



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.
GENERAL

TRADE/WP.8/2005/14
6 December 2004

RUSSIAN
Original: ENGLISH

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ

Рабочая группа по развитию промышленности и предпринимательства
Шестая сессия, 10 и 11 февраля 2005 года

**"КРУГЛЫЙ СТОЛ" НА ТЕМУ "ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ ЕЭК ООН"***

Женева, 9 февраля 2005 года

Информационная записка № 1 секретариата ЕЭК ООН**

Введение

1. Вопросы корпоративного управления занимают видное место в повестках дня правительств, инвесторов и крупнейших корпораций в регионе ЕЭК ООН. Несмотря на отсутствие общепринятого определения корпоративного управления проблемы в этой

* Для всех делегатов, участвующих в работе совещаний, проводимых во Дворце Наций, были введены новые процедуры аккредитации. В этой связи делегатам предлагается заполнить прилагаемый регистрационный бланк, который также имеется на вебсайте Отдела реструктуризации промышленности, энергетики и развития предпринимательства ЕЭК ООН (<http://www.unepce.org/ie>), и направить его в секретариат ЕЭК ООН не позднее чем за две недели до начала сессии либо по факсу (+41-22-917-0178), либо по электронной почте (marina.dolgova@unepce.org). До начала сессии делегатам следует обратиться в Бюро выдачи пропусков и удостоверений личности Секции охраны и безопасности, которое находится по адресу: Villa Les Feuillantines, 13, Avenue de la Paix (см. прилагаемый план), для получения пропуска. В случае каких-либо затруднений просьба связаться по телефону с секретариатом ЕЭК ООН (внутренний номер 71964).

** Настоящий документ был представлен с опозданием из-за технических проблем в обеспечении необходимой поддержки организации "круглого стола", которые были успешно разрешены.

области, безусловно, внесли свой вклад в глубокую коррекцию финансового рынка в начале нынешнего десятилетия, опасения относительно финансовой состоятельности крупных государственных программ и программ, осуществляемых государством в сотрудничестве с частным сектором, сохраняющиеся сомнения относительно целесообразности инвестирования в котирующиеся на биржах корпорации, непомерное удорожание страхования для директоров и других руководящих кадров и сокращение средней продолжительности контрактов высшего руководящего звена корпораций, в частности в Соединенных Штатах. В этой связи неудивительно, что основные биржевые индексы в развитых странах с рыночной экономикой вернулись на уровень 5-10-летней давности. Это касается и биржевых индексов S&P500 и Nasdaq, которые в номинальном долларовом выражении выглядят гораздо лучше, чем их европейские аналоги. Кроме того, в свете изменений в обменном курсе доллара США к евро на эти ключевые индексы финансового рынка США можно взглянуть несколько по-иному. Неудивительно также, что крупнейшие мировые корпорации в среднем предпочитают иметь гораздо больше наличных средств по сравнению с обычным или, если можно так выразиться, "нормальным" уровнем. Таким образом, недоверие к институтам и процессам корпоративного управления, безусловно, сыграло свою роль в снижении уровня долгосрочных инвестиций в развитых странах с рыночной экономикой.

2. Проблемы корпоративного управления интересуют не только директивные органы развитых стран с рыночной экономикой. На формирующихся рынках улучшение корпоративного управления может стимулировать приток прямых и портфельных иностранных инвестиций и стать трамплином для проведения многообещающей реструктуризации экономики и развития предпринимательства со всеми вытекающими отсюда благоприятными последствиями для экономического роста и занятости. Поэтому связь между экономическим ростом и корпоративным управлением является актуальной для многих стран. Корпоративное управление превратилось в поистине глобальную проблему, которая может влиять на тенденции на финансовых рынках, экономический рост и занятость.

3. Поэтому в ходе выполнения своей основной задачи - стимулирования экономического развития и сотрудничества в регионе - ЕЭК ООН приходится сталкиваться с широким спектром проблем корпоративного управления. В регионе ЕЭК ООН насчитывается 55 стран, включая все страны Европы, Содружества Независимых Государств, Северной Америки и Израиль. Несмотря на разнообразие корпоративной практики в каждой из стран ведутся серьезные споры о том, какая практика и какие нормы регулирования лучше. ЕЭК ООН стремится обеспечить возможности для обмена мнениями по этим новым политическим инициативам и с этой

целью предлагает целую серию рабочих совещаний и стратегических документов по данной теме.

