



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
9 December 2010

Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят пятая сессия

22 февраля – 4 марта 2011 года

Пункт 3 а) предварительной повестки дня*

Последующая деятельность по итогам четвертой

Всемирной конференции по положению женщин

и двадцать третьей специальной сессии

Генеральной Ассамблеи под названием

"Женщины в 2000 году: равенство между

мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке":

достижение стратегических целей и деятельность

в важнейших проблемных областях и дальнейшие

меры и инициативы

Заявление, представленное организацией "Альтруза интернешнл", Армянской международной женской ассоциацией, Всемирной ассоциацией сельских женщин, Конгрегацией Всемилоливой Богородицы Пастыря Доброго, Международной ассоциацией женщин – работников радио и телевидения, Международной федерацией деловых женщин и женщин-специалистов, Международной федерацией социальных микрорайонных центров, Международной федерацией женщин с университетским образованием, Международной федерацией женщин-юристов, Международной федерацией женщин юридических профессий, Национальной ассоциацией деловых и профессиональных клубов чернокожих женщин инкорпорейтед, Национальным советом женщин Соединенных Штатов, Женской ассоциацией стран Тихого океана и Юго-Восточной Азии, Международной ассоциацией сороптимисток, организацией "Трикл-ап программ инкорпорейтед", Ассоциацией содействия

* E/CN.6/2011/1.

**Организации Объединенных Наций Соединенных Штатов
Америки, Комитетом Соединенных Штатов по содействию**

10-68413 X (R)



Просьба отправить на вторичную переработку 

**ЮНИФЕМ, Международным фондом Вирджинии
Гильдерслив, Всемирной федерацией украинских женских
организаций, Всемирным союзом за прогрессивный иудаизм,
Всемирной ассоциацией молодых христианок, организацией
"Зонта интернешнл" – неправительственными
организациями, имеющими консультативный статус
при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

Заявление

Мы, международные и национальные неправительственные организации, имеющие консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете Организации Объединенных Наций и являющиеся членами Комитета НПО по ЮНИФЕМ, присоединяемся к высокой оценке, данной женщинами всего мира созданию Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин ("ООН-женщины"), которая будет опираться в своей деятельности на опыт работы четырех подразделений системы Организации Объединенных Наций, объединенных в рамках этой структуры, – Отдела по улучшению положения женщин (ОУЖ), Международного учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин (МУНИУЖ), Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин (КССГВ) и Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ). Это сможет обеспечить более эффективные, в лучшей степени обеспеченные ресурсами и скоординированные усилия со стороны Организации Объединенных Наций, направленные на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек. Структура "ООН-женщины" является ярким примером реформирования Организации Объединенных Наций, направленного на повышение эффективности и качества коммуникации и обучения в рамках системы Организации Объединенных Наций.

Комитет НПО по ЮНИФЕМ с энтузиазмом приветствует решение Генерального секретаря Пан Ги Муна о назначении Мишель Бачелет, бывшего президента Чили, руководителем Структуры "ООН-женщины". Ее назначение заместителем Генерального секретаря делает ее членом всех высших директивных органов Организации Объединенных Наций, что является признанием того, что проблема гендерного равенства должна привлекать к себе такое же внимание со стороны Организации Объединенных Наций, как и другие приоритетные вопросы в области развития. Придание вопросам положения женщин и девочек более высокого приоритета в рамках деятельности Организации Объединенных Наций также должно способствовать повышению роли опыта и знаний по вопросам гендерного равенства в контексте работы национальных правительств.

Структура "ООН-женщины" основывается на Пекинской декларации и Платформе действий, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), резолюции 1325 Совета Безопасности, касающейся женщин, мира и безопасности, а также обязательстве положить конец насилию в отношении женщин и девочек, определяющими основополагающие принципы работы ЮНИФЕМ.

ЮНИФЕМ привносит в нарастающие по своим масштабам усилия Структуры "ООН-женщины" свой 35-летний опыт оказания финансовой помощи и технического содействия в реализации инновационных программ и стратегий, направленных на расширение прав и возможностей женщин и обеспечение гендерного равенства, уделяя при этом особое внимание вопросам поддержки выполнения существующих обязательств на национальном уровне. ЮНИФЕМ работал в 98 странах, оказывая поддержку законам и политическим мерам, направленным на расширение прав и составление бюджетов с учетом гендерных аспектов в целях выделения большего объема ресурсов в интересах

женщин и девочек и обеспечения надлежащего использования этих ресурсов для удовлетворения потребностей, с учетом которых выделяются денежные средства. Например, в 2009 году ЮНИФЕМ оказал поддержку в реализации законодательной инициативы в интересах женщин в Боливии, ставшей попыткой более 800 женщин, представляющих женские организации и профсоюзы, добиться проведения широкомасштабных правовых реформ, направленных на обеспечение гендерного равенства. Мероприятия включали определение объема работы, выполняемой женщинами по дому, с тем чтобы отразить труд в качестве актива в рамках национального бюджета.

