



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
15 October 2004
Russian
Original: English

Пятьдесят девятая сессия
Третий комитет
Пункт 98 повестки дня
Улучшение положения женщин

Австралия, Канада и Новая Зеландия: проект резолюции

Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 1 и 101 Устава Организации Объединенных Наций, а также на статью 8, в которой говорится, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах,

напоминая о цели, которая изложена в Платформе действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин¹, и которая состоит в достижении к 2000 году общего равенства между мужчинами и женщинами, особенно на уровне категории специалистов и выше, и о дальнейших мерах и инициативах, изложенных в итоговом документе, принятом Генеральной Ассамблеей на ее двадцать третьей специальной сессии под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»²,

1. *с признательностью принимает к сведению* доклад Генерального секретаря и изложенные в нем рекомендации³;

2. *приветствует:*

а) приверженность Генерального секретаря достижению равенства между полами и его заверения в том, что обеспечению гендерного баланса будет

¹ Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), глава I, резолюция 1, приложение II.

² Резолюция S-23/3, приложение.

³ A/59/357.

отводиться самое приоритетное место в его продолжающихся усилиях по формированию в Организации новой культуры управления;

b) новые инициативы и стратегии в рамках всей системы и на уровне Секретариата в целях достижения гендерного баланса, включая уделение особого внимания поиску подходящих кандидатов-женщин, расширение источников для найма на работу женщин, усиление процесса служебного роста женщин, поощрение изменения моделей поведения и внедрение политики, учитывающей интересы семьи;

c) позитивные изменения в положении женщин в Секретариате в последнее время;

3. *сожалеет*, что цель обеспечения равного численного соотношения полов не достигнута и что общий прогресс в достижении этой цели остается ограниченным;

4. *с особой озабоченностью отмечает*, что соображения гендерной сбалансированности пока еще не в полной мере учитываются во всей политике Организации Объединенных Наций в области управления людскими ресурсами;

5. *подтверждает* цель безотлагательного обеспечения равного численного соотношения полов на должностях всех категорий в системе Организации Объединенных Наций, особенно на должностях руководящего и директивного уровней, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, а также с учетом сохраняющейся непредставленности или недопредставленности женщин из некоторых стран, особенно развивающихся стран, стран с переходной экономикой и непредставленных или значительно недопредставленных государств-членов;

6. *подтверждает также* свою резолюцию 58/144 от 22 декабря 2003 года и просит прилагать более значительные и последовательные усилия в целях ее полного осуществления;

7. *просит* Генерального секретаря и исполнительных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций обеспечить, чтобы стратегии набора персонала, повышения по службе и удержания кадров, развития карьеры, политика в сфере обеспечения справедливости и борьбы с домогательствами, планирование людских ресурсов и замены персонала, стратегии обеспечения надлежащего баланса между выполнением служебных и семейных обязанностей, культура управления и механизмы управленческой подотчетности ускоряли достижение цели обеспечения равного численного соотношения полов;

8. *настоятельно призывает* Генерального секретаря и исполнительных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций удвоить их усилия, с тем чтобы добиться в самом ближайшем будущем значительного продвижения к достижению цели обеспечения равного численного соотношения полов;

9. *просит* Генерального секретаря дать возможность Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин вносить эффективный вклад в установление и достижение гендерных целевых

показателей в планах действий в отношении людских ресурсов, действительно следить за этим и содействовать этому, в том числе посредством обеспечения доступа к информации, необходимой для выполнения этой работы;

10. *настоятельно рекомендует* государствам-членам поддерживать усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений, фондов и программ по достижению равного численного соотношения полов, особенно на руководящем и директивном уровнях, путем выявления и регулярного выдвижения большего числа кандидатов-женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций, путем выявления и внесения предложений об использовании национальных источников для набора кадров в сотрудничестве с национальными женскими механизмами и сетями профессиональных организаций и путем поощрения большего числа женщин к подаче заявлений на работу в Секретариате, специализированных учреждениях, фондах и программах и региональных комиссиях, в том числе на таких участках, где женщины недопредставлены, как поддержание мира, миростроительство и другие нетрадиционные области;

11. *просит* Генерального секретаря представить устное сообщение Комиссии по положению женщин на ее сорок девятой и пятидесятой сессиях и доклад Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии об осуществлении настоящей резолюции, содержащие, в частности, последние статистические данные, охватывающие все уровни системы Организации Объединенных Наций.