4. Эффективное корпоративное управление считается важнейшей составной частью экономического механизма, обеспечивающего непрерывный экономический рост, технический прогресс и, в определенной степени, новые рабочие места. Согласно одному из определений корпоративное управление представляет собой отношения агентского типа, существующее между акционерами и управляющими корпораций при заданной нормативно-правовой основе и существующих на финансовых рынках институтах и структурах. Это определение страдает многочисленными недостатками, поскольку полезную роль в управлении деятельностью корпораций по созданию экономических благ для акционеров играют и многие другие стороны. Поэтому для устранения предполагаемых или реальных недостатков корпоративного управления на международном и национальном уровнях должно задействоваться большое число факторов, институтов и субъектов рынков. Эта деятельность связана и со многими другими направлениями экономической и коммерческой науки, включая корпоративные финансы, финансовую стратегию, инвестиции, трудовые отношения и корпоративное право.

5. После недавних волн корпоративных скандалов, прокатившихся по многим западным странам с рыночной экономикой, в том числе получивших широкую огласку банкротств компаний "Энрон", "Уорлд ком" и "Пармалат", правительства стран региона ЕЭК ООН выступили инициаторами нового законодательства, осложняющего жизнь корпоративных правонарушителей и угрожающего им примерным наказанием. Флагманом такого законодательства стал закон Сарбейнса-Оксли, принятый конгрессом США в 2002 году. Он стал флагманом не только потому, что в нем закреплены новые существенные правовые стандарты и требования к корпоративному управлению в Соединенных Штатах - крупнейшей мировой экономике, - но и в силу его *общемирового влияния*. Этот закон распространяется на все компании, зарегистрированные на финансовых рынках США или активно работающих на американских рынках факторов производства и товаров.

6. Закон Сарбейнса-Оксли охватывает многие области, в том числе ответственность совета директоров, фидуциарные обязанности исполнительного и финансового директоров, порядок оплаты внешнего надзора, нормы, касающиеся надзорных функций Комиссии по ценным бумагам, стандарты бухгалтерского учета, ротацию аудиторов и применяемые к ответственным сотрудникам штрафные санкции за мошенничество и соответствующие правонарушения, касающиеся финансовой отчетности.

7. За законом Сарбейнса-Оксли последовал целый ряд аналогичных правовых или добровольных инициатив в целом ряде стран с рыночной экономикой, в том числе в Соединенном Королевстве, Германии и Франции, где особую популярность приобрели обследования состояния корпоративного управления, руководящие принципы и кодексы поведения. Помимо этого, ряд международных финансовых учреждений и учреждений, занимающихся содействием развитию, лидером среди которых является ОЭСР, также решили принять участие в этой деятельности, стараясь воздействовать не только на правительства и частные корпорации развитых стран с рыночной экономикой, но и на директивные органы стран с формирующимися рынками во всем мире. Помимо этого, с рядом смежных инициатив выступили и различные органы финансовой стандартизации, такие, как МССУ и ССФУ. Следует отметить, что проблемы корпоративного управления не новы. Например, в докладе Комитета по финансовым аспектам корпоративного управления, опубликованном в декабре 1992 года после 18 месяцев работы, его Председатель г-н А. Кэдбери заявил следующее: практика корпоративного управления продолжает привлекать к себе общественное внимание из-за проблем в области финансовой отчетности и бухгалтерского учета, которые особо остро встали в связи с деятельностью ББКИ, "Максуэл", и размером вознаграждения директоров". Далее он сделал следующий вывод: "Каким бы неожиданным не оказалось для нас это внимание, оно отражает мнение общественности о необходимости изменений и дает нам возможность повысить стандарты деятельности, которой мы должны в полной мере воспользоваться". С тех пор прошло 12 лет, а проблемы так и не нашли своего решения.

