



经济及社会理事会

Distr.: General
3 December 2010
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十五届会议

2011 年 2 月 22 日至 3 月 4 日

临时议程* 项目 3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十
三届特别会议的后续行动：重大关切领域战略目标
和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织 Engender 提交的声明

秘书长收到下列声明，现依照经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和 37 段的规定分发。

* E/CN.6/2011/1。



声明^{*}

是否为男童和女童提供的工作？妇女和女童在苏格兰学习及工作的隔离经历

1. Engender 是一个总部设在苏格兰的妇女组织，其议程是女权主义、反对性别主义。我们的目标是让性别主义对妇女、男性、儿童、社会以及我们的社会、文化、经济和政治发展产生的影响显而易见。我们通过揭露妇女不平等的原因和影响，促进政策和实践方面的两性平等以及扩大妇女的权力和影响来实现这一目标。我们的政策优先事项为妇女贫困、侵害妇女的暴力行为以及妇女在决策方面的代表性。
2. Engender 拥有机构会员以及大量的个人会员，在大不列颠及北爱尔兰联合王国妇女联合委员会中代表苏格兰。联合王国妇女联合委员会在欧洲妇女游说团体中代表联合王国妇女。
3. Engender 欢迎妇女地位委员会重点关注妇女和女童获得并参与教育、培训、科学与技术的问题，包括促进妇女平等获得完全就业和体面工作。
4. 从教育历程的一开始，直至劳动力市场，苏格兰的女童都无法参与科技学习。高等教育信息技术与工程课程的学生中有 90%都是男生。这导致在能源、信息技术和制造业等多个部门出现明显的职业隔离。
5. 苏格兰劳动力市场的特点就是职业隔离，60%的妇女集中在仅仅十个职业中。妇女往往从事那些收入最低的职业，而且性别组织经常谈论女性占支配地位的工作有“5 个 C”：清洁、护理、餐饮、文秘和收银（零售业）。妇女“挤进”这些价值较低的职业导致出现妇女贫困问题。

隔离指标

6. 如果拿全职妇女的小时工资与男性相比，那么，目前苏格兰的性别收入差距为 12%。对兼职妇女而言，差距显著扩大，其小时工资比全职男性低 32%。职业隔离是性别收入差距的一个关键原因。在与科学、工程和技术相关的专业中性别收入差距为 13%，比全国平均收入差距 12%要高，而且在与科学、工程和技术相关的专业以及技能熟练的金属和电气行业，这一差距在 2008 和 2009 年有所扩大。
7. 苏格兰科学、工程和技术行业妇女资源中心查明，曾学习过科学、工程和技术专业的妇女，超过 70%没有从事科学、工程和技术职业。

^{*} 未经正式编辑而分发。

8. 现代学徒计划，对于没有上过大学的年轻人而言是进入劳动力市场的关键点之一，隔离现象非常严重，而且自身面临着隔离进一步加剧的危险。在学习水暖工程和建筑的学徒中，女性不到 1%，而学习工程的学徒中，女性不到 3%。学习儿童保育的学徒中，男性不到 2%。

苏格兰的情况

9. 作为联合王国的一个自治政府，苏格兰政府有义务履行《北京行动纲要》、《消除对妇女一切形式歧视公约》（《消除对妇女歧视公约》）和《经济、社会、文化权利国际公约》。

10. 虽然根据移交协议，福利和就业法并没有移交给苏格兰，而是由威斯敏斯特保留，但是，苏格兰还是要对教育和培训、就业能力活动以及管理公共部门的政策及其实施负责。

11. 变革的重要工具，如《卓越课程》，要求提供在校学习并规定了有关内容，而国家培训方案则控制在苏格兰政府手里。该方案对职业教育的公共支出超过了 5 000 万英镑。

12. 政府的《经济战略》是政府的关键政策文件。它确定了对苏格兰经济而言尤其重要的各职业部门。这些部门中的大多数，包括能源（特别重点关注可再生能源），生物科学，旅游和食品饮料，都属于有性别隔离现象的劳动力市场范围。

