООН, КСПГС-ДВК, КССГВ, МОТ, МПП, МТБЮ, МУНИУЖ, МУТР, МФСР, ООН-Хабитат, ПРООН, УВКБ, УВКПЧ, УКГД, УПВ, ФАО, ФМПООН, ЭКА, ЭСКЗА, ЮНЕП, ЮНЕСКО, ЮНИКРИ, ЮНИСЕФ, ЮНИТАР, ЮНИФЕМ, ЮНОПС, ЮНФПА и ЮНЭЙДС.

А. Предотвращение конфликтов и раннее предупреждение

А.1. Разработка всеобъемлющей общесистемной стратегии и плана действий для включения гендерных факторов во все виды деятельности по предупреждению конфликтов

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР	Использование и осуществление плана действий по учету гендерной проблематики 2003 года с целью содействия активному и заметному продвижению гендерной политики в области контроля вооружений и разоружения.	Обновление и осуществление плана действий.	2005–2007 годы
ДПВ	Разработка плана действий по учету гендерной проблематики в своем департаменте с целью включения гендерных факторов в свою деятельность по предотвращению конфликтов, миротворчеству и миростроительству.	План действий по учету гендерной проблематики разработан и осуществлен.	2005–2007 годы
ДОПМ	Использование плана действий по учету гендерной проблематики в своем департаменте.	Инициативы по предупреждению конфликтов осуществлены.	2005 год
МФСР	Разработка политики предупреждения кризисов и восстановительных работ с целью включения гендерных вопросов в деятельность по предупреждению кризисов и проведению восстановительных работ.	Эффективная политика по предупреждению кризисов и проведению восстановительных работ.	2005 год
МОТ	Разработка политики для предотвращения конфликтов в Африке с учетом гендерной проблематики.	Политика предотвращения конфликтов с учетом гендерной проблематики.	2005–2007 годы
ЮНЕСКО	Создание благоприятных условий для обеспечения свободы прессы и всеобщего доступа к информации в качестве средства предотвращения конфликтов.	Консультирование властей по вопросам законодательства, касающегося средств массовой информации, и создание потенциала для средств массовой информации.	Постоянная деятельность
МПП	Обеспечение эффективного составления программ на основе постоянного учета гендерной проблематики во всех областях деятельности на местах и в рамках секторальной политики на оперативном уровне.	Наращивание программ предупреждения голода с учетом гендерной проблематики.	Постоянная деятельность

А.2. Обеспечение полномасштабного участия женщин во всех видах деятельности по предотвращению конфликтов и принятию решений

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР, ДОПМ, ЮНФПА	Создание механизмов консультаций с НПО и повышение роли НПО и женских объединений в предотвращении конфликтов; организация практикумов по вопросам руководства и предотвращения конфликтов; укрепление потенциала как правительственных, так и неправительственных учреждений и местных общественных институтов с целью вовлечения женщин в работу по предотвращению конфликтов.	Проведение систематических консультаций с НПО, укрепление потенциала женских объединений.	2005–2007 годы
ДПВ	Оказание поддержки проектам раннего предупреждения и предотвращения конфликтов, осуществляемым местными, региональными и субрегиональными женскими организациями, через свой Целевой фонд для превентивных действий; увеличение доли женщин, участвующих в программах предотвращения конфликтов; организация практикумов и семинаров по ознакомлению местных НПО, женских объединений, военнослужащих и представителей властей с вопросом вовлечения женщин в деятельность по предотвращению конфликтов; и включение гендерных вопросов в повестки дня своих международных совещаний и конференций.	Оказание поддержки женским НПО; увеличение доли женщин, участвующих в программах превентивных мер, ознакомление с гендерной проблематикой и повышение осведомленности в этой области.	Постоянная деятельность
МОТ	Вовлечение женщин путем создания комитетов по предотвращению конфликтов на сбалансированной гендерной основе, в том числе с участием представителей гражданских обществ.	Участие в работе комитетов по предотвращению конфликтов на равноправной основе.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Укрепление потенциала национальных учреждений по правам человека с помощью дистанционной и региональной подготовки кадров по вопросам предотвращения конфликтов.	Укрепление потенциала национальных учреждений по правам человека в области гендерной проблематики и предотвращения конфликтов.	Постоянная деятельность
ЮНИФЕМ	Содействие участию женщин в принятии решений путем использования их навыков и гендерных аспектов в работе по предупреждению эскалации и возобновления конфликтов; содействие созданию и использованию опыта женских разнопартийных групп в парламентах для участия в структурах, занимающихся предотвращением конфликтов.	Укрепление ресурсов и возможностей женщин.	2005–2007 годы

А.3. Обеспечение эффективных механизмов раннего предупреждения с учетом гендерных аспектов, в том числе путем введения показателей раннего предупреждения, составленных на гендерной основе, в существующие модели процессов раннего предупреждения и путем расширения доступа к информации для женских объединений и сетей

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ	Улучшение каналов поддержания связи с местными НПО и женскими объединениями по вопросам раннего предупреждения, в том числе проведение регулярных консультаций с целью отражения их взглядов в ходе составления отчетности и контроля; подготовка доклада о законодательстве и политике, с учетом гендерных аспектов и об участии женщин в деятельности по предотвращению конфликтов; поддержка мероприятий на общинном уровне по созданию культуры превентивных мер и обеспечения мира с уделением специального внимания женщинам и коренному населению.	Обмен информацией в области раннего предупреждения и использование показателей раннего предупреждения гендерного характера.	Постоянная деятельность
ЭКА	Отстаивание идеи создания совета женщин по вопросам мира в масштабах Западноафриканского субрегиона.	Совет женщин по вопросам мира учрежден.	2005–2006 годы
МОТ	Проведение исследования с целью определения детерминантов гендерных различий в механизмах раннего предупреждения и разработки соответствующих показателей.	Механизмы раннего предупреждения, имеющие гендерную направленность.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Содействие включению функции раннего предупреждения в Специальную процедуру путем обмена сообщениями с правительствами и официальными представительствами стран, а также с женскими организациями по вопросам прав человека женщин и проведения анализа заявленных тенденций с целью повышения потенциала для получения сигналов о раннем предупреждении.	Обмен рабочими сообщениями и повышение потенциала; подготовка доклада с ориентацией на гендерную проблематику.	Постоянная деятельность
ПРООН	Пересмотр средств анализа и определения конфликтов, а также методологий с целью содействия включению гендерных аспектов в деятельность по предотвращению конфликтов.	Пересмотр методологии анализа условий развития конфликтов на гендерной основе, программа обработки данных и соответствующей подготовки для персонала ПРООН.	2005–2006 годы
ЮНЕП	Пересмотр потребностей, необходимых для улучшения своей деятельности с учетом гендерного фактора в тех случаях, когда охрана окружающей среды играет определенную роль в предотвращении конфликтов.	Издание публикации «Учет гендерной проблематики в деятельности по экологической оценке и раннему предупреждению».	2005 год

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ЮНИСЕФ	Разработка системы раннего предупреждения с целью улучшения информационного освещения чрезвычайных ситуаций, включая соображения гендерного характера в качестве ключевого компонента.	Система раннего предупреждения с учетом гендерной проблематики.	Конец 2005 года
ЮНИФЕМ	Укрепление системы сбора данных и статистики с учетом гендерных факторов для использования в механизме раннего предупреждения.	В трех регионах действуют на экспериментальной основе индикаторы раннего предупреждения.	Постоянная деятельность
МПП	Закрепление успеха, достигнутого с помощью усилий по включению анализа гендерной проблематики в оценки продовольственной безопасности, рисков и средств к существованию, выполняемые с помощью анализа уязвимости и картографирования и оценки чрезвычайных потребностей. Включение гендерной проблематики в руководящие принципы планирования на случай чрезвычайных ситуаций.	Гендерная проблематика включена в руководящие принципы оценки продовольственной безопасности и потребностей в чрезвычайных ситуациях, руководящие принципы анализа уязвимости и руководящие принципы планирования на случай чрезвычайных ситуаций.	2005–2006 годы
Всемирный банк	Провести обзор рамок анализа конфликтных ситуаций с целью совершенствования процедуры включения гендерных соображений в анализ причин и последствий конфликтных ситуаций.	Предложен подход по доработке рамок анализа конфликтных ситуаций с учетом гендерных вопросов, включая разработку должных гендерных показателей и переменных величин, относящихся к конфликтным ситуациям.	Март 2006 года

А.4. Организация систематической учебы по гендерным вопросам для всего персонала, занятого в системе раннего предупреждения и предотвращения конфликтов

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, ДОПМ, МОТ, УВКПЧ, ПРООН, УВКБ, МПП	Проведение учебных мероприятий для сотрудников штаб-квартир и отделений на местах и предоставление практических средств для включения гендерных факторов в деятельность по предотвращению конфликтных ситуаций.	Укрепление потенциала в деятельности по предотвращению конфликтных ситуаций.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
КПСООН	Включение гендерных факторов в программы учебных практикумов по вопросам раннего предупреждения и предотвращения конфликтов.	Укрепление потенциала.	Постоянная деятельность

В. Миротворчество и миростроительство

В.1. Разработка стратегий, включая инициативы по подготовке кадров и созданию потенциала, с целью обеспечения полномасштабного участия женщин на всех этапах мирного процесса, в том числе в переговорах по выработке мирных соглашений и в их осуществлении, в разработке и обсуждении проектов конституции и в разработке стратегий переселения и восстановления

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, КССГВ, ЮНИФЕМ	Отстаивание инициативы по участию женщин в мирных переговорных процессах.	Политическая поддержка в вопросе более широкого участия женщин.	Постоянная деятельность
ДПВ	Разработка плана действий по гендерным вопросам в своем департаменте для включения гендерных аспектов в свою деятельность по предотвращению конфликтов, миротворчеству и миростроительству.	Разработан и осуществлен план действий с учетом гендерной тематики.	Постоянная деятельность
ДЭСВ, ДОПМ, УВКПЧ, УВКБ, ЮНФПА	Укрепление и повышение роли женщин и их подготовка к участию и участие в миротворческих, переговорных процессах и выборах путем поддержки инициативы создания потенциала по вопросам лоббирования, проведения информационных кампаний, публичных выступлений, посреднических услуг и развития переговорных навыков.	Расширение участия женщин во всех политических процессах.	Постоянная деятельность
ЭСКАТО	Укрепление руководящего звена с учетом гендерной проблематики на региональном и национальном уровнях в странах, переживающих конфликтные или постконфликтные ситуации, путем разработки и осуществления стратегических программных рамок.	Устранение гендерного неравенства и укрепление развития с уделением внимания социальным вопросам.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МУНИУЖ	Осуществление проектов разработки планов действий по вопросу женщины и мир и безопасность.	Составление руководства и организация практикумов по разработке национальных планов действий и/или организационных планов действий по вопросу женщины и мир и безопасность.	2005 год
ЮНЕСКО	Разработка плана действий для района Великих озер в Африке с целью определения стратегических гендерных потребностей женщин в консультации с представителями правительственных министерств, учебных заведений и женских объединений и учреждение региональных и субрегиональных исследовательских центров по вопросам женщин.	План действий и исследовательские центры по вопросам женщин.	В течение 2007 года
УВКПЧ	Разработка коммуникационных стратегий (руководящие принципы, брошюры, плакаты и аудиовизуальные материалы) о важности участия женщин в миротворческом процессе; подготовка и тестирование учебных пособий в поддержку инициативы создания потенциала по женской проблематике; продвижение и содействие участию женщин и девушек в процессах, способствующих достижению мирных соглашений.	Совершенствование коммуникационных стратегий и создание потенциала.	2005–2006 годы
ЮНИФЕМ	Содействие выдвижению женщин на руководящие посты и их участию в мирном и переходном процессах путем оказания поддержки инициативе создания сетей женских организаций; оказание поддержки диалогу и сотрудничеству женщин оппозиционных сторон; разработка руководящих принципов содействия участию женщин в мирных процессах. Дальнейшая поддержка разработки национальных планов действий в связи с осуществлением резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, укрепление механизма подготовки докладов об осуществлении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и выполнение национальных обязательств, связанных с осуществлением Пекинской платформы действий.	Подключение женщин к формальным и неформальным миротворческим процессам и мирным переговорам; оказана поддержка национальным планам по осуществлению резолюции 1325 и улучшен механизм подготовки докладов об осуществлении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и об осуществлении национальных планов действий в отдельных странах.	2006–2007 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МПП	Продолжение своей политики, призванной предложить не менее 70 процентов учебных мероприятий по оказанию помощи женщинам и взрослым девушкам; обеспечение участия женщин в управлении физическими активами, созданными в рамках программы «Продовольствие за работу».	Подготовлены кадры из числа женщин; обеспечено повышение стоимости труда женщин и его производительность на местном уровне; расширен доступ женщин к финансовым источникам, занятости и производительным ресурсам.	Постоянная деятельность

В.2. Обеспечение учета в ходе миссий Совета Безопасности гендерных соображений и прав женщин и детей, в том числе в рамках консультаций с местными и международными женскими объединениями. Интегрирование гендерных факторов в мандаты выездных миссий Совета Безопасности и включение специалистов по гендерной проблематике в состав выезжающих групп

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, ДОПМ, МОТ, УВКПЧ, КССГВ, ЮНИФЕМ	Интегрирование гендерных аспектов в мандаты миссий по установлению фактов и миссий по оценке Совета Безопасности; предоставление информации о положении женщин и девочек в соответствующих странах/регионах в виде информационных материалов и справок по странам, подготавливаемых для Совета Безопасности; содействие проведению встреч выездных миссий Совета Безопасности с НПО и женскими объединениями; поддержка инициативы о включении в выездные миссии Совета Безопасности консультанта по гендерной проблематике.	Разработка мандатов, информационных материалов конкретно по гендерной тематике, контрольных перечней и руководящих принципов с учетом гендерной тематики; в доклады и рекомендации включены женские аспекты. Обновленные справки по странам размещаются на портале ЮНИФЕМ www.womenwarpeace.org .	В связи с каждой выездной миссией

В.3. Обеспечение учета гендерных факторов и, в частности, особых потребностей и приоритетов женщин и девочек в процессе подготовки мирных соглашений и их осуществления