8. Если судить по числу недавних корпоративных скандалов, а также разочаровывающей динамике фондовых рынков, повышенное внимание общественности к проблемам корпоративного управления в развитых странах с рыночной экономикой в последние 15 лет не дало желаемых результатов. Таким образом, несмотря на некоторый прогресс, работа по искоренению хронических недостатков в сфере корпоративного управления идет довольно тяжело. Это говорит о том, что такие недостатки еще не полностью вскрыты и проанализированы. Серьезные разногласия между различными присутствующими на финансовом рынке кругами, в числе между правительственными учреждениями, органами регулирования, финансовыми посредниками, юристами и руководителями корпораций, по вопросу о том, каковы глубинные причины проблем в сфере корпоративного управления, не способствуют решению этих неотложных задач (более подробный анализ различий в оценках причин недостатков корпоративного управления см. также в документе TRADE/WP.8/2005/13, пункты 2-8, стр. 2-4.)

9. Странам с формирующимися рынками в регионе ЕЭК ООН также необходимо решать проблемы корпоративного управления в более широком контексте. Во-первых, для продолжения рыночных преобразований требуются масштабные инвестиции в

отечественные предприятия. С учетом недостаточной емкости и ликвидности отечественного фондового рынка значительная доля этих инвестиций должна поступить из-за рубежа в форме прямых иностранных инвестиций. Для зарубежных инвесторов качество корпоративного управления имеет первостепенное значение, особенно, если их инвестиции не дают им мажоритарного контроля в отечественной компании, куда они вкладывают средства. Во-вторых, если выйти за рамки инвестиционного контекста, даже наиболее передовым странам с формирующимися рынками потребуется приложить серьезные усилия к тому, чтобы выработать и применять современные подходы к корпоративному управлению в соответствии с требованиями закона Сарбейнса-Оксли 2002 года или аналогичных западноевропейских инициатив. Сложность задач и необходимые для их решения ресурсы намного превышают как государственные, так и корпоративные возможности многих стран с формирующимися рынками в регионе ЕЭК ООН. Например, с учетом нынешнего уровня прозрачности финансовых рынков в большинстве стран региона ЕЭК ООН с формирующимися рынками, для доведения стандартов их корпоративного управления до желаемого уровня потребуются многие и многие годы.

10. Несмотря на серьезные усилия, прилагавшиеся для устранения недостатков в корпоративном управлении в течение последних десяти лет международным финансовым сообществом, а также на национальном уровне, в частности во многих развитых странах с рыночной экономикой, неясно, в какой степени удалось добиться желаемого прогресса. Неготовность международного инвестиционного сообщества в полной мере регламентировать инвестиции, в частности на фондовых рынках, свидетельствует о том, что требуемого уровня корпоративного управления пока достигнуть не удалось. Это может свидетельствовать и о том, что в нынешние подходы к повышению качества корпоративного управления потребуется внести некоторые коррективы, что бы это ни значило для различных участников финансовых рынков. Одно из желательных изменений касается тех институциональных рамок, в которых рассматриваются проблемы корпоративного управления. Важную роль в этом процессе может, по всей видимости, сыграть нейтральная и полностью прозрачная платформа, на которой как правительства, так и корпоративный сектор вели бы диалог по существу проблем корпоративного управления и возможных подходов к их решению. С учетом сильного международного влияния национального законодательства по вопросам корпоративного управления, принимаемого, в частности, в крупных странах, многосторонняя координация во многих аспектах может оказаться предпочтительнее, чем чисто национальный подход. Кроме того, глобальный характер финансовых рынков и растущая сравнительная значимость корпоративного сектора за пределами региона ЕЭК ООН в таких секторах, как энергетика и коммуникационно-информационные технологии, требуют такой платформы, благодаря

которой в работе могли бы одновременно участвовать многие правительства и корпорации.

11. Именно с учетом вышесказанного Рабочая группа по развитию промышленности и предпринимательства на своей пятой сессии в феврале 2004 года постановила включить в свою программу работы новый программный элемент - "корпоративное управление". Этот элемент тесно связан с реструктуризацией промышленности, построением наукоемкой экономики и развитием предпринимательства, причем работа над этими вопросами не только имеет очевидный межотраслевой характер, но и может обеспечить значительный синергический эффект в ходе осуществления программы работы. С учетом этого секретариат ЕЭК ООН организовал в феврале 2004 года вводную дискуссию по вопросам корпоративного управления, которая стала полезным вкладом в будущую работу в этой жизненно важной области.

