联合国 E/CN.6/2011/NGO/24

经济及社会理事会

Distr.: General
2 December 2010
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十五届会议

2011 年 2 月 22 日至 3 月 4 日

临时议程* 项目 3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十三届特别会议的后续行动

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织妇女国家委员会提出的声明

秘书长收到以下声明，现根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和 37 段分发。

* E/CN.6/2011/1。

10-66831 (C) 201210 301210

请回收

声明*

1. 妇女国家委员会是大不列颠及北爱尔兰联合王国政府的国家官方独立的妇女问题咨询机构。妇女全国委员会拥有超过670个合作伙伴组织和个人合作伙伴，其中包括欧洲联盟的妇女组织和设在英国的国际组织。鉴于全球金融危机，作为开支审查组成部分，英国政府已宣布，更多地将中央政府的权力下放到地方，废除许多非政府部门的公共机构，包括妇女全国委员会。然而，英国政府已重申其对提高妇女地位和平等原则的承诺。

2. 妇女全国委员会欣见妇女地位委员会第五十五届会议将重点放在妇女和女童有机会获得和参与教育、培训，以及科学和技术，包括促进妇女平等获得充分就业和体面工作。尽管许多现有人权文书、国际商定目标和承诺均涉及解决这方面的性别不平等问题，但是，该问题基本上仍然是一项充满歧视的挑战，尤其是男女在获得和参与理工和技术方面的差距更为明显。

3. 受教育的机会被公认是获得经济保障和机会的关键，特别对女童和妇女来说。在国际上关于发展的讨论中，人们常提到，受过教育的妇女更有可能推迟结婚，享受更好的健康状况和参与家庭决策。过去十年里，世界各地均扩大了女童在各级受教育的机会，尤其在小学教育。然而，妇女的教育程度并不一定均能转变成更多的就业机会，特别是在理工和技术领域。在20至24岁人口中，各区域妇女仍然在参与劳动力方面落后于男子。就业妇女，无论是在非正式或正式部门，也面临着许多挑战，包括在就业无保障和工资差距方面比率过高。联合国妇女地位委员会的建立是确保为解决这些问题采取具体行动的一项积极步骤。

联合王国现状的例证

4. 自1995年通过《北京行动纲要》以来，联合王国已出现一些积极的事态发展，其中包括改善妇女的教育和培训机会，解决职业隔离的原因，增加多重身份妇女的教育培训和就业机会，投资增加妇女在理工和技术以及数学、信息技术、电子和建筑行业的就业机会。权力下放之后，在四个不同民族地区(英格兰、威尔士、苏格兰和北爱尔兰)争取实现国家政策目标，以下所述并不详尽，但包括了主要事态发展：

- 在四个不同民族地区建立和资助联合王国资源中心及相关机构，以协调知识的传播和提供服务，重点放在促进妇女在理工和技术方面的职业发展；
- 2006年成立妇女与就业委员会来审查职业隔离的原因；

* 未经正式编辑印发。

- 先后达成了两个《两性平等公共服务协议》，其基本目标是增加妇女参与理工和技术的机会，并增加年轻妇女在建筑行业担任学徒的机会；
- 2007 年实施“两性平等义务”；
- 奥运会开发署的工作重点是为妇女平等提供培训和就业机会，尤其是在妇女人数不多的行业和 2014 年格拉斯哥英联邦运动会所产生的就业机会；
- 2010 年《平等法》的规定，包括公共采购。

5. 妇女地位委员会第五十五届会议的重点议题，使我们有机会及时审查过去 15 年期间的进展情况，庆祝所获得的改进，确定四个民族区域之间的各种挑战和政策差距，并突出强调非政府组织的优先事项。目前也是联合王国的一个变化时期。由于 2010 年秋季的综合开支审查而大规模削减公共支出，以及新的联合政府制定的“大社会”等优先政策，均可能对未来几年的政策制定和筹资产生影响。

6. 妇女全国委员会致力于促使合作伙伴为优先主题做出贡献。为了推动在第五十五届会议之前的讨论，妇女全国委员会举行了一次合作伙伴的活动，讨论各种问题，并更广泛地思考《北京行动纲领》关于教育的目标。

7. 许多合作伙伴认为，需要进一步鼓励女童学习科学、技术、工程和数学等科目，并需要投入更多资金对她们进行职业咨询培训。合作伙伴呼吁媒体需要更积极地介绍妇女在科技、工程和数学方面的职业，对教师进行更多关于教育系统内采用性别敏感的教学方法的培训，以便质疑女童和年轻妇女获得教育和职业相对较窄的道路。需要做出更多努力来质疑早期教育中有性别区分的刻板印象，并应当普遍承认男子和男孩作为推动改变者所能发挥的作用。合作伙伴强调可以更广泛地推广成功举措。例如，“带你的女儿上班日”和“妇女冠军”奖，均有助于强化良好做法。

