



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
1 December 2010

Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят пятая сессия

22 февраля – 4 марта 2011 года

Пункт 3 а) предварительной повестки дня*

Последующая деятельность по итогам четвертой

Всемирной конференции по положению женщин

и двадцать третьей специальной сессии Генеральной

Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году:

равенство между мужчинами и женщинами, развитие

и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей

и деятельность в важнейших проблемных областях

и дальнейшие меры и инициативы

Заявление Международной сети свободомыслящих женщин – неправительственной организации, имеющей консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

* E/CN.6/2011/1



Заявление*

1. В области равенства между женщинами и мужчинами был достигнут значительный прогресс. Расширился доступ женщин к образованию, увеличилась их доля в общей численности наемной рабочей силы, и были приняты законы, предусматривающие учет гендерных факторов и обеспечение равных возможностей.

2. В последние десятилетия женщины внесли значительный вклад в рост мировой экономики, и их доход также стал играть важную роль в их домашних хозяйствах. Тем не менее, женщины по-прежнему в основном исключены из процесса принятия экономических решений. Они сталкиваются с такими проблемами, как низкая заработная плата, плохие условия труда, ограниченные возможности в сфере занятости и для профессионального роста. Тот факт, что домашняя и общественно-полезная работа не фигурируют в национальных счетах, является достаточной причиной для того, чтобы обеспечивать учет гендерной проблематики при составлении бюджета во всех странах.

3. Кроме того, многие женщины и девочки во всем мире, в силу культурных традиций, обычаев и верований, не осведомлены о своих гарантированных законом правах и возможностях. Проблема доступа к всеобщему начальному образованию также отнюдь не решена, особенно в странах Африки и южной части Азии, где огромное большинство детей, в основном девочек, не посещает школу. Также, из-за экономического кризиса число женщин, имеющих нестабильную занятость, возросло, и разница в оплате труда мужчин и женщин увеличилась.

4. Международная сеть свободомыслящих женщин считает, что:

- необходимо предоставить стимулы для получения девочками школьного образования;
- необходимо положить конец гендерному насилию в школе и по пути в школу;
- начальные и средние школы, центры профессиональной подготовки и университеты должны обеспечивать в своих программах учет гендерных факторов;
- девочки имеют одинаковое с мальчиками право на получение качественного образования;
- необходимо ликвидировать гендерные стереотипы в отношении доступа женщин и девочек к сфере науки и техники. Средства массовой информации могут играть ключевую роль в представлении образа женщин, свободного от стереотипов;
- достойная работа означает равную оплату за труд равной ценности;
- обычаи и культурные традиции не могут ограничивать право женщин на трудоустройство;
- поощрение равноправного распределения семейных обязанностей является основой для трудоустройства женщин.

* Публикуется без официального редактирования.

5. Международная сеть свободомыслящих женщин считает, что недавно созданная структура «ООН-женщины» должна играть ключевую роль в деле осуществления прав женщин, достижения равенства и обеспечения учета гендерного фактора, и в этой связи подчеркивает, что:

- Структура «ООН-женщины» объединяет следующие четыре подразделения Организации Объединенных Наций: Отдел по улучшению положения женщин (ОУПЖ); Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ); Канцелярию Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ).
- «ООН-женщины» должна взять на себя руководящую роль в деле координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и учета гендерного фактора.
- «ООН-женщины» должна иметь международный Консультативный совет из представителей гражданского общества, с тем чтобы создавать партнерства, а также использовать специальные знания и опыт.
- «ООН-женщины» должна создать механизмы официального и регулярного сотрудничества с гражданским обществом, то есть с женскими организациями в странах, где эта структура также представлена, с тем чтобы координировать осуществление проектов, программ, деятельности и политики на местах, и в то же время более эффективно управлять фондами.
- «ООН-женщины» должна иметь тесные контакты со всеми государствами-членами Организации Объединенных Наций, предлагая им планы действий и руководящие принципы по учету гендерной проблематики в основных направлениях деятельности.
- «ООН-женщины» совместно с гражданским обществом должна начать всемирную кампанию в средствах массовой информации, направленную на обеспечение образования для женщин и девочек во всех странах мира, подобно той, какую проводит ЮНИСЕФ.
- «ООН-женщины» должна принять ту же систему финансирования, что и ЮНИСЕФ.
- Структура «ООН-женщины» должна тесно взаимодействовать с ЮНИСЕФ, учитывая общий характер их деятельности, касающейся детей и их семей.