



第六十六届会议

第二委员会

议程项目 23(c)

消除贫穷和其他发展问题：

人力资源开发

阿根廷：* 决议草案

人力资源开发

大会，

回顾其 1997 年 12 月 18 日第 52/196 号、1999 年 12 月 22 日第 54/211 号、2001 年 12 月 21 日第 56/189 号、2003 年 12 月 23 日第 58/207 号、2005 年 12 月 22 日第 60/211 号、2007 年 12 月 19 日第 62/207 号和 2009 年 12 月 21 日第 64/218 号决议，

强调指出，人力资源开发是经济、社会和环境发展的关键，卫生和教育是人力资源开发的核心，

又强调指出，对于实现包括千年发展目标在内的国际商定发展目标，以及为 人民特别是人口中最弱势群体增加机会的努力，人力资源开发是关键，

欣见多年来作出了相当大的努力，但认识到许多国家在发展能够满足国家经济和社会需求的适当人力资源库方面仍然面临艰巨挑战，拟订和执行有效的人力资源战略往往需要资源和能力，但发展中国家并非总是拥有这些资源和能力，

强调指出，鉴于当今全球挑战，包括当前全球金融和经济危机，人力资源开发对于处理全球危机的不利影响以及为普惠性可持续增长和复苏奠定基础更为重要，

* 代表属于 77 国集团的联合国会员国和中国。



认识到全球金融和经济危机的不利影响将进一步降低许多国家，尤其是发展中国家应对和处理人力资源发展挑战以及拟订和执行有效的消除贫穷和可持续发展战略的能力，

承认国际移徙与发展之间有着重要的关联，必须应对移徙给原籍国、过境国和目的地国带来的挑战和机遇，认识到移徙给国际社会带来惠益，也带来挑战，并强调指出，人才流失仍然是许多发展中国家和转型期国家的一个严重问题，有损于人力资源开发领域的努力，

强调指出，各国政府对制定和执行适当的人力资源开发政策负有首要责任，国际社会需要更多地支持发展中国家的努力，

1. 表示注意到秘书长的报告；¹

2. 促请会员国将人力资源开发置于经济和社会发展的核心，并制订短期、中期和长期战略，有效提高本国人力资源能力，因为受过教育、健康、干练、有生产能力和灵活的劳动队伍是实现普惠、公平和可持续经济增长和发展的基础；

3. 强调指出会员国必须重视人力资源并将之纳入国家发展战略，包括旨在消除贫穷和实现千年发展目标的国家发展政策和战略，以应对在提高国家生产能力方面所面临的结构性和多层面挑战，并确保国家发展方面的所有利益攸关方考虑到人力资源开发所涉问题；

4. 又强调指出人力资源开发投资应成为国家发展政策和战略的组成部分，为此，呼吁制定政策，推动着重对实物和社会基础设施，以及教育、卫生和能力的开发、特别是科技，包括信息和通信技术和可持续发展等领域的技能升级和职业培训进行投资；

5. 鼓励会员国继续加强社会保护制度，并制定加强现有安全网、保护弱势群体、促进国内消费和生产的政策，特别是减缓危机的影响，防止人民陷入贫困，在这方面，确认许多发展中国家缺乏执行此类逆周期措施的必要财政资源和能力，并认识到必须继续酌情筹措更多的国内和国际资源；

6. 强调指出人力资源开发战略应包括减少青年男女失业和就业不足的各项措施，因为他们在缺少就业机会的复苏中过分受到影响，还应将未充分使用的人力资源纳入劳动市场，使他们发挥更有益的作用，同时努力减少就业障碍，特别是性别障碍，包括实施奖励办法、促进招聘、留用和改造青年工人、协助找工、将就业机会与技能匹配、进行职业培训和在职培训以及促进青年创业；

7. 强调指出会员国必须通过推动富有就业机会的复苏，包括通过制订政策和奖励办法，提高劳动生产率和刺激私人投资，并通过加强劳动机构和劳动条例

¹ A/66/206。

在维护就业机会和保护非正规部门脆弱就业人员方面所起的作用，保留和进一步加强本国人力资源；

8. 强调需要解决人力资源开发、能源、粮食保障、农业和农村发展之间的相互联系，并鼓励会员国加强农业和农村发展方面的能力；

9. 强调指出可持续发展除其他外取决于健康的人力资源，促请会员国继续努力加强国家卫生系统，敦促进一步加强卫生领域的国际合作，包括在加强保健系统、获得药品的机会、培训保健人员、转让技术、生产能负担得起的安全、有效药品等领域交流最佳做法，在这方面强调指出，国际合作与援助尤其是外部供资需更可预测，并更好地配合国家优先目标，以有利于加强国家卫生系统的方式提供给受援国；

10. 促请国际社会，包括联合国系统各实体支持发展中国家努力应对非传染病以及艾滋病毒/艾滋病、疟疾、结核病和其他传染病日趋流行对其人力资源的不利影响；

11. 促请有关联合国实体支持各国除向个人提供培训外，努力建设体制能力，以满足国家人力资源开发的长期需要；

12. 促请国际社会，包括私营部门和相关民间社会行为体，协助发展中国家执行本国人力资源开发战略，并鼓励国际社会按照共同商定的条件酌情提供财政资源、能力建设、技术援助和技术转让；

13. 鼓励会员国和国际社会努力推广均衡、一致和全面的办法处理国际移徙与发展问题，特别是建立伙伴关系和确保采取协调一致的行动，以增强能力，包括移徙管理能力；在这方面，重申需要考虑采取创新措施，尽量扩大移徙的好处，同时尽量减少发展中国家高技能和低技能人员移徙的不利影响；

14. 请秘书长向大会第六十八届会议提交一份报告，说明本决议执行情况，包括评估科学技术知识和创新对发展中国家人力资源开发的贡献；

15. 决定在大会第六十八届会议临时议程题为“消除贫穷和其他发展问题”的项目下，列入题为“人力资源开发”的分项目。