



## Экономический и Социальный Совет

Distr.: General  
3 December 2010

Russian  
Original: English

---

### **Комиссия по положению женщин**

Пятьдесят пятая сессия

22 февраля – 4 марта 2011 года

Пункт 3 а) предварительной повестки дня \*

**Последующая деятельность по итогам четвертой**

**Всемирной конференции по положению женщин**

**и двадцать третьей специальной сессии**

**Генеральной Ассамблеи под названием**

**"Женщины в 2000 году: равенство между**

**мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке":**

**достижение стратегических целей и деятельность**

**в важнейших проблемных областях и дальнейшие**

**меры и инициативы**

### **Заявление, представленное организацией "ИФЕНДУ за развитие в интересах женщин" – неправительственной организацией, имеющей специальный консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

---

\* E/CN.6/2011/1.



## Заявление

"ИФЕНДУ за развитие в интересах женщин" (ИФЕНДУ) – это неправительственная организация, расположенная в городе Энугу (Нигерия), имеющая специальный консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете с 2010 года. ИФЕНДУ была создана в 2004 году в результате новаторской деятельности женской конгрегации, которая с 1920-х годов обеспечивала женщинам доступ к (эксклюзивному на тот момент) миру формального образования в Нигерии. ИФЕНДУ появилась на свет в результате осознания того факта, что, хотя многие нигерийские женщины получили формальное школьное образование, одно лишь формальное образование без соответствующих изменений в негативном восприятии женщин обществом и при негативном отношении к ним не ведет к снижению лежащего на женщинах культурного, социального и экономического бремени (*Uchem, Overcoming women's subordination*, с. 251). В том мире, где в рамках существующей культуры и традиций 3-летние "мужчины" имеют больше признания и достоинства, чем 30-летние женщины, ИФЕНДУ стремится к просвещению всех людей по поводу необходимости ликвидации несправедливых культурных и иных структур, подрывающих полноправное положение женщины как личности. ИФЕНДУ ведет работу по обеспечению полномасштабного участия женщин во всех сферах жизни на основе равного партнерства с мужчинами.

ИФЕНДУ подтверждает основополагающую роль образования в расширении прав и возможностей женщин в рамках всего общества в целом. С 2004 года с помощью учебных семинаров и публикаций мы знакомим общественность с уровнем жизни женщин и ставим вопросы о том, что происходит с женщинами после окончания колледжа, в том числе: в какой социальной, экономической и культурной атмосфере оказываются выпускницы учебных заведений нашей страны после их окончания? Отличается ли в социальном, культурном и экономическом плане качество их жизни от качества жизни тех женщин, которые не посещали учебные заведения? Защищены ли они от культурной/традиционной дискриминации, которой общество подвергает женщин? К сожалению, на эти вопросы практически нет положительных ответов.

Печатные и электронные средства массовой информации усиливают гендерные стереотипы, которые определяют, кем является женщина и какую пользу она приносит; причем тем же занимается индустрия развлечений и рекламы вкупе с несущими сильные негативные сигналы церковными проповедями в отношении женщин. Исходящие от СМИ визуальные клише говорят: "женщины должны сидеть дома и встречать возвращающихся с работы мужчин". Тем не менее этот образ не соответствует реальности жизни многих семей в наших условиях. Большинство нигерийских женщин активно участвуют в жизни вне дома: причем, если это не оплачиваемая наемная работа, это работа на ферме или торговля под палящим солнцем. Многие из них получают основной доход в семье. Более того, женщины, поднимающиеся по карьерной лестнице и занимающие руководящие должности, часто в негативном свете изображаются в кино как "недостойные" женщины. Аналогичные тезисы часто можно услышать в проповедях, например: "женщина, не готовящая еду для мужа, – это недостойная женщина". Такие тезисы оказывают комбинированный эффект подсознательного подавления

женщин, имеющих амбиции занять должности высокого уровня, даже в случае гарантированной поддержки со стороны их супругов. Эти соображения согласуются с тематикой пятьдесят пятой сессии, которая касается улучшения "доступа и участия женщин и девочек в сфере образования, профессиональной подготовки, включая обеспечение равного доступа женщин к полной занятости и достойной работе". Для этого необходимо признание ролевых моделей. Судьба и деяния самых передовых женщин способны либо поощрять, либо расхолаживать других женщин и девочек в плане того, чтобы ставить перед собой более высокие цели.

ИФЕНДУ подтверждает содержащееся в Докладе 2010 года об онлайн-обсуждении гендерных проблем образования и занятости наблюдение о том, что "высокие показатели женщин в образовании не обязательно означают улучшение возможностей их трудоустройства". Это относится не только к женщинам, постоянно проживающим в своей стране, но и к женщинам-мигрантам, например к женщинам из африканской диаспоры. Встречаются случаи, когда женщины с высшим образованием, полученным в родных странах, могли найти работу лишь в сфере социальных служб, не связанную с полученным образованием. Такие случаи дают сигналы, которые противоречат усилиям по улучшению "доступа и участия женщин и девочек в сфере образования, профессиональной подготовки, включая обеспечение равного доступа женщин к полной занятости и достойной работе".

Кроме того, некоторые компании-работодатели в настоящее время применяют практику краткосрочного трудоустройства по договору, сокращения численности персонала и отправки сотрудников в долгосрочный отпуск, а также перемещения деятельности в районы/страны с более дешевой рабочей силой и низким или нулевым уровнем налогообложения. Такая практика расширилась в рамках тенденции к глобализации, которая бросает все больше семей в пучину нищеты. Самый болезненный удар такие сценарии наносят женщинам и детям.

В свете приведенных выше наблюдений ИФЕНДУ дает следующие рекомендации:

В дополнение к очень хорошим программам, начатым многими национальными правительствами, по повышению благосостояния и статуса женщин необходимо потребовать от правительств и корпораций отчитаться в том, что они сделали или делают в целях:

- регулирования или ограничения доли женщин в индустрии развлечений и рекламы, а также деятельности печатных или электронных средств массовой информации, которые усугубляют гендерные стереотипы, ограничивающие развитие женщин (например, включая этот вопрос в критерии возобновления или отзыва их лицензии);
- просвещения лидеров религиозных общин по поводу более внимательного отношения к гендерным аспектам в их проповедях;
- содействия более активному участию мужчин в воспитании детей и работе по дому для освобождения времени женщин, чтобы они могли использовать возможности образования и трудоустройства;

- обеспечения выполнения со стороны и крупных, и малых предприятий в равной степени антидискриминационных положений законов, относящихся к найму на работу, беременности, заработной плате и повышению в должности (например, с помощью государственных субсидий или с помощью критериев и условий продления или отзыва лицензии на соответствующую хозяйственную деятельность).
-