12. Из выступлений отдельных представляющих частный сектор старших экспертов по вопросам корпоративного управления и замечаний, высказанных в ходе первоначального рассмотрения проблематики корпоративного управления, вытекает, что ЕЭК ООН призвана сыграть важную роль в деле содействия улучшению практики корпоративного управления, что может способствовать созданию более предсказуемого инвестиционного климата, повышению прозрачности корпоративной деятельности и эффективности финансовых рынков, а, возможно, и увеличению темпов экономического роста в регионе ЕЭК ООН.

Мандат

13. Периодическое обсуждение вопросов корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН, к сожалению, не принесло ожидаемых или достаточно ощутимых результатов. Как и в случае вышеупомянутого определения корпоративного управления, между основными субъектами финансовых рынков практически нет согласия и по его отдельным элементам. Разногласия проявляются даже в попытках сформулировать довольно общие, расплывчатые руководящие принципы, не говоря уже о принципах финансовой отчетности и вознаграждения старших должностных лиц. Несмотря на непрекращающиеся усилия ряда международных организаций, работающих в сфере развития и финансов, которые стараются решать проблемы корпоративного управления разными путями, сегодня пропасть, разделяющая корпоративный сектор и правительства, по-видимому, ничуть не меньше, чем пять или десять лет назад. Разрешению существующих серьезных разногласий не помогает и отсутствие стабильности на фондовых рынках даже после принятия серии законодательных актов по вопросам корпоративного управления и других мер, в частности в крупнейших странах. Вопреки

ожиданиям государственных директивных органов новые меры не усилили доверия к фондовым рынкам. Кроме того, эти меры требуют серьезных расходов на их выполнение и представление отчетности, отдача от которых пока не ощущается. Этими и другими причинами объясняется решение включить тему корпоративного управления в программу работы Рабочей группы.

Ожидаемые результаты

14. Благодаря включению элемента корпоративного управления в программу работы Рабочей группы страны-члены рассчитывают решить следующие основные задачи:

- Создать объективную и комплексную платформу по ключевым проблемам корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН, что позволит всем заинтересованным сторонам высказывать свои мнения, предлагать политические рекомендации и углублять понимание уже действующих и будущих законодательных и иных инициатив в области корпоративного управления;
- Использовать эту комплексную платформу для содействия обмену опытом и политическими решениями и инструментами в сфере корпоративного управления, что, возможно, поможет сблизить точки зрения по крайней мере по ключевым проблемам и будет стимулировать унификацию различных режимов корпоративного управления, существующих в странах - членах ЕЭК ООН; и
- Проводить обзоры политики и практики корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН с целью расширения диалога между странами-членами, а также между правительствами и частным сектором в интересах повышения качества корпоративного управления во всем регионе.

15. Для успешного решения проблем корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН Рабочая группа намерена задействовать различные процедуры и рамки. Помимо изучения и оценки состояния корпоративного управления в отдельных странах ЕЭК ООН, в том числе в странах с переходной экономикой, распространения соответствующей информации и данных и проведения совещаний, помогающих формулированию политики, секретариат ЕЭК ООН предложит странам-членам помочь ему выявлять и предлагать успешные политические и иные меры в сфере корпоративного управления, которые являются многообещающими для всех государств-членов.

Цель и тематический охват "круглого стола"

16. Основная цель "круглого стола" заключается в том, чтобы оценить нынешнее состояние корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН и предложить правительствам государств-членов и корпоративному сектору первоначальные политические рекомендации, направленные на устранение ключевых проблем в области корпоративного управления. Помимо этого, проведение "круглого стола" должно помочь формированию группы ведущих экспертов, представляющих как правительства, так и частный сектор, которая смогла бы возглавить процесс составления программы работы по тематике корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН и стимулировать в ближайшем будущем необходимые политические изменения, в том числе в отдельных странах. "Круглый стол" должен стать форумом для конструктивного взаимодействия экспертов, представителей соответствующих государственных директивных органов и руководителей корпоративного сектора.

17. Ожидается, что "круглый стол" укрепит объективно сформировавшуюся в рамках ЕЭК ООН платформу по вопросам корпоративного управления, которая облегчает обмен опытом по вопросам политики, а также осуществление соответствующих законодательных и подзаконных актов, принципов и руководящих положений в корпоративном секторе.