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, КССГВ, ЮНИФЕМ	Поощрение проведения оценок гендерных потребностей, в том числе бюджетных потребностей, при подготовке к переговорам по мирному соглашению; поддержка идеи широкого участия женщин в составе делегаций и идеи включения специальных гендерных положений с целью обеспечения эффективного участия женщин в работе переходных и постконфликтных механизмов, включая соглашения о разделе власти.	Конкретная гендерная информация для ведения переговоров и информационно-пропагандистских кампаний.	Для каждого мирного процесса
ДПВ	Поощрение и поддержка включения в мирные соглашения конкретных гендерных положений, касающихся политической, социальной и экономической безопасности женщин; проведение консультаций с местными женскими объединениями и организациями гражданского общества при планировании постконфликтного восстановления.	Мирные соглашения с учетом прав женщин и проекты, ориентированные на гендерную проблематику.	Постоянная деятельность
ДОПМ	Поддержание регулярных контактов между женскими объединениями и высшим руководством выездной миссии при проведении переговоров по вопросу заключения мирных соглашений и осуществления подобных соглашений.	Обратная связь с женскими объединениями.	Постоянная деятельность
МОТ, УВКПЧ	Разработка стратегий ведения переговоров и мирных соглашений с учетом гендерных аспектов, включение гендерного анализа во все аспекты такого соглашения и поощрение принятия подхода, обмена опытом и полученными уроками с учетом гендерной проблематики.	Потребности женщин включены в процессы мирных переговоров.	Постоянная деятельность

В.4. Поддержка мирных инициатив местных женских организаций и местных процессов урегулирования конфликтов

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ	Предоставление финансовой и материально-технической поддержки процессу создания потенциала; содействие встречам женских объединений с официальными сторонами на переговорах.	Финансовая и материально-техническая поддержка, расширение участия местных женщин.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ, МФСР, МОТ, ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИФЕМ	Налаживание партнерских отношений с национальными и местными женскими организациями и оказание им поддержки; документальное подтверждение сильных сторон этих организаций для участия в процессах урегулирования конфликтов и ознакомление общин с методологиями урегулирования конфликтов; разработка учебных модулей по вопросам миростроительства и обучение представителей женских организаций.	Женские организации выявлены, методологии и передовая практика задокументированы и подготовка кадров НПО и сетей женских организаций осуществляется.	2005–2007 годы

В.5. Обеспечение систематического обучения по гендерным вопросам для всего персонала, занятого в миротворческих и миростроительных операциях

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ ДОПМ, ПРООН, ЮНЕСКО, УВКБ, ЮНИСЕФ, МПП	Повышение осведомленности и уровня просвещения по вопросам равенства полов; обучение в штаб-квартирах и на местах гражданского персонала, сотрудников военной и гражданской полиции и гуманитарного персонала по вопросам включения гендерных аспектов в процесс осуществления мероприятий миротворческого и миростроительного характера; обучение профессиональных журналистов из числа женщин методам подготовки отчетов о выборах и по другим инициативам с целью повышения уровня их освещения.	Организация практикумов по гендерным аспектам или подготовка учебных модулей, повышение осведомленности о гендерной проблематике, укрепление потенциала штатных сотрудников.	Постоянная деятельность

С. Операции по поддержанию мира

С.1. Разработка политики и оперативных средств для содействия включению гендерной проблематики во все тематические и функциональные области деятельности по поддержанию мира

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Разработка и осуществление заявления по вопросам гендерной политики, подготовка всеобъемлющей гендерной политики и плана действий всего департамента с учетом гендерной проблематики и с указанием целей, мероприятий, показателей и сроков осуществления в отношении каждой функциональной области. Разработка учебных средств и руководящих принципов.	Общие заявления по вопросам политики и план действий, учебные средства.	2005 год

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ, ЮНЭЙДС, ЮНФПА	Участие в разработке и осуществлении политики в отношении ВИЧ/СПИДа с учетом гендерных аспектов в таких областях, как обучение, кодексы поведения, тестирование на ВИЧ, сотрудничество гражданских и военных властей, информация о ресурсах и материалы о передовом опыте; включение политики по вопросам ВИЧ/СПИДа в деятельность ТОПМ и укрепление потенциала операций по поддержанию мира (включая будущих миротворцев) с целью решения проблемы ВИЧ/СПИДа.	Разработка политики в области ВИЧ/СПИДа с учетом гендерных аспектов и повышение потенциала персонала для решения проблемы ВИЧ/СПИДа.	2005–2007 годы
УВКПЧ	Обмен опытом и полученными уроками среди специалистов по гендерной проблематике и координаторов по правам человека и гендерные компоненты миротворческих миссий в отделениях на местах и в штаб-квартирах.	Обмен полученным опытом и уроками.	Постоянная деятельность
КССГВ	Поддержка разработки политики учета гендерной проблематики в ходе операций по поддержанию мира.	Оказана поддержка по вопросам политики.	2005–2007 годы

С.2. Включение гендерных факторов в мандаты всех миротворческих миссий

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Включение гендерной проблематики в домандатные оценки и планирование (штаб-квартиры и миссии) и контроль за тем, чтобы гендерные факторы по-прежнему систематически включались во все новые мандаты по поддержанию мира.	Гендерная проблематика включена в мандаты операций по поддержанию мира.	Всякий раз, когда организуется миссия
КССГВ, ЮНИФЕМ	Включение гендерных вопросов в мандаты миссий по оценке потребностей и комплексных целевых групп поддержки.	Гендерные вопросы включены в мандаты миссий по оценке и комплексных целевых групп поддержки.	2005–2007 годы

С.3. Включение гендерного компонента во все проводимые на местах операции с привлечением необходимых ресурсов и стандартных руководящих принципов о роли и функциях с целью обеспечения эффективного осуществления мандатов этих операций

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Включение в состав операций по поддержанию мира штатных консультантов по гендерной проблематике и гендерных групп; разработка стандартных руководящих принципов по структуре, размеру и процедурам отчетности для гендерных групп; укрепление механизма осуществления резолюции 1325 (2000) в ходе операций по поддержанию мира без штатных консультантов по гендерной проблематике; разработка показателей для оценки влияния включенной гендерной проблематики на деятельность миссий; учреждение в районах деятельности миссий специальных гендерных групп и представителей соответствующих подразделений/секторов.	Штатные гендерные группы и консультанты включены в состав большинства миссий, разработаны конкретные руководящие принципы, касающиеся роли и функций гендерных групп, а также стандартные планы работы для консультантов по гендерной проблематике.	2005–2007 годы
УВКПЧ	Назначение координаторов по гендерной проблематике во все отделения на местах и в компоненты по правам человека в операциях по поддержанию мира.	Назначены координаторы по гендерной проблематике в отделения на местах и в компоненты по правам человека в операциях по поддержанию мира.	Постоянная деятельность
КССГВ	Отстаивание инициативы по включению гендерных компонентов в каждую операцию по поддержанию мира при полном их обеспечении ресурсами.	Полное обеспечение ресурсами гендерных компонентов.	2005–2007 годы

С.4. Организация систематического обучения по гендерной проблематике для всех категорий и уровней миротворческого персонала и согласование и расширение перечня учебных материалов и ресурсов общего и специального гендерного направления и материалов и ресурсов по правам женщин, в том числе по вопросам ВИЧ/СПИДа, необходимые для использования в ходе обучения персонала до отправки в миссии и в ходе самих миссий

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОИ	Обучение персонала на местах навыкам оперативной обработки публичной информации для освещения миротворческих операций, в том числе с учетом гендерных аспектов.	Проведены учебные курсы.	Ежегодно

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДЭСВ/ ОГУУР	Проведение учебных курсов по вопросам миростроительства и благого управления для гражданского персонала африканских стран, работающего в составе операций по поддержанию мира, в том числе по гендерным аспектам.	Учебные курсы для африканских миротворцев организованы.	2005–2006 годы
ДОПМ	Продолжение обзора учебных модулей, в том числе базовых учебных материалов, программ обучения руководителей среднего и высшего звена; разработка учебной стратегии с целью распространения учебных модулей; разработка учебных ресурсных материалов по конкретной гендерной проблематике для тематических и функциональных разделов обучения миротворцев.	Пересмотренные и новые учебные модули по отдельным разделам миротворческих операций с учетом гендерной проблематики.	Декабрь 2005 года
УВКПЧ	Проведение оценок учебных потребностей по компонентам прав человека в ходе операций по поддержанию мира; подготовка пакетных программ обучения по правам человека для военного персонала, в том числе модулей по правам женщин, торговли женщинами, сексуальной эксплуатации женщин и сексуальных надругательств, и организация обучения по вопросам права женщин для военного и полицейского персонала Организации Объединенных Наций.	Подготовка и распространение среди государств-членов и миротворческих миссий пакетов программ обучения по правам человека для военного персонала миротворческих операций.	Середина 2006 года
ЮНЭЙДС	Поддержка инициативы по разработке и осуществлению политики в отношении ВИЧ/СПИДа и укрепление потенциала миротворческих миссий и военизированных служб (включая будущих миротворцев) для борьбы с ВИЧ/СПИДом, в том числе поддержка гендерного компонента. Оказание содействия и поддержки обучению по вопросам ВИЧ/СПИДа в чрезвычайных условиях и в рамках гуманитарных организаций.	Руководящие принципы по проблеме ВИЧ/СПИДа в чрезвычайных условиях подготовлены, а учебный материал имеется в доступе в режиме «онлайн».	Постоянная деятельность
ЮНИКРИ	Распространение учебного пособия по вопросам торговли людьми для сотрудников охраны правопорядка, участвующих в миротворческих операциях; плановая разработка, при условии наличия ресурсов, учебного курса для сотрудников международной полиции и системы управления правосудием, размещенных или размещаемых в районе миротворческих операций.	Учебное пособие по вопросам торговли людьми распространено, а учебный курс разработан.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ЮНИФЕМ	Предоставление технической поддержки и специального опыта разработчикам политики и руководителям ООН, принимающим решения, с целью увязки гендерной проблематики с вопросами прав человека, насилия и с проблемой ВИЧ/СПИДа.	Межучрежденческий сбор передового опыта по гендерным измерениям проблемы профилактики ВИЧ/СПИДа и мер по ее решению.	2006 год
	Поддержка женских организаций в тех общинах, в которых размещаются миротворцы, с целью повышения осведомленности населения о проблеме ВИЧ/СПИДа и укрепления превентивных стратегий общины.	Отстаивание в рамках Глобальной коалиции по вопросам женщин и СПИДа инициативы, касающейся проблем ВИЧ/СПИДа и насилия против женщин.	2006–2007 годы
	Предоставление содействия и обучения по гендерной проблематике и вопросам ВИЧ/СПИДа в чрезвычайных ситуациях.	Информация о гендерных измерениях на веб-портале, посвященном гендерной проблематике и проблеме ВИЧ/СПИДа www.genderandaids.org . Разработаны руководящие принципы и учебные материалы по проблеме ВИЧ/СПИДа в чрезвычайных ситуациях.	
ЮНФПА	Повышение осведомленности и информирование военизированного персонала (включая миротворцев, военнослужащих национальных армий и полицейских формирований) по проблеме профилактики ВИЧ/передаваемых половым путем инфекций, по гендерной проблематике и борьбе с насилием по признаку пола. Сотрудничество с ЮНИФЕМ и соответствующими НПО с целью разработки учебных материалов по гендерной проблематике, правам женщин и вопросам репродуктивного здоровья.	Проведена работа по повышению осведомленности военизированного персонала по вопросам репродуктивного здоровья; подготовлены и распространены учебные материалы.	Постоянная деятельность
ЮНИТАР	Предоставление учебной программы по вопросам учета особых потребностей женщин и детей в условиях конфликта для гражданского персонала миротворческих операций в распоряжение гражданского персонала миротворческих операций.	На местах проведения миротворческих операций проведены учебные семинары и специальные брифинги.	Постоянная деятельность

С.5. Разработка и ведение базы данных, касающихся обучения, исследований и передового опыта включения гендерной проблематики в рамки миротворческих операций

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОИ	Разработка публичных информационных материалов гендерной ориентации о миротворческих операциях Организации Объединенных Наций, в частности обновление в 2006 и 2007 годах брошюры “Frequently asked questions on Peacekeeping” («Часто задаваемые вопросы о миротворческих операциях»), подчеркивая роль женщин из состава миротворцев путем отбора фотографий на веб-сайте миротворцев и организации выставок, обеспечение освещения в средствах массовой информации ежегодных дебатов в Совете Безопасности по вопросу «Женщины и мир» и выпуск фактологического бюллетеня и статистических данных по вопросу женщины, мир и безопасность.	Освещение в средствах массовой информации, общение с аудиториями через информационные центры Организации Объединенных Наций, выпуск радиопрограмм; выпуск публикаций, в том числе “FACES” («Лица»), “Africa Renewal” («Обновление Африки») и “United Nations Chronicle” («Хроника Организации Объединенных Наций»).	2005–2007 годы
ДОПМ	Отбор примеров передовой практики по тематическим вопросам и функциональным направлениям; компьютерные обзоры и практикумы по передовой практике; создание электронной сети распространения информации и обмена информацией среди консультантов по гендерной проблематике.	Документация и исследование о передовой практике, сеть обмена информацией.	Осень 2005 года
МОТ	Содействие — через веб-сайт МОТ «Равенство мужчин и женщин» — использованию ресурсов и мероприятий МОТ, направленных на включение гендерной проблематики в мероприятия по урегулированию кризисов и посткризисных ситуаций, а также выпуск материалов гендерной ориентации, причем поиск в базе данных осуществляется по ключевому слову «кризис».	Соответствующая информация МОТ по связанным с кризисами вопросам, доступная пользователям веб-сайта МОТ «Равенство мужчин и женщин».	Постоянная деятельность
УВКПЧ, ЮНЭЙДС, ЮНФПА	Документирование полученных уроков и включение вопросов, касающихся репродуктивного здоровья и гендерной проблематики, в мандаты миротворческих операций; и разработка материалов по ВИЧ/СПИДу, борьбе с насилием по признаку пола и другим важнейшим вопросам.	Знакомство с передовой практикой и полученными уроками и обмен таким опытом.	Постоянная деятельность
КССГВ	Обновление в «онлайновом» режиме информационных ресурсов Организации Объединенных Наций по вопросу женщины, мир и безопасность.	Обновленная инвентаризация ресурсов.	2005 год

D. Гуманитарная деятельность

D.1. Разработка, осуществление и оценка политики и стратегий включения гендерной проблематики во все программы гуманитарной помощи