В своей деятельности ЮНИФЕМ придерживается долгосрочных обязательств в отношении обеспечения доступа женщин и девочек к возможностям получения образования и повышения квалификации и их участия в соответствующих образовательных программах, что является одним из предметов рассмотрения проводимой в этом году пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин. В годовом докладе ЮНИФЕМ за 2009/10 год особое внимание обращается на экспериментальный проект по осуществлению ориентированных на конкретные результаты инициатив, реализуемый в шести странах совместными усилиями ЮНИФЕМ, Всемирного банка и Международного научно-исследовательского центра по положению женщин, в рамках которого женщинам, стремящимся вырваться из нищеты путем создания малых предприятий, предоставляются возможности интенсивного обучения навыкам предпринимательской деятельности. За счет повышения качества бизнес-планов и эффективности функционирования каналов распределения удалось добиться увеличения объема продаж на 50 процентов, и участники проекта обращаются за получением банковских кредитов и стипендий для продолжения образования. Женщины также выступают в роли организаторов улучшения условий своей жизни и труда на уровне местных органов власти. Повышение их статуса в семье также способствует сокращению масштабов домашнего насилия.

Деятельность ЮНИФЕМ, направленная на повышение уровня экономической безопасности женщин и расширение их прав имеет самое непосредственное отношение к проходящему в рамках пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин обсуждению проблемы достойной работы. Женщины, как правило, более часто заняты на низкооплачиваемой и не гарантирующей стабильной занятости работе, предполагающей ограниченные социальные гарантии или права. Нестабильность их положения ярко проявилась под влиянием глобального экономического кризиса. По оценкам Международной организации труда, насчитывается еще 18,7 млн. безработных женщин, значительную часть которых составляют трудящиеся-мигранты, живущие в странах Южной и Юго-Восточной Азии. В целях обеспечения их экономической и социальной безопасности и физической защиты ЮНИФЕМ ввел в Камбодже в употребление "карточки звезд" с изображениями знаменитых актеров и певцов и номерами телефонов горячей линии для связи на обратной стороне. Помимо этого ЮНИФЕМ, МОТ и Международная организация по миграции проводили активную работу с Министерством труда в целях стандартизации договора о трудоустройстве за границей, гарантирующего безопасные условия труда и оказание медицинской помощи. В Иордании, являющейся страной назначения для многих азиатских женщин-мигрантов, совместные усилия ЮНИФЕМ, Национального центра по правам человека и других партнеров имели своим результатом принятие в 2009 году двух постановлений, касающихся работников из числа мигрантов. Они

гарантируют основные права, такие как право на питание, комнату с освещением и возможность один раз в месяц бесплатно позвонить по телефону своим семьям. Рекрутинговые агентства обязаны получать банковские гарантии на случай нарушения положений этих подзаконных актов.

В Египте в рамках еще одной программы реализации ориентированных на конкретные результаты инициатив компании реагируют на запросы все большего числа женщин, входящих в состав рабочей силы страны, путем использования модели гендерного равенства в целях активизации своей политики и практических действий в контексте обеспечения гендерного равенства. Модель содержит руководящие указания в отношении методов решения таких проблем, как неравенство в оплате труда, сексуальные домогательства, обеспечение баланса между работой и личной жизнью и недостаточный прогресс в деле повышения социального статуса. В качестве партнеров по реализации этой программы выступают египетское правительство, включая Министерство инвестиций, Министерство трудовых ресурсов и миграции и Национальный совет женщин. В основе этой модели лежит программа добровольной сертификации, предполагающая минимальные стандартные правила, касающиеся приема женщин на работу, их профессионального обучения и продвижения по службе.

На глобальном уровне в 2010 году ЮНИФЕМ в партнерстве с Глобальным договором Организации Объединенных Наций приступил к реализации "Принципов расширения прав и возможностей женщин: равенство – дело выгодное", предлагающих корпорациям и частному сектору семь вариантов действий, имеющих своей целью расширение прав и возможностей женщин на рабочем месте, на рынке и в рамках общины, что способствует активизации коммерческой деятельности и обеспечению гендерного равенства.

