



---

**Комиссия по положению женщин**

**Пятьдесят третья сессия**

2–13 марта 2009 года

Пункт 3(а)(i) предварительной повестки дня\*

**Последующая деятельность по итогам четвертой  
Всемирной конференции по положению женщин  
и двадцать третьей специальной сессии Генеральной  
Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году:  
равенство между мужчинами и женщинами, развитие  
и мир в XXI веке»: достижение стратегических  
целей и деятельность в важнейших проблемных  
областях и дальнейшие меры и инициативы: равное  
распределение обязанностей между женщинами  
и мужчинами, включая уход за нуждающимися  
в помощи в связи с ВИЧ/СПИДом**

**Заявление, представленное неправительственной  
организацией «Женщины мира», имеющей консультативный  
статус при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил нижеследующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

---

\* E/CN.6/2009/1.



## **Заявление\***

### **Заявление о позиции на пятьдесят третьей сессии Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин**

#### **«Женщины мира»**

«Женщины мира»<sup>1</sup> — это международная организация, которая занимается вопросами прав женщин и развития и сотрудничает с 34 партнерами в 13 странах мира в целях борьбы с гендерным неравенством и прекращения дискриминации в отношении женщин. В 2009 году мы отмечаем **двадцатую годовщину нашей деятельности в защиту женщин.**

#### **Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений**

В ходе пятьдесят третьей сессии Комиссии по положению женщин будет проведена оценка достижений в области реализации согласованных выводов по теме **«Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях»**, принятых на ее пятидесятой сессии.

С 2006 года удалось добиться определенного прогресса в области повышения значимости роли женщин в процессах принятия решений. Например, в таких странах, как Индия, Чили и Аргентина, женщины были избраны на пост главы государства. В настоящее время доля женщин в парламенте Руанды достигает 55 процентов, и женщины составляют 8 из 18 судей Международного уголовного суда. Гораздо больше женщин активно заявили о своем праве участвовать в процессе принятия решений на местном и общинном уровнях посредством использования как официальных, так и неофициальных механизмов принятия решений и высказывания своего мнения по всем вопросам — от обеспечения медицинским обслуживанием до охраны окружающей среды и предотвращения преступлений.

Однако организация «Женщины мира» обеспокоена тем, что этот прогресс идет слишком медленно и что необходимо сделать гораздо больше для ускорения процесса достижения успехов в области обеспечения лучшей представленности и участия женщин в процессах принятия решений.

Во всех регионах женщины все еще рассматриваются как находящиеся в неравном по отношению к мужчинам положении как в семье, так и на производстве, что приводит к маргинализации женщин или лишению их права участия в процессах принятия решений.

#### **Подход организации «Женщины мира»**

Наш опыт научил нас тому, что меры по поддержке значимого участия женщин в развитии и всех аспектах принятия решений должны рассматриваться в расширенном контексте неравного положения женщин в обществе. Они должны сопровождаться согласованными усилиями по устранению некоторых глубинных причин дискриминации в отношении женщин, включая дисбаланс возможностей между женщинами и мужчинами, и по формированию представ-

---

\* Издается без официального редактирования.

<sup>1</sup> Дополнительную информацию о работе нашей организации см. на веб-сайте [www.womankind.org.uk](http://www.womankind.org.uk).

лений о гендерных ролях на всех уровнях общества, в том числе в государстве, семье, экономике, образовании и средствах массовой информации.

В настоящее время срочно необходима гораздо более твердая политическая воля и больший объем ресурсов для ликвидации препятствий, которые по-прежнему ограничивают участие женщин в общественной жизни и принятии решений. Экономическая зависимость, неграмотность, ограниченный доступ к образованию и к одинаковым с мужчинами возможностям трудоустройства, дискриминационные культурные и социальные отношения и негативные стереотипы, бремя домашних обязанностей, запугивание, домогательства и насилие, а также недостаток доступа к информации — все это препятствует полноценному участию женщин в жизни общества.

Партнеры организации «Женщины мира» используют ряд стратегий и мер, направленных на решение проблемы неравного по отношению к мужчинам положения женщин и поддержку участия женщин в процессе принятия решений. Наши партнеры расширяют доступ женщин к информации, образованию и просвещению по вопросам их прав; создают коалиции и сети поддержки и мобилизуют женщин на обмен информацией; работают с мужчинами и привлекают более широкие слои общества и средства массовой информации к процессу искоренения взглядов и моделей поведения, которые являются дискриминационными в отношении женщин; работают с государственными должностными лицами над включением гендерного анализа и проблем женщин во все области деятельности правительства; используют процессы децентрализации для укрепления демократического управления; возлагают на своих избранных представителей ответственность за выполнение обещаний, данных ими во время выборов<sup>2</sup>.

### Наши рекомендации

Говоря конкретно, организация «Женщины мира» призывает к:

- полному осуществлению международных обязательств в области прав женщин, в частности Пекинской платформы действий, резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности, Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и цели 3 целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций, в которых установлены четкие принципы и содержатся указания для обеспечения всестороннего и равного участия женщин в процессе принятия решений;
- выделению правительствами и донорами надлежащего объема долгосрочных финансовых ресурсов на выполнение вышеупомянутых соглашений и тщательное отслеживание в сотрудничестве с организациями гражданского общества того, какие средства используются для поддержки прав женщин;

<sup>2</sup> Дополнительную информацию о стратегиях и мерах организации «Женщины мира» и ее партнеров по поддержке участия женщин в процессе принятия решений см. нашу публикацию 2008 года *Speaking Out: Promoting Women As Decision-makers Worldwide* («В защиту женщин: всемирная поддержка женщин в процессах принятия решений») <http://www.womankind.org.uk/upload/Speaking%20Out%20Feb%2008.pdf>.

- более активному и систематическому использованию контрольных показателей и целей, а также механизмов контроля и оценки для отслеживания прогресса в деле обеспечения участия женщин в работе органов власти и в процессе принятия решений;
- привлечению женщин к участию во всех усилиях по планированию и восстановлению, предпринимаемых как до бедствий, так и после них, а также во всех аспектах разрешения конфликтов и поддержания мира;
- использованию квот и других механизмов позитивных мер для расширения доступа женщин к политической жизни и их участия в ней и отслеживанию результативности этих мер, а также к реформированию систем голосования, которые препятствуют избранию и представленности женщин;
- оказанию технической и финансовой поддержки, с тем чтобы дать женщинам, особенно наиболее маргинализированным, в частности молодым женщинам, вдовам и женщинам из числа коренных народов, возможность полноценно участвовать в разработке и реализации национальных стратегий, законодательства, программ, проектов, бюджетов и нормативно-правовых баз;
- поддержке мер по прекращению насилия в отношении женщин и включению обязательных показателей сокращения масштабов насилия в отношении женщин в оценку качества управления;
- созданию в Организации Объединенных Наций более эффективного и лучше оснащенного органа по вопросам равноправия между мужчинами и женщинами, который даст Организации Объединенных Наций и правительствам возможность выполнить данные ими обещания в области укрепления гендерного равенства и прав женщин на глобальном и страновом уровнях, в том числе расширить участие женщин в процессе принятия решений;
- отслеживанию представленности женщин в различных профессиях и на различных уровнях работы с целью устранения дисбалансов и принятия мер по прекращению сексуальных домогательств, насилия и других форм злоупотреблений на рабочем месте.