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МПК	Разработка общих мер в области гуманитарной политики, выявление и устранение недостатков в принимаемых ответных мерах и отстаивание эффективного применения гуманитарных принципов.	Разработка общей политики.	Постоянная деятельность
ФАО	Осуществление Плана действий по гендерным вопросам и вопросам развития (2002–2007 годы) путем обеспечения доступа женщин к достаточному, безопасному и полезному для организма адекватному продовольственному снабжению, осуществление контроля и управления природными ресурсами и оказание услуг поддержки в области сельского хозяйства; обеспечение процессов разработки и политики и принятие решений на всех уровнях сельскохозяйственного производства и сельских секторах, а также возможностей для обеспечения занятости фермеров в сельских районах.	План действий по гендерным вопросам и вопросам развития осуществлен; достаточное, безопасное и адекватное продовольственное снабжение и возможности для женщин в чрезвычайных ситуациях.	Постоянная деятельность
УКГД	Осуществление своей политики равенства мужчин и женщин и плана действий по включению гендерных вопросов в четыре основные области деятельности: координация, информационное управление, пропагандистская деятельность и политика.	Политика и план действий по гендерным вопросам реализуется.	Постоянная деятельность
ЮНФПА	Решение вопросов репродуктивного здоровья и проблем обусловленного половой принадлежностью насилия в ходе вооруженных конфликтов, поддержка проектов обеспечения репродуктивного здоровья в чрезвычайных ситуациях и отстаивание инициатив в области репродуктивного здоровья и прав человека женщин и девочек в чрезвычайных ситуациях.	Повышение осведомленности о репродуктивном здоровье в чрезвычайных ситуациях и оказание поддержки проектам в более чем 30 странах.	Постоянная деятельность
УВКБ	Осуществление стратегии включения проблематики возраста, пола и культурного разнообразия в мандаты всех страновых операций и проведение систематических оценок с участием женщин, девочек, мужчин и мальчиков из числа беженцев.	Лучшее понимание забот беженцев; участие в планировании практикумов, контроль и оценка; информация включена в операции и программы.	2005–2007 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ЮНИСЕФ	Проведение политики равенства мужчин и женщин, расширение прав женщин и девочек. Содействие продвижению гендерных вопросов и осведомленности об этой проблематике на национальном и местном уровнях через сеть гендерных координационных пунктов в региональных и страновых отделениях.	Увеличение потенциала программ, которым оказывается помощь ЮНИСЕФ, с целью включения гендерных аспектов во все области деятельности.	2005–2007 годы
БАПОР	Доработка своего исследования по вопросам учета гендерной проблематики, разработка гендерной политики и сбор чувствительных данных о гендерной проблематике и о потребностях беженцев.	Исследование гендерной проблематики завершено, проект политики по гендерным вопросам разработан и система сбора данных улучшена.	2005–2006 годы
МПП	Осуществление своей гендерной политики на 2003–2007 годы, устанавливающей восемь повышенных обязательств перед женщинами с целью обеспечения продовольственной безопасности и включения гендерной проблематики в деятельность МПП по оказанию поддержки, программ МПП и ее партнеров в области продовольственной безопасности и программ по оказанию поддержки миротворческим операциям Организации Объединенных Наций.	Осуществление политики по гендерным вопросам.	Постоянная деятельность

D.2. Обеспечение активного участия женщин из числа беженцев и перемещенных лиц, а также женских организаций в разработке, управлении, осуществлении и оценке программ гуманитарной помощи

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ФАО, МОТ	Разработка и осуществление программ получения средств к существованию; привлечение технических специалистов МОТ к разработке программ, обеспечивающих женщин из числа беженцев, ВПЛ и принимающих их общин возможностями в области занятости в таких областях, как социальное финансирование, создание микро- и малых предприятий, развитие кооперативного движения, экономическое развитие на местах, обучение специальным трудовым навыкам и организация трудоемких работ.	Обучение и предоставление другой поддержки мероприятиям, направленным на получение дохода.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Через национальные организации по правам человека выступление в защиту и продвижение прав человека женщин из числа беженцев и внутренне перемещенных лиц.	Укрепление национального потенциала, призванного отстаивать права женщин.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УКГД, ЮНФПА, УВКБ	Осуществление обязательств в отношении беженцев-женщин, вовлечение женщин в процессы принятия решений и разработку программных инициатив с учетом факторов возраста, пола и культурного разнообразия при использовании оценок степени участия; содействовать принятию подхода с опорой на общину там, где беженцы являются основными действующими лицами.	Расширение участия женщин в структурах управления жизнью лагерей, в действующих стандартных процедурах управления на уровне стран.	Постоянная деятельность
ООН-Хабитат	Использование подходов с учетом гендерных аспектов для оказания помощи перемещенным лицам в решении жилищных вопросов.	Проекты и программы предоставления жилья с учетом гендерных аспектов.	Постоянная деятельность
УВКБ	В консультации с женщинами из числа беженцев и ВПЛ подготовка оценки по вопросам защищенности и приоритетным потребностям с целью содействия их конструктивному участию в разработке программных мероприятий.	Проведение оценок защищенности совместно с беженцами и ВПЛ и расширение участия женщин в подготовке программ.	Постоянная деятельность
БАПОР	Подготовка руководителей женских центров и других опирающихся на общины организаций по вопросу управления программами, проведения оценок степени участия и разработки средств оценки; повышение осведомленности женщин и обучение их новым профессиональным навыкам; оказание поддержки женским организациям.	Увеличен набор на курсы подготовки руководителей женских центров и расширилось участие женщин в управлении жизнью лагерей.	Постоянная деятельность
МПП	Осуществление своей гендерной политики на 2003–2007 годы, предусматривающей привлечение женщин на равных правах с мужчинами к работе в составе комитетов по распределению продовольствия и других относящихся к программе местных органов; проведение консультаций с женщинами относительно создания пунктов распределения продовольствия с целью облегчения сбора ими продовольствия и исключения обременительных и небезопасных поездок населения в пункты распределения.	Увеличение представительства женщин в органах, связанных с реализацией программы.	Постоянная деятельность

D.3. Предоставление систематического обучения по гендерным вопросам всем категориям гуманитарного персонала

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ФАО	Повышение осведомленности и создание потенциала для разработки гендерного анализа и средств оценки участия гуманитарного персонала и партнерских организаций, работающих в рамках проектов и программ оказания чрезвычайной помощи и восстановления.	Проведение семинаров и учебных практикумов по вопросу социально-экономического и гендерного анализа.	Постоянная деятельность
МТБЮ/ МУТР	Подготовка по гендерным вопросам для следователей, выезжающих на места, и предоставление обучения травмированным и потерпевшим женщинам, а также свидетелям в качестве услуги для учреждений по оказанию гуманитарной помощи в бывшей Югославии и Руанде.	Подготовка следователей для работы на местах.	2006 год
УКГД	Включение своей политики по вопросам равенства полов во все учебные инициативы, в том числе в Учебную программу по координации действий на местах в чрезвычайных обстоятельствах, мероприятия по обеспечению защиты гражданских лиц, практикумы по процедуре призывов к совместным действиям и учебные программы по оценке чрезвычайного положения и координации деятельности.	В учебные программы включена гендерная проблематика.	2006–2007 годы
УВКПЧ	Внести вклад в учебные программы, проводимые специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам равенства полов, прав женщин и предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в ходе гуманитарных операций.	Вклад в учебные курсы.	Постоянная деятельность
ЮНФПА	Организация комплексного учебного курса по гуманитарным вопросам с уделением особого внимания гендерной проблематике для всех страновых представителей.	Повышение уровня осведомленности страновых представителей в гендерных вопросах.	Постоянная деятельность
УВКБ	Организация практикумов для сотрудников и проведение оценок уровня участия с учетом возраста, пола и культурного разнообразия.	Проведение учебных практикумов и оценок.	2005–2007 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
БАПОР	Повышение уровня осведомленности о гендерных вопросах путем привлечения услуг экспертных консультантов и проведение соответствующих учебных семинаров и практикумов. Организация обучения по гендерным вопросам для персонала сферы социального обслуживания и добровольцев из общинных организаций. Подготовка в рамках отдела чрезвычайной помощи и социальных услуг основной группы преподавателей по гендерной проблематике.	Организовано обучение по гендерной проблематике для руководителей старшего звена, повышена осведомленность персонала на местах в гендерных вопросах, организована группа преподавателей по гендерной проблематике.	2005–2006 годы
МПП	Реализация инициатив по принятию полученных обязательств в отношении женщин и организации учебно-познавательной деятельности путем проведения практикумов для преподавателей, практикумов на страновом уровне, региональных технических практикумов и дополнительных учебных мероприятий на уровне страновых отделений; включения гендерной проблематики в другие корпоративные программы обучения и постоянные инициативы в познавательной области.	Проведены практикумы для преподавателей, практикумы на страновом уровне, региональные технические практикумы.	2005–2006 годы
ВОЗ	Включение гендерного аспекта в программу вводного инструктажа по действиям органов здравоохранения в кризисных ситуациях.	Проведены брифинги по действиям органов здравоохранения в кризисных ситуациях с учетом гендерных аспектов.	

D.4. Включение гендерных вопросов в сосуществующие оперативные средства, руководящие принципы и учебные пособия и/или разработка новых руководящих принципов, средств или других ресурсных материалов с учетом гендерных вопросов с целью содействия учету гендерной проблематики во всех областях гуманитарной деятельности

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МПК Специальная группа по гендерным вопросам и оказанию гуманитарной помощи	Разработка справочника по гендерной проблематике для включения в мандаты гуманитарных операций, проводимых в трудных чрезвычайных ситуациях и в случае природных катастроф.	Выпущен и распространен справочник и компакт-диск ресурсных средств по гендерной проблематике.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ФАО и МПП	Осуществление стратегии включения гендерной проблематики в оперативные руководящие принципы и секторальную политику путем опубликования анализа социально-экономических и гендерных проблем, руководящих принципов для программ чрезвычайной помощи и восстановления, руководящих принципов для включения гендерной проблематики в анализ уязвимости и процесс картирования, руководящих принципов оценки чрезвычайных потребностей и пособия по программному ориентированию (в режиме «онлайн»).	Руководящие принципы для включения гендерной проблематики во все аспекты продовольственной безопасности при проведении гуманитарных операций.	2005 год
УВКБ	Обновление политики по вопросу равенства полов, в том числе руководящих принципов защиты беженцев-женщин и руководства по общинному развитию; выпуск программы для оценки участия и пособие в помощь организаторам практиков.	Пересмотр и обновление учебных пособий и методологий.	2005–2006 годы
ЮНИСЕФ	Разработка и обновление руководящих принципов и учебных материалов, используемых с целью повышения потенциала программ, получающих помощь ЮНИСЕФ, и включение гендерной проблематики во все аспекты работы, в том числе в условиях чрезвычайных ситуаций. Разработка дополнительных оперативных средств, руководящих принципов и учебных пособий по гендерной проблематике и обеспечение условий, при которых все дети и женщины будут в полном объеме и на равной основе осуществлять свои права человека, как того требуют международные документы по правам человека.	Оперативные средства для включения возрастных/гендерных аспектов.	2005–2007 годы
ЮНИФЕМ	Поддержка таких механизмов по оказанию чрезвычайной гуманитарной помощи, как процедуры призывов к совместным действиям и чрезвычайных срочных призывов, путем ведения глобальной базы данных о специалистах по гендерной проблематике, готовых к быстрой отправке в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, и путем подготовки руководящих принципов по учету гендерной проблематики.	Глобальная база данных об экспертах и руководящие принципы для поддержки гендерной проблематики.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
БАПОР	Обзор инструкций по оказанию чрезвычайной помощи и социальных услуг, критерии на право получения помощи, руководящие принципы и учебные пособия с учетом гендерных аспектов.	Процедуры и критерии на получение чрезвычайной помощи и социальных услуг с учетом гендерных аспектов.	2005–2006 годы

Е. Постконфликтная реконструкция и восстановление

Е.1. Разработка, осуществление и оценка политики и стратегий по гендерной проблематике во всех программах постконфликтной реконструкции и восстановления

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, ДОПМ	Включение гендерного анализа, с помощью консультантов по гендерной проблематике и представителей женских организаций, в программы и проекты постконфликтной реконструкции и восстановления; поощрение доноров к оказанию поддержки проектам постконфликтной реконструкции с учетом гендерных аспектов.	Разработка программ с учетом гендерных аспектов и расширение донорской поддержки.	Постоянная деятельность
ФАО, ФСМР	Оценка существующих возможностей и положений в отношении женщин, развития и продвижения гендерной проблематики в соответствии с планом действий с учетом гендерной проблематики.	Выявление недочетов и трудностей.	2006–2007 годы
МУТР	Разработка и осуществление политики и стратегии по созданию потенциала в области социальной реабилитации, направленных на обеспечение долгосрочной интеграции свидетелей и потерпевших МУТР в национальные механизмы по реабилитации.	Практикумы и семинары.	2006–2007 годы
МОТ	Совершенствование политики учета гендерной проблематики в рамках мер реагирования на кризисные ситуации путем ревизии гендерных положений в своей Программе «ИнФокус» по вопросам реагирования на кризисные ситуации и реконструкции, а затем проведение обследования с целью проверки выполнения ее рекомендаций; подготовка руководящих принципов для оценки мер реагирования на кризисные ситуации, включающих гендерные измерения.	Принятие мер по результатам проведенной в 2001 году гендерной ревизии; руководство по оценке мер реагирования на кризисные ситуации.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ПРООН	Проведение гендерного анализа и укрепление действующего механизма учета гендерной проблематики в мандатах операций по предупреждению конфликтных ситуаций и восстановлению, включая гендерный обзор, предпринятый Бюро по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению в рамках мероприятий технической поддержки; проведение обучения по гендерной проблематике во всех технических подразделениях ПРООН, занимающихся вопросами предотвращения кризисных ситуаций и восстановления; и осуществление Плана действий, предусматривающего учет гендерной проблематики в мероприятиях по предотвращению кризисных ситуаций и восстановлению на 2006–2007 годы.	Расширены возможности для разработки программ с учетом гендерных аспектов в области предотвращения кризисных ситуаций и восстановления; достигнут дальнейший прогресс в осуществлении плана действий.	2005–2007 годы
ЮНЕСКО, ФАО	Поддержка проводимых исследований политики увязок и гендерной проблематики в рамках политики и проектов, осуществляемых в ходе постконфликтного восстановления.	Брифинги по вопросам политики для руководителей, отвечающих за принятие решений и информационное обеспечение.	2006–2007 годы
ООН-Хабитат	Обеспечение включения гендерной проблематики во все программы посткризисной реконструкции и восстановления; учет гендерной проблематики в проектах модернизации поселений в постконфликтных районах; сбор данных в деревнях и городах с разбивкой по признаку пола.	Подготовка программ с учетом гендерной проблематики, проекты модернизации, сбалансированные по гендерному признаку, данные о сегрегации по признаку пола.	Постоянная деятельность
УВКБ	Разработка стратегии учета гендерных соображений в деятельности УВКБ в постконфликтных ситуациях, особенно когда речь идет о реинтеграции в общество, миростроительстве и сосуществовании.	Разработана стратегия учета гендерной проблематики.	2005 — первая половина 2006 года
ЮНИФЕМ, ЮНФПА	Содействие разработке в постконфликтных странах стратегий решений проблем гендерного характера в ходе реконструкции путем применения механизмов оценки и потребностей и переходного периода.	Оценки учета потребностей и распределение ресурсов в программах постконфликтной реконструкции.	2005–2007 годы
МПП	Включение гендерной проблематики в мероприятия по программам, имеющие поддержку МПП, не только через собственные проекты МПП, но и через привлечение государственных партнеров и заинтересованных сторон с целью оказания им помощи в вопросах повышения качества учета гендерной проблематики в их программах продовольственной помощи.	Гендерные аспекты включены в программы продовольственной помощи.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
Всемирный банк	С помощью своей оперативной политики по вопросам развития сотрудничества и урегулирования конфликтных ситуаций 2001 года оказание поддержки государствам в переживаемый ими послевоенный переходный период, с тем чтобы они могли добиться восстановления своей экономической и социальной сфер и обеспечить устойчивое развитие с уделением особого внимания потребностям групп населения, затронутым войной, особенно группам населения, находящимся в уязвимом положении по причине пола, возраста или инвалидности.		Постоянная деятельность

