



妇女地位委员会

第五十五届会议

2011年2月22日至3月4日

临时议程* 项目3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十
三届特别会议的后续行动：重大关切领域战略目标
和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织争取自由民主
的妇女们提交的声明

秘书长收到下列声明，现依照经济及社会理事会第1996/31号决议第36和
37段的规定分发。

* E/CN.6/2011/1。



声明^{*}

1. “争取自由民主的妇女们”是一个位于西班牙巴塞罗那市的社会组织，该组织的活动范围覆盖西班牙全境，也会组织和开展一些国际性活动。当然，其主要活动区域还是在西班牙的加泰罗尼亚。该组织成立至今已有十余年，并一直致力于谋求妇女的自由和人权、消除一切形式的性别歧视和争取男女平等参与方面的工作。
2. “争取自由民主的妇女们”组织开展的各项活动，都遵循了《联合国宪章》和《世界人权宣言》的基本原则。不久前（2010年2月），该组织获得了联合国经济及社会理事会（经社理事会）的特别咨商地位。
3. 妇女地位委员会第五十五届会议的主题就集中在“使妇女和女童接受和参与教育、培训、科技，包括促进妇女平等获得充分就业和体面工作”。
4. 在西班牙，国家推行的义务教育持续到16岁，因此，和其他省和自治区一样，西班牙加泰罗尼亚的女性青少年的基础教育受教育权是有保障的。在高等教育中，男女生在不同专业中的分布不均：女生集中于人文、医疗卫生、教育和社会科学、法律等专业，而男生则偏好工程、数学、信息技术等领域。自2007年起收集的统计数据显示，大学教育中女生在各偏好专业中所占比例分别为：教育（78.1%）、人文科学（60.3%）、社会科学（58.8%）、医疗卫生和社会服务（74.5%），这些数据也是佐证前文观点的典型例证。
5. 目前，西班牙通过积极推行各种教育和培训项目，在信息和通信技术领域和性别平等方面取得了长足的进步，但是，妇女在求职就业中却很少能够利用各种新技术带来的便利，这是因为在信息和通信产业的高技能岗位中，女性所占比例较低。
6. 如今，为数众多的西班牙女性参与到了劳动力市场，其受教育程度和实际能力要强于很多男性，但她们并没有获得与其受教育程度相称的岗位，原因就在于男女机会不平等现象依旧存在于包括西班牙在内的所有地方；而且，随着经济危机席卷全欧洲，这种不平等现象还有愈演愈烈之势。
7. 与此同时，还有相当一部分女性经济活跃人口没有接受中等或高等教育，她们在参与劳动力市场方面存在诸多严重问题。
8. 当前，西班牙面临的主要问题之一就是失业率居高不下。随着经济危机的蔓延，越来越多的妇女表现出希望通过工作来缓解家庭的经济压力的需求。但

^{*} 未经正式编辑而分发。

是，当她们真正面临就业竞争时，就会碰到很多困难：首先是其身为女性这一特性；其次是年龄；再次是缺乏自信并感到自卑；还有就是缺乏工作经验、教育和职业培训水平较低，以及缺少对劳动力市场的认知。

9. 基于这一原因，“争取自由民主的妇女们”组织将“促进妇女平等获得充分就业和体面工作”作为其活动的优先主题，为此，在 2009 年着手开展了一个职业培训和帮助就业项目，引导 45 岁以上的妇女通过参加培训，进入先前被排斥在外的劳动力市场。

10. 该项目向妇女提供各种职位搜寻手段以及各种最新的就业信息，推进各种帮扶行动的顺利开展，提高妇女的个人能力和就业竞争力，通过一个积极的行动计划来拟定为妇女寻找岗位的行动规划，并在妇女参与就业的过程中对她们提供全程辅导和支持，帮助她们尽快适应工作岗位并融入社会生活。

11. 在对就业高风险群体的实际需求进行了深入研究后，“争取自由民主的妇女们”组织开展了一个名为“通过培训和指导帮助妇女参与就业竞争”的项目。该项目不仅为妇女提供了各种就业资源，而且还拓宽了她们的就业路子，并提升了她们的自信心。

12. “通过培训和指导帮助妇女参与就业竞争”项目的目标是：减少就业领域的男女不平等现象；提升妇女的就业能力和经济自主能力，让妇女拥有更多、更大的自主权，并让全社会认识到妇女的能力和作用；为妇女提供新的就业平台，从而在社会整体发展的基础上大大改变妇女的就业竞争环境；与培训机构一起，通过具体和积极的行动计划，为妇女提供适合她们的、卓有成效的求职手段；为妇女进入劳动力市场创造各种有利条件。

13. 该项目的成功率非常高：在参加了 56 学时的培训课程和一些相应的后续交流和个人与小组评估后，在 30 名学员中，大多数人在培训课程结束后的一周到两个月内就找到了一份稳定的工作。正是由于这一项目取得的显著成果，有关方面已批准在 2011 年继续开展该项目。

14. 这种主动参与就业的模式为我们提供了一个具有实际意义的范例，让我们知道促进男女机会平等的政策在实际运用于劳动力市场时，应特别注意调动每个参加职业培训的妇女的积极性，帮助她们体现各自的价值。在妇女从家庭走向就业岗位的关键时刻，这些政策更应同时对妇女提供就业指导和情感扶持，这样才能确保达到良好的社会效果。

15. 同时，还应注重开展各项努力来激发妇女的创业思想，向那些自营性的创业妇女提供支持。无疑，在其他国家已经取得了巨大成功的小额贷款模式，也十分有助于改变妇女失业这一预期。

16. 西班牙从 2001 年起就开始逐步推广小额贷款模式，到 2009 年，西班牙政府和储蓄银行联合会签署了一项协议，将小额贷款推广到西班牙全境，这有力地推动了小额贷款的实施与落实。

17. 如果能将小额贷款的放贷额度适当提高（目前的平均额度为 15 000 欧元至 25 000 欧元），那么该体系将会得到更好的反响，真正成为有效工具。目前的平均放贷额度对一般的就业妇女来说是足够的，但对于那些决心创业的女企业家来说往往是杯水车薪：因为她们在创业之初需要大量资金来设立办公场所、筹措原材料和雇用员工，在后一种情况下还应当考虑到西班牙各主要城市劳动力价格的市场水平。

18. 综上所述，我们向各会员国提出下列建议：

- 推动超过义务教育年龄的妇女接受培训。
- 在开设以妇女为主要受众的培训课程时，应首先对当地的地理环境和劳动力市场需求进行深入研究：这样才能确保资源的优化整合，所提供的课程才会符合当地的社会和文化环境。
- 充分认识参加培训妇女所属的社会群体及其偏好和需求。
- 在培训课程的具体设计和运作中，应通过参与机制，鼓励受培训妇女和相关妇女组织共同参与决策。
- 提高对女企业家创业项目的小额贷款额度。
- 制定适当的融资政策和战略，帮助妇女开展与信息和技术相关的业务；同时，为信息和通信技术的调研项目创造有利条件，从而为妇女企业家进入网络教育和电子商务等新兴领域开辟新的前景。