18. Работа "круглого стола" будет нацелена на то, чтобы сформулировать такие политические и корпоративные меры, которые помогут улучшить корпоративное управление в странах с формирующимися рынками. Этот подход может оказаться особенно интересным для таких секторов, как энергетика и ИКТ, а также для стран с формирующимися рынками, которые приобретают все более важное значение для расположенных в этом регионе развитых стран с рыночной экономикой. С учетом нынешних иногда не самых благоприятных экономических тенденций в некоторых из этих стран было бы желательно, чтобы "круглый стол" помог провести необходимый политический анализ и сформулировать альтернативные корпоративные позиции по данным вопросам, в том числе по таким из них, как нормативно-правовые рамки, взаимодействие с финансовыми рынками, связь с прямыми иностранными инвестициями и внутренним капиталобразованием.

Участники

19. Планируется, что участниками "круглого стола" станут высокопоставленные представители правительственных органов стран - членов ЕЭК ООН и органов регулирования, руководители компаний и независимые эксперты из региона ЕЭК ООН.

Приглашения будут направлены также отдельным международным организациям, таким, как Европейский союз и ОЭСР, а также соответствующим специалистам по вопросам корпоративного управления и, в случае необходимости, руководителям некоторых компаний, штаб-квартиры которых расположены за пределами региона ЕЭК ООН. Предполагается, что в работе примут участие примерно 40-50 экспертов и должностных лиц.

Предварительная программа работы

20. Опираясь на выводы и рекомендации первого совещания ЕЭК ООН за "круглым столом" по вопросам корпоративного управления, прошедшего в 2004 году, и под руководством бюро Рабочей группы секретариат подготовил предварительную программу работы "круглого стола". Предполагается в рамках "круглого стола" провести два или большее число заседаний, из которых два в предварительном порядке планируется посвятить следующим темам: первое заседание - тенденциям в области корпоративного управления, а второе - стратегиям и политике улучшения корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН: ключевые проблемы и роли. В процессе подготовки "круглого стола" программа работы будет уточняться, и назначенным ораторам как от частного сектора, так и от правительств стран ЕЭК ООН будет выделено время для выступлений.

21. В дополнение к выступлениям назначенных ораторов участникам "круглого стола" предлагается выступить с комментариями по конкретным вопросам, касающимся состояния корпоративного управления в их странах, а также практики их национальных компаний в этой области. Участникам, не входящим в дискуссионные группы, предлагается подготовить очень краткие справки, освещающие "ситуацию в их странах", желательно с демонстрацией одного-двух диапозитивов с помощью программы "Power Point". Эти справки будут включены в материалы "круглого стола" и заключительный доклад об его итогах, который выйдет позднее в 2005 году.

22. Заинтересованным руководителям, экспертам и должностным лицам предлагается представить в секретариат и г-ну Брюсу Когуту, Председателю "круглого стола" (электронная почта: Bruce.Kogut@insead.edu, проф. INSEAD, Fontainebleau, Франция) свои предложения в отношении выступлений по темам, указанным в программе работы, а также в отношении заключительных утренних и вечерних коллективных обсуждений, до 15 января 2005 года. Резюме предлагаемых выступлений должны быть направлены в секретариат и г-ну Когуту не позднее 21 января 2005 года.

Предварительная программа работы

Среда, 9 февраля 2005 года

- 10.00–10.15 Приветственное слово и краткая вступительная речь
г-на Джорджа Ковальски, директора Отдела перестройки
промышленности, энергетики и развития
предпринимательства Европейской экономической
комиссии Организации Объединенных Наций
- 10.15–10.45 Основное выступление: Корпоративное управление в
регионе ЕЭК ООН: прошлое и перспективы.
Выступающий - г-н Брюс Когут, профессор INSEAD,
Фонтенбло, Франция, и Председатель "круглого стола";
приглашенный оратор

Заседание 1. Тенденции в области корпоративного управления

- 10.45–11.45 Председатель: г-н Эрик Бреглоф, профессор,
Стокгольмская школа экономики
заместитель Председателя: г-жа Ким Олсон, директор-
управляющий и координатор по вопросам регулирования,
"Фитч рейтингс", Нью-Йорк, США
- "Корпоративное управление и финансовые рынки: Чему мы
научились в последние пять лет?", выступление г-на Эрика
Бреглофа, профессора Стокгольмской школы экономики
- "Методы количественной оценки эффективности
корпоративного управления и препятствия для инвестиций в
облигации", выступление г-на Кима Олсона, директора-
управляющего "Фитч рейтингс", Нью-Йорк, США
- "Использование информационной технологии в интересах
эффективного корпоративного управления", выступление
г-жи Марты Беннетт, заместителя Председателя и директора
по исследовательской работе Европейского отдела
финансовых услуг, "Форрестер ресерч", Лондон,
Соединенное Королевство