Е.2. Разработка целевых мероприятий с уделением основного внимания конкретным трудностям, с которыми сталкиваются женщины и девочки, в том числе вдовы, женщины, в одиночку возглавляющие домашнее хозяйство, беженцы и ВПЛ, в постконфликтных ситуациях, таких, как отсутствие земли, прав собственности и доступа к экономическим ресурсам и контролю собственности над такими ресурсами

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Оценка и выявление потребностей женских объединений и НПО в связи с реконструкцией; организация необходимой подготовки кадров для создания потенциала; и отстаивание инициативы принятия соответствующего законодательства по правам человека, в том числе по правам женщин.	Оценка потребностей и создание потенциала, информационно-пропагандистское обеспечение.	Постоянная деятельность
ЕЭК, ФАО, ЮНИФЕМ	Совершенствование сбора разрозненных гендерных данных и статистики на субрегиональной основе и поддержка обмена передовой практикой и политического диалога по вопросам доступа женщин к ресурсам и контролю над такими ресурсами для обеспечения самозанятости и предпринимательства среди женщин; и поддержка женских центров с целью укрепления стратегий получения средств к существованию и расширения доступа к национальным и гуманитарным услугам.	Создание потенциала на региональном уровне и субрегиональной тематической группы по гендерным экономическим вопросам; созданы женские центры.	2005–2007 годы
ЭСКЗА	Разработка и осуществление проектов, нацеленных на расширение прав женщин в экономической области, особенно вдов и женщин, возглавляющих домашние хозяйства; и создание женского потенциала путем использования информационной и коммуникационной технологии и создание группы по чрезвычайным и конфликтным ситуациям.	Проекты расширения доступа уязвимых групп женщин к микрокредитованию, информационной и коммуникационной технологии и деятельности, обеспечивающей получение доходов, а также к Группе по чрезвычайным и конфликтным ситуациям.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МФСР	Разработка целевых мероприятий, имеющих гендерную направленность, в том числе поддержка мер по восстановлению потенциала женщин в сельских районах, с тем чтобы они могли вернуться к земледелию с помощью поставляемых им стартовых сельскохозяйственных наборов. Забота о том, чтобы все проекты и программы предусматривали участие женщин в работе директивных органов; решение проблемы планирования условий землевладения и землепользования.	Целевые проекты для женщин сельских районов. Участие женщин в директивных органах, относящихся к программе.	Постоянная деятельность
МОТ, УВКБ, МПП	Поддержка инициатив по защите интересов женщин в руководящих структурах и развитие экономических навыков женщин и в области предпринимательства; повышение экономической роли женщин, улучшение их уровня жизни путем ориентации институтов, услуг и участников рынка труда на гендерный фактор и укрепление предпринимательского потенциала женщин.	Создание потенциала, рыночная политика с ориентацией на гендерный фактор в постконфликтных обществах.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Оказание содействия проектам технического сотрудничества, специально нацеленным на развитие прав человека женщин в постконфликтных ситуациях, особенно прав отдельных групп женщин, включая проведение обзора законодательства и подготовки сотрудников полиции и судебной системы в вопросах осуществления пересмотра или разработки нового законодательства; поощрение национальных учреждений по правам человека к тому, чтобы они уделяли внимание защите и развитию прав человека женщин.	Оказание помощи органам власти и повышение правового статуса женщин.	Постоянная деятельность
ЮНЕСКО	Поддержка создания ассоциаций журналистов, организация сетей и информационных кампаний за безопасность женщин, работающих в средствах массовой информации и независимых информационных источниках, руководимых женскими ассоциациями; содействие развитию потенциала факультетов журналистики.	Оказана поддержка инициативам женщин на радио и телевидении.	2004–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ООН-Хабитат	Осуществление на экспериментальной основе программы борьбы с неграмотностью и расширение прав в общине для женщин и девочек; учреждение групп самопомощи, организующих кассы взаимопомощи для выделения ссуд на создание микропредприятий. Разработка программ по улучшению поселений ВПЛ, позволяющих женщинам-главам домашних хозяйств активно участвовать в принятии решений на различных уровнях.	Центры борьбы с неграмотностью, обучение женщин приемам борьбы с неграмотностью, методам управления микропредприятиями и сбережений средств; расширение участия женщин в работе директивных органов.	2005–2006 годы
Всемирный банк	Финансирование через Фонд постконфликтного периода ряда инициатив, обеспечивающих включение гендерных аспектов в деятельность по восстановлению физической и социальной инфраструктур.	К числу осуществляемых проектов относятся: микрокредитование вдов; расширение прав женщин и социально-экономическое развитие; программа расширения прав женщин, возглавляющих домашние хозяйства; поддержка мер предотвращения конфликтов и социального сплочения через развитие системы детского воспитания.	2005–2007 годы

Е.3. Оказание содействия и поддержки полномасштабному участию женщин в работе консультативных и директивных органов, предназначенных для разработки основ постконфликтного восстановления и управления, включая подготовку реформ конституционной, выборной, судебной, законодательной и правоохранительной систем

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, КССГВ, ПРООН	Выпуск учебных материалов; содействие эффективному участию женщин в процессах принятия решений и в проведении выборов после урегулирования конфликтов в качестве избирателей и кандидатов, выдвигаемых в ходе проведения гражданских просветительских кампаний; обучение женщин навыкам организации выборов и участие в них в качестве кандидатов; поддержка инициативы включения квот для женщин, если это уместно, в избирательные законы.	Распространены такие просветительские материалы общего пользования, как руководство о женщинах и выборах к действию; осуществлен обзор выборного законодательства с целью расширения участия в выборах женщин; увеличено число женщин как среди избирателей, так и среди кандидатов на выборах; выпущен тематический документ ПРООН о парламентах в гендерном измерении в постконфликтных ситуациях.	2005 год Для каждого мирного процесса.

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Поддержка расширения участия женщин в работе консультативных и директивных форумов, включая поддержку законов, устанавливающих квоты участия женщин в работе политических и административных органов, и контроля за участием женщин в работе директивных органов.	Расширение участия женщин в выборном процессе.	Постоянная деятельность
ДЭСВ/ОУПЖ, ЭСКЗА, ЮНИФЕМ	Совместная работа с женскими организациями и национальными правительствами с целью оказания поддержки процессам проведения конституциональной, выборной и законодательной реформ в постконфликтных ситуациях; создание организационного потенциала в форме национальных механизмов для женщин в постконфликтных районах.	Оказаны консультативные услуги министерством (в том числе по вопросам женщин и правосудия), создается переговорный потенциал и оказывается поддержка процессу разработки конституции.	2005–2006 годы
МФСР	Оказание эффективной поддержки общинным организациям, в которых представлены женщины, в том числе на уровне их директивных органов.	Эффективное участие женщин в руководстве общин.	Постоянная деятельность
МОТ	Подключение женщин через процесс экономического развития в местные традиционные группы, принимающие решения в отношении мер реконструкции.	Женщины являются членами местных форумов заинтересованных сторон.	Постоянная деятельность
МУНИУЖ	Проведение исследований, подготовка кадров и обмен информацией по вопросам реформирования сектора безопасности с учетом гендерных факторов.	Раздел веб-сайта, научные доклады и тематические исследования, учебные материалы, серии виртуальных семинаров, руководящие принципы коллоквиумов и практических занятий.	2005 год При условии наличия средств.
ПРООН	Обеспечение сотрудников практическими средствами для систематического включения гендерных аспектов в работу по РСБ; и осуществление рекомендаций, вытекающих из Африканского форума 2005 года по гендерным вопросам и управлению, для достижения поставленной перед африканскими странами цели довести долю женщин в составе национальных ассамблей до 30 процентов.	Распространены материалы, содержащие руководящие принципы.	2006 год

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ЮНЕП	Включение специалистов по гендерной проблематике и управлению ресурсами в состав миссий по оценке и сотрудничеству с соответствующими партнерами по линии государства при разработке методологии оценки.	Гендерные аспекты включены в механизмы разработки и проведения оценок постконфликтных экологических ситуаций.	2006–2007 годы
ЮНФПА	Разработка учебных программ, расширяющих права женщин на участие в процессах восстановления мира и реконструкции.	Организовано обучение женщин навыкам руководителей и проведение общественной работы.	Постоянная деятельность
ООН-Хабитат	Подготовка руководящих принципов включения гендерной проблематики в механизм планирования на местном муниципальном уровне, обучение муниципальных советников, работа с местными и национальными НПО и организациями, опирающимися на общины.	Опубликованы руководящие принципы включения гендерной проблематики в механизмы планирования на местном муниципальном уровне.	2006 год
УВКБ	Использование подхода к степени участия с целью обеспечения такого положения, при котором женщины и девушки из числа возвратившихся и внутренне перемещенных лиц могли бы влиять на процесс создания и на содержание стратегий и программ их реинтеграции в общество, уточнение ориентиров реинтеграции с учетом гендерных аспектов по таким вопросам, как конституционные реформы и процесс выборов; выделение показателей в разбивке по полу.	Стратегии и программы реинтеграции с учетом гендерных аспектов и подготовка регулярных докладов об использовании ориентиров и показателей.	Постоянная деятельность
МПП	Проведение диалога с принимающими правительствами и другими партнерами и обращение к ним с настоятельным призывом об улучшении социально-культурных, экономических, политических и правовых условий для обеспечения прогресса в области решения проблем женщин и равенства полов.	Расширение участия женщин в органах, связанных с программой.	Постоянная деятельность

Е.4. Содействие защите и уважению прав человека женщин и детей в рамках всех программ и политики в целях поддержания конституционной, судебной и законодательной реформы, в том числе в ходе процессов установления истины и примирения, а также проведения выборов в соответствии с международными нормами

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДЭСВ/ОУПЖ	Поддержка деятельности по осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в странах, переживших конфликт, в том числе консультирование миссий, призванных повышать осведомленность о национальных механизмах сотрудников отраслевых министерств и других соответствующих органов, таких, как комиссии по правам человека и НПО; проведение практикумов в поддержку процесса подготовки национальных докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин; и проведение последующих миссий для оказания поддержки в осуществлении заключительных комментариев после представления докладов Комитету.	Оказание поддержки национальным механизмам по осуществлению прав женщин, расширение использования положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и успешная презентация докладов Комитету об осуществлении КЛДОЖ.	2005–2007 годы
ДОПМ, ЮНЕСКО, ПРООН, ЮНИФЕМ	Взаимодействие со страновыми группами Организации Объединенных Наций с целью учета гендерных вопросов при оказании помощи в восстановлении средств массовой информации, повышении профессионального уровня журналистов и содействии свободе прессы.	Создание профессиональных СМИ и расширение поддержки принципа свободы прессы.	Постоянная деятельность
ДПВ, ДОПМ, ЭСКЗА, УВКПЧ, КССГВ, ЮНФПА, МПП	Поддержка принятия программ и политики, ориентированных на гендерную проблематику и права человека, и поощрение кампаний в СМИ по этим вопросам; содействие уважению законности и укреплению национальных институтов; поощрение правил к ратификации Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативного протокола к ней и к подготовке доклада для Комитета.	Отстаивание и поддержка инициативы включения прав женщин в законодательную реформу.	Постоянная деятельность
МТБЮ, МУТР	Оказание поддержки внутренним судам по конкретным вопросам, касающимся законодательства, посвященного потребностям свидетелей-женщин и защиты свидетелей, включая вопросы судебной практики, подготовки обвинителей, защитников и корпуса судей.	Устойчивый правовой потенциал для проведения внутренних судебных процессов в отношении военных преступлений.	Постоянная деятельность
МУТР	Включение гендерного фактора в систему контроля мер по защите гражданских лиц и подготовка доклада Совету Безопасности.	Система контроля за учетом гендерной проблематики и подготовка доклада Совету Безопасности.	Постоянная деятельность

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ЮНФПА	Использование основанного на правах человека подхода к сети информации по программам, которая содержит информацию о применении основанных на правах человека подходов к составлению программ деятельности ЮНФПА и предлагает примеры успешного решения проблем в области прав человека.	Обмен информацией и составление программ с учетом прав человека женщин.	Постоянная деятельность
УВКБ	Распространение Программы по вопросу о защите (2003 год), направленной на повышение уровня защиты беженцев и просителей убежища во всем мире, с уделением основного внимания конкретным потребностям беженцев-женщин.	Повышение осведомленности о вопросах защиты беженцев.	Постоянная деятельность
ЮНИСЕФ	Использование взаимосвязи и общей направленности Конвенции о правах ребенка и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин на концептуальном и оперативном уровнях; с помощью инициативы в области реформирования законодательства разработка конкретных руководящих принципов и технических средств в области законодательной реформы как для ЮНИСЕФ, так и для его партнеров с целью отстаивания прав человека женщин и детей.	Конкретные руководящие принципы и средства защиты прав человека женщин и детей.	2005–2006 годы
ЮНИФЕМ	Обеспечение технической поддержки и создание потенциала в региональных и национальных учреждениях по обеспечению защиты и уважения прав человека женщин; оказание поддержки инициативам по содействию осуществлению прав человека женщин с помощью механизма быстрого создания групп по оценке систем правосудия с учетом гендерной проблематики и использования специалистов в области права/судебного процесса, имеющих опыт работы в сфере правосудия с учетом гендерной проблематики.	Оказание поддержки правительственным министерствам, в частности министерствам по делам женщин и правосудию, путем повышения квалификации сотрудников, просвещения по вопросам развития гражданского общества, создания потенциала и анализа политики по вопросам прав человека женщин.	Постоянная деятельность

Е.5. Учет особых потребностей женщин и девочек во всех программах, связанных с разминированием

