



妇女地位委员会

第五十五届会议

2011年2月22日至3月4日

临时议程* 项目 3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十
三届特别会议的后续行动：重大关切领域战略目标
和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织全国妇女组织
联盟提交的声明

秘书长收到下列声明，现依照经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和 37 段的规定分发。

* E/CN.6/2011/1。



声明*

1. 全国妇女组织联盟(妇女联盟)是一个由 60 多个妇女组织和个人支持者组成的综合机构。它为各成员提供代表性和支持,并致力于促进性别平等和执行国际商定的妇女人权文书。它与苏格兰和北爱尔兰的姐妹组织一起作为大不列颠及北爱尔兰联合王国妇女联合委员会的成员开展工作,它向欧洲妇女游说团提出成员们的关切问题,反之亦在国家一级游说有关两性平等问题。妇女联盟积极参与了在日内瓦举行的妇女地位委员会预备会议,并定期派遣代表团前往纽约妇女地位委员会参加会议。

2. 2010 年,妇女联盟为全国妇女委员会出版物《北京与我有何关系?》做出了贡献,该出版物为纪念北京会议 15 周年而编辑出版。我们深感遗憾的是,大不列颠及北爱尔兰联合王国政府目前做出决定,废除这一听取和关注妇女声音的、独特且受到广泛赞誉和成本低廉的国家机构,特别是因为它是为响应联合国关于各会员国应有审理和与知情妇女工作的机制的要求而于 1969 年成立的。

3. 也在 2010 年,在妇女地位委员会第五十四届会议的一次场外活动——年龄不会使我们枯槁——上,妇女联盟与来自加纳、巴哈伊教派和北爱尔兰的发言者,审查了老年妇女的困境。在发达的和发展中的联合国会员国,人口都在发生着向老年人口的转变。¹ 全球老年妇女,其中包括许多寡妇,特别是遭受贫困、孤独和疾病的寡妇数量将大幅增长。仅在联合王国,在 2008 年接受养老金信用经济情况调查的 330 万退休人员中,其中的三分之二为女性。在联合王国,妇女退休人员的贫困程度在欧洲仍旧是最高的,国家的供资也是最低的之一。

4. 妇女在就业时的低收入,加之所承担的不平等的家庭责任,是促成这种情况的重要因素。在学校里,女生未能学习最有可能使其高薪就业的专业。因此,妇女在公共部门工作的人数是男子的两倍,由于采取削减政府开支的政策,以此作为偿还在全球金融危机中的国家债务的手段,可能有成千上万的人失去了职位。² 大多数妇女会从事文书工作,缺乏在其他地方找到高薪工作的资格和培训。

* 未经正式编辑而分发。

¹ R. Lee, "The demographic transition: three centuries of fundamental change", *Journal of Economic Perspectives*, Vol. 17, No. 4, 1 November 2003, pp. 167-190 (24)。

² 妇女预算小组,联合王国联合政府预算审查分析,2010 年 11 月 9 日,伦敦。

5. 因此，妇女联盟特别关注的是，妇女地位委员会第五十五届会议应采取行动，确保女孩与男孩一样享有平等机会在学校接受教育，并在学校中鼓励女孩学习有助于打破劳动力市场分割的专业，这种市场分割严重地导致了传统的同工不同酬和妇女的相对贫困现象。在学校内以及在社会各个阶层的性别定型观念，在先前的妇女地位委员会审议中已被确认为各地提高妇女地位的阻碍，这种观念在教育的早期阶段就需要加以克服。³

6. 近年来，虽然妇女在生物学和医学，特别是在护理学专业的人数可能大大多于男子，但男子在数学、物理科学、计算机科学与工程领域仍然占主导地位。因此，他们更有可能在公司中找到高薪工作，而女性则更容易在薪酬普遍较差的公共部门中找到工作。在联合王国，妇女在科学、工程和技术职业的所有雇员中仅占 12.3%。此外，在较低水平职位工作的女性要更多于男子(女性占 26.5%，而男子为 16.5%)。妇女不太可能在科学、工程和技术管理岗位工作，她们在专业工作中的小时工资率，导致了令人无法接受的 11.1%的薪酬差距，这略低于 12.6% 的全 国工资差距。

7. 妇女较低的职业水平也降低了她们的养老金收入。可以做很多事情来改变这种情况——在联合王国，2012 年奥林匹克村的规划和建设在各行各业和各个级别都有妇女参与管理。⁴政治意愿是必需的，正像需要有效率和知识渊博的领导来制定使妇女参与并改变工作场所文化的战略一样。这是可以做到的。