11.45–12.00 Перерыв

12.00–13.00 Дискуссионная группа: выявление и использование оптимальных подходов к улучшению корпоративного управления: роль правительств и частного сектора;
Председатель: г-н Питер Корнелиус, старший экономист, "Шелл", Лондон, Соединенное Королевство; г-н Андрей Коротков, старший заместитель Председателя и директор по информационным технологиям, Внешторгбанк, Москва, Российская Федерация

13.00–15.00 Перерыв

Заседание 2. Стратегии и политика улучшения корпоративного управления в регионе ЕЭК ООН: ключевые проблемы и роли

15.00–16.45 Председатель: Рон Фриман, бывший управляющий ЕБРР;
заместитель Председателя: г-н Андрей Коротков, старший заместитель Председателя, директор по информационным технологиям, Внешторгбанк, Москва, Российская Федерация

Роль Совета директоров в улучшении корпоративного управления: проблемы и решения

Рынки страхования и корпоративное управление: США и Европа

Нормы корпоративного управления на финансовых рынках: плюсы и минусы

Корпоративное управление на различных звеньях финансовой цепочки, выступление г-на Сида Вилогорача, секретариат ЕЭК ООН

16.45–17.00 Перерыв

Существует ли связь между доходами акционеров, фондовым рынком и корпоративным управлением?

Сменяемость управляющих, вознаграждение старших сотрудников и корпоративное управление

17.00–17.45

Дискуссионная группа: сопредседатели: г-н Эрик Берглоф и г-н Брюс Когут "Что предстоит сделать?"

17.45–18.00

Заключительные замечания г-на Джорджа Ковальски и закрытие совещания

Примечание: Программа работы и темы отдельных выступлений могут меняться, уточненная информация будет представлена в надлежащее время.

Организационные вопросы

23. Официальными языками совещания будут английский, русский и французский. Будет обеспечиваться синхронный перевод.

24. Для того чтобы воспользоваться льготными ставками платы за проживание, предлагаемое ООН большинством женеvских гостиниц, участникам "круглого стола" предлагается самим как можно раньше зарезервировать номера, указав, что они являются участниками мероприятия, организуемого ООН. Предполагается, что все участники будут сами оплачивать расходы по проезду и проживанию.

25. По вопросам содействия в получении виз для въезда в Швейцарию просьба обращаться к г-же Марине Долговой, секретариат ЕЭК ООН (тел.: +41 22 9171964, факс: +41 22 9170178, электронная почта: marina.dolgova@unece.org).



UNITED NATIONS OFFICE AT GENEVA

Conference Registration Form

Please Print

Title of the Conference

Date _____

Round Table on Corporate Governance Trends and Issues in the UNECE Region, 9 February 2005

Delegation/Participant of Country, Organization or Agency

Participant

Mr. ☐ Family Name _____ First Name _____
Mrs. ☐ _____
Ms. ☐

Participation Category

<u>Head of Delegation</u> ☐	Are you based in Geneva as a representative of your permanent mission ? YES NO (delete non applicable)	Observer Organization ☐
Delegation Member ☐		NGO (ECOSOC Accred.) ☐
Observer Country ☐		Other (Please Specify Below) ☐
...		
<u>Participating From / Until</u> _____		

Document Language Preference English ☐ French ☐ Other _____

Official Occupation (in own country)

Passport or ID Number

Valid Until

Official Telephone N°.

Fax N°.

E-mail Address

Permanent Official Address

Address in Geneva

Accompanied by Spouse Yes ☐ No ☐

Family Name (Spouse)

First Name (Spouse)

On Issue of ID Card Participant Signature Spouse Signature Date	Participant photograph if form is sent in advance of the conference date. Please PRINT your name on the reverse side of the photograph	Spouse photograph if form is sent in advance of the conference date. Please PRINT your name on the reverse side of the photograph	Security Use Only Card N°. Issued Initials, UN Official
---	---	--	--

SECURITY IDENTIFICATION SECTION

Open 08h00 – 17h00 non stop