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
Межучрежденческая группа по координации деятельности, связанной с разминированием (возглавляемая ДОПМ/МАС)	Разработка и распространение руководящих принципов для программ, связанных с разминированием, с целью оказания помощи разработчикам политики Организации Объединенных Наций в области разминирования и персоналу на местах в связи с включением гендерных факторов в инициативы и операции по разминированию; назначение координаторов по гендерной проблематике в рамках программ, связанных с разминированием; контроль за осуществлением таких руководящих принципов.	Разработка, организация и пересмотр, если это необходимо, руководящих принципов для программ по разминированию с учетом гендерных факторов.	2005–2006 годы

Е.6. Обеспечение систематической учебной подготовки по гендерным вопросам для всех категорий персонала, занимающегося вопросами, касающимися восстановления и реабилитации в постконфликтный период

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ДОПМ, ЭСКЗА, ФАО, МУТР, ПРООН, ЮНЕП, ЮНФПА, УВКБ, ЮНОПС, МПП	Учет гендерных вопросов в основных учебных программах; обеспечение для персонала систематической учебной подготовки по гендерным вопросам.	Организация практикумов и учебных программ (в том числе онлайн-учебных курсов) по гендерным вопросам и актуализации гендерной проблематики.	Постоянная деятельность
МОТ	Учет гендерных вопросов во всех учебных курсах МОТ по вопросам реагирования на кризисные ситуации; включение специальных модулей, касающихся реагирования на кризисные ситуации, в программы учебных мероприятий по гендерным вопросам; включение руководящих указаний МОТ в отношении учета гендерных вопросов при реагировании на кризисные ситуации в модуль ориентационного и учебного курса МОТ по гендерной проблематике.	Учет гендерных аспектов во всех учебных мероприятиях, касающихся реагирования на кризисные ситуации. Включение модуля, касающегося реагирования на кризисные ситуации, в онлайн-учебный курс, посвященный гендерным вопросам, нищете и занятости. Применение в рамках ориентационного и учебного курса руководящих указаний в отношении учета гендерных аспектов в рамках реагирования на кризисные ситуации.	2005–2007 годы

Е.7. Учет гендерных вопросов в существующих оперативных механизмах, руководящих указаниях и руководствах и разработка новых руководящих указаний, механизмов или других информационных материалов по гендерным вопросам для содействия их учету во всех областях восстановления и реабилитации в постконфликтный период

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ЭСКЗА	Разработка стратегии для учета гендерной проблематики, включая положения резолюции 1325 (2000).	Обновление руководства по актуализации гендерной проблематики с учетом региональных особенностей.	2006 год
МОТ	Разработка и широкое распространение практических руководств, справочников и других имеющихся ресурсов по гендерным вопросам в рамках реагирования на кризисные ситуации и постконфликтного восстановления; учет гендерных вопросов в оперативных руководствах и инструментах.	Подготовка руководства по вопросам восстановления с обеспечением высокого уровня занятости в посткризисный период.	2005–2006 годы
		Рабочий документ по учету гендерных аспектов при ликвидации последствий кризисов.	2005–2006 годы
		Подготовка оперативного руководства с изложением общего подхода МОТ-Всемирного банка к восстановлению средств к существованию в постконфликтный период.	2005–2006 годы
		Распространение ориентационной подборки материалов сети МОТ по гендерным вопросам.	2005 год
УКГД	Обеспечение того, чтобы в призывах к совместным действиям и стратегиях и программах чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации содержался анализ по гендерным вопросам.	Пересмотр инструментов для подготовки призывов к совместным действиям, планирования на случай возникновения чрезвычайных обстоятельств, оценки потребностей и других оценок.	2007 год
УВКПЧ	Обеспечение всестороннего учета гендерных вопросов во всех разрабатываемых механизмах для осуществления правосудия в переходный период.	Инструменты, учитывающие гендерные аспекты.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ПРООН, Всемирный банк	Пересмотр применяемой ГОООНВР/Всемирным банком методологии оценки потребностей в постконфликтный период с учетом гендерной проблематики и разработка практических оперативных инструментов для технического персонала ПРООН в целях систематического учета гендерных аспектов в деятельности по восстановлению.	Включение гендерного анализа в оценку потребностей в постконфликтный период и соответствующую учебную подготовку. Проведение на экспериментальной основе оценки потребностей в постконфликтный период с учетом гендерных аспектов.	2006 год
ЮНЕП	Обновление нынешнего руководства по проектам для учета аспектов обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в проектных документах и при осуществлении проектов. Подготовка контрольных перечней для обеспечения сбора гендерных данных в ходе осуществления полевых миссий.	Пересмотр руководства по проектам с уточнением руководящих указаний в отношении обеспечения равенства между мужчинами и женщинами. Подготовка контрольных перечней для сбора конкретных гендерных данных.	2006–2007 годы
ЮНЕСКО	Подготовка комплектов педагогических материалов для воспитания в духе мира и ненасильственного урегулирования конфликтов.	Создание благоприятных условий для сокращения масштабов насилия в отношении женщин.	Постоянная деятельность
ООН-Хабитат	Разработка практических руководящих указаний для учета гендерной проблематики в процессах устойчивого восстановления в посткризисный период, всеобъемлющих руководящих указаний для использования в работе на местах, решение гендерных, земельных и имущественных вопросов в постконфликтных ситуациях; подготовка подборки материалов в качестве концептуальной основы для учета гендерных вопросов в рамках осуществления правительственных программ в постконфликтный период.	Справочник для практических работников по гендерным вопросам и восстановлению в постконфликтный период; землепользование в постконфликтных ситуациях: справочник по вопросам разработки срочных мер — от чрезвычайного положения к восстановлению; справочник для практических работников по гендерным вопросам и вопросам управления в постконфликтный период; учебное руководство по гендерным вопросам, касающееся функций и компетенции руководящих работников.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКБ	Обзор содержания справочников, касающихся самообеспечения и реинтеграции, для оценки того, в какой степени в них учитываются гендерные вопросы.	Обеспечение учета в справочниках гендерных вопросов.	2006 год
ЮНИФЕМ	Подготовка специальных экспертно-информационных материалов для оказания содействия другим учреждениям и региональным организациям Организации Объединенных Наций в проведении оценок потребностей с учетом гендерных аспектов и в обеспечении учета принципов равенства между полами при планировании и осуществлении программ восстановления и реабилитации.	Проведение межучрежденческих оценок потребностей в поддержку обеспечения равенства между полами.	2005–2007 годы
МПП, ФАО	Учет гендерных аспектов в оперативных руководящих принципах и секторальных стратегиях.	Социально-экономический и гендерный анализ, руководящие указания в отношении программ оказания чрезвычайной помощи и восстановления, руководящие указания в отношении учета гендерных аспектов при анализе и определении степени уязвимости, руководящие указания в отношении оценок срочных потребностей.	Постоянная деятельность

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

Г.1. Учет гендерных аспектов во всех стратегиях и программах в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и обеспечение учета особых потребностей женщин и девочек

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
Межучрежденческая рабочая группа по РДР (под председательством ДОПМ и ПРООН)	Разработка стандартных стратегий, руководящих указаний и процедур в целях разработки, осуществления и контроля за реализацией программ в области РДР, известных как комплексные стандарты в отношении РДР, и учета гендерных аспектов.	Разработка специального модуля по вопросам, касающимся «женщин, гендерной проблематики и РДР» и учет гендерных аспектов в других модулях по РДР для целей планирования, осуществления и наблюдения. Создание на основе Интернета информационного центра по РДР.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР	Осуществление плана действий по обеспечению учета гендерной проблематики, включая вопросы проведения исследований, укрепления потенциала, проведения информационно-просветительской деятельности и обеспечения равенства между полами.	Дискуссионные форумы, брифинги для средств массовой информации, публикации, представление докладов Совету Безопасности, укрепление кадрового состава, пять региональных консультационных совещаний по учету гендерных аспектов в рамках осуществления программы действий по стрелковому оружию и легким вооружениям.	2005–2007 годы
ДОПМ	Разработка руководящих указаний по гендерным вопросам применительно к РДР; обеспечение безопасности на пунктах разоружения в районах РДР при уделении особого внимания потребностям женщин; организация встреч с женщинами-бывшими комбатантами и женщинами, связанными с воюющими сторонами, для оценки потребностей и деятельности механизмов реинтеграции.	Разработка руководящих указаний в отношении РДР с учетом гендерных аспектов; принятие мер по обеспечению безопасности; проведение оценки потребностей женщин.	2006 год
КСПГС-ДВК, ЮНИСЕФ	Обеспечение учета в рамках программ в области РДР потребностей девочек, связанных с вооруженными группами, девочек, являющихся жертвами сексуальной эксплуатации, и девочек, стоящих во главе домохозяйств.	Разработка стратегий и программ в области РДР, учитывающих потребности девочек.	Постоянная деятельность
ЮНИСЕФ	Оказание помощи общинным организациям для повышения степени информированности населения и содействия осуществлению преобразований на уровне семьи и общины в связи с гендерными вопросами и учет потребностей женщин и девочек, официально призванных в вооруженные силы.	Оказание на уровне семьи помощи оставшимся в живых; обеспечение доступа в общинные школы и к консультативной психологической помощи; и оказание чрезвычайной продовольственной и непродуктовой помощи.	Постоянная деятельность
ЮНИДИР	Учет гендерных аспектов и вопросов, касающихся РДР, в стандартах Организации Объединенных Наций и связанных с ними аналитических документах.	Учет гендерных аспектов в учебных программах и исследованиях.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ЮНИФЕМ	Составление реестра экспертов по гендерным аспектам и вопросам РДР и разработка показателей для оценки осуществления комплексных стандартов в области РДР.	Составление реестра экспертов по гендерным аспектам и вопросам РДР и разработка показателей и оценочных критериев для оценки осуществления деятельности. Оказание поддержки женщинам в принимающих общинах для решения проблем, связанных с возвращением комбатантов.	2005–2007 годы
ЮНОПС	Осуществление программы обеспечения реинтеграции и альтернативных источников средств существования, включая аспекты улучшения семейной и гражданской жизни.	Оказание финансовой помощи семьям и повышение степени информированности по вопросам улучшения семейной и гражданской жизни.	2005–2007 годы
Всемирный банк	Признание особых потребностей женщин и детей-бывших комбатантов в рамках осуществления многострановой программы демобилизации и реинтеграции и оценка учета гендерных аспектов в рамках программы.	Демобилизация и реинтеграция приблизительно 350 000 комбатантов в семи странах Африки.	Проведение оперативного анализа в 2005 году

Е.2. Организация систематической учебной подготовки по гендерным вопросам для всех категорий практических работников в области РДР на местах и в штаб-квартирах

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР	Повышение степени информированности по гендерным вопросам в связи с подготовкой законодательных актов, касающихся стрелкового оружия, и других правовых документов; укрепление потенциала для проведения информационно-просветительской работы в рамках сообщества НПО по гендерным вопросам, связанным с разоружением и отказом от насилия.	Обеспечение подготовки для персонала, парламентариев и их консультантов, а также неправительственных организаций.	2005–2007 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Обеспечение подготовки по гендерным вопросам для всех сотрудников, занимающихся РДР; содействие разработке программы по вопросам РДР с учетом гендерных аспектов и предоставление консультативной помощи в связи с этим; проведение учебных практикумов для общинных лидеров для приема женщин-бывших комбатантов и женщин, связанных с воюющими силами; включение гендерных вопросов, связанных с РДР, во вводную учебную подготовку для военных, военных наблюдателей и сотрудников гражданской полиции; организация подготовки по гендерным вопросам для местных вооруженных сил, принимающих участие в процессе РДР.	Обеспечение учебной подготовки и технической консультативной помощи по гендерным вопросам.	Постоянная деятельность
ЮНИДИП	Организация международной учебной подготовки для военных и сотрудников Организации Объединенных Наций, участвующих в операциях по поддержанию мира, по вопросам последствий РДР для женщин, гендерным вопросам и вопросам, касающимся стрелкового оружия, в рамках Организации Объединенных Наций, Европейского союза и Африканского союза.	Учет гендерных аспектов в учебных программах и исследованиях.	Постоянная деятельность
ЮНИФЕМ	Обеспечение учебной подготовки по гендерным вопросам для национальных комиссий по РДР и ведущих учреждений Организации Объединенных Наций.	Более активное укрепление потенциала женщин и повышение степени подотчетности им.	2005–2007 годы
Всемирный банк ЮНИФЕМ	Проведение практикума для изучения гендерных аспектов операций по поддержке демобилизации и реинтеграции и определение, при необходимости, механизмов для устранения любых недостатков.	Подготовка доклада с изложением комплекса принципов и рекомендаций для Многогранной программы демобилизации и реинтеграции.	Октябрь–ноябрь 2005 года

Г. Предотвращение насилия по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов и принятие соответствующих мер реагирования

Г.1. Соблюдение и всестороннее осуществление норм международного гуманитарного права, касающихся защиты женщин и детей, и обеспечение соответствия международным нормам мер и процедур, предусмотренных в национальном законодательстве

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
УВКПЧ	Укрепление своего потенциала по осуществлению информационно-просветительской деятельности и активизация работы с национальными властями для приведения национальных законов, положений и политики в соответствие с международными стандартами через отделения на местах и компоненты операций по поддержанию мира, занимающиеся вопросами прав человека; осуществление проектов по линии технического сотрудничества.	Ратификация международных договоров; учет в деятельности по реформе законодательства аспектов, касающихся обеспечения равенства между полами; осуществление учебных программ.	Постоянная деятельность
УПВ	Создание судебных и несудебных механизмов для обеспечения подотчетности в странах, в которых ликвидируются последствия конфликтов, в том числе, при необходимости, в связи с преступлениями против женщин; и оказание поддержки созданию в судах или в следственных комиссиях групп в составе судей или комиссаров, в которые входит равное количество мужчин и женщин.	Укрепление несудебных механизмов для обеспечения подотчетности и создание группы судей, в состав которой входит равное количество мужчин и женщин.	2005–2007 годы
ЮНИФЕМ	Укрепление с учетом своей работы с комиссиями по установлению истины и примирению в Сьерра-Леоне и Перу, а также процесса создания судов местного правосудия в Руанде потенциала судебных механизмов для соблюдения и осуществления норм международного гуманитарного права и прав человека в целях защиты женщин и детей.	Расширение возможностей механизмов по установлению истины и примирению в плане надлежащего решения вопросов, связанных с насилием по признаку пола, оказание помощи потерпевшим и борьба с безнаказанностью.	2005–2007 годы
БАПОР	Разработка политики обеспечения защиты и повышение степени информированности о Конвенции о правах ребенка среди персонала и бенефициаров; учет при разработке программ элементов международного гуманитарного права и прав человека.	Наем специалиста по вопросам обеспечения защиты. Подготовка и распространение брошюры, посвященной Конвенции о правах ребенка.	2005–2006 годы