Проведенные ЮНИФЕМ исследования и его опыт работы с женщинами в формальном секторе экономики окажут неоценимую помощь в рамках усилий, которые Структура "ООН-женщины" продолжает прилагать в целях решения проблемы гендерного неравенства, глубоко укоренившейся в любом обществе. Несмотря на необходимость усовершенствования процесса сбора данных в разбивке по полу, хорошо известно, что значительная часть женщин, работающих в неформальном секторе экономики, проживает в Южной Азии, Северной Африке и Западной Азии. Эти женщины и девочки, как правило, живут в условиях отсутствия экономической безопасности и медицинского обслуживания и уязвимы в отношении насилия. В 2009 году на Меланезийских островах, где занимающиеся розничной торговлей женщины зачастую являются единственными кормильцами своих семей, ЮНИФЕМ провел работу с этими женщинами в целях анализа условий труда в гендерном контексте в рамках деятельности более пятидесяти точек торговли. В результате был разработан ряд предлагаемых на экспериментальной основе мер, которые предполагают повышение степени ответственности официальных лиц и руководителей торговых точек и уделение более пристального внимания гендерной проблематике. Требуется и в дальнейшем уделять внимание женщинам и девочкам, продолжающим нести на своих плечах непропорциональное бремя ответственности за неоплачиваемую работу, такую как предоставление ухода, что ограничивает их возможности по получению полноценного образования и полноправному представительству на рынке труда или участию в общественной жизни.

ЮНИФЕМ активно выступал за то, чтобы реализация принимаемых на национальном уровне политических мер, направленных на развитие системы социальной защиты и осуществление инвестиций в социальной сфере, была ориентирована прежде всего на интересы женщин. В 2009 году ЮНИФЕМ, ЮНИСЕФ и Всемирный банк провели в пяти странах оценку систем социального обеспечения в контексте решения проблем гендерного равенства и защиты интересов детей. Полученные по итогам этой работы результаты были использованы для определения основных направлений корректировки предпринимаемых на политическом уровне усилий, необходимой для более целенаправленного, действенного и справедливого по своему характеру предоставления социальных гарантий, в том числе в контексте уделения первоочередного внимания интересам женщин, являющихся главами домохозяйств.

Предмет рассмотрения Комиссии по положению женщин в текущем году – прекращение дискриминации и насилия в отношении девочек – привлекает к себе пристальное внимание на местном и национальном уровнях многих получателей грантов Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по искоренению насилия в отношении женщин, деятельностью которого ЮНИФЕМ управляет с 1997 года. Целевой фонд оказывает поддержку в исполнении действующих законов, реализации политических мер и осуществлении на национальном уровне практических действий, имеющих своей целью решение проблемы насилия в отношении женщин и девочек. Он предоставил 50 млн. долл. США для реализации 304 инициатив в 121 стране и территории. Комитет НПО по ЮНИФЕМ оказывает поддержку в расширении масштабов и повышении эффективности деятельности Целевого фонда в соответствии с рекомендациями нового руководителя Структуры "ООН-женщины".

Комитет НПО по ЮНИФЕМ обращает внимание на приоритетную роль ЮНИФЕМ в усилиях, предпринимаемых в рамках обеспечения активного вовлечения гражданского общества, в первую очередь неправительственных организаций, в разработку своих программ и политики и надеется на плодотворное сотрудничество со Структурой "ООН-женщины".

Заместитель Генерального секретаря г-жа Бачелет в своем докладе от 11 октября 2010 года, представленном Третьему комитету Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, отмечает с учетом замечаний к ежегодному отчету о деятельности ЮНИФЕМ, что потребности в получении поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в обеспечении гендерного равенства намного превышают имеющиеся возможности их удовлетворения. С учетом начала деятельности Структуры "ООН-женщины" в 2011 году Комитет НПО по ЮНИФЕМ призывает государства-члены оказать политическую поддержку этой структуре путем предоставления финансовых ресурсов, необходимых для осуществления более активных действий в контексте выполнения долгосрочных обязательств Организации Объединенных Наций в области обеспечения прав женщин, гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

Организация "Альтруза интернешнл"

Армянская международная женская ассоциация

Всемирная ассоциация сельских женщин

Конгрегация Всемиловитой Богородицы Пастыря Доброго

Международная ассоциация женщин – работников радио и телевидения
Международная федерация деловых женщин и женщин-специалистов
Международная федерация социальных микрорайонных центров
Международная федерация женщин с университетским образованием
Международная федерация женщин-юристов
Международная федерация женщин юридических профессий
Национальная ассоциация деловых и профессиональных клубов чернокожих женщин инкорпорейтед
Национальный совет женщин Соединенных Штатов
Женская ассоциация стран Тихого океана и Юго-Восточной Азии
Международная ассоциация сороптимисток
Организация "Трикл-ап программ инкорпорейтед"
Ассоциация содействия Организации Объединенных Наций Соединенных Штатов Америки
Комитет Соединенных Штатов по содействию ЮНИФЕМ
Международный фонд Вирджинии Гильдерслив
Всемирная федерация украинских женских организаций
Всемирный союз за прогрессивный иудаизм
Всемирная ассоциация молодых христианок
Организация "Зонта интернешнл"