8. 据报，性别定型观念和态度是妇女较少参与科技、工程和数学的主要原因。合作伙伴认为，大学学费即将上涨将会使妇女更少参与这些学科。就医学院学生来说，在他们毕业时，普遍将至少欠债 5 万英镑。这可能无法避免地导致非常少的妇女进入医疗和工程领域。合作伙伴承认，目前的经济衰退对与科技、工程和数学相关产业造成更多挑战，必然会对妇女产生负面影响。许多这类产业需要长时间工作的文化，也十分影响到妇女的照料责任。因此，合作伙伴希望看到加强关于工作时间的薄弱法规，以保护英国就业人员的健康和工作与生活的平衡。

9. 围绕产假对于中小企业影响的争论已成为英国国家和欧洲联盟讨论的焦点，特别是考虑到欧洲联盟委员会最近建议将全薪产假延长到 20 个星期。有些合作伙伴担心，在当前经济形势下，英国政府已认为这项提议“支付不起”。合作伙伴深感，政策不应受暂时的经济衰退的影响。也有人更加担心，这也会使妇女的

处境更加困难，因为中小企业的雇主就不太可能雇用育龄的妇女，因为如果这些妇女员工怀孕，雇主将面临很高的潜在成本。

10. 育儿被公认是进入劳动力市场最大障碍。如果没有高质量和支付得起的托儿服务，即使有[1]规定延长陪产假，妇女也越来越难以维持其在劳动力市场内所需参与的程度。合作伙伴呼吁采取更多奖励员工协助保育的举措。工会代表大会 被认为是该领域最佳作法的楷模，他们提供托儿费的 50%，并向单亲父母提供 75%的费用。

11. 合作伙伴认为，建立信心技能、缺少培训机会(特别是回返和老年的妇女)和缺乏高级职务妇女的榜样是其他方面的障碍，它们建议消除这些障碍的措施包括，在工作场所介绍更多专业妇女方案和“回去工作”的奖励措施。此外，有人建议，制定能解决妇女多重身份问题的举措将是一个非常积极步骤。

12. 虽然英国理工和技术领域女性资源中心[2]（在苏格兰、威尔士和北爱尔兰设有相关机构)和官方发展援助被普遍认可是解决男女在理工和技术领域差距问题的典范，合作伙伴建议，更多地采用美国和欧洲最佳做法的范例和模式，因为这两个区域在缩小参与差距方面的举措正取得成功。因经济衰退而无法获得启动补助金，以及最近关于开支审查，均可能极大地影响女企业家的成长。同样，英国和其他发达成员国削减研究资金的作法会导致“人才外流”到繁荣的国家。

现在需要做什么？

13. 妇女全国委员会欢迎政府通过立法和各种举措，解决妇女和女童获得和参与教育、培训、科学和技术方面的问题，包括为促进妇女平等获得充分就业和体面工作的机会。妇女全国委员会承认，尽管英国在这方面已取得稳步和积极的进展，仍然需要做出更多努力，改善妇女和女童的状况，因此，应进一步考虑在一些领域中的问题。合作伙伴希望继续加强灵活工作时间和改进产假和陪产假规定的立法。合作伙伴希望看到政府任命一个负责处理“性别与理工和技术”方面问题的部长级官员，以推动采取跨部门的综合战略来解决男女在教育、人力资源和科学政策方面的差距。[3]

14. 《平等法》符合妇女的多重身份，给予她们选择的自由，确保妇女能兼顾家庭中的作用与职业和谋生的需要，并鼓励在广泛的基础上改变文化观念，扩大男子作为照顾者的角色。在公共部门贯彻该法律将是非常可取的。合作伙伴非常欢

[1] 工会代表大会代表英国工人的心声。该组织有 58 个附属工会，代表 620 万名各行各业的工人，倡导公平工作和国内外的社会正义。

[2] 英国理工和技术领域妇女资源中心是英国政府提供关于妇女很少从事理工、技术和建筑环境方面工作问题的咨询、服务和政策协商的主要机构。

[3] 英国理工和技术领域女性资源中心提出的政策建议。

迎通过媒体和针对父母、儿童、商业界及成年人的宣传运动，更多地扩大职业抱负，明确消除成规定见，并强调理工和技术的相关性、多样性和趣味性。