Г.2. Разработка и осуществление стратегий и программ для предотвращения насилия по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов и принятие соответствующих мер реагирования

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МПК Целевая группа по гендерным вопросам и гуманитарной помощи (под председательством УКГД и ВОЗ)	Разработка многосекторального координируемого подхода к составлению программ борьбы с насилием по признаку пола в чрезвычайных ситуациях.	Разработка, апробирование на местах и введение в действие руководящих принципов относительно мероприятий по борьбе с насилием по признаку пола в чрезвычайных гуманитарных ситуациях; укрепление потенциала для принятия мер реагирования в отдельных странах.	Постоянная деятельность
Межучрежденческая инициатива (под председательством ПРООН)	Разработка глобальной инициативы для искоренения изнасилований в конфликтных ситуациях и укрепление потенциала для предотвращения насилия по признаку пола, его учета и принятия соответствующих мер реагирования.	Активизация информационно-просветительской работы на высоком уровне и принятие на местах мер для улучшения координации и коммуникации в целях обеспечения оперативного принятия мер реагирования и разработки более эффективных превентивных стратегий.	2006–2007 годы
ЭКА	Организация серии субрегиональных практикумов по вопросам прав человека женщин в системах формального и неформального образования (в Северной и Восточной Африке и в районе Великих озер), в том числе по вопросу о насилии по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов.	Разработка плана действий по обеспечению учета вопросов, касающихся прав человека женщин и их юридических прав, в системах формального и неформального образования, включая разработку наиболее эффективной стратегии борьбы с насилием по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКПЧ	Обмен информацией о достижениях, наиболее эффективных методах и механизмах в деле борьбы с насилием по признаку пола; оказание отделениями на местах и компонентами операций по поддержанию мира, занимающимися вопросами прав человека, содействия осуществлению программ и кампаний для повышения степени информированности о насилии по признаку пола; проведение оценочных мероприятий для определения масштабов насилия по признаку пола и разработки соответствующих мероприятий по профилактике и защите в рамках компонентов операций по поддержанию мира, занимающихся вопросами прав человека, если они наделены соответствующими мандатами.	Распространение информации с использованием радиопрограмм; проведение информационно-просветительских мероприятий среди женских групп и местных и национальных органов власти и совместных информационно-просветительских кампаний с участием других учреждений Организации Объединенных Наций.	Постоянная деятельность
УВКБ	Использование многофункциональных групп на страновом уровне для работы с общинами беженцев в целях определения проблем, связанных с защитой от насилия по признаку пола и осуществлением соответствующих программ; содействие разработке самими беженцами инициатив по повышению степени информированности; оказание поддержки экспериментальным проектам для борьбы с насилием по признаку пола, касающимся, в том числе, мужчин и мальчиков; распространение и введение в действие руководящих указаний, касающихся «сексуального и полового насилия в отношении беженцев, репатриантов и внутренне перемещенных лиц».	Предоставление информации о защите беженцев; проведение кампаний по повышению степени информированности; осуществление экспериментальных проектов для предотвращения насилия по признаку пола; обеспечение перевода и распространения руководящих указаний, касающихся борьбы с насилием по признаку пола.	Постоянная деятельность
ЮНИСЕФ	Осуществление в районах проживания беженцев и внутренне перемещенных лиц программ для предотвращения вербовки детей вооруженными силами; организация образования во временных убежищах, обеспечение защиты школ и повышение степени информированности о правах женщин и девочек посредством активизации усилий по профилактике и принятию мер реагирования.	Оказание помощи больницам, в которых обеспечивается лечение для жертв изнасилования (медицинская помощь и хирургическое лечение, добровольное и конфиденциальное консультирование в период после изнасилования и лечение заболеваний, передаваемых половым путем).	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ЮНИФЕМ	Содействие оперативному реагированию на насилие по признаку пола посредством укрепления местного потенциала для предотвращения такого насилия и принятия мер реагирования и установления связей между насилием по признаку пола и распространением ВИЧ/СПИДа.	Оперативное развертывание экспертов по гендерным вопросам для работы с местными женскими организациями.	2005–2007 годы
БАПОР	Оказание беженцам психосоциальной помощи; проведение кампаний для повышения степени информированности через общинные центры в координации с НПО; оказание юридической помощи в женских программных центрах.	Повышение степени информированности женщин из числа беженцев об их правах и юридических возможностях и оказание им помощи.	2005–2006 годы
МПП	Проведение исследований на местах для укрепления потенциала МПП по решению вопросов, связанных с обеспечением защиты; учет вопросов, касающихся насилия по признаку пола, в рамках ее мандата и осуществления чрезвычайных операций на местах; налаживание взаимодействия с другими учреждениями Организации Объединенных Наций.	Выявление и решение проблем, связанных с обеспечением защиты; повышение степени информированности местных сотрудников по вопросам, касающимся насилия по признаку пола; разработка механизмов на местах и определение роли МПП в деле обеспечения защиты.	2005–2006 годы
Всемирный банк	Определение мер для учета в своей работе вопросов, касающихся насилия по признаку пола.	Подготовка оперативных руководящих указаний в отношении здравоохранения, образования, правосудия и других секторов; распространение результатов исследований.	2005 год

Г.3. Осуществление наблюдения, проведение расследований, документальный учет и представление информации о насилии по признаку пола с учетом культурных особенностей и потребностей и при уважении достоинства и прав потерпевших

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МУТР	Содействие применению подхода, учитывающего гендерные аспекты, при сборе данных о насилии по признаку пола и возбуждение соответствующих дел.	Учет гендерных аспектов в следственных процедурах и обвинительных заключениях Трибунала. Создание благоприятных условий для явки жертв изнасилования и дачи ими свидетельских показаний.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Обеспечение того, чтобы все присутствия на местах и компоненты операций по поддержанию мира/миротворческих миссий, занимающихся вопросами прав человека, систематически представляли информацию о нарушениях прав человека по признаку пола (информация должна включаться в периодические доклады Совету Безопасности) и чтобы все специальные комиссии по расследованию уделяли внимание насилию по признаку пола при расследовании массовых нарушений прав человека. Проведение работы со специальными процедурами Комиссии по правам человека и обеспечение того, чтобы в представляемой информации учитывались гендерные аспекты их соответствующих мандатов; поощрение национальных правозащитных учреждений к отслеживанию случаев насилия по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов и представлению соответствующей официальной информации.	Регулярное представление докладов о нарушениях прав человека по признаку пола; совершение поездок на места для осуществления наблюдения за делами, касающимися насилия по признаку пола, их отслеживания и представления соответствующей информации. Разработка руководящих указаний и инструментов в отношении представления отчетности.	Постоянная деятельность
КСПГС-ДВК	Уделение приоритетного внимания изнасилованиям и другим серьезным случаям сексуального насилия в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов в деятельности механизма наблюдения, отчетности и соблюдения (резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности).	Рассмотрение действующим в рамках Канцелярии механизм наблюдения, отчетности и соблюдения случаев изнасилования или другого серьезного сексуального насилия в отношении детей.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКБ	Создание стандартизированной системы отслеживания и расследования случаев насилия по признаку пола; составление контрольных перечней для старших руководителей; представление отчетности о пяти обязательствах Верховного комиссара в отношении женщин-беженцев.	Создание стандартизированной системы наблюдения; составление контрольных перечней для руководителей.	2006 год
ЮНИФЕМ	Проведение работы с ключевыми партнерами для повышения степени защиты потерпевших и свидетелей, свидетельские показания которых будут способствовать расследованию случаев насилия по признаку пола; укрепление потенциала женских организаций по представлению доказательств в международных и национальных судах.	Расширение возможностей женских организаций по представлению доказательств, которые могут быть использованы комиссиями по установлению истины и примирения, специальными судами и международными и национальными судами, включая Международный уголовный суд.	2005–2007 годы

Г.4. Продолжение преследования лиц, ответственных за геноцид, преступления против человечности и военные преступления. Принятие мер для укрепления национального потенциала по привлечению виновных к ответственности

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ	Поощрение правительств к тому, чтобы они не включали в мирные соглашения какие бы то ни было положения об амнистии за неapolитические преступления, включая насилие по признаку пола.	Исключение положений об амнистии за насилие по признаку пола.	Постоянная деятельность
МУТР/МТБЮ	Судебное преследование и осуждение ключевых исполнителей актов насилия, включая насилие по признаку пола; укрепление национального потенциала для судебного преследования лиц, виновных в совершении актов геноцида.	Установление стандартов для судебного преследования и наказания за преступления по признаку пола; судебное преследование лиц, обвиняемых в актах геноцида; развитие судебной практики; укрепление национального потенциала для судебного преследования лиц, виновных в совершении актов геноцида.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКПЧ	Тесное сотрудничество с национальными властями в разработке программ обеспечения правосудия и законности в переходный период для привлечения к судебной ответственности лиц, виновных в нарушении прав человека, включая насилие по признаку пола; разработка инструментов обеспечения правосудия и законности в переходный период при всестороннем учете гендерных аспектов; проведение работы с различными партнерами, включая Международный уголовный суд и Совет Безопасности, для борьбы с безнаказанностью; обеспечение того, чтобы комиссии по расследованию оказывали содействие национальным и международным усилиям по привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении актов геноцида, преступлений против человечности и военных преступлений.	Повышение степени ответственности за нарушения прав человека, включая насилие по признаку пола; разработка правовых инструментов, учитывающих гендерные аспекты.	Постоянная деятельность

G.5. Разработка и осуществление учитывающей гендерные аспекты программы для оказания помощи потерпевшим, включая программы оказания юридической помощи и обеспечения защиты свидетелей

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МУТР/ МТБЮ	Содействие оказанию свидетелям и потерпевшим помощи по линии физической и психологической реабилитации до, в ходе и после дачи ими свидетельских показаний; мобилизация свидетелей и потенциальных свидетелей для более активного участия в судебных разбирательствах, проводимых Трибуналом, и в представлении связанных с этим услуг; и принятие мер для расширения возможностей персонала и соответствующих партнеров, работающих со свидетелями, в плане оказания психологической помощи.	Улучшение координации мер по оказанию психологической и медицинской помощи для физической и психологической реабилитации свидетелей и усиление контроля за ними; повышение степени информированности свидетелей о судебных процедурах Трибунала и обеспечение их сознательного участия в них.	До 2008 года
ЮНФПА	Предоставление поддержки жертвам насилия по признаку пола посредством оказания психосоциальной помощи, медицинских и юридических услуг и экономической помощи.	Создание систем помощи жертвам насилия по признаку пола.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКПЧ	Разработка многосекторальных стратегий реагирования на случаи насилия по признаку пола с участием представителей, занимающихся вопросами здравоохранения, охраны/безопасности, вопросами правосудия и юридическими и психосоциальными проблемами; организация учебной подготовки на местах для укрепления национального потенциала по реагированию на случаи насилия по признаку пола.	Разработка многосекторальных стратегий реагирования. Укрепление национального потенциала для предотвращения насилия по признаку пола и принятия соответствующих мер реагирования.	Постоянная деятельность
ВОЗ	Расширение участия общин и обеспечение оказания ими более активной поддержки посредством социальной мобилизации и осуществления информационно-просветительской деятельности в целях предотвращения насилия по признаку пола; контроль и оценка доступа женщин к медицинским услугам, включая больничное лечение.	Снижение показателей, касающихся проблем со здоровьем, обусловленных насилием по признаку пола; увеличение числа медицинских учреждений, оказывающих стандартную минимальную помощь жертвам изнасилования, и увеличение числа общинных инициатив по борьбе с насилием по признаку пола.	Постоянная деятельность

Г.6. Обеспечение наличия необходимых знаний у лиц, осуществляющих наблюдение за соблюдением прав человека, членов комиссий по расследованию и других лиц, принимающих участие в осуществлении наблюдения и представлении информации. Обеспечение для всех других сотрудников учебной подготовки по вопросам прав человека и прав женщин и детей

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКПЧ	Распространение методологий и инструментов для осуществления наблюдения, проведения расследований, документирования и представления информации по вопросам, касающимся прав женщин; обеспечение учебной подготовки для сотрудников, занимающихся вопросами прав человека, членов комиссий по расследованию и участников операций по поддержанию мира по вопросам прав человека, включая права женщин и насилие по признаку пола; содействие обмену опытом и извлеченными уроками в области прав человека в компонентах миротворческих миссий, отделениях на местах и штаб-квартирах.	Составление подборок информационных материалов для сотрудников на местах, занимающихся вопросами прав человека, при уделении особого внимания правам человека и гендерной проблематике. Проведение перед развертыванием персонала брифингов при уделении особого внимания гендерным аспектам.	Постоянная деятельность

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
УВКПЧ УВКБ ЮНИСЕФ	Подача, рассмотрение и удовлетворение в сотрудничестве с Союзом помощи детям просьб об обеспечении учебной подготовки и укреплении потенциала по вопросам, касающимся защиты детей, в штаб-квартирах и на местах для сотрудников, партнеров и других основных субъектов.	Обеспечение участия партнерских учреждений, правительств и беженцев в выявлении и решении вопросов обеспечения защиты детей в полевых операциях.	Постоянная деятельность
ЮНФПА	Обеспечение учебной подготовки и поддержки для уязвимых групп в постконфликтный период, включая повышение степени информированности, профилактику и лечение заболеваний, передаваемых половым путем/ВИЧ и насилие по признаку пола; разработка и осуществление стратегий по вопросам охраны репродуктивного здоровья и насилия по признаку пола в ходе вооруженных конфликтов.	Повышение степени информированности по вопросам охраны репродуктивного здоровья в общинах в постконфликтный период.	Постоянная деятельность
УВКБ	Организация учебной подготовки для персонала и партнеров по осуществлению деятельности по вопросам, касающимся насилия по признаку пола; разработка стандартных оперативных процедур для осуществления в городах и лагерях операций для поощрения/поддержки усилий, направленных на выполнение пяти обязательств по отношению к женщинам-беженцам; разработка комплексных страновых программ для решения проблем, связанных с насилием по признаку пола.	Количество организованных учебных курсов; разработка и введение в действие стандартных оперативных процедур; проведение информационно-просветительской деятельности с уделением особого внимания страновым стратегиям для решения проблем, связанных с насилием по признаку пола.	Постоянная деятельность

Н. Предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательства со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и партнеров Организации Объединенных Наций и принятие соответствующих мер реагирования

