



经济及社会理事会

Distr.: General
3 December 2010
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十五届会议

2011 年 2 月 22 日至 3 月 4 日

临时议程* 项目 3 (a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十
三届特别会议的后续行动：重大关切领域战略目标
和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织生命之光妇女 发展组织提交的声明

秘书长收到下列声明，现依照经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和 37 段的规定分发。

* E/CN.6/2011/1。



声明^{*}

1. 生命之光妇女发展组织是一个总部设在尼日利亚埃努古的非政府组织，于 2010 年获得经济及社会理事会特别咨商地位。2004 年创立的生命之光妇女发展组织是一个让尼日利亚妇女自 1920 年代以来接受正规教育（在当时是绝无仅有的）的妇女团体所做出的开创性工作的后续行动。成立生命之光妇女发展组织是出于这样的认识：虽然许多尼日利亚妇女已经接受过正规的学校教育，但社会对妇女的负面看法和消极态度却没有相应改变，使妇女背负的文化、社会和经济负担并没有减轻。在当今世界上，以文化和传统名义给予 3 岁“男性”的人格承认和尊严要比给予 30 岁妇女的都多，生命之光妇女发展组织力求教导全民打破不公正的、有损妇女完整人格地位的文化和其他结构。生命之光妇女发展组织努力促进妇女在与男性建立平等伙伴关系的基础上全面参与生活的所有领域。

2. 生命之光妇女发展组织确认教育在妇女赋权和整个社会中发挥的关键作用。自 2004 年以来，我们通过培训讲习班和出版物，一直在培养妇女生活品质的意识，并提出了关于妇女大学毕业后会怎样的问题。例如：我们教育制度的女性受益人毕业后将回到一种怎样的社会、经济和文化环境中？她们的生活品质与未进过学校其他妇女相比在社会、文化和经济上有何不同？她们是否没有受到社会上针对妇女的文化/传统歧视？不幸的是，对这些问题还缺少许多积极的回应。

3. 平面和电子媒体对性别陈规定型观念起到了推波助澜的作用，这些观念对谁是或怎样才是一个好女人做出了定义；像娱乐和广告产业也一样，再加上布道坛传播非常负面的关于妇女的信息。媒体传递的视觉信息包括：“妇女待在家中，并且看见她们迎接下班回来的男人。”然而，这一形象与我们许多家庭生活的现实不相符。大多数尼日利亚妇女如果不是已有了带薪工作，务农，在烈日下做买卖，就会在户外积极从事各种工作。许多人都是主要的收入来源。此外，拥有高级管理职位的职业妇女常常在电影中被丑化为坏女人。类似的信息往往是布道坛发出的，包括：“一个不为她丈夫下厨的女人是坏女人。”这些信息会产生综合效应，在潜意识里压制那些渴望担任高级职位的妇女，即便已经得到了配偶的支持也是如此。这些考虑契合了第五十五届会议的主题加强妇女和女童获得并参与教育、培训、科学和技术，包括促进妇女平等获得完全就业和体面工作。这与承认榜样的力量联系在一起。妇女先驱者的命运或最终结果不是鼓励就是打击其他妇女和女童力争上游。

^{*} 未经正式编辑而分发。

4. 生命之光妇女发展组织确认《2010 年关于性别、教育和就业的在线讨论报告》中提到的“妇女在教育方面的成就并不一定会转化为就业机会的改善。”不仅在自己祖国居住的本国妇女是这种情况，对女性移民来说也是这样，例如散居国外的非洲妇女。曾出现过在自己祖国获得较高学位的妇女却只能找到与自己学习内容毫无关系的社会服务工作的情况。这种经历传递出的信号与努力加强妇女和女童“获得并参与教育、培训、科学和技术，包括促进妇女平等获得完全就业和体面工作”相矛盾。

5. 此外，目前一些招聘企业的做法是提供短期合同岗位，缩减规模，裁员，以及搬迁到劳动力更低廉、税收更低或不交税的地区/国家。这种做法已随着全球化的趋势而有所增多，使越来越多的家庭陷入更加贫困的境地。在这种情况下，妇女和儿童受到的打击最大。

6. 根据这些情况，生命之光妇女发展组织提出如下建议：

除了许多国家政府正在提出非常好的方案以加强妇女的福祉和地位以外，各国政府和企业要提交关于它们已经做了什么或正在做什么的报告，以便：

- 在对性别陈规定型观念起推波助澜作用的娱乐和广告业以及平面和电子媒体行业，管理或减少妇女的人数比例，这些观念对提高妇女地位起到了限制作用（例如作为保留或撤销其营业执照的标准）。
- 教育宗教领导人在说道时敏感地关注性别问题。
- 促进男性参与儿童保育和家务劳动，以便让妇女有更多自由获得教育和就业机会。
- 确保大企业和小企业都同样执行与招工、怀孕、薪资和晋升相关的反歧视法律（例如通过政府补贴；对保留或丧失其营业执照附加标准和条件）。