苏格兰有关职业隔离的活动

13. 自北京会议以来，整个苏格兰和联合王国都一直有活动方案，以解决职业隔离问题，并促进妇女与科技的接触。这些方案包括：

- 建立苏格兰科学、工程和技术行业妇女资源中心，努力支助科学、工程和技术科目的女学生，在科学、工程和技术行业或重回这些行业工作的妇女，以及科学、工程和技术行业的雇主；
- 缩小差距倡议，与雇主、决策者、部门代表机构及工会合作，共同解决导致收入差距的所有原因，包括职业隔离；
- 苏格兰政府建立了跨部门职业隔离工作组，以应对平等机会委员会就现代学徒计划中的职业隔离现象展开的正式调查；
- 联合王国妇女与工作委员会是托尼·布莱尔首相于 2005 年成立的，旨在查明性别收入差距的原因和解决办法。其建议由苏格兰政府（当时是苏格兰的行政长官）来执行；

- 履行作为《平等法》（2006 年）一部分的两性平等责任。它要求公共部门机构作为雇主以及服务提供者，承担消除歧视和骚扰，并促进平等的积极义务（目前正被一项单一的公共部门平等责任所取代，作为《平等法》（2010 年）的一部分）；
- 确认职业隔离作为苏格兰各部部长的优先事项，作为苏格兰政府自身承担的明确义务的一部分，这些义务是两性平等责任的一部分；
- 就业能力倡议，像妇女在工作（Women@Work）以及妇女走上工作岗位（Women Onto Work），将一种从供给方面入手解决职业隔离问题的办法融入其工作；
- 苏格兰妇女预算小组开展各种运动，从而以社会性别观点对苏格兰的预算进行预算分析。它一直反对在制定和实施国家培训方案以及收入现代化进程中缺少两性平等的办法；
- Girl Geeks 论坛是一个对技术有专业兴趣的妇女参与的跨学科论坛；以及
- 私人部门组织，如思科系统公司和 JP 摩根公司，已开展了自己的聘用女童的倡议，作为企业社会责任议程的一部分。

一个处于危险中的议程？

14. 自《北京行动纲要》以来，苏格兰在结构方面取得了进展，这是不言而喻的。两性平等责任有可能成为一种变革的手段，并在整个公共部门，包括苏格兰政府内以及通过公共部门采购在私人部门内推动实践。

15. 然而，仅仅两年后，联合王国政府便建议，两性平等责任，连同种族和残疾方面的类似责任均由一项单一的责任所取代，它还包括对性取向、宗教与信仰、年龄、孕产及婚姻和民间伙伴关系加以保护的特点。虽然扩大保护范围将会受到欢迎，但是新责任建议对公共部门机构将承担的义务不甚明确，因而新责任作为促进两性平等手段的有效性有可能会降低。

16. 围绕职业隔离所开展的很多活动也是这种情况，这些活动目前由接受了短期资助一揽子计划的项目和倡议来进行。尽管两性平等责任提出了相关要求，但围绕职业隔离问题一直没有持续的已带来显著变化的政府活动。

17. 社会性别主流化在许多负责教育、技能和经济发展议程的苏格兰政府部门及准政府组织中并不明显。所有人都对平等做出了抽象的承诺，但这常常存在于自身都面临重组危险的结构中，如平等小组。

18. 由于联合王国的公共预算面临压力，导致苏格兰也这样，因此，不太重要的项目和活动面临真正的危险，其资助将会减少或削减。在没有以社会性别观点对苏格兰的预算进行预算分析，而且缺少一项强有力的公共部门责任的情况下，这种危险尤其可能发生。

19. 对苏格兰的建议：

- 由一名苏格兰部长牵头，制定一项解决职业隔离问题的国家战略，包括教育和技能、就业及经济发展活动。
- 落实一项强有力的单一平等责任，明确要求公共部门机构对所有的重要政策，包括采购，进行性别影响评估，并确定强有力的性别目标。
- 在解决整体职业隔离问题方面，特别是那些在科学、工程和技术部门职业隔离问题上已经显露专长的现有倡议，为其提供充足的资源，使其得以充分发展。
- 在国家规划框架，包括现有国家绩效框架内，围绕妇女参与劳动力市场及职业隔离问题所取得的结果要清晰可见。

20. 对联合王国的建议：

- 任命一位部长级的“性别与科学、工程和技术”政府领导，以推动实施一项跨政府部门的综合战略，解决教育、劳动力及科学政策方面的性别隔离问题。