Н.1. Доработка и всестороннее осуществление кодексов поведения и дисциплинарных процедур применительно ко всем категориям персонала сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и партнеров Организации Объединенных Наций для предотвращения сексуальной эксплуатации и принятия соответствующих мер реагирования и укрепление механизмов наблюдения и эффективное рассмотрение дел о предположительных проступках

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ИКМБ/ ИКГВ Целевая группа по сексуальной эксплуатации и надругательству (под председательством ДОПМ и УКГД)	Распространение материалов о нормах поведения среди всех сотрудников; подготовка и распространение средств для повышения степени информированности (видеоматериалы); разработка специализированных учебных материалов и кампаний для повышения уровня информированности на общинном уровне; создание сети координаторов, базирующихся в штаб-квартирах, для разработки стратегии предотвращения и реагирования; направление координаторам и страновым сетям руководящих указаний в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и надругательства; возложение на руководителей ответственности за предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательства; создание четких механизмов отчетности; ведение статистических данных о полученных и рассмотренных сообщениях/делах; разработка и распространение директивных указаний в отношении направления потерпевших к специалистам; оказание содействия созданию на местах механизмов для направления потерпевших к соответствующим специалистам.	Разработка директивных и практических указаний относительно всестороннего осуществления положений бюллетеня Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и надругательства (ST/SGB/2003/13). Повышение степени информированности о нормах поведения персонала и последствиях проступков и их соблюдение; разработка кодексов поведения с учетом особенностей конкретных организаций; обеспечение учебной подготовки сотрудников и связанного с ними персонала; учет положений бюллетеня Генерального секретаря при проведении периодических управленческих обзоров и инспекционных миссий; назначение координаторов в каждой организации; обязательное представление информации в ежегодных докладах и других документах по вопросам планирования; уделение особого внимания в рамках коммуникационной стратегии получателям помощи; разработка учебных модулей для работы с жертвами сексуальной эксплуатации и надругательства и ухода за ними.	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДОПМ	Разработка единого стандарта поведения в отношении сексуальной эксплуатации и надругательства для всего персонала по поддержанию мира; подготовка всех сотрудников операций по поддержанию мира по вопросам, связанным с запретом на сексуальную эксплуатацию и надругательство; возложение на руководителей и командующих ответственности за предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательства; отслеживание сообщений, проведение расследований и рассмотрение всех случаев недостойного поведения персонала по поддержанию мира.	Внесение поправок в контракты и юридические соглашения с персоналом операций по поддержанию мира для включения в них положений, касающихся сексуальной эксплуатации и надругательства; обеспечение наличия во всех миссиях учебных материалов и стратегий учебной подготовки. Рассмотрение аспектов, касающихся сексуальной эксплуатации и надругательства, в ходе аттестации руководителей и командующих; создание базы данных ДОПМ о должностных проступках.	2005–2006 годы
УПВ	Подготовка обновленных положений, касающихся сексуальной эксплуатации, для их включения в контракты с экспертами в командировках и консультантами/подрядчиками; правил поведения добровольцев Организации Объединенных Наций; типового меморандума Организации Объединенных Наций о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска; распространение действия норм поведения, касающихся сексуальной эксплуатации и надругательства, на все категории персонала операций по поддержанию мира.	Разработка специальных правовых положений для предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательства и повышение ответственности сотрудников, экспертов в командировках и связанного с ними персонала.	Постоянная деятельность
МПП	Содействие принятию мер по обеспечению транспарентности для представления всеобъемлющей информации о выплатах, причитающихся бенефициарам, в целях расширения прав и возможностей женщин и предотвращения насилия. Информирование женщин о том, что они не обязаны предоставлять никаких услуг в обмен на продовольственные пайки; распространение информации о надлежащих каналах информирования о случаях надругательства, связанных с распределением продовольствия.	Проведение исследований для выявления проблем с обеспечением защиты бенефициаров, особенно женщин.	2005–2006 годы

I. Гендерный баланс

I.1. Укрепление партнерских отношений и более активное применение новаторских подходов для улучшения гендерного баланса на всех уровнях и активизация усилий для выявления подходящих женщин-кандидатов на должности старших и руководящих работников, включая специальных представителей и посланников, военных наблюдателей, сотрудников гражданской полиции, сотрудников по правам человека и гуманитарным вопросам, за счет осуществления целевых стратегий найма и сотрудничества с государствами-членами

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР	Улучшение гендерного баланса для содействия разоружению и нераспространению; назначение представителей из числа женщин для участия в практикумах, семинарах, программах и группах экспертов.	Постоянное обновление реестра экспертов из числа женщин.	2005–2007 годы
ДПВ	Активизация усилий по назначению женщин на руководящие должности старшего уровня, в том числе в качестве посланников и специальных представителей Генерального секретаря; поощрение прайвительств к представлению Генеральному секретарю потенциальных кандидатов из числа женщин для их включения в реестр.	Составление прошедших предварительную проверку кандидатов из числа женщин. Расширение участия женщин в деятельности по предотвращению конфликтов и повышение уровня их представительства на руководящих должностях.	Постоянная деятельность
ДОПМ	Проведение постоянного диалога со странами, предоставляющими войска и полицейские подразделения, по вопросу об увеличении доли женщин, входящих в состав национальных контингентов, в том числе за счет организации совещаний для рассмотрения наиболее эффективных методов улучшения гендерного баланса и учета гендерных аспектов персонала в форме, участвующего в операциях по поддержанию мира. Осуществление сотрудничества с женскими группами в принимающих странах для увеличения числа женщин, назначаемых на национальные должности.	Подготовка обновленных докладов и сравнительных анализов с изложением наблюдающихся тенденций.	2005 год

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МУТР/ МТБЮ	Разработка специальных стратегий и плана действий для увеличения уровня представленности женщин среди специалистов, особенно в тех профессиональных категориях, в которых они в настоящее время недопредставлены.	Сокращение на 5 процентов к 2006 году разрыва в показателях найма и повышения в должности персонала категории специалистов (МУТР). Увеличение числа женщин, работающих на должностях специалистов более высоких уровней (МТБЮ).	Постоянная деятельность
УКГД	Осуществление его политики обеспечения равного соотношения между мужчинами и женщинами с использованием системы наблюдения для обеспечения достижения показателя 50:50.	Создание системы наблюдения.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Улучшение соотношения между мужчинами и женщинами на всех уровнях найма персонала, в том числе местного персонала, в программах в области технического сотрудничества применительно к сотрудникам полиции и судебных органов, обвинителям и другим сотрудникам; в компонентах операций по поддержанию мира, занимающихся вопросами прав человека; и в правозащитных организациях; поощрение найма женщин на должности старших сотрудников по вопросам прав человека.	Повышение уровня представленности женщин.	Постоянная деятельность
КССГВ	Распространение информации о стратегиях и руководящих указаниях по вопросу о гендерном балансе и представление соответствующих рекомендаций; выявление женщин-кандидатов на должности высокого уровня, включая должности специальных представителей и посланников; ведение базы данных о женщинах-кандидатах на должности старшего уровня.	Увеличение представленности женщин, особенно на должностях старшего уровня.	Постоянная деятельность
ПРООН	Продолжение усилий по обеспечению равного соотношения между мужчинами и женщинами среди сотрудников всех уровней к 2010 году.	Разработка программы развития карьеры женщин (на уровне классов должностей С-3–С-5).	2005–2006 годы

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКПЧ	Содействие обеспечению равного соотношения между мужчинами и женщинами, особенно на должностях старшего уровня. Учреждение должностей специального советника Верховного комиссара по гендерным вопросам в Исполнительной канцелярии и старшего сотрудника по вопросам этики и многообразия в канцелярии Директора Отдела людских ресурсов.	Содействие обеспечению равного соотношения между мужчинами и женщинами и соблюдение принципа многообразия в процессе отбора персонала.	Постоянная деятельность
ЮНОПС	Повышение уровня информированности и осведомленности по гендерным вопросам во всех операциях и расширение участия сотрудников из числа женщин на всех уровнях.	Осуществление политики обеспечения равных возможностей в области занятости (документ UNOPS/IC/2000/2).	Постоянная деятельность
БАПОР	Обзор стратегий в целях обеспечения равенства между мужчинами и женщинами и содействия занятости супруг/супругов.	Пересмотр политики в отношении учебной подготовки персонала и оказания помощи в области образования.	2005–2006 годы
МПП	Продолжение усилий по увеличению доли женщин, работающих на руководящих должностях, особенно в операциях по оказанию гуманитарной помощи; принятие позитивных мер для обеспечения увеличения найма женщин в качестве сотрудников по наблюдению за оказанием продовольственной помощи (75 процентов новых сотрудников должны составлять женщины).	Увеличение уровня представленности женщин на должностях в отделениях на местах, на всех уровнях и на должностях как международных, так и национальных сотрудников, а также в составе целевых групп. Достижение прогресса в обеспечении большего равенства между мужчинами и женщинами на руководящих и старших должностях.	Постоянная деятельность

Ж. Координация и партнерство

Ж.1. Укрепление потенциала системы Организации Объединенных Наций по учету гендерных аспектов во всех областях, касающихся мира и безопасности, посредством активизации межучрежденческого сотрудничества и координации

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
МПК	МПК был создан для укрепления координации гуманитарной помощи. Целевая группа МПК по гендерным вопросам и гуманитарной помощи оказывает техническую поддержку и представляет рекомендации Рабочей группе МПК по учету гендерных аспектов во всех областях гуманитарной деятельности.	Подготовка совместного плана работы, программных заявлений, руководящих указаний и учебных модулей.	Постоянная деятельность
МУПЖГР (под председательством КССГВ)	Сеть координаторов по гендерным вопросам в отделениях, специализированных учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций, которая осуществляет наблюдение за учетом гендерных аспектов в нормативной и оперативной работе системы Организации Объединенных Наций и оказывает содействие этому. Целевая группа по положению женщин, проблемам мира и безопасности была учреждена для координации совместной деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций по осуществлению резолюции 1325 в партнерстве с государствами-членами, межправительственными и неправительственными организациями.	Разработка инструментов, материалов для брифингов и руководящих указаний для учета гендерных аспектов. Улучшение наблюдения за осуществлением резолюции 1325 (2000) и соответствующей отчетности; предоставление материалов для брифингов ключевым странам, включая членов Совета Безопасности; организация совещаний групп экспертов и дискуссионных форумов по различным аспектам резолюции.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
Межучрежденческая координационная группа по деятельности, связанной с разминированием (под председательством ДОПМ/Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием)	Форум для координации на глобальном уровне политики, стратегий и инициатив Организации Объединенных Наций в области, связанной с разминированием. Осуществляет наблюдение за наземными минами и остатками взрывных устройств во всем мире, рассматривает вопросы деятельности Организации Объединенных Наций по разминированию в отдельных странах и утверждает руководящие указания от имени системы Организации Объединенных Наций. Руководящий комитет по гендерным вопросам и деятельности, связанной с разминированием, контролирует осуществление руководящих указаний по гендерным вопросам в рамках программ разминирования.	Обеспечение эффективной координации и осуществления политики в области разминирования и руководящих указаний по гендерным вопросам применительно к программам разминирования.	Постоянная деятельность
Межучрежденческая рабочая группа по РДР (под председательством ДОПМ и ПРООН)	Учрежденная ИКМБ для повышения эффективности деятельности Организации в области РДР, Межучрежденческая рабочая группа представляет рекомендации по стратегическим вопросам, включая потребности, стратегию и политику в области учебной подготовки; обновляет и проводит обзоры разработанного свода руководящих указаний Организации Объединенных Наций в отношении РДР; занимается вопросами развития Информационного центра Организации Объединенных Наций по РДР; и оказывает содействие планированию операций, связанных с РДР, среди соответствующих учреждений Организации Объединенных Наций.	Ожидается, что в начале 2006 года будет введен в действие свод установок по вопросам политики, руководящих указаний и процедур в отношении РДР, известных в качестве комплексных стандартов в отношении РДР, и начнет функционировать основанный на Интернете Информационный центр по РДР.	Постоянная деятельность
ИКМБ (под председательством ДПВ) и ИКГВ (под председательством УКГД)	Координационные органы высокого уровня, которые являются форумами для руководителей высшего уровня для обсуждения и формулирования стратегий предотвращения вооруженных конфликтов и чрезвычайных гуманитарных ситуаций и принятия соответствующих мер реагирования. Ими была создана совместная целевая группа по защите от сексуальной эксплуатации и надругательства.	Учет гендерных аспектов при координации мероприятий по предотвращению вооруженных конфликтов и чрезвычайных гуманитарных ситуаций и ликвидации их последствий.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
Целевая группа по положению детей в вооруженных конфликтах (под председательством КСПГС-ДВК)	Регулярное проведение обзора прогресса в деле осуществления наблюдения и представления отчетности о создании механизма наблюдения и отчетности о серьезных нарушениях прав детей в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 1612 (2005). Рассмотрение получаемых Целевой группой докладов об осуществлении наблюдения и представления отчетности на страновом уровне и передача информации, полученной в результате наблюдения, директивным органам для принятия конкретных мер в отношении сторон-нарушителей.	Подготовка ежегодного доклада о наблюдении и соблюдении и специальных докладов; создание базы данных по вопросам наблюдения и отчетности. При необходимости, разработка предложений в отношении конкретных мер и своевременное направление предупреждений.	Постоянная деятельность
ГООНВР	Разработка политики и процедур, планирование стратегий поддержки, реализация вспомогательных программ, осуществление контроля за результатами и проведение пропагандистской работы в целях осуществления преобразований. Активизация участия Организации Объединенных Наций в оказании странам помощи в деле достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, включая сокращение масштабов нищеты. В связи с трехгодовым обзором политики в области оперативной деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций (резолюция 53/192 Генеральной Ассамблеи) ГООНВР в сотрудничестве с ИКМБ и ИКГВ предприняла ряд инициатив по налаживанию взаимодействия между их основными миссиями в поддержку достижения более широкой цели миростроительства.	Разработка руководящих указаний, обобщение накопленного опыта и применение наиболее эффективных методов для поддержки управления переходом от помощи в развитии. Оказание поддержки системе координаторов-резидентов в координации со страновыми группами Организации Объединенных Наций в сложных чрезвычайных ситуациях, особенно при осуществлении крупных многосторонних видов деятельности, таких, как оценка потребностей в переходный период, анализ конфликтов или создание в период после кризиса целевого фонда с участием ряда доноров в целях восстановления.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
Рамочная группа по координации для предотвращения конфликтов	Разработка стратегий, направленных на укрепление мира, с использованием национальных усилий и усилий гражданского общества на местах. Выполняет функции координатора, привлекает внимание к сигналам по линии раннего оповещения и принимает меры для ослабления напряженности. Рамочная группа выступает в качестве «связующего звена» между отделениями на местах и Центральными учреждениями, направляя соответствующим заседающим и директивным органам информацию по линии раннего оповещения и предложения относительно превентивных и упреждающих мер.	Участие в оценках по линии раннего предупреждения и деятельности по наблюдению для уведомления страновых групп Организации Объединенных Наций. Сотрудничество с учреждениями и партнерами Организации Объединенных Наций в целях разработки соответствующих последующих рекомендаций относительно практических действий.	Постоянная деятельность
Целевая группа ДЭСВ по предотвращению конфликтов, миростроительству и развитию	Форум для обсуждения и разработки стратегий по основным вопросам предотвращения конфликтов, миростроительства и развития в рамках областей деятельности ДЭСВ и для учета социально-экономических вопросов в политике и операциях, касающихся предотвращения конфликтов и миростроительства.	Разработка основы для деятельности ДЭСВ в области предотвращения конфликтов и миростроительства.	Постоянная деятельность