8. 随着妇女拥有孩子，不平等便逐步形成。这同样也可以阻碍她们平等参与科学和技术工作。总体而言，2008 年在联合王国，有 75% 的年龄在 25 至 49 岁的妇女在就业，但对于拥有五岁以下子女的妇女而言，这一比例则为 57%。虽然 38% 的拥有受抚养子女的妇女从事兼职工作，但仅有 4% 的男子从事兼职工作，这反映了定型观念和失去男子的工资/薪金给妇女造成的实际影响。

9. 为人父母是一项代价高昂的任务，据估计，将每名儿童培养到 18 岁，家庭平均要损失 20 万英镑，其中大部分是妇女的收入损失。老人护理也主要落在妇女肩上，大约有 250 万人成为“超级护理者”，既照看年轻人又照顾老年人。其中有 80% 的这些超级护理者是妇女，大多数为中年妇女。她们可以领取 53.90 英镑的护理者津贴，但其只有在每星期收入金额不足 100 英镑，且没有得到其他救济金的情况下才可领取。妇女联盟敦促各国政府认识到这些照顾者所承受

³ 2004 年 3 月 12 日的商定结论，2004 年 3 月 1-12 日妇女地位委员会第四十八届会议通过。“男子和男孩在实现两性平等方面的作用”。见“妇女地位委员会关于《北京行动纲要》关注的重点领域的商定结论，1996-2009 年”(ST/ESA/327)，第 133-137 页。

⁴ 奥运交付管理局局长 Lorraine Martin 的讲话，“雇用技能、平等与包容”，全国妇女委员会妇女地位委员会筹备会议，伦敦，2010 年 10 月。

的负担，这是她们继续其有益的职业生涯的巨大障碍，这反过来又影响妇女仍旧从事高薪工作的能力，影响她们未来的养老金待遇。各国政府正在以损害妇女为代价来节省费用。

10. 《北京行动纲要》包括一项建议，即各国应编制平行预算，标明志愿机构对国家繁荣的贡献。但到目前为止，尚没有一个《北京行动纲要》签署引进这些措施。这些措施将增加对志愿工作的尊重，提高妇女地位，促进关注推行同工同酬。两性平等的收入也将有助于提高国家生产力，并有助于减少对妇女的一切形式的暴力，尤其是家庭暴力。

11. 妇女联盟的成员包括为特定类别妇女诸如寡妇等工作的组织，对她们来说，这里列举的困难甚至更为严重，在发展中世界尤其如此，在那里存在的有害传统习俗使她们尤其处于脆弱境地。寡妇争取和平与民主组织指出，国家统计局数据仍旧缺乏关于婚姻状况的数据，因此我们寻求执行妇女地位委员会第五十四届会议达成的协议，提供按照婚姻状况以及性别和年龄分列的数据。守寡是校外女孩和辍学女孩的根本原因，而儿童家长和儿童新娘则更有可能成为寡妇儿童。寡妇除了接受特别歧视性的继承法和遭受家庭暴力和作为强奸受害者之外，在接受培训和就业方面也比已婚妇女更受歧视，特别是当她们可能已被从家里驱逐，成为流离失所者和无家可归者之时。

12. 行动

- 实施先前在妇女地位委员会达成的协议，诸如收集和分析按婚姻状况以及性别和年龄分类的数据。
- 与整个一生的性别定型观念和自青春期开始的婚姻陈规定型观念作斗争。
- 确保女孩，尤其是寡妇的儿童获得教育；监测教育系统，以确保所有儿童继续不带偏见地接受教育，反对破坏两性平等和促进传统文化作用的特定信仰或文化信仰。
- 加强职业生涯教育，让儿童看到所有可获得的职业潜力，没有任何性别定型观念。
- 提供对男女皆有吸引力的有关现代工程学的准确描述。
- 鼓励学校毕业生做长期规划，包括看到为退休金计划做贡献的价值。
- 谋求媒体支持，促进妇女和男子目前易受性别定型观念影响的角色。寻求媒体帮助来打破职业隔离。

- 审查现在被视为“妇女的工作”或“男子的工作”的工作，重新评估其社会的价值。逐步调整薪金、工资和相应的养老金。
 - 鼓励(或要求)科学和工程领域的专业协会和公司任命妇女进入管理委员会，要求所有委员会都必须任命妇女成员。
 - 提高国家养老金，使其金额足以让所有退休人员过上一种基本标准生活，在会员国没有提供养老金的情况下，争取将其作为一项最低基本权利。
 - 敦促会员国建立并行账户以反映无偿工作的价值。
-