Ж.2. Признание важного вклада гражданского общества в осуществление резолюции 1325 (2000) и продолжение сотрудничества с гражданским обществом, особенно с местными женскими сетями и организациями, включая организации коренных женщин, для использования их знаний и обеспечения их всестороннего участия в мирных процессах и усилиях по восстановлению

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ, ДОПМ	Продолжение встреч с представителями гражданского общества и НПО и обмена идеями с ними на различных форумах по вопросам осуществления резолюции 1325 (2000) и расширения участия женщин в мирных процессах.	Налаживание стратегических партнерских связей с гражданским обществом и НПО.	Постоянная деятельность
УВКПЧ	Продолжение работы с женскими организациями и оказание им поддержки; поощрение и защита прав человека женщин и содействие их участию в проектах по обеспечению правосудия в переходный период.	Проведение отделениями на местах и компонентами операций по поддержанию мира, занимающимися вопросами прав человека, работы с женскими организациями и оказание им поддержки.	Постоянная деятельность

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
ЮНЕП	Поддержка осуществления положений манифеста, принятого на первой Всемирной женской ассамблее по окружающей среде в 2004 году.	Укрепление сотрудничества с основными группами и сторонами, включая женские сети.	2004–2007 годы
ЮНИФЕМ	Укрепление потенциала женских организаций, с тем чтобы они выступали эффективными поборниками расширения прав и возможностей женщин в политической, экономической и других областях в рамках переходных и постконфликтных институтов и процессов.	Расширение и повышение эффективности участия женских организаций и руководителей женщин на всех этапах мирных процессов, в постконфликтных усилиях по миростроительству, процессах РДР и институциональной реформы.	2005–2007 годы

Ј.3. Укрепление гендерных тематических групп в странах, в которых ликвидируются последствия конфликтов

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
Целевая группа по учету гендерных аспектов в ОСС/РПООНПР (под председательством ЮНИФЕМ)	Разработка и распространение информационного руководства для гендерных тематических групп.	Опубликование информационного руководства для гендерных тематических групп на английском, испанском и французском языках и его применение.	2005 год
УКГД	Проведение на страновом уровне работы по разработке руководящих указаний и обмену извлеченными уроками по вопросу об укреплении деятельности гендерных тематических групп в чрезвычайных ситуациях.	Разработка и применение конкретных руководящих указаний в отношении функций гендерных тематических групп в чрезвычайных ситуациях.	2007 год

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ПРООН	Укрепление страновых групп и гендерных тематических групп посредством осуществления общей гендерной стратегии и плана действий.	Создание страновых групп/гендерных тематических групп Организации Объединенных Наций и подготовка их сотрудников по вопросам, касающимся методологий учета гендерной проблематики. Упорядочение методологий в 45 странах (в 13 странах ликвидируются последствия конфликтов). Подготовка Всемирным банком/страновыми группами Организации Объединенных Наций совместных страновых оценок по гендерным вопросам в отдельных странах на экспериментальной основе.	2005 год
ЮНИФЕМ	Оказание поддержки гендерным тематическим группам в постконфликтный период в сотрудничестве с советниками миссий по поддержанию мира по гендерным вопросам и другими страновыми группами, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.	Разработка гендерными тематическими группами стратегий для осуществления сотрудничества на страновом уровне в целях содействия обеспечению равенства между мужчинами и женщинами и поощрения прав человека женщин.	2006 год

Ј.4. Назначение советников по гендерным вопросам на достаточно высоком уровне в штаб-квартирах и на местах для подготовки технических и директивных указаний относительно разработки, осуществления и оценки учета гендерных аспектов

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДПВ	Изыскание внебюджетных средств для учреждения в Центральных учреждениях должности советника по гендерным вопросам.	Учреждение должности советника по гендерным вопросам.	2006 год
ФАО	Выбор двух координаторов по гендерным вопросам для оказания помощи Отделу по чрезвычайным операциям и восстановлению в деле учета гендерных аспектов в основных программах и проектах.	Пересмотр проектных предложений с учетом гендерных аспектов.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УКГД	Советник по гендерным вопросам назначен в марте 2005 года.	Советник по гендерным вопросам содействует учету гендерных аспектов во всех областях и укрепляет систему координаторов по вопросам обеспечения равенства между полами.	2006–2007 годы
ЮНЭЙДС	Советник по гендерным вопросам, работающий в отделении ЮНЭЙДС по оказанию региональной поддержки странам востока и юга Африки, оказывает директивную и техническую помощь для учета проблем женщин и ВИЧ/СПИДа в национальных программах по борьбе со СПИДом.	Укрепление национальных программ по борьбе со СПИДом.	2005–2006 годы
УВКБ	Продолжение предоставления сотрудников по гендерным вопросам на временной основе для осуществления операций УВКБ в сотрудничестве с проектом по укреплению потенциала для принятия мер в чрезвычайных ситуациях, осуществляемым Международным комитетом спасения.	Развертывание значащихся в реестре сотрудников по гендерным вопросам.	Постоянная деятельность
ЮНИСЕФ	Создание группы по гендерным вопросам и развитию в штаб-квартире и сети координаторов по гендерным вопросам на страновом и региональном уровнях.	Осуществление политики по вопросам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Разработка руководящих указаний, учебных материалов и инструментов гендерной оценки. Создание сети координаторов по гендерным вопросам в региональных и страновых отделениях для содействия учету гендерных вопросов на национальном и местном уровнях и повышения степени информированности у них.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ПРООН	Осуществление общей стратегии и плана действий по гендерным вопросам.	Наем экспертов по гендерным вопросам в четырех государственных отделениях, четырех региональных центрах по предоставлению услуг и пяти подразделениях штаб-квартиры.	2005 год
МПП	Создание в штаб-квартире группы по гендерным вопросам, ответственной за разработку политики и подготовку нормативных указаний, а также укрепление потенциала и создание на местах координационных групп по гендерным вопросам.	Создание координационных групп по гендерным вопросам во всех региональных бюро и государственных отделениях МПП.	Начиная с 2004 года
ВОЗ ФАО	Создание сети координаторов по гендерным вопросам в штаб-квартирах (между департаментами) на региональном и страновом уровнях.	Повышение эффективности стратегий по гендерным вопросам.	Постоянная деятельность

К. Наблюдение и отчетность

К.1. Систематическое освещение гендерных аспектов во всех тематических и касающихся конкретных стран докладах, представляемых Совету Безопасности

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР, ДПВ, ДОПМ, УКГД, УВКПЧ, КССГВ, КСПГС-ДВК и другие	Систематическое включение информации по гендерным вопросам и данных в разбивке по полу во все тематические и касающиеся конкретных стран доклады, представляемые Совету Безопасности.	Систематическое освещение гендерных аспектов во всех докладах, представляемых Совету Безопасности. Разработка руководящих указаний в отношении представления отчетности.	

К.2. Повышение степени подотчетности и уровня наблюдения за осуществлением резолюции 1325 (2000) в рамках системы Организации Объединенных Наций и отчетности по этому вопросу

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР	Установление требования о представлении отдельными подразделениями на месячной основе внутренней отчетности об учете гендерных аспектов.	Регулярная оценка хода осуществления деятельности.	

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДЭСВ/Отдел по поддержке и координации деятельности ЭКОСОС	Включение в рекомендации для государств-членов мер, с помощью которых можно повысить степень ответственности системы развития Организации Объединенных Наций за достижение конкретных результатов в деле учета гендерных аспектов и обеспечения равенства между полами в рамках оперативной деятельности в целях развития, в том числе на переходном этапе в постконфликтный период.	Оценка и анализ прогресса и потребностей в осуществлении соответствующих резолюций в рамках оперативной деятельности в целях развития. Подготовка для государств-членов в связи с трехгодичным всеобъемлющим обзором оперативной деятельности в целях развития рекомендаций относительно мер по обеспечению достижения результатов и подотчетности.	
ДПВ	Представление полевыми миссиями периодических докладов в Центральные учреждения об их деятельности, связанной с осуществлением резолюции 1325 (2000), которые включаются в ежегодные доклады Генерального секретаря.	Повышение уровня отчетности по гендерным вопросам.	
ЭКА	Применение касающегося Африки индекса гендерного развития для определения степени гендерного неравенства и оценки деятельности правительств в деле учета гендерных аспектов, обеспечения равенства между мужчинами и женщинами и улучшения положения женщин. Количественный показатель прогресса в деле улучшения положения женщин касается резолюции 1325 (2000).	Включение в доклад об африканских женщинах, который будет опубликован в декабре 2005 года, раздела о прогрессе, достигнутом в осуществлении резолюции 1325 в 12 африканских странах. Представление к ноябрю 2007 года еще одного доклада об африканских женщинах, содержащего оценку прогресса, достигнутого еще в 27 африканских странах.	2005–2007 годы
КСПГС-ДВК	Уделение приоритетного внимания изнасилованиям и другим серьезным актам сексуального насилия в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов в качестве серьезных нарушений прав детей в рамках деятельности механизма наблюдения, отчетности и соблюдения (резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности); включение учета гендерных аспектов в общие функции советников по вопросам защиты детей за счет осуществления учебных программ.	Рассмотрение действующим в рамках Канцелярии механизмом наблюдения, отчетности и соблюдения случаев изнасилования и других серьезных актов сексуального насилия в отношении детей.	Постоянная деятельность

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
УВКПЧ	Продолжение учета возрастных и гендерных аспектов и многообразие при оперативном планировании; использование стандартов и показателей для мониторинга доступа женщин и девочек к основным услугам и подготовка данных с разбивкой по полу по ключевым секторальным видам деятельности.	Подготовка докладов по обязательствам, стандартам и показателям.	Постоянная деятельность
МПП	Создание механизмов наблюдения, учитывающих гендерные аспекты, для обеспечения регулярного предоставления женщинам и детям надлежащего, соответствующего и богатого питательными веществами продовольствия.	Учет гендерных аспектов в ежегодном докладе об осуществлении деятельности, а также в стандартном ежегодном докладе об осуществлении операций на страновом уровне. Проведение последующего исследования на основе исходного показателя 2004 года по всем программным категориям для оценки результатов.	Постоянная деятельность

L. Финансовые ресурсы

L.1. Увеличение объема финансовой поддержки для осуществления резолюции 1325 (2000), в том числе за счет средств по регулярному бюджету и внебюджетных ресурсов

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ДВР	Резервирование доли своих ежегодно получаемых от Управления людских ресурсов ассигнований на учебную подготовку, которая должна использоваться конкретно для поддержки учебных программ, связанных с осуществлением резолюции 1325 (2000). В соответствующих предложениях по проектам будут указываться потребности в ресурсах, подлежащих финансированию за счет внебюджетных средств.	Выделение финансовых ресурсов для учебных программ в целях содействия осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности.	
ДОПМ	Проведение на постоянной основе обзора для определения механизмов предоставления финансовых ресурсов в целях поддержки работы советников по гендерным вопросам в составе миссий. Создание внебюджетного фонда для поддержки работы советников по гендерным вопросам.	Предоставление средств на специальной основе для поддержки работы советников по гендерным вопросам.	2005 год

<i>Организация</i>	<i>Стратегии и мероприятия</i>	<i>Основные результаты</i>	<i>Сроки осуществления</i>
МУТР	Содействие сбору средств для проведения работы по гендерным вопросам в сотрудничестве с Секцией внешних сношений и стратегического планирования.	Проведение информационно-просветительской работы для обеспечения надлежащих средств по линии регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов для осуществления деятельности Трибунала во исполнение резолюции 1325 (2000).	Постоянная деятельность
УКГД	Разработка проекта для учета гендерных аспектов при выделении специальных бюджетных ассигнований.	Ежегодное осуществление проекта по гендерным вопросам.	2006–2007 годы
ПРООН	Более активный учет гендерных аспектов в рамках механизмов финансирования в области предотвращения кризисов и восстановления.	Утверждение и распространение руководящих указаний по гендерным вопросам для утверждения проектов по линии тематического целевого фонда ПРООН для предотвращения кризисов и восстановления. Создание системы отслеживания информации по гендерным вопросам для всех предложений, утверждаемых по линии тематического целевого фонда для предотвращения кризисов и восстановления и финансируемых по статье 113.	2005 год

Организация	Стратегии и мероприятия	Основные результаты	Сроки осуществления
ФМПООН	Поддержка проекта ЮНИФЕМ «Расширение участия женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов»; проекта ЮНИТАР «Подготовка гражданского персонала, участвующего в операциях по поддержанию мира, по вопросам, касающимся особых потребностей женщин и детей в условиях конфликта»; проекта ДОПМ «Предотвращение надругательства и эксплуатации в операциях по поддержанию мира: внедрение подхода, основанного на «нулевой терпимости».	Обеспечение более широкого наличия адресной информации о последствиях конфликтов для женщин и их роли в мирных процессах для национальных и международных субъектов. Организация учебных курсов по вопросу о сексуальной эксплуатации и надругательстве; разработка стратегий и процедур по организационным аспектам оказания помощи пострадавшим.	2003–2005 годы
МПП	Учет гендерной проблематики в бюджете на двухгодичный период 2006–2007 годов.	Постоянное включение расходов на деятельность по гендерным вопросам в бюджеты программ, особенно в рамках крупных чрезвычайных операций.	2004–2007 годы
Всемирный банк	Финансирование через его Норвежско-нидерландский целевой фонд для учета гендерной проблематики ряда инициатив, касающихся гендерных аспектов и реконструкции и восстановления в постконфликтный период.	Осуществляемые проекты: оперативная оценка положения женщин в общинах беженцев в районе Великих озер и поведения, связанного с ВИЧ/СПИДом; утверждение и передача новаторских учебных инструментов, разработанных молодыми женщинами-советниками по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом из Кении в Центральноафриканскую Республику.	2006 год